

รายงานการประชุม
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ชั้น ๑
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กระทรวงศึกษาธิการ

สารบัญเรื่อง

รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓

วันอังคารที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ชั้น ๑

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

.....

ระเบียบวาระ	หน้า
ระเบียบวาระที่ ๑ **เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**	๒
ระเบียบวาระที่ ๒ **เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓**	๓-๑๐
ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่องสืบเนื่อง**	
๓.๑ ขอความเห็นชอบแนวทางการบริหารแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์	๑๑-๑๗
ระเบียบวาระที่ ๔ **เรื่องเสนอเพื่อทราบ**	
๔.๑ รับทราบผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์	๑๘-๒๙
๔.๒ รับทราบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์	๓๐
๔.๓ รับทราบผลการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของผู้อำนวยการสถานศึกษา ระยะเวลา ๑ ปี	๓๑-๓๒
๔.๔ รับทราบการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	๓๓
ระเบียบวาระที่ ๕ **เรื่องแนวทางการพัฒนาการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์**	
๕.๑ มาตรการความปลอดภัยและการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในสถานศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์	๓๔-๔๐
ระเบียบวาระที่ ๖ **เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**	
๖.๑ การสรรหาอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์	๔๑-๔๓
๖.๒ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)	๔๔-๕๖
๖.๓ ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)	๕๗-๖๐
๖.๔ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑ , ๒)	๖๑-๖๔
๖.๕ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒)	๖๕-๖๗
๖.๖ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	๖๘-๖๙

ระเบียบวาระ **หน้า**

๖.๗ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓) ๗๐-๗๒

๖.๘ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๗๓-๗๖

๖.๙ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และเลื่อนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ๗๗-๗๘

๖.๑๐ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ๗๙-๘๑

๖.๑๑ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (ว ๑๓/๒๕๕๖) ๘๒-๘๔

๖.๑๒ ขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน (ว ๒๑/๒๕๖๐) ๘๕-๘๗

๖.๑๓ ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู ๘๘-๙๒

๖.๑๔ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ๙๓-๙๗

๖.๑๕ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงผู้ทรงคุณวุฒิคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ๙๘-๑๐๐

๖.๑๖ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูช่วยปฏิบัติราชการหน่วยงานการศึกษาอื่นภายในเขตพื้นที่การศึกษา ๑๐๑-๑๐๒

๖.๑๗ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูช่วยปฏิบัติราชการหน่วยงานการศึกษาอื่นภายในเขตพื้นที่การศึกษา กรณีถูกคุกคามต่อชีวิต ๑๐๓-๑๐๔

๖.๑๘ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๒ (กรณีประกาศเพิ่มเติม) ๑๐๕-๑๐๖

๖.๑๙ ขออนุมัติใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ๑๐๗-๑๐๙

๖.๒๐ ขออนุมัติผลการประเมินผลงาน และขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ๑๑๐-๑๑๓

๖.๒๑ ขออนุมัติผลการประเมินผลงาน และขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ ๑๑๔-๑๑๙

๖.๒๒ ขออนุมัติผลการประเมินผลงาน และขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ ๑๒๐-๑๒๓

ระเบียบวาระ **หน้า**

๖.๒๓ ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ๑๒๔-๑๒๖

๖.๒๔ ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่มีอัตราเงินเดือน เพื่อใช้ดำเนินการสอบแข่งขันและการคัดเลือก ๑๒๗-๑๓๒

ระเบียบวาระที่ ๗ **เรื่องอื่นๆ** ๑๓๓

รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓

เมื่อวันอังคารที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ชั้น ๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ผู้มาประชุม

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ (นายสืบศักดิ์ เอี่ยมวิจารณ์)	ประธานกรรมการ
๒. ศึกษาธิการภาค ๑๗ (นายนรา เหล่าวิชยา รองศึกษาธิการภาค ๑๗ รักษาการในตำแหน่งศึกษาธิการภาค ๑๗)	รองประธานกรรมการ
๓. ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (ว่าที่พันตรีดำริห์ ติยะวัฒน์ รองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้รับมอบอำนาจจากผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดเพชรบูรณ์)	กรรมการ
๔. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (นายสหรัฐ สีมานนท์ เลขานุการอาชีวศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้รับมอบอำนาจจากประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์)	กรรมการ
๕. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (นายอำนาจ บุญทรง)	กรรมการ
๖. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (นายชาย มะลิลา)	กรรมการ
๗. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (นายบัณฑิต ครุฑางคะ)	กรรมการ
๘. ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประยูร ลิ้มสุข อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์)	กรรมการ
๙. ผู้แทนองค์กรภาคเอกชน (นายวุฒิชัย โรจน์ทิพยรัก)	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. ผู้แทนองค์กรวิชาชีพ (นายสุทิศ ทองสนิทกาญจน์)	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. ผู้แทนภาคประชาชน (นายจุลพงษ์ คุ้นวงศ์)	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. นายสมาน ปางวัชรากร	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. นายวิศัลย์ โฆษิตานนท์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. นายกำพล วันทา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕. ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (นายภูวนาท มูลเขียน)	กรรมการและเลขานุการ
๑๖. ข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (นายธานี ชาตินันทน์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล)	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. ข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (นางสายชล สังขพันธ์ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ)	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ว่าที่พันตรีประหยัด แก่นชา)	ผู้ช่วยเลขานุการ	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายบรรเจิด กลิ่นจันทร์	ผู้อำนวยการ สพป.พช.๒
๒. นายประสิทธิ์ อินวรรณา	ผู้อำนวยการ สพม.๔๐
๓. นายสันติชัย บัวทอง	รองผู้อำนวยการ สพป.พช.๓
๔. จ.ส.อ.สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.๔๐
๕. นายอวยชัย ทองหาร	นิติกร ศธจ.เพชรบูรณ์ (ระเบียบวาระลับ)
๖. นางสาวมาลินี วงศ์คำลือ	นิติกร ศธจ.เพชรบูรณ์ (ระเบียบวาระลับ)
๗. นางสาวพัชรีย์ อ่อนอิงนอน	นักวิชาการศึกษา ศธจ.เพชรบูรณ์
๘. นางชาลิตา กระต่ายทอง	นักจัดการงานทั่วไป ศธจ.เพชรบูรณ์

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

เนื่องจาก นายสืบศักดิ์ เอี่ยมวิจารณ์ ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ติดภารกิจเร่งด่วน จึงมอบหมายให้ นายนรา เหล่าวิชยา รองศึกษาธิการภาค ๑๗ รักษาการในตำแหน่งศึกษาธิการภาค ๑๗ (รองประธานกรรมการ) ทำหน้าที่ประธานการประชุม โดยได้กล่าวเปิดประชุมและอนุญาตให้ผู้เกี่ยวข้องที่จะต้องชี้แจงและนำเสนอรายละเอียดต่อที่ประชุม จำนวน ๘ คน เข้าร่วมประชุมชี้แจงตามหัวข้อเรื่องที่ต้องนำเสนอ และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ต่อจากนั้นก่อนการพิจารณาระเบียบวาระที่ ๓.๑ นายสืบศักดิ์ เอี่ยมวิจารณ์ ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้เข้าประชุมทำหน้าที่ประธานการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระประชุมตามลำดับต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๑. ฝ่ายเลขานุการ ขอแก้ไขรายงานการประชุม รายละเอียดดังนี้

๑.๑ รายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ในระเบียบวาระที่ ๓.๒ หน้าที่ ๔๒ ข้อ ๑. มอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ แต่งตั้งครูอัตราจ้าง จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ (ห้องเรียนสาขาบ้านนาสะอุ้ง) โดยเปิดรับนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ในปีการศึกษา **จากเดิม ปีการศึกษา ๒๕๖๔ แก้ไขเป็น ปีการศึกษา ๒๕๖๓ นอกนั้นคงเดิม**

๑.๒ รายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ในระเบียบวาระที่ ๖.๑๘ หน้าที่ ๙๖ ข้อ ๖.๕ ข้อย่อย ๖.๕.๒ **จากเดิม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แก้ไขเป็น ผู้อำนวยการสถานศึกษา นอกนั้นคงเดิม**

๒. ฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ให้กับคณะกรรมการทุกท่านเรียบร้อยแล้ว หากเห็นว่ารายงานการประชุมดังกล่าวถูกต้องโปรดให้การรับรอง โดยสรุปมติที่ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ ระเบียบวาระที่ ๔ ,๕, ๖ และ ๗ ดังนี้

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๔.๑	การศึกษาและทดสอบความรู้เกี่ยวกับแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) จังหวัดเพชรบูรณ์	รับทราบ
๔.๒	สรุปผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) ปีการศึกษา ๒๕๖๒	รับทราบและมอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตบูรณาการร่วมกัน เพื่อหาแนวทางการแก้ไขปัญหาผลการทดสอบ (O-NET) ของจังหวัดเพชรบูรณ์ที่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ให้มีคุณภาพ ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด พร้อมนำแนวทางหรือวิธีการแก้ไขปัญหาดังกล่าวมานำเสนอให้ กศจ. เพชรบูรณ์ ทราบต่อไป
๔.๓	ผลการพิจารณาคัดเลือก คัดสรร ผู้รับพระราชทานทุนการศึกษาพระราชทานสมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร (ม.ท.ศ.) รุ่นที่ ๑๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๓	รับทราบ
๔.๔	รายงานความก้าวหน้าในการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	รับทราบและให้ดำเนินการตามแผนงานที่กำหนดไว้

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๔.๕	โครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียน	รับทราบ และให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ดำเนินการ ดังนี้ ๑. สำรวจและติดตามการได้รับอาหารเสริม (นม) ของโรงเรียนเอกชนในสังกัดทุกแห่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด มีการเบิก/จ่าย ตรงตามเวลาที่กำหนด ๒. รายงานผลการสำรวจและติดตาม/ปัญหาอุปสรรคที่ตรวจพบ ให้ กศจ.เพชรบูรณ์ ทราบต่อไป
๔.๖	รับทราบผลการดำเนินงานตามมติ กศจ. เพชรบูรณ์	รับทราบ
๔.๗	รับทราบผลการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ของผู้อำนวยการสถานศึกษา ระยะเวลา ๑ ปี	รับทราบ
๔.๘	รับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ	รับทราบ
๔.๙	รับทราบผลหารือเกี่ยวกับการส่งผลงานทางวิชาการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านตามเกณฑ์ ว ๒๑/๒๕๖๐	รับทราบ
๔.๑๐	รับทราบการปรับปรุงพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรณีได้รับการพิจารณาไม่ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)	รับทราบ
๔.๑๑	รับทราบการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	รับทราบและให้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ๒. เกณฑ์การให้คะแนนสัมภาษณ์ ให้อยู่ในช่วงตั้งแต่ ๖-๙ คะแนน รายใดที่มีคะแนนต่ำกว่าหรือสูงกว่าให้มีเหตุผลประกอบการให้คะแนน ๓. ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสัมภาษณ์ ๑ ชุด จำนวน ๗ คน โดยมอบให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เป็นผู้พิจารณารายชื่อและนำเสนอประธาน กศจ.เพชรบูรณ์ เพื่อทราบ ๔. ให้มีการประกาศผลคะแนนสัมภาษณ์ภายในวันที่ดำเนินการสัมภาษณ์แล้วเสร็จ

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๕.๑	แนวทางการจัดการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์ในสถาณการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	๑. ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา บูรณาการร่วมกันในการเตรียมการรองรับการเปิดภาคเรียนของสถานศึกษาในสังกัด ทั้งนี้ ให้ยึดแนวทางจากส่วนกลางเป็นหลัก ซึ่งหากส่วนกลางไม่ได้กำหนดแนวทางไว้และให้จังหวัดดำเนินการเองตามบริบทของพื้นที่ ให้นำเสนอแผนการเตรียมการต่อ กศจ. เพื่อพิจารณาในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ ๒. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต แจ้งสถานศึกษาเพื่อดำเนินการเตรียมความพร้อมระบบการคัดกรองโรค โดยให้แจ้งความต้องการวัสดุและอุปกรณ์ที่จำเป็นต้องใช้ เช่น เครื่องวัดอุณหภูมิ, เจลล้างมือ , น้ำยาฆ่าเชื้อ ,น้ำยาแอลกอฮอส์ รวบรวบส่งให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อแจ้งให้กับทางจังหวัดเพชรบูรณ์ในการประสานขอรับการจัดสรรจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ต่อไป ๓. ให้สำนักเขตพื้นที่การศึกษา สำรวจและจัดทำแผนการเปิดภาคเรียนเป็นรายโรงเรียน โดยมีเกณฑ์กำหนดให้เปิดเรียนได้ สำหรับโรงเรียนที่มีความปลอดภัยจากโรคร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป และนำรายละเอียดมาเสนอ กศจ. เพื่อพิจารณาในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓
๖.๑	การส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เห็นชอบโครงการของสถานศึกษาตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ และให้เสนอองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปและให้ขยายระยะเวลาการเสนอโครงการของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เพิ่มเติม) ไปจนถึงเดือนสิงหาคม ๒๕๖๓
๖.๒	การขอรับการสนับสนุนงบประมาณโครงการ Perfect English Class (ห้องเรียนสร้างอัจฉริยะภาษาอังกฤษ)	เห็นชอบแนวทางการเสนอขอรับการส่งเสริมสนับสนุนโครงการ Perfect English Class (ห้องเรียนสร้างอัจฉริยะภาษาอังกฤษ) ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๖.๓	การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	เห็นชอบแนวทางการดำเนินงานการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ และเครื่องมือติดตามการดำเนินการทางระบบออนไลน์ “แบบติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์” ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ
๖.๔	การรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	เห็นชอบการรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๔ โรงเรียน ดังนี้ <u>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๓ โรงเรียน</u> ๑. โรงเรียนบ้านวังซอง ไปเรียนรวมกับโรงเรียนบ้านดง ๒. โรงเรียนบ้านคลองสาร ไปเรียนรวมกับโรงเรียนบ้านนางั่ว ๓. โรงเรียนตาดหมอกวิทยา ไปเรียนรวมกับโรงเรียนบ้านปากน้ำ <u>สำนักงานเขตการศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ โรงเรียน</u> ๑. โรงเรียนบ้านห้วยกอก ไปเรียนรวมกับโรงเรียนบ้านฝาย
๖.๕	การเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑. เห็นชอบการเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ โรงเรียน ดังนี้ ๑.๑ โรงเรียนบ้านวังโป่ง ตำบลลานบ่า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ๑.๒ โรงเรียนบ้านโสกเดื่อ ตำบลน้ำชุน อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ๒. ให้ประสานหน่วยงานส่วนท้องถิ่น/หรือหน่วยงานที่จะขอใช้ประโยชน์สถานศึกษาที่เลิกทั้ง ๒ แห่ง เพื่อดำเนินการขอใช้ประโยชน์ในพื้นที่และแจ้งการส่งคืนที่ราชพัสดุไปยังสำนักงานธนารักษ์จังหวัดเพชรบูรณ์ในคราวเดียวกัน ๓. ให้รายงานจำนวนสถานศึกษาที่เลิกและส่งคืนที่ราชพัสดุแล้ว และมีหน่วยงานใดเป็นผู้ขอใช้ประโยชน์ให้ กศจ.เพชรบูรณ์ ทราบต่อไป

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๖.๖	ขอความเห็นชอบจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัวของบ้านไร่ไออุ่น โดย นายสุทธิพงศ์ พลสยม	เห็นชอบให้มีการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว “บ้านไร่ไออุ่น” โดยนางอุบลรัตน์ พลสยม เป็นผู้จัดการศึกษา พร้อมทั้งให้มีการติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๖.๗	ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒)	อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ราย นายสุรัตน์ชัย พรมเท้า ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองไผ่
๖.๘	ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	อนุมัติตามเสนอ ดังนี้ ๑. อนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๓ เสนอ จำนวน ๑๐ ราย ๒. อนุมัติแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๗ ราย ๓. อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานวิชาการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๓ ราย
๖.๙	ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และเลื่อนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	อนุมัติตามเสนอ ดังนี้ ๑. อนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๓ เสนอ ๒. อนุมัติแต่งตั้ง ว่าที่ร้อยตรีสมจิตร รอดเรือง ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนนาเฉลียงพิทยาคม ผู้ผ่านการประเมิน ให้มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้รับเอกสารครบถ้วน
๖.๑๐	ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู	อนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ของคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวนทั้งสิ้น ๕ ราย
๖.๑๑	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย	เห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวนทั้งสิ้น ๑ ราย

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๖.๑๒	ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูช่วยปฏิบัติราชการ กรณีดูแลมารดาเจ็บป่วย	อนุมัติให้ นางสาวจิรวดี แก้วมี ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองไผ่ อำเภอหนองไผ่ ช่วยปฏิบัติราชการ กรณีดูแลมารดาเจ็บป่วย ที่โรงเรียนวิทยานุกูลนารี อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐
๖.๑๓	ขออนุมัติใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย	อนุมัติตามเสนอ ดังนี้ ๑. อนุมัติใช้อัตราว่างข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สำหรับบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๓ อัตรา ๒. อนุมัติบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ ๓. อนุมัติขอใช้บัญชีของ กศจ.อื่น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๘ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ มาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของ กศจ. เพชรบูรณ์ **ตามข้อ ๕.๒** ๔. กลุ่มวิชาเอกประถมศึกษา สงวนไว้สำหรับใช้สอบแข่งขัน
๖.๑๔	ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๒ (กรณีประกาศเพิ่มเติม)	อนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ที่มีคะแนนรวมในการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ ราย คือ นางกาญจนา สุกาญจนรักษ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังขอน อำเภอ วังโป่ง ได้รับการพิจารณาย้ายไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านน้ำลัด อำเภอชนแดน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
๖.๑๕	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ขอโอนเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม	อนุมัติให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ราย นางเบญจวรรณ เพชราภรณ์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ไปดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติ สังกัดกรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๖.๑๖	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำแนวทางการการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย รับโอน และประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	เห็นชอบแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแนวทางการการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย รับโอน และประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
๖.๑๗	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำข้อมูลบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์	เห็นชอบแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำข้อมูลบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์
๖.๑๘	ขอความเห็นชอบการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๓	อนุมัติให้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. เห็นชอบประกาศคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๕๐ อัตรา ๒. มอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ.๒๕๖๓ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ๓. มอบหมายให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงนามในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก, ผู้ผ่านการคัดเลือก, แต่งตั้งคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการสอบคัดเลือกและอื่นๆที่เกี่ยวข้องได้ ตามความจำเป็นและเหมาะสม แทนประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ๔. เกณฑ์การให้คะแนนสัมภาษณ์ ให้อยู่ในช่วงตั้งแต่ ๖-๙ คะแนน รายใดที่มีคะแนนต่ำกว่าหรือสูงกว่าให้มีเหตุผลประกอบการให้คะแนน

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
		๕. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสัมภาษณ์ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ๕.๑ อนุกรรมการ (อกศจ.) จำนวน ๑ คน ๕.๒ ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ คน ๕.๓ ศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑ คน ๖. ให้มีการประกาศผลคะแนนสัมภาษณ์ภายในวันที่ดำเนินการสัมภาษณ์แล้วเสร็จ
๗	เรื่องอื่นๆ	๗.๑ แจ้งกำหนดนัดหมายการประชุม กศจ.ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. สถานที่จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

มติที่ประชุม : ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาร่วมกันแล้ว มีมติอนุมัติให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. อนุมัติให้แก้ไขรายงานการประชุม ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ ดังนี้

๑.๑ อนุมัติให้แก้ไขรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ในระเบียบวาระที่ ๓.๒ หน้าที่ ๔๒ ข้อ ๑. มอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ แต่งตั้งครูอัตราจ้าง จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ (ห้องเรียนสาขาบ้านนาสะอุ้ง) โดยเปิดรับนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ในปีการศึกษา **จากเดิม ปีการศึกษา ๒๕๖๔ แก้ไขเป็น ปีการศึกษา ๒๕๖๓ นอกนั้นคงเดิม**

๑.๒ อนุมัติให้แก้ไขรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ในระเบียบวาระที่ ๖.๑๘ หน้าที่ ๙๖ ข้อ ๖.๕ ข้อย่อย ๖.๕.๒ **จากเดิม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แก้ไขเป็น ผู้อำนวยการสถานศึกษา นอกนั้นคงเดิม**

๒. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ ขอความเห็นชอบแนวทางการบริหารแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จังหวัดเพชรบูรณ์

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบแนวทางบริหารแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หลักเกณฑ์พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๓ หนังสือสำนักคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๑๔๐๐๙/ ว ๑๙๑๖ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๒.๔ คำสั่งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑/๒๕๖๓ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ตามคำสั่งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑/๒๕๖๓ ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยมีนายสุทิศ ทองสนิทกาญจน์ อนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นประธาน ร่วมกับนางประไพศรี ทองยิ่ง อนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลทุกเขตและผู้รับผิดชอบงานอัตรากำลัง มาร่วมกันพิจารณาและกำหนดแนวทางการจัดทำแผนบริหารอัตรากำลังฯ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓

๒. คณะทำงานได้ร่วมกันอภิปรายแนวทางการดำเนินการและร่วมกันจัดทำแบบรายงานแผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกฯ ของจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามแนวปฏิบัติ ที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด โดยได้ดำเนินการตามแนวทางจัดทำข้อมูลครูผู้สอนตามมาตรฐานวิชาเอกตามหนังสือสำนักคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๑๔๐๐๙/ ว ๑๙๑๖ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบแนวทางการบริหารแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์

๖. มติที่ประชุม : เห็นชอบแนวทางการบริหารแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามที่เสนอ ***(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๒-๑๗)***

(ร่าง)

ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

เรื่อง แนวทางการบริหารแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์

.....

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะจัดทำแผนบริหารอัตรากำลังของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ สำหรับใช้เป็นข้อมูลประกอบการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นแนวทางเดียวกันทั้งจังหวัด ตามเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. และตามมาตรฐานวิชาเอกที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค. ที่ ศธ ๑๓๐๕/๔๖๗ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๔๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๑๔๐๐๙/ ว ๑๙๑๖ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ประกอบกับมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ /๒๕๖๓ เมื่อวันที่..... จึงกำหนดแนวทางการบริหารแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๑. ให้สถานศึกษาจัดทำแผนอัตรากำลังสถานศึกษา ตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดปีละ ๑ ครั้ง โดยใช้ข้อมูลจำนวนนักเรียน ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ของแต่ละปีเป็นฐาน ทั้งนี้ให้ระบุความต้องการจำเป็น และเงื่อนไขในการบริหารอัตรากำลังของสถานศึกษาไว้ให้ชัดเจนด้วย แล้วนำเสนอต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายนของทุกปี

๒. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตรวจสอบแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด แล้วรวบรวมเป็นแผนอัตรากำลังสถานศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอนุมัติภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคมของทุกปี

๓. ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ตรวจสอบแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้วนำเสนอขอความเห็นชอบต่อ คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด และขออนุมัติต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคมของทุกปี

๔. ในกรณีที่สถานศึกษามีความจำเป็น จะขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังสถานศึกษา ให้เสนอขอได้ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง โดยต้องผ่านความเห็นชอบจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ก่อนเสนอให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจารณาอนุมัติ

/๖.ให้สถานศึกษา....

๕. สถานศึกษาใดที่มีอัตราว่าง คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดจะพิจารณาสรรหา ตามความต้องการ จำเป็น และตามเงื่อนไขที่กำหนดในแผนอัตรากำลังของสถานศึกษา

๖. ในวาระเริ่มแรก สำหรับปีการศึกษา ๒๕๖๓ นี้ ให้สถานศึกษาจัดทำแผนอัตรากำลังสถานศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด โดยใช้ข้อมูลจำนวนนักเรียน ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ เป็นฐาน ทั้งนี้ให้ระบุความต้องการจำเป็น และเงื่อนไขในการบริหารอัตรากำลังของสถานศึกษาไว้ให้ชัดเจนด้วย แล้วนำเสนอต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตรวจสอบแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด แล้วรวบรวมเป็นแผนอัตรากำลังสถานศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอนุมัติภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ตรวจสอบแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้วนำเสนอขอความเห็นชอบต่อ คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด และขออนุมัติต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

๗. ให้ใช้แนวทางนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่.....

(นายสืบศักดิ์ เอี่ยมวิจารณ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์
ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา .....

โรงเรียนบ้าน.....

ประเภทโรงเรียน ประถมศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต .....

ตัวอย่าง
ระดับประถม

อัตรากำลังครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	อัตรากำลังครูตาม จ.18	มาตรฐานวิชาเอก (สพฐ.)		มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา)		จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน		ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา	หมายเหตุ
		วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
		การประถมศึกษา		การประถมศึกษา		การประถมศึกษา		1. วิทยาศาสตร์	
		การศึกษาปฐมวัย		การศึกษาปฐมวัย		การศึกษาปฐมวัย		2. ภาษาไทย	
		ภาษาไทย		ภาษาไทย		ภาษาไทย		3. พลศึกษา	
		คณิตศาสตร์		คณิตศาสตร์		คณิตศาสตร์		4. นาฏศิลป์	
		ภาษาอังกฤษ		ภาษาอังกฤษ		ภาษาอังกฤษ			
		สังคมศึกษา		สังคมศึกษา		สังคมศึกษา			
		วิทยาศาสตร์ทั่วไป		วิทยาศาสตร์ทั่วไป		วิทยาศาสตร์ทั่วไป			
		เพิ่มเติม		พลศึกษา		สุขศึกษา			
				ศิลปะ		ศิลปะ			
				นาฏศิลป์		คอมพิวเตอร์			
						เกษตรกรรม			
		จำนวนรวม	0		0		0		

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา .....

โรงเรียน.....

ประเภทโรงเรียน มัธยมศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 40

ตัวอย่าง ระดับมัธยม

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	อัตรากำลังครู ตาม จ.18	มาตรฐานวิชาเอก (สพฐ.)		มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา)		จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน		ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา	หมายเหตุ
		วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน		
		ภาษาไทย		ภาษาไทย		ภาษาไทย		1. ภาษาจีน	
		คณิตศาสตร์		คณิตศาสตร์		คณิตศาสตร์			
		ภาษาอังกฤษ		ภาษาอังกฤษ		ภาษาอังกฤษ			
		สังคมศึกษา		สังคมศึกษา		สังคมศึกษา			
		วิทยาศาสตร์		วิทยาศาสตร์		วิทยาศาสตร์			
		-วิทยาศาสตร์ทั่วไป		-วิทยาศาสตร์ทั่วไป		-วิทยาศาสตร์ทั่วไป			
		-คอมพิวเตอร์		-คอมพิวเตอร์		-คอมพิวเตอร์			
		-ฟิสิกส์		-ฟิสิกส์		-ฟิสิกส์			
		-เคมี		-เคมี		-เคมี			
		-ชีววิทยา		-ชีววิทยา		-ชีววิทยา			
		พลศึกษา/สุขศึกษา		พลศึกษา/สุขศึกษา		พลศึกษา/สุขศึกษา			
		-สุขศึกษา		-สุขศึกษา		-สุขศึกษา			
		-พลศึกษา		-พลศึกษา		-พลศึกษา			
		ศิลปะ		ศิลปะ		ศิลปะ			
		-ศิลปศึกษา		-ศิลปศึกษา		-ศิลปศึกษา			
		-ทัศนศิลป์		-ทัศนศิลป์		-ทัศนศิลป์			
		-ดนตรีศึกษา		-ดนตรีศึกษา		-ดนตรีศึกษา			
		-ดนตรีสากล		-ดนตรีสากล		-ดนตรีสากล			
		-ดนตรีไทย		-ดนตรีไทย		-ดนตรีไทย			
		-ดุริยางค์ศิลป์		-ดุริยางค์ศิลป์		-ดุริยางค์ศิลป์			
		-นาฏศิลป์		-นาฏศิลป์		-นาฏศิลป์			

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา .....

โรงเรียน.....

ประเภทโรงเรียน มัธยมศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 40

ตัวอย่าง
ระดับมัธยม

อัตรากำลังครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	อัตรากำลังครูตาม จ.18	มาตรฐานวิชาเอก (สพฐ.)		มาตรฐานวิชาเอก (สถานศึกษา)		จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษาในปัจจุบัน		ลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา	หมายเหตุ
		วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน		
		การงานอาชีพ		การงานอาชีพ		การงานอาชีพ			
		-เกษตรกรรม		-เกษตรกรรม		-เกษตรกรรม			
		-คหกรรม		-คหกรรม		-คหกรรม			
		-อุตสาหกรรมศิลป์		-อุตสาหกรรมศิลป์		-อุตสาหกรรมศิลป์			
		วิชาเอกเพิ่มเติม		วิชาเอกเพิ่มเติม		วิชาเอกเพิ่มเติม			
				-ภาษาฝรั่งเศส		-ภาษาฝรั่งเศส			
				-ภาษาจีน		-ภาษาจีน			
				-ภาษาเกาหลี		-ภาษาเกาหลี			
				-ภาษาญี่ปุ่น		-ภาษาญี่ปุ่น			
				-ภาษามาลายู		-ภาษามาลายู			
				-ภาษาเมียนมาร์		-ภาษาเมียนมาร์			
				-ภาษาเวียตนาม		-ภาษาเวียตนาม			
				-ภาษาเขมร		-ภาษาเขมร			
				-จิตวิทยาแนะแนว		-จิตวิทยาแนะแนว			
				-บรรณารักษ์		-บรรณารักษ์			
				-โสตทัศนศึกษา		-โสตทัศนศึกษา			
				-การเงิน/บัญชี		-การเงิน/บัญชี			
		จำนวนรวม	0		0		0		

คำอธิบายการกรอกข้อมูลในแผนอัตรากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา

ช่องที่ 1 กรอกจำนวนอัตรากำลังครูที่คำนวณได้ตามสูตรการคำนวณอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด

ช่องที่ 2 กรอกจำนวนครูที่มีตัวอยู่จริงและจำนวนตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนแต่ยังไม่มีคนดำรงตำแหน่ง

ช่องที่ 3 มาตรฐานวิชาเอกที่ สพฐ.กำหนดให้มีได้ในสถานศึกษานี้

ช่องที่ 4 กรอกจำนวนครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่ สพฐ.กำหนดในช่องที่ 3

ช่องที่ 5 มาตรฐานวิชาเอกของสพฐ.ที่สถานศึกษาควรมีตามหลักสูตรแกนกลางและหลักสูตรสถานศึกษา

ช่องที่ 6 กรอกจำนวนครูมาตรฐานวิชาเอกของสพฐ.ที่สถานศึกษาควรมีตามหลักสูตรแกนกลางและหลักสูตรสถานศึกษา

ช่องที่ 7 วิชาเอกของครูผู้สอนที่สถานศึกษามีอยู่ในปัจจุบัน

ช่องที่ 8 กรอกจำนวนครูผู้สอนตามวิชาเอกที่สถานศึกษามีอยู่ในปัจจุบัน

ช่องที่ 9 กรอกลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

ช่องที่ 10 ช่องหมายเหตุอาจใช้ช่องนี้หรือใช้ด้านล่างตารางเป็นหมายเหตุสำหรับสถานศึกษาชี้แจงเหตุผลความจำเป็นของการเสนอความต้องการวิชาเอกนั้นๆ เช่น เพราะเหตุใดจึงต้องการวิชาเอกนั้น หรือตามแผนการจัดชั้นเรียนของสถานศึกษา หรือวิชาพิเศษ หรือ ฯลฯ ได้ตามความต้องการของสถานศึกษา หรือในกรณีที่วิชาเอกตามมาตรฐานวิชาเอกที่ สพฐ.กำหนด <u>ว่างลง</u> จนไม่เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอกที่ควรมีของสถานศึกษานั้นๆ ให้สรรหาวิชาเอกตามมาตรฐานของ สพฐ.ทดแทนก่อนเป็นลำดับแรก

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ รับทราบผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ (รายงานเพิ่มเติม) และครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ ได้ดำเนินการออกคำสั่งและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว ***(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๙-๒๙)***

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

รายงานผลการดำเนินการตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการตามมติ กศจ.ดังนี้
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ (รายงานเพิ่มเติม)

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖.๑๘	ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โอน (ย้าย) ไปรับราชการตำแหน่งครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มติที่ประชุม อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โอน (ย้าย) ไปรับราชการตำแหน่งครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๗๘/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย	น.ส.เพชรรุ้ง คนขยัน	

รายงานผลการดำเนินการตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการตามมติ กศจ.ดังนี้
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓.๑	ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู	มติที่ประชุม อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๘๔/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๘ ราย ๒. สพป.พช.เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๘๖/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๓๐ ราย ๓. สพป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๘๘/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๔ ราย ๔. สพม.เขต ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๘๒/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑๗ ราย	น.ส.เพชรรุ้ง คนขยัน	
		๕. สพป.พช.เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๘๗/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๓ ราย		กรณีพิเศษ
		๖. สพป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๘๙/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย		กรณีพิเศษ

020

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		๗. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๘๕/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๔ ราย		สับเปลี่ยน
		๘. สพม.เขต ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๘๓/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย		สับเปลี่ยน
		๙. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๑๙/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๕ ราย		นครสวรรค์
		๑๐. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๒๐/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๓ ราย		ชลบุรี
		๑๑. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ . ที่ ๓๒๑/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย		เชียงราย
		๑๒. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๒๒/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย		กทม.
		๑๓. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๒๓/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย		อ่างทอง
		๑๔. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๒๔/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๓ ราย		หนองบัวลำภู

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		๑๕. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๒๕/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๐ ราย		เลย
		๑๖. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๒๖/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๔ ราย		ลพบุรี
		๑๗. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๒๗/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๓ ราย		ชัยนาท
		๑๘. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๒๘/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๓ ราย		สระบุรี
		๑๙. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๒๙/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย		ปทุมธานี
		๒๐. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๓๐/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย		กาญจนบุรี
		๒๑. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๓๑/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย		ชัยภูมิ
		๒๒. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๓๒/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย		ตาก

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		๒๓. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๓๓/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย		อุทัยธานี
		๒๔. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๓๔/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย		มหาสารคาม
		๒๕. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๓๕/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย		พิจิตร
		๒๖. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๓๖/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย		ขอนแก่น
		๒๗. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๓๗/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย		อยุธยา
		๒๘. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๓๘/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย		ราชบุรี

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖.๑	ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)	มติที่ประชุม อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๑๒/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๔ ราย ๒. สพป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๑๑/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๓ ราย ๓. สพม.เขต ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๑๐/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๕ ราย	นางนฤภร กองเงิน	
๖.๒	ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)	มติที่ประชุม อนุมัติผลการประเมินดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๑๓/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย ๒. สพป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๑๔/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย ๓. สพม.เขต ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๑๕/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๕ ราย	นางนฤภร กองเงิน	

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖.๖	ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	มติที่ประชุม อนุมัติผลการประเมิน ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๑๗/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย ๒. สพม.เขต ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๑๘/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๘ ราย	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	
๖.๗	ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ	มติที่ประชุม อนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๑๖/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย	นางนฤภร กองเงิน	
๖.๑๐	ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการ เลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓)	มติที่ประชุม อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการออกประกาศเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๒ ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย	น.ส.เพชรรุ้ง คนขยัน	

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖.๑๒	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย	มติที่ประชุม เห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอก ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๐๙/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๘ ราย	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	
๖.๑๓	ขออนุมัติผลการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญงาน	มติที่ประชุม อนุมัติผลการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญงาน ดำเนินการออกประกาศเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๐๖/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย	น.ส.เพชรรุ้ง คนขยัน	
๖.๑๔	ขออนุมัติผลการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ	มติที่ประชุม อนุมัติผลการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ดำเนินการออกประกาศเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๐๓/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย ๒. สพม.เขต ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๐๔/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย	น.ส.เพชรรุ้ง คนขยัน	

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖.๑๕	ขออนุมัติผลการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒	มติที่ประชุม อนุมัติผลการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ ดำเนินการออกประกาศเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๐๕/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย	น.ส.เพชรรุ้ง คนขยัน	
๖.๑๖	ขออนุมัตินับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	มติที่ประชุม อนุมัติให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ดำเนินการแล้ว ดังนี้ ดำเนินการออกประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว	น.ส.เพชรรุ้ง คนขยัน	
๖.๑๘	ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โอนไปรับราชการตำแหน่งครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มติที่ประชุม อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โอนไปรับราชการตำแหน่งครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการแล้ว ดังนี้ ส่งคำร้องขอโอนให้สำนักงานเทศบาลอุตรดิตถ์ เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๙๔/๑๐๑๘ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓	น.ส.เพชรรุ้ง คนขยัน	

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖.๒๐	ขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)	มติที่ประชุม เห็นชอบเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๗๓/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑,๑๙๑ ราย ๒. สพป.พช.เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๗๔/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑,๒๘๖ ราย ๓. สพป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๗๕/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑,๖๔๔ ราย ๔. สพม.เขต ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๗๖/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑,๕๔๗ ราย	นางนฤภร กองเงิน	
๖.๒๑	ขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)	มติที่ประชุม เห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๗๘/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๔๒ ราย	น.ส.เพชรรุ้ง คนขยัน	

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		๒. สพป.พช.เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๗๙/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๒๗ ราย ๓. สพป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๘๐/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๓๖ ราย ๔. สพม.เขต ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๘๑/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๒๘ ราย	น.ส.เพชรรุ้ง คนขยัน	

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ รับทราบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติอนุมัติให้ใช้อัตราว่างสำหรับบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ ตามความต้องการของสถานศึกษา จำนวน ๗ อัตรา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมติดังนี้

๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ มารายงานตัวเพื่อเลือกโรงเรียน จำนวน ๗ ราย เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ จำนวน ๕ กลุ่มวิชาเอก จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ลำดับที่สอบได้	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	สพท.	หมายเหตุ
	กลุ่มวิชาเอกกลุ่มวิชาเอกการเงินและการบัญชี จำนวน ๒ อัตรา							
๑	นางปวีร์รักษ์ พงษ์พานิช	๒	ศรีเทพประชาสรรค์	ศรีเทพ	๔๗๗๔๐	๐๔๒๔๔๕๕๙	สพม. ๔๐	ลำดับที่ ๓ สละสิทธิ์
๒	นางสาวพนิตพร ด้วงจันทึก	๔	เมืองศรีเทพ	ศรีเทพ	๑๑๗๘๐๐	๐๔๒๔๖๑๑๕	สพม. ๔๐	
	กลุ่มวิชาเอกภาษาจีน จำนวน ๑ อัตรา							
๓	นางสาวกอบกุล กลิ่นบุปผา	๑๐	นาเฉลียงพิทยาคม	หนองไผ่	๑๓๐๐๓๘	๐๔๒๔๔๓๑	สพม. ๔๐	
	กลุ่มวิชาเอกวิทยาศาสตร์ทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา							
๑	นางสาวรุ่งทิวา รุ่งโรจน์	๕๙	หนองไผ่	หนองไผ่	๔๘๗๓๘	๐๔๒๔๓๐๙	สพม. ๔๐	
๒	นางสาวเสาวลักษณ์ เหล่าเจริญ	๖๐	ซับสมบูรณ์วิทยาคม	วิเชียรบุรี	๑๑๗๗๙๒	๐๔๒๔๔๙๙	สพม. ๔๐	
	กลุ่มวิชาเอกสังคมศึกษา จำนวน ๑ อัตรา							
๑	นางสุนิสา ฉิมนอก	๓๕	บ้านทรัพย์พุทรา	ชนแดน	๒๒๖๔	๐๑๖๓๘๗๔	สพป. พช. ๑	
	กลุ่มวิชาเอกคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา							
๒	นายชยเจษฎา ศตสังวัตสร์	๒๘	ซับสมบูรณ์วิทยาคม	วิเชียรบุรี	๑๒๐๔๘๖	๔๒๔๕๐๑	สพม. ๔๐	

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ รับทราบผลการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ของผู้อำนวยการสถานศึกษา ระยะเวลา ๑ ปี

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี โดยให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง (๖ เดือนต่อครั้ง) ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรก ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ และให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมิน รวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อไป แต่หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ.๒๕๕๑ และเมื่อผลการประเมินของคณะกรรมการเป็นประการใดแล้วให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

บัดนี้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รายงานผลการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ของผู้อำนวยการสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ราย นายมาทวีย์ บัวทอง บรรจุเมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

แบบสรุปผลประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ของผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล	โรงเรียน	คณะกรรมการ คนที่ ๑										คณะกรรมการ คนที่ ๒										คณะกรรมการ คนที่ ๓										ผลรวมคะแนนที่ได้	ระดับ	ผ่าน	ข้อเสนอแนะ	ให้คะแนนโดย
๑	นางมณฑาวัย บ้วงทอง	บ้านซับอีลุ่ม	๓๑	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๑๖๕.๐๐	ดีมาก	ผ่าน		

ระเบียบวาระที่ ๔.๔ รับทราบการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ อนุมัติให้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากกรมการขนส่งทางบก กระทรวงคมนาคม ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครตามรายชื่อที่กรมการขนส่งทางบกแจ้งมาปรากฏว่าไม่มีผู้มายื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ

๒. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปรากฏว่ามีผู้มายื่นสมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย คือ

(๑) นางสาววรรณวิไล ทรัพย์เกษมชัย
(๒) นายอาณัติ จั่นเผือก

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ แนวทางการพัฒนาการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์
ระเบียบวาระที่ ๕.๑ มาตรการความปลอดภัยและการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส โคโรนา 2019 (COVID-19) ในสถานศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอความเห็นชอบและขอคำเสนอแนะ ดังนี้

๑. ขอความเห็นชอบการสนับสนุนงบประมาณการดำเนินตามมาตรการป้องกันการแพร่เชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

๒. ขอความเห็นชอบผลการประเมินตนเองของสถานศึกษาทุกแห่ง โดยหน่วยงานต้นสังกัด สาธารณสุข องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษา ในการเตรียมความพร้อมก่อนเปิดภาคเรียนปีการศึกษา ๒๕๖๓ ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ กรณีมาเรียนที่โรงเรียนในพื้นที่ปลอดภัย (On Site)

๓. ขอความเห็นและข้อเสนอแนะ (ร่าง) มาตรการความปลอดภัยและการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ของสถานศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์

๒. ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. คำสั่งศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่ ๕/๒๕๖๓ เรื่อง แนวปฏิบัติตามข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๑๐) ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. หนังสือศูนย์บริหารสถานการณ์โควิด-๑๙ มท.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๓๐/๙๒๔๒ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การประเมินความพร้อมการเปิดภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ของสถานศึกษาสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๔. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๕/๗๑๔ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การประเมินความพร้อมการเปิดภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ของสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๕/ว๗๑๕ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การประเมินความพร้อมการเปิดภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ของสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

เนื่องจากสถานการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรน่า 2019 (COVID-19) และสถานศึกษากำลังจะเปิดภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เพื่อเตรียมความพร้อมในก่อนเปิดภาคเรียน และเปิดภาคเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๓ จึงขอความเห็นชอบและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๑. ขอความเห็นชอบการสนับสนุนการดำเนินตามมาตรการป้องกันการแพร่เชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ภายใต้เกณฑ์การพิจารณา คือ เครื่องวัดอุณหภูมิ ๑ เครื่อง ต่อนักเรียน ๑๐๐ คน และแอลกอฮอล์ล้างมือ ๒ มิลลิลิตร ต่อนักเรียน ๑ คน ต่อ ๑ วัน ในภาคการเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (๙๓ วัน) โดยสรุปรวม ดังนี้

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
เครื่องวัดอุณหภูมิ จำนวน ๒๘๔ เครื่อง แอลกอฮอล์ล้างมือ จำนวน ๓,๔๒๓ ลิตร
๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
เครื่องวัดอุณหภูมิ จำนวน ๑๙๒ เครื่อง แอลกอฮอล์ล้างมือ จำนวน ๓,๖๐๖ ลิตร
๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เครื่องวัดอุณหภูมิ จำนวน ๒๗๘ เครื่อง แอลกอฮอล์ล้างมือ จำนวน ๕,๑๗๑ ลิตร
๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐
เครื่องวัดอุณหภูมิ จำนวน ๒๖๓ เครื่อง แอลกอฮอล์ล้างมือ จำนวน ๔,๘๙๑ ลิตร
๕) สำนักงานคณะกรรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์
เครื่องวัดอุณหภูมิ จำนวน ๑๐๓ เครื่อง แอลกอฮอล์ล้างมือ จำนวน ๑,๙๑๖ ลิตร
๖) สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดเพชรบูรณ์
เครื่องวัดอุณหภูมิ จำนวน ๑๒๙ เครื่อง แอลกอฮอล์ล้างมือ จำนวน ๒,๑๒๔ ลิตร
๗) ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำ จังหวัดเพชรบูรณ์
เครื่องวัดอุณหภูมิ จำนวน ๑๑ เครื่อง แอลกอฮอล์ล้างมือ จำนวน ๕๖ ลิตร
ตู้พ่นยาฆ่าเชื้อ ๑ ตู้ผ้ากันเปื้อนพลาสติก ๑๔๒ ผืน
๘) โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านโป่งตะแบก
เครื่องวัดอุณหภูมิ จำนวน ๑ เครื่อง แอลกอฮอล์ล้างมือ จำนวน ๑๐ ลิตร
๙) สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเพชรบูรณ์
เครื่องวัดอุณหภูมิ จำนวน ๕ เครื่อง แอลกอฮอล์ล้างมือ จำนวน ๗๕ ลิตร
๑๐) โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๕๗ จังหวัดเพชรบูรณ์
เครื่องวัดอุณหภูมิ จำนวน ๙ เครื่อง แอลกอฮอล์ล้างมือ จำนวน ๑๕๑ ลิตร
๑๑) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
เครื่องวัดอุณหภูมิ จำนวน ๓๑๘ เครื่อง แอลกอฮอล์ล้างมือ จำนวน ๖,๒๗๕ ลิตร

รวมทั้งสิ้น เครื่องวัดอุณหภูมิ จำนวน ๑,๕๙๓ เครื่อง แอลกอฮอล์ล้างมือ จำนวน ๒๗,๖๙๘ ลิตร ตู้พ่นยาฆ่าเชื้อ จำนวน ๑ ตู้ ผ้ากันเปื้อนพลาสติก จำนวน ๑๔๒ ผืน

๒. ขอความเห็นชอบผลการประเมินตนเองของสถานศึกษาทุกแห่ง โดยหน่วยงานต้นสังกัด สาธารณสุข องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษา ในการเตรียมความพร้อมก่อนเปิดภาคเรียนปีการศึกษา ๒๕๖๓ ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ กรณีมาเรียนที่โรงเรียนในพื้นที่ปลอดภัย (On Site) ตามแบบประเมินความพร้อมการเปิดภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ดังนี้

๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
จำนวนสถานศึกษาทั้งหมด ๑๓๑ แห่ง
๒.๑.๑ มีความพร้อมสามารถเปิดเรียนได้ จำนวน ๘๖ แห่ง
๒.๑.๒ พร้อมสามารถเปิดเรียนได้แต่ต้องปรับปรุงบางรายการ จำนวน ๔๕ แห่ง
๒.๑.๓ ไม่สามารถเปิดเรียนได้ ต้องปรับปรุงอย่างมาก จำนวน - แห่ง

๒.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
จำนวนสถานศึกษาทั้งหมด ๑๑๗ แห่ง
๒.๒.๑ มีความพร้อมสามารถเปิดเรียนได้ จำนวน ๙๘ แห่ง
๒.๒.๒ พร้อมสามารถเปิดเรียนได้แต่ต้องปรับปรุงบางรายการ จำนวน ๑๙ แห่ง
๒.๒.๓ ไม่สามารถเปิดเรียนได้ ต้องปรับปรุงอย่างมาก จำนวน - แห่ง

๒.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
จำนวนสถานศึกษา ๑๘๙ แห่ง
๒.๓.๑ มีความพร้อมสามารถเปิดเรียนได้ จำนวน ๑๘๙ แห่ง
๒.๓.๒ พร้อมสามารถเปิดเรียนได้แต่ต้องปรับปรุงบางรายการ จำนวน - แห่ง
๒.๓.๓ ไม่สามารถเปิดเรียนได้ ต้องปรับปรุงอย่างมาก จำนวน - แห่ง

๒.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐
จำนวนสถานศึกษา ๓๙ แห่ง
๒.๔.๑ มีความพร้อมสามารถเปิดเรียนได้ จำนวน ๓๙ แห่ง
๒.๔.๒ พร้อมสามารถเปิดเรียนได้แต่ต้องปรับปรุงบางรายการ จำนวน - แห่ง
๒.๔.๓ ไม่สามารถเปิดเรียนได้ ต้องปรับปรุงอย่างมาก จำนวน - แห่ง

๒.๕ สถานศึกษาสังกัดอาชีวศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์
จำนวนสถานศึกษา ๑๓ แห่ง
๒.๕.๑ มีความพร้อมสามารถเปิดเรียนได้ จำนวน ๑๐ แห่ง
๒.๕.๒ พร้อมสามารถเปิดเรียนได้แต่ต้องปรับปรุงบางรายการ จำนวน ๓ แห่ง
๒.๕.๓ ไม่สามารถเปิดเรียนได้ ต้องปรับปรุงอย่างมาก จำนวน - แห่ง

๒.๖ สำนักงานบริหารการศึกษาพิเศษ จำนวน ๓ แห่ง
๒.๖.๑ โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๕๗ จังหวัดเพชรบูรณ์
มีความพร้อมสามารถเปิดเรียนได้
๒.๖.๒ ศูนย์การศึกษาพิเศษ มีความพร้อมสามารถเปิดเรียนได้
๒.๖.๓ โรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ มีความพร้อมสามารถเปิดเรียนได้

๒.๗ สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดเพชรบูรณ์
จำนวนสถานศึกษา ๑๑ แห่ง
๒.๗.๑ มีความพร้อมสามารถเปิดเรียนได้ จำนวน ๑๑ แห่ง
๒.๗.๒ พร้อมสามารถเปิดเรียนได้แต่ต้องปรับปรุงบางรายการ จำนวน - แห่ง
๒.๗.๓ ไม่สามารถเปิดเรียนได้ ต้องปรับปรุงอย่างมาก จำนวน - แห่ง

๒.๘ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวนสถานศึกษา ๔ แห่ง
๒.๘.๑ มีความพร้อมสามารถเปิดเรียนได้ จำนวน ๔ แห่ง
๒.๘.๒ พร้อมสามารถเปิดเรียนได้แต่ต้องปรับปรุงบางรายการ จำนวน - แห่ง
๒.๘.๓ ไม่สามารถเปิดเรียนได้ ต้องปรับปรุงอย่างมาก จำนวน - แห่ง

๒.๙ โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านโป่งตะแบก จำนวน ๑ แห่ง
มีความพร้อมสามารถเปิดเรียนได้

๒.๑๐ โรงเรียนเอกชนในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๕๕ แห่ง
๒.๑๐.๑ โรงเรียนมีความพร้อมสามารถเปิดเรียนได้ จำนวน ๕๕ แห่ง
๒.๑๐.๒ พร้อมสามารถเปิดเรียนได้แต่ต้องปรับปรุงบางรายการ จำนวน - แห่ง
๒.๑๐.๓ โรงเรียนไม่สามารถเปิดเรียนได้ ต้องปรับปรุงอย่างมาก จำนวน - แห่ง

๓. ขอความเห็นชอบและข้อเสนอแนะ (ร่าง) มาตรการความปลอดภัยและการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในสถานศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์

(ร่าง)

มาตรการความปลอดภัยและการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

ในสถานศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับการเปิดภาคเรียน ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จึงได้กำหนดมาตรการความปลอดภัยและการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในสถานศึกษาอย่างเคร่งครัดของจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

<u>การเตรียมความพร้อมก่อนเปิดภาคเรียน</u>

๑. ให้นักเรียน นักศึกษา ที่มาจากต่างจังหวัด อยู่ในการดูแลของผู้ปกครอง อาสาสมัครสาธารณสุข อย่างใกล้ชิดตามความเหมาะสม

๒. กำหนดช่องทางเข้า – ออกสถานศึกษา โดยคำนึงถึงพื้นที่และจำนวนนักเรียน นักศึกษา

๓. เตรียมการคัดกรองนักเรียน นักศึกษา ก่อนเข้าโรงเรียน

๓.๑ จัดเตรียมเครื่องวัดอุณหภูมิร่างกาย

๓.๒ อุปกรณ์ล้างมือ อ่างล้างมือ น้ำยาทำความสะอาด สบู่ แอลกอฮอล์

๓.๓ เตรียมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้าสำหรับนักเรียน นักศึกษา

๔. เตรียมการจัดห้องเรียนให้เหมาะสม

๔.๑ ทำความสะอาดห้องเรียน โต๊ะ เก้าอี้ สื่ออุปกรณ์การเรียนการสอนด้วยน้ำยาฆ่าเชื้อ

๔.๒ จัดโต๊ะ เก้าอี้ นักเรียน นักศึกษาปกติ โดยกำหนดระยะห่าง ๑-๒ เมตร สำหรับนักเรียนอนุบาลให้จัดพื้นที่การจัดกิจกรรมส่วนบุคคลและจัดที่นอนให้กำหนดระยะห่าง ๑-๒ เมตร

๔.๓ ทำความสะอาดจุดสัมผัสบ่อย เช่น ประตู ลูกบิด กลอนหน้าต่าง ราวบันได โดยเพิ่มการทำความสะอาดให้มีรอบถี่มากขึ้นและจัดให้มีการระบายอากาศ แสงสว่างในห้องเรียนและอาคาร

๕. ห้องสมุด/ห้องพักครู/ห้องปฏิบัติการอื่น

๕.๑ ทำความสะอาดโต๊ะ เก้าอี้ สื่ออุปกรณ์การเรียนการสอนให้พร้อม

๕.๒ ทำความสะอาดหนังสือพร้อมให้บริการ

๖. ทำความสะอาดจุดสัมผัสบ่อย เช่น ประตู ลูกบิด กลอนหน้าต่าง ราวบันได และจัดให้มีการระบายอากาศ แสงสว่างในห้องเรียนและอาคาร

๗. ห้องน้ำ/ห้องส้วม เพิ่มรอบความถี่ในการทำความสะอาดให้มากขึ้นอย่างน้อยวันละ ๒ ครั้ง

๗.๑ ทำความสะอาดอาคารและอุปกรณ์

๗.๒ ทำความสะอาดพื้น

๗.๓ ทำความสะอาดประตู ลูกบิด กลอน

๗.๔ ตรวจสอบความปลอดภัยการใช้ห้องน้ำ

๗.๕ ติดป้ายประชาสัมพันธ์แนะนำการปฏิบัติวิธีล้างมือที่ถูกต้องและจุดล้างมือทุกจุด

๘. สถานศึกษาควรจัดทำอ่างล้างมือและจัดให้มีสบู่ แอลกอฮอล์ อย่างเพียงพอพร้อมกับกำหนดระยะห่าง ๑-๒ เมตรให้เหมาะสมกับจำนวนนักเรียน นักศึกษา

๙. ควรจัดให้ความรู้แก่ผู้ปกครองนักเรียน นักศึกษาในมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) การดูแลด้านสุขภาพของนักเรียน นักศึกษา เพื่อสื่อสารให้ตรงกัน ในกิจกรรมป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โดยทางออนไลน์หรือเอกสารหรือจัดประชุม และให้มีการซักซ้อมและทบทวนกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

๑๐. แต่งตั้งครูผู้มีหน้าที่รับผิดชอบงานอนามัยโรงเรียนเพื่อประสานงานเครือข่าย แพทย์/อสม. ช่วยเหลือให้คำแนะนำการดูแลสุขภาพของนักเรียน นักศึกษา และดำเนินการคัดกรองกิจกรรมอื่น ๆ ที่จำเป็น

๑๑. จัดระบบส่งต่อดูแลนักเรียน(กรณีเกิดเหตุนักเรียนป่วย) โดยประสานกับสถานพยาบาลอย่างใกล้ชิด

๑๒. ประเมินความพร้อมการเปิดสถานศึกษาทุกแห่ง โดยหน่วยงานต้นสังกัด ท้องถิ่น สาธารณสุข และสถานศึกษา

<u>การดำเนินการระหว่างเปิดเรียน</u>

<u>การจัดห้องเรียน/ห้องปฏิบัติการอื่น ๆ</u>

การจัดชั้นเรียนของสถานศึกษา ไม่ให้เกิดความแออัดมากเกินไป โดยกำหนดระยะห่างระหว่างโต๊ะเรียนอย่างน้อย ๑ - ๒ เมตร มีจำนวนนักเรียน นักศึกษาในห้อง ประมาณ ๒๐ - ๒๕ คน เหมาะสมกับจำนวนพื้นที่ห้องเรียนที่มีอยู่ กรณีห้องเรียนไม่เพียงพอควรจัดให้มีการสลับวันเรียนแต่ละชั้นเรียนตามความเหมาะสม เช่น สลับช่วงชั้นมาเรียน สลับช่วงเวลามาเรียน สลับกลุ่มนักเรียน

<u>การจัดการเรียนการสอน</u>

๑. จัดระบบคัดกรองนักเรียนก่อนเข้าสถานศึกษา

๑.๑ วัดอุณหภูมิร่างกายนักเรียน นักศึกษา และผู้ที่เข้ามาในสถานศึกษาทุกคน (หากพบอุณหภูมิ ๓๗.๕ ขึ้นไปให้คัดแยกไปพักและวัดซ้ำ ๒ ครั้ง หากอุณหภูมิร่างกายยังไม่ลดลงให้ส่งสถานพยาบาล)

๑.๒ ล้างมือด้วยแอลกอฮอล์ หรือสบู่ทุกครั้ง

๑.๓ สวมหน้ากากอนามัยทุกคน

๑.๔ เว้นระยะห่างระหว่างบุคคลอย่างน้อย ๑ เมตร

๑.๕ ลงทะเบียนการเข้า-ออก สถานศึกษา ตามความเหมาะสม

๒. ระหว่างการเรียนการสอน/กิจกรรมอื่น

๒.๑ ก่อนเข้าเรียน ช่วงพักเที่ยง และหลังเลิกเรียน ทำความสะอาดห้องเรียน พื้นผิวสัมผัส โต๊ะ เก้าอี้ และสื่อวัสดุอุปกรณ์

๒.๒ ให้เว้นระยะนั่งหรือยืนห่างกัน และเว้นระยะห่างระหว่างโต๊ะเรียนและที่นั่งเรียนอย่างน้อย ๑ เมตร

๒.๓ ให้ควบคุมจานวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมมิให้แออัดโดยใช้เกณฑ์ไม่น้อยกว่า ๔ ตารางเมตรต่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑ คน

๒.๔ สวมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้าตลอดเวลา

๒.๕ จัดกิจกรรมให้นักเรียนมีความเข้าใจรู้จักรักษาสุขภาพอนามัยของตนเอง

๒.๖ ลดการจัดกิจกรรมเป็นกลุ่มใหญ่ของนักเรียน นักศึกษา โดยเน้นกิจกรรมรายบุคคลหรือลดกิจกรรมที่ไม่จำเป็น

๓. หลังเสร็จสิ้นกิจกรรมการเรียนการสอน

๓.๑ นักเรียนทำความสะอาดห้องเรียนหลังเสร็จสิ้นกิจกรรมการเรียนการสอนทุกครั้ง

๓.๒ นักเรียนล้างมือทุกครั้งหลังเข้าห้องน้ำ ก่อนเข้าเรียน เวลาพัก และเสร็จสิ้นกิจกรรมการเรียนการสอน

<u>การจัดระบบการรับประทานอาหารของนักเรียน</u>

๑. จัดระบบสุขาภิบาลในโรงอาหาร และผู้ประกอบการให้เป็นไปตามข้อบัญญัติด้านสาธารณสุข

๒. ผู้ประกอบการสวมหน้ากากอนามัยและทำความสะอาดอุปกรณ์ ภาชนะพื้นที่ปรุงอาหารอย่างสม่ำเสมอ

๓. วัตถุดิบที่นำมาประกอบอาหารต้องสดใหม่ และปรุงสุกร้อนถูกหลักอนามัย

๔. ให้นักเรียนได้รับประทานอาหารปรุงสุกร้อนสะอาด โดยจัดเป็นอาหารจานเดียว และส่งเสริมให้นักเรียน/นักศึกษามีของใช้ส่วนตัวที่จำเป็น เช่น แก้วน้ำ อุปกรณ์รับประทานอาหาร ผ้าเช็ดหน้า และอื่น ๆ

๕. จัดรอบเหลื่อมเวลาการรับประทานอาหารให้เหมาะสมกับจำนวนนักเรียนที่บรรจุต่อจำนวนที่นั่งรับประทานอาหาร กรณีไม่สามารถจัดที่รับประทานอาหารได้เพียงพอให้เตรียมอาหารกล่องไปรับประทานที่โต๊ะเรียน

๖. จัดลำดับรับอาหารและจัดที่นั่งรับประทานอาหารให้มีระยะห่างไม่น้อยกว่า ๑ เมตร โดยกำหนดจุดให้ชัดเจน

<u>รถรับ - ส่งนักเรียน นักศึกษา</u>

<u>ผู้ประกอบการและผู้ขับรถ</u>

๑. รถต้องมีสภาพมั่นคงแข็งแรง ห้ามมีการแก้ไขดัดแปลงสภาพตัวรถหรืออุปกรณ์ส่วนควบที่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยโดยเด็ดขาด

๒. ผู้ขับรถต้องได้รับใบอนุญาตขับรถจากกรมการขนส่งทางบกถูกต้องตามประเภทการขนส่ง

๓. กำหนดให้มีผู้ควบคุมดูแลนักเรียน นักศึกษา บนรถอย่างน้อย ๑ คน

๔. ผู้ขับรถและผู้ดูแลนักเรียน นักศึกษา สวมหน้ากากอนามัยตลอดเวลา ตรวจวัดอุณหภูมิร่างกายตนเองก่อนทำงานทุกครั้ง และรักษาอนามัยส่วนบุคคล

๕. ทำความสะอาดรถภายในและภายนอกตัวรถทุกครั้งทั้งก่อนและหลังใช้รถรับ - ส่ง นักเรียน นักศึกษา และบริเวณจุดสัมผัสเสี่ยง เช่น ราวจับ ที่เปิดประตู เบาะนั่งที่วางแขน ด้วยน้ำยาทำความสะอาด

๖. จัดให้มีแอลกอฮอล์ สำหรับทำความสะอาด และคัดกรองนักเรียน นักศึกษา จัดลำดับก่อนขึ้นรถและวัดอุณหภูมิร่างกาย หากเกิน ๓๗.๕ องศาเซลเซียส แนะนำให้ผู้ปกครองส่งสถานพยาบาล

๗. นักเรียน นักศึกษาที่ใช้บริการรถรับ - ส่ง นักเรียน ต้องสวมหน้ากากผ้าหรือหน้ากากอนามัยตลอดเวลาที่อยู่บนรถ

๘. การจัดที่นั่งบนรถรับ - ส่ง นักเรียน นักศึกษา ควรจัดให้มีการเว้นระยะห่างระหว่างบุคคล อย่างน้อย ๑ เมตร ทั้งนี้ ควรคำนึงถึงขนาดพื้นที่ของรถ จำนวนที่นั่งพิจารณาตามคุณลักษณะของรถและความเหมาะสม จัดทำสัญลักษณ์แสดงจุดตำแหน่งชัดเจน

๙. ก่อนและหลังให้บริการรับ - ส่งนักเรียน นักศึกษาแต่ละรอบ ทำความสะอาดภายในและภายนอกรถทุกครั้งควรเปิดหน้าต่าง ประตู ระบายอากาศให้อากาศถ่ายเทได้สะดวก

๑๐. กำหนดให้มีการลงทะเบียนขึ้นลงของผู้โดยสาร

<u>สถานศึกษา</u>

๑. สถานศึกษาจัดทำทะเบียนคุมรถรับ - ส่งนักเรียน นักศึกษา ทุกประเภทพร้อมระบุจำนวนและชื่อผู้โดยสาร

๒. ให้ความรู้โดยประสานผู้ประกอบการรถรับ – ส่งนักเรียน นักศึกษาปฏิบัติตามมาตรการความปลอดภัยในการโดยสารรถรับ – ส่งนักเรียน

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

เห็นสมควรเสนอให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นผู้พิจารณาเห็นชอบ (ร่าง) มาตรการความปลอดภัยและการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในสถานศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาเห็นชอบดังนี้

๑. ขอความเห็นชอบการสนับสนุนการดำเนินตามมาตรการป้องกันการแพร่เชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

๒. ขอความเห็นชอบผลการประเมินตนเองของสถานศึกษาและหน่วยงานต้นสังกัด สาธารณสุข และท้องถิ่น ในการเตรียมความพร้อมก่อนเปิดภาคเรียนปีการศึกษา ๒๕๖๓ ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ กรณีมาเรียนที่โรงเรียนในพื้นที่ปลอดภัย (On Site)

๓. ขอคำเสนอแนะ (ร่าง) มาตรการความปลอดภัยและการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในสถานศึกษา จังหวัดเพชรบูรณ์

๖. มติที่ประชุม :

๑. เห็นชอบการสนับสนุนการดำเนินตามมาตรการป้องกันการแพร่เชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์และมอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอเรื่องให้คณะกรรมการควบควบโรคติดต่อจังหวัดเพชรบูรณ์พิจารณาให้ความเห็นชอบในการขอรับการสนับสนุนจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามที่เสนอ

๒. เห็นชอบผลการประเมินตนเองของสถานศึกษาและหน่วยงานต้นสังกัด สาธารณสุข และท้องถิ่น ในการเตรียมความพร้อมก่อนเปิดภาคเรียนปีการศึกษา ๒๕๖๓ ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ กรณีมาเรียนที่โรงเรียนในพื้นที่ปลอดภัย (On Site) และมอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์นำเรื่องเข้าที่ประชุมคณะกรรมการควบคุมโรคติดต่อจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อพิจารณาอนุมัติการเปิดเรียน

๓. เห็นชอบ (ร่าง) มาตรการความปลอดภัยและการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในสถานศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ และมอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์นำเรื่องเข้าที่ประชุมคณะกรรมการควบคุมโรคติดต่อจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อพิจารณาอนุมัติ (ร่าง) มาตรการความปลอดภัยและการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในสถานศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๖.๑ การสรรหาอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ให้พิจารณาเห็นชอบรายชื่ออนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ ทดแทนรายเดิม (อนุกรรมการ ลำดับที่ ๓ นายภัทร ภัทรกุลบดินทร์ ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้แทน กศจ.) ซึ่งย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดมุกดาหาร ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดเพชรบูรณ์ได้

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๒ คำสั่งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๗ ในแต่ละจังหวัด ให้มีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เรียกโดยย่อว่า "กศจ." ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) ศึกษาธิการภาคในพื้นที่ที่รับผิดชอบ เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน และผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกินหกคน ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการขับเคลื่อนตามข้อ ๒ โดยอย่างน้อยต้องมีผู้แทนองค์กรภาคเอกชน ผู้แทนองค์กรวิชาชีพ และผู้แทนภาคประชาชน ด้านละหนึ่งคน

(๕) ศึกษาธิการจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๖) รองศึกษาธิการจังหวัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กศจ. อาจแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด จำนวนไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ข้อ ๘ (๙) ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ “แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานตามความจำเป็นเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานของ กศจ. ซึ่งอย่างน้อยต้องมีคณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ และคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา โดยให้นำองค์ประกอบของ อกศจ.มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

ข้อ ๙ ให้ กศจ. เสนอคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค เพื่อแต่งตั้งคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เรียกโดยย่อว่า “อกศจ.” เพื่อช่วยเหลือหรือกลั่นกรองงานให้แก่ กศจ. เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะ หรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ อกศจ.ตามวรรคหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) กรรมการใน กศจ. จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานอนุกรรมการ

(๒) กรรมการใน กศจ. จำนวนสองคน เป็นอนุกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษาในจังหวัดจำนวนสองคน เป็นอนุกรรมการ

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมิได้เป็นกรรมการใน กศจ. จำนวนไม่เกินสามคน เป็นอนุกรรมการ

(๕) ศึกษาธิการจังหวัด เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

ในกรณีมีความจำเป็น กศจ. อาจแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด จำนวนไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

๓.๒ คำสั่งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ (ชุดเดิม) รายชื่อ ดังนี้

<u>คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์</u>

(๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประยูร ลิ้มสุข	ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กรรมการใน กศจ.)	ประธานอนุกรรมการ
(๒) นายจุลพงษ์ คุ้นวงศ์	ผู้แทนภาคประชาชน (กรรมการใน กศจ.)	อนุกรรมการ
(๓) นายภัทร ภัทรกุลบดินทร์	**ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กรรมการใน กศจ.)**	**อนุกรรมการ**
(๔) นายสมศักดิ์ ภูมิกอง	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๓ (ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา)	อนุกรรมการ
(๕) ว่าที่ร้อยตรีสมจิตร รอดเรือง	ผู้อำนวยการโรงเรียนนาเฉลียงพิทยาคม (ผู้อำนวยการสถานศึกษา)	อนุกรรมการ
(๖) นางสุริชา ชาติสุทธิ	ข้าราชการบำนาญ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	อนุกรรมการ
(๗) นายสงกรานต์ มาสีจันทร์	ข้าราชการบำนาญ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	อนุกรรมการ
(๘) นายสุพิน นุชรอด	ข้าราชการบำนาญ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	อนุกรรมการ
(๙) ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์		อนุกรรมการและเลขานุการ
(๑๐) นางขวัญนภา จันทร์ดี	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	ผู้ช่วยเลขานุการ
(๑๑) นายบุญโยม เกยเลื่อน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรพิจารณาเห็นชอบรายชื่ออนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อทดแทนรายเดิม (ลำดับที่ ๓ นายภัทร ภัทรกุลบดินทร์ ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้แทน กศจ.) ซึ่งย้ายไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการ ศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดมุกดาหาร จำนวน ๑ ราย โดยจะต้องเป็นกรรมการใน กศจ. ตามข้อ ๙ (๒) ของคำสั่ง คสช.ที่ ๑๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาเห็นชอบ รายชื่ออนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ จำนวน ๑ ราย คือ

นางชนกพร จุฑาสงฆ์	ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดเพชรบูรณ์ (ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย)	อนุกรรมการ

๖. มติที่ประชุม : เห็นชอบให้เสนอชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็น อนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อทดแทนรายเดิมซึ่งย้ายไปดำรงตำแหน่งที่อื่น จำนวน ๑ ราย คือ

นางชนกพร จุฑาสงฆ์	ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดเพชรบูรณ์ (ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย)	อนุกรรมการ

ระเบียบวาระที่ ๖.๒ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๓ ราย
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๘ ราย
๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๕ ราย

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๐ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา วิทยฐานะครูชำนาญการและการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

“๓. การประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ให้คณะกรรมการประเมินจากเอกสารหลักฐานรวมทั้งการปฏิบัติงานจริง ณ สถานศึกษา ส่วนด้านที่ ๓ ให้ประเมินจากเอกสารหลักฐานที่ผู้ขอรับการประเมินเสนอ โดยอาจประเมินจากการปฏิบัติงานจริง ณ สถานศึกษา หรืออาจให้ผู้ขอรับการประเมินนำเสนอ และตอบข้อซักถามด้วยก็ได้

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ขอรับการประเมินไว้ในแบบประเมินด้วย

๔. การประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ให้มีคณะกรรมการประเมิน ๓ คน ประเมินพร้อมกันทั้ง ๓ ด้าน และให้ดำเนินการภายในเวลา ๓ เดือน นับแต่วันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับคำขอจากสถานศึกษา

ฯลฯ

กรณีคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ มีความเห็นว่าผลการประเมินอยู่ในวิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้พัฒนาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้งละไม่เกิน ๓ เดือน

ฯลฯ

วิธีการ

๓. ให้ อ.ก.ค.ศ เขตพื้นที่การศึกษาตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ คือ ด้านผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๑ คน และข้าราชการครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการ และเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้ขอรับการประเมิน จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

๔. การประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓

๔.๑ กรณีผลการประเมินด้านใดไม่ผ่านเกณฑ์และคณะกรรมการมีความเห็นว่าผลการประเมินอยู่ในวิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้คณะกรรมการประเมินแจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อแจ้งสถานศึกษาภายในเวลา ๑๕ วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการประเมินแล้วเสร็จ ให้ผู้ขอรับการประเมินพัฒนาตามข้อสังเกตของคณะกรรมการภายในเวลา ๓ เดือน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

๔.๒ เมื่อผู้ขอรับการประเมินได้พัฒนาแล้ว ให้สถานศึกษาส่งหนังสือแจ้งรายละเอียดที่พัฒนาถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเสนอคณะกรรมการชุดเดิมตรวจและประเมินต่อไป

๔.๓ กรณีที่คณะกรรมการประเมินพิจารณารายละเอียดที่พัฒนาแล้วเห็นควรให้มีการพัฒนาเพิ่มเติม ให้แจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อแจ้งสถานศึกษาภายในเวลา ๑๕ วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการประเมินแล้วเสร็จ ให้ผู้ขอรับการประเมินพัฒนาตามข้อสังเกตของคณะกรรมการภายในเวลา ๓ เดือน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

๔.๔ กรณีที่กรรมการประเมินคนเดิมไม่สามารถประเมินได้ด้วยเหตุผลใดก็ตาม ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาตั้งกรรมการแทนได้ตามที่กำหนดในวิธีการข้อ ๓ ”

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

<u>แนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน</u>

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิมก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ แต่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

สำหรับการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ในครั้งต่อไป ให้ดำเนินการดังนี้

๑. ผู้ประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ให้สามารถยื่นคำขอได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว ดังนี้

๑.๑ กรณีคำขอรับการประเมินที่ยื่นไว้เดิมได้รับการอนุมัติและในวันที่มีหนังสือแจ้งมติมีคุณสมบัติครบที่จะขอเลื่อนวิทยฐานะถัดไปได้อยู่แล้ว ให้ยื่นคำขอ ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มีหนังสือแจ้งมตินั้น แต่หากวันที่มีหนังสือแจ้งมติดังกล่าว ยังมีคุณสมบัติไม่ครบที่จะขอเลื่อนวิทยฐานะถัดไป ให้ยื่นคำขอภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มีคุณสมบัติครบ

๑.๒ กรณีคำขอรับการประเมินที่ยื่นไว้เดิม ไม่ได้รับการอนุมัติ ให้ยื่นคำขอได้ ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มีหนังสือแจ้งมติ

๒. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูอยู่ก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ หากมีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิม และตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ด้วย ให้ยื่นคำขอได้ตามหลักเกณฑ์ใดหลักเกณฑ์หนึ่งเพียงหลักเกณฑ์เดียว

กรณีที่ได้ยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิม ก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ แต่การดำเนินการพิจารณายังไม่แล้วเสร็จ หากผู้นั้นประสงค์จะยื่นคำขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้มีหนังสือแจ้งยกเลิกคำขอตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ เดิม โดยยื่นต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่วนราชการ หรือสำนักงาน ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณี

๓. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ อยู่ก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ หากประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ

๔. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป หากประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือ เลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่มีคุณสมบัติครบ

๕. ผู้ดำรงตำแหน่งครู ตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป การดำเนินการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ เว้นแต่ผู้ที่มีกรณีเป็นไปตามเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๖ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ หากประสงค์จะขอมีวิทฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ให้สามารถยื่นคำขอได้ ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มีคุณสมบัติครบ

๖. ผู้ที่ได้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านไปแล้ว หรือมิได้ยื่นคำขอรับการประเมิน ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๑ ข้อ ๓ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน แล้วแต่กรณี การดำเนินการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะต่อไป ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

ฯลฯ

๑๓. เมื่อประกาศใช้หลักเกณฑ์และวิธีการนี้แล้ว หากมีผู้ยื่นขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ตามแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านนี้ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ แล้วแต่กรณี จัดทำบัญชีผู้ยื่นขอรับการประเมินดังกล่าวไว้เป็นหลักฐานด้วย

๑๔. กรณีที่ไม่เป็นไปตามแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านนี้ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

๓.๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคำขอและเอกสารหลักฐานแล้วเป็นผู้มีคุณสมบัติครบและสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๓.๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๓ ราย

๓.๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๘ ราย

๓.๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๕ ราย

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๑๖ ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติและเสนอผลงานฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ได้ทั้ง ๑๖ ราย ไม่ก่อนวันที่ส่งผลงาน ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๓ ราย คือ

๑. นายสุริยาวุธ นันทะสูน ครู ร.ร.น้ำอ้อมประชาสรรค์
๒. นางอริยา แก้วเบี่ยง ครู ร.ร.บ้านหัวนา
๓. นายพงศ์พชรภรณ์ เจริญวัฒนาสถาพร ครู ร.ร.บ้านศาลาลาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๘ ราย คือ

๔. นางสาวสุภาพร สิทธิ ครู ร.ร.บ้านซับชมภู
๕. นางสาวชไมพร เครือคำ ครู ร.ร.บ้านหนองสะแกสี่
๖. นางสาวปาจรีย์ น่วมเกิด ครู ร.ร.บ้านบึงสามพัน
๗. นางสาวไข่มุก เทียนธูป ครู ร.ร.บ้านหนองสะแก
๘. นางอรนุช เขียวเนตร ครู ร.ร.บ้านซับน้อยพัฒนา
๙. นางสาวอารียา เตชะนันท์ ครู ร.ร.บ้านด่านเจริญชัย
๑๐. นายเอ็ม อยู่สุข ครู ร.ร.บ้านหนองบัวทอง
๑๑. นางสาวเพ็ญนภา นาดี ครู ร.ร.บ้านเขาพลวง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๕ ราย คือ

๑๒. นางสาวพิชญานิน บัวอุไร ครู ร.ร.ซับสมบูรณ์วิทยาคม
๑๓. นางสาวชนกพร วงราช ครู ร.ร.ชนแดนวิทยาคม
๑๔. นางสาวณัฐชยา นาควิสุทธิ์ ครู ร.ร.ชนแดนวิทยาคม
๑๕. นางสาวนงนุตร์ โสภาพันธุ์ ครู ร.ร.น้ำร้อนวิทยาคม
๑๖. นางสาวเกศวดี เสาสิน ครู ร.ร.หล่มสักวิทยาคม

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว และได้รับการยกเว้นตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. นายสุริยาวุธ นันทะสูน ครู ร.ร.น้ำอ้อมประชาสรรค์
เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ (หน้าที่ ๓๐)
๒. นางอริยา แก้วเบี่ยง ครู ร.ร.บ้านหัวนา
เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ (หน้าที่ ๓๐)
๓. นายพงศ์พชรภรณ์ เจริญวัฒนาสถาพร ครู ร.ร.บ้านศาลาลาย
เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ (หน้าที่ ๓๐)
๔. นางสาวสุภาพร สิทธิ ครู ร.ร.บ้านซับชมภู
เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ (หน้าที่ ๓๐)
๕. นางสาวชไมพร เครือคำ ครู ร.ร.บ้านหนองสะแกสี่
เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ (หน้าที่ ๓๐)
๖. นางสาวปาจรีย์ น่วมเกิด ครู ร.ร.บ้านบึงสามพัน

เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ (หน้าที่ ๓๐)

๗. นางสาวไข่มุก เทียนธูป ครู ร.ร.บ้านหนองสะแก

เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ (หน้าที่ ๓๐)

๘. นางอรนุช เขียวเนตร ครู ร.ร.บ้านซับน้อยพัฒนา

เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ (หน้าที่ ๓๐)

๙. นางสาวอารียา เตชะนันท์ ครู ร.ร.บ้านด่านเจริญชัย

เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ (หน้าที่ ๓๐)

๑๐. นายเอ็ม อยู่สุข ครู ร.ร.บ้านหนองบัวทอง

เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ (หน้าที่ ๓๐)

๑๑. นางสาวเพ็ญนภา นาดี ครู ร.ร.บ้านเขาพลวง

เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ (หน้าที่ ๓๐)

๑๒. นางสาวพิชญานิน บัวอุไร ครู ร.ร.ซับสมบูรณ์วิทยาคม

เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ (หน้าที่ ๓๐)

๑๓. นางสาวชนกพร วงราช ครู ร.ร.ชนแดนวิทยาคม

เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ (หน้าที่ ๓๐)

๑๔. นางสาวณัฐชยา นาควิสุทธิ์ ครู ร.ร.ชนแดนวิทยาคม

เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ (หน้าที่ ๓๐)

๑๕. นางสาวนงนุตร์ โสภาพันธุ์ ครู ร.ร.น้ำร้อนวิทยาคม

เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ (หน้าที่ ๓๐)

๑๖. นางสาวเกศวดี เสาสิน ครู ร.ร.หล่มสักวิทยาคม

เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ (หน้าที่ ๓๐)

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑๖ ราย ดังนี้

๑. นายสุริยาวุธ นันทะสูน	ครู ร.ร.น้ำอ้อมประชาสรรค์
๒. นางอริยา แก้วเบี่ยง	ครู ร.ร.บ้านหัวนา
๓. นายพงศ์พชรภรณ์ เจริญวัฒนาสถาพร	ครู ร.ร.บ้านศาลาลาย
๔. นางสาวสุภาพร สิทธิ	ครู ร.ร.บ้านซับชมภู
๕. นางสาวชไมพร เครือคำ	ครู ร.ร.บ้านหนองสะแกสี่
๖. นางสาวปาจรีย์ น่วมเกิด	ครู ร.ร.บ้านบึงสามพัน
๗. นางสาวไข่มุก เทียนธูป	ครู ร.ร.บ้านหนองสะแก
๘. นางอรนุช เขียวเนตร	ครู ร.ร.บ้านซับน้อยพัฒนา
๙. นางสาวอารียา เตชะนันท์	ครู ร.ร.บ้านด่านเจริญชัย
๑๐. นายเอ็ม อยู่สุข	ครู ร.ร.บ้านหนองบัวทอง
๑๑. นางสาวเพ็ญนภา นาดี	ครู ร.ร.บ้านเขาพลวง
๑๒. นางสาวพิชญานิน บัวอุไร	ครู ร.ร.ซับสมบูรณ์วิทยาคม
๑๓. นางสาวชนกพร วงราช	ครู ร.ร.ชนแดนวิทยาคม
๑๔. นางสาวณัฐชยา นาควิสุทธิ์	ครู ร.ร.ชนแดนวิทยาคม
๑๕. นางสาวนงนุตร์ โสภาพันธุ์	ครู ร.ร.น้ำร้อนวิทยาคม
๑๖. นางสาวเกศวดี เสาสิน	ครู ร.ร.หล่มสักวิทยาคม

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑๖ ราย ดังนี้

๑. นายสุริยาวุธ นันทะสูน	ครู ร.ร.น้ำอ้อมประชาสรรค์
๒. นางอริยา แก้วเบี่ยง	ครู ร.ร.บ้านหัวนา
๓. นายพงศ์พชรภรณ์ เจริญวัฒนาสถาพร	ครู ร.ร.บ้านศาลาลาย
๔. นางสาวสุภาพร สิทธิ	ครู ร.ร.บ้านซับชมภู
๕. นางสาวชไมพร เครือคำ	ครู ร.ร.บ้านหนองสะแกสี่
๖. นางสาวปาจรีย์ น่วมเกิด	ครู ร.ร.บ้านบึงสามพัน
๗. นางสาวไข่มุก เทียนธูป	ครู ร.ร.บ้านหนองสะแก
๘. นางอรนุช เขียวเนตร	ครู ร.ร.บ้านซับน้อยพัฒนา
๙. นางสาวอารียา เตชะนันท์	ครู ร.ร.บ้านด่านเจริญชัย
๑๐. นายเอ็ม อยู่สุข	ครู ร.ร.บ้านหนองบัวทอง
๑๑. นางสาวเพ็ญนภา นาดี	ครู ร.ร.บ้านเขาพลวง
๑๒. นางสาวพิชญานิน บัวอุไร	ครู ร.ร.ซับสมบูรณ์วิทยาคม
๑๓. นางสาวชนกพร วงราช	ครู ร.ร.ชนแดนวิทยาคม
๑๔. นางสาวณัฐชยา นาควิสุทธิ์	ครู ร.ร.ชนแดนวิทยาคม
๑๕. นางสาวนงนุตร์ โสภาพันธุ์	ครู ร.ร.น้ำร้อนวิทยาคม
๑๖. นางสาวเกศวดี เสาสิน	ครู ร.ร.หล่มสักวิทยาคม

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๕๐-๕๖)

ข้อมูลการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/ สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นายสุริยาวุธ นันทะสูน ครู รร.น้ำอ้อมประชาสรรค์ วุฒิ ค.บ.(ภาษาอังกฤษ) ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) วิทยฐานะ ชำนาญการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ กลุ่มสาระฯภาษาอังกฤษ	ผอ.รร. น้ำอ้อมประชาสรรค์	นางสาวอุมาพร คุ้มทรัพย์ ครู รร. บ้านท่าข้าม วุฒิ ค.บ.(ภาษาอังกฤษ) ศศ.ม.(ภาษาอังกฤษ) วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ กลุ่มสาระฯ ภาษาอังกฤษ	นางสาวปราณปริยา บุญมั่ง ครู รร. บ้านโนนตูม วุฒิ ค.บ.(ภาษาอังกฤษ) ค.ม.(การบริหารการศึกษา) วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ กลุ่มสาระฯ ภาษาอังกฤษ
๒	นางอริยา แก้วเบี่ยง ครู รร.บ้านหัวนา วุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) วิทยฐานะ ชำนาญการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน(ปฐมวัย)	ผอ.รร.บ้านหัวนา	นางรัตนา กันสุข ครู รร.บ้านวังศาล วุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ กลุ่มสาระฯ ปฐมวัย	นางปิยรัตน์ สุขมั่น ครู รร.บ้านดงขุยใต้ วุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ กลุ่มสาระฯ ปฐมวัย

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ ..... ลงชื่อ ..... ลงชื่อ .....

(นางนิสา คำพันธ์) (นายมนตรี ช่วยพยุง) (นายอำนาจ บุญทรง)

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑

เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/ สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๓	นายพงศ์พชรภรณ์ เจริญวัฒนาสถาพร ครู รร.บ้านศาลาลาย วุฒิ ค.บ.(ดนตรีศึกษา) วิทยฐานะ ชำนาญการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ กลุ่มสาระฯ ศิลปะ	ผอ.รร. บ้านศาลาลาย	นางดวงเนตร สิงห์เวียง ครู รร. บ้านโคกเจริญ วุฒิ ค.บ.(ศิลปะ) วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ กลุ่มสาระฯ ศิลปะ	นายบุญมี บุญฟอง ครู รร.อนุบาลชนแดน วุฒิ ค.บ.(สังคมศึกษา) วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ กลุ่มสาระฯ ศิลปะ

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ .....
(นางนิสา คำพันธ์)
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ
เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ .....
(นายมนตรี ช่วยพยุง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ .....
(นายอำนาจ บุญทรง)
ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑

ข้อมูลการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๙ ราย

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	น.ส.สุภาพร สิทธิ ครู รร.บ้านซับชมภู กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.รร.บ้านซับชมภู	นางอัญชลี ยายอด ครู รร.ชุมชนบ้านโภชน์ ค.บ. (ภาษาไทย) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย	น.ส.วราพร ตันติบูล ครู รร.บ้านเนินสวรรค์ ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย
๒	น.ส.ชไมพร เครือคำ ครู รร.บ้านหนองสะแกสี่ กลุ่มสาระฯ คณิตศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.รร.บ้านหนองสะแกสี่	นายจักรพงศ์ จันทรจิต ครู รร.บ้านห้วยทราย ศษ.บ. (คณิตศาสตร์) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ กลุ่มสาระฯ คณิตศาสตร์	นายสันติ หวานฉ่ำ ครู รร.บ้านศรีมงคล ค.บ. (คณิตศาสตร์) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ กลุ่มสาระฯ คณิตศาสตร์
๓	น.ส.ปาจรีย์ น่วมเกิด ครู รร.บ้านบึงสามพัน กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.รร.บ้านบึงสามพัน	นางเฉิดฉาย นาราษฎร์ ครู รร.บ้านซับไม้แดง ค.บ. (ภาษาไทย) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย	นางอำไพ บุญอ้อย ครู รร.ชุมชนบ้านวังพิกุล ค.บ. (ภาษาไทย) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ .....
(นายประชา จงเรียน)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ .....
นายพิชิตชัย อนันท์
ตำแหน่ง รก.ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ .....
(นายสมศักดิ์ ภูมิกอง)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่ง รก.ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ข้อมูลการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๘ ราย

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๔	น.ส.ไข่มุก เทียนธูป ครู รร.บ้านหนองสะแก กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (สาขาการศึกษาปฐมวัย) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.รร.บ้านหนองสะแก	นางสมพิศ สมร่าง ครู รร.บ้านหนองบัวทอง ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (สาขาการศึกษาปฐมวัย)	น.ส.บัวหลวง ฉิมใจงาม ครู รร.บ้านวังไผ่ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (สาขาการศึกษาปฐมวัย)
๕	นางอรนุช เขียวเนตร ครู รร.บ้านซับน้อยพัฒนา กลุ่มสาระฯ วิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.รร.บ้านซับน้อยพัฒนา	นายชัยชนะ อินยันญะ ครู รร.บ้านบึงนาจาน ค.ม. (หลักสูตรและการสอน) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ กลุ่มสาระฯ วิทยาศาสตร์	นางอำภาวรรณ สอนจันทร์แดง ครู รร.บ้านโคกรังน้อย กศ.ม. (หลักสูตรและการสอน) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ กลุ่มสาระฯ วิทยาศาสตร์
๖	น.ส.อารียา เตชะนันท์ ครู รร.บ้านด่านเจริญชัย กลุ่มสาระฯ วิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.รร.บ้านด่านเจริญชัย	นายชัยชนะ อินยันญะ ครู รร.บ้านบึงนาจาน ค.ม. (หลักสูตรและการสอน) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ กลุ่มสาระฯ วิทยาศาสตร์	นางอำภาวรรณ สอนจันทร์แดง ครู รร.บ้านโคกรังน้อย กศ.ม. (หลักสูตรและการสอน) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ กลุ่มสาระฯ วิทยาศาสตร์

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ .....
(....(นายประชา...จงเรียน)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ .....
นายพิชิตชัย อนนท์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่ง รก.ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ .....
(.....)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ข้อมูลการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๘ ราย

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๗	นายเอ็ม อยู่สุข ครู รร.บ้านหนองบัวทอง กลุ่มสาระฯ วิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.รร.บ้านหนองบัวทอง	นางศิริพร สิงห์เครือ ครู รร.บ้านหนองไม้สอ ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ กลุ่มสาระฯ วิทยาศาสตร์	นางเพ็ญศิริ อาจจุฬา ครู รร.บ้านวังไผ่ ค.บ. (วิทยาศาสตร์) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ กลุ่มสาระฯ วิทยาศาสตร์
๘	น.ส.เพ็ญนภา นาดี ครู รร.บ้านเขาพลวง กลุ่มสาระฯ ภาษาต่างประเทศ (สาขาภาษาอังกฤษ) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.รร.บ้านเขาพลวง	น.ส.สมปรารถนา ติ่งบุญ ครู รร.บ้านเกาะแก้ว ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ กลุ่มสาระฯ ภาษาต่างประเทศ (สาขาภาษาอังกฤษ)	ว่าที่ร.ต.หญิงยุวภา พันบุรักษ์ ครู รร.บ้านวังไลย์ ศศ.ม. (ภาษาอังกฤษ) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ กลุ่มสาระฯ ภาษาต่างประเทศ (สาขาภาษาอังกฤษ)

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ .....
(นายประชา จงเรียน)
ตำแหน่งทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ .....
นายพิชิตชัย อนนท์
ชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่ง รก.ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ .....
(นายสมศักดิ์ สุมาลง)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ข้อมูลการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/ สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นางสาวพิชญานิน บัวอุไร ครู รร.ชับสมบูรณ์วิทยาคม กลุ่มสาระฯ ชีววิทยา สพม. ๔๐	ผอ.รร.ชับสมบูรณ์วิทยาคม	นางสาวภัคธีมา แก้วยม ครู รร.นิยมศิลป์อนุสรณ์ ค.บ. (ชีววิทยา) วิทยฐานะชำนาญการ สพม. ๔๐ กลุ่มสาระฯ ชีววิทยา	นางสุพัตรา ชลไพร ครู รร.นาสนุ่นวิทยาคม วท.บ. (ชีววิทยา) วิทยฐานะชำนาญการ สพม. ๔๐ กลุ่มสาระฯ ชีววิทยา
๒	นางสาวชนกพร วงราช ครู รร.ชนแดนวิทยาคม กลุ่มสาระฯ วิทยาศาสตร์ สพม. ๔๐	ผอ.รร.ชนแดนวิทยาคม	นางวิสุทธิ์ ตันมี ครู รร.ดงขุยวิทยาคม ค.บ. วิทยาศาสตร์ทั่วไป วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพม. ๔๐ กลุ่มสาระฯ วิทยาศาสตร์	นางวรรณณี วรรณนา ครู รร.เพชรพิทยาคม ค.บ. วิทยาศาสตร์ทั่วไป วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพม. ๔๐ กลุ่มสาระฯ วิทยาศาสตร์

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ ..... จ.ส.อ. ..... ลงชื่อ .....

(นางสาวกัญญาภัค จันทา) (สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง) (นายประสิทธิ์ อินวรรณา)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐
เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/ สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๓	นางสาวณัฐชยา นาควิสุทธิ์ ครู รร.ชนแดนวิทยาคม กลุ่มสาระฯ คณิตศาสตร์ สพม. ๔๐	ผอ.รร.ชนแดนวิทยาคม	นางชาลิสา ทองติด ครู รร.วังโป่งศึกษา กศ.ม. (คณิตศาสตร์) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพม. ๔๐ กลุ่มสาระฯ คณิตศาสตร์	นายกำธร ชาติอุดม ครู รร.ดงขุยวิทยาคม ศษ.บ. (คณิตศาสตร์) วิทยฐานะชำนาญการ สพม. ๔๐ กลุ่มสาระฯ คณิตศาสตร์
๔	นางสาวนงนุตร์ โสภาพันธุ์ ครู รร.น้ำร้อนวิทยาคม กลุ่มสาระฯ เทคโนโลยี สพม. ๔๐	ผอ.รร.น้ำร้อนวิทยาคม	นางเนตรนภา หน่อนาง ครู รร.เพชรละครวิทยา วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพม. ๔๐ กลุ่มสาระฯ เทคโนโลยี	นางอรอุมา ลักษณะทอง ครู รร.นิยมศิลป์อนุสรณ์ วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพม. ๔๐ กลุ่มสาระฯ เทคโนโลยี
๕	นางสาวเกศวดี เสาสิน ครู รร.หล่มสักวิทยาคม กลุ่มสาระฯ คณิตศาสตร์ สพม. ๔๐	ผอ.รร.หล่มสักวิทยาคม	นายไชยรัตน์ คำเมือง ครู รร.หล่มเก่าพิทยาคม ค.บ. (คณิตศาสตร์) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพม. ๔๐ กลุ่มสาระฯ คณิตศาสตร์	นางวันดี สันติชาติ ครู รร.ติ้ววิทยาคม ศษ.บ. (คณิตศาสตร์) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพม. ๔๐ กลุ่มสาระฯ คณิตศาสตร์

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ ..... จ.ส.อ. ..... ลงชื่อ .....

(นางสาวกัญญาภัค จันทา) (สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง) (นายประสิทธิ์ อินวรรณา)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

ระเบียบวาระที่ ๖.๓ ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๑๒ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	จำนวน ๔ ราย
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒	จำนวน ๒ ราย
๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	จำนวน ๑ ราย
๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐	จำนวน ๕ ราย

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๐ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา วิทยฐานะครูชำนาญการและการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

“๕ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๓ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

กรณีที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ มีความเห็นว่าผลการประเมินอยู่ในวิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้พัฒนาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ไม่เกิน ๓ เดือน

๖. การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับคำขอ และเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่มีการพัฒนาไม่ว่าด้านใดก็ตามให้อนุมัติได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับหนังสือที่ส่งรายละเอียดในการพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งหลังสุด

๗. เมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาผลการประเมิน และมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด”

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๓.๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคำขอและเอกสารหลักฐานแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบและคณะกรรมการประเมิน ดำเนินการประเมินเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๓.๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	จำนวน	๔ ราย
๓.๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒	จำนวน	๒ ราย
๓.๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	จำนวน	๑ ราย
๓.๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐	จำนวน	๕ ราย

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้วว่าปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้ง ๑๒ ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ และมีผลการประเมินจากคณะกรรมการฯ ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงเห็นสมควรอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการฯ และอนุมัติให้ผู้ผ่านการประเมินมีวิทยฐานะชำนาญการ ได้ทั้ง ๑๒ ราย ไม่ก่อนวันที่ส่งผลงาน ได้แก่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔ ราย คือ

๑. นายประสิทธิ์ เพ็ชรชุมพล	ครู ร.ร.บ้านห้วยงาช้าง
๒. นายมังกร ก้อนจันทร์	ครู ร.ร.อนุบาลเพชรบูรณ์
๓. นายสถิตย์ นาคเพชร	ครู ร.ร.บ้านโคกหนองจอก
๔. นางสาวพัชราพร จุปะมะนัย	ครู ร.ร.บ้านยาวี-ห้วยโป่ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๒ ราย คือ

๕. นางลินดา ต่อศรี	ครู ร.ร.บ้านห้วยหญ้าเครือ
๖. นางสาวภัทราภรณ์ ทุมวงศ์	ครู ร.ร.บ้านห้วยลาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑ ราย คือ

๗. นางสาวนภาลัย ฉิมใจงาม	ครู ร.ร.บ้านหนองบัว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๕ ราย คือ

๘. นางสาวทิพวรรณ เตวิยะ	ครู ร.ร.ซับบอนวิทยาคม
๙. นายเกรียงไกร ชัยศรี	ครู ร.ร.ท่าด้วงพิทยาคม
๑๐. นางสาวอรนภา อินประสิทธิ์	ครู ร.ร.วังใหญ่วิทยาคม
๑๑. นายโชคชัย คำกุ้ง	ครู ร.ร.ท่าด้วงพิทยาคม
๑๒. นางสาวธัญญาทิพย์ แก้วสุพรรณ	ครู ร.ร.วิทยานุกูลนารี

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๗.๑ อนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ เสนอ

๗.๒ อนุมัติแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินตามข้อ ๗.๑ ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๒ ราย ดังนี้

๑. นายประสิทธิ์ เพ็ชรชุมพล	ครู ร.ร.บ้านห้วยงาช้าง
๒. นายมังกร ก้อนจันทร์	ครู ร.ร.อนุบาลเพชรบูรณ์
๓. นายสถิตย์ นาคเพชร	ครู ร.ร.บ้านโคกหนองจอก
๔. นางสาวพัชราพร จุปะมะนัย	ครู ร.ร.บ้านยาวี-ห้วยโป่ง
๕. นางลินดา ต่อศรี	ครู ร.ร.บ้านห้วยหญ้าเครือ
๖. นางสาวภัทราภรณ์ ทุมวงศ์	ครู ร.ร.บ้านห้วยลาน
๗. นางสาวนภาลัย ฉิมใจงาม	ครู ร.ร.บ้านหนองบัว
๘. นางสาวทิพวรรณ เตวิยะ	ครู ร.ร.ซับบอนวิทยาคม
๙. นายเกรียงไกร ชัยศรี	ครู ร.ร.ท่าด้วงพิทยาคม
๑๐. นางสาวอรนภา อินประสิทธิ์	ครู ร.ร.วังใหญ่วิทยาคม
๑๑. นายโชคชัย คำกุ้ง	ครู ร.ร.ท่าด้วงพิทยาคม
๑๒. นางสาวธัญญาทิพย์ แก้วสุพรรณ	ครู ร.ร.วิทยานุกูลนารี

๘. มติที่ประชุม :

๘.๑ อนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ เสนอ

๘.๒ อนุมัติแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินตามข้อ ๘.๑ ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๒ ราย ดังนี้

๑. นายประสิทธิ์ เพ็ชรชุมพล	ครู ร.ร.บ้านห้วยงาช้าง
๒. นายมังกร ก้อนจันทร์	ครู ร.ร.อนุบาลเพชรบูรณ์
๓. นายสถิตย์ นาคเพชร	ครู ร.ร.บ้านโคกหนองจอก
๔. นางสาวพัชราพร จุปะมะนัย	ครู ร.ร.บ้านยาวี-ห้วยโป่ง
๕. นางลินดา ต่อศรี	ครู ร.ร.บ้านห้วยหญ้าเครือ
๖. นางสาวภัทราภรณ์ ทุมวงศ์	ครู ร.ร.บ้านห้วยลาน
๗. นางสาวนภาลัย ฉิมใจงาม	ครู ร.ร.บ้านหนองบัว
๘. นางสาวทิพวรรณ เตวิยะ	ครู ร.ร.ซับบอนวิทยาคม
๙. นายเกรียงไกร ชัยศรี	ครู ร.ร.ท่าด้วงพิทยาคม
๑๐. นางสาวอรนภา อินประสิทธิ์	ครู ร.ร.วังใหญ่วิทยาคม
๑๑. นายโชคชัย คำกุ้ง	ครู ร.ร.ท่าด้วงพิทยาคม
๑๒. นางสาวธัญญาทิพย์ แก้วสุพรรณ	ครู ร.ร.วิทยานุกูลนารี

ระเบียบวาระที่ ๖.๔ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑ , ๒)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอ ราย นางภิญญาพัชญ์ เหมือนโพธิ์ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๓ (๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา"

"มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒. ๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๘. ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

"หลักเกณฑ์

ฯลฯ

๓. ให้มีคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๓.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ

ฯลฯ

วิธีการ

๓. การตั้งคณะกรรมการประเมิน

๓.๒ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ

ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน ผู้ทรงคุณวุฒินอกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๑ คน และศึกษานิเทศก์นอกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานั้นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญพิเศษและเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้ขอรับการประเมิน จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานของผู้ยื่นคำขอแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม และจริยธรรม ด้านที่ ๒ ความรู้ ความสามารถของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ตรวจสอบแล้วว่าปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา เป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม และจริยธรรม ด้านที่ ๒ ความรู้ ความสามารถ สายงานนิเทศการศึกษา จำนวน ๑ ราย คือ

๑. นางภิญญาพัชญ์ เหมือนโพธิ์ ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว นางภิญญาพัชญ์ เหมือนโพธิ์ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการ เป็นผู้มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ประเมินด้านที่ ๑,๒) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ราย นางภิญญาพัชญ์ เหมือนโพธิ์ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ประเมินด้านที่ ๑,๒) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ราย นางภิญญาพัชญ์ เหมือนโพธิ์ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๖๔)

ข้อมูลการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สายงานนิเทศการศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นางภิญญาพัชญ์ เหมือนโพธิ์ ศึกษานิเทศก์ วุฒิ กศ.บ.การประถมศึกษา วุฒิ ศษ.ม.(เทคโนโลยีการศึกษา) วิทยฐานะ ชำนาญการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ กลุ่มสาระฯสาขานิเทศการศึกษา	ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	นางสาววราภรณ์ ผึ่งผาย ศึกษานิเทศก์ วุฒิ กศ.บ(หลักสูตรและการสอน) วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ศธจ.เพชรบูรณ์ กลุ่มสาระฯ สาขานิเทศการศึกษา	นายสกุลศักดิ์ ตุลยธรวงศ์ ศึกษานิเทศก์ วุฒ กศ.ม.(การบริหารการศึกษา) วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ กลุ่มสาระฯ สาขานิเทศการศึกษา

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ .....
(นางนิสา คำพันธ์)
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ
เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ .....
(นายมนตรี ช่วยพยุง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ .....
(นายอำนาจ บุญทรง)
ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑

ระเบียบวาระที่ ๖.๕ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอ ราย นายมนูญ สิงห์คำ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพระที่นั่ง

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

“หลักเกณฑ์

ฯลฯ

๓. ให้มีคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๓.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ

ฯลฯ

วิธีการ

ฯลฯ

๓. การตั้งคณะกรรมการประเมิน

๓.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ

ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๑ คน และผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน เป็นคณะกรรมการ โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผู้มีคุณสมบัติและเสนอผลงานฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นายมนูญ สิงห์คำ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพระที่นั่ง

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ราย นายมนูญ สิงห์คำ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพระที่นั่ง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ราย นายมนูญ สิงห์คำ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพระที่นั่ง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๖๗)

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/ สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นายมนูญ สิงห์คำ ผอ.รร.บ้านพระที่นั่ง สายงานบริหารสถานศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางอริยา พลอยเปลี่ยนแสง ผอ.รร.บ้านวังใหญ่ ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ สายงานบริหารสถานศึกษา	นางสมหมาย แพงวาปี ผอ.รร.บ้านรวมทรัพย์ ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ สายงานบริหารสถานศึกษา

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ ..... ลงชื่อ นายพิทิตชัย อนนท์ ลงชื่อ .....

(นายประชา จงเรียน) (นายสมศักดิ์ ภูมิกอง)

พักหนังยากรบุคคลชำนาญการ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล ตำแหน่ง รก.ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ระเบียบวาระที่ ๖.๖ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอ ราย นางสาวจิตประสงค์ ประคุณนุสิทธิ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยานุกูลนารี

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

ข้อ ๘ (๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยกฎหมายการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

“๔. เกณฑ์การตัดสินผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๔.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๔.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐”

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

“หลักเกณฑ์

ฯลฯ

แนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ดังนี้

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิมก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ แต่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

สำหรับการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ในครั้งต่อไป ให้ดำเนินการดังนี้

๑. ผู้ประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ให้สามารถยื่นคำขอได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว ดังนี้

๑.๑ กรณีคำขอรับการประเมินที่ยื่นไว้เดิม ได้รับการอนุมัติ และในวันที่มีหนังสือแจ้งมติมีคุณสมบัติครบที่จะขอเลื่อนวิทยฐานะถัดไปได้อยู่แล้ว ให้ยื่นคำขอ ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มีหนังสือแจ้งมตินั้น แต่หากวันที่มีหนังสือแจ้งมติดังกล่าว ยังมีคุณสมบัติไม่ครบที่จะขอเลื่อนวิทยฐานะถัดไป ให้ยื่นคำขอ ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มีคุณสมบัติครบ

๑.๒ กรณีคำขอรับการประเมินที่ยื่นไว้เดิม ไม่ได้รับการอนุมัติ ให้ยื่นคำขอได้ ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มีหนังสือแจ้งมติ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ด้วยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑ ราย

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตั้งกรรมการประเมิน ชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และคณะกรรมการได้ประเมินทั้ง ๒ ด้าน เรียบร้อยแล้ว

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านเกณฑ์การประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ จากคณะกรรมการ ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นางสาวจิตประสงค์ ประคุณนุสิทธิ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยานุกูลนารี เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จากคณะกรรมการฯ ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงเห็นสมควรอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการฯ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) พร้อมทั้งผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ และความเห็นของคณะกรรมการประเมินชุดที่ ๑ ให้คณะกรรมการประเมินชุดที่ ๒ ในสาขานั้น ๆ พิจารณาต่อไป

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ราย นางสาวจิตประสงค์ ประคุณนุสิทธิ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยานุกูลนารี

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของ นางสาวจิตประสงค์ ประคุณนุสิทธิ์ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยานุกูลนารี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ระเบียบวาระที่ ๖.๗ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ ชุดที่ ๒ ประเมิน นางสาวจิตประสงค์ ประคุณนุสิทธิ์ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยานุกูลนารี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ซึ่งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีมติอนุมัติผลการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ แล้ว

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๕ หลักเกณฑ์การตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินด้านที่ ๓ คือ ด้านผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ลับ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๓๔๖๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๒.๕.๑ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่จะตรวจและประเมิน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๕.๒ จำนวนกรรมการและคณะกรรมการประเมิน ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาจากจำนวนคำขอรับการประเมิน โดยกำหนดให้มีจำนวนกรรมการ/คณะกรรมการ และสัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ ดังนี้

คำขอแต่ละสาขา (ราย)	จำนวนกรรมการ/๑ คณะ	สัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ
๑-๑๐	๖ คน	ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ คน ผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ขอ จำนวน ๒ คน และผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ จำนวน ๒ คน
๑๑-๕๐	๙ คน	ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๓ คน ผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ขอ จำนวน ๓ คน และผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ จำนวน ๓ คน
ตั้งแต่ ๕๑ ขึ้นไป	๙ คน (ตั้งได้สาขาละ ๒ คณะ)	

ในการประเมินคำขอ ๑ ราย กำหนดให้มีกรรมการประเมินจำนวน ๓ คน ตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒.๕.๓ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทั้งนอกและในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต้องมีคุณวุฒิระดับปริญญาโทขึ้นไปและมีคุณสมบัติระดับปริญญาคุณวุฒิใดคุณวุฒิหนึ่งตรงตามสาขาที่จะประเมิน และต้องมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ หรือเคยเป็นข้าราชการครูที่รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับ ๘

๒.๕.๔ กรณีบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.กำหนดในกลุ่มสาระสารการเรียนรู้/สาขาใด มีจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิไม่เพียงพอที่จะตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินได้ครบตามสัดส่วนที่กำหนดในข้อ ๒.๔.๒ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ดำเนินการตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) การตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ที่มีกรรมการจำนวน ๖ คน/๑ คณะ

กรณีที่ไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ หรือมีแต่ไม่เพียงพอที่จะตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ได้ครบตามสัดส่วนที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ คือ จำนวน ๒ คน เช่น มีเพียง ๑ คน ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้ ๑ คน หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาอยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันแทนได้ ๒ คน เป็นต้น หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันที่จะตั้งได้เพียงพอให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้

๒) การตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ที่มีกรรมการจำนวน ๙ คน/๑ คณะ

กรณีที่ไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ หรือมีแต่ไม่เพียงพอที่จะตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ได้ครบตามสัดส่วนที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ คือ จำนวน ๓ คน เช่น มีเพียง ๑ คน ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้ ๒ คน หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาอยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันแทนได้ทั้ง ๓ คน เป็นต้น หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันที่จะตั้งได้เพียงพอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้

๒.๕.๕ การตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้จัดทำเป็นประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา (เดิม)) โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามอบหมายเป็นเลขานุการ และให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ในฐานะกรรมการและเลขานุการ กศจ.เพชรบูรณ์เป็นผู้ลงนามในประกาศ

๒.๖ หลักเกณฑ์การตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินด้านที่ ๓ คือ ด้านผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ลับ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๒๕๑๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

นางสาวจิตประสงค์ ประคุณนุสิทธิ์ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยานุกูลนารี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ ได้รับอนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และประสงค์ขอความเห็นชอบรายชื่อคณะกรรมการ ชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) จำนวน ๑ กลุ่มสาระการเรียนรู้ สาขาวิชาภาษาจีน โดยเสนอผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัด สพฐ. เป็นกรรมการประเมิน เนื่องจากบัญชีรายชื่อที่ ก.ค.ศ. กำหนดไม่มีรายชื่อข้าราชการครูในสังกัด สพฐ.

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นางสาวจิตประสงค์ ประคุณนุสิทธิ์ ตำแหน่งครู เป็นผู้มีคุณสมบัติและเสนอผลงานฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของ นางสาวจิตประสงค์ ประคุณนุสิทธิ์ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยนุกูลนารี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของ นางสาวจิตประสงค์ ประคุณนุสิทธิ์ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยนุกูลนารี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ระเบียบวาระที่ ๖.๘ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ จำนวน ๙ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๙ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทาง การศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๓ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ได้รับอนุมัติผลการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๓.๒ ได้รับอนุมัติการตั้งคณะกรรมการประเมิน (ประเมินด้านที่ ๓) ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๓.๓. หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดย ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๓.๓.๑ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ส่งรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการให้คณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณา

๓.๓.๒ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

๓.๓.๒.๑ ผลการปฏิบัติงานต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๓.๒.๒ ผลงานทางวิชาการต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๓.๒.๓ คะแนนรวม ต้องได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๓.๓.๓ การพิจารณาอนุมัติผลการประเมิน ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติมีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการหรือผลงานที่แก้ไขปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีผู้เสนอขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ที่คณะกรรมการมีผลการประเมินสิ้นสุดแล้ว จำนวน ๙ ราย

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๔.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู จำนวน ๙ ราย โดยเป็นผู้ผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๑. นางวราณัฐ เนติบัณฑิตสกุล ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านยาวี-ห้วยโป่ง
๒. นางสาวปุญชรัสมิ์ แสนอินอำนาจ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านสามแยกวังชมภู
๓. นางสาวเพ็ญนภา วงขะโหนง ตำแหน่งครู โรงเรียนคลองห้วยนาพัฒนาการ
๔. นางมนทิรา ตะปะโจทย์ ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลวังโป่ง
๕. นายสาววิณารัตน์ บุญเรือง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านซอนไพร
๖. นางสาวณัฐพร ฉิมพ่วง ตำแหน่งครู โรงเรียนชุมชนบ้านน้ำร้อน
๗. นายอนิรุทธิ์ มาจันตะ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านซับเปิบ
๘. นางวันวสันต์ ดาโรจน์ ตำแหน่งครู โรงเรียนเมืองเพชรบูรณ์
๙. นางจารุณีย์ ภูพวก ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเขาชะโงก

๔.๑.๑ ผลการประเมินการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๕ ราย คือ

๑. นางวราณัฐ เนติบัณฑิตสกุล ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านยาวี-ห้วยโป่ง
๒. นางสาวปุญชรัสมิ์ แสนอินอำนาจ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านสามแยกวังชมภู
๓. นางสาวเพ็ญนภา วงขะโหนง ตำแหน่งครู โรงเรียนคลองห้วยนาพัฒนาการ
๔. นางมนทิรา ตะปะโจทย์ ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลวังโป่ง
๕. นายสาววิณารัตน์ บุญเรือง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านซอนไพร

๔.๑.๒ ผลการประเมินการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ให้ปรับปรุงผลงานวิชาการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑ ราย คือ

๑. นางสาวณัฐพร ฉิมพ่วง ตำแหน่งครู โรงเรียนชุมชนบ้านน้ำร้อน

๔.๑.๓ ผลการประเมินการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ให้ปรับปรุงผลงานวิชาการ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๓ ราย คือ

๑. นายอนิรุทธิ์ มาจันตะ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านซับเปิบ
๒. นางวันวสันต์ ดาโรจน์ ตำแหน่งครู โรงเรียนเมืองเพชรบูรณ์
๓. นางจารุณีย์ ภูพวก ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเขาชะโงก

จึงเห็นสมควรขอความเห็นชอบและแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวนทั้งสิ้น ๕ ราย ไม่ก่อนวันที่ส่งผลงาน

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) มีมติ ดังนี้

(๑) อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๕ ราย คือ

๑. นางวราณัฐ เนติบัณฑิตสกุล ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านยาวี-ห้วยโป่ง
๒. นางสาวปุญชรัสมิ์ แสนอินอำนาจ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านสามแยกวังชมภู
๓. นางสาวเพ็ญนภา วงขะโหนง ตำแหน่งครู โรงเรียนคลองห้วยนาพัฒนาการ
๔. นางมนทิรา ตะปะโจทย์ ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลวังโป่ง
๕. นายสาววิณารัตน์ บุญเรือง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านชอนไพร

(๒) ให้ปรับปรุงผลงานวิชาการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑ ราย คือ

๑. นางสาวณัฐพร ฉิมพ่วง ตำแหน่งครู โรงเรียนชุมชนบ้านน้ำร้อน

(๓) ให้ปรับปรุงผลงานวิชาการ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๓ ราย คือ

๑. นายอนิรุทธิ์ มาจันตะ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านซับเปิบ
๒. นางวันวสันต์ ดาโรจน์ ตำแหน่งครู โรงเรียนเมืองเพชรบูรณ์
๓. นางจารุณีย์ ภูพวก ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเขาชะโงก

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๗.๑ อนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๓ เสนอ จำนวน ๙ ราย

๗.๒ อนุมัติแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. นางวราณัฐ เนติบัณฑิตสกุล ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านยาวี-ห้วยโป่ง
๒. นางสาวปุญชรัสมิ์ แสนอินอำนาจ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านสามแยกวังชมภู
๓. นางสาวเพ็ญนภา วงขะโหนง ตำแหน่งครู โรงเรียนคลองห้วยนาพัฒนาการ
๔. นางมนทิรา ตะปะโจทย์ ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลวังโป่ง
๕. นายสาววิณารัตน์ บุญเรือง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านชอนไพร

๗.๓ ให้ปรับปรุงผลงานวิชาการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. นางสาวณัฐพร ฉิมพ่วง ตำแหน่งครู โรงเรียนชุมชนบ้านน้ำร้อน

๗.๔ ให้ปรับปรุงผลงานวิชาการ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายอนิรุทธิ์ มาจันตะ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านซับเปิบ
๒. นางวันวสันต์ ดาโรจน์ ตำแหน่งครู โรงเรียนเมืองเพชรบูรณ์
๓. นางจารุณีย์ ภูพวก ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเขาชะโงก

๘. มติที่ประชุม :

๘.๑ อนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๓ เสนอ จำนวน ๙ ราย

๘.๒ อนุมัติแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. นางวราณัฐ เนติบัณฑิตสกุล ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านยาวี-ห้วยโป่ง

๒. นางสาวปุญชรัสมิ์ แสนอินอำนาจ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านสามแยกวังชมภู

๓. นางสาวเพ็ญนภา วงขะโหนง ตำแหน่งครู โรงเรียนคลองห้วยนาพัฒนาการ

๔. นางมนทิรา ตะปะโจทย์ ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลวังโป่ง

๕. นายสาววิณารัตน์ บุญเรือง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านชอนไพร

๘.๓ อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานวิชาการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. นางสาวณัฐพร ฉิมพ่วง ตำแหน่งครู โรงเรียนชุมชนบ้านน้ำร้อน

๘.๔ อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานวิชาการ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายอนิรุทธิ์ มาจันตะ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านซับเปิบ

๒. นางวันวสันต์ ดาโรจน์ ตำแหน่งครู โรงเรียนเมืองเพชรบูรณ์

๓. นางจารุณีย์ ภูพวก ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเขาชะโงก

ระเบียบวาระที่ ๖.๙ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และเลื่อนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ด้านที่ ๓) ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอจำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางศศิธร ดาทอง ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสะแกงาม
๒. นางกาญจนา สุกาญจนรักษ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านน้ำลัด

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ และการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดย ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๓.๑.๑ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ส่งรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการให้คณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณา

๓.๑.๒ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

๓.๑.๒.๑ ผลการปฏิบัติงานต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๑.๒.๒ ผลงานทางวิชาการต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๑.๒.๓ คะแนนรวม ต้องได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๓.๑.๓ การพิจารณาอนุมัติผลการประเมิน ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติมีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการหรือผลงานที่แก้ไขปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีผู้เสนอขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ที่คณะกรรมการมีผลการประเมินสิ้นสุดแล้ว และอนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๒ ราย

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ตรวจสอบแล้วว่าปรากฏว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๒ รายเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลการประเมินจากคณะกรรมการฯ ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงเห็นสมควรอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการฯ และเลื่อนให้ผู้ผ่านการประเมินมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ไม่ก่อนวันที่ส่งผลงานถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๗..๑ อนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๓ เสนอ

๗.๒ อนุมัติแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการหรือผลงานที่แก้ไขปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว และเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) นางศศิธร ดาทอง ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสะแกงาม

๒) นางกาญจนา สุกาญจนรักษ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านน้ำลัด

๘. มติที่ประชุม :

๘..๑ อนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๓ เสนอ

๘.๒ อนุมัติแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการหรือผลงานที่แก้ไขปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว และเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) นางศศิธร ดาทอง ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสะแกงาม

๒) นางกาญจนา สุกาญจนรักษ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านน้ำลัด

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๐ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และแต่งตั้งเป็น วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของ นางนงเยาว์ นามทองดี ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ เลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอ

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๓ (๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งซึ่งมี วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา"

"มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็น วิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๒ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ และการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗ /ว ๓ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดย ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๓.๑.๑ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ส่งรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการให้คณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณา

๓.๑.๒ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

๓.๑.๒.๑ ผลการปฏิบัติงานต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๑.๒.๒ ผลงานทางวิชาการต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๑.๒.๓ คะแนนรวม ต้องได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๓.๑.๓ การพิจารณาอนุมัติผลการประเมิน ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติมีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการหรือผลงานที่แก้ไขปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีผู้เสนอขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ที่คณะกรรมการมีผลการประเมินสิ้นสุดแล้ว และอนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑ ราย คือ นางนงเยาว์ นามทองดี ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบและพิจารณาแล้ว เห็นควรเสนอให้นางนงเยาว์ นามทองดี ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ผ่านการประเมินและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ได้มีมติให้ผ่านการประเมิน และแต่งตั้งให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษได้

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๗.๑ อนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๓ เสนอ

๗.๒ อนุมัติแต่งตั้ง นางนงเยาว์ นามทองดี ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๘. มติที่ประชุม :

๘.๑ อนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๓ เสนอ

๘.๒ อนุมัติแต่งตั้ง นางนงเยาว์ นามทองดี ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๑ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (ว ๑๓/๒๕๕๖)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ราย นายนพรัตน์ ทองหมื่น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรละครวิทยา เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอ

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ทุกตำแหน่ง

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ทุกตำแหน่ง

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ลับ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /๑๕๓๔ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ลับ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /๕๖๔ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การกำหนดรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ ที่ได้รับรางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไป เสนอขอรับการประเมินเพื่อขอมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ (ว ๑๓/๒๕๕๖) ดังนี้

๓.๑.๑ รางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไป ต้องเป็นรางวัลที่ ก.ค.ศ.ให้การรับรอง หรือผลงานดีเด่นที่ส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาเห็นว่าเป็นผลงานที่มีคุณภาพเทียบเคียงกับผลงานที่ได้รับรางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไป และ ก.ค.ศ.ให้การรับรองรางวัลสูงสุดระดับชาติ ไม่น้อยกว่า ๒ รางวัล สำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และรางวัลไม่น้อยกว่า ๓ รางวัล สำหรับวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ภายใน ๓ ปี นับถึงวันที่สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด และผลงานดีเด่นต้องตรงหรือสอดคล้องกับสาขา/สาขาวิชา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ขอรับการประเมิน

๓.๑.๒ มีข้อเสนอในการพัฒนางานที่ต่อยอดจากผลงานดีเด่นที่สอดคล้องกับสาขา/สาขาวิชา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ขอรับการประเมิน จำนวน ๑ เรื่อง โดยข้อเสนอในการพัฒนางานต้องมีองค์ประกอบครบ ๔ ประการ ดังนี้ เป้าหมายในการพัฒนา วิธีการพัฒนา แนวทางการตรวจสอบและประเมินผลการพัฒนา

๓.๒ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้มีมติรับรองรางวัลคุรุสดุดีขึ้นไป จำนวน ๒๐๓ รางวัล และแนวปฏิบัติสำหรับการยื่นคำขอประจำปี ๒๕๕๙ ตามหนังสือหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

๓.๓ นายนพรัตน์ รองหมื่น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรละครวิทยา วุฒิการศึกษา กศ.บ.(ภาษาไทย) ศษ.ม.(หลักสูตรและการสอน) ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรละครวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อ

เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระภาษาไทย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์มี วิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกตำแหน่ง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่งคำขอถึงสำนักงาน ก.ค.ศ. เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙

๓.๔ ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว มีมติให้ นายนพรัตน์ รองหมื่น เป็นผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระภาษาไทย

๓.๕ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด (ว๑๓/๒๕๕๖) ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน

(๑) ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

(๒) ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ

(๓) ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน

ให้มีคณะกรรมการ จำนวน ๓ คน ประเมินพร้อมกันทั้ง ๓ ด้านและประเมินทุกด้านโดยให้คณะกรรมการประเมินจากการปฏิบัติงานจริง ณ สถานที่การปฏิบัติงานของผู้ขอรับการประเมิน และพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์หรือผลการปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรม

๓.๖ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา (กศจ.) แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์เหมาะสมและมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่า โดยผู้ขอรับการประเมิน ๑ คน ให้มีกรรมการประเมิน ๓ คน ที่มีประสบการณ์ในสาขาที่ขอรับการประเมินตามบัญชีรายชื่อที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๗ ก.ค.ศ. กำหนดรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามหนังสือหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ลับ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /๕๖๔ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้ว นายนพรัตน์ รองหมื่น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรละครวิทยา เป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน นายนพรัตน์ รองหมื่น ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรละครวิทยา ตามบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน นายนพรัตน์ รองหมื่น ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรละครวิทยา ตามบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๒ ขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะของผู้ที่ขอรับการประเมิน (ว ๒๑/๒๕๖๐)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติแต่งตั้ง นางลออ เกตุขุนทด ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านโคกปรง เป็นกรรมการร่วมประเมิน นางสมปอง ศรีสุราช ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านบุมะกรูด เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๓ (๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา"

"มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๒ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน

๒.๖ คู่มือการประเมินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๒ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ โรงเรียนบ้านบุมะกรูด อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสมปอง ศรีสุราช โดยมีรายละเอียดประกอบการพิจารณา ดังนี้

๓.๑ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอครบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๒ ชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ครบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๓ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๔ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกัน นับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ ซึ่งได้ประเมินตามหลักเกณฑ์ และมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา

๓.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

๔. ให้มีผู้ประเมิน ดังนี้

๔.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาตั้งคณะกรรมการจากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูรายงาน และเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูด้วยเหตุใดๆ ให้เสนอ กศจ. แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้นที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ แทน

กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ให้เสนอ กศจ. แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ เป็นผู้ร่วมประเมินสรุปการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู ๕ ปี การศึกษา (วฐ.๓)

ฯลฯ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า นางสมปอง ศรีสุราช ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านบุมะกรูด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการเสนอยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยขออนุมัติแต่งตั้ง นางลออ เกตุขุนทด ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านโคกปรง เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้ร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะ ที่ขอรับการประเมิน

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งกรรมการร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะของผู้ที่ขอรับการประเมิน ตามหลักเกณฑ์ ว ๒๑/๒๕๖๐

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติแต่งตั้ง นางลออ เกตุขุนทด ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านโคกปรง เป็นกรรมการร่วมประเมิน นางสมปอง ศรีสุราช ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านบุมะกรูด เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะของผู้ที่ขอรับการประเมิน ตามหลักเกณฑ์ ว ๒๑/๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๓ ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินและแต่งตั้งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ รวมทั้งสิ้น ๑๙ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑๙ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๒ มาตรา ๒๓ (๒) มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๙ ราย ดังนี้

๓.๑.๑ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๘ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จำนวน ๑๖ ราย ดังนี้

๑. นางสาวขวัญนภา เพ็ชรชู ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเข็มทอง
๒. นางสาวณัฐกานต์ ธรรมขันธ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านวังใหญ่
๓. นางสาวตรีพิชา พินิจสกูล ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับน้อย
๔. นางสาวภัทรพร เกตุแดง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านบ่อรัง
๕. นางสาวจุฑามาศ รองพล ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านใหม่วิไลวัลย์
๖. นางสาวจรรยา สำลี ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านไทรงาม
๗. นางสาวอุทัยวรรณ สังข์แก้ว ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านโคกสะอาด
๘. นางสาวสุนิสา พรหมบุญแก้ว ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านห้วยโป่ง-ไผ่ขวาง
๙. นางสาวสุภัสสร ศรีสังข์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านนาเฉลียงใต้
๑๐. นางสาวสุนิษา สุกใส ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลหนองไผ่
๑๑. นางสาวกนกพร ไชยชำนิ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านพงษ์เพชรอนุสรณ์
๑๒. นางสาวมณีวรรณ ไพรพฤกษ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านท่าแดง
๑๓. นางสาววิกานดา จันทสะเร ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านบ่อไทย
๑๔. นางสาวอรทิรา พรหมจันทร์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองชุมแสง

๑๔. นางสาวกรรณิกา แก้วบริสุทธิ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านลำตะคร้อ

๑๖. นางสาวธันยธรณ์ นุชประหาร ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับสามัคคี

๓.๑.๒ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๑ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๘ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวจุฑามาศ พิลาเกิด ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านท่าด้วง

๒. นางสาวศิริพรรณ เอกชัย ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านลำตะคร้อ

๓.๑.๓ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๘ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. นางสาวกมลวรรณ อาวะกุลพาณิชย์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านวังพิกุล

๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ สรุปดังนี้

๓.๒.๑ ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในตำแหน่งครูผู้ช่วย เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๓.๒.๒ การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนสามคน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งดำรงตำแหน่งครูที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่เป็นผู้ควบคุมดูแลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มดำเนินการ ดังนี้

๑) ก.ค.ศ.กำหนดให้ประเมินทุกสามเดือน ตามแบบประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นเวลา ๒ ปี รวม ๘ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ – ๔ แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐

ครั้งที่ ๕ – ๘ แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐

และในการประเมินแต่ละครั้ง ให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ทราบ

๒) เมื่อครบเวลา ๒ ปี ให้สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เสนอต่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ เพื่อพิจารณาต่อไป

๓.๒.๓ การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

๓.๒.๔ กรณีเห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไป และเมื่อผ่านการประเมินทุกครั้งจนครบ ๒ ปีแล้ว และเห็นว่าควรให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นรับราชการต่อไปก็ให้เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาอนุมัติ และผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครู แล้วให้แจ้งผู้นั้นทราบ

๓.๓ คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้ว ข้าราชการดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมินฯ ครบทั้ง ๘ ครั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๔. การวิเคราะห์ความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตรวจสอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ที่สถานศึกษารายงานแล้วปรากฏว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านการประเมินฯ ทั้ง ๘ ครั้ง โดยครั้งที่ ๑-๔ แต่ละครั้ง มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ แต่ละครั้งมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน ในอันดับ คศ.๑ จำนวนทั้งสิ้น ๑๙ ราย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงานแล้ว ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผ่านการประเมินฯ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน ในอันดับ คศ.๑ จำนวนทั้งสิ้น ๑๙ ราย ดังนี้

๑. นางสาวขวัญนภา เพ็ชรชู ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเข็มทอง
๒. นางสาวณัฐกานต์ ธรรมขันธ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านวังใหญ่
๓. นางสาวตรีพิชา พินิจสกูล ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับน้อย
๔. นางสาวภัทรพร เกตุแดง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านบ่อรัง
๕. นางสาวจุฑามาศ รองพล ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านใหม่วิไลวัลย์
๖. นางสาวจรรยา สำลี ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านไทรงาม
๗. นางสาวอุทัยวรรณ สังข์แก้ว ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านโคกสะอาด
๘. นางสาวสุนิสา พรหมบุญแก้ว ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านห้วยโป่ง-ไผ่ขวาง
๙. นางสาวสุภัสสร ศรีสังข์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านนาเฉลียงใต้
๑๐. นางสาวสุนิษา สุกใส ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลหนองไผ่
๑๑. นางสาวกนกพร ไชยชำนิ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านพงษ์เพชรอนุสรณ์
๑๒. นางสาวมณีวรรณ ไพรพฤกษ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านท่าแดง
๑๓. นางสาววิกานดา จันทสะเร ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านบ่อไทย
๑๔. นางสาวอรทิรา พรหมจันทร์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองชุมแสง
๑๔. นางสาวกรรณิกา แก้วบริสุทธิ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านลำตะคร้อ
๑๖. นางสาวธันยธรณ์ นุชประหาร ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับสามัคคี
๑๗. นางสาวจุฑามาศ พิลาเกิด ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านท่าด้วง
๑๘. นางสาวศิริพรรณ เอกชัย ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านลำตะคร้อ
๑๙. นางสาวกมลวรรณ อาวะกุลพาณิชย์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านวังพิกุล

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ของคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวนทั้งสิ้น ๑๙ ราย ดังนี้

๑. นางสาวขวัญนภา เพ็ชรชู ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเข็มทอง
๒. นางสาวณัฐกานต์ ธรรมขันธ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านวังใหญ่
๓. นางสาวตรีพิชา พินิจสกูล ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับน้อย
๔. นางสาวภัทรพร เกตุแดง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านบ่อรัง
๕. นางสาวจุฑามาศ รองพล ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านใหม่วิไลวัลย์
๖. นางสาวจรรยา สำลี ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านไทรงาม
๗. นางสาวอุทัยวรรณ สังข์แก้ว ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านโคกสะอาด
๘. นางสาวสุนิสา พรหมบุญแก้ว ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านห้วยโป่ง-ไผ่ขวาง
๙. นางสาวสุภัสสร ศรีสังข์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านนาเฉลียงใต้
๑๐. นางสาวสุนิษา สุกใส ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลหนองไผ่
๑๑. นางสาวกนกพร ไชยชำนิ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านพงษ์เพชรอนุสรณ์
๑๒. นางสาวมณีวรรณ ไพรพฤกษ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านท่าแดง
๑๓. นางสาววิกานดา จันทสะเร ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านบ่อไทย
๑๔. นางสาวอรทิรา พรหมจันทร์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองชุมแสง
๑๔. นางสาวกรรณิกา แก้วบริสุทธิ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านลำตะคร้อ
๑๖. นางสาวธันยธรณ์ นุชประหาร ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับสามัคคี
๑๗. นางสาวจุฑามาศ พิลาเกิด ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านท่าด้วง
๑๘. นางสาวศิริพรรณ เอกชัย ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านลำตะคร้อ
๑๙. นางสาวกมลวรรณ อาวะกุลพาณิชย์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านวังพิกุล

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ของคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวนทั้งสิ้น ๑๙ ราย ดังนี้

๑. นางสาวขวัญนภา เพ็ชรชู ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเข็มทอง
๒. นางสาวณัฐกานต์ ธรรมขันธ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านวังใหญ่
๓. นางสาวตรีพิชา พินิจสกูล ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับน้อย
๔. นางสาวภัทรพร เกตุแดง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านบ่อรัง
๕. นางสาวจุฑามาศ รองพล ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านใหม่วิไลวัลย์
๖. นางสาวจรรยา สำลี ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านไทรงาม
๗. นางสาวอุทัยวรรณ สังข์แก้ว ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านโคกสะอาด
๘. นางสาวสุนิสา พรหมบุญแก้ว ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านห้วยโป่ง-ไผ่ขวาง
๙. นางสาวสุภัสสร ศรีสังข์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านนาเฉลียงใต้
๑๐. นางสาวสุนิษา สุกใส ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลหนองไผ่
๑๑. นางสาวกนกพร ไชยชำนิ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านพงษ์เพชรอนุสรณ์
๑๒. นางสาวมณีวรรณ ไพรพฤกษ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านท่าแดง
๑๓. นางสาววิกานดา จันทสะเร ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านบ่อไทย
๑๔. นางสาวอรทิรา พรหมจันทร์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองชุมแสง
๑๔. นางสาวกรรณิกา แก้วบริสุทธิ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านลำตะคร้อ
๑๖. นางสาวธันยธรณ์ นุชประหาร ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับสามัคคี
๑๗. นางสาวจุฑามาศ พิลาเกิด ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านท่าด้วง
๑๘. นางสาวศิริพรรณ เอกชัย ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านลำตะคร้อ
๑๙. นางสาวกมลวรรณ อาวะกุลพาณิชย์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านวังพิกุล

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๔ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อทำหน้าที่พัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๖ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๒๓ (๒) มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ต้องได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๖ ราย

๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ สรุปดังนี้

“หลักเกณฑ์

ฯลฯ

๓. ให้สถานศึกษาและหน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการ เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดลาคลอด ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล ให้นับวันลาดังกล่าว รวมเป็นระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้ไม่เกินเก้าสิบวัน หากลาเกินเก้าสิบวัน ผู้นั้นต้องเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามจำนวนวันลาที่เกินให้ครบสองปี

๔. ให้การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามหลักสูตรที่กำหนดแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ครูผู้ช่วยมีคุณลักษณะและสมรรถนะในการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียน ดังต่อไปนี้

๔.๑ การมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔.๒ การมีส่วนร่วมการพัฒนาในสถานศึกษาและชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

๔.๓ การพัฒนาวิชาชีพตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านการจัดการเรียนการสอนและด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน ตามมาตรฐานตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔.๔ ทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีการสื่อสาร เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ให้ผู้เรียน

๕. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ประธานกรรมการ
๕.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา กรรมการ
๕.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา กรรมการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่พี่เลี้ยง โดยให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำ การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วยได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามองค์ประกอบได้ตามความเหมาะสม

ฯลฯ

"วิธีการ

ฯลฯ

๒. การตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๕ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการดังนี้

๒.๑.๑ ให้สถานศึกษาเสนอรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษานั้นไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดส่งรายชื่อดังกล่าว ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อดำเนินการต่อไป

๒.๑.๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อเสนอ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ฯลฯ

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบการแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. การวิเคราะห์ความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตรวจสอบการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรแต่งตั้งให้ดำเนินการประเมินความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๖ ราย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวนทั้งสิ้น ๖ ราย ดังนี้

๑. นางธีรารัตน์ ไชยวงศ์	ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลศรีเทพ	สพป.พช.๓
๒. นางสมพิศ ประกอบทอง	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๓. นายสมคิด พิมพ์ทองงาม	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๔. นางสาวรัตนา สายวงษ์คำ	ตำแหน่งครู โรงเรียนเขาสูงราษฎร์บำรุง	สพป.พช.๓
๕. นางกัญจนา มาศิริ	ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	สพป.พช.๓
๖. นายปัณณธร บัวอุบล	ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	สพป.พช.๓

๘. มติที่ประชุม : เห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวนทั้งสิ้น ๖ ราย ดังนี้

๑. นางธีรารัตน์ ไชยวงศ์	ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลศรีเทพ	สพป.พช.๓
๒. นางสมพิศ ประกอบทอง	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๓. นายสมคิด พิมพ์ทองงาม	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๔. นางสาวรัตนา สายวงษ์คำ	ตำแหน่งครู โรงเรียนเขาสูงราษฎร์บำรุง	สพป.พช.๓
๕. นางกัญจนา มาศิริ	ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	สพป.พช.๓
๖. นายปัณณธร บัวอุบล	ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	สพป.พช.๓

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๙๖-๙๗)

บัญชีรายละอียดการเสนอขอแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา
เป็นคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง ผู้ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน คนที่ ๓ กรรมการ
๑	นางสาววาสนา มีแสงศิลป์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านวังขาม บรรจุเมื่อ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางธีรารัตน์ ไชยวงศ์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนอนุบาลศรีเทพ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๒	นางสาวอาพาภรณ์ เทียมเพ็ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านแก่งหินปูน บรรจุเมื่อ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางสมพิศ ประกอบทอง ข้าราชการบำนาญ
๓	นายชลันธร นูชัยภูมิ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านพุเตย บรรจุเมื่อ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายสมคิด พิมพ์ทองงาม ข้าราชการบำนาญ
๔	นายณัฐกิตติ์ ชนิด ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเนินสะอาด บรรจุเมื่อ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางสาวรัตนา สายวงษ์คำ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านเขาสูงราษฎร์บำรุง สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๕	นายศรชัย มาตราช ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเพชรละคร บรรจุเมื่อ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางกัญจนา มาศิริ ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

(นายสมศักดิ์ ภูมิกอง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

(นายสันติชัย ขัวทอง)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

(นายพิชิตชัย อนนท์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง ผู้ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน
		คนที่ ๓ กรรมการ
๖	นายณัฐวุฒิ สว่างศรี ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านบ่อรัง บรรจุเมื่อ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายปัณณธร บัวอุบล ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

(นายสมศักดิ์ ภูมิคอง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

(นายสันติชัย บัวทอง)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

(นายพิชิตชัย อนนท์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๕ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงผู้ทรงคุณวุฒิคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงผู้ทรงคุณวุฒิคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับทำหน้าที่พัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นางสาวศิริพร นาคพิจิตร ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านโคกสะอาด

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๒๓ (๒) มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒.๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๔ คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๘๔/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เพื่อประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๘๔/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๓.๑.๑ ผู้ขอรับการประเมิน รายที่ ๕๑ นางสาวศิริพร นาคพิจิตร ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านโคกสะอาด เดิมกรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา คือ นางชุลี เกษสาคร ตำแหน่งครูวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านรวมทรัพย์ มีภาระงานการสอนเพิ่มมากขึ้น และไม่สะดวกในการเดินทาง ขอเปลี่ยนแปลงเป็น นางสาวอุบล หมายเทียมกลาง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านทุ่งเศรษฐี เป็นกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มแทนรายเดิม ตามที่โรงเรียนชุมชนบ้านโคกสะอาดเสนอมา

๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ สรุปดังนี้

"หลักเกณฑ์

ฯลฯ

๓. ให้สถานศึกษาและหน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการ เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดลาคลอด ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

หรือลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล ให้นับวันลาดังกล่าว รวมเป็นระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้ไม่เกินเก้าสิบวัน หากลาเกินเก้าสิบวัน ผู้นั้นต้องเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามจำนวนวันลาที่เกินให้ครบสองปี

๔. ให้การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามหลักสูตรที่กำหนดแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ครูผู้ช่วยมีคุณลักษณะและสมรรถนะในการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียน ดังต่อไปนี้

๔.๑ การมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔.๒ การมีส่วนร่วมการพัฒนาในสถานศึกษาและชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

๔.๓ การพัฒนาวิชาชีพตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านการจัดการเรียนการสอนและด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน ตามมาตรฐานตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔.๔ ทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีการสื่อสาร เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ให้ผู้เรียน

๕. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ประธานกรรมการ
๕.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา	กรรมการ
๕.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา	กรรมการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่พี่เลี้ยง โดยให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำ การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วยได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามองค์ประกอบได้ตามความเหมาะสม

ฯลฯ

“วิธีการ

ฯลฯ

๒. การตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๕ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการดังนี้

๒.๑.๑ ให้สถานศึกษาเสนอรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษานั้นไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดส่งรายชื่อดังกล่าว ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อดำเนินการต่อไป

๒.๑.๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อเสนอ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ฯลฯ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตรวจสอบการแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเปลี่ยนแปลงรายชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ประเมินความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑ ราย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบการแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาเห็นชอบเปลี่ยนแปลงผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ราย นางสาวศิริพร นาคพิจิตร ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านโคกสะอาด เดิม กรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา คือ นางชุลี เกษสาคร ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านรวมทรัพย์ ขอเปลี่ยนแปลงเป็น นางสาวอุบล หมายเทียมกลาง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านทุ่งเศรษฐี เป็นกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มแทนรายเดิม

๘. มติที่ประชุม : เห็นชอบเปลี่ยนแปลงผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ราย นางสาวศิริพร นาคพิจิตร ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านโคกสะอาด เดิม กรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา คือ นางชุลี เกษสาคร ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านรวมทรัพย์ ขอเปลี่ยนแปลงเป็น นางสาวอุบล หมายเทียมกลาง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านทุ่งเศรษฐี เป็นกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มแทนรายเดิม

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๖ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ช่วยปฏิบัติราชการหน่วยงานการศึกษาอื่นภายในเขตพื้นที่การศึกษา

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติให้ นางโสภาภรณ์ โรจนแพทย์ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ช่วยปฏิบัติราชการหน่วยงานการศึกษาอื่นภายในเขตพื้นที่การศึกษา

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๖๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่า สำหรับการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานการศึกษาใดเป็นการชั่วคราวในเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา

๒. ๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๘. ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๓๕๔๘ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๐๒๒๙ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การช่วยราชการกรณีจำเป็น ๕ กรณี ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้แก่

๑. ติดตามคู่สมรสซึ่งเป็นข้าราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ

๒. กรณีเจ็บป่วยร้ายแรงต้องรักษาตัว

๓. กรณีถูกคุกคามต่อชีวิต

๔. กรณีไปช่วยราชการในหน่วยงาน/สถานศึกษาที่ขาดอัตรากำลังฯ

๕. กรณีไปช่วยราชการในหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน/โครงการพระราชดำริ/พระราชประสงค์

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

นางโสภาภรณ์ โรจนแพทย์ ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ อำเภอหล่มเก่า เคยได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ให้ไปช่วยราชการชั่วคราว โรงเรียนวัดหนองปลาซิว อำเภอหล่มสัก มีกำหนด ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ กรณีเจ็บป่วยร้ายแรงต้องรักษาตัว มีความประสงค์ขอช่วยราชการ (ต่อเนื่อง) ที่โรงเรียนวัดหนองปลาซิวต่อไป เนื่องจากครูไม่ครบชั้น โดยโรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ มีอัตรากำลังครู พอดีเกณฑ์ มีจำนวนครู ๒๘ คน ผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๑ คน มีจำนวนนักเรียน ๔๖๙ คน

โรงเรียนวัดหนองปลาซิว มีอัตรากำลังครู พอดีเกณฑ์ มีครูจำนวน ๔ คน ผู้บริหารโรงเรียน จำนวน ๑ คน มีจำนวนนักเรียน ๖๓ คน ทั้งนี้ผู้บริหารสถานศึกษาต้นสังกัดไม่ขัดข้อง

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตรวจสอบข้อมูลและบันทึกของผู้บริหารสถานศึกษาต้นสังกัดและสถานศึกษาที่ขอช่วยราชการไม่ขัดข้องสมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู ราย นางโสภาภรณ์ โรจนแพทย์ ครูโรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ ไปช่วยปฏิบัติราชการโรงเรียนวัดหนองปลาชิว

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบข้อมูลและคุณสมบัติของ นางโสภาภรณ์ โรจนแพทย์ ครูโรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ ผู้บริหารสถานศึกษาไม่ขัดข้อง

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติให้ นางโสภาภรณ์ โรจนแพทย์ ครู โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ไปช่วยปฏิบัติราชการ โรงเรียนวัดหนองปลาชิว

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติให้ นางโสภาภรณ์ โรจนแพทย์ ครู โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ไปช่วยปฏิบัติราชการ โรงเรียนวัดหนองปลาชิว

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๗ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ช่วยปฏิบัติราชการหน่วยงานการศึกษาอื่นภายในเขตพื้นที่การศึกษา กรณีถูกคุกคามต่อชีวิต

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติให้ นางสาวมุกดา เฉลิมวัฒน์ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านทุ่งเศรษฐี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ช่วยปฏิบัติราชการหน่วยงานการศึกษาอื่นภายในเขตพื้นที่การศึกษา กรณีถูกคุกคามต่อชีวิต

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๖๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่า สำหรับการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานการศึกษาใดเป็นการชั่วคราวในเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา

๒. ๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๘. ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๓๕๔๘ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๐๒๒๙ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การช่วยราชการกรณีจำเป็น ๕ กรณี ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้แก่

๑. ติดตามคู่สมรสซึ่งเป็นข้าราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ

๒. กรณีเจ็บป่วยร้ายแรงต้องรักษาตัว

๓. กรณีถูกคุกคามต่อชีวิต

๔. กรณีไปช่วยราชการในหน่วยงาน/สถานศึกษาที่ขาดอัตรากำลังฯ

๕. กรณีไปช่วยราชการในหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน/โครงการพระราชดำริ/พระราชประสงค์

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ นางสาวมุกดา เฉลิมวัฒน์ ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนบ้านทุ่งเศรษฐี อำเภอศรีเทพ ขอช่วยราชการเป็นการชั่วคราว โรงเรียนบ้านเข็มทอง อำเภอวิเชียรบุรี กรณีถูกคุกคามต่อชีวิต โดยสภาพอัตรากำลังของโรงเรียนบ้านทุ่งเศรษฐี มีอัตรากำลังครูพอดีเกณฑ์ โรงเรียนบ้านเข็มทองมีอัตรากำลัง – ๑

๓.๒ คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ที่ประชุมมีมติให้ นางสาวมุกดา เฉลิมวัฒน์ ครูโรงเรียนบ้านทุ่งเศรษฐี ไปช่วยราชการโรงเรียนบ้านเข็มทอง กรณีถูกคุกคามต่อชีวิต ได้ตามความประสงค์

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบข้อมูลและบันทึกของผู้บริหารสถานศึกษาต้นสังกัด และที่สถานศึกษาที่ขอช่วยราชการไม่ขัดข้อง สมควรเสนอขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ราย นางสาวมุกดา เฉลิมวัฒน์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านทุ่งเศรฐี ไปช่วยปฏิบัติราชการ โรงเรียนบ้านเข็มทอง กรณีถูกคุกคามต่อชีวิต

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบข้อมูล และคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ราย นางสาวมุกดา เฉลิมวัฒน์ ครูโรงเรียนบ้านทุ่งเศรษฐี เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติให้ นางสาวมุกดา เฉลิมวัฒน์ ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนบ้านทุ่งเศรษฐี ไปช่วยปฏิบัติราชการ โรงเรียนบ้านเข็มทอง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ กรณีถูกคุกคามต่อชีวิต

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติให้ นางสาวมุกดา เฉลิมวัฒน์ ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนบ้านทุ่งเศรษฐี ไปช่วยปฏิบัติราชการ โรงเรียนบ้านเข็มทอง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ กรณีถูกคุกคามต่อชีวิต

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๘ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๒ (กรณีประกาศเพิ่มเติม)

.....

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๒ (กรณีประกาศเพิ่มเติม) ให้ดำรงตำแหน่งว่าง ตามคำร้องขอย้ายตนเอง ก่อนเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒	๖

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๙)

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงกรอบระยะเวลาในการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๖๔๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๔๒๐ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๙ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘(๑) และข้อ ๑๓)

๒.๑๐ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

๒.๑๑ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง (เพิ่มเติม)

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง จำนวน ๖ ตำแหน่ง

๓.๒ คณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณาให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตรวจสอบคำร้องขอย้ายคุณสมบัติและเอกสารประกอบของผู้ขอย้ายแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรสนอให้พิจารณากลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ ราย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคำร้องขอย้ายคุณสมบัติและเอกสารประกอบของผู้ขอย้ายแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ที่มีคะแนนรวมในการประเมินศักยภาพ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๒ ราย ดังนี้

<u>สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒</u>

๑) นายเฉลิม เนาว์แก้ว ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบัววัฒนา ให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากออก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๒) นายกรเอก มิ่งศรี ผู้อำนวยการโรงเรียนรัฐประชานุสรณ์ ให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยน้ำขาว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ที่มีคะแนนรวมในการประเมินศักยภาพ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๒ ราย ดังนี้

<u>สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒</u>

๑) นายเฉลิม เนาว์แก้ว ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบัววัฒนา ให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากออก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๒) นายกรเอก มิ่งศรี ผู้อำนวยการโรงเรียนรัฐประชานุสรณ์ ให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยน้ำขาว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๙ ขออนุมัติใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอ จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	รายละเอียดตำแหน่งและโรงเรียน				กลุ่ม/ทาง/สาขาวิชาเอก	หมายเหตุ
	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง		
๑	บ้านห้วยตลาด	หนองไผ่	๔๓๔๕	๐๑๖๗๗๓๕	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
๒	บ้านวังไลย์	บึงสามพัน	๖๓๖๕	๐๑๖๘๓๕๙	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
๓	รัฐประชานุสรณ์	วิเชียรบุรี	๔๒๕๗	๐๑๖๖๖๙๗	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
๔	บ้านวังลึก	วิเชียรบุรี	๔๓๘๘	๐๑๖๖๖๑๙	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
๕	บ้านโคกหิน	ศรีเทพ	๓๕๑๐	๐๑๖๖๙๙๙	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๑

๒. ๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๘. ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๕ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒.๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๖๔๔ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ เรื่อง การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๙ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลการทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒.๗ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ขออนุมัติใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ว่างภายหลังจากการย้าย เพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์ทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา

๓.๒ บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ แยกตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก คงเหลือ ดังนี้ (ข้อมูล วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓)

ที่	กลุ่มวิชา/ทาง/ สาขาวิชาเอก	จำนวน ผู้ขึ้นบัญชี	ผู้ขึ้นบัญชี คงเหลือ	หมายเหตุ
๑	การเงินและการบัญชี	๑๓	๙	
๒	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	๑๓๙	๗๙	
รวม		**๑๕๒**	**๘๘**	

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นควรนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ว่างหลังจากการย้าย เพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์ทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบข้อมูล โดยผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว เป็นตำแหน่งว่างภายหลังจากการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๕ อัตรา เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติให้ใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และขอบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย จากบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	รายละเอียดตำแหน่งและโรงเรียน				กลุ่ม/ทาง/สาขาวิชาเอก	หมายเหตุ
	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่		
			เลขที่	จ่ายตรง		
๑	บ้านห้วยตลาด	หนองไผ่	๔๓๔๕	๐๑๖๗๗๓๕	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
๒	บ้านวังไลย์	บึงสามพัน	๖๓๖๕	๐๑๖๘๓๕๙	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
๓	รัฐประชานุสรณ์	วิเชียรบุรี	๔๒๕๗	๐๑๖๖๖๙๗	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
๔	บ้านวังลึก	วิเชียรบุรี	๔๓๘๘	๐๑๖๖๖๑๙	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
๕	บ้านโคกหิน	ศรีเทพ	๓๕๑๐	๐๑๖๖๙๙๙	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติให้ใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และขอบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย จากบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	รายละเอียดตำแหน่งและโรงเรียน				กลุ่ม/ทาง/สาขาวิชาเอก	หมายเหตุ
	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่		
			เลขที่	จ่ายตรง		
๑	บ้านห้วยตลาด	หนองไผ่	๔๓๔๕	๐๑๖๗๗๓๕	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
๒	บ้านวังไลย์	บึงสามพัน	๖๓๖๕	๐๑๖๘๓๕๙	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
๓	รัฐประชานุสรณ์	วิเชียรบุรี	๔๒๕๗	๐๑๖๖๖๙๗	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
๔	บ้านวังลึก	วิเชียรบุรี	๔๓๘๘	๐๑๖๖๖๑๙	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	
๕	บ้านโคกหิน	ศรีเทพ	๓๕๑๐	๐๑๖๖๙๙๙	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	

ระเบียบวาระที่ ๖.๒๐ ขออนุมัติผลการประเมินผลงาน และขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินผลงาน และขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้ง นางสาวอัมพร สายคำยศ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ๔๖ กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๖๑ การเลื่อนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาซึ่งเป็นตำแหน่งที่มิได้กำหนดให้มีวิทยฐานะเพื่อให้ได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้น ให้กระทำได้โดยการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก คัดเลือก หรือประเมินด้วยวิธีการอื่น

กรณีใดจะเลื่อนและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ ผู้ได้รับคัดเลือก หรือผู้ผ่านการประเมินด้วยวิธีการอื่น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

"มาตรา ๖๒ การแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๖๑ สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ให้แต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

สำหรับผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้แต่งตั้งได้ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ความรู้ความสามารถประสบการณ์ ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ คุณภาพผลงานที่ปฏิบัติและประวัติการรับราชการ"

๒.๒ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาฯลฯ "

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๔๙ เรื่อง การแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) "ก.ค.ศ.มีมติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการในการแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ก.พ.กำหนดในกรณีต่าง ๆ และมีผลบังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน มาใช้ในการพิจารณาการแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม และในกรณีที่หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดดังกล่าว กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ.กรม ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ กศจ. (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม)"

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่ง ซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับที่ ๒

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง กฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๘ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องแนวทางการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐

๒.๙ คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ที่ ๑๒๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)) ผู้ยื่นคำขอคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๓.รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ นางสาวอัมพร สายคำยศ วุฒิ ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๓ กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ช่วยปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มอำนวยการ ได้ส่งแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลและผลงาน เพื่อประเมินเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (ว ๓๔/๒๕๔๗) ในตำแหน่งเลขที่ที่ตนเองดำรงตำแหน่งอยู่ตามกรอบอัตรากำลัง โดยเสนอผลงาน เรื่อง คู่มือการปฏิบัติงานทะเบียนรับ - ส่ง สารบรรณกลาง กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา (My-Office) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารคำขอ เป็นผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ กำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ประกอบด้วย

๑) ผอ. สพท. เป็นประธานกรรมการ

๒) รอง ผอ. สพท.หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจาก ผอ.สพท เป็นกรรมการ

๓) ผอ. กลุ่ม/หน่วย หรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป ในสายที่ขอรับการประเมิน เป็นกรรมการ

๔) ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินราย นางสาวอัมพร สายคำยศ ประกอบด้วย

(๑) นายประสิทธิ์ อินวรรณา ผอ.สพม.๔๐ ประธานกรรมการ

(๒) นายประทาน หาดยาว รอง ผอ. สพม.๔๐ กรรมการ

(๓) นางละออง หาญยากรณ์ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มอำนวยการ กรรมการ

(๔) จ.ส.อ. สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง ผอ. กลุ่มบริหารงานบุคคล เลขานุการ

๓.๕ คณะกรรมการประเมินผลงาน ได้ประชุมพิจารณาผลงานของข้าราชการดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติให้ผ่านการประเมินตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนดให้ผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ต้องได้คะแนนจากคณะกรรมการประเมิน เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติผลการประเมินผลงานของคณะกรรมการประเมิน และเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ราย นางสาวอัมพร สายคำยศ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญงาน

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบ และคุณสมบัติของข้าราชการ ราย นางสาวอัมพร สายคำยศ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ๔๖ กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา เป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๕.๑ นางสาวอัมพร สายคำยศ ผู้ยื่นมีคุณสมบัติครบตรงตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ นางสาวอัมพร สายคำยศ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ๔๖ กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาเนื่องจากดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน นับเวลาได้ ๖ ปี ๔ เดือน ๑๖ วัน (๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) ซึ่งผู้ยื่นมีวุฒิการศึกษาระดับ ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) และ ระดับปริญญาตรี บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)

๕.๒ นางสาวอัมพร สายคำยศ ผู้ยื่นเป็นผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกและส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมิน ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘) และได้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงานอนุมัติผลการประเมินผลงาน

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๗.๑ อนุมัติผลการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง นางสาวอัมพร สายคำยศ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๖ กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๗.๒ อนุมัติให้เลื่อนและแต่งตั้ง นางสาวอัมพร สายคำยศ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๖ กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงานอนุมัติผลการประเมินผลงาน

๘. มติที่ประชุม :

๘.๑ อนุมัติผลการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง นางสาวอัมพร สายคำยศ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๖ กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๘.๒ อนุมัติให้เลื่อนและแต่งตั้ง นางสาวอัมพร สายคำยศ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๖ กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐
ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงานอนุมัติผลการประเมินผลงาน

ระเบียบวาระที่ ๖.๒๑ ขออนุมัติผลการประเมินผลงาน และขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินผลงานและขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้ง นางทิพหทัย เพชรผึ้ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการตำแหน่งเลขที่ อ๑๐ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เลื่อนเป็นนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๖๑ การเลื่อนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาซึ่งเป็นตำแหน่งที่มิได้กำหนดให้มีวิทยฐานะเพื่อให้ได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้น ให้กระทำได้โดยการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก คัดเลือก หรือประเมินด้วยวิธีการอื่น

กรณีใดจะเลื่อนและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ ผู้ได้รับคัดเลือก หรือผู้ผ่านการประเมินด้วยวิธีการอื่น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

"มาตรา ๖๒ การแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๖๑ สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ให้แต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

สำหรับผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้แต่งตั้งได้ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ความรู้ความสาสมารถประสบการณ์ ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ คุณภาพผลงานที่ปฏิบัติและประวัติการรับราชการ"

๒.๒ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาฯลฯ "

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง กฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๘ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องแนวทางการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐

๒.๙ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๓

๓.รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เสนอขอส่งผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ ราย นางทิพหทัย เพชรผึ้ง ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ๑๐ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ โดยมีข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

(ยื่นคำขอรับการประเมิน วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๒)

ที่	รายการพิจารณา	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติบุคคล
๑	คุณวุฒิการศึกษา	ได้รับปริญญาตรี/โท/เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปริญญาตรี ในสาขา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) ตั้งแต่วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๓๖ ซึ่งก.ค.ศ. อนุมัติให้ นางทิพยหทัย เพชรผึ้ง ใช้คุณวุฒิปริญญาศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) เทียบคุณวุฒิที่ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๓ ได้ (ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๔๑๓ ลงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๒)
๒	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่งตามมาตรฐานตำแหน่ง	ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ หรือ ข้อ ๔ ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท	- ดำรงตำแหน่งนักวิชาเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ – ๒๓ กันยายน ๒๕๖๒ (ณ วันยื่นขอรับการประเมินผลงานนับเวลาได้ ๒ ปี ๒๔ วัน)

๓	ระยะเวลาปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงานด้านวิชาการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่ามีความเหมาะสมกับความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	มีระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี - ปฏิบัติงานด้านวิชาการเงินและบัญชี หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ – ๒๓ กันยายน ๒๕๖๒ รวม ๒ ปี ๒๔ วัน

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อเลื่อนขึ้นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ ตามคำสั่งที่ ๔๘๙/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีมติ ดังนี้

๓.๒.๑ คุณสมบัติของผู้ยื่นเข้ารับการประเมินเป็นผู้ที่อยู่ในเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ แต่ต้องให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณาในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งต่อไป

๓.๒.๒ ชื่อเรื่องที่เสนอเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น รายละเอียดดังนี้

๑) ชื่อผลงาน : การเบิกเงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๒) ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ : การพัฒนาการให้บริการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาล และค่าการศึกษาของบุตรสำหรับผู้รับบำนาญ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๓.๓ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องแนวทางการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐ “ ข้อ ๘.๓ ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกบุคล ข้อ ๓) กลุ่มบริหารงานบุคคล ตั้งคณะกรรมการ ๓ คน ดำเนินการประเมินคุณลักษณะของบุคคลตามองค์ประกอบต่อไปนี้ คือ ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่ม การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถทางเทคโนโลยีทันสมัย การพัฒนาตนเอง ความสามารถในการสื่อความหมาย ข้อ ๔) รวมรวมข้อมูลทั้งหมดเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานั้น เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ตามแนวทางที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด”และรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลกำหนดให้ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องได้คะแนนร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณลักษณะของบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ ตามคำสั่งที่ ๔๙๐/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มติที่ประชุม คณะกรรมการประเมินคุณลักษณะของบุคคลฯ มีมติให้นางทิพหทัย เพชรผึ้ง เป็นผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยคะแนนเฉลี่ยของคณะกรรมการ ทั้ง ๓ ท่าน ได้คะแนนร้อยละ ๙๑

๓.๔ มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ มติอนุมัตินับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ราย นางทิพหทัย เพชรผึ้ง ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ เพื่อให้มีคุณสมบัติในการขอรับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานในสายงานที่จะแต่งตั้ง

๓.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ราย นางทิพหทัย เพชรผึ้ง ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ พร้อมชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อมเปิดโอกาสให้ทักท้วงชื่อเรื่องผลงานที่เสนอเข้ารับการประเมิน

๓.๖ นางทิพหทัย เพชรผึ้ง ได้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ ซึ่งไม่มีผู้ทักท้วงชื่อเรื่องผลงานที่เสนอเข้ารับการประเมิน

๓.๗ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ “ข้อ ข. (๓) คือ

๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน

๓.๑ ให้ตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ประกอบไปด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๓.๑.๑ ผอ. สพท.ระดับเชี่ยวชาญหรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับเชี่ยวชาญในสายงานที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.ค.ศ. จัดกลุ่ม เป็นประธานกรรมการ

๓.๑.๒ รอง ผอ. สพท. หรือ ผู้ได้รับมอบหมายจาก ผอ. สพท. เป็นกรรมการ

๓.๑.๓ ผอ. กลุ่ม/หน่วย หรือผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป ในสายงานที่ขอรับการประเมิน เป็นกรรมการ

๓.๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการและอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม” ซึ่งสำหรับเกณฑ์การพิจารณาการประเมินผลงาน เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กศจ.เพชรบูรณ์ กำหนด ผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการทุกคน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาฯ ตามคำสั่งที่ ๑๓๒/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ คณะกรรมการประเมินผลงานได้ประชุมพิจารณาประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว มติที่ประชุม คณะกรรมการประเมินผลงานฯ ได้ประชุมพิจารณาผลงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อเลื่อนขึ้นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ ราย นางทิพหทัย เพชรผึ้ง ผลปรากฏว่า ข้าราชการรายดังกล่าวผ่านเกณฑ์การประเมินผลงาน

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการราย นางทิพหทัย เพชรผึ้ง ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๐ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ เป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ และมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ มติอนุมัตินับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการดังนี้

๑. อนุมัติผลการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง นางทิพหทัย เพชรผึ้ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการตำแหน่งเลขที่ อ๑๐ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เลื่อนเป็นนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ

๒. อนุมัติเลื่อนและแต่งตั้ง นางทิพหทัย เพชรผึ้ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการตำแหน่งเลขที่ อ๑๐ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เลื่อนเป็นนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบ และคุณสมบัติของข้าราชการ ราย นางทิพหทัย เพชรผึ้ง ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ๑๐ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ เป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๑. นางทิพหทัย เพชรผึ้ง ผู้ยื่นมีคุณสมบัติครบตรงตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เนื่องจากดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ – ๒๓ กันยายน ๒๕๖๒ (ณ วันยื่นขอรับการประเมินผลงานนับเวลาได้ ๒ ปี ๒๔ วัน) ซึ่งผู้ยื่นมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)

๒. นางทิพหทัย เพชรผึ้ง ผู้ยื่นเป็นผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกและส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมิน ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘) และได้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ และผลการประเมินผลงานผ่านเกณฑ์การประเมิน

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๗.๑ อนุมัติผลการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง นางทิพหทัย เพชรผึ้ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการตำแหน่งเลขที่ อ๑๐ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เลื่อนเป็นนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ

๗.๒ อนุมัติเลื่อนและแต่งตั้ง นางทิพหทัย เพชรผึ้ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการตำแหน่งเลขที่ อ๑๐ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เลื่อนเป็นนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓

๘. มติที่ประชุม :

๘.๑ อนุมัติผลการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง นางทิพหทัย เพชรผึ้ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการตำแหน่งเลขที่ อ๑๐ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เลื่อนเป็นนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ

๘.๒ อนุมัติเลื่อนและแต่งตั้ง นางทิพหทัย เพชรผึ้ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการตำแหน่งเลขที่ อ๑๐ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เลื่อนเป็นนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓

ระเบียบวาระ ๖.๒๒ ขออนุมัติผลการประเมินผลงาน และขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินผลงานและขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้ง นางสุริยาพร สง่าวงษ์ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๖ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการพิเศษ

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๖๑ การเลื่อนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาซึ่งเป็นตำแหน่งที่มิได้กำหนดให้มีวิทยฐานะเพื่อให้ได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้น ให้กระทำได้โดยการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก คัดเลือก หรือประเมินด้วยวิธีการอื่น

กรณีใดจะเลื่อนและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ ผู้ได้รับคัดเลือก หรือผู้ผ่านการประเมินด้วยวิธีการอื่น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

"มาตรา ๖๒ การแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๖๑ สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ให้แต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

สำหรับผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้แต่งตั้งได้ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ความรู้ความสาสมารถประสบการณ์ ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ คุณภาพผลงานที่ปฏิบัติและประวัติการรับราชการ"

๒.๒ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๔๙ เรื่อง การแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) "ก.ค.ศ.มีมติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการในการแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ก.พ.กำหนดในกรณีต่าง ๆ และมีผลบังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน มาใช้ในการพิจารณาการแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม และในกรณีที่หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดดังกล่าว กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ.กรม ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ กศจ. (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม)

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๔๙ เรื่อง การแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) "ก.ค.ศ.มีมติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการในการแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ก.พ.กำหนดในกรณีต่าง ๆ และมีผลบังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน มาใช้ในการพิจารณาการแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม และในกรณีที่หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดดังกล่าว กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ.กรม ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ กศจ. (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม)"

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๘ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๙ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประกาศเมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๒.๑๐ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ผู้เสนอขอเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ นางสุริยาพร สง่าวงษ์ วุฒิการศึกษา ศศ.บ./การบริหารการศึกษา กศ.ม/การบริหารการศึกษา ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๖ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ส่งคำขอรับการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งเลขที่ที่ตนเองดำรงตำแหน่งอยู่ ตามกรอบอัตรากำลังใหม่ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยเสนอผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑) รายงานการดำเนินการการรับนักเรียนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๐

๒) รายงานผลการดำเนินการ การส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับเด็กพิการและเด็กด้อยโอกาส ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อเรื่อง การจัดทำคู่มือการจัดทำแผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล (IEP)

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารคำขอ เป็นผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนด และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน ตามประกาศ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เพื่อให้มีการทักท้วงภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ประกาศ

๓.๓ ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ประเภทวิชาการ กำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลงาน ประกอบด้วย

๑) ผอ. สพท. ระดับเชี่ยวชาญ เป็นประธาน

๒) รอง ผอ. สพท. ผู้ที่ได้รับมอบหมายจาก ผอ. สพท. เป็นกรรมการ

๓) ผอ. กลุ่ม/หน่วย หรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป ในสายงานที่ขอรับการประเมิน

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน รายนางสุริยาพร สง่าวงษ์ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ประกอบด้วย

(๑) นายอำนาจ บุญทรง ผอ. สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑ ประธานกรรมการ

(๒) นายประทาน หาดยาว รอง ผอ. สพม.๔๐ กรรมการ

(๓) นางสาวประกาย บรรลัง ผอ. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา กรรมการ

(๔) จ.ส.อ. สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง ผอ. กลุ่มบริหารงานบุคคล เลขานุการ

๓.๕ คณะกรรมการประเมินผลงาน ได้ประชุมพิจารณาผลงานของข้าราชการดังกล่าวแล้ว ผ่านการประเมินผ่านเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติผลการประเมินผลงานของคณะกรรมการประเมิน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) รายนางสุริยาพร สว่าวงษ์ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบ และคุณสมบัติของข้าราชการ รายนางสุริยาพร สง่าวงษ์ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๖ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา เป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๕.๑ นางสุริยาพร สง่าวงษ์ ผู้ยื่นมีคุณสมบัติครบตรงตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เนื่องจากดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๒ – ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ (ณ วันยื่นขอรับการประเมินผลงานนับเวลาได้ ๙ ปี ๙ เดือน ๙ วัน) ซึ่งผู้ยื่นมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี ศศ.บ. (บริหารการศึกษา) กศ.ม. (การบริการศึกษา)

๕.๒ นางสุริยาพร สง่าวงษ์ ผู้ยื่นเป็นผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกและส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมิน ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘) และได้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ และผลการประเมินผลงานผ่านเกณฑ์การประเมิน

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๗.๑ อนุมัติผลการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง นางสุริยาพร สง่าวงษ์ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๖ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ

๗.๒ อนุมัติให้เลื่อนและแต่งตั้ง นางสุริยาพร สง่าวงษ์ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๖ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

๘. มติที่ประชุม :

๘.๑ อนุมัติผลการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง นางสุริยาพร สง่าวงษ์ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๖ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ

๘.๒ อนุมัติให้เลื่อนและแต่งตั้ง นางสุริยาพร สง่าวงษ์ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๖ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๖.๒๓ ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้ง นางสาววรรณวิไล ทรัพย์เกษมชัย ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๔ มาตรา ๔๕ และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๗ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และ เงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทาง การศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การอนุมัติคัดเลือกจาก บัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๒.๖ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ บัญชีของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ประกาศรับสมัครคัดเลือกผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ มาขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๒ ราย คือ

(๑) นางสาววรรณวิไล ทรัพย์เกษมชัย สอบได้ตามลำดับบัญชีเดิม ลำดับที่ ๔๖

(๒) นายอาณัติ จั่นเผือก สอบได้ตามลำดับบัญชีเดิม ลำดับที่ ๔๗

๓.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเพื่อคัดเลือกผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกอบด้วย

(๑) นายภูวนาท มูลเขียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประธานกรรมการ

(๒) ว่าที่พันตรีประหยัด แก่นชา รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กรรมการ

(๓) นายธานี ชาตินันทน์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการและเลขานุการ

(๔) นางนฤภร กองเงิน นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๓ คณะกรรมการตามข้อ ๒ ได้ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและปรากฏว่าผู้ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง มีดังนี้

ลำดับที่ ๑ นางสาววรรณวิไล ทรัพย์เกษมชัย

ลำดับที่ ๒ นายอาณัติ จั่นเผือก

๓.๔ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ มาขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยจะบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่ได้ลำดับที่ ๑ ในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ขอใช้มาบรรจุและแต่งตั้ง บัญชีเดิมยังไม่ครบกำหนดอายุบัญชี สามารถนำมาใช้ขึ้นบัญชีเป็นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ได้

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอโปรดเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติบรรจุและแต่งตั้ง นางสาววรรณวิไล ทรัพย์เกษมชัย ผู้สอบได้ลำดับที่ ๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติบรรจุและแต่งตั้ง นางสาววรรณวิไล ทรัพย์เกษมชัย ผู้สอบได้ลำดับที่ ๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๒๖)

แบบกรอกคะแนนสัมภาษณ์ผู้เข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งในการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ในบัญชีคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปของบัญชีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ที่	รหัสประจำตัว	ชื่อ-สกุล	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา			บุคลิกภาพท่วงทีวาจา			การมีปฏิภาณไหวพริบ			เจตคติ ค่านิยม และอุดมการณ์			วุฒิภาวะทางอารมณ์			คะแนนรวม	คะแนนเฉลี่ย	หมายเหตุ
			(20 คะแนน)	(20 คะแนน)	(20 คะแนน)	(20 คะแนน)	(20 คะแนน)	(20 คะแนน)	(20 คะแนน)	(20 คะแนน)	(20 คะแนน)	(20 คะแนน)	(20 คะแนน)	(20 คะแนน)	(20 คะแนน)	(20 คะแนน)	(20 คะแนน)	(20 คะแนน)	(300 คะแนน)	(100 คะแนน)	
			กก.คนที่1	กก.คนที่2	กก.คนที่3	กก.คนที่1	กก.คนที่2	กก.คนที่3	กก.คนที่1	กก.คนที่2	กก.คนที่3	กก.คนที่1	กก.คนที่2	กก.คนที่3	กก.คนที่1	กก.คนที่2	กก.คนที่3			
1	4001001	นางสาว วรรณวิไล ทรัพย์เกษมชัย	18	19	20	19	19	18	18	17	18	19	17	18	19	18	18	275	91.67	
2	4001002	นาย อาณัติ จั่นเผือก	17	17	20	18	18	18	18	15	18	17	17	16	18	18	18	263	87.67	

ลงชื่อ.....กรรมการคนที่ 1
(นายภูวนาท มูลเขียน)

ลงชื่อ.....กรรมการคนที่ 2
(ว่าที่พันตรีประหยัด แก่นชา)

ลงชื่อ.....กรรมการคนที่ 3
(นายธานี ชาตินันทน์)

ระเบียบวาระที่ ๖.๒๔ ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่มีอัตราเงินเดือน เพื่อใช้ดำเนินการสอบแข่งขันและการคัดเลือก

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อใช้ดำเนินการสอบแข่งขันและการคัดเลือก ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ ดังนี้

๑.๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แก่

๑.๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แก่

๑.๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓ อัตรา

๑.๓ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แก่

๑.๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒ อัตรา

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๒๔ มาตรา ๔๑ มาตรา ๕๐ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๑ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๕ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๑๔๕/๗๒๐๐ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๖ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๕๙๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับรายละเอียดตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อใช้ดำเนินการสอบแข่งขันและการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และส่งให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เพื่อกำหนดสัดส่วนจำนวนตำแหน่งว่างเพื่อใช้ในการคัดเลือกและสอบแข่งขัน และให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นผู้กำหนด วัน เวลา ที่คัดเลือก โดยดำเนินการคัดเลือกตามรายละเอียดหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๑ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙

๓.๒ เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตรวจสอบและให้เหตุผลว่ามีความจำเป็นในการขอใช้ตำแหน่งว่างเพื่อการสรรหาในกรณีต่างๆ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ดังนี้

๓.๓.๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

(๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

- ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๖

(๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

- ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๘

๓.๓.๒ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

(๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

- ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๕

(๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

- ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๕

(๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

- ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๕
- ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๕
- ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๖

๓.๓.๓ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

(๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

- ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๔

(๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

- ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๑
- ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๕๑

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ตรวจสอบตำแหน่งว่างแล้วเป็นตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือนและไม่มีเงื่อนไขในการใช้ตำแหน่ง สามารถสงวนไว้ในการดำเนินการสรรหา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบกรอบอัตรากำลังและเงินเดือนที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ ปรากฏว่าเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังและเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด สามารถใช้ตำแหน่งว่างดำเนินการสรรหาในกรณีต่างๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อใช้ดำเนินการสอบแข่งขันและการคัดเลือก ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ ดังนี้

๗.๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แก่

(๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
- ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๖

(๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
- ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๘

๗.๒ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แก่

(๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
- ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๕

(๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
- ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๕

(๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
- ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๕
- ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๕
- ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๖

๗.๓ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แก่

(๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

- ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๔

(๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

- ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๑
- ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๕๑

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อใช้ดำเนินการสอบแข่งขันและการคัดเลือก ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ ดังนี้

๘.๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แก่

(๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

- ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๖

(๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

- ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๘

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๓๑)

๘.๒ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แก่

(๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

- ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ๓๕

(๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

- ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๕

(๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

- ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๕
- ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๕
- ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๖

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๓๒)

๘.๓ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แก่

(๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

- ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๔

(๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

- ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๑
- ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๕๑

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๓๒)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

แบบสรุปรายละเอียดตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนของบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙)

กศจ.เพชรบูรณ์

ที่	จำนวนตำแหน่งว่าง (ที่มีอัตราเงินเดือนและไม่มีเงื่อนไขใดๆ) ประเภท ระดับปฏิบัติงาน (ตามกรอบ ว ๒๖/๒๕๖๐)						หมายเหตุ
	เจ้าพนักงานธุรการ		เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		เจ้าพนักงานพัสดุ		
	ตำแหน่งเลขที่	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่งเลขที่	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่งเลขที่	อัตราเงินเดือน	
๑	อ ๔๖	๓๘,๗๕๐	๐	๐	๐	๐	สพป.เพชรบูรรณ์ เขต ๑
๒	อ ๔๘	๓๙,๒๗๐	๐	๐	๐	๐	สพป.เพชรบูรรณ์ เขต ๓
รวม	๒		๐	๐	๐	๐	

แบบสรุปรายละเอียดตำแหน่งว่างที่มีเงินเดือนของบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เพื่อใช้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(ตามหนังสือสำนักงานก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๑ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙)

กศจ.เพชรบูรณ์

ที่	นักบัญชีการเงินและบัญชี		นักวิชาการเงินและบัญชี		นักวิชาการตรวจสอบภายใน		นักวิชาการพัสดุ		นักวิชาคอมพิวเตอร์		นักวิชาการคลัง		นักทรัพยากรบุคคล		นักประชาสัมพันธ์		นักวิชาการศึกษา		ธุรการ		นักวิชาการเกษตรและสัตวบาล		หมายเหตุ
	ตำแหน่งที่	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่งที่	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่งที่	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่งที่	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่งที่	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่งที่	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่งที่	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่งที่	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่งที่	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่งที่	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่งที่	อัตราเงินเดือน	
๑			อ ๓๕	๕๘,๓๙๐																			สอบคัดเลือก
๒																					อ ๑๔	๔๕,๘๘๐	สอบแข่งขัน
๓															อ ๕	๔๓,๖๐๐							สอบคัดเลือก
๔															อ ๕	๑๖,๖๖๐							สอบคัดเลือก
๕													อ ๒๕	๙,๒๙๐									สอบคัดเลือก
๗																					อ ๑๑	๔๘,๓๘๐	สอบแข่งขัน
๓																					อ ๑๖	๔๒,๕๘๐	สอบคัดเลือก
๙																							สอบแข่งขัน
รวม	๐		๑		๐								๑		๒		๐		๐		๓		

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๕ น.

ลงชื่อ ผู้จดรายงานการประชุม
(นางชาลิตา กระต่ายทอง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ
(นางสายชล สังขพันธ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ
(นายธานี ชาตินันทน์)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายภูวนาท มูลเขียน)
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
กรรมการและเลขานุการ