รายงานการประชุม
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (แห่งใหม่)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กระทรวงศึกษาธิการ

สารบัญเรื่อง

รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (แห่งใหม่)

.....

ระเบียบวาระ	หน้า
ระเบียบวาระที่ ๑ **เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**	๓
ระเบียบวาระที่ ๒ **เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔**	๓
ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว**	
๓.๑ ขอความเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) เฉพาะราย	๔-๖
ระเบียบวาระที่ ๔ **เรื่องเสนอเพื่อทราบ**	
๔.๑ การสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พ.ศ.๒๕๖๔	๗
๔.๒ การดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์	๘-๑๗
๔.๓ ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	๑๘
๔.๔ วิธีดำเนินการบริหารจัดการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ในสภาวการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)	๑๙-๒๐
ระเบียบวาระที่ ๕ **เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**	
๕.๑ การตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ	๒๑-๓๐
๕.๒ ขออนุมัติอนุมัติผลการประเมินข้าราชการครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ	๓๑-๓๒
๕.๓ การตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้าน ๑ และด้านที่ ๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ (กรณีที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง)	๓๓-๓๕
๕.๔ ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ว ๒๑/๒๕๖๐)	๓๖-๓๘
๕.๕ การแต่งตั้งกรรมการร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน (ว ๒๑/๒๕๖๐)	๓๙-๔๒
๕.๖ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ (ประเมินด้านที่ ๑ , ๒) (ว ๑๗/๒๕๕๒)	๔๓-๔๖
๕.๗ ขอเปลี่ยนแปลงรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาในคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย	๔๗-๔๙

ระเบียบวาระ *หน้า*

๕.๘ ขออนุมัติผลการประเมินครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู ๕๐-๕๒

๕.๙ การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๕๓-๕๙

๕.๑๐ ขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ๖๐-๖๕

๕.๑๑ ขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ๖๖-๗๐

๕.๑๒ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ๗๑-๘๒

๕.๑๓ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ ๘๓-๘๖

๕.๑๔ ขออนุมัติกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างหลังจากการพิจารณาย้าย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ๘๗-๘๙

๕.๑๕ ขออนุมัติจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๙๐-๙๑

๕.๑๖ ขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ของครอบครัวบ้านเรียนชาโลม ๙๒-๙๔

๕.๑๗ ขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ของ ครอบครัวสุรพันธ์เมธี ๙๕-๙๗

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ การขอลาออกของผู้ทรงคุณวุฒิในคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ๙๘

๖.๒ ประธานขอหารือที่ประชุม ๙๙

ระเบียบวาระ (ลับ) เอกสารแยกเล่ม

รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (แห่งใหม่)

ผู้มาประชุม

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย ประธานกรรมการ
(นายชัชวาลย์ เบญจสิริวงศ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้ได้รับมอบหมาย)

๒. ศึกษาธิการภาค ๑๗ (ผ่านระบบ Zoom Meeting) รองประธานกรรมการ
(นางสาวพัชรนันท์ เกียรติบัณฑิต นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ
ผู้รับมอบอำนาจจากศึกษาธิการภาค ๑๗)

๓. ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย กรรมการ
(ว่าที่พันตรีดำริห์ ติยะวัฒน์ รองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดเพชรบูรณ์
ผู้รับมอบอำนาจจากผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดเพชรบูรณ์)

๔. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ผ่านระบบ Zoom Meeting) กรรมการ
(นายบรรเจิด กลิ่นจันทร์)

๕. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรรมการ
(นายชาย มะลิลา)

๖. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (ผ่านระบบ Zoom Meeting) กรรมการ
(นายบัณฑิต ครุฑางคะ)

๗. ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กรรมการ
(ผศ.ประยูร ลิ้มสุข อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์)

๘. ผู้แทนองค์กรภาคเอกชน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(นายวุฒิชัย โรจน์ทิพยรัก)

๙. ผู้แทนองค์กรวิชาชีพ (ผ่านระบบ Zoom Meeting) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(นายสุทิศ ทองสนิทกาญจน์)

๑๐. ผู้แทนภาคประชาชน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(นายจุลพงษ์ คุ้นวงศ์)

๑๑. นายธวัช กงเติม (ผ่านระบบ Zoom Meeting) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๒. นายวิศัลย์ โฆษิตานนท์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๓. นายกำพล วันทา กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๔. ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กรรมการและเลขานุการ
(นางมณีรัฎ เทียมครู รองศึกษาธิการจังหวัด รักษาการในตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์)

๑๕. ข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้ช่วยเลขานุการ
(นางสายชล สังขพันธ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ)

๑๖. ข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้ช่วยเลขานุการ
(นางพรหมภัสสร อยู่พืช นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กรรมการ ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายไท พานนนท์	ผอ.สพป.พช.๑
๒. นายรพีพงศ์ วรวัฒน์ธนากุล	ผอ.สพป.พช.๓
๓. นายวรพล อุทัยรัตน์	รอง ผอ.สพป.พช ๒
๔. นายสมหมาย ถาวรกูล	รอง ผอ.สพป.พช.๓
๕. นายวาทกานต์ ศรีศรราษฎร์	รอง ผอ.สพม.เพชรบูรณ์
๖. นางสาวพัชรีย์ อ่อนอิงนอน	ผอ.กลุ่มพัฒนาการศึกษา ศธจ.เพชรบูรณ์
๗. จ.ส.อ.สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.เพชรบูรณ์
๘. นายพิชิตชัย อนนท์	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.พช.๓
๙. นางสาวพรรณทิพย์ พิมพ์ภูเขียว	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สพป.พช.๓
๑๐. นายอวยชัย ทองหาร	นิติกร ศธจ.เพชรบูรณ์
๑๑. นางชาลิตา กระต่ายทอง	นักจัดการงานทั่วไป ศธจ.เพชรบูรณ์
๑๒. นายกฤตเมธ แจ่มสว่าง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ศธจ.เพชรบูรณ์
๑๓. นายรัฐเขต พานิช	นักประชาสัมพันธ์ ศธจ.เพชรบูรณ์
๑๔. นางสาวเกตุฤดี เพียแก้ว	พนักงานจ้างเหมาบริการ ศธจ.เพชรบูรณ์
๑๕. นายพหล เอี่ยมเย็น	พนักงานจ้างเหมาบริการ ศธจ.เพชรบูรณ์
๑๖. นางยุพา ตาลสุก	นักวิชาการศึกษา สพป.พช.๑
๑๗. นางสาวชมัยพร อ่อนวัน	นักทรัพยากรบุคคล สพป.พช.๑
๑๘. นายณัฐพงษ์ชนัตร เกตุขาว	นักทรัพยากรบุคคล สพป.พช.๑
๑๙. นายเอกชัย กองทรัพย์	นักทรัพยากรบุคคล สพป.พช.๑
๒๐. นางแพรวพรรณ พันธ์เงิน	นักทรัพยากรบุคคล สพป.พช.๒
๒๑. นางเบญจวรรณ เพชราภรณ์	นักทรัพยากรบุคคล สพป.พช.๒
๒๒. นายพิชิตพล โสประดิษฐ์	นักทรัพยากรบุคคล สพป.พช.๒
๒๓. นายผดุงกานต์ ทัพโชติ	นักทรัพยากรบุคคล สพป.พช.๒
๒๔. นายศุภชัย รัววิชา	นักทรัพยากรบุคคล สพม.เพชรบูรณ์
๒๕. นางสาวกัญญาภัค จันทา	นักทรัพยากรบุคคล สพม.เพชรบูรณ์
๒๖. นายอนิรุทธ์ ชูสาย	นักทรัพยากรบุคคล สพม.เพชรบูรณ์

<u>ก่อนวาระการประชุม</u>

นายชัชวาลย์ เบญจสิริวงศ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ประธานคณะกรรมการ กศจ.เพชรบูรณ์) ได้ให้เกียรติเป็นผู้มอบเข็มรางวัลเสมาพิทักษ์และเกียรติบัตร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้บริหารและบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น รวมถึงเป็นการพัฒนาตนเองและพัฒนางานให้มีมาตรฐานและเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานการส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา จำนวน ๕ ราย ดังนี้

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๒ ราย

อันดับที่	ชื่อ-สกุล	โรงเรียน/สังกัด
๑	นางสาวประกาย บรรลัง	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
๒	นางชณุตพร ศรีทา	ครูโรงเรียนเพชรพิทยาคม

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย

อันดับที่	ชื่อ-สกุล	โรงเรียน/สังกัด
๑	นางอารีย์ คำมาตร	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สพป.เพชรบูรณ์

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๒ ราย

อันดับที่	ชื่อ-สกุล	โรงเรียน/สังกัด
๑	นายถิรธนา สุทธะลักษณ์	ผอ.โรงเรียนบ้านวังกวาง
๒	นางจุฑามณี สิงห์สถิต	ครูโรงเรียนบ้านท่าช้าง

จากนั้นเมื่อที่ประชุมพร้อม นายชัชวาลย์ เบญจสิริวงศ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์เป็นประธานการประชุม ได้กล่าวเปิดประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องด้วย นายกฤษณ์ คงเมือง (ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์) ติดภารกิจ จึงได้มอบหมายให้ นายชัชวาลย์ เบญจสิริวงศ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ เข้าร่วมการประชุม กศจ.ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดส่งรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ ให้กับคณะกรรมการทุกท่านเรียบร้อยแล้ว หากเห็นว่ารายงานการประชุมดังกล่าวถูกต้องโปรดให้การรับรอง

มติที่ประชุม : ที่ประชุมได้พิจารณาร่วมกันแล้ว ให้การรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ ขอความเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) เฉพาะราย

---

๑. คำขอ

ด้วยในคราวประชุม กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ ได้ให้ฝ่ายเลขานุการนำเอกสารที่เกี่ยวข้องมาแสดงเพิ่มเติมและเสนอเรื่องให้พิจารณาใหม่อีกครั้งนั้น บัดนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้นำเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณามาแสดงเพิ่มเติมพร้อมนี้แล้ว จึงประสงค์ขอความเห็นชอบผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) เป็นการเฉพาะราย ของนางสาวจินตนา บุญสิงห์ ครูโรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดิน ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๒.กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัดดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา ผู้บริหารการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา"

๒.๒ มาตรา ๒๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม "กศจ. มีอำนาจและหน้าที่ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษาและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา"

๒.๓ มาตรา ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมพ.ศ. ๒๕๔๗ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

มาตรา ๗๓ การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นพิจารณาฯ โดยการพิจารณาให้ยึดหลักคุณธรรม มีความเที่ยงธรรม เปิดเผยโปร่งใสและพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานเป็นหลัก และความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

การเลื่อนขั้นเงินเดือนตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียนเป็นหลัก ตามแนวทางการจัดการศึกษาที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้เป็นไปตามที่กำหนดใน ก.ค.ศ.

ฯลฯ

มาตรา ๘๑ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุนผู้ใต้บังคับบัญชา โดยการให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัย และพัฒนาตามระเบียบที่ ก.ค.ศ.กำหนด

ในกรณีที่มีความจำเป็นหรือเป็นความต้องการของหน่วยงาน เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา หรือวิชาชีพ หรือคุณวุฒิที่ขาดแคลน ผู้บังคับบัญชาอาจส่งหรืออนุญาตให้ข้าราชการครูและ

บุคลากรทางการศึกษา ลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัย โดยอนุมัติ ก.ค.ศ. หรือ กศจ. (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ที่ได้รับมอบหมาย โดยให้ถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีสิทธิได้เลื่อนขั้นเงินเดือนในระหว่างที่ลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัย แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ภายใต้บังคับมาตรา ๗๓ วรรคสาม

ฯลฯ

๒.๔ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๐

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

๒.๖ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๑

๒.๗ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๓๑๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ซักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑(๑ เมษายน ๒๕๖๑)

๒.๘ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๖๘ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๒.๙ คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๘๓๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ ว ๑๓๑๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ซักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) มีดังนี้

" ข้อ ๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำให้เลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง ๑ ขั้น ได้ไม่เกินโควตาร้อยละ ๑๕ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ เฉพาะจำนวนเต็ม โดยรวมผู้ที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ (๑ ขั้น) อยู่ในโควตานี้ด้วย สำหรับการปัดเศษของโควตา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะแจ้งให้ทราบในภายหลัง"

๓.๒ หนังสือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ศธ ๐๒๙๔/๒๗๔๘ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ แจ้งคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๘๓๕/๒๕๖๓ เรื่อง เพิกถอนคำสั่งตามคำพิพากษาคดีหมายเลขดำที่ บ.๓๖/๒๕๖๑ คดีหมายเลขแดงที่ บ.๒๖/๒๕๖๓ ศาลปกครองนครสวรรค์ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ ระหว่างนางสาวจินตนา บุญสิงห์ ผู้ฟ้องคดีคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) พิพากษาให้เพิกถอนคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๒๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ ส่วนที่เลื่อนเงินเดือนให้เฉพาะผู้ฟ้อง ๐.๕ ขั้น ให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการประเมินเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑ ของผู้ฟ้องให้ถูกต้อง ซึ่งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จึงมีหนังสือแจ้งโรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดินตามสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชบูรณ์ เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๐๗/๓๖๑๘ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ แจ้งคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๘๓๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และให้โรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดินดำเนินการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) ใหม่ โรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดินได้มีหนังสือโรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดิน ที่ ศธ ๐๔๑๐๗.๐๓๐๕/๒ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ และที่ ศธ ๐๔๑๐๗.๐๓๐๕/๗๖ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ รายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการรายบุคคล (สายผู้สอน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ให้นางสาวจินตนา บุญสิงห์ มีผลการประเมินระดับดีเด่น พิจารณาให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ซึ่งทำให้โรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดิน พิจารณาให้ได้รับเลื่อนขั้น ๑ ขั้น เกินโควตาที่ได้รับจัดสรรร้อยละ ๑๕ ของโรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดิน

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จึงนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณา โดยมติที่ประชุมให้ผู้เกี่ยวข้องไปดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) ให้เป็นไปตามกฎและระเบียบ

๓.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้มีหนังสือแจ้งโรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดินให้ดำเนินการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) เป็นการเฉพาะรายตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ที่ ศธ ๑๔๑๐๗/๑๘๖๔ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ และเร่งรัดการดำเนินการตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๐๗/๒๑๕๔ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และที่ ศธ ๑๔๑๐๗/๒๔๑๑ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ ซึ่งโรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดินได้ดำเนินการและส่งเอกสารหนังสือโรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดิน ที่ ศธ ๐๔๑๐๗.๐๓๐๕/๑๑๙ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

๓.๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษาในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ (เป็นการเฉพาะราย) ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ที่ ๑๘๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ เห็นชอบตามที่โรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดินเสนอมา

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วว่าทางโรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดินได้ดำเนินการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) ข้าราชการครู ราย นางสาวจินตนา บุญสิงห์ โดยให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น เป็นการเฉพาะราย เป็นไปด้วยความถูกต้องชัดเจนตามหลักเกณฑ์และวิธีการ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาเห็นชอบผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) เป็นการเฉพาะราย นางสาวจินตนา บุญสิงห์ ครูโรงเรียนดอยน้ำเพียงดิน

๗. มติที่ประชุม : เห็นชอบผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) เป็นการเฉพาะราย นางสาวจินตนา บุญสิงห์ ครูโรงเรียนดอยน้ำเพียงดิน โดยให้เลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ โรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดินเสนอมา

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ การสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พ.ศ.๒๕๖๔

ด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ได้มีคำสั่งแต่งตั้งในวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้มีหนังสือแจ้งให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ดำเนินการดังนี้

๑. หนังสือที่ ศธ ๐๒๑๔๕/๑๕๙๙๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ ให้ดำเนินการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ที่จะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดตามกำหนดการสรรหาดังแนบ

๑.๒ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ๒ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาคแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค จะมีคำสั่งแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง

๑.๓. เมื่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาคมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิรายใหม่เรียบร้อยแล้ว ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดดำเนินการสรรหาคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด และเสนอรายชื่อไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเพื่อเสนอคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาคแต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ต่อไป

๒. หนังสือที่ ศธ ๐๒๑๔๕/๑๖๒๗๐ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พ.ศ.๒๕๖๔ ได้แจ้งขอยกเลิกกำหนดการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ในข้อ ๑.๑ ไปก่อน ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จะแจ้งกำหนดการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ และหลักเกณฑ์การสรรหา การได้มาและพ้นจากตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด และคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ให้ทราบในภายหลัง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ การดำเนินงานตามมติ กศจ. เพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ (เพิ่มเติม) และตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการออกคำสั่งและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๙-๑๗)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

รายงานผลการดำเนินการตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการตามมติ กศจ.ดังนี้
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๕.๑๓	ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โอนไปรับราชการตำแหน่งครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มติที่ประชุม อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โอนไปรับราชการตำแหน่งครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๖๗/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย (นายทีมเขตต์ วจีอรุโณทัย)	น.ส.เพชรรุ้ง คนขยัน	

รายงานผลการดำเนินการตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการตามมติ กศจ.ดังนี้
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๕.๑	ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓) (ว ๑๗/๒๕๕๒)	มติที่ประชุม อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๘๔/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย ๒. สพป.พช.เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๘๕/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ราย ๓. สพป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๘๖/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๑ ราย ๔. สพม.พช ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๘๗/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย	นางนฤภร กองเงิน	
๕.๒	ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓) (ว ๑๗/๒๕๕๒)	มติที่ประชุม อนุมัติผลการประเมิน ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๘๘/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ราย	นางนฤภร กองเงิน	

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		๒. สพป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๘๙/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๕ ราย ๓. สพม.พช ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๙๐/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐ ราย		
๕.๔	ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ว ๒๑/๒๕๖๐)	มติที่ประชุม อนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ว ๒๑/๒๕๖๐) ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพม.พช ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๘๓/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	
๕.๕	ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	มติที่ประชุม อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๘๐/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย ๒. สพป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๘๑/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๕.๖	ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ และรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	มติที่ประชุม อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และ เขต ๒ ดำเนินการเสนอขอแต่งตั้งกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เรียบร้อยแล้ว	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	
๕.๗	ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๓ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ และรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	มติที่ประชุม อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ดำเนินการออกประกาศเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย ๒. สพป.พช.เขต ๒ ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	
๕.๑๑	ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู	มติที่ประชุม อนุมัติผลการประเมินครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๗๖/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๖ ราย ๒. สพป.พช.เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๗๗/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ราย ๓. สพม.พช ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๗๘/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๕.๑๒	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย	มติที่ประชุม เห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอก ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพม.พช ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๘๒/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	
๕.๑๓	ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงผู้ทรงคุณวุฒิคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย	มติที่ประชุม เห็นชอบให้เปลี่ยนแปลงผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอก ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๗๙/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ราย	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	
๕.๑๔	ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โอนไปรับราชการ ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	มติที่ประชุม อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โอนไปรับราชการ ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๕๗/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ราย	น.ส.เพชรรุ้ง คนขยัน	

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๕.๑๕	ขออนุมัติผลการประเมินผลงาน และขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน	มติที่ประชุม อนุมัติผลการประเมินผลงาน และขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๖๑/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย ๒. สพป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๖๒/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย	น.ส.เพชรรุ้ง คนขยัน	
๕.๑๖	ขออนุมัติผลการประเมินผลงาน และขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ	มติที่ประชุม อนุมัติผลการประเมินผลงาน และขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพม.พช ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๖๐/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย	น.ส.เพชรรุ้ง คนขยัน	

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๕.๑๙	ขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) เพิ่มเติม	มติที่ประชุม เห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) เพิ่มเติม ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพม.พช ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๕๖/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒๕ ราย	น.ส.เพชรรุ้ง คนขยัน	
๕.๒๒	การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	มติที่ประชุม อนุมัติการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๖๖/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒. สพป.พช.เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๖๗/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓. สพป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๖๘/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๖ ตำแหน่ง	นางพรหมภัสสร อยู่พืช	

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๕.๒๓	การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษา และสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดในหน่วยงานทางการศึกษาใหม่ที่มีจำนวนนักเรียน ๔๑-๑๑๙ คน กรณีตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาเกษียณอายุราชการ (ติดเงื่อนไขการจัดสรรคืนอัตราตามที่ คปร.กำหนด)	มติที่ประชุม อนุมัติการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงิน ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๖๙/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ อัตรา ๒. สพป.พช.เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๗๐/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๘ อัตรา ๓. สพป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๗๑/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๖ อัตรา	นางพรหมภัสสร อยู่พืช	
๕.๒๖	ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้าย และขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (กรณีพิเศษ) ไปต่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	มติที่ประชุม อนุมัติส่งคำร้องขอย้าย และขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (กรณีพิเศษ) ไปต่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการแล้ว ดังนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ส่งคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษ เรียบร้อยแล้ว	น.ส.เพชรรุ้ง คนขยัน	
๕.๒๘	ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๔	มติที่ประชุม อนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๔ ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๗๒/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๓๖ ราย	นางพรหมภัสสร อยู่พืช	

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		๒. ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๗๔/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย ๓. ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๗๕/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย		ลพบุรี สุโขทัย

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้มีหนังสือที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๒๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ ได้แจ้ง เรื่อง ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย โดย ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และ กศจ. ทุกแห่ง ปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงมีมติให้ซักซ้อมแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการสอบแข่งขันและการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในครั้งแรกว่า "ให้ กศจ. ดำเนินการสอบแข่งขันจนแล้วเสร็จทุกขั้นตอน แล้วจึงเสนอ กศจ. เพื่อพิจารณาอนุมัติการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้และตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร โดยให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ต่อไป"

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๔ วิธีดำเนินการบริหารจัดการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ในสภาวการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้มีหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้แจ้งเรื่อง วิธีดำเนินการบริหารจัดการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ในสภาวการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) โดย ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วเห็นว่า ปัจจุบันมีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) จึงทำให้ส่วนราชการไม่สามารถดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามปกติได้ ดังนั้น เพื่อให้การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สามารถดำเนินการต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยไม่ให้เกิดการเคลื่อนย้ายของผู้เข้าสอบในการเดินทางไปสอบในจังหวัดที่ได้ยื่นใบสมัครไว้ จึงมีมติ ดังนี้

๑. กำหนดวิธีการดำเนินการบริหารจัดการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางกรศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ในสภาวการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ โดยให้ใช้บังคับ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

๒. มอบสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดำเนินการจัดสอบ ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และ ภาค ข มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของ กศจ. และ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ การใดที่ กศจ. และ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ได้ดำเนินการตามหนังสือที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ให้ส่งมอบให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อดำเนินการต่อไป

วิธีการดำเนินการบริหารจัดการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ในสภาวการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)

ฯลฯ

ก.ค.ศ. จึงกำหนดวิธีการดำเนินการบริหารจัดการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ในสภาวการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) โดยให้เป็นไปตามข้อกำหนดตามมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ และมาตรการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - ๑๙) เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) และไม่ให้เกิดการเคลื่อนย้ายของผู้เข้าสอบในการเดินทางไปสอบในจังหวัดที่ยื่นสมัครไว้ ดังนี้

๑. มอบสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดำเนินการจัดสอบ ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และ ภาค ข มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของ กศจ. และ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ การใดที่ กศจ. และ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ไปแล้วให้ส่งมอบให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อดำเนินการต่อไป

๒. ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดำเนินการจัดสอบ ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และ ภาค ข มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ตามหลักสูตรแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศ๖ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ โดยให้กำหนดรูปแบบและวิธีการจัดสอบได้ตามความจำเป็นและเหมาะสมให้มีประสิทธิภาพ โดยให้นำข้อ ๑๓ ของหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว มาใช้บังคับแก่กรณีโดยอนุโลม

๓. การประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา ให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์แลวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ฯลฯ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ การตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๑๕ คณะ

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

วิธีการ

"๓. ให้ อ.ก.ค.ศ เขตพื้นที่การศึกษาตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ คือ ด้านผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๑ คน และข้าราชการครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการ และเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้ขอรับการประเมิน จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ"

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคำขอและเอกสารหลักฐานแล้วเป็นผู้มีคุณสมบัติครบและสมควรตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย

๑. นางวชิรารัตน์ แก้วดี	ครู รร.บ้านโพธิ์ทอง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๔ ราย

๑. นางสาวสุภากาญจน์ พาดี	ครู รร.พ่อขุนผาเมืองรำลึก
๒. ว่าที่ ร.ต.พรหมเทพ แสงสีดา	ครู รร.บ้านห้วยน้ำขาว
๓. นางยุพยงค์ แสงพรม	ครู รร.บ้านตาดข่าพัฒนา
๔. นางสาววิไล แก้วประสงค์	ครู รร.บ้านห้วยลาด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑๐ ราย

๑. นางสาวสุปราณี หุ่นหล่อ	ครู รร.วังโป่งศึกษา
๒. นางสาวกัญจน์ชญา โนสุยะ	ครู รร.น้ำหนาววิทยาคม
๓. นายเมธา ม่วงมุกข์	ครู รร.วังใหญ่วิทยาคม
๔. นายศุภณัฐ จันทร์ขำ	ครู รร.วังโป่งศึกษา
๕. นายมานะ บุญเกิด	ครู รร.หนองไผ่
๖. นางสาวนฤมล จันทิมา	ครู รร.ดงขุยวิทยาคม

๗. นายธมกร ยาหลง	ครู รร.นิยมศิลป์อนุสรณ์
๘. นายธงไชย ภู่ถนนนอก	ครู รร.หล่มเก่าพิทยาคม
๙. นางสาวสมฤดี ศรีชามก	ครู รร.หล่มเก่าพิทยาคม
๑๐. นายชวุฒิ มากมิ่ง	ครู รร.หนองไผ่

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว พบว่าข้าราชการครูมีคุณสมบัติครบและสมควรตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๕ คณะ

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๕ คณะ

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๕ คณะ *(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๒๓-๓๐)*

ข้อมูลการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นางวชิรารัตน์ แก้วดี ครู รร.บ้านโพธิ์ทอง วุฒิ ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) - สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ กลุ่มสาระฯ ภาษาอังกฤษ	ผอ.รร.บ้านโพธิ์ทอง	นางสุวพิชญ์ พรมมี ครู รร. บ้านโนนสะอาด วุฒิ ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) วุฒิ ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ กลุ่มสาระฯ ภาษาอังกฤษ	นางชญภิชา ลีละโรจน์ ครู รร. บ้าน กม.๒ วุฒิ ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) - วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ กลุ่มสาระฯ ภาษาอังกฤษ

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ
(นายณัฐพงษ์ชนัตร เกตุขาว)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ
(นายมนตรี ช่วยพยุง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ
(นายบรรเจิด กลิ่นจันทร์)
ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ
เพื่อตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	โรงเรียน	วุฒิ/ วิชาเอก	ภาระงาน/ สัปดาห์	วัน.เดือนปี ดำรงตำแหน่ง ครู	จำนวน..ปี นับถึงวันยื่น	ปฏิบัติงาน ย้อนหลังครบ ๒ ปี	วันเดือนปี ที่มีคุณสมบัติครบ	เสนอขอ สาขา/วิชา	หมายเหตุ
๑	นางวชิรารัตน์ แก้วดี ๑ ๑๐๑๔ ๐๑๔๐๕ ๙๔ ๘	ครู	๒๗๒๔ เลขที่จ่ายตรง ๐๑๖๓๑๕๑	บ้านโพธิ์ทอง	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ)	๒๑	๒๖ พ.ย. ๕๗	๖ ปี ๙ เดือน ๒๐ วัน (๑๔ ก.ย. ๖๔)	✓	๒๕ พ.ย. ๖๓	ภาษาอังกฤษ	

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ
(นายณัฐพงษ์ชนัตร เกตุขาว)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ
(นายมนตรี ช่วยพยุง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ
(นายบรรเจิด กลิ่นจันทร์)
ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑

ข้อมูลการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นางสาวสุภากาญจน์ พาดี ครู รร.พ่อขุนผาเมืองรำลึก วุฒิ ค.บ.(ภาษาอังกฤษ) ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ กลุ่มสาระฯ ภาษาต่างประเทศ	ผู้อำนวยการโรงเรียนพ่อขุนผาเมืองรำลึก	นายสุธี บุญฤทธิ์ ครู รร.บ้านโจะโหวะ วุฒิ ค.บ.(ภาษาอังกฤษ) วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ กลุ่มสาระฯ ภาษาต่างประเทศ	นางวิภาดา สิงห์โรจน์ ครู รร.บ้านกกโอ วุฒิ ค.บ.(ภาษาอังกฤษ) วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ กลุ่มสาระฯ ภาษาต่างประเทศ
๒	ว่าที่ ร.ต.พรหมเทพ แสงสีดา ครู รร.บ้านห้วยน้ำขาว วุฒิ กศ.บ.(คณิตศาสตร์) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ กลุ่มสาระฯ คณิตศาสตร์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยน้ำขาว	นางสาวตรึงใจ สาพู ครู รร.บ้านป่าแกเครือ วุฒิ ค.บ.(คณิตศาสตร์) ค.ม.(หลักสูตรและการสอน) วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ กลุ่มสาระฯ คณิตศาสตร์	นางจารุนันท์ กังคำ ครู รร. บ้านเข็กน้อย วุฒิ ค.บ.(คณิตศาสตร์) ศษ.ม(การบริหารการศึกษา) วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ กลุ่มสาระฯ คณิตศาสตร์

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ
(นายพิชิตพล โสประดิษฐ์)
นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ
เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ
(นางสาวนงนุช สาคำ)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ
(นายยศภัค จรัสศุภชยา)
รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒

ข้อมูลการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๓	นางยุพยงค์ แสงพรม ครู รร.บ้านตาดข่าพัฒนา วุฒิ ค.บ.(ภาษาไทย) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตาดข่าพัฒนา	นางอรจิรา นามวงษา ศึกษานิเทศก์ สพป.พช.๒ วุฒิ ค.บ.(ภาษาไทย) ศษ.ม.(หลักสูตรและการสอน) วิทยฐานะ ชำนาญการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย	นางรัชนีย์ ด้วงมูล ครู รร. บ้านท่าดินแดง วุฒิ ค.บ.(ภาษาไทย) กศ.ม(หลักสูตรและการสอน) วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย
๔	นางสาววิไล แก้วประสงค์ ครู รร.บ้านห้วยลาด วุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียนการศึกษาปฐมวัย	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยลาด	นางกชนันท์ โนรินทร์ ศึกษานิเทศก์ สพป.พช.๒ วุฒิ ค.บ.(สังคมศึกษา) กศ.ม.(เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา) กศ.ด.(เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา) วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียนการศึกษาปฐมวัย	นางเทียมจันทร์ ศรียา ครู รร.บ้านห้วยสนามทราย วุฒิ ค.บ.(คณิตศาสตร์) วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียนการศึกษาปฐมวัย

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ
(นายพิชิตพล โสประดิษฐ์)
นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ
เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ
(.....(นางสาวนงนุช ลาคำ).....)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ
(นายยศภัค จรัสศุภชยา)
รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒

ข้อมูลการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑๐ ราย

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นางสาวสุปราณี หุ่นหล่อ ครู รร.วังโป่งศึกษา กศ.บ. (สังคมศึกษา) ศศ.ม. (การบริหารการศึกษา) กลุ่มสาระฯ สังคมศึกษา สพม.พช	ผอ. รร.วังโป่งศึกษา	นายมิตรสัน ด้วงธรรม ครู รร.เพชรพิทยาคม ค.บ. (สังคมศึกษา) กศ.ม. (เทคโนโลยีการสื่อสารการศึกษา) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพม.พช กลุ่มสาระฯ สังคมศึกษา	นางสาวลัดดาวัลย์ ยังคง ครู รร.วิทยานุกูลนารี ค.บ. (สังคมศึกษา) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพม.พช กลุ่มสาระฯ สังคมศึกษา
๒	นางสาวกัญจน์ชญา โนสุยะ ครู รร.น้ำหนาววิทยาคม ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ) กลุ่มสาระฯ ภาษาอังกฤษ สพม.พช	ผอ. รร.น้ำหนาววิทยาคม	นางกชกร จักรศรี ครู รร.หล่มสักวิทยาคม ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพม.พช กลุ่มสาระฯ ภาษาอังกฤษ	นายศันสนะ มูลทาดี ครู รร.ศรีจันทร์วิทยาคม รัชมังคลาภิเษก ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) ศศ.ม. (ภาษาศาสตร์ประยุกต์และการสอนภาษาอังกฤษ) วิทยฐานะชำนาญการ สพม.พช กลุ่มสาระฯ ภาษาอังกฤษ

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ ..... จ.ส.อ. ..... ลงชื่อ .....

(นางสาวกัญญาภัค จันทา) (สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง) (นายวาทกานต์ ศรีธรราษฎร์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ รักษาราชการแทน

เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/ สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๓	นายเมธา ม่วงมุกข์ ครู รร.วังใหญ่วิทยาคม กศ.บ. (คอมพิวเตอร์ศึกษา) กลุ่มสาระฯ คอมพิวเตอร์ สพม.พช	ผอ. รร.วังใหญ่วิทยาคม	นายราชัย แก้วยศ ครู รร.หนองไผ่ วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพม.พช กลุ่มสาระฯ คอมพิวเตอร์	นางอรอุมา ลักษณะทอง ครู รร.นิยมศิลป์อนุสรณ์ วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพม.พช กลุ่มสาระฯ คอมพิวเตอร์
๔	นายศุภณัฐ จันทร์ขำ ครู รร.วังโป่งศึกษา ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) กลุ่มสาระฯ ภาษาอังกฤษ สพม.พช	ผอ. รร.วังโป่งศึกษา	นางสาวทัศนีย์ วิจิตรพัฒนะ ครู รร.ชนแดนวิทยาคม ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) กษ.ม. (วิจัยและประเมินผลการศึกษา) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพม.พช กลุ่มสาระฯ ภาษาอังกฤษ	นางศศิธร คตสุข ครู รร.ท่าด้วงวิทยาคม ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) ศศ.ม. (ภาษาศาสตร์ประยุกต์) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพม.พช กลุ่มสาระฯ ภาษาอังกฤษ
๕	นายมานะ บุญเกิด ครู รร.หนองไผ่ ค.บ. (นาฏศิลป์) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) กลุ่มสาระฯ ศิลปศึกษา สพม.พช	ผอ. รร.หนองไผ่	นายวุฒิชัย ลาจันนนท์ ครู รร.หล่มสักวิทยาคม ค.บ. (นาฏศิลป์) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพม.พช กลุ่มสาระฯ ศิลปศึกษา	นางรัตมณี แสงสีดา ครู รร.กาญจนาภิเษกวิทยาลัย เพชรบูรณ์ ค.บ. (นาฏศิลป์) ศศ.ม. (วิทยาการดนตรีนาฏศิลป์) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพม.พช กลุ่มสาระฯ ศิลปศึกษา

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ จ.ส.อ. ลงชื่อ

(นางสาวกัญญาภัค จันทา) (สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง) (นายวาทกานต์ ศรีธรราษฎร์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ รักษาราชการแทน

เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๖	นางสาวนฤมล จันทิมา ครู รร.ดงขุยวิทยาคม วท.บ. (เคมี) วท.ม. (วิทยาศาสตร์ศึกษา) กลุ่มสาระฯ เคมี สพม.พช	ผอ. รร.ดงขุยวิทยาคม	นางถวัลย์จิต คำเมือง ครู รร.เพชรพิทยาคม ค.บ. (เคมี) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพม.พช กลุ่มสาระฯ เคมี	นายพงษ์ดนัย มุ้ยพรม ครู รร.วิทยานุกูลนารี วท.บ. (เคมี) วิทยฐานะชำนาญการ สพม.พช กลุ่มสาระฯ เคมี
๗	นายธมกร ยาหลง ครู รร.นิยมศิลป์อนุสรณ์ ศศ.บ.(เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา) กลุ่มสาระฯ สังคมศึกษา สพม.พช	ผอ. รร.นิยมศิลป์อนุสรณ์	นางศศิญาภรณ์ ศิริเจริญสุข ครู รร.น้ำร้อนวิทยาคม ค.บ. (สังคมศึกษา) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพม.พช กลุ่มสาระฯ สังคมศึกษา	นางลดาวัลย์ พิรุณสุนทร ครู รร.โคกปรงวิทยาคม ค.บ. (สังคมศึกษา) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพม.พช กลุ่มสาระฯ สังคมศึกษา
๘	นายธงไชย ภู่ถนนนอก ครู รร.หล่มเก่าพิทยาคม ศษ.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) กลุ่มสาระฯ วิทยาศาสตร์ สพม.พช	ผอ. รร.หล่มเก่าพิทยาคม	นางชโลธร กีรติศักดิ์กุล ครู รร. เมืองราดวิทยาคม ค.บ. (ชีววิทยา) วท.ม. (วิทยาศาสตร์ศึกษา) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพม.พช กลุ่มสาระฯ วิทยาศาสตร์	นางสาวพิชชาภา พูนยา ครู รร.ผาเมืองวิทยาคม วท.บ. (เคมี) กศ.ม. (วิทยาศาสตร์ศึกษา) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพม.พช กลุ่มสาระฯ วิทยาศาสตร์

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ ..... จ.ส.อ. ..... ลงชื่อ .....

(นางสาวกัญญาภัค จันทา) (สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง) (นายวาทกานต์ ศรีธรราษฎร์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ รักษาราชการแทน

เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/ สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๙	นางสาวสมฤดี ศรีชามก ครู รร.หล่มเก่าพิทยาคม ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) กลุ่มสาระฯ ภาษาอังกฤษ สพม.พช	ผอ. รร.หล่มเก่าพิทยาคม	นางสาวปิยะพร กันหา ครู รร.หล่มสักวิทยาคม ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) ศศ.ม. (ภาษาอังกฤษ) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพม.พช กลุ่มสาระฯ ภาษาอังกฤษ	นางรัตติมา บุญสวน ครู รร.เมืองราดวิทยาคม ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) ค.ม. (วิจัยและประเมินผลการศึกษา) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพม.พช กลุ่มสาระฯ ภาษาอังกฤษ
๑๐	นายชวุฒิ มากมิ่ง ครู รร.หนองไผ่ ศศ.บ. (ภาษาจีน) กลุ่มสาระฯ ภาษาจีน สพม.พช	ผอ. รร.หนองไผ่	นางสาวภัทราภรณ์ คล้ายแก้ว ครู รร.ชัยนาทพิทยาคม ศศ.บ. (ภาษาจีน) วิทยฐานะชำนาญการ สพม.ชัยนาท อุทัยธานี กลุ่มสาระฯ ภาษาจีน	นายสุรเศรษฐ์ บุญนก ครู รร.สตรีนครสวรรค์ ศศ.บ. (ภาษาจีน) วิทยฐานะชำนาญการ สพม.นครสวรรค์ กลุ่มสาระฯ ภาษาจีน

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ จ.ส.อ. ลงชื่อ

(นางสาวกัญญาภัค จันทา) (สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง) (นายวาทกานต์ ศรีธรราษฎร์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ รักษาราชการแทน

เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ แจ้งว่าคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ มีความประสงค์จะขออนุมัติผลการประเมินเพื่อให้ข้าราชการครู มีวิทยฐานะชำนาญการ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอ ราย นางสาวจิรัชญา ขวัญพรม ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยลาด

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

"๕ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๓ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

กรณีที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ มีความเห็นว่าผลการประเมินอยู่ในวิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้พัฒนาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ไม่เกิน ๓ เดือน

๖. การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้(อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับคำขอ และเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่มีการพัฒนาไม่ว่าด้านใดก็ตามให้อนุมัติได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับหนังสือที่ส่งรายละเอียดในการพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งหลังสุด

๗. เมื่อ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาผลการประเมิน และมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด"

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

ทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ แจ้งมาว่าคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ดำเนินการประเมินเรียบร้อยแล้ว และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ตรวจสอบคำขอ และเอกสารหลักฐานแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบและคณะกรรมการประเมินผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ได้แก่ ราย นางสาวจิรัชญา ขวัญพรม ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยลาด

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ เสนอให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ เสนอให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ราย นางสาวจิรัชญา ขวัญพรม ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยลาด

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ
(กรณีที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอ จำนวน ทั้งสิ้น ๑ คณะ

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินและการแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ กรณีที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง

ก.ค.ศ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินและการแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอไว้แล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นมา และมีการเปลี่ยนตำแหน่ง ซึ่งขอวิทยฐานะชำนาญการและได้ประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ไว้ก่อนวันที่เปลี่ยนตำแหน่ง หรือขอวิทยฐานะชำนาญการพิเศษหรือขอวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และได้ประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ไว้ก่อนวันที่เปลี่ยนตำแหน่ง โดยให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งแล้วแต่กรณี ดำเนินการ ดังนี้

ฯลฯ

"ข้อ ๔ กรณีที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง มีมติให้ปรับปรุงด้านที่ ๓ ก็ให้สามารถปรับปรุงด้านที่ ๓ ในตำแหน่งที่ขอรับการประเมินไว้เดิมได้ หากมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ฯ โดยมีผลอนุมัติหลังวันที่เปลี่ยนตำแหน่ง ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ในปัจจุบัน หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ตั้งกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ในตำแหน่งใหม่ได้ หากมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ฯ ให้แต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะในตำแหน่งใหม่ได้ ทั้งนี้ ต้องไม่ก่อนวันที่ได้รับการอนุมัติให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะในตำแหน่งที่ขอรับการประเมินไว้เดิม ต้องไม่ก่อนวันที่ได้รับเงินเดือนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย"

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ นายสมศักดิ์ หารวันนา ครู วิทยฐานะชำนาญการ โรงเรียนอนุบาลน้ำหนาว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ส่งผลงานเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะเป็นชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ประเมินผลงานด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒

๓.๓ คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑๒๐/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นายสมศักดิ์ หารวันนา ครู วิทยฐานะชำนาญการ โรงเรียนอนุบาลน้ำหนาว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกล้วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒

๓.๔ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ ได้มีมติอนุมัติตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๓ เสนอ ให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ รายนายสมศักดิ์ หารวันนา ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลน้ำหนาว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๓.๕ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติอนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๓ เสนอ เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รายนายสมศักดิ์ หารวันนา ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลน้ำหนาว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๓.๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รายนายสมศักดิ์ หารวันนา ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกล้วย ผู้เสนอขอประเมินผลงาน ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ แล้ว พบว่าข้าราชการครูมีคุณสมบัติครบและสมควรตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวนทั้งสิ้น ๑ คณะ

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คณะ

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คณะ ***(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๓๕)***

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นายสมศักดิ์ หารวันนา ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกล้วย สายงานบริหารสถานศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	นายฉัตรมงคล วานิช ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านลาดแค วุฒิ วท.บ. (ศึกษาศาสตร์-เกษตร) กศ.ม. (การบริหารการศึกษา) วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ กลุ่มสาระฯ สายงานบริหารสถานศึกษา	นายณัฐพงษ์ อิ่มหิรัญ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดงขุยใต้ วุฒิ กศ.บ. (คณิตศาสตร์) กศ.ม. (การบริหารการศึกษา) วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ กลุ่มสาระฯ สายงานบริหารสถานศึกษา

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ.....
(นายณัฐพงษ์ชนัตร เกตุขาว)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ.....
(นายมนตรี ช่วยพยุง)
ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....
(นายบรรเจิด กลิ่นจันทร์)
ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ว ๒๑/๒๕๖๐)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ จำนวน ๑ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาค ของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะหรือเพิ่มวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑/ ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

"<u>แนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเปลี่ยนผ่าน</u>"

ข้อ ๗ ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน หากผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ข้อ ๒.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู และข้อ ๒.๓ วินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ แต่คุณสมบัติตามข้อ ๒.๒ ชั่วโมงการปฏิบัติงาน ข้อ ๒.๔ การพัฒนา และข้อ ๒.๕ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนดไว้ หากประสงค์จะขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ และมีคุณสมบัติต่อไปนี้ให้นำไปใช้ในการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะได้

๗.๑ จำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงานสะสมในตำแหน่งหรือวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ในปัจจุบันย้อนหลังเป็นเวลา ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังนี้

๗.๑.๑ การขอวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนเป็นครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีภาระงานสอนไม่ต่ำกว่าภาระงานขั้นต่ำตามที่ส่วนราชการกำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.ค.ศ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๓๗๒๔ – ๓๗๒๕ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ และต้องมีภาระงานสอนสะสมย้อนหลังเป็นเวลา ๕ ปี รวมกันไม่น้อยกว่า ๔,๐๐๐ ชั่วโมง

๗.๑.๒ การขอวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญหรือเลื่อนเป็นครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีภาระงานสอนไม่ต่ำกว่าภาระงานขั้นต่ำตามที่ส่วนราชการกำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.ค.ศ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๓๗๒๔ – ๓๗๒๕ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ และต้องมีภาระงานสอนสะสมย้อนหลังเป็นเวลา ๕ ปี รวมกันไม่น้อยกว่า ๔,๕๐๐ ชั่วโมง

๗.๒ ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๗.๓ มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกัน นับถึงสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ ทั้งนี้ ให้ผู้ขอรับการประเมิน รายงานผลงานที่เกิดจาก

การปฏิบัติหน้าที่เป็นรายปีการศึกษา ย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษา และรับรองข้อมูลดังกล่าว ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ.)

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๒ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน

"ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการพัฒนาอย่างเป็นระบบต่อเนื่องทุกปี และสามารถนำผลที่ผ่านการพัฒนาไปใช้เป็นคุณสมบัติเพื่อขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานได้ทุกวิทยฐานะ และให้ถือว่าการพัฒนาตามหลักเกณฑ์นี้ เป็นการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๐๐๘๒ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การประเมินผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เสนอขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ราย นางสาวจันทรา เบ้านี ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านโคกมน โดยมีรายละเอียดประกอบการพิจารณา การตรวจสอบคุณสมบัติ ผลการประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ครบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. ชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ครบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ โดยพิจารณาจากสำเนาแฟ้มประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.๑๖) หรือสำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗)

๔. ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกัน นับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ ซึ่งได้ประเมินตามหลักเกณฑ์ และมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา โดยพิจารณาจากข้อมูลที่บันทึกไว้ในแบบประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ.๒)

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ราย นางสาวจันทรา เบ้านี ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโคกมน

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ราย นางสาวจันทรา เบ้านี ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโคกมน

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ การแต่งตั้งกรรมการร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน (ว ๒๑/๒๕๖๐)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน จำนวน ๒ ราย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๓ (๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา"

"มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงานความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๘. ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

หลักเกณฑ์

๒. ผู้ขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๒.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู

๒.๑.๓ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ต้องดำรงตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

๒.๒ มีชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู หรือตำแหน่งครูในวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ปัจจุบันในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังนี้

๒.๒.๒ การขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญหรือวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงาน ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๙๐๐ ชั่วโมง โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ทั้งนี้ ต้องมีชั่วโมงสอนขั้นต่ำตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ด้วย โดยในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี ผู้ขอจะต้องมีชั่วโมงสอน ในวิชา/สาขา/ กลุ่มสาระการเรียนรู้ ที่เสนอผลงานทางวิชาการนั้น

๒.๓ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ โดยพิจารณาจากสำเนาแฟ้มประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ. ๑๖) หรือสำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗)

๒.๔ ผ่านการพัฒนา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒.๕ มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกัน นับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ ซึ่งได้มีการประเมินตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๕ และมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๖ ไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา โดยพิจารณาจากข้อมูลที่บันทึกไว้ในแบบประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ. ๒)

๓. ผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องผ่านการประเมิน ดังนี้

๓.๑ ทุกวิทยฐานะ ต้องผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยพิจารณาจากด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ

๓.๒ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ นอกจากต้องผ่านการประเมินตามข้อ ๓.๑ แล้ว ต้องผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการที่แสดงให้เห็นถึงสมรรถนะในการวิจัยเพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้การพัฒนาวิชาชีพ

๔. ให้มีผู้ประเมิน ดังนี้

๔.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาตั้งคณะกรรมการจากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูรายงานและเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ กศจ. แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ให้เสนอ กศจ. แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ เป็นผู้ร่วมประเมินสรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

๔.๒ คณะกรรมการที่ ก.ค.ศ. ตั้ง เป็นผู้ประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและครูเชี่ยวชาญพิเศษ

ฯลฯ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๗/ว ๒๒ ลงวันที่ ๕กรกฎาคม๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน

ฯลฯ

"หลักเกณฑ์

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยให้ประเมินตนเองตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด พร้อมทั้งจัดทำแผนการพัฒนาตนเองเป็นรายปี ตามแบบที่ส่วนราชการกำหนด และเข้ารับการพัฒนาตามแผนอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์นี้สามารถ

นำผลที่ผ่านการพัฒนาไปใช้เป็นคุณสมบัติเพื่อขอมีและเลื่อนวิทยฐานะได้ทุกวิทยฐานะ และให้ถือว่าการพัฒนาตามหลักเกณฑ์นี้เป็นการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ ตามมาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๓. หลักสูตรการพัฒนาต้องมีองค์ประกอบด้านความรู้ ด้านทักษะด้านความเป็นครู และคุณลักษณะที่คาดหวัง โดยมีเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

๓.๑ หลักสูตรที่สถาบันคุรุพัฒนารับรองตามมาตรฐานวิทยฐานะ หรือตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๒ พัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี ในแต่ละปี ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง แต่ไม่เกิน ๒๐ ชั่วโมงและภายในระยะเวลา ๕ปี ต้องมีชั่วโมงการพัฒนา จำนวน ๑๐๐ ชั่วโมง

หากภายในระยะเวลา ๕ ปี มีจำนวนชั่วโมงการพัฒนาไม่ครบ ๑๐๐ ชั่วโมง สามารถนำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมงในแต่ละปี มานับรวมเป็นจำนวนชั่วโมงการพัฒนาได้”

ฯลฯ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประสงค์ขอความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้ร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง นางสาวสุดาวัลย์ ทองเถื่อน ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา โรงเรียนบ้านโป่งบุญเจริญ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ วุฒิการศึกษาปริญญาตรี ค.บ. (พลศึกษา) ปริญญาโท กศ.ม (การบริหารการศึกษา) ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ เมื่อวันที่ ๒ พศจิกายน ๒๕๕๗ เป็นกรรมการร่วมประเมิน นางอรอุมา ลักษณะทอง ตำแหน่งครู โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์ เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

๒) ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง นางพรทิพย์ ชำนาญ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ โรงเรียนบ้านโจะโหวะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ วุฒิการศึกษาปริญญาตรี ค.บ. (คณิตศาตร์) วุฒิปริญญาโท กศ.ม. (หลักสูตรและการสอน) ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นกรรมการร่วมประเมิน นางน้ำฝน ศรีหาวัตร ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

๓.๒ โดยมีรายละเอียดประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑) มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ครบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒) ชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๙๐๐ ชั่วโมง โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ครบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๔) เข้ารับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี และเป็นหลักสูตรที่สถาบันคุรุพัฒนาให้การรับรองจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง แต่ไม่เกิน ๒๐ ชั่วโมงต่อปี กรณีมีชั่วโมงการพัฒนาไม่ครบ ๑๐๐ ชั่วโมง ให้นำชั่วโมง PLC ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมง ในแต่ละปีมานับรวมได้

๕) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกัน นับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ ซึ่งได้ประเมินตามหลักเกณฑ์ และมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา และผลงานทางวิชาการ จำนวน ๒ รายการ ในจำนวนนี้เป็นผลงานวิจัยในชั้นเรียน ๑ รายการ

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒ ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการเสนอยื่นคำขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ โดยขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการเป็นผู้ร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน จำนวน ๒ ราย

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์แล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งกรรมการเพื่อร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๖.๑ นางสาวสุดาวัลย์ ทองเถื่อน ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา โรงเรียนบ้านโป่งบุญเจริญ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ แต่งตั้งเป็นกรรมการร่วมประเมิน นางอรอุมา ลักษณะทอง ตำแหน่งครู โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์

๖.๒ นางพรทิพย์ ชำนาญ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ โรงเรียนบ้านโจะโหวะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ แต่งตั้งเป็นกรรมการร่วมประเมิน นางน้ำฝน ศรีหาวัตร ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติแต่งตั้งกรรมการเพื่อร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๗.๑ นางสาวสุดาวัลย์ ทองเถื่อน ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา โรงเรียนบ้านโป่งบุญเจริญ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ แต่งตั้งเป็นกรรมการร่วมประเมิน นางอรอุมา ลักษณะทอง ตำแหน่งครู โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์

๗.๒ นางพรทิพย์ ชำนาญ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ โรงเรียนบ้านโจะโหวะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ แต่งตั้งเป็นกรรมการร่วมประเมิน นางน้ำฝน ศรีหาวัตร ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ (ประเมินด้านที่ ๑ , ๒) (ว ๑๗/๒๕๕๒)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ สายงานบริหารสถานศึกษา ราย นายจุลินทร์ น้ำค้าง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนแคมป์สนวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

หลักเกณฑ์

๑. ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ต้องมีคุณสมบัติ ต่อไปนี้

๑.๑ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันยื่นคำขอ

๑.๒ มีภาระงานบริหารจัดการสถานศึกษาเต็มเวลา

๑.๓ ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหารและพัฒนาสถานศึกษาย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓. ให้มีคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๓.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ

๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๔.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๕

๔.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๕"

วิธีการ

๓. ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาเอกสารหลักฐาน และกลั่นกรองผลงานทางวิชาการก่อนนำเสนอ ก.ค.ศ. ทั้งนี้ ในการกลั่นกรองดังกล่าวอาจตั้งกรรมการขึ้นเพื่อช่วยกลั่นกรองก็ได้

๔. การตั้งกรรมการประเมิน

๔.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ

ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๑ คน และผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ"

ฯลฯ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

"หมวด ๗ แนวปฏิบัติการดำเนินการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะในช่วงระยะเปลี่ยนผ่าน

๑. คำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะที่ผู้บริหารสถานศึกษาได้ยื่นไว้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ (ว ๑๗/๒๕๕๒) หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ (ว ๑๐/๒๕๕๔) ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการใหม่ใช้บังคับ แต่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ แต่หากผู้นั้นประสงค์จะยื่นคำขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการใหม่ดังกล่าว ให้มีหนังสือแจ้งยกเลิกคำขอตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิมต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ส่วนราชการ หรือสำนักงาน ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณี

๒. ผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว๑๗/๒๕๕๒ หรือ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๑๐/๒๕๕๔ ให้สามารถยื่นคำขอได้ ๑ ครั้ง ตามหลักเกณฑ์ใดหลักเกณฑ์หนึ่งเพียงหลักเกณฑ์เดียว และในวิทยฐานะเดียวเท่านั้น โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๑๗/๒๕๕๒ หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๑๐/๒๕๕๔ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ให้สามารถยื่นคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ส่วนราชการ หรือสำนักงาน ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณี ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ หากพ้นกำหนดระยะดังกล่าว สามารถขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะได้ตามแนวปฏิบัติฯ ข้อ ๔.๒ หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหมวด ๓ – หมวด ๖ แล้วแต่กรณี เมื่อมีคุณสมบัติ

๒.๒ ผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๑๗/๒๕๕๒ หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๑๐/๒๕๕๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้สามารถยื่นคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ส่วนราชการ หรือสำนักงาน ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณี ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่มีคุณสมบัติครบ หากพ้นกำหนดระยะดังกล่าว สามารถขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะได้ตามแนวปฏิบัติฯ ข้อ ๔.๒ หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหมวด ๓ – หมวด ๖ แล้วแต่กรณี เมื่อมีคุณสมบัติ"

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ด้วย นายจุลินทร์ น้ำค้าง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนแคมป์สนวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ยื่นคำขอเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้เสนอขอดังกล่าวแล้ว มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๓.๑.๑ ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ มีคุณสมบัติ ดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันยื่นคำขอ

- นายจุลินทร์ น้ำค้าง ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๒ รวม ๑๒ ปี ๙ วัน

๒) มีภาระงานบริหารจัดการสถานศึกษาเต็มเวลา

- นายจุลินทร์ น้ำค้าง ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและปฏิบัติหน้าที่บริหารจัดการสถานศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๔๘

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหารและพัฒนาสถานศึกษา ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

- นายจุลินทร์ น้ำค้าง ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหารและพัฒนาสถานศึกษา ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ๑๖ ปี ๓ เดือน

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า นายจุลินทร์ น้ำค้าง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนแคมป์สนวิทยาคม เป็นผู้มีคุณสมบัติและเสนอผลงานฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านที่ ๑ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ความรู้ความสามารถ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ แล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของ นายจุลินทร์ น้ำค้าง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษ วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนแคมป์สนวิทยาคม เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของราย นายจุลินทร์ น้ำค้าง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษ วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนแคมป์สนวิทยาคม เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ *(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๔๖)*

ข้อมูลการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นายจุลินทร์ น้ำค้าง ผอ. รร.แคมป์สนวิทยาคม สส.บ. (ส่งเสริมสหกรณ์) กศ.ม. (การบริหารการศึกษา) สายงานบริหารสถานศึกษา สพม.พข	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์	นายสงกรานต์ มาสีจันทร์ ข้าราชการบำนาญ วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ กศ.ม. (บริหารการศึกษา) อดีต ผอ.รร.หล่มสักวิทยาคม สายงานบริหารการศึกษา	นางจงกล เดชปั้น ผอ.รร.นครสวรรค์ วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ กศ.ม. (บริหารการศึกษา) สพม.นครสวรรค์ สายงานบริหารการศึกษา

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ จ.ส.อ. ลงชื่อ

(นางสาวกัญญาภัค จันทา) (สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง) (นายวาทกานต์ ศรีธรราษฎร์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ รักษาราชการแทน

เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ ขอเปลี่ยนแปลงรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาในคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ประสงค์จะขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาในคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับทำหน้าที่พัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

"หลักเกณฑ์

ฯลฯ

ข้อ ๕. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ประธานกรรมการ
๕.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา	กรรมการ
๕.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา	กรรมการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่พี่เลี้ยง โดยให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำ การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วยได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามองค์ประกอบได้ตามความเหมาะสม

ฯลฯ

"วิธีการ

ฯลฯ

ข้อ ๒. การตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๕ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการดังนี้

๒.๑.๑ ให้สถานศึกษาเสนอรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษานั้นไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดส่งรายชื่อดังกล่าว ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อดำเนินการต่อไป

๒.๑.๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อเสนอ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ฯลฯ

๒.๒ คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๕๙/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เพื่อประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วย

๑. ผู้ขอรับการประเมิน ราย นางจรรจิราภรณ์ ขวัญแหวน ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับบอน บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๕๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เดิมกรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา คือ นายสมหมาย ทองจันทนาม ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังใหญ่ เนื่องจาก ไม่สะดวกในการเดินทาง และมีปัญหาด้านสุขภาพ จึงขอเปลี่ยนแปลงเป็น นางลออ ลำไย ข้าราชการบำนาญ เป็นกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาแล้ว เห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาเห็นชอบเปลี่ยนแปลงรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๗. มติที่ประชุม : เห็นชอบเปลี่ยนแปลงรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ***(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๔๙)***

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑ ราย (ประชุม อกศจ. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔)

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง ผู้ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน			หมายเหตุ
		คนที่ ๑ ประธานกรรมการ	คนที่ ๒ กรรมการ	คนที่ ๓ กรรมการ	
		เดิม	เดิม	เดิม	
๑	นางจรรจิราภรณ์ ขวัญแหวน	ผอ.โรงเรียนบ้านซับบอน	นายชาญชัย ปลัดเซ็นต์	นายสมหมาย ทองจันทนาม	คำสั่งที่ ๓๕๙/๒๕๖๔
	ตำแหน่งครูผู้ช่วย		ตำแหน่ง ครู	ตำแหน่ง ครู	สั่ง ณ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔
	โรงเรียนบ้านซับบอน		วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ	
	บรรจุเมื่อ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓		โรงเรียนบ้านซับบอน	โรงเรียนบ้านวังใหญ่	
	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓		สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	
				(เนื่องจาก ไม่สะดวกในการเดินทาง และมีปัญหาด้านสุขภาพ)	
				เปลี่ยนเป็น	
				นางลออ ลำไย	
				อดีต ครู ร.ร.บ้านซับบอน	
				สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	

(นายพิชิตชัย อนนท์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นายสมหมาย ถาวรกูล)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

(นายไท พานนนท์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ ขออนุมัติผลการประเมินครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประสงค์จะขออนุมัติผลการประเมินครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๓๕ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ฯลฯ

หลักเกณฑ์

ข้อ ๗ ผู้ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต้องมีผลการประเมินจากกรรมการทุกคนเฉลี่ยในแต่ละครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ข้อ ๘ เมื่อครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้ว ผลการประเมินผ่านตามเกณฑ์การประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้สถานศึกษาเสนอผลการประเมินให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือส่วนราชการต้นสังกัดเพื่อนำเสนอต่อ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ.ตั้ง แล้วแต่กรณี พิจารณาอนุมัติและให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป แล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

ฯลฯ

วิธีการ

ฯลฯ

ข้อ ๕ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๕.๑ กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้ว ผลการประเมินผ่านตามเกณฑ์การประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด และผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ พิจารณาเห็นว่าควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป ให้นำเสนอ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี พิจารณาอนุมัติ และให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครูในวันถัดจากวันครบกำหนดตามเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม แล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

ฯลฯ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ตามที่ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อพัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานของครูผู้ช่วยผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วนั้น

๒. คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้ดำเนินการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งมีผลการประเมินพิจารณาผ่านตามเกณฑ์การประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวนทั้งสิ้น ๓๕ ราย

๓. ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ พิจารณาแล้วเห็นว่า ควรให้ครูผู้ช่วยทั้ง ๓๕ ราย รับราชการต่อไป โดยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามผลการประเมิน

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้ตรวจสอบผลการประเมินครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงานแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน ในอันดับ คศ.๑ จำนวนทั้งสิ้น ๓๕ ราย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวนทั้งสิ้น ๓๕ ราย

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวนทั้งสิ้น ๓๕ ราย ดังนี้

๑. นางสาวณัฐธิดา	รู้ทำนอง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านไทรงาม
๒. นางสาวพรนภา	แป้นแก้ว	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านศรีเทพน้อย
๓. นางวรวรรณ	ประเสริฐสิน	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านไร่ขอนยางขวาง
๔. นางสาววสุพร	ไชยวะนิตย์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านโคกคงสมโภชน์
๕. นางสาวเขมพร	หวังคุ้มกลาง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านโคกสำราญ
๖. นางสาวรุ่งทิพย์	ศิลาพันธ์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านโป่งบุญเจริญ
๗. นางสาวณัฐพร	ขวัญมิ่ง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านโคกสำราญ
๘ นางสาวญาณินท์	เฉลิมไทย	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านซับน้อย
๙. นายรชานนท์	รักชนะงาม	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนชุมชนบ้านพุเตย
๑๐. นายวัฒนชัย	ปัญจิต	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนอนุบาลบึงสามพัน
๑๑. นายธนากร	พรมเดื่อ	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านกระทุ่มทองประชาสรรค์
๑๒. นายดาโรจน์	มาคาน	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านโคกปรือ
๑๓. นางสาวราตรี	ล้ำเลิศ	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านนาเฉลียง (เฉลียงทองราษฎร์บำรุง)
๑๔. นางสาวธีรกานต์	ขำในเมือง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านพุขาม
๑๕. นางสาวทิพย์วิมล	เสือไว	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านวังน้อย
๑๖ นางสาวศุภนิจ	สงรังษี	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านซับสวัสดิ์
๑๗. นางสุภาวดี	ภู่เพ็ชร	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนอนุบาลศรีเทพ (สว่างพัฒนา)
๑๘. นางสาวนิตยา	อินสังข์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านซับเดื่อ
๑๙. นางสาววิภา	พันบุตดี	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านหนองชุมแสง
๒๐. นางสาวปาริฉัตร	สิตสกุล	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านนาทุ่ง
๒๑. นางสาวอรวรรณ	บัวทอง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนบ้านหนองคล้า
๒๒. นางสาวกนกวรรณ	พิมลา	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนชุมชนบ้านพุเตย
๒๓. นางสาววจนา	วิเชียรศรี	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนวังโป่งศึกษา
๒๔. นางสาวกรรณิการ์	ชนะวงศ์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนเมืองศรีเทพ
๒๕. นางสาวเนติราภรณ์	กระสวย	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนเมืองศรีเทพ
๒๖. ว่าที่ร้อยตรีหญิง สุภาพร	กันภัย	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนเมืองศรีเทพ

๒๗. นางสาวปภัสรา	กันยาประสิทธิ์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนเมืองศรีเทพ
๒๘. นางศิริเพ็ญ	เชษฐ์วิสุต	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนน้ำร้อนวิทยาคม
๒๙. นายวัชรินทร์	โสภิตะชา	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม
๓๐. นางสาวนลิตา	จำปา	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนวิทยานุกูลนารี
๓๑. นางสาวไอลดา	เลิกนอก	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนเพชรพิทยาคม
๓๒. นายสิทธิกร	ด้วงทอง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม
๓๓. นายปราโมทย์	เปลี่ยนศรี	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม
๓๔. นายบันดาล	มาอยู่วัง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนศรีเทพประชาสรรค์
๓๕. นางสาวพรทิพย์	ป้องท้าว	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	โรงเรียนนาสนุ่นวิทยาคม

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินผลงาน และขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ราย นางสาวจุฑารัตน์ เนียมถนอม ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๒ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ (๓) มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๓ (๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามมาตรา ๓๘ ข. (๕) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักเขตพื้นที่การศึกษา ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

มาตรา ๖๑ การเลื่อนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาซึ่งเป็นตำแหน่งที่มิได้กำหนดให้มีวิทยฐานะเพื่อให้ได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้น ให้กระทำได้โดยการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก คัดเลือก หรือประเมินด้วยวิธีการอื่น

กรณีใดจะเลื่อนและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ ผู้ได้รับคัดเลือก หรือผู้ผ่านการประเมินด้วยวิธีการอื่น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

"มาตรา ๖๒ การแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๖๑ สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ให้แต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

สำหรับผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้แต่งตั้งได้ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ความรู้ความสาสมารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ คุณภาพผลงานที่ปฏิบัติและประวัติการรับราชการ"

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

"ข้อ ๘. ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา"

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๔๙ เรื่อง การแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) "ก.ค.ศ. มีมติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการในการแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ก.พ. กำหนดในกรณีต่าง ๆ และมีผลบังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน มาใช้ในการพิจารณาการแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม

และในกรณีที่ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดดังกล่าว กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. กรม ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ กศจ. (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม)"

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง กฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

"๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ

๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ หรือข้อ ๔ ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือข้อ ๔ ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก

๓. ปฏิบัติงานด้านการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี"

๒.๗ <u>หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา</u>

"๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ว ๘/๒๕๕๖)

๒. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงานตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง

๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งระดับชำนาญการ ดังนี้

คุณวุฒิ	ระยะเวลาขั้นต่ำ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๖ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๔ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๒ ปี

๒.๘ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓

ฯลฯ

"ข้อ ๒.๒ คณะกรรมการประเมินผลงาน

๒.๒.๑ กศจ. กำหนดรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญเหมาะสมที่จะเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานในแต่ละสายงานของตำแหน่งที่จะประเมินแล้วขึ้นบัญชีไว้ในจำนวนที่เห็นสมควรและจำเป็นในแต่ละสายงาน

๒.๒.๒ ให้ศึกษาธิการจังหวัดแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และเชี่ยวชาญในสายงานของตำแหน่งที่จะประเมินจากรายชื่อที่ กศจ. กำหนดตามข้อ ๒.๒.๑ เป็นคณะกรรมการประเมิน

ข้อ ๒.๓ การประเมินผลงานและเกณฑ์การตัดสิน

๒.๓.๑ ให้คณะกรรมการประเมินผลงาน ประเมินผลการดำเนินงานที่ผ่านมาแต่ละเรื่องที่ผู้ได้รับการคัดเลือกเสนอตามองค์ประกอบ ดังนี้ (๑) ขอบเขตของผลงาน (๒) คุณภาพของผลงาน (๓) ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน (๔) ประโยชน์ของผลงาน (๕) ความชำนาญงาน และประสบการณ์

๒.๓.๒ ให้คณะกรรมการประเมินผลงาน ประเมินข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานแต่ละเรื่องที่เข้ารับการคัดเลือกเสนอ ตามองค์ประกอบ ดังนี้ (๑) เป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถปฏิบัติได้จริง (๒) วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน (๓) ผลที่คาดว่าจะได้รับ และ (๔) ตัวชี้วัดความสำเร็จที่ชัดเจน

๒.๓.๓ ให้คณะกรรมการประเมินผลงาน สรุปผลการเมิน โดยผู้ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ระดับชำนาญการ จะต้องได้คะแนนเฉลี่ยในการประเมินผลงานรวมทุกข้อ ตาม ๒.๓.๑ และข้อ ๒.๓.๒ จากคณะกรรมการแต่ละคนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐"

วิธีการ

๓. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

กรณี กศจ. มีมติอนุมัติ ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดดำเนินการสั่งแต่งตั้ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับผลงานและเอกสารประกอบครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่มีการปรับปรุงผลงาน ให้อนุมัติได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับผลงานและเอกสารประกอบครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งหลังสุด

ฯลฯ

๒.๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

"๓.๑ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอยู่ก่อนวันที่มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะนี้ใช้บังคับ ให้ใช้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและวิทยฐานะตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะเดิม ได้อีกเพียง ๑ ครั้ง ตามระยะเวลาและเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ"

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เสนอเอกสารประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ราย นางสาวจุฑารัตน์ เนียมถนอม ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๒ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๓.๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้เสนอเอกสารประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ดังนี้

ที่	รายการพิจารณา	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติบุคคล
๑	คุณวุฒิการศึกษา	ได้รับปริญญาตรี/โท/เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปริญญาตรี บธบ. (การตลาด) ตั้งแต่วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๔๘ ปริญญาโท ศษ.ม. (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา) ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๒	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่งตามมาตรฐานตำแหน่ง	สำหรับผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาโท ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี	ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ รวมระยะเวลา ๒ ปี – เดือน ๓ วัน อนุมัตินับระยะเวลาเกื้อกูล ตามมติการประชุม กศจ. ครั้งที่ ๘/๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ รวมระยะเวลา ๓ ปี ๗ เดือน ๑๓ วัน (ณ วันที่ยื่นขอรับการประเมินผลงาน)
			รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๕ ปี ๗ เดือน ๑๖ วัน
ที่	**รายการพิจารณา**	**หลักเกณฑ์ที่กำหนด**	**คุณสมบัติบุคคล**
๓	ระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับสายงานที่แต่งตั้ง	ปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่ามีความเหมาะสมกับความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	ปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ **รวมระยะเวลา ๓ ปี ๗ เดือน ๑๓ วัน (เลขที่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)**

๓.๒ นางสาวจุฑารัตน์ เนียมถนอม ได้เสนอเอกสารประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามองค์ประกอบ ข้อ ๓.๒ ซึ่งตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องเสนอผลงานตามองค์ประกอบ เพื่อเสนอเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานโดยเกณฑ์การตัดสิน ผู้ได้รับการคัดเลือกคะแนนรวมต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	องค์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคล	คะแนน	ผู้พิจารณา
๑	คุณสมบัติบุคคล	๑๕	คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล
๒	คุณลักษณะบุคคล	๒๐	ผอ.สพท.
๓	ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี	๒๕	คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล
๔	ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมเค้าโครงเรื่องสัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)	๒๕	คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล
๕	ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน	๑๕	คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล
รวม		๑๐๐	คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล

๓.๓ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ลงวันที่ ๑๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓ กำหนดให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประเมินคุณลักษณะของบุคคลที่ขอรับการประเมินตามองค์ประกอบการคัดเลือกบุคคลที่ กศจ.กำหนด ข้อ ๓.๒ (๒) คุณลักษณะบุคคล และผลปรากฏว่า นางสาวจุฑารัตน์ เนียมถนอม ได้คะแนนจากการประเมินคุณลักษะของบุคคล รวม ๑๘ คะแนน

๓.๔ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อพิจารณาประเมินคัดเลือกบุคคลตามองค์ประกอบ ข้อ ๓.๒ ตามคำสั่งที่ ๗๓๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ มติที่ประชุม นางสาวจุฑารัตน์ เนียมถนอม เป็นผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๕ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการประกาศรายชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิดวิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ของผู้ผ่านการคัดเลือกราย นางสาวจุฑารัตน์ เนียมถนอม เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมเปิดโอกาสให้ทักท้วงชื่อเรื่องผลงานที่เสนอเข้ารับการประเมิน

๓.๖ นางสาวจุฑารัตน์ เนียมถนอม ได้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ซึ่งไม่มีผู้ทักท้วงชื่อเรื่องผลงานที่เสนอเข้ารับการประเมิน

๓.๗ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ คำสั่งที่ ๔๓๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ ซึ่งคณะกรรมการประเมินผลงาน ได้ประชุมพิจารณาประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว มติที่ประชุม ให้ผ่านการประเมินได้คะแนนเฉลี่ยในการประเมินผลงานรวมทุกข้อจากคณะกรรมการแต่ละคนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งผ่านเกณฑ์การประเมินผลงาน

๓.๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบผลการประเมินผลงานของนางสาวนางสาวจุฑารัตน์ เนียมถนอม ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ๔๒ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา เป็นผู้ผ่านการประเมินผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรเสนอคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการ ดังนี้

๓.๘.๑ เห็นชอบผลการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ราย นางสาวจุฑารัตน์ เนียมถนอม

๓.๘.๒ เห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ราย นางสาวจุฑารัตน์ เนียมถนอม ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบ และคุณสมบัติของข้าราชการ ราย นางสาวจุฑารัตน์ เนียมถนอม ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๒ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๔.๑ นางสาวจุฑารัตน์ เนียมถนอม ผู้ยื่นมีคุณสมบัติครบตรงตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เนื่องจากดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ ระยะเวลา ๒ ปี ๓ วัน (อนุมัติให้นับระยะเวลาเกื้อกูล ตามมติ การประชุม กศจ. ครั้งที่ ๘/๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔) และดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ (ณ วันที่ยื่นขอรับการคัดเลือก) ระยะเวลา ๓ ปี ๗ เดือน ๑๓ วัน รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๕ ปี ๗ เดือน ๑๖ วัน ซึ่งผู้ยื่นมีวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาโท ศษ.ม. (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา) ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๔.๒ นางสาวจุฑารัตน์ เนียมถนอม ผู้ยื่นเป็นผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกและส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และได้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ และผลการประเมินผลงานผ่านเกณฑ์การประเมิน

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๖.๑ อนุมัติผลการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ราย นางสาวจุฑารัตน์ เนียมถนอม

๖.๒ อนุมัติให้เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ๔๒ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ราย นางสาวจุฑารัตน์ เนียมถนอม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติ ดังนี้

๗.๑ อนุมัติผลการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ราย นางสาวจุฑารัตน์ เนียมถนอม

๗.๒ อนุมัติให้เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ๔๒ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ราย นางสาวจุฑารัตน์ เนียมถนอม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ ขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะขอความเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔๔ ราย
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๓๗ ราย
๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓๖ ราย
๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๒๗ ราย

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๒๓ มาตรา ๕๓ มาตรา ๗๒ และมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๒๓ ให้ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) มีอำนาจและหน้าที่ (๓) ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา ในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา"

"มาตรา ๗๒ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการครูและบุคากรทางการศึกษาและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ถือว่าผู้นั้นมีความชอบสมควรได้รับบำเหน็จความชอบ ซึ่งอาจเป็นบันทึกคำชมเชย รางวัล เครื่องเชิดชูเกียรติ หรือการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการบริหารงานบุคคลในเรื่องอื่น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

"มาตรา ๗๓

วรรคหนึ่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นพิจารณา โดยการพิจารณาให้ยึดหลักคุณธรรม มีความเที่ยงธรรม เปิดเผยโปร่งใสและพิจารณาจากลการปฏิบัติงานเป็นหลัก และความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ทั้งนี้ ภายใต้บังคับมาตรา ๗๔

วรรคสาม หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ."

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา"

๒.๓ กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่าสามคน ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนโดยความเห็นชอบของ กศจ. ฯลฯ

ข้อ ๕ วรรค ๒ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้ส่วนราชการหรือเขตพื้นที่การศึกษาแล้วแต่กรณีประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ในครึ่งปีที่แล้วมามีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละหกสิบ

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัย ฯลฯ

(๓) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว ฯลฯ

(๕) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน ฯลฯ

(๙) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมวันลา ตาม (๖) หรือ (๗) และวันลา ดังต่อไปนี้ ฯลฯ (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ”

ข้อ ๑๙ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนเงินเดือนได้ตามข้อ ๑๐ เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาปฏิบัติราชการ การลา หรือการมาทำงานสาย ตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ. นี้ แต่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนให้โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเสนอ กศจ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นการเฉพาะรายได้ในอัตราไม่เกินร้อยละสองของฐานในการคำนวณของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้นั้น

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ กำหนดว่าผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงสุดหรือใกล้ถึงเงินเดือนสูงสุดของสายงานหรือระดับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ซึ่งพิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการ โดยคิดเป็นร้อยละของฐานในการคำนวณที่กำหนดไว้ตามช่วงเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ฯ

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๔๘ เรื่อง ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

“ข้อ ๑ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ มาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้โดยอนุโลม ประกอบกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๓ การสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน"

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๖ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ก.ค.ศ. มีมติให้นำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๘ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญมาบังคับใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม

๒.๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับปรุงเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ก.ค.ศ. มีมติให้นำการปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และการกำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ซึ่งกำหนดให้ใช้ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มาบังคับใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม

๒.๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งมาใช้สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ก.ค.ศ. มีมติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม ซึ่งกำหนดว่า ข้อ ๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับใดที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่งฯ

๒.๑๑ หนังสือ สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

"๑ เกณฑ์ที่ถือว่า "ลาบ่อยครั้ง"

(ข) ลาเกิน ๘ ครั้ง สำหรับข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติราชการในสำนักงาน

สำหรับข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่ถ้าวันลารวมกันทุกครั้งไม่เกิน ๑๕ วันทำการ และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้างอาจพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้างได้

๒ เกณฑ์ที่ถือว่า "มาทำงานสายเนือง ๆ"

(ข) มาทำงานสายเกิน ๙ ครั้ง สำหรับข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติราชการในสำนักงาน"

๒.๑๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ โดย ก.ค.ศ. มีมติให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณาอนุมัติให้สั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย ไม่เกินร้อยละสองของฐานในการคำนวณให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการตามนัยข้อ ๑๙

แห่งกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยถือปฏิบัติตามแนวการพิจารณาของ ก.ค.ศ. ดังนี้

(๑) ในครึ่งปีที่แล้วมา เป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ตามข้อ ๔ วรรคสอง แห่งกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนให้ โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ และ

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๓ เดือน ๑๕ วัน สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ หรือสำหรับ ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ

๒.๑๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๓ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ซักซ้อมการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

"ข้อ ๑ การนับจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ให้ปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๘ และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๘

ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ร้อยละ ๒.๙๙ อีกร้อยละ ๐.๐๑ จะนำไปจัดสรรตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

และกำหนดปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ / ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดส่งบัญชีแสดงจำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือนที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ และบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไปช่วยราชการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต่างสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ภายในวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔"

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ให้สำนักงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ร้อยละ ๒.๙๙ ของอัตราเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ อีกร้อยละ ๐.๐๑ จะนำไปจัดสรรตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓.๒ มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ เห็นชอบการจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) วงเงินร้อยละ ๒.๙๙ ของอัตราเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละกลุ่ม/หน่วย/ส่วน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในกลุ่ม/หน่วย/ส่วน ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และปฏิทินที่กำหนด

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) และดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ กำหนดร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินในรอบ ๖ เดือน ภายในกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรร ทั้งนี้ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ โดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

๓.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแจ้งประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ให้บุคลากรในสังกัดทราบ

๓.๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ระดับเขตพื้นที่การศึกษาและดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกลั่นกรองข้อมูลการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ เสนอแนะ และพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการกับวงเงินที่ได้รับจัดสรรเพื่อเลื่อนเงินเดือนก่อนเสนอ อกศจ. เพชรบูรณ์ พิจารณากลั่นกรองและเสนอขอความเห็นชอบ ต่อ กศจ. ตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๔๕๓ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เสร็จสิ้นแล้วสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จึงเสนอผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๓.๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และเป็นไปตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงขอเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์พิจารณา ดังนี้

๓.๗.๑ เห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ดังนี้

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔๔ ราย
(๑) พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๔๔ ราย

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๓๗ ราย
(๑) พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๓๗ ราย

๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓๖ ราย
(๑) พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๓๖ ราย

๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๒๗ ราย
(๑) พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๒๗ ราย

รายละเอียดประกอบการพิจารณา ข้อ ๓.๔

๓.๗.๒ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่มีคำสั่งรับย้าย/รับเปลี่ยนตำแหน่ง ภายหลังวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดที่ข้าราชการผู้นั้นสังกัดอยู่เดิม หรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการรายนั้นสังกัด

๓.๗.๓ เห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้ง ๔ เขต ที่ไปช่วยราชการต่างเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดที่ข้าราชการครูผู้นั้นไปช่วยราชการอยู่ และให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มาช่วยราชการจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ แล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาเห็นขอบ ดังนี้

๖.๑ เห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และผู้ไปช่วยราชการในหน่วยงานอื่น ตามผลการพิจารณาในหน่วยงานนั้น ตามข้อ ๓.๗

๖.๒ เห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่มีคำสั่งรับย้าย/รับเปลี่ยนตำแหน่ง ภายหลังวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดที่ข้าราชการผู้นั้นสังกัดอยู่เดิม หรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการรายนั้นสังกัด

๗. มติที่ประชุม : เห็นชอบ ดังนี้

๗.๑ เห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และผู้ไปช่วยราชการในหน่วยงานอื่น ตามผลการพิจารณาในหน่วยงานนั้น ตามข้อ ๓.๗

๗.๒ เห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่มีคำสั่งรับย้าย/รับเปลี่ยนตำแหน่ง ภายหลังวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดที่ข้าราชการผู้นั้นสังกัดอยู่เดิม หรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการรายนั้นสังกัด

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ ขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะขอความเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑,๑๗๓ ราย
กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓ จำนวน ๑,๑๗๐ ราย
กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ จำนวน ๓ ราย

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑,๒๙๑ ราย
กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓ จำนวน ๑,๒๘๙ ราย
กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ จำนวน ๒ ราย

๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑,๖๗๑ ราย
กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓ จำนวน ๑,๖๗๐ ราย
กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ จำนวน ๑ ราย

๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑,๕๓๒ ราย
กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓ จำนวน ๑,๕๒๘ ราย
กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ จำนวน ๔ ราย

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๘. ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๒ มาตรา ๒๓ (๓) และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพ.ศ.๒๕๔๗

"มาตรา ๒๓ ให้ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) มีอำนาจและหน้าที่ (๓) ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา ในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา"

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา"ก.ค.ศ.ได้ออกกฎ ก.ค.ศ.การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ มีผลใช้บังคับในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑"

๒.๔ หนังสือ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา "ก.ค.ศ.กำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ"

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒.๙ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๗๒ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา "ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒ ฯลฯ

"ข้อ ๑๐.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ให้คณะกรรมการบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการใน สพท.ที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และวงเงินที่เหลือจากคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยความเห็นชอบของ กศจ.ให้เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ.การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฯลฯ"

๒.๑๐ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๓ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ซักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗ /ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แจ้งให้สถานศึกษาและบุคลากรในสังกัด จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด พร้อมทั้งให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ตามปฏิทินที่กำหนด และสำนักงาน ก.ค.ศ.แจ้งการเปลี่ยนแปลงแบบบันทึกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้แจ้งข้าราชการในสังกัด ให้ใช้แบบบันทึกการประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าว

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดทำข้อมูลการนับจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกรอกแบบรายงานข้อมูลการนับมีตัวข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ลงในเว็บไซต์ของสำนักงาน

คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้เป็นไปตามประกาศ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๓

"ข้อ ๘.๑ การแบ่งกลุ่มและการบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

ข้อ ๘.๒ การบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน ตามข้อ ๘.๑ ให้แยกวงเงินการเลื่อนเงินเดือนแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม

กลุ่มที่ ๑ รอง ผอ.สถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน

กลุ่มที่ ๒ รอง ผอ.สพท. ศึกษานิเทศก์ และผู้อำนวยการสถานศึกษา"

๓.๔ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต เลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๓.๐๐ ของเงินเดือนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

๓.๕ คณะกรรมการบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาจัดสรรวงเงินเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแจ้งจัดสรรวงเงินฯ ให้สถานศึกษาในสังกัดเพื่อจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับสถานศึกษา หรือระดับเขตพื้นที่การศึกษาแล้วแต่กรณี รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน โดยความเห็นชอบของ กศจ.

๓.๖ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประชุมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว จึงเสนอบัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ดังนี้

๓.๖.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓ จำนวน ๑,๑๗๐ ราย

(๑) พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๑,๑๗๐ ราย

(๒) พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๒ ของฐาน ในการคำนวณ เป็นกรณีพิเศษ จำนวน - ราย เนื่องจากบรรจุเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ - (- เดือน - วัน) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒

(๓) ไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน - ราย ดังนี้

- มีเวลาปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน - ราย
บรรจุเข้ารับราชการวันที่ - (- เดือน - วัน)
- ลาเกิน จำนวน - ราย

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ จำนวน ๓ ราย

พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๓ ราย

๓.๖.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑,๒๙๑ ราย

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓ จำนวน ๑,๒๘๙ ราย

(๑) พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๑,๒๘๘ ราย

(๒) พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ในอัตราร้อยละ ๒ ของฐาน ในการคำนวณ เป็นกรณีพิเศษ จำนวน - ราย เนื่องจากบรรจุเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ - (- เดือน - วัน) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒

(๓) ไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๑ ราย

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ จำนวน ๒ ราย

พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๒ ราย

๓.๖.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑,๖๗๑ ราย

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓ จำนวน ๑,๖๗๐ ราย

(๑) พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๑,๖๖๙ ราย

(๒) พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ในอัตราร้อยละ ๒ ของฐานในการคำนวณ เป็นกรณีพิเศษ จำนวน - ราย เนื่องจากบรรจุเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ - (- เดือน -วัน) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒

(๓) ไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

- ผลการประเมินปรับปรุง (๕๙ คะแนน) (เสียชีวิต ๒ ก.ย.๖๔) จำนวน ๑ ราย

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ จำนวน ๑ ราย

พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๑ ราย

๓.๖.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑,๕๓๒ ราย

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓ จำนวน ๑,๕๒๘ ราย

(๑) พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๑,๕๒๗ ราย

(๒) พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ในอัตราร้อยละ ๒ ของฐานในการคำนวณ เป็นกรณีพิเศษ จำนวน - ราย เนื่องจากบรรจุเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ - (- เดือน -วัน) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒

(๓) ไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

- มีเวลาปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๑ ราย

(มารายงานตัวปฏิบัติหน้าที่เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ (๑ เดือน - วัน)

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ จำนวน ๔ ราย

พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๔ ราย

๓.๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดและตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) ดังรายละเอียดที่แนบข้อ ๓.๖

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ แล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาเห็นชอบเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และผู้ไปช่วยราชการในหน่วยงานอื่น ตามผลการพิจารณาในหน่วยงานนั้น

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแยกนอกเล่ม)

ก่อนการพิจารณาตามระเบียบวาระประชุม ประธานฯ ได้สอบถาม นายสมหมาย ถาวรกูล รองผู้อำนวยการ สพป.พช ๓ ซึ่งเป็นรองฯ ที่ดูแลรับผิดชอบงานด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน ว่ากรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑ ราย ที่ไม่ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน เนื่องจากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ผลการประเมินปรับปรุง ๕๙ คะแนน) ได้มีการดำเนินการโดยรอบคอบ เป็นไปหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดแล้วหรือไม่ ทั้งนี้ นายสมหมาย ถาวรกูล รอง ผู้อำนวยการ สพป.พช.๓ ให้การรับรองต่อที่ประชุม ว่าได้มีการดำเนินการด้วยความรอบคอบ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดทุกประการ จากนั้น ที่ประชุมจึงได้ร่วมกันพิจารณาตามระเบียบวาระต่อไป

๗. มติที่ประชุม : เห็นชอบเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และผู้ไปช่วยราชการในหน่วยงานอื่น ตามผลการพิจารณาในหน่วยงานนั้น

๑. คำขอ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ จำนวนอัตราว่างทั้งสิ้น ๑๒๓ อัตรา ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์	จำนวน	๓๕	อัตรา
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	จำนวน	๑๓	อัตรา
๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒	จำนวน	๓๒	อัตรา
๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	จำนวน	๔๓	อัตรา

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๙ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไปดำรงตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาอื่นภายในส่วนราชการหรือภายในเขตพื้นที่การศึกษาหรือต่างเขตพื้นที่การศึกษาต้องได้รับอนุมัติจาก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. หรือ ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ของผู้ประสงค์ย้ายและผู้รับย้าย แล้วแต่กรณี และให้สถานศึกษาโดยคณะกรรมการสถานศึกษาเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ ที่ ก.ค.ศ. ตั้งด้วย และเมื่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ ที่ ก.คศ. ตั้งพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นต่อไป "

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ

"ข้อ ๖ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร ตามข้อ ๑๓ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ รวมถึงการย้าย เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ก่อนที่จะเสนอ กศจ. พิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อใช้ประกอบและการย้ายตามที่การบรรจุแต่งตั้งและการย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท ทุกตำแหน่ง

(๒) ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เป็นคณะทำงานร่วมกันทุกเขตในจังหวัด ตรวจสอบข้อมูลและ

จัดทำรายละเอียด และนำเสนอการบรรจุแต่งตั้ง และย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภททุกตำแหน่ง ก่อนเสนอ อกศจ.พิจารณาให้ความเห็นต่อ กศจ. เพื่อพิจารณาอนุมัติตามลำดับ (๓) เมื่อศึกษาธิการจังหวัดออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และย้าย ตามมติ กศจ. แล้ว ให้แจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพื่อดำเนินการต่อไป

(๓) เมื่อศึกษาธิการจังหวัดออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และย้ายตามมติ กศจ. แล้ว ให้แจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพื่อดำเนินการต่อไป

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ฯลฯ

"ข้อ ๗ การพิจารณาการย้ายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ อกศจ. เป็นผู้พิจารณากลั่นกรองการย้าย สำหรับสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายประกอบด้วยผู้ที่ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษมอบหมายเป็นประธาน และผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๖ คน เป็นกรรมการ หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ ทั้งนี้ กรรมการดังกล่าวต้องไม่เป็นอนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษและต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสีย หรือมีเหตุซึ่งมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาไม่เป็นกลาง

ข้อ ๘ ให้ กศจ. อกศจ. หรือคณะกรรมการกลั่นรองการย้าย แล้วแต่กรณี พิจารณาการย้ายจากองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ. กำหนด และรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษากำหนดตามข้อ ๙ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการได้รับเป็นสำคัญ หาก กศจ. มีความเห็นต่างไปจากความเห็นของ อกศจ. และคณะกรรมการสถานศึกษา ให้ระบุเหตุผลให้ชัดเจน

สำหรับการพิจารณาของ กศจ. ให้พิจารณาการย้ายพร้อมกันทุกเขตพื้นที่การศึกษาในภาพรวมของจังหวัด

ข้อ ๑๒ การย้ายทุกกรณี สถานศึกษาที่จะรับย้ายต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องนำเสนอ อกศจ. พิจารณากลั่นกรองก่อนนำเสนอ กศจ. พิจารณา ให้ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป"

ฯลฯ

๒.๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๓๑๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

"สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดปฏิทินการย้ายในแต่ละปี รวมทั้งรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้ง ตามมติ ก.ศจ./อ.ก.ค.ศ. สศศ. รอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔"

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดปฏิทินการย้ายในแต่ละปี รวมทั้งรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต ได้แจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ๒๕๖๔ โดยยื่นคำร้องขอย้ายรวมถึงรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ยื่นคำร้องขอย้าย (กรณีปกติ) ปี ๒๕๖๔ ที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาให้ย้ายและรับย้าย ดังนี้

ลำดับที่	สพท.	จำนวนผู้ยื่นคำร้องขอย้าย			หมายเหตุ
		ภายในเขตพื้นที่การศึกษา	จากต่างเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัด	จากต่างจังหวัด	
๑	สพม. พช	๑๐๖	๑๙	๓๕	
๒	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑	๔๕	๒๗	๙	
๓	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๒	๑๑๓	๒๙	๔๒	
๔	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	๔๓	๔	๑๕	

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต ดำเนินการ ดังนี้

๓.๔.๑ ตรวจสอบคำร้อง คุณสมบัติ และเอกสารประกอบของผู้ขอย้ายให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแจ้งให้สถานศึกษาทราบรายชื่อผู้เขียนคำร้องขอย้ายทุกรายที่ประสงค์ย้ายลงสถานศึกษานั้น ๆ (ภายในเขตพื้นที่การศึกษา ต่างเขตพื้นที่การศึกษา) และให้สถานศึกษานำเสนอขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาของทุกสถานศึกษาที่มีผู้ประสงค์ขอย้าย

๓.๔.๒ ตรวจสอบรายละเอียดเกี่ยวกับอัตรากำลัง จำนวนตำแหน่งว่าง เหตุผลความจำเป็น มาตรฐานวิชาเอกและความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

๓.๔.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดทำข้อมูลตามองค์ประกอบการย้าย ที่ ก.ค.ศ.กำหนด และรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓.๔.๔ พิจารณาคำร้องขอย้ายเป็นรายสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง ที่ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษานั้น ๆ พร้อมทั้งนำความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษามาประกอบการพิจารณา แล้วจัดทำบัญชีรายละเอียดการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนที่ได้รับการย้าย เพื่อนำเสนอ อกศจ. เพชรบูรณ์ พิจารณา

๓.๕ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เชิญผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ร่วมเป็นคณะทำงานตรวจสอบข้อมูลและจัดทำรายละเอียดการย้ายข้าราการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนนำเสนอ อกศจ. ตามประกาศคณะกรรมการ

ขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาในภูมิภาค เรื่อง คำวินิจฉัยของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐
โดยประชุมคณะทำงาน ในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรียบร้อยแล้ว

๓.๖ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แต่งตั้งคณะทำงานร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ในจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำข้อมูลการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ เพื่อจัดทำรายละเอียดข้อมูลเสนอ อกศจ. เพชรบูรณ์ พิจารณากลั่นกรองเพื่อนำเสนอ กศจ. เพชรบูรณ์ โดยประชุมคณะทำงาน ในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๑๕.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๓.๖.๑ เสนอย้ายให้ดำรงตำแหน่งว่าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ต่าง ๆ กรณีปกติ จำนวน ๔๐ ราย ดังนี้

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑๐ ราย
๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔ ราย
๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๒๑ ราย
๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๕ ราย

๓.๖.๒ เสนอย้ายโดยการสับเปลี่ยนตัวบุคคล ว่าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ต่าง ๆ กรณีปกติ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑ ราย

๓.๖.๓ เสนอย้ายโดยการเกลี่ยอัตรากำลัง จำนวน ๑๙ ราย ดังนี้

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๕ ราย
๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑๔ ราย

๓.๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ได้ตรวจสอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึษา ตำแหน่งครู แล้ว ดังนี้

๓.๗.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ตรวจสอบแล้ว สมควรพิจารณาเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูสายงานการสอน ย้ายกรณีตำแหน่งว่าง จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

- ย้ายกรณีตำแหน่งว่างปกติ จำนวน ๑๐ ราย
- ย้ายโดยการสับเปลี่ยนตัวบุคคล จำนวน ๑ ราย

๓.๗.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นขอย้ายแล้ว สมควรพิจารณาเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ย้ายกรณีตำแหน่งว่าง จำนวน ๙ ราย ดังนี้

- ย้ายกรณีตำแหน่งว่างปกติ จำนวน ๔ ราย
- ย้ายโดยการเกลี่ยอัตรากำลัง จำนวน ๕ ราย

๓.๗.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นขอย้ายแล้ว สมควรพิจารณาเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ย้ายกรณีตำแหน่งว่าง จำนวน ๓๕ ราย ดังนี้

- ย้ายกรณีตำแหน่งว่างปกติ จำนวน ๒๑ ราย
- ย้ายโดยการเกลี่ยอัตรากำลัง จำนวน ๑๔ ราย

๓.๗.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นขอย้ายแล้ว สมควรพิจารณาเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ย้ายกรณีตำแหน่งว่าง จำนวน ๕ ราย ดังนี้

- ย้ายกรณีตำแหน่งว่างปกติ จำนวน ๕ ราย

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินการของเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๖.๑ อนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีปกติ ดำรงตำแหน่งว่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ต่าง ๆ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง จำนวน ๔๐ ราย ดังนี้

๖.๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑๐ ราย

๖.๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔ ราย

๖.๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๒๑ ราย

๖.๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๕ ราย

๖.๒ อนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โดยการสับเปลี่ยนตัวบุคคลสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ต่าง ๆ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๖.๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑ ราย

๖.๓ อนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โดยการเกลี่ยอัตรากำลัง จำนวน ๑๙ ราย ดังนี้

๖.๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๕ ราย

๖.๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑๔ ราย

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติ ดังนี้

<u>๗.๑ อนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีปกติ ดำรงตำแหน่งว่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ต่าง ๆ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง จำนวน ๔๐ ราย ดังนี้</u>

๗.๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑๐ ราย

- ตำแหน่งครู (ย้ายกรณีปกติ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา) จำนวน ๕ ราย

๑) นายสุทิน ปานขาว ตำแหน่งครู โรงเรียนนาสนุ่นวิทยาคม อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ พิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๒) นางสาววริญญา ฝางแก้ว ตำแหน่งครู โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัยธมศึกษาเพชรบูรณ์ พิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๓) นางรัตนา คล้ายใจตรง ตำแหน่งครู โรงเรียนเมืองศรีเทพ อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัยธมศึกษาเพชรบูรณ์ พิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนศรีเทพประชาสรรค์ อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัยธมศึกษาเพชรบูรณ์

๔) นางสาวแสงอาภา ดิษสวรรค์ ตำแหน่งครู โรงเรียนศรีมงคลวิทยาคม อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ พิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๕) นายภัทรพล พิมพา ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองไผ่ อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ พิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนผาแดงวิทยาคม อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

ตำแหน่งครู (ย้ายกรณีปกติ รับย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา) จำนวน ๓ ราย

๑) น.ส.วรรณพร เหล่ามงคล ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านราหุล อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ พิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๒) นางสาวธนภรณ์ เชื้อเพ็ง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านซับตะแบก อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ พิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนน้ำร้อนวิทยาคม อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๓) นายนิเวศน์ อนุวงษ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านฝาย อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ พิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนผาแดงวิทยาคม อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

- ตำแหน่งครู (ย้ายกรณีปกติ รับย้ายจากต่างจังหวัด) จำนวน ๒ ราย

๑) นายสุระศักดิ์ ถิ่นนาราม ตำแหน่งครู โรงเรียนชัยบาดาลพิทยาคม อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลพบุรี พิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนวังโป่งศึกษา อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๒) นายกฤษฎิ์ไกรวิชญ์ จันทรัตน์ ตำแหน่งครู โรงเรียนวัดป่าไผ่ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒ พิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๗.๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔ ราย

- ตำแหน่งครู (ย้ายกรณีปกติ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา) จำนวน ๒ ราย

๑) นางสาวไกล้รุ่ง เสียงไพเราะ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านคลองน้ำคัน อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ พิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยแหน อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๒) นางสาวสาวิตรี พึ่งแก้ว ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลชนแดน อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ พิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังจาน อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

- ตำแหน่งครู (ย้ายกรณีปกติ รับย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา) จำนวน ๑ ราย

๑) นางพิกุล อนุชาติ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโคกคงสมโภชน์ อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ พิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านน้ำเดื่อใต้ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

- ตำแหน่งครู (ย้ายกรณีปกติ รับย้ายจากต่างจังหวัด) จำนวน ๑ ราย

๑) นางกัลยารัตน์ แก้วแดง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโคกแสมสาร อำเภอโคกเจริญ จังหวัดลพบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๒ พิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านระวิง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๗.๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๒๑ ราย

- ตำแหน่งครู (ย้ายกรณีปกติ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา) จำนวน ๙ ราย

๑) นางสมบูรณ์ จันทร์แปลก ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองปลา อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ พิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านฝาย อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๒) นางนิศรา รักษาศรี ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังยาว (ปิยะภูมิวิทยา) อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ พิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านปากออก อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๓) นางจารุนันท์ กังคำ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ พิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโนนทอง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๔) นางสาวมาริษา บัวทอง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านป่าแดง (เขาค้อ) อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ พิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองปลา อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๕) นายปรเมศ พรมนนท์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยข่อย อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ พิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านท่าผู อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๖) นางสมจิตร แสงเสนา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านนาแซง อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ พิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองยาว อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๗) นางกุสุมา เหมมั่น ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านสงเปลือย อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ พิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลหล่มเก่า อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๘) นางอรรัมภา แก้วมี ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านบุ่งคล้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ พิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองเล อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๙) นางประไพจิตร แก้วแบน ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยหญ้าเครือ อำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ พิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยข่อย อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

- ตำแหน่งครู (ย้ายกรณีปกติ รับย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา) จำนวน ๔ ราย

๑) นางสาวพีรพร วงษ์ลา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเนินถาวร อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ พิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังขอน อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๒) นางปยารี วงษ์แสงทอง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านดาดอุดม อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ พิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังเวิน อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๓) นางเนตรนภา ลอยเลื่อน ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านคลองกระโบน อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ พิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองปลา อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๔) นางสาวอมรรัตน์ คำสุรัน ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านลำตาเณร อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ พิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังยาว (ปิยะภูมิวิทยา) อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

- ตำแหน่งครู (ย้ายกรณีปกติ รับย้ายจากต่างจังหวัด) จำนวน ๘ ราย

๑) นางเนตรนภา สังเกตุ ตำแหน่งครู โรงเรียนโนนเมืองวิทยาคาร อำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เลย หนองบัวลำภู พิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านชำภู อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๒) นางสาวสุนิษา ศรีธรรม ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังยาว อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ พิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านร่องกะถิน อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๓) นางสาวสุวรรณ์ หอมจันทร์ ตำแหน่งครู โรงเรียนเตรียมปริญญานุสรณ์ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒ พิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนวัดหนองปลาซิว อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๔) นายวิเศษ สายแก้วดี ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านป่าสะแข อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ พิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านนาซำ อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๕) นางวราภรณ์ พิมพา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านแม่ตาว อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ พิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยผักกูด อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๖) นายทวี บุญตั้ง ตำแหน่งครู โรงเรียนนิคมลำนารายณ์ อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๒ พิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองยาว อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๗) นางภัทรีพันธ์ ยางชัยภูมิ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านไทยสามัคคี อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓ พิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๘) นางสาวจีรภัทร โสภา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยมุ่น อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ พิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านฝาย อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๗.๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๕ ราย

- ตำแหน่งครู (ย้ายกรณีปกติ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา) จำนวน ๓ ราย

๑) นางสาวศศิธร ด้วงนคร ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านยางสาว อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ พิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านศรีมงคล อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๒) นางอ้อมฤดี ตะกรุดแจ่ม ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโคกสะอาด อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ พิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านตะกุดไผ่ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๓) นายอานนท์ อเนกพงษ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโคกสำราญ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ พิจารณาให้ย้าย ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนชุมชนบ้านโคกปรง อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

- ตำแหน่งครู (ย้ายกรณีปกติ รับย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา) จำนวน ๑ ราย

๑) นายสุชาติ สุทินกาศ ตำแหน่งครู โรงเรียนสายสมร อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ พิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้าน กม. ๓๕ อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

- ตำแหน่งครู (ย้ายกรณีปกติ รับย้ายจากต่างจังหวัด) จำนวน ๑ ราย

๑) นางอาพรรัตน์ ศรีอุดร ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านดอนชมพู (สังฆประชานุเคราะห์) อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๑ พิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนวัดเขาเจริญธรรม อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

<u>๗.๒ อนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โดยการสับเปลี่ยนตัวบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ต่าง ๆ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง จำนวน ๑ ราย ดังนี้</u>

๗.๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑ ราย

๑) นางสาวนฤมล เหล่าเขตกิจ ตำแหน่งครู โรงเรียนวัดเมธังกราวาส อำเภอเมือง จังหวัดแพร่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ พิจารณาให้ย้ายสับเปลี่ยนตัวบุคคล กับ นางอรธิรา บุญช่วย ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองไผ่ อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

<u>๗.๓ อนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โดยการเกลี่ยอัตรากำลัง จำนวน ๑๙ ราย ดังนี้</u>

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๕ ราย

๑) นางเสวียน ขะมันจา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านป่าม่วง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ พิจารณาให้ย้ายโดยการเกลี่ยอัตรากำลัง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านท่าพล อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๒) นางสมบูรณ์ ศรีอินทร์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านคลองสาร อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ พิจารณาให้ย้ายโดยการเกลี่ยอัตรากำลัง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านนางั่ว อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๓) นางศิริวรรณ กามล ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังซอง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ พิจารณาให้ย้ายโดยการเกลี่ยอัตรากำลัง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านดง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๔) นางพรทิพย์ ยูงทอง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังซอง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ พิจารณาให้ย้ายโดยการเกลี่ยอัตรากำลัง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านดง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๕) นางสาวผกามาศ นามสี ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังใหญ่ อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ พิจารณาให้ย้ายโดยการเกลี่ยอัตรากำลัง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังหินซอง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑๔ ราย

๑) นางสุวิมล บัวพรวน ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านท่ากกแก อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ พิจารณาให้ย้ายโดยการเกลี่ยอัตรากำลัง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านท่าโก อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๒) นางสาวอรอุษา กิตติประพันธ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านท่าข้าม อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ พิจารณาให้ย้ายโดยการเกลี่ยอัตรากำลัง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังบาล อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๓) นางพนารัตน์ อินทพรโสภิต ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านท่าข้าม อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ พิจารณาให้ย้ายโดยการเกลี่ยอัตรากำลัง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังบาล อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๔) นางสาวอมรรัตน์ พุทธสิมมา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านท่าข้าม อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ พิจารณาให้ย้ายโดยการเกลี่ยอัตรากำลัง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังบาล อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๕) นายสมชาย เกสร ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านปากห้วยด่าน อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ พิจารณาให้ย้ายโดยการเกลี่ยอัตรากำลัง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลหล่มสัก อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๖) นายณรงค์ สุขสาร ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองเขียว อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ พิจารณาให้ย้ายโดยการเกลี่ยอัตรากำลัง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโป่งสามขา อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๗) นายวีระ วันกรม ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองเขียว อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ พิจารณาให้ย้ายโดยการเกลี่ยอัตรากำลัง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโป่งสามขา อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๘) นางอุบลรัตน์ เบ้าทอง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านน้ำเฮี้ย อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ พิจารณาให้ย้ายโดยการเกลี่ยอัตรากำลัง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๙) นายประหยัด ชมกลาง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองอ้อ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ พิจารณาให้ย้ายโดยการเกลี่ยอัตรากำลัง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านน้ำคำ (บางระจัน ๑๕) อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๑๐) นายอำนวย จูเจียม ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองอ้อ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ พิจารณาให้ย้ายโดยการเกลี่ยอัตรากำลัง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านน้ำคำ (บางระจัน ๑๕) อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๑๑) นางมะลิวัลย์ บุบผา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยกอก อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ พิจารณาให้ย้ายโดยการเกลี่ยอัตรากำลัง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านฝาย อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๑๒) นางสาวศศิธร บุญยัง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยกอก อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ พิจารณาให้ย้ายโดยการเกลี่ยอัตรากำลังไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านฝาย อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๑๓) นายกิติกัญจน์ นนงาม ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยคนทา อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ พิจารณาให้ย้ายโดยการเกลี่ยอัตรากำลัง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๒๕ (บ้านบุ่งน้ำเต้า) อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๑๔) นางวราภรณ์ สากระจาย ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยคนทา อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ พิจารณาให้ย้ายโดยการเกลี่ยอัตรากำลัง ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๒๕ (บ้านบุ่งน้ำเต้า) อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ จำนวนอัตราว่างทั้งสิ้น ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑ ราย

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๙ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไปดำรงตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาอื่นภายในส่วนราชการหรือภายในเขตพื้นที่การศึกษาหรือต่างเขตพื้นที่การศึกษาต้องได้รับอนุมัติจาก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. หรือ ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ของผู้ประสงค์ย้ายและผู้รับย้ายแล้วแต่กรณี และให้สถานศึกษาโดยคณะกรรมการสถานศึกษาเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ ที่ ก.ค.ศ. ตั้งด้วย และเมื่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ ที่ ก.คศ.ตั้งพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นต่อไป"

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ฯลฯ

ข้อ ๑๐ การย้ายกรณีพิเศษ

๑๐.๑ การย้ายกรณีพิเศษ ต้องมีหลักฐานของทางราชการ หรือทางการแพทย์แผนปัจจุบัน แล้วแต่กรณี ตลอดจนความเห็นและคำรับรองผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประกอบการพิจารณา

๑๐.๒ การย้ายกรณีพิเศษ ผู้ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายได้ตลอดปี เมื่อคำร้องได้รับการพิจารณาผลเป็นประการใดแล้วถือเป็นอันยุติ

ข้อ ๑๒ การย้ายทุกกรณี สถานศึกษาที่จะรับย้ายต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องนำเสนอ อกศจ. พิจารณากลั่นกรองก่อนนำเสนอ กศจ. พิจารณาให้ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ฯลฯ

ฯลฯ

๒.๔ แนวทางการพิจารณาการย้ายกรณีพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จังหวัดเพชรบูรณ์

ฯลฯ

หลักการ

๑. การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่ การย้ายตามคำร้องขอย้าย เนื่องจาก ติดตามคู่สมรส เจ็บป่วยร้ายแรง ถูกคุกคามต่อชีวิต เพื่อดูแลบิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตร ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ

๒. การย้ายกรณีพิเศษ ต้องมีหลักฐานของทางราชการ หรือทางการแพทย์แผนปัจจุบันแล้วแต่กรณี ตลอดจนความเห็นและคำรับรองของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประกอบการพิจารณา

๓. การย้ายกรณีพิเศษ ผู้ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายได้ตลอดปี คำร้องใดหากไม่ได้รับการพิจารณาให้ย้ายภายใน ๑ ปี ให้ถือว่าคำร้องนั้นเป็นอันยกเลิก

๔. ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษไว้แล้ว หากเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติในการขอย้ายกรณีปกติ สามารถยื่นคำร้องขอย้ายกรณีปกติตามปฏิทินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดได้อีกคำร้องหนึ่ง หรือจะยื่นคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษพร้อมกับคำร้องขอย้ายกรณีปกติในขณะเดียวกันก็สามารถทำได้

ทั้งนี้ คำร้องขอย้ายกรณีปกติ จะต้องแนบเอกสารหลักฐานตามรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย

๕. สถานศึกษาที่จะรับย้ายต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดและต้องนำเสนอคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณากลั่นกรองก่อนนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๖. ให้คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณากลั่นกรองและจัดลำดับผู้ยื่นคำร้องขอย้ายพร้อมเหตุผล โดยยึดหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

๘. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เป็นผู้พิจารณาอนุมัติการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาภายในจังหวัด

ฯลฯ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓.๒ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กำหนด แนวทางการพิจารณาการย้ายกรณีพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการาศึกษาขั้นพื้นฐาน จังหวัดเพชรบูรณ์

๓.๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ยื่นคำร้องขอย้าย กรณีพิเศษ ที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาให้ย้ายและรับย้าย ดังนี้

ลำดับที่	สพท.	จำนวนผู้ยื่นคำร้องขอย้าย			หมายเหตุ
		ภายในเขตพื้นที่การศึกษา	จากต่างเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัด	จากต่างจังหวัด	
๑	สพม.พช	๑	-	-	
๒	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๒	๒	๓	๒	

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการ ดังนี้

๓.๔.๑ ตรวจสอบคำร้อง คุณสมบัติ และเอกสารประกอบของผู้ขอย้ายให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแจ้งให้สถานศึกษาทราบรายชื่อผู้เขียนคำร้องขอย้ายทุกรายที่ประสงค์ย้ายลงสถานศึกษานั้น ๆ (ภายในเขตพื้นที่การศึกษา ต่างเขตพื้นที่การศึกษา) และให้สถานศึกษานำเสนอขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาของทุกสถานศึกษาที่มีผู้ประสงค์ขอย้าย

๓.๔.๒ ตรวจสอบรายละเอียดเกี่ยวกับอัตรากำลัง จำนวนตำแหน่งว่าง เหตุผลความจำเป็น มาตรฐานวิชาเอกและความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

๓.๔.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดทำข้อมูลตามองค์ประกอบการย้าย ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓.๔.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาคำร้องตามแนวทางการพิจารณาการย้ายกรณีพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จังหวัดเพชรบูรณ์

๓.๔.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาคำร้องขอย้ายเป็นรายสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง ที่ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษานั้น ๆ พร้อมทั้งนำความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษามาประกอบการพิจารณา แล้วจัดทำบัญชีรายละเอียดการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอนที่ได้รับการย้าย เพื่อนำเสนอ อกศจ. เพชรบูรณ์ พิจารณา

๓.๕ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เชิญผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ร่วมเป็นคณะทำงานตรวจสอบข้อมูลและจัดทำรายละเอียดการย้ายข้าราการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนนำเสนอ อกศจ. ตามประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาในภูมิภาค เรื่อง คำวินิจฉัยของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยประชุมคณะทำงานในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรียบร้อยแล้ว

๓.๖ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แต่งตั้งคณะทำงานร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ในจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำข้อมูลการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ เพื่อจัดทำรายละเอียดข้อมูลเสนอ อกศจ. เพชรบูรณ์ พิจารณากลั่นกรองเพื่อนำเสนอ กศจ. เพชรบูรณ์ โดยประชุมคณะทำงาน ในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๑๕.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๓.๖.๑ เสนอให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู ย้ายกรณีพิเศษ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑ ราย

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ราย

๓.๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ได้ตรวจสอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ แล้ว ดังนี้

๓.๗.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบเอกสารและตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นขอย้ายแล้ว สมควรพิจารณาเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ย้ายกรณีพิเศษ จำนวน ๑ ราย

๓.๗.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตรวจสอบเอกสารและตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นขอย้ายแล้ว สมควรพิจารณาเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ย้ายกรณีพิเศษ จำนวน ๑ ราย

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินการของเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และแนวทางการพิจารณาการย้ายกรณีพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จังหวัดเพชรบูรณ์

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๖.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑ ราย

๖.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ราย

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๗.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑ ราย คือ นายวิทยา เพียซ้าย ตำแหน่งครู โรงเรียนวังโป่งพิทยาคม

๗.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ราย คือ นางวันนา ทองเย้า ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านศรีมงคล

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๔ ขออนุมัติกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างหลังจากการพิจารณาย้าย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างใหม่และตำแหน่งว่างหลังจากการพิจารณาย้าย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ เสนอ

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

ง. การกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างเพื่อใช้ในการย้ายและการแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก

๑. การย้ายสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำเนินการดังนี้

๑.๑ ให้ กศจ. พิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้รับย้ายและที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ในภาพรวมทั้งจังหวัด ตามประเภทสถานศึกษาให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

ให้ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้รับย้ายและที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

กรณีไม่มีผู้ได้รับคัดเลือกขึ้นบัญชีรอการบรรจุและแต่งตั้ง ให้กำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้รับย้ายและที่จะใช้สำหรับการคัดเลือก ให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

๑.๒ การกำหนดสัดส่วนตำแหน่งว่าง ต้องไม่ระบุชื่อสถานศึกษาที่จะใช้ในการย้ายหรือที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้นำตำแหน่งว่างทั้งหมดมาพิจารณาย้ายจากผู้ประสงค์ขอย้ายให้แล้วเสร็จก่อน และต้องเหลือตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกหรือที่จะใช้สำหรับการคัดเลือก เท่ากับสัดส่วนที่กำหนดไว้

๑.๓ กรณีมีตำแหน่งว่างเพียง ๑ ตำแหน่ง ให้ กศจ. พิจารณาว่าจะใช้รับย้าย หรือใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก หรือใช้สำหรับการคัดเลือก ได้ตามความเหมาะสม

๑.๔ กรณีมีตำแหน่งว่างที่เกิดขึ้นภายหลัง (เช่น ลาออก เปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายไปต่างจังหวัด ย้ายกรณีอื่น ฯลฯ) จากการพิจารณาย้ายเสร็จสิ้นแล้ว ให้ดำเนินการตามข้อ ๑.๑ ข้อ ๑.๒ และข้อ ๑.๓

ทั้งนี้ ไม่รวมถึงตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดสัดส่วนที่จะใช้ในการรับย้ายหรือจะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก หรือที่ใช้สำหรับการคัดเลือก ที่กำหนดไว้เดิมแล้ว"

๒.๒ มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๗ การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและการโอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดถูกพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามกฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้นั้นอาจถูกเปลี่ยนตำแหน่งหรือย้ายตามวรรคหนึ่งได้ เว้นแต่ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนในกรณีอื่นตามมาตรา ๑๑๙"

๒.๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาฯลฯ "

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ มีตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีอัตรากำลังไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ว่าง จำนวน ๓๓ อัตรา ดังนี้

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑๒ อัตรา

๑. โรงเรียนบ้านคลองปลาหมอ	ว่างจากการย้าย
๒. โรงเรียนบ้านหนองใหญ่	ว่างจากการย้าย
๓. โรงเรียนบ้านศาลาลาย	ว่างจากการย้าย
๔. โรงเรียนบ้านโพธิ์งาม	ว่างจากการเปลี่ยนตำแหน่ง
๕. โรงเรียนบ้านน้ำเดื่อ	ว่างจากการตัดโอนตำแหน่ง
๖. โรงเรียนบ้านเนินสง่า	ว่างจากการตัดโอนตำแหน่ง
๗. โรงเรียนบ้านป่าเลา	ว่างจากการตัดโอนตำแหน่ง
๘. โรงเรียนบ้านห้วยตูม	ว่างจากการตัดโอนตำแหน่ง
๙. โรงเรียนบ้านวังหินซอง	ว่างจากการตัดโอนตำแหน่ง
๑๐. โรงเรียนบ้านหนองระมาน	ว่างจากการย้าย

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๖ อัตรา

๑. โรงเรียนบ้านวังร่อง	ว่างจากการเปลี่ยนตำแหน่ง
๒. โรงเรียนบ้านวังรู	ว่างจากการตัดโอนตำแหน่ง
๓. โรงเรียนบ้านบุ่ง	ว่างจากการตัดโอนตำแหน่ง
๔. โรงเรียนบ้านโสก	ว่างจากการตัดโอนตำแหน่ง
๕. โรงเรียนบ้านหัวนาเลา	ว่างจากการตัดโอนตำแหน่ง
๖. โรงเรียนบ้านภูผักไช่	ว่างเดิม และ นร.ถึงเกณฑ์

๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑๕ อัตรา

๑. โรงเรียนบ้านวังอ่าง	ว่างจากการย้าย
๒. โรงเรียนบ้านวังเหว	ว่างจากการย้าย
๓. โรงเรียนบ้านลำพาด	ว่างจากการย้าย
๔. โรงเรียนบ้านซับกระถินทอง	ว่างจากการย้าย
๕. โรงเรียนบ้านป่าคาย	ว่างจากการย้าย
๖. โรงเรียนบ้านไร่ขอนยางขวาง	ว่างจากการย้าย
๗. โรงเรียนบ้านโพทะเลประชาสรรค์	ว่างจากการย้าย
๘. โรงเรียนบ้านสระประดู่	ว่างจากการย้าย

๙. โรงเรียนบ้านทุ่งเศรษฐี ว่างจากการย้าย
๑๐. โรงเรียนบ้านศรีเทพน้อย ว่างจากการย้าย
๑๑. โรงเรียนบ้านมาบสมอสามัคคี ว่างจากการตัดโอนตำแหน่ง
๑๒. โรงเรียนบ้านคลองกระจังไทร ว่างจากการตัดโอนตำแหน่ง
๑๓. โรงเรียนวัดเขาเจริญธรรม ว่างจากการตัดโอนตำแหน่ง
๑๔. โรงเรียนบ้านห้วยตลาด รร.พื้นที่พิเศษ ก.ย.๖๔
๑๕. โรงเรียนบ้านเฉลียงทอง รร.พื้นที่พิเศษ ก.ย.๖๔

๓.๒ ให้ กศจ. พิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่าง เพื่อใช้รับย้ายและใช้สำหรับการคัดเลือก ในภาพรวมทั้งจังหวัด ตามประเภทสถานศึกษาให้เท่ากันหรือต่างกันได้

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ แล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นควรนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างใหม่และตำแหน่งว่างหลังจากการพิจารณาย้าย เพื่อใช้รับย้ายและใช้สำหรับการคัดเลือก ดังนี้

สังกัด	ตำแหน่งว่างคงเหลือ	ใช้รับย้าย	ใช้สำหรับการคัดเลือก
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา	**๓๓**	**๑๗**	**๑๖**

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอโปรดเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติการกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างของจำนวนตำแหน่งว่างใหม่และตำแหน่งว่างหลังจากการพิจารณาย้าย เพื่อใช้ในการย้ายและใช้สำหรับการคัดเลือก ดังนี้

สังกัด	ตำแหน่งว่างคงเหลือ	ใช้รับย้าย	ใช้สำหรับการคัดเลือก
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา	๓๓	๑๗	๑๖

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติการกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างของจำนวนตำแหน่งว่างใหม่และตำแหน่งว่างหลังจากการพิจารณาย้าย เพื่อใช้ในการย้ายและใช้สำหรับการคัดเลือก ดังนี้

สังกัด	ตำแหน่งว่างคงเหลือ	ใช้รับย้าย	ใช้สำหรับการคัดเลือก
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา	๓๓	๑๗	๑๖

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๕ ขออนุมัติจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการจัดสรรคืนอัตราของ ก.ค.ศ. และ คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ที่กำหนด จำนวน ๓๗๘ ตำแหน่ง/อัตรา

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๒๑๕ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แจ้งจัดสรรคืนตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาทุกตำแหน่ง และตำแหน่งครูผู้สอน รายละเอียดดังนี้

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
- ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๒ อัตรา
- ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๘๑ อัตรา
- ได้รับเพิ่มจาก สพท.อื่น จำนวน ๑๑ อัตรา

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
- ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๑ อัตรา
- ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๘๙ อัตรา

๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
- ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๗ อัตรา
- ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๑๒๑ อัตรา
- ได้รับเพิ่มจาก สพท.อื่น จำนวน ๒๐ อัตรา

๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์
- ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๕๑ อัตรา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๒๔ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนในหน่วยงานการศึกษา ดังนี้

ข้อ ๑ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งครู ที่ว่างอยู่ เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อใช้บรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๒๑๕ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ดังนี้

๑. จัดสรรคืนตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาทุกตำแหน่ง

๒. จัดสรรคืนผู้สอน เพื่อบริหารจัดการตามความสำคัญจำเป็น และสงวนอัตราไว้ ร้อยละ ๒๕ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรคืนอัตราของ คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) กำหนด จึงเห็นควรกำหนดตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

สังกัด	ผู้บริหารสถานศึกษา			ครูผู้สอน			บริหารอัตรากำลังครูผู้สอน			
	ได้รับจัดสรร	กำหนดตำแหน่ง	ส่งคืน สพฐ.	ได้รับจัดสรร	ได้รับเพิ่มจาก สพท. อื่น	รวมได้รับจัดสรร	บรรจุโครงการผลิตครูพัฒนาท้องถิ่น	บรรจุโครงการ สควค.	สงวนไว้สอบ ว ๑๖	กำหนดรับย้าย/บรรจุ
สพป.พช. เขต ๑	๑๒	๗	๕	๘๑	๑๑	๙๒	๒๒	-	๑๘	๕๒
สพป.พช. เขต ๒	๑๑	๘	๓	๘๙	-	๘๙	๒๘	-	๑๕	๔๖
สพป.พช. เขต ๓	๑๗	๑๔	๓	๑๒๑	๒๐	๑๔๑	๒๓	-	๓๐	๘๘
สพม.พช	๑	๑	-	๑๕	-	๑๕	๑๔	๑	-	-

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ ได้รับรับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการจัดสรรคืนอัตราของ ก.ค.ศ. และคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ที่กำหนด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ได้รับรับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการจัดสรรคืนอัตราของ ก.ค.ศ. และคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ที่กำหนด จำนวน ๓๗๘ ตำแหน่ง/อัตรา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖ ขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ของครอบครัวบ้านเรียนชาโลม

---

๑. คำขอ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีความประสงค์ขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ให้กับเด็กชายเจสซี่ อิมมานูเอล เบอร์กัม เลขประจำตัวประชาชน ๑๑๐๓๘๐๐๐๙๓๙๗๖ เกิดวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยมี นายเจสัน ฮาดลีย์ เบอรัม และนางสิริลักษณ์ เบอร์กัม เกี่ยวข้องเป็นบุพการี อยู่บ้านเลขที่ ๔๗๔ หมู่ ๑๑ ตำบลวังชมภู อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นถิ่นที่พักอาศัยเป็นประจำอยู่บ้านที่ดังกล่าว ยื่นคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ระดับก่อนประถมศึกษา

๒. ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓ มาตรา ๑๒ ที่กำหนดให้บุคคล ครอบครัว มีสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามกฎกระทรวงว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว พ.ศ.๒๕๔๗ กำหนดให้บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดา ซึ่งเป็นผู้ใช้อำนาจปกครอง หรือผู้ปกครองตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ หรือผู้จัดการศึกษา ซึ่งหมายถึงบุคคลในครอบครัวหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากครอบครัว ให้จัดการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการและศักยภาพของผู้เรียน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎกระทรวงกำหนด โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาในการพิจารณาคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว หรือผู้จัดการศึกษา

๑. พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ.๒๕๔๕

๒. กฎกระทรวง ว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษา ขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว พ.ศ.๒๕๔๗

๕. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ให้โอนอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาของแต่ละเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ และ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการไปเป็นอำนาจหน้าที่ของ กศจ. ของจังหวัดนั้น ๆ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีความประสงค์ขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ให้กับเด็กชายเจสซี่ อิมมานูเอล เบอร์กัม เลขประจำตัวประชาชน ๑๑๐๓๘๐๐๐๙๓๙๗๖ โดยมี นางสิริลักษณ์ เบอร์กัม เกี่ยวข้องเป็นมารดา ประกอบอาชีพแม่บ้าน อยู่บ้านเลขที่ ๔๗๔ หมู่ ๑๑ ตำบลวังชมภู อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ ยื่นคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ระดับก่อนประถมศึกษา

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๑๒ ที่กำหนดให้บุคคล ครอบครัว มีสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามกฎกระทรวงว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว พ.ศ.๒๕๔๗ กำหนดให้บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดา ซึ่งเป็นผู้ใช้อำนาจปกครอง หรือผู้ปกครองตามประมวลกฎมายแพ่งและพาณิชย์ หรือผู้จัดการศึกษา ซึ่งหมายถึงบุคคลในครอบครัวหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากครอบครัวนั้น ให้จัดการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการและศักยภาพของผู้เรียน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎกระทรวงกำหนด โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาในการพิจารณาคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว หรือผู้จัดการศึกษา

ตามแนวทางการดำเนินงานการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พุทธศักราช ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พุทธศักราช ๒๕๕๓ มาตรา ๑๒ ที่กำหนดให้บุคคล ครอบครัว มีสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามกฎกระทรวง ว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว พุทธศักราช ๒๕๔๗ กำหนดให้บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดา ซึ่งเป็นผู้ใช้อำนาจปกครอง หรือผู้ปกครองตามประมวลกฎมายแพ่งและพาณิชย์ หรือผู้จัดการศึกษา ซึ่งหมายถึงบุคคลในครอบครัวหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากครอบครัวนั้น ให้จัดการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการและศักยภาพของผู้เรียน ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎกระทรวงกำหนด ข้อ ๒ และข้อ ๓ กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอคำขออนุญาตจัดการศึกษาโดยครอบครัว ให้คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาโดยเร็วและแจ้งผลการพิจารณาคำขออนุญาตจัดการศึกษา แก่ครอบครัวที่ยื่นคำขออนุญาตจัดการศึกษาภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับคำขออนุญาตจัดการศึกษา ระยะเวลาในการยื่นความประสงค์ ปีการศึกษาละสองภาคเรียน คือ ภาคเรียนที่หนึ่ง ระหว่างเดือนเมษายน ถึงเดือนพฤษภาคม และภาคเรียนที่สอง ระหว่างเดือนสิงหาคม ถึงเดือนกันยายน

นางสิริลักษณ์ เบอร์กัม ผู้ยื่นคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว เป็นไปตามปฏิทินการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการตามหน้าที่ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบเอกสารคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ตามคำขอ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ ผลการดำเนินงาน มีเอกสารประกอบครบถ้วน (ตามเอกสารดังแนบ)

(๒) ตรวจสอบหลักสูตรและแผนการจัดการศึกษา

๒.๑ ครอบครัวบ้านเรียนชาโลม ได้แจ้งความประสงค์ขอจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแผนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ และประชุมคณะกรรมการชุดดังกล่าวร่วมกับครอบครัวบ้านเรียนชาโลม ในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยที่ประชุมมีมติให้ครอบครัวบ้านเรียนชาโลม มีแผนการจัดการศึกษาโดยครอบครัว ให้สอดคล้องกับหลักการและแนวทางการจัดการศึกษาของพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และหลักสูตรปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีจุดมุ่งหมายในการเสริมสร้างพัฒนาการทั้ง ๔ ด้าน สอดคล้องโดยการเทียบเคียงตัวชี้วัดแสดงมาตรฐาน คุณลักษณะอันพึงประสงค์แบบองค์รวม สอดคล้องกับความพร้อมและศักยภาพผู้เรียนรายบุคคล มีพัฒนาการเต็มตามศักยภาพ ทางด้านร่างกาย ด้านอารมณ์ ด้านสังคม และด้านสติปัญญา รวมถึงวิธีการวัดประเมินผล ตัดสินผลการเรียน และเกณฑ์การจบการศึกษา

๒.๒ ครอบครัวบ้านเรียนชาโลม ได้ส่งแผนการจัดการศึกษาโดยครอบครัว เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ มีองค์ประกอบ (เอกสารแนบดังแนบ) ดังนี้

๑. ข้อมูลพื้นฐานของครอบครัว
๒. ข้อมูลพื้นฐานของผู้เรียน
๓. ระดับการศึกษาที่จัด
๔. จุดมุ่งหมายของการจัดการศึกษา
๕. รูปแบบการจัดการศึกษา
๖. การจัดประสบการณ์เสริมสร้างพัฒนาการ
๗. การจัดกระบวนการเรียนรู้
๘. การวัดและประเมินผลการเรียนรู้
๙. รายละเอียดที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียน

คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ (คณะกรรมการพิจารณาแผนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ตามประกาศตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาแผนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัวของครอบครัวบ้านเรียนชาโลม เรียบร้อยแล้ว โดยมีการจัดการศึกษาเป็นไปตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๐ สำหรับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ **จึงเห็นควรให้มีการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ของครอบครัวบ้านเรียนชาโลม**

เพื่อนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เป็นผู้พิจารณาคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว หรือผู้จัดการศึกษา คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบอนุญาต หรือไม่อนุญาตจัดการศึกษา ในกรณีที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจารณาไม่อนุญาตจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องแจ้งเหตุผล และแนะนำให้ผู้ยื่นคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัวทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ได้ตรวจสอบแล้ว

๔.๑ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์มีอำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๕๙

๔.๒ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามกฎกระทรวงว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว พ.ศ.๒๕๔๗

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา

คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ มีมติเห็นชอบอนุญาตให้จัดการศึกษาโดยครอบครัว “บ้านเรียนชาโลม” และให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณาต่อไป

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุญาตให้จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ของ “บ้านเรียนชาโลม” หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุญาตให้จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ของ “บ้านเรียนชาโลม” ตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๗ ขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ของ ครอบครัวสุรพันธ์เมธี

๑. คำขอ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีความประสงค์ขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ให้กับเด็กหญิงสุชานันท์ สุรพันธ์เมธี เลขประจำตัวประชาชน ๑ ๑๐๒๕ ๐๐๑๐๗ ๑๖ ๔ เกิดวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ โดยมี นายภูวนัย สุรพันธ์เมธี และนางมุกดา สุรพันธ์เมธี เกี่ยวข้องเป็นบุพการี อยู่บ้านเลขที่ ๑๒๓/๑๓๙ หมู่ ๑๓ ตำบลบางบัวทอง อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี ถิ่นที่พักอาศัยเป็นประจำอยู่ในปัจจุบัน บ้านเลขที่ ๓๖๖ ตำบลยางสาว อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ ยื่นคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว

๒. ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓ มาตรา ๑๒ ที่กำหนดให้บุคคล ครอบครัว มีสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามกฎกระทรวงว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว พ.ศ.๒๕๔๗ กำหนดให้บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดา ซึ่งเป็นผู้ใช้อำนาจปกครอง หรือผู้ปกครองตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ หรือผู้จัดการศึกษา ซึ่งหมายถึงบุคคลในครอบครัวหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากครอบครัว ให้จัดการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการและศักยภาพของผู้เรียน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎกระทรวงกำหนด โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาในการพิจารณาคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว หรือผู้จัดการศึกษา

๒. พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ.๒๕๔๕

๓. กฎกระทรวง ว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษา ขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว พ.ศ.๒๕๔๗

๔. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ให้โอนอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาของแต่ละเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ และ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการไปเป็นอำนาจหน้าที่ของ กศจ. ของจังหวัดนั้น ๆ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีความประสงค์ขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ให้กับเด็กหญิงสุชานันท์ สุรพันธ์เมธี เลขประจำตัวประชาชน ๑ ๑๐๒๕ ๐๐๑๐๗ ๑๖ ๔ เกิดวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ โดยมี นางมุกดา สุรพันธ์เมธี เกี่ยวข้องเป็นมารดา ประกอบอาชีพธุรกิจส่วนตัว อยู่บ้านเลขที่ ๓๖๖ ตำบลยางสาว อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ ยื่นคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๑๒ ที่กำหนดให้บุคคล ครอบครัว มีสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามกฎกระทรวงว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว พ.ศ.๒๕๔๗ กำหนดให้บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดา ซึ่งเป็นผู้ใช้อำนาจปกครอง หรือผู้ปกครองตามประมวลกฎมายแพ่งและพาณิชย์ หรือผู้จัดการศึกษา ซึ่งหมายถึงบุคคลในครอบครัวหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากครอบครัวนั้น ให้จัดการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการและศักยภาพของผู้เรียน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎกระทรวงกำหนด โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาในการพิจารณาคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว หรือผู้จัดการศึกษา

ตามแนวทางการดำเนินงานการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พุทธศักราช ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พุทธศักราช ๒๕๕๓ มาตรา ๑๒ ที่กำหนดให้บุคคล ครอบครัว มีสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามกฎกระทรวง ว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว พุทธศักราช ๒๕๔๗ กำหนดให้บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดา ซึ่งเป็นผู้ใช้อำนาจปกครอง หรือผู้ปกครองตามประมวลกฎมายแพ่งและพาณิชย์ หรือผู้จัดการศึกษา ซึ่งหมายถึงบุคคลในครอบครัวหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากครอบครัวนั้น ให้จัดการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการและศักยภาพของผู้เรียน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎกระทรวงกำหนด ข้อ ๒ และข้อ ๓ กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอคำขออนุญาตจัดการศึกษาโดยครอบครัว ให้คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาโดยเร็วและแจ้งผลการพิจารณาคำขออนุญาตจัดการศึกษา แก่ครอบครัวที่ยื่น คำขออนุญาตจัดการศึกษาภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับคำขออนุญาตจัดการศึกษา ระยะเวลาในการยื่นความประสงค์ ปีการศึกษาละสองภาคเรียน คือ ภาคเรียนที่หนึ่ง ระหว่างเดือนเมษายน ถึงเดือนพฤษภาคม และภาคเรียนที่สอง ระหว่างเดือนสิงหาคม ถึงเดือนกันยายน

นางมุกดา สุรพันธ์เมธี ผู้ยื่นคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว เป็นไปตามปฏิทินการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ดำเนินการตามหน้าที่ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบเอกสารคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ตามคำขอ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ ผลการดำเนินงาน มีเอกสารประกอบครบถ้วน

(๒) ตรวจสอบหลักสูตรและแผนการจัดการศึกษา

๒.๑ ครอบครัวสุรพันธ์เมธี ได้แจ้งความประสงค์ขอจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแผนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ตามคำสั่งที่ ๕๙๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ และประชุมคณะกรรมการชุดดังกล่าวร่วมกับครอบครัวสุรพันธ์เมธี ในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยที่ประชุมมีมติให้ครอบครัวสุรพันธ์เมธี ปรับแก้ไขแผนการจัดการศึกษาโดยครอบครัวให้สอดคล้องกับหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และหลักเกณฑ์วิธีการปฏิบัติการปรับใช้หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำหรับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ และจำแนกแผนการสอนตามระดับชั้น รวมถึงวิธีการวัด ประเมินผล ตัดสินผลการเรียน และเกณฑ์การจบการศึกษา

๒.๒ ครอบครัวสุรพันธ์เมธี ได้ส่งแผนการจัดการศึกษาโดยครอบครัว เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. ข้อมูลพื้นฐานของครอบครัว
๒. ข้อมูลพื้นฐานของผู้เรียน
๓. ระดับการศึกษาที่จัด
๔. จุดมุ่งหมายของการจัดการศึกษา
๕. รูปแบบการจัดการศึกษา
๖. โครงสร้างเวลาเรียน
๗. การจัดกลุ่มสาระการเรียนรู้
๘. การจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
๙. การจัดกระบวนการเรียนรู้
๑๐. การวัดและประเมินผลการเรียนรู้
๑๑. อื่น ๆ

คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ (คณะกรรมการพิจารณาแผนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ที่ ๕๙๔/๒๕๖๔) ได้พิจารณาแผนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัวของครอบครัวสุรพันธ์เมธี เรียบร้อยแล้ว โดยมีการจัดการศึกษาเป็นไปตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำหรับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ **จึงเห็นควรให้มีการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ของครอบครัวสุรพันธ์เมธี**

เพื่อนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เป็นผู้พิจารณาคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว หรือผู้จัดการศึกษา คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบอนุญาต หรือไม่อนุญาตจัดการศึกษา ในกรณีที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจารณาไม่อนุญาตจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องแจ้งเหตุผล และแนะนำให้ผู้ยื่นคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัวทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ได้ตรวจสอบแล้ว

๔.๑ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์มีอำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๕๙

๔.๒ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามกฎกระทรวงว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว พ.ศ.๒๕๔๗

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา

คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ มีมติเห็นชอบอนุญาตให้จัดการศึกษาโดยครอบครัวของ "ครอบครัวสุรพันธ์เมธี" และให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณาต่อไป

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุญาตให้จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ของ "ครอบครัวสุรพันธ์เมธี" หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุญาตให้จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ของ "ครอบครัวสุรพันธ์เมธี" ตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ระเบียบวาระที่ ๖.๑ การขอลาออกของผู้ทรงคุณวุฒิในคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ด้วย นายพีรพัฒน์ วัชรินทรางกูร ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.) ได้แจ้งความประสงค์ขอลาออกจากตำแหน่งอนุกรรมการ เพื่อสมัครรับเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖.๒ ประธานขอหารือที่ประชุม กศจ.เพชรบูรณ์

---

๑. แนวทางการพัฒนาการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยขอเสนอแนวคิดให้ทุกครั้งที่มีการประชุม กศจ.เพชรบูรณ์ ขอให้นำเรื่องแนวทางการพัฒนาการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์ ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาต่อยอดทางด้านการศึกษา ประเด็นปัญหาต่างๆ เพื่อมาอภิปราย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ให้แนวทางและข้อเสนอแนะ เพื่อให้การพัฒนาการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์มีความก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืนต่อไป

๒. ตามที่รัฐบาลได้กำหนดการเปิดประเทศ ตามคำแนะนำของศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรน่า 2019 (โควิด - 19) (ศบค.) ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นต้นไปนั้น ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานทางการศึกษา มีส่วนใดบ้างที่จะต้องดำเนินการตามข้อสั่งการจากต้นสังกัดอย่างเร่งด่วน เช่น การฉีดวัคซีนนักเรียน การเปิดภาคเรียน ฯลฯ ทั้งนี้ หากพบประเด็นปัญหา หรือติดขัดในเรื่องใด ขอให้ฝ่ายเลขานุการนำเรื่องเสนอให้ที่ประชุม กศจ.เพชรบูรณ์ เพื่อจะได้ร่วมกันพิจารณาหาแนวทางหรือให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานต่อไป

มติที่ประชุม : รับทราบและเห็นชอบกับแนวทางที่ประธาน กศจ.เพชรบูรณ์ เสนอ

จากนั้นได้มีการประชุมในระเบียบวาระ (ลับ) (เอกสารแยกเล่ม)

เมื่อไม่มีผู้ใดมีข้อซักถามใดแล้ว ประธานได้กล่าวขอบคุณคณะกรรมการทุกท่าน และปิดการประชุม **เลิกประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.**

ลงชื่อ ชาลิตา กระต่ายทอง ผู้จดรายงานการประชุม
(นางชาลิตา กระต่ายทอง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ สายชล สังขพันธ์ ผู้ตรวจทาน
(นางสายชล สังขพันธ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ พรหมภัสสร อยู่พืช ผู้ตรวจทาน
(นางพรหมภัสสร อยู่พืช)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ มณีรัฎ เทียมครู ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางมณีรัฎ เทียมครู)
รองศึกษาธิการจังหวัด รักษาการในตำแหน่ง
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
กรรมการและเลขานุการ