



การวิเคราะห์เพื่อดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใส ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

ตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nation Convention against : UNCAC) ซึ่งมีวัตถุประสงค์หลักในการกำหนดมาตรการสากลที่เกี่ยวกับมาตรการและกฎหมายที่ประเทศต่าง ๆ สามารถนำไปปรับใช้เพื่อเสริมสร้างระบบกฎหมายหรือมาตรการในการบริหารการเพื่อต่อต้านการทุจริตของประเทศ ซึ่งประเทศไทยได้เข้าร่วมเป็นประเทศที่ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคีเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ เป็นประเทศลำดับที่ ๑๔๙ โดยถือเป็นสัญญาณเริ่มต้นในการดำเนินการต่อต้านการทุจริตของประเทศไทยเพื่อแก้ไขปัญหาการคอร์รัปชันในเรื่องต่าง ๆ ประกอบการตามทื่องค์กรความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ได้มีการประเมินค่าดัชนีคะแนนการรับรู้การทุจริตหรือ Corruption Perception Index : CPI ซึ่งประเทศไทยยังจัดอยู่ในระดับค่าที่มีการทุจริตอยู่และยังไม่ถึงระดับที่ ๕๐ คะแนน ในแต่ละปีที่มีการประเมินค่าดัชนีคะแนนการรับรู้การทุจริต (CPI) (ตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗) ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้มีการออกคำสังคะระรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกภาคส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางในการป้องกันการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารราชการและตรวจสอบ เพื่อเฝ้าระวังและสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ และประกอบกับที่ประชุมสมานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ตามที่คณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบ และเสนอด้วย และตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้กำหนดไว้ใน มาตรา ๖๕ ให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกัน ไปสู่เป้าหมาย

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือสำนักงาน ป.ป.ช. ได้รับแนวทางการดำเนินนโยบายจากคณะรัฐมนตรี และร่วมกำหนดแนวทางในการดำเนินการจัดทำแผน แม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั้งส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ นำไปปฏิบัติในทิศทาง

เดียวกัน ตามกรอบวิสัยทัศน์ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมด้านทุจริตด้วยปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เป็นสากล

นอกจากนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการเพื่อส่งเสริมให้ประเทศไทยได้ยกระดับคะแนนดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้นเพื่อให้สากลได้เกิดความเชื่อมั่นในการลงทุน การค้า การดำเนินการที่ก่อให้เกิดประโยชน์ของประเทศในด้านต่าง ๆ โดยเริ่มดำเนินการกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐนำไปดำเนินการในการกำหนดแผนปฏิบัติการของ หน่วยงานเอง เพื่อให้สามารถกำหนดกิจกรรม/โครงการ ในการดำเนินงานตามแนวทางที่รัฐบาลกำหนด โดยมีวิสัยทัศน์ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

ทั้งนี้ ในการดำเนินการด้านการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รัฐบาลได้บูรณาการร่วมกับการดำเนินการตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ซึ่งนำหลักการด้านคุณธรรมจริยธรรมมาเป็นแนวทางร่วมในการส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความตระหนัก ในการมีคุณธรรมสำหรับการดำเนินงานและดำเนินชีวิต โดยแผนฉบับนี้วัตถุประสงค์เพื่อสร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมโดยเริ่มดำเนินการจากหน่วยงานภาครัฐ โดยมี ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ให้เป็นเอกภาพ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียน และประชาคมโลก

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบทิศทาง ในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะ ส่งผลให้การปฏิบัติราชการในภาพรวมของกระทรวงศึกษาธิการมีคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นที่เชื่อถือ ศรัทธาของทุกภาคส่วนมากยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดวิสัยทัศน์ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ โดยกำหนด วิสัยทัศน์ “มุ่งพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ คู่คุณธรรม มีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความสุขในสังคม” โดยมียุทธศาสตร์ ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนด วิสัยทัศน์ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “กระทรวงศึกษาธิการวางระบบ เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ - ทักษะ มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคง มีคุณธรรม มีงานทำ มีอาชีพ และเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง” ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทยผ่านกลไกทางการศึกษา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการส่งเสริมคุณธรรม ของกระทรวงศึกษาธิการให้เป็นเอกภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ซึ่งเป็นหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของ กระทรวงศึกษาธิการ ได้สนองแนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดแนวทางและ เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้ทุกหน่วยงาน ภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมในการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ซึ่งเป็นการกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐและสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมกันดำเนินการด้านการประเมิน ฯ (ITA) เพื่อตอบสนองตามแนวทางดังกล่าว จึงได้กำหนด ยุทธศาสตร์เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงาน โดยจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ

ประพจน์มิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในลักษณะแผนบูรณาการ ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

ในการนี้ การประเมิน ฯ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานตามข้อ ๐๓๘ และข้อ ๐๓๙ ได้กำหนดให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พร้อมทั้งมีผลการดำเนินงานตามที่กำหนด

ดังนั้น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงมีมติที่ประชุม คณะกรรมการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ เห็นชอบให้ดำเนินการ กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อให้เป็นไปตามแนวทาง ในหลักการและเหตุผลข้างต้น และเพื่อส่งเสริมให้เกิดการมีคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

ในการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๒.๒ เพื่อนำแนวทางด้านคุณธรรมจริยธรรมเป็นเครื่องมือในการลดปัญหาการทุจริต

๒.๓ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒.๔ เพื่อตอบสนองตามแนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพจน์มิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๕ เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

๓. เกณฑ์การดำเนินการ

เพื่อจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ในการดำเนินการเพื่อจัดทำมาตรการนี้ เป็นการดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการดำเนินการมาจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๘ และข้อ ๐๓๙ ดังนี้

๓.๑ ข้อ ๐๓๘ : การดำเนินการมาตรการเผยแพร่รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ต่อสาธารณะ ดังนี้

๓.๑.๑ แสดงการวิเคราะห์ผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๑.๒ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น

- ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
- ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
- แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

๓.๑.๓ มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ ฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ เช่น

- การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง
- การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
- การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการ

รายงานผลการดำเนินการ

๓.๒ ข้อ ๐๓๙ : การดำเนินการมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ดังนี้

๓.๒.๑ แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๓.๒.๒ มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๓๙ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๓.๒.๓ เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ทั้งนี้ ในการดำเนินการตามข้อ ๓.๑ (ข้อ ๐๓๘ ฯ) เป็นการดำเนินการในการวิเคราะห์เพื่อดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในครั้งนี้ และการดำเนินการตามข้อ ๓.๒ (ข้อ ๐๓๙ ฯ) เป็นการดำเนินการเมื่อได้กำหนด มาตรการแล้ว

๔. การวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานศึกษาธิการ

จังหวัดเพชรบูรณ์ การดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล ฯ นี้ เป็นการดำเนินการเพื่อหา มาตรการ/แนวทางการดำเนินการมากำหนดไว้ในมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ซึ่งมีข้อมูลที่ต้องนำมาวิเคราะห์ และประเมินสถานการณ์ ดังนี้

๔.๑ ข้อมูลทั่วไปของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ที่เกี่ยวกับด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ดังนี้

๔.๑.๑ ข้อมูลจากการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงศึกษาธิการ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔)

(๒) ผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ สามารถนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้เป็นที่เรียบร้อย

(๓) กิจกรรมที่ควรต้องดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นกิจกรรม/โครงการที่ควรดำเนินการต่อเนื่อง เนื่องจากมีแนวทางที่ตรงตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ดังนี้

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	เหตุผลที่คาดว่าจะต้องดำเนินการต่อ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต			
๑	โครงการที่ ๑ กิจกรรมบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และการประชุมคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	๑. เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางของกฎหมาย ตามคู่มือ OIT ๒. เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๓. เพื่อรายงานผลตามการประเมิน ฯ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เครื่องมือวัดด้าน Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT).	กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	เหตุผลที่คาดว่าจะต้องดำเนินการต่อ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๒	กิจกรรมที่ ๒ โครงการปลูกจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม และจิตอาสา ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	<p>๑. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้กับบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยดี ด้านคุณธรรม จริยธรรม และจิตอาสา</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินการกิจของหน่วยงาน</p> <p>๓. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจเกิดความเสียหายและลดความเสี่ยงในการปฏิบัติการกิจ</p> <p>๔. เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้สร้างความสัมพันธ์ภาพที่ดีในการร่วมมือกันปฏิบัติการกิจต่าง ๆ</p> <p>๕. เพื่อเป็นแนวทางสร้างการรับรู้กับบุคลากรภายในหน่วยงานตามแนวทางการประเมิน ๓ (ITA (เครื่องมือวัดด้าน Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)</p>	กลุ่มอำนวยการ
๓	กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	<p>๑. เพื่อรายงานผลตามการประเมิน ๓ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เครื่องมือวัด Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</p> <p>๒. เพื่อเป็นแนวทางสร้างการรับรู้ กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ตาม แนวทางการประเมิน ๓ (ITA) (เครื่องมือวัด Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)</p>	กลุ่มอำนวยการ

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	เหตุผลที่คาดว่าจะต้องดำเนินการต่อ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๔	กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมประกาศนโยบายการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามแนวทางรัฐบาลและเพื่อความโปร่งใส ในการดำเนินการกิจด้านทรัพยากร บุคคลของหน่วยงาน ๒. เพื่อรายงานผลตามการประเมิน ฯ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เครื่องมือวัด Open Data Integrity)	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๕	กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามแนวทางรัฐบาลและ เพื่อความโปร่งใส ในการดำเนินการกิจด้านทรัพยากร บุคคลของหน่วยงาน ๒. เพื่อรายงานผลตามการประเมิน ฯ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เครื่องมือวัด Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ๓. เพื่อเป็นแนวทางสร้างการรับรู้ กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ตามแนวทาง การ ประเมิน ฯ (ITA) (เครื่องมือวัด Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๖	กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและเสียสละ	๑. เพื่อส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของศจ.เพชรบูรณ์ในการปฏิบัติงานเพื่อประเทศชาติและประชาชน ๒. เพื่อเป็นแนวทางสร้างการรับรู้ กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ตามแนวทาง การประเมิน ฯ (ITA) (เครื่องมือวัด Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	ทุกกลุ่ม

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	เหตุผลที่คาดว่าจะต้องดำเนินการต่อ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๗	กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมการขับเคลื่อนหลักสูตรเชิงพื้นที่สำหรับพัฒนานวัตกรรมการพัฒนาการบริหารจัดการและนำไปปฏิบัติจริงในสถานศึกษา โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน จังหวัด เพชรบูรณ์ด้านทฤษฎีศึกษา	<p>๑. เพื่อวิจัยและพัฒนาหลักสูตรการพัฒนา นวัตกรรมสู่การพัฒนา นวัตกรรม ด้านบริหารจัดการ จังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๑ เรื่อง</p> <p>๒. เพื่อสร้างนวัตกรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อใช้พัฒนาหน่วยงานในสังกัด เรื่องหลักสูตรเชิงพื้นที่พัฒนา นวัตกรรมสู่การพัฒนา นวัตกรรมการพัฒนา นวัตกรรมการจัดการ โรงเรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์</p> <p>๓. เพื่อนิเทศ ติดตามผลการใช้หลักสูตรเชิงพื้นที่พัฒนานวัตกรรมการพัฒนา นวัตกรรมการจัดการ โรงเรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่มีสภาพความพร้อม จำนวน ๗ โรงเรียน โรงเรียนละ อย่างน้อย จำนวน ๑ นวัตกรรม</p> <p>๔. เพื่อประเมินผลการพัฒนา นวัตกรรมของหน่วยงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์และนวัตกรรมที่เกิดขึ้นในโรงเรียนกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๕. เพื่อเป็นแนวทางสร้างการรับรู้ กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ตาม แนวทางการประเมินฯ ITA (เครื่องมือ วัด Internal Integrity and transparency Assessment : IIT)</p>	กลุ่มอำนวยการ
๘	โครงการที่ ๘ โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา “คนดี ศักดิ์ศรีเมืองเพชรบูรณ์” ประจำปี ๒๕๖๔	<p>๑. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนและยกย่องบุคลากรในเครือข่ายการศึกษา ในจังหวัดเพชรบูรณ์ที่ประพฤติดี เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยดี และสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนและยกย่องหน่วยงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ดำเนินการกิจ และสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยดี</p>	กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	เหตุผลที่คาดว่าจะต้องดำเนินการต่อ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		<p>๓. เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร และ หน่วยงานอื่น ๆ หลัก “I AM READY” และหลักจรรยาบรรณที่ควรประพฤติ เพื่อรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรี และชื่อเสียงเกียรติคุณ เกียรติฐานะของข้าราชการที่ดี</p> <p>๔. เพื่อเป็นแนวทางสร้างการรับรู้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ตามแนวทางการประเมินฯ ITA (เครื่องมือวัด Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)</p>	
๙	กิจกรรมที่ ๙ กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินการด้านองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน	เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม ที่ให้ความสำคัญในการส่งเสริมการ มีคุณธรรมจริยธรรม และมีการนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแนวทางการดำเนินชีวิต เพื่อกล่อมเกลาจิตใจในการดำเนินงานและดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข	ทุกกลุ่ม
๑๐	กิจกรรมที่ ๑๐ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	เพื่อให้ความรู้เพื่อการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พร้อมทั้ง แจ้งข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อบุคลากรและหน่วยงานในทุกด้าน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ ดีในหน่วยงาน	กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	เหตุผลที่คาดว่าจะต้องดำเนินการต่อ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์บริหารมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก			
๑๑	กิจกรรมที่ ๑๑ กิจกรรมการพัฒนา ปรับปรุงตามคู่มือตาม พ.ร.บ. อำนวยความสะดวก ฯ และดำเนินการให้เป็นไปตาม คู่มือการให้บริการประชาชน หรือคู่มือการปฏิบัติงาน	๑. เพื่อป้องกันการกระทำที่ทุจริตหรือไม่เป็นไปตามขั้นตอนในการให้บริการประชาชนหรือเจ้าหน้าที่ ที่ติดต่อระหว่างหน่วยงาน ๒. เพื่อแสดงความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดเพชรบูรณ์ที่เป็นไปตาม กฎหมายและหรือระเบียบที่กำหนด	กลุ่มอำนวยการ
๑๒	กิจกรรมที่ ๑๒ กิจกรรมการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ จัดหาพัสดุรายเดือน (จัดทำ แบบ สขร.๑)	เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการประกาศ คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของทาง ราชการ เรื่อง กำหนด ให้ข้อมูล ข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชน ตรวจสอบได้ ตามมาตรา ๙ (๘) แห่ง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งประกาศไว้ เมื่อ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒ และข้อ ๓ ที่ต้องเผยแพร่แบบ สขร.๑ เป็น รายเดือน	กลุ่มอำนวยการ
๑๓	กิจกรรมที่ ๑๓ กิจกรรมการจัดทำมาตรการหรือแนวทางการ ส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อ จัดจ้าง	เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้างของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดเพชรบูรณ์ และเพื่อแสดงต่อ สาธารณชนให้เห็นถึงความโปร่งใสใน การดำเนินการ ด้านจัดซื้อจัดจ้าง	กลุ่มอำนวยการ
๑๔	กิจกรรมที่ ๑๔ กิจกรรมการ รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือน	เพื่อสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่าย งบประมาณของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดเพชรบูรณ์ และเพื่อให้ ประชาชนทั่วไป สามารถตรวจสอบการ ใช้จ่ายงบประมาณได้	กลุ่มนโยบายและแผน
๑๕	กิจกรรมที่ ๑๕ กิจกรรมการ รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี (รอบ ๑๒ เดือน ของ ปีงบประมาณที่ผ่านมา)	เพื่อสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่าย งบประมาณของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดเพชรบูรณ์ และเพื่อให้ ประชาชนทั่วไป สามารถตรวจสอบการ ใช้จ่ายงบประมาณได้	กลุ่มนโยบายและแผน

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	เหตุผลที่คาดว่าจะต้องดำเนินการต่อ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑๖	กิจกรรมที่ ๑๖ กิจกรรมการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และเพื่อให้ประชาชนทั่วไป สามารถตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณได้	กลุ่มอำนวยการ
๑๗	กิจกรรมที่ ๑๗ กิจกรรมจัดทำมาตรการหรือแนวทางป้องกันการรับของขวัญหรือรับสินบน	เพื่อส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ ศธจ.เพชรบูรณ์ในการปฏิบัติงานเพื่อประเทศชาติและประชาชน โดยไม่รับของขวัญหรือสินบนต่าง ๆ	คณะกรรมการจัดทำมาตรฐาน ความโปร่งใส ศธจ. เพชรบูรณ์
๑๘	กิจกรรมที่ ๑๘ กิจกรรมการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงและประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต	เพื่อหาความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตของหน่วยงานและเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานในการกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริต	กลุ่มอำนวยการ
๑๙	กิจกรรมที่ ๑๙ กิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดทำมาตรการหรือแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต	เพื่อดำเนินการจัดการกับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการวิเคราะห์จาก กิจกรรมที่ ๑๘ ดังกล่าว	คณะกรรมการจัดทำมาตรฐาน ความโปร่งใส ศธจ. เพชรบูรณ์
๒๐	กิจกรรมที่ ๒๐ กิจกรรมการจัดทำมาตรการหรือแนวทางป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อรายงานผลตามการประเมิน ฯ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เครื่องมือวัด Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	คณะกรรมการจัดทำมาตรฐาน ความโปร่งใส ศธจ. เพชรบูรณ์
๒๑	กิจกรรมที่ ๒๑ กิจกรรมการส่งเสริมการลดการใช้ดุลพินิจหรือการใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วย กฎหมาย	เพื่อรายงานผลตามการประเมิน ฯ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เครื่องมือวัด Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	คณะกรรมการจัดทำมาตรฐาน ความโปร่งใส ศธจ. เพชรบูรณ์
๒๒	กิจกรรมที่ ๒๒ กิจกรรมการจัดทำและทบทวนมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	เพื่อรายงานผลตามการประเมิน ฯ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เครื่องมือวัด Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	คณะกรรมการจัดทำมาตรฐาน ความโปร่งใส ศธจ. เพชรบูรณ์

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	เหตุผลที่คาดว่าจะต้องดำเนินการต่อ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๒๓	กิจกรรมที่ ๒๓ กิจกรรมการสรุปผลข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการประชาชน	เพื่อรายงานผลตามการประเมิน ฯ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เครื่องมือวัด Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	ทุกกลุ่ม
๒๔	กิจกรรมที่ ๒๔ กิจกรรมการส่งเสริมการให้บริการในรูปแบบ E - Service	๑. เพื่อรายงานผลตามการประเมิน ฯ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เครื่องมือวัด Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ๒. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตและลดการเผชิญหน้ากับเจ้าหน้าที่ตามแนวทางการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตการเรียกรับเงิน/ของขวัญ/สินบนต่างๆ เป็นต้น ๓. เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลที่ส่งเสริมให้ประเทศไทย ๔.๐ โดยการนำนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ	ทุกกลุ่ม
๒๕	กิจกรรมที่ ๒๕ กิจกรรมการจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	๑. เพื่อรายงานผลตามการประเมิน ฯ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เครื่องมือวัด Open Data Integrity and Transparency Assessment :OIT) ๒. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้หน่วยงานและให้คณะกรรมการฯ ประเมิน ฯ (OIT) ในแต่ละปีงบประมาณ	คณะกรรมการจัดทำมาตรฐาน ความโปร่งใส ศธจ. เพชรบูรณ์
๒๖	กิจกรรมที่ ๒๖ กิจกรรมการพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ในเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	เพื่อตอบสนองต่อการดำเนินการด้านการประเมิน ฯ ITA เนื่องจากรูปแบบการตรวจประเมิน ฯ ใช้การตรวจสอบจาก URL	กลุ่มอำนวยการ

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	เหตุผลที่คาดว่าจะต้องดำเนินการต่อ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๒๗	กิจกรรมที่ ๒๗ กิจกรรมวิเคราะห์และสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ (ที่ผ่านมา) รอบ ๑๒ เดือน	๑. เพื่อรายงานผลตามการประเมิน ฯ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เครื่องมือวัด Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ๒. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้หน่วยงานและให้คณะกรรมการฯ ประเมิน ฯ (OIT) ในแต่ละปีงบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ
๒๘	กิจกรรมที่ ๒๘ กิจกรรมการพัฒนาเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่ประชาชน และบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ควรราบ	๑. เพื่อรายงานผลตามการประเมิน ฯ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เครื่องมือวัด Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ๒. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้หน่วยงาน และให้คณะกรรมการฯ ประเมิน ฯ (OIT) ในแต่ละปีงบประมาณ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๒๙	กิจกรรมที่ ๒๙ โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. เพื่อรายงานผลตามการประเมิน ฯ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เครื่องมือวัด Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ๒. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้หน่วยงานและให้คณะกรรมการฯ ประเมิน ฯ (OIT) ในแต่ละปีงบประมาณ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๓๐	กิจกรรมที่ ๓๐ กิจกรรมจัดทำมาตรการหรือแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	เพื่อมีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านทางหน้าเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๓๑	กิจกรรมที่ ๓๑ กิจกรรมการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ	เพื่อให้เป็นไปตาม แนวทางการประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เรื่อง กำหนด ให้ข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ ตามมาตรา ๙ (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งประกาศไว้ เมื่อ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒ และข้อ ๓ ที่ต้องเผยแพร่แบบ สขร.๑ เป็นรายเดือน	กลุ่มอำนวยการ

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	เหตุผลที่คาดว่าจะต้องดำเนินการต่อ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๓๒	กิจกรรมที่ ๓๒ กิจกรรมการประกาศข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน	เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพชรบูรณ์ และเพื่อแสดงต่อสาธารณชน ให้เห็นถึงความโปร่งใสในการดำเนินการ ด้านจัดซื้อจัดจ้าง	กลุ่มอำนวยการ
๓๓	กิจกรรมที่ ๓๓ กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูล กฎหมาย ข่าวสาร หรือความรู้เกี่ยวกับด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเผยแพร่ข้อมูล กฎหมาย ข่าวสาร หรือความรู้เกี่ยวกับด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	กลุ่มอำนวยการ
๓๔	กิจกรรมที่ ๓๔ โครงการอบรม “ฉันทคือข้าราชการที่ดี” (สำหรับข้าราชการบรรจุใหม่)	๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี ๒. เพื่อเป็นการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ ๓. เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ตามที่ ศธจ. เพชรบูรณ์กำหนด	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง			
๓๕	กิจกรรมที่ ๓๕ กิจกรรมการจัดทำมาตรการหรือแนวทางการให้ผู้ใช้บริการมีส่วนเสียหรือประชาชนทั่วไปเข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินการของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด เพชรบูรณ์	๑.. เพื่อรายงานผลตามการประเมิน ฯ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เครื่องมือวัด Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ๒. เพื่อเป็นแนวทางสร้างการรับรู้กับประชาชนภายนอกหน่วยงานตามแนวทางการประเมิน ฯ (ITA)	คณะกรรมการจัดทำมาตรฐาน ความโปร่งใส ศธจ. เพชรบูรณ์
๓๖	กิจกรรมที่ ๓๖ กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการที่มีต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพชรบูรณ์	๑.. เพื่อรายงานผลตามการประเมิน ฯ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เครื่องมือวัด Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินการ/ปรับปรุงการดำเนินการต่าง ๆ ให้เกิดประสิทธิภาพในการให้บริการต่าง ๆ	ทุกกลุ่ม

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	เหตุผลที่คาดว่าจะต้องดำเนินการต่อ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๓๓๗	กิจกรรมที่ ๓๓๗ กิจกรรมส่งเสริมการมีช่องทางติดต่อสื่อสารทาง Social Media ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	๑. เพื่อตอบสนองต่อการดำเนินการด้านการประเมิน ฯ ITA ๒. เพื่อรายงานผลให้ สป.ทราบ	คณะกรรมการจัดทำมาตรฐาน ความโปร่งใส ศธจ. เพชรบูรณ์
๓๓๘	กิจกรรมที่ ๓๓๘ กิจกรรมการส่งเสริมการมีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านทางหน้าเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	๑.. เพื่อรายงานผลตามการประเมิน ฯ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เครื่องมือวัด Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ๒. เพื่อรายงานไปยังศูนย์ปราบปรามการทุจริตกระทรวงศึกษาธิการ	คณะกรรมการจัดทำมาตรฐาน ความโปร่งใส ศธจ. เพชรบูรณ์
๓๓๙	กิจกรรมที่ ๓๓๙ กิจกรรมการให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	๑. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจเกิดความเสียหายและลดความเสี่ยงในการปฏิบัติภารกิจ ๒. เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้สร้างความสัมพันธ์ภาพที่ดีในการร่วมมือกันปฏิบัติภารกิจต่าง ๆ ๓. เพื่อเป็นแนวทางสร้างการรับรู้กับบุคลากรภายในหน่วยงานตามแนวทางการประเมิน ฯ (ITA (เครื่องมือวัดด้าน Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	คณะกรรมการจัดทำมาตรฐาน ความโปร่งใส ศธจ. เพชรบูรณ์

ทั้งนี้ ข้อมูลตามข้อ ๔.๑.๑ ตามที่ได้จากการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้างต้นนี้ ได้นำไปพิจารณาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วยแล้ว

๔.๑.๒ ข้อมูลจากการรายงานผลการดำเนินการและผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔.๒ การวิเคราะห์เพื่อจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์จากข้อมูลในข้อ ๔.๑ ข้างต้น เป็นข้อมูลจากการสรุปรายงานผลการดำเนินการและผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อย ข้อ ๔ แผนการขับเคลื่อนหน่วยงาน และ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย ข้อ ๑๐ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ได้ ๙๗.๔๔ คะแนน เพื่อให้กระบวนการวิเคราะห์ในครั้งนี้ สามารถหาแนวทางการดำเนินการเพื่อเป็นวิธีในการแก้ไขข้อบกพร่อง จุดอ่อนหรือสิ่งที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

๔.๒.๑ การวิเคราะห์ในประเด็นข้อบกพร่อง จุดอ่อน หรือที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นพร้อมทั้ง แนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนาจากข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ทั้งนี้ การวิเคราะห์เพื่อพิจารณาแนวทางการแก้ไขหรือพัฒนาในประเด็นข้อบกพร่องจุดอ่อน หรือ ที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังนี้

ตารางการวิเคราะห์ในประเด็นข้อบกพร่อง จุดอ่อน หรือที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น พร้อมทั้งแนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนาที่กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์		
ข้อมูลจากผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	พิจารณาแนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนา	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล		
ข้อ ๔ แผน การ ขับ เคลื่อน หน่วยงาน	ต้องแสดงแผนการดำเนินงานตามภารกิจของ หน่วยงานที่มีระยะมากกว่า ๑ ปีและต้องมีข้อมูล แผนระยะสั้น และแผนระยะยาว ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพชรบูรณ์ ได้จัดทำแผนขับเคลื่อนหน่วยงาน ระยะ ๑ ปี เท่านั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จะต้อง ดำเนินการจัดทำแผน ๑ ปี และแผน ๓ ปี	
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต		

<p>ข้อ ๑๐ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะต้องจัดทำมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่ชัดเจนขึ้น เช่น การกำหนดขั้นตอน วิธีการ และส่วนงานเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน</p>	
--	---	--

ในการนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานความ โปร่งใสสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นคณะกรรมการที่ดำเนินการด้านความโปร่งใสและด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม รวมถึงการดำเนินการด้านการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งในการวิเคราะห์เพื่อ ดำเนินการ จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยได้ดำเนินการประชุม คณะกรรมการ ฯ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ และมีมติเห็นชอบให้กลุ่มนโยบายและแผน รับผิดชอบในการ ดำเนินงานตามข้อ ๔ แผนขับเคลื่อนหน่วยงาน สำหรับตัวชี้วัดที่ ๑๐ ให้กำหนดมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้า มามีส่วนร่วมในการดำเนินงานเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาต่อไป

พร้อมนี้ได้จัดทำตารางแสดงความสัมพันธ์ในแนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนา ดังนี้

ตารางแสดงความสัมพันธ์ในแนวทางการแก้ไข หรือการพัฒนา กับการกำหนดหัวข้อมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์		
แนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนา	พิจารณาแนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนา	กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ข้อ ๔ แผนการขับเคลื่อนหน่วยงาน		
๑) มอบกลุ่มนโยบายและแผนดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนหน่วยงาน ระยะ ๑ ปี และแผนระยะ ๓ ปี โดยมีข้อมูลรายละเอียดของแผน เช่น ยุทธศาสตร์ หรือแนวทางเป้าหมาย ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการและกิจกรรม เป็นต้น	ด้านการส่งเสริมสนับสนุนข้อมูลพื้นฐานในการขับเคลื่อนหน่วยงาน	มอบกลุ่มนโยบายและแผนดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนหน่วยงาน ระยะ ๑ ปี และระยะ ๓ ปี
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ข้อ ๑๐ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม		
๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกกลุ่มนำแนวทางการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและมีการนำข้อมูลลงในเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อให้สาธารณชนทั่วไปทราบ ทั้งนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีการเผยแพร่ช่องทาง	ด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	๑. ทุกกลุ่มต้องดำเนินการตาม แนวทางการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการดำเนินการกิจของหน่วยงานตามที่ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนดและเผยแพร่ผลการดำเนินงานดังกล่าวในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. ทุกกลุ่มต้องมีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหรือช่องทางรับข้อเสนอแนะ

<p style="text-align: center;">ตารางแสดงความสัมพันธ์ในแนวทางการแก้ไข หรือการพัฒนา กับการกำหนดหัวข้อมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์</p>		
แนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนา	พิจารณาแนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนา	กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ
<p>การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานการบริการให้เกิดความโปร่งใสปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น ซึ่งเป็นช่องทางผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ หัวข้อ “ร้องเรียน / ร้องทุกข์” นอกจากนี้เว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ยังมีการเชื่อมโยง (Link) สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานต่าง ๆ ภายนอก เพื่อมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจตามหน้าที่อำนาจต่อไป</p>		<p>จากประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการกับหน่วยงาน เพื่อนำข้อร้องเรียนหรือ ข้อเสนอแนะต่าง ๆ มาพัฒนาปรับปรุงหน่วยงานให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมายและสอดคล้องตามแนวทางพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p>

ในการนี้ การดำเนินการวิเคราะห์และกำหนดประเด็น/หัวข้อในการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ผ่านการวิเคราะห์จากฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กลุ่มบริหารงานบุคคล) และคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ได้มีมติเห็นชอบแล้ว ในคราวประชุมคณะกรรมการ ฯ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ ในการประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมิน ฯ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการ ฯ เห็นชอบตามที่มีการวิเคราะห์ตามข้อมูลข้างต้น โดยให้จัดทำเป็นประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อกำหนดเป็นแนวทางการปฏิบัติในการดำเนินการและมีคณะกรรมการ ฯ เป็นผู้ทำหน้าที่ขับเคลื่อนมาตรการ ฯ ฉบับนี้ โดยมาตรการ ฯ มีจำนวน ๖ ข้อ ประกอบด้วย ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและการให้บริการ
๒. ด้านส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร
๓. ด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการกิจการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
๔. ด้านส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ
๕. ด้านประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการทุจริต
๖. ด้านส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ ฯ ดำเนินการจัดทำประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามแนวทางที่วิเคราะห้และตามที่คณะกรรมการ ฯ เห็นชอบดังกล่าว ให้เกิดความ เหมาะสมและนำเสนอศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อโปรดพิจารณา ลงนามก่อนประกาศต่อไป

.....