

รายงานการประชุม
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)
ตามคำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐
ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

ครั้งที่ ๖/ ๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๕.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม A.O.C.
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
(สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กระทรวงศึกษาธิการ

สารบัญเรื่อง

รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม A.O.C สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

(สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑)

.....

ระเบียบวาระ **หน้า**

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ๒

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐ ๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ๓-๖

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รับทราบการบริหารจัดการสำหรับการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาค ๗-๘

๔.๒ รับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ๙-๒๖

๔.๓ รับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ๒๗-๓๘

๔.๔ ยุติการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ๓๙-๔๐

๔.๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่สำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ๔๑-๔๒

๔.๖ รับทราบผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐ ๔๓-๕๔

๔.๗ การจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐) ๕๕-๖๒

๔.๘ การจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประจำปี ครั้งที่ ๒ ๖๓

๔.๙ การประชุมเสวนาเปิดโลกทัศน์การศึกษาเพื่อการมีงานทำ ๖๔

ระเบียบวาระ **หน้า**

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบการจัดระเบียบวาระการประชุมตามข้อเสนอของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ๖๕

๕.๒ ขอความเห็นชอบแผนพัฒนาการศึกษา(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) จังหวัดเพชรบูรณ์ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จังหวัดเพชรบูรณ์ (ฉบับจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี) ๖๖-๗๖

๕.๓ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินด้าน ๑, ๒ และ ๓) ๗๗-๘๓

๕.๔ ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ(ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓) ๘๔-๙๕

๕.๕ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ(ประเมินด้านที่ ๑,๒) ๙๖-๙๙

๕.๖ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ๑๐๐-๑๐๕

๕.๗ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ(ประเมินด้านที่ ๓) ๑๐๖-๑๑๐

๕.๘ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานและเลื่อนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ๑๑๑-๑๑๘

๕.๙ ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู ๑๑๙-๑๒๓

๕.๑๐ ขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ ๑๒๔-๑๒๙

๕.๑๑ ขออนุมัติรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ๑๓๐-๑๔๔

๕.๑๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐) ๑๔๕-๑๕๐

๕.๑๓ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประจำปี ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐) ๑๕๑-๑๕๓

๕.๑๔ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (คำร้องขอย้าย ฯ ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐) ๑๕๔-๑๗๑

๕.๑๕ การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รายที่ ๑ (ลับ)

๕.๑๖ การพิจารณารายงานการสั่งให้ออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รายที่ ๒ (ลับ)

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ ๑๗๒

-

รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)
ตามคำสั่ง คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๕.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม A.O.C. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ผู้มาประชุม

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประธานกรรมการ
(นายพิบูลย์ หัตถกิจโกศล)

๒. ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย กรรมการ
(ว่าที่พันตรี ดำริห์ ติยะวัฒน์ รองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดเพชรบูรณ์
ผู้รับมอบอำนาจจากผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดเพชรบูรณ์)

๓. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กรรมการ
(นายสหรัฐ สีมานนท์ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ วิทยาลัยเทคนิคเพชรบูรณ์
ผู้รับมอบอำนาจจากประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์)

๔. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน กรรมการ
(นายบัณฑิต ครุฑางคะ)

๕. ผู้แทนองค์กรภาคเอกชน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(นายวุฒิชัย โรจน์ทิพยรัก)

๖. ผู้แทนองค์กรวิชาชีพ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(นายพิสิษฐ์ วัฒนวิทูกูร)

๗. ผู้แทนภาคประชาชน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(นายจุลพงษ์ คุ้นวงศ์)

๘. นายวิศัลย์ โฆษิตานนท์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๙. นายกำพล วันทา กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๐. นายสมาน ปางวัชรากร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๑. รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้ช่วยเลขานุการ
(ว่าที่พันตรีประหยัด แก่นชา รักษาราชแทนศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์)

๑๒. ข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้ช่วยเลขานุการ
(นายธานี ชาตินันทน์ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล)

๑๓. ข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้ช่วยเลขานุการ
(นางสายชล สังขพันธ์ ปฏิบัติหน้าที่ผอ.กลุ่มอำนวยการ)

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ศึกษาธิการภาค ๑๗ รองประธานกรรมการ ติดภารกิจ
(นายพิธาน พื้นทอง)

๒. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กรรมการ ติดภารกิจ
(นายดิเรก ต่ายเมือง)

๓. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรรมการ ติดภารกิจ
(นางอัจฉรา สระวาสี)

๔. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประยูร ลิ้มสุข)	กรรมการ	ติดภารกิจ
๕. ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (นายภูวนาท มูลเขียน)	กรรมการและเลขานุการ	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสงกรานต์ มาสีจันทร์	ผอ.ร.ร.หล่มสักวิทยาคม รักษาการในตำแหน่ง ผอ.สพม.เขต ๔๐
๒. นายสันติชัย บัวทอง	รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๓. นางขวัญนภา จันทร์ดี	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน ศธจ.เพชรบูรณ์
๔. นายมนตรี ช่วยพยุง	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๕. น.ส.นงนุช ลาคำ	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๖. นางสุนันท์ บัวเทศ	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๗. จ.ส.อ.สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.เขต ๔๐
๘. นายอวยชัย ทองหาร	นิติกรชำนาญการพิเศษ ศธจ.เพชรบูรณ์
๙. นางพรหมภัสสร อยู่พืช	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ศธจ.เพชรบูรณ์
๑๐. จ.ส.อ.อำไพ สอนจิตร	นิติกรชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๑๑. น.ส.ยมลพร หมื่นสาย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๑๒. น.ส.มวลพร รบชนะชัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๑๓. นางอัมพร จันทรางกูล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สพป.พช.๓
๑๔. น.ส.มาลินี วงศ์คำลือ	นิติกรชำนาญการ ศธจ.เพชรบูรณ์
๑๕. นางชาลิตา กระต่ายทอง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ศธจ.เพชรบูรณ์
๑๖. นางสาวกรุณา อุตราชา	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ศธจ.เพชรบูรณ์
๑๗. นางสาวไฉน ผึ่งผาย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ศธจ.เพชรบูรณ์
๑๘. นายอนวัฒน์ แก้วขุนทด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สพป.พช.๓
๑๙. นายศุภชัย รัววิชา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ สพม.เขต ๔๐
๒๐. นางพยอม เนาว์แก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ศธจ.เพชรบูรณ์
๒๑. นายพสกร ทวีทรัพย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ศธจ.เพชรบูรณ์
๒๒. นายพิชิตพล โสประดิษฐ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สปพ.พช.๒

เริ่มประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม ว่าที่พันตรีประหยัด แก่นชา รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าประธานและรองประธานติดภารกิจราชการ ขอให้ที่ประชุมเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ ทำหน้าที่ประธานการประชุมแทนชั่วคราว และที่ประชุมมีมติเลือก นายกำพล วันทา กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ทำหน้าที่ประธานแทนชั่วคราว ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี –

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐

ฝ่ายเลขานุการแจ้งว่าได้จัดส่งรายงานการประชุมให้คณะกรรมการทุกท่านแล้ว ขอได้โปรดพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องของรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐ หากเห็นว่ารายงานการประชุมดังกล่าวถูกต้อง โปรดให้การรับรอง

.....

ที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

ระเบียบวาระ ๓.๑ ขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

(ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ราย นายพิชิตชัย อนนท์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๖ ให้เลื่อนและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ.เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๔๙ เรื่อง การแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) "ก.ค.ศ.มีมติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการในการแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ก.พ.กำหนดในกรณีต่าง ๆ และมีผลบังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน มาใช้ในการพิจารณาการแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยอนุโลม และในกรณีที่หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนดดังกล่าว กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ.กรม ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ กศจ.(อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม)"

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๕ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกและประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙

๒.๖ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ๒ และตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๓ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ดำเนินคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒ และตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๓

๓.๒ มติ กศจ.เพชรบูรณ์ (ตามคำสั่ง คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐) ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐ มีมติให้แต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ผู้ได้รับการคัดเลือกทั้ง ๒ ราย และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ดำเนินการประกาศผู้ได้รับคัดเลือกให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒ และตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๓ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐

๓.๓ นายพิชิตชัย อนนท์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๖ ได้ส่งผลงานเข้ารับการประเมิน ให้เลื่อนและแต่งตั้งเป็นตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ และตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐ อนุมัติมอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน และได้ดำเนินออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการประเมินผลงาน ตามคำสั่งที่ ๖๕๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ ซึ่งการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ข้อ ข.(๓) คือ

๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน

๓.๑ ให้ตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ประกอบไปด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. ผอ.สพท. เป็นประธาน

๒. รอง ผอ.สพท. ผู้ได้รับมอบหมายจาก ผอ.สพท. เป็นกรรมการ

๓. ผอ.กลุ่ม/หน่วย หรือผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป ในสายงานที่ขอรับการประเมิน เป็นกรรมการ

๔. ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

๓.๔ คณะกรรมการประเมินได้ดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๖)

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติผลการประเมินผลงานของคณะกรรมการประเมิน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย คือ ราย นายพิชิตชัย อนนท์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๖ ให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๓ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ (วันที่ได้ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์)

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติผลการประเมินผลงานของคณะกรรมการประเมิน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามข้อ ๔ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติผลการประเมินผลงานของคณะกรรมการประเมิน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ราย นายพิชิตชัย อนนท์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๖ ให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๓ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ (วันที่ได้ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์) ตามเสนอ

บัญชีรายละเอียดคะแนนประเมินผลงานของบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ...../๒๕๖๐

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ลำดับ	ระดับตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง	ชื่อตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการคัดเลือก	รายการผลงานที่ประเมิน	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่านร้อยละ	กรรมการ			คะแนนเฉลี่ย	ความเห็นของคณะกรรมการ
							คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓		
๑	ชำนาญการพิเศษ	นักทรัพยากรบุคคล อ ๒๓	นายพิชิตชัย อนนท์	ผลงานลำดับที่ ๑	๑๐๐	๗๐.๐๐	๘๖.๐๐	๘๔.๐๐	๘๙.๐๐	๘๖.๓๓	ผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐
				ผลงานลำดับที่ ๒	๑๐๐	๗๐.๐๐	๘๖.๐๐	๘๕.๐๐	๘๘.๐๐	๘๖.๓๓	
				ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางาน	๑๐๐	๗๐.๐๐	๘๕.๐๐	๘๔.๐๐	๙๐.๐๐	๘๖.๓๓	

หมายเหตุ วันที่ส่งเอกสารประเมินผลงานครบถ้วนสมบูรณ์ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐

ชื่อผลงานที่ขอรับการประเมิน

๑. คู่มือการปฏิบัติงานวิเคราะห์วางแผนอัตรากำลังคนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๒. คู่มือการดำเนินงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ ว ๑๗/๒๕๕๒ สายงานการสอน

ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางาน

การวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ โดยการใช้มาตรฐานวิชาเอกประกอบการวางแผนอัตรากำลัง

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ รับทราบการบริหารจัดการสำหรับการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาค

(ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้รับหนังสือจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน แจ้งว่ามีการเบิกจ่ายค่าเบี้ยประชุมในการประชุมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดและสำนักงานศึกษาธิการภาค ไม่เป็นไปตามข้อ ๑๐ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ และ คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ยังไม่มีมติเพื่อให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการประกาศกำหนดการโอนกิจการ ทรัพย์สิน หนี้ และงบประมาณ ตามข้อ ๓ (๒) ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ จึงขอให้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติและกำชับให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ อย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด มีอำนาจหน้าที่และบทบาทสำคัญในการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขอให้พิจารณาดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ อย่างเคร่งครัดต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบหน้าที่ ๘)

ที่ประชุม : รับทราบ ตามข้อ ๑๐ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ "การเบิกจ่ายเบี้ยประชุมของ กศจ. อกศจ. คณะอนุกรรมการและคณะทำงาน ตามข้อ ๘(๙) เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยเบี้ยประชุมกรรมการ และการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการอื่นๆ ที่จำเป็น ให้เบิกจ่ายได้ตามระเบียบของทางราชการ โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ" ทั้งนี้ การดำเนินการเบิกจ่ายค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการ กศจ. จังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นไปตามระเบียบทุกประการ

๐๐๕
๒๑๐๕
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๐

ศธ ๐๒๐๑.๓๓/ ๑๓๔๗๘

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๒๑ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง การบริหารจัดการสำหรับการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาค

เรียน ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้รับหนังสือจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน แจ้งว่า ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนดให้มีการจัดตั้งสำนักงานศึกษาธิการภาค จำนวน ๑๘ ภาค และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด จำนวน ๗๗ จังหวัด และให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาคมีอำนาจหน้าที่ ตามข้อ ๓ (๒) ในการโอนกิจการ ทรัพย์สิน หนี้ และเงินงบประมาณของส่วนราชการใดในกระทรวงศึกษาธิการไปเป็นของส่วนราชการอื่น ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการตามบัญชีที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการประกาศกำหนด รวมทั้งพิจารณาจัดสรรงบประมาณให้แก่หน่วยงานของกระทรวงศึกษาธิการในระดับภูมิภาคหรือจังหวัด สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับข้อมูลว่า มีการเบิกจ่ายเบี้ยประชุมในการประชุมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดและสำนักงานศึกษาธิการภาค ไม่เป็นไปตามข้อ ๑๐ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ และคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาคยังไม่มีมติเพื่อให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการประกาศกำหนดการโอนกิจการ ทรัพย์สิน หนี้ และงบประมาณ ตามข้อ ๓ (๒) ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ จึงขอให้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติดังกล่าว และกำชับและแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ อย่างเคร่งครัด

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พิจารณาแล้วเห็นว่า คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมีอำนาจหน้าที่และบทบาทสำคัญในการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ แต่ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขอให้พิจารณาดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ อย่างเคร่งครัดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายประเสริฐ บุญเรือง)
รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักบูรณาการการศึกษา
โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๘๘๘๐
โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๐๐๖๘

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ รับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

(ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

ด้วย ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ทั้งนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ได้มีมติเห็นชอบให้ กศจ. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ *(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๐-๒๖)*

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : รับทราบ ทั้งนี้ อำนาจในการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เป็นอำนาจของ กศจ.

๐๐ 010



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๗

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ศึกษาธิการภาค ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๑ ชุด
๒. มาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่งระหว่างพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น กับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบคำขอโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๑ ชุด
๔. หนังสือสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับรายละเอียดของผู้ขอโอน จำนวน ๑ ชุด
๕. คำอธิบายประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๕๘ ได้กำหนดการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่มิใช่พนักงานวิสามัญ และการโอนข้าราชการอื่นที่มิใช่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัตินี้ และมิใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไว้ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นตามนัยดังกล่าว เป็นไปโดยเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเป็นประโยชน์ต่อราชการ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงมีมติให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นผู้พิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่นได้โดยอนุมัติ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ และมาตรฐานเปรียบเทียบตำแหน่งฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

/ ทั้งนี้ ...

011

ทั้งนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ได้มีมติเห็นชอบให้ กศจ. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายมนัสศักดิ์ สุวรรณวิงค์)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๑๑๐๒
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐)

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๙ (๔) และมาตรา ๕๘ประกอบกับมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เป็นมาตรฐานเดียวกันในการสรรหาบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ดังต่อไปนี้

๑. ในหลักเกณฑ์นี้

"การโอน" หมายถึง การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่มิใช่พนักงานวิสามัญ และการโอนข้าราชการอื่นที่มิใช่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมิใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ

"พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น" หมายถึง พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นที่กำหนดตามบัญชีมาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่งฯ แนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

๒. ให้ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้

๓. หน่วยงานการศึกษาที่รับโอนต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งที่รับโอนที่ขึ้นบัญชีของหน่วยงานการศึกษา หรือ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง หรือบัญชีของส่วนราชการนั้น ซึ่งรอการบรรจุและแต่งตั้ง

๔. ผู้ขอโอนต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๔.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔.๒ ต้องเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งที่จะขอโอน โดยเป็นการสอบแข่งขันที่เทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. หรือ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องเป็นผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งปัจจุบันก่อนโอน

๔.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่รับโอน

๔.๔ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๔.๕ ไม่เคยกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔.๖ ไม่เคยถูกศาลพิพากษาลงโทษทางอาญา หรือไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๔.๗ ไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๕. ผู้ขอโอนต้องได้รับความยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของผู้นั้น

กรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดบริหารงานบุคคลในรูปคณะกรรมการ การโอนต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นด้วย

๖. ตำแหน่งที่จะใช้รับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน และมิใช่เป็นตำแหน่งที่รอการเลิกหรือยุบ หรือตำแหน่งที่มีเงื่อนไขตามที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) กำหนด หรือตำแหน่งที่สงวนไว้

๗. หน่วยงานการศึกษาที่จะรับโอน ต้องมีจำนวนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๘. ให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี ดำเนินการดังนี้

๘.๑ ให้ความเห็นชอบในการนำตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน มาใช้ในการรับโอน

เมื่อ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ให้ความเห็นชอบในการนำตำแหน่งว่างมาใช้ในการรับโอนแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ของหน่วยงานการศึกษาหรือส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนทำความตกลงกับผู้มีอำนาจสั่งบรรจุของส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิมของผู้ขอโอน พร้อมสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับการรับเงินเดือน การลาศึกษาต่อ การถูกดำเนินการทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ การถูกดำเนินคดีหรือถูกลงโทษทางอาญา หรือการถูกดำเนินคดีล้มละลายหรือเป็นบุคคลล้มละลาย และข้อมูลอื่นๆ ตามแบบที่กำหนด และเมื่อได้รับความยินยอมพร้อมข้อมูลดังกล่าว จากส่วนราชการ หรือหน่วยงานสังกัดเดิมของผู้ขอโอนแล้ว ให้นำเสนอ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณาต่อไป

๘.๒ กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน

๘.๓ ประกาศรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน โดยระบุตำแหน่งว่างที่จะรับโอน คุณสมบัติของผู้ขอโอน และองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัด เกณฑ์การให้คะแนนประเมิน รวมทั้งข้อความอื่นที่ผู้ขอโอนควรทราบ โดยให้ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยและประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่าง ๆ ตามความเหมาะสม

๘.๔ ตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม ไม่น้อยกว่า ๕ คน ทำหน้าที่ประเมินความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม ของผู้ขอโอนตามองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดที่กำหนด

๘.๕ พิจารณาการรับโอน ให้เป็นไปตามแนวทาง ดังนี้

๑) ให้พิจารณาจากผลการประเมินฯ ตามข้อ ๘.๔ สำหรับการพิจารณารับโอนให้นำข้อมูลตามข้อ ๘.๑ วรรคสอง มาประกอบการพิจารณาด้วย

๒) กรณีรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการประเมินบุคคลและหรือผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓) การพิจารณารับโอนให้ดำเนินการภายหลังจากการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนตามมาตรา ๕๗ แล้ว และการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เสร็จสิ้นแล้ว

๔) การพิจารณารับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่งฯ แนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับจากความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ ของผู้ขอโอนเทียบกับบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในหน่วยงานการศึกษาหรือส่วนราชการนั้นเป็นสำคัญ

๙. การให้ได้รับเงินเดือน ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม กรณีที่เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่รับโอน ให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑๐. เมื่อ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณาและมีมติอนุมัติให้รับโอนแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ มีคำสั่งรับโอนต่อไป

๑๑. แจ้งส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิมของผู้ขอโอน สั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่และอัตราเงินเดือนเดิม โดยให้มีผลในวันเดียวกันกับวันที่รับโอน และส่งตัวไปรับตำแหน่งใหม่ต่อไป

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับคำสั่งรับโอนต้องรายงานตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาที่รับโอน ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งรับโอน หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ผู้มีอำนาจสั่งรับโอนอาจดำเนินการเพื่อยกเลิกการรับโอนก็ได้

๑๒. ส่งสำเนาคำสั่งพร้อมบัญชีรายละเอียดการรับโอน จำนวน ๓ ชุด ไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง พร้อมด้วยเอกสารหลักฐาน ดังต่อไปนี้

๑) บัญชีรายละเอียดอัตรากำลังตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในหน่วยงานการศึกษาที่รับโอน

๒) สำเนาเอกสารหลักฐาน ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดในแบบคำขอโอน

๓) สำเนารายงานการประชุม กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณีเฉพาะวาระที่พิจารณาและมีมติให้รับโอน

๑๓. ให้ดำเนินการพิจารณารับโอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้โดยเคร่งครัด กรณีที่ต่างไปจากหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ หาก กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณีพิจารณาเห็นว่าเป็นกรณีมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ทางราชการ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

มาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่งระหว่างพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น กับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๑. ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ข้าราชการรัฐสภาสามัญ
ข้าราชการศาลยุติธรรม
ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง
ข้าราชการพลเรือนในพระองค์
ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
ข้าราชการธุรการซึ่งเป็นข้าราชการฝ่ายอัยการ
ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
	ประเภท	ระดับ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ		
ระดับชำนาญการพิเศษ	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
ระดับชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ
ระดับปฏิบัติการ	วิชาการ	ปฏิบัติการ
ตำแหน่งประเภททั่วไป		
ระดับอาวุโส	ทั่วไป	อาวุโส
ระดับชำนาญงาน	ทั่วไป	ชำนาญงาน
ระดับปฏิบัติงาน	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน

๒. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
	ประเภท	ระดับ
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ		
ระดับชำนาญการพิเศษ	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
ระดับชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ
ระดับปฏิบัติการ	วิชาการ	ปฏิบัติการ
ตำแหน่งประเภททั่วไป		
ระดับชำนาญงานพิเศษ	ทั่วไป	อาวุโส
ระดับชำนาญงาน	ทั่วไป	ชำนาญงาน
ระดับปฏิบัติงาน	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน

๓. ข้าราชการอัยการ

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
	ประเภท	ระดับ
อัยการประจำสำนักงานอัยการสูงสุด รองอัยการจังหวัด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
อัยการประจำกอง อัยการจังหวัดผู้ช่วย	วิชาการ	ชำนาญการ
อัยการผู้ช่วย	วิชาการ	ปฏิบัติการ

๔. ข้าราชการตุลาการ

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
	ประเภท	ระดับ
ผู้พิพากษาศาลชั้นต้น	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
ผู้พิพากษาประจำศาล	วิชาการ	ชำนาญการ
ผู้ช่วยผู้พิพากษา	วิชาการ	ปฏิบัติการ

๕. ข้าราชการทหาร

ตำแหน่งเดิม		ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
ตำแหน่งหลัก	ชั้นยศ	ประเภท	ระดับ
ชั้นสัญญาบัตรอื่น	พ.อ. /น.อ.	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
	พ.ต. – พ.ท. /น.ต. – น.ท.	วิชาการ	ชำนาญการ
	ร.ต. – ร.อ.	วิชาการ	ปฏิบัติการ
ชั้นประทวน	จ.ส.ต. – จ.ส.อ. / พ.จ.ต. – พ.จ.อ./ พ.อ.ต. – พ.อ.อ.	ทั่วไป	ชำนาญงาน
	ส.ต. – ส.อ. /จ.ต. - จ.อ.	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน

๖. ข้าราชการตำรวจ

ตำแหน่งหลัก	ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น	ชั้น/ยศ	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
			ประเภท	ระดับ
	สบ ๔	พ.ต.อ./พ.ต.ท.	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
รองผู้กำกับการ/สารวัตรใหญ่		พ.ต.ท./พ.ต.ต./ร.ต.อ.	วิชาการ	ชำนาญการ
	สบ ๓	พ.ต.ท./พ.ต.ต./ร.ต.อ.	วิชาการ	ชำนาญการ
สารวัตร		พ.ต.ท./พ.ต.ต./ร.ต.อ./ร.ต.ท.	วิชาการ	ชำนาญการ
	สบ ๒	พ.ต.ท./พ.ต.ต./ร.ต.อ./ร.ต.ท.	วิชาการ	ชำนาญการ
รองสารวัตร		ร.ต.อ./ร.ต.ท./ร.ต.ต.	วิชาการ	ปฏิบัติการ
	สบ ๑	ร.ต.อ./ร.ต.ท./ร.ต.ต.	วิชาการ	ปฏิบัติการ
ผู้บังคับหมู่		จ.ส.ต. – ด.ต.	ทั่วไป	ชำนาญงาน
		ส.ต.ต. – ส.ต.อ.	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน
รองผู้บังคับหมู่		พลตำรวจ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน

๗. ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา
พนักงานส่วนตำบล

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
	ประเภท	ระดับ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ		
ระดับชำนาญการพิเศษ	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
ระดับชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ
ระดับปฏิบัติการ	วิชาการ	ปฏิบัติการ
ตำแหน่งประเภททั่วไป		
ระดับอาวุโส	ทั่วไป	อาวุโส
ระดับชำนาญงาน	ทั่วไป	ชำนาญงาน
ระดับปฏิบัติงาน	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน

๘. ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร
พนักงานครูเทศบาล
พนักงานครูเมืองพัทยา

ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
	ประเภท	ระดับ
สายงานการสอน		
ตำแหน่งครู		
วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
วิทยฐานะครูชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ
ตำแหน่งครู (คุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป)	วิชาการ	ปฏิบัติการ
สายงานนิเทศการศึกษา		
ตำแหน่งศึกษานิเทศก์		
วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ
ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ (คุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป)	วิชาการ	ปฏิบัติการ
สายงานบริหารสถานศึกษา		
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา/ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		
วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ/ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ/ รองผู้อำนวยการชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา/ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	วิชาการ	ปฏิบัติการ

๑๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

รูปถ่าย ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน

แบบคำขอโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เขียนที่ .....

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .....

เรื่อง ขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน (ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการ แล้วแต่กรณี)

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ) ..... อายุ ..... ปี เกิดวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ..... เลขประจำตัวประชาชน ..... ปัจจุบันเป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น..... ตำแหน่ง..... ระดับ/ชั้น/วิทยฐานะ.....รับเงินเดือน ระดับ/ชั้น..... อัตรา/ขั้น..... บาท สังกัดแผนก/กลุ่ม/กอง/สำนัก..... กรม ..... กระทรวง..... ตั้งอยู่ที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail .....

ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์บ้าน..... โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail .....

มีความสมัครใจขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่ง..... กลุ่ม/สถานศึกษา ..... สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ส่วนราชการ.....

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ..... เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ..... ตำแหน่ง.....ระดับ/ชั้น..... สังกัด..... ส่วนราชการ..... กระทรวง.....

๓. วินัย/คดีความ

( ) เคยถูกลงโทษทางวินัย ( ) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา ( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา

( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย ( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

/๔. เหตุผล...

021

๔. เหตุผลการขอโอน.....

.....

.....

๕. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑	.....	.....	.....
๒	.....	.....	.....
๓	.....	.....	.....
๔	.....	.....	.....
๕	.....	.....	.....
	ฯลฯ		

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑	.....	.....	.....	.....
๒	.....	.....	.....	.....
๓	.....	.....	.....	.....
๔	.....	.....	.....	.....
๕	.....	.....	.....	.....
	ฯลฯ			

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ประสงค์จะขอโอน (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)

.....

.....

.....

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

/ ๘. ปัจจุบัน ...

๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง /ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละ..... บาท เมื่อได้โอนมาดำรงตำแหน่งใด ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน ตามที่กำหนดสำหรับตำแหน่งนั้น

๙. เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- ○ ๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- ○ ๙.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- ○ ๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- ○ ๙.๔ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม ซึ่งระบุวัน เดือน ปีที่ให้โอน
- ○ ๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- ○ ๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- ○ ๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอโอน
- ○ ๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอโอนดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันในส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม
- ○ ๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- ○ ๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอโอนเห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณารับโอน
- ○ ๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐานการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอโอนไว้นี้ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

/คำรับรอง...

023

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาดังนี้

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) .....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)*

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) .....ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับส่วนราชการ) **

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

หมายเหตุ * ๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอโอนระบุและยื่นขอโอนถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอโอนด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า

** ๒. ให้ระบุความเห็นว่า ยินยอมหรือไม่ยินยอมให้โอน พร้อมเหตุผล

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ 024

หนังสือสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับรายละเอียดของผู้ขอโอน

ที่...../..... สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือส่วนราชการ.....

วันที่.....

เรื่อง ขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน(หัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานต้นสังกัด)

ด้วย (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ).....
ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น.....ตำแหน่ง.....
ระดับ/ชั้น..... รับเงินเดือนระดับ/ชั้น..... อัตรา/ขั้น..... บาท
สังกัด..... ขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่ง.....กลุ่ม/สถานศึกษา
..... สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ส่วนราชการ.....
กระทรวง.....

(สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือส่วนราชการที่รับโอน).....
พิจารณาแล้วมีความประสงค์จะรับโอนจึงขอทราบว่าจะขัดข้องในการให้โอนหรือไม่ หากไม่ขัดข้อง ขอทราบข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ระดับหรือชั้นใด รับเงินเดือนเงินประจำตำแหน่ง/เงินวิทยฐานะและเงินค่าตอบแทนเท่าใดสังกัดหน่วยงานใด

๒. เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือไม่

๓. เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสืบสวนว่ากระทำผิดวินัย หรือถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพหรือเคยกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่

๔. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญาหรือเคยถูกศาลพิพากษาลงโทษทางอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือไม่

๕. เคยเป็นบุคคลล้มละลาย หรือเป็นผู้อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลายหรือไม่

๖. เป็นสมาชิก กบข. ชพค. ชพส. หรือสมาชิกองค์กรสวัสดิการอื่น หรือไม่ หากเป็นสมาชิกให้ระบุการเป็นสมาชิกและหมายเลขด้วย

๗. มีภาระหนี้สินผูกพันกับทางราชการ หรือไม่

๘. อยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อ หรืออยู่ระหว่างการปฏิบัติราชการเพื่อชดใช้ทุน หรือไม่

๙. ยินยอมให้โอนได้ตั้งแต่เมื่อใด

๑๐. ข้อมูลอื่น ๆ (ถ้ามี)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ .....(สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ส่วนราชการ) ทราบด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ

หน่วยงานที่รับโอน
โทรศัพท์.....
โทรสาร.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

คำอธิบาย
ประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐)

หลักเกณฑ์

๓. หน่วยงานการศึกษาที่รับโอนต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งที่รับโอนที่ขึ้นบัญชีของหน่วยงานการศึกษา หรือ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง หรือบัญชีของส่วนราชการนั้น ซึ่งรอการบรรจุและแต่งตั้ง

คำอธิบาย

ตำแหน่งที่ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือก รอการบรรจุและแต่งตั้ง คือ ตำแหน่งแรกบรรจุ ได้แก่ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ดังนั้น หน่วยงานการศึกษานั้นๆ ไม่สามารถรับโอน มาดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานหรือระดับชำนาญงาน

๔. ผู้ขอโอนต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๔.๒ ต้องเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งที่จะขอโอน โดยเป็นการสอบแข่งขันที่เทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. หรือ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องเป็นผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งปัจจุบันก่อนโอน

คำอธิบาย

พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่นที่สามารถขอโอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ในกรณีที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและขอโอนมาดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือกรณีที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปขอโอนมาดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ผู้นั้นต้องเป็นผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งประเภทวิชาการหรือตำแหน่งประเภททั่วไปดังกล่าวแล้วแต่กรณี โดยผลการสอบแข่งขัน

ทั้งนี้ ผลการสอบแข่งขันดังกล่าวต้องเป็นการสอบแข่งขันที่เทียบเคียงหรือเป็นการสอบแข่งขันที่มีมาตรฐานเดียวกันกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. หรือ ก.ค.ศ. กำหนด

026

๘. ให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี ดำเนินการดังนี้

๘.๕ พิจารณาการรับโอน ให้เป็นไปตามแนวทาง ดังนี้

๔) การพิจารณารับโอนให้ดำเนินการภายหลังจากการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนตามมาตรา ๕๗ แล้ว และการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เสร็จสิ้นแล้ว

คำอธิบาย

การพิจารณารับโอนให้ดำเนินการภายหลังจากการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนตามมาตรา ๕๗ แล้ว และการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เสร็จสิ้นแล้ว หมายถึง ให้พิจารณาการย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) การพิจารณาย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ การพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สังกัดส่วนราชการอื่น ตามลำดับ มาบรรจุและหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๙. การให้ได้รับเงินเดือน ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิมกรณีที่เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่รับโอน ให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

คำอธิบาย

กรณีที่เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ ซึ่งกำหนดให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ มาใช้โดยอนุโลม

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ รับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

(ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

ด้วย ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ทั้งนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ได้มีมติเห็นชอบให้ กศจ. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ *(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๒๘-๓๘)*

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : รับทราบ

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๖

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ศึกษาธิการภาค ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๑ ชุด
๓. คำอธิบายประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๕๗ บัญญัติว่า “การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและการโอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด” นั้น

ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ทั้งนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ได้มีมติเห็นชอบให้ กศจ. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสิทิจศักดิ์ สุวรรณรังค์)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๑๑๐๒
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๕

หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) (ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐)

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๙ (๔) มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙ ประกอบกับมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ดังต่อไปนี้

๑. ในหลักเกณฑ์นี้

"การเปลี่ยนตำแหน่ง" หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่มิใช่บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสังกัดส่วนราชการเดียวกัน

"การย้าย" หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม ในหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดส่วนราชการเดียวกัน

"การโอน" หมายถึง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สังกัดส่วนราชการอื่น ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม

๒. ให้ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้

๓. หน่วยงานการศึกษาที่รับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และรับโอน ต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งที่จะรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และรับโอน ที่ขึ้นบัญชีของหน่วยงานการศึกษา หรือ กศจ.หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง หรือบัญชีของส่วนราชการนั้น แล้วแต่กรณี ซึ่งรอการบรรจุและแต่งตั้ง

๔. ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอนต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๔.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔.๒ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๔.๓ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๔.๔ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔.๕ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๔.๖ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

สำหรับผู้ขอโอนนอกจากต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๔.๑ – ๔.๖ แล้ว ต้องได้รับความยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของผู้นั้นด้วย

๕. หน่วยงานการศึกษาที่รับการแต่งตั้ง ต้องมีจำนวนบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน และมิใช่เป็นตำแหน่งที่รอการเลิกหรือยุบ หรือตำแหน่งที่มีเงื่อนไขตามที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) กำหนด หรือตำแหน่งที่สงวนไว้

๖. ให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณีดำเนินการดังนี้

๖.๑ ให้ความเห็นชอบในการนำตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนมาใช้สำหรับการเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย หรือรับโอน

สำหรับกรณีการรับโอน เมื่อ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ให้ความเห็นชอบให้นำตำแหน่งว่างมาใช้ในการรับโอนแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ของหน่วยงานการศึกษาที่ประสงค์จะรับโอน ทำความตกลงกับผู้มีอำนาจสั่งบรรจุของส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิมของผู้ขอโอน พร้อมสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับการรับเงินเดือน การลาศึกษาต่อ การถูกดำเนินการทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ การถูกดำเนินคดีหรือถูกลงโทษทางอาญา หรือการถูกดำเนินคดีล้มละลายหรือเป็นบุคคลล้มละลายและข้อมูลอื่นๆ ตามแบบที่กำหนด และเมื่อได้รับความยินยอมพร้อมข้อมูลดังกล่าวจากส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิมของผู้ขอโอนแล้วให้นำเสนอ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณีพิจารณาต่อไป

๖.๒ กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน

๖.๓ ประกาศรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และรับโอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน โดยระบุตำแหน่งว่างที่จะรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และรับโอน คุณสมบัติของผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอน และองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน รวมทั้งข้อความอื่นที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนควรทราบ โดยปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยและประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่างๆ ตามความเหมาะสม

๖.๔ ตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและความเหมาะสมไม่น้อยกว่า ๕ คน ทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถและความเหมาะสมของผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอนที่ยื่นคำขอไว้ ตามองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดที่กำหนด

๖.๕ พิจารณาการแต่งตั้งให้เป็นไปตามแนวทาง ดังนี้

๑) ให้พิจารณาจากผลการประเมินฯ ตามข้อ ๖.๔ สำหรับการพิจารณารับโอนให้นำข้อมูลตามข้อ ๖.๑ วรรคสอง มาประกอบการพิจารณาด้วย

๒) กรณีการเปลี่ยนตำแหน่ง การรับย้าย และการรับโอนต่างกลุ่มตำแหน่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป จะต้องพิจารณาการประเมินบุคคลและผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย และการพิจารณารับโอนให้ดำเนินการภายหลังจากการย้ายหรือการเปลี่ยนตำแหน่งและการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เสร็จสิ้นแล้ว

๓) การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ของผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน เทียบกับบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในหน่วยงานการศึกษานั้นด้วย

๗. การให้ได้รับเงินเดือนให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิมกรณีที่เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๘. เมื่อ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณาและมีมติอนุมัติแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง แล้วดำเนินการดังนี้

๘.๑ กรณีการเปลี่ยนตำแหน่ง หรือย้าย เมื่อออกคำสั่งแล้วให้แจ้งหน่วยงานสังกัดเดิมทราบ

๘.๒ กรณีการรับโอน เมื่อออกคำสั่งแล้วให้แจ้งส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิมของผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่และอัตราเงินเดือนเดิม โดยให้มีผลในวันเดียวกันกับวันที่มีคำสั่งรับโอน และส่งตัวไปรับตำแหน่งใหม่ต่อไป

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับคำสั่งรับโอนต้องรายงานตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาที่รับโอน ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งรับโอน หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ผู้มีอำนาจสั่งรับโอนอาจดำเนินการเพื่อยกเลิกการรับโอนก็ได้

๙. ส่งสำเนาคำสั่งพร้อมบัญชีรายละเอียดการบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๓ ชุด ไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง พร้อมด้วยเอกสารหลักฐาน ดังต่อไปนี้

๑) บัญชีรายละเอียดอัตรากำลังตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในหน่วยงานการศึกษาที่รับการแต่งตั้ง

๒) สำเนาเอกสารหลักฐาน ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดในแบบคำขอ

๓) สำเนารายงานการประชุม กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี เฉพาะวาระที่พิจารณาและมีมติให้เปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย หรือรับโอน

๑๐. ให้ดำเนินการพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย หรือรับโอน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้โดยเคร่งครัด กรณีที่ต่างไปจากหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ หาก กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี พิจารณาเห็นว่าเป็นกรณีมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ทางราชการให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๗

๘๓

รูปถ่าย ๑ นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน

แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เขียนที่ .....

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .....

เรื่อง ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน (ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการ แล้วแต่กรณี)

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ) ..... อายุ ..... ปี
เกิดวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ..... เลขประจำตัวประชาชน .....
ปัจจุบันเป็นข้าราชการ..... ตำแหน่ง.....
ระดับ/วิทยฐานะ.....รับเงินเดือน ระดับ/ชั้น..... อัตรา/ขั้น..... บาท
สังกัด/หน่วยงานการศึกษา/กอง/สำนัก..... กรม .....
กระทรวง..... ตั้งอยู่ที่..... หมู่ที่..... ถนน.....
ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์..... โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail .....

ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์บ้าน.....
โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail .....
มีความสมัครใจขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ตำแหน่ง..... กลุ่ม/สถานศึกษา .....
สังกัดหน่วยงานการศึกษา/ส่วนราชการ.....

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ..... เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ. .....
ตำแหน่ง.....ระดับ/ชั้น..... สังกัด.....
ส่วนราชการ..... กระทรวง.....

๓. วินัย/คดีความ

( ) เคยถูกลงโทษทางวินัย ( ) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย
( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา ( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา
( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย ( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

/๔. เหตุผล...

๔. เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน

.....

.....

.....

๕. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑	.....	.....	.....
๒	.....	.....	.....
๓	.....	.....	.....
๔	.....	.....	.....
๕	.....	.....	.....
	ฯลฯ		

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑	.....	.....	.....	.....
๒	.....	.....	.....	.....
๓	.....	.....	.....	.....
๔	.....	.....	.....	.....
๕	.....	.....	.....	.....
	ฯลฯ			

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ประสงค์จะขอย้าย/โอน (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)

.....

.....

.....

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

/ ๘. ปัจจุบัน ...

๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง /ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละ..... บาท เมื่อได้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนมาดำรงตำแหน่งใด ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน ตามที่กำหนดสำหรับตำแหน่งนั้น

๙. เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- ○ ๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- ○ ๙.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- ○ ๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- ○ ๙.๔ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม ซึ่งระบุวัน เดือน ปีที่ให้โอน
- ○ ๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- ○ ๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- ○ ๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอโอน
- ○ ๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันในส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม
- ○ ๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- ○ ๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนเห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณารับย้าย/โอน
- ○ ๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ๒ ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐานการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนไว้นี้ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

/คำรับรอง ...

056

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาดังนี้

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) .....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง ..... /ความเห็น...

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)*

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) .....ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับส่วนราชการ) **

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

หมายเหตุ * ๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอโอนระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอโอนด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า

** ๒. ให้ระบุความเห็นว่า ยินยอมหรือไม่ยินยอมให้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน พร้อมเหตุผล

คำอธิบาย
ประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐)

หลักเกณฑ์

๓. หน่วยงานการศึกษาที่รับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และรับโอน ต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งที่จะรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และรับโอน ที่ขึ้นบัญชีของหน่วยงานการศึกษา หรือ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง หรือบัญชีของส่วนราชการนั้น แล้วแต่กรณี ซึ่งรอการบรรจุและแต่งตั้ง

คำอธิบาย

ตำแหน่งที่ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือก รอการบรรจุและแต่งตั้ง คือ ตำแหน่งแรกบรรจุ ได้แก่ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ดังนั้น หน่วยงานการศึกษานั้นๆ ไม่สามารถรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และรับโอน มาดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานหรือระดับชำนาญงาน

๖.๕ พิจารณาการแต่งตั้งให้เป็นไปตามแนวทาง ดังนี้

๒) กรณีการเปลี่ยนตำแหน่ง การรับย้าย และการรับโอนต่างกลุ่มตำแหน่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป จะต้องพิจารณาการประเมินบุคคล และผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วยและการพิจารณารับโอน ให้ดำเนินการภายหลังจากการย้ายหรือการเปลี่ยนตำแหน่งและการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เสร็จสิ้นแล้ว

คำอธิบาย

กรณีการเปลี่ยนตำแหน่ง การรับย้าย และการรับโอนต่างกลุ่มตำแหน่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานขึ้นไป จะต้องพิจารณาการประเมินบุคคลและผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ ซึ่งกำหนดให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และ ที่ นร๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ มาใช้โดยอนุโลม

การพิจารณารับโอนให้ดำเนินการภายหลังจากการย้ายหรือการเปลี่ยนตำแหน่งและการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เสร็จสิ้นแล้ว หมายถึง ให้พิจารณาการย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) การพิจารณาย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ การพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามลำดับ มาบรรจุและหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๗. การให้ได้รับเงินเดือนให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิมกรณีที่เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

คำอธิบาย

กรณีที่เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ ซึ่งกำหนดให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักเลขาคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ มาใช้โดยอนุโลม

ระเบียบวาระที่ ๔.๔ **ยุติการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑**

(ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีข้าราชการครูยื่นคำขอรับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ราย นางประภัสสร บุญประคอง ครู อันดับ คศ. ๒ โรงเรียนบ้านสะเดียง กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และ มติ กศจ. เพชรบูรณ์ (คำสั่ง คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐) ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ อนุมัติให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ด้านที่ ๑ และ ด้านที่ ๒) ซึ่งคณะกรรมการประเมินฯ ได้ดำเนินการประเมินข้าราชการครูรายดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

เนื่องจาก ผู้ขอรับการประเมินผลงาน ราย นางประภัสสร บุญประคอง ได้เสียชีวิตลง เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จึงขอยุติการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการรายดังกล่าว

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๔๐)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : รับทราบ





มร. 4 (ตอน 1)

ทะเบียนที่ 5454/2560

มรณบัตร

สถานที่แจ้งมรณกรรม อำเภอเถินบุรี "คนล่างเมืองที่ " โทรศัพท์ 02-67046772

๑. ผู้ตาย
- ชื่อ ชื่อสกุล: นางประภัสสร บุญประสอง
- เลขประจำตัวประชาชน: 3-6704-00217-66-9
- เพศ: หญิง
- อายุ: 45 ปี
- สัญชาติ: ไทย
- อาชีพ: ข้าราชการครู
- ภูมิลำเนาของผู้ตาย: ตาย
- ที่อยู่: 97/287 หมู่ที่ 2 ต.สะต๋อย อ.เมืองพิชัยบูรณ์ จ.พิชัยบูรณ์

๒. ตาย
- วัน เดือน ปี: 20 กันยายน 2560 เวลา 22:40 น.
- ผู้ให้การเกี่ยวกับการตาย: นายพิเชษฐ์ ใจอุปัน
- ผู้ไม่มีหน้าที่ในการแจ้งการตาย: ไม่มี
- ความสัมพันธ์: โรคประจำตัวเดิม

๓. สถานที่ตาย
- ที่อยู่ บ้านเลขที่ หมู่ บ้าน: 104 หมู่ที่ 2 ต.นายาง อ.เถินบุรี จ.พิชัยบูรณ์
- ตายในเขตเทศบาล: - ปี - เดือน - วัน

๔. บิดาของผู้ตาย
- ชื่อ ชื่อสกุล: นายบุญมี
- เลขประจำตัวประชาชนบิดา: 3-6704-00217-62-6
- ชื่อ ชื่อสกุล: นางสาลี่
- เลขประจำตัวประชาชนมารดา: 3-6704-00217-61-8

๕. ผู้แจ้งการตาย
- ชื่อ ชื่อสกุล: ส.ต.ต. ภัทรภิศาล บุญประสอง
- เลขประจำตัวประชาชน: 3-6701-01549-59-7
- ที่อยู่: 97/287 หมู่ที่ 2 ต.สะต๋อย อ.เมืองพิชัยบูรณ์ จ.พิชัยบูรณ์
- ความเกี่ยวข้องกับผู้ตาย: สามี

๖. สถานที่แจ้งการตาย
- แจ้งการตายโดย: ตาย
- สถานที่: บริเวณบ้านนายาง ต.นายาง อ.เถินบุรี จ.พิชัยบูรณ์

๗. ในฐานะเจ้าพนักงานท้องที่ มี คำสั่ง ต.นายาง

๘. วันที่รับแจ้งการตาย 21 กันยายน 2560

ลงชื่อ ผู้แจ้ง
(ภัทรภิศาล บุญประสอง)
ผู้แจ้งการตาย

ลงชื่อ
(นายบุญมี ศรีอามูล)
เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

ลงชื่อ
(นายบุญมี ศรีอามูล)
นายทะเบียนผู้รับแจ้งการตาย

ลงชื่อ ผู้รับรองการแจ้งการตาย

ลงชื่อ นายทะเบียน

ภัทรภิศาล
ส.ต.ต.
(ภัทรภิศาล บุญประสอง)

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ **การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่สำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ**

(ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

ตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ อนุมัติตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ราย มีจำนวน ๕ กลุ่มสาระการเรียนรู้ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ขอเรียนให้ทราบว่า คณะกรรมการประเมินฯ กลุ่มสาระการเรียนรู้ดนตรี-นาฏศิลป์ ซึ่งเป็นคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ ราย นางปจุติมา มั่นอ่ำ ตำแหน่งครู คศ.๓ โรงเรียนบ้านคลองลึกพัฒนา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๒ (กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่) ได้เสียชีวิตลง เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีข้าราชการครูส่งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) (กรณีปรับปรุงผลงานครั้งที่ ๒ ไม่เกิน ๓ เดือน) ราย นายเศกสรร แสงจินดาวงศ์เมือง ครู คศ.๒ โรงเรียนบ้านยาวี-ห้วยโป่ง กลุ่มสาระการเรียนรู้ดนตรี-นาฏศิลป์ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ ซึ่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒

"เมื่อผู้รับการประเมินปรับปรุงด้านที่ ๓ แล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอคณะกรรมการประเมินชุดเดิมตรวจและประเมินต่อไป

๕.๓ กรณีที่กรรมการประเมินคนเดิมไม่สามารถประเมินได้ด้วยเหตุผลใดก็ตาม ให้คณะกรรมการชุดที่ ๒ มอบกรรมการคนอื่นในคณะนั้นประเมินได้ "

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จึงส่งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ให้คณะกรรมการชุดที่ ๒ ดำเนินการต่อไป โดยมอบให้คณะกรรมการชุดที่ ๒ มอบกรรมการคนอื่นในคณะนั้นประเมินได้ *(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๔๒)*

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : รับทราบ



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่สำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

.....

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ลับ ด่วนที่สุด ที่ ๐๒๐๖.๓/๒๕๑๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้มีมติอนุมัติในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน สำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๕ กลุ่มสาระการเรียนรู้ ดังบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายรวัช กงเติม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
กรรมการและเลขานุการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระที่ ๔.๖ รับทราบผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐

(ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

๔.๕.๑ ตามที่ กศจ.เพชรบูรณ์ มีมติให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ นั้น

การคัดเลือกได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เพื่อรองรับการบรรจุผู้ผ่านการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ รวม ๕๔ อัตรา ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑๑ อัตรา
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑๔ อัตรา
๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑๕ อัตรา
๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑๔ อัตรา

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้า ๔๔-๕๔)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : รับทราบ และกำชับให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องทั้งหมดอย่างละเอียด



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
ที่ ๒๘๗/๒๕๖๐
เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้ผ่านการคัดเลือกตามโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี ๒๕๖๐ เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๕ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่ม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว.๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๒๔ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๔๘ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๒๑ ลงวันที่๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๖ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๖๕ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗ และที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๓ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวง ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๓๓/๑๓๖๙๙ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ ให้บรรจุผู้ผ่านการคัดเลือกได้โครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย โดยให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลา ๒ ปี จำนวน ๕๔ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ว่าที่พันตรี
(ประหยัด แก่นชา)
รองศึกษาธิการจังหวัด รักษาราชการแทน
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

บัญชีรายละเอียดการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้โครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๘๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล วัน เดือน ปี เกิด เลขที่บัตรประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	สอบคัดเลือกได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เลขที่ตำแหน่งจ่ายตรงเงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	ลำดับที่	กลุ่มวิชา	ประกาศผลการสอบ	ตำแหน่ง/หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่งเลขที่	รับเงินเดือน				
									อันดับ	ขั้น			
๑	นางสาวฐานะมาศ หาดยาว ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๓๕ ๑ ๖๗๙๙ ๐๐๒๖๑ ๗๖ ๖	ค.บ. (คณิตศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	ครูผู้ช่วย	๑	คณิตศาสตร์	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเฉลียงลับ อำเภอเมือง สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑	๖๑๘	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ ขั้น ๔๖,๗๖๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๐๑๓๒๙๖	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๒	นายเทพธีร์ จันทอง ๙ มกราคม ๒๕๓๓ ๑ ๑๕๐๖ ๐๐๐๗๗ ๘๓ ๔	ศษ.บ. (คณิตศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ครูผู้ช่วย	๒	คณิตศาสตร์	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับเจริญ อำเภอชนแดน สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑	๒๙๕	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ (๒) ขั้น ๔๘,๕๔๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๐๑๖๓๑๒๓	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๓	นางสาวพิจิตรา กันยะบุตร ๒๖ ตุลาคม ๒๕๓๖ ๑ ๖๖๙๙ ๐๐๒๓๔ ๙๖ ๓	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	ครูผู้ช่วย	๑	ภาษาอังกฤษ	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านป่าเลา อำเภอเมือง สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑	๑๓๐	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๔ (๓) ขั้น ๖๕,๙๑๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๐๑๖๓๐๔๔	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๔	นางสาวพรทิพย์ คุ้มภัย ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๓๖ ๑ ๖๒๙๙ ๐๐๒๙๕ ๙๘ ๙	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	ครูผู้ช่วย	๒	ภาษาอังกฤษ	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านวังกระดาษเงิน อำเภอวังโป่ง สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑	๑๘๒๖	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ ขั้น ๕๐,๒๙๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๐๑๖๔๔๐๒	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๕	นางสาวทรรศพักตร์ มงคลวัจน์ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๓๗ ๑ ๖๗๙๙ ๐๐๓๐๕ ๐๘ ๙	ค.บ. วิทยาศาสตร์ทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	ครูผู้ช่วย	๑	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านดง อำเภอเมือง สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑	๓๒๗	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ (๒) ขั้น ๔๘,๕๔๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๐๑๖๓๑๒๗	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	

บัญชีรายละเอียดการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้โครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๘๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล วัน เดือน ปี เกิด เลขที่บัตรประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	สอบคัดเลือกได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เลขที่ตำแหน่งจ่ายตรงเงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	ลำดับที่	กลุ่มวิชา	ประกาศผลการสอบ	ตำแหน่ง/หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่งเลขที่	รับเงินเดือน				
									อันดับ	ขั้น			
๖	นางสาวทัศนันท์ เหล่าเปีย ๒ ตุลาคม ๒๕๓๖ ๑ ๖๖๙๙ ๐๐๒๓๓ ๕๕ ๐	ค.บ. วิทยาศาสตร์ทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์	ครูผู้ช่วย	๒	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านป่าแดง อำเภอเมือง สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑	๑๖๒	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ (๒) ขั้น ๔๙,๔๒๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๐๑๖๓๐๕๗	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๗	นางสาวพุทธอักษร ศรีสด ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๓๖ ๑ ๖๗๙๙ ๐๐๒๘๒ ๖๙ ๑	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ครูผู้ช่วย	๑	ปฐมวัย	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเขาขาด อำเภอเมือง สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑	๗๙๘	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ ขั้น ๔๘,๕๔๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๐๑๖๓๔๓๖	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๘	นางสาววนิศา พาคำ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ ๑ ๖๗๙๘ ๐๐๑๗๔ ๑๖ ๑	ค.บ. (ภาษาไทย) มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	ครูผู้ช่วย	๑	ภาษาไทย	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านน้ำเลา อำเภอเมือง สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑	๔๒๓	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ ขั้น ๔๗,๖๖๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๐๑๖๓๖๙๘	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๙	นางสาวรจนา แก้วสมศรี ๒๗ มีนาคม ๒๕๓๖ ๑ ๖๐๐๙ ๐๐๑๐๘ ๐๖ ๔	ค.บ. (ทัศนศิลป์) มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย	ครูผู้ช่วย	๑	ศิลปศึกษา	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านนายม อำเภอเมือง สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑	๗๙๗	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ ขั้น ๕๑,๑๗๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๐๑๖๓๕๓๙	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๑๐	นางสาวเกษชรินภรณ์ คำเมือง ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๓๗ ๑ ๔๖๑๓ ๐๐๑๔๑ ๒๒ ๕	กศ.บ. เทคโนโลยีการศึกษาและคอมพิวเตอร์	ครูผู้ช่วย	๑	คอมพิวเตอร์	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านปากน้ำ อำเภอเมือง สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑	๖๓๓	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ ขั้น ๕๒,๙๔๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๐๑๖๓๓๐๓	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	

๐๑๖

บัญชีรายละเอียดการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้โครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๘๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล วัน เดือน ปี เกิด เลขที่บัตรประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	สอบคัดเลือกได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เลขที่ตำแหน่งจ่ายตรงเงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	ลำดับที่	กลุ่มวิชา	ประกาศผลการสอบ	ตำแหน่ง/หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่งเลขที่	รับเงินเดือน อันดับ	รับเงินเดือน ขั้น			
๑๑	นางสาวยุวดี กุลเวิน ๑๒ มิถุนายน ๒๕๓๗ ๑ ๖๗๙๘ ๐๐๑๘๑ ๑๕ ๙	ศษ.บ. (พลศึกษา) สถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตเพชรบูรณ์	ครูผู้ช่วย	๑	พลศึกษา	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านคลองบง อำเภอเมือง สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑	๖๗๙	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ (๒) ขั้น ๔๙,๔๒๐ บาท)	๐๑๖๓๓๓๙	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๑๒	นายวิทยา คีรีกุลไพศาล ๕ มิถุนายน ๒๕๓๒ ๕ ๖๗๑๑ ๐๐๐๕๙ ๙๑ ๗	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	ครูผู้ช่วย	๒	ภาษาอังกฤษ	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านนายาว อำเภอเขาค้อ สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๒	๔๕๘๒	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ ขั้น ๕๓,๙๕๐ บาท)	๐๑๖๔๗๙๖	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๑๓	นายธันวา สร้างสกุล ๑๗ ธันาคม ๒๕๓๖ ๑ ๑๐๐๕ ๐๑๐๖๒ ๖๕ ๑	ค.บ. (พลศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	ครูผู้ช่วย	๑	พลศึกษา	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ อำเภอหล่มเก่า สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๒	๔๕๘๗	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ ขั้น ๕๒,๐๖๐ บาท)	๐๑๖๔๘๐๑	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๑๔	นายณัฐพงศ์ ธงอาษา ๒๙ ตุลาคม ๒๕๓๕ ๑ ๖๗๙๘ ๐๐๑๕๘ ๓๐ ๑	ค.บ. (สังคมศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	ครูผู้ช่วย	๑	สังคมศึกษา	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ อำเภอหล่มเก่า สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๒	๔๔๔๒	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๒ ขั้น ๔๕,๒๙๐ บาท)	๐๑๖๔๘๘๒	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๑๕	นายวรายุ ขวัญลอย ๒๙ มีนาคม ๒๕๓๗ ๑ ๖๗๐๔ ๐๐๑๕๘ ๖๔ ๐	ค.บ. (คอมพิวเตอร์ศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	ครูผู้ช่วย	๑	คอมพิวเตอร์	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านห้วยลาด อำเภอน้ำหนาว สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๒	๕๑๘๑	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ ขั้น ๕๒,๐๖๐ บาท)	๐๑๖๕๓๑๕	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	

บัญชีรายละเอียดการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้โครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๘๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล วัน เดือน ปี เกิด เลขที่บัตรประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	สอบคัดเลือกได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เลขที่ตำแหน่งจ่ายตรงเงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	ลำดับที่	กลุ่มวิชา	ประกาศผลการสอบ	ตำแหน่ง/หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่งเลขที่	รับเงินเดือน				
									อันดับ	ขั้น			
๑๖	ว่าที่ ร.ต.หญิงวนิดา เด็จครอบ ๖ มกราคม ๒๕๓๖ ๑ ๖๗๐๓ ๐๐๑๘๕ ๑๖ ๕	ค.บ. (สังคมศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	ครูผู้ช่วย	๒	สังคมศึกษา	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านห้วยหินลับ อำเภอน้ำหนาว สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๒	๖๗๔๐	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๔ (๓) ขั้น ๖๖,๙๖๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๐๑๖๕๑๔๕	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๑๗	นายพรเทพ พิมทอง ๑๘ สิงหาคม ๒๕๓๗ ๑ ๖๗๙๘ ๐๐๑๘๓ ๙๕ ๐	ค.บ. (ภาษาไทย) มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	ครูผู้ช่วย	๑	ภาษาไทย	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๒	๕๒๘๒	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ ขั้น ๕๒,๐๖๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๐๑๖๕๓๘๘	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๑๘	นางสาวสกาวเดือน จันหน่าย ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๓๖ ๑ ๖๗๐๓ ๐๐๑๘๘ ๐๕ ๙	ค.บ. (ภาษาไทย) มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	ครูผู้ช่วย	๓	ภาษาไทย	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านห้วยลาด อำเภอน้ำหนาว สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๒	๕๒๓๔	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ ขั้น ๕๓,๙๕๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๐๑๖๕๘๑๘	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๑๙	นางสาวรัศมี เบ้าชารี ๗ ตุลาคม ๒๕๓๖ ๑ ๖๗๐๔ ๐๐๑๕๓ ๕๐ ๘	ค.บ. (ภาษาไทย) มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	ครูผู้ช่วย	๒	ภาษาไทย	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๒	๓๘๔๒	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ. ๓ (๒) ขั้น ๔๖,๐๔๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๐๑๖๖๑๕๙	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๒๐	นางสาวปิยพร อินทร์ทูน ๓๐ ธันวาคม ๒๕๓๗ ๑ ๖๗๙๘ ๐๐๑๘๙ ๑๗ ๖	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	ครูผู้ช่วย	๑	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลหล่มเก่า อำเภอหล่มเก่า สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๒	๔๕๐๕	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ ขั้น ๕๘,๓๙๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๐๑๖๔๗๔๑	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๒๑	นายอภินันท์ โพธิ์กันทา ๑๘ ตุลาคม ๒๕๓๗ ๑ ๖๗๙๘ ๐๐๑๘๕ ๙๕ ๒	ค.บ. (คณิตศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	ครูผู้ช่วย	๑	คณิตศาสตร์	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๒	๓๙๗๐	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ ขั้น ๕๔,๘๒๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๐๑๖๖๑๖๐	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	

บัญชีรายละเอียดการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้โครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๘๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล วัน เดือน ปี เกิด เลขที่บัตรประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	สอบคัดเลือกได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เลขที่ตำแหน่งจ่ายตรงเงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	ลำดับที่	กลุ่มวิชา	ประกาศผลการสอบ	ตำแหน่ง/หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่งเลขที่	รับเงินเดือน อันดับ	รับเงินเดือน ขั้น			
๒๒	นางสาวอภิญญา ทองแบบ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๓๖ ๑ ๖๗๐๔ ๐๐๑๕๖ ๕๒ ๓	ค.บ. วิทยาศาสตร์ทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	ครูผู้ช่วย	๒	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านปากดุก อำเภอหล่มสัก สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๒	๔๕๗๑	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๔ (๓) ขั้น ๖๑,๑๑๐ บาท)	๑๕,๘๐๐		๐๑๖๔๙๐๕	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๒๓	นางสาวพรรณมณี วังคีรี ๑ กรกฎาคม ๒๕๓๖ ๑ ๖๗๐๓ ๐๐๑๘๘ ๗๘ ๔	ค.บ. (คณิตศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	ครูผู้ช่วย	๒	คณิตศาสตร์	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๒	๔๙๐๑	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ ขั้น ๕๓,๙๕๐ บาท)	๑๕,๘๐๐		๐๑๖๖๑๖๓	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๒๔	นางสาวจีรวรรณ มูลนาค ๒๕ เมษายน ๒๕๓๗ ๑ ๖๗๐๓ ๐๐๑๙๓ ๒๖ ๕	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	ครูผู้ช่วย	๑	ภาษาอังกฤษ	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านปากดุก อำเภอหล่มสัก สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๒	๖๐๑๘	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ ขั้น ๔๘,๕๔๐ บาท)	๑๕,๘๐๐		๐๑๖๔๘๐๘	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๒๕	นายปานศักดิ์ บัวระพันธ์ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๓๖ ๑ ๖๗๙๘ ๐๐๑๖๖ ๙๔ ๐	ค.บ. (ทัศนศิลป์) มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย	ครูผู้ช่วย	๑	ศิลปศึกษา	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลหล่มเก่า อำเภอล่มเก่า สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๒	๔๕๐๔	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ ขั้น ๕๑,๑๗๐ บาท)	๑๕,๘๐๐		๐๑๖๔๓๔๐	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๒๖	นางสาวจันทร์จิรา บุญเจิด ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๓๖ ๑ ๖๗๐๗ ๐๐๒๑๘ ๗๒ ๙	ศษ.บ. (การประถมศึกษา) มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	ครูผู้ช่วย	๑	การประถมศึกษา	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านคลองตะพานหิน อำเภอหนองไผ่ สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	๒๗๙๙	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ ขั้น ๔๙,๔๒๐ บาท)	๑๕,๘๐๐		๐๑๖๖๗๒๔	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๒๗	นางสาวจุรีพร เฮ้าปาน ๒๖ มิถุนายน ๒๕๓๖ ๑ ๖๗๐๕ ๐๐๒๖๗ ๙๔ ๗	ศษ.บ. (การประถมศึกษา) มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	ครูผู้ช่วย	๒	การประถมศึกษา	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองบัวทอง อำเภอวิเชียรบุรี สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	๓๐๘๐	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ ขั้น ๔๘,๕๔๐ บาท)	๑๕,๘๐๐		๐๑๖๖๙๘๗	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	

บัญชีรายละเอียดการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้โครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๘๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล วัน เดือน ปี เกิด เลขที่บัตรประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	สอบคัดเลือกได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เลขที่ตำแหน่งจ่ายตรงเงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	ลำดับที่	กลุ่มวิชา	ประกาศผลการสอบ	ตำแหน่ง/หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่งเลขที่	รับเงินเดือน				
									อันดับ	ขั้น			
๒๘	นางสาวศิริรัตน์ จิตรแก้ว ๓๑ สิงหาคม ๒๕๓๖ ๑ ๖๗๐๕ ๐๐๒๗๑ ๗๒ ๓	ค.บ. (ภาษาไทย) มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี	ครูผู้ช่วย	๑	ภาษาไทย	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านบึงกระจับ อำเภอวิเชียรบุรี สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	๖๔๑๙	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๔ ขั้น ๖๐,๑๕๐ บาท)	๑๕,๘๐๐		๐๑๖๗๒๗๗	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๒๙	นางสาวกิตติยา แก้วทา ๑๕ มีนาคม ๒๕๓๖ ๑ ๖๗๐๖ ๐๐๑๕๕ ๔๘ ๒	ศน.บ. (การสอนภาษาไทย) มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย	ครูผู้ช่วย	๒	ภาษาไทย	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนหนองชุมแสง อำเภอบึงสามพัน สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	๓๖๗๗	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๔ ขั้น ๖๐,๑๕๐ บาท)	๑๕,๘๐๐		๐๑๖๗๕๕๑	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๓๐	นางสาวเวพุวัน เอี่ยมพงษ์ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๓๖ ๑ ๖๗๐๕ ๐๐๒๖๙ ๖๖ ๔	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	ครูผู้ช่วย	๑	ภาษาอังกฤษ	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านใหม่วิไลวัลย์ อำเภอวิเชียรบุรี สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	๒๔๓๗	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ ขั้น ๔๘,๕๔๐ บาท)	๑๕,๘๐๐		๐๑๖๖๔๘๔	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๓๑	นางสาวจรรยาพร ฤทธิ์สาริกาย ๒๐ มิถุนายน ๒๕๓๖ ๑ ๖๐๐๔ ๐๐๑๕๐ ๓๔ ๗	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์	ครูผู้ช่วย	๒	ภาษาอังกฤษ	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านพญาวัง อำเภอบึงสามพัน สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	๔๓๖๐	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ ขั้น ๔๘,๕๔๐ บาท)	๑๕,๘๐๐		๐๑๖๗๘๗๑	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๓๒	นางสาววิมลมาศ สืบสิงห์ ๙ มิถุนายน ๒๕๓๖ ๑ ๖๗๐๕ ๐๐๒๖๗ ๔๕ ๙	ค.บ. (วิทยาศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์	ครูผู้ช่วย	๒	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับน้อย อำเภอวิเชียรบุรี สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	๖๒๘๗	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๔ ขั้น ๖๒๑๐๐ บาท)	๑๕,๘๐๐		๐๑๖๘๒๐๒	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๓๓	นางสาววิลาวัลย์ อ้นเวียง ๕ กรกฎาคม ๒๕๓๖ ๑ ๖๗๐๘ ๐๐๑๒๘ ๑๖ ๑	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	ครูผู้ช่วย	๑	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านทุ่งใหญ่ อำเภอวิเชียรบุรี สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	๒๑๔๘	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ ขั้น ๔๘,๕๔๐ บาท)	๑๕,๘๐๐		๐๑๖๖๓๓๙	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	

บัญชีรายละเอียดการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้โครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๘๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล วัน เดือน ปี เกิด เลขที่บัตรประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	สอบคัดเลือกได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เลขที่ตำแหน่งจ่ายตรงเงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	ลำดับที่	กลุ่มวิชา	ประกาศผลการสอบ	ตำแหน่ง/หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่งเลขที่	รับเงินเดือน				
									อันดับ	ขั้น			
๓๔	นางสาวณฐวร แสงสว่าง ๒๑ มีนาคม ๒๕๓๗ ๑ ๑๐๐๕ ๐๑๐๘๐ ๑๖ ๑	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	ครูผู้ช่วย	๑	ปฐมวัย	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านพญาวัง อำเภอบึงสามพัน สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	๓๐๕๖	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ ขั้น ๔๘,๕๔๐ บาท)	๐๑๖๖๙๖๖	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๓๕	นางสาวสุพัตรา แดนชัยภูมิ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๓๖ ๑ ๖๗๐๖ ๐๐๑๕๗ ๑๐ ๘	ค.บ. (คณิตศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	ครูผู้ช่วย	๑	คณิตศาสตร์	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านแควป่าสัก อำเภอศรีเทพ สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	๒๒๑๕	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ ขั้น ๔๗,๖๖๐ บาท)	๐๑๖๖๓๔๗	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๓๖	นางสาวกัญญาณี กสิวัฒน์ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๓๖ ๑ ๑๐๓๗ ๐๑๒๗๐ ๗๔ ๘	กศ.บ. (เทคโนโลยีการศึกษาและคอมพิวเตอร์ศึกษา) มหาวิทยาลัยนเรศวร	ครูผู้ช่วย	๑	คอมพิวเตอร์	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองสะแก อำเภอวิเชียรบุรี สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	๓๑๑๘	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ ขั้น ๔๙,๔๒๐ บาท)	๐๑๖๗๒๑๕	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๓๗	นายเฉลิมชัย คำชา ๘ มกราคม ๒๕๓๗ ๑ ๖๗๐๗ ๐๐๒๒๔ ๘๘ ๕	ศษ.บ. (พลศึกษา) สถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตเพชรบูรณ์	ครูผู้ช่วย	๑	พลศึกษา	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเขาพลวง อำเภอบึงสามพัน สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	๓๑๔๑	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๔ ขั้น ๖๖,๙๖๐ บาท)	๐๑๖๗๐๕๐	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๓๘	นางสาวปภัทรภรณ์ โกนขุนทด ๙ ธันวาคม ๒๕๓๖ ๑ ๖๕๙๙ ๐๐๖๐๙ ๑๙ ๓	ค.บ. (สังคมศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	ครูผู้ช่วย	๑	สังคมศึกษา	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับน้อย อำเภอวิเชียรบุรี สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	๓๓๒๙	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ ขั้น ๕๑,๑๗๐ บาท)	๐๑๖๗๒๓๕	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๓๙	นางสาวจิรพร ศรีทอง ๒๗ มกราคม ๒๕๓๗ ๑ ๖๐๐๑ ๐๐๕๔๗ ๙๒ ๖	ค.บ. (นาฏศิลป์) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์	ครูผู้ช่วย	๑	นาฏศิลป์	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านสระประดู่ อำเภอวิเชียรบุรี สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	๓๕๘๑	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ ขั้น ๔๙๔๒๐ บาท)	๐๑๖๗๔๔๓	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	

บัญชีรายละเอียดการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้โครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๘๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล วัน เดือน ปี เกิด เลขที่บัตรประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	สอบคัดเลือกได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เลขที่ตำแหน่งจ่ายตรงเงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	ลำดับที่	กลุ่มวิชา	ประกาศผลการสอบ	ตำแหน่ง/หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่งเลขที่	รับเงินเดือน				
									อันดับ	ขั้น			
๔๐	นายวสุ แก้วดวงดี ๒๑ เมษายน ๒๕๓๖ ๑ ๖๗๐๔ ๐๐๑๔๙ ๑๔ ๔	ค.บ. ศิลปศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	ครูผู้ช่วย	๑	ศิลปศึกษา	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านพุเตย อำเภอวิเชียรบุรี สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	๖๔๒๕	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ ขั้น ๔๖,๗๖๐ บาท)	๐๑๖๘๒๘๑	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๔๑	นางสาวทาริกา ไตยนำ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๓๖ ๑ ๗๔๙๙ ๐๐๓๖๒ ๑๖ ๒	กศ.บ (เคมี) มหาวิทยาลัยนเรศวร	ครูผู้ช่วย	๑	เคมี	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม อำเภอบึงสามพัน สพม. ๔๐	๔๗๔๓๑	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ (๒) ขั้น ๔๘,๕๔๐ บาท)	๐๔๒๓๕๓๖	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๔๒	นางสาวหนึ่งฤทัย ชูชัย ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๓๗ ๑ ๖๗๙๙ ๐๐๓๐๕ ๓๒ ๑	กศ.บ. (คณิตศาสตร์) มหาวิทยาลัยนเรศวร	ครูผู้ช่วย	๒	คณิตศาสตร์	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม อำเภอหล่มเก่า สพม. ๔๐	๔๗,๕๑๒	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ ขั้น ๕๒,๐๖๐ บาท)	๐๔๒๓๙๓๕	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๔๓	นางสาวสิริมาส น้อยแก้ว ๑ ตุลาคม ๒๕๓๖ ๑ ๖๗๙๘ ๐๐๑๗๑ ๔๕ ๕	กศ.บ. (เคมี) มหาวิทยาลัยพะเยา	ครูผู้ช่วย	๒	เคมี	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนเมืองราดวิทยาคม อำเภอหล่มเก่า สพม. ๔๐	๑๒๖๕๑๔	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ ขั้น ๕๓,๐๘๐ บาท)	๐๔๒๓๘๘๔	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๔๔	นางสาวสุนิสา บุญมา ๒๔ กันยายน ๒๕๓๖ ๑ ๖๗๙๙ ๐๐๒๘๗ ๔๐ ๔	กศ.บ. (คณิตศาสตร์) มหาวิทยาลัยนเรศวร	ครูผู้ช่วย	๑	คณิตศาสตร์	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม อำเภอหล่มสัก สพม. ๔๐	๔๒๕๘๒	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ ขั้น ๕๐,๒๙๐ บาท)	๐๔๒๔๑๓๓	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๔๕	นางสาววิรัลยุพา ทองพัด ๑๐ มีนาคม ๒๕๓๗ ๑ ๖๗๐๔ ๐๐๑๕๘ ๕๓ ๔	กศ.บ. (ฟิสิกส์) มหาวิทยาลัยนเรศวร	ครูผู้ช่วย	๒	ฟิสิกส์	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม อำเภอบึงสามพัน สพม. ๔๐	๑๑๐๙๓๔	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ ขั้น ๕๗,๕๐๐ บาท)	๐๔๒๔๗๙๕	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	

บัญชีรายละเอียดการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้โครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๘๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล วัน เดือน ปี เกิด เลขที่บัตรประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	สอบคัดเลือกได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เลขที่ตำแหน่งจ่ายตรงเงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	ลำดับที่	กลุ่มวิชา	ประกาศผลการสอบ	ตำแหน่ง/หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่งเลขที่	รับเงินเดือน อันดับ	รับเงินเดือน ขั้น			
๔๖	นางสาวรจนา บุญราชแขวง ๑ ธันวาคม ๒๕๓๕ ๑ ๖๗๙๙ ๐๐๒๖๓ ๕๖ ๔	ค.บ. (ภาษาไทย) มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	ครูผู้ช่วย	๑	ภาษาไทย	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนวิทยานุกูลนารี อำเภอเมือง สพม. ๔๐	๔๗๑๔๔	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ ขั้น ๕๙,๑๙๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๐๔๒๓๔๕๑	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๔๗	นางสาวสุเมธาวี ขันทอง ๒ กรกฎาคม ๒๕๓๖ ๑ ๖๗๐๓ ๐๐๑๘๘ ๘๗ ๓	กศ.บ. (ฟิสิกส์) มหาวิทยาลัยนเรศวร	ครูผู้ช่วย	๑	ฟิสิกส์	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม อำเภอหล่มเก่า สพม. ๔๐	๔๗๕๓๑	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ ขั้น ๕๓,๐๘๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๐๔๒๓๙๔๓	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๔๘	นางสาวจุฑามาศ อ่อนตา ๑๗ สิงหาคม ๒๕๓๖ ๑ ๖๗๙๘ ๐๐๑๖๙ ๘๐ ๙	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	ครูผู้ช่วย	๒	ภาษาอังกฤษ	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนหนองไผ่ อำเภอหนองไผ่ สพม. ๔๐	๑๐๓๖๘๙	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ (๒) ขั้น ๔๙,๔๒๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๐๔๒๔๙๕๖	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๔๙	นายศราวุธ น้อยลา ๒๖ มิถุนายน ๒๕๓๖ ๑ ๖๗๙๙ ๐๐๒๗๙ ๙๗ ๕	ค.บ. (ภาษาไทย) มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	ครูผู้ช่วย	๒	ภาษาไทย	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม อำเภอหล่มเก่า สพม. ๔๐	๔๗๕๐๔	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ (๒) ขั้น ๔๘,๕๔๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๐๔๒๓๙๓๐	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๕๐	นางสาวพชรพรรณ เชื้อตระกูล ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๕ ๑ ๖๗๐๕ ๐๐๒๓๘ ๓๓ ๕	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	ครูผู้ช่วย	๑	ภาษาอังกฤษ	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนวิทยานุกูลนารี อำเภอเมือง สพม. ๔๐	๔๗๙๑๓	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ (๒) ขั้น ๔๘,๕๔๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๐๔๒๓๔๘๖	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๕๑	นางสาวเทวีพร พรมผล ๒๖ มกราคม ๒๕๓๗ ๑ ๖๗๙๙ ๐๐๒๙๗ ๔๐ ๐	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	ครูผู้ช่วย	๓	ภาษาอังกฤษ	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม อำเภอบึงสามพัน สพม. ๔๐	๑๓๐๗๖	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ ขั้น ๕๓,๙๕๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๐๔๒๔๐๑๒	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	

บัญชีรายละเอียดการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้โครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๘๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล วัน เดือน ปี เกิด เลขที่บัตรประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	สอบคัดเลือกได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เลขที่ตำแหน่งจ่ายตรงเงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	ลำดับที่	กลุ่มวิชา	ประกาศผลการสอบ	ตำแหน่ง/หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่งเลขที่	รับเงินเดือน อันดับ	รับเงินเดือน ขั้น			
๕๒	นางสาวศศิกานต์ ปิ่นสุข ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๓๗ ๑ ๖๗๙๙ ๐๐๓๑๑ ๙๔ ๑	ศษ.บ. (ธุรกิจและคอมพิวเตอร์ศึกษา) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ครูผู้ช่วย	๑	คอมพิวเตอร์	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนวิทยานุกูลนารี อำเภอเมือง สพม. ๔๐	๔๗๑๑๑	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๔ (๓) ขั้น ๖๖,๙๖๐ บาท)	๐๔๒๓๔๓๖	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๕๓	นายอธิวัฒน์ สิงห์เวิน ๑๘ สิงหาคม ๒๕๓๖ ๑ ๖๗๙๘ ๐๐๑๗๐ ๐๓ ๓	ค.บ. (พลศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	ครูผู้ช่วย	๑	พลศึกษา	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม อำเภอหล่มเก่า สพม. ๔๐	๔๗๕๓๒	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ ขั้น ๕๓,๐๘๐ บาท)	๐๔๒๓๙๔๔	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๕๔	นางสาวกฤษณา มะหามาตร์ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๓๕ ๑ ๖๗๐๗ ๐๐๒๑๐ ๔๔ ๒	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	ครูผู้ช่วย	๑	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนวิทยานุกูลนารี อำเภอเมือง สพม. ๔๐	๔๗๐๙๓	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐ (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ ขั้น ๕๒,๙๔๐ บาท)	๐๔๒๓๔๒๔	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	

ระเบียบวาระที่ ๔.๗ การจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐)

(ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

ตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๔ / ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ อนุมัติในหลักการให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ในการจัดสรรวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐) ในภาพรวมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในแต่ละกลุ่ม โดยให้เลื่อนเงินเดือน ๒ ขั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ และไม่เกินวงเงินร้อยละ ๖ ที่คำนวณได้จากฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการในแต่ละกลุ่มนั้น ๆ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐

บัดนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ดำเนินการจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐) เรียบร้อยแล้ว
(รายละเอียดดังเอกสารแนบหน้า ๕๖-๖๒)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : รับทราบ

บัญชีรายละเอียดข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน

ประจำปี ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2560)

โดยนับตัวและอัตราเงินเดือนข้าราชการเพื่อจัดสรรวงเงิน 6 % ณ วันที่ 1 กันยายน 2560 สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1

ที่	ศูนย์/โรงเรียน	ข้อมูลครั้งที่ 1 (1 เม.ย.2560)			ข้อมูล ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2560)						คงเหลือ
		1 มี.ค. 60	โควตา	โควตา	ฐานคน/เงิน 1 ก.ย.60		วงเงิน 6%	ใช้ไปเมื่อ	คงเหลือ	ใช้เลื่อน	
		คน	15%	จัดสรร	คน	บาท/เดือน	จากเงิน 1 กย	เม.ย.-60	เพื่อใช้ 1 ตค 60	1-ต.ค.-60	
กลุ่มที่ 1 ข้าราชการกลุ่มอันดับ คศ.3 ลงมา											
1.กลุ่มข้าราชการในสถานศึกษา		1,275	191.25	189	1,303	53,678,410	3,220,704.60	1,056,490	2,164,214.60		
2.กลุ่มผู้อำนวยการสถานศึกษา		129	19.35	21	128	6,094,070	365,644.20	117,320	248,324.20		
3.กลุ่มข้าราชการที่ปฏิบัติงานใน สพท.		23	3.45	4	21	1,010,300	60,618.00	19,380	41,238.00		
	รวม	1,427	214.05	214	1,452	60,782,780	3,646,966.80	1,193,190	2,453,776.80		
กลุ่มที่ 2 ข้าราชการกลุ่มอันดับ คศ.4											
	ข้าราชการในสถานศึกษาและ	3	0.45	0.00	3	185,710	11,142.60	3,070	8,072.60		
	ข้าราชการที่ปฏิบัติงานใน สพท.										
	รวม	3	0.45	0.00	3	185,710	11,142.60	3,070	8,072.60		

บัญชีรายละเอียดข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน

ประจำปี ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2560)

โดยนับตัวและอัตราเงินเดือนข้าราชการเพื่อจัดสรรวงเงิน 6 % ณ วันที่ 1 กันยายน 2560 สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1

ที่	ศูนย์/โรงเรียน	ข้อมูลครั้งที่ 1 (1 เม.ย.2560)			ข้อมูล ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2560)						คงเหลือ
		1 มี.ค. 60	โควตา	โควตา	ฐานคน/เงิน 1 ก.ย.60		วงเงิน 6%	ใช้ไปเมื่อ	คงเหลือ	ใช้เลื่อน	
		คน	15%	จัดสรร	คน	บาท/เดือน	จากเงิน 1 กย	เม.ย.-60	เพื่อใช้ 1 ตค 60	1-ต.ค.-60	
	ข้อมูลสรุปรายกลุ่มโรงเรียน (ครูผู้สอนในสถานศึกษา)										
1	ในเมือง	167	25.05	25	169	7,635,970	458,158.20	146,480	311,678.20		
2	ท่าพลนางัว	82	12.30	12	84	3,983,800	239,028.00	74,250	164,778.00		
3	ห้วยใหญ่	48	7.20	8	49	2,193,210	131,592.60	43,170	88,422.60		
4	บ้านโคกดงมูลเหล็ก	75	11.25	11	77	3,534,610	212,076.60	66,280	145,796.60		
5	เอราวัณตาดหมอก	120	18.00	18	119	5,190,970	311,458.20	102,710	208,748.20		
6	บ้านโตก นายม ชอนไพร	108	16.20	16	111	5,095,620	305,737.20	99,860	205,877.20		
7	วังชมภู	68	10.20	10	69	3,074,760	184,485.60	61,420	123,065.60		
8	ห้วยสะแก-ระวิง	82	12.30	12	88	3,521,010	211,260.60	70,240	141,020.60		
	รวม	750	112.50	112	766	34,229,950	2,053,797.00	664,410	1,389,387.00		
9	เพชรชนแดน	105	15.75	15	107	4,015,300	240,918.00	82,720	158,198.00		
10	ท่าข้าม	73	10.95	11	73	2,781,300	166,878.00	58,340	108,538.00		
11	ลาดแค	60	9.00	9	58	1,650,350	99,021.00	35,120	63,901.00		
12	ดงขุย	113	16.95	16	118	4,725,930	283,555.80	90,390	193,165.80		
	รวม	351	52.65	51	356	13,172,880	790,372.80	266,570	523,802.80		
13	เพชรวังโป่ง	97	14.55	15	103	3,235,980	194,158.80	64,330	129,828.80		
14	ท้ายดงวังหิน	77	11.55	11	78	3,039,600	182,376.00	61,180	121,196.00		
	รวม	174	26.10	26	181	6,275,580	376,534.80	125,510	251,024.80		
	รวมทั้งสิ้น	1,275	191.25	189	1,303	53,678,410	3,220,704.60	1,056,490	2,164,214.60		

รายละเอียดแสดงจำนวนโควตาและฐานอัตราเงินเดือนสำหรับเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ที่	บุคลากร	จำนวนคน		โควตา 15 %	ฐานอัตราเงินเดือน	วงเงิน 6%	ใช้เงินเลื่อน	วงเงินคงเหลือ
		ณ วันที่ 1 มี.ค.60	ณ วันที่ 1 ก.ย.60	ณ วันที่ 1 มี.ค.60	รวม ณ วันที่ 1 ก.ย.60		ครั้งที่ 1 (1 เม.ย.60)	ใช้เลื่อนครั้งที่ 2 (1 ต.ค.60)
1	กลุ่ม 1 (คศ.3 ลงมา)							
	1.1 ข้าราชการครู ฯ ปฏิบัติงานในสถานศึกษา	1,322	1,341	198.30	55,714,030	3,345,535.20	1,069,920.00	2,275,615.20
	1.2 ผู้อำนวยการสถานศึกษา	127	127	19.05	6,338,190	380,291.40	119,360.80	260,930.60
	1.3 ข้าราชการครู ฯ ปฏิบัติงานใน สพป.พช.2	19	18	2.85	838,900	50,334.00	15,230.00	35,104.00
	รวมทั้งสิ้น	**1,468**	**1,486**	**220.20**	**62,891,120**	3,776,160.60	**1,204,510.80**	**2,571,649.80**
2	กลุ่ม 2 (คศ.4)							
	ผู้อำนวยการสถานศึกษา และ	2	2	0.30	145,250	8715.00	2,250.00	6,465.00
	ข้าราชการครู ฯ ปฏิบัติงานในสำนักงาน	2	2	0.30	121,950	7317.00	2,580.00	4,737.00
	รวมทั้งสิ้น	**4**	**4**	**0.60**	**267,200**	**16,032.00**	**4,830**	**11,202.00**

รายละเอียดแสดงจำนวนโควตาและอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

ที่	บุคลากร	จำนวนคน		โควตา 15 %	ฐานอัตราเงินเดือน	วงเงิน 6%	ใช้เงินเลื่อน	วงเงินคงเหลือ
		ณ วันที่ 1 มี.ค.60	ณ วันที่ 1 ก.ย.60	ณ วันที่ 1 มี.ค.60	รวม ณ วันที่ 1 ก.ย.60		ครั้งที่ 1 (1 เม.ย.60)	ใช้เลื่อน (1 ต.ค.2560)
1	กลุ่มที่ 1 (คศ.3 ลงมา)							
	1.1 ข้าราชการครูฯ ปฏิบัติงานในสถานศึกษา	1,707	1709	256.05	64,929,280	3,895,756.80	1,310,720	2,585,036.80
	1.2 ผู้อำนวยการสถานศึกษา	174	176	26.10	8,211,730	492,703.80	155,320	337,383.80
	1.3 ข้าราชการครูฯ ปฏิบัติงานใน สพป.พช.เขต 3	17	12	2.55	561,370	33,682.20	9,790	23,892.20
	ได้รับจัดสรรโควตาเพิ่มเติม จาก สพฐ.			1				
	รวมทั้งสิ้น	**1,898**	**1,897**	**285.70**	**73,702,380**	**4,422,142.80**	**1,475,830**	**2,946,312.80**
2	กลุ่มที่ 2 (คศ.4)							
	ผู้อำนวยการสถานศึกษา และ	2	1	0.30	39,330	2,359.80	780	1,579.80
	ข้าราชการครูฯ ปฏิบัติงานในสำนักงาน							

699

บัญชีรายละเอียดการจัดสรรโควตาและวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2560)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 40

ที่	โรงเรียน	จำนวนข้าราชการ ณ 1 มีนาคม 2560			จำนวนข้าราชการ ณ 1 กันยายน 2560			ใช้เงินเลื่อน ครั้งที่ 1	วงเงินคงเหลือใช้เลื่อน	หมายเหตุ
		จำนวน(คน)	15%	จำนวนจัดสรรให้	จำนวน(คน)	ฐานเงิน ณ 1 กันยายน	วงเงิน 6%	(1 เม.ย.60)	(30ก.ย./1ต.ค.60)	
	1.สหวิทยาเขตเพชรวังโป่ง									
1	เพชรพิทยาคม	127	19.05	19.05	126	4,686,770.00	281,206.20	95,430.00	185,776.20	
2	สวนกุหลาบวิทยาลัย เพชรบูรณ์	41	6.15	6.15	41	1,629,910.00	97,794.60	32,660.00	65,134.60	
3	พัชรพิทยาคม	14	2.10	2.10	14	519,390.00	31,163.40	10,780.00	20,383.40	
4	วังโป่งศึกษา	23	3.45	3.45	24	645,900.00	38,754.00	13,790.00	24,964.00	
5	วังโป่งพิทยาคม	18	2.70	2.70	18	566,420.00	33,985.20	11,740.00	22,245.20	
	รวม	**223**	**33.45**	**33.45**	**223**	**8,048,390.00**	**482,903.40**	**164,400.00**	**318,503.40**	
	2.สหวิทยาเขตเมือง-ชนแดน									
6	วิทยานุกูลนารี	120	18.00	18.00	120	4,629,700.00	277,782.00	95,110.00	182,672.00	
7	เพชรบูรณ์วิทยา	29	4.35	4.35	29	1,055,200.00	63,312.00	22,280.00	41,032.00	
8	เนินพิทยาคม	24	3.60	3.60	23	914,470.00	54,868.20	20,220.00	34,648.20	
9	ชนแดนวิทยาคม	35	5.25	5.25	36	1,094,790.00	65,687.40	23,400.00	42,287.40	
10	ดงขุยวิทยาคม	49	7.35	7.35	50	1,505,360.00	90,321.60	31,650.00	58,671.60	
	รวม	**257**	**38.55**	**38.55**	**258**	**9,199,520.00**	**551,971.20**	**192,660.00**	**359,311.20**	
	3.สหวิทยาเขตหล่มสัก									
11	หล่มสักวิทยาคม	133	19.95	19.95	130	5,286,930.00	317,215.80	105,400.00	211,815.80	
12	กาญจนาภิเษกวิทยาลัย เพชรบูรณ์	59	8.85	8.85	59	2,242,710.00	134,562.60	46,270.00	88,292.60	
13	เมืองกลางวิทยาคม	27	4.05	4.05	28	1,107,040.00	66,422.40	21,260.00	45,162.40	
14	ผาเมืองวิทยาคม	31	4.65	4.65	31	1,416,520.00	84,991.20	26,990.00	58,001.20	
15	ศรีจันทร์วิทยาคม รัชมังคลาภิเษก	17	2.55	2.55	17	665,180.00	39,910.80	13,490.00	26,420.80	

บัญชีรายละเอียดการจัดสรรโควตาและวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2560)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 40

ที่	โรงเรียน	จำนวนข้าราชการ ณ 1 มีนาคม 2560			จำนวนข้าราชการ ณ 1 กันยายน 2560			ใช้เงินเลื่อน ครั้งที่ 1	วงเงินคงเหลือใช้เลื่อน	หมายเหตุ
		จำนวน(คน)	15%	จำนวนจัดสรรให้	จำนวน(คน)	ฐานเงิน ณ 1 กันยายน	วงเงิน 6%	(1 เม.ย.60)	(30ก.ย./1ต.ค.60)	
16	ติ้ววิทยาคม	39	5.85	5.85	39	1,611,600.00	96,696.00	32,560.00	64,136.00	
17	ผาแดงวิทยาคม	12	1.80	1.80	12	464,670.00	27,880.20	8,460.00	19,420.20	
	รวม	318	47.70	47.70	316	12,794,650.00	767,679.00	254,430.00	513,249.00	
	4.สหวิทยาเขตหล่มเก่า น้ำหนาว เขาค้อ									
18	หล่มเก่าพิทยาคม	115	17.25	17.25	115	4,562,180	273,730.80	89,510.00	184,220.80	
19	เมืองราดวิทยาคม	29	4.35	4.35	29	1,156,590	69,395.40	22,740.00	46,655.40	
20	น้ำหนาววิทยาคม	24	3.60	3.60	23	619,190	37,151.40	13,790.00	23,361.40	
21	แคมป์สนวิทยาคม	33	4.95	4.95	34	1,217,880	73,072.80	25,860.00	47,212.80	
22	ร่มเกล้าเขาค้อ เพชรบูรณ์	19	2.85	2.85	20	639,620	38,377.20	13,310.00	25,067.20	
	รวม	220	33.00	33.00	221	8,195,460.00	491,727.60	165,210.00	326,517.60	
	5.สหวิทยาเขตไผ่สามพัน									
23	หนองไผ่	96	14.40	14.40	97	3,285,530	197,131.80	67,650	129,481.80	
24	เพชรละครวิทยา	41	6.15	6.15	42	1,305,360	78,321.60	27,700	50,621.60	
25	นาเฉลียงพิทยาคม	29	4.35	4.35	28	1,095,660	65,739.60	21,530	44,209.60	
26	ท่าด้วงพิทยาคม	19	2.85	2.85	20	546,540	32,792.40	12,190	20,602.40	
27	บึงสามพันวิทยาคม	65	9.75	9.75	65	2,244,480	134,668.80	47,950	86,718.80	
28	ซับบอนวิทยาคม	20	3.00	3.00	20	520,510	31,230.60	11,170	20,060.60	
29	ศรีมงคลวิทยาคม	11	1.65	1.65	12	318,020	19,081.20	6,220	12,861.20	
30	วังพิกุลพิทยาคม	28	4.20	4.20	27	715,500	42,930.00	16,240	26,690.00	
	รวม	309	46.35	46.35	311	10,031,600.00	601,896.00	210,650	391,246.00	

บัญชีรายละเอียดการจัดสรรโควตาและวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2560)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 40

ที่	โรงเรียน	จำนวนข้าราชการ ณ 1 มีนาคม 2560			จำนวนข้าราชการ ณ 1 กันยายน 2560			ใช้เงินเลื่อน ครั้งที่ 1	วงเงินคงเหลือใช้เลื่อน	หมายเหตุ
		จำนวน(คน)	15%	จำนวนจัดสรรให้	จำนวน(คน)	ฐานเงิน ณ 1 กันยายน	วงเงิน 6%	(1 เม.ย.60)	(30ก.ย./1ต.ค.60)	
	6.สหวิทยาเขตศรีวิเชียรบุรี									
31	ศรีเทพประชาสรรค์	47	7.05	7.05	51	1,689,440	101,366.40	33,940	67,426.40	
32	เมืองศรีเทพ	28	4.20	4.20	28	725,240	43,514.40	14,460	29,054.40	
33	นาสนุ่นวิทยาคม	17	2.55	2.55	17	451,230	27,073.80	9,830	17,243.80	
34	พุขามครุฑมณีอุทิศ	30	4.50	4.50	30	1,070,610	64,236.60	22,070	42,166.60	
35	นิยมศิลป์อนุสรณ์	85	12.75	12.75	85	3,171,090	190,265.40	64,450	125,815.40	
36	น้ำร้อนวิทยาคม	20	3.00	3.00	20	653,750	39,225.00	12,750	26,475.00	
37	วังใหญ่วิทยาคม	15	2.25	2.25	15	380,720	22,843.20	8,290	14,553.20	
38	ซับสมบูรณ์วิทยาคม	11	1.65	1.65	12	305,470	18,328.20	6,650	11,678.20	
39	โคกปรงวิทยาคม	17	2.55	2.55	17	493,330	29,599.80	10,520	19,079.80	
	รวม	270	40.50	40.50	275	8,940,880.00	536,452.80	182,960	353,492.80	
	รวมข้าราชการครูปฏิบัติงานสถานศึกษาทั้งสิ้น	1597	239.55	239.55	1604	57,210,500.00	3,432,630.00	1,170,310.00	2,262,320.00	
	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	37	5.55	0.55	37	1,954,050	117,243.00	36,370.00	80,873.00	
	ข้าราชการฯปฏิบัติงานใน สพม.	9	1.35	0.35	3	129,400	7,764.00	3,230.00	4,534.00	
	รวม	1643	246.45	240.45	1644	59,293,950.00	3,557,637.00	1,209,910.00	2,347,727.00	
	คศ.4	5	0.75		5	286,750	17,205.00	4,740.00	12,465.00	

ระเบียบวาระที่ ๔.๘ การจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประจำปี ครั้งที่ ๒
(ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

ตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๔ / ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ อนุมัติในหลักการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ในการจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประจำปี ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐)

บัดนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ดำเนินการจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประจำปี ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐) เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	จำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือน ที่มีอยู่จริง ณ วันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๖๐				
	จำนวนคน	อัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ	สพฐ.จัดสรรวงเงินเลื่อนให้ สพท. ร้อยละ ๒.๙๙ (๑ ต.ค.๖๐)	รวมเงินที่ใช้เลื่อนในครั้งนี้	หมายเหตุ
สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	๔๑	๑,๔๑๒,๘๔๐	๔๒,๒๔๓.๙๒	๔๒,๒๔๐	
สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	๓๙	๑,๓๓๔,๔๗๐	๓๙,๙๐๐.๖๕	๓๙,๘๙๐	
สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๓๕	๑,๐๘๐,๕๖๐	๓๒,๓๐๘.๗๔	๓๒,๓๐๐	
สพม.เขต ๔๐	๒๘	๘๐๘,๒๒๐	๒๔,๑๖๕.๗๘	๒๔,๑๖๐	

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : รับทราบ

เมื่อสิ้นสุดระเบียบวาระที่ ๔.๘ นายพิบูลย์ หัตถกิจโกศล ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้เข้าประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๙ การประชุมเสวนาเปิดโลกทัศน์การศึกษาเพื่อการมีงานทำ
(ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ร่วมกับสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการจัดการประชุมเสวนาเปิดโลกทัศน์การศึกษาเพื่อการมีงานทำเมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐ ณ หอประชุมศาลากลางจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียน มีความเข้าใจเกี่ยวกับการศึกษาเพื่อการมีงานทำและจูงใจให้ศึกษาต่อในระดับอาชีวศึกษา เพื่อเสริมสร้างกำลังคนและขีดความสามารถในการพัฒนาประเทศ โดยกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้แทน ผู้เรียน ผู้แทนผู้ปกครอง และครูแนะแนว จากโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๑,๐๐๐ คน

การดำเนินการดังกล่าว ได้รับความร่วมมือจากสถานศึกษาระดับอาชีวศึกษาของรัฐและเอกชน รวม ๑๓ แห่ง จัดบูธกิจกรรมเปิดโลกทัศน์การศึกษาเพื่อการมีงานทำและสร้างความเข้าใจ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้เรียน ผู้ปกครอง ผู้ร่วมกิจกรรม ได้รับทราบการดำเนินงานและโอกาสในการศึกษาของสถานศึกษาอาชีวศึกษา โดยผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นประธานในพิธีเปิดการเสวนาฯ และได้รับเกียรติจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีส่วนสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจของจังหวัดและในระดับประเทศเข้าร่วมเสวนาประกอบด้วย

๑. ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบูรณ์
๒. ประธานหอการค้าจังหวัดเพชรบูรณ์
๓. แรงงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ (สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์)
๔. ผู้แทนสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์
๕. ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)
๖. ผู้จัดการฝ่าย บริษัท บี - ควิก จำกัด สาขาเพชรบูรณ์

การเสวนาดังกล่าว ได้นำเสนอความต้องการแรงงานการกำลังคนในการพัฒนาจังหวัดและพัฒนาประเทศ โอกาสในการทำงานของผู้จบการศึกษาระดับอาชีวศึกษาและทุนการศึกษาระหว่างการศึกษา ผู้เข้าร่วมกิจกรรมให้ความสนใจเป็นอย่างดี

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : รับทราบ และให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานการจัดการศึกษาเพื่อการมีงานทำโดยต้องมองภาพทั้งระบบ เช่น การกำหนดสัดส่วนการรับนักเรียนสายสามัญศึกษา เนื่องจากปัจจุบันสัดส่วนของนักเรียนสายสามัญเพิ่มขึ้นแต่สายอาชีพลดลง ซึ่งความต้องการของตลาดแรงงานจะต้องการนักเรียนที่จบสายอาชีพมากกว่า การจัดตั้งสถานศึกษาระดับอาชีวศึกษาหรือสาขา/ห้องเรียนในสาขาวิชาที่สอดคล้องกับความต้องการในจังหวัด เช่น สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการโรงแรม และสาขาวิชาการเกษตร ในพื้นที่อำเภอเขาค้อ การจัดตั้งสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา ของมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับประเทศ เช่น มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในรูปแบบ วิทยาเขต/สาขา/ห้องเรียน เน้นให้นักเรียนนักศึกษา จบออกมาแล้วมีงานทำและได้ประกอบอาชีพใกล้บ้าน และควรส่งเสริมให้ผู้เรียนมีคุณลักษณะตามพระบรมราโชบายของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐ เป็นต้น

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ ขอความเห็นชอบการจัดระเบียบวาระการประชุมตามข้อเสนอของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

นายวิศัลย์ โฆษิตานนท์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เสนอขอความเห็นชอบต่อที่ประชุมและขอให้กรรมการและเลขานุการชี้แจงเพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์ ว่าสามารถปฏิบัติได้หรือไม่เพียงใด ดังนี้

๑. การนำเสนอขออนุมัติในเรื่องการบริหารงานบุคคล ซึ่งผ่านการกลั่นกรองจาก อกศจ.ด้านบริหารงานบุคคลมาแล้ว ควรเสนอแบบกระชับ สรุปประเด็นที่สำคัญประกอบการพิจารณา โดยไม่ต้องอ่านตามระเบียบวาระการประชุมทุกตัวอักษร เพื่อคณะกรรมการจะได้มีเวลาในการพิจารณาประเด็นปัญหาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และให้ส่งระเบียบวาระการประชุมให้คณะกรรมการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๗ วัน เพื่อคณะกรรมการจะได้ศึกษารายละเอียดก่อนเข้าประชุม เพื่อเป็นการประหยัดเวลา

๒. ขอให้มีวาระเพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษาในการประชุมแต่ละครั้งอย่างน้อย ๒ เรื่อง ใช้เวลาไม่เกิน ๓๐ นาที

๓. ให้มีการจัดกิจกรรมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลระหว่าง กศจ. กับครู โดยจัดประชุมชี้แจงแยกเป็นแต่ละเขตพื้นที่การศึกษา เป็นการเปิดช่องทางให้ กศจ. ได้รับทราบปัญหาต่างๆ จากครู เพื่อนำมาวิเคราะห์และแก้ไขให้ตรงจุด

๔. ควรกำหนดยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยกำหนดจากปัญหาเป็นตัวตั้ง

๕. ขอทราบบทบาทหน้าที่และสายการบังคับบัญชาของหน่วยงาน ระหว่างสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และหน่วยงานทางการศึกษาที่เกี่ยวข้อง เป็นอย่างไร มีการแบ่งอำนาจหน้าที่และสายการบังคับบัญชาอย่างไร

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ขอรับข้อเสนอไว้ทั้ง ๕ ข้อ โดยจะได้นำเรียนศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เพื่อพิจารณาดำเนินการ และขอชี้แจงในข้อที่ ๕ ที่มาของการกำหนดให้มี กศจ. เนื่องมาจากสภาพของปัญหาในการจัดการศึกษาทั้งด้านโครงสร้างองค์กร ระบบบริหารจัดการและด้านบุคลากร ซึ่งจะเห็นว่าการบริหารงานของสำนักงานเขตในแต่ละเขตมีอำนาจดำเนินการเองโดยเบ็ดเสร็จ ทำให้เกิดการผูกขาดอำนาจ เกิดปัญหาเรื่องการบริหารงานบุคคล เรื่องของความไม่เป็นธรรมต่างๆ ทำให้การบริหารจัดการหน่วยงานภายในสังกัดไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงได้มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ กำหนดให้มีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) เพื่อทำหน้าที่ขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในแต่ละจังหวัด

ที่ประชุม : มีการอภิปรายอย่างกว้างขวางและมีมติเห็นชอบตามข้อเสนอทั้ง ๕ ข้อ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ ขอความเห็นชอบแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)จังหวัดเพชรบูรณ์ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จังหวัดเพชรบูรณ์ (ฉบับจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี)

(ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีความประสงค์ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) จังหวัดเพชรบูรณ์ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จังหวัดเพชรบูรณ์ (ฉบับจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี)

๒. กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง

คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๘ ให้กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัดดังต่อไปนี้ ๘(๒) กำหนดยุทธศาสตร์แนวทางการจัดการศึกษาและการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาทุกระดับและทุกประเภทประสานและส่งเสริมการบริหารและการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาของบุคคลครอบครัวองค์กรชุมชนองค์กรเอกชนองค์กรวิชาชีพสถาบันศาสนาสถานประกอบการและสถาบันสังคมอื่นที่จัดการศึกษาในรูปแบบที่หลากหลายและ ๘ (๓) พิจารณาและให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาการศึกษา

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการนำแผนพัฒนาการศึกษา(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) จังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) จังหวัดเพชรบูรณ์ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จังหวัดเพชรบูรณ์ (ฉบับจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี)โดยได้ดำเนินการประชุมหน่วยงานทางการศึกษา สถานศึกษา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการศึกษา ในจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อวิเคราะห์สภาพการจัดการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์ และกำหนดแนวทางการพัฒนาการศึกษา

๒) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้นำข้อสรุปตามประเด็นและวิเคราะห์จุดเน้นที่ได้รับจากการประชุมดังกล่าว มาจัดทำร่างแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) และเพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด และคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาร่างแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อให้ข้อเสนอแนะ และกำหนดจุดเน้นในการพัฒนาการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์ เมื่อวันที่ ๒๘-๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ ณ ห้องนครบาล โรงแรมโฆษิตฮิลล์ ตลอดจนรับฟังข้อเสนอแนะผ่านระบบออนไลน์ เพื่อนำมาปรับปรุงในการจัดการศึกษาให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

๓) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงได้ปรับปรุงร่างแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ตามข้อเสนอของคณะกรรมการ และเสนอให้คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา พิจารณากลั่นกรองและแก้ไข ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม AOC สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ เพื่อเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติในการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา พ.ศ.(๒๕๖๒-๒๕๖๕) จังหวัดเพชรบูรณ์ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จังหวัดเพชรบูรณ์ (ฉบับจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี) ต่อไป

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างสาระสำคัญของแผนพัฒนาการศึกษา(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) จังหวัดเพชรบูรณ์ และอนุมัติเป็นหลักการในการให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) จังหวัดเพชรบูรณ์ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จังหวัดเพชรบูรณ์ (ฉบับจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี) เพื่อดำเนินการจัดทำรูปเล่มแผนฯ เสนอไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการต่อไป

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา

คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา ได้พิจารณากลั่นกรองร่างสาระสำคัญของแผนพัฒนาการศึกษา(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) จังหวัดเพชรบูรณ์ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จังหวัดเพชรบูรณ์ (ฉบับจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี) แล้ว เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติเป็นหลักการ ตามข้อ ๔ โดยผ่านการกลั่นกรองของคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) จังหวัดเพชรบูรณ์ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จังหวัดเพชรบูรณ์ (ฉบับจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี) โดยขอให้เพิ่มเติมรายละเอียดตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม ซึ่งทางสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการเพิ่มเติมข้อมูลตามที่คณะกรรมการเสนอพร้อมกับส่งร่างการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) จังหวัดเพชรบูรณ์ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จังหวัดเพชรบูรณ์ (ฉบับจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี) ให้คณะกรรมการพิจารณาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว *(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้า ๖๘-๗๖)*

สาระสำคัญของแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) จังหวัดเพชรบูรณ์

วิสัยทัศน์การพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์

"ผู้เรียนได้เรียนรู้อย่างมีคุณภาพ รักและภูมิใจในท้องถิ่น ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของโลก ในศตวรรษที่ ๒๑"

พันธกิจ

๑. พัฒนาผู้เรียนและบุคลากร ใฝ่เรียนรู้ ก้าวทันสู่ศตวรรษที่ ๒๑
๒. เสริมสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการทางการศึกษาของประชาชนอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม
๓. ยกระดับคุณภาพสู่มาตรฐานการศึกษาทุกระดับทุกประเภท
๔. เสริมสร้างศักยภาพการดำเนินชีวิตในสังคมประชาคมอาเซียน และสังคมโลก
๕. พัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการศึกษาเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันและพัฒนาทักษะชีวิต
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การจัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคน สร้างขีดความสามารถในการตอบสนองการพัฒนาจังหวัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคน คุณภาพชีวิตและแหล่งเรียนรู้
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการบริหารเพื่อบูรณาการจัดการศึกษาโดยการมีส่วนร่วมในจังหวัด

เป้าประสงค์

๑. ผู้เรียนทุกคนมีทักษะการเรียนรู้สู่ศตวรรษที่ ๒๑
๒. ผู้เรียนทุกคนมีสิทธิได้รับโอกาสทางการศึกษาและเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
๓. ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นพลเมืองดีของสังคมไทยและสังคมโลก ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๔. ผู้เรียนที่สำเร็จการศึกษา มีสมรรถนะและขีดความสามารถในการแข่งขันและการประกอบอาชีพ
๕. ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีสมรรถนะตรงตามสายงาน มีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และเป็นต้นแบบที่ดี
๖. หน่วยงานทางการศึกษามีรูปแบบระบบบริหารจัดการที่บูรณาการเชื่อมโยงทุกภาคส่วน

จุดเน้น

๑. พัฒนาคุณภาพและคุณลักษณะของผู้เรียนจังหวัดเพชรบูรณ์
๒. สร้างโรงเรียนต้นแบบ กศจ. เพชรบูรณ์
๓. การแก้ไขปัญหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการบริหารงานบุคคล
๔. การพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ
๕. การศึกษาเพื่อการมีงานทำ
๖. การแก้ปัญหาการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก
๗. การสืบสานพระบรมราโชบายการศึกษาของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาลที่ ๑๐

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการศึกษาเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันและพัฒนาทักษะชีวิต

เป้าหมาย

ผู้เรียนทุกคนมีทักษะชีวิตรู้เท่าทัน การป้องกันภัยคุกคามทุกรูปแบบ

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกัน กิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา

๒. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพิ่มทักษะชีวิต การป้องกันภัยคุกคามทางเทคโนโลยีทางสังคมภัยพิบัติทางธรรมชาติและอุบัติเหตุ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การจัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคน สร้างขีดความสามารถในการตอบสนองการพัฒนาจังหวัด

เป้าหมาย

๑. สถาบัน/หน่วยงานทางการศึกษาทุกแห่ง ผลิตกำลังคนให้สามารถรองรับความต้องการของจังหวัด

๒. ผู้เรียนในระดับมัธยมศึกษาตอนต้นเข้าศึกษาในระดับอาชีวศึกษาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ (เพิ่มสัดส่วนผู้เรียนอาชีวศึกษาต่อสายสามัญ ร้อยละ ๕๐)

๓. เพิ่มสถานศึกษาขั้นพื้นฐานประเภทอาชีวศึกษา ในพื้นที่ยุทธศาสตร์สำคัญของจังหวัด ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

๔. ผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) และอาชีวศึกษา (ปวช./ปวส.) ศึกษาต่อระดับอุดมศึกษาเพิ่มขึ้น

๕. อัตราการได้งานทำ/ประกอบอาชีพอิสระของผู้สำเร็จการศึกษาระดับอาชีวศึกษา และ อุดมศึกษา (ไม่นับศึกษาต่อ) ภายในระยะเวลา ๑ ปี เพิ่มขึ้น

๖. ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ถึงระดับ อุดมศึกษา ทุกคนมีทักษะและสมรรถนะตรงตามความต้องการของสถานประกอบการในจังหวัด

๗. ยกระดับความสามารถด้านการใช้ภาษาต่างประเทศเฉลี่ยของนักเรียนและครู

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

๑. การสำรวจและจัดทำข้อมูลความต้องแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดเพชรบูรณ์

๑.๑ การสำรวจ/จัดทำข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาในสถานศึกษาทุกระดับ ด้านการศึกษาต่อการทำงาน กับผู้เรียนทุกคนที่จบการศึกษา และความพึงพอใจของผู้ประกอบการ อย่างน้อย ๒ ปี

๑.๒ สำรวจและจัดทำข้อมูลความต้องแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดเพชรบูรณ์

๒. การส่งเสริมการผลิตและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการของจังหวัด

๒.๑ กำหนดมาตรการ การผลิตและพัฒนากำลังคน ของสถาบันและหน่วยงานทางการศึกษาโดยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

๒.๒ สร้างประสบการณ์อาชีพ (Work Experience) ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษา

๒.๓ การปรับแผนการรับนักเรียนสามัญศึกษา / การลดการขยายชั้นเรียน /การกำหนดมาตรการการรับนักเรียนตามศักยภาพพื้นฐานของสถานศึกษา โดยไม่รับนักเรียนเกินกว่าที่กำหนด

๓. การส่งเสริมการจัดการศึกษาทุกระดับเพื่อให้ผู้เรียนมีทักษะ และสมรรถนะตามความต้องการจังหวัด

๓.๑ ประสานหน่วยงาน/สถานศึกษา ให้มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน / วิชาชีพ

๓.๒ การยกระดับผลการทดสอบระดับชาติทางอาชีวศึกษา (V-NET)

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา ทวิศึกษา ทวิภาคี สหกิจศึกษา เพื่อวางรากฐานสู่การมีงานทำ

๔.๑ ประสานหน่วยงาน/สถานศึกษา ให้มีการจัดการศึกษา ทวิศึกษา ทวิภาคี สหกิจศึกษา เพื่อวางรากฐานสู่การมีงานทำ

๔.๒ ทำหลักสูตรทวิศึกษา ในสถานศึกษาระดับอาชีวศึกษา เป็นทางเลือกให้แก่นักเรียน

๕. การดำเนินงานภายใต้ความร่วมมือกับสถานศึกษาระดับมัธยมศึกษา การคัดกรอง/คัดเลือกนักเรียนระดับ ม.๓ ที่มีผลการเรียนในระดับที่เหมาะสมที่จะเข้าศึกษาในระดับอาชีวะ เข้าร่วมโครงการแนะแนวการศึกษาพร้อมกับผู้ปกครอง

๖. การสร้างภาพลักษณ์/ทัศนคติ ที่ดีของการศึกษาระดับอาชีวศึกษา/จูงใจนักเรียน-ผู้ปกครอง เน้นการประชาสัมพันธ์รูปแบบต่างๆ (คนพันธ์ R อาชีวะสร้างชาติ) (การจัดรายการวิทยุ/สื่อต่างๆ) / การเปิดโลกทัศน์การศึกษาเพื่อการมีงานทำ ในทุกเขตพื้นที่การศึกษา

๗. การสร้าง/ผลิต ช่างเพชรบูรณ์ฝีมือเป็นเลิศในประเทศไทย

๘. จัดตั้งสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ประเภทอาชีวศึกษา หรือสาขาของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ประเภทอาชีวศึกษาในพื้นที่ยุทธศาสตร์สำคัญของจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ด้านการท่องเที่ยวการเกษตรปลอดภัยและการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ เช่นในพื้นที่ อำเภอเขาค้อ เป็นต้น

๙. การดำเนินการภายใต้ข้อตกลงความมือ การตั้งสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา ประเภท สาขา หรือวิทยาเขต ในสาขาวิชาที่สอดคล้องกับการยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ด้านการท่องเที่ยวการเกษตรปลอดภัยและการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

๑๐. การพัฒนาแนวคิดการวางแผนอนาคตแก่นักเรียน-นักศึกษาก่อนสำเร็จการศึกษา

๑๑. การยกระดับความสามารถด้านการใช้ภาษาต่างประเทศเฉลี่ยของนักเรียนและครู

๑๑.๑ การส่งเสริมการพัฒนาทักษะครูผู้สอนภาษาต่างประเทศ

๑๑.๒ การจัดหา/ระดม งบประมาณจ้างชาวต่างประเทศสอนการสื่อสารภาษาต่างประเทศ / จัดหางบประมาณพัฒนาครู-นักเรียน

๑๑.๓ สำรวจ/สรรหาผู้มีความสามารถทางภาษาในท้องถิ่นมาช่วยส่งเสริมการสอนภาษาต่างประเทศ

๑๑.๔ การแลกเปลี่ยนหมุนเวียนบุคลากรภาษาต่างประเทศให้แก่สถานศึกษาใกล้เคียงที่ขาดแคลนบุคลากรภาษาต่างประเทศ/แลกเปลี่ยนครูวิชาเอก/การใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างสถานศึกษา

๑๑.๕ ส่งเสริมการท่องศัพท์ภาษาต่างประเทศทุกคน

๑๑.๖ ส่งเสริมสร้างสิ่งแวดล้อมทางการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศในสถานศึกษา เช่น ป้ายคำศัพท์ทุกโรงเรียน

๑๑.๗ ค่ายภาษาต่างประเทศ ครู-นักเรียนทุกคน ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง ทุกอำเภอ (อย่างน้อยช่วงชั้นที่๓และ๔)

๑๑.๘ ส่งเสริมการทดสอบ มาตรฐานภาษาต่างประเทศ จากสถาบันที่เป็นยอมรับด้านภาษา เช่น CEFR (กรอบมาตรฐานการประเมินความสามารถทางภาษา จากประเทศในกลุ่มสหภาพยุโรปหรือ CEFR (Common European Framework of Reference for Languages) สำหรับครูภาษาอังกฤษ-นักเรียนเป็นต้น

๑๑.๙ ร่วมมือกับสถาบันอุดมศึกษา ส่งนักศึกษาสาขาภาษาต่างประเทศ หรือ ผู้จบการศึกษาที่ยังไม่ได้ทำงานมาร่วมจัดการสอน เพื่อเพิ่มประสบการณ์

๑๑.๑๐ ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างสถานศึกษาและชุมชนในการระดมทรัพยากร/แสวงหาผู้มีความสามารถสนับสนุนภาษาต่างประเทศ

๑๑.๑๑ ปรับรูปแบบการสอนของครูภาษาต่างประเทศ โดยยึดหลักการที่ว่า ภาษาคือทักษะและเป็นเครื่องมือที่ใช้สำหรับการสื่อสาร จึงต้องฝึกโดยวิธีการลงมือใช้จริง เริ่มจากการ ฟัง พูด อ่าน เขียน ตามลำดับ ตั้งแต่ระดับปฐมวัย/หรือวิธีการต่าง ๆ ที่หลากหลายตามบริบทพื้นที่/การสร้างสถานการณ์จำลอง

๑๑.๑๒. ส่งเสริมการสอนเน้นการใช้ติดต่อสื่อสาร มากกว่า ไวยากรณ์

๑๑.๑๓ ส่งเสริมการจัดทำหลักสูตรที่สอดคล้องตามระดับการศึกษา ปฐมวัย ประถมศึกษา มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา ฯลฯ /ทำคู่มือภาษาต่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคน คุณภาพชีวิตและแหล่งเรียนรู้

เป้าหมาย

๑. ผู้เรียนสามารถอ่านออกและเขียนได้ ร้อยละ ๑๐๐

๒. ผู้เรียน ร้อยละ ๙๐ มีทักษะและคุณลักษณะพื้นฐานของคนจังหวัดเพชรบูรณ์ สู่คุณลักษณะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑

๓. ผู้เรียนทุกคนเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ ภูมิความรู้ที่สอดคล้องกับความสนใจ ที่เอื้อต่อการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๔. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนา ร้อยละ ๑๐๐

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาทักษะการอ่านออกเขียนได้ของผู้เรียน

๑.๑ ส่งเสริมการคัดเลือก/คัดกรองครูผู้สอน ป.๑-ป.๓ ในสถานศึกษา

๑.๒ การจัดทำสัญญา/ข้อตกลงความร่วมมือ/กรมธรรม์การอ่านออกเขียนได้ร่วมกับครูและผู้ปกครอง

๑.๓ ส่งเสริม แนวทางการจัดการเรียนรู้ที่ดี Best Practices โดยกระบวนการ PLC

๑.๔ การพัฒนาหลักสูตรที่ส่งเสริมการอ่านและการเขียนในระดับประถมศึกษา

๑.๕ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามาร่วมรับผิดชอบการดำเนินงาน (ผู้บริหาร ครู นักเรียน ผู้ปกครอง)

๑.๖ พัฒนาหลักสูตรพื้นฐานเฉพาะทาง เช่น หลักสูตรสำหรับชาวเขา เป็นต้น

๑.๗ ส่งเสริมให้ครูนำเทคนิคการแจกลูกสระกดคำ มาใช้ในกระบวนการจัดการเรียนการสอนระดับประถมศึกษาอย่างเข้มข้น เพื่อแก้ปัญหานักเรียนอ่านหนังสือไม่ออก เขียนหนังสือไม่ได้

๑.๘ ส่งเสริมการพัฒนาเทคนิคการจัดการเรียนการสอนที่ให้ผู้เรียนแตกฉานด้านการอ่าน

๒. ส่งเสริมคุณลักษณะผู้เรียนของจังหวัดเพชรบูรณ์ (เป็นคนดี มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ สู้งาน)สู่คุณลักษณะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑

๓. ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เพื่อสร้างความรักและความภูมิใจในท้องถิ่น(สำนึกรักษ์บ้านเกิด) กิจกรรม พัฒนาหลักสูตรท้องถิ่น จังหวัดเพชรบูรณ์

๔. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพทางการศึกษาทุกระดับทุกประเภท

๕. ส่งเสริมให้ครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา มีสมรรถนะในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑

๕.๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความสำเร็จ

๕.๒ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิผล ในการปฏิบัติงาน

๕.๓ พัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาตามหลักสูตรการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา

๕.๔ พัฒนาจิตวิญญาณและอุดมการณ์ของครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕.๕ ส่งเสริมการสร้างขวัญกำลังใจ สร้างแรงจูงใจให้กับครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา และยกย่องครูที่มีอุดมการณ์การส่งเสริมให้ครูเป็นแบบอย่าง/ต้นแบบ สอนเต็มที่เต็มเวลาเต็มศักยภาพ ครูต้นแบบวิถีชีวิตพอเพียง

๕.๖ ส่งเสริม แนวทางการจัดการเรียนรู้ที่ดี Best Practices โดยกระบวนการ PLC

๖. ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต และการศึกษาตามอัธยาศัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการบริหารเพื่อบูรณาการจัดการศึกษาโดยการมีส่วนร่วมในจังหวัด

เป้าหมาย

๑. การแก้ปัญหาครูและบุคลากรทางการศึกษาและการบริหารงานบุคคล

๑.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการแก้ปัญหาตามความเหมาะสม

๑.๒ พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. การแก้ปัญหาการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๖๐ คนลงมา

๓. การพัฒนาโรงเรียนต้นแบบ กศจ.เพชรบูรณ์

๔. การระดมทรัพยากรทางการศึกษาแบบมีส่วนร่วม จากชุมชนและท้องถิ่น

๕. การบูรณาการร่วมกับหน่วยงานทางการศึกษาและหน่วยงานอื่นในการจัดการศึกษาและการบริหารจัดการ

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

๑. การแก้ปัญหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รายบุคคล

๑.๑ จัดตั้งศูนย์ / ช่องทาง การรับฟังและแก้ปัญหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จังหวัดเพชรบูรณ์

๑.๒ การดำเนินงานกิจกรรม “กศจ.พบเพื่อนครู”

๑.๓ การนิเทศ ติดตามและประเมินผลการศึกษาร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๑.๔ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหรือคณะที่ได้รับมอบหมาย ร่วมตรวจเยี่ยมให้กำลังใจและคำแนะนำแก่สถานศึกษา

๒. พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๑ จัดระบบตรวจ ติดตาม วัดผล ประเมินผล ตามหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามแผนฯ รายบุคคล โดยบุคคลภายนอก/ฯลฯ

๒.๒ การปรับระบบการดำเนินการตามระเบียบ กฎหมาย กระบวนการยุติธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๓ การสร้างความเป็นธรรม การกำหนดหลักเกณฑ์ในการย้าย/การเกลี่ยอัตรากำลังเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ตามความเป็นจริง

๒.๔ การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับความเป็นจริง ในการประเมินเพื่อแต่งตั้งหรือเลื่อนวิทยฐานะ การประเมินผลงานเชิงประจักษ์ให้มากขึ้น(ผลงานที่นักเรียน)

๒.๕ การให้ความสำคัญกับครูที่ตั้งใจสอนมากว่าการประเมินเอกสารหลักฐาน/ การกำหนดหลักเกณฑ์ที่แตกต่างกันตามบริบทของสถานศึกษา (ครูเขตเมืองกับครูชนบท) และผลตอบแทนให้แก่ครูในพื้นที่พิเศษ พื้นที่ห่างไกล เพื่อขวัญและกำลังใจ

๒.๖ สร้างปรับหลักเกณฑ์การย้าย/การประเมินผลงานครูตามผลงาน โดยคำนวนตามค่าเฉลี่ยของผลงานนักเรียนรวมทั้งห้องเรียนมิใช้ผลงานนักเรียนคนในคนหนึ่ง (การให้ความเสมอภาคแก่ผู้เรียน)

๒.๗ การบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก แก้ปัญหาครูไม่ครบชั้น ครูไม่ตรงสาขา สัดส่วนนักเรียนต่อครู และสื่ออุปกรณ์การศึกษา เพื่อสร้างโอกาสทางการศึกษาและผู้เรียนและประโยชน์ต่อทางราชการ

๓. การแก้ปัญหาการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก

๓.๑ การบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๖๐ คนลงมา

๓.๑.๑ การกำหนดนโยบาย แนวทาง แผนบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กระดับจังหวัด ให้ครอบคลุมทุกมิติของสถานศึกษา เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการโรงเรียนหลักและโรงเรียนมารวม

๓.๑.๒ การดำเนินงาน การจัดทำแผน แนวทาง การใช้สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่เลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการศึกษาและชุมชน

๓.๑.๓ การส่งเสริมการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก ระดับจังหวัด และการแก้ปัญหาการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก กับผู้ปกครอง ชุมชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ การจัดทำข้อมูลสารสนเทศโรงเรียนขนาดเล็ก ข้อมูลสารสนเทศข้าราชการครูโรงเรียนขนาดเล็กเพื่อการบริหารจัดการ

๓.๓ สร้างหลักเกณฑ์การประเมินโรงเรียนขนาดเล็ก ที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๖๐ คนลงมา และบริหารจัดการแบบเอกเทศ เพื่อวัดคุณภาพนักเรียนและครู สำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษาและครูในโรงเรียนนั้นๆ

๓.๔ การส่งเสริมให้ชุมชนและท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการสนับสนุนการศึกษาโรงเรียนขนาดเล็ก

๓.๕ การเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (การบริหารงานบุคคล)

๓.๖ ส่งเสริมให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา บริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กและแลกเปลี่ยนวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศในการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก

๔. การพัฒนาโรงเรียนต้นแบบ กศจ.เพชรบูรณ์

๔.๑. การคัดเลือกโรงเรียนระดับปฐมวัย/โรงเรียนขนาดกลาง เป็นโรงเรียนต้นแบบระดับจังหวัดและสามารถขยายผลการดำเนินงานในระดับอำเภอได้

๔.๒. ปรับการวัดและประเมินผลและรูปแบบการบริหารจัดการรูปแบบใหม่

๔.๓. ส่งเสริมการดำเนินงานศาสตร์พระราชา โรงเรียนคุณธรรม และคุณลักษณะผู้เรียนเพชรบูรณ์ ในโรงเรียนต้นแบบ

๔.๔. ส่งเสริมกิจกรรมให้ผู้เรียนอยากรู้อยากเรียน

๔.๕ การส่งเสริมทักษะภาษาต่างประเทศ

๕. ส่งเสริมการระดมทรัพยากรทางการศึกษาแบบมีส่วนร่วม จากชุมชนและท้องถิ่น

๖. ส่งเสริมการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานทางการศึกษาและหน่วยงานอื่นในการจัดการศึกษาและการบริหารจัดการ

๗. ส่งเสริมการศึกษาผู้ด้อยโอกาส พระภิกษุ สามเณร และการติดตามประเมินผล

๘. ประสาน ส่วนราชการระดับสูงในการเสนอแนะการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการจัดการศึกษาในทุกระดับ / การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมส่งเสริมการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลถึงปริญญาตรี ตามความเหมาะสม

รายละเอียดตัวชี้วัดแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	เป้าหมายปีปัจจุบัน	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการศึกษาเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันและพัฒนาทักษะชีวิต						
๑.๑. ผู้เรียนมีทักษะชีวิตรู้เท่าทัน การป้องกันภัยคุกคามทุกรูปแบบ	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐
๑.๒. ร้อยละของสถานศึกษาที่ปลอดยาเสพติดเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๙๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การจัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนสร้างขีดความสามารถในการตอบสนองการพัฒนาจังหวัด						
๒.๑. สถาบัน/หน่วยงานทางการศึกษา ผลิตกำลังคนให้สามารถรองรับความต้องการของจังหวัด	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐
๒.๒. สัดส่วนผู้เรียนอาชีวศึกษาสูงขึ้น เมื่อเทียบกับผู้เรียนสามัญศึกษา	สัดส่วน	๔๐ : ๖๐	๔๑ : ๕๙	๔๒ : ๕๘	๔๓ : ๕๗	๔๔ : ๕๖
๒.๓ ร้อยละของผู้เรียนที่เรียนในระบบทวิภาคี/สหกิจศึกษาในสถานประกอบการที่มีมาตรฐานเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕	๓๐
๒.๔. ผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) และอาชีวศึกษา (ปวช./ปวส.) ศึกษาต่อระดับอุดมศึกษาเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๕๐	๕๕	๖๐	๖๕	๗๐
๒.๕. อัตราการได้งานทำ/ประกอบอาชีพอิสระของผู้สำเร็จการศึกษาระดับอาชีวศึกษา (ไม่นับศึกษาต่อ) ภายในระยะเวลา ๑ ปี เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
๒.๖. อัตราการได้งานทำ/ประกอบอาชีพอิสระของผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษาภายในระยะเวลา ๑ ปีเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๕๕	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕
๒.๗. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาระดับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษามีสมรรถนะเป็นที่พอใจของสถานประกอบการเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๗๕

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	เป้าหมายปีปัจจุบัน	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๒.๘. ระดับความสามารถด้านการใช้ภาษาอังกฤษเฉลี่ยของผู้สำเร็จการศึกษา ในแต่ละระดับ เมื่อทดสอบตามมาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษ (CEER) สูงขึ้น ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น/ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย/ระดับปริญญาตรี)	ระดับ	n/a	A๑/A๑/A๑	A๑/A๑/A๒	A๑/A๒/B๑	A๑/A๒/B๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคน คุณภาพชีวิตและแหล่งเรียนรู้						
๓.๑ ร้อยละการอ่านของคนไทย (อายุตั้งแต่ ๖ ปีขึ้นไป) เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๗๗.๗	๘๐	๘๒	๘๔	๘๕
๓.๒ ผู้เรียนระดับประถมศึกษาอ่านออกและเขียนได้	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๓.๓ ร้อยละของสถานศึกษาที่มีการจัดการเรียนการสอน/กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความเป็นพลเมือง (Civic Education) เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	N/A	๕	๑๐	๒๐	๓๐
๓.๔ ผู้เรียน มีทักษะและคุณลักษณะพื้นฐานของคนจังหวัดเพชรบูรณ์	ร้อยละ	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐
๓.๕ ร้อยละของแหล่งเรียนรู้ (พิพิธภัณฑ์ สวนสัตว์ ห้องสมุด ศูนย์ฯลฯ) ที่ได้รับการพัฒนาให้สามารถจัดบริการทางการศึกษาและมีการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่มีคุณภาพเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๓๐	๓๕	๔๐	๔๕	๕๐
๓.๖ ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับและประเภทการศึกษาที่ได้รับการพัฒนาตามมาตรฐานวิชาชีพและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	เป้าหมายปีปัจจุบัน	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการบริหารเพื่อบูรณาการจัดการศึกษาโดยการมีส่วนร่วมในจังหวัด						
๔.๑ มีระบบการแก้ปัญหาครูและบุคลากรทางการศึกษา	ดำเนินงาน	มี	มี	มี	มี	มี
๔.๒ มีระบบการบริหารงานบุคคล ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน	ดำเนินงาน	มี	มี	มี	มี	มี
๔.๓ มีการปรับระบบการประเมินผลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ดำเนินงาน	มี	มี	มี	มี	มี
๔.๔ โรงเรียนขนาดเล็กที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๖๐ คนลง บริหารจัดการตามความเหมาะสม	ดำเนินงาน	มี	มี	มี	มี	มี
๔.๕ ร้อยละของสถานศึกษาขนาดเล็กที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพภายนอกลดลง	ร้อยละ	๒๘	๒๖	๒๔	๒๒	๒๐
๔.๖ มีการพัฒนาสถานศึกษาสู่สถานศึกษาต้นแบบ กศจ.เพชรบูรณ์	แห่ง	-	๑	๓	๕	๑๑
๔.๗ มีระบบการบูรณาการบริหารจัดการศึกษาแบบมีส่วนร่วม	ดำเนินงาน	มี	มี	มี	มี	มี

หมายเหตุ อ้างอิงจากตัวชี้วัด (ปีที่ ๑-๕) ของแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้าน ๑, ๒ และ ๓)

(ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ด้านที่๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ จำนวนทั้งสิ้น ๘ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒ ราย

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๗๙-๘๐)

๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๖ ราย

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๘๑-๘๓)

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานของผู้ขอมีวิทยฐานะแล้วมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย คณะกรรมการสำหรับตำแหน่งครู ประกอบด้วย

๓.๒.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน

๓.๒.๒ ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม

๓.๒.๓ ข้าราชการครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการและเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้ขอรับการประเมิน

โดยให้ตั้งคณะกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

๓.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีคุณสมบัติ ต่อไปนี้

๓.๓.๑ ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอกนับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

๓.๓.๒ มีภาระงานสอนไม่ต่ำกว่าภาระงานขั้นต่ำตามที่ส่วนราชการต้นสังกัดกำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.ค.ศ.

๓.๓.๓ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการเรียนการสอนและการพัฒนาผู้เรียนย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณากลั่นกรองการตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๘ ราย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามข้อ ๔ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติตามเสนอ

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๒ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประชาชน	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	โรงเรียน	วุฒิ/ วิชาเอก	ภาระงาน/ สัปดาห์	วันเดือนปี ดำรงตำแหน่ง ครู	จำนวน..ปี นับถึงวันยื่น	ปฏิบัติงาน ย้อนหลังครบ ๒ ปี	วันเดือนปี ที่มีคุณสมบัติครบ	เสนอขอ สาขา/วิชา
๑	น.ส.สุดารัตน์ คำแพง ๓ ๖๗๐๑ ๐๐๙๒๗ ๑๖ ๔	ครู	๑๗๒๓	บ้านโคกสำราญ	ค.บ. คณิตศาสตร์	สัปดาห์ละ ๒๕ ชม.	๑ ก.ย. ๒๕๕๔	๖ ปี ๑๘ วัน	√	๑ ก.ย. ๒๕๖๐	คณิตศาสตร์
๒	น.ส.ประภากร อูบถา ๑ ๕๕๐๔ ๐๐๐๓๔ ๓๕ ๖	ครู	๓๕๘	บ้านวังแช่กลอย	ค.บ. คณิตศาสตร์ ศษ.ม.การบริหารการศึกษา	ปีการศึกษา ๒๕๕๘ ๓๐ ชม./สัปดาห์ ปีการศึกษา ๒๕๕๙ ภาคเรียนที่ ๑ ๓๑ ชม/ต่อสัปดาห์ ปีการศึกษา ๒๕๕๙ ภาคเรียนที่ ๒ ๓๒ ชม./สัปดาห์	๓ ต.ค. ๒๕๕๖	๔ ปี ๒ วัน	√	๓ ต.ค. ๒๕๖๐	คณิตศาสตร์

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นางสาวสุดารัตน์ คำแพง ครู รร.บ้านโคกสำราญ กลุ่มสาระฯ คณิตศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	ผอ.รร.บ้านโคกสำราญ	นายสันติ คำจอน ครู รร.บ้านตะกุดจั่น วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯ คณิตศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	นางยุพิน จันทร์ศรี ครู รร.บ้านเขาชะโงก วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯ คณิตศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๒	นางสาวประภากร อูบถา ครู รร.บ้านวังแช่กลอย กลุ่มสาระฯ คณิตศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	ผอ.รร.บ้านวังแช่กลอย	นางศศิธร อ่อนลาน ครู รร.บ้านดงลึก วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯ คณิตศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	นางประทิน ปางแก้ว ครู รร.บ้านโนนตูม วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯ คณิตศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑

ข้อมูลการตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอให้มีวิทยฐานะ ครูชำนาญการ จำนวน ๖ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประชาชน	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	โรงเรียน	วุฒิ/ วิชาเอก	ภาระงาน/ สัปดาห์	วันเดือนปี ดำรงตำแหน่ง ครู	จำนวน..ปี นับถึงวันยื่น	ปฏิบัติงาน ย้อนหลังครบ ๒ ปี	วันเดือนปี ที่มีคุณสมบัติครบ	เสนอขอ สาขา/วิชา
๑	นางสาวยุวดี ทองวัน ๓ ๖๗๐๓ ๐๐๕๖๒ ๙๗ ๖	ครู	๑๑๗๗๙๓	ชับสมบูรณ์วิทยาคม	กศ.บ. (เคมี)	๓๗	๑๐-ก.ย.-๕๔	๖	✓	๑๐-ก.ย.-๖๐	วิทยาศาสตร์
๒	นายชัยวัฒน์ ชมมา ๓ ๖๗๐๓ ๐๐๙๗๒ ๕๐ ๓	ครู	๑๐๕๗๙๔	น้ำหนาววิทยาคม	ศศ.ม. (บริหารการศึกษา)	๒๒	๘-ก.ย.-๕๖	๔	✓	๘-ก.ย.-๖๐	สังคมศึกษา
๓	นางสาวสุวิชา ทรูวัฒน์ ๓ ๖๗๐๓ ๐๐๑๔๓ ๓๘ ๘	ครู	๑๐๕๗๙๕	น้ำหนาววิทยาคม	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๒๑	๒๕-ก.พ.-๕๖	๔	✓	๒๕-ก.พ.-๖๐	คณิตศาสตร์
๔	นายสมจิตร พรมทอง ๓ ๖๗๐๑ ๐๑๔๔๔ ๒๗ ๒	ครู	๔๗๔๔๖	วิทยานุกูลนารี	กศ.ม. (บริหารการศึกษา)	๓๐	๒๓-ก.ย.-๕๖	๔	✓	๒๓-ก.ย.-๖๐	คณิตศาสตร์
๕	นางสาวจงกลณี พิลาเกิด ๓ ๖๗๐๓ ๐๑๔๓๐ ๕๓ ๔	ครู	๓๗๕๙	หล่มเก่าพิทยาค	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ)	๒๘	๓๑-ส.ค.-๕๔	๖	✓	๓๑-ส.ค.-๖๐	ภาษาอังกฤษ
๖	นางสาวมนันยา ไฉไลพานิช ๑ ๖๗๐๔ ๐๐๐๙๑ ๕๗ ๐	ครู	๔๗๕๑๙	หล่มเก่าพิทยาค	วท.ม. (วิทยาศาสตร์ศึกษา)	๒๘	๒๔-พ.ค.-๕๖	๔	✓	๒๔-พ.ค.-๖๐	คณิตศาสตร์

081

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นางสาวยุวดี ทองวัน ครู รร.ซับสมบูรณ์วิทยาคม กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพม.๔๐	ผอ.รร.ซับสมบูรณ์วิทยาคม	นางณัฏฐ์ฤทัย วิทยาวโรจน์กิจ ครู รร.พุขามครุฑมณีอุทิศ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพม.๔๐	นางเพ็ญประภา นาราศรี ครู รร.หนองไผ่ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพม.๔๐
๒	นายชัยวัฒน์ ชมมา ครู รร.น้ำหนาววิทยาคม กลุ่มสาระฯสังคมศึกษาฯ สพม.๔๐	ผอ.รร.น้ำหนาววิทยาคม	นายไพฑูรย์ แสงสีดา ครู รร.หล่มเก่าพิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯสังคมศึกษาฯ สพม.๔๐	นางนาตยา อินทิวาพร ครู รร.หล่มสักวิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯสังคมศึกษาฯ สพม.๔๐
๓	นางสาวสุวิชา ทรูวัฒน์ ครู รร.น้ำหนาววิทยาคม กลุ่มสาระฯคณิตศาสตร์ สพม.๔๐	ผอ.รร.น้ำหนาววิทยาคม	นางสาววรรณา สร้อยพลอย ครู รร.หล่มสักวิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯคณิตศาสตร์ สพม.๔๐	นางวันดี สันติชาติ ครู รร.ติ้ววิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯคณิตศาสตร์ สพม.๔๐
๔	นายสมจิตร พรมทอง ครู รร.วิทยานุกูลนารี กลุ่มสาระฯคณิตศาสตร์ สพม.๔๐	ผอ.รร.วิทยานุกูลนารี	นางสการะ สภา ครู รร.เพชรพิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯคณิตศาสตร์ สพม.๔๐	นางนารีรัตน์ เบาะโต้ง ครู รร.สวนกุหลาบวิทยาลัย พช. ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯคณิตศาสตร์ สพม.๔๐
๕	นางสาวจงกลณี พิลาเกิด ครู รร.หล่มเก่าพิทยาคม กลุ่มสาระฯภาษาอังกฤษ สพม.๔๐	ผอ.รร.หล่มเก่าพิทยาคม	นางภาวิณี จันทร์ทิพย์ ครู รร.หล่มสักวิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาอังกฤษ สพม.๔๐	นางสาวหทัยรัตน์ สุวรรณณรงค์ ครู รร.ติ้ววิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาอังกฤษ สพม.๔๐

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับ การประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๖	นางสาวมนันยา ไฉไลพานิช ครู รร.หล่มเก่าพิทยาคม กลุ่มสาระฯคณิตศาสตร์ สพม.๔๐	ผอ.รร.หล่มเก่าพิทยาคม	นายวิเชียร กีรติศักดิ์กุล ครู รร.เมืองราดวิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯคณิตศาสตร์ สพม.๔๐	นางสาวพรพรหม โสภา ครู รร.หล่มสักวิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯคณิตศาสตร์ สพม.๔๐

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ **ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ(ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)**
(ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์เสนอขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ จำนวนทั้งสิ้น ๑๔ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย
(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๘๖-๘๘)

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑๓ ราย
(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๘๙-๙๕)

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่องการแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

"๕ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๓ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

กรณีที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ มีความเห็นว่าผลการประเมินอยู่ในวิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้พัฒนาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ไม่เกิน ๓ เดือน

๖. การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับคำขอ และเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่มีการพัฒนาไม่ว่าด้านใดก็ตามให้อนุมัติได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับหนังสือที่ส่งรายละเอียดในการพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งหลังสุด

๗. เมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาผลการประเมิน และมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด”

๓.๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคำขอและเอกสารหลักฐานแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบและคณะกรรมการประเมิน ดำเนินการประเมินเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่า ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๓.๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย

๓.๒.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑๓ ราย

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการและให้แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑๔ ราย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการและให้แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ ตามข้อ ๔ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติตามเสนอ

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น(บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางสุกัญญา คำประเสริฐ	ครู	๑๘๐๙	รร.บ้านวังแช่กลอย	คศ.๑ (๒๔,๗๕๐)	ภาษาไทย	๘ ส.ค. ๒๕๖๐

หมายเหตุ เปลี่ยนแปลงคำนำหน้านามและชื่อสกุลเดิม น.ส.สุกัญญา อุ่นแก้ว

ผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้าน ๒ และด้านที่ ๓ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผ่าน	คะแนนที่ได้				ความเห็นของคณะกรรมการ
					กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓	เฉลี่ย	
๑	นางสุกัญญา คำประเสริฐ	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๙๐.๐๐	๘๘.๐๐	๘๙.๐๐	๘๙.๐๐	ผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๐
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๙ ๗.๕๐	๘๓.๗๕	๘๘.๗๕	๙๐.๐๐	
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๘๒.๕๐	๘๒.๒๕	๙๐.๒๕		

รายละเอียดการแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่...../๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ .....ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม					ให้มีวิทยฐานะ			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	ตำแหน่ง เลขที่	รับเงินเดือน		วิทยฐานะ	รับเงินเดือน			
						อันดับ	ขั้น		อันดับ	ขั้น		
๑	นางสุกัญญา คำประเสริฐ ๕๖๗๐๒๐๐๐๗๒๔๕๑	ศศ.บ. ภาษาไทย ศศ.ม. ภาษาไทย	ครู รร.บ้านวังแช่กลอย อ.วังโป่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	๐๑๖๔๕๒๗	๑๘๐๙	คศ.๑	๒๔,๗๕๐	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๒๔,๙๓๐	๘ สิงหาคม ๒๕๖๐	ภาษาไทย

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑๓ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น(บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นายทินกร ทองสกุลการ	ครู	๗๐๙	แคมป์สนวิทยาคม	คศ.๑ ๒๔,๗๕๐	สุขศึกษาและพลศึกษา	๑๘-ก.ค.-๖๐
๒	นางสาวสุพรรษา ศรประเสริฐ	ครู	๔๗๐๖๔	เพชรพิทยาคม	คศ.๑ ๒๒,๘๙๐	ภาษาอังกฤษ	๒๑-ก.ค.-๖๐
๓	นางสาวนฤมนล เมืองภา	ครู	๑๑๙๙(ส)	แคมป์สนวิทยาคม	คศ.๑ ๒๖,๒๑๐	เคมี	๒๕-ก.ค.-๖๐
๔	นางตุลาพร กิ่งไทร	ครู	๔๔๓๘๕	เพชรพิทยาคม	คศ.๑ ๒๒,๔๕๐	ชีววิทยา	๒๖-ก.ค.-๖๐
๕	นางจิตราภรณ์ จันทร์หว่าง	ครู	๔๗๑๐๖	หนองไผ่	คศ.๑ ๒๔,๗๕๐	แนะแนว	๓-ส.ค.-๖๐
๖	นายสุวิทย์ ปักกาเวสูง	ครู	๔๗๙๓๓	เมืองศรีเทพ	คศ.๑ ๒๔,๗๕๐	ดนตรี	๘-ส.ค.-๖๐
๗	นายวีรวัฒน์ มาศมุ้ย	ครู	๑๒๕๓๒๗	เมืองศรีเทพ	คศ.๑ ๒๓,๓๖๐	เคมี	๘-ส.ค.-๖๐
๘	นางกาญจนา พิมลา	ครู	๑๑๕๙๑๓	ซับบอนวิทยาคม	คศ.๑ ๒๒,๘๙๐	ภาษาอังกฤษ	๗-ส.ค.-๖๐
๙	นายวุฒิพงษ์ สีสุก	ครู	๔๗๔๙๕	หล่มเก่าพิทยาคม	คศ.๑ ๒๒,๘๙๐	ดนตรี	๑๖-มิ.ย.-๖๐
๑๐	นางสาวนนทยา บุตรตรีสาน	ครู	๕๕๑	เพชรละครวิทยาคม	คศ.๑ ๒๖,๒๑๐	วิทยาศาสตร์	๑๙-มิ.ย.-๖๐
๑๑	นางสาวภวรัญชน์ รุจิวีรานันท์กุล	ครู	๖๑๒๘๐	หล่มเก่าพิทยาคม	คศ.๑ ๒๒,๘๙๐	ภาษาอังกฤษ	๓๐-มิ.ย.-๖๐
๑๒	นางชนัญดา วิธุรัตน์	ครู	๑๒๗๗๕๙	หล่มเก่าพิทยาคม	คศ.๑ ๒๖,๗๒๐	ภาษาอังกฤษ	๓๐-มิ.ย.-๖๐
๑๓	นางสาวพิกุล ชูรัตน์	ครู	๔๗๖๑๙	แคมป์สนวิทยาคม	คศ.๑ ๒๒,๘๙๐	วิทยาศาสตร์	๑๒-ก.ค.-๖๐

ผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้าน ๒ และด้านที่ ๓ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๓ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผ่าน	คะแนนที่ได้				ความเห็นของคณะกรรมการ
					กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓	เฉลี่ย	
๑	นายทินกร ทองสกุลการ	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๘๐.๐๐	๗๔.๐๐	๗๘.๐๐	๗๗.๓๓	ผ่านการประเมิน ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๑๘-ก.ค.-๖๐
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๘๔.๐๐	๘๖.๐๐	๗๕.๐๐	๗๘.๐๐	
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๙๒.๐๐	๙๐.๐๐	๘๙.๐๐		
๒	นางสาวสุพรรษา ศรประเสริฐ	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๙๖.๐๐	๙๕.๐๐	๙๖.๐๐	๙๕.๖๐	ผ่านการประเมิน ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๒๑-ก.ค.-๖๐
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๙๗.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๙๖.๖๐	
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๙๒.๐๐	๙๔.๐๐	๙๒.๐๐		
๓	นางสาวนฤมนล เมืองภา	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๙๐.๐๐	๘๙.๐๐	๘๙.๐๐	๘๙.๓๓	ผ่านการประเมิน ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๒๕-ก.ค.-๖๐
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๘๓.๗๕	๘๓.๗๕	๘๓.๗๕	๘๓.๗๕	
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๙๐.๗๕	๘๙.๗๕	๘๓.๗๕		
๔	นางตุลาพร กิ่งไทร	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๙๕.๐๐	๙๔.๐๐	๙๕.๐๐	๙๔.๖๗	ผ่านการประเมิน ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๒๖-ก.ค.-๖๐
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๙๒.๕๐	๙๗.๕๐	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๙๓.๗๕	๙๓.๗๕	๙๓.๗๕		
๕	นางจิตราภรณ์ จันทร์หว่าง	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๙๕.๐๐	๘๘.๐๐	๘๙.๐๐	๙๑.๐๐	ผ่านการประเมิน ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๓-ส.ค.-๖๐
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๙๓.๐๐	๘๔.๐๐	๘๕.๐๐	๘๘.๐๐	
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๘๒.๕๐	๘๙.๒๕	๙๑.๒๕		
๖	นายสุวิทย์ ปักกาเวสูง	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๘๙.๐๐	๘๘.๐๐	๙๑.๐๐	๘๙.๓๓	ผ่านการประเมิน ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๘-ส.ค.-๖๐
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๘๑.๒๕	๘๘.๗๕	๘๔.๐๐	๘๔.๖๖	
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๗๓.๗๕	๘๒.๕๐	๗๘.๕๐		
๗	นายวีรวัฒน์ มาศมุ้ย	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๙๕.๐๐	๙๕.๖๖	ผ่านการประเมิน ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๘-ส.ค.-๖๐
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๗๖.๒๕	๘๘.๗๕	๙๑.๒๕	๘๕.๔๑	
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๗๐.๐๐	๗๕.๐๐	๗๖.๕๐		
๘	นางกาญจนา พิมลา	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๙๓.๐๐	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	๙๓.๖๖	ผ่านการประเมิน ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๗-ส.ค.-๖๐
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๗๘.๗๕	๘๘.๗๕	๘๑.๒๕	๘๒.๙๑	
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๗๑.๒๕	๗๕.๐๐	๗๗.๕๐		
๙	นายวุฒิพงษ์ สีสุก	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๙๖.๐๐	๙๕.๐๐	๙๔.๐๐	๙๕.๐๐	ผ่านการประเมิน ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๑๖-มิ.ย.-๖๐
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๘๗.๕๐	๘๙.๑๖	
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๘๖.๐๐	๘๖.๐๐	๘๖.๐๐		

ผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้าน ๒ และด้านที่ ๓ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๓ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผ่าน	คะแนนที่ได้				ความเห็นของคณะกรรมการ
					กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓	เฉลี่ย	
๑๐	นางสาวนนทยา บุตรตรีสาน	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๙๓.๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๓๓	ผ่านการประเมิน ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๑๙-มิ.ย.-๖๐
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๘๑.๒๕	๘๓.๗๕	๘๑.๒๕	๘๒.๐๘	
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๘๗.๕๐	๘๗.๕๐	๘๗.๕๐		
๑๑	นางสาวภวรัญชน์ รุจิวีรานันท์กุล	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๙๕.๐๐	๙๖.๐๐	๙๔.๐๐	๙๕.๐๐	ผ่านการประเมิน ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๓๐-มิ.ย.-๖๐
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๘๙.๕๐	๘๘.๐๐	๘๗.๐๐	๘๘.๑๖	
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๘๕.๐๐	๘๖.๐๐	๘๓.๐๐		
๑๒	นางชนัญดา วิธุรัตน์	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๙๕.๐๐	๙๔.๐๐	๙๓.๐๐	๙๔.๐๐	ผ่านการประเมิน ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๓๐-มิ.ย.-๖๐
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๘๘.๗๕	๙๐.๐๐	๘๗.๕๐	๘๘.๗๕	
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๘๕.๐๐	๘๖.๐๐	๘๕.๐๐		
๑๓	นางสาวพิกุล ชูรัตน์	ด้านที่ ๔	๑๐๐	๖๕	๙๓.๐๐	๙๐.๐๐	๘๗.๐๐	๙๐.๐๐	ผ่านการประเมิน ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๑๒-ก.ค.-๖๐
		ด้านที่ ๕	๑๐๐	๖๕	๙๒.๕๐	๙๑.๒๕	๘๘.๗๕	๙๐.๕๐	
		ด้านที่ ๖	๑๐๐	๖๕	๙๔.๐๐	๘๗.๐๐	๙๒.๐๐		

บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ ๑๓ ราย

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ /๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัด						ให้มีวิทยฐานะ			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ขั้น	วิทยฐานะ	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ขั้น		
๑	นายทินกร ทองสกุลการ ๓ ๖๗๐๓ ๐๐๔๕๕ ๙ ๒๔	กศบ. (พลศึกษา)	ครู โรงเรียนแคมป์สนวิทยาคม อำเภอเขาค้อ สพม.๔๐	ครู	๐๔๒๓๘๐๐	๗๐๙	คศ.๑	๒๔,๗๕๐	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๒๔,๙๓๐	๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐	
๒	นางสาวสุพรรษา ศรประเสริฐ ๓ ๖๗๒๔ ๗๙๘๐๐ ๑๔ ๖	ค.ด. (หลักสูตรและการสอน)	ครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ สพม.๔๐	ครู	๐๔๒๓๓๕๐	๔๗๐๖๔	คศ.๑	๒๒,๘๙๐	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๒๒,๙๔๐	๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	
๓	นางสาวนฤมล เมืองภา ๓ ๖๗๐๑ ๐๐๘๐๖ ๔ ๙๙	กศ.ม. (วิจัยและประเมินผลการศึกษา)	ครู โรงเรียนแคมป์สนวิทยาคม อำเภอเขาค้อ สพม.๔๐	ครู	๐๔๒๙๘๓๓	๑๑๙๙(ส)	คศ.๑	๒๖,๒๑๐	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๒๖,๔๕๐	๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐	
๔	นางตุลาพร กิ่งไทร ๕ ๖๑๐๕ ๐๐๐๑๖ ๘๙ ๑	วท.ม. (วิทยาศาสตร์ศึกษา)	ครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ สพม.๔๐	ครู	๐๔๒๔๘๑๓	๔๔๓๘๕	คศ.๑	๒๒,๔๕๐	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๒๒,๔๖๐	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐	

บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ /๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัด						เลื่อนเป็นวิทยฐานะ			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ขั้น	วิทยฐานะ	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ขั้น		
๕	นางจิตราภรณ์ จันทร์หว่าง ๑ ๖๗๐๔ ๐๐๐๑๐ ๒๐ ๑	กศ.ม. (จิตวิทยาการแนะแนว)	ครู โรงเรียนหนองไผ่ อำเภอไผ่ สพม.๔๐	ครู	๐๔๒๔๘๙๙	๔๗๑๐๖	คศ.๑	๒๔,๗๕๐	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๒๔,๙๓๐	๓ สิงหาคม ๒๕๖๐	
๖	นายสุวิทย์ ปักกาเวสูง ๓ ๖๗๙๙ ๐๐๑๕๙ ๓๐ ๕	ศศ.บ. (ดนตรีสากล)	ครู โรงเรียนเมืองศรีเทพ อำเภอศรีเทพ สพม.๔๐	ครู	๐๔๒๔๖๐๙	๔๗๙๓๓	คศ.๑	๒๔,๗๕๐	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๒๔,๙๓๐	๘ สิงหาคม ๒๕๖๐	
๗	นายวีรวัฒน์ มาศนุ้ย ๑ ๙๓๙๙ ๐๐๐๙๔ ๑๔ ๐	ค.ม. (การบริหารการศึกษา)	ครู โรงเรียนเมืองศรีเทพ อำเภอศรีเทพ สพม.๔๐	ครู	๐๔๒๔๖๑๗	๑๒๕๓๒๗	คศ.๑	๒๓,๓๖๐	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๒๓,๔๕๐	๘ สิงหาคม ๒๕๖๐	
๘	นางกาญจนา พิมลา ๓ ๖๗๐๓ ๐๑๓๕๐ ๐๔ ๒	กศ.ม. (การบริหารการศึกษา)	ครู โรงเรียนซับบอนวิทยาคม อำเภอบึงสามพัน สพม.๔๐	ครู	๐๔๒๔๘๕๐	๑๑๕๙๑๓	คศ.๑	๒๒,๘๙๐	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๒๒,๙๔๐	๗ สิงหาคม ๒๕๖๐	

บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนมีวิทยฐานะชำนาญการ

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ /๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัด						เลื่อนเป็นวิทยฐานะ			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ขั้น	วิทยฐานะ	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ขั้น		
๙	นายวุฒิพงษ์ สีสุก ๑ ๖๗๐๓ ๐๐๐๔๕ ๓๘ ๐	ศศ.ม. (ดนตรี)	ครู โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม อำเภอหล่มเก่า สพม.๔๐	ครู	๐๔๒๔๕๔๙	๔๗๔๙๕	คศ.๑	๒๒,๘๙๐	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๒๒,๙๔๐	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐	
๑๐	นางสาวนนทยา บุตรตรีสาน ๑ ๖๗๐๗ ๐๐๐๑๕ ๓๑ ๓	ค.บ. (วิทยาศาสตร์)	ครู โรงเรียนเพชรละครวิทยา อำเภอหนองไผ่ สพม.๔๐	ครู	๐๔๒๔๘๗๖	๕๕๑	คศ.๑	๒๖,๒๑๐	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๒๖,๔๕๐	๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๐	
๑๑	นางสาวภวรัญชน์ รุจิวีรานันท์กุล ๓ ๖๗๐๓ ๐๐๙๔๕ ๑๐ ๗	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	ครู โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม อำเภอหล่มเก่า สพม.๔๐	ครู	๐๔๒๓๙๘๕	๖๑๒๘๐	คศ.๑	๒๒,๘๙๐	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๒๒,๙๔๐	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐	
๑๒	นางชนัญชิดา วิธุรัตน์ ๑ ๖๗๙๙ ๐๐๐๔๒ ๒๐ ๗	ศศ.บ. (อังกฤษธุรกิจ)	ครู โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม อำเภอหล่มเก่า สพม.๔๐	ครู	๐๔๒๔๘๖๓	๑๒๗๗๕๙	คศ.๑	๒๖,๗๒๐	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๒๖,๙๘๐	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐	

๒๖๐

บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการ

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ /๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัด						เลื่อนเป็นวิทยฐานะ			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ขั้น	วิทยฐานะ	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ขั้น		
๑๓	นางสาวพิกุล ชูรัตน์ ๓ ๖๕๐๖ ๐๐๘๒๔ ๙๔ ๑	วท.ม. (วิทยาศาสตร์)	ครู โรงเรียนแคมป์สนวิทยาคม อำเภอเขาค้อ สพม.๔๐	ครู	๐๔๒๓๘๑๒	๔๗๖๑๙	คศ.๑	๒๒,๘๙๐	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๒๒,๙๔๐	๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐	

035

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ(ประเมินด้านที่ ๑,๒)

(ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติคณะตั้งกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาการศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๔ ราย *(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๙๘-๙๙)*

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

"หลักเกณฑ์

๑. ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัติ ต่อไปนี้

๑.๑ ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่กค.ศ.เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ มีภาระงานสอนไม่ต่ำกว่าภาระงานขั้นต่ำตามที่ส่วนราชการต้นสังกัดกำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.ค.ศ.

๑.๓ ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการเรียนการสอนและการพัฒนาผู้เรียนย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

ฯลฯ

๓. ให้มีคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๓.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ

ฯลฯ

วิธีการ

ฯลฯ

ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา ของผู้ขอรับการประเมิน ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๑ คน และข้าราชการครูนอกสถานศึกษานั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้รับการประเมิน จำนวน ๑ คน เป็นคณะกรรมการ โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานของคณะกรรมการ ชุดต่าง ๆ แล้วเป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ก.ค.ศ. กำหนดทุกราย

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ จำนวนทั้งสิ้น ๔ ราย

ก่อนนำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ อนุมัติตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาฯ ต่อไป

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามข้อ ๔ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติตามเสนอ

ข้อมูลการตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประชาชน	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	โรงเรียน	วุฒิ/ วิชาเอก	ภาระงาน/ สัปดาห์	วันเดือนปี ดำรงตำแหน่ง เป็นครูชำนาญการ	จำนวน...ปี นับถึงวันยื่น	ปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๒ ปี	วันเดือนปี ที่มีคุณสมบัติครบ	เสนอขอ สาขา/วิชา
๑	นางสาวพิชชาภา พูนยา ๓ ๖๗๐๓ ๐๐๕๖๓ ๘๕ ๙	ครู	๑๐๑๐๗๔	ผาเมืองวิทยาคม	กศ.ม. (วิทยาศาสตร์ศึกษา)	๒๘	๒๘-ก.ย.-๕๕	๕	✓	๒๘-ก.ย.-๕๖	วิทยาศาสตร์
๒	นางสาวนงค์ลักษณ์ ร้อยเชียงจันทร์ ๓ ๖๗๐๑ ๐๐๖๘๖ ๙๖ ๕	ครู	๔๗๐๑๐	เพชรพิทยาคม	ค.บ. (คณิตศาสตร์)	๒๕	๖-ก.ค.-๕๔	๖	✓	๖-ก.ค.-๕๕	คณิตศาสตร์
๓	นางศศิธร วงศ์พล ๓ ๑๐๐๕ ๐๑๑๕๐ ๒๕ ๔	ครู	๑๐๘๒๒๑	น้ำร้อนวิทยาคม	ค.บ. (คณิตศาสตร์)	๑๙	๒๔-ธ.ค.-๔๗	๑๒	✓	๒๔-ธ.ค.-๔๘	คณิตศาสตร์
๔	นางชาลิสา ทองติด ๓ ๖๗๑๐ ๐๐๓๒๓ ๙๖ ๙	ครู	๑๒๓๐๘๑	วังโป่งศึกษา	กศ.ม. (คณิตศาสตร์)	๓๕	๑-พ.ค.-๕๒	๘	✓	๑-พ.ค.-๕๓	คณิตศาสตร์

030

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้าน ๑ ด้าน ๒
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นางสาวพิชชาภา พูนยา ครู รร.ผาเมืองวิทยาคม กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพม.๔๐	ผอ.รร.ผาเมืองวิทยาคม	นางจิตโสภิณ ธนากรพิพัฒนกุล ครู รร.หล่มเก่าพิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพม.๔๐	นางสาวสุปราณี แก้วดู ครู รร.กาญจนาภิเษกวิทยาลัย พช. ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพม.๔๐
๒	นางสาวนงค์ลักษณ์ ร้อยเชียงจันทร์ ครู รร.เพชรพิทยาคม กลุ่มสาระฯคณิตศาสตร์ สพม.๔๐	ผอ.รร.เพชรพิทยาคม	นางประนอม บัวแก้ว ครู รร.พัชรพิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯคณิตศาสตร์ สพม.๔๐	นางนารีรัตน์ เบาะโต้ง ครู รร.สวนกุหลาบวิทยาลัย พช. ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯคณิตศาสตร์ สพม.๔๐
๓	นางศศิธร วงศ์พล ครู รร.น้ำร้อนวิทยาคม กลุ่มสาระฯคณิตศาสตร์ สพม.๔๐	ผอ.รร.น้ำร้อนวิทยาคม	นายชาญวิทย์ สุวรรณรอ ครู รร.นิยมศิลป์อนุสรณ์ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯคณิตศาสตร์ สพม.๔๐	นางสาววิยดา ขุนพรหม ครู รร.หนองไผ่ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯคณิตศาสตร์ สพม.๔๐
๔	นางชาลิสา ทองติด ครู รร.วังโป่งศึกษา กลุ่มสาระฯคณิตศาสตร์ สพม.๔๐	ผอ.รร.วังโป่งศึกษา	นายกำเชาว์ อารีรักษ์ ครู รร.ชนแดนวิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯคณิตศาสตร์ สพม.๔๐	นางฉวีวรรณ ทิพยสาร ครู รร.วังโป่งพิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯคณิตศาสตร์ สพม.๔๐

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ **ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ**

(ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ของสำนักงานเขตพื้นที่ต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น ๒๐ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๕ ราย

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๐๒-๑๐๓)

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑๕ ราย

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๐๔-๑๐๕)

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

ข้อ ๘(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยกฎหมายการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

"๔. เกณฑ์การตัดสินผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๔.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๔.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐"

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ด้วยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ดังนี้

๓.๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๕ ราย

๓.๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑๕ ราย

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตั้งกรรมการประเมิน ชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถและคณะกรรมการได้ประเมินทั้ง ๒ ด้าน เรียบร้อยแล้ว

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๕ รายผ่านการประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม

จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพด้านที่ ๒ด้านความรู้ความสามารถ จากคณะกรรมการ ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๕ รายผ่านการประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพด้านที่ ๒ด้านความรู้ความสามารถ จากคณะกรรมการ ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของคณะกรรมการชุดที่ ๑ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๒๐ ราย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของคณะกรรมการชุดที่ ๑ ตามข้อ ๔ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติตามเสนอ

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา	รับเงินเดือน อันดับ/ขั้น(บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางรจิน จันทา	ครู	๑๕๑๓	บ้านศาลาลาย	คศ.๒ -๓๔,๔๓๐	ภาษาไทย	๓๐-มิ.ย.-๖๐
๒	น.ส.ดารัชลิต จิตสุภา	ครู	๔๑๘๔	บ้านโนนตูม	คศ.๒ -๒๖,๙๘๐	การงานอาชีพและเทคโนโลยี สาขาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์	๔-ก.ค.-๖๐
๓	นายบวร บำเรอวงษ์	ครู	๒๖๐	บ้านหนองใหญ่	คศ.๒ -๒๕,๔๔๐	คณิตศาสตร์	๖-ก.ค.-๖๐
๔	นางนัคมน สังข์ทอง	ครู	๑๕๐๑	บ้านหนองใหญ่	คศ.๒ -๒๕,๙๓๐	คณิตศาสตร์	๖-ก.ค.-๖๐
๕	นายอลงกรณ์ สังข์ทอง	ครู	๖๘๐๐	บ้านยางกุด	คศ.๒ (๓๒ ,060)	สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๗-ส.ค.-๖๐

ข้อมูลผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้าน ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๓ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผ่าน	คะแนนที่ได้				ความเห็นของคณะกรรมการ
					กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓	เฉลี่ย	
๑	นางรจิน จันทา	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๘๙.๐๐	๙๓.๐๐	๙๕.๐๐	๙๒.๓๓	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๙๖.๒๕	๙๗.๕๐	๘๘.๗๕	๙๔.๑๗	
๒	น.ส.ดารัชลิต จิตสุภา	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๑.๐๐	๘๘.๐๐	๙๑.๐๐	๙๐.๐๐	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๘๕.๐๐	๘๕.๐๐	๘๕.๐๐	๘๕.๐๐	
๓	นายบวร บำเรอวงษ์	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๘๓.๐๐	๘๔.๐๐	๘๓.๐๐	๘๓.๓๓	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๗๕.๐๐	๘๒.๕๐	๗๕.๐๐	๗๗.๕๐	
๔	นางนัคมน สังข์ทอง	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๐.๐๐	๘๘.๐๐	๘๗.๐๐	๘๘.๓๓	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๗๗.๕๐	๗๗.๕๐	๗๘.๗๕	๗๗.๙๑	
๕	นายอลงกรณ์ สังข์ทอง	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๑.๐๐	๙๗.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๖๗	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๘๘.๗๕	๗๖.๐๐	๘๐.๐๐	๘๑.๕๘	

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๕ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา	รับเงินเดือน อันดับ/ขั้น(บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางนาทกัญญา นงภา	ครู	๒๙๖๕๔	กาญจนาภิเษกวิทยาลัย พช.	คศ.๒/ ๓๓,๘๕๐	แนะแนว	๓-ก.ค.-๖๐
๒	นายสุพจน์ สมพงษ์	ครู	๘๐๗๘	หล่มเก่าพิทยาคม	คศ.๒/ ๓๖,๘๔๐	ดนตรี	๑๔-ก.ค.-๖๐
๓	นางสาวจิตราภรณ์ ชัยเฉลิมศักดิ์	ครู	๔๗๔๙๐	หล่มเก่าพิทยาคม	คศ.๒/ ๒๘,๕๙๐	เทคโนโลยี	๑๘-ก.ค.-๖๐
๔	นางสาวหิรัญญา แก้วโก	ครู	๗๒๘(ส)	หล่มสักวิทยาคม	คศ.๒/ ๒๘,๐๕๐	ฟิสิกส์	๒๗-ก.ค.-๖๐
๕	นางวะลัยลักษณ์ ชัยสิทธิ์	ครู	๔๔๐(ส)	ศรีจันทร์วิทยาคม รัชมังคลาภิเษก	คศ.๒/ ๒๙,๑๔๐	ฟิสิกส์	๒๗-ก.ค.-๖๐
๖	นางสาวโสพิศ ปิ่นป้อง	ครู	๑๑๗๗๗๕	พุขามครุฑมณีอุทิศ	คศ.๒/ ๒๗,๕๐๐	สังคมศึกษา	๓๑-ก.ค.-๖๐
๗	นางปวรวรรณ ทองหล่อ	ครู	๔๖๙๖๔	เพชรพิทยาคม	คศ.๒/ ๓๒,๐๖๐	คณิตศาสตร์	๓-ส.ค.-๖๐
๘	นางสาวจิตนา วันสาร	ครู	๒๗๕๑	หนองไผ่	คศ.๒/ ๒๔,๔๔๐	วิทยาศาสตร์	๒๑-มิ.ย.-๖๐
๙	นางสุพัตรา เพ็ชรดี	ครู	๑๒๗๗๗๗	วังโป่งศึกษา	คศ.๒/ ๒๙,๖๙๐	วิทยาศาสตร์	๒๖-มิ.ย.-๖๐
๑๐	นางสมใจ สีดาจันทร์	ครู	๔๗๐๒๘	หล่มเก่าพิทยาคม	คศ.๒/ ๓๓,๒๖๐	คอมพิวเตอร์	๒๙-มิ.ย.-๖๐
๑๑	นายวันชัย เหล่าเรือง	ครู	๑๐๖๙๔๓	ร่มเกล้าเขาค้อ เพชรบูรณ์	คศ.๒/ ๒๘,๕๙๐	ดนตรี	๓๐-มิ.ย.-๖๐
๑๒	นายนิมิต ตันติวโรดม	ครู	๑๐๘๒๓๒	หนองไผ่	คศ.๒/ ๔๙,๔๒๐	คณิตศาสตร์	๔-ก.ค.-๖๐
๑๓	นายไพรัช ปันชาเขียว	ครู	๑๕๕	หนองไผ่	คศ.๒/ ๒๕,๔๔๐	ภาษาไทย	๔-ก.ค.-๖๐
๑๔	นางสาวชลดา เมืองเยาะ	ครู	๔๗๐๒๘	บึงสามพันวิทยาคม	คศ.๒/ ๒๙,๑๔๐	คณิตศาสตร์	๕-ก.ค.-๖๐
๑๕	นายยุทธนา นาอุดม	ครู	๑๒๐๔๘๓	หนองไผ่	คศ.๒/ ๓๖,๘๔๐	ลูกเสือ- เนตรนารี	๕-ก.ค.-๖๐

ผลประเมินด้านที่ ๑ ด้าน ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผ่าน	คะแนนที่ได้				ความเห็นของคณะกรรมการ
					กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓	เฉลี่ย	
๑	นางนาทกัญญา นงภา	ด้านที่๑	๑๐๐	๗๐	๙๑.๐๐	๙๑.๐๐	๙๑.๐๐	๙๑.๐๐	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่๒	๑๐๐	๗๐	๘๒.๕๐	๘๒.๕๐	๘๒.๕๐	๘๒.๕๐	
๒	นายสุพจน์ สมพงษ์	ด้านที่๑	๑๐๐	๗๐	๙๕.๐๐	๙๒.๐๐	๙๑.๐๐	๙๒.๖๗	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่๒	๑๐๐	๗๐	๘๘.๗๕	๘๘.๗๕	๘๗.๕๐	๘๘.๓๓	
๓	นางสาวจิตราภรณ์ ชัยเฉลิมศักดิ์	ด้านที่๑	๑๐๐	๗๐	๙๕.๐๐	๙๖.๐๐	๙๗.๐๐	๙๖.๐๐	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่๒	๑๐๐	๗๐	๙๐.๐๐	๙๓.๗๕	๙๕.๐๐	๙๒.๙๒	
๔	นางสาวหิรัญญา แก้วโก	ด้านที่๑	๑๐๐	๗๐	๙๓.๐๐	๙๕.๐๐	๙๑.๐๐	๙๓.๐๐	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่๒	๑๐๐	๗๐	๙๓.๗๕	๙๒.๕๐	๙๓.๗๕	๙๓.๓๓	
๕	นางวะลัยลักษณ์ ชัยสิทธิ์	ด้านที่๑	๑๐๐	๗๐	๙๓.๐๐	๙๑.๐๐	๙๓.๐๐	๙๒.๓๓	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่๒	๑๐๐	๗๐	๘๒.๕๐	๘๗.๕๐	๘๒.๕๐	๘๔.๑๖	
๖	นางสาวโสพิศ ปิ่นป้อง	ด้านที่๑	๑๐๐	๗๐	๙๓.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๙๕.๐๐	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่๒	๑๐๐	๗๐	๘๘.๗๕	๙๐.๐๐	๘๗.๕๐	๘๘.๗๕	
๗	นางปวรวรรณ ทองหล่อ	ด้านที่๑	๑๐๐	๗๐	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๘๙.๐๐	๘๙.๖๗	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่๒	๑๐๐	๗๐	๘๕.๕๐	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๙๑.๘๓	
๘	นางสาวจิตนา วันสาร	ด้านที่๑	๑๐๐	๗๐	๙๗.๐๐	๙๔.๐๐	๙๑.๐๐	๙๔.๐๐	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่๒	๑๐๐	๗๐	๙๐.๐๐	๙๑.๒๕	๙๖.๒๕	๙๒.๕๐	
๙	นางสุพัตรา เพ็ชรดี	ด้านที่๑	๑๐๐	๗๐	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	๙๕.๐๐	๙๔.๓๓	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่๒	๑๐๐	๗๐	๘๓.๗๕	๗๘.๗๕	๘๒.๕๐	๘๑.๖๖	
๑๐	นางสมใจ สีดาจันทร์	ด้านที่๑	๑๐๐	๗๐	๙๖.๐๐	๙๔.๐๐	๙๒.๐๐	๙๔.๐๐	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่๒	๑๐๐	๗๐	๙๑.๒๕	๘๘.๗๕	๘๕.๐๐	๘๘.๓๓	
๑๑	นายวันชัย เหล่าเรือง	ด้านที่๑	๑๐๐	๗๐	๙๖.๐๐	๙๓.๐๐	๙๕.๐๐	๙๔.๖๗	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่๒	๑๐๐	๗๐	๙๗.๕๐	๙๖.๒๕	๙๓.๗๕	๙๕.๘๓	
๑๒	นายนิมิต ตันติวโรดม	ด้านที่๑	๑๐๐	๗๐	๙๖.๐๐	๙๘.๐๐	๙๔.๐๐	๙๖.๐๐	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่๒	๑๐๐	๗๐	๙๓.๗๕	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๓.๗๕	
๑๓	นายไพรัช ปันชาเขียว	ด้านที่๑	๑๐๐	๗๐	๙๗.๐๐	๙๘.๐๐	๙๘.๐๐	๙๗.๖๖	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่๒	๑๐๐	๗๐	๙๓.๗๕	๙๕.๐๐	๙๒.๕๐	๙๓.๗๕	
๑๔	นางสาวชลดา เมืองเยาะ	ด้านที่๑	๑๐๐	๗๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่๒	๑๐๐	๗๐	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	
๑๕	นายยุทธนา นาอุดม	ด้านที่๑	๑๐๐	๗๐	๙๙.๐๐	๙๘.๐๐	๙๖.๐๐	๙๗.๖๖	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่๒	๑๐๐	๗๐	๙๖.๒๕	๙๗.๕๐	๙๘.๗๕	๙๗.๕๐	

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ **ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓)**
(ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงานซึ่งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีมติอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ แล้ว ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๒๕ ราย *(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๐๙-๑๑๐)*

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หลักเกณฑ์การตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินด้านที่ ๓ คือ ด้านผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ลับ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๓๔๖๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๒.๔.๑ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่จะตรวจและประเมิน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๔.๒จำนวนกรรมการและคณะกรรมการประเมิน ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาจากจำนวนคำขอรับการประเมิน โดยกำหนดให้มีจำนวนกรรมการ/คณะกรรมการ และสัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ ดังนี้

คำขอแต่ละสาขา (ราย)	จำนวนกรรมการ/๑ คณะ	สัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ
๑ - ๑๐	๖ คน	ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ คน ผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ขอ จำนวน ๒ คน และผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ จำนวน ๒ คน
๑๑-๕๐	๙ คน	ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๓ คน ผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ขอ จำนวน ๓ คน และผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ จำนวน ๓ คน
ตั้งแต่ ๕๑ ขึ้นไป	๙ คน(ตั้งได้สาขาละ ๒ คณะ)	

ในการประเมินคำขอ ๑ ราย กำหนดให้มีกรรมการประเมินจำนวน ๓ คน ตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒.๔.๓ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทั้งนอกและในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต้องมีคุณวุฒิระดับปริญญาโทขึ้นไปและมีคุณสมบัติระดับปริญญาคุณวุฒิใดคุณวุฒิหนึ่งตรงตามสาขาที่จะประเมิน และต้องมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ หรือเคยเป็นข้าราชการครูที่รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับ ๘

๒.๔.๔ กรณีบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.กำหนดในกลุ่มสาระสารการเรียนรู้/สาขาใดมีจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิไม่เพียงพอที่จะตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินได้ครบตามสัดส่วนที่กำหนดในข้อ ๒.๔.๒ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ดำเนินการตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) การตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ที่มีกรรมการจำนวน ๖ คน/๑ คณะ

กรณีที่ไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ หรือมีแต่ไม่เพียงพอที่จะตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ได้ครบตามสัดส่วนที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ คือ จำนวน ๒ คน เช่น มีเพียง ๑ คน ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้ ๑ คน หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาอยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันแทนได้ ๒ คน เป็นต้น หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันที่จะตั้งได้เพียงพอให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้

๒) การตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ที่มีกรรมการจำนวน ๙ คน/๑ คณะ

กรณีที่ไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ หรือมีแต่ไม่เพียงพอที่จะตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ได้ครบตามสัดส่วนที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ คือ จำนวน ๓ คน เช่น มีเพียง ๑ คน ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้ ๒ คน หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาอยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันแทนได้ทั้ง ๓ คน เป็นต้น หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันที่จะตั้งได้เพียงพอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้

๒.๔.๕ การตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้จัดทำเป็นประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา (เดิม)) โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามอบหมายเป็นเลขานุการ และให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ในฐานะกรรมการและเลขานุการ กศจ.เพชรบูรณ์เป็นผู้ลงนามในประกาศ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ มติ กศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐ อนุมัติผลการประเมินข้าราชการครู ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๐ ราย ๗ กลุ่มสาระการเรียนรู้ และมติ อกศจ. ครั้งที่ ๙ /๒๕๖๐ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑๕ ราย ๘ กลุ่มสาระการเรียนรู้

๓.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบรายชื่อคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน(ด้านที่ ๓) จำนวน ๒๕ ราย ๙ กลุ่มสาระการเรียนรู้ ดังนี้

(๑) กลุ่มสาระภาษาไทย	จำนวน	๓ ราย
(๒) กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์	จำนวน	๖ ราย
(๓) กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)	จำนวน	๑ ราย
(๔) กลุ่มสาระคณิตศาสตร์	จำนวน	๔ ราย
(๕) กลุ่มสาระสังคมศึกษา ฯ	จำนวน	๒ ราย
(๖) กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ(ดนตรี-นาฏศิลป์)	จำนวน	๔ ราย
(๗) กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี	จำนวน	๓ ราย
(๘) กิจกรรมการพัฒนาผู้เรียน (ลูกเสือ-เนตรนารี)	จำนวน	๑ ราย
(๙) กิจกรรมการพัฒนาผู้เรียน (แนะแนว)	จำนวน	๑ ราย

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณารายชื่อคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัด ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ *(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแยก (ลับ))*

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติรายชื่อคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัด ตามข้อ ๔ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้วตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติตามเสนอ

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๓
เพื่อขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๕ คน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สังกัด/สถานศึกษา	รับเงินเดือน อันดับ/ขั้น(บาท)	สาขาวิชา	วันส่งผลงาน
๑	นางสาวนิตยา ชาตินันท์	ครู	๔๗๔๕๐	หนองไผ่	คศ.๒/ ๒๕,๔๔๐	ภาษาไทย	๓-เม.ย.-๖๐
๒	นางพรศิริ ใจชื่น	ครู	๑๖๒๙๓	เพชรพิทยาคม	คศ.๒/ ๒๕,๗๕๐	ภาษาอังกฤษ	๕-เม.ย.-๖๐
๓	นางรจนา ใจดี	ครู	๔๙๑๒๑	ศรีมงคลวิทยาคม	คศ.๒/ ๒๘,๐๕๐	ภาษาไทย	๑๐-เม.ย.-๖๐
๔	นางรัชนี มากแก้ว	ครู	๑๒๕๓๓๔	เพชรละครวิทยา	คศ.๒/ ๓๔,๔๓๐	ชีววิทยา	๑๒-เม.ย.-๖๐
๕	นายสุรไกร แก้วเสมา	ครู	๖๔๓๑๕	เพชรบูรณ์วิทยา	คศ.๒/ ๓๒,๐๖๐	ดนตรี	๒๕-เม.ย.-๖๐
๖	นางสาวสุจิตรา ปอดทองจันทร์	ครู	๔๘๐๗๐	วังโป่งพิทยาคม	คศ.๒/ ๓๐,๘๕๐	เทคโนโลยี	๒๘-เม.ย.-๖๐
๗	นางจิดาภา ชาญเวช	ครู	๑๐๒๘๗๐	ผาเมืองวิทยาคม	คศ.๒/ ๔๗,๖๖๐	นาฏศิลป์	๑๕-พ.ค.-๖๐
๘	นางสาวเพ็ญนภา จันทร์มูล	ครู	๔๗๘๐๐	เพชรละครวิทยา	คศ.๒/ ๒๓,๙๔๐	คณิตศาสตร์	๑๕-พ.ค.-๖๐
๙	นางลัดดาวัลย์ ไพเราะ	ครู	๑๒๙๓๑๖	เพชรละครวิทยา	คศ.๒/ ๒๕,๙๓๐	สังคมศึกษา	๑๕-พ.ค.-๖๐
๑๐	นางสาวสุวิญชา รักหาญ	ครู	๔๘๐๑๘	ร่มเกล้าเขาค้อ เพชรบูรณ์	คศ.๒/ ๓๒,๙๖๐	ฟิสิกส์	๕-มิ.ย.-๖๐
๑๑	นางสาวจินตนา วันสาร	ครู	๒๗๕๑	หนองไผ่	คศ.๒/ ๒๔,๔๔๐	วิทยาศาสตร์	๒๑-มิ.ย.-๖๐
๑๒	นางสาวสุพัตรา เพ็ชรดี	ครู	๑๒๗๗๗๗	วังโป่งศึกษา	คศ.๒/ ๒๙,๖๙๐	วิทยาศาสตร์	๒๖-มิ.ย.-๖๐
๑๓	นางสมใจ สีดาจันทร์	ครู	๔๗๐๒๘	หล่มเก่าพิทยาคม	คศ.๒/ ๓๓,๒๖๐	เทคโนโลยี	๒๙-มิ.ย.-๖๐
๑๔	นายวันชัย เหล่าเรือง	ครู	๑๐๖๙๔๓	ร่มเกล้าเขาค้อ เพชรบูรณ์	คศ.๒/ ๒๘,๕๙๐	ดนตรี	๓๐-มิ.ย.-๖๐
๑๕	นายนิมิต ตันติวโรดม	ครู	๑๐๘๒๓๒	หนองไผ่	คศ.๒/ ๔๙,๔๒๐	คณิตศาสตร์	๔-ก.ค.-๖๐

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๓
เพื่อขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๕ คน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สังกัด/สถานศึกษา	รับเงินเดือน อันดับ/ขั้น(บาท)	สาขาวิชา	วันส่งผลงาน
๑๖	นายไพรัช ปันชาเขียว	ครู	๑๕๕	หนองไผ่	คศ.๒/ ๒๕,๔๔๐	ภาษาไทย	๔-ก.ค.-๖๐
๑๗	นางสาวชลดา เมืองเยาะ	ครู	๔๗๐๒๘	บึงสามพันวิทยาคม	คศ.๒/ ๒๙,๑๔๐	คณิตศาสตร์	๕-ก.ค.-๖๐
๑๘	นายยุทธนา นาอุดม	ครู	๑๒๐๔๘๓	หนองไผ่	คศ.๒/ ๓๖,๘๔๐	ลูกเสือ - เนตรนารี	๕-ก.ค.-๖๐
๑๙	นางนาทกัญญา นงภา	ครู	๒๙๖๕๔	กาญจนาภิเษกวิทยาลัย พ.ช.	คศ.๒/ ๓๓,๘๕๐	แนะแนว	๓-ก.ค.-๖๐
๒๐	นายสุพจน์ สมพงษ์	ครู	๘๐๗๘	หล่มเก่าพิทยาคม	คศ.๒/ ๓๖,๘๔๐	ดนตรี	๑๔-ก.ค.-๖๐
๒๑	นางสาวจิตราภรณ์ ชัยเฉลิมศักดิ์	ครู	๔๗๔๙๐	หล่มเก่าพิทยาคม	คศ.๒/ ๒๘,๕๙๐	เทคโนโลยี	๑๘-ก.ค.-๖๐
๒๒	นางสาวหิรัญญา แก้วโก	ครู	๗๒๘(ส)	หล่มสักวิทยาคม	คศ.๒/ ๒๘,๐๕๐	ฟิสิกส์	๒๗-ก.ค.-๖๐
๒๓	นางวะลัยลักษณ์ ชัยสิทธิ์	ครู	๔๔๐	ศรีจันทร์วิทยาคม รัชมังคลาภิเษก	คศ.๒/ ๒๙,๑๔๐	ฟิสิกส์	๒๗-ก.ค.-๖๐
๒๔	นางสาวโสพิศ ปิ่นป้อง	ครู	๑๑๗๗๗๕	พุขามครุฑมณีอุทิศ	คศ.๒/ ๒๗,๕๐๐	สังคมศึกษา	๓๑-ก.ค.-๖๐
๒๕	นางปวรวรรณ ทองหล่อ	ครู	๔๖๙๖๔	เพชรพิทยาคม	คศ.๒/ ๓๒,๐๖๐	คณิตศาสตร์	๓-ส.ค.-๖๐

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ **ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานและเลื่อนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ**

(ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลคะแนนการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ จำนวนทั้งสิ้น ๖ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย
(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๑๔-๑๑๕)

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๕ ราย
(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๑๖-๑๑๘)

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ.เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๗/ว ๓ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่องหลักเกณฑ์วิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดย ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓)ของผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๓.๑.๑ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ส่งรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการให้คณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณา

๓.๑.๒ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

๓.๑.๒.๑ ผลการปฏิบัติงานต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๑.๒.๒ ผลงานทางวิชาการต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๑.๒.๓ คะแนนรวม ต้องได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๓.๑.๓ การพิจารณาอนุมัติผลการประเมิน ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติมีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการหรือผลงานที่แก้ไขปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีผู้เสนอขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ที่คณะกรรมการมีผลการประเมินสิ้นสุดแล้ว จำนวน ๑ ราย อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน - ราย ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑ ราย ปรับปรุงผลงานทางวิชาการครั้งที่ ๒ จำนวน - ราย และไม่ผ่านการประเมิน - ราย

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีผู้เสนอขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ที่คณะกรรมการมีผลการประเมินสิ้นสุดแล้ว จำนวน ๕ ราย อนุมัติให้ผ่านการประเมินจำนวน ๒ ราย ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ จำนวน .....๒...ราย ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๒ จำนวน ....-.... ราย และไม่ผ่านการประเมิน ...๑... ราย ดังนี้

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติดังนี้

๔.๑ อนุมัติผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ ตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ดังนี้

ก. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

(๑) อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน - ราย

(๒) อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑ ราย

(๓) อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๒ จำนวน - ราย

(๔) ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน - ราย

ข. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

(๑) อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๒ ราย

(๒) อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๒ ราย

(๓) อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๒ จำนวน - ราย

(๔) ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑ ราย

สรุปผลการประเมินปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ จำนวน ๖ รายดังนี้

(๑) อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๒ ราย
(๒) อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๓ ราย
(๓) อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๒ จำนวน - ราย
(๔) ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑ ราย

๔.๒ อนุมัติให้ผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) เลื่อนวิทยฐานะจากวิทยฐานะชำนาญการ เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ทุกราย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔.๑ และ ข้อ ๔.๒ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติตามเสนอ

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น (บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงานปรับปรุง
๑	นางราตรี ลีละโรจน์	ครูชำนาญการ	๑๐๖๒	บ้านกม. ๒	คศ.๒/ ๒๖,๔๕๐	ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)	๑๕-มี.ค.-๖๐

ข้อมูลผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่าน	คะแนนที่ได้			ความเห็นของคณะกรรมการ
					คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
๑	นางราตรี ลีละโรจน์	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๔๖.๒๕	๔๖.๒๕	๔๖.๒๕	เห็นควรอนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๒.๐๐	๒๖.๐๐	๒๖.๐๐	
		คะแนนรวม	**๑๐๐**	**๗๐**	**๖๘.๒๕**	**๗๒.๒๕**	**๗๒.๒๕**	

หมายเหตุ

๑.อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน - ราย

๒.อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑ ราย

๓.อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๒ จำนวน -ราย

๔.ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน - ราย

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น (บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงานปรับปรุง
๑	น.ส.วราภรณ์ ขาวประพันธ์	ครู ชำนาญการ	๔๓๗๖	บ้านท่าด้วง	คศ.๒/ ๒๕,๙๓๐	การงานอาชีพและเทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์)	๔ ส.ค. ๕๙
๒	นายจักรกฤษ งามเลิศ	ครู ชำนาญการ	๓๕๖๒	อนุบาลศรีเทพ	คศ.๒/ ๒๖,๔๕๐	การงานอาชีพและเทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์)	๓๐ ก.ย. ๕๙
๓	น.ส.พัชรินทร์ วาวงศ์มูล	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการ	๑๑๑	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	คศ.๒/ ๒๙,๑๔๐	สายงานนิเทศการศึกษา	๒๑ ก.พ. ๖๐
๔	น.ส.นิสากร ตะกรุดแก้ว	ครู ชำนาญการ	๓๗๐๓	บ้านใหม่วิไลวัลย์	คศ.๒/ ๒๔,๙๓๐	คณิตศาสตร์	๑ ส.ค. ๕๙
๕	น.ส.รัตนา ศุขกลิ่น	ครู ชำนาญการ	๑๒๐๑(ส)	ชุมชนบ้านพุเตย	คศ.๒/ ๒๓,๔๕๐	คณิตศาสตร์	๑๗ ส.ค. ๕๙

ข้อมูลผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๕ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่าน	คะแนนที่ได้			ความเห็นของคณะกรรมการ
					คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
๑	น.ส.วราภรณ์ ขาวประพันธ์	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๔๗.๕๐	๔๗.๕๐	๔๗.๕๐	เห็นควรอนุมัติ
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๙.๐๐	๒๘.๐๐	๒๖.๐๐	ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่
		คะแนนรวม	**๑๐๐**	**๗๐**	๗๖.๕๐	๗๕.๕๐	๗๓.๕๐	๔ สิงหาคม ๒๕๕๙
๒	นายจักรกฤษ งามเลิศ	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๕๒.๕๐	๕๒.๕๐	๕๒.๕๐	เห็นควรอนุมัติ
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๙.๐๐	๒๙.๐๐	๒๗.๐๐	ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่
		คะแนนรวม	**๑๐๐**	**๗๐**	๘๑.๕๐	๘๑.๕๐	๗๙.๕๐	๓๐ กันยายน ๒๕๕๙
๓	น.ส.พัชรินทร์ วาวงศ์มูล	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๔๓.๐๐	๔๓.๐๐	๔๓.๐๐	เห็นควรอนุมัติ
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๘.๐๐	๒๓.๐๐	๒๘.๐๐	ให้ปรับปรุงผลงาน
		คะแนนรวม	**๑๐๐**	**๗๐**	๗๑.๐๐	๖๖.๐๐	๗๑.๐๐	ทางวิชาการ ครั้งที่ ๑
๔	น.ส.นิสากร ตะกรุดแก้ว	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐	เห็นควรอนุมัติ
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๕.๐๐	๒๖.๐๐	๒๖.๐๐	ให้ปรับปรุงผลงาน
		คะแนนรวม	**๑๐๐**	**๗๐**	๗๕.๐๐	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	ทางวิชาการ ครั้งที่ ๑
๕	น.ส.รัตนา ศุขกลิ่น	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐	ไม่ผ่านการประเมิน
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๕.๐๐	๒๕.๐๐	๒๕.๐๐	เห็นควรไม่อนุมัติ
		คะแนนรวม	**๑๐๐**	**๗๐**	๗๕.๐๐	๗๕.๐๐	๗๕.๐๐	

หมายเหตุ

๑.อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๒ ราย
๒.อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๒ ราย
๓.อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๒ จำนวน - ราย
๔.ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑ ราย

บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ / ๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัด						วัน เดือน ปี ที่ผ่านการพัฒนา	เลื่อนเป็นวิทยฐานะ			ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ขั้น		วิทยฐานะ	รับเงินเดือน อันดับ	รับเงินเดือน ขั้น	
๑	นางสาววราภรณ์ ขาวประพันธ์ ๓๖๗๐๖๐๐๐๒๑๗๙๒	วท.บ. วิทยาการคอมพิวเตอร์ วท.ม. เทคโนโลยีสารสนเทศ	ครู โรงเรียนบ้านท่าด้วง อำเภอหนองไผ่ สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	ครู ชำนาญการ	๐๑๖๗๗๒๙	๔๓๗๖	คศ.๒	๒๕,๙๓๐	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๒๖,๓๕๐	๔ สิงหาคม ๒๕๕๙
๒	นายจักรกฤษ งามเลิศ ๓๖๗๐๖๐๐๓๙๗๐๖๗	วท.บ. วิทยาศาสตร์ ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	ครู โรงเรียนอนุบาลศรีเทพ อำเภอศรีเทพ สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	ครู ชำนาญการ	๐๑๖๖๙๘๒	๓๕๖๒	คศ.๒	๒๖,๔๕๐	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๒๖,๙๗๐	๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู
(ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินและแต่งตั้งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑ ราย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด *(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๒๒-๑๒๓)*

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๒๓ (๔) มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่องการแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๕ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๓.๑.๑ ราย นางสาวนฤมล จันทิมา ครูผู้ช่วยโรงเรียนดงขุยวิทยาคม เป็นผู้สอบแข่งขันได้และได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๘ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๘ ครั้ง)ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐

๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ สรุปดังนี้

๓.๒.๑ ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในตำแหน่งครูผู้ช่วย เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๓.๒.๒ การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนสามคน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งดำรงตำแหน่งครูที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่เป็นผู้ควบคุมดูแลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มดำเนินการ ดังนี้

๑) ก.ค.ศ.กำหนดให้ประเมินทุกสามเดือน ตามแบบประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นเวลา ๒ ปี รวม ๘ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ – ๔ แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐

ครั้งที่ ๕ – ๘ แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐

และในการประเมินแต่ละครั้ง ให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ทราบ

๒) เมื่อครบเวลา ๒ ปี ให้สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เสนอต่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ เพื่อพิจารณาต่อไป

๓.๒.๓ การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

๓.๒.๔ กรณีเห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไป และเมื่อผ่านการประเมินทุกครั้งจนครบ ๒ ปีแล้ว และเห็นว่าควรให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นรับราชการต่อไปก็ให้เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาอนุมัติ และผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครู แล้วให้แจ้งผู้นั้นทราบ

๓.๓ คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้ว ข้าราชการดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมินฯ ครบทั้ง ๘ ครั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๔.๑ สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของคณะกรรมการประเมินฯ และให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวน ๑ ราย

๔.๒ สมควรพิจารณาอนุมัติให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วยตำแหน่งเลขที่ที่ผู้รับการประเมินตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นตำแหน่งครู

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔.๑ และ ข้อ ๔.๒ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติตามเสนอ

บัญชีรายละเอียดผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อ - สกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง สถานศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	วุฒิ /วิชาเอก	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ เข้ารับราชการ	วันเดือนปี ที่ครบกำหนด พัฒนาฯ	ผลการประเมิน								ผลการประเมิน	
							(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐)				(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)				ผ่าน	ไม่ผ่าน
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘		
๑	นางสาวนฤมล จันทิมา ๒ มิถุนายน ๒๕๓๑ ๑๖๗๑๑๐๐๐๔๑๐๕๕	ครูผู้ช่วย รร.ดงขุยวิทยาคม อำเภอชนแดน สพม.๔๐	๑๒๐๔๗๒	วท.บ (เคมี)	๒๑ กันยายน ๒๕๕๘	๒๐ กันยายน ๒๕๖๐	๗๗.๐๓	๘๒.๖๓	๘๖.๗๖	๘๖.๗๖	๘๘.๓๕	๘๙.๒๔	๙๐.๙๒	๙๒.๖๙	✓	

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ /๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	บรรจุเมื่อวันที่	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม					ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน		ตำแหน่ง / หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน		
							อันดับ	ขั้น				อันดับ	ขั้น	ตั้งแต่วันที่
๑	นางสาวนฤมล จันทิมา ๒ มิถุนายน ๒๕๓๑ ๑๖๗๑๐๐๐๔๑๐๕๕	วท.บ (เคมี)	๒๑ กันยายน ๒๕๕๘	ครูผู้ช่วย รร.ดงขุยวิทยาคม อำเภอชนแดน สพม.๔๐	๑๒๐๔๗๒	๐๔๒๓๗๑๗	ครูผู้ช่วย	๑๘,๒๗๐	ครู รร.ดงขุยวิทยาคม อำเภอชนแดน สพม.๔๐	๑๒๐๔๗๒	๐๔๒๓๗๑๗	คศ.๑	๑๘,๒๗๐	๒๑ กันยายน ๒๕๖๐

ระเบียบวาระ ๕.๑๐ ขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ
(ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย คือ นางทัศนา จันทร์ลา ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๔ กลุ่มนโยบายและแผน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ "

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๕ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกและประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙

๓.รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เสนอขอส่งผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย คือ นางทัศนา จันทร์ลา ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๔ กลุ่มนโยบายและแผน วุฒิการศึกษา วท.บ. สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ และ กศ.ม. สาขาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา ซึ่งดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๒
(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๒๗-๑๒๙)

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและตรวจสอบชื่อเรื่องผลการปฏิบัติงานที่ส่งเข้ารับการประเมิน โดยดำเนินการตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๕/ว ๘ เรื่อง ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

๓.๓ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ "จำนวนผลงานและข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน ให้ส่งตามที่กำหนดไว้ในตารางนี้ หรือตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานในแต่ละสายงานจะกำหนดเพิ่มเติมก็ให้เป็นไปตามนั้น"

ตำแหน่ง	จำนวนผลงาน
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ต้องเป็นผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่องทุกระดับ และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง

๓.๔ ผู้ส่งผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ได้ส่งผลงานที่จะส่งเข้ารับการประเมิน ดังนี้

๓.๔.๑ ชื่อผลงาน

๑) ขับเคลื่อนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) เพื่อการศึกษาในระบบสถานศึกษาสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๓.๔.๒ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน

๑) พัฒนาความรู้บุคลากรในสถานศึกษาเบื้องต้นเพื่อพึ่งพาตนเองด้วยรูปแบบคู่มือขั้นตอนในการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในระดับสถานศึกษา (ICT) เพื่อการศึกษา

๓.๕ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ "ข้อ ข.(๓) คือ

๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน

๓.๑ ให้ตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ประกอบไปด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๓.๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นประธานกรรมการ

๓.๑.๒ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นกรรมการ

๓.๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยหรือผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปในสายงานที่ขอรับการประเมิน เป็นกรรมการ

๓.๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการและ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

๓.๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ ราย นางทัศนา จันทร์ลา ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๔ กลุ่มนโยบายและแผน ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ประธานกรรมการ
๒. นายชาญณรงค์ ฐานะวิจิตร รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ กรรมการ
๓. นางนวลลออ เงินเมย ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน กรรมการ
๔. นายมนตรี ช่วยพยุง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล เลขานุการ
๕. นางสาวสายน้ำ จูแสน นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๔.๑ เห็นสมควรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ดำเนินการประกาศรายชื่อผลงานของผู้มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ที่จะส่งเข้ารับการประเมิน

๔.๒ เห็นสมควรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานผู้มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔.๑ และ ข้อ ๔.๒ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติตามเสนอ

127

20357

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มนโยบายและแผน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑

ที่ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ส่งแบบข้อมูลและคุณลักษณะของบุคคลเพื่อเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภทวิชาการ)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ด้วย ข้าพเจ้า นางทัศนา จันทร์ลา ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๔ กลุ่มนโยบายและแผน ขอส่งแบบข้อมูลและคุณลักษณะของบุคคลเพื่อเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภทวิชาการ) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ๔๙ กลุ่มนโยบายและแผน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางทัศนา จันทร์ลา)

ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
ที่ ๔๐๓/๒๕๖๐
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติการคัดเลือกข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
เพื่อเลื่อนขึ้นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีผู้ยื่นขอรับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๔ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ราย นางทัศนา จันทร์ลา

เพื่อให้การคัดเลือกดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เกิดความเรียบร้อย บริสุทธิ์ และยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนขึ้นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประกอบด้วย

๑. นายชาญณรงค์ ฐานะวิจิตร	รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	ประธานกรรมการ
๒. นางนวลลออ เงินเมย	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๓. นางพนิตสิรี แพ่งสภา	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๔. นางอรุณศรี ศรีเมือง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางสาวสายน้ำ จูแสน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการดังกล่าวดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นขอรับการประเมินผลและตรวจสอบชื่อเรื่องผลการปฏิบัติงานที่จะส่งเข้ารับการประเมิน โดยกำหนดวันประชุมวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกลุ่มบริหารงานบุคคล

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายชาญณรงค์ ฐานะวิจิตร)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

รายละเอียดของผู้ขอรับการประเมินส่งผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ผู้ขอรับการประเมิน ตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่	ขอรับการประเมิน ระดับที่สูงขึ้น	วุฒิ	เงินเดือน ปัจจุบัน	เริ่มดำรงตำแหน่ง ระดับปฏิบัติการ	เริ่มดำรงตำแหน่ง ระดับปฏิบัติการ ในตำแหน่งขอรับการประเมิน นับถึงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐	หมายเหตุ
๑	นางทัศนา จันทร์ลา นักวิชาคอมพิวเตอร์ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๔ ระดับปฏิบัติการ กลุ่มบริหารงานบุคค	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ	วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) กศ.ม. (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา)	๒๘,๒๖๐	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ๑๕ มี.ค. ๒๕๕๒- ปัจจุบัน	รวมระยะเวลา ๘ ปี ๖ เดือน ๒๕ วัน	

<u>หมายเหตุ</u> ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๕/ว ๘ เรื่องมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ "คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ หรือข้อ ๔ ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือข้อ ๔ ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก

๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด และ

๓. ปฏิบัติงานด้านวิชาการคอมพิวเตอร์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี"

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ ขออนุมัติรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

(ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

.....

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จำนวน ๑ ราย รายนางสาวพิชยา ไทยแท้ ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ขั้น ๑๙,๑๐๐ บาท โรงเรียนบ้านน้ำหอม อำเภอแม่ระมาด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านกล้วย อำเภอชนแดน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ลำดับที่ ๗ กลุ่มวิชาการศึกษาปฐมวัย ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ฉบับลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่องการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ *(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้า ๑๓๒-๑๔๔)*

๒. กฎหมายระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ โดยใช้ประกาศการรายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่สอบแข่งขันได้ ปรากฏว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวพิชยา ไทยแท้ ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ขั้น ๑๙,๑๐๐ บาท โรงเรียนบ้านน้ำหอม อำเภอแม่ระมาด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ เป็นผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งครูผู้ช่วย ลำดับที่ ๗ กลุ่มวิชาเอกปฐมวัย/อนุบาลศึกษา และประสงค์เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้ง ณ โรงเรียนบ้านกล้วย อำเภอชนแดน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๓.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แจ้งให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตาก ส่งแบบคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาของ นางสาวพิชยา ไทยแท้ ตามหนังสือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ศธ ๐๒๙๔/๖๖๗ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และสำนักศึกษาธิการจังหวัดตาก ได้ส่งแบบคำร้องขอย้าย พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาแล้ว ตามหนังสือสำนักศึกษาธิการจังหวัดตาก ที่ ศธ ๐๒๗๒/๑๐๘๒ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

๓.๔ มาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่า การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไปดำรงตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาอื่นภายในส่วนราชการหรือภายในเขตพื้นที่การศึกษาหรือต่างเขตพื้นที่การศึกษาต้องได้รับอนุมัติจาก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งของผู้ประสงค์ย้ายและผู้รับย้าย แล้วแต่กรณี

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวพิชยา ไทยแท้ ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ขั้น ๑๙,๑๐๐ บาท โรงเรียนบ้านน้ำหอม อำเภอแม่ระมาด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านล้วย อำเภอชนแดน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ โดยผลการสอบแข่งขัน

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ราย นางสาวพิชยา ไทยแท้ ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ขั้น ๑๙,๑๐๐ บาท โรงเรียนบ้านน้ำหอม อำเภอแม่ระมาด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูโรงเรียนบ้านกล้วย อำเภอชนแดน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ราย นางสาวพิชยา ไทยแท้ ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ขั้น ๑๙,๑๐๐ บาท โรงเรียนบ้านน้ำหอม อำเภอแม่ระมาด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูโรงเรียนบ้านกล้วย อำเภอชนแดน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ตามเสนอ



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
รับที่ 2343 / 2132
วันที่ 12 ต.ค. 2560
เวลา
( ) กลุ่มบริหารงานบุคคล
( ) กลุ่มพัฒนาการศึกษา
( ) กลุ่มกฎหมาย นิติการ
( ) กลุ่มนิเทศติดตามฯ
( ) กลุ่มนโยบายและแผน
( ) กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน

ที่ ศธ ๐๒๗๒/ ๑๐๙๒

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตาก
บริเวณศาลากลางจังหวัดตาก ๖๓๐๐๐

๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยผลการสอบแข่งขัน

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

อ้างถึง หนังสือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ศธ ๐๒๙๔/๖๖๗ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบการย้าย จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนา ก.พ. ๗ จำนวน ๑ ชุด
๓. รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอให้จัดส่งคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบการย้าย สำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบัน และเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบรับรองความถูกต้องของ นางสาวพิชยา ไทยแท้ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านน้ำหอม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้วิชาเอกภาษาไทย ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐ ความแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตาก ขอส่งคำร้องขอย้าย สำเนา ก.พ.๗ และรายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตาก มาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสัมฤทธิ์ ไวเปีย)
รองศึกษาธิการจังหวัด รักษาการในตำแหน่ง
ศึกษาธิการจังหวัดตาก

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร. ๐๘ ๘๒๖๖ ๔๓๐๗
โทรสาร ๐ ๕๕๐๓ ๙๙๖๖

แบบคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

วันที่ยื่นคำร้องขอย้าย 29 มกราคม พ.ศ. 2562 สังกัด ☐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... ☐ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ชื่อ-สกุล น.ส. [illegible] ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ค.ศ. 1

เลขประจำตัวประชาชน 1 6 7 0 5 0 1 6 4 4 0 1

สถานศึกษา โรงเรียนบ้านหนองหิน

รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ. 1 ขั้น 19,000 บาท (ปีงบประมาณ 2562)

หมายเลขโทรศัพท์ 064-3130625

ขอย้าย ☐ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา ☐ จังหวัด.....
☑ ต่างเขตพื้นที่การศึกษา ☐ จังหวัด เชียงราย เขต 1

กรณี ☑ ปกติ ☐ พิเศษ กรณี.....
☐ เพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ

ประวัติส่วนตัว

๑. เกิดวันที่ 31 เดือน ก.ค. พ.ศ. 2533

๒. คุณวุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต

สาขาวิชา/วิชาเอก ภาษาไทย

วิชาโท [illegible]

(ให้ระบุทุกคุณวุฒิ วิชาเอก วิชาโทที่สำเร็จการศึกษา)

๓. ความรู้ความสามารถ.....

๔. ประสบการณ์.....

๕. คู่สมรสชื่อ.....

อาชีพ.....

ที่ทำงาน.....

ตำบล /

อำเภอ.....

จังหวัด.....

ข้อมูลอื่น ๆ

๑. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ

เคยถูกลงโทษทางวินัย

☐ภาคทัณฑ์ ☐ ตัดเงินเดือน ☐ลดขั้นเงินเดือน

เคยถูกพิจารณาเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพครู

☐ตักเตือน ☐ ภาคทัณฑ์

☐พักใช้ใบอนุญาต ☐เพิกถอนใบอนุญาต

๒. สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงาน

☐ กันดาร/ชายแดน/เสี่ยงภัย

☐ มีเสียง/กลิ่น/ฝุ่นละออง/มลพิษ

☑ ใช้ภาษาถิ่นมากกว่าภาษาไทย

☑ ยากลำบากในการเดินทาง

☐ ระยะทางจากสถานศึกษาถึงส่วนราชการ/เขตพื้นที่การศึกษา 84 ก.ม.

☐ อื่นๆ (ระบุ).....

ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่

ให้ระบุสถานศึกษาที่ขอย้าย โดยเรียงลำดับตามความประสงค์ (ขอย้ายได้เพียงเขตพื้นที่การศึกษาเดียว) ดังนี้

๑. หน่วยงานทางการศึกษา

(๑) โรงเรียน บ้านกล้วย อ. เมือง จ. เชียงราย เขต 1 เชียงราย เขต 1

(๒) โรงเรียน.....

(๓) โรงเรียน.....

(๔) โรงเรียน.....

๒. ถ้าไม่ได้ตามระบุ

.....(๑). ขอระงับการย้าย

.....(๒). สถานศึกษาใดก็ได้ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

กรณีได้รับการพิจารณาได้ย้ายตามข้อ ๑ และข้อ ๒(๒) แล้ว จะไม่ขอระงับหรือเปลี่ยนแปลงไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น

เหตุผลการขอย้าย

☑ กรณีปกติ

ระบุ ครูผู้สอนมีความประสงค์ขอย้ายมาอยู่ใกล้บ้าน

☐ กรณีพิเศษ

ระบุ.....

☐ กรณีเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ

ระบุ.....

๑๓
๑๓

6. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่ 123
หมู่ที่ 11 ตำบล แม่ตื่น
อำเภอ แม่ระมาด จังหวัด ตาก

7. ที่อยู่เมื่อได้รับการย้ายแล้ว บ้านเลขที่ 12 หมู่ที่ 9 ตำบล ห้วยไร่ อำเภอ หล่มสัก จังหวัด เพชรบูรณ์

ประวัติการรับราชการ

1. เริ่มรับราชการตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
สังกัด สพป.ตาก เขต 2
ตั้งแต่วันที่ 31 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2557

2. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ครู คศ.1
สังกัด สพป.ตาก เขต 2
ตั้งแต่วันที่ 15 เดือน สิงหาคม พ.ศ.2559

3. เคยลาศึกษาต่อ (ครั้งล่าสุด)ระดับ.....
สถานศึกษา.....
ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

4. รวมเวลารับราชการทั้งหมด 3 ปี
1 เดือน - วัน

3. สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงาน
☑ กันดาร/ชายแดน/เสี่ยงภัย
☐ มีเสียง/กลิ่น/ฝุ่นละออง/มลพิษ
☑ ใช้ภาษาถิ่นมากกว่าภาษาไทย
☑ ยากลำบากในการเดินทาง
☐ ระยะทางจากสถานศึกษาถึงส่วนราชการ/เขตพื้นที่การศึกษา...83.....ก.ม.
☐ อื่น ๆ (ระบุ) .....

4. ปริมาณงานหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน
(สำหรับผู้บริหารหน่วยงานการศึกษา)
จำนวนบุคลากร 20 คน
จำนวนห้องเรียน 13 ห้อง
จำนวนนักเรียน/นักศึกษา 291 คน
☐ ปฐมวัย จำนวน...30....คน
☐ ช่วงชั้นที่ 1-2 จำนวน..134..คน
☐ ช่วงชั้นที่ 3 จำนวน..127...คน
☐ ช่วงชั้นที่ 4 จำนวน.....คน
☐ ประกาศนียบัตร จำนวน.....คน
☐ ปริญญาตรี จำนวน.....คน

5. ปัจจุบันช่วยปฏิบัติราชการที่
.....
ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ขอย้ายสับเปลี่ยนกับ (กรณีสับเปลี่ยน)
นาย/นาง/นางสาว.....
ตำแหน่ง.....
ตำแหน่งเลขที่.....อันดับ.....
ขั้น.....บาท
หน่วยงานการศึกษา.....
.....
สังกัด.....

หลักฐานประกอบการพิจารณา
☑ สำเนา ก.พ.7
☑ สำเนาทะเบียนบ้าน
☐ สำเนาใบสำคัญการสมรส
☐ ใบรับรองแพทย์
☐ บันทึกประจำวัน ตำรวจ/ฝ่ายปกครอง
☐ บันทึกข้อตกลงของผู้ขอสับเปลี่ยนทุกคน
☑ อื่น ๆ ระบุ
- หนังสือเรียกรายงานตัว

ความเห็นผู้บังคับบัญชา
เห็นควรพิจารณาตามผลการสอบ
สมควรได้รับการพิจารณาตามคำร้อง
.....
ลงชื่อ
(นายอนุศักดิ์ เครืออยู่)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน

.....
.....
ลงชื่อ
(นายสุพัฒน์ ตรีตวงเดช).....
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาปฐมวัย สพป. เขต 2 ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สพป. เขต 2

.....
.....
ลงชื่อ
(.....)
ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ส่วนราชการ(ยกเว้นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา)
อาจปรับแบบคำร้องได้ตามความเหมาะสมและจำเป็น

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง
ลงชื่อ.....ผู้ขอย้าย
(นางสาวพิชยา ไทยแท้)
วันที่ 29 เดือน สิงหาคม พ.ศ.2560

ก.พ. ๑๖



รูปที่ ๑ พ.ศ. 2557	รูปที่ ๒ พ.ศ.	รูปที่ ๓ พ.ศ.	รูปที่ ๔ พ.ศ.	รูปที่ ๕ พ.ศ.	รูปที่ ๖ พ.ศ.	รูปที่ ๗ พ.ศ. .....

๑. ชื่อ-นามสกุล นางสาวพิชญา ไทยแท้ เลขประจำตัวประชาชน 1 6 7 0 3 0 0 1 6 4 4 0 1

๒. วัน เดือน ปี เกิด 31 กรกฎาคม 2533 (สามสิบเอ็ด กรกฎาคม สองพันห้าร้อยสามสิบสาม)

๓. หมู่โลหิต โอ

๔. ชื่อ-นามสกุล บิดา นายวิชัย ไทยแท้

๕. ชื่อ-นามสกุล มารดา นางบัวลี ไทยแท้

๖. ชื่อ-นามสกุล คู่สมรส .....

๗. วันบรรจุ 1 กรกฎาคม 2557

๘. วันครบเกษียณอายุ 30 กันยายน 2593

๙. ที่อยู่ บ้านเลขที่ 12 หมู่ที่ 9 ตรอก/ซอย - ถนน -
แขวง/ตำบล ห้วยไร่ เขต/อำเภอ หล่มสัก จังหวัด เพชรบูรณ์ รหัสไปรษณีย์ 67110
โทรศัพท์บ้าน - โทรศัพท์เคลื่อนที่ 084-2349647

๑๐. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ประเภท ครู เลขที่ 5710900014616 วันหมดอายุ 19 มีนาคม 2562
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ประเภท ..... เลขที่ ..... วันหมดอายุ .....
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ประเภท ..... เลขที่ ..... วันหมดอายุ .....

(นางสาวจันทร์จิรา ทิพย์ยอม)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๑๑. ประวัติการศึกษา

ระดับการศึกษา	สถานศึกษา	ตั้งแต่ – ถึง (เดือน ปี)	วุฒิที่ได้รับ		
			วุฒิ	สาขาวิชาเอก	สาขาวิชาโท
ประถมศึกษา	อ.หล่มสัก จ.เพชรบูรณ์ จ.ร. บ้านหนองรอง	ม.ค 2540 - มี.ค 2545	ป. 6		
มัธยมศึกษา	ร.ร. หล่มสักวิทยาคม อ.หล่มสัก จ.เพชรบูรณ์	ม.ค 2545 - มี.ค 2551	ม. 6		
อนุปริญญา					
ปริญญาตรี	มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม อ.เมือง จ.พิษณุโลก	8 มิ.ย. 2552 - 16 มี.ค. 2557	ครุศาสตรบัณฑิต (คบ. 5ปี)	ภาษาไทย	จิตวิทยาและการแนะแนว
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					

ขอรับรองว่าข้อมูลที่ข้าพเจ้ากรอกเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) พิชญา ไทยแท้ (เจ้าของประวัติ)
(นางสาวพิชญา ไทยแท้)
1 / กรกฎาคม / 2557

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้องแล้ว

(ลงชื่อ) ..... (เจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติ)
(นางสาวกาญจนา ทองคำมา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- 1 ก.ค. 2557

(ลงชื่อ) ..... (หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมาย)
(นายณรงค์ศักดิ์ สระทองไก่)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์

ก.ค.ศ. ๑๖

136

๑๒. ตำแหน่ง วิทยฐานะ อันดับ/ระดับ และอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ/หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	อันดับ/ระดับ	อัตราเงินเดือน	เงินวิทยฐานะ/ค่าตอบแทน/เงิน พตก.	เอกสารอ้างอิง
1 ก.ค.2557	ครูชำนาญ รร.บ้านน้ำหอม อ.เมืองมาก สพป.ตากเขต2 <บรรจุครั้งแรก>		41992		คศ.2 (ครูชำนาญ)	39,330 (15,300)		คำสั่ง รร.บ้านน้ำหอม ที่ 99/2557 ลว. 1 ก.ค.57
1 ต.ค.57	" ——— " (ขึ้นเงินเดือน)		41172		ครูชำนาญ	15800		หมายเหตุ เลื่อนเงินเดือน
1 ธ.ค.57	" ——— "		41172		ครูชำนาญ	16,570		คำสั่ง สพป.ตากเขต2 ที่ 391/2557 ลว. 19 มิ.ย.58
	ปรับอัตราเงินเดือนตาม พรบ.เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2558							
1 เม.ย 58	" ——— " (0.5ขั้น)		41172		ครูชำนาญ	16,920		คำสั่ง รร.บ้านน้ำหอม ที่ 42/2558 ลว 26 มิ.ย 58
1 ต.ค 58	" ——— " (1ขั้น)		41172		ครูชำนาญ	17,690		คำสั่ง รร บ้านน้ำหอม ที่ /2558 ลว 1 ต.ค 58
1 เม.ย.59	" ——— " (0.5ขั้น)		41172		ครูชำนาญ	17,910		คำสั่ง รร.บ้านน้ำหอม ที่ 29/2559 ลว 18 เม.ย 59
1 ก.ค.59	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู ร.ร.บ้านน้ำหอม อ.เมืองมาก สพป.ตากเขต 2		41172		คศ.1	17,910		คำสั่ง รร.บ้านน้ำหอม ที่ 43/2559 ลว. 15 ส.ค 59
1 ต.ค.59	ครู ร.ร. บ้านน้ำหอม อ.เมืองมาก สพป.ตาก เขต 2 (1ขั้น)		41172		คศ.1	18,690		คำสั่ง ร.ร.บ้านน้ำหอม ที่ 47/2559 ลว. 20 ต.ค 59
1 เม.ย.60	" ——— " (0.5ขั้น)		41172 (0007084912)		คศ.1	19,100		คำสั่ง สพป.ตาก ที่ 23/2560 ลว. 24 เม.ย.60

(นางสาวจันทร์ภาย ธันยะ)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ชื่อเจ้าของทะเบียนประวัติ นางสาวพิชชา ไทยแท้

ก.ค.ศ. ๑๖

137

๑๓. ประวัติการฝึกอบรม และปฏิบัติงานวิจัย

ตั้งแต่ – ถึง (เดือน ปี)	ประกาศนียบัตร/หลักสูตร	สถานที่	หน่วยงานที่จัด

๑๔. ประวัติการดูงาน

ตั้งแต่ – ถึง (เดือน ปี)	สถานที่ (ในประเทศ/ต่างประเทศ)	หมายเหตุ

๑๕. ความสามารถพิเศษ

ด้าน	รายละเอียด	หมายเหตุ
☐ เกษตรกรรม		
☐ กิจกรรม/นันทนาการ		
☐ กีฬา		
☐ นาฏศิลป์/ดนตรี		
☐ ภาษา		
☐ วิชาการ		
☐ ศาสนา/วัฒนธรรม		
☐ ศิลปะ/หัตถกรรม/คหกรรม		
☐ อุตสาหกรรม/เทคโนโลยี		
☐ อื่นๆ		

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวชัมพร ชัยเดช)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ชื่อเจ้าของทะเบียนประวัติ นางสาวพิสมา ไทยแท้

ก.ค.ศ. ๑๖

138

๑๖. การปฏิบัติราชการพิเศษ

ตั้งแต่ – ถึง (วัน เดือน ปี)	รายละเอียด	เอกสารอ้างอิง

๑๗. การได้รับโทษทางวินัย และการล้างมลทิน

พ.ศ.	สถานโทษ	ลักษณะความผิด	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ

๑๘. วันที่ได้ประจำปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตที่ได้มีการประกาศใช้กฎอัยการศึก

ตั้งแต่ - ถึง (วัน เดือน ปี)	รายละเอียด	เอกสารอ้างอิง

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวพัทมาภรณ์ ธัมม์ด้วย)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ชื่อเจ้าของทะเบียนประวัติ นางสาวพิชญา ไทยแท้

ก.ค.ศ. ๑๖

๑๙. เครื่องราชอิสริยาภรณ์/เหรียญตรา

วันที่ได้รับ	เครื่องราชอิสริยาภรณ์/เหรียญตรา	ลำดับที่	เล่มที่	เล่ม	ตอนที่	หน้า	วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

๒๐. จำนวนวันลาหยุดราชการ ขาดราชการ มาสาย (ครั้ง/วัน)

ปีงบประมาณ	ลาป่วย	ลากิจส่วนตัว	ลาคลอดบุตร	ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร	ลาพักผ่อน	ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์	ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล	ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน		ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ	ลาติดตามคู่สมรส	ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ	ขาดราชการ	มาสาย
								ในประเทศ	ต่างประเทศ					

รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตาก (กศจ.ตาก)
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐
วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐
ณ ห้องประชุมสายประทีป (ชั้น ๔) ศาลากลางจังหวัดตาก

.....

ผู้มาประชุม

๑. นายเจริญฤทธิ์	สงวนสัตย์	ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก	ประธานกรรมการ
๒. นายสินเธาว์	ชัยสวัสดิ์	ศึกษาธิการภาค ๑๗	รองประธานกรรมการ
๓. นายสุรพงษ์	ไชยวงศ์	ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย	กรรมการ
๔. นายชำเรือง	เรืองขำ	ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๕. นายทวีป	พึ่งคร้าม	ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน	กรรมการ
๖. นายชวพันธ์	ชวเจริญพันธ์	ผู้แทนองค์กรภาคเอกชน	กรรมการ
๗. นายผดุง	สุริยะ	ผู้แทนองค์กรวิชาชีพ	กรรมการ
๘. นายสิทธิพร	บุญคุ้ม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. ผศ.สุชิน	รอดกำเหนิด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายกรธนา	วีรวัฒน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายชาย	มะลิลา	ศึกษาธิการจังหวัดตาก	กรรมการและเลขานุการ
๑๒. นายสัมฤทธิ์	ไวเปีย	รองศึกษาธิการจังหวัดตาก	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นายวันชัย	สนปี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางบุณฑริก	คงถาวร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายจักรภพ	เนวะมาตย์	ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	ติดราชการ
๒. นายอโณทัย	ไทยวรรณศรี	ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ติดราชการ
๓. ผศ.ประพัฒน์	เชื้อไทย	ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	ติดราชการ
๔. นายกำแหง	ศิริวงษ์	ผู้แทนองค์กรภาคประชาชน	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางฉวีวรรณ	สุภาษี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ศธจ.ตาก
๒. นางพรทิพย์	กลิ่นจันทร์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ ศธจ.ตาก
๓. นางธัญญาภรณ์	สิงห์ไฝแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ศธจ.ตาก
๔. นายทรงยศ	ป้อมทองคำ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สพป.ตาก เขต ๑
๕. นายนิมิตร	งามชนะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สพป.ตาก เขต ๑
๖. นางจันจิรา	มงคล	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.ตาก เขต ๒
๗. น.ส.เนตรนภาวดี	ชูกิตติกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สพม. เขต ๓๘
๘. นางอลิสา	สินธุ์โสภา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ศธจ.ตาก
๙. นายสุเทพ	วิสุทธิแพทย์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ศธจ.ตาก
๑๐. นางสาวพัชรา	บัวเกตุ	นักจัดการงานทั่วไป คุรุสภาเขตพื้นที่การศึกษาตาก เขต ๑

สำเนาถูกต้อง

(นางอลิสา สินธุ์โสภา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

1/1

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตาก จึงเสนอขอให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตาก (กศจ.ตาก) พิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๑. รับย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ให้มาดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาตามที่เลือกไว้ โดยผลการสอบแข่งขัน จำนวน ๓ ราย

๒. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งย้ายและแต่งตั้งฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๘ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติ กศจ.ตาก อนุมัติ

๔.๑๑ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาย้ายไปดำรงตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาใหม่โดยผลการสอบแข่งขัน

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตาก เสนอขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาย้ายไปดำรงตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาใหม่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น โดยผลการสอบแข่งขัน

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๑. มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๓ (๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตำแหน่งครู และตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสถานศึกษา ให้ผู้อำนวยสถานศึกษาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา"

"มาตรา ๕๙ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไปดำรงตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาอื่นภายในส่วนราชการหรือภายในเขตพื้นที่การศึกษาหรือต่างเขตพื้นที่การศึกษาต้องได้รับอนุมัติจาก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ของผู้ประสงค์ย้ายและผู้รับย้าย แล้วแต่กรณี"

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๐ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้สมัครสอบแข่งขัน ต้องมีหนังสือขออนุญาตจากผู้บังคับบัญชาของสถานศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษาที่ตนสังกัดอยู่

๒.๒ เมื่อได้รับเรียกให้ไปรายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้ง ให้นำเอกสารไปรายงานตัวต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษานั้น ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

๒.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษา เจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตรวจสอบหลักฐานและพิจารณารับย้าย ให้ประสานวันรับย้ายกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษาต้นสังกัด

๒.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษาที่ประสงค์รับย้าย เสนอผลการพิจารณาและขออนุมัติต่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ มีคำสั่งย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยผลการสอบแข่งขัน

๒.๕ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่อยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้นำผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ไปดำเนินการต่อในหน่วยงานการศึกษาใหม่

๓. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

สำเนาถูกต้อง

(นางอลิสา สินอุโสภา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

142

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น แจ้งว่าได้เรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐ ให้ไปรายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดขอนแก่น เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๒. ปรากฏว่า นางสาวเบญจมาศ บุตรสมบัติ ผู้สอบแข่งขันได้ที่ไปรายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งฯ (กลุ่มวิชาเอกสังคมศึกษา) แจ้งว่าปัจจุบันเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ. ๑ โรงเรียนหมู่บ้านตัวอย่าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ ได้ไปเลือกสถานศึกษาเพื่อเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งฯ ในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ และสมัครใจขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่เลือกฯ โดยผลการสอบแข่งขัน รายละเอียด ดังนี้

ที่	ชื่อ – ชื่อสกุล	ผู้สอบแข่งขันได้ กลุ่มวิชา	ลำดับที่ สอบได้	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัด ที่จะย้ายและแต่งตั้ง
๑	นางสาวเบญจมาศ บุตรสมบัติ	สังคมศึกษา	๑๖	ครู ร.ร.หมู่บ้านตัวอย่าง อำเภอสามเงา สพป.ตาก เขต ๑	ครู ร.ร.ภูห่านศึกษา อำเภอสีชมพู สพป.ขอนแก่น เขต ๕

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตาก

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตาก ได้ตรวจสอบและวิเคราะห์ข้อมูลแล้ว มีรายละเอียดเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. นางสาวเบญจมาศ บุตรสมบัติ ปัจจุบันเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ. ๑ โรงเรียนหมู่บ้านตัวอย่าง อำเภอสามเงา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ เป็นผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้สอบแข่งขันได้ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าว เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐ กลุ่มวิชาเอกสังคมศึกษา ลำดับที่ ๑๖ โดยได้ไปรายงานตัวเพื่อเลือกสถานศึกษาที่จะเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งฯ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และสมัครใจที่จะย้ายโดยผลการสอบแข่งขัน

เห็นสมควรพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ นางสาวเบญจมาศ บุตรสมบัติ ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนภูห่านศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น เขต ๕ โดยผลการสอบแข่งขัน

๒. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. ควรขออนุมัติเป็นหลักการกรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดตากที่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่น และประสงค์ขอย้ายตามผลการสอบแข่งขัน โดยเป็นผู้มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด อนุมัติให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาใหม่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น โดยผลการสอบแข่งขัน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

มติคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตาก (อกศจ.ตาก)

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตาก ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ.ตาก แล้วมีมติดังนี้

๑. รายละเอียดข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา และประเด็นการเสนอขออนุมัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒. เห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตากเสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตาก พิจารณาต่อไป

สำเนาถูกต้อง

(นางอลิสา สินธุโสภา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

143

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตาก จึงเสนอขอให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตาก (กศจ.ตาก) พิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๑. ให้ นางสาวเบญจมาศ บุตรสมบัติ ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนภูห่านศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น เขต ๕ โดยผลการสอบแข่งขัน

๒. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. ขออนุมัติเป็นหลักการกรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดตาก ที่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่น และประสงค์ขอย้ายตามผลการสอบแข่งขัน โดยเป็นผู้มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาใหม่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น โดยผลการสอบแข่งขัน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. เมื่อดำเนินการแล้วให้รายงานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตาก (กศจ.ตาก) ทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติ กศจ.ตาก อนุมัติ

๔.๑๒ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ย้ายกรณีพิเศษเพื่อไปดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น

คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตาก เสนอขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ย้ายกรณีพิเศษ เพื่อไปดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น จำนวน ๑ ราย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๑. มาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๙ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไปดำรงตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาอื่นภายในเขตพื้นที่การศึกษาหรือต่างเขตพื้นที่การศึกษา ต้องได้รับอนุมัติจาก อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาของผู้ประสงค์ย้ายและผู้รับย้ายแล้วแต่กรณี เมื่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาอนุมัติแล้วให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นต่อไป"

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ แจ้งว่า นายนิทัศน์ โยธา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองปลาไหล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ มีความประสงค์ขอย้ายกรณีพิเศษ เพื่อไปดำรงตำแหน่งในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓ เพื่อดูแลคู่สมรสที่เจ็บป่วยด้วยโรคเกล็ดเลือดต่ำจากภูมิต้านทานต่อต้านตนเองและอยู่ในระหว่างตั้งครรภ์ อาจทำให้มีภาวะแท้งคุกคาม/ตกเลือด ซึ่งมีผลข้างเคียงต่อบุตรในครรภ์

สำเนาถูกต้อง

(นางอลิสา สินธุโสภา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

144

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

ศึกษาธิการภาค ได้ชี้แจงเรื่องแผนการศึกษาแห่งชาติ ๒๐ ปี ตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙ ซึ่งขณะนี้ผ่านการประชาพิจารณ์แล้ว ซึ่งทางสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการจะได้นำไปจัดทำแผน ๒๐ ปี ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และในส่วนของแผนสำนักงานศึกษาธิการภาค จะยึดแนวทางแผนการศึกษาแห่งชาติ ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙ และนำมาผนวกกับยุทธศาสตร์และแผนของจังหวัด โดยคำนึงถึงสภาพบริบทของจังหวัด เพื่อกำหนดเป็นจุดเน้นของสำนักงานศึกษาธิการภาค และจัดทำแผนงานโครงการสู่การปฏิบัติต่อไป

ซึ่งในการประชุมครั้งต่อไปจะพิจารณาแผน ๔ ปี และแผน ๑ ปี ด้านการศึกษาของจังหวัดตาก อย่างเป็นระบบ จัดทำแผนพัฒนา ๔ ปี และให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตาก พิจารณาโครงการ/กิจกรรม และวิเคราะห์ สังเคราะห์ให้ออกมาเป็นแผนของจังหวัดตากที่มีประสิทธิภาพต่อไป

นายชวพันธ์ฯ ในการกำหนดแนวทางการทำงานควรคำนึงถึงองค์ประกอบที่เกี่ยวข้อง การแต่งตั้งคณะทำงานฯ เพื่อดำเนินการในเรื่องใดๆ ควรแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิและตัวแทนหน่วยงาน/องค์กรอื่นเพื่อทำงานร่วมกัน และควรให้เวลาในการประชุมกับเรื่องที่เกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษาให้มาก

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

(ลงชื่อ) ..... ผู้จดรายงานการประชุม
(นางบุณฑริก คงถาวร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ผู้ช่วยเลขานุการ กศจ.ตาก

(ลงชื่อ) ..... ผู้ทานรายงานการประชุม
(นายสัมฤทธิ์ ไวเปีย)
รองศึกษาธิการจังหวัดตาก
ผู้ช่วยเลขานุการ กศจ.ตาก

(ลงชื่อ) ..... ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายชาย มะลิลา)
ศึกษาธิการจังหวัดตาก
กรรมการและเลขานุการ กศจ.ตาก

สำเนาถูกต้อง

(นางอลิสา สินธุโสภา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐)

(ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐) ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๑.๑.๑ กลุ่มที่ ๑ (คศ.๓ ลงมา)	จำนวน	๑,๔๕๒	ราย
๑.๑.๒ กลุ่มที่ ๒ (คศ.๔)	จำนวน	๓	ราย

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๑.๒.๑ กลุ่มที่ ๑ (คศ.๓ ลงมา)	จำนวน	๑,๔๘๑	ราย
๑.๒.๒ กลุ่มที่ ๒ (คศ.๔)	จำนวน	๔	ราย

๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๑.๓.๑ กลุ่มที่ ๑ (คศ.๓ ลงมา)	จำนวน	๑,๘๙๗	ราย
๑.๓.๒ กลุ่มที่ ๒ (คศ.๔)	จำนวน	๑	ราย

๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๑.๔.๑ กลุ่มที่ ๑ (คศ.๓ ลงมา)	จำนวน	๑,๖๔๔	ราย
๑.๔.๒ กลุ่มที่ ๒ (คศ.๔)	จำนวน	๕	ราย

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ "ข้อ ๘ ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา"

๒.๒ คำสั่ง คสช.ที่ ๑๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๗ ให้แก้ไขคำว่า"ขั้นเงินเดือน" ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นคำว่า "เงินเดือน"ทุกแห่ง

๒.๓ มาตรา ๒๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม " กศจ. (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) มีอำนาจและหน้าที่ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา"

๒.๔ มาตรา ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ถือว่าผู้นั้น มีความชอบสมควรได้รับบำเหน็จความชอบ ซึ่งอาจเป็นบันทึกคำชมเชย รางวัล เครื่องเชิดชูเกียรติ หรือการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการบริหารงานบุคคลในเรื่องอื่น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

"มาตรา ๗๓ การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นพิจารณาฯ โดยการพิจารณาให้ยึดหลักคุณธรรม มีความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใสและพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานเป็นหลัก และความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

การเลื่อนขั้นเงินเดือนตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียนเป็นหลัก ตามแนวทางการจัดการศึกษาที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ

หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ."

"มาตรา ๘๑ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุน ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา โดยการให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัย และพัฒนาตามระเบียบที่ ก.ค.ศ.กำหนด

ในกรณีที่มีความจำเป็นหรือเป็นความต้องการของหน่วยงาน เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา หรือวิชาชีพ หรือคุณวุฒิขาดแคลน ผู้บังคับบัญชาอาจส่งหรืออนุญาตให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัย โดยอนุมัติ ก.ค.ศ. หรือ กศจ. (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ที่ได้รับมอบหมาย โดยให้ถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีสิทธิได้เลื่อนขั้นเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัย แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ภายใต้บังคับมาตรา ๗๓ วรรคสาม"

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

๒.๔ กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

๒.๕ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๖ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๑๕๑ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ซักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐)

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๖.๗/๑๔๖ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ "ก.ค.ศ.มีมติให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ครั้งที่สองครึ่งปีหลัง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ (ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) ดำเนินการตามกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๐ โดยใช้บัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ แนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘" หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องไปพลางก่อน

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๕๑๕๑ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ "การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐) ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เลื่อนไม่เกินวงเงินร้อยละ ๖ ที่คำนวณได้จากฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ โดยให้นำจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนไปแล้วเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ (ไม่รวมค่าตอบแทนพิเศษ) มาหักออกก่อน ทั้งนี้ จำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ขั้น ต้องไม่เกินโควตาเมื่อคราวการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐)

๓.๒ มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบการจัดสรรโควตาเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ , เขต ๒ , เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ได้ดำเนินการเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ จากผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ โดยคำนึงถึงผลการทดสอบระดับชาติ ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผลการทดสอบปลายภาค/ปลายปี ผลการประเมินการอ่านออกเขียนได้ ผลงานดีเด่น มาเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาด้วยโดยถือระเบียบปฏิบัติตามกฎ ก.ค.ศ. , ประกาศ สพฐ. , มติ กศจ. และแนวปฏิบัติการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ในระดับสถานศึกษา ระดับกลุ่มโรงเรียน และระดับเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามโควตาที่ได้รับจัดสรรและวงเงินเลื่อนเงินเดือน พร้อมจัดทำบัญชีรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐) เสนอคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาและกลั่นกรองข้อมูลเรียบร้อยแล้ว *(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบนอกเล่ม)*

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สมควรเสนอ กศจ.ให้ความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐) ในสังกัดต่อไปนี้

๔.๑ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ดังนี้

๑) ผู้ได้รับการพิจาณาเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ขั้น	<u>จำนวน</u>	<u>๑๓</u>	<u>ราย</u>
๒) ผู้ได้รับการพิจาณาเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น	<u>จำนวน</u>	<u>๑,๔๑๖</u>	<u>ราย</u>
๒.๑) เลื่อน ๒ ขั้น (ทั้งปี)	จำนวน	๒๐๑	ราย
๒.๒) เลื่อน ๑.๕ ขั้น (ทั้งปี)	จำนวน	๑,๑๙๙	ราย
๒.๓) เลื่อน ๑ ขั้น (ทั้งปี)	จำนวน	๑๖	ราย
๓) ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น	<u>จำนวน</u>	<u>๑๖</u>	<u>ราย</u>
๓.๑) เลื่อน ๑.๕ ขั้น (ทั้งปี)	จำนวน	๑๑	ราย
๓.๒) เลื่อน ๑ ขั้น (ทั้งปี)	จำนวน	๕	ราย
๓.๓) เลื่อน ๐.๕ ขั้น (ทั้งปี)	จำนวน	-	ราย

๔) ผู้ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน **จำนวน ๗ ราย**
๔.๑) เลื่อน ๐.๕ ขั้น (ทั้งปี) จำนวน ๒ ราย
๔.๒) ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน (ทั้งปี) จำนวน ๕ ราย
๕) ผู้ได้รับการพิจารณาเสนอเลื่อนเงินเดือน คศ.๔ **จำนวน ๓ ราย**
(๑) เลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น (ทั้งปี ๑.๕ ขั้น) จำนวน ๓ ราย
(๒) เลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จำนวน - ราย
(๓) ผู้ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน - ราย

๔.๒ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ดังนี้
๑) ผู้ได้รับการพิจาณาเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ขั้น **จำนวน ๑๓ ราย**
๒) ผู้ได้รับการพิจาณาเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น **จำนวน ๑,๔๕๗ ราย**
๒.๑) เลื่อน ๒ ขั้น (ทั้งปี) จำนวน ๒๒๐ ราย
๒.๒) เลื่อน ๑.๕ ขั้น (ทั้งปี) จำนวน ๑,๒๓๔ ราย
๒.๓) เลื่อน ๑ ขั้น (ทั้งปี) จำนวน ๓ ราย
๓) ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น **จำนวน ๑๓ ราย**
๓.๑) เลื่อน ๑.๕ ขั้น (ทั้งปี) จำนวน ๑๓ ราย
๓.๒) เลื่อน ๑ ขั้น (ทั้งปี) จำนวน - ราย
๓.๓) เลื่อน ๐.๕ ขั้น (ทั้งปี) จำนวน - ราย
๔) ผู้ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน **จำนวน ๕ ราย**
๔.๑) เลื่อน ๐.๕ ขั้น (ทั้งปี) จำนวน ๕ ราย
๔.๒) ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน (๒%ทั้งปี) จำนวน - ราย
๕) ผู้ได้รับการพิจารณาเสนอเลื่อนเงินเดือน คศ.๔ **จำนวน ๔ ราย**
(๑) เลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น (ทั้งปี ๑.๕ ขั้น) จำนวน ๓ ราย
(๒) เลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๑ ราย
(๓) ผู้ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน - ราย

๔.๓ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ดังนี้
๑) ผู้ได้รับการพิจาณาเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ขั้น **จำนวน ๒๕ ราย**
๒) ผู้ได้รับการพิจาณาเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น **จำนวน ๑,๘๔๒ ราย**
๒.๑) เลื่อน ๒ ขั้น (ทั้งปี) จำนวน ๒๖๐ ราย
๒.๒) เลื่อน ๑.๕ ขั้น (ทั้งปี) จำนวน ๑,๕๔๙ ราย
๒.๓) เลื่อน ๑ ขั้น (ทั้งปี) จำนวน ๓๓ ราย
๓) ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น **จำนวน ๒๙ ราย**
๓.๑) เลื่อน ๑.๕ ขั้น (ทั้งปี) จำนวน ๒๔ ราย
๓.๒) เลื่อน ๑ ขั้น (ทั้งปี) จำนวน ๕ ราย
๓.๓) เลื่อน ๐.๕ ขั้น (ทั้งปี) จำนวน - ราย
๔) ผู้ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน **จำนวน ๑ ราย**
๔.๑) เลื่อน ๐.๕ ขั้น (ทั้งปี) จำนวน - ราย
๔.๒) ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน (๒%ทั้งปี) จำนวน ๑ ราย

๕) ผู้ได้รับการพิจารณาเสนอเลื่อนเงินเดือน คศ.๔	จำนวน	๑	ราย
(๑) เลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น(ทั้งปี ๑.๕ ขั้น)	จำนวน	๑	ราย
(๒) เลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น	จำนวน	-	ราย
(๓) ผู้ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน	จำนวน	-	ราย

๔.๔ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ดังนี้

๑) ผู้ได้รับการพิจาณาเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ขั้น	จำนวน	๑๑	ราย
๒) ผู้ได้รับการพิจาณาเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น	จำนวน	๑,๖๐๗	ราย
๒.๑) เลื่อน ๒ ขั้น (ทั้งปี)	จำนวน	๒๓๕	ราย
๒.๒) เลื่อน ๑.๕ ขั้น (ทั้งปี)	จำนวน	๑,๓๗๒	ราย
๒.๓) เลื่อน ๑ ขั้น (ทั้งปี)	จำนวน	-	ราย
๓) ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น	จำนวน	๒๕	ราย
๓.๑) เลื่อน ๑.๕ ขั้น (ทั้งปี)	จำนวน	๘	ราย
๓.๒) เลื่อน ๑ ขั้น (ทั้งปี)	จำนวน	๑๖	ราย
๓.๓) เลื่อน ๐.๕ ขั้น (ทั้งปี)	จำนวน	๑	ราย
๔) ผู้ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน	จำนวน	๑	ราย
๔.๑) เลื่อน ๐.๕ ขั้น (ทั้งปี)	จำนวน	-	ราย
๔.๒) ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน (๒%ทั้งปี)	จำนวน	-	ราย
๕) ผู้ได้รับการพิจารณาเสนอเลื่อนเงินเดือน คศ.๔	จำนวน	๕	ราย
(๑) เลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น(ทั้งปี ๑.๕ ขั้น)	จำนวน	๕	ราย
(๒) เลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น	จำนวน	-	ราย
(๓) ผู้ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน	จำนวน	-	ราย

๔.๕ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไปช่วยราชการในต่างเขตพื้นที่การศึกษาให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลการพิจารณาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ไปช่วยราชการนั้น

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

เห็นสมควรพิจารณาให้ความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐) ดังนี้

๖.๑ เห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้ง ๔ เขต เสนอหรือไม่ ประการใด

๖.๒ เห็นชอบเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้ง ๔ เขต ที่ไปช่วยราชการต่างเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดที่ข้าราชการครูผู้นั้นไปช่วยราชการอยู่ และพิจารณาให้ความเห็นชอบเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มาช่วยราชการจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา หรือไม่ ประการใด

๖.๓ เห็นชอบให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) กรณีเกษียณอายุราชการ เพื่อประโยชน์ในการขอรับบำเหน็จบำนาญ ให้พิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือน ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

๖.๔ ขออนุมัติเป็นหลักการ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต พิจารณาตรวจสอบข้อมูลในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการทุกกลุ่มให้เกิดความถูกต้องตามข้อเท็จจริง และแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป หรือกรณีที่มีการสั่งเปลี่ยนแปลงใด ๆ จากสำนักงาน ก.ค.ศ. หรือ สพฐ.เกี่ยวกับการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนและหรือปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สำนักงาน

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามข้อ ๖.๑ - ๖.๔ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้วตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด ดังนี้

๗. มติที่ประชุม : เห็นชอบตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประจำปี ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐)
(ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประจำปี ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔๑ ราย
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๓๙ ราย
๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓๕ ราย
๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๒๖ ราย

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ “ข้อ ๘ ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา”

๒.๒ มาตรา ๒๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม “ กศจ. (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) มีอำนาจและหน้าที่ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา”

๒.๓ มาตรา ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

“ข้อ ๑ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้โดยอนุโลมประกอบ กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ”

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘

๒.๖ กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

๒.๗ หนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๖๙๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ (พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘)

๒.๙ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ เกี่ยวกับฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง”

๒.๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งมาใช้สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๑๑ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๑๕๑ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ซักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐)

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒

“ข้อ ๑ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ มาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการ พลเรือน และการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาใช้โดยอนุโลม ประกอบกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๓ การสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ เป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน”

๓.๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประจำปี ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐) ร้อยละ ๒.๙๙ ของอัตราเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ อีกร้อยละ ๐.๐๑ จะนำไปจัดสรรตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓.๓ มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) วงเงินร้อยละ ๒.๙๙ ของอัตราเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แจ้งให้แต่ละกลุ่ม/หน่วย/ส่วน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรภายในกลุ่ม/หน่วย/ส่วน รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และนำผลการประเมินฯ มาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนภายในกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรร ทั้งนี้ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

๓.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับเขตพื้นที่การศึกษา และประชุมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเสร็จสิ้นแล้ว พร้อมทั้งประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เพื่อพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการกับวงเงินที่ได้รับจัดสรรเพื่อเลื่อนเงินเดือน ก่อนเสนอ อกศจ. พิจารณากลั่นกรอง และเสนอขอความเห็นชอบต่อ กศจ. ตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๔๐๐๙/๑๖๙๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบนอกเล่ม)

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้ความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประจำปี ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐)

๔.๑ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔๑ ราย
๔.๒ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๓๙ ราย
๔.๓ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓๕ ราย
๔.๔ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๒๖ ราย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

๖.๑ เห็นชอบให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ประจำปี ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐) โดยผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๖.๒ เห็นชอบให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) กรณีเกษียณอายุราชการ เพื่อประโยชน์ในการขอรับบำเหน็จบำนาญ ให้พิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือน ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

๖.๓ ขออนุมัติเป็นหลักการ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต พิจารณาตรวจสอบข้อมูลในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ให้เกิดความถูกต้องตามข้อเท็จจริง และแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป หรือกรณีที่มีการสั่งเปลี่ยนแปลงใด ๆ จากสำนักงาน ก.ค.ศ. หรือ สพฐ.เกี่ยวกับการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนและหรือปรับอัตราเงินเดือน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ดำเนินการตามข้อสั่งการนั้น

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามข้อ ๖.๑ - ๖.๓ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด ดังนี้

๗. มติที่ประชุม : เห็นชอบตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๔ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา(คำร้องขอย้ายฯ ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐)

(ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีความประสงค์ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งว่าง ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง คำร้องขอย้ายที่ยื่นระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพื้นที่การศึกษาต่างๆ ในจังหวัดเพชรบูรณ์ นั้น

๒. กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงกรอบระยะเวลาในการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๖๔๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๗ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒.๘ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การประเมินศักยภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๔

๓.๒ สำนักงาน ก.ค.ศ.ปรับปรุงกรอบระยะเวลาในการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

"๑) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่งคำร้องที่ได้รับอนุมัติจาก กศจ.พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา ไปจังหวัดอื่น ที่ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องไว้ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ของปีเดียวกัน

๒) การขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาของสถานศึกษาที่รับย้าย (การย้ายกรณีปกติ) ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ของปีเดียวกัน

๓) การพิจารณาคำร้องขอย้ายไปตำแหน่งที่จะว่างเนื่องจากการเกษียณอายุราชการ และตำแหน่งว่างกรณีอื่น ๆ ภายในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ของปีเดียวกัน"

๓.๓ สำนักงาน ก.ค.ศ.ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ กำหนดให้ผู้ยื่นคำร้องต้อง ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวในสถานศึกษาปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย

๓.๔ วิธีดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายในระหว่างวันที่ ๑ – ๑๕ สิงหาคม ของทุกปี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการดังนี้

๓.๔.๑ จัดทำประกาศรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๙

๓.๔.๒ แจ้งให้โรงเรียนที่มีผู้ประสงค์ขอย้ายนำเรื่องย้ายเสนอให้คณะกรรมการสถานศึกษาของโรงเรียนที่มีตำแหน่งว่างให้ความเห็นชอบ ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน

๓.๔.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ และจัดทำค่าคะแนนตามรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ประสงค์ขอย้ายตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๓.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆในจังหวัดเพชรบูรณ์ ตำแหน่งว่างปกติ และตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ รายละเอียดดังนี้

๓.๕.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
- ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง
- ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๖ ตำแหน่ง

๓.๕.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
- ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๖ ตำแหน่ง
- ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๙ ตำแหน่ง

๓.๕.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
- ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๑๙ ตำแหน่ง
- ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๑๗ ตำแหน่ง

๓.๕.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐
- ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๕ ตำแหน่ง
- ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง

๓.๖ มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑ – ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

๓.๖.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ก. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน

(๑) ภายในเขต จำนวน ๑๕ ราย

(๒) จากต่างเขต จำนวน ๒ ราย

รวม ๑๗ ราย

ข. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน

(๑) ภายในเขต จำนวน - ราย

(๒) จากต่างเขต จำนวน - ราย

รวม - ราย

๓.๖.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ก. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน

(๑) ภายในเขต จำนวน ๑๓ ราย

(๒) จากต่างเขต จำนวน ๓ ราย

รวม ๑๔ ราย

ข. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน

(๑) ภายในเขต จำนวน - ราย

(๒) จากต่างเขต จำนวน - ราย

รวม - ราย

๓.๖.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ก. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน

(๑) ภายในเขต จำนวน ๑๒ ราย

(๒) จากต่างเขต จำนวน ๒ ราย

รวม ๑๔ ราย

ข. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน

(๑) ภายในเขต จำนวน - ราย

(๒) จากต่างเขต จำนวน - ราย

รวม - ราย

๓.๖.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ก. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน

(๑) ภายในเขต จำนวน ๑๗ ราย

(๒) จากต่างเขต จำนวน ๙ ราย

รวม ๒๖ ราย

ข. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน

(๑) ภายในเขต จำนวน ๓ ราย

(๒) จากต่างเขต จำนวน ราย

รวม ๓ ราย

๓.๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆในจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบคุณสมบัติ ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทุกราย เป็นผู้มีคุณสมบัติหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และได้แจ้งรายชื่อผู้ขอย้ายให้โรงเรียน เสนอคณะกรรมการสถานศึกษาให้ความเห็นประกอบการพิจารณา

๓.๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆในจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์คณะกรรมการจัดทำค่าคะแนนตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพการย้าย ตามประกาศของ กศจ.เพชรบูรณ์และของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆในจังหวัดเพชรบูรณ์ ทั้งนี้ คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ไม่มีส่วนได้เสีย

๓.๙ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆในจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย เสนอให้คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายพิจารณา*(รายละเอียดตามเอกสารแนบนอกเล่ม)*

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

เห็นควรพิจารณากลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆในจังหวัดเพชรบูรณ์ ก่อนนำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาเห็นชอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆในจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด ดังนี้

<u>สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐</u>

<u>*ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (ย้ายกรณีปกติ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา)*</u>

๑. โรงเรียนวิทยานุกูลนารี อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทั้งหมด จำนวน ๖ ราย คือ

๑. นายไพโรจน์ กระจ่างพันธ์	ผอ.ร.ร.หนองไผ่	อ.หนองไผ่
๒. นายสุวรรณชัย พรหมศร	ผอ.ร.ร.เพชรละครวิทยา	อ.หนองไผ่
๓. นายเริงฤทธิ์ แก้วยศ	ผอ.ร.ร.วังพิกุลพิทยาคม	อ.บึงสามพัน
๔. นายสุพจน์ ประไพเพชร	ผอ.ร.ร.บึงสามพันวิทยาคม	อ.บึงสามพัน
๕. นายศุภโชค เข่งแก้ว	ผอ.ร.ร.นาสนุ่นวิทยาคม	อ.ศรีเทพ
๖. นายสิทธิโชค ทองโคตร	ผอ.ร.ร.ผาแดงวิทยาคม	อ.หล่มสัก

คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ เสนอให้ นายไพโรจน์ กระจ่างพันธ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองไผ่ เป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง โรงเรียนวิทยานุกูลรี โรงเรียนขนาดใหญ่ ตามขนาดของสถานศึกษาตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพียงรายเดียว

ที่ประชุม อกศจ.เพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบความถูกต้องของผู้ขอย้าย แล้วพิจารณาเห็นชอบ

ให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามที่คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอ

๒. โรงเรียนหนองไผ่ อำเภอหนองไผ่ มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทั้งหมด จำนวน ๖ ราย คือ

๑. นายพัชริน ภู่ชัย	ผอ.ร.ร.นาเฉลียงพิทยาคม	อ.หนองไผ่
๒. นายสุวรรณชัย พรหมศร	ผอ.ร.ร.เพชรละครวิทยา	อ.หนองไผ่
๓. นายเริงฤทธิ์ แก้วยศ	ผอ.ร.ร.วังพิกุลพิทยาคม	อ.บึงสามพัน
๔. นายสุพจน์ ประไพเพชร	ผอ.ร.ร.บึงสามพันวิทยาคม	อ.บึงสามพัน
๕. นายศุภโชค เข่งแก้ว	ผอ.ร.ร.นาสนุ่นวิทยาคม	อ.ศรีเทพ
๖. นายสิทธิโชค ทองโคตร	ผอ.ร.ร.ผาแดงวิทยาคม	อ.หล่มสัก

คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอให้ นายพัชริน ภู่ชัย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนนาเฉลียงพิทยาคม เป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง โรงเรียนหนองไผ่ เป็นไปตามลำดับคะแนน และขนาดสถานศึกษาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ที่ประชุม อกศจ.เพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบความถูกต้องของผู้ขอย้าย แล้วพิจารณาเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามที่คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอ

๓. โรงเรียนนาเฉลียงพิทยาคม อำเภอหนองไผ่ มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทั้งหมด จำนวน ๖ ราย คือ

๑. นายสมจิตร รอดเรือง	ผอ.ร.ร.ซับสมบูรณ์วิทยาคม	อ.วิเชียรบุรี
๒. นายศุภโชค เข่งแก้ว	ผอ.ร.ร.นาสนุ่นวิทยาคม	อ.ศรีเทพ
๓. นางสุดสวาสดิ์ ประไพเพชร	ผอ.ร.ร.ซับบอนวิทยาคม	อ.บึงสามพัน
๔. นายฐิติพงษ์ ตรีศร	ผอ.ร.ร.พุขามครุฑมณีอุทิศ	อ.วิเชียรบุรี
๕. นายมนตรี สำเภา	ผอ.ร.ร.เนินพิทยาคม	อ.เมืองเพชรบูรณ์
๖. นายสิทธิโชค ทองโคตร	ผอ.ร.ร.ผาแดงวิทยาคม	อ.หล่มสัก

คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอให้ นายสมจิตร รอดเรือง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนซับสมบูรณ์วิทยาคม เป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง โรงเรียนหนองไผ่ เป็นไปตามลำดับคะแนน และขนาดสถานศึกษาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ที่ประชุม อกศจ.เพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบความถูกต้องของผู้ขอย้าย แล้วพิจารณาเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามที่คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอ

๔. โรงเรียนซับสมบูรณ์วิทยาคม อำเภอวิเชียรบุรี ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๕. โรงเรียนแคมป์สนวิทยาคม อำเภอเขาค้อ มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทั้งหมด จำนวน ๘ ราย คือ

๑. นายจุลินทร์ น้ำค้าง	ผอ.ร.ร.เพชรบูรณ์วิทยา	อ.เมืองเพชรบูรณ์
๒. นายสมจิตร รอดเรือง	ผอ.ร.ร.ซับสมบูรณ์วิทยาคม	อ.วิเชียรบุรี
๓. นายศุภโชค เข่งแก้ว	ผอ.ร.ร.นาสนุ่นวิทยาคม	อ.ศรีเทพ
๔. นายฐิติพงษ์ ตรีศร	ผอ.ร.ร.พุขามครุฑมณีอุทิศ	อ.วิเชียรบุรี
๕. นายวัชรินทร์ ดีดาร์	ผอ.ร.ร.พัชรพิทยาคม	อ.เมืองเพชรบูรณ์
๖. นายไกรโรจน์ สิงห์สถิต	ผอ.ร.ร.โคกปรงวิทยาคม	อ.วิเชียรบุรี
๗. นายชัชวาล บุตรอามาตย์	ผอ.ร.ร.บ้านทุ่งสมอ	อ.เขาค้อ
๘. นายประจักษ์ บัวพันธ์	ผอ.ร.ร.บ้านอีเลิศ	อ.หล่มเก่า

คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอให้ นายจุลินทร์ น้ำค้าง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนเพชรบูรณ์วิทยา เป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง โรงเรียนแคมป์สนวิทยาคม เป็นไปตามลำดับคะแนน และขนาดสถานศึกษาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ที่ประชุม อกศจ.เพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบความถูกต้องของผู้ขอย้าย แล้วพิจารณาเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามที่คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอ

๖. โรงเรียนเพชรบูรณ์วิทยา อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทั้งหมด จำนวน ๒ ราย

๑. นายไกรโรจน์ สิงห์สถิต	ผอ.ร.ร.โคกปรงวิทยาคม	อ.วิเชียรบุรี
๒. นายสิทธิโชค ทองโคตร	ผอ.ร.ร.ผาแดงวิทยาคม	อ.หล่มสัก

คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอให้ นายไกรโรจน์ สิงห์สถิต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนโคกปรงวิทยาคม เป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง โรงเรียนเพชรบูรณ์พิทยาคม เป็นไปตามลำดับคะแนน และขนาดสถานศึกษาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ที่ประชุม อกศจ.เพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบความถูกต้องของผู้ขอย้าย แล้วพิจารณาเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามที่คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอ

๗. โรงเรียนโคกปรงวิทยาคม อำเภอวิเชียรบุรี มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทั้งหมด จำนวน ๑ ราย คือ

นายสิทธิโชค ทองโคตร	ผอ.ร.ร.ผาแดงวิทยาคม	อ.หล่มสัก

คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอให้ นายสิทธิโชค ทองโคตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนผาแดงวิทยาคม เป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง โรงเรียนโคกปรงวิทยาคม และขนาดสถานศึกษาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ที่ประชุม อกศจ.เพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบความถูกต้องของผู้ขอย้าย แล้วพิจารณาเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามที่คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอ

๘. โรงเรียนผาแดงวิทยาคม อำเภอหล่มสัก มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทั้งหมด จำนวน ๕ ราย คือ

๑. นายสมพงษ์ ศรีขวัญแก้ว	ผอ.ร.ร.บ้านซับกระถินทอง	อ.หนองไผ่
๒. นางลำดวน นักดนตรี	ผอ.ร.ร.บ้านภูผักไช่	อ.หล่มเก่า
๓. นายภูพัฒน์ ไกรลาศ	ผอ.ร.ร.บ้านนายาว	อ.เขาค้อ
๔. ว่าที่ พ.ต.วิชา ขวัญอุ่น	ผอ.ร.ร.บ้านหินโง่น	อ.หล่มเก่า
๕. นายประจักษ์ บัวพันธ์	ผอ.ร.ร.บ้านอีเลิศ	อ.หล่มเก่า

คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอให้ นายสมพงษ์ ศรีขวัญแก้ว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านซับกระถินทอง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๓ เป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง โรงเรียนผาแดงวิทยาคม เป็นไปตามลำดับคะแนน และขนาดสถานศึกษาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ที่ประชุม อกศจ.เพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบความถูกต้องของผู้ขอย้าย แล้วพิจารณาเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามที่คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอ

๙. โรงเรียนวังโป่งศึกษา อำเภอวังโป่ง มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทั้งหมด จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นายมานะ มะสิน	ผอ.ร.ร.บ้านดงขุย(ดงขุยวิทยาคาร)	อ.ชนแดน

๒. นางอรทัย อินการทุม ผอ.ร.ร.น้ำอ้อมประชาสรรค์ อ.วังโป่ง

คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอให้ นายมานะ มะสิน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดงขุย(ดงขุยวิทยาคาร) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง โรงเรียนวังโป่งศึกษา เป็นไปตามลำดับคะแนน และขนาดสถานศึกษาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ที่ประชุม อกศจ.เพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบความถูกต้องของผู้ขอย้าย แล้วพิจารณาเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามที่คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอ

๑๐. โรงเรียนผาเมืองวิทยาคม อำเภอหล่มสัก มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทั้งหมด จำนวน ๓ ราย คือ

๑. นายภูพัฒน์ ไกรลาศ ผอ.ร.ร.บ้านนายาว อ.เขาค้อ

๒. นายสายยนต์ อินตาคำ ผอ.ร.ร.วัดศรีทอง อ.หล่มสัก

๓. นายประจักษ์ บัวพันธ์ ผอ.ร.ร.บ้านอีเลิศ อ.หล่มเก่า

คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอให้ นายภูพัฒน์ ไกรลาศ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนผาเมืองวิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง โรงเรียนผาเมืองวิทยาคม เป็นไปตามลำดับคะแนน และขนาดสถานศึกษาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ที่ประชุม อกศจ.เพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบความถูกต้องของผู้ขอย้าย แล้วพิจารณาเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามที่คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอ

๑๑. โรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมังคลาภิเษก อำเภอหล่มสัก มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทั้งหมดจำนวน ๕ ราย คือ

๑. นางลำดวน นักดนตรี ผอ.ร.ร.บ้านภูผักไช่ อ.หล่มเก่า

๒. นายภูพัฒน์ ไกรลาศ ผอ.ร.ร.บ้านนายาว อ.เขาค้อ

๓. นายสายยนต์ อินตาคำ ผอ.ร.ร.วัดศรีทอง อ.หล่มสัก

๔. ว่าที่ พ.ต.วิชา ขวัญอุ่น ผอ.ร.ร.บ้านหินโง่น อ.หล่มเก่า

๕. นายประจักษ์ บัวพันธ์ ผอ.ร.ร.บ้านอีเลิศ อ.หล่มเก่า

คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอให้ นางลำดวน นักดนตรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านภูผักไช่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๒ เป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง โรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมังคลาภิเษก เป็นไปตามลำดับคะแนน และขนาดสถานศึกษาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ที่ประชุม อกศจ.เพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบความถูกต้องของผู้ขอย้าย แล้วพิจารณาเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามที่คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอ

<u>ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา</u>

๑. โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม อำเภอหล่มสัก มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทั้งหมด จำนวน ๑ ราย คือ

นางบุศราภรณ์ คำแก้ว รอง ผอ.ร.ร.เมืองราดวิทยาคม อ.หล่มเก่า

คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอให้ นางบุศราภรณ์ คำแก้ว ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองราดวิทยาคม เป็นผู้ได้รับการพิจารณา ให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม

ที่ประชุม อกศจ.เพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบความถูกต้องของผู้ขอย้าย แล้วพิจารณาเห็นชอบ

ให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามที่คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอ

๒. โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม อำเภอหล่มสัก ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๓. โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม อำเภอหล่มสัก ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๔. โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม อำเภอหล่มเก่า ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๕. โรงเรียนเพชรพิทยาคม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทั้งหมด จำนวน ๑ ราย คือ

นายรัชชาพงษ์ อยู่สุข รอง ผอ.ร.ร.หล่มเก่าพิทยาคม อ.หล่มเก่า

คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอให้ นายรัชชาพงษ์ อยู่สุข ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม เป็นผู้ได้รับการพิจารณา ให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง โรงเรียนเพชรพิทยาคม

ที่ประชุม อกศจ.เพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบความถูกต้องของผู้ขอย้าย แล้วพิจารณาเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามที่คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอ

๖. โรงเรียนหนองไผ่ อำเภอหนองไผ่ ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๗. โรงเรียนหนองไผ่ อำเภอหนองไผ่ ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๘. โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์ อำเภอวิเชียรบุรี มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทั้งหมด จำนวน ๑ ราย คือ

นายสมชาย ศรีฉ่ำพันธ์ รอง ผอ.ร.ร.หนองไผ่ อ.หนองไผ่

คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอให้ นายสมชาย ศรีฉ่ำพันธ์ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนหนองไผ่ เป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์

ที่ประชุม อกศจ.เพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบความถูกต้องของผู้ขอย้าย แล้วพิจารณาเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามที่คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอ

๙. โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม อำเภอบึงสามพัน ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๑๐. โรงเรียนแคมป์สนวิทยาคม อำเภอเขาค้อ ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๑๑. โรงเรียนชนแดนวิทยาคม อำเภอชนแดน ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๑๒. โรงเรียนเมืองศรีเทพ อำเภอศรีเทพ ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๑๓. โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม อำเภอบึงสามพัน ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๑๔. โรงเรียนนาสนุ่นวิทยาคม อำเภอศรีเทพ ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๑๕. โรงเรียนวังโป่งศึกษา อำเภอวังโป่ง ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๑๖. โรงเรียนซับบอนวิทยาคม อำเภอบึงสามพัน ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

<u>สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑</u>

<u>*ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (ย้ายกรณีปกติ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา)*</u>

๑. โรงเรียนบ้านโนนตะแบก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๒. โรงเรียนบ้านยางกุด อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๓. โรงเรียนบ้านถ้ำแก้ว (เตรียมอุดมศึกษา ๑) อำเภอชนแดน ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๔. โรงเรียนบ้านตะกุดเบ้า อำเภอชนแดน ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๕. โรงเรียนบ้านโป่งตาเบ้า อำเภอชนแดน ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๖. โรงเรียนบ้านป่าแดง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทั้งหมด จำนวน ๘ ราย คือ

๑. นายนาวี ศรีษะใบ	ผอ.ร.ร.บ้านนา	อ.เมืองเพชรบูรณ์
๒. นายประมาณ โพธิ์จักร	ผอ.ร.ร.บ้านป่าเลา	อ.เมืองเพชรบูรณ์
๓. นายวิโรจน์ รอดมา	ผอ.ร.ร.บ้านห้วยไคร้	อ.เมืองเพชรบูรณ์
๔. นางกิ่งกาญ สีป้อ	ผอ.ร.ร.การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สงเคราะห์ ๒ (พณานิคม)	อ.เมืองเพชรบูรณ์
๕. นายสงบ นามไพร	ผอ.ร.ร.บ้านโคก	อ.เมืองเพชรบูรณ์
๖. นางนงลักษณ์ ทาสาย	ผอ.ร.ร.บ้านคลองสาร	อ.เมืองเพชรบูรณ์
๗. นายบุญส่ง ชูแสง	ผอ.ร.ร.บ้านซับข่อย	อ.เมืองเพชรบูรณ์
๘. นายศุทธา จักคาม	ผอ.ร.ร.บ้านโคกสง่านาข้าวดอ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	อ.หนองไผ่

คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอให้ นายประมาณ โพธิ์จักร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าเลา เป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านป่าแดง เป็นไปตามลำดับคะแนน และขนาดสถานศึกษาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ที่ประชุม อกศจ.เพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบความถูกต้องของผู้ขอย้าย แล้วพิจารณาเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามที่คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอ

๗. โรงเรียนบ้านป่าเลา อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทั้งหมด จำนวน ๑ ราย คือ

จ่าสิบเอกพินิตย์ ก้อนแก้ว	ผอ.ร.ร.บ้านวังจาน	อ.เมืองเพชรบูรณ์

คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอให้ จ่าสิบเอกพินิตย์ ก้อนแก้ว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังจาน เป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านป่าเลา

ที่ประชุม อกศจ.เพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบความถูกต้องของผู้ขอย้าย แล้วพิจารณาเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามที่คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอ

๘. โรงเรียนบ้านวังจาน อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๙. โรงเรียนบ้านห้วยใหญ่ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทั้งหมด จำนวน ๑ ราย คือ

นายวิโรจน์ รอดมา	ผอ.ร.ร.บ้านห้วยไคร้	อ.เมืองเพชรบูรณ์

คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอให้ นายวิโรจน์ รอดมา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยไคร้ เป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านห้วยใหญ่

ที่ประชุม อกศจ.เพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบความถูกต้องของผู้ขอย้าย แล้วพิจารณาเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามที่คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอ

๑๐. โรงเรียนบ้านห้วยไคร้ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๑๑. โรงเรียนบ้านโตก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทั้งหมด จำนวน ๖ ราย คือ

๑. นายนาวี ศรีษะใบ	ผอ.ร.ร.บ้านนา	อ.เมืองเพชรบูรณ์
๒. นายธวัชชัย ไปปลอด	ผอ.ร.ร.บ้านพลำ	อ.เมืองเพชรบูรณ์

๓. นางกิ่งกาญ สีป้อ	ผอ.ร.ร.การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สงเคราะห์ ๒ (พณานิคม)	อ.เมืองเพชรบูรณ์
๔. นายบุญส่ง ชูแสง	ผอ.ร.ร.บ้านซับข่อย	อ.เมืองเพชรบูรณ์
๕. นางนงลักษณ์ ทาสาย	ผอ.ร.ร.บ้านคลองสาร	อ.เมืองเพชรบูรณ์
๖. นายสงบ นามไพร	ผอ.ร.ร.บ้านโคก	อ.เมืองเพชรบูรณ์

คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอให้ นางนงลักษณ์ ทาสาย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองสาร เป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านโตก เป็นไปตามลำดับคะแนน และขนาดสถานศึกษาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ที่ประชุม อกศจ.เพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบความถูกต้องของผู้ขอย้าย แล้วพิจารณาเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามที่คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอ

๑๒. โรงเรียนบ้านคลองสาร อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๑๓. โรงเรียนบ้านกล้วย อำเภอชนแดน ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๑๔. โรงเรียนบ้านไร่ฝาย อำเภอวังโป่ง ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๑๕. โรงเรียนบ้านวังชะนาง อำเภอวังโป่ง มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทั้งหมด จำนวน ๑ ราย คือ

นางพิมเสน ทองนึก	ผอ.ร.ร.บ้านใหม่วังตะเคียน	อ.วังโป่ง

คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอให้ นางพิมเสน ทองนึก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านใหม่วังตะเคียน เป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านวังชะนาง

ที่ประชุม อกศจ.เพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบความถูกต้องของผู้ขอย้าย แล้วพิจารณาเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามที่คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอ

๑๖. โรงเรียนบ้านใหม่วังตะเคียน อำเภอวังโป่ง ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๑๗. โรงเรียนบ้านดงขุย(ดงขุยวิทยาคาร) อำเภอชนแดน มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทั้งหมด จำนวน ๑ ราย คือ

นายสุวิทย์ บัวกอง	ผอ.ร.ร.บ้านหนองระมาน	อ.ชนแดน

คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอให้ นายสุวิทย์ บัวกอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองระมาน เป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านดงขุย(ดงขุยวิทยาคาร)

ที่ประชุม อกศจ.เพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบความถูกต้องของผู้ขอย้าย แล้วพิจารณาเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามที่คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอ

๑๘. โรงเรียนบ้านหนองระมาน อำเภอชนแดน ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

<u>ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (รับย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา)</u>

๑๙. โรงเรียนบ้านเฉลียงลับ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทั้งหมด จำนวน ๑ ราย คือ

นายพลวัฒน์ กัลยาประสิทธิ์	ผอ.ร.ร.บ้านคีรีเทพนิมิต	สพป.พิจิตร เขต ๒

คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

เพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอให้พิจารณารับย้าย นายพลวัฒน์ กัลยาประสิทธิ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคีรีเทพนิมิต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านเฉลียงลับ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ที่ประชุม อกศจ.เพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบความถูกต้องของผู้ขอย้าย แล้วพิจารณาเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามที่คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอ

๒๐. โรงเรียนบ้าน กม.๒ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทั้งหมด จำนวน ๖ ราย คือ

๑. นายนาวี ศรีษะใบ	ผอ.ร.ร.บ้านนา	อ.เมืองเพชรบูรณ์
๒. นายธวัชชัย ไปปลอด	ผอ.ร.ร.บ้านพลำ	อ.เมืองเพชรบูรณ์
๓. นายบุญส่ง ชูแสง	ผอ.ร.ร.บ้านซับข่อย	อ.เมืองเพชรบูรณ์
๔. นายสงบ นามไพร	ผอ.ร.ร.บ้านโคก	อ.เมืองเพชรบูรณ์
๕. นายศุทธา จักคาม	ผอ.ร.ร.บ้านโคกสง่านาข้าวดอ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	อ.หนองไผ่

คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอให้ นายศุทธา จักคาม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกสง่านาข้าวดอ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้าน กม.๒ เป็นไปตามลำดับคะแนน ,จำนวนนักเรียนมากกว่าและผลการปฏิบัติงานในสถานศึกษาเป็นที่ประจักษ์

ที่ประชุม อกศจ.เพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบความถูกต้องของผู้ขอย้าย แล้วพิจารณาเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามที่คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอ

<u>ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา</u>

๑. โรงเรียนอนุบาลชนแดน อำเภอชนแดน ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๒. โรงเรียนอนุบาลวังโป่ง อำเภอวังโป่ง ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๓. โรงเรียนบ้านยาวี-ห้วยโป่ง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๔. โรงเรียนบ้านท่าข้าม อำเภอชนแดน ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๕. โรงเรียนบ้านเขาชะโงก อำเภอชนแดน ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๖. โรงเรียนบ้านวังหิน อำเภอวังโป่ง ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

<u>สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒</u>

<u>ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (ย้ายกรณีปกติ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา)</u>

๑. โรงเรียนบ้านวังก้นหวด อำเภอหล่มเก่า มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทั้งหมด จำนวน ๑ ราย คือ

นายมงคล แก้วอรสาร ผอ.ร.ร.บ้านร่องกะถิน อ.หล่มสัก

คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอให้ นายมงคล แก้วอรสาน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านร่องกระถิน เป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านวังก้นหวด เพื่อประโยชน์ของทางราชการ (แก้ปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษา)

ที่ประชุม อกศจ.เพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบความถูกต้องของผู้ขอย้าย แล้วพิจารณาเห็นชอบ

ให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามที่คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอ

๒. โรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดิน อำเภอหล่มเก่า มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทั้งหมด จำนวน ๑ ราย คือ

นายนพวงศ์ อินทร์กอง	ผอ.ร.ร.บ้านภูปูน	อ.หล่มเก่า

คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอให้ นายนพวงศ์ อินทร์กอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านภูปูน เป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดิน

ที่ประชุม อกศจ.เพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบความถูกต้องของผู้ขอย้าย แล้วพิจารณาเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามที่คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอ

๓. โรงเรียนบ้านภูปูน อำเภอหล่มเก่า ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๔. โรงเรียนบ้านท่าผู อำเภอหล่มเก่า มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทั้งหมด จำนวน ๓ ราย คือ

๑. นายประจักษ์ บัวพันธ์	ผอ.ร.ร.บ้านอีเลิศ	อ.หล่มเก่า
๒. นางชัญญา จินากูล	ผอ.ร.ร.ห้วยทรายวิทยาคม	สพป.นครราชสีมา เขต ๔
๓. นางมยุรี โคตรสุโน	ผอ.ร.ร.บ้านน้ำพุง	สพป.เลย เขต ๓

คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอให้ นายประจักษ์ บัวพันธ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านอีเลิศ เป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านท่าผู เป็นไปตามลำดับคะแนน และขนาดสถานศึกษาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ที่ประชุม อกศจ.เพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบความถูกต้องของผู้ขอย้าย แล้วพิจารณาเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามที่คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอ

๕. โรงเรียนบ้านอีเลิศ อำเภอหล่มเก่า ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๖. โรงเรียนอนุบาลหล่มสัก อำเภอหล่มสัก มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทั้งหมด จำนวน ๓ ราย คือ

๑. นายวิโรจน์ วะยาคำ	ผอ.ร.ร.บ้านใหม่วิทยา	อ.หล่มสัก
๒. นายพีรยุทธ น้อยกรม	ผอ.ร.ร.บ้านวังเวิน	อ.หล่มเก่า
๓. นายบุญเลิศ คำโฉม	ผอ.ร.ร.บ้านท่าดินแดง	อ.หล่มสัก

คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอให้ นายวิโรจน์ วะยาคำ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านใหม่วิทยา เป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง โรงเรียนอนุบาลหล่มสัก เป็นไปตามลำดับคะแนน และขนาดสถานศึกษาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ที่ประชุม อกศจ.เพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบความถูกต้องของผู้ขอย้าย แล้วพิจารณาเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามที่คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอ

๗. โรงเรียนบ้านใหม่วิทยา อำเภอหล่มสัก ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๘. โรงเรียนบ้านน้ำพุ อำเภอหล่มสัก มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทั้งหมด จำนวน ๑ ราย คือ

นายมนัส คำพู	ผอ.ร.ร.บ้านน้ำเฮี้ย	อ.หล่มสัก

คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอให้ นายมนัส คำพู ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านน้ำเฮี้ย เป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านน้ำพุ

ที่ประชุม อกศจ.เพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบความถูกต้องของผู้ขอย้าย แล้วพิจารณาเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามที่คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอ

๙. โรงเรียนบ้านน้ำเฮี้ย อำเภอหล่มสัก ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๑๐. โรงเรียนบ้านโสกเดื่อ อำเภอหล่มสัก ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๑๑. โรงเรียนบ้านนายาว อำเภอเขาค้อ มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทั้งหมด จำนวน ๑ ราย คือ

นายบุญแทน บุญแสน ผอ.ร.ร.บ้านโป่งสามขา อ.หล่มเก่า

คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอให้ นายบุญแทน บุญแสน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโป่งสามขา เป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านนายาว

ที่ประชุม อกศจ.เพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบความถูกต้องของผู้ขอย้าย แล้วพิจารณาเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามที่คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอ

๑๒. โรงเรียนบ้านภูผักไช่ อำเภอหล่มเก่า ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

<u>ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (รับย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา)</u>

๑. โรงเรียนบ้านร่องกระถิน อำเภอหล่มสัก ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทั้งหมด จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นางชัญญา จินากูล ผอ.ร.ร.ห้วยทรายวิทยาคม สพป.นครราชสีมา เขต ๔

๒. นาพชร ทิลารักษ์ ผอ.ร.ร.บ้านโนนดู่หนองแวง สพป.ขอนแก่น เขต ๕

คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอให้พิจารณารับย้าย นางชัญญา จินากูล ตำแหน่งผู้อำนวยการห้วยทรายวิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๔ มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านร่องกระถิน อำเภอหล่มสัก

ที่ประชุม อกศจ.เพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบความถูกต้องของผู้ขอย้าย แล้วพิจารณาเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามที่คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอ

๒. โรงเรียนบ้านโป่งสามขา อำเภอหล่มเก่า มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทั้งหมด จำนวน ๑ ราย คือ

นายพชร ทิลารักษ์ ผอ.ร.ร.บ้านโนนดู่หนองแวง สพป.ขอนแก่น เขต ๕

คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอให้พิจารณารับย้าย นายพชร ทิลารักษ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการบ้านโนนดู่หนองแวง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านโป่งสามขา อำเภอหล่มเก่า

ที่ประชุม อกศจ.เพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบความถูกต้องของผู้ขอย้าย แล้วพิจารณาเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามที่คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอ

<u>ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (กรณีย้ายสับเปลี่ยน)</u>

๑. คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

เพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอให้พิจารณาย้ายสับเปลี่ยนระหว่าง นางวิลาวัลย์ ศรีษะเกตุ ตำแหน่งผู้อำนวยการธรรมนูญกองช่างวิทยา อำเภอเขาค้อ กับ นายพนอ ผูกพรม ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแม่นา อำเภอเขาค้อ

ที่ประชุม อกศจ.เพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบความถูกต้องของผู้ขอย้าย แล้วพิจารณาเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามที่คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอ

<u>ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา</u>

๑. โรงเรียนบ้านบุ่งคล้า อำเภอหล่มสัก ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๒. โรงเรียนบ้านดงน้ำเดื่อ อำเภอหล่มสัก ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๓. โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ อำเภอหล่มเก่า ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๔. โรงเรียนบ้านวังกวาง อำเภอน้ำหนาว ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๕. โรงเรียนบ้านเหล่าหญ้า อำเภอเขาค้อ ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๖. โรงเรียนอนุบาลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๗. โรงเรียนบ้านเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๘. โรงเรียนบ้านเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๙. โรงเรียนบ้านเหล่าหญ้า อำเภอเขาค้อ ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

<u>สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓</u>
<u>ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (ย้ายกรณีปกติ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา)</u>

๑. โรงเรียนบ้านท่าสวาย อำเภอหนองไผ่ ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๒. โรงเรียนบ้านสระเกษ อำเภอหนองไผ่ ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๓. โรงเรียนบ้านวังเหว อำเภอหนองไผ่ ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๔. โรงเรียนบ้านพนมเพชร อำเภอบึงสามพัน ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๕. โรงเรียนบ้านเนินสมบูรณ์ อำเภอบึงสามพัน ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๖. โรงเรียนบ้านซับสามัคคี อำเภอบึงสามพัน ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๗. โรงเรียนบ้านซับสำราญเหนือ อำเภอบึงสามพัน ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๘. โรงเรียนบ้านไร่ตาพุฒ อำเภอวิเชียรบุรี ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๙. โรงเรียนบ้านซับสวัสดิ์ อำเภอวิเชียรบุรี ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๑๐. โรงเรียนบ้านนาเฉลียง (เฉลียงทองราษฎร์บำรุง) อำเภอหนองไผ่ มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทั้งหมด จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นางวันเพ็ญ โพธิ์เหลือง	ผอ.ร.ร.บ้านคลองกรวด	อ.หนองไผ่
๒. นายเสริมศักดิ์ หินสุภาพ	ผอ.ร.ร.บ้านคลองยาง	อ.หนองไผ่

คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอให้ นางวันเพ็ญ โพธิ์เหลือง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองกรวด เป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านนาเฉลียง (เฉลียงทองราษฎร์บำรุง) เป็นไปตามลำดับคะแนน

ที่ประชุม อกศจ.เพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบความถูกต้องของผู้ขอย้าย แล้วพิจารณาเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามที่คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอ

๑๑. โรงเรียนบ้านคลองกรวด อำเภอหนองไผ่ ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๑๒. โรงเรียนบ้าน กม.๓๕ อำเภอหนองไผ่ มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทั้งหมด จำนวน ๓ ราย คือ

๑. นางวันเพ็ญ โพธิ์เหลือง	ผอ.ร.ร.บ้านคลองกรวด	อ.หนองไผ่
๒. นายเรือน สิงห์โสภา	ผอ.ร.ร.บ้าน กม.๓๐	อ.หนองไผ่
๓. นายชีพ แก้วสุกใส	ผอ.ร.ร.บ้านท่าแดง	อ.หนองไผ่

คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอให้ นายเรือน สิงห์โสภา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้าน กม.๓๐ เป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านกม.๓๕ เป็นไปตามลำดับคะแนน และขนาดสถานศึกษาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ที่ประชุม อกศจ.เพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบความถูกต้องของผู้ขอย้าย แล้วพิจารณาเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามที่คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอ

๑๓. โรงเรียนบ้าน กม.๓๐ อำเภอหนองไผ่ ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๑๔. โรงเรียนบ้านเนินคนธา อำเภอหนองไผ่ มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทั้งหมด จำนวน ๑ ราย คือ

นายเสริมศักดิ์ หินสุภาพ	ผอ.ร.ร.บ้านคลองยาง	อ.หนองไผ่

คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอให้ นายเสริมศักดิ์ หินสุภาพ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองยาง เป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านเนินคนธา

ที่ประชุม อกศจ.เพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบความถูกต้องของผู้ขอย้าย แล้วพิจารณาเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามที่คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอ

๑๕. โรงเรียนบ้านคลองยาง อำเภอหนองไผ่ มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทั้งหมด จำนวน ๑ ราย คือ

นายก้องเกียรติ มากสมบูรณ์	ผอ.ร.ร.บ้านซับเดื่อ	อ.หนองไผ่

คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอให้ นายก้องเกียรติ มากสมบูรณ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านซับเดื่อ เป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านคลองยาง

ที่ประชุม อกศจ.เพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบความถูกต้องของผู้ขอย้าย แล้วพิจารณาเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามที่คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอ

๑๖. โรงเรียนบ้านซับเดื่อ อำเภอหนองไผ่ ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๑๗. โรงเรียนบ้านลำตะคร้อ อำเภอบึงสามพัน มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทั้งหมด จำนวน ๑ ราย คือ

นายชาญณรงค์ ชำนาญกิจ	ผอ.ร.ร.บ้านตะกรุดหิน	อ.บึงสามพัน

คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอให้ นายชาญณรงค์ ชำนาญกิจ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตะกรุดหิน เป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านลำตะคร้อ

ที่ประชุม อกศจ.เพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบความถูกต้องของผู้ขอย้าย แล้วพิจารณาเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามที่คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอ

๑๘. โรงเรียนบ้านตะกรุดหิน อำเภอบึงสามพัน ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๑๙. โรงเรียนบ้านหนองชุมแสง อำเภอบึงสามพัน มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทั้งหมด จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นายศักรภพ นิพนธ์	ผอ.ร.ร.บ้านเนินมะค่า	อ.หนองไผ่
๒. นายชาญณรงค์ ชำนาญกิจ	ผอ.ร.ร.บ้านตะกรุดหิน	อ.บึงสามพัน

คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอให้ นายศักรภพ นิพนธ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเนินมะค่า เป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านหนองชุมแสง

ที่ประชุม อกศจ.เพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบความถูกต้องของผู้ขอย้าย แล้วพิจารณาเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามที่คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอ

๒๐. โรงเรียนบ้านเนินมะค่า อำเภอหนองไผ่ ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๒๑. โรงเรียนบ้านนาไร่เดียว อำเภอวิเชียรบุรี มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทั้งหมด จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นายสำราญ สีสัตย์ซื่อ	ผอ.ร.ร.บ้านทุ่งใหญ่	อ.วิเชียรบุรี
๒. นายเสรี ปานเงิน	ผอ.ร.ร.บ้านคลองทราย	อ.วิเชียรบุรี

คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอให้ นายสำราญ สีสัตย์ซื่อ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งใหญ่ เป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านนาไร่เดียว เป็นไปตามลำดับคะแนน และขนาดสถานศึกษาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ที่ประชุม อกศจ.เพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบความถูกต้องของผู้ขอย้าย แล้วพิจารณาเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามที่คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอ

๒๒. โรงเรียนบ้านทุ่งใหญ่ อำเภอวิเชียรบุรี ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๒๓. โรงเรียนอนุบาลวัดในเรืองศรีวิเชียรบุรี อำเภอวิเชียรบุรี มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทั้งหมด จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นายสำราญ สีสัตย์ซื่อ	ผอ.ร.ร.บ้านทุ่งใหญ่	อ.วิเชียรบุรี
๒. นายเสรี ปานเงิน	ผอ.ร.ร.บ้านคลองทราย	อ.วิเชียรบุรี

คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอให้ นายเสรี ปานเงิน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองทราย เป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง โรงเรียนอนุบาลวัดในเรืองศรีวิเชียรบุรี

ที่ประชุม อกศจ.เพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบความถูกต้องของผู้ขอย้าย แล้วพิจารณาเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามที่คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอ

๒๔. โรงเรียนบ้านคลองทราย อำเภอวิเชียรบุรี มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทั้งหมด จำนวน ๑ ราย คือ

๑. นายคำสิงห์ ภูเยี่ยมจิต	ผอ.ร.ร.บ้านแสงมณีวิทยา	อ.วิเชียรบุรี

คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอให้ นายคำสิงห์ ภูเยี่ยมจิต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแสงมณีวิทยา เป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านคลองทราย

ที่ประชุม อกศจ.เพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบความถูกต้องของผู้ขอย้าย แล้วพิจารณาเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามที่คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอ

๒๕. โรงเรียนบ้านแสงมณีวิทยา อำเภอวิเชียรบุรี ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๒๖. โรงเรียนบ้านเขาสูงราษฎร์บำรุง อำเภอวิเชียรบุรี ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๒๗. โรงเรียนบ้านหนองจอกวังกำแพง อำเภอศรีเทพ ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๒๘. โรงเรียนบ้านเขาคลัง อำเภอศรีเทพ ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๒๙. โรงเรียนบ้านน้ำเดือด อำเภอวิเชียรบุรี มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทั้งหมด จำนวน ๑ ราย คือ
นายชำนาญ อินทรสุข ผอ.ร.ร.บ้านบุมะกรูด อ.วิเชียรบุรี

คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอให้ นายชำนาญ อินทรสุข ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบุมะกรูด เป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านน้ำเดือด เพื่อประโยชน์ทางราชการ

ที่ประชุม อกศจ.เพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบความถูกต้องของผู้ขอย้าย แล้วพิจารณาเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามที่คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอ

๓๐. โรงเรียนบ้านบุมะกรูด อำเภอวิเชียรบุรี ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๓๑. โรงเรียนบ้านซับกระถินทอง อำเภอหนองไผ่ ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๓๐. โรงเรียนบ้านโคกสง่านาข้าวดอ อำเภอหนองไผ่ ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

<u>ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา</u>

๑. โรงเรียนบ้านห้วยโป่ง-ไผ่ขวาง อำเภอหนองไผ่ ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๒. โรงเรียนบ้านนาเฉลียงใต้ อำเภอหนองไผ่ ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๓. โรงเรียนบ้าน กม.๓๕ อำเภอหนองไผ่ ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๔. โรงเรียนบ้านบ่อไทย อำเภอหนองไผ่ ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๕. โรงเรียนอนุบาลบึงสามพัน(ซับสมอทอด) อำเภอบึงสามพัน ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๖. โรงเรียนชุมชนบ้านวังพิกุล อำเภอบึงสามพัน ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๗. โรงเรียนชุมชนบ้านวังพิกุล อำเภอบึงสามพัน ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๘. โรงเรียนอนุบาลวัดในเรืองศรีวิเชียรบุรี อำเภอวิเชียรบุรี ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๙. โรงเรียนชุมชนบ้านพุเตย อำเภอวิเชียรบุรี ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๑๐. โรงเรียนชุมชนบ้านพุเตย อำเภอวิเชียรบุรี ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๑๑. โรงเรียนอนุบาลศรีเทพ(สว่างวัฒนา) อำเภอศรีเทพ ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๑๒. โรงเรียนบ้านวังขอน อำเภอศรีเทพ ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๑๓. โรงเรียนบ้านโคกรังน้อย อำเภอศรีเทพ ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๑๔. โรงเรียนบ้านหนองบัว อำเภอศรีเทพ ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๑๕. โรงเรียนบ้าน กม.๓๕ อำเภอหนองไผ่ ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๑๖. โรงเรียนบ้านราหุล อำเภอบึงสามพัน ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๑๗. โรงเรียนบ้านหนองย่างทอย อำเภอศรีเทพ ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๗. มติที่ประชุม :

๑. อนุมัติให้ย้ายตามที่เสนอในข้อ ๖

๒. เงื่อนไขการย้าย กรณีรายที่มีคะแนนองค์ประกอบการประเมินศักยภาพต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ พิจารณาอนุมัติให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาที่เสนอได้ แต่ต้องมีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคล (Id plan) เสนอ ผอ.สพท.พิจารณา

๓. อนุมัติเป็นหลักการในการประกาศย้ายครั้งต่อไป สำหรับกรณีมีตำแหน่งว่าง หากมีจำนวน ๑ ตำแหน่ง ให้ดำเนินการคัดเลือกตามกำหนดการที่ สพฐ.กำหนด และกรณีว่างหลายตำแหน่ง ให้กำหนดสัดส่วนที่ใกล้เคียงกันตามที่ กคศ.กำหนด

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

-

เลิกประชุมเวลา ๒๐.๐๐ น.

ลงชื่อ ผู้จดรายงานการประชุม
(นางสายชล สังขพันธ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
ว่าที่พันตรี
(ประหยัด แก่นชา)
รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ รักษาราชการแทน
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
ผู้ช่วยเลขานุการ