



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์  
เรื่อง นโยบายการสร้างวัฒนธรรมในการทำงานแบบมืออาชีพ  
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทย ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน และภาครัฐเป็นกลไกหนึ่งที่สำคัญในการขับเคลื่อน การพัฒนาประเทศตามแนวทาง นโยบายและทิศทาง การพัฒนาตามที่กำหนดตามกรอบการบริหารราชการ แผ่นดิน และการที่ประเทศไทยจะบรรลุเป้าหมาย อนาคตในระยะยาวที่กำหนดไว้นั้น ระบบบริหารจัดการ ภาครัฐจะต้องสามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การพัฒนาอย่างมีบูรณาการ มีความต่อเนื่อง เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ในการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ชาติ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงต้อง เตรียมความพร้อม ปรับตัว ปรับวัฒนธรรมองค์กร ให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่ง ทำงานในภาครัฐ มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถ บุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงาน ในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ได้กำหนดให้มีการสร้างวัฒนธรรมในการทำงานแบบมืออาชีพ ดังนี้

**นियามการทำงานแบบมืออาชีพ**

๑.) มีแนวคิดการทำงานอย่างมืออาชีพ ไม่จำเป็นต้องเป็นบุคลากรที่เก่ง มีความเชี่ยวชาญ เท่านั้น แต่ขึ้นอยู่กับความพยายาม ความขยัน อดทน พร้อมเรียนรู้ตลอดเวลา ทำงานทุกอย่างด้วยความตั้งใจ เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่น่าพึงพอใจ ดังนี้

๑. เปลี่ยนแนวคิด มองงานทุกอย่างให้เป็นความท้าทาย
๒. เปลี่ยนแนวคิดความกลัว ให้อ้าทำสิ่งใหม่ ๆ
๓. สร้างแนวคิดความรับผิดชอบ
๔. รักการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา
๕. มีแนวคิดทัศนคติที่ดี
๖. สร้างมนุษยสัมพันธ์ที่ดี
๗. มีทักษะในการสื่อสารที่ดี
๘. เปลี่ยนแนวคิดการจัดสรรเวลาและวางแผน

๒.) มีทักษะของพนักงานมืออาชีพ ดังนี้

๑. ฟังให้เข้าใจ
๒. เขียนให้ชัดเจน
๓. เทคโนโลยีอย่าให้ล้าหลัง
๔. จัดการกับปัญหาได้
๕. จัดสรรเวลาอย่างเหมาะสม

๓.) มีนิสัยพัฒนาการทำงานอย่างมืออาชีพ การสร้างความสำเร็จและความพัฒนา

ในที่ทำงาน เพื่อให้ทำหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพสูง มีผลงานที่ดีและสร้างความเชื่อมั่นในการทำงาน ดังนี้

๑. ทำงานที่ได้รับมอบหมายอย่างสุดความสามารถ การทำงานอย่างมืออาชีพ คือ การให้ทั้งหัวใจและความสามารถในงานที่ได้รับมอบหมาย เต็มที่สุดในการใช้ทักษะและความรู้เพื่อให้งานที่ทำมีคุณค่าและประสิทธิภาพสูงสุด
๒. ทำงานจนจบหน้าที่ แม้รู้ว่าผลไม่เป็นตามที่หวัง มืออาชีพไม่มีการยอมแพ้ ควรพยายามอย่างไม่หยุดยั้งในการดำเนินงาน แม้ว่าผลลัพธ์อาจไม่เป็นตามที่คาดหวัง การเรียนรู้จากความล้มเหลวและพัฒนาต่อไป
๓. ให้ความสำคัญกับการทำงานเป็นทีม ความสามารถในการทำงานเป็นทีมเป็นทัศนคติที่มีค่าอย่างมากในสถานที่ทำงานที่สำเร็จ ควรเรียนรู้การทำงานร่วมกับผู้อื่นและเข้าใจว่าการทำงานร่วมกันสามารถสร้างผลลัพธ์ที่ดีกว่า
๔. เข้าใจว่าความสำเร็จต้องใช้ความพยายามและเวลา ความสำเร็จไม่เกิดขึ้นในที่ที่ต้องการความพยายามและเวลาในการพัฒนาทักษะและสร้างผลงานที่ดี ต้องมีความมุ่งมั่นและความอดทน ในการต่อสู้สู่ความสำเร็จ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้ความสำคัญขององค์กรที่ดี มีคุณภาพ ต้องมีลักษณะพฤติกรรมของมาตรฐานการทำงานแบบมืออาชีพของบุคลากรในสังกัด ดังนี้

๑. ผู้นำที่ดี

- |                     |                       |
|---------------------|-----------------------|
| - L = Love          | รักในสิ่งที่ทำ        |
| - E = Encouragement | โน้มน้าให้กำลังใจ     |
| - A = Attitude      | ให้ความรู้สึกดีต่องาน |
| - D = Dedication    | มีการมอบหมาย          |
| - E = Empower       | กระจายการตัดสินใจ     |
| - R = Respect       | ให้เกียรติแก่กัน      |
| - S = Success       | มุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ |

๒. บุคลากรที่มีคุณภาพ

- |                |                |
|----------------|----------------|
| - S = Smile    | ยิ้มแย้มแจ่มใส |
| - M = Morality | ใฝ่คุณธรรม     |
| - A = Active   | นำเชิงรุก      |
| - R = Reliable | ปลูกศรัทธา     |
| - T = Teamwork | มาเป็นทีม      |



๓. ทีมงานที่ดี

- T = Trust                     ไว้ใจกัน
- E = Empathy                 ใส่ใจกัน
- A = Assistance             ช่วยเหลือกัน
- M = Mutual Goal           เป้าหมายเดียวกัน
- W = Winner                 สู่ความสำเร็จร่วมกัน
- O = Organization         วางระบบร่วมกัน
- R = Reward                 ชื่นชมผลงานร่วมกัน
- K = Knowledge           แลกเปลี่ยนเรียนรู้กัน

แนวทางการขับเคลื่อนการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแบบมืออาชีพ

แนวทาง/วิธีการดำเนินการ/ การสื่อสาร/ถ่ายทอด	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามและประเมินผล เอกสาร/หลักฐาน
๑. กำหนดนโยบาย แนวทางการ สร้างวัฒนธรรมองค์กรแบบ มืออาชีพ	กลุ่มบริหารงานบุคคล	เอกสาร/หลักฐาน - ประกาศนโยบาย
๒. สร้างความตระหนักถึง ความสำคัญของวัฒนธรรมองค์กร และสร้างค่านิยมร่วมของ หน่วยงานในบุคลากรทุกระดับ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความ เข้าใจ และเห็นคุณค่าของ วัฒนธรรมองค์กรโดยการสื่อสาร/ ถ่ายทอดประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่างๆ	กลุ่มบริหารงานบุคคล	ติดตามและประเมินผล - สิ้นไตรมาสที่ ๓ และ ๔ เอกสาร/หลักฐาน - บันทึกการแจ้งเวียน - การเผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์
๓. บูรณาการกระบวนการสร้าง วัฒนธรรมองค์กร เข้าไปในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร	กลุ่มบริหารงานบุคคล และบุคลากรทั้งหมด	ติดตามและประเมินผล - สิ้นไตรมาสที่ ๓ และ ๔ เอกสาร/หลักฐาน - รายงานผลการดำเนินงาน

ประกาศนโยบายฯ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริม ประสานความร่วมมือ และร่วมกันผลักดันการดำเนินงานเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการทำงานแบบมืออาชีพของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อีกทั้งเป็นการแสดงถึงพันธสัญญาระหว่างผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และใช้เป็นหลักการปฏิบัติราชการต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวสุภาพันธุ์ ทองพวงค์)  
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์