



ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดวันและเวลา ในการดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๗๖๘๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๘ (๑) กำหนดให้อำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษาเป็นของ คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัด หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๖/ว๓๓ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

- | | |
|--|-----------------------|
| ๑.๑ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | จำนวน ๒๐ อัตรา ดังนี้ |
| (๑) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา | จำนวน ๑๐ อัตรา |
| (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา | จำนวน ๑๐ อัตรา |

(ตามเอกสาร ๑ แนบท้ายประกาศนี้)

๑.๒ อัตราเงินเดือนที่บรรจุและแต่งตั้ง

ได้รับอัตราเงินเดือนในอันดับและเงินวิทยฐานะไม่สูงกว่าที่ได้รับอยู่เดิมก่อนแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- ๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ๒.๒ มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. รับรองและกำหนดเป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งศึกษานิเทศก์
- ๒.๓ ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และ ๒ ปี สำหรับผู้มี วุฒิปริญญาโทขึ้นไป หรือ
- ๒.๔ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า ดังนี้
 - (๑) เคยดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท ขึ้นไป หรือ
 - (๒) เคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอาจารย์ ๒ รับเงินเดือนในระดับ ๖

๒.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพบุคลากรทางการศึกษาอื่น (ศึกษานิเทศก์)

๒.๖ เงื่อนไขกรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร และตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ให้ผู้มีสิทธิสมัครและผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ขอใบสมัครได้ที่ห้องประชุม ชั้น ๒ อาคารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตำบลสะเดียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๙ ถึงวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ในเวลาราชการ **ไม่เว้นวันหยุดราชการ** หรือ ดาวน์โหลดจากเว็บไซต์ <http://www.edu.phetchabun1.go.th> และ <http://www.pnbpeo.go.th> และสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม ได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๕๖๐๒ ๙๙๓๙

๔. เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครจะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

เอกสารรายการที่ ๔.๒ – ๔.๕ ให้มีฉบับจริงมาแสดง และสำเนา อย่างละ ๑ ฉบับพร้อมรับรองสำเนาถูกต้องด้วยตนเองทุกฉบับ ยกเว้นเอกสารรายการที่ ๔.๘ – ๔.๙ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (แล้วแต่กรณี) เป็นผู้รับรองและสำเนาเอกสารทุกรายการ และต้องเรียกปรับค่าธรรมเนียมในวันสมัคร ดังนี้

- ๔.๑ ใบสมัครคัดเลือกตามแบบที่กำหนด
- ๔.๒ สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ ที่ยังไม่หมดอายุ
- ๔.๓ สำเนาทะเบียนบ้านที่มีชื่อของผู้สมัคร
- ๔.๔ สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ
- ๔.๕ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพบุคลากรทางการศึกษาอื่น (ศึกษานิเทศก์) ที่ยังไม่หมดอายุ
- ๔.๖ สำเนา ก.ค.ศ. ๑๖ โดยเจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติของ สพท. เป็นผู้รับรอง
- ๔.๗ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑ นิ้ว X ๑.๕ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน

๔.๘ เอกสารประกอบการประเมินประวัติ โดยผู้บังคับบัญชารับรอง สำหรับประกอบการประเมินตามองค์ประกอบและตัวชี้วัด (จัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๓ เล่ม)

๔.๙ เอกสารประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยผู้บังคับบัญชารับรอง สำหรับประกอบการประเมินตาม องค์ประกอบและตัวชี้วัด (จัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๓ เล่ม)

๔.๑๐ หลักฐานอื่น ๆ เช่น สำเนาหนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล สำเนาทะเบียนสมรส กรณีที่ชื่อชื่อสกุล ไม่ตรงกัน (ถ้ามี)

ยกเว้น แบบประเมินสมรรถนะ ให้ผู้สมัครจัดทำ **จำนวน ๕ ชุด** ส่งให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือ ผอ. สพท. แล้วแต่กรณี **ก่อนวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๑** ตามแบบประเมินแนบท้ายประกาศนี้

๕. การยื่นใบสมัคร

๕.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่ห้องประชุม ชั้น ๒ อาคารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันอังคารที่ ๙ ถึงวันจันทร์ที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ในเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. และ เวลา ๑๓.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น.) **ไม่เว้นวันหยุดราชการ** พร้อมเอกสารต่าง ๆ ตามข้อ ๔ และต้องกรอกข้อมูลรายละเอียดในใบสมัครด้วยลายมือบรรจงให้ถูกต้องครบถ้วนในวันสมัคร

๕.๒ ให้ผู้สมัครเลือกสมัครเข้ารับการคัดเลือกในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา **เพียงแห่งเดียวเท่านั้น** หากปรากฏว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกสมัครเกินกว่าหนึ่งแห่งจะตัดสิทธิการคัดเลือกทั้งหมด

๕.๓ ในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือกผู้สมัครต้องรับรองตนเองด้วยว่าในวันบรรจุและแต่งตั้งตนเองไม่ติดเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำหรับผู้สมัครที่ปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๖ ต้องรับรองตนเองด้วยว่าหากตนเองเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในวันบรรจุและแต่งตั้งต้องไม่ติดเงื่อนไขการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๖ หรือเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและสถานที่สอบคัดเลือก ภายในวันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๑ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และทางเว็บไซต์ <http://www.edu.phetchabun1.go.th> และ <http://www.pnbpeo.go.th>

๗. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

ตามเอกสาร ๒ แนบท้ายประกาศนี้

๘. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

๘.๑ สถานที่สอบคัดเลือก

จะแจ้งให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๘.๒ วัน เวลา ที่สอบคัดเลือก

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม
วันเสาร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๓๐ น. – ๑๑.๓๐ น. เวลา ๑๓.๓๐ น. – ๑๕.๓๐ น.	สอบข้อเขียน ภาค ก (แบบปรนัย) ความรู้ทั่วไป และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	๕๐ คะแนน ๑๐๐ คะแนน
วันอาทิตย์ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ เป็นต้นไป	สอบภาค ข สัมภาษณ์	๕๐ คะแนน

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือก ต้องได้คะแนนภาค ก และภาค ข แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และต้องได้คะแนนรวมทั้งสองภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

กรณีผู้ได้รับการคัดเลือก ได้คะแนนรวมทั้งสองภาคเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาค ข มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนน ภาค ข เท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีอาวุโสมากกว่าตามแนวปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๐. การประกาศผลการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และทางเว็บไซต์ <http://www.phetchabun1.go.th> และ <http://www.pnbpeo.go.th> โดยประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเฉพาะผู้ที่ได้คะแนนในแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบและคะแนนรวมทั้งสองภาคต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ เรียงตามลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมทุกภาคจากมากไปหาน้อย โดยแยกตามกลุ่มวิชาหรือวิชาเอก ของแต่ละสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเข้ารับการพัฒนาก่อนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑๑. การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นการเฉพาะบุคคล เมื่อผู้นั้นมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- ๑๑.๑ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ไปแล้ว
- ๑๑.๒ ขอสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง
- ๑๑.๓ ในวันที่บรรจุและแต่งตั้ง มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่งและหรือไม่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง
- ๑๑.๔ ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งตามกำหนด
- ๑๑.๕ ไม่อาจรับการบรรจุและแต่งตั้งตามวันที่กำหนดได้
- ๑๑.๖ ผู้ได้รับการคัดเลือกผู้ใดถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๑๑.๔ และข้อ ๑๑.๕ ไปแล้ว ถ้าบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิกและมีเหตุผลอันสมควร กศจ. อาจอนุมัติให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ตามเดิมอีกก็ได้

๑๒. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้ผู้ได้รับการคัดเลือกเลือกบรรจุในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีตำแหน่งว่างตามประกาศนี้

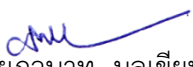
๑๒.๒ ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่ง และผ่านการพัฒนาก่อนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์แล้วเท่านั้น

๑๒.๓ ในวันที่บรรจุและแต่งตั้งต้องไม่ติดเงื่อนไขการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่พัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ฯ หรือเงื่อนไขอื่นใด ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑๓. เมื่อสิ้นสุดกระบวนการคัดเลือกแล้ว ปราบกฏผลการคัดเลือกเป็นประการใดต้องยอมรับเงื่อนไขในกระบวนการคัดเลือก

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐


(นายภูวนาท มูลเขียน)

ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

- | | |
|--------------------------------|--|
| ๑. ประกาศรับสมัครคัดเลือก | ภายในวันอังคารที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ |
| ๒. รับสมัครคัดเลือก | วันอังคารที่ ๙ ถึง วันจันทร์ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑
(ไม่เว้นวันหยุดราชการ) |
| ๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ | ภายในวันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ |
| ๔. การประเมินประวัติและผลงาน | วันจันทร์ที่ ๒๒ มกราคม ถึงวันศุกร์ที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ |
| ๕. สอบข้อเขียน ภาค ก | วันเสาร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ |
| ๖. สัมภาษณ์ | วันอาทิตย์ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ |
| ๗. ประกาศผลการคัดเลือกฯ | ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ |

.....

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่าง
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

๑. ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จำนวน ๑๐ อัตรา ดังนี้
 - (๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๓ อัตรา
 - (๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๗ อัตรา

๒. ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา จำนวน ๑๐ อัตรา ดังนี้
 - (๑) สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑๐ อัตรา

.....

รายละเอียดหลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
แบบท้ายประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ภาค ก. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะ
ตำแหน่ง(คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน) โดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ดังนี้

๑. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)
 - ๑) นโยบายรัฐบาล นโยบายและแผนปฏิรูปราชการของกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
 - ๒) กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ
 - ๓) กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ
 - ๔) กฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - ๕) กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - ๖) กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
 - ๗) กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ
 - ๘) เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา
 - ๙) ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยเน้นความรู้
ความสามารถภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารระดับพื้นฐาน ตำแหน่งศึกษานิเทศก์
๒. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)
 - ๒.๑ งานการนิเทศ
 - ๑) การส่งเสริมและพัฒนาระบบการนิเทศการศึกษา
 - ๒) การส่งเสริมการใช้หลักสูตร การพัฒนาหลักสูตร หลักการสอน หลักจิตวิทยา
และการจัดกระบวนการเรียนรู้
 - ๓) การส่งเสริมและพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษา
 - ๔) การพัฒนาระบบการวัดและประเมินผล
 - ๕) การส่งเสริมการใช้สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
 - ๒.๒ งานติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล
 - ๑) การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการวางแผนการนิเทศ และพัฒนาวิชาการ
 - ๒) การนิเทศ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล
 - ๓) การนำผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลไปใช้
 - ๒.๓ การศึกษาค้นคว้า และการให้บริการทางวิชาการ
 - ๑) การจัดทำเอกสารทางวิชาการ และเอกสารเกี่ยวกับการเรียนการสอน
 - ๒) การพัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน
 - ๒.๔ งานวิเคราะห์ วิจัย
 - ๑) การวิเคราะห์ วิจัย เพื่อส่งเสริมและพัฒนาระบบการเรียนการสอน
 - ๒) การส่งเสริมสนับสนุนการวิจัย มาตรฐาน และการประกันคุณภาพการศึกษา
 - ๒.๕ งานการพัฒนาคู

- ๑) การพัฒนาครูและวิชาชีพครู
- ๒) การส่งเสริมการเรียนรู้ของครู
- ๓) บทบาทการเป็นผู้ชี้แนะและการเป็นพี่เลี้ยงทางวิชาการสำหรับครู
- ๔) หลักการจัดการศึกษาผู้ใหญ่และการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ภาค ข. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

๑. ประเมินประวัติ (๕๐ คะแนน) ประเมินตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนประเมิน ตามเอกสาร ๓

๒. ประเมินผลการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน) ประเมินตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนประเมิน ตามเอกสาร ๔

๓. ประเมินสมรรถนะ (๕๐ คะแนน) โดยให้ประเมินแบบ ๓๖๐ องศา ในด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การพัฒนาตนเอง การทำงานเป็นทีม การวิเคราะห์และสังเคราะห์ การสื่อสารและการจูงใจ ตาม เอกสาร ๕

๔. สัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน) ประเมินตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนประเมินตาม เอกสาร ๖

.....

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัดคะแนนการประเมินประวัติ
การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์
แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. การประเมินประวัติ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา (๑) ปริญญาเอก (๒) ปริญญาโท	๑๐ คะแนน ๑๐ ๘	พิจารณาจากระดับการศึกษาสูงสุด ที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพียงระดับเดียว
๒	วิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งที่เทียบเท่า (๑) เชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ (๒) ชำนาญการพิเศษ (๓) ชำนาญการ (๔) ไม่มีวิทยฐานะ	๑๐ คะแนน ๑๐ ๘ ๖ ๔	พิจารณาจากเอกสารหลักฐานทางราชการ
๓	ประสบการณ์ด้านการสอน (๑) ตั้งแต่ ๑๖ ปีขึ้นไป (๒) ๑๑ - ๑๕ ปี (๓) ๖ - ๑๐ ปี (๔) ต่ำกว่า ๖ ปี	๑๐ คะแนน ๑๐ ๘ ๖ ๔	พิจารณาจากระยะเวลาที่ปฏิบัติการสอน/เคยปฏิบัติการสอน นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร(นับรวมประสบการณ์การสอน ในโรงเรียนเอกชน หรือ ครูอัตราจ้าง หรือพนักงานราชการ (ครูผู้สอน) โดยมีหลักฐานการปฏิบัติการสอนที่ได้รับรองจาก ผู้บริหารสถานศึกษาที่เคยปฏิบัติการสอนในสถานศึกษานั้นๆ) การนับระยะเวลาถ้ามีเศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี
๔	วินัยและจรรยาบรรณ (๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคย ประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ (๒) เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติผิด จรรยาบรรณวิชาชีพระดับโทษภาคทัณฑ์ (๓) เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติผิด จรรยาบรรณวิชาชีพสูงกว่าระดับโทษภาคทัณฑ์	๑๐ คะแนน ๑๐ ๕ ๐	พิจารณาจากการเคยหรือไม่เคยถูกสั่งลงโทษทางวินัย หรือ จรรยาบรรณวิชาชีพมาก่อนวันรับสมัครวันแรก โดยไม่ให้นำผล ของ พรบ.ล้างมลทิน มามีผลต่อการพิจารณา
๕	การประกอบคุณงามความดี (๑) ระดับ สภฐ/ชาติ/นานาชาติ (๒) ระดับภาค/จังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา (๓) ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน/ สหวิทยาเขต ฯลฯ (๔) ระดับสถานศึกษา/หน่วยงาน (๕) ไม่มี	๑๐ คะแนน ๑๐ ๘ ๖ ๔ ๐	พิจารณาจากเกียรติบัตร/รางวัล/โล่ หรือเอกสาร หลักฐานอื่น จากหน่วยงานต่างๆหรือได้รับการรับรองจากบุคคล สถานศึกษา และองค์กรต่างๆ ที่แสดงว่าเป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ด้านการประกอบคุณงามความดีที่สูงสุดเพียงระดับเดียว

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัดคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน
การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์
แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ผลงานด้านการจัดการเรียนรู้หรือการส่งเสริมการเรียนรู้ที่ประสบความสำเร็จ (๑) มี ๕ รายการ (๒) มี ๔ รายการ (๓) มี ๓ รายการ (๔) มี ๒ รายการ (๕) มี ๑ รายการ (๖) ไม่มี	๑๐ คะแนน ๑๐ ๘ ๖ ๔ ๒ ๐	พิจารณาจากหลักฐาน ดังนี้ ๑. โครงสร้างรายวิชา/แผนปฏิบัติการ/โครงการกิจกรรม ๒. หน่วยการจัดการเรียนรู้/หลักสูตรการจัดกิจกรรม/คู่มือการปฏิบัติงาน ๓. แผนการจัดประสบการณ์/แผนการจัดการเรียนรู้/แผนการจัดกิจกรรม/การจัดทำปฏิทินการปฏิบัติงานและจัดระบบการให้บริการ ๔. สื่อ นวัตกรรมการเรียนการสอน/เครื่องมือ วิธีปฏิบัติในการปฏิบัติงาน ๕. การสรุปผล รายงานผลการจัดการเรียนรู้/สรุปรายงานผลโครงการ/กิจกรรม
๒	การเป็นผู้นำทางวิชาการ หรือการนำเสนอผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา (๑) มี ๕ รายการ (๒) มี ๔ รายการ (๓) มี ๓ รายการ (๔) มี ๒ รายการ (๕) มี ๑ รายการ (๖) ไม่มี	๑๐ คะแนน ๑๐ ๘ ๖ ๔ ๒ ๐	พิจารณาจากหลักฐาน ดังนี้ ๑. การมีส่วนร่วมในงานวิชาการ เช่น คำสั่ง ภาพถ่าย ฯลฯ ๒. คำสั่งแต่งตั้งให้เป็นหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน/ครูวิชาการ โรงเรียน/หัวหน้าโครงการ/หัวหน้ากลุ่มสาระอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ๓. การเผยแพร่ผลงานตามช่องทางต่างๆ ๔. เครือข่ายทางวิชาการ เช่น เป็นสมาชิกชมรม หรือ ชุมนุมทางวิชาการ ทั้งในระบบ และ Social Network ๕. การสรุป/รายงานผลการดำเนินงาน
๓	การเป็นวิทยากรหรือคณะกรรมการหรือคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา (๑) ระดับ สพฐ./ชาติ/นานาชาติ (๒) ระดับภาค/จังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา (๓) ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขตฯลฯ (๔) ระดับสถานศึกษา/หน่วยงาน (๕) ไม่มี	๑๐ คะแนน ๑๐ ๘ ๖ ๔ ๐	พิจารณาจากหลักฐาน คำสั่ง/บันทึกข้อความ/เกียรติบัตร/หนังสือเชิญ/หนังสือตอบขอบคุณ/โล่หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงว่าเป็นวิทยากร/คณะกรรมการ/คณะทำงาน ที่สูงสุดเพียงระดับเดียว

๒. ผลการปฏิบัติงาน (ต่อ)

พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๔	<p>ผลการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นกับตนเอง</p> <p>(๑) ระดับ สพฐ/ชาติ/นานาชาติ</p> <p>(๒) ระดับภาค/จังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>(๓) ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน/มหาวิทยาลัยฯลฯ</p> <p>(๔) ระดับสถานศึกษา/หน่วยงาน</p> <p>(๕) ไม่มี</p>	<p>๑๐ คะแนน</p> <p>๑๐</p> <p>๘</p> <p>๖</p> <p>๔</p> <p>๐</p>	<p>พิจารณาจากรางวัลของตนเองที่ได้รับจากการพัฒนาคุณภาพการศึกษา เช่น โฉ่/รางวัล/เกียรติบัตร/วุฒิปัตร/เข็มเชิดชูเกียรติ/ประกาศเกียรติคุณ หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่อ้างอิงได้ว่าได้รับรางวัลต่างๆ ที่สูงสุดเพียงระดับ</p>
๕	<p>ผลการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นกับผู้เรียน/ผู้รับบริการ</p> <p>(๑) มีพัฒนาการ/คะแนนเพิ่มขึ้น ๒ ขึ้นไป</p> <p>(๒) มีพัฒนาการ/คะแนนเพิ่มขึ้น ๑</p> <p>(๓) มีพัฒนาการ/คะแนนเท่าเดิม</p> <p>(๔) ไม่มีพัฒนาการ/คะแนนลดลง</p>	<p>๑๐ คะแนน</p> <p>๑๐</p> <p>๘</p> <p>๖</p> <p>๐</p>	<p>พิจารณาจากพัฒนาการ/ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในการจัดกิจกรรม/การจัดประสบการณ์/วิชาที่ปฏิบัติการสอน/งานที่ให้บริการทางการศึกษาตามคำรับรอง/ผลการประเมินตามแผนปฏิบัติการฯ โดยเปรียบเทียบต่อเนื่อง ๒ ปีการศึกษา/ปีงบประมาณภายใน ๕ ปีการศึกษา/ปีงบประมาณ</p>

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัดคะแนนการประเมินสมรรถนะ
การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์
แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. การประเมินสมรรถนะ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	กรอบการพิจารณา
๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (๑) มีความสามารถในการวางแผนการปฏิบัติงาน (๒) มีความสามารถในการปฏิบัติงาน (๓) มีผลการปฏิบัติงาน	พิจารณาจากผลการประเมินพฤติกรรมจากผู้เกี่ยวข้อง(โดยทางลับ) ตามองค์ประกอบ/ตัวชี้วัดที่กำหนด โดยพิจารณาภาพรวม ให้สอดคล้อง ตามสภาพจริง ตามการรับรู้ของผู้ประเมิน แนวทางการประเมิน กรณีผู้สมัครเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงาน อยู่ในสถานศึกษา ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษากำหนดผู้ประเมิน จำนวน ๕ คนต่อผู้สมัคร ๑ คน ได้แก่ ๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้รักษาการในตำแหน่ง หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ คน ๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู จำนวน ๓ คน ๓. ศึกษานิเทศก์ใน สพท. ที่รับผิดชอบสถานศึกษาของผู้สมัคร จำนวน ๑ คน (สำหรับสถานศึกษาสังกัด สศศ. ให้มอบหมาย รองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๑ คน) หากผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้สมัคร ให้รองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผู้ประเมิน หากไม่มีรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้ประธานเครือข่าย (หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นในลักษณะกลุ่มโรงเรียน) เป็นผู้ประเมิน หากครูเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้สมัคร ให้ประธานเครือข่าย (หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นในลักษณะกลุ่มโรงเรียน) เป็นผู้ประเมิน
๒	การบริการที่ดี (๑) มีความสามารถในการสร้างระบบการให้บริการ (๒) มีความสามารถในการให้บริการ (๓) มีผลจากการให้บริการ	หากสถานศึกษาใดมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง ครู ที่จะมอบหมายให้เป็นผู้ประเมิน ไม่ครบ ๓ คน ให้ผู้ประเมินคนที่ ๑ ประสานโดยทางลับให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน เครือข่ายนั้น(หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นในลักษณะกลุ่มโรงเรียน) เป็นผู้ประเมิน ให้ครบ จำนวน ๓ คน หาก สพท.ใดไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ใช้ผู้ประเมินคนที่ ๑ ประสาน ผอ. สพท.มอบหมายบุคลากรที่เห็นสมควรเป็นผู้ประเมินได้ตาม ความเหมาะสม กรณีผู้สมัครเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงาน อยู่ใน สพท. ให้ ผอ.สพท. กำหนดผู้ประเมินจำนวน ๕ คนต่อผู้สมัคร ๑ คน ได้แก่
๓	การพัฒนาตนเอง (๑)มีการพัฒนาตนเองด้วยวิธีการที่หลากหลายและต่อเนื่อง (๒) มีการนำผลการพัฒนาตนเองมาใช้พัฒนางาน	
๔	การทำงานเป็นทีม (๑) มีความสามารถในการวางแผนเพื่อการปฏิบัติงานเป็นทีม (๒) มีความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกัน (๓) มีผลการปฏิบัติงานร่วมกัน	
๕	การวิเคราะห์และสังเคราะห์ (๑)มีความสามารถในการวิเคราะห์ด้านการพัฒนาการศึกษา (๒)มีความสามารถในการสังเคราะห์ด้านการพัฒนาการศึกษา (๓)มีความสามารถในการทววจัยเพื่อการพัฒนาการศึกษา	

๓. การประเมินสมรรถนะ (ต่อ)

พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	กรอบการพิจารณา
๖	<p>การสื่อสารและแรงใจ</p> <p>(๑) มีความสามารถในการเลือกใช่วิธีการและช่องทางที่เหมาะสม</p> <p>(๒) มีความสามารถในการใช้ภาษาทอดความรู้ ความคิดให้ผู้อื่นเข้าใจ</p> <p>(๓) มีความสามารถในการใช้ภาษาโน้มน้าว จูงใจ ให้ผู้อื่นคล้อยตาม เพื่อบรรลุจุดมุ่งหมายของการสื่อสาร</p>	<p>๑. ผอ.สพท. หรือรอง ผอ.สพท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๑ คน</p> <p>๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ใน สพท. จำนวน ๓ คน</p> <p>๓. ศึกษานิเทศก์ใน สพท. ของผู้สมัคร จำนวน ๑ คน</p> <p>หาก สพท. ใดไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ให้ผู้ประเมินคนที่ ๑ มอบหมายบุคลากรที่เห็นสมควรเป็นผู้ประเมินได้ ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือ ผอ.สพท. แล้วแต่กรณี กำหนดผู้ประเมินของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกและดำเนินการประเมินระหว่างวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๑ ถึง วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑</p>
๗	<p>การพัฒนาศักยภาพบุคลากร</p> <p>(๑) มีความสามารถในการวางแผน ออกแบบ ถ่ายทอดความรู้ทักษะ เพื่อพัฒนาบุคลากร</p> <p>(๒) มีความสามารถในการประเมินผลการพัฒนาและสรุปรายงานผลการพัฒนา</p> <p>(๓) มีความสามารถในการประเมินผลการพัฒนาและสรุปรายงานผลการพัฒนา</p>	<p>เมื่อผู้ประเมินทั้ง ๕ คน ประเมินผู้สมัครแล้ว ให้ผู้ประเมินแต่ละคน นำแบบประเมินใส่ซองปิดผนึก ประทับตราลับพร้อมลงลายมือชื่อกำกับ ส่งมอบให้ผู้ประเมินคนที่ ๑ รวบรวม โดยนำของแบบประเมินของผู้ประเมิน ทั้ง ๕ ของ บรรจุใส่ซองรวมกันอีกซองหนึ่ง แล้วปิดผนึก ประทับตราลับพร้อมลงลายมือชื่อกำกับ และมอบให้ ผอ. สพท. เป็นผู้รวบรวมของแบบประเมินของผู้สมัครในสังกัด โดยส่งให้ถึงสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดที่ผู้สมัครได้สมัครเข้ารับการคัดเลือกใน กศจ.นั้น ภายในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เป็นอย่างช้า</p>

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัดคะแนนการสัมภาษณ์
การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์
แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

๔. สัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)
พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	การแสดงวิสัยทัศน์ด้านการนิเทศการศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ แสดงถึงภาพในอนาคต และสามารถนำสู่การปฏิบัติได้
๒	การนำเสนอแนวคิดในการพัฒนางานวิชาการ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากความสามารถนำเสนอแนวคิดในการพัฒนาวิชาการตามความถนัด
๓	การนำเสนอผลงานที่ภาคภูมิใจ (Best Practice)	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากผลงานที่ภาคภูมิใจ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีความถูกต้องตามหลักวิชาการ มีประโยชน์และเป็นแบบอย่างในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา
๔	บุคลิกภาพ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากบุคลิกภาพภายนอกและภายใน มีการแสดงออกทางความคิด และควบคุมอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม
๕	ทักษะสื่อสาร	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากความสามารถในการสื่อสาร โดยใช้ภาษา ท่าทาง น้ำเสียง ประกอบการสื่อสารและแสดงออกทางอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม

(โปรดเขียนตัวบรรจงด้วยปากกาลูกกลิ้ง)

- ผู้สมัครจะต้องกรอกใบสมัครด้วยลายมือของตนเอง และลงลายมือชื่อต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร
- ก่อนยื่นใบสมัครจะต้องตรวจสอบหลักฐานต่าง ๆ ให้ครบถ้วน ถูกต้องและรับรองสำเนาเอกสารทุกแผ่น



เลขประจำตัวสอบผู้สมัครสอบ

--	--	--	--	--	--	--	--

ติตรูปถ่าย
ขนาด 1 นิ้ว
ถ่ายไม่เกิน
6 เดือน

**ใบสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ด้วยข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัด

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

จึงขอเสนอรายละเอียด พร้อมหลักฐานเกี่ยวกับตัวข้าพเจ้าเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

- ชื่อและนามสกุล (นาย/นาง/นางสาว)..... สัญชาติ..... เชื้อชาติ.....
- บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐเลขที่..... วันออกบัตร..... บัตรหมดอายุ.....
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....
- เกิดวันที่.....เดือน..... พ.ศ.อายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
- ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน เลขที่..... ซอย..... ถนน..... ตำบล.....
อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....
- วุฒิการศึกษาที่ใช้สมัครสอบ ชื่อวุฒิ (ระบุตัวย่อ)..... สาขาวิชาเอก.....
สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษา..... เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....
วุฒิการศึกษาสูงสุดที่ได้รับ..... สาขาวิชาเอก..... ความรู้ความสามารถพิเศษ.....
- ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง
โรงเรียน..... ตั้งแต่วันที่.....
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... ตั้งแต่วันที่.....
- ปัจจุบันมีภาระการสอน จำนวน.....คาบ/ชั่วโมงต่อสัปดาห์
- เคยดำรงตำแหน่ง อาจารย์ ๑ ตั้งแต่วันที่.....เดือน..... พ.ศ.
 อาจารย์ ๒ ตั้งแต่วันที่.....เดือน..... พ.ศ.
- หลักฐานที่แนบพร้อมใบสมัครคัดเลือก (โดยมีฉบับจริงมาแสดงด้วย) ซึ่งได้ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว รวม.....รายการ ดังนี้
 - สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ ที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน 1 ฉบับ
 - สำเนาทะเบียนบ้านที่มีชื่อของผู้สมัคร จำนวน 1 ฉบับ
 - สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ จำนวน 1 ฉบับ
 - สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) (ฉบับภาษาไทย) จำนวน 1 ฉบับ
 - สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพศึกษานิเทศก์ และยังไม่หมดอายุ จำนวน 1 ฉบับ
 - รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตา ขนาด 1 นิ้ว x 1.5 นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 3 ใบ
 - เอกสารประกอบการประเมินประวัติ โดยผู้บังคับบัญชารับรอง สำหรับประกอบการประเมินตามองค์ประกอบและตัวชี้วัด (จัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน 3 เล่ม)
 - เอกสารประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยผู้บังคับบัญชารับรอง สำหรับประกอบการประเมินตามองค์ประกอบและตัวชี้วัด (จัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน 3 เล่ม)
 - หลักฐานอื่นๆ เช่น สำเนาหนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล สำเนาทะเบียนสมรส กรณีที่ชื่อสกุล ไม่ตรงกัน (ถ้ามี)

10. สถานที่ติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียน (ในเขตจ่ายของไปรษณีย์) บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย.....
 ถนน..... ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด.....
 รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์..... โทรศัพท์มือถือ.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ และมีคุณสมบัติด้านอื่นครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และข้อความดังกล่าวข้างต้นนี้เป็นความจริงทุกประการ หากไม่เป็นความจริง ให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้ และข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ในภายหลัง ทั้งสิ้น

ลงชื่อ.....ผู้สมัครคัดเลือก
 (.....)

ยื่นใบสมัคร วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ขอรับรองว่า (นาย/นาง/นางสาว).....เป็นผู้มีความประพฤติ
 ความรู้ ความสามารถเหมาะสม และมีคุณสมบัติครบถ้วน สมควรให้สมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ใน
 ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ได้

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
 (.....)

ตำแหน่ง.....

เฉพาะเจ้าหน้าที่	
บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจคุณสมบัติ
ผู้สมัครได้เสนอใบสมัครและหลักฐานไว้แล้วปรากฏว่า <input type="radio"/> หลักฐานครบถ้วน <input type="radio"/> ไม่ถูกต้อง เนื่องจาก..... ลงชื่อลายมือชื่อ.....ผู้รับสมัคร (.....) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว เห็นว่า <input type="radio"/> มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร <input type="radio"/> ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก..... ลงชื่อลายมือชื่อ.....ผู้ตรวจสอบคุณสมบัติ (.....) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....

(ปก)

แบบรายงาน.....

สำหรับใช้ประกอบการประเมินตัวชี้วัด
การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ศึกษานิเทศก์

โดย

.....

ปัจจุบันตำแหน่ง.....

โรงเรียน สพ. / สพม.

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

แบบรายงานประวัติ
สำหรับใช้ประกอบการประเมินตัวชี้วัด
การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ศึกษานิเทศก์

.....

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัว

๑. ชื่อ - ชื่อสกุล
๒. วัน เดือน ปีเกิด.....อายุ.....ปี.....
เดือน
๓. ปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่ราชการ โรงเรียน หรือ(กลุ่มงานในสพท.).....
อำเภอ.....สพป./สพม.

ตอนที่ ๒ ประวัติ

๑. คุณวุฒิการศึกษา

- () ๑. ระดับปริญญาเอก ชื่อวุฒิวิชาเอก.....
 - () ๒. ระดับปริญญาโท ชื่อวุฒิ.....วิชาเอก.....
- เอกสารประกอบหน้า.....

๒. วิทยฐานะ หรือ ระดับตำแหน่งที่เทียบเท่า

- () ๑. เชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ
 - () ๒.ชำนาญการพิเศษ
 - () ๓. ชำนาญการ
 - () ๔. ไม่มีวิทยฐานะ
- เอกสารประกอบหน้า.....

๓. ประสบการณ์ด้านการสอน

- () ๑. ตั้งแต่ ๑๖ ปีขึ้นไป
 - () ๒. ๑๑ - ๑๕ ปี
 - () ๓. ๖ - ๑๐ ปี
 - () ๔. ต่ำกว่า ๖ ปี
- เอกสารประกอบหน้า.....

๔. วินัยและจรรยาบรรณ

- () ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ
 - () เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพระดับโทษภาคทัณฑ์
 - () เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพสูงกว่าระดับโทษภาคทัณฑ์
- เอกสารประกอบหน้า.....

๕. การประกอบคุณงามความดี

- () ๑. ระดับ สพฐ./ชาติ/นานาชาติ
- () ๒. ระดับภาค/จังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา

- () ๓. ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต ฯลฯ
- () ๔. ระดับสถานศึกษา/หน่วยงาน
- () ๕. ไม่มี

เอกสารประกอบหน้า.....

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นจริงทุกประการ หากตรวจพบภายหลังว่าข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องมีความไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง ถือว่าหมดสิทธิในการเข้ารับการคัดเลือก

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ขอรับรองว่าข้อมูลของ.....เป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้อำนวยการโรงเรียน หรือ ผอ.สพท.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

แบบรายงานผลการปฏิบัติงาน
สำหรับใช้ประกอบการประเมินตัวชี้วัด
การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ศึกษานิเทศก์

.....

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัว

๑. ชื่อ - ชื่อสกุล
๒. วัน เดือน ปีเกิด.....อายุ.....ปี.....เดือน
๓. ปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่ราชการ โรงเรียน หรือ(กลุ่มงานใน สพท.).....
อำเภอ.....สพป./สพม.

ตอนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน

๑. ผลงานด้านการจัดการเรียนรู้ หรือการส่งเสริมการเรียนรู้ที่ประสบความสำเร็จ
จำนวน.....รายการ
เอกสารประกอบหน้า.....
๒. การเป็นผู้นำทางวิชาการ หรือการนำเสนอผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา
จำนวน.....รายการ
เอกสารประกอบหน้า.....
๓. การเป็นวิทยากรหรือคณะกรรมการหรือคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา
() ๑. ระดับ สพฐ./ชาติ/นานาชาติ
() ๒. ระดับภาค/จังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา
() ๓. ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต ฯลฯ
() ๔. ระดับสถานศึกษา/หน่วยงาน
() ๕. ไม่มี
เอกสารประกอบหน้า.....
๔. ผลการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นกับตนเอง
() ๑. ระดับ สพฐ./ชาติ/นานาชาติ
() ๒. ระดับภาค/จังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา
() ๓. ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต ฯลฯ
() ๔. ระดับสถานศึกษา/หน่วยงาน
() ๕. ไม่มี
เอกสารประกอบหน้า.....

๕. ผลการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นกับผู้เรียน/ผู้รับบริการ

- () มีพัฒนาการ/คะแนนเพิ่มขึ้น.....
- () มีพัฒนาการ/คะแนนเท่าเดิม
- () ไม่มีพัฒนาการ/คะแนนลดลง

เอกสารประกอบหน้า.....

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นจริงทุกประการ หากตรวจพบภายหลังว่าข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องมีความไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง ถือว่าหมดสิทธิในการเข้ารับการคัดเลือก

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ขอรับรองว่าข้อมูลของ.....เป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้อำนวยการโรงเรียน หรือ ผอ.สพท.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.