

โครงการ “ประชุมผู้บริหาร, ผู้อำนวยการกลุ่ม / ข้าราชการและบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์”

ประเด็นยุทธศาสตร์ สป. ที่ ข้อ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ
ประเด็นยุทธศาสตร์ ศรจ.พช. ที่ ข้อ ๖ การพัฒนาการบริหารเพื่อบูรณาการจัดการศึกษาโดยการ
มีส่วนร่วมในจังหวัด

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กลุ่มอำนาจการ
ผู้ประสานงานหลัก

ชื่อ - นามสกุล ๑. นางสาวชล สังข์พันธ์ โทรศัพท์ ๐๘๑-๒๘๑-๙๑๒๑

โทรสาร ๐ ๕๖๐๒ ๙๙๓๘ E-mail saichon.pbn3@gmail.com

๒. ข้าราชการและบุคลากรกลุ่มอำนาจการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ทุกคน

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
(๑) เป้าหมาย ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์

ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความ
ต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โครงการประชุมผู้บริหาร, ผู้อำนวยการ
กลุ่ม, ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญมุ่งพัฒนา
คนในองค์กร เครื่องมือเทคโนโลยี ให้มีความพร้อมสามารถพัฒนาเทคโนโลยีและองค์กร ให้ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ พัฒนาและเสริมสร้างคนในหน่วยงานให้มีความ
เข้มแข็ง มีความพร้อมที่จะเสียสละ และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภายในองค์กร สำนักงานศึกษาธิการ
จังหวัดเพชรบูรณ์

๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๒)

๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

● เป้าหมายที่ ๑. บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของ
ผู้ให้บริการ

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ โครงการประชุมผู้บริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่ม, ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีเป้าหมายการพัฒนา
ที่สำคัญมุ่งพัฒนาคนในองค์กร เครื่องมือเทคโนโลยี ให้มีความพร้อมสามารถพัฒนาเทคโนโลยีและศักยภาพ
องค์กร เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ให้บริการ

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

● เป้าหมายของแผนย่อย ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย
ชื่อองค์ประกอบ (V) : ศักยภาพองค์กร
ชื่อปัจจัย (F) : กระบวนการทำงานภายใน และนวัตกรรมการทำงาน
แนวทางการพัฒนา

๑) พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ โครงการประชุมผู้บริหารผู้อำนวยการกลุ่ม, ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญมุ่งพัฒนาคนในองค์กร เครื่องมือเทคโนโลยี ให้มีความพร้อมสามารถพัฒนาไกลและศักยภาพองค์กร เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

๑.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

๑) เป้าหมาย ๑) บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

๒) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารราชการในระดับพื้นที่ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓) เป้าหมายของกิจกรรมปฏิรูป สร้างความเข้มแข็งของระบบการบริหารราชการเชิงพื้นที่ให้ราชการในส่วนภูมิภาคมีความคล่องตัว สามารถบูรณาการระบบงาน ระบบแผนและงบประมาณ และระบบบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้เกิดการสานพลัง (Collaboration) ระหว่างภาครัฐ ภาคประชาชน และภาคเอกชนเพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔) ขั้นตอนและวิธีการการดำเนินการปฏิรูป ๒) พัฒนารูปแบบการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการในจังหวัดที่มีความคล่องตัว ในระบบงาน ระบบแผน ระบบงบประมาณ และระบบบริหารงานบุคคลให้มีการทำงานที่มีผลสัมฤทธิ์สูง

ส่วนที่ ๒ รายละเอียดโครงการ

๒.๑ หลักการและเหตุผล

ผู้บริหารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกอบด้วย ศึกษาธิการจังหวัด, รองศึกษาธิการจังหวัด, ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม และเจ้าหน้าที่ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นับเป็นหัวใจสำคัญในการนำนโยบายสำคัญ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งบุคลากรเหล่านี้จะต้องมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนโยบายและแนวทางในการดำเนินกิจกรรมทางการศึกษาซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงและขับเคลื่อนตลอดเวลา เพื่อจะได้นำไปเป็นแนวทางใช้ในการปฏิบัติงาน จึงเป็นเรื่องที่สำคัญจะต้องมีการประชุมพบปะ ชี้แจงถึงนโยบาย ประเด็นปัญหา รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และแลกเปลี่ยนทัศนคติซึ่งกันและกัน เพื่อให้สามารถดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ให้ไปสู่เป้าหมายที่วางไว้โดยรวมและด้วยความร่วมมือกันของทุก ๆ ฝ่าย จึงเป็นการสมควรอย่างยิ่งที่จะต้องจัดโครงการประชุมผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และเจ้าหน้าที่ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์นี้ ขึ้น

๒.๒ วัตถุประสงค์

๒.๒.๑ เพื่อชี้แจงนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
เพชรบูรณ์

๒.๒.๒ เพื่อชี้แจงและรายงานผลการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๒.๒.๓ เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ แลกเปลี่ยนและหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน

๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

๑) ประชุมผู้บริหารประกอบด้วย ศึกษาธิการจังหวัด, รองศึกษาธิการจังหวัด
ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๒ ครั้ง ต่อเดือน

๒) ประชุมเจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัด จำนวน ๑ ครั้ง ต่อเดือน

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

๑) ผู้เข้าร่วมประชุมมีความเข้าใจในนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของ
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๒) ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับทราบผลการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
เพชรบูรณ์

๓) ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ แลกเปลี่ยนและหาแนวทาง
แก้ไขร่วมกัน

๒.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

๒.๔.๑ เชิงปริมาณ

๑) การประชุมผู้บริหาร จำนวน ๒๒ ครั้ง ต่อปี

๒) การประชุมผู้บริหาร, เจ้าหน้าที่และบุคลากร จำนวน ๑๑ ครั้ง ต่อปี

๒.๔.๒ เชิงคุณภาพ

๑) มีแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๒) สรุปผลการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ทุกไตรมาส

๓) มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน ในกรณีที่มีปัญหา,อุปสรรค
ในการดำเนินงานของแต่ละกลุ่มงาน

๒.๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๒.๕.๑ ผู้เข้าร่วมประชุมมีความเข้าใจในนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของสำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๒.๕.๒ ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับทราบผลการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
เพชรบูรณ์

๒.๕.๓ ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ แลกเปลี่ยนและหาแนวทาง
แก้ไขร่วมกัน

๒.๖ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

๒.๖.๑ ผู้บริหารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๒.๖.๒ เจ้าหน้าที่และบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๒.๗ พื้นที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๒.๘ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๙ แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ ๗๖,๓๕๐.๐๐.- บาท

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๕	ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๕	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๕	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๕	
กิจกรรมที่ ๑					๗,๓๕๐
๑.๑ การประชุมผู้บริหาร, ผอ.กลุ่ม ทุกกลุ่ม เดือนละ ๒ ครั้ง ๔ ไตรมาส - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑ มื้อ (๓๕x๑๐x๓) ประชุมจำนวน ๓ ครั้ง	๑,๐๕๐	๒,๑๐๐	๒,๑๐๐	๒,๑๐๐	๗,๓๕๐
กิจกรรมที่ ๒					๖๙,๐๐๐
๒.๑ การประชุมผู้บริหาร, ผอ.กลุ่ม ทุกกลุ่ม เจ้าหน้าที่ และบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด พช. ทุกคน (เดือนละ ๑ ครั้ง) รวม ๑๑ ครั้ง -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อ (๓๕x๒x๔๖) -ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ (๘๐x๔๖)	๓,๒๒๐ ๓,๖๘๐	๙,๖๖๐ ๑๑,๐๔๐	๙,๖๖๐ ๑๑,๐๔๐	๙,๖๖๐ ๑๑,๐๔๐	๓๒,๒๐๐ ๓๖,๘๐๐
รวมเป็นเงิน	๗,๙๕๐	๒๒,๘๐๐	๒๒,๘๐๐	๒๒,๘๐๐	๗๖,๓๕๐

หมายเหตุ อนุมัติค่าใช้จ่ายภายในกิจกรรมตามความเหมาะสมและบริบทของสถานการณ์ทุกรายการตามที่จ่ายจริง

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ

(นางสายชล สังข์พันธ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางมนีรัฎ เทียมครู)

รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธัญ สายสุจริต)

ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์