



รายงานการประชุม
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ชั้น ๑

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กระทรวงศึกษาธิการ

สารบัญเรื่อง
รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒

วันอังคารที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ชั้น ๑

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระ

หน้า

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	๒
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒	๒-๑๐
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง	
๓.๑ ขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒)	๑๑-๑๕
๓.๒ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๑	๑๖-๑๙
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ	
๔.๑ แนวทางการส่งคืนและการขอใช้ประโยชน์ในพื้นที่สถานศึกษาที่ถูกยุบ/เลิก	๒๐
๔.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒๑
๔.๓ การได้รับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๒๒
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแนวทางการพัฒนาการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์	
- ไม่มี -	๒๓
ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา	
๖.๑ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)	๒๔-๒๕
๖.๒ ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มี วิทยฐานะชำนาญการ(ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)	๒๖-๒๗
๖.๓ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานและเลื่อนให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	๒๘-๓๐
๖.๔ ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	๓๑-๓๒
๖.๕ ขออนุมัติรับย้าย / รับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และข้าราชการทหาร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒	๓๓-๓๗

ระเบียบวาระหน้า

- ๖.๖ ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างตำแหน่งข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) เพื่อประกาศคัดเลือกบุคคลเพื่อรับเปลี่ยนตำแหน่ง ร้ายย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๒ ๓๘-๔๐
- ๖.๗ พิจารณาร่างปรับปรุงเกณฑ์รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์ และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ๔๑-๔๒
- ๖.๘ การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามองค์ประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ๔๓-๔๕
- ๖.๙ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูช่วยปฏิบัติราชการ ในสถานศึกษาที่มีความขาดแคลนอัตราข้าราชการครูกรณีเจ็บป่วยมีปัญหาสุขภาพ ๔๖-๔๗
- ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ ๔๘**

รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒

เมื่อวันอังคารที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ชั้น ๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ผู้มาประชุม

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ (นายสืบศักดิ์ เอี่ยมวิจารณ์)	ประธานกรรมการ
๒. ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (นายราเชนทร์ บุรณศาสตร์ ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดเพชรบูรณ์)	กรรมการ
๓. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (นายพันธ์ศักดิ์ คำโสม รองผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคเพชรบูรณ์ ผู้รับมอบอำนาจจากประธานกรรมการการอาชีวศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์)	กรรมการ
๔. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (นายดิเรก ต่ายเมือง)	กรรมการ
๕. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (นายบัณฑิต ครูทางคะ)	กรรมการ
๖. ผู้แทนองค์กรภาคเอกชน (นายวุฒิชัย โรจน์ทิพย์รัก)	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. ผู้แทนภาคประชาชน (นายจุลพงษ์ คูนวงศ์)	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. นายสมาน ปางวัชรกร	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (นายภูวนาท มูลเขียน)	กรรมการและเลขานุการ
๑๐. รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ว่าที่พันตรีประหยัด แก่นชา)	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. ข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (นางสายชล สังข์พันธ์ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ)	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ศึกษาธิการภาค ๑๗ (นายสุรินทร์ แก้วมณี รองศึกษาธิการภาค ๑๗ รักษาการในตำแหน่งศึกษาธิการภาค ๑๗)	รองประธานกรรมการ	ติดตามการ
๒. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (นางอัจฉรา สระวาสี)	กรรมการ	ติดตามการ
๓. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประยูร ลิ้มสุข อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์)	กรรมการ	ติดตามการ
๔. ผู้แทนองค์กรวิชาชีพ (นายพิสิษฐ์ วัฒนวิฑูกร)	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดตามการ
๕. นายวิศิษฐ์ โหมะตานนท์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดตามการ
๖. นายกำพล วันทา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดตามการ
๗. ข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (นายธานี ชาตินันท์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล)	ผู้ช่วยเลขานุการ	ติดตามการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายอำนาจ บุญทรง	ผู้อำนวยการ สพป.พช.๑
๒. นายมนตรี ช่วยพยุง	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.พช.๑
๓. นางสาวนงนุช ลาคำ	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.พช.๒
๔. จ.ส.อ.สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.๔๐
๕. นางพรหมภัสสร อยู่พีช	นักทรัพยากรบุคคล ศจจ.เพชรบูรณ์
๖. นางชาลิตา กระต่ายทอง	นักจัดการงานทั่วไป ศจจ.เพชรบูรณ์
๗. นางอัญชัญ นานาพร	นักวิชาการศึกษา ศจจ.เพชรบูรณ์
๘. นางผุสดี วงษ์แสง	เจ้าพนักงานธุรการ ศจจ.เพชรบูรณ์
๙. นางสาวรัชนิกร น้อยเมืองคุณ	เจ้าหน้าที่กลุ่มอำนวยการ ศจจ.เพชรบูรณ์
๑๐. นางสาวชัมย์พร อ่อนวัน	นักทรัพยากรบุคคล สพป. พช.๑
๑๑. นางสาวยมลพร หมื่นสาย	นักทรัพยากรบุคคล สพป.พช.๒
๑๒. นายพิชิตพล ไสประดิษฐ์	นักทรัพยากรบุคคล สพป.พช.๒
๑๓. นางอัมพร จันทรางกุล	นักทรัพยากรบุคคล สพป.พช.๓
๑๔. นางอัมพร เกลี้ยงประดับ	นักทรัพยากรบุคคล สพม.๔๐
๑๕. นางสาวกัญญาภัค จันทา	นักทรัพยากรบุคคล สพม. ๔๐

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายสืบศักดิ์ เอี่ยมวิจารณ์ ประธานกรรมการ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เพชรบูรณ์ ได้กล่าวเปิดประชุมและอนุญาตให้ผู้เกี่ยวข้องที่จะต้องชี้แจงและนำเสนอรายละเอียดต่อที่ประชุม จำนวน ๑๕ คน เข้าร่วมประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ ได้กล่าวขอบคุณข้าราชการทุกหน่วยงาน ที่ร่วมแรงร่วมใจในการจัดงานพระราชพิธีบรมราชาภิเษกของจังหวัดเพชรบูรณ์ เนื่องในโอกาสสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒

ฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งรายงานการประชุมให้คณะกรรมการทุกท่านแล้วในรูปแบบของ QR-Code ขอได้โปรดพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องของรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ หากเห็นว่ารายงานการประชุมดังกล่าวถูกต้องโปรดให้การรับรอง โดยสรุปมติที่ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ ระเบียบวาระที่ ๔ ,๕ และ ๖ ดังนี้

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๔.๑	ความคืบหน้าการจัดตั้งวิทยาลัยชุมชนเพชรบูรณ์	รับทราบ
๔.๒	รายงานข้อมูลการเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	รับทราบ และให้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อพิจารณาแนวทางร่วมกันเกี่ยวกับการขอใช้ประโยชน์ การส่งคืนพื้นที่ของสถานศึกษาที่เลิก ระหว่าง สถานศึกษาที่เลิก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต หน่วยงานท้องถิ่นหรือหน่วยงาน ผู้ขอใช้ประโยชน์พื้นที่ และสำนักงานธรรมาภิบาลจังหวัดเพชรบูรณ์
๔.๓	การขอรับการสนับสนุนทรัพยากรทางการศึกษาจากหน่วยงานอื่น	รับทราบ
๔.๔	โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดการศึกษาปฐมวัยในระดับพื้นที่	รับทราบ
๔.๕	รับทราบผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์	รับทราบ
๔.๖	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา	รับทราบ
๔.๗	รับทราบการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗	รับทราบ
๔.๘	แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับนักเรียน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๒ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต ๔๐	รับทราบ
๕.๑	(ร่าง) มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานศึกษา จังหวัดเพชรบูรณ์	เห็นชอบ (ร่าง) มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานศึกษา จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามที่เสนอ
๕.๒	การเปิดรับนักเรียนชั้นอนุบาล ๑ (๓ ปี บริบูรณ์) ปีการศึกษา ๒๕๖๒	๑) เห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เปิดสถานศึกษาที่เคยรับนักเรียนชั้นอนุบาล ๑ (๓ ปีบริบูรณ์) เดิมเปิดอยู่แล้วในปีการศึกษา ๒๕๖๐ และปีการศึกษา ๒๕๖๑ ตามเสนอ ๒) เห็นพ้องต้องกันกับ ความเห็น ของ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบูรณ์ เขต ๒ เปิดสถานศึกษารับนักเรียน ชั้นอนุบาล ๑ อายุ (๓ ปีบริบูรณ์) ปีการศึกษา ๒๕๖๒ จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
		<p>๒.๑ ไม่เห็นชอบ ให้โรงเรียนบ้านทรัพย์สว่าง ตำบลน้ำหนาว อำเภอท่าลี่ จังหวัดเพชรบูรณ์ เปิดสถานศึกษารับนักเรียนชั้นอนุบาล ๑ อายุ (๓ ปีบริบูรณ์) ปีการศึกษา ๒๕๖๒ เนื่องจากอาจส่งผลกระทบต่อจัดการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหนาว</p> <p>๒.๒ เห็นชอบ ให้โรงเรียนบ้านห้วยลาด ตำบลหลักด่าน อำเภอท่าลี่ จังหวัดเพชรบูรณ์ เปิดสถานศึกษารับนักเรียนชั้นอนุบาล ๑ อายุ (๓ ปีบริบูรณ์) ปีการศึกษา ๒๕๖๒</p>
๕.๓	โครงการการเพิ่มโอกาสการเข้าถึงการศึกษาของเด็กด้อยโอกาส เด็กออกกลางคัน และเด็กตกหล่นในรูปแบบที่เหมาะสม	<p>๑) เห็นชอบ (ร่าง) แนวทางการช่วยเหลือการเพิ่มโอกาสการเข้าถึงการศึกษาของเด็กด้อยโอกาส เด็กออกกลางคัน และเด็กตกหล่นในรูปแบบที่เหมาะสม จังหวัดเพชรบูรณ์</p> <p>๒) ให้สำนักงาน กศน. ดำเนินการจัดประชุม กศน.อำเภอ ,ตำบล และเชิญผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วม เพื่อพิจารณาแนวทางการช่วยเหลือร่วมกัน โดยมีท่านผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นประธาน ในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒</p>
๕.๔	ขอยกเลิกจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว บ้านเรียนบุตตะพรม ณ บ้านเลขที่ ๒๙๒ หมู่ ๓ ตำบลน้ำหนาว อำเภอท่าลี่ จังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้จัดการศึกษาโดย นางพรพิศ ฉิมนันท์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒	อนุมัติยกเลิกจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว บ้านเรียนบุตตะพรม ณ บ้านเลขที่ ๒๙๒ หมู่ ๓ ตำบลน้ำหนาว อำเภอท่าลี่ จังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้จัดการศึกษาโดย นางพรพิศ ฉิมนันท์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ตามเสนอ
๖.๑	ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)	อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๐ ราย

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๖.๒	ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)	อนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๒๐ ราย
๖.๓	ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒)	อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒) จำนวน ๕ ราย
๖.๔	ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	อนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ จำนวน ๒๙ ราย
๖.๕	ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓)	อนุมัติตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒๙ ราย
๖.๖	ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน และเลื่อนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	๑) อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานและเลื่อนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ผ่านการประเมินเป็นวิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ <ul style="list-style-type: none"> - อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๒ ราย - อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๖ ราย - อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑ ราย - ไม่ผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๑ ราย ๒) อนุมัติให้ผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) เลื่อนวิทยฐานะจากวิทยฐานะชำนาญการ เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) จำนวน ๒ ราย

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๖.๗	ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการ กรณีดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ กคศ. กำหนด (ไม่ครบ ๒ ปี) (ประเมินด้าน ๑, ๒ และ ๓)	อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการ กรณีดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐานไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ กคศ. กำหนด (ไม่ครบ ๒ ปี) (ประเมินด้าน ๑, ๒ และ ๓) จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวธาราลักษณ์ ศรีสุข ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านรังย้อย
๖.๘	ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ กรณีดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ กคศ. กำหนด (ไม่ครบ ๒ ปี) (ประเมินด้าน ๑, และ ๒)	อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ กรณีดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ กคศ. กำหนด (ไม่ครบ ๒ ปี) (ประเมินด้าน ๑, และ ๒) จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวชนิษฐา พงษ์เกษตรกรรม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าโรง
๖.๙	การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	อนุมัติแต่งตั้ง นางอัญชลี นากแก้ว เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ และไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
๖.๑๐	ขอความเห็นชอบผลการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ ของผู้เสนอขอรับการประเมินเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ	๑) เห็นชอบผลการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ราย นางสาว นิตยา น้อยนันท์ ตำแหน่งครู โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย เพชรบูรณ์ ๒) อนุมัติเป็นหลักการ มอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการ กลั่นกรองผลงานทางวิชาการ แทน กศจ. เมื่อดำเนินการเสร็จแล้วให้รายงานให้ทราบ

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๖.๑๑	ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะชำนาญการ	อนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ไม่ก่อนวันที่ส่งผลงาน จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวจิตรา สุทธสอน ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดิน
๖.๑๒	ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	อนุมัติแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ไม่ก่อนวันที่ส่งผลงาน จำนวน ๑ ราย คือ นายเยาวลักษณ์ ช่างไม้ ตำแหน่งครู โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม อำเภอบึงสามพัน
๖.๑๓	ขออนุมัติแก้ไขและเพิ่มเติมรายการในทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ และ ก.ค.ศ.๑๖	อนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ดำเนินการแก้ไขและเพิ่มเติม รายการในทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ และ ก.ค.ศ.๑๖ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นายรักษพล ธาราสุข ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านคลองกระจังวังไทร อำเภอศรีเทพ ตามเสนอ
๖.๑๔	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ขอร้องขยับย้าย	ไม่อนุมัติให้ระงับการย้าย โดยให้เดินทางมา รายงานตัวปฏิบัติราชการตามคำสั่ง และหากผู้ยื่นคำร้องมีความประสงค์จะขอช่วยรายการ ให้ยื่นหนังสือผ่านต้นสังกัดตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด
๖.๑๕	ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ) ตามผลการคัดเลือก	๑) อนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ตามผลการคัดเลือก ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๖ จำนวน ๑ ราย คือ นางเนตรนภา สีอ่อน ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๖ ๒) อนุมัติให้ใช้ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๖ ที่ว่างในครั้งนี ใช้ในการสรรหาในคราวต่อไป

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๖.๑๖	ขออนุมัติ รัยย้าย /รับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการพลเรือน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	<p>- อนุมัติรัยย้าย/รับโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒ อัตรา คือ</p> <p>๑) รัยย้าย ราย นายอนวัฒน์ แก้วขุนทด ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓</p> <p>๒) รัยย้ายโอน นางอรพรรณ กิ่งสี ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ สถาบันพยาธิวิทยากรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>- อนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถม ศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการรัยย้าย/รับโอนข้าราชการมาดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)</p>
๖.๑๗	ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่าง ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อประกาศคัดเลือกบุคคลเพื่อรับเปลี่ยนตำแหน่ง รัยย้าย และ รับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	<p>๑) อนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ประกาศตำแหน่งว่างเพื่อรับเปลี่ยนตำแหน่ง รัยย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๙ กลุ่มบริหารงานบุคคล</p> <p>กรณีมีตำแหน่งว่างจากการรับเปลี่ยนตำแหน่ง รัยย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ อนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ประกาศตำแหน่งว่างเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น หรือ ใช้บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ (แล้วแต่กรณี)</p> <p>๒) อนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ ใช้ตำแหน่งว่าง ดำเนินการประกาศคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยการประเมินตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำหนด กรณีไม่มีผู้ได้รับการคัดเลือก ขออนุมัติประกาศคัดเลือกบุคคลเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำหนด จำนวนทั้งสิ้น ๕ ตำแหน่ง</p> <p>๓) การดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกกรณีต้องเป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามแนวทางที่ กศจ.เพชรบูรณ์ กำหนดอย่างเคร่งครัด</p>

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๖.๑๘	ขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒)	<p>๑) เห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒)ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต</p> <p>๒) เห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการของข้าราชการที่มีคำสั่งรับย้าย/รับเปลี่ยนตำแหน่ง ภายหลังจากวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดที่ข้าราชการผู้นั้นสังกัดอยู่เดิม หรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการรายนั้นสังกัด</p> <p>๓) อนุมัติเป็นหลักการ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต พิจารณาตรวจสอบข้อมูลในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ให้เกิดความถูกต้องตามข้อเท็จจริง และแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป หรือกรณีที่มีการส่งเปลี่ยนแปลงใด ๆ จากสำนักงาน ก.ค.ศ. หรือ สพฐ. เกี่ยวกับการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนและหรือปรับอัตราเงินเดือนให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ดำเนินการตามข้อสั่งการนั้น</p>
๖.๑๙	ขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒)	ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ทบทวนการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) ให้เป็นไปตาม กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ และตามแนวปฏิบัติที่ สพฐ. กำหนด และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพื่อพิจารณาใหม่อีกครั้ง
๖.๒๐	ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานปี พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบที่ ๒	อนุมัติบรรจุและแต่งตั้ง นายมาทวิทย์ บัวทอง ผู้ผ่านการคัดเลือกลำดับที่ ๕๔ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านชัยอีหลุม อำเภอวิเชียรบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตามเสนอ
๖.๒๑	ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์	<p>๑) อนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๘๑ ราย</p> <p>๒) อนุมัติเป็นหลักการโดยผ่านการตรวจสอบความถูกต้องจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเรียบร้อยแล้ว ดังนี้</p> <p>๒.๑ ให้เรียกบรรจุจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์ กรณีเรียกบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ และผู้สอบแข่งขันได้ดังกล่าวไม่ประสงค์เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้เรียกบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ลำดับที่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ในลำดับถัดไป</p>

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
		<p>๒.๒ กรณีผู้สอบแข่งขันได้ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อยู่ก่อนเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย และประสงค์ขอย้ายโดยผลการสอบแข่งขันได้ เมื่อผู้สอบแข่งขันได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการจากหน่วยงานต้นสังกัดแล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จ</p> <p>๒.๓ กรณีที่ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของ กศจ. เพชรบูรณ์ ให้ขอใช้จากบัญชีของ กศจ. อื่น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด</p> <p>๒.๔ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย ทุกสาย</p> <p>๒.๕ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตาม มาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง</p>

มติที่ประชุม : ได้พิจารณาแล้วและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ ขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒)

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะขอความเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ดังนี้

- ๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑,๒๘๑ คน
 กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓
 จำนวน ๑,๒๗๗ คน
 กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ จำนวน ๔ คน
- ๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑,๓๗๕ ราย
 กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓
 จำนวน ๑,๓๗๒ คน
 กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ จำนวน ๓ คน
- ๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑,๘๐๐ ราย
 กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓
 จำนวน ๑,๗๙๙ คน
 กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ จำนวน ๑ คน
- ๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑,๕๕๒ ราย
 กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓
 จำนวน ๑,๕๗๗ คน
 กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ จำนวน ๕ คน

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐
 “ข้อ ๘ (๑) ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าการศึกษาชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ”

๒.๒ มาตรา ๒๓ (๓) และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗

“มาตรา ๒๓ ให้ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) มีอำนาจและหน้าที่ (๓) ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา”

๒.๓ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา “ก.ค.ศ.ได้ออกกฎ ก.ค.ศ.การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ มีผลใช้บังคับในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑”](#)

๒.๔ หนังสือ สพท.ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดจำนวน ครั้งของการลาและการมาทำงานสาย การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๕ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา](#)

๒.๖ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา “ก.ค.ศ.กำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน สำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ”](#)

๒.๗ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา](#)

๒.๘ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับ ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ](#)

๒.๙ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๒๘ ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๖๗๒ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา “ประกาศสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒ ฯลฯ

“ข้อ ๑๐.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ระดับเขตพื้นที่ การศึกษา ให้คณะกรรมการบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการใน สพท.ที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และวงเงินที่เหลือจากคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยความเห็นชอบ ของ กศจ.ให้เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ.การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฯลฯ”

๒.๘ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๒๘ ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๙๒ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒)

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการ ปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติหน้าที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้ อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แจ้งให้สถานศึกษาและบุคลากรในสังกัด จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด พร้อมทั้งให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ตามปฏิทินที่กำหนด และสำนักงาน ก.ค.ศ. แจ้งการเปลี่ยนแปลงแบบบันทึกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้แจ้งข้าราชการในสังกัดให้ใช้แบบบันทึกการ ประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าว

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดทำข้อมูลการนับจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกรอกแบบรายงานข้อมูลการนับมีตัว ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ลงในเว็บไซต์ของสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้เป็นไปตามประกาศ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒

“ข้อ ๘.๑ การแบ่งกลุ่มและการบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

ข้อ ๘.๒ การบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน ตามข้อ ๘.๑ ให้แยกวงเงินการเลื่อนเงินเดือน แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม

กลุ่มที่ ๑ รอง ผอ.สถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน

กลุ่มที่ ๒ รอง ผอ.สพท. ศึกษานิเทศก์ และผู้อำนวยการสถานศึกษา”

๓.๔ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจกจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต เลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๓.๐๐ ของเงินเดือน ข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒

๓.๕ คณะกรรมการบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาจัดสรรวงเงินเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แจกจัดสรรวงเงินฯ ให้สถานศึกษาในสังกัดเพื่อจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับสถานศึกษา หรือระดับเขตพื้นที่การศึกษาแล้วแต่กรณี รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน โดยความเห็นชอบของ กศจ.

๓.๖ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประชุมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว จึงเสนอบัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ดังนี้

๓.๖.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓

(๑) พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๑,๒๗๒ ราย

(๒) พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ในอัตราร้อยละ ๒ ของฐานในการคำนวณ เป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๒ ราย (ตั้งบัญชีรายชื่อที่แนบ) เนื่องจากบรรจุเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ (๓ เดือน ๒๗ วัน) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒

(๓) ไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๓ ราย เนื่องจาก ถูกลงโทษทางวินัย จำนวน ๑ ราย และบรรจุเข้ารับราชการเมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีเวลาปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน (๓ เดือน ๓ วัน) จำนวน ๒ ราย

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๔ ราย

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑-๔ (แยกเล่ม)

๓.๖.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑,๓๗๕ ราย

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓

(๑) พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๑,๓๖๐ ราย

(๒) พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ในอัตราร้อยละ ๒ ของฐานในการคำนวณ เป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๘ ราย เนื่องจากบรรจุเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ (๓ เดือน ๒๗ วัน) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒

(๓) ไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๔ ราย เนื่องจาก ถูกลงโทษทางวินัย จำนวน ๑ ราย และบรรจุเข้ารับราชการเมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีเวลาปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน (๓ เดือน ๓ วัน) จำนวน ๒ ราย ผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จำนวน ๑ ราย

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๓ ราย

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑-๔ (แยกเล่ม)

๓.๖.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑,๘๐๐ ราย

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓

(๑) พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๑,๗๕๘ ราย

(๒) พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ในอัตราร้อยละ ๒ ของฐานในการคำนวณ เป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๓๘ ราย เนื่องจากบรรจุเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ (๓ เดือน ๒๗ วัน) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒

(๓) ไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๓ ราย เนื่องจาก ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด (๗ ครั้ง) และมีผลการปฏิบัติงานในระดับปรับปรุง (ร้อยละ ๕๘) จำนวน ๒ ราย และบรรจุเข้ารับราชการเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ (๓ เดือน ๒๗ วัน) ผลการประเมินต่ำกว่าดีเด่น (ร้อยละ ๘๕) จำนวน ๑ ราย

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๑ ราย

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑-๔ (แยกเล่ม)

๓.๖.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑,๕๘๒ ราย

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓

(๑) พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๑,๕๗๔ ราย

(๒) ไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๓ ราย เนื่องจาก ลาศึกษาต่อ จำนวน ๑ ราย บรรจุเข้ารับราชการเมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีเวลาปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน (๓ เดือน ๓ วัน) จำนวน ๑ ราย และบรรจุเข้ารับราชการเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีเวลาปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน (๒ เดือน) จำนวน ๑ ราย

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๕ ราย

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑-๔ (แยกเล่ม)

๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) ดังรายละเอียดที่แนบข้อ ๓.๖

๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๕.๑ สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕.๒ สมควรอนุมัติหลักการให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ปรับเปลี่ยนข้อมูลและวงเงินเดือนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนข้าราชการหรืออัตราเงินเดือนที่มีผลย้อนหลังก่อนวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ หรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเปลี่ยนแปลงแนวปฏิบัติเป็นอย่างอื่น

๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดลิสต์ประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาเห็นชอบ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอ หรือไม่ ประการใด ดังนี้

๗.๑ เห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต

๗.๒ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการของข้าราชการที่มีคำสั่งรับย้าย/รับเปลี่ยนตำแหน่ง ภายหลังจากวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดที่ข้าราชการผู้นั้นสังกัดอยู่เดิม หรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการรายนั้นสังกัด

๗.๓ ขออนุมัติเป็นหลักการ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต พิจารณาตรวจสอบข้อมูลในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ให้เกิดความถูกต้องตามข้อเท็จจริงและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป หรือกรณีที่มีการส่งเปลี่ยนแปลงใด ๆ จากสำนักงาน ก.ค.ศ. หรือ สพฐ.เกี่ยวกับการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนและหรือปรับอัตราเงินเดือน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ดำเนินการตามข้อสั่งการนั้น

๘. มติที่ประชุม :

๑) เห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต

๒) เห็นชอบเลื่อนเงินเดือนข้าราชการของข้าราชการที่มีคำสั่งรับย้าย/รับเปลี่ยนตำแหน่ง ภายหลังจากวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดที่ข้าราชการผู้นั้นสังกัดอยู่เดิม หรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการรายนั้นสังกัด

๓) อนุมัติเป็นหลักการ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต พิจารณาตรวจสอบข้อมูลในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ให้เกิดความถูกต้องตามข้อเท็จจริงและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป หรือกรณีที่มีการส่งเปลี่ยนแปลงใด ๆ จากสำนักงาน ก.ค.ศ. หรือ สพฐ.เกี่ยวกับการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนและหรือปรับอัตราเงินเดือน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ดำเนินการตามข้อสั่งการนั้น

ระเบียบวาระที่ ๓.๒ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๑

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีความประสงค์ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งว่าง ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ที่ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ประจำปี ๒๕๖๑

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๔ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน](#)

๒.๕ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงกรอบระยะเวลาในการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน](#)

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๖๔๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๘ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบประเมินศักยภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งอำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒.๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๔๒๐ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย (ว ๒๔/๒๕๖๐)

๒.๑๐ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน](#)

๒.๑๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๔

๓.๒ สำนักงาน ก.ค.ศ.ปรับปรุงกรอบระยะเวลาในการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔

“๑) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่งคำร้องที่ได้รับอนุมัติจาก กศจ.พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา ไปจังหวัดอื่น ที่ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องไว้ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ของปีเดียวกัน

๒) การขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาของสถานศึกษาที่รับย้าย (การย้ายกรณีปกติ) ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ของปีเดียวกัน

๓) การพิจารณาคำร้องขอย้ายไปตำแหน่งที่จะว่างเนื่องจากการเกษียณอายุราชการ และตำแหน่งว่างกรณีอื่น ๆ ภายในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ของปีเดียวกัน”

๓.๓ สำนักงาน ก.ค.ศ.ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ กำหนดให้ผู้ยื่นคำร้องต้อง ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวในสถานศึกษาปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย

๓.๔ วิธีดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้าย ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ของทุกปี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการดังนี้

๓.๔.๑ จัดทำประกาศรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๔

๓.๔.๒ แจ้งให้โรงเรียนที่มีผู้ประสงค์ขอย้าย นำเรื่องย้ายเสนอให้คณะกรรมการสถานศึกษาของโรงเรียนที่มีตำแหน่งว่างให้ความเห็นชอบ ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน

๓.๔.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ และจัดทำค่าคะแนน ตามรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๓.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๑ (ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา) จำนวน ๑๐ อัตรา และได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เรียบร้อยแล้ว ยังคงเหลือตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนอนุบาลหล่มเก่า ที่ยังไม่ได้รับอนุมัติให้ย้าย เนื่องจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ขอหารือ กรณี โรงเรียนอนุบาลหล่มเก่า เป็นสถานศึกษาขนาดกลาง มีผู้ขอย้าย มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาขนาดกลาง จำนวน ๑ ราย และผู้ที่ขอย้ายมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาขนาดเล็ก จำนวน ๓ ราย โดยคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนอนุบาลหล่มเก่า มีมติไม่เห็นชอบให้รับย้ายผู้อำนวยการสถานศึกษาขนาดกลาง และมีมติเห็นชอบให้รับย้ายผู้อำนวยการสถานศึกษาขนาดเล็ก ซึ่งเป็นผู้มีคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด บัดนี้ สำนักงาน ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติให้ กศจ. เพชรบูรณ์ ดำเนินการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๓.๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทุกราย เป็นผู้มีคุณสมบัติหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และได้แจ้งรายชื่อผู้ขอย้ายให้โรงเรียน เสนอคณะกรรมการสถานศึกษาให้ความเห็นประกอบการพิจารณา

๓.๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์คณะกรรมการจัดทำค่าคะแนนตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพการย้าย ตามประกาศของ กศจ. เพชรบูรณ์ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ ในจังหวัดเพชรบูรณ์ ทั้งนี้ คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ไม่มีส่วนได้เสีย

๓.๙ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้าย เสนอให้คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายพิจารณา

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตรวจสอบแล้ว สมควรให้นำเสนอคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ดังนี้

๔.๑ พิจารณาให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา โรงเรียนอนุบาลหล่มเก่า

๔.๒ พิจารณาให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ กรณี เพื่อประโยชน์ทางราชการ (รร.ควบรวม)

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

เห็นควรกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ก่อนนำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้ว มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา ดังนี้

๖.๑ พิจารณาให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา รายนายณัฐ เลื่อนยศ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลหล่มเก่า

๖.๒ กรณีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาของโรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจที่ว่างลง ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไปดำเนินการจัดทำประกาศตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนด

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามข้อ ๖ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. **มติที่ประชุม** : มีความเห็นพ้องต้องกันกับความเห็นของ อคศจ.เพชรบูรณ์ ดังนี้

๑) อนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ราย นายณัฐ เลื่อนยศ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทับเบิกพร้อมใจ ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลหล่มเก่า

๒) กรณีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาของโรงเรียนบ้านทับเบิกพร้อมใจที่ว่างลง ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาไปดำเนินการจัดทำประกาศตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนด

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ แนวทางการส่งคืนและการขอใช้ประโยชน์ในพื้นที่สถานศึกษาที่ถูกยุบ/เลิก

ตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้สั่งการในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ดำเนินการประชุมผู้ที่เกี่ยวข้อง และหน่วยงานที่ขอใช้ประโยชน์ในพื้นที่สถานศึกษาที่ถูกยุบ/เลิก เพื่อหารือเกี่ยวกับแนวทางการส่งคืนและการขอใช้ประโยชน์ในพื้นที่สถานศึกษาที่ถูกยุบ/เลิก และนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมคราวถัดไป นั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการจัดประชุมผู้ที่เกี่ยวข้อง และหน่วยงานที่ขอใช้ประโยชน์ในพื้นที่สถานศึกษาที่ถูกยุบ/เลิก ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, ๒, ๓ สำนักงานธนารักษ์พื้นที่เพชรบูรณ์ และหน่วยงานที่ขอใช้ประโยชน์ในพื้นที่สถานศึกษาที่ถูกยุบ/เลิก เพื่อหารือเกี่ยวกับแนวทางการส่งคืนและการขอใช้ประโยชน์ในพื้นที่สถานศึกษาที่ถูกยุบ/เลิก เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบแนวทางการส่งคืนและการขอใช้ประโยชน์ในพื้นที่สถานศึกษาที่ถูกยุบ/เลิก ดังนี้

๑. กรณีทำเรื่องส่งคืนแล้วมีหน่วยงานอื่นขอใช้พื้นที่ต่อ (สิ่งปลูกสร้างในพื้นที่จริงและในทะเบียนทรัพย์สินตรงกัน) สามารถดำเนินการส่งคืนและส่งต่อให้หน่วยงานที่ขอใช้ใหม่ได้เลย

๒. กรณีสิ่งปลูกสร้างในพื้นที่จริงและในทะเบียนทรัพย์สินไม่ตรงกัน สามารถดำเนินการได้ดังนี้

๒.๑ ให้หน่วยงานที่ส่งคืนที่ราชพัสดุดำเนินการจำหน่าย/ขึ้นทะเบียนสิ่งปลูกสร้างให้ตรงกับทะเบียนทรัพย์สินที่มีแล้วจึงทำเรื่องส่งคืนธนารักษ์

๒.๒ ให้โรงเรียนในพื้นที่ใกล้เคียงขอใช้วัสดุจากโรงเรียนที่ยุบ/เลิกแล้ว โดยขออนุญาตจากธนารักษ์พื้นที่จังหวัดก่อน เมื่อได้รับอนุญาตแล้ว จึงจะดำเนินการรื้อถอนได้ และเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้รายงานธนารักษ์พื้นที่จังหวัดทราบอีกครั้ง

๒.๓ ประสานงานให้หน่วยงานท้องถิ่นใกล้เคียงมาขอใช้ เพื่อจะได้มีผู้ดูแล

๓. กรณีสิ่งปลูกสร้างในพื้นที่จริงและในทะเบียนทรัพย์สินตรงกัน ให้หน่วยงานที่ส่งคืนที่ราชพัสดุดำเนินการจำหน่ายสิ่งปลูกสร้างให้หมด แล้วจึงดำเนินการส่งคืน

๔. ให้จังหวัดกำหนดแนวทางการส่งคืนและการขอใช้ประโยชน์ในพื้นที่สถานศึกษาที่ถูกยุบ/เลิกว่าหากมีสถานศึกษาในพื้นที่ใดถูกยุบ/เลิก ให้ท้องถิ่นนั้น ๆ หรือท้องถิ่นข้างเคียง ขอใช้พื้นที่สถานศึกษาที่ถูกยุบ/เลิก นั้น

ทั้งนี้ ได้มอบหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการดังนี้

๑. มอบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, ๒, ๓ ตรวจสอบและยืนยันข้อมูลสถานศึกษาที่ถูกยุบ/เลิก ที่จะส่งคืนให้ธนารักษ์พื้นที่เพชรบูรณ์ทราบ เพื่อธนารักษ์พื้นที่เพชรบูรณ์ประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ให้ขอใช้พื้นที่ต่อไป เพื่อจะได้มีผู้ดูแลและใช้ประโยชน์

๒. มอบสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จัดทำประกาศจังหวัด เรื่อง แนวทางการส่งคืนและการขอใช้ประโยชน์ในพื้นที่สถานศึกษาที่ถูกยุบ/เลิกเพื่อให้ท้องถิ่นนั้น ๆ หรือท้องถิ่นข้างเคียง ขอใช้พื้นที่เพื่อรับผิดชอบดูแลและใช้ประโยชน์ต่อไป

๓. มอบสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ประสานท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อขอบรรจุวาระเรื่องการขอใช้ประโยชน์ในพื้นที่สถานศึกษาที่ถูกยุบ/เลิกเข้าที่ประชุมผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติแล้ว นั้น ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ดังนี้

- (๑) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๕
- (๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๘ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๕
- (๓) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘
- (๔) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐
- (๕) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
- (๖) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
- (๗) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๒. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยให้ใช้บังคับกับทุกส่วนราชการตั้งแต่นี้เป็นต้นไป ทั้งนี้ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ตามหนังสือ (๑) – (๗) ก่อนหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ใช้บังคับและยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ การได้รับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ได้รับเงินเดือน และเลื่อนเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ ได้แจ้งกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การให้ได้รับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงมีมติ ดังนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบ ๒ ปี และผ่านการประเมินแล้ว ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ. ๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะให้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่ง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ แนวทางการพัฒนาการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๖.๑ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินด้าน ๑, ๒ และ ๓)

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ จำนวนทั้งสิ้น ๔ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“มาตรา ๕๓ (๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา”

“มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสพการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานของผู้ขอมีวิทยฐานะแล้ว มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คนต่อผู้ขอ ๑ ราย คณะกรรมการสำหรับตำแหน่งครู ประกอบด้วย

๓.๒.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน

๓.๒.๒ ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม

๓.๒.๓ ข้าราชการครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการและเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสพการณ์สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้ขอรับการประเมิน

โดยให้ตั้งคณะกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ตรวจสอบแล้วว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๔ ราย เป็นผู้มีความประพฤติและเสนอผลงานฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๔ ราย

๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณากลับกรองการตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔ ราย

๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดลิสต์ประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลับกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นายภาคภูมิ บุญชื่น	ตำแหน่ง ครู	ร.ร.อนุบาลวังโป่ง
๒. นางชนิดา แก้วหมุด	ตำแหน่ง ครู	ร.ร.บ้านวังแช่กลอย
๓. นางอมรรัตน์ ภิญญะโพธิ์	ตำแหน่ง ครู	ร.ร.บ้านห้วยผักไล
๔. นางสาววรรณรดา ฤกษ์	ตำแหน่ง ครู	ร.ร.บ้านป่าแดง

ระเบียบวาระที่ ๖.๒ ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มี
วิทยฐานะชำนาญการ(ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์เสนอขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ เสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๓ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๓ ราย

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๘/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

“๕ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๓ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ กรณีที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ มีความเห็นว่าผลการประเมินอยู่ในวิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้พัฒนาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ไม่เกิน ๓ เดือน

๖. การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับคำขอ และเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่มีการพัฒนาไม่ว่าด้านใดก็ตามให้อนุมัติได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับหนังสือที่ส่งรายละเอียดในการพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งหลังสุด

๗. เมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาผลการประเมิน และมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด”

๓.๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคำขอและเอกสารหลักฐานแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบและคณะกรรมการประเมิน ดำเนินการประเมินเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่า ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๓.๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๓ ราย

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ตรวจสอบแล้วว่าปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๓ ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ และมีผลการประเมินจากคณะกรรมการฯ ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงเห็นสมควรอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการฯ และอนุมัติให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ได้ทั้ง ๓ ราย ไม่ก่อนวันที่ส่งผลงาน

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการและให้แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๓ ราย

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ อกศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓) โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. **มติที่ประชุม :** อนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓) จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายนิกร	หยาดน้ำค้าง	ตำแหน่ง ครู	ร.ร.บ้านเนินสง่า
๒. นางสาวนิภา	เสือดี้	ตำแหน่ง ครู	ร.ร.บ้านเนินสง่า
๓. นางสาวใจ	วลีเรื่องรอง	ตำแหน่ง ครู	ร.ร.อนุบาลเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระที่ ๖.๓ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานและเลื่อนให้ข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลคะแนนการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑๐ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือ กรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ.เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๗/ว ๓ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่องหลักเกณฑ์วิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดย ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓)ของผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๓.๑.๑ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ส่งรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการให้คณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณา

๓.๑.๒ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

๓.๑.๒.๑ ผลการปฏิบัติงานต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๑.๒.๒ ผลงานทางวิชาการต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๑.๒.๓ คะแนนรวม ต้องได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๓.๑.๓ การพิจารณาอนุมัติผลการประเมิน ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติมีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการหรือผลงานที่แก้ไขปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีผู้เสนอขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษที่คณะกรรมการมีผลการประเมินสิ้นสุดแล้ว จำนวน ๑๐ ราย อนุมัติให้ผ่านการประเมินจำนวน ๓ ราย ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๗ ราย ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๒ จำนวน - ราย และไม่ผ่านการประเมิน จำนวน - ราย

๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ตรวจสอบและพิจารณาแล้วสมควรเสนอให้ดังนี้

- ๑) ให้ผู้ผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการ ได้รับการอนุมัติให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย
- ๒) ให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ ภายใน ๖ เดือน จำนวน ๗ ราย
- ๓) ให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๒ ภายใน ๓ เดือน จำนวน - ราย
- ๔) ไม่ผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน - ราย

๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติดังนี้

๕.๑ อนุมัติผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ ตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ดังนี้

- ก. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

(๑) อนุมัติให้ผ่านการประเมิน	จำนวน ๓ ราย
(๒) อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑	จำนวน ๗ ราย
(๓) อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๒	จำนวน - ราย
(๔) ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน	จำนวน - ราย

๕.๒ อนุมัติให้ผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) เลื่อนวิทยฐานะจากวิทยฐานะชำนาญการ เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓)

๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๕.๑ และ ข้อ ๕.๒ โดยผ่านการกลับกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. มติที่ประชุม :

๑) อนุมัติผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ ตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑๐ ราย

- อนุมัติให้ผ่านการประเมิน

จำนวน ๓ ราย

๑. นางวินัส	วังคีรี	ตำแหน่งครู	ร.ร.บ้านยางลาด
๒. นายศรายุช	ดงทอง	ตำแหน่งครู	ร.ร.บ้านลาดแค
๓. นางสาวภัทรนาถ	พรมจิว	ตำแหน่งครู	ร.ร.บ้านวังรวก

- อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑

จำนวน ๗ ราย

๑. นางวารุณี	เต็มทอง	ตำแหน่งครู	ร.ร.บ้านวังศาล
๒. นางศิริวรรณ	กามล	ตำแหน่งครู	ร.ร.บ้านวังซอง
๓. นายเมคิน	เทียนเงิน	ตำแหน่งครู	ร.ร.อนุบาลชนแดน
๔. นางนันทน์ภัส	สีสม	ตำแหน่งครู	ร.ร.อนุบาลชนแดน
๕. ว่าที่ ร.ต.หญิงสุทิสรา	เป้าใหญ่	ตำแหน่งครู	ร.ร.บ้านเนินสง่า
๖. นางสาวบัวศรี	เขี้ยวน้ำเพชร	ตำแหน่งครู	ร.ร.บ้านวังขอนมิตรภาพที่ ๑๓๗
๗. นางจินตนา	มาณี	ตำแหน่งครู	ร.ร.บ้านหนองกลอย

๒) อนุมัติให้ผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ตามข้อ ๑ จำนวน ๓ ราย เลื่อนวิทยฐานะจากวิทยฐานะชำนาญการ เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓)

ระเบียบวาระที่ ๖.๔ ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ มาตรา ๕๘ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่องการย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ เรื่อง การย้ายข้าราชการพลเรือน

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๗ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๙ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

๓. รายละเอียดประกอบบทพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑ (ผู้อำนวยการกลุ่ม หน่วยงาน) เลขที่ตำแหน่งจ่ายตรง ๔๕๐๔๗๙๘ อัตราเงินเดือน ๕๕,๓๑๐ บาท (เงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑) ว่างเนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมลาออกจากราชการ มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีตำแหน่งว่าง ๑ ตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง ว่างที่มีอัตราเงินเดือน คือ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑ กลุ่ม หน่วยงาน เห็นควรพิจารณาอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม หน่วยงาน) สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม หน่วยงาน) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๑

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนด วิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทาง การศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม หน่วยงาน) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๑ โดยผ่านการ กลับกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. **มติที่ประชุม :** อนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อย้ายและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม หน่วยงาน) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๑ ตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๖.๕ ขออนุมัติรับย้าย / รับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และข้าราชการทหาร เพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภท วิชาการ ในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติรับย้าย / รับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และข้าราชการทหาร เพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๓ อัตรา

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐาน ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค(๒)

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค(๒)

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค(๒)

๒.๕ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างเพื่อรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย รับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับย้าย ข้าราชการพลเรือนสามัญ และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ประกาศ ณ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒

๒.๖ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค (๒) ว่าง จำนวน ๖ อัตรา ดังนี้

- ๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๖ กลุ่มอำนวยการ
- ๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๗ กลุ่มอำนวยการ
- ๓) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๙ กลุ่มบริหารงานบุคคล
- ๔) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๗ กลุ่มนโยบายและแผน
- ๕) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๔ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๖) ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๘ หน่วยตรวจสอบภายใน

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้รับคำร้องขอย้าย / คำร้องขอโอนที่ประสงค์ขอย้าย/ขอโอน เพื่อมาดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๔ ราย ดังนี้

(๑) นางสาวกัลตนา บุญรงค์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๒ สพ.เพชรบูรณ์ เขต ๒ ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๗ และ ๑๒๙ (กลุ่มนโยบายและแผน และกลุ่มบริหารงานบุคคล ตามลำดับ)

(๒) นางสาวสินีนานา กรมกอง ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๑ สพ.เพชรบูรณ์ เขต ๒ ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๘ หน่วยตรวจสอบภายใน

(๓) นางพรทิตย์ แก้วจันทร์ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๙๐๙๗ เรือนจำเที่ยง กรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม ขอโอนมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ชำนาญการ ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๘ หน่วยตรวจสอบภายใน และตำแหน่งอื่นที่มีคุณสมบัติ

(๔) จ.ส.อ.นวนิจ นามทองตัน ข้าราชการทหาร ตำแหน่งช่างวิทยุประจำอากาศยานไร้คนขับ กรมบิน ค่ายสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ต.เขาพระงาม อ.เมือง จ.ลพบุรี กระทรวงกลาโหม ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๔ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๓.๓ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายฯ “การย้ายกรณีปกติ” ซึ่งได้กำหนดคุณสมบัติของผู้ยื่นคำร้องขอ ย้ายไว้ ดังนี้

๓.๓.๑ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๓.๓.๒ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน ไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๓.๓ ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา

๓.๓.๔ กรณีย้ายสับเปลี่ยนต้องเป็นผู้ที่มีอายุราชการเหลือไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ครบเกษียณอายุราชการ

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายฯ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายฯ ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ที่ ๑๑๑/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒ และคณะกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาแล้ว เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ มีมติ ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	พิจารณารับย้าย/รับโอน ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
๑	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	อ ๓๗	นางสาวกัลตนา บุญณรงค์	จพง.การเงินและ บัญชีชำนาญงาน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	อ ๑๒	รับย้าย
๒	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	อ ๔๔	จ.ส.อ.นวนิจ นามทองตัน	ช่างวิทยุประจำ อากาศยานไร้ คนขับ กรมบิน กระทรวงกลาโหม	๑๔๙๔๐ ๐๐๗๖๙	รับโอน
๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	อ ๔๘	นางสาวสินีนากู กรมกอง	นักวิชาการเงินและ บัญชีชำนาญการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	อ ๑๑	รับย้าย

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้พิจารณาและตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เห็นสมควรนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณานุมัติรับย้าย / รับโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามข้อเสนอสืบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	พิจารณารับย้าย/รับโอน ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
๑	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	อ ๓๗	นางสาวกัลตนา บุญณรงค์	จพง.การเงินและ บัญชีชำนาญงาน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	อ ๑๒	รับย้าย
๒	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	อ ๔๔	จ.ส.อ.นวนิจ นามทองตัน	ช่างวิทยุประจำ อากาศยานไร้ คนขับ กรมบิน กระทรวงกลาโหม	๑๔๙๔๐ ๐๐๗๖๙	รับโอน
๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	อ ๔๘	นางสาวสินีนากู กรมกอง	นักวิชาการเงินและ บัญชีชำนาญการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	อ ๑๑	รับย้าย

๔.๑ สมควรรับย้ายนางสาวกัลตนา บุญรงค์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานตำแหน่ง จึงเห็นสมควรพิจารณาให้ย้ายมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๗ กลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๔.๒ สมควรรับโอน จ.ส.อ.นวนิจ นามทองตัน ตำแหน่งช่างวิทยุประจำอากาศยานไร้คนขับ กรมบินกระทรวงกลาโหม ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานตำแหน่ง จึงเห็นสมควรพิจารณาโอนมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๔ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๔.๓ สมควรรับย้ายนางสาวสินีนานา กรมกอง ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานตำแหน่ง จึงเห็นสมควรพิจารณาให้ย้ายมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๘ หน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๔.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันที่ขึ้นบัญชีเพื่อรอการบรรจุในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค(๒)

๔.๕ สมควรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการย้าย / รับโอนข้าราชการมาดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค(๒)

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณออนุมัติรับย้าย/รับโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

๕.๑ สมควรรับย้ายนางสาวกัลตนา บุญรงค์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานตำแหน่ง จึงเห็นสมควรพิจารณาให้ย้ายมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๗ กลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๕.๒ สมควรรับโอน จ.ส.อ.นวนิจ นามทองตัน ตำแหน่งช่างวิทยุประจำอากาศยานไร้คนขับ กรมบินกระทรวงกลาโหม ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานตำแหน่ง จึงเห็นสมควรพิจารณาโอนมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๔ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๕.๓ สมควรรับย้ายนางสาวสินีนานา กรมกอง ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานตำแหน่ง จึงเห็นสมควรพิจารณาให้ย้ายมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๘ หน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๕.๑, ข้อ ๕.๒ และ ข้อ ๕.๓ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. มติที่ประชุม :

๑) อนุมัติรับย้าย/รับโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

๑.๑ รับย้ายนางสาวกัลตนา บุญณรงค์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานตำแหน่ง ย้ายมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๗ กลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๑.๒ รับโอน จ.ส.อ.นวนิจ นามทองตัน ตำแหน่งช่างวิทยุประจำอากาศยานไร้คนขับ กรมบิน กระทรวงกลาโหม ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานตำแหน่ง โอนมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๔ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๑.๓ รับย้ายนางสาวสินีนาม กรมกอง ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานตำแหน่ง ย้ายมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๘ หน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๒) ให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินการ โดยขอให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนด ด้วยความถูกต้องและโปร่งใส

ระเบียบวาระที่ ๖.๖ ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างตำแหน่งข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) เพื่อประกาศคัดเลือกบุคคลเพื่อรับเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๒

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างตำแหน่งข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อประกาศคัดเลือกบุคคลเพื่อรับเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอน ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๒ จำนวน ๖ ตำแหน่ง

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ มาตรา ๕๘ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การ ย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตาม มาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมิน บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ เรื่อง การย้าย ข้าราชการพลเรือน

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค(๒)

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้าย ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา๓๘ค(๒)

๒.๗ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การ ปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐาน ตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๙ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคล เพื่อเปลี่ยน ตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญมาบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

๓. รายละเอียดประกอบบทพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ว่างที่มีอัตราเงินเดือน จำนวน ๖ ตำแหน่ง ดังนี้

๓.๑ ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๕ ว่างเนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม ได้รับการคัดเลือกและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๓.๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๗ ว่างเนื่องจากเป็นตำแหน่งที่กำหนดตำแหน่งเป็นการชั่วคราวในการจัดกรอบบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ ให้เป็นตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ เมื่อผู้ครองตำแหน่ง (นางสุกัญญา ชุมวงศ์) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ จึงทำให้ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง จึงกำหนดเป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

๓.๓ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๖ ว่างเนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมย้ายไปดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๓.๔ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๙ ว่างเนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมย้ายไปดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๓.๕ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๑ ว่างเนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม ย้ายไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๓.๖ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๒ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่กำหนดตำแหน่งเป็นการชั่วคราว ในการจัดกรอบบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ ให้เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เมื่อผู้ครองตำแหน่ง (นางสาวกัลลนา บุญณรงค์) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ได้รับการแต่งตั้ง(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน จึงทำให้ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง จึงกำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ พิจารณาตรวจสอบแล้วเห็นควรเสนอขอใช้ตำแหน่งว่างทั้ง ๖ ตำแหน่ง ดำเนินการประกาศตำแหน่งว่างเพื่อรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๒

หากมีตำแหน่งว่างภายหลังจากการรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และโอนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ขออนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำหนด หรือใช้บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ (แล้วแต่กรณี)

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ประกาศตำแหน่งว่างทั้ง ๖ ตำแหน่ง เพื่อรับเปลี่ยนตำแหน่ง รัยย้าย และโอนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและ แต่งตั้งเป็น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๒ และหากมีตำแหน่งว่างภายหลังจากการรับเปลี่ยนตำแหน่ง รัยย้าย และโอนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ขออนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำหนด หรือใช้บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ (แล้วแต่กรณี)

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนด วิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ประกาศตำแหน่งว่างทั้ง ๖ ตำแหน่ง เพื่อรับเปลี่ยนตำแหน่ง รัยย้าย และโอนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๒ และกรณีมีตำแหน่งว่าง ภายหลังจากการรับเปลี่ยนตำแหน่ง รัยย้าย และโอนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และการย้าย ข้าราชการพลเรือนสามัญ อนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ รับโอนพนักงานส่วน ท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำหนด หรือใช้บัญชีรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้ (แล้วแต่กรณี) ตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๖.๗ พิจารณาร่างปรับปรุงเกณฑ์รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์ และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบร่างรายละเอียดปรับปรุงเกณฑ์รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อจัดทำประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ข้อ ๑๐)

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ข้อ ๑๐)

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๙

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ข้อ ๑๐ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๐.๒ สำระสำคัญ ดังนี้

“การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิทยทัศนศึกษา เป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสพการณ์ คุณวุฒิ การรักษาวินัย และจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงานในหน่วยงาน การศึกษาปัจจุบัน โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพ เสนอ กศจ.เพื่อให้ความเห็นชอบ และจัดทำเป็นประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา”

๓.๒ ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดทำประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เพื่อใช้ในการดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาประจำปี ระหว่างวันที่ ๑-๑๕ สิงหาคม โดยความเห็นชอบของ กศจ.เพชรบูรณ์ ในการประชุม กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่ละเขตได้จัดทำเป็นประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นั้น เนื่องจากรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพฯ ดังกล่าวรายละเอียดบางข้อมีความคลาดเคลื่อนไม่เป็นปัจจุบัน ควรต้องปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัจจุบันเนื่องจากองค์ประกอบข้อ ๓.๕ ผลที่เกิดจากการจัดการเรียนการสอนคะแนน O-NET กลุ่มสาระวิชา ๕ กลุ่มสาระวิชา ปัจจุบันลดลงเหลือเพียง ๔ กลุ่มสาระวิชา

๓.๓ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้มอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒, ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ปรับปรุงเกณฑ์รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาให้สอดคล้องกับสภาพปัจจุบัน พร้อมทั้งให้จัดทำประชาพิจารณ์เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้เสียด้วย ตามรายละเอียดแนบท้าย

๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

เพื่อให้เกณฑ์รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, ๒, ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เป็นแนวทางเดียวกัน สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต เพื่อใช้ในการดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒ ต่อไป

๕. การวิเคราะห์และแสดงความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต เพื่อใช้ในการดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒

๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้ว เห็นชอบในหลักการโดยให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์บางประการเพิ่มเติม พร้อมทั้งให้จัดทำคู่มือ/รายละเอียดการประเมินฯ และเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาให้ความเห็นชอบ ร่างรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. **มติที่ประชุม ;** คณะกรรมการ กศจ. เพชรบูรณ์ ได้พิจารณาแล้วให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไปปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์บางประการเพิ่มเติมตามที่ให้ข้อเสนอแนะ และนำเข้าที่ประชุม กศจ. เพื่อพิจารณาต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖.๘ การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามองค์ประกอบการพิจารณา
ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เพชรบูรณ์ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามองค์ประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภายในจังหวัดเพชรบูรณ์

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๒ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๙๓ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักข้อความเข้าใจเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๔๘ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ก.(๑) (๒) มาตรา ๓๘ ข. (๑) (๒) (๓) (๗) และมาตรา ๓๘ ค.(๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ มีสาระสำคัญ คือ

๓.๑.๑ ข้อ ๖ หลักเกณฑ์การพิจารณา ฯลฯ “ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.เขตพื้นที่การศึกษา เดิม) กำหนดรายละเอียดหลักเกณฑ์การประเมินตามองค์ประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ได้ตามความเหมาะสม”

๓.๑.๒ วิธีการ ข้อ ๑ การย้ายกรณีปกติและการย้ายกรณีพิเศษ

“ข้อ ๑.๑ ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้าย ตามแบบและระยะเวลาที่ ก.ค.ศ.กำหนด
ดังนี้

ข้อ ๑.๑.๑ การย้ายกรณีปกติ ให้ยื่นคำร้องขอย้ายได้ปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ในระหว่างวันที่ ๑-๑๕ กุมภาพันธ์ และครั้งที่ ๒ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ทั้งนี้คำร้องขอย้ายที่ยื่นระหว่างวันที่ ๑-๑๕ กุมภาพันธ์ ให้ใช้พิจารณาย้ายได้ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ของปีเดียวกัน และคำร้องขอย้ายที่ยื่น

ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ให้พิจารณาย้ายได้ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ของปีถัดไป หากพ้นกำหนดเวลาสำรองได้ไม่ได้ รับการพิจารณาอนุมัติให้ถือว่าสำรองขอย้ายนั้นเป็นอันยกเลิก หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดประสงค์ ย้ายให้ยื่นคำร้องขอย้ายใหม่ ฯลฯ ”

๓.๒ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้มีหนังสือชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หนังสือที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๙๓ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑ มีสาระสำคัญ คือ

๓.๒.๑ การพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙

๓.๒.๒ การพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดอื่น และการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายฯ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ประชุมคณะกรรมการจัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามองค์ประกอบพิจารณา ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภายในจังหวัดเพชรบูรณ์ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ แล้ว จึงได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามองค์ประกอบพิจารณา ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภายในจังหวัดเพชรบูรณ์

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

เนื่องจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภายในจังหวัดเพชรบูรณ์ มีตำแหน่งว่างที่จะดำเนินการรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และเพื่อให้การพิจารณาย้ายฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามองค์ประกอบพิจารณา ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภายในจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามเสนอข้อ ๓.๓

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามองค์ประกอบพิจารณา ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภายในจังหวัดเพชรบูรณ์

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามองค์ประกอบการพิจารณา ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภายในจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. มติที่ประชุม : เห็นชอบร่างประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามองค์ประกอบการพิจารณา ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภายในจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๖.๙ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูช่วยปฏิบัติราชการ ในสถานศึกษาที่มีความขาดแคลนอัตราคลังข้าราชการครูกรณีเจ็บป่วยมีปัญหาสุขภาพ

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ช่วยปฏิบัติราชการในสถานศึกษาที่มีอัตราคลังข้าราชการครูพอดีเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด กรณีเจ็บป่วย มีปัญหาสุขภาพ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอ จำนวน ๑ ราย คือ นายพีรพงศ์ ศรีชมภู โรงเรียนบ้านเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๖๙วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่า สำหรับการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานการศึกษาใดเป็นการชั่วคราวในเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๒ คำสั่งหัวหน้ารักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๓ หนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๕๔๘ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๔ หนังสือ สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๐๒๒๙ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การช่วยราชการกรณีจำเป็น ๕ กรณี ตามมติคณะรัฐมนตรีได้แก่

๑. ติดตามคู่สมรสซึ่งเป็นข้าราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ
๒. กรณีเจ็บป่วยร้ายแรงต้องรักษาตัว
๓. กรณีถูกคุกคามต่อชีวิต
๔. กรณีไปช่วยราชการในหน่วยงาน/สถานศึกษาที่ขาดอัตราคลังฯ
๕. กรณีไปช่วยราชการในหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน/โครงการพระราชดำริ/พระราชประสงค์

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

การขอช่วยราชการเป็นการชั่วคราว นายพีรพงศ์ ศรีชมภู ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ (อัตราคลังพอดีเกณฑ์) มีจำนวนนักเรียน ๑,๓๒๔ คน ช่วยราชการที่โรงเรียนบ้านโนนทอง อำเภอหล่มสัก (อัตราคลังพอดีเกณฑ์) ในสภาพจริง มีตำแหน่งว่างเนื่องจากการเกษียณอายุราชการ ปี ๒๕๖๐ จำนวน ๒ อัตรา จึงมีความขาดแคลนอัตราคลังครู (-๒) มีจำนวนนักเรียน ๖๑ คน ตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ มีกำหนด ๑ ปี จนถึงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒ (ด้วยเหตุเจ็บป่วยเบาหวานขึ้นตาทั้ง ๒ ข้าง) บัดนี้ครบกำหนดแล้ว ข้าราชการครูดังกล่าว มีความประสงค์ขอช่วยราชการเป็นการชั่วคราว(ต่อเนื่อง) ที่โรงเรียนบ้านโนนทอง อำเภอหล่มสัก ต่อไปอีก ๑ ปี (ถึงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓)

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตรวจสอบแล้ว สมควรเสนอ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู นายพีรพงศ์ ศรีชมภู ครูโรงเรียนบ้านเข็กน้อย ไปช่วยปฏิบัติราชการที่โรงเรียนบ้านโนนทอง

๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรเสนอคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ราย นายพีรพงศ์ ศรีชมภู ครูโรงเรียนบ้านเข็กน้อย ไปช่วยปฏิบัติราชการที่โรงเรียนบ้านโนนทอง ต่อไปอีก ๑ ปี

๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะอนุกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ราย นายพีรพงศ์ ศรีชมภู ครูโรงเรียนบ้านเข็กน้อย ไปช่วยปฏิบัติราชการที่ โรงเรียนบ้านโนนทอง อำเภอหล่มสัก ต่อไปอีก ๑ ปี (ถึงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓) ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลับกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอหรือไม่ ประการใด

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ราย นายพีรพงศ์ ศรีชมภู ครูโรงเรียนบ้านเข็กน้อย ไปช่วยปฏิบัติราชการที่ โรงเรียนบ้านโนนทอง อำเภอหล่มสัก ต่อไปอีก ๑ ปี (ถึงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓)

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ

๑. รายงานความคืบหน้าการฟ้องคดี ครูโรงเรียนบ้านปากน้ำ
ฝ่ายเลขานุการ ได้รายงานผลความคืบหน้ากระบวนการพิจารณาของศาลจังหวัดเพชรบูรณ์ให้กับ คณะกรรมการ กศจ. ทราบ กรณีการฟ้องคดี ระหว่าง นางกรณี ต๊ะอาจ และ นางอารีย์ เพียรราช
๒. ตามที่มีการประชุม กศจ.ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ ได้มีมติในระเบียบวาระที่ ๖.๑๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ขอระงับย้าย (ครู ร.ร.อนุบาลบึงสามพัน) โดยไม่อนุมัติให้ ระงับการย้าย และให้เดินทางมารายงานตัวปฏิบัติราชการตามคำสั่ง และหากผู้ยื่นคำร้องมีความประสงค์จะขอช่วย ราชการ ให้ยื่นหนังสือผ่านต้นสังกัดตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด นั้น ประธานที่ประชุมฯ ได้สั่งการให้ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และ เขต ๓ ร่วมกันพิจารณาแนวทางการ ช่วยเหลือเยียวยา และรายงานผลให้ กศจ. ทราบต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.

ลงชื่อ



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางชาลิตา กระจ่างทอง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ



(นางสายชล สังข์พันธ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ว่าที่พันตรี



(ประยัต แก่นชา)

รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายภูวนาท มูลเขียน)

ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

กรรมการและเลขานุการ