



ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดวันและเวลา ในการดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๗๖๘๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๘ (๑) กำหนดให้อำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษาเป็นของ คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัด หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๖/ว๓๓ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

- | | |
|--|-----------------------|
| ๑.๑ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | จำนวน ๒๐ อัตรา ดังนี้ |
| (๑) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา | จำนวน ๑๐ อัตรา |
| (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา | จำนวน ๑๐ อัตรา |

(ตามเอกสาร ๑ แนบท้ายประกาศนี้)

๑.๒ อัตราเงินเดือนที่บรรจุและแต่งตั้ง

ได้รับอัตราเงินเดือนในอันดับและเงินวิทยฐานะไม่สูงกว่าที่ได้รับอยู่เดิมก่อนแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- ๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ๒.๒ มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. รับรองและกำหนดเป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งศึกษานิเทศก์
- ๒.๓ ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และ ๒ ปี สำหรับผู้มี วุฒิปริญญาโทขึ้นไป หรือ
- ๒.๔ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า ดังนี้
 - (๑) เคยดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท ขึ้นไป หรือ
 - (๒) เคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอาจารย์ ๒ รับเงินเดือนในระดับ ๖

๒.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพบุคลากรทางการศึกษาอื่น (ศึกษานิเทศก์)

๒.๖ เงื่อนไขกรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร และตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ให้ผู้มีสิทธิสมัครและผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ขอใบสมัครได้ที่ห้องประชุม ชั้น ๒ อาคารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตำบลสะเดียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๙ ถึงวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ในเวลาราชการ **ไม่เว้นวันหยุดราชการ** หรือ ดาวน์โหลดจากเว็บไซต์ <http://www.edu.phetchabun1.go.th> และ <http://www.pnbpeo.go.th> และสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม ได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๕๖๐๒ ๙๙๓๙

๔. เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครจะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

เอกสารรายการที่ ๔.๒ – ๔.๕ ให้มีฉบับจริงมาแสดง และสำเนา อย่างละ ๑ ฉบับพร้อมรับรองสำเนาถูกต้องด้วยตนเองทุกฉบับ ยกเว้นเอกสารรายการที่ ๔.๘ – ๔.๙ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (แล้วแต่กรณี) เป็นผู้รับรองและสำเนาเอกสารทุกรายการ และต้องเรียกปรับค่าธรรมเนียมในวันสมัคร ดังนี้

- ๔.๑ ใบสมัครคัดเลือกตามแบบที่กำหนด
- ๔.๒ สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ ที่ยังไม่หมดอายุ
- ๔.๓ สำเนาทะเบียนบ้านที่มีชื่อของผู้สมัคร
- ๔.๔ สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ
- ๔.๕ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพบุคลากรทางการศึกษาอื่น (ศึกษานิเทศก์) ที่ยังไม่หมดอายุ
- ๔.๖ สำเนา ก.ค.ศ. ๑๖ โดยเจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติของ สพท. เป็นผู้รับรอง
- ๔.๗ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑ นิ้ว X ๑.๕ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน

๔.๘ เอกสารประกอบการประเมินประวัติ โดยผู้บังคับบัญชารับรอง สำหรับประกอบการประเมินตามองค์ประกอบและตัวชี้วัด (จัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๓ เล่ม)

๔.๙ เอกสารประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยผู้บังคับบัญชารับรอง สำหรับประกอบการประเมินตาม องค์ประกอบและตัวชี้วัด (จัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๓ เล่ม)

๔.๑๐ หลักฐานอื่น ๆ เช่น สำเนาหนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล สำเนาทะเบียนสมรส กรณีที่ชื่อชื่อสกุล ไม่ตรงกัน (ถ้ามี)

ยกเว้น แบบประเมินสมรรถนะ ให้ผู้สมัครจัดทำ **จำนวน ๕ ชุด** ส่งให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือ ผอ. สพท. แล้วแต่กรณี **ก่อนวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๑** ตามแบบประเมินแนบท้ายประกาศนี้

๕. การยื่นใบสมัคร

๕.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่ห้องประชุม ชั้น ๒ อาคารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันอังคารที่ ๙ ถึงวันจันทร์ที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ในเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. และ เวลา ๑๓.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น.) **ไม่เว้นวันหยุดราชการ** พร้อมเอกสารต่าง ๆ ตามข้อ ๔ และต้องกรอกข้อมูลรายละเอียดในใบสมัครด้วยลายมือบรรจงให้ถูกต้องครบถ้วนในวันสมัคร

๕.๒ ให้ผู้สมัครเลือกสมัครเข้ารับการคัดเลือกในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา **เพียงแห่งเดียวเท่านั้น** หากปรากฏว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกสมัครเกินกว่าหนึ่งแห่งจะตัดสิทธิการคัดเลือกทั้งหมด

๕.๓ ในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือกผู้สมัครต้องรับรองตนเองด้วยว่าในวันบรรจุและแต่งตั้งตนเองไม่ติดเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำหรับผู้สมัครที่ปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๖ ต้องรับรองตนเองด้วยว่าหากตนเองเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในวันบรรจุและแต่งตั้งต้องไม่ติดเงื่อนไขการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๖ หรือเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและสถานที่สอบคัดเลือก ภายในวันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๑ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และทางเว็บไซต์ <http://www.edu.phetchabun1.go.th> และ <http://www.pnbpeo.go.th>

๗. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

ตามเอกสาร ๒ แนบท้ายประกาศนี้

๘. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

๘.๑ สถานที่สอบคัดเลือก

จะแจ้งให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๘.๒ วัน เวลา ที่สอบคัดเลือก

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม
วันเสาร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๓๐ น. – ๑๑.๓๐ น. เวลา ๑๓.๓๐ น. – ๑๕.๓๐ น.	สอบข้อเขียน ภาค ก (แบบปรนัย) ความรู้ทั่วไป และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	๕๐ คะแนน ๑๐๐ คะแนน
วันอาทิตย์ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ เป็นต้นไป	สอบภาค ข สัมภาษณ์	๕๐ คะแนน

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือก ต้องได้คะแนนภาค ก และภาค ข แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และต้องได้คะแนนรวมทั้งสองภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

กรณีผู้ได้รับการคัดเลือก ได้คะแนนรวมทั้งสองภาคเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาค ข มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนน ภาค ข เท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีอาวุโสมากกว่าตามแนวปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๐. การประกาศผลการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และทางเว็บไซต์ <http://www.phetchabun1.go.th> และ <http://www.pnbpeo.go.th> โดยประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเฉพาะผู้ที่ได้คะแนนในแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบและคะแนนรวมทั้งสองภาคต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ เรียงตามลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมทุกภาคจากมากไปหาน้อย โดยแยกตามกลุ่มวิชาหรือวิชาเอก ของแต่ละสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเข้ารับการพัฒนาก่อนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑๑. การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นการเฉพาะบุคคล เมื่อผู้นั้นมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- ๑๑.๑ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ไปแล้ว
- ๑๑.๒ ขอสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง
- ๑๑.๓ ในวันที่บรรจุและแต่งตั้ง มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่งและหรือไม่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง
- ๑๑.๔ ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งตามกำหนด
- ๑๑.๕ ไม่อาจรับการบรรจุและแต่งตั้งตามวันที่กำหนดได้
- ๑๑.๖ ผู้ได้รับการคัดเลือกผู้ใดถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๑๑.๔ และข้อ ๑๑.๕ ไปแล้ว ถ้าบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิกและมีเหตุผลอันสมควร กศจ. อาจอนุมัติให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ตามเดิมอีกก็ได้

๑๒. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้ผู้ได้รับการคัดเลือกเลือกบรรจุในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีตำแหน่งว่างตามประกาศนี้

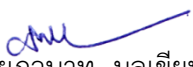
๑๒.๒ ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่ง และผ่านการพัฒนาก่อนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์แล้วเท่านั้น

๑๒.๓ ในวันที่บรรจุและแต่งตั้งต้องไม่ติดเงื่อนไขการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่พัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ฯ หรือเงื่อนไขอื่นใด ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑๓. เมื่อสิ้นสุดกระบวนการคัดเลือกแล้ว ปราบกฏผลการคัดเลือกเป็นประการใดต้องยอมรับเงื่อนไขในกระบวนการคัดเลือก

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐


(นายภูวนาท มูลเขียน)

ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

- | | |
|--------------------------------|--|
| ๑. ประกาศรับสมัครคัดเลือก | ภายในวันอังคารที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ |
| ๒. รับสมัครคัดเลือก | วันอังคารที่ ๙ ถึง วันจันทร์ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑
(ไม่เว้นวันหยุดราชการ) |
| ๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ | ภายในวันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ |
| ๔. การประเมินประวัติและผลงาน | วันจันทร์ที่ ๒๒ มกราคม ถึงวันศุกร์ที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ |
| ๕. สอบข้อเขียน ภาค ก | วันเสาร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ |
| ๖. สัมภาษณ์ | วันอาทิตย์ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ |
| ๗. ประกาศผลการคัดเลือกฯ | ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ |

.....

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่าง
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

๑. ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จำนวน ๑๐ อัตรา ดังนี้
 - (๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๓ อัตรา
 - (๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๗ อัตรา

๒. ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา จำนวน ๑๐ อัตรา ดังนี้
 - (๑) สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑๐ อัตรา

.....

รายละเอียดหลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
แบบท้ายประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ภาค ก. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะ
ตำแหน่ง(คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน) โดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ดังนี้

๑. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)
 - ๑) นโยบายรัฐบาล นโยบายและแผนปฏิรูปราชการของกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
 - ๒) กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ
 - ๓) กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ
 - ๔) กฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - ๕) กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - ๖) กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
 - ๗) กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ
 - ๘) เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา
 - ๙) ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยเน้นความรู้
ความสามารถภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารระดับพื้นฐาน ตำแหน่งศึกษานิเทศก์
๒. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)
 - ๒.๑ งานการนิเทศ
 - ๑) การส่งเสริมและพัฒนาระบบการนิเทศการศึกษา
 - ๒) การส่งเสริมการใช้หลักสูตร การพัฒนาหลักสูตร หลักการสอน หลักจิตวิทยา
และการจัดกระบวนการเรียนรู้
 - ๓) การส่งเสริมและพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษา
 - ๔) การพัฒนาระบบการวัดและประเมินผล
 - ๕) การส่งเสริมการใช้สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
 - ๒.๒ งานติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล
 - ๑) การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการวางแผนการนิเทศ และพัฒนาวิชาการ
 - ๒) การนิเทศ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล
 - ๓) การนำผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลไปใช้
 - ๒.๓ การศึกษาค้นคว้า และการให้บริการทางวิชาการ
 - ๑) การจัดทำเอกสารทางวิชาการ และเอกสารเกี่ยวกับการเรียนการสอน
 - ๒) การพัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน
 - ๒.๔ งานวิเคราะห์ วิจัย
 - ๑) การวิเคราะห์ วิจัย เพื่อส่งเสริมและพัฒนาระบบการเรียนการสอน
 - ๒) การส่งเสริมสนับสนุนการวิจัย มาตรฐาน และการประกันคุณภาพการศึกษา
 - ๒.๕ งานการพัฒนาคู

- ๑) การพัฒนาครูและวิชาชีพครู
- ๒) การส่งเสริมการเรียนรู้ของครู
- ๓) บทบาทการเป็นผู้ชี้แนะและการเป็นพี่เลี้ยงทางวิชาการสำหรับครู
- ๔) หลักการจัดการศึกษาผู้ใหญ่และการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ภาค ข. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

๑. ประเมินประวัติ (๕๐ คะแนน) ประเมินตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนประเมิน ตามเอกสาร ๓

๒. ประเมินผลการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน) ประเมินตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนประเมิน ตามเอกสาร ๔

๓. ประเมินสมรรถนะ (๕๐ คะแนน) โดยให้ประเมินแบบ ๓๖๐ องศา ในด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การพัฒนาตนเอง การทำงานเป็นทีม การวิเคราะห์และสังเคราะห์ การสื่อสารและการจูงใจ ตาม เอกสาร ๕

๔. สัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน) ประเมินตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนประเมินตาม เอกสาร ๖

.....

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัดคะแนนการประเมินประวัติ
การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์
แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. การประเมินประวัติ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา (๑) ปริญญาเอก (๒) ปริญญาโท	๑๐ คะแนน ๑๐ ๘	พิจารณาจากระดับการศึกษาสูงสุด ที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพียงระดับเดียว
๒	วิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งที่เทียบเท่า (๑) เชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ (๒) ชำนาญการพิเศษ (๓) ชำนาญการ (๔) ไม่มีวิทยฐานะ	๑๐ คะแนน ๑๐ ๘ ๖ ๔	พิจารณาจากเอกสารหลักฐานทางราชการ
๓	ประสบการณ์ด้านการสอน (๑) ตั้งแต่ ๑๖ ปีขึ้นไป (๒) ๑๑ - ๑๕ ปี (๓) ๖ - ๑๐ ปี (๔) ต่ำกว่า ๖ ปี	๑๐ คะแนน ๑๐ ๘ ๖ ๔	พิจารณาจากระยะเวลาที่ปฏิบัติการสอน/เคยปฏิบัติการสอน นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร(นับรวมประสบการณ์การสอน ในโรงเรียนเอกชน หรือ ครูอัตราจ้าง หรือพนักงานราชการ (ครูผู้สอน) โดยมีหลักฐานการปฏิบัติการสอนที่ได้รับรองจาก ผู้บริหารสถานศึกษาที่เคยปฏิบัติการสอนในสถานศึกษานั้นๆ) การนับระยะเวลาถ้ามีเศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี
๔	วินัยและจรรยาบรรณ (๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคย ประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ (๒) เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติผิด จรรยาบรรณวิชาชีพระดับโทษภาคทัณฑ์ (๓) เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติผิด จรรยาบรรณวิชาชีพสูงกว่าระดับโทษภาคทัณฑ์	๑๐ คะแนน ๑๐ ๕ ๐	พิจารณาจากการเคยหรือไม่เคยถูกสั่งลงโทษทางวินัย หรือ จรรยาบรรณวิชาชีพมาก่อนวันรับสมัครวันแรก โดยไม่ให้นำผล ของ พรบ.ล้างมลทิน มามีผลต่อการพิจารณา
๕	การประกอบคุณงามความดี (๑) ระดับ สภุษาชาติ/นานาชาติ (๒) ระดับภาค/จังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา (๓) ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน/ สหวิทยาเขต ฯลฯ (๔) ระดับสถานศึกษา/หน่วยงาน (๕) ไม่มี	๑๐ คะแนน ๑๐ ๘ ๖ ๔ ๐	พิจารณาจากเกียรติบัตร/รางวัล/โล่ หรือเอกสาร หลักฐานอื่น จากหน่วยงานต่างๆหรือได้รับการรับรองจากบุคคล สถานศึกษา และองค์กรต่างๆ ที่แสดงว่าเป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ด้านการประกอบคุณงามความดีที่สูงสุดเพียงระดับเดียว

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัดคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน
การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์
แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ผลงานด้านการจัดการเรียนรู้หรือการส่งเสริมการเรียนรู้ที่ประสบความสำเร็จ (๑) มี ๕ รายการ (๒) มี ๔ รายการ (๓) มี ๓ รายการ (๔) มี ๒ รายการ (๕) มี ๑ รายการ (๖) ไม่มี	๑๐ คะแนน ๑๐ ๘ ๖ ๔ ๒ ๐	พิจารณาจากหลักฐาน ดังนี้ ๑. โครงสร้างรายวิชา/แผนปฏิบัติการ/โครงการกิจกรรม ๒. หน่วยการจัดการเรียนรู้/หลักสูตรการจัดกิจกรรม/คู่มือการปฏิบัติงาน ๓. แผนการจัดประสบการณ์/แผนการจัดการเรียนรู้/แผนการจัดกิจกรรม/การจัดทำปฏิทินการปฏิบัติงานและจัดระบบการให้บริการ ๔. สื่อ นวัตกรรมการเรียนการสอน/เครื่องมือ วิธีปฏิบัติในการปฏิบัติงาน ๕. การสรุปผล รายงานผลการจัดการเรียนรู้/สรุปรายงานผลโครงการ/กิจกรรม
๒	การเป็นผู้นำทางวิชาการ หรือการนำเสนอผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา (๑) มี ๕ รายการ (๒) มี ๔ รายการ (๓) มี ๓ รายการ (๔) มี ๒ รายการ (๕) มี ๑ รายการ (๖) ไม่มี	๑๐ คะแนน ๑๐ ๘ ๖ ๔ ๒ ๐	พิจารณาจากหลักฐาน ดังนี้ ๑. การมีส่วนร่วมในงานวิชาการ เช่น คำสั่ง ภาพถ่าย ฯลฯ ๒. คำสั่งแต่งตั้งให้เป็นหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน/ครูวิชาการ โรงเรียน/หัวหน้าโครงการ/หัวหน้ากลุ่มสาระอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ๓. การเผยแพร่ผลงานตามช่องทางต่างๆ ๔. เครือข่ายทางวิชาการ เช่น เป็นสมาชิกชมรม หรือ ชุมนุมทางวิชาการ ทั้งในระบบ และ Social Network ๕. การสรุป/รายงานผลการดำเนินงาน
๓	การเป็นวิทยากรหรือคณะกรรมการหรือคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา (๑) ระดับ สพฐ./ชาติ/นานาชาติ (๒) ระดับภาค/จังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา (๓) ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขตฯลฯ (๔) ระดับสถานศึกษา/หน่วยงาน (๕) ไม่มี	๑๐ คะแนน ๑๐ ๘ ๖ ๔ ๐	พิจารณาจากหลักฐาน คำสั่ง/บันทึกข้อความ/เกียรติบัตร/หนังสือเชิญ/หนังสือตอบขอบคุณ/โล่หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงว่าเป็นวิทยากร/คณะกรรมการ/คณะทำงาน ที่สูงสุดเพียงระดับเดียว

๒. ผลการปฏิบัติงาน (ต่อ)

พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๔	<p>ผลการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นกับตนเอง</p> <p>(๑) ระดับ สพฐ/ชาติ/นานาชาติ</p> <p>(๒) ระดับภาค/จังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>(๓) ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน/มหาวิทยาลัยฯลฯ</p> <p>(๔) ระดับสถานศึกษา/หน่วยงาน</p> <p>(๕) ไม่มี</p>	<p>๑๐ คะแนน</p> <p>๑๐</p> <p>๘</p> <p>๖</p> <p>๔</p> <p>๐</p>	<p>พิจารณาจากรางวัลของตนเองที่ได้รับจากการพัฒนาคุณภาพการศึกษา เช่น โฉ่/รางวัล/เกียรติบัตร/วุฒิปัตร/เข็มเชิดชูเกียรติ/ประกาศเกียรติคุณ หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่อ้างอิงได้ว่าได้รับรางวัลนั้นๆ ที่สูงสุดเพียงระดับ</p>
๕	<p>ผลการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นกับผู้เรียน/ผู้รับบริการ</p> <p>(๑) มีพัฒนาการ/คะแนนเพิ่มขึ้น ๒ ขึ้นไป</p> <p>(๒) มีพัฒนาการ/คะแนนเพิ่มขึ้น ๑</p> <p>(๓) มีพัฒนาการ/คะแนนเท่าเดิม</p> <p>(๔) ไม่มีพัฒนาการ/คะแนนลดลง</p>	<p>๑๐ คะแนน</p> <p>๑๐</p> <p>๘</p> <p>๖</p> <p>๐</p>	<p>พิจารณาจากพัฒนาการ/ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในการจัดกิจกรรม/การจัดประสบการณ์/วิชาที่ปฏิบัติการสอน/งานที่ให้บริการทางการศึกษาตามคำรับรอง/ผลการประเมินตามแผนปฏิบัติการฯ โดยเปรียบเทียบต่อเนื่อง ๒ ปีการศึกษา/ปีงบประมาณภายใน ๕ ปีการศึกษา/ปีงบประมาณ</p>

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัดคะแนนการประเมินสมรรถนะ
การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์
แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. การประเมินสมรรถนะ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	กรอบการพิจารณา
๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (๑) มีความสามารถในการวางแผนการปฏิบัติงาน (๒) มีความสามารถในการปฏิบัติงาน (๓) มีผลการปฏิบัติงาน	พิจารณาจากผลการประเมินพฤติกรรมจากผู้เกี่ยวข้อง(โดยทางลับ) ตามองค์ประกอบ/ตัวชี้วัดที่กำหนด โดยพิจารณาภาพรวม ให้สอดคล้อง ตามสภาพจริง ตามการรับรู้ของผู้ประเมิน แนวทางการประเมิน กรณีผู้สมัครเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงาน อยู่ในสถานศึกษา ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษากำหนดผู้ประเมิน จำนวน ๕ คนต่อผู้สมัคร ๑ คน ได้แก่ ๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้รักษาการในตำแหน่ง หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ คน ๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู จำนวน ๓ คน ๓. ศึกษานิเทศก์ใน สพท. ที่รับผิดชอบสถานศึกษาของผู้สมัคร จำนวน ๑ คน (สำหรับสถานศึกษาสังกัด สศศ. ให้มอบหมาย รองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๑ คน) หากผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้สมัคร ให้รองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผู้ประเมิน หากไม่มีรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้ประธานเครือข่าย (หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นในลักษณะกลุ่มโรงเรียน) เป็นผู้ประเมิน หากครูเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้สมัคร ให้ประธานเครือข่าย (หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นในลักษณะกลุ่มโรงเรียน) เป็นผู้ประเมิน
๒	การบริการที่ดี (๑) มีความสามารถในการสร้างระบบการให้บริการ (๒) มีความสามารถในการให้บริการ (๓) มีผลจากการให้บริการ	หากสถานศึกษาใดมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง ครู ที่จะมอบหมายให้เป็นผู้ประเมิน ไม่ครบ ๓ คน ให้ผู้ประเมินคนที่ ๑ ประสานโดยทางลับให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน เครือข่ายนั้น(หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นในลักษณะกลุ่มโรงเรียน) เป็นผู้ประเมิน ให้ครบ จำนวน ๓ คน หาก สพท.ใดไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ใช้ผู้ประเมินคนที่ ๑ ประสาน ผอ. สพท.มอบหมายบุคลากรที่เห็นสมควรเป็นผู้ประเมินได้ตาม ความเหมาะสม กรณีผู้สมัครเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงาน อยู่ใน สพท. ให้ ผอ.สพท. กำหนดผู้ประเมินจำนวน ๕ คนต่อผู้สมัคร ๑ คน ได้แก่
๓	การพัฒนาตนเอง (๑)มีการพัฒนาตนเองด้วยวิธีการที่หลากหลายและต่อเนื่อง (๒) มีการนำผลการพัฒนาตนเองมาใช้พัฒนางาน	
๔	การทำงานเป็นทีม (๑) มีความสามารถในการวางแผนเพื่อการปฏิบัติงานเป็นทีม (๒) มีความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกัน (๓) มีผลการปฏิบัติงานร่วมกัน	
๕	การวิเคราะห์และสังเคราะห์ (๑)มีความสามารถในการวิเคราะห์ด้านการพัฒนาการศึกษา (๒)มีความสามารถในการสังเคราะห์ด้านการพัฒนาการศึกษา (๓)มีความสามารถในการทวิจัยเพื่อการพัฒนาการศึกษา	

๓. การประเมินสมรรถนะ (ต่อ)

พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	กรอบการพิจารณา
๖	<p>การสื่อสารและแรงใจ</p> <p>(๑) มีความสามารถในการเลือกใช้วิธีการและช่องทางที่เหมาะสม</p> <p>(๒) มีความสามารถในการใช้ภาษาทอดความรู้ ความคิดให้ผู้อื่นเข้าใจ</p> <p>(๓) มีความสามารถในการใช้ภาษาโน้มน้าว จูงใจ ให้ผู้อื่นคล้อยตาม เพื่อบรรลุจุดมุ่งหมายของการสื่อสาร</p>	<p>๑. ผอ.สพท. หรือรอง ผอ.สพท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๑ คน</p> <p>๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ใน สพท. จำนวน ๓ คน</p> <p>๓. ศึกษานิเทศก์ใน สพท. ของผู้สมัคร จำนวน ๑ คน</p> <p>หาก สพท. ใดไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ให้ผู้ประเมินคนที่ ๑ มอบหมายบุคลากรที่เห็นสมควรเป็นผู้ประเมินได้ ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือ ผอ.สพท. แล้วแต่กรณี กำหนดผู้ประเมินของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกและดำเนินการประเมินระหว่างวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๑ ถึง วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑</p>
๗	<p>การพัฒนาศักยภาพบุคลากร</p> <p>(๑) มีความสามารถในการวางแผน ออกแบบ ถ่ายทอดความรู้ทักษะ เพื่อพัฒนาบุคลากร</p> <p>(๒) มีความสามารถในการประเมินผลการพัฒนาและสรุปรายงานผลการพัฒนา</p> <p>(๓) มีความสามารถในการประเมินผลการพัฒนาและสรุปรายงานผลการพัฒนา</p>	<p>เมื่อผู้ประเมินทั้ง ๕ คน ประเมินผู้สมัครแล้ว ให้ผู้ประเมินแต่ละคน นำแบบประเมินใส่ซองปิดผนึก ประทับตราลับพร้อมลงลายมือชื่อกำกับ ส่งมอบให้ผู้ประเมินคนที่ ๑ รวบรวม โดยนำของแบบประเมินของผู้ประเมิน ทั้ง ๕ ของ บรรจุใส่ซองรวมกันอีกซองหนึ่ง แล้วปิดผนึก ประทับตราลับพร้อมลงลายมือชื่อกำกับ และมอบให้ ผอ. สพท. เป็นผู้รวบรวมของแบบประเมินของผู้สมัครในสังกัด โดยส่งให้ถึงสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดที่ผู้สมัครได้สมัครเข้ารับการคัดเลือกใน กศจ.นั้น ภายในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เป็นอย่างช้า</p>

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัดคะแนนการสัมภาษณ์
การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์
แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

๔. สัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)
พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	การแสดงผลสัมฤทธิ์ทางการนิเทศการศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ แสดงถึงภาพในอนาคต และสามารถนำสู่การปฏิบัติได้
๒	การนำเสนอแนวคิดในการพัฒนางานวิชาการ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากความสามารถนำเสนอแนวคิดในการพัฒนาวิชาการตามความถนัด
๓	การนำเสนอผลงานที่ภาคภูมิใจ (Best Practice)	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากผลงานที่ภาคภูมิใจ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีความถูกต้องตามหลักวิชาการ มีประโยชน์และเป็นแบบอย่างในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา
๔	บุคลิกภาพ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากบุคลิกภาพภายนอกและภายใน มีการแสดงออกทางความคิด และควบคุมอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม
๕	ทักษะสื่อสาร	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากความสามารถในการสื่อสาร โดยใช้ภาษา ท่าทาง น้ำเสียง ประกอบการสื่อสารและแสดงออกทางอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม

(โปรดเขียนตัวบรรจงด้วยปากกาลูกกลิ้ง)

- ผู้สมัครจะต้องกรอกใบสมัครด้วยลายมือของตนเอง และลงลายมือชื่อต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร
- ก่อนยื่นใบสมัครจะต้องตรวจสอบหลักฐานต่าง ๆ ให้ครบถ้วน ถูกต้องและรับรองสำเนาเอกสารทุกแผ่น



เลขประจำตัวสอบผู้สมัครสอบ

--	--	--	--	--	--	--	--

ติตรูปถ่าย
ขนาด 1 นิ้ว
ถ่ายไม่เกิน
6 เดือน

**ใบสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ด้วยข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัด

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

จึงขอเสนอรายละเอียด พร้อมหลักฐานเกี่ยวกับตัวข้าพเจ้าเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

- ชื่อและนามสกุล (นาย/นาง/นางสาว)..... สัญชาติ..... เชื้อชาติ.....
- บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐเลขที่..... วันออกบัตร..... บัตรหมดอายุ.....
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....
- เกิดวันที่.....เดือน..... พ.ศ. อายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
- ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน เลขที่..... ซอย..... ถนน..... ตำบล.....
อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....
- วุฒิการศึกษาที่ใช้สมัครสอบ ชื่อวุฒิ (ระบุตัวย่อ)..... สาขาวิชาเอก.....
สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษา..... เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....
วุฒิการศึกษาสูงสุดที่ได้รับ..... สาขาวิชาเอก..... ความรู้ความสามารถพิเศษ.....
- ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง
โรงเรียน..... ตั้งแต่วันที่.....
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... ตั้งแต่วันที่.....
- ปัจจุบันมีภาระการสอน จำนวน.....คาบ/ชั่วโมงต่อสัปดาห์
- เคยดำรงตำแหน่ง อาจารย์ ๑ ตั้งแต่วันที่.....เดือน..... พ.ศ.
 อาจารย์ ๒ ตั้งแต่วันที่.....เดือน..... พ.ศ.
- หลักฐานที่แนบพร้อมใบสมัครคัดเลือก (โดยมีฉบับจริงมาแสดงด้วย) ซึ่งได้ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว รวม.....รายการ ดังนี้
 - สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ ที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน 1 ฉบับ
 - สำเนาทะเบียนบ้านที่มีชื่อของผู้สมัคร จำนวน 1 ฉบับ
 - สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ จำนวน 1 ฉบับ
 - สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) (ฉบับภาษาไทย) จำนวน 1 ฉบับ
 - สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพศึกษานิเทศก์ และยังไม่หมดอายุ จำนวน 1 ฉบับ
 - รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตา ขนาด 1 นิ้ว x 1.5 นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 3 ใบ
 - เอกสารประกอบการประเมินประวัติ โดยผู้บังคับบัญชารับรอง สำหรับประกอบการประเมินตามองค์ประกอบและตัวชี้วัด (จัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน 3 เล่ม)
 - เอกสารประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยผู้บังคับบัญชารับรอง สำหรับประกอบการประเมินตามองค์ประกอบและตัวชี้วัด (จัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน 3 เล่ม)
 - หลักฐานอื่นๆ เช่น สำเนาหนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล สำเนาทะเบียนสมรส กรณีที่ชื่อสกุล ไม่ตรงกัน (ถ้ามี)

10. สถานที่ติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียน (ในเขตจ่ายของไปรษณีย์) บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย.....
 ถนน..... ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด.....
 รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์..... โทรศัพท์มือถือ.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ และมีคุณสมบัติด้านอื่นครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และข้อความดังกล่าวข้างต้นนี้เป็นความจริงทุกประการ หากไม่เป็นความจริง ให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้ และข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ในภายหลัง ทั้งสิ้น

ลงชื่อ.....ผู้สมัครคัดเลือก
 (.....)

ยื่นใบสมัคร วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ขอรับรองว่า (นาย/นาง/นางสาว).....เป็นผู้มีความประพฤติ
 ความรู้ ความสามารถเหมาะสม และมีคุณสมบัติครบถ้วน สมควรให้สมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ใน
 ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ได้

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
 (.....)

ตำแหน่ง.....

เฉพาะเจ้าหน้าที่	
บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจคุณสมบัติ
ผู้สมัครได้เสนอใบสมัครและหลักฐานไว้แล้วปรากฏว่า <input type="radio"/> หลักฐานครบถ้วน <input type="radio"/> ไม่ถูกต้อง เนื่องจาก..... ลงชื่อลายมือชื่อ.....ผู้รับสมัคร (.....) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว เห็นว่า <input type="radio"/> มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร <input type="radio"/> ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก..... ลงชื่อลายมือชื่อ.....ผู้ตรวจสอบคุณสมบัติ (.....) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....

(ปก)

แบบรายงาน.....

สำหรับใช้ประกอบการประเมินตัวชี้วัด
การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ศึกษานิเทศก์

โดย

.....

ปัจจุบันตำแหน่ง.....

โรงเรียน สพ. / สพม.

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

แบบรายงานประวัติ
สำหรับใช้ประกอบการประเมินตัวชี้วัด
การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ศึกษานิเทศก์

.....

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัว

๑. ชื่อ - ชื่อสกุล
๒. วัน เดือน ปีเกิด.....อายุ.....ปี.....
เดือน
๓. ปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่ราชการ โรงเรียน หรือ(กลุ่มงานในสพท.).....
อำเภอ.....สพป./สพม.

ตอนที่ ๒ ประวัติ

๑. คุณวุฒิการศึกษา

- () ๑. ระดับปริญญาเอก ชื่อวุฒิวิชาเอก.....
 - () ๒. ระดับปริญญาโท ชื่อวุฒิ.....วิชาเอก.....
- เอกสารประกอบหน้า.....

๒. วิทยฐานะ หรือ ระดับตำแหน่งที่เทียบเท่า

- () ๑. เชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ
 - () ๒.ชำนาญการพิเศษ
 - () ๓. ชำนาญการ
 - () ๔. ไม่มีวิทยฐานะ
- เอกสารประกอบหน้า.....

๓. ประสบการณ์ด้านการสอน

- () ๑. ตั้งแต่ ๑๖ ปีขึ้นไป
 - () ๒. ๑๑ - ๑๕ ปี
 - () ๓. ๖ - ๑๐ ปี
 - () ๔. ต่ำกว่า ๖ ปี
- เอกสารประกอบหน้า.....

๔. วินัยและจรรยาบรรณ

- () ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ
 - () เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพระดับโทษภาคทัณฑ์
 - () เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพสูงกว่าระดับโทษภาคทัณฑ์
- เอกสารประกอบหน้า.....

๕. การประกอบคุณงามความดี

- () ๑. ระดับ สพฐ./ชาติ/นานาชาติ
- () ๒. ระดับภาค/จังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา

- () ๓. ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต ฯลฯ
- () ๔. ระดับสถานศึกษา/หน่วยงาน
- () ๕. ไม่มี

เอกสารประกอบหน้า.....

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นจริงทุกประการ หากตรวจพบภายหลังว่าข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องมีความไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง ถือว่าหมดสิทธิในการเข้ารับการคัดเลือก

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ขอรับรองว่าข้อมูลของ.....เป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้อำนวยการโรงเรียน หรือ ผอ.สพท.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

แบบรายงานผลการปฏิบัติงาน
สำหรับใช้ประกอบการประเมินตัวชี้วัด
การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ศึกษานิเทศก์

.....

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัว

๑. ชื่อ - ชื่อสกุล

๒. วัน เดือน ปีเกิด.....อายุ.....ปี.....เดือน

๓. ปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่ราชการ โรงเรียน หรือ(กลุ่มงานใน สพท.).....

อำเภอ.....สพป./สพม.

ตอนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน

๑. ผลงานด้านการจัดการเรียนรู้ หรือการส่งเสริมการเรียนรู้ที่ประสบความสำเร็จ

จำนวน.....รายการ

เอกสารประกอบหน้า.....

๒. การเป็นผู้นำทางวิชาการ หรือการนำเสนอผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา

จำนวน.....รายการ

เอกสารประกอบหน้า.....

๓. การเป็นวิทยากรหรือคณะกรรมการหรือคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา

() ๑. ระดับ สพฐ./ชาติ/นานาชาติ

() ๒. ระดับภาค/จังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา

() ๓. ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต ฯลฯ

() ๔. ระดับสถานศึกษา/หน่วยงาน

() ๕. ไม่มี

เอกสารประกอบหน้า.....

๔. ผลการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นกับตนเอง

() ๑. ระดับ สพฐ./ชาติ/นานาชาติ

() ๒. ระดับภาค/จังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา

() ๓. ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต ฯลฯ

() ๔. ระดับสถานศึกษา/หน่วยงาน

() ๕. ไม่มี

เอกสารประกอบหน้า.....

๕. ผลการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นกับผู้เรียน/ผู้รับบริการ

- () มีพัฒนาการ/คะแนนเพิ่มขึ้น.....
- () มีพัฒนาการ/คะแนนเท่าเดิม
- () ไม่มีพัฒนาการ/คะแนนลดลง

เอกสารประกอบหน้า.....

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นจริงทุกประการ หากตรวจพบภายหลังว่าข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องมีความไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง ถือว่าหมดสิทธิในการเข้ารับการคัดเลือก

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ขอรับรองว่าข้อมูลของ.....เป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้อำนวยการโรงเรียน หรือ ผอ.สพท.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลับ)

แบบประเมิน ๑/๑

สำหรับประเมินผู้สมัครเข้ารับการศึกษาที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา

แบบประเมินสมรรถนะจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลผู้รับการประเมิน (ผู้สมัครเข้ารับการศึกษากรอกข้อมูลในส่วนนี้)

ชื่อ-ชื่อสกุล ผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

โรงเรียน/หน่วยงาน.....สังกัด.....

ประสงค์เข้ารับการศึกษาที่ กศจ. เพชรบูรณ์ () สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

() สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา

ส่วนที่ ๒ สำหรับผู้ประเมิน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ข้อใดข้อหนึ่งในช่องที่ตรงกับตนเอง

ผู้ประเมินคนที่ ๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้รักษาการในตำแหน่ง หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ประธานเครือข่าย (หรือที่เรียกชื่ออื่น ในลักษณะกลุ่มโรงเรียน)

ผู้ประเมินคนที่ ๒ - ๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

ผู้ประเมินคนที่ ๕ ศึกษานิเทศก์ ที่รับผิดชอบสถานศึกษาของผู้ประเมิน

ส่วนที่ ๓ ให้ผู้ประเมินทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับพฤติกรรม ประเมินโดยเลือกระดับเดียวในแต่ละรายการประเมิน

ที่ตรงตามพฤติกรรมการทำงานของผู้รับการประเมิน โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดของสมรรถนะ ๗ ด้าน ในภาพรวม

รายการประเมิน	ระดับพฤติกรรม				
	(๑) แสดงออก ระดับมากที่สุด (๕ คะแนน)	(๒) แสดงออก ระดับมาก (๔ คะแนน)	(๓) แสดงออก ระดับปานกลาง (๓ คะแนน)	(๔) แสดงออก ระดับน้อย (๒ คะแนน)	(๕) แสดงออก ระดับน้อยที่สุด (๑ คะแนน)
๑.การมุ่งผลสัมฤทธิ์					
๒.การบริการที่ดี					
๓.การพัฒนาตนเอง					
๔.การทำงานเป็นทีม					
๕.การวิเคราะห์และสังเคราะห์					
๖.การสื่อสารและแรงจูงใจ					
๗.การพัฒนาศักยภาพบุคลากร					
รวมคะแนนทั้งสิ้น = (๑)+(๒)+(๓)+(๔)+(๕) = คะแนน					
คิดเป็นคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน = $\frac{\text{คะแนนรวมทั้งสิ้น}}{๓๕} \times ๑๐ = \dots\dots\dots$ คะแนน (ทศนิยมสองตำแหน่งไม่ปัดเศษ)					

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ ๑.ให้ผู้ประเมินนำแบบประเมินที่ให้คะแนนแล้ว ใส่ซองปิดผนึกประทับตราลับพร้อมลงลายมือชื่อกำกับ ส่งมอบให้ผู้ประเมินคนที่ ๑
๒.ผู้ประเมินคนที่ ๑ นำซองแบบประเมินของทั้ง ๕ ซอง บรรจุใส่ซองรวมกันอีกซองหนึ่ง แล้วปิดผนึกประทับตราลับพร้อมลงลายมือชื่อ
กำกับ มอบให้ ผอ.สพท. เป็นผู้ส่งให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

(ลับ)

แบบประเมิน ๑/๒

สำหรับประเมินผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่ปฏิบัติงานใน สพท.

แบบประเมินสมรรถนะจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลผู้รับการประเมิน (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกกรอกข้อมูลในส่วนนี้)
 ชื่อ-ชื่อสกุล ผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....
 โรงเรียน/หน่วยงาน.....สังกัด.....
 ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกที่ กศจ. เพชรบูรณ์ () สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
 () สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

ส่วนที่ ๒ สำหรับผู้ประเมิน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ข้อใดข้อหนึ่งในช่องที่ตรงกับตนเอง
 ผู้ประเมินคนที่ ๑ ผอ.สพท. หรือรอง ผอ.สพท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 ผู้ประเมินคนที่ ๒ - ๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติหน้าที่ใน สพท.
 ผู้ประเมินคนที่ ๕ ศึกษาพิเศษ ใน สพท.

ส่วนที่ ๓ ให้ผู้ประเมินทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับพฤติกรรม ประเมินโดยเลือกระดับเดียวในแต่ละรายการประเมิน
 ที่ตรงตามพฤติกรรมการทำงานของผู้รับการประเมิน โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดของสมรรถนะ ๗ ด้าน ในภาพรวม

รายการประเมิน	ระดับพฤติกรรม				
	(๑) แสดงออก ระดับมากที่สุด (๕ คะแนน)	(๒) แสดงออก ระดับมาก (๔ คะแนน)	(๓) แสดงออก ระดับปานกลาง (๓ คะแนน)	(๔) แสดงออก ระดับน้อย (๒ คะแนน)	(๕) แสดงออก ระดับน้อยที่สุด (๑ คะแนน)
๑.การมุ่งผลสัมฤทธิ์					
๒.การบริการที่ดี					
๓.การพัฒนาตนเอง					
๔.การทำงานเป็นทีม					
๕.การวิเคราะห์และสังเคราะห์					
๖.การสื่อสารและแรงจูงใจ					
๗.การพัฒนาศักยภาพบุคลากร					

รวมคะแนนทั้งสิ้น = (๑)+(๒)+(๓)+(๔)+(๕) = คะแนน
 คิดเป็นคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน = $\frac{\text{คะแนนรวมทั้งสิ้น}}{๓๕} \times ๑๐ = \dots\dots\dots$ คะแนน (ทศนิยมสองตำแหน่งไม่ปัดเศษ)

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ ๑.ให้ผู้ประเมินนำแบบประเมินที่ให้คะแนนแล้ว ใส่ซองปิดผนึกประทับตราลับพร้อมลงลายมือชื่อกำกับ ส่งมอบให้ผู้ประเมินคนที่ ๑
 ๒.ผู้ประเมินคนที่ ๑ นำซองแบบประเมินของทั้ง ๕ ซอง บรรจุใส่ซองรวมกันอีกซองหนึ่ง แล้วปิดผนึกประทับตราลับพร้อมลงลายมือชื่อ
 กำกับ มอบให้ ผอ.สพท. เป็นผู้ส่งให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

