



# การประเมินองค์กรคุณธรรม

ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ  
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์  
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

เอกสารเล่มนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นรายงานผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัด คุณธรรม ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อเสนอขอรับการประเมินประกาศยกย่องให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้สรุปรายงานผลการประเมิน และภาพการดำเนินงาน/หลักฐาน ประกอบการประเมิน ตามเกณฑ์การประเมิน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์และเพิ่มความสะดวกในการ ประเมินของคณะกรรมการ

ขอขอบพระคุณศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้อำนวยการ กลุ่ม/หน่วย และผู้เกี่ยวข้องทุกท่านที่ให้คำปรึกษา แนะนำข้อมูลในการจัดทำเอกสารรายงานผลการประเมิน เพื่อ เสนอขอรับการประเมิน “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มา ณ โอกาสนี้

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
➤ แบบประเมินองค์กรคุณธรรม	
➤ การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม	
ข้อ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๕
ข้อ ๒ องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ" ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑๒
ข้อ ๓ องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และบุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร	๑๖
➤ การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม	
ข้อ ๔ องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมายตามแผนงานการดำเนินงาน	๒๐
ข้อ ๕ องค์กรมีการติดตาม ประเมินผล รายงานผลการดำเนินงาน และการปรับปรุงหรือพัฒนามีการทบทวนหรือ ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	๒๓
ข้อ ๖ องค์กรมีการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนิน งานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	๒๕
➤ การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	
ข้อ ๗ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ เพิ่มมากขึ้นองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	๓๐
ข้อ ๘ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	๘๐
ข้อ ๙ องค์กรมีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	๘๓

ภาคผนวก

คณะผู้จัดทำ

## แบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

### สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ชื่อองค์กร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์  
 สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการ  
 ที่ตั้ง เลขที่ ๓๓๑/๒ ถนนสามัคคีชัย ตำบลในเมือง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์  
 ๖๗๐๐๐  
 ผู้นำองค์กร นายสัมฤทธิ์ ไวยเปีย  
 หมายเลขโทรศัพท์ : ๐๕๖ - ๐๒๙๖๕๙ โทรสาร : ๐๕๖ - ๐๒๙๙๓๘

#### เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
	๓	๒	๑	๐	
๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ผู้บริหารและบุคลากร ในองค์กร ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและบุคลากร ในองค์กร ร้อยละ ๖๐-ร้อยละ ๗๙.๙๙ ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและบุคลากร ในองค์กร ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐-๕๙.๙๙ ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและบุคลากร ในองค์กรน้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร	๓
๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้"และ "ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	-ไม่มี การกำหนดเป้าหมาย	๓

เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
	๓	๒	๑	๐	
๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร	มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ -มีการมอบหมายงานให้บุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน -มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ -มีการมอบหมายงานให้บุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓
๔) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมาย และแผนงานการดำเนินงานตามข้อ ๓	องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมาย และแผนงานการดำเนินงานตามข้อ ๓ และมีผลสำเร็จร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมาย และแผนงานการดำเนินงานตามข้อ ๓ และมีผลสำเร็จร้อยละ ๖๐ - ๖๙.๙๙	องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมาย และแผนงานการดำเนินงานตามข้อ ๓ และมีผลสำเร็จร้อยละ ๕๐- ๕๙.๙๙	องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมาย และแผนงานการดำเนินงานตามข้อ ๓ และมีผลสำเร็จร้อยละ น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	๓
๕) องค์กรมีประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนามีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓	มีการติดตามประเมินผลสำเร็จเพื่อทบทวนปรับปรุงแผนโครงการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร - การประชุมบุคลากรเพื่อทบทวนปรับปรุงแผนอย่างน้อย ๒ ครั้ง - แบบประเมินการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมขององค์กร ร้อยละ ๘๐	มีการติดตามประเมินผลสำเร็จเพื่อทบทวนปรับปรุงแผนโครงการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร - การประชุมบุคลากรเพื่อทบทวนปรับปรุงแผนอย่างน้อย ๑ ครั้ง - แบบประเมินการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมขององค์กรร้อยละ ๗๙.๙๙	มีการติดตามประเมินผลสำเร็จเพื่อทบทวนปรับปรุงแผนโครงการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร - ไม่มีการประชุมบุคลากรเพื่อทบทวนปรับปรุงแผน - แบบประเมินการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมขององค์กร ร้อยละ ๔๙		๓

เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
	๓	๒	๑	๐	
๖) องค์กรมีการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	๓
๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	มีการประเมินความพึงพอใจจากผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยมีผลการประเมินร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	มีการประเมินความพึงพอใจจากผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยมีผลการประเมินร้อยละ ๘๐- ๘๙.๙๙	มีการประเมินความพึงพอใจจากผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยมีผลการประเมินร้อยละ ๗๐-๗๙.๙๙	มีการประเมินความพึงพอใจจากผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยมีผลการประเมินน้อยกว่าร้อยละ ๗๐	๓

เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
	๓	๒	๑	๐	
๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรมและ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณา บนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรมและ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณา บนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓
๙) องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กรและ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	ไม่มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๓
รวม					๒๗

## ผลงานประกอบการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

.....

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีเป้าหมายในการพัฒนาองค์กร ให้ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับโลกสมัยใหม่อย่างต่อเนื่อง ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ผ่านการประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัด คุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยการนำของ ดร.สัมฤทธิ์ ไวเปี้ย ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการบริหารและจัดการศึกษาใช้แนวทางการทำงาน ดังนี้ “องค์กร แห่งคุณภาพตามมาตรฐาน บูรณาการจัดการศึกษา ส่งเสริมการเรียนรู้อย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล ” จึงได้ดำเนินการสำรวจและปรับปรุง ผลการดำเนินงานนำไปสู่การพัฒนา โดยเปรียบเทียบผลการดำเนินการ ก่อนและหลัง โดยเทียบมาตรฐานกลางที่กำหนดเพื่อยกระดับองค์กรให้ดีขึ้น ดังนั้น สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดเพชรบูรณ์ จึงขอเสนอผลงานประกอบการประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม เพื่อใช้ในการ ประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ **ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ** โดยเสนอผลงานประกอบ การประเมินตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ดังนี้

### การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรโดยยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็น "องค์กรคุณธรรม" ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และแนวทางการประพฤติตน ทางจริยธรรม Dos & Don'ts สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยมีการเผยแพร่สร้างการรับรู้ ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์ <https://www.pnbpeo.go.th>, เพจ Facebook สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพชรบูรณ์, Application Line และระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ อีกทั้งมีบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหาร และนักเรียนในการเพิ่มพูนความรู้คุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการนำความรู้ทางด้านพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ในสายงาน ตามแนวทางการรู้ คู่คุณธรรม รายละเอียดดังแนบ



# ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็น "องค์กรคุณธรรม" ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์  
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็น "องค์กรคุณธรรม"  
ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตระหนักถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพชรบูรณ์ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เป็นองค์กรคุณธรรม โดยให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรม มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความเสมอภาคภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และเป็นองค์กรที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบพร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอแสดงเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนจังหวัดเพชรบูรณ์ให้เป็น "องค์กรคุณธรรม" ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ดังนี้

**พอเพียง** หมายถึง การดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อสามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่างๆ ได้

**วินัย** หมายถึง ปฏิบัติตนตามกติกาจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองที่ดีและเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและขจัดอบมลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

**สุจริต** หมายถึง มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมใจต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

**จิตอาสา** หมายถึง การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

**กตัญญู** หมายถึง สำนึกคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และมีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องทำในฐานของความถูกต้องดีงาม

### ประกาศเจตนารมณ์

การขับเคลื่อนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็น "องค์กรคุณธรรม"

ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ข้าพเจ้าได้รับทราบสาระสำคัญของคำประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็น "องค์กรคุณธรรม" ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ข้าพเจ้าจะยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติราชการ เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินงานตามปฏิญญาความร่วมมือฉบับนี้ จึงขอลงลายมือชื่อเป็นหลักฐาน



(นายสมศักดิ์ ไวก้อง)  
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์



(นางสาวสุภาภรณ์ ทองพงษ์)  
รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์



(นางปัญญดา ช่างศักดิ์)  
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน



(นางสาวรชภรณ์ ผิงผาย)  
ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล



(นางสายชล สว่างจันทร์)  
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ



(นางพรพนมสิลา อยู่พิง)  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



(นางสาวพัชรี อ่อนอินทนน)  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา



(นางสาวศรินทร์น นี้ออนบรรณ)  
ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน



(สิบเอกอิทธิศักดิ์ เข็มเยี่ยม)  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มดูแล เยี่ยมเยียนและกิจการนักเรียน

### ประกาศเจตนารมณ์


การขับเคลื่อนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็น "องค์กรคุณธรรม"

ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ข้าพเจ้าได้รับทราบสาระสำคัญของคำประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็น "องค์กรคุณธรรม" ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ข้าพเจ้าจะยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติราชการ เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินงานตามปฏิญญาความร่วมมือฉบับนี้ จึงขอลงลายมือชื่อเป็นหลักฐาน



(นางสาวปวีณา พาค่า)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน



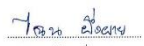
(นางสาวณัฐรา อยู่สุข)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ




(นางสาวกวรรณ สิทธิชาติ)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



(นายพลกร ทวีทรัพย์)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



(นางสาวโชน ผิงผาย)  
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ



(นายฤกษ์เดช แซ่สว่าง)  
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ



(นางสาวนันทพร อ่อนอินทนน)  
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ



(นางสาวนันทพร นันทวรรณ)  
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ



(นางสาววันมัว อังคัมภ์)  
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ



(นายสมชาย มีกำลัง)  
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

# ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็น "องค์กรคุณธรรม" ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

### ประกาศเจตนารมณ์


การขับเคลื่อนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็น "องค์กรคุณธรรม"

ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)


ข้าพเจ้าได้รับทราบสาระสำคัญของคำประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็น "องค์กรคุณธรรม" ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ข้าพเจ้าจะยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงาน เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินงาน ตามปฏิญญาควนวรมือฉบับนี้ จึงขอลงลายมือชื่อเป็นหลักฐาน

  
(นางสาวสุวิทย์ นาคสุขย์)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน


  
(นายวิรัช แก้วเงิน)  
นักวิชาการศึกษาชำนาญการ


  
(นางยุสดี วงษ์แสง)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

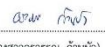
  
(นายวิรัตน์ สอนระพีพัฒน์)  
นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

  
(นางสาวกมลฤดีพิชญญา ทวีอะนันทกุล)  
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

  
(นายอัญชัญ นานาพร)  
นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

  
(นายบุญญฤทธิ์ จันทวิ)  
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

  
(นางวิศม์ จันทร์เพ็ญ)  
นักวิชาการศึกษาชำนาญการ


  
(นางสาวอรรณณ ก้านบัว)  
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

### ประกาศเจตนารมณ์

การขับเคลื่อนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็น "องค์กรคุณธรรม"


ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)


ข้าพเจ้าได้รับทราบสาระสำคัญของคำประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็น "องค์กรคุณธรรม" ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ข้าพเจ้าจะยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงาน เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินงาน ตามปฏิญญาควนวรมือฉบับนี้ จึงขอลงลายมือชื่อเป็นหลักฐาน

  
(นางชัญฉา กรดคำยอง)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

  
(นางชอุษา นามบัว)  
นักวิชาการพิเศษปฏิบัติการ


  
(นายอวยชัย ทองทา)  
นักวิชาการศึกษาศึกษา

  
(นางสาวพรชิ่ง คงชัย)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


  
(นางสาวลัญจวิวัฒน์ ศรีจันทร์)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

  
(นางสาววิบูลย์ ทองแก้ว)  
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

  
(นายวิฑูรศ พานิช)  
นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ

  
(นายสมคิด วงษ์แสง)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

  
(นางฉัตร กอนันต์)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

  
(นางสาวพนิดิศา ภูวาศศรัณญา)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

### ประกาศเจตนารมณ์

การขับเคลื่อนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็น


ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่


ข้าพเจ้าได้รับทราบสาระสำคัญของคำประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็น "องค์กรคุณธรรม" ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ข้าพเจ้าจะยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงาน เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินงาน ตามปฏิญญาควนวรมือฉบับนี้ จึงขอลงลายมือชื่อเป็นหลักฐาน

  
(นายสมบุญ จันทา)  
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ


  
(นางสาววิรัช วิสุทินพัฒน์)  
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ


  
(นางปราณีพิชญา พงษ์สุตา)  
เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ


  
(นายสมสวัสดิ์ มงคลชัย)  
พนักงานวิชาความปลอดภัย

  
(นางสาวสมณิรัตน์ ชินโท)  
พนักงานทำความสะอาด

  
(นางสาวรุ่งนภา สุกสหอม)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

  
(นายชาลิต ทองสุตา)  
เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ

  
(นางสาวลลิตา วิสัย)  
เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ

  
(นายวิษัยกร ปุ่มบัว)  
พนักงานขับรถขนส่ง

ประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์  
เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

โดยข้อ ๕ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้กำหนดให้ ก.ค.ศ. จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก.ค.ศ. จึงได้กำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด อยู่เสมอ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีหน้าที่ ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและ ให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึง คุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา
๘. เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสัมฤทธิ์ ไวเปี้ย)  
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

## แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

-๒-

### แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้มีส่วนได้เสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่าง ๆ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องได้อย่างชัดเจน ๔. การปฏิบัติหน้าที่ที่จำเป็นต้องตัดสินใจเสี่ยงเข้ามา จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียส่วนน้อยด้วย ๕. ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี	๑. แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดขี่ให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนได้เสียหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ๓. ปฎิเสธผลประโยชน์หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จรงกักกักต่อสถาบันพระมหากษัตริย์



หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don't)
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑. ตระหนักในบทบาทหน้าที่และมีความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการที่ดี ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ๓. เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน ๔. ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรือหน้าที่ของตน ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายและใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น	๑. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่จะเกิดขึ้นต่องานที่อยู่ในความรับผิดชอบ ต่อหน่วยงาน หรือต่อประชาชน ๒. ปฎิเสธผลประโยชน์หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขัดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความลำเอียงหรือไม่เป็นใจ
๓. กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑. ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน หลักปฏิบัติของศาสนา และกฎ ระเบียบของราชการและปฏิบัติตนให้เหมาะสมในฐานะข้าราชการ ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง ๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	๑. ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงกฎระเบียบ หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๓. ปฎิเสธผลประโยชน์หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



-๓-

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don't)
๔. มีจิตอาสา จิตสาธารณะ และมุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของทางราชการ ประโยชน์ของประชาชน และประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก ๒. สะท้อนการเรียก รับ หรือดำเนินการใด ๆ ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	๑. ใช้ความมีจิตส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ มีอคติต่องานในหน้าที่ หรืองานที่ต้องปฏิบัติ หรือมีอคติต่อเพื่อนร่วมงาน องค์กร รัฐบาล หรือต่อประชาชน ๒. ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ๓. ปฎิเสธผลประโยชน์หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใส่ไปกับการปฏิบัติหน้าที่ ๔. ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เรียกรับ หรือยอมจะรับผลประโยชน์อื่นใด ๕. ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งกับแก่งผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ๖. ปฎิเสธผลประโยชน์หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
๕. มุ่งเสริมคุณค่าของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่จะก่อให้เกิดคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด ๒. รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ๓. มุ่งพัฒนางานและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี มีระบบ มีการทำงานเป็นทีม เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่กฎหมาย หรือระเบียบไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ๒. ปฎิเสธผลประโยชน์หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่ดีตามความพึงพอใจส่วนตัว



## แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ต่อ)

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don't)
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความ เป็นธรรม ๒. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วย อีความดีที่มี สุภาพ และสร้าง ความประทับใจแก่ประชาชนผู้มา ขอรับบริการ ๓. ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติ หน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะประชาชนชาวไทย ๔. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่ กำหนดไว้ และทุกทั้งเมื่อพบว่ามี การกระทำที่ไม่ตรงตามระเบียบ กฎหมาย	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อ ส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการ ปฏิบัติราชการ ๒. แสดงความคิดเห็นต่อ สาธารณชนโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็น ข้าราชการที่ต่อมมีความเป็นกลาง ทางการเมือง ๓. มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดย เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ๔. ปล่อยให้ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรเลือกปฏิบัติอย่าง ไม่เป็นธรรม ๕. ใช้ช่องว่างของกฎหมาย กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิด ความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็น การไม่ซื่อสัตย์สุจริต ๖. ปล่อยให้ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็น การละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติ ตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ๒. ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำ ความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้ เกิดแก่ส่วนราชการ ๓. ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี ยอมรับและเชิดชูเกียรติของ ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือ ผู้เกี่ยวข้อง รักษาชื่อเสียง ภาพลักษณ์ของราชการ ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็น เหตุให้เสื่อมเสียเกียรติ ศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์ และชื่อเสียงแห่ง วิชาชีพและทางราชการ	๑. ประพฤติ ปฏิบัติตน และ ปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับ ประมวลจริยธรรม ๒. ประพฤติตนที่ทำให้องค์กร หรือบริการของรัฐเสื่อมเสีย ชื่อเสียง หรือทำให้ผู้เกี่ยวข้อง ชาติความไว้วางใจ



หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don't)
๘. เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	๑. ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม ด้อยค่า หรือปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมต่อ ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือ ผู้เกี่ยวข้อง ๒. ใช้กริยา อากัรและถ้อยคำ สุภาพ รับฟังความคิดเห็นจาก ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือ ผู้เกี่ยวข้องด้วยความตั้งใจ และมีเมตตาธรรม ๓. ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน และคุ้มครองผู้เรียนจากอันตราย ที่อาจเกิดขึ้น การล้อเลียน การ ล่วงละเมิดทางเพศ การค้ำมนุษย์ รวบรวมเสียงการแสวงประโยชน์กับ ผู้เกี่ยวข้องในทุกรูปแบบ	๑. แสดงกริยาอาการหรือใช้ ถ้อยคำข่มขู่ คุกคาม หรือมี พฤติกรรมในลักษณะเป็นการ คุกคามทางเพศ และล่วงละเมิด ทางเพศในการทำงาน ๒. นำความแตกต่างของ ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือ ผู้เกี่ยวข้อง มาล้อเลียนให้เกิด ความอับอาย หรือเกิดผลกระทบ ต่อจิตใจ



พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทางการศึกษา  
ผู้บริหาร และนักเรียนในการเพิ่มพูนความรู้คุณธรรมจริยธรรม



**ศรจ.เพชรบูรณ์**

พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) เกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหาร ครู และนักเรียน ในการเพิ่มพูนความรู้ คุณธรรมจริยธรรม

วันพฤหัสบดีที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 13.09 น.

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จัด“พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) เกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหาร ครู และนักเรียน ในการเพิ่มพูนความรู้ คุณธรรมจริยธรรม รวมถึงการนำความรู้ทางด้านพระพุทธศาสนาประยุกต์ใช้กับสายงาน ตามแนวทางความรู้คู่คุณธรรมระหว่างศูนย์อำนวยการพระสอนศีลธรรมในโรงเรียน วิทยาลัยสงฆ์พ่อขุนผาเมือง เพชรบูรณ์ กับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์และหน่วยงานทางการศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ 12 หน่วยงาน”

  สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์  056-029659

๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ได้มีการประชุม คณะผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ร่วมกันหารือถึงปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กรพบว่าบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ยังมีความรู้ด้านกฎหมายและการดำเนินการทางวินัยยังไม่ครอบคลุมและชัดเจน ประกอบกับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมีเปลี่ยนแปลงบุคลากรในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องจึงจำเป็นต้องมีการให้ความรู้ด้านวินัย มีการพัฒนาบุคลากร กำหนดคุณธรรมเป้าหมายในองค์กรจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

๑. กำหนดให้มีการส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ จิตอาสา ปลูกฝัง ชัดเกลาคิดใจ สร้างจิตสำนึกที่ดี เสริมสร้างความสามัคคี การเป็นพลเมืองดี ช่วยเหลืองานด้านอาคารสถานที่ให้มีความพร้อม สะอาด ร่มรื่น สวยงาม น่าอยู่ การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ส่งผลให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์มีสภาพแวดล้อม ภูมิทัศน์สะอาด โดยดำเนินการผ่าน กิจกรรม **“จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ”** ดำเนินงานตาม **“โครงการจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์”**

๒. กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านวินัย แก่บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมผู้บริหารและบุคลากรในแต่ละครั้งตามโครงการ **“เสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์”** ในวาระการประชุมผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากร สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่กำหนดให้มีการจัดประชุม เพื่อรับทราบนโยบายของผู้บริหารระดับกระทรวงและหน่วยงานในระดับพื้นที่ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ และร่วมประชุมข้าราชการเพื่อร่วมวางแผนงานปรึกษาหารือข้าราชการ กำกับติดตามและรับทราบผลการดำเนินงานของกลุ่มต่าง ๆ

๑) กิจกรรม “จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ” ดำเนินงานตาม “โครงการจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์” ซึ่งเป็นกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเทิดทูนสถาบัน เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝัง ชัดเกล้าจิตใจ สร้างจิตสำนึกที่ดี เสริมสร้างความสามัคคี การเป็นพลเมืองดี ช่วยเหลืองานด้านอาคารสถานที่ให้มีความพร้อม สะอาด รมรื่น สวยงาม น่ายู่ การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ส่งผลให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์มีสภาพแวดล้อม ภูมิทัศน์สะอาด







## สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

5a

**“จิตอาสา 5 ส. (BIG Cleaning Day)”**  
 สร้างวินัย/สะอาด/ส-สาง/  
 สะดวก/สร้างมาตรฐาน

จิตอาสาฯ

“ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2566”



# BIG CLEANING DAY












วันศุกร์ที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 14.09 น. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จัด “กิจกรรมจิตอาสา 5 ส. BIG Cleaning ปรับปรุงภูมิทัศน์และพัฒนาป่าเฟื้อยประ-โยชน์สาธารณะ” โดยมี คณะข้าราชการ บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อร่วมทำความสะอาดภายในและภายนอกอาคารอุปกรณ์สำนักงานต่างๆ ปรับปรุงภูมิทัศน์และพัฒนาทำความสะอาดทุกพื้นที่บริเวณรอบสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ณ บริเวณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์



ที่ตั้ง 331/2 ถ.สามัคคีชัย ม.11 ต.ไผ่เมือง อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์ 67000  
 โทรศัพท์ 056-029659 โทรสาร 056-029938  
<https://www.pnbpeo.go.th>  
<https://www.facebook.com/PhetchabunEDU/>





## จิตอาสาฯ

# “วันต้นไม้ ประจำปีของชาติ”

“ประจำเดือน ตุลาคม 2565”

### สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

#### กิจกรรมจิตอาสาปรับปรุงภูมิทัศน์พัฒนาสิ่งแวดล้อม “วันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ 2565”













วันพุธที่ 26 ตุลาคม 2565 เวลา 09.39 น. จัด “กิจกรรมจิตอาสาปรับปรุงภูมิทัศน์พัฒนาสิ่งแวดล้อม เนื่องในวันรักต้นไม้  
ประจำปีของชาติ ประจำปี 2565” โดยมี ดร.สัมพันธ์ ไวยิ้ม ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จิตอาสา 904 รหัส ก-415  
เป็นประธาน นางสาวศุภาพันธ์ ทองพวงค์ รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จิตอาสา 904 รหัส 5B-101 กล่าวรายงาน  
พร้อมด้วย บุคลากร ศอจ.เพชรบูรณ์ เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อทำกิจกรรมบำรุงรักษาต้นไม้และปรับปรุงภูมิทัศน์พัฒนาสิ่งแวดล้อม  
ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรักสามัคคี ความผูกพันในดูแลสถานที่ทำงาน ณ บริเวณสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์



ที่ตั้ง 331/2 ถ.สามัคคีชัย ต.ไผ่เมือง อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์ 67000  
 โทรศัพท์ 056-029659 โทรสาร 056-029938  
<https://www.pnbpeo.go.th>  
<https://www.facebook.com/PhetchabunEDU/>



๒) กิจกรรมประชุม ตามโครงการ “เสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์” มีการจัดกิจกรรม การประชุมคณะผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อรับทราบนโยบายสู่การปฏิบัติ ข่าวสาร กิจกรรมต่าง ๆ และเพื่อร่วมวางแผนงาน ปรัชญาหรือข้อราชการ กำกับติดตาม และรับทราบผลการดำเนินงานของกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

**จังหวัดเพชรบูรณ์**  
**เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก**  
**สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์**  
**สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์**  
**ประชุมบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์**  
**(ทบทานทิศทางการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการ 2566)**  
**(กำหนดมาตรการประหยัดงบประมาณ ของ ศสจ.เพชรบูรณ์)**

วันอังคารที่ 25 ตุลาคม 2565 เวลา 08.30 น. “ประชุมข้าราชการ บุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์” โดยมี ดร.สมเกียรติ ไวยิ้ม ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นประธานประชุม พร้อมด้วย นางสาวสุภาวดีแห่งหอมณี รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมประชุม โดยมีวาระประชุม “การทบทวนทิศทาง การดำเนินงานเพื่อการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2566 และการพิจารณากำหนดแนวทางมาตรการ ประหยัดงบประมาณของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์” ณ ห้องประชุม ศสจ.เพชรบูรณ์

ที่ตั้ง 331/2 ก.สามัคคีชัย ต.โนนเมือง อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์ 67000  
 โทรศัพท์ 056-029659 โทรสาร 056-029938  
<https://www.pnbpeo.go.th>  
<https://www.facebook.com/PhetchabunEDU/>



๓) จัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และบุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง:	เลขที่ ๓๓๑/๒ ถนนสามัคคีชัย ตำบลในเมือง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ ๖๗๐๐๐		
ชื่อผู้ประสานงาน:	นายสัมฤทธิ์ ไวเปี้ย	สังกัด:	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
โทรศัพท์:	โทรศัพท์ : ๐๕๖ - ๐๒๙๖๕๙	โทรสาร:	๐๕๖ - ๐๒๙๙๓๘
อีเมล:	pnbpeo@sueksa.go.th	Line ID:	

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑.โครงการจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์	๕๐ คน	๕๐ คน	-
๒.โครงการ “เสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานของ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์”	๕๐ คน	๕๐ คน	-

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รวม	๒	โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทุกโครงการ	จำนวน	๔๐,๐๐๐	บาท
- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน	จำนวน	-	บาท
- จากงบอื่น ๆ	จำนวน	-	บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๖	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๔๘	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๕๐	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	๓	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๕๐	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....๕.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....๑๖.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....๒๙.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....-.....คน

## ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- ข้าราชการและบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้บริหาร ครู ลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาด ผู้บำเพ็ญประโยชน์ นักศึกษาวิชาทหาร มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์มีจิตสำนึกที่ดีในด้านความสามัคคี ความเป็นระเบียบเรียบร้อย ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การแบ่งปัน และการช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังผลหรือประโยชน์ตอบแทนให้กับ มีสัมพันธภาพที่ดีกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ชุมชน และสังคม และมีจิตอาสาจิตสาธารณะ ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ในการช่วยเหลือครอบครัว และพัฒนาชุมชน สังคมให้สะอาดเรียบร้อย น่าอยู่อาศัย และอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข
- บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีการปรับปรุงพัฒนางาน มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกัน มีความเข้าใจหลักการทำงานเป็นทีม สร้างความผูกพัน ความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขทำให้เกิดความสำเร็จตามเป้าหมายองค์กร

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อย/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖ ๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๖)
โครงการ จิตอาสา บำเพ็ญ ประโยชน์	๑ เพื่อน้อมรำลึกใน พระมหากรุณาธิคุณ ของพระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชม หาราช บรมนาถบพิตร  ๒ เพื่อปลูกฝัง ชัด เกล้าจิตใจ และสร้าง จิตสำนึกที่ดีในด้าน ความสามัคคี ความ เป็นระเบียบเรียบร้อย ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การแบ่งปัน และการ ช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่ หวังผลหรือประโยชน์ ตอบแทน รวมไปถึง สร้างสัมพันธ์ภาพที่ดี กับหน่วยงานอื่นที่ เกี่ยวข้อง ชุมชน และ สังคม  ๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีจิตอาสา จิตสาธารณะ ใช้เวลา ว่างให้เป็นประโยชน์ ในการช่วยเหลือ ครอบครัว และพัฒนา ชุมชน สังคมให้ สะอาด เรียบร้อย นำ อยู่อาศัย และอยู่ ร่วมกันอย่างสงบสุข	กลุ่ม อำนวยการ	๑) ข้าราชการ และบุคลากร ในสำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด เพชรบูรณ์ ๒) ผู้บริหาร ครู ในพื้นที่ จังหวัด เพชรบูรณ์ ๓) ลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาด ผู้บำเพ็ญ ประโยชน์ นักศึกษาวิชา ทหาร	๑) ข้าราชการ และบุคลากรใน สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้บริหาร ครู ในพื้นที่ จังหวัดเพชรบูรณ์ ลูกเสือ เนตรนารี ยุว กาชาด ผู้บำเพ็ญประโยชน์ นักศึกษาวิชาทหาร มี จิตอาสา และ จิตสำนึกที่ดีในการมุ่ง ทำประโยชน์ต่อ ส่วนรวมและ มีความรับผิดชอบต่อ สังคม ทำให้ชุมชนและสังคม มีความสงบสุขและ เป็นระเบียบเรียบร้อย ๒) ข้าราชการและ บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด เพชรบูรณ์ ผู้บริหาร ครูผู้สอน โรงเรียน เอกชนในพื้นที่จังหวัด เพชรบูรณ์ ลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาด ผู้ บำเพ็ญประโยชน์ นักศึกษาวิชาทหาร มี ความพึงพอใจ ในการจัดกิจกรรม	-	✓	✓	✓	

## รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)

แผนย่อย/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมา ณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖ ๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๖)
โครงการ “เสริมสร้าง ศักยภาพการ ปฏิบัติงานของ บุคลากร สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด เพชรบูรณ์”	๑ เพื่อให้บุคลากร สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดเพชรบูรณ์มี การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และปรับปรุงพัฒนา งาน ๒ เพื่อให้บุคลากรมี ทัศนคติที่ดีต่อการ ทำงานร่วมกัน เข้าใจ หลักการทำงานเป็น ทีม สร้างความผูกพัน และความสัมพันธ์อัน ดีระหว่างเพื่อน ร่วมงาน เพื่อนำไปใช้ ในการทำงานร่วมกัน อย่างมีความสุขและ เพื่อความสำเร็จตาม เป้าหมายองค์กร		ร้อยละ ๘๐ ผู้บริหาร ผู้บริหาร ข้าราชการ บุคลากร สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด เพชรบูรณ์ และลูกจ้าง ได้เข้าร่วม กิจกรรมตาม โครงการ : เสริมสร้าง ศักยภาพ บุคลากร สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด เพชรบูรณ์	ผู้บริหาร ข้าราชการ บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด เพชรบูรณ์และ ลูกจ้าง ได้รับการ เสริมสร้างองค์ ความรู้ เกิดความ เข้าใจในการ ปฏิบัติงานและ ได้รับการพัฒนา ศักยภาพอย่างเป็น ระบบ มีการบูร ณาการงานใน สำนักงานและ พัฒนางานอย่าง ต่อเนื่อง	๔๐,๐๐๐				
รวม					๔๐,๐๐๐				

## การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม

๔) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมายตามแผนงานการดำเนินงาน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สถานที่ตั้ง:	เลขที่ ๓๓๑/๒ ถนนสามัคคีชัย ตำบลในเมือง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ ๖๗๐๐๐		
ชื่อผู้ประสานงาน:	นายสัมฤทธิ์ ไวเปีย	สังกัด:	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
โทรศัพท์:	โทรศัพท์ : ๐๕๖ - ๐๒๙๖๕๙	โทรสาร:	๐๕๖ - ๐๒๙๙๓๘
อีเมล:	pnbpeo@sueksa.go.th	Line ID:	

### โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๒ โครงการ  
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท

โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.โครงการจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์	๑) ข้าราชการและ บุคลากรใน สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด เพชรบูรณ์ ๒) ผู้บริหาร ครู ใน พื้นที่จังหวัด เพชรบูรณ์ ๓) ลูกเสือ เนตร นารี ยุวกาชาด ผู้ บำเพ็ญประโยชน์ นักศึกษาวิชาทหาร	๑) ข้าราชการและ บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด เพชรบูรณ์ ผู้บริหาร ครู ในพื้นที่จังหวัด เพชรบูรณ์ ลูกเสือ เนตร นารี ยุวกาชาด ผู้บำเพ็ญ ประโยชน์ นักศึกษาวิชา ทหาร มีจิตอาสา และ จิตสำนึกที่ดีในการมุ่งทำ ประโยชน์ต่อส่วนรวม และ มีความรับผิดชอบต่อสังคม ทำให้ชุมชนและสังคมมี ความสงบสุขและเป็น ระเบียบเรียบร้อย	-	กลุ่มลูกเสือ	✓	✓	✓	✓

โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๒) ข้าราชการและบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้บริหารครูผู้สอน โรงเรียนเอกชนในพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์ ลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาด ผู้บำเพ็ญประโยชน์ นักศึกษาวิชาทหาร มีความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม						
๒.โครงการ “เสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์”	ร้อยละ ๘๐ ผู้บริหาร ข้าราชการ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และลูกจ้าง ได้เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการ : เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	ผู้บริหาร ข้าราชการ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์และลูกจ้าง ได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงานและได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างเป็นระบบ มีการบูรณาการงานในสำนักงานและพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง	๔๐,๐๐๐	กลุ่ม อำนวยการ	✓			
รวม			๔๐,๐๐๐					

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับ

วัตถุประสงค์ของโครงการ



สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับองค์กร  
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๖	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๔๘	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๕๐	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	๓	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๕๐	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....๕.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....๑๖.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....๒๙.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน

หมายเหตุ : กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม Microsoft Word และส่งให้กรมการศาสนาทาง  
e-mail : [nmpc.dra@gmail.com](mailto:nmpc.dra@gmail.com)

๕) องค์กรมีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน หรือถอดบทเรียนเพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ติดตาม และประเมินผล มีการปรับปรุง มีการทบทวน เพื่อให้การดำเนินงานของแผนงานโครงการจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์, โครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และโครงการต่างๆตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ดำเนินการประชุมกรรมการฝ่ายบริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม และเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องในการกำกับติดตาม สรุปผล และประเมินผลการดำเนินโครงการต่างๆ รวมทั้งชี้แจง และให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานโครงการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในปีงบประมาณต่อไป (รายละเอียดรายงานการประชุมภาคผนวกหน้า ๑๐๒)

๒. ประชุมคณะกรรมการ ชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (OIT) ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อรับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วิเคราะห์จุดเด่น จุดด้อย ใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาให้มีผลการประเมินเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๓. จัดทำหนังสือภายใน ในการกำกับติดตาม รายงานผล สรุปและประเมินผลการดำเนินงานให้โครงการต่างๆให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยผู้รับผิดชอบโครงการจัดทำรายงานความก้าวหน้าโครงการเมื่อสิ้นสุดการดำเนินงานแต่ละไตรมาส เพื่อรวบรวมเป็นรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงาน และใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานสำหรับการปรับปรุงพัฒนาต่อไป

**สศท.เพชรบูรณ์**  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์  
"ประชุมผู้อำนวยการกลุ่ม/หนวย สศท.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ 1/2566"

วันที่ 29 พฤศจิกายน 2565 เวลา 09.30 น. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จัดประชุมผู้อำนวยการกลุ่ม/หนวย ของ สศท.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ 1/2566 โดยมี ดร.สัมพันธ์ ไชยนิล ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นประธาน พร้อมด้วย นางสาวศุภาพัชร์ ทองอมณี รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้อำนวยการกลุ่ม/หนวย และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม เพื่อชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานราชการ (OIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และรับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ที่ตั้ง 331/2 ถ.สามัคคีชัย อ.ในเมือง จ.เพชรบูรณ์ 67000  
โทรศัพท์ 056-029659 โทรสาร 056-029938  
<https://www.pnbpeo.go.th>  
<https://www.facebook.com/PhetchabunEDU/>

**สศท.เพชรบูรณ์** ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (OIT) ประจำปี 2566

วันจันทร์ที่ 13 มีนาคม 2566 เวลา 09.00 น.  
สศท.เพชรบูรณ์ เข้าร่วม "ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประจำปีงบประมาณ 2566 (ผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Zoom Meeting)" ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ 056-026569

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์  
PHETCHABUN PROVINCIAL EDUCATION OFFICE

**จดหมายเหตุ**

**สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์**  
ประชุมข้าราชการ บุคลากร ศอจ.เพชรบูรณ์ เดือนกุมภาพันธ์ 2566

วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 09.00 น. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประชุมข้าราชการ บุคลากร 2566 โดยมี ดร.สมเกียรติ ใจเป็ญ ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นประธานประชุม พร้อมส่วนราชการที่เกี่ยวข้องของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และบุคลากร เข้าร่วมประชุม เพื่อชี้แจงแนวทางการจัดทำรายงานผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษา/แนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี (OIT) ประจำปี 2566 และงานตามแผนดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม ซึ่งพิจารณาตัดสินชี้แจงของคณะกรรมการดำเนินงานตามแผนโครงการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ซึ่งพิจารณาตัดสินชี้แจงของคณะกรรมการดำเนินงานตามแผนโครงการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

รหัส 331/2 ก.สามัคคีชัย ต.ในเมือง อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์ 67000  
โทรศัพท์ 056-029659 โทรสาร 056-029938  
<https://www.pnbpeo.go.th>  
<https://www.facebook.com/PhetchabunEDU/>

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

**จดหมายเหตุ**

**สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์**  
ประชุมข้าราชการปฏิบัติราชการ 2566  
พื้นที่รับผิดชอบสำนักงานศึกษาธิการภาค 17

วันอังคารที่ 10 มกราคม 2566 เวลา 09.30 น. ดร.สมเกียรติ ใจเป็ญ ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พร้อมด้วยนางสาวศุภาพัชร์ หงษ์ทองพรม จอศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และคณะบุคลากร เข้าร่วมประชุมชี้แจงทำทำางานปฏิบัติราชการ ประจำปี 2566 ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยมีนายโต๋ทองศักดิ์เกษมศึกษาธิการภาค 17 ผ่านระบบ (Zoom) เพื่อหารือผลการลือค่าชี้วัดด้านความรู้และประสิทธิภาพในการดำเนินงานและด้านการประเมินคุณภาพในการดำเนินงาน ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

รหัส 331/2 ก.สามัคคีชัย ต.ในเมือง อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์ 67000  
โทรศัพท์ 056-029659 โทรสาร 056-029938  
<https://www.pnbpeo.go.th>  
<https://www.facebook.com/PhetchabunEDU/>

**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กลุ่มนโยบายและแผน

ที่ ..... วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

**เนื้อหามติ**

ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร) เรียบร้อยแล้วนั้น และจะต้องดำเนินการจัดทำรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีฯ หลังสิ้นสุดไตรมาส จัดส่งไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ รายงานความก้าวหน้าโครงการ ผ่านระบบ eMENSRCR และรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**ข้อเท็จจริง**

๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กำหนดปฏิบัติการรายงานผลการดำเนินงานโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหัวข้อย่อยเวลา ดังนี้

ครั้งที่	เรื่อง	กำหนดส่ง
๑	- รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๑ (ผลการดำเนินงานเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕)	ภายในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๒	- รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๒ (ผลการดำเนินงาน เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖)	ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖
๓	- รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๓ (ผลการดำเนินงาน เดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๖)	ภายในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๔	- รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๔ (ผลการดำเนินงาน เดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖)	ภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กำหนดแบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

**ระเบียบ/กฎหมาย/เอกสารที่เกี่ยวข้อง**

- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๙ (๒)

**ข้อพิจารณา**

กลุ่มนโยบายและแผนพิจารณาแล้วเห็นสมควรดำเนินการดังนี้

๑. แจ้งเวียนปฏิบัติการรายงานผลการดำเนินงานโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับบุคลากร ศอจ.เพชรบูรณ์ทุกท่านทราบ
๒. แจ้งให้ผู้รับผิดชอบโครงการจัดทำรายงานความก้าวหน้าโครงการเมื่อสิ้นสุดการดำเนินงานในแต่ละไตรมาสตามแบบฟอร์มที่กำหนด และจัดส่งมายังกลุ่มนโยบายและแผน ตามหัวข้อย่อยเวลาที่กำหนดไปปฏิบัติ เพื่อรวบรวมเป็นรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงาน และรายงานข้อมูลดังกล่าวไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการและรายงานในระบบ eMENSRCR ต่อไป

**ข้อเสนอ**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบอย่างไรโปรดพิจารณาเสียการ

(นางสาวกนกวรรณ สีหิชาติ)  
นักบริหารนโยบายและแผนชำนาญการ

นางอรุณ นิตยกุล ตำแหน่งนักวิชาการชำนาญการ  
กฤษิณีดา  
(นางสาวกฤษิณีดา นิตยกุล)  
นักวิชาเทคโนโลยีระบบสารสนเทศดิจิทัล

**แทนคณะกรรมการ  
กฤษฎิณีดา นิตยกุล**

(นางสาวกฤษิณีดา นิตยกุล)  
รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

**Phichon**  
(นายสมเกียรติ ใจเป็ญ)  
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ทั้งบุคลากรภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้บริหาร บุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนลูกจ้างในสังกัด โดยประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ อย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่อง ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก โดยมีการเผยแพร่สร้างการรับรู้ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์ <https://www.pnbpeo.go.th>, เพจ facebook สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ Application Line และระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ รายละเอียดดั่งแนบ





  
**สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ**  
 ขอมอบเกียรติบัตรนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า  
**นางปุกัญญา ช่างค์ศรี**  
 เป็นผู้มีความดีเด่นต่อการพัฒนากิจกรรมลูกเสือของกระทรวงศึกษาธิการ  
 ประจำปี ๒๕๖๕  
**ประเภท ผู้ให้การสนับสนุน**  
 ทะเบียนเลขที่ ส ๐๓๘/๒๕๖๕  
 สมควรได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ และได้รับสิทธิประโยชน์  
 เครื่องหมาย "ลูกเสือเสมาจิตชูเกียรติ" เพื่อเป็นที่ระลึกและเกียรติประวัติสืบไป  
 ขอให้มีความสุขความเจริญตลอดกาลนาน  
 ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พุทธศักราช ๒๕๖๕

  
 (นายสุภัทร จำปาทอง)  
 ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

  
**สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์**  
 เกียรติบัตรฉบับนี้ ให้ไว้เพื่อแสดงว่า  
**นางรัศมี จันทร์เพ็ง**  
 เป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่น การส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาเอกชน  
 ด้านงบประมาณอุดหนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาเอกชน  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
 ขอให้มีความสุข สวัสดิ์ เจริญพร  
 ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พุทธศักราช ๒๕๖๕  
  
 (นายชัย สายสุจริต)  
 ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

  
**สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์**  
 เกียรติบัตรฉบับนี้ ให้ไว้เพื่อแสดงว่า  
**นายวีรพันธ์ สหมธาพัฒน์**  
 เป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่น การส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาเอกชน  
 ด้านการส่งเสริมการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาเอกชน  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
 ขอให้มีความสุข สวัสดิ์ เจริญพร  
 ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พุทธศักราช ๒๕๖๕  
  
 (นายชัย สายสุจริต)  
 ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

  
**สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์**  
 เกียรติบัตรฉบับนี้ ให้ไว้เพื่อแสดงว่า  
**นางปุกัญญา ช่างค์ศรี**  
 เป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ด้านการส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาเอกชน  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
 ขอให้มีความสุข สวัสดิ์ เจริญพร  
 ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พุทธศักราช ๒๕๖๕  
  
 (นายชัย สายสุจริต)  
 ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

  
**สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์**  
 เกียรติบัตรฉบับนี้ ให้ไว้เพื่อแสดงว่า  
**นางสาวอรพรรณ ก้านบัว**  
 เป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่น การส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาเอกชน  
 ด้านข้อมูลสารสนเทศและการประกันคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
 ขอให้มีความสุข สวัสดิ์ เจริญพร  
 ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พุทธศักราช ๒๕๖๕  
  
 (นายชัย สายสุจริต)  
 ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

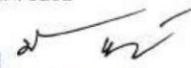


ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓


ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ให้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อพิจารณาขอยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓


สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กำหนด และที่ประชุมได้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการในสังกัด เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๑ ราย คือ นางบุญญดา ชาววงศ์ศรี ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษานำงานการพิเศษ


ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ว่าที่พันตรี   
(ประหัต แก้วขาว)  
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์



  
**สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ**  
**ขอประกาศเกียรติคุณเพื่อแสดงว่า**  
**นายสมบูรณ์ อินทา**  
**ได้รับการคัดเลือก**  
**เป็นผู้บังคับบัญชาลูกเสือดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔**  
**ประเภทผู้สนับสนุน**  
**ขอให้ความสุขความเจริญตลอดกาลนาน**  
**ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔**

  
 (นายสุทิน นันทนา)  
 ผู้อำนวยการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

  
**ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกลูกเสือดีเด่นไพบีระราชทาน**  
**สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี**  
**อุปนายกผู้อำนวยการลูกเสือไทย ประจำปี ๒๕๖๔**  
**เรื่อง ผลการคัดเลือกลูกเสือดีเด่นไพบีระราชทาน ประจำปี ๒๕๖๔**

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้มีคำสั่งที่ ๑๖๕๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกลูกเสือดีเด่นไพบีระราชทานสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี อุปนายกผู้อำนวยการลูกเสือไทย ประจำปี ๒๕๖๔ และคณะกรรมการดำเนินงาน นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกได้ดำเนินการคัดเลือกลูกเสือดีเด่นไพบีระราชทานสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี อุปนายกผู้อำนวยการลูกเสือไทย ประจำปี ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้วปรากฏผล ดังนี้

**๑. ประเภท ผู้ให้การสนับสนุน**

กลุ่ม	ผู้บริหาร	ไม่มีผู้ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือก
กลุ่ม	ผู้ปฏิบัติ	

๑. นางนันทิยา สารงาม  
นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ  
สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปัตตานี
๒. นายสมบูรณ์ อินทา  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

**๒. ประเภท ผู้บริหารสถานศึกษา**

กลุ่ม	ผู้บริหารสถานศึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประพนธ์ วิชาญ
กลุ่ม	กลุ่ม	นางสาว สมมลธิณี ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านตาวทอง จังหวัดชัยราช สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยราชเขต ๓
กลุ่ม	กลุ่ม	ผู้บริหารสถานศึกษามัธยมศึกษา

๑. นายภุชงค์ ไชยวงศ์  
ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์  
จังหวัดอุตรดิตถ์  
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์
๒. นายสุรพลชัย ชอนหงษ์  
ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเพชรบูรณ์วิทยาคาร จังหวัดเพชรบูรณ์  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการคัดเลือก...

๓. ประเภท ครูผู้สอนลูกเสือ
- |       |                          |                         |
|-------|--------------------------|-------------------------|
| กลุ่ม | ครูผู้สอนลูกเสือ ระดับ ๑ | ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก |
| กลุ่ม | ครูผู้สอนลูกเสือ ระดับ ๒ |                         |
๑. นางวรงค์จันทร์ สิริสินธุ์เรือง  
ครูชำนาญการ โรงเรียนประชาบำรุง  
สำนักงานเขตหนองแขม กรุงเทพมหานคร  
สังกัดกรุงเทพมหานคร
  ๒. นายสิทธิพงศ์ เวียงกาพย์  
ครูชำนาญการ โรงเรียนสุวิทย์ศรีอยุธยา  
สำนักงานเขตประเวศ กรุงเทพมหานคร  
สังกัดกรุงเทพมหานคร
  ๓. นายสุวิทย์ ชมาศาสตร์  
ครูชำนาญการ โรงเรียนสุฤทัย  
จังหวัดจันทบุรี  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑
- กลุ่ม ครูผู้สอนลูกเสือ ระดับ ๓
๑. นายพรรัตน์ รอดหมื่น  
ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเพชรบูรณ์วิทยาคาร  
จังหวัดเพชรบูรณ์  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์
  ๒. นางวราณี ถาวรรัตน์  
ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเขาสวนกวางวิทยาลูก  
จังหวัดขอนแก่น  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
- กลุ่ม ครูผู้สอนลูกเสือ ระดับ ๔
- นายศิริชัย ละดาชา  
ครู ค.ศ.๑ โรงเรียนบ้านบึง "อุตสาหกรรมนุเคราะห์"  
จังหวัดชลบุรี  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง
๔. ประเภท สมาชิกลูกเสือ
- |       |                       |  |
|-------|-----------------------|--|
| กลุ่ม | สมาชิกลูกเสือ ระดับ ๑ | เด็กหญิงณัฐณิชา ชันติเจริญ<br>ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ โรงเรียนสุฤทัย<br>สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑ |
|-------|-----------------------|--|

- |       |                       |  |
|-------|-----------------------|--|
| กลุ่ม | สมาชิกลูกเสือ ระดับ ๒ | เด็กหญิงณัฐณิชา สุวิทย์โสภณ<br>ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๒ โรงเรียนสุฤทัย<br>จังหวัดจันทบุรี<br>สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑         |
| กลุ่ม | สมาชิกลูกเสือ ระดับ ๓ | เด็กหญิงอริศรา สิงห์สวัสดิ์<br>ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๒ โรงเรียนอนุบาลศรีสะเกษ<br>จังหวัดศรีสะเกษ<br>สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ |
- กลุ่ม สมาชิกลูกเสือ ระดับ ๓
๑. นายวิรัตน์ แสงหงษ์  
ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ โรงเรียนคิงส์ทิวทิว  
สำนักงานเขตทวีวัฒนา กรุงเทพมหานคร  
สังกัดกรุงเทพมหานคร
  ๒. เด็กหญิงสิรินิศา พันธุ์ไม่  
ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ โรงเรียนวชิรวิทย์  
จังหวัดศรีสะเกษ  
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ
  ๓. เด็กหญิงสุภาวดี รอดเนิน  
ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ โรงเรียนบ้านบึง "อุตสาหกรรมนุเคราะห์"  
จังหวัดชลบุรี  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง
- กลุ่ม สมาชิกลูกเสือ ระดับ ๔
- ไม่มีผู้เข้ารับการคัดเลือก
- ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

  
 (นายสุทิน นันทนา)  
 ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกลูกเสือดีเด่นไพบีระราชทาน ประจำปี ๒๕๖๔



### การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๗. ผลสำเร็จเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ เพิ่มมากขึ้นองค์กรบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินงานบริหารจัดการศึกษาและดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติการพัฒนาองค์กรคุณธรรมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลการดำเนินงานตามเป้าหมายดังนี้

#### ๗.๑ การดำเนินโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามแผน ดังนี้

๑. โครงการจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ “จิตอาสา ทำดี ด้วยหัวใจ ”

๒. โครงการ “เสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์”

##### เป้าหมายที่ ๑

๑.๑ มีการทำกิจกรรมจิตอาสาและจิตสำนึกที่ดีในการมุ่งทำประโยชน์ต่อส่วนรวมและมีความรับผิดชอบต่อสังคม ทำให้ชุมชนและสังคมมีความสงบสุขและเป็นระเบียบเรียบร้อย รวม ๒ ครั้ง

๑.๒ จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา มากกว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม

ผลการดำเนินงานกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ “จิตอาสา ทำดี ด้วยหัวใจ ” เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เพื่อปลูกฝัง ชัดเกล้าจิตใจและสร้างจิตสำนึกที่ดีในด้านความสามัคคี ความเป็นระเบียบเรียบร้อยความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การแบ่งปัน และการช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังผลหรือประโยชน์ตอบแทน รวมไปถึงการสร้างสัมพันธภาพที่ดีกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ชุมชน สังคม มีบุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ทุกครั้ง

##### เป้าหมายที่ ๒

๒.๑ มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๖ ครั้ง

๒.๒ จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร มากกว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม

ผลการดำเนินงานการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ผลการดำเนินงานการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๑๑ ครั้ง มีบุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ทุกครั้ง

**๗.๒ องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกกลุ่มงานที่มองเห็นได้ชัด การติดป้ายหน้าอาคารสำนักงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเข้าร่วมรณรงค์และเข้าร่วมกิจกรรมงานพิธีต่างทางพระพุทธศาสนา นอกจากนี้สำนักงานได้จัดสถานที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ (มีหอนพระประดิษฐานพระพุทธรูปมหาธรรมราชาจำลอง ภายในบรรจุพระบรมสารีริกธาตุ) โดยนำพระพุทธศาสนาเป็นหลักในการดำรงชีวิต และไหว้พระสวดมนต์อยู่เสมอในทุกเดือน



### ๗.๓ บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงดำเนินชีวิตตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ผ่านการประเมินสรุปผลการประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ในระดับสูงทุกคนในทุกรอบการประเมิน นอกจากนี้สำนักงานยังได้รับรางวัลความสำเร็จจากการดำเนินงานทั้งในระดับองค์กร และระดับบุคคล จากหน่วยงานภายนอก ดังนี้

#### รางวัล ผลงานความสำเร็จ การยกย่อง การได้รับเกียรติสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

##### ๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รับรางวัล ผลงานความสำเร็จ การยกย่อง การได้รับเกียรติ

ที่	รายการที่ได้รับ	หน่วยงานที่มอบ	วันที่ได้รับ/ ปีงบประมาณ
๑	องค์กรต้นแบบขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การศึกษาสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นเลิศ	สำนักงาน ปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ	๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๒	ส่งเสริมสนับสนุนการติดตามผลการดำเนินงานตาม แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕	คณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด เพชรบูรณ์	๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ ๑ กันยายน ๒๕๖๓
๓	ส่วนราชการที่ขับเคลื่อนโครงการเพชรบูรณ์พอเพียง ระยะที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๔และระยะที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๕	จังหวัดเพชรบูรณ์	๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔
๔	หน่วยงานระดับจังหวัดที่มีผลงานการขับเคลื่อนการเสริมสร้าง ความเป็นพลเมืองดีตามรอยพระยุคลบาทด้านการศึกษาสู่การ ปฏิบัติ	สำนักงานศึกษาธิการ ภาค ๑๗	๑๔ กันยายน ๒๕๖๕
๕	การดำเนินระบบสารสนเทศด้านการประกันคุณภาพการศึกษา (E-SAR) ของโรงเรียนเอกชนประเภทสามัญศึกษาในจังหวัด เพชรบูรณ์	สำนักงาน คณะกรรมการส่งเสริม การศึกษาเอกชน	๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๖	การประเมินผลงานในระดับยอดเยี่ยม โครงการประกวดร้อง เพลงพร้อมจัดทำมิวสิกวิดีโอ “เพลงครูไทยยิ้มได้เมื่อภัยมา”	กระทรวงศึกษาธิการ	๒๙ กันยายน ๒๕๖๔
๗	ตัวแทนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รับรางวัลที่ ๑ ในการคัดเลือกผลงาน นวัตกรรม แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับ การจัดการศึกษาปฐมวัย (Best Practice) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ <b>ด้านครูผู้สอน</b>	สำนักงานศึกษาธิการ ภาค ๑๗	๒๔ กันยายน ๒๕๖๔
๘	ตัวแทนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รับรางวัลที่ ๑ ในการคัดเลือกผลงาน นวัตกรรม แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับ การจัดการศึกษาปฐมวัย (Best Practice) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ <b>ด้านการบริหารจัดการศึกษาระดับปฐมวัย(ผู้บริหาร)</b>	สำนักงานศึกษาธิการ ภาค ๑๗	๒๔ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	รายการที่ได้รับ	หน่วยงานที่มอบ	วันที่ได้รับ/ ปีงบประมาณ
๙	หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	สำนักงาน ปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ	๑๗ กันยายน ๒๕๖๔
๑๐	ได้ร่วมปลูกป่าตามโครงการและกิจกรรมปลูกต้นไม้และปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสมหามงคลพระบรมราชาภิเษก	โครงการรวมใจไทย ปลูกต้นไม้ เพื่อ แผ่นดิน	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔
๑๑	การให้การสนับสนุนกีฬาจังหวัดเพชรบูรณ์ เนื่องในวันกีฬาแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	จังหวัดเพชรบูรณ์	๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓
๑๒	โล่รางวัลยอดเยี่ยมในการพัฒนา Coaching Team โดย PETBURA MODEAL ที่ยึดหลักสูตรการบูรณาการประสานความร่วมมือ	สำนักงานศึกษาธิการ ภาค ๑๗	๒๖ กันยายน ๒๕๖๓
๑๓	ตัวแทนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รับรางวัลที่ ๑ ในการคัดเลือกผลงาน นวัตกรรม แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการจัดการศึกษาปฐมวัย (Best Practice) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ <b>ด้านผู้บริหารการศึกษา</b>	สำนักงานศึกษาธิการ ภาค ๑๗	๗ กันยายน ๒๕๖๓
๑๔	ผู้ให้การสนับสนุนการพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนรู้ เพื่อยกระดับคุณภาพการทดสอบทางการศึกษาระดับภาค	สำนักงานศึกษาธิการ ภาค ๑๗	พ.ศ.๒๕๖๓
๑๕	เข้าร่วมการประชุมลูกเสือแห่งชาติครั้งที่ ๒๑ เฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสมหามงคล พระราชพิธีราชาภิเษก	สำนักงานลูกเสือ แห่งชาติ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๑๖	รางวัลที่ ๒ ในการคัดเลือกผลงาน นวัตกรรม แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการจัดการศึกษาปฐมวัย (Best Practice) ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ <b>ด้านผู้บริหารการศึกษา</b>	สำนักงานศึกษาธิการ ภาค ๑๗	๑๐ กันยายน ๒๕๖๒
๑๗	เข้าร่วมการประชุมลูกเสือบำเพ็ญประโยชน์ เนื่องในโอกาสมหามงคล พระราชพิธีราชาภิเษก	กระทรวงศึกษาธิการ	๕ มิถุนายน ๒๕๖๒
๑๘	เป็นผู้ให้การสนับสนุนการจัดการศึกษา ส่งผลให้วิทยาลัยสารพัดช่างเพชรบูรณ์ได้รับการคัดเลือกเป็นสถานศึกษาได้รับรางวัลพระราชทาน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐	วิทยาลัยสารพัดช่าง เพชรบูรณ์	๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๑๙	การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรม	จังหวัดเพชรบูรณ์	๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑
๒๐	การสนับสนุนกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	จังหวัดเพชรบูรณ์	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
๒๑	หน่วยงานดีเด่นการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	ศูนย์อำนวยการ ป้องกันและ ปราบปรามยาเสพติด จังหวัดเพชรบูรณ์	๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑

ที่	รายการที่ได้รับ	หน่วยงานที่มอบ	วันที่ได้รับ/ ปีงบประมาณ
๒๒	การให้การสนับสนุนและร่วมเป็นเจ้าภาพ การแข่งขันกีฬา แห่งชาติ ภาค ๕ ครั้งที่ ๕๖ “เพชรบุระเกมส์”	การกีฬาแห่งประเทศไทย และจังหวัด เพชรบูรณ์	๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑
๒๓	มีผลการขับเคลื่อนภารกิจสนับสนุนการตรวจราชการ กระทรวงศึกษาธิการ ได้ครบถ้วน	กระทรวงศึกษาธิการ	พ.ศ.๒๕๖๑
๒๔	การสนับสนุนรถยนต์รับส่งพระภิกษุโครงการบรรพชา อุปสมบท ๘๙ รูป ถวายเป็นพระราชกุศล พระบาทสมเด็จพระ ปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร	คณะสงฆ์จังหวัด เพชรบูรณ์ (ธรรมยุต)	๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

### ภาพประกอบ

#### ๑. องค์กรต้นแบบขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การศึกษาสู่การปฏิบัติอย่างเป็นเลิศ



๒. ส่งเสริมสนับสนุนการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕



๓. ส่วนราชการที่ขับเคลื่อนโครงการเพชรบูรณ์พอเพียง ระยะที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๔ และระยะที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๕



๔. หน่วยงานระดับจังหวัดที่มีผลงานการขับเคลื่อนการเสริมสร้างความเป็นพลเมืองดีตามรายพระ  
ยุคลบาทด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ



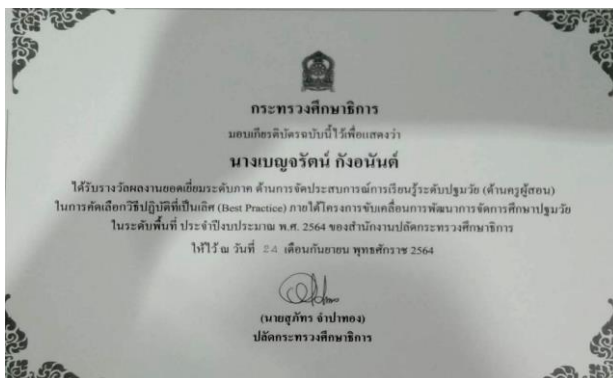
๕. การดำเนินระบบสารสนเทศด้านการประกันคุณภาพการศึกษา (E-SAR) ของโรงเรียนเอกชน  
ประเภทสามัญศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์



๖. การประเมินผลงานในระดับยอดเยี่ยม โครงการประกวดร้องเพลงพร้อมจัดทำมิวสิกวิดีโอ  
“เพลงครูไทยยิ้มได้เมื่อภัยมา”



๗. ตัวแทนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รับรางวัลที่ ๑ ในการคัดเลือกผลงานนวัตกรรม แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการจัดการศึกษาปฐมวัย (Best Practice) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ด้านครูผู้สอน



๘. ตัวแทนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รับรางวัลที่ ๑ ในการคัดเลือกผลงานนวัตกรรม แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการจัดการศึกษาปฐมวัย (Best Practice) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ด้านการบริหารจัดการศึกษาระดับปฐมวัย(ผู้บริหาร)



๙. หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)





๑๐. ได้ร่วมปลูกป่าตามโครงการและกิจกรรมปลูกต้นไม้และปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสมหามงคลพระบรมราชาภิเษก



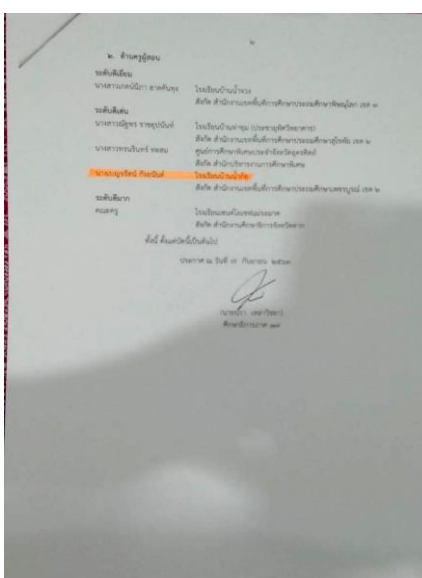
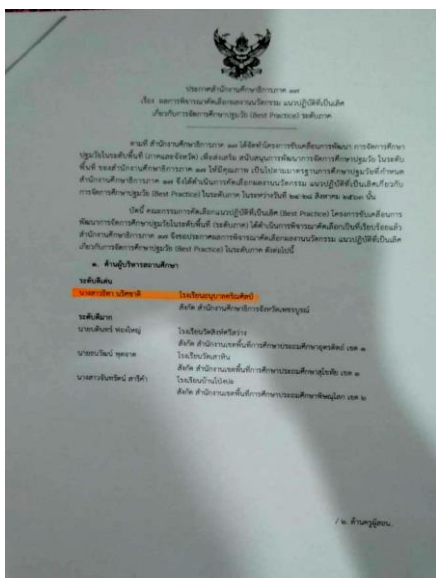
๑๑. การให้การสนับสนุนกีฬาจังหวัดเพชรบูรณ์ เนื่องในวันกีฬาแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓



### ๑๒. โล่รางวัลยอดเยี่ยมในการพัฒนา Coaching Team โดย PETBURA MODEAL ที่ยึดหลักสูตร การบูรณาการประสานความร่วมมือ



### ๑๓. ตัวแทนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รับรางวัลที่ ๑ ในการคัดเลือกผลงาน นวัตกรรม แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการจัดการศึกษาปฐมวัย (Best Practice) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ด้าน ผู้บริหารการศึกษา



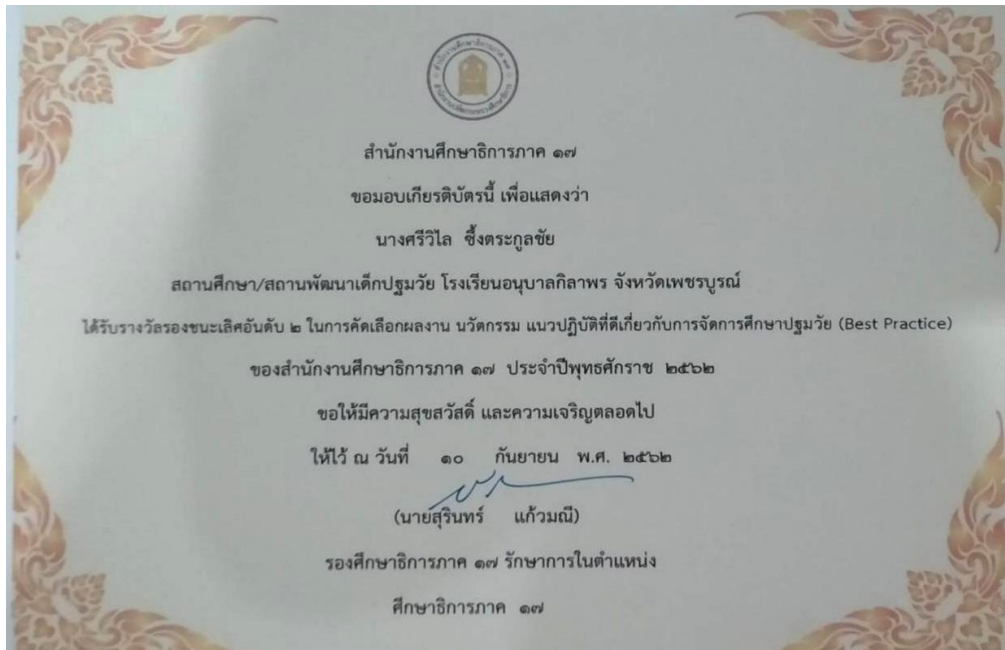
๑๔. ผู้ให้การสนับสนุนการพัฒนา รูปแบบการจัดการเรียนรู้ เพื่อยกระดับคุณภาพการทดสอบทางการศึกษาระดับภาค



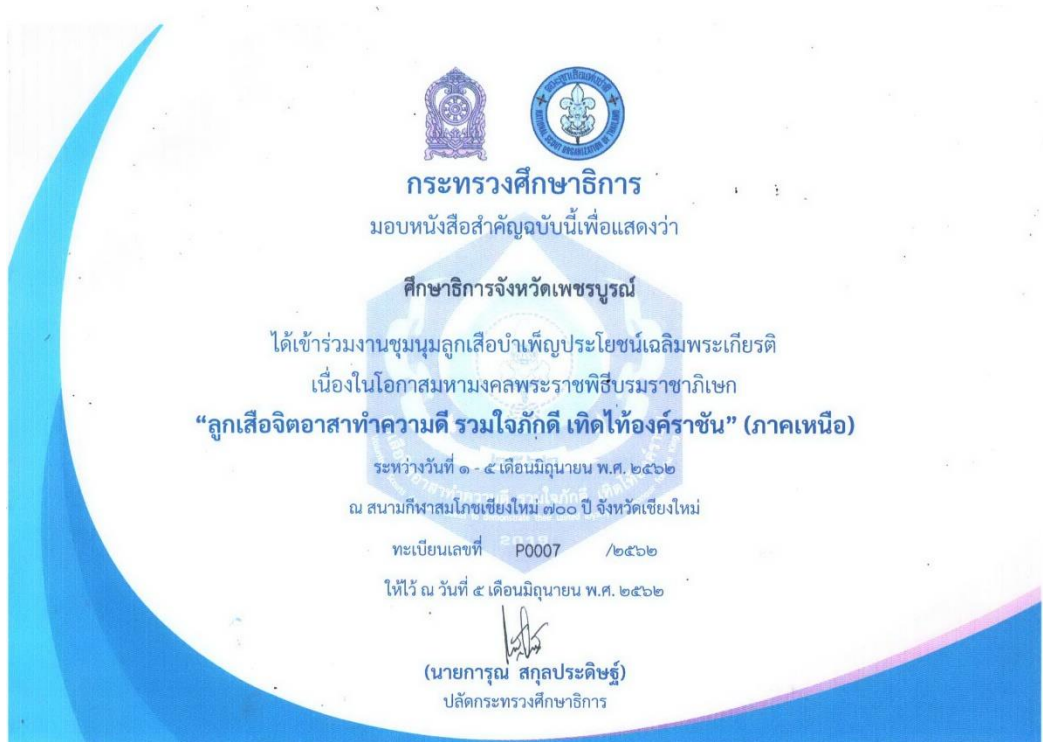
๑๕. เข้าร่วมการประชุมมุขลูกเสือแห่งชาติครั้งที่ ๒๑ เฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสสมหามงคล พระราชพิธีราชาภิเษก



๑๖. รางวัลที่ ๒ ในการคัดเลือกผลงาน นวัตกรรม แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการจัดการศึกษาปฐมวัย (Best Practice) ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ด้านผู้บริหารการศึกษา



๑๗. เข้าร่วมการประชุมมุขลูกเสือบำเพ็ญประโยชน์ เนื่องในโอกาสสมหามงคล พระราชพิธีราชาภิเษก



๑๘. เป็นผู้ให้การสนับสนุนการจัดการศึกษา ส่งผลให้วิทยาลัยสารพัดช่างเพชรบูรณ์ได้รับการคัดเลือกเป็นสถานศึกษาได้รับรางวัลพระราชทาน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐



๑๙. การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรม



๒๐. การสนับสนุนกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑



๒๑. หน่วยงานดีเด่นการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑



๒๒. การให้การสนับสนุนและร่วมเป็นเจ้าของภาพ การแข่งขันกีฬาแห่งชาติ ภาค ๕ ครั้งที่ ๕๖ “เพชรบุรีเกมส์”



๒๓. ผลการขับเคลื่อนภารกิจสนับสนุนการตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ ได้ครบถ้วน



๒๔. การสนับสนุนรถยนต์รับส่งพระภิกษุโครงการบรรพชาอุปสมบท ๘๙ รูป ถวายเป็นพระราชกุศล พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชา บรมนาถบพิตร



๒. บุคลากรได้รับรางวัล ผลงานความสำเร็จ การยกย่อง การได้รับเกียรติ

๑) ผู้บริหาร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการที่ได้รับ	หน่วยงานที่มอบ	วันที่ได้รับ/ ปีงบประมาณ
๑.	นายสัมฤทธิ์ ไวเปี้ย ศึกษาธิการจังหวัด เพชรบูรณ์	ได้รับยกย่องเป็นบุคคลซึ่งอุทิศ ตนและทำประโยชน์เพื่อ การศึกษา วันการการศึกษา เอกชนภาคเหนือ ประจำปี ๒๕๖๖	กระทรวงศึกษาธิการ	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๒	นายสัมฤทธิ์ ไวเปี้ย ศึกษาธิการจังหวัด เพชรบูรณ์	เป็นคนดีศรี สกสค.จังหวัด เพชรบูรณ์ ด้านการรับผิดชอบ และสนับสนุนงานสำนักงาน สกสค.จังหวัดเพชรบูรณ์	สำนักงาน สกสค. จังหวัดเพชรบูรณ์	๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕



ภาพประกอบรางวัล ความสำเร็จ การยกย่อง

๑. ได้รับยกย่องเป็นบุคคลซึ่งอุทิศตนและทำประโยชน์เพื่อการศึกษา วันการการศึกษาเอกชน ภาคเหนือ ประจำปี ๒๕๖๖



๒. เป็นคนดีศรี สกสค.จังหวัดเพชรบูรณ์ ด้านการรับผิดชอบและสนับสนุนงานสำนักงาน สกสค.จังหวัดเพชรบูรณ์



## ๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการที่ได้รับ	หน่วยงานที่มอบ	วันที่ได้รับ/ ปีงบประมาณ
๑	นางสายชล สังข์พันธ์ กลุ่มอำนวยการ	รางวัลเชิดชูเกียรติ พนักงาน เจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤติ นักเรียนและนักศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ (รางวัล เสมาพิทักษ์) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	กระทรวงศึกษาธิการ	๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๒	นางสาวไฉน ผึ้งผาย กลุ่มนโยบายและแผน	สอบผ่านและได้รับการรับรอง มาตรฐานวิชาชีพและคุณวุฒิ วิชาชีพระดับ ๔	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ	๑๔ ต.ค. ๒๕๖๔
๓	นางสาวไฉน ผึ้งผาย กลุ่มนโยบายและแผน	สอบผ่านการทดสอบความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	สำนักนายกรัฐมนตรี	๒๐ ก.ย. ๒๕๖๒
๔	นางสาวไฉน ผึ้งผาย กลุ่มนโยบายและแผน	เข้าร่วมประชุมสรุปผลการ ดำเนินงานวิจัยและประเมินผล พฤติกรรมเด็กและเยาวชนไทยที่ ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต และ ประเมินผลสัมฤทธิ์ในการใช้ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	สำนักงาน คณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติและ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๑๙ พ.ย. ๒๕๖๔
๕	นางสาวไฉน ผึ้งผาย กลุ่มนโยบายและแผน	ได้ผ่านการอบรมตามโครงการ ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรภาพและ เสริมสร้างสมรรถนะการ ปฏิบัติงานพิถี	กระทรวงวัฒนธรรม	๒๓ ก.พ. ๒๕๖๔
๖	นายพสกร ทวีทรัพย์ กลุ่มนโยบายและแผน	ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	นายกรัฐมนตรี	๑ เมษายน ๒๕๖๒
๗	นายพสกร ทวีทรัพย์ กลุ่มนโยบายและแผน	เกียรติบัตรบุคคลแห่งการเรียนรู้ กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๖๕	กระทรวงศึกษาธิการ	๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๕
๘	นายพสกร ทวีทรัพย์ กลุ่มนโยบายและแผน	การปฏิบัติหน้าที่ในพิธี พระราชทานเพลิงพระบรมศพ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถ บพิตร โดยสำนักงานลูกเสือ แห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๐	สำนักงานลูกเสือ แห่งชาติ	๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการที่ได้รับ	หน่วยงานที่มอบ	วันที่ได้รับ/ ปีงบประมาณ
๙	นายพสกร ทวีทรัพย์ กลุ่มนโยบายและแผน	การส่งเสริมและสนับสนุนการ คัดเลือกโรงเรียนขนาดเล็กที่มีวิธี ปฏิบัติที่เป็นเลิศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ และ พ.ศ.๒๕๕๙	สำนักงาน คณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙
๑๐	นายพสกร ทวีทรัพย์ กลุ่มนโยบายและแผน	การเป็นแบบอย่างในการสร้าง การรับรู้และส่งเสริมการ ขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ ยั่งยืนด้านการศึกษาระดับ จังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์	คณะทำงานขับเคลื่อน เป้าหมายการพัฒนาที่ ยั่งยืนด้านการศึกษา ระดับจังหวัด จังหวัด เพชรบูรณ์	พ.ศ.๒๕๖๕
๑๑	นายพสกร ทวีทรัพย์ กลุ่มนโยบายและแผน	ส่งเสริมและสนับสนุนการ ติดตามผลการดำเนินงานตาม แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัด เพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ถึง พ.ศ.๒๕๖๕	คณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด เพชรบูรณ์	๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ ๑ กันยายน ๒๕๖๓
๑๒	นายพสกร ทวีทรัพย์ กลุ่มนโยบายและแผน	การยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นคนดี ศรี สกสค. จังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ด้านการ สนับสนุนการศึกษา	สำนักงาน สกสค. จังหวัดเพชรบูรณ์	๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
๑๓	นายพสกร ทวีทรัพย์ กลุ่มนโยบายและแผน	บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ในโอกาสวันครู ครั้งที่ ๖๒” พุทธศักราช ๒๕๖๑	หน่วยงานทางการ ศึกษาและสมาคมครู อำเภอเมืองเพชรบูรณ์	๑๖ มกราคม ๒๕๖๑
๑๔	นายพสกร ทวีทรัพย์ กลุ่มนโยบายและแผน	ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการผู้ มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เนื่อง ในวันมาฆบูชา ประจำปี ๒๕๖๑	คณะสงฆ์จังหวัด เพชรบูรณ์	๑ มีนาคม ๒๕๖๑
๑๕	นายพสกร ทวีทรัพย์ กลุ่มนโยบายและแผน	ยกย่องเชิดชูเกียรติมีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น เนื่องในวัน มาฆบูชา พ.ศ. ๒๕๖๐	คณะสงฆ์จังหวัด เพชรบูรณ์	๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๑๖	นางสาวพัชรีย์ อ่อนอิงนอน กลุ่มพัฒนาการศึกษา	เป็นผู้ผ่านการอบรมผู้ประเมิน โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับ มาตรฐานสากล	กรมอนามัย	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการที่ได้รับ	หน่วยงานที่มอบ	วันที่ได้รับ/ ปีงบประมาณ
๑๗	นางสาวพัชรีย์ อ่อนอิงนอน กลุ่มพัฒนาการศึกษา	เป็นผู้ผ่านการฝึกอบรม วิทยากร ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อการ ส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม ประจำจังหวัด ภายใต้โครงการ เสริมเครือข่ายประชาสังคม ต่อต้านการทุจริต ด้วยมิติทาง วัฒนธรรม (กลุ่มภาคเหนือ)	ศูนย์คุณธรรม (องค์มหาชน)	๒๕-๒๖ มกราคม ๒๕๖๖
๑๘	นางสาวพัชรีย์ อ่อนอิงนอน กลุ่มพัฒนาการศึกษา	ผ่านการอบรมวิทยากรและ ประเมินผลการดำเนินงาน โครงการสถานศึกษาสีขาว ปลอดภัยสะอาดและอบายมุข ระดับจังหวัด	จังหวัดเพชรบูรณ์	๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๑๙	นางสาวพัชรีย์ อ่อนอิงนอน กลุ่มพัฒนาการศึกษา	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ใน การขับเคลื่อนงานเพื่อเป็น วิทยากรขยายผลและผู้ประเมิน การดำเนินงานโครงการ สถานศึกษาสีขาว ปลอดภัยสะอาด และอบายมุข ในระดับ จังหวัด	กระทรวงศึกษาธิการ	๖ กันยายน ๒๕๖๕
๒๐	นางอัญชัญ นานาพร กลุ่มพัฒนาการศึกษา	เกียรติบัตร “บุคคลแห่งการ เรียนรู้” กระทรวงศึกษาธิการ	กระทรวงศึกษาธิการ	๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๕
๒๑	นายบุญญฤทธิ์ จันทร์ กลุ่มพัฒนาการศึกษา	วุฒิบัตรเข้าร่วมการประชุมเชิง ปฏิบัติการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานโรงเรียนส่งเสริม สุขภาพระดับมาตรฐานสากล เพื่อพัฒนาเด็กไทยใน ศตวรรษที่ ๒๑ ให้เก่ง ดี มี ทักษะ แข็งแรง เสริมสร้าง สุขภาพจิตที่ดี จังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๖	สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเพชรบูรณ์	๙-๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๒๒	นางผุสดี วงษ์แสง กลุ่มพัฒนาการศึกษา	เกียรติบัตร “บุคคลแห่งการ เรียนรู้” กระทรวงศึกษาธิการ”	กระทรวงศึกษาธิการ	๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการที่ได้รับ	หน่วยงานที่มอบ	วันที่ได้รับ/ ปีงบประมาณ
๒๓	นายธวัช แก้วจิ้น กลุ่มพัฒนาการศึกษา	เกียรติบัตร เป็นคณะกรรมการ ดำเนินงานโครงการขับเคลื่อน การดำเนินงานสวน พฤกษศาสตร์โรงเรียนใน โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)	ศึกษาธิการจังหวัด เพชรบูรณ์	๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๒๔	สิบเอกอิทธิศักดิ์ เอี่ยมเย็น กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และ กิจการนักเรียน	รางวัลผู้มีผลการปฏิบัติงาน ดีเด่น ด้านการส่งเสริมความ ประพฤตินักเรียนและนักศึกษา (รางวัลเสมาพิทักษ์) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒	สำนักงาน ปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ	๑๖ กันยายน ๒๕๖๒
๒๕	สิบเอกอิทธิศักดิ์ เอี่ยมเย็น กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และ กิจการนักเรียน	คณะกรรมการฝ่ายเลขานุการ โครงการสรวุ เสริมความเป็น พลเมืองดีตามรอยพระยุคลบาท ด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ จังหวัดเพชรบูรณ์	สำนักงาน ปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ	๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓
๒๖	สิบเอกอิทธิศักดิ์ เอี่ยมเย็น กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และ กิจการนักเรียน	เป็นคณะทำงานและคณะ วิพากษ์การจัดทำคู่มือการ ติดตามดูแลเด็กและเยาวชนใน สถานศึกษาเพื่อป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติดจังหวัด เพชรบูรณ์	ศูนย์ อำนวยการ ป้องกันและ ปราบปรามยาเสพติด จังหวัดเพชรบูรณ์	๘ มิถุนายน ๒๕๖๒
๒๗	นางบุญญดา ช่างค์ศรี กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	เป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ด้านการ ส่งเสริม สนับสนุนการจัด การศึกษาเอกชน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดเพชรบูรณ์	๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๒๘	นางรัศมี จันทร์เพ็ง กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	เป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่น การ ส่งเสริม สนับสนุนการจัด การศึกษาเอกชน ด้าน งบประมาณอุดหนุนค่าใช้จ่ายใน การดำเนินการพัฒนาคุณภาพ สถานศึกษาเอกชน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดเพชรบูรณ์	๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการที่ได้รับ	หน่วยงานที่มอบ	วันที่ได้รับ/ ปีงบประมาณ
๒๙	นายวีรพันธ์ สหเมธาพัฒน์ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	เป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่น การส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาเอกชน ด้านการส่งเสริมการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาเอกชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๓๐	นางสาวอรรวรรณ ก้านบัว กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	เป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่น การส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาเอกชน ด้านข้อมูลสารสนเทศและการประกันคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๓๑	นางสาวพรรณนิภา บุญเรือง กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	เป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่น การส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาเอกชน ด้านการส่งเสริมสวัสดิการ และสวัสดิภาพของครูและบุคลากรสถานศึกษาเอกชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๓๒	นางบุญญดา ขาววงศ์ศรี กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	“ลูกเสือเสมาเขตชูเกียรติ” ผู้มีผลงานดีเด่นต่อการพัฒนากิจกรรมลูกเสือของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี ๒๕๖๕ ประเภทผู้ให้การสนับสนุน	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕
๓๓	นางรัศมี จันทร์เพ็ง กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	“เข้มสุดดีทองคำ” ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อการศึกษาเอกชน ประจำปี ๒๕๖๕”	กระทรวงศึกษาธิการ	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๓๔	นางบุญญดา ขาววงศ์ศรี กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	๒๙ มกราคม ๒๕๖๔
๓๕	นางบุญญดา ขาววงศ์ศรี กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	“รางวัลเสมาพิทักษ์” ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นด้านการส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการที่ได้รับ	หน่วยงานที่มอบ	วันที่ได้รับ/ ปีงบประมาณ
๓๖	นางบุญญาดา ช่างค์ศรี กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	ผู้บังคับบัญชาลูกเสือดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ ประเภทผู้สนับสนุน	สำนักงาน ลูกเสือแห่งชาติ	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓
๓๗	นางสาววราภรณ์ ฝั่งผาย กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผล	ได้เข้าร่วมประชุมสรุปผลการ ดำเนินงานวิจัยและประเมินผล เด็กและเยาวชนไทยที่ยึดมั่น ความซื่อสัตย์สุจริต และประเมิน ผลสัมฤทธิ์ในการใช้หลักสูตร ด้านทฤษฎีศึกษา	สำนักงาน คณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ และ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔
๓๘	นายสมชาย มีกำลัง กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผล	ร่วมเป็นเกียรติและสนับสนุน การเดินแบบการกุศล “สืบสาน อนุรักษ์ศิลปผ้าถิ่น ดำรงไว้ใน แผ่นดิน เหล่าไทยเพชรบูรณ์	ชมรมแม่บ้าน มหาดไทยจังหวัด เพชรบูรณ์	๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๓๙	นายสมชาย มีกำลัง กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผล	เข้าร่วมโครงการ สร้างการรับรู้ ความเข้าใจเพื่อส่งเสริม สนับสนุนการประกันคุณภาพ ภายนอก และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การนำผลการประเมินคุณภาพ ภายนอกไปใช้เพื่อการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	สำนักงานรับรอง มาตรฐานและ ประเมินคุณภาพ การศึกษา (องค์การ มหาชน)	๑๓ กันยายน ๒๕๖๕
๔๐	นายสมชาย มีกำลัง กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผล	วิทยากรจัดประชุมเชิง ปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขยายผลนวัตกรรมปฏิบัติที่เป็น เลิศ (Best Practices) ในการ พัฒนาเด็กปฐมวัย ด้านการ บริหารจัดการศึกษาและด้าน การจัดการศึกษา ของสำนักงาน ศึกษาธิการภาค ๑๗	สำนักงานศึกษาธิการ ภาค ๑๗	๒ มิถุนายน ๒๕๖๕
๔๑	นายสมชาย มีกำลัง กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผล	ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตร Supervisors ยุค VUCA World เพื่อการเปลี่ยนแปลงกระบวน ทัศน์การทำงานในโลกที่ผันผวน	สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และ บุคลากรทางการ ศึกษา	๑๐ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการที่ได้รับ	หน่วยงานที่มอบ	วันที่ได้รับ/ ปีงบประมาณ
๔๒	นางสาวปิ่นแก้ว ยังคำมั่น กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผล	คณะทำงานในการประชุมเชิง ปฏิบัติการสรุปผลการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	สพฐ.	๑๙ ส.ค.๒๕๖๕
๔๓	นางสาวปิ่นแก้ว ยังคำมั่น กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผล	คณะทำงานจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการราชการสำนักงาน คณะกรรมการ สกสศ.ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)	สำนักงาน คณะกรรมการ สกสศ.	๒๓ ส.ค.๒๕๖๕
๔๔	นางสาวปิ่นแก้ว ยังคำมั่น กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผล	จัดทำคู่มือเสริมสร้าง คุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมือง สำหรับผู้เรียนในจังหวัด เพชรบูรณ์	สนง.ศจ.เพชรบูรณ์	๑๓ มี.ค. ๒๕๖๖
๔๕	นางสาวปิ่นแก้ว ยังคำมั่น กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผล	คณะกรรมการจัดทำคู่มือการบูร ณาการหลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา	สป.	๖ ม.ค.๒๕๖๖
๔๖	นางสาวปิ่นแก้ว ยังคำมั่น กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผล	คณะกรรมการประจำหน่วย เลือกตั้ง ปี ๒๕๖๖	ศูนย์ประสานงาน การเลือกตั้งประจำ เขตเลือกตั้ง ที่ ๒	๒๗ เม.ย.๒๕๖๖
๔๗	นางสาวปิ่นแก้ว ยังคำมั่น กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผล	วิทยากร “หลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา”	สนง.ศจ. ๑๐	๒๔ เม.ย.๒๕๖๖
๔๘	นางสาวปิ่นแก้ว ยังคำมั่น กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผล	วิทยากร “หลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา”	สนง.ศจ.เพชรบูรณ์	๒๔ พ.ค.๒๕๖๖
๔๙	นางสาวนิพิชน์ เสนารถ กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผล	เป็นผู้ให้การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการจัดการศึกษา ระดับปฐมวัยในระดับพื้นที่ (ภาคและจังหวัด)	สำนักงานศึกษาธิการ ภาค ๑๗	๑๐ กันยายน ๒๕๖๒
๕๐	นางสาวนิพิชน์ เสนารถ กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผล	บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น	สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดร่วมกับสมาคม ผู้ประกอบการวิชาชีพผู้ บริหารการศึกษาและ ครูอำเภอเมือง เพชรบูรณ์	๑๖ มกราคม ๒๕๖๓



ที่	ชื่อ-สกุล	รายการที่ได้รับ	หน่วยงานที่มอบ	วันที่ได้รับ/ ปีงบประมาณ
๕๑	นางสาวนิพนธ์ เสนารถ กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผล	เป็นผู้ให้การสนับสนุนการ ขับเคลื่อนการพัฒนาการจัด การศึกษาปฐมวัย(ระดับภาค)	สำนักงานศึกษาธิการ ภาค ๑๗	๒๕ กันยายน ๒๕๖๓
๕๒	นางสาวนิพนธ์ เสนารถ กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผล	เป็นผู้ให้การสนับสนุนการ ดำเนินงานโครงการการ พัฒนาการจัดการศึกษาปฐมวัย ในระดับพื้นที่ (ระดับภาค)	สำนักงานศึกษาธิการ ภาค ๑๗	๒๕ กันยายน ๒๕๖๔
๕๓	นางสาวนิพนธ์ เสนารถ กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผล	วิทยากรในการอบรมตาม โครงการพัฒนาคุณภาพคุณครู โรงเรียนเอกชน	สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดเพชรบูรณ์	๑๘-๒๓ มกราคม ๒๕๖๑
๕๔	นางสาวนิพนธ์ เสนารถ กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผล	วิทยากรการอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาสถานศึกษานำร่องฯ	สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดเพชรบูรณ์	๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒
๕๕	นายกฤตเมธ แจ่มสว่าง กลุ่มนโยบายและแผน	บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ในโอกาสวันครู ครั้งที่ ๖๒” พุทธศักราช ๒๕๖๑	หน่วยงานทางการ ศึกษาและสมาคมครู อำเภอเมืองเพชรบูรณ์	๑๖ มกราคม ๒๕๖๑
๕๖	นายกฤตเมธ แจ่มสว่าง กลุ่มนโยบายและแผน	ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการผู้ มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เนื่อง ในวันมาฆบูชา ประจำปี ๒๕๖๑	คณะสงฆ์จังหวัด เพชรบูรณ์	๑ มีนาคม ๒๕๖๑

## ภาพประกอบรางวัล ความสำเร็จ การยกย่อง

๑. รางวัลเชิดชูเกียรติ พนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา  
กระทรวงศึกษาธิการ (รางวัลเสมาพิทักษ์) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



๒. สอบผ่านและได้รับการรับรองเป็นผู้มรรถนะตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพระดับ  
๔ Statement Of Attainment



๓. ผ่านการทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐



๔. เข้าร่วมประชุมสรุปผลการดำเนินงานวิจัยและประเมินผลพฤติกรรมเด็กและเยาวชนไทยที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต และประเมินผลสัมฤทธิ์ในการใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา



๕. ได้ผ่านการอบรมตามโครงการส่งเสริมพัฒนาบุคลิกภาพและเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงานพิธี



๖. รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ให้อำเภอ ไร่ไฉน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ โดยพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เป็นประธาน และนายวิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี เป็นผู้มอบ ณ ศูนย์ราชการแจ้งวัฒนะ จังหวัดนนทบุรี (ระดับประเทศ)



๗. เกียรติบัตรบุคคลแห่งการเรียนรู้ กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยรัฐมนตรีว่าการ  
กระทรวงศึกษาธิการ (ระดับประเทศ)



๘. เกียรติบัตรการปฏิบัติหน้าที่ในพิธีพระราชทานเพลิงพระบรมศพ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร โดยสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๐ (ระดับประเทศ)



๙. เกียรติบัตรการส่งเสริมและสนับสนุนการคัดเลือกโรงเรียนขนาดเล็กที่มีวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ และ พ.ศ.๒๕๕๙ (ระดับส่วนราชการ)



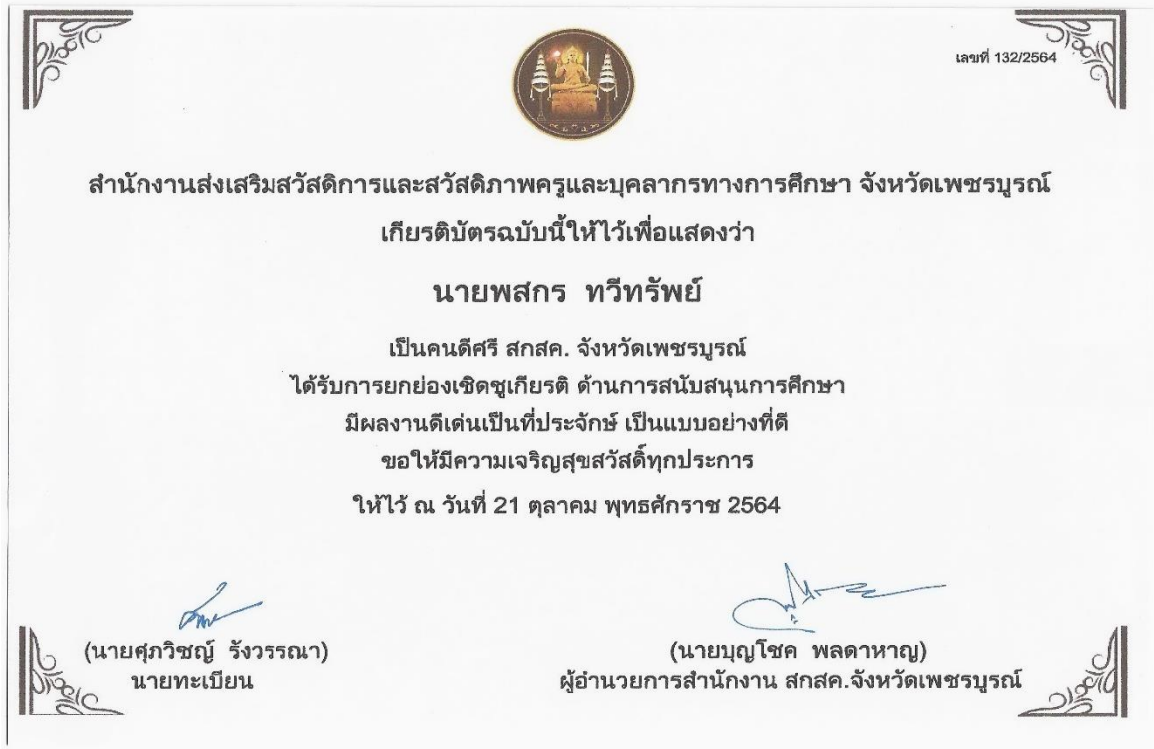
๑๐. เกียรติบัตรการเป็นแบบอย่างในการสร้างการรับรู้และส่งเสริมการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านการศึกษา ระดับจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ (ระดับจังหวัด)



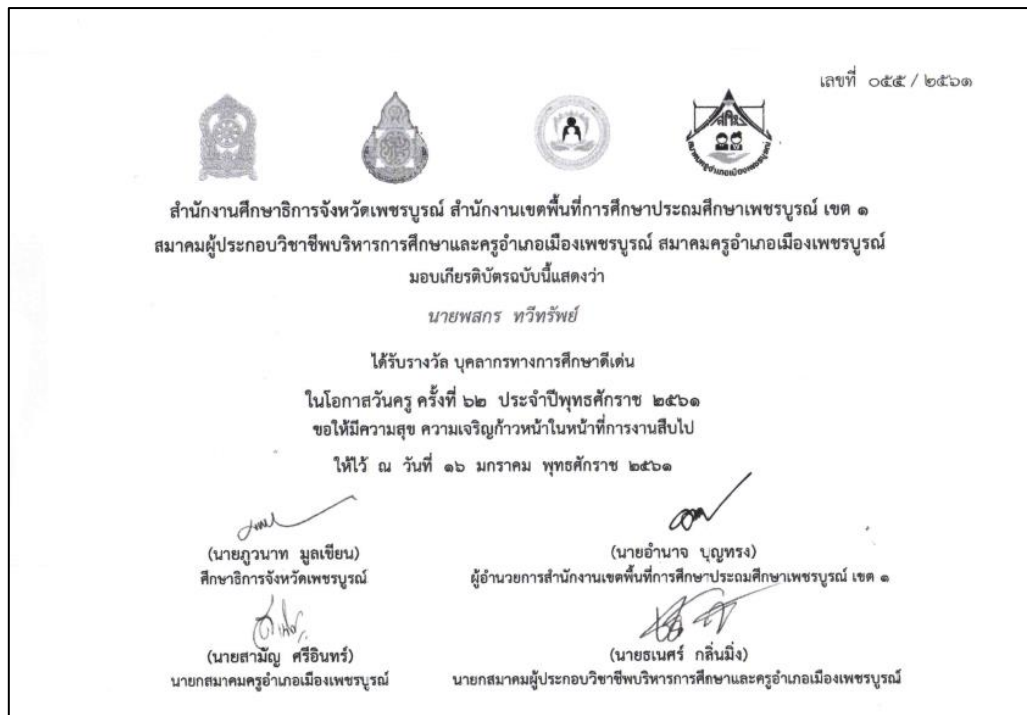
๑๑. เกียรติบัตรส่งเสริมและสนับสนุนการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษา จังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ถึง พ.ศ.๒๕๖๕ โดยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ระดับจังหวัด)



๑๒. เกียรติบัตรการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นคนดีศรี สกสค. จังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสำนักงาน สกสค.จังหวัดเพชรบูรณ์ (ระดับจังหวัด)



๑๓. เกียรติบัตรบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ในโอกาสวันครู ครั้งที่ ๖๒” พุทธศักราช ๒๕๖๑ (ระดับจังหวัด)





๑๔. เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เนื่องในวัน  
มาฆบูชา ประจำปี ๒๕๖๑ โดยพระศรีพัชโรดม เจ้าคณะจังหวัดเพชรบูรณ์ คณะสงฆ์จังหวัดเพชรบูรณ์  
(ระดับจังหวัด)



๑๕. เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เนื่องในวันมาฆบูชา พ.ศ. ๒๕๖๐  
โดยพระเทพรัตนกวี เจ้าคณะจังหวัดเพชรบูรณ์ คณะสงฆ์จังหวัดเพชรบูรณ์ ณ วัดมหาธาตุ พระอาราม  
หลวง (ระดับจังหวัด)



๑๖. เป็นผู้ผ่านการอบรมผู้ประเมินโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับมาตรฐานสากล



๑๗. เป็นผู้ผ่านการฝึกอบรม วิทยาการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อการส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรมประจำจังหวัด ภายใต้โครงการเสริมเครือข่ายประชาสังคมต่อต้านการทุจริต ด้วยมิติทางวัฒนธรรม (กลุ่มภาคเหนือ)



๑๘. ผ่านการอบรมวิทยากรและประเมินผลการดำเนินงานโครงการสถานศึกษาสีขาว ปลอดภัย เสพติดและอบายมุข ระดับจังหวัด



๑๙. เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ในการขับเคลื่อนงานเพื่อเป็นวิทยากรขยายผลและผู้ประเมิน การดำเนินงานโครงการสถานศึกษาสีขาว ปลอดภัย เสพติดและอบายมุข ในระดับจังหวัด



๒๐. เกียรติบัตร “บุคคลแห่งการเรียนรู้ กระทรวงศึกษาธิการ



๒๑. วุฒิบัตรเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ  
ระดับมาตรฐานสากลเพื่อการพัฒนาเด็กไทยในศตวรรษที่ ๒๑ ให้เก่ง ดี มีทักษะ แข็งแรง เสริมสร้าง  
สุขภาพจิตที่ดี จังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๖



๒๒. เกียรติบัตร “บุคคลแห่งการเรียนรู้ กระทรวงศึกษาธิการ”



๒๓. เกียรติบัตร เป็นคณะกรรมการดำเนินงานโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานสวน  
พฤกษศาสตร์โรงเรียนในโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพ  
รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)



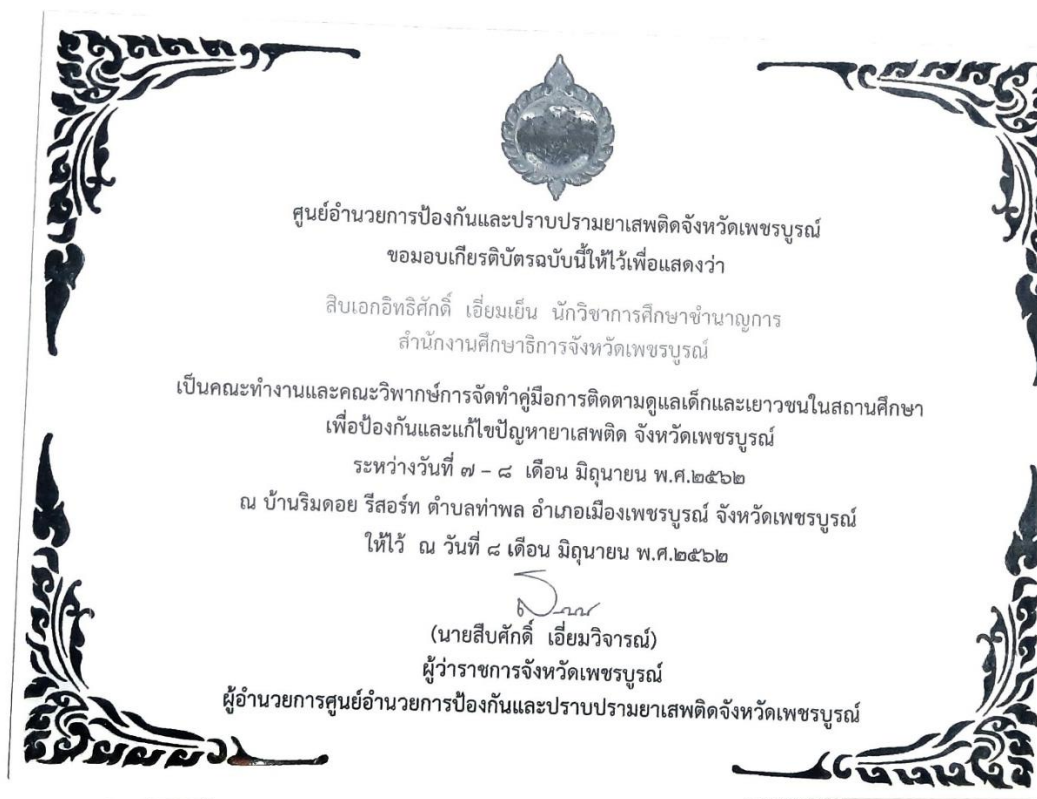
๒๔. รางวัลผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ด้านการส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา  
(รางวัลเสมาพิทักษ์) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒



๒๕. คณะกรรมการฝ่ายเลขานุการโครงการสร้างเสริมความเป็นพลเมืองดีตามรอยพระยุคลบาทด้าน  
การศึกษาสู่การปฏิบัติจังหวัดเพชรบูรณ์



๒๖. เป็นคณะกรรมการและคณะวิพากษ์การจัดทำคู่มือการติดตามดูแลเด็กและเยาวชนในสถานศึกษาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดจังหวัดเพชรบูรณ์



๒๗. เป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ด้านการส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาเอกชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



๒๘. เป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่น การส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาเอกชน ด้านงบประมาณอุดหนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาเอกชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



๒๙.เป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่น การส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาเอกชน ด้านการส่งเสริมการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาเอกชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



๓๐. เป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่น การส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาเอกชน ด้านข้อมูลสารสนเทศ และการประกันคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



๓๑.เป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่น การส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาเอกชน ด้านการส่งเสริมสวัสดิการ และสวัสดิภาพของครูและบุคลากรสถานศึกษาเอกชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



๓๒. “ลูกเสือเสมาเชิดชูเกียรติ”





### ๓๓. “เข้มสุดีทองคำ ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อการศึกษาเอกชน ประจำปี ๒๕๖๕”



### ๓๔. “ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓”



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ให้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อพิจารณาขอยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กำหนด และที่ประชุมได้พิจารณาตัดสินเลือกข้าราชการในสังกัด เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๑ ราย คือนางบุญฤดา ขวรงค์ศรี ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษานำศูนย์พัฒนาฯ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ว่าที่พันตรี  
(ประหยัด แก้วชา)  
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

### ๓๕. “รางวัลเสมาพิทักษ์”



๓๖. “ผู้บังคับบัญชาลูกเสือดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ ประเภทผู้สนับสนุน”



๓๗. ได้เข้าร่วมประชุมสรุปผลการดำเนินงานวิจัยและประเมินผลเด็กและเยาวชนไทยที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต และประเมินผลสัมฤทธิ์ในการใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา



๓๘. ร่วมเป็นเกียรติและสนับสนุนการเดินแบบการกุศล “สืบสาน อนุรักษ์ศิลปผ้าถิ่น ดำรงไว้ในแผ่นดิน เหล่าไทยเพชรบูรณ์



๓๙. เข้าร่วมโครงการ สร้างการรับรู้ ความเข้าใจเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการประกันคุณภาพภายนอก และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำผลการประเมินคุณภาพภายนอกไปใช้เพื่อการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕







๔๔. จัดทำคู่มือเสริมสร้างคุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมืองสำหรับผู้เรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์



๔๕. คณะกรรมการจัดทำคู่มือการบูรณาการหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา



### ๔๖. คณะกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้ง ปี ๒๕๖๖



ส.ร. ๒/๔

**คำสั่งคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำเขตเลือกตั้งที่ ๒ จังหวัดเพชรบูรณ์**  
ที่ ๓๓๖ / ๒๕๖๖  
**เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้งและเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย**

ด้วยได้มีพระราชกฤษฎีกาให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร และคณะกรรมการการเลือกตั้งได้กำหนดให้วันที่ ๑๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นวันเลือกตั้ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบข้อ ๒๕ และข้อ ๓๔ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะกรรมการการเลือกตั้งประจำเขตเลือกตั้งที่ ๒ จังหวัดเพชรบูรณ์ จึงแต่งตั้งให้มีผู้รักษาสีธงชาติไปเป็นคณะกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้งและเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยของหน่วยเลือกตั้งที่ ๒ หมู่ที่ ๒ ตำบลบ้านกลาง อำเภอหนองลึก เขตเลือกตั้งที่ ๒ จังหวัดเพชรบูรณ์ดังนี้

๑. คณะกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้ง ประกอบด้วย

๑.๑ ประธานกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้ง ได้แก่ นางสาวนารินทร์ บุญลา

๑.๒ กรรมการประจำหน่วยเลือกตั้ง ได้แก่

(๑) นางสาวปิ่นแก้ว อิศำพันธ์	(๒) นางปรวีดา สมวงษ์
(๓) นายสุริยงค์ หนีเมฆาย	(๔) นายสมพร โพธิ์ทอง
(๕) นายสมศรี สิมเขียน	(๖) นายสุทธิ สมใจ
(๗) นางแสงเดือน กัญญาประสิทธิ์	(๘) นายอนิรุจน์ ชัยชุม

๒. เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ได้แก่

๒.๑ พ.ต.ท. ปรีภาส สุทธิศรี


๒.๒ นายอนกฤต สิมเขียน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ถึง ณ วันที่ ๒๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(นางชุตินันท์ อิ่มนิมิตวราภรณ์)  
ประธานกรรมการการเลือกตั้งประจำเขตเลือกตั้งที่ ๒ จังหวัดเพชรบูรณ์

### ๔๗. วิทยากร “หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา”



ที่ ศธ ๐๒๕๓/ ๒๕๖๔

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๐  
๑๐๐/๖ ตำบลหนองบัว อำเภอเมืองอุตรดิตถ์  
จังหวัดอุตรดิตถ์ ๕๑๐๐๐

๒๐ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์วิทยากรบรรยาย


เรียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๐ จะดำเนินการจัดกิจกรรมการใช้ “หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา” ในการจัดการเรียนสอนในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน และสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ภายใต้โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ โรงแรมเจริญโฮเทล อำเภอเมือง จังหวัดอุตรดิตถ์

เพื่อให้การดำเนินโครงการ ดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความอนุเคราะห์ให้ นางสาวปิ่นแก้ว อิศำพันธ์ ตำแหน่งศึกษานิเทศชำนาญการพิเศษ บุคลากรในสังกัดของท่าน เป็นวิทยากรโครงการฯ ในวัน เวลา และสถานที่ข้างต้น ทั้งนี้ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๐ เป็นผู้รับผิดชอบค่าพาหนะและค่าที่พัก โดยมอบหมายให้ นายกิตติภูมิ มูลศักดิ์ นิติกรปฏิบัติการ โทร.๐๙๓-๕๔๔-๒๖๒๔ เป็นผู้ติดต่อประสานงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นางอองอาจ ศรีปะโต)  
นักวิทยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ วิทยาการในสำนักงาน  
ศึกษาธิการภาค ๑๐

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
โทร. ๐-๕๒๒๒-๒๐๗๓๔  
โทรสาร. ๐-๕๒๒๒-๒๗๐๒

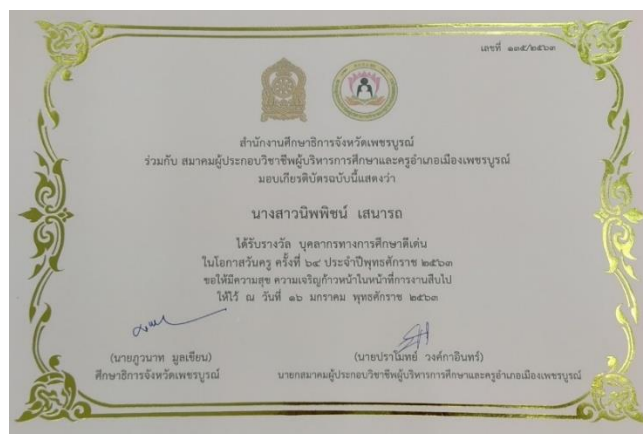
๔๘. วิทยากร “หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา” สนง.ศรจ.เพชรบูรณ์

-

๔๙. เป็นผู้ให้การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานการจัดการศึกษาระดับปฐมวัยในระดับพื้นที่ (ภาคและจังหวัด)



๕๐. บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น



๕๑. เป็นผู้ให้การสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดการศึกษาปฐมวัย(ระดับภาค)





๕๒. เป็นผู้ให้การสนับสนุนการดำเนินงานโครงการการพัฒนาการจัดการศึกษาปฐมวัยในระดับพื้นที่ (ระดับภาค)



๕๓. วิทยากรในการอบรมตามโครงการพัฒนาคุณภาพคุณครูโรงเรียนเอกชน



๕๔. วิทยากรการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสถานศึกษานำร่องฯ



## ๕๕. บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ในโอกาสวันครู ครั้งที่ ๖๒” พุทธศักราช ๒๕๖๑



เลขที่ ๐๙๐ / ๒๕๖๑

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑  
 สมาคมผู้ประกอบวิชาชีพบริหารการศึกษาและครูอำเภอเมืองเพชรบูรณ์ สมาคมครูอำเภอเมืองเพชรบูรณ์  
 มอบเกียรติบัตรฉบับนี้แสดงว่า

นายกฤตเมธ แจ่มสว่าง

ได้รับรางวัล บุคลากรทางการศึกษามีคุณธรรมจริยธรรม

ในโอกาสวันครู ครั้งที่ ๖๒ ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๑

ขอให้มีความสุข ความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงานสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๑

(นายกวานาท มุลเขียน)  
 ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

(นายสามัญ ศรีอินทร์)  
 นายกสมาคมครูอำเภอเมืองเพชรบูรณ์

(นายอำนาจ บุญทอง)  
 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

(นายเนนศรี กลิ่นมิ่ง)  
 นายกสมาคมผู้ประกอบวิชาชีพบริหารการศึกษาและครูอำเภอเมืองเพชรบูรณ์



**สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์** 5๙

**"จิตอาสา 5 ส. (BIG Cleaning Day)**  
สร้างวินัย/สะอาด/สละงาน/  
สละอก/สร้างมาตรฐาน  
**จดหมายเหตุ**  
"ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2566"

**BIG CLEANING DAY**

วันศุกร์ที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 14.09 น. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จัดกิจกรรมจิตอาสา 5 ส. BIG Cleaning Day ประจำปีงบประมาณ 2566 โดยมี คณะข้าราชการ บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อร่วมทำความสะอาดภายในและภายนอกอาคารอุปกรณ์สำนักงานต่างๆ ปรับปรุงภูมิทัศน์ และพัฒนาทำความสะอาดทุกพื้นที่บริเวณรอบสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ณ บริเวณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ที่ตั้ง 331/2 อ.สามัคคีชัย อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์ 67000  
โทรศัพท์ 056-029659 โทรสาร 056-029938  
<https://www.pnbpeo.go.th>  
<https://www.facebook.com/PhetchabunEDU/>

**สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์**

**โครงการจิตอาสาสัญจรกระทรวงศึกษาธิการ**  
"สามัคคี ทำความดี เพื่อแผ่นดิน" ศรท.17 ประจำปี 2566

วันอังคารที่ 14 มีนาคม 2566 เวลา 08.30 น. ดร.สมเกียรติ ไร่บุญรอด ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำคณะบุคลากร และคณะครู/นักเรียนโรงเรียนตำรวจภูธรภูมามาศ เข้าร่วมกิจกรรมโครงการจิตอาสาสัญจรกระทรวงศึกษาธิการ "สามัคคี ทำความดี เพื่อแผ่นดิน" สำนักงานศึกษาธิการภาค 17 ประจำปีงบประมาณ 2566 โดยมี ว่าที่ร้อยตรี เจษฎาภรณ์ พรหมแดงแสน ศึกษาธิการภาค 17 เป็นประธาน พร้อมด้วย ศึกษาธิการจังหวัด ผู้บริหารและนางแทนการศึกษา/สถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษา ครู นักเรียน เข้าร่วมกิจกรรมโครงการจิตอาสา ณ โรงเรียนมงกุฎราชกุมาร อำเภอมืองจังหวัดชัยภูมิ

ที่ตั้ง 331/2 อ.สามัคคีชัย อ.เมือง อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์ 67000  
โทรศัพท์ 056-029659 โทรสาร 056-029938  
<https://www.pnbpeo.go.th>  
<https://www.facebook.com/PhetchabunEDU/>

**จดหมายเหตุ**  
"ประจำเดือน เมษายน 2566"

**สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์**

ลงพื้นที่สอบหามเชิงประจักษ์ผู้เข้ารับการศึกษา (ม.ท.ศ.) รุ่นที่ 15 ปี 2566

วันอังคารที่ 4 เมษายน 2566 เวลา 08.00 น. นายภุชงค์ คงเมือง ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประธานคณะกรรมการ มอบหมายให้ นายชาชาติภรณ์ เกษไชยรุ่งรังษี รองผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ พร้อมด้วย นางสาวยุภาภรณ์ หองเพนทร์ รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ คณะกรรมการ/ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้แทนส่วนราชการ ลงพื้นที่เยี่ยมบ้านและสอบหามเชิงประจักษ์ผู้เข้ารับการศึกษา (ม.ท.ศ.) รุ่นที่ 15 ปีการศึกษา 2566 จำนวน 4 ชุมชน ดังนี้ 1.เด็กทุ่งลาวตัง ตำบลปอญ โรงเรียนดงขี้เหล็ก (ม.ท.ศ.) 2.นางพริกพิศ สีสอนป่า โรงเรียนชุมชนดงขี้เหล็ก 3.นางสาวกมลทิพย์ กุฑา โรงเรียนรุ่งโรจน์พิทยาคม 4.นางสาวเสาวลัดภรณ์ เต้าโมกข์ โรงเรียนบ้านเขาหัว-หัวไร่โน้น ณ พื้นที่อำเภอรือโนน/อำเภอเขาสงาและอำเภอมืองเพชรบูรณ์

ที่ตั้ง 331/2 อ.สามัคคีชัย อ.เมือง อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์ 67000  
โทรศัพท์ 056-029659 โทรสาร 056-029938  
<https://www.pnbpeo.go.th>  
<https://www.facebook.com/PhetchabunEDU/>

**จดหมายเหตุ**  
"ประจำเดือน เมษายน 2566"

**สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์**

ลงพื้นที่สอบหามเชิงประจักษ์ผู้เข้ารับการศึกษา (ม.ท.ศ.) รุ่นที่ 15 ปี 2566

วันพุธที่ 5 เมษายน 2566 เวลา 08.00 น. นายภุชงค์ คงเมือง ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประธานคณะกรรมการ มอบหมายให้ คณะกรรมการระดับจังหวัด นำโดย นางสาวยุภาภรณ์ หองเพนทร์ รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พร้อมด้วย คณะกรรมการ/ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้แทนส่วนราชการที่รับผิดชอบ ลงพื้นที่เยี่ยมบ้านและสอบหามเชิงประจักษ์ผู้เข้ารับการศึกษา (ม.ท.ศ.) รุ่นที่ 15 ปีการศึกษา 2566 จำนวน 4 ชุมชน ดังนี้ 1.นางจุฑารัตน์ ชมะ โรงเรียนเสริมทรัพย์ราษฎร์ 2.นางสาวพรพรรณ หานไธ้ โรงเรียนบ้านทุ่งเกษม 3.นายพันทิพย์ ฮาดแก้ว โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ 4.นายพันทิพย์ ฮาดแก้ว โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ณ พื้นที่อำเภอศรีเทพ และ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ที่ตั้ง 331/2 อ.สามัคคีชัย อ.เมือง อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์ 67000  
โทรศัพท์ 056-029659 โทรสาร 056-029938  
<https://www.pnbpeo.go.th>  
<https://www.facebook.com/PhetchabunEDU/>



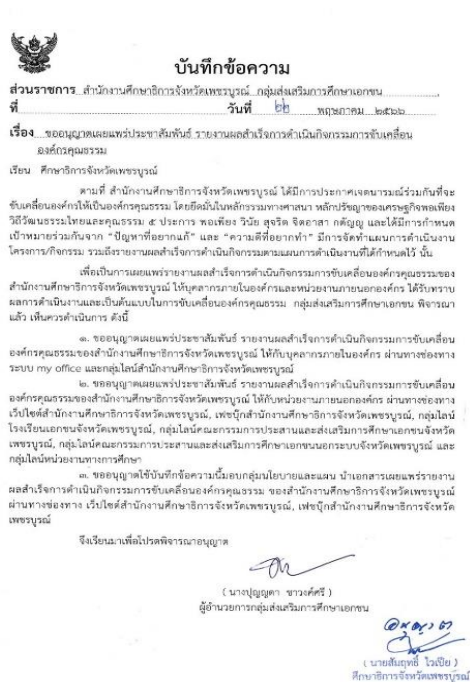
๙) องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และได้มีการกำหนดเป้าหมายร่วมกันจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม รวมถึงรายงานผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่ได้กำหนดไว้ นั้น

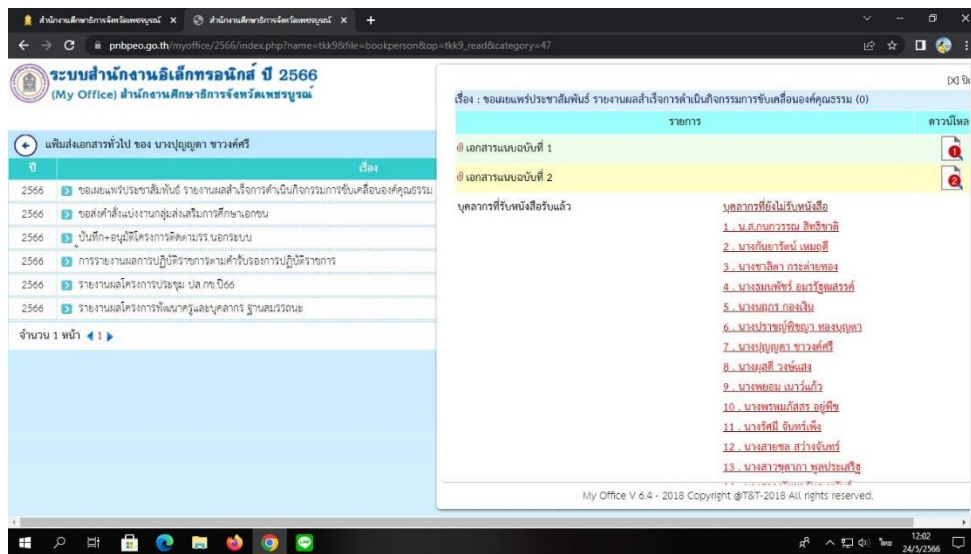
เพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงานผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้บุคลากรภายในองค์กรและหน่วยงานภายนอกองค์กรได้รับทราบผลการดำเนินงานและเป็นต้นแบบในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ผ่านช่องทางการสื่อสารหลากหลายช่องทาง ดังนี้

๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงานผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้กับบุคลากรภายในองค์กร ผ่านทางช่องทาง ระบบ my office และกลุ่มไลน์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

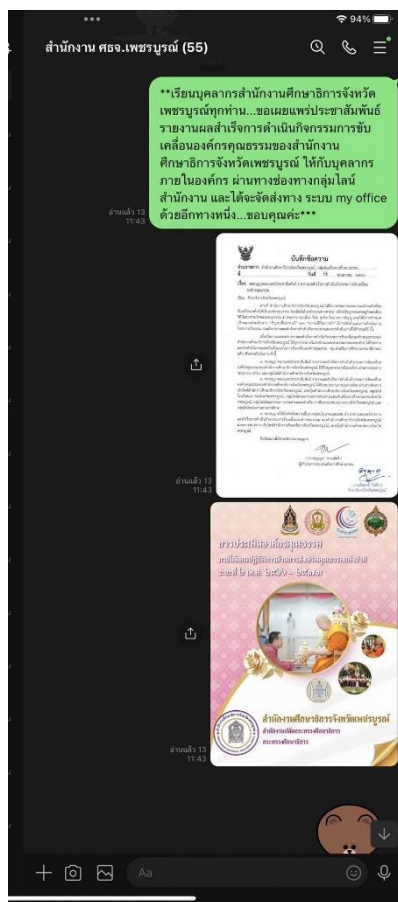
๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงานผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้กับหน่วยงานภายนอกองค์กร ผ่านทางช่องทาง เว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์, เฟซบุ๊กสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์, กลุ่มไลน์โรงเรียนเอกชนจังหวัดเพชรบูรณ์, กลุ่มไลน์คณะกรรมการประสานและส่งเสริมการศึกษาเอกชนจังหวัดเพชรบูรณ์, กลุ่มไลน์คณะกรรมการประสานและส่งเสริมการศึกษาเอกชนนอกระบบจังหวัดเพชรบูรณ์ และกลุ่มไลน์หน่วยงานทางการศึกษา



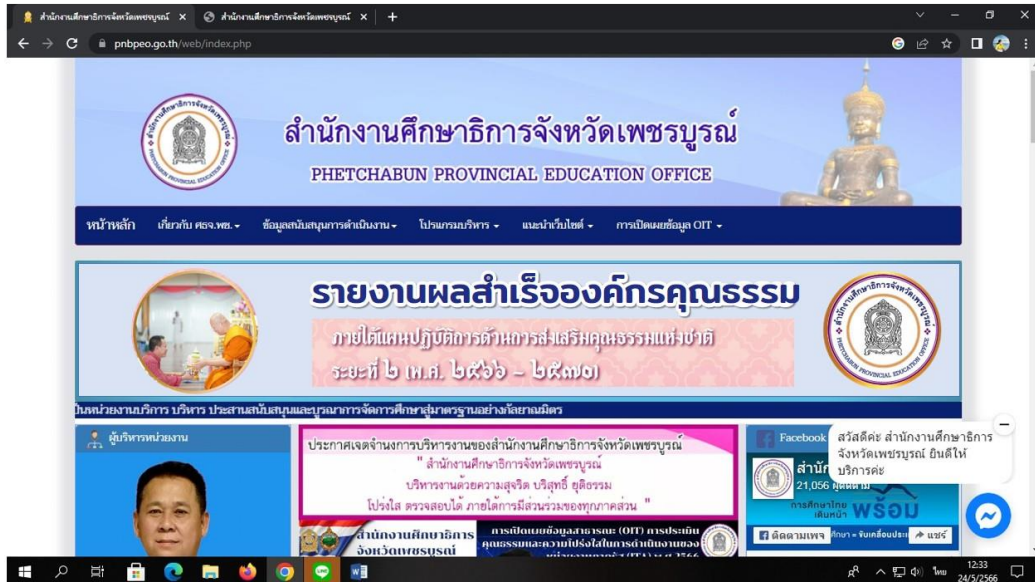
เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้กับบุคลากรภายในองค์กร ผ่านทางช่องทาง ระบบ my office



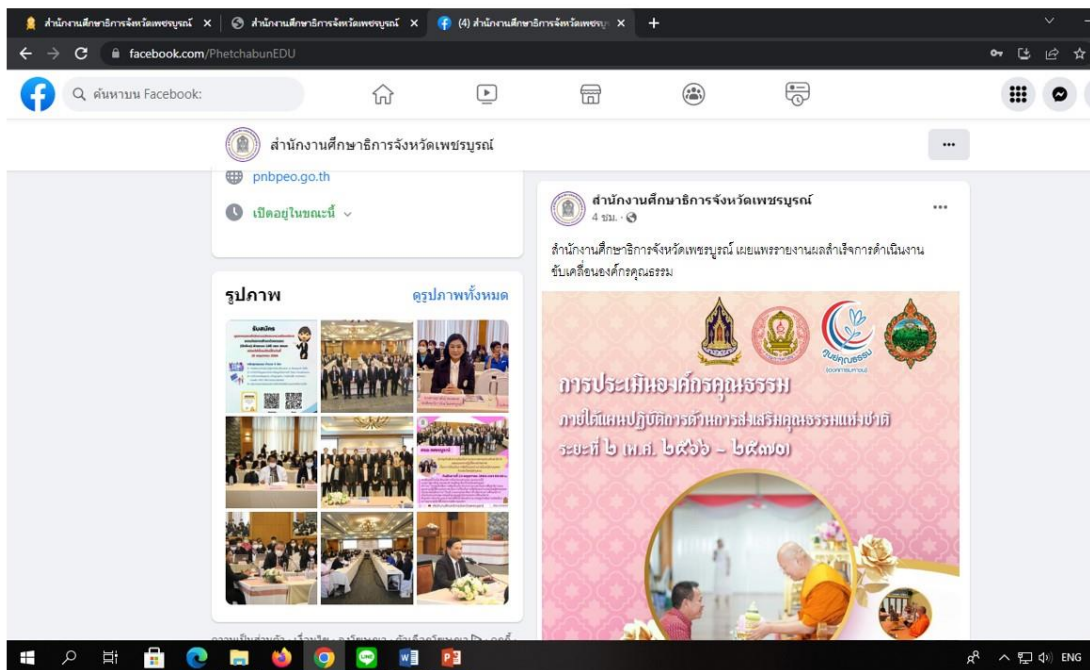
เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้กับบุคลากรภายในองค์กร ผ่านทางช่องทางกลุ่มไลน์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์



เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้กับหน่วยงานภายนอกองค์กรผ่านทางช่องทาง เว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์



เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้กับหน่วยงานภายนอกองค์กรผ่านทางช่องทาง เฟซบุ๊กสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์





เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ  
 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้กับหน่วยงานภายนอกองค์กร  
 ผ่านทางช่องทาง กลุ่มไลน์โรงเรียนเอกชนจังหวัดเพชรบูรณ์



เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ  
 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้กับหน่วยงานภายนอกองค์กร  
 ผ่านทางช่องทาง กลุ่มไลน์คณะกรรมการประสานและส่งเสริมการศึกษาเอกชนจังหวัดเพชรบูรณ์



เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงานผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้กับหน่วยงานภายนอกองค์กร  
ผ่านทางช่องทาง กลุ่มไลน์คณะกรรมการประสานและส่งเสริมการศึกษาเอกชนนอกระบบจังหวัดเพชรบูรณ์



ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ที่ ๖๕๑ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการองค์กรคุณธรรมระดับพัฒนาคุณธรรม

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อนำสู่ความเป็น "มนุษย์ที่สมบูรณ์" โดยการปลูกฝังจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนค่านิยมให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และปฏิบัติตามคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิตและการพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในองค์กร เพื่อให้การจัดโครงการวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังรายชื่อต่อไปนี้

คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

๑. นายสัมฤทธิ์ ไวเปีย	ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวสุภาพันธ์ ทองพวงค์	รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	รองประธานกรรมการ
๓. นางบุญญาดา ชาววงศ์ศรี	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	กรรมการ
๔. นางสาววราภรณ์ ผึ้งผาย	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล	กรรมการ
๕. นางสาวชล สว่างจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๖. นางพรหมภัสสร อยู่พีช	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๗. นางสาวศรัณรัตน์ เกื้อธนวนรธน์	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๘. สิบเอกอิทธิศักดิ์ เอี่ยมเย็น	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	กรรมการ
๙. นางสาวฉนวน ผึ้งผาย	ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๑๐. นางสาวพัชรีย์ อ่อนอิงนอน	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ กำกับ ติดตาม ดูแล และให้คำปรึกษาหารือ และแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้เกิดความเรียบร้อย และสำเร็จตามวัตถุประสงค์

### คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

#### ชุดที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์

๑) นางพรหมภัสสร อยู่พีช	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	ประธานคณะกรรมการ
๒) นายสมคิด วงษ์แสง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๓) นางสาวเพชรรุ้ง คนขยัน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔) นางนฤกร กองเงิน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๕) นางสาวธัญญารัตน์ ศรีจันทร์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๖) นายขวลิต ทองบุญตา	เจ้าหน้าที่ครูสภา	คณะกรรมการ
๗) นางปราษฎ์พิชญญา ทองบุญตา	เจ้าหน้าที่ครูสภา	คณะกรรมการ
๘) นางสาววริธา วิสัย	เจ้าหน้าที่ครูสภา	คณะกรรมการ
๙) นางสาวปาริฉัตร พาคำ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๑๐) นางสาวพันธิตรา ภูวนาถศรีธัญญา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะกรรมการผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

#### ชุดที่ ๒ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ"

๑) นางสาวชล สว่างจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	ประธานคณะกรรมการ
๒) นางชาลิตา กระจ่ายทอง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการ
๓) นายรัฐเขต พานิช	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๔) นางพยอม เนาว์แก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๕) นางสาวชุตานา พูลประเสริฐ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	คณะกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

#### ชุดที่ ๓ จัดทำแผนและผลการดำเนินงาน

๑) นางสาวพัชรีย์ อ่อนอิงนอน	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา	ประธานคณะกรรมการ
๒) นางอัญชัญ นานาพร	นักวิชาการศึกษานำงาน	คณะกรรมการ
๓) นายธวัช แก้วจัน	นักวิชาการศึกษานำงาน	คณะกรรมการ
๔) นายบุญญฤทธิ์ จันทร์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๕) นางมุสดี วงษ์แสง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๖) นางสาวณัชชาภัทร ชูพันธ์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. จัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน

๒. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการองค์กรคุณธรรมระดับพัฒนาคุณธรรม

๓. จัดทำสรุปผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมาย

### ชุดที่ ๔ รายงานผลการดำเนินงาน

๑) นางสาววราภรณ์ ผึ้งผาย	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล	ประธานคณะกรรมการ
๒) นายวิฑูรย์ อมรรัฐธรรม	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๓) นางธมนพัชร์ อมรรัฐธรรม	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๔) นางสาวธนัชพร อ่อนอิงนอน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๕) นางสาวนิพิพิชน์ เสนารณ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๖) นางสาวปิ่นแก้ว ยังคำมั่น	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๗) นายสมชาย มีกำลัง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๘) นางสาวสุรรักษ์ นาคสุทธิ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ติดตาม ประเมินผล รายงานผลการดำเนินงาน และการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ รายงานผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมายตามแผนงานการดำเนินงาน

### ชุดที่ ๕ รายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

๑) นางสาวไฉน ผึ้งผาย	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	ประธานคณะกรรมการ
๒) นางสาวณัฐธาดา อยู่สุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๓) นางสาวกนกวรรณ สิทธิชาติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔) นายกฤตเมธ แจ่มสว่าง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕) นายพสกร ทวีทรัพย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. รายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน

๒. ประเมินบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง

๓. การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน

๔. รวบรวมผลงานการยกย่องเชิดชูของบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นที่ยอมรับเพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

### ชุดที่ ๖ รวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม

๑) สิบเอกอิทธิศักดิ์ เอี่ยมเย็น	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม	ประธานคณะกรรมการ
	ลูกเสือยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	
๒) นายสมบุญ จันทา	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๓) นางสาวรุ่งนภา สกุลหอม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

### ชุดที่ ๘ เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้

๑) นางปยุตดา ขาวงค์ศรี	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	ประธานคณะกรรมการ
๒) นางรัศมี จันทร์เพ็ง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะกรรมการ
๓) นายวีรพันธ์ สหเมธาพัฒน์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะกรรมการ

๔) นางสาวอรรวรรณ ก้านบัว	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะทำงาน
นางสาวพลอยพิชญ์ญา พิริยะอนันตกุล	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๕) นางสาวพรณิภา บุญเรือง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงานและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดทำการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งคณะกรรมการทุกฝ่าย ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในการดำเนินการตามโครงการหากมีปัญหาอุปสรรคให้ดำเนินการแก้ปัญหา และรายงานผลต่อคณะกรรมการอำนวยการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสัมฤทธิ์ ไวเปี้ย)  
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กลุ่มอำนวยการ โทร. ๐-๕๖๐๒-๙๖๕๙

ที่.....วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุมตามโครงการ “เสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์”

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

### เรื่องเดิม

ตามโครงการ “เสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์” กิจกรรมที่ ๑ กำหนดให้มีการประชุมผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม เจ้าหน้าที่ และบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ทุกคน นั้น

### ข้อเท็จจริง

ตารางกำหนดการประชุม ในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

### ข้อพิจารณา

เห็นควรแจ้งข้าราชการและบุคลากรทุกคนเข้าร่วมประชุม ตามวัน เวลา ดังกล่าวข้างต้นโดยพร้อมเพรียงกัน ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

(นางสายชล สังข์พันธ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

<input type="radio"/>	อนุมัติ
<input type="radio"/>	อนุญาต
<input type="radio"/>	เห็นชอบ
<input checked="" type="radio"/>	ดำเนินการตามเสนอ

( นายธิญ์ สายสุจริต )

ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์



รายงานการประชุม  
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕  
ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ผู้มาประชุม

- |                                |   |
|--------------------------------|---|
| ๑. นายธัญ สายสุจริต            | ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์                |
| ๒. นางมณีรัฎฐ์ เทียมครุ        | รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์             |
| ๓. นางสาวชล สังกข์พันธ์        | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ                  |
| ๔. นางสาวธัญวาลี ทองแก้ว       | นักวิชาการเงินและบัญชี                    |
| ๕. นางชาลิตา กระต่ายทอง        | นักจัดการงานทั่วไป                        |
| ๖. นายพหล เอี่ยมเย็น           | พนักงานจ้างเหมาบริการ                     |
| ๗. นายวิทยากร ปู่แก้ว          | พนักงานขับรถยนต์                          |
| ๘. นายผลวัต มาตุระ             | พนักงานจ้างเหมาบริการ                     |
| ๙. นางสาวมณีรัตน์ ปิ่นโทน      | พนักงานจ้างเหมาบริการ                     |
| ๑๐. นางพรหมภัสสร อยู่พีช       | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล            |
| ๑๑. นายสมคิด วงษ์แสง           | นักทรัพยากรบุคคล                          |
| ๑๒. นางสาวเพชรรุ้ง คนขยัน      | นักทรัพยากรบุคคล                          |
| ๑๓. นางนฤกร กองเงิน            | นักทรัพยากรบุคคล                          |
| ๑๔. นางสาวธัญญารัตน์ ศรีจันทร์ | นักทรัพยากรบุคคล                          |
| ๑๕. นางสาวกรรณา อุดราชา        | นักวิชาการพัสดุ                           |
| ๑๖. นายอวยชัย ทองหาร           | นิติกร                                    |
| ๑๗. นางขวัญนภา จันทร์ดี        | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน              |
| ๑๘. นางสาวณัฐรดา อยู่สุข       | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                  |
| ๑๙. นางสาวไฉน ผึ้งผาย          | นักวิชาการคอมพิวเตอร์                     |
| ๒๐. นายพสกร ทวีทรัพย์          | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                  |
| ๒๑. นายกฤตเมธ แจ่มสว่าง        | นักวิชาการคอมพิวเตอร์                     |
| ๒๒. นางสาวกนกวรรณ สิทธิชาติ    | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                  |
| ๒๓. นางอัญชัญ นานาพร           | นักวิชาการศึกษา                           |
| ๒๔. นายสมบูรณ์ จันทา           | นักวิชาการศึกษา                           |
| ๒๕. นางผุสดี วงษ์แสง           | เจ้าพนักงานธุรการ                         |
| ๒๖. นางสาววราภรณ์ ผึ้งผาย      | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล |
| ๒๗. นางสาวธนิษฐพร อ่อนอิงนอน   | ศึกษานิเทศก์                              |

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑ กลุ่มงานที่จะให้ความรู้กับบุคลากรในครั้งนี้ได้แก่งานนิติการ กลุ่มบริหารงานบุคคล ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ สรุปลงได้ ดังต่อไปนี้

### หัวข้อ วินัยและการรักษาวินัย

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๕๓ ภายใต้บังคับมาตรา ๔๕ วรรคหนึ่ง มาตรา ๕๐ มาตรา ๕๑ มาตรา ๕๘ มาตรา ๖๔ มาตรา ๖๕ มาตรา ๖๖ และมาตรา ๖๗ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้ เป็นผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๕) การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งมีได้อยู่ในสังกัดเขตพื้นที่การศึกษาให้ผู้บังคับบัญชาสูงสุดของส่วนราชการที่ผู้นั้นสังกัดอยู่เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยอนุมัติ ก.ค.ศ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. มอบหมาย เว้นแต่ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปในภาคของกระทรวงศึกษาธิการ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๒ ให้มีศึกษาธิการจังหวัด เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด อยู่ภายใต้การกำกับ ดูแลของศึกษาธิการภาค มีอำนาจหน้าที่ รับผิดชอบการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด รวมทั้งมีอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมาย ให้ศึกษาธิการจังหวัด รองศึกษาธิการจังหวัดและข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

วินัย : ตามพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๔๒ หมายถึง ระเบียบ แบบแผน และข้อบังคับข้อปฏิบัติ

วินัย หมายถึง กฎเกณฑ์ ข้อบังคับหรือแบบแผนความประพฤติ ที่ควบคุมพฤติกรรมของคนในองค์กร ให้เป็นไปในแนวทางที่พึงประสงค์

วินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ หมวด ๖ บัญญัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องรักษาวินัยตามที่บัญญัติเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติตามหมวดนี้ อย่างเคร่งครัด ตั้งแต่มาตรา ๘๒ ถึงมาตรา ๙๗

๑. วินัยต่อประเทศชาติ (ม. ๘๓, ๙๓)
๒. วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ (ม. ๘๔, ๘๕, ๙๐, ๙๒, ๙๓, ๙๔)
๓. วินัยต่อผู้บังคับบัญชา (ม. ๘๖)
๔. วินัยต่อผู้เรียน (ม. ๘๗, ๘๘, ๙๔)
๕. วินัยต่อประชาชน (ม. ๘๘, ๘๙)
๖. วินัยต่อผู้ร่วมงาน (ม. ๘๘, ๘๙)
๗. วินัยต่อตนเอง (ม. ๘๒, ๙๑, ๙๔)

๘. วินัยต่อผู้ใต้บังคับบัญชา (ม. ๙๕)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใด ฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัย  
ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัยต้องได้รับโทษทางวินัย

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

๑. ภาคทัณฑ์
๒. ตัดเงินเดือน
๓. ลดเงินเดือน
๔. ปลดออก
๕. ไล่ออก

หนังสือสำนักงาน ก.ค. ที่ ศธ ๑๓๐๖/ว ๔ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๓

เรื่อง แนวทางพิจารณาโทษข้าราชการครูกระทำผิดวินัย ให้คำแนะนำแนวการพิจารณากำหนดโทษ  
ข้าราชการครูกระทำผิดวินัย ใน ๖ กรณี

๑. กรณีประพฤติชั่วโดยเล่นการพนัน
๒. กรณีประพฤติชั่วโดยเสพสุรา
๓. กรณีละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ
๔. กรณีปลอมลายมือชื่อหรือปลอมเอกสาร
๕. กรณีประพฤติชั่วทางเพศ
๖. กรณีเกี่ยวกับความลับทางราชการ

### ตัวอย่าง กรณีความผิดและระดับโทษ

#### ความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน

- ส่งใบลาป่วยซ้ำโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร (ภาคทัณฑ์)
- มาสายบ่อยครั้งโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร (ตัดเงินเดือน ๕% ๑ เดือน)
- กลับก่อนเวลาเสมอ ๆ (ตัดเงินเดือน ๕% ๑ เดือน)
- ให้เพื่อนลงชื่อมาทำงานแทน (ตัดเงินเดือน ๕% ๑ เดือน ทั้ง ๒ คน)
- ลงชื่อมาปฏิบัติราชการแล้วไม่อยู่โรงเรียน (ตัดเงินเดือน ๕% ๑ เดือน)
- หยุดราชการ ๑ วัน ไปติดต่อขอยืมเงินเพื่อน เมื่อมาทำงานยื่นใบลาป่วยต่อผู้อำนวยการ (ตัดเงินเดือน ๕% ๑ เดือน)
- ขออนุญาตลาปฏิบัติงานแต่งงานเพื่อน ผู้อำนวยการโรงเรียน ไม่อนุญาตก็ยังไม่ไป (ตัดเงินเดือน ๕% ๑ เดือน)

#### ความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติตนเสื่อมเสีย

- เป็นหนี้แล้วไม่ยอมชดใช้ตามกำหนด พอเจ้าหนี้มาทวงกลับทำให้ไปฟ้องศาล (ตัดเงินเดือน ๕% ๑ เดือน)

๕

- เมาสุราแล้วทำร้ายร่างกายเพื่อนครูด้วยกัน (ตัดเงินเดือน ๕% ๑ เดือน)
- เมาสุราแล้วด่าทำร้ายผู้บังคับบัญชา (ตัดเงินเดือน ๕% ๒ เดือน)
- เมาสุราแล้วอาละวาดทำลายทรัพย์สินของโรงเรียน (ลดชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น)
- เรียกร้องเงินจากผู้ปกครองนักเรียน ที่พาบุตรมาสอบเข้าเรียนต่อ โดยอ้างว่าจะช่วยให้เด็กสอบได้ (ปลดออก)
- เล่นหวยใต้ดิน (ปลดออก)
- ครูชายจดทะเบียนสมรสซ้อนและไม่รับผิดชอบครอบครัว (ปลดออก)
- ครูชายกับครูหญิง มีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวต่อกัน ทั้ง ๆ ที่แต่ละฝ่ายมีคู่สมรสแล้ว (ไล่ออก)
- ครูสตรีมีคู่สมรสแล้ว ไปมีความสัมพันธ์ในทางชู้สาวกับสามีคนอื่นจนถึงขั้นได้เสียกัน (ไล่ออก)
- ทุจริตในการเบิกค่ารักษาพยาบาล , เบิกค่าเช่าบ้าน , การเดินทางไปราชการ (ไล่ออก)

#### ความผิดต่อผู้บังคับบัญชา

- ผู้อำนวยการโรงเรียน ทำหนังสือตักเตือนเรื่องเข้าสอนช้า พออ่านจบขยำหนังสือทิ้งด้วยความไม่พอใจ (ภาคทัณฑ์)
- ไม่เข้าประชุมตามคำสั่งผู้อำนวยการโรงเรียน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร (ตัดเงินเดือน ๕% ๑ เดือน)
- พุดจก้าว่ารวลบลหลู่ผู้อำนวยการโรงเรียนด้วยความโกรธ ที่ไม่ได้ ๒ ชั้น (ตัดเงินเดือน ๕% ๑ เดือน)
- โต้เถียงผู้บริหารโรงเรียนในขณะประชุม ผู้บริหารโรงเรียน สั่งให้หยุด กลับตะโกนเสียงดังกว่าเดิม (ตัดเงินเดือน ๕% ๑ เดือน)
- พุดกับนักเรียนที่นั่งอยู่ในโรงอาหารว่า “โรงเรียนเราห่วยลง ๆ ก็เพราะมีผู้อำนวยการเง่เง่า เล่นพรรคเล่นพวก วัน ๆ เอาแต่มุดหัวอยู่แต่ในห้อง” (ตัดเงินเดือน ๕% ๑ เดือน)

#### ความผิดเกี่ยวกับเพื่อนร่วมงาน

- ชี้น้ำด่าเพื่อนครูว่า “ไอ้เหี้ย” แล้วทำให้ออกมาต่อยกัน (ภาคทัณฑ์)
- ชกหน้าเพื่อนครู ๑ ที เพราะโมโหที่ไปฟ้องผู้อำนวยการโรงเรียน ว่าตนไม่ยอมเข้าสอน (ตัดเงินเดือน ๕% ๑ เดือน)
- ครูสตรีตีตีกันในห้องพักครู (ตัดเงินเดือน ๕% ๑ เดือน)
- พุดตำหนิเหยียดหยาม ดูถูกครูด้วยกัน ให้นักเรียนฟังในขณะสอน (ตัดเงินเดือน ๕% ๑ เดือน)
- หัวหน้าหมวด ขอร้อง ให้ช่วยเข้าสอนแทนครูที่ลาป่วย ลากลอต ไม่ยอมช่วยอ้างว่าไม่ใช่หน้าที่ (ตัดเงินเดือน ๕% ๑ เดือน)

#### ความผิดเกี่ยวกับนักเรียน

- พุดมึงกูกับนักเรียน เรียกชื่อพ่อแม่เป็นชื่อนักเรียน (ภาคทัณฑ์)

- พุดนอกเรื่อง พุดสัปดน พุดสองแง่สองงุม พุดเรื่องส่วนตัวในขณะที่สอนเป็นประจำ (ตัดเงินเดือน ๕% ๑ เดือน)
- ด่านักเรียนว่า “พ่อแม่ไม่สั่งสอน หรือว่า พ่อแม่สอนให้ทำอย่างนี้” (ตัดเงินเดือน ๕% ๑ เดือน)
- วางอำนาจ เกี้ยวกราด ดุถูกเหยียดหยามนักเรียน (ตัดเงินเดือน ๕% ๑ เดือน)
- ให้นักเรียนช่วยตรวจข้อสอบ (ตัดเงินเดือน ๕% ๑ เดือน)
- ลงโทษนักเรียนโดยวิธีตบหน้า ดึงหู กระทบกหม หยิก ตบหลัง หักนิ้วไปด้านหลังมือ เขียน จนเนื้อแตกเลือดออก จนมีบาดแผล ทุบหน้าอก เขกหัว ชกและเตะ เดินเหยียบ และกดขยี้ลงบนมือ (ตัดเงินเดือน ๕% ๑ เดือน)
- บอกข้อสอบนักเรียน (ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น)
- พานักเรียนหญิงไปฟังเพลงและดูภาพยนตร์ รอบค้ำกันสองต่อสอง (ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น)
- ครูชายจับมือ จับหน้าอก และจูบนักเรียนหญิง (ปลดออก)
- ครูชายได้เสียกับนักเรียนหญิง ไม่ว่านักเรียนจะสมัครใจหรือไม่ก็ตาม (ไล่ออก)
- ครูชายพานักเรียนหญิงไปทานอาหารแล้วคะยั้นคะยอให้นักเรียนดื่มเบียร์ เมื่อนักเรียนดื่มเข้าไปแล้วมีอาการมึนก็พาเข้าโรงแรม แม้จะไม่มีความสัมพันธ์ทางเพศต่อกันถึงขั้นได้เสีย ก็เป็นการประพฤติกู้ช้อย่างร้ายแรง (ไล่ออก)

#### ความผิดเกี่ยวกับประชาชน

- พุดไม่สุภาพกับผู้ปกครองนักเรียน ซึ่งมาขอทราบเหตุผลที่บุตรของตนถูกครูลงโทษ (ตัดเงินเดือน ๕% ๑ เดือน)
- รับประทานอาหารแล้วไม่จ่ายเงิน เมื่อเจ้าของร้านมาฟ้องผู้อำนวยการ เกิดความโมโห กระทบการคอเสื้อแล้วต่อหน้า ๒ - ๓ ที (ปลดออก)

#### คำถาม

เหตุเกิดที่จังหวัดหนองคาย

#### ข้อเท็จจริง

นายแก่ง ข้าราชการครู ปลอมลายมือชื่อ นายเฉย ข้าราชการครู ไปกู้เงินสวัสดิการฉุกเฉินสหกรณ์ออมทรัพย์ ครูฯ จนเป็นเหตุให้นายเฉย ต้องชำระหนี้รายเดือนแทน เพิ่มโทษ ตามมติ ก.ค.ศ. เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๙๔ วรรคสอง กรณีกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติกู้ช้อย่างร้ายแรง

#### ปลดออก

เหตุเกิดที่จังหวัดสิงห์บุรี

#### ข้อเท็จจริง

นางชอบคิด ข้าราชการครู ได้รับมอบหมายให้เป็น เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีของโรงเรียน กระทำผิดในเรื่อง  
๑.ทำเอกสารทางการเงินและบัญชีสูญหาย แล้วไม่ดำเนินการจัดทำสำเนาหลักฐาน เก็บไว้  
แทนฉบับจริง

๒. เบิกถอนเงิน โดยไม่ปรากฏหลักฐาน

๓. ปลอมลายมือชื่อผู้อำนวยการโรงเรียน เพื่อทำการเบิกถอนเงิน

กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงหลายกรณี (ซึ่งมีกรณีการทุจริตรวมอยู่ด้วย) การนำเงินมาคืนหรือเหตุอันควรปรานีอื่น (ไม่เป็นเหตุลดหย่อนโทษ)

### ไล่ออก

เหตุเกิดที่จังหวัดชลบุรี

ข้อเท็จจริง

นายอาก้า ข้าราชการครู กระทำผิดในเรื่องกระทำอนาจารนักเรียนหญิง โดยวิธีการกอดเอว จับหน้าท้อง จับหน้าอก ลูบไปลูบมา

เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณีกระทำการล่วงละเมิดทางเพศต่อนักเรียนหรือนักศึกษาที่อยู่ในความดูแลรับผิดชอบของตน ตามมาตรา ๙๔ วรรคสาม

### ปลดออก

เหตุเกิดที่กรุงเทพมหานคร

ข้อเท็จจริง

นายกาฝาก ข้าราชการครู มีพฤติกรรมลงโทษนักเรียนด้วยวิธีรุนแรง ใช้วาจาไม่สุภาพเสียดสี ลามก อนาจาร สอนหนังสือไม่รู้เรื่อง สอนซ้ำซาก ตั้งกรรมการสอบสวนเรื่องดังกล่าวแล้วเห็นว่าหย่อนความสามารถ และประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการจริง

### ให้ออกจากราชการ

เหตุเกิดที่จังหวัดนครราชสีมา

ข้อเท็จจริง

นายอยาก ข้าราชการครู โรงเรียน ๑ ใช้ให้นายต้องการ ข้าราชการครู โรงเรียน ๒ ทำผลงานทางวิชาการให้กับตนเอง นายต้องการ ได้อาข้อมูลผลงานทางวิชาการของนายเก่ง ข้าราชการครู โรงเรียน ๒ ที่อยู่ในเครื่องคอมพิวเตอร์ ห้องคอมพิวเตอร์โรงเรียน ๒ ไป โดยวิธีการคัดลอก ลอกเลียนผลงานทางวิชาการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๙๑

\* นายอยาก กรณีวานใช้ผู้อื่นทำผลงานทางวิชาการให้กับตนเอง เพื่อนำไปเสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

\* นายต้องการ กรณีคัดลอก ลอกเลียนผลงานฯ ของผู้อื่นและรับจัดทำผลงานทางวิชาการให้กับผู้อื่น เพื่อนำไปเสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

### ปลดออก

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น

ลงชื่อ สายชล สังข์พันธ์ ผู้จัดรายงานการประชุม  
(นางสายชล สังข์พันธ์)  
ผู้จัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ มณีรัญ เทียมครุ ผู้ตรวจทาน  
(นางมณีรัญ เทียมครุ)  
รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ลงชื่อ ธัญ สายสุจริต ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายธัญ สายสุจริต)  
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

รายงานการประชุม  
ผู้บริหาร,ผู้อำนวยการกลุ่ม ข้าราชการและบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์  
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕  
วันพฤหัสบดีที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

**ผู้มาประชุม**

- |                               |  |
|-------------------------------|--|
| ๑. นายสัมฤทธิ์ ไวเปี้ย        | ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์                 |
| ๒. น.ส.สุภาพันธุ์ ทองพวงค์    | รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์              |
| ๓. นางปฎิญาดา ชาววงศ์ศรี      | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน      |
| ๔. น.ส.วราภรณ์ ผึ้งผาย        | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล  |
| ๕. นางสาวชล สังข์พันธ์        | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ                   |
| ๖. น.ส.พัชรีย์ อ่อนอิงนอน     | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา              |
| ๗. นางพรหมภัสสร อยู่พีช       | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล             |
| ๘. น.ส.ไฉน ผึ้งผาย            | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน |
| ๙. น.ส.ธัญวลี ทองแก้ว         | นักวิชาการและบัญชีชำนาญการ                 |
| ๑๐. นางชาลิตา กระจ่างทอง      | นักจัดการทั่วไปชำนาญการ                    |
| ๑๑. นางพยอม เนาว์แก้ว         | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ           |
| ๑๒. นายรัฐเขต พานิช           | นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ                 |
| ๑๓. นายสมคิด วงษ์แสง          | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ              |
| ๑๔. น.ส.เพชรรุ้ง คนขยัน       | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ                   |
| ๑๕. นางนฤกร กองเงิน           | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ                 |
| ๑๖. น.ส.ธัญญารัตน์ ศรีจันทร์  | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ                 |
| ๑๗. น.ส.พันธิตรา ภูวานาสร์ณญา | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ                 |
| ๑๘. นายอวยชัย ทองหาร          | นิติกรชำนาญการพิเศษ                        |
| ๑๙. น.ส.ณัฐรดา อยู่สุข        | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ           |
| ๒๐. น.ส.กนกวรรณ สิทธิชาติ     | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ           |
| ๒๑. นายพสกร ทวีทรัพย์         | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ           |
| ๒๒. นายกฤตเมธ แจ่มสว่าง       | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ              |
| ๒๓. นางอัญชัญ นานาพร          | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ                    |
| ๒๔. นายสมบูรณ์ จันทา          | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ                  |
| ๒๕. นายบุญญฤทธิ์ จันทรี       | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ                  |
| ๒๖. นางผุสดี วงษ์แสง          | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน                  |
| ๒๗. น.ส.รุ่งนภา สกุลหอม       | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน                |
| ๒๘. น.ส.นิพิชฌ์ เสนารถ        | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ                  |
| ๒๙. น.ส.ธนัชพร อ่อนอิงนอน     | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ                  |
| ๓๐. น.ส.ปิ่นแก้ว ยังกำมัน     | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ                  |



- ๒ -

๓๑. น.ส.สุรรักษ์ นาคสุทธิ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๓๒. นางรัศมี จันทร์เพ็ง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๓๓. นายวีรพันธ์ สหเมธาพัฒน์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๓๔. น.ส.อรวรรณ ก้านบัว	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๓๕. น.ส.พลอยพิชญญา พริยะอนันตกุล	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๓๖. น.ส.พรณิภา บุญเรือง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๓๗. น.ส.วรัทยา วิสุทธิแพทย์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
๓๘. นางสาววิดา วิลัย	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป
๓๙. นายวิทยากร ปู่แก้ว	พนักงานจ้างเหมาบริการขับรถยนต์
๔๐. นายผลวัต มาสุระ	พนักงานรักษาความปลอดภัย
๔๑. น.ส.มณีรัตน์ ปิ่นโหนด	พนักงานทำความสะอาด

#### ผู้ไม่มาประชุม

๑. น.ส.ศรัณรัตน์ เกื้อธนวรรณ	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน
๒. สิบเอกอิทธิศักดิ์ เอี่ยมเย็น	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๓. นายสมชาย มีกำลัง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
๔. นายธวัช แก้วจิ้น	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๕. น.ส.ปาริฉัตร พาคำ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๖. นายขวลิต ทองบุญตา	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป
๗. นางปราชญ์พิชญา ทองบุญตา	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๓๐ น.

นายสัมฤทธิ์ ไวเปีย ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประธานที่ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

#### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายสัมฤทธิ์ ไวเปีย ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กล่าวแนะนำตนเองอย่างเป็นทางการ สำหรับการเข้ารับตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ และขอขอบคุณข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทุกท่านสำหรับการต้อนรับคณะศึกษาดูงานจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสระบุรีที่เดินทางมาศึกษาดูงาน ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

#### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕

## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

### ๓.๑ กลุ่มอำนาจการ

๑) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้าราชการบรรจุใหม่

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ข้าราชการบรรจุใหม่ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๒) การขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ท่านใดที่ประสงค์ขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ให้จัดทำเอกสารส่งกลุ่มอำนาจการ ภายในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

### ๓.๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล

๑) การจัดงานวันครู ครั้งที่ ๖๗ พ.ศ. ๒๕๖๖

กำหนดการจัดงานวันครู ครั้งที่ ๖๗ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ โดยจะได้มีการหารือการจัดงานอีกครั้งต่อไป

๒) ด้วยคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ยึดถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเคร่งครัด

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำร่างประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓) ข้อ ๕ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้กำหนดให้ ก.ค.ศ. จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก.ค.ศ. จึงได้กำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว ๔ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จึงได้กำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังนี้

๓.๑) จัดทำประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๓.๒) แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๓.๓) จัดทำแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พร้อมทั้งแจ้งให้ทราบและถือปฏิบัติ

- ๔ -

### ๓.๓ กลุ่มนโยบายและแผน

#### ๑) รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

กลุ่มนโยบายและแผนได้นำเสนอข้อมูลผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม ดังนี้

- สำนักงานฯได้รับการจัดสรรงบประมาณ รวมทั้งสิ้น ๖,๐๘๓,๘๖๒.๐๐ บาท
- ใช้จ่ายไปทั้งสิ้น ๖,๐๘๓,๘๖๒.๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๘%
- คิ๊งงบประมาณ จำนวน ๑๒๑,๖๒๘.๑๗ บาท

๒) การเขียนโครงการเพื่อบรรจุในแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์จะต้องดำเนินการจัดทำโครงการตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพื่อบรรจุในแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น ในการนี้จึงขอความร่วมมือมายังเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการทุกท่าน ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งงบประมาณจาก สป. และงบประมาณของหน่วยงาน ในการจัดทำโครงการตามแบบฟอร์มที่กำหนดและกรุณาจัดส่งมายังกลุ่มนโยบายและแผน เป็นไฟล์ word ผ่านระบบ My office ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เพื่อรวบรวมจัดทำเป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ต่อไป

๓) การมอบหมายผู้รับผิดชอบประเด็นและตัวชี้วัด กลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

การมอบหมายผู้รับผิดชอบประเด็นและตัวชี้วัด กลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ซึ่งกลุ่มนโยบายและแผนฯ โดย นายพลกร ทวีทรัพย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ จะได้ประสานกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องตามประเด็นจุดเน้นการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ และตัวชี้วัด ในการยกร่างคำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ต่อไป

๔) คู่มือการบำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์ และการใช้เครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติงาน จากการใช้บริการด้านคอมพิวเตอร์ ปัญหาที่พบคือ อุปกรณ์จัดเก็บข้อมูลฮาร์ดดิสก์ (Harddisk) ทำให้ไฟล์งานเสียหาย ไม่สามารถเปิดได้ การกู้ข้อมูลจะมีค่าใช้จ่ายสูง เพื่อป้องกันแก้ไขปัญหาดังกล่าว กลุ่มนโยบายและแผน โดยนายกฤตเมธ แจ่มสว่าง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ได้จัดทำคู่มือการบำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์ และการใช้เครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติงาน โดยใช้เครื่องมือในอีเมล xxx@sueksa.go.th สำหรับบุคลากรท่านใดที่ยังไม่มีอีเมลและประสงค์ใช้อีเมลดังกล่าว สามารถแจ้งได้ที่ นายกฤตเมธ แจ่มสว่าง ได้โดยตรง

### ๓.๔ กลุ่มพัฒนาการศึกษา

#### ๑) โครงการสถานศึกษาสีขาวปลอดภัยเสพติดและอบายมุข ประจำปี ๒๕๖๖

กลุ่มพัฒนาการศึกษาได้จัดทำโครงการสถานศึกษาสีขาวปลอดภัยเสพติดและอบายมุข ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อขยายผลให้ความรู้การดำเนินงานโครงการสถานศึกษาสีขาวปลอดภัยเสพติดและอบายมุข ให้กับผู้บริหาร ครู หรือบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๖๐ คน

- ๕ -

๒) โครงการ “ป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครุภักในวัยรุ่นและเพศวิถีศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์” ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครุภักในวัยรุ่นและเพศวิถีศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสานและขับเคลื่อนการดำเนินงานร่วมกับคณะอนุกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครุภักในวัยรุ่น ระดับจังหวัด และเพื่อการนิเทศ ติดตามการจัดการเรียนการสอนเพศวิถีศึกษาของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน และจัดทำข้อมูลสถิติเสนอต่อคณะทำงานพัฒนาระบบการศึกษาที่ส่งเสริมการเรียนรู้ด้านเพศวิถีศึกษาและทักษะชีวิตที่มีคุณภาพ และมีระบบการดูแลช่วยเหลือที่เหมาะสม ระดับจังหวัด

### ๓.๕ กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล

๑) การมอบเกียรติบัตรการประเมินคุณภาพผู้เรียน NT ปีการศึกษา ๒๕๖๔

กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล จะดำเนินการมอบเกียรติบัตรให้แก่นักเรียนที่ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ในการประเมินคุณภาพผู้เรียน NT ปีการศึกษา ๒๕๖๔ แก่สถานศึกษาสังกัดเอกชน จำนวน ๒๑ ราย

๒) การดำเนินการจัดสอบ O-NET ชั้น ป.๖ และ ชั้น ม. ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะมีการดำเนินการจัดสอบ O-NET ชั้น ป.๖ และ ชั้น ม. ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ซึ่งจะดำเนินการสอบในวันที่ ๑๑ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๓) การจัดแบบประเมินเพื่อสรุปรายงานผลการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินโครงการขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษา โดยผ่านกลไก ของ กศจ.จังหวัด

๔) สรุปลผลโครงการ IFTE ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล ได้จัดการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการพัฒนารูปแบบการนิเทศการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยได้คัดเลือกวิธีปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ด้านการบริหารจัดการศึกษา และการจัดการเรียนรู้ ของโรงเรียนนาร่อง จำนวน ๖ โรงเรียน ภายใต้โครงการ IFTE ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมบูรพา อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

### ๓.๖ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน

- การเตรียมความพร้อมและการดำเนินงานของกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน

กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน ได้เตรียมความพร้อมและการดำเนินงานของกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน ดังนี้

๑) การเตรียมความพร้อม รับการตรวจสอบการอนุมัติเบิกจ่ายเงินสวัสดิการกองทุนสงเคราะห์

๒) การดำเนินโครงการตรวจ ติดตาม และกำกับการทำงานเงินอุดหนุนของโรงเรียนเอกชน

๓) การกำกับ ติดตามการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาของโรงเรียนนอกระบบ

๔) การดำเนินการในเรื่องการของบประมาณและการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนรายบุคคลเป็นประจำทุกเดือน

- ๖ -

๕) การขอรับเงินอุดหนุนค่าอุปกรณ์การเรียน และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

๖) การดำเนินการในเรื่องขอรับเงินทุนเลี้ยงชีพ การขอใบรับรองสิทธิการเบิกค่ารักษาพยาบาล การเบิกค่ารักษาพยาบาล การเบิกค่าการศึกษาบุตร

๗) การขออนุญาตใบอนุญาตทำงานและขอต่อวีซ่า การขออนุญาตเปลี่ยนแปลงรายการในตราสารจัดตั้ง การตรวจสอบการแต่งตั้งนายทะเบียน

๘) การอนุมัติเงินอุดหนุนก่อสร้างอาคาร

### ๓.๗ กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน

๑) โครงการ/งาน กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน ปี ๒๕๖๖

โครงการ/งาน กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน มีจำนวน ๒๐

โครงการ ดังนี้

- มีงบประมาณ ๑๔ โครงการ

- ไม่มีงบประมาณ ๖ โครงการ

๒) การประชุมแนวทางการทำงานของสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน และฐานทรัพยากรท้องถิ่นมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เป็นศูนย์ประสานงาน

การประชุมแนวทางการทำงานของสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน และฐานทรัพยากรท้องถิ่นมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เป็นศูนย์ประสานงาน (อปท. / ศึกษาธิการจังหวัด)

- การจัดทำระบบข้อมูลสมาชิก

- การขับเคลื่อนโครงการ (อบรมให้ความรู้)

- การของบประมาณ (จังหวัด)

๓) โครงการจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์

โครงการจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ โดยนำเสนอสถานที่จัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ (วันสำคัญ)

### ๓.๘ หน่วยตรวจสอบภายใน

มติที่ประชุม : รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

### ๔.๑ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

#### (No Gift Policy)

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำร่างประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา** กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงขอความเห็นชอบร่างประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ

### ๔.๒ เรื่อง ประมวลจริยธรรม และเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ด้วย ก.ค.ศ.จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก.ค.ศ. จึงได้กำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว ๔ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

**ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา** กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงขอความเห็นชอบ ดังนี้

๓.๑) ร่างประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๓.๒) ร่างประกาศ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๓.๓) ร่างแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

### ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

หลังจากที่ได้ประชุมร่วมกันเสร็จสิ้น ท่านศึกษาธิการจังหวัด รองศึกษาธิการ ได้นำบุคลากรของสำนักงานดำเนินกิจกรรมพัฒนาสำนักงานร่วมกันฯ

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

ลงชื่อ



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางชวลิตา กระต่ายทอง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจทานรายงานการประชุม

(นางสายชล สังข์พันธ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสัมฤทธิ์ ไวเปี้ย)

ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

## โครงการจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์

ประเด็นยุทธศาสตร์ สป. ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง

ประเด็นยุทธศาสตร์ ศธจ.พช. ที่ ๑ ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน

ผู้ติดต่อประสานงาน

ชื่อ - นามสกุล สิบเอก อธิศักดิ์ เอี่ยมเย็น โทรศัพท์ ๐๙๓ - ๘๖๔๓๙๖๘

โทรสาร ๐๕๖-๐๒๙๙๓๘๘ E-mail : tanyawuto๘๐๕๐๖@gmail.com

### ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

#### ๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

๑) แผนยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

##### (๑) เป้าหมาย

(๑.๑) บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

##### (๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) การรักษาความสงบภายในประเทศ

##### (๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

โครงการจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ สร้างความรักความสามัคคี ความสำนึกจงรักภักดีและความภาคภูมิใจในชาติให้เกิดขึ้นกับประชาชนทุกหมู่เหล่า ขณะเดียวกันก็ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ที่มีเสถียรภาพและธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

#### ๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๒)

๑) แผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ความมั่นคง

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ ๑ ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ โครงการ ศธ. จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์

สร้างความรักความสามัคคี ความสำนึกจงรักภักดีและความภาคภูมิใจในชาติให้เกิดขึ้นกับประชาชนทุก หมู่เหล่า ขณะเดียวกันก็ส่งเสริมการปกครองในระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพและธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ (๑) การรักษาความสงบภายในประเทศ

- เป้าหมายของแผนย่อย : (๒) คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ สถาบันศาสนาเป็นที่เคารพ ยึดเหนี่ยวจิตใจของคนไทยสูงขึ้น
- ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย  
ชื่อองค์ประกอบ (V) : Vo๑การตระหนักรู้ถึงความสำคัญของสถาบันหลักของชาติ  
ชื่อปัจจัย (F) : Fo๔๐๓ การปลูกฝังค่านิยมที่ดีให้แก่เด็กและเยาวชน
- แนวทางการพัฒนา (๒) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

ภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของสถาบันหลักของชาติ ทรนรงค์เสริมสร้างความรักและภาคภูมิใจในความเป็นคน

ไทยและชาติไทย ผ่านทางกลไกต่าง ๆ รวมถึงการศึกษาประวัติศาสตร์ในเชิงสร้างสรรค์ น้อมนำและเผยแพร่ ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงแนวทางพระราชดำริต่าง ๆ ให้เกิดความเข้าใจ อย่างถ่องแท้และนำไปประยุกต์ปฏิบัติใช้อย่างกว้างขวาง จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติและพระราชกรณียกิจ อย่างสม่ำเสมอ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ : โครงการจิตอาสาบำเพ็ญ ประโยชน์ สร้างความรักความสามัคคี ความสำนึกจงรักภักดีและความภาคภูมิใจในชาติให้เกิดขึ้นกับประชาชน ทุกหมู่เหล่า ขณะเดียวกันก็ส่งเสริมการปกครองในระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ที่มีเสถียรภาพและธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

### ๑.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการเมือง

๑) เป้าหมาย ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๑ การส่งเสริมความรู้ทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๓) เป้าหมายของกิจกรรมปฏิรูปที่ ๑ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการปกครองในระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๔) ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการปฏิรูป ขั้นตอนที่ ๑ (๔)การอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจ ทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและการเมืองที่สุจริต และนำไปสู่ การปฏิบัติได้จริง

## ส่วนที่ ๒ รายละเอียดโครงการ

### ๒.๑ หลักการและเหตุผล

เนื่องในวันที่ ๕ ธันวาคม เป็นวันคล้ายวันพระราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ประกอบกับได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม ให้กำหนดว่า วันที่ ๕ ธันวาคมของทุกปี เป็นวันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ เพื่อเป็นการน้อมรำลึกถึงพระองค์ท่าน กระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งมีภารกิจสำคัญที่มุ่งให้นักเรียน นักศึกษา และเยาวชนได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย ความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์ สุจริต และความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวมทั้งมี ความประพฤติเหมาะสม มีความรับผิดชอบต่อสังคมและมีความนิยมนับถือเพื่อการพัฒนาทักษะชีวิต รู้เท่าทันการ เปลี่ยนแปลงของสังคม โดยน้อมนำพระบรมราโชวาท พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๒๙ ใจความว่า “การบำเพ็ญประโยชน์ช่วยเหลือผู้อื่นนั้น เป็นปัจจัยที่จะสร้างสรรค์ความดี มุ่งเจริญต่อกันและกัน ความรักใคร่เผื่อแผ่แบ่งปันในกันและกันซึ่งในที่สุดจะก่อให้เกิดความสามัคคีเป็นปึกแผ่น ในชาติขึ้น จนเป็นพลังอันยิ่งใหญ่ที่จะช่วยให้เราสามารถรักษาความเป็นอิสระและความมั่นคงของชาติ บ้านเมืองเราให้ยืนยงอยู่ตลอดไป” ไปส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมต่างๆ ให้แก่เด็กและเยาวชน สามารถคิด วิเคราะห์ แก้ปัญหา และเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง มีทักษะชีวิต มีลักษณะนิสัยเป็นผู้มีระเบียบวินัย มีความอดทน อดกลั้น เสียสละ มีน้ำใจ มีเมตตา และมีความเป็นผู้นำ ผู้ตามที่ดี มีความสามัคคี รักใคร่ปรองดอง รู้จักการเสียสละ และบำเพ็ญ ตนให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม รู้คุณค่า ในศิลปวัฒนธรรมที่ดีงาม รวมทั้งรู้จักการนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงได้กำหนดดำเนินโครงการจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ขึ้น เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับ ลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาด ผู้บำเพ็ญประโยชน์ นักศึกษาวิชาทหาร



และบุคลากรของกระทรวงศึกษาธิการร่วมไปถึงสร้างความสัมพันธ์ด้านสังคม และเป็นการขัดเกลาทางจิตใจ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมให้รู้คุณค่าการแบ่งปัน และการช่วยเหลือผู้อื่น

## ๒.๒ วัตถุประสงค์

๒.๒.๑ เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

๒.๒.๒ เพื่อปลูกฝัง ขัดเกลาจิตใจ และสร้างจิตสำนึกที่ดีในด้านความสามัคคี ความเป็นระเบียบเรียบร้อย ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การแบ่งปัน และการช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังผลหรือประโยชน์ตอบแทน รวมไปถึงสร้างสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ชุมชน และสังคม

๒.๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตอาสา จิตสาธารณะ ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ในการช่วยเหลือครอบครัว และพัฒนาชุมชน สังคมให้สะอาด ระเบียบเรียบร้อย น่าอยู่อาศัย และอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข

## ๒.๓ เป้าหมาย

### ๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

- ๑) ข้าราชการและบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
- ๒) ผู้บริหาร ครู ในพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์
- ๓) ลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาด ผู้บำเพ็ญประโยชน์ นักศึกษาวิชาทหาร

### ๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

๑) ข้าราชการและบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้บริหาร ครู ในพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์ ลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาด ผู้บำเพ็ญประโยชน์ นักศึกษาวิชาทหาร มีจิตอาสา และจิตสำนึกที่ดีในการมุ่งทำประโยชน์ต่อส่วนรวม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ทำให้ชุมชนและสังคมมีความสงบสุขและเป็นระเบียบเรียบร้อย

๒) ข้าราชการและบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้บริหาร ครูผู้สอน โรงเรียนเอกชนในพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์ ลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาด ผู้บำเพ็ญประโยชน์ นักศึกษาวิชาทหาร มีความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม

## ๒.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

### ๒.๔.๑ เชิงปริมาณ

๑) ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตอาสา และจิตสำนึกที่ดีในการมุ่งทำประโยชน์ต่อส่วนรวมและมีความรับผิดชอบต่อสังคม ทำให้ชุมชนและสังคมมีความสงบสุขและเป็นระเบียบเรียบร้อย

๒) ส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ผู้บริหาร ครู ลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาด ผู้บำเพ็ญประโยชน์ นักศึกษาวิชาทหาร ตระหนักถึงความสำคัญและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

### ๒.๔.๒ เชิงคุณภาพ

๑) ผู้เข้าร่วมโครงการ มีจิตอาสา และจิตสำนึกที่ดีในการมุ่งทำประโยชน์ต่อส่วนรวม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ทำให้ชุมชนและสังคมมีความสงบสุขและเป็นระเบียบเรียบร้อย

๒) ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมอยู่ในระดับมาก

## ๒.๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการและบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้บริหาร ครู ลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาด ผู้บำเพ็ญประโยชน์ นักศึกษาวิชาทหาร มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ มีจิตสำนึกที่ดีในด้านความสามัคคี ความเป็นระเบียบเรียบร้อย ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การแบ่งปัน และการช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังผลหรือประโยชน์ตอบแทนให้กับ มีสัมพันธภาพที่ดีกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ชุมชน และสังคม และมีจิตอาสา จิตสาธารณะ ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ในการช่วยเหลือครอบครัว และพัฒนาชุมชน สังคมให้สะอาด ระเบียบเรียบร้อย น่าอยู่อาศัย และอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข

## ๒.๖ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

- ๑) ข้าราชการและบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
- ๒) ผู้บริหาร ครู ในพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์
- ๓) ลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาด ผู้บำเพ็ญประโยชน์ นักศึกษาวิชาทหาร

## ๒.๗ พื้นที่ดำเนินการ หน่วยงานและสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

## ๒.๘ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ธันวาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

## ๒.๙ แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

### วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๖	ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๖	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๖	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๖	
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเตรียมความพร้อม หน่วยงาน/สถานศึกษา	-	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๒ น้อมรำลึกและจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์	-	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๓ สรุปรายงาน	-	-	-	-	-

หมายเหตุ โครงการจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ “จิตอาสา ทำดี ด้วยหัวใจ”

(ลงชื่อ)ส.อ.....ผู้เสนอโครงการ

( อธิศักดิ์ เอี่ยมเย็น )

ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน

(ลงชื่อ) .....ผู้เห็นชอบโครงการ

( นางสาวสุภาพันธุ์ ทองพงค์ )

รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

(ลงชื่อ) .....ผู้อนุมัติโครงการ

( นายสมฤทธิ์ ไวเปี้ย )

ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

## โครงการ “เสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดเพชรบูรณ์”

ประเด็นยุทธศาสตร์ สป. ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ศธจ.พช. ที่ ๖ การพัฒนาการบริหารเพื่อบูรณาการจัดการศึกษาโดยมีส่วนร่วมในจังหวัด  
หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์  
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ – นามสกุล นางสาวชล สังข์พันธ์ โทรศัพท์ ๐๘-๑๒๘๑-๙๑๒๑

โทรสาร ๐-๕๖๐๒-๙๙๓๘ E-mail : saichon.pbn๓@gmail.com

### ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

#### ๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม  
ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม  
มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน  
มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

การจัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด  
เพชรบูรณ์ เป็นการเสริมสร้างให้บุคลากรได้มีโอกาสการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดเห็น ประสบการณ์ ซึ่งกัน  
และกัน เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกัน เข้าใจหลักการทำงานเป็นทีม สร้างความผูกพันและ  
ความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน เพื่อนำไปใช้ในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขและประสบผลสำเร็จ  
ตามเป้าหมายขององค์กร นำไปสู่การพัฒนากระบวนการจัดการองค์กรและการบริการประชาชนอย่างมี  
ประสิทธิภาพ

#### ๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๒)

๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพ

ภาครัฐ

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

● เป้าหมายที่ ๑ บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของ  
ผู้ใช้บริการ

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ การจัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพ  
บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นการเสริมสร้างให้บุคลากรได้มีโอกาสการแลกเปลี่ยน  
เรียนรู้ ความคิดเห็น ประสบการณ์ซึ่งกันและกัน เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกัน เข้าใจ  
หลักการทำงานเป็นทีม สร้างความผูกพันและความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน เพื่อนำไปใช้ในการ  
ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขและประสบผลความสำเร็จตามเป้าหมายองค์กร นำไปสู่การพัฒนากระบวนการ  
จัดการองค์กรและการบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

## (๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

- เป้าหมายของแผนย่อย บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
- ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย
  - ชื่อองค์ประกอบ (V) : กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
  - ชื่อปัจจัย (F) : หลักเกณฑ์ กฎ กติกา ตลอดจนแนวปฏิบัติต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ตอบสนองต่อสถานการณ์ เพื่อสร้างคนดี คนเก่งในภาครัฐ
- แนวทางการพัฒนา ๓) พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ การจัดทำโครงการ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นการเสริมสร้างให้บุคลากรได้มี โอกาสการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดเห็น ประสบการณ์ซึ่งกันและกัน เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกัน เข้าใจหลักการทำงานเป็นทีม สร้างความผูกพันและความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน เพื่อนำไปใช้ในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขและประสบผลความสำเร็จตามเป้าหมายองค์กร

## ๑.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

- ๑) เป้าหมาย บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
- ๒) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๓ ปรับเปลี่ยนการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐสู่ระบบเปิด เพื่อให้ได้มาและรักษาไว้ซึ่งคนเก่ง ดีและมีความสามารถอย่างคล่องตัว ตามหลักคุณธรรม
- ๓) เป้าหมายของกิจกรรมปฏิรูป ภาครัฐสามารถบริหารจัดการกำลังคนได้อย่างมีเอกภาพ มีประสิทธิภาพ และความคล่องตัว สามารถสรรหา รักษา เคลื่อนย้าย และใช้ประโยชน์กำลังคนให้ตรงกับ ความรู้ความสามารถเพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
- ๔) ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการปฏิรูป ๘) พัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรภาครัฐ เพื่อรองรับการทางานภายใต้ภาวะชีวิตวิถีใหม่(New Normal) อาทิ ทักษะดิจิทัล ทักษะการวิเคราะห์ข้อมูล รวมถึงสร้างและพัฒนารอบความคิด (Mindset) ให้กับบุคลากรภาครัฐทุกระดับพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

## ส่วนที่ ๒ รายละเอียดโครงการ

## ๒.๑ หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษา ในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ข้อ ๑๑ ให้มีสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อปฏิบัติภารกิจของกระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการบริหารและ จัดการศึกษา ตามที่กฎหมายกำหนด การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ นโยบาย และยุทธศาสตร์ของ ส่วนราชการต่าง ๆ ที่มอบหมายและให้มีอำนาจในเขตจังหวัด และสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การแบ่งหน่วยงานในสำนักงานศึกษาธิการภาคและ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแบ่งกลุ่มงานภายในออกเป็น ๘ กลุ่ม ประกอบด้วย (๑) กลุ่มอำนวยการ (๒) กลุ่มบริหารงานบุคคล (๓) กลุ่มนโยบายและแผน (๔) กลุ่มพัฒนา การศึกษา (๕) กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน (๖) กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล (๗) หน่วยตรวจสอบ ภายใน และ (๘) กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน

ประกอบกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการให้มีการยกระดับคุณภาพการศึกษาโดยการบูรณาการการจัดการศึกษาในจังหวัด โดยให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในฐานะผู้แทน ส่วนราชการกระทรวงศึกษาธิการในจังหวัด จึงจำเป็นต้องมีการยกระดับการปฏิบัติงาน การประเมินผล เพื่อสะท้อนไปสู่การปรับปรุงพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ

ดังนั้น องค์กรจึงจำเป็นต้องมีการปรับปรุงแบบและกระบวนการการบริหารจัดการให้มีความยืดหยุ่นทันสมัย ในการนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อการพัฒนาและบริการในบริบทต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและการที่องค์กรจะบริหารจัดการให้ประสบความสำเร็จบรรลุตาม วัตถุประสงค์/เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้จำเป็นต้องมีบุคคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจและทักษะตลอดจนประสบการณ์ เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรในมิติต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กร เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยกลุ่มอำนวยการจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ขึ้น

## ๒.๒ วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อชี้แจงนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๒.๒ เพื่อชี้แจงและรายงานผลการดำเนินงาน รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ แลกเปลี่ยน และหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกัน เข้าใจหลักการทำงานเป็นทีม สร้างความผูกพันและความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน เพื่อนำไปใช้ในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขและเพื่อความสำเร็จตามเป้าหมายองค์กร

## ๒.๓ เป้าหมาย

### ๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

ร้อยละ ๘๐ ผู้บริหาร ข้าราชการ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และลูกจ้าง ได้เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการ : เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

### ๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

ผู้บริหาร ข้าราชการ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์และลูกจ้าง ได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงานและได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างเป็นระบบ มีการบูรณาการงานในสำนักงานและพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

## ๒.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

### ๒.๔.๑ เชิงปริมาณ

ร้อยละ ๘๐ ของผู้บริหาร ข้าราชการ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์และลูกจ้าง ที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการ : เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

### ๒.๔.๒ เชิงคุณภาพ

ผู้บริหาร ข้าราชการ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์และลูกจ้าง ได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงานและได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างเป็นระบบ

## ๒.๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหาร ข้าราชการ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์และลูกจ้าง มีความรู้ ทักษะและประสบการณ์ตลอดจนนวัตกรรมใหม่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และเกิดความสามัคคีภายในหน่วยงาน

## ๒.๖ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ได้รับผลประโยชน์

๒.๖.๑ ผู้บริหาร ข้าราชการ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และลูกจ้าง จำนวน ๕๒ คน

๒.๖.๒ ประชาชนผู้ได้รับบริการจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

## ๒.๗ พื้นที่ดำเนินการ ภายในราชอาณาจักร

๒.๘ ระยะเวลาดำเนินโครงการ ธันวาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕

## ๒.๙ แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ ๔๐,๐๐๐ บาท

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๕	ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๕	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๕	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๕	
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมผู้บริหาร,เจ้าหน้าที่					
๑.๑ ประชุมบุคลากรสำนักงาน ประกอบด้วย ผู้บริหาร, ผู้อำนวยการกลุ่ม, เจ้าหน้าที่ ข้าราชการและบุคลากร ทุกคน					
-ค่าอาหารกลางวัน (๘๐x๓๕x๑)		๒,๘๐๐			๒,๘๐๐
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕x๒x๓๕)		๒,๔๕๐			๒,๔๕๐
๑.๒ ประชุมบุคลากรสำนักงาน ประกอบด้วย ผู้บริหาร, ผู้อำนวยการกลุ่ม, เจ้าหน้าที่ ข้าราชการและบุคลากร ทุกคน					
-ค่าอาหารกลางวัน (๘๐x๔๑x๑)			๓,๒๘๐		๓,๒๘๐
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕x๒x๔๑)			๒,๘๗๐		๒,๘๗๐
๑.๓ ประชุมบุคลากรสำนักงาน ประกอบด้วย ผู้บริหาร, ผู้อำนวยการกลุ่ม, เจ้าหน้าที่ ข้าราชการและบุคลากร ทุกคน					
-ค่าอาหารกลางวัน (๘๐x๔๒x๑)			๓,๓๖๐		๓,๓๖๐
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕x๒x๔๒)			๒,๙๔๐		๒,๙๔๐
๑.๓ ประชุมบุคลากรสำนักงาน ประกอบด้วย ผู้บริหาร, ผู้อำนวยการกลุ่ม, เจ้าหน้าที่ ข้าราชการและบุคลากร ทุกคน					
-ค่าอาหารกลางวัน (๘๐x๕๔x๑)			๔,๓๒๐		๔,๓๒๐
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕x๒x๕๔)			๓,๗๘๐		๓,๗๘๐

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๕	ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๕	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๕	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๕	
๑.๔ ประชุมบุคลากรสำนักงาน ประกอบด้วย ผู้บริหาร, ผู้อำนวยการกลุ่ม, เจ้าหน้าที่ ข้าราชการและบุคลากร ทุกคน					
-ค่าอาหารกลางวัน (๘๐x๓๔x๑)				๒,๗๒๐	๒,๗๒๐
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕x๒x๓๔)				๒,๓๘๐	๒,๓๘๐
๑.๕ ประชุมบุคลากรสำนักงาน ประกอบด้วย ผู้บริหาร, ผู้อำนวยการกลุ่ม, เจ้าหน้าที่ ข้าราชการและบุคลากร ทุกคน					
-ค่าอาหารกลางวัน (๘๐x๖๑x๑)				๔,๘๘๐	๔,๘๘๐
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕x๒x๖๐)				๔,๒๒๐	๔,๒๒๐
<b>รวม</b>		<b>๕,๒๕๐</b>	<b>๒๐,๕๕๐</b>	<b>๑๔๒๐๐</b>	<b>๔๐,๐๐๐</b>

หมายเหตุ อนุมัติด้วยจ่ายภายในกิจกรรมตามความเหมาะสมและบริบทของสถานการณ์ ทุกรายการตามที่จ่ายจริง

(ลงชื่อ).....สายชล..สังข์พันธ์.....ผู้เสนอโครงการ  
(นางสายชล สังข์พันธ์)  
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

(ลงชื่อ) .....มณีรัฐ เทียมครุ.....ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางมณีรัฐ เทียมครุ)  
รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

(ลงชื่อ).....ธัญ...สายสุจริต..... ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายธัญ สายสุจริต)  
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

## คณะผู้จัดทำ

### ที่ปรึกษา

ดร.สัมฤทธิ์ ไวเปี้ย

ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

นางสุภาพันท์ ทองพวงค์

รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

### ผู้จัดทำ

นางสายชล สว่างจันทร์

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

นางพรหมภัสสร อยู่พีช

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

นางกัญยารัตน์ เหมฤดี

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

นางสาววารภรณ์ ผึ้งผาย

ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล

นางสาวพัชรีย์ อ่อนอิงนอน

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา

นางบุญญาดา ชาววงศ์ศรี

ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน

สิบเอกอิทธิศักดิ์ เอี่ยมเย็น

นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน

นางสาวศรัณรัตน์ เกื้อธนวนรธณ์

ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน

นางสาวชุตานา พูลประเสริฐ

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

ออกแบบปกโดย

นายพสกร ทวีทรัพย์





## สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๓๓๑/๒ ถนนสามัคคีชัย ตำบลในเมือง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์  
จังหวัดเพชรบูรณ์ ๖๗๐๐๐ โทรศัพท์ ๐ ๕๖๐๒ ๙๖๕๙

[www.pnbpeo.go.th](http://www.pnbpeo.go.th)