

รายงานการประชุม
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๙

วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม A.O.C.

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

(สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กระทรวงศึกษาธิการ

สารบัญเรื่อง

รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๙

วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม A.O.C. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระ	หน้า
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	๓
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙	๓
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง	๓
-	
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ	
๔.๑ รับทราบผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙	๓-๗
๔.๒ การประกาศรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา	๗-๑๖
๔.๓ การรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๕๙	๑๗-๓๙
๔.๔ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๔๐-๖๗
๔.๕ การกำหนดอายุการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙	๖๘ - ๖๙
๔.๖ ผลการประชุมคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันศุกร์ที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙	๗๐-๗๕
๔.๗ การเบิกเงินค่าตอบแทน พ.ต.ก. สำหรับนิติกร ระดับชำนาญการ	๗๖-๗๙
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา	
๕.๑ ขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	๘๐-๘๗
๕.๒ การพิจารณานับระยะเวลาขั้นต่ำการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๘๘-๙๒
๕.๓ ขออนุมัติรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๙๓-๑๐๐
๕.๔ ขออนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ไปดำรงตำแหน่งต่างเขตพื้นที่การศึกษา	๑๐๑
๕.๕ ขออนุมัติยกเลิกมติ กศจ.เพชรบูรณ์ เรื่องการรับย้ายข้าราชการครูเฉพาะราย	๑๐๒-๑๑๐

ระเบียบวาระ (ต่อ) หน้า

๕.๖ ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ๑๑๑-๑๑๓

๕.๗ ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้บัญชีรวม กศจ.เพชรบูรณ์ ๑๑๔-๑๑๖

๕.๘ การแต่งตั้งครูผู้ช่วยซึ่งผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู ๑๑๗-๑๒๓

๕.๙ ขออนุมัติให้ผู้บริหารโรงเรียนปฏิบัติราชการในหน่วยงานทางการศึกษาอื่น เป็นการชั่วคราว ๑๒๔-๑๓๔

๕.๑๐ การตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินด้าน ๑, ๒ และ ๓) ๑๓๕-๑๖๔

๕.๑๑ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะชำนาญการ ๑๖๕-๑๗๑

๕.๑๒ การตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒) ๑๗๒-๑๙๐

๕.๑๓ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ (การขออนุมัติผลการประเมินด้าน ๑ และด้านที่ ๒) ๑๙๑-๑๙๘

๕.๑๔ การตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓) ๑๙๙-๒๐๒

๕.๑๕ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ (ขออนุมัติผลด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน) ๒๐๓-๒๑๐

๕.๑๖ การกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานการให้ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ๒๑๑-๒๑๒

๕.๑๗ การอนุมัติโควตาและจัดสรรวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) ๒๑๓-๒๒๒

๕.๑๘ ขออนุมัติจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประจำปี ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) ๒๒๓-๒๒๖

๕.๑๙ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙) เป็นกรณีพิเศษ ๑ ขั้น สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ๒๒๗-๒๓๑

๕.๒๐ การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ๒๓๒

๕.๒๑ ขอขยายและกำหนดระยะเวลาการเร่งรัดการดำเนินการทางวินัยราย นางพิฤดา รัตนกูล ๒๓๓

๕.๒๒ การพิจารณาดำเนินการทางวินัยรายนายสุวิทย์ เศรษฐ์วิชัย ๒๓๕

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ ๒๓๗

รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
ครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๙
เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม A.O.C. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
(สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑)

ผู้มาประชุม

๑. นายพิษณุ ตุลสุข ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการภาค ๑๗ รองประธานกรรมการ ปฏิบัติหน้าที่ประธานกรรมการ

๒. นายทวีศิลป์ สารแสน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กรรมการ

๓. นายสมลักษณ์ ลิ้มวัฒนากุล รองผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคเพชรบูรณ์ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กรรมการ

๔. รองศาสตราจารย์ เปรื่อง จันดา อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา กรรมการ

๕. นายนิคม เขียวฉ่ำ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรรมการ

๖. นางทัศนีย์ จันทร์แสงศรี ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสถานศึกษาเอกชน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน กรรมการ

๗. นายชาย มะลิลา ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย กรรมการ

๘. นายธนิต จิตละมัย ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเพชรบูรณ์ กรรมการ

๙. นายอาคม สุวรรณโน ท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์ กรรมการ

๑๐. นายชัยวัฒน์ สุวรรณปทุมกุล แทนประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบูรณ์ กรรมการ

๑๑. นายอัครชัย ได้ผลธัญญา ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเพชรบูรณ์ กรรมการ

๑๒. นางมัทนาภรณ์ กุลวงศ์ แทนวัฒนธรรมจังหวัดเพชรบูรณ์ กรรมการ

๑๓. นางอัมพรทิพย์ พุทธสิมมา ผู้แทนภาคประชาชนในท้องถิ่น กรรมการ

๑๔. นางประนอม พรมมารักษ์ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนอนุบาลเพชรบูรณ์ ผู้แทนข้าราชการครูในท้องถิ่น กรรมการ

๑๕. นายชิตชัย อุ่นอกพันธุ์ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านบุ่งคล้า ผู้แทนข้าราชการครูในท้องถิ่น กรรมการ

๑๖. รองศาสตราจารย์ ธานี สุขเกษม อาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารงานบุคคล กรรมการ

๑๗. นายธวัช กงเติม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายกษิต โฆษิตานนท์	ประธานหอการค้าจังหวัดเพชรบูรณ์	ติดภารกิจอื่น
๒. นายวินัย ทองบ่อ	ผู้แทนภาคประชาชนในท้องถิ่น	ติดภารกิจอื่น
๓. นายปัญญา แก้วกียูร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจอื่น
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สมยศ จันทรสมบัติ	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย	ติดภารกิจอื่น

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายดิเรก ต่ายเมือง	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ปฏิบัติหน้าที่รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
๒. นางสาวจิราพร สังข์ทอง	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๓. นางนวลลออ เงินเมย	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๔. นายมนตรี ช่วยพยุง	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๕. นางลัดดา พรหมเศรณีย์	นิติกร สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๖. นางสาวไฉน ผึ่งผาย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๗.นายพสกร ทวีทรัพย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑
๘. นายประชา จงเรียน	นักทรัพยากรบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๙. นางปาริชาติ ก้านสันเทียะ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๑๐. จ.ส.อ.อำไพ สอนจิตร	นิติกรชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๑๑. นายธานี ชาตินันทน์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพม. เขต ๔๐
๑๘. นางอัมพร เกลี้ยงประดับ	นักทรัพยากรบุคคล สพม. เขต ๔๐

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธานที่ประชุม โดยนายพิษณุ ตุลสุข ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการภาค ๑๗ กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เนื่องจาก ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ติดภารกิจ จึงมอบหมายให้ท่าน ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการภาค ๑๗ รองประธานกรรมการ ปฏิบัติหน้าที่ประธานในการประชุมแทน

๑.๒ อนุญาตให้ผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ขอได้โปรดตรวจสอบรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ หากเห็นว่ารายงานการประชุมดังกล่าวถูกต้อง โปรดให้การรับรอง

ที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รับทราบผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙

(นายมนตรี ช่วยพยุง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สพป.พช.๑ นำเสนอ)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมติ กศจ. เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ที่ดำเนินการแล้ว ดังนี้

๔.๑.๑ การตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินด้าน ๑, ๒ และ ๓) จำนวน ๖ ราย และการตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒) จำนวน ๕ ราย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ และเขต ๓ ได้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ส่งผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการฯ เรียบร้อยแล้ว

๔.๑.๒ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ขออนุมัติผลการประเมินด้าน ๑ และด้านที่ ๒) จำนวน ๕ ราย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จะได้นำเสนอรายชื่อคณะกรรมการประเมิน ชุดที่ ๒ ให้ กศจ.พิจารณาในคราวประชุมครั้งต่อไป

๔.๑.๓ การตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓)

สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๖ ราย จำนวน ๕ กลุ่มสาระ

สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑๐ ราย จำนวน ๗ กลุ่มสาระ

สพม เขต ๔๐ จำนวน ๖ ราย จำนวน ๔ กลุ่มสาระ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ออกประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ พร้อมทั้งแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว

๔.๑.๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ขออนุมัติผลด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน) จำนวน ๑๖ ราย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งฯ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว

๔.๑.๕ การตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ ราย คือ นางประชิด ฟักจัตุรัส และนางสาวราศี ชมภูมิ่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ส่งผลการปฏิบัติงานของผู้ขอรับการประเมินให้สำนักงาน ก.ค.ศ. แล้ว

๔.๑.๖ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ รายนางสาวสุดาวัลย์ ทองเถื่อน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งฯ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว

๔.๑.๗ การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา๓๘ ค.(๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ออกประกาศหลักเกณฑ์ฯ และแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบแล้ว

๔.๑.๘ การให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนไปรับราชการตำแหน่งครูในสังกัดอื่น รายนางจิดาภา กุดกังวล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ แจ้งมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ให้องค์การบริหารส่วนราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ทราบแล้ว

๔.๑.๙ การแต่งตั้งครูผู้ช่วยซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๙ ราย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ แจ้งให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ออกคำสั่งแต่งตั้งฯ แล้ว

๔.๑.๑๐ การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ไปกำหนดเป็นตำแหน่งครูในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ จำนวน ๕ อัตรา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ดำเนินการออกคำสั่งฯ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว

๔.๑.๑๑ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๙ อัตรา และประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑ อัตรา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเขตพื้นที่การศึกษาดังกล่าว ได้ดำเนินการเรียกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว และจะได้รายงานให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ทราบต่อไป

๔.๑.๑๒ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้บัญชีรวม กศจ.เพชรบูรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑๕ อัตรา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑๓ อัตรา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๕ อัตรา ขณะนี้อยู่ระหว่างการเรียกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งฯ

๔.๑.๑๓ การส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ขอย้ายกรณีพิเศษ รายนายพลากร แสงสว่าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้แจ้งมติ กศจ.เพชรบูรณ์ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๒

๔.๑.๑๔ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ ราย คือ นางสมนึก นิพนธ์ และนางสมหมาย แพงวาปี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ออกคำสั่งแต่งตั้ง/ย้ายฯ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว

๔.๑.๑๕ การรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา รายนางสาวจงรักษ์ ตั้งละมัย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ แจ้งมติ กศจ.เพชรบูรณ์ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ทราบแล้ว

๔.๑.๑๖ การประกาศอัตราว่าง ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อใช้รับย้ายและรับโอน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๓ อัตรา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๙ อัตรา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดังกล่าวได้ดำเนินการประกาศตำแหน่งว่าง และประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วยงานแล้ว

๔.๑.๑๗ การรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๒ ราย คือ นางสาวชนิดาภา สาตรีเฮ้า นางสาวปัทมาภรณ์ พรายพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ดำเนินการออกคำสั่งรับโอน/รับย้าย และแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว

๔.๑.๑๘ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ช่วยปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นการชั่วคราว กรณีย้ายติดตามคู่สมรส รายนางอนัญญา จันทรัตน์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ออกคำสั่งและดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว

๔.๑.๑๙ แนวทางการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก จังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อดำเนินการต่อไป

๔.๑.๒๐ การเลิกสถานศึกษาในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้รายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบแล้ว

๔.๑.๒๑ การเสนอแต่งตั้งคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๓๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และการสรรหากรรมการ กศจ.ที่เป็นผู้แทนภาคประชาชนในท้องถิ่น ผู้แทนข้าราชการครู ในท้องถิ่น และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ รายงานให้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการพิจารณาแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ดำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๙ อัตรา และประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑ อัตรา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเขตพื้นที่การศึกษาดังกล่าว ได้ดำเนินการเรียกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว

ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๙ อัตรา

ลำดับที่	วิชาเอก	ลำดับที่การขึ้นบัญชีฯ	ชื่อ-สกุล	ชื่อโรงเรียนที่เรียกบรรจุ	สังกัดเขตพื้นที่การศึกษา	วัน-เดือน-ปีที่บรรจุ
๑	คณิตศาสตร์	๑๒	นางสาวอรัญญา เอี่ยมครอง	ร.ร.บ้านสระประดู่	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๑๐ ส.ค. ๕๙
๒	คณิตศาสตร์	๑๔	นางสาวสิรินารถ อานพรหม	ร.ร.บ้านเขาสูง ราษฎร์บำรุง	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๑๐ ส.ค. ๕๙
๓	คณิตศาสตร์	๑๕	นางสาวอารีย์วรรณ กันตา	ร.ร.บ้านรวมทรัพย์	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๑๐ ส.ค. ๕๙
๔	ดนตรีไทย	๕	นางสาวเจษราภรณ์ กมลตรี	ร.ร.บ้านตะกุดไผ่	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๑๐ ส.ค. ๕๙
๕	พลศึกษา	๕	นายวชิรวิชย์ สิงห์โต	ร.ร.บ้านคลองดู่	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๑๐ ส.ค. ๕๙
๖	ศิลปศึกษา	๔	นางสาวนุชรัตน์ กองมูล	ร.ร.บ้านซับน้อย	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๑๐ ส.ค. ๕๙
๗	ศิลปศึกษา	๕	นายไกรสร เตียงเกตุ	ร.ร.บ้านโคกตะขบ	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๑๐ ส.ค. ๕๙
๘	ปฐมวัย/อนุบาลศึกษา	๒๓	นางสาวจิตรลดา กองเส็ง	ร.ร.ชุมชนบ้านพุเตย	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๑๐ ส.ค. ๕๙
๙	ปฐมวัย/อนุบาลศึกษา	๒๖	นางมลฤทัย เพ็ชรพงษ์	ร.ร.บ้านคลองทราย	สพป.เพชรบูรณ์ เขต๓	๑๐ ส.ค. ๕๙

ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ จำนวน ๑ อัตรา

ลำดับที่	วิชาเอก	ลำดับที่การขึ้นบัญชีฯ	ชื่อ-สกุล	ชื่อโรงเรียนที่เรียกบรรจุ	สังกัดเขตพื้นที่การศึกษา	วัน-เดือน-ปีที่บรรจุ
๑	อุตาสาหกรรมศิลป์	๗	นายมนทรรศฐ์ โสดี	รร.ศรีเทพประชาสรรค์	สพม.๔๐	๑๐ ส.ค. ๕๙

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ การประกาศรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

(นายมนตรี ช่วยพยุง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สพป.พช.๑ นำเสนอ)

ตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างประกาศรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา นั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ประกาศรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพฯ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และแจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานแล้วดังรายละเอียดเอกสารที่แนบ สำหรับคู่มืออธิบายรายละเอียดองค์ประกอบฯ อยู่ระหว่างดำเนินการ รายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขตไปดำเนินการออกประกาศฯ ตามรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพฯ ที่ กศจ. อนุมัติ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

ตามที่ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๑๐.๑ วรรคสอง และ ข้อ ๑๐.๒ วรรคสอง ในการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษากำหนดให้มีการประเมินศักยภาพ ของผู้ประสงค์ขอย้าย โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษาจัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพ เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษาเพื่อให้ความเห็นชอบและจัดทำเป็นประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/มัธยมศึกษา นั้น

เนื่องจากมีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๕ ให้ยุบเลิก อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปเป็นอำนาจหน้าที่ของ กศจ. ของจังหวัดนั้น ๆ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้ดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม บังเกิดผลดี เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว โดยความเห็นชอบของ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามมติที่ประชุม กศจ.ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จึงกำหนดรายละเอียดการประเมินศักยภาพในการประเมินของผู้ประสงค์ขอย้ายตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายธวัช กงเติม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ประสงค์ขอย้าย
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
แนบท้ายประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

องค์ประกอบหลักและคะแนน

องค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ผู้อำนวยการสถานศึกษา คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีรายละเอียดการประเมินและคะแนน ดังนี้

๑ . วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๕ คะแนน
๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๑๐ คะแนน
๓. ผลการปฏิบัติงาน	๔๐ คะแนน
๔. ประสบการณ์	๑๐ คะแนน
๕. คุณวุฒิ	๕ คะแนน
๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๕ คะแนน
๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐ คะแนน
๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือ ปฏิบัติงานสถานศึกษาปัจจุบัน	๕ คะแนน

กรอบการพิจารณา

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (๑๕ คะแนน)

ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานั้นๆ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ตามองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ประธาน
(๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบกำกับดูแลกลุ่มบริหารงานบุคคล	รองประธาน
(๓) ผู้อำนวยการโรงเรียน ขนาดเล็ก กลาง ใหญ่ ที่ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียกับการย้ายไม่น้อยกว่า ๓ คน	กรรมการ
(๔) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ทั้งนี้จะแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการตามที่เห็นสมควรก็ได้	เลขานุการ

๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (๑๐ คะแนน)

๒.๑ การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน)

ผ่านการศึกษาอบรมที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการศึกษาในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตั้งแต่ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสถาบันอุดมศึกษาขึ้นไป ในรอบ ๑ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดวันยื่นคำร้องขอย้าย

(๑) ตั้งแต่ ๒๐ ชั่วโมงขึ้นไป	๕ คะแนน
(๒) ตั้งแต่ ๑๑ – ๑๙ ชั่วโมง	๓ คะแนน
(๓) ตั้งแต่ ๑ – ๑๐ ชั่วโมง	๑ คะแนน

๒.๒การบริหารงาน/โครงการ/กิจกรรมในโรงเรียนปัจจุบัน (ได้รับการคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการที่เป็นจุดเน้น นโยบายของ สพฐ.หรือของกระทรวงศึกษาธิการ) (๕ คะแนน)

(๑) จัดทำตั้งแต่ ๓ โครงการ ขึ้นไป ๕ คะแนน

(๒) จัดทำ ๒ โครงการ ๓ คะแนน

(๓) จัดทำ ๑ โครงการ ๑ คะแนน

เอกสารหลักฐาน โครงการ และมีการดำเนินการสรุปรายงานผล หรือรางวัลที่ได้รับทุกรางวัล

๓. ผลการปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน (๔๐ คะแนน)

๓.๑ ผลงานดีเด่นของตนเอง ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี โดยมีหลักฐานเอกสารประกอบตาม ว.๑๓ หรือรางวัลเทียบเคียงของ สพฐ. (๑๐ คะแนน)

(๑) ระดับชาติ/สพฐ. ๑๐ คะแนน

(๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๘ คะแนน

(๓) ระดับจังหวัด/สพท. ๖ คะแนน

(๔) ระดับอำเภอ/ศูนย์พัฒนาฯ/สหวิทยาเขต ๔ คะแนน

เอกสารหลักฐาน เกียรติบัตร/วุฒิบัตร/โล่/เอกสารราชการที่อ้างอิงได้ ทั้งนี้รางวัลระดับชาติต้องเป็นรางวัลตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ หรือรางวัลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กรณีรางวัลที่ต่ำกว่าระดับชาติต้องเป็นรางวัลที่เกิดจากการประกวด คัดเลือก แข่งขัน ชนะเลิศลำดับที่ ๑, ๒ หรือ ๓ เท่านั้น

๓.๒ ผลที่เกิดกับนักเรียน (๑๐ คะแนน)

ผลงานที่เกิดจากการประกวดแข่งขันหรือประเมิน หรือคัดเลือกเฉพาะรางวัลยอดเยี่ยม หรือ เหรียญทอง หรือดีเด่น หรือรางวัลสูงสุด ยกเว้นงานศิลปหัตถกรรมฯ ได้รับรางวัลชนะเลิศ หรือรองชนะเลิศ อันดับ ๑ - ๒ หรือ ระดับทองขึ้นไป หรือเกิดจากการแข่งขันกีฬา รางวัลชนะเลิศและรองชนะเลิศ อันดับ ๑ - ๒ ไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดวันยื่นคำร้องขอย้าย

(๑) ระดับชาติ/สพฐ. ๑๐ คะแนน

(๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๘ คะแนน

(๓) ระดับจังหวัด/สพท. ๖ คะแนน

(๔) ระดับอำเภอ/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต ๔ คะแนน

เอกสารหลักฐาน เกียรติบัตร/วุฒิบัตร/โล่/เอกสารราชการที่อ้างอิงได้

๓.๓ ผลที่เกิดกับครู (๕ คะแนน)

ผลงานที่เกิดจากการประกวดแข่งขันหรือประเมิน หรือคัดเลือกของตัวครูมิใช่ได้รับรางวัลในฐานะผู้ฝึกซ้อมหรือผู้ฝึกสอนนักเรียน เฉพาะรางวัลยอดเยี่ยม หรือเหรียญทอง หรือดีเด่น หรือรางวัลสูงสุด ยกเว้นงานศิลปหัตถกรรมฯ ได้รับรางวัลชนะเลิศ หรือรองชนะเลิศอันดับ ๑ - ๒ หรือระดับทองขึ้นไป หรือเกิดจากการแข่งขันกีฬารางวัลชนะเลิศและรองชนะเลิศอันดับ ๑ - ๒ ไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดวันยื่นคำร้องขอย้าย

(๑) ระดับชาติ/สพฐ. ๕ คะแนน
(๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๔ คะแนน
(๓) ระดับจังหวัด/สพท. ๓ คะแนน
(๔) ระดับอำเภอ/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต ๒ คะแนน
เอกสารหลักฐาน เกียรติบัตร/วุฒิบัตร/โล่/เอกสารราชการที่อ้างอิงได้

๓.๔ ผลที่เกิดกับสถานศึกษา (๕ คะแนน)

ผลงานที่เกิดจากการประกวดแข่งขันหรือประเมินหรือคัดเลือก เฉพาะรางวัลยอดเยี่ยม หรือเหรียญทอง หรือดีเด่น หรือรางวัลสูงสุด ยกเว้นงานศิลปหัตถกรรมฯ ได้รับรางวัลชนะเลิศ หรือรองชนะเลิศอันดับ ๑ - ๒ หรือระดับทองขึ้นไป หรือเกิดจากการแข่งขันกีฬารางวัลชนะเลิศและรองชนะเลิศอันดับ ๑ - ๒ ไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดวันยื่นคำร้องขอย้าย

(๑) ระดับชาติ/สพฐ. ๕ คะแนน
(๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๔ คะแนน
(๓) ระดับจังหวัด/สพท. ๓ คะแนน
(๔) ระดับอำเภอ/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต ๒ คะแนน
เอกสารหลักฐาน เกียรติบัตร/วุฒิบัตร/โล่/เอกสารราชการที่อ้างอิงได้

๓.๕ ผลที่เกิดจากการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากผลการสอบ O-NET ปีปัจจุบันเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาของชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ หรือชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ หรือชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ เพียงชั้นเรียนเดียว

(๑) คะแนน O-NET สูงกว่าระดับประเทศกลุ่มสาระวิชาละ ๑ คะแนน ไม่เกิน ๕ คะแนน ๕ คะแนน
(๒) คะแนน O-NET มีการพัฒนาขึ้นกลุ่มสาระวิชาละ ๑ คะแนน ๕ คะแนน

๔. ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน)

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษานับตั้งแต่วันมีผลบังคับแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖

(๑) ตั้งแต่ ๒๑ ปีขึ้นไป ๑๐ คะแนน
(๒) ตั้งแต่ ๑๖ – ๒๐ ปี ๘ คะแนน
(๓) ตั้งแต่ ๑๑ – ๑๕ ปี ๖ คะแนน
(๔) ตั้งแต่ ๖ – ๑๐ ปี ๔ คะแนน
(๕) ต่ำกว่า ๖ ปี ๒ คะแนน
เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี เศษของวันให้นับเป็น ๑ เดือน

๕. คุณวุฒิ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากคุณวุฒิทางการศึกษาที่ได้รับซึ่งเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ ก.ค.ศ.รับรอง

(๑) ปริญญาเอก ๕ คะแนน
(๒) ปริญญาโท ๔ คะแนน
(๓) ปริญญาตรี ๓ คะแนน

๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๕ คะแนน)

(๑) ไม่ถูกลงโทษทางวินัย หรือจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ๕ คะแนน

(๒) ถูกลงโทษทางวินัยไม่เกินภาคทัณฑ์ ๓ คะแนน

(๓) ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์ ๐ คะแนน

หมายเหตุ การได้รับการล้างมลทินแล้วก็ไม่ทำให้ผลของคะแนนข้อนี้เปลี่ยนไป

๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ (๑๐ คะแนน)

๗.๑ อายุราชการ (นับตั้งแต่วันบรรจุถึงวันสุดท้ายของกำหนดวันยื่นคำร้องขอย้าย) (๕ คะแนน)

(๑) ตั้งแต่ ๒๖ ปีขึ้นไป ๕ คะแนน

(๒) ตั้งแต่ ๑๖ - ๒๕ ปี ๔ คะแนน

(๓) ตั้งแต่ ๑ - ๑๕ ปี ๓ คะแนน

๗.๒ วิทยฐานะ (๕ คะแนน)

(๑) วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ขึ้นไป ๕ คะแนน

(๒) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ๔ คะแนน

(๓) วิทยฐานะชำนาญการ ๓ คะแนน

(๔) ไม่มีวิทยฐานะ ๒ คะแนน

๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน (๕ คะแนน)

พิจารณาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่เริ่มดำรงตำแหน่ง ในสถานศึกษาที่ปฏิบัติราชการในปัจจุบัน

(๑) ตั้งแต่ ๖ ปีขึ้นไป ๕ คะแนน

(๒) ตั้งแต่ ๓ - ๕ ปี ๔ คะแนน

(๓) ตั้งแต่ ๑ - ๒ ปี ๓ คะแนน

๙. การประเมินตามศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษา ที่ประสงค์ขอย้ายครั้งนี้ให้กำหนดเป็นมาตรฐานและคุณภาพตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพผู้ประสงค์ขอย้าย ดังนั้น **ผู้ขอย้ายรายใดมีคะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐ จะไม่ได้รับการพิจารณาให้ย้าย เว้นแต่มีเหตุผลจำเป็น กศจ.จะพิจารณาเป็นราย ๆ ไป**

๑๐. คะแนนรวม ตามข้อ ๑ - ข้อ ๘ ตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ เป็นองค์ประกอบหนึ่งในการพิจารณาเท่านั้น ทั้งนี้ผลการพิจารณาของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดถือเป็นที่สิ้นสุด

.....



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ตามที่ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ข้อ๑๐.๑วรรคสอง และ ข้อ ๑๐.๒ วรรคสอง ในการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษากำหนดให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษาจัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพ เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษาเพื่อให้ความเห็นชอบและจัดทำเป็นประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/มัธยมศึกษา นั้น

เนื่องจากมีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ข้อ๕ ให้ยุบเลิก อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปเป็นอำนาจหน้าที่ของ กศจ. ของจังหวัดนั้น ๆ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้ดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม บังเกิดผลดี เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว โดยความเห็นชอบของ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามมติที่ประชุม กศจ. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จึงกำหนดรายละเอียดการประเมินศักยภาพในการประเมิน ของผู้ประสงค์ขอย้ายรองผู้อำนวยการสถานศึกษาตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายธวัช กงเติม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ประสงค์ขอย้าย

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

แนบท้ายประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

องค์ประกอบหลักและคะแนน

องค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ผู้อำนวยการสถานศึกษา คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีรายละเอียดการประเมินและคะแนน ดังนี้

๑ . วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๕ คะแนน
๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๑๐ คะแนน
๓. ผลการปฏิบัติงาน	๔๐ คะแนน
๔. ประสบการณ์	๑๐ คะแนน
๕. คุณวุฒิ	๕ คะแนน
๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๕ คะแนน
๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐ คะแนน
๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือ ปฏิบัติงานสถานศึกษาปัจจุบัน	๕ คะแนน

กรอบการพิจารณา

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (๑๕ คะแนน)

ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานั้นๆ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ตามองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ประธาน
(๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบกำกับดูแลกลุ่มบริหารงานบุคคล	รองประธาน
(๓) ผู้อำนวยการโรงเรียน ขนาดเล็ก กลาง ใหญ่ ที่ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียกับการย้ายไม่น้อยกว่า ๓ คน	กรรมการ
(๔) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ทั้งนี้จะแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการตามที่เห็นสมควรก็ได้	เลขานุการ

๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (๑๐ คะแนน)

๒.๑ การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน)

ผ่านการศึกษาอบรมที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการศึกษาในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตั้งแต่ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสถาบันอุดมศึกษาขึ้นไป ในรอบ ๑ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดวันยื่นคำร้องขอย้าย

(๑) ตั้งแต่ ๒๐ ชั่วโมงขึ้นไป	๕ คะแนน
(๒) ตั้งแต่ ๑๑ – ๑๙ ชั่วโมง	๓ คะแนน
(๓) ตั้งแต่ ๑ – ๑๐ ชั่วโมง	๑ คะแนน

๒.๒ การบริหารงาน/โครงการ/กิจกรรมในโรงเรียนปัจจุบัน (ได้รับการคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการที่เป็นจุดเน้น นโยบายของ สพฐ.หรือของกระทรวงศึกษาธิการ) (๕ คะแนน)

(๑) จัดทำตั้งแต่ ๓ โครงการ ขึ้นไป ๕ คะแนน

(๒) จัดทำ ๒ โครงการ ๓ คะแนน

(๓) จัดทำ ๑ โครงการ ๑ คะแนน

เอกสารหลักฐาน โครงการ และมีการดำเนินการสรุปรายงานผล หรือรางวัลที่ได้รับทุกรางวัล

๓. ผลการปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน (๔๐ คะแนน)

๓.๑ ผลงานดีเด่นของตนเอง ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี โดยมีหลักฐานเอกสารประกอบตาม ว.๑๓ หรือรางวัลเทียบเคียงของ สพฐ. (๑๐ คะแนน)

(๑) ระดับชาติ/สพฐ. ๑๐ คะแนน

(๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๘ คะแนน

(๓) ระดับจังหวัด/สพท. ๖ คะแนน

(๔) ระดับอำเภอ/ศูนย์พัฒนาฯ/สหวิทยาเขต ๔ คะแนน

เอกสารหลักฐาน เกียรติบัตร/วุฒิบัตร/โล่/เอกสารราชการที่อ้างอิงได้ ทั้งนี้รางวัลระดับชาติต้องเป็นรางวัลตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ หรือรางวัลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กรณีรางวัลที่ต่ำกว่าระดับชาติต้องเป็นรางวัลที่เกิดจากการประกวด คัดเลือก แข่งขัน ชนะเลิศลำดับที่ ๑, ๒ หรือ ๓ เท่านั้น

๓.๒ ผลที่เกิดกับนักเรียน (๑๐ คะแนน)

ผลงานที่เกิดจากการประกวดแข่งขันหรือประเมิน หรือคัดเลือกเฉพาะรางวัลยอดเยี่ยม หรือ เหรียญทอง หรือดีเด่น หรือรางวัลสูงสุด ยกเว้นงานศิลปหัตถกรรมฯ ได้รับรางวัลชนะเลิศ หรือรองชนะเลิศ อันดับ ๑ - ๒ หรือ ระดับทองขึ้นไป หรือเกิดจากการแข่งขันกีฬา รางวัลชนะเลิศและรองชนะเลิศ อันดับ ๑ - ๒ ไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดวันยื่นคำร้องขอย้าย

(๑) ระดับชาติ/สพฐ. ๑๐ คะแนน

(๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๘ คะแนน

(๓) ระดับจังหวัด/สพท. ๖ คะแนน

(๔) ระดับอำเภอ/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต ๔ คะแนน

เอกสารหลักฐาน เกียรติบัตร/วุฒิบัตร/โล่/เอกสารราชการที่อ้างอิงได้

๓.๓ ผลที่เกิดกับครู (๕ คะแนน)

ผลงานที่เกิดจากการประกวดแข่งขันหรือประเมิน หรือคัดเลือกของตัวครูมิใช่ได้รับรางวัลในฐานะผู้ฝึกซ้อมหรือผู้ฝึกสอนนักเรียน เฉพาะรางวัลยอดเยี่ยม หรือเหรียญทอง หรือดีเด่น หรือรางวัลสูงสุด ยกเว้นงานศิลปหัตถกรรมฯ ได้รับรางวัลชนะเลิศ หรือรองชนะเลิศอันดับ ๑ - ๒ หรือระดับทองขึ้นไป หรือเกิดจากการแข่งขันกีฬารางวัลชนะเลิศและรองชนะเลิศอันดับ ๑ - ๒ ไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดวันยื่นคำร้องขอย้าย

(๑) ระดับชาติ/สพฐ. ๕ คะแนน

(๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๔ คะแนน

(๓) ระดับจังหวัด/สพท. ๓ คะแนน

(๔) ระดับอำเภอ/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต ๒ คะแนน

เอกสารหลักฐาน เกียรติบัตร/วุฒิบัตร/โล่/เอกสารราชการที่อ้างอิงได้

๓.๔ ผลที่เกิดกับสถานศึกษา (๕ คะแนน)

ผลงานที่เกิดจากการประกวดแข่งขันหรือประเมินหรือคัดเลือก เฉพาะรางวัลยอดเยี่ยม หรือเหรียญทอง หรือดีเด่น หรือรางวัลสูงสุด ยกเว้นงานศิลปหัตถกรรมฯ ได้รับรางวัลชนะเลิศ หรือรองชนะเลิศอันดับ ๑ - ๒ หรือระดับทองขึ้นไป หรือเกิดจากการแข่งขันกีฬารางวัลชนะเลิศและรองชนะเลิศอันดับ ๑ - ๒ ไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดวันยื่นคำร้องขอย้าย

(๑) ระดับชาติ/สพฐ. ๕ คะแนน

(๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๔ คะแนน

(๓) ระดับจังหวัด/สพท. ๓ คะแนน

(๔) ระดับอำเภอ/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต ๒ คะแนน

เอกสารหลักฐาน เกียรติบัตร/วุฒิบัตร/โล่/เอกสารราชการที่อ้างอิงได้

๓.๕ ผลที่เกิดจากการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากผลการสอบ O-NET ปีปัจจุบันเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาของชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ หรือชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ หรือชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ เพียงชั้นเรียนเดียว

(๑) คะแนน O-NET สูงกว่าระดับประเทศกลุ่มสาระวิชาละ ๑ คะแนน ไม่เกิน ๕ คะแนน ๕ คะแนน

(๒) คะแนน O-NET มีการพัฒนาขึ้นกลุ่มสาระวิชาละ ๑ คะแนน ๕ คะแนน

๔. ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน)

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษานับตั้งแต่วันมีผลบังคับแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖

(๑) ตั้งแต่ ๒๑ ปีขึ้นไป ๑๐ คะแนน

(๒) ตั้งแต่ ๑๖ – ๒๐ ปี ๘ คะแนน

(๓) ตั้งแต่ ๑๑ – ๑๕ ปี ๖ คะแนน

(๔) ตั้งแต่ ๖ – ๑๐ ปี ๔ คะแนน

(๕) ต่ำกว่า ๖ ปี ๒ คะแนน

เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี เศษของวันให้นับเป็น ๑ เดือน

๕. คุณวุฒิ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากคุณวุฒิทางการศึกษาที่ได้รับซึ่งเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ ก.ค.ศ.รับรอง

(๑) ปริญญาเอก ๕ คะแนน

(๒) ปริญญาโท ๔ คะแนน

(๓) ปริญญาตรี ๓ คะแนน

๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๕ คะแนน)

(๑) ไม่ถูกลงโทษทางวินัย หรือจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ๕ คะแนน

(๒) ถูกลงโทษทางวินัยไม่เกินภาคทัณฑ์ ๓ คะแนน

(๓) ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์ ๐ คะแนน

หมายเหตุ การได้รับการล้างมลทินแล้วก็ไม่ทำให้ผลของคะแนนข้อนี้เปลี่ยนไป

๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ (๑๐ คะแนน)

๗.๑ อายุราชการ (นับตั้งแต่วันบรรจุถึงวันสุดท้ายของกำหนดวันยื่นคำร้องขอย้าย) (๕ คะแนน)

(๑) ตั้งแต่ ๒๖ ปีขึ้นไป	๕ คะแนน
(๒) ตั้งแต่ ๑๖ - ๒๕ ปี	๔ คะแนน
(๓) ตั้งแต่ ๑ - ๑๕ ปี	๓ คะแนน

๗.๒ วิทยฐานะ (๕ คะแนน)

(๑) วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ขึ้นไป	๕ คะแนน
(๒) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	๔ คะแนน
(๓) วิทยฐานะชำนาญการ	๓ คะแนน
(๔) ไม่มีวิทยฐานะ	๒ คะแนน

๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน (๕ คะแนน)

พิจารณาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่เริ่มดำรงตำแหน่ง ในสถานศึกษาที่ปฏิบัติราชการในปัจจุบัน

(๑) ตั้งแต่ ๖ ปีขึ้นไป	๕ คะแนน
(๒) ตั้งแต่ ๓ - ๕ ปี	๔ คะแนน
(๓) ตั้งแต่ ๑ - ๒ ปี	๓ คะแนน

๙. การประเมินตามศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษา ที่ประสงค์ขอย้ายครั้งนี้ให้กำหนดเป็นมาตรฐานและคุณภาพตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพผู้ประสงค์ขอย้าย ดังนั้น **ผู้ขอย้ายรายใดมีคะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐ จะไม่ได้รับการพิจารณาให้ย้าย เว้นแต่มีเหตุผลจำเป็น กศจ.จะพิจารณาเป็นราย ๆ ไป**

๑๐. คะแนนรวม ตามข้อ ๑ - ข้อ ๘ ตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ เป็นองค์ประกอบหนึ่งในการพิจารณาเท่านั้น ทั้งนี้ผลการพิจารณาของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดถือเป็นที่สิ้นสุด

.....

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ การรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๕๙

(นายมนตรี ช่วยพยุง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สพป.พช.๑ นำเสนอ)

---

๑. มติประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ อนุมัติประกาศตำแหน่งว่าง ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ และเขต ๓ จำนวน ๒๗ ตำแหน่ง รวม ๙ กลุ่มวิชา/สาขาวิชาเอก เพื่อใช้สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๕๙ และอนุมัติหลักการให้สามารถเพิ่มเติมกลุ่มวิชา/สาขาวิชาเอก ที่จะเปิดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยมอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต ร่วมกันตรวจสอบกลุ่มวิชา/สาขาวิชาเอกที่มีความต้องการหรือขาดแคลน

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต ร่วมกันตรวจสอบตำแหน่งว่างและกลุ่มวิชา/สาขาวิชาเอกที่ต้องการใหม่ พบว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ขอเพิ่มจำนวนอัตราว่างและกลุ่มวิชา/สาขาวิชา ที่มีความต้องการ จำนวน ๘ อัตรา จึงได้เพิ่มตำแหน่งว่างและกลุ่มวิชา/สาขาวิชาเอก ในประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๙ เป็นจำนวน ๓๕ อัตรา รวม ๑๑ กลุ่มวิชา/สาขาวิชา รายละเอียดเอกสารดังแนบ

ที่	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	จำนวนตำแหน่ง/กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก											
		ภาษาไทย	วิทยาศาสตร์	ฟิสิกส์	เคมี	พลศึกษา	นาฏศิลป์	ดนตรีศึกษา	ดนตรีสากล	ดนตรีไทย	การประถมศึกษา	ปฐมวัย/อนุบาลศึกษา	รวม
๑	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	๖	๒				๑	๑				๒	๑๒
๒	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	๒		๓	๑	๒	๑		๑		๑		๑๑
๓	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๒	๑				๑						๔
๔	สพม. เขต ๔๐	๔					๒		๑	๑			๘
	รวม	๑๔	๓	๓	๑	๒	๕	๑	๒	๑	๑	๒	๓๕

๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งคณะกรรมการฯ และดำเนินการรับสมัครฯ ระหว่างวันที่ ๑๕ – ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ จำนวนผู้สมัครตั้งแต่วันที่ ๑๕ – ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ มีดังนี้

จำนวนตำแหน่ง/กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก											
ภาษาไทย	วิทยาศาสตร์	ฟิสิกส์	เคมี	พลศึกษา	นาฏศิลป์	ดนตรีศึกษา	ดนตรีสากล	ดนตรีไทย	การประถมศึกษา	ปฐมวัย/อนุบาลศึกษา	รวม
๑๒๒	๓๘๐	๓๕	๓๒	๑๗๓	๔๗	๑๓	๑๑	๑๐	๑๕	๑๔๘	๙๘๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครั้งที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครั้งที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๔๗ มาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖ /ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๙๔๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๙๔๓ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครั้งที่ ๑ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง

ตำแหน่งครูผู้ช่วย วุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี ขั้น ๑๕,๐๕๐ บาท วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี ขั้น ๑๕,๘๐๐ บาท และประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี ขั้น ๑๕,๘๐๐ บาท ตามรายละเอียดกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่จะรับสมัครสอบแข่งขันแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัครสอบแข่งขัน

๒.๑ เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

๒.๑.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๒.๑.๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

๒.๑.๕ ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.

๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายองค์กรวิชาชีพครู

/๒.๑.๗ ไม่เป็นผู้...

๒.๑.๗ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๑.๘ ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๑.๙ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๑.๑๐ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๑.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสากิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ

๒.๑.๑๒ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะการกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

๒.๑.๑๓. ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๒.๒ เป็นผู้ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษาหรือปริญญาตรีสาขาอื่นที่ ก.ค.ศ. รับรองและกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกตรงตามประกาศรับสมัคร หลักสูตร ๔ ปี หรือหลักสูตร ๕ ปี และประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี

๒.๓ เป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน และในขณะยื่นสมัครสอบใบอนุญาตดังกล่าวยังไม่หมดอายุ

๒.๔ ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร นักพรต นักบวช

๒.๕ ในกรณีที่ผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด ผู้สมัครรายใดปกปิด หรือแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ที่เจ้าหน้าที่รับสมัครไม่สามารถตรวจสอบได้ในขณะรับสมัคร หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สมัครผู้ใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด ให้ถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว หรือหากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเพิกถอนคำสั่งนั้นโดยพลัน และจะเรียกร้องสิทธิ์ใด ๆ มิได้ทั้งสิ้น

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบแข่งขัน

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบแข่งขัน ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัคร**ด้วยตนเอง**ได้ที่อาคารอเนกประสงค์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๕-๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ

๔. เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครสอบจะต้องยื่นในวันสมัครสอบ

เอกสารทุกรายการให้มีฉบับจริง มาแสดงในวันสมัคร และสำเนาภาพถ่ายจำนวน ๑ ชุด (รับรองความถูกต้อง) ดังนี้

๔.๑ ปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ **และระเบียนแสดงผลการเรียน** (Transcript) ที่ระบุสาขาวิชาเอก **(ฉบับภาษาไทย) และได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันปิดรับสมัครสอบแข่งขัน** หรือหนังสือรับรองว่าสำเร็จการศึกษาที่ออกโดยสถาบันการศึกษา และระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript)

/ที่ได้รับ...

ที่ได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันปิดรับสมัครสอบแข่งขัน เป็นหลักฐานแทนปริญญาบัตรเพื่อใช้ ในการสมัครจะต้องนำปริญญาบัตรหรือใบรับรองคุณวุฒิโดยอนุมัติสภามหาวิทยาลัยรับรองว่าสำเร็จการศึกษาไม่หลังวันปิดรับสมัครสอบแข่งขัน มาแสดงในวันบรรจุและแต่งตั้ง มิฉะนั้นจะหมดสิทธิ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง

กรณีคุณวุฒิที่ผู้สมัครนำมาใช้สมัครสอบแข่งขันเป็นคุณวุฒิซึ่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร หรือกรณีหลักฐานการศึกษามิได้ระบุสาขาวิชาเอกที่ศึกษาไว้ หรือระบุไว้แตกต่างจากประกาศรับสมัคร จะพิจารณานับหน่วยกิตใน Transcript ของผู้สมัคร อนึ่ง เพื่อประโยชน์และสิทธิ์ของผู้สมัครในการพิจารณานับหน่วยกิต ให้ผู้สมัครดำเนินการประสานกับสถาบันการศึกษาที่ตนสำเร็จการศึกษา เพื่อขอให้สถาบันการศึกษาออกเอกสารที่ ใช้แสดงหรือให้การรับรองว่า คุณวุฒิของผู้สมัครสอดคล้องกับคุณวุฒิ/และกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกใด และชี้แจงรายละเอียดใน Transcript เป็นรายวิชาว่ารายวิชาที่ผู้สมัครได้ศึกษามีรายวิชาใดบ้างที่สามารถนำมาประกอบการพิจารณานับหน่วยกิตได้ ทั้งนี้ รายวิชาที่นำมานับหน่วยกิต ต้องสอดคล้องกับกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่ประกาศรับสมัคร

๔.๒ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน (ที่ยังไม่หมดอายุ) จะต้องได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันเปิดรับสมัครสอบแข่งขัน

๔.๓ ทะเบียนบ้านที่มีชื่อผู้สมัคร

๔.๔ บัตรประจำตัวประชาชนของผู้สมัคร (ยังไม่หมดอายุ)

๔.๕ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๔ รูป

๔.๖ ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐที่ออกไว้ไม่เกิน ๖ เดือน

๔.๗ หลักฐานอื่น ๆ เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส (ถ้ามี)

๔.๘ ผู้สมัครสอบแข่งขัน ซึ่งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ต้องมีหนังสืออนุญาตจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้สมัครสอบแข่งขัน และยินยอมให้ย้ายหรือโอน โดยไม่มีเงื่อนไขเมื่อสอบแข่งขันได้

๕. การยื่นใบสมัคร

๕.๑ ผู้สมัครสอบจะต้องขอรับและยื่นใบสมัครด้วยตนเองตามที่กำหนด พร้อมเอกสารครบถ้วน

๕.๒ ผู้สมัครสอบต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนตอบรับในเขตจ่ายของทางไปรษณีย์ไว้ในใบสมัครพร้อมหมายเลขโทรศัพท์ หากแจ้งสถานที่อยู่ไม่ชัดเจน ทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ ผู้สอบแข่งขันได้จะเรียกร้องสิทธิ์ใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

๕.๓ ผู้สมัครสอบต้องลงลายมือชื่อผู้สมัครในใบสมัครและพิมพ์ลายนิ้วมือไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร

๕.๔ ผู้สมัครสอบมีสิทธิ์สมัครสอบแข่งขันได้เพียงแห่งเดียว หากปรากฏว่าผู้สมัครสอบแข่งขันสมัครเกินกว่าหนึ่งแห่งจะตัดสิทธิ์การสอบแข่งขันทั้งหมด

๕.๕ ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมสมัครสอบ คนละ ๒๐๐ บาทและเมื่อได้ประกาศรายชื่อให้มีสิทธิ์สอบแข่งขันแล้วจะไม่คืนเงินค่าธรรมเนียมสอบให้ไม่ว่ากรณีใดๆ เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนั้น กรณีมีการทุจริตในการสอบแข่งขันและเป็นเหตุให้มีการยกเลิกการสอบจะจ่ายคืนเงินค่าธรรมเนียมแก่ผู้สมัครเฉพาะผู้ที่มิได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือให้มีสิทธิ์เข้าสอบแข่งขันครั้งใหม่โดยมิต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบ

/๖. ประกาศ...

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบแข่งขันและสถานที่สอบ

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบแข่งขันและสถานที่สอบแข่งขัน ภายในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และทางเว็บไซต์ http://www.phetchabun1.go.th

๗. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู ปรากฏในรายละเอียดของหลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน แนบท้ายประกาศนี้

๘. วัน เวลา สอบแข่งขัน

ภาค ก ความรอบรู้ ความสามารถทั่วไป ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู มาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษา และมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

วัน/ เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน	หมายเหตุ
วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๙			
เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น.	ความรอบรู้	๕๐ คะแนน	
เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	ความสามารถทั่วไป	๕๐ คะแนน	
เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๔.๓๐ น.	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม.จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู มาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษา และมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๕๐ คะแนน	

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

วัน/ เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน	หมายเหตุ
วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๙			
เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น.	ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา	๗๕ คะแนน	
เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๕.๐๐ น.	ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับกลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอก	๗๕ คะแนน	

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ

วัน/ เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน	หมายเหตุ
วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙			
เวลา ๐๙.๐๐ เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์	๕๐ คะแนน	

สำหรับสถานที่สอบแข่งขัน จะแจ้งให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบแข่งขัน

/๙. เกณฑ์การ...

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้สอบแข่งขันต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยจะเรียงลำดับที่ผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย แยกตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก

กรณีที่ผู้สอบแข่งขันได้ ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ข มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนน ภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ก มากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนน ภาค ก เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ลำดับที่ดีกว่า

๑๐. การประกาศผลการสอบแข่งขันและการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ภายในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และทางเว็บไซต์ http://www.phetchabun1.go.th โดยประกาศเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมทั้ง ๓ ภาค จากมากไปหาน้อย โดยแยกตามคุณวุฒิ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก

ทั้งนี้ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใช้ได้ไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในคุณวุฒิ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกเดียวกันครั้งใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนเฉพาะในวิชาเอกนั้นเป็นอันยกเลิก

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๑.๑ เมื่อมีตำแหน่งว่างวิชาเอกที่สถานศึกษาต้องการบรรจุและแต่งตั้ง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะเรียกผู้สอบแข่งขันได้ที่ขึ้นบัญชีไว้ตามลำดับที่ จำนวน ๑ ราย ต่อ ๑ อัตราว่าง โดยผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้ง

๑๑.๒ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน จะต้องยังไม่หมดอายุในวันที่เรียกบรรจุและจะต้องนำปริญญาบัตร ประกาศนียบัตร ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ชุด มาแสดงในวันบรรจุและแต่งตั้ง

๑๑.๓ เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประกาศสอบแข่งขัน หากผู้สอบแข่งขันได้รายใดมีวุฒิไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หรือขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ จะไม่ได้รับการพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือหากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการไปแล้วจะถูกสั่งให้ออกจากราชการ จะไม่มีสิทธิ์เรียกร้องใด ๆ ในภายหลังทั้งสิ้น และหากตรวจสอบพบว่าได้กระทำการใด ๆ ที่ส่อไปในทางทุจริต จะดำเนินการทางกฎหมายต่อไป

๑๑.๔ สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งเป็นข้าราชการหรือข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ไม่มีหลักฐานการอนุญาตให้สมัครสอบจากผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ จะไม่ได้รับการพิจารณาย้าย/โอน เมื่อสอบแข่งขันได้โดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น แต่จะบรรจุและแต่งตั้งเช่นเดียวกับบุคคลทั่วไป หากไม่สามารถ เข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาจะถือว่าสละสิทธิ์การบรรจุ

๑๑.๕ การเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก จะยึดถือประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นหนังสือเรียกตัวผู้มีสิทธิ์ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง จึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัครสอบแข่งขันที่ต้องรับทราบประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

/สำหรับการ...

สำหรับการเรียกตัวในครั้งต่อ ๆ ไป ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันจะทำหนังสือเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้โดยตรงเป็นรายบุคคล ก่อนวันรายงานตัวไม่น้อยกว่าสิบวัน นับตั้งแต่วันประทับตราลงทะเบียนของไปรษณีย์ต้นทางตามที่อยู่ในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ที่ผู้สอบแข่งขันได้ระบุไว้ในใบสมัคร โดยจะแจ้งรายละเอียดดังต่อไปนี้

(๑) วัน เวลา และสถานที่รายงานตัว

(๒) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการรายงานตัว

(๓) ลำดับที่ผู้สอบแข่งขันได้ที่มีสิทธิ์ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

(๔) รายชื่อและที่ตั้งของสถานศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

(๕) วันที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

(๖) อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

๑๑.๖ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ เมื่อได้รับหนังสือส่งตัวให้ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ ณ สถานศึกษาแห่งใด ต้องไปรายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดเวลาในหนังสือส่งตัว ถ้าพ้นกำหนดเวลา ดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์ในการบรรจุ

๑๑.๗ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอยู่ก่อนการสมัครสอบ จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่นำมาสมัครสอบเท่านั้น

๑๑.๘ ผู้สมัครสอบที่มีคุณวุฒิสูงกว่าระดับปริญญาตรี เมื่อสอบแข่งขันได้ และได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว จะขอปรับให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิในภายหลังไม่ได้

๑๒. ผู้สอบแข่งขันได้จะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อผู้นั้นมีกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

๑๒.๑ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไปแล้ว

๑๒.๒ ขอสละสิทธิ์การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒.๓ ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งตามกำหนด

๑๒.๔ ไม่อาจรับการบรรจุและแต่งตั้งตามวันที่กำหนดได้

๑๒.๕ ผู้นั้นไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือถูกเพิกถอนใบอนุญาต ในวันที่เรียกบรรจุและแต่งตั้งไม่สามารถแสดงใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ใบอนุญาตปฏิบัติการสอนได้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายบัณฑิตย์ เทวีทิวารักษ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์
ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

รายละเอียดตำแหน่งกลุ่มวิชาและคุณวุฒิที่เปิดรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครั้งที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙)

ก. กลุ่มวิชา/สาขาวิชาเอกที่เปิดรับสมัครสอบแข่งขัน

ลำดับที่	ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	จำนวนอัตรา ที่ประกาศรับสมัคร	หมายเหตุ
๑.	ครูผู้ช่วย	ภาษาไทย	๑๔	
๒.	ครูผู้ช่วย	วิทยาศาสตร์	๓	
๓.	ครูผู้ช่วย	ฟิสิกส์	๓	
๔.	ครูผู้ช่วย	เคมี	๑	
๕.	ครูผู้ช่วย	พลศึกษา	๒	
๖.	ครูผู้ช่วย	นาฏศิลป์	๕	
๗.	ครูผู้ช่วย	ดนตรีศึกษา	๑	
๘.	ครูผู้ช่วย	ดนตรีสากล	๒	
๙.	ครูผู้ช่วย	ดนตรีไทย	๑	
๑๐.	ครูผู้ช่วย	การประถมศึกษา	๑	
๑๑.	ครูผู้ช่วย	ปฐมวัย/อนุบาลศึกษา	๒	
			๓๕	

ข. รายละเอียดตำแหน่ง/คุณวุฒิ และอัตราเงินเดือนที่เปิดรับสมัครสอบแข่งขัน

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	อัตราเงินเดือน	จำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร	หมายเหตุ
ครูผู้ช่วย	ปริญญาตรีทางการศึกษาหรือปริญญาอื่นที่ ก.ค.ศ.กำหนด **๑. กลุ่มวิชาภาษาไทย** (๑) ภาษาไทย (๒) การสอนภาษาไทย (๓) ภาษาและวัฒนธรรมไทย (๔) ภาษาและวรรณคดีไทย (๕) วรรณคดีไทย (๖) ไทยคดีศึกษา (๗) ไทยศึกษา (๘) โปรแกรมวิชาภาษาไทย (๙) สาขาวิชาภาษาไทย (๑๐) วิชาเอกภาษาไทย (๑๑) การสอนภาษาไทยในระดับมัธยมศึกษา (๑๒) การสอนภาษาไทยระดับมัธยมศึกษา (๑๓) วิธีสอนภาษาไทย (๑๔) ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร (๑๕) วิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่งหรือวิชาเอกทั้งคู่ที่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกตามข้อ (๑)-(๑๔) (๑๖) หากหลักฐานการศึกษามิได้ระบุสาขาวิชาเอกที่ศึกษาไว้ หรือระบุไว้แตกต่างจากประกาศรับสมัคร ให้ถือจำนวนหน่วยกิตของวิชาที่ศึกษาในระบบทวิภาค (semester) เป็นเกณฑ์ในการพิจารณา โดยให้ถือหลักว่าต้องศึกษาเนื้อหาวิชานั้น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖	ครูผู้ช่วย ขั้น ๑๕,๐๕๐ บาท สำหรับปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี ขั้น ๑๕,๘๐๐ บาท สำหรับปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี และ ขั้น ๑๕,๘๐๐ บาท สำหรับ ประกาศนียบัตร บัณฑิตที่มีหลักสูตร การศึกษาไม่น้อย กว่า ๑ ปี ต่อจาก วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี	๑๔ ตำแหน่ง	

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	อัตราเงินเดือน	จำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร	หมายเหตุ
ครูผู้ช่วย	ปริญญาตรีทางการศึกษาหรือปริญญาอื่นที่ ก.ค.ศ.กำหนด **๒. กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์** (๑). วิทยาศาสตร์ (๒) วิทยาศาสตร์ทั่วไป (๓) วิทยาศาสตร์ศึกษา (๔) การสอนวิทยาศาสตร์ (๕) การสอนวิทยาศาสตร์ทั่วไป (๖) การศึกษาวิทยาศาสตร์ (๗) วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม (๘) วิทยาศาสตร์การอาหาร (๙) วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีศึกษา (๑๐) วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร (๑๑) วิทยาศาสตร์กายภาพ (๑๒) วิทยาศาสตร์ชีวภาพ (๑๓) การสอนวิทยาศาสตร์ระดับมัธยมศึกษา (๑๔) ชีววิทยา (๑๕) วิชาเอกในแบบคู่ที่มีวิชาเอกในวิชาเอกหนึ่งหรือวิชาเอกทั้งคู่ที่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกตามข้อ (๑)-(๑๑๔) (๑๖) หากหลักฐานการศึกษามิได้ระบุสาขาวิชาเอกที่ศึกษาไว้ หรือระบุไว้แตกต่างจากประกาศรับสมัคร ให้ถือจำนวนหน่วยกิตของวิชาที่ศึกษาในระบบทวิภาค (semester) เป็นเกณฑ์ในการพิจารณา โดยให้ถือหลักว่าต้องศึกษาเนื้อหาวิชานั้น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖	ครูผู้ช่วย ขั้น ๑๕,๐๕๐ บาท สำหรับปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี ขั้น ๑๕,๘๐๐ บาท สำหรับปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี และ ขั้น ๑๕,๘๐ บาท สำหรับ ประกาศนียบัตร บัณฑิตที่มีหลักสูตร การศึกษาไม่น้อย กว่า ๑ ปี ต่อจาก วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี	๓ ตำแหน่ง	

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	อัตราเงินเดือน	จำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร	หมายเหตุ
ครูผู้ช่วย	ปริญญาตรีทางการศึกษาหรือปริญญาอื่นที่ ก.ค.กำหนด **๓. กลุ่มวิชาฟิสิกส์** (๑) ฟิสิกส์. (๒) การสอนฟิสิกส์ (๓) การสอนฟิสิกส์ระดับมัธยมศึกษา (๔) ฟิสิกส์ประยุกต์ (๕) ฟิสิกส์เครื่องมือวัด. (๖) ฟิสิกส์ประยุกต์เครื่องมือวิเคราะห์ (๗) วิชาเอกในแบบคู่ที่มีวิชาเอกในวิชาเอกหนึ่งหรือวิชาเอกทั้งคู่ที่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกตามข้อ (๑)-(๖) (๘) หากหลักฐานการศึกษามิได้ระบุสาขาวิชาเอกที่ศึกษาไว้ หรือระบุไว้แตกต่างจากประกาศรับสมัคร ให้ถือจำนวนหน่วยกิตของวิชาที่ศึกษาในระบบทวิภาค (semester) เป็นเกณฑ์ในการพิจารณา โดยให้ถือหลักว่าต้องศึกษาเนื้อหาวิชานั้น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖	ครูผู้ช่วย ขั้น ๑๕,๐๕๐ บาท สำหรับปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี ขั้น ๑๕,๘๐๐ บาท สำหรับปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี และ ขั้น ๑๕,๘๐๐ บาท สำหรับ ประกาศนียบัตร บัณฑิตที่มีหลักสูตร การศึกษาไม่น้อย กว่า ๑ ปี ต่อจาก วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี	๓ ตำแหน่ง	

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	อัตราเงินเดือน	จำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร	หมายเหตุ
ครูผู้ช่วย	ปริญญาตรีทางการศึกษาหรือปริญญาอื่นที่ ก.ค.ศ.กำหนด ๔. กลุ่มวิชาเคมี (๑) เคมี (๒) หลักสูตรและการสอนเคมี (๓) เคมีสำหรับครูมัธยมศึกษา (๔) การทดลองสอนวิชาเคมี (๕) วิธีสอนเคมี (๖) พฤติกรรมการสอนเคมี (๗) เคมี-ชีววิทยา (๘) การสอนเคมี (๙) การสอนเคมีระดับมัธยมศึกษา (๑๐) เคมีศึกษา (๑๑) เคมีเทคนิค (๑๒) ชีวเคมี (๑๓) อินทรีย์เคมี (๑๔) วัสดุศาสตร์ (๑๕) วิชาเอกในแบบคู่ที่มีวิชาเอกในวิชาเอกหนึ่งหรือวิชาเอกทั้งคู่ที่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกตามข้อ (๑)-(๑๔) (๘) หากหลักฐานการศึกษามิได้ระบุสาขาวิชาเอกที่ศึกษาไว้ หรือระบุไว้แตกต่างจากประกาศรับสมัคร ให้ถือจำนวนหน่วยกิตของวิชาที่ศึกษาในระบบทวิภาค (semester) เป็นเกณฑ์ในการพิจารณา โดยให้ถือหลักว่าต้องศึกษาเนื้อหาวิชานั้น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖	ครูผู้ช่วย ขั้น ๑๕,๐๕๐ บาท สำหรับปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี ขั้น ๑๕,๘๐๐ บาท สำหรับปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี และ ขั้น ๑๕,๘๐๐ บาท สำหรับประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี	๑ ตำแหน่ง	

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	อัตราเงินเดือน	จำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร	หมายเหตุ
ครูผู้ช่วย	ปริญญาตรีทางการศึกษาหรือปริญญาอื่นที่ ก.ค.ศ.กำหนด ๕. กลุ่มวิชาพลศึกษา (๑) พลศึกษา (๒) พลานามัย (๓) การสอนพลศึกษา (๔) การสอนสุขศึกษาและพลศึกษา (๕) พลศึกษาและการส่งเสริมสุขภาพ (๖) วิทยาศาสตร์การกีฬา (๗) วิทยาศาสตร์การกีฬา (การฝึกและการจัดการกีฬา) (๘) พลศึกษาและวิทยาศาสตร์การกีฬา (๙) การฝึกและการจัดการกีฬา (๑๐) ศึกษาศาสตร์ – พลศึกษา (๑๑) วิชาเอกในแบบคู่ที่มีวิชาเอกในวิชาเอกหนึ่งหรือวิชาเอกทั้งคู่ที่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกตามข้อ (๑)-(๑๐) (๑๒) หากหลักฐานการศึกษามิได้ระบุสาขาวิชาเอกที่ศึกษาไว้ หรือระบุไว้แตกต่างจากประกาศรับสมัคร ให้ถือจำนวนหน่วยกิตของวิชาที่ศึกษา ในระบบทวิภาค (semester) เป็นเกณฑ์ในการพิจารณา โดยให้ถือหลักว่าต้องศึกษาเนื้อหาวิชานั้น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖	ครูผู้ช่วย ขั้น ๑๕,๐๕๐ บาท สำหรับปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี ขั้น ๑๕,๘๐๐ บาท สำหรับปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี และ ขั้น ๑๕,๘๐๐ บาท สำหรับประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี	๒ ตำแหน่ง	

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	อัตราเงินเดือน	จำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร	หมายเหตุ
ครูผู้ช่วย	ปริญญาตรีทางการศึกษาหรือปริญญาอื่นที่ ก.ค.ศ.กำหนด ๖. กลุ่มวิชานาฏศิลป์ (๑) นาฏศิลป์ (๒) นาฏยศิลป์ (๓) นาฏศิลป์ไทย (๔) นาฏศิลป์สากล (๕) นาฏศิลป์ไทยศึกษา (๖) นาฏศิลป์สากลศึกษา (๗) นาฏศิลป์และการละคร (๘) นาฏศาสตร์ (๙) นาฏศิลป์และการแสดง (๑๐) วิชาเอกในแบบคู่ที่มีวิชาเอกในวิชาเอกหนึ่งหรือวิชาเอกทั้งคู่ที่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกตามข้อ (๑)-(๙) (๑๑) หากหลักฐานการศึกษามิได้ระบุสาขาวิชาเอกที่ศึกษาไว้ หรือระบุไว้แตกต่างจากประกาศรับสมัคร ให้ถือจำนวนหน่วยกิตของวิชาที่ศึกษาในระบบทวิภาค (semester) เป็นเกณฑ์ในการพิจารณา โดยให้ถือหลักว่าต้องศึกษาเนื้อหาวิชานั้น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖	ครูผู้ช่วย ขั้น ๑๕,๐๕๐ บาท สำหรับปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี ขั้น ๑๕,๘๐๐ บาท สำหรับปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี และ ขั้น ๑๕,๘๐๐ บาท สำหรับ ประกาศนียบัตร บัณฑิตที่มีหลักสูตร การศึกษาไม่น้อย กว่า ๑ ปี ต่อจาก วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี	๕ ตำแหน่ง	

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	อัตราเงินเดือน	จำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร	หมายเหตุ
ครูผู้ช่วย	ปริญญาตรีทางการศึกษาหรือปริญญาอื่นที่ ก.ค.ศ.กำหนด ๗. กลุ่มวิชาดนตรีศึกษา (๑) ดนตรี (๒) ดนตรีศึกษา (๓) ดุริยางค์ศาสตร์ (ไทย-สากล) (๔) คีตศิลป์ (๕) ดุริยางคศิลป์ (๖) ศิลปกรรมดนตรี (๗) การสอนดุริยางคศิลป์และนาฏศิลป์ (๘) ศิลปศึกษาแขนงวิชาดนตรีศึกษา (๙) วิชาเอกในแบบคู่ที่มีวิชาเอกในวิชาเอกหนึ่งหรือวิชาเอกทั้งคู่ที่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกตามข้อ (๑)-(๘) (๑๐) หากหลักฐานการศึกษามิได้ระบุสาขาวิชาเอกที่ศึกษาไว้ หรือระบุไว้แตกต่างจากประกาศรับสมัคร ให้ถือจำนวนหน่วยกิตของวิชาที่ศึกษาในระบบทวิภาค (semester) เป็นเกณฑ์ในการพิจารณา โดยให้ถือหลักว่าต้องศึกษาเนื้อหาวิชานั้น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖	ครูผู้ช่วย ขั้น ๑๕,๐๕๐ บาท สำหรับปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี ขั้น ๑๕,๘๐๐ บาท สำหรับปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี และ ขั้น ๑๕,๘๐๐ บาท สำหรับประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี	๑ ตำแหน่ง	

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	อัตราเงินเดือน	จำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร	หมายเหตุ
ครูผู้ช่วย	ปริญญาตรีทางการศึกษาหรือปริญญาอื่นที่ ก.ค.ศ.กำหนด ๘. กลุ่มวิชาดนตรีสากล (๑) ดนตรีสากล (๒) ศิลปกรรมศาสตร์ศึกษา–ดนตรีศึกษา–ดนตรีสากล (๓) ดนตรีคีตศิลป์สากลศึกษา (๔) ดุริยางค์สากล (๕) คีตศิลป์สากล (๖) วิชาเอกในแบบคู่ที่มีวิชาเอกในวิชาเอกหนึ่งหรือวิชาเอกทั้งคู่ที่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกตามข้อ (๑)-(๕) (๗) หากหลักฐานการศึกษามิได้ระบุสาขาวิชาเอกที่ศึกษาไว้ หรือระบุไว้แตกต่างจากประกาศรับสมัคร ให้ถือจำนวนหน่วยกิตของวิชาที่ศึกษาในระบบทวิภาค (semester) เป็นเกณฑ์ในการพิจารณา โดยให้ถือหลักว่าต้องศึกษาเนื้อหาวิชานั้น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖	ครูผู้ช่วย ขั้น ๑๕,๐๕๐ บาท สำหรับปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี ขั้น ๑๕,๘๐๐ บาท สำหรับปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี และ ขั้น ๑๕,๘๐๐ บาท สำหรับประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี	๒ ตำแหน่ง	

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	อัตราเงินเดือน	จำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร	หมายเหตุ
ครูผู้ช่วย	ปริญญาตรีทางการศึกษาหรือปริญญาอื่นที่ ก.ค.ศ.กำหนด ๙. กลุ่มวิชาดนตรีไทย (๑) ดนตรีไทย (๒) ศิลปกรรมศาสตร์ศึกษา–ดนตรีไทย (๓) ดนตรีคีตศิลป์ไทยศึกษา (๔) คีตศิลป์ไทย (๕) ดุริยางค์ไทย (๖) วิชาเอกในแบบคู่ที่มีวิชาเอกในวิชาเอกหนึ่งหรือวิชาเอกทั้งคู่ที่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกตามข้อ (๑)-(๕) (๗) หากหลักฐานการศึกษามิได้ระบุสาขาวิชาเอกที่ศึกษาไว้ หรือระบุไว้แตกต่างจากประกาศรับสมัคร ให้ถือจำนวนหน่วยกิตของวิชาที่ศึกษาในระบบทวิภาค (semester) เป็นเกณฑ์ในการพิจารณา โดยให้ถือหลักว่าต้องศึกษาเนื้อหาวิชานั้น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖	ครูผู้ช่วย ขั้น ๑๕,๐๕๐ บาท สำหรับปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี, ขั้น ๑๕,๘๐๐ บาท สำหรับปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี และ ขั้น ๑๕,๘๐๐ บาท สำหรับประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี	๑ ตำแหน่ง	

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	อัตราเงินเดือน	จำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร	หมายเหตุ
ครูผู้ช่วย	ปริญญาตรีทางการศึกษาหรือปริญญาอื่นที่ ก.ค.ศ.กำหนด ๑๐. กลุ่มวิชาการประถมศึกษา (๑) การประถมศึกษา (๒) ประถมศึกษา (๓) วิชาเอกในแบบคู่ที่มีวิชาเอกในวิชาเอกหนึ่งหรือวิชาเอกทั้งคู่ที่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกตามข้อ (๑)-(๒) (๔) หากหลักฐานการศึกษามิได้ระบุสาขาวิชาเอกที่ศึกษาไว้ หรือระบุไว้แตกต่างจากประกาศรับสมัคร ให้ถือจำนวนหน่วยกิตของวิชาที่ศึกษาในระบบทวิภาค (semester) เป็นเกณฑ์ในการพิจารณา โดยให้ถือหลักว่าต้องศึกษาเนื้อหาวิชานั้น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖	ครูผู้ช่วย ขั้น ๑๕,๐๕๐ บาท สำหรับปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี, ขั้น ๑๕,๘๐๐ บาท สำหรับปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี และ ขั้น ๑๕,๘๐๐ บาท สำหรับประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี	๑ ตำแหน่ง	

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	อัตราเงินเดือน	จำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร	หมายเหตุ
ครูผู้ช่วย	ปริญญาตรีทางการศึกษาหรือปริญญาอื่นที่ ก.ค.ศ.กำหนด ๑๑. กลุ่มวิชาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา (๑) การอนุบาล (๒) อนุบาลศึกษา (๓) การอนุบาลศึกษา (๔) อนุบาล (๕) ปฐมวัย (๖) การปฐมวัย (๗) ปฐมวัยศึกษา (๘) การศึกษาปฐมวัย (๙) การสอนปฐมวัย (๑๐) วิชาเอกในแบบคู่ที่มีวิชาเอกในวิชาเอกหนึ่งหรือวิชาเอกทั้งคู่ที่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกตามข้อ (๑)-(๙) (๑๑) หากหลักฐานการศึกษามิได้ระบุสาขาวิชาเอกที่ศึกษาไว้ หรือระบุไว้แตกต่างจากประกาศรับสมัคร ให้ถือจำนวนหน่วยกิตของวิชาที่ศึกษาในระบบทวิภาค (semester) เป็นเกณฑ์ในการพิจารณา โดยให้ถือหลักว่าต้องศึกษาเนื้อหาวิชานั้น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖	ครูผู้ช่วย ขั้น ๑๕,๐๕๐ บาท สำหรับปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี, ขั้น ๑๕,๘๐๐ บาท สำหรับปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี และ ขั้น ๑๕,๘๐๐ บาท สำหรับประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี	๒ ตำแหน่ง	

หลักสูตรการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครั้งที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๙)

ภาค ก ความรอบรู้ ความสามารถทั่วไป และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและอุดมการณ์ของความเป็นครู มาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษา และมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน (๑๕๐ คะแนน)

๑. ความรอบรู้ (๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัยในเรื่องต่อไปนี้

๑.๑ สังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์บ้านเมืองปัจจุบัน

๑.๒ นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา

๑.๓ วัฒนธรรมไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีไทย

๑.๔ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๑.๔.๑ กฎหมายเกี่ยวกับการศึกษาแห่งชาติ

๑.๔.๒ กฎหมายเกี่ยวกับระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ

๑.๔.๓ กฎหมายเกี่ยวกับสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๔.๔ กฎหมายเกี่ยวกับระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๔.๕ กฎหมายเกี่ยวกับการคุ้มครองเด็ก

๑.๔.๖ กฎหมายเกี่ยวกับการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ

๑.๕ ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยเน้นความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษระดับพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒. ความสามารถทั่วไป (๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบด้วยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องต่อไปนี้

๒.๑ ความสามารถด้านตัวเลข ให้ทดสอบโดยการวัดความสามารถในการคิดเลข สรุปเหตุผลเกี่ยวกับตัวเลขและข้อมูลต่าง ๆ

๒.๒ ความสามารถด้านภาษาไทย ให้ทดสอบความเข้าใจภาษา การอ่านจับใจความ การสรุปความ การตีความ การขยายความ การเรียงข้อความ การสะกดคำ การแต่งประโยค และคำศัพท์

๒.๓ ความสามารถด้านเหตุผล ให้ทดสอบโดยการวัดความสามารถในการคิดสรุปหาเหตุผล และอุปมาอุปไมย

๓. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู มาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษา และมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน (๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องต่อไปนี้

๓.๑ คุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู

๓.๒ มาตรฐานด้านความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ

๓.๓ มาตรฐานด้านการปฏิบัติงาน

๓.๔ มาตรฐานด้านการปฏิบัติตน

๓.๕ มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

/ภาค ข...

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๕๐ คะแนน)

๑. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา (๗๕ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องต่อไปนี้

๑.๑ หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร

๑.๒ หลักการสอนที่เน้นการสอนคิดวิเคราะห์ และการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๑.๓ จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว

๑.๔ การพัฒนาผู้เรียน

๑.๕ การบริหารจัดการชั้นเรียน

๑.๖ การวิจัยทางการศึกษา

๑.๗ สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา

๑.๘ การวัดและประเมินผลการศึกษา

๑.๙ ลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่ง

๒. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก (๗๕ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนเกี่ยวกับความรู้ในเนื้อหากลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (๕๐ คะแนน) ให้ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร โดยประเมินจาก

๑. ประวัติส่วนตัวและการศึกษา

๒. บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา

๓. วุฒิภาวะทางอารมณ์

๔. การมีปฏิภาณไหวพริบ

๕. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติและอุดมการณ์

.....

องค์ประกอบ และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ
ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครั้งที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๙)

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งวิชาชีพ (๕๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑.	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก การตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติส่วนตัวและประวัติการศึกษา
๒.	บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก การแต่งกาย กริยามารยาทท่าทาง ท่วงทีวาจาสุภาพ การสื่อสาร
๓.	วุฒิภาวะทางอารมณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามและการควบคุมอารมณ์ เมื่อพบกับคำถามที่มีแรงกดดัน
๔.	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก การประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวกและสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้
๕.	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติและอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ และอุดมการณ์ ที่มีต่อวิชาชีพครู

กำหนดการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครั้งที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙)

๑. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน	ภายในวันจันทร์ที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๙
๒. รับสมัครสอบแข่งขัน	วันจันทร์ที่ ๑๕ – วันอาทิตย์ที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบแข่งขัน	ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙
๔. สอบข้อเขียน ภาค ก ความรอบรู้ ความสามารถทั่วไป และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู มาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษา และมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	วันเสาร์ที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๙ วันอาทิตย์ที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๙
๕. สอบสัมภาษณ์ ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ	วันจันทร์ที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป
๖. ประกาศผลการสอบแข่งขัน	ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙

ระเบียบวาระที่ ๔.๔ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

(นายมนตรี ช่วยพยุง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สพป.พช.๑ นำเสนอ)

ตามที่ กศจ. เพชรบูรณ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๓ และ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามบริบทของแต่ละสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และอนุมัติหลักการณ์ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ประกาศหลักเกณฑ์ให้ กศจ. เพชรบูรณ์เพื่อทราบในคราวต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ดำเนินจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ตามที่ ก.ค.ศ. มีมติให้นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในส่วนของการกำหนดระดับตำแหน่งและการให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งโดยอนุโลม ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๒๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ ประกอบกับหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๖๒๑ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ทั้งด้านการกำกับ ติดตาม และการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑. รอบการประเมิน

การประเมินผลการปฏิบัติราชการจะดำเนินการประเมิน ปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ ดังนี้
<u>รอบที่ ๑</u> เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม
<u>รอบที่ ๒</u> เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

๒. องค์ประกอบที่ใช้ในการประเมิน

กำหนดให้มีองค์ประกอบในการประเมิน จำนวน ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยกำหนดให้ผลสัมฤทธิ์ของงาน มีสัดส่วนร้อยละ ๘๐ และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ มีสัดส่วนร้อยละ ๒๐ และทั้งสององค์ประกอบ ให้พิจารณาประเมินดังนี้

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็วหรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. กำหนด จำนวน ๕ ด้าน และสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ กำหนด จำนวน ๓ ด้าน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. สมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. กำหนด จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่

๑.๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)

๑.๒) บริการที่ดี (Service Mind)

๑.๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise)

๑.๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity)

๑.๕) การทำงานเป็นทีม (Teamwork)

๒. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ จำนวน ๓ ด้าน (ที่สอดคล้องกับประเภทตำแหน่งและสายงาน) ได้แก่

๒.๑) การคิดวิเคราะห์ (Analytical)

๒.๒) การมองภาพองค์รวม (Conceptual Thinking)

๒.๓) การดำเนินการเชิงรุก (Proactiveness)

๒.๔) การสืบเสาะหาข้อมูล (Information)

๒.๕) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนงาน (Concern for Order)

๒.๖) ความยืดหยุ่นผ่อนปรน (Flexibility)

๒.๗) ศิลปะการสื่อสารจูงใจ (Communication & Influencing)

๒.๘) ความเข้าใจข้อแตกต่างทางวัฒนธรรม (Cultural Sensitivity)

การประเมินสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติตามข้อ ๒ ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการในสมรรถนะที่กำหนดตามตำแหน่งและสายงานต่าง ๆ ดังนี้

ก. ตำแหน่งประเภทวิชาการ

(๑) สายงานนิติการ จำนวน ๔ ด้าน ได้แก่ ข้อ ๒.๑, ๒.๒, ๒.๔ และ ๒.๕

(๒) สายงานประชาสัมพันธ์ จำนวน ๓ ด้าน ได้แก่ ข้อ ๒.๑, ๒.๓ และ ๒.๗

(๓) สายงานวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๓ ด้าน ได้แก่ ข้อ ๒.๑, ๒.๕, และ ๒.๖

(๔) สายงานวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๓ ด้าน ได้แก่ ข้อ ๒.๑, ๒.๕ และ ๒.๖

(๕) สายงานวิชาการพัสดุ จำนวน ๓ ด้าน ได้แก่ ข้อ ๒.๑, ๒.๕ และ ๒.๖

(๖) สายงานจัดการงานทั่วไป จำนวน ๓ ด้าน ได้แก่ ข้อ ๒.๑, ๒.๕ และ ๒.๖

(๗) สายงานอื่น ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ด้าน ได้แก่ ๒.๑, ๒.๒ และ ๒.๓

(๘) สายงานอื่น ระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ด้าน ได้แก่ ๒.๑, ๒.๒ และ ๒.๓

(๙) สายงานอื่น ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๓ ด้าน ได้แก่ ๒.๑, ๒.๒ และ ๒.๓

ข. ตำแหน่งประเภททั่วไป

(๑) สายงานการเงินและบัญชี จำนวน ๓ ด้าน ได้แก่ ๒.๑, ๒.๕ และ ๒.๖

(๒) สายงานพัสดุ จำนวน ๓ ด้าน ได้แก่ ๒.๑, ๒.๕ และ ๒.๖

(๓) สายงานธุรการ จำนวน ๓ ด้าน ได้แก่ ๒.๑, ๒.๕ และ ๒.๖

(๔) สายงานอื่น ระดับชำนาญงาน จำนวน ๓ ด้าน ได้แก่ ๒.๑, ๒.๒ และ ๒.๓

(๕) สายงานอื่น ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ด้าน ได้แก่ ๒.๑, ๒.๒ และ ๒.๓

๓. มาตรวัดในการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ

การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ จะใช้มาตรวัดแบบ BAR Scale (Behaviorally Anchored Rating Scale) โดยจะใช้พฤติกรรมสมรรถนะในพจนานุกรมเป็น Scale ในการเทียบประเมิน ตัวอย่างวิธีการประเมินแบบ BAR Scale ตามที่กำหนด

๔. ระดับผลการประเมิน

จัดแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็น ๕ ระดับ และกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับดีเด่น	คะแนนร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
ระดับดีมาก	คะแนนร้อยละ ๘๐ – ๘๙
ระดับดี	คะแนนร้อยละ ๗๐ – ๗๙
ระดับพอใช้	คะแนนร้อยละ ๖๐ – ๖๙
ระดับต้องปรับปรุง	คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน)

ทั้งนี้ การเลื่อนเงินเดือนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนโดยอนุโลม ประกอบกฎ ก.ค.ศ. และแนวปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕. วิธีดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน

๕.๑ ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕.๒ การกำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม และเหมาะสมกับลักษณะงาน โดยใช้วิธีการถ่ายทอดตัวชี้วัดผลสำเร็จของงานจากบนลงล่าง (Goal Cascading Method) เป็นหลักการก่อน หรืออาจเลือกวิธีการกำหนดดัชนีชี้วัดวิธีอื่นที่เหมาะสมหรือวิธีที่เหมาะสมเพิ่มเติมก็ได้ โดยอาจมีจำนวนระหว่าง ๔ – ๗ ตัว และแต่ละตัวชี้วัดควรมีน้ำหนักไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ และน้ำหนักของทุกตัวชี้วัดรวมกันเท่ากับ ร้อยละ ๑๐๐

๕.๓ แต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศไว้ และตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน

๕.๔ ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมินเพื่อปรับปรุงแก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ และเมื่อสิ้นรอบการประเมินผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน ควรร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคลด้วย

๕.๕ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมินให้ข้าราชการที่อยู่ใน กลุ่ม/หน่วย เดียวกันอย่างน้อยหนึ่งคนลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

๕.๖ ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเป็นระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

๖. แบบที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มีจำนวน ๓ แบบ ได้แก่

๖.๑ แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๓ หน้า

๖.๒ แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖.๓ แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ

โดยมีรายละเอียดตามแนบท้ายประกาศ

๗. การประกาศรายชื่อ

ให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการในสังกัดซึ่งมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๘. การเสนอผลการปฏิบัติราชการต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ให้ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย โดยความเห็นชอบของรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่กำกับดูแลจัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ก่อนเสนอให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ พิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนต่อไป

คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประกอบด้วยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นประธานกรรมการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเห็นสมควร ไม่น้อยกว่า ๔ คน เป็นกรรมการ และให้ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ

๙. ระบบการจัดเก็บผลการประเมินและหลักฐานแสดงความสำเร็จของงาน

ให้ กลุ่ม/หน่วย จัดเก็บสำเนาแบบสรุปผลการปฏิบัติผลการปฏิบัติราชการแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และแบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะและหลักฐานแสดงความสำเร็จของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของผู้รับการประเมินไว้ที่ กลุ่ม/หน่วย ที่ผู้รับการประเมินสังกัดอยู่เป็นเวลาอย่างน้อยสองรอบการประเมิน ส่วนต้นฉบับให้กลุ่มบริหารงานบุคคลจัดเก็บไว้ในแฟ้มประวัติข้าราชการหรือจัดเก็บในรูปแบบอื่นตามเหมาะสม

๑๐. การนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไปใช้

ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดไปใช้ประกอบการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การให้ออกจากราชการ และการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น และอาจนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ เช่น การให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจ และค่าตอบแทนต่าง ๆ ด้วยก็ได้

๑๑. การบังคับใช้

หลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศนี้ให้ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ทุกประเภท ตั้งแต่รอบการประเมิน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๙

(นายนิคม เขียวฉ่ำ)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒



แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ 1: ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

รอบการประเมิน ☐ รอบที่ 1 1 ตุลาคม _____ ถึง 31 มีนาคม_____

☐ รอบที่ 2 1 เมษายน _____ ถึง 30 กันยายน_____

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว_____

ตำแหน่ง_____ ประเภทตำแหน่ง_____

ระดับตำแหน่ง_____ สังกัด **สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2**

ชื่อผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)_____

ตำแหน่ง_____

<u>คำชี้แจง</u>

แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการนี้มีด้วยกัน 3 หน้า ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 : <u>ข้อมูลของผู้รับการประเมิน</u> เพื่อระบุรายละเอียดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับตัวผู้รับการประเมิน

ส่วนที่ 2 : <u>สรุปผลการประเมิน</u> ใช้เพื่อกรอกค่าคะแนนการประเมินในองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน องค์ประกอบด้านพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ และน้ำหนักของทั้งสององค์ประกอบ ในแบบสรุปส่วนที่ 2 นี้ ยังใช้สำหรับคำนวณคะแนนผลการปฏิบัติราชการรวมด้วย

- สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้นำมาจากแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้
- สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ให้นำมาจากแบบประเมินสมรรถนะ โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้

ส่วนที่ 3 : <u>แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล</u> ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ 4 : <u>การรับทราบผลการประเมิน</u> ผู้รับการประเมินลงนามรับทราบผลการประเมิน

ส่วนที่ 5 : <u>ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป</u> ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปกลั่นกรองผลการประเมิน แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ และให้ความเห็น

คำว่า " ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป" สำหรับผู้ประเมินตามข้อ 2 (9) หมายถึง หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ผู้บังคับบัญชาของผู้รับการประเมิน

ส่วนที่ 2: การสรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก) x (ข)
องค์ประกอบที่ 1: ผลสัมฤทธิ์ของงาน		80%	
องค์ประกอบที่ 2: พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)		20%	
องค์ประกอบอื่น (ถ้ามี)			
	รวม	100%	

ระดับผลการประเมิน

- ☐ ดีเด่น คะแนน 90 % ขึ้นไป
- ☐ ดีมาก คะแนน 80-89 %
- ☐ ดี คะแนน 70-79 %
- ☐ พอใช้ คะแนน 60-69 %
- ☐ ต้องปรับปรุง คะแนนต่ำกว่า 60 % (ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน)

อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน.....
ฐานในการคำนวณ.....
จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน.....
เงินเดือนที่พึงได้รับ.....

ส่วนที่ 3: แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	วิธีการพัฒนา (ระบุ)	ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา (ว/ด/ป)
ความรู้ :		
ทักษะ:		
สมรรถนะหลัก :		
สมรรถนะประจำสายงาน:		

ส่วนที่ 4: การรับทราบผลการประเมิน

ผู้รับการประเมิน:

☐ ได้รับทราบผลการประเมินและแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคลแล้ว

ลงชื่อ: .....
ตำแหน่ง: .....
วันที่: .....

ผู้ประเมิน:

☐ ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบ
☐ ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่.....
☐ แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ
โดยมี.....เป็นพยาน

ลงชื่อ: .....
ตำแหน่ง: .....
วันที่: .....

ลงชื่อ : .....พยาน
ตำแหน่ง : .....
วันที่ : .....

ส่วนที่ 5: ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป :

☐ เห็นด้วยกับผลการประเมิน
☐ มีความเห็นต่าง ดังนี้

.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ : .....
ตำแหน่ง : .....
วันที่ : .....

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) :

☐ เห็นด้วยกับผลการประเมิน
☐ มีความเห็นต่าง ดังนี้

.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ : .....
ตำแหน่ง : .....
วันที่ : .....

(แบบที่ 2)

แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

รอบการประเมิน ☐ รอบที่ 1 ☐ รอบที่ 2

หน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2

ชื่อผู้รับการประเมิน ..... ตำแหน่ง ..... ลงนาม.....

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน..... ตำแหน่ง..... ลงนาม.....

งานในความรับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลงาน(KPI)	ระดับค่าเป้าหมาย					คะแนน	น้ำหนัก	คะแนนรวม	
		1	2	3	4	5	(ก)	(ข)	(ค)=(ก)x(ข)	
งานตามตำแหน่งที่ได้รับมอบหมาย (งานประจำ)										1. ระบุผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังตัวชี้วัดผลงาน (KPI) กำหนดระดับค่าเป้าหมายและระดับความสำคัญหรือน้ำหนัก (ข) ตามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการโดยพิจารณาตามภารกิจและลักษณะงานของผู้รับการประเมิน 2. บันทึกผลการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นในรอบการประเมิน 3. เปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานกับระดับค่าเป้าหมายและให้คะแนนในช่อง (ก) 4. คำนวณคะแนน (ก) X (ข) 5. รวมคะแนน (ค) 6. คำนวณผลการประเมิน
งานตามนโยบายของ สพป.พช.2										
- งานกลยุทธ์										
- งานตามมาตรฐาน สพท.										
งานพิเศษที่ได้รับมอบหมายนอกเหนือจากงานโยบายและงานประจำ										
							รวม	100%	=	
แปลงคะแนนรวม (ค) เป็นคะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน (โดยนำ 20 มาคูณ)									=	

(แบบที่ 3)

แบบประเมินพฤติกรรมสมรรถนะหลัก

รอบการประเมิน ☐ รอบที่ 1 ☐ รอบที่ 2

หน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2

ชื่อผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง..... ลงนาม.....

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน..... ตำแหน่ง..... ลงนาม.....

สมรรถนะหลัก	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม ค=(กxข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน (ถ้ามี) และในกรณีที่พื้นที่ไม่พอให้บันทึกลงในเอกสารหน้าหลัง	แนวทางการประเมิน
1.การมุ่งผลสัมฤทธิ์						1. ระดับสมรรถนะที่คาดหวังตามมาตรฐานที่ ก.พ. กำหนด ในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง 2. กำหนดน้ำหนัก (ข) ในแต่ละสมรรถนะ โดยพิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติ 3. ประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการเปรียบเทียบกับระดับสมรรถนะที่คาดหวังและให้คะแนนในช่อง (ก) 4. คำนวณผลการประเมิน
2.บริการที่ดี						
3.การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ						
4.การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม						
5.การทำงานเป็นทีม						
รวม			100 %	=		
แปลงคะแนนรวม (ค) เป็นคะแนนการประเมินสมรรถนะที่มีคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน (โดยนำ 20 มาคูณ)				=		

มาตรวัดสมรรถนะ	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ใช้เกณฑ์การประเมินสมรรถนะนี้ในการประเมินสมรรถนะและนำสมรรถนะที่คาดหวังสำหรับข้าราชการแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ตามพจนานุกรมสมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2 มาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้	**จำเป็นต้องพัฒนาอย่างยิ่ง** ไม่สามารถแสดงพฤติกรรมตามที่ระบุไว้ในพจนานุกรมสมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2	**ต้องพัฒนา** แสดงพฤติกรรมที่คาดหวัง ได้น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของที่กำหนด และเห็นได้ชัดว่ามีพฤติกรรมบางอย่างที่ต้องได้รับการพัฒนา	**พอใช้** แสดงพฤติกรรมที่คาดหวังได้มากกว่าครึ่งหนึ่งที่กำหนด แม้จะยังมีจุดอ่อนในบางเรื่อง	**ดี** แสดงพฤติกรรมได้ตามที่คาดหวังเกือบทั้งหมด พฤติกรรมดังกล่าวมีความคงเส้นคงวา และไม่มีจุดอ่อนที่เห็นได้ชัด	**ดีเยี่ยม** แสดงพฤติกรรมได้ตามที่คาดหวังทั้งหมด พฤติกรรมดังกล่าว แสดงออกมาอย่างเด่นชัดจนถือได้ว่าเป็นจุดแข็งของผู้รับการประเมิน

(แบบที่ 4)

แบบประเมินพฤติกรรมสมรรถนะประจำสายงาน

รอบการประเมิน ☐ รอบที่ 1 ☐ รอบที่ 2

หน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2

ชื่อผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง..... ลงนาม.....

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน..... ตำแหน่ง..... ลงนาม.....

สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม ค=(กxข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน (ถ้ามี) และในกรณีที่พื้นที่ไม่พอให้บันทึกลงในเอกสารหน้าหลัง	แนวทางการประเมิน
1.การคิดวิเคราะห์						1. ระดับสมรรถนะที่คาดหวังตามมาตรฐานที่ ก.พ. กำหนด ในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง 2. กำหนดน้ำหนัก (ข) ในแต่ละสมรรถนะ โดยพิจารณา จากลักษณะงานที่ปฏิบัติ 3. ประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ เปรียบเทียบกับระดับสมรรถนะที่คาดหวังและให้คะแนนในช่อง (ก) 4. คำนวณผลการประเมิน
2.การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนงาน						
3.ความยืดหยุ่นผ่อนปรน						
(ดูตามประกาศ สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ฯ ตามมาตรา 38 ค. (2)						
รวม			100 %	=		
แปลงคะแนนรวม (ค) เป็นคะแนนการประเมินสมรรถนะที่มีคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน (โดยนำ 20 มาคูณ)				=		

มาตรวัดสมรรถนะ	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ใช้เกณฑ์การประเมินสมรรถนะนี้ในการประเมินสมรรถนะและนำสมรรถนะที่คาดหวังสำหรับข้าราชการแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ตามพจนานุกรมสมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2 มาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้	**จำเป็นต้องพัฒนาอย่างยิ่ง** ไม่สามารถแสดงพฤติกรรมตามที่ระบุไว้ในพจนานุกรมสมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2	**ต้องพัฒนา** แสดงพฤติกรรมที่คาดหวัง ได้น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของที่กำหนด และเห็นได้ชัดว่ามีพฤติกรรมบางอย่างที่ต้องได้รับการพัฒนา	**พอใช้** แสดงพฤติกรรมที่คาดหวังได้มากกว่าครึ่งหนึ่งที่กำหนด แม้จะยังมีจุดอ่อนในบางเรื่อง	**ดี** แสดงพฤติกรรมได้ตามที่คาดหวังเกือบทั้งหมด พฤติกรรมดังกล่าวมีความคงเส้นคงวา และไม่มีจุดอ่อนที่เห็นได้ชัด	**ดีเยี่ยม** แสดงพฤติกรรมได้ตามที่คาดหวังทั้งหมด พฤติกรรมดังกล่าว แสดงออกมาอย่างเด่นชัดจนถือได้ว่าเป็นจุดแข็งของผู้รับการประเมิน

รายงานผลการปฏิบัติราชการ ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน (1) **แบบที่ 5**

ชื่อ-ชื่อสกุล ..... ตำแหน่ง .....

กลุ่ม ..... สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2 เพื่อรองรับการประเมิน รอบที่ ..... (วันที่ ..... - วันที่ .....)

ที่	งานในความรับผิดชอบของผู้รายงาน	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายความสำเร็จ รอบที่ 2	รายงานผลการปฏิบัติราชการ ผลงานรอบที่ 2	หลักฐานอ้างอิง
	งานตามตำแหน่งที่ได้รับมอบหมาย (งานประจำ)				

ลงชื่อ

(.....)

วันที่ .....

รายงานผลการปฏิบัติราชการ ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน (1) **แบบที่ 6**

ชื่อ-ชื่อสกุล ..... ตำแหน่ง .....

กลุ่ม ..... สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2 เพื่อรองรับการประเมิน รอบที่ ..... (วันที่ ..... - วันที่ .....)

ที่	งานในความรับผิดชอบของผู้รายงาน	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายความสำเร็จ รอบที่ 2	รายงานผลการปฏิบัติราชการ ผลงานรอบที่ 2	หลักฐานอ้างอิง
	<u>งานตามนโยบายของ สพป.พช 2</u>				
	- งานกลยุทธ์				
	- งานตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา				

ลงชื่อ

(.....)

วันที่ .....

รายงานผลการปฏิบัติราชการ ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน (1) **แบบที่ 7**

ชื่อ-ชื่อสกุล ..... ตำแหน่ง .....

กลุ่ม ..... สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2 เพื่อรองรับการประเมิน รอบที่ ..... (วันที่ ..... - วันที่ .....)

ที่	งานในความรับผิดชอบของผู้รายงาน	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายความสำเร็จ รอบที่ 2	รายงานผลการปฏิบัติราชการ ผลงานรอบที่ 2	หลักฐานอ้างอิง
	งานพิเศษที่ได้รับมอบหมาย				
	นอกเหนือจากงานนโยบายและงานประจำ				

ลงชื่อ

(.....)

วันที่ .....

แบบที่ 8

รายงานพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ

รอบการประเมิน ☐ รอบที่ 1 ☐ รอบที่ 2

ชื่อผู้รับการประเมิน _____ ตำแหน่ง _____ ลงนาม_____

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน _____ตำแหน่ง_____ ลงนาม_____

สมรรถนะ	พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ	ระดับที่คาดหวัง	ระดับความสามารถ	เอกสารอ้างอิง
สมรรถนะหลัก 1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	1.พยายามทำงานในหน้าที่ให้ถูกต้อง 2.พยายามปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา 3.มานะอดทน ขยันหมั่นเพียรในการทำงาน 4.แสดงออกว่าต้องการทำงานให้ได้ดีขึ้น 5.แสดงความเห็นในเชิงปรับปรุงพัฒนาเมื่อเห็นความสูญเปล่า หรือหย่อนประสิทธิภาพในงาน			
2.บริการที่ดี	1.ให้การบริการที่เป็นมิตร สุภาพ 2.ให้ข้อมูล ข่าวสาร ที่ถูกต้อง ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ 3.แจ้งให้ผู้รับบริการทราบความคืบหน้าในการดำเนินเรื่อง หรือขั้นตอนงานต่าง ๆ ที่ให้บริการอยู่ 4.ประสานงานภายในหน่วยงาน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับบริการที่ต่อเนื่องและรวดเร็ว			
3.การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	1.ศึกษาหาความรู้ สนใจเทคโนโลยีและองค์ความรู้ใหม่ ๆ ในสาขาอาชีพของตน 2.พัฒนาความรู้ความสามารถของตนให้ดียิ่งขึ้น 3.ติดตามเทคโนโลยี และความรู้ใหม่ ๆ อยู่เสมอด้วยการสืบค้นข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ที่จะเป็นประโยชนต่อการปฏิบัติราชการ			
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	1.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่เลือกปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และวินัยข้าราชการ 2.แสดงความคิดเห็นตามหลักวิชาชีพอย่างสุจริต			
5.การทำงานเป็นทีม	1.สนับสนุนการตัดสินใจของทีม และทำงานในส่วนที่ตนได้รับมอบหมาย 2.รายงานให้สมาชิกทราบความคืบหน้าของการดเนินงานของตนในทีม 3.ให้ข้อมูล ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของทีม			

สมรรถนะ	พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ	ระดับที่คาดหวัง	ระดับความสามารถ	เอกสารอ้างอิง
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ 1. การคิดวิเคราะห์	1. แยกแยะประเด็นปัญหาออกเป็นรายการอย่างง่าย ๆ ได้โดยไม่เรียงลำดับความสำคัญ 2.วางแผนงานโดยแตกประเด็นปัญหาออกเป็นส่วน ๆ หรือกิจกรรมต่าง ๆ ได้			
2. การมองภาพองค์รวม	ใช้กฎพื้นฐาน หลักเกณฑ์ หรือสามัญสำนึกในการระบุประเด็นปัญหา หรือแก้ปัญหาในงาน			
3. การดำเนินการเชิงรุก	เล็งเห็นปัญหา อุปสรรค และหาวิธีแก้ไขโดยไม่รอช้า			
4.การสืบเสาะหาข้อมูล				
5. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนงาน				
6. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน				
7. ศิลปะการสื่อสารจูงใจ				

คำอธิบาย

1. ระดับที่คาดหวัง ดูได้จากรายละเอียดที่คาดหวังประกอบการประเมินพฤตกรรมสมรรถนะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2
2. คำจำกัดความของสมรรถนะ และระดับความสามารถ ดูได้จากพจนานุกรมสมรรถนะสำหรับข้าราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2
3. สมรรถนะหลัก 5 สมรรถนะ ต้องรายงานทุกคน
4. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ให้รายงานเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งและสายงาน ดังนี้
   - 4.1 สายงานนิติการ รายงานสมรรถนะที่ 1,2 ,4 และ 5
   - 4.2 สายงานประชาสัมพันธ์ รายงานสมรรถนะที่ 1, 3 และ 7
   - 4.3 สายงานวิชาการตรวจสอบภายใน รายงานสมรรถนะที่ 1, 5 และ 6
   - 4.4 สายงานวิชาการเงินและบัญชี รายงานสมรรถนะที่ 1, 5 และ 6
   - 4.5 สายงานวิชาการพัสดุ รายงานสมรรถนะที่ 1, 5 และ 6
   - 4.6 สายงานจัดการงานทั่วไป รายงานสมรรถนะที่ 1, 5 และ 6
   - 4.7 สายงานธุรการ รายงานสมรรถนะที่ 1, 5 และ 6
   - 4.8 นอกเหนือจากตำแหน่งและสายงานตามข้อ 4.1 – 4.7 รายงานสมรรถนะที่ 1, 2 และ 3

พจนานุกรมสมรรถนะสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค(2)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2

สมรรถนะหลัก

1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)

คำจำกัดความ : ความมุ่งมั่นจะปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดีหรือให้เกินมาตรฐานที่มีอยู่โดยมาตรฐานนี้อาจเป็นผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของตนเอง หรือเกณฑ์วัดผลสัมฤทธิ์ที่ส่วนราชการกำหนดขึ้นอีกทั้งยังหมายรวม ถึงการสร้างสรรค์พัฒนาผลงานหรือกระบวนการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ยากและท้าทายชนิดที่อาจไม่เคยมีผู้ใดสามารถกระทำได้มาก่อน

ระดับที่ 0 : ไม่แสดงสมรรถนะด้านนี้ หรือแสดงอย่างไม่ชัดเจน

ระดับที่ 1 : แสดงความพยายามในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดี

- พยายามทำงานในหน้าที่ให้ถูกต้อง
- พยายามปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา
- มานะอดทน ขยันหมั่นเพียรในการทำงาน
- แสดงออกว่าต้องการทำงานให้ได้ดีขึ้น
- แสดงความเห็นในเชิงปรับปรุงพัฒนาเมื่อเห็นควรมีสิ่งใดล่าช้าหรือหย่อนประสิทธิภาพในงาน

ระดับที่ 2 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 1 และสามารถทำงานได้ผลงานตามเป้าหมายที่วางไว้

- กำหนดมาตรฐาน หรือเป้าหมายในการทำงานเพื่อให้ได้ผลงานที่ดี
- ติดตาม และประเมินผลงานของตน โดยเทียบเคียงกับเกณฑ์มาตรฐาน
- ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรือเป้าหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ
- มีความละเอียดรอบคอบ เอาใจใส่ ตรวจตราความถูกต้อง เพื่อให้ได้งานที่มีคุณภาพ

ระดับที่ 3 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 2 และสามารถปรับปรุงวิธีการทำงานเพื่อให้ได้ผลงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

- ปรับปรุงวิธีการที่ทำให้ทำงานได้ดีขึ้น เร็วขึ้น มีคุณภาพดีขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น หรือทำให้ผู้รับบริการพึงพอใจมากขึ้น
- เสนอหรือทดลองวิธีการทำงานแบบใหม่ที่คาดว่าจะทำให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ระดับที่ 4 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 3 และสามารถกำหนดเป้าหมาย รวมทั้งพัฒนางาน เพื่อให้ได้ผลงานที่โดดเด่น หรือแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ

- กำหนดเป้าหมายที่ท้าทาย และเป็นไปได้ยาก เพื่อให้ได้ผลงานที่ดีกว่าเดิมอย่างเห็นได้ชัด
- พัฒนาระบบ ขั้นตอน วิธีการทำงาน เพื่อให้ได้ผลงานที่โดดเด่น หรือแตกต่างไม่เคยมีผู้ใดทำได้มาก่อน

/ระดับที่ 5...

ระดับที่ 5 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 4 และกล้าตัดสินใจ แม้ว่าการตัดสินใจนั้นจะมีความเสี่ยงเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน หรือส่วนราชการ

- ตัดสินใจได้ โดยมีการคำนวณผลได้ผลเสียอย่างชัดเจน และดำเนินการ เพื่อให้ภาครัฐและประชาชนได้ประโยชน์สูงสุด
- บริหารจัดการและทุ่มเทเวลา ตลอดจนทรัพยากร เพื่อให้ได้ประโยชน์สูงสุดต่อภารกิจของหน่วยงานตามที่วางแผนไว้

2. บริการที่ดี (Service Mind)

คำจำกัดความ : ความตั้งใจและความพยายามของข้าราชการในการให้บริการต่อประชาชน ข้าราชการ หรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ระดับที่ 0 : ไม่แสดงสมรรถนะด้านนี้ หรือแสดงอย่างไม่ชัดเจน

ระดับที่ 1 : สามารถให้บริการที่ผู้รับบริการต้องการได้ด้วยความเต็มใจ

- ให้การบริการที่เป็นมิตร สุภาพ
- ให้ข้อมูล ข่าวสาร ที่ถูกต้อง ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ
- แจ้งให้ผู้รับบริการทราบความคืบหน้าในการดำเนินเรื่อง หรือขั้นตอนงานต่างๆ ที่ให้บริการอยู่
- ประสานงานภายในหน่วยงาน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับบริการที่ต่อเนื่องและรวดเร็ว

ระดับที่ 2 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 1 และช่วยแก้ปัญหาให้แก่ผู้รับบริการ

- **รับเป็นธุระ ช่วยแก้ปัญหาหรือหาแนวทางแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นแก่ผู้รับบริการอย่างรวดเร็วไม่บ่ายเบี่ยง ไม่แก้ตัว หรือปัดภาระ**
- **ดูแลให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ และนำข้อขัดข้องใดๆ ในการให้บริการไปพัฒนาการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น**

ระดับที่ 3 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 2 และให้บริการที่เกินความคาดหวัง แม้ต้องใช้เวลาหรือความพยายามอย่างมาก

- **ให้เวลาแก่ผู้รับบริการเป็นพิเศษ เพื่อช่วยแก้ปัญหาให้แก่ผู้รับบริการ**
- **ให้ข้อมูล ข่าวสาร ที่เกี่ยวข้องกับงานที่กำลังให้บริการอยู่ ซึ่งเป็นประโยชน์แก่ผู้รับบริการ แม้ว่าผู้รับบริการจะไม่ได้ถามถึง หรือไม่ทราบมาก่อน**
- **นำเสนอวิธีการในการให้บริการที่ผู้รับบริการจะได้รับประโยชน์สูงสุด**

ระดับที่ 4 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 3 และเข้าใจและให้บริการที่ตรงตามความต้องการที่แท้จริงของผู้รับบริการได้

- เข้าใจ หรือพยายามทำความเข้าใจด้วยวิธีการต่างๆ เพื่อให้บริการได้ตรงตามความต้องการที่แท้จริงของผู้รับบริการ

/ให้คำแนะนำ...

• ให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์แก่ผู้รับบริการ เพื่อตอบสนองความจำเป็นหรือความต้องการที่แท้จริงของผู้รับบริการ

ระดับที่ 5 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 4 และให้บริการที่เป็นประโยชน์อย่างแท้จริงให้แก่ผู้รับบริการ

• คิดถึงผลประโยชน์ของผู้รับบริการในระยะยาว และพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนวิธีหรือขั้นตอนการให้บริการ เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้รับบริการ

• เป็นที่ปรึกษาที่มีส่วนช่วยในการตัดสินใจที่ผู้รับบริการไว้วางใจ

• สามารถให้ความเห็นที่แตกต่างจากวิธีการ หรือขั้นตอนที่ผู้รับบริการต้องการให้สอดคล้องกับความจำเป็น ปัญหา โอกาส เพื่อเป็นประโยชน์อย่างแท้จริงของผู้รับบริการ

3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise)

คำจำกัดความ : ความสนใจใฝ่รู้ สั่งสม ความรู้ความสามารถของตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยการศึกษา ค้นคว้า และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง จนสามารถประยุกต์ใช้ความรู้เชิงวิชาการและเทคโนโลยีต่างๆ เข้ากับการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

ระดับที่ 0 : ไม่แสดงสมรรถนะด้านนี้ หรือแสดงอย่างไม่ชัดเจน

ระดับที่ 1 : แสดงความสนใจและติดตามความรู้ใหม่ๆ ในสาขาอาชีพของตนหรือที่เกี่ยวข้อง

• ศึกษาหาความรู้ สนใจเทคโนโลยีและองค์ความรู้ใหม่ๆ ในสาขาอาชีพของตน

• พัฒนาความรู้ความสามารถของตนให้ดียิ่งขึ้น

• ติดตามเทคโนโลยี และความรู้ใหม่ๆ อยู่เสมอด้วยการสืบค้นข้อมูลจากแหล่งต่างๆ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ

ระดับที่ 2 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 1 และมีความรู้ในวิชาการ และเทคโนโลยีใหม่ๆ ในสาขาอาชีพของตน

• รอบรู้ในเทคโนโลยีหรือองค์ความรู้ใหม่ๆ ในสาขาอาชีพของตน หรือที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน

• รับรู้ถึงแนวโน้มวิทยาการที่ทันสมัย และเกี่ยวข้องกับงานของตน อย่างต่อเนื่อง

ระดับที่ 3 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 2 และสามารถนำความรู้ วิทยาการ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆ มาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

• สามารถนำวิชาการ ความรู้ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้

• สามารถแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดจากการนำเทคโนโลยีใหม่มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้

ระดับที่ 4 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 3 และศึกษา พัฒนาตนเองให้มีความรู้ และความเชี่ยวชาญในงานมากขึ้น ทั้งในเชิงลึก และเชิงกว้างอย่างต่อเนื่อง

• มีความรู้ความเชี่ยวชาญในเรื่องที่มีลักษณะเป็นสหวิทยาการ และสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ได้อย่างกว้างขวาง

/สามารถนำความรู้...

• สามารถนำความรู้เชิงบูรณาการของตนไปใช้ในการสร้างวิสัยทัศน์ เพื่อการปฏิบัติงานในอนาคต

ระดับที่ 5 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 4 และสนับสนุนการทำงานของคนในส่วนราชการที่เน้นความเชี่ยวชาญในวิทยาการด้านต่างๆ

• สนับสนุนให้เกิดบรรยากาศแห่งการพัฒนาความเชี่ยวชาญในองค์กร ด้วยการจัดสรรทรัพยากรเครื่องมือ อุปกรณ์ที่เอื้อต่อการพัฒนา

• บริหารจัดการให้ส่วนราชการนำเทคโนโลยี ความรู้ หรือวิทยาการใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในงานอย่างต่อเนื่อง

4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม (Integrity)

คำจำกัดความ : การดำรงตนและประพฤติปฏิบัติอย่างถูกต้องเหมาะสมทั้งตามกฎหมายคุณธรรม จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และจรรยาข้าราชการเพื่อรักษาศักดิ์ศรีแห่งความเป็นข้าราชการ

ระดับที่ 0 : ไม่แสดงสมรรถนะด้านนี้ หรือแสดงอย่างไม่ชัดเจน

ระดับที่ 1 : มีความสุจริต

• ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่เลือกปฏิบัติ ถูกต้องตามกฎหมาย และวินัยข้าราชการ

• แสดงความคิดเห็นตามหลักวิชาชีพอย่างสุจริต

ระดับที่ 2 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 1 และมีสัจจะเชื่อถือได้

• รักษาคำพูด มีสัจจะ และเชื่อถือได้

• แสดงให้ปรากฏถึงความมีจิตสำนึกในความเป็นข้าราชการ

ระดับที่ 3 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 2 และยึดมั่นในหลักการ

• ยึดมั่นในหลักการ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และจรรยาข้าราชการไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ กล้ารับผิด และรับผิดชอบ

• เสียสละความสุขส่วนตน เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการ

ระดับที่ 4 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 3 และยืนหยัดเพื่อความถูกต้อง

• ยืนหยัดเพื่อความถูกต้องโดยมุ่งพิทักษ์ผลประโยชน์ของทางราชการ แม้ตกอยู่ในสถานการณ์ที่อาจยากลำบาก

• กล้าตัดสินใจ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม แม้อาจก่อความไม่พึงพอใจให้แก่ผู้เสียประโยชน์

ระดับที่ 5 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 4 และอุทิศตนเพื่อความยุติธรรม

• ยืนหยัดพิทักษ์ผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติแม้ในสถานการณ์ที่อาจเสี่ยงต่อความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การงาน หรืออาจเสี่ยงภัยต่อชีวิต

/5. การทำงานเป็นทีม...

5. การทำงานเป็นทีม (Teamwork)

คำจำกัดความ : ความตั้งใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น เป็นส่วนหนึ่งของทีม หน่วยงาน หรือส่วนราชการ โดยผู้ปฏิบัติมีฐานะเป็นสมาชิก ไม่จำเป็นต้องมีฐานะหัวหน้าทีม รวมทั้งความสามารถในการสร้างและรักษาสัมพันธภาพกับสมาชิกในทีม

ระดับที่ 0 : ไม่แสดงสมรรถนะด้านนี้ หรือแสดงอย่างไม่ชัดเจน

ระดับที่ 1 : ทำหน้าที่ของตนในทีมให้สำเร็จ

- สนับสนุนการตัดสินใจของทีม และทำงานในส่วนที่ตนได้รับมอบหมาย
- รายงานให้สมาชิกทราบความคืบหน้าของการดำเนินงานของตนในทีม
- ให้ข้อมูล ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของทีม

ระดับที่ 2 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 1 และให้ความร่วมมือในการทำงานกับเพื่อนร่วมงาน

- สร้างสัมพันธ์ เข้ากับผู้อื่นในกลุ่มได้ดี
- ให้ความร่วมมือกับผู้อื่นในทีมด้วยดี
- กล่าวถึงเพื่อนร่วมงานในเชิงสร้างสรรค์และแสดงความเชื่อมั่นในศักยภาพของเพื่อนร่วมทีมทั้งต่อหน้าและลับหลัง

ระดับที่ 3 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 2 และประสานความร่วมมือของสมาชิกในทีม

- รับฟังความเห็นของสมาชิกในทีม และเต็มใจเรียนรู้จากผู้อื่น
- ตัดสินใจหรือวางแผนงานร่วมกันในทีมจากความคิดเห็นของเพื่อนร่วมทีม
- ประสานและส่งเสริมสัมพันธภาพอันดีในทีม เพื่อสนับสนุนการทำงานร่วมกันให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ระดับที่ 4 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 3 และสนับสนุน ช่วยเหลือเพื่อนร่วมทีม เพื่อให้งานประสบความสำเร็จ

- ยกย่อง และให้กำลังใจเพื่อนร่วมทีมอย่างจริงใจ
- ให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลแก่เพื่อนร่วมทีม แม้ไม่มีการร้องขอ
- รักษามิตรภาพอันดีกับเพื่อนร่วมทีม เพื่อช่วยเหลือกันในวาระต่างๆให้งานสำเร็จ

ระดับที่ 5 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 4 และสามารถนำทีมให้ปฏิบัติภารกิจให้ได้ผลสำเร็จ

- เสริมสร้างความสามัคคีในทีม โดยไม่คำนึงความชอบหรือไม่ชอบส่วนตน
- คลี่คลาย หรือแก้ไขข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นในทีม
- ประสานสัมพันธ์ สร้างขวัญกำลังใจของทีมเพื่อปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการให้บรรลุผล

/สมรรถนะเฉพาะ...

สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

1. การคิดวิเคราะห์ (Analytical Thinking)

คำจำกัดความ : การทำความเข้าใจและวิเคราะห์สถานการณ์ ประเด็นปัญหา แนวคิดโดยการแยกแยะประเด็นออกเป็นส่วนย่อยๆ หรือทีละขั้นตอน รวมถึงการจัดหมวดหมู่อย่างเป็นระบบระเบียบ เปรียบเทียบแง่มุมต่างๆ สามารถลำดับความสำคัญ ช่วงเวลา เหตุและผล ที่มาที่ไปของกรณีต่างๆ ได้

ระดับที่ 0 : ไม่แสดงสมรรถนะด้านนี้ หรือแสดงอย่างไม่ชัดเจน

ระดับที่ 1 : แยกแยะประเด็นปัญหา หรืองานออกเป็นส่วนย่อยๆ

- แยกแยะปัญหาออกเป็นรายการอย่างง่ายๆ ได้โดยไม่เรียงลำดับความสำคัญ
- วางแผนงานโดยแตกประเด็นปัญหาออกเป็นส่วนๆ หรือเป็นกิจกรรมต่างๆ ได้

ระดับที่ 2 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 1 และเข้าใจความสัมพันธ์ขั้นพื้นฐานของปัญหาหรืองาน

- ระบุเหตุและผล ในแต่ละสถานการณ์ต่างๆ ได้
- ระบุข้อดีข้อเสียของประเด็นต่างๆ ได้
- วางแผนงานโดยจัดเรียงงานหรือกิจกรรมต่างๆตามลำดับความสำคัญหรือความเร่งด่วนได้

ระดับที่ 3 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 2 และเข้าใจความสัมพันธ์ที่ซับซ้อน ของปัญหาหรืองาน

- เชื่อมโยงเหตุปัจจัยที่ซับซ้อนของแต่ละสถานการณ์ หรือเหตุการณ์
- วางแผนงาน โดยกำหนดกิจกรรม ขั้นตอนการดำเนินงานต่างๆ ที่มีผู้เกี่ยวข้องหลายฝ่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถคาดการณ์เกี่ยวกับปัญหา หรืออุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นได้

ระดับที่ 4 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 3 และสามารถวิเคราะห์ หรือวางแผนงานที่ซับซ้อนได้

- **เข้าใจประเด็นปัญหาในระดับที่สามารถแยกแยะเหตุปัจจัยเชื่อมโยงซับซ้อนในรายละเอียด และสามารถวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของปัญหากับสถานการณ์หนึ่งๆ ได้**
- **วางแผนงานที่ซับซ้อน โดยกำหนดกิจกรรม ขั้นตอนการดำเนินงานต่างๆที่มีหน่วยงานหรือผู้เกี่ยวข้องหลายฝ่าย รวมถึงคาดการณ์ปัญหา อุปสรรค และวางแนวทางการป้องกันแก้ไขไว้ล่วงหน้า**

ระดับที่ 5 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 4 และใช้เทคนิค และรูปแบบต่างๆ ในการกำหนดแผนงาน หรือขั้นตอนการทำงาน เพื่อเตรียมทางเลือกสำหรับการป้องกัน หรือแก้ไขปัญหา ที่เกิดขึ้น

- **ใช้เทคนิคการวิเคราะห์ที่เหมาะสมในการแยกแยะประเด็นปัญหาที่ซับซ้อนเป็นส่วนๆ**
- **ใช้เทคนิคการวิเคราะห์หลากหลายรูปแบบเพื่อหาทางเลือก ในการแก้ปัญหา รวมถึงพิจารณาข้อดีข้อเสียของทางเลือกแต่ละทาง**
- **วางแผนงานที่ซับซ้อน โดยกำหนดกิจกรรม ขั้นตอนการดำเนินงานต่างๆ ที่มีหน่วยงานหรือผู้เกี่ยวข้องหลายฝ่าย คาดการณ์ปัญหา อุปสรรค แนวทางการป้องกันแก้ไข รวมทั้งเสนอแนะทางเลือกและข้อดีข้อเสียไว้ให้**

/2. การมองภาพ...

2. การมองภาพองค์รวม (Conceptual Thinking)

คำจำกัดความ : การคิดในเชิงสังเคราะห์ มองภาพองค์รวม โดยการจับประเด็น สรุปรูปแบบ เชื่อมโยงหรือประยุกต์แนวทางจากสถานการณ์ ข้อมูล หรือทัศนะต่าง ๆ จนได้เป็นกรอบความคิดหรือแนวคิดใหม่

ระดับที่ 0 : ไม่แสดงสมรรถนะด้านนี้ หรือแสดงอย่างไม่ชัดเจน

ระดับที่ 1 : ใช้กฎพื้นฐานทั่วไป

- ใช้กฎพื้นฐานหลักเกณฑ์ หรือสมัญญาสำนึกในการระบุประเด็นปัญหาหรือแก้ปัญหาในงาน

ระดับที่ 2 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 1 และประยุกต์ใช้ประสบการณ์

- ระบุถึงความเชื่อมโยงของข้อมูล แนวโน้ม และความไม่ครบถ้วนของข้อมูลได้
- ประยุกต์ใช้ประสบการณ์ในการระบุประเด็นปัญหาหรือแก้ปัญหาในงานได้

ระดับที่ 3: แสดงสมรรถนะระดับที่ 2 และประยุกต์ทฤษฎีหรือแนวคิดซับซ้อน

- ประยุกต์ใช้ทฤษฎี แนวคิดที่ซับซ้อน หรือแนวโน้มในอดีตในการระบุหรือแก้ปัญหาตามสถานการณ์ แม้ในบางกรณี แนวคิดที่นำมาใช้กับสถานการณ์อาจไม่มีสิ่งบ่งบอกถึงความเกี่ยวข้องเชื่อมโยงกันเลยก็ตาม

ระดับที่ 4 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 3 และอธิบายข้อมูล หรือสถานการณ์ที่มีความยุ่งยากซับซ้อนให้เข้าใจได้ง่าย

- สามารถอธิบายความคิด หรือสถานการณ์ที่ซับซ้อนให้ง่ายและสามารถเข้าใจได้
- สามารถสังเคราะห์ข้อมูล สรุปแนวคิด ทฤษฎี องค์ความรู้ ที่ซับซ้อนให้เข้าใจได้โดยง่าย และเป็นประโยชน์ต่องาน

ระดับที่ 5 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 4 และคิดริเริ่ม สร้างสรรค์องค์ความรู้ใหม่

- **ริเริ่ม สร้างสรรค์ ประดิษฐ์คิดค้น รวมถึงสามารถนำเสนอรูปแบบ วิธีการหรือองค์ความรู้ใหม่ซึ่งอาจไม่เคยปรากฏมาก่อน**

3. การดำเนินการเชิงรุก (Proactiveness)

คำจำกัดความ : การเล็งเห็นปัญหาหรือโอกาสพร้อมทั้งจัดการเชิงรุกกับปัญหานั้นโดยอาจไม่มีใครร้องขอ และอย่างไม่ย่อท้อ หรือใช้โอกาสนั้นให้เกิดประโยชน์ต่องาน ตลอดจนการคิดริเริ่มสร้างสรรค์ใหม่ๆ เกี่ยวกับงานด้วย เพื่อแก้ปัญหา ป้องกันปัญหา หรือสร้างโอกาสด้วย

ระดับที่ 0 : ไม่แสดงสมรรถนะด้านนี้ หรือแสดงอย่างไม่ชัดเจน

ระดับที่ 1 : เห็นปัญหาหรือโอกาสระยะสั้นและลงมือดำเนินการ

- เล็งเห็นปัญหา อุปสรรค และหาวิธีแก้ไขโดยไม่รอช้า
- เล็งเห็นโอกาสและไม่รีรอที่จะนำโอกาสนั้นมาใช้ประโยชน์ในงาน

/ระดับที่ 2...

ระดับที่ 2: แสดงสมรรถนะระดับที่ 1 และจัดการปัญหาเฉพาะหน้าหรือเหตุวิกฤติ

- ลงมือทันทีเมื่อเกิดปัญหาเฉพาะหน้าหรือในภาวะวิกฤติ โดยอาจไม่มีใครร้องขอและไม่ย่อท้อ
- แก้ไขปัญหาอย่างเร่งด่วน ในขณะที่คนส่วนใหญ่จะวิเคราะห์สถานการณ์และรอให้ปัญหาคลี่คลายไปเอง

ระดับที่ 3: แสดงสมรรถนะระดับที่ 2 และเตรียมการล่วงหน้า เพื่อสร้างโอกาส หรือหลีกเลี่ยงปัญหาระยะสั้น

- คาดการณ์และเตรียมการล่วงหน้าเพื่อสร้างโอกาสหรือหลีกเลี่ยงปัญหาที่อาจเกิดขึ้นได้ในระยะสั้น
- ทดลองใช้วิธีการที่แปลกใหม่ในการแก้ไขปัญหาหรือสร้างสรรค์สิ่งใหม่ให้เกิดขึ้นในวงราชการ

ระดับที่ 4 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 3 และเตรียมการล่วงหน้า เพื่อสร้างโอกาส หรือหลีกเลี่ยงปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในระยะปานกลาง

- คาดการณ์และเตรียมการล่วงหน้าเพื่อสร้างโอกาส หรือหลีกเลี่ยงปัญหาที่อาจเกิดขึ้นได้ในระยะปานกลาง
- คิดนอกกรอบเพื่อหาวิธีการที่แปลกใหม่และสร้างสรรค์ในการแก้ไขปัญหาที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต

ระดับที่ 5 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 4 และเตรียมการล่วงหน้า เพื่อสร้างโอกาส หรือหลีกเลี่ยงปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในระยะยาว

- คาดการณ์และเตรียมการล่วงหน้าเพื่อสร้างโอกาสหรือหลีกเลี่ยงปัญหาที่อาจเกิดขึ้นได้ในอนาคต
- สร้างบรรยากาศของการคิดริเริ่มให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและกระตุ้นให้เพื่อนร่วมงานเสนอความคิดใหม่ๆในการทำงาน เพื่อแก้ปัญหาหรือสร้างโอกาสในระยะยาว

4. การสืบเสาะหาข้อมูล (Information Seeking)

คำจำกัดความ : ความใฝ่รู้เชิงลึกที่จะแสวงหาข้อมูลเกี่ยวกับสถานการณ์ ภูมิหลัง ประวัติความเป็นมา ประเด็นปัญหา หรือเรื่องราวต่างๆ ที่เกี่ยวข้องหรือจะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ระดับที่ 0 : ไม่แสดงสมรรถนะด้านนี้ หรือแสดงอย่างไม่ชัดเจน

ระดับที่ 1 : หาข้อมูลในเบื้องต้น

- ใช้ข้อมูลที่มีอยู่ หรือหาจากแหล่งข้อมูลที่มีอยู่แล้ว
- ถามผู้ที่เกี่ยวข้องโดยตรงเพื่อให้ได้ข้อมูล

ระดับที่ 2 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 1 และสืบเสาะค้นหาข้อมูล

- สืบเสาะค้นหาข้อมูลด้วยวิธีการที่มากกว่าเพียงการตั้งคำถามพื้นฐาน
- สืบเสาะค้นหาข้อมูลจากผู้ที่ใกล้ชิดกับเหตุการณ์หรือเรื่องราวมากที่สุด

/ระดับที่ 3...

ระดับที่ 3 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 2 และแสวงหาข้อมูลเชิงลึก

- ตั้งคำถามเชิงลึกในประเด็นที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องจนได้ที่มาของสถานการณ์ เหตุการณ์ ประเด็นปัญหา หรือค้นพบโอกาสที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานต่อไป
- แสวงหาข้อมูลด้วยการสอบถามจากผู้รู้อื่นเพิ่มเติมที่ไม่ได้มีหน้าที่เกี่ยวข้องโดยตรงในเรื่องนั้น

ระดับที่ 4 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 3 และสืบค้นข้อมูลอย่างเป็นระบบ

- วางแผนเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ ในช่วงเวลาที่กำหนด
- สืบค้นข้อมูลจากแหล่งข้อมูลที่แตกต่างจากกรณีปกติธรรมดาโดยทั่วไป
- ดำเนินการวิจัย หรือมอบหมายให้ผู้อื่นเก็บข้อมูลจากหนังสือพิมพ์ นิตยสาร ระบบสืบค้นโดยอาศัยเทคโนโลยีสารสนเทศ ตลอดจนแหล่งข้อมูลอื่นๆ เพื่อประกอบการทำวิจัย

ระดับที่ 5 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 4 และวางระบบการสืบค้น เพื่อหาข้อมูลอย่างต่อเนื่อง

- วางระบบการสืบค้น รวมทั้งการมอบหมายให้ผู้อื่นสืบค้นข้อมูล เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ทันเหตุการณ์ อย่างต่อเนื่อง

5. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนงาน (Concern for Order)

คำจำกัดความ : ความใส่ใจที่จะปฏิบัติงานให้ถูกต้อง ครบถ้วน มุ่งเน้นความชัดเจนของบทบาทหน้าที่ และลดข้อบกพร่องที่อาจเกิดจากสภาพแวดล้อม โดยติดตาม ตรวจสอบการทำงานหรือข้อมูลตลอดจนพัฒนาระบบการตรวจสอบเพื่อความถูกต้องของกระบวนงาน

ระดับที่ 0 : ไม่แสดงสมรรถนะด้านนี้ หรือแสดงอย่างไม่ชัดเจน

ระดับที่ 1 : ต้องการความถูกต้อง ชัดเจนในงาน และรักษากฎ ระเบียบ

- ต้องการให้ข้อมูล และบทบาทในการปฏิบัติงาน มีความถูกต้อง ชัดเจน
- ดูแลให้เกิดความเป็นระเบียบในสภาพแวดล้อมของการทำงาน
- ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และขั้นตอน ที่กำหนด อย่างเคร่งครัด

ระดับที่ 2 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 1 และตรวจทานความถูกต้องของงานที่ตนรับผิดชอบ

- ตรวจทานงานในหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างละเอียด เพื่อความถูกต้อง

ระดับที่ 3 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 2 และดูแลความถูกต้องของงานทั้งของตนและผู้อื่นที่อยู่ในความรับผิดชอบของตน

- ตรวจสอบความถูกต้องของงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง
- ตรวจสอบความถูกต้องงานของผู้อื่น ตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดโดยกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง
- ตรวจความถูกต้องตามขั้นตอนและกระบวนงานทั้งของตนเองและผู้อื่น ตามอำนาจหน้าที่
- บันทึกรายละเอียดของกิจกรรมในงานทั้งของตนเองและของผู้อื่น เพื่อความถูกต้องของงาน

/ระดับที่ 4...

ระดับที่ 4 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 3 และตรวจสอบความถูกต้องรวมถึงคุณภาพของข้อมูลหรือโครงการ

- ตรวจสอบรายละเอียดความคืบหน้าของโครงการตามกำหนดเวลา
- ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน และคุณภาพของข้อมูล
- สามารถระบุข้อบกพร่องหรือข้อมูลที่หายไปและเพิ่มเติมให้ครบถ้วนเพื่อความถูกต้องของงาน

ระดับที่ 5 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 4 และพัฒนาระบบการตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนงาน

- พัฒนาระบบการตรวจสอบ เพื่อความถูกต้องตามขั้นตอน และเพิ่มคุณภาพของข้อมูล

6. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน (Flexibility)

คำจำกัดความ : ความสามารถในการปรับตัว และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในสถานการณ์และกลุ่มคนที่หลากหลาย หมายความรวมถึงการยอมรับความเห็นที่แตกต่าง และปรับเปลี่ยนวิธีการเมื่อสถานการณ์เปลี่ยนไป

ระดับที่ 0: ไม่แสดงสมรรถนะด้านนี้ หรือแสดงอย่างไม่ชัดเจน

ระดับที่ 1: มีความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน

- ปรับตัวเข้ากับสภาพการทำงานที่ยากลำบาก หรือไม่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน

ระดับที่ 2: แสดงสมรรถนะระดับที่ 1 และยอมรับความจำเป็นที่จะต้องปรับเปลี่ยน

- ยอมรับและเข้าใจความเห็นของผู้อื่น
- เต็มใจที่จะเปลี่ยนความคิด ทัศนคติ เมื่อได้รับข้อมูลใหม่

ระดับที่ 3: แสดงสมรรถนะระดับที่ 2 และมีวิจารณญานในการปรับใช้กฎระเบียบ

- มีวิจารณญานในการปรับใช้กฎระเบียบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ เพื่อผลสำเร็จของงานและวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

ระดับที่ 4: แสดงสมรรถนะระดับที่ 3 และปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงาน

- ปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงาน ให้เข้ากับสถานการณ์ หรือบุคคลแต่ยังคงเป้าหมายเดิมไว้
- ปรับขั้นตอนการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของหน่วยงาน

ระดับที่ 5: แสดงสมรรถนะระดับที่ 4 และปรับเปลี่ยนแผนกลยุทธ์

- ปรับแผนงาน เป้าหมาย หรือโครงการ เพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์เฉพาะหน้า
- ปรับเปลี่ยนโครงสร้างหรือกระบวนงานเป็นการเฉพาะกาลเพื่อให้รับกับสถานการณ์เฉพาะหน้า

7. ศิลปะการสื่อสารจูงใจ (Communication & Influencing)

คำจำกัดความ : ความสามารถที่จะสื่อความด้วยการเขียน พูด โดยใช้สื่อต่างๆ เพื่อให้ผู้อื่นเข้าใจ ยอมรับ และสนับสนุนความคิดของตน

ระดับที่ 0: ไม่แสดงสมรรถนะด้านนี้ หรือแสดงอย่างไม่ชัดเจน

/ระดับที่ 1...

ระดับที่ 1: นำเสนอข้อมูล หรือความเห็นอย่างตรงไปตรงมา

- นำเสนอ ข้อมูล หรือความเห็นอย่างตรงไปตรงมา โดยยังมิได้ปรับรูปแบบการนำเสนอตามความสนใจและระดับของผู้ฟัง

ระดับที่ 2: แสดงสมรรถนะระดับที่ 1 และใช้ความพยายามขั้นต้นในการจูงใจ

- นำเสนอข้อมูล ความเห็น ประเด็น หรือตัวอย่างประกอบที่มีการเตรียมอย่างรอบคอบเพื่อให้ผู้อื่นเข้าใจ ยอมรับ และสนับสนุนความคิดของตน

ระดับที่ 3: แสดงสมรรถนะระดับที่ 2 และปรับรูปแบบการนำเสนอเพื่อจูงใจ

- ปรับรูปแบบการนำเสนอให้เหมาะสมกับความสนใจและระดับของผู้ฟัง
- คาดการณ์ถึงผลของการนำเสนอ และคำนึงถึงภาพลักษณ์ของตนเอง

ระดับที่ 4: แสดงสมรรถนะระดับที่ 3 และใช้ศิลปะการจูงใจ

- วางแผนการนำเสนอโดยคาดหวังว่าจะสามารถจูงใจให้ผู้อื่นคล้อยตาม
- ปรับแต่ละขั้นตอนของการสื่อสาร นำเสนอและจูงใจให้เหมาะสมกับผู้ฟังแต่ละกลุ่มหรือแต่ละราย
- คาดการณ์และพร้อมที่จะรับมือกับปฏิกิริยาทุกรูปแบบของผู้ฟังที่อาจเกิดขึ้น

ระดับที่ 5: แสดงสมรรถนะระดับที่ 4 และใช้กลยุทธ์ซับซ้อนในการจูงใจ

- แสวงหาผู้สนับสนุนเพื่อเป็นแนวร่วมในการผลักดันแนวคิดแผนงานโครงการ ให้สัมฤทธิ์ผล
- ใช้ความรู้เกี่ยวกับจิตวิทยามวลชน ให้เป็นประโยชน์ในการสื่อสารจูงใจ

.....

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ การกำหนดอายุการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายธวัช กงเติม ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ นำเสนอ)

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอรายงานว่า ก.ค.ศ.มีมติกำหนดอายุการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครั้งที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยกำหนดให้ "บัญชีสอบแข่งขันให้ใช้ได้ไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้" ซึ่งจะดำเนินการรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๕ – ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ รายละเอียดเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ



เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๑ ๙

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การกำหนดอายุการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ศึกษาธิการภาค ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างถึง (๑) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘
(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙
(๓) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๙๔๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) ต่อมาได้แก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง (๒) และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครั้งที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามหนังสือที่อ้างถึง (๓) นั้น

บัดนี้ ก.ค.ศ. มีมติกำหนดอายุการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยกำหนดให้ "บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกินหนึ่งปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้"

ประกอบกับคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ได้มีมติเห็นชอบให้ กศจ. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๔๐
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๙๓

ระเบียบวาระที่ ๔.๖ ผลการประชุมคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันศุกร์ที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙

(นายธวัช กงเติม ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ นำเสนอ)

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอรายงานผลการประชุมคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันศุกร์ที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ มีมติปรับปรุงหลักเกณฑ์ต่าง ๆ จำนวน ๕ เรื่อง คือ

๑. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

๒. การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา

๓. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา (ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา)

๔. การคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

๕. การสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

รายละเอียดเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

ผลการประชุมคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.)
ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันศุกร์ที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙
โดยมี พลเอก ดาว์พงษ์ รัตนสุวรรณ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นประธานการประชุม
(นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์ เลขาธิการ ก.ค.ศ. เปิดเผย แหล่งที่มา : http://www.kroobannok.com/)

---

๑. ปรับปรุงหลักเกณฑ์การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

เห็นชอบกรอบระยะเวลาการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ ที่จะให้มีผู้บริหารไปปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาที่มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง จากการเกษียณอายุราชการได้ทันก่อนเปิดภาคเรียนที่ ๒ (วันที่ ๑ พฤศจิกายน) ดังนี้

การดำเนินการ	กรอบเวลาเดิม	กรอบเวลาใหม่
๑. การส่งคำร้องขอย้าย	ส่งคำร้องฯ ไปต่างเขต ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน	ส่งคำร้องฯ ไปจังหวัดอื่น ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม
๒. การขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาของสถานศึกษาที่รับย้าย	ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน	ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน
๓. การพิจารณาคำร้องขอย้ายไปตำแหน่งที่จะว่างเนื่องจากเกษียณอายุราชการและตำแหน่งว่างกรณีอื่นๆ	ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน	ภายในวันที่ ๒๕ ตุลาคม

๒. ปรับปรุงหลักเกณฑ์การคัดเลือก ตำแหน่งรองผู้บริหารสถานศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษา

เห็นชอบให้ปรับปรุงปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ทั้งในพื้นที่ปกติ และพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ สังกัด สพฐ. (ว ๑๙/๒๕๕๗ และ ว๒๐/๒๕๕๗) เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน และมีมาตรฐานเดียวกัน โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

ข้อความเดิม ตาม ว ๑๙/๒๕๕๗ และ ว๒๐/๒๕๕๗	กำหนดใหม่
หลักเกณฑ์ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ใช้ได้ไม่เกินสองปี นับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก เว้นแต่ มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก	**หลักเกณฑ์** บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ใช้ได้ไม่เกินหนึ่งปี นับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ ประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกของ กศจ. ไม่มีผลให้บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาที่มีอยู่เดิมถูกยกเลิก และให้อายุการขึ้นบัญชีของผู้ได้รับการคัดเลือกของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเหลือเท่ากับอายุการขึ้นบัญชีที่กำหนดไว้เดิม

ข้อความเดิม ตาม ว ๑๙/๒๕๕๗ และ ว๒๐/๒๕๕๗	กำหนดใหม่
หลักสูตร **กลุ่มทั่วไป** (คะแนน ๓๐๐ คะแนน) **ภาค ก** ความรู้ความสามารถทั่วไป (๒๐๐ คะแนน) ๑. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน) ๒. ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่ (๑๐๐ คะแนน) **ภาค ข** ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) ๑. ประเมินผลการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน) ๒. สัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)	**หลักสูตร** **กลุ่มทั่วไป** (คะแนน ๓๕๐ คะแนน) **ภาค ก** ความรู้ความสามารถทั่วไป (๒๕๐ คะแนน) ๑. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน) ๒. สมรรถนะทางการบริหาร (๕๐ คะแนน) ๓. ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่ (๑๐๐ คะแนน) **ภาค ข** ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) - กำหนดเหมือนเดิม -
กลุ่มประสบการณ์ (คะแนนเต็ม ๒๕๐ คะแนน) **ภาค ก** ความรู้ความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน) ๑. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน) ๒. ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่ (๕๐ คะแนน) **ภาค ข** ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๕๐ คะแนน) ๑. ประเมินผลการปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน) ๒. สัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)	**กลุ่มประสบการณ์** (คะแนน ๓๐๐ คะแนน) **ภาค ก** ความรู้ความสามารถทั่วไป (๑๕๐ คะแนน) ๑. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน) ๒. สมรรถนะทางการบริหาร (๕๐ คะแนน) ๓. ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่ (๕๐คะแนน) **ภาค ข** ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๕๐ คะแนน) - กำหนดเหมือนเดิม -

๓. ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา

หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา สพฐ. ในปัจจุบัน (ว๑๘/๒๕๕๘) ได้กำหนดให้มีการย้ายผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มี ๔ กรณี คือ

๑) การย้ายกรณีปกติได้แก่ กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี

๒) การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่ การย้ายเนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรง ถูกคุกคามต่อชีวิต หรือเพื่อดูแลบิดา มารดา คู่สมรส บุตร ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง

๓) การย้ายเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ ได้แก่ เพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการศึกษา หรือเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๔) การย้ายเพื่อเกลี่ยอัตรากำลัง โดยคำนึงถึงความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ

ซึ่งการย้ายทุกกรณี ตามหลักเกณฑ์เดิม ให้มีการประเมินความรู้ความสามารถฯ ทำให้ขาดความคล่องตัวในการพิจารณาการย้าย ดังนั้น เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการศึกษา

ที่ประชุมจึงเห็นชอบให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา **สพฐ.เฉพาะการย้ายกรณีปกติ** ดังนี้

หลักเกณฑ์เดิม	แก้ไขเป็น
ข้อ ๑๑ "ในการพิจารณาการย้ายผู้บริหารการศึกษาทุกกรณีให้ผู้บังคับบัญชาประเมิน ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการบริหารจัดการศึกษา การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพ การมีวิทยฐานะ อายุตัว อายุราชการ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน และผลการปฏิบัติงานของผู้ที่ส่วนราชการประสงค์จะให้ย้ายหรือข้อมูลสำคัญอื่นๆ"	ข้อ ๑๑ "ในการพิจารณาการย้ายผู้บริหารการศึกษาเฉพาะการย้ายกรณีปกติ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในการบริหารการจัดการศึกษา การรักษาวินัย และจรรยาบรรณวิชาชีพ การมีวิทยฐานะ อายุตัว อายุราชการ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน และผลการปฏิบัติงานของผู้ที่ส่วนราชการประสงค์จะให้ย้าย หรือข้อมูลสำคัญอื่นๆ"

๔. การคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

เห็นชอบร่างหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยมีเหตุผลเพื่อให้บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป มีความก้าวหน้า และสร้างขวัญกำลังใจ ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว เห็นชอบร่างหลักเกณฑ์ดังกล่าว เพื่อใช้ในการดำเนินการคัดเลือกในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีประเด็นสำคัญ ดังนี้

๔.๑ การดำเนินการคัดเลือก

๑) ให้ สพฐ. กำหนดวัน เวลา ในการคัดเลือก

๒) ให้ กศจ. เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก รวมทั้งเป็นผู้ออกข้อสอบทั้ง ๓ ภาค ตามหลักสูตรท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

๔.๒ ตำแหน่งที่ใช้คัดเลือก

๑) เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือในสถานศึกษา ตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด (เหตุผล เพื่อต้องการคงตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของตำแหน่งประเภททั่วไป)

๒) ให้ กศจ. พิจารณาใช้ตำแหน่งตามความเหมาะสม (เหตุผล เพื่อให้เป็นไปตามสภาพข้อมูลของตำแหน่งและบุคคล และความต้องการของแต่ละจังหวัด)

๔.๓ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๑) เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือในสถานศึกษา สังกัด สพฐ.

๒) ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งนับถึงวันเปิดรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย

๓) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ที่รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหนังประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

๔.๔ การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ให้สมัครในจังหวัดได้เพียงจังหวัดเดียว และตำแหน่งเดียว (เหตุผล เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เลือกตำแหน่งและหน่วยงานและให้ตรงกับความต้องการจำเป็น)

๔.๕ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ (เหตุผล เพื่อให้ได้ผู้มีความรู้ความสามารถ และเป็นมาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์การคัดเลือกอื่น)

๔.๖ การบรรจุและแต่งตั้ง

๑) ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

๒) ให้บรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ ให้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัครโดยไม่มีการขึ้นบัญชี

๓) ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม แต่ต้องไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับปฏิบัติการ

๔) ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เห็นชอบให้ปรับปรุงแนวทางหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ที่ให้มีการจัดสอบที่เป็นมาตรฐานเดียวกันทุกส่วนราชการ รวมทั้งเพื่อให้สถานศึกษามีอัตรากำลังข้าราชการครูเพียงพอต่อความต้องการ และทันกำหนดการเปิดภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ โดยแนวทางที่จะปรับปรุง สรุปดังนี้

๕.๑ การสอบแข่งขัน แบ่งเป็นภาค ก ภาค ข และภาค ค

๕.๒ ผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

- ภาค ก ให้ ก.ค.ศ. หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่นที่ ก.ค.ศ. มอบหมาย เป็นผู้ดำเนินการสอบ
- ภาค ข และ ภาค ค ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งแล้วแต่กรณี เป็นผู้ดำเนินการสอบ

๕.๓ กำหนดวันเวลาในการสอบ

- ภาค ก ให้ ก.ค.ศ. หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่นที่ ก.ค.ศ. มอบหมาย เป็นผู้กำหนดวันเวลาในการสอบ
- ภาค ข และ ภาค ค ให้ส่วนราชการ เป็นผู้กำหนดวันเวลาในการสอบ

๕.๔ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัครสอบ

- ภาค ก

๑) ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐

๒) ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

๓) ต้องมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาหรือทางอื่น ที่ได้รับการรับรองจาก ก.ค.ศ. ไม่หลังวันรับสมัครวันสุดท้าย

- ภาค ข และ ภาค ค กำหนดเหมือนภาค ก แต่เพิ่มอีก ๑ ข้อ คือ "ต้องมีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านภาค ก ที่ยังไม่ครบอายุการขึ้นบัญชี"

๕.๕ หลักสูตรการสอบแข่งขัน แบ่งออก เป็น ๓ ภาค

- ภาค ก ความรอบรู้ ความสามารถทั่วไป และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู มาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษา และความรู้อื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่

- ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

- ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ

๕.๖ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

- ภาค ก ค่าธรรมเนียม ๒๐๐ บาท

- ภาค ข และ ภาค ค ค่าธรรมเนียม ๓๐๐ บาท

๕.๗ การดำเนินการสอบ ภาค ก ภาค ข และ ภาค ค

๑) ประกาศรับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน ไม่เว้นวันหยุดราชการ

๒) รับสมัครสอบแข่งขันไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน ไม่เว้นวันหยุดฯ ด้วยการยื่นสมัครด้วยตนเองหรือยื่นสมัครทางอิเล็กทรอนิกส์

๓) กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสาร คุณสมบัติฯ

๔) ให้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบแข่งขัน

๕) ผู้ดำเนินการสอบฯ อาจตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๕.๘ เกณฑ์การตัดสิน

- ภาค ก ใช้เกณฑ์ "ผ่าน" โดยต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ จึงจะออกหนังสือรับรองผลการสอบผ่านให้

- ภาค ข และ ภาค ค ต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ จึงจะถือว่าเป็นผู้สอบแข่งขันได้

๕.๙ การประกาศรายชื่อ

- ภาค ก ให้ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่าน โดยต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ และให้ออกหนังสือรับรองผลให้แก่ผู้สอบผ่าน เพื่อนำไปใช้เป็นหลักฐานประกอบการสมัครสอบ ภาค ข และ ภาค ค

- ภาค ข และ ภาค ค ให้ประกาศรายชื่อเฉพาะผู้ที่ได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยให้เรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมทั้ง ๒ ภาค จากมากไปหาน้อย

๕.๑๐ อายุหนังสือรับรองผลการสอบ ภาค ก หนังสือรับรองผลการสอบผ่าน ภาค ก ให้ใช้ได้ไม่เกินห้าปี นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่าน หากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งฯแล้ว หนังสือรับรองผลการสอบผ่าน ภาค ก ทุกฉบับ ที่ออกก่อนวันบรรจุและแต่งตั้งเป็นอันยกเลิก

๕.๑๑ อายุการขึ้นบัญชี บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้เป็นไปตามประกาศการขึ้นบัญชีฯ

๕.๑๒ การเรียกตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง

๑) ครั้งแรก ให้ใช้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิ์ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ที่ประกาศผลการสอบแข่งขัน ก่อนการเปิดภาคเรียนไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน

๒) ครั้งต่อๆ ไป ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ทำหนังสือเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้โดยตรง เป็นรายบุคคล ก่อนวันรายงานตัวไม่น้อยกว่าสิบวัน

ระเบียบวาระที่ ๔.๗ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีให้ได้รับ (พ.ต.ก.) ครั้งแรก และการเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

(นายมนตรี ช่วยพยุง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สพป.พช.๑ นำเสนอ)

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอรายงานว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.ค.ศ. พิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีให้ได้รับ (พ.ต.ก.) ครั้งแรก ราย นายสมาน พรหมมาก ตำแหน่งนิติกร ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตั้งแต่วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๔ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๖๘๕ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

๗๗

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่

☐ กลุ่มอำนวยการ
☐ กลุ่มบริหารงานบุคคล
☐ กลุ่มนิติการ

ด่วนมาก

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ ๒๗๒๘

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก และการเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๑๐๘/๗๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๖๘๕ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ พร้อมสิ่งที่ส่งมาด้วย
(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๒๐๙ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖ พร้อมสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กลุ่มบริหารงานบุคคล
รับที่ 14564
วันที่ 28 ก.ค. 2559
เวลา

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ส่งเอกสารหลักฐานของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรในสังกัด ราย นายสมาน พรหมมาก ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ เพื่อให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อพิจารณาคัดเลือกให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก ความแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอเรียนว่า

๑. ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสายงานนิติการ ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเสนอผลการพิจารณาคัดเลือกให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ทราบ บัดนี้ สำนักงาน ก.ค.ศ. แจ้งว่า ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒. การเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (พ.ต.ก.) ของบุคลากรทางการศึกษาในสายงานนิติการ ให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี ๒๕๕๙ แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา ผลผลิตผู้จบการศึกษาภาคบังคับ งบบุคลากร รายการเงินเดือนและค่าจ้างประจำ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (พ.ต.ก.) ของบุคลากรทางการศึกษาในสายงานนิติการ กิจกรรม การจัดการศึกษาประถมศึกษาสำหรับโรงเรียนปกติ ทั้งนี้ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุเทพ จิตยวงษ์)
รองเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มบริหารงานบุคคล ๒
โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๙๒๓
โทรสาร ๐ ๒๒๘๘ ๕๙๒๒

๗๘



กลุ่มบริหารทั่วไป สพร.
เลขที่รับ 19885
วันที่ ๑๘ ก.ค. ๒๕๕๙ เวลา 15.17
เสนอ กลุ่มบริหารงานบุคคล 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เลขที่ 48597
วันที่ 11 ก.ค. 2559
เวลา
กระทรวงศึกษาธิการ

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๘๕

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๔๔๓ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายละเอียดอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้เสนอผลการพิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ให้ได้รับ พ.ต.ก. กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก รวม ๒๘ ราย ซึ่งมีผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถของบุคคลเพื่อให้ได้รับ พ.ต.ก. ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก รวม ๒๖ ราย และผู้ไม่ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถของบุคคล เพื่อให้ได้รับ พ.ต.ก. ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๒ ราย ตามความเห็นของ อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการประเมินความรู้ ความสามารถของบุคคลเพื่อให้ได้รับ พ.ต.ก. สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก รวม ๒๖ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ค.ศ. กำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอุษณีย์ ธโนศวรรย์)
รองเลขาธิการ ก.ค.ศ. ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวแก้วตา ไพรงาม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ภารกิจนโยบายและระบบตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษา
โทร./ โทรสาร๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย

บัญชีรายละเอียดอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๖๘๕ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อนุมัติตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
ระดับปฏิบัติการ				
๑	นายชูเกียรติ พาเทียม	นิติกร ระดับชำนาญการ สพป. บึงกาฬ	๑ สิงหาคม ๒๕๕๖	
๒	นายวีรชัย บุญดีสมชัย	นิติกร ระดับปฏิบัติการ สพป. เพชรบุรี เขต ๑	๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗	
๓	นางธัณภัทร กอบคำ	นิติกร ระดับชำนาญการ สพป. ปัตตานี เขต ๒	๑๗ กันยายน ๒๕๕๗	
๔	นายจักรพรรณ ดิษฐเนตร	นิติกร ระดับปฏิบัติการ สพป. นครพนม เขต ๒	๙ ธันวาคม ๒๕๕๗	
๕	นายธวัชชัย มงคลมะไฟ	นิติกร ระดับชำนาญการ สพป. ขอนแก่น เขต ๕	๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๖	
ระดับชำนาญการ				
๖	นางสุภาพ กุมาพันธ์	นิติกร ระดับชำนาญการ สพป. ลำพูน เขต ๒	๒๔ มกราคม ๒๕๕๔	
๗	นางสาวสุชจี ดีเสมอ	นิติกร ระดับชำนาญการ สพป. สุรินทร์ เขต ๓	๒๘ มกราคม ๒๕๕๔	
๘	นายเมธี คนึงเพียร	นิติกร ระดับชำนาญการ สพป. สุรินทร์ เขต ๑	๒๘ มกราคม ๒๕๕๔	
๙	นายอำนาจ แก้วมณี	นิติกร ระดับชำนาญการ สพป. นครพนม เขต ๑	๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	
๑๐	นายจำนงค์ ร่มเย็น	นิติกร ระดับชำนาญการ สพป. ร้อยเอ็ด เขต ๓	๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔	
๑๑	นายเสกวิทย์ รัตนโรจน์	นิติกร ระดับชำนาญการ สพป. สุโขทัย เขต ๑	๕ มกราคม ๒๕๕๕	
๑๒	นายบรรพต ศรีชัย	นิติกร ระดับชำนาญการ สพป. พิษณุโลก เขต ๒	๓๑ มกราคม ๒๕๕๔	
๑๓	นางสาวอาจารี สวนปลิก	นิติกร ระดับชำนาญการ สพป. สุโขทัย เขต ๒	๒๘ มกราคม ๒๕๕๔	
๑๔	นายสมาน พรหมมาก	นิติกร ระดับชำนาญการ สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	๘ กันยายน ๒๕๕๔	
๑๕	นายนิยม มีชัย	นิติกร ระดับชำนาญการ สพป. พะเยา เขต ๑	กันยายน ๒๕๕๖	

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวแก้วตา ไพรงาม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ ขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผู้อำนวยการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวปาจรีย์ ตรีทศบดี

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง :

๒.๑ มาตรา ๔๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๖๒๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ นางสาวปาจรีย์ ตรีทศบดี ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๓ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ได้ส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๓ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตรวจสอบแล้ว ข้าราชการดังกล่าวมีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งและเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ประกอบด้วย

(๑) นายวรการ ฐานะวิจิตร รอง ผอ.สพป.พช.๓ ประธานกรรมการ
(๒) นายสันติชัย บัวทอง รอง ผอ.สพป.พช.๓ กรรมการ
(๓) นางสาวกิงกาญจน์ ยศปัญญา ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ กรรมการ

และคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ได้ส่งผลการประเมินเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่า ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทั้งนี้ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ สรุปผลการประเมินของคณะกรรมการมีดังนี้

รายการ	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่านร้อยละ	กรรมการ			คะแนนเฉลี่ย
			คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
ผลงานทางวิชาการ	๑๐๐	๖๐	๖๙	๘๓	๘๙	๘๐.๓๓
ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางาน	๑๐๐	๖๐	๗๕	๗๖	๙๒	๘๑.๐๐

๓.๔ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้มีมติรับทราบกรอบอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๖๒๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) รายละเอียดเอกสารดังแนบ

๓.๕ คณะกลั่นกรองงานด้านการบริหารงานบุคคลที่ กศจ.เพชรบูรณ์ มอบหมาย ได้ประชุมปรึกษาหารือเมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ เห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศกำหนด จึงให้เสนอ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรเสนออนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการฯ และให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้ง นางสาวปาจรีย์ ตรีทศบดี ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๓ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด จะพิจารณาอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการฯ โดยผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ แล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม : อนุมัติตามเสนอ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพชรบูรณ์
กลุ่มอำนวยการ
รับที่ 1206
วันที่ 21 พ.ค. 2558

บันทึกข้อความ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3
ที่ ..... วันที่ 20 พ.ค. 2558
เรื่อง ขอส่งเอกสารประกอบการขอประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

เรื่องเดิม

ด้วยข้าพเจ้านางสาวปาจรีย์ ตรีทศบดี ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ กลุ่มงานบริหารการเงินและสินทรัพย์ สังกัด สพป พช 3 เลขที่ตำแหน่ง อ.17 สังกัด สพป.พช. 3 ได้ส่งแบบข้อมูลและคุณลักษณะของบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เป็นที่เรียบร้อยแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

ข้าพเจ้าจึงขอส่งเอกสารประกอบการขอประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ ในลำดับถัดไป ดังนี้

1. ผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงาน จำนวน 3 เล่ม
2. ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน 3 เล่ม
3. แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลและแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน/ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน 3 เล่ม

ข้อพิจารณา

เพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาวปาจรีย์ ตรีทศบดี)
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

(นางสาวกิ่งกาญจน์ ยศปัญญา)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
20/05/58

20 พ.ค. 58
(นายอำพิชัย บัวทอง)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เรื่อง ผลงานที่บุคคลจะส่งประเมิน

ตามมติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้ผู้ครองตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงาน จำนวน ๓ ราย คือ

๑. **นางสาวจตุพร บรรดาล** ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๘ กลุ่มวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ส่งผลงานเข้ารับการประเมินในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่และสังกัดเดิม ตามชื่อผลงานดังต่อไปนี้

ผลงานเรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ข้อเสนอแนวคิดวิธีการเพื่อพัฒนางาน "คู่มือการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานและการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีระดับสถานศึกษา"

๒. **นางสาวปาจรีย์ ตรีทศบดี** ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๗ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ส่งผลงานเข้ารับการประเมินในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่และสังกัดเดิม ตามชื่อผลงานดังต่อไปนี้

ผลงานเรื่อง การปฏิบัติเกี่ยวกับระบบรับและนำเงินส่งคลังในระบบ GFMIS สำหรับผู้ใช้ GFMIS Terminal

ข้อเสนอแนวคิดวิธีการเพื่อพัฒนางาน "คู่มือการปฏิบัติเกี่ยวกับระบบรับและนำเงินส่งคลังในระบบ GFMIS สำหรับผู้ใช้ GFMIS Terminal"

๓. **นางสาวธิดารัตน์ จันทะกล** ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๕๕ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ส่งผลงานเข้ารับการประเมินในตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่และสังกัดเดิม ตามชื่อผลงานดังต่อไปนี้

ผลงานเรื่อง การพัฒนาระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนอย่างเข้มแข็ง

ข้อเสนอแนวคิดวิธีการเพื่อพัฒนางาน "การจัดตั้งกองทุนช่วยเหลือนักเรียน"

การนี้ หากผู้ใดมีข้อมูลที่ไม่ตรงกับข้อมูลข้างต้น ขอให้ดำเนินการทักท้วงเป็นเอกสารที่ระบุชื่อของผู้ทักท้วง ภายในกำหนดเวลา ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศนี้ โดยยื่น ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จะดำเนินการตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นโดยเร็ว

/หากพบว่า...

หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลจะดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ เรื่อง มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคล แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต จะดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริงและดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายดิเรก ต่ายเมือง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

พิมพ์
ทาน
ตรวจ
8 พ.ค. 2558



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
ที่ ๗๑๔ / ๒๕๕๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒)

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จะดำเนินการประเมินผลงานของ นางสาวปาจรีย์ ตรีทศบดี ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภทวิชาการ) ตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ประกอบด้วย

๑. นายวรการ ฐานะวิจิตร	รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ประธานกรรมการ
๒. นายสันติชัย บัวทอง	รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	กรรมการ
๓. นางสาวกิ่งกาญจน์ ยศปัญญา	ผอ. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๔. นางฐิตาภรณ์ ก้านสันเทียะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	เลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่ประเมินผลงานของข้าราชการฯ ดังกล่าวให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม และบังเกิดผลดีแก่ทางราชการต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายวรการ ฐานะวิจิตร)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓





11 ก.ค. 2559

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๖๒๑

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

อ้างถึง (๑) คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ที่ ๑๒๘/๒๕๕๗ สั่ง ณ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๗

(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๗๒๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

(๓) หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๑๐๘/๓๖๕๖ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๗

(๔) หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๑๐๓/๓๐๐๒ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๗

(๕) หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๕๔/๑๐๐๕ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๗

(๖) หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๓๐/๒๙๖๙ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๗

(๗) หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๑๖๘/๓๘๕๙ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

(๘) หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๑๐๘/๔๔๕๕ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายละเอียดการทักท้วงกรณีดำเนินการไม่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ หรือเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ส่งคำสั่งตามที่อ้างถึง (๑) ให้ ก.ค.ศ. เพื่อทราบ รวม ๕๒ ตำแหน่ง/ราย ซึ่ง ก.ค.ศ. มีมติรับทราบคำสั่ง รวม ๒๑ ตำแหน่ง/ราย และอยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ. รวม ๓๑ ตำแหน่ง/ราย ตามหนังสือที่อ้างถึง (๒) และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้อง ได้ชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นพร้อมส่งเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ค.ศ. ตามหนังสือที่อ้างถึง (๓) – (๘) นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาอีกครั้งหนึ่งแล้ว มีมติ ดังนี้

๑. รับทราบคำสั่งตามที่อ้างถึง (๑) เพิ่มเติม รวม ๒๕ ตำแหน่ง/ราย ได้แก่ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒, อ ๗, อ ๑๓, อ ๑๖, อ ๒๐, อ ๒๕, อ ๒๙, อ ๓๓, อ ๓๕, อ ๓๘, อ ๓๙, อ ๔๑, อ ๔๒, อ ๔๖, อ ๔๗, อ ๔๙, อ ๕๑, อ ๕๒, อ ๕๓, อ ๕๖, อ ๕๙, อ ๖๐, อ ๖๒, อ ๖๓ และ อ ๖๕

/๒. ให้สำนัก ...

๒. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ดำเนินการแก้ไขคำสั่งที่ดำเนินการไม่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ หรือเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด รวม ๔ ตำแหน่ง/ราย ดังบัญชีรายละเอียดฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และรายงานให้ ก.ค.ศ. ทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๕ ได้แจ้งมติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๓ ดำเนินการแก้ไขคำสั่งที่ดำเนินการไม่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ หรือเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนดแล้ว สำหรับตำแหน่งเลขที่ อ ๙ และ อ ๔๔ รวม ๒ ตำแหน่ง/ราย อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ. ผลการพิจารณาเป็นประการใดจะแจ้งให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอุษณีย์ ธโนศวรรย์)
รองเลขาธิการ ก.ค.ศ. ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษา
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๕
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๕

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ ขออนุมัติการนับระยะเวลาขั้นต่ำการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผู้อำนวยการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะให้พิจารณานับระยะเวลาขั้นต่ำการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ผู้ยื่นข้อมูลขอรับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับควบ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย คือ นางพับพึง ชวัญเชษสรณ์

๒. กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) "กรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

"การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย กำหนดเป็นตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงานและมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว เช่น ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๓-๕ หรือ ๖ว หรือ ๗ว ตำแหน่งบุคลากร ๓-๕ หรือ ๖ว เป็นต้น ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุฯ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.กรมกำหนด โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเหมาะสม ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และให้ระบุเหตุผลในการพิจารณาไว้เป็นลายลักษณ์อักษรด้วย"

"คุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับแต่งตั้ง

๑. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล

๒. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.แล้ว

๓. มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ และหรือคุณวุฒิเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนด หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

๔. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

ระดับ / คุณวุฒิ	๖	๗	๘
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี	๘ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี	๖ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี	๔ ปี

ทั้งนี้

(๑) บุคคลดังกล่าวจะต้องได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามข้อ (๑) ไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลา การดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปีได้ โดยให้นับได้เฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ หรือ สายงานที่เทียบเท่า กรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นและขณะนำเวลาดังกล่าวมานับผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๓) การพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือเทียบเท่า โดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละราย และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและให้นับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ เว้นแต่การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ ๑ และ ๒ หรือสายงานที่เทียบเท่า กรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

(๔) กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง จะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

(๕) การพิจารณานับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามข้อ (๒)-(๔) ให้ กศจ. หรือคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล เป็นผู้พิจารณา"

๒.๓ ประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙

"ก. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

๑. บุคคลที่จะเข้ารับการคัดเลือกให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมิน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานั้น ที่อยู่ในเขตจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการตามกรอบอัตรากำลังในตำแหน่งที่กำหนดเป็นระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ หรือกำหนดเป็นระดับชำนาญการหรือกำหนดเป็นระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ

๒. มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ในมาตรฐานตำแหน่งของประเภทตำแหน่งนั้น

๓. ผู้ขอประเมินในตำแหน่งที่กำหนดให้มีระดับสูงขึ้นให้เป็นระดับชำนาญการ ต้องดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิในระดับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท ให้ลดเป็น ๔ ปี และสำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิในระดับปริญญาเอกหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาเอกให้ลดเป็น ๒ ปี

๕. ระยะเวลาการปฏิบัติงาน จะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องที่เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๖. ให้คัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าระดับตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่ได้ไม่เกิน ๑ ระดับ

๗. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีตำแหน่งว่างหรือตำแหน่งที่มีผู้ครองนั้น มีการประกาศผลการคัดเลือกอย่างเปิดเผย รวมทั้งเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้"

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

"คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ หรือข้อ ๔ ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือข้อ ๔ ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก

๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี"

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ นางพับพึง ขวัญเขมสรณ์ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ยื่นแบบข้อมูลและคุณลักษณะของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๓.๑.๑ ชื่อผลงานที่ขอรับการประเมิน เรื่อง การติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายและกลยุทธ์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓.๑.๒ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เรื่อง แนวปฏิบัติในการจัดตั้งงบประมาณสำหรับสถานศึกษา

๓.๑.๓ ข้อมูลการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

๑) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๕ ถึง ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ระยะเวลา ๔ ปี ๓ เดือน ๘ วัน

๒) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ถึง ๑๗ เมษายน ๒๕๕๕ ระยะเวลา ๙ เดือน ๔ วัน

๓) รวมระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เป็นเวลา ๕ ปี ๑๒ วัน ซึ่งระยะเวลายังไม่ครบตามมาตรฐานตำแหน่ง จึงขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือเทียบเท่าในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ หรือประเภททั่วไป ที่มีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงานในสายงานที่จะแต่งตั้ง โดยมีรายละเอียดดังนี้

(๑) จบปริญญาตรี บธ.บ.การบัญชี เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๐

(๒) ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕-๖ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๔๙ ถึง ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๒

(๓) ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๒ ถึง ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๔

(๔) ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ที่ ๓๐๕/๒๕๕๐ ตั้งแต่วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๐, ที่ ๕๖๓/๒๕๕๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๑, ที่ ๒๒๗/๒๕๕๒ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๒, ที่ ๒๕๖/๒๕๕๓ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๓, คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ที่ ๕๕๕/๒๕๕๓ ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓, ที่ ๑๗๗/๒๕๕๔ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๔

๔) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ตั้งแต่ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๕ – ๖ และตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๐ (วันที่มีคุณวุฒิปริญญาตรี) ถึงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๔ รวมเป็นระยะเวลา ๓ ปี ๑๑ เดือน ๘ วัน โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงาน จึงมีระยะเวลาที่สามารถนำมานับรวมกับตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ ๑ ปี ๑๑ เดือน ๒๒ วัน และเมื่อนำมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งแล้ว รวมระยะเวลา ๗ ปี ๔ วัน

๓.๒ คณะกลั่นกรองงานด้านการบริหารงานบุคคลที่ กศจ.เพชรบูรณ์มอบหมาย ได้ประชุมปรึกษาหารือเมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ แล้วมีความเห็นว่าเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ สมควรเสนอให้ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สมควรอนุมัติให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ ซึ่งมีคุณวุฒิปริญญาตรีและได้รับคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๑ ปี ๑๑ เดือน ๒๒ วัน มานับรวมเป็นระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง เพื่อให้ นางพับพึง ขวัญเขมสรณ์ มีคุณสมบัติในการขอรับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงาน

๕. ประเด็นที่เสนอ

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด จะพิจารณาอนุมัติให้นับรวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรายนางพับพึง ขวัญเขมสรณ์ เพื่อให้มีคุณสมบัติในการขอรับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงาน โดยผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ แล้วตามสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒

รายละเอียดระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลสำหรับนำมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการขอรับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ

ราย นางพับพึง ขวัญเขมสรณ์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ กลุ่มนโยบายและแผน

(ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

วัน เดือน ปี (ตั้งแต่ – ถึง)	รวมเวลา (ปี เดือน วัน)	ตำแหน่ง/สังกัด
๑๘ เมษายน ๒๕๕๕ - ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙	๔ ปี ๓ เดือน ๘ วัน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ
๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔ - ๑๗ เมษายน ๒๕๕๕	๙ เดือน ๔ วัน	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๕ มีนาคม ๒๕๕๒ - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๔	๒ ปี ๓ เดือน ๒๙ วัน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๗ สิงหาคม ๒๕๔๙ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๒	๑ ปี ๗ เดือน ๙ วัน	เจ้าพนักงานธุรการ ๕ - ๖
หมายเหตุ : นำระยะการดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ ของนางพับพึง ขวัญเขมสรณ์ คือ ตั้งแต่ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด (มีคุณวุฒิปริญญาตรี เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๐) และมีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จึงนำระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งที่จะนำมาเกื้อกูลเป็นระยะเวลา ๓ ปี ๑๑ เดือน ๘ วัน โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ ดังนั้น จึงมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำ จำนวน ๑ ปี ๑๑ เดือน ๒๒ วัน		
รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	**๗ ปี ๔ วัน**	

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ ขออนุมัติรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผู้อำนวยการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญมาดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๓ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา๕๓ มาตรา๕๗ มาตรา ๕๘ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือน

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่องการปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำสูงและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๗๐๘ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่องการรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒.๖ หนังสือกรมการค้าภายใน ที่ พณ ๐๔๐๑/๔๕๖ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง การให้โอนข้าราชการ

๒.๗ หนังสือสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ที่ พศ ๐๐๐๑/๐๑๗๐๕ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒.๘ หนังสือกรมสรรพากร ที่ กค ๐๗๒๑/๑๘๙๖ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การให้โอนข้าราชการ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ มติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๑ /๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ อนุมัติให้รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

(๑) นางอัญชัญ นานาพร ตำแหน่ง นักวิชาการพาณิชย์ ระดับชำนาญการ สำนักงานการค้าภายในจังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดกรมกรมการค้าภายใน กระทรวงพาณิชย์ มาดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๙ กลุ่ม บริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

(๒) นางพิชญ์สินีย์ สังข์ทอง ตำแหน่ง นักวิชาการศาสนา ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๕๒ กลุ่ม ส่งเสริมการจัดการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๓.๒ มติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ อนุมัติให้รับโอนข้าราชการพลเรือนพลสามัญ ราย นางชาลิตา กระต่ายทอง ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการสรรพากร ระดับ ชำนาญการ สังกัด สำนักงานสรรพากรพื้นที่กรุงเทพมหานคร ๒ กรมสรรพากร มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๘ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และได้รายงานไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. พิจารณา

๓.๓ สำนักงาน ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติ

๓.๓.๑ ให้รับโอน นางอัญชัญ นานาพร ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ. ๐๒๐๖.๕/๗๐๘ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ แล้ว และกรมการค้าภายใน ที่ พณ ๐๔๐๑/๔๕๖ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง การให้โอนข้าราชการ ได้กำหนดวันในการออกคำสั่งให้รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ รายละเอียดเอกสารหมายเลข ๑

๓.๓.๒ ให้รับโอน นางพิชญ์สินีย์ สังข์ทอง ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ. ๐๒๐๖.๕/๗๐๘ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ แล้ว และ หนังสือสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ที่ พศ ๐๐๐๑/๐๑๗๐๕ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้กำหนดวันในการออกคำสั่งให้รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ รายละเอียดเอกสารหมายเลข ๒

๓.๓.๓ ให้รับโอน นางชาลิตา กระต่ายทอง ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ. ๐๒๐๖.๕/๗๐๘ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ แล้ว และ หนังสือกรมสรรพากร ที่ กค ๐๗๒๑/๑๘๙๖ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การให้โอนข้าราชการ ได้กำหนดวันในการออกคำสั่งให้รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ รายละเอียดเอกสารหมายเลข ๓

๓.๓ คณะกลั่นกรองงานด้านการบริหารงานบุคคลที่ กศจ.เพชรบูรณ์มอบหมาย ได้ประชุมปรึกษาหารือ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ มีความเห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอให้ กศจ. เพชรบูรณ์พิจารณา

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๔.๑ สมควรอนุมัติให้รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ มาดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๔.๑.๑ นางอัญชัญ นานาพร ตำแหน่ง นักวิชาการพาณิชย์ ระดับชำนาญการ สำนักงานการค้าภายในจังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดกรมการค้าภายใน กระทรวงพาณิชย์ มาดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๙ กลุ่ม บริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๔.๑.๒ นางพิชญ์สินีย์ สังข์ทอง ตำแหน่ง นักวิชาการศาสนา ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๕๒ กลุ่ม ส่งเสริมการจัดการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๔.๑.๓ นางชาลิตา กระต่ายทอง ตำแหน่ง นักวิชาการสรรพากร ระดับ ชำนาญการ สังกัดสำนักงานสรรพากรพื้นที่กรุงเทพมหานคร ๒ กรมสรรพากร มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๘ กลุ่ม บริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๔.๒ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดำเนินการออกคำสั่งรับโอนข้าราชการดังกล่าว ทั้ง ๓ ราย

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด จะพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๔.๑ และข้อ ๔.๒ โดยผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ แล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ



แนบท้ายระเบียบวาระที่ 15366
26 กค 2559

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๗๐๘

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๐๗/๒๙๐๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายละเอียดอนุมัติให้รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขออนุมัติรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ รวม ๓ ราย นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติอนุมัติให้รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ รวม ๓ ราย ดังบัญชีรายละเอียดฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สำหรับการแต่งตั้งให้ถือปฏิบัติตามนัยหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๗/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ โดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(น้างสาวอุษณีย์ ธโนศวรรย์)
รองเลขาธิการ ก.ค.ศ. ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

กลุ่มบริหารงานบุคคล
วันที่ 2 6 ก.ค. 2559
เลขที่รับ
[ ] ลูกค้า [ ] หนังสือ
[ ] ส่งต่อ [ ] ร้องเรียน
[ ] ราชการ [ ] พัฒนา
[ ] เชิญประชุม อ.ก.ค.ศ.

ผู้ประสานงาน
การศึกษานโยบายและระบบตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๑๑๐๒
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๕

29 กค 59
(นายนิคม เขียวดำ)
ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2

บัญชีรายละเอียดอนุมัติให้รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๗๐๔ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	วุฒิ	ตำแหน่งและสังกัดเดิม		ตำแหน่งและสังกัดที่อนุมัติให้รับโอน			หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	รับเงินเดือน (บาท)	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	รับเงินเดือน (บาท)	
๑	นางอัญชัญ นานาพร	ศศ.บ. (การบริหารธุรกิจ), ค.บ. (คณิตศาสตร์)	นักวิชาการพาณิชย์ ระดับชำนาญการ สำนักงานการค้าภายในจังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดกรมการค้าภายใน กระทรวงพาณิชย์	๒๔,๓๓๐	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ กลุ่มบริหารงานบุคคล	อ ๒๙	๒๔,๓๓๐	อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘
๒	นางชาลิตา กระต่ายทอง	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	นักวิชาการสรรพากร ระดับชำนาญการ สำนักงานสรรพากรพื้นที่กรุงเทพมหานคร ๒ สังกัดกรมสรรพากร กระทรวงการคลัง	๒๑,๖๔๐	นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	อ ๑๘	๒๑,๖๔๐	อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘
๓	นางพิชญ์สินีย์ สังข์ทอง	ค.บ. (ศิลปศึกษา), กศ.ม. (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา)	นักวิชาการศาสนา ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนา จังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ	๒๖,๕๙๐	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	อ ๕๒	๒๖,๕๙๐	อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘

สำนักงาน ก.ค.ศ. รับรอง

๙๘

1197
20 ม.ค. 2559

ที่ พณ ๐๔๐๑/๔๕๖

กรมการค้าภายใน
๕๖๓ ถ.นนทบุรี ต.บางกระสอ
อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๘ มกราคม ๒๕๕๙

เรื่อง การให้โอนข้าราชการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๐๗/๔๓๘๑ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนา กพ.๗ ของนางอัญชัญ นานาพร

ตามหนังสือที่อ้างถึงแจ้งว่าประสงค์จะขอรับโอนนางอัญชัญ นานาพร ข้าราชการสังกัดกรมการค้าภายใน จึงขอทราบว่ากรมการค้าภายในจะขัดข้องในการให้โอนข้าราชการดังกล่าวหรือไม่ โดยหากไม่ขัดข้องแล้วขอให้แจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับการรับราชการของข้าราชการดังกล่าว ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมการค้าภายในได้พิจารณาแล้วไม่ขัดข้องในการให้โอนข้าราชการดังกล่าวและขอเรียนว่านางอัญชัญ นานาพร เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญโดย

๑. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการพาณิชย์ ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานการค้าภายในจังหวัดเพชรบูรณ์ รับเงินเดือน อัตรา ๒๔,๓๓๐ บาท

๒. มีวุฒิศิลปศาสตรบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) จากสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์

๓. เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานดี และไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการถูกสอบสวนว่ากระทำผิดทางวินัย หรือเคยถูกลงโทษทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด

๔. ไม่มีสัญญาข้อผูกพันกับทางราชการ

๕. เป็นสมาชิก กบข. หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน ๓ ๖๗๐๑ ๐๐๐๖๔ ๔๐ ๙

๖. พร้อมที่จะให้โอนได้ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาววิบูลย์ลักษณ์ ร่วมรักษ์)
อธิบดีกรมการค้าภายใน

กลุ่มบริหารงานบุคคล
วันที่ 20 ม.ค. 2559
เลขที่รับ.....
☐ ธุรการ ☐ ...
☐ ...
☑ ...
☐ เลขานุการ อ.ก.ค.ศ.
.....ผู้จาก

สำนักงานเลขานุการกรม
โทร. ๐-๒๕๐๗-๕๙๘๓
โทรสาร. ๐-๒๕๔๗-๕๔๕๓

๙๙



ที่ พศ ๐๐๐๑/๐๑๗๐๕

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
ตำบลศาลายา อำเภอพุทธมณฑล
จังหวัดนครปฐม ๗๓๑๗๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๐๗/๔๓๘๓ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนา ก.พ. ๗ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ แจ้งว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ โดย อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ มีมติอนุมัติรับโอนนางพิชญ์สินีย์ สังข์ทอง ตำแหน่งนักวิชาการศาสนาชำนาญการ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๕๒ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และขอเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) นั้น

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ พิจารณาแล้วไม่ขัดข้องและยินยอมให้นางพิชญ์สินีย์ สังข์ทอง โอนไปรับราชการในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และขอส่งสำเนา ก.พ.๗ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อประกอบการรับโอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชยพล พงษ์สีดา)
รองผู้อำนวยการ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

กลุ่มบริหารงานบุคคล
วันที่ - 3 มี.ค. 2559
เลขที่รับ.....
☐ ธุรการ ☐ สำเนา
☐ อัตรา ☐ วินัย
☑ สรรหา ☐ พัฒน
☐ เลขานุการ อ.ก.ค.ศ.
.....ผู้ชาย

สำนักงานเลขานุการกรม
โทร. ๐ ๒๔๔๑ ๔๕๑๗
โทรสาร ๐ ๒๔๔๑ ๔๕๑๘

๑๐๐

ที่ กค ๐๗๒๑/๑๘๙๖

กรมสรรพากร
๙๐ ซอยพหลโยธิน ๗ ถนนพหลโยธิน
แขวงสามเสนใน เขตพญาไท
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2
รับเลขที่ 4913
วันที่ 10 มี.ค. 2559
( ) อำนวยการ
( ) บริหารงานบุคคล
( ) นโยบายและแผน
( ) ส่งเสริมการจัดการศึกษา
( ) พัฒนาโรงเรียนและประเมินผล
( ) บริหารงานการเงินและสินทรัพย์
( ) ส่งเสริมสถานศึกษาเอกชน
( ) หน่วยตรวจสอบภายใน

๔ มีนาคม ๒๕๕๙

กลุ่มบริหารงานบุคคล
วันที่.....
เลขที่รับ.....
☐ ธุรการ ☐ ...นิ่ง
☐ คัดร... ☐ ...นิ่ง
☑ สรรหา ☐ พัฒน
☐ เลขานุการ อ.ก.ค.ศ.
.....ผู้จาก

เรื่อง การให้โอนข้าราชการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๐๗/๔๓๙ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนา ก.พ.๗ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ แจ้งความประสงค์จะรับโอน นางชาลิตา กระต่ายทอง ตำแหน่งนักวิชาการสรรพากรชำนาญการ งานภาษีหัก ณ ที่จ่าย ส่วนกรรมวิธีและคืนภาษี สำนักงานสรรพากรพื้นที่กรุงเทพมหานคร ๒ กรมสรรพากร มารับราชการในสังกัด จึงขอทราบว่ากรมสรรพากรจะขัดข้องในการให้โอนหรือไม่ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมสรรพากรได้พิจารณาแล้ว ไม่ขัดข้องในการให้โอน นางชาลิตา กระต่ายทอง มารับราชการสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ได้รับเงินเดือน ๒๑,๖๔๐ บาท และพร้อมที่จะให้โอนได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป และหากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีคำสั่งรับโอนข้าราชการรายดังกล่าวแล้ว ขอได้โปรดแจ้งกลับไปยังกรมสรรพากรล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน นับจากวันที่รับโอน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายประสงค์ พูนธเนศ)
อธิบดีกรมสรรพากร

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๖๑๗ ๓๕๒๑
โทรสาร. ๐ ๒๖๑๗ ๓๕๑๕

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ ขออนุมัติให้ส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาไปดำรงตำแหน่งต่างเขตพื้นที่การศึกษา

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผู้อำนวยการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายบริหารสถานศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ไปดำรงตำแหน่งต่างเขตพื้นที่การศึกษา

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายบริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กรณีปกติ กำหนดคุณสมบัติผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไว้ว่า ต้องดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ดังกล่าวในสถานศึกษาปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย และไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา

๓.๒ ผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้าย ยื่นคำร้องขอย้ายพร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ต่อผู้บังคับบัญชา ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานำคำร้องขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่ เสนอ กศจ. (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณา หากมีมติอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่งคำร้องขอย้ายไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายไว้ ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ของปีเดียวกัน

๓.๓ คณะกลั่นกรองงานด้านการบริหารงานบุคคลที่ กศจ.เพชรบูรณ์มอบหมาย ได้ประชุมปรึกษาหารือเมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ แล้ว สมควรเสนอให้ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรอนุมัติหลักการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายบริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างเขตพื้นที่การศึกษา และรายงานให้ กศจ.เพชรบูรณ์ทราบในคราวประชุมครั้งต่อไป

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด จะพิจารณาอนุมัติหลักการว่าถ้าผู้บริหารขอย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างเขตพื้นที่การศึกษา ให้ส่งคำร้องขอย้ายได้และอนุมัติให้ย้ายเมื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปลายทางรับย้ายโดยผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอหรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ ขออนุมัติยกเลิกมติอนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (เฉพาะราย)

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผู้อำนวยการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะขออนุมัติยกเลิกมติอนุมัติย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ราย คือ นายอนันต์ ชัยเชิด

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๙ วรรคแรก กำหนดว่า การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไปดำรงตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาอื่นภายในส่วนราชการหรือภายในเขตพื้นที่การศึกษาหรือต่างเขตพื้นที่การศึกษาต้องได้รับอนุมัติจาก อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ของผู้ประสงค์ขอย้ายและผู้รับย้าย แล้วแต่กรณี

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ เรื่องการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙

๒.๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ ที่ ๑๑/๒๕๕๙ เรื่องการบริหารราชการของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว๒๙ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙ มีมติอนุมัติย้ายและแต่งตั้ง นายอนันต์ ชัยเชิด ตำแหน่งครู โรงเรียนน้ำหนาววิทยาคม อำเภอน้ำหนาว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ให้ดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยหญ้าเครือ อำเภอน้ำหนาว ตำแหน่งเลขที่ ๕๙๒๗ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ นั้น

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ทราบว่า นายอนันต์ ชัยเชิด มีความประสงค์ขอระงับย้ายไปดำรงตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ด้วยเหตุผลต้องการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสถานศึกษาให้เต็มศักยภาพ ตามความสามารถ ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ที่ ศธ ๐๔๒๗๐/๑๗๒๔ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ รายละเอียดเอกสารที่แนบ

๓.๓ ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้มีคำสั่งย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒๕ ราย และชะลอการออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้งฯ จำนวน ๑ ราย คือนายอนันต์ ชัยเชิด ตำแหน่งครู โรงเรียนน้ำหนาววิทยาคม อำเภอน้ำหนาว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๓.๓ คณะกลั่นกรองงานด้านการบริหารงานบุคคลที่ กศจ.เพชรบูรณ์มอบหมาย ได้ประชุมปรึกษาหารือ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ เห็นว่าเอกสารแสดงเหตุผลการขอระงับย้ายประกอบการพิจารณามีไม่เพียงพอ จึงเสนอแนะให้เพิ่มเอกสารแสดงความเห็นของอำนวยการโรงเรียนน้ำหนาววิทยาคม พร้อมทั้งคำชี้แจงของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เกี่ยวกับการส่งเรื่องขอระงับย้ายของนายอนันต์ ชัยเชิด ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีความล่าช้า เพื่อเสนอให้ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

๔. ความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สมควรยกเลิกมติอนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เฉพาะรายนายอนันต์ ชัยเชิด ตำแหน่งครู โรงเรียนน้ำหนาววิทยาคม อำเภอน้ำหนาว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ให้ดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยหญ้าเครือ อำเภอน้ำหนาว ตำแหน่งเลขที่ ๕๙๒๗ ตามที่นายอนันต์ ชัยเชิด แจ้งความประสงค์

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด จะพิจารณายกเลิกมติอนุมัติย้ายข้าราชการครู รายนายอนันต์ ชัยเชิด ตำแหน่งครู โรงเรียนน้ำหนาววิทยาคม อำเภอน้ำหนาว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ โดยผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอหรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

24 พ.ค. 2559
( ) จำนวนรถ
( ) บริหารงานบุคคล
( ) นิเทศติดตามและประเมินผล
( ) บริหารงานการเงินและสินทรัพย์
( ) ส่งเสริมสถานศึกษาและชุมชน
( ) หน่วยตรวจสอบภายใน

ที่ ศธ ๐๔๒๓๐/ ๑๗๒๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐
๑๕๑ หมู่ที่ ๙ ตำบลบ้านโตก
อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ ๖๗๐๐๐

๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ข้าราชการครูขอระงับย้าย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาเอกสารประกอบการพิจารณา จำนวน ๑ ชุด ไม่มี

ด้วย โรงเรียนน้ำหนาววิทยาคม แจ้งว่า นายประเสริฐ คูหารัตนากร และนายอนันต์ ชัยเชิด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู โรงเรียนน้ำหนาววิทยาคม ประสงค์ขอระงับย้ายไปสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ พิจารณาแล้ว สมควรอนุเคราะห์ตามที่โรงเรียนน้ำหนาววิทยาคม เสนอตามเหตุของการขอระงับย้าย ผลพิจารณาเป็นประการใด กรุณาแจ้งให้ทราบด้วย จักเป็นพระคุณอย่างยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

กลุ่มบริหารงานบุคคล
วันที่ 24 พ.ค. 2559
เลขที่รับ
☐ ชุดการ ☐ นิเทศ
☐ ติดตาม ☐ พัฒนา
☑ สรรหา ☐ เลขานุการ ก.ค.ศ.
ผู้รับ

ขอแสดงความนับถือ

(นายทวีศิลป์ สารแสน)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร. ๐-๘๑๕๓-๒๘๗๗๔
E-mail : toy.thanee@gmail.com

โรงเรียนน้ำหนาววิทยาคม
เลขที่รับ 042
วันที่รับ 29 ก.พ. 59
เวลา 11.40 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนน้ำหนาววิทยาคม

ที่ **วันที่** 29 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2559

เรื่อง ขอระงับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 2559

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำหนาววิทยาคม

ด้วยข้าพเจ้านายอนันต์ ชัยเชิด ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการ วิชาเอกคณิตศาสตร์ หมวดคณิตศาสตร์ โรงเรียนน้ำหนาววิทยาคม อำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 40 มีความประสงค์ขอระงับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี 2559 เนื่องด้วยสาเหตุ

- ต้องการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสถานศึกษาให้เต็มศักยภาพตามความสามารถ ให้เกิดประโยชน์โดยส่วนรวมเป็นหลัก

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายอนันต์ ชัยเชิด)
ตำแหน่ง ครูชำนาญการ

แจ้งบุคลากร ให้เจ้าตัว เข้าพบ บอ. เพื่อชี้แจงตัวอาจา
ศึกตัวในคณะชัดเจน เหตุผลแจงคณะทำเป็น

๒๒ มี.ค. ๕๙

โรงเรียนน้ำหนาววิทยาคม
เลขที่รับ 043
วันที่รับ 29 กุม 59
เวลา 11.41 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนน้ำหนาววิทยาคม

ที่ **วันที่** 29 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2559

เรื่อง ขอระงับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 2559

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำหนาววิทยาคม

ด้วยข้าพเจ้านายประเสริฐ คูหารัตนากร ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการ วิชาเอกเทคโนโลยีก่อสร้าง หมวดการงานอาชีพและเทคโนโลยี โรงเรียนน้ำหนาววิทยาคม อำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 40 มีความประสงค์ขอระงับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี 2559 เนื่องด้วยสาเหตุ

- ต้องการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสถานศึกษาให้เต็มศักยภาพตามความสามารถ ให้เกิดประโยชน์โดยส่วนรวมเป็นหลัก

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายประเสริฐ คูหารัตนากร)
ตำแหน่ง ครูชำนาญการ

ส่วนบุคลากร แจ้งเจ้าตัว เข้าพบ ผอ. เพื่อชี้แจงเหตุผล
และความจำเป็น ในการขอระงับย้ายตัวเวลาอีกครั้ง

๒๒ มี.ค. ๕๙



ที่ ศธ ๐๔๒๗๐.๒๒/๒๗๙

โรงเรียนน้ำหนาววิทยาคม
อำเภอน้ำหนาว
จังหวัดเพชรบูรณ์ ๖๗๒๖๐

๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ชี้แจงความล่าช้าการขอระงับการย้ายของครูและบุคลกรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาบันทึกข้อความ จำนวน ๒ ฉบับ

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ ได้แจ้งให้ฝ่ายงานบุคลากรโรงเรียนน้ำหนาววิทยาคม ชี้แจงความล่าช้าเรื่อง การขอระงับการย้ายของบุคลากรจำนวน ๒ คน คือ นายประเสริฐ คูหารัตนากร และนายอนันต์ ชัยเชิด นั้น

งานบุคลากร จึงขอชี้แจงดังนี้ เมื่อวันที่ ๒๙ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ฝ่ายงานบุคลากรได้รับบันทึกข้อความ เลขที่รับ ๐๔๒ และ ๐๔๓ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง ขอระงับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒๕๕๙ จึงได้นำเสนอผู้อำนวยการโรงเรียนเพื่อทราบ และในช่วงเวลาระหว่างวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ – ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ ผู้อำนวยการโรงเรียนติดภารกิจไปราชการ การประสานเกี่ยวกับการระดมทรัพยากรและจัดงานศิษย์เก่าฯ จึงได้เกษียนหนังสือ ให้ฝ่ายบุคลากรแจ้งบุคลากรดังกล่าวเข้าพบ เพื่อชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นในการขอระงับย้ายด้ายวาจาอีกครั้ง แต่บุคลากรทั้งสองคน ไม่ได้เข้าพบเพื่อชี้แจงเหตุผลต่อผู้อำนวยการโรงเรียน จนกระทั่งวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ จึงได้เข้าพบและชี้แจงเหตุผลการขอระงับย้ายต่อผู้อำนวยการโรงเรียน จึงเป็นเหตุให้เกิดความล่าช้าในการขอระงับย้ายดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฐสิทธิ์ ขำนาญพันธ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำหนาววิทยาคม

โรงเรียนน้ำหนาววิทยาคม
โทร. ๐๕๖-๗๗๙๐๒๗

บัญชีรายละเอียดขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู กรณีตำแหน่งว่าง

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ที่	ข้อมูลบุคคลตำแหน่งและส่วนราชการเดิม								ส่วนราชการที่รับย้าย		หมายเหตุ
	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	วิชาเอก	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	โรงเรียน	อำเภอ	สพป./สพม.	โรงเรียน	อำเภอ	
1	นายวีระ หมายมั่น	ศศ.บ.	ภาษาอังกฤษ	ครู	-	บ้านหนองกระทู้	สองพี่น้อง	สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒	บ้านทับเบิกร่วมใจ	หล่มเก่า	
2	นางรัตธาดา หารวันนา	ค.บ.	การประถมศึกษา	ครู	ชำนาญการ	บ้านเด่นไม้ซุง	บ้านตาก	สพป.ตาก เขต ๑	บ้านทับเบิกร่วมใจ	หล่มเก่า	
3	นางนพมาศ วงษ์เมือง	ค.บ.	ภาษาไทย	ครู	-	บ้านห้วยสนามทราย	น้ำหนาว	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	บ้านดอยน้ำเพียงดิน	หล่มเก่า	
4	นางสาวบุญเพ็ง กันทอง	ค.บ.	การประถมศึกษา	ครู	-	บ้านชำม่วง	น้ำหนาว	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	บ้านหินโง่น	หล่มเก่า	
5	นางสาวสุดาวัลย์ ต่อปัญญา	ค.บ.	คอมพิวเตอร์	ครู	-	บ้านวังสีสด	ปากช่อง	สพป.นครราชสีมา เขต ๔	บ้านชำม่วง	น้ำหนาว	
6	นางดวงเพชร กระจ่างกิจใจชุ่ม	ค.บ.	การศึกษาปฐมวัย	ครู	ชำนาญการพิเศษ	บ้านดงน้ำเดื่อ	หล่มสัก	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	บ้านห้วยอีจีน	หล่มเก่า	
7	นายผดุงชาติ พาหา	ค.บ.	คณิตศาสตร์	ครู	ชำนาญการ	บ้านโป่งสามขา	หล่มเก่า	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	บ้านดงน้ำเดื่อ	หล่มสัก	
8	นางชนิษฐา บุญทองเถิง	วท.บ.	วิทยาการคอมพิวเตอร์	ครู	ชำนาญการ	บ้านห้วยลาด	น้ำหนาว	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	บ้านดงน้ำเดื่อ	หล่มสัก	
9	นางสาวกัญญา ธนะวุฒิวรกุล	ค.บ.	การประถมศึกษา	ครู	ชำนาญการ	บ้านสะเดาะพงา	เขาค้อ	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	บ้านดงน้ำเดื่อ	หล่มสัก	
10	นายวิญญู ประเสริฐสิน	ศษ.บ.	โสตทัศนศึกษา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ราชประชานุเคราะห์ ๕๙	เมือง	สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ	บ้านสะเดาะพงา	เขาค้อ	
11	นายจรรยา แก้วดอก	ค.บ.	การประถมศึกษา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	บ้านชำม่วง	น้ำหนาว	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	อนุบาลน้ำหนาว	น้ำหนาว	
12	นายอนันต์ ชัยเชิด	ค.บ.	คณิตศาสตร์	ครู	ชำนาญการ	น้ำหนาววิทยาคม	น้ำหนาว	สพม.เขต ๔๐	บ้านห้วยหญ้าแครือ	น้ำหนาว	
13	นางประไพจิตร แก้วแบน	ค.บ.	ประถมศึกษา	ครู	-	บ้านหนองขมิ้น	เนินมะปราง	สพป.พิษณุโลก เขต ๒	บ้านห้วยหญ้าแครือ	น้ำหนาว	

บัญชีรายละเอียดขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู กรณีตำแหน่งว่าง

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ที่	ข้อมูลบุคคลตำแหน่งและส่วนราชการเดิม								ส่วนราชการที่รับย้าย		หมายเหตุ
	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	วิชาเอก	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	โรงเรียน	อำเภอ	สพป./สพม.	โรงเรียน	อำเภอ	
14	นางสาวศิริขวัญ สังข์เมือง	ค.บ.	วิทยาศาสตร์	ครู	ชำนาญการ	ไทยรัฐวิทยา ๑๙	เมือง	สพป.ชัยภูมิ เขต ๑	บ้านวังกวาง	น้ำหนาว	
15	นางสาวนพาพันธ์ เนาว์แก้ว	ค.บ.	ภาษาไทย	ครู	ชำนาญการพิเศษ	บ้านทุ่งเหิง	ด่านซ้าย	สพป.เลย เขต ๓	บ้านมายาว	เขาค้อ	
16	นางพัทธนันท์ คณาครุฑ	ค.บ.	ภาษาไทย	ครู	-	บ้านกล้วย	ชนแดน	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	บ้านห้วยซอมหาด	เขาค้อ	
17	นายประสิทธิ์ ปริญญาวงศ์	ค.บ.	สังคมศึกษา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	บ้านทับเบิกร่วมใจ	หล่มเก่า	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	บ้านเข็กน้อย	เขาค้อ	
18	นายกฤษดา สัตยานุการ	ค.บ.	เคมี	ครู	ชำนาญการ	บ้านทับเบิกร่วมใจ	หล่มเก่า	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	บ้านเข็กน้อย	เขาค้อ	
19	นางดวงกมล แซ่ลี	ค.บ.	วิทยาศาสตร์	ครู	-	ชลนายกสงเคราะห์	เมือง	สพป.นครนายก	บ้านทับเบิกร่วมใจ	เขาค้อ	
20	นายอำรงค์ วาสนาวาณิช	วท.บ.	วิทยาการคอมพิวเตอร์	ครู	-	บ้านศรีดอนชัย	ฝาง	สพป.เชียงใหม่ เขต ๔	บ้านห้วยน้ำขาว	เขาค้อ	
21	นางสุพาพร อบเชย	ค.บ.	บรรณารักษศาสตร์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	บ้านนาทุ่ง	หนองไผ่	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ธรรมญญกองช่างวิทยา	เขาค้อ	
22	นางเบญจมาศ รัตนประภา	ค.บ.	สังคมศึกษา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	บ้านเข็กน้อย	เขาค้อ	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	บ้านเหล่าหญ้า	เขาค้อ	
23	นางสมใจ วงษา	ค.บ.	ภาษาอังกฤษ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	บ้านห้วยอีจีน	หล่มเก่า	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	บ้านหนองไชว่	หล่มสัก	
24	นายนิติ ศรีอินทร์	ค.บ.	ดนตรีศึกษา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	บ้านห้วยโป่ง - ไผ่ขวาง	หนองไผ่	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	บ้านห้วยอีจีน	หล่มเก่า	

บัญชีรายละเอียดขออนุมัติการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนจากโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ ไปโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ที่	ตำแหน่งที่กำหนดไว้ในหน่วยงานการศึกษาเดิม				ตำแหน่งที่อนุมัติให้ตัดโอนตำแหน่งมากำหนดในหน่วยงานการศึกษาใหม่				
	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ/อำเภอ	อัตรากำลังครู	ตำแหน่งเลขที่	ผู้ดำรงตำแหน่ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ/อำเภอ	อัตรากำลังครู	ตำแหน่งเลขที่	ผู้ดำรงตำแหน่งชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
1	ครู/บ้านห้วยผักกูด/หล่มเก่า	+๑	5138	- ว่าง -	ครู/บ้านเหล่าหญ้า/เขาค้อ	-๓	5138	- ว่าง -	
2	ครู/บ้านส้มเลา/หล่มสัก	+๓	5110	- ว่าง -	ครู/บ้านหนองไขว่/หล่มสัก	-๒	5110	- ว่าง -	
3	ครู/บ้านโป่งสามขา/หล่มเก่า	+๑	4490	- ว่าง -	ครู/บ้านห้วยสนามหราย/น้ำหนาว	-๒	4490	- ว่าง -	ว่างจากการย้ายครั้งนี้
4	ครู/บ้านน้ำครั่ง/หล่มเก่า	+๒	4658	นางทองเปลี่ยน เรืองอนันต์	ครู/บ้านวังบาล/หล่มเก่า	-๑	4658	นางทองเปลี่ยน เรืองอนันต์	
5	ครู/บ้านวังโป่ง/หล่มสัก	+๑	5638	นางประสพศรี ชีพอุดม	ครู/บ้านน้ำก้อ/หล่มสัก	-๑	5638	นางประสพศรี ชีพอุดม	

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผู้อำนวยการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในตำแหน่งว่างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒ อัตรา จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๓ หนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๓ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่นตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๔ ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครั้งที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘

๒.๕ ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่องการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครั้งที่ ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนว่างที่เกิดจากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลาออกจากราชการ , ถึงแก่กรรม และภายหลังจากการพิจารณาย้าย ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ จำนวน ๓ อัตรา

๓.๒ ตรวจสอบรายละเอียดเกี่ยวกับอัตรากำลัง จำนวนตำแหน่งว่าง เหตุผลความจำเป็นความต้องการสาขาวิชาเอกของสถานศึกษา และตรวจสอบรายละเอียดคำร้องขอย้าย ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมาดำรงตำแหน่งซึ่งมีสาขาวิชาเอกตรงตามที่สถานศึกษาต้องการ รายละเอียดเอกสารดังแนบ

๓.๓ คณะกลั่นกรองงานด้านการบริหารงานบุคคลที่ กศจ.เพชรบูรณ์มอบหมาย ได้ประชุมปรึกษาหารือเมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ เห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ. เพชรบูรณ์พิจารณา

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๔.๑ สมควรอนุมัติการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตามเหตุผลความจำเป็น และความต้องการสาขาวิชาเอกของสถานศึกษา ตามประกาศอ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒ อัตรา

๔.๒ สมควรอนุมัติเป็นหลักการโดยผ่านการตรวจสอบความถูกต้องจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๔.๒.๑ หากเรียกบรรจุผู้สอบแข่งขันได้และผู้สอบแข่งขันได้ดังกล่าว ไม่ประสงค์เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้เรียกบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ลำดับที่มีสิทธิ์ได้รับการบรรจุฯ ในลำดับถัดไป

๔.๒.๒ หากผู้สอบแข่งขันได้ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอยู่ก่อนเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งและประสงค์ขอย้ายโดยผลการสอบแข่งขันได้ เมื่อผู้สอบแข่งขันได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการจากหน่วยงานต้นสังกัดแล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จ และนำเสนอให้ทราบในคราวประชุมครั้งต่อไป

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด จะพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๔.๑ และข้อ ๔.๒ โดยผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ แล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เพื่อประกอบการพิจารณาเสนอขอบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ที่	โรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	กลุ่มวิชา	หมายเหตุ
	<u>บัญชี อ.ก.ค.ศ.เพชรบูรณ์ เขต ๓</u>			
๑	บ้านปากตก	๓๕๗๕	คณิตศาสตร์	
๒	บ้านบัววัฒนา	๔๑๗๙	คณิตศาสตร์	

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ บัญชีรวม กศจ.เพชรบูรณ์

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผู้อำนวยการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในตำแหน่งว่างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑ อัตรา จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๓ หนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๓ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๔ ประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นบัญชีรวมของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนว่างภายหลังจากการพิจารณาย้าย ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ จำนวน ๑ อัตรา

๓.๒ ตรวจสอบรายละเอียดเกี่ยวกับอัตรากำลัง จำนวนตำแหน่งว่าง เหตุผลความจำเป็นความต้องการสาขาวิชาเอกของสถานศึกษา และตรวจสอบรายละเอียดคำร้องขอย้าย ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง ซึ่งมีสาขาวิชาเอกตรงตามที่สถานศึกษาต้องการ รายละเอียดเอกสารดังแนบ

๓.๓ คณะกลั่นกรองข้อมูลด้านการบริหารงานบุคคลที่ กศจ.เพชรบูรณ์มอบหมาย ได้ประชุมปรึกษาหารือเมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ เห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัด

๔.๑ สมควรอนุมัติเรียกบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีรวม กศจ.เพชรบูรณ์ จำนวน ๑ อัตรา กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านท่าแดง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๔.๒ สมควรอนุมัติในหลักการให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการ ดังนี้

๔.๒.๑ หากเรียกบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ และผู้สอบแข่งขันได้ดังกล่าว ไม่ประสงค์เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาบัญชีรวม กศจ. ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเรียกบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ลำดับที่มีสิทธิ์ได้รับการบรรจุฯ ในลำดับถัดไป

๔.๒.๒ หากผู้สอบแข่งขันได้ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอยู่ก่อนเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งและประสงค์ขอย้ายโดยผลการสอบแข่งขันได้ เมื่อผู้สอบแข่งขันได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการจากหน่วยงานต้นสังกัดแล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่บรรจุและแต่งตั้ง ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จ และนำเสนอให้ทราบในคราวประชุม ครั้งต่อไป

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด จะพิจารณาอนุมัติตามเสนอข้อ ๔.๑ และข้อ ๔.๒ โดยผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ แล้ว ที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอหรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่าง กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก ที่ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งบุคคล
เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้บัญชีรวมของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ที่	กลุ่มวิชา	จำนวนผู้ขึ้นบัญชี กศจ.	ตำแหน่ง เลขที่	โรงเรียน	สพป.	หมายเหตุ
	ตำแหน่งว่างหลังจาก สพป.พช.เขต ๓ เสนอพิจารณาย้าย ครั้งที่ ๓ ปี ๒๕๕๙					
๑	ภาษาอังกฤษ	๑๙	๓๙๘๓	บ้านท่าแดง	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ ขออนุมัติแต่งตั้งครูผู้ช่วยซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผู้อำนวยการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินและแต่งตั้งครูผู้ช่วยซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และ ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นางมนทิรา ภาพสิงห์ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๘ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๔ ราย ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

๓.๒.๑ นางสาวสุนิสา กระสายทอง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนซับสมบูรณ์วิทยาคม ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๘ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๓.๒.๒ นางสาวสุจิตรา จันทร์มล ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนดงขุยวิทยาคม ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๘ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๓.๒.๓ นายบุญเยี่ยม วงษ์ทำมา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนโคกปรงวิทยาคม ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๘ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๓.๒.๔ นายอนุพงษ์ พานทองคำ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๘ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ สรุปดังนี้

๓.๒.๑ ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในตำแหน่งครูผู้ช่วย เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๓.๒.๒ การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนสามคน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งดำรงตำแหน่งครูที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่เป็นผู้ควบคุมดูแลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นกรรมการและเลขานุการ
และให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มดำเนินการ ดังนี้

๑) ก.ค.ศ.กำหนดให้ประเมินทุกสามเดือน ตามแบบประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นเวลา ๒ ปี รวม ๘ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ – ๔ แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐

ครั้งที่ ๕ – ๘ แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐

และในการประเมินแต่ละครั้ง ให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ทราบ

๒) เมื่อครบเวลา ๒ ปี ให้สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เสนอต่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ เพื่อพิจารณาต่อไป

๓.๒.๓ การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

๓.๒.๔ กรณีเห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไป และเมื่อผ่านการประเมินทุกครั้งจนครบ ๒ ปีแล้ว และเห็นว่าควรให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นรับราชการต่อไปก็ให้เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาอนุมัติ และผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครู แล้วให้แจ้งผู้นั้นทราบ

๓.๓ คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้ว ข้าราชการดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมินฯ ครบทั้ง ๘ ครั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

รายละเอียดเอกสารหมายเลข ๑ และ ๒

๓.๕ คณะกลั่นกรองงานด้านการบริหารงานบุคคลที่ กศจ.เพชรบูรณ์มอบหมาย ได้ประชุมปรึกษาหารือเมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ เห็นว่าผลการประเมินเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๔.๑ สมควรอนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของคณะกรรมการประเมินฯ

๔.๒ สมควรให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ราย และตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๔ ราย ตามบัญชีรายละเอียด ดังแนบ

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด จะพิจารณาอนุมัติตามเสนอข้อ ๔.๑ และข้อ ๔.๒ โดยผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ประการใด

๖. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

เอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๘

บัญชีรายละเอียดผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

แนบท้ายระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖ /๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล วัน เดือน ปีเกิด	ตำแหน่ง สถานศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	วุฒิ /วิชาเอก	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ เข้ารับราชการ	วันเดือนปี ที่ครบกำหนด พัฒนาฯ	ผลการประเมิน								ผลการประเมิน	
							(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐)				(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)				ผ่าน	ไม่ผ่าน
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘		
๑	นางมนทิรา ภาพสิงห์ ๒๘ มกราคม ๒๕๒๙	ครูผู้ช่วย ร.ร.บ้านบ่อรัง อ.วิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๒๒๒๗	ศศ.บ. ภาษาอังกฤษ ป.บัณฑิตวิชาชีพครู	๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗	๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙	๙๑.๒๒	๙๒.๔๐	๙๒.๙๘	๙๔.๗๓	๙๕.๖๘	๙๗.๔๒	๙๘.๒๔	๙๙.๑๒	✓	

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๘

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล วันเดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	บรรจุเมื่อวันที่	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ขั้น	ตำแหน่ง / หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ขั้น	เงินเดือน ตั้งแต่วันที่
๑	นางมนทิรา ภาพสิงห์ ๒๘ มกราคม ๒๕๒๙	ศศ.บ. ภาษาอังกฤษ ป.บัณฑิตวิชาชีพครู	๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗	ครูผู้ช่วย ร.ร.บ้านบ่อรัง อ.วิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๒๒๒๗	ครูผู้ช่วย	๑๘,๖๙๐	ครู ร.ร.บ้านบ่อรัง อ.วิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๒๒๒๗	คศ.๑	๑๘,๖๙๐	๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๘

บัญชีรายละเอียดผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

แนบท้ายระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖ /๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล วัน เดือน ปีเกิด	ตำแหน่ง สถานศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	วุฒิ /วิชาเอก	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ เข้ารับราชการ	วันเดือนปี ที่ครบกำหนด พัฒนาฯ	ผลการประเมิน								ผลการประเมิน	
							(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐)				(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)				ผ่าน	ไม่ผ่าน
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘		
๑	นางสาวสุนิสา กระสายท	ครูผู้ช่วย รร.ชับสมบูรณ์วิทยาคม สพม.เขต ๔๐	๔๗๕๙๔	ค.บ. คณิตศาสตร์	๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗	๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙	๖๗.๘๔	๗๑.๒๐	๗๘.๑๑	๘๕.๐๓	๘๙.๙๖	๙๓.๗๐	๙๕.๔๘	๙๘.๒๓	✓	
๒	นางสาวสุจิตรา จันทร์มูล	ครูผู้ช่วย รร.ดงขุยวิทยาคม สพม.เขต ๔๐	๔๗๑๕๑	วท.บ. คณิตศาสตร์	๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗	๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙	๖๙.๔๒	๗๒.๑๗	๗๓.๙๕	๗๙.๔๓	๘๔.๒๒	๘๗.๗๗	๙๑.๓๑	๙๕.๗๔		
๓	นายบุญเยี่ยม วงษ์ทำมา	ครูผู้ช่วย รร.โคกปรงวิทยาคม สพม.เขต ๔๐	๑๒๕๓๒๕	ค.บ. พลศึกษา	๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗	๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙	๖๗.๔๖	๗๓.๐๙	๘๑.๔๐	๘๔.๒๘	๘๗.๙๔	๙๑.๓๗	๙๔.๒๔	๙๗.๑๒		
๔	นายอนุพงษ์ พานทองคำ	ครูผู้ช่วย รร.วังพิกุลพิทยาคม สพม.เขต ๔๐	๑๘๑๙	วท.บ. เทคโนโลยีการผลิต	๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗	๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙	๕๑.๗๕	๖๒.๒๘	๖๘.๔๒	๗๓.๖๘	๗๘.๐๗	๘๔.๒๑	๘๙.๔๗	๘๓.๘๖		

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๘

บัญชีรายละเอียดแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู

แนบท้ายระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม				ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง	รับเงินเดือน			
					อันดับ	ขั้น		อันดับ	ขั้น		
๑	นางสาวสุนิสา กระสายทอง	ค.บ./คณิตศาสตร์	ซับสมบูรณ์วิทยาคม	๔๗๕๙๔	ครูผู้ช่วย	๑๗,๙๑๐	ครู	คศ.๑	๑๗,๙๑๐	๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙	
๒	นางสาวสุจิตรา จันทร์มูล	วท.บ./คณิตศาสตร์	ดงขุยวิทยาคม	๔๗๑๕๑	ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๒๐	ครู	คศ.๑	๑๙,๙๒๐	๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙	
๓	นายบุญเยี่ยม วงษ์ทำมา	ค.บ./พลศึกษา	โคกปรงวิทยาคม	๑๒๕๓๒๕	ครูผู้ช่วย	๑๗,๓๑๐	ครู	คศ.๑	๑๗,๔๙๐	๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙	
๔	นายอนุพงษ์ พานทองคำ	วท.บ./เทคโนโลยีการผลิต	วังพิกุลพิทยาคม	๑๘๑๙	ครูผู้ช่วย	๑๘,๒๗๐	ครู	คศ.๑	๑๘,๒๗๐	๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙	

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ ขออนุมัติให้ผู้บริหารโรงเรียนปฏิบัติราชการในหน่วยงานทางการศึกษาอื่น เป็นการชั่วคราว

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผู้อำนวยการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติให้ผู้บริหารโรงเรียนปฏิบัติราชการในหน่วยงานทางการศึกษาอื่น เป็นการชั่วคราว ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๔ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๒๔ มาตรา ๖๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ มาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๓ หนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ข้อ ฌ หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย กรณี เพื่อประโยชน์ของทางราชการ

๒.๔ บันทึกข้อตกลงระหว่างนายวรวุฒิ นามบุญลือ กับนายเฉลิมยุทธ์ อุตม์อ่าง

๒.๕ บันทึกข้อตกลงระหว่างนายไพบูลย์ คำจริง กับนายวีรพล ธิกะ

๒.๖ คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ที่ ๕๓/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

๒.๗ คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ที่ ๙๒/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๙

๒.๘ รายงานผลการดำเนินการทางวินัย รายนายไพบูลย์ คำจริง

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ นายวรวุฒิ นามบุญลือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากออก และนายเฉลิมยุทธ์ อุตม์อ่าง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยคนทา ได้บันทึกข้อตกลงร่วมกันเพื่อสับเปลี่ยนการปฏิบัติหน้าที่เป็นการชั่วคราว เนื่องจาก นายวรวุฒิ นามบุญลือ เกิดปัญหา ความขัดแย้งกับคณะครูและชาวบ้าน หากปล่อยไว้ปัญหาอาจบานปลายยากแก่การแก้ไขและเพื่อประโยชน์ของทางราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จึงได้มีคำสั่งให้บุคคลทั้งสองไปปฏิบัติหน้าที่เป็นการชั่วคราว

๓.๒ นายไพบูลย์ คำจริง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเข็กน้อย และนายวีรพล ธิกะ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเขาค้อ (เจริญทองนิ่มวิทยา) ได้บันทึกข้อตกลงร่วมกันเพื่อสับเปลี่ยนการปฏิบัติหน้าที่เป็นการชั่วคราว เนื่องจากเกิดปัญหาการประท้วงของนักเรียนและผู้ปกครอง ของโรงเรียนบ้านเข็กน้อย ซึ่งทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงและสอบสวนทางวินัย ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการ หากปล่อยไว้อาจเกิดปัญหาและส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการเพื่อเป็นการลดปัญหาความขัดแย้งและไม่ให้ปัญหาบานปลาย และเพื่อประโยชน์ของทางราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จึงได้มีคำสั่ง ให้บุคคลทั้งสองปฏิบัติหน้าที่ที่โรงเรียนตามคำสั่งเป็นการชั่วคราว รายละเอียดดังแนบ

๓.๓ คณะกลั่นกรองงานด้านการบริหารงานบุคคลที่ กศจ.เพชรบูรณ์มอบหมาย ได้ประชุมปรึกษาหารือเมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ สมควรเสนอให้ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๔.๑ สมควรอนุมัติให้ผู้บริหารโรงเรียนปฏิบัติราชการในหน่วยงานทางการศึกษาอื่นเป็นการชั่วคราว ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๔.๑.๑ นายวรวุฒิ นามบุญลือ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากออก ให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยคนทา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๔.๑.๒ นายเฉลิมยุทธ์ อุตม์อ่าง ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยคนทา ให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากออก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๔.๑.๓ นายไพบูลย์ คำจริง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเข็กน้อย ให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเขาค้อ (เจริญทองนิ่มวิทยา) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๔.๑.๔ นายวีรพล ธิกะ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเขาค้อ(เจริญทองนิ่มวิทยา) ให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเข็กน้อย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๔.๒ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดำเนินการออกคำสั่งให้ข้าราชการดังกล่าว ทั้ง ๔ ราย ปฏิบัติหน้าที่ที่โรงเรียนตามคำสั่ง ทั้งนี้ ให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ออกคำสั่ง

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด จะพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๔.๑ และข้อ ๔.๒ โดยผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ แล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม ๖.๑ อนุมัติตามเสนอ

๖.๒ อนุกรรมการและเลขานุการฯ เสนอให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เร่งรัดการดำเนินงานของคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงและสอบสวนทางวินัย ให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ที่ ๕๗ /๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง

ด้วยได้รับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาว่า นายไพบูลย์ คำจริง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเขักน้อย วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๓ ขั้น ๕๐,๒๙๐.-บาท มีพฤติกรรมตามข้อร้องเรียนสรุปดังนี้

๑.การตัดโค่นต้นไม้ที่ปลูกภายในบริเวณโรงเรียนเพื่อให้เกิดร่มเงาและความร่มรื่นภายในโรงเรียนบ้านเขักน้อยที่มีอายุกว่า ๓๐ ปี เป็นจำนวนมาก ทำให้บริเวณโรงเรียนไม่มีร่มเงาโดยใช้งบประมาณอุดหนุนของนักเรียนในการจ้างตัดโค่นต้นไม้

๒.การแปรรูปไม้ที่ถูกโค่นทั้งหมดทุกต้นประมาณ ๒๐ ต้น โดยไม่ทราบเจตนาและวัตถุประสงค์ว่าจะนำไปใช้ทำประโยชน์อะไรโดยไม่ได้ขออนุญาตจากทางเจ้าหน้าที่ป่าไม้ และทางเจ้าหน้าที่ตำรวจ และไม่ได้ขอความเห็นชอบจากทางคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานแต่อย่างใด และใช้งบประมาณอุดหนุนของนักเรียนในการจ้างแปรรูปไม้

๓.การนำรถแม็คโครเข้ามาปรับสนามและขุดหลังห้องประชุม หลายสิบชั่วโมง โดยใช้งบประมาณอุดหนุนของนักเรียนดำเนินการ

๔.การต่อเติมบ้านพักครูที่ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเขักน้อยพักอาศัยอยู่ โดยเปลี่ยนแบบจากที่ทางราชการกำหนดให้เป็นแบบพิเศษ และดึงเอางบประมาณอุดหนุนของนักเรียนไปใช้ดำเนินการ

๕.การสร้างร้านกาแฟในโรงเรียน โดยอ้างว่าเป็นการส่งเสริมอาชีพนักเรียนซึ่งนักเรียนไม่ได้รับประโยชน์อย่างใดเลยโดยใช้งบประมาณอุดหนุนของนักเรียนดำเนินการ

๖. จัดซื้อไม้ยืนต้น และไม้ประดับมาปลูกทดแทนต้นไม้ที่ถูกตัดโค่นแปรรูป โดยใช้งบประมาณอุดหนุนของนักเรียนจัดซื้อ

๗. การโยกย้ายนักเรียนชั้นอนุบาลจากห้องที่มีความปลอดภัย และมีความพร้อมเรื่องห้องน้ำไปอยู่อาคารที่ไม่มีความปลอดภัยในชีวิต

๘. พูดจาด่าข่มขู่ดูถูกนักเรียนเรื่องศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ บังคับให้นักเรียนชายทั้ง ม.ต้นและม.ปลาย ตัดผมให้สั้น และนักเรียนหญิงต้องตัดผมให้เห็นติ่งหู ทั้งที่กฎหมายกำหนดให้ไว้ผมยาวในสภาพเรียบร้อยได้ โดยได้ใช้อำนาจผู้อำนวยการโรงเรียน ฯ ตัดคะแนนครั้งละ ๕ คะแนน และไล่ออกทำให้นักเรียนเสียสุขภาพจิต

๙.เรียกเอาเงินจากนักเรียนเป็นการทำโทษ คือนายปานวัช แซ่เถา ได้ขีดเขียนโต๊ะกาแฟของผู้อำนวยการโรงเรียนฯ ผู้อำนวยการโรงเรียน ฯ เรียกค่าทำโทษครั้งแรก ๒,๕๐๐ บาท ถ้าไม่จ่าย ผู้อำนวยการโรงเรียน ฯ จะไล่ออก โดยนายปานวัช ฯ ได้จ่ายไป ๕๐๐ บาท

๑๐. บังคับให้มาเรียนวันเสาร์ โดยอ้างว่าเรียนชดเชยวันปิดเทศกาลปีใหม่ม้ง เพื่อเบิกเงินงบประมาณอาหารกลางวันมาใช้ เวลา ๖ สัปดาห์ เป็นเงินกว่าแสนบาท ทำให้ไม่มีเวลาช่วยเหลือพ่อแม่ทำงาน

/และเวลาพักผ่อน...

และเวลาพักผ่อน ซึ่งผู้อำนวยการโรงเรียน ฯ เคยแจ้งว่าจะไม่ปิดเรียนแต่ให้นักเรียนไปร่วมเทศกาลปีใหม่ ผู้อำนวยการโรงเรียน ฯ จะให้เวลาเรียนฟรี แต่ผู้อำนวยการโรงเรียน ฯ กลับคำพูดที่ได้ให้ไว้สั่งให้เรียนซดเซยวันเสาร์ เพื่อเบิกเงินอาหารกลางวัน

๑๑. กักรถจักรยานยนต์นักเรียน โดยสั่งให้นักการภารโรงลือกประตูที่จอดรถจักรยานยนต์ไม่ให้นักเรียนกลับบ้าน เพื่อใช้แรงงานนักเรียนในการยกต้นไม้จนถึงเวลา ๑๗.๐๐ นาฬิกา

๑๒.งบประมาณอุดหนุนนักเรียน ถูกผู้อำนวยการโรงเรียน ฯ ใช้ไปในช่วง ๗-๘ เดือนที่ผ่านมาประมาณ สามล้านกว่าบาท ไม่มีความโปร่งใส

๑๓. ไม่จัดการเข้าค่ายพักแรมลูกเสือชั้น ม.๒ และ ม.๓ โดยอ้างว่าใกล้สอบแต่แท้จริงแล้วมีงบประมาณหรือไม่

๑๔.ไม่มีความรับผิดชอบและไม่มีความเป็นห่วงนักเรียนแม้แต่น้อย เช่นการเข้าค่ายพักแรมลูกเสือ ผู้อำนวยการโรงเรียน ฯ ไม่ไปเยี่ยม การสอบโอเน็ตของนักเรียนชั้น ม.๖ ที่อำเภอหล่มสัก ไม่ให้ครูควบคุมไปอ้างว่านักเรียนโตแล้วให้ไปเองเป็นต้น

ฉะนั้น เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่กล่าวหาประกอบการพิจารณาดำเนินการ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. นายบำรุง ด้วงโต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเหล่าหญ้า ประธานกรรมการ

๒. นายวีรพล ธิกะ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเขาค้อ (เจริญทองนิ่มวิทยา) กรรมการ

๓. ร้อยโทมนตรี หนูทอง ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงรีบดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และเสนอผลการสืบสวนข้อเท็จจริงเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

(นายนิคม เขียวดำ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ร่าง/พิมพ์
ทาน
ตรวจ
๑๗ ก.พ. ๕๙



แบบ สว. ๑

คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
ที่ ๙๙ /๒๕๕๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรง

ด้วย นายไพบูลย์ คำจริง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านเข็กน้อย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ในกรณีการต่อเติมบ้านพักของทางราชการ โดยใช้งบประมาณอุดหนุนรายหัวนักเรียนในโครงการพัฒนาสื่อการเรียนรู้สู่การสอน กิจกรรมที่ ๔.๑๑ ภูมิปัญญาท้องถิ่น (แผนปฏิบัติราชการประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘) อาจเข้าข่ายใช้งบประมาณผิดวัตถุประสงค์ของโครงการ และการก่อสร้างร้านกาแฟของโรงเรียน มีรายได้ที่เกิดจากการใช้ไม้ที่ตัดและแปรรูปภายในโรงเรียนก่อสร้าง โดยผู้รับเหมาก่อสร้างร้านกาแฟได้นำไม้ที่ได้จากการตัดและแปรรูป ภายในโรงเรียนไปใช้ในการก่อสร้างโครงหลังคา เป็นมูลค่า ๒๔,๖๘๐ บาท และผู้รับเหมาก่อสร้างร้านกาแฟ ได้คืนเงินค่าไม้ให้กับทางโรงเรียนบ้านเข็กน้อย เงินที่ได้อาจเข้าข่ายเป็นรายได้ที่เกิดจากการจำหน่ายไม้ที่ตัดจากที่ราชพัสดุ ซึ่งถือเป็นรายได้ของ กรมธนารักษ์ จะต้องนำส่งคลัง การที่โรงเรียนบ้านเข็กน้อยนำเงินที่ถือเป็นรายได้จากการจำหน่ายไม้ดังกล่าวลงบัญชีเป็นรายได้สถานศึกษา ส่วนตัวเงินเก็บไว้เป็นวงเงินสำรองจ่าย ณ ที่ทำการ จึงอาจเข้าข่ายไม่ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาในเรื่องดังกล่าวประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. นายวิโรจน์ แสงพวง	ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกมน วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒. นางศรีชา คำพา	ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. จ่าสิบเอก อำไพ สอนจิตร	ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว แล้วเสนอสำนวนการสอบสวนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ในการสอบสวนถ้าคณะกรรมการสอบสวนเห็นกรณีมีมูลว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยในเรื่องอื่นนอกจากที่ระบุไว้ในคำสั่งนี้ หรือกรณีที่สอบสวนพาดพิงไปถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้อื่นและคณะกรรมการสอบสวนพิจารณาในเบื้องต้นแล้วเห็นว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นมีส่วนกระทำการในเรื่องที่สอบสวนนั้นอยู่ด้วย ให้ประธานกรรมการรายงานมาโดยเร็ว

/อนึ่ง ถ้าผู้ถูกกล่าวหา...

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกกล่าวหาประสงค์จะร้องทุกข์คำสั่งนี้ให้ร้องทุกข์ต่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายนิคม เชียงชำ)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการทางวินัยรายนายไพบูลย์ คำจริง

เรียน ประธาน กศจ.

คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ขอรายงานผลการดำเนินการทางวินัยว่า ขณะนี้อยู่ระหว่างการสรุปพยานเพื่อแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐาน (สว.๓) ให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบและชี้แจง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

จ.ส.อ.

(อำไพ สอนจิตร)

กรรมการและเลขานุการ

บันทึกข้อตกลง

ระหว่าง

นายวรวุฒิ นามบุญลือ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากออก กับ

นายเฉลิมยุทธ อุตม์อ่าง ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยคนทา

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้น ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ หมู่ที่ ๑ ตำบลวัดป่า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ เมื่อวันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ระหว่างนายวรวุฒิ นามบุญลือ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากออก กับ นายเฉลิมยุทธ อุตม์อ่าง ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยคนทา ทั้งสองฝ่ายได้สมัครใจและมีข้อตกลงร่วมกันดังนี้

๑. นายวรวุฒิ นามบุญลือ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากออก สมัครใจและยินยอมไปปฏิบัติราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยคนทา และ นายเฉลิมยุทธ อุตม์อ่าง ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยคนทา สมัครใจและยินยอมไปปฏิบัติราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากออก เพื่อประโยชน์ของทางราชการ จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง ในขณะทำข้อตกลงทั้งสอง มิได้ถูกบังคับ ขู่เข็ญ หรือสัญญาว่าจะให้สิ่งใด ๆ แก่บุคคลหนึ่งบุคคลใด

๒. ทั้งสองตกลงปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๑ เต็มกำลังความสามารถ และตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายให้อำนาจไว้ เพื่อประโยชน์ทางการศึกษา และของทางราชการ หากไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการตามข้อ ๑ ได้ ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ทั้งสองยินยอมให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ หรือทางราชการดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการทุกประการ

ข้อตกลงนี้ จัดทำขึ้นเป็นสามฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกัน นายวรวุฒิ นามบุญลือ และนายเฉลิมยุทธ อุตม์อ่าง ได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยละเอียดแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และต่างยึดถือไว้ฝ่ายละ ๑ ฉบับ โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ (กลุ่มบริหารงานบุคคล) ยึดถือไว้ ๑ ฉบับ

ลงชื่อ.....ผู้ให้/รับข้อตกลง

(นายวรวุฒิ นามบุญลือ)

ลงชื่อ .....ผู้ให้/รับข้อตกลง

(นายเฉลิมยุทธ อุตม์อ่าง)

ลงชื่อ.....พยาน

(นายวุฒิพงศ์ เพชรกันหา)

ลงชื่อ จ่าสิบเอก.....พยาน/บันทึก

(อำไพ สอนจิตร)

บันทึกข้อความ

ระหว่าง

นายไพบูลย์ คำจริง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเข็กน้อย กับ

นายวีรพล ชิกะ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเขาค้อ(เจริญทองนิ่มวิทยา)

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้น ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๒ หมู่ที่ ๑ ตำบลวัดป่า อำเภอหล่มสัก จังเพชรบูรณ์ เมื่อวันที่ ๑๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๙ ระหว่างนายไพบูลย์ คำจริง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเข็กน้อย กับ นายวีรพล ชิกะ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเขาค้อ (เจริญทองนิ่มวิทยา) ทั้งสองฝ่ายได้สมัครใจและมีข้อตกลงร่วมกันดังนี้คือ

๑. นายไพบูลย์ คำจริง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเข็กน้อย สมัครใจและยินยอมไปปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเขาค้อ(เจริญทองนิ่มวิทยา) และนายวีรพล ชิกะ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเขาค้อ(เจริญทองนิ่มวิทยา) สมัครใจและยินยอมไปปฏิบัติราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเข็กน้อย เพื่อประโยชน์ของทางราชการ จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง ในขณะทำข้อตกลงทั้งสอง มิได้ถูกบังคับ ขู่เข็ญ หรือสัญญาว่าจะให้สิ่งใดๆ แก่บุคคลหนึ่งบุคคลใด

๒. ทั้งสองตกลงปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๑. เต็มกำลังความสามารถ และตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายให้อำนาจไว้ เพื่อประโยชน์ทางการศึกษา และของทางราชการ หากไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการตามข้อ ๑.ได้ ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ ทั้งสองยินยอมให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๒ หรือทางราชการดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการทุกประการ

ข้อตกลงนี้ จัดทำขึ้นเป็นสามฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกัน นายไพบูลย์ คำจริง และ นายวีรพล ชิกะ ได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยละเอียดแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และต่างยึดถือไว้ฝ่ายละ ๑ ฉบับ โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๒ (กลุ่มบริหารงานบุคคล) ยึดถือไว้ ๑ ฉบับ

ลงชื่อ.....ผู้ให้/รับข้อตกลง

(นายไพบูลย์ คำจริง)

ลงชื่อ.....ผู้ให้/รับข้อตกลง

(นายวีรพล ชิกะ)

ลงชื่อ.....พยาน

( )

ลงชื่อ.....พยาน/บันทึก

( )



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2

ที่ 73 /2559

เรื่อง ให้ข้าราชการครูปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงเรียนเป็นการชั่วคราว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 24, 69 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 37 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้ นายวรวุฒิ นามบุญลือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากออก ไปปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยคนทา และให้ นายเฉลิมยุทธ อุตม์อ่าง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยคนทา ไปปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงเรียนปากออก เป็นการชั่วคราว จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 2 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2559

สั่ง ณ วันที่ 1 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2559

(นายนิกม เขียวฉ่ำ)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2

ที่ 163 /2559

เรื่อง ให้ข้าราชการครูปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงเรียนเป็นการชั่วคราว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 24, 69 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 37 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้ นายไพบูลย์ คำจริง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเข็กน้อย ไปปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเขาค้อ(เจริญทองนิ่มวิทยา) และให้ นายวีรพล ธิกะ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเขาค้อ(เจริญทองนิ่มวิทยา) ไปปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเข็กน้อย เป็นการชั่วคราว จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 25 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2559

สั่ง ณ วันที่ 19 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2559

(นายนิคม เขียวฉ่ำ)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินด้าน ๑, ๒ และ ๓)

(นายมนตรี ช่วยพยุง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สพป.พช.๑ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีผู้ยื่นขอรับการประเมินจำนวน ๑ ราย

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีผู้ยื่นขอรับการประเมินจำนวน ๕ ราย

๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีผู้ยื่นขอรับการประเมินจำนวน ๑๑ ราย

๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีผู้ยื่นขอรับการประเมินจำนวน ๑๒ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๓ (๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ กศจ. (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม)"

"มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานของผู้ขอมีวิทยฐานะแล้วมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้ กศจ. เพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย คณะกรรมการสำหรับตำแหน่งครู ประกอบด้วย

๓.๒.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน

๓.๒.๒ ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม

๓.๒.๓ ข้าราชการครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการและเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้ขอรับการประเมิน

โดยให้ตั้งคณะกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

๓.๓ คณะกลั่นกรองงานด้านการบริหารงานบุคคลที่ กศจ.เพชรบูรณ์มอบหมาย ได้ประชุมปรึกษาหารือเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ เห็นว่าการตั้งคณะกรรมการประเมินฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา โดยให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตรวจสอบคุณสมบัติและคุณวุฒิ/สาขาวิชาของผู้ประเมินอีกครั้ง ก่อนนำเสนอ กศจ.

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑ , ๒ ,๓ และ๔

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรอนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ และด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ ดังนี้

๔.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีผู้ยื่นขอรับการประเมินจำนวน ๑ ราย

๔.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีผู้ยื่นขอรับการประเมินจำนวน ๕ ราย

๔.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีผู้ยื่นขอรับการประเมินจำนวน ๑๑ ราย

๔.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีผู้ยื่นขอรับการประเมินจำนวน ๑๒ ราย

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด จะพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ โดยผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ประการใด

๖. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

เอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายวาระที่ ๕.๑๐

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น(บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางอาริยา ออองกุลนะ	ครู	๖๙๐๐	ร.ร.บ้านน้ำลัด	คศ.๑ (๒๔,๒๙๐)	ภาษาไทย	๒ สิงหาคม ๒๕๕๙

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้าน ๑ ด้าน ๒ และด้าน ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นางอาริยา ออองกุลนะ ครู โรงเรียนบ้านน้ำลัด สาขาภาษาไทย	นายประสงค์ วงษ์ธัญกรรม ผอ.รร.บ้านน้ำลัด	นางรัตนา ศรีทา ครูชำนาญการพิเศษ สาขาภาษาไทย รร.บ้านใหม่วังตะเคียน	นางอมรรัตน์ ตะเภาพงษ์ ครูชำนาญการพิเศษ สาขาภาษาไทย รร.บ้านโคกสำราญ

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๐

คุณสมบัติคณะกรรมการประเมินผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖

ที่	สาขาที่ขอรับการประเมิน	ชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	คุณสมบัติ/ผลงานดีเด่น
๑	นางอาริยา อองกุลนะ ครู โรงเรียนบ้านน้ำลัด สาขาภาษาไทย	๑.นายประสงค์ วงษ์ธัญกรรม	ผอ.โรงเรียนบ้านน้ำลัด	กศ.ม.การบริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน
		๒.นางรัตนา ศรีทา	ครู รร.บ้านใหม่วังตะเคียน	ค.บ.การศึกษาปฐมวัย	๑. ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณ ปราชญ์แห่งครู ครูแห่งแผ่นดิน ๒. ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณตามรายพระยุคลบาทสร้างสรรค์ชาติด้วยคุณธรรม ๓. หนึ่งแสนครูดี ปี ๒๕๕๕ ๔. ครูดีผู้ปิดทองหลังพระ ประจำปี ๒๕๕๘ ๕. คนดีสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๕๘ ๖. ครูวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ
		๓.นางอมรรัตน์ ตะเภาพงษ์	ครู รร.บ้านโคกสำราญ	กศ.บ.ภาษาไทย	๑.ผู้ฝึกสอนนักเรียนการแข่งขันเขียนเรียงความ ระดับ ป.๑-๖ ระดับเหรียญทอง ระดับกลุ่มโรงเรียนดงขุย ๒. ผู้ฝึกสอนนักเรียนการแข่งขันเดี่ยวดนตรีไทยระนาดเอกป.๑-๖ ระดับเหรียญทอง ระดับกลุ่มโรงเรียนดงขุย ๓. ครูวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ

เอกสารหมายเลข ๒ แนบวาระที่ ๕.๑๐

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๕ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น (บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางสาวจิรัชญา ปัดมา	ครู	๖๕๒๔	บ้านห้วยหินลับ	คศ.๑ (๒๒,๔๕๐)	ภาษาไทย	๘ ก.ค. ๕๙
๒	นางภัทรา อินดีคำ	ครู	๖๕๓๒	บ้านหลักด่าน	คศ.๑ (๒๔,๗๕๐)	วิทยาศาสตร์	๑๑ ก.ค. ๕๙
๓	นางสาวสุภาพร จันทร์รอด	ครู	๓๐๗๐	บ้านหลักด่าน	คศ.๑ (๒๒,๐๐๐)	สังคมศึกษาฯ	๑๑ ก.ค. ๕๙
๔	นางสาวผกามาศ หางาม	ครู	๔๖๖๔	บ้านโคกมน	คศ.๑ (๒๓,๓๖๐)	คณิตศาสตร์	๑๒ ก.ค. ๕๙
๕	นายชูชาติ ทองเย้า	ครู	๔๘	บ้านห้วยกะโปะ	คศ.๑ (๒๒,๔๕๐)	ศิลปศึกษา	๒๒ ก.ค. ๕๙

เอกสารหมายเลข ๒ แนบวาระที่ ๕.๑๐

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้าน ๑ ด้าน ๒ และด้านที่ ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับ การประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นางสาวจิรัชญา ปัดมา ครู โรงเรียนบ้านห้วยหินลับ สาระการเรียนรู้ภาษาไทย	นายทวิต ราษี ผอ.รร.บ้านห้วยหินลับ	นางเตือนใจ เหมือนช้าง ครูชำนาญการพิเศษ สาระการเรียนรู้ภาษาไทย รร.บ้านวังกวาง	นางอรจิรา นามวงษา ศึกษานิเทศก์ สพป.พช.๒ รับผิดชอบสาระฯ ภาษาไทย
๒	นางภัทรา อินดีคำ ครู โรงเรียนบ้านหลักด่าน สาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์	นางลักษณา พรหมพล ผอ.รร.บ้านหลักด่าน	นางสาวระเบียบ คำสิงห์ ครูชำนาญการพิเศษ สาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ รร.บ้านวังกวาง	นางพจนา คงสัตรา ศึกษานิเทศก์ สพป.พช.๒ รับผิดชอบสาระฯ วิทยาศาสตร์
๓	นางสาวสุภาพร จันทร์รอด ครู โรงเรียนบ้านหลักด่าน สาระการเรียนรู้สังคมศึกษาฯ	นางลักษณา พรหมพล ผอ.รร.บ้านหลักด่าน	นางสาวอุทัยทิพย์ แก้วไขแสง ครูชำนาญการพิเศษ สาระการเรียนรู้สังคมศึกษาฯ รร.บ้านทรัพย์สว่าง	นายสละ พาดี ศึกษานิเทศก์ สพป.พช.๒ รับผิดชอบสาระฯ สังคมศึกษา
๔	นางสาวผกามาศ หางาม ครู โรงเรียนบ้านโคกมน สาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	นายวิโรจน์ แสงพวง ผอ.รร.บ้านโคกมน	นางกุสุมา เหมมั่น ครูชำนาญการพิเศษ สาระการเรียนรู้คณิตศาตร์ รร.บ้านสงเปลือย	นายเทิดชาย สุขโทน ศึกษานิเทศก์ สพป.พช.๒ รับผิดชอบสาระฯ คณิตศาสตร์
๕	นายชูชาติ ทองเย้า ครู โรงเรียนบ้านห้วยกะโปะ สาระการเรียนรู้สังคมศึกษาฯ	นางอัสรินทร์นาฏ สังข์ปทีป ผอ.รร.บ้านห้วยกะโปะ	นายปัญญา พรมศาลาเมฆ ครูชำนาญการพิเศษ สาระการเรียนรู้ศิลปศึกษา รร.บ้านกกกะบก	นางสาวสิริทธรา สายบุญตั้ง ศึกษานิเทศก์ สพป.พช.๒ รับผิดชอบสาระฯ สังคมศึกษา

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๐

คุณสมบัติคณะกรรมการประเมินผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/อำเภอ/สาขาที่ขอรับการประเมิน	ชื่อคณะกรรมการประเมิน	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ ว.๑๗/ผลงานดีเด่น
๑	นางสาวจิรัชญา ปัดมา ครู คศ.๑ โรงเรียนบ้านห้วยหินลับ อ.น้ำหนาว สาระการเรียนรู้ภาษาไทย	๑.นายทวิต ราษี	ผอ.รร.บ้านห้วยหินลับ	วท.ม. (ครุศาสตร์เกษตร)	ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน
		๒.นางเตือนใจ เหมือนช้าง	ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านวังกวาง อ.น้ำหนาว	ค.บ. (ภาษาไทย)	๑.ข้าราชการครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการและมีความรู้ความสามารถ ประสบการรณ์สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้ขอรับการประเมิน ๒.ครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษในสาระการเรียนรู้ภาษาไทย ๓.เป็นครูผู้สอนดีเด่นระดับเขตพื้นที่การศึกษา กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย ๔.ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติหนึ่งแสนครูดี ๕.ค่าคะแนนเฉลี่ยผลการสอบโอเน็ตสาระภาษาไทยของโรงเรียนบ้านวังกวางสูงกว่าโรงเรียนบ้านห้วยหินลับ
		๓.นางอรจิรา นามวงษา	ศึกษานิเทศก์ สพป.พช.๒	ค.ม. (หลักสูตรและการสอน)	๑.ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษาที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม ๒.ศึกษานิเทศก์ที่รับผิดชอบและประสานงาน นิเทศติดตาม วัดและประมวลผลการจัดการศึกษาในสาระการเรียนรู้ภาษาไทย
๒	นางภัทรา อินดีคำ ครู โรงเรียนบ้านหลักด่าน อ.น้ำหนาว สาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์	1.นางลักษณา พรหมพล	ผอ.รร.บ้านหลักด่าน	กศ.ม. (การบริหารการศึกษา)	ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน
		2.นางสาวระเบียบ คำสิงห์	ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านวังกวาง อ.น้ำหนาว	ค.บ. (วิทยาศาสตร์)	๑.ข้าราชการครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการและมีความรู้ความสามารถ ประสบการรณ์สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้ขอรับการประเมิน ๒.ครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษในสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ ๓.เป็นครูผู้สอนดีเด่นระดับเขตพื้นที่การศึกษา กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ ๔.ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติหนึ่งแสนครูดี ๕.ค่าคะแนนเฉลี่ยผลการสอบโอเน็ตสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ของโรงเรียนบ้านวังกวางสูงกว่าโรงเรียนบ้านหลักด่าน

คุณสมบัติคณะกรรมการประเมินผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/อำเภอ/สาขาที่ขอรับการประเมิน	ชื่อคณะกรรมการประเมิน	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ ว.๑๗/ผลงานดีเด่น
		3.นางพจนา คงสัตรา	ศึกษานิเทศก์ สพป.พช.๒	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๑.ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษาที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม ๒.ศึกษานิเทศก์ที่รับผิดชอบและประสานงาน นิเทศติดตาม วัดและประมวลผลการจัดการศึกษาในสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์
๓	นางสาวสุภาพร จันทร์รอด ครู โรงเรียนบ้านหลักด่าน อ.น้ำหนาว สาระการเรียนรู้สังคมศึกษาฯ	1.นางลักษณา พรหมพล	ผอ.รร.บ้านหลักด่าน	กศ.ม. (การบริหารการศึกษา)	ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน
		2.นางสาวอุทัยทิพย์ แก้วไขแสง	ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านทรัพย์สว่าง อ.น้ำหนาว	ค.บ. (สังคมศึกษา)	๑.ข้าราชการครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการและมีความรู้ความสามารถ ประสบการรณ์สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้ขอรับการประเมิน ๒.ครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษในสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๓.เป็นครูผู้สอนดีเด่นระดับเขตพื้นที่การศึกษา กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ๔.ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติหนึ่งแสนครูดี ๕.ค่าคะแนนเฉลี่ยผลการสอบโอเน็ตสาระการเรียนรู้สังคมศึกษาฯ โรงเรียนบ้านทรัพย์สว่างสูงกว่าโรงเรียนบ้านหลักด่าน
		3.นายสละ พาดี	ศึกษานิเทศก์ สพป.พช.๒	กศม. (การบริหารการศึกษา)	๑.ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษาที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม ๒.ศึกษานิเทศก์ที่รับผิดชอบและประสานงาน นิเทศติดตาม วัดและประมวลผลการจัดการศึกษาในสาระการเรียนรู้สังคมศึกษาฯ
๔	นางสาวผกามาศ หางาม ครู โรงเรียนบ้านโคกมน อ.น้ำหนาว สาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	1.นายวิโรจน์ แสงพวง	ผอ.รร.บ้านโคกมน	กศ.ม. (การบริหารการศึกษา)	ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน
		2.นางกุสุมา เหมมั่น	ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านสงเปลือย อ.หล่มเก่า	ค.บ. (คณิตศาสตร์)	๑.ข้าราชการครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการและมีความรู้ความสามารถ ประสบการรณ์สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้ขอรับการประเมิน ๒.ครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษในสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ ๓.เป็นครูผู้สอนดีเด่นระดับเขตพื้นที่การศึกษา กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์

คุณสมบัติคณะกรรมการประเมินผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/อำเภอ/ สาขาที่ขอรับการประเมิน	ชื่อคณะกรรมการประเมิน	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ ว.๑๗/ผลงานดีเด่น
					๔.ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติหนึ่งแสนครูดี ๕.ค่าคะแนนเฉลี่ยผลการสอบโอเน็ตสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ ของโรงเรียนบ้านสงเปลือย สูงกว่าโรงเรียนบ้านโคกมน
		3.นายเทิดชาย สุขโทน	ศึกษานิเทศก์ สพป.พช.๒	ค.บ. (คณิตศาสตร์) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๑.ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษาที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม ๒.ศึกษานิเทศก์ที่รับผิดชอบและประสานงาน นิเทศติดตาม วัดและประมวลผลการจัดการศึกษาในสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์
๕	นายชูชาติ ทองเย้า ครู โรงเรียนบ้านห้วยกะโปะ อ.น้ำหนาว สาระการเรียนรู้สังคมศึกษาฯ	1.นางอัสรินทร์นาฏ สังข์ปทีป	ผอ.รร.บ้านห้วยกะโปะ	กศ.บ. (เทคโนโลยีทางการศึกษา) ศศ.ม. (เทคโนโลยีทางการศึกษา) กศม. (การบริหารการศึกษา)	ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน
		2.นายปัญญา พรมศาลาเมฆ	ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านกกกะบก อ.น้ำหนาว	ค.บ. (การประถมศึกษา)	๑.ข้าราชการครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการและมีความรู้ความสามารถประสบการรณ์สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้ขอรับการประเมิน ๒.ครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษในสาระการเรียนรู้ศิลปศึกษา สาขาวิชาทัศนศิลป์ ๓.เป็นครูผู้สอนดีเด่นระดับเขตพื้นที่การศึกษา กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปศึกษา ๔.ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติหนึ่งแสนครูดี ๕.ค่าคะแนนเฉลี่ยผลการสอบโอเน็ตสาระการเรียนรู้ศิลปศึกษา ของโรงเรียนบ้านกกกะบก สูงกว่าโรงเรียนบ้านห้วยกะโปะ

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๐

คุณสมบัติคณะกรรมการประเมินผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/อำเภอ/ สาขาที่ขอรับการประเมิน	ชื่อคณะกรรมการประเมิน	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ ว.๑๗/ผลงานดีเด่น
		3.นางสาวสิริทธรา สายบุญตั้ง	ศึกษานิเทศก์ สพป.พช.๒	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) ค.ม. (วิจัยและประเมินผลการศึกษา)	๑.ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษาที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม ๒.ศึกษานิเทศก์ที่รับผิดชอบและประสานงาน นิเทศติดตาม วัดและประมวลผล การจัดการศึกษาในสาระการเรียนรู้ศิลปศึกษา สาขาวิชา ทัศนศิลป์

เอกสารหมายเลข ๓ แนบท้ายวาระที่ ๕.๑๐

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑๑ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สังกัด/สถานศึกษา	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น(บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางกุลนิษฐ์ กำลังเหลือ	ครู	๓๒๗๘	ร.ร.อนุบาลศรีเทพ	คศ.๑ (๒๒,๘๙๐)	งานบ้าน	๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙
๒	นางสาวสมาพร อยู่สุขดี	ครู	๒๑๕๘	ร.ร.บ้านวังโบสถ์	คศ.๑ (๒๒,๔๕๐)	ปฐมวัย	๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙
๓	นางประไพพร ผลประดิษฐ์	ครู	๓๓๐๕	ร.ร.บ้านคลองดู่	คศ.๑ (๒๒,๐๐๐)	ภาษาไทย	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙
๔	นางวลีพร ช้างทอง	ครู	๒๖๖๙	ร.ร.บ้านแสงมณีวิทยา	คศ.๑ (๒๓,๘๑๐)	คณิตศาสตร์	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙
๕	นางนิรวรรณ์ คูชัยยานนท์	ครู	๒๖๕๘	ร.ร.บ้านกระทุ่มทองประชาสรรค์	คศ.๑ (๒๒,๘๙๐)	ภาษาอังกฤษ	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙
๖	นางอัมพร จันทรางกูล	ครู	๔๒๓๙	ร.ร.บ้านลำตาเณร	คศ.๑ (๒๒,๘๙๐)	ภาษาไทย	๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙
๗	นางสาววาสนา จันตา	ครู	๑๗๖๗	ร.ร.บ้านเขาสูงราษฎร์บำรุง	คศ.๑ (๒๒,๐๐๐)	ภาษาอังกฤษ	๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙
๘	นางวันเพ็ญ สีมา	ครู	๓๗๗๕	ร.ร.บ้านตีบใต้	คศ.๑ (๒๓,๑๘๐)	ปฐมวัย	๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙
๙	นางยุภาพร แสนหาญ	ครู	๓๔๕๐	ร.ร.บ้านบึงนาจาน	คศ.๑ (๒๓,๓๖๐)	ทัศนศิลป์	๑ สิงหาคม ๒๕๕๙
๑๐	นางสาวมนัสนันท์ อักษรวิลัย	ครู	๔๒๓๗	ร.ร.บ้านตะกุดงาม	คศ.๑ (๒๔,๒๙๐)	คอมพิวเตอร์	๒ สิงหาคม ๒๕๕๙
๑๑	นายประธาน ยศรุ่งเรือง	ครู	๒๙๑๖	ร.ร.ชุมชนบ้านวังพิกุล	คศ.๑ (๒๔,๒๙๐)	ทัศนศิลป์	๒ สิงหาคม ๒๕๕๙

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๐

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้าน ๑ ด้าน ๒ และด้าน ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/สาขา ที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นางกุลนิษฐ์ กำลังเหลือ ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลศรีเทพ สาระการเรียนรู้วิชาการงานพื้นฐาน อาชีพและเทคโนโลยีฯ สาขางานบ้าน	นายไพฑูรย์ อ่องลออ ผอ.ร.ร.อนุบาลศรีเทพ	นายสุเทพ ขาวประพันธ์ ครูชำนาญการพิเศษ สาระการเรียนรู้วิชาการงาน พื้นฐานอาชีพและเทคโนโลยีฯ สาขางานบ้าน ร.ร.อนุบาลศรีเทพ	นางบุญส่ง นนท์แก้ว ครูชำนาญการพิเศษ สาระการเรียนรู้วิชาการงาน พื้นฐานอาชีพและเทคโนโลยีฯ สาขางานบ้าน ร.ร.อนุบาลศรีเทพ
๒	นางสาวสมาพร อยู่สุขดี ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังโบสถ์ สาขาปฐมวัย	นายเสถียร มณีรัตน์ ผอ.ร.ร.บ้านวังโบสถ์	นางเลิศลักษณ์ ชาชำนาญ ครูชำนาญการพิเศษ สาขาปฐมวัย ร.ร.บ้านวังโบสถ์	นางสุวิมล ทับทิมศรี ครูชำนาญการพิเศษ สาขาปฐมวัย ร.ร.บ้านวังโบสถ์
๓	นางประไพพร ผลประดิษฐ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านคลองดู่ สาขาภาษาไทย	นายจิรโรจน์ รวีศักดิ์สุชธนา ผอ.ร.ร.บ้านคลองดู่	นายสวาท สนิทไทย ครูชำนาญการพิเศษ สาขาภาษาไทย ร.ร.บ้านวังขอน	นายหนูทิม ประทุม ครูชำนาญการพิเศษ สาขาภาษาไทย ร.ร.บ้านวังขอน
๔	นางวลีพร ช้างทอง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านแสงมณีวิทยา สาขาคณิตศาสตร์	นายคำสิงห์ ภูเยี่ยมจิต ผอ.ร.ร.บ้านแสงมณีวิทยา	นางพิสมัย ถาวรกูล ครูชำนาญการพิเศษ สาขาคณิตศาสตร์ ร.ร.รัฐประชานุสรณ์	นายดำเนิน คำแก้ว ครูชำนาญการพิเศษ สาขาคณิตศาสตร์ ร.ร.บ้านแสงมณีวิทยา
๕	นางนิรวรรณ์ คูชัยยานนท์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านกระทุ่มทองประชาสรรค์ สาขาภาษาอังกฤษ	นางสมหมาย แพงวาปี ผอ.ร.ร.บ้านกระทุ่มทองประชาสรรค์	นางสาวกรรณิการ์ สุทธปัญโญ ครูชำนาญการพิเศษ สาขาภาษาอังกฤษ ร.ร.บ้านฟุบสะแก	นางกัชชล อินทร์ไพร ครูชำนาญการพิเศษ สาขาภาษาอังกฤษ ร.ร.ชุมชนบ้านพุเตย
๖	นางอัมพร จันทรางกูล ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านลำตาเณร สาขาภาษาไทย	นางประภาพรรณ ผมเพ็ชร์ ผอ.ร.ร.บ้านลำตาเณร	นางปิ่นทอง ยวงเงิน ครูชำนาญการพิเศษ สาขาภาษาไทย ร.ร.บ้านวังอ่าง	นางวันนา โพธิ์ชัย ครูชำนาญการพิเศษ สาขาภาษาไทย ร.ร.บ้านลำตาเณร

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้าน ๑ ด้าน ๒ และด้าน ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/สาขา ที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๗	นางสาววาสนา จันตา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเขาสูงราษฎร์บำรุง สาขาภาษาอังกฤษ	นายอนันต์ บรรจงสวัสดิ์ ผอ.ร.ร.บ้านเขาสูงราษฎร์บำรุง	นางสาวนิตยา สำราญพันธ์ ครูชำนาญการพิเศษ สาขาภาษาอังกฤษ ร.ร.ชุมชนบ้านวังพิกุล	นางวันวิสา สิงห์ไพร ครูชำนาญการพิเศษ สาขาภาษาอังกฤษ ร.ร.ชุมชนบ้านวังพิกุล
๘	นางวันเพ็ญ สีมา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านตีบใต้ สาขาปฐมวัย	นายคำเพชร ชัยพิเดช ผอ.ร.ร.บ้านตีบใต้	นางเลิศลักษณ์ ชาชำนาญ ครูชำนาญการพิเศษ สาขาปฐมวัย ร.ร.บ้านวังโบสถ์	นางสาววิชุตา วังโสม ครูชำนาญการพิเศษ สาขาปฐมวัย ร.ร.บ้านบ่อไทย
๙	นางยุภาพร แสนหาญ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านบึงนาจาน สาขาทัศนศิลป์	นายธำมรงค์ ชมภู ผอ.ร.ร.บ้านบึงนาจาน	นางศรีนวล พลอยบุตร ครูชำนาญการพิเศษ สาขาทัศนศิลป์ ร.ร.บึงนาจาน	นางปราณี ไผ่พงเจริญ ครูชำนาญการพิเศษ สาขาทัศนศิลป์ ร.ร.บึงนาจาน
๑๐	นางสาวมนัสนันท์ อักษรวิลัย ตำแหน่งครู โรงเรียนตะกุดงาม สาขาคอมพิวเตอร์	นายพินิจ คำนนสิงห์ ผอ.ร.ร.บ้านตะกุดงาม	นางกัญจนา มีศิริ ครูชำนาญการพิเศษ สาขาคอมพิวเตอร์ ร.ร.ชุมชนบ้านโภชน์	นางสาวเจนจิรา โพธิ์ชัย ครูชำนาญการพิเศษ สาขาคอมพิวเตอร์ ร.ร.บ้านปากตก
๑๑	นายประธาน ยศรุ่งเรือง ตำแหน่งครู โรงเรียนชุมชนบ้านวังพิกุล สาขาทัศนศิลป์	นายวิบูลย์ ช้างอินทร์ ผอ.ร.ร.ชุมชนบ้านวังพิกุล	นายประดิษฐ์ ทองทุม ครูชำนาญการพิเศษ สาขาทัศนศิลป์ ร.ร.บ้านหนองแจง	นางวลัยรัตน์ สุนทรพิพัฒน์กุล ครูชำนาญการพิเศษ สาขาทัศนศิลป์ ร.ร.ชุมชนบ้านโภชน์

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๐

คุณสมบัติคณะกรรมการประเมินผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	สาขาที่ขอรับการประเมิน	ชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	คุณสมบัติ/ผลงานดีเด่น
๑	นางกุลนิษฐ์ กำลังเหลือ ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลศรีเทพ สาขางานบ้าน	๑.นายไพฑูรย์ อ่องลออ	ผอ.ร.ร.อนุบาลศรีเทพ	กศ.ม.การบริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน
		๒.นายสุเทพ ขาวประพันธ์	ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.อนุบาลศรีเทพ	ค.บ.เทคโนโลยีทางการศึกษา	๑. ครูสอนวิชา สปช.ดีเด่น ระดับกระทรวงศึกษาธิการ ๒. การใช้โปรแกรมนำเสนอ Microsoft Power point
		๓.นางบุญส่ง นนท์แก้ว	ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.อนุบาลศรีเทพ	ศษ.ม.การบริหารการศึกษา	๑.การแข่งขันทำน้ำพริกเครื่องเคียง ม.๑ - ม. ๓ รางวัลชนะเลิศอันดับ ๓ ระดับภาคเหนือ งานศิลปหัตกรรมนักเรียน ครั้งที่ ๖๒ ๒. นวัตกรรม เรื่อง ชุดอาหารท้องถิ่น ตามหลักเศรษฐพอเพียง
๒	นางสาวสมาพร อยู่สุขดี ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังโบสถ์ สาขาปฐมวัย	๑.นายเสถียร มณีรัตน์	ผอ.ร.ร.บ้านวังโบสถ์	กศ.ม.การบริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน
		๒.นางเลิศลักษณ์ ชาชำนาญ	ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.บ้านวังโบสถ์	ค.บ.คหกรรมศาสตร์	๑. เกมการศึกษามิติสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาความสามารถในการคิดเชิงเหตุผลของนักเรียนชั้นอนุบาล ๒ ๒. รางวัลรองชนะเลิสอันดับที่ ๑ กิจกรรมปั้นดินน้ำมันระดับอนุบาล ๓. รางวัลรอบชนะเลิสอันดับที่ ๒ กิจกรรมฉีก ตัดปะ ระดับอนุบาล ศพว. วังโบสถ์-บ่อไทย
		๓.นางสุวิมล ทับทิมศรี	ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.บ้านวังโบสถ์	ค.บ.คหกรรมศาสตร์	๑. การพัฒนาทักษะด้านการฟังโดยใช้หนังสือเสริมประสบการณ์ กิจกรรมปั้นดินน้ำมัน ระดับอนุบาล ศพว. วังโบสถ์-บ่อไทย ๒. รางวัลรอบชนะเลิสอันดับที่ ๒ กิจกรรมฉีก ตัดปะ ระดับอนุบาล ศพว. วังโบสถ์-บ่อไทย

คุณสมบัติคณะกรรมการประเมินผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	สาขาที่ขอรับการประเมิน	ชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	คุณสมบัติ/ผลงานดีเด่น
๓	นางประไพพร ผลประดิษฐ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านคลองดู่ สาขาภาษาไทย	๑.นายจิรโรจน์ รวีศักดิ์สุขธนา	ผอ.ร.ร.บ้านคลองดู่	กศ.ม.การบริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน
		๒.นายสวาท สนิทไทย	ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.บ้านวังขอน	ค.บ.ภาษาไทย	๑. ชนะเลิศกิจกรรมหนังสือเล่มเล็ก ระดับชั้น ม.๑-ม.๓ งานศิลปหัตถกรรมนักเรียนดภาคเหนือ (ระดับภาค) ๒. รองชนะเลิศอันดับ ๑ กิจกรรมหนังสือเล่มเล็ก ระดับชั้น ม.๑-ม.๓ งานศิลปหัตกรรมนักเรียน (ระดับประเทศ)
		๓.นายหนูทิม ประทุม	ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.บ้านวังขอน	ค.บ.ภาษาไทย	๑. ครูผู้ฝึกสอนกิจกรรมอ่านเอาเรื่อง ระดับอำเภอศรีเทพ ๒. ครูผู้ฝึกสอนกิจกรรมเขียน ตามคำบอก ชนะเลิศระดับเขตพื้นที่การศึกษา
๔	นางวลีพร ช้างทอง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านแสงมณีวิทยา สาขาคณิตศาสตร์	๑.นายคำสิงห์ ภูเยี่ยมจิต	ผอ.ร.ร.บ้านแสงมณีวิทยา	กศ.ม.การบริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน
		๒.นางพิสมัย ถาวรกูล	ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.รัฐประชานุสรณ์	วท.บ.จิตวิทยา	๑. ครูผู้สอนวิชาคณิตศาสตร์ มีคะแนน O-NET สูงกว่าระดับชาติทุกปี ปี ๒๕๕๘ อันดับที่ ๑๓ ของ สพป.พช.๓, ปี ๒๕๕๘ อันดับที่ ๑ ของอำเภอวิเชียรบุรี ปี ๒๕๕๗ อันดับที่ ๗ ของ สพป.พช.๓, ปี ๒๕๕๗ อันดับที่ ๒ ของอำเภอวิเชียรบุรี ๒. เป็นคณะกรรมการประเมินโครงงาน คณิตศาสตร์ระดับภาคเหนือ ที่ลำปาง
		๓.นายดำเนิน คำแก้ว	ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.บ้านแสงมณีวิทยา	วท.บ.คณิตศาสตร์	๑. นวัตกรรมแบบฝึกทักษะการคิดคำนวณ การบวก ลบ คูณ หาร แบบฝึกทักษะการบวก ลบ คูณ หาร แบบฝึกคิดเลขเร็ว ๒. ผลทดสอบ O-NET เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของทุกปี ปี ๒๕๕๗ ได้ ๓๗.๕๒ ปี ๒๕๕๘ ได้ ๔๓.๘๙

คุณสมบัติคณะกรรมการประเมินผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	สาขาที่ขอรับการประเมิน	ชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	คุณสมบัติ/ผลงานดีเด่น
๕	นางนิรวรรณ์ คูชัยยานนท์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านกระทุ่มทองประชาสรรค์ สาขาภาษาอังกฤษ	๑.นางสมหมาย แพงวาปี	ผอ.ร.ร.บ้านกระทุ่มทองประชาสรรค์	ศษ.ม.การบริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน
		๒.นางสาวกรรณิการ์ สุทธปัญโญ	ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.บ้านฟุบสะแก	ศศ.บ.ภาษาอังกฤษ	๑. รางวัลนักเรียนแข่งขันร้องเพลงพระราชนิพนธ์ได้เหรียญทองระดับภาพ ๒. ได้รับประกาศเกียรติคุณ ครูผู้สอน อ่านคลอง เขียนคล่อง ๑๐๐% ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ๓. เป็นกรรมการในการแข่งขันศิลปะหัตกรรม สพป.พช.๓ ๔. ครูติวโอเน็ตวิชาภาษาอังกฤษ ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖
		๓.นางกัชชล อินทร์ไพร	ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.ชุมชนบ้านพุเตย	ค.บ.ภาษาอังกฤษ	๑. รางวัลนักเรียนพูดภาษาอังกฤษ ได้ลำดับที่ ๑ ระดับอำเภอ ๒. รางวัลนักเรียนแข่งขัน CROSS WORD ได้ลำดับที่ ๑ ระดับอำเภอ ๓. รางวัลนักเรียนแข่งขันเล่านิทาน คุณธรรมได้ที่ ๒ ระดับอำเภอ
๖	นางอัมพร จันทรางกูล ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านลำตาเณร สาขาภาษาไทย	๑.นางประภาพรรณ ผมเพ็ชร์	ผอ.ร.ร.บ้านลำตาเณร	ศษ.ม.การบริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน
		๒.นางปิ่นทอง ยวงเงิน	ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.บ้านวังอ่าง	ค.บ.สุขศึกษา	๑. รายงานการพัฒนาบทเรียนสำเร็จรูป ประกอบการ์ตูน เรื่องการใช้คำและประโยค สื่อสารสำหรับนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ ๒. บทเรียนสำเร็จรูปประกอบการ์ตูน
		๓.นางวันนา โพธิ์ชัย	ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.บ้านลำตาเณร	ค.บ.การประถมศึกษา	๑. รายงานผลการใช้แบบฝึกเสริมทักษะการอ่าน การเขียน พยางค์และคำ กลุ่มการเรียนรู้ภาษาไทย ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑
๗	นางสาววาสนา จันตา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเขาสูงราษฎร์บำรุง สาขาภาษาอังกฤษ	๑.นายอนันต์ บรรจงสวัสดิ์	ผอ.ร.ร.บ้านเขาสูงราษฎร์บำรุง	ศษ.ม.การบริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน
		๒.นางสาวนิตยา สำราญพันธ์	ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.ชุมชนบ้านวังพิกุล	ค.บ.ภาษาอังกฤษ	๑. เกียรติบัตร ครูผู้สอนนักเรียน ได้รับรางวัลเหรียญทอง รองชนะเลิศ อันดับที่ ๑ กิจกรรมการแข่งขันเล่านิทาน (Story Telling) ระดับชั้น ป.๔- ป.๖ งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับ เขตพื้นที่การศึกษา

คุณสมบัติคณะกรรมการประเมินผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	สาขาที่ขอรับการประเมิน	ชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	คุณสมบัติ/ผลงานดีเด่น
		๓.นางวันวิสา สิงห์ไพร	ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.ชุมชนบ้านวังพิกุล	ศษ.ม.ภาษาอังกฤษ	๑. นวัตกรรม ชุดฝึกเสริมทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ๒. เกียรติบัตร ครูฝึกสอน ได้รับรางวัลชนะเลิศอันดับที่ ๒ กิจกรรม การแข่งขันตอบปัญหาอาเซียน (ASEAN Quiz ๒๐๑๒) งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับ เขตพื้นที่การศึกษา ๓. เกียรติบัตรครูผู้ศึกสอนนักเรียน รางวัลระดับเหรียญเงิน กิจกรรม Multi Skills Competition งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับภาคเหนือ
๘	นางวันเพ็ญ สีมา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านตีบใต้ สาขาปฐมวัย	๑.นายคำเพชร ชัยพิเดช	ผอ.ร.ร.บ้านตีบใต้	กศ.ม.การบริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน
		๒.นางเลิศลักษณ์ ชาชำนาญ	ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.บ้านวังโบสถ์	ค.บ.คหกรรมศาสตร์	๑. เกมการศึกษามิติสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาความสามารถในการคิดเชิงเหตุผล ของนักเรียนชั้นอนุบาล ๒ ๒. รางวัลรองชนะเลิสอันดับที่ ๑ กิจกรรมปั้นดินน้ำมันระดับอนุบาล ศพว. วังโบสถ์-บ่อไทย ๓. รางวัลรอบชนะเลิสอันดับที่ ๒ กิจกรรมฉีก ตัดปะ ระดับอนุบาล ศพว. วังโบสถ์-บ่อไทย
		๓.นางสาววิชุตา วังโสม	ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.บ้านบ่อไทย	ค.บ.การศึกษาปฐมวัย	๑. หนังสือเล่มใหญ่เพื่อพัฒนาทักษะพื้นฐานทางวิทยศาสตร์ระดับปฐมวัย ๒. รางวัลชนะเลิศกิจกรรมปั้นดินน้ำมัน ๓. รางวัลระดับเหรียญทอง กิจกรรมปั้นดินน้ำมันระดับชั้นปฐมวัย งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับ เขตพื้นที่การศึกษา

คุณสมบัติคณะกรรมการประเมินผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	สาขาที่ขอรับการประเมิน	ชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	คุณสมบัติ/ผลงานดีเด่น
๙	นางยุภาพร แสนหาญ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านบึงนาจาน สาขาทัศนศิลป์	๑.นายธำมรงค์ ชมภู	ผอ.ร.ร.บ้านบึงนาจาน	กศ.ม.การบริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน
		๒.นางศรีนวล พลอยบุตร	ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.บึงนาจาน	ค.ม.หลักสูตรและการสอน	ผลงาน ๑. วาดภาพระบายสี ป.๑-ป.๓ รางวัลรองชนะเลิศ ลำดับที่ ๑ ระดับอำเภอ ๒. การสร้างภาพด้วยการปะติด ป.๑-ป.๓ รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๑ ระดับศูนย์วิชาการ
		๓.นางปราณี ไผ่พงเจริญ	ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.บึงนาจาน	ค.บ.สังคมศึกษา	ผลงาน ๑. การสร้างภาพฉีก ตัด ปะ ระดับปฐมวัย ได้รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๒ ระดับอำเภอ ๒. ปั้นดินน้ำมัน ปฐมวัย ได้รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑ ระดับศูนย์วิชาการ ๓. วาดภาพระบายสี รองชนะเลิส อันดับที่ ๑ ระดับอำเภอ
๑๐	นางสาวมนัสนันท์ อักษรวิลัย ตำแหน่งครู โรงเรียนตะกุดงาม สาขาคอมพิวเตอร์	๑.นายพินิจ คำนนสิงห์	ผอ.ร.ร.บ้านตะกุดงาม	กศ.ม.การบริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน
		๒.นางกัญจนา มีศิริ	ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.ชุมชนบ้านโภชน์	กศ.ม.การบริหารการศึกษา	๑. เขียนหลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาเทคนิคการอบรมด้วยวีดีโอ เทรนิ่งระดับสูง ๒. เขียนคู่มือการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ๓. DLIT Library แหล่งเรียนรู้ออนไลน์ ๔. DLIT Professionnal Learning Community : DLIT PLC ชุมชนแห่งการเรียนรู้ครูมืออาชีพ ๕. DLIT Assessment คลังข้อสอบ
		๓.นางสาวเจนจิรา โพธิ์ชัย	ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.บ้านปากตก	ค.บ.คอมพิวเตอร์ศึกษา	๑. รางวัลครูผู้ฝึกสอนชนะเลิศ เหรียญทอง การ์ตูน ๒D แอนิเมชัน ระดับชาติ ๒. ครูผู้ฝึกสอนรางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒ การออกแบบผลิตภัณฑ์ เหรียญทองระดับชาติ

คุณสมบัติคณะกรรมการประเมินผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	สาขาที่ขอรับการประเมิน	ชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	คุณสมบัติ/ผลงานดีเด่น
๑๑	นายประธาน ยศรุ่งเรือง ตำแหน่งครู โรงเรียนชุมชนบ้านวังพิกุล สาขาทัศนศิลป์	๑.นายวิบูลย์ ช้างอินทร์	ผอ.ร.ร.ชุมชนบ้านวังพิกุล	กศ.ม.การบริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน
		๒.นายประดิษฐ์ ทองทุม	ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.บ้านหนองแจง	ค.บ.เกษตรกรรม	๑. ครูผู้สอนยอดเยี่ยม ระดับ ประถมศึกษา ศิลปศึกษา Obec Award ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ๒. คณะดำเนินงานจัดนิทรรศการงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ภาคกลาง ๓. กรรมการพัฒนากลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ๔. ได้รับการคัดเลือกเป็นครูดีศรีเพชรบูรณ์
		๓.นางวลัยรัตน์ สุนทรพิพัฒน์กุล	ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.ชุมชนบ้านโภชน์	ศษ.ม.การบริหารการศึกษา	๑. รางวัลเหรียญทอง การประกวดสื่อ/นวัตกรรม กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ ม.๑-ม.๓ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ๒. นักเรียนได้รับรางวัลสร้างสรรค์ การประกวดภาพวาดเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ ๓. รางวัล อันดับที่ ๑ การประกวดกิจกรรมครูศิลปะดีเด่น ระดับจังหวัด เขตพื้นที่การศึกษา

เอกสารหมายเลข ๔ แนบท้ายวาระที่ ๕.๑๐

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑๒ ราย

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	วุฒิการศึกษา/วิชาเอก	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น (บาท)	เสนอขอกลุ่มสาระ/วิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางสาวณัฏฐชา คงชัย ครู รร.เพชรละครวิทยา สาขานาฏศิลป์	ครู	เพชรละครวิทยา	๑๑๔๙๕๒	ศษ.บ./นาฏศิลป์ไทย ศศ.ม./วิทยาการดนตรีและนาฏศิลป์	คศ.๑ ๒๔,๗๕๐	สาขานาฏศิลป์	๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙
๒	นางสาวสุนิศา อุดมเดช ครู รร.เพชรละครวิทยา สาขาเทคโนโลยี	ครู	เพชรละครวิทยา	๑๒๐๒(ส)	บธ.บ./คอมพิวเตอร์ธุรกิจ กศ.ม./การบริหารการศึกษา	คศ.๑ ๒๒,๐๐๐	สาขาเทคโนโลยีฯ	๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙
๓	นางเดือนแรม เปลี่ยนศรี ครู รร.บึงสามพันวิทยาคม กลุ่มสาระภาษาไทย	ครู	บึงสามพันวิทยาคม	๑๒๑๔๗๖	ค.บ./ภาษาไทย ศษ.ม./การบริหารการศึกษา	คศ.๑ ๒๒,๘๙๐	ภาษาไทย	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๙
๔	นายธนาทร แสงเพ็ชร ครู รร.ชับบอนวิทยาคม กลุ่มสาระสังคมศึกษา	ครู	ชับบอนวิทยาคม	๑๒๗๗๕๗	พธ.บ./สังคมศาสตร์ กศ.ม./การบริหารการศึกษา	คศ.๑ ๒๔,๒๙๐	สังคมศึกษา	๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙
๕	นางสาวจันทรา เบ้านี ครู รร.วังพิกุลพิทยาคม กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์(ฟิสิกส์)	ครู	วังพิกุลพิทยาคม	๑๑๗๘๑๖	วท.บ./ฟิสิกส์ ศษ.ม./เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา	คศ.๑ ๒๒,๐๐๐	วิทยาศาสตร์(ฟิสิกส์)	๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๙
๖	นายชิตชวินทร์ วัฒนกิจจานนท์ ครู รร.วังพิกุลพิทยาคม กลุ่มสาระสังคมศึกษา	ครู	วังพิกุลพิทยาคม	๑๘๙๕	ค.บ./สังคมศึกษา ศษ.ม./การบริหารการศึกษา	คศ.๑ ๒๒,๔๕๐	สังคมศึกษา	๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๙
๗	นายกำธร ชาติอุดม ครู รร.ดงขุยวิทยาคม กลุ่มสาระคณิตศาสตร์	ครู	ดงขุยวิทยาคม	๔๗๐๕๕	ศษ.บ./คณิตศาสตร์	คศ.๑ ๒๓,๘๑๐	คณิตศาสตร์	๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙
๘	นางสาวอาริยา ภิรมศรี ครู รร.ดงขุยวิทยาคม สาขานาฏศิลป์	ครู	ดงขุยวิทยาคม	๑๔๙๗	ศษ.บ./นาฏศิลป์ ศษ.ม./การบริหารการศึกษา	คศ.๑ ๒๒,๘๙๐	นาฏศิลป์	๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙
๙	นางสาวจุฑารัตน์ ชูไพรศิริกุล ครู รร.เพชรพิทยาคม กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์(เคมี)	ครู	เพชรพิทยาคม	๑๖๓๑	วท.บ./เคมี ศษ.ม./การบริหารการศึกษา	คศ.๑ ๒๒,๘๙๐	วิทยาศาสตร์(เคมี)	๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙
๑๐	นายรัตนชัย พาตัน ครู รร.ท่าด้วงพิทยาคม สาขาเทคโนโลยี	ครู	ท่าด้วงพิทยาคม	๒๖๗	ค.บ./คอมพิวเตอร์ศึกษา กศ.ม./หลักสูตรและการสอน	คศ.๑ ๒๒,๐๐๐	เทคโนโลยี	๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑๒ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	วุฒิการศึกษา/วิชาเอก	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น (บาท)	เสนอขอกลุ่มสาระ/วิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑๑	นางสาววชิราภรณ์ ชูมาก ครู รร.ร่มเกล้าเขาค้อ ภาษาไทย	ครู	ร่มเกล้าเขาค้อ เพชรบูรณ์	๑๑๒๐๘๖	ศษ.บ./ภาษาไทย ศศ.ม./ภาษาไทย	คศ.๑ ๒๒,๐๐๐	ภาษาไทย	๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙
๑๒	นายไชยยันต์ ช้างทอง ครู รร.ชับบอนวิทยาคม วิทยาศาสตร์(ฟิสิกส์)	ครู	ชับบอนวิทยาคม	๑๑๕๙๑๒	วท.บ./ฟิสิกส์ กศ.ม./เทคโนโลยีและการสื่อสาร	คศ.๑ ๒๓,๘๑๐	วิทยาศาสตร์(ฟิสิกส์)	๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๐

ข้อมูลการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง สถานศึกษา/สาขา ที่ขอรับการประเมิน	กรรมการผู้ประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นางสาวณัฏฐชา คงชัย ครู โรงเรียนเพชรละครวิทยา สาขานาฏศิลป์	๑. นายสุวรรณชัย พรหมศร ผอ.ร.ร.เพชรละครวิทยา	๒.นางรัตนมณี แสงสีดา ครูชำนาญการพิเศษ สาขานาฏศิลป์ โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย ฯ	๓. นายวุฒิชัย ลาจันนนท์ ครูชำนาญการพิเศษ สาขานาฏศิลป์ โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม
๒	นางสาวสุนิศา อุดมเดช ครู โรงเรียนเพชรละครวิทยา สาขาเทคโนโลยี	๑. นายสุวรรณชัย พรหมศร ผอ.ร.ร.เพชรละครวิทยา	๒. นางอมรรัตน์ วรรณา ครูชำนาญการพิเศษ สาขาเทคโนโลยี โรงเรียนวิทยานุกูลนารี	๓.นายชนินทร์ วงศ์แก้ว ครูชำนาญการพิเศษ สาขาเทคโนโลยี โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม
๓	นางเดือนแรม เปลี่ยนศรี ครู โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม กลุ่มสาระภาษาไทย	๑. นายสุพจน์ ประไพเพชร ผอ.ร.ร.บึงสามพันวิทยาคม	๒. นายสมปอง ตาลเพชร ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระภาษาไทย โรงเรียนหนองไผ่	๓. นางพิริยาภรณ์ ช้างอินทร์ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระภาษาไทย โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม
๔.	นายธนาทร แสงเพ็ชร ครู โรงเรียนซับบอนวิทยาคม กลุ่มสาระสังคมศึกษา	๑.นางสุดสวาสดิ์ ประไพเพชร ผอ.ร.ร.ซับบอนวิทยาคม	๒. นางหนึ่งฤทัย สว่างจิตต์ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระสังคมศึกษา โรงเรียนศรีเทพประชาสรรค์	๓. นางพัชรีพร บุญเพ็ง ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระสังคมศึกษา โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม
๕.	นางสาวจันทรา เบ้านี ครู โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์(ฟิสิกส์)	๑. นายเริงฤทธิ์ แก้วยศ ผอ.ร.ร.วังพิกุลพิทยาคม	๒. นายมานพ คำมุง ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์(ฟิสิกส์) โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม	๓. นายจรูญ อินทร์บัวทอง ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์(ฟิสิกส์) โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม
๖	นายชิตชวินทร์ วัฒนกิจจานนท์ ครู โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม กลุ่มสาระสังคมศึกษา	๑. นายเริงฤทธิ์ แก้วยศ ผอ.ร.ร.วังพิกุลพิทยาคม	๒. นายเชษฐา กลิ่นเทศ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระสังคมศึกษา โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม	๓. นางพัชรีพร บุญเพ็ง ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระสังคมศึกษา โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม
๗	นายกำธร ชาติอุดม ครู โรงเรียนดงขุยวิทยาคม กลุ่มสาระคณิตศาสตร์	นายวิเศษ ปิ่นพิทักษ์ ผอ.ร.ร.ดงขุยวิทยาคม	๒.นายเชาว์ อารีรักษ์ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระคณิตศาสตร์ โรงเรียนชนแดนวิทยาคม	๓. นางฉวีวรรณ ทิพยสาร ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระคณิตศาสตร์ โรงเรียนวังโป่งพิทยาคม

ข้อมูลการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง สถานศึกษา/สาขา ที่ขอรับการประเมิน	กรรมการผู้ประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๘	นางสาวอาริยา ภิรมศรี ครู โรงเรียนดงขุยวิทยาคม สาขานาฏศิลป์	นายวิเศษ ปิ่นพิทักษ์ ผอ.ร.ร.ดงขุยวิทยาคม	๒.นางรัตนมณี แสงสีดา ครูชำนาญการพิเศษ สาขานาฏศิลป์ โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย ฯ	๓. นายวุฒิชัย ลาจันนนท์ ครูชำนาญการพิเศษ สาขานาฏศิลป์ โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม
๙	นางสาวจุฑารัตน์ ชูไพรศิริกุล ครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์(เคมี)	นายพีรพัฒน์ วัชรินทรางกูร ผอ.ร.ร.เพชรพิทยาคม	๒.นางจิตโสภิณ ธนากรพิพัฒนกุล ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์(เคมี) โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม	๓. นางสุปราณี แก้วดู ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์(เคมี) โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย ฯ
๑๐	นายรัตนชัย พาตัน ครู โรงเรียนท่าด้วงพิทยาคม สาขาเทคโนโลยี	นายวุฒิ ศรีศรุตวงศ์ ผอ.ร.ร.ท่าด้วงพิทยาคม	๒. นางสาวสมควร ทุยบึงฉิม ครูชำนาญการพิเศษ สาขาเทคโนโลยี โรงเรียนเพชรละครวิทยา	๓. นายเอกรินทร์ ทรัพย์อนันต์ ครูชำนาญการพิเศษ สาขาเทคโนโลยี โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม
๑๑	นางสาววชิราภรณ์ ชูมาก ครู โรงเรียนร่มเกล้าเขาค้อ เพชรบูรณ์ กลุ่มสาระภาษาไทย	๑.นายภูมิสิษฐ์ สุคนธวงศ์ ผอ.ร.ร.ร่มเกล้าเขาค้อ เพชรบูรณ์	๒. นางสุกัญญา เรือนจันทร์ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระภาษาไทย โรงเรียนผาเมืองวิทยาคม	๓. นางบุษยา พรหมศร ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระภาษาไทย โรงเรียนผาเมืองวิทยาคม
๑๒	นายไชยยันต์ ช้างทอง ครู โรงเรียนซับบอนวิทยาคม กลุ่มสาระวิทยาศาตร์(พิสิกส์)	๑.นางสุดสวาสดิ์ ประไพเพชร ผอ.ร.ร.ซับบอนวิทยาคม	๒. นายจตุรงค์ ว่องไวพาณิชย์ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระวิทยาศาตร์(พิสิกส์) โรงเรียนหนองไผ่	๓. นายสมชาย ขอกลาง ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระวิทยาศาตร์(พิสิกส์) โรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศ

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๐

คุณสมบัติคณะกรรมการประเมินผู้เสนอมีวิทยฐานะชำนาญการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	ชื่อผู้รับการประเมิน/สังกัด	ชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	คุณสมบัติ/ผลงานดีเด่น
๑	นางสาวณัฏฐชา คงชัย ครู โรงเรียนเพชรละครวิทยา สาขานาฏศิลป์	๑. นายสุวรรณชัย พรหมศร	ผอ.โรงเรียนเพชรละครวิทยา	ศศ.บ./บริหารการศึกษา กศ.ม./อุตสาหกรรมศึกษา	ผู้อำนวยการโรงเรียนของผู้ขอรับการประเมิน
		๒.นางรัตนมณี แสงสีดา	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย ฯ	ศษ.บ./นาฏศิลปไทย ศศ.ม./วิทยาการดนตรีและนาฏศิลป์	๑.ครูผู้ฝึกสอนนักเรียน ได้รับรางวัลเหรียญทอง งานศิลปหัตถกรรม ภาคเหนือ ปี ๒๕๕๘ ๒.วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
		๓. นายวุฒิชัย ลาจันนนท์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม	ค.บ./นาฏศิลป์	๑.ครูผู้ฝึกสอนนักเรียน ได้รับรางวัลเหรียญทอง งานศิลปหัตถกรรม ภาคเหนือ ปี ๒๕๕๔ ๒.ครูผู้ฝึกสอนนักเรียน ได้รับรางวัลเหรียญเงิน งานศิลปหัตถกรรม ภาคเหนือ ปี ๒๕๕๕ ๓. วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
๒	นางสาวสุนิศา อุดมเดช ครู โรงเรียนเพชรละครวิทยา สาขาเทคโนโลยี	๑. นายสุวรรณชัย พรหมศร	ผอ.โรงเรียนเพชรละครวิทยา	ศศ.บ./บริหารการศึกษา กศ.ม./อุตสาหกรรมศึกษา	ผู้อำนวยการโรงเรียนของผู้ขอรับการประเมิน
		๒. นางอมรรัตน์ วรรณา	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนวิทยานุกูลนารี	ศศ.บ./บรรณารักษศาสตร์ ศษ.ม./เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา	๑. ครูผู้สอนดีเด่น คุรุสภา ปี ๒๕๕๓ ๒. วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
		๓.นายชนินทร์ วงศ์แก้ว	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม	ค.บ./คอมพิวเตอร์ ศษ.ม./การบริหารการศึกษา	๑. ครูผู้ฝึกสอนนักเรียนได้รับรางวัลเหรียญเงิน งานศิลปหัถกรรม ปี ๒๕๕๘ ๒. วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

คุณสมบัติคณะกรรมการประเมินผู้เสนอมีวิทยฐานะชำนาญการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	ชื่อผู้รับการประเมิน/สังกัด	ชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	คุณสมบัติ/ผลงานดีเด่น
๓	นางเดือนแรม เปลี่ยนศรี ครู โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม กลุ่มสาระภาษาไทย	๑. นายสุพจน์ ประไพเพชร	ผอ.โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม	กศ.ม./การบริหารการศึกษา ศษ.ด./การบริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการโรงเรียนของผู้ขอรับการประเมิน
		๒. นายสมปอง ตาลเพชร	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนหนองไผ่	กศ.บ./ภาษาไทย กศ.ม./ภาษาไทย	๑. รางวัลหนึ่งแสนครูดี ปี ๒๕๕๕ ๒.วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
		๓. นางพิริยาภรณ์ ช้างอินทร์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม	กศ.บ./ภาษาไทย ศศ.ม./การสอนภาษาไทย	๑. Master teacher ปี ๒๕๕๓ ๒.วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
๔	นายธนาทร แสงเพ็ชร ครู โรงเรียนซับบอนวิทยาคม กลุ่มสาระสังคมศึกษา	๑.นางสุดสวาสดิ์ ประไพเพชร	ผอ.โรงเรียนซับบอนวิทยาคม	กศ.ม./การบริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการโรงเรียนของผู้ขอรับการประเมิน
		๒. นางหนึ่งฤทัย สว่างจิตต์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนศรีรเทพประชาสรรค์	ค.บ./สังคมศึกษา กศ.ม./การบริหารการศึกษา	๑. ครูผู้ฝึกสอนนักเรียนได้รับรางวัลที่๑ ระดับภาค ๒. วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
		๓. นางพัชรีพร บุญเพ็ง	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม	วท.บ./ภูมิศาสตร์	๑.ครูผู้ฝึกสอนนักเรียน ได้รับรางวัลเหรียญทอง งานศิลปหัตถกรรม ภาคเหนือ ปี ๒๕๕๖ ๒. วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

คุณสมบัติคณะกรรมการประเมินผู้เสนอมีวิทยฐานะชำนาญการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	ชื่อผู้รับการประเมิน/สังกัด	ชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	คุณสมบัติ/ผลงานดีเด่น
๕	นางสาวจันทรา เบ้านี ครู โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์(ฟิสิกส์)	๑. นายเริงฤทธิ์ แก้วยศ	ผอ.โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม	ศษ.บ./การบริหารการศึกษา กศ.ม./การบริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการโรงเรียนของผู้ขอรับการประเมิน
		๒. นายมานพ คำมุง	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม	กศ.บ./ฟิสิกส์	๑. ครูผู้ฝึกสอนนักเรียนได้รับรางวัลเหรียญทองแดง งานAsai Youmg Inventors ณ มาเลเซีย ๒. วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
		๓. นายจรูญ อินทร์บัวทอง	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม	กศ.บ./ฟิสิกส์	๑. รางวัลหนึ่งแสนครูดี ปี ๒๕๕๖ ๒. วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
๖	นายชิตชวินทร์ วัฒนกิจจานนท์ ครู โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม กลุ่มสาระสังคมศึกษา	๑. นายเริงฤทธิ์ แก้วยศ	ผอ.โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม	ศษ.บ./การบริหารการศึกษา กศ.ม./การบริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการโรงเรียนของผู้ขอรับการประเมิน
		๒. นายเชษฐา กลิ่นเทศ	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม	กศ.บ./สังคมศึกษา	๑.ครูผู้ฝึกสอนนักเรียน ได้รับรางวัลเหรียญทอง งานศิลปหัตถกรรม ภาคเหนือ ครั้งที่ ๖๓ ๒. วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
		๓. นางพัชรีพร บุญเพ็ง	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม	วท.บ./ภูมิศาสตร์	๑.ครูผู้ฝึกสอนนักเรียน ได้รับรางวัลเหรียญทอง งานศิลปหัตถกรรม ภาคเหนือ ปี ๒๕๕๖ ๒. วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

คุณสมบัติคณะกรรมการประเมินผู้เสนอมีวิทยฐานะชำนาญการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	ชื่อผู้รับการประเมิน/สังกัด	ชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	คุณสมบัติ/ผลงานดีเด่น
๗	นายกำธร ชาติอุดม ครู โรงเรียนดงขุยวิทยาคม กลุ่มสาระคณิตศาสตร์	๑.นายวิเศษ ปิ่นพิทักษ์	ผอ.โรงเรียนดงขุยวิทยาคม	ค.บ./สังคมศึกษา กศ.ม./การบริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการโรงเรียนของผู้ขอรับการประเมิน
		๒.นายเชาว์ อารีรักษ์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนชนแดนวิทยาคม	ศษ.บ./คณิตศาสตร์	๑.รางวัลทรงคุณค่าสพฐ.OBEC AWARDS ปี๕๖ ๒. วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
		๓. นางฉวีวรรณ ทิพยสาร	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนวังโป่งพิทยาคม	ค.บ./คณิตศาสตร์	๑. หนึ่งแสนครูดี ปี ๒๕๕๗ ๒. วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
๘	นางสาวอาริยา ภิรมศรี ครู โรงเรียนดงขุยวิทยาคม สาขานาฏศิลป์	๑.นายวิเศษ ปิ่นพิทักษ์	ผอ.โรงเรียนดงขุยวิทยาคม	ค.บ./สังคมศึกษา กศ.ม./การบริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการโรงเรียนของผู้ขอรับการประเมิน
		๒.นางรัตนมณี แสงสีดา	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย ฯ	ศษ.บ./นาฏศิลปไทย ศศ.ม./วิทยาการดนตรีและนาฏศิลป์	๑.ครูผู้ฝึกสอนนักเรียน ได้รับรางวัลเหรียญทอง งานศิลปหัตถกรรม ภาคเหนือ ปี ๒๕๕๘ ๒. วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
		๓. นายวุฒิชัย ลาจันนนท์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม	ค.บ./นาฏศิลป์	๑.ครูผู้ฝึกสอนนักเรียน ได้รับรางวัลเหรียญทอง งานศิลปหัตถกรรม ภาคเหนือ ปี ๒๕๕๔ ๒.ครูผู้ฝึกสอนนักเรียน ได้รับรางวัลเหรียญเงิน งานศิลปหัตถกรรม ภาคเหนือ ปี ๒๕๕๕ ๓. วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

คุณสมบัติคณะกรรมการประเมินผู้เสนอมีวิทยฐานะชำนาญการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	ชื่อผู้รับการประเมิน/สังกัด	ชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	คุณสมบัติ/ผลงานดีเด่น
๙	นางสาวจุฑารัตน์ ชูไพรศิริกุล ครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์(เคมี)	๑.นายพีรพัฒน์ วัชรินทรากูร	ผอ.โรงเรียนเพชรพิทยาคม	กศ.ม./การบริหารการศึกษา กศ.ด./การบริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการโรงเรียนของผู้ขอรับการประเมิน
		๒.นางจิตโสภิณ ธนากรพิพัฒนกุล	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม	วท.บ./เคมี กศ.ม./วิทยาศาสตร์(เคมี)	๑.ครูผู้ฝึกสอนนักเรียน ได้รับรางวัลเหรียญทอง งานศิลปหัตถกรรม ภาคเหนือ ปี ๒๕๕๗ ๒. วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
		๓. นางสุปราณี แก้วดู	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย ฯ	วท.บ./เคมี กศ.ม./วิทยาศาสตร์(เคมี)	๑.ครูผู้ฝึกสอนนักเรียน ได้รับรางวัลเหรียญทอง งานศิลปหัตถกรรม ภาคเหนือ ปี ๕๗ และ ๕๘ ๒. วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
๑๐	นายรัตนชัย พาตัน ครู โรงเรียนท่าด้วงพิทยาคม สาขาเทคโนโลยี	๑.นายวุฒิ ศรีศรุวงศ์	ผอ.โรงเรียนท่าด้วงวิทยาคม	กศ.ม./การบริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการโรงเรียนของผู้ขอรับการประเมิน
		๒. นางสาวสมควร ทุยบึงฉิม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเพชรละครวิทยา	กศ.ม./เทคโนโลยีทางการศึกษา	๑.ครูผู้ฝึกสอนนักเรียน ได้รับรางวัลเหรียญทอง งานศิลปหัตถกรรม ภาคเหนือ ปี ๒๕๕๕ ๒. รางวัล หนึ่งแสนครูดี ปี ๒๕๕๕ ๓. วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
		๓. นายเอกรินทร์ ทรัพย์อนันต์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม	กศ.บ./พลศึกษา กศ.ม./เทคโนโลยีทางการศึกษา	๑.ครูผู้ฝึกสอนนักเรียน ได้รับรางวัลเหรียญทอง งานศิลปหัตถกรรม ภาคเหนือ ปี ๒๕๕๗ ๒. วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

คุณสมบัติคณะกรรมการประเมินผู้เสนอมีวิทยฐานะชำนาญการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	ชื่อผู้รับการประเมิน/สังกัด	ชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	คุณสมบัติ/ผลงานดีเด่น
๑๑	นางสาววชิราภรณ์ ชูมาก ครู โรงเรียนร่มเกล้าเขาค้อ เพชรบูรณ์ ภาษาไทย	๑.นายภูมิสิษฐ์ สุคนธวงศ์	ผอ.โรงเรียนร่มเกล้าเขาค้อ เพชรบูรณ์	กศ.ม./การบริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการโรงเรียนของผู้ขอรับการประเมิน
		๒. นางสุกัญญา เรือนจันทร์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนผาเมืองวิทยาคม	ค.บ./ภาษาไทย กศ.ม./การบริหารการศึกษา	๑. ครูภาษาไทยดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อกระทรวงวัฒนธรรม ด้านภาษาไทย ๒. วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
		๓. นางบุษยา พรมศร	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนผาเมืองวิทยาคม	ค.บ./ภาษาไทย กศ.ม./การบริหารการศึกษา	๑. ครูผู้ฝึกสอนดีเด่น นักเรียนได้รับรางวัล เหรียญทองงานศิลปหัตถกรรมภาคเหนือ ปี ๕๖ ๒. วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
๑๒	นายไชยยันต์ ช้างทอง ครู โรงเรียนซับบอนวิทยาคม วิทยาศาสตร์(พิสิกส์)	๑.นางสุดสวาสดิ์ ประไพเพชร	ผอ.โรงเรียนซับบอนวิทยาคม	กศ.ม./การบริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการโรงเรียนของผู้ขอรับการประเมิน
		๒. นายจตุรงค์ ว่องไวพาณิชย์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนหนองไผ่	ค.บ./วิทยาศาสตร์ กศ.ม./ฟิสิกส์	๑. รางวัล Teacher Award ปี ๒๕๕๗ ๒. วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
		๓. นายสมชาย ขอกลาง	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศ	ค.บ./ฟิสิกส์	๑. รางวัลชนะเลิศ การประกวดโครงงานหุ่นยนต์ งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ภาคเหนือ ปี ๒๕๕๔ ๒. วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะชำนาญการ
(นายมนตรี ช่วยพยุง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สพป.พช.๑ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๓ ราย
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ราย
๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ราย

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๓ (๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม)"

"มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

"๕ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๓ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

กรณีที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ มีความเห็นว่าผลการประเมินอยู่ในวิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้พัฒนาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ไม่เกิน ๓ เดือน

๖. การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับคำขอ และเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่มีการพัฒนาไม่ว่าด้านใดก็ตามให้อนุมัติได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับหนังสือที่ส่งรายละเอียดในการพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งหลังสุด

๗. เมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาผลการประเมิน และมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด"

๓.๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคำขอและเอกสารหลักฐานแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบและคณะกรรมการประเมิน ดำเนินการประเมินเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมิน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๓.๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๓ ราย

๓.๒.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ราย

๓.๒.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ราย

๓.๓ คณะกลั่นกรองงานด้านการบริหารงานบุคคลที่ กศจ.เพชรบูรณ์มอบหมาย ได้ประชุมปรึกษาหารือเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ เห็นว่าผลการประเมินของคณะกรรมการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑ , ๒ และ ๓

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการฯ และให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๖ ราย

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด จะพิจารณาอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการฯ โดยผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอหรือไม่ประการใด

๖. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

เอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายวาระที่ ๕.๑๑

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๓ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น(บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางอุไรวรรณ ดวงอุปะ	ครู	๒๐๒๐	ร.ร.บ้านซับเปิบ	คศ.๑ (๒๓,๘๑๐)	ปฐมวัย	๑๑ เมษายน ๒๕๕๙
๒	นางสาวญานิศา โมบชุนทด	ครู	๑๑๕๔	ร.ร.อนุบาลเพชรบูรณ์	คศ.๑ (๒๔,๗๕๐)	คณิตศาสตร์	๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙
๓	นางสาวกัญญา บุญแจ้ง	ครู	๘๒๔	ร.ร.อนุบาลเพชรบูรณ์	คศ.๑ (๒๕,๒๔๐)	คณิตศาสตร์	๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เอกสารหมายเลข ๑ แนบวาระที่ ๕.๑๑

ผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้าน ๒ และด้านที่ ๓ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๓ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผ่าน	คะแนนที่ได้				ความเห็นของคณะกรรมการ
					กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓	เฉลี่ย	
๑	นางอุไรวรรณ ดวงอุปะ	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๙๕.๐๐	๙๒.๐๐	๙๓.๐๐	**๙๓.๓๓**	ผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๙
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๙๓.๗๕	๙๓.๗๕	๘๓.๗๕	**๙๐.๔๒**	
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๘๗.๕๐	๘๘.๗๕	๘๘.๗๕		
๒	นางสาวญานิศา โมบขุนทด	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๙๗.๐๐	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	**๙๕.๐๐**	ผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๙๐.๐๐	๘๖.๒๕	๘๖.๒๕	**๘๗.๕๐**	
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๘๖.๗๕	๘๕.๗๕	๘๖.๗๕		
๓	นางสาวกัญญา บุญแจ้ง	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๙๗.๐๐	๙๔.๐๐	๙๕.๐๐	**๙๕.๓๓**	ผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๙๐.๐๐	๘๖.๒๕	๘๗.๕๐	**๘๗.๙๒**	
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๘๖.๒๕	๘๓.๒๕	๘๔.๒๕		

เอกสารหมายเลข ๒ แนบวาระที่ ๕.๑๑

ผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้าน ๒ และด้านที่ ๓ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผ่าน	คะแนนที่ได้				ความเห็นของคณะกรรมการ
					กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓	เฉลี่ย	
๑	นางวรรณภา เรืองเจริญ	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๘๙.๐๐	๘๗.๐๐	๘๕.๐๐	**๘๗.๐๐**	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๘๗.๕๐	๘๕.๐๐	๘๒.๕๐	**๘๕.๐๐**	ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๘๖.๒๕	๘๔.๒๕	๘๓.๒๕		๖ มิ.ย. ๒๕๕๙

เอกสารหมายเลข ๓ แนบท้ายวาระที่ ๕.๑๑

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๒ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สังกัด/สถานศึกษา	รับเงินเดือน อันดับ/ขั้น(บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางสาววรธิดา สังวาลย์ศิริ	ครู	๖๒๑๔	ร.ร.บ้านโป่งบุญเจริญ	คศ.๑ (๒๑,๕๗๐)	ภาษาไทย	๑ มิถุนายน ๒๕๕๙
๒	นางสาวเสาวนีย์ รินนาศักดิ์	ครู	๓๗๘๕	ร.ร.บ้านตะกุดงาม	คศ.๑ (๒๓,๘๑๐)	คณิตศาสตร์	๘ มิถุนายน ๒๕๕๙

เอกสารหมายเลข ๓ แนบวาระที่ ๕.๑๑

ผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้าน ๒ และด้านที่ ๓ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๒ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผ่าน	คะแนนที่ได้				ความเห็นของคณะกรรมการ
					กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓	เฉลี่ย	
๑	นางสาววรธิดา สังวาลย์ศิริ	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๙๒.๐๐	๙๑.๐๐	๙๔.๐๐	๙๒.๓๓	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๙๑.๒๕	๙๒.๕๐	๙๒.๕๐	๙๒.๐๘	เห็นควรอนุมัติ ทั้งนี้ไม่ก่อน
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐		วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๕๙
๒	นางสาวเสาวนีย์ รินนาศักดิ์	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๘๕.๐๐	๘๓.๐๐	๘๑.๐๐	๘๓.๐๐	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๘๓.๗๕	๗๘.๗๕	๘๑.๒๕	๘๑.๒๕	เห็นควรอนุมัติ ทั้งนี้ไม่ก่อน
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๘๕.๐๐	๘๕.๐๐	๘๕.๐๐		วันที่ ๘ มิ.ย. ๒๕๕๙

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒)

(นายมนตรี ช่วยพยุง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สพป.พช.๑ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒	จำนวน ๒ ราย
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	จำนวน ๖ ราย
๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐	จำนวน ๑๑ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๓ (๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ กศจ. (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม)"

"มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

"หลักเกณฑ์

ฯลฯ

๓. ให้มีคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๓.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ

ฯลฯ

วิธีการ

ฯลฯ

๓. การตั้งคณะกรรมการประเมิน

๓.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ

ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา ของผู้ขอรับการประเมิน ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้น ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๑ คน และข้าราชการครูนอกสถานศึกษานั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้รับการประเมิน จำนวน ๑ คน เป็นคณะกรรมการ โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ แล้วเป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทุกราย

๓.๒ คณะกลั่นกรองงานด้านการบริหารงานบุคคลที่ กศจ.เพชรบูรณ์มอบหมาย ได้ประชุมปรึกษาหารือเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ เห็นว่าการตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ชุดที่ ๑ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑, ๒ และ ๓

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรอนุมัติตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๙ ราย ดังนี้

๔.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๒ ราย
๔.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๖ ราย
๔.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑๑ ราย

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด จะพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาฯ โดยผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

เอกสารหมายเลข ๑ แนบวาระที่ ๕.๑๒

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา (รร.)	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น (บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นายวราวุฒิ พันธุ์ประทุมวงศ์	ครู ชำนาญการ	๔๕๓๑	บ้านห้วยระหงส์	คศ.๒ (๒๔,๔๔๐)	สังคมศึกษา	๑๑ กค. ๒๕๕๙
๒	นางสาวจิณณพัต อ่อนสี	ครู ชำนาญการ	๖๖๗๗	บ้านทับเบิกร่วมใจ	คศ.๒ (๒๘,๐๕๐)	ภาษาไทย	๒๙ กค. ๒๕๕๙

เอกสารหมายเลข ๑ แนบวาระที่ ๕.๑๒

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมินชุดที่ ๑ ด้าน ๑ และด้าน ๒
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
เอกสารประกอบการประชุม

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นายวราวุฒิ พันธุ์ประทุมวงศ์ ครู/ครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านห้วยระหงส์ สาขาสังคมศึกษา	นายไสว จันอุดร ผอ.รร.บ้านห้วยระหงส์	นายเอกชัย วัฒนศัพท์ ครูชำนาญการพิเศษ สาขาสังคมศึกษา รร.บ้านบุ่งคล้า	นายจงเหรียญ หล้ามี ศึกษานิเทศก์ รับผิดชอบสาระฯ สังคมศึกษา
๒	นางสาวจิณณพัต อ่อนสี ครู/ครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ สาขาภาษาไทย	นายณัฐ เลื่อนยศ ผอ.รร.บ้านทับเบิกร่วมใจ	นางชลธิชา ชัยวิชิต ครูชำนาญการพิเศษ สาขาภาษาไทย รร.อนุบาลหล่มเก่า	นางสาวรินรดา ธนวังศรี ศึกษานิเทศก์ รับผิดชอบสาระฯ ภาษาไทย

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๒

คุณสมบัติคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	คุณสมบัติ/ผลงานดีเด่น
๑	นายวราวุฒิ พันธุ์ประทุมวงศ์ ครู/ครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านห้วยระหงส์ สาขาสังคมศึกษา	๑. นายไสว จันอุดร	ผู้อำนวยการโรงเรียน	กศ.ม.การบริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้รับการประเมิน
		๒. นายเอกชัย วัฒนศัพท์	ครูชำนาญการพิเศษ สาขาสังคมศึกษา โรงเรียนบ้านบุ่งคล้า	กศ.ม.การบริหารการศึกษา	๑. รางวัลครูผู้สอนดีเด่นสาระสังคม ๒.รางวัลเชิดชูเกียรติหนึ่งแสนครูดี ๓. ผลคะแนนโอเน็ตของโรงเรียนสาระสังคมศึกษาเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ๔. ครูวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ
		๓. นายจงเหรียญ หล้ามี	ศึกษานิเทศก์ รับผิดชอบสาระฯ สังคมศึกษา	กศ.ม.จิตวิทยาการแนะแนว	ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษา
๒	นางสาวจิณณพัต อ่อนสี ครู/ครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ สาขาภาษาไทย	๑. นายณัฐ เลื่อนยศ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	กศ.ม.การบริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้รับการประเมิน
		๒. นางชลธิชา ชัยวิชิต	ครูชำนาญการพิเศษ สาขาภาษาไทย โรงเรียนอนุบาลหล่มเก่า	คบ.การประถมศึกษา	๑. รางวัลครูผู้สอนดีเด่น ๒.รางวัลเชิดชูเกียรติหนึ่งแสนครูดี ๓. ผลคะแนนโอเน็ตของโรงเรียนเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ๔. ครูวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ
		๓. นางสาวรินรดา ธนวังศรี	ศึกษานิเทศก์ รับผิดชอบสาระฯ ภาษาไทย	กศ.ม.การบริหารการศึกษา	ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษา

เอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายวาระที่ ๕.๑๒

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สังกัด/สถานศึกษา	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น(บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นายจักรพงศ์ จันทรจิต	ครู	๔๓๓๑	ร.ร.บ้านห้วยทราย	คศ.๒ (๒๘,๐๕๐)	สุขศึกษาและพลศึกษา	๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙
๒	นายอภิรักษ์ ปิ่นชาลี	ครู	๑๖	ร.ร.ชุมชนบ้านโคกสะอาด	คศ.๒ (๒๘,๙๕๐)	สังคมศึกษา	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙
๓	นางสาวนันทพร กิจสำเร็จ	ครู	๖๗๐๑	ร.ร.บ้านซับสามัคคี	คศ.๒ (๒๗,๕๐๐)	สังคมศึกษา	๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙
๔	นางสาวนิสากร ตะกรุดแก้ว	ครู	๓๗๐๓	ร.ร.บ้านใหม่วิไลวัลย์	คศ.๒ (๒๔,๙๓๐)	คณิตศาสตร์	๑ สิงหาคม ๒๕๕๙
๕	นางสาววราภรณ์ ขาวประพันธ์	ครู	๔๓๗๖	ร.ร.บ้านท่าด้วง	คศ.๒ (๒๕,๙๓๐)	คอมพิวเตอร์	๔ สิงหาคม ๒๕๕๙
๖	นางสาวพิมพ์ภา ศรีชามก	ครู	๒๙๗๒	ร.ร.บ้านโคกสำราญ	คศ.๒ (๒๔,๔๔๐)	ปฐมวัย	๔ สิงหาคม ๒๕๕๙

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๒

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/สาขา ที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นายจักรพงศ์ จันทรจิต ตำแหน่งครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านห้วยทราย สาขาสุขศึกษาและพลศึกษา	นายธนภัทร อาจจีน ครูชำนาญการพิเศษ รก.ผอ.ร.ร.บ้านห้วยทราย	นางสาวสุดาวัลย์ ทองเถื่อน ครูเชี่ยวชาญ สาขาสุขศึกษาและพลศึกษา ร.ร.บ้านโป่งบุญเจริญ	นายไตรภพ เขียวดี ครูชำนาญการพิเศษ สาขาสุขศึกษาและพลศึกษา ร.ร.บ้านหนองแจง
๒	นายอภิรักษ์ ปิ่นชาลี ตำแหน่งครูชำนาญการ โรงเรียนชุมชนบ้านโคกสะอาด สาขาสังคมศึกษา	นายทวี บุญมี ผอ.ร.ร.ชุมชนบ้านโคกสะอาด	นายประสิทธิ์ ต้นสกุล ครูชำนาญการพิเศษ สาขาสังคมศึกษา ร.ร.บ้านหนองจอกวังกำแพง	นางเกศกาญจน์ ยืนสุข ครูชำนาญการพิเศษ สาขาสังคมศึกษา ร.ร.บ้านหนองสรวง
๓	นางสาวนันทพร กิจสำเร็จ ตำแหน่งครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านซับสามัคคี สาขาสังคมศึกษา	นายประเมิน เพ็ชยะมาตร์ ผอ.ร.ร.บ้านซับสามัคคี	นางปิยวรรณ กลั่นตา ครูชำนาญการพิเศษ สาขาสังคมศึกษา ร.ร.บ้านนาเฉลียงใต้	นางปัทมา สาริกา ครูชำนาญการพิเศษ สาขาสังคมศึกษา ร.ร.บ้านทรัพย์เกษตร
๔	นางสาวนิสากร ตะกรุดแก้ว ตำแหน่งครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านใหม่วิไลวัลย์ สาขาคณิตศาสตร์	นายนันทิวัฒน์ กรพัฒน์ถิรรุจ ครูชำนาญการพิเศษ รก.ผอ.ร.ร.บ้านใหม่วิไลวัลย์	นางสาวสุวรรณี สิงห์ช่างชัย ครูชำนาญการพิเศษ สาขาคณิตศาสตร์ ร.ร.ชุมชนบ้านโคกปรง	นางปรานี ดวงทิพย์ ครูชำนาญการพิเศษ สาขาคณิตศาสตร์ ร.ร.บ้านน้ำร้อน
๕	นางสาววราภรณ์ ขาวประพันธ์ ตำแหน่งครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านท่าด้วง สาขาคอมพิวเตอร์	นายวิชชา อยู่เพชร ผอ.ร.ร.บ้านท่าด้วง	นางนุตประวีณ์ ภัครวัฒน์อังกูร ครูชำนาญการพิเศษ สาขาคอมพิวเตอร์ ร.ร.อนุบาลบึงสามพัน	นางสาวเจนจิรา โพธิ์ชัย ครูชำนาญการพิเศษ สาขาคอมพิวเตอร์ ร.ร.บ้านปากตก
๖	นางสาวพิมพ์ภา ศรีชามก ตำแหน่งครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านโคกสำราญ สาขาปฐมวัย	นายประชุม เอี่ยมสุขประเสริฐ ผอ.ร.ร.บ้านโคกสำราญ	นางจันทร์เพ็ญ วังคุ้มภัย ครูชำนาญการพิเศษ สาขาปฐมวัย ร.ร.อนุบาลวัดในเรืองศรีวิเชียรบุรี	นายภูวไนย์ อ่างบุญตา ครูชำนาญการพิเศษ สาขาปฐมวัย ร.ร.บ้านโคกกรวด

คุณสมบัติคณะกรรมการประเมินผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	สาขาที่ขอรับการประเมิน	ชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	คุณสมบัติ/ผลงานดีเด่น
๑	นายจักรพงศ์ จันทรจิต ตำแหน่งครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านห้วยทราย สาขาสุขศึกษาและพลศึกษา	๑.นายธนภัทร อาจจีน	รก.ผอ.ร.ร.บ้านห้วยทราย	ค.บ.พลศึกษา	ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน
		๒.นางสาวสุดาวัลย์ ทองเถื่อน	ครูเชี่ยวชาญ ร.ร.บ้านโป่งบุญเจริญ	ศษ.ม.การบริหารการศึกษา	๑. เอกสารประกอบการเรียนเรื่อง วัยและการเปลี่ยนแปลง กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ ๒. รางวัลเหรียญทอง ประกวดกิจกรรม โครงงานสุขศึกษาและพลศึกษา ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓ ระดับภาคเหนือ ๓. รางวัลเหรียญทอง ในระดับชาติ งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน เมืองทองธานี ครั้งที่ ๖๔
		๓.นายไตรภพ เขียวดี	ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.บ้านหนองแจง	ค.บ.ภาษาไทย	๑. เอกสารประกอบการเรียนรู้ เรื่อง กีฬาเทเบิลเทนนิส กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ ๒. รางวัลรองชนะเลิศ ลำดับที่ ๒ ในระดับจังหวัด (อาชีวศึกษาเกมส์) ๓. รางวัลรองชนะเลิศ ลำดับที่ ๒ การประกวดตอบปัญหาสุขภาพ (ประเภททีม ๒ คน) ระดับชั้นมัธยมศึกษา ปีที่ ๑-๓ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา
๒	นายอภิรักษ์ ปิ่นชาลี ตำแหน่งครูชำนาญการ โรงเรียนชุมชนบ้านโคกสะอาด สาขาสังคมศึกษา	๑.นายทวี บุญมี	ผอ.ร.ร.ชุมชนบ้านโคกสะอาด	ค.บ.บรรณารักษ์ศาสตร์	ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน
		๒.นายประสิทธิ์ ต้นสกุล	ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.บ้านหนองจอกวังกำแพง	ค.ม.การบริหารการศึกษา	๑. คุณลักษณะอันพึงประสงค์ของครูประถมศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพครูในโรงเรียน ๒. รายงานการพัฒนาหนังสือส่งเสริมการอ่าน ชุด ชีวิตที่พอเพียง กลุ่มสาระสังคมศึกษา ชั้น ป.๔
		๓.นางเกศกาญจน์ ยืนสุข	ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.บ้านหนองสรวง	ค.บ.การประถมศึกษา	๑. เอกสารส่งเสริมการอ่านชุดนิทานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๒. หนังสืออ่านเพิ่มเติม ชุดวัฒนธรรมไทย สำหรับนักเรียนชั้น ป.๑ กลุ่มสาระสังคมฯ ๓. แบบฝึกชุด ชุมชนของเราสำหรับนักเรียนชั้น ป.๑ กลุ่มสาระสังคมฯ

คุณสมบัติคณะกรรมการประเมินผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	สาขาที่ขอรับการประเมิน	ชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	คุณสมบัติ/ผลงานดีเด่น
๓	นางสาวนันทพร กิจสำเร็จ ตำแหน่งครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านซับสามัคคี สาขาสังคมศึกษา	๑.นายประเมิน เพ็ชยะมาตร์	ผอ.ร.ร.บ้านซับสามัคคี	ค.บ.บริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน
		๒.นางปิยวรรณ กลั่นตา	ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.บ้านนาเฉลียงใต้	กศ.ม.การบริหารการศึกษา	๑. เอกสารประกอบการเรียน วิชาสังคมศึกษา ระดับชั้น ป.๔ ๒. แบบฝึกทักษะการอ่านและการสะกดคำ ป.๓ ๓. รางวัลศิปหัตกรรมวิชาสังคมศึกษา วิชาภาษาไทย ระดับเขตพื้นที่การศึกษา
		๓.นางปัทมา สาริกา	ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.บ้านทรัพย์เกษตร	ค.บ.สังคมศึกษา	๑. บทเรียนสำเร็จรูปวิชาสังคมศึกษา ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ ๒. รางวัลศิลปหัตกรรม วิชาสังคมศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ๓. บทเรียนสำเร็จรูป วิชาสังคมศึกษา ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๒
๔	นางสาวนิสากร ตะกรุดแก้ว ตำแหน่งครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านใหม่วิไลวัลย์ สาขาคณิตศาสตร์	๑.นายนันทิวัฒน์ กรพัฒน์ถิรรุจ	ครูชำนาญการพิเศษ รก.ผอ.ร.ร.บ้านใหม่วิไลวัลย์	ค.บ.การประถมศึกษา	ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน
		๒.นางสาวสุวรรณี สิงห์ช่างชัย	ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.ชุมชนบ้านโคกปรง	ศษ.ม.เทคโนโลยีทางการศึกษา	๑. รายงานการสร้างและพัฒนา แบบฝึกทักษะ เรื่อง เศษส่วน ป.๖ ๒. คู่มือครู การใช้แบบฝึกทักษะ เรื่อง เศษส่วน กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ ระดับชั้น ป.๖ ๓. แบบฝึกทักษะ เรื่อง เศษส่วน กลุ่มสาระการเรียนคณิตศาสตร์ ระดับชั้น ป.๖
		๓.นางปรานี ดวงทิพย์	ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.บ้านน้ำร้อน	ค.บ.คณิตศาสตร์	๑. รายงานการใช้แบบฝึกเสริมทักษะ วิชาคณิตศาสตร์ ชั้น ป.๖ ๒. แบบฝึกเสริมทักษะ กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ ชั้น ป.๖ ๓. แผนการจัดการเรียนรู้ กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ ชั้น ป.๖ ๔. รายงานผลการใช้แผน กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ ชั้น ป.๖
๕	นางสาววราภรณ์ ขาวประพันธ์ ตำแหน่งครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านท่าด้วง สาขาคอมพิวเตอร์	๑.นายวิชชา อยู่เพชร	ผอ.ร.ร.บ้านท่าด้วง	กศ.ม.การบริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน
		๒.นางนุตประวีณ์ ภัครวัฒน์อังกูร	ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.อนุบาลบึงสามพัน	ศษ.ม.การบริหารการศึกษา	๑. รางวัลครูผู้ฝึกสอน ชนะเลิศเหรียญทอง การสร้าง Webpage ประเภท CMS ระดับชั้น ม.๑-ม.๖ ๒. รางวัลครูผู้ฝึกสอนเหรียญทองแดง กิจกรรมการสร้าง การสร้าง Webpage ประเภท CMS ระดับชั้น ม.๑-ม.๖ ระดับภาคเหนือ

คุณสมบัติคณะกรรมการประเมินผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	สาขาที่ขอรับการประเมิน	ชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	คุณสมบัติ/ผลงานดีเด่น
		๓.นางสาวเจนจิรา โพธิ์ชัย	ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.บ้านปากตก	ค.บ.คอมพิวเตอร์ศึกษา	๑. รางวัลครูผู้ฝึกสอนชนะเลิศ เหรียญทอง การ์ตูน ๒D แอนิเมชันระดับชาติ ๒. ครูผู้ฝึกสอนรางวัล รองชนะเลิศอันดับที่ ๒ การออกแบบผลิตภัณฑ์ เหรียนทองระดับชาติ
๖	นางสาวพิมพ์ภา ศรีชามก ตำแหน่งครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านโคกสำราญ สาขาปฐมวัย	๑.นายประชุม เอี่ยมสุขประเสริฐ	ผอ.ร.ร.บ้านโคกสำราญ	กศ.ม.การบริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน
		๒.นางจันทร์เพ็ญ วังคุ้มภัย	ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.อนุบาลวัดในเรืองศรีวิเชียรบุรี	กศ.บ.วิทยาศาสตร์	๑. แบบรายงานการพัฒนาหนังสือสำหรับเด็ก เพื่อใช้ในการสื่อสาร ๒. ครูดีในดวงใจ ๓. ครูสภาดีเด่น สาขาปฐมวัย
		๓.นายภูวไนย์ อ่างบุญตา	ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.บ้านโคกกรวด	ค.บ.การศึกษาปฐมวัย	๑. รายงานผลการจัดกิจกรรมการเล่านิทาน ที่มีต่อการมีวินัยในตนเองของเด็กปฐมวัย ในชั้นอนุบาล ๒ ๒. หนึ่งแสนครูดี ๓. วิทยากรบ้านวิทยศาสตร์น้อย ประเทศไทย ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๑ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา (โรงเรียน)	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น	เสนอขอกลุ่มสาระ/วิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางชุลีพร ผมงาม ครู รร.เมืองกลางวิทยาคม กลุ่มสาระคณิตศาสตร์	ครู	๑๑๘๒๗๘	รร.เมืองกลางวิทยาคม	คศ.๒ ๓๐,๘๖๐	คณิตศาสตร์	๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙
๒	นางสาวสมชง มีมนท์ ครู รร.เมืองกลางวิทยาคม ภาษาอังกฤษ	ครู	๔๗๒๗๒	รร.เมืองกลางวิทยาคม	คศ.๒ ๓๕,๖๔๐	ภาษาอังกฤษ	๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙
๓	นางวันวิสา คูไดค์ ครู รร.สวนกุหลาบวิทยาลัย ฯ ภาษาอังกฤษ	ครู	๔๗๘๖๒	รร.สวนกุหลาบวิทยาลัย เพชรบูรณ์	คศ.๒ ๓๒,๖๕๐	ภาษาอังกฤษ	๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙
๔	นางอัศรา ขำบัณฑิตย์ ครู รร.สวนกุหลาบวิทยาลัย ฯ กลุ่มสาระภาษาไทย	ครู	๓๔๖(พ)	รร.สวนกุหลาบวิทยาลัย เพชรบูรณ์	คศ.๒ ๓๕,๐๕๐	ภาษาไทย	๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙
๕	นางมัลลิกา เจียมประเสริฐ ครู รร.เนินพิทยาคม สาขาเทคโนโลยี	ครู	๔๙๗๑๘	รร.เนินพิทยาคม	คศ.๒ ๒๕,๙๓๐	เทคโนโลยี	๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๙
๖	นางสาวธนาวดี อินทะนอย ครู รร.บึงสามพันวิทยาคม กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์(ฟิสิกส์)	ครู	๖๑๔๐๕	รร.บึงสามพันวิทยาคม	คศ.๒ ๒๗,๕๐๐	วิทยาศาสตร์(ฟิสิกส์)	๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๙
๗	นางณัฐชยาน์ มั่นหมาย ครู รร.บึงสามพันวิทยาคม กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์(เคมี)	ครู	๔๗๗๕๖	รร.บึงสามพันวิทยาคม	คศ.๒ ๒๘,๕๙๐	วิทยาศาสตร์(เคมี)	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๙
๘	นายอรรถวิทย์ พินิจนัย ครู รร.วิทยานุกูลนารี สาขาเทคโนโลยี	ครู	๔๗๑๒๘	รร.วิทยานุกูลนารี	คศ.๒ ๒๙,๑๙๐	เทคโนโลยี	๙ สิงหาคม ๒๕๕๙
๙	นางสาวรุ่งตะวัน บัวดอก ครู รร.นิยมศิลป์อนุสรณ์ กลุ่มสาระคณิตศาสตร์	ครู	๑๒๔๖๐๒	รร.นิยมศิลป์อนุสรณ์	คศ.๒ ๓๕,๖๔๐	คณิตศาสตร์	๙ มิถุนายน ๒๕๕๙
๑๐	นางรวีวรรณ โชคชัยชีวากร ครู รร.นิยมศิลป์อนุสรณ์ กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์	ครู	๕๗๑	รร.นิยมศิลป์อนุสรณ์	คศ.๒ ๓๓,๘๕๐	วิทยาศาสตร์	๙ มิถุนายน ๒๕๕๙
๑๑	นายกิตติภัค สายวัน ครู รร.หล่มเก่าพิทยาคม สาขาเทคโนโลยี	ครู	๔๗๔๘๕	รร.หล่มเก่าพิทยาคม	คศ.๒ ๒๙,๑๙๐	เทคโนโลยี	๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๙

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๒

ข้อมูลการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินชุดที่ ๑ ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่รับการประเมิน	กรรมการผู้ประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นางชุลีพร ผมงาม ครู โรงเรียนเมืองกลางวิทยาคม กลุ่มสาระคณิตศาสตร์	นายไพโรจน์ ทองเพ็ง ผอ.ร.ร.เมืองกลางวิทยาคม	๒. นางพัชรี อ่อนตา ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระคณิตศาสตร์ โรงเรียนแคมป์สนวิทยาคม	๓. นายอุดม คำมั่น ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระคณิตศาสตร์ โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม
๒	นางสาวสมชง มีมนท์ ครู โรงเรียนเมืองกลางวิทยาคม สาขาภาษาอังกฤษ	นายไพโรจน์ ทองเพ็ง ผอ.ร.ร.เมืองกลางวิทยาคม	๒. นางนวลนิช ดีไสว ครูชำนาญการพิเศษ สาขาภาษาอังกฤษ โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม	๓. นางสาวฉัฐมา สารีคำ ครูชำนาญการพิเศษ สาขาภาษาอังกฤษ โรงเรียนเมืองราดวิทยาคม
๓	นางวันวิสา คูไดค์ ครู โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย ฯ สาขาภาษาอังกฤษ	นายกิตติศักดิ์ เรือนจันทร์ ผอ.ร.ร.สวนกุหลาบวิทยาลัย ฯ	๒. นางปรีชาพร ปรีดาฤทธิ์ ครูชำนาญการพิเศษ สาขาภาษาอังกฤษ โรงเรียนวิทยานุกูลนารี	๓. นางเยาวนาท บุญปลื้ม ครูชำนาญการพิเศษ สาขาภาษาอังกฤษ โรงเรียนวิทยานุกูลนารี
๔.	นางอัศรา ขำบัณฑิตย์ ครู โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย ฯ กลุ่มสาระภาษาไทย	นายกิตติศักดิ์ เรือนจันทร์ ผอ.ร.ร.สวนกุหลาบวิทยาลัยฯ	๒. นางสาวดวงพร มั่นคงดี ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระภาษาไทย โรงเรียนวิทยานุกูลนารี	๓. นางสมปอง บัวกองท้าว ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระภาษาไทย โรงเรียนเพชรพิทยาคม
๕.	นางมัลลิกา เจียมประเสริฐ ครู โรงเรียนเนินพิทยาคม สาขาเทคโนโลยี	นายมนตรี สำเภา ผอ.ร.ร.เนินพิทยาคม	๒. นางสุพรณ์ นวลเชย ครูชำนาญการพิเศษ สาขาเทคโนโลยี โรงเรียนวิทยานุกูลนารี	๓. นางสาววลัยพร นาคธรรมชาติ ครูชำนาญการพิเศษ สาขาเทคโนโลยี โรงเรียนเพชรบูรณ์วิทยา
๖	นางสาวธนาวดี อินทะนอย ครู โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์(ฟิสิกส์)	นายสุพจน์ ประไพเพชร ผอ.ร.ร.บึงสามพันวิทยาคม	๒. นายจตุรงค์ ว่องไวพาณิชย์ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์(ฟิสิกส์) โรงเรียนหนองไผ่	๓. นายจักรพงษ์ ไชยสุ้ย ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์(ฟิสิกส์) โรงเรียนเพชรพิทยาคม
๗	นางณัฐธยาน์ มั่นหมาย ครู โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์(เคมี)	นายสุพจน์ ประไพเพชร ผอ.ร.ร.บึงสามพันวิทยาคม	๒. นางฉวัลย์จิต คำเมือง ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์(เคมี) โรงเรียนเพชรพิทยาคม	๓. นางสุปราณี แก้วดู ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์(เคมี) โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย ฯ

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/ สาขาที่รับการประเมิน	กรรมการผู้ประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๘	นายอรรถวิทย์ พินิจนัย ครู โรงเรียนวิทยานุกูลนารี สาขาเทคโนโลยี	นายไพรัช ประจันเขตต์ ผอ.ร.ร.วิทยานุกูลนารี	๒. นายธวัชชัย บุญช่วย ครูชำนาญการพิเศษ สาขาเทคโนโลยี โรงเรียนชนแดนวิทยาคม	๓. นางสาวบุญยรัตน์ สีดี ครูชำนาญการพิเศษ สาขาเทคโนโลยี โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย ฯ
๙	นางสาวรุ่งตะวัน บัวดอก ครู โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์ กลุ่มสาระคณิตศาสตร์	นายประเสริฐ ชำนาญพันธ์ ผอ.ร.ร.นิยมศิลป์อนุสรณ์	๒. นางอนงค์นาถ ไวยกุล ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระคณิตศาสตร์ โรงเรียนพุขามครุณมณีอุทิศ	๓. นางจีราพร เกษาอาจ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระคณิตศาสตร์ โรงเรียนนาเฉลียงพิทยาคม
๑๐	นางรวีวรรณ โชคชัยชีวากร ครู โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์ กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์	นายประเสริฐ ชำนาญพันธ์ ผอ.ร.ร.นิยมศิลป์อนุสรณ์	๒. นางชาลินี คงรวยทรัพย์ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์ โรงเรียนศรีเทพประชาสรรค์	๓. นางภัทธมล ผลสว่าง ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์ โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม
๑๑	นายกิตติภัค สายวัน ครู โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม สาขาเทคโนโลยี	๑. นายอธิภัทร พรชัย ผอ.ร.ร.หล่มเก่าพิทยาคม	๒. นางบังอร สีเลื่อม ครูชำนาญการพิเศษ สาขาเทคโนโลยี โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม	๓. นางศุภลักษณ์ ขวัญแสน ครูชำนาญการพิเศษ สาขาเทคโนโลยี โรงเรียนติ้ววิทยาคม

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๒

คุณสมบัติคณะกรรมการประเมินผู้เสนอมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อผู้รับการประเมิน/สังกัด	ชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	คุณสมบัติ/ผลงานดีเด่น
๑	นางชุลีพร ผมงาม ครู โรงเรียนเมืองกลางวิทยาคม กลุ่มสาระคณิตศาสตร์	๑. นายไพโรจน์ ทองเพ็ง	ผอ.โรงเรียนเมืองกลางวิทยาคม	กศ.ม./การบริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการโรงเรียนของผู้ขอรับการประเมิน
		๒. นางพัชรี อ่อนตา	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนแคมป์สนวิทยาคม	ค.บ./คณิตศาสตร์ กศ.ม./คณิตศาสตร์	๑. รางวัล หนึ่งแสนครูดี ปี ๒๕๕๕ ๒. วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
		๓. นายอุดม คำมั่น	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม	ค.บ./คณิตศาสตร์ กศ.ม./การบริหารการศึกษา	๑. ครูผู้ฝึกสอนนักเรียน ได้รับรางวัลเหรียญทองแดง งานศิลปหัตถกรรม ภาคเหนือ ปี ๒๕๕๓ ๒. วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
๒	นางสาวสมชง มีมนท์ ครู โรงเรียนเมืองกลางวิทยาคม ภาษาอังกฤษ	๑. นายไพโรจน์ ทองเพ็ง	ผอ.โรงเรียนเมืองกลางวิทยาคม	กศ.ม./การบริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการโรงเรียนของผู้ขอรับการประเมิน
		๒. นางนวลนิช ดีไสว	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม	ค.บ./ภาษาอังกฤษ ศศ.ม./บริหารการศึกษา	๑. ครูผู้สอนดีเด่น คุรุสภา ปี ๒๕๕๙ ๒. รางวัล หนึ่งแสนครูดี ปี ๒๕๕๔ ๓. วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
		๓. นางสาวฉัฐมา สารีคำ	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเมืองราดวิทยาคม	กศ.บ./ภาษาอังกฤษ	๑. ครูผู้ฝึกสอนนักเรียนได้รับรางวัลเหรียญทองแดง งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ปี ๒๕๕๕ ๒. วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

คุณสมบัติคณะกรรมการประเมินผู้เสนอมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อผู้รับการประเมิน/สังกัด	ชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	คุณสมบัติ/ผลงานดีเด่น
๓	นางวันวิสา คูไดค์ ครู โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย ฯ ภาษาอังกฤษ	๑. นายกิตติศักดิ์ เรือนจันทร์	ผอ.โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย ฯ	ค.บ./ภาษาไทย กศ.ม./การบริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการโรงเรียนของผู้ขอรับการประเมิน
		๒. นางปรีชาพร ปรีดาฤทธิ์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนวิทยานุกูลนารี	ศศ.บ./ภาษาอังกฤษ	๑. ครูผู้ฝึกสอนนักเรียนได้รับรางวัลเหรียญเงิน งานศิลปหัตถกรรม ภาคเหนือ ครั้งที่ ๘ ๒. วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
		๓. นางเยาวนาท บุญปลื้ม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนวิทยานุกูลนารี	ศศ.บ./ภาษาอังกฤษ	๑. ครูผู้ฝึกสอนนักเรียนได้รับรางวัลเหรียญทอง งานศิลปหัตถกรรม ภาคเหนือ ครั้งที่ ๘ ๒. วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
๔	นางอัศรา ขำบัณฑิตย์ ครู โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย ฯ กลุ่มสาระภาษาไทย	๑. นายกิตติศักดิ์ เรือนจันทร์	ผอ.โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย ฯ	ค.บ./ภาษาไทย กศ.ม./การบริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการโรงเรียนของผู้ขอรับการประเมิน
		๒. นางสาวดวงพร มั่นคงดี	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนวิทยานุกูลนารี	ค.บ./ภาษาไทย	๑.ครูผู้ฝึกสอนนักเรียน ได้รับรางวัลเหรียญทอง งานศิลปหัตถกรรม ภาคเหนือ ครั้งที่ ๖๑ ๒. วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
		๓. นางสมปอง บัวกองท้าว	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเพชรพิทยาคม	ค.บ./ภาษาไทย	๑.ครูผู้ฝึกสอนนักเรียน ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ งานศิลปหัตถกรรม ภาคเหนือ ครั้งที่ ๖๒ ๒. วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

คุณสมบัติคณะกรรมการประเมินผู้เสนอมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อผู้รับการประเมิน/สังกัด	ชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	คุณสมบัติ/ผลงานดีเด่น
๕	นางมัลลิกา เจียมประเสริฐ ครู โรงเรียนเนินพิทยาคม สาขาเทคโนโลยี	๑. นายมนตรี สำเภา	ผอ.โรงเรียนเนินพิทยาคม	กศ.ม./การบริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการโรงเรียนของผู้ขอรับการประเมิน
		๒. นางสุพรณ์ นวลเชย	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนวิทยานุกูลนารี	กศ.ม./เทคโนโลยีทางการศึกษา	๑. ครูผู้ฝึกสอนนักเรียน ได้รับรางวัลเหรียญทอง งานศิลปหัตถกรรม ภาคเหนือ ปี ๒๕๕๘ ๒. วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
		๓. นางสาววลัยพร นาคธรรมชาติ	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเพชรบูรณ์วิทยา	กศ.ม./เทคโนโลยีทางการศึกษา	๑. ครูผู้ฝึกสอนนักเรียน ได้รับรางวัลเหรียญทอง งานศิลปหัตถกรรม ภาคเหนือ ปี ๒๕๕๔ ๒. วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
๖	นางสาวธนาวดี อินทะนอย ครู โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์ (ฟิสิกส์)	๑. นายสุพจน์ ประไพเพชร	ผอ.โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม	กศ.ม./การบริหารการศึกษา ศษ.ด./การบริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการโรงเรียนของผู้ขอรับการประเมิน
		๒. นายจตุรงค์ ว่องไวพาณิชย์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนหนองไผ่	กศ.บ./เทคโนโลยีการศึกษา กศ.ม./วิทยาศาสตร์(ฟิสิกส์)	๑. รางวัล Teacher Award xu ๒๕๔๗ ๒. วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
		๓. นายจักรพงษ์ ไชยสุ้ย	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเพชรพิทยาคม	ค.บ./วิทยาศาสตร์ กศ.ม./การสอนฟิสิกส์	๑. ได้ร่วมแข่งขันการใช้กล้องดูดาว Tvc ระดับประเทศ ของ สวทช. ๒. วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

คุณสมบัติคณะกรรมการประเมินผู้เสนอมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อผู้รับการประเมิน/สังกัด	ชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	คุณสมบัติ/ผลงานดีเด่น
๗	นางณัฐชยาน์ มั่นหมาย ครู โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์(เคมี)	๑. นายสุพจน์ ประไพเพชร	ผอ.โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม	กศ.ม./การบริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการโรงเรียนของผู้ขอรับการประเมิน
		๒. นางถวัลย์จิต คำเมือง	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเพชรพิทยาคม	ค.บ./เคมี กศ.ม./การบริหารการศึกษา	๑. ครูสอนดีเด่นสาขาเคมีระดับประเทศ ของ สสค. ปี ๒๕๕๕ ๒. วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
		๓. นางสุปราณี แก้วดู	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย ฯ	วท.บ./เคมี กศ.ม./วิทยาศาสตร์ศึกษา(เคมี)	๑. ครูผู้ฝึกสอนนักเรียน ได้รับรางวัลเหรียญทอง งานศิลปหัตถกรรม ภาคเหนือ ปี ๒๕๕๗ ๒. วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
๘	นายอรรถวิทย์ พินิจนัย ครู โรงเรียนวิทยานุกูลนารี สาขาเทคโนโลยี	๑.นายไพรัช ประจันเตต์	ผอ.โรงเรียนวิทยานุกูลนารี	กศ.บ./สังคมศึกษา กศ.ม./การบริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการโรงเรียนของผู้ขอรับการประเมิน
		๒. นายธวัชชัย บุญช่วย	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนชนแดนวิทยาคม	ค.บ./ดนตรีศึกษา กศ.ม./เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา	๑. หนึ่งแสนครูดี ปี ๒๕๕๗ ๒.ครูผู้ฝึกสอนนักเรียน ได้รับรางวัลเหรียญทอง การแข่งขันโครงงานคอมพิวเตอร์ ปี ๒๕๕๔ ๓.วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
		๓. นางสาวบุญยรัตน์ สีที	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย ฯ	ค.บ./ภาษาไทย กศ.ม./เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา	๑.ครูผู้ฝึกสอนนักเรียน ได้รับรางวัลเหรียญทอง การแข่งขันสร้างหนังสืออิเลกทรอนิกส์ ปี ๒๕๕๗ ๒. วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

คุณสมบัติคณะกรรมการประเมินผู้เสนอมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อผู้รับการประเมิน/สังกัด	ชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	คุณสมบัติ/ผลงานดีเด่น
๙	นางสาวรุ่งตะวัน บัวดอก ครู โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์ กลุ่มสาระคณิตศาสตร์	๑.นายประเสริฐ ชำนาญพันธ์	ผอ.โรงเรียนนิยมสิลป์	กศ.บ./การบริหารโรงเรียน กศ.ม./การบริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการโรงเรียนของผู้ขอรับการประเมิน
		๒. นางอนงค์นาถ ไวยกุล	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนพุขามครุณมณีอุทิศ	ค.บ./คณิตศาสตร์	๑ รางวัล หนึ่งแสนครูดี ปี ๒๕๕๗ ๒. วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
		๓. นางจีราพร เกษาอาจ	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนาเฉลียงพิทยาคม	ค.บ./คณิตศาสตร์	๑.ครูสอนดี สำนักงานส่งเสริมสังคม แห่งการเรียนและคุณภาพเยาวชน(สสค) ปี ๒๕๕๔ ๒. วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
๑๐	นางรวีวรรณ โชคชัยชีวากร ครู โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์ กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์	๑.นายประเสริฐ ชำนาญพันธ์	ผอ.โรงเรียนนิยมสิลป์	กศ.บ./การบริหารโรงเรียน กศ.ม./การบริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการโรงเรียนของผู้ขอรับการประเมิน
		๒. นางชาลินี คงรวยทรัพย์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนศรีเทพประชาสรรค์	กศ.บ./วิทยาศาสตร์	๑ รางวัล หนึ่งแสนครูดี ปี ๒๕๕๕ ๒. วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
		๓. นางภัทธมล ผลสว่าง	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม	ค.บ./วิทยาศาสตร์	๑. ครูผู้ฝึกสอนนักเรียน ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ งานศิลปหัตถกรรม ภาคเหนือ ปี ๒๕๕๗ ๒. วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

คุณสมบัติคณะกรรมการประเมินผู้เสนอมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อผู้รับการประเมิน/สังกัด	ชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	คุณสมบัติ/ผลงานดีเด่น
๑๑	นายกิตติภัค สายวัน ครู โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม สาขาเทคโนโลยี	๑. นายอธิภัทร พรชัย	ผอ.โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม	กศ.บ./คณิตศาสตร์ กศ.ม./การบริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการโรงเรียนของผู้ขอรับการประเมิน
		๒. นางบังอร สีเลื่อม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม	วท.บ./วิทยาการคอมพิวเตอร์	๑. ครูผู้ฝึกสอนนักเรียน รองชนะเลิสอันดับ ๑ งานศิลปหัตถกรรม ภาคเหนือ ปี ๒๕๕๖ ๒. วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
		๓. นางศุภลักษณ์ ขวัญแสน	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนติ้ววิทยาคม	กศ.ม./เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา	๑. ครูผู้ฝึกสอนดีเด่น นักเรียนได้รับรางวัลเหรียญเงิน งานศิลปหัตถกรรม ปี ๒๕๕๘ ๒. วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ขออนุมัติผลการประเมินด้าน ๑ และด้านที่ ๒)

(นายมนตรี ช่วยพยุง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สพป.พช.๑ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๖ ราย

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๕ ราย

๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๔ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๓ (๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ กศจ. (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม)"

"มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

"๔. เกณฑ์การตัดสินผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๔.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๔.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐"

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ด้วยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๕ ราย

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๓ เขต ได้ตั้งกรรมการประเมิน ชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ และคณะกรรมการได้ประเมินทั้ง ๒ ด้าน เรียบร้อยแล้ว

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๓ เขต ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๑๕ ราย ผ่านการประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ จากคณะกรรมการ ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๔ คณะกลั่นกรองงานด้านการบริหารงานบุคคลที่ กศจ.เพชรบูรณ์มอบหมาย ได้ประชุมปรึกษาหารือเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ เห็นว่าผลคะแนนของคณะกรรมการประเมินฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑ ,๒ และ ๓

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของคณะกรรมการชุดที่ ๑ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ จำนวน ๑๕ ราย ดังนี้

๔.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๖ ราย

๔.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๕ ราย

๔.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๔ ราย

เพื่อส่งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ให้คณะกรรมการประเมินชุดที่ ๒ สาขานั้น ๆ พิจารณาต่อไป

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด จะพิจารณาอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ โดยผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอหรือไม่ประการใด

๖. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

เอกสารหมายเลข ๑ แนบวาระที่ ๕.๑๓

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น (บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางปิยรัตน์ สุขมั่น	ครู ชำนาญการ	๑๖๖๒	รร.บ้านดงขุยใต้	คศ.๒ (๒๕,๔๔๐)	การศึกษาปฐมวัย	๒๑ เม.ย. ๒๕๕๙
๒	นางกิติยา ทองเต็ม	ครู ชำนาญการ	๖๒๑๗	รร.บ้านหนองกลอย	คศ.๒ (๓๒,๐๖๐)	การศึกษาปฐมวัย	๒๑ เม.ย. ๒๕๕๙
๓	นางสาววรรณวิสา รักผูกพันธ์	ครู ชำนาญการ	๑๙๕๔	รร.อนุบาลวังโป่ง	คศ.๒ (๒๖,๔๕๐)	คณิตศาสตร์	๒๒ เม.ย. ๒๕๕๙
๔	นางสาวอาทิตยา ทองแกมนาก	ครู ชำนาญการ	๑๔๒๓	รร.บ้านกกจั่น	คศ.๒ (๓๔,๔๓๐)	วิทยาศาสตร์	๑๒ พ.ค. ๒๕๕๙
๕	นางยุพิน จันทร์ศรี	ครู ชำนาญการ	๑๖๘๔	รร.บ้านเขาชะโงก	คศ.๒ (๓๕,๖๔๐)	คณิตศาสตร์	๑๓ พ.ค. ๒๕๕๙
๖	นายทัศนัย โสธรพิทักษ์กุล	ครู ชำนาญการ	๑๒๑๐	รร.บ้านนางั่ว	คศ.๒ (๔๐,๘๖๐)	วิทยาศาสตร์	๑๓ พ.ค. ๒๕๕๙

เอกสารหมายเลข ๑ แนบวาระที่ ๕.๑๓

ข้อมูลผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้าน ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๖ ราย

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผ่าน	คะแนนที่ได้				ความเห็นของคณะกรรมการ
					กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓	เฉลี่ย	
๑	นางปิยรัตน์ สุขมั่น	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๕.๐๐	๙๑.๐๐	๙๐.๐๐	**๙๒.๐๐**	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๙๒.๕๐	๙๑.๒๕	๙๑.๒๕	**๙๑.๖๗**	
๒	นางกิติยา ทองเต็ม	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๐.๐๐	๘๘.๐๐	๘๙.๐๐	**๘๙.๐๐**	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๙๐.๐๐	๘๙.๐๐	๙๑.๐๐	**๙๐.๐๐**	
๓	นางสาววรรณวิสา รักผูกพันธ์	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๐.๐๐	๘๘.๐๐	๙๒.๐๐	**๙๐.๐๐**	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๘๑.๒๕	๘๒.๕๐	๘๕.๐๐	**๘๒.๙๒**	
๔	นางสาวอาทิตยา ทองแกมนาก	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๕.๐๐	๙๔.๐๐	๙๑.๐๐	**๙๓.๓๓**	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๙๒.๕๐	๙๑.๒๕	๘๓.๗๕	**๘๙.๑๗**	
๕	นางยุพิน จันทร์ศรี	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๒.๐๐	๘๙.๐๐	๙๕.๐๐	**๙๒.๐๐**	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๘๕.๐๐	๘๕.๐๐	๘๕.๐๐	**๘๕.๐๐**	
๖	นายทัศนัย โสธรพิทักษ์กุล	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๑.๐๐	๙๖.๐๐	๙๗.๐๐	**๙๔.๖๗**	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๙๑.๐๐	๙๒.๕๐	๙๗.๕๐	**๙๓.๖๗**	

เอกสารหมายเลข ๒ แนบวาระที่ ๕.๑๓

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ผ่านการประเมินด้าน ๑ และ ด้านที่ ๒
เพื่อขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น (บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นายสุรวุฒ สาฆ้อง	ครู ชำนาญการ	๖๕๔๙	บ้านห้วยระหงส์	คศ.๒ (๒๙,๖๙๐)	ภาษาอังกฤษ	๒๙ เมย. ๒๕๕๙
๒	นางสาวอัญชลี จันทร์พุทธา	ครู ชำนาญการ	๖๗๖๖	บ้านตาดข่าพัฒนา	คศ.๒ (๒๔,๔๔๐)	วิทยาศาสตร์	๒๖ พค. ๒๕๕๙
๓	ว่าที่ร้อยตรีเจิด สมมุติ	ครู ชำนาญการ	๖๖๐๙	บ้านหนองแม่นา	คศ.๒ (๔๐,๓๖๐)	สังคมศึกษา	๑-ก.ค.-๕๙
๔	นางอรวรรณ ใจกล้า	ครู ชำนาญการ	๕๒๓๒	บ้านห้วยลาน	คศ.๒ (๒๔,๙๓๐)	คณิตศาสตร์	๒๙ มิย. ๒๕๕๙
๕	นางรุ่งนภา วานิชสมบัติ	ครู ชำนาญการ	๖๔๙๔	บ้านโคกมน	คศ.๒ (๒๕,๔๔๐)	วิทยาศาสตร์	๒๐ มิย. ๒๕๕๙

เอกสารหมายเลข ๒ แนบวาระที่ ๕.๑๓

ข้อมูลผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๕ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผ่าน	คะแนนที่ได้				ความเห็นของคณะกรรมการ
					กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓	เฉลี่ย	
๑	นายสุรวุฒ สาม้อง	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๗.๐๐	๙๙.๐๐	๙๘.๐๐	**๙๘.๐๐**	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๙๒.๐๐	๙๕.๐๐	๘๘.๐๐	**๙๒.๐๐**	
๒	นางสาวอัญชลี จันทร์พุทธา	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๓.๐๐	๙๔.๐๐	๙๕.๐๐	**๙๔.๐๐**	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๙๓.๗๕	๘๗.๕๐	๘๘.๗๕	**๙๐.๐๐**	
๓	ว่าที่ร้อยตรีเจิด สมมุติ	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๖.๐๐	๙๕.๐๐	๙๑.๐๐	**๙๔.๐๐**	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๙๒.๐๐	๘๗.๕๐	๙๐.๐๐	**๘๙.๘๓**	
๔	นางอรวรรณ ใจกล้า	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๒.๐๐	๙๔.๐๐	๘๘.๐๐	**๙๑.๓๓**	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๘๘.๗๕	๘๘.๗๕	๘๑.๒๕	**๘๖.๒๕**	
๕	นางรุ่งนภา วานิชสมบัติ	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๓.๐๐	๙๕.๐๐	๙๔.๐๐	**๙๔.๐๐**	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๙๗.๕๐	๙๐.๕๐	๘๗.๕๐	**๙๑.๘๓**	

เอกสารหมายเลข ๓ แนบวาระที่ ๕.๑๓

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สังกัด/สถานศึกษา	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น(บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางจรัญ พูลจันทร์	ครู	๓๗๐๒	ร.ร.บ้านศรีมงคล	คศ.๒ (๓๕,๖๕๐)	สังคมศึกษา	๒๐ เมษายน ๒๕๕๙
๒	นายบุญมี ค้าสุกร	ครู	๖๐๒๔	ร.ร.บ้านราษฎร์เจริญ	คศ.๒ (๒๙,๖๙๐)	ภาษาไทย	๒๖ เมษายน ๒๕๕๙
๓	นางดาวัลย์ ประทุมไชย	ครู	๔๐๔๑	ร.ร.บ้านหนองโป่ง	คศ.๒ (๒๖,๙๘๐)	สุขศึกษาและพลศึกษา	พฤษภาคม ๒๕๕๙
๔	นายสันติ หวานฉ่ำ	ครู	๖๑๒๖	ร.ร.บ้านศรีมงคล	คศ.๒ (๒๖,๔๕๐)	คณิตศาสตร์	๙ มิถุนายน ๒๕๕๙

เอกสารหมายเลข ๓ แนบวาระที่ ๕.๑๓

ข้อมูลผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้าน ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๔ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผ่าน	คะแนนที่ได้				ความเห็นของคณะกรรมการ
					กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓	เฉลี่ย	
๑	นางจรัญ พูลจันทร์	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๘๙.๐๐	๘๕.๐๐	๘๗.๐๐	๘๗.๐๐	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๙๐.๐๐	๘๕.๐๐	๘๕.๐๐	๘๖.๖๗	
๒	นายบุญมี ค้าสุกร	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๐.๐๐	๘๘.๐๐	๘๙.๐๐	๘๙.๐๐	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๘๘.๕๐	๘๗.๕๐	๘๔.๕๐	๘๖.๘๓	
๓	นางดาวัลย์ ประทุมไชย	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๐.๐๐	๙๔.๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๘๘.๗๕	๙๐.๐๐	๘๖.๒๕	๘๘.๓๓	
๔	นายสันติ หวานฉ่ำ	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๘๙.๐๐	๘๔.๐๐	๙๕.๐๐	๘๙.๓๓	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๘๖.๒๕	๘๒.๕๐	๙๓.๗๕	๘๗.๕๐	

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๔ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓)

(นายมนตรี ช่วยพยุง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สพป.พช.๑ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๕ กลุ่มสาระการเรียนรู้ ดังนี้

๑.๑ กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์

๑.๒ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)

๑.๓ กลุ่มสาระการเรียนรู้กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (การศึกษาปฐมวัย)

๑.๔ กลุ่มสาระการเรียนรู้ ศิลปะ (ดนตรี-นาฏศิลป์)

๑.๕ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หลักเกณฑ์การตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินด้านที่ ๓ คือ ด้านผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ลับ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๒๕๑๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๒.๔.๑ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่จะตรวจและประเมิน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๔.๒ จำนวนกรรมการและคณะกรรมการประเมิน ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาจากจำนวนคำขอรับการประเมิน โดยกำหนดให้มีจำนวนกรรมการ/คณะกรรมการ และสัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ ดังนี้

คำขอแต่ละสาขา (ราย)	จำนวนกรรมการ/๑ คณะ	สัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ
๑ - ๑๐	๖ คน	ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ คน ผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ขอ จำนวน ๒ คน และผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ จำนวน ๒ คน
๑๑-๕๐	๙ คน	ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๓ คน ผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ขอ จำนวน ๓ คน และผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ จำนวน ๓ คน
ตั้งแต่ ๕๑ ขึ้นไป	๙ คน (ตั้งได้สาขาละ ๒ คณะ)	

ในการประเมินคำขอ ๑ ราย กำหนดให้มีกรรมการประเมินจำนวน ๓ คน ตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒.๔.๓ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทั้งนอกและในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต้องมีคุณวุฒิระดับปริญญาโทขึ้นไปและมีคุณสมบัติระดับปริญญาคุณวุฒิใดคุณวุฒิหนึ่งตรงตามสาขาที่จะประเมิน และต้องมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ หรือเคยเป็นข้าราชการครูที่รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับ ๘

๒.๔.๔ กรณีบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.กำหนดในกลุ่มสาระสารการเรียนรู้/สาขาใด มีจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิไม่เพียงพอที่จะตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินได้ครบตามสัดส่วนที่กำหนดในข้อ ๒.๔.๒ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ดำเนินการตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) การตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ที่มีกรรมการจำนวน ๖ คน/๑ คณะ

กรณีที่ไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ หรือมีแต่ไม่เพียงพอที่จะตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ได้ครบตามสัดส่วนที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ คือ จำนวน ๒ คน เช่น มีเพียง ๑ คน ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้ ๑ คน หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาอยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันแทนได้ ๒ คน เป็นต้น หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันที่จะตั้งได้เพียงพอให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้

๒) การตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ที่มีกรรมการจำนวน ๙ คน/๑ คณะ

กรณีที่ไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ หรือมีแต่ไม่เพียงพอที่จะตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ได้ครบตามสัดส่วนที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ คือ จำนวน ๓ คน เช่น มีเพียง ๑ คน ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้ ๒ คน หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาอยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันแทนได้ทั้ง ๓ คน เป็นต้น หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันที่จะตั้งได้เพียงพอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้

๒.๔.๕ การตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้จัดทำเป็นประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา (เดิม)) โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามอบหมายเป็นเลขานุการ และให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ในฐานะกรรมการและเลขานุการ กศจ.เพชรบูรณ์เป็นผู้ลงนามในประกาศ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ มติ กศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ อนุมัติผลการประเมินข้าราชการครู ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ราย ๕ กลุ่มสาระการเรียนรู้ดังกล่าวข้างต้น ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ แล้ว

๓.๒ คณะกลั่นกรองงานด้านการบริหารงานบุคคลที่ กศจ.เพชรบูรณ์มอบหมาย ได้ประชุมปรึกษาหารือเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ เห็นว่าคณะกรรมการประเมินฯ มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

รายละเอียดตามเอกสารแนบ

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรอนุมัติตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด จะพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินด้านที่ ๓ โดยผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ แล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

เอกสารหมายเลข ๑ แนบวาระที่ ๕.๑๔

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น (บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางรจิน จันทา	ครู ชำนาญการ	๑๕๑๓	รร.บ้านศาลาลาย	คศ.๒ (๓๒,๐๖๐)	คณิตศาสตร์	๑๘ ม.ค. ๒๕๕๙
๒	น.ส.พนารัตน์ พรมสอน	ครู ชำนาญการ	๖๗๒๗	รร.บ้านเขาชะโงก	คศ.๒ (๒๙,๑๔๐)	ภาษาต่างประเทศ ภาษาอังกฤษ	๑ ก.พ. ๒๕๕๙
๓	นางวิไลพรรณ ยิ่งตระกูล	ครู ชำนาญการ	๑๖๘๕	รร.บ้านเขาชะโงก	คศ.๒ (๓๓,๘๕๐)	การศึกษาปฐมวัย	๑ ก.พ. ๒๕๕๙
๔	นายเศกสรร แสงจินดาวงศ์เมือง	ครู ชำนาญการ	๑๕๘	รร.บ้านยาวี- ห้วยโป่ง	คศ.๒ (๓๓,๘๕๐)	ศิลปะ (ดนตรี-นาฏศิลป์)	๒ ก.พ. ๒๕๕๙
๕	ว่าที่ร้อยตรีหญิงวิจิตรา อาจบำรุง	ครู ชำนาญการ	๔๑๙๒	รร.บ้านหนองใหญ่	คศ.๒ (๒๖,๙๘๐)	ภาษาไทย	๑๔ มี.ค. ๒๕๕๙

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๕ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ขออนุมัติผลด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน)

(นายมนตรี ช่วยพยุง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สพป.พช.๑ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ดังนี้

๑.๑ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย

๑.๒ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๕ ราย

๑.๓ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๔ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๗/ว ๓ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดย ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๓.๑.๑ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ส่งรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการให้คณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณา

๓.๑.๒ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

๓.๑.๒.๑ ผลการปฏิบัติงานต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๑.๒.๒ ผลงานทางวิชาการต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๑.๒.๓ คะแนนรวม ต้องได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๓.๑.๓ การพิจารณาอนุมัติผลการประเมิน ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ หรือผลงานที่แก้ไขปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีผู้เสนอขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ที่คณะกรรมการมีผลการประเมินสิ้นสุดแล้ว จำนวน ๑ ราย อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑ ราย

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีผู้เสนอขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ที่คณะกรรมการมีผลการประเมินสิ้นสุดแล้ว จำนวน ๕ ราย อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๕ ราย

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีผู้เสนอขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ที่คณะกรรมการมีผลการประเมินสิ้นสุดแล้ว จำนวน ๔ ราย อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๔ ราย

๓.๔ คณะกลั่นกรองงานด้านการบริหารงานบุคคลที่ กศจ.เพชรบูรณ์มอบหมาย ได้ประชุมปรึกษาหารือเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ เห็นว่าผลคะแนนประเมินของคณะกรรมการฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

รายละเอียดเอกสารหมายเลข ๑, ๒ และ ๓

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรอนุมัติผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) และให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๓ เขต จำนวน ๑๐ ราย

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด จะพิจารณาอนุมัติผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) โดยผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอหรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

เอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายวาระที่ ๕.๑๕

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น (บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน	หมายเหตุ
๑	นางอารีย์ เพียราช	ครู ชำนาญการ	๖๖๓	รร.บ้านปากน้ำ	คศ.๒ (๓๒,๐๖๐)	สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑๖-ต.ค.-๕๘	

เอกสารหมายเลข ๑ แนบวาระที่ ๕.๑๕

ข้อมูลผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๑ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่านร้อยละ	คะแนนที่ได้			ความเห็นของคณะกรรมการ
					คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
๑	นางอารีย์ เพียราช	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๕๓.๗๕	๕๓.๗๕	๕๓.๗๕	เห็นควรอนุมัติ
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๖.๐๐	๒๖.๐๐	๒๖.๐๐	ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่
		คะแนนรวม	**๑๐๐**	**๗๐**	**๗๙.๗๕**	**๗๙.๗๕**	**๗๙.๗๕**	๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘

หมายเหตุ อนุมัติให้ผ่าน จำนวน ๑ ราย

เอกสารหมายเลข ๓ แนบวาระที่ ๕.๑๕

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ราย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา (รร.)	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น (บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางสาวเครือวัล พาหา	ครู ชำนาญการ	๔๙๓๙	บ้านหนองไขว่	คศ.๒ (๒๔,๔๔๐)	สังคมศึกษา	๑๐ พ.ค. ๒๕๕๙ (วันส่งปรับปรุง)
๒	นางวิไลลักษณ์ เหมณีย์	ครู ชำนาญการ	๕๕๖๐	บ้านน้ำอ้อม (ประชานุเคราะห์)	คศ.๒ (๒๘,๕๙๐)	ภาษาไทย	๑๔ ธ.ค. ๒๕๕๘ (วันส่งปรับปรุง)
๓	นางสาวปัทมาภรณ์ พรดวงคำ	ครู ชำนาญการ	๑๘๗๙	บ้านเข็กน้อย	คศ.๒ (๑๙,๔๖๐)	ภาษาไทย	๑๑ พ.ย. ๒๕๕๘ (วันส่งปรับปรุง)
๔	นางดวงลักษณ์ เพ็ญธิสาร	ครู ชำนาญการ	๑๓๖๘	อนุบาลเขาค้อ (เจริญทองนิ่มวิทยา)	คศ.๒ (๒๓,๔๕๐)	ภาษาไทย	๙ ธ.ค. ๒๕๕๘ (วันส่งปรับปรุง)
๕	นางสายสมร แก้วอินทร์	ครู ชำนาญการ	๔๙๘๖	บ้านนายาว	คศ.๒ (๓๐,๒๘๐)	ภาษาไทย	๑๘ ก.ย. ๒๕๕๘ (วันส่งปรับปรุง)

เอกสารหมายเลข ๓ แนบวาระที่ ๕.๑๕

ข้อมูลผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๕ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่านร้อยละ	คะแนนที่ได้			ความเห็นของคณะกรรมการ
					คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
๑	นางสาวเครือวัล พาหา	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๕๗.๕๐	๕๗.๕๐	๕๗.๕๐	เห็นควรอนุมัติ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑๐ พ.ค. ๒๕๕๙
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๖.๐๐	๒๖.๐๐	๒๖.๐๐	
		คะแนนรวม	**๑๐๐**	**๗๐**	**๘๓.๕๐**	**๘๓.๕๐**	**๘๓.๕๐**	
๒	นางวิไลลักษณ์ เหมณีย์	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	เห็นควรอนุมัติ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑๔ ธ.ค. ๒๕๕๘
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๖.๐๐	๒๖.๐๐	๒๖.๐๐	
		คะแนนรวม	**๑๐๐**	**๗๐**	**๘๑.๐๐**	**๘๑.๐๐**	**๘๑.๐๐**	
๓	นางสาวปัทมาภรณ์ พรดวงคำ	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐	เห็นควรอนุมัติ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑๑ พ.ย. ๒๕๕๘
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๖.๐๐	๒๖.๐๐	๒๖.๐๐	
		คะแนนรวม	**๑๐๐**	**๗๐**	**๗๖.๐๐**	**๗๖.๐๐**	**๗๖.๐๐**	
๔	นางดวงลักษณ์ เพ็ญธิสาร	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๕๖.๒๕	๕๖.๒๕	๕๖.๒๕	เห็นควรอนุมัติ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๕๘
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๖.๐๐	๒๖.๐๐	๒๖.๐๐	
		คะแนนรวม	**๑๐๐**	**๗๐**	**๘๒.๒๕**	**๘๒.๒๕**	**๘๒.๒๕**	
๕	นางสายสมร แก้วอินทร์	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๔๕.๐๐	๔๕.๐๐	๔๕.๐๐	เห็นควรอนุมัติ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑๘ ก.ย. ๒๕๕๘
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๗.๐๐	๒๖.๐๐	๒๖.๐๐	
		คะแนนรวม	**๑๐๐**	**๗๐**	**๗๒.๐๐**	**๗๑.๐๐**	**๗๑.๐๐**	

หมายเหตุ อนุมัติให้ผ่าน จำนวน ๕ ราย

เอกสารหมายเลข ๓ แนบวาระที่ ๕.๑๕

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สังกัด/สถานศึกษา	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น(บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นายทศพล น้อยใส	ผู้บริหารสถานศึกษา	๓๖๐๙	ร.ร.บ้านหัวโตก	คศ.๒ (๔๕,๒๙๐)	บริหาร-สถานศึกษา	๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘
๒	นายบรรเจิด นิ่มศิริ	ครู	๖๘๕๘	ร.ร.บ้านเนินถาวร	คศ.๒ (๓๐,๘๕๐)	ดนตรี	๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๓	นายอภิชาติ ป้องชาลี	ครู	๖๒๐๗	ร.ร.บ้านโป่งบุญเจริญ	คศ.๒ (๒๒,๔๖๐)	ดนตรี	๘ ธันวาคม ๒๕๕๗
๔	นางนภาวดี สิงห์จีน	ครู	๕๙๙๓	ร.ร.บ้านโป่งบุญเจริญ	คศ.๒ (๓๒,๐๖๐)	นาฏศิลป์	๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗

เอกสารหมายเลข ๓ แนบวาระที่ ๕.๑๕

ข้อมูลผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๔ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผ่าน	คะแนนที่ได้			ความเห็นของคณะกรรมการ
					คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
๑	นายทศพล น้อยใส	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๔๔.๐๐	๔๔.๐๐	๔๔.๐๐	**เห็นควรอนุมัติ**
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๖.๐๐	๒๖.๐๐	๒๖.๐๐	**ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่**
		คะแนนรวม	๑๐๐	๗๐	๗๐.๐๐	๗๐.๐๐	๗๐.๐๐	**๑๓ พ.ย. ๒๕๕๘**
๒	นายบรรเจิด นิ่มศิริ	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๔๖.๗๕	๔๖.๗๕	๔๖.๗๕	**เห็นควรอนุมัติ**
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๗.๐๐	๒๖.๐๐	๒๖.๐๐	**ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่**
		คะแนนรวม	๑๐๐	๗๐	๗๓.๗๕	๗๒.๗๕	๗๒.๗๕	**๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗**
๓	นายอภิชาติ ป้องชาลี	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐	**เห็นควรอนุมัติ**
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๙.๐๐	๒๘.๐๐	๒๘.๐๐	**ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่**
		คะแนนรวม	๑๐๐	๗๐	๗๙.๐๐	๗๘.๐๐	๗๘.๐๐	**๘ ธ.ค. ๒๕๕๗**
๔	นางนภาวดี สิงห์จีน	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๕๗.๕๐	๕๗.๕๐	๕๗.๕๐	**เห็นควรอนุมัติ**
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๗.๐๐	๒๖.๐๐	๒๖.๐๐	**ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่**
		คะแนนรวม	๑๐๐	๗๐	๘๔.๕๐	๘๓.๕๐	๘๓.๕๐	**๒๓ ธ.ค. ๒๕๕๗**

หมายเหตุ อนุมัติให้ผ่าน จำนวน ๔ ราย

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖ ขอความเห็นชอบผลการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอรับการประเมินเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

(นายมนตรี ช่วยพยุง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สพป.พช.๑ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบผลการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ราย นายทองเปลี่ยน บางทับ

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ นายทองเปลี่ยน บางทับ ตำแหน่งครู โรงเรียนเมืองกลางวิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระภาษาไทย

๓.๒ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำหรับวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ความว่า ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณากลั่นกรองผลงานทางวิชาการก่อนนำเสนอ ก.ค.ศ. ทั้งนี้ ในการกลั่นกรองดังกล่าว อาจตั้งกรรมการขึ้นเพื่อช่วยกลั่นกรองก็ได้

๓.๓ กศจ.เพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๙ อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ และอนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ ตามคำสั่ง ที่ ๓๑๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ ประกอบด้วย

(๑) นายสงกรานต์ มาสีจันทร์ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โรงเรียนตั้ววิทยาคม ประธานกรรมการ

(๒) นางสาวสุวลี ศักดาศรี วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ โรงเรียนวิทยานุกูลนารี กรรมการ

(๓) นางเรียมศิริ สำเภา วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ โรงเรียนเพชรพิทยาคม กรรมการ

และคณะกรรมการได้กลั่นกรองผลงานทางวิชาการและมีข้อเสนอแนะ ซึ่งข้าราชการครูได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะแล้ว

๓.๕ คณะกลั่นกรองงานด้านการบริหารงานบุคคลที่ กศจ.เพชรบูรณ์มอบหมาย ได้ประชุมปรึกษาหารือเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ เห็นสมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรให้ความเห็นชอบผลการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ โดยผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ แล้ว และเสนอคำขอให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ดำเนินการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญต่อไป

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด จะพิจารณาเห็นชอบผลการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการและเสนอคำขอให้สำนักงาน ก.ค.ศ.ดำเนินการประเมินเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๗ ขออนุมัติการจัดสรรโควตาและวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙)

(นายมนตรี ช่วยพยุง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สพป.พช.๑ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติหลักการในการจัดสรรโควตาและวงเงินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๒๓ (๓) มาตรา ๗๒ และมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม " กศจ. (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) มีอำนาจ และหน้าที่ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้ บริหารสถานศึกษาและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา"

๒.๒ กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๐

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๔๘

๒.๔ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๑ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๑

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ (พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘)

๒.๖ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๙๙๒ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ซักซ้อมการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ/ค่าตอบแทน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙)

๒.๗ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๒๑๒ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ "ปรับเปลี่ยนปฏิทินแทนการปฏิบัติงานแทนฉบับเดิม"

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ดังนี้

๓.๑.๑ การแบ่งกลุ่มโควตาและวงเงิน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แบ่งกลุ่มเป็น ๒ กลุ่ม คือ

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนในอันดับ ๑-๘ อันดับครูผู้ช่วย คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนในอันดับ ๙-๑๑ อันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

๓.๑.๒ การจัดสรรโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มที่ ๑ ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้พิจารณาจัดสรร ส่วนกลุ่มที่ ๒ ก.ค.ศ.เป็นผู้พิจารณา

๓.๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เลื่อนปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้

๓.๒.๑ ครั้งที่หนึ่งครึ่งปีแรก เลื่อนวันที่ ๑ เมษายน ของปีที่ได้เลื่อน

๓.๒.๒ ครั้งที่สองครึ่งปีหลัง เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

๓.๓ การจัดสรรโควตาและวงเงินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ข้าราชการกลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒ สพฐ.จัดสรรให้ในภาพรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

๓.๓.๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) อนุมัติในหลักการให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ที่คำนวณได้จากจำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เฉพาะจำนวนเต็ม และไม่เกินวงเงินร้อยละ ๖ ที่คำนวณได้จากฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการและลูกจ้างฯ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ โดยให้นำจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนไปแล้วเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ (ไม่รวมค่าตอบแทนพิเศษ) มาหักออกก่อน ทั้งนี้ จำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นรวมทั้งปี ๒ ขั้น ต้องไม่เกินโควตาเมื่อคราวการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙) รวมจำนวนผู้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

๓.๓.๒ การแบ่งสัดส่วนการใช้โควตาและวงเงินเลื่อนขั้นข้าราชการในเขตพื้นที่การศึกษา ให้แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ได้แก่

๑) กลุ่มข้าราชการในสถานศึกษา

๒) กลุ่มผู้อำนวยการสถานศึกษา

๓) กลุ่มข้าราชการที่ปฏิบัติงานใน สพท.

รายละเอียดเอกสารหมายเลข ๑

๓.๕ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งปรับเปลี่ยนปฏิทินการปฏิบัติงาน รายละเอียดเอกสารหมายเลข ๒

๓.๖ คณะกลั่นกรองงานด้านการบริหารงานบุคคลที่ กศจ.เพชรบูรณ์มอบหมาย ได้ประชุมปรึกษาหารือเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ เห็นว่าเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามปฏิทินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรอนุมัติหลักการในการการจัดสรรโควตาและวงเงินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) ดังนี้

๔.๑ ให้จัดสรรโควตาร้อยละ ๑๕ ของข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙และจัดสรรวงเงินเลื่อนขั้นไม่เกินวงเงินร้อยละ ๖ ที่คำนวณได้จากฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการและลูกจ้างฯ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ การแบ่งสัดส่วนการใช้โควตาและวงเงินเลื่อนขั้นข้าราชการในเขตพื้นที่การศึกษา ให้แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ได้แก่

๑. กลุ่มข้าราชการในสถานศึกษา

๒. กลุ่มผู้อำนวยการสถานศึกษา

๓. กลุ่มข้าราชการที่ปฏิบัติงานใน สพท.

๔.๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการปรับเปลี่ยนข้อมูล จำนวนข้าราชการ อัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการและวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของจำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ ให้ถูกต้องตรง กับข้อเท็จจริง ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนข้าราชการ หรือเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือนข้าราชการ หรือสพฐ.เปลี่ยนแปลงแนวปฏิบัติเป็นอย่างอื่น

๔.๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด จะพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๔.๑ ข้อ ๔.๒ และข้อ ๔.๓ โดยผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม อนุมัติให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กคศ.กำหนด

เอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายวาระที่ ๕.๑๗



ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒๙๙๒

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ซักซ้อมการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๓๔๔ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๑

๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๖๙๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘

๔. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๓๕๔๖ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๔

๕. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๔๒๖ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๕

๖. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๐๙๒ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๖

๗. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๔๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) จำนวน ๑ ฉบับ

๒. ปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๑ ฉบับ

๓. เอกสารหมายเลข ๕ แบบรายงานผลการปฏิบัติงานผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๔. เอกสารหมายเลข ๑/๑ - ๑/๓ ,๒/๓ และ ๓/๑ - ๓/๓ สำหรับข้าราชการครูและลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ชุด

๕. เอกสารหมายเลข ๑ - ๕ สำหรับข้าราชการตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๑ ชุด

๖. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ จำนวน ๑ ชุด

๗. เอกสารหมายเลข ๑ – ๔ สำหรับพนักงานราชการ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) แจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่อ้างถึง (๒) แจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๓ ที่อ้างถึง (๓) ก.ค.ศ. มีมติให้นำพระราชบัญญัติ

/ระเบียบ...

ระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ การกำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งใหม่ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม ที่อ้างถึง (๔) แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ พร้อมแนวปฏิบัติในการดำเนินการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ ที่อ้างถึง (๕) แจ้งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ และที่อ้างถึง (๖) และ (๗) แจ้งการปรับค่าตอบแทน การปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว และการปรับเพดานบัญชีค่าตอบแทนขั้นสูงกลุ่มงานบริการ กลุ่มงานเทคนิคทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ค่าจ้างลูกจ้างประจำ และค่าตอบแทนพนักงานราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) โดยถือปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) - (๗) และขอแจ้งแนวปฏิบัติเพิ่มเติม ดังนี้

๑. การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้เลื่อนไม่เกินวงเงินร้อยละ ๖ ที่คำนวณได้จากฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการและลูกจ้างฯ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ โดยให้นำจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนไปแล้ว เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ (ไม่รวมค่าตอบแทนพิเศษ) มาหักออกก่อน ทั้งนี้ จำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นรวมทั้งปี ๒ ขั้น ต้องไม่เกินโควตาเมื่อคราวการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙) รวมจำนวนผู้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

๒. การจัดสรรโควตาและวงเงินเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ นอกจากจะต้องดำเนินการตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๘.๕ แล้ว ขอให้คำนึงถึง

- ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-Net) ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ รวมทั้งผลการทดสอบระดับชาติ (NT) ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ รวมทั้งผลการทดสอบปลายภาคและปลายปี
- ผลการประเมินการคัดเลือกนักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน
- ผลการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (OBEC AWARDS)
- การเป็นเจ้าภาพจัดงานศิลปหัตถกรรมนักเรียนระดับประเทศ
- ผลการประเมินคุณภาพภายนอก

/- ผลการประเมิน...

- ผลการประเมินการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ มาเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาดังกล่าว

๓. การนับจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริงในวันที่ ๑ กันยายน ตามแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๘.๒ และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๘ เพื่อเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้างให้ยกเว้นกรณี ดังต่อไปนี้

๓.๑ กรณีโอน/ย้าย

๓.๑.๑ การโอน/ย้าย ระหว่างหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หากมีคำสั่งรับโอน/ย้าย ก่อนหรือในวันที่ ๑ กันยายน ให้นับมีตัวอยู่ที่หน่วยงานรับโอนหรือรับย้าย

๓.๑.๒ การรับโอนจากหน่วยงานต่างสังกัด และมีคำสั่งรับโอนก่อนการเลื่อนเงินเดือนแต่ข้าราชการดังกล่าวยังไม่มาปฏิบัติหน้าที่ หน่วยงานที่รับโอนถือว่าเป็นหน่วยงานต้นสังกัดจะต้องเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนและออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ ถึงแม้จะไม่ได้นับมีตัวก็ตาม

๓.๒ กรณีช่วยราชการ ให้นับมีตัวอยู่ในหน่วยงานที่ช่วยปฏิบัติราชการ ยกเว้นกรณีที่มีการสั่งการให้กลับไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานต้นสังกัด ก่อนหรือในวันที่ ๑ กันยายน ให้นับมีตัวที่หน่วยงานต้นสังกัด

๔. กรณีข้าราชการเกษียณอายุราชการเพื่อประโยชน์ในการขอรับบำเหน็จบำนาญ ให้พิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ก่อน (๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) ทั้งนี้ โควตาและวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนต้องรวมกับข้าราชการที่ไม่ได้เกษียณอายุ

๕. จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ/ผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ และข้อมูลผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๓) ไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ

๖. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จะจัดสรรวงเงินมาให้ในคราวเดียว โดยหลักการจัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ร้อยละ ๒.๙๙ อีกร้อยละ ๐.๐๑ จะนำไปจัดสรรตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานข้อมูลตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๓) (๔) และ (๕) ตามกำหนดเวลาในปฏิทินการปฏิบัติงานตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) และ (๒) พร้อมทั้งสำเนารายงานเป็นไฟล์ข้อมูล Excel ทางอีเมล์ nittaya.pi@hotmail.com ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มเอกสารหมายเลขต่างๆ ได้ที่หน้าเว็บไซต์สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ หัวข้อ "แบบรายงานการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙)"

/๗. สำหรับ...

๗. สำหรับพนักงานราชการ ขอให้ดำเนินการ ดังนี้

๗.๑ แจ้งการนับจำนวนพนักงานราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ ตามเอกสารหมายเลข ๑ และจัดส่งไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๙

๗.๒ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๖) และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ

๗.๓ จัดทำบัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ (เอกสารหมายเลข ๓) และบัญชีสรุปผลการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ (เอกสารหมายเลข ๔) โดยให้จัดส่งไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานภายในวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุเทพ จิตยวงษ์)
รองเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารบุคคล
โทร. ๐-๒๒๘๘-๕๖๕๒
โทรสาร ๐-๒๒๘๑-๐๖๓๘

ปฏิทินการปฏิบัติงาน

เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2559)

ภายในวันที่ 3 กันยายน 2559

- สพท./สศศ. จัดส่งบัญชีรายชื่อข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่ช่วยปฏิบัติราชการทาง สพฐ. และต่างสังกัด สพฐ. **(เอกสารหมายเลข 1/1)** ไปยัง สพฐ.
- สพท./สศศ. จัดส่งบัญชีรายชื่อข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่ช่วยปฏิบัติราชการต่าง สพท. **(เอกสารหมายเลข 1/2)** ไปยัง สพท. ที่เกี่ยวข้อง
- สพท./สศศ. จัดส่งบัญชีรายชื่อข้าราชการครูฯ กลุ่มที่ 2 (อันดับ คศ.4) **(เอกสารหมายเลข 1/3)** ไปยัง สพฐ.
- สพท./สศศ. จัดส่งบัญชีแสดงอัตราเงินเดือน/ค่าจ้าง ของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 กันยายน 2559 **(เอกสารหมายเลข 3/1)** ไปยัง สพฐ.

ภายในวันที่ 30 กันยายน 2559

- ผู้บังคับบัญชาฯ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ

ในวันที่ 1 ตุลาคม 2559

- ผู้บังคับบัญชาฯ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2559)
- สพท. รายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของ ผอ.สพท. และผู้รักษาราชการแทน ผอ.สพท. **(เอกสารหมายเลข 5)** ไปยัง สพฐ.

ในวันที่ 2 ตุลาคม 2559

- สถานศึกษา จัดทำบัญชีรายละเอียดข้อมูลข้าราชการ/ลูกจ้างประจำเสนอคณะกรรมการระดับสถานศึกษาตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาผลการปฏิบัติงานข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ
- สถานศึกษารายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำต่อ สพท./สศศ.

ในวันที่ 3 ตุลาคม 2559

- สพท. จัดทำบัญชีรายละเอียดเสนอขอเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำใน สพท. และ ผอ.สถานศึกษา ต่อคณะกรรมการระดับ สพท.

ภายในวันที่ 8 ตุลาคม 2559

- คณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในเขตพื้นที่การศึกษา
- คณะกรรมการระดับ สศศ. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในศูนย์การศึกษาพิเศษและโรงเรียนในสังกัด สศศ.

ภายในวันที่ 10 ตุลาคม 2559

- สพท./สศศ. นำผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัด เสนอขอความเห็นชอบต่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สศศ. หรือ กศจ. แล้วแต่กรณี
- ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง และแจ้งผลการพิจารณาของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่มาช่วยราชการไปยัง สพท. ต้นสังกัด
- สพท./สศศ. จัดส่งบัญชีแสดงการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง ของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ตามผลการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2559) **(เอกสารหมายเลข 3/2)** ไปยัง สพฐ.
- สพท./สศศ. จัดส่งบัญชีสรุปผลการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง รวมทั้งปี (1 เมษายน 2559 และ 1 ตุลาคม 2559) ของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ตามผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2559 **(เอกสารหมายเลข 3/3)** ไปยัง สพฐ.
- สพท./สศศ. จัดส่งบัญชีแสดงผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครู กลุ่มที่ 2 (อันดับ คศ.4) **(เอกสารหมายเลข 2/3)** ไปยัง สพฐ.

ภายในวันที่ 15 ตุลาคม 2559

- สพฐ. ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง และแจ้งผลการพิจารณาของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่มาช่วยราชการไปยัง สพท. ต้นสังกัด เพื่อสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง

สิ้นเดือนตุลาคม 2559

- จ่ายเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง



เอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายวาระที่ ๕.๑๗

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๒๑๒

ถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๙๙๒ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้แจ้งซักซ้อมการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและคล่องตัวมากยิ่งขึ้น จึงได้จัดส่งปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) มาเพื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษถือปฏิบัติแทนปฏิทินการปฏิบัติงาน (ฉบับเดิม) ดังรายละเอียดที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มเสริมสร้างประสิทธิภาพ การบริหารบุคคล
โทร. ๐-๒๒๘๘-๕๖๕๒
โทรสาร ๐-๒๒๘๑-๐๖๓๘

ปฏิทินการปฏิบัติงาน

เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2559)

ภายในวันที่ 3 กันยายน 2559

- สพท./สศศ. จัดส่งบัญชีรายชื่อข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่ช่วยปฏิบัติราชการทาง สพฐ. และต่างสังกัด สพฐ. **(เอกสารหมายเลข 1/1)** ไปยัง สพฐ.
- สพท./สศศ. จัดส่งบัญชีรายชื่อข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่ช่วยปฏิบัติราชการต่าง สพท. **(เอกสารหมายเลข 1/2)** ไปยัง สพท. ที่เกี่ยวข้อง
- สพท./สศศ. จัดส่งบัญชีรายชื่อข้าราชการครูฯ กลุ่มที่ 2 (อันดับ คศ.4) **(เอกสารหมายเลข 1/3)** ไปยัง สพฐ.
- สพท./สศศ. จัดส่งบัญชีแสดงอัตราเงินเดือน/ค่าจ้าง ของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ **ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 กันยายน 2559 (เอกสารหมายเลข 3/1)** ไปยัง สพฐ.

ภายในวันที่ 30 กันยายน 2559

- ผู้บังคับบัญชาฯ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ

ในวันที่ 1 ตุลาคม 2559

- ผู้บังคับบัญชาฯ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2559)
- สพท. รายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของ ผอ.สพท. และผู้รักษาราชการแทน ผอ.สพท. **(เอกสารหมายเลข 5)** ไปยัง สพฐ.

ในวันที่ 2 ตุลาคม 2559

- สถานศึกษา จัดทำบัญชีรายละเอียดข้อมูลข้าราชการ/ลูกจ้างประจำเสนอคณะกรรมการระดับสถานศึกษาตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาผลการปฏิบัติงานข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ตามประกาศ สพฐ. เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ สพฐ. ลงวันที่ 4 มีนาคม 2551 ข้อ 10.3.1 (ก) และ (ข)
- สถานศึกษารายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำต่อ สพท./สศศ.

ในวันที่ 3 ตุลาคม 2559

- สพท. จัดทำบัญชีรายละเอียดเสนอขอเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำใน สพท. และ ผอ.สถานศึกษาต่อคณะกรรมการระดับ สพท.

ภายในวันที่ 8 ตุลาคม 2559

- คณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในเขตพื้นที่การศึกษา
- คณะกรรมการระดับ สศศ. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในศูนย์การศึกษาพิเศษและโรงเรียนในสังกัด สศศ.

ภายในวันที่ 10 ตุลาคม 2559

- สพท./สศศ. นำผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด เสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ศ.จ. หรือ อ.ก.ค.ศ. สศศ. แล้วแต่กรณี
- ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง และแจ้งผลการพิจารณาของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่มาช่วยราชการไปยัง สพท. ต้นสังกัด
- สพท./สศศ. จัดส่งบัญชีแสดงการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง ของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ตามผลการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2559) **(เอกสารหมายเลข 3/2)** ไปยัง สพฐ.
- สพท./สศศ. จัดส่งบัญชีสรุปผลการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง รวมทั้งปี (1 เมษายน 2559 และ 1 ตุลาคม 2559) ของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ตามผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2559 **(เอกสารหมายเลข 3/3)** ไปยัง สพฐ.
- สพท./สศศ. จัดส่งบัญชีแสดงผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครู กลุ่มที่ 2 (อันดับ คศ.4) **(เอกสารหมายเลข 2/3)** ไปยัง สพฐ.

ภายในวันที่ 15 ตุลาคม 2559

- สพฐ. ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง และแจ้งผลการพิจารณาของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่มาช่วยราชการไปยัง สพท. ต้นสังกัด เพื่อสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง

สิ้นเดือนตุลาคม 2559

- จ่ายเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๘ ขออนุมัติการจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประจำปี ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙)

(นายมนตรี ช่วยพยุง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สพป.พช.๑ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ เพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๒

๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๓

๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๕ "ให้ยุบเลิก อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้โอนอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปเป็นอำนาจหน้าที่ของ กศจ.ของจังหวัดนั้น ๆ"

๒.๒ มาตรา ๒๓ (๓) มาตรา ๗๒ และมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม " กศจ. (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) มีอำนาจและหน้าที่ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้ บริหารสถานศึกษาและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา"

๒.๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๓

"ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาใช้โดยอนุโลมประกอบ กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ "

๒.๔ มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙

"เห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ,๒,๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐"

๒.๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๙๙๒ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ซักซ้อมการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙)

"สพฐ.จัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) มาในคราวเดียว โดยหลักการจัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ร้อยละ ๒.๙๙ อีกร้อยละ ๐.๐๑ จะนำไปจัดสรรตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน"

"สพฐ.กำหนดให้สำนักงานเขตเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ส่งบัญชีแสดงจำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือน ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ และบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไปช่วยราชการต่างเขตพื้นที่การศึกษา ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๙" รายละเอียดเอกสารดังแนบ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต ได้ดำเนินการออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ พร้อมทั้งได้แจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดรับทราบแล้ว

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต แจ้งให้บุคลากรในสังกัดจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการพร้อมทั้งปฏิทินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าว

๓.๓ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พิจารณาจัดสรรวงเงินมาให้ในคราวเดียว โดยหลักการจัดสรรให้สำนักงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ร้อยละ ๒.๙๙ ของอัตราเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙

๓.๕ จำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ และอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่จะนำมาพิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ประจำปี ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) มีรายละเอียดดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	จำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ ก.ย.๒๕๕๙ (คน)	จำนวนเงิน (บาท)			
		อัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ก.ย.๒๕๕๙	วงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๓	สพฐ.จัดสรรวงเงินเลื่อนให้ สพท. ร้อยละ ๒.๙๙ (๑ ต.ค.๕๙)	กันไว้ส่วนกลาง ๐.๐๑ %
สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	๔๙	๑,๖๘๐,๗๑๐	๕๐,๔๒๑.๓๐	๕๐,๘๕๘.๑๐	๑๖๘.๐๗
สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	๔๙	๑,๕๐๐,๕๐๐	๔๕,๐๑๕.๐๐	๔๔,๘๖๔.๙๕	๑๕๐.๐๕
สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๔๑	๑,๒๒๓,๖๒๐	๓๖,๗๐๘.๖๐	๓๖,๕๘๖.๒๔	๑๒๒.๓๖
สพม.เขต ๔๐	๒๘	๘๙๗,๖๓๐	๒๖,๙๒๘.๙๐	๒๖,๘๓๙.๑๓	๘๙.๗๖

๓.๖ คณะกลั่นกรองงานด้านการบริหารงานบุคคลที่ กศจ.เพชรบูรณ์มอบหมาย ได้ประชุมปรึกษาหารือเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ เห็นว่าเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามปฏิทินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๔.๑ สมควรอนุมัติจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ , ๒ , ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รายละเอียดวงเงินเลื่อนเงินเดือนตามข้อ ๓.๕

๔.๒ สมควรอนุมัติหลักการให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ , ๒ , ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ปรับเปลี่ยนข้อมูลและวงเงินเลื่อนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนข้าราชการหรืออัตราเงินเดือนที่มีผลย้อนหลังก่อนวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙

๔.๓ สมควรอนุมัติหลักการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต สั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด จะพิจารณาอนุมัติตามเสนอ ข้อ ๔.๑ ข้อ ๔.๒ และข้อ ๔.๓ โดยผ่านการตรวจสอบของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอหรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม อนุมัติให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กคศ.กำหนด

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๘

ปฏิทินการปฏิบัติงาน

เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2559)

ภายในวันที่ 5 กันยายน 2559

สพท./สศศ. จัดส่งเอกสารดังต่อไปนี้ ไปยัง สพฐ. หรือ สพท. ที่เกี่ยวข้อง

- บัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไปช่วยปฏิบัติราชการ สพฐ. และต่างสังกัด สพฐ. ไปยัง สพฐ. **(เอกสารหมายเลข 1)**
- บัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไปช่วยปฏิบัติราชการ ต่าง สพท. ไปยัง สพท. ที่เกี่ยวข้อง **(เอกสารหมายเลข 2)**
- บัญชีแสดงจำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือน ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 กันยายน 2559 ไปยัง สพฐ. **(เอกสารหมายเลข 3)**

วันที่ 1 ตุลาคม 2559 หรือวันที่ 30 กันยายน 2559 (สำหรับผู้ที่เกษียณอายุราชการ)

- ผู้บังคับบัญชาฯ หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ แล้วส่งแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ต้นฉบับ) เก็บไว้ในแฟ้มประวัติ สำหรับผู้ที่ช่วยปฏิบัติราชการให้ส่งไปยังต้นสังกัดจัดเก็บ
- นำผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาฯ เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- ประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในระดับดีเด่น และดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบ โดยทั่วกัน

ภายในวันที่ 2 ตุลาคม 2559

คณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนฯ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการ

- โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละระดับ และวงเงินที่ได้รับจัดสรรมาประกอบการพิจารณา เพื่อจัดว่าในแต่ละระดับผลการประเมิน จะให้เลื่อนเงินเดือนได้ร้อยละเท่าไร โดยไม่ให้เกินวงเงินที่ได้รับจัดสรร
- จัดทำบัญชีรายชื่อแสดงผลการพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2559) **(เอกสารหมายเลข 5)**

เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา / อ.ก.ค.ศ. สศศ. / กศจ. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ภายในวันที่ 8 ตุลาคม 2559

- อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา / อ.ก.ค.ศ. สศศ. / กศจ. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ
- จัดส่งบัญชีแสดงผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ตามผลการพิจารณา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2559) **(เอกสารหมายเลข 4)**

ไปยัง สพฐ. เพื่อตรวจสอบการใช้วงเงินเลื่อนเงินเดือน

ภายในวันที่ 15 ตุลาคม 2559

- ประกาศร้อยละของการเลื่อนเงินเดือน ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน
- แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล
- แจ้งผลการพิจารณาของข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการไปยังต้นสังกัดเพื่อสั่งเลื่อนเงินเดือน

สิ้นเดือนตุลาคม 2559

- จ่ายเงินเดือนข้าราชการ ตามคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๙ การจัดสรรโควตาเพิ่มเติมเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙) เป็นกรณีพิเศษ ๑ ขั้น สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

(นายมนตรี ช่วยพยุง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สพป.พช.๑ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์เสนอการจัดสรรโควตาเพิ่มเติมเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙) เป็นกรณีพิเศษ ๑ ขั้น จำนวน ๑ ราย โดยให้นำโควตาที่ได้รับจัดสรรไปเลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำตามความเหมาะสมและเป็นธรรม โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗

๒.๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒๓๔๔ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๒.๓ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔

๒.๔ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๖๒๕/๒๕๕๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การมอบอำนาจการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

๒.๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๙๙๑ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ซักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙)

๒.๖ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒๘๑๔ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การจัดสรรโควตาการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗

"ข้อ ๑๓ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างประจำและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ปลัดกระทรวงการคลัง อธิบดี หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา หรือผู้ได้รับมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๒๓ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงานตลอดจนการรักษาวินัยและกรปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นลูกจ้างประจำ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กระทรวงการคลังกำหนด

การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่อยู่ในหลักเกณฑ์ตามวรรคหนึ่ง ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาที่จะพิจารณา

ในกรณีที่ไม่เลื่อนขั้นค่าจ้างประจำปีให้ลูกจ้างผู้ใดให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งให้ผู้นั้นทราบพร้อมทั้งเหตุผลที่ไม่เลื่อนขั้นค่าจ้างให้

ข้อ ๒๔ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้ดำเนินการตามข้อ ๒๓ และให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามข้อ ๑๓ เป็นผู้สั่งเลื่อน

๓.๒ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔

"ข้อ ๖ ให้หัวหน้าส่วนราชการในส่วนกลางหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ และตามวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด

การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของตำแหน่ง"

๓.๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒๓๔๔ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๙

"สำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้ใช้ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และแนวปฏิบัติตามประกาศฯ นี้โดยอนุโลม"

๓.๔ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๖๒๕/๒๕๕๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การมอบอำนาจการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

"มอบอำนาจการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการให้บุคคลต่อไปนี้ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำหรับลูกจ้างประจำในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับลูกจ้างประจำในสถานศึกษา"

๓.๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๔๙๑ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ซักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙)

"๒. การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙) ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำให้เลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง ๑ ขั้น ได้ไม่เกินโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เฉพาะจำนวนเต็ม สำหรับการปัดเศษของโควตาสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะแจ้งให้ทราบ และสำหรับผู้ที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ (๑ ขั้น) ให้นับรวมอยู่ในโควตานี้ด้วย"

๓.๖ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒๘๑๔ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การจัดสรรโควตาการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

"สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้พิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า ได้พิจารณาจัดสรรโควตาเพิ่มเติมเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙) ให้แก่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานี้ จำนวน ๑ ราย และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานขอให้นำโควตาที่ได้รับจัดสรรดังกล่าวไปเลื่อนขั้นค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙) เป็นกรณีพิเศษ ๑ ขั้น ให้แก่ลูกจ้างประจำตาม ความเหมาะสมและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงผู้ที่มีผลการปฏิบัติงาดีเด่นเป็นพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในท้องที่ห่างไกล/ทุรกันดาร มีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน/ขาดแคลนอัตรากำลังแต่มีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานสูง และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด" รายละเอียดเอกสารดังแนบ

๓.๗ คณะกลั่นกรองงานด้านการบริหารงานบุคคลที่ กศจ.เพชรบูรณ์มอบหมาย ได้ประชุมปรึกษาหารือเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ เห็นสมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ โดยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙) (ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ที่ ๙๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙) คราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ได้พิจารณาสำรองรายชื่อผู้ที่ควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น กรณีพิเศษ ๑ ขั้น จากการจัดสรรเพิ่มเติมจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไว้ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายบัน เกตุแก้ว ตำแหน่ง ช่างไม้ ระดับ ช ๔ โรงเรียนบ้านหินกลิ้ง เนื่องจากเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นพิเศษ นั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นสมควรนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒๘๑๔ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การจัดสรรโควตาการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

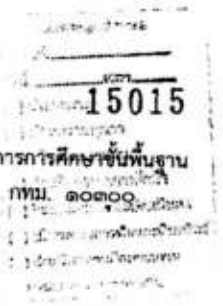
๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด จะพิจารณาการจัดสรรโควตาเพิ่มเติมเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเสนอ หรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม ไม่อนุญาตนำเข้าที่ประชุม กศจ. เนื่องจากไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของ กศจ.

เอกสาร แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๙





ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒๔๑๔

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การจัดสรรโควตาการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๙๙๑ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙

๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๓๔๕ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) ได้แจ้งซักซ้อมการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙) มาเพื่อทราบและดำเนินการ และหนังสือที่อ้างถึง (๒) ให้ใช้แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำโดยอนุโลม ซึ่งการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙) อนุมัติหลักการให้เลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น ได้ไม่เกินโควตาร้อยละ ๑๕ ที่คำนวณได้จากจำนวนลูกจ้างประจำในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เฉพาะจำนวนเต็ม สำหรับการปัดเศษโควตา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะแจ้งให้ทราบในภายหลัง ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้พิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า ได้พิจารณาจัดสรรโควตาเพิ่มเติมเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙) ให้แก่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานี้ จำนวน 1 ราย และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานขอให้นำโควตาที่ได้รับการจัดสรรดังกล่าวไปเลื่อนขั้นค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙) เป็นกรณีพิเศษ ๑ ขั้น ให้แก่ลูกจ้างประจำตามความเหมาะสมและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในท้องที่ห่างไกล/ทุรกันดาร มีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน/ขาดแคลนอัตรากำลังแต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูงและผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป



ขอแสดงความนับถือ

(นายการุณ สกุลประดิษฐ์)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารบุคคล
โทร. ๐-๒๒๘๘-๕๖๕๒ โทรสาร ๐-๒๒๘๑-๐๖๓๘

ระเบียบวาระที่ ๕.๒๐ ขอความเห็นชอบแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์

(นายธวัช กงเติม ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบร่างแผนพัฒนาการศึกษา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๑ ของจังหวัดเพชรบูรณ์

๒. ระเบียบ/กฎหมาย/เอกสารที่เกี่ยวข้อง

หนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๐๘/๒๓๐๔ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง Roadmap การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของจังหวัด

๓. รายละเอียดประกอบการพิจาณา

๓.๑ กระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนด Roadmap การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของจังหวัด โดยกำหนดให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัดจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัด ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๑ ภายในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๙

๓.๒ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ดำเนินการจัดประชุมรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาทุกภาคส่วน เพื่อกำหนดทิศทางในการจัดการศึกษา

๓.๓ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา โดยดำเนินการประชุมรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนในการกำหนดทิศทางการจัดการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ อาคารศูนย์พัฒนาศักยภาพการศึกษาและอาชีพ โรงเรียนอนุบาลเพชรบูรณ์ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ ผลการประชุมได้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ทราบ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ประชุมคณะทำงานดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ เมื่อวันที่ ๙ – ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมแหล่งเรียนรู้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และประชุมวิพากย์แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องพีชปุระ โรงแรมโฆษิตฮิลล์ อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๑ ของจังหวัดเพชรบูรณ์ รายละเอียดเอกสารดังแนบ

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด จะพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาการศึกษา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๑ ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒๑ ขออนุมัติขยายและกำหนดระยะเวลาการเร่งรัดการดำเนินการทางวินัย
ราย นางพิฤดา รัตนกูล
(จ.ส.อ.อำไพ สอนจิตร นิติกรชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ นำเสนอ)

.....

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาขยายและกำหนดระยะเวลาการเร่งรัดการดำเนินการทางวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ รายนางพิฤดา รัตนกูล

๒. กฎหมาย กฎ ระเบียบและหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๙๘

๒.๒ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐

๒.๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ ข้อ ๕

๓. ความเป็นมา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง นางพิฤดา รัตนกูล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านดงขวาง ตามคำสั่งที่ ๕๔๙/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ กรณีมีพฤติกรรมไม่เหมาะสม โดยไปมีความสัมพันธ์เชิงชู้สาวกับนายเบิ้ม นงค์ภา ซึ่งเป็นสามีของ นางน้อม นงค์ภา ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อยมา จนเป็นสาเหตุทำให้ครอบครัวของนางน้อม นงค์ภา เดือดร้อน แตกแยก ทั้งยังเสื่อมเสียอีกรอบด้าน ไม่สามารถดำเนินชีวิตได้ตามปกติ เสียสุขภาพจิต

ประธานคณะกรรมการสอบสวนฯ ได้รับคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเมื่อ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ พร้อมได้ดำเนินการสอบสวนตาม กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ.๒๕๕๐ ประธานคณะกรรมการสอบสวนได้รายงานเหตุว่าไม่สามารถดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จภายในกำหนดระยะเวลา ๑๘๐ วัน ตามข้อ ๒๐ ของกฎ ก.ค.ศ. ข้างต้น เนื่องจากคณะกรรมการแต่ละท่านมีภาระงานราชการที่ต้องปฏิบัติมาก มีเวลาว่างไม่ตรงกัน จึงขอขยายระยะเวลาในการสอบสวนออกไปอีก ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ซึ่งเป็นผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและเป็นผู้มีอำนาจในการพิจารณา ได้พิจารณาอนุมัติให้ขยายระยะเวลาดำเนินการออกไปอีก ๖๐ วัน ตามที่ร้องขอ ต่อมาเมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันที่ครบกำหนดระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ขยายประธานกรรมการสอบสวนได้รายงานเหตุว่าไม่สามารถดำเนินการสอบสวนได้แล้วเสร็จตามเวลาที่ขอขยายได้ เนื่องจากคณะกรรมการบางท่านติดภาระการประเมินโรงเรียนสุจริต ติดอบรม มีเวลาว่างไม่ตรงกัน ประกอบกับเรื่องที่ดำเนินการเป็นเรื่องวินัยร้ายแรง จำเป็นต้องให้ได้ข้อเท็จจริงที่ครบถ้วนเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ทั้งสองฝ่าย จึงขอขยายระยะเวลาในการสอบสวนออกไปอีก ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตฯ ในฐานะผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าการดำเนินการของคณะกรรมการสอบสวนไม่แล้วเสร็จภายใน ๒๔๐ วัน ตามข้อ ๒๐ วรรคสาม ของกฎ ก.ค.ศ. ซึ่งกำหนดให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนรายงานให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ...เพื่อมีมติให้เร่งรัดการสอบสวนให้แล้วเสร็จภายในกำหนดระยะเวลาที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา กำหนด ตามเหตุผลและความจำเป็น แต่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ได้ถูกยุบเลิกตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ และให้โอนอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเป็นอำนาจหน้าที่ของ กศจ. จึงต้องเสนอที่ประชุม กศจ. ในครั้งนี้

๔. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด จะพิจารณาขยายและกำหนดระยะเวลาเร่งรัดการสอบสวนให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับตั้งแต่วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๕. มติที่ประชุม อนุมัติให้ขยายระยะเวลาการสอบสวนและเร่งรัดการดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙

ระเบียบวาระที่ ๕.๒๒ การพิจารณาดำเนินการทางวินัย

(จ.ส.อ.อำไพ สอนจิตร นิติกรชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ นำเสนอ)

.....

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาลงโทษข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ รายนายสุวิทย์ เศรษฐ์วิชัย

๒. กฎหมาย กฎ ระเบียบและหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๓ (๔), ๙๔, ๙๖, ๙๘, ๙๙, ๑๐๐ วรรคสี่ (๒) และมาตรา ๑๐๔ (๒)

๒.๒ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐

๒.๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ ข้อ ๕

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๖ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ เรื่อง ชักข้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประพฤติผิดประเวณีต่อบุคคลอื่นหรือคู่สมรสของผู้อื่น

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค. ที่ ศธ ๑๓๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๔๓ เรื่อง แนวการพิจารณาโทษข้าราชการครูกระทำผิดวินัย

๒.๖ คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ.๓๕๔/๒๕๔๑

๓. ผู้ถูกดำเนินการทางวินัย

นายสุวิทย์ เศรษฐ์วิชัย ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านฟองใต้ อายุตัว ๕๗ ปี อายุราชการ ๓๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

๔. ข้อกล่าวหา

ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องมีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับภรรยาของผู้อื่นและทำให้ครอบครัวแตกแยก

๕. สรุปความเห็น

สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๙ ระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง การพิจารณาดำเนินการทางวินัยรายนายสุวิทย์ เศรษฐ์วิชัย ซึ่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ขอให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาลงโทษข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ รายนายสุวิทย์ เศรษฐ์วิชัย ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านฟองใต้ กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องมีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับภรรยาของผู้อื่นและทำให้ครอบครัวแตกแยก คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดได้ตั้งข้อสังเกตว่า เรื่องนี้เคยนำเข้าที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมเพชรบูรณ์ เขต ๒ แล้ว ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ที่ประชุมเห็นว่าในประเด็นทำให้ครอบครัวแตกแยกไม่ชัดเจน เนื่องจากไม่มีพยานหลักฐานชี้ชัดหรือยืนยันได้ว่าเกิดจากสาเหตุใดและเป็นการแตกแยกก่อนหรือหลังที่พบกับนายสุวิทย์ เศรษฐ์วิชัย จึงมีมติให้คณะกรรมการสอบสวนได้หาพยานหลักฐานเพิ่มเติมและทบทวนการพิจารณาแล้วนำเข้าที่ประชุมอีกครั้ง และให้คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยของ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ไปดำเนินการสอบสวนให้เป็นไปตามกระบวนการสอบสวนทางวินัยอย่างครบถ้วน การพิจารณาโทษทางวินัยต้องมีพยานหลักฐานที่บ่งชี้ความผิดอย่างชัดเจน เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นตามขั้นตอนแล้ว นำผลการพิจารณาของคณะกรรมการสอบสวนเสนอต่อ อกศจ.เพชรบูรณ์ ด้านวินัยพิจารณา ก่อนนำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ให้คณะกรรมการสอบสวนไปดำเนินการตามมติ กศจ. แล้ว สรุปผลการดำเนินการและความเห็นได้ดังนี้

๕.๑ ประเด็นข้อกล่าวเรื่องครอบครัวของน.ส.ละอองทิพย์ รอดคืน แตกแยก ไม่ชัดเจน เนื่องจากไม่มีพยานหลักฐานชี้ชัดหรือยืนยันได้ว่าเกิดจากสาเหตุใด และเป็นการแตกแยกก่อนหรือหลังพบกับนายสุวิทย์ เศรษฐ์วิชัย คณะกรรมการสอบสวนได้ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่าพยานหลักฐานประกอบการพิจารณาที่มีอยู่ในสำนวนการสอบสวนครบถ้วนแล้ว จึงได้พิจารณาเป็น ๓ ประเด็น คือ

ประเด็นที่ ๑ ครอบครัวของน.ส.ละอองทิพย์ รอดคืน แตกแยกจริงหรือไม่ คณะกรรมกรรมการสอบสวนเห็นว่า มีประจักษ์พยานให้การยืนยันว่าน.ส.ละอองทิพย์ รอดคืน กับนายอำนาจ ทองแก้ว ไม่ได้อยู่กินกันฉันสามีภรรยามาตั้งแต่ประมาณเดือนเมษายน ๒๕๕๗ และไม่สามารถติดต่อได้ **จึงเป็นการแตกแยกกันจริง**

ประเด็นที่ ๒ หากแตกแยกเป็นการแตกแยกก่อนหรือหลังพบกับนายสุวิทย์ เศรษฐ์วิชัย คณะกรรมการสอบสวนเห็นว่า เมื่อครั้งครอบครัวของน.ส.ละอองทิพย์ฯ ย้ายมาอยู่ที่ ม.๓ ต.หนองบ่อ อ.ย่านตาขาว จ.ตรัง ประมาณปี ๒๕๕๕ หรือ ๒๕๕๖ มีพยานบุคคลเห็นว่า ในขณะที่ย้ายมามีนายอำนาจฯ สามีของน.ส.ละอองทิพย์ฯ มาอยู่ด้วย ต่อมา น.ส.ละอองทิพย์ฯ ได้ไปทำงานที่บ้านแม่ของนายสุวิทย์ฯ ช่วงเดือน ธ.ค.๕๖ ถึง มิ.ย.๕๗ ทำให้ทั้งสองคนได้รู้จักกัน เมื่อประมาณเดือน เม.ย. ๕๗ มีพยานบุคคลตามประเด็นที่ ๑ ยืนยันว่านายอำนาจฯ ได้ออกจากหมู่บ้านไป ไม่สามารถติดต่อได้อีกเลย **จึงเป็นการแตกแยกหลังจากที่ได้พบกับนายสุวิทย์ เศรษฐ์วิชัย**

ประเด็นที่ ๓ สาเหตุของการแตกแยกคืออะไร ในประเด็นนี้ไม่มีพยานใดชี้ได้ว่าการแตกแยกเกิดจากสาเหตุใด

คณะกรรมการสอบสวนได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ประเด็นเรื่องครอบครัวของน.ส.ละอองทิพย์ รอดคืน แตกแยก ไม่ชัดเจน จึงได้ตัดประเด็นนี้ออก คงเหลือไว้พิจารณาเพียงประเด็นข้อกล่าวหามีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวเพียงประเด็นเดียว

๕.๒ ประเด็นข้อกล่าวหามีความสัมพันธ์ฉันชู้สาว คณะกรรมการสอบสวนเห็นว่า นายสุวิทย์ เศรษฐ์วิชัย มีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวถึงขั้นได้ร่วมหลับนอน ร่วมประเวณี กับน.ส.ละอองทิพย์ รอดคืน จริง พฤติการณ์ของนายสุวิทย์ เศรษฐ์วิชัย เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๙๔ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรณีกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกจากราชการ

๕.๓ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ พิจารณาแล้วมีความเห็นพ้องกับคณะกรรมการสอบสวน

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

๖.๑ การกระทำของ นายสุวิทย์ เศรษฐ์วิชัย เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือไม่

๖.๒ จะเห็นสมควรลงโทษ นายสุวิทย์ เศรษฐ์วิชัย สถานใด

๗. มติที่ประชุม ให้คณะกรรมการสอบสวนไปดำเนินการสอบสวนเพิ่มเติมในประเด็นความสัมพันธ์ฉันชู้สาว เพื่อให้ได้องค์ประกอบความผิดที่ครบถ้วน เพื่อเสนอ กศจ.พิจารณาระดับโทษในคราวประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

ฝ่ายเลขานุการ แจ้งว่ากำหนดการประชุมครั้งถัดไป ไม่เกินวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เนื่องจากต้องรอการคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ กศจ. ที่เป็นผู้แทนภาคประชาชนในท้องถิ่น ผู้แทนข้าราชการครูในท้องถิ่น และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ที่จะหมดวาระลง ในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙

ที่ประชุม

รับทราบ

ปิดประชุม ๑๖.๐๐ น.

ไฉน ผึ่งผาย ผู้จดบันทึกการประชุม
(นางสาวไฉน ผึ่งผาย)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายธวัช กงเติม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์