

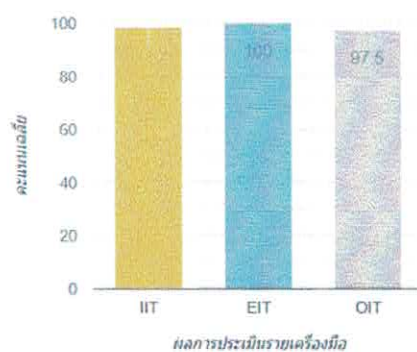


การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์



ผลการประเมินในภาพรวม

98.59 [ผ่านดีเยี่ยม]



ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ใน พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละ ๙๘.๕๙ อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม แบ่งเป็นรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๙๙.๑๑

ผลการประเมินตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระดับสูงมาก แสดงให้เห็นว่าบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐาน ขั้นตอน ระยะเวลาที่ระเบียบ กฎหมายกำหนด ประการสำคัญผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือการให้บริการ ซึ่งมีผลคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน เป็นผลจากการดำเนินโครงการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ทั้งนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะได้รักษามาตรฐานเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ให้มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่หรือการให้บริการ เพื่อพัฒนาและสร้างเป็นวัฒนธรรมองค์กร ควบคู่การส่งเสริมและพัฒนาเพื่อยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน ระยะเวลาที่ระเบียบ กฎหมายกำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ร้อยละ ๙๙.๓๓

ผลการประเมินตัวชี้วัดด้านการใช้จ่ายงบประมาณอยู่ในระดับสูงมาก แสดงให้เห็นว่าบุคลากรส่วนใหญ่รับรู้ถึงวัตถุประสงค์และความคุ้มค่าของการใช้จ่ายงบประมาณ ประการสำคัญผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่มีการทุจริตเบิกจ่ายงบประมาณอันเป็นเท็จ ไม่มีการทุจริตในการใช้จ่ายงบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อประโยชน์ตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นผลจากการดำเนินโครงการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ทั้งนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะได้รักษามาตรฐาน พัฒนาและสร้างเป็นวัฒนธรรมองค์กร เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต และส่งเสริมพัฒนาการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่ากับงบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ร้อยละ ๑๐๐

ผลการประเมินตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจอยู่ในระดับสูงมาก คือ ร้อยละ ๑๐๐ แสดงให้เห็นว่าผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคล การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การประเมินเพื่อคัดเลือกบุคคลเป็นไปอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โปร่งใส ไม่มีการอุทธรณ์หรือโต้แย้งการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหาร ประการสำคัญผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหารของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ไม่มีการวินิจฉัยสั่งการให้มีการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ หรือเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติด้วยตนเอง ซึ่งเป็นผลจากการดำเนินโครงการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์จะรักษามาตรฐาน พัฒนา และสร้างวัฒนธรรมองค์กรในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ร้อยละ ๙๗.๑๑

ผลการประเมินตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอยู่ในระดับสูงมาก แสดงให้เห็นว่าบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและมีการกำกับดูแลอย่างเหมาะสม และเห็นควรที่จะพัฒนาเพื่อยกระดับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัดและให้มีความต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ร้อยละ ๙๗.๕๖

ผลการประเมินตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตอยู่ในระดับสูงมาก สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีความยึดมั่นในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต ซึ่งเป็นผลจากการดำเนินโครงการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์จะได้รักษามาตรฐาน พัฒนาและสร้างเป็นวัฒนธรรมองค์กรเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐

ผลการประเมินตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับสูงมาก คือ ร้อยละ ๑๐๐ แสดงให้เห็นว่าการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน ระยะเวลาที่ระเบียบ กฎหมายกำหนดไม่มีการเลือกปฏิบัติ ประการสำคัญผลการประเมินยังสะท้อนให้เห็นว่าสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ไม่มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ ซึ่งเป็นผลจากการดำเนินโครงการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและเป็นจุดแข็งของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่มีมาตรฐานเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตในระดับสูงมาก สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะรักษามาตรฐานและพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ร้อยละ ๑๐๐

ผลการประเมินตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร อยู่ในระดับสูงมาก คือร้อยละ ๑๐๐ แสดงให้เห็นว่าสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง สามารถสื่อสารกับผู้รับบริการได้ตรงประเด็น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพัฒนาและวางระบบการสื่อสารให้ดียิ่งขึ้นโดยรับฟังข้อมูลจากผู้รับบริการเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการสื่อสาร ให้ดียิ่งขึ้นไป

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ร้อยละ ๑๐๐

ผลการประเมินตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงระบบการทำงานอยู่ในระดับสูงมาก คือร้อยละ ๑๐๐ แสดงให้เห็นว่าสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีการปรับปรุงพัฒนาระบบการทำงานและการให้บริการอย่างต่อเนื่อง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะได้พัฒนาและปรับปรุงระบบการทำงานโดยรับฟังข้อมูลจากผู้รับบริการเพื่อให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ร้อยละ ๙๕

ผลการประเมินตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูลอยู่ในระดับสูงมาก แสดงให้เห็นว่าสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐาน ขั้นตอน ระยะเวลาที่ระเบียบกฎหมายกำหนด มีความรับผิดชอบ โปร่งใสและพร้อมรับการตรวจสอบ สามารถเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ได้ทุกขั้นตอน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะรักษามาตรฐานไว้ต่อไป

/ตัวชี้วัดที่ ๑๐...

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐

ผลการประเมินตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริตอยู่ในระดับสูงมาก คือ ร้อยละ ๑๐๐ โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รับผลการประเมินเต็ม ๑๐๐ คะแนน ทุกตัวชี้วัดย่อย สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีการดำเนินการด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตในภาพรวมเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด และจะนำผลการประเมินมาใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุง พัฒนา เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อไป

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ลำดับตัวชี้วัด	มาตรการ/โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑ - รักษามาตรฐาน เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อพัฒนาและสร้างเป็น วัฒนธรรมองค์กร - ส่งเสริมและพัฒนาเพื่อยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน ระยะเวลาที่ระเบียบ กฎหมาย กำหนด	๑. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ๒. สร้างการรับรู้และตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน ระยะเวลาที่ระเบียบ กฎหมายกำหนด ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริตด้วยจิตสำนึกของผู้ปฏิบัติหน้าที่ ๓. กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินการตาม มาตรการ/โครงการ หรือกิจกรรม และเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. มอบหมายหรือแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อวิเคราะห์ การประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และกำหนด มาตรการ/โครงการ หรือกิจกรรมที่จะปรับปรุง พัฒนา หรือยกระดับการประเมิน ๒. อบรม/ประชุม เพื่อสร้างการรับรู้และความตระหนัก ให้บุคลากร ๓. มีคณะทำงาน/คณะกรรมการฯ คอยให้คำปรึกษา แนะนำ หรือให้คำอธิบายระเบียบ กฎหมาย และแนว ปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ๔. ควบคุม กำกับ ติดตามและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การปฏิบัติหน้าที่ ๕. ประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการ/โครงการ หรือกิจกรรม และเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ศธจ. , รอง ศธจ. กลุ่ม /หน่วย คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ITA บุคลากรทุกคน
ตัวชี้วัดที่ ๒ - รักษามาตรฐานเรื่องความ ซื่อสัตย์ สุจริต พัฒนา และสร้างเป็นวัฒนธรรม องค์กร - พัฒนาการใช้จ่าย งบประมาณให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิด ประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่ากับ งบประมาณ	๑. ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่าย งบประมาณ ๒. สร้างการรับรู้และตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไป ตามขั้นตอน ระยะเวลาที่ระเบียบ กฎหมายกำหนดและยึด มั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยจิตสำนึกของผู้ปฏิบัติหน้าที่ ๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอความเห็น และการ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของ บุคลากร	๑. มอบหมายหรือแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อวิเคราะห์ ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ และกำหนดมาตรการ/ โครงการ หรือกิจกรรมที่จะปรับปรุง พัฒนา หรือรักษา ระดับ ๒. อบรม/ประชุม เพื่อสร้างการรับรู้และความตระหนัก ให้กับบุคลากร ๓. มีทีมงานหรือคณะกรรมการฯ คอยให้คำปรึกษา แนะนำ หรือให้คำอธิบาย ระเบียบ กฎหมาย แนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ศธจ. , รอง ศธจ. กลุ่ม /หน่วย คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ITA กลุ่มอำนวยการ, กลุ่มนโยบายและ แผน,กลุ่มส่งเสริม การศึกษาเอกชน, หน่วยตรวจสอบ ภายใน

ลำดับตัวชี้วัด	มาตรการ/โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	๔. กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินการตาม มาตรการ/ โครงการ หรือกิจกรรม และเป็นส่วน หนึ่งของการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	๔. ควบคุม กำกับ ติดตามและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๕. ประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการ/โครงการ หรือกิจกรรม และเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน		
ตัวชี้วัดที่ ๓ - รักษามาตรฐานเรื่องความ ซื่อสัตย์ สุจริต พัฒนาและ สร้างเป็นวัฒนธรรมของ องค์กร	๑. ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ หน้าที่ให้กับผู้บังคับบัญชา ๒. สร้างการรับรู้และตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไป ตามขั้นตอน ระยะเวลาที่ระเบียบ กฎหมายกำหนดและยึด มั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยจิตสำนึกของผู้ปฏิบัติหน้าที่ ๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอความเห็น และการ ติดตามการบริหารงานบุคคล ๔. กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินการตาม มาตรการ/ โครงการ หรือกิจกรรม	๑. มอบหมายหรือแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อวิเคราะห์ ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ และกำหนดมาตรการ/ โครงการ หรือกิจกรรมที่จะปรับปรุง พัฒนา หรือ รักษา ระดับ ๒. อบรม/ประชุม เพื่อสร้างการรับรู้และความตระหนัก ให้กับบุคลากร ๓. ควบคุม กำกับ ติดตาม รับฟังเสียงสะท้อนจากการใช้ อำนาจทั้งภายนอกและ ภายในสำนักงาน ๔. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน ๕. สรุปประเมินผล	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	รอง ศธจ. ศธจ. ผอ.กลุ่ม/หน่วย คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ITA
ตัวชี้วัดที่ ๔ - พัฒนาเพื่อยกระดับการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้เป็นไปตาม ระเบียบอย่าง เคร่งครัด และให้มีความ ต่อเนื่อง	๑. กำหนดขั้นตอน วิธีการการขอใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ ขั้นตอน วิธีการควบคุม กำกับดู การตรวจตรา ทรัพย์สินของทางราชการ ๒. สร้างการรับรู้และตระหนักในการใช้ทรัพย์สิน ของ ทางราชการโดยให้มีการใช้ บำรุงรักษาเสมือน เป็นทรัพย์สินส่วนตน ๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอความเห็น การใช้ และควบคุม กำกับติดตามทรัพย์สินของทาง	๑. มอบหมายหรือแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อวิเคราะห์ ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ และกำหนดมาตรการ/ โครงการ หรือกิจกรรมที่จะปรับปรุง พัฒนา หรือ รักษา ระดับ ๒. ประชุม เพื่อสร้างการรับรู้และความตระหนักให้กับ บุคลากร ๓. ควบคุม กำกับ ติดตามและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ITA บุคลากรทุกคน

ลำดับตัวชี้วัด	มาตรการ/โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	ราชการ ๔. กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินการตาม มาตรการ/ โครงการ หรือกิจกรรม	๔. ประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการ/โครงการ หรือกิจกรรม		
ตัวชี้วัดที่ ๕ - รักษามาตรฐาน พัฒนา และ สร้างเป็นวัฒนธรรมองค์กร	๑. ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๒. สร้างการรับรู้และตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไป ตามขั้นตอน ระยะเวลาที่ระเบียบ กฎหมายกำหนดและยึด มั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยจิตสำนึกของผู้ปฏิบัติหน้าที่ ๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอความเห็น และการ ติดตามเฝ้าระวังการทุจริต ๔. กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินการตาม มาตรการ/ โครงการ หรือกิจกรรม	๑. มอบหมายหรือแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อวิเคราะห์ ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ และกำหนดมาตรการ/ โครงการ หรือกิจกรรมที่จะปรับปรุง พัฒนา หรือรักษา ระดับ ๒. อบรม/ประชุม เพื่อสร้างการรับรู้และความตระหนัก ให้กับบุคลากร ๓. มีทีมงานหรือคณะกรรมการฯ คอยให้คำปรึกษา แนะนำ หรือให้คำอธิบาย ระเบียบ กฎหมาย แนว ปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ๔. ควบคุม กำกับ ติดตามและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริต ๕. กำหนดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต โดยเฉพาะ ๖. ประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการ/โครงการ หรือกิจกรรม และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานการ แก้ไขปัญหาการทุจริต	ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ITA บุคลากรทุกคน

ลำดับตัวชี้วัด	มาตรการ/โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๖ - รักษามาตรฐานเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต พัฒนาและสร้างเป็นวัฒนธรรมขององค์กร	๑. ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องพร้อมพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน ๒. สร้างการรับรู้และตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไป ตามขั้นตอน ระยะเวลาที่ระเบียบกฎหมายกำหนดและยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตด้วยจิตสำนึกของผู้ปฏิบัติหน้าที่ ๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอความเห็นในการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน ๔. กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการ/ โครงการ หรือกิจกรรม	๑. มอบหมายหรือแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ และกำหนดมาตรการ/โครงการ หรือกิจกรรมที่จะปรับปรุง พัฒนา หรือรักษาระดับ ๒. อบรม/ประชุม เพื่อสร้างการรับรู้และความตระหนักให้กับบุคลากร ๓. ควบคุม กำกับ ติดตาม รับฟังเสียงสะท้อนการปฏิบัติงานทั้งภายนอกและภายในสำนักงาน ๔. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน ๕. สรุปประเมินผล	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA บุคลากรทุกคน
ตัวชี้วัดที่ ๗ - พัฒนาและวางระบบการสื่อสารให้ดียิ่งขึ้น - รับฟังข้อมูลจาก ผู้รับบริการเพื่อปรับปรุง ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอความเห็นการรับฟัง ความเห็นของบุคลากร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย ๒. กำหนดช่องทางสำหรับการติดต่อสื่อสารให้ชัดเจนและ เป็นการสื่อสารสองทาง ๓. พัฒนาและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารข้อมูลข่าวสารการ ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ ข้อมูลข่าวสารทั่วไปผ่านช่องทาง ต่างๆ ให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	๑. มอบหมายหรือแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ และกำหนดมาตรการ/โครงการ หรือกิจกรรมที่จะปรับปรุง พัฒนา หรือรักษาระดับ ๒. ประชุม เพื่อสร้างการรับรู้และความตระหนักให้กับบุคลากร ๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อสื่อสาร ข้อมูลข่าวสาร ข้อมูลข่าวสารการ ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ ข้อมูลข่าวสารทั่วไป ๔. ควบคุม กำกับ ติดตาม รับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องในทุกภาคส่วน ๕. สรุป ประเมินผล	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA บุคลากรทุกคน

ลำดับตัวชี้วัด	มาตรการ/โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๘ - พัฒนาและปรับปรุง ระบบการทำงานโดยรับ ฟังข้อมูลจากผู้รับบริการ	๑. ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องพร้อมพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน ๒. สร้างการรับรู้และตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไป ตามขั้นตอน ระยะเวลาที่ระเบียบกฎหมายกำหนดและยึด มั่นในความซื่อสัตย์สุจริตด้วยจิตสำนึกของผู้ปฏิบัติหน้าที่ ๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอความเห็นในการ การ รับฟังความเห็นของบุคลากร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียในการพัฒนาการปรับปรุงการทำงาน ๔. ส่งเสริม สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงาน ๕. กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการโครงการ หรือกิจกรรม	๑. มอบหมายหรือแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ และกำหนดมาตรการ/โครงการ หรือกิจกรรมที่จะปรับปรุง พัฒนา หรือรักษา ๒. อบรม/ประชุม เพื่อสร้างการรับรู้และความตระหนักให้กับบุคลากร ๓. ควบคุม กำกับ ติดตาม รับฟังเสียงสะท้อนการปฏิบัติงานทั้งภายนอกและภายในสำนักงาน ๔. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน ๕. สรุปประเมินผล	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA บุคลากรทุกคน
ตัวชี้วัดที่ ๙ -รักษามาตรฐานการเปิดเผยข้อมูล	ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานขั้นตอน ระยะเวลาที่ระเบียบ กฎหมายกำหนดเพื่อให้สามารถเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ได้ทุกขั้นตอน	๑. มอบหมายหรือแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ และกำหนดมาตรการ/โครงการ หรือกิจกรรมที่จะปรับปรุง พัฒนา หรือรักษา ๒. ประชุมเพื่อสร้างการรับรู้และความตระหนักให้กับบุคลากรยึดมั่นในความ ซื่อสัตย์สุจริตด้วยจิตสำนึกของผู้ปฏิบัติหน้าที่ ๓. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการทำและเปิดเผยข้อมูลให้ครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA บุคลากรทุกคน

ลำดับตัวชี้วัด	มาตรการ/โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		๔. กำหนดช่องทางการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ให้เห็นได้ชัดเจน ๕. ทบทวนและปรับปรุงข้อมูลที่เปิดเผย ๖. สรุปประเมินผล		
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ - รักษามาตรฐานเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต พัฒนา และสร้างเป็นวัฒนธรรมขององค์กร - จัดทำและเปิดเผยข้อมูลให้มีความครบถ้วน ชัดเจน ถูกต้อง และครบองค์ประกอบและหลักเกณฑ์	๑. ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๒. สร้างการรับรู้และตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไป ตามขั้นตอน ระยะเวลาที่ระเบียบกฎหมายกำหนดและยึด มั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยจิตสำนึกของผู้ปฏิบัติหน้าที่ ๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอความเห็น และการ ติดตามการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ๔. กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินการตาม มาตรการ/ โครงการ หรือกิจกรรม	๑. มอบหมายหรือแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อวิเคราะห์ ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ และกำหนดมาตรการ/ โครงการ หรือกิจกรรมที่จะปรับปรุง พัฒนา หรือรักษา ระดับ ๒. อบรม/ประชุม เพื่อสร้างการรับรู้และความตระหนัก ให้กับบุคลากรยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริตด้วย จิตสำนึกของผู้ปฏิบัติหน้าที่ ๓. มีทีมงานหรือคณะกรรมการฯ คอยให้คำปรึกษา แนะนำ หรือให้คำอธิบาย ระเบียบ กฎหมาย แนว ปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ๔. ควบคุม กำกับ ติดตามและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตและเฝ้าระวัง การทุจริต ๕. กำหนดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต โดยเฉพาะและสามารถเลือกช่อง ทางการร้องเรียนไป ยังหน่วยงานที่มีหน้าที่อำนาจดำเนินการด้านการปราม ปราม การทุจริตได้โดยตรง	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ITA บุคลากรทุกคน

ลำดับตัวชี้วัด	มาตรการ/โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		๖. ประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการ/โครงการ หรือกิจกรรม และเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติงาน		

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางนฤพร กองเงิน)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ลงชื่อ



ผู้ตรวจสอบ

(นางขวัญนภา จันทรดี)

ตำแหน่ง รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ลงชื่อ



ผู้บริหารหน่วยงาน

(นางสาวสุภาพันธุ์ ทองพวงค์)

ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์