



แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)

รอบทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

---

## ส่วนที่ ๓

### สาระสำคัญของแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัด เพชรบูรณ์ ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) ซึ่งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ได้พิจารณา ให้ความเห็นชอบ ในคราวประชุม ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)**

**๓.๒ สาระสำคัญของแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)**

**๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)**

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๔๔ กำหนดให้ ๑) รัฐต้อง ดำเนินการให้เด็กทุกคนได้รับการศึกษาเป็นเวลาสิบสองปี ตั้งแต่ก่อนวัยเรียนจนจบการศึกษาภาคบังคับอย่าง มีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย ๒) รัฐต้องดำเนินการให้เด็กเล็กได้รับการดูแลและพัฒนาก่อนเข้ารับการศึกษา ตามวาระหนึ่งเพื่อพัฒนาร่างกาย จิตใจวินัย อารมณ์ สังคม และสติปัญญาให้สมกับวัยโดยส่งเสริม และ สนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคเอกชนเข้ามีส่วนร่วมในการดำเนินการด้วย ๓) รัฐต้อง ดำเนินการให้ประชาชนได้รับการศึกษาตามความต้องการในระบบต่าง ๆ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ตลอด ชีวิต และจัดให้มีการร่วมมือกันระหว่างรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภาคเอกชนในการจัดการศึกษาทุก ระดับและ โดยรัฐมีหน้าที่ดำเนินการกำกับ ส่งเสริม และสนับสนุนให้การจัดการศึกษาดังกล่าวมีคุณภาพได้ มาตรฐานสากลทั้งนี้ ตามกฎหมาย ว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติซึ่งอย่างน้อยต้องมีบทบัญญัติเกี่ยวกับการจัดทำ แผนการศึกษาแห่งชาติและการดำเนินการและตรวจสอบการทำความเข้าใจว่า ตาม ๔) การศึกษาทั้งปวงต้องมุ่งพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ สามารถเชี่ยวชาญได้ตาม ความถนัดของตน และมีความรับผิดชอบต่อครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ และคำสั่งหัวหน้า คณะกรรมการศึกษาธิการในภูมิภาค กำหนดให้มีสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานปัจจุบัน สำนักงานบริหารและจัดการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนด การปฏิบัติ การกิจของกระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนด การปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ นโยบาย และยุทธศาสตร์ของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มอบหมาย และให้มีอำนาจหน้าที่ใน เขตจังหวัด ในการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาและแผนปฏิบัติการจังหวัด ประกอบการเมืองยุทธศาสตร์ชาติที่ แผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับที่ ๒-๓ กำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศ โดยเฉพาะด้านการจัด การศึกษาที่ยังประสบปัญหาและอุปสรรคในหลายประการในการพัฒนาผู้เรียน การศึกษาจึงเป็นเรื่องหนึ่งใน ประเด็นการปฏิรูปประเทศไทยอย่างรุ่งโรจน์ ที่จะพัฒนาให้เป็นคนเก่ง คนดี มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตใน ศตวรรษที่ ๒๑

จากการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการในระดับภูมิภาค กำหนดให้มีการจัดทำ ยุทธศาสตร์ แนวทางการจัดการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัด เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้หน่วยที่จัด การศึกษา ดำเนินงานจัดการศึกษาให้บรรลุเป้าหมายตามบริบท และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนพัฒนาการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์ และสำหรับจัดทำ คำขอของบประมาณรายจ่ายประจำปีด้านการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์

## ๓.๒ สาระสำคัญของแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)

### ๓.๒.๑ วัตถุประสงค์

(๑) สำหรับเป็นเครื่องมือในการกำกับทิศทางการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่จัดการศึกษา และสถานศึกษา ในจังหวัดเพชรบูรณ์

(๒) เพื่อสร้างผลผลิต ผลลัพธ์ให้เกิดกับผู้เรียนได้อย่างมีความสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศอย่างเป็นรูปธรรม

### ๓.๒.๒ วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดเน้น เป้าหมายและตัวชี้วัด

#### ๑) วิสัยทัศน์

“ผู้เรียนได้เรียนรู้อย่างมีคุณภาพ รักและภูมิใจในท้องถิ่น ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของโลกในศตวรรษที่ ๒๐”

#### นิยามวิสัยทัศน์

๑. ผู้เรียนได้เรียนรู้อย่างมีคุณภาพ : ผู้เรียนมีความรู้ มีคุณภาพตามมาตรฐานการเรียนรู้ มีทักษะ ที่จำเป็น และสมรรถนะสำคัญตามหลักสูตร โดยมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ รวมทั้งคุณลักษณะที่เป็นอัตลักษณ์ของผู้เรียนจังหวัดเพชรบูรณ์ “เสียสละ กล้าหาญ ชาญฉลาด” มีเจตคติที่ดี สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมอย่างมีความสุข

๒. รักและภูมิใจในท้องถิ่น : การจัดการศึกษาที่ส่งเสริมความเป็นเอกลักษณ์ บริบทและศักยภาพของจังหวัด ตามวิสัยทัศน์ “จังหวัดเพชรบูรณ์เป็นดินแดนแห่งความสุขของคนอยู่และผู้มาเยือน” โดยมีการเกษตรปลูกด้วย พืชพื้นเมือง รวมถึงวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นที่หลากหลาย อารยธรรมประวัติศาสตร์ที่ยาวนาน อันเป็นที่มาของดินแดนแห่งความสุขของคนอยู่ มีแหล่งท่องเที่ยวทางวัฒนธรรมประวัติศาสตร์ แหล่งอุทยานธรณี และธรรมชาติที่หลากหลาย อันเป็นที่มาของดินแดนแห่งความสุขของผู้มาเยือน

๓. ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของโลกในศตวรรษที่ ๒๐ : ผู้เรียนมีทักษะการเรียนรู้และมีใจใฝ่เรียนรู้ตลอดเวลา มีการออกแบบระบบการเรียนรู้ใหม่ การเปลี่ยนบทบาทครู เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษา และการพัฒนาระบบการเรียนรู้ ตลอดชีวิต วางแผนฐานะระบบรองรับการเรียนรู้โดยใช้ดิจิทัลแพลตฟอร์ม และการสร้างระบบการศึกษาเพื่อเป็นเลิศทางวิชาการระดับนานาชาติ ประกอบด้วยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๐ (๓R<sub>s</sub>๘C<sub>s</sub>)

#### ๓R<sub>s</sub> ได้แก่

๑. การอ่านออก (Reading)

๒. เขียนได้ (Writing)

๓. มีทักษะในการคำนวณ (Arithmetics)

#### ๘C<sub>s</sub> ได้แก่

๑. ทักษะการคิดอย่างมีวิจารณญาณ และทักษะการแก้ปัญหา (Critical Thinking and Problem Solving)

๒. ทักษะด้านการสร้างสรรค์และนวัตกรรม (Creativity and Innovation)

๓. ทักษะด้านความเข้าใจต่างวัฒนธรรม ต่างกระบวนทัศน์ (Cross-cultural Understanding)

๔. ทักษะด้านความร่วมมือ การทำงานเป็นทีม และภาวะผู้นำ (Collaboration Teamwork and Leadership)

๕. ทักษะด้านการสื่อสาร สารสนเทศ และการรู้เท่าทันสื่อ (Communication Information and Media Literacy)

๖. ทักษะด้านคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (Computing and ICT Literacy)

๗. ทักษะอาชีพและทักษะการเรียนรู้ (Career and Learning Skills)

๘. ความเมตตา กรุณา มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม (Compassion)

**(๒) พัณฑิต**

๑. ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงและการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ส่งเสริมการพัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการพัฒนาจังหวัด
๓. ส่งเสริมการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้มีคุณภาพ
๔. ส่งเสริมการน้อมนำศาสตร์พระราช พระบรมราโชบายและพระราชนิรันดร์ด้านการศึกษาเพื่อการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๕. พัฒนาการบริหารและการบูรณาการจัดการศึกษาตามบริบทของจังหวัด

**(๓) เป้าประสงค์รวม**

๑. หน่วยงานและสถานศึกษามีกิจกรรมส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงและการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. หน่วยงานและสถานศึกษา มีการจัดการศึกษาและกิจกรรมที่ส่งเสริมขีดความสามารถของผู้เรียนตอบสนองการพัฒนาจังหวัด
  ๓. ผู้เรียนได้รับโอกาสและความเสมอภาคในการเข้าถึงการศึกษาอย่างมีคุณภาพ
  ๔. หน่วยงานและสถานศึกษา น้อมนำศาสตร์พระราช พระบรมราโชบายและพระราชนิรันดร์ด้านการศึกษา สู่การปฏิบัติ เพื่อการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
  ๕. หน่วยงานทางการศึกษา มีการพัฒนาระบบการจัดการศึกษาในลักษณะการบูรณาการตามบริบทของจังหวัด

**(๔) ตัวชี้วัดรวม**

๑. ร้อยละของหน่วยงานและสถานศึกษา มีกิจกรรมส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงและการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ร้อยละของหน่วยงานและสถานศึกษา มีการจัดการศึกษาและกิจกรรมที่ส่งเสริมขีดความสามารถของผู้เรียนตอบสนองการพัฒนาจังหวัด (ด้านการเกษตรปลอดภัย ด้านการท่องเที่ยว ด้านการส่งเสริมมีงานทำ)
  ๓. ผู้เรียนได้รับโอกาสและความเสมอภาคในการเข้าถึงการศึกษาเพิ่มขึ้น
  ๔. ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ (การศึกษาขั้นพื้นฐาน ด้านอาชีวศึกษา และการศึกษานอกระบบ) ของจังหวัดเพิ่มขึ้น
  ๕. ร้อยละหน่วยงานและสถานศึกษา ดำเนินโครงการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับน้อมนำศาสตร์พระราช พระบรมราโชบายและพระราชนิรันดร์ด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ เพื่อการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
  ๖. มีการพัฒนาระบบการบริหารและการบูรณาการจัดการศึกษาตามบริบทของจังหวัด

### ๕) จุดเน้น การศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์

๑. สืบสานศาสตร์พระราชา พระบรมราชโองค์ฯ และพระราชดำริด้านการศึกษา
๒. การจัดการศึกษาเพื่อการมีงานทำ ยกระดับความสามารถในการแข่งขันและการพัฒนาจังหวัด
๓. พัฒนาครุและส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร
๔. ผู้เรียนอ่านออกเสียงได้และอ่านหนังสือแตก (อ่านหนังสือแตก : อ่านแล้ว มีกระบวนการคิดวิเคราะห์ นำไปสู่การสังเคราะห์ วิจารณ์ได้ ตีความสิ่งที่อ่านแตกฉาน เข้าใจความสำคัญของสิ่งที่อ่าน)
๕. ส่งเสริมคุณลักษณะผู้เรียนตามอัตลักษณ์ของจังหวัดเพชรบูรณ์ (ลูกพ่อขุนพามี่อง เสียสละ กล้าหาญ ชาญฉลาด)
๖. การเพิ่มคุณภาพการศึกษาระดับจังหวัด (O-NET, V-NET, N-NET)
๗. พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สอดคล้องกับบริบทของจังหวัด
๘. การบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กให้มีคุณภาพ
๙. พัฒนาระบบการรับนักเรียนให้สอดคล้องกับบริบทของจังหวัด

### ๖) ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาがらสังคมสร้างขีดความสามารถในการตอบสนองการพัฒนาจังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพผู้เรียนและสังคมแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาการบริหารเพื่อบูรณาการจัดการศึกษาโดยการมีส่วนร่วมในจังหวัด

### ๗) คำนิยาม

หน่วยงาน หมายถึง หน่วยงานที่จัดการศึกษา ได้แก่ หน่วยงานทางการศึกษา สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดเพชรบูรณ์

หน่วยงานทางการศึกษา หมายถึง หน่วยงานที่สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้แก่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและ การศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัด อาชีวศึกษาจังหวัด ในจังหวัดเพชรบูรณ์

สถานศึกษา หมายถึง โรงเรียนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาเอกชน สังกัดสำนักงานตรวจแห่งชาติ สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สังกัดสำนักพุทธศาสนาแห่งชาติ ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอ วิทยาลัย มหาวิทยาลัย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ในจังหวัดเพชรบูรณ์

สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน หมายถึง โรงเรียนที่จัดการศึกษาระดับประถมศึกษาถึงมัธยมศึกษาตอนปลาย

สถานศึกษาอาชีวศึกษา หมายถึง โรงเรียนหรือวิทยาลัยจัดการศึกษาประเภทอาชีวศึกษา

สถานศึกษาระดับอุดมศึกษา หมายถึง มหาวิทยาลัย วิทยาลัย หรือ สถานศึกษาที่จัดการศึกษาระดับปริญญาหรือระดับอุดมศึกษาที่ต่างกว่าปริญญาตรี

จังหวัด หมายถึง จังหวัดเพชรบูรณ์

### ๓.๒.๓ แนวทางการดำเนินการ

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง

##### เป้าหมาย

หน่วยงานและสถานศึกษาในจังหวัด มีกิจกรรมส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงและ การป้องรับประเทศชิปไตย อันมีพระมหาภัตtriy ทรงเป็นประมุข

##### ตัวชี้วัด

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มุ่งหวังให้หน่วยงานและสถานศึกษาในจังหวัด จัดการศึกษาความมั่นคงปลอดภัยและการป้องรับประเทศชิปไตย อันมีพระมหาภัตtriy ทรงเป็นประมุข จึงกำหนดตัวชี้วัด ดังนี้

๑. ร้อยละของหน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษาในจังหวัด มีกิจกรรมที่ส่งเสริมความมั่นคงรักในสถาบันหลักของชาติ ยึดมั่นการป้องรับประเทศชิปไตย อันมีพระมหาภัตtriy ทรงเป็นประมุข

๒. ร้อยละของหน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษาในจังหวัด มีกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยและป้องกันภัยคุกคามในชีวิตทุกรูปแบบ

๓. ร้อยละของสถานศึกษาในจังหวัด มีกิจกรรมการสร้างภูมิคุ้มกัน ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา

##### แนวทางการจัดการศึกษา

๑. เสริมสร้างความมั่นคงและการป้องรับประเทศชิปไตย อันมีพระมหาภัตtriy ทรงเป็นประมุข

๑.๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานและสถานศึกษา จัดกิจกรรมส่งเสริมความมั่นคงรักในสถาบันหลักของชาติ หรือที่เกี่ยวข้อง ในสถานศึกษาทุกระดับ ในจังหวัด

๑.๒ ปลูกฝัง ความรู้ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการป้องรับประเทศชิปไตย อันมีพระมหาภัตtriy ทรงเป็นประมุข ในสถานศึกษาทุกระดับในจังหวัด

๑.๓ ส่งเสริมให้ ครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ทุกคนในจังหวัด เป็นสมาชิก จิตอาสา เรายำความดีด้วยหัวใจ หรือ เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ ของ จิตอาสา เรายำความดีด้วยหัวใจ หรือร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน หรือตามที่ราชการกำหนด พร้อมทั้งการขยายผลและการแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อนำแนวทางสู่การจัดการศึกษา ต่อผู้เรียน

๑.๔ ส่งเสริมให้หน่วยงานและสถานศึกษา ปลูกฝังจิตสำนึกรักและคุณสมบัติพื้นฐานของผู้เรียน ด้านความรักความสามัคคี 透明นักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ ความมีระเบียบวินัย ทัศนคติที่ถูกต้อง สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันหลักของชาติในสถานศึกษาทุกระดับ

๑.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาและเผยแพร่หลักธรรมของพระพุทธศาสนา หรือศาสนาอื่น ที่ช่วยพัฒนาจิตใจและปัญญา ในสถานศึกษาทุกระดับในจังหวัด

## **๒. พัฒนาและส่งเสริมด้านความปลอดภัยและป้องกันภัยคุกคามในชีวิตรูปแบบ**

๒.๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานทางการศึกษาในจังหวัด เผยแพร่หลักสูตรส่งเสริมวินัยจราจร ของผู้เรียนจังหวัดเพชรบูรณ์ สู่สถานศึกษาในสังกัด ให้ทราบและเข้าใจแนวทางและใช้หลักสูตรตามความพร้อมของสถานศึกษา โดยในระยะเริ่มต้นให้มีสถานศึกษานำร่องในการดำเนินการ

๒.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานทางการศึกษาในจังหวัดและสถานศึกษา ปลูกฝัง สร้างความตระหนัก ความปลอดภัยและวินัยจราจร ให้กับผู้เรียนในทุกระดับการศึกษา

๒.๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานทางการศึกษาในจังหวัด หรือสถานศึกษาทุกระดับ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดกิจกรรมที่เกี่ยวกับการสร้างความปลอดภัยทางถนน เช่น สถานีตำรวจนครบาลในพื้นที่ หรือ สำนักงานขนส่งจังหวัด/สาขาในพื้นที่ โดยอาจดำเนินการร่วมกับสถานศึกษาอื่น ในพื้นที่ใกล้เคียง ในครัวเดียวกัน เพื่อสร้างความตระหนักรความปลอดภัยและวินัยจราจร ให้กับผู้เรียนทุกระดับการศึกษา ในจังหวัด

๒.๔ ส่งเสริมให้หน่วยงานทางการศึกษาในจังหวัด หรือสถานศึกษาทุกระดับ จัดกระบวนการเรียนรู้และปลูกฝังความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับภัยคุกคามรูปแบบใหม่ มีการสร้างระบบและมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคาม

๒.๕ ส่งเสริมให้หน่วยงานและสถานศึกษาทุกแห่ง และดำเนินการกำหนดมาตรการ การเฝ้าระวังและรับมือภัยคุกคามไซเบอร์ที่เหมาะสม ลดความเสี่ยง ลดความไม่สงบ ลดความไม่สงบ และรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์อย่างต่อเนื่อง

## **๓. การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา**

๓.๑ ส่งเสริมให้หน่วยงาน และสถานศึกษา จัดให้มีระบบการสร้างภูมิคุ้มกัน ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๓.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานทางการศึกษาในจังหวัด และสถานศึกษาทุกระดับ จัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านยาเสพติด หรือ ร่วมกิจกรรมป้องกันและต่อต้านยาเสพติดกับหน่วยงาน หรือชุมชนในพื้นที่

๓.๓ ส่งเสริมให้สถานศึกษาทุกระดับ เข้าร่วมโครงการสถานศึกษาสีขาว ปลอดยาเสพติด และอบายมุข พร้อมดำเนินการตามแนวทางของโครงการดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม \*

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การจัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนสร้างขีดความสามารถ  
ในการตอบสนองการพัฒนาจังหวัด**

**เป้าหมาย**

หน่วยงานและสถานศึกษา มีการจัดการศึกษาและกิจกรรมที่ส่งเสริมขีดความสามารถของผู้เรียนตอบสนองการพัฒนาจังหวัด <sup>๒</sup>

**ตัวชี้วัด**

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มุ่งหมายให้หน่วยงานและสถานศึกษาในจังหวัดจัดการศึกษาหรือกิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ในการพัฒนาจังหวัด จึงกำหนดตัวชี้วัด ดังนี้

๑. ร้อยละของหน่วยงานทางการศึกษา หรือสถานศึกษาในจังหวัด ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อสนับสนุนการเกษตรปลอดภัย <sup>๒</sup>

๒. ร้อยละของหน่วยงานทางการศึกษา หรือสถานศึกษาในจังหวัด ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวของจังหวัด <sup>๒</sup>

๓. ร้อยละของหน่วยงานทางการศึกษา หรือสถานศึกษาในจังหวัด ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ <sup>๒</sup>

๔. สัดส่วนผู้เรียนอาชีวศึกษาสูงขึ้นเมื่อเทียบกับผู้เรียนสามัญศึกษา <sup>๒</sup>

**แนวทางการจัดการศึกษา**

**๑. ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อสนับสนุนการเกษตรปลอดภัย <sup>๒</sup>**

๑.๑ หน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษาทุกแห่งในจังหวัด มีสร้างการรับรู้ยุทธศาสตร์ของจังหวัดด้านส่งเสริมการเกษตรปลอดภัย แก่ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน และผู้ปกครอง ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๑.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานทางการศึกษา หรือ สถานศึกษาขั้นพื้นฐานและอาชีวศึกษา จัดการเรียนการสอนเกษตรปลอดภัย หรือการปรับรูปผลิตภัณฑ์ และผลผลิตทางการเกษตร ภายในสถานศึกษา ตามความพร้อม ความถนัด และความสนใจของผู้เรียน

๑.๓ หน่วยงานทางการศึกษา หรือ สถานศึกษาขั้นพื้นฐานและอาชีวศึกษา ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพย์แพร์ความรู้เกี่ยวกับการเกษตรปลอดภัย สู่นักเรียน นักศึกษา และผู้ปกครอง ตามความสนใจ

๑.๔ ส่งเสริมให้สถานศึกษาระดับอุดมศึกษา และอาชีวศึกษา จัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียนเป็นเกษตรกรรุ่นใหม่สู่เกษตรกรอัจฉริยะ (Smart Farmer) เพื่อพัฒนาภาคการเกษตรได้อย่างมั่นคงในอนาคต

**๒. ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวของจังหวัด <sup>๒</sup>**

๒.๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษาทุกแห่งในจังหวัด มีสร้างการรับรู้ยุทธศาสตร์ของจังหวัด ด้านส่งเสริมพัฒนาการท่องเที่ยวของจังหวัด แก่ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน และผู้ปกครอง ผ่านช่องทางต่าง ๆ

<sup>๑</sup> จุดเน้นที่ ๑ การสืบสานศ่าสตร์พระราชา พระบรมราชโองการและพระราชดำริด้านการศึกษา ในหน่วยงานและสถานศึกษา

<sup>๒</sup> จุดเน้นที่ ๒ การจัดการศึกษาเพื่อการมีงานทำ ยกระดับความสามารถในการแข่งขันการพัฒนาจังหวัด

๒.๒ หน่วยงานทางการศึกษา หรือ สถานศึกษาขั้นพื้นฐานและอาชีวศึกษา จัดให้มีจัดกิจกรรมเสริมการเรียนการสอนเกี่ยวกับการท่องเที่ยวและสถานที่ท่องเที่ยวในจังหวัด แก่ผู้เรียนตามความพร้อมและความต้นด้า เช่น บอร์ดกิจกรรม หรือการบูรณาการในสาระวิชาพื้นฐานตามความเหมาะสม เป็นต้น

๒.๓ หน่วยงานทางการศึกษา หรือ สถานศึกษาขั้นพื้นฐานและอาชีวศึกษา ร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการท่องเที่ยวภายในชุมชน สรุนักเรียนและผู้ปกครองตามความสนใจ

๒.๔ หน่วยงานทางการศึกษา หรือ สถานศึกษาขั้นพื้นฐานและอาชีวศึกษา จัดกิจกรรมการทัศนศึกษาแหล่งท่องเที่ยวในจังหวัดให้แก่ผู้เรียน และพัฒนาผู้เรียนเพื่อประกอบอาชีพเกี่ยวกับธุรกิจการท่องเที่ยว

๒.๕ ส่งเสริมให้สถานศึกษา ให้การสนับสนุนและมีส่วนร่วมในการพัฒนาธุรกิจการท่องเที่ยวในพื้นที่ เช่น การพัฒนาอยุ่มคุณฑ์ หรือกิจกรรมอื่นตามความพร้อมและความเหมาะสม เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวในพื้นที่

### **๓. การส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อยกระดับขีดความสามารถในการพัฒนาจังหวัด ๒**

๓.๑ หน่วยงานทางการศึกษา และ สถานศึกษาขั้นพื้นฐานและอาชีวศึกษา ทั้งในและนอกระบบ วางแผนการศึกษาหรือจัดการเรียนการสอนหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการสร้างงาน สร้างอาชีพ ให้แก่ผู้เรียน ให้มีทักษะและจิตวิญญาณในการประกอบการ พร้อมทั้งการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม สินค้าและบริการ และเปิดโอกาสให้นำเสนอแนวคิด พัฒนาแอปพลิเคชัน นวัตกรรม เพื่อนำไปสู่การต่อยอดในอนาคต

๓.๒ หน่วยงานทางการศึกษา และ สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมแนะแนว เปิดโอกาสให้ผู้เรียนได้เลือกศึกษาตามความสนใจ เพื่อวางแผนอาชีพแก่ผู้เรียน

๓.๓ สถานศึกษาอาชีวศึกษานิจหัวด ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษา ทิวภาคี และการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสถานศึกษาอาชีวศึกษา และส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์ประสานงานการผลิต และพัฒนากำลังคนอาชีวศึกษา ระดับจังหวัด

๓.๔ สถานศึกษาระดับอาชีวศึกษาหรือสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพ ทั้งระบบมาตรฐานผลิตภัณฑ์ มาตรวิทยา ระบบทดสอบ และระบบรับรองคุณภาพ ภาคสินค้าและบริการ ร่วมกับองค์กร หน่วยงาน เอกชน สถาบันวิชาการ เช่น ศูนย์ทดสอบสินค้า ศูนย์ปั่นเพาะผู้ประกอบการ ศูนย์พัฒนาการเรียนรู้ เป็นต้น

๓.๕ สถานศึกษาระดับอุดมศึกษา สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาเพื่อเพิ่มคุณภาพให้สินค้าและบริการ ในจังหวัด ต่อยอดไปสู่การสร้างนวัตกรรม ขับเคลื่อนองค์ความรู้ ยกระดับเศรษฐกิจของจังหวัด สร้างสรรค์ภาคและระดับประเทศ

๓.๖ สถานศึกษาระดับอุดมศึกษา รวบรวมผู้เชี่ยวชาญ สร้างเครือข่ายทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อให้มีความพร้อมการใช้เทคโนโลยีขั้นสูงในอนาคต รวมทั้งสร้างผลงานที่เป็นประโยชน์ในการต่อยอดในการพัฒนาจังหวัดหรือผู้ประกอบการ

๓.๗ ส่งเสริมให้มีการการจัดตั้งสถานศึกษาหรือห้องเรียน ในพื้นที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์

#### ๔. การจัดการศึกษาที่ส่งเสริมการพัฒนาจังหวัดด้วยดิจิทัล

๔.๑ หน่วยงานทางการศึกษา สถาบันอุดมศึกษาและสถานศึกษาระดับอาชีวศึกษา ในจังหวัด ส่งเสริมการเสนอโครงการขอรับทุนในการวิจัย พัฒนา ด้านเทคโนโลยีและดิจิทัลเพื่อการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ (EDTECH FUND)

๔.๒ สถาบันอุดมศึกษาหรือสถานศึกษาระดับอาชีวศึกษาในจังหวัด สนับสนุนการสร้าง นวัตกรรมบริการขนาดใหญ่ที่เป็นบริการพื้นฐาน (Service Platform)ของการคิดค้นรูปแบบธุรกิจใหม่ (Disruptive Business) ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล เช่น ระบบนวัตกรรมบริการ ที่เป็นพื้นฐานของการใช้ประโยชน์จากอุปกรณ์อัจฉริยะ (Smart Devices) และการใช้ประโยชน์จากข้อมูลเปิดในเชิงพาณิชย์

๔.๓ สถาบันอุดมศึกษาและสถานศึกษาระดับอาชีวศึกษาในจังหวัด บูรณาการ ความร่วมมือในการพัฒนาและการถ่ายทอดองค์ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมอย่างยั่งยืนตลอดจนสามารถต่อยอดและสร้างเทคโนโลยี และนวัตกรรมดิจิทัลที่ เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทการพัฒนาประเทศ

๔.๔ สถาบันอุดมศึกษาในจังหวัด สนับสนุนการวิจัย พัฒนาทางด้านนวัตกรรมและ เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสร้างความเข้มแข็ง ของอุตสาหกรรมเทคโนโลยีดิจิทัลและอุตสาหกรรมเป้าหมายที่ รองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ

๔.๕ สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ส่งเสริมขยายผล การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในธุรกิจชุมชน เช่น วิสาหกิจชุมชน หอกรรณชุมชน เพื่อสร้างรายได้ การขายสินค้า ออนไลน์ การใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มช่องทางและการนำความรู้ผ่านเทคโนโลยีไปใช้สร้างอาชีพใหม่ๆ

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพผู้เรียนและสังคมแห่งการเรียนรู้

##### เป้าหมาย

๑. ผู้เรียนได้รับการพัฒนาตามศักยภาพแห่งการเรียนรู้ตามช่วงวัย เป็นคนดี คนเก่ง มี คุณภาพ พร้อมสำหรับวิชิตในศตวรรษที่ ๒๑ <sup>๓๔</sup>

๒. ผู้เรียนจังหวัดเพชรบูรณ์มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตร และคุณลักษณะ ผู้เรียนจังหวัดเพชรบูรณ์ (ลูกพ่อขุนผ้าเมือง เสียงสละ กล้าหาญ ชาญฉลาด) <sup>๕</sup>

##### ตัวชี้วัด

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มุ่งหวังให้มีการพัฒนาศักยภาพผู้เรียน ให้เป็น คนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิชิตในศตวรรษที่ ๒๑ และสังคมมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนา คนตลอดช่วงชีวิต

๑. ร้อยละของผู้เรียนระดับการศึกษาภาคบังคับ อ่านออกเขียนได้ ระดับดีขึ้นไป <sup>๔</sup>

๒. ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติชั้นพื้นฐานทุกระดับเพิ่มขึ้นจากปีการศึกษา ที่ผ่านมา <sup>๖</sup>

<sup>๓</sup> จุดเน้นที่ ๓ พัฒนาครูและส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร

<sup>๔</sup> จุดเน้นที่ ๔ การอ่านออกเขียนได้และอ่านหนังสือแตก

<sup>๕</sup> จุดเน้นที่ ๕ ส่งเสริมคุณลักษณะผู้เรียนตามเอกสารลักษณะของจังหวัดเพชรบูรณ์ (ลูกพ่อขุนผ้าเมือง เสียงสละ กล้าหาญ ชาญฉลาด)

<sup>๖</sup> จุดเน้นที่ ๖ การเพิ่มคุณภาพการศึกษาระดับจังหวัด (O-NET, V-NET, N-NET)

๓. ร้อยละของผู้เรียนที่มีคุณภาพการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) มากกว่าร้อยละ ๕๐ ในแต่ละรายวิชาเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา <sup>๖</sup>
- ๔. ร้อยละของผู้จบการศึกษาอาชีวศึกษา มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาการหรือวิชาชีพ
  - ๕. ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามสายงาน หรือเพื่อเสริมความสามารถในการจัดการเรียนรู้
  - ๖. ร้อยละของหน่วยงานและสถานศึกษา ส่งเสริมการพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตร และคุณลักษณะผู้เรียนจังหวัดเพชรบูรณ์ (ลูกพ่อขุนผ้าเมือง เสียสละ กล้าหาญ ชาญฉลาด) <sup>๗</sup>
  - ๗. ร้อยละของหน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษาในจังหวัดมีการพัฒนาภาษาต่างประเทศให้แก่บุคลากรผ่านช่องทางต่าง ๆ <sup>๘</sup>
  - ๘. ร้อยละของสถานศึกษาในจังหวัด มีกิจกรรมที่ส่งเสริมพื้นฐานการเรียนภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารให้แก่ผู้เรียน <sup>๙</sup>

### แนวทางการจัดการศึกษา

#### ๑. การพัฒนาการอ่านการเขียนและคิดวิเคราะห์ <sup>๑๐</sup>

๑.๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษาระดับประถมศึกษา จัดการเรียนรู้โดยกระบวนการ PLC และเทคนิคของ PISA หรือ พัฒนาผู้เรียนด้านการอ่านการเขียนการคิดวิเคราะห์ ตามบริบทของหน่วยงานและสถานศึกษา ให้ผู้เรียน ๑) ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๓ อ่านหนังสือออกเขียนหนังสือได้ ๒) ผู้เรียนระดับประถมศึกษาปีที่ ๔-๖ อ่านหนังสือคล่อง เขียนหนังสือคล่อง ๓) ผู้เรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาหรือเทียบเท่าอ่านหนังสือแตกสามารถวิเคราะห์ได้ ๔) ประชาชนอายุ ๑๕ - ๔๙ ปี อ่านหนังสือได้

๑.๒ การกำกับติดตามการดำเนินงานการพัฒนาการอ่านการเขียน ของสถานศึกษา โดยหน่วยงานต้นสังกัด

๑.๓ ส่งเสริมกิจกรรมการอ่านการเขียนโดยการสร้างขวัญและกำลังใจ ระดับหน่วยงานทางการศึกษา หรือจังหวัดตามความเหมาะสม

#### ๒. การพัฒนาศักยภาพผู้เรียน ยกระดับคุณภาพทางการศึกษา ทุกระดับ <sup>๑๑</sup>

##### ๒.๑ พัฒนาคุณภาพผู้เรียน ค่านิยม และวัฒนธรรม

๒.๑.๑ ส่งเสริมให้สถานศึกษาทุกระดับ ปรับสภาพแวดล้อม สอดแทรกคุณธรรมจริยธรรม หน้าที่พลเมือง ตรงต่อเวลา ยอมรับความหลากหลาย รวมถึงการรักษาขนมนธรรมเนียมอันดีงาม และการมีจิตสาธารณะ เข้าไปในทุกสาระวิชาและทุกกิจกรรม ในการพัฒนาผู้เรียน

๒.๑.๒ ส่งเสริมให้สถานศึกษาทุกระดับ นำผู้เรียน หรือเยาวชนเข้ามามีส่วนร่วม ในกิจกรรมสาธารณะของชุมชน

<sup>๑๐</sup> จุดเน้นที่ ๓ พัฒนาครูและส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร

<sup>๑๑</sup> จุดเน้นที่ ๔ การอ่านออกเขียนได้และอ่านหนังสือแตก

<sup>๗</sup> จุดเน้นที่ ๕ ส่งเสริมคุณลักษณะผู้เรียนตามเกณฑ์ข้อจังหวัดเพชรบูรณ์ (ลูกพ่อขุนผ้าเมือง เสียสละ กล้าหาญ ชาญฉลาด)

<sup>๙</sup> จุดเน้นที่ ๖ การเพิ่มคุณภาพการศึกษาระดับจังหวัด (O-NET, V-NET, N-NET)

## ๒.๒ การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงชีวิต

๒.๒.๑ ส่งเสริมให้ สถานศึกษาที่จัดการศึกษาระดับปฐมวัย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พัฒนาเด็กให้มีความพร้อมด้านร่างกาย จิตใจ สติปัญญา อารมณ์และสังคม และหน่วยงานทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการลงทุนเพื่อพัฒนาเด็กปฐมวัย พัฒนา สถานศึกษาปฐมวัยให้มีมาตรฐาน พร้อมทั้งประสานหน่วยงานและชุมชน เตรียมความพร้อมผู้เรียนด้าน สุขภาพและโภชนาการ จัดประสบการณ์เรียนรู้ และสร้างความร่วมมือกับผู้ปกครอง ออกแบบกิจกรรมพัฒนา ทักษะ ทางสมอง ความคิดความจำ การควบคุมอารมณ์ การรู้จักและประเมินตนเอง

๒.๒.๒ ส่งเสริมให้ สถานศึกษาชั้นพื้นฐาน และอาชีวศึกษา พัฒนาทักษะการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ ๒๑ โดยเฉพาะด้านการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ และความสามารถในการแก้ปัญหา มีภูมิคุ้มกัน ต่อปัญหาและอชญากรรมต่าง ๆ มีความคิดสร้างสรรค์ ความสามารถในการใช้เทคโนโลยี การวางแผนชีวิต การวางแผนทางการเงิน ทักษะการเรียนรู้ที่เชื่อมต่อ กับโลกการทำงาน รวมถึงทักษะอาชีพที่สอดคล้องกับ ความต้องการของประเทศไทย มีทักษะชีวิต อยู่ร่วมกับผู้อื่นภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม ในหลักสูตรหรือกิจกรรม ต่าง ๆ และส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ STEM ในระดับมัธยมศึกษา

๒.๒.๓ ส่งเสริมให้ สถานศึกษาระดับอาชีวศึกษา และระดับอุดมศึกษา ยกระดับ ศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะกับความสามารถเฉพาะบุคคล เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศไทย จัดทำหลักสูตรระยะสั้นตามความสนใจและเหมาะสมของผู้สนใจ การใช้ดิจิทัล เป็นเครื่องมือในการสร้าง อาชีพ เพื่อตอบสนองความต้องการของจังหวัดและความสนใจของผู้เรียน

๒.๒.๔ ส่งเสริมให้ สำนักงานการศึกษาอกรอบและ การศึกษาตามอัธยาศัย สร้างการเข้าถึงการศึกษาของประชาชน และบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมกิจกรรมส่งเสริม ทักษะการดำรงชีวิต ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตตามความเหมาะสม การวางแผนทางการเงิน เรียนรู้การใช้ ดิจิทัลในการสร้างและวางแผนอาชีพที่เหมาะสมตามศักยภาพพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงวัย

## ๒.๓ ปรับกระบวนการเรียนรู้ต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

๒.๓.๑ ส่งเสริมให้ สถานศึกษาทุกระดับ ปรับเปลี่ยนระบบการเรียนรู้ให้เอื้อต่อการ พัฒนาทักษะสำหรับศตวรรษที่ ๒๑ มุ่งเน้นการใช้ฐานความรู้และระบบคิดในลักษณะสหวิทยาการ อาทิ ความรู้ทางวิทยาศาสตร์และการตั้งคำถาม ความเข้าใจและความสามารถในการใช้เทคโนโลยีความรู้ ทางวิศวกรรมศาสตร์และการคิดเพื่อทางทางแก้ปัญหา ความรู้และทักษะทางศิลปะ และความรู้ด้าน คณิตศาสตร์และระบบคิดของเหตุผลและการหาความสัมพันธ์การพัฒนาระบบการเรียนรู้ เชิงบูรณาการที่เน้น การลงมือปฏิบัติ มีการสะท้อนความคิด/ทบทวนไตร่ตรอง การสร้างผู้เรียนให้สามารถกำกับการเรียนรู้ ของตนได้ การหล่อหลอมทักษะการเรียนรู้และความคิดสร้างสรรค์ที่ผู้เรียนสามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ในการ สร้างรายได้หลายช่องทาง รวมทั้งการเรียนรู้ด้านวิชาชีพและทักษะชีวิต

๒.๓.๒ ส่งเสริมให้ครุรับบทบาทจาก “ครูสอน” เป็น “โค้ช” หรือ “ผู้อำนวยการ การเรียนรู้” ทำหน้าที่กระตุ้น สร้างแรงบันดาลใจ แนะนำวิธีเรียนรู้และวิธีจัดระเบียบการสร้างความรู้ ออกแบบกิจกรรมและสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ให้ผู้เรียน จัดการเรียนรู้ด้วยวิธีการ Active Learning และมี บทบาทเป็นนักวิจัยพัฒนากระบวนการเรียนรู้ เพื่อผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียน

๒.๓.๓ ส่งเสริมให้ สถานศึกษา ใช้การวิจัยและเทคโนโลยีที่ทันสมัยในการจัดการเรียน การสอน

๒.๓.๔ สถานศึกษาระดับอุดมศึกษา หรืออาชีวศึกษา จัดระบบการศึกษาหรืออบรม ผ่านระบบออนไลน์ จัดการเรียนรู้ด้วยดิจิทัลแพลตฟอร์ม การเทียบโอนประสบการณ์ ตามความพร้อม

๒.๓.๕ สถานศึกษาทุกระดับ พัฒนาทัศนคติและแรงบันดาลใจที่อยากเรียนรู้ สร้างนิสัยใฝ่เรียนรู้ ให้แก่ผู้เรียน ด้วยวิธีการที่หลากหลาย

๒.๓.๖ สนับสนุนให้สถานศึกษา พัฒนาศักยภาพโดยการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ การแลกเปลี่ยน นักเรียน นักศึกษา บุคลากร ทั้งในและต่างประเทศ

๒.๓.๗ หน่วยงาน และสถานศึกษาทุกแห่ง ส่งเสริมและดำเนินการพัฒนาทักษะผู้เรียนในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้เกิดประโยชน์และสร้างสรรค์ รวมถึงความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแยกแยะข้อมูลข่าวสารในสังคมดิจิทัลที่เปิดกว้างและเสรี

๒.๔ ส่งเสริมให้สถานศึกษาทุกแห่ง คัดกรองและส่งเสริมเด็กและเยาวชนที่มีความสามารถพิเศษ ทั้งด้านดนตรี กีฬา ภาษาและวรรณกรรม สุนทรียศิลป์ตลอดจนการวิจัย

๒.๕ สถานศึกษาระดับอุดมศึกษา สร้างเครือข่ายพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม ที่หลากหลายตามความเหมาะสม

๒.๖ ส่งเสริมให้สถานศึกษา ส่งเสริมการอุปกรณ์กายภาพ กีฬาและนันทนาการ เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างสุขภาวะผู้เรียน การสร้างนิสัยรักกีฬาและมีน้ำใจเป็นนักกีฬา มีระเบียบ วินัย รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย และรู้จักการขอโทษ และการใช้กีฬาและนันทนาการในการพัฒนาจิตใจ สร้างความสามัคคีของคนในชาติ หล่อหลอมการเป็นพลเมืองดีพัฒนาคุณภาพชีวิต ในสถานศึกษาทุกรายดับ และมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ พัฒนาบุคลากรด้านการกีฬาและนันทนาการ พัฒนาให้เป็นนักกีฬาอาชีพ เพื่อรองรับการเติบโตของอุตสาหกรรมกีฬา ตามความเหมาะสม

๒.๗ จังหวัดและหน่วยงานทางการศึกษา ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาคุณภาพทางการศึกษา โดยการสร้างขวัญและกำลังใจระดับหน่วยงานทางการศึกษา หรือจังหวัดตามความเหมาะสม

### **๓. การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา**

๓.๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานทางการศึกษา และหน่วยงานต้นสังกัดของครู พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ อุดมการณ์ แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานทางการศึกษา และหน่วยงานต้นสังกัด พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะตามสายงาน หรือเพื่อเสริมความสามารถในการจัดการเรียนรู้ตามความเหมาะสม ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การฝึกอบรม การพัฒนาผ่านระบบออนไลน์ ระบบการสร้างชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)

๓.๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานทางการศึกษา และหน่วยงานต้นสังกัด สร้างขวัญและกำลังใจ ด้วยรูปแบบที่หลากหลายในโอกาสต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานหรือการจัดการเรียนรู้

๓.๔ หน่วยงาน และสถานศึกษาทุกแห่ง ส่งเสริมและดำเนินการพัฒนาทักษะของครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้เกิดประโยชน์และสร้างสรรค์ รวมถึงความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแยกแยะข้อมูลข่าวสารในสังคมดิจิทัลที่เปิดกว้างและเสรี

### **๔. เสริมสร้างคุณลักษณะผู้เรียนเพชรบูรณ์ \***

๔.๑ ส่งเสริมหน่วยงานและสถานศึกษาให้จัดการเรียนรู้ ให้ผู้เรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตร

๔.๒ จัดทำสื่อการสร้างการรับรู้ สู่คุณลักษณะผู้เรียนเพชรบูรณ์ (ลูกพ่อขุนผ้าเมือง เสียงสละ กล้าหาญ ชาญฉลาด) สู่หน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษาทุกแห่งในจังหวัด เพื่อให้หน่วยงาน/สถานศึกษาถ่ายทอดแนวทางการเสริมสร้างคุณลักษณะผู้เรียนเพชรบูรณ์ สู่ครูผู้สอน พร้อมดำเนินการสร้างคุณลักษณะผู้เรียนเพชรบูรณ์ ตามแนวทางที่เหมาะสม

\* จุดเน้นที่ ๔ ส่งเสริมคุณลักษณะผู้เรียนตามเอกสารลักษณะของจังหวัดเพชรบูรณ์ (ลูกพ่อขุนผ้าเมือง เสียงสละ กล้าหาญ ชาญฉลาด)

๔.๓ สร้างการรับรู้ ประกาศเจตนารณ์ในการเสริมสร้างคุณลักษณะผู้เรียนเพชรบูรณ์  
(ลูกพ่อขุนผ้าเมือง เสียสละ กล้าหาญ ชาญฉลาด)

๔.๔ ส่งเสริมให้มีการจัดการศึกษาหรือเพิ่มเติมเกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย ประวัติพ่อขุนผ้าเมือง ประวัติความเป็นมาของเมืองเพชรบูรณ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น เรื่องสั้น สารคดี สื่อมัลติมีเดีย เป็นต้น

#### ๕. การส่งเสริมภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ภาษาที่สาม ตอบสนองการพัฒนาจังหวัด <sup>๓</sup>

๕.๑ ส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษาทุกแห่ง พัฒนาบุคลากรด้านภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ทุกรูปแบบตามความเหมาะสม

๕.๒ หน่วยงานทางการศึกษา ร่วมกับสถาบันอุดมศึกษาในจังหวัดจัดกิจกรรม Boot Camp ให้แก่ครูผู้สอนภาษาต่างประเทศ ในสังกัด

๕.๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษา จัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสื่อสาร เช่น ป้ายหรือสื่อ ภาษาอังกฤษ จีน หรือภาษาอื่น ในจุดต่าง ๆ การเปิดเพลงหรือ เสียงสนทนากาชาอังกฤษ/ภาษาจีน ผ่านเสียงตามสายของสถานศึกษา

๕.๔ ส่งเสริมกิจกรรมให้ครูและผู้เรียน มีความกล้าหาญภาษาอังกฤษ หรือภาษาต่างประเทศอื่น

๕.๕ หน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษาทุกแห่ง ส่งเสริมสนับสนุนให้พัฒนาบุคลากรด้านภาษาที่ ๓ และภาษาคอมพิวเตอร์ (Coding) สู่การจัดการเรียนรู้แบบมีเหตุผลต่อผู้เรียน

๕.๖ ส่งเสริมให้หน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษา สื่อสารภาษาอังกฤษ ในหน่วยงานและภาระต่าง ๆ

#### ๖. การส่งเสริมการศึกษาให้มีคุณภาพด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

๖.๑ หน่วยงานและสถานศึกษาทุกแห่ง เพิ่มศักยภาพและทักษะการใช้เทคโนโลยี แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อสอดรับกับการทำงานในรูปแบบรัฐบาลดิจิทัล โดยบุคลากรภาครัฐสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารงานอย่างเหมาะสม รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี สามารถใช้บริการได้อย่างรวดเร็วและถูกต้อง

๖.๒ หน่วยงานและสถานศึกษาทุกแห่ง บูรณาการเรื่องการรู้เท่าทันสื่อที่เป็นมาตรฐานในหลักสูตร การศึกษาทุกรูปแบบตามความเหมาะสม เพื่อให้เกิดความรู้เท่าทันสื่อ โดยมุ่งเน้นในเรื่องความสามารถในการแยกแยะ วิเคราะห์สื่อและข้อมูลข่าวสารการใช้เทคโนโลยีอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและการไม่ละเมิดสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

๖.๓ หน่วยงานทางการศึกษา สถาบันอุดมศึกษา และสถานศึกษาอาชีวศึกษา ส่งเสริมการสร้างสื่อ คลังสื่อ และแห่งเรียนรู้ดิจิทัลเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อการศึกษาเรียนรู้ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้อง หรือใช้ระบบลิขสิทธิ์แบบเปิด ที่ผู้เรียนหรือประชาชนเข้าถึงได้อย่างสะดวก รวมถึงการอบรมให้ครูและผู้สนใจมีทักษะด้านการผลิตสื่อออนไลน์เพื่อให้เกิดการต่อยอด การผลิตสื่อการเรียนรู้ทั้งในระบบและนอกระบบ การศึกษา

<sup>๓</sup> จุดเน้นที่ ๓ พัฒนาครูและส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร

๖.๔ สถาบันอุดมศึกษา ส่งเสริมพัฒนาแพลตฟอร์มสำหรับรวมข้อมูล องค์ความรู้ ความสามารถของบุคคล โดยเฉพาะบุคลากรวัยเกียร์盥 ประญชูมนชน นักวิชาการ และผู้มีจิตอาสา ให้เป็น เวทีแลกเปลี่ยนประสบการณ์เรียนรู้ร่วมกันและถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์ สู่สังคมแห่งการแบ่งปัน

๖.๕ หน่วยงานและสถานศึกษา ส่งเสริมการพัฒนาการเรียนรู้ผ่านระบบเปิดสำหรับ มหาชน (Massive Open Online Course: MOOC) ที่ครอบคลุมถึงหลักสูตรเสริมการศึกษาในระบบ โรงเรียนประจำและมีรยมหลักสูตร ด้านอาชีวศึกษา หลักสูตรในระดับมหาวิทยาลัยที่ผู้เรียนสามารถเรียนรู้ ข้ามสถาบันการศึกษาได้หลักสูตร สำหรับอาชีวศึกษา ไปจนถึงหลักสูตรเพื่อประชาชนทั่วไปที่ต้องการเรียนรู้ เพิ่มเติมตลอดชีวิตตามความสนใจในระยะแรก ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าศึกษาตามความ สนใจ

๖.๖ สถาบันอุดมศึกษา หรือสถานศึกษาอาชีวศึกษา จัดให้มีศูนย์ถ่ายทอดองค์ความรู้ ทางด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล เน้นการเรียนรู้ และปฏิบัติเพื่อเพิ่มทักษะรูปแบบใหม่ในลักษณะ บูรณาการการเรียนการสอนร่วมกันทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคการศึกษา ออาท การส่งเสริมให้มีการ ฝึกงาน (On the Job Training) ที่เป็นการปฏิบัติงานจริง กับภาคธุรกิจเอกชนในหลักสูตรการศึกษาที่เป็นที่ ต้องการในการพัฒนาอุตสาหกรรมเทคโนโลยีดิจิทัลแห่งอนาคต

๖.๗ สถาบันอุดมศึกษา หรือสถานศึกษาอาชีวศึกษา ส่งเสริมการพัฒนาความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้านที่รองรับเทคโนโลยีในอนาคต ให้กับครูและบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่ปฏิบัติงาน อยู่ในสถานศึกษา

๖.๘ สถาบันอุดมศึกษา หรือสถานศึกษาอาชีวศึกษา ผลิตบัณฑิตหรือผู้จบการศึกษา สาขาเฉพาะด้านที่มีความเชี่ยวชาญด้านดิจิทัลให้เพิ่มขึ้น และเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลแก่ผู้เรียนก่อนสำเร็จ การศึกษา

๖.๙ สถาบันอุดมศึกษา หรือสถานศึกษาอาชีวศึกษา สร้างเครือข่ายความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้านทึ้งในประเทศและภูมิภาคอาชีวศึกษา โดยเน้นการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการและทักษะใหม่ ๆ โดยเฉพาะกระบวนการถ่ายทอดเทคโนโลยี และองค์ความรู้ร่วมถึงการทำวิจัยและพัฒนานวัตกรรมและ เทคโนโลยีดิจิทัลร่วมกัน

๖.๑๐ หน่วยงานทางการศึกษา ส่งเสริมให้สถานศึกษาระดับประถมศึกษาและ มัธยมศึกษา วางแผนฐานแนวคิดการให้การศึกษาด้านทักษะการคิดคำนวณอย่างเป็นระบบ (Computational Thinking) การเขียนโปรแกรม (Coding) เพื่อเตรียมความพร้อมของเด็กไทยในระยะยาวไปสู่อนาคต รองรับ แผนพัฒนากำลังคนทางด้านดิจิทัลของประเทศไทย

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา

### เป้าหมาย

ผู้เรียนได้รับโอกาสและความเสมอภาคในการเข้าถึงการศึกษา<sup>๙</sup>

### ตัวชี้วัด

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มุ่งหวังให้ประชากรได้รับโอกาสทาง การศึกษาอย่างเสมอภาค จึงกำหนดตัวชี้วัด ดังนี้

๑. ร้อยละของผู้เรียนระดับปฐมวัยต่อประชากรอายุ ๓ - ๕ ปี เพิ่มขึ้น<sup>๙</sup>

๒. ร้อยละของผู้เรียนระดับการศึกษาภาคบังคับต่อประชากร อายุ ๖ - ๑๔ ปี<sup>๙</sup>

<sup>๙</sup> จุดเน้นที่ ๔ การพัฒนาระบบการรับนักเรียนให้สอดคล้องกับพื้นที่บริการ

๓. ร้อยละของผู้เรียนระดับการศึกษา ม.ปลาย หรือเทียบเท่า ต่อประชากร  
อายุ ๑๕ - ๑๙ ปี เพิ่มขึ้น <sup>๙</sup>
๔. ร้อยละผู้เรียนระดับอุดมศึกษาในจังหวัด ต่อประชากรวัยเรียนระดับอุดมศึกษาเพิ่มขึ้น <sup>๑๐</sup>
๕. ประชาชน อายุ ๑๕ - ๔๙ ปีได้รับการศึกษาเพิ่มขึ้น
๖. ร้อยละของเด็กต้องโอกาส เด็กออกกลางคัน และเด็กตกหล่น ได้รับการช่วยเหลือเพิ่มขึ้น

### แนวทางการจัดการศึกษา

#### ๑. ส่งเสริมการสร้างโอกาสทางการศึกษา <sup>๑๑</sup>

๑.๑ บูรณาการจัดทำแผนการรับนักเรียนของสถานศึกษาทุกสังกัดอย่างเหมาะสม  
สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ และประกาศหลักเกณฑ์แนวทางการรับนักเรียนที่เหมาะสม  
กับคุณภาพและศักยภาพของสถานศึกษา <sup>๑๒</sup>

๑.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษา ระดับการศึกษาภาคบังคับ  
จัดทำสำมะโนประชากรวัยเรียนในพื้นที่บริการ <sup>๑๓</sup>

๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษา แนะนำการศึกษา  
ให้ผู้เรียนได้มีโอกาสได้รับการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย สายสามัญ หรือสายอาชีพ ตามความถนัด  
ด้วยวิธีการที่หลากหลาย <sup>๑๔</sup>

๑.๔ หน่วยงานทางการศึกษา ร่วมกันจัดทำแนวทางการรับนักเรียนจังหวัด การจัดซื้อ<sup>๑๕</sup>  
เรียนของโรงเรียนยอดนิยม หรือโรงเรียนที่มีการแข่งขันสูง <sup>๑๖</sup>

๑.๕ หน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษาทุกแห่ง นำระบบแบบดูแลและช่วยเหลือ  
นักเรียนมาใช้ในการติดตามผู้เรียนออกกลางคัน

๑.๖ สถานศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย หรืออาชีวศึกษา ทุกแห่ง ส่งเสริมให้ผู้เรียน  
ได้มีโอกาสได้รับการศึกษาในระดับอุดมศึกษาหรือเทียบเท่าตามความถนัด หรือประกอบอาชีพตาม  
ความเหมาะสม ด้วยวิธีการที่หลากหลาย <sup>๑๗</sup>

๑.๗ สถานศึกษาระดับอุดมศึกษา อาชีวศึกษา หรือเทียบเท่าในจังหวัด ร่วมมือกับ  
สถานศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า สร้างโอกาสให้ผู้เรียนเข้าถึงการศึกษาระดับอุดมศึกษา  
เพิ่มขึ้น และดึงดูดประชาชน ให้มีโอกาสได้รับการศึกษาระดับอุดมศึกษาเพิ่มขึ้น หรือสามารถเทียบโอน  
หน่วยกิจหรือประสบการณ์ทำงานได้ <sup>๑๘</sup>

๑.๘ ส่งเสริมให้มีเครือข่าย ส่งต่อและติดตามเด็กตกหล่น เด็กออกกลางคัน เด็กที่มี  
ความต้องการพิเศษ ระหว่างการศึกษาขั้นพื้นฐาน กับ สถานศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

#### ๒. การสร้างความเสมอภาคและเท่าเทียมทางการศึกษา

๒.๑ ส่งเสริมโอกาสในการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพเสมอ กันในทุกพื้นที่ เชื่อมโยง  
การดำเนินงานโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล (๑ ตำบล ๑ โรงเรียนคุณภาพ)

๒.๒ สถานศึกษา ใช้เทคโนโลยีเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียน

๒.๓ หน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษา ส่งเสริมสวัสดิการและทุนการศึกษา หรือ  
กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา เพื่อให้ผู้เรียน ได้รับโอกาสการศึกษาอย่างทั่วถึง

<sup>๑๘</sup> จุดเน้นที่ ๒ การจัดการศึกษาเพื่อการมีงานทำ ยกระดับความสามารถในการแข่งขันการพัฒนาจังหวัด

<sup>๑๙</sup> จุดเน้นที่ ๕ การพัฒนาระบบการรับนักเรียนให้สอดคล้องกับพื้นที่บริการ

๒.๓ หน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษา ส่งเสริมสวัสดิการและทุนการศึกษา หรือ กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา เพื่อให้ผู้เรียน ได้รับโอกาสการศึกษาอย่างทั่วถึง

๒.๔ ส่งเสริมให้หน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษา นำภูมิปัญญาท้องถิ่นและ ผู้นำชุมชนเป็นเครือข่ายพัฒนาการศึกษาในการลดความเหลื่อมล้ำ

๒.๕ สนับสนุนการดึงพลังเยาวชนคนรุ่นใหม่ เป็นกำลังในการพัฒนาและสนับสนุน กิจกรรมต่าง ๆ ของเด็กและเยาวชน เพื่อฝึกทักษะเป็นผู้นำคนรุ่นใหม่ในอนาคต

๒.๖ สถานศึกษาทุกรอบดับ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและยอมรับสังคมเรื่อง เพศสภาพและความเสมอภาคทางเพศ

### **๓. การส่งเสริมการสร้างโอกาสทางการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล**

๓.๑ หน่วยงานทางการศึกษา และหน่วยงานที่จัดการศึกษา ดำเนินการให้สถานศึกษา ในสังกัดหรือที่กำกับดูแล จัดหาระบบอินเตอร์เน็ตความเร็วสูง เพื่อสำหรับการบริการทางการศึกษา และ ศูนย์กลางการการเรียนรู้ของชุมชน

๓.๒ สถาบันอุดมศึกษา ร่วมกับโรงเรียนมัธยมศึกษาประจำอำเภอ สร้างและส่งเสริมให้ เปิดแหล่งเรียนรู้ดิจิทัลในระดับท้องถิ่น และบูรณาการแหล่งเรียนรู้ให้ผู้เรียนเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย

## **ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม**

### **เป้าหมาย**

หน่วยงานและสถานศึกษา น้อมนำศาสตร์พระราชา พระบรมราโชบายและพระราชดำริ ด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติเพื่อการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม <sup>๑</sup>

### **ตัวชี้วัด**

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มุ่งหวังให้หน่วยงานและสถานศึกษาการจัด การศึกษา น้อมนำศาสตร์พระราชา พระบรมราโชบายและพระราชดำริ ด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ และการ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมภายในหน่วยงานและสถานศึกษาให้เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้ จึงกำหนดตัวชี้วัด ดังนี้

๑. ร้อยละของหน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษาในจังหวัด น้อมนำศาสตร์ พระราชา พระบรมราโชบายและพระราชดำริ ด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ เพื่อการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม <sup>๑</sup>

๒. ร้อยละของหน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษาในจังหวัด ส่งเสริมกิจกรรม สถานศึกษาapoเพียง โรงเรียนคุณธรรม และโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ <sup>๑</sup>

๓. ร้อยละของหน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษาในจังหวัด มีการบริหารจัดการ ขยายและสิ่งแวดล้อม

### **แนวทางการจัดการศึกษา**

๑. สีบسانศาสตร์พระราชา พระบรมราโชบายและพระราชดำริ ด้านการศึกษา <sup>๑</sup>

๑.๑ สีบسانศาสตร์พระราชา พระบรมราโชบายและพระราชดำริ ด้านการศึกษา ของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และรัชกาลที่ ๑๐

๑.๑.๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษา บูรณาการ ในสาระวิชา หรือกิจกรรม โดยตรงต่อผู้เรียน

<sup>๑</sup> จุดเน้นที่ ๑ การสีบسانศาสตร์พระราชา พระบรมราโชบายและพระราชดำริ ด้านการศึกษา ในหน่วยงานและสถานศึกษา

๑.๑.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษาทุกแห่ง ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา น้อมนำหลักการของ มาประยุกต์ในการปฏิบัติราชการ

๑.๑.๓ สร้างทัศนคติ น้อมนำพระบรมราโชบายและพระราชดำริด้านการศึกษา ถุ่การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของครู ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่

๑.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษา เข้าร่วม โครงการ ๑) สถานศึกษาพอเพียง (ทุกแห่ง) ๒) โรงเรียนคุณธรรม (ทุกแห่ง) ๓) โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (ตามความพร้อมของสถานศึกษา)

๑.๓ หน่วยงานและสถานศึกษา ส่งเสริมการใช้สื่อดิจิทัลในการเรียนรู้สานศាសตร์ พระราช พระบรมราโชบายและพระราชดำริด้านการศึกษาสู่ผู้เรียน

## **๒. การจัดการสิ่งแวดล้อมในหน่วยงานและสถานศึกษา**

๒.๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษาทุกแห่ง สร้างความตระหนัก ต่อครู บุคลากรทางการศึกษา ผู้เรียน สร้างจิตสำนึกร่วมผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและพฤติกรรม การบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมคุณลักษณะและพุฒิกรรมที่พึงประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อม

๒.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษาทุกแห่ง จัดทำแนวทาง มาตรการและดำเนินการ ลดและคัดแยกขยะ การจัดการขยะเหลือใช้หรือส่งต่อทำลาย (ใช้น้ำอย ใช้ชา นำกลับมาใช้ใหม่)

๒.๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษาทุกแห่ง จัดการ สิ่งแวดล้อม ในหน่วยงานและสถานศึกษา (การปรับภูมิทัศน์หรือการเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในหน่วยงานและ สถานศึกษา)

๒.๔ ส่งเสริมให้หน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษาทุกแห่ง มีส่วนในการลด การสร้างฝุ่นละออง หมอกควัน และมลภาวะต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน สถานศึกษา และพื้นที่ชุมชน

## **ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาการบริหารเพื่อบูรณาการจัดการศึกษาโดยการมีส่วนร่วมในจังหวัด**

### **เป้าหมาย**

หน่วยงานทางการศึกษา มีการพัฒนาระบบการจัดการศึกษาในลักษณะการบูรณาการ ตามบริบทของจังหวัด

### **ตัวชี้วัด**

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มุ่งหวังให้การบริหารจัดการด้านการศึกษา โปร่งใสหลักธรรมาภิบาล คุ้มค่า มีการบูรณาการระหว่างหน่วยงานภายใต้กระทรวงศึกษาธิการในจังหวัดและ หน่วยงานอื่น เกิดประโยชน์สูงสุดต่อรัฐในการปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์ชาติ จึงกำหนดตัวชี้วัด ดังนี้

๑. มีระบบข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษาระดับจังหวัด (Big Data)

๒. มีระบบข้อมูลสารสนเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา <sup>๗</sup>

๓. สถานศึกษามีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เหมาะสม <sup>๘</sup>

๔. หน่วยงานทางการศึกษามีเรื่องการร้องเรียนด้านการบริหารงานบุคคลลดลง <sup>๙</sup>

<sup>๗</sup> จุดเน้นที่ ๗ พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔. หน่วยงานทางการศึกษามีกระบวนการที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการบูรณาการ

### จัดการศึกษา

๖. หน่วยงานทางการศึกษามีระบบการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก <sup>๙</sup>

#### แนวทางการจัดการศึกษา

๑. พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา <sup>๑๐</sup>

๑.๑ พัฒนาระบบนำดำเนินงาน การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย การเคลื่อนย้ายอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๒ จัดทำระบบสารสนเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๓ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด และ หน่วยงานทางการศึกษา ส่งเสริมกิจกรรม ที่มีโอกาสให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ พ布เพื่อนครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างทั่วถึง

๑.๔ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด และ หน่วยงานทางการศึกษา เปิดโอกาสสร้างพัฒนาและ แก้ปัญหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

#### ๒. การบริหารจัดการศึกษาทันสมัยตามหลักการมีส่วนร่วมและธรรมาภิบาล

๒.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด และ หน่วยงานทางการศึกษานำเทคโนโลยีและ นวัตกรรมที่ทันสมัยมาใช้ในการบริหารจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ สร้างระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มี ประสิทธิภาพ และโปร่งใส มีลักษณะที่เบ็ดเสร็จ ควบวงจร หลากหลาย นำนวัตกรรม เทคโนโลยี มาใช้ใน การบริหารงานและตัดสินใจ

๒.๑.๑ หน่วยงานทางการศึกษา เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร องค์ความรู้ ในรูปแบบ ดิจิทัลให้ผู้เรียนและประชาชนสามารถเข้าถึงและสืบค้นได้

๒.๑.๒ หน่วยงานทางการศึกษา สร้างความเข้าใจและเตรียมความพร้อม แก่บุคลากร และสถานศึกษาในการดำเนินงานการจัดทำระบบทะเบียนประวัติการศึกษาอิเล็กทรอนิกส์ที่เชื่อมโยงกันทั่ว ประเทศ

๒.๑.๓ หน่วยงานทางการศึกษาใช้ทรัพยากรดิจิทัลร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๒.๑.๔ หน่วยงานทางการศึกษา ใช้ระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ลดการใช้เอกสาร สำเนากระดาษ เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานภาครัฐ

๒.๑.๕ หน่วยงานทางการศึกษา เตรียมความพร้อมสำหรับการเพิ่มขึ้นของ ฐานข้อมูลดิจิทัล เพื่อรองรับการปฏิบัติราชการ และจัดให้มีมาตรการจัดการความปลอดภัยทางไซเบอร์และ ความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล

๒.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษาระดับจังหวัด (Big Data)

๒.๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานทางการศึกษา หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และสถานศึกษา นำยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดสู่ เป็นกลไกขับเคลื่อนการ พัฒนาการศึกษา สู่แผนปฏิบัติการในทุกระดับ

๒.๔ ส่งเสริม สนับสนุนการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก <sup>๑๑</sup>

๒.๔.๑ ประกาศแนวทางการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กเพื่อยกระดับ คุณภาพการศึกษา

<sup>๙</sup> จุดเน้นที่ ๗ พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

<sup>๑๐</sup> จุดเน้นที่ ๘ การบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก

๒.๔.๒ ส่งเสริมให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก ด้วยรูปแบบวิธีการต่าง ๆ เพื่อให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น เช่น กลุ่มโรงเรียนขนาดเล็ก โรงเรียนคู่พัฒนา เป็นต้น

๒.๔.๓ ส่งเสริมให้มีการใช้พื้นที่ของสถานศึกษาที่รวมหรือเลิกสถานศึกษาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการศึกษาหรือประโยชน์ต่อชุมชน

๒.๔.๔ ส่งเสริมการคัดเลือกโรงเรียนขนาดเล็กที่มีวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือระดับจังหวัด และยกย่องเชิดชูเกียรติตามความเหมาะสม

๒.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา บริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก ตามแนวทางการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กจังหวัดเพชรบูรณ์ และแผนบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก ระดับเขตพื้นที่การศึกษาอย่างเหมาะสม หรือตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ในรูปแบบที่เหมาะสมกับ จังหวัดและพื้นที่ <sup>๙</sup>

๒.๖ หน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษาทุกรายดับ สร้างความตระหนักและค่านิยม การปฏิบัติราชการแบบมืออาชีพ แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีจิตบริการ ทำงานเชิงรุก บูรณาการ ร่วมกับหน่วยงานอื่น มีวัฒนธรรมการทำงานและค่านิยม เพื่อประชาชนและส่วนรวม มีความยุติธรรม ยึดมั่น ประชาธิปไตย เศรษฐกิจศรีความเป็นมนุษย์ และมีค่านิยมละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

๒.๗ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด และ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่งเสริมการพัฒนา และการประเมินตามแนวทางโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล

๒.๘ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการศึกษา ทั้งการแสดงความคิดเห็น การวางแผนการศึกษา การดำเนินงาน การตรวจสอบ ตลอดจนกระบวนการปรับปรุง โดยวิธีการที่ หลากหลาย

๒.๙ ส่งเสริมการระดมทรัพยากรทางการศึกษาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือ หน่วยงานอื่น ตามความจำเป็นและความเหมาะสม สอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายของยุทธศาสตร์ จุดเน้น และแนวทางการจัดการศึกษา ตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์

---

<sup>๙</sup> จุดเน้นที่ ๔ การบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก

ຕົວຢ່າງແພື່ນການກະທິບຸດຫຼວດເພື່ອຫຼັບຮັບຮູບຖ້ວນການ  
ຮະບອບກະຊວງ ຮະບອບມະນຸຍາ ຮະບອບກະຊວງ ຮະບອບກະຊວງ

ປະເດີນ ຢູ່ໂຮງສາສັກຕົວ	ເປົ້າໜາຍ	ຕ້າສັງລັດ	ຄໍາປໍາໜາຍ			
			ບໍ່ມີຄູ່ພູມການ ພົກພະນັກງານ	ກໍ່ອຸປະນຸມ ພູມການ	ຫຼັກສູນ ພູມການ	ຫຼັກສູນ ພູມການ
๓. ກາຮຈົດກາຮ ສຶກນາມພ່ອຄວາມ ນຸ້ນັ້ນ	ໜ່າງຍາກແຜນຂະ ສຳກັນຕົກໝາຍໃນ ຈົ່ງກັດ ເຊີ່ງຈົກການ ສົກສຽນການຈົດ ກາຮສຶກນາມພ່ອຄວາມ ນຸ້ນັ້ນ	ເລ. ວ່ອຍຄະຫຼາມຫຼວດ ມີກົງຈົກກຽມທີ່ສ່າງສົກສຽນຕາມໄນ ສຳກັນຕົກໝາຍໃນຈົ່ງກັດ ເຊີ່ງຈົກການທີ່ມີກົງການ ປາ ດຣ ອະ ຂະ ບົບ ອະ ຮະ ທະ ປິໄຕ ອັນ ຫຼື ພະຍະນາກົມຫຼືຍົກປະບັນຍຸດ ໆ	-	-	៣០០	៣០០
	ກາຮປັກຄຣອງ ຮະບອບ ປະເທດ ພຽນປັບປຸງຕົວ ທຽບ ທຽບປັບປຸງນຸ້ມ	ໆ. ວ່ອຍຄະຫຼາມຫຼວດ ມີກົງຈົກກຽມທີ່ສ່າງສົກສຽນຕາມໄນ ສຳກັນຕົກໝາຍໃນຈົ່ງກັດ ເຊີ່ງຈົກກຽມສ່າງສົກສຽນຕາມໄນ ປົກອອດດິນແລະປົ້ອກກັນດີຕົກຄານໃນຫຼືດີ ທຸກປະປັບ ເລ. ວ່ອຍຄະຫຼາມຫຼວດ ສຶກນາມພ່ອຄວາມໃນຈົ່ງກັດ ມີກົງກຽມ ກາຮສຶກນາມພ່ອຄຸນກັນ ປ່ອກຳນົດແລະແກ້ໄງຈູ້ປຸງທ່າ ປາເສພືດ ໂປ່າສະຫຼັກໝາຍ ເລ.	-	-	៣០០	៣០០
	ກາຮຈົດກາຮ ສຶກນາມພ່ອໜຸ້ນາ ກຳລັກຄົນເຊີ່ງຈົດ ຕາມສາມາດພ່ອ ກາຮຕອບສານອນກາຮ ພື້ນມາຈົ່ງກັດ	៣. ວ່ອຍຄະຫຼາມຫຼວດ ມີກົງ ສຳກັນຕົກໝາຍໃນຈົ່ງກັດ ສ່າງສົກສຽນກາຮຈົດກາຮສຶກນາ ເພື່ອສ່າງປະສົງນາງກາຮຈົດກາຮສຶກນາ ໆ	-	-	៥០	៥០
	ກາຮຈົດກາຮ ສຶກນາມພ່ອໜຸ້ນາ ກຳລັກຄົນເຊີ່ງຈົດ ຕາມສາມາດພ່ອ ກາຮຕອບສານອນກາຮ ພື້ນມາຈົ່ງກັດ	៤. ວ່ອຍຄະຫຼາມຫຼວດ ມີກົງ ສຳກັນຕົກໝາຍໃນຈົ່ງກັດ ສ່າງສົກສຽນກາຮຈົດກາຮສຶກນາ ເພື່ອສ່າງສົກສຽນກາຮອ່ອມ່ວຍຫຼັງຈຶດ ຕາມໄນຕົກໝາຍໃນຈົ່ງກັດ ຫຼື ຢ້ອ ຫຼື ອົບສັນອອກກາຮ ພ້າມກັບຈົ່ງກັດ	-	-	៥០	៥០
		៥. ສັດສ່າງນູ່ຮຽນອາຫົວໜ້າສຶກນາຫຼືໜ້າຫຼັກ ຫຼື ເຮົາຍຫອນນັ້ນສຶກນາ (ຫຼັກທີ ១; ໄທທີ ៩; ໄທທີ ១០; ໄທທີ ១១; ໄທທີ ១២)	៨០ : ៦២០ (ລາຍ.ຫຼັກ : ៦៣.៥; ລາຍ.ຫຼັກ : ៦១.៥)	៨៤ : ៨៤ (ລາຍ.ຫຼັກ : ៦៣.៥)	៥៣ : ៥៣ (ລາຍ.ຫຼັກ : ៦៣.៥)	៥៣ : ៥៣ (ລາຍ.ຫຼັກ : ៦៣.៥)

ประดิษฐ์ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
			ค่าคงที่ ของกรุงไทย พ.ศ.๒๕๖๗	ค่าคงที่ ของกรุงไทย พ.ศ.๒๕๖๘	ค่าคงที่ ของกรุงไทย พ.ศ.๒๕๖๙	ค่าคงที่ ของกรุงไทย พ.ศ.๒๕๖๐
๓. พัฒนาศักยภาพ ผู้รับบริการและสังคม แห่งการเรียนรู้	๓. ปั้นศักยภาพบุคลากร ศักยภาพเพื่อการ เรียนรู้ตามที่ต้องการ เป็นครั้งเดียวไม่ต้อง มีครั้งหนึ่ง ไม่ต้อง มีครั้งสอง พร้อม สำหรับวิธีการใหม่ๆ	๓. ร้อยละของบุคลากร สอนออกเสียงเป็นต้นไป ที่สามารถดำเนินการ ทักษะต่างๆ ให้ได้ ตามที่ต้องการ ๔๐% (บ.๑/ ม.๓/ พ.๑ : ๓๐.๐๗/ ๗๗.๙๕)	-	-	๑๐๐	๑๐๐
๔. พัฒนาศักยภาพ ผู้รับบริการและสังคม แห่งการเรียนรู้	๔. พัฒนาศักยภาพบุคลากร ทักษะต่างๆ ให้ได้ ตามที่ต้องการ เป็นครั้งเดียว ไม่ต้องมีครั้งหนึ่ง ไม่ต้อง มีครั้งสอง พร้อม สำหรับวิธีการใหม่ๆ	๔. ผลการทดสอบทางศักยภาพของบุคลากร ที่สามารถดำเนินการ ทักษะต่างๆ ให้ได้ ตามที่ต้องการ ๗๘% (บ.๑/ ม.๓/ พ.๑ : ๗๘.๔๗/ ๗๗.๙๕)	๗๘%	๗๘%	๗๘%	๗๘%
๕. พัฒนาศักยภาพ ผู้รับบริการและสังคม แห่งการเรียนรู้	๕. พัฒนาศักยภาพบุคลากร ทักษะต่างๆ ให้ได้ ตามที่ต้องการ เป็นครั้งเดียว ไม่ต้องมีครั้งหนึ่ง ไม่ต้อง มีครั้งสอง พร้อม สำหรับวิธีการใหม่ๆ	๕. ผลการทดสอบทางศักยภาพของบุคลากร ที่สามารถดำเนินการ ทักษะต่างๆ ให้ได้ ตามที่ต้องการ ๗๘% (บ.๑/ ม.๓/ พ.๑ : ๗๘.๔๗/ ๗๗.๙๕)	๗๘%	๗๘%	๗๘%	๗๘%
๖. พัฒนาศักยภาพ ผู้รับบริการและสังคม แห่งการเรียนรู้	๖. ร้อยละของบุคลากร ที่สามารถดำเนินการ ทักษะต่างๆ ให้ได้ ตามที่ต้องการ (O-NET) มากรกว่าร้อยละ ๕๐ ไปมาก กว่าร้อยละ ๗๐ ของบุคลากร ที่สามารถดำเนินการ ทักษะต่างๆ ให้ได้ ตามที่ต้องการ ๕๐% (บ.๑/ ม.๓/ พ.๑ : ๕๐.๑๖/ ๗๗.๙๕)	๕๐%	๕๐%	๕๐%	๕๐%	๕๐%
๗. พัฒนาศักยภาพ ผู้รับบริการและสังคม แห่งการเรียนรู้	๗. ร้อยละของบุคลากร ที่สามารถดำเนินการ ทักษะต่างๆ ให้ได้ ตามที่ต้องการ ๕๐% (บ.๑/ ม.๓/ พ.๑ : ๕๐.๑๖/ ๗๗.๙๕)	๕๐%	๕๐%	๕๐%	๕๐%	๕๐%
๘. พัฒนาศักยภาพ ผู้รับบริการและสังคม แห่งการเรียนรู้	๘. ร้อยละของบุคลากร ที่สามารถดำเนินการ ทักษะต่างๆ ให้ได้ ตามที่ต้องการ ๕๐% (บ.๑/ ม.๓/ พ.๑ : ๕๐.๑๖/ ๗๗.๙๕)	๕๐%	๕๐%	๕๐%	๕๐%	๕๐%
๙. พัฒนาศักยภาพ ผู้รับบริการและสังคม แห่งการเรียนรู้	๙. ร้อยละของบุคลากร ที่สามารถดำเนินการ ทักษะต่างๆ ให้ได้ ตามที่ต้องการ ๕๐% (บ.๑/ ม.๓/ พ.๑ : ๕๐.๑๖/ ๗๗.๙๕)	๕๐%	๕๐%	๕๐%	๕๐%	๕๐%
๑๐. พัฒนาศักยภาพ ผู้รับบริการและสังคม แห่งการเรียนรู้	๑๐. ร้อยละของบุคลากร ที่สามารถดำเนินการ ทักษะต่างๆ ให้ได้ ตามที่ต้องการ ๕๐% (บ.๑/ ม.๓/ พ.๑ : ๕๐.๑๖/ ๗๗.๙๕)	๕๐%	๕๐%	๕๐%	๕๐%	๕๐%

ប្រភពសាសនា	ប្រជាពលរដ្ឋ	តារាជ្ញវត្ថុ	គោប៊ាមង្គល	គោប៊ាមង្គល			
				អ.ស.ខេត្តទំនើស	ក្នុងមិនអាសយដ្ឋាន	អ.ស.ខេត្តក្រច្ចក្រក	អ.ស.ខេត្តតាមចេកចាយ
៩. ក្នុងតាមចូលសេវាឌាបៃជាន់សាធារណការត្រូវបាន ស្វែងរកសាលាបឋម និងលាស្តការងារដែលធ្វើឡើង <sup>៦</sup>	-	-	-	៩០	៩០	៩០	៩០
៩. ក្នុងតាមចូលសេវាឌាបៃជាន់សាធារណការត្រូវបានការងារ សៀវភៅព្រមទាំងមិនអាសយដ្ឋានបានត្រួវបានអនុញ្ញាត <sup>៧</sup>	៩០	៩០	៩០	៩០	៩០	៩០	៩០
៩. ក្នុងតាមចូលសេវាឌាបៃជាន់សាធារណការត្រូវបានការងារ សៀវភៅព្រមទាំងមិនអាសយដ្ឋានបានត្រួវបានអនុញ្ញាត <sup>៨</sup>	៩០	៩០	៩០	៩០	៩០	៩០	៩០
៩. ក្នុងតាមចូលសេវាឌាបៃជាន់សាធារណការត្រូវបានការងារ សៀវភៅព្រមទាំងមិនអាសយដ្ឋានបានត្រួវបានអនុញ្ញាត <sup>៩</sup>	៩០	៩០	៩០	៩០	៩០	៩០	៩០
៩. ក្នុងតាមចូលសេវាឌាបៃជាន់សាធារណការត្រូវបានការងារ សៀវភៅព្រមទាំងមិនអាសយដ្ឋានបានត្រួវបានអនុញ្ញាត <sup>១០</sup>	៩០	៩០	៩០	៩០	៩០	៩០	៩០
៩. ក្នុងតាមចូលសេវាឌាបៃជាន់សាធារណការត្រូវបានការងារ សៀវភៅព្រមទាំងមិនអាសយដ្ឋានបានត្រួវបានអនុញ្ញាត <sup>១១</sup>	៩០	៩០	៩០	៩០	៩០	៩០	៩០
៩. ក្នុងតាមចូលសេវាឌាបៃជាន់សាធារណការត្រូវបានការងារ សៀវភៅព្រមទាំងមិនអាសយដ្ឋានបានត្រួវបានអនុញ្ញាត <sup>១២</sup>	៩០	៩០	៩០	៩០	៩០	៩០	៩០
៩. ក្នុងតាមចូលសេវាឌាបៃជាន់សាធារណការត្រូវបានការងារ សៀវភៅព្រមទាំងមិនអាសយដ្ឋានបានត្រួវបានអនុញ្ញាត <sup>១៣</sup>	៩០	៩០	៩០	៩០	៩០	៩០	៩០
៩. ក្នុងតាមចូលសេវាឌាបៃជាន់សាធារណការត្រូវបានការងារ សៀវភៅព្រមទាំងមិនអាសយដ្ឋានបានត្រួវបានអនុញ្ញាត <sup>១៤</sup>	៩០	៩០	៩០	៩០	៩០	៩០	៩០
៩. ក្នុងតាមចូលសេវាឌាបៃជាន់សាធារណការត្រូវបានការងារ សៀវភៅព្រមទាំងមិនអាសយដ្ឋានបានត្រួវបានអនុញ្ញាត <sup>១៥</sup>	៩០	៩០	៩០	៩០	៩០	៩០	៩០

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
			ค่าต่ำสุด	ค่ากลาง	ค่าดีเด่น	ค่าต่ำสุด
๓. การจัดการ ศักยภาพบุคคล และสนับสนุน ศักยภาพบุคคล ให้สามารถรับ สิ่งแวดล้อม	พัฒนาศักยภาพ บุคคลให้มีความ ต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ ในการทำงานที่ต้องใช้เวลา มากขึ้น	๑. ร้อยละของบุคคลที่สามารถ ทำงานได้ตามกำหนดเวลา อย่างต่อเนื่อง ๒. ร้อยละของบุคคลที่สามารถ ทำงานได้ตามกำหนดเวลา อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ ๓. ร้อยละของบุคคลที่สามารถ ทำงานได้ตามกำหนดเวลา อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ ๔. ร้อยละของบุคคลที่สามารถ ทำงานได้ตามกำหนดเวลา อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ	๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐
๔. การจัดการ ความเสี่ยง และการบริหาร ภัยคุกคาม	ลดความเสี่ยง และการบริหาร ภัยคุกคาม	๑. ร้อยละของการลดความเสี่ยง และการบริหารภัยคุกคาม ๒. ร้อยละของการลดความเสี่ยง และการบริหารภัยคุกคาม ๓. ร้อยละของการลดความเสี่ยง และการบริหารภัยคุกคาม ๔. ร้อยละของการลดความเสี่ยง และการบริหารภัยคุกคาม	๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐
๕. การพัฒนา โครงสร้าง องค์กร	พัฒนาโครงสร้าง องค์กรให้มีความ ยืดหยุ่นและ สามารถรองรับ การเปลี่ยนแปลง ในอนาคต	๑. ร้อยละของการ ปรับเปลี่ยนโครงสร้าง องค์กรให้มีความ ยืดหยุ่นและ สามารถรองรับ การเปลี่ยนแปลง ในอนาคต ๒. ร้อยละของการ ปรับเปลี่ยนโครงสร้าง องค์กรให้มีความ ยืดหยุ่นและ สามารถรองรับ การเปลี่ยนแปลง ในอนาคต	๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐
๖. การพัฒนา บุคลากร	พัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็น	๑. ร้อยละของการ พัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็น ๒. ร้อยละของการ พัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็น	๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐
๗. สนับสนุน การดำเนิน การ	สนับสนุน การดำเนิน การให้บรรลุ เป้าหมาย	๑. สนับสนุนการดำเนิน การให้บรรลุ เป้าหมาย ๒. สนับสนุนการดำเนิน การให้บรรลุ เป้าหมาย	๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐
๘. สนับสนุน การดำเนิน การ	สนับสนุนการดำเนิน การให้บรรลุ เป้าหมาย	๑. สนับสนุนการดำเนิน การให้บรรลุ เป้าหมาย ๒. สนับสนุนการดำเนิน การให้บรรลุ เป้าหมาย	๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐
๙. สนับสนุน การดำเนิน การ	สนับสนุนการดำเนิน การให้บรรลุ เป้าหมาย	๑. สนับสนุนการดำเนิน การให้บรรลุ เป้าหมาย ๒. สนับสนุนการดำเนิน การให้บรรลุ เป้าหมาย	๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐
๑๐. สนับสนุน การดำเนิน การ	สนับสนุนการดำเนิน การให้บรรลุ เป้าหมาย	๑. สนับสนุนการดำเนิน การให้บรรลุ เป้าหมาย ๒. สนับสนุนการดำเนิน การให้บรรลุ เป้าหมาย	๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐