

รายงานการประชุม
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ชั้น ๑
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กระทรวงศึกษาธิการ

สารบัญเรื่อง

รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ชั้น ๑

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

.....

ระเบียบวาระ	หน้า
ระเบียบวาระที่ ๑ **เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**	๒
ระเบียบวาระที่ ๒ **เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒**	๓-๑๐
ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่องสืบเนื่อง**	
- ไม่มี -	๑๑
ระเบียบวาระที่ ๔ **เรื่องเสนอเพื่อทราบ**	
๔.๑ ติดตามการดำเนินงานการรับนักเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๓	๑๒-๑๕
๔.๒ การดำเนินโครงการทุนการศึกษาพระราชทานฯ ปี ๒๕๖๓ ภายใต้ “มูลนิธิทุนการศึกษาพระราชทานสมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร (ม.ท.ศ.)	๑๖
๔.๓ รับทราบผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์	๑๗
๔.๔ รับทราบการกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค.(๒) ที่ได้รับจัดสรรคืนจากการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๘
๔.๕ รับทราบการกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	๑๙
๔.๖ รับทราบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์	๒๐-๒๑
ระเบียบวาระที่ ๕ **เรื่องแนวทางการพัฒนาการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์**	
๕.๑ แผนการรับนักเรียนของโรงเรียนที่มีอัตราการแข่งขันสูง ปีการศึกษา ๒๕๖๓	๒๒-๒๓
๕.๒ รายงานผลการทดสอบความสามารถด้านการอ่านออกของผู้เรียน (Reading Test : RT) ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๑	๒๔-๒๖
๕.๓ การจัดการศึกษาของบ้านนาสะอุ้ง หมู่ ๑๗ ตำบลวังบาล อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์	๒๗-๒๙

ระเบียบวาระ **หน้า**

ระเบียบวาระที่ ๖ **เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

๖.๑ การรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ๓๐-๓๕

๖.๒ การเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ๓๖-๔๒

๖.๓ แนวทางการรณรงค์ให้เด็กในจังหวัดเพชรบูรณ์ที่อยู่ในระดับชั้นการศึกษาขั้นพื้นฐานได้เข้าเรียนตามความเหมาะสม ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ๔๓-๔๕

๖.๔ ขอความเห็นชอบเสนองบประมาณไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ๔๖-๕๐

๖.๕ ขออนุมัติผลการประเมินและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓) ๕๑-๕๓

๖.๖ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๕๔-๕๕

๖.๗ ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู ๕๖-๕๘

๖.๘ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ๕๙-๖๖

๖.๙ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงรายชื่อคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ๖๗-๗๐

๖.๑๐ ขออนุมัตินับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ๗๑-๗๖

๖.๑๑ ขออนุมัติรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ๗๗-๘๘

๖.๑๒ ขออนุมัติตัดโอนอัตราเงินเดือนตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ไปกำหนดในตำแหน่งว่างไม่มีอัตราเงินเดือนที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ๘๙-๙๐

๖.๑๓ ขออนุมัติเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่างในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ไปสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ๙๑-๙๘

๖.๑๔ ขออนุมัตินำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ๙๙-๑๐๒

๖.๑๕ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๒ (กรณีประกาศเพิ่มเติม) ๑๐๓-๑๐๖

๖.๑๖ การพิจารณาเปิดรับนักเรียนชั้นอนุบาล ๑ (๓ ปีบริบูรณ์) ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ๑๐๗-๑๑๐

ระเบียบวาระที่ ๗ **เรื่องอื่นๆ** ๑๑๑

รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ชั้น ๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ผู้มาประชุม

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประธานกรรมการ
(นายสืบศักดิ์ เอี่ยมวิจารณ์)

๒. ศึกษาธิการภาค ๑๗ รองประธานกรรมการ
(นางสาวพัชรนันท์ เกียรติบัณฑิต นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการศึกษาเชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่งศึกษาธิการภาค ๑๗)

๓. ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย กรรมการ
(นายภัทร ภัทรกุลบดินดทร์ ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดเพชรบูรณ์)

๔. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กรรมการ
(นายพันธ์ศักดิ์ คำโสม ผู้รับมอบอำนาจจากประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์)

๕. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กรรมการ
(นายอำนาจ บุญทรง)

๖. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน กรรมการ
(นายบัณฑิต ครุฑางคะ)

๗. ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประยูร ลิ้มสุข อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์)

๘. ผู้แทนองค์กรภาคเอกชน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(นายวุฒิชัย โรจน์ทิพยรัก)

๙. ผู้แทนองค์กรวิชาชีพ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(นายสุทิศ ทองสนิทกาญจน์)

๑๐. ผู้แทนภาคประชาชน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(นายจุลพงษ์ คุ้นวงศ์)

๑๑. นายสมาน ปางวัชรากร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๒. นายวิศัลย์ โฆษิตานนท์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๓. นายกำพล วันทา กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๔. ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กรรมการและเลขานุการ
(นายภูวนาท มูลเขียน)

๑๕. ข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้ช่วยเลขานุการ
(นายธานี ชาตินันทน์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล)

๑๖. ข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้ช่วยเลขานุการ
(นางสายชล สังขพันธ์ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ)

ผู้ไม่มาประชุม

๑. รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้ช่วยเลขานุการ
(ว่าที่พันตรีประหยัด แก่นชา)

๒. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรรมการ
(นายชาย มะลิลา)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสมศักดิ์ ภูมิกอง	ผู้อำนวยการ สพป.พช.๓
๒. นายประสิทธิ์ อินวรรณา	ผู้อำนวยการ สพม.๔๐
๓. นายมนตรี ช่วยพยุง	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.พช.๑
๔. นางสาวนงนุช ลาคำ	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.พช.๒
๕. นางพรหมภัสสร อยู่พืช	นักทรัพยากรบุคคล ศธจ.เพชรบูรณ์
๖. นางสาวพัชรีย์ อ่อนอิงนอน	นักวิชาการศึกษา ศธจ.เพชรบูรณ์
๗. นายอวยชัย ทองหาร	นิติกร ศธจ.เพชรบูรณ์
๘. นางสาวมาลินี วงศ์คำลือ	นิติกร ศธจ.เพชรบูรณ์
๙. นางชาลิตา กระต่ายทอง	นักจัดการงานทั่วไป ศธจ.เพชรบูรณ์
๑๐. นายรัฐเขต พานิช	นักประชาสัมพันธ์ ศธจ.เพชรบูรณ์
๑๑. นายพิชิตชัย อนนท์	นักทรัพยากรบุคคล สพป.พช.๓
๑๒. นางสุริยาพร สง่าวงษ์	นักวิชาการศึกษา สพม.๔๐
๑๓. นางสาวกัญญาภัค จันทา	นักทรัพยากรบุคคล สพม. ๔๐
๑๔. นายทวีศักดิ์ เดชสองชั้น	ผอ.รร.อนุบาลเพชรบูรณ์
๑๕. นายวิเศษ ปิ่นพิทักษ์	ผอ.รร.เพชรพิทยาคม
๑๖. นางจินตนา มูลสวัสดิ์	รอง ผอ.รร.วิทยานุกูลนารี
๑๗. นางสาวบุหรัน ขวัญพรม	รอง ผอ.รร.หนองไผ่
๑๘. นายนิมิตร ตันติวโรดม	ครู รร.หนองไผ่
๑๙. นางปิยะธิดา สิริโรจนมัย	ครู รร.หล่มสักวิทยาคม

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายสืบศักดิ์ เอี่ยมวิจารณ์ ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กล่าวเปิดประชุมและอนุญาตให้ผู้เกี่ยวข้องที่จะต้องชี้แจงและนำเสนอรายละเอียดต่อที่ประชุม จำนวน ๑๙ คน เข้าร่วมประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒

ฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ ให้กับคณะกรรมการทุกท่านเรียบร้อยแล้ว หากเห็นว่ารายงานการประชุมดังกล่าวถูกต้องโปรดให้การรับรอง โดยสรุปมติที่ประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ ระเบียบ วาระที่ ๔ ,๕ และ ๖ ดังนี้

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๔.๑	รับทราบผลการดำเนินงานตามมติ กศจ. เพชรบูรณ์	รับทราบ
๔.๒	รับทราบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วยตามประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์	รับทราบ
๔.๓	รับทราบปฏิทินการดำเนินการย้ายข้าราช การครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	รับทราบ และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตในจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่จะเกษียณ ในปี ๒๕๖๓ ให้ทราบทั่วกันก่อนการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี
๔.๔	การดำเนินคดีปกครอง (ลับ)	รายละเอียดตามรายงานการประชุมเล่มที่ ๒ (ลับ)
๔.๕	รับทราบข้อบังคับสภากาชาดไทย แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๘๒) พุทธศักราช ๒๕๖๒ หมวดที่ ๙ ยุวกาชาด	รับทราบ
๔.๖	รับทราบการเสนอความเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	รับทราบ
๔.๗	รับทราบการปรับปรุงสาระสำคัญของแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) จังหวัดเพชรบูรณ์ ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	รับทราบ
๖.๑	ขอความเห็นชอบการจัดทำกรอบความร่วมมือการส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เห็นชอบกรอบความร่วมมือการส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามที่เสนอ
๖.๒	ขอความเห็นชอบแนวทางการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) จังหวัดเพชรบูรณ์	เห็นชอบแนวทางการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามที่เสนอ

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๖.๓	ขอความเห็นชอบประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับนักเรียนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๓	๑. เห็นชอบประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับนักเรียน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๑,๒,๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ ๒. คณะกรรมการ กศจ.เพชรบูรณ์ เสนอแนะให้มีการประเมินคุณภาพผู้เรียนด้านการอ่าน เพื่อส่งเสริมและพัฒนาด้านการอ่านของนักเรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์ **<u>ข้อสั่งการของ ประธาน กศจ.เพชรบูรณ์</u>** ๑. ให้แจ้งผู้อำนวยการสถานศึกษาของโรงเรียนที่มีการแข่งขันสูง (โรงเรียนยอดนิยม) จำนวน ๕ โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนอนุบาลเพชรบูรณ์ ,โรงเรียนวิทยานุกูลนารี, โรงเรียนเพชรพิทยาคม, โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม และ โรงเรียนหนองไผ่ มานำเสนอแผน/แนวทางการรับนักเรียนของโรงเรียน ให้ที่ประชุม กศจ.เพชรบูรณ์ทราบในคราวประชุมครั้งถัดไป
๖.๔	ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)	อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๙ ราย
๖.๕	ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)	อนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการและให้แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะชำนาญการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๗ ราย

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๖.๖	ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒)	อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย คือ นางกาญจนา สุกาญจนรักษ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังขอน
๖.๗	ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของคณะกรรมการชุดที่ ๑ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓ ราย
๖.๘	ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓)	อนุมัติตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัด ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓ ราย
๖.๙	ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานและเลื่อนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	อนุมัติให้ผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) เลื่อนวิทยฐานะจากวิทยฐานะชำนาญการเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) จำนวน ๖ ราย
๖.๑๐	ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ	อนุมัติแต่งตั้ง นางบัวแก้ว ศรีภูธร เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ และไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด
๖.๑๑	ขอความเห็นชอบหารือ ก.ค.ศ. เกี่ยวกับการส่งผลงานเพื่อขอประเมินเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน	เห็นชอบให้หารือ ก.ค.ศ.เกี่ยวกับการส่งผลงานเพื่อขอประเมินเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ซึ่งยังอยู่ในระยะเวลาที่กำหนด จะสามารถดำเนินการต่อได้หรือไม่ เนื่องจากการยื่นเสนอขอเดิมไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน รายนายเอนก ทาขาว ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านห้วยระหงส์

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๖.๑๒	ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู	อนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ของคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวนทั้งสิ้น ๗๒ ราย
๖.๑๓	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย	เห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ จำนวนทั้งสิ้น ๓๗ ราย
๖.๑๔	ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงรายชื่อคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย	เห็นชอบเปลี่ยนแปลงรายชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวนทั้งสิ้น ๘ ราย
๖.๑๕	ขอความเห็นชอบปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.กำหนด	เห็นชอบให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายผู้สอน ตำแหน่งครูผู้ช่วย ราย นางสาวกาญจนา ฉิมมา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลชนแดน ดังนี้ (๑) เพิ่มคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นในทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ (๒) ให้ปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับเพิ่มขึ้นจากเดิมอัตราเงินเดือน ๑๖,๓๕๐ บาท เป็นเงินเดือน ๑๗,๖๙๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นวันสำเร็จการศึกษา
๖.๑๖	ขออนุมัติรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	อนุมัติรับย้าย ราย นางพับพึง ขวัญเขมสรณ์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๕ กลุ่มนโยบายและแผน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๙ กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๖.๑๗	ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีรองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ว่างและไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะกำหนดให้มีตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ เป็นตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม	อนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณี รองผู้อำนวยการ สถานศึกษาที่ว่างและไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะกำหนดให้มีตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ เป็นตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม จำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านวังใหญ่ ตำแหน่งเลขที่ ๒๕๖๖ อันดับ คศ.๓ ขั้น ๕๔,๔๗๐ มากำหนดเป็น ตำแหน่งครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๕๖๖ อันดับ คศ.๓ ขั้น ๕๔,๔๗๐
๖.๑๘	ขออนุมัติใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่เหลือจากการบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี ๒๕๖๒	อนุมัติใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่เหลือจากการบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี ๒๕๖๒ ดังนี้ ๑. อนุมัติปรับปรุงตำแหน่งว่างที่เหลือจากการบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี ๒๕๖๒ ตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นตำแหน่งครู เพื่อนำไปประกาศตำแหน่งว่างเพื่อรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปี พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวนทั้งสิ้น ๒๐ อัตรา ๒. อนุมัติใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่เหลือจากการบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่นปี ๒๕๖๒ สำหรับบรรจุและแต่งตั้งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ ดังนี้ ๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔ อัตรา ๒.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๒ อัตรา ๒.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑๗ อัตรา

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
		๒.๔ กรณีผู้สอบแข่งขันได้ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการอื่น อยู่ก่อนเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย และประสงค์ขอย้ายหรือโอนโดยผลการสอบแข่งขันได้ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ๒.๕ ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เป็นผู้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และรายงานให้ทราบเมื่อดำเนินการเสร็จแล้ว ๓. เห็นชอบให้นำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่นมาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบ แข่งขันได้ในบัญชีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามข้อ ๒.๒ (ลำดับที่ ๒) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ อัตรา ๔. อนุมัติให้สงวนตำแหน่งไว้เพื่อสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวนทั้งสิ้น ๘ อัตรา
๖.๑๙	ขอความเห็นชอบนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของ กศจ. อื่น มาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของ กศจ. เพชรบูรณ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	(๑) เห็นชอบให้นำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่น มาขึ้นบัญชีเป็น ผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๔๑ อัตรา (๒) ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นผู้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และรายงานให้ทราบ เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๖.๒๐	ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๒ ไปต่างจังหวัด (เพิ่มเติม)	อนุมัติให้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. อนุมัติให้ส่งคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และ เขต ๒ จำนวน ๒ ราย ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา ตามคำร้องขอของตนเอง และให้ย้ายได้ตามผลการพิจารณารับย้ายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปลายทาง ๒. อนุมัติเป็นหลักการ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่งคำร้องขอย้ายของผู้แจ้งความประสงค์ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา ตามคำร้องขอของตนเอง และให้ย้ายได้ตามผลการพิจารณารับย้ายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปลายทางก่อนเสนอ กศจ. พิจารณาอนุมัติ
๖.๒๑	ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โอน (ย้าย) ไปรับราชการตำแหน่งครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) อนุมัติให้ส่งคำร้องขอโอน ดังนี้ ๑.๑ อนุมัติให้ส่งคำร้องขอโอน (ย้าย) ของ นางชนิดา สุวรรณประเสริฐ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู บ้านห้วยระหงส์ อำเภอหล่มสัก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และอนุมัติให้โอน (ย้าย) ไปรับราชการ ตำแหน่งครู สังกัดเทศบาลเมืองน่าน อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน ทั้งนี้ ให้โอนไปในกรณีตำแหน่งว่างเท่านั้นไม่อนุมัติให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวไปตั้งจ่าย ณ ส่วนราชการที่รับโอน ๑.๒ อนุมัติให้ส่งคำร้องขอโอน (ย้าย) ของ นายณัฐวุฒิ พรนวม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านช้างตะลูด อำเภอหล่มสัก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และอนุมัติให้โอน (ย้าย) ไปรับราชการ ตำแหน่งครูเทศบาล สังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดดอนเปา เทศบาลตำบลแม่วาง อำเภอแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่ ทั้งนี้ให้โอนไปในกรณีจัดสรรครูมาทดแทน และตำแหน่งว่างเท่านั้น ไม่อนุมัติให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวไปตั้งจ่าย ณ ส่วนราชการที่รับโอน ๒) อนุมัติให้โอน (ย้าย) ได้ ดังนี้ ๒.๑ นางชนิดา สุวรรณประเสริฐ ให้โอนไปสังกัดเทศบาลเมืองน่าน ตามคำร้องขอของตนเอง ๒.๒ นายณัฐวุฒิ พรนวม ให้โอนไปสังกัดเทศบาลตำบลแม่วาง ตามคำร้องขอของตนเอง

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๖.๒๒	ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	อนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๖ อัตรา
๖.๒๓-๖.๒๕	ระเบียบวาระ (ลับ)	รายละเอียดตามรายงานการประชุมเล่มที่ ๒ (ลับ)

มติที่ประชุม : คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้ว และรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว
ระเบียบวาระที่ ๓.๑

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ ติดตามการดำเนินงานการรับนักเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๓

---

๑. การจัดสรรโอกาสเข้าศึกษาต่อระหว่างสถานศึกษาที่อยู่ในเกณฑ์การศึกษาภาคบังคับ ปีการศึกษา ๒๕๖๔

ตามความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ และกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการนับอายุเด็ก เพื่อเข้ารับการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับนักเรียนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ให้คณะกรรมการการรับนักเรียนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดูแลการรับนักเรียนภายในเขตพื้นที่การศึกษาและร่วมกับเขตพื้นที่การศึกษาอื่นภายในจังหวัดให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวมทั้งกำหนดแนวทางรณรงค์ให้เด็กที่อยู่ในเกณฑ์การศึกษาภาคบังคับได้เข้าเรียนครบทุกคน จัดหาที่เรียนให้เข้าเรียนตามความเหมาะสม และประกาศรายละเอียดเกี่ยวกับการส่งเด็กเข้าเรียนในสถานศึกษาและการจัดสรรโอกาสเข้าศึกษาต่อระหว่างสถานศึกษาที่อยู่ในเกณฑ์การศึกษาภาคบังคับโดยให้ปิดประกาศ ไว้ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา รวมทั้งต้องแจ้งเป็นหนังสือให้ผู้ปกครองของเด็กทราบก่อนเข้าเรียนในสถานศึกษาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดทำข้อมูลประกาศการจัดสรรโอกาสเข้าศึกษาต่อระหว่างสถานศึกษาที่อยู่ในเกณฑ์การศึกษาภาคบังคับปีการศึกษา ๒๕๖๔

๒. ให้ผู้ปกครองส่งเด็กเข้าเรียนในสถานศึกษาที่จัดการศึกษาภาคบังคับ ปีการศึกษา ๒๕๖๔

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมทุกฉบับ พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมทุกฉบับ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๒๘/๒๕๕๙ เรื่อง ให้จัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๑๕ ปี โดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับนักเรียนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ให้คณะกรรมการการรับนักเรียน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดูแลการรับนักเรียนภายในเขตพื้นที่การศึกษา และร่วมกับเขตพื้นที่การศึกษาอื่นภายในจังหวัด ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นธรรม และเสมอภาพตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งกำหนดแนวทางณรงค์ให้เด็กในเขตพื้นที่การศึกษาอยู่ในระดับชั้นการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้เข้าเรียนตามความเหมาะสม และประกาศรายละเอียดเกี่ยวกับการส่งเด็กเข้าเรียนในสถานศึกษาและการจัดสรรโอกาสเข้าศึกษาต่อระหว่างสถานศึกษาที่อยู่ในเกณฑ์การศึกษาภาคบังคับโดยให้ปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา รวมทั้งต้องแจ้งเป็นหนังสือให้ผู้ปกครองของเด็กทราบก่อนเข้าเรียนในสถานศึกษาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ได้จัดทำข้อมูลประกาศให้ผู้ปกครองส่งเด็กเข้าเรียนในสถานศึกษาที่จัดการศึกษาภาคบังคับ ปีการศึกษา ๒๕๖๔

๓. มาตรการป้องกัน ป้องปราม การทุจริต เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ในการรับนักเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๓

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับนักเรียนสังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๓ กำหนดบทบาทของคณะกรรมการรับนักเรียนระดับเขตพื้นที่การศึกษา ให้ดำเนินการตามข้อ ๓.๕.๓ กำหนดมาตรการป้องกัน ป้องปราม กำกับ ติดตาม ให้การรับนักเรียนเป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส เสมอภาค ยุติธรรม และตรวจสอบได้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ดำเนินการจัดทำประกาศประกาศมาตรการป้องกัน ป้องปราม การทุจริต เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ในการรับนักเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ดังนี้

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๔. แผนการรับนักเรียนของโรงเรียนที่มีอัตราการแข่งขันสูง ปีการศึกษา ๒๕๖๓

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับนักเรียน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๓ เรื่องโรงเรียนที่มีอัตราการแข่งขันสูง โดยมอบหมายให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) และ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (สพท.) กำหนดจำนวนนักเรียน เช่น อนุบาล ๓๐ คน มัธยมศึกษาไม่เกิน ๔๐ คนต่อห้อง ส่วนโรงเรียนแข่งขันสูง ๓๕ คนต่อห้อง เด็กที่เหลือให้เข้าเรียนในโรงเรียนอื่น นั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รับแผนการรับนักเรียนของโรงเรียนที่มีอัตราการแข่งขันสูงระดับประถมศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๓ จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเขต ๑ โรงเรียนอนุบาลเพชรบูรณ์ เรื่องการรับนักเรียนของโรงเรียนที่มีอัตราการแข่งขันสูง ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ดังนี้

ระดับชั้น	ห้องเรียนปกติ		ห้องเรียนพิเศษ		รวม ห้องเรียน	รวมจำนวน นักเรียน
	จำนวน ห้องเรียน	รวมจำนวน นักเรียน	จำนวน ห้องเรียน	รวมจำนวน นักเรียน		
อนุบาล ๒ (๔ ขวบ)	๖	๑๘๐	๑	๒๕	๗	๒๐๕
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๖	๒๔๐	๑	๓๐	๗	๒๗๐
ประถมศึกษาปีที่ ๔	-	-	๑	๓๖	๗	๒๗๖

๑. โรงเรียนอนุบาลเพชรบูรณ์ขอเพิ่มหลักเกณฑ์ในการรับนักเรียนเงื่อนไขพิเศษ ดังนี้

๑.๑ นักเรียนที่เป็นบุตรหรือหลานข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนนั้น

๑.๒ นักเรียนที่เป็นบุตร หรือหลาน หรือบุตรผู้ได้บังคับบัญชาของผู้ที่ทำคุณประโยชน์ให้กับจังหวัดเพชรบูรณ์ และประเทศชาติ

๒. กำหนดสัดส่วนการรับนักเรียน และวิธีการรับนักเรียน ดังนี้

๒.๑ ระดับชั้นอนุบาล ๒ (๔ ขวบ) ประการรับจำนวน ๑๘๐ คน ใช้วิธีจับฉลากจำนวน ๑๖๐ คน รับนักเรียนเงื่อนไขพิเศษ ๒๐ คน

๒.๒ ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ประกาศรับจำนวน ๖๐ คน ใช้วิธีจับฉลากจำนวน ๕๐ คน รับนักเรียนเงื่อนไขพิเศษ ๑๐ คน

และแผนการรับนักเรียนของโรงเรียนที่มีอัตราการแข่งขันสูง ปีการศึกษา ๒๕๖๓ จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ ดังนี้

โรงเรียน	ระดับชั้น	ห้องปกติ		ห้องเรียนพิเศษ		รวมห้องเรียน	รวมจำนวนนักเรียน
		จำนวนห้อง	รวมจำนวนนักเรียน	จำนวนห้องเรียน	รวมจำนวนนักเรียน		
เพชรพิทยาคม	ม.๑	๗	๒๘๐	๕	๑๖๘	๑๒	๔๔๘
	ม.๔	๑๐	๔๐๐	๔	๑๓๘	๑๔	๕๓๘
วิทยานุกูลนารี	ม.๑	๗	๒๘๐	๗	๒๒๘	๑๔	๕๐๘
	ม.๔	๔	๑๖๐	๖	๑๙๒	๑๐	๓๕๒
หล่มสักวิทยาคม	ม.๑	๙	๓๖๐	๒	๖๖	๑๑	๔๒๖
	ม.๔	๑๒	๔๘๐	๑	๓๐	๑๓	๕๑๐
หนองไผ่	ม.๑	๑๐	๔๐๐	-	-	๑๐	๔๐๐
	ม.๔	๗	๒๘๐	-	-	๗	๒๘๐

และข้อมูลรวมการรับนักเรียนของ**โรงเรียนที่มีวัตถุประสงค์พิเศษ** สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมสึกษา เขต ๔๐ ปีการศึกษา ๒๕๖๓

ที่	โรงเรียน	ห้อง	ชั้น ม. ๑		ชั้น ม.๔		รวม	
			ห้อง	คน	ห้อง	คน	ห้อง	คน
๑	กาญจนาภิเษกวิทยาลัยเพชรบูรณ์	ห้องปกติ	๒	๗๒	๑	๓๖	๓	๑๐๘
		ห้องพิเศษ	๒	๖๐	๓	๙๐	๕	๑๕๐
		รวม	๔	๑๓๒	๔	๑๒๖	๘	๒๕๘

๕. แผนการรับนักเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๓

ตามประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับนักเรียน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงานแผนการรับนักเรียนของสำนักงานงานเขตพื้นที่การศึกษาให้ คณะกรรมการรับนักเรียนระดับจังหวัดทราบ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ได้จัดทำแผนการรับนักเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๓ รายละเอียด ดังนี้

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ระดับชั้น	ประเภทห้องเรียน				รวมรับนักเรียน (ห้อง:นักเรียน)	
	ห้องเรียนปกติ		ห้องเรียนพิเศษ			
	ห้อง	คน	ห้อง	คน	ห้อง	คน
อนุบาล ๑ (๓ ขวบ)	๒๓	๖๙๐	๐	๐	๒๓	๖๙๐
อนุบาล ๒ (๔ ขวบ)	๑๓๒	๓,๙๖๐	๑	๒๕	๑๓๓	๓,๙๘๕
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๑๓๗	๕,๕๘๐	๑	๓๐	๑๓๘	๕,๖๑๐
มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๕๐	๒,๐๐๐	๑	๓๖	๕๑	๒,๐๓๖

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ระดับชั้น	ประเภทห้องเรียน				รวมรับนักเรียน (ห้อง:นักเรียน)	
	ห้องเรียนปกติ		ห้องเรียนพิเศษ			
	ห้อง	คน	ห้อง	คน	ห้อง	คน
อนุบาล ๑ (๓ ขวบ)	๔๙	๑,๔๗๐	๐	๐	๔๙	๑,๔๗๐
อนุบาล ๒ (๔ ขวบ)	๑๒๗	๓,๘๑๐	๐	๐	๑๒๗	๓,๘๑๐
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๑๓๗	๕,๔๘๐	๐	๐	๑๓๗	๕,๔๘๐
มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๖๐	๒,๔๐๐	๐	๐	๖๐	๒,๔๐๐
มัธยมศึกษาปีที่ ๔	๑๕	๖๐๐	๐	๐	๑๕	๖๐๐

๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ชั้น	ประเภทห้องเรียน				รวมรับนักเรียน (ห้อง:นักเรียน)	
	ห้องเรียนปกติ		ห้องเรียนพิเศษ			
	ห้อง	คน	ห้อง	คน	ห้อง	คน
อนุบาล ๑ (๓ ขวบ)	๘๐	๑,๓๐๔	๐	๐	๘๐	๑,๓๐๔
อนุบาล ๒ (๔ ขวบ)	๑๙๗	๓,๕๓๙	๐	๐	๑๙๗	๓,๕๓๙
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๒๐๐	๔,๒๐๙	๐	๐	๒๐๐	๔,๒๐๙
มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๗๖	๒,๑๙๖	๐	๐	๗๖	๒,๑๙๖
มัธยมศึกษาปีที่ ๔	๑	๒๐	๐	๐	๑	๒๐

๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐

ชั้น	ประเภทห้องเรียน				รวมรับนักเรียน (ห้อง:นักเรียน)	
	ห้องเรียนปกติ		ห้องเรียนพิเศษ			
	ห้อง	คน	ห้อง	คน	ห้อง	คน
มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๑๓๕	๕,๓๙๒	๑๖	๕๒๒	๑๕๑	๕,๙๑๔
มัธยมศึกษาปีที่ ๔	๑๓๖	๕,๔๓๖	๑๔	๔๓๘	๑๕๐	๕,๘๗๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ การดำเนินโครงการทุนการศึกษาพระราชทานฯ ปี ๒๕๖๓ ภายใต้ "มูลนิธิทุนการศึกษาพระราชทานสมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร (ม.ท.ศ.)

---

๑. ด้วยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ร่วมกับกระทรวงมหาดไทย และกระทรวงศึกษาธิการ ได้ร่วมกันดำเนินโครงการทุนการศึกษาพระราชทานฯ ปี ๒๕๖๓ ภายใต้ "มูลนิธิทุนการศึกษาพระราชทานสมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร (ม.ท.ศ.) โดยให้คณะกรรมการฯ ระดับจังหวัด ซึ่งมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน และศึกษาธิการจังหวัดเป็นเลขานุการ เริ่มดำเนินกระบวนการคัดเลือก คัดสรร นักเรียนทุนพระราชทาน ม.ท.ศ. รุ่นที่ ๑๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ โดยยึดตามรายละเอียดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน กระบวนการคัดเลือกคัดสรรที่กำหนดตามคู่มือฯ อย่างเคร่งครัด และจัดให้มีการลงพื้นที่ตรวจสอบข้อมูลเชิงประจักษ์และคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่ออย่างรอบคอบ รอบด้าน ดำเนินการอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และต้องมีรายงานผลการประเมินความเครียดและภาวะซึมเศร้า ตามแบบของกรมสุขภาพจิตโดยมีนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดให้การรับรอง และให้จังหวัดจัดส่งรายงานสรุปผลการคัดเลือก คัดสรร พร้อมรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการฯ ระดับจังหวัดแล้ว จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ ราย ให้สำนักงานศึกษาธิการภาค (และสำเนาครบชุด ส่ง สศช.) ภายในไม่เกินวันศุกร์ที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ เพื่อเข้าสู่การประชุมร่วม เพื่อพิจารณากลั่นกรองระดับภาค

๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการคัดเลือก คัดสรร ผู้รับพระราชทานทุนและประสานงานระดับจังหวัด ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานทางการศึกษาทราบและคัดเลือกนักเรียน เพื่อเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก คัดสรร ผู้รับพระราชทานทุนระดับจังหวัด โดยให้จัดส่งใบสมัครให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ภายในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ รับทราบผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้ดำเนินการออกคำสั่งและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระ ๔.๔ รับทราบการกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค.(๒) ที่ได้รับจัดสรรคืนจากการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งว่า ก.ค.ศ. มีมติอนุมัติจัดสรรคืนอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้นำอัตราว่างที่ได้รับจัดสรรคืน มาจัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

ที่	สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	ชื่อตำแหน่ง	อันดับ/ระดับ	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	๑๐๕	ศึกษานิเทศก์	คศ.๓	๕๙,๙๗๐	จัดสรรคืน
๒	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	อ ๓๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๙,๒๙๐	จัดสรรคืน

รายละเอียดตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๖๔๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับการจัดสรร ดำเนินการตามแนวปฏิบัติ และนำเสนอ กศจ. เพื่อทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระ ๔.๕ รับทราบการกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ได้ดำเนินการออกคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๘๒/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ให้ ก.ค.ศ. ทราบ รวม ๓๗ ตำแหน่ง/ราย และตำแหน่งว่าที่มีอัตราเงินเดือน รวม ๑๐ ตำแหน่ง และอยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ. จำนวน ๑ ตำแหน่ง/ราย ได้แก่ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๕ นั้น

ก.ค.ศ.พิจารณาแล้ว มีมติให้ดำเนินการแก้ไขคำสั่งที่ดำเนินการไม่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ หรือเงื่อนไข ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน ๑ ตำแหน่ง/ราย ได้แก่ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๕ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๖ รับทราบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติอนุมัติอนุมัติให้ใช้อัตราว่างและใช้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๒๓ อัตรา ตามประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ ตามความต้องการของสถานศึกษา จำนวน ๒๒ อัตรา อีก ๑ อัตรา ขอใช้บัญชี กศจ. อื่นอยู่ระหว่างดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมติ ดังนี้

๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ มารายงานตัวเพื่อเลือกโรงเรียน จำนวน ๒๒ ราย เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒

๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๓ กลุ่มวิชาเอก จำนวน ๒๐ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ลำดับที่สอบได้	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง	สพท.	หมายเหตุ
	กลุ่มวิชาเอกวิทยาศาสตร์ทั่วไป							
๑	นางสาวพัชราภรณ์ ทรวงกำเนิด	๔๕	บ้านหนองแจง	บึงสามพัน	๖๐๔๙	๐๑๖๘๐๔๐	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๒	นางสาวอรญา จันทะคุณ	๔๖	บ้านโป่งนกแก้ว	ชนแดน	๑๗๕๗	๐๑๖๔๑๘๒	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๓	นางสาวปรียาภรณ์ จิตต์อ่อน	๔๘	บ้านนาไร่เดียว	วิเชียรบุรี	๒๑๙๙	๐๑๖๖๓๓๓	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๔	นางสาวบังอร คนมาก	๕๐	บ้านพนมเพชร	บึงสามพัน	๖๑๓๗	๐๑๖๘๑๐๐	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๕	นางสาวนารีนาท บุญสิงห์	๕๑	บ้านวังเหว	หนองไผ่	๓๕๘๔	๐๑๖๗๔๕๒	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๖	นางสาวปรารถนา เหรียญสยาม	๕๒	บ้านซับบอน	บึงสามพัน	๖๓๐๒	๐๑๖๘๒๐๘	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๗	นายปิยะศักย์ สายคำดี	๕๓	คลองห้วยนาพัฒนาการ	ชนแดน	๑๓๓๒	๐๑๖๔๒๔๘	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๘	นางสาวศิริพร พักตรใส	๕๔	บ้านคลองตะพานหิน	หนองไผ่	๔๑๙๕	๐๑๖๗๕๑๗	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๙	นางสาวธัญญารัตน์ สิงห์เส	๕๕	บ้านมาบสมอสามัคคี	วิเชียรบุรี	๓๐๒๙	๐๑๖๖๔๒๕	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๑๐	นางอำนวย สุขประเสริฐ	๕๖	บ้านไร่ตาพุฒ	วิเชียรบุรี	๒๓๑๑	๐๑๖๖๔๒๙	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๑๑	นางอุบลรักษ์ ราชบุญคุณ	๕๗	บ้านเนินสวรรค์	หนองไผ่	๔๓๐๔	๐๑๖๗๘๔๓	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
	กลุ่มวิชาเอกสังคมศึกษา							
๑๒	นางสาวณัฏฐนันท์ภร แจ้งสุข	๒๙	บ้านโคกเจริญ	หนองไผ่	๔๑๔๙	๐๑๖๗๙๗๕	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๑๓	นางสาวพินทุสร เรืองยังมี	๓๐	บ้านหัวโตก	หนองไผ่	๓๖๑๔	๐๑๖๗๓๙๓	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๑๔	นายธีรพงษ์ นาคไทย	๓๑	บ้านตะกุดไผ่	วิเชียรบุรี	๒๔๒๘	๐๑๖๖๕๓๔	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๑๕	นางวรินทร สิมดี	๓๒	บ้านกกจั่น	ชนแดน	๑๘๖๓	๐๑๖๔๓๖๖	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑	

ลำดับที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ลำดับที่สอบได้	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง	สพท.	หมายเหตุ
๑๖	นายมนูญ รักอยู่	๓๓	ชุมชนบ้านวังกระดาษเงิน	วังโป่ง	๑๘๒๘	๑๖๔๔๐๓	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๑๗	นางสาวปุณณดา จันคำนาภัทร	๓๔	บ้านด่านไทรสามัคคี	ศรีเทพ	๓๒๓๐	๑๖๗๐๗๔	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
	กลุ่มวิชาเอกคอมพิวเตอร์							
๑๘	นายสุขวัฒน์ ฟักผล	๒๔	บ้านห้วยขอนหาด	เขาค้อ	๕๘๘๓	๐๑๖๖๑๐๐	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๒	
๑๙	นางสาววนิดา สารมะโน	๒๕	ชุมชนบ้านโคกปรง	วิเชียรบุรี	๒๘๐๐	๐๑๖๖๗๒๕	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๒๐	นายธรรมรัตน์ เบ้าชารี	๒๖	บ้านนาตะกุด	ศรีเทพ	๓๓๙๕	๐๑๖๗๐๙๑	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	

๓. ผู้สอบแข่งขันได้แจ้งขอสละสิทธิ์การบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๓.๑ นางสาววิภา พันบุตดี สอบแข่งขันได้ลำดับที่ ๔๙ กลุ่มวิชาเอกวิทยาศาสตร์ทั่วไป

๓.๒ นายปริวัตร ศรสุรินทร์ สอบแข่งขันได้ลำดับที่ ๒๓ กลุ่มวิชาเอกคอมพิวเตอร์

๔. คณะอนุกรรมการศึกษาการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และคณะกรรมการศึกษาการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้อนุมัติเป็นหลักการให้เรียกบรรจุจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์ กรณีเรียกบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ และผู้สอบแข่งขันได้ดังกล่าวไม่ประสงค์เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้เรียกบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ลำดับที่มีสิทธิ์ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ในลำดับถัดไป ดังนี้

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ลำดับที่สอบได้	หมายเหตุ
	กลุ่มวิชาเอกวิทยาศาสตร์ทั่วไป		
๑	นางสาววาสนา มีแสงศิลป์	๕๘	
	กลุ่มวิชาเอกคอมพิวเตอร์		
๒	นายวิรัตน์ ชะตางาม	๒๗	

และจะดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๒ ราย ในวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ แนวทางการพัฒนาการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์
ระเบียบวาระที่ ๕.๑ แผนการรับนักเรียนของโรงเรียนที่มีอัตราการแข่งขันสูง ปีการศึกษา ๒๕๖๓
(ผู้อำนวยการสถานศึกษา นำเสนอ)

---

๑. โรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ (โรงเรียนอนุบาลเพชรบูรณ์)

ระดับชั้น	ห้องเรียนปกติ		ห้องเรียนพิเศษ		รวมห้องเรียน	รวมจำนวนนักเรียน
	จำนวนห้องเรียน	รวมจำนวนนักเรียน	จำนวนห้องเรียน	รวมจำนวนนักเรียน		
อนุบาล ๒ (๔ ขวบ)	๖	๑๘๐	๑	๒๕	๗	๒๐๕
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๖	๒๔๐	๑	๓๐	๗	๒๗๐
ประถมศึกษาปีที่ ๔	-	-	๑	๓๖	๗	๒๗๖

๑. โรงเรียนอนุบาลเพชรบูรณ์ขอเพิ่มหลักเกณฑ์ในการรับนักเรียนเงื่อนไขพิเศษ ดังนี้

๑.๑ นักเรียนที่เป็นบุตรหรือหลานข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนนั้น

๑.๒ นักเรียนที่เป็นบุตร หรือหลาน หรือบุตรผู้ได้บังคับบัญชาของผู้ที่ทำคุณประโยชน์ให้กับจังหวัดเพชรบูรณ์ และประเทศชาติ

๒. กำหนดสัดส่วนการรับนักเรียน และวิธีการรับนักเรียน ดังนี้

๒.๑ ระดับชั้นอนุบาล ๒ (๔ ขวบ) ประการรับจำนวน ๑๘๐ คน ใช้วิธีจับฉลากจำนวน ๑๖๐ คน รับนักเรียนเงื่อนไขพิเศษ ๒๐ คน

๒.๒ ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ประกาศรับจำนวน ๖๐ คน ใช้วิธีจับฉลากจำนวน ๕๐ คน รับนักเรียนเงื่อนไขพิเศษ ๑๐ คน

๒. โรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐

โรงเรียน	ระดับชั้น	ห้องปกติ		ห้องเรียนพิเศษ		รวมห้องเรียน	รวมจำนวนนักเรียน
		จำนวนห้อง	รวมจำนวนนักเรียน	จำนวนห้องเรียน	รวมจำนวนนักเรียน		
เพชรพิทยาคม	ม.๑	๗	๒๘๐	๕	๑๖๘	๑๒	๔๔๘
	ม.๔	๑๐	๔๐๐	๔	๑๓๘	๑๔	๕๓๘
วิทยานุกูลนารี	ม.๑	๗	๒๘๐	๗	๒๒๘	๑๔	๕๐๘
	ม.๔	๔	๑๖๐	๖	๑๙๒	๑๐	๓๕๒
หล่มสักวิทยาคม	ม.๑	๙	๓๖๐	๒	๖๖	๑๑	๔๒๖
	ม.๔	๑๒	๔๘๐	๑	๓๐	๑๓	๕๑๐
หนองไผ่	ม.๑	๑๐	๔๐๐	-	-	๑๐	๔๐๐
	ม.๔	๗	๒๘๐	-	-	๗	๒๘๐

๓. ข้อมูลรวมการรับนักเรียนของโรงเรียนที่มีวัตถุประสงค์พิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ปีการศึกษา ๒๕๖๓

ที่	โรงเรียน	ห้อง	ชั้น ม. ๑		ชั้น ม.๔		รวม	
			ห้อง	คน	ห้อง	คน	ห้อง	คน
๑	กาญจนาภิเษกวิทยาลัยเพชรบูรณ์	ห้องปกติ	๒	๗๒	๑	๓๖	๓	๑๐๘
		ห้องพิเศษ	๒	๖๐	๓	๙๐	๕	๑๕๐
		รวม	๔	๑๓๒	๔	๑๒๖	๘	๒๕๘

มติที่ประชุม : รับทราบและให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่ละเขต กำกับดูแลและติดตามสถานศึกษาในสังกัดดำเนินการรับนักเรียนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด เหมาะสมกับศักยภาพของสถานศึกษา ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ รายงานผลการทดสอบความสามารถด้านการอ่านออกของผู้เรียน (Reading Test : RT) ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๑

ตามที่รัฐบาลได้กำหนดนโยบายในปีการศึกษา ๒๕๕๘ เด็กที่จบชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ต้องอ่านออกเขียนได้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ปฏิรูปการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๕๘ ขึ้น โดยกำหนดเป็นนโยบายเร่งด่วน “เด็กจบชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ต้องอ่านออกเขียนได้ และต้องมีระบบการประเมินที่เป็นรูปธรรม” และได้มอบหมายให้ สำนักทดสอบทางการศึกษาจัดทำโครงการประเมินความสามารถด้านการอ่านของผู้เรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ขึ้น

ในการประเมินความสามารถด้านการอ่านของผู้เรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ นั้น มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินเชิงวินิจฉัยความสามารถด้านการอ่าน (การอ่านออกเสียง และอ่านรู้เรื่อง)ของผู้เรียน ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานและตัวชี้วัดตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย โดยมุ่งเน้นการกระจายอำนาจในการบริหารจัดการไปยังศูนย์สอบที่เป็นหน่วยงานจากสังกัดต่าง ๆ เพื่อให้การบริหารจัดการสอบสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความรวดเร็ว โดยกำหนดให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเป็นศูนย์สอบของโรงเรียนเอกชนในจังหวัด และดำเนินการจัดสอบให้กับผู้เรียนที่กำลังศึกษาอยู่ในชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ในปีการศึกษา ๒๕๖๒ ทุกคนของโรงเรียนเอกชนในจังหวัด

การนำผลการประเมินไปใช้ในการวินิจฉัยนักเรียนโรงเรียน ครูผู้สอน สามารถนำผลการประเมินไปใช้ในการวางแผนพัฒนาผู้เรียนทั้งในภาพรวม จากแบบรายงานผลค่าสถิติพื้นฐานรายโรงเรียน (R-Local ๐๕) และผู้เรียนรายบุคคล จากแบบสรุปรายงานผลการประเมินของนักเรียน (R-Student ๐๑) แบบรายงานผลการประเมินนักเรียนจำแนกรายบุคคลในแต่ละสมรรถนะ (R-School ๐๓) และแบบรายงานผลการประเมินนักเรียนจำแนกรายบุคคลในแต่ละองค์ประกอบ (R-School ๐๔) ซึ่งผลการประเมินจากแบบรายงานดังกล่าวจะช่วยให้ครูผู้สอนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ทราบปัญหา จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาของนักเรียนรายบุคคล รวมถึงสามารถจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้สอดคล้องและเหมาะสมกับผู้เรียน

การวิเคราะห์ผลในภาพรวมของโรงเรียนนำผลการประเมินจากแบบสรุปรายงานผลการประเมินของโรงเรียน (R-School ๐๑) แบบรายงานค่าสถิติพื้นฐานผลการประเมินของโรงเรียน (R-School ๐๒) รวมถึงแบบรายงานผลการประเมินนักเรียนจำแนกรายบุคคลในแต่ละสมรรถนะ (R-School ๐๓) แบบรายงานผลการประเมินนักเรียนจำแนกรายบุคคลในแต่ละองค์ประกอบ (R-School ๐๔) และแบบรายงานผลค่าสถิติพื้นฐานจำแนกรายโรงเรียน (R-School ๐๕) ไปวิเคราะห์ และหาจุดบกพร่องของการเรียนการสอนในภาพรวม เพื่อแก้ไขปัญหาการอ่านเขียนของผู้เรียนทุกคน และช่วยกันเสริมสร้างพื้นฐานการอ่านเขียนของผู้เรียนให้เข้มแข็ง จนเป็นเครื่องมือการเรียนรู้ของผู้เรียนในชั้นเรียนถัดไปได้เป็นอย่างดี

สรุปผลการทดสอบความสามารถด้านการอ่านออกของผู้เรียน (Reading Test : RT) ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ
รายงานผลการทดสอบความสามารถด้านการอ่านออกของผู้เรียน (Reading Test : RT)
ชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ปีการศึกษา 2561
ฉบับที่ 1 แบบสรุปรายงานผลการทดสอบของศึกษาธิการจังหวัด (Province01)

ผลการประเมินความสามารถด้านการอ่านออกของผู้เรียน (Reading Test: RT)

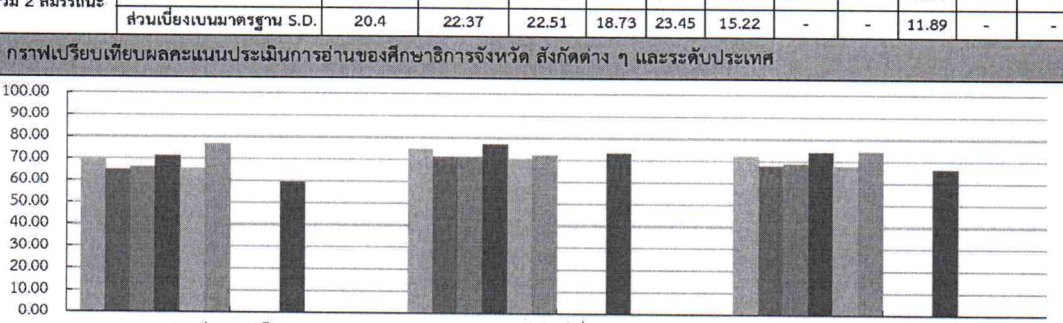
1. ข้อมูลศึกษาธิการจังหวัด

ศึกษาธิการจังหวัด : กศจ.เพชรบูรณ์ จำนวนโรงเรียนที่เข้าสอบ : 516 แห่ง จำนวนนักเรียนที่เข้าสอบ : 10,902 คน (ปกติ : 10,520 ,พิเศษ : 382 คน)

2. คะแนนสอบ

ด้าน		ศึกษาธิการจังหวัด	ศึกษาธิการภาค	ประเทศ	คะแนนเฉลี่ยร้อยละจำแนกตามสังกัดในจังหวัด								
					สพฐ.	สช.	อปท.	กทม.	สกอ.	ตชด.	พัทยา	โฮมสคูล	กศน.
การอ่านออกเสียง	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ	69.54	64.88	66.16	71.13	65.4	76.97	-	-	59.7	-	-	-
	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D.	13.26	14.28	14.41	12.29	15.21	9.26	-	-	8.05	-	-	-
การอ่านรู้เรื่อง	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ	74.91	71.21	71.27	77.03	70.48	72.07	-	-	73.2	-	-	-
	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D.	9.14	9.92	9.9	8.45	10.16	8.94	-	-	4.88	-	-	-
รวม 2 สมรรถนะ	**คะแนนเฉลี่ยร้อยละ**	72.22	68.04	68.72	74.08	67.94	74.52	-	-	66.45	-	-	-
	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D.	20.4	22.37	22.51	18.73	23.45	15.22	-	-	11.89	-	-	-

3. กราฟเปรียบเทียบผลคะแนนประเมินการอ่านของศึกษาธิการจังหวัด สังกัดต่าง ๆ และระดับประเทศ



4. ตารางแสดงจำนวนและร้อยละนักเรียน จำแนกตามระดับคุณภาพ

สมรรถนะ	จำนวนและร้อยละนักเรียน จำแนกตามระดับคุณภาพ							
	ดีมาก		ดี		พอใช้		ปรับปรุง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
การอ่านออกเสียง	5401	51.34	2905	27.61	1381	13.12	833	7.91
การอ่านรู้เรื่อง	6095	57.93	3403	32.34	855	8.12	168	1.59
รวม 2 สมรรถนะ	5634	53.55	3395	32.27	1124	10.68	367	3.48

ผลการประเมินความสามารถด้านการอ่านออกของผู้เรียน (Reading Test : RT) ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีจำนวนโรงเรียนที่เข้าสอบ ๕๑๖ แห่ง จำนวนนักเรียนที่เข้าสอบ ๑๐,๙๐๒ คน (เป็นเด็กปกติ ๑๐,๕๒๐ คน เป็นเด็กพิเศษ ๓๘๒ คน) พบว่าผลการประเมินระดับศึกษาธิการจังหวัดมีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๒.๒๒ ซึ่งสูงกว่าระดับศึกษาธิการภาคคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๖๘.๐๔ และสูงกว่าระดับประเทศคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๖๘. ๗๒ โดยโรงเรียนในสังกัด อปท. คะแนนเฉลี่ยสูงสุดร้อยละ ๗๔.๕๒ รองลงมาโรงเรียนในสังกัด สพฐ. คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๔.๐๘ โรงเรียนในสังกัด สช. คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๖๗.๙๔ และโรงเรียนในสังกัด ตชด.คะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุดร้อยละ ๖๖.๔๕



สำนักทดสอบทางการศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ
การประเมินความสามารถด้านการอ่านออกของผู้เรียน (Reading Test:RT)

5. คะแนนประเมินการอ่าน รายสมรรถนะและรายองค์ประกอบ					
สมรรถนะและองค์ประกอบ	คะแนนร้อยละ	ระดับคุณภาพ			
		ปรับปรุง	พอใช้	ดี	ดีมาก
การอ่านออกเสียง	69.54			●	
1. การอ่านคำ	72.49			●	
2. การอ่านประโยค	71.47			●	
3. การอ่านข้อความ	66.13			●	
การอ่านรู้เรื่อง	74.91			●	
1. การอ่านคำ	84.46				●
2. การอ่านประโยค	71.42			●	
3. การอ่านข้อความ	62.79			●	
รวม 2 สมรรถนะ	72.22			●	

6. เกณฑ์การตัดสินระดับคุณภาพในแต่ละความสามารถ						
ระดับคุณภาพ	ช่วงคะแนนและคะแนนร้อยละในแต่ละระดับคุณภาพ					
	การอ่านออกเสียง		การอ่านรู้เรื่อง		รวม 2 สมรรถนะ	
	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ
ดีมาก	37.50 – 50	75.00 - 100	37.50 – 50	75.00 - 100	75.00 - 100	75.00 - 100
ดี	25.00 – 37.49	50.00 – 74.99	25.00 – 37.49	50.00 – 74.99	50.00 – 74.99	50.00 – 74.99
พอใช้	12.50 – 24.99	25.00 – 49.99	12.50 – 24.99	25.00 – 49.99	25.00 – 49.99	25.00 – 49.99
ปรับปรุง	0 – 12.49	0 - 24.99	0 – 12.49	0 - 24.99	0 - 24.99	0 - 24.99

ผลการประเมินความสามารถด้านการอ่านออกของผู้เรียน (Reading Test : RT) ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ **มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๒.๒๒ ระดับคุณภาพ ดี** โดยแยกตามรายสมรรถนะ และรายองค์ประกอบพบว่า **รายสมรรถนะการอ่านออกเสียง คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๖๙.๕๔ ระดับคุณภาพ ดี** การอ่านคำ คะแนนเฉลี่ยสูงสุดร้อยละ ๗๒.๔๙ รองลงมาการอ่านประโยค คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๑.๗๔ และการอ่านข้อความ คะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุดร้อยละ ๖๖.๑๓ **รายสมรรถนะการอ่านรู้เรื่อง คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๔.๙๑ ระดับคุณภาพ ดี** การอ่านคำ คะแนนเฉลี่ยสูงสุดร้อยละ ๘๔.๔๖ รองลงมาการอ่านประโยค คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๑.๔๒ และการอ่านข้อความ คะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุดร้อยละ ๖๒.๗๙

มติที่ประชุม : รับทราบและฝากให้ผู้รับผิดชอบไปศึกษาวิเคราะห์และหาจุดบกพร่องของการเรียนการสอนในภาพรวม เพื่อแก้ไขปัญหาการอ่านเขียนและช่วยกันเสริมสร้างพื้นฐานการอ่านเขียนของผู้เรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์ให้เข้มแข็งต่อไป และสำหรับผลการทดสอบความสามารถด้านการอ่านออกของผู้เรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๒ เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จให้รายงานผลต่อที่ประชุม กศจ.เพชรบูรณ์ ทราบด้วย

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การจัดการศึกษาของบ้านนาสะอุ้ง หมู่ ๑๗ ตำบลวังบาล อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์

---

๑. ข้อเท็จจริง

สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้กำหนดแนวทางจัดการศึกษาโดยให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเสนอขอจัดการศึกษาตามลำดับ คือ

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๒. กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๓๑

๓. สำนักงาน กศน. จังหวัดเพชรบูรณ์

๔. การจัดการศึกษาร่วมระหว่างจังหวัดเลยกับจังหวัดเพชรบูรณ์

ต่อมาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้เสนอเรื่องการจัดตั้งสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยกำหนดให้โรงเรียนบ้านนาสะอุ้งเป็นสาขาของโรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้พิจารณาแล้วเห็นว่าที่ดินและจำนวนนักเรียนไม่เป็นไปตามแนวปฏิบัติในการจัดตั้งสถานศึกษา จึงได้ชะลอการจัดตั้งโรงเรียนบ้านนาสะอุ้งไว้ก่อนจนกว่าจะมีความพร้อม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงได้ประสานไปยังกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๓๑ และได้มาตรวจสอบพื้นที่ดังกล่าวแล้วได้รับคำตอบเช่นเดียวกัน เนื่องจากใช้เกณฑ์การพิจารณาเดียวกันกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต่อมาจึงได้ประสานไปยังสำนักงาน กศน.จังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อดำเนินการและได้รายงานให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจารณาต่อไป

๒. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

เหตุผลความจำเป็น

บ้านนาสะอุ้ง หมู่ ๑๗ ตำบลวังบาล อำเภอหล่มเก่า มีจำนวนประชากร ๒๔๕ คน ๗๗ ครอบครัว เป็นชนเผ่าถิ่น ชาวบ้านประกอบอาชีพเกษตรกร เป็นหมู่บ้านที่อยู่ห่างไกลความเจริญขาดแคลนสาธารณูปโภคทุกประเภท ไม่ว่าจะเป็น ไฟฟ้า ประปา ถนน และที่สำคัญคือไม่มีโรงเรียน ซึ่งถือว่ามีความจำเป็นในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็กและเยาวชนในหมู่บ้าน การที่ไม่มีโรงเรียน ทำให้เด็กๆ ซึ่งถึงวัยที่จะเข้าเรียนต้องเดินเท้าออกจากหมู่บ้านไปเรียนที่โรงเรียนใกล้เคียง ดังนี้

๑) โรงเรียนเย็นศิระบ้านหมากแข้ง ตำบลกกสะทอน อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย เดินทาง ไปเรียนด้วยการเดินเท้า ระยะทางไป-กลับ ๖.๔ กิโลเมตร เส้นทางการเดินทางเป็นถนนลูกรังบนภูเขาลาดชัน ต้องผ่านลำห้วย ในฤดูฝนจะมีน้ำป่าไหลหลากเป็นอันตรายสำหรับเด็ก จึงจำเป็นต้องหยุดพัก การเรียนทำให้การเรียนไม่ต่อเนื่อง

๒) โรงเรียนบ้านหมันขาว ตำบลกกสะทอน อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย ระยะการเดินทาง ไป-กลับ ๓๗.๘ กิโลเมตร เส้นทางการเดินทางเป็นถนนลูกรังบนภูเขาลาดชัน จำเป็นต้องไปพักอาศัยอยู่บ้านหมันขาว ทำให้เด็กขาดความอบอุ่น อีกทั้งยังไม่ได้รับการเรียนรู้วิถีชีวิต การทำมาหากิน ประเพณี และวัฒนธรรมของชนเผ่าถิ่นภายในหมู่บ้าน ผู้ปกครองได้รับความทุกข์กังวลใจ และต้องรับภาระในการหาค่าใช้จ่ายในการเดินทางและค่าใช้จ่ายในการดำรงชีวิตของบุตรหลาน

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

๑) ขอจัดตั้งในพื้นที่บ้านนาสะอุ้ง หมู่ ๑๗ ตำบลวังบาล อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ ขอจัดตั้งสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระดับประถมศึกษาปีที่ ๑ – ประถมศึกษาปีที่ ๖ โดยผู้ใหญ่บ้านนาสะอุ้ง เป็นผู้จัดทำคำขอจัดตั้ง

๒) จำนวนประชากร ๗๗ ครอบครัว จำนวน ๒๔๕ คน

๓) ชุมชนมีความเห็นร่วมกันในการขอจัดตั้ง

๔) มีศูนย์เด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลวังบาล ตั้งอยู่ในพื้นที่บ้านนาสะอุ้ง หมู่ ๑๗ ตำบลวังบาล อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ จะเป็นตัวป้อนให้กับโรงเรียนที่ขอจัดตั้ง มีจำนวนนักเรียน ๒๑ คน

๕) จำนวนนักเรียนที่แจ้งความประสงค์จะเข้าเรียนในโรงเรียนที่ขอจัดตั้ง ซึ่งปัจจุบันเรียนอยู่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และโรงเรียนใกล้เคียง จำนวน ๒๒ คน ประกอบด้วย

๕.๑) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำบลวังบาล อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังบาล จำนวน ๗ คน

๕.๒) โรงเรียนบ้านหมันขาว ตำบลกกสะทอน อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ โดยมีความประสงค์จะเข้าเรียนในโรงเรียนที่ขอจัดตั้ง จำนวน ๖ คน

๕.๓) โรงเรียนเย็นศิระบ้านหมากแข้ง ตำบลกกสะทอน อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ จำนวน ๙ คน

๖) ระยะทางของโรงเรียนในบริเวณใกล้เคียง

๖.๑) โรงเรียนเย็นศิระบ้านหมากแข้ง	ระยะทาง ไป-กลับ ๖.๔ กิโลเมตร
๖.๒) โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ	ระยะทาง ไป-กลับ ๑๘.๘ กิโลเมตร
๖.๓) โรงเรียนบ้านหมันขาว	ระยะทาง ไป-กลับ ๓๗.๘ กิโลเมตร

๗) สถานที่สำหรับจัดการเรียนการสอน ชาวบ้านร่วมกันสร้างและปรับปรุงซ่อมแซม โดยใช้งบประมาณของหมู่บ้าน จำนวน ๑ หลัง

๘) เส้นทางการคมนาคมเป็นถนนลูกรังบนไหล่เขาลาดชัน ในช่วงฤดูฝนน้ำป่าไหลหลากเป็นอุปสรรคในการเดินทาง

๙) สภาพภูมิศาสตร์ เป็นภูเขาสูง

๑๐) อาชีพ ชาวบ้านประกอบอาชีพเกษตรกร

๑๑) สัญชาติ เป็นชนเผ่าถิ่น ได้รับสัญชาติไทย ปี พ.ศ.๒๕๕๙

๑๒) หลักฐานที่ดิน อยู่ระหว่างดำเนินการขออนุญาตใช้ที่ดิน กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการมนุษย์จังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อจัดตั้งสถานศึกษา “โรงเรียนบ้านนาสะอุ้ง” หมู่ ๑๗ ตำบลวังบาล อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์

๑๓) งบประมาณ ไม่มีงบประมาณใดๆ สนับสนุน

๓. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีอำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบและให้ข้อเสนอแนะการจัดการศึกษา ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๕๙ ข้อ ๘ (๒) กำหนดยุทธศาสตร์ แนวทางการจัดการศึกษา และการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาทุกระดับและทุกประเภท ประสานและส่งเสริมการบริหารและการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาของบุคคล ครอบครัว องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันสังคมอื่นที่จัดการศึกษาในรูปแบบที่หลากหลาย

๔. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้อภิปรายถึงเหตุผลความจำของชาวบ้านนาสะอุ้ง ดังต่อไปนี้

๑. เป็นหมู่บ้านห่างไกลความเจริญ และอยู่ในถิ่นทุระกันดารและมีหมู่บ้านแห่งเดียวที่ยังขาดการบริการด้านการศึกษาตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐

๒. เส้นทางคมนาคม เป็นทางลาดชันและเป็นถนนดินลูกรัง ฤดูฝนการเดินทางยากลำบาก มีน้ำป่าไหลหลาก เป็นเหตุให้เด็กไม่สามารถไปเรียนหนังสือได้อย่างต่อเนื่อง

๓. เด็กในพื้นที่บางส่วนต้องออกไปเรียนต่างจังหวัดทำให้ขาดความอบอุ่น ขาดการดูและจากผู้ปกครอง ทำให้เกิดผลกระทบด้านอื่นได้

๔. ชาวบ้านส่วนใหญ่ไม่รู้หนังสือ ทาง กศน.จัดให้เฉพาะผู้เรียนอายุมากกว่า ๑๕ ปีขึ้นไป ยังไม่ทั่วถึง

๕. วัฒนธรรมประเพณีที่มีลักษณะพิเศษเฉพาะ การที่จะไปร่วมกับสถานศึกษาอื่นจะต้องใช้เวลาในการปรับตัว หากมีการจัดการศึกษาในหมู่บ้านจะทำให้เกิดการบ่มเพาะและการพัฒนาการปรับตัวได้เข้มแข็งขึ้น

๖. ลดภาระค่าใช้จ่ายของผู้ปกครอง

๗. เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับชาวบ้านนาสะอุ้งประกอบกับชาวบ้านมีความพร้อมที่จะให้ความร่วมมือในการจัดการศึกษา

๘. เพื่อเป็นการเพิ่มโอกาส และลดความเหลื่อมล้ำ

๙. เพื่อแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคง เนื่องจากเดิมเป็นชาวลาวอพยพ

จะพิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดการศึกษาของหมู่บ้านนาสะอุ้ง หมู่ ๑๗ ตำบลวังบาล อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ อย่างไร

๕. มติที่ประชุม : เห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ดำเนินการจัดการศึกษาที่บ้านนาสะอุ้ง หมู่ ๑๗ ตำบลวังบาล อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามรูปแบบที่เหมาะสมกับบริบท ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ ดำเนินการวางแผนเตรียมการและได้ผลอย่างไรให้รายงานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์โดยด่วน

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
ระเบียบวาระที่ ๖.๑ การรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

---

๑. คำขอ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ประสงค์ขอรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ในสังกัดโดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๓ โรงเรียน ได้แก่

- โรงเรียนบ้านวังใหญ่ ตำบลวังหิน อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์
- โรงเรียนบ้านดงมูลเหล็ก ตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์
- โรงเรียนบ้านป่าม่วง ตำบลท่าพล อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

๒. ระเบียบ กฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ บทบาทหน้าที่คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๓๘ วรรค ๑

" ในแต่ละเขตพื้นที่การศึกษา ให้มีคณะกรรมการและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแล จัดตั้ง ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษาประสาน ส่งเสริมและสนับสนุนสถานศึกษาเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษา ประสานและส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถจัดการศึกษาสอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานการศึกษา ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาของบุคคล ครอบครัว องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันสังคมอื่นที่จัดการศึกษาในรูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา"

๒.๒ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๐ หมวด ๒ การรวมสถานศึกษา

"ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณารวมสถานศึกษาตั้งแต่สองแห่งขึ้นไปเพื่อให้สถานศึกษามีการบริหารและจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ เกิดผลดีแก่ผู้เรียน ทั้งในด้านสิทธิโอกาส และคุณภาพการศึกษา โดยจัดเป็นชั้นหรือช่วงชั้น

แนวปฏิบัติในการรวมสถานศึกษา ให้ดำเนินการดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตรวจสอบข้อมูล จัดทำแผนการรวมสถานศึกษา และนำเสนอคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา โดย

(๑) สถานศึกษาใดที่อยู่ใกล้เคียงกันมีความเห็นควรรวมสถานศึกษา ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑.๑) จัดทำแผนการรวมสถานศึกษา

(๑.๒) จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้ปกครองนักเรียนและชุมชน

(๑.๓) เสนอแผนการรวมสถานศึกษาต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใดมีความเห็นควรรวมสถานศึกษา ให้ดำเนินการดังนี้

(๒.๑) จัดทำแผนการรวมสถานศึกษา

(๒.๒) แจ้งสถานศึกษาที่จะรวมกัน

(๒.๓) จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้ปกครองนักเรียนและชุมชน

(๒.๔) เสนอแผนการรวมสถานศึกษา โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาการให้ความเห็นชอบการรวมสถานศึกษา โดยให้มีผลก่อนวันเริ่มต้นปีการศึกษา ไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

เมื่อคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประกาศรวมสถานศึกษา และให้จัดระบบติดตามช่วยเหลือนักเรียนอย่างต่อเนื่อง

๒.๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค

"ข้อ ๔ ให้ยุบเลิกคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติและกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และให้โอนอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาของแต่ละเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติและกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการไปเป็นอำนาจหน้าที่ของ กศจ. ของจังหวัดนั้น ๆ ตามคำสั่งนี้"

๒.๔ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค

ข้อ ๑ ให้ยกเลิก

(๑) คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๙

ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๕ แนวทางการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก จังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ คู่มือการดำเนินงานโรงเรียนดีใกล้บ้าน (แม่เหล็ก) แนวทางการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก จังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ –๒๕๖๔ ที่สอดคล้องกับบริบทของจังหวัด เพื่อลดความเลื่อมล้ำและเพิ่มโอกาสทางการศึกษาของนักเรียน โดยกำหนดกรอบแนวทางการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กในจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๑. การบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก

๒. การบริหารจัดการบุคลากร

๓. การบริหารจัดการงานวิชาการ

๔. การบริหารการเงิน พัสดุ ที่ดิน อาคารสถานที่ และสินทรัพย์อื่นๆ

๕. การบริหารจัดการการเดินทางไปเรียนรวม

๓. รายละเอียดการประกอบการพิจารณา

๓.๑ โรงเรียนบ้านวังใหญ่ ตำบลวังหิน อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์

(๑) โรงเรียนบ้านวังใหญ่ ปัจจุบันเปิดสอนระดับชั้นอนุบาล ๒ ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๘ ห้องเรียน ไม่มีผู้อำนวยการโรงเรียน เนื่องจากเกษียณอายุราชการเมื่อ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ มีข้าราชการครูจำนวน ๒ คน มีนักเรียน ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ จำนวน ๓๗ คน มีความประสงค์ไปเรียนรวมกับโรงเรียนน้ำอ้อมประชาสรรค์ ตำบลวังหิน อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ ซึ่งเป็นโรงเรียนหลัก นักเรียนไปเรียนรวมทุกชั้นเรียน (อ.๒-ป.๖) ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๒ (วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓) ข้อมูลโรงเรียนที่ไปเรียนรวมและโรงเรียนหลัก ดังนี้

โรงเรียนที่ไปเรียนรวม					โรงเรียนหลัก (๑๐ มิ.ย. ๖๒)					ระยะห่าง (กม.)	ประภทโรงเรียน	หมายเหตุ
โรงเรียน	ตำบล	อำเภอ	จำนวน		โรงเรียน	ตำบล	อำเภอ	จำนวน				
			นร.	บร.+ครู				นร.	บร.+ครู			
บ้านวังใหญ่	วังหิน	วังโป่ง	๓๗	๒	บ้านน้ำอ้อมประชาสรรค์	วังหิน	วังโป่ง	๑๔๖	๑๗	๑.๕	โรงเรียนขนาดเล็ก	เรียนรวมชั้น อ.๒-๓ และชั้น ป.๑-๖

(๒) ที่ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และผู้ปกครองนักเรียน ในวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ ผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมด ๒๓ คน ประกอบด้วยคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ๘ คน ผู้ปกครองนักเรียน ๑๕ คน มีมติเห็นชอบให้นักเรียนโรงเรียนบ้านวังใหญ่ ชั้นอนุบาล ๒-๓ และชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖ รวมทั้งสิ้น ๓๗ คน ไปเรียนรวมกับโรงเรียนน้ำอ้อมประชาสรรค์ ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๒ (วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓)

(๓) การบริหารจัดการด้านบุคลากร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ แต่งตั้งนางอรทัย อินการทุม ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านน้ำอ้อมประชาสรรค์ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังใหญ่ และได้กำหนดให้ข้าราชการครูโรงเรียนบ้านวังใหญ่ จำนวน ๒ คน ได้แก่ นางศรีนิตย์ พลมาตย์ และนางสาวผกามาศ นามสี พร้อมกันนี้ให้นายดุสิต ดีตันนา ตำแหน่งธุรการโรงเรียนและนายสายชล สุจริต ตำแหน่งนักการภารโรง ปฏิบัติหน้าที่ที่โรงเรียนน้ำอ้อมประชาสรรค์

(๔) การบริหารจัดการด้านวิชาการ กำหนดให้โรงเรียนบ้านวังใหญ่ดำเนินการจัดการเรียนการสอนร่วมกันกับโรงเรียนน้ำอ้อมประชาสรรค์ ตามแบบแผนการรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๕) การบริหารจัดการด้านการเงิน พัสดุ ที่ดิน อาคารสถานที่และทรัพย์สิน ให้โรงเรียนบ้านวังใหญ่เป็นผู้ดำเนินการโดยนำวัสดุ สื่อ ICT และสื่อการเรียนการสอนมาใช้ร่วมกับโรงเรียนน้ำอ้อมประชาสรรค์

(๖) การบริหารจัดการเกี่ยวกับเอกสาร หลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้โรงเรียนบ้านวังใหญ่เป็นผู้ดำเนินการตามระเบียบฯ โดยให้ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำอ้อมประชาสรรค์เป็นผู้กำกับ ควบคุมให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(๗) การเดินทางไปเรียนรวมของนักเรียนโรงเรียนบ้านวังใหญ่ ให้โรงเรียนน้ำอ้อมประชาสรรค์ดำเนินการ จัดรถรับ-ส่งนักเรียนจากโรงเรียนบ้านวังใหญ่ไปยังโรงเรียนบ้านน้ำอ้อมประชาสรรค์ โดยขอรับงบประมาณสนับสนุนค่าพาหนะรับ-ส่งนักเรียนจาก สพฐ.

๓.๒ โรงเรียนบ้านดงมูลเหล็ก ตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

(๑) โรงเรียนดงมูลเหล็ก ปัจจุบันเปิดสอนระดับชั้นอนุบาล ๑ ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๘ ห้องเรียน ไม่มีผู้อำนวยการโรงเรียน เนื่องจากเกษียณอายุราชการเมื่อ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ มีข้าราชการครูจำนวน ๔ คน มีนักเรียน ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ จำนวน ๕๘ คน มีความประสงค์ไปเรียนรวมกับโรงเรียนบ้านโนนสะอาด ตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ ซึ่งเป็นโรงเรียนหลัก นักเรียนที่ไปเรียนรวมตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๒ ข้อมูลโรงเรียนที่ไปเรียนรวมและโรงเรียนหลัก ดังนี้

โรงเรียนที่ไปเรียนรวม					โรงเรียนหลัก (๑๐ มิ.ย. ๖๒)					ระยะห่าง (กม.)	ประภทโรงเรียน	หมายเหตุ
โรงเรียน	ตำบล	อำเภอ	จำนวน		โรงเรียน	ตำบล	อำเภอ	จำนวน				
			นร.	บร.+ครู				นร.	บร.+ครู			
บ้านดงมูลเหล็ก	ดงมูลเหล็ก	เมืองเพชรบูรณ์	๕๘	๔	บ้านโนนสะอาด	ดงมูลเหล็ก	เมืองเพชรบูรณ์	๒๙๔	๑๗	๑	โรงเรียนขนาดเล็ก	เรียนรวมชั้น อ.๒-๓ และชั้น ป.๑-๓

(๒) ที่ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และผู้ปกครองนักเรียน ในวันที่ ๔ และวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมด ๕๘ คน ประกอบด้วยคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ๗ คน ผู้แทนชุมชน ๔ คน ผู้ปกครองนักเรียน ๓๒ คน กรรมการสถานศึกษา ๗ คน ครู ธุรการ ครูอัตราจ้าง ๖ คน นักการภารโรง/แม่บ้าน ๒ คน มีมติเห็นชอบให้นักเรียนโรงเรียนบ้านดงมูลเหล็ก ชั้นอนุบาล ๒-๓ และชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๓ รวมทั้งสิ้น ๓๒ คน ไปเรียนรวมกับโรงเรียนบ้านโนนสะอาด ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๒

(๓) การบริหารจัดการด้านบุคลากร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ แต่งตั้งนายนิวัฒน์ กองมนต์ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนสะอาด รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดงมูลเหล็ก และได้แต่งตั้งให้ครูผู้สอนโรงเรียนบ้านดงมูลเหล็กจำนวน ๒ คน ได้แก่นางปาลิตา นันทะสร และนางวิมลรัตน์ พานำมา ปฏิบัติหน้าที่ที่โรงเรียนบ้านโนนสะอาด สอนตามวิชาเอก ตามความถนัด และจัดการเรียนการสอนร่วมกันกับโรงเรียนบ้านโนนสะอาด ตามแบบแผนการรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยที่นางกรพรรณ สุทธิสอนและนางไพวัล เทียนศรี ปฏิบัติหน้าที่การสอนนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔-๖ ที่โรงเรียนบ้านดงมูลเหล็ก

(๔) การบริหารจัดการด้านวิชาการ กำหนดให้โรงเรียนบ้านดงมูลเหล็กดำเนินการจัดการเรียนการสอนร่วมกันกับโรงเรียนบ้านโนนสะอาด ตามแบบแผนการรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๕) การบริหารจัดการด้านการเงิน พัสดุ ที่ดิน อาคารสถานที่และทรัพย์สิน ให้โรงเรียนบ้านดงมูลเหล็กเป็นผู้ดำเนินการโดยนำวัสดุ สื่อ ICT และสื่อการเรียนการสอนบางส่วนมาใช้ร่วมกับโรงเรียนบ้านโนนสะอาด

(๖) การบริหารจัดการเกี่ยวกับเอกสาร หลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้โรงเรียนบ้านดงมูลเหล็กเป็นผู้ดำเนินการตามระเบียบฯ โดยให้ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนสะอาดเป็นผู้กำกับ ควบคุมให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(๗) การเดินทางไปเรียนรวมของนักเรียนโรงเรียนบ้านดงมูลเหล็ก ให้โรงเรียนบ้านโนนสะอาด จัดรถรับ-ส่งนักเรียนจากโรงเรียนบ้านดงมูลเหล็กไปยังโรงเรียนบ้านโนนสะอาด โดย สพฐ.จัดสรรงบประมาณค่าบริหารจัดการรถกระบะให้โรงเรียนบ้านโนนสะอาด

๓.๓ โรงเรียนบ้านป่าม่วง ตำบลท่าพล อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

(๑) โรงเรียนบ้านป่าม่วง ปัจจุบันเปิดสอนระดับชั้นอนุบาล ๒ ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๘ ห้องเรียน ไม่มีผู้อำนวยการโรงเรียน เนื่องจากเกษียณอายุราชการเมื่อ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ มีข้าราชการครูจำนวน ๔ คน มีนักเรียน ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ จำนวน ๕๔ คน มีความประสงค์ไปเรียนรวมกับโรงเรียนบ้านท่าพล ตำบลท่าพล อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ ซึ่งเป็นโรงเรียนหลัก ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ข้อมูลโรงเรียนที่ไปเรียนรวมและโรงเรียนหลัก ดังนี้

โรงเรียนที่ไปเรียนรวม (๑๐ มิ.ย. ๖๒)					โรงเรียนหลัก (๑๐ มิ.ย. ๖๒)					ระยะห่าง (กม.)	ประภทโรงเรียน	หมายเหตุ
โรงเรียน	ตำบล	อำเภอ	จำนวน		โรงเรียน	ตำบล	อำเภอ	จำนวน				
			นร.	บร.+ครู				นร.	บร.+ครู			
บ้านป่าม่วง	ท่าพล	เมืองเพชรบูรณ์	๕๔	๔	บ้านท่าพล	ท่าพล	เมืองเพชรบูรณ์	๑๙๕	๑๐	๒	โรงเรียนขนาดเล็ก	เรียนรวมทุกชั้น อ.๑-๓ ป.๑-๖

(๒) ที่ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและผู้ปกครองนักเรียนในคราวประชุม เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมด ๖๒ คน ประกอบด้วยผู้แทนชุมชน ๔ คน ผู้ปกครองนักเรียน ๕๑ คน กรรมการสถานศึกษา ๕ คน มีมติเห็นชอบให้นักเรียนโรงเรียนป่าม่วงไปเรียนรวมกับโรงเรียนบ้านท่าพล ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๓

(๓) การบริหารจัดการด้านบุคลากร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ แต่งตั้งให้นายมงคล ทองลาด ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าพล รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าม่วง ครูผู้สอน ๔ คน ธุรการโรงเรียน นักการภารโรง ปฏิบัติหน้าที่ที่โรงเรียนบ้านท่าพล โดยให้สอนตามวิชาเอก ตามความถนัด และจัดการเรียนการสอนร่วมกันกับโรงเรียนบ้านท่าพลตามแบบแผนการรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แก่

(๓.๑) นางรัศมี บุญซ้อน ข้าราชการครู

(๓.๒) นางเสวียน ขะมันจา ข้าราชการครู

(๓.๓) นางสุธากมล ศรีเมฆ ข้าราชการครู

(๓.๔) นายเสถียร หว่างสิงห์ ข้าราชการครู

(๔) การบริหารจัดการด้านวิชาการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ให้โรงเรียนบ้านป่าม่วงดำเนินการจัดการเรียนการสอนร่วมกันกับโรงเรียนบ้านท่าพลตามแบบแผนการรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๕) การบริหารจัดการด้านการเงิน พัสดุ ที่ดิน อาคารสถานที่และทรัพย์สิน ให้โรงเรียนบ้านป่าม่วงเป็นผู้ดำเนินการโดยนำวัสดุ สื่อ ICT และสื่อการเรียนการสอนบางส่วนมาใช้ร่วมกับโรงเรียนบ้านท่าพล

(๖) การบริหารจัดการเกี่ยวกับเอกสาร หลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้โรงเรียนบ้านป่าม่วงเป็นผู้ดำเนินการตามระเบียบฯ โดยให้ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าพลเป็นผู้กำกับ ควบคุมให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(๗) การเดินทางไปเรียนรวมของนักเรียนบ้านป่าม่วง ให้โรงเรียนบ้านท่าพล จัดทำคำขอรับงบประมาณค่าพาหนะตามเกณฑ์ที่ สพฐ.กำหนด และบริหารจัดการร่วมกันในการจัดหาผู้รับจ้างรับ-ส่งนักเรียนจากโรงเรียนบ้านป่าม่วงไปโรงเรียนบ้านท่าพล

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๔.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้ว มีอำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๕๙

๔.๒ ได้พิจารณาโรงเรียนที่ขอรวมสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์ของระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๐ หมวด ๒ การรวมสถานศึกษา

๔.๓ เห็นสมควรให้ มีการรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

๔.๓.๑ โรงเรียนบ้านวังใหญ่ ตำบลวังหิน อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ ไปเรียนรวมกับโรงเรียนน้ำอ้อมประชาสรรค์ ตำบลวังหิน อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์

๔.๓.๒ โรงเรียนบ้านดงมูลเหล็ก ตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ ไปเรียนรวมกับ โรงเรียนบ้านโนนสะอาด ตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

๔.๓.๓ โรงเรียนบ้านป่าม่วง ตำบลท่าพล อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ ไปเรียนรวมกับ โรงเรียนบ้านท่าพล ตำบลท่าพล อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา

คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ พิจารณาแล้วเป็นไปตามเกณฑ์การรวมสถานศึกษา และเห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาเห็นชอบให้มีการรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

๑. โรงเรียนบ้านวังใหญ่ ตำบลวังหิน อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ ไปเรียนรวมกับโรงเรียนน้ำอ้อมประชาสรรค์ ตำบลวังหิน อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์

๒. โรงเรียนบ้านดงมูลเหล็ก ตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ ไปเรียนรวมกับ โรงเรียนบ้านโนนสะอาด ตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

๓. โรงเรียนบ้านป่าม่วง ตำบลท่าพล อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ ไปเรียนรวมกับ โรงเรียนบ้านท่าพล ตำบลท่าพล อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

๗. มติที่ประชุม : เห็นชอบให้มีการรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

๑. โรงเรียนบ้านวังใหญ่ ตำบลวังหิน อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ ไปเรียนรวมกับโรงเรียนน้ำอ้อมประชาสรรค์ ตำบลวังหิน อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์

๒. โรงเรียนบ้านดงมูลเหล็ก ตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ ไปเรียนรวมกับ โรงเรียนบ้านโนนสะอาด ตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

๓. โรงเรียนบ้านป่าม่วง ตำบลท่าพล อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ ไปเรียนรวมกับ โรงเรียนบ้านท่าพล ตำบลท่าพล อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระที่ ๖.๒ การเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

---

๑. คำขอ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และ เขต ๒ ประสงค์ขอเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในสังกัด โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๓ โรงเรียน ดังนี้

- โรงเรียนบ้านดงหลง ตำบลท้ายดง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์
- โรงเรียนบ้านด่านข้าง ตำบลท้ายดง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์
- โรงเรียนบ้านเขาบ่อทอง ตำบลท่าข้าม อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๓ โรงเรียน ดังนี้

- โรงเรียนบ้านพร้าว ตำบลบ้านเนิน อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์
- โรงเรียนบ้านหนองขาม ตำบลบ้านติ้ว อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์
- โรงเรียนบ้านแก่งยาว ตำบลห้วยไร่ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

๒. ระเบียบ กฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓

"มาตรา ๓๘ ในแต่ละเขตพื้นที่การศึกษา ให้มีคณะกรรมการและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแล จัดตั้ง ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษา..."

๒.๒ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๐

หมวด ๓ การเลิกสถานศึกษา

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาเลิกสถานศึกษา เมื่อสถานศึกษานั้นมีลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ไม่มีนักเรียนที่จะจัดการเรียนการสอน

(๒) จำนวนนักเรียนลดลง จนไม่สามารถพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษาได้

แนวปฏิบัติในการเลิกสถานศึกษา ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้ปกครองนักเรียนและชุมชน แล้วให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานำเสนอคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณา

(๒) ให้สถานศึกษา แจ้งผู้ปกครองนักเรียนและชุมชนทราบล่วงหน้า ไม่น้อยกว่าหนึ่งปีก่อนวันเปิดภาคเรียนแรกของปีการศึกษาถัดไป

(๓) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประกาศเลิกสถานศึกษาและจัดให้มีการตรวจสอบทรัพย์สินและชำระบัญชี รวมถึงการดำเนินการ โอนหรือจำหน่ายทรัพย์สินที่ยังคงเหลืออยู่ของสถานศึกษา

(๔) บรรดาเอกสารสำคัญของสถานศึกษาที่ถูกเลิกทุกประเภท ให้โอนไปอยู่ในความดูแลรับผิดชอบของสถานศึกษาอื่น ตามที่คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษากำหนด

(๕) การดำเนินการเกี่ยวกับบุคลากรของสถานศึกษาให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของคณะอนุกรรมการข้าราการครูและบุคลากรทางการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา

(๖) การเลิกสถานศึกษา โดยปกติควรเลิกปีละหนึ่งชั้นเรียน เริ่มตั้งแต่ชั้นต้นของสถานศึกษา เว้นแต่ มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ อาจเลิกปีละเกินกว่าหนึ่งชั้นเรียนหรืออาจเลิกพร้อมกันทุกชั้น

(๗) เมื่อเลิกสถานศึกษาจะต้องจัดให้นักเรียนในสถานศึกษาที่ถูกเลิกได้เข้าเรียนทุกคน

ข้อ ๑๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงานการจัดตั้ง รวม และเลิก สถานศึกษา ให้เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพ้นฐานเพื่อทราบและให้การสนับสนุน..."

๒.๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

"...ข้อ ๑๖ ให้โอนบรรดาอำนาจหน้าที่และการดำเนินการใดๆตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค กศจ. อกศจ. คณะอนุกรรมการและคณะทำงานตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไปเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค กศจ. อกศจ. คณะอนุกรรมการและคณะทำงาน ตามคำสั่งนี้..."

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ได้ดำเนินการตามระเบียบกฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ของทั้ง ๓ โรงเรียนดังกล่าว มีมติ ให้เลิกสถานศึกษา เนื่องจากไม่มีนักเรียนที่จะจัดการเรียนการสอน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้สนับสนุนงบประมาณงบดำเนินงาน รายการค่าพาหนะ รับ-ส่ง นักเรียน สำหรับโรงเรียนที่เลิกสถานศึกษาไปโรงเรียนหลัก ภาคเรียนละ ๑๐๐ วัน

(๑) โรงเรียนบ้านดงหลง

(๑.๑) โรงเรียนบ้านดงหลง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๘ ตำบลท้ายดง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ ปัจจุบันมีนักเรียน ๒๖ คน (ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒) ไม่มีผู้อำนวยการโรงเรียนและครูผู้สอน นางพิมเสน ทองนึก ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังชะนาง รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดงหลง จัดการเรียนการสอนชั้น อ.๒ - ป.๖ ปัจจุบันนักเรียนไปเรียนรวมที่โรงเรียนบ้านวังชะนาง ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๒ ตามประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒

(๑.๒) โรงเรียนบ้านดงหลง ได้รับการสนับสนุนค่าพาหนะรับ-ส่งนักเรียน (งบดำเนินงาน) จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรให้ เพื่อรับ-ส่งนักเรียนจากโรงเรียนบ้านดงหลงไปเรียนที่โรงเรียนบ้านวังชะนาง (โรงเรียนหลัก)

(๑.๓) ที่ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้ปกครองนักเรียนและชุมชน โรงเรียนบ้านดงหลง เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติให้เลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนบ้านดงหลง ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ เนื่องจากไม่มีครูผู้สอนและจำนวนนักเรียนลดลงจนไม่สามารถพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษาได้

(๑.๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองข้อมูลการเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ที่ ๒๗๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓ ที่ประชุม มีมติให้เลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนบ้านดงหลง ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ เนื่องจากไม่มีผู้อำนวยการโรงเรียน ไม่มีครูผู้สอนและจำนวนนักเรียนลดลงจนไม่สามารถพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษาได้

(๑.๕) แนวทางในการบริหารจัดการโรงเรียนที่เลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนบ้านดงหลง

(๑.๕.๑) ด้านบุคลากร

ให้ธุรการโรงเรียนปฏิบัติหน้าที่ที่โรงเรียนบ้านวังชะนาง ไปจนกว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์จะประกาศเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๑.๕.๒) ด้านนักเรียน

นักเรียนในเขตบริการของโรงเรียนบ้านดงหลง ให้ไปเรียนที่โรงเรียนบ้านวังชะนาง โดยได้รับค่าพาหนะตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรให้ ภาคเรียนละ ๑๐๐ วัน

(๑.๕.๓) ด้านการบริหารการเงิน พัสดุ ที่ดิน อาคารสถานที่และสินทรัพย์อื่น

สถานศึกษาที่เลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานส่งมอบบรรดาเอกสารสำคัญของสถานศึกษาทุกประเภทโอนไปอยู่ในความดูแลรับผิดชอบของโรงเรียนหลักให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน หลังจากวันเลิกสถานศึกษา

(๒) โรงเรียนบ้านด่านช้าง

(๒.๑) โรงเรียนบ้านด่านช้าง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๔ ตำบลท้ายดง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ ปัจจุบันมีนักเรียน ๑๓ คน (ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒) ไม่มีผู้อำนวยการโรงเรียนและครูผู้สอน นางพิมเสน ทองนึก ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังชะนาง รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านด่านช้าง จัดการเรียนการสอนชั้น อ.๒ - ป.๖ (อ.๓ และ ป.๕ ไม่มีนักเรียน) ปัจจุบันนักเรียนไปเรียนรวมที่โรงเรียนบ้านวังชะนาง ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๒ ตามประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒

(๒.๒) โรงเรียนบ้านด่านช้าง ได้รับการสนับสนุนค่าพาหนะรับ-ส่งนักเรียน (งบดำเนินงาน) จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรให้ เพื่อรับ-ส่งนักเรียนจากโรงเรียนบ้านด่านช้างไปเรียนที่โรงเรียนบ้านวังชะนาง (โรงเรียนหลัก)

(๒.๓) ที่ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้ปกครองนักเรียนและชุมชน โรงเรียนบ้านด่านช้าง เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติให้เลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนบ้านด่านช้าง ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ เนื่องจากไม่มีครูผู้สอนและจำนวนนักเรียนลดลงจนไม่สามารถพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษาได้

(๒.๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองข้อมูลการเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ที่ ๒๗๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓ ที่ประชุม มีมติให้เลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนบ้านด่านช้าง ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ เนื่องจากจำนวนนักเรียนลดลงจนไม่สามารถพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษาได้

(๒.๕) แนวทางในการบริหารจัดการโรงเรียนที่เลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนบ้านด่านช้าง

(๒.๕.๑) ด้านบุคลากร

ไม่มีบุคลากรทางการศึกษา

(๒.๕.๒) ด้านนักเรียน

นักเรียนในเขตบริการของโรงเรียนบ้านด่านช้าง ให้ไปเรียนที่โรงเรียนบ้านวังชะนาง โดยได้รับค่าพาหนะตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรให้ ภาคเรียนละ ๑๐๐ วัน

(๒.๕.๓) ด้านการบริหารการเงิน พัสดุ ที่ดิน อาคารสถานที่และสินทรัพย์อื่น

สถานศึกษาที่เลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานส่งมอบบรรดาเอกสารสำคัญของสถานศึกษาทุกประเภทโอนไปอยู่ในความดูแลรับผิดชอบของโรงเรียนหลักให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน หลังจากวันเลิกสถานศึกษา

(๓) โรงเรียนบ้านเขาบ่อทอง

(๓.๑) โรงเรียนบ้านเขาบ่อทอง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๑ ตำบลท่าข้าม อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ ปัจจุบันมีนักเรียน ๓๗ คน (ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒) ไม่มีผู้อำนวยการโรงเรียนและครูผู้สอน

นายประสิทธิ์ ตันมี ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าข้าม รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเขาบ่อทอง จัดการเรียนการสอนชั้น อ.๑ - ป.๖ (ชั้น ป.๖ ไม่มีนักเรียน) ปัจจุบันนักเรียนไปเรียนรวมที่โรงเรียนบ้านท่าข้าม ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๐ ตามประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

(๓.๒) โรงเรียนบ้านเขาบ่อทอง ได้รับการสนับสนุนค่าพาหนะรับ-ส่งนักเรียน (งบดำเนินงาน) จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรให้ เพื่อรับ-ส่งนักเรียนจากโรงเรียนบ้านเขาบ่อทองไปเรียนที่โรงเรียนบ้านท่าข้าม (โรงเรียนหลัก)

(๓.๓) ที่ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้ปกครองนักเรียนและชุมชน โรงเรียนบ้านเขาบ่อทอง เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มีมติให้เลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนบ้านเขาบ่อทอง ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ เนื่องจากไม่มีครูผู้สอนและจำนวนนักเรียนลดลงจนไม่สามารถพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษาได้

(๓.๔) แนวทางในการบริหารจัดการโรงเรียนที่เลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนบ้านเขาบ่อทอง

(๓.๔.๒) ด้านบุคลากร

บุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒ ราย ได้แก่ นายประโยชน์ จันทร์หอม นักการภารโรง และนายอาทิตย์ ท่าสะออน ธุรการโรงเรียน ให้ปฏิบัติหน้าที่ที่โรงเรียนบ้านท่าข้าม

(๓.๔.๓) ด้านนักเรียน

นักเรียนในเขตบริการของโรงเรียนบ้านเขาบ่อทอง ให้ไปเรียนที่โรงเรียนบ้านท่าข้าม โดยได้รับค่าพาหนะตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรให้ ภาคเรียนละ ๑๐๐ วัน

(๓.๔.๔) ด้านการบริหารการเงิน พัสดุ ที่ดิน อาคารสถานที่และสินทรัพย์อื่น

สถานศึกษาที่เลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานส่งมอบบรรดาเอกสารสำคัญของสถานศึกษาทุกประเภทโอนไปอยู่ในความดูแลรับผิดชอบของโรงเรียนหลักให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน หลังจากวันที่ประกาศเลิกสถานศึกษา

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ดำเนินการตามระเบียบกฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดดังนี้

(๑) โรงเรียนบ้านพร้าว

(๑.๑) โรงเรียนบ้านพร้าว หมู่ ๓ ตำบลบ้านเนิน อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ เปิดทำการสอนตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาล ๒ ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ นำนักเรียนไปเรียนรวมกับโรงเรียนบ้านโจะโหวะ ตำบลบ้านเนิน อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ (โรงเรียนหลัก) ทุกชั้น ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ระยะทาง ๑.๘ กิโลเมตร ปัจจุบันไม่มีนักเรียน ไม่มีผู้อำนวยการโรงเรียน และไม่มีข้าราชการครู

(๑.๒) โรงเรียนบ้านพร้าว ได้รับสนับสนุนค่าพาหนะรับ-ส่งนักเรียน (งบดำเนินงาน) เพื่อรับ-ส่งนักเรียนจากโรงเรียนบ้านพร้าว ไปเรียนที่โรงเรียนบ้านโจะโหวะ (โรงเรียนหลัก) ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรให้ โดยยึดจำนวนนักเรียนในเขตบริการของโรงเรียนบ้านพร้าว จัดสรรให้ ๑๐ บาท/คน/วัน จำนวน ๑๐๐ วัน/๑ ภาคเรียน

(๑.๓) ที่ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้ปกครองและชุมชน มีมติร่วมกันเห็นชอบให้เลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนบ้านพร้าว เนื่องจากไม่มีนักเรียนที่จะจัดการเรียนการสอน ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ ที่ดินสิ่งปลูกสร้างของโรงเรียนบ้านพร้าว ชุมชนขอใช้พื้นที่บางส่วนเป็นที่ตั้งกองทุนหมู่บ้าน

(๑.๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองข้อมูลการเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ที่ ๔๒๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ผลการพิจารณามีความเห็นว่าเห็นสมควรให้เลิกสถานศึกษาโรงเรียนบ้านพร้าว เนื่องจากไม่มีนักเรียนที่จะจัดการเรียนการสอน โดยมีแนวทางการบริหารจัดการ ดังนี้

(๑.๔.๑) ด้านบุคลากร

ไม่มีบุคลากร

(๑.๔.๒) ด้านนักเรียน

ไม่มีนักเรียน

(๑.๔.๓) ด้านการบริหารการเงิน พัสดุ ที่ดิน อาคารสถานที่และสินทรัพย์อื่น

- โรงเรียนบ้านพร้าว (โรงเรียนที่เลิก) ส่งมอบบรรดาเอกสารสำคัญของสถานศึกษาทุกประเภท โอนไปอยู่ในความดูแลรับผิดชอบของ โรงเรียนบ้านโจะโหวะ (โรงเรียนหลัก)

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ดำเนินการโอนทรัพย์สินของโรงเรียนบ้านพร้าว (โรงเรียนที่เลิก) ไปอยู่ในความดูแลรับผิดชอบของโรงเรียนบ้านโจะโหวะ (โรงเรียนหลัก)

(๑.๔.๔) การบริหารจัดการเดินทางไปเรียนรวม

นักเรียนในเขตบริการของโรงเรียนบ้านพร้าว (โรงเรียนที่เลิก) ไปเรียนที่โรงเรียนบ้านโจะโหวะ จะได้รับสนับสนุนงบประมาณค่าพาหนะรับ-ส่งนักเรียน (งบดำเนินงาน) ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรให้ จำนวน ๑๐๐ วัน/๑ ภาคเรียน

(๒) โรงเรียนบ้านหนองขาม

(๒.๑) โรงเรียนบ้านหนองขาม ตั้งอยู่หมู่ ๙ ตำบลบ้านติ้ว อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ เปิดทำการสอนตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาล ๒ ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ นำนักเรียนไปเรียนรวมกับโรงเรียนชุมชนบ้านติ้ว ตำบลบ้านติ้ว อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (โรงเรียนหลัก) ทุกชั้นเรียน ตั้งแต่ภาคเรียน ที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ระยะทาง ๓ กิโลเมตร

(๒.๒) โรงเรียนบ้านหนองขาม ได้รับสนับสนุนค่าพาหนะรับ-ส่งนักเรียน (งบดำเนินงาน) เพื่อรับ-ส่งนักเรียน จากโรงเรียนบ้านหนองขาม ไปเรียนที่โรงเรียนชุมชนบ้านติ้ว (โรงเรียนหลัก) ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรให้ โดยยึดจำนวนนักเรียน ในเขตบริการของโรงเรียนบ้านหนองขาม จัดสรรให้ ๑๐ บาท/คน/วัน จำนวน ๑๐๐ วัน/๑ ภาคเรียน

(๒.๓) ที่ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้ปกครองและชุมชน มีมติร่วมกันเห็นชอบให้เลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนบ้านหนองขาม เนื่องจากไม่มีนักเรียนที่จะจัดการเรียนการสอน ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ ที่ดินสิ่งปลูกสร้างของโรงเรียนบ้านหนองขาม ไม่มีหน่วยงานใดขอใช้หากเมื่อดำเนินการเลิกสถานศึกษาเรียบร้อยแล้ว มอบให้โรงเรียนชุมชนบ้านติ้ว ซึ่งเป็นโรงเรียนหลัก ดำเนินการส่งคืนธนารักษ์พื้นที่ตามระเบียบต่อไป

(๒.๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองข้อมูลการเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองข้อมูลการเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ที่ ๔๒๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ผลการพิจารณามีความเห็นว่าเห็นสมควรให้เลิกสถานศึกษา โรงเรียนบ้านหนองขาม เนื่องจากไม่มีนักเรียนที่จะจัดการเรียนการสอน โดยมีแนวทางการบริหารจัดการ ดังนี้

๒.๔.๑ ด้านบุคลากร

ไม่มีบุคลากร

๒.๔.๒ ด้านนักเรียน

ไม่มีนักเรียน

๒.๔.๓ ด้านการบริหารการเงิน พัสดุ ที่ดิน อาคารสถานที่และสินทรัพย์อื่น

- โรงเรียนบ้านหนองขาม (โรงเรียนที่เลิก) ส่งมอบบรรดาเอกสารสำคัญของสถานศึกษาทุกประเภท โอนไปอยู่ในความดูแลรับผิดชอบของ โรงเรียนชุมชนบ้านติ้ว (โรงเรียนหลัก)

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ดำเนินการโอนทรัพย์สินของโรงเรียนบ้านหนองขาม (โรงเรียนที่เลิก) ไปอยู่ในความดูแลรับผิดชอบของโรงเรียนชุมชนบ้านติ้ว (โรงเรียนหลัก)

- การบริหารจัดการเดินทางไปเรียนรวม

นักเรียนในเขตบริการของโรงเรียนบ้านหนองขาม (โรงเรียนที่เลิก) ที่ไปเรียนโรงเรียนชุมชนบ้านติ้ว (โรงเรียนหลัก) จะได้รับสนับสนุนงบประมาณค่าพาหนะรับ-ส่งนักเรียน (งบดำเนินงาน) ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรให้ จำนวน ๑๐๐ วัน/๑ ภาคเรียน

(๓) โรงเรียนบ้านแก่งยาว

(๓.๑) โรงเรียนบ้านแก่งยาว ตั้งอยู่หมู่ ๖ ตำบลห้วยไร่ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ เปิดทำการสอนระดับชั้นอนุบาล ๒ ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ นำนักเรียนไปเรียนรวมกับ โรงเรียนบ้านวังร่อง ตำบลห้วยไร่ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (โรงเรียนหลัก) ทุกชั้นเรียน ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๕๙ ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ระยะทาง ๑.๘ กิโลเมตร

(๓.๒) นักเรียนในเขตบริการของโรงเรียนบ้านแก่งยาว (โรงเรียนที่เลิก) ที่ไปเรียนโรงเรียนบ้านวังร่อง (โรงเรียนหลัก) มีรถของโรงเรียนบ้านวังร่อง บริการรับ-ส่ง โดยได้รับสนับสนุนงบประมาณ (งบดำเนินงาน) ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรให้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

(๓.๓) ที่ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้ปกครองและชุมชน มีมติร่วมกันเห็นชอบให้เลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนบ้านแก่งยาว เนื่องจากไม่มีนักเรียนที่จะจัดการเรียนการสอน ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ ที่ดินสิ่งปลูกสร้างของโรงเรียนบ้านแก่งยาว ชุมชนขอใช้บางส่วน เพื่อเป็นสำนักงานกองทุนหมู่บ้าน

(๓.๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองข้อมูลการเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองข้อมูลการเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ที่ ๔๒๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ผลการพิจารณามีความเห็นว่าเห็นสมควรให้เลิกสถานศึกษา โรงเรียนบ้านแก่งยาว เนื่องจากไม่มีนักเรียน ที่จะจัดการเรียนการสอน โดยมีแนวทางการบริหารจัดการ ดังนี้

๓.๔.๑ ด้านบุคลากร

ไม่มีบุคลากร

๓.๔.๒ ด้านนักเรียน

ไม่มีนักเรียน

๓.๔.๓ ด้านการบริหารการเงิน พัสดุ ที่ดิน อาคารสถานที่และสินทรัพย์อื่น

(๑) โรงเรียนบ้านแก่งยาว (โรงเรียนที่เลิก) ส่งมอบบรรดาเอกสารสำคัญของสถานศึกษาทุกประเภท โอนไปอยู่ในความดูแลรับผิดชอบของ โรงเรียนบ้านวังร่อง (โรงเรียนหลัก)

(๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ดำเนินการโอนทรัพย์สินของโรงเรียนบ้านแก่งยาว (โรงเรียนที่เลิก) ไปอยู่ในความดูแลรับผิดชอบของโรงเรียนบ้านวังร่อง (โรงเรียนหลัก)

(๓) การบริหารจัดการเดินทางไปเรียนรวม

นักเรียนในเขตบริการของโรงเรียนบ้านแก่งยาว (โรงเรียนที่เลิก) ที่ไปเรียนโรงเรียนบ้านวังร่อง จะมีรถของโรงเรียนบ้านวังร่อง บริการรับ-ส่ง โดยได้รับสนับสนุนงบประมาณ (งบดำเนินงาน) ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรให้ ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๔.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้ว มีอำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๕๙

๔.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และ เขต ๒ ตรวจสอบและกลั่นกรองโดยคณะกรรมการแล้ว เป็นไปตามเกณฑ์การเลิกสถานศึกษา สมควรเห็นชอบการเลิกสถานศึกษา จำนวน ๖ แห่ง ดังกล่าวข้างต้น เนื่องจากไม่มีนักเรียนที่จะจัดการเรียนการสอน สำหรับการดำเนินการเกี่ยวกับครูและบุคลากรของโรงเรียน จะได้ดำเนินการให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔.๓ ได้พิจารณาโรงเรียนที่ขอรวมสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์ของระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๐ หมวด ๒ การรวมสถานศึกษา

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา

คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ พิจารณาแล้วเป็นไปตามเกณฑ์การเลิกสถานศึกษา และเห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์พิจารณา

๖. ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาเห็นชอบเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในสังกัด จำนวน ๖ โรงเรียน ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๓ โรงเรียน

๑.๑ โรงเรียนบ้านดงหลง ตำบลท้ายดง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์

๑.๒ โรงเรียนบ้านด่านช้าง ตำบลท้ายดง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์

๑.๓ โรงเรียนบ้านเขาบ่อทอง ตำบลท่าข้าม อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๓ โรงเรียน

๒.๑ โรงเรียนบ้านพร้าว ตำบลบ้านเนิน อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์

๒.๒ โรงเรียนบ้านหนองขาม ตำบลบ้านติ้ว อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

๒.๓ โรงเรียนบ้านแก่งยาว ตำบลห้วยไร่ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

๗. มติที่ประชุม : เห็นชอบเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในสังกัด จำนวน ๖ โรงเรียน ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๓ โรงเรียน

๑.๑ โรงเรียนบ้านดงหลง ตำบลท้ายดง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์

๑.๒ โรงเรียนบ้านด่านช้าง ตำบลท้ายดง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์

๑.๓ โรงเรียนบ้านเขาบ่อทอง ตำบลท่าข้าม อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๓ โรงเรียน

๒.๑ โรงเรียนบ้านพร้าว ตำบลบ้านเนิน อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์

๒.๒ โรงเรียนบ้านหนองขาม ตำบลบ้านติ้ว อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

๒.๓ โรงเรียนบ้านแก่งยาว ตำบลห้วยไร่ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระที่ ๖.๓ แนวทางการรณรงค์ให้เด็กในจังหวัดเพชรบูรณ์ที่อยู่ในระดับชั้นการศึกษาขั้นพื้นฐานได้เข้าเรียนตามความเหมาะสม ปีการศึกษา ๒๕๖๓

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบแนวทางการรณรงค์ให้เด็กในจังหวัดเพชรบูรณ์ที่อยู่ในระดับชั้นการศึกษาขั้นพื้นฐานได้เข้าเรียนตามความเหมาะสม ปีการศึกษา ๒๕๖๓

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับนักเรียนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ ตามบทบาทของคณะกรรมการรับนักเรียนระดับจังหวัด ให้ดูแลการรับนักเรียนภายในจังหวัดให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นธรรม สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเสมอภาค ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งกำหนดแนวทางรณรงค์ให้เด็กในจังหวัดที่อยู่ในระดับชั้นการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้เข้าเรียนตามความเหมาะสม ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี และระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

(ร่าง)

แนวทางการรณรงค์ให้เด็กในจังหวัดทุกระดับชั้นการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้เข้าเรียน
ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ จังหวัดเพชรบูรณ์

.....

ด้วย กระทรวงศึกษาธิการ ได้มีนโยบายให้เด็กก่อนประถมการศึกษาได้รับการเพื่อเตรียมความพร้อมอย่างน้อย ๒ ปี ก่อนเข้าเรียนระดับประถมศึกษา ทั้งด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม จิตใจ และสติปัญญา และเด็กในเกณฑ์การศึกษาภาคบังคับทุกคน ได้เข้าเรียน ตลอดจนส่งเสริมให้มีการเรียนต่อในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายและสายอาชีพจนถึงระดับอุดมศึกษาโดยมีเป้าหมายผู้เรียนมีความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติตามหลักสูตรกำหนด ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับนักเรียนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๓ โดยกำหนดให้คณะกรรมการรับนักเรียนระดับจังหวัดกำหนดแนวทางรณรงค์ให้เด็กในจังหวัดที่อยู่ในระดับชั้นการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้เข้าเรียนตามความเหมาะสม

จังหวัดเพชรบูรณ์ได้ดำเนินการรับนักเรียนในปีการศึกษา ๒๕๖๒ พบว่า ประชากรวัยเรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์ มีสัดส่วนการเข้าศึกษาในระดับต่างๆ ในภาพรวม ๑๕๔,๙๖๖ จำนวน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๕๙ จากประชากรวัยเรียน ระดับการศึกษาภาคบังคับ จำนวนประชากร ๑๐๔,๕๖๙ คน เข้าเรียน ๙๕,๘๗๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๘ นอกจากนี้ ยังมีสัดส่วนผู้เรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ๒๓,๙๗๑ คน จำแนกเป็นมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๑๕,๙๕๐ คน และ ปวช. จำนวน ๘,๐๒๑ คน คิดเป็นสัดส่วน ๖๖.๕๓ : ๓๓.๔๗ สัดส่วนผู้เรียนระดับอุดมศึกษาในจังหวัดและระดับ ปวส. จำนวน ๑๒,๑๙๐ คน จำแนกเป็นระดับ ๗,๙๗๙ คน และ ระดับ ปวส.จำนวน ๔,๒๑๑ คน คิดเป็นสัดส่วน ๖๕.๔๕ : ๓๔.๕๕ ในจำนวนนี้ไม่รวมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย จากข้อมูลทำให้ทราบถึงสถานการณ์เข้าเรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์เมื่อเทียบกับค่าเป้าหมายที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนดแล้วยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดจึงจำเป็นต้องมีการบูรณาการณ์การทำงานของหน่วยงาน สถานศึกษาและทุกภาคส่วนได้รณรงค์ส่งเสริมให้เด็กได้เข้าเรียนในทุกระดับในปี การศึกษา ๒๕๖๓ ให้เกิดประสิทธิ์ภาพ จึงกำหนดแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

ระดับสถานศึกษา

๑. โรงเรียนดำเนินการตามประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับนักเรียน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๓ และรายงานข้อมูลการรับนักเรียนเมื่อสิ้นสุดการรับนักเรียนไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบ

๒. โรงเรียนจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์การรับนักเรียน และเชิญชวนเด็ก ผู้ปกครอง ผู้เกี่ยวข้องเยี่ยมชมโรงเรียน ก่อนการรับนักเรียน (กิจกรรม Open House โรงเรียน)

๓. โรงเรียนจัดกิจกรรมแนะแนวนักเรียนเข้าเรียน ระดับอนุบาล และชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ เพื่อเข้าเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ ร่วมกับผู้ปกครองนักเรียนทุกคน

๔. โรงเรียนสร้างการรับรู้ให้พ่อแม่ผู้ปกครอง ตระหนักถึงความสำคัญ และสนับสนุนบุตรหลานให้ได้รับการศึกษาจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน และเข้าเรียนต่อในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายและสายอาชีพตามศักยภาพ

๕. โรงเรียนจัดทำสำมะโนประชากรวัยเรียน ให้เป็นปัจจุบัน ครอบคลุมประชากรวัยเรียนประสาน และเชื่อมโยงข้อมูลความร่วมมือกับชุมชน ท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ที่สถานศึกษานอกเขตพื้นที่บริการ และสถานศึกษาที่เกี่ยวข้อง

๖. โรงเรียนดำเนินการให้เด็กออกกลางคันที่อยู่การศึกษาภาคบังคับให้เข้าเรียนได้ทุกคนและแสวงหาทุนการศึกษาตามความเหมาะสม

ระดับสำนักงานพื้นที่การศึกษา

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประสานขอความร่วมมือไปยัง กำนันผู้ใหญ่บ้านและผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการค้นหานักเรียน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อให้เด็กทุกคนได้เข้าเรียนชั้นก่อนประถมศึกษา ชั้นประถมศึกษา ชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นและชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายหรือสายอาชีพตามศักยภาพรวมทั้งประสานกับภาครัฐและเอกชนที่รับผิดชอบการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในการกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่จะรับบริการให้เหมาะสม

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประสานขอความร่วมมือผ่านสถานีวิทยุกระจายเสียงในพื้นที่เพื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ให้ผู้ปกครองส่งเด็กเข้าเรียนชั้นอนุบาล ๑ ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔ ตามช่วงเวลาที่กำหนด

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ปกครอง ชุมชน องค์กรภาครัฐและเครือข่ายภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันค้นหาเด็กด้วยโอกาส ออกกลางคัน และเด็กตกหล่น ให้ได้เข้าเรียนตามความเหมาะสม

๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาให้ความสะดวกแก่นักเรียนที่ไม่มีหลักฐานทางทะเบียนราษฎร บุตรหลานต่างด้าวให้เข้าเรียนตามความเหมาะสม

ระดับจังหวัด

๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ประสานและสนับสนุนการดำเนินงานรับนักเรียนในจังหวัดให้เป็นไปตามกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี และระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจัดทำระบบรายงานระดับสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา และระดับจังหวัด

๓. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ให้การสนับสนุนหน่วยงานระดับจังหวัดทุกภาคส่วนเพื่อประสานงานหน่วยงานทางการศึกษาได้กำหนดรณรงค์ให้เด็กในจังหวัดที่อยู่ในระดับชั้นการศึกษาขั้นพื้นฐานได้เข้าเรียนตามความเหมาะสม เป็นไปทิศทางเดียวกัน

๔. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ให้การสนับสนุนหน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษาในการรณรงค์ให้เด็กก่อนประถมศึกษาและเด็กที่อยู่ในเกณฑ์การศึกษาภาคบังคับให้เข้าเรียนการศึกษาภาคบังคับครบทุกคน และเรียนต่อในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายและสายอาชีพตามศักยภาพของตนเองตามความเหมาสม ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ จังหวัดเพชรบูรณ์

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบระเบียบแล้ว สามารถประกาศแนวทางการรณรงค์ให้เด็กในจังหวัดทุกระดับชั้นการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้เข้าเรียนในปีการศึกษา ๒๕๖๓ ได้

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา

คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ พิจารณาแล้วเห็นสมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาเห็นชอบแนวทางการรณรงค์ให้เด็กในจังหวัดทุกระดับชั้นการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้เข้าเรียน ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ จังหวัดเพชรบูรณ์

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาเห็นชอบ แนวทางการรณรงค์ให้เด็กในจังหวัดทุกระดับชั้นการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้เข้าเรียน ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ จังหวัดเพชรบูรณ์

๗. มติที่ประชุม : เห็นชอบแนวทางการรณรงค์ให้เด็กในจังหวัดทุกระดับชั้นการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้เข้าเรียน ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ จังหวัดเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระที่ ๖.๔ ขอความเห็นชอบเสนองบประมาณไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

๑.คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีความประสงค์ขอความเห็นชอบโครงการเพื่อเสนอของบประมาณไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๔ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการเสริมสร้างศักยภาพครูและนักเรียนด้านภาษาอังกฤษแนวใหม่ ๔.๐

๒. โครงการเสริมสร้างทักษะชีวิตของนักเรียน นักศึกษาในเขตจังหวัดเพชรบูรณ์

๓. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและสร้างเครือข่ายการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

๔. โครงการพัฒนาศักยภาพครูยุคใหม่สู่ Phetchabun Smart Teachers

๒.กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ.๒๕๕๑

๒. พระราชกำหนดแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ.๒๕๕๑ (พ.ศ.๒๕๖๒)

๓. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๙

๔. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๔๔๒๗ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ ว่าด้วยแนวทางปฏิบัติการตั้งงบประมาณและการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็น	แนวทางการพิจารณา
๑. เงินอุดหนุน	เงินที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งงบประมาณในหมวดเงินอุดหนุนให้แก่**หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนเพื่อดำเนินการตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่**ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย(ต้องไม่ใช่การขอรับเงินอุดหนุนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้วไปมอบให้หน่วยงานอื่นที่ไม่ใช่หน่วยงานผู้ขอรับเงินอุดหนุนไปดำเนินการ) เช่น สมาคมกีฬาจังหวัดขอรับไปให้ชมรมฟุตบอล
๒. หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน มี ๕ หน่วยงาน ได้แก่	๒.๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ๒.๒ ส่วนราชการ ได้แก่ ส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ๒.๓ รัฐวิสาหกิจ ได้แก่ การไฟฟ้า และการประปา ๒.๔ องค์กรประชาชน ได้แก่ องค์กรซึ่งเป็นการรวมของประชาชนที่จัดตั้งโดยถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับของหน่วยงานของรัฐ หรือหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทย และมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี (เช่นกลุ่มอาชีพ ตรวจสอบว่ามีการจดทะเบียนจัดตั้งกลุ่มถูกต้อง หรือไม่กลุ่มชุมชนจะต้องมีการจัดตั้งถูกต้องตามหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทย เป็นต้น) ๒.๕ องค์กรการกุศล ได้แก่ องค์กรทางศาสนา หรือองค์กรซึ่งมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อดำเนินงานการกุศลหรือบำเพ็ญ

ประเด็น	แนวทางการพิจารณา
	สาธารณประโยชน์ มิใช่การมุ่งแสวงหากำไร ที่จัดตั้งโดยถูกต้องตามกฎหมาย หรือระเบียบ หรือข้อบังคับของหน่วยงานของรัฐ
๓. หลักเกณฑ์การตั้งงบประมาณให้เงินอุดหนุน	๓.๑ โครงการที่จะให้เงินอุดหนุนต้องเป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนตามกฎหมายและต้องไม่มีลักษณะเป็นเงินทุนหมุนเวียน ๓.๒ ประชาชนในเขตพื้นที่ต้องได้รับประโยชน์จากโครงการ (พิจารณาว่าในโครงการขอรับเงินอุดหนุนได้ระบุหรือไม่ว่าประชาชนของผู้ให้เงินอุดหนุนได้ประโยชน์อย่างไร) ๓.๓ ต้องให้ความสำคัญกับโครงการอันเป็นภารกิจหลักตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่จะต้องดำเนินการเองและสถานะทางการคลังก่อนที่จะพิจารณาให้เงินอุดหนุน ๓.๔ โครงการขอรับเงินอุดหนุนบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นและตั้งงบประมาณไว้ในหมวดเงินอุดหนุน ห้ามจ่ายจากเงินสะสม ทุนสำรองเงินสะสม หรือเงินกู้
๔. อัตราส่วนการให้เงินอุดหนุน	๔.๑องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนให้หน่วยงานอื่นได้ไม่เกินอัตราส่วนของรายได้จริงในปีงบประมาณที่ผ่านมาโดยไม่รวมเงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรให้ดังนี้ (๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่เกินร้อยละสิบ (๒) เทศบาลนคร ไม่เกินร้อยละสอง (๓) เทศบาลเมืองและเทศบาลตำบล ไม่เกินร้อยละสาม (๔)องค์การบริหารส่วนตำบล ไม่เกินร้อยละห้า ๔.๒ กรณีจะตั้งเกินอัตราที่กำหนด ให้ขออนุมัติจากผู้ว่าราชการจังหวัดก่อนการตั้งงบประมาณ โดยส่วนที่เกินจะต้องไม่เกินหนึ่งเท่าของอัตราส่วน ๔.๓กรณีที่ไม่ต้องนำมาคำนวณรวมอัตราส่วน (๑) การอุดหนุนรัฐวิสาหกิจ (๒) การอุดหนุนโรงเรียนเป็นค่าอาหารกลางวัน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านหรือตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็น	แนวทางการพิจารณา
๕. การให้เงินอุดหนุนรัฐวิสาหกิจ	- ได้เฉพาะไฟฟ้า ประปา - ไม่ต้องทำโครงการใช้ประมาณการค่าใช้จ่าย - ไม่ต้องมีงบประมาณสมทบ - ไม่ต้องนำมารวมในสัดส่วนร้อยละ - หัวหน้าส่วนราชการต้องทำบันทึกข้อตกลงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุน
๖. เงินอุดหนุนตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่นค่าอาหารกลางวัน เงินอุดหนุนอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	- เสนอโครงการขอรับเงินอุดหนุน - ไม่ต้องมีงบประมาณสมทบ - ไม่ต้องนำมารวมในสัดส่วน
๗. หลักเกณฑ์การขอรับเงินอุดหนุน	๗.๑ หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนเสนอโครงการขอรับเงินอุดหนุนโดยให้พิจารณา ดังนี้ (๑) โครงการจะต้องอยู่ในอำนาจหน้าที่ของผู้ขอรับเงินอุดหนุน (๒) โครงการจะต้องมีการแสดงรายการประมาณการค่าใช้จ่าย (๓) ผู้ขอรับเงินอุดหนุนจะต้องมีระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ หรือวิธีปฏิบัติ ในการนำเงินอุดหนุนไปใช้จ่าย (๔) โครงการของผู้ขอรับเงินอุดหนุนจะต้องแสดงให้เห็นว่าประชาชนในพื้นที่ของผู้ให้เงินอุดหนุนได้ประโยชน์อย่างไร (๕) ห้ามดำเนินการหรือก่อหนี้ผูกพันก่อนที่จะได้รับเงินอุดหนุน (๖) เมื่อหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนได้รับเงินจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้วให้ออกใบเสร็จรับเงินเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเก็บไว้เป็นหลักฐาน เว้นแต่หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนไม่มีใบเสร็จรับเงินใช้ในลักษณะงานปกติให้ออกใบสำคัญรับเงินแทน (๗) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนรายงานผลทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่โครงการแล้วเสร็จ หากมีเงินเหลือให้ส่งคืนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในคราวเดียวกัน

ประเด็น	แนวทางการพิจารณา
	๗.๒ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการ ต้องมีงบประมาณในส่วนของตนเองร่วมสมทบ โดยใช้จ่ายจากแหล่งเงินงบประมาณใดก็ได้และไม่กำหนดจำนวนเงินสมทบ ๗.๓ หน่วยงานดังต่อไปนี้ไม่ต้องมีเงินสมทบ (๑) รัฐวิสาหกิจ (๒)องค์กรประชาชน (๓)องค์กรการกุศล (๔)ส่วนราชการที่ได้รับเงินอุดหนุนตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น เงินค่าอาหารกลางวันโรงเรียนสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ/อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน
๘. การเบิกจ่ายเงินอุดหนุน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้	๘.๑ ต้องเบิกจ่ายเงินอุดหนุนให้หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ ๘.๒ ตรวจสอบว่าหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนมีระเบียบข้อบังคับ หลักเกณฑ์ หรือวิธีปฏิบัติในการใช้จ่ายอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ หรือไม่ หากไม่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถพิจารณาไม่เบิกจ่ายเงินอุดหนุนให้หน่วยงานดังกล่าวได้ ๘.๓ ก่อนเบิกจ่ายให้จัดทำบันทึกข้อตกลงตามแบบที่ปลัดกระทรวงมหาดไทยกำหนดกับหัวหน้าหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนสำหรับองค์กรประชาชนและองค์กรการกุศลให้จัดทำเป็นบันทึกข้อตกลงกับผู้แทนของหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนไม่น้อยกว่า ๓ คน ๘.๔ เมื่อได้รับเงินแล้วให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเรียกใบเสร็จรับเงินหรือใบสำคัญรับเงินจากหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน ๘.๕ แจ้งหน่วยงานที่รับเงินอุดหนุนรายงานผลการดำเนินงานตามแบบที่ปลัดกระทรวงมหาดไทยกำหนด ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่โครงการแล้วเสร็จ
๙. การติดตามและประเมินผล	ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนแต่งตั้งคณะทำงานติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายตามที่เห็นสมควร เพื่อติดตามผลการดำเนินโครงการจนแล้วเสร็จ หากไม่ดำเนินการตามโครงการให้เรียกเงินคืนทั้งหมด

๓.รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. (ร่าง) โครงการเสริมสร้างศักยภาพครูและนักเรียนด้านภาษาอังกฤษแนวใหม่ ๔.๐
๒. (ร่าง) โครงการเสริมสร้างทักษะชีวิตของนักเรียน นักศึกษาในเขตจังหวัดเพชรบูรณ์
๓. (ร่าง) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและสร้างเครือข่ายการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
๔. (ร่าง) โครงการพัฒนาศักยภาพครูยุคใหม่สู่ Phetchabun Smart Teachers

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นสมควรจัดทำโครงการเพื่อเสนอขอรับการสนับสนุนเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ และให้ความเห็นชอบร่างโครงการเพื่อเสนอขอรับการสนับสนุนเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๑. (ร่าง) โครงการเสริมสร้างศักยภาพครูและนักเรียนด้านภาษาอังกฤษแนวใหม่ ๔.๐
๒. (ร่าง) โครงการเสริมสร้างทักษะชีวิตของนักเรียน นักศึกษาในเขตจังหวัดเพชรบูรณ์
๓. (ร่าง) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและสร้างเครือข่ายการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
๔. (ร่าง) โครงการพัฒนาศักยภาพครูยุคใหม่สู่ Phetchabun Smart Teachers

๖. มติที่ประชุม : เห็นชอบร่างโครงการเพื่อเสนอขอรับการสนับสนุนเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๑. (ร่าง) โครงการเสริมสร้างศักยภาพครูและนักเรียนด้านภาษาอังกฤษแนวใหม่ ๔.๐
๒. (ร่าง) โครงการเสริมสร้างทักษะชีวิตของนักเรียน นักศึกษาในเขตจังหวัดเพชรบูรณ์
๓. (ร่าง) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและสร้างเครือข่ายการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
๔. (ร่าง) โครงการพัฒนาศักยภาพครูยุคใหม่สู่ Phetchabun Smart Teachers

ระเบียบวาระที่ ๖.๕ ขออนุมัติผลการประเมินและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์เสนอขออนุมัติผลการประเมินและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอ จำนวน ๗ ราย

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๐ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา วิทยฐานะครูชำนาญการและการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

“๕ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๓ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

กรณีที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ มีความเห็นว่าผลการประเมินอยู่ในวิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้พัฒนาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ไม่เกิน ๓ เดือน

๖. การพิจารณาอนุมัติและแต่งตั้งผลการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับคำขอ และเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่มีการพัฒนาไม่ว่าด้านใดก็ตามให้อนุมัติได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับหนังสือที่ส่งรายละเอียดในการพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งหลังสุด

๗. เมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาผลการประเมิน และมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด”

๓.๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคำขอและเอกสารหลักฐานแล้วเป็นผู้มีคุณสมบัติครบและคณะกรรมการประเมิน ดำเนินการประเมินเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๓.๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๗ ราย

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตรวจสอบแล้วว่าปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๗ ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ และมีผลการประเมินจากคณะกรรมการฯ ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดจึงเห็นสมควรขออนุมัติและแต่งตั้งผลการประเมินของคณะกรรมการฯ และอนุมัติให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ได้ทั้ง ๗ ราย ไม่ก่อนวันที่ ส่งผลงาน ดังนี้

๑. นายอรรถพล เสาธง	ครู ร.ร.บ้านห้วยน้ำขาว
๒. นายวีระ หมายมั่น	ครู ร.ร.บ้านทับเบิกร่วมใจ
๓. นายพรเทพ จันทร์อนุรักษ์	ครู ร.ร.บ้านส้มเลา
๔. นางสัญญาลักษณ์ หีบแก้ว	ครู ร.ร.บ้านห้วยลาด
๕. นางสาวชิดตะวัน จิรสินกุลโรจน์	ครู ร.ร.บ้านห้วยผักกูด
๖. นางวรรณภา เพชรบูรณิน	ครู ร.ร.บ้านห้วยระหงส์
๗. นางประไพจิตร แก้วแบน	ครู ร.ร.บ้านห้วยหญ้าเครือ

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๗ ราย ดังนี้

๑. นายอรรถพล เสาธง	ครู ร.ร.บ้านห้วยน้ำขาว
๒. นายวีระ หมายมั่น	ครู ร.ร.บ้านทับเบิกร่วมใจ
๓. นายพรเทพ จันทร์อนุรักษ์	ครู ร.ร.บ้านส้มเลา
๔. นางสัญญาลักษณ์ หีบแก้ว	ครู ร.ร.บ้านห้วยลาด
๕. นางสาวชิดตะวัน จิรสินกุลโรจน์	ครู ร.ร.บ้านห้วยผักกูด

๖. นางวรรณภา เพชรบูรณิน ครู ร.ร.บ้านห้วยระหงส์
๗. นางประไพจิตร แก้วแบน ครู ร.ร.บ้านห้วยหญ้าเครือ

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๗ ราย ดังนี้

๑. นายอรรถพล เสาธง ครู ร.ร.บ้านห้วยน้ำขาว
๒. นายวีระ หมายมั่น ครู ร.ร.บ้านทับเบิกร่วมใจ
๓. นายพรเทพ จันทร์อนุรักษ์ ครู ร.ร.บ้านส้มเลา
๔. นางสัญญาลักษณ์ หีบแก้ว ครู ร.ร.บ้านห้วยลาด
๕. นางสาวชิดตะวัน จิรสินกุลโรจน์ ครู ร.ร.บ้านห้วยผักกูด
๖. นางวรรณภา เพชรบูรณิน ครู ร.ร.บ้านห้วยระหงส์
๗. นางประไพจิตร แก้วแบน ครู ร.ร.บ้านห้วยหญ้าเครือ

ระเบียบวาระที่ ๖.๖ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวนนทยา บุตรตรีสาน ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรละครวิทยา

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทาง การศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๓ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดย ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๓.๑.๑ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ส่งรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการให้คณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณา

๓.๑.๒ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

๓.๑.๒.๑ ผลการปฏิบัติงานต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๑.๒.๒ ผลงานทางวิชาการต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๑.๒.๓ คะแนนรวม ต้องได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๓.๑.๓ การพิจารณาอนุมัติผลการประเมิน ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติมีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการหรือผลงานที่แก้ไขปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีผู้เสนอขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ที่คณะกรรมการมีผลการประเมินสิ้นสุดแล้ว จำนวน ๑ ราย เห็นชอบให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑ ราย

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นางสาวนนทยา บุตรตรีสาน ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรละครวิทยา เป็นผู้ผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการ ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนและแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้วดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) และสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เห็นชอบให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑ ราย

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติให้ผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) เลื่อนวิทยฐานะจากวิทยฐานะชำนาญการเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวนนทยา บุตรตรีสาน ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรละครวิทยา

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติให้ผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) เลื่อนวิทยฐานะจากวิทยฐานะชำนาญการเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวนนทยา บุตรตรีสาน ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรละครวิทยา

ระเบียบวาระที่ ๖.๗ ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินและแต่งตั้งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ รวมทั้งสิ้น ๗ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒ ราย

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๕ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๒ มาตรา ๒๓ (๒) มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๒ ราย ดังนี้

๓.๑.๑ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๘ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวรัตนา ปะริรัมย์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเขาชะโงก

๓.๑.๒ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๘ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ จ่าเอกวิชชา รามศิริ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับเปิบ

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๕ ราย ดังนี้

๓.๒.๑ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๘ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. นายนำพล เสคำพันธ์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านห้วยลาด
๒. นายวสันต์ สุขสูงเนิน	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ
๓. นางสาวชลิตา ประภาคินัง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองไขว่

๔. นายทรงศิลป์ เรียวไธสง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเข็กน้อย
๕. นางสาวขวัญฤทัย ยกยศ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านช้างตะลูด

๓.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ สรุปดังนี้

๓.๓.๑ ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในตำแหน่งครูผู้ช่วย เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๓.๓.๒ การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนสามคน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งดำรงตำแหน่งครูที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่เป็นผู้ควบคุมดูแลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มดำเนินการ ดังนี้

๑) ก.ค.ศ.กำหนดให้ประเมินทุกสามเดือน ตามแบบประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นเวลา ๒ ปี รวม ๘ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ – ๔ แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐
ครั้งที่ ๕ – ๘ แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐

และในการประเมินแต่ละครั้ง ให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ทราบ

๒) เมื่อครบเวลา ๒ ปี ให้สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เสนอต่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ เพื่อพิจารณาต่อไป

๓.๓.๓ การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

๓.๓.๔ กรณีเห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไป และเมื่อผ่านการประเมินทุกครั้งจนครบ ๒ ปีแล้ว และเห็นว่าควรให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นรับราชการต่อไปก็ให้เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาอนุมัติ และผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครู แล้วให้แจ้งผู้นั้นทราบ

๓.๔ คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้ว ข้าราชการดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๓.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และ เขต ๒ ได้ตรวจสอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมินฯ ครบทั้ง ๘ ครั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และ เขต ๒ ตรวจสอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ที่สถานศึกษารายงานแล้วปรากฏว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผ่านการประเมินฯ ทั้ง ๘ ครั้ง โดยครั้งที่ ๑-๔ แต่ละครั้ง มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ แต่ละครั้งมีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน ในอันดับ คศ.๑ จำนวนทั้งสิ้น ๗ ราย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงานแล้ว ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผ่านการประเมินฯ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน ในอันดับ คศ.๑ จำนวนทั้งสิ้น ๗ ราย

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ของคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวนทั้งสิ้น ๗ ราย ดังนี้

๑. นางสาวรัตนา ปะริรัมย์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเขาชะโงก
๒. จ่าเอกวิชชา รามศิริ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับเปิบ
๓. นายนำพล เสคำพันธ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านห้วยลาด
๔. นายวสันต์ สุขสูงเนิน ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ
๕. นางสาวชลิตา ประภาคินัง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองไขว่
๖. นายทรงศิลป์ เรียวไธสง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเข็กน้อย
๗. นางสาวขวัญฤทัย ยกยศ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านช้างตะลูด

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ของคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวนทั้งสิ้น ๗ ราย ดังนี้

๑. นางสาวรัตนา ปะริรัมย์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเขาชะโงก
๒. จ่าเอกวิชชา รามศิริ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับเปิบ
๓. นายนำพล เสคำพันธ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านห้วยลาด
๔. นายวสันต์ สุขสูงเนิน ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ
๕. นางสาวชลิตา ประภาคินัง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองไขว่
๖. นายทรงศิลป์ เรียวไธสง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเข็กน้อย
๗. นางสาวขวัญฤทัย ยกยศ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านช้างตะลูด

ระเบียบวาระที่ ๖.๘ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่น จากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อทำหน้าที่พัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๑๓ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๕ ราย

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๘ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๒๓ (๒) มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ต้องได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๕ ราย

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ต้องได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๙ ราย

๓.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ สรุปดังนี้

“หลักเกณฑ์

ฯลฯ

๓. ให้สถานศึกษาและหน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการ เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดลาคลอด ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล ให้นับวันลาดังกล่าว รวมเป็นระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้ไม่เกินเก้าสิบวัน หากลาเกินเก้าสิบวัน ผู้นั้นต้องเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามจำนวนวันลาที่เกินให้ครบสองปี

๔. ให้การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามหลักสูตรที่กำหนดแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ครูผู้ช่วยมีคุณลักษณะและสมรรถนะในการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียน ดังต่อไปนี้

๔.๑ การมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔.๒ การมีส่วนร่วมการพัฒนาในสถานศึกษาและชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

๔.๓ การพัฒนาวิชาชีพตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านการจัดการเรียนการสอนและด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน ตามมาตรฐานตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔.๔ ทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีการสื่อสาร เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ให้ผู้เรียน

๕. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ประธานกรรมการ

๕.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา กรรมการ

๕.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา กรรมการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่พี่เลี้ยง โดยให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำ การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วยได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามองค์ประกอบได้ตามความเหมาะสม

ฯลฯ

"วิธีการ

ฯลฯ

๒. การตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๕ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการดังนี้

๒.๑.๑ ให้สถานศึกษาเสนอรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษานั้นไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดส่งรายชื่อดังกล่าว ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อดำเนินการต่อไป

๒.๑.๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่น จากภายนอกสถานศึกษา ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อเสนอ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ฯลฯ

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบการตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตรวจสอบการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรแต่งตั้งให้ดำเนินการประเมินความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๓ ราย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบแล้วการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรแต่งตั้งให้ดำเนินการประเมินความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๓ ราย

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวนทั้งสิ้น ๑๓ ราย ดังนี้

๑. นางสาวรัตนา จันทร์สิน	ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	สพป.พช.๒
๒. นายประสิทธิ์ อุบล	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๒
๓. นายสมทรง ศรีอุดกัน	ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	สพป.พช.๒
๔. นางสาวกวินพัฒน์ ขวัญแน่น	ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	สพป.พช.๒
๕. นายเทิดชาย สุขโทน	ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	สพป.พช.๒
๖. นางอมรินทร์ เฉยทอง	ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	สพป.พช.๓
๗. นายชาตรี ตรีภาค	ตำแหน่งผู้อำนวยโรงเรียนบ้านวังขอน	สพป.พช.๓
๘. นางสาววงเดือน ศรีบัวริน	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเนินถาวร	สพป.พช.๓
๙. นางสาวคำสอน มาทา	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านตะกุดงาม	สพป.พช.๓
๑๐. นางสมหมาย ทองจันทนาม	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังใหญ่	สพป.พช.๓
๑๑. นางปิยะวรรณ์ เชิญทอง	ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	สพป.พช.๓
๑๒. นางสว่าง พริ้งเพราะ	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๑๓. นายสุพล ทาบุตร	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเขาพลวง	สพป.พช.๓

๘. มติที่ประชุม : เห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวนทั้งสิ้น ๑๓ ราย ดังนี้

๑. นางสาวรัตนา จันทร์สิน	ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	สพป.พช.๒
๒. นายประสิทธิ์ อุบล	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๒
๓. นายสมทรง ศรีอุดกัน	ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	สพป.พช.๒
๔. นางสาวกวินพัฒน์ ขวัญแน่น	ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	สพป.พช.๒
๕. นายเทิดชาย สุขโทน	ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	สพป.พช.๒
๖. นางอมรินทร์ เฉยทอง	ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	สพป.พช.๓
๗. นายชาตรี ตรีภาค	ตำแหน่งผู้อำนวยโรงเรียนบ้านวังขอน	สพป.พช.๓
๘. นางสาววงเดือน ศรีบัวริน	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเนินถาวร	สพป.พช.๓
๙. นางสาวคำสอน มาทา	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านตะกุดงาม	สพป.พช.๓
๑๐. นางสมหมาย ทองจันทนาม	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังใหญ่	สพป.พช.๓
๑๑. นางปิยะวรรณ์ เชิญทอง	ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	สพป.พช.๓
๑๒. นางสว่าง พริ้งเพราะ	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๑๓. นายสุพล ทาบุตร	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเขาพลวง	สพป.พช.๓

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา
เป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง ผู้ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน (ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา)
๑	นางสาวสุภัคชา มลวัง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านวังขอน บรรจุเมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	นางสาวรัตนา จันทร์สิน ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ (กรณีอยู่ในราชการ)
๒	นายวิชานาถ เพลิดภูเขียว ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านดงน้ำเดื่อ บรรจุเมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	นายประสิทธิ์ อุบล ตำแหน่งครู ข้าราชการบำนาญ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ (กรณีข้าราชการบำนาญ)
๓	นางสาวรัตกันท์ หันธนู ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านห้วยลาน บรรจุเมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	นายสมทรง ศรีอุดกัน ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ (กรณีอยู่ในราชการ)
๔	นางสาวเกสรา แซ่เฮ้อ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านท่าขาม บรรจุเมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	นางสาวกวินพัฒน์ ขวัญแน่น ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ (กรณีอยู่ในราชการ)

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง ผู้ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน (ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา)
๕	นางสาวมาริษา แพทย์ชัยโย ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านบุ่งคล้า บรรจุเมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	นายเทิดชาย สุขโทน ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ (กรณีอยู่ในราชการ)

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ ..... ลงชื่อ ..... ลงชื่อ .....

(นางเบญจวรรณ เพชราภรณ์) (นางสาวนงนุช ลาคำ) (นายบรรเจิด กลิ่นจันทร์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

บัญชีรายละอียดการเสนอขอแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง ผู้ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน (ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นภายนอกสถานศึกษา)
๑	นางสาวปาลิดา นิลกรณ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านลำนารวย บรรจุเมื่อ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางอมรินทร์ เฉยทอง ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๒	นางสาวแสงอรุณ ตะเม่าทอง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเกาะแก้ว บรรจุเมื่อ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายชาตรี ตรีภาค ตำแหน่ง ผอ.รร.บ้านวังขอน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๓	นางสาวดวงพร ดวงจำปา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านนาสนุ่น บรรจุเมื่อ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางสาววงเดือน ศรีบัวรินทร์ ตำแหน่ง ครู วุฒิ ค.บ.ปฐมวัย โรงเรียนบ้านเนินถาวร สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๔	นายชนินทร์ อบถิน ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านสระหมื่นเชียง บรรจุเมื่อ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางสาวคำสอน มาทา ตำแหน่ง ครู วุฒิ กศบ.การประถมศึกษา โรงเรียนบ้านตะกุดงาม สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๕	นางงสาวเมธีรา โพธิมาศ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านไทรทอง บรรจุเมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางสมหมาย ทองจันทนาม ตำแหน่ง ครู วุฒิ ค.บ.การประถมศึกษา โรงเรียนบ้านวังใหญ่ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

ลงชื่อ..... (นายพิชิตชัย อนนท์) ตำแหน่ง..... นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ลงชื่อ..... (นายสันติชัย บัวทอง) ตำแหน่ง รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ลงชื่อ..... (นายสมศักดิ์ ภูมิกอง) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง ผู้ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน (ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นภายนอกสถานศึกษา)
๖	นางสาวอาลิษา มีน้อย ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านดาดอุดม บรรจุเมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางสมหมาย ทองจันทนาม ตำแหน่ง ครู วุฒิ ค.บ.การประถมศึกษา โรงเรียนบ้านวังใหญ่ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๗	นายโชคชัย สุนทรวัตร ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับกระโซ่ บรรจุเมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางปิยะวรรณ์ เชิญทอง ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๘	นายพิสิฐ อินสอน ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเขาพลวง บรรจุเมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางสว่าง พริ้งเพราะ ตำแหน่ง ข้าราชการบำนาญ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๙	นางสาวศิริพร สลัดทุกข์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านสระแก้ว บรรจุเมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายสุพล หาบุตร ตำแหน่ง ครู วุฒิ ค.บ.การประถมศึกษา โรงเรียนบ้านเขาพลวง สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

ลงชื่อ..... (.....นายพิชิตชัย อนนท์.....) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	ลงชื่อ..... (.....(นายสันติชัย บัวทอง).....) ตำแหน่ง รองผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ลงชื่อ..... (.....(นายสมลักดิ์ ภูมิกอง).....) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ระเบียบวาระที่ ๖.๙ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงรายชื่อคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงรายชื่อคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับทำหน้าที่พัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวมนันยา เบญพาด ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับสามัคคี

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๒๓ (๒) มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒.๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๔ คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๘๔/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เพื่อประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๘๔/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๑.๑ ผู้ขอรับการประเมิน รายที่ ๕๑ นางสาวมนันยา เบญพาด ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับสามัคคี เดิมกรรมการประเมินคนที่ ๓ คือ นางวัลยา เพ็ญสุริยะ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านซับสำราญเหนือ ขอเปลี่ยนแปลงเป็น นางนวณชนก บัวระบัติ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านพญาวัง เป็นกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มแทนรายเดิม เนื่องจากมีปัญหาสุขภาพและไม่สะดวกในการเดินทาง ตามที่โรงเรียนบ้านซับสามัคคีเสนอมา

๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ สรุปดังนี

"หลักเกณฑ์

ฯลฯ

๓. ให้สถานศึกษาและหน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการ เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดลาคลอด ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือ

ลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล ให้นับวันลาดังกล่าว รวมเป็นระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้ไม่เกินเก้าสิบวัน หากลาเกินเก้าสิบวัน ผู้นั้นต้องเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามจำนวนวันลาที่เกินให้ครบสองปี

๔. ให้การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามหลักสูตรที่กำหนดแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ครูผู้ช่วยมีคุณลักษณะและสมรรถนะในการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียน ดังต่อไปนี้

๔.๑ การมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔.๒ การมีส่วนร่วมการพัฒนาในสถานศึกษาและชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

๔.๓ การพัฒนาวิชาชีพตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านการจัดการเรียนการสอนและด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน ตามมาตรฐานตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔.๔ ทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีการสื่อสาร เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ให้ผู้เรียน

๕. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ประธานกรรมการ
๕.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา	กรรมการ
๕.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา	กรรมการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่พี่เลี้ยง โดยให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำ การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วยได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามองค์ประกอบได้ตามความเหมาะสม

ฯลฯ

"วิธีการ

ฯลฯ

๒. การตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๕ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการดังนี้

๒.๑.๑ ให้สถานศึกษาเสนอรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษานั้นไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดส่งรายชื่อดังกล่าว ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อดำเนินการต่อไป

๒.๑.๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อเสนอ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ฯลฯ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตรวจสอบการตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเปลี่ยนแปลงรายชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ประเมินความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑ ราย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบการตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรเปลี่ยนแปลงรายชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ประเมินความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑ ราย

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาเห็นชอบเปลี่ยนแปลงรายชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวมนันยา เบญพาด ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับสามัคคี เดิมกรรมการประเมินคนที่ ๓ คือ นางวัลยา เพ็ญสุริยะ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านซับสำราญเหนือ ขอเปลี่ยนแปลงเป็น นางนวณชนก บัวระบัติ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านพญาวัง เป็นกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มแทนรายเดิม

๘. มติที่ประชุม : เห็นชอบเปลี่ยนแปลงรายชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวมนันยา เบญพาด ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับสามัคคี เดิมกรรมการประเมินคนที่ ๓ คือ นางวัลยา เพ็ญสุริยะ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านซับสำราญเหนือ ขอเปลี่ยนแปลงเป็น นางนวณชนก บัวระบัติ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านพญาวัง เป็นกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มแทนรายเดิม ***(รายละเอียดดังเอกสารแนบท้าย)***

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ที่ในคำสั่งเดิม	ชื่อ/ตำแหน่ง ผู้ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน			หมายเหตุ
			คนที่ ๑ ประธานกรรมการ	คนที่ ๒ กรรมการ	คนที่ ๓ กรรมการ	
					เดิม	
๓	๕๑	นางสาวมนันยา เบญพาด	ผอ.โรงเรียนบ้านซับสามัคคี	นางสาวนันทพร กิจสำเร็จ	นางวัลยา เพ็ญสุริยะ	
		ตำแหน่งครูผู้ช่วย		ตำแหน่งครู	ตำแหน่งครู	
		โรงเรียนบ้านซับสามัคคี		วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ	วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ	
		บรรจุเมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑		โรงเรียนบ้านซับสามัคคี	โรงเรียนบ้านซับสำราญเหนือ	
		สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓		สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	
					เปลี่ยนเป็น	
					นางนวณชนก บัวระบัติ	
					ตำแหน่งครู	
					วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ	
					โรงเรียนบ้านพญาวัง	
					สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	

ลงชื่อ

(นายพิชิตชัย อนนท์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ

(นายสันติชัย บัวทอง)

รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

ลงชื่อ

(นายสมศักดิ์ ภูมิกอง)

ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

070

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๐ ขออนุมัตินับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะ**ขออนุมัติ**นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ผู้ยื่นขอรับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับควบ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ รายนางทิพหทัย เพชรผึ้ง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๒. กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง อนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง “ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่เคยดำรงตำแหน่ง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ ได้พัฒนาตนเองและใช้ประสบการณ์จากการปฏิบัติงานที่ผ่านมาให้เกิดประโยชน์แก่ราชการ จึงมีมติอนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่เคยดำรงระดับ ๔ ขึ้นไปของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ๑ หรือระดับ ๒ หรือสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงาน ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ อยู่ก่อนวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ แล้วได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการโดยใช้ผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก แล้วแต่กรณี ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการได้ โดยข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ หรือที่ ก.พ.เทียบเท่า และไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า ทั้งนี้ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น จะต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งประเภทและระดับนั้นด้วย ”

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๔ ประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ราย นางทิพหทัย เพชรผึ้ง ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๐ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ได้ยื่นขอรับการประเมิน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๒ รายละเอียดดังนี้

๓.๑.๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ปวช. (การบัญชี) วิทยาลัยเทคนิคเพชรบูรณ์ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ปวส. (การบัญชี) วิทยาลัยเทคนิคเพชรบูรณ์ ปริญญาตรีในสาขา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) วิทยาลัยครูเพชรบูรณ์

๓.๑.๒ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๒ (ณ วันยื่นขอรับการประเมินผลงาน) รวมระยะเวลา ๒ ปี ๒๔ วัน

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อเลื่อนขึ้นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ ตามคำสั่งที่ ๔๘๙/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ มีมติดังนี้

๓.๒.๑ คุณสมบัติของผู้ยื่นเข้ารับการประเมินเป็นผู้ที่อยู่ในเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ แต่ต้องให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณาในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งต่อไป

๓.๒.๒ ชื่อเรื่องที่เสนอเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น รายละเอียดดังนี้

๑) ชื่อผลงาน : การเบิกเงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๒) ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ : การพัฒนาการให้บริการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาล และค่าการศึกษาของบุตรสำหรับผู้รับบำนาญสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณลักษณะของบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ ตามคำสั่งที่ ๔๙๐/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ มติที่ประชุม คณะกรรมการประเมินคุณลักษณะของบุคคลฯ มีมติให้ นางทิพหทัย เพชรผึ้ง เป็นผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยคะแนนเฉลี่ยของคณะกรรมทั้ง ๓ ท่าน ได้คะแนนร้อยละ ๙๑

๓.๔ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของ นางทิพหทัย เพชรผึ้ง (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖)

ที่	รายการพิจารณา	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติบุคคล	หมายเหตุ
๑	คุณวุฒิการศึกษา	ได้รับปริญญาตรี/โท/เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ	- ปริญญาตรี ในสาขา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) ตั้งแต่วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๓๖ ซึ่ง ก.ค.ศ. อนุมัติให้ นางทิพยหทัย เพชรผึ้ง ใช้คุณวุฒิปริญญา ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) เทียบคุณวุฒิที่ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๓ ได้ (ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๔๑๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒)	
๒	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่งตามมาตรฐานตำแหน่ง	สำหรับผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาตรี ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี	- ดำรงตำแหน่งนักวิชาเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ – ๒๒ กันยายน ๒๕๖๒ (ณ วันยื่นขอรับการประเมินผลงานนับเวลาได้ ๒ ปี ๒๔ วัน	ขอนับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลว ๑๕ ก.ย. ๒๕๔๘ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลว ๒๔ ธ.ค. ๒๕๕๗)
๓	ระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับสายงานที่แต่งตั้ง	ปฏิบัติงานด้านวิชาการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่ามีความเหมาะสมกับความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	- ปฏิบัติงานด้านวิชาการเงินและบัญชี หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ – ๒๒ กันยายน ๒๕๖๒ รวม ๒ ปี ๒๔ วัน	

๓.๕ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗
เรื่อง อนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ที่	ข้อมูลการดำรงตำแหน่งในสายงานของผู้ขอยื่นขอรับการประเมินผลงาน	รวมระยะเวลา	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลว ๒๔ ธ.ค.๒๕๕๗
๑	- เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๓๕ - ๒๘ ก.ค. ๒๕๓๗ นับจากผู้ยื่นมีวุฒิปริญญาตรี ตั้งแต่วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๓๖	๘ เดือน ๙ วัน	- เคยดำรงระดับ ๔ ขึ้นไปของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ หรือสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงาน ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ อยู่ก่อนวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑
	- เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ก.ค. ๒๕๓๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๓๘	๑ ปี ๒ เดือน ๒ วัน	
	- เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๓๘ – ๒๕ มิ.ย. ๒๕๔๑	๒ ปี ๘ เดือน ๒๕ วัน	
	- เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มิ.ย. ๒๕๔๑ - ๖ ส.ค. ๒๕๔๙	๘ ปี ๑ เดือน ๑๑ วัน	
	- เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๗ ส.ค. ๒๕๔๙ - ๑๔ มี.ค. ๒๕๕๒	๒ ปี ๗ เดือน ๘ วัน	
	- เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ประเภททั่วไป ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๕๒- ๙ มี.ค. ๒๕๕๗	๔ ปี ๑๑ เดือน ๒๔ วัน	- ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
	- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ตั้งแต่วันที่ วันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๕๗ - ๒๙ ส.ค. ๒๕๖๐	๓ ปี ๕ เดือน ๒๐ วัน	
๒	ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ โดยใช้ผลการสอบคัดเลือก ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ส.ค. ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๒ ก.ย. ๒๕๖๒ (วันที่ยื่นขอรับการประเมินผลงาน)	๒ ปี ๒๔ วัน	- ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยใช้ผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก แล้วแต่กรณี
๓	ผู้ยื่นขอรับการประเมินผลงานเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ซึ่งครบตามคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น จะต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘)		- ผู้มีคุณสมบัติ เรื่อง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ได้โดยข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ หรือที่ ก.พ.เทียบเท่า และไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือ ที่ ก.พ. เทียบเท่า

๓.๖ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และแต่งตั้งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

"ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

๑.๔ ในการคัดเลือกบุคคลให้ อ.ก.พ. กรมมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑.๔.๗ วินิจฉัยกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง

"ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ คุณสมบัติของบุคคลที่ได้รับแต่งตั้ง

๑. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล

๒. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับยกเว้นจาก ก.ค.ศ. แล้ว

๓. มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ และหรือคุณวุฒิเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือได้รับยกเว้นจาก ก.ค.ศ. แล้ว

๔. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับตำแหน่ง	
	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๖ ปี	๘ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๔ ปี	๖ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๒ ปี	๔ ปี

ฯลฯ

ข้อ (๕) การพิจารณานับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามข้อ (๒) – (๔) ให้ อ.ก.พ. กรมหรือคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณา รายละเอียดดังแนบ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ตรวจสอบคุณสมบัติแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์อนุมัตินับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ราย นางทิพหทัย เพชรผึ้ง ตั้งแต่ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๓ (วันที่มีคุณวุฒิปริญญาตรี) ตั้งแต่วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๓๖ ถึงการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ รวมเป็นระยะเวลา ๒๓ ปี ๙ เดือน ๙ วัน โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงาน จึงมีระยะเวลาที่สามารถนำมานับรวมกับตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ ๑๑ ปี ๑๐ เดือน และเมื่อนำมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ ระยะเวลา ๒ ปี ๒๔ วัน รวมระยะเวลา ๑๓ ปี ๑๐ เดือน ๒๔ วัน โดยมีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงานในลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบเอกสารประกอบการปฏิบัติงานจริงในสายงานแล้ว ปรากฏว่ามีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบจำนวน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ ราย นางทิพหทัย เพชรผึ้ง ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ ราย นางทิพหทัย เพชรผึ้ง ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๑ ขออนุมัติรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑ ราย

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ มาตรา ๕๘ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๓ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่องการจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล เพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๙ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคล เพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑๐ ประกาศตำแหน่งว่าง เพื่อรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒

๒.๑๑ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้ายและรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ฯ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒

๒.๑๒ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๒.๑๓ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒ มีมติอนุมัติใช้ตำแหน่งว่างและดำเนินการสรรหาโดยการย้าย การคัดเลือก หรือการโอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๖ ตำแหน่ง ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ขออนุมัติใช้ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๓

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ประกาศตำแหน่งว่าง เพื่อรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้ายและรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีผู้ยื่นความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๓ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวสุภลักษณ์ เดชมาลา ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ สังกัดสถาบันพยาธิวิทยา กรมการแพทย์

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติฯ ตามคำสั่ง ที่ ๗๐๒/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการพิจารณาตามองค์ประกอบตัวชี้วัด ราย นางสาวสุภลักษณ์ เดชมาลา ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) คณะกรรมการพิจารณาตรวจคุณสมบัติของผู้ยื่นคำร้องขอโอน เป็นผู้มีคุณสมบัติครบตามประกาศ

๓.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน ตามคำสั่งที่ ๗๐๓/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการพิจารณา ตามองค์ประกอบตัวชี้วัด ราย นางสาวสุภลักษณ์ เดชมาลา ข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๓.๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก เพื่อรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และคณะกรรมการได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลฯ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ผลการพิจารณา มีมติดังนี้

๓.๖.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกขอโอนมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๓ สังกัดกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑	นางสาวสุภลักษณ์ เดชมาลา	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ	สถาบันพยาธิวิทยา กรมการแพทย์

๓.๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ว่างและได้ดำเนินการประกาศรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้ายแล้ว ไม่มีผู้สมัคร จึงได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามประกาศลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๓.๘ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ มีผู้ยื่นคำร้องขอโอนจำนวน ๑ ราย คือ นางฐิติพร คุ้มสุวรรณ์ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มอำนวยการ สำนักงานจังหวัดนครสวรรค์ สำนักงานปลัดประทรวงมหาดไทย มาดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓ สังกัดกลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๓.๙ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกแล้ว ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๑๐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัดตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ได้ประกาศรายชื่อและคะแนนผู้ได้รับการคัดเลือก ราย นางฐิติพร คุ้มสุวรรณ์ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มอำนวยการ สำนักงานจังหวัดนครสวรรค์ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้พิจารณาแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดและเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เห็นสมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติรับโอน มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามข้อเสนอของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๔.๑ นางสาวสุภลักษณ์ เดชมาลา ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ สถาบันพยาธิวิทยา กรมการแพทย์ ตำแหน่งเลขที่ ๓๙๑๑ มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๔.๒ นางฐิติพร คุ้มสุวรรณ์ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มอำนวยการ สำนักงานจังหวัดนครสวรรค์ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย มาดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มอำนวยการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบกรอบอัตรากำลังมาตรฐานตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ แล้ว เป็นตำแหน่งว่างที่ไม่มีเงื่อนไขสามารถนำมาใช้รับโอนได้

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

๗.๑ สมควรรับโอน นางสาวสุภลักษณ์ เดชมาลา ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ สถาบันพยาธิวิทยา กรมการแพทย์ ตำแหน่งเลขที่ ๓๙๑๑ มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๗.๒ สมควรรับโอน นางฐิติพร คุ้มสุวรรณ์ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มอำนวยการ สำนักงานจังหวัดนครสวรรค์ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย มาดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มอำนวยการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) ราย นางสาวสุภลักษณ์ เดชมาลา ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ สถาบันพยาธิวิทยา กรมการแพทย์ ตำแหน่งเลขที่ ๓๙๑๑ มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๒) ราย นางฐิติพร คุ้มสุวรรณ์ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มอำนวยการ สำนักงานจังหวัดนครสวรรค์ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย มาดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มอำนวยการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

(รายละเอียดดังเอกสารแนบท้าย)

081
สพป. ... เขต ๓
เลขที่รับหนังสือ 18548
ว.ด.ป. รับหนังสือ 10 ตค. 62
เวลา รับหนังสือ .....

ที่ สธ ๐๓๑๔/๔๖๗

สถาบันพยาธิวิทยา กรมการแพทย์
๒/๒ ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท
เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๙ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ข้าราชการขอโอนไปรับราชการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำร้องขอโอน จำนวน ๑ ชุด

เนื่องด้วย สถาบันพยาธิวิทยา กรมการแพทย์ ได้รับแจ้งจาก นางสาวสุภลักษณ์ เดชมาลา ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๙๑๑ งานการเงิน กลุ่มงานการเงิน บัญชีและพัสดุ ภารกิจด้านอำนวยการ ว่ามีความประสงค์จะขอโอนมารับราชการที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ และเพิ่มพูนประสบการณ์ ในการปฏิบัติงาน

ในการนี้ สถาบันพยาธิวิทยา กรมการแพทย์ พิจารณาแล้วไม่ขัดข้อง ยินดีให้ นางสาวสุภลักษณ์ เดชมาลา ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ โอนมารับราชการที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นางภัทรา อังสุวรรณ)
ผู้อำนวยการสถาบันพยาธิวิทยา

งานทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๓๕๔ ๘๒๐๘ ต่อ ๒๒๓
โทรสาร. ๐ ๒๓๕๔ ๘๒๐๐



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ฯ เพื่อรับโอนข้าราชการพลเรือน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๓ ได้แก่ นางสาวสุภลักษณ์ เดชมาลา ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๙๑๑ กลุ่มงานการเงิน บัญชีและพัสดุ ภารกิจด้านอำนวยการ สถานบันพยาธิวิทยา กรมการแพทย์
๒. ตำแหน่งอื่นในประกาศไม่มีผู้ประสงค์ขอเข้ารับการคัดเลือก

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะแต่งตั้งได้เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และหากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณสมบัติต่างไปจากที่ ก.ค.ศ. กำหนดจะพิจารณาแต่งตั้ง หรือยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง แล้วแต่กรณีจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ภายหลังมิได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสมศักดิ์ ภูมิกอง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

แบบให้คะแนนตามองค์ประกอบตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน

การพิจารณารับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้ายและและรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและรับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ 13

ชื่อ - สกุล ผู้ยื่นความประสงค์	ตำแหน่งปัจจุบัน	6.1 ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา			6.2 ความประพฤติและประวัติการรับราชการ			รวมคะแนนทั้งหมด 100 คะแนน	กรณีขอเปลี่ยนตำแหน่ง การรับย้าย รับโอน ระดับชำนาญการขึ้นไป ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงานจากกรรมการทุกคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	ลำดับที่
		ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 2 ปี 40 คะแนน	ผลงานที่แสดงความรู้ความสามารถ 30 คะแนน	รวมคะแนน 70 คะแนน	ความประพฤติฯ 15 คะแนน	ประวัติรับราชการ 15 คะแนน	รวมคะแนน 30 คะแนน			
นางสาวสุภลักษณ์ เดชมาลา	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	35	28	63	15	8	23	86		1

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอนแล้วแต่กรณี ต้องได้รับคะแนน ตามข้อ 6.1 และข้อ 6.2 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

และเมื่อรวมทั้งข้อ 6.1 และ ข้อ 6.2 ม่น้อยกว่าร้อยละ 60

กรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนข้อ 6.1 มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนนข้อ 6.1 เท่ากัน ให้ผู้ที่อาวุโสตามหลักราชการที่ ก.ค.ศ. กำหนดอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ลงชื่อ	ลงชื่อ	ลงชื่อ	ลงชื่อ	ลงชื่อ
(นายสมศักดิ์ ภูมิกอง)	(นายสมหมาย ถาวรกูล)	(น.ส.กิ่งกาญจน์ ยศปัญญา)	(น.ส.นวลจันทร์ ศักดิ์สมวาส)	(น.ส.พรรณทิพย์ พิมพ์ภูเขียว)
ประธานกรรมการ	กรรมการ	กรรมการ	กรรมการ	กรรมการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล
เลขที่รับ
วันที่ ๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๒
เวลา ๑๐๒๐๒.๓/๒๐๗๗๔
เจ้าของเรื่อง

14696
17 ธ.ค. 62
15.33 น.

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

( ) กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
( ) กลุ่มนโยบายและแผน
( ) กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
( ) หน่วยตรวจสอบภายใน

เรื่อง การให้โอนข้าราชการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ที่ ศธ ๐๔๒๗๐/๒๗๗๕ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนา ก.พ. ๗ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่แจ้งว่า มีความประสงค์จะขอรับโอน นางฐิติพร คุ้มสุวรรณ์ ข้าราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย มารับราชการทางสังกัด นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้วไม่ขัดข้องในการให้โอนข้าราชการดังกล่าว และขอเรียนรายละเอียดเพิ่มเติม ดังนี้

๑. นางฐิติพร คุ้มสุวรรณ์ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดนครสวรรค์ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๒. รับเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ๑๙,๓๙๐ บาท (๑ เมษายน ๒๕๖๒)

๓. มีวุฒิการศึกษาวิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์การเกษตร)

๔. มีความประพฤติ ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติราชการดี

๕. ไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย และไม่ปรากฏหลักฐานทางสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ในเรื่องคดีแพ่ง และคดีอาญา

๖. ไม่มีหนี้สินหรือข้อผูกพันกับทางราชการ

๗. เป็นสมาชิก กบข. แบบสะสม หมายเลขประจำตัวประชาชน ๕ ๔๖๐๖ ๙๐๐๐๕ ๖๖ ๘

๘. ให้โอนได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป และหากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีคำสั่งรับโอนข้าราชการรายดังกล่าวแล้ว ขอให้แจ้งสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน นับจากวันที่รับโอน

สำหรับรายละเอียดเพิ่มเติมปรากฏตามสำเนา ก.พ. ๗ ที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมคิด จันทมฤก)
รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

กองการเจ้าหน้าที่
กลุ่มงานบรรจุแต่งตั้งและข้อมูลบุคคล
โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๒๑ ๗๐๙๗



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐
เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

.....

ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ตามรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเมื่อได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์แล้ว กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศที่กำหนด หรือแจ้งข้อมูลในใบสมัครหรือเอกสารที่เป็นเท็จ จะไม่พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือหากได้มีคำสั่งแต่งตั้งแล้ว จะยกเลิกคำสั่งแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี โดยจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้ทั้งสิ้น

อนึ่ง ผู้ใดประสงค์จะทักท้วงผลการคัดเลือกบุคคลดังกล่าว ให้ยื่นหนังสือทักท้วงถึงผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ หากพ้นกำหนดเวลาแล้ว ถือว่า ไม่ประสงค์ทักท้วง ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่า ข้อทักท้วงเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต ผู้ทักท้วงจะถูกดำเนินการสอบสวนหาข้อเท็จจริงและดำเนินการตามที่เห็นสมควร

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายประสิทธิ์ อินวรรณา)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๗ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒)

.....

๑. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓
กลุ่มอำนวยการ

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
๑.	นางฐิติพร คุ้มสุวรรณ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	สำนักงานจังหวัดนครสวรรค์ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย กระทรวงมหาดไทย	

๒. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๒
กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
๑.	นายอนิรุทธ์ ชูสาย	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน	

๓. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๓
กลุ่มนโยบายและแผน

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
๑.	นายปฏิหารย์ สูนย์แก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	องค์การบริหารส่วนจังหวัดตราด กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย	

/๔.ตำแหน่ง...

๔. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๘
กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
๑.	นางสาวอรวรรณ ก้านบัว	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพิจิตร สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	

.....

แบบสรุปผลการประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัด

ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ผลการปฏิบัติงาน (๗๐ คะแนน) (ไม่น้อยกว่าร้อย ๕๐)	ความประพฤติและประวัติการรับราชการ (๓๐ คะแนน) (ไม่น้อยกว่าร้อยลขะ ๕๐)	รวม (๑๐๐ คตะแนน) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐)	ลำดับที่
๑	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ นางฐิติพร คุ้มสุวรรณ์	๖๓.๑๗	๒๒.๐๐	๘๕.๑๗	๑

จ.ส.อ.
(สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

880

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๒ ขออนุมัติตัดโอนอัตราเงินเดือนตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ไปกำหนดในตำแหน่งว่างไม่มีอัตราเงินเดือนที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติตัดโอนอัตราเงินเดือนตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ไปกำหนดในตำแหน่งว่างไม่มีอัตราเงินเดือนที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตำแหน่งประเภทวิชาการ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ไปเป็นอัตราเงินเดือนของ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอ จำนวน ๑ อัตรา

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนมาก ที่ นร ๐๔๐๓/ว ๘๗ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๔๑ เรื่อง การสับเปลี่ยน หรือโอนอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๘๓๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การโอนหรือสับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนข้าราชกาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๓ คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ที่ ๔๘๗/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

๒.๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๗๒๑๕ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้พิจารณาจัดบุคลากรลงกรอบอัตรากำลังใหม่ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ได้มีคำสั่งกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามคำสั่งที่ ๔๘๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ โดยกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ มีอัตรากำลังตามกรอบ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ๑๐ อัตรา เป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการเงินและบัญชี ๘ อัตรา มีคนครองและว่างมีเงิน ๕ อัตรา ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ๒ อัตรา ว่างมีเงิน ๑ อัตรา โดยได้นำเงินจากตำแหน่งอื่นที่เกินกรอบฯ มากำหนดไว้เพื่อดำเนินการสรรหาบุคคลมาปฏิบัติงาน

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ไม่มีบุคลากรดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ เพื่อปฏิบัติงานด้านพัสดุ เนื่องจากได้มีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวมากำหนดตำแหน่งที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๒ อัตรา และไม่สามารถฟื้นตำแหน่งได้ และเมื่อมีการกำหนดกรอบอัตรากำลังใหม่ จึงได้มีการกำหนดตำแหน่งนักวิชาการพัสดุตามกรอบอัตรากำลังใหม่

๓.๓ ตามหนังสำนักงานประมาณ ที่ นร ๐๔๐๓/ว ๘๗ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๔๑ กำหนดว่าการโอนอัตราเงินเดือน หรือสับเปลี่ยนอัตราเงินเดือน ในกรณีดังต่อไปนี้ ให้ขอทำความตกลงกับ สำนักงบประมาณก่อน ดังนี้

๓.๓.๑ การฟื้นอัตราว่างจากการโอนอัตราเงินเดือนที่ว่างไปเป็นอัตราสำหรับตำแหน่งใหม่ หรือการฟื้นอัตราว่างจากการตัดโอนอัตราเงินเดือนที่มีผู้ครองอยู่ตามตัวไปตั้งจ่ายเป็นอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งตั้งใหม่

๓.๓.๒ การนำอัตราเงินเดือนตั้งใหม่ไปใช้บรรจุข้าราชการในตำแหน่งใด ๆ นอกจากตำแหน่งที่ระบุไว้ในใบยืนยันยอดอัตราเงินเดือนตั้งใหม่

๓.๓.๓ การแตกอัตราเงินเดือนเดิมที่ว่าง หรืออัตราตั้งใหม่เป็นหลายอัตรา

การโอนหรือสับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนนอกจากที่กล่าวในข้อ ๓.๓.๑ , ๓.๓.๒ และ ๓.๓.๓ ให้กระทำได้โดยไม่ต้องขอทำความตกลงกับสำนักงานประมาณ

๓.๔ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๗๒๑๕ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ตอบข้อหารือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ว่าสามารถดำเนินการตัดโอนอัตราเงินเดือนตำแหน่งเลขที่ อ ๑๒ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการไปกำหนดเป็นอัตราเงินเดือนของ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๗ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เพื่อใช้ตำแหน่งสรรหาบุคลากรมาปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนดได้

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สมควรเห็นชอบตัดโอนอัตราเงินเดือนตำแหน่งเลขที่ อ ๑๒ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการไปกำหนดเป็นอัตราเงินเดือนของ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๗ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบข้อมูลตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๗๒๑๕ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอเรียบร้อยแล้ว

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมพิจารณาอนุมัติตัดโอนอัตราเงินเดือนตำแหน่งเลขที่ อ ๑๒ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ไปกำหนดเป็นอัตราเงินเดือนของ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๗ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติตัดโอนอัตราเงินเดือนตำแหน่งเลขที่ อ ๑๒ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ไปกำหนดเป็นอัตราเงินเดือนของ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๗ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ระเบียบวาระ ๖.๑๓ ขออนุมัติเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่างในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ไปสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆในจังหวัดเพชรบูรณ์ รวมทั้งสิ้น ๑๒ อัตรา ดังนี้

๑.๑ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒ อัตรา
๑.๒ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๒ อัตรา
๑.๓ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑ อัตรา
๑.๔ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๗ อัตรา

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๗ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้พิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๓.๑.๑ เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง โรงเรียนบ้านศาลาลาย อำเภอชนแดน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในโรงเรียนบ้านป่าบง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

๓.๑.๒ เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง โรงเรียนบ้านคลองน้ำคัน อำเภอวังโป่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในโรงเรียนบ้านเขาคณฑา อำเภอชนแดน

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้พิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๓.๒.๑ เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง โรงเรียนบ้านหนองบัว อำเภอหล่มสัก ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในโรงเรียนบ้านโป่งสามขา อำเภอหล่มเก่า

๓.๒.๒ เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง โรงเรียนบ้านหนองบัว อำเภอหล่มสัก ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในโรงเรียนบ้านฝายนาแซง อำเภอหล่มเก่า

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้พิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง ในโรงเรียนบ้านทุ่งใหญ่ อำเภอวิเชียรบุรี ซึ่งสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในโรงเรียนบ้านซับอีลุม อำเภอวิเชียรบุรี ซึ่งเป็นสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้พิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๗ อัตรา ดังนี้

๓.๑.๑ เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง โรงเรียนชนแดนวิทยาคม อำเภอชนแดน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในโรงเรียนนาเฉลียงพิทยาคม อำเภอหนองไผ่

๓.๑.๒ เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง โรงเรียนนาสนุ่นวิทยาคม อำเภอศรีเทพ ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในโรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์ อำเภอวิเชียรบุรี

๓.๑.๓ เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง โรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศ อำเภอวิเชียรบุรี ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในโรงเรียนเพชรพิทยาคม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

๓.๑.๔ เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง โรงเรียนเมืองศรีเทพ อำเภอศรีเทพ ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในโรงเรียนวิทยานุกูลนารี อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

๓.๑.๕ เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม อำเภอบึงสามพัน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในโรงเรียนวิทยานุกูลนารี อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

๓.๑.๖ เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง โรงเรียนติ้ววิทยาคม อำเภอหล่มสัก ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในโรงเรียนหนองไผ่ อำเภอหนองไผ่

๓.๑.๗ เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม อำเภอบึงสามพัน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในโรงเรียนหล่มสักวิทยาคม อำเภอหล่มสัก

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวนทั้งสิ้น ๑๒ อัตรา

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบข้อมูลอัตรากำลัง ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เรียบร้อยแล้ว

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่างในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวนทั้งสิ้น ๑๒ อัตรา ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๑. เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง โรงเรียนบ้านศาลาลาย อำเภอชนแดน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในโรงเรียนบ้านป่าบง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

๒. เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง โรงเรียนบ้านคลองน้ำคัน อำเภอวังโป่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในโรงเรียนบ้านเขาคณฑา อำเภอชนแดน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๓. เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง โรงเรียนบ้านหนองบัว อำเภอหล่มสัก ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในโรงเรียนบ้านโป่งสามขา อำเภอหล่มเก่า

๔. เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง โรงเรียนบ้านหนองบัว อำเภอหล่มสัก ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในโรงเรียนบ้านฝายนาแซง อำเภอหล่มเก่า

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๕. เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง โรงเรียนบ้านทุ่งใหญ่ อำเภอวิเชียรบุรี ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในโรงเรียนบ้านซับอีลุม อำเภอวิเชียรบุรี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๖. เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง โรงเรียนชนแดนวิทยาคม อำเภอชนแดน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในโรงเรียนนาเฉลียงพิทยาคม อำเภอหนองไผ่

๗. เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง โรงเรียนนาสนุ่นวิทยาคม อำเภอศรีเทพ ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในโรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์ อำเภอวิเชียรบุรี

๘. เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง โรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศ อำเภอวิเชียรบุรี ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในโรงเรียนเพชรพิทยาคม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

๙. เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง โรงเรียนเมืองศรีเทพ อำเภอศรีเทพ ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในโรงเรียนวิทยานุกูลนารี อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

๑๐. เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม อำเภอบึงสามพัน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในโรงเรียนวิทยานุกูลนารี อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

๑๑. เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง โรงเรียนติ้ววิทยาคม อำเภอหล่มสัก ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในโรงเรียนหนองไผ่ อำเภอหนองไผ่

๑๒. เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม อำเภอบึงสามพัน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในโรงเรียนหล่มสักวิทยาคม อำเภอหล่มสัก

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวนทั้งสิ้น ๑๒ อัตรา ดังนี้

<u>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒ อัตรา</u>

๑. ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านศาลาลาย อำเภอชนแดน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านป่าบง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

๒. ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านคลองน้ำคัน อำเภอวังโป่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเขาคณฑา อำเภอชนแดน

<u>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๒ อัตรา</u>

๓. ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองบัว อำเภอหล่มสัก ไปกำหนดเป็นตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโป่งสามขา อำเภอหล่มเก่า

๔. ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองบัว อำเภอหล่มสัก ไปกำหนดเป็นตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านฝายนาแซง อำเภอหล่มเก่า

<u>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑ อัตรา</u>

๕. ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านทุ่งใหญ่ อำเภอวิเชียรบุรี ไปกำหนดเป็นตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านซับอีลุม อำเภอวิเชียรบุรี

<u>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๗ อัตรา</u>

๖. ตำแหน่งครู โรงเรียนชนแดนวิทยาคม อำเภอชนแดน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งครู โรงเรียนนาเฉลียงพิทยาคม อำเภอหนองไผ่

๗. ตำแหน่งครู โรงเรียนนาสนุ่นวิทยาคม อำเภอศรีเทพ ไปกำหนดเป็นตำแหน่งครู โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์ อำเภอวิเชียรบุรี

๘. ตำแหน่งครู โรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศ อำเภอวิเชียรบุรี ไปกำหนดเป็นตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

๙. ตำแหน่งครู โรงเรียนเมืองศรีเทพ อำเภอศรีเทพ ไปกำหนดเป็นตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยานุกูลนารี อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

๑๐. ตำแหน่งครู โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม อำเภอบึงสามพัน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยานุกูลนารี อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

๑๑. ตำแหน่งครู โรงเรียนติ้ววิทยาคม อำเภอหล่มสัก ไปกำหนดเป็นตำแหน่งครู โรงเรียนหนองไผ่ อำเภอหนองไผ่

๑๒. ตำแหน่งครู โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม อำเภอบึงสามพัน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งครู โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม อำเภอหล่มสัก

(รายละเอียดดังเอกสารแนบท้าย)

บัญชีรายละเอียดขออนุมัติเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน
กรณีตำแหน่งว่าง จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

ที่	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม										ตำแหน่ง / สังกัดที่กำหนดใหม่							หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่ตำแหน่งจ่ายตรง	หน่วยงานการศึกษา	อำเภอ	จำนวนนักเรียน	เกณฑ์ ก.ค.ศ.		เงินเดือน		ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่ตำแหน่งจ่ายตรง	หน่วยงานการศึกษา	อำเภอ	เกณฑ์ ก.ค.ศ.		
							อัตรากำลัง	สัดส่วน ขาด/เกิน(%)	อันดับ	ขั้น						อัตรากำลัง	สัดส่วน ขาด/เกิน(%)	
1	ครู	2097	0163909	บ้านศาลาลาย	ชนแดน	101	+1	14.29	คศ.1	25,820	ครู	2097	0163909	บ้านป่าบง	เมือง	-3	30.00	
2	ครู	1995	0164313	บ้านคลองน้ำคัน	วังโป่ง	68	+1	20.00	คศ.3	58,390	ครู	1995	0164313	บ้านเขาคณฑา	ชนแดน	-2	20.00	

ลงชื่อ
(นางน้อมจิตต์ หนูทอง)
เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ
(นายมนตรี ช่วยพยุง)
ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ
(นายสมบูรณ์ เกียรติบัณฑิต)
รอง ผอ. สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1
รักษาราชการแทน ผอ. สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1

บัญชีรายละเอียดขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2

ที่	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม										ตำแหน่ง/สังกัดใหม่										หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง	โรงเรียน	อำเภอ	จำนวน นร.	อัตรากำลัง	ลัดส่วนขาด/เกิน(%)	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ขั้น	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง	โรงเรียนที่ได้รับจัดสรร	อำเภอ	จำนวน นร.	อัตรากำลัง	ลัดส่วนขาด/เกิน(%)	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ขั้น	
1	ครู	5738	0165879	บ้านหนองบัว	หล่มสัก	93	+ 4		คศ.2	55,950	ครู	5738	0165879	บ้านโป่งสามขา	หล่มเก่า	78	-2	-40	คศ.2	55,950	
2	ครู	1611	0165868	บ้านหนองบัว	หล่มสัก	93	+ 4		คศ.2	47,090	ครู	1611	0165868	บ้านฝายนาแซง	หล่มเก่า	70	-1	-20	คศ.2	47,090	

ลงชื่อ

(นางแพรวพรรณ แก้วยม)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ

(นางสาวนงนุช ลาคำ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ

(นายวรพล อุทัยรัตน์)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2

960

บัญชีรายละเอียดขออนุมัติเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

ลำดับที่	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม										ตำแหน่ง/สังกัดที่กำหนดใหม่										หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง	หน่วยงานการศึกษา	อำเภอ	จำนวนนักเรียน	เกณฑ์ ก.ค.ศ. อัตรากำลัง	เกณฑ์ ก.ค.ศ. [illegible]	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ขั้น	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง	หน่วยงานการศึกษา	อำเภอ	จำนวนนักเรียน	เกณฑ์ ก.ค.ศ. อัตรากำลัง	เกณฑ์ ก.ค.ศ. [illegible]	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ขั้น	
1	ครู	2230	0166370	บ้านทุ่งใหญ่	วิเชียรบุรี	100	+3	50	คศ.2	28,390	ครู	2230	0166370	บ้านซับอีลุม	วิเชียรบุรี	62	-2	-40.00	คศ.2	28,390	

ปัทมาภรณ์

(นางสาวปัทมาภรณ์ พรายพร)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นายพิชิตชัย อนนท์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ขอรับรองว่าถูกต้อง

(นายสมศักดิ์ ภูมิทอง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

บัญชีรายละเอียดตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 40

ที่	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม							ตำแหน่ง/สังกัดใหม่							หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	หน่วยงานการศึกษา	เกณฑ์ ก.ค.ศ.		เงินเดือน		ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัด	เกณฑ์ ก.ค.ศ.		ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
				อัตราครู+/-	ร้อยละ	อันดับ	ขั้น			อัตราครู+/-	ร้อยละ		อันดับ	ขั้น	
1	ครู	47866	ร.ร.ชนแดนวิทยาคม	+3	+8.82	คศ.3	58,390	ครู	ครู/ร.ร.นาเฉลียงพิทยาคม	-1	-3.57	47866	คศ.3	58,390	
		0423731	อ.ชนแดน						อ.หนองไผ่			0423731			
2	ครู	46987	ร.ร.นาสนุ่นวิทยาคม	+6	+37.50	คศ.3	58,390	ครู	ครู/ร.ร.นิยมศิลป์อนุสรณ์	-9	-9.78	46987	คศ.3	58,390	
		0424626	อ.ศรีเทพ						อ.วิเชียรบุรี			0424626			
3	ครู	47814	ร.ร.พุขามครุฑมณีอุทิศ	+10	+71.43	คศ.3	58,390	ครู	ครู/ร.ร.เพชรพิทยาคม	-2	-1.69	47814	คศ.3	58,390	
		0424438	อ.วิเชียรบุรี						อ.เมืองเพชรบูรณ์			0424438			
4	ครู	125328	ร.ร.เมืองศรีเทพ	+2	+7.14	คศ.3	56,610	ครู	ครู/ร.ร.วิทยานุกูลนารี	-13	-9.29	125328	คศ.3	56,610	
		0424618	อ.ศรีเทพ						อ.เมืองเพชรบูรณ์			0424618			
5	ครู	30761	ร.ร.วังพิกุลพิทยาคม	+7	+29.17	คศ.1	41,620	ครู	ครู/ร.ร.วิทยานุกูลนารี	-13	-9.29	30761	คศ.1	41,620	
		0424820	อ.บึงสามพัน						อ.เมืองเพชรบูรณ์			0424820			
6	ครู	48738	ร.ร.ติ้ววิทยาคม	+9	+37.50	คศ.3	57,500	ครู	ครู/ร.ร.หนองไผ่	-3	-3.00	48738	คศ.3	57,500	
		0424309	อ.หล่มสัก						อ.หนองไผ่			0424309			
7	ครู	103697	ร.ร.วังพิกุลพิทยาคม	+7	+29.17	คศ.3	58,390	ครู	ครู/ร.ร.หล่มสักวิทยาคม	-17	-11.97	103697	คศ.3	58,390	
		0424275	อ.บึงสามพัน						อ.หล่มสัก			0424275			

ลงชื่อ

(นายศุภชัย รัววิชา)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

วัน/เดือน/ปี 13 มกราคม 2563

ลงชื่อ จ.ส.อ.

(สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง)

ตำแหน่ง ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

วัน/เดือน/ปี 13 มกราคม 2563

ลงชื่อ

(นายประสิทธิ์ อินวรรณา)

ตำแหน่ง ผอ.สพม.40

วัน/เดือน/ปี 13 มกราคม 2563

860

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๔ ขออนุมัตินำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัตินำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ เสนอ จำนวน ๕ อัตรา

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๓ อัตรา

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๗ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๐๘/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่อง อัตราเงินเดือนสำหรับวุฒิที่ กพ. รับรอง

๒.๔ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๕ ประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๖ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๑๕๕ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่องการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๗ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๖๖ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง การนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแจ้งว่ามีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๗ สายงาน คือ ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน และเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

๓.๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) หาก กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ ตั้งใด มีตำแหน่งว่างและไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งว่างที่จะบรรจุและแต่งตั้ง หากประสงค์ จะนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำเนินการตามลำดับ การขอนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ดังนี้

(๑) ให้ขอจากบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ของ กศจ. ก่อน

(๒) กรณีไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กศจ. ให้ขอจากบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ของ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง โดยดำเนินการตามลำดับการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งและมีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ดังนี้

(๒.๑) อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

(๒.๒) อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(๓) กรณีไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ให้ขอจากบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการต้นสังกัด โดยต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างที่จะช้บรรจุและแต่งตั้งและมีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

(๔) กรณีไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการต้นสังกัด ให้ขอจากบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ในประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการอื่นได้ โดยต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างที่จะช้บรรจุและแต่งตั้งและมีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

๓.๓ มีตำแหน่งว่างเหลือจากที่ได้รับความเห็นชอบอนุมัติให้ดำเนินการขอใช้บัญชีจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เนื่องจากมีผู้สละสิทธิ์ ไม่เข้ารับการประเมินและไม่มีผู้สมัครเข้ารับการประเมิน จำนวน ๕ ตำแหน่ง และขอบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งว่างเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๕ ปฏิบัติงานกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

(๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่

(๒.๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๘ ปฏิบัติงานกลุ่มนโยบายและแผน

(๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

จำนวน ๓ ตำแหน่ง ได้แก่

(๓.๑) ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

ตำแหน่งเลขที่ ๒๖ ปฏิบัติงานกลุ่มบริหารงานบุคคล

(๓.๒) ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๐ ปฏิบัติงานกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

(๓.๓) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๑ ปฏิบัติงานกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสอบแข่งขัน ตำแหน่งว่างดังกล่าวสามารถนำบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จากบัญชีสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัตินำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๗. มติที่ประชุม : อนุมัตินำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

- <u>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ อัตรา</u>

๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๕ ปฏิบัติงานกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

- <u>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑ อัตรา</u>

๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๘ ปฏิบัติงานกลุ่มนโยบายและแผน

- <u>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๓ อัตรา</u>

๓) ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๖ ปฏิบัติงานกลุ่มบริหารงานบุคคล

๔) ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๐ ปฏิบัติงานกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๕) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๑ ปฏิบัติงานกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

รายละเอียดตำแหน่งว่างที่จะขอนำบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้บัญชีอื่นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

กศจ.เพชรบูรณ์

กศจ	จำนวนตำแหน่งว่างที่จะนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ฯ														รวม	หมายเหตุ
	เจ้าพนักงานธุรการ		นักจัดการงานทั่วไป		นักทรัพยากรบุคคล		นิติกร		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		นักวิชาการศึกษา		นักวิชาการพัสดุ/เจ้าหน้าที่พัสดุ			
	ตำแหน่งเลขที่	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่งเลขที่	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่งเลขที่	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่งเลขที่	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่งเลขที่	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่งเลขที่	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่งเลขที่	อัตราเงินเดือน		
เพชรบูรณ์	อ ๔๕	๓๘,๗๕๐													๑	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
สพป.พช.๑)																
เพชรบูรณ์	อ ๓๘	๑๗,๐๖๐													๑	กลุ่มนโยบายและแผน
สพป.พช.๓)																
เพชรบูรณ์	อ ๔๑	๖๒,๗๖๐													๑	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
							อ ๒๖	๑๙,๕๕๐							๑	กลุ่มบริหารงานบุคคล
(สพม.๔๐)											อ ๔๐	๕๘,๓๙๐			๑	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
	รวม														๕	

มายเหตุ : ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนและไม่มีเงื่อนไขใดๆ

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

(นายธานี ชาตินันทน์)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๕ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๒ (กรณีประกาศเพิ่มเติม)

.....

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๒ (กรณีประกาศเพิ่มเติม) ให้ดำรงตำแหน่งว่าง ตามคำร้องขอย้ายตนเอง ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน
๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	๘
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒	๗
๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	๒๕

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๙)

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงกรอบระยะเวลาในการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๖๔๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๔๒๐ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๙ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘(๑) และข้อ ๑๓)

๒.๑๐ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

๒.๑๑ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง

๒.๑๒ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

๒.๑๓ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง (เพิ่มเติม)

๒.๑๔ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

๒.๑๕ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติม)

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่างตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง

๓.๒ คณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง (เพิ่มเติม) จำนวน ๑๙ ตำแหน่ง

๓.๔ คณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๔ ตำแหน่ง

๓.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง (เพิ่มเติม) จำนวน ๒๕ ตำแหน่ง

๓.๖ คณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๔ ตำแหน่ง

๔. การวิเคราะห์ความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒ และ เขต ๓ ได้ตรวจสอบคำร้องขอย้ายคุณสมบัติและเอกสารประกอบของผู้ขอย้ายแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรให้นำเสนอคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณากลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ราย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคำร้องขอย้ายคุณสมบัติและเอกสารประกอบของผู้ขอย้ายแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ราย

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ที่มีคะแนนรวมในการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ราย ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๑. นายสงบ นามไพร ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสามแยกวังชมภู อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

๒. นายสมควร สาตรจีนพงษ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตะเบาะ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๑. นางจิรัชญา สนธิญาติ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดาดอุดม อำเภอวิเชียรบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังเวิน อำเภอหล่มเก่า

๒. นายแหลม คล้ายใจตรง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกสำราญ อำเภอชนแดน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตาดข่าพัฒนา อำเภอหล่มเก่า

๓. นายตั๊ด กะสี ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตะเคียนทอง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนวัดศรีจันดาธรรม อำเภอหล่มสัก

๔. นายนภกัญจน์ ชมชื่น ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากออก อำเภอหล่มสัก ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนวัดทุ่งธงไชย อำเภอหล่มสัก **เป็นกรณีพิเศษ(เจ็บป่วยเส้นเลือดในสมองตีบ)**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๑. นางสาวธาราลักษณ์ ศรีสุข ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านรังย้อย อำเภอศรีเทพ ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองสรวง อำเภอศรีเทพ

๒. นางสาววิไลวรรณ รุ่งเรืองสมบัติ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังไลย์ อำเภอบึงสามพัน ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองบัวขาว อำเภอวิเชียรบุรี

๓. นายวุฒิพงษ์ โกบุตร ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองพลวง อำเภอบึงสามพัน ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบึงกระจับ อำเภอวิเชียรบุรี

๔. นายฉัตรชัย ขันธะรี ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านด่านเจริญชัย อำเภอศรีเทพ ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาไร่เดียว อำเภอวิเชียรบุรี

๘. มติที่ประชุม :

๑) อนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่มีคะแนนรวมในการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ราย ดังนี้

<u>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒ ราย</u>

๑. นายสงบ นามไพร ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ อนุมัติให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสามแยกวังชมภู อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

๒. นายสมควร สาตรจีนพงษ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตะเบาะ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ อนุมัติให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

<u>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๔ ราย</u>

๑. นางจิรัชญา สนธิญาติ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดาดอุดม อำเภอวิเชียรบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ อนุมัติให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังเวิน อำเภอหล่มเก่า

๒. นายแหลม คล้ายใจตรง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกสำราญ อำเภอชนแดน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ อนุมัติให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตาดข่าพัฒนา อำเภอหล่มเก่า

๓. นายตั๊ด กะสี ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตะเคียนทอง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ อนุมัติให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนวัดศรีจันดาธรรม อำเภอหล่มสัก

๔. นายนภกัญจน์ ชมชื่น ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากออก อำเภอหล่มสัก อนุมัติให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนวัดทุ่งธงไชย อำเภอหล่มสัก **เป็นกรณีพิเศษ(เจ็บป่วยเส้นเลือดในสมองตีบ)**

<u>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๔ ราย</u>

๑. นางสาวธาราลักษณ์ ศรีสุข ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านรังย้อย อำเภอศรีเทพ อนุมัติให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองสรวง อำเภอศรีเทพ

๒. นางสาววิไลวรรณ รุ่งเรืองสมบัติ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังไลย์ อำเภอบึงสามพัน อนุมัติให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองบัวขาว อำเภอวิเชียรบุรี

๓. นายวุฒิพงษ์ โกบุตร ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองพลวง อำเภอบึงสามพัน อนุมัติให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบึงกระจับ อำเภอวิเชียรบุรี

๔. นายฉัตรชัย ขันธะรี ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านด่านเจริญชัย อำเภอศรีเทพ อนุมัติให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาไร่เดียว อำเภอวิเชียรบุรี

๒) อนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อรับย้าย (รอบ ๒) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๖ การพิจารณาเปิดรับนักเรียนชั้นอนุบาล ๑ (๓ ปีบริบูรณ์) ปีการศึกษา ๒๕๖๓

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอพิจารณาเปิดรับนักเรียนชั้นอนุบาล ๑ (๓ ปีบริบูรณ์) ปีการศึกษา ๒๕๖๓

๑.๑ เปิดชั้นเรียนระดับอนุบาล ๑ (๓ ปีบริบูรณ์) ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ ซึ่งเปิดในปีการศึกษา ๒๕๖๒ ดังนี้

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒๑ โรงเรียน

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๔๙ โรงเรียน

๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๗๘ โรงเรียน

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ขอ**เปิดเพิ่ม**ชั้นเรียนระดับอนุบาล ๑ (๓ ปีบริบูรณ์) ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ ดังนี้

๑) โรงเรียนบ้านไทรงาม

๒) โรงเรียนชุมชนบ้านท่าเสา

๓) โรงเรียนบ้านซับเดื่อ

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๖/ว๑๓๕๗ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒

๒.๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๖/ว๖๙๗๒ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๒.๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๖/ว๑๔๘๐ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑

๒.๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ขอเปิดรับนักเรียนชั้นอนุบาล ๑ (๓ ปีบริบูรณ์) ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ซึ่งเปิดในปีการศึกษา ๒๕๖๒ อยู่ก่อนแล้วดังนี้

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒๑ โรงเรียน

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๔๙ โรงเรียน

๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๗๘ โรงเรียน

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีความประสงค์ขอรับเด็กเพื่อเข้าศึกษาระดับก่อนประถมศึกษาในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน (สำหรับเด็กอายุ ๓ ปีบริบูรณ์) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๓ จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

๑) โรงเรียนบ้านไทรงาม

๒) โรงเรียนชุมชนบ้านท่าเสา

๓) โรงเรียนบ้านซับเดื่อ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเขต ๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเขต ๓ พิจารณาแล้วเป็นไปตามเกณฑ์การรับเด็กเพื่อเข้าศึกษาระดับก่อนประถมศึกษาในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน (สำหรับเด็กอายุ ๓ ปีบริบูรณ์) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ทั้ง ๓ โรงเรียน

๑. โรงเรียนบ้านไทรงาม เป็นไปตามหลักเกณฑ์การขอเปิดรับนักเรียนระดับชั้นอนุบาล ๑ ของคณะกรรมการรับนักเรียนระดับเขตพื้นที่การศึกษาข้อที่ ๓ และ ข้อที่ ๔

๒. โรงเรียนชุมชนบ้านท่าเสา เป็นไปตามหลักเกณฑ์การขอเปิดรับนักเรียนระดับชั้นอนุบาล ๑ ของคณะกรรมการรับนักเรียนระดับเขตพื้นที่การศึกษาข้อที่ ๒ และ ข้อที่ ๔

๓. โรงเรียนบ้านซับเดื่อ เป็นไปตามหลักเกณฑ์การขอเปิดรับนักเรียนระดับชั้นอนุบาล ๑ ของคณะกรรมการรับนักเรียนระดับเขตพื้นที่การศึกษาข้อที่ ๑ และ ข้อที่ ๔

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาเกณฑ์การรับเด็กเพื่อเข้าศึกษาระดับก่อนประถมศึกษาในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานอนุบาล ๑ (อายุ ๓ ปีบริบูรณ์) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

๕.๑ ขอเปิดชั้นเรียนระดับอนุบาล ๑ (๓ ปีบริบูรณ์)ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ ซึ่งเปิดในปีการศึกษา ๒๕๖๒ ไปตามหลักเกณฑ์การขอเปิดรับนักเรียนระดับชั้นอนุบาล ๑ (อายุ ๓ ปีบริบูรณ์) ดังนี้

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒๑ โรงเรียน

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๔๙ โรงเรียน

๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๗๘ โรงเรียน

๕.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ขอ**เปิดเพิ่ม**ชั้นเรียนระดับอนุบาล ๑ (๓ ปีบริบูรณ์) ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ ดังนี้

๑) โรงเรียนบ้านไทรงาม **เป็นไปตามหลักเกณฑ์**การขอเปิดรับนักเรียนระดับชั้นอนุบาล ๑ (อายุ ๓ ปีบริบูรณ์) เนื่องจากองการบริหารส่วนตำบลน้ำร้อนทราบ เรื่อง การเปิดรับนักเรียนระดับชั้นอนุบาล ๑ (อายุ ๓ ปีบริบูรณ์) ไม่ได้ทักท้วงและสนับสนุนอาหารเสริม(นม) และอาหารกลางวันให้แก่เด็กนักเรียนชั้นอนุบาล ๑ (๓ ปี บริบูรณ์) โรงเรียนบ้านไทรงาม มีระยะทางห่างจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน ระยะทาง ๔ กิโลเมตร

๒) โรงเรียนชุมชนบ้านท่าเสา **ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์**การขอเปิดรับนักเรียนระดับชั้นอนุบาล ๑ (อายุ ๓ ปีบริบูรณ์) เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลเพชรละคร มีหนังสือแจ้งโรงเรียนชุมชนบ้านท่าเสา เรื่องซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติการรับเด็กเพื่อเข้ารับการศึกษาระดับก่อนประถมศึกษาในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน (สำหรับเด็กอายุ ๓ ปี บริบูรณ์) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๖.๓/ว๔๑๕๘ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ และโรงเรียนชุมชนบ้านท่าเสามีระยะทางห่างจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลเพชรละครระยะทาง ๘๕๐ เมตร

๓) โรงเรียนบ้านซับเดื่อ **เป็นไปตามหลักเกณฑ์**การขอเปิดรับนักเรียนระดับชั้นอนุบาล ๑ (อายุ ๓ ปีบริบูรณ์) เนื่องจากโรงเรียนบ้านซับเดื่อห่างจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลตำบลบ้านโภชน์ ระยะทาง ๑๔.๒ กิโลเมตร

๖. การวิเคราะห์และความเห็นอนุคณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา

เห็นชอบในหลักการ ๑) การเปิดรับนักเรียนระดับชั้นอนุบาล ๑ (๓ ปี บริบูรณ์) ที่เปิดต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมาตามหลักเกณฑ์เดียวกัน และ ๒) การขอเปิดเพิ่มชั้นเรียนระดับอนุบาล ๑ (๓ ปีบริบูรณ์) ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ ที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ โดยให้แนบหนังสือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ที่มีการเปิดรับนักเรียนระดับชั้นอนุบาล ๑ (๓ ปีบริบูรณ์) เพื่อประกอบการนำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณาต่อไป

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๗.๑ เปิดชั้นเรียนระดับอนุบาล ๑ (๓ ปีบริบูรณ์) ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ ดังนี้

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒๑ โรงเรียน

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๔๙ โรงเรียน

๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๗๘ โรงเรียน

๗.๒ **ขอเปิดเพิ่ม**ชั้นเรียนระดับอนุบาล ๑ (๓ ปีบริบูรณ์) ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ ดังนี้

๑) โรงเรียนบ้านไทรงาม **เป็นไปตามหลักเกณฑ์**การขอเปิดรับนักเรียนระดับชั้นอนุบาล ๑ (อายุ ๓ ปีบริบูรณ์) เนื่องจากองการบริหารส่วนตำบลน้ำร้อนทราบ เรื่อง การเปิดรับนักเรียนระดับชั้นอนุบาล ๑ (อายุ ๓ ปีบริบูรณ์) ไม่ได้ทักท้วงและสนับสนุนอาหารเสริม(นม) และอาหารกลางวันให้แก่เด็กนักเรียนชั้นอนุบาล ๑ (๓ ปี บริบูรณ์) โรงเรียนบ้านไทรงาม มีระยะทางห่างจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน ระยะทาง ๔ กิโลเมตร

๒) โรงเรียนชุมชนบ้านท่าเสา **ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์**การขอเปิดรับนักเรียนระดับชั้นอนุบาล ๑ (อายุ ๓ ปีบริบูรณ์) เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลเพชรละคร มีหนังสือแจ้งโรงเรียนชุมชนบ้านท่าเสา เรื่องซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติการรับเด็กเพื่อเข้ารับการศึกษาระดับก่อนประถมศึกษาในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน (สำหรับเด็กอายุ ๓ ปี บริบูรณ์) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๖.๓/ว๔๑๕๘ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ และโรงเรียนชุมชนบ้านท่าเสามีระยะทางห่างจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลเพชรละครระยะทาง ๘๕๐ เมตร

๓) โรงเรียนบ้านซับเดื่อ **เป็นไปตามหลักเกณฑ์**การขอเปิดรับนักเรียนระดับชั้นอนุบาล ๑ (อายุ ๓ ปีบริบูรณ์) เนื่องจากโรงเรียนบ้านซับเดื่อห่างจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลตำบลบ้านโภชน์ ระยะทาง ๑๔.๒ กิโลเมตร

มติที่ประชุม : เห็นชอบตามที่เสนอ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้เปิดชั้นเรียนระดับอนุบาล ๑ (๓ ปีบริบูรณ์) ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ ดังนี้

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒๑ โรงเรียน

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๔๙ โรงเรียน

๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๗๘ โรงเรียน

๒. เห็นชอบให้เปิดเพิ่มชั้นเรียนระดับอนุบาล ๑ (๓ ปีบริบูรณ์) ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ ที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การขอเปิดรับนักเรียนระดับชั้นอนุบาล ๑ (อายุ ๓ ปีบริบูรณ์) ดังนี้

๑) โรงเรียนบ้านไทรงาม ซึ่ง**เป็นไปตามหลักเกณฑ์**การขอเปิดรับนักเรียนระดับชั้นอนุบาล ๑ (อายุ ๓ ปีบริบูรณ์) เนื่องจากองการบริหารส่วนตำบลน้ำร้อนทราบเรื่องการเปิดรับนักเรียนระดับชั้นอนุบาล ๑ (อายุ ๓ ปีบริบูรณ์) ไม่ได้ทักท้วงและสนับสนุนอาหารเสริม(นม) และอาหารกลางวันให้แก่เด็กนักเรียนชั้นอนุบาล ๑ (๓ ปี บริบูรณ์) โรงเรียนบ้านไทรงามมีระยะทางห่างจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อนระยะทาง ๔ กิโลเมตร

๒) โรงเรียนบ้านซับเดื่อ ซึ่ง**เป็นไปตามหลักเกณฑ์**การขอเปิดรับนักเรียนระดับชั้นอนุบาล ๑ (อายุ ๓ ปีบริบูรณ์) เนื่องจากโรงเรียนบ้านซับเดื่อหากจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลตำบลบ้านโภชน์ระยะทาง ๑๔.๒ กิโลเมตร

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ

---

๑. ประธาน กศจ.เพชรบูรณ์ ขอเชิญชวนประชาชนทุกภาคส่วนเข้าร่วมพิธีเปิดและเที่ยวชม " งานมะขามหวานนครบาลเพชรบูรณ์ ปี ๒๕๖๓ " ระหว่างวันที่ ๒๔ มกราคม - ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๒. นายบัณฑิต ครุฑางคะ ผู้แทนผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ได้แจ้งให้ทราบกำหนดการจัดงานวันการศึกษาเอกชน ในระหว่างวันที่ ๘ -๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ซึ่งจะมีการแถลงข่าวในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ โดยขอเรียนเชิญท่านผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธาน

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

ลงชื่อ ..... ผู้จดรายงานการประชุม
(นางชาลิตา กระต่ายทอง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ .....
(นางสายชล สังขพันธ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ .....
(นายธานี ชาตินันทน์)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ ..... ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายภูวนาท มูลเขียน)
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
กรรมการและเลขานุการ