

ด่วนที่สุด



ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๒๑๕๕๕

ถึง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงาน กศน. และสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ มาตรา ๒๓ (๘) กำหนดให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา มีอำนาจและหน้าที่จัดทำรายงานประจำปีที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาเพื่อเสนอ ก.ค.ศ. และมาตรา ๒๕ กำหนดให้ ก.ค.ศ. ตั้ง อ.ก.ค.ศ. เพื่อทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในส่วนราชการนั้น โดยบทบัญญัติในพระราชบัญญัตินี้หรือในกฎหมายอื่นที่อ้างถึง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาให้หมายถึง อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง เว้นแต่ ก.ค.ศ. จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ซึ่งตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ ข้อ ๒๑ “บรรดาบทบัญญัติแห่งกฎหมาย กฎ ระเบียบข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีใดที่อ้างถึงคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ถือว่าอ้างถึง กศจ. ตามคำสั่งนี้โดยให้บทบัญญัติดังกล่าว ยังคงมีผลใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้” บรรดาบทบัญญัติที่อ้างถึง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ให้หมายถึง กศจ. ในกรณี ก.ค.ศ. แจ้งว่า เพื่อให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง จัดทำรายงานประจำปีที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นรูปแบบเดียวกัน

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงขอให้รายงานผลการดำเนินการการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ตาม QR code ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



สำนักอำนวยการ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๒

โทรสาร ๐ ๒๖๒๘ ๕๖๒๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย



QR code ระบบการรายงานประจำปีที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบการรายงานประจำปีที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.....

ของ กศจ.
/อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง

โดยที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๐ (๘) กำหนดให้สำนักงาน ก.ค.ศ. มีอำนาจและหน้าที่จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเสนอ ก.ค.ศ. มาตรา ๒๓ (๘) กำหนดให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา มีอำนาจและหน้าที่จัดทำรายงานประจำปีที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในหน่วยงานการศึกษาเพื่อเสนอ ก.ค.ศ. และมาตรา ๒๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว กำหนดว่าบรรดาบทบัญญัติในพระราชบัญญัตินี้ หรือใน กฎหมายอื่นที่อ้างถึง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ให้หมายถึง อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ด้วย ซึ่งในปัจจุบันอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา เป็นอำนาจหน้าที่ของ กศจ. ตามข้อ ๘ (๑) ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐

เพื่อให้การรายงานประจำปีที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของ กศจ. และ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง เป็นไปในแนวทางเดียวกันและเป็นประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบกับเป็นการกำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรายงานผลการปฏิบัติงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ดังกล่าว ไปยัง ก.ค.ศ. และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคล ตามที่รัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๒๕๕ ข (๑) ซึ่งกำหนดให้มีการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสม มาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการแผ่นดิน สำนักงาน ก.ค.ศ. จึงกำหนดให้รายงานตามแนวทาง ในรูปแบบดิจิทัล ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ก. คำชี้แจง

๑. ให้จัดทำรายงานประจำปีที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ตามบทบาทอำนาจหน้าที่ของ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี โดยให้รายงานเป็นปีงบประมาณ หลังจากสิ้นปีงบประมาณ เพื่อเสนอ ก.ค.ศ.

๒. การรายงานข้อมูลจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวนพนักงานราชการ และอัตราจ้าง (จากเงินงบประมาณและนอกงบประมาณ) จำนวนนักเรียน สถานศึกษา และจำนวนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ในปีงบประมาณนั้น

ข. ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของ กศจ.

๑. จำนวนเขตพื้นที่การศึกษา เขต

๒. จำนวนสถานศึกษา แห่ง

๒.๑ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา แห่ง

จำนวนนักเรียน (ทุกระดับชั้น) คน

๒.๒ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา แห่ง

จำนวนนักเรียน (ทุกระดับชั้น) คน

๓. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๑ สายงานบริหารการศึกษา อัตรา มีคนครอง อัตรา
ว่างมีเงิน..... อัตรา

๓.๒ สายงานบริหารสถานศึกษา อัตรา มีคนครอง อัตรา
ว่างมีเงิน..... อัตรา

๓.๓ สายงานการสอน อัตรา มีคนครอง อัตรา
ว่างมีเงิน..... อัตรา

๓.๔ สายงานนิเทศการศึกษา อัตรา มีคนครอง อัตรา
ว่างมีเงิน..... อัตรา

๓.๕ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของเขตพื้นที่การศึกษา
ทั้งหมด อัตรา มีคนครอง อัตรา ว่างมีเงิน อัตรา

๔. จำนวนพนักงานราชการ และอัตราจ้าง (จากเงินงบประมาณและนอกงบประมาณ)

๔.๑ พนักงานราชการ อัตรา

๔.๒ อัตราจ้าง (จากเงินงบประมาณ) อัตรา

๔.๓ อัตราจ้าง (จากเงินนอกงบประมาณ) อัตรา

ค. ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง

๑. จำนวนสถานศึกษา แห่ง

จำนวนนักเรียน (ทุกระดับชั้น) คน

๒. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๑ สายงานบริหารการศึกษา อัตรา มีคนครอง อัตรา
ว่างมีเงิน..... อัตรา

๒.๒ สายงานบริหารสถานศึกษา อัตรา มีคนครอง อัตรา
ว่างมีเงิน..... อัตรา

๒.๓ สายงานการสอน อัตรา มีคนครอง อัตรา
ว่างมีเงิน..... อัตรา

๒.๔ สายงานนิเทศการศึกษา อัตรา มีคนครอง อัตรา
ว่างมีเงิน..... อัตรา

๒.๕ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของส่วนราชการ
ทั้งหมด อัตรา มีคนครอง อัตรา ว่างมีเงิน อัตรา

๓. จำนวนพนักงานราชการ และอัตราจ้าง (จากเงินงบประมาณและนอกงบประมาณ)

๓.๑ พนักงานราชการ อัตรา

๓.๒ อัตราจ้าง (จากเงินงบประมาณ) อัตรา

๓.๓ อัตราจ้าง (จากเงินนอกงบประมาณ) อัตรา

ตอนที่ ๒ สารสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลที่ต้องรายงาน

ให้รายงานแต่ละเรื่อง ดังนี้

๑. สารสำคัญในการดำเนินการ

.....
.....
.....

๒. ผลการดำเนินการ

๒.๑ เสิ้งปริมาณ

.....
.....

๒.๒ เสิ้งคุณภาพ

.....
.....

๓. ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในแต่ละเรื่อง

.....
.....
.....

ให้รายงานในเรื่องต่อไปนี้

นโยบายการบริหารงานบุคคลและการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. การกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลของ กศจ. / อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง
๒. การกำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง และการเกลี่ยอัตรากำลังในหน่วยงานการศึกษา การบรรจุและการแต่งตั้ง
๓. การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๔. การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในหน่วยงานการศึกษา หรือส่วนราชการ
๕. การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษา หรือส่วนราชการ
๖. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกสายงาน
๗. การโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
๘. การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกสายงาน
๙. การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๑๐. การบรรจุข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ออกจากราชการกลับเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๑๑. การสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานการศึกษา เป็นการชั่วคราว ในเขตพื้นที่การศึกษา
วิद्यฐานะและการให้ได้รับเงินเดือน
๑๒. การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนวิทยฐานะ/เลื่อนระดับตำแหน่ง
๑๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเงินเดือน
๑๔. การปรับเงินเดือนตามวุฒิและการให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ (พ.ค.ก.) / การให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) / การรับเงินประจำตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์
การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
๑๕. การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๑๖. การจัดสวัสดิการ การส่งเสริมสนับสนุนการเสริมสร้างกำลังใจ และการปกป้องคุ้มครองระบบคุณธรรม
๑๗. การลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยและพัฒนา
วินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์
๑๘. การพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และร้องทุกข์
การปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎหมาย หรือตามที่ได้รับมอบหมาย
๑๙. การกำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในจังหวัด/ส่วนราชการ แล้วแต่กรณี
๒๐. การจัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัด/ส่วนราชการ แล้วแต่กรณี

ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

๑. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายเลขานุการ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง

ให้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่เกิดจากการปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายเลขานุการ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง

๒. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

ให้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ที่เห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีประสิทธิภาพและผลดีแก่ราชการยิ่งขึ้น

ตอนที่ ๔ ผลงานที่โดดเด่นและภาคภูมิใจ

ให้รายงานผลงานโดดเด่นที่ภาคภูมิใจของ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ในปีงบประมาณนี้ (ถ้ามี)

รับรองถูกต้อง

ลงชื่อ.....

(.....)

กรรมการและเลขานุการ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง

วันที่.....