รายงานการประชุม
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กระทรวงศึกษาธิการ

สารบัญเรื่อง

รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕

เมื่อวันอังคารที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

.....

ระเบียบวาระ	หน้า
ระเบียบวาระที่ ๑ **เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**	๒
ระเบียบวาระที่ ๒ **เรื่องรับรองรายงานการประชุม** ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ และประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕	๒
ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว**	
๓.๑ การส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะด้านการอ่านรู้เรื่อง (อ่านหนังสือแตก) ของผู้เรียน	๓-๔
๓.๒ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียนให้อ่านออกเขียนได้ อ่านคล่องเขียนคล่อง และอ่านหนังสือแตก สำหรับผู้เรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๕
ระเบียบวาระที่ ๔ **เรื่องเสนอเพื่อทราบ**	
๔.๑ การดำเนินโครงการทุนการศึกษาพระราชทานฯ ปี ๒๕๖๕ ภายใต้ "มูลนิธิทุนการศึกษาพระราชทานสมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร (ม.ท.ศ.)"	๖-๗
๔.๒ การใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่เหลือจากการบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๖๔	๘
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา	
๕.๑ ขอความเห็นชอบให้รวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	๙-๑๒
๕.๒ ขอความเห็นชอบให้เลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑๓-๑๗
๕.๓ ขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ของครอบครัวบ้านเรียนแบ่งปันและบ้านเรียนเติบโต	๑๘-๒๐
๕.๔ การตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ	๒๑-๒๖
๕.๕ ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ	๒๗-๒๙
๕.๖ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๓๐-๓๑
๕.๗ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๓๒-๓๓
๕.๘ การแต่งตั้งกรรมการร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน (ว ๒๑/๒๕๖๐)	๓๔-๓๖
๕.๙ ขอความเห็นชอบผลการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมิน ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ (ว ๒๑/๒๕๖๐)	๓๗-๔๓
๕.๑๐ ขออนุมัติผลการประเมินครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู	๔๔-๔๕

ระเบียบวาระ **หน้า**

๕.๑๑ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ๔๖-๕๑

๕.๑๒ การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๕๒-๕๖

๕.๑๓ ขอความเห็นชอบประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ๕๗-๖๖

๕.๑๔ ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งสายงานการสอนที่ว่างและเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาเดิม ๖๗-๖๘

๕.๑๕ ขอความเห็นชอบกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างหลังจากการพิจารณาย้าย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ๖๙-๗๑

๕.๑๖ ขอความเห็นชอบเสนอรายชื่อสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษซึ่งมีที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีความยากลำบาก กรณีการลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ ว ๔/๒๕๖๔ ๗๒-๗๔

๕.๑๗ ขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ๗๕-๘๒

๕.๑๘ ขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ๘๓-๘๘

๕.๑๙ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงวิชาเอก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ๘๙-๑๑๗

๕.๒๐ ขออนุมัติใช้อัตราว่างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ๑๑๘-๑๓๐

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ ๑๓๑

รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕
เมื่อวันอังคารที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ผู้มาประชุม

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย ประธานกรรมการ
(นายชัชวาลย์ เบญจสิริวงศ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้ได้รับมอบหมาย)

๒. ศึกษาธิการภาค ๑๗ (ผ่านระบบ Zoom Meeting) รองประธานกรรมการ
(ว่าที่ร้อยตรีเจษฎาภรณ์ พรหนองแสน ศึกษาธิการภาค ๑๗)

๓. ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (ผ่านระบบ Zoom Meeting) กรรมการ
(นางประคอง บุญสวน ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดเพชรบูรณ์)

๔. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (ผ่านระบบ Zoom Meeting) กรรมการ
(ว่าที่ร้อยตรี ฐิติพงศ์ แสนอุบล ประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์)

๕. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กรรมการ
(นายไท พานนนท์)

๖. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ผ่านระบบ Zoom Meeting) กรรมการ
(นายชาย มะลิลา)

๗. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (ผ่านระบบ Zoom Meeting) กรรมการ
(นายบัณฑิต ครุฑางคะ)

๘. ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ผ่านระบบ Zoom Meeting) กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา ศรีเรืองฤทธิ์ รักษาราชการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์)

๙. ผู้แทนองค์กรภาคเอกชน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(นายวุฒิชัย โรจน์ทิพยรัก)

๑๐. ผู้แทนองค์กรวิชาชีพ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(นายสุทิศ ทองสนิทกาญจน์)

๑๑. ผู้แทนภาคประชาชน (ผ่านระบบ Zoom Meeting) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(นายจุลพงษ์ คุ้นวงศ์)

๑๒. นายธวัช กงเติม (ผ่านระบบ Zoom Meeting) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๓. นายวิศัลย์ โฆษิตานนท์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๔. ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กรรมการและเลขานุการ
(นายธัญ สายสุจริต)

๑๕. รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้ช่วยเลขานุการ
(นางมณีรัฎ เทียมครู)

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายกำพล วันทา กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ติดภารกิจ

๒. ข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้ช่วยเลขานุการ ติดภารกิจ
(นางสายชล สังขพันธ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ)

๓. ข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้ช่วยเลขานุการ ลาป่วย
(นางพรหมภัสสร อยู่พืช นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสมหมาย ถาวรกูล	รอง ผอ.สพป.พช. ๓
๒. นางสาวพัชรีย์ อ่อนอิงนอน	ผอ.กลุ่มพัฒนาการศึกษา ศธจ.เพชรบูรณ์
๓. นางสาวนงนุช ลาคำ	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.พช.๒
๔. นายเอกชัย จันทา	ศึกษานิเทศก์ ศธจ.เพชรบูรณ์
๕. นายสมคิด วงษ์แสง	นักวิชาการศึกษา รักษาการในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ศธจ.เพชรบูรณ์
๖. นางสาวเพชรรุ้ง คนขยัน	นักทรัพยากรบุคคล ศธจ.เพชรบูรณ์
๗. นางชาลิตา กระต่ายทอง	นักจัดการงานทั่วไป ศธจ.เพชรบูรณ์
๘. นายสิทธิชัย เนาว์แก้ว	นักวิชาการศึกษา ศธจ.เพชรบูรณ์
๙. นายรัฐเขต พานิช	นักประชาสัมพันธ์ ศธจ.เพชรบูรณ์
๑๐. นายพหล เอี่ยมเย็น	พนักงานจ้างเหมาบริการ ศธจ.เพชรบูรณ์
๑๑. นางน้อมจิตต์ หนูทอง	นักทรัพยากรบุคคล สพป.พช.๑
๑๒. นางสาวชมัยพร อ่อนวัน	นักทรัพยากรบุคคล สพป.พช.๑
๑๓. นางธมนภัทร นนทะภา	นักทรัพยากรบุคคล สพป.พช.๑
๑๔. นายผดุงกานต์ ทัพโชติ	นักทรัพยากรบุคคล สพป.พช.๒
๑๕. นางเบญจวรรณ เพชราภรณ์	นักทรัพยากรบุคคล สพป.พช.๒
๑๖. นายพิชิตพล โสประดิษฐ์	นักทรัพยากรบุคคล สพป.พช.๒
๑๗. นางอัมพร จันทรางกูล	นักทรัพยากรบุคคล สพป.พช.๓
๑๘. นางอัมพร เกลี้ยงประดับ	นักทรัพยากรบุคคล สพม.เพชรบูรณ์
๑๙. นางสาวกัญญาภัค จันทา	นักทรัพยากรบุคคล สพม.เพชรบูรณ์
๒๐. นายอนุรุทธิ์ ชูสาย	นักทรัพยากรบุคคล สพม.เพชรบูรณ์

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายชัชวาลย์ เบญจสิริวงศ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้เป็นประธานการประชุม ได้กล่าวเปิดประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ และให้คณะกรรมการผู้เข้าร่วมประชุมผ่านระบบ Zoom Meeting รายงานตัว และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องด้วย นายกฤษณ์ คงเมือง ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมการประชุมได้ จึงได้มอบหมายให้ นายชัชวาลย์ เบญจสิริวงศ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ และ ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดส่งรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ และประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้กับคณะกรรมการทุกท่านเรียบร้อยแล้ว หากเห็นว่ารายงานการประชุมดังกล่าวถูกต้องโปรดให้การรับรอง

มติที่ประชุม : ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ และ ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ แนวทางการพัฒนาด้านการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ การส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะด้านการอ่านรู้เรื่อง (อ่านหนังสือแตก) ของผู้เรียน

ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รายงานผลการสำรวจข้อมูลและประเมินนักเรียนที่มีความบกพร่องด้านการอ่านรู้เรื่อง (อ่านหนังสือแตก) ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๖ ของผู้เรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการกำหนดแนวทาง หรือนวัตกรรมในการพัฒนาผู้เรียน ให้กับคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ทราบข้อมูลเบื้องต้นในคราวประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ไปแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงขอรายงานความคืบหน้าการดำเนินการในลำดับต่อมา โดยได้มีการประชุมผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสรุปผลการพิจารณากรอบแนวทางการดำเนินงานตามนโยบายและจุดเน้นการศึกษา **ประเด็น :** การส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะด้านการอ่านรู้เรื่อง (อ่านหนังสือแตก) ของผู้เรียนระดับชั้น ประถมศึกษาปีที่ ๑ – ๖ ในสถานศึกษาที่จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยมีกรอบแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

กลยุทธ์การส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะการอ่านรู้เรื่อง (อ่านหนังสือแตก) ของผู้เรียนจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๑. มีนโยบาย มาตรการ จุดเน้น ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะการอ่านรู้เรื่อง (อ่านหนังสือแตก) ของผู้เรียนจังหวัดเพชรบูรณ์

๒. มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการร่วมกันทุกภาคส่วน เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถด้านการอ่านรู้เรื่อง (อ่านหนังสือแตก) ของผู้เรียนจังหวัดเพชรบูรณ์

สิ่งที่จะดำเนินการต่อไป

๑. จัดทำประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายส่งเสริมการพัฒนาทักษะการอ่านรู้เรื่อง (อ่านหนังสือแตก) ของผู้เรียนจังหวัดเพชรบูรณ์
๒. กำหนดนโยบายส่งเสริมการพัฒนาทักษะการอ่านรู้เรื่อง (อ่านหนังสือแตก) ของผู้เรียนจังหวัดเพชรบูรณ์
๓. กำหนดมาตรการ/จุดเน้นการพัฒนาทักษะการอ่านรู้เรื่อง (อ่านหนังสือแตก) ของผู้เรียนจังหวัดเพชรบูรณ์
๔. กำหนดขอบเขตการปฏิบัติงาน (Key Result Area : KRA) ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย : นักเรียน ผู้ปกครอง ครู ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ หน่วยงานต้นสังกัด และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
๕. จัดทำประกาศขับเคลื่อนนโยบายส่งเสริมการพัฒนาทักษะการอ่านรู้เรื่อง (อ่านหนังสือแตก) ของผู้เรียนจังหวัดเพชรบูรณ์
๖. จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการร่วมกันทุกภาคส่วน (MOU) เพื่อการส่งเสริมการพัฒนาทักษะการอ่านรู้เรื่อง (อ่านหนังสือแตก) ของผู้เรียนจังหวัดเพชรบูรณ์
๗. จัดตั้งหน่วยนิเทศเคลื่อนที่เร็วระดับจังหวัด เพื่อนิเทศ กำกับ ติดตาม ให้ความช่วยเหลือสถานศึกษาที่ประสงค์ขอรับความช่วยเหลือแบบเร่งด่วน
๘. จัดหาเครื่องมือประเมินความสามารถด้านการอ่านรู้เรื่องแยกตามระดับชั้น (ป.๑-ป.๖) ที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยใช้แบบประเมินของ สพฐ.
๙. จัดทำคลัง สื่อ/นวัตกรรม ด้านการพัฒนาทักษะการอ่าน การเขียน สำหรับครูผู้สอนภาษาไทยทุกระดับชั้นไว้ใน Google site, Google classroom เพื่อความสะดวกและง่ายต่อการสืบค้นในการนำไปใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้

๑๐. นิเทศ ติดตามและประเมินผลแบบบูรณาการความร่วมมือ ด้านการอ่านหนังสือแตก ระดับจังหวัดภาคเรียนละ ๑ ครั้ง

๑๑. ประเมินการอ่านรู้เรื่อง (อ่านหนังสือแตก) ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง โดยใช้เครื่องมือประเมินการอ่านรู้เรื่อง (อ่านหนังสือแตก) ที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน (แบบประเมินของ สพฐ.)

๑๒. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และยกย่องเชิดชูเกียรติ (Show & Share) ระดับเขตพื้นที่ และระดับจังหวัด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ และให้ข้อเสนอแนะโดยขอให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายร่วมกันผลักดันแนวคิดและนโยบายต่าง ๆ ให้เกิดเป็นรูปธรรม และในเรื่องของการอ่านหนังสือแตกให้ค่อยๆ พัฒนาไปตามลำดับและฝึกฝนอย่างต่อเนื่อง

ระเบียบวาระที่ ๓.๒ การดำเนินการตามนโยบายและจุดเน้นการศึกษา ตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ประเด็นการพัฒนาครูและส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดประชุมพิจารณาแนวทางการพัฒนาครูภาษาอังกฤษในจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบไปด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ,ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ,ศึกษานิเทศก์ผู้รับผิดชอบภาษาอังกฤษ ของทุกเขตพื้นที่การศึกษา อาจารย์จากมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ และบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหมด ๒๒ คน เข้าร่วมประชุมพิจารณาแนวทางการพัฒนาร่วมกัน ในวันศุกร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยตัวแทนจากหน่วยงานการศึกษาได้รายงานการดำเนินงานรอบปีที่ผ่านมาดังนี้

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้การพัฒนาครู และนักเรียนด้านการจัดการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ฟังพูดอ่านเขียนและสื่อสารภาษาอังกฤษ โดยร่วมร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ มีการดำเนินการทดสอบผู้เรียนในทุกระดับชั้น พร้อมทั้งจัดทำสื่อการเรียนการสอนให้กับโรงเรียนในสังกัด

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีการพัฒนาบุคลากร พัฒนาครูด้านภาษาอังกฤษ มีการวางแผนให้ครูได้ทดสอบ ตามกรอบ CEFR แก้ปัญหาการจัดการเรียนการสอนภาษาอังกฤษ มีโครงการพัฒนาครูทางด้านภาษาอังกฤษและมีการประเมินผู้เรียนตามสภาพจริง

๓) สำนักงานเขตพื้นที่มัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ มีโครงการพัฒนาครู และมีศูนย์ ECEC ในการวัดระดับความสามารถทางด้านภาษาของจังหวัดเพชรบูรณ์ ณ โรงเรียนเพชรพิทยาคม โรงเรียนหนองไผ่ และโรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม

๔) มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ได้ให้การสนับสนุนการการสอบ CEFR และสนับสนุนการพัฒนาครู โดยใช้เทคนิคการเรียนการสอนยุคใหม่ให้กับหน่วยงานการศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์

ที่ประชุมมีมติกำหนดแนวทางการพัฒนาครูภาษาอังกฤษในจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามนโยบายและจุดเน้น การศึกษา ตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ประเด็นการพัฒนาครูและส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ในปีการศึกษา ๒๕๖๕ ดังนี้

๑) จัดทำข้อตกลงการพัฒนา (MOU) กับหน่วยงานการศึกษา โดยเป็นผู้ประสานหลักในการดำเนินการ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

๒) ดำเนินการพัฒนาครูทั้งที่จบวิชาเอกภาษาอังกฤษ และได้จบวิชาเอกภาษาอังกฤษตามกรอบแนวร่วมกัน

๓) สำนักงานเขตพื้นที่ทางการศึกษามีแผนพัฒนาครูไปในทิศทางเดียวกัน

๔) คณะศึกษานิเทศก์ในหน่วยงานการศึกษา มีแผนนิเทศ และนิเทศครูในสังกัด เป็นไปตามกรอบของจังหวัด พร้อมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ และให้ข้อเสนอแนะเรื่องของการพัฒนาครูด้านภาษาอังกฤษ โดยส่งเสริมให้ครูมีการคิดนอกกรอบ ไม่มุ่งเน้นกระบวนการมากจนเกินไป มีการพัฒนาเทคนิคและวิธีการใหม่ๆ เพื่อถ่ายทอด เทคนิค วิธีการเรียนรู้ไปสู่เด็กนักเรียนให้สามารถสื่อสารด้านภาษาอังกฤษได้ดีมากยิ่งขึ้น

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ โครงการทุนการศึกษาพระราชทานฯ ปี ๒๕๖๕ ภายใต้ "มูลนิธิทุนการศึกษาพระราชทาน สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร (ม.ท.ศ.)

ตามที่จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยคณะกรรมการฯ ระดับจังหวัด ซึ่งมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน และศึกษาธิการจังหวัดเป็นเลขานุการ เริ่มดำเนินกระบวนการคัดเลือก คัดสรร นักเรียนทุนพระราชทาน ม.ท.ศ. รุ่นที่ ๑๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ได้ดำเนินโครงการทุนการศึกษาพระราชทานฯ ปี ๒๕๖๕ ภายใต้ "มูลนิธิทุนการศึกษาพระราชทาน สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร (ม.ท.ศ.) โดยยึดตามรายละเอียดหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการคัดเลือก คัดสรร ตามคู่มือและแผนปฏิบัติการฯ ปี ๒๕๖๕ อย่างเคร่งครัด ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่ออย่างรอบคอบ และดำเนินการอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ซึ่งประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานทางการศึกษาทราบและคัดเลือกนักเรียน เพื่อเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก คัดสรร ผู้รับพระราชทานทุนระดับจังหวัด โดยให้จัดส่งใบสมัครให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอรายงานผลการดำเนินโครงการทุนการศึกษาพระราชทานฯ ปี ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. มีหน่วยงานทางการศึกษาเสนอชื่อนักเรียนเพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก คัดสรร โครงการทุนการศึกษาสมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร รุ่นที่ ๑๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๘ คน

๒. คณะกรรมการคัดเลือก คัดสรร ผู้รับพระราชทานทุนและประสานงานระดับจังหวัด โครงการทุนการศึกษาพระราชทาน ม.ท.ศ. รุ่นที่ ๑๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ นำโดยนายชัชวาลย์ เบญจสิริวงศ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ลงพื้นที่เยี่ยมบ้านนักเรียนที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก เพื่อสอบทานข้อมูลเชิงประจักษ์และพื้นฐานทัศนคติที่ถูกต้องดีงามต่อสถาบันพระมหากษัตริย์และประเทศชาติ สอบทานความสมัครใจ การรับรู้ข้อมูลโครงการทุนฯ ม.ท.ศ. และหลักเกณฑ์การรับทุนฯ เมื่อวันที่ ๔, ๕ และ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อรวบรวมข้อมูลนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก คัดสรร ผู้รับพระราชทานทุนและประสานงานระดับจังหวัดฯ พิจารณาต่อไป

๓. จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยคณะกรรมการคัดเลือก คัดสรร ผู้รับพระราชทานทุนและประสานงานระดับจังหวัด โครงการทุนการศึกษาพระราชทาน ม.ท.ศ. รุ่นที่ ๑๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือก คัดสรร นักเรียนผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก คัดสรร ผู้รับทุนพระราชทานฯ รุ่นที่ ๑๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน เพื่อส่งให้สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๗ พิจารณาต่อไป เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ หอประชุมอาคารอเนกประสงค์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้เสนอรายชื่อนักเรียนผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับพระราชทานทุน ทั้ง ๘ ราย โดยพิจารณากลั่นกรองและจัดลำดับความสำคัญของนักเรียนผู้ได้รับการเสนอชื่อตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้รับพระราชทานทุนการศึกษา ม.ท.ศ. จำนวน ๘ ราย ดังนี้

ลำดับที่ ๑	นางสาวดารุนี พลกลาง	โรงเรียนเมตตาวิทยา อำเภอหล่มสัก	ผลการเรียน ๓.๘๘
ลำดับที่ ๒	นางสาวศิริกัญญา คุ้มศักดิ์	โรงเรียนอุดมวิทยา อำเภอบึงสามพัน	ผลการเรียน ๓.๘๑
ลำดับที่ ๓	นางสาวลัดดาวัลย์ จำปา	โรงเรียนดงขุยวิทยาคม อำเภอชนแดน	ผลการเรียน ๓.๙๗
ลำดับที่ ๔	นางสาวชลดา แสงสว่าง	โรงเรียนชนแดนวิทยาคม อำเภอชนแดน	ผลการเรียน ๓.๙๔
ลำดับที่ ๕	นางสาวแก้วตา ประกอบแสง	โรงเรียนศรีเทพประชาสรรค์ อำเภอศรีเทพ	ผลการเรียน ๓.๙๔
ลำดับที่ ๖	นางสาวศิริเรือน ยั่งยืนวัฒนกุล	โรงเรียนบ้านเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ	ผลการเรียน ๓.๗๖
ลำดับที่ ๗	นางสาวธนวรรณ สาพิมาย	โรงเรียนวัดเขาเจริญธรรม อำเภอบึงสามพัน	ผลการเรียน ๓.๖๐
ลำดับที่ ๘	นายณัฐวุฒิ ถิ่นธรณี	โรงเรียนอนุบาลชนแดน อำเภอชนแดน	ผลการเรียน ๓.๘๕

ทั้งนี้ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๗ กำหนดจัดประชุมพิจารณากลั่นกรองผู้ขอรับทุนการศึกษาพระราชทาน ม.ท.ศ. รุ่นที่ ๑๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ระดับภาค ในวันพุธที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระราชรัตนมุนี สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ การใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่เหลือจากการบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๖๔

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๘๙๐ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ ได้กำหนดปฏิทินการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงขอความร่วมมือมายังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ดำเนินการเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดดำเนินการคัดเลือกตามวันและเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด รายละเอียด ดังนี้

๑. กำหนดการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ฯ (รอบที่ ๑) ให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๔

๒. กำหนดการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ฯ (รอบที่ ๒) ให้แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ อนุมัติให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๘๗ อัตรา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินบรรจุผู้ได้รับคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รายละเอียดดังนี้

๑. บรรจุผู้ได้รับคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ.๒๕๖๔ รอบที่ ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๕๔๖/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒๔ ราย

๒. บรรจุผู้ได้รับคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ.๒๕๖๔ รอบที่ ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑๒๕/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๖ ราย

อนึ่ง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งว่าการดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๖๔ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย แล้วมีอัตราว่างคงเหลือจากการบรรจุ เนื่องจากมีนักศึกษาทุนไม่ครบ ตามจำนวนแผนที่วางไว้ และมีนักศึกษาทุนบางรายสละสิทธิ์ในการเข้ารับการบรรจุ ในการนี้ เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด จึงให้นำอัตราที่เหลือจากการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการดังกล่าว จำนวน ๔๗ อัตรา ไปสรรหา บรรจุและแต่งตั้งได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ และประธานฯ ได้ตั้งข้อสังเกตในเรื่องของการทดสอบภาษาอังกฤษของนักศึกษาทุนโครงการดังกล่าว ทำไมจึงมีนักศึกษาจำนวนมากที่ยังสอบไม่ผ่านตามเกณฑ์กำหนด จึงขอฝากให้ทางศึกษาธิการจังหวัด หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้องสะท้อนประเด็นปัญหาไปยังต้นสังกัดเพื่อวิเคราะห์และหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
ระเบียบวาระที่ ๕.๑ ขอความเห็นชอบให้รวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

---

๑. คำขอ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ประสงค์ขอรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ในสังกัดโดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ โรงเรียน ได้แก่

- โรงเรียนบ้านคลองสำโรง ตำบลชอนไพร อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ ไปเรียนรวมกับโรงเรียนบ้านสักแห้ง ตำบลชอนไพร อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

๒. ระเบียบ กฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ บทบาทหน้าที่คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๓๘ วรรค ๑

" ในแต่ละเขตพื้นที่การศึกษา ให้มีคณะกรรมการและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแล จัดตั้ง ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษาประสาน ส่งเสริมและสนับสนุนสถานศึกษาเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษา ประสานและส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถจัดการศึกษาสอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานการศึกษา ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาของบุคคล ครอบครัว องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันสังคมอื่นที่จัดการศึกษาในรูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา"

๒.๒ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๐ หมวด ๒ การรวมสถานศึกษา

"ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณารวมสถานศึกษาตั้งแต่สองแห่งขึ้นไปเพื่อให้สถานศึกษามีการบริหารและจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ เกิดผลดีแก่ผู้เรียน ทั้งในด้านสิทธิโอกาส และคุณภาพการศึกษา โดยจัดเป็นชั้นหรือช่วงชั้น

แนวปฏิบัติในการรวมสถานศึกษา ให้ดำเนินการดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตรวจสอบข้อมูล จัดทำแผนการรวมสถานศึกษา และนำเสนอคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา โดย

(๑) สถานศึกษาใดที่อยู่ใกล้เคียงกันมีความเห็นควรรวมสถานศึกษา ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑.๑) จัดทำแผนการรวมสถานศึกษา

(๑.๒) จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้ปกครองนักเรียนและชุมชน

(๑.๓) เสนอแผนการรวมสถานศึกษาต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใดมีความเห็นควรรวมสถานศึกษา ให้ดำเนินการดังนี้

(๒.๑) จัดทำแผนการรวมสถานศึกษา

(๒.๒) แจ้งสถานศึกษาที่จะรวมกัน

(๒.๓) จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้ปกครองนักเรียนและชุมชน

(๒.๔) เสนอแผนการรวมสถานศึกษา โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาการให้ความเห็นชอบการรวมสถานศึกษาโดยให้มีผลก่อนวันเริ่มต้นปีการศึกษา <u>ไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน</u>

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่มีความจำเป็นที่ไม่อาจมีหลักเกณฑ์ที่กำหนดในระเบียบนี้มาใช้กับการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาได้ ให้เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานนำเสนอขอความเห็นชอบ คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๒.๔ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค

ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๕ แนวทางการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก จังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ คู่มือการดำเนินงานโรงเรียนดีใกล้บ้าน (แม่เหล็ก) แนวทางการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ –๒๕๖๔ ที่สอดคล้องกับบริบทของจังหวัด เพื่อลดความเลื่อมล้ำและเพิ่มโอกาสทางการศึกษาของนักเรียน โดยกำหนดกรอบแนวทางการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก ในจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๑. การบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก
๒. การบริหารจัดการบุคลากร
๓. การบริหารจัดการงานวิชาการ
๔. การบริหารการเงิน พัสดุ ที่ดิน อาคารสถานที่ และสินทรัพย์อื่นๆ
๕. การบริหารจัดการการเดินทางไปเรียนรวม

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ โรงเรียนบ้านคลองสำโรง ตำบลชอนไพร อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

๑) โรงเรียนบ้านคลองสำโรง ตำบลชอนไพร อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ ปัจจุบันมีนักเรียน ๒๗ คน ไม่มีผู้อำนวยการโรงเรียน (นายปิยวัตร พุทธชาติ ผอ.รร. เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) มีครูผู้สอน ๒ คน ไม่มีธุรการโรงเรียน กจ้าง นักการภารโรง มีนางสาวณัฐฐินันท์ คงเมือง ตำแหน่งครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองสำโรง ได้แสดงความประสงค์จะนำนักเรียนไปเรียนรวมกับโรงเรียนบ้านสักแห้ง ซึ่งเป็นโรงเรียนที่มีศักยภาพและอยู่ใกล้เคียง ระยะทาง ๕ กิโลเมตร ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ พร้อมกันนี้ได้ส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องมาให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดและคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีรายละเอียด ดังนี้

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

โรงเรียนที่เลิกสถานศึกษา					โรงเรียนหลักและดูแลทรัพย์สิน					ระยะห่าง (กม.)
โรงเรียน	ตำบล	อำเภอ	จำนวน		โรงเรียน	ตำบล	อำเภอ	จำนวน		
			นร.	บร.+ครู				นร.	บร.+ครู	
บ้านคลองสำโรง	ชอนไพร	เมือง	๒๗	๐+๒+ว่าง๑	บ้านสักแห้ง	ชอนไพร	เมือง	๒๒๙	๑+๑๓+ว่าง๒	๕

๒) ที่ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และผู้ปกครองนักเรียน ในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ ผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมด ๓๔ คน ประกอบด้วยคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ๙ คน ผู้ปกครองนักเรียน ๒๑ คน ผู้แทนชุมชน ๒ คน และนักเรียน ๒ คน มีมติเห็นชอบให้นักเรียนโรงเรียนบ้านคลองสำโรง ชั้นอนุบาล ๒ - ๓ และชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖ รวมทั้งสิ้น ๒๓ คน ไปเรียนรวมกับโรงเรียนบ้านสักแห้ง (นอกนั้นย้ายไปเรียนที่อื่น) ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

แนวทางการดำเนินงาน

๑) การบริหารจัดการด้านบุคลากร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จะแต่งตั้งนายภาณุพงศ์ อนุรักษ์พนาวัน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสักแห้ง รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองสำโรง และได้กำหนดให้ข้าราชการครูโรงเรียนบ้านคลองสำโรง จำนวน ๒ คน ปฏิบัติหน้าที่ที่โรงเรียนบ้านสักแห้ง

๒) การบริหารจัดการด้านวิชาการ กำหนดให้โรงเรียนบ้านคลองสำโรงดำเนินการจัดการเรียนการสอนร่วมกันกับโรงเรียนบ้านสักแห้ง ตามแบบแผนการรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓) การบริหารจัดการด้านการเงิน พัสดุ ที่ดิน อาคารสถานที่และทรัพย์สิน ให้โรงเรียนบ้านคลองสำโรง เป็นผู้ดำเนินการโดยนำวัสดุ สื่อ ICT และสื่อการเรียนการสอนมาใช้ร่วมกับโรงเรียนบ้านสักแห้ง

๔) การบริหารจัดการเกี่ยวกับเอกสาร หลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้โรงเรียนบ้านคลองสำโรงเป็นผู้ดำเนินการตามระเบียบฯ โดยให้ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสักแห้งเป็นผู้กำกับ ควบคุมให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๕) ที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองข้อมูลการรวมและเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ตามคำสั่งที่ ๑๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ ประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้รวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนบ้านคลองสำโรง เรียนรวมกับโรงเรียนบ้านสักแห้ง (โรงเรียนหลัก) ในภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๕

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๔.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้ว มีอำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๕๙

๔.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้ว**พบว่าไม่เป็นไปตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๐ หมวด ๒ การรวมสถานศึกษา ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาการให้ความเห็นชอบการรวมสถานศึกษา โดยให้มีผลก่อนวันเริ่มต้นปีการศึกษา <u>ไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน</u>** เสนอให้ดำเนินการตาม ข้อ ๑๓ ในกรณีที่มีความจำเป็นที่ไม่อาจมีหลักเกณฑ์ที่กำหนดในระเบียบนี้มาใช้กับการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาได้ ให้เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานนำเสนอขอความเห็นชอบ คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา

คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษาในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณากลั่นกรองในหลักการเนื่องจากเป็นความต้องการของคณะกรรมการสถานศึกษา ซึ่งหากปล่อยทิ้งไว้จะทำให้เกิดความสูญเปล่าทางการศึกษา เห็นสมควรนำเสนอ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนบ้านคลองสำโรง ตำบลชอนไพร อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ ไปเรียนรวมกับโรงเรียนบ้านสักแห้ง ตำบลชอนไพร อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยนำเสนอเลขาธิการ กพฐ. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์แห่งระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๐ ตามข้อ ๑๓ ต่อไป

๖. ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาให้ความเห็นชอบการรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนบ้านคลองสำโรง ไปเรียนรวมกับโรงเรียนบ้านสักแห้ง ตำบลชอนไพร อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ ในภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๕ โดยให้นำเสนอเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาอนุมัติ ตามหลักเกณฑ์แห่งระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๐ ตามข้อ ๑๓ โดยผ่านการกลั่นกรองของคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษาในข้อ ๕ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : เห็นชอบการรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนบ้านคลองสำโรง ไปเรียนรวมกับโรงเรียนบ้านสักแห้ง ตำบลชอนไพร อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ ในภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๕ โดยให้นำเสนอเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาอนุมัติ ตามหลักเกณฑ์แห่งระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๐ ตามข้อ ๑๓ ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ ขอความเห็นชอบให้เลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

---

๑. คำขอ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ประสงค์ขอเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในสังกัด โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

๑. โรงเรียนบ้านอีเลิศ ตำบลนาซำ อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์

๒. โรงเรียนบ้านนาแซง ตำบลนาแซง อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์

๒. ระเบียบ กฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓

"มาตรา ๓๘ ในแต่ละเขตพื้นที่การศึกษา ให้มีคณะกรรมการและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแล จัดตั้ง ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษา..."

๒.๒ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๐

หมวด ๓ การเลิกสถานศึกษา

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาเลิกสถานศึกษา เมื่อสถานศึกษานั้นมีลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ไม่มีนักเรียนที่จะจัดการเรียนการสอน

(๒) จำนวนนักเรียนลดลง จนไม่สามารถพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา ตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษาได้

แนวปฏิบัติในการเลิกสถานศึกษา ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้ปกครองนักเรียนและชุมชน แล้วให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานำเสนอคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณา

(๒) ให้สถานศึกษา แจ้งผู้ปกครองนักเรียนและชุมชนทราบล่วงหน้า ไม่น้อยกว่าหนึ่งปีก่อนวันเปิดภาคเรียนแรกของปีการศึกษาถัดไป

(๓) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประกาศเลิกสถานศึกษาและจัดให้มีการตรวจสอบทรัพย์สินและชำระบัญชี รวมถึงการดำเนินการ โอนหรือจำหน่ายทรัพย์สินที่ยังคงเหลืออยู่ของสถานศึกษา

(๔) บรรดาเอกสารสำคัญของสถานศึกษาที่ถูกเลิกทุกประเภท ให้โอนไปอยู่ในความดูแลรับผิดชอบของสถานศึกษาอื่น ตามที่คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษากำหนด

(๕) การดำเนินการเกี่ยวกับบุคลากรของสถานศึกษาให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของคณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา

(๖) การเลิกสถานศึกษา โดยปกติควรเลิกปีละหนึ่งชั้นเรียน เริ่มตั้งแต่ชั้นต้นของสถานศึกษา เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ อาจเลิกปีละเกินกว่าหนึ่งชั้นเรียนหรืออาจเลิกพร้อมกันทุกชั้น

(๗) เมื่อเลิกสถานศึกษาจะต้องจัดให้นักเรียนในสถานศึกษาที่ถูกเลิกได้เข้าเรียนทุกคน

ข้อ ๑๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงานการจัดตั้ง รวม และเลิก สถานศึกษาให้เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อทราบและให้การสนับสนุน..."

๒.๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาค ของกระทรวงศึกษาธิการ

"...ข้อ ๑๖ ให้โอนบรรดาอำนาจหน้าที่และการดำเนินการใดๆตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค กศจ. อกศจ. คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน

ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติมไปเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ในภูมิภาค กศจ. อกศจ. คณะอนุกรรมการและคณะทำงาน ตามคำสั่งนี้..."

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

โรงเรียนบ้านอีเลิศ ตำบลนาซำ อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ และโรงเรียนบ้านนาแซง ตำบลนาแซง อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการตามระเบียบกฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน มีมติเห็นชอบให้เลิกสถานศึกษาเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดประกอบการพิจารณา ดังนี้

โรงเรียนที่เลิกสถานศึกษา					โรงเรียนหลักและดูแลทรัพย์สิน					ระยะห่าง (กม.)
โรงเรียน	ตำบล	อำเภอ	จำนวน		โรงเรียน	ตำบล	อำเภอ	จำนวน		
			นร.	บร.+ครู				นร.	บร.+ครู	
บ้านอีเลิศ	นาซำ	หล่มเก่า	๗	๐+๐	บ้านสงเปลือย	ศิลา	หล่มเก่า	๓๖๗	๒+๒ ๓ เกิน ๓	๖.๓

๑. โรงเรียนบ้านอีเลิศ

๑.๑ โรงเรียนบ้านอีเลิศ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๘ ตำบลนาซำ อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ จัดการเรียนการสอนชั้นอนุบาล ๒ ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ไปเรียนรวมที่โรงเรียนบ้านสงเปลือย ทุกชั้นเรียน ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๐ ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ปัจจุบันมีนักเรียน ๗ คน ไม่มีผู้อำนวยการโรงเรียน (นายประจักษ์ บัวพันธ์ ผู้อำนวยการโรงเรียน ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าผู เมื่อ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ แต่งตั้ง นายจเร บัวหลวง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสงเปลือย เป็นผู้รักษาการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านอีเลิศ ซึ่งเกษียณอายุราชการ เมื่อ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ แต่งตั้ง นายพงศ์ศักดิ์ อินดีคำ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสงเปลือยคนปัจจุบัน เป็นผู้รักษาการแทน ในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านอีเลิศ ไม่มีธุรการโรงเรียน และไม่มีนักการภารโรง

๑.๒ นักเรียนโรงเรียนบ้านอีเลิศ ได้รับสนับสนุนงบประมาณค่าพาหนะในการเดินทางไปเรียนโรงเรียนบ้านสงเปลือย (โรงเรียนหลัก) ตามหลักเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑.๓ ที่ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้เลิกสถานศึกษา เนื่องจากจำนวนนักเรียนลดลงจนไม่สามารถพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษาได้ ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ และดำเนินการรับฟังความคิดเห็นของผู้ปกครอง ชุมชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องร่วมแสดงความคิดเห็น ๓๑ คน มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ให้เลิกโรงเรียนบ้านอีเลิศ

แนวทางบริหารจัดการ "โรงเรียนบ้านอีเลิศ" (หากเมื่อได้รับการอนุมัติให้เลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน) ดังนี้

๑) ด้านบุคลากร (ผู้อำนวยการโรงเรียน ข้าราชการครู และบุคลากรสนับสนุนฯ)

๒) ด้านนักเรียน

นักเรียน ๗ คน ให้ย้ายไปเข้าเรียนที่โรงเรียนบ้านสงเปลือย (โรงเรียนหลัก) โดยได้รับค่าพาหนะตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ระยะทางจากโรงเรียนอีเลิศ ถึงโรงเรียนบ้านสงเปลือย ๖.๓ กิโลเมตร (เกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระยะทางมากกว่า ๓ กิโลเมตร แต่ไม่เกิน ๑๐ กิโลเมตร จะได้รับสนับสนุนงบประมาณ ๑๕ บาท/คน/วัน ภาคเรียนละ ๑๐๐ วัน)

๓) ด้านทรัพย์สินและเอกสารสำคัญทางราชการทุกประเภท

โรงเรียนบ้านอีเลิศ มีที่ดินตามหนังสือสำคัญสำหรับที่หลวง จำนวน ๑ แปลง ได้แก่ เลขที่ พช.๑๒๓๒ เนื้อที่ ๑๔ ไร่ ๒ งาน ๖๑ ตารางวา มีสิ่งปลูกสร้างที่นำส่งขึ้นทะเบียนต่อกรมธนารักษ์ เลขที่ พช-๑๑๗

สถานศึกษาที่เลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ต้องส่งมอบบรรดาเอกสารสำคัญของสถานศึกษาทุกประเภทให้โอนไปอยู่ในความดูแลรับผิดชอบของโรงเรียนหลัก สำหรับที่ดินและสิ่งปลูกสร้างหากโรงเรียนหลักไม่ใช้ประโยชน์ในที่ดินที่เป็นที่ราชพัสดุแล้ว ให้ส่งคืนกรมธนารักษ์

๒. โรงเรียนบ้านนาแซง

โรงเรียนบ้านนาแซง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒ ตำบลนาแซง อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการตามระเบียบกฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน มีมติเห็นชอบให้เลิกสถานศึกษาเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดประกอบการพิจารณา ดังนี้

โรงเรียนที่เลิกสถานศึกษา					โรงเรียนหลักและดูแลทรัพย์สิน					ระยะห่าง (กม.)	หมายเหตุ
โรงเรียน	ตำบล	อำเภอ	จำนวน		โรงเรียน	ตำบล	อำเภอ	จำนวน			
			นร.	บร.+ครู				นร.	บร.+ครู		
บ้านนาแซง	นาแซง	หล่มเก่า	๐	๐+๐	บ้านนาเกาะ	นาเกาะ	หล่มเก่า	๖๔	๑+๓ ว่าง ๓	๕	

๑) โรงเรียนบ้านนาแซง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒ ตำบลนาแซง อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ จัดการเรียนการสอนชั้นอนุบาล ๒ ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ไปเรียนรวมที่โรงเรียนบ้านนาเกาะ ตำบลนาเกาะ อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ (โรงเรียนหลัก) ทุกชั้นเรียน ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๑ ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ปัจจุบันไม่มีนักเรียน ไม่มีผู้อำนวยการโรงเรียน (นางสุกัญญา จอมทิพย์ ผู้อำนวยการโรงเรียนย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าบง เมื่อ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ แต่งตั้ง นางมนธิฌา จันทร์มินทร์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาเกาะ รักษาการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาแซง

๒) นักเรียนโรงเรียนบ้านนาแซง ได้รับสนับสนุนงบประมาณค่าพาหนะในการเดินทางไปเรียนโรงเรียนบ้านนาเกาะ (โรงเรียนหลัก) ตามหลักเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓) ที่ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม <u>๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้เลิกสถานศึกษา</u> เนื่องจากไม่มีนักเรียนที่จะจัดการเรียนการสอน ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ และดำเนินการรับฟังความคิดเห็นผู้ปกครอง ชุมชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ร่วมแสดงความคิดเห็น ๔๒ คน มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เลิกโรงเรียนบ้านนาแซง

แนวทางการบริหารจัดการ "โรงเรียนบ้านนาแซง" (หากเมื่อได้รับการอนุมัติให้เลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน) ดังนี้

๑) **ด้านบุคลากร** (ผู้อำนวยการโรงเรียน ข้าราชการครู และบุคลากรสนับสนุนฯ)

-

๒) **ด้านนักเรียน**

-

๓) **ด้านทรัพย์สินและเอกสารสำคัญทางราชการทุกประเภท**

โรงเรียนบ้านนาแซง มีที่ดินตามหนังสือสำคัญสำหรับที่หลวง จำนวน ๑ แปลง ได้แก่ เลขที่ พช.๙๓๕ เนื้อที่ ๘ ไร่ ๑ งาน ๕๒ ตารางวา มีสิ่งปลูกสร้างที่นำส่งขึ้นทะเบียนต่อกรมธนารักษ์ เลขที่ พช-๑๕๗

สถานศึกษาที่เลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ต้องส่งมอบบรรดาเอกสารสำคัญของสถานศึกษาทุกประเภทให้โอนไปอยู่ในความดูแลรับผิดชอบของโรงเรียนหลัก สำหรับที่ดินและสิ่งปลูกสร้างหากโรงเรียนหลักไม่ใช้ประโยชน์ในที่ดินที่เป็นที่ราชพัสดุแล้ว ให้ส่งคืนกรมธนารักษ์

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ได้ตรวจสอบแล้ว

๔.๑ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์มีอำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๕๙

๔.๒ โรงเรียนบ้านอีเลิศ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ แห่งระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๐ เห็นควรนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔.๓ โรงเรียนบ้านนาแซง ขาดห้วงระยะเวลาไม่ครบ ๑ ปีก่อนเปิดการศึกษา เห็นสมควรนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อเสนอเลขาธิการ กพฐ. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์แห่งระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๐ ตามข้อ ๑๓ ต่อไป

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา

คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษาในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ พิจารณากลั่นกรองแล้วดังนี้

๑. โรงเรียนบ้านอีเลิศ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ แห่งระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๐ เห็นควรนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. โรงเรียนบ้านนาแซง ขาดห้วงระยะเวลาไม่ครบ ๑ ปีก่อนเปิดการศึกษา เห็นสมควรนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อเสนอเลขาธิการ กพฐ. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์แห่งระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๐ ตามข้อ ๑๓ ต่อไป

๖. ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาเห็นชอบการเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

๑. เห็นชอบให้เลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนบ้านอีเลิศ ตำบลนาชำ อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ ซึ่งดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ แห่งระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๐ ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ และให้ส่งมอบบรรดาเอกสารสำคัญของสถานศึกษา ทุกประเภทให้โอนไปอยู่ในความดูแลรับผิดชอบของโรงเรียนหลัก (โรงเรียนบ้านสงเปลือย) ให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน หลังจากวันที่ประกาศเลิกสถานศึกษา

๒. เห็นชอบให้เลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนบ้านนาแซง ตำบลนาแซง อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ สำหรับภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ โดยให้นำเสนอเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาอนุมัติ ตามหลักเกณฑ์แห่งระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๑๓ ทั้งนี้เนื่องจากขาดห้วงระยะเวลาไม่ครบ ๑ ปีก่อนเปิดการศึกษา

๗. มติที่ประชุม : เห็นชอบการเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

๑. เห็นชอบให้เลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนบ้านอีเลิศ ตำบลนาชำ อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ ซึ่งดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ แห่งระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๐ ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ และให้ส่งมอบบรรดาเอกสารสำคัญของสถานศึกษา ทุกประเภทให้โอนไปอยู่ในความดูแลรับผิดชอบของโรงเรียนหลัก (โรงเรียนบ้านสงเปลือย) ให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน หลังจากวันที่ประกาศเลิกสถานศึกษา

๒. เห็นชอบให้เลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนบ้านนาแซง ตำบลนาแซง อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ สำหรับภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ โดยให้นำเสนอเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาอนุมัติ ตามหลักเกณฑ์แห่งระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๑๓ ทั้งนี้เนื่องจากขาดห้วงระยะเวลาไม่ครบ ๑ ปีก่อนเปิดการศึกษา และหากได้รับการอนุมัติให้เลิกสถานศึกษาแล้ว ให้ส่งมอบบรรดาเอกสารสำคัญของสถานศึกษา ทุกประเภทให้โอนไปอยู่ในความดูแลรับผิดชอบของโรงเรียนหลัก (โรงเรียนบ้านนาเกาะ) ให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน หลังจากวันที่ประกาศเลิกสถานศึกษา

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ ขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ของครอบครัวบ้านเรียนแบ่งปัน และบ้านเรียนเติบโต

๑. คำขอ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ยื่นคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ระดับก่อนประถมศึกษา จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. เด็กหญิงสุภัสศรณ์ ศิริจารุวงศ์ อายุ ๔ ปี เลขประจำตัวประชาชน ๑๖๗๙๙๐๐๐๑๑๐๓๗ เกิดวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยมีนางสาวไตรลักษณ์ วรวรรณธนะชัย อาชีพ แพทย์ เกี่ยวข้องเป็นมารดา อยู่บ้านเลขที่ ๘๙-๙๑ ถนนสันคูเมือง ตำบลในเมือง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นผู้ยื่นคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ระดับก่อนประถมศึกษา ตั้งแต่ภาคเรียน ที่ ๑/๒๕๖๕ โดยใช้ชื่อว่า **"บ้านเรียนแบ่งปัน"**

๒. เด็กหญิงคณนา วรวรรณธนะชัย อายุ ๔ ปี เลขประจำตัวประชาชน ๑๖๗๙๙๐๐๑๖๘๖๙๓ เกิดวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยมีนางบูรญา วรวรรณธนะชัย เป็นแม่บ้าน เกี่ยวข้องเป็นมารดา ที่อยู่ตามทะเบียนบ้านเลขที่ ๑๐๔ หมู่ ๑๓ ตำบลนางั่ว อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นผู้ยื่นคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ระดับก่อนประถมศึกษา ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๕ โดยใช้ชื่อว่า **"บ้านเรียนเติบโต"**

๒. ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓ มาตรา ๑๒ ที่กำหนดให้บุคคล ครอบครัว มีสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามกฎกระทรวงว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว พ.ศ.๒๕๔๗ กำหนดให้บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดา ซึ่งเป็นผู้ใช้อำนาจปกครอง หรือผู้ปกครองตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ หรือผู้จัดการศึกษา ซึ่งหมายถึงบุคคลในครอบครัวหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากครอบครัว ให้จัดการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการและศักยภาพของผู้เรียน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎกระทรวงกำหนด โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาในการพิจารณาคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัวหรือผู้จัดการศึกษา

ตามแนวทางการดำเนินงานการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พุทธศักราช ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พุทธศักราช ๒๕๕๓ มาตรา ๑๒ ที่กำหนดให้บุคคล ครอบครัว มีสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามกฎกระทรวง ว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว พุทธศักราช ๒๕๔๗ กำหนดให้บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดา ซึ่งเป็นผู้ใช้อำนาจปกครอง หรือผู้ปกครองตามประมวลกฎมายแพ่งและพาณิชย์ หรือผู้จัดการศึกษา ซึ่งหมายถึงบุคคลในครอบครัวหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากครอบครัวนั้น ให้จัดการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการและศักยภาพของผู้เรียน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎกระทรวงกำหนด ข้อ ๒ และข้อ ๓ กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอคำขออนุญาตจัดการศึกษาโดยครอบครัว ให้คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาโดยเร็วและแจ้งผลการพิจารณาคำขออนุญาตจัดการศึกษา แก่ครอบครัวที่ยื่นคำขออนุญาตจัดการศึกษาภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับคำขออนุญาตจัดการศึกษา ระยะเวลาในการยื่นความประสงค์ ปีการศึกษาละสองภาคเรียน คือ ภาคเรียนที่หนึ่ง ระหว่างเดือนเมษายน ถึงเดือนพฤษภาคม

๒. กฎกระทรวง ว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษา ขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว พ.ศ.๒๕๔๗

๓. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ให้โอนอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาของ

แต่ละเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ และ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการไปเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนั้น ๆ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีความประสงค์ยื่นคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ระดับก่อนประถมศึกษา ของ "บ้านเรียนแบ่งปัน" และ "บ้านเรียนเติบโต" โดยได้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบเอกสารคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ของ "บ้านเรียน "บ้านเรียนเติบโต" ตามคำขอลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และ "บ้านเรียนแบ่งปัน" ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถูกต้องครบถ้วนและเป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมาย

(๒) ตรวจสอบหลักสูตรและแผนการจัดการศึกษา บ้านเรียนแบ่งปันและบ้านเรียนเติบโต

๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแผนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ และประชุมคณะกรรมการชุดดังกล่าวร่วมกับครอบครัวบ้านเรียนแบ่งปันและบ้านเรียนเติบโต เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยที่ประชุมมีมติให้ครอบครัวบ้านเรียนแบ่งปันและบ้านเรียนเติบโต มีแผนการจัดการศึกษาโดยครอบครัวให้สอดคล้องกับหลักการและแนวทางการจัดการศึกษาของพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และหลักสูตรปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีจุดมุ่งหมายในการเสริมสร้างพัฒนาการทั้ง ๔ ด้าน สอดคล้องโดยการเทียบเคียงตัวชี้วัดแสดงมาตรฐาน คุณลักษณะอันพึงประสงค์แบบองค์รวม สอดคล้องกับความพร้อมและศักยภาพผู้เรียนรายบุคคล มีพัฒนาการเต็ม ตามศักยภาพ ทางด้านร่างกาย ด้านอารมณ์ ด้านสังคม และด้านสติปัญญา รวมถึงวิธีการวัดประเมินผล ตัดสินผลการเรียนและเกณฑ์การจบการศึกษา

๒.๒ ครอบครัวบ้านเรียนแบ่งปันและบ้านเรียนเติบโต ได้ส่งแผนการจัดการศึกษาโดยครอบครัว มีองค์ประกอบ ดังนี้

๑) ข้อมูลพื้นฐานของครอบครัว
๒) ข้อมูลพื้นฐานของผู้เรียน
๓) ระดับการศึกษาที่จัด
๔) จุดมุ่งหมายของการจัดการศึกษา
๕) รูปแบบการจัดการศึกษา
๖) การจัดประสบการณ์เสริมสร้างพัฒนาการ
๗) การจัดกระบวนการเรียนรู้
๘) การวัดและประเมินผลการเรียนรู้
๙) รายละเอียดที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียน

คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ พิจารณาแผนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาแผนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ของครอบครัวบ้านเรียนแบ่งปันและบ้านเรียนเติบโตเรียบร้อยแล้ว โดยมีการจัดการศึกษาเป็นไปตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๐ สำหรับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ จึงเห็นควรให้มีการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัวของครอบครัวบ้านเรียนแบ่งปัน และบ้านเรียนเติบโต

เพื่อนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เป็นผู้พิจารณาคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว หรือผู้จัดการศึกษา คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบอนุญาต หรือไม่อนุญาตจัดการศึกษา ในกรณีที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจารณาไม่อนุญาตจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องแจ้งเหตุผล และแนะนำให้ผู้ยื่นคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัวทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้พิจารณาแล้ว เป็นไปตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓ มาตรา ๑๒ ที่กำหนดให้บุคคล ครอบครัว มีสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามกฎกระทรวงว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว พ.ศ.๒๕๔๗

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา

คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓ มาตรา ๑๒ ที่กำหนดให้บุคคล ครอบครัว มีสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามกฎกระทรวงว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว พ.ศ.๒๕๔๗ เห็นควรนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ของ “บ้านเรียนแบ่งปัน” และ “บ้านเรียนเติบโต” ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอ โดยผ่านกลั่นกรองของคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษาแล้วหรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : เห็นชอบการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ของ “บ้านเรียนแบ่งปัน”และ“บ้านเรียนเติบโต” ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓ มาตรา ๑๒ ที่กำหนดให้บุคคล ครอบครัว มีสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามกฎกระทรวงว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว พ.ศ.๒๕๔๗ ตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ การตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๗ คณะ

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

วิธีการ

"๓. ให้ อ.ก.ค.ศ เขตพื้นที่การศึกษาตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ คือ ด้านผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๑ คน และข้าราชการครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการ และเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้ขอรับการประเมิน จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ"

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคำขอและเอกสารหลักฐานแล้วเป็นผู้มีคุณสมบัติครบและสมควรตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑		จำนวน ๑ ราย
๑. นางสาวสุรัช อินทร์ทอง	ครู รร.บ้านสักแห้ง	
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒		จำนวน ๒ ราย
๑. นายทวี บุญตั้ง	ครู รร.บ้านหนองยาว	
๒. นางวราลักษณ์ แก้วมูล	ครู รร.บ้านสงเปลือย	
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓		จำนวน ๒ ราย
๑. นางสาววินิตยา ตะกุดแจ่ม	ครู รร.บ้านโคกรังน้อย	
๒. นางเพชรทอง นันทกรพิทักษ์	ครู รร.บ้านวังขอน	
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์		จำนวน ๒ ราย
๑. นางสาวสุมาลี คำสว่าง	ครู รร.นิยมศิลป์อนุสรณ์	
๒. นายฐนกร สีเสือ	ครู รร.เพชรพิทยาคม	

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว พบว่าข้าราชการครูมีคุณสมบัติครบและสมควรตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวนทั้งสิ้น ๗ คณะ

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวนทั้งสิ้น ๗ คณะ

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวนทั้งสิ้น ๗ คณะ ***(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๒๓-๒๖)***

ข้อมูลการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/ สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นางสาวสุรัช อินทร์ทอง ครู รร.บ้านสักแห้ง วุฒิ ค.บ. (การประถมศึกษา) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย	ผอ.รร.บ้านสักแห้ง	นางกิตติวรรณ สิทธิ ครู รร.บ้านเขาขาด วุฒิ ศศ.บ. (ภาษาไทย) วิทยฐานะ ชำนาญการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย	นางจามีน ประทุมมาศ ครู รร.อนุบาลเพชรบูรณ์ วุฒิ ค.บ. (ภาษาไทย) วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ.....
(นายณัฐพงษ์ชนัตร เกตุขาว)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ.....
(นางน้อมจิตต์ หนูทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....
(นายไท พานนนท์)
ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑

ข้อมูลการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นายทวี บุญตั้ง ครู รร.บ้านหนองยาว วุฒิ ศศ.บ.(รัฐศาสตร์) ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ กลุ่มสาระฯ สังคมศึกษา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองยาว	นางสุปราณี พาดี ศึกษานิเทศก์ สพป.พช.๒ วุฒิ ค.บ.(สังคมศึกษา) กศ.ม.(การบริหารการศึกษา) วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ กลุ่มสาระฯ สังคมศึกษา	นางสาวสุภาพร จันทร์รอด ครู รร.บ้านท่าขาม วุฒิ ค.บ.(สังคมศึกษา) ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ กลุ่มสาระฯ สังคมศึกษา
๒	นางวราลักษณ์ แก้วมูล ครู รร.บ้านสงเปลือย วุฒิ วท.บ.(วิทยาการคอมพิวเตอร์) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ กลุ่มสาระฯ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสงเปลือย	นางสาวรัตนา จันทร์สิน ศึกษานิเทศก์ สพป.พช.๒ วุฒิ ค.บ.(การประถมศึกษา) กศ.ม.(เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา) วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ กลุ่มสาระฯ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	นางสาวเรณุมาศ ภักดีโต ครู รร.บ้านเข็กน้อย วุฒิ บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) กศ.ม.(เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา) วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ กลุ่มสาระฯ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ
(นายพิชิตพล โสประดิษฐ์)
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ
เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ
(นางสาวยมลพร หมื่นสาย)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ
(.....(นายนิยม..โพธิ์งาม).....)
ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒

ข้อมูลการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	น.ส.วินิตยา ตะกุดแจ่ม ครู รร.บ้านโคกรังน้อย วท.บ. (เคมี) ศษ.ม. (นวัตกรรมหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้) กลุ่มสาระฯ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สาขาวิทยาศาสตร์) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.รร.บ้านโคกรังน้อย	นายชัยชนะ อินยันญะ ครู รร.บ้านบึงนาจาน ค.ม. (หลักสูตรและการสอน) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ กลุ่มสาระฯ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สาขาวิทยาศาสตร์)	นางนวลจันทร์ ขาพรมมา ครู รร.อนุบาลวัดในเรืองศรีวิเชียรบุรี ค.บ. (ฟิสิกส์) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ กลุ่มสาระฯ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สาขาวิทยาศาสตร์)
๒	นางเพชรทอง นันทกรพิทักษ์ ครู รร.บ้านวังขอน ค.บ. (การประถมศึกษา) กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (สาขาการศึกษาปฐมวัย) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.รร.บ้านวังขอน	นางสำรวย สุขพ่อค้า ครู รร.บ้านบึงนาจาน ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (สาขาการศึกษาปฐมวัย)	น.ส.วงเดือน ศรีบัวรินทร์ ครู รร.บ้านเนินถาวร กศ.ม. (การบริหารการศึกษา) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (สาขาการศึกษาปฐมวัย)

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ ลงชื่อ ลงชื่อ

(นายประชา จงเรียน) (นายพิชิตชัย อนนท์) (นายรพีพงศ์ วรวัฒน์ธนากุล)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๓

เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

ข้อมูลการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/ สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นางสาวสุมาลี คำสว่าง ครู รร.นิยมศิลป์อนุสรณ์ ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) ศษ.ม. (การพัฒนาหลักสูตรและนวัตกรรมการสอน) กลุ่มสาระฯ สังคมศึกษา สพม.พช	ผอ. รร.นิยมศิลป์อนุสรณ์	นางศศิญาภรณ์ ศิริเจริญสุข ครู รร.น้ำร้อนวิทยาคม ค.บ. (สังคมศึกษา) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพม.พช กลุ่มสาระฯ สังคมศึกษา	นางลดาวัลย์ พิรุนสุนทร ครู รร.โคกปรงวิทยาคม ค.บ. (สังคมศึกษา) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพม.พช กลุ่มสาระฯ สังคมศึกษา
๒	นายฐนกร สีเสือ ครู รร.เพชรพิทยาคม ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) กลุ่มสาระฯ ภาษาอังกฤษ สพม.พช	ผอ. รร.เพชรพิทยาคม	นายศันสนะ มูลทาดี ครู รร.ศรีจันทร์วิทยาคม รัชมังคลาภิเษก ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) ศศ.ม. (การสอนภาษาอังกฤษ) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพม.พช กลุ่มสาระฯ ภาษาอังกฤษ	นางนวลนิช ดีโสว ครู รร.หล่มเก่าพิทยาคม ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพม.พช กลุ่มสาระฯ ภาษาอังกฤษ

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ ..... จ.ส.อ. ..... ว่าที่ร้อยตรี .....

(นางสาวกัญญาภัค จันทา) (สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง) (สมจิตร รอดเรือง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล ปฏิบัติราชการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ แจ้งว่าคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ มีความประสงค์จะขออนุมัติผลการประเมินเพื่อให้ข้าราชการครู มีวิทยฐานะชำนาญการ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๒๐ ราย

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

"๕ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๓ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

กรณีที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ มีความเห็นว่าผลการประเมินอยู่ในวิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้พัฒนาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ไม่เกิน ๓ เดือน

๖. การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้(อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติมีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับคำขอ และเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่มีการพัฒนาไม่ว่าด้านใดก็ตามให้อนุมัติได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับหนังสือที่ส่งรายละเอียดในการพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งหลังสุด

๗. เมื่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาผลการประเมิน และมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด"

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

ทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ แจ้งมาว่าคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ดำเนินการประเมินเรียบร้อยแล้ว และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ตรวจสอบคำขอ และเอกสารหลักฐานแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบและคณะกรรมการประเมินผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔ ราย คือ

๑. นางสาวสายรุ้ง เพชรแก้ว	ครู รร.บ้านห้วยไคร้
๒. นางสาวชุติมา ศรีบุญ	ครู รร.บ้านศาลาลาย
๓. นางสาวลลิตา พาแก้ว	ครู รร.บ้านวังหิน
๔. นางวิชญาพร ปิยะโกศล	ครู รร.บ้านโคกยาว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นายชัยพร ภักดีอำนาจ ครู รร.บ้านห้วยสนามทราย

๒. นางสาววิไล แก้วประสงค์ ครู รร.บ้านห้วยลาด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๘ ราย คือ

๑. นางสาวศิรินภา โสปัญโญ ครู รร.บ้านคลองทราย

๒. ว่าที่ร.ต.ทนงศักดิ์ ดีรัตน์ ครู รร.บ้านลำนารวย

๓. นางสาวศศิธร ด้วงนคร ครู รร.บ้านศรีมงคล

๔. นางสาวเมทิกา น้อยนันท์ ครู รร.บ้านตะกุดงาม

๕. นางสาวจรินทร ชินบุตร ครู รร.บ้านคลองทราย

๖. นางสาวชมัยพร แจ่มหะทัย ครู รร.บ้านกระทุ่มทองประชาสรรค์

๗. นางไพรวัลย์ บันดิตย์ ครู รร.บ้านทุ่งใหญ่

๘. นางธันยาภัทร์ แสงวิโรจน์ ครู รร.บ้านโคกเจริญ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๖ ราย คือ

๑. นางสาวกมลรัตน์ จันทร์น้อย ครู รร.นิยมศิลป์อนุสรณ์

๒. นายเชน โพธิ์ศรี ครู รร.เพชรพิทยาคม

๓. นายกฤษฎิ์ไกรวิชญ์ จันทรัตน์ ครู รร.นิยมศิลป์อนุสรณ์

๔. นางสาวสาวิตรี ฉะฉาน ครู รร.หล่มสักวิทยาคม

๕. นางพจนี คำแท่ง ครู รร.หล่มสักวิทยาคม

๖. นางอภิญญา พรมรักษา ครู รร.นิยมศิลป์อนุสรณ์

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ เสนอให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๒๐ ราย

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ เสนอให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๒๐ ราย ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔ ราย คือ

๑. นางสาวสายรุ้ง เพชรแก้ว ครู รร.บ้านห้วยไคร้

๒. นางสาวชุติมา ศรีบุญ ครู รร.บ้านศาลาลาย

๓. นางสาวลลิตา พาแก้ว ครู รร.บ้านวังหิน

๔. นางวิชญาพร ปิยะโกศล ครู รร.บ้านโคกยาว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นายชัยพร ภักดีอำนาจ	ครู รร.บ้านห้วยสนามทราย
๒. นางสาววิไล แก้วประสงค์	ครู รร.บ้านห้วยลาด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๘ ราย คือ

๑. นางสาวศิรินภา โสปัญโญ	ครู รร.บ้านคลองทราย
๒. ว่าที่ร.ต.ทนงศักดิ์ ดีรัตน์	ครู รร.บ้านลำนารวย
๓. นางสาวศศิธร ด้วงนคร	ครู รร.บ้านศรีมงคล
๔. นางสาวเมทิกา น้อยนันท์	ครู รร.บ้านตะกุดงาม
๕. นางสาวจรินทร ชินบุตร	ครู รร.บ้านคลองทราย
๖. นางสาวชมัยพร แจ่มหะทัย	ครู รร.บ้านกระทุ่มทองประชาสรรค์
๗. นางไพรวัลย์ บันดิตย์	ครู รร.บ้านทุ่งใหญ่
๘. นางธันยาภัทร์ แสงวิโรจน์	ครู รร.บ้านโคกเจริญ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๖ ราย คือ

๑. นางสาวกมลรัตน์ จันทร์น้อย	ครู รร.นิยมศิลป์อนุสรณ์
๒. นายเชน โพธิ์ศรี	ครู รร.เพชรพิทยาคม
๓. นายกฤษฎิ์ไกรวิชญ์ จันทรัตน์	ครู รร.นิยมศิลป์อนุสรณ์
๔. นางสาวสาวิตรี ฉะฉาน	ครู รร.หล่มสักวิทยาคม
๕. นางพจนี คำแท่ง	ครู รร.หล่มสักวิทยาคม
๖. นางอภิญญา พรมรักษา	ครู รร.นิยมศิลป์อนุสรณ์

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอ จำนวน ๔ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

"๔. เกณฑ์การตัดสินผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๔.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๔.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐"

ฯลฯ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ จำนวน ๔ ราย คือ

- นายวันชนะ พิลา	ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองกรวด
- นางณัชชา ทาทอง	ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยทราย
- นางสาวอรวรรณ รัตนแสนสิทธิ์	ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านซับสวัสดิ์
- นายมาทวีย์ บัวทอง	ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านซับอีลุม

๓.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตั้งกรรมการประเมิน ชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และคณะกรรมการ ได้ประเมินทั้ง ๒ ด้าน เรียบร้อยแล้ว

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ทั้ง ๔ ราย ผ่านการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถจากคณะกรรมการตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย

- นายวันชนะ พิลา ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองกรวด
- นางณัชชา ทาทอง ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยทราย
- นางสาวอรวรรณ รัตนแสนสิทธิ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านซับสวัสดิ์
- นายมาทวีย์ บัวทอง ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านซับอีลุม

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย

- นายวันชนะ พิลา ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองกรวด
- นางณัชชา ทาทอง ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยทราย
- นางสาวอรวรรณ รัตนแสนสิทธิ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านซับสวัสดิ์
- นายมาทวีย์ บัวทอง ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านซับอีลุม

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ด้านที่ ๓) ผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอ จำนวน ๒ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

"สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ให้หน่วยงานการศึกษาทราบและถือปฏิบัติ"

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ และการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

"สำนักงาน ก.ค.ศ. แจ้งรายละเอียดการดำเนินการแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ และให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น เป็นไปโดยถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดและเป็นมาตรฐานเดียวกัน"

๒.๔ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดย ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๒.๔.๑ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาส่งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ซึ่งประกอบด้วยเอกสารผลการพัฒนาคุณภาพในการบริหารจัดการศึกษาและผลงานทางวิชาการ พร้อมทั้งผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ และข้อสังเกตของคณะกรรมการชุดที่ ๑ ให้คณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประกอบการพิจารณา

๒.๔.๒ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

๓.๑.๒.ผลการพัฒนาคุณภาพในการบริหารจัดการศึกษาต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๑.๒.๒ ผลงานทางวิชาการต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๑.๒.๓ คะแนนรวม ต้องได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

กรณีที่การประเมินด้านที่ ๓ ไม่ผ่านเกณฑ์และคณะกรรมการชุดที่ ๒ มีความเห็นว่าผลการปฏิบัติงานซึ่งประกอบด้วยผลการพัฒนาคุณภาพในการบริหารจัดการสถานศึกษาและผลงานทางวิชาการอยู่ในวิสัยที่สามารถปรับปรุงได้ และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามีมติให้ปรับปรุงได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง

ครั้งที่ ๑ ไม่เกิน ๖ เดือน และครั้งที่ ๒ ไม่เกิน ๓ เดือน

๒.๔.๓ การพิจารณาอนุมัติผลการประเมิน ให้อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้อนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับคำขอและเอกสารครบถ้วน

กรณีที่มีการปรับปรุงด้านที่ ๓ ให้อนุมัติได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับหนังสือที่ส่งรายละเอียดในการพัฒนาหรือปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งหลังสุด

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นายธนกฤต อั้งน้อย ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังจาน

๒. นายฤกษ์ชัย นุตโยธิน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดงลาน

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) มีมติอนุมัติให้นายธนกฤต อั้งน้อย ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังจาน และนายฤกษ์ชัย นุตโยธิน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดงลาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓)

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

๖.๑ สมควรพิจารณาอนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) เสนอ จำนวน ๒ ราย คือ นายธนกฤต อั้งน้อย ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังจาน และนายฤกษ์ชัย นุตโยธิน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดงลาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๖.๒ สมควรพิจารณาอนมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ ราย คือ นายธนกฤต อั้งน้อย ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังจาน และนายฤกษ์ชัย นุตโยธิน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดงลาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติให้ดำเนินการ ดังนี้

๗.๑ อนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) เสนอ จำนวน ๒ ราย คือ นายธนกฤต อั้งน้อย ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังจาน และนายฤกษ์ชัย นุตโยธิน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดงลาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๗.๒ อนมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ ราย คือ นายธนกฤต อั้งน้อย ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังจาน และนายฤกษ์ชัย นุตโยธิน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดงลาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ การแต่งตั้งกรรมการร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน (ว ๒๑/๒๕๖๐)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน ราย นางรชยา ฉั่วตระกูล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านวังลึก อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงานความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๘. ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

หลักเกณฑ์

๓. ผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องผ่านการประเมิน ดังนี้

๓.๑ ทุกวิทยฐานะ ต้องผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยพิจารณาจากด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ

๓.๒ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ นอกจากต้องผ่านการประเมินตามข้อ ๓.๑ แล้ว ต้องผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการที่แสดงให้เห็นถึงสมรรถนะในการวิจัยเพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้การพัฒนาวิชาชีพ

๔. ให้มีผู้ประเมิน ดังนี้

๔.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาตั้งคณะกรรมการจากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูรายงานและเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ กศจ. แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ให้เสนอ กศจ. แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ เป็นผู้ร่วมประเมินสรุปผลการตรวจสอบและประเมินตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

๔.๒ คณะกรรมการที่ ก.ค.ศ. ตั้ง เป็นผู้ประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและครูเชี่ยวชาญพิเศษ

ฯลฯ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นางรชยา ฉั่วตระกูล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านวังลึก อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ โดยขอความเห็นชอบแต่งตั้ง นางสาวสุดาวัลย์ ทองเถื่อน ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา โรงเรียนบ้านโป่งบุญเจริญ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ วุฒิการศึกษาปริญญาตรี ค.บ. (พลศึกษา) ปริญญาโท กศ.ม (การบริหารการศึกษา) ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เป็นกรรมการร่วมประเมิน นางรชยา ฉั่วตระกูล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านวังลึก อำเภอวิเชียรบุรี เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นางรชยา ฉั่วตระกูล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านวังลึก อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการเสนอยื่นคำขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ โดยขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการเป็นผู้ร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ แล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งกรรมการเพื่อร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน โดยขอแต่งตั้งนางสาวสุดาวัลย์ ทองเถื่อน ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา โรงเรียนบ้านโป่งบุญเจริญ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ แต่งตั้งเป็นกรรมการร่วมประเมิน นางรชยา ฉั่วตระกูล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านวังลึก

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติแต่งตั้งกรรมการเพื่อร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน โดยแต่งตั้งนางสาวสุดาวัลย์ ทองเถื่อน ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา โรงเรียนบ้านโป่งบุญเจริญ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เป็นกรรมการร่วมประเมิน นางรชยา ฉั่วตระกูล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านวังลึก

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ ขอความเห็นชอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมิน ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ (ว ๒๑/๒๕๖๐)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินตำแหน่งครู เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ก่อนนำเสนอให้ ก.ค.ศ. พิจารณา ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ เสนอ จำนวน ๕ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงานความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๘. ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ฯลฯ

"หลักเกณฑ์

๓. ผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องผ่านการประเมิน ดังนี้

๓.๑ ทุกวิทยฐานะ ต้องผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยพิจารณา จากด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ

๓.๒ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ นอกจากต้องผ่านการประเมินตามข้อ ๓.๑ แล้ว ต้องผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการที่แสดงให้เห็นถึงสมรรถนะในการวิจัยเพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้การพัฒนาวิชาชีพ

๔. ให้มีผู้ประเมิน ดังนี้

๔.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาตั้งคณะกรรมการจากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูรายงานและเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ กศจ. แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ให้เสนอ กศจ. แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ เป็นผู้ร่วมประเมินสรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

๔.๒ คณะกรรมการที่ ก.ค.ศ. ตั้ง เป็นผู้ประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและครูเชี่ยวชาญพิเศษ"

"วิธีการ

๕. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตรวจสอบคุณสมบัติ ผลการประเมิน และเอกสารหลักฐานตามที่สถานศึกษาส่งมาและให้ความเห็นในแบบคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู (วฐ.๑) แล้วจัดส่งเอกสารหลักฐานดังกล่าวให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๖. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ตรวจสอบคุณสมบัติ ผลการประเมิน และเอกสารหลักฐานตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาส่งมาให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ แล้วเสนอ อกศจ. และ กศจ. พิจารณา

๗. การพิจารณาของ กศจ.

๗.๒ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

๗.๒.๑ กรณีที่ กศจ.มีมติว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดส่งเอกสารหลักฐาน จำนวน ๔ ชุด ไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ กศจ. มีมติเพื่อเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา ดังนี้

(๑) คำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู (วฐ.๑)

(๒) สรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

(๓) มติ กศจ. ครั้งที่เกี่ยวข้องและมีการรับรองสำเนาถูกต้อง

(๔) ผลงานทางวิชาการตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

ทั้งนี้ ก.ค.ศ. อาจเรียกให้จัดส่งเอกสารหลักฐานอื่นเพิ่มเติม เพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้

๗.๒.๒ กรณีที่ กศจ. มีมติว่าเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติหรือไม่ผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแจ้งผลการพิจารณาพร้อมทั้งข้อสังเกตการประเมิน และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓ ชุด ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อแจ้งผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะทราบ"

ฯลฯ

แนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน

ฯลฯ

"๗. ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน หากผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์นี้ ข้อ ๒.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู (๒.๑.๓ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ต้องดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า) และ ข้อ ๒.๓ วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ แต่คุณสมบัติตามข้อ ๒.๒ ชั่วโมงการปฏิบัติงาน ข้อ ๒.๔ การพัฒนา และข้อ ๒.๕ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๗.๑ มีจำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงานสะสมในตำแหน่ง หรือวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ในปัจจุบัน ย้อนหลังเป็นเวลา ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังนี้

๗.๑.๒ การขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญหรือวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีภาระงานสอนไม่ต่ำกว่าภาระงานขั้นต่ำตามที่ส่วนราชการกำหนด ต้องมีภาระงานการสอนสะสมย้อนหลังเป็นเวลา ๕ ปี รวมกันไม่น้อยกว่า ๔,๕๐๐ ชั่วโมง

๗.๒ ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๗.๓ มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกัน นับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ ทั้งนี้ ให้ผู้ขอรับการประเมิน รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เป็นรายปีการศึกษา ย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษา และรับรองข้อมูลดังกล่าว ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ.๒)"

ฯลฯ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๗/ว ๒๒ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน

ฯลฯ

"หลักเกณฑ์

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยให้ประเมินตนเองตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด พร้อมทั้งจัดทำแผนการพัฒนาตนเองเป็นรายปี ตามแบบที่ส่วนราชการกำหนด และเข้ารับการพัฒนาตามแผนอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์นี้สามารถนำผลที่ผ่านการพัฒนาไปใช้เป็นคุณสมบัติเพื่อขอมีและเลื่อนวิทยฐานะได้ทุกวิทยฐานะ และให้ถือว่าการพัฒนาตามหลักเกณฑ์นี้เป็นการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ ตามมาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๓. หลักสูตรการพัฒนาต้องมีองค์ประกอบด้านความรู้ ด้านทักษะด้านความเป็นครู และคุณลักษณะที่คาดหวัง โดยมีเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

๓.๑ หลักสูตรที่สถาบันคุรุพัฒนารับรองตามมาตรฐานวิทยฐานะ หรือตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๒ พัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี ในแต่ละปี ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง แต่ไม่เกิน ๒๐ ชั่วโมง และภายในระยะเวลา ๕ ปี ต้องมีชั่วโมงการพัฒนา จำนวน ๑๐๐ ชั่วโมง

หากภายในระยะเวลา ๕ ปี มีจำนวนชั่วโมงการพัฒนาไม่ครบ ๑๐๐ ชั่วโมง สามารถนำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมงในแต่ละปี มานับรวมเป็นจำนวนชั่วโมงการพัฒนาได้"

ฯลฯ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑) นายมิตรสัน ด้วงธรรม ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม
๒) นางลักขณา แก้วเพิ่ม ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม
๓) นางจรรยา วัฒนศัพท์ ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม
๔) นางอารยา สุวะมาตย์ ตำแหน่งครู โรงเรียนร่มเกล้าเขาค้อ เพชรบูรณ์
๕) นางอรอุมา ลักษณะทอง ตำแหน่งครู โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์

๓.๒ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติอนุมัติให้แต่งตั้งกรรมการร่วมประเมินกรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน ดังนี้

๑) นายศฎคุณการณ์ จรัสภัสสรสกุล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม วุฒิการศึกษาปริญญาตรี ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นกรรมการร่วมประเมิน นายมิตรสัน ด้วงธรรม

ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา และผลงานทางวิชาการ จำนวน ๒ รายการ ในจำนวนนี้เป็นผลงานวิจัยในชั้นเรียน ๑ รายการ

๓.๕ คณะกรรมการประเมินร่วมกรณีผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าผู้ขอรับการประเมินตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์แต่งตั้ง ได้ดำเนินการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง

ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๒) นายวินัย จงใจมั่น ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ โรงเรียนเพชรพิทยาคม วุฒิการศึกษาปริญญาตรี ค.บ. (ศิลปศึกษา) ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๒ เป็นกรรมการร่วมประเมิน นางลักขณา แก้วเพิ่ม ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๓) นางสมพร สถิตโกศล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โรงเรียนบ้านโป่งหว้า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ วุฒิการศึกษาปริญญาตรี ค.บ. (วิทยาศาสตร์-เคมี) ปริญญาโท วิจัยและประเมินผล (กศ.ม.) ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เป็นกรรมการร่วมประเมิน นางจรรยา วัฒนศัพท์ ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๔) นางเรียมศิริ สำเภา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม โรงเรียนเพชรพิทยาคม วุฒิการศึกษาปริญญาตรี ค.บ. (สังคมศึกษา) ปริญญาโท บริหารการศึกษา (กศ.ม.) ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๓ เป็นกรรมการร่วมประเมิน นางอารยา สุวะมาตย์ ตำแหน่งครู โรงเรียนร่มเกล้าเขาค้อ เพชรบูรณ์ เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิชาคณิตศาสตร์

๓.๓ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติอนุมัติให้แต่งตั้งกรรมการร่วมประเมินกรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน ดังนี้

๑) นางสาวสุดาวัลย์ ทองเถื่อน ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา โรงเรียนบ้านโป่งบุญเจริญ วุฒการศึกษาปริญญาตรี ค.บ. (พลศึกษา) ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เป็นกรรมการร่วมประเมิน นางอรอุมา ลักษณะทอง ตำแหน่งครู โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์ เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์)

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๑) มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอครบ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒) ชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู มีภาระงานการสอนสะสมย้อนหลังเป็นเวลา ๕ ปี รวมกันไม่น้อยกว่า ๔,๕๐๐ ชั่วโมง ครบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๔) เข้ารับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี และเป็นหลักสูตรที่สถาบันคุรุพัฒนาให้การรับรองจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง แต่ไม่เกิน ๒๐ ชั่วโมงต่อปี กรณีมีชั่วโมงการพัฒนาไม่ครบ ๑๐๐ ชั่วโมง ให้นำชั่วโมง PLC ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมง ในแต่ละปีมานับรวมได้

๕) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกัน นับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ ซึ่งได้ประเมินตามหลักเกณฑ์ และมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา และผลงานทางวิชาการ จำนวน ๒ รายการ ในจำนวนนี้เป็นผลงานวิจัยในชั้นเรียน ๑ รายการ

๓.๕ คณะกรรมการประเมินร่วมกรณีผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าผู้ขอรับการประเมินตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์แต่งตั้ง ได้ดำเนินการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง

๕ ปีการศึกษา ร่วมกับผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้ว ผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติการยื่นคำขอวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าวแล้ว พบว่ามีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๗ ผลงานทางวิชาการที่ผู้เสนอขอฯ ส่ง ก.ค.ศ. พิจารณา ดังนี้

๓.๗.๑ นายมิตรสัน ด้วงธรรม ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม เสนอผลงานทางวิชาการ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

วิจัย

๑. รายงานการพัฒนาชุดการสอน เรื่อง พัฒนาการทางประวัติศาสตร์ไทยสมัยรัตนโกสินทร์ โดยการใช้กระบวนการเรียนรู้แบบ ๗ ขั้นตอน EcoTEPDEL MODEL รายวิชา ส๒๓๑๐๓ ประวัติศาสตร์ ๕ สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ โรงเรียนเพชรพิทยาคม จังหวัดเพชรบูรณ์

๒. รายงานการพัฒนารูปแบบการสอนโดยใช้หลักฐานประวัติศาสตร์ท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์เป็นฐานสู่ห้องเรียน รายวิชา ส๒๓๑๐๓ ประวัติศาสตร์ ๕ สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ โรงเรียนเพชรพิทยาคม จังหวัดเพชรบูรณ์

นวัตกรรม

๑. ชุดการสอน เรื่อง พัฒนาการทางประวัติศาสตร์ไทยสมัยรัตนโกสินทร์ รายวิชา ส๒๓๑๐๓ ประวัติศาสตร์ ๕ สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓

๑.๑ ชุดการสอนที่ ๑ เรื่อง วิธีการทางประวัติศาสตร์กับการสืบค้นเรื่องราวในอดีต

๑.๒ ชุดการสอนที่ ๒ เรื่อง ประวัติศาสตร์ไทยสมัยรัตนโกสินทร์

๑.๓ ชุดการสอนที่ ๓ เรื่อง การสร้างสรรค์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมไทยสมัยรัตนโกสินทร์

๓.๗.๒ นางลักขณา แก้วเพิ่ม ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม เสนอผลงานทางวิชาการ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

วิจัย

๑. รายงานการพัฒนาเอกสารประกอบการเรียนรายวิชาสังคมศึกษา ๖ ส๒๓๑๐๒ สาระเศรษฐศาสตร์ ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓

๒. การพัฒนารูปแบบการสอนรายวิชาสังคมศึกษา ที่เน้นการเรียนรู้แบบร่วมมือกัน สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓

นวัตกรรม

๑. เอกสารประกอบการเรียนรายวิชาสังคมศึกษา ๖ ส๒๓๑๐๒ สาระเศรษฐศาสตร์ ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓

๓.๗.๓ นางจรรยา วัฒนศัพท์ ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม เสนอผลงานทางวิชาการ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

วิจัย

๑. รายงานการพัฒนาเอกสารประกอบการเรียน รายวิชา ส๒๓๑๐๑ สังคมศึกษา ๕ สาระที่ ๒ หน้าที่พลเมืองวัฒนธรรมและการดำเนินชีวิตในสังคม ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓

๒. รายงานการวิจัยการจัดการเรียนรู้แบบร่วมมือ เทคนิค STAD บูรณาการสู่หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รายวิชา ส๒๓๑๐๑ สังคมศึกษา๕ สาระที่ ๒ หน้าที่พลเมือง วัฒนธรรมและการดำเนินชีวิตในสังคม ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓

นวัตกรรม

๑. เอกสารประกอบการเรียน รายวิชา ส๒๓๑๐๑ สังคมศึกษา ๕ สาระที่ ๒ หน้าที่พลเมือง วัฒนธรรมและการดำเนินชีวิตในสังคม ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓

๓.๗.๔ นางอารยา สุวะมาตย์ ตำแหน่งครู โรงเรียนร่มเกล้าเขาค้อ เพชรบูรณ์ เสนอผลงานทางวิชาการกลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์

วิจัย

๑. การพัฒนาสมรรถนะทางคณิตศาสตร์ โดยใช้รูปแบบกระบวนการจัดการเรียนรู้ตามแนว PISA ของนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ที่มีความฉลาดทางอารมณ์แตกต่างกัน

๒. การสร้างและพัฒนารูปแบบการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ตามแนวคิด Active Learning เพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและเสริมสร้างทักษะกระบวนการทางคณิตศาสตร์ สำหรับนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑

นวัตกรรม

๑. คู่มือการใช้ชุดการเรียนการสอนคณิตศาสตร์พื้นฐาน ค๒๑๑๐๒ เรื่อง สมการเชิงเส้นตัวแปรเดียว สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑

๒. ชุดกิจกรรมเสริมสร้างความฉลาดทางอารมณ์ ระดับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓

๓. บทเรียนคณิตศาสตร์ตามแนวข้อสอบ PISA เพื่อพัฒนาสมรรถนะทางคณิตศาสตร์ของนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๘ เล่ม ๘ กิจกรรม

๓.๗.๕ นางอรอุมา ลักษณะทอง ตำแหน่งครู โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์ เสนอผลงานทางวิชาการกลุ่มสาระการเรียนรู้เทคโนโลยี

วิจัย

๑. การพัฒนาบทเรียนออนไลน์ วิชาการเขียนโปรแกรม เพื่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง ตามแนวคิดทฤษฎีคอนสตรัคติวิสต์ สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๕ โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์

๒. การพัฒนาบทเรียนออนไลน์ วิชาวิทยาการคำนวณ๓ ตามแนวคิด GPAS ๕ steps โดยใช้รูปแบบการสอน SHABU Model สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์

นวัตกรรม

๑. เอกสารประกอบบทเรียนออนไลน์ วิชาการเขียนโปรแกรม สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๕ โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์

๒. เอกสารประกอบบทเรียนออนไลน์ วิชาวิทยาการคำนวณ ๓ สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์แล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาเห็นชอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมิน ตำแหน่งครู เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ จำนวน ๕ ราย ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด หรือไม่ เพื่อนำเสนอให้ ก.ค.ศ. พิจารณาต่อไป

๗. มติที่ประชุม : เห็นชอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมิน ตำแหน่งครู เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ จำนวน ๕ ราย ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด และให้นำเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ ขออนุมัติผลการประเมินครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประสงค์จะขออนุมัติผลการประเมินครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอ จำนวน ๑๐ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ฯลฯ

หลักเกณฑ์

ข้อ ๗ ผู้ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต้องมีผลการประเมินจากกรรมการทุกคนเฉลี่ยในแต่ละครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ข้อ ๘ เมื่อครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้ว ผลการประเมินผ่านตามเกณฑ์การประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้สถานศึกษาเสนอผลการประเมินให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือส่วนราชการต้นสังกัดเพื่อนำเสนอต่อ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ.ตั้ง แล้วแต่กรณี พิจารณาอนุมัติและให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไปแล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

ฯลฯ

วิธีการ

ฯลฯ

ข้อ ๕ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๕.๑ กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้ว ผลการประเมินผ่านตามเกณฑ์การประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด และผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ พิจารณาเห็นว่าควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป ให้นำเสนอ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี พิจารณาอนุมัติ และให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครูในวันถัดจากวันครบกำหนดตามเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม แล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

ฯลฯ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ตามที่ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเพื่อพัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานของครูผู้ช่วยผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วนั้น

๒. คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้ดำเนินการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งมีผลการประเมินพิจารณาผ่านตามเกณฑ์การประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ราย ดังนี้

๒.๑ สังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย

๑) นางสาวณัฐรัชต์ สุทธิสาย โรงเรียนบ้านคลองปลาหมอ

๒.๒ สังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๙ ราย

๑) นางธนภรณ์ วันเนาว์ โรงเรียนอนุบาลน้ำหนาว

๒) นางสาวมัตติกา สอนสอาด โรงเรียนบ้านกลุ่มกะทาด

๓) นางสิรีธร ประทุมแก้ว โรงเรียนบ้านเข็กน้อย

๔) นายเอกภพ ชูประสิทธิ์ โรงเรียนบ้านทุ่งสมอ

๕) นางสาวจารวี จันทรสุกรี โรงเรียนบ้านห้วยน้ำขาว

๖) นางรัตนา แก้วยม โรงเรียนบ้านวังกวาง

๗) นางสาวพชรกร คำคูณ โรงเรียนบ้านฟองใต้

๘) นางสาวชลธิชา หน้าผ่อง โรงเรียนบ้านโคกมน

๙) นายศุภชัย แตงเล็ก โรงเรียนบ้านฟองใต้

๓. ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ พิจารณาแล้วเห็นว่า ควรให้ครูผู้ช่วยทั้ง ๑๐ ราย รับราชการต่อไป โดยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามผลการประเมินฯ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้ตรวจสอบผลการประเมินครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงานแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน ในอันดับ คศ.๑ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ราย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วยผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ราย

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วยผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ราย

๗.๑ สังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย

๑) นางสาวณัฐรัชต์ สุทธิสาย โรงเรียนบ้านคลองปลาหมอ

๗.๒ สังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๙ ราย

๑) นางธนภรณ์ วันเนาว์ โรงเรียนอนุบาลน้ำหนาว

๒) นางสาวมัตติกา สอนสอาด โรงเรียนบ้านกลุ่มกะทาด

๓) นางสิรีธร ประทุมแก้ว โรงเรียนบ้านเข็กน้อย

๔) นายเอกภพ ชูประสิทธิ์ โรงเรียนบ้านทุ่งสมอ

๕) นางสาวจารวี จันทรสุกรี โรงเรียนบ้านห้วยน้ำขาว

๖) นางรัตนา แก้วยม โรงเรียนบ้านวังกวาง

๗) นางสาวพชรกร คำคูณ โรงเรียนบ้านฟองใต้

๘) นางสาวชลธิชา หน้าผ่อง โรงเรียนบ้านโคกมน

๙) นายศุภชัย แตงเล็ก โรงเรียนบ้านฟองใต้

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อทำหน้าที่พัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอ จำนวน ๙ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

"หลักเกณฑ์

ฯลฯ

๓. ให้สถานศึกษาและหน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการ เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๔. ให้การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามหลักสูตรที่กำหนดแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ครูผู้ช่วยมีคุณลักษณะและสมรรถนะในการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียน ดังต่อไปนี้

๔.๑ การมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔.๒ การมีส่วนร่วมการพัฒนาในสถานศึกษาและชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

๔.๓ การพัฒนาวิชาชีพตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านการจัดการเรียนการสอนและด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน ตามมาตรฐานตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔.๔ ทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีการสื่อสาร เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ให้ผู้เรียน

๕. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ประธานกรรมการ
๕.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา	กรรมการ
๕.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา	กรรมการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่พี่เลี้ยง โดยให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามองค์ประกอบได้ตามความเหมาะสม

ฯลฯ

"วิธีการ

ฯลฯ

๒. การตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๕ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการดังนี้

๒.๑.๑ ให้สถานศึกษาเสนอรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษานั้นไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดส่งรายชื่อดังกล่าว ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อดำเนินการต่อไป

๒.๑.๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่น จากภายนอกสถานศึกษา ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อเสนอ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ฯลฯ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ต้องได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๙ ราย

๓.๑ สังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๓ ราย

๑) นางสาวนฤมล ชุมโคกกรวด	โรงเรียนบ้านกงกะยาง
๒) นางสาวธิดารัตน์ ภักดีสอน	โรงเรียนบ้านนาป่า
๓) นายวชิรวิทย์ บอนสันเทียะ	โรงเรียนบ้านพี้

๓.๒ สังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๖ ราย

๑) นางสาวโศภิดา ด้วงลา	โรงเรียนบ้านหนองบัว
๒) นายณัฐพงศ์ คำมั่น	โรงเรียนบ้านไร่นางาม
๓) นางสาวณัฐธยาห์ วัฒนศัพท์	โรงเรียนบ้านวังรู (เฉลิมรัฐวิทยาคาร)
๔) นางสาวน้ำฝน ทาทอง	โรงเรียนพ่อขุนผาเมืองรำลึก
๕) นางสาวพัทธนันท์ ทองแกมนาก	โรงเรียนบ้านชำภู
๖) นายภูมิพัฒน์ บุญเจิม	โรงเรียนอนุบาลหล่มสัก (ชุมชนบ้านศรีสะอาด)

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงานแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาในคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๙ ราย

๗. มติที่ประชุม : เห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาในคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๙ ราย ***(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๔๙-๕๑)***

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา
เป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง ผู้ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน (ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา)
๑	นางสาวนฤมล ชุมโคกกรวด ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านกงกะยาง สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ บรรจุเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕	นางสาวสุพัตรา รัชตจำรูญ ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๒	นางสาวธิดารัตน์ ภักดีสอน ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านนาป่า สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ บรรจุเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕	นางสุมาลี ขจรไพร ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๓	นายวชิรวิทย์ บอนสันเทียะ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านพี้ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ บรรจุเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕	นางนิลยา ทองศรี ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ
(นางสาวชมัยพร อ่อนวัน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ
(นางน้อมจิตต์ หนูทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ
(นายไท พานนนท์)
ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑

6

050.

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา
เป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง ผู้ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน (ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา)
๑	นางสาวโศภิดา ด้วงลา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองบัว บรรจุเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	นางสาวรัตนา จันทร์สิน ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๒	นายณัฐพงศ์ คำมั่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านไร่นางาม บรรจุเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	นายสิทธิชัย เหมลา ข้าราชการบำนาญ
๓	นางสาวณัฐธยาห์ วัฒนศัพท์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านวังรู (เฉลิมรัฐวิทยาคาร) บรรจุเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	นางกชนันท์ โนรินทร์ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒

ลงชื่อ.....
(นางเบญจวรรณ เพชราภรณ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ.....
(นางสาวนุชนุช ลาคำ)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....
(นายนิยม โพธิ์งาม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง ผู้ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน (ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา)
๔	นางสาวน้ำฝน ทาทอง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนพ่อขุนผาเมืองรำลึก บรรจุเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	นางสาวนิภา ไตรรักษ์ ข้าราชการบำนาญ
๕	นางสาวพัทธนันท์ ทองแกมนาก ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านชำภู บรรจุเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	นางสุชัญญา พาคำ ข้าราชการบำนาญ
๖	นายภูมิพัฒน์ บุญเจิม ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลหล่มสัก(ชุมชนบ้านศรีสะอาด) บรรจุเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	นางสาวเปรมยุดา สายบุญตั้ง ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒

ลงชื่อ.....
(นางเบญจวรรณ เพชราภรณ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ.....
(นางสาวนงนุช ลาคำ)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....
(นายนิยม โพธิ์งาม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินผลงาน และขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในตำแหน่งเลขที่เดิม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ราย นางสาวปัทมาภรณ์ พรายพร

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ (๓) มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๖๑ การเลื่อนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาซึ่งเป็นตำแหน่งที่มิได้กำหนด ให้มีวิทยฐานะเพื่อให้ได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้น ให้กระทำได้โดยการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก คัดเลือก หรือประเมินด้วยวิธีการอื่น

กรณีใดจะเลื่อนและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ ผู้ได้รับคัดเลือก หรือผู้ผ่านการประเมินด้วยวิธีการอื่น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด”

มาตรา ๖๒ การแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๖๑ สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ให้แต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

สำหรับผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้แต่งตั้งได้ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ คุณภาพผลงานที่ปฏิบัติและประวัติการรับราชการ”

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

“ข้อ ๘. ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา”

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

“๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ

๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ หรือ ข้อ ๔ ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือข้อ ๔ ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก

๓. ปฏิบัติงานด้านการบริหารด้านการจัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี"

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

"๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ว ๘/๒๕๕๖)

๒. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงานตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง

๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งระดับชำนาญการ ดังนี้

คุณวุฒิ	ระยะเวลาขั้นต่ำ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๖ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๔ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๒ ปี

๒.๖ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓

ฯลฯ

"ข้อ ๒.๒ คณะกรรมการประเมินผลงาน

๒.๒.๑ กศจ. กำหนดรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญเหมาะสมที่จะเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานในแต่ละสายงานของตำแหน่งที่จะประเมินแล้วขึ้นบัญชีไว้ในจำนวนที่เห็นสมควรและจำเป็นในแต่ละสายงาน

๒.๒.๒ ให้ศึกษาธิการจังหวัดแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และเชี่ยวชาญในสายงานของตำแหน่งที่จะประเมินจากรายชื่อที่ กศจ. กำหนดตามข้อ ๒.๒.๑ เป็นคณะกรรมการประเมิน

ข้อ ๒.๓ การประเมินผลงานและเกณฑ์การตัดสิน

๒.๓.๑ ให้คณะกรรมการประเมินผลงาน ประเมินผลการดำเนินงานที่ผ่านมาแต่ละเรื่องที่ผู้ได้รับการคัดเลือกเสนอตามองค์ประกอบ ดังนี้ (๑) ขอบเขตของผลงาน (๒) คุณภาพของผลงาน (๓) ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน (๔) ประโยชน์ของผลงาน (๕) ความชำนาญงาน และประสบการณ์

๒.๓.๒ ให้คณะกรรมการประเมินผลงาน ประเมินข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานแต่ละเรื่องที่เข้ารับการคัดเลือกเสนอ ตามองค์ประกอบ ดังนี้ (๑) เป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถปฏิบัติได้จริง (๒) วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน (๓) ผลที่คาดว่าจะได้รับ และ (๔) ตัวชี้วัดความสำเร็จที่ชัดเจน

๒.๓.๓ ให้คณะกรรมการประเมินผลงาน สรุปผลการเมิน โดยผู้ผ่านเกณฑ์ การประเมินระดับชำนาญการ จะต้องได้คะแนนเฉลี่ยในการประเมินผลงานรวมทุกข้อ ตาม ๒.๓.๑ และข้อ ๒.๓.๒ จากคณะกรรมการแต่ละคนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐"

วิธีการ

๓. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

กรณี กศจ. มีมติอนุมัติ ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดดำเนินการสั่งแต่งตั้ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับผลงานและเอกสารประกอบครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่มีการปรับปรุงผลงาน ให้อนุมัติได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับผลงานและเอกสารประกอบครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งหลังสุด

ฯลฯ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เสนอขอส่งผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ราย นางสาวปัทมาภรณ์ พรายพร ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๔ กลุ่มบริหารงานบุคคล และ กศจ.เพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติอนุมัตินับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๑ ระยะเวลา ๒ ปี ๑ เดือน ๑๔ วัน ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้

๓.๒ นางสาวปัทมาภรณ์ พรายพร ผู้ยื่นคำขอรับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานได้เสนอเอกสารประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคล ตามองค์ประกอบ ข้อ ๓.๒ ซึ่งตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องเสนอผลงานตามองค์ประกอบ เพื่อเสนอเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานโดยเกณฑ์การตัดสินผู้ได้รับการคัดเลือกคะแนนรวมต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	องค์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคล	คะแนน	ผู้พิจารณา
๑	คุณสมบัติบุคคล	๑๕	คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล
๒	คุณลักษณะบุคคล	๒๐	ผอ.สพท.
๓	ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี	๒๕	คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล
๔	ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมเค้าโครงเรื่องสัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)	๒๕	คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล
๕	ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน	๑๕	คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล
รวม		**๑๐๐**	คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล

๓.๓ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ลงวันที่ ๑๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประเมินคุณลักษณะของบุคคลที่ขอรับการประเมินตามองค์ประกอบการคัดเลือกบุคคลที่ กศจ. กำหนด ข้อ ๓.๒ (๒) คุณลักษณะบุคคล คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ซึ่งได้คะแนนจากการประเมินคุณลักษะของบุคคล ๑๘ คะแนน

๓.๔ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานตามองค์ประกอบ ข้อ ๑.๕ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ลงวันที่ ๑๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓ โดยให้ผู้ยื่นคำขอรับการคัดเลือกประเมินบุคคลและผลงาน ราย นางสาวปัทมาภรณ์ พรายพร เป็นผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๕ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการประกาศรายชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิดวิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ของผู้ผ่านการคัดเลือก เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ พร้อมเปิดโอกาสให้ทักท้วงชื่อเรื่องผลงานที่เสนอเข้ารับการประเมิน

๓.๖ ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ได้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ซึ่งไม่มีผู้ทักท้วงชื่อเรื่องผลงานที่เสนอเข้ารับการประเมิน

๓.๗ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ราย นางสาวปัทมาภรณ์ พรายพร คำสั่งที่ ๑๑๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ คณะกรรมการประเมินผลงานได้ประชุมพิจารณาประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว มติที่ประชุม ให้ผ่านการประเมินได้คะแนนเฉลี่ยในการประเมินผลงานรวมทุกข้อจากคณะกรรมการแต่ละคนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งผ่านเกณฑ์การประเมินผลงาน

๓.๘ คณะกรรมการที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์แต่งตั้ง ได้ตรวจสอบผลการประเมินผลงานของผู้ผ่านการคัดเลือกฯ เป็นผู้ผ่านการประเมินผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรเสนอคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการ ดังนี้

๓.๘.๑ เห็นชอบผลการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ราย นางสาวปัทมาภรณ์ พรายพร ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๔ กลุ่มบริหารงานบุคคล

๓.๘.๒ เห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ราย นางสาวปัทมาภรณ์ พรายพร ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๔ กลุ่มบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบและคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ราย นางสาวปัทมาภรณ์ พรายพร ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๔ กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เนื่องจากดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ รวมระยะเวลา ๖ ปี ๓ วัน ซึ่งผู้ยื่นมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) และเป็นผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือก และส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ได้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และผลการประเมินผลงานผ่านเกณฑ์การประเมิน

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๖.๑ อนุมัติผลการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ราย นางสาวปัทมาภรณ์ พรายพร ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๔ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๖.๒ อนุมัติให้เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ราย นางสาวปัทมาภรณ์ พรายพร ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๔ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติให้ดำเนินการ ดังนี้

๗.๑ อนุมัติผลการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ราย นางสาวปัทมาภรณ์ พรายพร ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๔ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๗.๒ อนุมัติให้เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ราย นางสาวปัทมาภรณ์ พรายพร ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๔ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ ขอความเห็นชอบประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

"ข้อ ๘ ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการประทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

"ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

ข้อ ๖.๓ ประกาศรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และรับโอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาทางการศึกษาตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ก่อนวันนับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน โดยระบุตำแหน่งว่างที่จะรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และรับโอน คุณสมบัติของผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอน และองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน รวมทั้ง ข้อความอื่นที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอน ควรทราบ โดยปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยและ ประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่างๆ ตามความเหมาะสม"

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

"ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มีมติให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นผู้พิจารณารับโอนพนักงานและข้าราชการอื่นได้โดยอนุมัติ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ และมาตรฐานเปรียบเทียบตำแหน่งฯ"

ข้อ ๘.๓ ประกาศรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน โดยระบุตำแหน่งว่างที่จะรับโอน คุณสมบัติของผู้ขอโอน และองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัด เกณฑ์การให้คะแนนประเมิน รวมทั้งข้อความอื่นที่ผู้ขอโอนควรทราบ โดยให้ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยและประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่าง ๆ ตามความเหมาะสม"

๒.๔ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ มีตำแหน่งว่างเนื่องจากการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

- ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๘ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ สำหรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย หรือรับโอน ตามที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) มอบให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณีดำเนินการดังนี้

๑) ให้ความเห็นชอบในการนำตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนมาใช้สำหรับการเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย หรือรับโอน

๒) กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน

๓) ประกาศรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และรับโอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๔) ตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและความเหมาะสม ไม่น้อยกว่า ๕ คน ทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถและความเหมาะสมของผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอนที่ยื่นคำขอไว้ตามองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดที่กำหนด

๕) พิจารณาการแต่งตั้งให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบข้อมูลแล้ว เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนและไม่มีเงื่อนไข สามารถดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอนบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ ได้

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สมควรพิจารณาให้ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ เห็นชอบใช้ตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๖.๒ เห็นชอบประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายและโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๖.๓ เห็นชอบเป็นหลักการเมื่อดำเนินการประกาศรับย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ แล้วหากยังมีตำแหน่งว่างคงเหลือ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ต่อไป

๗. มติที่ประชุม : เห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๗.๑ เห็นชอบให้ใช้ตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๗.๒ เห็นชอบประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายและโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๗.๓ เห็นชอบเป็นหลักการเมื่อดำเนินการประกาศรับย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ แล้วหากยังมีตำแหน่งว่างคงเหลือ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ต่อไป

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๖๐-๖๖)

ข้อมูลตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
เพื่อขออนุมัติใช้สำหรับรับย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และรับโอน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

ที่	ตำแหน่ง/กลุ่มงาน	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สาเหตุที่ว่าง
๑	นักวิชาการศึกษา กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	อ ๓๘	๔๕๑๑๐๒๑	๒๔,๔๑๐	ย้ายไปดำรงตำแหน่งเลขที่ พช๑๐๖๘ (นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ) กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน /ศธจ.พช. ตั้งแต่วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ

(นางสาวกัญญาภัค จันทา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

จ.ส.อ.

(สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ว่าที่ร้อยตรี

(สมจิตร รอดเรือง)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ปฏิบัติราชการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ รักษาราชการแทน

ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ เรื่อง การย้ายข้าราชการพลเรือน และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่งหรือโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ตามคำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐) ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบและอนุมัติให้ประกาศตำแหน่งว่าง ดำเนินการรับสมัครเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งว่าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์

/จึงประกาศ...

จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ รายละเอียด ดังนี้

ในประกาศนี้

การเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ดังนี้

"การเปลี่ยนตำแหน่ง" หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ ๒๕๔๗ ที่มิใช่บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสังกัดส่วนราชการเดียวกัน

"การย้าย" หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งไม่สูงกว่าเดิม ในหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดส่วนราชการเดียวกัน

"การโอน" หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ สังกัดส่วนราชการอื่น ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม

๑. ตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๑.๑ <u>สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์</u>

<u>จำนวน ๑ ตำแหน่ง</u>

ที่	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ประเภท	ระดับ	หมายเหตุ
๑		**กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา**			
	อ ๓๘	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๒ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒.๓ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๔ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๕ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๖ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๒.๗ สำหรับผู้ขอโอน นอกจากจะต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๒.๑ - ๒.๖ แล้ว ต้องได้รับความยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของผู้นั้นด้วย

๒.๘ ในกรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้เข้ารับการคัดเลือกผู้ใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดให้ถือว่าบุคคลผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือหากผู้ใดได้รับการแต่งตั้งแล้วจะถูกเพิกถอนคำสั่งแต่งตั้ง

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ให้ผู้สมัครดาวโหลดเอกสารได้ทางเว็บไซต์ http://www.pnbpeo.go.th/ หัวข้อ "ข่าวประชาสัมพันธ์ทั่วไปและประกาศของหน่วยงาน"

๓.๑ กรณีสมัครด้วยตนเอง

ให้ผู้สมัครยื่นแบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาฯ ด้วยตนเอง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. และ เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการหากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวถือว่าไม่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก

๓.๒ กรณีสมัครทางไปรษณีย์

ให้ผู้สมัครยื่นแบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ โดยกรอกรายละเอียดในแบบคำขอให้ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ลงลายมือชื่อด้วยตนเอง และจัดส่งไปยังกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ๓๓๑/๒ ถนนสามัคคีชัย ตำบลในเมือง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

ทั้งนี้ จะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับฝากเป็นวันรับสมัคร และเอกสารที่ที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับฝากก่อนวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และหลังวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จะไม่ได้รับการพิจารณา

๔. เอกสารและหลักฐานประกอบการคัดเลือกฯ

๔.๑ แบบคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ประกอบการพิจารณาฯ **รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑**

๔.๒ เอกสารและหลักฐานประกอบการพิจารณา ตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ **รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๒** <u>โดยจัดทำผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา</u> เป็นผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่ง โดยเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี **ตามเอกสารหมายเลข ๑** และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน เป็นผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน **ตามเอกสารหมายเลข ๒**

๔.๓ แบบคำขอนับระยะเวลาเกื้อกูล หรือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (กรณีดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งไม่จัดอยู่ตำแหน่งเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒) **รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๓**

๔.๔ กรณีการขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย โอน และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญต่างกลุ่มตำแหน่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ จะต้องพิจารณาการประเมินบุคคลและผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ โดยให้จัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) ผลงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ยื่นคำขอ ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไป จำนวน ๑ เรื่อง **รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๔**

(๒) ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ แนวคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานไว้ด้วย จำนวน ๑ เรื่อง **รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๕**

ทั้งนี้ สำเนาเอกสารหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเขียนคำรับรองว่า "สำเนาถูกต้อง" พร้อมทั้งลงลายมือชื่อ และวัน เดือน ปี ไว้ด้วย

<u>หมายเหตุ</u> เอกสารที่ต้องจัดส่ง ดังนี้

๑. ใบสมัครและเอกสารประกอบใบสมัคร จำนวน ๖ เล่ม (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด)

๒. เอกสารประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบตัวชี้วัด ข้อ ๑ - ข้อ ๖ โดยแนบเอกสารหลักฐานตามกรอบการพิจารณาแต่ละข้อ หากข้อใดไม่มี ให้ระบุว่า -ไม่มี- โดยจัดทำสารบัญหน้าข้อ ๑ - ข้อ ๖ ให้ชัดเจน จำนวน ๖ เล่ม (ต้นฉบับ ๑ เล่ม และสำเนา ๕ เล่ม)

๓. กรณีการเปลี่ยนตำแหน่ง การรับย้าย และการรับโอนต่างกลุ่มตำแหน่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป จัดส่งเอกสารเพิ่มเติมตามข้อ ๔.๔ (๑) และ (๒) จำนวน ๓ เล่ม (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๒ ชุด)

ผู้ยื่นใบสมัคร มีหน้าที่ศึกษารายละเอียดตามประกาศนี้และจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบคุณสมบัติและกรอกรายละเอียดในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร ให้ถูกต้องครบถ้วน กรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ อันมีผลทำให้ผู้สมัคร ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก หรือไม่ได้รับการคัดเลือกตามประกาศดังกล่าว ผู้สมัครไม่สามารถใช้สิทธิเรียกร้องใด ในภายหลังได้

๕. วิธีการพิจารณาและหลักเกณฑ์การตัดสิน

๕.๑ พิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๕.๒ กรณีเปลี่ยนตำแหน่ง การรับย้าย และการรับโอนต่างกลุ่มตำแหน่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป จะต้องพิจารณาการประเมินบุคคลและผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕.๓ การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ โดยพิจารณาเรียงตามลำดับ ดังนี้

๑) พิจารณารับย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสังกัด สพฐ.

๒) พิจารณารับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัด สพฐ.

๓) พิจารณารับเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มิใช่บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสังกัด สพฐ.

๔) พิจารณารับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตาม พรบ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สังกัดส่วนราชการอื่น

๕.๔ กรณีเป็นผู้ขอโอน ต้องได้รับความยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของผู้นั้น พร้อมข้อมูลเกี่ยวกับรายละเอียดของผู้ขอโอน

๖. การแต่งตั้ง

๖.๑ จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามตำแหน่งว่าง ตามประกาศตำแหน่งว่าง เมื่อได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์แล้ว กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใด ต้องเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาคุณสมบัติจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่าง เมื่อทราบผลจาก ก.ค.ศ. แล้ว และหากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณสมบัติต่างไปจาก ก.ค.ศ. กำหนด จะไม่พิจารณาแต่งตั้ง หรือยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณี และจะเรียกร้องใด ๆ ในภายหลังมิได้

๖.๒ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกได้รับคะแนนประเมินสูงสุดจะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) แล้วแต่กรณี และหากผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ดำรงตำแหน่งต่างกลุ่มตำแหน่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป จะต้องผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงาน และจะแต่งตั้งได้ก็ต่อเมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีมติอนุมัติแล้ว

๖.๓ กรณีที่ผู้ยื่นความประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย โอน และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญแล้ว ไม่สามารถยกเลิกหรือเปลี่ยนแปลง หรือดำเนินการอื่นใดได้ เว้นแต่เป็นความประสงค์ของหน่วยงานต้นสังกัด ทั้งนี้ ต้องดำเนินการก่อนออกคำสั่ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๔ ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสายงานการสอนที่ว่าง และเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาเดิม

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสายงานการสอนที่ว่างและมีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในสถานศึกษาเดิม เป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๕ อัตรา

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

"ข้อ ๘. ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

"ข้อ ๔ การกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำเนินการได้ ๒ วิธี ดังนี้

ข้อ ๔.๑ การกำหนดตำแหน่ง โดยการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีดังนี้

ฯลฯ

ข้อ ๔.๑.๔ กรณีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสายงานการสอน ที่ว่างและเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาเดิม โดยมีเงื่อนไขว่า เมื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแล้ว จำนวนตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาต้องไม่เกินเกณฑ์ที่กำหนด

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ด้วย โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีเกณฑ์อัตรากำลังสายงานการสอนในสถานศึกษาที่ว่างและมีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด มีความประสงค์ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสายงานการสอน กำหนดเป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒ อัตรา โดยจำนวนตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๒ ด้วย โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีเกณฑ์อัตรากำลังสายงานการสอนในสถานศึกษาที่ว่างและมีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด มีความประสงค์ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสายงานการสอน กำหนดเป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๓ อัตรา โดยจำนวนตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และ เขต ๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อพิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และ เขต ๓ แล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสายงานการสอน ที่ว่างและเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาเดิม ดังนี้

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๒ อัตรา

๑. โรงเรียนบ้านหลักด่าน อำเภอน้ำหนาว

๒. โรงเรียนบ้านห้วยระหงส์ อำเภอหล่มสัก

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓ อัตรา

๑. โรงเรียนบ้านคลองทราย อำเภอวิเชียรบุรี

๒. โรงเรียนบ้านเนินถาวร อำเภอศรีเทพ

๓. โรงเรียนบ้านราหุล อำเภอบึงสามพัน

๗. มติที่ประชุม : เห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสายงานการสอน ที่ว่างและเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาเดิม ดังนี้

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๒ อัตรา

๑. โรงเรียนบ้านหลักด่าน อำเภอน้ำหนาว

๒. โรงเรียนบ้านห้วยระหงส์ อำเภอหล่มสัก

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓ อัตรา

๑. โรงเรียนบ้านคลองทราย อำเภอวิเชียรบุรี

๒. โรงเรียนบ้านเนินถาวร อำเภอศรีเทพ

๓. โรงเรียนบ้านราหุล อำเภอบึงสามพัน

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๕ ขอความเห็นชอบกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างหลังจากการพิจารณาย้าย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่าง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ เสนอ

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

ง. การกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างเพื่อใช้ในการย้ายและการแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก

๑. การย้ายสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำเนินการดังนี้

๑.๑ ให้ กศจ. พิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้รับย้ายและที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ในภาพรวมทั้งจังหวัด ตามประเภทสถานศึกษาให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

ให้ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้รับย้ายและที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

กรณีไม่มีผู้ได้รับคัดเลือกขึ้นบัญชีรอการบรรจุและแต่งตั้ง ให้กำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้รับย้ายและที่จะใช้สำหรับการคัดเลือก ให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

๑.๒ การกำหนดสัดส่วนตำแหน่งว่าง ต้องไม่ระบุชื่อสถานศึกษาที่จะใช้ในการย้ายหรือที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้นำตำแหน่งว่างทั้งหมดมาพิจารณาย้ายจากผู้ประสงค์ขอย้ายให้แล้วเสร็จก่อน และต้องเหลือตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกหรือที่จะใช้สำหรับการคัดเลือก เท่ากับสัดส่วนที่กำหนดไว้

๑.๓ กรณีมีตำแหน่งว่างเพียง ๑ ตำแหน่ง ให้ กศจ. พิจารณาว่าจะใช้รับย้าย หรือใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก หรือใช้สำหรับการคัดเลือก ได้ตามความเหมาะสม

๑.๔ กรณีมีตำแหน่งว่างที่เกิดขึ้นภายหลัง (เช่น ลาออก เปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายไปต่างจังหวัด ย้ายกรณีอื่น ฯลฯ) จากการพิจารณาย้ายเสร็จสิ้นแล้ว ให้ดำเนินการตามข้อ ๑.๑ ข้อ ๑.๒ และข้อ ๑.๓

ทั้งนี้ ไม่รวมถึงตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดสัดส่วนที่จะใช้ในการรับย้ายหรือจะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก หรือที่ใช้สำหรับการคัดเลือก ที่กำหนดไว้เดิมแล้ว”

๒.๒ <u>มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</u>

“มาตรา ๕๗ การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและการโอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดถูกพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามกฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้นั้นอาจถูกเปลี่ยนตำแหน่งหรือย้ายตามวรรคหนึ่งได้ เว้นแต่ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนในกรณีอื่นตามมาตรา ๑๑๙”

๒.๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาฯลฯ "

๒.๔ <u>หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา</u>

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ มีตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีอัตรากำลังไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ว่าง จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓ อัตรา

๑. โรงเรียนบ้านหนองสรวง ว่างจากการย้าย
๒. โรงเรียนบ้านเนินพัฒนา ว่างจากการย้าย
๓. โรงเรียนบ้านซับสวัสดิ์ ว่างจากการย้าย

๓.๒ ให้ กศจ. พิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่าง เพื่อใช้รับย้ายและใช้สำหรับการคัดเลือก ในภาพรวมทั้งจังหวัดตามประเภทสถานศึกษาให้เท่ากันหรือต่างกันได้

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ แล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นควรนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่าง เพื่อใช้รับย้าย และใช้สำหรับการคัดเลือก ดังนี้

ที่	สังกัด	ตำแหน่งว่างคงเหลือ	ใช้รับย้าย	ใช้สำหรับการคัดเลือก
๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา	๓	๒	๑

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอโปรดเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาเห็นชอบการกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่าง เพื่อใช้ในการย้ายและใช้สำหรับการคัดเลือก ดังนี้

ที่	สังกัด	ตำแหน่งว่างคงเหลือ	ใช้รับย้าย	ใช้สำหรับการคัดเลือก
๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา	๓	๒	๑

๗. มติที่ประชุม : เห็นชอบการกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่าง เพื่อใช้ในการย้ายและใช้สำหรับการคัดเลือก ดังนี้

ที่	สังกัด	ตำแหน่งว่างคงเหลือ	ใช้รับย้าย	ใช้สำหรับการคัดเลือก
๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา	๓	๒	๑

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

ลำดับที่	โรงเรียน	อำเภอ	นักเรียน	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน		หมายเหตุ
						ระดับ	ขั้น	
1	บ้านหนองสรวง	ศรีเทพ	235	3292	0167157	คศ.3	58,390	
2	บ้านเนินพัฒนา	หนองไผ่	56	3961	0167907	คศ.3	42,330	
3	บ้านซับสวัสดิ์	วิเชียรบุรี	56	2838	0166738	คศ.3	58,390	

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖ ขอความเห็นชอบเสนอรายชื่อสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษซึ่งมีที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีความยากลำบาก กรณีการลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ ของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตาม ว ๔/๒๕๖๔

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบรายชื่อสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษซึ่งมีที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีความยากลำบาก กรณีการลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตาม ว ๔/๒๕๖๔ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวนทั้งสิ้น ๒๕ โรง

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา" ฯลฯ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

"สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกสายงาน ให้ทราบและถือปฏิบัติ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๔ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง การลดระยะเวลาตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

"สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกสายงาน ให้ทราบและถือปฏิบัติ โดยคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา กำหนดให้มีการลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ จาก ๔ ปี เหลือ ๓ ปี ตามเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้หน่วยงานการศึกษาทราบและถือปฏิบัติ"

"สายงานการสอน

๑.๒ เป็นผู้ปฏิบัติงานในสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ ซึ่งมีที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีความยากลำบาก โดยเป็นพื้นที่ ที่เป็นเกาะ หรือบนภูเขาสูง หรือหุบเขา หรือเชิงเขา ที่ไม่สามารถเดินทางด้วยพาหนะใด ๆ ได้สะดวกตลอดปี หรือพื้นที่ที่มีความเสี่ยงต่อความมั่นคงของประเทศ หรือเหตุอื่น ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยต้องปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่พิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ" ฯลฯ

๒.๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๑๔๒ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประกาศรายชื่อสถานศึกษาในเขตพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๖๕๘ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง สำรวจรายชื่อสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษซึ่งมีที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีความยากลำบาก กรณีการลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตาม ว ๔/๒๕๖๔

"สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอเรียนว่าเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นผู้ที่ได้ลดระยะเวลาตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตาม ว ๔/๒๕๖๔ จึงขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักงานการศึกษาพิเศษสำรวจสถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดดังกล่าว พร้อมเสนอรายชื่อสถานศึกษาต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานการศึกษาพิเศษ รับรองข้อมูล โดยให้มีผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ผู้แทน รับรองความถูกต้องของข้อมูล และจัดส่งข้อมูลถึงสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายใน ๕ มกราคม ๒๕๖๕ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาของ ก.ค.ศ. ต่อไป"

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีรายชื่อสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษซึ่งมีที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีความยากลำบาก ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๑๔๒ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประกาศรายชื่อสถานศึกษาในเขตพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวนทั้งสิ้น ๒๕ โรง ดังนี้

๑. โรงเรียนบ้านตาดข่าพัฒนา	อำเภอหล่มเก่า
๒. โรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดิน	อำเภอหล่มเก่า
๓. โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ	อำเภอหล่มเก่า
๔. โรงเรียนบ้านหินโง่น	อำเภอหล่มเก่า
๕. โรงเรียนบ้านอุ่มกะทาด	อำเภอหล่มเก่า
๖. โรงเรียนบ้านห้วยผักกูด	อำเภอหล่มเก่า
๗. โรงเรียนบ้านวังก้นหวด	อำเภอหล่มเก่า
๘. โรงเรียนบ้านห้วยหินลับ	อำเภอน้ำหนาว
๙. โรงเรียนบ้านโคกมน	อำเภอน้ำหนาว
๑๐. โรงเรียนบ้านกกกะบก	อำเภอน้ำหนาว
๑๑. โรงเรียนบ้านทรัพย์สว่าง	อำเภอน้ำหนาว
๑๒. โรงเรียนบ้านห้วยหญ้าเครือ	อำเภอน้ำหนาว
๑๓. โรงเรียนอนุบาลน้ำหนาว	อำเภอน้ำหนาว
๑๔. โรงเรียนบ้านดงคล้อ	อำเภอน้ำหนาว
๑๕. โรงเรียนบ้านวังกวาง	อำเภอน้ำหนาว
๑๖. โรงเรียนบ้านซำม่วง	อำเภอน้ำหนาว
๑๗. โรงเรียนบ้านฟองใต้	อำเภอน้ำหนาว
๑๘. โรงเรียนบ้านห้วยสนามทราย	อำเภอน้ำหนาว
๑๙. โรงเรียนบ้านหลักด่าน	อำเภอน้ำหนาว
๒๐. โรงเรียนบ้านห้วยลาด	อำเภอน้ำหนาว
๒๑. โรงเรียนบ้านห้วยกะโปะ	อำเภอน้ำหนาว
๒๒. โรงเรียนบ้านห้วยน้ำขาว	อำเภอเขาค้อ
๒๓. โรงเรียนธรรมนูญกองช่างวิทยา	อำเภอเขาค้อ
๒๔. โรงเรียนบ้านสะเดาะพงมิตรภาพที่ ๒๒๙	อำเภอเขาค้อ
๒๕. โรงเรียนบ้านหนองแม่นา	อำเภอเขาค้อ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบรายชื่อสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษซึ่งมีที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีความยากลำบาก กรณีการลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตาม ว ๔/๒๕๖๔ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๒๕ โรง

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาเห็นชอบรายชื่อสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษซึ่งมีที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีความยากลำบาก กรณีการลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตาม ว ๔/๒๕๖๔ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๒๕ โรง

๗. มติที่ประชุม : เห็นชอบรายชื่อสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษซึ่งมีที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีความยากลำบาก กรณีการลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตาม ว ๔/๒๕๖๔ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๒๕ โรง

๑. โรงเรียนบ้านตาดข่าพัฒนา	อำเภอหล่มเก่า
๒. โรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดิน	อำเภอหล่มเก่า
๓. โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ	อำเภอหล่มเก่า
๔. โรงเรียนบ้านหินโง่น	อำเภอหล่มเก่า
๕. โรงเรียนบ้านอุ่มกะทาด	อำเภอหล่มเก่า
๖. โรงเรียนบ้านห้วยผักกูด	อำเภอหล่มเก่า
๗. โรงเรียนบ้านวังก้นหวด	อำเภอหล่มเก่า
๘. โรงเรียนบ้านห้วยหินลับ	อำเภอน้ำหนาว
๙. โรงเรียนบ้านโคกมน	อำเภอน้ำหนาว
๑๐. โรงเรียนบ้านกกกะบก	อำเภอน้ำหนาว
๑๑. โรงเรียนบ้านทรัพย์สว่าง	อำเภอน้ำหนาว
๑๒. โรงเรียนบ้านห้วยหญ้าเครือ	อำเภอน้ำหนาว
๑๓. โรงเรียนอนุบาลน้ำหนาว	อำเภอน้ำหนาว
๑๔. โรงเรียนบ้านดงคล้อ	อำเภอน้ำหนาว
๑๕. โรงเรียนบ้านวังกวาง	อำเภอน้ำหนาว
๑๖. โรงเรียนบ้านชำม่วง	อำเภอน้ำหนาว
๑๗. โรงเรียนบ้านฟองใต้	อำเภอน้ำหนาว
๑๘. โรงเรียนบ้านห้วยสนามทราย	อำเภอน้ำหนาว
๑๙. โรงเรียนบ้านหลักด่าน	อำเภอน้ำหนาว
๒๐. โรงเรียนบ้านห้วยลาด	อำเภอน้ำหนาว
๒๑. โรงเรียนบ้านห้วยกะโปะ	อำเภอน้ำหนาว
๒๒. โรงเรียนบ้านห้วยน้ำขาว	อำเภอเขาค้อ
๒๓. โรงเรียนธรรมนูญกองช่างวิทยา	อำเภอเขาค้อ
๒๔. โรงเรียนบ้านสะเดาะพงมิตรภาพที่ ๒๒๙	อำเภอเขาค้อ
๒๕. โรงเรียนบ้านหนองแม่นา	อำเภอเขาค้อ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๗ ขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะขอความเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑,๐๙๘ ราย

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓ จำนวน ๑,๐๙๖ ราย

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ จำนวน ๒ ราย

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑,๒๓๒ ราย

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓ จำนวน ๑,๒๓๑ ราย

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ จำนวน ๑ ราย

๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑,๕๓๑ ราย

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓ จำนวน ๑,๕๓๐ ราย

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ จำนวน ๑ ราย

๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑,๔๙๗ ราย

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓ จำนวน ๑,๔๙๓ ราย

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ จำนวน ๔ ราย

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๘. ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๒ มาตรา ๒๓ (๓) และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพ.ศ.๒๕๔๗

"มาตรา ๒๓ ให้ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) มีอำนาจและหน้าที่ (๓) ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา ในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา"

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา"ก.ค.ศ.ได้ออกกฎ ก.ค.ศ.การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ มีผลใช้บังคับในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑"

๒.๔ หนังสือ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา "ก.ค.ศ.กำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ"

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒.๘ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา "ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒ ฯลฯ

"ข้อ ๑๐.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ให้คณะกรรมการบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการใน สพท.ที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และวงเงินที่เหลือจากคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยความเห็นชอบของ กศจ.ให้เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ.การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฯลฯ"

๒.๙ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๐๗๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง ซักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แจ้งให้สถานศึกษาและบุคลากรในสังกัด จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด พร้อมทั้งให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามปฏิทินที่กำหนด และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้แจ้งข้าราชการในสังกัด ให้ใช้แบบบันทึกการประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าว

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดทำข้อมูลการนับจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้เป็นไปตามประกาศ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒

"ข้อ ๘.๑ การแบ่งกลุ่มและการบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

ข้อ ๘.๒ การบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน ตามข้อ ๘.๑ ให้แยกวงเงินการเลื่อนเงินเดือนแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม

กลุ่มที่ ๑ รอง ผอ.สถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน

กลุ่มที่ ๒ รอง ผอ.สพท. ศึกษานิเทศก์ และผู้อำนวยการสถานศึกษา"

๓.๔ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต เลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๓.๐๐ ของเงินเดือนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๓.๕ คณะกรรมการบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาจัดสรรวงเงินเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแจ้งจัดสรรวงเงินฯ ให้สถานศึกษาในสังกัดเพื่อจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับสถานศึกษา หรือระดับเขตพื้นที่การศึกษาแล้วแต่กรณี รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน โดยความเห็นชอบของ กศจ.

๓.๖ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประชุมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว จึงเสนอบัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ดังนี้

๓.๖.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓ จำนวน ๑,๐๙๖ ราย

๑) พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๑,๐๗๘ ราย

๒) พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๒ ของฐาน ในการคำนวณ เป็นกรณีพิเศษ จำนวน - ราย เนื่องจากบรรจุเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ (- เดือน - วัน) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒

๓) ไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๑๘ ราย ดังนี้

- มีเวลาปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๑๗ ราย

(๑) บรรจุเข้ารับราชการวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๔ ราย

(๒) บรรจุเข้ารับราชการวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย

- ลาเกิน จำนวน ๑ ราย เนื่องจากลาเกิน (๑๒ ครั้ง ๓๓ วัน) และคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ร้อยละ ๕๙) เพื่อเป็นการหาแนวทางแก้ไขและติดตามพฤติกรรมการปฏิบัติราชการของข้าราชการดังกล่าว สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ จึงจะดำเนินการแจ้งให้โรงเรียนกำหนดมาตรการปรับปรุงและพัฒนาในระยะเวลา ๖ เดือนต่อจากนี้ไปพร้อมทั้งให้มีการนิเทศติดตามเป็นระยะอย่างต่อเนื่องและให้โรงเรียนรายงานผลการปรับปรุงและพัฒนามายัง สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ทุกๆ ๒ เดือนรวมทั้งให้ศึกษานิเทศก์ประจำกลุ่มโรงเรียนดำเนินการนิเทศติดตามโรงเรียนและข้าราชการดังกล่าวร่วมกับโรงเรียนด้วย

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ จำนวน ๒ ราย

พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๒ ราย

๓.๖.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑,๒๓๒ ราย

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓ จำนวน ๑,๒๓๑ ราย

๑) พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๑,๒๐๙ ราย

๒) พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ในอัตราร้อยละ ๒ ของฐานในการคำนวณ เป็นกรณีพิเศษ จำนวน - ราย เนื่องจากบรรจุเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ (- เดือน - วัน) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒

๓) ไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๒๒ ราย ดังนี้

- มีเวลาปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๒๑ ราย

(๑) บรรจุเข้ารับราชการ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๕ ราย

(๒) บรรจุเข้ารับราชการ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๖ ราย

- ลาออก จำนวน ๑ ราย

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ จำนวน ๑ ราย

พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๑ ราย

๓.๖.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑,๕๓๑ ราย

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓ จำนวน ๑,๕๓๐ ราย

๑) พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๑,๕๐๘ ราย

๒) พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ในอัตราร้อยละ ๒ ของฐานในการคำนวณ เป็นกรณีพิเศษ จำนวน - ราย เนื่องจากบรรจุเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ - (- เดือน -วัน) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒

๓) ไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๒๒ ราย ดังนี้

- มีเวลาปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๒๒ ราย

(๑) บรรจุเข้ารับราชการ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๘ ราย

(๒) บรรจุเข้ารับราชการ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ราย

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ จำนวน ๑ ราย

พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๑ ราย

๓.๖.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑,๔๙๗ ราย

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓ จำนวน ๑,๔๙๓ ราย

๑) พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๑,๔๗๖ ราย

๒) พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๒ ของฐานในการคำนวณ (เป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย) จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. เนื่องจากบรรจุเข้ารับราชการไม่ครบ ๔ เดือน เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ (๓ เดือน ๑๘ วัน) และผู้บังคับบัญชาประเมินอยู่ในระดับดีเด่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒

๒. ข้าราชการครูลาเกินจำนวนครั้ง แต่ไม่เกินจำนวนวัน และผู้บังคับบัญชาประเมินในระดับดีเด่น จำนวน ๑ ราย กฎ ก.ค.ศ. ปี ๒๕๖๑ ข้อ ๑๙ และหนังสือสำนักงาน สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

๓) ไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๑๕ ราย ดังนี้

- มีเวลาปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๑๔ ราย

(๑) บรรจุเข้ารับราชการเมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐ ราย

(๒) บรรจุเข้ารับราชการเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย

(๓) บรรจุเข้ารับราชการเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย

- ลาเกิน จำนวน ๑ ราย เนื่องจากลาเกิน (๙ ครั้ง ๑๖ วัน) และคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ร้อยละ ๕๙) เพื่อเป็นการหาแนวทางแก้ไขและติดตามพฤติกรรมการปฏิบัติราชการของข้าราชการดังกล่าว สพม.เพชรบูรณ์ จึงจะดำเนินการแจ้งให้โรงเรียนกำหนดมาตรการปรับปรุงและพัฒนา ในระยะเวลา ๖ เดือนต่อจากนี้ไปพร้อมทั้งให้มีการนิเทศติดตามเป็นระยะอย่างต่อเนื่องและให้โรงเรียนรายงานผลการปรับปรุงและพัฒนามายัง สพม.เพชรบูรณ์ ทุกๆ ๒ เดือนรวมทั้งให้ศึกษานิเทศก์ประจำกลุ่มโรงเรียนดำเนินการนิเทศติดตามโรงเรียนและข้าราชการดังกล่าวร่วมกับโรงเรียนด้วย

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ จำนวน ๔ ราย

พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๔ ราย

๓.๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดและตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ดังรายละเอียดที่แนบข้อ ๓.๖

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ แล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาเห็นชอบเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และผู้ไปช่วยราชการในหน่วยงานอื่น ตามผลการพิจารณาในหน่วยงานนั้น ดังนี้

๑. กรณีเลื่อนปกติ

<u>กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓ ได้แก่</u>

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑,๐๗๘ ราย
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑,๒๐๙ ราย
๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑,๕๐๘ ราย
๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑,๔๗๖ ราย

<u>กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ ได้แก่</u>

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒ ราย
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ราย
๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑ ราย
๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๔ ราย

๒. กรณีเลื่อนในอัตราไม่เกินร้อยละ ๒ เป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย (ว ๗/๒๕๖๒)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๒ ของฐานในการคำนวณ (เป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย) จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. เนื่องจากบรรจุเข้ารับราชการไม่ครบ ๔ เดือน เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ (๓ เดือน ๑๘ วัน) และผู้บังคับบัญชาประเมินอยู่ในระดับดีเด่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒

๒. ข้าราชการครูลาเกินจำนวนครั้ง แต่ไม่เกินจำนวนวัน และผู้บังคับบัญชาประเมินในระดับดีเด่น จำนวน ๑ ราย กฎ ก.ค.ศ. ปี ๒๕๖๑ ข้อ ๑๙ และหนังสือสำนักงาน สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

๓. กรณีไม่เลื่อนเงินเดือน

<u>ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้แก่</u>

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑๘ ราย ดังนี้

- มีเวลาปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๑๗ ราย
  - (๑) บรรจุเข้ารับราชการวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๔ ราย
  - (๒) บรรจุเข้ารับราชการวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย
- ลาเกิน จำนวน ๑ ราย

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๒๒ ราย ดังนี้

- มีเวลาปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๒๑ ราย
  - (๑) บรรจุเข้ารับราชการ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๕ ราย
  - (๒) บรรจุเข้ารับราชการ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๖ ราย
- ลาออก จำนวน ๑ ราย

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒๒ ราย ดังนี้

- มีเวลาปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๒๒ ราย
  - (๑) บรรจุเข้ารับราชการ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๘ ราย
  - (๒) บรรจุเข้ารับราชการ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ราย

๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑๕ ราย ดังนี้

- มีเวลาปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๑๔ ราย
  - (๑) บรรจุเข้ารับราชการเมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐ ราย
  - (๒) บรรจุเข้ารับราชการเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย
  - (๓) บรรจุเข้ารับราชการเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย
- ลาเกิน จำนวน ๑ ราย

๗. มติที่ประชุม : เห็นชอบเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และผู้ไปช่วยราชการในหน่วยงานอื่น ตามผลการพิจารณาในหน่วยงานนั้น ดังนี้

๑. กรณีเลื่อนปกติ

<u>กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓ ได้แก่</u>

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑,๐๗๘ ราย
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑,๒๐๙ ราย
๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑,๕๐๘ ราย
๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑,๔๗๖ ราย

<u>กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ ได้แก่</u>

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒ ราย
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ราย
๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑ ราย
๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๔ ราย

๒. กรณีเลื่อนในอัตราไม่เกินร้อยละ ๒ เป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย (ว ๗/๒๕๖๒)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๒ ของฐานในการคำนวณ (เป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย) จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. เนื่องจากบรรจุเข้ารับราชการไม่ครบ ๔ เดือน เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ (๓ เดือน ๑๘ วัน) และผู้บังคับบัญชาประเมินอยู่ในระดับดีเด่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒

๒. ข้าราชการครูลาเกินจำนวนครั้ง แต่ไม่เกินจำนวนวัน และผู้บังคับบัญชาประเมินในระดับดีเด่น จำนวน ๑ ราย กฎ ก.ค.ศ. ปี ๒๕๖๑ ข้อ ๑๙ และหนังสือสำนักงาน สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

๓. กรณีไม่เลื่อนเงินเดือน

<u>ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้แก่</u>

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑๘ ราย ดังนี้
- มีเวลาปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๑๗ ราย
(๑) บรรจุเข้ารับราชการวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๔ ราย
(๒) บรรจุเข้ารับราชการวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย
- ลาเกิน จำนวน ๑ ราย

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๒๒ ราย ดังนี้
- มีเวลาปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๒๑ ราย
(๑) บรรจุเข้ารับราชการ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๕ ราย
(๒) บรรจุเข้ารับราชการ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๖ ราย
- ลาออก จำนวน ๑ ราย

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒๒ ราย ดังนี้

- มีเวลาปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๒๒ ราย

(๑) บรรจุเข้ารับราชการ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๘ ราย

(๒) บรรจุเข้ารับราชการ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ราย

๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑๕ ราย ดังนี้

- มีเวลาปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๑๔ ราย

(๑) บรรจุเข้ารับราชการเมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐ ราย

(๒) บรรจุเข้ารับราชการเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย

(๓) บรรจุเข้ารับราชการเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย

- ลาเกิน จำนวน ๑ ราย

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๘ ขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะขอความเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔๐ ราย
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๓๗ ราย
๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓๙ ราย
๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๓๐ ราย
(รายละเอียดนอกเล่ม)

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๒๓ มาตรา ๕๓ มาตรา ๗๒ และมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๒๓ ให้ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) มีอำนาจและหน้าที่ (๓) ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา"

"มาตรา ๗๒ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ถือว่าผู้นั้นมีความชอบสมควรได้รับบำเหน็จความชอบ ซึ่งอาจเป็นบันทึกคำชมเชย รางวัล เครื่องเชิดชูเกียรติ หรือการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการบริหารงานบุคคลในเรื่องอื่น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด "

"มาตรา ๗๓

วรรคหนึ่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นพิจารณา โดยการพิจารณาให้ยึดหลักคุณธรรม มีความเที่ยงธรรม เปิดเผยโปร่งใส และพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานเป็นหลัก และความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ทั้งนี้ ภายใต้บังคับมาตรา ๗๔

วรรคสาม หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ."

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา"

๒.๓ กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่าสามคน ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนโดยความเห็นชอบของ กศจ. ฯลฯ

ข้อ ๕ วรรค ๒ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้ส่วนราชการหรือเขตพื้นที่การศึกษาแล้วแต่กรณี ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ในครึ่งปีที่แล้วมามีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละหกสิบ

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัย ฯลฯ

(๓) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว ฯลฯ

(๕) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน ฯลฯ

(๙) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมวันลา ตาม (๖) หรือ (๗) และวันลา ดังต่อไปนี้ ฯลฯ (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ”

ข้อ ๑๙ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนเงินเดือนได้ตามข้อ ๑๐ เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาปฏิบัติราชการ การลา หรือการมาทำงานสาย ตามที่กำหนดใน กฎ ก.ค.ศ. นี้ แต่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนให้โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเสนอ กศจ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นการเฉพาะรายได้ในอัตราไม่เกินร้อยละสองของฐานในการคำนวณของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้น

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ กำหนดว่าผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงสุดหรือใกล้ถึงเงินเดือนสูงสุดของสายงานหรือระดับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษซึ่งพิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการ โดยคิดเป็นร้อยละของฐานในการคำนวณที่กำหนดไว้ตามช่วงเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ฯ

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๔๘ เรื่อง ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

“ข้อ ๑ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ มาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน

พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้โดยอนุโลม ประกอบกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๓ การสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน"

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๖ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ก.ค.ศ. มีมติให้นำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๘ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบังคับใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม

๒.๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับปรุงเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ก.ค.ศ. มีมติให้นำการปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และการกำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ซึ่งกำหนดให้ใช้ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มาบังคับใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม

๒.๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งมาใช้สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ก.ค.ศ. มีมติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม ซึ่งกำหนดว่า ข้อ ๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภท และระดับใดที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง ฯ

๒.๑๑ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้ง ของการลาและการมาทำงานสาย การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

"๑ เกณฑ์ที่ถือว่า "ลาบ่อยครั้ง"

(ข) ลาเกิน ๘ ครั้ง สำหรับข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติราชการในสำนักงาน สำหรับข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่ถ้าวันลารวมกันทุกครั้งไม่เกิน ๑๕ วันทำการ และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้างอาจพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้างได้

๒ เกณฑ์ที่ถือว่า "มาทำงานสายเนือง ๆ

(ข) มาทำงานสายเกิน ๙ ครั้ง สำหรับข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติราชการในสำนักงาน"

๒.๑๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย เนื่องจาก

ขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ โดย ก.ค.ศ. มีมติให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งพิจารณาอนุมัติให้สั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย ไม่เกินร้อยละสองของฐานในการคำนวณให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ตามนัยข้อ ๑๙ แห่งกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยถือปฏิบัติตามแนวการพิจารณาของ ก.ค.ศ. ดังนี้

(๑) ในครึ่งปีที่แล้วมา เป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ตามข้อ ๔ วรรคสอง แห่งกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ ซึ่งผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนให้ โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ และ

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๓ เดือน ๑๕ วัน สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ หรือสำหรับผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ

๒.๑๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๑๐๗๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง ซักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

"ข้อ ๑ การนับจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้ปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๘ และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๘

ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ร้อยละ ๒.๙๙ อีกร้อยละ ๐.๐๑ จะนำไปจัดสรรตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ร้อยละ ๒.๙๙ ของอัตราเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ อีกร้อยละ ๐.๐๑ จะนำไปจัดสรรตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓.๒ มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบการจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) วงเงินร้อยละ ๒.๙๙ ของอัตราเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละกลุ่ม/หน่วย/ส่วน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในกลุ่ม/หน่วย/ส่วน ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และปฏิทินที่กำหนด

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประจำปี ๒๕๖๕

ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) และดำเนินการประชุมคณะกรรมการ ฯ กำหนดร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินในรอบ ๖ เดือน ภายในกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรร ทั้งนี้ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ โดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

๓.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแจ้งประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ให้บุคลากรในสังกัดทราบ

๓.๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา และดำเนินการประชุมคณะกรรมการ ฯ เพื่อกลั่นกรองข้อมูลการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ฯ เสนอแนะ และพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการกับวงเงินที่ได้รับจัดสรรเพื่อเลื่อนเงินเดือนก่อนเสนอ อกศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณากลั่นกรองและเสนอขอความเห็นชอบต่อ กศจ. ตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๐๗๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เสร็จสิ้นแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจึงเสนอผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๓.๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และเป็นไปตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงขอเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์พิจารณา ดังนี้

๓.๗.๑ เห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ดังนี้

๓.๗.๑.๑ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔๐ ราย

๓.๗.๑.๒ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๓๗ ราย

๓.๗.๑.๓ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓๙ ราย

๓.๗.๑.๔ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๓๐ ราย

รายละเอียดประกอบการพิจารณา ข้อ ๓.๔

๓.๗.๒ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่มีคำสั่งรับย้าย/รับเปลี่ยนตำแหน่ง ภายหลังวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดที่ข้าราชการผู้นั้นสังกัดอยู่เดิม หรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการรายนั้นสังกัด

๓.๗.๓ เห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้ง ๔ เขต ที่ไปช่วยราชการต่างเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดที่ข้าราชการครูผู้นั้นไปช่วยราชการอยู่ และให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มาช่วยราชการจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ แล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาเห็นชอบ ดังนี้

๖.๑ เห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

๖.๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔๐ ราย
๖.๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๓๗ ราย
๖.๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓๙ ราย
๖.๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๓๐ ราย

๖.๒ เห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่มีคำสั่งรับย้าย/รับเปลี่ยนตำแหน่ง ภายหลังวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดที่ข้าราชการผู้นั้นสังกัดอยู่เดิม หรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการรายนั้นสังกัด

๗. มติที่ประชุม : เห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๗.๑ เห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

๗.๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔๐ ราย
๗.๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๓๗ ราย
๗.๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓๙ ราย
๗.๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๓๐ ราย

๗.๒ เห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่มีคำสั่งรับย้าย/รับเปลี่ยนตำแหน่ง ภายหลังวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดที่ข้าราชการผู้นั้นสังกัดอยู่เดิม หรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการรายนั้นสังกัด

ระเบียบวาระ ๕.๑๙ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงวิชาเอก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกการประถมศึกษา จำนวน ๒๓ อัตรา เป็นกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกใหม่ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๔๕ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๔๕ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้สำหรับตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ความในวรรคหนึ่งมิให้นำมาใช้บังคับสำหรับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการตามมาตรา ๕๐ มาตรา ๕๑ มาตรา ๕๒ มาตรา ๕๘ มาตรา ๖๔ มาตรา ๖๕ มาตรา ๖๖ และมาตรา ๖๗"

"มาตรา ๕๖ ผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๔๕ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๕๐ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้น แต่ถ้าผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งครูผู้ช่วยให้ผู้นั้นเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลาสองปีก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ทั้งนี้ การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

" ๓. ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู จำแนกเป็น

๓.๑ ชั่วโมงสอนตามตาราง ระดับปฐมวัย ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ ระดับประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

๓.๒ งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และส่วนราชการต้นสังกัด ไม่ต่ำกว่า ๘ ชั่วโมง/สัปดาห์

ทั้งนี้ การคำนวณอัตรากำลังตามเกณฑ์อัตรากำลังนี้ กำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงานของครูเท่ากับ ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๔. การกำหนดสาขาวิชาเอกในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอก

๕. จำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน พิจารณาตามระดับการศึกษาที่เปิดสอน ดังนี้

๕.๑ ระดับปฐมวัย (ชั้นอนุบาล ๑-๓) กำหนด ๓๐ คน ต่อห้อง

๕.๒ ระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) กำหนด ๓๐ คน ต่อห้อง

๕.๓ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓) กำหนด ๓๕ คน ต่อห้อง

๕.๔ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) กำหนด ๓๕ คน ต่อห้อง

การคิดจำนวนห้องเรียน กรณีจำนวนนักเรียนแต่ละชั้นเรียน มีเศษตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้คิดเพิ่มอีก ๑ ห้อง เช่น ชั้นอนุบาล ๑ มีนักเรียน ๓๘ คน (มีเศษ ๘ คน) จะคิดเป็น ๑ ห้อง และชั้นอนุบาล ๒ มีนักเรียน ๔๕ คน (มีเศษ ๑๕ คน) จะคิดเป็น ๒ ห้อง รวมจำนวนห้องที่จะนำไปคำนวณอัตรากำลังระดับปฐมวัย จำนวน ๓ ห้อง

๖. กำหนดเวลาเรียนต่อสัปดาห์ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำหรับการคำนวณอัตรากำลังตามเกณฑ์อัตรากำลัง ดังนี้

ระดับการศึกษา	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อปี	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์
ปฐมวัย	ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง	๒๐ ชั่วโมง
ประถมศึกษา	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ชั่วโมง	๒๕ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนต้น	ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ ชั่วโมง	๓๐ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนปลาย	ไม่น้อยกว่า ๑,๔๐๐ ชั่วโมง	๓๕ ชั่วโมง

ฯลฯ

๒.๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๑๘๔๘ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง วิธีการดำเนินการบริหารจัดการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ในสภาวการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19)

๒.๗ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๕๕๙๒ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้แจ้งเรื่อง การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๘ ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ

การศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ เสนอขออนุมัติตำแหน่งว่างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย สาขาวิชาเอกประถมศึกษา ดังนี้

๓.๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ขออนุมัติตำแหน่งว่างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกการประถมศึกษา จำนวน ๑๐ อัตรา และได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ อัตรา คงเหลือ จำนวน ๙ อัตรา ไม่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เนื่องจากจำนวนผู้สอบแข่งขันได้หมดบัญชี

๓.๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ขออนุมัติตำแหน่งว่างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกการประถมศึกษา จำนวน ๔ อัตรา และได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ อัตรา คงเหลือ จำนวน ๓ อัตรา ไม่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เนื่องจากจำนวนผู้สอบแข่งขันได้หมดบัญชี

๓.๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ขออนุมัติตำแหน่งว่างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกการประถมศึกษา จำนวน ๒๐ อัตรา และได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๙ อัตรา คงเหลือ จำนวน ๑๑ อัตรา ไม่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เนื่องจากจำนวนผู้สอบแข่งขันได้หมดบัญชี

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ต่าง ๆ เสนอขอเปลี่ยนแปลงกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกการประถมศึกษา เป็นกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกใหม่ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒๓ อัตรา ดังนี้

๓.๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอขอเปลี่ยนแปลงกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกการประถมศึกษา เป็นกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกใหม่ ตามมาตรฐานวิชาเอกที่ สพฐ. กำหนด เนื่องจากโรงเรียนมีความขาดแคลนครู และมีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๙ อัตรา รายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	รายละเอียดตำแหน่ง/สังกัด				กลุ่ม/ทาง/สาขาวิชาเอก เดิม	กลุ่ม/ทาง/สาขาวิชาเอก ใหม่	หมายเหตุ
	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง			
๑	บ้านดงขุยใต้	ชนแดน	๑๘๘๒	๐๑๖๔๓๗๑	การประถมศึกษา	ภาษาอังกฤษ	
๒	บ้านวังศาล	วังโป่ง	๒๐๗๒	๐๑๖๔๔๙๒	การประถมศึกษา	ภาษาอังกฤษ	
๓	สายสมร	ชนแดน	๑๑๗๘	๐๑๖๔๐๔๘	การประถมศึกษา	ภาษาอังกฤษ	
๔	บ้านผาทอง	ชนแดน	๒๑๒๓	๐๑๖๓๙๔๐	การประถมศึกษา	การศึกษาปฐมวัย	
๕	บ้านเขาชะโงก	ชนแดน	๔๐๓	๐๑๖๔๒๖๖	การประถมศึกษา	คอมพิวเตอร์	
๖	บ้านห้วยตูม	ชนแดน	๑๓๒๐	๐๑๖๓๙๖๔	การประถมศึกษา	คณิตศาสตร์	
๗	บ้านหนองใหญ่	ชนแดน	๑๖๙๒	๐๑๖๔๐๒๙	การประถมศึกษา	คณิตศาสตร์	
๘	บ้านบุ่งคล้า	ชนแดน	๑๖๕๐	๐๑๖๔๑๓๙	การประถมศึกษา	คณิตศาสตร์	
๙	บ้านน้ำลัด	ชนแดน	๖๘๙๐	๐๑๖๓๙๒๕	การประถมศึกษา	พลศึกษา	

๓.๒.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอขอเปลี่ยนแปลงกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกการประถมศึกษา เป็นกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกใหม่ ตามมาตรฐานวิชาเอกที่ สพฐ. กำหนด เนื่องจากโรงเรียนมีความขาดแคลนครู และมีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๓ อัตรา รายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	รายละเอียดตำแหน่ง/สังกัด				กลุ่ม/ทาง/สาขาวิชาเอก เดิม	กลุ่ม/ทาง/สาขาวิชาเอกใหม่	หมายเหตุ
	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง			
๑	บ้านห้วยลาด	น้ำหนาว	๕๓๓๙	๐๑๖๕๙๙๔	การประถมศึกษา	ภาษาอังกฤษ	
๒	บ้านวังกวาง	น้ำหนาว	๕๓๓๘	๐๑๖๕๙๔๙	การประถมศึกษา	ภาษาอังกฤษ	
๓	บ้านซำม่วง	น้ำหนาว	๖๕๕๖	๐๑๖๕๙๒๘	การประถมศึกษา	วิทยาศาสตร์	

๓.๒.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอขอเปลี่ยนแปลงกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกการประถมศึกษา เป็นกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกใหม่ ตามมาตรฐานวิชาเอกที่ สพฐ. กำหนด เนื่องจากโรงเรียนมีความขาดแคลนครู และมีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑๑ อัตรา รายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	รายละเอียดตำแหน่ง/สังกัด				กลุ่ม/ทาง/สาขาวิชาเอก เดิม	กลุ่ม/ทาง/สาขาวิชาเอก ใหม่	หมายเหตุ
	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง			
๑	บ้านน้ำอ้อม	วิเชียรบุรี	๓๗๘๘	๐๑๖๖๙๕๕	การประถมศึกษา	คณิตศาสตร์	
๒	บ้านเนินสวรรค์	หนองไผ่	๔๓๐๖	๐๑๖๗๘๔๔	การประถมศึกษา	คณิตศาสตร์	
๓	บ้านน้ำเดือด	วิเชียรบุรี	๒๖๒๐	๐๑๖๖๗๔๕	การประถมศึกษา	คณิตศาสตร์	
๔	บ้านนาวังแหน	หนองไผ่	๓๘๐๕	๐๑๖๗๙๖๒	การประถมศึกษา	คณิตศาสตร์	
๕	บ้านไทรทอง	วิเชียรบุรี	๖๔๓๗	๐๑๖๖๖๔๓	การประถมศึกษา	ภาษาไทย	
๖	บ้านภูน้ำหยด	วิเชียรบุรี	๒๕๐๑	๐๑๖๖๕๘๙	การประถมศึกษา	ภาษาไทย	
๗	บ้านแสงมณีวิทยา	วิเชียรบุรี	๒๖๖๙	๐๑๖๖๖๗๓	การประถมศึกษา	ภาษาไทย	
๘	บ้านลำตาเณร	หนองไผ่	๔๒๓๓	๐๑๖๗๗๙๗	การประถมศึกษา	สังคมศึกษา	
๙	บ้านไร่ตาพุฒ	วิเชียรบุรี	๒๓๐๙	๐๑๖๖๔๒๘	การประถมศึกษา	การศึกษาปฐมวัย	
๑๐	บ้านรัฐประชานุสรณ์	วิเชียรบุรี	๔๑๕๔	๐๑๖๖๖๙๖	การประถมศึกษา	การศึกษาปฐมวัย	
๑๑	บ้านวังอ่าง	หนองไผ่	๔๒๒๒	๐๑๖๗๗๘๘	การประถมศึกษา	การศึกษาปฐมวัย	

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบ โดยผ่านการตรวจสอบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์แล้ว ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีอัตรากำลังไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้เปลี่ยนแปลงสาขาวิชาเอก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอโปรดเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติให้เปลี่ยนแปลงกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกการประถมศึกษา เป็นกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ใหม่ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๒๓ อัตรา ตามข้อ ๓.๒

ก่อนการพิจารณาตามระเบียบวาระที่นำเสนอ ประธานฯ ได้สอบถามผู้แทนคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (นายสุทิศ ทองสนิทกาญจน์) และ ผู้แทนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (นายไท พานนท์) สำหรับประเด็นดังกล่าวสามารถดำเนินการตามที่เสนอมา ได้หรือไม่อย่างไร

ทั้งนี้ ผู้แทนทั้งสองราย ได้ชี้แจงและให้ความเห็นต่อที่ประชุมว่าสามารถดำเนินการได้ เนื่องจากเป็นความต้องการของสถานศึกษาเอง และเป็นประโยชน์กับทางราชการ

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติให้เปลี่ยนแปลงกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกการประถมศึกษา เป็นกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ใหม่ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๒๓ อัตรา ตามที่เสนอ ดังนี้

๗.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๙ อัตรา

ลำดับที่	รายละเอียดตำแหน่ง/สังกัด				กลุ่ม/ทาง/สาขาวิชาเอก เดิม	กลุ่ม/ทาง/สาขาวิชาเอก ใหม่	หมายเหตุ
	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง			
๑	บ้านดงขุยใต้	ชนแดน	๑๘๘๒	๐๑๖๔๓๗๑	การประถมศึกษา	ภาษาอังกฤษ	
๒	บ้านวังศาล	วังโป่ง	๒๐๗๒	๐๑๖๔๔๙๒	การประถมศึกษา	ภาษาอังกฤษ	
๓	สายสมร	ชนแดน	๑๑๗๘	๐๑๖๔๐๔๘	การประถมศึกษา	ภาษาอังกฤษ	
๔	บ้านผาทอง	ชนแดน	๒๑๒๓	๐๑๖๓๙๔๐	การประถมศึกษา	การศึกษาปฐมวัย	
๕	บ้านเขาชะโงก	ชนแดน	๔๐๓	๐๑๖๔๒๖๖	การประถมศึกษา	คอมพิวเตอร์	
๖	บ้านห้วยตูม	ชนแดน	๑๓๒๐	๐๑๖๓๙๖๔	การประถมศึกษา	คณิตศาสตร์	
๗	บ้านหนองใหญ่	ชนแดน	๑๖๙๒	๐๑๖๔๐๒๙	การประถมศึกษา	คณิตศาสตร์	
๘	บ้านบุ่งคล้า	ชนแดน	๑๖๕๐	๐๑๖๔๑๓๙	การประถมศึกษา	คณิตศาสตร์	
๙	บ้านน้ำลัด	ชนแดน	๖๘๙๐	๐๑๖๓๙๒๕	การประถมศึกษา	พลศึกษา	

(รายละเอียดตามแผนอัตรากำลัง หน้าที่ ๙๕-๑๐๓)

๗.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๓ อัตรา

ลำดับที่	รายละเอียดตำแหน่ง/สังกัด				กลุ่ม/ทาง/สาขาวิชาเอก เดิม	กลุ่ม/ทาง/สาขาวิชาเอกใหม่	หมายเหตุ
	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง			
๑	บ้านห้วยลาด	น้ำหนาว	๕๓๓๙	๐๑๖๕๙๙๔	การประถมศึกษา	ภาษาอังกฤษ	
๒	บ้านวังกวาง	น้ำหนาว	๕๓๓๘	๐๑๖๕๙๔๙	การประถมศึกษา	ภาษาอังกฤษ	
๓	บ้านซำม่วง	น้ำหนาว	๖๕๕๖	๐๑๖๕๙๒๘	การประถมศึกษา	วิทยาศาสตร์	

(รายละเอียดตามแผนอัตรากำลัง หน้าที่ ๑๐๔-๑๐๖)

๗..๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑๑ อัตรา

ลำดับที่	รายละเอียดตำแหน่ง/สังกัด				กลุ่ม/ทาง/สาขาวิชาเอก เดิม	กลุ่ม/ทาง/สาขาวิชาเอก ใหม่	หมายเหตุ
	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง			
๑	บ้านน้ำอ้อม	วิเชียรบุรี	๓๗๘๘	๐๑๖๖๙๕๕	การประถมศึกษา	คณิตศาสตร์	
๒	บ้านเนินสวรรค์	หนองไผ่	๔๓๐๖	๐๑๖๗๘๔๔	การประถมศึกษา	คณิตศาสตร์	
๓	บ้านน้ำเดือด	วิเชียรบุรี	๒๖๒๐	๐๑๖๖๗๔๕	การประถมศึกษา	คณิตศาสตร์	
๔	บ้านนาวังแหน	หนองไผ่	๓๘๐๕	๐๑๖๗๙๖๒	การประถมศึกษา	คณิตศาสตร์	
๕	บ้านไทรทอง	วิเชียรบุรี	๖๔๓๗	๐๑๖๖๖๔๓	การประถมศึกษา	ภาษาไทย	
๖	บ้านภูน้ำหยด	วิเชียรบุรี	๒๕๐๑	๐๑๖๖๕๘๙	การประถมศึกษา	ภาษาไทย	
๗	บ้านแสงมณีวิทยา	วิเชียรบุรี	๒๖๖๙	๐๑๖๖๖๗๓	การประถมศึกษา	ภาษาไทย	
๘	บ้านลำตาเณร	หนองไผ่	๔๒๓๓	๐๑๖๗๗๙๗	การประถมศึกษา	สังคมศึกษา	
๙	บ้านไร่ตาพุฒ	วิเชียรบุรี	๒๓๐๙	๐๑๖๖๔๒๘	การประถมศึกษา	การศึกษาปฐมวัย	
๑๐	บ้านรัฐประชานุสรณ์	วิเชียรบุรี	๔๑๕๔	๐๑๖๖๖๙๖	การประถมศึกษา	การศึกษาปฐมวัย	
๑๑	บ้านวังอ่าง	หนองไผ่	๔๒๒๒	๐๑๖๗๗๘๘	การประถมศึกษา	การศึกษาปฐมวัย	

(รายละเอียดตามแผนอัตรากำลัง หน้าที่ ๑๐๗-๑๑๗)

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2564

โรงเรียนบ้านดงขุยใต้ อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 182 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2564 (9)	อัตราขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
10	10	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	1	-1	1.คณิตศาสตร์	ใช้สอนกลุ่มสาระ 1,6
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	2	การศึกษาปฐมวัย	1		-1	2.การประถมศึกษา	ใช้สอนแบ่งชั้นจ
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0	3.การศึกษาปฐมวัย	ขอยืม
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		-1	4.ภาษาอังกฤษ	ขอยืม (แทนประถม 7)
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2	ภาษาอังกฤษ	1		-1		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป			0		
		เพิ่มเติม	3			ฟิสิกส์					
						เคมี					
						ชีววิทยา	1				
				สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
				พลศึกษา	1	พลศึกษา	1		0		
				ศิลปะ		ศิลปะ			0		
				นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
				ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
				ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
				ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
				คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ		คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ			0		
				เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
				คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์	1		1		
				อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
				ภาษาจีน		ภาษาจีน			-0		
				โสตทัศนศึกษา		โสตทัศนศึกษา			0		
				วัดผลการศึกษา		วัดผลการศึกษา			0		
				บรรณารักษ์		บรรณารักษ์			0		
				จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง	2				
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	10		10		10	1			

เงื่อนไง ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2564

โรงเรียนบ้านวังศาล อำเภอวังโป่ง

ประเภทโรงเรียน ขยายโอกาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 133 คน จำนวนห้อง 11 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	อัตรากำลังครู ตาม จ.18	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.)		มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา)		จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน		เกษียณ 2564	อัตรา ขาด/เกิน	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา	หมายเหตุ
		วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
14	14	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา			-1	~~1.สังคมศึกษา~~	~~ใช้สอบแข่งขันฯ~~
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	2	การศึกษาปฐมวัย	2		0	2.การประถมศึกษา	ใช้สอบแข่งขันฯ
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	2	ภาษาไทย	~~2~~ 1		~~-1~~	~~3.พลศึกษา~~	~~ใช้สอบคัดเลือก ว16~~
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2	คณิตศาสตร์	2		0	~~4.ภาษาไทย~~	~~ใช้สอบแข่งขันฯ~~
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2	ภาษาอังกฤษ	1		-1	5.ภาษาอังกฤษ	[illegible]
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		~~-1~~		
		วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	2	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	2		0		
		เพิ่มเติม	7			ฟิสิกส์					
						เคมี					
						ชีววิทยา					
				สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
				พลศึกษา	1	พลศึกษา	1		~~-1~~		
				ศิลปะ	1	ศิลปะ	1		0		
				นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
				ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
				ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
				ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
				คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ		คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ	1		1		
				เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
				คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
				อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
				ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
				โสตทัศนศึกษา		โสตทัศนศึกษา			0		
				วัดผลการศึกษา		วัดผลการศึกษา			0		
				บรรณารักษ์		บรรณารักษ์			0		
				จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง	~~3~~ 4				
อัตรากำลังครู	0	**จำนวนรวม**	14		14		14	0			

เงื่อนไง ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2564

โรงเรียนสายสมร อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 57 คน จำนวนห้อง 9 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	อัตรากำลังครู ตาม จ.18	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.)		มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา)		จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน		เกษียณ 2564	อัตรา ขาด/เกิน	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา	หมายเหตุ
		วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
6	3	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา			-1	1.การประถมศึกษา	ใช้สอบแข่งขันฯ
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0	2.ภาษาไทย	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย			-1	3.คณิตศาสตร์	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์			-1	4.ภาษาอังกฤษ	
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ			-1		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
						วิทยาศาสตร์ทั่วไป			0		
						ฟิสิกส์					
						เคมี					
						ชีววิทยา					
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						ศิลปะ			0		
						นาฏศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						ภาษาจีน			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง					
อัตรากำลังครู	-3	จำนวนรวม	6		6		3	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

098

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2564

โรงเรียนบ้านผาทอง อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 51 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2564 (9)	อัตราขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
6	32	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา			-1	1.การประถมศึกษา	ใช้สอบแข่งขันฯ
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย			-1	~~2.ภาษาไทย~~	กำหนดให้
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0 ~~-1~~	3.การศึกษาปฐมวัย	ขอยืม แทนประ
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์			-1	4.คณิตศาสตร์	
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0	5.สังคมศึกษา	
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1		
						วิทยาศาสตร์ทั่วไป			0		
						ฟิสิกส์					
						เคมี					
						ชีววิทยา					
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						ศิลปะ			0		
						นาฏศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						ภาษาจีน			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง		1			
อัตรากำลังครู	32	จำนวนรวม	6		6			22	0		

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2564

โรงเรียนบ้านเขาชะโงก อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ขยายโอกาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 378 คน จำนวนห้อง 13 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2564 (9)	อัตราขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
17	18	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	3	การประถมศึกษา	2		-1	~~1.อุตสาหกรรมศิลป์~~	~~ใช้สอบแข่งขัน~~
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	2	การศึกษาปฐมวัย	2		0	2.ภาษาไทย	ใช้สอบคัดเลือก ว 16
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	2	ภาษาไทย	1		-1	3.การประถมศึกษา	~~ใช้สอบแข่งขัน~~
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2	คณิตศาสตร์	2		0	คอมพิวเตอร์	ขอยืม ม.ต้น เรียนวิชาคอม
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2	ภาษาอังกฤษ	3		1		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	2	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	2		0		
		เพิ่มเติม	10			ฟิสิกส์					
						เคมี					
						ชีววิทยา					
				สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
				พลศึกษา	1	พลศึกษา	1		0		
				ศิลปะ		ศิลปะ			0		
				นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
				ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
				ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
				ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
				คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ	1	คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ	1		0		
				เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
				คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
				อุตสาหกรรมศิลป์	1	อุตสาหกรรมศิลป์			~~0~~ -1		
				ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
				โสตทัศนศึกษา		โสตทัศนศึกษา			0		
				วัดผลการศึกษา		วัดผลการศึกษา			0		
				บรรณารักษ์		บรรณารักษ์			0		
				จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง	3				
อัตรากำลังครู	1	**จำนวนรวม**	17		17		18	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2564

โรงเรียนบ้านห้วยตูม อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 63 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2564 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
6	4	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา			-1	1.การประถมศึกษา	~~ใช้สอบแข่งขันฯ~~
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0	~~2.ภาษาไทย~~	~~ใช้สอบแข่งขันฯ~~
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		~~-1~~	3.คณิตศาสตร์	รอบรรจุ
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์			-1	4.สังคมศึกษา	
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1		
						วิทยาศาสตร์ทั่วไป			0		
						ฟิสิกส์					
						เคมี					
						ชีววิทยา					
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						ศิลปะ			0		
						นาฏศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						ภาษาจีน			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง	2				
อัตรากำลังครู	-2	**จำนวนรวม**	6		6		4	0			

เงื่อนไง ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2563

โรงเรียนบ้านหนองใหญ่ อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ขยายโอกาส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 197 คน จำนวนห้อง 11 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2564 (9)	อัตรา ขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
14	15	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา			-1	~~1.คณิตศาสตร์~~	~~ใช้สอบแข่งขันฯ~~
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	2	การศึกษาปฐมวัย	1		-1	2.การประถมศึกษา	ใช้สอบแข่งขันฯ
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	2	ภาษาไทย	1		-1	~~3.พลศึกษา~~	~~ใช้สอบคัดเลือก ว 16~~
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2	คณิตศาสตร์	1		-2	4.คณิตศาสตร์	หอบป่วย 1เดือน ปะ-คน
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	2	ภาษาอังกฤษ	2		0	5.การศึกษาปฐมวัย	
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0	6.ภาษาไทย	
		วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป			0		
		เพิ่มเติม	7			ฟิสิกส์					
						เคมี	1				
						ชีววิทยา					
				สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
				พลศึกษา	1	พลศึกษา	1		~~-1~~		
				ศิลปะ	1	ศิลปะ	1		0		
				นาฏศิลป์	1	นาฏศิลป์	1		0		
				ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
				ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
				ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
				คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ		คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ	1		1		
				เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์	1		1		
				คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์	1		1		
				อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
				ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
				โสตทัศนศึกษา		โสตทัศนศึกษา			0		
				วัดผลการศึกษา		วัดผลการศึกษา			0		
				บรรณารักษ์		บรรณารักษ์			0		
				จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง	4				
อัตรากำลังครู	1	**จำนวนรวม**	14		14		15	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

(✓) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

( ) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

102

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2564

โรงเรียนบ้านบุ่งคล้า อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 47 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (1)	อัตรากำลังครู ตาม จ.18 (2)	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.) วิชาเอก (3)	จำนวน (4)	มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา) วิชาเอก (5)	จำนวน (6)	จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน วิชาเอก (7)	จำนวน (8)	เกษียณ 2564 (9)	อัตราขาด/เกิน (10)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (11)	หมายเหตุ (12)
6	3	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา			-1	1.การประถมศึกษา	~~ใช้สอบแข่งขันฯ~~
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0	~~2.ภาษาไทย~~	~~ใช้สอบแข่งขันฯ~~
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		-1	3.คณิตศาสตร์	100% (ไม่ประกอบ
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์			-1	4.ภาษาอังกฤษ	
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ			-1	5.สังคมศึกษา	
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1		
						วิทยาศาสตร์ทั่วไป			0		
						ฟิสิกส์					
						เคมี					
						ชีววิทยา					
						สุขศึกษา			0		
						พลศึกษา			0		
						ศิลปะ			0		
						นาฏศิลป์			0		
						ดนตรีศึกษา			0		
						ดนตรีไทย			0		
						ดนตรีสากล			0		
						คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ			0		
						เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
						คหกรรมศาสตร์			0		
						อุตสาหกรรมศิลป์			0		
						ภาษาจีน			0		
						โสตทัศนศึกษา			0		
						วัดผลการศึกษา			0		
						บรรณารักษ์			0		
						จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง	2				
อัตรากำลังครู	-3	จำนวนรวม	6		6		3	0			

เงื่อนไง ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ)

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2564

โรงเรียนบ้านน้ำลัด อำเภอชนแดน

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จำนวนนักเรียน 132 คน จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	อัตรากำลังครู ตาม จ.18	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.)		มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา)		จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน		เกษียณ 2564	อัตรา ขาด/เกิน	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา	หมายเหตุ
		วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
10	~~8~~ 6	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา			-1	1.การประถมศึกษา	ให้สอบแข่งขัน
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0	~~2.วิทยาศาสตร์ทั่วไป~~	[illegible]
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0	3.คอมพิวเตอร์	[illegible]
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1		0	4.พลศึกษา	[illegible]
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0	5.ศิลปะ	
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1		~~-1~~		
		เพิ่มเติม	3			ฟิสิกส์					
						เคมี					
						ชีววิทยา					
				สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
				พลศึกษา	1	พลศึกษา			-1		
				ศิลปะ	1	ศิลปะ			-1		
				นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
				ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
				ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
				ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
				คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ	1	คอมพิวเตอร์,เทคโนโลยีฯ			-1		
				เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์		เกษตรกรรม,เกษตรศาสตร์			0		
				คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
				อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
				ภาษาจีน		ภาษาจีน			0		
				โสตทัศนศึกษา		โสตทัศนศึกษา			0		
				วัดผลการศึกษา		วัดผลการศึกษา			0		
				บรรณารักษ์		บรรณารักษ์			0		
				จิตวิทยาและการแนะแนว		จิตวิทยาและการแนะแนว			0		
						หลักสูตรและการสอน			0		
						บริหารการศึกษา			0		
						การจัดการทั่วไป			0		
						ต่ำกว่า ป.ตรี พ.ม.,ป.กศ.			0		
						อัตราว่าง	~~3~~ 1				
อัตรากำลังครู	~~-4~~ -3	จำนวนรวม	10		10		~~8~~ 6	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด (ไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับ) ทั้งนี้รับย้ายหรือบรรจุตามาตรฐานที่ ก.ค.ศ. กำหนด ลำดับที่ 1-2 ก่อน

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

แสดงอัตรากำลังครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำลังปฏิบัติในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2564

โรงเรียน โรงเรียนบ้านหัวขลาด ประเภท จ.ขยายโอกาส

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2

จำนวนนักเรียน	298	คน	จำนวนห้องเรียน(เกณฑ์ ก.ค.ศ.) 15 ห้อง
จำนวนนักเรียนพิการ	48	คน	

อัตรากำลังครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	อัตรากำลังครู ตาม จ.16	มาตรฐานวิชาเอก (ตครู.)		มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา)		จำนวนครูตามเอกวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน (ครู ตาม จ.16)		อัตรากำลัง (รายวิชา)	ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (ระบุวิชาเอก)	หมายเหตุ
		วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
22	22	การประถมศึกษา	3	การประถมศึกษา	3	การประถมศึกษา	3	0	1.สังคมศึกษา	กลุ่ม 2
		การศึกษาปฐมวัย	3	การศึกษาปฐมวัย	3	การศึกษาปฐมวัย	3	0	2.ดนตรี	ครูพิณ
		ภาษาไทย	2	ภาษาไทย	2	ภาษาไทย	2	0	3.	
		คณิตศาสตร์	2	คณิตศาสตร์	2	คณิตศาสตร์	2	0	4.	
		ภาษาอังกฤษ	2	ภาษาอังกฤษ	2	ภาษาอังกฤษ	1 2	-1 0	5.	
		สังคมศึกษา	2	สังคมศึกษา	2	สังคมศึกษา	1	-1	6.	
		วิทยาศาสตร์ทั่วไป	2	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	2	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	2	0		
		เพิ่มเติม	13 6					0		
				ฟิสิกส์ (เฉพาะมัธยมปลาย)	1	ฟิสิกส์ (เฉพาะมัธยมปลาย)	1	0		
				เคมี (เฉพาะมัธยมปลาย)	1	เคมี (เฉพาะมัธยมปลาย)	1	0		
				ชีววิทยา (เฉพาะมัธยมปลาย)	1	ชีววิทยา (เฉพาะมัธยมปลาย)	1	0		
				สุขศึกษา	0	สุขศึกษา	0	0		
				พลศึกษา	1	พลศึกษา	1	0		
				ศิลปะ	0	ศิลปะ	0	0		
				หัตถศิลป์	0	หัตถศิลป์	0	0		
				ดนตรีศึกษา	1	ดนตรีศึกษา	1	0		
				ดนตรีไทย	0	ดนตรีไทย	0	0		
				ดนตรีสากล	0	ดนตรีสากล	0	0		
				คุรุวิจารณ์ศิลป์	0	คุรุวิจารณ์ศิลป์	0	0		
				นาฏศิลป์	0	นาฏศิลป์	0	0		
				คอมพิวเตอร์	1	คอมพิวเตอร์	1	0		
				เกษตรกรรม	0	เกษตรกรรม	0	0		
				คหกรรมศาสตร์	0	คหกรรมศาสตร์	0	0		
				อุตสาหกรรมศิลป์	0	อุตสาหกรรมศิลป์	1	1		
				ภาษาฝรั่งเศส	0	ภาษาฝรั่งเศส	0	0		
				ภาษาเยอรมัน	0	ภาษาเยอรมัน	0	0		
				ภาษาจีน	0	ภาษาจีน	0	0		
				โสตทัศนศึกษา	0	โสตทัศนศึกษา	0	0		
				วัดผลการศึกษา	0	วัดผลการศึกษา	0	0		
				บรรณารักษ์	0	บรรณารักษ์	0	0		
				จิตวิทยาแนะแนว	0	จิตวิทยาแนะแนว	0	0		
				การเงินและบัญชี	0	การเงินและบัญชี	0	0		
				บริหารการศึกษา	0	บริหารการศึกษา	0	0		
				อื่น ๆ (ระบุ)	0	อื่น ๆ (ระบุ)	0	0		
				.....	0	ด้านแปลงต่าง	0	0		
				.....	0	.....	0	0		
		รวมจำนวน	22		22		22			
			(ครูพอ)		(ครูขาด)		(ครูพอ)			

เงื่อนไขข้อเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในสาขาวิชาเอกที่ขาด

ทั้งนี้รับย้ายหรือบรรจุตามมาตรฐานที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามลำดับความต้องการของสถานศึกษา

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังครูตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดไว้ในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2564

โรงเรียน โรงเรียนบ้านจัดการ ประเภท ส.พลายโอกาส

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2

จำนวนนักเรียน	385	คน	จำนวนห้องเรียน(เกณฑ์ ก.ค.ศ.) 15 ห้อง
จำนวนนักเรียนพิเศษ	47	คน	

อัตรากำลังครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	อัตรากำลังครู ตาม จ.18	มาตรฐานวิชาเอก (ครู)		มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา)		จำนวนครูตามสาขาวิชาเอกของสถานศึกษา ในปัจจุบัน (ครู ตาม จ.18)		อัตรากำลัง (ราย/วิชา)	สำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (ระบุวิชาเอก)	หมายเหตุ
		วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
21	24	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	0	1. คอมพิวเตอร์	กลุ่ม 2
		การศึกษาปฐมวัย	2	การศึกษาปฐมวัย	2	การศึกษาปฐมวัย	2	0	2. ภาษาอังกฤษ	กลุ่ม 2
		ภาษาไทย	3	ภาษาไทย	3	ภาษาไทย	3	0		
		คณิตศาสตร์	3	คณิตศาสตร์	3	คณิตศาสตร์	4	1		
		ภาษาอังกฤษ	3	ภาษาอังกฤษ	3	ภาษาอังกฤษ	2	-1	ทพ.	
		สังคมศึกษา	2	สังคมศึกษา	2	สังคมศึกษา	2	0		
		วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1	0		
		เพิ่มเติม	10					0		
				ฟิสิกส์ (เฉพาะมัธยมปลาย)	1	ฟิสิกส์ (เฉพาะมัธยมปลาย)	1	0		
				เคมี (เฉพาะมัธยมปลาย)	1	เคมี (เฉพาะมัธยมปลาย)	1	0		
				ชีววิทยา (เฉพาะมัธยมปลาย)	1	ชีววิทยา (เฉพาะมัธยมปลาย)	1	0		
				สุขศึกษา	0	สุขศึกษา	0	0		
				พลศึกษา	0	พลศึกษา	0	0		
				ศิลปะ	0	ศิลปะ	0	0		
				นัฏศิลป์	0	นัฏศิลป์	0	0		
				ดนตรีศึกษา	0	ดนตรีศึกษา	0	0		
				ดนตรีไทย	0	ดนตรีไทย	0	0		
				ดนตรีสากล	0	ดนตรีสากล	0	0		
				คุรียางศิลป์	0	คุรียางศิลป์	0	0		
				นาฏศิลป์	0	นาฏศิลป์	0	0		
				คอมพิวเตอร์	1	คอมพิวเตอร์	0	-1		
				เกษตรกรรม	1	เกษตรกรรม	1	0		
				คหกรรมศาสตร์	1	คหกรรมศาสตร์	1	0		
				อุตสาหกรรมศิลป์	0	อุตสาหกรรมศิลป์	0	0		
				ภาษาฝรั่งเศส	0	ภาษาฝรั่งเศส	0	0		
				ภาษาเยอรมัน	0	ภาษาเยอรมัน	0	0		
				ภาษาจีน	0	ภาษาจีน	0	0		
				โลกทัศน์ศึกษา	0	โลกทัศน์ศึกษา	0	0		
				วัดผลการศึกษา	0	วัดผลการศึกษา	0	0		
				บรรณารักษ์	0	บรรณารักษ์	0	0		
				จิตวิทยาและการแนะ	0	จิตวิทยาและการแนะแนว	0	0		
				การพิมพ์ดีด	0	การพิมพ์ดีด	0	0		
				บริหารการศึกษา	0	บริหารการศึกษา	0	0		
				อื่น ๆ (ระบุ)	0	อื่น ๆ (ระบุ)	0	0		
				.....	0	ตำแหน่งว่าง	3	3		
				.....	0	.....	0	0		
		รวมจำนวน	21		21		24			
			ดูหน้า		ดูหน้า		ดูหน้า			

เลือกใช้ตามที่เห็นสมควร (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในสาขาวิชาเอกที่ขาด

ทั้งนี้รับย้ายหรือบรรจุตามมาตรฐานที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามลำดับความต้องการของสถานศึกษา

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

แสดงอัตรากำลังครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดใช้ในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2564

โรงเรียน โรงเรียนบ้านช้างล่าง ประเภท ป.ประถมศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2

จำนวนนักเรียน	97	คน	จำนวนห้องเรียน(เกณฑ์ ก.ค.ศ.)	8	ห้อง
จำนวนนักเรียนพิการ	19	คน			

อัตรากำลังครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	อัตรากำลังครู ตาม จ.18	มาตรฐานวิชาเอก (สพฐ.)		มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา)		จำนวนครูตามสาขาวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน (ครู ตาม จ.18)		อัตราขาด/เกิน (รายวิชา)	กำหนดความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา (ระบุวิชาเอก)	หมายเหตุ
		วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
8	5	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	0	-1	กลุ่ม 1	
		การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	0	-1	1. ประถมศึกษา	สอบ 64
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	0	-1	2. ปฐมวัย	สอบ 64
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	0	3.ภาษาไทย	สอบ 64
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	0	4. สังคมศึกษา	มกรา 65
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	0	-1	กลุ่ม 2	
		วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	0	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	0	0	5. วิทยาศาสตร์	
		เพิ่มเติม	1					0	6. พลศึกษา	
				ฟิสิกส์ (เฉพาะมัธยมปลาย)	0	ฟิสิกส์ (เฉพาะมัธยมปลาย)	0	0		
				เคมี (เฉพาะมัธยมปลาย)	0	เคมี (เฉพาะมัธยมปลาย)	0	0		
				ชีววิทยา (เฉพาะมัธยมปลาย)	0	ชีววิทยา (เฉพาะมัธยมปลาย)	0	0		
				สุขศึกษา	0	สุขศึกษา	0	0		
				พลศึกษา	1	พลศึกษา	0	-1		
				ศิลปะ	0	ศิลปะ	0	0		
				ดนตรีศิลป์	0	ดนตรีศิลป์	0	0		
				ดนตรีศึกษา	0	ดนตรีศึกษา	0	0		
				ดนตรีไทย	0	ดนตรีไทย	0	0		
				ดนตรีสากล	0	ดนตรีสากล	0	0		
				ดุริยางค์ศิลป์	0	ดุริยางค์ศิลป์	0	0		
				นาฏศิลป์	0	นาฏศิลป์	0	0		
				คอมพิวเตอร์	0	คอมพิวเตอร์	0	0		
				เกษตรกรรม	0	เกษตรกรรม	0	0		
				คหกรรมศาสตร์	0	คหกรรมศาสตร์	0	0		
				อุตสาหกรรมศิลป์	0	อุตสาหกรรมศิลป์	0	0		
				ภาษาฝรั่งเศส	0	ภาษาฝรั่งเศส	0	0		
				ภาษาเยอรมัน	0	ภาษาเยอรมัน	0	0		
				ภาษาจีน	0	ภาษาจีน	0	0		
				โสตทัศนศึกษา	0	โสตทัศนศึกษา	0	0		
				วัดผลการศึกษา	0	วัดผลการศึกษา	0	0		
				บรรณารักษ์	0	บรรณารักษ์	0	0		
				จิตวิทยาและการแนะ	0	จิตวิทยาและการแนะแนว	0	0		
				การจัดการศึกษาพิเศษ	0	การจัดการศึกษาพิเศษ	0	0		
				บริหารการศึกษา	0	บริหารการศึกษา	0	0		
				อื่น ๆ (ทางวิชาชีพ)	1	อื่น ๆ (ทางวิชาชีพ)	0	-1		
				.....	0	ตำแหน่งว่าง	3	-3		
				.....	0	.....	0	0		
		รวมจำนวน	8		8		5			
			จำนวน		จำนวน		จำนวน			

เขียนไขว้ตามเครื่องหมาย (✓)

( ) รับย้ายหรือบรรจุตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

(✓) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในสาขาวิชาเอกพื้นฐาน
ทั้งนี้รับย้ายหรือบรรจุตามมาตรฐานที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามลำดับความต้องการของสถานศึกษา

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2564

โรงเรียนบ้านน้ำอ้อม อำเภอวิเชียรบุรี

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

จำนวนนักเรียน 45 คน

จำนวนห้อง 9 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	อัตรากำลังครู ตาม จ.18	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.)		มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา)		จำนวนครูตามวิชาเอก จ.18 ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา		เพิ่มลด ปี 64	อัตรากำลังคน	ลำดับความต้องการวิชาเอกที่รับย้ายหรือบรรจุ	หมายเหตุ
		วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
6	2	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา			-1	1.การประถมศึกษา	สอบแข่งขัน
อัตรากำลัง	-4	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0	2.ภาษาไทย	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย			-1	3.คณิตศาสตร์	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์			-1	4.ภาษาอังกฤษ	
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ			-1	5.สังคมศึกษา	
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1		
		วิทยาศาสตร์ทั่วไป		วิทยาศาสตร์ทั่วไป		วิทยาศาสตร์ทั่วไป			0		
		เพิ่มเติม	0	-		ฟิสิกส์			0		
				-		เคมี			0		
				-		ชีววิทยา			0		
				สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
				พลศึกษา		พลศึกษา			0		
				ศิลปะ		ศิลปะ			0		
				ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
				ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
				ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
				นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
				คอมพิวเตอร์		คอมพิวเตอร์			0		
				เกษตรกรรม		เกษตรกรรม			0		
				คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
				อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
				บรรณารักษ์		บรรณารักษ์			0		
				แนะแนว		แนะแนว			0		
				เทคโนโลยี		เทคโนโลยี			0		
							1				
		จำนวนรวม	6		6		2	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

(✓) รับย้ายหรือบรรจุตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

( ) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2564

โรงเรียนบ้านเนินสวรรค์ อำเภอหนองไผ่

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

จำนวนนักเรียน 43 คน

จำนวนห้อง 9 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	อัตรากำลังครู ตาม จ.18	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.)		มาตรฐานวิชาเอกที่สถานศึกษา		จำนวนครูตามวิชาเอก จ.18		เกษียณ ปี 64	อัตราขาดแคลน	ลำดับความต้องการ สาขาวิชาเอก ที่รับย้ายหรือบรรจุ	หมายเหตุ
		วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
6	3	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา			-1	1.การประถมศึกษา	สอบแข่งขัน
อัตรากำลัง	3	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย			-1	2.การศึกษาปฐมวัย	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย			-1	3.คณิตศาสตร์	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์			-1	4.ภาษาไทย	
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ			-1	5.ภาษาอังกฤษ	
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1	6.สังคมศึกษา	
		วิทยาศาสตร์ทั่วไป		วิทยาศาสตร์ทั่วไป		วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1		1		
		เพิ่มเติม	0			ฟิสิกส์			0		
						เคมี			0		
						ชีววิทยา			0		
				สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
				พลศึกษา		พลศึกษา			0		
				ศิลปะ		ศิลปะ			0		
				ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
				ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
				ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
				นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
				คอมพิวเตอร์	1	คอมพิวเตอร์	1		0		
				เกษตรกรรม		เกษตรกรรม			0		
				คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
				อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
				บรรณารักษ์		บรรณารักษ์			0		
				แนะแนว		แนะแนว			0		
				เทคโนโลยี		เทคโนโลยี			0		
							1				
		จำนวนรวม	6		7		3	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

(✓) รับย้ายหรือบรรจุตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

( ) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2564

โรงเรียนบ้านน้ำเดือด อำเภอวิเชียรบุรี

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

จำนวนนักเรียน 45 คน

จำนวนห้อง 9 ห้อง

อัตรากำลังครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	อัตรากำลังครูตาม จ.18	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.)		มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา)		จำนวนครูตามวิชาเอก จ.18		เกษียณ ปี 64	อัตราขาด/เกิน	ลำดับความต้องการสาขาวิชาเอกที่รับย้ายหรือบรรจุ	หมายเหตุ
		วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
6	2	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา			-1	1.การประถมศึกษา	สอบแข่งขัน
อัตรากำลัง	-4	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0	2.ภาษาไทย	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย			-1	3.คณิตศาสตร์	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์			-1	4.ภาษาอังกฤษ	
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ			-1	5.สังคมศึกษา	
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1		
		วิทยาศาสตร์ทั่วไป		วิทยาศาสตร์ทั่วไป		วิทยาศาสตร์ทั่วไป			0		
		เพิ่มเติม	0	-		ฟิสิกส์			0		
				-		เคมี			0		
						ชีววิทยา			0		
				สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
				พลศึกษา		พลศึกษา			0		
				ศิลปะ		ศิลปะ			0		
				ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
				ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
				ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
				นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
				คอมพิวเตอร์		คอมพิวเตอร์			0		
				เกษตรกรรม		เกษตรกรรม			0		
				คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
				อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
				บรรณารักษ์		บรรณารักษ์			0		
				แนะแนว		แนะแนว			0		
				เทคโนโลยี		เทคโนโลยี			0		
							1				
		จำนวนรวม	6		6		2	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

(✓) รับย้ายหรือบรรจุตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

( ) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2564

โรงเรียนบ้านนาวังแหน อำเภอหนองไผ่

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

จำนวนนักเรียน 66 คน

จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	อัตรากำลังครู ตาม จ.18	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.)		มาตรฐานวิชาเอก (สพฐ.ประถมศึกษา)		จำนวนครูตามวิชาเอก จ.18 (ยกเว้นครูที่ไม่นับอัตรา)		ภาระงานปี 64	อัตราส่วนต่าง	ลำดับความต้องการวิชาเอกที่รับย้ายหรือบรรจุ	หมายเหตุ
		วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
6	4	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา			-1	1.การประถมศึกษา	สอบแข่งขัน
อัตรากำลัง	-2	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0	2.คณิตศาสตร์	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0	3.ภาษาอังกฤษ	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์			-1	4.สังคมศึกษา	
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ			-1		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1		
		วิทยาศาสตร์ทั่วไป		วิทยาศาสตร์ทั่วไป		วิทยาศาสตร์ทั่วไป			0		
		เพิ่มเติม	0			ฟิสิกส์			0		
						เคมี			0		
						ชีววิทยา			0		
				สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
				พลศึกษา		พลศึกษา			0		
				ศิลปะ		ศิลปะ			0		
				ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
				ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
				ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
				นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
				คอมพิวเตอร์		คอมพิวเตอร์			0		
				เกษตรกรรม		เกษตรกรรม	1		1		
				คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
				อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
				บรรณารักษ์		บรรณารักษ์			0		
				แนะแนว		แนะแนว			0		
				เทคโนโลยี		เทคโนโลยี			0		
							1				
		จำนวนรวม	6		6		4	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

(✓) รับย้ายหรือบรรจุตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

( ) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2564

โรงเรียนบ้านไทรทอง **อำเภอวิเชียรบุรี**

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา **สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3**

จำนวนนักเรียน 53 คน

จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	อัตรากำลังครู ตาม จ.18	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.)		มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา)		จำนวนครูตามวิชาเอก จ.18		เกษียณ ปี 64	อัตราขาดแคลน	ลำดับความต้องการสายวิชาเอกที่รับย้ายหรือบรรจุ	หมายเหตุ
		วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
6	3	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา			-1	1.การศึกษาปฐมวัย	สอบแข่งขัน
อัตรากำลัง	3	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย			-1	2.การประถมศึกษา	สอบแข่งขัน
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย			-1	3.ภาษาไทย	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์			-1	4.คณิตศาสตร์	
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0	5.สังคมศึกษา	
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1		
		วิทยาศาสตร์ทั่วไป		วิทยาศาสตร์ทั่วไป		วิทยาศาสตร์ทั่วไป			0		
		เพิ่มเติม	0	-		วิจิตศิลป์			0		
				-		เคมี			0		
				-		ชีววิทยา			0		
				สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
				พลศึกษา		พลศึกษา			0		
				ศิลปะ		ศิลปะ			0		
				ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
				ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
				ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
				นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
				คอมพิวเตอร์		คอมพิวเตอร์			0		
				เกษตรกรรม		เกษตรกรรม			0		
				คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
				อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
				บรรณารักษ์		บรรณารักษ์			0		
				แนะแนว		แนะแนว			0		
				เทคโนโลยี		เทคโนโลยี			0		
						.....	2				
		จำนวนรวม	6		6		3	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

(✓) รับย้ายหรือบรรจุตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

( ) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2564

โรงเรียนบ้านภูน้ำหยด อำเภอวิเชียรบุรี

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

จำนวนนักเรียน 47 คน

จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามกฎ ก.ค.ศ.	อัตรากำลังครู ตาม จ.18	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.)		มาตรฐานวิชาเอกสถานศึกษา		จำนวนครูตามวิชาเอก ร.18		เกษียณ ปี 64	อัตราขาดแคลน	สำหรับการต้องการอาจารย์วิชาเอกที่รับย้ายหรือบรรจุ	หมายเหตุ
		วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
6	2	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา			-1	1.การประถมศึกษา	สถานแห่งชาติ
อัตรากำลัง	-4	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย			-1	2.การศึกษาปฐมวัย	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย			-1	3.ภาษาไทย	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์			-1	4.คณิตศาสตร์	
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0	5.สังคมศึกษา	
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1		
		วิทยาศาสตร์ทั่วไป		วิทยาศาสตร์ทั่วไป		วิทยาศาสตร์ทั่วไป			0		
		เพิ่มเติม	0	-		ฟิสิกส์			0		
				-		เคมี			0		
						ชีววิทยา			0		
				สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
				พลศึกษา		พลศึกษา			0		
				ศิลปะ		ศิลปะ			0		
				ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
				ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
				ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
				นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
				คอมพิวเตอร์		คอมพิวเตอร์			0		
				เกษตรกรรม		เกษตรกรรม			0		
				คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
				อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
				บรรณารักษ์		บรรณารักษ์			0		
				แนะแนว		แนะแนว			0		
				เทคโนโลยี		เทคโนโลยี			0		
							1				
		จำนวนรวม	6		6		2	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

(✓) รับย้ายหรือบรรจุตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

( ) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2564

โรงเรียนบ้านแสงมณีวิทยา อำเภอวิเชียรบุรี

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

จำนวนนักเรียน 67 คน

จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	อัตรากำลังครู ตาม จ.18	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.)		มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา)		จำนวนครูตามวิชาเอก จ.18		เกลี่ยเวร ปี 64	อัตรา ขาด/เกิน	ลำดับความต้องการสาขาวิชาเอกที่รับย้ายหรือบรรจุ	หมายเหตุ
		วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
6	4	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา			-1	1. การประถมศึกษา	สอนแข่งขัน
อัตรากำลัง	-2	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย			-1	~~2. คณิตศาสตร์~~	[illegible]
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย			-1	3. ภาษาไทย	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	1	~~-1~~ 0	4 ภาษาอังกฤษ	
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ			-1	5 การศึกษาปฐมวัย	
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		0		
		วิทยาศาสตร์ทั่วไป		วิทยาศาสตร์ทั่วไป		วิทยาศาสตร์ทั่วไป			0		
		เพิ่มเติม	0	-		ฟิสิกส์			0		
				-		เคมี			0		
						ชีววิทยา			0		
				สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
				พลศึกษา		พลศึกษา			0		
				ศิลปะ		ศิลปะ			0		
				ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
				ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
				ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
				นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
				คอมพิวเตอร์		คอมพิวเตอร์			0		
				เกษตรกรรม		เกษตรกรรม			0		
				คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
				อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
				บรรณารักษ์		บรรณารักษ์			0		
				แนะแนว		แนะแนว			0		
				เทคโนโลยี		เทคโนโลยี			0		
							2				
		จำนวนรวม	6		6		3	1			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

(✓) รับย้ายหรือบรรจุตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

( ) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกพิเศษ

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2564

โรงเรียนบ้านลำตาเณร อำเภอหนองไผ่

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

จำนวนนักเรียน 72 คน

จำนวนห้อง 9 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	อัตรากำลังครู ตาม จ.18	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.)		มาตรฐานวิชาเอกสถานศึกษา		จำนวนครูตามวิชาเอก จ.16		เกษียณ ปี 64	อัตราว่าง	สังกัดความต้องการสาขาวิชาเอกที่รับย้ายหรือบรรจุ	หมายเหตุ
		วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
6	4	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา			-1	1.การประถมศึกษา	สอบแข่งขัน
อัตรากำลัง	-2	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1		0	2.คณิตศาสตร์	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0	3.สังคมศึกษา	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์			-1	4.ภาษาอังกฤษ	
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ			-1		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1		
		วิทยาศาสตร์ทั่วไป		วิทยาศาสตร์ทั่วไป		วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1		(-1)		
		เพิ่มเติม	0			ฟิสิกส์			0		
						เคมี			0		
						ชีววิทยา			0		
				สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
				พลศึกษา		พลศึกษา			0		
				ศิลปะ		ศิลปะ			0		
				ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
				ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
				ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
				นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
				คอมพิวเตอร์		คอมพิวเตอร์			0		
				เกษตรกรรม		เกษตรกรรม			0		
				คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
				อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรม.ศิลป์			0		
				บรรณรักษ์		บรรณรักษ์			0		
				แนะแนว		แนะแนว			0		
				เทคโนโลยี		เทคโนโลยี			0		
							1				
		จำนวนรวม	6		6		4	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

(✓) รับย้ายหรือบรรจุตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

( ) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2564

โรงเรียนบ้านไร่ตาพุด **อำเภอวิเชียรบุรี**

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา **สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3**

จำนวนนักเรียน 53 คน

จำนวนห้อง 9 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	อัตรากำลังครู ตาม จ.18	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.)		มาตรฐานวิชาเอกสถานศึกษา		จำนวนครูตามวิชาเอก จ.18 ตามมาตรฐานวิชาเอกที่		เกษียณ ปี 64	อัตราจะเกษียณ	สำเนาความต้องการสาขาวิชาเอกที่รับย้ายหรือบรรจุ	หมายเหตุ
		วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
6	3	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา			-1	1.การประถมศึกษา	สอบแข่งขัน
อัตรากำลัง	-3	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย			-1	2.การศึกษาปฐมวัย	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0	3.คณิตศาสตร์	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์			-1	4.ภาษาอังกฤษ	
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ			-1	5.สังคมศึกษา	
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1		
		วิทยาศาสตร์ทั่วไป		วิทยาศาสตร์ทั่วไป		วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1		1		
		เพิ่มเติม	0			ฟิสิกส์			0		
						เคมี			0		
						ชีววิทยา			0		
				สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
				พลศึกษา		พลศึกษา			0		
				ศิลปะ		ศิลปะ			0		
				ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
				ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
				ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
				นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
				คอมพิวเตอร์		คอมพิวเตอร์			0		
				เกษตรกรรม		เกษตรกรรม			0		
				คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
				อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
				บรรณารักษ์		บรรณารักษ์			0		
				แนะแนว		แนะแนว			0		
				เทคโนโลยี		เทคโนโลยี			0		
							1				
		จำนวนรวม	6		6		3	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

(✓) รับย้ายหรือบรรจุตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

( ) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2564

โรงเรียนรัฐประชานุสรณ์ **อำเภอวิเชียรบุรี**

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา **สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3**

จำนวนนักเรียน 80 คน

จำนวนห้อง 8 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	อัตรากำลังครู ตาม จ.18	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.)		มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา)		จำนวนครูตามวิชาเอก จ.18		เกษียณ ปี 64	อัตรา ขาดเกิน	ลำดับความต้องการสาขาวิชาเอก ที่รับย้ายหรือบรรจุ	หมายเหตุ
		วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
6	5	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา			-1	1.การประถมศึกษา	สอบแข่งขัน
อัตรากำลัง	-1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย			-1	2.ภาษาไทย	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย			-1	3.การศึกษาปฐมวัย	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์			-1	4. คณิตศาสตร์	
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0	5.สังคมศึกษา	
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1		
		วิทยาศาสตร์ทั่วไป		วิทยาศาสตร์ทั่วไป		วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1		1		
		เพิ่มเติม	0	-		ฟิสิกส์			0		
				-		เคมี			0		
				-		ชีววิทยา			0		
				สุขศึกษา		สุขศึกษา			0		
				พลศึกษา		พลศึกษา			0		
				ศิลปะ		ศิลปะ	1		1		
				ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
				ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
				ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
				นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
				คอมพิวเตอร์		คอมพิวเตอร์			0		
				เกษตรกรรม		เกษตรกรรม			0		
				คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
				อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
				บรรณารักษ์		บรรณารักษ์			0		
				แนะแนว		แนะแนว	1		1		
				เทคโนโลยี		เทคโนโลยี			0		
							1				
		จำนวนรวม	6		6		5	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

(✓) รับย้ายหรือบรรจุตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

( ) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการในวิชาเอกที่ขาด

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2564

โรงเรียนบ้านวังอ่าง **อำเภอหนองไผ่**

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา **สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3**

จำนวนนักเรียน 42 คน

จำนวนห้อง 9 ห้อง

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	อัตรากำลังครู ตาม จ.18	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.)		มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา)		จำนวนครูตามวิชาเอก จ.18		นักเรียน ปี 64	อัตรา ขาดเกิน	สำหรับความต้องการสาขาวิชาเอก ที่รับย้ายหรือบรรจุ	หมายเหตุ
		วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
6	3	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา			-1	1.การประถมศึกษา	สอบแข่งขัน
อัตรากำลัง	-3	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย	1	การศึกษาปฐมวัย			-1	2.การศึกษาปฐมวัย	
		ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	1		0	3.คณิตศาสตร์	
		คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์			-1	4.สังคมศึกษา	
		ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	1		0		
		สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา			-1		
		วิทยาศาสตร์ทั่วไป		วิทยาศาสตร์ทั่วไป		วิทยาศาสตร์ทั่วไป			0		
		เพิ่มเติม	0	-		ฟิสิกส์			0		
				-		เคมี			0		
				-		ชีววิทยา			0		
				ลูกเสือ		ลูกเสือ			0		
				พลศึกษา		พลศึกษา			0		
				ศิลปะ		ศิลปะ			0		
				ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา			0		
				ดนตรีไทย		ดนตรีไทย			0		
				ดนตรีสากล		ดนตรีสากล			0		
				นาฏศิลป์		นาฏศิลป์			0		
				คอมพิวเตอร์		คอมพิวเตอร์			0		
				เกษตรกรรม		เกษตรกรรม			0		
				คหกรรมศาสตร์		คหกรรมศาสตร์			0		
				อุตสาหกรรมศิลป์		อุตสาหกรรมศิลป์			0		
				บรรณารักษ์		บรรณารักษ์			0		
				แนะแนว		แนะแนว			0		
				เทคโนโลยี		เทคโนโลยี			0		
							1				
		จำนวนรวม	6		6		3	0			

เงื่อนไข ให้ทำเครื่องหมาย (✓)

(✓) รับย้ายหรือบรรจุตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

( ) รับย้ายหรือบรรจุได้ตามความต้องการโบวิชาเอกที่ขาด

( ) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

ระเบียบวาระที่ ๕.๒๐ ขออนุมัติใช้อัตราว่างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ตำแหน่งว่างภายหลังจากการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๕ อัตรา และตำแหน่งว่างภายหลังจากการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอ จำนวน ๒๑๔ อัตรา รวมเป็นจำนวน ๒๑๙ อัตรา

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๓๖ อัตรา
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๔๓ อัตรา
๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑๒๔ อัตรา
๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑๖ อัตรา

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๔๕ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๔๕ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้สำหรับตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ความในวรรคหนึ่งมิให้นำมาใช้บังคับสำหรับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการตามมาตรา ๕๐ มาตรา ๕๑ มาตรา ๕๒ มาตรา ๕๘ มาตรา ๖๔ มาตรา ๖๕ มาตรา ๖๖ และมาตรา ๖๗"

"มาตรา ๕๖ ผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๔๕ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๕๐ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้น แต่ถ้าผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งครูผู้ช่วยให้ผู้นั้นเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลาสองปีก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ทั้งนี้ การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๙ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลการทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

" ๓. ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู จำแนกเป็น

๓.๑ ชั่วโมงสอนตามตาราง ระดับปฐมวัย ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ ระดับประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

๓.๒ งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และส่วนราชการต้นสังกัด ไม่ต่ำกว่า ๘ ชั่วโมง/สัปดาห์

ทั้งนี้ การคำนวณอัตรากำลังตามเกณฑ์อัตรากำลังนี้ กำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงานของครูเท่ากับ ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๔. การกำหนดสาขาวิชาเอกในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอก

๕. จำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน พิจารณาตามระดับการศึกษาที่เปิดสอน ดังนี้

๕.๑ ระดับปฐมวัย (ชั้นอนุบาล ๑-๓) กำหนด ๓๐ คน ต่อห้อง

๕.๒ ระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) กำหนด ๓๐ คน ต่อห้อง

๕.๓ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓)กำหนด ๓๕ คน ต่อห้อง

๕.๔ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) กำหนด ๓๕ คน ต่อห้อง

การคิดจำนวนห้องเรียน กรณีจำนวนนักเรียนแต่ละชั้นเรียน มีเศษตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้คิดเพิ่มอีก ๑ ห้อง เช่น ชั้นอนุบาล ๑ มีนักเรียน ๓๘ คน (มีเศษ ๘ คน) จะคิดเป็น ๑ ห้อง และชั้นอนุบาล ๒ มีนักเรียน ๔๕ คน (มีเศษ ๑๕ คน) จะคิดเป็น ๒ ห้อง รวมจำนวนห้องที่จะนำไปคำนวณอัตรากำลังระดับปฐมวัย จำนวน ๓ ห้อง

๖. กำหนดเวลาเรียนต่อสัปดาห์ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำหรับการคำนวณอัตรากำลังตามเกณฑ์อัตรากำลัง ดังนี้

ระดับการศึกษา	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อปี	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์
ปฐมวัย	ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง	๒๐ ชั่วโมง
ประถมศึกษา	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ชั่วโมง	๒๕ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนต้น	ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ ชั่วโมง	๓๐ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนปลาย	ไม่น้อยกว่า ๑,๔๐๐ ชั่วโมง	๓๕ ชั่วโมง

ฯลฯ

๒.๗ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๑๘๔๘ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒.๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง วิธีการดำเนินการบริหารจัดการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ในสภาวการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙)

๒.๑๐ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๕๕๙๒ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้แจ้งเรื่อง การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๑๑ ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ แยกตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก คงเหลือ ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕)

ที่	กลุ่มวิชา/ทางสาขาวิชาเอก	จำนวนผู้ขึ้นบัญชี	ผู้ขึ้นบัญชีคงเหลือ	หมายเหตุ
๑	คณิตศาสตร์	๒๗	๑๐	
๒	ภาษาไทย	๕๙	๒๘	
๓	ภาษาอังกฤษ	๒๕	๒๐	
๔	ภาษาจีน	๑๘	๑๔	
๕	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	๑๑๙	๑๑๖	
๖	เคมี	๘	๖	
๗	สังคมศึกษา	๓๖	๒๔	
๘	พลศึกษา	๔๕	๔๑	
๙	ดนตรีสากล	๔	๒	
๑๐	นาฏศิลป์	๑๒	๘	
๑๑	อุตสาหกรรมศิลป์	๑๖	๑๓	
๑๒	ศิลปศึกษา	๒	๑	
๑๓	คอมพิวเตอร์	๖๖	๕๘	
๑๔	เกษตรกรรม	๓	หมดบัญชี	

ที่	กลุ่มวิชา/ทางสาขาวิชาเอก	จำนวนผู้ขึ้นบัญชี	ผู้ขึ้นบัญชีคงเหลือ	หมายเหตุ
๑๕	คหกรรม	๑๘	๑๕	
๑๖	การประถมศึกษา	๑๑	หมดบัญชี	
๑๗	การศึกษาปฐมวัย	๙๐	๕๔	
๑๘	จิตวิทยาและการแนะแนว	๓	๑	
รวม		**๕๖๒**	**๔๑๑**	

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ มีตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีอัตรากำลังไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และได้ตรวจสอบข้อมูลการย้าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้วปรากฏว่าไม่มีผู้ประสงค์ขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง จึงขอความเห็นชอบใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตำแหน่งว่างภายหลังจากการย้าย จำนวน ๒๑๔ อัตรา ดังนี้

๓.๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๓๕ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	รายละเอียดตำแหน่ง/สังกัด				กลุ่ม/ทาง/สาขาวิชาเอก	หมายเหตุ
	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง		
๑	บ้านยางลาด	เมือง เพชรบูรณ์	๑๙๓๒	๐๑๖๓๖๗๔	สังคมศึกษา	
๒	บ้านอมกง	เมือง เพชรบูรณ์	๓๐๖	๐๑๖๓๑๕๙	สังคมศึกษา	
๓	บ้านบง	เมือง เพชรบูรณ์	๒๒๖๑	๐๑๖๓๖๕๘	สังคมศึกษา	
๔	อนุบาลชนแดน	ชนแดน	๑๖๕๑	๐๑๖๔๒๓๒	สังคมศึกษา	
๕	น้ำอ้อมประชาสรรค์	วังโป่ง	๑๑๗๗๖๖	๐๑๖๔๓๘๖	สังคมศึกษา	
๖	บ้านโป่งหว้า	เมือง เพชรบูรณ์	๕๕๖	๐๑๖๓๒๖๙	การศึกษาปฐมวัย	
๗	บ้านดงขุยใต้	ชนแดน	๑๖๖๗	๐๑๖๔๑๕๑	การศึกษาปฐมวัย	
๘	บ้านซับขลุง	ชนแดน	๑๕๒๕	๐๑๖๓๘๘๓	การศึกษาปฐมวัย	
๙	บ้านตะกุดเป้า	ชนแดน	๒๑๓๔	๐๑๖๔๑๐๖	การศึกษาปฐมวัย	
๑๐	บ้านหนองระมาน	ชนแดน	๒๑๐๙	๐๑๖๔๕๑๔	การศึกษาปฐมวัย	

ลำดับที่	รายละเอียดตำแหน่ง/สังกัด				กลุ่ม/ทาง/สาขาวิชาเอก	หมายเหตุ
	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง		
๑๑	บ้านไร่ฝาย	วังโป่ง	๑๒๙๑	๐๑๖๔๔๗๐	การศึกษาปฐมวัย	
๑๒	บ้านระวิง	เมืองเพชรบูรณ์	๑๑๕๑	๐๑๖๓๘๕๗	การศึกษาปฐมวัย	
๑๓	บ้าน กม.๒๘	ชนแดน	๑๗๗๖	๐๑๖๔๑๖๑	การศึกษาปฐมวัย	
๑๔	บ้านวังหินซอง	วังโป่ง	๑๘๘๐	๐๑๖๔๓๙๔	การศึกษาปฐมวัย	
๑๕	บ้านห้วยงาช้าง	ชนแดน	๑๓๕๒	๐๑๖๓๙๕๒	ภาษาไทย	
๑๖	อนุบาลชนแดน	ชนแดน	๑๕๗๘	๐๑๖๔๐๘๘	ภาษาไทย	
๑๗	บ้านเขาสัก	ชนแดน	๗๐๓	๐๑๖๔๑๙๙	ภาษาไทย	
๑๘	บ้านโนนตูม	วังโป่ง	๑๙๙๑	๐๑๖๔๕๐๙	ภาษาไทย	
๑๙	บ้านลาดแค	ชนแดน	๙๐	๐๑๖๔๕๑๙	ภาษาไทย	
๒๐	สายสมร	ชนแดน	๙๑๙	๐๑๖๓๔๘๓	ภาษาไทย	
๒๑	บ้านทรัพย์พุทรา	ชนแดน	๖๒๐๐	๐๑๖๓๘๗๗	คณิตศาสตร์	
๒๒	สายสมร	ชนแดน	๑๗๘๗	๐๑๖๔๐๔๙	คณิตศาสตร์	
๒๓	ลูกจันทน์ปิยะอุย	ชนแดน	๑๘๖๑	๐๑๖๔๓๗๓	คณิตศาสตร์	
๒๔	บ้านกล้วย	ชนแดน	๑๖๙๑	๐๑๖๔๒๖๐	คณิตศาสตร์	
๒๕	บ้านซับขลุง	ชนแดน	๑๔๗๑	๐๑๖๓๘๘๔	คณิตศาสตร์	
๒๖	บ้านโคกยาว	ชนแดน	๑๔๖๓	๐๑๖๓๙๙๓	คณิตศาสตร์	
๒๗	บ้านตะกุดเป้า	ชนแดน	๒๑๓๕	๐๑๖๔๑๐๕	คณิตศาสตร์	
๒๘	บ้านน้ำลัด	ชนแดน	๓๕๐	๐๑๖๓๑๓๒	คอมพิวเตอร์	
๒๙	บ้านหนองกลอย	ชนแดน	๒๕๙	๐๑๖๓๗๓๖	ภาษาอังกฤษ	
๓๐	คลองห้วยนาพัฒนาการ	ชนแดน	๗๕๖	๐๑๖๔๒๔๓	ภาษาอังกฤษ	
๓๑	บ้านวังปลาช่อน	ชนแดน	๒๔๘	๐๑๖๔๑๑๐	ภาษาอังกฤษ	
๓๒	บ้านโนนตูม	วังโป่ง	๑๘๘	๐๑๖๔๔๙๙	ภาษาอังกฤษ	
๓๓	บ้านซับเจริญ	ชนแดน	๑๓๐๓	๐๑๖๓๘๖๒	ภาษาอังกฤษ	
๓๔	บ้านวังแช่กลอย	วังโป่ง	๒๒๗๒	๐๑๖๔๕๓๐	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
๓๕	อนุบาลชนแดน	ชนแดน	๒๗๕๕	๐๑๖๔๒๓๖	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	

๓.๒.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๔๐ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	รายละเอียดตำแหน่ง/สังกัด				กลุ่ม/ทาง/สาขาวิชาเอก	หมายเหตุ
	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง		
๑	บ้านห้วยหินลับ	น้ำหนาว	๕๑๘๐	๐๑๖๕๓๐๙	คณิตศาสตร์	
๒	บ้านทับเบิกร่วมใจ	หล่มเก่า	๕๕๐๔	๐๒๐๙๑๗๑	ภาษาไทย	
๓	บ้านอุ่มกะทาด	หล่มเก่า	๓๗๗๙	๐๑๖๔๘๕๒	ภาษาไทย	
๔	บ้านดงคล้อ	น้ำหนาว	๖๕๖๓	๐๑๖๕๙๓๖	ภาษาไทย	
๕	บ้านทรัพย์สว่าง	น้ำหนาว	๖๕๐๖	๐๑๖๕๙๐๘	ภาษาอังกฤษ	
๖	บ้านดงคล้อ	น้ำหนาว	๕๕๑๕	๐๑๖๕๖๐๕	ภาษาอังกฤษ	
๗	บ้านห้วยน้ำขาว	เขาค้อ	๒๑๐๗	๐๑๖๖๑๙๗	ภาษาอังกฤษ	
๘	อนุบาลเขาค้อ (เจริญทองนิ่มวิทยา)	เขาค้อ	๕๗๙๙	๐๑๖๕๗๕๓	ภาษาจีน	
๙	บ้านเข็กน้อย	เขาค้อ	๒๙๕๙	๐๑๖๔๙๘๔	ภาษาจีน	
๑๐	บ้านห้วยสนามทราย	น้ำหนาว	๖๘๘๒	๐๑๖๖๐๒๗	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
๑๑	บ้านห้วยกะโปะ	น้ำหนาว	๔๘	๐๑๖๖๐๐๖	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
๑๒	บ้านห้วยน้ำขาว	เขาค้อ	๔๘๙๓	๐๑๖๖๒๐๑	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
๑๓	บ้านป่าแดง(เขาค้อ)	เขาค้อ	๕๓๘๐	๐๑๖๕๔๘๒	สังคมศึกษา	
๑๔	บ้านชำม่วง	น้ำหนาว	๖๕๕๘	๐๑๖๕๙๓๐	สังคมศึกษา	
๑๕	บ้านศิลา	หล่มเก่า	๕๓๖๓	๐๑๖๕๔๖๙	สังคมศึกษา	
๑๖	บ้านเข็กน้อย	เขาค้อ	๖๖๙๒	๐๑๖๖๑๘๓	สังคมศึกษา	
๑๗	บ้านทับเบิกร่วมใจ	หล่มเก่า	๔๖๗๖	๐๑๖๔๘๕๔	สังคมศึกษา	
๑๘	บ้านน้ำก้อ	หล่มสัก	๔๘๗๙	๐๑๖๕๑๑๖	พลศึกษา	
๑๙	บ้านป่าแดง (เขาค้อ)	เขาค้อ	๕๙๕๗	๐๑๖๖๒๘๓	พลศึกษา	
๒๐	บ้านเข็กน้อย	เขาค้อ	๕๐๐๖	๑๖๕๗๑๒	พลศึกษา	
๒๑	บ้านห้วยหินลับ	น้ำหนาว	๒๖๓๙	๐๑๖๕๙๔๓	พลศึกษา	
๒๒	บ้านห้วยกะโปะ	น้ำหนาว	๖๕๕๒	๐๑๖๖๐๑๔	พลศึกษา	
๒๓	อนุบาลเขาค้อ (เจริญทองนิ่มวิทยา)	เขาค้อ	๒๔๗๖	๐๑๖๔๘๗๒	พลศึกษา	
๒๔	บ้านทับเบิกร่วมใจ	หล่มเก่า	๕๑๖๓	๐๑๖๕๓๐๓	ศิลปศึกษา	
๒๕	บ้านห้วยผักกูด	หล่มเก่า	๔๕๘๖	๐๑๖๔๘๐๐	คอมพิวเตอร์	
๒๖	บ้านห้วยกะโปะ	น้ำหนาว	๕๑๗๕	๐๑๖๖๐๐๙	คอมพิวเตอร์	
๒๗	บ้านห้วยอีจีน	หล่มเก่า	๕๘๒๗	๐๑๖๕๐๘๐	คอมพิวเตอร์	
๒๘	บ้านเข็กน้อย	เขาค้อ	๓๐๖๐	๐๑๖๖๑๕๕	คอมพิวเตอร์	
๒๙	บ้านเข็กน้อย	เขาค้อ	๔๗๘๑	๐๑๖๔๙๙๓	การศึกษาปฐมวัย	
๓๐	บ้านห้วยหินลับ	น้ำหนาว	๖๕๒๔	๐๑๖๕๙๗๕	การศึกษาปฐมวัย	

ลำดับที่	รายละเอียดตำแหน่ง/สังกัด				กลุ่ม/ทาง/สาขาวิชาเอก	หมายเหตุ
	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง		
๓๑	บ้านห้วยสนามทราย	น้ำหนาว	๖๔๘๖	๐๑๖๖๐๒๓	การศึกษาปฐมวัย	
๓๒	บ้านกกกะบก	น้ำหนาว	๑๒๒	๐๑๖๕๙๑๒	การศึกษาปฐมวัย	
๓๓	บ้านฟองใต้	น้ำหนาว	๕๐๕๗	๐๑๖๕๒๓๘	การศึกษาปฐมวัย	
๓๔	บ้านชำม่วง	น้ำหนาว	๔๗๙๑	๐๑๖๔๘๔๙	การศึกษาปฐมวัย	
๓๕	บ้านดอยน้ำเพียงดิน	หล่มเก่า	๕๗๐๒	๐๑๖๔๙๖๒	การศึกษาปฐมวัย	
๓๖	บ้านห้วยผักกูด	หล่มเก่า	๕๔๘๑	๐๑๖๕๐๓๔	การศึกษาปฐมวัย	
๓๗	บ้านทับเบิกร่วมใจ	หล่มเก่า	๔๔๙๘	๐๑๖๔๗๓๖	การศึกษาปฐมวัย	
๓๘	บ้านหลักด่าน	น้ำหนาว	๖๕๓๑	๐๑๖๕๙๘๔	การศึกษาปฐมวัย	
๓๙	บ้านห้วยกะโปะ	น้ำหนาว	๔๕๒๓	๐๑๖๔๗๕๖	การศึกษาปฐมวัย	
๔๐	อนุบาลเขาค้อ (เจริญทองนิ่มวิทยา)	เขาค้อ	๕๘๐๐	๐๑๖๕๗๕๔	จิตวิทยาและการแนะแนว	

๓.๒.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑๒๓ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	รายละเอียดตำแหน่ง/สังกัด				กลุ่ม/ทาง/สาขาวิชาเอก	หมายเหตุ
	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง		
๑	ชุมชนบ้านวังพิกุล	บึงสามพัน	๓๔๐๕	๐๑๖๘๑๑๕	การศึกษาปฐมวัย	
๒	ชุมชนบ้านวังพิกุล	บึงสามพัน	๖๑๘๕	๐๑๖๘๑๒๕	การศึกษาปฐมวัย	
๓	บ้านตะกรุดหิน	บึงสามพัน	๖๑๐๐	๐๑๖๘๓๒๕	การศึกษาปฐมวัย	
๔	บ้านทรัพย์เกษตร	บึงสามพัน	๖๔๓๑	๐๑๖๗๙๙๘	การศึกษาปฐมวัย	
๕	บ้านพญาวัง	บึงสามพัน	๒๐๑๘	๐๑๖๘๒๓๙	การศึกษาปฐมวัย	
๖	บ้านพญาวัง	บึงสามพัน	๓๐๕๖	๐๑๖๖๙๖๖	การศึกษาปฐมวัย	
๗	ชุมชนบ้านพุเตย	วิเชียรบุรี	๒๔๑๖	๐๑๖๖๕๑๔	การศึกษาปฐมวัย	
๘	บ้านแก่งหินปูน	วิเชียรบุรี	๒๓๓๖	๐๑๖๖๔๖๕	การศึกษาปฐมวัย	
๙	บ้านซับน้อย	วิเชียรบุรี	๒๔๘๐	๐๑๖๖๕๖๑	การศึกษาปฐมวัย	
๑๐	บ้านดาดอุดม	วิเชียรบุรี	๒๖๘๒	๐๑๖๖๖๔๕	การศึกษาปฐมวัย	
๑๑	บ้านเนินสะอาด	วิเชียรบุรี	๒๘๒๖	๐๑๖๖๙๑๓	การศึกษาปฐมวัย	
๑๒	บ้านพระที่นั่ง	วิเชียรบุรี	๒๑๓	๐๑๖๖๖๑๒	การศึกษาปฐมวัย	
๑๓	บ้านภูน้ำหยด	วิเชียรบุรี	๖๓๗๔	๐๑๖๘๒๔๕	การศึกษาปฐมวัย	
๑๔	บ้านแสงมณีวิทยา	วิเชียรบุรี	๒๖๗๐	๐๑๖๖๖๗๔	การศึกษาปฐมวัย	
๑๕	บ้านเขาคลัง	ศรีเทพ	๓๒๘๐	๐๑๖๗๑๕๒	การศึกษาปฐมวัย	

ลำดับที่	รายละเอียดตำแหน่ง/สังกัด				กลุ่ม/ทาง/สาขาวิชาเอก	หมายเหตุ
	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง		
๑๖	บ้านคลองกระจังวังไทร	ศรีเทพ	๓๒๗๕	๐๑๖๗๑๔๙	การศึกษาปฐมวัย	
๑๗	บ้านด่านเจริญชัย	ศรีเทพ	๔๐๕๔	๐๑๖๗๙๑๘	การศึกษาปฐมวัย	
๑๘	บ้านท่าไม้ทอง	ศรีเทพ	๓๙๔๐	๐๑๖๗๕๙๔	การศึกษาปฐมวัย	
๑๙	บ้านนาน้ำโครม	ศรีเทพ	๖๔๖๑	๐๑๖๘๓๑๗	การศึกษาปฐมวัย	
๒๐	บ้านนาสวรรค์	ศรีเทพ	๔๓๑๘	๐๑๖๗๘๕๐	การศึกษาปฐมวัย	
๒๑	บ้านหนองสะแกสี่	ศรีเทพ	๖๐๒๗	๐๑๖๘๒๓๗	การศึกษาปฐมวัย	
๒๒	บ้าน กม. ๓๕	หนองไผ่	๓๔๕๕	๐๑๖๗๒๙๔	การศึกษาปฐมวัย	
๒๓	บ้านเฉลียงทอง	หนองไผ่	๖๒๓๕	๐๑๖๘๐๒๘	การศึกษาปฐมวัย	
๒๔	บ้านซับกระถินทอง	หนองไผ่	๓๘๓๓	๐๑๖๗๙๖๖	การศึกษาปฐมวัย	
๒๕	บ้านท่าด้วง	หนองไผ่	๓๘๖๘	๐๑๖๗๗๒๓	การศึกษาปฐมวัย	
๒๖	บ้านเนินคนธา	หนองไผ่	๓๔๖๐	๐๑๖๗๗๑๐	การศึกษาปฐมวัย	
๒๗	บ้านเนินสวรรค์	หนองไผ่	๖๓๒๕	๐๑๖๘๐๐๙	การศึกษาปฐมวัย	
๒๘	บ้านบ่อไทย	หนองไผ่	๓๗๓๐	๐๑๖๗๙๓๖	การศึกษาปฐมวัย	
๒๙	บ้านปากตก	หนองไผ่	๕๙๖๕	๐๑๖๘๓๐๗	การศึกษาปฐมวัย	
๓๐	บ้านป่าคาย	หนองไผ่	๖๒๐๑	๐๑๖๗๙๗๐	การศึกษาปฐมวัย	
๓๑	บ้านไร่ขอนยางขวาง	หนองไผ่	๔๑๑๓	๐๑๖๗๗๐๓	การศึกษาปฐมวัย	
๓๒	บ้านวังเหว	หนองไผ่	๕๙๔๑	๐๑๖๘๓๐๐	การศึกษาปฐมวัย	
๓๓	บ้านเขาพลวง	บึงสามพัน	๖๓๓๔	๐๑๖๘๓๔๒	ภาษาไทย	
๓๔	บ้านโคกสะอาด	บึงสามพัน	๔๐๐๐	๐๑๖๘๒๓๑	ภาษาไทย	
๓๕	บ้านวังไลย์	บึงสามพัน	๖๖๔๙	๐๑๖๖๗๐๙	ภาษาไทย	
๓๖	ชุมชนบ้านโคกปรง	วิเชียรบุรี	๒๘๐๙	๐๑๖๖๗๒๘	ภาษาไทย	
๓๗	ชุมชนบ้านพุเตย	วิเชียรบุรี	๙๕	๐๑๖๖๔๙๕	ภาษาไทย	
๓๘	บ้านโคกกรวด	วิเชียรบุรี	๖๖๓๘	๐๑๖๖๙๓๘	ภาษาไทย	
๓๙	บ้านน้ำเดือด	วิเชียรบุรี	๔๒๔๘	๐๑๖๗๘๑๐	ภาษาไทย	
๔๐	บ้านน้ำร้อน	วิเชียรบุรี	๒๙๖๑	๐๑๖๖๘๗๔	ภาษาไทย	
๔๑	บ้านน้ำอ้อม	วิเชียรบุรี	๖๕๗๑	๐๑๖๘๒๘๕	ภาษาไทย	
๔๒	บ้านบ่อรัง	วิเชียรบุรี	๖๗๗๒	๐๑๖๖๗๖๒	ภาษาไทย	
๔๓	บ้านบุมะกรูด	วิเชียรบุรี	๒๒๔๙	๐๑๖๖๓๘๗	ภาษาไทย	
๔๔	บ้านมาบสมอสามัคคี	วิเชียรบุรี	๖๙๘๒	๐๑๖๗๓๔๑	ภาษาไทย	
๔๕	บ้านรวมทรัพย์	วิเชียรบุรี	๒๓๗๒	๐๑๖๖๕๙๓	ภาษาไทย	
๔๖	บ้านวังใหญ่	วิเชียรบุรี	๒๕๗๖	๐๑๖๖๖๓๓	ภาษาไทย	
๔๗	บ้านใหม่วิไลวัลย์	วิเชียรบุรี	๖๖๕๑	๐๑๖๖๘๐๓	ภาษาไทย	

ลำดับที่	รายละเอียดตำแหน่ง/สังกัด				กลุ่ม/ทาง/สาขาวิชาเอก	หมายเหตุ
	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง		
๔๘	บ้านเขาคลัง	ศรีเทพ	๓๓๓๑	๐๑๖๗๒๕๐	ภาษาไทย	
๔๙	บ้านคลองดู่	ศรีเทพ	๓๐๘๔	๐๑๖๗๑๘๙	ภาษาไทย	
๕๐	บ้านท่าไม้ทอง	ศรีเทพ	๓๐๙๑	๐๑๖๗๐๘๓	ภาษาไทย	
๕๑	บ้านสระกรวด	ศรีเทพ	๖๖๖๖	๐๑๖๗๐๐๒	ภาษาไทย	
๕๒	บ้านหนองย่างทอย	ศรีเทพ	๓๓๓๘	๐๑๖๗๒๔๐	ภาษาไทย	
๕๓	บ้านหนองสรวง	ศรีเทพ	๓๐๘๓	๐๑๖๗๑๕๘	ภาษาไทย	
๕๔	บ้านหนองหมู	ศรีเทพ	๒๒๒๒	๐๑๖๖๓๕๒	ภาษาไทย	
๕๕	บ้านบัววัฒนา	หนองไผ่	๔๑๘๙	๐๑๖๗๗๖๒	ภาษาไทย	
๕๖	บ้านวังโบสถ์	หนองไผ่	๒๓๕๑	๐๑๖๗๔๗๓	ภาษาไทย	
๕๗	บ้านวังเหว	หนองไผ่	๓๕๘๓	๐๑๖๗๔๕๑	ภาษาไทย	
๕๘	ชุมชนบ้านวังพิกุล	บึงสามพัน	๖๙๔๕	๐๑๖๘๑๔๐	คณิตศาสตร์	
๕๙	บ้านโคกสะอาด	บึงสามพัน	๖๓๔๗	๐๑๖๘๒๒๗	คณิตศาสตร์	
๖๐	บ้านซับสามัคคี	บึงสามพัน	๖๗๐๑	๐๑๖๘๓๕๖	คณิตศาสตร์	
๖๑	บ้านราหุล	บึงสามพัน	๖๑๐๖	๐๑๖๘๐๑๗	คณิตศาสตร์	
๖๒	วัดเขาเจริญธรรม	บึงสามพัน	๖๓๘๘	๐๑๖๘๐๗๖	คณิตศาสตร์	
๖๓	บ้านพระที่นั่ง	วิเชียรบุรี	๖๖๔๔	๐๑๖๖๖๑๔	คณิตศาสตร์	
๖๔	บ้านคลองกระจังวังไทร	ศรีเทพ	๒๔๑๓	๐๑๖๖๕๒๗	คณิตศาสตร์	
๖๕	บ้านคลองดู่	ศรีเทพ	๒๓๕๒	๐๑๖๗๑๙๙	คณิตศาสตร์	
๖๖	บ้านหนองจอกวังกำแพง	ศรีเทพ	๓๑๙๘	๐๑๖๗๐๐๗	คณิตศาสตร์	
๖๗	บ้านหนองสรวง	ศรีเทพ	๕๔๑๕	๐๑๖๗๑๖๖	คณิตศาสตร์	
๖๘	บ้านนาเฉลียง (เฉลียงทองราษฎร์บำรุง)	หนองไผ่	๓๑๘๖	๐๑๖๗๐๐๐	คณิตศาสตร์	
๖๙	บ้านลำตาเณร	หนองไผ่	๑๔๒๖	๐๑๖๗๗๙๖	คณิตศาสตร์	
๗๐	วัดเขาเจริญธรรม	บึงสามพัน	๖๐๘๒	๐๑๖๘๐๗๒	ภาษาอังกฤษ	
๗๑	อนุบาลบึงสามพัน (ซับสมอทอด)	บึงสามพัน	๖๗๙๐	๐๑๖๘๓๑๘	ภาษาอังกฤษ	
๗๒	บ้านซับกระโช่	วิเชียรบุรี	๓๒๐๐	๐๑๖๗๐๐๘	ภาษาอังกฤษ	
๗๓	บ้านบ่อรัง	วิเชียรบุรี	๒๙๓๙	๐๑๖๖๗๕๖	ภาษาอังกฤษ	
๗๔	วัลภานุสรณ์	วิเชียรบุรี	๓๘๓๕	๐๑๖๖๖๓๘	ภาษาอังกฤษ	
๗๕	บ้านเขาคลัง	ศรีเทพ	๓๒๗๙	๐๑๖๗๑๕๖	ภาษาอังกฤษ	
๗๖	บ้านคลองกระจังวังไทร	ศรีเทพ	๓๒๗๐	๐๑๖๗๑๔๒	ภาษาอังกฤษ	

ลำดับที่	รายละเอียดตำแหน่ง/สังกัด				กลุ่ม/ทาง/สาขาวิชาเอก	หมายเหตุ
	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง		
๗๗	บ้านโคกรังน้อย	ศรีเทพ	๓๓๒๐	๐๑๖๗๑๗๙	ภาษาอังกฤษ	
๗๘	บ้านหนองจอกวังกำแพง	ศรีเทพ	๓๕๐๑	๐๑๖๗๐๑๑	ภาษาอังกฤษ	
๗๙	บ้านหนองย่างทอย	ศรีเทพ	๒๑๓๗	๐๑๖๗๒๓๒	ภาษาอังกฤษ	
๘๐	บ้านหนองหมู	ศรีเทพ	๖๔๒๔	๐๑๖๗๐๗๙	ภาษาอังกฤษ	
๘๑	บ้านคลองกะโบน	หนองไผ่	๓๕๗๔	๐๑๖๗๘๔๑	ภาษาอังกฤษ	
๘๒	บ้านซับบอน	บึงสามพัน	๒๓๒๐	๐๑๖๖๘๙๑	สังคมศึกษา	
๘๓	บ้านซับไม้แดง	บึงสามพัน	๖๐๑๔	๐๑๖๘๒๗๒	สังคมศึกษา	
๘๔	บ้านราหุล	บึงสามพัน	๖๑๑๐	๐๑๖๘๐๒๑	สังคมศึกษา	
๘๕	บ้านห้วยทราย	บึงสามพัน	๖๑๔๓	๐๑๖๘๑๖๖	สังคมศึกษา	
๘๖	บ้านโคกสำราญ	วิเชียรบุรี	๒๙๗๑	๐๑๖๖๘๘๓	สังคมศึกษา	
๘๗	บ้านทุ่งใหญ่	วิเชียรบุรี	๖๔๔๙	๐๑๖๘๓๒๙	สังคมศึกษา	
๘๘	บ้านนาไร่เดียว	วิเชียรบุรี	๒๑๙๘	๐๑๖๖๓๓๒	สังคมศึกษา	
๘๙	บ้านบึงกระจับ	วิเชียรบุรี	๒๒๘๙	๐๑๖๖๔๑๓	สังคมศึกษา	
๙๐	บ้านรวมทรัพย์	วิเชียรบุรี	๒๕๓๗	๐๑๖๖๖๐๖	สังคมศึกษา	
๙๑	บ้านหนองบัวทอง	วิเชียรบุรี	๒๑๖๖	๐๑๖๖๘๑๗	สังคมศึกษา	
๙๒	บ้านเกาะแก้ว	ศรีเทพ	๓๓๑๘	๐๑๖๗๑๗๗	สังคมศึกษา	
๙๓	บ้านเนินถาวร	ศรีเทพ	๖๘๖๐	๐๑๖๗๓๓๖	สังคมศึกษา	
๙๔	บ้านบึงนาจาน	ศรีเทพ	๓๔๓๙	๐๑๖๗๑๑๘	สังคมศึกษา	
๙๕	บ้านหนองจอกวังกำแพง	ศรีเทพ	๓๒๐๕	๐๑๖๗๐๑๐	สังคมศึกษา	
๙๖	บ้านหนองบัว	ศรีเทพ	๔๑๘๖	๐๑๖๗๗๕๙	สังคมศึกษา	
๙๗	บ้านกองทูล (พิทักษ์ราษฎร์วิทยาคาร)	หนองไผ่	๓๙๕๙	๐๑๖๗๙๐๒	สังคมศึกษา	
๙๘	บ้านโคกคงสมโภชน์	หนองไผ่	๔๒๗๖	๐๑๖๗๘๒๖	สังคมศึกษา	
๙๙	อนุบาลหนองไผ่	หนองไผ่	๖๙๕๔	๐๑๖๗๕๔๐	สังคมศึกษา	
๑๐๐	บ้านซับกระโซ่	วิเชียรบุรี	๕๙๙๑	๐๑๖๗๒๔๖	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
๑๐๑	บ้านไทรงาม	วิเชียรบุรี	๒๑๗๐	๐๑๖๖๘๙๕	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
๑๐๒	บ้านซับตะแบก	วิเชียรบุรี	๒๕๖๑	๐๑๖๖๙๔๒	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	

ลำดับที่	รายละเอียดตำแหน่ง/สังกัด				กลุ่ม/ทาง/สาขาวิชาเอก	หมายเหตุ
	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง		
๑๐๓	บ้านจัดสรร	ศรีเทพ	๓๓๙๘	๐๑๖๗๓๕๑	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
๑๐๔	บ้านนาสวรรค์	ศรีเทพ	๓๑๖๓	๐๑๖๗๒๒๗	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
๑๐๕	บ้านหนองจอกวังกำแพง	ศรีเทพ	๓๖๘๗	๐๑๖๗๐๑๒	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
๑๐๖	บ้านหนองย่างทอย	ศรีเทพ	๓๕๕๖	๐๑๖๗๓๗๔	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
๑๐๗	บ้าน กม. ๓๕	หนองไผ่	๖๙๖๙	๐๑๖๗๕๘๕	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
๑๐๘	บ้านคลองยาง	หนองไผ่	๓๙๓๙	๐๑๖๗๕๙๓	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
๑๐๙	บ้านท่าด้วง	หนองไผ่	๔๒๖๓	๐๑๖๗๗๒๘	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
๑๑๐	บ้านบ่อไทย	หนองไผ่	๔๙๗๒	๐๑๖๗๙๔๑	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
๑๑๑	บ้านสันเจริญโป่งสะทอน	หนองไผ่	๔๔๓๖	๐๑๖๗๗๕๐	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
๑๑๒	บ้านลำนารวย	วิเชียรบุรี	๒๔๔๑	๐๑๖๖๔๘๖	คอมพิวเตอร์	
๑๑๓	บ้านโคกรังน้อย	ศรีเทพ	๖๘๕๖	๐๑๖๗๒๗๑	คอมพิวเตอร์	
๑๑๔	บ้านหนองบัว	ศรีเทพ	๓๔๗๘	๐๑๖๗๓๑๑	คอมพิวเตอร์	
๑๑๕	บ้านบ่อไทย	หนองไผ่	๕๑๔๗	๐๑๖๗๙๔๒	คอมพิวเตอร์	
๑๑๖	บ้านห้วยโป่งไผ่ขวาง	หนองไผ่	๓๕๓๐	๐๑๖๗๓๖๔	คอมพิวเตอร์	
๑๑๗	บ้านลำตะคร้อ	บึงสามพัน	๖๒๐๘	๐๑๖๘๑๘๑	พลศึกษา	
๑๑๘	บ้านสระประดู่	วิเชียรบุรี	๒๓๒๘	๐๑๖๖๔๓๗	พลศึกษา	
๑๑๙	บ้านทุ่งเศรษฐี	ศรีเทพ	๕๙๘๖	๐๑๖๗๐๓๐	พลศึกษา	
๑๒๐	บ้านหนองสรวง	ศรีเทพ	๓๒๙๓	๐๑๖๗๑๕๙	พลศึกษา	
๑๒๑	บ้านคลองดู่	ศรีเทพ	๖๙๘๐	๐๑๖๗๑๙๘	อุตสาหกรรมศิลป์	
๑๒๒	บ้านไร่เหนือ	หนองไผ่	๔๒๒๔	๐๑๖๗๗๗๓	คหกรรม	
๑๒๓	บ้านเขาพลวง	บึงสามพัน	๖๕๙๕	๐๑๖๘๓๓๗	นาฏศิลป์	

๓.๒.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑๖ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	รายละเอียดตำแหน่ง/สังกัด				กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	หมายเหตุ
	โรงเรียน	อำเภอ	เลขตำแหน่ง	เลขจ่ายตรง		
๑	น้ำหนาววิทยาคม	น้ำหนาว	๑๑๗๘๐๑	๐๔๒๓๗๘๘	ภาษาไทย	
๒	ดงขุยวิทยาคม	ชนแดน	๔๗๗๖๓	๐๔๒๔๐๒๐	ภาษาจีน	
๓	วังพิกุลพิทยาคม	บึงสามพัน	๑๘๑๙	๐๔๒๔๘๑๘	ภาษาจีน	
๔	น้ำหนาววิทยาคม	น้ำหนาว	๑๒๔๒๗๘	๐๔๒๓๗๙๒	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
๕	วังโป่งศึกษา	วังโป่ง	๑๒๗๗๗๖	๐๔๒๓๗๖๔	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
๖	ชนแดนวิทยาคม	ชนแดน	๒๑๒๒	๐๔๒๓๖๓๙	เคมี	
๗	เมืองศรีเทพ	ศรีเทพ	๑๐๘๒๔๘	๐๔๒๔๖๑๒	สังคมศึกษา	
๘	โคกปรงวิทยาคม	วิเชียรบุรี	๑๒๕๓๒๕	๐๔๒๔๕๑๘	พลศึกษา	
๙	วังพิกุลพิทยาคม	บึงสามพัน	๔๗๕๐๖	๐๔๒๔๘๒๑	พลศึกษา	
๑๐	วังโป่งพิทยาคม	วังโป่ง	๔๗๙๕๔	๐๔๒๔๐๒๘	ดนตรีสากล	
๑๑	น้ำร้อนวิทยาคม	วิเชียรบุรี	๔๗๐๐๗	๐๔๒๔๔๗๒	ดนตรีสากล	
๑๒	โคกปรงวิทยาคม	วิเชียรบุรี	๑๒๕๓๒๔	๐๔๒๔๕๑๗	อุตสาหกรรมศิลป์	
๑๓	ซับสมบูรณ์วิทยาคม	วิเชียรบุรี	๒๐๖๙	๐๔๒๔๔๙๓	ศิลปศึกษา	
๑๔	น้ำหนาววิทยาคม	น้ำหนาว	๑๓๒๓๖๖	๐๔๒๓๗๙๕	ศิลปศึกษา	
๑๕	วังโป่งพิทยาคม	วังโป่ง	๑๑๓๔๑๐	๐๔๒๓๗๓๖	ศิลปศึกษา	
๑๖	นิยมศิลป์อนุสรณ์	ศรีเทพ	๔๗๓๗๓	๐๔๒๔๓๙๒	สุขศึกษา	

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นควรนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งว่างภายหลังจากการย้าย ประจำ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวนทั้งสิ้น ๒๑๔ อัตรา

๓.๔ มีตำแหน่งว่างภายหลังจากการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	รายละเอียดตำแหน่ง/สังกัด				กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	สพท.
	โรงเรียน	อำเภอ	เลขตำแหน่ง	เลขจ่ายตรง		
๑	บ้านม่วงชุม	ศรีเทพ	๓๒๕๙	๐๑๖๗๑๓๓	คณิตศาสตร์	สพป. พช. ๓
๒	บ้านชำม่วง	น้ำหนาว	๒๒๒๐	๐๑๖๕๙๒๗	ภาษาไทย	สพป. พช. ๒
๓	ธาราคีรี	ชนแดน	๒๗๒๑	๐๑๖๔๐๐๖	ภาษาอังกฤษ	สพป. พช. ๑
๔	บ้านหลักด่าน	น้ำหนาว	๔๙๐๗	๐๑๖๕๑๒๘	ภาษาอังกฤษ	สพป. พช. ๒
๕	บ้านทับเบิกร่วมใจ	หล่มเก่า	๓๐๙๙	๐๑๖๔๘๗๖	คหกรรม	สพป. พช. ๒

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบ โดยผ่านการตรวจสอบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์แล้ว มีตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีอัตรากำลังไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และได้ตรวจสอบข้อมูลการย้าย ประจำปี ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ แล้วปรากฏว่าไม่มีผู้ประสงค์ขอย้ายมาดำรงตำแหน่งจึงขอความเห็นชอบให้ใช้อัตราว่าง ตามบัญชีคงเหลือผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๒๑๔ อัตรา และตำแหน่งว่างภายหลังจากการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๕ อัตรา รวมเป็นจำนวน ๒๑๙ อัตรา

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอโปรดเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๖.๑ อนุมัติตำแหน่งว่าง และกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก เพื่อใช้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒๑๙ อัตรา ตามข้อ ๓.๒ และข้อ ๓.๔

๖.๒ อนุมัติให้เรียกบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ในตำแหน่งว่างตามข้อ ๓.๒ และข้อ ๓.๔

๖.๓ อนุมัติให้เรียกบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ กรณีเรียกตัวผู้สอบเข่งขันได้ แล้วสละสิทธิ์ และให้เรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้ในลำดับถัดไป

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติให้ดำเนินการ ดังนี้

๗.๑ อนุมัติตำแหน่งว่าง และกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก เพื่อใช้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒๑๙ อัตรา ตามข้อ ๓.๒ และข้อ ๓.๔

๗.๒ อนุมัติให้เรียกบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ในตำแหน่งว่างตามข้อ ๓.๒ และข้อ ๓.๔

๗.๓ อนุมัติให้เรียกบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ กรณีเรียกตัวผู้สอบเข่งขันได้ แล้วสละสิทธิ์ และให้เรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้ในลำดับถัดไป

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เมื่อไม่มีผู้ใดมีข้อซักถามใดแล้ว ประธานได้กล่าวขอบคุณคณะกรรมการทุกท่าน และปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๒๐ น.

ลงชื่อ ชาลิตา กระต่ายทอง ผู้จดรายงานการประชุม
(นางชาลิตา กระต่ายทอง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ มณีรัฎ เทียมครู ผู้ตรวจทาน
(นางมณีรัฎ เทียมครู)
รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ ธัญ สายสุจริต ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายธัญ สายสุจริต)
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
กรรมการและเลขานุการ