



รายงานการประชุม  
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)

เล่มที่ ๑

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ชั้น ๑

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

---

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กระทรวงศึกษาธิการ

สารบัญเรื่อง  
รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)  
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒  
วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุม ชั้น ๑  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

<u>ระเบียบวาระ</u>	<u>หน้า</u>
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	๑
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒	๒-๑๐
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง ๓.๑ ขอความเห็นชอบร่างปรับปรุงเกณฑ์รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา	๑๑-๑๓
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ ๔.๑ รับทราบผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ๔.๒ การขอรับการสนับสนุนทรัพยากรทางการศึกษาจากหน่วยงานอื่น ๔.๓ โครงการทุนการศึกษาเฉลิมราชกุมารี ระยะที่ ๒ รุ่นที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๒	๑๔ ๑๕-๑๘ ๑๙
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแนวทางการพัฒนาการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์ ๕.๑ โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๕.๒ การแก้ไขปัญหาโครงการอาหารกลางวันของนักเรียน และโครงการอาหารเสริม (นม)	๒๐-๒๑ ๒๒-๒๓
ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา ๖.๑ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓) ๖.๒ ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ(ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓) ๖.๓ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑,๒) ๖.๔ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ๖.๕ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓) ๖.๖ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานและเลื่อนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๖.๗ ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะชำนาญการ	๒๔-๒๖ ๒๗-๒๙ ๓๐-๓๒ ๓๓-๓๔ ๓๕-๓๘ ๓๙-๔๑ ๔๒-๔๓

**ระเบียบวาระ**

**หน้า**

๖.๘ ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู	๔๔-๔๖
๖.๙ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงรายชื่อคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย	๔๗-๔๙
๖.๑๐ ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู ตรีพิเศษ ไปต่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๕๐-๕๑
๖.๑๑ ขออนุมัติเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตรีสถานศึกษาขนาดเล็ก และกรณีตำแหน่งว่าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	๕๒-๕๓
๖.๑๒ ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์	๕๔-๕๗
๖.๑๓ ขออนุมัติรับเปลี่ยนตำแหน่ง รัยย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา และรัยย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	๕๘-๖๐
๖.๑๔ ขออนุมัติรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๖๑-๖๙
๖.๑๕ ขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ	๗๐-๗๒
๖.๑๖ ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่าง ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อประกาศคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๗๓-๗๔
๖.๑๗ ขออนุมัติการใช้ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่จะนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐานไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๗๕-๗๘
๖.๑๘ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ช่วยปฏิบัติราชการ ต่างสถานศึกษา กรณีขัดแย้งกับสถานศึกษาและถูกร้องเรียนให้ย้ายออกจากพื้นที่ (ลับ)	๗๙
๖.๑๙ การพิจารณาคดีปกครอง (ลับ)	๗๙
<b>ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ</b>	
- ไม่มี -	๘๐

## รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ชั้น ๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

### ผู้มาประชุม

- ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์  
(นายสืบศักดิ์ เอี่ยมวิจารณ์) ประธานกรรมการ
- ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย  
(นายราเชนทร์ บุรณศาสตร์ ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดเพชรบูรณ์) กรรมการ
- ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา  
(นายสายชล ชมภู รองผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคเพชรบูรณ์  
ผู้รับมอบอำนาจจากประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์) กรรมการ
- ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน  
(นายบัณฑิต ครุทางคะ) กรรมการ
- ผู้แทนองค์กรภาคเอกชน  
(นายวุฒิชัย โรจน์ทิพย์รัก) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
- ผู้แทนองค์กรวิชาชีพ  
(นายพิสิษฐ์ วัฒนวิฑูกร) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
- นายวิศัลย์ โฆษิตานนท์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
- นายสมาน ปางวัชรการ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
- ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์  
(นายภูวนาท มูลเขียน) กรรมการและเลขานุการ
- รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์  
(ว่าที่พันตรีประหยัด แก่นชา) ผู้ช่วยเลขานุการ
- ข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์  
(นางสายชล สังข์พันธ์ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ) ผู้ช่วยเลขานุการ

### ผู้ไม่มาประชุม

- ศึกษาธิการภาค ๑๗  
(นายสุรินทร์ แก้วมณี รองศึกษาธิการภาค ๑๗ รักษาการในตำแหน่งศึกษาธิการภาค ๑๗) รองประธานกรรมการ ตีตราราชการ
- ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
(นายดิเรก ต่ายเมือง) กรรมการ ตีตราภารกิจ
- ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
(นางอัจฉรา สระวาสี) กรรมการ ตีตราภารกิจ
- ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประยูร ลิ้มสุข อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์) กรรมการ ตีตราราชการ
- ผู้แทนภาคประชาชน  
(นายจุลพงษ์ คุ้มวงศ์) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตีตราภารกิจ
- นายกำพล วันทา กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตีตราภารกิจ
- ข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์  
(นายธานี ชาตินันท์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล) ผู้ช่วยเลขานุการ ตีตราราชการ

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นายสมศักดิ์ ภูมิทอง	ผู้อำนวยการ สพป.พช.๓
๒. นายไท พานนนท์	รอง ผอ.สพป.พช.๑
๓. นางสาวสุภาพันธ์ ทองพวงค์	ผอ.กลุ่มพัฒนาการศึกษา ศจจ.เพชรบูรณ์
๔. นางขวัญนภา จันทร์ดี	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน ศจจ.เพชรบูรณ์
๕. นายอวยชัย ทองหาร	นิติกร ศจจ.เพชรบูรณ์
๖. นางสาวมาลินี วงศ์คำลือ	นิติกร ศจจ.เพชรบูรณ์
๗. นางชาลิตา กระต่ายทอง	นักจัดการงานทั่วไป ศจจ.เพชรบูรณ์
๘. นางสาวเพชรรุ้ง คนขยัน	นักทรัพยากรบุคคล ศจจ.เพชรบูรณ์
๙. นายรัฐเขต พานิช	นักประชาสัมพันธ์ ศจจ.เพชรบูรณ์
๑๐. นางสาวจำลอง พินเมือง	นักทรัพยากรบุคคล สพป.พช.๑
๑๑. จ.ส.อ.อำไพ สอนจิตร	นิติกร สพป.พช.๒
๑๒. ร.ท.มนตรี หนูทอง	นิติกร สพป.พช.๒
๑๓. นางแพรวพรรณ แก้วยม	นักทรัพยากรบุคคล สพป. พช.๒
๑๔. นายผดุงกานต์ ทัพโพชิตี	นักทรัพยากรบุคคล สพป.พช.๒
๑๕. นางสาวปัทมาภรณ์ พรายพร	นักทรัพยากรบุคคล สพป.พช.๓
๑๖. นายประชา จงเรียน	นักทรัพยากรบุคคล สพป.พช.๓
๑๗. นายศุภชัย รั่ววิชา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ สพม.๔๐
๑๘. นางสาวกัญญาภัค จันทา	นักทรัพยากรบุคคล สพม. ๔๐
๑๙. นางอัญชลี นากแก้ว	ผอ.รร.บ้านตะกุดไม้
๒๐. นางประนอม พรหมมารักษ์	ครู รร.อนุบาลเพชรบูรณ์

**เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.**

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายสืบศักดิ์ เอี่ยมวิจารณ์ ประธานกรรมการ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เพชรบูรณ์ ได้กล่าวเปิดประชุมและอนุญาตให้ผู้เกี่ยวข้องที่จะต้องชี้แจงและนำเสนอรายละเอียดต่อที่ประชุม จำนวน ๒๐ คน เข้าร่วมประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

๑. ขอให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตเข้าร่วมการประชุม กศจ.เพชรบูรณ์ ด้วยทุกครั้ง
๒. ฝ่ายเลขานุการ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบความเคลื่อนไหวของกระทรวงศึกษาธิการซึ่งสืบเนื่องมาจากมีการเปลี่ยนแปลงคำสั่ง คสช. บางประการ เช่น กำหนดให้มีคณะกรรมการนโยบายยุทธศาสตร์ของจังหวัด เป็นต้น

**ที่ประชุม : รับทราบ****ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒**

๑. ด้วย สพป.พช.๑ แจ้งขอแก้ไขวาระ/รายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ เนื่องจากพบว่าข้อมูลที่น่าเสนอในวาระที่ ๖.๑๓ ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ ในส่วนของข้อมูลเลขที่จ่ายตรง กลุ่มวิชาเอกการศึกษาปฐมวัย คลาดเคลื่อนจากข้อเท็จจริง ฝ่ายเลขานุการ จึงขอแก้ไขรายงานการประชุม ดังนี้

- หน้าที่ ๑๐๑ ข้อ ๔ ข้อย่อยที่ ๑ จากเดิม เลขที่จ่ายตรง ๐๑๖๔๐๑๙ แก้ไขเป็น เลขที่จ่ายตรง

๐๑๖๔๐๑๖ นอกนั้นคงเดิม

- หน้าที่ ๑๐๒ ข้อ ๕ ข้อย่อยที่ ๑ จากเดิม เลขที่จ่ายตรง ๐๑๖๔๐๑๙ แก้ไขเป็น เลขที่จ่ายตรง ๐๑๖๔๐๑๖ นอกนั้นคงเดิม

๒. ฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งรายงานการประชุมให้คณะกรรมการทุกท่านแล้วในรูปแบบของ QR-Code ขอได้โปรดพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องของรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ หากเห็นว่ารายงานการประชุมดังกล่าวถูกต้องโปรดให้การรับรอง โดยสรุปมติที่ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ ระเบียบวาระที่ ๓, ๔ ,๕ และ ๖ ดังนี้

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๓.๑	ขอความเห็นชอบร่างปรับปรุงเกณฑ์รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา	เห็นชอบให้ไปปรับปรุงกรอบการพิจารณาการประเมินด้านความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา การประเมินความเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ ประเมินศักยภาพแบบ ๓๖๐ องศาโดยทางลับ โดยให้กลุ่มผู้ประเมินประกอบด้วย ครูผู้สอน จำนวน ๓ ท่าน , ผู้นำชุมชนที่ไม่ใช่คณะกรรมการสถานศึกษา เช่น อสม. , ผู้นำสตรีหมู่บ้าน , ผู้แทนผู้ประกอบการ พร้อมทั้งให้แต่ละเขตพื้นที่การศึกษานำกลับไปรับฟังความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสีย และนำเสนอรายงาน กศจ.เพื่อพิจารณาในคราวถัดไป
๔.๑	รับทราบมติคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค	รับทราบ
๔.๒	การขอรับการสนับสนุนทรัพยากรทางการศึกษาจากหน่วยงานอื่น	รับทราบ
๔.๓	รายงานผลการรับนักเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๒	รับทราบ
๔.๔	หลักสูตรส่งเสริมวินัยจรรยาบรรณของผู้เรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์	รับทราบและให้รายงานผลหลังการทดลองใช้หลักสูตรส่งเสริมวินัยจรรยาบรรณของผู้เรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์ให้ กศจ.เพชรบูรณ์ ทราบด้วย
๔.๕	โครงการทุนการศึกษาเฉลิมราชกุมารี ระยะที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๒	รับทราบ และให้แจ้งสำนักงานเหล่ากาชาดจังหวัดเพชรบูรณ์ทราบด้วย
๔.๖	รายงานผลการขับเคลื่อนการเพิ่มโอกาสการเข้าถึงการศึกษาของเด็กด้อยโอกาส เด็กออกกลางคัน และเด็กตกหล่นในรูปแบบที่เหมาะสม	รับทราบ และมอบหมายให้คณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา จัดทำ MOU และ/หรือ Model การแก้ไขปัญหาการเข้าถึงการศึกษาของเด็กด้อยโอกาส เด็กออกกลางคัน และเด็กตกหล่น ในรูปแบบที่เหมาะสม และรายงานความความคืบหน้าการดำเนินงานให้ กศจ.เพชรบูรณ์ ทราบต่อไป
๔.๗	รับทราบผลการดำเนินงานตามมติ กศจ. เพชรบูรณ์	รับทราบ

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๔.๘	รับทราบการกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	รับทราบ
๔.๙	การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๒	รับทราบและกำชับให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ โดยมอบหมายคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.) จัดทำรายละเอียดและนำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวถัดไป
๔.๑๐	การแก้ไขปัญหาโครงการอาหารกลางวันของนักเรียน	รับทราบ และมอบหมายให้คณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษาไปกำหนดแนวทาง จำนวนวัน ขอรับเงินอุดหนุน และแผนการดำเนินงาน และทำหนังสือแจ้งเวียนมติที่ประชุม/แนวทาง/แผนการดำเนินงาน ไปยังสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์เป็นผู้ลงนามในหนังสือ พร้อมกับรายงานให้ กศจ.เพชรบูรณ์ ทราบต่อไป
๔.๑๑	การแก้ไขปัญหาโครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียน	รับทราบ และมอบหมายให้คณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษาไปกำหนดแนวทาง จำนวนวัน ขอรับเงินอุดหนุน และแผนการดำเนินงาน และทำหนังสือแจ้งเวียนมติที่ประชุม /แนวทาง/แผนการดำเนินงาน ไปยังสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์เป็นผู้ลงนามในหนังสือ พร้อมกับรายงานให้ กศจ.เพชรบูรณ์ ทราบต่อไป
๔.๑๒	แนวทางการส่งคืนและการขอใช้ประโยชน์ในพื้นที่โรงเรียนที่ถูกยุบเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	รับทราบ และให้ดำเนินการดังนี้ ๑. มอบหมายให้คณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา รายงานผลการบริหารจัดการด้านอาคารสถานที่ และ การส่งคืนพื้นที่ของสถานศึกษาที่เลิก ให้ กศจ.ทราบทุกเดือน ๒. มอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาติดตามผลการดำเนินการ กรณีสถานศึกษาที่เลิก

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
		<p>โดยให้บรรจุเป็นวาระประชุมในการประชุมผู้อำนวยการสถานศึกษาประจำเดือนด้วย</p> <p>๓. สถานศึกษาที่เล็กและยังไม่มีผู้ขอใช้ประโยชน์ขอให้บรรจุเป็นวาระการประชุมของจังหวัดเพชรบูรณ์ วาระยามเช้า "Morning brife" ทุกวันพุธที่ ๒ ของเดือน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒ สพป.พช.๑</li> <li>- เดือนสิงหาคม ๒๕๖๒ สพป.พช.๒</li> <li>- เดือนกันยายน ๒๕๖๒ สพป.พช.๓</li> </ul>
๔.๑๓	การจัดงาน“วัฒนธรรม ศาสนา วิทยาศาสตร์ สร้างโอกาสให้เยาวชน จังหวัดเพชรบูรณ์”	รับทราบและเห็นชอบให้การเข้าร่วมกิจกรรม "วัฒนธรรม ศาสนา วิทยาศาสตร์ สร้างโอกาสให้เยาวชน จังหวัดเพชรบูรณ์" ของนักเรียน นักศึกษา เป็นกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน โดยใช้งบประมาณจากสถานศึกษา ต้นสังกัด และจากหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการได้
๔.๑๔	โครงการ ศธ.ปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก จังหวัดเพชรบูรณ์	รับทราบและเชิญชวนคณะกรรมการ กศจ.เพชรบูรณ์ ทุกท่านเข้าร่วม และประสานสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อดำเนินการลงทะเบียนต้นไม้ตามโครงการดังกล่าวด้วย
๔.๑๕	การจัดงานชุมนุมลูกเสือสำรองแห่งชาติ ครั้งที่ ๑	รับทราบ
๕.๑	การสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการ การศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน คณะอนุกรรมการการศึกษาธิการจังหวัด เพชรบูรณ์ คณะอนุกรรมการหรือ คณะทำงาน เพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงาน ของ กศจ.	<p>๑. เห็นชอบให้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการการศึกษาธิการ จังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอคณะกรรมการขับเคลื่อนการ ปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค เพื่อแต่งตั้งจำนวน ๖ ราย</p> <p>๒. อนุมัติในหลักการ หากผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๑ ได้รับการแต่งตั้งและรวมทั้งผู้แทนหน่วยงานที่ได้รับ การแต่งตั้งแล้ว เห็นชอบให้เสนอชื่อเป็นคณะอนุ กรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ. ด้าน บริหารงานบุคคล) เสนอคณะ กรรมการขับเคลื่อนการ ปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค เพื่อแต่งตั้ง</p>
๕.๒	ขอความเห็นชอบโครงการเพื่อขอรับการ สนับสนุนจากองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพชรบูรณ์	เห็นชอบเห็นโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุน งบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ และงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จากองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพชรบูรณ์ ตามเสนอ



ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๕.๓	ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	เห็นชอบตามเสนอ
๕.๔	การรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	เห็นชอบให้รวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้ ๑. โรงเรียนบ้านห้วยคนทา มาเรียนรวมกับโรงเรียนบ้านธารทิพย์ ๒. โรงเรียนบ้านวังปลา มาเรียนรวมกับโรงเรียนบ้านพญาวัง
๕.๕	การเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑. เห็นชอบให้เลิกสถานศึกษา จำนวน ๓ โรงเรียน ดังนี้ ๑.๑ โรงเรียนบ้านใหม่วิทยา ตำบลตาลเดี่ยว อำเภอห่มสีก จังหวัดเพชรบูรณ์ ๑.๒ โรงเรียนบ้านวังขนอนคู่ ตำบลห้วยไร่ อำเภอห่มสีก จังหวัดเพชรบูรณ์ ๑.๓ โรงเรียนบ้านหนองอ้อ ตำบลปากช่อง อำเภอห่มสีก จังหวัดเพชรบูรณ์ ๒. สำหรับสถานศึกษาที่เลิก เห็นชอบให้หน่วยงานท้องถิ่นที่ประสงค์จะขอใช้พื้นที่สามารถขอใช้เพื่อการจัดทำประโยชน์สาธารณะของท้องถิ่นนั้นๆ ได้
๕.๖	ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ๑. เรื่อง การจัดสรรโอกาสเข้าศึกษาต่อระหว่างสถานศึกษาที่อยู่ในเกณฑ์การศึกษาภาคบังคับ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ๒. เรื่อง ให้ผู้ปกครองส่งเด็กเข้าเรียนในสถานศึกษาที่จัดการศึกษาภาคบังคับ ปีการศึกษา ๒๕๖๓	เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๒ เรื่อง
๕.๗	อนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัวของ นางสาวสุพัตรา ทรัพย์มี	๑. อนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ให้กับ เด็กชายภูวเดช ทรัพย์มี โดยนางสาวสุพัตรา ทรัพย์มี (มารดา) เป็นผู้ยื่นคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ๒. ขอให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ๓. ขอให้ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ ติดตามและรายงานผลการจัดการเรียนการสอนเมื่อสิ้นเทอมแรกให้กับ คณะกรรมการ กศจ.ทราบต่อไป

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๖.๑	ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)	อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓) จำนวน ๒๗ ราย
๖.๒	ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)	อนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓) จำนวน ๑๗ ราย
๖.๓	ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒)	อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒) จำนวน ๑๓ ราย
๖.๔	ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๓ ราย
๖.๕	ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓)	อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓) จำนวน ๑๓ ราย
๖.๖	ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานและเลื่อนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	๑. อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานและเลื่อนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ผ่านการประเมินเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๒. อนุมัติให้ผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) เลื่อนวิทยฐานะจากวิทยฐานะชำนาญการเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) จำนวน ๕๙ ราย
๖.๗	ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ	อนุมัติแต่งตั้ง นางประนอม พรหมมาร์กษ์ ครูโรงเรียนอนุบาลเพชรบูรณ์ เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ และไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๖.๘	ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมิน การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ ดำรงตำแหน่งครู	อนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมิน การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรง ตำแหน่งครู จำนวน ๕๗ ราย
๖.๙	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรง ตำแหน่งครูผู้ช่วย	เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเตรียม ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรง ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๗๓ ราย
๖.๑๐	ขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาใน สถานศึกษาที่มีประกาศรวม หรือเลิกสถาน ศึกษา ไปกำหนดตำแหน่งใหม่ ในสถานศึกษา ที่ไปเรียนรวม	อนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาที่มีประกาศรวม หรือเลิก สถานศึกษา ไปกำหนดตำแหน่งใหม่ใน สถานศึกษาที่ไปเรียนรวม จำนวน ๓ ราย
๖.๑๑	ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ตำแหน่งครูช่วยปฏิบัติราชการต่าง สถานศึกษา กรณีเจ็บป่วยมีปัญหาสุขภาพ และขัดแย้งกับสถานศึกษาถูกร้องเรียนให้ย้าย ออกจากพื้นที่	มีความเห็นพ้องต้องกันกับความเห็นของ อศจ. เพชรบูรณ์ โดย ๑. เห็นชอบให้ นางโสภารณ โจรนแพทย์ ครูโรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ ไปช่วยปฏิบัติ ราชการที่โรงเรียนวัดหนองปลาชีวะ ๒. สำหรับราย นายนิเวศน์ อนุวงศ์ ,นางสาว จินตนา บุญสิงห์ และ นางสุรีพรรณ ผดุงกิจ เห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไป ตรวจสอบข้อเท็จจริงเพิ่มเติม และนำเสนอ เหตุผลและความจำเป็นในการแก้ปัญหาเป็น (วาระลับ) ในคราวถัดไป
๖.๑๒	ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู กรณีพิเศษ ไปต่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	อนุมัติให้ส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู กรณีพิเศษ ไปต่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ ราย คือ นายต้องตา จำเริญใจ ครู โรงเรียนบ้านโคกสำราญ สังกัดสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ลพบุรี เขต ๒ ตามคำร้องขอของตนเอง
๖.๑๓	ขออนุมัติ บรรจุ และแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์	อนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ตามประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และ เขต ๓ รวมจำนวน ๕ อัตรา

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๖.๑๔	ขออนุมัติรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.๑) (ศึกษานิเทศก์)	อนุมัติรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ราย นางสุปราณี พาดิ ให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๙ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
๖.๑๕	ขอความเห็นชอบปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด	เห็นชอบให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ราย นางสาวมยุรี สีสอนการครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านน้ำคอกเหนือ เพิ่มคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นในทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ และปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้น
๖.๑๖	ขออนุมัติรับเปลี่ยนตำแหน่ง รัยย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและรัยย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	อนุมัติรับเปลี่ยนตำแหน่ง รัยย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรัยย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๒ ราย
๖.๑๗	ขอความเห็นชอบตัดโอนอัตราเงินเดือนตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ไปกำหนดในตำแหน่งว่างไม่มีอัตราเงินเดือนที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด	เห็นชอบการตัดโอนอัตราเงินเดือนตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ไปกำหนดในตำแหน่งว่างไม่มีอัตราเงินเดือน ที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด และให้ทำหนังสือเสนอไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. เพื่อพิจารณาดำเนินการตามแนวทางต่อไป

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๖.๑๘	การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๒	มอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.) และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อซักซ้อมความเข้าใจและกำหนดรายละเอียดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วยกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๒ พร้อมรับนโยบายการดำเนินการคัดเลือกฯ จากท่านผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ประธาน กศจ. เพชรบูรณ์) ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุม (ห้องท่านผู้ว่าราชการจังหวัด) ศาลากลางจังหวัดเพชรบูรณ์
๖.๑๙	การพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรง (ลับ)	รายละเอียดปรากฏตามเอกสารรายงานการประชุม เล่มที่ ๒ (ลับ)

**มติที่ประชุม :** คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้วอนุมัติให้แก้ไขรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ตามเสนอ ดังนี้

- หน้าที่ ๑๐๑ ข้อ ๔ ข้อย่อที่ ๑ จากเดิม เลขที่จ่ายตรง ๐๑๖๔๐๑๙ แก้ไขเป็น เลขที่จ่ายตรง ๐๑๖๔๐๑๖ นอกนั้นคงเดิม

- หน้าที่ ๑๐๒ ข้อ ๕ ข้อย่อที่ ๑ จากเดิม เลขที่จ่ายตรง ๐๑๖๔๐๑๙ แก้ไขเป็น เลขที่จ่ายตรง ๐๑๖๔๐๑๖ นอกนั้นคงเดิม

และรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ ขอความเห็นชอบร่างปรับปรุงเกณฑ์รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

## ๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบรายละเอียดปรับปรุงเกณฑ์รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อจัดทำประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

- ๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
- ๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
- ๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
- ๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

## ๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ข้อ ๑๐)

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ข้อ ๑๐)

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๙

## ๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ข้อ ๑๐ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๐.๒ สำคัญ ดังนี้

“การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิทยทัศนคติความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพ เสนอ กศจ.เพื่อให้ความเห็นชอบ และจัดทำเป็นประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา”

๓.๒ ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดทำประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เพื่อใช้ในการดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาประจำปี ระหว่างวันที่ ๑-๑๕ สิงหาคม โดยความเห็นชอบของ กศจ.เพชรบูรณ์ในการประชุม กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และสำนักงานเขตพื้นที่

การศึกษาแต่ละเขตได้จัดทำเป็นประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นั้น เนื่องจากรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพฯ ดังกล่าวรายละเอียดบางข้อมีความคลาดเคลื่อนไม่เป็นปัจจุบัน ควรต้องปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัจจุบันเนื่องจากองค์ประกอบข้อ ๓.๕ ผลที่เกิดจากการจัดการเรียนการสอนคะแนน O-NET กลุ่มสาระวิชา ๕ กลุ่มสาระวิชา ปัจจุบันลดลงเหลือเพียง ๔ กลุ่มสาระวิชา

๓.๓ ประธาน อศจ. ด้านบริหารงานบุคคล ได้มอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒, ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ปรับปรุงเกณฑ์รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาให้สอดคล้องกับสภาพปัจจุบัน พร้อมทั้งให้จัดทำประชาพิจารณ์เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ ตามมติที่ประชุม กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ มีมติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแก้ไขรายละเอียดองค์ประกอบบางประการ คณะกรรมการฯ ทั้ง ๔ เขต ได้ประชุมพิจารณาแก้ไของค์ประกอบตัวชี้วัด องค์ประกอบที่ ๑ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ และองค์ประกอบที่ ๒ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา

๓.๕ ตามมติที่ประชุม กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ มีมติเสนอแนะให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่ละเขตนำกลับไปปรับความความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสีย และดำเนินการให้ครบกระบวนการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด พร้อมทั้งเสนอให้ทราบในคราวประชุมครั้งถัดไป

#### ๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

เพื่อให้เกณฑ์รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เป็นแนวทางเดียวกันสมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต เพื่อใช้ในการดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒ ต่อไป

#### ๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาขอความเห็นชอบร่างรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เพื่อใช้ในการดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒ ต่อไป

#### ๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อศจ.)

อศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรอกร่างรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

#### ๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาให้ความเห็นชอบหรือให้ข้อเสนอแนะการดำเนินการ ตามข้อ ๖ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. **มติที่ประชุม** : เห็นชอบร่างรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ตามที่เสนอ โดยให้ปรับเปลี่ยนข้อความ **ข้อที่ ๒ กรอบพิจารณา วรรคสอง** เป็นดังนี้

"ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการตามขั้นตอน ดังต่อไปนี้

๑. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาส่งแบบประเมินพร้อมซองสำหรับใส่แบบประเมินส่งให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประเมินศักยภาพแบบ ๓๖๐ องศา โดยทางลับ

๒. เมื่อผู้ประเมินดำเนินการประเมินแล้วเสร็จ ให้นำแบบประเมินบรรจุใส่ซองปิดผนึกพร้อมลงนามกำกับ คร่อมตรงรอยต่อปิดผนึกด้านหลังของซองส่งคืนให้กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเจ้าของเรื่อง

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการส่งคำร้องขอย้ายพร้อมแบบประเมินทางลับให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปลายทางภายในกำหนดวันยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี "



ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ รับทราบผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์

---

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ ได้ดำเนินการออกคำสั่งและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๔.๒ การขอรับการสนับสนุนทรัพยากรทางการศึกษาจากหน่วยงานอื่น

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒ และ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีสถานศึกษาในสังกัดที่มีความประสงค์ขอรับการสนับสนุนทรัพยากรทางการศึกษาจากหน่วยงานอื่น จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามหลักเกณฑ์วิธีการของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และกระทรวงมหาดไทย และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้ให้ความเห็นชอบการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และ เห็นชอบเป็นหลักการสำหรับสถานศึกษาที่เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายหลังจากประชุมครั้งนี้ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ พิจารณาเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนทรัพยากรทางการศึกษาจากหน่วยงานอื่นตามความเหมาะสม และรายงานต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ทราบในคราวประชุมครั้งต่อไปนั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ แจ้งว่ามีสถานศึกษาที่มีความประสงค์ขอรับการสนับสนุนทรัพยากรทางการศึกษาจากหน่วยงานอื่น จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ เพิ่มเติมหลังการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้พิจารณา โครงการดังกล่าวแล้ว จำนวน ๕๙ แห่ง รวมจำนวนเงินงบประมาณ ๔๑,๐๒๓,๘๓๙ บาท (สี่สิบเอ็ดล้านสองหมื่นสามพันแปดร้อยสามสิบเก้าบาทถ้วน) ดังนี้

### ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

#### สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ที่	โรงเรียน	โครงการ	งบประมาณที่ขอรับการสนับสนุน	หมายเหตุ
๑	บ้านชัยเจริญ	โครงการพัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาเพื่อเตรียมความพร้อมสู่จังหวัดในเส้นทาง East-West Economic Corridor	๔๙๕,๐๐๐	
รวมเงินงบประมาณ (สี่แสนเก้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน)			๔๙๕,๐๐๐	

### ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

#### สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ที่	โรงเรียน	โครงการ	งบประมาณที่ขอรับการสนับสนุน	หมายเหตุ
๑	บ้านห้วยสะแก	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	๔๙๕,๐๐๐	
๒	บ้านบง	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	๔๙๕,๐๐๐	
๓	น้ำอ้อมประชาสรรค์	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	๔๙๕,๐๐๐	
๔	ชุมชนบ้านน้ำร้อน	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	๔๙๕,๐๐๐	
๕	บ้านทุ่งหินปูน	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	๒๙๗,๐๐๐	

ที่	โรงเรียน	โครงการ	งบประมาณที่ขอรับ การสนับสนุน	หมายเหตุ
๖	บ้านชัยมงคล	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	๒๙๗,๐๐๐	
๗	บ้านโตกใต้	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	๒๙๗,๐๐๐	
รวมเงินงบประมาณ (สองล้านแปดแสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)			๒,๘๗๑,๐๐๐	

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ที่	โรงเรียน	โครงการ	งบประมาณที่ขอรับ การสนับสนุน	หมายเหตุ
๑	บ้านสงเปลือย	โครงการระบบการเรียนการสอนเสมือนจริง นวัตกรรมใหม่สำหรับห้องเรียน ๔.๐	๑,๙๙๐,๐๐๐	
		โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	๔๙๕,๐๐๐	
๒	บ้านไร่นางาม	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	๒๙๗,๐๐๐	
๓	บ้านน้ำคำ	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	๒๙๗,๐๐๐	
๔	บ้านดงทิพย์	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	๒๙๗,๐๐๐	
๕	บ้านวังร่อง	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	๔๙๕,๐๐๐	
๖	บ้านแก่นโตน	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	๔๙๕,๐๐๐	
๗	บ้านทับเบิกรวมใจ	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	๔๙๕,๐๐๐	
๘	บ้านน้ำสร้าง	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	๒๙๗,๐๐๐	
๙	บ้านนายาว	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	๔๙๕,๐๐๐	
๑๐	บ้านทุ่งสมอ	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	๔๙๕,๐๐๐	
๑๑	บ้านกกกระบง	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	๑๙๘,๐๐๐	
๑๒	อนุบาลน้ำหนาว	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	๔๙๕,๐๐๐	
๑๓	บ้านหลักด่าน	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	๔๙๕,๐๐๐	
๑๔	บ้านโคกมน	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	๔๙๕,๐๐๐	
๑๕	บ้านห้วยหญ้าเครือ	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	๔๙๕,๐๐๐	
๑๖	บ้านห้วยหินลับ	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	๔๙๕,๐๐๐	
๑๗	บ้านทรัพย์สว่าง	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	๔๙๕,๐๐๐	
๑๘	บ้านปากห้วย ขอนแก่น	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	๒๐๕,๒๐๐	
๑๙	บ้านวังกว้าง	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	๔๙๕,๐๐๐	
๒๐	บ้านวังก้นหวด	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	๑๙๘,๓๑๙	
๒๑	บ้านหินโง่น	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	๒๒๒,๒๕๐	
รวมเงินงบประมาณ (สิบสามสี่แสนสามหมื่นหกพันเจ็ดร้อยหกสิบเก้าบาทถ้วน)			๑๐,๔๓๖,๗๖๙	

## สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	โรงเรียน	โครงการ	งบประมาณที่ขอรับ การสนับสนุน	หมายเหตุ
๑	บ้านทุ่งเศรษฐี	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	๒๖๔,๐๕๐	
๒	บ้านหนองสรวง	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	๒๘๐,๐๓๐	
๓	บ้านซับตะแบก	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	๑๙๘,๐๐๐	
๔	บ้านไทรงาม	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	๑๗๕,๗๒๐	
๕	บ้านหนองสะแก	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	๓๕๖,๒๕๕	
๖	บ้านน้ำอ้อม	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	๑๔๘,๔๒๐	
๗	บ้านป่าคาย	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	๒๔๔,๖๖๐	
๘	บ้านปู่จ้าว	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	๑๙๗,๓๔๐	
๙	บ้านคลองตะคร้อ	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	๑๙๘,๑๖๐	
๑๐	บ้านศรีมงคล	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	๔๙๕,๐๐๐	
๑๑	บ้านซับสำราญ เหนือ	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	๒๑๖,๘๒๕	
๑๒	บ้านวังไธย	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	๒๙๖,๙๑๐	
๑๓	โรงเรียนบ้านวังท่าดี	โครงการห้องปฏิบัติการพัฒนาต้นแบบสิ่งประดิษฐ์จาก พลังงานสะอาด	๑,๕๔๑,๙๐๐	
๑๔	บ้านโคกสำราญ	โครงการห้องปฏิบัติการพัฒนาต้นแบบสิ่งประดิษฐ์จาก พลังงานสะอาด	๑,๕๔๓,๒๐๐	
๑๕	บ้านหนองหมู	โครงการห้องปฏิบัติการพัฒนาต้นแบบสิ่งประดิษฐ์จาก พลังงานสะอาด	๑,๕๔๓,๒๐๐	
๑๖	อนุบาลบึงสามพัน (ซับสมอทอด)	โครงการห้องปฏิบัติการพัฒนาต้นแบบสิ่งประดิษฐ์จาก พลังงานสะอาด	๑,๘๕๒,๐๐๐	
๑๗	อนุบาลหนองไผ่	โครงการห้องปฏิบัติการพัฒนาต้นแบบสิ่งประดิษฐ์จาก พลังงานสะอาด	๑,๘๕๓,๒๐๐	
๑๘	บ้านห้วยทราย	โครงการห้องปฏิบัติการพัฒนาต้นแบบสิ่งประดิษฐ์จาก พลังงานสะอาด	๑,๔๗๖,๖๐๐	
๑๙	อนุบาลศรีเทพ (สว่างวัฒนา)	โครงการห้องปฏิบัติการพัฒนาต้นแบบสิ่งประดิษฐ์จาก พลังงานสะอาด	๑,๘๕๔,๕๐๐	
๒๐	บ้านโคกรงน้อย	โครงการห้องปฏิบัติการพัฒนาต้นแบบสิ่งประดิษฐ์จาก พลังงานสะอาด	๑,๕๔๑,๙๐๐	
๒๑	บ้านเนินถาวร	โครงการห้องปฏิบัติการพัฒนาต้นแบบสิ่งประดิษฐ์จาก พลังงานสะอาด	๑,๕๔๒,๑๐๐	
๒๒	บ้านเนินสะอาด	โครงการห้องปฏิบัติการพัฒนาต้นแบบสิ่งประดิษฐ์จาก พลังงานสะอาด	๑,๕๕๐,๓๐๐	
๒๓	บ้านท่าด้วง	โครงการห้องปฏิบัติการพัฒนาต้นแบบสิ่งประดิษฐ์จาก พลังงานสะอาด	๑,๕๔๒,๑๐๐	

ที่	โรงเรียน	โครงการ	งบประมาณที่ขอรับการสนับสนุน	หมายเหตุ
๒๔	บ้านวังขอน	โครงการห้องปฏิบัติการพัฒนาต้นแบบสิ่งประดิษฐ์จากพลังงานสะอาด	๑,๕๔๑,๙๐๐	
๒๕	บ้านนาไร่เดียว	โครงการห้องปฏิบัติการพัฒนาต้นแบบสิ่งประดิษฐ์จากพลังงานสะอาด	๑,๕๔๓,๒๐๐	
๒๖	บ้านหนองบัว	โครงการห้องปฏิบัติการพัฒนาต้นแบบสิ่งประดิษฐ์จากพลังงานสะอาด	๑,๕๔๒,๑๐๐	
รวมเงินงบประมาณ (ยี่สิบห้าล้านบาทสามหมื่นเก้าพันห้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)			๒๕,๕๓๙,๕๗๐	

## สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	โรงเรียน	โครงการ	งบประมาณที่ขอรับการสนับสนุน	หมายเหตุ
๑	หล่มเก่าพิทยาคม	โครงการพัฒนาผู้เรียนด้านขีดความสามารถด้านภาษาอังกฤษ	๔๙๔,๐๐๐	
๒	พัชรพิทยาคม	โครงการพัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาเพื่อเตรียมความพร้อมสู่จังหวัดในเส้นทาง East-West Economic Corridor	๔๙๔,๐๐๐	
๓	น้ำหนาวพิทยาคม	โครงการพัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาเพื่อเตรียมความพร้อมสู่จังหวัดในเส้นทาง East-West Economic Corridor	๔๙๔,๐๐๐	
๔	บึงสามพันพิทยาคม	พัฒนาอัจฉริยภาพด้านสะเต็มศึกษา	๑๙๙,๕๐๐	
รวมเงินงบประมาณ (หนึ่งล้านหกแสนแปดหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน)			๑,๖๘๑,๕๐๐	

โดยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รับทราบและเห็นชอบโครงการของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการขอรับการสนับสนุนทรัพยากรทางการศึกษาจาก องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์แล้ว ดังนี้

ครั้งที่	คราวประชุมเดือน	จำนวนเงิน(บาท)
๑	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	๓๓,๒๔๔,๓๐๐
๒	มีนาคม ๒๕๖๒	๑๗,๖๕๑,๓๐๐
๓	เมษายน ๒๕๖๒	๒,๖๙๒,๐๐๐
๔	มิถุนายน ๒๕๖๒	๒๘,๖๐๓,๖๐๐
๕	กรกฎาคม ๒๕๖๒ (ปัจจุบัน)	๔๑,๐๒๓,๘๓๙
	รวม	๑๒๓,๒๑๕,๐๓๙

## จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม :** รับทราบและฝากคณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษาไปพิจารณาทิศทางหรือแนวโน้มทางการศึกษา ควรเน้นการพัฒนาทางด้านใด เพื่อประสานขอความร่วมมือจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการขอรับงบประมาณสนับสนุนด้านการพัฒนาการศึกษาให้กับสถานศึกษาและหน่วยงานทางการศึกษา โดยให้นำเสนอที่ประชุมในคราวถัดไป พร้อมทั้งให้แจ้งเชิญผู้แทน/หรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ เข้าร่วมในการประชุม กศจ.เพชรบูรณ์ คราวถัดไปด้วย

## ระเบียบวาระที่ ๔.๓ โครงการทุนการศึกษาเฉลิมราชกุมารี ระยะที่ ๒ รุ่นที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๒

ด้วยแนวปฏิบัติการดำเนินงานโครงการทุนการศึกษาเฉลิมราชกุมารี ระยะที่ ๒ ของกระทรวงศึกษาธิการ ข้อ ๖.๒ กำหนดให้ส่วนราชการระดับจังหวัด สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา และสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ต้องนำรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาคัดเลือกรับทุนการศึกษาเฉลิมราชกุมารีเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) เพื่อรับทราบและพิจารณาให้ข้อคิดเห็นก่อนส่งรายชื่อให้ส่วนราชการต้นสังกัดในส่วนกลางพิจารณาและจัดสรรทุนการศึกษาต่อไป

สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แจ้งรายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกจากโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา ในจังหวัดเพชรบูรณ์ ทั้ง ๔ แห่ง เพื่อสมัครขอรับทุนการศึกษาเฉลิมราชกุมารี ระยะที่ ๒ รุ่นที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ จำนวน ๔ รูป ดังนี้

- ๑) สามเณร สมคิด พรหมภักดี โรงเรียนปริยัติสามัญวัดมหาธาตุ อ.เมืองเพชรบูรณ์
- ๒) สามเณร สวรรค์ ศิริเวช โรงเรียนปริยัติสามัญวัดสระเกษ อ.หล่มเก่า
- ๓) สามเณร ศรายุทธ แสนช่วง โรงเรียนพระปริยัติธรรมฯ วัดประชานิมิตร อ.วิเชียรบุรี
- ๔) สามเณร พิสุทธิ แสนดา โรงเรียนปริยัติสามัญวัดไพโรสถ์ศักดาราม อ.หล่มสัก

ทั้งนี้ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ส่งรายชื่อและใบสมัครขอรับทุนการศึกษาเฉลิมราชกุมารี ระยะที่ ๒ รุ่นที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดในส่วนกลางพิจารณาและจัดสรรทุนการศึกษาต่อไปแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม :** รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ แนวทางการพัฒนาการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่ จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดประชุมเตรียมการจัดงาน “วัฒนธรรม ศาสนา วิทยาศาสตร์ สร้างโอกาสให้เยาวชนจังหวัดเพชรบูรณ์ เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนีพันปีหลวง” (วศว.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ ศาลากลางจังหวัดเพชรบูรณ์ ในระเบียบวาระที่ ๑. เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ ข้อที่ ๓. เรื่องการป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา ที่ประชุมมีมติมอบนโยบายให้เขตพื้นที่การศึกษา สมัครเข้าร่วมโครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของศูนย์เพื่อการคัดกรองยาเสพติดจังหวัดเพชรบูรณ์ (โรงพยาบาลเพชรบูรณ์) และสามารถขอใช้งบประมาณเหลือจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จากจังหวัดเพชรบูรณ์ได้

- วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการแจ้งประสานหน่วยงานต้นสังกัด ที่มีสถานศึกษาเปิดสอนในระดับขยายโอกาส และอยู่ในพื้นที่เสี่ยงที่มีการแพร่ระบาดของยาเสพติด ให้ส่งรายชื่อสถานศึกษาเข้าร่วมโครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ปรากฏว่ามีหน่วยงานต้นสังกัดแจ้งรายชื่อสถานศึกษาเพื่อเข้าร่วมโครงการฯ ดังต่อไปนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ลำดับที่	สถานศึกษา	ผู้บริหาร	เบอร์โทรศัพท์
๑.	โรงเรียนหน้าศูนย์เครื่องมือกล	นายสรศักดิ์ ผิวสานต์	๐๘๒-๕๓๕๒๙๖๔
๒.	โรงเรียนบ้านวังร่อง	นายธรรมรัฐ นุชเนื่อง	๐๘๓-๕๘๘๒๒๒๘
๓.	โรงเรียนบ้านดงขวาง	นายสลับ ชมพลมา	๐๙๖-๙๑๙๕๓๓๒
๔.	โรงเรียนบ้านห้วยลาน	นายมานิตย์ เรืองน้อย	๐๙๑-๘๓๙๓๗๑๙
๕.	โรงเรียนบ้านท่าช้าง	นายไพบุลย์ ทองคำ	๐๙๓-๖๒๗๙๗๙๗
๖.	โรงเรียนบ้านป่าบง	นางสุกัญญา จอมทิพย์	๐๘๒-๑๗๖๓๒๘๕
๗.	โรงเรียนบ้านน้ำซุน	นายบัวทอง บุปผา	๐๙๑-๐๒๕๘๕๖๔
๘.	โรงเรียนบ้านดงน้ำเตือ	นายเจริญ พรหมมี	๐๘๖-๙๓๙๒๙๔๙
๙.	โรงเรียนบ้านวังยาว	นายกันตภณ เบญจานุกรม	๐๙๒-๙๙๕๕๖๘๖
๑๐.	โรงเรียนบ้านห้วยระหงส์	นายไสว จันอุตร	๐๘๙-๖๓๘๔๓๙๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ลำดับที่	สถานศึกษา	ผู้บริหาร	เบอร์โทรศัพท์
๑.	โรงเรียนชุมชนบ้านโกชน์	นายวิทยา เกษาอาจ	๐๘๑-๒๕๒๕๔๑๙
๒.	โรงเรียนกอนทุล(พิทักษ์ราษฎร์วิทยาคาร)	นายชวน โหมทรัพย์เย็น	๐๕๖-๗๘๒๙๗๕
๓.	โรงเรียนห้วยโป่งไผ่ขวาง	นายทรงเกียรติ สิงห์บัวขาว	๐๕๖-๗๘๙๓๑๖
๔.	โรงเรียนโคกกรังน้อย	นายอักษร ปลื้มชัย	๐๕๖-๗๘๔๓๙๙
๕.	โรงเรียนโคกสำราญ	นายประชุม เอี่ยมสุขประเสริฐ	๐๕๖-๗๒๖๔๗๔

## สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษาเอกชน

ลำดับที่	สถานศึกษา	ผู้บริหาร	เบอร์โทรศัพท์
๑.	โรงเรียนเมตตาวิทยา	นางจิตรา ชนะวาทิ	๐๘๖-๒๑๓๘๓๓๔
๒.	โรงเรียนวัชรชัย	นางสุนานันท์ นิยมเพ็ง	๐๘๑-๙๗๑๓๒๑๑
๓.	โรงเรียนเมตตาชนูปถัมภ์	ดร.ธนกร อึ้งน้อย	๐๘๙-๗๐๗๕๔๘๑
๔.	โรงเรียนสิรินคริสเตียน	นางสาวเอมอร เกษามูล	๐๘๙-๕๖๔๗๐๖๑
๕.	โรงเรียนฤทัยทิพย์	นางอัญญา ดำรงแดน	๐๘๐-๕๐๙๙๐๗๘
๖.	โรงเรียนเซ็นโยเซฟศรีเพชรบูรณ์	นางสาวทิพย์วรรณ คำเหลา	๐๘๗-๘๕๙๕๓๖๓
๗.	โรงเรียนใจจางศึกษา	นางสาวสุพรรณษา มีทิน	๐๙๙-๙๑๖๓๘๕๘
๘.	โรงเรียนกุลดิศวิทยานุสรณ์	ดร.บัณฑิต ครูทางคะ	๐๘๑-๓๓๗๑๘๖๕

## สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่	สถานศึกษา	ผู้บริหาร	เบอร์โทรศัพท์
๑.	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม)	ดร.นันทน์ภัส บุญยอด	๐๕๖-๗๗๑๒๔๙

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบและเห็นชอบให้สถานศึกษาเข้าร่วมโครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามเสนอ และให้มีการขยายผลให้ครอบคลุมทุกสถานศึกษา



## ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การแก้ไขปัญหาโครงการอาหารกลางวันของนักเรียน และโครงการอาหารเสริม (นม)

ตามที่ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ได้มีมติประชุม เรื่อง การแก้ไขปัญหาโครงการอาหารกลางวันของนักเรียน และการแก้ไขปัญหาโครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียน โดยมอบหมายให้คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับพัฒนาการศึกษา กำหนดแนวทาง จำนวนวันขอรับเงินอุดหนุน และแผนการดำเนินงาน และทำหนังสือแจ้งเวียนมติที่ประชุม/แนวทาง/แผนการทำงาน ไปยังสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ พร้อมทั้งรายงานให้ กศจ.ทราบต่อไป นั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ทำหนังสือแจ้งเวียนมติที่ประชุมแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์ ทราบและแจ้งหน่วยงานในสังกัดดำเนินการดังนี้

### สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑. โครงการอาหารกลางวันของนักเรียน ให้โรงเรียนดำเนินงานตามขั้นตอนการดำเนินงานโครงการอาหารกลางวัน ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกอำเภอ
๒. โครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียน ให้โรงเรียนดำเนินงาน ดังนี้
  - ๒.๑ ให้โรงเรียนแจ้งจำนวนนักเรียนให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดย ภาคเรียนที่ ๑ ใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ภาคเรียนที่ ๒ ใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒
  - ๒.๒ ให้โรงเรียนประสานผู้ประกอบการเพื่อจัดทำสัญญาโครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียน ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒
  - ๒.๓ ผู้ประกอบการส่งอาหารเสริม (นม) โรงเรียนให้กับโรงเรียนภายในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

### สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

๑. โครงการอาหารกลางวันของนักเรียน
  - ๑.๑ แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินการตามแผนขั้นตอนการดำเนินงานโครงการอาหารกลางวัน
  - ๑.๒ แจ้งโรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินการตามแผนขั้นตอนการดำเนินงานโครงการอาหารกลางวัน
๒. โครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียน ให้แจ้งโรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้
  - ๒.๑ ประสานโรงเรียนเพื่อขอทราบจำนวนนักเรียน ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยภาคเรียนที่ ๑ ใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ภาคเรียนที่ ๒ ใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒
  - ๒.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสานผู้ประกอบการเพื่อจัดทำสัญญาโครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียน ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒
  - ๒.๓ ผู้ประกอบการส่งอาหารเสริม (นม) โรงเรียนให้กับโรงเรียนภายในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม :** รับทราบ และให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินการ ดังนี้

**๑. โครงการอาหารเสริม (นม)**

๑.๑ ให้สำรวจข้อมูลจำนวนโรงเรียนที่มีความต้องการเฉพาะนมยูเอชทีเพียงอย่างเดียว

๑.๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กำกับและติดตามให้สถานศึกษาดำเนินการตามแผน

ที่กำหนดให้ครบถ้วนถูกต้อง

**๒. โครงการอาหารกลางวัน**

๒.๑ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กำกับและติดตามให้สถานศึกษาดำเนินการตามโปรแกรมการจัดอาหารกลางวัน (Thai School Lunch)

## ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

### ระเบียบวาระที่ ๖.๑ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)

#### ๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ เสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๙ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	จำนวน	๒ ราย
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒	จำนวน	๒ ราย
๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	จำนวน	๔ ราย
๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐	จำนวน	๑ ราย

#### ๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษา ในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

#### ๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานของผู้ขอมีวิทยฐานะ และคณะกรรมการแล้ว มีคุณสมบัติครบและตรงตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย คณะกรรมการสำหรับตำแหน่งครู ประกอบด้วย

๓.๒.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน

๓.๒.๒ ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม

๓.๒.๓ ข้าราชการครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการและเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ

ประสบการณ์สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้ขอรับการประเมิน

โดยให้ตั้งคณะกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

๓.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีคุณสมบัติ ต่อไปนี้

๓.๓.๑ ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอกนับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่า

๓.๓.๒ มีภาระงานสอนไม่ต่ำกว่าภาระงานขั้นต่ำตามที่ส่วนราชการต้นสังกัดกำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.ค.ศ.

๓.๓.๓ ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการเรียนการสอนและการพัฒนาผู้เรียน ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ  
ฯลฯ

“๕ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๓ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ กรณีที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ มีความเห็นว่าผลการประเมิน อยู่ในวิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้พัฒนาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ไม่เกิน ๓ เดือน

๖. การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้คณะกรรมการ ศึกษาศึกษาจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับคำขอ และเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่มีการพัฒนาไม่ว่าด้านใดก็ตามให้อนุมัติได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับ หนังสือที่ส่งรายละเอียดในการพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งหลังสุด

๗. เมื่อคณะกรรมการศึกษาศึกษาจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาผลการประเมิน และมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด”

#### ๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้วว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๙ ราย เป็นผู้ มีคุณสมบัติและเสนอผลงานฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงขออนุมัติตั้งคณะกรรมการ ประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ และด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๙ ราย

#### ๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณากลับกรองการตั้งคณะกรรมการ ประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ และด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ จำนวน ๙ ราย

## ๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนด วิทยฐานะหรือการกำหนดลิสต์ประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

## ๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอหรือไม่ ประการใด

๘. **มติที่ประชุม** : อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓) จำนวน ๙ ราย คือ

๑. นางกานติญา	อินทร์พูล	ครู รร.บ้านวังไค้
๒. นายสมคิด	สุขโฉม	ครู รร.บ้านวังขอนมิตรภาพที่ ๑๓๗
๓. นางสาวดวงกมล	แช่ลี	ครู รร.บ้านทับเบิกร่วมใจ
๔. นางวรรณภา	เพชรบูรณ์นิ	ครู รร.บ้านห้วยระหงส์
๕. นางสาวจันทร์ธา	ม่านทอง	ครู รร.บ้านศรีมงคล
๖. นางสาวทิพวรรณ	ลุนสีบ	ครู รร.บ้านเนินสะอาด
๗. นางวรรณศร	พรมอ่อน	ครู รร.บ้านเนินถาวร
๘. นายไตรฤทธิ์	อินทพาส	ครู รร.บ้านโคกกกรวด
๙. นางฤทัยรัช	ภูผันผิน	ครู รร.วังพิบูลวิทยาคม

ระเบียบวาระที่ ๖.๒ ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มี  
วิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์เสนอขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ เสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๑๖ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	จำนวน ๔ ราย
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	จำนวน ๖ ราย
๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐	จำนวน ๖ ราย

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ [คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของ  
กระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐](#)

๒.๒ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ](#)

๒.๓ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓  
เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ](#)

๒.๔ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔  
เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือน  
ในอันดับที่สูงขึ้น](#)

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

“๕ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการ  
ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน  
เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๓ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕  
กรณีที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ มีความเห็นว่าผลการประเมิน  
อยู่ในวิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้พัฒนาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ไม่เกิน ๓ เดือน

๖. การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการ  
จังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับคำขอ และ  
เอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่มีการพัฒนาไม่ว่าด้านใดก็ตามให้อนุมัติได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับ  
หนังสือที่ส่งรายละเอียดในการพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งหลังสุด

๗. เมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาผลการประเมิน และมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด”

๓.๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคำขอและเอกสารหลักฐานแล้ว เป็นผู้มีความสมบูรณ์ครบและคณะกรรมการประเมิน ดำเนินการประเมินเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๓.๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	จำนวน	๔ ราย
๓.๒.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	จำนวน	๖ ราย
๓.๒.๓ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐	จำนวน	๖ ราย

#### ๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้วว่าปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๑๖ ราย เป็นผู้มีความสมบูรณ์ถ้วน ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ และมีผลการประเมินจากคณะกรรมการฯ ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงเห็นสมควรอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการฯ และอนุมัติให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ได้ทั้ง ๑๖ ราย ไม่ก่อนวันที่ส่งผลงาน

#### ๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณานุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการและให้แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑๖ ราย

#### ๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

#### ๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณานุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการและให้แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลั่นกรองของอกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. **มติที่ประชุม** : อนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการและให้แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑๖ ราย ดังนี้

๑. นายภาคภูมิ	บุญชื่น	ครู	รร.อนุบาลวังโป่ง
๒. นางชนิดา	แก้วหมุด	ครู	รร.บ้านวังแซ่กลอย
๓. นางอมรรัตน์	ภิญญาโพธิ์	ครู	รร.บ้านห้วยผักไถ่
๔. นางสาววรรณรดา	ถาด้อย	ครู	รร.บ้านป่าแดง
๕. นางสาวลัดดา	น้อมสังข์	ครู	รร.ชุมชนบ้านพุเตย
๖. นางสาวกัญชพร	จันอัน	ครู	รร.บ้านคลองกระจิงวังไทร
๗. นางกัญญา	คำพา	ครู	รร.บ้านไร่เหนือ
๘. นายชาญชัย	ปลัดเช็นต์	ครู	รร.บ้านซำบอน
๙. นางสาวภุมรี	ดวงบัณฑิต	ครู	รร.ชุมชนบ้านพุเตย
๑๐. นางสาวธาราลักษณ์	ศรีสุข	ครู	รร.บ้านรังย้อย
๑๑. นางสาวอรอุมา	เกษามูล	ครู	รร.นาสนุ่นวิทยาคม
๑๒. นางสาวจิรวดี	แก้วมี	ครู	รร.หนองไผ่
๑๓. นายไพฑูรย์	เรืองนาม	ครู	รร.ดงขุยวิทยาคม
๑๔. นายอุดมพร	ยอดบุตรดี	ครู	รร.เพชรละครวิทยา
๑๕. นางสุภาพร	ทองโตน	ครู	รร.สวนกุหลาบวิทยาลัย เพชรบูรณ์
๑๖. นายไพฑูรย์	มันคง	ครู	รร.หล่มสักวิทยาคม



ระเบียบวาระที่ ๖.๓ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒)

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ เสนอรวมทั้งสิ้น ๖ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	จำนวน	๑ ราย
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒	จำนวน	๒ ราย
๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐	จำนวน	๓ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ [คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๘/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิบัติการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐](#)

๒.๒ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ](#)

“หลักเกณฑ์

๑. ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัติ ต่อไปนี้

๑.๑ ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ มีภาระงานสอนไม่ต่ำกว่าภาระงานขั้นต่ำตามที่ส่วนราชการต้นสังกัดกำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.ค.ศ.

๑.๓ ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการเรียนการสอนและการพัฒนาผู้เรียน ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

ฯลฯ

๒. ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ มีภาระงานบริหารจัดการสถานศึกษา ตามที่ได้รับมอบหมายเต็มเวลา

๒.๓ ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหารและพัฒนาสถานศึกษาย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกันนับถึงวันที่ยื่นคำขอ

ฯลฯ

๓. ให้มีคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๓.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ

ฯลฯ

วิธีการ

ฯลฯ

ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๑ คน และข้าราชการครูนอกสถานศึกษานั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้รับการประเมิน จำนวน ๑ คน เป็นคณะกรรมการ โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

๒.๓ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ](#)

### ๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานของคณะกรรมการชุดต่างๆ แล้วเป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดทุกราย

### ๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้วว่าปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๖ ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติและเสนอผลงานฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวนทั้งสิ้น ๖ ราย

### ๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวนทั้งสิ้น ๖ ราย

ก่อนนำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ อนุมัติตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาฯ ต่อไป

### ๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

### ๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. **มติที่ประชุม** : อนุมัติคณะตั้งกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ด้านที่ ๑ ,๒) จำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑. นางณัฐพร	ฉิมพ่วง	ครู รร.ชุมชนบ้านน้ำร้อน
๒. นางอรรัมภา	แก้วมี	ครู รร.บ้านป่งคล้า
๓. นางจุรีรัตน์	ยะเสนา	ครู รร.บ้านศิลา
๔. นางสาวจิตประสงค์	ประคุณนุสิทธิ์	ครู รร.วิทยานุกูลนารี
๕. นางสาวนันทยา	บุตรตรีสาน	ครู รร.เพชรละครวิทยา
๖. นางชนัญชิตา	วิธรัตน์	ครู รร.หล่มเก่าพิทยาคม

ระเบียบวาระที่ ๖.๔ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ เสนอ รวมทั้งสิ้น ๕ ราย ดังนี้

- |   |             |
|---|-------------|
| ๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ | จำนวน ๑ ราย |
| ๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐            | จำนวน ๔ ราย |

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ [คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐](#)

ข้อ ๘ (๑) อำนวยการที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยกฎหมายการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๒ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ](#)

ฯลฯ

“๔. เกณฑ์การตัดสินผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๔.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๔.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐”

๒.๓ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ](#)

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ด้วยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวนทั้งสิ้น ๕ ราย

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตั้งกรรมการประเมิน ชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และคณะกรรมการ ได้ประเมินทั้ง ๒ ด้านเรียบร้อยแล้ว

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านการประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ จากคณะกรรมการตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

#### ๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้วว่าปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๕ ราย เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย และมีผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จากคณะกรรมการฯ ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงเห็นสมควรอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการฯ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาส่งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) พร้อมทั้งผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ และความเห็นของคณะกรรมการประเมินชุดที่ ๑ ให้คณะกรรมการประเมินชุดที่ ๒ ในสาขานั้น ๆ พิจารณาต่อไป

#### ๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของคณะกรรมการชุดที่ ๑ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวนทั้งสิ้น ๕ ราย

#### ๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

#### ๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของคณะกรรมการชุดที่ ๑ ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. **มติที่ประชุม :** อนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ด้านที่ ๑,๒) จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. นางสาวชลธิสา	แสนประสิทธิ์	ครู รร.บ้านวังชะนาง
๒. นายนิรุทธ์	แก้วนิคม	รอง ผอ. รร.เพชรพิทยาคม
๓. นางสาวปัญญาภรณ์	สีดี	ครู รร.นาสนุ่นวิทยาคม
๔. นายวิษุวัตต์	เมืองทา	ครู รร.เพชรพิทยาคม
๕. นายเอกพันธ์	จันมา	ครู รร.เพชรพิทยาคม

ระเบียบวาระที่ ๖.๕ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓)

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ซึ่งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีมติอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ แล้ว ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ เสนอ รวมทั้งสิ้น ๕ ราย ดังนี้

- ๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย  
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๔ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๒ [มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม](#)

๒.๓ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ](#)

๒.๔ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ](#)

๒.๕ หลักเกณฑ์การตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินด้านที่ ๓ คือ ด้านผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ลับ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๓๔๖๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๒.๕.๑ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่จะตรวจและประเมิน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๕.๒ จำนวนกรรมการและคณะกรรมการประเมิน ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาจากจำนวนคำขอรับการประเมิน โดยกำหนดให้มีจำนวนกรรมการ/คณะกรรมการ และสัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ ดังนี้

คำขอแต่ละสาขา (ราย)	จำนวนกรรมการ/๑ คณะ	สัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ
๑ - ๑๐	๖ คน	ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ คน ผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษา ของผู้ขอ จำนวน ๒ คน และผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ จำนวน ๒ คน
คำขอแต่ละสาขา (ราย)	จำนวนกรรมการ/๑ คณะ	สัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๑-๕๐	๙ คน	ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิออกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
ตั้งแต่ ๕๑ ขึ้นไป	๙ คน (ตั้งได้สาขาละ ๒ คน)	การศึกษาชั้นพื้นฐาน จำนวน ๓ คน ผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขต พื้นที่การศึกษา ของผู้ขอ จำนวน ๓ คน และผู้ทรงคุณวุฒิ ในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ จำนวน ๓ คน

ในการประเมินคำขอ ๑ ราย กำหนดให้มีกรรมการประเมินจำนวน ๓ คน ตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒.๕.๓ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทั้งนอกและในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต้องมีคุณวุฒิระดับปริญญาโทขึ้นไปและมีคุณสมบัติระดับปริญญาคุณวุฒิใดคุณวุฒิหนึ่งตรงตามสาขาที่จะประเมิน และต้องมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ หรือเคยเป็นข้าราชการครูที่รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับ ๘

๒.๕.๔ กรณีบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.กำหนดในกลุ่มสาระการเรียนรู้/สาขาใด มีจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิไม่เพียงพอที่จะตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินได้ครบตามสัดส่วนที่กำหนดในข้อ ๒.๕.๒ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ดำเนินการตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) การตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ที่มีกรรมการจำนวน ๖ คน/๑ คณะ

กรณีที่ไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ หรือมีแต่ไม่เพียงพอที่จะตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ได้ครบตามสัดส่วนที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ คือ จำนวน ๒ คน เช่น มีเพียง ๑ คน ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้ ๑ คน หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาอยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันแทนได้ ๒ คน เป็นต้น หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันที่จะตั้งได้เพียงพอให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิออกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้

๒) การตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ที่มีกรรมการจำนวน ๙ คน/๑ คณะ

กรณีที่ไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ หรือมีแต่ไม่เพียงพอที่จะตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ได้ครบตามสัดส่วนที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ คือ จำนวน ๓ คน เช่น มีเพียง ๑ คน ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้ ๒ คน หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาอยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันแทนได้ทั้ง ๓ คน เป็นต้น หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันที่จะตั้งได้เพียงพอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิออกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้

๒.๕.๕ การตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้จัดทำเป็นประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา (เดิม)) โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามอบหมายเป็นเลขานุการ และให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ในฐานะกรรมการและเลขานุการ กศจ.เพชรบูรณ์เป็นผู้ลงนามในประกาศ

### ๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้รับอนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย และประสงค์ขอความเห็นชอบรายชื่อคณะกรรมการ ชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) จำนวน ๑ กลุ่มสาระการเรียนรู้ ๑) กลุ่มสาระการเรียนรู้กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน(การศึกษาปฐมวัย) จำนวน ๑ ราย

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้รับอนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๔ ราย และประสงค์ขอความเห็นชอบรายชื่อคณะกรรมการ ชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) จำนวน ๓ กลุ่มสาระการเรียนรู้

๑) สายบริหารสถานศึกษา	จำนวน ๑ ราย
๒) กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	จำนวน ๑ ราย
๓) กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	จำนวน ๒ ราย

### ๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้วว่าปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๕ ราย เป็นผู้มีความประพฤติและเสนอผลงานฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน

### ๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณารายชื่อคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัด ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ (รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ (ลับ) )

### ๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

### ๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด



๘. **มติที่ประชุม** : อนุมัติตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๕ ราย ดังนี้

- |                    |              |                        |
|--------------------|--------------|------------------------|
| ๑. นางสาวชลธิสา    | แสนประสิทธิ์ | ครู รร.บ้านวังชะนาง    |
| ๒. นายนิรุทธ์      | แก้วนิคม     | รอง ผอ. รร.เพชรพิทยาคม |
| ๓. นางสาวปัญญาภรณ์ | สีดี         | ครู รร.นาสนุ่นวิทยาคม  |
| ๔. นายวิษรุตต์     | เมืองทา      | ครู รร.เพชรพิทยาคม     |
| ๕. นายเอกพันธ์     | จันมา        | ครู รร.เพชรพิทยาคม     |

## ระเบียบวาระที่ ๖.๖ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานและเลื่อนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

### ๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลคะแนนการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น ๑๒ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	จำนวน ๔ ราย
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	จำนวน ๘ ราย

### ๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๓ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

### ๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดย ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๓.๑.๑ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ส่งรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการให้คณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณา

๓.๑.๒ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

๓.๑.๒.๑ ผลการปฏิบัติงานต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๑.๒.๒ ผลงานทางวิชาการต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๑.๒.๓ คะแนนรวม ต้องได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๓.๑.๓ การพิจารณาอนุมัติผลการประเมิน ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติมีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการหรือผลงานที่แก้ไขปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีผู้เสนอขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ที่คณะกรรมการมีผลการประเมินสิ้นสุดแล้ว จำนวน ๔ ราย อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๒ ราย อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ ภายใน ๖ เดือน จำนวน ๑ ราย และอนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๒ ภายใน ๓ เดือน จำนวน ๑ ราย

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีผู้เสนอขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ที่คณะกรรมการมีผลการประเมินสิ้นสุดแล้ว จำนวน ๘ ราย อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๖ ราย และปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ ภายใน ๖ เดือน จำนวน ๒ ราย

#### ๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๔.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ตรวจสอบและพิจารณาแล้วสมควรเสนอให้ดังนี้

๑) ให้ผู้ผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการ ได้รับการอนุมัติให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย

๒) ให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ ภายใน ๖ เดือน จำนวน ๑ ราย

๓) ให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๒ ภายใน ๓ เดือน จำนวน ๑ ราย

๔.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตรวจสอบและพิจารณาแล้วสมควรเสนอให้ดังนี้

๑) ให้ผู้ผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการ ได้รับการอนุมัติให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖ ราย

๒) ให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ ภายใน ๖ เดือน จำนวน ๒ ราย

#### ๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๕.๑ อนุมัติผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ ตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ดังนี้

ก. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

(๑) อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๒ ราย

(๒) อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑ ราย

(๓) อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑ ราย

ข. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

(๑) อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๖ ราย

(๒) อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๒ ราย

สรุปผลการประเมินปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ จำนวน ๑๒ ราย ดังนี้

(๑) อนุมัติให้ผ่านการประเมิน	จำนวน	๘ ราย
(๒) อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑	จำนวน	๓ ราย
(๓) อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๒	จำนวน	๑ ราย

๕.๒ อนุมัติให้ผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) เลื่อนวิทยฐานะจากวิทยฐานะชำนาญการ เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) จำนวน ๘ ราย

## ๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนด วิทยฐานะหรือการกำหนดลิสต์ประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

## ๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๕.๑ และ ๕.๒ โดยผ่านการ กลับกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

## ๘. มติที่ประชุม :

๑) อนุมัติผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

- อนุมัติให้ผ่านการประเมิน	จำนวน ๘ ราย
๑. นางสาวดารัชลิต จิตสุภา	ครู รร.บ้านโนนตูม
๒. นางกรรณิกา เพชรไชโย	ครู รร.บ้านกม.๒๘
๓. นางสาวสมปรารถนา ตั้งบุญ	ครู รร.บ้านเกาะแก้ว
๔. ว่าที่ ร.ต.หญิงยุวภา พันนุรักษ์	ครู รร.บ้านวังไธย
๕. นางสาวขวัญตา ภูมิใหญ่	ครู รร.อนุบาลบึงสามพัน (ซบสมอทอด)
๖. นางอำภาวรรณ สอนจันทร์แดง	ครู รร.บ้านโคกวังน้อย
๗. นางมนัสชา คำมา	ครู รร.บ้านจัดสรร
๘. นางยุภาพร แสนหาญ	ครู รร.บ้านบึงนาจาน

- อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๓ ราย

๑. นางสาวมณีรัตน์ ยศสุรีย์	ครู รร.คลองห้วยนาพัฒนาการ
๑. นางสาวภัทราภรณ์ นาราศรี	ครู รร.บ้านสันเจริญโป่งสะทอน
๒. นางวิลาวัลย์ พันโสดา	ผอ. รร.บ้านน้ำอ้อม

- อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑ ราย

๑. นางอนงค์ ทิพย์ศรีบุตร	ครู รร.บ้านโพธิ์ทอง
--------------------------	---------------------

๒) อนุมัติให้ผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ตามข้อ ๑ เลื่อนวิทยฐานะจากวิทยฐานะชำนาญการ เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๘ ราย

## ระเบียบวาระที่ ๖.๗ ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะชำนาญการ

### ๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวิกา ยันต์วิเศษ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยผักกูด อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

### ๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๒ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะหรือเพิ่มวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น](#)

๒.๓ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ](#)

๒.๔ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๒ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน](#)

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๘๕ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง คู่มือการประเมินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะและโปรแกรมการบันทึกประวัติการปฏิบัติงาน (Logbook) พร้อมคู่มือการใช้โปรแกรม

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๐๐๒๓ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง การบันทึกประวัติการปฏิบัติงาน (Logbook)

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๐๐๘๒ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การประเมินผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

### ๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

นางสาวิกา ยันต์วิเศษ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยผักกูด อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ บรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วย เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และมีรายละเอียดประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ครบตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒. มีชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๕ ปี ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ครบตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๓. มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ โดยพิจารณาจากสำเนาประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.๑๖) หรือสำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗)

๔. ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกัน นับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ ซึ่งได้ประเมินตามหลักเกณฑ์ และมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตาม

หลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา โดยพิจารณาจากข้อมูลที่บันทึกไว้ในแบบประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ.๒)

#### ๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นางสาวริกา ยันต์วิเศษเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลการประเมินจากคณะกรรมการฯ ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงเห็นสมควรอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการฯ และอนุมัติให้มีวิทยฐานะชำนาญการได้ ไม่ก่อนวันที่ส่งผลงาน

#### ๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะชำนาญการ

#### ๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

#### ๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลับกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ราย นางสาวริกา ยันต์วิเศษ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยผักกูด อำเภอหล่มเก่า

ระเบียบวาระที่ ๖.๘ ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินและแต่งตั้งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ต่างๆ เสนอรวมทั้งสิ้น ๑๐ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	จำนวน ๑ ราย
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒	จำนวน ๓ ราย
๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	จำนวน ๓ ราย
๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐	จำนวน ๓ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ [คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ](#)

๒.๒ [มาตรา ๒๓ \(๒\) มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม](#)

๒.๓ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศช ๐๒๐๖.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม](#)

๒.๔ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศช ๐๒๐๖.๓/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา](#)

๒.๕ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศช ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา \(ฉบับที่ ๒\) พ.ศ. ๒๕๕๑](#)

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งเป็นผู้ได้รับคัดเลือกและสอบแข่งขันได้ รวมทั้งสิ้น ๑ ราย

๓.๑.๑ เป็นผู้สอบแข่งขันได้และได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๘ ครั้ง) ครบกำหนด ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ รวมทั้งสิ้น ๓ ราย

๓.๒.๑ เป็นผู้สอบแข่งขันได้และได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๘ ครั้ง) ครบกำหนด ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ราย

๓.๒.๒ เป็นผู้สอบแข่งขันได้และได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๘ ครั้ง) ครบกำหนด ตั้งแต่วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ รวมทั้งสิ้น ๓ ราย

๓.๓.๑ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๘ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ราย

๓.๓.๒ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๘ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ รวมทั้งสิ้น ๓ ราย

๓.๔.๑ เป็นผู้สอบแข่งขันได้และได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๘ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย

๓.๔.๒ เป็นผู้สอบแข่งขันได้และได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๘ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ราย

๓.๕ หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ สรุปดังนี้

๓.๕.๑ ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในตำแหน่งครูผู้ช่วย เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๓.๕.๒ การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนสามคน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นประธาน กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งดำรงตำแหน่งครูที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่เป็นผู้ควบคุมดูแลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ดำเนินการ ดังนี้

๑) ก.ค.ศ.กำหนดให้ประเมินทุกสามเดือน ตามแบบประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นเวลา ๒ ปี รวม ๘ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ - ๔ แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐

ครั้งที่ ๕ - ๘ แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐

และในการประเมินแต่ละครั้ง ให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ทราบ

๒) เมื่อครบเวลา ๒ ปี ให้สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เสนอต่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ เพื่อพิจารณาต่อไป

๓.๕.๓ การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการ วันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

๓.๕.๔ กรณีเห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไป และเมื่อผ่านการประเมินทุกครั้งจนครบ ๒ ปีแล้ว และเห็นว่าควรให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นรับราชการต่อไปก็ให้เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณออนุมัติ และผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครู แล้วให้แจ้งผู้นั้นทราบ



๓.๖ คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้ว ข้าราชการดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๓.๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ที่สถานศึกษา รายงานแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมินฯ ครบทั้ง ๘ ครั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

#### ๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ตรวจสอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ที่สถานศึกษารายงานแล้วปรากฏว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผ่านการประเมินฯ ทั้ง ๘ ครั้ง โดยครั้งที่ ๑-๔ แต่ละครั้งมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ แต่ละครั้งมีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน ในอันดับ คศ.๑ จำนวน ๑๐ ราย

#### ๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณานุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ของคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวน ๑๐ ราย

#### ๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนด วิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ อกศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

#### ๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณานุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลับกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. **มติที่ประชุม :** อนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

- |                               |                     |
|-------------------------------|---------------------|
| ๑. นางสาวธนิดา มะณีภาศ        | รร.อนุบาลวังโป่ง    |
| ๒. นายสวัสดิ์ ศรีทองสุด       | รร.บ้านห้วยสนามทราย |
| ๓. นางชนิดา สุวรรณประเสริฐ    | รร.บ้านห้วยระหงส์   |
| ๔. นางสาวสุพรรณิภา สายทองเย็น | รร.บ้านหลักด่าน     |
| ๕. นางพุทธชาติ เรืองน้อย      | รร.บ้านซับน้อย      |
| ๖. นายอรรถสิทธิ์ ผลสว่าง      | รร.บ้านซับน้อย      |
| ๗. นางสาวภิรมยา สาทจิม        | รร.บ้านลำน้ำรวย     |
| ๘. นางสาวสมฤดี สุวรรณขอด      | รร.ศรีเทพประชาสรรค์ |
| ๙. นางสาวศิภัทร นาควันดี      | รร.ศรีเทพประชาสรรค์ |
| ๑๐. นางสาวสมฤทัย เตรณานนท์    | รร.ศรีเทพประชาสรรค์ |

ระเบียบวาระที่ ๖.๙ **ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงรายชื่อคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและ  
พัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย**

**๑. คำขอ**

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงรายชื่อคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับทำหน้าที่พัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติงานและการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๒ ราย

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ มาตรา ๒๓ (๒) มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒.๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๔ คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เพื่อประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วย จำนวน ๔๐ ราย ที่บรรจุเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๓.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้รับการพิจารณาย้ายให้ดำรงตำแหน่งต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ ราย และต่างสถานศึกษา จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๓.๒.๑ ผู้รับการประเมิน รายที่ ๒๔ นางสาวกาญจนา วาสนาวนิช ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองใหญ่

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเดิม คือ นางจุฬารัตน์ ฝาละนัต ตำแหน่งครู คศ.๑ โรงเรียนธราศิริ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้รับการพิจารณาย้ายให้ดำรงตำแหน่งครูโรงเรียนโพธิ์ศรีสะอาดวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จึงเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มแทนรายเดิม คือ นางราตรี ขำบุญ ตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนลูกจันทน์ปิยะอยู่ ตามที่โรงเรียนบ้านหนองใหญ่รายงานมา

๓.๒.๒ ผู้รับการประเมิน รายที่ ๓๐ นางสาวเบญจมาศ ขุนเขียว ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองใหญ่

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเดิม คือ นางสรารภรณ์ แดงอาจ ตำแหน่งครู คศ.๑ โรงเรียนบ้านดงลาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้รับการพิจารณาย้ายให้ดำรงตำแหน่งครูโรงเรียนบ้านขมวด สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จึงเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มแทนรายเดิม คือ นายเมธีพงษ์ พรานช้าง ตำแหน่งครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านถ้ำแก้ว (เตรียมอุดมศึกษา ๑) ตามที่โรงเรียนบ้านหนองใหญ่รายงานมา

๓.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ สรุปดังนี้

“หลักเกณฑ์

ฯลฯ

๓. ให้สถานศึกษาและหน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการ เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดลาคลอด ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล ให้นับวันลาดังกล่าว รวมเป็นระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้ไม่เกินเก้าสิบวัน หากลาเกินเก้าสิบวัน ผู้นั้นต้องเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามจำนวนวันลาที่เกินให้ครบสองปี

๔. ให้การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามหลักสูตรที่กำหนดแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ครูผู้ช่วยมีคุณลักษณะและสมรรถนะในการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียน ดังต่อไปนี้

๔.๑ การมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔.๒ การมีส่วนร่วมการพัฒนาในสถานศึกษาและชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

๔.๓ การพัฒนาวิชาชีพตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านการจัดการเรียนการสอนและด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน ตามมาตรฐานตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔.๔ ทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีการสื่อสาร เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ให้ผู้เรียน

๕. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ประธานกรรมการ

๕.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา กรรมการ

๕.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา กรรมการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ที่ถี่ถ้วน โดยให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำ การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วยได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามองค์ประกอบได้ตามความเหมาะสม

ฯลฯ

## “วิธีการ

ฯลฯ

๒. การตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๕ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการดังนี้

๒.๑.๒ ให้สถานศึกษาเสนอรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษานั้นไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดส่งรายชื่อดังกล่าว ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อดำเนินการต่อไป

๒.๑.๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อเสนอ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ฯลฯ

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ตรวจสอบการตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

#### ๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ตรวจสอบการตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรเปลี่ยนแปลงรายชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ประเมินความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๒ ราย

#### ๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงรายชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒ ราย

#### ๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

#### ๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาเห็นชอบเปลี่ยนแปลงรายชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. **มติที่ประชุม :** เห็นชอบให้เปลี่ยนแปลงรายชื่อคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ราย นางสาวกาญจนา วาสนาวนิช และ นางสาวเบญจมาศ ขุนเขียว

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๐ ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู กรณีพิเศษ ไปต่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างเขตพื้นที่การศึกษา ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ เสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๒ ราย

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	จำนวน	๑ ราย
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	จำนวน	๑ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๖๔๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๑๘ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๖ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้รับคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นางสาวพัชราพร จุปะมะนัย ตำแหน่งครู รับเงินเดือน ในอันดับ คศ.๑ ชั้น ๒๔,๐๕๐ บาท โรงเรียนบ้านยาวี - ห้วยโป่ง มีความประสงค์ขอย้ายกรณีพิเศษ ไปดำรงตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๖ เนื่องจากรู้สึกไม่ปลอดภัยกับชีวิต จากอดีตคู่สมรส ที่พยายามก่อวินาศกรรมด้วยวาจาไม่สุภาพ พุดจาโวยวายในเชิงลักษณะข่มขู่ และพยายามติดตามทุกช่องทาง โดยพุดจาข่มขู่อยู่ตลอดเวลา จะทำทุกวิถีทางให้เกิดความอับอายเสื่อมเสียชื่อเสียงและเสื่อมเสียเกียรติ ทำให้เกิดความเครียดวิตกกังวลหวาดกลัวหวาดระแวง ส่งผลให้เกิดความเครียด นอนไม่หลับ อาเจียน ต้องกินยาคลายเครียด ยานอนหลับเป็นประจำ ประกอบกับไม่มีญาติพี่น้อง ที่อยู่ในจังหวัดเพชรบูรณ์เลย จึงต้องเดินทางกลับบ้าน จังหวัดมหาสารคาม ทุกสัปดาห์ เป็นระยะทาง ๓๖๐ กิโลเมตร ไปกลับประมาณ ๗๒๐ กิโลเมตร เพื่อหลบหลีก หลีกเสี่ยงจากอดีตคู่สมรส ส่งผลต่อการปฏิบัติงาน

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้รับคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รายนางสาวกัญญาภักดิ์ ศรีพรหม ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านทุ่งใหญ่ มีความประสงค์ขอย้ายกรณี

พิเศษ เพื่อดูแลมารดาที่เจ็บป่วยร้ายแรง โดยขอย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนในสังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

#### ๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๔.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบการพิจารณา การย้ายของข้าราชการครู ราย นางสาวพัชราพร จุปะมะนัย แล้ว มีหลักฐานสำเนาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รายงานประจำวันรับแจ้งเป็นหลักฐาน จากสถานีตำรวจ สภ.เมืองเพชรบูรณ์ และหนังสือรับรองจากผู้บริหารสถานศึกษา ว่าเป็นผู้มี ความเดือดร้อน ถูกคุกคามต่อชีวิตจริง เป็นผู้มีคุณสมบัติในการยื่นขอย้ายกรณีพิเศษ จึงเห็นควรให้ส่งคำร้องขอ ย้ายกรณีพิเศษ ของข้าราชการครูดังกล่าว ไปสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๖ ตามความประสงค์ของ ผู้ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๔.๒ คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และครู อัตรากำลัง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบการพิจารณาการย้ายของข้าราชการครู ราย นางสาวกัญญาภัค ศรีพรหม ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านทุ่งใหญ่ เรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติในการยื่นขอย้ายกรณีพิเศษ จึงเห็นควรให้ส่ง คำร้องขอย้ายกรณีพิเศษ ของข้าราชการครูรายดังกล่าว ไปยัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ผู้ประสงค์ขอย้ายไปดำรง ตำแหน่ง

#### ๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาให้ส่งคำร้องขอ ย้าย กรณีพิเศษ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) นางสาวพัชราพร จุปะมะนัย ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านยาวิ – ห้วยโป่ง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีความประสงค์ขอ ย้ายกรณีพิเศษ ไปดำรงตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขต พื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๖

๒) นางสาวกัญญาภัค ศรีพรหม ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านทุ่งใหญ่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีความประสงค์ขอ ย้ายกรณีพิเศษ ไปดำรงตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขต พื้นที่ศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

#### ๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนด วิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

#### ๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติให้ส่งคำร้องขอ ย้ายข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ ขอ ย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างเขตพื้นที่การศึกษา ตามข้อ ๕ โดยผ่านการ กลับกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติให้ส่งคำร้องขอ ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ ไปต่างเขต พื้นที่การศึกษา จำนวน ๒ ราย คือ นางสาวพัชราพร จุปะมะนัย และ นางสาวกัญญาภัค ศรีพรหม

ระเบียบวาระ ๖.๑๑ ขออนุมัติเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู  
 กรณีสถานศึกษาขนาดเล็ก และกรณีตำแหน่งว่าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
 ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีสถานศึกษาขนาดเล็ก และกรณีตำแหน่งว่าง ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอ จำนวน ๑๐ อัตรา/ตำแหน่ง

๒. ฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๗ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ โดยมติคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ ได้พิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๑. กรณีสถานศึกษาขนาดเล็ก

๑.๑ นายพุดพิงษ์ ยอดพีระ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านซับสนิมพงษ์ สถานศึกษาขนาดเล็ก เขียนคำร้องขอย้ายไปโรงเรียนบ้านซับสนิมแดง เกณฑ์อัตรากำลัง -๒

๑.๒ นายอดิเรก น้อยบัว ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหินดาดใหญ่ สถานศึกษาขนาดเล็ก เขียนคำร้องขอย้ายไปโรงเรียนบ้านซับสนิมแดง เกณฑ์อัตรากำลัง -๒

๒. กรณีตำแหน่งว่าง ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๘ อัตรา ดังนี้

๒.๑ โรงเรียนบ้านหนองย่างทอย เกลี่ยให้โรงเรียนบ้านหนองชุมแสง

๒.๒ โรงเรียนบ้านหนองย่างทอย เกลี่ยให้โรงเรียนบ้านนาเฉลียง(เฉลียงทองราษฎร์บำรุง)

๒.๓ โรงเรียนอนุบาลบึงสามพัน เกลี่ยให้โรงเรียนบ้านซับสนิมแดง

๒.๔ โรงเรียนอนุบาลบึงสามพัน เกลี่ยให้โรงเรียนบ้านหนองคล้า

๒.๕ โรงเรียนบ้านวังไธย เกลี่ยให้โรงเรียนบ้านศรีเทพน้อย

๒.๖ โรงเรียนวัดเขาเจริญธรรม เกลี่ยให้โรงเรียนบ้านไทรงาม

๒.๗ โรงเรียนบ้านคลองกระจิงวังไทร เกลี่ยให้โรงเรียนบ้านโคกคงสมโภชน์

๒.๘ โรงเรียนบ้านหนองจอกวังกำแพง เกลี่ยให้โรงเรียนบ้านกระพุ่มทองประชาสรรค์

#### ๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นควรนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณออนุมัติเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ กรณีสถานศึกษาขนาดเล็ก จำนวน ๒ ราย และกรณีตำแหน่งว่าง จำนวน ๘ อัตรา

#### ๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณออนุมัติเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ กรณีสถานศึกษาขนาดเล็ก จำนวน ๒ ราย และกรณีตำแหน่งว่าง จำนวน ๘ อัตรา

#### ๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ อกศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

#### ๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีสถานศึกษาขนาดเล็ก และกรณีตำแหน่งว่าง ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

**๘. มติที่ประชุม :** อนุมัติเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีสถานศึกษาขนาดเล็ก และกรณีตำแหน่งว่าง ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑๐ อัตรา/ตำแหน่ง ดังนี้

##### ๑) กรณีสถานศึกษาขนาดเล็ก

๑.๑ นายพุฒิพงษ์ ยอดพีระ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านซับสนิมพงษ์ ไปกำหนดเป็นตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านซับสนิมแดง

๑.๒ นายอดิเรก น้อยบัว ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหินดาดใหญ่ ไปกำหนดเป็นตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านซับสนิมแดง

๒) กรณีตำแหน่งว่าง ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๘ อัตรา ดังนี้

- |     |                              |           |  |
|-----|------------------------------|-----------|--|
| ๒.๑ | โรงเรียนบ้านหนองย่างทอย      | เกลี่ยให้ | โรงเรียนบ้านหนองชุมแสง                     |
| ๒.๒ | โรงเรียนบ้านหนองย่างทอย      | เกลี่ยให้ | โรงเรียนบ้านนาเฉลียง(เฉลียงทองราษฎร์บำรุง) |
| ๒.๓ | โรงเรียนอนุบาลบึงสามพัน      | เกลี่ยให้ | โรงเรียนบ้านซับสนิมแดง                     |
| ๒.๔ | โรงเรียนอนุบาลบึงสามพัน      | เกลี่ยให้ | โรงเรียนบ้านหนองคล้า                       |
| ๒.๕ | โรงเรียนบ้านวังไธย           | เกลี่ยให้ | โรงเรียนบ้านศรีเทพน้อย                     |
| ๒.๖ | โรงเรียนวัดเขาเจริญธรรม      | เกลี่ยให้ | โรงเรียนบ้านไทรงาม                         |
| ๒.๗ | โรงเรียนบ้านคลองกระจิงวังไทร | เกลี่ยให้ | โรงเรียนบ้านโคกคงสมโภชน์                   |
| ๒.๘ | โรงเรียนบ้านหนองจอกวังกำแพง  | เกลี่ยให้ | โรงเรียนบ้านกระทุ่มทองประชาสรรค์           |



## ระเบียบวาระที่ ๖.๑๒ ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์

### ๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๒๕ อัตรา

- |   |              |
|---|--------------|
| ๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ | จำนวน ๑๘ ราย |
| ๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐         | จำนวน ๗ ราย  |

### ๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ [มาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม](#)

๒.๒ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๕ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย](#)

๒.๓ หนังสือสำนักงาน สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๖๔๔ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ เรื่อง [การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย](#) สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๘ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒.๕ [คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ](#)

๒.๖ ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใน [การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา](#) ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑

### ๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับคำสั่งให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาใหม่ ลาออกจากราชการ เปลี่ยนตำแหน่ง เสียชีวิต และตำแหน่งว่างจากโครงการครุทายาท ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑๘ อัตรา

๓.๒ คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงนราชการ และครูอัตราจ้าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ มีมติพิจารณาอนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑๘ อัตรา

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีตำแหน่งว่างจากการย้าย ๗ อัตรา และพิจารณาแล้ว ปรากฏว่าไม่มีผู้เขียนคำร้อง ขอย้ายมาดำรงตำแหน่งดังกล่าว ดังนี้

๑. โรงเรียนวังพิรุณพิทยาคม ๑ อัตรา กลุ่มวิชาเอกคอมพิวเตอร์

๒. โรงเรียนเมืองศรีเทพ ๔ อัตรา ได้แก่ กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป ๑ อัตรา กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ ๑ อัตรา กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์ ๑ อัตรา และกลุ่มวิชาคอมพิวเตอร์ ๑ อัตรา
๓. โรงเรียนน้ำร้อนวิทยาคม ๑ อัตรา กลุ่มวิชาภาษาไทย
๔. โรงเรียนวังโป่งศึกษา ๑ อัตรา กลุ่มวิชาภาษาจีน

#### ๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาแล้ว ปรากฏว่าไม่มีผู้เขียนคำร้องขอย้ายมาดำรงตำแหน่งในโรงเรียนที่ว่างดั่งแนบ และเพื่อให้การจัดการเรียนการสอนสามารถดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประโยชน์ต่อการบริหารงานราชการ จึงเห็นควรเสนอขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ และจัดสรรอัตราดังกล่าว ให้โรงเรียนที่มีความขาดแคลนตามความจำเป็น

#### ๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๕.๑ สมควรอนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๒๕ อัตรา

๕.๒ สมควรอนุมัติเป็นหลักการโดยผ่านการตรวจสอบความถูกต้องจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๕.๒.๑ ให้เรียกบรรจุจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์ กรณีเรียกบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ และผู้สอบแข่งขันได้ดังกล่าวไม่ประสงค์เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้เรียกบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ลำดับที่มีสิทธิ์ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในลำดับถัดไป

๕.๒.๒ กรณีผู้สอบแข่งขันได้ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อยู่ก่อนเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย และประสงค์ขอย้ายโดยผลการสอบแข่งขันได้ เมื่อผู้สอบแข่งขันได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการจากหน่วยงานต้นสังกัดแล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จ

๕.๒.๓ กรณีที่ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของ กศจ. เพชรบูรณ์ ให้ขอใช้จากบัญชีของ กศจ.อื่น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕.๒.๔ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย ทุกสาย

๕.๒.๕ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง

#### ๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

### ๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๕.๑ และ ๕.๒ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

### ๘. มติที่ประชุม :

๑) อนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๒๕ อัตรา ดังนี้

๑	รร.บ้านโคกคองสมโภชน์	อำเภอหนองไผ่	วิชาเอก ภาษาอังกฤษ
๒	รร.บ้านนาเฉลียง (เฉลียงทองราษฎร์บำรุง)	อำเภอหนองไผ่	วิชาเอก ปฐมวัย
๓	รร.บ้านไร่ขอนแก่นขวาง	อำเภอหนองไผ่	วิชาเอก ภาษาไทย
๔	รร.อนุบาลบึงสามพัน	อำเภอบึงสามพัน	วิชาเอก สังคมศึกษา
๕	รร.บ้านโป่งบุญเจริญ	อำเภอบึงสามพัน	วิชาเอก วิทยาศาสตร์
๖	รร.ชุมชนบ้านพุเตย	อำเภอวิเชียรบุรี	วิชาเอก สังคมศึกษา
๗	รร.ชุมชนบ้านพุเตย	อำเภอวิเชียรบุรี	วิชาเอก พลศึกษา
๘	รร.บ้านโคกสำราญ	อำเภอวิเชียรบุรี	วิชาเอก วิทยาศาสตร์
๙	รร.บ้านโคกสำราญ	อำเภอวิเชียรบุรี	วิชาเอก ภาษาอังกฤษ
๑๐	รร.บ้านไทรงาม	อำเภอวิเชียรบุรี	วิชาเอก คณิตศาสตร์
๑๑	รร.บ้านกระทุ่มทองประชาสรรค์	อำเภอวิเชียรบุรี	วิชาเอก สังคมศึกษา
๑๒	รร.บ้านพุขาม	อำเภอวิเชียรบุรี	วิชาเอก ปฐมวัย
๑๓	รร.บ้านโคกปรือ	อำเภอวิเชียรบุรี	วิชาเอก คอมพิวเตอร์
๑๔	รร.บ้านวังน้อย	อำเภอวิเชียรบุรี	วิชาเอก ปฐมวัย
๑๕	รร.บ้านซับสวัสดิ์	อำเภอวิเชียรบุรี	วิชาเอก ปฐมวัย
๑๖	รร.บ้านซับน้อย	อำเภอวิเชียรบุรี	วิชาเอก วิทยาศาสตร์
๑๗	รร.บ้านนาสวรรค์	อำเภอศรีเทพ	วิชาเอก ภาษาไทย
๑๘	รร.บ้านศรีเทพน้อย	อำเภอศรีเทพ	วิชาเอก คณิตศาสตร์
๑๙	รร.วังพิบูลพิทยาคม	อำเภอบึงสามพัน	วิชาเอก คอมพิวเตอร์
๒๐	รร.เมืองศรีเทพ	อำเภอศรีเทพ	วิชาเอก วิทยาศาสตร์ทั่วไป
๒๑	รร.เมืองศรีเทพ	อำเภอศรีเทพ	วิชาเอก ภาษาอังกฤษ
๒๒	รร.เมืองศรีเทพ	อำเภอศรีเทพ	วิชาเอก คณิตศาสตร์
๒๓	รร.เมืองศรีเทพ	อำเภอศรีเทพ	วิชาเอก คอมพิวเตอร์
๒๔	รร.น้ำร้อนพิทยาคม	อำเภอวิเชียรบุรี	วิชาเอก ภาษาไทย
๒๕	รร.วังโป่งศึกษา	อำเภอวังโป่ง	วิชาเอก ภาษาจีน

๒) อนุมัติเป็นหลักการ ดังนี้

๒.๑ ให้เรียกบรรจุจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์ กรณีเรียกบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ และผู้สอบแข่งขันได้ดังกล่าวไม่ประสงค์เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้เรียกบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ลำดับที่มีสิทธิ์ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในลำดับถัดไป

๒.๒ กรณีผู้สอบแข่งขันได้ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อยู่ก่อนเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย และประสงค์ขอย้ายโดยผลการสอบแข่งขันได้ เมื่อผู้สอบแข่งขันได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการจากหน่วยงานต้นสังกัดแล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จ

๒.๓ กรณีที่ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของ กศจ. เพชรบูรณ์ ให้ขอใช้จากบัญชีของ กศจ.อื่น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๔ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย ทุกราย

๒.๕ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๓ ขออนุมัติรับเปลี่ยนตำแหน่ง รั้งย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรั้งย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

## ๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติรับเปลี่ยนตำแหน่ง รั้งย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและรั้งย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ นายวุฒิพันธ์ ฤกษ์จันทร์ ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มาดำรงตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๒๙ กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

## ๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ มาตรา ๕๘ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๓ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพ เฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ เรื่อง การย้ายข้าราชการพลเรือน

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๗ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๘ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๙ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑๐ ประกาศตำแหน่งว่าง เพื่อรับเปลี่ยนตำแหน่ง รั้งย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรั้งย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

### ๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ การรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้ายและรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๙ กลุ่มบริหารงานบุคคล

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ประกาศตำแหน่งว่าง เพื่อรับเปลี่ยนตำแหน่งรับย้าย ฯ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ มีผู้ยื่นความประสงค์ขอย้ายมา จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง /ระดับ	สังกัด	ขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง
นายวุฒิพันธ์ ฤกษ์จันทร์	นิติกรปฏิบัติการ	สพม.เขต ๔๐	นิติกรปฏิบัติการ

๓.๓ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติฯ คำสั่ง สพ.พ.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ที่ ๒๕๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ มติที่ประชุม นายวุฒิพันธ์ ฤกษ์จันทร์ เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามประกาศ สพ.พ.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และตามมาตรฐานตำแหน่งหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

๓.๔ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญและแนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

“ ข้อ ๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๕ คน ประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัด ที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำหนด

ข้อ ๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๕ คน พิจารณาจัดเรียงลำดับตามผลการประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัดจากมากไปหาน้อย และเสนอผู้สมควรได้รับการพิจารณาต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด”

๓.๕ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และจัดทำค่าคะแนนตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด การพิจารณารับย้ายฯ คำสั่งที่ ๒๕๓/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ และตั้งกรรมการพิจารณาจัดเรียงลำดับตามผลการประเมินตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด การพิจารณารับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) คำสั่งที่ ๒๕๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคล เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ผลการพิจารณา มีมติ ดังนี้

๑) ผู้ได้รับการคัดเลือกย้ายฯ มาดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ กลุ่มบริหารงานบุคคล ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๙

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑	นายวุฒิพันธ์ ฤกษ์จันทร์	นิติกรปฏิบัติการ	สพม.เขต ๔๐

รายละเอียดตามประกาศแนบท้าย

#### ๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้พิจารณาแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดและเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เห็นสมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณานุมัติรับย้าย เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามข้อเสนอของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	พิจารณาปรับย้าย /เปลี่ยนตำแหน่ง ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง /สังกัดเดิม	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
๑	นิติกร ระดับปฏิบัติการ /ชำนาญการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	๑ ๒๙	นายวุฒิพันธ์ ฤกษ์จันทร์	นิติกรปฏิบัติการ /สพม.เขต ๔๐	๑ ๒๖	รับย้าย

#### ๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณานุมัติรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ราย นายวุฒิพันธ์ ฤกษ์จันทร์ ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มาดำรงตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑ ๒๙ กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

#### ๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

#### ๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณานุมัติรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ราย นายวุฒิพันธ์ ฤกษ์จันทร์ ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มาดำรงตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑ ๒๙ กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. **มติที่ประชุม :** นุมัติรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ราย นายวุฒิพันธ์ ฤกษ์จันทร์ ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มาดำรงตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑ ๒๙ กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๔ ขออนุมัติรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็น  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ เสนอ จำนวน ๔ ราย

- |   |             |
|---|-------------|
| ๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ | จำนวน ๒ ราย |
| ๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐         | จำนวน ๒ ราย |

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ มาตรา ๕๘ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ เรื่องการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๖ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่องการจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาซีพีเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๘ หนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๗๕๙ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๑๙๙ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่องการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๑๐ ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องแนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑๑ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างเพื่อดำเนินการรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดส่วนราชการอื่น รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑



๒.๑๒ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก เพื่อรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดส่วนราชการอื่น รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น เพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

๒.๑๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๑๕๙ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่องการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๑๔ หนังสือที่องค์การบริหารส่วนตำบลกระแสน ที่ รย ๗๓๗๐๑/๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่องขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๑๕ หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลกระแสน ที่ รย ๗๓๗๐๑/๖๙๙ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่องขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๑๖ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่าง เพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒

๒.๑๗ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒

๒.๑๘ หนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๗/๓๗๘๖ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่องการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒.๑๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๒๐ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๒๑ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ จำนวน ๗ ตำแหน่งตามประกาศ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒

๒.๒๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

### ๓. รายละเอียดประกอบการศึกษาพิจารณา

#### สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ดำเนินการ ดังนี้

##### ๓.๑ ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

๓.๑.๑ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ อนุมัติ ดังนี้

๑. อนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งเลขที่ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ สำหรับใช้รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้เป็นไปตามตำแหน่งเลขที่ ตามกรอบอัตรากำลังใหม่ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๘๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ จากตำแหน่งเลขที่ อ ๓๓ เป็นตำแหน่งเลขที่ อ ๒๘ (กลุ่มบริหารงานบุคคล) เพื่อใช้รับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดส่วนราชการอื่น รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ประกาศลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑

๒. อนุมัติรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ราย นายพิเชฐ เสน่ห์ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระแสน อำเภอกำแพง จังหวัดระยอง มาดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๘ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เพื่อเสนอให้ ก.ค.ศ. พิจารณารับโอนเป็นการเฉพาะราย

๓.๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ดำเนินการรวบรวมเอกสารหลักฐานของ นายพิเชฐ เสน่ห์ เพื่อให้ ก.ค.ศ. พิจารณารับโอนเป็นการเฉพาะราย

๓.๑.๓ ก.ค.ศ. มีมติอนุมัติให้รับโอน นายพิเชฐ เสน่ห์ โดยให้ได้รับเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑) สำหรับการแต่งตั้งให้ถือปฏิบัติตามนัยหนังสือสำนักงานเลขาธิการ คณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยเคร่งครัด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๑๕๙ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ รายละเอียดดังแนบ

๓.๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ดำเนินการสอบถามข้อมูลพร้อมแจ้ง กรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดบริหารงานบุคคลในรูปแบบคณะกรรมการ โอนต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นด้วย

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ เห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบล ราย นายพิเชฐ เสน่ห์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป พร้อมคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกระแสน ที่ ๔๓๗/๒๕๖๒ เรื่อง พนักงานส่วนตำบลโอนไปรับราชการหน่วยงานอื่น สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลกระแสน ที่ รย ๗๓๗๐๑/๖๙๙ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

##### ๓.๒ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

๓.๒.๑ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เห็นชอบและอนุมัติใช้ตำแหน่งว่างและดำเนินการสรรหาโดยการย้าย การคัดเลือก หรือการโอน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง และกรณีมีตำแหน่งที่เหลือจากการรับเปลี่ยน

ตำแหน่ง รั้งย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ขออนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ,เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ขอใช้บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ต่อไป

๓.๒.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ประกาศตำแหน่งว่าง เพื่อรับเปลี่ยน ตำแหน่ง รั้งย้ายและรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประกาศลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา  
ตำแหน่งเลขที่ อ ๔ กลุ่มอำนวยการ

๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๒ อัตรา  
ตำแหน่งเลขที่ อ๔๕, อ๔๖ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

ผลปรากฏว่าทั้ง ๒ ตำแหน่ง ไม่มีผู้ยื่นขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง

๓.๒.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ประกาศตำแหน่งว่าง เพื่อรับโอนพนักงาน ส่วนท้องถิ่น และข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทาง การศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประกาศลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ จำนวนทั้ง ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังกล่าว ข้างต้น

๓.๒.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้รับแบบคำขอโอน เพื่อมาบรรจุและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ มีผู้ประสงค์ยื่นขอโอน  
จำนวน ๓ ราย

๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน มีผู้ประสงค์ยื่นขอโอน  
จำนวน ๒ ราย

๓.๒.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จึงได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบคุณสมบัติ การพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามคำสั่งที่ ๒๖๔ /๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ และดำเนินการประชุมคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ มติที่ประชุมมีผู้ ที่ผ่านเกณฑ์คุณสมบัติครบถ้วนเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ และตามมาตรฐานตำแหน่งหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย

- ๑) นางสาวธนิศา เนตรแสงสี
- ๒) นางอารีรัตน์ สาธารณะ

๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

- ๑) นางสุพิชฌาย์ วงศ์ศรี

๓.๒.๖ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อ รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

“ ข้อ ๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๕ คน ประเมินตาม องค์ประกอบตัวชี้วัด ที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำหนด

ข้อ ๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๕ คน พิจารณาจัดเรียงลำดับตามผลการประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัดจากมากไปหาน้อย และเสนอผู้สมควรได้รับการพิจารณาต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด”

๓.๒.๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการตั้งกรรมการประเมินตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และจัดทำค่าคะแนน ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด การพิจารณาปรับโอนฯ ตามคำสั่งที่ ๒๓๖/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ และตั้งกรรมการพิจารณาจัดเรียงลำดับตามผลการประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัด การพิจารณาปรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามคำสั่งที่ ๒๖๗๔ /๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ ผลการพิจารณา มีมติดังนี้

๑) ผู้ได้รับการคัดเลือกปรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น เพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ กลุ่มอำนวยการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑	นางอารีรัตน์ สาธารณะ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ตำแหน่งเลขที่ อ๔๕,๔๖ ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ราย นางสุพิชฌาย์ วังคีรี ผลการประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัด และจัดทำค่าคะแนนตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ไม่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก เนื่องจากไม่ส่งเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา แบบประเมินความประพฤติ ส่งผลให้คะแนนส่วนความประพฤติและประวัติการรับราชการรวมกันได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๕๐

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ได้รับการพิจารณาปรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น (แล้วแต่กรณี) ต้องได้คะแนนตามข้อผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และข้อความประพฤติและประวัติการรับราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และเมื่อรวมทั้งข้อผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและข้อความประพฤติและประวัติการรับราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๒.๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการสอบถามข้อมูลของผู้ได้รับการคัดเลือกให้โอน ราย นางอารีรัตน์ สาธารณะ ซึ่งหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของผู้โอนยินยอมให้โอนได้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ ตามหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๗/๓๗๘๖ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

### สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๓.๓ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ อนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ใช้ตำแหน่งว่าง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ กรณีที่ไม่มีผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ประกาศรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการอื่นจากต่างสังกัด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ดำเนินการประกาศรับเปลี่ยนตำแหน่งรับย้าย รับโอนแล้ว ไม่มีผู้สมัคร จึงได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ประเภทวิชาการ ตามประกาศ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒ เมื่อสิ้นสุดการรับสมัคร มีผู้สมัครเพื่อโอนจำนวน ๗ ราย ดังนี้

๓.๔.๑ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ

จำนวน ๒ ตำแหน่ง

- ๑) นางสาวจุรีพร พันธุ์อ่อน นักวิชาการแรงงานชำนาญการ  
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ๒) นางสาวศิรดา บุญเรือง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่นา ต.หนองแม่นา อ.เขาค้อ

๓.๔.๒ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ชำนาญการ

จำนวน ๑ ตำแหน่ง

- ๑) นางสาวมัลลิกา เสมรอด นักตรวจสอบภาษีชำนาญการ  
สำนักงานสรรพากรชลบุรี เขต ๓ กรมสรรพากร

๓.๔.๓ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ

จำนวน ๑ ตำแหน่ง

- ๑) นายอนุรักษ์ กาญจนาวิ ครู รับเงินเดือน คศ.๑ สังกัดกรุงเทพมหานคร
- ๒) นางอารีรัตน์ สาธารณะ นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ  
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ๓) นายนิรุทธ์ ชูสาย นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ  
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๓.๔.๔ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ

จำนวน ๑ ตำแหน่ง

- ไม่มีผู้สมัคร

๓.๔.๕ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ ( ผอ.หน่วย)

จำนวน ๑ ตำแหน่ง

- ไม่มีผู้สมัคร

๓.๔.๖ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ

จำนวน ๑ ตำแหน่ง

- ไม่มีผู้สมัคร

๓.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัคร เข้ารับการคัดเลือกทุกรายแล้ว ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัดตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อรับโอนพนักงานส่วนตำบลและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒ และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ดังนี้

๓.๖.๑ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ

จำนวน ๒ ตำแหน่ง

- ๑) นางสาวจรีพร พันธุ์อ่อน นักวิชาการแรงงานชำนาญการ  
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ๒) นางสาวศิรดา บุญเรือง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่นา ต.หนองแม่นา อ.เขาค้อ  
๓.๖.๒ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ชำนาญการ

จำนวน ๑ ตำแหน่ง

- ๑) นางสาวมัลลิกา เสมรอด นักตรวจสอบภาษีชำนาญการ  
สำนักงานสรรพากรชลบุรี เขต ๓ กรมสรรพากร  
๓.๖.๓ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ

จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๑) นายอนุรักษ์ กาญจนาวี ครู รับเงินเดือน คศ.๑ สังกัดกรุงเทพมหานคร  
๓.๗ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์  
และวิธีการคัดเลือกบุคคล เพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ผู้ได้รับการคัดเลือก ซึ่งดำรง  
ตำแหน่งระดับชำนาญการ ต้องดำเนินการประเมินบุคคลและผลงานตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐  
ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์  
(ตำแหน่งประเภทวิชาการ) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
มัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานแล้วผ่านตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.  
กำหนด

๓.๘ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ยินยอมให้โอน ราย นางสาวจรีพร พันธุ์อ่อน นักวิชาการเงินและ  
บัญชีชำนาญการ มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

๓.๙ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่นา ได้ยินยอมให้โอน ราย นางสาวศิรดา บุญเรือง ตำแหน่งนักวิชาการ  
เงินและบัญชีชำนาญการ มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

#### ๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๔.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีความจำเป็นจะรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น  
และข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา  
อื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวนทั้งสิ้น ๒ ราย ดังนี้

๔.๑.๑ นายพิเชฐ เสน่ห์ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลกระแสน อำเภอกาหลง จังหวัดระยอง มาดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่  
๒๒๘ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่นิติกร ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ไม่มี

๒) งานทางด้านวินัย และร้องทุกข์ มีจำนวนมาก

๓) ได้มีการดำเนินการประกาศตำแหน่งว่าง เพื่อรับย้าย รับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้ายข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา และรับย้ายข้าราชการพลเรือน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการ  
ศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค.(๒) แต่ไม่มีผู้ยื่นขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง

๔) ตรวจสอบแล้วไม่มีบัญชีผู้ที่สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่ง  
ที่จะรับโอนจึงดำเนินการประกาศรับโอน

๔.๑.๒ นางอารีรัตน์ สาธารณะ ตำแหน่งนักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มาดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔ เนื่องจากเหตุผลความเป็นจำเป็น ดังนี้

๑) ได้มีการดำเนินการประกาศตำแหน่งว่าง เพื่อรับเปลี่ยนตำแหน่ง รัยย้ายและรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรัยย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) แต่ไม่มีผู้ยื่นขอย้ายมาดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

๒) ตรวจสอบแล้วไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะรับโอนจึงดำเนินการประกาศรับโอน

๓) บุคลากรปฏิบัติงานไม่ครบตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้พิจารณาแล้วเห็นเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดและเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เห็นสมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาดังนี้

๑. ขออนุมัติรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ราย นายพิเชฐ เสน่ห์ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระแสน อำเภอกงไกรียง จังหวัดระยอง มาดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๘ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒

๒. ขออนุมัติรับโอนข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ราย นางอารีรัตน์ สาธารณะ ตำแหน่งนักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มาดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๙,๖๑๐ บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒

๔.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด เห็นควรเสนอผู้ได้รับการคัดเลือกตามประกาศได้รับการพิจารณารับโอน นางสาวจรัสพร พันธุ์อ่อน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และนางสาวศิริดา บุญเรือง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่นา มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

## ๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณา ดังนี้

๕.๑ ขออนุมัติรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ราย นายพิเชฐ เสน่ห์ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระแสน อำเภอกงไกรียง จังหวัดระยอง มาดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๘ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒

๕.๒ ขออนุมัติรับโอนข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ราย นางอารีรัตน์ สาธารณะ ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน

ปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มาดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๙,๖๑๐ บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒

๕.๓ อนุมัติรับโอนข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ราย นางสาวจूरีพร พันธุ์อุ่น นักวิชาการแรงงานชำนาญการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มาดำรงตำแหน่งมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๐ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๕.๔ อนุมัติรับโอนข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ราย นางสาวศิริดา บุญเรือง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่นา ต.หนองแม่นา อ.เขาค้อ มาดำรงตำแหน่งมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง อ ๑๑ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

## ๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

## ๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามข้อ ๕.๑ - ๕.๔ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. **มติที่ประชุม :** อนุมัติรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นายพิเชฐ เสน่ห์ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระแสน อำเภอกำแพง จังหวัดระยอง มาดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๘ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒

๒. นางอารีรัตน์ สาธารณะ ตำแหน่งนักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มาดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๙,๖๑๐ บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒

๓. นางสาวจूरีพร พันธุ์อุ่น นักวิชาการแรงงานชำนาญการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มาดำรงตำแหน่งมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๐ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๔. นางสาวศิริดา บุญเรือง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่นา ต.หนองแม่นา อ.เขาค้อ มาดำรงตำแหน่งมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง อ ๑๑ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐



**ระเบียบวาระ ๖.๑๕** ขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่ง ที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ

**๑. คำขอ**

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มี ประสบการณ์ ประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ราย คือ ร้อยโทมนตรี หนูทอง ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๘ กลุ่มบริหารงานบุคคล เพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ในตำแหน่งเลขที่เดิม

**๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วย การศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือ กรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ.เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๔๙ เรื่อง การแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) “ก.ค.ศ.มีมติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการในการแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน สามัญที่ ก.พ.กำหนดในกรณีต่าง ๆ และมีผลบังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน มาใช้ในการพิจารณาการแต่งตั้งหรือเลื่อนและ แต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยอนุโลม และในกรณีที่หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดดังกล่าว กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ.กรม ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ กศจ.(อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ การศึกษาเดิม)”

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา อื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมิน บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๕ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลและ ประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

### ๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

#### ๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๓.๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ดำเนินคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งนิติกรระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๘ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ประกาศให้ ร้อยโทมนตรี หนูทอง เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และสามารถส่งผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

๓.๑.๒ ร้อยโทมนตรี หนูทอง ได้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้เข้ารับการประเมินให้เลื่อนและแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น เมื่อ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐ อนุมัติมอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน และได้ดำเนินการประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ซึ่งการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ข้อ ข.(๓) คือ

#### ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน

##### ๓.๑ ให้ตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ประกอบไปด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. ผอ.สพท. ระดับเชี่ยวชาญหรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับเชี่ยวชาญ ในสายงานที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.ค.ศ. จัดกลุ่มไว้ เป็นประธานกรรมการ
๒. รอง ผอ.สพท. หรือ ผู้ได้รับมอบหมายจาก ผอ.สพท. เป็นกรรมการ
๓. ผอ.กลุ่ม/หน่วย หรือผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป ในสายงานที่ขอรับการประเมิน เป็นกรรมการ
๔. ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

๓.๒.๓ คณะกรรมการประเมินได้ดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว ผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมิน

#### ๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ตรวจสอบแล้วได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณามติผลการประเมินผลงานของคณะกรรมการประเมิน ราย ร้อยโทมนตรี หนูทอง เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

#### ๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติผลการประเมินผลงานของคณะกรรมการประเมิน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ราย ร้อยโทมนตรี หนูทอง เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๘ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ได้ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

#### ๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

#### ๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติผลการประเมินผลงานของคณะกรรมการประเมิน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ราย ร้อยโทมนตรี หนูทอง เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๘ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยผ่านการกลับกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. **มติที่ประชุม :** อนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ราย ร้อยโทมนตรี หนูทอง นิติกรระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งนิติกรระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๘ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๖ ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่าง ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อประกาศคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

## ๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่าง ตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อประกาศคัดเลือกบุคคลเพื่อ เปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอ จำนวน ๑ อัตรา

## ๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ เรื่อง การย้ายข้าราชการพลเรือน

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๖ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๗ ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์

## ๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ว่าง ที่มีอัตราเงินเดือน จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๖ ว่างเนื่องจาก นายวุฒิพันธ์ ฤกษ์จันทร์ นิติกรปฏิบัติการ ย้ายไปดำรงตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๔๖ ตำแหน่ง มีผู้ปฏิบัติงานจริง จำนวน ๒๒ คน

#### ๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ประสงค์ขอใช้ตำแหน่งว่าง ประกาศคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) คัดเลือกโดยวิธีการประเมินตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำหนด หากไม่มีผู้ได้รับการคัดเลือก ขออนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ประกาศคัดเลือกบุคคลเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการจากส่วนราชการอื่น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำหนด หากไม่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ขออนุมัติใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

#### ๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ ใช้ตำแหน่งว่าง ดำเนินการประกาศคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยวิธีการประเมินตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำหนด หากไม่มีผู้ได้รับการคัดเลือก ขออนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ประกาศคัดเลือกบุคคลเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการจากส่วนราชการอื่น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำหนด หากไม่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ขออนุมัติใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการตำแหน่งเลขที่ อ ๒๖

#### ๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

#### ๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ ใช้ตำแหน่งว่าง ดำเนินการประกาศคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยวิธีการประเมินตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำหนด หากไม่มีผู้ได้รับการคัดเลือก ขออนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ประกาศคัดเลือกบุคคลเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการจากส่วนราชการอื่น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำหนด หากไม่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ขออนุมัติใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการตำแหน่งเลขที่ อ ๒๖ โดยผ่านการกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. **มติที่ประชุม** : อนุมัติให้ประกาศคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๗ ขออนุมัติการใช้ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่จะนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญ จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

## ๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติการใช้ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่จะนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ เสนอ จำนวน ๑๐ อัตรา

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	จำนวน ๓ ราย
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒	จำนวน ๓ ราย
๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	จำนวน ๒ ราย
๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐	จำนวน ๒ ราย

## ๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๔๖๒ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๙

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๗ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๙๕ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒

๒.๗ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๙๑๐ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

๒.๘ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

## ๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี ผู้สอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ นิติกรปฏิบัติการ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ และเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ตรวจสอบตำแหน่งว่าง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่สามารถดำเนินการขอใช้บัญชีจาก สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแล้วปรากฏว่ามีตำแหน่งว่างที่ควรขอใช้บัญชีดังนี้

- ๑.๑ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๕  
ปฏิบัติงานกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๑.๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๖  
ปฏิบัติงานกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๑.๓ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๘  
ปฏิบัติงานกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตรวจสอบตำแหน่งว่าง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่สามารถดำเนินการขอใช้บัญชีจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแล้ว ปรากฏว่ามีตำแหน่งว่างที่ควรขอใช้บัญชี คือ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ๓ อัตรา (ตำแหน่งเลขที่ อ๖, อ๗ และ อ๒๙) เนื่องจากได้ดำเนินการประกาศสรรหาแล้ว ๑ ครั้ง แต่ปรากฏว่าไม่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อให้ได้บุคลากรปฏิบัติงานครบตามตำแหน่งว่าง และเกิดประโยชน์แก่ราชการ จึงเห็นสมควรขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๖  
ปฏิบัติงานกลุ่มอำนวยการ

๑.๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๗  
ปฏิบัติงานกลุ่มอำนวยการ

๑.๓ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๙  
ปฏิบัติงานกลุ่มบริหารงานบุคคล

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบตำแหน่งว่าง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่สามารถดำเนินการขอใช้บัญชีจาก สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแล้วปรากฏว่ามีตำแหน่งว่างที่ควรขอใช้บัญชีดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒  
ปฏิบัติงานกลุ่มอำนวยการ

๑.๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๘  
ปฏิบัติงานกลุ่มนโยบายและแผน

๓.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบตำแหน่งว่าง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่สามารถดำเนินการขอใช้บัญชีจาก สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแล้วปรากฏว่ามีตำแหน่งว่างที่ควรขอใช้บัญชีดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๐

๑.๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๑

#### ๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ พิจารณาแล้วเพื่อให้การบริหารงานราชการ เป็นไปเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารงานราชการ จึงเห็นควรขออนุมัติการใช้ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่จะนารายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑๐ อัตรา

## ๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรเสนอคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติการใช้ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่จะนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑๐ อัตรา

## ๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

## ๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติการใช้ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่จะนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑๐ อัตรา โดยผ่านการกลับกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

**๘. มติที่ประชุม :** อนุมัติให้นำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, ๒, ๓ และมัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑๐ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๕ ปฏิบัติงานกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สังกัด สพป.พช.๑
๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๖ ปฏิบัติงานกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สังกัด สพป.พช.๑
๓. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๘ ปฏิบัติงานกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา สังกัด สพป.พช.๑
๔. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๖ ปฏิบัติงานกลุ่มอำนวยการ สังกัด สพป.พช.๒
๕. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๗ ปฏิบัติงานกลุ่มอำนวยการ สังกัด สพป.พช.๒
๖. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๙ ปฏิบัติงานกลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัด สพป.พช.๒
๗. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒ ปฏิบัติงานกลุ่มอำนวยการ สังกัด สพป.พช.๓



๘. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๘  
ปฏิบัติงานกลุ่มนโยบายและแผน สังกัด สปป.พช.๓

๙. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๐ สังกัด สพม.๔๐

๑๐. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๑ สังกัด สพม.๔๐

ก่อนเริ่มการประชุม ระเบียบวาระ (ลับ) ระเบียบวาระที่ ๖.๑๘ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ช่วยปฏิบัติราชการต่างสถานศึกษา กรณีขัดแย้งกับสถานศึกษาและถูกร้องเรียนให้ย้ายออกจากพื้นที่ และ ระเบียบวาระที่ ๖.๑๙ การพิจารณาคดีปกครอง ประธานฯ ได้อนุญาตให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในระเบียบวาระการประชุม(ลับ) เข้าร่วมประชุมฯ และไม่อนุญาตให้ผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องอยู่ภายในห้องประชุม หลังจากนั้น ได้ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมต่อไป

รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารรายงานการประชุม เล่มที่ ๒ (ลับ) และ รายงานการประชุมเล่มที่ ๓ (ลับ)

## ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ

---

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

ลงชื่อ



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางชวลิตา กระต่ายทอง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ



(นางสายชล สังข์พันธ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ว่าที่พันตรี



(ประยัต แก่นชา)

รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายภูวนาท มูลเขียน)

ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

กรรมการและเลขานุการ