

ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๓๒๓๖



สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ค่านิยมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (TEAM WINS)

เรียน ศึกษาธิการภาค (ภาค ๑ - ๑๘) ศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัด  
ผู้อำนวยการศูนย์ขับเคลื่อนการศึกษาในจังหวัดชายแดนภาคใต้

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้ดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร (TEAM WINS) ภายใต้โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๕/๒๕๖๖ ซึ่งกิจกรรมที่ ๒ ของการฝึกอบรมเป็นรูปแบบการอบรมสัมมนา ร่วมกัน (Onsite) ได้แบ่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมออกเป็น ๔ รอบ ดังนี้

- รอบที่ ๑ ในระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖
- รอบที่ ๒ ในระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖
- รอบที่ ๓ ในระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖
- รอบที่ ๔ ในระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

ณ สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา จังหวัดนครปฐม โดยมีเป้าหมายเพื่อเสริมสร้างและปลูกฝังข้าราชการรุ่นใหม่ให้เป็นข้าราชการที่ดีมีคุณภาพ เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม และพัฒนาเครือข่าย ให้สามารถปฏิบัติงานสัมฤทธิ์ผลตามนโยบายของการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่อย่างยั่งยืน

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอเรียนว่า ได้กำหนดค่านิยมองค์กรเพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดใช้เป็นหลักปฏิบัติในการทำงาน สามารถมองเห็นจุดมุ่งหมายและภาพอนาคตขององค์กรไปในทิศทางเดียวกันและมีความชัดเจนมากขึ้น รวมถึงสามารถสร้างวัฒนธรรมที่ดีในการทำงาน เพื่อให้ปฏิบัติงานราชการได้อย่างมีความสุข ภายใต้ค่านิยม TEAM WINS ซึ่งมีความหมาย ดังนี้

- T (Teamwork) หมายถึง การทำงานเป็นทีม
- E (Equality of Work) หมายถึง ความเสมอภาคในการทำงาน
- A (Accountability) หมายถึง ความรับผิดชอบ
- M (Morality and Integrity) หมายถึง การมีศีลธรรมและมีความซื่อสัตย์
- W (Willful) หมายถึง ความมุ่งมั่นตั้งใจทำงานอย่างเต็มศักยภาพ
- I (Improvement) หมายถึง การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ
- N (Network and Communication) หมายถึง การเป็นเครือข่ายที่มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน
- S (Service Mind) หมายถึง การมีจิตมุ่งบริการ

ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยมองค์กรให้กับข้าราชการบรรจุใหม่ จึงได้กำหนดกิจกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรขึ้นไว้ในโครงการฯ ดังกล่าว โดยมีเนื้อหาสาระสำคัญ คือ การสร้างและปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรโดยใช้ค่านิยมองค์กร (TEAM WINS) เป็นหลักปฏิบัติในการทำงาน รวมทั้งกำหนดกิจกรรมให้ข้าราชการบรรจุใหม่ได้ร่วมกันทำกิจกรรมนำเสนอการขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งข้าราชการบรรจุใหม่ฯ รุ่นที่ ๕/๒๕๖๖ ได้ร่วมกันนำเสนอผลงานในรูปแบบที่สร้างสรรค์ ทั้งในรูปแบบคลิปวิดีโอและ Infographics ของกิจกรรมฯ รวมจำนวน ๔ ชิ้นงาน ซึ่งสามารถดูรายละเอียดได้ที่ <https://bit.ly/๔๐UdFw> หรือ QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

พิจารณาแล้ว...

พิจารณาแล้วเห็นว่า จากผลงานของข้าราชการบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๕/๒๕๖๖ กิจกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรฯ เป็นผลงานที่มีประโยชน์ สร้างสรรค์ อธิบายถึงความหมายของค่านิยมองค์กรได้อย่างชัดเจนและน่าสนใจ รวมถึงหน่วยงานในสังกัดสามารถนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการสร้างการรับรู้ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทราบ ดังนั้น จึงขอประชาสัมพันธ์ค่านิยมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ให้กับข้าราชการและบุคลากรในสังกัดเพื่อทราบและร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรด้วยการนำค่านิยม TEAM WINS เป็นหลักในการปฏิบัติงานราชการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ต่อไปด้วย  
จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิเชฐ โพธิ์ภักดี)

รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักอำนวยการ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๓

โทรสาร ๐ ๒๖๒๘ ๕๖๒๓



ค่านิยมองค์กร TEAM WINS