รายงานการประชุม
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)
ตามคำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐
ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

ครั้งที่ ๓/ ๒๕๖๐
วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๔.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม A.O.C.
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
(สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กระทรวงศึกษาธิการ

สารบัญเรื่อง

รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)

ตามคำสั่ง คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐

วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๔.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม A.O.C สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ระเบียบวาระ	หน้า
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	๒
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐	๒
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง	
การคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๒-๑๓
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ	
๔.๑ เชิญประชุมสัมมนาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) ภาคเหนือ	๑๔-๑๙
๔.๒ รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	๒๐-๒๙
๔.๓ รับทราบประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค	๓๐-๓๒
๔.๔ รับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด	๓๓-๓๘
๔.๕ รับทราบการปรับปรุงมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน	๓๙-๕๓
๔.๖ รับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน	๕๔-๖๑
๔.๗ รับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ	๖๒-๘๙
๔.๘ รับทราบการใช้อัตราว่างที่มีเงินเดือนตำแหน่งศึกษานิเทศก์และตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๙๐-๙๑
๔.๙ รับทราบการกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา กรณีได้รับยกเว้นเงื่อนไขการจัดสรรอัตราคืนจากผลการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	๙๒-๙๗
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา	
๕.๑ การรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	๙๘-๑๐๐
๕.๒ การคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไปเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑๐๑-๑๒๒

ระเบียบวาระ หน้า

๕.๓ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ๑๒๓-๑๓๔

๕.๔ ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓) ๑๓๕-๑๓๗

๕.๕ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒) ๑๓๘-๑๕๑

๕.๖ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ๑๕๒-๑๕๔

๕.๗ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓) ๑๕๕ -๑๕๙

๕.๘ ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู ๑๖๐-๑๖๓

๕.๙ ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามผลการสอบแข่งขันได้ ๑๖๔-๑๘๑

๕.๑๐ ขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ ไปกำหนดให้สถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ กรณีตำแหน่งว่าง ๑๘๒-๑๘๖

๕.๑๑ ขออนุมัติประกาศตำแหน่งว่าง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อรับย้าย/รับโอน ๑๘๗-๑๙๒

๕.๑๒ พิจารณาอนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (ย้ายสับเปลี่ยน) ๑๙๓-๒๑๓

๕.๑๓ อนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีอัตราว่างเหลือจากการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี ๒๕๕๙ ๒๑๔-๒๑๖

๕.๑๔ ขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ ๒๑๗-๒๒๐

๕.๑๕ การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ๒๒๑-๒๓๓

๕.๑๖ การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ๒๓๔-๒๔๘

๕.๑๗ การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลคุรุสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ๒๔๙-๒๕๖

ระเบียบวาระ **หน้า**

๕.๑๘ การพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรง
รายที่ ๑ (ลับ)

๕.๑๙ การพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรง
รายที่ ๒ (ลับ)

๕.๒๐ การพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรง
รายที่ ๓ (ลับ)

๕.๒๑ การพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง
รายที่ ๔ (ลับ)

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ ร่วมพิธีถวายพวงมาลาเนื่องในวันสมเด็จพระนารายณ์มหาราช ๒๕๗

๖.๒ การจัดกิจกรรมตามโครงการ ศธ.ปลูกป่าร่วมใจทำดีเพื่อพ่อ ๒๕๗

๖.๓ โครงการถ่ายทอดงานศิลป์กับศิลปินแห่งชาติ ศิลปินแห่งชาติสัญจร ๒๕๖๐ ๒๕๘

รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)
ตามคำสั่ง คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐
วันอังคารที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๔.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม A.O.C. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ผู้มาประชุม

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ (นายพิบูลย์ หัตถกิจโกศล)	ประธานกรรมการ
๒. ศึกษาธิการภาค ๑๗ (นายธวัช กงเติม รองศึกษาธิการภาค ๑๗ ผู้รับมอบอำนาจจากศึกษาธิการภาค ๑๗)	รองประธานกรรมการ
๓. ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (นายราเชนทร์ บูรณศาสตร์ ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดเพชรบูรณ์)	กรรมการ
๔. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (นายสุชาติ กลั่นทอง ประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์)	กรรมการ
๕. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (นายดิเรก ต่ายเมือง)	กรรมการ
๖. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (นางอัจฉรา สระวาสี)	กรรมการ
๗. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (นายบัณฑิต ครุฑางคะ)	กรรมการ
๘. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประยูร ลิ้มสุข)	กรรมการ
๙. ผู้แทนองค์กรภาคเอกชน (นายวุฒิชัย โรจน์ทิพยรัก)	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. ผู้แทนองค์กรวิชาชีพ (นายพิสิษฐ์ วัฒนวิทูกูร)	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. ผู้แทนภาคประชาชน (นายจุลพงษ์ คุ้นวงศ์)	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. นายวิศัลย์ โฆษิตานนท์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. นายกำพล วันทา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. นายสมาน ปางวัชรากร	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕. ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (นายภูวนาท มูลเขียน)	กรรมการและเลขานุการ
๑๖. รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ว่าที่พันตรีประหยัด แก่นชา)	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. ข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (นายธานี ชาตินันทน์ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล)	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. ข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (นางสายชล สังขพันธ์ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มอำนวยการ)	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายมนตรี ช่วยพยุง	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๒. นางสุนันท์ บัวเทศ	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๓. จ.ส.อ.สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.เขต ๔๐
๔. นางสาวสุภาพันธุ์ ทองพยงค์	ผอ.กลุ่มพัฒนาการศึกษา ศธจ.เพชรบูรณ์
๕. จ.ส.อ.อำไพ สอนจิตร	นิติกรชำนาญการพิเศษ สพป.พช.๒

๖. นายอวยชัย ทองหาร	นิติกรชำนาญการพิเศษ ศธจ.เพชรบูรณ์
๗. นางพรหมภัสสร อยู่พืช	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ศธจ.เพชรบูรณ์
๘. นางชาลิตา กระต่ายทอง	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ศธจ.เพชรบูรณ์
๙. นางสาวไฉน ผึ่งผาย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ศธจ.เพชรบูรณ์
๑๐. นางสาวมาลินี วงศ์คำลือ	นิติกรชำนาญการ ศธจ.เพชรบูรณ์
๑๑. นายสมคิด วงษ์แสง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สพป.พช.๒
๑๒. นางพยอม เนาว์แก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ศธจ.เพชรบูรณ์
๑๓. ร.ท.มนตรี หนูทอง	นิติกรปฏิบัติการ สพป.พช.๒
๑๔. นางสาวสายน้ำ จูแสน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สพป.พช.๑
๑๕. นางนฤภร กองเงิน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ศธจ.เพชรบูรณ์
๑๖. นางสุภาพร ฤกษ์จันทร์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สพม.เขต ๔๐

เริ่มประชุม เวลา ๑๔.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายภูวนาท มูลเขียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กรรมการและเลขานุการ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าประธานและรองประธานติดภารกิจราชการ ขอให้ที่ประชุมเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประธานการประชุมแทนชั่วคราว และที่ประชุมมีมติเลือก นายวิศัลย์ โฆษิตานนท์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ทำหน้าที่ประธานแทนชั่วคราว ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐

ฝ่ายเลขานุการแจ้งว่าได้จัดส่งรายงานการประชุมเป็นไฟล์ PDF ให้คณะกรรมการทุกท่านทาง Line แล้ว ขอได้โปรดพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องของรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ หากเห็นว่ารายงานการประชุมดังกล่าวถูกต้อง โปรดให้การรับรอง

ที่ประชุม : ได้พิจารณารายงานการประชุมและมีการรับรองรายงานการประชุม โดยมีข้อแก้ไขประเด็นรายชื่อผู้มาประชุม ดังนี้

- ลำดับที่ ๒ นายธวัช กงเติม **แก้ไขเป็น** รองศึกษาธิการภาค ๑๗ ผู้รับมอบอำนาจจากศึกษาธิการภาค ๑๗
- ลำดับที่ ๓ นางวสุธิดา เย็นสมุทร **แก้ไขเป็น** ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ผู้รับมอบอำนาจจากผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัดเพชรบูรณ์
- ลำดับที่ ๔ นายสมลักษณ์ ลิ้มวัฒนกุล **แก้ไขเป็น** รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ วิทยาลัยเทคนิคเพชรบูรณ์ ผู้รับมอบอำนาจจากประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์
- ลำดับที่ ๕ นายดิเรก ต่ายเมือง แก้ไขเป็น ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

การคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไปเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(นายภูวนาท มูลเขียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ แจ้งว่า สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไปเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และได้กำหนดปฏิทินการดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว

บัดนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกตามกำหนดดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว *(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๓-๑๓)*

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : รับทราบ

ประกาศ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไปเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะดำเนินการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษา ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไปเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ มาตรา ๒๙ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๑ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๗๙๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๓๓/๙๙๒๓ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และโดยอนุมัติคณะ กรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐ จึงประกาศคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๓ อัตรา

๑) นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๕

๒) นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๗

๓) นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๐

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๔ อัตรา

๑) นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖

๒) นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๕

๓) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๒

๔) นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๙

/๑.๓ สำนักงาน...

๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๔ อัตรา

๑) นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓

๒) นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๕

๓) นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๖

๔) นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๙

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัครคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และ

๒.๒ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ที่รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๐๐ บาท และ

๒.๓ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครบถ้วน นับถึงวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งแนบท้ายประกาศนี้ **(เอกสารหมายเลข ๑)**

๓. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ขอใบสมัครหรือดาวน์โหลดใบสมัคร จากทางเว็บไซต์ http://edu.phetchabun1.go.th/ และยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานด้วยตนเอง ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๐ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงเวลา ๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

๔.๑ ใบสมัครคัดเลือกตามแบบที่กำหนด จำนวน ๑ ชุด

๔.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว X ๑.๕ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกินหกเดือน จำนวน ๓ รูป

๔.๓ สำเนาบัตรข้าราชการที่ยังไม่หมดอายุ พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ ระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) (ฉบับภาษาไทย) ที่ระบุสาขาวิชาเอก กรณีคุณวุฒิที่ผู้สมัครนำมาใช้สมัครคัดเลือกเป็นคุณสมบัติซึ่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร หรือกรณีหลักฐานการศึกษามิได้ระบุสาขาวิชาเอกที่ศึกษาไว้ หรือระบุแตกต่างจากประกาศรับสมัคร จะพิจารณานับหน่วยกิตใน Transcript ของผู้สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ หลักฐานอื่น ๆ เช่น สำเนาหนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล สำเนาทะเบียนสมรส กรณีที่ชื่อ ชื่อสกุล ไม่ตรงกัน พร้อมฉบับจริง (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๗ ประวัติการดำรงตำแหน่งและสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี (พิมพ์ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ ขนาด A ๔) ซึ่งได้รับการรับรองจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ที่ผู้สมัครรับรองสำเนาเอกสารทุกแผ่น สำหรับประกอบการประเมินตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง จัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๓ เล่ม

๕. การยื่นใบสมัครและประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

๕.๑ ผู้สมัครคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ตามแบบที่กำหนด พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครให้ครบถ้วน ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด โดยสมัครได้เฉพาะสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และสมัครได้เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น หากตรวจสอบพบว่าผู้สมัครคัดเลือกไปสมัคร

/สำนักงาน...

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอื่นอีก หรือสมัครเกินกว่าหนึ่งตำแหน่ง จะถูกตัดสิทธิ์การคัดเลือกทั้งหมด

ทั้งนี้ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และทางเว็บไซต์ http://edu.phetchabun1.go.th/

๕.๒ ผู้สมัครคัดเลือก ต้องกรอกข้อมูลรายละเอียดในใบสมัครด้วยลายมือบรรจง ให้ถูกต้องครบถ้วนตามที่กำหนดทุกประการ

๕.๓ ผู้สมัครคัดเลือก ต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร

๕.๔ ผู้สมัครคัดเลือกต้องแจ้งสถานที่ที่ติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนตอบรับในเขตจ่ายของไปรษณีย์ไว้ในใบสมัครพร้อมหมายเลขโทรศัพท์ หากแจ้งสถานที่อยู่ไม่ชัดเจนทำให้ไม่สามารถติดต่อผู้สมัครคัดเลือกได้ จะเรียกร้องสิทธิ์ใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

๖. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

รายละเอียดหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกแนบท้ายประกาศนี้ **(เอกสารหมายเลข ๒)**

๗. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น.-๑๑.๓๐ น.	๑. ความสามารถในการคิดหาความสัมพันธ์เชื่อมโยงของคำข้อความ หรือสรุปอย่างสมเหตุสมผลจากข้อความและความสามารถในการอ่าน ความรู้ความเข้าใจในบทความ การสรุปความและตีความ การเลือกใช้คำหรือกลุ่มคำ การเรียงความ และเขียนประโยคได้ถูกต้องตามหลักภาษาไทย ๒. ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๑๐๐ คะแนน	

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๕.๓๐ น.	๑. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะเกี่ยวกับตำแหน่ง	๑๐๐ คะแนน	
วันอังคารที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐	การประเมินผลการปฏิบัติงานจากรายงานผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปี	๕๐ คะแนน	

/ภาค ค....

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน	หมายเหตุ
วันอาทิตย์ที่ ๒๐ สิงหาคม๒๕๖๐ ตั้งแต่เวลา ๙.๐๐ น.เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว และการศึกษา บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา การมีปฏิภาณ เจตคติและอุดมการณ์ วุฒิภาวะทางอารมณ์	๕๐ คะแนน	

สำหรับสถานที่สอบคัดเลือกจะแจ้งให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก

๘. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภายในวันพุธที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และทางเว็บไซต์ http://edu.phetchabun1.go.th/

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือก ต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกโดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมทุกภาคจากมากไปหาน้อย หากคะแนนรวมทุกภาคเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาค ข มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนน ภาค ข เท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนนภาค ก. มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนภาค ก เท่ากันอีก ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๐. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๐.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ จนครบตามจำนวนตำแหน่งว่าง โดยไม่มีการขึ้นบัญชี

๑๐.๒ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในอัตราเงินเดือนเท่าเดิมโดยไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับปฏิบัติการ

๑๐.๓ ผู้ได้รับการคัดเลือกไม่ไปรายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งตามกำหนด ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง

๑๐.๔ การบรรจุและแต่งตั้ง มีผลไม่ก่อนวันที่ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

๑๐.๕ กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ได้รับการคัดเลือกรายใด เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว จะดำเนินการเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และผู้นั้นจะเรียกร้องสิทธิ์ใด ๆ มิได้

๑๑. เมื่อสิ้นสุดกระบวนการคัดเลือกแล้ว ปรากฏผลการคัดเลือกเป็นประการใดต้องยอมรับเงื่อนไขในกระบวนการคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายภูวนาท มูลเขียน)
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

(เอกสารหมายเลข ๑)

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐)

.....

๑. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๓) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๔) ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสาหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๓) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๔) ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสาหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๓) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๔) ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสาหรับตำแหน่งนี้ได้

/๔.ตำแหน่งนักวิชาการ...

๔. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาดังกล่าวในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติหรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.ค.ศ.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาดังกล่าวในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติหรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.ค.ศ.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสาหรับตำแหน่งนี้ได้

๓) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาดังกล่าวในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติหรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.ค.ศ.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสาหรับตำแหน่งนี้ได้

๔) ได้รับปริญญาในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. พิจารณาเห็นว่ามีความรู้ที่เทียบได้ในระดับเดียวกันกับสาขาวิชาหรือทางตามข้อ ๑ หรือข้อ ๒ หรือข้อ ๓ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๕. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๓) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๔) ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

.....

(เอกสารหมายเลข ๒)

หลักสูตรการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐)

.....

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน) โดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ดังนี้

๑. ความสามารถในการคิดหาความสัมพันธ์เชื่อมโยงของคำ ข้อความ หรือข้อสรุปอย่างสมเหตุสมผลจากข้อความ และ ความสามารถในการอ่าน ความรู้ความเข้าใจในบทความ การสรุปความและตีความ การเลือกใช้คำหรือกลุ่มคำ การเรียงความ และการเขียนประโยคได้ถูกต้องตามหลักภาษาไทย

๒. ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

๑. ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และอื่นๆที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ (๑๐๐ คะแนน)

๑.๑ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ (๕๐ คะแนน) ทดสอบโดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย ดังนี้

๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

๒) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๔) คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๕) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๖) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลา พ.ศ.๒๕๕๕

๒. ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ เกี่ยวกับตำแหน่ง (๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย ดังนี้

๒.๑ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ

๑) พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐

๒) ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

๓) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓

๔) ความรู้เกี่ยวกับการเขียนหนังสือราชการ และการจัดการประชุม

๕) ความรู้เกี่ยวกับสารสนเทศ

๒.๒ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ

๑) ระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๕๑

๒) คู่มือแนวปฏิบัติทางบัญชีตามเกณฑ์คงค้างสำหรับหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๑

๓) ความรู้เกี่ยวกับการบริหารการเงิน

๔) ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบัญชี

๕) ความรู้เกี่ยวกับสารสนเทศ

/๒.๓ ตำแหน่ง...

๒.๓ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ

๑) ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๓) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙

๔) ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำและบริหารแผนยุทธศาสตร์

๕) ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการติดตามและประเมินผล

๖) ความรู้เกี่ยวกับสารสนเทศ

๒.๔ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ

๑) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๘

๒) พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๔๕

๓) พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖

๔) กฎกระทรวงว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว พ.ศ. ๒๕๔๗

๕) กฎกระทรวง ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่ว่าด้วยการจัดการศึกษาสำหรับเด็กพิการ เด็กด้อยโอกาสและเด็กที่มีความสามารถพิเศษ

๖) ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยสิทธิเด็กและเยาวชน

๗) พระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๘) พระราชบัญญัติลูกเสือแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๑

๙) พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๑๐) พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑

๑๑) ความรู้เกี่ยวกับสารสนเทศ

๒.๕ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ

๑) ความรู้พื้นฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒) กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และวิธีการ หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓) การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๔) ระเบียบว่าด้วยพนักงานราชการ

๕) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗

๖) ระเบียบเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ

๗) ความรู้เกี่ยวกับสารสนเทศ

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานจากรายงานผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปี (๕๐ คะแนน)

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก

๑. ประวัติส่วนตัวและการศึกษา

๒. บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา

๓. การมีปฏิภาณ

๔. เจตคติและอุดมการณ์

๕. วุฒิภาวะทางอารมณ์

.....

011

(เอกสารหมายเลข ๓)

กำหนดการการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐)

๑. ประกาศรับสมัครคัดเลือก	ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐
๒. รับสมัครคัดเลือก	วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึง วันพฤหัสบดีที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
๓. ตรวจคุณสมบัติ	วันศุกร์ที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึง วันอาทิตย์ที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๐
๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐
๕. ประเมินประวัติและผลการปฏิบัติงาน	วันอังคารที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึง วันพุธที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐
๖. สอบข้อเขียน ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	วันเสาร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๐
๗. สอบภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	วันอาทิตย์ที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๐
๘. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันพุธที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐

012

(เอกสารหมายเลข ๔)

องค์ประกอบการประเมินประวัติและผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปี
การคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัด สพฐ.
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐)

พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัด ในการปฏิบัติงานและผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	**คุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง (๕ คะแนน)** ๑. ระดับปริญญาเอก ๒. ระดับปริญญาโท ๓. ระดับปริญญาตรี	 ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากระดับการศึกษา ที่ ก.ค.ศ.หรือ ก.พ. รับรอง ตามมาตรฐานตำแหน่งระดับสูงสุด เพียงระดับเดียว และ พิจารณาจาก ก.ค.ศ. ๑๖ หรือ ก.พ. ๗ หรือหลักฐานอื่น
๒	**ประสบการณ์การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก (๑๐ คะแนน)** ๑. ระยะเวลา ๑๕ ปี ขึ้นไป ๒. ระยะเวลา ๑๑ – ๑๔ ปี ๓. ระยะเวลา ๗ - ๑๐ ปี ๔. ระยะเวลา ๖ ปี ลงมา	 ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ที่ระบุตามคำสั่ง/เอกสารอื่นที่ผู้บังคับบัญชารับรอง นับถึงวันเปิดรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี)
๓	**สถานที่ปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)** ๑. ปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัดที่รับสมัคร ๒. ปฏิบัติงานอยู่นอกจังหวัดที่รับสมัคร	 ๕ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจาก ก.ค.ศ. ๑๖ หรือ ก.พ. ๗ หรือมีคำสั่ง / หนังสืออนุญาตให้ช่วยปฏิบัติราชการนับถึงวันเปิดรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย
๔	**ภูมิลำเนา (๕ คะแนน)** ๑. ภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดที่รับสมัคร ๒. ภูมิลำเนาอยู่นอกจังหวัดที่รับสมัคร	 ๕ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากการอาศัยอยู่ภูมิลำเนานั้น ได้แก่ สถานที่เกิด หรือมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านไม่น้อยกว่า ๖ เดือน นับถึงวันเปิดรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย
๕	**ปฏิบัติงานตรงกับตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก (๕ คะแนน)** ๑. ภาระงานที่ปฏิบัติงานตรงกับกลุ่มตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก ๒. ภาระงานที่ปฏิบัติงานไม่ตรงกับกลุ่มตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก	 ๕ คะแนน ๓ คะแนน	กลุ่ม หมายถึง กลุ่มตามกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖

/ที่ ๖...

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๖	**การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน (๕ คะแนน)** ๑. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงานระดับภาคหรือประเทศ ๒. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงานระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด ๓. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับสถานศึกษาหรือกลุ่มสถานศึกษา ๔. ไม่มีหลักฐานประกอบการพิจารณา	๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง หนังสือเชิญ บันทึกเสนอหรือหลักฐานอื่นใดที่แสดงว่าเป็นวิทยากร กรรมการหรือคณะทำงานที่สูงสุดเพียงระดับเดียว
๗	**ผลงานที่เกิดกับตนเอง (๕ คะแนน)** ๑. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศ ๒. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด ๓. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด ๔. ไม่มีหลักฐานประกอบการพิจารณา	๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากรางวัลของผู้สมัครที่ได้รับ เช่น โล่ เกียรติบัตร หรือหลักฐานอื่นที่แสดงถึงผลงานที่ได้รับรางวัลสูงสุดเพียงระดับเดียว
๘	**ผลการเลื่อนเงินเดือน (๕ คะแนน)** ๑. ระดับดีเด่น ๕ ครั้งขึ้นไป ๒. ระดับดีเด่น ๓ – ๔ ครั้ง ๓. ระดับดีเด่นต่ำกว่า ๓ ครั้ง หรือไม่ได้รับในระดับดีเด่น	๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากผลการเลื่อนเงินเดือนนับตั้งแต่วันเปิดรับสมัครวันสุดท้ายย้อนหลัง ๕ ปี โดยพิจารณาจาก ก.ค.ศ. ๑๖ หรือ ก.พ. ๗
๙	**ผลงานการประเมินของหน่วยงาน (๕ คะแนน)** ๑. ระดับดีเด่น ๒. ระดับดีมาก ๓. ระดับดี	๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากผลการประเมินของ สพท. (KRS, ARS และมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา) ครั้งสุดท้ายที่ต้นสังกัด

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ เชิญประชุมสัมมนาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) ภาคเหนือ

(นายภูวนาท มูลเขียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนดจัดประชุมสัมมนาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) ภาคเหนือ ระหว่างวันที่ ๕- ๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมคุ้มภูคำ จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวปฏิบัติ รวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งนี้ ขอให้ท่านที่ประสงค์เข้ารับการอบรมสัมมนาฯ ส่งแบบตอบรับมายังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ภายในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ทาง e-mail : noiboom๒๕๑๙@gmail.com เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๕-๑๙)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณาการรับเชิญเข้าร่วมประชุมสัมมนาฯ

ที่ประชุม รับทราบ และขอให้ประสานคณะกรรมการฯ ทุกท่านในการเข้าร่วมประชุมสัมมนาเป็นรายบุคคล

* ฝากให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ด่วนมาก

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๕๖๗

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอเรียนเชิญประชุมสัมมนาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) ในภาคเหนือ

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการประชุมสัมมนาฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แผนที่โรงแรมคุ้มภูคำ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แบบตอบรับการเข้าร่วมประชุมสัมมนาฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนดจัดประชุมสัมมนาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) ภาคเหนือ ระหว่างวันที่ ๕ – ๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมคุ้มภูคำ จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวปฏิบัติ รวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกำหนดการประชุมสัมมนาฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

ในการนี้ สำนักงาน ก.ค.ศ. ขอเรียนเชิญคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดทั้งองค์คณะ ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน ๑ คน และผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เข้าร่วมประชุมสัมมนาฯ ตามกำหนดการประชุมสัมมนาฯ โดยขอความกรุณาท่านประสานการเรียนเชิญคณะกรรมการ และส่งแบบตอบรับการเข้าร่วมประชุมสัมมนาฯ ไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้โอนค่าใช้จ่ายในการเดินทางและค่าเบี้ยเลี้ยงในการเข้าร่วมประชุมสัมมนาฯ ไปตามระบบ GFMIS

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาการรับเชิญเข้าร่วมประชุมสัมมนาฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๓๔
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๓๔

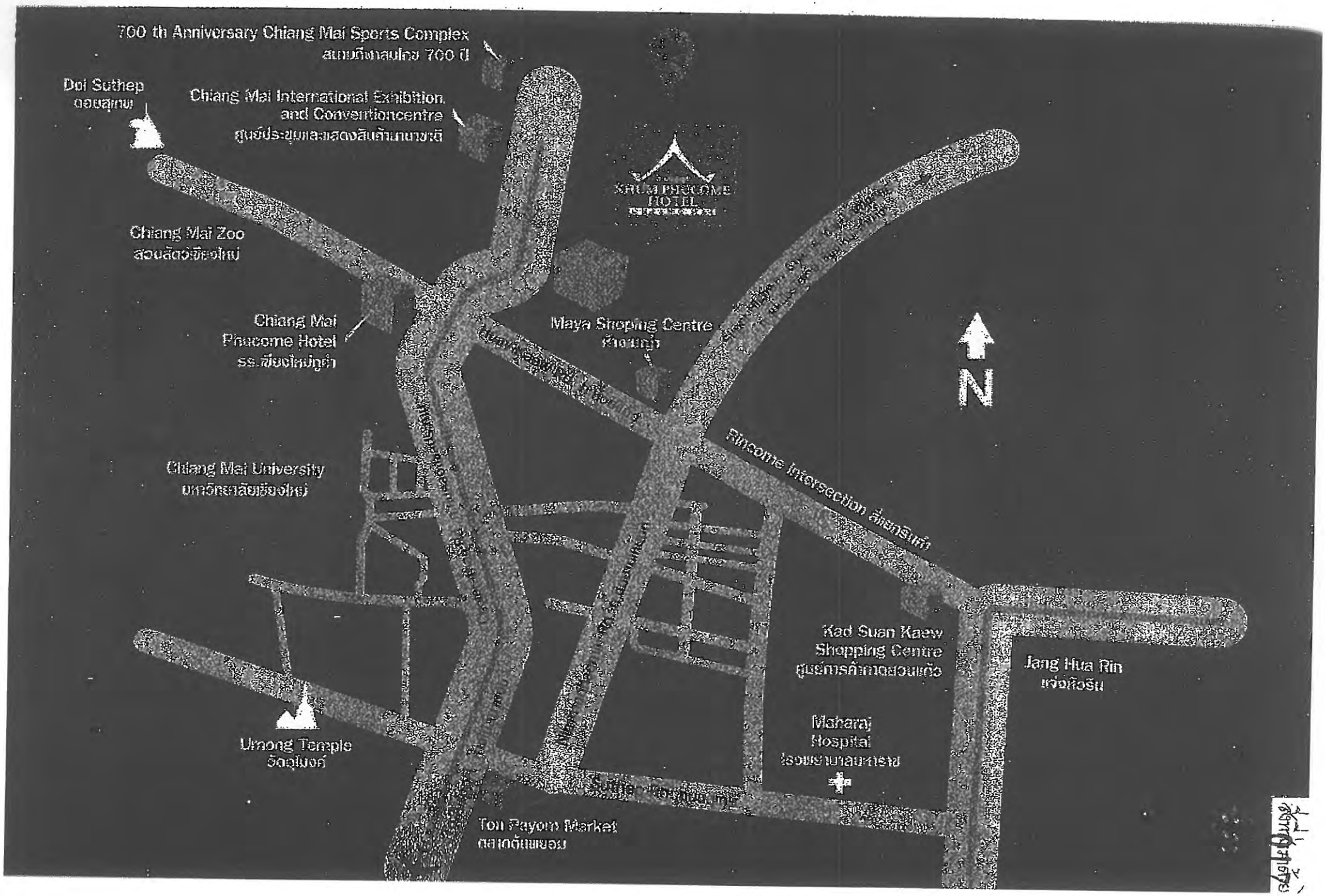
015
1081/2560
21 ก.ค. 2560
14.20 น.
( ) กลุ่มบริหารงานบุคคล
( ) กลุ่มพัฒนาการศึกษา
( ) กลุ่มสวัสดิการ สุขภาพ
( ) กลุ่มนิเทศติดตามฯ
( ) กลุ่มนโยบายและแผน
( ) กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน
( ) หน่วยตรวจสอบภายใน

กำหนดการประชุมสัมมนาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) ภาคเหนือ
ณ โรงแรมคุ้มภูคำ จังหวัดเชียงใหม่
ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๐

วัน \ เวลา	๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	๑๔.๐๐ -๑๗.๐๐ น.	๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.
วันเสาร์ที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๐	เดินทาง		รับประทานอาหารกลางวัน	ลงทะเบียน		รับประทานอาหารเย็น
วันอาทิตย์ที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๐	พิธีเปิด และบรรยายพิเศษ โดย รัฐมนตรีช่วยว่าการ กระทรวงศึกษาธิการ (หม่อมหลวงปนัดดา ดิศกุล)	การดำเนินงาน ของคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด โดย ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ		การบริหารงานบุคคลของ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา โดย เลขาธิการ ก.ค.ศ.	อภิปรายกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการ เกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคล โดย เลขาธิการ ก.ค.ศ. และ คณะ	
วันจันทร์ที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๐	๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.			๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.	๑๕.๐๐ -๑๖.๐๐ น.	เดินทางกลับ
	อภิปรายกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการ เกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคล โดย เลขาธิการ ก.ค.ศ. และคณะ			อภิปรายกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการ เกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคล โดย เลขาธิการ ก.ค.ศ. และคณะ	สรุปผล และปิดการประชุม	

หมายเหตุ ๑. กำหนดการประชุมสัมมนาฯ อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๒. พักรับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.


700 th Anniversary Chiang Mai Sports Complex
สนามกีฬาฉลอง 700 ปี
Doi Suthep
ดอยสุเทพ
Chiang Mai International Exhibition
and Convertioncentre
ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติ
SHUM PHUCOME
HOTEL
Chiang Mai Zoo
สวนสัตว์เชียงใหม่
Chiang Mai
Phucome Hotel
รร.เชียงใหม่ภูคำ
Maya Shoping Centre
N
Chiang Mai University
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Rincome Intersection
Kad Suan Kaew
Shopping Centre
ศูนย์การค้าคลองแก้ว
Jang Hua Rin
Maharaj
Hospital
โรงพยาบาลมหาราช
Umong Temple
วัดอุโมงค์
Ton Payom Market
ตลาดต้นพยอม

แบบตอบรับการประชุมสัมมนาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด.....

ลำดับที่	ตำแหน่งใน กศจ.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/ คศ./วิทยฐานะ	สิทธิการเข้าพัก		สถานที่ทำงาน/ที่อยู่/ โทรศัพท์มือถือ	เข้าร่วมประชุม		ไม่เข้าร่วม ประชุม	วันที่เข้าพัก	อาหาร	
				เดี่ยว	คู่		พัก	ไม่พัก			ปกติ	อิสลาม
1.	ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัด ที่ได้รับมอบหมาย											
2.	ศึกษาธิการภาค											
3.	ผู้แทนสำนักงานส่งเสริม การศึกษานอกระบบ และ การศึกษาตามอัธยาศัย											
4.	ผู้แทนสำนักงาน คณะกรรมการ การอาชีวศึกษา											
5.	ผู้แทนสำนักงานคณะ กรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน											
6.	ผู้แทนสำนักงาน ก.ค.ศ.											
7.	ผู้แทนสำนักงานคณะ กรรมการส่งเสริม การศึกษาเอกชน											
8.	ผู้แทนสำนักงาน คณะกรรมการการ อุดมศึกษา											

ลำดับที่	ตำแหน่งใน กศจ.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/ดศ./วิทยฐานะ	สิทธิการเข้าพัก		สถานที่ทำงาน/ที่อยู่/โทรศัพท์มือถือ	เข้าร่วมประชุม		ไม่เข้าร่วมประชุม	วันที่เข้าพัก	อาหาร	
				เดี่ยว	คู่		พัก	ไม่พัก			ปกติ	อิสลาม
9.	ผู้แทนองค์กรภาคเอกชน											
10.	ผู้แทนองค์กรวิชาชีพ											
11.	ผู้แทนภาคประชาชน											
12.	ผู้ทรงคุณวุฒิ											
13.	ผู้ทรงคุณวุฒิ											
14.	ผู้ทรงคุณวุฒิ											
15.	ศึกษาธิการจังหวัด											
16.	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลหรือผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด											

<u>หมายเหตุ</u> โปรดส่งแบบตอบกลับโดยด่วนทาง E-mail: kon022802834@gmail.com หรือโทรสาร หมายเลข 02-280-1093 และ 02-280-2834 (ในเวลาราชการ) ภายในวันอังคารที่ 1 สิงหาคม 2560

0019

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
(นายภูวนาท มูลเขียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

ตามมติประชุม กศจ. ครั้งที่ ๒/๒๔๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ เห็นชอบให้เสนอรายชื่อเพื่อขอแต่งตั้งคณะอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ เพื่อช่วยเหลือหรือกลั่นกรองงานให้แก่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๑ คณะ และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้มีคำสั่งแต่งตั้ง ผู้ช่วยเลขานุการ และคณะอนุกรรมการ จำนวน ๔ คณะ รายละเอียดดังนี้

๑. คำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ๘๓๒/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๒. คำสั่งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๓. คำสั่งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๔. คำสั่งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๕. คำสั่งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้ง ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบหน้าที่ ๒๑-๒๙)

ที่ประชุม รับทราบ

เมื่อสิ้นสุดระเบียบวาระที่ ๔.๑ นายธวัช กงเติม รองศึกษาธิการภาค ๑๗ ปฏิบัติราชการแทนศึกษาธิการภาค ๑๗ รองประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้เข้าประชุมและดำเนินการประชุมในฐานะประธานการประชุมต่อจาก นายวิศัลย์ โฆษิตานนท์ ประธานการประชุมชั่วคราว และได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่อไป

คำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค
ที่ ๘๗๒/๒๕๖๐
เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ตามคำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ที่ ๖๔๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นั้น

เพื่อให้การทำหน้าที่ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓ (๗) และข้อ ๙ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ ประกอบกับมติของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จึงแต่งตั้งคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือหรือกลั่นกรองงานให้แก่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่างๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

ข้อ ๑ องค์ประกอบ มีดังนี้

(๑) นายกำพล วันทา	ประธานอนุกรรมการ
(๒) นางอัจฉรา สระวาสี	อนุกรรมการ
(๓) นายวุฒิชัย โรจน์ทิพยรัก	อนุกรรมการ
(๔) นายติเรก ต่ายเมือง	อนุกรรมการ
(๕) นายอภิชาต ภักดีสกุร	อนุกรรมการ
(๖) นางประไพศรี ทองยิ่ง	อนุกรรมการ
(๗) นายพีรพัฒน์ วัชรินทรางกูร	อนุกรรมการ
(๘) นายสุพิน นุชรอด	อนุกรรมการ
(๙) ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	อนุกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๒ อำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง และการโยกย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๑.๑) การพิจารณาเสนอแนะนโยบายและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง การเกลี่ยอัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคล ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

(๑.๒) การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้ได้รับการคัดเลือก การย้าย การโอน การเปลี่ยนตำแหน่งและการเลื่อนตำแหน่ง การบรรจุกลับเข้ารับราชการ เป็นต้น

(๑.๓) การกำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

/(๒) เกี่ยวกับวินัย...

(๒) เกี่ยวกับวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๒.๑) เสนอแนะนโยบายและแนวทาง เกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนา การเสริมสร้างและการป้องกันคุ้มครองระบบคุณธรรม ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๒.๒) การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๒.๓) การกำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) เกี่ยวกับวิทยฐานะและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓.๑) เสนอแนะนโยบายและแนวทางเกี่ยวกับการพิจารณาวิทยฐานะ ความดีความชอบ การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ การยกย่องเชิดชูเกียรติ และสิทธิประโยชน์อื่นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓.๒) การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะ และเลื่อนวิทยฐานะ

(๓.๓) การพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษาและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓.๔) การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ การยกย่องเชิดชูเกียรติ และสิทธิประโยชน์อื่นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายธีระเกียรติ เจริญเศรษฐศิลป์)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษา
ของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค

คำสั่งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
ที่ ๑ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

.....

เพื่อให้การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาคเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ และ ข้อ ๒๓ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จึงแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกอบด้วย

๑. นายธานี ชาตินันทน์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ
๒. นางสายชล สังขพันธ์ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและเลขานุการ ในการดำเนินการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายพิบูลย์ หัตถกิจโกศล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์
ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

คำสั่งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
ที่ ๒ / ๒๕๖๐
เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์

.....

ตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ได้มีคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ ทำหน้าที่คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.เพชรบูรณ์) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ นั้น

เพื่อให้การทำหน้าที่ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๙) และข้อ ๑๖ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ ประกอบกับมติของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จึงแต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือหรือกลั่นกรองงานให้แก่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

ข้อ ๑ องค์ประกอบ มีดังนี้

(๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประยูร ลิ้มสุข	ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (กรรมการใน กศจ.)	ประธานอนุกรรมการ
(๒) นายวิศัลย์ โฆษิตานนท์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (กรรมการใน กศจ.)	อนุกรรมการ
(๓) นายพิสิษฐ์ วัฒนวิทูกูร	ผู้แทนองค์กรวิชาชีพ (กรรมการใน กศจ.)	อนุกรรมการ
(๔) นายอำนาจ บุญทรง	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ (ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษา)	อนุกรรมการ
(๕) นายธเนศร์ กลิ่นมิ่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนายม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๑ (ผู้บริหารสถานศึกษา)	อนุกรรมการ
(๖) นางสุริชา ชาติสุทธิ	ข้าราชการบำนาญ ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
(๗) นางเจริญศรี ชวาลสันตติ	ข้าราชการบำนาญ ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
(๘) นายสมเกียรติ เจริญฉิม	ข้าราชการบำนาญ ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ

/(๙) นาย...

(๙) นายภูวนาท มูลเขียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุกรรมการและเลขานุการ
(๑๐) นายคำรณ เหมือนโพธิ์ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศและติดตาม ผู้ช่วยเลขานุการ
(๑๑) นายบุญโยม เกยเลื่อน ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๒ อำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) เสนอแนะและจัดทำข้อเสนอยุทธศาสตร์ การวางแผน แนวทางการจัดการศึกษาและการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาทุกระดับและทุกประเภทที่สอดคล้องกับศักยภาพ อัตลักษณ์และภูมิสังคมของจังหวัดเพชรบูรณ์ที่แตกต่างกัน ให้แก่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

(๒) จัดทำกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและตัวชี้วัดในการดำเนินงานในลักษณะตัวชี้วัดร่วมของส่วนราชการหรือหน่วยงาน และสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการในจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้แก่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

(๓) ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการหรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการในจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้แก่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

(๔) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานและนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อเสนอคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค

(๕) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อช่วยเหลืองานได้ตามความเหมาะสม

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายพิบูลย์ หัตถกิจโกศล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์
ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

คำสั่งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
ที่ ๗ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา

.....

ตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ได้มีคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ ทำหน้าที่คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.เพชรบูรณ์) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ นั้น

เพื่อให้การทำหน้าที่ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๙) และข้อ ๑๖ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ ประกอบกับมติของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จึงแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา เพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือหรือกลั่นกรองงานให้แก่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

ข้อ ๑ องค์ประกอบ มีดังนี้

(๑) นายบัณฑิต ครุฑางคะ	ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (กรรมการในกศจ.)	ประธานอนุกรรมการ
(๒) นายสมาน ปางวัชรากร	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (กรรมการใน กศจ.)	อนุกรรมการ
(๓) นายจุลพงษ์ คุ้นวงศ์	ผู้แทนองค์กรภาคเอกชน (กรรมการใน กศจ.)	อนุกรรมการ
(๔) นายสกลภัทร เขียวฉ่ำ	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ (ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษา)	อนุกรรมการ
(๕) นายวุฒิศักดิ์ เหล็กคำ	ผู้อำนวยการโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๕๗ จังหวัดเพชรบูรณ์	อนุกรรมการ
(๖) นายธานินทร์ ศรีชมภู	ข้าราชการบำนาญ ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
(๗) นายประวัติ ยงบุตร	ข้าราชการบำนาญ ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
(๘) นายวิรัตน์ ฉัตรวิโรจน์	ข้าราชการบำนาญ ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ

/(๙) นาย...

(๙) นายภูวนาท มูลเขียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุกรรมการและเลขานุการ
(๑๐) นางขวัญนภา จันทร์ดี ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน ผู้ช่วยเลขานุการ
(๑๑) นางสาวสุภาพันธุ์ ทองพยงค์ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๒ อำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) เสนอแนะและจัดทำแนวทางการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา งานด้านวิชาการ การนิเทศ และแนะแนวการศึกษา ทุกระดับและทุกประเภท รวมทั้งติดตามและประเมินผลระบบบริหารและการจัดการศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้แก่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

(๒) เสนอแนะและจัดทำแนวทางการพัฒนาหลักสูตร การจัดระบบประกันคุณภาพการศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้แก่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

(๓) เสนอแนะและจัดทำแนวทางการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้แก่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

(๔) ประสานและส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาทุกระดับและทุกประเภท

(๕) ประสานและส่งเสริมการบริหารและการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาของบุคคล ครอบครัว องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันสังคมอื่นที่จัดการศึกษาในรูปแบบที่หลากหลาย

(๖) เร่ง ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการในจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้แก่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

(๗) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อช่วยเหลืองานได้ตามเหมาะสม

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายพิบูลย์ หัตถกิจโกศล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์
ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

คำสั่งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
ที่ ๔ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

.....

เพื่อให้การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาคเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ จึงแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกอบด้วย

๑. นายธานี ชาตินันทน์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ
๒. นางพรหมภัสสร อยู่พืช นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

ทำหน้าที่ช่วยเหลือหรือกลั่นกรองงานให้แก่คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะ หรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่างๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายพิบูลย์ หัตถกิจโกศล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์
ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำเนาคู่ฉบับ

คำสั่งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
ที่ ๔ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

.....

เพื่อให้การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาคเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ จึงแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกอบด้วย

๑. นายธานี ชาตินันทน์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ
๒. นางพรหมภัสสร อยู่พืช นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

ทำหน้าที่ช่วยเหลือหรือกลั่นกรองงานให้แก่คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะ หรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่างๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายพิบูลย์ หัตถกิจโกศล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์
ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

.....ร่าง
.....พิมพ์
.....ตรวจ

รับเอกสารแล้ว
2 ชุด
(ของนายธานี ตัว)

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ รับทราบประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของ
กระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค
(นายภูวนาท มูลเขียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

ด้วย คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค เกี่ยวกับผู้ที่จะเป็นประธานคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ตามข้อ ๙(๑) ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ จะต้องไม่เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา *(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๓๑-๓๒)*

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ที่ ศธ ๐๒๑๓๗/๒๗๖๙

กระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค

เรียน ศึกษาธิการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค เรื่อง คำวินิจฉัยของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค เกี่ยวกับผู้ที่จะเป็นประธานคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ตามข้อ ๙ (๑) ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ จะต้องไม่เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กระทรวงศึกษาธิการ จึงขอส่งประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาคดังกล่าว มายังท่านเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยพฤกษ์ เสรีรักษ์)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กรรมการและเลขานุการ
คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค

สำนักงานปลัดกระทรวง
สำนักบูรณาการการศึกษา
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๙๑๒
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๓

ประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค
เรื่อง คำวินิจฉัยของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค

เพื่อให้การปฏิบัติตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๓ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ ประกอบกับมติของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ จึงมีคำวินิจฉัยให้ผู้ที่จะเป็นประธานคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ตามข้อ ๙ (๑) ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ จะต้องไม่เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(หม่อมหลวงปนัดดา ดิศกุล)
รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
ปฏิบัติราชการแทนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค

ระเบียบวาระที่ ๔.๔ รับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

(นายภูวนาท มูลเขียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด **ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐** โดยให้ใช้สำหรับการเกลี่ยบุคลากรลงกรอบอัตรากำลังตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ในระยะเริ่มแรกนี้เท่านั้น *(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๓๔ - ๓๘)*โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ และมีข้อเสนอแนะให้ปรับเพิ่มรายละเอียดของเนื้อหาโดยให้ระบุที่มาของหนังสือ " ตามหนังสือสำนักงาน สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๑๙ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ "

034

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๙

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ศึกษาธิการภาค และศึกษาธิการจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๑๓๓/๖๔๗๖ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งว่าคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มีมติให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณากำหนดให้การเกลี่ยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ดำรงตำแหน่งครูที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งศึกษานิเทศก์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด เปลี่ยนตำแหน่งมาดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติ ให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด โดยให้ใช้สำหรับการเกลี่ยบุคลากรลงกรอบอัตรากำลังตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ในระยะเริ่มแรกนี้เท่านั้น รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกอบกับคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ได้มีมติเห็นชอบให้ กศจ. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังศ์)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๔๐
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๙๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐)

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๙ (๔) และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ข้อ ๘ (๑) กำหนดให้อำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเป็นของ กศจ. และข้อ ๑๓ กำหนดให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๕๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในภูมิภาค เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้สำหรับการเกลี่ยบุคลากรลงกรอบอัตรากำลังตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ในระยะเริ่มแรกนี้เท่านั้น

ข้อ ๒ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒.๒ ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป

๒.๓ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า ดังนี้

(๑) เคยดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป หรือ

(๒) เคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอาจารย์ ๒ รับเงินเดือนในระดับ ๖

๒.๔ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพบุคลากรทางการศึกษาอื่น (ศึกษานิเทศก์)

ข้อ ๓ การคัดเลือก ใช้วิธีการประเมิน ประกอบด้วย

๓.๑ การประเมินความรู้ความสามารถในตำแหน่ง

๓.๒ การประเมินความเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่

๓.๓ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ข้อ ๔ ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และประสงค์จะไปดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ให้ยื่นความประสงค์เข้ารับการคัดเลือก ณ สถานที่ที่ผู้ดำเนินการคัดเลือกกำหนด

ข้อ ๕ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ดำเนินการดังนี้

๕.๑ กำหนดวันและเวลาในการคัดเลือก

๕.๒ กำหนดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด เพื่อใช้ในการประเมินความรู้ความสามารถในตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่ง รวมทั้ง กำหนดรูปแบบและวิธีการประเมินความเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๖ ให้ กศจ. เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก โดยให้ประกาศรับสมัครตามวันและเวลาที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด โดยให้ระบุรายละเอียด ดังนี้

๖.๑ จำนวนตำแหน่งว่างเพื่อใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งตามกรอบอัตรากำลังตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๖.๒ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๖.๓ องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

๖.๔ เงื่อนไขกรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

๖.๕ ข้อความอื่นที่ผู้สมัครสอบแข่งขันควรทราบ

ทั้งนี้ ให้ประกาศไว้ในที่เปิดเผย และหรือส่งประกาศทางไปรษณีย์ลงทะเบียนหรือทางอินเทอร์เน็ต ไปยังหน่วยงานที่เห็นสมควร ตลอดทั้งประชาสัมพันธ์ทางอินเทอร์เน็ต หรือทางสื่อต่าง ๆ

ข้อ ๗ ให้ กศจ. กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ถูกต้องตรงตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และที่ประกาศรับสมัคร รวมทั้งดำเนินการอื่นตามความจำเป็น

ข้อ ๘ ให้ กศจ. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก ตลอดจนกำหนดระเบียบว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก และระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้ทราบโดยทั่วกันทางอินเทอร์เน็ต หรือทางสื่อต่าง ๆ

ข้อ ๙ ให้ กศจ. ดำเนินการประเมิน ดังต่อไปนี้

๙.๑ การประเมินความรู้ความสามารถในตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) พิจารณาจากประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน ได้แก่

(๑) ประวัติ และประสบการณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน) ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด โดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้รายงาน

(๒) ผลงาน (๕๐ คะแนน) ประเมินจากบทสรุปเกี่ยวกับผลงานที่ประสบผลสำเร็จที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้รายงาน โดยมีความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ (รวมเอกสารหลักฐานประกอบ) แบบอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์

๙.๒ การประเมินความเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ประเมินตามรูปแบบและวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด

๙.๓ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ประเมินจากวิสัยทัศน์และแนวทางการนิเทศการศึกษา (คะแนน ๒๐ คะแนน) ตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด โดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้รายงาน โดยมีความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ โดยไม่ต้องมีเอกสารหลักฐานประกอบ และการสัมภาษณ์ (คะแนน ๓๐ คะแนน) ตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด

ข้อ ๑๐ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถในตำแหน่ง ความเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ และความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในแต่ละหัวข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และรวมทุกหัวข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

กรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนความรู้ความสามารถในตำแหน่งมากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนนประเมินความรู้ความสามารถในตำแหน่งเท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีอาวุโสมากกว่าตามแนวปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ข้อ ๑๑ ให้ กศจ. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้คะแนนตามเกณฑ์การตัดสิน ข้อ ๑๐ โดยให้เรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย

ข้อ ๑๒ ให้เรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่งศึกษานิเทศก์และผ่านการพัฒนาก่อนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อบรรจุและแต่งตั้งตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัครและตามกรอบอัตรากำลังตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด นั้น ๆ โดยไม่มีการขึ้นบัญชี

038

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้ง

ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ โดยความเห็นชอบของ กศจ. ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่งศึกษานิเทศก์และต้องผ่านการพัฒนาก่อนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทั้งนี้ ให้บรรจุและแต่งตั้งตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัครและตามกรอบอัตรากำลังตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด นั้น ๆ

ข้อ ๑๔ การดำเนินการคัดเลือกต้องเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้

ในกรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจเกิดความไม่เป็นธรรม ให้ กศจ. พิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนั้นได้

ข้อ ๑๕ กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ รับทราบการปรับปรุงมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน

(นายภูวนาท มูลเขียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

ด้วย ก.ค.ศ. มีมติให้ปรับปรุงมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๐ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการที่มุ่งเน้นให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีการสั่งสมความชำนาญและความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ รวมทั้งส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ มีการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง สามารถสร้างความเข้มแข็งให้กับวิชาชีพครูและสามารถยกระดับคุณภาพครูให้มีศักยภาพในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนได้ตามนโยบายการศึกษาชาติ โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบหน้าที่ ๔๐ – ๔๗)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

130/๒๐
12 ก.ค. ๖๐

4.3

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตาก
รับที่ 941 / 2560
วันที่ 12 ก.ค. 2560
เวลา 11
( ) กลุ่มอำนวยการ
( ) กลุ่มบริหารงานบุคคล
( ) กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน
( ) ศูนย์ธรรมาภิบาลฯ
( ) กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ
( ) กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน
( ) ศูนย์ธรรมาภิบาลฯ

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๐

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ศึกษาธิการภาค ศึกษาธิการจังหวัด ผู้อำนวยการ

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๔๘
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๑
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๘ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗
๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๐ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙
๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๖ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙
๗. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ก.ค.ศ. ได้กำหนดมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกสายงาน และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ – ๗ ก.ค.ศ. ได้มีการปรับปรุงมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ต่อมากระทรวงศึกษาธิการมีนโยบายมุ่งเน้นให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีการสั่งสมประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านการจัดการเรียนการสอน เพื่อแสดงถึงความชำนาญและเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ รวมทั้งส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ มีการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง สามารถสร้างความเข้มแข็งให้กับวิชาชีพครูและสามารถยกระดับคุณภาพครูให้มีศักยภาพในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนได้ตามนโยบายการศึกษาชาติ นั้น

/ก.ค.ศ. ...

041

ก.ค.ศ. จึงมีมติให้ปรับปรุงมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน อยู่ก่อนวันที่มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ สายงานการสอนนี้ใช้บังคับ และขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิม ให้นำคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและวิทยฐานะ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ก่อนวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ มาใช้ในการดำเนินการนั้น

ทั้งนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ได้มีมติเห็นชอบให้ กศจ. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิปิจศักดิ์ สุวรรณรังค์)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ ๒
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๘
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๒๙

มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ

ประเภท **ผู้สอนในหน่วยงานการศึกษา**

สายงาน **การสอน**

ลักษณะงานโดยทั่วไป

สายงานการสอน มีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน ส่งเสริมการเรียนรู้ บริหารจัดการชั้นเรียน พัฒนาผู้เรียน อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ปฏิบัติงานทางวิชาการของสถานศึกษา ประสานความร่วมมือกับผู้ปกครอง บุคคลในชุมชน และหรือสถานประกอบการ เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียน การบริการสังคมด้านวิชาการ พัฒนาตนเองและวิชาชีพ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อตำแหน่ง

ครูผู้ช่วย

ครู

ชื่อวิทยฐานะ

ครูชำนาญการ

ครูชำนาญการพิเศษ

ครูเชี่ยวชาญ

ครูเชี่ยวชาญพิเศษ

ก.ค.ศ. กำหนดวันที่ [illegible] เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงาน ก.ค.ศ.

มาตรฐานตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง **ครูผู้ช่วย**

หน้าที่และความรับผิดชอบ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักในการจัดการเรียนการสอน ส่งเสริมการเรียนรู้ บริหารจัดการชั้นเรียน พัฒนาผู้เรียน อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม พัฒนาตนเอง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการจัดการเรียนการสอน

๑.๑ นำผลการวิเคราะห์หลักสูตร มาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้ มาใช้ในการจัดทำรายวิชาและออกแบบหน่วยการเรียนรู้

๑.๒ ออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญ ตามหลักสูตร

๑.๓ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ ด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๑.๔ เลือกและใช้สื่อ เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้

๑.๕ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับตัวชี้วัดและจุดประสงค์การเรียนรู้

๒. ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน

๒.๑ จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมการเรียนรู้ กระบวนการคิด ทักษะชีวิต และพัฒนาผู้เรียน

๒.๒ ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โดยมีการศึกษาและรวบรวมข้อมูลผู้เรียนรายบุคคลเพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียน

๒.๓ อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมที่ดีงาม

๓. ด้านการพัฒนาตนเอง

พัฒนาตนเองเพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ด้วยวิธีการต่างๆ อย่างเหมาะสม และมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึกความรับผิดชอบในวิชาชีพครู และมีจรรยาบรรณของวิชาชีพ

ก 044

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

๑. มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาหรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน ก่อนการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การให้ได้รับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย

ก.ค.ศ. กำหนดวันที่ [illegible] ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงาน ก.ค.ศ.

มาตรฐานตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง ครู

หน้าที่และความรับผิดชอบ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักในการจัดการเรียนการสอน ส่งเสริมการเรียนรู้ บริหารจัดการชั้นเรียน พัฒนาผู้เรียน อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ปฏิบัติงานทางวิชาการของสถานศึกษา ประสานความร่วมมือกับผู้ปกครอง บุคคลในชุมชน และหรือสถานประกอบการเพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียน การบริการสังคมด้านวิชาการ พัฒนาตนเองและวิชาชีพ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการจัดการเรียนการสอน

๑.๑ สร้างและหรือพัฒนาหลักสูตร โดยจัดทำรายวิชาและหน่วยการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับมาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้ ตามหลักสูตร

๑.๒ ออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญ ตามหลักสูตร

๑.๓ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๑.๔ สร้างและหรือพัฒนาสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้

๑.๕ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับมาตรฐานการเรียนรู้ ตัวชี้วัด และจุดประสงค์การเรียนรู้

๑.๖ ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และหรือวิจัยเพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนาการเรียนรู้ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน

๒. ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน

๒.๑ สร้างบรรยากาศที่ส่งเสริมการเรียนรู้ กระบวนการคิด ทักษะชีวิต และพัฒนาผู้เรียน เสริมแรงให้ผู้เรียนมีความมั่นใจในการพัฒนาตนเองเต็มตามศักยภาพ เกิดแรงบันดาลใจ มีความสุข มีความปลอดภัย และการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดี โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของผู้เรียนและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โดยใช้ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับผู้เรียนรายบุคคลและประสานความร่วมมือกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียน

๒.๓ อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมที่ดีงาม

๒.๔ จัดทำข้อมูลสารสนเทศ เอกสารประจำชั้นเรียนหรือเอกสารประจำวิชา เพื่อใช้ในการส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

๓. ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง และดำเนินการตามแผนอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๓.๒ มีส่วนร่วมและหรือเป็นผู้นำทางวิชาการในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

๓.๓ นำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน

วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึกความรับผิดชอบในวิชาชีพครู และมีจรรยาบรรณของวิชาชีพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

๑. มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาหรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี และผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

การให้ได้รับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑

ผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ใดผ่านการประเมิน ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ครูเชี่ยวชาญ หรือครูเชี่ยวชาญพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ คศ.๓ คศ.๔ หรือ คศ.๕ ตามลำดับ

ก.ค.ศ. กำหนดขึ้นที่ [illegible] เดือน พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงาน ก.ค.ศ.

มาตรฐานวิทยฐานะ

ชื่อวิทยฐานะ **ครูชำนาญการ**

หน้าที่และความรับผิดชอบ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่งครู

คุณภาพการปฏิบัติงาน

มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในรายวิชา กลุ่มสาระการเรียนรู้ หรือหลักสูตร ที่รับผิดชอบ สูงกว่าระดับพื้นฐาน

สามารถปฏิบัติงานด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ อย่างมีคุณภาพสูงกว่าระดับพื้นฐาน โดยแสดงให้เห็นว่ามีการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ ถูกต้อง เหมาะสม ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เป็นผู้เรียนรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลงต่อตนเอง บูรณาการความรู้สู่การปฏิบัติ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาผู้เรียนได้เต็มตามศักยภาพ และสามารถพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร

ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

๑. มีภาระงานสอนตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. มีระยะเวลาการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการสั่งสมความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึกความรับผิดชอบในวิชาชีพครู และมีจรรยาบรรณของวิชาชีพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ

๑. ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า โดยผ่านการพัฒนาและผ่านการประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือ

๒. ดำรงตำแหน่งอื่นที่มีวิทยฐานะชำนาญการ

การให้ได้รับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ

ก.ค.ศ. กำหนดวันที่ [illegible] เดือน พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงาน ก.ค.ศ.

มาตรฐานวิทยฐานะ

ชื่อวิทยฐานะ **ครูชำนาญการพิเศษ**

หน้าที่และความรับผิดชอบ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่งครู

คุณภาพการปฏิบัติงาน

มีคุณภาพการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิทยฐานะครูชำนาญการ และต้องแสดงให้เห็นว่ามีการปรับประยุกต์การบูรณาการ การมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้อง และใช้กระบวนการวิจัยเพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาการเรียนรู้ สร้างนวัตกรรมจากการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน โดยมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ ดังต่อไปนี้

๑. มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในรายวิชา กลุ่มสาระการเรียนรู้ หรือหลักสูตร ที่รับผิดชอบในระดับสูง

๒. สามารถพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา ผู้เรียน และท้องถิ่น สามารถออกแบบการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ คัดสรรและพัฒนาสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ วัดและประเมินผลการเรียนรู้อย่างหลากหลาย และสอดคล้องกับหลักสูตร

๓. สามารถบริหารจัดการชั้นเรียน จัดบรรยากาศการเรียนรู้ ดูแลช่วยเหลือผู้เรียน เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียน

๔. มีการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ เป็นผู้นำทางวิชาการในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ และเป็นผู้บริหารจัดการให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลต่อผู้เรียน

ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

๑. มีภาระงานสอนตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. มีระยะเวลาการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการสั่งสมความชำนาญความเชี่ยวชาญ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึกความรับผิดชอบในวิชาชีพครู และมีจรรยาบรรณของวิชาชีพ

049

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ

๑. ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า โดยผ่านการพัฒนาและผ่านการประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือ

๒. ดำรงตำแหน่งอื่นที่มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

การให้ได้รับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ก.ค.ศ. กำหนดวันที่ [illegible] เดือน [illegible]คม พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงาน ก.ค.ศ.

มาตรฐานวิทยฐานะ

ชื่อวิทยฐานะ **ครูเชี่ยวชาญ**

หน้าที่และความรับผิดชอบ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่งครู

คุณภาพการปฏิบัติงาน

มีคุณภาพการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และต้องแสดงให้เห็นว่ามีการคิดค้น วิเคราะห์ สังเคราะห์ ริเริ่มสร้างสรรค์ วิจัย เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน พัฒนานวัตกรรมให้เป็นต้นแบบการเรียนรู้แก่เพื่อนร่วมวิชาชีพ มีผลงานที่เสนอในระดับชาติ โดยมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ ดังต่อไปนี้

๑. มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในรายวิชา กลุ่มสาระการเรียนรู้ หรือหลักสูตร ที่รับผิดชอบในระดับสูงมาก

๒. สามารถพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา ผู้เรียน ท้องถิ่น ตอบสนองจุดเน้นและนโยบายของส่วนราชการต้นสังกัด สร้างและพัฒนาสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ วัดและประเมินผลการเรียนรู้อย่างหลากหลาย และสอดคล้องกับหลักสูตร

๓. สามารถบริหารจัดการชั้นเรียน และสร้างแรงบันดาลใจให้ผู้เรียนเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดี

๔. มีการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ เป็นพี่เลี้ยงให้กับครูในสถานศึกษา สร้างการมีส่วนร่วมกับเครือข่ายวิชาการหรือชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงต่อเพื่อนร่วมวิชาชีพ

ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

๑. มีภาระงานสอนตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. มีระยะเวลาการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการสั่งสมความชำนาญความเชี่ยวชาญ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึกความรับผิดชอบในวิชาชีพครู และมีจรรยาบรรณของวิชาชีพ

051

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ

๑. ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า โดยผ่านการพัฒนาและผ่านการประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือ

๒. ดำรงตำแหน่งอื่นที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

การให้ได้รับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

ก.ค.ศ. กำหนดวันที่ [illegible] เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงาน ก.ค.ศ.

มาตรฐานวิทยฐานะ

ชื่อวิทยฐานะ **ครูเชี่ยวชาญพิเศษ**

หน้าที่และความรับผิดชอบ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่งครู

คุณภาพการปฏิบัติงาน

มีคุณภาพการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และต้องแสดงให้เห็นว่ามีการใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ เป็นผู้นำการพัฒนานวัตกรรมที่ส่งผลกระทบต่อวิชาชีพ มีผลงานที่เสนอในระดับชาติหรือนานาชาติ โดยมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และการพัฒนาตนเองและวิชาชีพดังต่อไปนี้

๑. มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในรายวิชา กลุ่มสาระการเรียนรู้ หรือหลักสูตร ที่รับผิดชอบในระดับสูงมากเป็นพิเศษ

๒. สามารถพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา ผู้เรียน ท้องถิ่น และสร้างองค์ความรู้ใหม่เพื่อนำผลไปใช้ในการพัฒนาการเรียนรู้

๓. สามารถบริหารจัดการชั้นเรียน เสริมแรงให้ผู้เรียนมีความมั่นใจในการพัฒนาตนเองเต็มตามศักยภาพ เกิดแรงบันดาลใจ มีความสุข มีความปลอดภัย และการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดี โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของผู้เรียนและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๔. มีการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ สร้างเครือข่ายชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ในสถานศึกษา เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลต่อวงวิชาชีพ

ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

๑. มีภาระงานสอนตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. มีระยะเวลาการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการสั่งสมความชำนาญความเชี่ยวชาญ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึกความรับผิดชอบในวิชาชีพครู และมีจรรยาบรรณของวิชาชีพ

053

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ

๑. ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า โดยผ่านการพัฒนาและผ่านการประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือ

๒. ดำรงตำแหน่งอื่นที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

การให้ได้รับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๕ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

ก.ค.ศ. กำหนดวันที่ [illegible] เดือน พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงาน ก.ค.ศ.

ระเบียบวาระที่ ๔.๖ รับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน

(นายภูวนาท มูลเขียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการพัฒนาอย่างเป็นระบบต่อเนื่องทุกปี โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป และสามารถนำผลที่ผ่านการพัฒนาไปใช้เป็นคุณสมบัติเพื่อขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะได้ทุกวิทยฐานะ โดยให้ถือว่าการพัฒนาตามหลักเกณฑ์นี้ เป็นการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลาการทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีและเลื่อนวิทยฐานะ

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๕๕ - ๖๑)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

128/60
12 ก.ค.60

4๑
055

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครพนม
รับที่ 032 /
วันที่ 12 กค 2560
เวลา
ส่ง
( ) กลุ่มอำนวยการ
(/) กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
( ) กลุ่มพัฒนาการศึกษา
( ) กลุ่มส่งเสริมการศึกษาชาติฯ
( ) กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล
( ) กลุ่มนโยบายและแผน
( ) หน่วยตรวจสอบภายใน

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๒๕

ถึง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัด

พร้อมนี้ สำนักงาน ก.ค.ศ. ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๒ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน มาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

สำนักงาน ก.ค.ศ. ๒๕๖๐

ภารกิจเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๓๐
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๙

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๒

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน

เรียน ปลัดกระทรวง เลขาธิการ ศึกษาธิการภาค ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๓ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งให้ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติแล้ว นั้น

ก.ค.ศ. จึงมีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการพัฒนาอย่างเป็นระบบต่อเนื่องทุกปี โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถนำผลที่ผ่านการพัฒนาไปใช้เป็นคุณสมบัติเพื่อขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะได้ทุกวิทยฐานะ โดยให้ถือว่ากาฯิพัฒนาตามหลักเกณฑ์นี้ เป็นการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิมทุกหลักเกณฑ์และวิธีการ ต้องมีผลการพัฒนาเพื่อนำมาใช้ก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือที่อ้างถึง

ทั้งนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ได้มีมติเห็นชอบให้ กศจ. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิทิจศักดิ์ ธุวรรณรังค์)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๓๐
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๙

หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สายงานการสอน
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๒ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๗๙ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความก้าวหน้าแก่ราชการ มาตรา ๕๔ กำหนดว่า การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะใดและการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใดต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ซึ่งผ่านการประเมิน และมาตรา ๘๐ กำหนดให้มีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบางตำแหน่งและบางวิทยฐานะ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปอย่างมีระบบ มีความต่อเนื่อง และมีมาตรฐาน อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๙ (๔) มาตรา ๗๙ และมาตรา ๘๐ ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยให้ประเมินตนเองตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด พร้อมทั้งจัดทำแผนการพัฒนาตนเองเป็นรายปี ตามแบบที่ส่วนราชการกำหนด และเข้ารับการพัฒนาตามแผนอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์นี้ สามารถนำผลที่ผ่านการพัฒนาไปใช้เป็นคุณสมบัติเพื่อขอมีและเลื่อนวิทยฐานะได้ทุกวิทยฐานะ และให้ถือว่าการพัฒนาตามหลักเกณฑ์นี้เป็นการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ ตามมาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๓. หลักสูตรการพัฒนาต้องมีองค์ประกอบด้านความรู้ ด้านทักษะ ด้านความเป็นครู และคุณลักษณะที่คาดหวัง โดยมีเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

๓.๑ หลักสูตรที่สถาบันคุรุพัฒนารับรองตามมาตรฐานวิทยฐานะ หรือตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๒ พัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี ในแต่ละปี ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง แต่ไม่เกิน ๒๐ ชั่วโมง และภายในระยะเวลา ๕ ปี ต้องมีชั่วโมงการพัฒนา จำนวน ๑๐๐ ชั่วโมง

หากภายในระยะเวลา ๕ ปี มีจำนวนชั่วโมงการพัฒนาไม่ครบ ๑๐๐ ชั่วโมง สามารถนำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมงในแต่ละปี มานับรวมเป็นจำนวนชั่วโมงการพัฒนาได้

/วิธีการ ...

วิธีการ

๑. ให้ส่วนราชการและผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน และประสานให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๒. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประเมินตนเองตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด และจัดทำแผนการพัฒนาตนเองเป็นรายปี ตามแบบที่ส่วนราชการกำหนด เสนอผู้อำนวยการสถานศึกษาพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง

๓. ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาตรวจสอบและพิจารณาอนุญาตให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการพัฒนา

๔. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการพัฒนา แล้วนำผลสำเร็จของการพัฒนาตามหลักสูตรที่สถาบันคุรุพัฒนารับรอง หรือตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด พร้อมเอกสารหลักฐานลงในบันทึกประวัติการปฏิบัติงาน เสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกครั้ง

๕. ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาตรวจสอบเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับหลักสูตรที่สถาบันคุรุพัฒนารับรองตามมาตรฐานวิทยฐานะ หรือตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด แล้วรับรองผลสำเร็จการพัฒนานั้นในบันทึกประวัติการปฏิบัติงาน

กรณีที่มีจำนวนชั่วโมงการพัฒนาไม่ครบ ๑๐๐ ชั่วโมง ภายในระยะเวลา ๕ ปี ให้นำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมงในแต่ละปี มานับรวมเป็นจำนวนชั่วโมงการพัฒนาให้ครบ จำนวน ๑๐๐ ชั่วโมงได้ โดยให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาตรวจสอบจากบันทึกประวัติการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง แล้วรับรองผลไว้เป็นหลักฐาน

๖. กรณีที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

ขอบข่ายของหลักสูตรการพัฒนา

หลักสูตรที่สถาบันคุรุพัฒนารับรองต้องมีองค์ประกอบด้านความรู้ ด้านทักษะ ด้านความเป็นครูและคุณลักษณะที่คาดหวังในแต่ละวิทยฐานะ ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ ด้านความรู้ ประกอบด้วย

๑. เนื้อหาวิชาที่สอน ความสามารถ ทักษะในรายวิชา กลุ่มสาระการเรียนรู้

๒. วิธีสอน ถ่ายทอดความรู้เชิงเนื้อหา กิจกรรม บริบท เป้าหมายการเรียนรู้ ความรู้พื้นฐาน การปรับพื้นฐาน และอุปสรรคการเรียนรู้ของผู้เรียน

๓. หลักการสอนและกระบวนการจัดการเรียนรู้

๔. หลักสูตร การออกแบบ วางแผนการใช้ ประเมิน และแนวทางการเรียนรู้ในแต่ละเนื้อหา

/๕. พื้นฐาน ...

059

๕. พื้นฐานการศึกษา หลักการการศึกษา ปรัชญาการศึกษา จิตวิทยาสังคม นโยบายการศึกษา จุดมุ่งหมาย และเป้าหมายการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับชาติจนถึงระดับหลักสูตร

๖. การจัดการศึกษาแบบรวมและการตอบสนองต่อความหลากหลายของผู้เรียน

๗. ทฤษฎีการเรียนรู้และจิตวิทยาการเรียนรู้

๘. การใช้เทคโนโลยีและสื่อนวัตกรรมเพื่อการเรียนรู้

๙. การวัดและประเมินผลการเรียนรู้

องค์ประกอบที่ ๒ ด้านทักษะ ประกอบด้วย

๑. หลักสูตร

วิเคราะห์ ออกแบบ จัดทำ และประเมินหลักสูตร

๒. การจัดการเรียนรู้

๒.๑ การออกแบบและจัดทำแผนการเรียนรู้ให้เหมาะกับวัย พัฒนาการ และความแตกต่างของผู้เรียน รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ด้านต่าง ๆ แก่ผู้เรียน โดยเน้นกระบวนการคิด การลงมือปฏิบัติ และการสร้างวินัยในตนเอง

๒.๒ การวางแผน จัดการ และประสานงาน เพื่อบูรณาการการจัดการเรียนรู้แก่ผู้เรียน

๒.๓ การจัดการเรียนรู้ กำกับติดตาม ประเมิน และสะท้อนผลการจัดกิจกรรมการเรียนรู้

๒.๔ เนื้อหาสาระในรายวิชาที่สอน

๓. การจัดบรรยากาศการเรียนรู้

จัดบรรยากาศการเรียนรู้ที่เสริมสร้างผู้เรียนในด้านการแสดงออกอย่างสร้างสรรค์ ปฏิสัมพันธ์ทางสังคมเชิงบวก ใฝ่เรียนรู้สิ่งใหม่อย่างเปิดกว้าง ลงมือปฏิบัติจริง กระตุ้นด้วยคำถามและปัญหาท้าทายการเรียนรู้ การดูแลช่วยเหลือผู้เรียนการแนะแนวการศึกษา และการสร้างแรงจูงใจให้ผู้เรียนนำการเรียนรู้ด้วยตนเอง

๔. การใช้สื่อการเรียนรู้

เลือก พัฒนา ประยุกต์สื่อการเรียนรู้ เทคโนโลยีสารสนเทศ และทรัพยากรทางการศึกษาต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้ คิดค้น ท้าทาย และกระตุ้นความใฝ่รู้แก่ผู้เรียน

๕. การวัดและประเมินผลผู้เรียน

วัดและประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียนทั้งแบบเป็นกลุ่มและรายบุคคลโดยใช้เครื่องมือและวิธีการที่เหมาะสมและหลากหลาย กำกับ ติดตาม และนำผลการประเมินมาปรับปรุงวิธีการจัดการเรียนรู้และพัฒนาผู้เรียนอย่างต่อเนื่อง

๖. การวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนรู้

รวบรวม วิเคราะห์ และสังเคราะห์ข้อมูล เพื่อใช้ในการตัดสินใจและปรับปรุงพัฒนาการจัดการเรียนรู้ แก้ปัญหาการเรียนรู้ของผู้เรียน ใช้พัฒนา และสร้างความรู้จากการวิจัยลงสู่การปฏิบัติได้

/๗. การทำงาน ...

060

๗. การทำงานร่วมกับผู้อื่น

เจรจา จูงใจ ร่วมทำงานกับผู้อื่นได้อย่างสร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ต่อผู้เรียน

๘. การเรียนรู้เชิงวิชาชีพ

ทบทวนและสะท้อนผลการเรียนรู้ของตนเอง สร้างปฏิสัมพันธ์และร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเพื่อนร่วมวิชาชีพ เพื่อปรับปรุงการจัดการเรียนรู้และการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

๙. ภาษาอังกฤษ

เรียนรู้เพื่อเพิ่มทักษะการใช้ภาษาได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

องค์ประกอบที่ ๓ ด้านความเป็นครู ประกอบด้วย

๑. ยึดมั่น ผูกพัน ศรัทธาในวิชาชีพ และทุ่มเทเพื่อการเรียนรู้ของผู้เรียน

๒. มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียนทั้งกาย วาจา และจิตใจ ดำรงตนให้เป็นที่เคารพ ศรัทธา และน่าเชื่อถือทั้งในและนอกสถานศึกษา

๓. ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพครู

๔. มีวินัยและการรักษาวินัย

๕. เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ปรับปรุงและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องให้มีความรู้ความชำนาญในวิชาชีพเพิ่มขึ้น

๖. ปฏิบัติตนโดยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้

๗. มีทัศนคติที่ดีต่อบ้านเมือง

คุณลักษณะที่คาดหวัง

<u>วิทยฐานะครูชำนาญการ</u>

ความรู้ : เรียนรู้เพื่อเปลี่ยนแปลงตนเอง

ทักษะ : บูรณาการความรู้สู่การปฏิบัติ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาผู้เรียนได้เต็มตามศักยภาพ

ความเป็นครู : พัฒนาตนเองเพื่อให้มีความเป็นครูที่ดี

<u>วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ</u>

ความรู้ : นำผลการพัฒนาการเปลี่ยนแปลงสู่ผู้เรียน

ทักษะ : สร้างนวัตกรรมจากการปฏิบัติที่ส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียน

ความเป็นครู : เป็นแบบอย่างการพัฒนาความเป็นครูที่ดี

<u>วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ</u>

ความรู้ : บริหารจัดการให้เกิดการเปลี่ยนแปลงแก่เพื่อนร่วมวิชาชีพ

ทักษะ : พัฒนานวัตกรรมให้เป็นต้นแบบการเรียนรู้แก่เพื่อนร่วมวิชาชีพ

ความเป็นครู : ส่งเสริมการพัฒนาความเป็นครูที่ดีแก่เพื่อนร่วมวิชาชีพ

/<u>วิทยฐานะ</u> ...

<u>วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ</u>

ความรู้ : เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

ทักษะ : เป็นผู้นำการพัฒนานวัตกรรมที่สร้างผลกระทบทางวิชาชีพ

ความเป็นครู : เป็นผู้นำการพัฒนาความเป็นครูที่ดีในวงวิชาชีพ

การดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน

๑. ผลการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๓ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔ ที่ยังอยู่ภายในเวลา ๓ ปี นับแต่วันที่สำเร็จหลักสูตรการพัฒนาให้สามารถนำมาใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ และการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะได้ ๑ ครั้ง

๒. ผู้ดำรงตำแหน่งครูหรือดำรงวิทยฐานะมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ที่มีผลการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๓ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔ แต่พ้นกำหนดเวลา ๓ ปี นับแต่วันที่สำเร็จหลักสูตรการพัฒนาแล้ว หรือไม่เคยมีผลการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว ให้เข้ารับการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ โดยให้เข้ารับการพัฒนาตามหลักสูตรที่สถาบันคุรุพัฒนารับรอง จำนวน ๒๐ ชั่วโมง เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ และการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะได้ ๑ ครั้ง

ระเบียบวาระที่ ๔.๗ รับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

(นายภูวนาท มูลเขียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะใหม่ตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการที่มุ่งเน้นให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีการสั่งสมความชำนาญ ความเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนการสอน มีการพัฒนาตนเองและส่งเสริมให้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ พัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ ส่งผลถึงคุณภาพผู้เรียนได้อย่างแท้จริง และกำหนดแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๖๓ – ๘๙)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม. รับทราบ

เมื่อสิ้นสุดระเบียบวาระที่ ๔.๖ นายพิบูลย์ หัตถกิจโกศล ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้เข้าประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่อไป

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ศึกษาธิการภาค ศึกษาธิการจังหวัด ผู้อำนวยการ

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ พร้อมแบบ วฐ.๑ – วฐ.๓ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ – ๔ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะนั้น ต่อมากระทรวงศึกษาธิการ ได้มีนโยบายมุ่งเน้นให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีการสั่งสมความชำนาญ ความเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนการสอน มีการพัฒนาตนเองและส่งเสริมให้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ พัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ ส่งผลถึงคุณภาพผู้เรียนได้อย่างแท้จริง

ก.ค.ศ. จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ และกำหนดแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ทั้งนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ได้มีมติเห็นชอบให้ กศจ. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพินิจศักดิ์ สวรรณรังศ์)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ ๑, ๒
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๓๑, ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๘
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๙๕, ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๒๙

หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 21 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2560)

หลักการและเหตุผล

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 หมวด 5 หน้าที่ของรัฐ มาตรา 54 วรรคสี่ บัญญัติว่า "การศึกษาทั้งปวงต้องมุ่งพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ สามารถเชี่ยวชาญได้ตามความถนัดของตน และมีความรับผิดชอบต่อครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ" และหมวด 16 การปฏิรูปประเทศ มาตรา 258 จ. ด้านการศึกษา (3) บัญญัติว่า "ให้มีกลไกและระบบการผลิต คัดกรอง และพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพครูและอาจารย์ให้ได้ผู้มีจิตวิญญาณของความเป็นครู มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริง ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับความสามารถและประสิทธิภาพในการสอน รวมทั้งมีกลไกสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลของผู้ประกอบวิชาชีพครู" ประกอบกับ มาตรา 54 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 บัญญัติว่า "การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะใดและการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะตามมาตรา 42 ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด" และยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศได้กำหนดให้มีการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสมรองรับการพัฒนาประเทศไทย 4.0 โดยครูเป็นกลไกสำคัญสูงยิ่งในการเตรียมผู้เรียนตามยุทธศาสตร์ดังกล่าว

ดังนั้น เพื่อให้เกิดคุณภาพการศึกษา และสามารถพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพ มีความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม ได้ตามเจตนารมณ์ของกฎหมายและยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศดังกล่าว สมควรกำหนดให้มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งครู ได้มีการสั่งสมความชำนาญและมีความเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนการสอน มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและส่งเสริมให้ครูประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 19 (4) และมาตรา 54 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 ก.ค.ศ. จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์

1. หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 5 กรกฎาคม 2560 เป็นต้นไป

2. ผู้ขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

2.1 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู

2.1.1 วิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

2.1.2 วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

2.1.3 วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ต้องดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

2.1.4 วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

2.2 มีชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู หรือตำแหน่งครูในวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ปัจจุบัน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง 5 ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังนี้

2.2.1 การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงาน ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า 800 ชั่วโมง โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า 50 ชั่วโมง ทั้งนี้ ต้องมีชั่วโมงสอนขั้นต่ำตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย

2.2.2 การขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญหรือวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงาน ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า 900 ชั่วโมง โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า 50 ชั่วโมง ทั้งนี้ ต้องมีชั่วโมงสอนขั้นต่ำตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย โดยในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง 5 ปี ผู้ขอจะต้องมีชั่วโมงสอน ในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ที่เสนอผลงานทางวิชาการนั้น

2.3 มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง 5 ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ โดยพิจารณาจากสำเนาแฟ้มประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ. 16) หรือสำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. 7)

2.4 ผ่านการพัฒนา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง 5 ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

2.5 มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง 5 ปีการศึกษาติดต่อกัน นับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ ซึ่งได้มีการประเมินตามหลักเกณฑ์ ข้อ 5 และมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามหลักเกณฑ์ ข้อ 6 ไม่น้อยกว่า 3 ปีการศึกษา โดยพิจารณาจากข้อมูลที่บันทึกไว้ในแบบประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ.2)

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้รับรองข้อมูล เอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ขอด้วย หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่ามีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

3. ผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องผ่านการประเมิน ดังนี้

3.1 ทุกวิทยฐานะ ต้องผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยพิจารณาจากด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ

3.2 วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ นอกจากต้องผ่านการประเมินตามข้อ 3.1 แล้วต้องผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการที่แสดงให้เห็นถึงสมรรถนะในการวิจัยเพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาวิชาชีพ ดังนี้

065

3.2.1 วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ต้องมีผลงานทางวิชาการ ซึ่งเป็นงานวิจัยในชั้นเรียน หรือรายงานผลการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ที่เกิดจากชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่มีจุดมุ่งหมายในการแก้ปัญหาด้านการเรียนรู้ของผู้เรียนและสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ มีการศึกษาแนวคิด ทฤษฎี และองค์ความรู้ต่าง ๆ เพื่อแก้ปัญหาและนำไปสู่การสรุปองค์ความรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน จำนวนไม่น้อยกว่า 2 รายการ โดยต้องเป็นงานวิจัยในชั้นเรียน อย่างน้อย 1 รายการ

3.2.2 วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีผลงานทางวิชาการ ซึ่งเป็นงานวิจัยเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน หรือรายงานผลการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ที่เกิดจากชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่มีจุดมุ่งหมายในการแก้ปัญหาด้านการเรียนรู้ของผู้เรียนและสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ มีการศึกษาแนวคิด ทฤษฎีและองค์ความรู้ต่าง ๆ เพื่อแก้ปัญหาและนำไปสู่การสรุปองค์ความรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน จำนวนไม่น้อยกว่า 2 รายการ โดยต้องเป็นงานวิจัยเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน อย่างน้อย 1 รายการ

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการที่ผู้ขอเสนอ ต้องเป็นผลงานในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง 5 ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ และต้องไม่เป็นผลงานทางวิชาการที่ใช้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือเป็นผลงานทางวิชาการที่เคยใช้เพื่อเลื่อนตำแหน่งหรือเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว

4. ให้มีผู้ประเมิน ดังนี้

4.1 ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาตั้งคณะกรรมการจากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูรายงาน และเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ กศจ. แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้นที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ แทน

กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ให้เสนอ กศจ. แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ เป็นผู้ร่วมประเมินสรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู 5 ปีการศึกษา (วฐ.3)

4.2 คณะกรรมการที่ ก.ค.ศ. ตั้ง เป็นผู้ประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและครูเชี่ยวชาญพิเศษ

5. การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ผู้ดำรงตำแหน่งครูต้องได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ อย่างต่อเนื่องทุกปี ดังนี้

ก. 067

5.1 ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูจัดทำรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน รายปีการศึกษา (วฐ.2) เสนอผู้ประเมิน ปีการศึกษาละ 1 ครั้ง

5.2 ให้ผู้ประเมิน ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครู เป็นระยะเวลา 5 ปีการศึกษา ภาคเรียนละ 1 ครั้ง โดยในการประเมินภาคเรียนที่ 1 เป็นการประเมินเพื่อให้คำแนะนำและพัฒนา และการประเมินภาคเรียนที่ 2 ให้ประเมินในภาพรวมทั้งปี ถ้ามีการประเมินทุกตัวชี้วัดและผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนดในข้อ 6 สามารถนำผลการประเมินดังกล่าวไปขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะได้

5.3 ให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมินให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูทราบ ปีการศึกษาละ 1 ครั้ง กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูไม่เห็นด้วยกับผลการประเมินนั้น ให้เปิดโอกาสให้ได้ปรึกษาและชี้แจง หากผู้ประเมินพิจารณาแล้วเห็นว่าผลการประเมินถูกต้องตรงตามความเป็นจริงแล้ว แต่ผู้นั้นมีความเห็นไม่สอดคล้องกับผู้ประเมิน ให้ผู้ประเมินแจ้งไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผลการประเมินของปีการศึกษานั้น และเมื่อได้ข้อยุติเป็นประการใดให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

6. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ จะต้องมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง 5 ปีการศึกษาติดต่อกัน นับถึงวันสิ้นปีการศึกษา ก่อนวันที่ยื่นคำขอ โดยต้องผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า 3 ปีการศึกษา และผลงานทางวิชาการ ผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังต่อไปนี้

6.1 วิทยฐานะครูชำนาญการและครูชำนาญการพิเศษ

วิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องได้รับการประเมินทุกตัวชี้วัดและมีระดับคุณภาพผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

(1) ด้านที่ 1 ด้านการจัดการเรียนการสอน ทุกตัวชี้วัด ต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ 2 และ

(2) ด้านที่ 2 ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านที่ 3 ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ แต่ละด้าน ต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ 2 ไม่น้อยกว่า 1 ตัวชี้วัด

วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องได้รับการประเมินทุกตัวชี้วัดและมีระดับคุณภาพผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

(1) ด้านที่ 1 ด้านการจัดการเรียนการสอน ทุกตัวชี้วัด ต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ 3 และ

(2) ด้านที่ 2 ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านที่ 3 ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ต้องมีผลการประเมินทั้ง 2 ด้าน ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 และรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า 3 ตัวชี้วัด

068

6.2 วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและครูเชี่ยวชาญพิเศษ

วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ต้องได้รับการประเมินทุกตัวชี้วัดและมีระดับคุณภาพผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

(1) ด้านที่ 1 ด้านการจัดการเรียนการสอน ทุกตัวชี้วัด ต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ 4 และ

(2) ด้านที่ 2 ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านที่ 3 ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ต้องมีผลการประเมินทั้ง 2 ด้าน ไม่ต่ำกว่าระดับ 3 และรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า 3 ตัวชี้วัด และ

(3) ผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75

วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องได้รับการประเมินทุกตัวชี้วัดและมีระดับคุณภาพผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

(1) ด้านที่ 1 ด้านการจัดการเรียนการสอน ทุกตัวชี้วัด ต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ 5 และ

(2) ด้านที่ 2 ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านที่ 3 ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ต้องมีผลการประเมินทั้ง 2 ด้าน ไม่ต่ำกว่าระดับ 4 และรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า 3 ตัวชี้วัด และ

(3) ผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

7. การพิจารณาอนุมัติผลการประเมิน

7.1 วิทยฐานะครูชำนาญการและครูชำนาญการพิเศษ

ให้ กศจ. เป็นผู้อนุมัติ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดได้รับคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ และผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องครบถ้วนสมบูรณ์

7.2 วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและครูเชี่ยวชาญพิเศษ

ให้ ก.ค.ศ. เป็นผู้อนุมัติ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้รับคำขอเลื่อนวิทยฐานะ ผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และผลงานทางวิชาการ ซึ่งมีเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ หาก ก.ค.ศ. อนุมัติ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งหลังสุด

069

8. เมื่อ กศจ. หรือ ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณี พิจารณาผลการประเมินและมีมติเป็นประการใดแล้วให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

9. ให้ดำเนินการพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้โดยเคร่งครัด หากภายหลังตรวจสอบพบว่ามีการดำเนินการโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ หรือมีการดำเนินการที่มิชอบใดๆ ให้ถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นความผิดทางวินัย แล้วแต่กรณี

10. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

"สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด" ให้หมายความรวมถึง ส่วนราชการ ด้วย

"สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา" ให้หมายความรวมถึง สำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ด้วย

"กศจ." ให้หมายความรวมถึง อ.ก.ค.ศ.ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ด้วย

"ชั่วโมงการปฏิบัติงาน" หมายถึง จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอน งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น

"ผู้อำนวยการสถานศึกษา" หมายความรวมถึง ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา ด้วย

วิธีการ

1. ให้ผู้ประเมิน ดำเนินการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครู ทุกปีการศึกษา เมื่อสิ้นปีการศึกษา โดยแต่งตั้งคณะกรรมการตามความเหมาะสม เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลของผู้ดำรงตำแหน่งครู และบันทึกผลการประเมินในแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน รายปีการศึกษา (วฐ.2)

2. ผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ข้อ 2 โดยให้ยื่นคำขอต่อสถานศึกษาได้ตลอดปี รอบปีละ 1 ครั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

2.1 วิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ให้ยื่นเอกสารจำนวน 2 ชุด ดังนี้

(1) คำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู (วฐ.1)

(2) รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ.2) จำนวน 5 ปีการศึกษา

(3) บันทึกประวัติการปฏิบัติงาน (Logbook) โดยมีชั่วโมงการปฏิบัติงาน ชั่วโมงการอบรมและพัฒนาและผ่านการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา พร้อมแนบไฟล์ Logbook

(4) เอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น ตารางสอน คำสั่งมอบหมายงาน วุฒิบัตรผ่านการพัฒนา เป็นต้น

2.2 วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ยื่นเอกสารจำนวน 4 ชุด ดังนี้

(1) คำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู (วฐ.1)

(2) รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ.2) จำนวน 5 ปีการศึกษา

070

(3) บันทึกประวัติการปฏิบัติงาน (Logbook) โดยมีชั่วโมงการปฏิบัติงาน ชั่วโมงการอบรมและพัฒนา และผ่านการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา พร้อมแนบไฟล์ Logbook

(4) ผลงานทางวิชาการตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

(5) เอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น ตารางสอน คำสั่งมอบหมายงาน วุฒิบัตรผ่านการพัฒนา เป็นต้น

ทั้งนี้ เอกสารหลักฐาน ตามข้อ (2) และ (3) ต้องมีการบันทึกข้อมูลเป็นระยะ ๆ ให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

3. การขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ สำหรับผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ

3.1 ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการและขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ให้ยื่นคำขอพร้อมเอกสารหลักฐาน ตามวิธีการข้อ 2.1 ต่อสถานศึกษาเพื่อตรวจสอบและรับรอง แล้วเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับถึงสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ก่อนวันที่จะเกษียณอายุราชการไม่น้อยกว่า 6 เดือน

3.2 ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ยื่นคำขอพร้อมเอกสารหลักฐาน ตามวิธีการข้อ 2.2 ต่อสถานศึกษาเพื่อตรวจสอบและรับรอง แล้วเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ถึงสำนักงาน ก.ค.ศ. ก่อนวันที่จะเกษียณอายุราชการไม่น้อยกว่า 6 เดือน

4. ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาดำเนินการ ดังนี้

4.1 ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ 2

4.2 ให้สรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ขอในแต่ละปีการศึกษา รวม 5 ปีการศึกษา ตามที่ผู้ขอรายงานตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ.2) และบันทึกลงในแบบสรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู รวม 5 ปีการศึกษา (วฐ.3)

4.3 ส่งเอกสารหลักฐานตามที่กำหนดไว้ในวิธีการ ข้อ 2.1 (1) (3) และ (4) ข้อ 2.2 (1) (3) (4) และ (5) และแบบสรุปผลการประเมินตามวิธีการข้อ 4.2 พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ แล้วแต่กรณี

5. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตรวจสอบคุณสมบัติ ผลการประเมิน และเอกสารหลักฐานตามที่สถานศึกษาส่งมา และให้ความเห็นในแบบคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู (วฐ.1) แล้วจัดส่งเอกสารหลักฐานดังกล่าวให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

6. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ตรวจสอบคุณสมบัติ ผลการประเมิน และเอกสารหลักฐานตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาส่งมาให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ แล้วเสนอ อกศจ. และ กศจ. พิจารณา

7. การพิจารณาดำเนินการของ กศจ.

7.1 วิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

7.1.1 กรณีที่ กศจ. มีมติอนุมัติ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 สั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ และแจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อแจ้งผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะทราบ

7.1.2 กรณีที่ กศจ. มีมติไม่อนุมัติ ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแจ้งผลการพิจารณา พร้อมทั้งข้อสังเกตการประเมินไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อแจ้งผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะทราบ

7.2 วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

7.2.1 กรณีที่ กศจ. มีมติว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดส่งเอกสารหลักฐาน จำนวน 4 ชุด ไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ กศจ. มีมติ เพื่อเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา ดังนี้

(1) คำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู (วฐ.1)

(2) สรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู 5 ปีการศึกษา (วฐ.3)

(3) มติ กศจ. ครั้งที่เกี่ยวข้องและมีการรับรองสำเนาถูกต้อง

(4) ผลงานทางวิชาการตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

ทั้งนี้ ก.ค.ศ. อาจเรียกให้จัดส่งเอกสารหลักฐานอื่นเพิ่มเติม เพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้

7.2.2 กรณีที่ กศจ. มีมติว่าเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติหรือไม่ผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแจ้งผลการพิจารณาพร้อมทั้งข้อสังเกตการประเมิน และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3 ชุด ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อแจ้งผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะทราบ

8. การพิจารณาผลงานทางวิชาการ สำหรับวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

8.1 ก.ค.ศ. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ จากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถและเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่จะตรวจและประเมิน จำนวน 3 คน เป็นคณะกรรมการประเมินต่อผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะ จำนวน 1 ราย

8.2 กรณีคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ พิจารณาแล้วเห็นควรให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จากคณะกรรมการ ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 คน ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องอยู่ในวิสัยที่สามารถปรับปรุงได้ และ ก.ค.ศ. มีมติให้ปรับปรุง ก็ให้ปรับปรุงตามข้อสังเกตของกรรมการได้ ไม่เกิน 2 ครั้ง ครั้งแรก ภายใน 6 เดือน และครั้งที่ 2 ภายใน 3 เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.ค.ศ. แจ้งมติให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดทราบ

เมื่อผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะปรับปรุงผลงานทางวิชาการแล้ว ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. เสนอคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการชุดเดิม ตรวจและประเมินต่อไป

8.3 กรณีผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะไม่ส่งผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงตามข้อสังเกตภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือส่งพ้นระยะเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าสละสิทธิ์

8.4 กรณีคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ พิจารณาแล้วเห็นว่าผลงานทางวิชาการมีคุณภาพและเป็นประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอนต่อผู้เรียน อาจให้ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะมานำเสนอกระบวนการและวิธีการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว และคณะกรรมการอาจไปประเมิน ณ สถานที่ปฏิบัติงานจริงด้วยก็ได้

8.5 กรณีที่ ก.ค.ศ. มีมติอนุมัติ ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. แจ้งมติไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อดำเนินการต่อไป

8.6 กรณีที่ ก.ค.ศ. มีมติไม่อนุมัติ ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. แจ้งมติพร้อมทั้งข้อสังเกตไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพื่อดำเนินการแจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อแจ้งผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะทราบต่อไป

9. การแต่งตั้ง

9.1 วิทยฐานะครูชำนาญการ

กรณีที่ กศจ. มีมติอนุมัติและผู้ขอมีวิทยฐานะผ่านการพัฒนาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 สั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ. 2 ในขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ถ้าไม่มีขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ให้ได้รับในขั้นหรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

9.2 วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

กรณีที่ กศจ. มีมติอนุมัติและผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะผ่านการพัฒนาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 สั่งแต่งตั้งให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ. 3 ในขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ถ้าไม่มีขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ให้ได้รับในขั้นหรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

9.3 วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

กรณีที่ ก.ค.ศ. มีมติอนุมัติและผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะผ่านการพัฒนาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 สั่งแต่งตั้งให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ. 4 ในขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ถ้าไม่มีขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ให้ได้รับในขั้นหรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

9.4 วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

กรณีที่ ก.ค.ศ. มีมติอนุมัติและผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะผ่านการพัฒนาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ผู้บังคับบัญชาสูงสุดของส่วนราชการที่ผู้นั้นสังกัดอยู่เป็นผู้สั่งบรรจุและให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดนำเสนอนายกรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ. 5 ในขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ถ้าไม่มีขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ให้ได้รับในขั้นหรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

ทั้งนี้ เมื่อออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งในแต่ละวิทยฐานะตาม ข้อ 9.1 – 9.4 ให้ส่งสำเนาคำสั่งและเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1 ชุด ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน 7 วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

10. การดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้เร่งรัดการดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

11. กรณีที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

แนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิมก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ แต่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

สำหรับการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.4/ว 17 ลงวันที่ 30 กันยายน 2552 หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ในครั้งต่อไป ให้ดำเนินการดังนี้

1. ผู้ประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.4/ว 17 ลงวันที่ 30 กันยายน 2552 ให้สามารถยื่นคำขอได้ 1 ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว ดังนี้

1.1 กรณีคำขอรับการประเมินที่ยื่นไว้เดิม ได้รับการอนุมัติ และในวันที่มีหนังสือแจ้งมติมีคุณสมบัติครบที่จะขอเลื่อนวิทยฐานะถัดไปได้อยู่แล้ว ให้ยื่นคำขอ ภายใน 1 ปี นับแต่วันที่มีหนังสือแจ้งมตินั้น แต่หากวันที่มีหนังสือแจ้งมติดังกล่าว ยังมีคุณสมบัติไม่ครบที่จะขอเลื่อนวิทยฐานะถัดไป ให้ยื่นคำขอ ภายใน 1 ปี นับแต่วันที่มีคุณสมบัติครบ

1.2 กรณีคำขอรับการประเมินที่ยื่นไว้เดิม ไม่ได้รับการอนุมัติ ให้ยื่นคำขอได้ ภายใน 1 ปี นับแต่วันที่มีหนังสือแจ้งมติ

2. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูอยู่ก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ หากมีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิม และตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ด้วย ให้ยื่นคำขอได้ตามหลักเกณฑ์ใดหลักเกณฑ์หนึ่งเพียงหลักเกณฑ์เดียว

กรณีที่ได้ยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิมก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ แต่การดำเนินการพิจารณายังไม่แล้วเสร็จ หากผู้นั้นประสงค์จะยื่นคำขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้มีหนังสือแจ้งยกเลิกคำขอตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ เดิม โดยยื่นต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่วนราชการ หรือสำนักงาน ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณี

3. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.4/ว 17 ลงวันที่ 30 กันยายน 2552 อยู่ก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ หากประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.4/ว 17 ลงวันที่ 30 กันยายน 2552 ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน 1 ปี นับแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ

4. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.4/ว 17 ลงวันที่ 30 กันยายน 2552 ตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป หากประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.4/ว 17 ลงวันที่ 30 กันยายน 2552 ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน 1 ปี นับแต่วันที่มีคุณสมบัติครบ

5. ผู้ดำรงตำแหน่งครู ตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป การดำเนินการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ เว้นแต่ผู้ที่มีกรณีเป็นไปตามเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 26 ลงวันที่ 30 ธันวาคม 2559 หากประสงค์จะขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.4/ว 17 ลงวันที่ 30 กันยายน 2552 ให้สามารถยื่นคำขอได้ 1 ครั้ง ภายใน 1 ปี นับแต่วันที่มีคุณสมบัติครบ

6. ผู้ที่ได้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.4/ว 17 ลงวันที่ 30 กันยายน 2552 ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านไปแล้ว หรือมิได้ยื่นคำขอรับการประเมิน ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ 1 ข้อ 3 ข้อ 4 และข้อ 5 ของแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน แล้วแต่กรณี การดำเนินการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะต่อไป ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

7. ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน หากผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์นี้ ข้อ 2.1 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู และข้อ 2.3 วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ แต่คุณสมบัติตามข้อ 2.2 ชั่วโมงการปฏิบัติงาน ข้อ 2.4 การพัฒนา และข้อ 2.5 ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนดไว้ หากประสงค์จะขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ และมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ให้นำไปใช้ในการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะได้

7.1 มีจำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงานสะสมในตำแหน่งหรือวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ในปัจจุบัน ย้อนหลังเป็นเวลา 5 ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังนี้

7.1.1 การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีภาระงานสอนไม่ต่ำกว่าภาระงานขั้นต่ำตามที่ส่วนราชการกำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.ค.ศ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ 0206.3/3724 - 3725 ลงวันที่ 21 กันยายน 2553 และต้องมีภาระงานสอนสะสมย้อนหลังเป็นเวลา 5 ปี รวมกันไม่น้อยกว่า 4,000 ชั่วโมง

7.1.2 การขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญหรือวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีภาระงานสอนไม่ต่ำกว่าภาระงานขั้นต่ำตามที่ส่วนราชการกำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.ค.ศ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ 0206.3/3724 - 3725 ลงวันที่ 21 กันยายน 2553 และต้องมีภาระงานสอนสะสมย้อนหลังเป็นเวลา 5 ปี รวมกันไม่น้อยกว่า 4,500 ชั่วโมง

7.2 ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

7.3 มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง 5 ปีการศึกษาติดต่อกัน นับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ ทั้งนี้ ให้ผู้ขอรับการประเมิน รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เป็นรายปีการศึกษา ย้อนหลัง 5 ปีการศึกษา และรับรองข้อมูลดังกล่าว ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ.2)

8. ผู้ขอรับการประเมินที่มีคุณสมบัติตามที่หลักเกณฑ์นี้กำหนดไว้ตามแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน หากประสงค์จะขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้ดำเนินการดังนี้

8.1 วิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ให้ผู้ขอรับการประเมินยื่นคำขอต่อสถานศึกษา พร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณา จำนวน 2 ชุด ดังนี้

(1) คำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู (วฐ.1)

(2) รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ.2) จำนวน 5 ปีการศึกษา โดยแยกรายงานเป็นรายปีการศึกษา

(3) เอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น ตารางสอน คำสั่งมอบหมายงาน วุฒิบัตรผ่านการพัฒนา เป็นต้น

8.2 วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

ให้ผู้ขอรับการประเมินยื่นคำขอต่อสถานศึกษา พร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณา จำนวน 4 ชุด ดังนี้

(1) คำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู (วฐ.1)

(2) รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ.2) จำนวน 5 ปีการศึกษา โดยแยกรายงานเป็นรายปีการศึกษา

(3) ผลงานทางวิชาการ จำนวนไม่น้อยกว่า 2 รายการ ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

(4) เอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น ตารางสอน คำสั่งมอบหมายงาน วุฒิบัตรผ่านการพัฒนา เป็นต้น

9. การขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ สำหรับผู้ที่จะเกษียณอายุราชการในปีที่ขอ

9.1 ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ให้ยื่นคำขอพร้อมเอกสารหลักฐาน ตามข้อ 8.1 ต่อสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับถึงสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ก่อนที่จะเกษียณอายุราชการไม่น้อยกว่า 6 เดือน

9.2 ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ยื่นคำขอ พร้อมเอกสารหลักฐาน ตามข้อ 8.2 ต่อสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับถึงสำนักงาน ก.ค.ศ. ก่อนที่จะเกษียณอายุราชการไม่น้อยกว่า 6 เดือน

10. การประเมินให้ดำเนินการ ดังนี้

10.1 ให้ผู้ประเมินตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ข้อ 7

10.2 ให้ผู้ประเมิน ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ขอรับการประเมิน โดยแยกประเมินเป็นรายปีการศึกษา รวม 5 ปีการศึกษา และบันทึกลงในแบบสรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู (วฐ.3)

10.3 ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้ขอรับการประเมินทราบ กรณีที่ผู้ขอรับการประเมินไม่เห็นด้วยกับผลการประเมินนั้น ให้เปิดโอกาสให้ชี้แจง หากผู้ประเมินพิจารณาแล้วเห็นว่า ผลการประเมินถูกต้องตรงตามความเป็นจริงแล้ว แต่ผู้นั้นมีความเห็นไม่สอดคล้องกับผู้ประเมิน ให้ผู้ประเมินแจ้งไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผลการประเมิน เมื่อได้ข้อยุติเป็นประการใดให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

11. ให้ผู้ประเมินส่งคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ และแบบสรุปผลการประเมินตามข้อ 10.2 พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ แล้วแต่กรณี เพื่อดำเนินการต่อไป

12. ผู้ประเมิน เกณฑ์การตัดสิน การพิจารณาอนุมัติผลการประเมิน การพิจารณาดำเนินการของ กศจ. การพิจารณาผลงานทางวิชาการ และการแต่งตั้ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

13. เมื่อประกาศใช้หลักเกณฑ์และวิธีการนี้แล้ว หากมีผู้ยื่นขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.4/ว 17 ลงวันที่ 30 กันยายน 2552 ตามแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านนี้ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ แล้วแต่กรณี จัดทำบัญชีผู้ยื่นขอรับการประเมินดังกล่าวไว้เป็นหลักฐานด้วย

14. กรณีที่ไม่เป็นไปตามแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านนี้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

แบบคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ตำแหน่งครู

1. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อผู้ขอ นาย/นาง/นางสาว..... นามสกุล.....อายุ ..... ปี

คุณวุฒิ..... ตำแหน่งครู วิทยฐานะ ..... ตำแหน่งเลขที่ .....

รับเงินเดือนอันดับ คศ. ..... ขั้น/เงินเดือน ..... บาท

สถานศึกษา/หน่วยงานการศึกษา.....เขต/อำเภอ .....

จังหวัด..... สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา..... เขต .....

สังกัดส่วนราชการ.....

2. วิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ทำการสอน จำนวน.....วิชา รวม.....ชั่วโมง/สัปดาห์
(ให้รายงาน ทุกวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ทุกชั้น/ระดับ ที่ทำการสอน นับแต่วันที่ยื่นคำขอ ย้อนหลังไป 5 ปีการศึกษาติดต่อกัน)

2.1 ปีการศึกษา .....

วิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้.....ชั้น/ระดับ.....จำนวน.....ชั่วโมง/สัปดาห์

วิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้.....ชั้น/ระดับ.....จำนวน.....ชั่วโมง/สัปดาห์

2.2 ปีการศึกษา .....

วิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้.....ชั้น/ระดับ.....จำนวน.....ชั่วโมง/สัปดาห์

วิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้.....ชั้น/ระดับ.....จำนวน.....ชั่วโมง/สัปดาห์

2.3 ปีการศึกษา .....

วิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้.....ชั้น/ระดับ.....จำนวน.....ชั่วโมง/สัปดาห์

วิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้.....ชั้น/ระดับ.....จำนวน.....ชั่วโมง/สัปดาห์

2.4 ปีการศึกษา .....

วิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้.....ชั้น/ระดับ.....จำนวน.....ชั่วโมง/สัปดาห์

วิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้.....ชั้น/ระดับ.....จำนวน.....ชั่วโมง/สัปดาห์

2.5 ปีการศึกษา .....

วิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้.....ชั้น/ระดับ.....จำนวน.....ชั่วโมง/สัปดาห์

วิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้.....ชั้น/ระดับ.....จำนวน.....ชั่วโมง/สัปดาห์

077

3. วิทยฐานะที่ขอ

○ **วิทยฐานะครูชำนาญการ**

○ **วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ**

○ **วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ**

เสนอผลงานทางวิชาการ สาขาวิชา/กลุ่มสาระการเรียนรู้/.....

1. เรื่อง.....

2. เรื่อง.....

○ **วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ**

เสนอผลงานทางวิชาการ สาขาวิชา/กลุ่มสาระการเรียนรู้/.....

1. เรื่อง.....

2. เรื่อง.....

4. คุณสมบัติของผู้ขอ

สำหรับผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ		**การตรวจสอบคุณสมบัติของคณะกรรมการ**
4.1 การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		○ มีคุณสมบัติ ○ ขาดคุณสมบัติ ระบุเหตุผล..... ....
○ ตำแหน่งครู	ตั้งแต่วันที่ ..... ถึงวันที่ ..... จำนวน ..... ปี ..... เดือน	
○ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	ตั้งแต่วันที่ ..... ถึงวันที่ ..... จำนวน ..... ปี ..... เดือน	
○ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	ตั้งแต่วันที่ ..... ถึงวันที่ ..... จำนวน ..... ปี ..... เดือน	
○ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ	ตั้งแต่วันที่ ..... ถึงวันที่ ..... จำนวน ..... ปี ..... เดือน	

078

สำหรับผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ	การตรวจสอบคุณสมบัติของคณะกรรมการ

4.2 จำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง 5 ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

ชั่วโมงการปฏิบัติงาน	ปีที่ 1 (ตั้งแต่วันที่ ..... ถึงวันที่ .....)	ปีที่ 2 (ตั้งแต่วันที่ ..... ถึงวันที่ .....)	ปีที่ 3 (ตั้งแต่วันที่ ..... ถึงวันที่ .....)	ปีที่ 4 (ตั้งแต่วันที่ ..... ถึงวันที่ .....)	ปีที่ 5 (ตั้งแต่วันที่ ..... ถึงวันที่ยื่นคำขอ .....)
1) ชั่วโมงสอนตามตารางสอน					
2) งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ - ปฏิบัติงานบริหารวิชาการ งานบริหารงานบุคคล งานบริหารงบประมาณ หรืองานบริหารงานทั่วไป					
- การมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)					
3) งานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น					
รวม					

○ มีคุณสมบัติ
○ ขาดคุณสมบัติ
ระบุเหตุผล.....
.....
.....
.....
.....
.....

4.3 การมีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ย้อนหลัง 5 ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

(1) การถูกลงโทษทางวินัย

○ ไม่เคย

○ เคย สถานโทษ..... คำสั่ง.....เลขที่...../.....

ลงวันที่..... ตั้งแต่วันที่.....

(2) การถูกลงโทษทางจรรยาบรรณวิชาชีพ

○ ไม่เคย

○ เคย สถานโทษ..... คำสั่ง.....เลขที่...../.....

ลงวันที่..... ตั้งแต่วันที่.....

○ มีคุณสมบัติ
○ ขาดคุณสมบัติ
ระบุเหตุผล.....
.....
.....
.....
.....
.....

สำหรับผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ	การตรวจสอบคุณสมบัติของคณะกรรมการ
4.4 การพัฒนา ย้อนหลัง 5 ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ 1) เข้ารับการพัฒนาตามวิทยฐานะที่ขอ..... รวมทั้งสิ้น.....ชั่วโมง (1) หลักสูตร.....ระหว่างวันที่..... หน่วยงานที่จัด.....จำนวน.....ชั่วโมง (2) หลักสูตร.....ระหว่างวันที่..... หน่วยงานที่จัด.....จำนวน.....ชั่วโมง (3) หลักสูตร.....ระหว่างวันที่..... หน่วยงานที่จัด.....จำนวน.....ชั่วโมง 2) เข้ารับการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ (1) หลักสูตร.....ระหว่างวันที่..... หน่วยงานที่จัด.....จำนวน.....ชั่วโมง (2) หลักสูตร.....ระหว่างวันที่..... หน่วยงานที่จัด.....จำนวน.....ชั่วโมง (3) หลักสูตร.....ระหว่างวันที่..... หน่วยงานที่จัด.....จำนวน.....ชั่วโมง	○ มีคุณสมบัติ ○ ขาดคุณสมบัติ ระบุเหตุผล..... ....
4.5 ผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ ย้อนหลัง 5 ปีการศึกษาติดต่อกัน นับถึงวันที่สิ้นสุดปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ	○ มีคุณสมบัติ ○ ขาดคุณสมบัติ ระบุเหตุผล..... ....

ผลการประเมิน	ปีการศึกษา	ปีการศึกษา	ปีการศึกษา	ปีการศึกษา	ปีการศึกษา .....
ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	○ ผ่าน ○ ไม่ผ่าน	○ ผ่าน ○ ไม่ผ่าน	○ ผ่าน ○ ไม่ผ่าน	○ ผ่าน ○ ไม่ผ่าน	○ ผ่าน ○ ไม่ผ่าน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นถูกต้องและตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมนี้ได้แนบเอกสารหลักฐานมาด้วยแล้ว

(ลงชื่อ).....ผู้ขอ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. .....

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูล

ตรวจสอบแล้วเห็นว่า

○ **มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์**

○ **ขาดคุณสมบัติ**

(ลงชื่อ).....กรรมการ

(.....)

(ลงชื่อ).....กรรมการ

(.....)

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ

(.....)

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

ความเห็นของผู้อำนวยการสถานศึกษา

ตรวจสอบแล้วเห็นว่า

○ **มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์**

○ **ขาดคุณสมบัติ**

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

ความเห็นของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตรวจสอบแล้วเห็นว่า

○ **มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์**

○ **ขาดคุณสมบัติ**

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ตำแหน่งครู (รายปีการศึกษา)

ปีการศึกษา.....

1. ข้อมูลทั่วไป

นาย/นาง/นางสาว..... นามสกุล.....อายุ ..... ปี

คุณวุฒิ..... ตำแหน่งครู วิทยฐานะ ..... ตำแหน่งเลขที่ .....

รับเงินเดือนอันดับ คศ. ..... ขั้น/เงินเดือน ..... บาท

สถานศึกษา/หน่วยงานการศึกษา.....เขต/อำเภอ .....

จังหวัด..... สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา..... เขต .....

สังกัดส่วนราชการ.....

2. วิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ทำการสอน จำนวน.....วิชา รวม.....ชั่วโมง/ปี

(ให้รายงาน ทุกวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ทุกชั้น/ระดับ ที่ทำการสอน ในกรณีที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาคเรียน ให้รายงานเป็นรายภาคเรียน)

ภาคเรียนที่ 1

วิชา/กลุ่มสาระการเรียนรู้.....ชั้น/ระดับ.....จำนวน.....ชั่วโมง/สัปดาห์

วิชา/กลุ่มสาระการเรียนรู้.....ชั้น/ระดับ.....จำนวน.....ชั่วโมง/สัปดาห์

ภาคเรียนที่ 2

วิชา/กลุ่มสาระการเรียนรู้.....ชั้น/ระดับ.....จำนวน.....ชั่วโมง/สัปดาห์

วิชา/กลุ่มสาระการเรียนรู้.....ชั้น/ระดับ.....จำนวน.....ชั่วโมง/สัปดาห์

3. ชั่วโมงการปฏิบัติงาน

ชั่วโมงสอนตามตารางสอน ..... ชั่วโมง

ชั่วโมงงานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ ..... ชั่วโมง

ชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ..... ชั่วโมง

ชั่วโมงงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น ..... ชั่วโมง

รวม ..... ชั่วโมง

4. การพัฒนา

1) เข้ารับการพัฒนาตามวิทยฐานะ..... รวมทั้งสิ้น.....ชั่วโมง

(1) หลักสูตร.....ระหว่างวันที่.....

หน่วยงานที่จัด.....จำนวน.....ชั่วโมง

(2) หลักสูตร.....ระหว่างวันที่.....

หน่วยงานที่จัด.....จำนวน.....ชั่วโมง

(3) หลักสูตร.....ระหว่างวันที่.....

หน่วยงานที่จัด.....จำนวน.....ชั่วโมง

(4) .....

2) เข้ารับการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ

(1) หลักสูตร.....ระหว่างวันที่.....

หน่วยงานที่จัด.....จำนวน.....ชั่วโมง

(2) หลักสูตร.....ระหว่างวันที่.....

หน่วยงานที่จัด.....จำนวน.....ชั่วโมง

(3) หลักสูตร.....ระหว่างวันที่.....

หน่วยงานที่จัด.....จำนวน.....ชั่วโมง

(4) .....

5. ผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (3 ด้าน 13 ตัวบ่งชี้)

(ให้ข้าราชการครูนำผลจากการปฏิบัติงานในแต่ละภาคเรียนมาพิจารณาและประเมินว่าตนเองมีผลการปฏิบัติงานในภาพรวมทั้งปีการศึกษามีคุณภาพอยู่ในระดับใดตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ก่อนเสนอให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาประเมินต่อไป)

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมินตนเอง					ผลการประเมินของผู้อำนวยการสถานศึกษา
	ระดับคุณภาพ					ระดับคุณภาพ/เหตุผล
	1	2	3	4	5	
1. ด้านการจัดการเรียนการสอน 1.1 การสร้างและหรือพัฒนาหลักสูตร						ระดับ..... เหตุผล..... ....

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมินตนเอง					ผลการประเมินของผู้อำนวยการสถานศึกษา
	ระดับคุณภาพ					ระดับคุณภาพ/เหตุผล
	1	2	3	4	5	
1.2 การจัดการเรียนรู้ 1.2.1 การออกแบบหน่วยการเรียนรู้						ระดับ..... เหตุผล..... ....
1.2.2 การจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้/แผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล/แผนการสอนรายบุคคล/แผนการจัดประสบการณ์						ระดับ..... เหตุผล..... ....
1.2.3 กลยุทธ์ในการจัดการเรียนรู้						ระดับ..... เหตุผล..... ....
1.2.4 คุณภาพผู้เรียน						ระดับ..... เหตุผล..... ....
1.3 การสร้างและการพัฒนา สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีทางการศึกษาและแหล่งเรียนรู้						ระดับ..... เหตุผล..... ....
1.4 การวัดและประเมินผลการเรียนรู้						ระดับ..... เหตุผล..... ....

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมินตนเอง					ผลการประเมินของผู้อำนวยการสถานศึกษา
	ระดับคุณภาพ					ระดับคุณภาพ/เหตุผล
	1	2	3	4	5	
1.5 การวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนรู้						ระดับ..... เหตุผล..... ....
2. ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน 2.1 การบริหารจัดการชั้นเรียน						ระดับ..... เหตุผล..... ....
2.2 การจัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน						ระดับ..... เหตุผล..... ....
2.3 การจัดทำข้อมูลสารสนเทศ และเอกสารประจำชั้นเรียนหรือประจำวิชา						ระดับ..... เหตุผล..... ....
3. ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ 3.1 การพัฒนาตนเอง						ระดับ..... เหตุผล..... ....
3.2 การพัฒนาวิชาชีพ						ระดับ..... เหตุผล..... ....

ก 086

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นถูกต้องและตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมนี้ได้แนบเอกสารหลักฐานมาด้วยแล้ว

(ลงชื่อ).....ผู้ขอ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... เดือน..... .พ.ศ. ....

ความเห็นของผู้อำนวยการสถานศึกษา

จุดเด่น

.....

.....

.....

.....

.....

สิ่งที่ควรพัฒนา

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

วันที่..... เดือน..... .พ.ศ. ....

แบบสรุปผลการตรวจสอบและประเมิน (5 ปีการศึกษา)

ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ.....

1. ข้อมูลผู้ขอ

นาย/นาง/นางสาว..... นามสกุล.....อายุ ..... ปี

คุณวุฒิ..... ตำแหน่งครู วิทยฐานะ ..... ตำแหน่งเลขที่ .....

รับเงินเดือนอันดับ คศ. ..... ขั้น/เงินเดือน ..... บาท

สถานศึกษา/หน่วยงานการศึกษา.....เขต/อำเภอ .....

จังหวัด..... สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา..... เขต .....

สังกัดส่วนราชการ.....

2. ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ

คุณสมบัติ	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2.1 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ไม่น้อยกว่า 5 ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ)	○ มีคุณสมบัติ ○ ขาดคุณสมบัติ ระบุเหตุผล..... .....
2.2 ชั่วโมงการปฏิบัติงาน (ชนก. และ ชนพ. ไม่น้อยกว่า 800 ชม./ปี ชช. และ ชชพ. ไม่น้อยกว่า 900 ชม./ปี)	○ มีคุณสมบัติ ○ ขาดคุณสมบัติ ระบุเหตุผล..... .....
2.3 วินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ (ไม่เคยถูกลงโทษวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ภายในระยะเวลา 5 ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ)	○ มีคุณสมบัติ ○ ขาดคุณสมบัติ ระบุเหตุผล..... .....
2.4 การพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด (ต้องผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด)	○ มีคุณสมบัติ ○ ขาดคุณสมบัติ ระบุเหตุผล..... .....

088

คุณสมบัติ	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2.5 ผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ไม่น้อยกว่า 3 ปีการศึกษา ในช่วงระยะเวลา 5 ปีการศึกษาติดต่อกัน) โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ	○ มีคุณสมบัติ ○ ขาดคุณสมบัติ ระบุเหตุผล..... .....

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูล

ตรวจสอบแล้วเห็นว่า

○ **มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์**

○ **ขาดคุณสมบัติ**

(ลงชื่อ).....กรรมการ (ลงชื่อ).....กรรมการ

(.....) (.....)

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ

(.....)

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

ความเห็นของผู้อำนวยการสถานศึกษา

ตรวจสอบแล้วเห็นว่า

○ **มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์**

○ **ขาดคุณสมบัติ**

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

สรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ย้อนหลัง 5 ปีการศึกษา

รายนาย/นาง/นางสาว.....

ตัวบ่งชี้	ระดับคุณภาพ					หมายเหตุ
	ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3	ปีที่ 4	ปีที่ 5	
1. ด้านการจัดการเรียนการสอน 1.1 การสร้างและหรือพัฒนาหลักสูตร						<u>เกณฑ์การตัดสิน</u> **วิทยฐานะครูชำนาญการ** (1) ด้านที่ 1 ทุกตัวบ่งชี้ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 และ (2) ด้านที่ 2 – 3 ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 ไม่น้อยกว่า 1 ตัวชี้วัด **วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ** (1) ด้านที่ 1 ทุกตัวบ่งชี้ไม่ต่ำกว่าระดับ 3 (2) ด้านที่ 2 – 3 ทั้ง 2 ด้านไม่ต่ำกว่าระดับ 2 และรวมกันไม่น้อยกว่า 3 ตัวบ่งชี้ **วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ** (1) ด้านที่ 1 ทุกตัวบ่งชี้ไม่ต่ำกว่าระดับ 4 (2) ด้านที่ 2 – 3 ทั้ง 2 ด้านไม่ต่ำกว่าระดับ 3 และรวมกันไม่น้อยกว่า 3 ตัวบ่งชี้ **วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ** (1) ด้านที่ 1 ทุกตัวบ่งชี้ไม่ต่ำกว่าระดับ 5 (2) ด้านที่ 2 – 3 ทั้ง 2 ด้านไม่ต่ำกว่าระดับ 4 และรวมกันไม่น้อยกว่า 3 ตัวบ่งชี้
1.2 การจัดการเรียนรู้ 1.2.1 การออกแบบหน่วยการเรียนรู้						
1.2.2 การจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้/แผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล/แผนการสอนรายบุคคล/แผนการจัดประสบการณ์						
1.2.3 กลยุทธ์ในการจัดการเรียนรู้						
1.2.4 คุณภาพผู้เรียน						
1.3 การสร้างและการพัฒนา สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีทางการศึกษาและแหล่งเรียนรู้						
1.4 การวัดและประเมินผลการเรียนรู้						
1.5 การวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนรู้						
2. ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน 2.1 การบริหารจัดการชั้นเรียน						
2.2 การจัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน						
2.3 การจัดทำข้อมูลสารสนเทศ และเอกสารประจำชั้นเรียนหรือประจำวิชา						
3. ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ 3.1 การพัฒนาตนเอง						
3.2 การพัฒนาวิชาชีพ						
สรุปผลการประเมิน	○ ผ่าน ○ ไม่ผ่าน	○ ผ่าน ○ ไม่ผ่าน	○ ผ่าน ○ ไม่ผ่าน	○ ผ่าน ○ ไม่ผ่าน	○ ผ่าน ○ ไม่ผ่าน	

ระเบียบวาระที่ ๔.๘ รับทราบการใช้อัตราว่างที่มีเงินเดือนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(นายภูวนาท มูลเขียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

ตามหนังสือ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒๘๑๐ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชะลอการใช้อัตราว่างที่มีอัตราเงินเดือนตำแหน่งศึกษานิเทศก์และตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค. (๒) นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พิจารณาแล้วเห็นว่า ขณะนี้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขาดแคลนบุคลากรปฏิบัติงานจำนวนมาก เนื่องจากบุคลากรบางส่วนไปปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด จึงให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใช้อัตราว่างที่มีเงินเดือนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดังกล่าวได้ ยกเว้นอัตราว่างที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแจ้งสงวนอัตรา และอัตราว่างจากผลของมาตรการต่างๆ ให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่แจ้งไว้ตามมาตรการนั้น

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบหน้าที่ ๙๑)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๔๓๑๑

ถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๘๑๐ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชะลอการใช้อัตราว่างที่มีอัตราเงินเดือนตำแหน่งศึกษานิเทศก์และตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จนกว่าสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะแจ้งให้ทราบ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้วเห็นว่า ขณะนี้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขาดแคลนบุคลากรปฏิบัติงานจำนวนมาก เนื่องจากบุคลากรบางส่วนไปปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด จึงให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใช้อัตราว่างที่มีอัตราเงินเดือนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ดังกล่าวได้ ยกเว้นอัตราว่างที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแจ้งสงวนอัตรา และอัตราว่างจากผลของมาตรการต่างๆ ให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่แจ้งไว้ตามมาตรการนั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มแผนอัตรากำลัง
โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๗
โทรสาร ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๘

ระเบียบวาระที่ ๔.๙ รับทราบการกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา กรณีได้รับยกเว้นเงื่อนไขการจัดสรรอัตราคืน จากผลการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายภูวนาท มูลเขียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการกากรศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งว่าคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบยกเว้นเงื่อนไขการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้ ก.ค.ศ. จัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูเฉพาะปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ คืนให้กับโรงเรียนประถมศึกษาและโรงเรียนประถมศึกษาขยายโอกาสที่มีนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คน ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ปกติ แต่ประสบปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังครู จำนวนรวมทั้งสิ้น ๒๔๑ แห่ง โดยจัดสรรอัตรากำลังครู จำนวนรวมทั้งสิ้น ๒๕๕ อัตรา

ในการนี้ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้รับการยกเว้นเงื่อนไขการจัดสรรคืนอัตราเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ คืนให้กับโรงเรียนประถมศึกษาที่มีนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คน ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ปกติ ตามที่เสนอขอยกเว้นเงื่อนไข จำนวน ๒ ตำแหน่ง/อัตรา โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่นำไปใช้บริหารจัดการตามความสำคัญจำเป็นได้ทันที โดยให้เป็นไปตามเงื่อนไข คปร. และ ก.ค.ศ. (รายชื่อสถานศึกษาที่คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติจัดสรรคืนอัตราไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้) ได้แก่

๑) โรงเรียนบ้านไร่ จำนวน ๑ ตำแหน่ง/อัตรา

๒) โรงเรียนบ้านโป่งตาเบ้า จำนวน ๑ ตำแหน่ง/อัตรา

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๙๓ – ๙๗)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

093

57

12 ก.ค. 2560

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๔๐๐๒

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง การขอยกเว้นเงื่อนไขการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๕๖๔๖ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๕๘๐๓ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

๓. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๑๑๘๘ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๙

๔. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๑๙๗๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๑๖๙๙๗ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม๒๕๖๐

๒. บัญชีรายละเอียดโรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คน ในพื้นที่ปกติที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบให้ยกเว้นเงื่อนไขการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการครู เฉพาะปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. บัญชีรายละเอียดขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมปริมาณงานสถานศึกษา

๔. บัญชีรายละเอียดโรงเรียนที่มีสภาพอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑-๔ แจ้งจัดสรรคืนอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการจัดสรรอัตราว่างดังกล่าว พร้อมทั้งให้จัดทำข้อมูลและรายงานผลการจัดสรรอัตราตามแบบรายงานต่างๆ (แบบ คปร. รวม, แบบ คปร. เพิ่ม, แบบ คปร. เกลี่ย) และจัดทำข้อมูลสถานศึกษาที่ขอยกเว้นการจัดสรรคืนให้กับสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า ๒๕๐ คน ที่มีสภาพอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนด และตั้งอยู่ในพื้นที่ปกติ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบเพื่อนำเสนอคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ขอยกเว้นเงื่อนไขการจัดสรรคืนอัตราเกษียณอายุราชการ รวมถึงได้แจ้งมติคณะรัฐมนตรี เรื่องการยกเว้นเงื่อนไขการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เฉพาะปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ คืนให้กับโรงเรียนประถมศึกษาและโรงเรียนประถมศึกษาขยายโอกาสที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ปกติแต่ประสบปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังครู จำนวนทั้งสิ้น ๙๒๒ แห่ง รวม ๑,๐๘๕ อัตรา ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานำอัตราไปใช้บริหารจัดการตามความสำคัญจำเป็น นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอเรียนว่า

๑. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบยกเว้นเงื่อนไขการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากร

มติ ก.ค.ศ. ไป โรงเรียน ปีงบประมาณ 2558 /ทางการศึกษา...

ทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) จัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการครูเฉพาะปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ คืนให้กับโรงเรียนประถมศึกษาและโรงเรียนประถมศึกษาขยายโอกาสที่มีนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คนที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ปกติ แต่ประสบปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังครู จำนวนรวมทั้งสิ้น ๒๔๑ แห่ง โดยจัดสรรอัตรากำลังครู จำนวนรวมทั้งสิ้น ๒๕๕ อัตรา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับการยกเว้นเงื่อนไขการจัดสรรคืนอัตราเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามบัญชีรายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ หากเป็นตำแหน่งเกษียณอายุของเขตพื้นที่การศึกษา สามารถนำไปใช้บริหารจัดการตามความสำคัญจำเป็นได้ทันที โดยให้เป็นไปตามเงื่อนไข คปร. และ ก.ค.ศ.

๒.๒ หากเป็นตำแหน่งเกษียณอายุที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับจัดสรรเกลี่ยอัตราจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดทำบัญชีรายละเอียดขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมปริมาณงานสถานศึกษาที่ได้รับจัดสรรคืน ส่งให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ เพื่อตรวจสอบสภาพอัตรากำลังครูให้เป็นไปตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนด ภายในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และทางอีเมล์ plankruks@hotmail.com ทั้งนี้ ปริมาณงานสถานศึกษาขอให้ลงลายมือชื่อรับรองข้อมูลมาด้วย (รายชื่อสถานศึกษาที่คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติจัดสรรคืนอัตราไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้ เนื่องจากเป็นการอนุมัติยกเว้นเป็นรายโรง) โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะนำเสนอ ก.ค.ศ. ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนระหว่างเขตพื้นที่การศึกษา และเมื่อ ก.ค.ศ. มีมติอนุมัติกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนฯ แล้ว สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะแจ้งให้ทราบ

๓. สำหรับโรงเรียนที่เหลือ จำนวน ๔๙ โรง รวม ๔๙ อัตรา เป็นโรงเรียนที่มีสภาพอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๔๕ โรง และเป็นโรงเรียนที่อยู่ในแผนควบรวมสถานศึกษาขนาดเล็กของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สำนักนโยบายและแผนการศึกษาขั้นพื้นฐาน) จำนวน ๔ โรง ซึ่ง คปร. ไม่สามารถนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อขอยกเว้นเงื่อนไขการจัดสรรคืนอัตราเกษียณดังกล่าวได้ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ จึงขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ หากเป็นตำแหน่งเกษียณอายุของเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับจัดสรรคืนให้คงอัตราไว้ในบัญชีถือจ่ายของโรงเรียนดังกล่าว มิให้นำไปใช้จนกว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถดำเนินการเกลี่ยอัตราหรือบริหารจัดการให้เป็นไปตามเงื่อนไข คปร. และ ก.ค.ศ.

๓.๒ หากเป็นตำแหน่งเกษียณอายุที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับเกลี่ยอัตราจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น ซึ่งต้องนำเสนอ ก.ค.ศ. ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนฯ ระหว่างเขตพื้นที่การศึกษา (ได้รับจัดสรรคืนอัตราเกษียณอายุมากกว่าตำแหน่งเกษียณอายุของเขตพื้นที่การศึกษา) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะสงวนอัตราไว้เพื่อบริหารจัดการตามความสำคัญจำเป็น ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญรักษ์ ยอดเพชร)
รองเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มแผนอัตรากำลัง
โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๖ โทรสาร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๖,๓๘

สำนักงานรัฐมนตรี
เลขรับที่ 2425
วันที่ 19 พ.ค. 2560
เวลา 10.35 น.

ด่วนที่สุด
ที่ นร ๐๕๐๕/ ๑๖๙๙๗

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การขอยกเว้นเงื่อนไขการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๑๔๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

รมว.ศธ.
เลขที่ 2936
วันที่ 19 พ.ค. 25
เวลา 66194
วันที่ 25 พ.ค. 2560
กระทรวงศึกษาธิการ

ตามที่ได้ขอให้เสนอความเห็นเกี่ยวกับเรื่อง การขอยกเว้นเงื่อนไขการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วยความละเอียดปรากฏตามบัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ลงมติเห็นชอบให้กระทรวงศึกษาธิการ (คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา) ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๖ [เรื่อง มาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๑)] ในส่วนของการกำหนดเงื่อนไขในการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรการบริหารจัดการอัตรากำลังปกติ เป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายโดยให้คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการครูเฉพาะปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ คืนให้แก่โรงเรียนประถมศึกษาและโรงเรียนประถมศึกษาขยายโอกาสที่มีนักเรียนจำนวนน้อยกว่า ๑๒๐ คน ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ปกติแต่ประสบปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังครู จำนวนรวมทั้งสิ้น ๒๔๑ แห่ง โดยจัดสรรอัตรากำลังครู จำนวนรวมทั้งสิ้น ๒๕๕ อัตรา ตามมติคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ให้กระทรวงศึกษาธิการรับความเห็นของสำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ. และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

เรียน รมว. จึงเรียนยืนยันมา
เพื่อ พิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(หม่อมหลวงปริยดา ดิศกุล)
เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
23 พ.ค. 2560

(นางณัฐฎ์จารี อนันตศิลป์)
รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

(นวยการณ์ สกุลประดิษฐ์)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- 3 มิ.ย. 2560

(นายธีระเกียรติ เจริญเศรษฐศิลป์)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
23 พ.ค. 2560

สร.ศธ.
ส่ง
24/5/60

กองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๕ (ศุทธินี) ๔๔๔ (อิทธิพล)
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖
www.soc.go.th

มอบ กลุ่มงานศูฯ.
(นางสุวารี เตียงประพันธ์)

สิ่งที่ส่งมาด้วย 3

บัญชีรายชื่อโรงเรียนประถมศึกษาและโรงเรียนประถมศึกษาขยายโอกาส ที่มีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า 120 คน ในพื้นที่ปกติ แต่ประสบปัญหาการขาดแคลนอัตราข้าราชการครู

ที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและกำลังคนภาครัฐ (คปร.) โดยการประชุมครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2560 เห็นชอบให้ผ่อนเว้นเงื่อนไขการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการครู เฉพาะปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ลำดับที่	ชื่อสถานศึกษา	ประเภทสถานศึกษา *		ตำบล	อำเภอ	จังหวัด	สพฐ.	รวม		จำนวนครู						จำนวนครู - ขาด,เกิน **			จำนวนอัตราที่จะรับจัดสรร
		ประถมศึกษา	ประถมศึกษาขยายโอกาส					นักเรียน	ห้องเรียน	ตาม ก.ค.ศ			ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.						
										บร.	ครู	รวม	บร.	ครู	รวม	บร.	ครู	รวม	อัตรา
1	ร.ร.บ้านคำหม่วย	/		มหาไชย	ธวมเดิ่ง	กาฬสินธุ์	สพป.กาฬสินธุ์ เขต 3	51	8	1	2	3	1	3	4	0	-1	-1	1
2	ร.ร.บ้านสร้างแก้ว	/		หนองบัว	ธวมเดิ่ง	กาฬสินธุ์	สพป.กาฬสินธุ์ เขต 3	63	8	1	3	4	1	4	5	0	-1	-1	1
3	ร.ร.หนองสนมราษฎร์ชำนาย	/		มหาไชย	ธวมเดิ่ง	กาฬสินธุ์	สพป.กาฬสินธุ์ เขต 3	75	8	1	3	4	1	4	5	0	-1	-1	1
4	ร.ร.ดงบัวนาแก้ว	/		มหาไชย	ธวมเดิ่ง	กาฬสินธุ์	สพป.กาฬสินธุ์ เขต 3	95	8	1	4	5	1	5	6	0	-1	-1	1
5	ร.ร.แสงบาดาลร.ร.บ้านบาก	/		แสงบาดาล	ธวมเดิ่ง	กาฬสินธุ์	สพป.กาฬสินธุ์ เขต 3	112	8	1	5	6	1	6	7	0	-1	-1	1
6	ร.ร.บ้านร้อยไร่	/		คลองขุง	คลองขุง	กำแพงเพชร	สพป.กำแพงเพชร เขต 2	53	8	1	2	3	1	3	4	0	-1	-1	1
7	ร.ร.โพธิ์รัฐวิทยา 1a	/		ตลาดน้ำเน้อง	ท่าใหม่	จันทบุรี	สพป.จันทบุรี เขต 1	51	8	1	2	3	1	3	4	0	-1	-1	1
8	ร.ร.วัดเราบ้อย	/		คมบาง	เมืองจันทบุรี	จันทบุรี	สพป.จันทบุรี เขต 1	75	8	1	3	4	1	4	5	0	-1	-1	1
9	ร.ร.บ้านวังปลา	/		เจาแก้ว	ท่าใหม่	จันทบุรี	สพป.จันทบุรี เขต 1	66	8	1	3	4	1	4	5	0	-1	-1	1
10	ร.ร.วัดพุมดาลา	/		ตอนเปา	แม่วาง	เชียงใหม่	สพป. เชียงใหม่ เขต 4	103	8	1	3	4	1	6	7	0	-3	-3	1
11	ร.ร.วัดพระเจ้าแสนเมือง	/		หนองหอย	ฮางดง	เชียงใหม่	สพป. เชียงใหม่ เขต 4	67	6	1	3	4	1	4	5	0	-1	-1	1
12	ร.ร.บ้านวังศรี	/		สบแม่ข่า	ฮางดง	เชียงใหม่	สพป. เชียงใหม่ เขต 4	42	8	1	2	3	1	3	4	0	-1	-1	1
13	ร.ร.บ้านแม่บาน	/		สันติสุข	ดอยหล่อ	เชียงใหม่	สพป. เชียงใหม่ เขต 4	43	8	1	2	3	1	3	4	0	-1	-1	1
14	ร.ร.วัดดอยเจ็น	/		ดอยหล่อ	ดอยหล่อ	เชียงใหม่	สพป. เชียงใหม่ เขต 4	45	8	1	2	3	1	3	4	0	-1	-1	1
15	ร.ร.บ้านสามสาง	/		แม่ห้อ	เมืองลาก	ลาก	สพป.ลาก เขต 1	111	8	1	5	6	1	6	7	0	-1	-1	1
16	ร.ร.วัดราษฎร์จรัญวราราม	/		ท้ายช้างเผือก	พระพรหม	นครศรีธรรมราช	สพป. นครศรีธรรมราช เขต 1	84	8	1	3	4	1	5	6	0	-2	-2	1
17	ร.ร.วัดโดน	/		ท่าเรือ	เมือง	นครศรีธรรมราช	สพป. นครศรีธรรมราช เขต 1	45	8	1	1	2	1	3	4	0	-2	-2	1
18	ร.ร.วัดลันตาราม	/		บางจาก	พรหมคีรี	นครศรีธรรมราช	สพป. นครศรีธรรมราช เขต 1	94	8	1	4	5	1	5	6	0	-1	-1	1
19	ร.ร.วัดท่าขาม	/		ท่าพัง	เมือง	นครศรีธรรมราช	สพป. นครศรีธรรมราช เขต 1	75	8	1	3	4	1	4	5	0	-1	-1	1
20	ร.ร.บ้านแสนวงหลง	/		ปากพูน	เมือง	นครศรีธรรมราช	สพป. นครศรีธรรมราช เขต 1	62	8	1	3	4	1	4	5	0	-1	-1	1
21	ร.ร.บ้านบางลอย	/		ท่าเรือ	เมือง	นครศรีธรรมราช	สพป. นครศรีธรรมราช เขต 1	50	8	1	2	3	1	3	4	0	-1	-1	1
22	ร.ร.บ้านหวดเหนือ	/		นาเคียน	เมือง	นครศรีธรรมราช	สพป. นครศรีธรรมราช เขต 1	46	8	1	2	3	1	3	4	0	-1	-1	1

ลำดับที่	ชื่อสถานศึกษา	ประเภทสถานศึกษา *		ตำบล	อำเภอ	จังหวัด	สพฐ.	รวม		จำนวนครู						จำนวนครู - ขาด,เกิน **			จำนวนอัตราที่จะบรรจุ/ขอรับ
								นักเรียน	ห้องเรียน	พรม ข.18			สามเณรฯ ก.ค.ศ.						
		ประถมศึกษา	บริหารสถานศึกษาขนาดเล็กมาก							บร.	ครู	รวม	บร.	ครู	รวม	บร.	ครู	รวม	อัตรา
101	ร.ร.วัดกุฎุธรรมาธิวาสวิทยาคม	/		ห้วยท่าช้าง	เขาย้อย	เพชรบุรี	สพป. เพชรบุรี เขต 1	43	8	1	2	3	1	3	4	0	-1	-1	1
102	ร.ร.บ้านสามเรือน	/		ท่าตะคร้อ	หนองหญ้าปล้อง	เพชรบุรี	สพป. เพชรบุรี เขต 1	70	8	1	3	4	1	4	5	0	-1	-1	1
103	ร.ร.บ้านไร่	/		สะเดียง	เมือง	เพชรบูรณ์	สพป. เพชรบูรณ์ เขต 1	26	8	1	1	2	1	2	3	0	-1	-1	1
104	ร.ร.บ้านโป่งตาเบ้า	/		ขนแดน	ขนแดน	เพชรบูรณ์	สพป. เพชรบูรณ์ เขต 1	81	8	1	4	5	1	5	6	0	-1	-1	1
105	ร.ร.บ้านโป่งศรี	/		บ้านเถิน	เมืองแพร่	แพร่	สพป. แพร่ เขต 1	3	1	0	0	0	1	1	2	-1	-1	-2	1
106	ร.ร.บ้านวังทอง(วังเบาประชาสามัคคี)	/		วังทอง	หนองม่วงไข่	แพร่	สพป. แพร่ เขต 1	46	8	1	1	2	1	3	4	0	-2	-2	2
107	ร.ร.บ้านแม่คำมี(วัดนปัญญา)	/		แม่คำมี	หนองม่วงไข่	แพร่	สพป. แพร่ เขต 1	53	8	1	2	3	1	3	4	0	-1	-1	1
108	ร.ร.บ้านป่าคุบ	/		วังชิ้น	วังชิ้น	แพร่	สพป. แพร่ เขต 2	40	8	0	0	0	1	2	3	-1	-2	-3	2
109	ร.ร.บ้านต้างคำปัน	/		แม่พุง	วังชิ้น	แพร่	สพป. แพร่ เขต 2	8	2	0	0	0	1	1	2	-1	-1	-2	1
110	ร.ร.บ้านนามา	/		ห้วยอัถ	สอง	แพร่	สพป. แพร่ เขต 2	32	8	0	1	1	1	2	3	-1	-1	-2	1
111	ร.ร.บ้านขุนห้วย	/		แม่พุง	วังชิ้น	แพร่	สพป. แพร่ เขต 2	24	8	0	1	1	1	2	3	-1	-1	-2	1
112	ร.ร.วัดสิริมงคลราษฎร์(วัดญา)	/		บ้านเหล่า	สูงเม่น	แพร่	สพป. แพร่ เขต 2	48	8	1	2	3	1	3	4	0	-1	-1	1
113	ร.ร.บ้านแปปลงนาง(มิตรภาพที่ 155)	/		นาพูน	วังชิ้น	แพร่	สพป. แพร่ เขต 2	56	8	1	2	3	1	3	4	0	-1	-1	1
114	ร.ร.บ้านแปะหัวหาด(หัวหาดราษฎร์บำรุง)	/		บ้านปง	สูงเม่น	แพร่	สพป. แพร่ เขต 2	84	8	1	4	5	1	5	6	0	-1	-1	1
115	ร.ร.บ้านบางจันทร์ราษฎรวิทยานุสรณ์	/		ปอแดงเหนือ	สอง	แพร่	สพป. แพร่ เขต 2	97	8	1	4	5	1	5	6	0	-1	-1	1
116	ร.ร.บ้านวังชิ้น	/		วังชิ้น	วังชิ้น	แพร่	สพป. แพร่ เขต 2	85	8	1	4	5	1	5	6	0	-1	-1	1
117	ร.ร.บ้านหนองคิน	/		โพธิ์ก่อ	เมือง	มหาสารคาม	สพป. มหาสารคาม เขต 1	103	8	1	5	6	1	6	7	0	-1	-1	1
118	ร.ร.บ้านดอนหลู่	/		ดันธารราษฎร์	กันทรวิชัย	มหาสารคาม	สพป. มหาสารคาม เขต 1	79	8	1	3	4	1	4	5	0	-1	-1	1
119	ร.ร.บ้านป่าจำโนนสาน	/		มิตรภาพ	แกดำ	มหาสารคาม	สพป. มหาสารคาม เขต 1	84	8	1	4	5	1	5	6	0	-1	-1	1
120	ร.ร.บ้านกงโพด	/		หนองพิน	บรบือ	มหาสารคาม	สพป. มหาสารคาม เขต 1	84	8	1	4	5	1	5	6	0	-1	-1	1
121	ร.ร.บ้านดอนห่อ	/		วังไชย	บรบือ	มหาสารคาม	สพป. มหาสารคาม เขต 1	107	8	1	4	5	1	6	7	0	-2	-2	2
122	ร.ร.บ้านหนองบัวโนนชร้าง	/		โนนราษี	บรบือ	มหาสารคาม	สพป. มหาสารคาม เขต 1	44	8	1	2	3	1	3	4	0	-1	-1	1
123	ร.ร.บ้านชีได้	/		หนองคูณ	นาเชือก	มหาสารคาม	สพป. มหาสารคาม เขต 2	71	8	1	3	4	1	4	5	0	-1	-1	1
124	ร.ร.บ้านเหล่าสร้าง	/		ลำโรง	นาเชือก	มหาสารคาม	สพป. มหาสารคาม เขต 2	28	6	1	1	2	1	2	3	0	-1	-1	1
125	ร.ร.บ้านเหล่าชัน	/		หนองคู	ยางสูน	มหาสารคาม	สพป. มหาสารคาม เขต 2	61	8	1	3	4	1	4	5	0	-1	-1	1
126	ร.ร.บ้านเมืองโนนสง่า	/		กวนเฮ่น	พยัคฆภูมิพิสัย	มหาสารคาม	สพป. มหาสารคาม เขต 2	88	8	1	4	5	1	5	6	0	-1	-1	1

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ การรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

(นายภูวนาท มูลเขียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รับแจ้งจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ประสงค์ขอรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ในสังกัด จำนวน ๒ โรงเรียน โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

๑.๑ โรงเรียนบ้านน้ำเฮี้ย อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

๑.๒ โรงเรียนบ้านหนองอ้อ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

๒. ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๐ หมวด ๒ การรวมสถานศึกษา

..."ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณารวมสถานศึกษาตั้งแต่สองแห่งขึ้นไป เพื่อให้สถานศึกษามีการบริหารและจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ เกิดผลดีแก่ผู้เรียน ทั้งในด้านสิทธิโอกาสและคุณภาพการศึกษา โดยจัดเป็นชั้นหรือช่วงชั้น

แนวปฏิบัติในการรวมสถานศึกษา ให้ดำเนินการดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตรวจสอบข้อมูลจัดทำแผนการรวมสถานศึกษา และนำเสนอคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา โดย

(๑) สถานศึกษาใดที่อยู่ใกล้เคียงกันมีความเห็นควรรวมสถานศึกษา ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑.๑) จัดทำแผนการรวมสถานศึกษา

(๑.๒) จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้ปกครองนักเรียนและชุมชน

(๑.๓) เสนอแผนการรวมสถานศึกษาต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใดมีความเห็นควรรวมสถานศึกษา ให้ดำเนินการดังนี้

(๒.๑) จัดทำแผนการรวม

(๒.๒) แจ้งสถานศึกษาที่จะรวมกัน

(๒.๓) จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้ปกครองนักเรียนและชุมชน

(๒.๔) เสนอแผนการรวมสถานศึกษา โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาการให้ความเห็นชอบการรวมสถานศึกษา โดยให้มีผลก่อนวันเริ่มต้นปีการศึกษา ไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

เมื่อคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกาศรวมสถานศึกษา และให้จัดระบบติดตามช่วยเหลือนักเรียนอย่างต่อเนื่อง"...

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค

..."ข้อ ๔ ให้ยุบเลิกคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และให้โอนอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

เขตพื้นที่การศึกษาของแต่ละเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติและกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ ไปเป็นอำนาจหน้าที่ของ กศจ. ของจังหวัดนั้นๆ ตามคำสั่งนี้

บรรดาบทบัญญัติแห่งกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีใดที่อ้างถึงคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติและกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ ให้มีผลใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้"...

๒.๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

..."ข้อ ๑๖ ให้โอนบรรดาอำนาจหน้าที่และการดำเนินการใดๆ ตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค กศจ. อกศจ. คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไปเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค กศจ. อกศจ. คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานตามคำสั่งนี้"...

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ดำเนินการตามระเบียบกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก จังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔ ตามที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการศึกษาธิการ จังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จัดรูปแบบแนวทางการบริหารจัดการ โรงเรียนขนาดเล็ก โดยรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐานตามแผนการรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยมีข้อมูลโรงเรียนที่ประสงค์ขอรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในครั้งนี้ จำนวน ๒ โรงเรียน ดังนี้

ที่	โรงเรียนขนาดเล็กดำเนินการควบรวม					โรงเรียนหลัก					หมายเหตุ
	โรงเรียน	ตำบล	อำเภอ	จำนวน		โรงเรียน	ตำบล	อำเภอ	จำนวน		
				นร.	ครู				นร.	ครู	
๑	บ้านน้ำเฮี้ย	น้ำเฮี้ย	หล่มสัก	๓๓	๔	บ้านฝายนาแซง	ฝายนาแซง	หล่มสัก	๓๖	๔	เรียนรวมทุกชั้น
๒	บ้านหนองอ้อ	ปากช่อง	หล่มสัก	๒๒	๖	บ้านน้ำคำ	ปากช่อง	หล่มสัก	๕๗	๕	เรียนรวมทุกชั้น

คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้ปกครองนักเรียน ชุมชน ทั้ง ๒ โรงเรียน มีมติเห็นชอบให้รวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อการบริหารและจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ เกิดผลดีแก่ผู้เรียน ทั้งในด้านสิทธิโอกาส และคุณภาพการศึกษา

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้สนับสนุนงบประมาณ (งบดำเนินงาน) ค่าพาหนะรับ-ส่งนักเรียน จากโรงเรียนมารวมไปเรียนที่โรงเรียนหลัก ตามงบประมาณที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๓.๓ การเคลื่อนย้ายข้าราชการครู และบุคลากร ให้ผู้บริหารโรงเรียน ข้าราชการครู และบุคลากรทุกตำแหน่ง ของโรงเรียนขนาดเล็กที่ดำเนินการควบรวม ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียนหลัก ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๓.๔ การเคลื่อนย้ายนักเรียน ให้นักเรียนของโรงเรียนขนาดเล็กที่ดำเนินการควบรวมไปเรียนรวม ณ โรงเรียนหลัก ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๓.๕ การเคลื่อนย้ายวัสดุ/อุปกรณ์/เครื่องมือ/ทะเบียนเอกสารทางการศึกษาต่างๆ ให้มีการนำไปจัดเก็บ และใช้ประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอน ณ โรงเรียนหลัก ตามความเหมาะสม เพื่อประโยชน์ของทางราชการ ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๓.๖ งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานสำหรับโรงเรียนขนาดเล็กที่ดำเนินการควบรวมอาจทำให้งบประมาณไม่เกิดความคุ้มค่า ควรมีการบริหารจัดการร่วมกับโรงเรียนหลักเพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการ ตามความเหมาะสมและเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๔.๑ สมควรเห็นชอบให้โรงเรียนบ้านหนองอ้อ และโรงเรียนบ้านน้ำเฮี้ย รวมสถานศึกษากับโรงเรียนหลัก ตามข้อมูล ข้อ ๓.๑

๔.๒ สมควรเห็นชอบในหลักการการเคลื่อนย้ายข้าราชการครู และบุคลากร ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียนหลัก ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๔.๓ สมควรเห็นชอบในหลักการ การเคลื่อนย้ายนักเรียนของโรงเรียนที่ดำเนินการควบรวมไปเรียนรวม ณ โรงเรียนหลัก ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๔.๔ สมควรเห็นชอบในหลักการในการเคลื่อนย้ายวัสดุ/อุปกรณ์/เครื่องมือ/ทะเบียนเอกสารทางการศึกษา ฯลฯ เพื่อนำไปจัดเก็บ และใช้ประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอน ณ โรงเรียนหลัก ตั้งแต่ภาคเรียน ที่ ๑/๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๔.๕ สมควรเห็นชอบในหลักการในการบริหารจัดการงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานของโรงเรียนขนาดเล็กที่ดำเนินการควบรวม

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาเห็นชอบในหลักการตามเสนอ ข้อ ๔.๑ – ๔.๕ โดยผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม : อนุมัติตามเสนอ และให้ดำเนินการระเบียบ กฎหมาย ที่กำหนด

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(นายภูวนาท มูลเขียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ แจ้งว่า สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดปฏิทินการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แล้ว และในคราวประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.) ที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐ ได้มีมติ<u>มอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑</u> เป็นหน่วยงานในการดำเนินการสอบคัดเลือกดังกล่าว ปัจจุบันสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่เป็นการประจำแล้ว สมควรมอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกแทน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๒. กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๕/ว ๑๑ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๓ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๓๓/๙๙๒๓ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน *(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบหน้า ๑๐๓ - ๑๒๒)*

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ในคราวประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.) ที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ <u>มอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑</u> เป็นหน่วยงานในการดำเนินการสอบคัดเลือกดังกล่าว ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๑ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยมีตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก จำนวน ๕ ตำแหน่ง รวม ๑๑ อัตรา ดังนี้

๑)	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี	จำนวน ๒ อัตรา
๒)	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	จำนวน ๓ อัตรา
๓)	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา	จำนวน ๔ อัตรา
๔)	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	จำนวน ๑ อัตรา
๕)	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา

๒. มติที่ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ ได้อนุมัติเป็นหลักการมอบอำนาจการดำเนินการ ดังนี้

๑) ให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นผู้ลงนามในประกาศฯและหนังสือที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ แทนประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ รวมทั้งแต่งตั้งกรรมการฝ่ายต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการสอบคัดเลือกได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒) หากสำนักงาน ก.ค.ศ. และ/หรือ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งแนวปฏิบัติ/หลักเกณฑ์/วิธีการ/รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก ให้ดำเนินการตามรายละเอียดที่สำนักงาน ก.ค.ศ. และ/หรือ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้ง

๓) ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรียกตัวผู้สอบคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน โดยเรียงตามลำดับที่ ให้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัครโดยไม่มีการขึ้นบัญชี และให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ แล้วรายงานให้ทราบในการประชุมครั้งต่อไป

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาว่าจะมอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินการสอบตามมติประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.) ที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐ ที่กำหนดไว้เดิม หรือ มอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการ

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐ มอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เป็นผู้ดำเนินการแทน ซึ่งได้ยึดแนวทางการมีส่วนร่วมจากทุกเขตพื้นที่การศึกษาเกี่ยวกับการสรรหาบุคคลโดยหมุนเวียนให้แต่ละเขตพื้นที่การศึกษาผลัดเปลี่ยนกันเป็นผู้ดำเนินการแทน กศจ. ขณะที่ยังไม่มีสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดรับผิดชอบโดยตรงเพียงแต่มีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ทำหน้าที่แทนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๒. ปัจจุบันได้มีการจัดตั้งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์และมีศึกษาธิการจังหวัดเป็นผู้บังคับบัญชาพร้อมทั้งมีบุคลากรปฏิบัติงานเป็นการเฉพาะแล้ว และได้รับคำยืนยันว่าดำเนินการได้หากมีปัญหาเกี่ยวกับบุคลากรสำหรับเป็นคณะกรรมการการดำเนินการคัดเลือกในคณะต่างๆ สามารถขอความร่วมมือจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆในจังหวัดเพชรบูรณ์ได้

๓. สมควรมอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกแทนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๖. ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณามอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินการสอบตามมติประชุมที่กำหนดไว้เดิม หรือมอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : แก้ไขมติที่ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐ ระเบียบวาระที่ ๕.๑๔ จาก มอบหมายให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เป็นหน่วยงานในการดำเนินการสอบคัดเลือก แก้ไขมติเป็น มอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นอกนั้นคงเดิม

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๑

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๙ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ศึกษาธิการภาค ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ด้วยปัจจุบันสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ว่างอยู่ และมีข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและในสถานศึกษา ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก ดังนั้น เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถใช้ตำแหน่งว่างที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสามารถคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถมาปฏิบัติงานในตำแหน่งว่างอยู่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ก.ค.ศ. จึงมีมติดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒. ให้ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือ พ.ศ. ๒๕๖๐ เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษา
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๑๑๐๒
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๕

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๑ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙)

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๙ (๔) และมาตรา ๕๗ ประกอบกับมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับปัจจุบันสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ว่างอยู่ และมีข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและในสถานศึกษา ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก ดังนั้น เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถใช้ตำแหน่งว่างที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสามารถคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถมาปฏิบัติงานในตำแหน่งว่างอยู่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์

๑. ให้ กศจ. เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก ตามหลักสูตรท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

๒. การดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้

๓. การดำเนินการคัดเลือก หากปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริตหรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกพิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนั้นได้

๔. ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดวันและเวลาในการคัดเลือก ตลอดทั้งกำกับ ติดตามการดำเนินการคัดเลือก ให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

๕. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๕.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕.๒ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งครบถ้วน นับถึงวันเปิดรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย

๕.๓ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ที่รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

๖. ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดใดจังหวัดหนึ่งได้เพียงจังหวัดเดียว และตำแหน่งเดียว หากปรากฏว่าผู้สมัครคัดเลือกสมัครเกินกว่าหนึ่งจังหวัดหรือเกินกว่าหนึ่งตำแหน่ง ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกตัดสิทธิการคัดเลือกทั้งหมด

/๗. ให้ผู้ดำเนินการ...

๗. ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือก กำหนดสัดส่วนจำนวนตำแหน่งว่างเพื่อใช้ในการคัดเลือก และในการสอบแข่งขัน ให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

๘. ตำแหน่งที่ใช้คัดเลือกต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือในสถานศึกษา ภายในจังหวัดตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๙. เกณฑ์การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ผู้นั้นต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกเรียงลำดับคะแนนรวมทั้ง ๓ ภาค จากมากไปหาน้อย กรณีที่คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ข มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนน ภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ก มากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนน ภาค ก เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๑.๑ ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

๑๑.๒ ให้บรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ ให้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัครโดยไม่มีการขึ้นบัญชี

๑๑.๓ ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม แต่ต้องไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับปฏิบัติการ

๑๑.๔ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒. ผู้ได้รับการคัดเลือกไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามกำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง

๑๓. กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกรายใด เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และผู้นั้นจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

วิธีการ

๑. ผู้ดำเนินการคัดเลือก ดำเนินการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ สำรวจตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือในสถานศึกษา ภายในจังหวัด ตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด และพิจารณากำหนดจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้คัดเลือก ตามที่กำหนดในหลักเกณฑ์นี้

๒. ผู้ดำเนินการคัดเลือก อาจตั้งคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการคัดเลือกได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๓. ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือก ดำเนินการดังนี้

๓.๑ ประกาศรับสมัครคัดเลือกก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวันโดยไม่เว้นวันหยุดราชการ และการประกาศรับสมัครให้ระบุรายละเอียด ดังต่อไปนี้

(๑) ชื่อตำแหน่งและหน่วยงานการศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

(๒) จำนวนตำแหน่งว่าง

(๓) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๔) กำหนดการสอบ วิธีการรับสมัครสอบ

/(๕) เอกสาร...

(๕) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ

(๖) หลักสูตรการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน

(๗) เงื่อนไข หรือข้อความอื่นๆ ที่ผู้สมัครควรทราบ

ทั้งนี้ ให้ประกาศไว้ในที่เปิดเผย รวมทั้งประชาสัมพันธ์ตามที่เห็นสมควร

๓.๒ รับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวันไม่เว้นวันหยุดราชการ โดยกำหนดให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเองหรือด้วยวิธีการสมัครอื่นตามที่ผู้ดำเนินการคัดเลือกกำหนด และให้สมัครในวัน เวลา สถานที่ที่กำหนด กรณีที่กำหนดให้ยื่นสมัครทางไปรษณีย์ให้ถือวันประทับตราลงทะเบียนของไปรษณีย์ต้นทางเป็นวันสมัคร

๓.๓ ให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสาร คุณสมบัติ และคุณวุฒิของผู้สมัครรับการคัดเลือกให้ถูกต้องตรงตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร

๓.๔ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ก่อนวันสอบไม่น้อยกว่าเจ็ดวันไม่เว้นวันหยุดราชการ พร้อมทั้งกำหนดเวลาและสถานที่คัดเลือก ตลอดจนประกาศระเบียบว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ และระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการคัดเลือก ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดและสื่อต่างๆ ตามความเหมาะสม

๓.๕ ดำเนินการคัดเลือก และประกาศผลการคัดเลือก ตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์

๔. การเรียกผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้เรียกตามลำดับที่ที่คัดเลือกได้ กรณีที่มีตำแหน่งว่างหลายอัตราในตำแหน่งเดียวกัน ให้ผู้ที่มีลำดับที่ดีกว่ามีสิทธิเลือกก่อนจนครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศไว้ โดยใช้ประกาศผลการคัดเลือก เป็นการเรียกผู้มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง และให้แจ้งรายละเอียดดังต่อไปนี้

๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รายงานตัว

๔.๒ เอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการรายงานตัว

๔.๓ ลำดับที่ที่ผู้ได้รับการคัดเลือกมีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

๔.๔ รายชื่อและที่ตั้งของหน่วยงานการศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

๔.๕ รายละเอียดอื่นๆ ที่จำเป็นและเห็นสมควร

๕. เมื่อดำเนินการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว ให้ส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้สำนักงาน ก.ค.ศ. จำนวน ๑ ชุด ภายในเจ็ดวันทำการ นับตั้งแต่วันประกาศ

๖. ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.ค.ศ. จำนวน ๑ ชุด ภายในเจ็ดวัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

หลักสูตรการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๑ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙)

การคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ กำหนดให้ทดสอบ/ประเมิน รวม ๓ ภาค ดังต่อไปนี้

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)

ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนเกี่ยวกับความสามารถในการคิดหาความสัมพันธ์เชื่อมโยงของคำ ข้อความ หรือข้อสรุปอย่างสมเหตุสมผลจากข้อความ และความสามารถในการอ่าน ความรู้ความเข้าใจในบทความ การสรุปความและตีความ การเลือกใช้คำหรือกลุ่มคำ การเรียงความ และการเขียนประโยคได้ถูกต้องตามหลักภาษาไทย และความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๕๐ คะแนน)

๑. ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียน หรือวิธีการสอบปฏิบัติเกี่ยวกับความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะและอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นๆ (๑๐๐ คะแนน) โดยต้องระบุวิธีการทดสอบไว้ในประกาศรับสมัครคัดเลือกให้ชัดเจน

๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานจากรายงานผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปี (๕๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถพิเศษ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๕๐ คะแนน) ให้สัมภาษณ์ โดยพิจารณาจาก

๑. ประวัติส่วนตัวและการศึกษา
๒. บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา
๓. การมีปฏิภาณ
๔. เจตคติและอุดมการณ์
๕. วุฒิภาวะทางอารมณ์

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ศึกษาธิการภาค ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๑ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว เพื่อให้การได้รับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี จึงมีมติให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง โดยยกเลิก ข้อ ๕.๓ และ ข้อ ๑๑.๓ เดิม และกำหนด ข้อ ๕.๓ และ ข้อ ๑๑.๓ ใหม่ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ดังนี้

"ข้อ ๕.๓ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ที่รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑๑.๓ ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม กรณีที่เงินเดือนเดิมสูงกว่าขั้นสูงของระดับปฏิบัติการ ให้ได้รับเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๕๘ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙"

ทั้งนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ได้มีมติเห็นชอบให้ กศจ. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษา
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๑๑๐๒
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๕

ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๔๘

สำนักงาน ก.พ.
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๗ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
๒. หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ขอเสนอ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยที่เรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) กำกับการบริหารราชการสำนักงาน ก.พ. ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. <u>ความเป็นมา</u>

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๙ ได้พิจารณาปัญหาความเหลื่อมล้ำในการได้รับเงินเดือนของข้าราชการประเภทต่าง ๆ แล้ว เห็นว่า การที่ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูง (เงินเดือนตัน) ในอัตราที่ต่ำกว่าข้าราชการประเภทอื่นถือเป็นกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น สมควรที่จะกำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับการเยียวยาตามมาตรา ๕๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงได้มีมติเห็นชอบการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และให้หลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และให้สำนักงาน ก.พ. นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

๒. <u>เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี</u>

โดยที่มาตรา ๕๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้คณะรัฐมนตรีมีอำนาจในการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งที่เหมาะสมและเป็นธรรม ดังนั้น เพื่อแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำของอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญกับข้าราชการประเภทอื่น จึงจำเป็นต้องเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา

/๓. ...

๓. <u>สาระสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย</u>

๓.๑ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทต่าง ๆ กำหนดเกี่ยวกับการได้รับเงินเดือนของข้าราชการไว้แตกต่างกันทำให้เกิดความเหลื่อมล้ำในการรับเงินเดือนระหว่างข้าราชการแต่ละประเภท สรุปได้ดังนี้

๓.๑.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กฎหมายกำหนดให้สามารถรับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของระดับหรือตำแหน่งที่กำหนดตามบัญชีเงินเดือนท้ายพระราชบัญญัติหรือกฎกระทรวงได้ โดยให้ไปอาศัยรับเงินเดือนในระดับถัดไป เช่น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงของอันดับ คศ. ๒ (อัตรา ๔๑,๖๒๐ บาท) แล้ว สามารถรับเงินเดือนต่อไปได้จนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงของอันดับ คศ. ๓ (อัตรา ๕๘,๓๙๐ บาท) เป็นต้น

๓.๑.๒ ข้าราชการทหารและข้าราชการตำรวจ กฎหมายกำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามระดับที่กำหนดตามบัญชีอัตราเงินเดือนท้ายพระราชบัญญัติ เช่น ข้าราชการตำรวจยศดาบตำรวจ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ป.๓ ร้อยตำรวจตรี - ร้อยตำรวจเอก ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ส.๑ และพันตำรวจตรี ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ส.๒ แต่โดยที่อัตราเงินเดือนขั้นสูงของระดับ ป.๓ ระดับ ส.๑ และระดับ ส.๒ กำหนดไว้เท่ากันที่อัตรา ๓๘,๗๕๐ บาท จึงเป็นผลให้ข้าราชการตำรวจยศดาบตำรวจสามารถได้รับเงินเดือนสูงขึ้นได้จนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงของข้าราชการตำรวจยศพันตำรวจตรี นอกจากนั้น คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ ยังได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเยียวยาให้ข้าราชการทหารและข้าราชการตำรวจบางชั้นยศได้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงตามบัญชีอัตราเงินเดือนท้ายพระราชบัญญัติ เช่น ข้าราชการตำรวจยศพลตำรวจตรี เมื่อได้รับเงินเดือนจนถึงอัตราขั้นสูงของระดับ ส.๖ (อัตรา ๖๙,๐๔๐ บาท) แล้ว สามารถรับเงินเดือนสูงขึ้นได้จนถึง อัตรา ๗๔,๗๒๐ บาท ซึ่งเป็นอัตราที่เท่ากับเงินเดือนขั้นสูงของข้าราชการตำรวจยศพลตำรวจโท เป็นต้น

๓.๑.๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญ กฎหมายกำหนดให้ได้รับเงินเดือนสูงสุดไม่เกินอัตราเงินเดือนขั้นสูงของประเภทและระดับตำแหน่งที่กำหนดตามบัญชีเงินเดือนท้ายพระราชบัญญัติ โดยไม่สามารถรับเงินเดือนสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงที่กำหนดตามระดับตำแหน่งที่ดำรงอยู่ได้ เช่น ข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ เมื่อได้รับเงินเดือนจนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูง (อัตรา ๔๓,๖๐๐ บาท) แล้ว จะไม่สามารถรับเงินเดือนสูงขึ้นได้อีก เป็นผลให้มีข้าราชการพลเรือนสามัญทุกประเภทและระดับตำแหน่งรวมจำนวนประมาณ ๔๕,๓๘๐ คน ได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูง (เงินเดือนตัน) และนำมาสู่ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับความเป็นธรรมของอัตราเงินเดือน ซึ่งขยายวงกว้างขึ้นจนกระทั่งครั้งล่าสุดได้มีการยื่นฟ้องผู้ที่เกี่ยวข้องต่อศาลปกครองเพื่อขอให้แก้ไขปัญหาเรื่องความเหลื่อมล้ำของอัตราเงินเดือนระหว่างข้าราชการประเภทต่าง ๆ

/๓.๒ ...

๓.๒ มาตรา ๕๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม บัญญัติว่า ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น เพื่อเป็นการเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งที่เหมาะสมและเป็นธรรม ก.พ. อาจกำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับการเยียวยาโดยให้ได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งตามที่เห็นสมควรเป็นกรณี ๆ ไปก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

๓.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง สรุปได้ ดังนี้

๓.๓.๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับใดที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนดตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษและผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ โดยให้ได้รับเงินเดือนไม่เกินอัตราที่ ก.พ. กำหนดตามข้อ ๓ (๒) ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกินขั้นสูงของประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น

๓.๓.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท ต่างสายงาน หรือต่างระดับ และเงินเดือนที่ได้รับอยู่สูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงหรืออัตราเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนดตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมโดยให้ได้รับเงินเดือนตามข้อ ๓.๓.๑ ตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท ต่างสายงาน หรือต่างระดับ

๓.๓.๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการในข้อ ๓.๓.๑ ให้ได้รับเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม ตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยคำนวณจากฐานในการคำนวณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของตำแหน่งที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นดำรงตำแหน่งอยู่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ยกเว้นกรณีผู้ดำรง

/ตำแหน่ง...

ตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโสและประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ในสายงานที่ ก.พ. กำหนดอัตราเงินเดือนสูงสุดไว้ เมื่อได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนดสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโสและผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ตามข้อ ๓ (๑) และ (๒) ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แล้วแต่กรณีแล้ว ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนโดยคำนวณจากฐานในการคำนวณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโสหรือตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิระดับบน ๒ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒

ในกรณีที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดต้องพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนดังกล่าวในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีสุดท้ายก่อนที่จะพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ

๓.๓.๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ เมื่อได้รับเงินเดือนจนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงหรืออัตราเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนดแล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

๓.๓.๕ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งอยู่ในวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้มีผลใช้บังคับ ให้นำค่าตอบแทนดังกล่าวมารวมเป็นเงินเดือน ในกรณีที่มีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับเป็นสิบบาท และให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใหม่ตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้มีผลใช้บังคับ

๓.๓.๖ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้นำเสนอ ก.พ. พิจารณา

(หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๓.๔ การมีผลใช้บังคับ ให้หลักเกณฑ์และวิธีการข้างต้น มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

๔. <u>ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา</u>

ประมาณการงบประมาณที่ใช้เพิ่มขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประมาณ ๓๐๐ ล้านบาท

๕. <u>ข้อเสนอของส่วนราชการ</u>

เพื่อเป็นการเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนที่เหมาะสมและเป็นธรรม รวมทั้งเพื่อแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำของอัตราเงินเดือนระหว่างข้าราชการพลเรือนสามัญกับข้าราชการประเภทอื่น สำนักงาน ก.พ. ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์)
เลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๒๗
โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๖๒

สำเนาถูกต้อง

(นางสิริพร เลิศธรรมเทวี)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๑๓๓/ศ(ร)๒๓

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการคัดเลือกและตารางสอบคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๑ ฉบับ
๓. ข้อความหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๔๒๓๘ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๑ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ และหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการได้รับเงินเดือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดปฏิทินการดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงขอแจ้งให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัดดำเนินการให้เรียบร้อยตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายประเสริฐ บุญเรือง)
รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักบุรณาการการศึกษา
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๑ ๘๘๘๐
โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๐๐๖๘

กำหนดการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑ .ประกาศรับสมัครคัดเลือก (ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน ไม่เว้นวันหยุดราชการ)	ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐
๒. รับสมัครคัดเลือก (ไม่น้อยกว่า ๗ วัน ไม่เว้นวันหยุดราชการ)	วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐– วันพฤหัสบดีที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
๓. ตรวจสอบคุณสมบัติ	วันศุกร์ที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ - วันอาทิตย์ที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๐
๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก (ประกาศก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๗ วันไม่เว้นวันหยุดราชการ)	ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐
๕. ประเมินประวัติและผลการปฏิบัติงาน	ระหว่างวันอังคารที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ – วันพุธที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐
๖. สอบข้อเขียน ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	วันเสาร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๐
๗. สอบ ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	วันอาทิตย์ที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๐
๘. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันพุธที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ตารางสอบคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๑.๓๐ น.	ความสามารถในการคิดหาความสัมพันธ์เชื่อมโยงของคำ ข้อความ หรือข้อสรุปอย่างสมเหตุสมผลจากข้อความ และความสามารถในการอ่าน ความรู้ความเข้าใจใน บทความ การสรุปความและตีความ การเลือกใช้คำ หรือกลุ่มคำ การเรียงความ และการเขียนประโยคได้ถูกต้อง ตามหลักภาษาไทย และความรู้ความสามารถในการใช้ ภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๑๐๐ คะแนน	

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๕.๓๐ น.	ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะและอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นๆ	๑๐๐ คะแนน	
วันอังคารที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันพุธที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐	การประเมินผลการปฏิบัติงานจากรายงาน ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปี	๕๐ คะแนน	

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน	หมายเหตุ
วันอาทิตย์ที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว และการศึกษา บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา การมีปฏิภาน เจตคติและอุดมการณ์ วุฒิภาวะทางอารมณ์	๕๐ คะแนน	

สิ่งที่ส่งมาด้วย

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๑ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙)

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๙ (๔) และมาตรา ๕๗ ประกอบกับมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับปัจจุบันสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ว่างอยู่ และมีข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและในสถานศึกษา ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก ดังนั้น เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถใช้ตำแหน่งว่างที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสามารถคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถมาปฏิบัติงานในตำแหน่งว่างอยู่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์

๑. ให้ กศจ. เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก ตามหลักสูตรท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

๒. การดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้

๓. การดำเนินการคัดเลือก หากปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริตหรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกพิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนั้นได้

๔. ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดวันและเวลาในการคัดเลือก ตลอดทั้งกำกับ ติดตามการดำเนินการคัดเลือก ให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

๕. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๕.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕.๒ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งครบถ้วน นับถึงวันเปิดรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย

๕.๓ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ที่รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

๖. ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดใดจังหวัดหนึ่งได้เพียงจังหวัดเดียว และตำแหน่งเดียว หากปรากฏว่าผู้สมัครคัดเลือกสมัครเกินกว่าหนึ่งจังหวัดหรือเกินกว่าหนึ่งตำแหน่ง ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกตัดสิทธิการคัดเลือกทั้งหมด

/๗. ให้ผู้ดำเนินการ...

๗. ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือก กำหนดสัดส่วนจำนวนตำแหน่งว่างเพื่อใช้ในการคัดเลือก และในการสอบแข่งขัน ให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

๘. ตำแหน่งที่ใช้คัดเลือกต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือในสถานศึกษา ภายในจังหวัดตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๙. เกณฑ์การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ผู้นั้นต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกเรียงลำดับคะแนนรวมทั้ง ๓ ภาค จากมากไปหาน้อย กรณีที่คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ข มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนน ภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ก มากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนน ภาค ก เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๑.๑ ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

๑๑.๒ ให้บรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ ให้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัครโดยไม่มีการขึ้นบัญชี

๑๑.๓ ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม แต่ต้องไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับปฏิบัติการ

๑๑.๔ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒. ผู้ได้รับการคัดเลือกไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามกำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง

๑๓. กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกรายใด เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และผู้นั้นจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

วิธีการ

๑. ผู้ดำเนินการคัดเลือก ดำเนินการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ สำรวจตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือในสถานศึกษา ภายในจังหวัด ตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด และพิจารณากำหนดจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้คัดเลือก ตามที่กำหนดในหลักเกณฑ์นี้

๒. ผู้ดำเนินการคัดเลือก อาจตั้งคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการคัดเลือกได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๓. ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือก ดำเนินการดังนี้

๓.๑ ประกาศรับสมัครคัดเลือกก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวันโดยไม่เว้นวันหยุดราชการและการประกาศรับสมัครให้ระบุรายละเอียด ดังต่อไปนี้

(๑) ชื่อตำแหน่งและหน่วยงานการศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

(๒) จำนวนตำแหน่งว่าง

(๓) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๔) กำหนดการสอบ วิธีการรับสมัครสอบ

(๕) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ

(๖) หลักสูตรการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน

(๗) เงื่อนไข หรือข้อความอื่นๆ ที่ผู้สมัครควรทราบ

ทั้งนี้ ให้ประกาศไว้ในที่เปิดเผย รวมทั้งประชาสัมพันธ์ตามที่เห็นสมควร

๓.๒ รับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวันไม่เว้นวันหยุดราชการ โดยกำหนดให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเองหรือด้วยวิธีการสมัครอื่นตามที่ผู้ดำเนินการคัดเลือกกำหนด และให้สมัครในวัน เวลา สถานที่ที่กำหนด กรณีที่กำหนดให้ยื่นสมัครทางไปรษณีย์ให้ถือวันประทับตราลงทะเบียนของไปรษณีย์ต้นทางเป็นวันสมัคร

๓.๓ ให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสาร คุณสมบัติ และคุณวุฒิของผู้สมัครรับการคัดเลือกให้ถูกต้องตรงตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร

๓.๔ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ก่อนวันสอบไม่น้อยกว่าเจ็ดวันไม่เว้นวันหยุดราชการ พร้อมทั้งกำหนดเวลาและสถานที่คัดเลือก ตลอดจนประกาศระเบียบว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ และระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการคัดเลือก ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดและสื่อต่างๆ ตามความเหมาะสม

๓.๕ ดำเนินการคัดเลือก และประกาศผลการคัดเลือก ตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์

๔. การเรียกผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้เรียกตามลำดับที่ที่คัดเลือกได้ กรณีที่มีตำแหน่งว่างหลายอัตราในตำแหน่งเดียวกัน ให้ผู้ที่มีลำดับที่ดีกว่ามีสิทธิเลือกก่อนจนครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศไว้ โดยใช้ประกาศผลการคัดเลือก เป็นการเรียกผู้มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง และให้แจ้งรายละเอียดดังต่อไปนี้

๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รายงานตัว

๔.๒ เอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการรายงานตัว

๔.๓ ลำดับที่ที่ผู้ได้รับการคัดเลือกมีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

๔.๔ รายชื่อและที่ตั้งของหน่วยงานการศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

๔.๕ รายละเอียดอื่นๆ ที่จำเป็นและเห็นสมควร

๕. เมื่อดำเนินการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว ให้ส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้สำนักงาน ก.ค.ศ. จำนวน ๑ ชุด ภายในเจ็ดวันทำการ นับตั้งแต่วันประกาศ

๖. ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.ค.ศ. จำนวน ๑ ชุด ภายในเจ็ดวัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

หลักสูตรการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๑ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙)

การคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ กำหนดให้ทดสอบ/ประเมิน รวม ๓ ภาค ดังต่อไปนี้

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)

ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนเกี่ยวกับความสามารถในการคิดหาความสัมพันธ์เชื่อมโยงของคำ ข้อความ หรือข้อสรุปอย่างสมเหตุสมผลจากข้อความ และความสามารถในการอ่าน ความรู้ความเข้าใจในบทความ การสรุปความและตีความ การเลือกใช้คำหรือกลุ่มคำ การเรียงความ และการเขียนประโยคได้ถูกต้องตามหลักภาษาไทย และความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๕๐ คะแนน)

๑. ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียน หรือวิธีการสอบปฏิบัติเกี่ยวกับความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะและอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นๆ (๑๐๐ คะแนน) โดยต้องระบุวิธีการทดสอบไว้ในประกาศรับสมัครคัดเลือกให้ชัดเจน

๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานจากรายงานผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปี (๕๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถพิเศษ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๕๐ คะแนน) ให้สัมภาษณ์ โดยพิจารณาจาก

๑. ประวัติส่วนตัวและการศึกษา
๒. บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา
๓. การมีปฏิภาณ
๔. เจตคติและอุดมการณ์
๕. วุฒิภาวะทางอารมณ์

สำนักบูรณาการการศึกษา
รับที่ 1737
วันที่ 11 ก.ค. 60
เวลา 11.01

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
รับที่ 14444
วันที่ 7 ก.ค. 2560
เวลา 10.49

ด่วนที่สุด **บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ กลุ่มบริหารงานบุคคล ๒ โทร. ๐ ๒๖๒๘ ๕๐๙๔

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๔๒๓๗ **วันที่** ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๑ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ และได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการได้รับเงินเดือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ดังแนบ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอเรียนข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. การคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๑ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ กำหนดให้ กศจ. เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก และให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดวันและเวลาในการคัดเลือก ตลอดทั้งกำกับ ติดตามการดำเนินการคัดเลือก ให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งการดำเนินการคัดเลือกฯ ดังกล่าว จะต้องแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)

๒. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้แจ้งเลื่อนกำหนดการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไปยังศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัด และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต จำนวน ๒ ครั้ง ซึ่งครั้งที่ ๒ แจ้งเลื่อนไปก่อน โดยไม่มีกำหนด เนื่องจากปัจจุบันยังไม่มีคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อกศจ.) เพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือหรือกลั่นกรองงานให้แก่ กศจ. เกี่ยวกับ การบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะ หรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. ขณะนี้มี กศจ. ที่ประสงค์ดำเนินการคัดเลือก จำนวน ๖๗ จังหวัด มีตำแหน่งที่ใช้คัดเลือก จำนวน ๕๑๒ อัตรา และตั้ง อกศจ. แล้ว จำนวน ๔๖ จังหวัด สำหรับอีก ๒๑ จังหวัด อยู่ระหว่างเสนอคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาในภูมิภาคเพื่อแต่งตั้ง และยังมี ศธจ. ที่อยู่ระหว่างนำเสนอข้อมูลตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนให้ กศจ. พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง เนื่องจากมีตำแหน่งที่ใช้คัดเลือกฯ เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

/ดังนั้น...

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงได้กำหนดปฏิทินการดำเนินการคัดเลือกฯ และรายละเอียดเกี่ยวกับตารางสอบ เพื่อแจ้งให้ศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัดดำเนินการให้แล้วเสร็จทันตามกำหนดการคัดเลือกฯ ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการแจ้งศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัด จำนวน ๑ ฉบับ

(นายการุณ สกุลประดิษฐ์)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

มอบ สบก./ทราบ/เห็นควรแจ้งเวียน
ดูแลให้เรียบร้อย

(นายชัยพฤกษ์ เสรีรักษ์)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐

กก.สอ.สป.ศธ.
รับที่ 1108
- 7 ก.ค. 2560
10.32
ผ่าน
ตรวจสอบ
เสนอผ่าน
สั่งลงนาม
ส่ง

☐ ทราบ
☐ เห็นชอบ
☑ มอบ คุณ[illegible] (ดำเนินการต่อ)
๑ ก.ค. ๕๐

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ

(นายภูวนาท มูลเขียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เสนอขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ดังนี้

(๑) <u>วิทยฐานะครูชำนาญการ</u> ประเมินด้านที่ ๑ (ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ) ด้านที่ ๒ (ด้านความรู้ความสามารถ) และด้านที่ ๓ (ด้านผลการปฏิบัติงาน) จำนวน ๒๒ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๖ ราย

(รายละเอียดปรากฏตั้งเอกสารแนบหน้าที่ ๑๒๔-๑๒๗)

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๓ ราย

(รายละเอียดปรากฏตั้งเอกสารแนบหน้าที่ ๑๒๘-๑๒๙)

๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๘ ราย

(รายละเอียดปรากฏตั้งเอกสารแนบหน้าที่ ๑๓๐-๑๓๒)

๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๕ ราย

(รายละเอียดปรากฏตั้งเอกสารแนบหน้าที่ ๑๓๓-๑๓๔)

๒. กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๓ (๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา"

"มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานของผู้ขอมีวิทยฐานะแล้ว มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒

ได้กำหนดให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย คณะกรรมการสำหรับตำแหน่งครู ประกอบด้วย

๓.๒.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน

๓.๒.๒ ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม

๓.๒.๓ ข้าราชการครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการและเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้ขอรับการประเมิน

โดยให้ตั้งคณะกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สมควรพิจารณากลั่นกรองการตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๒๒ ราย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติตามเสนอ แต่มีข้อสังเกต โดยในคราวต่อไปให้เพิ่มรายละเอียดคุณสมบัติที่เป็นหลักสำคัญเข้าไปด้วย อาทิ คุณวุฒิการศึกษา,วันที่สำเร็จการศึกษา ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๖ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา	วุฒิการศึกษา (สูงสุด)	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น(บาท)	วันเดือนปีที่มีคุณสมบัติครบ	สาขาวิชาที่เสนอขอ	วันที่ส่งผลงาน
๑	น.ส.นัติยากร ป้องพั้ว	ครู	๔๗๔	บ้านหนองกลอย	ศษ.บ.(คณิตศาสตร์)	คศ.๑/ ๒๕,๒๔๐	๑๖-มี.ค.-๖๐	คณิตศาสตร์	๒๒-มิ.ย.-๖๐
๒	นางณัฐพร ฉิมพ่วง	ครู	๗๑๐	ชุมชนบ้านน้ำร้อน	ค.บ.(ภาษาอังกฤษ)	คศ.๑/ ๒๕,๒๔๐	๑๔-ม.ค.-๖๐	ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)	๒๒-มิ.ย.-๖๐
๓	น.ส.จินตนา คำบุ	ครู	๑๗๖๒	บ้านหนองกลอย	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	คศ.๑/ ๒๒,๘๙๐	๑๗-พ.ค.-๖๐	ภาษาไทย	๒๗-มิ.ย.-๖๐
๔	น.ส.วราภรณ์ ทองปน	ครู	๗๐๓	บ้านเขาสัก	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	คศ.๑/ ๒๓,๓๖๐	๗-ต.ค.-๕๙	ภาษาไทย	๒๗-มิ.ย.-๖๐
๕	นายนรินทร์ เรืองน้อย	ครู	๔๑๔	ตาดหมอกวิทยา	ค.ม.(การบริหารจัดการศึกษาพิเศษ) ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	คศ.๑/ ๒๒,๔๕๐	๑๑-พ.ค.-๖๐	สุขศึกษาและพลศึกษา	๓๐-มิ.ย.-๖๐
๖	น.ส.วิไลวรรณ ตาลสุก	ครู	๑๗๑๗	บ้านเขาคณฑา	ศษ.ม.(นวัฒกรรมหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้)	คศ.๑/ ๒๒,๔๕๐	๑๗-ม.ค.-๖๐	ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)	๔-ก.ค.-๖๐

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้าน ๑ ด้าน ๒ และด้าน ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นางสาวนัติยากร ป้องพั้ว ครู ร.ร.บ้านหนองกลอย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	ผอ.ร.ร.บ้านหนองกลอย	นางผ่องศรี ท่าสออน ครู ร.ร.บ้านคลองปลาหมอ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯคณิตศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	นายสันติ คำจอน ครู ร.ร.บ้านตะกุดจั่น วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯคณิตศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๒	นางณัฐพร ฉิมพ่วง ครู ร.ร.ชุมชนบ้านน้ำร้อน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	ผอ.ร.ร.ชุมชนบ้านน้ำร้อน	นางกัญญารัตน์ เฟื่องจันทร์ ครู ร.ร.บ้านโพธิ์ทอง วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	นางสาวเพชรรัตน์ สิงห์แสง ครู ร.ร.บ้านยาวี-ห้วยโป่ง วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๓	นางสาวจินตนา คำบุ ครู ร.ร.บ้านหนองกลอย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	ผอ.ร.ร.บ้านหนองกลอย	นางศิริ เทียนพูล ครู ร.ร.บ้านดงขุย วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาไทย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	นางจันทร์จิรา โพชะราช ครู ร.ร.บ้านคลองปลาหมอ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาไทย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๔	นางสาววราภรณ์ ทองปน ครู ร.ร.บ้านเขาสัก สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	ผอ.ร.ร.บ้านเขาสัก	นางวนิดา ศรีบุรินทร์ ครู ร.ร.บ้านลาดแค วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาไทย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	นายสายชล มั่นเขตกิจ ครู ร.ร.บ้านซับเจริญ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาไทย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๕	นายนรินทร์ เรืองน้อย ครู ร.ร.ตาดหมอกวิทยา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	ผอ.ร.ร.ตาดหมอกวิทยา	นางรวงทอง ลำเจริญ ครู ร.ร.บ้านโป่งหว้า วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯสุขศึกษาและพลศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	นางสาวกัตติกา ทานขุนทด ครู ร.ร.บ้านวังโค้ง วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯสุขศึกษาและพลศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้าน ๑ ด้าน ๒ และด้าน ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๖	นางสาววิไลวรรณ ตาลสุก ครู ร.ร.บ้านเขาคณฑา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	ผอ.ร.ร.บ้านเขาคณฑา	นางสาวอุมาพร คุ้มทรัพย์ ครู ร.ร.บ้านท่าข้าม วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	นางสาวอารียา อารยะพันธ์ ครู ร.ร.บ้านห้วยงาช้าง วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๓ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา	วุฒิการศึกษา (สูงสุด)	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น(บาท)	วันเดือนปีที่มีคุณสมบัติครบ	สาขาวิชาที่เสนอขอ	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางยุพิน เกษโสภา	ครู	๖๕๘๐	บ้านฟองใต้	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	คศ.๑/ ๒๒,๘๙๐	๑ ก.ค. ๖๐	วิทยาศาสตร์	๓-ก.ค.-๖๐
๒	นางจุรีรัตน์ ยะเสนา	ครู	๓๗๗๐	บ้านศิลา	ค.บ. (ภาษาไทย)	คศ.๑/ ๒๓,๘๑๐	๓๐ มิ.ย. ๖๐	ภาษาไทย	๓-ก.ค.-๖๐
๓	น.ส.ฐิติพร จันหอม	ครู	๔๘๙๓	บ้านห้วยน้ำขาว	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	คศ.๑/ ๒๖,๗๒๐	๔ มิ.ย. ๕๘	วิทยาศาสตร์	๔-ก.ค.-๖๐

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้าน ๑ ด้าน ๒ และด้าน ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นางยุพิน เกษโสภา ครู ร.ร.บ้านฟองใต้ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	ผอ.ร.ร.บ้านฟองใต้	นางพจนา คงสัตรา ศึกษานิเทศก์ สพป.พช.๒ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	นางสาวระเบียบ คำสิงห์ ครู ร.ร.บ้านวังกวาง วิทยฐานะชำนาญการ พิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๒	นางจุรีรัตน์ ยะเสนา ครู ร.ร.บ้านศิลา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	ผอ.ร.ร.บ้านศิลา	นางอรจิรา นามวงษา ศึกษานิเทศก์ สพป.พช.๒ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	นางจันเพ็ง เจริญทอง ครู ร.ร.บ้านสงเปลือย วิทยฐานะชำนาญการ พิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๓	นางสาวฐิติพร จันหอม ครู ร.ร.บ้านห้วยน้ำขาว สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	ผอ.ร.ร.บ้านห้วยน้ำขาว	นางพจนา คงสัตรา ศึกษานิเทศก์ สพป.พช.๒ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	นางปรียาภรณ์ สิงห์ทอง ครู ร.ร.บ้านเหล่าหญ้า วิทยฐานะชำนาญการ พิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๘ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา	วุฒิการศึกษา (สูงสุด)	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น(บาท)	วันเดือนปีที่มีคุณสมบัติครบ	สาขาวิชาที่เสนอขอ	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางนิตติยา เพชระบูรณิน	ครู	๖๙๔๕	ชุมชนบ้านวังพิกุล	ค.บ. (คณิตศาสตร์)	คศ.๑/ ๒๕,๒๔๐	๕ มิถุนายน ๒๕๖๐	คณิตศาสตร์	๒๒-มิ.ย.-๖๐
๒	น.ส.ธารารัตน ธรรมม่วงไทย	ครู	๓๓๐๙	บ้านแก่งหินปูน	ค.ม. (การบริหารการศึกษา)	คศ.๑/ ๒๒,๘๙๐	๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙	คอมพิวเตอร์	๒๓-มิ.ย.-๖๐
๓	นางสุมาลัย อนุรักษ์	ครู	๒๕๐๗	บ้านแก่งหินปูน	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	คศ.๑/ ๒๑,๕๗๐	๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙	ภาษาอังกฤษ	๒๖-มิ.ย.-๖๐
๔	นางกันยารัตน์ รอดทิม	ครู	๖๐๘๒	วัดเขาเจริญธรรม	กศ.บ. (คณิตศาสตร์)	คศ.๑/ ๒๓,๘๑๐	๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘	คณิตศาสตร์	๓-ก.ค.-๖๐
๕	นายพรเทพ พูลดำริห์	ครู	๖๙๘๑	บ้านรังย้อย	ศศ.ม. (วิทยาการดนตรีและนาฏศิลป์)	คศ.๑/ ๒๒,๔๕๐	๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐	ดนตรี	๑๒-ก.ค.-๖๐
๖	น.ส.ศศิกาล ทานา	ครู	๓๙๗๘	บ้าน กม.๓๕	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	คศ.๑/ ๒๒,๘๙๐	๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐	คอมพิวเตอร์	๑๓-ก.ค.-๖๐
๗	นายมงคล สุวรรณศร	ครู	๖๒๐๘	บ้านลำตะคร้อ	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	คศ.๑/ ๒๒,๘๙๐	๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐	สุขศึกษาและพลศึกษา	๑๔-ก.ค.-๖๐
๘	นางสุพัตรา กองแก้ว	ครู	๒๕๑๓	บ้านห้วยตลาด	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	คศ.๑ ๒๒,๘๙๐	๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐	ภาษาไทย	๑๔-ก.ค.-๖๐

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้าน ๑ ด้าน ๒ และด้าน ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นางนิตติยา เพชระบูรณิน ครู ร.ร.ชุมชนบ้านวังพิกุล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.ชุมชนบ้านวังพิกุล	นางสาวเกษณีย์ ดำรงพานิชชัย ครู ร.ร.บ้านเข็มทอง ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯคณิตศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางสาวิตรี ศรีมาดี ครู ร.ร.บ้านโป่งบุญเจริญ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯคณิตศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๒	นางสาวธารารัตน ธรรมม่วงไทย ตำแหน่ง ครู ร.ร.บ้านแก่งหินปูน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.บ้านแก่งหินปูน	นายสุเทพ จงชาญสิทธิโธ ครู ร.ร.บ้านกองทูล ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯการงานอาชีพและเทคโนโลยี (สาขาคอมพิวเตอร์) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายกรกฤษ ศรีไทย ครู ร.ร.บ้านหนองแจง ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯการงานอาชีพและเทคโนโลยี (สาขาคอมพิวเตอร์) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๓	นางสุมาลัย อนุรักษ์ ตำแหน่ง ครู ร.ร.บ้านแก่งหินปูน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.บ้านแก่งหินปูน	นางประทิน ชมภู ครู ร.ร.อนุบาลศรีเทพ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาต่างประเทศ (สาขาภาษาอังกฤษ) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางเตือนใจ ตะกรุดโฉม ครู ร.ร.บ้านท่าไม้ทอง ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาต่างประเทศ (สาขาภาษาอังกฤษ) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๔	นางกันยารัตน์ รอดทิม ตำแหน่ง ครู ร.ร.วัดเขาเจริญธรรม สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.วัดเขาเจริญ [illegible]	นายยุพิน ทัศนศิริ ครู ร.ร.บ้านหนองแจง ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯคณิตศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางศรีวัน ศรีพลัง ครู ร.ร.บ้านหนองชุมแสง ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯคณิตศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๕	นายพรเทพ พูลดำริห์ ครู ร.ร.บ้านรังย้อย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.บ้านรังย้อย	นายบรรเจิด นิ่มศิริ ครู ร.ร.บ้านเนินถาวร ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระศิลปศึกษา (สาขาดนตรี) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางเพ็ญรุ่ง กลั่นฟัก ครู ร.ร.บ้านหนองย่างทอย ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระศิลปศึกษา (สาขาดนตรี) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้าน ๑ ด้าน ๒ และด้าน ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๖	นางสาวศศิกาล ทานา ครู ร.ร.บ้าน กม.๓๕ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.บ้าน กม.๓๕	นายพิสูตร สายคำทอน ครู ร.ร.บ้านนาเฉลียง ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯการงานอาชีพและเทคโนโลยี (สาขาคอมพิวเตอร์) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางฐิติชญาณ์ ศศิพัชรพงษ์ ครู ร.ร.อนุบาลหนองไผ่ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯการงานอาชีพและเทคโนโลยี (สาขาคอมพิวเตอร์) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๗	นายมงคล สุวรรณศร ครู ร.ร.บ้านลำตะคร้อ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.บ้านลำตะคร้อ	นายชาตรี เอกภพอนุกูล ครู ร.ร.บ้านหนองพลวง ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯสุขศึกษาและพลศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายสากล พิมาน ครู ร.ร.บ้านโคกสะอาด ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯสุขศึกษาและพลศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๘	นางสุพัตรา กองแก้ว ครู ร.ร.บ้านห้วยตลาด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.บ้านห้วยตลาด	นางสาวเฉลา จันทร์แสง ครู ร.ร.บ้านปางยาง ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาไทย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางสมหญิง บุญปัน ครู ร.ร.บ้านท่าด้วง ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาไทย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๕ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา	วุฒิการศึกษา (สูงสุด)	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น(บาท)	วันเดือนปีที่มีคุณสมบัติครบ	สาขาวิชาที่เสนอขอ	วันที่ส่งผลงาน
๑	นายวุฒิพงษ์ สีสุก	ครู	๔๗๔๙๕	หล่มเก่าพิทยาคม	ศศ.ม. (ดนตรี)	คศ.๑/ ๒๒,๘๙๐	๑๕ มิ.ย.๖๐	ดนตรี	๑๖-มิ.ย.-๖๐
๒	น.ส.นนทยา บุตรตรีสาน	ครู	๕๕๑	เพชรละครวิทยา	ค.บ. (วิทยาศาสตร์)	คศ.๑/ ๒๖,๒๑๐	๔ มิ.ย.๖๐	วิทยาศาสตร์	๑๙-มิ.ย.-๖๐
๓	น.ส.ภวรัญชน์ รุจิวีรานันท์กุล	ครู	๖๑๒๘๐	หล่มเก่าพิทยาคม	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	คศ.๑/ ๒๒,๘๙๐	๒ พ.ค.๖๐	ภาษาต่างประเทศ	๓๐-มิ.ย.-๖๐
๔	นางชนัญชิดา วิธุรัตน์	ครู	๑๒๗๗๕๙	หล่มเก่าพิทยาคม	ศศ.บ. (อังกฤษธุรกิจ)	คศ.๑/ ๒๖,๗๒๐	๑๕ พ.ค.๖๐	ภาษาต่างประเทศ	๓๐-มิ.ย.-๖๐
๕	น.ส.พิกุล ชูรัตน์	ครู	๔๗๖๑๙	แคมป์สนวิทยาคม	วท.ม. (วิทยาศาสตร์)	คศ.๑/ ๒๒,๘๙๐	๑๑ ก.ค.๖๐	วิทยาศาสตร์	๑๒-ก.ค.-๖๐

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้าน ๑ ด้าน ๒ และด้าน ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นายวุฒิพงษ์ สีสุก ครู ร.ร.หล่มเก่าพิทยาคม สพม.๔๐	ผอ.ร.ร.หล่มเก่าพิทยาคม	นายวินัย ไล้สมบูรณ์ ครู ร.ร.กาญจนาภิเษกวิทยาลัย ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯศิลปะ(ดนตรี) สพม.๔๐	นายเริงนรินทร์ สมนึก ครู ร.ร.พัชรพิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯศิลปะ(ดนตรี) สพม.๔๐
๒	น.ส.นนทยา บุตรตรีสาน ครู ร.ร.เพชรละครวิทยา สพม.๔๐	ผอ.ร.ร.เพชรละครวิทยา	นายฝน ยงบุตร ครู ร.ร.ศรีมงคลวิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพม.๔๐	นางจำรัส เพชรภักดี ครู ร.ร.ซับบอนวิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพม.๔๐
๓	น.ส.ภวรัญชน์ รุจิวีรานันท์กุล ครู ร.ร.หล่มเก่าพิทยาคม สพม.๔๐	ผอ.ร.ร.หล่มเก่าพิทยาคม	นางภาวิณี จันทร์ทิพย์ ครู ร.ร.หล่มสักวิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาต่างประเทศ สพม.๔๐	น.ส.หทัยรัตน์ สุวรรณณรงค์ ครู ร.ร.ติ้ววิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาต่างประเทศ สพม.๔๐
๔	นางชนัญชิดา วิธุรัตน์ ครู ร.ร.หล่มเก่าพิทยาคม สพม.๔๐	ผอ.ร.ร.หล่มเก่าพิทยาคม	นางภาวิณี จันทร์ทิพย์ ครู ร.ร.หล่มสักวิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาต่างประเทศ สพม.๔๐	น.ส.หทัยรัตน์ สุวรรณณรงค์ ครู ร.ร.ติ้ววิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาต่างประเทศ สพม.๔๐
๕	นางสาวพิกุล ชูรัตน์ ครู ร.ร.แคมป์สนวิทยาคม สพม.๔๐	ผอ.ร.ร.แคมป์สนวิทยาคม	นางจีรนัน นูตา ครู ร.ร.ติ้ววิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพม.๔๐	นางสาวชยาภัสร์ ถองทอง ครู ร.ร.เมืองกลางวิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพม.๔๐

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)

(นายภูวนาท มูลเขียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์เสนอขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น ๓ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ราย

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ จำนวน ๒ ราย

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๓ (๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม)"

"มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่องการแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

"๕ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๓ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

กรณีที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ มีความเห็นว่าผลการประเมินอยู่ในวิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้พัฒนาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ไม่เกิน ๓ เดือน

๖. การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับคำขอ และเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่มีการพัฒนาไม่ว่าด้านใดก็ตามให้อนุมัติได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับหนังสือที่ส่งรายละเอียดในการพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งหลังสุด

๗. เมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาผลการประเมิน และมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด"

๓.๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคำขอและเอกสารหลักฐานแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบและคณะกรรมการประเมิน ดำเนินการประเมินเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่า ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๓.๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ราย คือ

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	โรงเรียน	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น (บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	น.ส.มนฤดี โอเดลโล	ครู	๖๐๕	บ้านวังกวาง	คศ.๑/ (๒๒,๔๕๐)	วิทยาศาสตร์	๓ มี.ค. ๖๐

ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผ่าน	คะแนนที่ได้				ความเห็นของคณะกรรมการ
					กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓	เฉลี่ย	
๑	น.ส. มนฤดี โอเดลโล	ด้านที่๑	๑๐๐	๖๕	๙๒.๐๐	๙๐.๐๐	๙๑.๐๐	๙๑.๐๐	ผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๓ มี.ค. ๖๐
		ด้านที่๒	๑๐๐	๖๕	๘๑.๒๕	๘๑.๒๕	๘๑.๒๕	๘๑.๒๕	
		ด้านที่๓	๑๐๐	๖๕	๗๓.๐๐	๗๐.๐๐	๗๐.๐๐		

๓.๒.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	โรงเรียน	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น (บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	น.ส.ประภาศรี แสงอนุศาสตร์	ครู	๑๑๙๖ (ส)	วังโป่งศึกษา	คศ.๑/ ๒๖,๒๑๐	เทคโนโลยี	๒๑ มี.ค.๖๐
๒	นางณัฐชยา บุญเรือง	ครู	๔๗๒๔๘	ดงขุยวิทยาคม	คศ.๑/ ๒๕,๗๓๐	สังคมศึกษา	๓๐ มี.ค.๖๐

ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผ่าน	คะแนนที่ได้				ความเห็นของคณะกรรมการ
					กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓	เฉลี่ย	
๑	น.ส.ประภาศรี แสงอนุศาสตร์	ด้านที่๑	๑๐๐	๖๕	๙๕	๙๒	๙๕	๙๔	ผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ มี.ค. ๖๐
		ด้านที่๒	๑๐๐	๖๕	๘๓.๗๕	๘๓.๗๕	๘๓.๗๕	๘๓.๗๕	
		ด้านที่๓	๑๐๐	๖๕	๘๑.๒๕	๘๑.๒๕	๗๗.๕๐		
๑	นางณัฐยา บุญเรือง	ด้านที่๑	๑๐๐	๖๕	๙๖	๙๕	๙๖	๙๕.๖๖	ผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๓๐ มี.ค. ๖๐
		ด้านที่๒	๑๐๐	๖๕	๘๖.๒๕	๘๘.๗๕	๘๖.๒๕	๘๗.๐๘	
		ด้านที่๓	๑๐๐	๖๕	๘๗.๕	๘๘.๗๕	๘๕		

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สมควรพิจารณาอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการและให้แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ราย และ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ จำนวน ๒ ราย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการและให้แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒)

(นายภูวนาท มูลเขียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติคณะตั้งกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาการศึกษาต่างๆ รวมทั้งสิ้น ๒๘ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๕ ราย

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๔๐-๑๔๑)

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๓ ราย

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๔๒-๑๔๓)

๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑๑ ราย

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๔๔-๑๔๘)

๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๙ ราย

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๔๙-๑๕๑)

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๓ (๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา"

"มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็น วิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

"หลักเกณฑ์

ฯลฯ

๓. ให้มีคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๓.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ

ฯลฯ

วิธีการ

ฯลฯ

"๓. การตั้งคณะกรรมการประเมิน

๓.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ

ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา ของผู้ขอรับการประเมิน ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๑ คน และข้าราชการครูนอกสถานศึกษานั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้รับการประเมิน จำนวน ๑ คน เป็นคณะกรรมการ โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ"

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และ สพม.๔๐ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานของคณะกรรมการ ชุดต่าง ๆ แล้วเป็นผู้มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดทุกราย

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรพิจารณาอนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ , เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ จำนวน ๒๘ ราย ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติตามเสนอ แต่มีข้อสังเกต โดยในคราวต่อไปให้เพิ่มรายละเอียดคุณสมบัติที่เป็นหลักสำคัญเข้าไปด้วย อาทิ คุณวุฒิการศึกษา,วันที่สำเร็จการศึกษา ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา	วุฒิการศึกษา (สูงสุด)	รับเงินเดือน อันดับ/ขั้น(บาท)	วันเดือนปี ที่มีคุณสมบัติครบ	สาขาวิชาที่เสนอขอ	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางรจิน จันทา	ครู	๑๕๑๓	บ้านศาลาลาย	ศศ.ม.(ภาษาไทย)	คศ.๒/ ๓๔,๔๓๐	๓๐-เม.ย.-๕๓	ภาษาไทย	๓๐-มิ.ย.-๖๐
๒	นางดารัชลิต วงษ์ธัญกรรม	ครู	๔๑๘๔	บ้านโนนตูม	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	คศ.๒/ ๒๖,๙๘๐	๑๑-พ.ย.-๕๗	การงานฯ เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์	๔-ก.ค.-๖๐
๓	นางประภัสสร บุญประคอง	ครู	๙๓๓	บ้านสะเดียง	ค.บ.(คณิตศาสตร์)	คศ.๒/ ๓๕,๖๔๐	๒๓-ธ.ค.-๔๘	คณิตศาสตร์	๕-ก.ค.-๖๐
๔	นายบวร บำเรอวงษ์	ครู	๒๖๐	บ้านหนองใหญ่	ค.ม.(การบริหารการศึกษา)	คศ.๒/ ๒๕,๔๔๐	๑๗-ก.พ.-๖๐	คณิตศาสตร์	๖-ก.ค.-๖๐
๕	น.ส.นัคมน สังข์ทอง	ครู	๑๕๐๑	บ้านหนองใหญ่	ค.ม.(การบริหารการศึกษา)	คศ.๒/ ๒๕,๙๓๐	๑๗-ก.พ.-๖๐	คณิตศาสตร์ พลศึกษา	๖-ก.ค.-๖๐

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้าน ๑ ด้าน ๒
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นางรจิน จันทา ครู ร.ร.บ้านศาลาลาย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	ผอ.ร.ร.บ้านศาลาลาย	นายรัตนพงษ์ ศรีไพรบุรี ครู ร.ร.บ้านหนองตาด วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาไทย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	นางกัญจน์ชญา รวมเงิน ครู ร.ร.บ้านทรัพย์พุทรา วิทยฐานะชานาญการ พิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาไทย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๒	นางดารัชลิต วงษ์ธัญกรรม ครู ร.ร.บ้านโนนตูม สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	ผอ.ร.ร.บ้านโนนตูม	นายนัทธี แสงจันทร์ ครู ร.ร.บ้านคลองปลาหมอ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯการงานอาชีพฯ เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	นายสมรัก แก้วนิ่ม ครู ร.ร.บ้านยาวี-ห้วยโป่ง วิทยฐานะชานาญการ พิเศษ กลุ่มสาระฯการงานอาชีพฯ เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๓	นางประภัสสร บุญประคอง ครู ร.ร.บ้านสะเดียง สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	ผอ.ร.ร.บ้านสะเดียง	นางสาวดวงใจ พรหมบุญ ครู ร.ร.บ้าน กม.๒ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯคณิตศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	นางนิลุบล ชอบตระกูล ครู ร.ร.บ้านนางั่ว วิทยฐานะชานาญการ พิเศษ กลุ่มสาระฯคณิตศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๔	นายบวร บำเรอวงษ์ ครู ร.ร.บ้านหนองใหญ่ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	ผอ.ร.ร.บ้านหนองใหญ่	นางเอื้อมพร ไชยสมทิพย์ ครู ร.ร.บ้านน้ำลัด วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯคณิตศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	นางสิริรินทร์ กำจาย ครู ร.ร.อนุบาลชนแดน วิทยฐานะชานาญการ พิเศษ กลุ่มสาระฯคณิตศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๕	น.ส.นัคมน สังข์ทอง ครู ร.ร.บ้านหนองใหญ่ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	ผอ.ร.ร.บ้านหนองใหญ่	นายสุวรรณ ตะแบก ครู ร.ร.บ้านท่าข้าม วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯคณิตศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	นางสุจิตรา ฟักผล ครู ร.ร.บ้านห้วยงาช้าง วิทยฐานะชำนาญการ กลุ่มสาระฯคณิตศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา	วุฒิการศึกษา (สูงสุด)	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น(บาท)	วันเดือนปีที่มีคุณสมบัติครบ	สาขาวิชาที่เสนอขอ	วันที่ส่งผลงาน
๑	นายเอนก ทาขาว	ครู	๔๖๗๐	บ้านห้วยระหงส์	ค.บ. (คณิตศาสตร์)	คศ.๒/ ๓๑,๔๐๐	๒๘ ม.ค. ๕๗	คณิตศาสตร์	๒๙-มิ.ย.-๖๐
๒	น.ส.จุฑารัตน์ ทองหมู่	ครู	๔๗๗๗	บ้านสงเปลือย	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	คศ.๒/ ๒๕,๙๓๐	๑๐ มิ.ย. ๖๐	ปฐมวัย	๔-ก.ค.-๖๐
๓	นายครรชิต โสภา	ครู	๔๖๙๐	บ้านห้วยน้ำขาว	ค.บ. (การประถมศึกษา)	คศ.๒/ ๓๓,๒๖๐	๑ ต.ค. ๕๒	สังคมศึกษา	๕-ก.ค.-๖๐

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้าน ๑ ด้าน ๒
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นายเอนก ทาขาว ครู ร.ร.บ้านห้วยระหงส์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	ผอ.ร.ร.บ้านห้วยระหงส์	นางทัศนีย์ ขันทอง ครู ร.ร.บ้านวังรู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	นางกุสุมา เหมมั่น ครู ร.ร.บ้านสงเปลือย วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ. กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๒	น.ส.จุฑารัตน์ ทองหมู่ ครู ร.ร.บ้านสงเปลือย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	ผอ.ร.ร.บ้านสงเปลือย	นางวราภรณ์ ใบภักดี ศึกษานิเทศก์ สพป.พช.๒ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สาขาปฐมวัย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	นางบัวงาม ทีแสงแดง ครู ร.ร.บ้านตาดกลอย วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สาขาปฐมวัย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๓	นายครรชิต โสภา ครู ร.ร.บ้านห้วยน้ำขาว สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	ผอ.ร.ร.บ้านห้วยน้ำขาว	นายสละ พาดี ศึกษานิเทศก์ สพป.พช.๒ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษาฯ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	นางเบญจมาศ รัตนประภา ครู ร.ร.บ้านเหล่าหญ้า วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษาฯ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๑ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา	วุฒิการศึกษา (สูงสุด)	รับเงินเดือน อันดับ/ขั้น(บาท)	วันเดือนปี ที่มีคุณสมบัติครบ	สาขาวิชาที่เสนอขอ	วันที่ส่งผลงาน
๑	น.ส.สิตากานต์ ศรีบัวรินทร์	ครู	๓๑๒๐	บ้านวังขอน	ค.ม. (การบริหารการศึกษา)	คศ.๒/ ๒๕,๔๔๐	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	วิทยาศาสตร์	๒๖-มิ.ย.-๖๐
๒	น.ส.ศิริพร แสงคร้าม	ครู	๒๓๖๙	ร.ร.บ้านแก่งหินปูน	กศ.ม. (การบริหารการศึกษา)	คศ.๒/ ๒๕,๔๔๐	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๙	วิทยาศาสตร์	๒๘-มิ.ย.-๖๐
๓	นายแสงเพชร คำแพง	ครู	๖๒๔๒	บ้านหนองแจง	ค.บ. (เกษตรศาสตร์)	คศ.๒/ ๔๔,๕๖๐	๒๔ ธันวาคม ๒๕๔๘	สุขศึกษา และพลศึกษา	๒๙-มิ.ย.-๖๐
๔	น.ส.พรนิภา นมนาน	ครู	๔๒๔๓	ชุมชนบ้านโภชน์	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	คศ.๒/ ๒๕,๙๓๐	๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙	สุขศึกษา และพลศึกษา	๓๐-มิ.ย.-๖๐
๕	น.ส.วรธิดา สังวาลย์ศิริ	ครู	๖๒๑๔	บ้านโป่งบุญเจริญ	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	คศ.๒/ ๒๓,๔๕๐	๑ มิถุนายน ๒๕๖๐	สุขศึกษา และพลศึกษา	๓-ก.ค.-๖๐
๖	นางพรทิพา เพ็งหมู	ครู	๖๔๕๒	ชุมชนบ้านวังพิกุล	ศษ.ม. (คณิตศาสตร์)	คศ.๒/ ๒๕,๔๔๐	๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๙	คณิตศาสตร์	๔-ก.ค.-๖๐
๗	น.ส.ปวีณา คงไชยโย	ครู	๔๙๗๒	บ้านบ่อไทย	กศ.ม. (การบริหารการศึกษา)	คศ.๒/ ๒๙,๑๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖	วิทยาศาสตร์	๔-ก.ค.-๖๐
๘	นางสุจิตรา ลีสินลา	ครู	๖๙๖๗	บ้านหนองบัวขาว	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	คศ.๒/ ๒๓,๙๔๐	๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐	วิทยาศาสตร์	๔-ก.ค.-๖๐
๙	นางดวงพร ณ วิเชียร	ครู	๒๘๗๕	บ้านหนองโป่ง	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	คศ.๒/ ๒๖,๔๕๐	๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗	ปฐมวัย	๖-ก.ค.-๖๐

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๑ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา	วุฒิการศึกษา (สูงสุด)	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น(บาท)	วันเดือนปีที่มีคุณสมบัติครบ	สาขาวิชาที่เสนอขอ	วันที่ส่งผลงาน
๑๐	นางเลิศนภา ตอรบรัมย์	ครู	๔๔๐๘	บ้านซับตะเคียนทอง	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	คศ.๒/ ๒๕,๔๔๐	๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙	สุขศึกษาและพลศึกษา	๗-ก.ค.-๖๐
๑๑	นางนันทยา ทรายฮวด	ครู	๕๙๘๙	บ้านเนินคนธา	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	คศ.๒/ ๒๕,๔๔๐	๑ เมษายน ๒๕๖๐	ปฐมวัย	๗-ก.ค.-๖๐

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้าน ๑ ด้าน ๒
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	น.ส.สิตากานต์ ศรีบัวรินทร์ ครู ร.ร.บ้านวังขอน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.บ้านวังขอน	นางจันทร์ฉาย ชัยพิเดช ครู ร.ร.บ้านวังโบสถ์ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางสาวณัฐธิดา โสพิมพา ครู ร.ร.ชุมชนบ้านพุเตย ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๒	น.ส.ศิริพร แสงคร้าม ครู ร.ร.บ้านแก่งหินปูน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.บ้านแก่งหินปูน	นางจุไลรัตน์ บัวพรวน ครู ร.ร.บ้านบึงสามพัน ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางสิริรัตน์ เที่ยงดี ครู ร.ร.บ้านบึงกระจับ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๓	นายแสงเพชร คำแพง ครู ร.ร.บ้านหนองแจง สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.บ้านหนองแจง	นางจรูญ เกษรสุริย์วงศ์ ครู ร.ร.บ้านหนองชุมแสง ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯสุขศึกษาและพลศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางกมล เกิดผล ครู ร.ร.ชุมชนบ้านโภชน์ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯสุขศึกษาและพลศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๔	น.ส.พรนิภา นมนาน ครู ร.ร.ชุมชนบ้านโภชน์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.ชุมชนบ้านโภชน์	นายสันติ อบอาย ครู ร.ร.บ้านท่าแดง ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯสุขศึกษาและพลศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายวีระชัย ทองหล่อ ครู ร.ร.บ้านนาเฉลียง ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯสุขศึกษาและพลศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๕	น.ส.วรธิดา สังวาลย์ศิริ ครู ร.ร.บ้านโป่งบุญเจริญ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.บ้านโป่งบุญเจริญ	นางประชิด ฟักจัตุรัส ครู ร.ร.ชุมชนบ้านวังพิกุล ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯสุขศึกษาและพลศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางแจ่มใจ ตาลสุก ครู ร.ร.บ้านห้วยทราย ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯสุขศึกษาและพลศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้าน ๑ ด้าน ๒
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๖	นางพรทิพา เพ็งหมู ครู ร.ร.ชุมชนบ้านวังพิกุล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.ชุมชนบ้านวังพิกุล	นางสาวเกษณีย์ ดำรงพานิชชัย ครู ร.ร.บ้านเข็มทอง ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯคณิตศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางสาวิตรี ศรีมาดี ครู ร.ร.บ้านโป่งบุญเจริญ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯคณิตศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๗	น.ส.ปวีณา คงไชยโย ครู ร.ร.บ้านบ่อไทย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.บ้านบ่อไทย	นายจงรัก จันคณา ครู ร.ร.บ้านกลาง ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางรุ้งรังษี พุทธสรณ์ ครู ร.ร.บ้านตีบใต้ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๘	นางสุจิตรา ลีสินลา ครู ร.ร.บ้านหนองบัวขาว สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.บ้านหนองบัวขาว	นางสุภารณ์ คมขำ ครู ร.ร.บ้านหนองบัวทอง ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางศิริพร สิงห์เครือ ครู ร.ร.บ้านหนองไม้สอ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๙	นางดวงพร ณ วิเชียร ครู ร.ร.บ้านหนองโป่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.บ้านหนองโป่ง	นางสาวบัวหลวง ฉิมใจงาม ครู ร.ร.บ้านวังไผ่ ครูชำนาญการพิเศษ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (สาขาการศึกษาปฐมวัย) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางดวงเดือน เหล็กผา ครู ร.ร.บ้านบ่อรัง ครูชำนาญการพิเศษ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (สาขาการศึกษาปฐมวัย) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๑๐	นางเลิศนภา ตอรบรัมย์ ครู ร.ร.บ้านซับตะเคียนทอง สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.บ้านซับตะเคียนทอง	นางสาวอัจฉรา เขียววิจิตร ครู ร.ร.บ้านสระเกษ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯสุขศึกษาและพลศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายวินัย หน่อนาง ครู ร.ร.บ้านเนินคนธา ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯสุขศึกษาและพลศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้าน ๑ ด้าน ๒
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑๑	นางนันทยา ทรายฮวด ครู ร.ร.บ้านเนินคนธา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.บ้านเนินคนธา	นางนพนันทน์ กิ่งการี ครู ร.ร.บ้านท่าแดง ครูชำนาญการพิเศษ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (สาขาการศึกษาปฐมวัย) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางสาวเสถียรทิพย์ คงปรางดี ครู ร.ร.บ้านนาทุ่ง ครูชำนาญการพิเศษ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (สาขาการศึกษาปฐมวัย) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๙ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา	วุฒิการศึกษา (สูงสุด)	รับเงินเดือน อันดับ/ขั้น(บาท)	วันเดือนปีที่มีคุณสมบัติครบ	สาขาวิชาที่เสนอขอ	วันที่ส่งผลงาน
๑	น.ส.จินตนา วันสาร	ครู	๒๗๕๑	หนองไผ่	ศษ.ม. (ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต)	คศ.๒/ ๒๔,๔๔๐	๒๒ ธ.ค.๕๙	วิทยาศาสตร์	๒๑-มิ.ย.-๖๐
๒	นางสุพัตรา เพ็ชรดี	ครู	๑๒๗๗๗๗	วังโป่งศึกษา	กศ.ม. (วิทยาศาสตร์ศึกษา)	คศ.๒/ ๒๙,๖๙๐	๒๖ ก.พ.๕๗	วิทยาศาสตร์	๒๖-มิ.ย.-๖๐
๓	น.ส.สมใจ สีดาจันทร์	ครู	๔๗๐๒๘	หล่มเก่าพิทยาคม	วท.ม. (วิทยาศาสตร์ศึกษา)	คศ.๒/ ๓๓,๒๖๐	๕ ก.พ.๕๔	คอมพิวเตอร์	๒๙-มิ.ย.-๖๐
๔	นายวันชัย เหล่าเรือง	ครู	๑๐๖๙๔๓	ร่มเกล้าเขาค้อ เพชรบูรณ์	ค.บ. (ดนตรีสากล)	คศ.๒/ ๒๘,๕๙๐	๒๙ ธ.ค.๕๕	ดนตรีสากล	๓๐-มิ.ย.-๖๐
๕	นายนิมิต ตันติวโรดม	ครู	๑๐๘๒๓๒	หนองไผ่	กศ.บ. (การศึกษาบัณฑิต)	คศ.๒/ ๔๙,๔๒๐	๑ ก.พ.๕๐	คณิตศาสตร์	๔-ก.ค.-๖๐
๖	นายไพรัช ปันชาเขียว	ครู	๑๕๕	หนองไผ่	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	คศ.๒/ ๒๕,๔๔๐	๑๘ ม.ค.๖๐	ภาษาไทย	๔-ก.ค.-๖๐
๗	น.ส.ชลดา เมืองเยาะ	ครู	๔๗๐๒๘	บึงสามพันวิทยาคม	กศ.ม. (บริหารการศึกษา)	คศ.๒/ ๒๙,๑๔๐	๑ ต.ค.๕๖	คณิตศาสตร์	๕-ก.ค.-๖๐
๘	นายยุทธนา นาอุดม	ครู	๑๒๐๔๘๓	หนองไผ่	ค.บ. (คหกรรมศาสตร์)	คศ.๒/ ๓๖,๘๔๐	๑ พ.ย.๕๐	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (ลูกเสือ-เนตรนารี)	๕-ก.ค.-๖๐
๙	นายจีราวิชช์ ชีพา	ครู	๑๒๓๘๒๖	นาเฉลียงพิทยาคม	ศศบ. (ภาษาอังกฤษ)	คศ.๒/ ๓๒,๖๕๐	๑ พ.ย.๕๓	ภาษาต่างประเทศ	๖-ก.ค.-๖๐

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้าน ๑ ด้าน ๒
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	น.ส.จินตนา วันสาร ครู ร.ร.หนองไผ่ สพม.๔๐	ผอ.ร.ร.หนองไผ่	นายบุญเลิศ มาอยู่วัง ครู ร.ร.เพชรละครวิทยา ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพม.๔๐	นางปานทิพย์ ศรีสังข์ ครู ร.ร.พุขามครุฑมณีอุทิศ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพม.๔๐
๒	นางสุพัตรา เพ็ชรดี ครู ร.ร.วังโป่งศึกษา สพม.๔๐	ผอ.ร.ร.วังโป่งศึกษา	น.ส.สุภาพ นวลจันทร์ ครู ร.ร.ดงขุยวิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพม.๔๐	นางวิสุทธิ์ ตันมี ครู ร.ร.ดงขุยวิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพม.๔๐
๓	น.ส.สมใจ สีดาจันทร์ ครู ร.ร.หล่มเก่าพิทยาคม สพม.๔๐	ผอ.ร.ร.หล่มเก่าพิทยาคม	นางนาจรี รามศิริ ครู ร.ร.เพชรพิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯการงานอาชีพและเทคโนโลยี สพม.๔๐	นายอนุสิษฐ์ จิตจำนงค์ ครู ร.ร.กาญจนาภิเษกวิทยาลัย เพชรบูรณ์ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯการงานอาชีพและเทคโนโลยี สพม.๔๐
๔	นายวันชัย เหล่าเรือง ครู ร.ร.ร่มเกล้าเขาค้อเพชรบูรณ์ สพม.๔๐	ผอ.ร.ร.ร่มเกล้าเขาค้อเพชรบูรณ์	นายไพฑูรย์ กวยทองเปลว ครู ร.ร.โคกปรงวิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯศิลปะ(ดนตรี) สพม.๔๐	นายเริงนรินทร์ สมนึก ครู ร.ร.พัชรพิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯศิลปะ(ดนตรี) สพม.๔๐
๕	นายนิมิตร ตันติวโรดม ครู ร.ร.หนองไผ่ สพม.๔๐	ผอ.ร.ร.หนองไผ่	นางปคุณาณัช ทองแจ่ม ครู ร.ร.นิยมศิลป์อนุสรณ์ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯคณิตศาสตร์ สพม.๔๐	นายประพันธ์ เปี่ยมสุขธนอนันต์ ครู ร.ร.น้ำร้อนวิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯคณิตศาตร์ สพม.๔๐

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้าน ๑ ด้าน ๒
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๖	นายไพรัช ปัดชาเขียว ครู ร.ร.หนองไผ่ สพม.๔๐	ผอ.ร.ร.หนองไผ่	นางสุระพี อาคมคง ครู ร.ร.นิยมศิลป์อนุสรณ์ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาไทย สพม.๔๐	นางยุพาภรณ์ รุ่งจำรัส ครู ร.ร.บึงสามพันวิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาไทย สพม.๔๐
๗	น.ส.ชลดา เมืองเยาะ ครู ร.ร.บึงสามพันวิทยาคม สพม.๔๐	ผอ.ร.ร.บึงสามพันวิทยาคม	น.ส.วิยดา ขุนพรหม ครู ร.ร.หนองไผ่ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯคณิตศาสตร์ สพม.๔๐	น.ส.กนกวรรณ จันทร์กลม ครู ร.ร.ซับบอนวิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯคณิตศาตร์ สพม.๔๐
๘	นายยุทธนา นาอุดม ครู ร.ร.หนองไผ่ สพม.๔๐	ผอ.ร.ร.หนองไผ่	นายยงยุทธ บุญศรี ครู ร.ร.ติ้ววิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (ลูกเสือ-เนตรนารี) สพม.๔๐	นายประจักษ์ ด้วงมูล ครู ร.ร.หล่มเก่าพิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (ลูกเสือ-เนตรนารี) สพม.๔๐
๙	นายจีราวิชช์ ชีพา ครู ร.ร.นาเฉลียงพิทยาคม สพม.๔๐	ผอ.ร.ร.นาเฉลียงพิทยาคม	นางสมฤดี สุทธหลวง ครู ร.ร.โคกปรงวิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาต่างประเทศ สพม.๔๐	นางสุนันทา ปิ่นทอง ครู ร.ร.นิยมศิลป์อนุสรณ์ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาต่างประเทศ สพม.๔๐

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

(นายภูวนาท มูลเขียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๗ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๓ (๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ กศจ. (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม)"

มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

"๔. เกณฑ์การตัดสินผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๔.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๔.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐"

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ด้วยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ พร้อมกับตรวจสอบคุณสมบัติแล้วเป็นผู้มีคุณสมบัติครบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	โรงเรียน	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น (บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นายแดนชัย สิงห์สนิท	ครู	๔๗๔๑๒	หนองไผ่	๒๖,๔๕๐	ภาษาไทย	๒๙มี.ค.๖๐
๒	น.ส.มาลินี สุขหา	ครู	๑๐๙๔๖๘	บึงสามพันวิทยาคม	๒๓,๔๕๐	คณิตศาสตร์	๓๑มี.ค.๖๐
๓	นายวิเชียร สมรูป	ครู	๔๘๐๒๐	ท่าด้วงวิทยาคม	๓๒,๖๕๐	คณิตศาสตร์	๒๗มี.ค.๖๐
๔	น.ส.ขนิษฐา สุกใสเมือง	ครู	๔๗๐๐๐	เพชรพิทยาคม	๒๕,๙๓๐	วิทยาศาสตร์	๒๗มี.ค.๖๐
๕	นางรัชฎากร สีสุก	ครู	๑๑๒๐๘๕	หล่มเก่าพิทยาคม	๒๖,๙๘๐	นาฏศิลป์	๑๓มี.ค.๖๐
๖	นางณัฐณิชา ปิ่นสี	ครู	๑๑๒๐๗๔	เพชรบูรณ์วิทยา	๒๕,๙๓๐	ภาษาไทย	๓๑มี.ค.๖๐
๗	นายสมาน ประดับวงศ์	ครู	๔๔๘๘๖	วิทยานุกูลนารี	๒๗,๕๐๐	ดนตรี	๙ มี.ค.๖๐

ผลการประเมินของคณะกรรมการด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผ่าน	คะแนนที่ได้				ความเห็นของคณะกรรมการ
					กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓	เฉลี่ย	
๑	นายแดนชัย สิงห์สนิท	ด้านที่๑	๑๐๐	๗๐	๙๗	๙๘	๙๗	๙๗.๓๓	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่๒	๑๐๐	๗๐	๘๘.๗๕	๙๓.๗๕	๘๗.๕	๙๐	
๒	น.ส.มาลินี สุขหา	ด้านที่๑	๑๐๐	๗๐	๙๗	๙๗	๙๑	๙๕	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่๒	๑๐๐	๗๐	๘๓.๗๕	๙๑.๒๕	๘๓.๗๕	๘๖.๒๕	
๓	นายวิเชียร สมรูป	ด้านที่๑	๑๐๐	๗๐	๙๓	๙๘	๙๓	๙๔.๖๗	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่๒	๑๐๐	๗๐	๙๓.๗๕	๙๗.๕	๙๐	๙๓.๗๕	
๔	น.ส.ขนิษฐา สุกใสเมือง	ด้านที่๑	๑๐๐	๗๐	๙๕	๙๗	๙๕	๙๕.๖๗	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่๒	๑๐๐	๗๐	๙๐	๘๑.๒๕	๘๖.๒๕	๘๕.๘๓	
๕	นางรัชฎากร สีสุก	ด้านที่๑	๑๐๐	๗๐	๙๖	๙๖	๙๕	๙๕.๖	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่๒	๑๐๐	๗๐	๙๑.๒๕	๙๑.๒๕	๘๘.๗๕	๙๐.๔๑	

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผ่าน	คะแนนที่ได้				ความเห็นของคณะกรรมการ
					กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓	เฉลี่ย	
๖	นางณัฐณิชา ปิ่นสี	ด้านที่๑	๑๐๐	๗๐	๙๔	๙๔	๙๔	๙๔	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่๒	๑๐๐	๗๐	๙๒.๕๐	๙๒.๕๐	๙๒.๕๐	๙๒.๕๐	
๗	นายสมาน ประดับวงศ์	ด้านที่๑	๑๐๐	๗๐	๙๖	๙๒	๙๑	๙๓	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่๒	๑๐๐	๗๐	๙๒.๕	๙๕	๙๐	๙๒.๕	

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตั้งกรรมการประเมิน ชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และคณะกรรมการได้ประเมินทั้ง ๒ ด้าน เรียบร้อยแล้ว

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๗ ราย ผ่านการประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ จากคณะกรรมการ ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สมควรพิจารณาอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และ ด้านที่ ๒ ของคณะกรรมการชุดที่ ๑ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ จำนวน ๗ ราย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของคณะกรรมการชุดที่ ๑ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓)

(นายภูวนาท มูลเขียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ซึ่งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีมติอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ แล้ว ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น ๒๔ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๓ ราย
๒ กลุ่มสาระการเรียนรู้

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๘ ราย
๖ กลุ่มสาระการเรียนรู้

๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑๓ ราย
๗ กลุ่มสาระการเรียนรู้

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หลักเกณฑ์การตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินด้านที่ ๓ คือ ด้านผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ลับ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๓๔๖๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๒.๔.๑ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่จะตรวจและประเมิน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๔.๒ จำนวนกรรมการและคณะกรรมการประเมิน ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาจากจำนวนคำขอรับการประเมิน โดยกำหนดให้มีจำนวนกรรมการ/คณะกรรมการ และสัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ ดังนี้

คำขอแต่ละสาขา (ราย)	จำนวนกรรมการ/๑ คณะ	สัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ
๑ - ๑๐	๖ คน	ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ คน ผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ขอ จำนวน ๒ คน และผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ จำนวน ๒ คน
๑๑-๕๐	๙ คน	ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๓ คน ผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ขอ จำนวน ๓ คน และผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ จำนวน ๓ คน
ตั้งแต่ ๕๑ ขึ้นไป	๙ คน(ตั้งได้สาขาละ ๒ คณะ)	

ในการประเมินคำขอ ๑ ราย กำหนดให้มีกรรมการประเมินจำนวน ๓ คน ตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒.๔.๓ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทั้งนอกและในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต้องมีคุณวุฒิระดับปริญญาโทขึ้นไปและมีคุณสมบัติระดับปริญญาคุณวุฒิใดคุณวุฒิหนึ่งตรงตามสาขาที่จะประเมิน และต้องมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ หรือเคยเป็นข้าราชการครูที่รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับ ๘

๒.๔.๔ กรณีบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.กำหนดในกลุ่มสาระสารการเรียนรู้/สาขาใด มีจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิไม่เพียงพอที่จะตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินได้ครบตามสัดส่วนที่กำหนดในข้อ ๒.๔.๒ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ดำเนินการตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) การตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ที่มีกรรมการจำนวน ๖ คน/๑ คณะ

กรณีที่ไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ หรือมีแต่ไม่เพียงพอที่จะตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ได้ครบตามสัดส่วนที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ คือ จำนวน ๒ คน เช่น มีเพียง ๑ คน ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้ ๑ คน หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาอยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันแทนได้ ๒ คน เป็นต้น หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันที่จะตั้งได้เพียงพอให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้

๒) การตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ที่มีกรรมการจำนวน ๙ คน/๑ คณะ

กรณีที่ไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ หรือมีแต่ไม่เพียงพอที่จะตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ได้ครบตามสัดส่วนที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ คือ จำนวน ๓ คน เช่น มีเพียง ๑ คน ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้ ๒ คน หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาอยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันแทนได้ทั้ง ๓ คน เป็นต้น หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันที่จะตั้งได้เพียงพอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้

๒.๔.๕ การตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้จัดทำเป็นประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา (เดิม)) โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามอบหมายเป็นเลขานุการ และให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ในฐานะกรรมการและเลขานุการ กศจ.เพชรบูรณ์เป็นผู้ลงนามในประกาศ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ มติ กศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ อนุมัติผลการประเมินข้าราชการครู ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ของ สำนักงานเขตพื้นที่ต่างๆ ดังต่อไปนี้

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	ตำแหน่งเลขที่	โรงเรียน	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น (บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางราตรี ลีละโรจน์	ครูชำนาญการ	๑๐๖๒	บ้านกม. ๒	คศ.๒/ ๒๖,๔๕๐	ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)	๑๕ มี.ค.๖๐
๒	นายอนันตโชค ขาวพล	ครูชำนาญการ	๙๗๖	ตาดหมอกวิทยา	คศ.๒/ ๒๔,๙๓๐	สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑๕ มี.ค.๖๐
๓	น.ส.กัญพิชา ไกรสิงห์	ครูชำนาญการ	๕๔๓	บ้านโป่งหว้า	คศ.๒/ ๒๔,๙๓๐	สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๒๔ มี.ค.๖๐

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๘ ราย

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	ตำแหน่งเลขที่	โรงเรียน	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น (บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางนันตพร วังษาลุน	ครูชำนาญการ	๖๕๖๙	บ้านวังกวาง	คศ.๒/ ๒๔,๙๓๐	การงานอาชีพฯ (คอมพิวเตอร์)	๒๒ มี.ค.๖๐
๒	นางบุษบา แก้วพิลา	ครูชำนาญการ	๕๙๑๗	อนุบาลหล่มเก่า	คศ.๒/ ๒๕,๙๓๐	ภาษาอังกฤษ	๒๗ มี.ค.๖๐
๓	นายเกษมพันธุ์ สุวรรณราช	ครูชำนาญการ	๔๙๗๖	บ้านดงน้ำเดื่อ	คศ.๒/ ๒๔,๙๓๐	สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๒๙ มี.ค.๖๐
๔	นางพรทิภา ขันบุญ	ครูชำนาญการ	๔๔๕๔	บ้านห้วยสนามทราย	คศ.๒/ ๓๕,๐๕๐	สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๒๔ มี.ค.๖๐
๕	น.ส.มาริษา บัวทอง	ครูชำนาญการ	๕๙๕๗	บ้านป่าแดง (เขาค้อ)	คศ.๒/ ๒๗,๕๐๐	ศิลปะ(ดนตรี)	๓ เม.ย.๖๐
๖	นายกิตติ ศิริดี	ครูชำนาญการ	๖๖๘๐	บ้านกลาง	คศ.๒/ ๔๗,๖๖๐	ภาษาไทย	๓๐ มี.ค.๖๐
๗	นายพิศิษฎ์ ศรีธงชัย	ครูชำนาญการ	๖๕๖๐	บ้านขำม่วง	คศ.๒/ ๒๕,๔๔๐	สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๔ เม.ย. ๖๐
๘	นางพรไพริน แฮมิลตัน	ครูชำนาญการ	๔๙๑๔	บ้านเข็กน้อย	คศ.๒/ ๒๖,๔๕๐	ปฐมวัย	๓ เม.ย.๖๐

๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑๓ ราย

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	ตำแหน่งเลขที่	โรงเรียน	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น (บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	น.ส.สุพัตรา สุรียประภา	ครู	๖๑๐๖	บ้านราหุล	คศ.๒/ ๒๕,๙๓๐	คณิตศาสตร์	๒๔ ก.พ.๖๐
๒	น.ส.ธัญรดา ศิริโรจนโภคิน	ครู	๖๑๑๐	บ้านราหุล	คศ.๒/ ๒๕,๔๔๐	คณิตศาสตร์	๒๘ ก.พ.๖๐
๓	นายวีรศักดิ์ ทองสังข์	ครู	๒๓๐๒	บ้าน กม.๓๐	คศ.๒/ ๔๔,๕๖๐	สังคมศึกษา	๒๘ ก.พ.๖๐
๔	นายกรุณา คำหมู่	ครู	๒๕๙๘	บ้านรวมทรัพย์	คศ.๒/ ๒๘,๐๕๐	สังคมศึกษา	๑๗ มี.ค.๖๐
๕	นางศันสนีย์ สิงห์คำ	ครู	๒๕๓๑	บ้านรวมทรัพย์	คศ.๒/ ๒๘,๐๕๐	ทัศนศิลป์	๑๐ มี.ค.๖๐
๖	นางอำภาวรรณ สอนจันทร์แดง	ครู	๒๕๙๒	บ้านโคกรังน้อย	คศ.๒/ ๓๔,๔๓๐	วิทยาศาสตร์	๒๐ มี.ค.๖๐
๗	น.ส.คณาลักษณ์ พืชเงิน	ครู	๓๓๕๐	บ้านโคกรังน้อย	คศ.๒/ ๒๕,๙๓๐	วิทยาศาสตร์	๒๐ มี.ค.๖๐
๘	นางมนัชยา คำมา	ครู	๒๒๙๗	บ้านจัดสรร	คศ.๒/ ๒๘,๕๙๐	วิทยาศาสตร์	๓๐ มี.ค.๖๐
๙	นางวิไลพร จงใจมั่น	ครู	๓๓๙๘	บ้านจัดสรร	คศ.๒/ ๔๕,๒๙๐	วิทยาศาสตร์	๓๐ มี.ค.๖๐
๑๐	น.ส.ภิญญาพัชญ์ อิ่มวิเศษ	ครู	๔๓๒๐	บ้านพงษ์เพชรอนุสรณ์	คศ.๒/ ๒๔,๙๓๐	สุขศึกษาและพลศึกษา	๒๐ มี.ค.๖๐
๑๑	นางวันวิสาข์ ศิริโรจนโภคิน	ครู	๖๑๑๓	บ้านราหุล	คศ.๒/ ๒๖,๔๕๐	ปฐมวัย	๒๓ มี.ค.๖๐
๑๒	นางสมปอง สุขเกษม	ครู	๓๙๔๗	บ้านลำพาด	คศ.๒ ๓๓,๒๖๐	ปฐมวัย	๓๑ มี.ค.๖๐
๑๓	น.ส.จรัฐภรณ์ เทพสงเคราะห์	ครู	๒๒๑๗	บ้านหนองสะแก	คศ.๒ ๒๔,๔๔๐	คอมพิวเตอร์	๓๑ มี.ค.๖๐

๓.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบรายชื่อคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน(ด้านที่ ๓)

๓.๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๓ ราย ๒ กลุ่มสาระการเรียนรู้

๑) กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ(ภาษาอังกฤษ) จำนวน ๑ ราย

๒) กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๒ ราย

๓.๒.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๘ ราย ๖ กลุ่มสาระการเรียนรู้

๑) กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์)จำนวน ๑ ราย
๒) กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ) จำนวน ๑ ราย
๓) กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จำนวน ๓ ราย
๔) กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ (ดนตรี-นาฏศิลป์) จำนวน ๑ ราย
๕) กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย จำนวน ๑ ราย
๖) สาขาปฐมวัย จำนวน ๑ ราย

๓.๒.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ...๑๓..ราย ..๗.. กลุ่มสาระการเรียนรู้

๑) กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ จำนวน ๒ ราย
๒) กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๒ ราย
๓) กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปศึกษา (สาขาทัศนศิลป์) จำนวน ๑ ราย
๔) กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ จำนวน ๔ ราย
๕) กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา จำนวน ๑ ราย
๖) กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (สาขาการศึกษาปฐมวัย) จำนวน ๒ ราย
๗) กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี (สาขาคอมพิวเตอร์)จำนวน ๑ ราย

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สมควรพิจารณาอนุมัติรายชื่อคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัด ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ,เขต ๒ และ เขต ๓

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติรายชื่อคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู

(นายภูวนาท มูลเขียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินและแต่งตั้งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ จำนวน ๒ ราย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๒๓ (๔) มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่องการแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๕ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ดังนี้

๓.๑.๑ ราย นางสุปราณี หุ่นหล่อ ครูผู้ช่วย โรงเรียนเมืองศรีเทพบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๘ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐

๓.๑.๒ ราย นางสาวกัญนิกา สีเสน ครูผู้ช่วย โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคมบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๘ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ สรุปดังนี้

๓.๒.๑ ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในตำแหน่งครูผู้ช่วย เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๓.๒.๒ การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนสามคน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งดำรงตำแหน่งครูที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่เป็นผู้ควบคุมดูแลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มดำเนินการ ดังนี้

๑) ก.ค.ศ.กำหนดให้ประเมินทุกสามเดือน ตามแบบประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นเวลา ๒ ปี รวม ๘ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ – ๔ แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐

ครั้งที่ ๕ – ๘ แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐

และในการประเมินแต่ละครั้ง ให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ทราบ

๒) เมื่อครบเวลา ๒ ปี ให้สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เสนอต่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ เพื่อพิจารณาต่อไป

๓.๒.๓ การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

๓.๒.๔ กรณีเห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไป และเมื่อผ่านการประเมินทุกครั้งจนครบ ๒ ปีแล้ว และเห็นว่าควรให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นรับราชการต่อไปก็ให้เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาอนุมัติ และผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครู แล้วให้แจ้งผู้นั้นทราบ

๓.๓ คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้ว ข้าราชการดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมินฯ ครบทั้ง ๘ ครั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๔.๑ สมควรพิจารณาอนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของคณะกรรมการประเมินฯ และให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวน ๒ ราย *(รายละเอียดปรากฏตั้งเอกสารแนบหน้าที่ ๑๖๒ – ๑๖๓)*

๔.๒ สมควรพิจารณาอนุมัติให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วยตำแหน่งเลขที่ที่ผู้รับการประเมินตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นตำแหน่งครู

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔.๑ และ ๔.๒ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติตามเสนอ

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ / ๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	บรรจุเมื่อวันที่	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม					ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน		ตำแหน่ง / หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน		
							อันดับ	ขั้น				อันดับ	ขั้น	ตั้งแต่วันที่
๑	นางสาวสุปราณี หุ่นหล่อ ๔ ธันวาคม ๒๕๑๖	ศษ.บ. (สังคมศึกษา)	๑ เมษายน ๒๕๕๘	ครูผู้ช่วย รร.เมืองศรีเทพ อำเภอศรีเทพ สพม.๔๐	๒๐๘๐๑	๐๔๒๔๕๙๙	ครูผู้ช่วย	๑๘,๖๙๐	ครู รร.เมืองศรีเทพ อำเภอศรีเทพ สพม.๔๐	๒๐๘๐๑	๐๔๒๔๕๙๙	คศ.๑	๑๘,๖๙๐	๑ เมษายน ๒๕๖๐
๒	นางสาวกัญนิกา สีเสน ๗ มิถุนายน ๒๕๒๔ ๓ ๕๖๐๖ ๐๐๑๙๐ ๐๙ ๙	บธ.บ. (การบัญชี) ป.บัณฑิต (วิชาชีพครู)	๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๘	ครูผู้ช่วย รร.หล่มเก่าพิทยาคม อำเภอหล่มเก่า สพม.๔๐	๗๖๙	๐๔๒๓๘๙๓	ครูผู้ช่วย	๑๗,๓๑๐	ครู รร.หล่มเก่าพิทยาคม อำเภอหล่มเก่า สพม.๔๐	๗๖๙	๐๔๒๓๘๙๓	คศ.๑	๑๗,๔๙๐	๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๐

บัญชีรายละเอียดผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อ - สกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง สถานศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	วุฒิ /วิชาเอก	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ เข้ารับราชการ	วันเดือนปี ที่ครบกำหนด พัฒนาฯ	ผลการประเมิน								ผลการประเมิน	
							(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐)				(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)				ผ่าน	ไม่ผ่าน
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘		
๑	นางสาวสุปราณี หุ่นหล่อ ๔ ธันวาคม ๒๕๑๖	ครูผู้ช่วย รร.เมืองศรีเทพ อำเภอศรีเทพ สพม.๔๐	๒๐๘๐๑	ศษ.บ. (สังคมศึกษา)	๑ เมษายน ๒๕๕๘	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐	๖๔.๙๑	๖๗.๕๔	๗๕.๔๔	๗๘.๐๗	๘๕.๙๖	๘๙.๔๗	๙๐.๓๕	๙๒.๑๑	✓	
๒	นางสาวกัญนิกา สีเสน ๗ มิถุนายน ๒๕๒๔ ๓ ๕๖๐๖ ๐๐๑๙๐ ๐๙ ๙	ครูผู้ช่วย รร.หล่มเก่าพิทยาคม อำเภอหล่มเก่า สพม.๔๐	๗๖๙	บธ.บ. (การบัญชี) ป.บัณฑิต (วิชาชีพครู)	๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๘	๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐	๗๗.๓๑	๘๐.๐๖	๘๓.๔๒	๘๔.๔๐	๙๐.๑๔	๙๓.๘๘	๙๕.๖๕	๙๘.๒๒	✓	

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามผลการสอบแข่งขันได้

(นายภูวนาท มูลเขียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามผลการสอบแข่งขันได้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามมติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑ ราย

๒.กฎหมายระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และ ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จะดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามผลการสอบแข่งขันได้ จำนวน ๑ ราย ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่องการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ปรากฏว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้สอบแข่งขันได้ รายนางสาวพวงผกา ปาระมียอง ปัจจุบันดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย อันดับครูผู้ช่วย ขั้น ๑๖,๕๗๐ บาท โรงเรียนกุศลวิทยา อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ลำดับที่ ๖ กลุ่มวิชาเอกภาษาไทย โดยประสงค์เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้ง ณ โรงเรียนบ้านซับน้อย อำเภอวิเชียรบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐ ดำเนินการจัดส่งคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณา รายนางสาวพวงผกา ปาระมียอง ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๑๐๘/๒๐๗๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐ ได้ส่งเอกสารประกอบการพิจารณาแล้ว ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐ ที่ ศธ ๐๔๒๔๐/๒๘๔๕ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบหน้าที่ ๑๖๗ – ๑๘๑)

๓.๔ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ ไว้ดังนี้

๓.๔.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูหรือตำแหน่งครูผู้ช่วยที่สอบแข่งขันได้ในหน่วยงานการศึกษาอื่นหรือสถานศึกษาอื่น ซึ่งได้รับการเรียกตัวมาบรรจุและแต่งตั้งและผู้นั้นสมัครใจจะย้ายโดยผลการสอบแข่งขันดังกล่าว

๓.๔.๒ เป็นผู้ได้รับอนุญาตให้สมัครสอบแข่งขันและตกลงยินยอมให้ย้ายจากผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานการศึกษาเดิม เว้นแต่ ณ วันที่สมัครสอบแข่งขันยังมิได้เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๔.๓ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยผลการสอบแข่งขันจะต้องย้ายไปแต่งตั้งโดยให้รับเงินเดือนตามตำแหน่งและคุณวุฒิที่ผู้นั้นสอบแข่งขันได้ หากผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตราเงินเดือนตามตำแหน่งและคุณวุฒิที่สอบแข่งขันได้ ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอันดับและขั้นเดิม แต่ต้องไม่สูงกว่าอันดับและขั้นสูงสุดของเงินเดือนในอันดับสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หากผู้สอบแข่งขันได้ดำรงตำแหน่งครู ให้ย้ายมาดำรงตำแหน่งครู

๓.๔.๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่อยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้นำผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ไปดำเนินการต่อในหน่วยงานการศึกษาใหม่

๓.๔.๕ ข้าราชการครูและบุคลการทางการศึกษารายใดเป็นผู้สอบแข่งขันได้ แต่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งครูหรือตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ขออนุมัติ ก.ค.ศ. เป็นการเฉพาะราย

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สมควรพิจารณาเห็นชอบ ดังนี้

๔.๑ เห็นควรอนุมัติรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามผลการสอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑ ราย คือนางสาวพวงผกา ปาระมียอง ตำแหน่งครูผู้ช่วย อันดับครูผู้ช่วย ขั้น ๑๖,๕๗๐ บาท โรงเรียนกุศลวิทยา อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย อันดับครูผู้ช่วย ขั้น ๑๖,๕๗๐ บาท โรงเรียนบ้านขับน้อย อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ โดยผลการสอบแข่งขันได้ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ไปรายงานตัวเข้ารับการบรรจุ และแต่งตั้ง

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามผลการสอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติรับย้ายข้าราชการครูและบุกลากรทางการศึกษาตามผลการสอบแข่งขันได้ รายนางสาวพวงผกา ปาระมียอง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย อันดับครูผู้ช่วย ขั้น ๑๖,๕๗๐ บาท โรงเรียนบ้านซับน้อย อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตามเสนอ

สำเนาถูกต้อง

167

ที่ ศธ ๐๔๑๐๘/๒๐๗๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
เพชรบูรณ์ เขต ๓ อ.บึงสามพัน พช ๖๗๑๖๐

๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๑ ชุด
๒. หนังสือรับรองการสอบแข่งขันได้ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แบบหนังสือรายงานตัว จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้กลุ่มวิชาเอกภาษาไทย โดยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ นั้น

บัดนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้รับการรายงานตัวผู้สอบแข่งขันได้ปรากฏว่า นางสาวพวงผกา ปาระมียอง เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปัจจุบันดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนกุศลวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐ ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จึงขอส่งหนังสือรับรองการสอบแข่งขันได้และเอกสารที่เกี่ยวข้องมาและให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายดิเรก ต่ายเมือง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทร.๐-๕๖๗๓-๑๒๕๖ ต่อ ๑๐๗
โทรสาร ๐-๕๖๗๓-๑๗๓๗

ที่ ศธ ๐๒๙๔/ ๑๙๖

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
ถนนสระบุรี-หล่มสัก อ.เมือง
จ.เพชรบูรณ์ ๖๗๐๐๐

๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ.๒๕๖๐

๒. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย

๑. บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่สมัครใจมาบรรจุและแต่งตั้ง	จำนวน	๑ ฉบับ
๒. สำเนาแบบแสดงความจำนง	จำนวน	๘ ฉบับ
๓. ใบสมัคร	จำนวน	๘ ชุด
๔. ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	จำนวน	๑ ชุด

ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง ๑

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งตัวผู้สอบแข่งขันได้ที่สมัครใจเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน.....๘.....ราย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งด้วยพร้อมนี้ เพื่อให้ท่านดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ขอให้ท่านดำเนินการจัดทำรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งเพื่อเสนอให้ผู้มีอำนาจลงนามในคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธวัช กงเติม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร. (๐๕๖) ๗๓๗๐๘๓ ต่อ ๒๔
โทรสาร (๐๕๖) ๗๓๗๐๗๕

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
ที่สมัครใจเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งฯ ในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ศธ ๐๒๙๔/ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐)

ที่	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	โรงเรียน	อำเภอ	ชื่อ -สกุล	ลำดับที่ที่สอบแข่งขันได้	หมายเหตุ
๑	ภาษาไทย	บ้านตีบใต้	หนองไผ่	นางสาวจันทร์จรัส ดีน้อย	๔	
๒	ภาษาไทย	บ้านซับน้อย	วิเชียรบุรี	นางสาวพวงผกา ปาระมียอง	๖	ขอข้ามตามคำขอ
๓	ภาษาอังกฤษ	บ้านหนองย่างทอย	ศรีเทพ	นางสุภาพร ยืนยาว	๑	
๔	ปฐมวัย/อนุบาลศึกษา	บ้านพญาวัง	บึงสามพัน	นางสาวขวัญกมล สกุลณี	๑	
๕	ปฐมวัย/อนุบาลศึกษา	บ้านคลองยาง	หนองไผ่	นางสาวนภัสกร กะสวย	๒	
๖	ปฐมวัย/อนุบาลศึกษา	บ้านพงษ์เพชรอนุสรณ์	หนองไผ่	นางสาวพุทธอักษร ศรีสด	๓	
๗	ปฐมวัย/อนุบาลศึกษา	บ้านตีบใต้	หนองไผ่	นางสาวบุณยาพร พลครร	๗	
๘	ปฐมวัย/อนุบาลศึกษา	บ้านแควป่าสัก	ศรีเทพ	นางสาวสุพัตรา สีอาสา	๑๐	

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายมนตรี ช่วยพยุง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุ
และแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แก้ไขประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๙ มีนาคม – ๔ เมษายน ๒๕๖๐ ไม่เว้นวันหยุดราชการ และดำเนินการสอบข้อเขียน ภาค ก ภาค ข และสอบสัมภาษณ์ ภาค ค ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๔ เมษายน ๒๕๖๐ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้และขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เฉพาะผู้ที่ได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ เรียงตามลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย แยกตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่ประกาศรับสมัคร กรณีผู้สอบแข่งขันได้ ได้คะแนนรวมทั้ง ๓ ภาค เท่ากัน ผู้ที่ได้คะแนนภาค ข มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนภาค ข เท่ากัน ผู้ที่ได้คะแนนภาค ก มากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนภาค ก เท่ากันอีก ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ลำดับที่ดีกว่า ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงแจ้งรายละเอียดให้ผู้สอบแข่งขันได้ทราบ ดังนี้

๑. บัญชีผู้สอบแข่งขันได้นี้ใช้ได้ไม่เกินหนึ่งปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในคุณวุฒิ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกเดียวกันครั้งใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๒. ผู้สอบแข่งขันได้จะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อผู้นั้นมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๒.๑ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไปแล้ว

๒.๒ ขอสละสิทธิ์การบรรจุและแต่งตั้ง

๒.๓ ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งตามกำหนด

๒.๔ ไม่อาจรับการบรรจุและแต่งตั้งตามวันที่กำหนดได้

ผู้สอบแข่งขันได้ผู้ใดถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามข้อ ๒.๓ และข้อ ๒.๔ ไปแล้ว ถ้าบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิกและมีเหตุผลอันสมควร คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อาจอนุมัติให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ตามเดิมอีกก็ได้

/๓. การเรียกตัว...

๓. การเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก ให้ถือประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ประกาศผลการสอบแข่งขันได้ สำหรับการเรียกตัวในครั้งต่อไป สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะทำหนังสือเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้โดยตรงเป็นรายบุคคล ก่อนวันรายงานตัวไม่น้อยกว่าสิบวัน นับตั้งแต่วันประทับตราลงทะเบียนของไปรษณีย์ต้นทางตามที่อยู่ที่ปรากฏในเอกสารการสมัคร ดังนั้น หากมีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่ หรือหมายเลขโทรศัพท์สำหรับการติดต่อ จะต้องแจ้งเปลี่ยนแปลงเป็นลายลักษณ์อักษร ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ทราบด้วย

๔. ให้ผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้และอยู่ในลำดับที่ที่จะบรรจุและแต่งตั้งไปรายงานตัวเพื่อเลือกโรงเรียนในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมมะขามหวาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๕. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำไปแสดงในวันรายงานตัว ดังนี้

๕.๑ ปริญญาบัตร วุฒิบัตร และระเบียนแสดงผลการเรียน (ฉบับภาษาไทย) ฉบับจริงพร้อมสำเนาภาพถ่ายที่รับรองความถูกต้อง จำนวน ๓ ชุด

๕.๒ ปริญญาบัตร ประกาศนียบัตร หรือระเบียนแสดงผลการเรียนที่แสดงว่ามีความรู้พื้นฐานทางวิชาชีพครูที่ ก.ค.ศ. กำหนด (ถ้ามี) ฉบับจริงพร้อมสำเนาภาพถ่ายที่รับรองความถูกต้อง จำนวน ๓ ชุด

๕.๓ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่ยังไม่หมดอายุหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน ฉบับจริงพร้อมสำเนาภาพถ่ายที่รับรองความถูกต้อง จำนวน ๓ ชุด

๕.๔ ทะเบียนบ้าน ฉบับจริงพร้อมสำเนาภาพถ่ายที่รับรองความถูกต้อง จำนวน ๓ ฉบับ

๕.๕ บัตรประจำตัวประชาชน ฉบับจริงพร้อมสำเนาภาพถ่ายที่รับรองความถูกต้อง จำนวน ๓ ฉบับ

๕.๖ ใบรับรองแพทย์ที่ระบุหมู่โลหิตออกโดยสถานพยาบาลของรัฐที่ออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน ฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตาม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ ดังนี้

๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการ เป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๒) วัณโรคในระยะติดต่อ

๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการ เป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕.๗ รูปถ่ายหน้าตรงชุดปกติขาว ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน และถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ประดับอินทรธนู อันดับครูผู้ช่วย ไม่ประดับเครื่องราชอิสริยาภรณ์

๕.๘ หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส ฉบับจริงพร้อมสำเนาภาพถ่ายที่รับรองความถูกต้อง จำนวน ๓ ชุด

๕.๙ จัดเตรียมสัมภาระที่จำเป็นเพื่อไปปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

อนึ่ง หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สอบแข่งขันได้รายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หรือขาดคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตามประกาศรับสมัครจะไม่ได้รับการพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือถ้าเป็นผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว จะยกเลิกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งนั้น หรือสั่งให้ออกจากราชการแล้วแต่กรณี โดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

/ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิ...

ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิ์สอบแข่งขันได้รายใด ประสงค์จะขอดูคะแนนเป็นรายบุคคล ให้ยื่นความประสงค์เพื่อขอดูคะแนนได้ภายใน ๔๕ วัน นับถัดจากวันประกาศผลการสอบแข่งขัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายธวัช กงเติม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ปฏิบัติหน้าที่
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการแข่งขันและขึ้นบัญชี

ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. 2560

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพชรบูรณ์

แนบท้ายประกาศ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เพชรบูรณ์ ลงวันที่ 28 เมษายน พ.ศ. 2560

กลุ่มวิชาเอก ภาษาไทย

ที่	เลขประจำตัวผู้สมัคร	ชื่อ - ชื่อสกุล	หมายเหตุ
1	400100004	นางสาวสมฤทัย เศรณานนท์	ให้ผู้สอบแข่งขันได้ลำดับที่ 1 - 7
2	400100044	นางสาวอารีรัตน์ คชสารทอง	รายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
3	400100007	นายธีรภัทร ดำทิ้ง	ในวันที่ 8 พฤษภาคม พ.ศ. 2560
4	400100026	นางสาวจันทร์จรัส ดีน้อย	เวลา 09.00 - 10.00 น.
5	400100041	นางสาวจิราวรรณ ขวัญเจริญ	ณ ห้องประชุมมะขามหวาน
6	400100038	นางสาวพวงผกา ปาระมียอง	สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1
7	400100027	นายประสบลาภ นุ่มนวล	
8	400100011	นายศราวุธ น้อยลา	
9	400100058	นางสาวพิชชา ไทยแท้	
10	400100005	นางสาวอรพรรณ จีนอนันต์	
11	400100029	นางสาวสุชาดา ดวงน้อย	
12	400100040	นางสาวแสงหล้า ปุงแก้ว	

สำเนาคู่ฉบับ

หนังสือรับรองการสอบแข่งขันได้

.....

เขียนที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
ถนนสระบุรี-หล่มสัก อ.บึงสามพัน พช ๖๗๑๖๐

ข้าพเจ้า นายดิเรก ด่ายเมือง ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ขอรับรองว่า นางสาวพวงผกา ป่าระมียอง เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ลำดับที่ ๖ กลุ่มวิชาเอกภาษาไทย ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ฉบับลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่องการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ.๒๕๖๐ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับน้อย อำเภอวิเชียรบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ลงชื่อ.....

(นายดิเรก ด่ายเมือง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

แบบแสดงความจำนงเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กศจ. เพชรบูรณ์

เขียนที่ ศพป.1 เพชรบูรณ์

วันที่ 8 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2560

ข้าพเจ้า (~~นาย/นาง~~/นางสาว) พวงผกา นามสกุล ปาระมีเรือง
คุณวุฒิ ครุศาสตร์บัณฑิต อายุ 25 ปี ได้ขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้
ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง
ครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐
ลำดับที่ 6 กลุ่มวิชา ภาษาไทย

ข้าพเจ้า ( ) ไม่สมัครใจบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย บัญชีรวมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ข้าพเจ้า (✓) สมัครใจบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย บัญชีรวมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
ทั้งนี้ ข้าพเจ้าประสงค์เลือกโรงเรียน บ้านซับหวาย อำเภอ วิเชียรบุรี
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/~~มัธยมศึกษา~~ พช. เขต 3

อาชีพปัจจุบัน ( ) ลูกจ้างในหน่วยงานรัฐบาล/เอกชน ( ) ข้าราชการประเภทอื่น
( ) อาชีพอื่นหรือกำลังศึกษาต่อ ( ) ข้าราชการพลเรือนสามัญ
( ) อื่นๆ
(✓) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
สถานที่ทำงาน โรงเรียนบุ่ควิทยา
สังกัด สพม 40

การแสดงความประสงค์ขอย้ายโดยผลการสอบแข่งขันได้
(✓) ประสงค์ขอย้ายโดยใช้ผลการสอบแข่งขันได้ครั้งนี้
( ) ไม่ประสงค์ขอย้ายโดยใช้ผลการสอบแข่งขันได้ครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ) พวงผกา ปาระมีเรือง
(นางสาวพวงผกา ปาระมีเรือง)
ผู้แสดงความจำนง

105/60
30 มิ.ย. 60

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
เลขที่ 640 / 2560
วันที่ 30 มิ.ย. 2560
เวลา
( ) กลุ่มบริหารงานบุคคล
( ) กลุ่มพัฒนาการศึกษา
( ) กลุ่มอุดมศึกษา มาตรฐานการศึกษา
( ) กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการศึกษา
( ) กลุ่มนโยบายและแผน
( ) กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน
( ) หน่วยตรวจสอบภายใน

ที่ ศธ ๐๔๒๔๐/ว๔๔๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐
ถ.ดำเนินเกษม อ.เมือง จ.เพชรบุรี ๗๖๐๐๐

๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย(ตามผลการสอบแข่งขันได้)

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำร้องขอย้ายตามผลการสอบแข่งขันได้ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนา ก.พ.๗ จำนวน ๑ ชุด

ตามประกาศที่อ้างถึง ประกาศผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ซึ่ง นางสาวพวงผกา ปาระมียอง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยโรงเรียนกุศลวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐ ผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ มีความประสงค์ย้ายไปดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยโรงเรียนบ้านซับน้อย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐ ได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว ขอจัดส่งเอกสารดังกล่าว มาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

รองผู้อำนวยการ
(ชาญวิทย์ จันทรฤทัย)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร. ๐-๓๒๔๐-๐๖๘๔
โทรสาร ๐-๓๒๔๐-๐๒๖๐

แบบคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ยื่นคำร้องขอย้าย 8 มิถุนายน พ.ศ. 2560 สังกัด ☑ เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเขต 10 ☐ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ชื่อ – สกุล นางสาวพวงเพ็ก ปุระมียง ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย วิทยฐานะ –

หน่วยงานการศึกษา โรงเรียนกุดสิทธิ

รับเงินเดือนอันดับ – ขั้น 14570 บาท (ปีงบประมาณ 2560)

ขอย้าย: ☐ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา ☑ ต่างเขตพื้นที่การศึกษา

กรณี: ☐ ปกติ ☑ พิเศษ กรณี สอบแข่งขันได้ ☐ เพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ

ประวัติส่วนตัว

1. เกิดวันที่ 19 เดือน พ.ค. พ.ศ. 2535
2. คุณวุฒิ ปริญญาตรี
   สาขาวิชา/วิชาเอก ภาษาไทย
   วิชาโท
3. ความรู้ความสามารถ
   - พิธีการงานต่างๆ
   - อ่านทำนองเสนาะ
4. ประสบการณ์ ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย มาแล้ว 1 ปี 5 เดือน
5. คู่สมรสชื่อ
   อาชีพ
   ที่ทำงาน
   ตำบล
   อำเภอ
   จังหวัด

ข้อมูลอื่น ๆ

1. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ

เคยถูกลงโทษทางวินัย

☐ เคย ☑ ไม่เคย

เคยถูกพิจารณาเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพครู

☐ ตักเตือน ☐ ภาคทัณฑ์

☐ พักใช้ใบอนุญาต ☐ เพิกถอนใบอนุญาต

2. สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน

☐ กันดาร/พื้นที่พิเศษ/ชายแดน/เสี่ยงภัย

☐ ใช้ภาษาถิ่นมากกว่าภาษาไทย

☐ ยากลำบากในการเดินทาง

☑ มีเสียง/กลิ่น/ฝุ่นละออง/มลพิษ

☐ อื่น ๆ (ระบุ)

ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่

ให้ระบุสถานศึกษาที่ขอย้าย โดยเรียงลำดับตามความประสงค์(ขอย้ายได้เพียงเขตพื้นที่การศึกษาเดียว)

(1) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

(2)

(3)

4)

(5)

เหตุผลการขอย้าย

☐ กรณีปกติ

☑ กรณีพิเศษ สอบแข่งขันได้

☐ กรณีเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ

6. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่ 493/6
หมู่ที่.....ตำบล ท่าตลาดกระทุ่มหยอง
อำเภอ กระทุ่มแบน
จังหวัด สมุทรสาคร
โทรศัพท์ 086-6567369

7. ที่อยู่เมื่อได้รับย้ายแล้ว 5/2
หมู่ที่ .....ตำบล แม่สัก
อำเภอ แม่สัก
จังหวัด เพชรบูรณ์

ประวัติการรับราชการ

1. เริ่มรับราชการตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
สังกัด สพม.10
ตั้งแต่วันที่ 11 เดือน มกราคม พ.ศ. 2559
2. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
สังกัด สพม 10
ตั้งแต่วันที่ 8 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2560
3. เคยลาศึกษาต่อ (ครั้งหลังสุด)ระดับ.....
สถานศึกษา.....
ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. .....
ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
4. รวมเวลารับราชการทั้งหมด 1 ปี
4 เดือน 28 วัน

3. ปัจจุบันช่วยปฏิบัติราชการที่
หน่วยงานการศึกษา.....
โรงเรียนกุดศิลาพิทยา
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถม
ศึกษาเพชร 10

ตั้งแต่วันที่ 11 เดือน มกราคม พ.ศ. 2559

4. ได้รับวิทยฐานะระดับ
☒ ไม่มีวิทยฐานะ
O ชำนาญการ
O ชำนาญการพิเศษ
O เชี่ยวชาญ
O เชี่ยวชาญพิเศษ
กลุ่มสาระ/สาขาวิชา ที่ได้รับวิทยฐานะ
.....
.....

ขอย้ายสับเปลี่ยนกับ(กรณีสับเปลี่ยน)
นาย/นาง/นางสาว.....
ตำแหน่ง.....
ตำแหน่งเลขที่ .....อันดับ.....
ขั้น.....บาท
หน่วยงานการศึกษา.....
.....
สังกัด.....

หลักฐานประกอบการพิจารณา
☑ สำเนา ก.พ.7 หรือ ก.ค.ศ.16
☐ สำเนาทะเบียนบ้าน
☐ สำเนาใบสำคัญการสมรส
☐ ใบรับรองแพทย์
☐ บันทึกประจำวัน ตำรวจ/ฝ่ายปกครอง
☐ บันทึกข้อตกลงของผู้ขอย้ายสับเปลี่ยนทุกส่วน
☐ สำเนารางวัลจากส่วนราชการเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน/สำเนาการเป็นกรรมการ/คณะทำงาน/วิทยากรจากส่วนราชการ
☐ อื่น ๆ ระบุ .....
.....
.....
.....
.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชา
เห็นควรให้ย้ายได้ และให้
ส่งเอกสารหลักฐานแทนแทน
ลงชื่อ
(นายอภิมล ชลมูลเสมัย)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน
(ผู้บริหารโรงเรียน)
.....
.....
ลงชื่อ
ว่าที่ร้อยตรี (.....)
ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ จังหวัดชุมพร
ผอ.สพท.

การพิจารณาของ ผอ.สพท.
(กรณีย้ายระหว่าง สพท.)
.....
.....
ลงชื่อ
(.....)
ตำแหน่ง.....

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง

ลงชื่อ นางสาวพวงผกา ปาระมีแสง ผู้ขอย้าย
(นางสาวพวงผกา ปาระมีแสง)
วัน 9 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2560

ก.ส.ศ. ๑๖

						96
รูปที่ ๑ พ.ศ. 2559	รูปที่ ๒ พ.ศ.	รูปที่ ๓ พ.ศ.	รูปที่ ๔ พ.ศ.	รูปที่ ๕ พ.ศ.	รูปที่ ๖ พ.ศ.	รูปที่ ๗ พ.ศ. .....

๑. ชื่อ-นามสกุล นางสาวพวงผกา ปาระมียอง เลขประจำตัวประชาชน 1 5 0 9 9 0 1 1 7 1 0 0 1

๒. วัน เดือน ปี เกิด 19 พฤษภาคม 2535 (สิบเก้า พฤษภาคม สองพันห้าร้อยสามสิบห้า)

๓. หมู่โลหิต B

๔. ชื่อ-นามสกุล บิดา นายสงโรจน์ ปาระมียอง

๕. ชื่อ-นามสกุล มารดา นางเกษรินทร์ ปาระมียอง

๖. ชื่อ-นามสกุล คู่สมรส .....

๗. วันบรรจุ 11 มกราคม 2559

๘. วันครบเกษียณอายุ 30 กันยายน 2595

๙. ที่อยู่ บ้านเลขที่ 220/1 หมู่ที่ 14 ตรอกหรือซอย ..... ถนน เชียงใหม่ - ฮอด

แขวง/ตำบล ดอยหล่อ เขต/อำเภอ ดอยหล่อ จังหวัด เชียงใหม่ รหัสไปรษณีย์ 50160

โทรศัพท์บ้าน ..... โทรศัพท์เคลื่อนที่ 096-6567369

๑๐. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ประเภท ครู เลขที่ 581090001293 12 วันหมดอายุ 19 มีนาคม 2563

ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ประเภท ..... เลขที่ ..... วันหมดอายุ .....

ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ประเภท ..... เลขที่ ..... วันหมดอายุ .....

๑๑. ประวัติการศึกษา

ระดับการศึกษา	สถานศึกษา	ตั้งแต่ – ถึง (เดือน ปี)	วุฒิที่ได้รับ		
			วุฒิ	สาขาวิชาเอก	สาขาวิชาโท
ประถมศึกษา	โรงเรียนวัดสังฆทานมิ่งมิ่ง	2539 - 2546	ป.6		
มัธยมศึกษา	โรงเรียนสองเขววิทยาคม	2547 - 2552	ม.6		
อนุปริญญา					
ปริญญาตรี	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	2553 - 2556	ปริญญาตรี	ภาษาไทย	
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวอติวรรณ์ จันทร์สอาด)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ขอรับรองว่าข้อมูลที่ข้าพเจ้ากรอกเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) พวงผกา ปาระมียอง (เจ้าของประวัติ)
(นางสาวพวงผกา ปาระมียอง)
11 / 01 / 2559

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้องแล้ว

(ลงชื่อ) ..... (เจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติ)
(นางสายฝน [illegible])
นักทรัพยากรบุคคล

ว่าที่ร้อยเอก ..... (หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมาย)
(วิชาร ปานบุญยศ)
ตำแหน่ง .....
ผู้อำนวยการ[illegible]

ก.ศ.ธ.๑

๑๒. ตำแหน่ง วิทยฐานะ อันดับ/ระดับ และอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ/หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	อันดับ/ระดับ	อัตราเงินเดือน	เงินวิทยฐานะ/ค่าตอบแทน/เงิน พตก.	95 เอกสารอ้างอิง
๑๓ ม.ค.๕๗	ครูผู้ช่วย รร. กศส่วิทยา จ. สมุทรสาคร สพม.10		19180		คศ.	15800		คำสั่ง รร. กศส่วิทยา ที่ ๖/๕๗ ลว. ๑๓ ม.ค.๕๗
1 เม.ย.๕๗	ครูผู้ช่วย ร.ร. กศส่วิทยา จ. สมุทรสาคร สพม.10		19180		คศ.	15,800		ไม่มีเลื่อนขั้นเงินเดือน ขาดคุณสมบัติ
1 ต.ค.๕๙	ครูผู้ช่วย (0.5ขั้น) รร. กศส่วิทยา จ. สมุทรสาคร สพม.10 0844698		19180		คศ.	16,190		คำสั่ง รร. กศส่วิทยา ที่ ๗/๕๙ ลว. 12 ต.ค.๕๙
1 เม.ย.60	ครูผู้ช่วย (0.5ขั้น) รร. กศส่วิทยา จ. สมุทรสาคร สพม.10		19180		คศ.	16570		คำสั่ง ศึกษาธิการ สมุทรสาคร ที่ 20/60 ลว. 10 เม.ย. 60

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวอภิวรรณ์ จันทร์สอาด)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ชื่อเจ้าของทะเบียนประวัติ นางสาว พวงผกา ปาระมีของ

หนังสือขออนุญาตให้ข้าราชการไปสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
(สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน)

เขียนที่ โรงเรียนกุศลวิทยา
วันที่ 28 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2560

เรื่อง อนุญาตให้ข้าราชการไปสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ข้าพเจ้า นายกมล เองประเสริฐ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนกุศลวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 10 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ อนุญาตให้ นางสาวพวงผกา ปาระมียอง ตำแหน่งครูผู้ช่วย รับเงินเดือนในอันดับ..... ขั้น 16,190 บาท ตำแหน่งเลขที่..... หน่วยงานทางการศึกษา โรงเรียนกุศลวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 10 กระทรวงศึกษาธิการ มาสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ และยินยอมให้ย้ายหากเป็นผู้สอบแข่งขันได้และอยู่ในลำดับที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

ลงชื่อ .....
(นายกมล เองประเสริฐ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนกุศลวิทยา

<u>หมายเหตุ</u> การอนุญาตให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งใด วิทยฐานะใดไปสมัครสอบแข่งขัน ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามความในมาตรา 53 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติมเป็นผู้พิจารณาอนุญาต แล้วแต่กรณี

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ ขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ ไปกำหนดให้สถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ กรณีตำแหน่งว่าง

(นายภูวนาท มูลเขียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีตำแหน่งว่าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒ ตำแหน่ง/อัตรา
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓ ตำแหน่ง/อัตรา
๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๒ ตำแหน่ง/อัตรา

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๔มิถุนายน ๒๕๕๕เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๔ หนังสือสำนักงานก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๕ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ โดยมติคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีตำแหน่งว่างจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และจากสถานศึกษาตามยุบเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดินในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๒ ตำแหน่ง/อัตรา *(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบหน้าที่ ๑๘๕)*

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ว่างจากกรณีต่างๆ จำนวนทั้งสิ้น ๑๒ อัตรา ดังนี้

๑. ย้ายไปต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๗ อัตรา
๒. ลาออกจากราชการ จำนวน ๒ อัตรา
๓. ย้ายโดยการสอบแข่งขันได้ จำนวน ๒ อัตรา

และจากผลการว่างของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าว มีอัตราครูเกินเกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๓ อัตรา

คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้พิจารณาบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา และมีมติให้พิจารณาจัดสรรและตัดโอนตำแหน่งในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ ไปกำหนดให้สถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ เพื่อให้สถานศึกษาไดดำเนินการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด *(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๘๖)*

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอขอเกลี่ยอัตราว่าง ตำแหน่งครู จากโรงเรียนที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ไปกำหนดตำแหน่งในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๒ ตำแหน่ง รายละเอียดอัตราว่างครูที่ใช้ในการพิจารณาตัดโอนตำแหน่งว่าง ดังนี้

ที่	โรงเรียนที่ตัดโอน			โรงเรียนที่รับการตัดโอน			หมายเหตุ
	โรงเรียน/ อัตรากำลังครู	ตำแหน่ง	อันดับ/ขั้น	โรงเรียน/ อัตรากำลังครู	ตำแหน่ง	อันดับ/ขั้น	
๑	โกกปรงวิทยาคม อัตรากำลัง +๔	เลขที่ ตำแหน่ง ๑๒๗๗๑๗ เลขจ่ายตรง ๐๔๒๔๕๒๐	คศ.๑ /๒๔,๒๙๐	วิทยานุกูลนารี อัตรากำลัง -๒๑	เลขที่ ตำแหน่ง ๑๒๗๗๑๗ เลขจ่ายตรง ๐๔๒๔๕๒๐	คศ.๑ /๒๔,๒๙๐	
๒	นาเฉลียงพิทยาคม อัตรากำลัง +๒	เลขที่ ตำแหน่ง ๔๗๙๑๙ เลขจ่ายตรง ๐๔๒๔๗๐๐	คศ.๓ /๓๒,๕๑๐	หล่มเก่าพิทยาคม อัตรากำลัง -๑๙	เลขที่ ตำแหน่ง ๔๗๙๑๙ เลขจ่ายตรง ๐๔๒๔๗๐๐	คศ.๓ /๓๒,๕๑๐	

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการไว้ ดังนี้

ข้อ ๑.๑ กำหนดว่า กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่ ยุบ รวม หรือเลิก ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(๑) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ทั้งตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

(๒) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเท่านั้น

(๓) กรณีการรวมสถานศึกษาให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปกำหนดในสถานศึกษาที่ถูกรวมก่อน เป็นลำดับแรก

(๔) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว สถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๑.๒ กำหนดว่า กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(๑) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ทั้งตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

(๒) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันและต่างเขตพื้นที่การศึกษา

(๓) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว สถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๙ กำหนดว่า การพิจารณาตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกัน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการที่ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง (คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐) เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สมควรพิจารณาอนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู กรณีตำแหน่งว่าง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	จำนวน ๒ ตำแหน่ง/อัตรา
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	จำนวน ๓ ตำแหน่ง/อัตรา
๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐	จำนวน ๒ ตำแหน่ง/อัตรา

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู กรณีตำแหน่งว่าง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติตามเสนอ

บัญชีรายละเอียดขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
กรณีตำแหน่งว่าง ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

ที่	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม								ตำแหน่ง / สังกัดที่กำหนดใหม่								หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	หน่วยงานการศึกษา	อำเภอ	เกณฑ์ ก.ค.ศ.		เงินเดือน		ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	หน่วยงานการศึกษา	อำเภอ	เกณฑ์ ก.ค.ศ.		รับเงินเดือน		
					อัตรากำลัง	สัดส่วนขาด/เกิน(%)	อันดับ	ขั้น					อัตรากำลัง	สัดส่วนขาด/เกิน(%)	อันดับ	ขั้น	
1	ครู	1361	รร.บ้านโป่งตาเบ้า	ชนแดน	+1	20.00	คศ.3	53,950	ครู	1361	รร.บ้านยางหัวลม	เมือง	-2	50.00	คศ.3	53,950	ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560
2	ครูผู้ช่วย	115	รร.บ้านไร่ (เลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน)	เมือง	-	-	คศ.3	43,080	ครูผู้ช่วย	115	รร.บ้านบง	เมือง	-3	30.00	คศ.3	43,080	ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560

บัญชีรายละเอียดแนบ ๑

บัญชีรายละเอียดขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
กรณีสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ ไปกำหนดให้สถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม							ตำแหน่ง/สังกัดใหม่							หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	หน่วยงานการศึกษา	เกณฑ์ ก.ค.ศ.		เงินเดือน		ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	หน่วยงานการศึกษา	เกณฑ์ ก.ค.ศ.		เงินเดือน		
				อัตรากำลัง	ขาด/เกิน (%)	อันดับ	ขั้น				อัตรากำลัง	ขาด/เกิน (%)	อันดับ	ขั้น	
๑	ครู	๒๕๔๗	โรงเรียนบ้านพรหมประชาสรรค์	+๑	๓๓.๓๓	คศ.๓	๓๑,๒๕๐	ครู	๒๕๔๗	โรงเรียนซับน้อย	-๔	-๒๓.๓๓	คศ.๓	๓๑,๒๕๐	
			อำเภอวิเชียรบุรี							อำเภอวิเชียรบุรี					
			สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓							สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓					
๒	ครู	๔๐๖๙	โรงเรียนบ้านหนองย่างทอย	+๒	๑๑.๑๑	คศ.๓	๔๓,๘๐๐	ครู	๔๐๖๙	โรงเรียนบ้านคลองตะพานหิน	-๓	-๓๐.๐๐	คศ.๓	๔๓,๘๐๐	
			อำเภอหนองไผ่							อำเภอหนองไผ่					
			สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓							สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓					
๓	ครู	๖๔๔๙	โรงเรียนบ้านหินดาดน้อย	+๑	๕๐.๐๐	คศ.๓	๕๑,๑๗๐	ครู	๖๔๔๙	โรงเรียนทุ่งใหญ่	-๓	-๒๐.๐๐	คศ.๓	๕๑,๑๗๐	รร. บ้านหินดาดน้อย
			อำเภอบึงสามพัน							อำเภอวิเชียรบุรี					เป็น รร. เรียนรวม
			สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓							สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓					

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ ขออนุมัติประกาศตำแหน่งว่าง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อรับย้าย/รับโอน

(นายภูวนาท มูลเขียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติประกาศตำแหน่งว่าง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาต่างๆ เพื่อรับย้าย/รับโอน จำนวนทั้งสิ้น ๖ อัตรา ดังนี้

๑. สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒ อัตรา

๒. สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๔ อัตรา

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ เรื่อง การย้ายข้าราชการ พลเรือน

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๔ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา "วิธีการ การย้ายกรณีปกติ และการย้ายกรณีพิเศษ ให้ยื่นคำร้องขอย้ายได้ปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กุมภาพันธ์ และครั้งที่ ๒ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ทั้งนี้คำร้องขอย้ายที่ยื่นระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ให้ใช้พิจารณาย้ายได้ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ของปีเดียวกัน และคำร้องขอย้ายที่ยื่นระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ให้ใช้พิจารณาย้ายได้ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ของปีถัดไป หากพ้นกำหนดเวลาคำร้องไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ถือว่าคำร้องขอย้ายนั้นเป็นอันยกเลิกหากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดประสงค์ย้ายให้ยื่นคำร้องขอย้ายใหม่"

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๔ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่องหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ประสงค์ขออนุมัติประกาศตำแหน่งว่างของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อใช้ รับย้าย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ รวม ๒ อัตรา ดังนี้

ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ระดับ	ว่าง เนื่องจากสาเหตุ	หมายเหตุ
๑. นักทรัพยากรบุคคล	อ ๒๘	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ผู้ครองตำแหน่งเดิมย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นโดยผลการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงที่ขึ้น	
๒. นิติกร	อ ๓๓	ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	ว่างจากการขอยกเลิกคำสั่งรับโอนข้าราชการพลเรือน	

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ประสงค์ขออนุมัติประกาศตำแหน่งว่างของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อใช้ รับย้าย/รับโอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ รวม ๔ อัตรา ดังนี้

ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ระดับ	ว่าง เนื่องจากสาเหตุ	หมายเหตุ
๑. เจ้าพนักงานธุรการ	อ ๘	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ผู้ครองตำแหน่งเดิมย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นเมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙	
๒. เจ้าพนักงานธุรการ	อ ๕๖	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ผู้ครองตำแหน่งเดิมย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙	
๓. เจ้าพนักงานธุรการ	อ ๖๓	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ผู้ครองตำแหน่งเดิมย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นเมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙	
๔. นักวิชาการศึกษา	อ ๕๒	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ผู้ครองตำแหน่งเดิมย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นเมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐	

๔.การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สมควรพิจารณาเห็นชอบ ดังนี้

๔.๑ สมควรเห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ประกาศตำแหน่งว่าง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อใช้รับย้าย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒ อัตรา เสนอให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณา *(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๙๐)*

๔.๒ สมควรเห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ดำเนินการประกาศตำแหน่งว่างของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อใช้รับย้าย/รับโอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ รวม ๔ อัตรา เสนอให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณา
(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๙๓-๑๙๒)

๔.๓ กรณีไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายหรือมีตำแหน่งว่างที่เหลือ สมควรขออนุมัติให้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากหน่วยงานอื่นสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๔ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๙

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะเห็นชอบ ตามข้อ ๔.๑, ๔.๒ และ ๔.๓ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติตามเสนอ แต่ให้ปรับเพิ่มข้อความในร่างประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จากเดิม" เรื่อง ตำแหน่งว่างบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อรับย้าย" เป็น "เรื่อง ตำแหน่งว่างบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อรับย้าย/รับโอน" โดยในรายละเอียดให้ระบุจะรับโอนต่อเมื่อไม่มีผู้แจ้งความประสงค์ขอย้าย

ร่างประกาศ

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
เรื่อง ตำแหน่งว่างบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อรับย้าย

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ โดยอนุมัติ กศจ. เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่..../๒๕๖๐ เมื่อวันที่ .....กรกฎาคม ๒๕๖๐ มติอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ประกาศตำแหน่งว่าง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๘ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (กลุ่มบริหารงานบุคคล)
๒. ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๓ ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ (กลุ่มบริหารงานบุคคล)

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จึงประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ ,หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ ,หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

ผู้ที่มีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าว ให้ยื่นแบบแสดงความประสงค์ขอย้ายโดยแนบสำเนา ก.พ. ๗ ที่เป็นปัจจุบัน และเอกสารประกอบการพิจารณา จำนวน ๓ ชุด โดยยื่นความประสงค์ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล หากพ้นกำหนดดังกล่าวถือว่าสละสิทธิ์

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ร่างประกาศ

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เรื่อง รับย้าย/รับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

.....

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ..... เมื่อวันที่..... กรกฎาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบและอนุมัติให้ดำเนินการรับย้าย/รับโอน ข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ แทนตำแหน่งที่ว่างและคาดว่าจะว่างจากการย้ายในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๙ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ จึงประกาศรับย้าย/รับโอนบุคลากรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนี้

๑. ตำแหน่งว่างที่ประสงค์รับย้าย

ที่	ตำแหน่ง/ระดับ	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	กลุ่ม
๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	อ ๘	กลุ่มอำนวยการ
๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	อ ๕๖	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	อ ๖๓	กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
๔	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕๒	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

/ ๒. คุณสมบัติของผู้ขอย้าย...

๒. คุณสมบัติของผู้ขอย้าย/ขอโอน

๒.๑ ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตมมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือ

๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

๒.๓ มีคุณสมบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๓. ระยะเวลายื่นแบบขอย้าย/ขอโอน

ผู้ประสงค์ขอย้ายให้ยื่นแบบคำร้องขอย้าย/ขอโอน ตามแบบที่สำนักงาน ก.ค.ศ.กำหนด หรือตามแบบแนบท้ายประกาศนี้ ยื่นคำร้องขอย้าย/ขอโอน ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยยื่นคำร้องขอย้าย/ขอโอนผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ถึงกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารประกอบการยื่นคำร้องขอย้าย/ขอโอน

๔.๑ คำร้องขอย้าย/ขอโอน ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

๔.๒ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ ก.ค.ศ.๑๖ (ก.พ.๗) ฉบับที่สมบูรณ์เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรองโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบลงนามความถูกต้อง

๔.๓ สำเนาหลักฐานการสำเร็จการศึกษาและหลักฐานแสดงผลการเรียน (Transcript)

๔.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน

๔.๕ สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ

๔.๖ สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ พิจารณาอนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (ย้ายสับเปลี่ยน)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ให้อนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (ย้ายสับเปลี่ยน) จำนวน ๒ ราย ตามข้อเสนอของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๒. กฎหมายระเบียบและหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒๖๔๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่องการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐

๓.๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดปฏิทินปฏิบัติการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒๖๔๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้ผู้ประสงค์ขอย้าย ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๔ – ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐ โดยให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ตั้งคณะทำงานร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทุกเขตในจังหวัด ตรวจสอบข้อมูล และจัดทำรายละเอียด ก่อน เสนอ อกศจ. และให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเสนอ อกศจ. /กศจ.พิจารณาอนุมัติย้าย ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ยื่นคำร้องขอย้ายสับเปลี่ยน ระหว่างวันที่ ๔ – ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐ จำนวน ๒ ราย คือ นางสมจิตร อมรสุนทร ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหัวนาเลา อำเภอหล่มสัก ช่วยราชการโรงเรียนบ้านน้ำก้อ อำเภอหล่มสัก กับนางกนกทิพย์ ทองงาม ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านฝายวังบอน อำเภอหล่มสัก

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูล

ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ที่ ๗๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยให้คณะกรรมการดังกล่าวดำเนินการจัดทำข้อมูล การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ ก่อนนำเสนออนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณากลั่นกรองการย้ายฯ โดยกลุ่มงานสรรหาและบรรจุและแต่งตั้ง ได้นำคำร้อง ขอย้ายสับเปลี่ยนของนางสมจิตร อมรสุนทร กับนางกนกทิพย์ ทองงาม เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูลย้ายข้าราชการครูฯ ดังกล่าว เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยคณะกรรมการจัดทำข้อมูลย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีมติเกี่ยวกับการย้ายสับเปลี่ยนระหว่างนางสมจิตร อมรสุนทร กับ นางกนกทิพย์ ทองงาม เป็นดังนี้

เนื่องจากหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ข้อ ๑๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ กำหนดว่า "การย้ายทุกกรณีสถานศึกษาที่จะรับย้ายต้องมีอัตรากำลังครูสายงานการสอนไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลัง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด" ขณะพิจารณา (เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐) โรงเรียนบ้านหัวนาเลา อำเภอหล่มสัก สถานศึกษาต้นสังกัดของ นางสมจิตร อมรสุนทร มีอัตรากำลังข้าราชการครูเกินเกณฑ์ คิดเป็น +๓ และโรงเรียนบ้านฝายวังบอน สถานศึกษา ต้นสังกัดของนางกนกทิพย์ ทองงาม อำเภอหล่มสัก อัตรากำลังข้าราชการครูเกินเกณฑ์ คิดเป็น +๓ ซึ่งโรงเรียนต้นทางและปลายทางที่จะย้ายสับเปลี่ยนของข้าราชการครู ทั้ง ๒ ราย มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงไม่สามารถพิจารณาให้ย้ายได้ ประกอบกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ดำเนินการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ตั้งแต่ปี ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐ โดยให้เลิกและรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อแก้ปัญหา โรงเรียนขนาดเล็ก ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่องการรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนบ้านฝายวังบอน อำเภอหล่มสัก ถูกกำหนดให้รวมกับโรงเรียนบ้านน้ำชุน อำเภอหล่มสัก ซึ่งเป็นโรงเรียนหลัก โดยให้ไปเรียนรวมตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๐ จึงจำเป็นต้องชะลอการนำเสนออนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์พิจารณากลั่นกรองการย้ายสับเปลี่ยน ข้าราชการครู ทั้ง ๒ ราย ดังกล่าว เพื่อคำนวณอัตรากำลังข้าราชการครูปีการศึกษา ๒๕๖๐ ใหม่ โดยใช้ข้อมูล ณ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ และเมื่อการไปเรียนรวมของโรงเรียนบ้านฝายวังบอน กับโรงเรียนบ้านน้ำชุน ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จะนำคำร้องขอย้ายสับเปลี่ยนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๒ ราย พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง ตามข้อมูลอัตรากำลังครูใหม่ (ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๐)

๓.๕ นางสมจิตร อมรสุนทร ได้มีหนังสือร้องเรียนไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดเพชรบูรณ์ ในประเด็นที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ไม่นำคำร้องขอย้ายสับเปลี่ยนของนางสมจิตร อมรสุนทร กับนางกนกทิพย์ ทองงาม เสนอคณะทำงานร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทุกเขตในจังหวัด ตรวจสอบข้อมูล และจัดทำรายละเอียด ก่อน เสนอ อกศจ. และให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเสนอ อกศจ. /กศจ.พิจารณาอนุมัติย้าย ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐

๓.๖ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้สั่งการให้นำเรื่องย้ายสับเปลี่ยน ระหว่างนางสมจิตร อมรสุนทร กับนางกนกทิพย์ ทองงาม เสนออนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณา เพื่อเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์พิจารณาต่อไป

๓.๗ ข้อมูลอัตรากำลังครูใหม่ (ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๐) โรงเรียนบ้านหัวนาเลา อำเภอหล่มสัก มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ คิดเป็น +๒ โรงเรียนบ้านฝายวังบอน อำเภอหล่มสัก มีอัตรากำลังครู คิดเป็น +๓

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์พิจารณาแล้ว มีความเห็นว่าหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ข้อ ๑๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ กำหนดว่า "การย้ายทุกกรณี สถานศึกษาที่จะรับย้ายต้องมีอัตรากำลังการสายงานการสอนไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลัง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด" ปัจจุบันโรงเรียนบ้านหัวนาเลา อำเภอหล่มสัก สถานศึกษาต้นสังกัดของนางสมจิตร อมรสุนทร มีอัตรากำลังข้าราชการครูเกินเกณฑ์ คิดเป็น +๒ และโรงเรียนบ้านฝายวังบอน สถานศึกษาต้นสังกัดของนางกนกทิพย์ ทองงาม อำเภอหล่มสัก มีอัตรากำลังข้าราชการครูเกินเกณฑ์ คิดเป็น +๓ ซึ่งโรงเรียนต้นทางและปลายทางที่จะย้ายสับเปลี่ยนของข้าราชการครูทั้ง ๒ ราย มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๙๖ – ๒๑๓)

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วไม่อนุมัติให้ย้าย เนื่องจากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะเห็นชอบ ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ. เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : ไม่อนุมัติให้ย้ายสับเปลี่ยน ราย นางสมจิตร อมรสุนทร กับ นางกนกทิพย์ ทองงาม เนื่องจากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙

145

แบบคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

วันที่ยื่นคำร้องขอย้าย 30 มกราคม พ.ศ. 2560 สังกัด ☑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพชรบูรณ์ เขต 2 ☐ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ชื่อ-สกุล นางสมศิริ อมรรุ่นพร ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ เลขประจำตัวประชาชน 3 0 4 0 3 0 0 5 0 8 2 1 2 สถานศึกษา โรงเรียนบ้านห้วยเกาเชื่อมเขตการโรงเรียนสำนักงานเขต รับเงินเดือนอันดับ คศ 3 ขั้น 43,050 บาท (ปีงบประมาณ 2559) หมายเลขโทรศัพท์ 090 283 0928	ขอย้าย	☑ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา ☑ จังหวัด เพชรบูรณ์ ☐ ต่างเขตพื้นที่การศึกษา ☐ จังหวัด
	กรณี	☐ ปกติ ☐ พิเศษ กรณี ☐ เพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ

ประวัติส่วนตัว

๑. เกิดวันที่ 21 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2504

๒. คุณวุฒิ ปริญญาตรี

สาขาวิชา/วิชาเอก ภาษาอังกฤษ - คณิตศาสตร์

วิชาโท -

(ให้ระบุทุกคุณวุฒิ วิชาเอก วิชาโทที่สำเร็จการศึกษา)

๓. ความรู้ความสามารถ ใช้คอมพิวเตอร์ในการทำงานเกี่ยวกับการเขียนแบบรถได้

๔. ประสบการณ์ เป็นครูที่ปรึกษาในปีที่ผ่านมา ตำแหน่งการสอนสุดท้ายโดยมา 2 ปี 3 เดือน (คณิตศาสตร์)

๕. คู่สมรสชื่อ นาย ค อมรรุ่นพร

อาชีพ ทหารกองทัพบก

ที่ทำงาน ทภ 1 ร 13

ตำบล ห้วยเกาะ

อำเภอ ห้วยเกาะ

จังหวัด ครุฑพลนิกรกรีฑา

ข้อมูลอื่น ๆ

๑. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ

เคยถูกลงโทษทางวินัย

☐ ภาคทัณฑ์ ☐ ตัดเงินเดือน ☐ ลดขั้นเงินเดือน

เคยถูกพิจารณาเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพครู

☐ ตักเตือน ☐ ภาคทัณฑ์

☐ พักใช้ใบอนุญาต ☐ เพิกถอนใบอนุญาต

๒. สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงาน

☐ กันดาร/ชายแดน/เสี่ยงภัย

☐ มีเสียง/กลิ่น/ฝุ่นละออง/มลพิษ

☐ ใช้ภาษาถิ่นมากกว่าภาษาไทย

☐ ยากลำบากในการเดินทาง

☐ ระยะทางจากสถานศึกษาถึงส่วนราชการ/เขตพื้นที่การศึกษา ..... ก.ม.

☐ อื่นๆ (ระบุ) .....

ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่

ให้ระบุสถานศึกษาที่ขอย้าย โดยเรียงลำดับตามความประสงค์ (ขอย้ายได้เพียงเขตพื้นที่การศึกษาเดียว) ดังนี้

๑. หน่วยงานทางการศึกษา

(๑) โรงเรียน .....

(๒) โรงเรียน .....

(๓) โรงเรียน .....

(๔) โรงเรียน .....

๒. ถ้าไม่ได้ตามระบุ

.....(๑). ขอระงับการย้าย

.....(๒). สถานศึกษาใดก็ได้ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา .....

กรณีได้รับการพิจารณาได้ย้ายตามข้อ ๑ และข้อ ๒(๒) แล้ว จะไม่ขอระงับหรือเปลี่ยนแปลงไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น

เหตุผลการขอย้าย

☐ กรณีปกติ

ระบุ .....

☐ กรณีพิเศษ

ระบุ .....

☐ กรณีเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ

ระบุ .....

196

๖. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่ 90
หมู่ที่ 2 ตำบล บ้านมิลก
อำเภอ หล่มสัก
จังหวัด เพชรบูรณ์

๗. ที่อยู่เมื่อได้รับย้ายแล้ว บ้านเลขที่ 90
หมู่ที่ 2 ตำบล บ้านมิลก
อำเภอ หล่มสัก
จังหวัด เพชรบูรณ์

ประวัติการรับราชการ

๑. เริ่มรับราชการตำแหน่ง อาจารย์ 1 ภาคต้น 3
สถานศึกษา โรงเรียนบ้านใหม่ไร่ลัดดา
สังกัด สปอ. ศีเมียรมิ์ จังหวัด เพชรบูรณ์
ตั้งแต่วันที่ 1 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2531

๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ครู
สถานศึกษา โรงเรียนสำนักสงฆ์ลาดสาลา
สังกัด สพป. พช. 2
ตั้งแต่วันที่ 14 เดือน พฤศจิกายน 2547

๓. รวมเวลารับราชการทั้งหมด 28 ปี
3 เดือน 19 วัน

๔. การลาศึกษาต่อเต็มเวลา
☐ ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา
☐ อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา
ระดับ
สถาบัน
ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ.

๓. ปัจจุบันช่วยปฏิบัติราชการที่
โรงเรียนบ้านมิลก
ต. มิลก
อ. หล่มสัก
จ. เพชรบูรณ์

ตั้งแต่วันที่ 23 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2559

๔. รางวัลที่ได้รับหรือผลงานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถ
๑.
๒.
๓.

ขอย้ายสับเปลี่ยนกับ (กรณีสับเปลี่ยน)
นาย/นาง/นางสาว คนงานศึกษา ทองงาม
เลขประจำตัวประชาชน
3 6 4 0 3 0 1 4 3 1 1 0 4
ตำแหน่ง ครู
ตำแหน่งเลขที่ 5587 อันดับ คศ.3
ขั้น 36,490 บาท
สถานศึกษา โรงเรียนกุดมาแต้มอด
สังกัด สพป. พช. 2

หลักฐานประกอบการพิจารณา
(กรณีหลักฐานที่เป็นฉบับสำเนา ให้รับรองสำเนาทุกฉบับ)
☑ สำเนา ก.พ. ๗ หรือ สำเนา ก.ค.ศ. ๑๖
☑ สำเนาทะเบียนบ้าน
☑ สำเนาใบสำคัญการสมรส
☐ ใบรับรองแพทย์
☐ บันทึกประจำวัน ตำรวจ/ฝ่ายปกครอง
☑ บันทึกข้อตกลงของผู้ขอย้ายสับเปลี่ยนทุกคน
☐ อื่นๆ ระบุ

ความเห็นผู้บังคับบัญชา
ควรพิจารณาได้

หากข้าราชการครูรายนี้ ได้รับการพิจารณาย้ายโรงเรียนต้องการครูวิชาเอก
หดแทน

ลงชื่อ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(นายเลขา ทองเดินทาง)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน
วันที่ 10 เดือน มกราคม พ.ศ. 2560

ลงชื่อ
(.....)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษปรับแบบคำร้องขอย้ายได้ตามความเหมาะสมและจำเป็น

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง
ลงชื่อ ผู้ขอย้าย
(นางสาวคนงานศึกษา ทองงาม)
วัน 10 เดือน มกราคม พ.ศ. 2560

197

แบบคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

วันที่ยื่นคำร้องขอย้าย ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ สังกัด ☑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ☐ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ชื่อ-สกุล นางกนกทิพย์ ทองงาม ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ เลขประจำตัวประชาชน ๓ ๖๓๐๓ ๐๑๔๓๑ ๑๐ ๗ สถานศึกษา โรงเรียนบ้านคามลังมอน รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๓ ขั้น ๓๖,๔๙๐ บาท (ปีงบประมาณ ๒๕๕๙) หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙๕๗๕๓๔๔๔	ขอย้าย	☑ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา ☐ จังหวัด เพชรบูรณ์ ☐ ต่างเขตพื้นที่การศึกษา ☐ จังหวัด
	กรณี	☑ ปกติ ☐ พิเศษ กรณี ☐ เพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ

ประวัติส่วนตัว

๑. เกิดวันที่ ๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๐๑

๒. คุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต

สาขาวิชา/วิชาเอก คณิตศาสตร์

วิชาโท ศิลปศึกษา

(ให้ระบุทุกคุณวุฒิ วิชาเอก วิชาโทที่สำเร็จการศึกษา)

๓. ความรู้ความสามารถ ด้านการสอนเป็นครูชำนาญการพิเศษด้านคณิตศาสตร์ จัดการเรียนการสอนโดยสอนนักเรียนเป็นศูนย์กลาง

๔. ประสบการณ์ ตำแหน่งครูผู้สอน ๒๗ ปี ๖ เดือน

๕. คู่สมรสชื่อ นายสิงเทียน ทองงาม

อาชีพ ทำไร่ทำนา

ที่ทำงาน พักอยู่กับบ้าน

ตำบล บ้านสื่อ

อำเภอ หล่มสัก

จังหวัด เพชรบูรณ์

ข้อมูลอื่น ๆ

๑. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ

เคยถูกลงโทษทางวินัย

☐ภาคทัณฑ์ ☐ ตัดเงินเดือน ☐ลดขั้นเงินเดือน

เคยถูกพิจารณาเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพครู

☐ตักเตือน ☐ ภาคทัณฑ์

☐พักใช้ใบอนุญาต ☐เพิกถอนใบอนุญาต

๒. สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงาน

☐ กันดาร/ชายแดน/เสี่ยงภัย

☐ มีเสียง/กลิ่น/ฝุ่นละออง/มลพิษ

☐ ใช้ภาษาถิ่นมากกว่าภาษาไทย

☐ ยากลำบากในการเดินทาง

☐ ระยะทางจากสถานศึกษาถึงส่วนราชการ/เขตพื้นที่การศึกษา.....ก.ม.

☐ อื่นๆ (ระบุ).....

ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่

ให้ระบุสถานศึกษาที่ขอย้าย โดยเรียงลำดับตามความประสงค์ (ขอย้ายได้เพียงเขตพื้นที่การศึกษาเดียว) ดังนี้

๑. หน่วยงานทางการศึกษา

(๑) โรงเรียน.....

(๒) โรงเรียน.....

(๓) โรงเรียน.....

(๔) โรงเรียน.....

๒. ถ้าไม่ได้ตามระบุ

.....(๑). ขอระงับการย้าย

.....(๒). สถานศึกษาใดก็ได้ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

กรณีได้รับการพิจารณาได้ย้ายตามข้อ ๑ และข้อ ๒(๒) แล้ว จะไม่ขอระงับหรือเปลี่ยนแปลงไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น

เหตุผลการขอย้าย

☐ กรณีปกติ

ระบุ.....

☐ กรณีพิเศษ

ระบุ.....

☐ กรณีเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ

ระบุ.....

๖. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่ ๒๐๓
หมู่ที่ ๑ ตำบล บ้านถ้ำ
อำเภอ หล่มสัก
จังหวัด เพชรบูรณ์

๗. ที่อยู่เมื่อได้รับย้ายแล้ว บ้านเลขที่ ๒๐๓
หมู่ที่ ๑ ตำบล บ้านถ้ำ
อำเภอ หล่มสัก
จังหวัด เพชรบูรณ์

ประวัติการรับราชการ

๑. เริ่มรับราชการตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว
สถานศึกษา โรงเรียนบ้านถ้ำ
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพชรบูรณ์
ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๕

๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ
สถานศึกษา โรงเรียนบ้านฝายกล้วย
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
ตั้งแต่วันที่ ๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๔

๓. รวมเวลารับราชการทั้งหมด ๒๑ ปี ๒ เดือน ๒๒ วัน

๔. การลาศึกษาต่อเต็มเวลา
☑ ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา
☐ อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา
ระดับ -
สถาบัน -
ตั้งแต่วันที่ - เดือน - พ.ศ. -

๓. ปัจจุบันช่วยปฏิบัติราชการที่
-
ตั้งแต่วันที่ - เดือน - พ.ศ. -

๔. รางวัลที่ได้รับหรือผลงานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถ
๑. เครื่องหมายเชิดชูเกียรติ จางวัล หนึ่งแสนครุฑ จักดุรุสภา
๒. ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัลระดับมาตรฐานการแข่งขันประกวดกรรม ระดับชั้น ป.๑-๓ และ ป.๔-๖ งานศิลปหัตถกรรมระดับเขตปี ๒๕๕๖
๓. ครูผู้สอนได้รับรางวัล โครงการวิทยาศาสตร์น้ำ ตามพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล กรมวิทยาศาสตร์ สำหรับนักเรียนปีการศึกษา ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙

ขอย้ายสับเปลี่ยนกับ (กรณีสับเปลี่ยน)
นาย/นาง/นางสาว สมจิตร อมรสุนทร
เลขประจำตัวประชาชน ๓ ๖๗๐๓ ๐๐๕๔๗ ๒๑ ๒
ตำแหน่ง ครู
ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๔๑ อันดับ คศ. ๓
ขั้น ๔๓,๑๙๐ บาท
สถานศึกษา โรงเรียนบ้านหัวนาเลา
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

หลักฐานประกอบการพิจารณา
(กรณีหลักฐานที่เป็นฉบับสำเนา ให้รับรองสำเนาทุกฉบับ)
☑ สำเนา ก.พ. ๗ หรือ สำเนา ก.ค.ศ. ๑๖
☑ สำเนาทะเบียนบ้าน
☑ สำเนาใบสำคัญการสมรส
☐ ใบรับรองแพทย์
☐ บันทึกประจำวัน ตำรวจ/ฝ่ายปกครอง
☑ บันทึกข้อตกลงของผู้ขอย้ายสับเปลี่ยนทุกคน
☐ อื่นๆ ระบุ

ความเห็นผู้บังคับบัญชา
เห็นควรให้ย้ายได้
หากข้าราชการครูรายนี้ ได้รับการพิจารณาย้ายโรงเรียนต้องการครูวิชาเอก ทดแทน
ลงชื่อ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(นางอนิรยา อินแนน)
ครู ร.ชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่ง รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน
วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ลงชื่อ
(.....)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .....

หมายเหตุ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษปรับแบบคำร้องขอย้ายได้ตามความเหมาะสมและจำเป็น

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง
ลงชื่อ ผู้ขอย้าย
(นางกนกทิพย์ ทองงาม)
วัน ๒๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

199

บันทึกประกอบคำร้องขอย้ายสับเปลี่ยน

เขียนที่ โรงเรียนบ้านฝายจังหอน

วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้าพเจ้า นางกนกทิพย์ ทองงาม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง คศ วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ ระดับ คศ.๓ ขั้น ๓๖,๔๙๐ บาท วุฒิ ครุศาสตรมหาบัณฑิต วิชาเอก คณิตศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๕๕๙๗ โรงเรียน บ้านฝายจังหอน อำเภอ หล่มสัก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีความประสงค์ขอย้ายสับเปลี่ยนกับ นางสมจิตร อมรสุนทร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง คศ วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ ระดับ คศ. ๓ ขั้น ๔๓,๐๙๐ บาท วุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต วิชาเอก วิทยาศาสตร์ - คณิตศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๕๐๔๑ โรงเรียน บ้านหัวนาเคา อำเภอ หล่มสัก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมเพชรบูรณ์ เขต ๒ ด้วยเหตุผลดังนี้

เหตุผลการย้ายของ นางกนกทิพย์ ทองงาม มีเหตุผลดังนี้

๑. เพื่อดูแลมารดาที่เจ็บป่วยมีโรคประจำตัวเป็นความดันโลหิตสูง ต้องการไปพบแพทย์ตามนัด

๒. โรงเรียนที่ขอย้ายมีระยะทางใกล้บ้านเพื่อเสริมสมรรถภาพในการจัดการเรียนการสอนให้มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น

เหตุผลการย้ายของ นางสมจิตร อมรสุนทร มีเหตุผลดังนี้

๑. มีปัญหาขัดแย้งกับผู้บริหารโรงเรียน ครูในโรงเรียนจำนวน ๓ คน แต่งานที่มาช่วยราชการ จำนวน ๑ คน รวมทั้งหมด ๕ คน จากครูทั้งหมด ๗ คน

๒. เพื่อเสริมสมรรถภาพในการจัดการเรียนการสอนให้มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น

ข้าพเจ้า ผู้ขอย้ายสับเปลี่ยนทั้ง ๒ ฝ่าย ขอยืนยันว่าโรงเรียนที่ขอย้ายสับเปลี่ยนมีอัตรากำลังครูไม่เกินเกณฑ์ที่ก.ค.ศ.กำหนดและข้าพเจ้าทั้งสองฝ่ายไม่เป็นผู้เกษียณอายุในปีงบประมาณที่ขอย้ายและจะไม่เข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)ในปีงบประมาณที่ขอย้ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานในการยินยอมขอย้ายสับเปลี่ยนครั้ง

ลงชื่อ ..... ผู้ขอย้ายสับเปลี่ยน

(นางกนกทิพย์ ทองงาม)

ลงชื่อ ..... ผู้ขอย้ายสับเปลี่ยน

(นางสมจิตร อมรสุนทร)

ลงชื่อ ..... พยาน

(นายกิตติพงศ์ สร้อยมี)

ลงชื่อ ..... พยาน

(นางประภาพร บุญอ่อน)

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๔

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ศึกษาธิการภาค ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อถือปฏิบัติ และเนื่องจากในปัจจุบันได้มีการเปลี่ยนแปลงบริบทการบริหารงานบุคคล ก.ค.ศ. จึงได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ดังกล่าว เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ ดังนี้

๑. ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือที่อ้างถึง ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐

๒. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ใหม่ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

/ทั้งนี้..

ทั้งนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ได้มีมติเห็นชอบให้ กศจ. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิเชษฐ์ศักดิ์ ฤวรรณรังสี)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ ๒
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๘
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๒๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย

หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙)

ตามมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่า การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่ง ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘

โดยที่ได้มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๕ กำหนดว่า "ให้ยุบเลิก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้โอนอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปเป็นอำนาจหน้าที่ของ กศจ. ของจังหวัดนั้นๆ ตามคำสั่งนี้"

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความสอดคล้องกับบริบทการบริหารงานบุคคลในปัจจุบัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ก.ค.ศ. จึงยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการฯ ดังต่อไปนี้

๑. "การย้าย" หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้ดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาอื่น ซึ่งอาจเป็นการย้ายไปดำรงตำแหน่งว่าง การย้ายสับเปลี่ยนกับตำแหน่งที่มีคนครอง หรือการย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

๒. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มี ๓ กรณี ดังนี้

๒.๑ การย้ายกรณีปกติ ได้แก่ การย้ายตามคำร้องขอย้าย

๒.๒ การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่ การย้ายตามคำร้องขอย้าย เนื่องจาก ติดตามคู่สมรส เจ็บป่วยร้ายแรง ถูกคุกคามต่อชีวิต เพื่อดูแลบิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตร ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ

๒.๓ การย้ายกรณีเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ ได้แก่ การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา หรือเพื่อเกลี่ยอัตรากำลังของสถานศึกษา

/๓. คุณสมบัติ...

๓. คุณสมบัติของผู้ขอย้ายกรณีปกติ

๓.๑ ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งครูในสถานศึกษาปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือน นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย

๓.๒ ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา

๓.๓ การย้ายสับเปลี่ยนกับตำแหน่งที่มีคนครอง ในวันที่ยื่นคำร้องขอย้ายต้องมีอายุราชการเหลือไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ครบเกษียณอายุราชการ

๔. ให้ผู้ประสงค์ขอย้าย ยื่นคำร้องขอย้ายตามแบบคำร้องขอย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนดได้ปีละ ๑ ครั้ง ในเดือนมกราคมของทุกปี เป็นเวลา ๑๕ วันทำการ/พร้อมกันตามปฏิทินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ทั้งนี้ ให้ยื่นคำร้องขอย้ายได้เพียงเขตพื้นที่การศึกษาเดียว

๕. คำร้องขอย้าย ให้ใช้สำหรับการพิจารณาย้ายได้จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ของปีเดียวกัน โดยให้พิจารณาย้ายได้ปีละสองรอบ รอบที่ ๑ ในระหว่างวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ – ๑๕ มีนาคม และรอบที่ ๒ ในระหว่างวันที่ ๑๕ กันยายน – ๑๕ ตุลาคม ทั้งนี้ ในแต่ละรอบการย้ายอาจมีการพิจารณาย้ายมากกว่าหนึ่งครั้งก็ได้

๖. คำร้องขอย้ายใดไม่ได้รับการพิจารณาให้ย้ายภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ให้ถือว่าคำร้องนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไม่จำเป็นต้องได้ย้ายเสมอไป

๗. การพิจารณาการย้ายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ อกศจ. เป็นผู้พิจารณากลั่นกรองการย้าย สำหรับสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ประกอบด้วย ผู้ที่ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษมอบหมาย เป็นประธาน และผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๖ คน เป็นกรรมการ หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ ทั้งนี้ กรรมการดังกล่าวต้องไม่เป็นอนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือมีเหตุซึ่งมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาไม่เป็นกลาง

๘. ให้ กศจ. อกศจ. หรือคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย แล้วแต่กรณี พิจารณาการย้ายจากองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ. กำหนด และรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดตามข้อ ๙ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ หาก กศจ. มีความเห็นต่างไปจากความเห็นของ อกศจ. และคณะกรรมการสถานศึกษา ให้ระบุเหตุผลให้ชัดเจน

สำหรับการพิจารณาการย้ายของ กศจ. ให้พิจารณาการย้ายพร้อมกันทุกเขตพื้นที่การศึกษาในภาพรวมของจังหวัด

๙. การพิจารณาการย้ายตามข้อ ๘ ให้พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือวิชาเอก ตามความจำเป็นของสถานศึกษา

(๒) ลำดับสถานศึกษาที่ผู้ขอย้ายมีความประสงค์จะย้ายไปปฏิบัติงาน

(๓) ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาปัจจุบัน

/(๔) สภาพ...

(๔) สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน

(๕) เหตุผลการขอย้าย

(๖) ความอาวุโสตามหลักราชการ

(๗) ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา

โดยให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นผู้พิจารณากำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ. กำหนดดังกล่าว ซึ่งต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับคำอธิบายองค์ประกอบการประเมิน รายละเอียดตัวชี้วัดในแต่ละองค์ประกอบ เกณฑ์การให้คะแนน และอื่นๆ ตามความเหมาะสม เพื่อให้ กศจ. อกศจ. หรือคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย แล้วแต่กรณี สามารถนำไปใช้ในการพิจารณาการย้ายได้อย่างชัดเจน เป็นมาตรฐานเดียวกัน

๑๐. การย้ายกรณีพิเศษ

๑๐.๑ การย้ายกรณีพิเศษ ต้องมีหลักฐานของทางราชการ หรือทางการแพทย์แผนปัจจุบัน แล้วแต่กรณี ตลอดจนความเห็นและคำรับรองของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประกอบการพิจารณา

๑๐.๒ การย้ายกรณีพิเศษ ผู้ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายได้ตลอดปี เมื่อคำร้องได้รับการพิจารณาผลเป็นประการใดแล้วถือเป็นอันยุติ

๑๑. การย้ายเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ

๑๑.๑ การย้ายเพื่อแก้ปัญหาในการบริหารจัดการในสถานศึกษา ให้คำนึงความเหมาะสมประโยชน์ของทางราชการและความเป็นธรรมแก่ผู้นั้นด้วย โดยต้องปรากฏข้อเท็จจริงว่า หากให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษานั้นต่อไป จะเป็นปัญหาอุปสรรค และให้มีการสอบสวนข้อเท็จจริง ก่อนดำเนินการ

๑๑.๒ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กรณีที่สถานศึกษาใดมีความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือวิชาเอกตรงตามความจำเป็นไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาดังกล่าวได้ โดยนำเสนอ อกศจ. เพื่อพิจารณากลั่นกรองและเสนอเหตุผลและความจำเป็นต่อ กศจ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑๑.๓ การย้ายเพื่อเกลี่ยอัตรากำลังของสถานศึกษา กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาเห็นว่าสถานศึกษาใดมีอัตรากำลังเกินกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นตำแหน่งที่มีคนครอง ให้เสนอ อกศจ. เพื่อพิจารณากลั่นกรองและเสนอ กศจ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้นำนโยบายและเงื่อนไขของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมาประกอบการพิจารณาด้วย ทั้งนี้ นโยบายและเงื่อนไขดังกล่าวต้องไม่ขัดหรือแย้งกับนโยบายและหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ การย้ายเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ ให้อยู่ในดุลยพินิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษที่จะพิจารณานำเสนอ อกศจ. เพื่อพิจารณากลั่นกรองก่อนเสนอ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยอาจพิจารณาจากคำร้องขอย้ายหรือไม่ก็ได้

๑๒. การย้ายทุกกรณี สถานศึกษาที่จะรับย้ายต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด และต้องนำเสนอ อกศจ. พิจารณากลั่นกรองก่อนนำเสนอ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๑๓. การย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ประสงค์ขอย้ายส่งคำร้องขอย้ายไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับย้าย เพื่อพิจารณาดำเนินการ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จตามปฏิทินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๑๔. ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแจ้งปฏิทินการดำเนินการย้ายในแต่ละปี รวมทั้งรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามข้อ ๙ ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ทราบในเดือนธันวาคม ก่อนการยื่นคำร้องขอย้าย เพื่อรายงาน ก.ค.ศ. ทราบต่อไป

๑๕. ให้ อกศจ. พิจารณากลั่นกรองและจัดลำดับผู้ยื่นคำร้องขอย้าย พร้อมเหตุผล โดยยึดหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

๑๖. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาภายในจังหวัดเดียวกัน ให้ กศจ. นั้นพิจารณาอนุมัติ

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาในจังหวัดอื่น ให้ กศจ. ที่รับย้ายพิจารณาอนุมัติ

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ กศจ. ที่รับย้ายเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาอนุมัติ

๑๗. กศจ. ให้หมายถึง อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และ อกศจ. ให้หมายถึงคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายของสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ด้วย

๑๘. เมื่อ กศจ. พิจารณาและมีมติอนุมัติแล้ว ให้ผู้มีอำนาจออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ รวมทั้งส่งสำเนาคำสั่งจำนวนอย่างละ ๑ ชุด ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการขั้นพื้นฐาน ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพิจารณาให้ย้าย รายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาแห่งใหม่ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่รับทราบคำสั่ง

๑๙. กรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒๖๔๕

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัด
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ปฏิทินการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐
๒. รายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ)
๓. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๘.๕/ว ๑๕๔ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง ประกาศกำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ก.ค.ศ. ได้มีมติยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐ และได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ใหม่ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ กำหนด จึงกำหนดปฏิทินการดำเนินการย้ายรวมทั้งรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญรักษ์ ยอดเพชร)
รองเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มบริหารงานบุคคล ๑
โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๖๑
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๔๒๕๖

208

ปฏิทินการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ที่	กิจกรรม	รอบที่ ๑	รอบที่ ๒
๑	สพท./สศศ. ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่างพร้อมข้อมูลอัตรากำลังครูและสาขาวิชาเอกที่ต้องการของแต่ละสถานศึกษา ณ สพท./สศศ. และเว็บไซต์ สพท./สศศ. ให้ข้าราชการครูทราบ ข้อมูลประกอบด้วย ๑) สภาพอัตรากำลังข้าราชการครูขาด/เกิน ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ของสถานศึกษาทุกโรงในสังกัด ๒) ตำแหน่งว่างของสถานศึกษา โดยระบุความต้องการครูตามความสำคัญจำเป็นของสถานศึกษา (มาตรฐานวิชาเอก)	ก่อนวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐	
๒	๑) ข้าราชการครูยื่นคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ๒) สถานศึกษารวบรวมคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณาพร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา/การระบุวิชาเอกที่ต้องการทดแทนตามความต้องการจำเป็นของสถานศึกษา โดยคำนึงถึงนโยบายและเงื่อนไขตามที่ สพฐ. กำหนด ส่งไปยัง สพท./สศศ.ของผู้ประสงค์ขอย้าย	ระหว่างวันที่ ๔ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐ (๑๕ วันทำการ)	
๓	**กรณีขอย้ายไป สพท./สศศ. ในจังหวัดเดียวกัน** สพท./สศศ. ของผู้ประสงค์ขอย้าย ตรวจสอบและพิจารณา รวบรวมคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณา ส่งไปยัง สพท./สศศ. ที่รับย้าย **กรณีขอย้ายไปต่างจังหวัด** สพท./สศศ. ของผู้ประสงค์ขอย้าย ตรวจสอบและพิจารณา รวบรวมคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณา พร้อมมติ กศจ./อ.ก.ค.ศ. สศศ. ส่งไปยัง สพท./สศศ. ที่รับย้าย	ภายในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	
๔	สพท./สศศ.ที่รับย้าย ส่งข้อมูลพื้นฐานของผู้ขอย้ายไปยังสถานศึกษาที่ผู้ประสงค์ขอย้ายระบุ เพื่อขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาฯ		
๕	สถานศึกษาที่ผู้ประสงค์ขอย้ายระบุ ส่งความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาฯ ไปยัง สพท./สศศ.		
๖	สพท./สศศ. จัดทำข้อมูลตามองค์ประกอบการย้าย ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และรายละเอียดตัวชี้วัดที่ สพฐ. กำหนด เพื่อเสนอ อกศจ./กศจ./อ.ก.ค.ศ. สศศ. พิจารณา	ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	
๗	สพท./สศศ. ส่งข้อมูลประกอบการพิจารณาย้าย ให้สำนักงาน ศธจ./สศศ.		
๘	สำนักงาน ศธจ./สศศ. ตั้งคณะทำงานร่วมกับ สพท./สศศ. ทุกเขตใบจังหวัด ตรวจสอบข้อมูลและจัดทำรายละเอียด ก่อนเสนอ กศจ./อ.ก.ค.ศ. สศศ.		ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๐
๙	สำนักงาน ศธจ. เสนอ อกศจ./กศจ.พิจารณาอนุมัติการย้าย (สศศ. เสนอ อ.ก.ค.ศ. สศศ. พิจารณาอนุมัติการย้าย)	ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐	
๑๐	ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งย้าย ตามมติ กศจ./อ.ก.ค.ศ. สศศ.	ภายในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐	ภายในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

หมายเหตุ : ๑. ในแต่ละรอบการย้ายอาจมีการพิจารณาย้ายมากกว่าหนึ่งครั้งก็ได้

๒. คำสั่งย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูฯ ครั้งที่ ๑ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๐

รายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ)

(ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒๖๕๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คำคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือวิชาเอก ตามความจำเป็นของสถานศึกษา	(๕๐ คะแนน)	พิจารณาจาก - การลงรายการคุณวุฒิใน สำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง - สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิให้ผู้ขอย้ายรับรองสำเนาถูกต้อง
	๑.๑ ความรู้	(๕ คะแนน)	
	(๑) ปริญญาเอก	๕ คะแนน	
	(๒) ปริญญาโท	๔ คะแนน	
	(๓) ปริญญาตรี	๓ คะแนน	
	(๔) ต่ำกว่าปริญญาตรี	๒ คะแนน	
	๑.๒ ความสามารถ	(๒๐ คะแนน)	<u>กรณีเป็นผลการปฏิบัติงาน/รางวัลที่เกิดกับตนเอง</u> พิจารณาจาก เกียรติบัตร โล่ ที่ได้รับจากหน่วยงานราชการ มูลนิธิ เอกชน ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา ระบุชื่อของผู้ขอย้าย โดยมีผู้ขอย้ายและผู้บังคับบัญชาลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง <u>กรณีเป็นผลการปฏิบัติงาน/รางวัลที่เกิดกับผู้เรียน</u> พิจารณาจาก เกียรติบัตร ที่ได้รับจากหน่วยงานราชการ มูลนิธิ เอกชน ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา ระบุชื่อของผู้ขอย้ายในเกียรติบัตรที่นักเรียนได้รับ ในกรณีที่เกียรติบัตรไม่ระบุชื่อผู้ขอย้ายแต่ผู้ขอย้ายเป็นผู้ฝึกสอน ให้แนบคำสั่งของโรงเรียนที่มอบหมายให้เป็นผู้ฝึกสอนนักเรียนที่ได้รับรางวัล โดยมีผู้ขอย้ายและผู้บังคับบัญชาลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง
	๑.๒.๑ ผลการปฏิบัติงาน/รางวัลที่เกิดกับตนเอง หรือผู้เรียน	(๑๐ คะแนน)	
	(๑) ระดับนานาชาติ	๑๐ คะแนน	
	(๒) ระดับชาติ	๘ คะแนน	
	(๓) ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค/(กลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.)	๖ คะแนน	
	(๔) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๔ คะแนน	
	(๕) ระดับอำเภอ/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย	๒ คะแนน	
	(๖) ไม่มี	๐ คะแนน	

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	๑.๒.๒ การเป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน วิทยากร จากหน่วยงานของรัฐ หรือมูลนิธิ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา	(๕ คะแนน)	พิจารณาจาก คำสั่ง ประกาศ เกียรติบัตร หนังสือเชิญ ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน วิทยากร
	(๑) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา ขึ้นไป	๕ คะแนน	
	(๒) ระดับอำเภอ/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย	๔ คะแนน	
	(๓) ระดับสถานศึกษา	๓ คะแนน	
	๑.๓ ประสบการณ์การสอน	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจาก
	(๑) ประสบการณ์การสอนในสถานศึกษาที่สังกัดประเภทเดียวกันกับที่ขอย้าย	๑๐ คะแนน	ประสบการณ์การสอนในสถานศึกษาที่สังกัดประเภทเดียวกันกับที่ขอย้าย หมายถึง สังกัด สพป. ไป สังกัด สพป. หรือ สังกัด สพม. ไป สังกัด สพม. หรือ สังกัด สศศ. ไป สังกัด สศศ.
	(๒) ประสบการณ์การสอนในสถานศึกษาที่สังกัดไม่ตรงกับประเภทเดียวกันกับที่ขอย้าย	๕ คะแนน	
	๑.๔ วิชาเอก ตามความจำเป็นของสถานศึกษา	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจาก
	(๑) วิชาเอกตรงตามความต้องการของสถานศึกษา	๓ คะแนน	สำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ หรือเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงการทำผลงานทางวิชาการที่ตรงกับความต้องการจำเป็นของสถานศึกษา (มาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษา) หรือเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงการสอนในระดับชั้นที่ตรงตามความต้องการของสถานศึกษา การพิจารณาคะแนน ให้นำคะแนนข้อที่ (๑) - (๔) มารวมกัน
	(๒) วิชาที่สอนตรงตามความต้องการของสถานศึกษา	๓ คะแนน	
	(๓) ระดับชั้นที่สอนตรงตามความต้องการของสถานศึกษา	๒ คะแนน	
	(๔) ผลงานทางวิชาการที่ได้รับวิทยฐานะตรงตามความต้องการของสถานศึกษา	๒ คะแนน	
๒	ลำดับสถานศึกษาที่ผู้ขอย้ายมีความประสงค์จะย้ายไปปฏิบัติงาน	(๕ คะแนน)	พิจารณาจาก คำร้องขอย้ายที่ผู้ขอย้ายระบุ หากระบุว่าโรงเรียนใดก็ได้ ให้ถือว่า อยู่ลำดับที่ ๕
	(๑) ลำดับที่ ๑	๕ คะแนน	
	(๒) ลำดับที่ ๒	๔ คะแนน	
	(๓) ลำดับที่ ๓	๓ คะแนน	
	(๔) ลำดับที่ ๔	๒ คะแนน	
	(๕) ลำดับที่ ๕	๑ คะแนน	
๓	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาปัจจุบัน	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจาก สำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ให้นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย โดยไม่นับรวมเวลาราชการทวีคูณ ถ้าเศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี
	(๑) ตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป	๑๐ คะแนน	
	(๒) ตั้งแต่ ๑ - ๙ ปี	ปีละ ๑ คะแนน	

211

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๔	สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน (๑) ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษตามประกาศกระทรวงการคลัง (๒) ตั้งอยู่ในพื้นที่ปกติ	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๗ คะแนน	พิจารณาจาก รายชื่อสถานศึกษาตามประกาศพื้นที่พิเศษของกระทรวงการคลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๘.๕/ว ๑๕๔ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
๕	เหตุผลการขอย้าย (๑) อยู่รวมกับคู่สมรส (๒) ดูแลบิดามารดา หรือบุตร (๓) กลับภูมิลำเนา (๔) อื่น ๆ	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน	พิจารณาจากเอกสารที่สอดคล้องกับเหตุผลการขอย้าย ๑. สำเนาทะเบียนบ้านผู้ขอย้าย ๒. สำเนาทะเบียนบ้านคู่สมรส, บิดา, มารดา, บุตร ๓. สำเนาทะเบียนสมรส ๔. ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ ๕. เอกสารอื่นๆ
๖	ความอาวุโสตามหลักราชการ ๖.๑ วิทยฐานะ (๑) วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ (๒) วิทยฐานะเชี่ยวชาญ (๓) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (๔) วิทยฐานะชำนาญการ (๕) ไม่มีวิทยฐานะ	(๒๐ คะแนน) (๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน ๒ คะแนน	พิจารณาจาก สำเนา ก.พ. ๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง
	๖.๒ อายุราชการ (๑) อายุราชการ ๒๐ ปีขึ้นไป (๒) อายุราชการ ๑ - ๑๙ ปี	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ปีละ ๐.๕ คะแนน	นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย โดยไม่นับรวมเวลาราชการทวีคูณ ถ้าเศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี
๗	ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาที่รับย้าย (๑) เห็นควรรับย้าย (๒) ไม่เห็นควรรับย้าย	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน	พิจารณาจาก รายงานการประชุมของคณะกรรมการสถานศึกษา หรือหลักฐานอื่น กรณีไม่มีความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา ให้ถือว่า เห็นควรรับย้าย
	รวม	(๑๐๐ คะแนน)	

หมายเหตุ

๑. หากผู้ประสงค์ขอย้ายไม่แนบเอกสารหลักฐานประกอบหรือไม่รับรองสำเนาเอกสาร จะไม่ได้รับการพิจารณาคะแนนในองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด นั้นๆ

๒. กรณีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาลำดับอาวุโสในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การจัดลำดับอาวุโสในราชการ

ทั้งนี้ การพิจารณาย้าย ให้พิจารณาจากวิชาเอกตรงตามความจำเป็นและความขาดแคลนครูในสาขาวิชาเอกของโรงเรียนเป็นอันดับแรก

ด่วนมาก

ที่ ศธ ๐๔๑๐๗/ ๒๔๗๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
หมู่ที่ ๑ ตำบลวัดป่า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ๖๗๑๑๐

๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งผลการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านน้ำก้อ

ส่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือของนางสมจิตร อมรสุนทร ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้รับหนังสือของนางสมจิตร อมรสุนทร ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหัวนาเลา อำเภอหล่มสัก ช่วยราชการโรงเรียนบ้านน้ำก้อ อำเภอหล่มสัก ขอทราบผลการพิจารณาย้าย (สับเปลี่ยน) ระหว่างนางสมจิตร อมรสุนทร กับนางกนกทิพย์ ทองงาม ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านฝายวังบอน อำเภอหล่มสัก รายละเอียดตามที่ส่งมาพร้อมนี้

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ขอแจ้งว่าเนื่องจากหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ข้อ ๑๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ กำหนดว่า "การย้ายทุกกรณี สถานศึกษาที่จะรับย้ายต้องมีอัตรากำลังครูสายงานการสอนไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลัง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด" ขณะพิจารณา (เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐) โรงเรียนบ้านหัวนาเลา อำเภอหล่มสัก สถานศึกษาต้นสังกัดของ นางสมจิตร อมรสุนทร มีอัตรากำลังข้าราชการครูเกินเกณฑ์ คิดเป็น +๓ และโรงเรียนบ้านฝายวังบอน สถานศึกษา ต้นสังกัดของนางกนกทิพย์ ทองงาม อำเภอหล่มสัก อัตรากำลังข้าราชการครูเกินเกณฑ์ คิดเป็น +๓ ซึ่งโรงเรียนต้นทางและปลายทางที่จะย้ายสับเปลี่ยนของข้าราชการครูทั้ง ๒ ราย มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงไม่สามารถพิจารณาให้ย้ายได้ ประกอบกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ดำเนินการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ตั้งแต่ปี ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐ โดยให้เลิกและรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อแก้ปัญหา โรงเรียนขนาดเล็ก ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่องการรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนบ้านฝายวังบอน อำเภอหล่มสัก ถูกกำหนดให้รวมกับโรงเรียนบ้านน้ำชุน อำเภอหล่มสัก ซึ่งเป็นโรงเรียนหลัก โดยให้ไปเรียนรวมตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๐ จึงจำเป็นต้องขะลอการนำเสนออนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณากลั่นกรองการย้ายสับเปลี่ยน ข้าราชการครู ทั้ง ๒ ราย ดังกล่าว เพื่อคำนวณอัตรากำลังข้าราชการครู ปีการศึกษา ๒๕๖๐ ใหม่ โดยใช้ข้อมูล ณ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ และเมื่อการไปเรียนรวมของโรงเรียนบ้านฝายวังบอน กับโรงเรียนบ้านน้ำชุน ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จะนำคำร้องขอย้ายสับเปลี่ยนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๒ ราย พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง ตามข้อมูลอัตรากำลังครูใหม่ (ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๐)

/ปัจจุบัน...

ปัจจุบัน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้สั่งการให้นำเรื่องย้ายสับเปลี่ยน ระหว่างนางสมจิตร อมรสุนทร กับนางกนกทิพย์ ทองงาม เสนออนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์พิจารณาเพื่อเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์พิจารณาต่อไปแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งพร้อมทั้งอธิบายทำความเข้าใจแก่นางสมจิตร อมรสุนทร รับทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสกสรรค์ สีใจ)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2

กลุ่มบริหารงานบุคคล
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทร. ๐ ๕๖๗๐ ๔๘๐๘ ต่อ ๑๓ - ๑๔
โทรสาร ๐ ๕๖๗๐ ๔๘๐๙

ร่าง ๑๖ ๑ ๖๐
ทาน
ตรวจ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ อนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีอัตราว่างเหลือจากการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี ๒๕๕๙

(นายภูวนาท มูลเขียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ กรณีอัตราว่างเหลือจากการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี ๒๕๕๙ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๔ อัตรา

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓ อัตรา

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๒๑ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๙

๒.๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๕๙๒ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากผลการเกษียณ อายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เพื่อรองรับการบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี ๒๕๕๙

๒.๕ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. กศจ.เพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติอนุมัติจัดสรรตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เพื่อรองรับการบรรจุผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๕๙

๒. ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดสรรคืนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ พิจารณาจัดสรรตำแหน่งว่างให้สถานศึกษาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อรองรับการบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๕๙ และโดยอนุมัติ กศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑๑ อัตรา และได้ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งนักศึกษาทุนฯ ไปแล้ว ๗ อัตรา คงเหลือตำแหน่งที่ยังมิได้บรรจุ ๔ อัตรา

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตรวจสอบข้อมูลอัตรากำลัง ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ ของสถานศึกษาที่ได้รับจัดสรรอัตราแล้ว ปรากฏว่าทุกโรงเรียนมีความขาดแคลนอัตรากำลัง จึงขออนุมัติใช้อัตราว่างในสถานศึกษา สำหรับบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

- โรงเรียนอนุบาลหล่มเก่า (-๕)	วิชาเอกสังคมศึกษา	จำนวน ๑ อัตรา
- โรงเรียนบ้านตาดข่าพัฒนา (-๑)	วิชาเอกการประถมศึกษา	จำนวน ๑ อัตรา
- โรงเรียนบ้านช้างตะลูด (-๒)	วิชาเอกภาษาไทย	จำนวน ๑ อัตรา
- โรงเรียนบ้านหนองไขว่ (-๑)	วิชาเอกภาษาไทย	จำนวน ๑ อัตรา

๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้รับอนุมัติจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากผลการเกษียณ อายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เพื่อรองรับการบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี ๒๕๕๙ จำนวน ๑๑ อัตรา และมีนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี ๒๕๕๙ เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๘ อัตรา ไม่มีผู้ประสงค์เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๓ อัตรา

๕. คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้พิจารณาสภาพอัตรากำลังในสถานศึกษาแล้วมีข้อมูลในสถานศึกษาเปลี่ยนแปลงไปจากข้อเท็จจริง จึงมีมติให้จัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เพื่อรองรับการบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี ๒๕๕๙ ที่เหลือจากการบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๓ อัตรา ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงและให้สถานศึกษาได้ดำเนินการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด *(รายละเอียดปรากฏตั้งเอกสารแนบหน้าที่ ๖๑๖)*

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

เห็นควรพิจารณาการจัดสรรและกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีอัตราว่างเหลือจากการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี ๒๕๕๙ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และ เขต ๓ ก่อนนำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณาตามบัญชีรายละเอียดดังแนบ

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติการจัดสรร และกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีอัตราว่างเหลือจากการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี ๒๕๕๙ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติตามเสนอ

บัญชีรายละเอียดแนบ ๑

บัญชีรายละเอียดขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
กรณีอัตราว่างเหลือจากการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี ๒๕๕๙
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม							ตำแหน่ง/สังกัดใหม่							หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	หน่วยงานการศึกษา	เกณฑ์ ก.ค.ศ.		เงินเดือน		ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	หน่วยงานการศึกษา	เกณฑ์ ก.ค.ศ.		เงินเดือน		
				อัตรากำลัง	ขาด/เกิน (%)	อันดับ	ขั้น				อัตรากำลัง	ขาด/เกิน (%)	อันดับ	ขั้น	
๑	ครูผู้ช่วย	๓๖๙๙	โรงเรียนซับน้อย อำเภอวิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	-๑	-๕.๘๘	คศ.๓	๕๓,๙๕๐	ครูผู้ช่วย	๓๖๙๙	โรงเรียนชุมชนบ้านพุเตย อำเภอวิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	-๒	-๔.๕๕	คศ.๓(๔)	๕๓,๙๕๐	เอกเกษตรกรรม
๒	ครูผู้ช่วย	๖๑๐๘	โรงเรียนบ้านราหุล อำเภอบึงสามพัน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	+๓	๑๗.๖๕	คศ.๓(๔)	๖๐,๑๕๐	ครูผู้ช่วย	๖๑๐๘	โรงเรียนปากตก อำเภอหนองไผ่ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	-๒	-๑๒.๕๐	คศ.๓(๔)	๖๐,๑๕๐	เอกคณิตศาสตร์
๓	ครูผู้ช่วย	๒๔๗๕	โรงเรียนอนุบาลศรีเทพ อำเภอบศรีเทพ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	+๔	๑๖.๐๐	คศ.๓	๔๕,๒๙๐	ครูผู้ช่วย	๒๔๗๕	โรงเรียนวังไผ่ อำเภอวิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	-๓	-๑๗.๖๕	คศ.๓	๔๕,๒๙๐	เอกประถมศึกษา ทั้ง ๓ อัตรา เป็นอัตราว่าง เหลือจากการ บรรจุนักศึกษา ทุนพัฒนา ท้องถิ่น ปี ๒๕๕๙

ระเบียบวาระ ๕.๑๔ ขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ

(นายภูวนาท มูลเขียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๖๑ มาตรา ๖๒ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๙ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง กฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๖๒๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๑๐ คำสั่งหัวหน้ารักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๓.รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวย ๑ ราย เสนอขอส่งผลงานเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งให้เป็นระดับชำนาญการ ดังนี้

รายที่ ๑ นายสุระศักดิ์ สืบสุด ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๔ ปฏิบัติงานกลุ่มนโยบายและแผน วุฒิการศึกษา บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ โดยบุคคลดังกล่าวได้เสนอชื่อผลงานที่จะส่งเข้ารับการประเมิน ดังนี้

ผลงานหรืองานสำคัญ ชื่อเรื่อง **การพัฒนาระบบบริหารจัดการอินเทอร์เน็ตภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓**

ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการ และการพัฒนาในงานที่เกี่ยวข้องหรือเคยปฏิบัติ เรื่อง **การพัฒนางานคอมพิวเตอร์บุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓**

๒. ก.ค.ศ. ได้กำหนดให้การประเมินเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้ดำเนินการประเมินตาม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา โดยกำหนดให้ตั้งคณะกรรมการประเมินดังนี้

๒.๑ ให้ อ.ก.พ.กรมแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานโดยแต่งตั้งตามสายงานของตำแหน่งที่จะประเมินเป็นจำนวนหลายคณะก็ได ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละกรม มีวาระการดำรงตำแหน่ง คราวละไม่เกิน ๒ ปี โดยมีองค์ประกอบดังนี้

กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ชำนาญการ)

(๑) ประธาน ให้แต่งตั้งจาก

- ข้าราชการหรือผู้เคยเป็นข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๘ หรือ เทียบเท่าขึ้นไป ในสายงานที่จะประเมิน หรือในสายงานทที่เกี่ยวข้องตามที่กรมเจ้าสังกัดได้จัดกลุ่มไว้โดยความเห็นชอบของ ก.พ. หรือ

- ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน หรือรองอธิบดี หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ตั้งแต่ระดับ ๘ หรือเทียบเท่าขึ้นไป ที่กำกับดูแลสายงานที่จะประเมิน

(๒) กรรมการ จำนวน ๒ - ๕ คน ให้แต่งตั้งจาก

- ข้าราชการหรือผู้เคยเป็นข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๗ หรือ เทียบเท่าขึ้นไป ในสายงานที่จะประเมินหรือในสายงานที่เกี่ยวข้องตามที่กรมเจ้าสังกัดได้จัดกลุ่มไว้ โดยความเห็นชอบของ ก.พ. ซึ่งผู้นั้นต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถแล้ว หรือ

- ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

ทั้งนี้ มีบุคลากรหรือผู้ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่ ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ เป็นเลขานุการ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินแล้ว มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น ของผู้มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน/เลขที่ตำแหน่ง	คณะกรรมการประเมิน				
			ประธาน	กรรมการ	กรรมการ	เลขานุการ	ผู้ช่วยเลขเลขานุการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓							
๑	นายสุรศักดิ์ สืบสุด	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ระดับชำนาญการ / เลขที่ตำแหน่ง อ ๔๔	นายดิเรก ต่ายเมือง	นายสันติชัย บัวทอง	นายศุภชัย รัววิชา	นางสุนันท์ บัวเทศ	นายพิชิตชัย อนนท์

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

๖.๑ เห็นสมควรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ดำเนินการประกาศรายชื่อผลงานของผู้มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ที่จะส่งเข้ารับการประเมิน

๖.๒ เห็นสมควรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ผลงานผู้มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามที่เสนอหรือไม่หรือจะพิจารณาเป็นประการใด

๖.๓ เห็นสมควร นำเสนอผลการประเมินให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติผลการประเมิน และให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เลื่อนระดับให้สูงขึ้นต่อไป *(รายละเอียดปรากฏตั้งเอกสารแนบหน้าที่ ๒๒๐)*

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๖.๑,๖.๒ และ ๖.๓ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม :

- ก่อนที่ประชุมจะมีมติการประชุม นายดิเรก ต่ายเมือง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ในฐานะ กรรมการ กศจ. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ขออนุญาตต่อที่ประชุมเพื่อออกจากการประชุมวาระนี้ เนื่องจากมีการเสนอชื่อตนเองเป็นประธานคณะกรรมการประเมิน อาจทำให้การพิจารณาไม่เป็นกลาง ไม่เป็นธรรม

- มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

220

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังฯ
กลุ่มบริหารงานบุคคล
เลขรับ 9172
วันที่ 21 มิ.ย. 60
เวลา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่ - **วันที่** ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้น เพื่อขอส่งผลงานเข้ารับการประเมินเป็นนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ด้วย ข้าพเจ้า นายสุระศักดิ์ สืบสุด ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง อ ๔๔ ปฏิบัติงานกลุ่มนโยบายและแผน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีความประสงค์ขอเข้ารับการประเมินเพื่อคัดเลือกให้ส่งผลการปฏิบัติงานสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภทวิชาการ) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง อ ๔๔ โดยขอส่งผลงานที่ขอเข้ารับการประเมิน ดังนี้

๑. ผลงานหรืองานสำคัญ เรื่อง **การพัฒนาระบบบริหารจัดการอินเทอร์เน็ตภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3**

๒. ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ และการพัฒนางาน เรื่อง **การพัฒนางานคอมพิวเตอร์สำหรับบุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสุระศักดิ์ สืบสุด)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

(นางสาว [illegible])
หัวหน้ากลุ่มนโยบายและแผน
21 มิ.ย. 2560

- มอบกลุ่มบริหารงานบุคคล

21 มิ.ย. 60

(นายสันติชัย บัวทอง)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ระเบียบวาระ ๕.๑๕ การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

(นายภูวนาท มูลเขียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะดำเนินการประกาศคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๔๙ เรื่อง การแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) " ก.ค.ศ.มีมติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการในการแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ก.พ.กำหนดในกรณีต่าง ๆ และมีผลบังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน มาใช้ในการพิจารณาการแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยอนุโลม และในกรณีที่หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนดดังกล่าว กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ.กรม ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ กศจ. (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) "

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๔ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สำหนับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒.๕ คำสั่งหัวหน้ารักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้มีคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการและผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน ซึ่งเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ทั้ง ๒ ตำแหน่ง ตามมติ กศจ. เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ คำสั่งที่ ๑๕๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐ จึงทำให้มีตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษว่างเนื่องจากการการเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว ได้แก่

๑. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒ ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มอำนวยการ

๒. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๓ ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จะดำเนินการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ตำแหน่งดังกล่าว ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ จึงเสนอร่างประกาศการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ดังร่างประกาศฯ ที่แนบวาระนี้

๓.๓ ตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบอนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๔.๑ สมควรให้ความเห็นชอบร่างประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๔.๑.๑ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒

๔.๑.๒ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๓

๔.๒ มอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๒๒๓ – ๒๓๓)

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติ ตาม ข้อ ๔.๑ และ ๔.๒ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติให้ดำเนินการตามเสนอ

ร่าง

0 223

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ...../๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ..... มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการและผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน ซึ่งเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ทั้ง ๒ ตำแหน่ง ตามมติ กศจ. เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ คำสั่งที่ ๑๕๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐ จึงทำให้มีตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษว่างเนื่องจากการเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าวจำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่

๑. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒

๒. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ มาตรา ๕๓ มาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๔๙ เรื่อง การแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ประกอบกับคำสั่งหัวหน้ารักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือก จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ

๑.๑. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒

๑.๒. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๓

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการตามกรอบอัตรากำลัง

๒.๒ มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ในมาตรฐานตำแหน่ง ของประเภทตำแหน่ง

๒.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๓.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

๒.๓.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๓.๓ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๓.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๓.๑ หรือ ๒.๓.๒ หรือ ๒.๓.๓ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด และ

๒.๔ ปฏิบัติงานด้านการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วในสังกัดไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้กรอก ใบสมัครและจัดทำข้อมูลรายละเอียดประกอบการพิจารณาตามแบบที่กำหนด และยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบต่าง ๆ ด้วยตนเอง ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ระหว่างวันที่ ๗ – ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ ถึงเวลา ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ สามารถดาวน์โหลดแบบพิมพ์ใบสมัครได้ทาง http//www.pbn๓.go.th

๔.เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร

๔.๑ ใบสมัครคัดเลือก และแนบสำเนาสมุดประวัติหรือสำเนา กพ.๗ ที่ชัดเจน และมีข้อมูลครบถ้วน พร้อมทั้งรับรองสำเนาถูกต้องจากเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ

๔.๒ แบบแสดงผลงานย้อนหลัง หรือความสำเร็จของงาน

๔.๓ แบบเค้าโครงผลงานที่จะเสนอขอรับการประเมิน

๔.๔ เอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครยื่นเอกสารสมัครตามข้อ ๔.๑ – ๔.๔ จำนวน ๓ ชุด

๕. วิธีการคัดเลือกและการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จะพิจารณาคัดเลือกและประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๒ องค์ประกอบ ดังนี้

๕.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไปที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยการทดสอบข้อเขียน (๑๐๐ คะแนน)

๕.๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ใช้วิธีการประเมินใน ๒ ลักษณะ

๕.๒.๑ ประเมินคุณลักษณะและประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลตามรายละเอียดตัวชี้วัดและเกณฑ์ (๕๐ คะแนน)

๕.๒.๒ การสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน) รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้

๖. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก

วัน เดือน ปี	เวลา	วิชาที่สอบ	หมายเหตุ
๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐	๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป	ภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง - สัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)	ห้องประชุม สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐	๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	ภาคความรู้ ความสามารถ (๑๐๐ คะแนน) ความรู้ความสามารถทั่วไปที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	ห้องประชุม สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐	๑๕.๐๐ น. เป็นต้นไป	ภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง - ประเมินคุณลักษณะและประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคล (๕๐ คะแนน)	ห้องประชุม สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

๗. เกณฑ์การตัดสินการคัดเลือกบุคคล

การตัดสินว่าผู้ใดผ่านการคัดเลือก ผู้นั้นต้องได้คะแนนการสอบข้อเขียนและคะแนนประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง รวมทุกภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยเรียงลำดับผู้ได้คะแนนจากมากไปหาน้อย กรณีได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ ความสามารถเท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนนการประเมินคุณลักษณะและประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่มากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า แต่ถ้าหากได้คะแนนคุณลักษณะและประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่เท่ากันอีก ให้ใช้หลักอาวุโสในราชการจัดลำดับ

๘. ปฏิทินดำเนินการคัดเลือก

ประกาศการคัดเลือก	วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐
รับสมัครเข้ารับการคัดเลือก	วันที่ ๗ – ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๐
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐
ดำเนินการคัดเลือก	วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐
ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐

๙. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

จะประกาศผลการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ (http://www.pbn๓.go.th) โดยจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับของแต่ละตำแหน่ง และผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๑.๑. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒

๑.๒. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๓

๑๐. กรณีตรวจสอบภายหลังว่าผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำเป็นต้องยกเลิกคำสั่งแล้วแต่กรณี และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้ทั้งสิ้น

๑๑. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.ยังไม่ได้รับทราบคำสั่งการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) (คำสั่ง สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓ ที่ ๑๒๘/๒๕๕๗ สั่ง ณ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๗) ตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนดที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ. หากได้รับการคัดเลือกจะแต่งตั้ง (ย้าย) เมื่อ ก.ค.ศ.มีมติรับทราบคำสั่งแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายดิเรก ต่ายเมือง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

รายละเอียดการดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย)
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์
ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
(ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙)

---

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไปที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ (๑๐๐ คะแนน)

ดำเนินการคัดเลือกโดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย เกี่ยวกับงาน ภารกิจของกลุ่มงานต่าง ๆ ดังนี้

๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

๑.๑.๑ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง สำหรับทุกตำแหน่ง ดังนี้

๑) พรบ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม

๒) พรบ.ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖

๓) พรบ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔) พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๕) พรบ.คุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖

๖) พรบ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๗) คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙

๘) พรก.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

๙) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕

๑๐) กฎหมาย ระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา

๑๑) ความเคลื่อนไหวทางการศึกษา /นโยบายรัฐบาล /นโยบาย สพฐ. และนโยบาย สพท.

๑.๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งที่ใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ตำแหน่งประกอบด้วย

๑) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

เกี่ยวกับงานภารกิจของกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ มีดังนี้

(๑) งานธุรการ

(๒) งานอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม

(๓) งานยานพาหนะ

(๔) งานการจัดระบบบริหารและพัฒนาองค์กร

(๕) งานการสร้างเครือข่ายการประชาสัมพันธ์

(๖) งานเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานต่อสาธารณชน

(๗) งานบริการด้านข้อมูลข่าวสาร

(๘) งานประสานการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกเขตพื้นที่การศึกษา

(๙) งานการประสานการใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน

(๑๐) งานการประสานงานเกี่ยวกับการสรรหากรรมการและอนุกรรมการในระดับ ต่าง ๆ

๒) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

เกี่ยวกับงานภารกิจของกลุ่มบริหารงานบุคคล มีดังนี้

(๑) งานวางแผนอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ

(๒) งานสรรหา บรรจุแต่งตั้ง ย้าย โอนและการออกจากราชการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

(๔) งานพัฒนาบุคลากร ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ

(๕) งานวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์และการดำเนินคดีของรัฐ

(๖) กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่นักทรัพยากรบุคคล

๒. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ (๑๐๐ คะแนน) ใช้วิธีประเมินใน ๒ ลักษณะ คือ

๒.๑ ประเมินคุณลักษณะและประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคล (๕๐ คะแนน) มีรายละเอียดตัวชี้วัดและเกณฑ์ ดังนี้

๑. วุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)

สูงกว่าปริญญาตรี	๕	คะแนน
ปริญญาตรี / ป.บัณฑิต	๔	คะแนน
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๓	คะแนน

๒. อายุราชการ (๑๐ คะแนน)

๒.๑ อายุการรับราชการ (๕ คะแนน)

๒๐ ปีขึ้นไป	๕	คะแนน
๑๕ – ๑๙ ปี	๔	คะแนน
๑๔ ปีลงมา	๓	คะแนน

(เศษของปีเกิน ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

๒.๒ อายุตามตำแหน่งที่ปฏิบัติงานระดับชำนาญการ (๕ คะแนน)

๘ - ๑๐ ปี	๕	คะแนน
๕ – ๗ ปี	๔	คะแนน
๔ ปีลงมา	๓	คะแนน

(เศษของปีเกิน ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

๓. ได้รับการอบรมพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ในรอบ ๕ ปี (๕ คะแนน)

๗ – ๑๐ ครั้ง	๕	คะแนน
๔ – ๖ ครั้ง	๔	คะแนน
๑ – ๓ ครั้ง	๓	คะแนน

๔. เป็นคณะทำงาน กรรมการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ของหน่วยงานต้นสังกัด ภายในระยะเวลา ๕ ปี (๕ คะแนน)

ระดับประเทศ	๕	คะแนน
ระดับภาค	๔	คะแนน
ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่	๓	คะแนน

๕. ได้รับการยกย่องจากการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานต้นสังกัดใน ช่วงระยะเวลา ๕ ปี นับถึงวันรับสมัคร (๕ คะแนน)

ระดับประเทศ	๕	คะแนน
ระดับภาค	๔	คะแนน
ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่	๓	คะแนน

๖. ผลงานดีเด่นที่ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานต้นสังกัด ในช่วงระยะเวลา ๕ ปี นับถึงวันรับสมัคร (๕ คะแนน)

ระดับประเทศ	๕	คะแนน
ระดับภาค	๔	คะแนน
ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่	๓	คะแนน

๗. การทำงานเพื่อส่วนรวม/จิตอาสาของหน่วยงานต้นสังกัด(๕ คะแนน)

๗ – ๑๐ ครั้ง	๕	คะแนน
๔ – ๖ ครั้ง	๔	คะแนน
๑ – ๓ ครั้ง	๓	คะแนน

๘. งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย นอกเหนือภารกิจประจำ ตามคำสั่งของหน่วยงานต้นสังกัด ภายใน ๕ ปี นับถึงวันรับสมัคร และที่ไม่ใช่งานตามข้อ ๗ (นับจำนวนชิ้นงาน) (๕ คะแนน)

๖ ชิ้นขึ้นไป	๕	คะแนน
๔ – ๕ ชิ้น	๔	คะแนน
๑ – ๓ ชิ้น	๓	คะแนน

๙. วินัย (๕ คะแนน)

ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๕	คะแนน
เคยถูกลงโทษทางวินัย	๒	คะแนน

๒.๒ สัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน) โดยกำหนดองค์ประกอบการสัมภาษณ์ ดังนี้

๑) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง เทคนิควิธีการหรือสิ่งใหม่ ๆ มาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการทำงาน การปรับปรุงงาน ความสามารถในการแก้ปัญหาต่าง ๆ และมีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี

๒) ทัศนคติและแรงจูงใจ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากทัศนคติที่ดีต่อประชาชน ระบบราชการ และงานในหน้าที่ แรงจูงใจและความกระตือรือร้นในการทำงาน ความจงรักภักดีต่อหน่วยงาน แนวความคิด ความเชื่อและอุดมการณ์ที่สอดคล้องกับนโยบายโครงการหรือแผนงานที่รับผิดชอบ

๓) ความสามารถ ประสบการณ์ และความเป็นผู้นำ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากความสามารถในการมองการณ์ไกล การตัดสินใจ การวางแผน การมอบหมายงาน การให้คำแนะนำและพัฒนา การควบคุมงาน ความใจกว้างและยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ตลอดจนมีความคิดลึกซึ้งกว้างขวาง รอบคอบและยุติธรรม ฯลฯ

๔) บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากการวางตนได้อย่างเหมาะสมกับกาลเทศะ ความหนักแน่นมั่นคงในอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง ตลอดจนกิริยาท่าทางและท่วงทีวาจาที่เหมาะสม

๕) การปรับตัวและมนุษย์สัมพันธ์ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากความสามารถส่วนบุคคลที่จะเข้าได้กับสถานการณ์ สังคม และสิ่งแวดล้อมใหม่ ๆ ความยืดหยุ่นและความสามารถทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา ความสามารถในการติดต่อและประสานงานกับผู้อื่น

ใบสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย)
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ
ตำแหน่งเลขที่.....ชื่อตำแหน่ง.....ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

---

๑. ชื่อ.....สกุล.....
๒. เพศ ( ) ชาย ( ) หญิง
๓. วัน เดือน ปีเกิด.....อายุปัจจุบัน.....ปี วันเกษียณอายุราชการ.....
๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ประเภท.....ระดับ.....
๕. เงินเดือน.....บาท
สังกัดกลุ่ม.....สำนักงาน.....
โทรศัพท์.....โทรสาร.....
E –mail.....
๖. ประวัติการรับราชการ (ให้จัดส่งสำเนาสมุดประวัติ หรือสำเนา ก.พ. ๗ แนบใบสมัคร)
วันบรรจุเข้ารับราชการตำแหน่ง.....ระดับ.....
ระยะเวลาการปฏิบัติราชการรวม.....ปี .....เดือน
๗. การดำรงตำแหน่งที่สำคัญ (ตำแหน่งหัวหน้างาน/กลุ่มหรือระดับชำนาญการ) โดยระบุเฉพาะ
การเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง ระดับ และสถานที่ปฏิบัติราชการ

ชื่อตำแหน่ง	ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง

๘. ประวัติการศึกษา

วุฒิการศึกษา					
ระดับการศึกษา	ชื่อปริญญา	ชื่อย่อ	สาขา	สถาบัน	วัน เดือน ปี ที่สำเร็จ
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					
การศึกษาระดับอื่น ๆ ที่สำคัญ					

๙. ประวัติการศึกษาอบรมดูงาน (เฉพาะการอบรมที่ได้รับวุฒิบัตรและมีระยะเวลาการอบรม ๓ วันขึ้นไป)

ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ช่วงเวลา

๑๐. ประวัติการลาและความประพฤติ (ย้อนหลัง ๓ ปี)

จำนวนวันลา								
ปีงบประมาณ/ จำนวนครั้งที่ลา	ลาป่วย	ลากิจ	ลาอุปสมบท	ลาคลอดบุตร	ลาศึกษาต่อ	รวมวันลา	หมายเหตุ
๒๕๕๙							
๒๕๕๘							
๒๕๕๗							

การดำเนินการทางวินัย ( ) ไม่เคย ( ) เคย (ระบุข้อมูล).....

๑๑. ผลงานที่ภาคภูมิใจ/ผลงานที่เป็นเกียรติยศชื่อเสียง

ชื่อผลงาน	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	รางวัลที่ได้รับ

๑๒. ความสามารถพิเศษอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ความสามารถด้าน	ระดับความสามารถ (ดี / ปานกลาง / น้อย)
๑. ภาษาต่างประเทศ ๑) ภาษาอังกฤษ ๒) ภาษาอื่น ๆ (ระบุ).....	....
๒. คอมพิวเตอร์ ๑) โปรแกรม ..... ๒) โปรแกรม ..... ๓) โปรแกรม	....
๓. อื่น ๆ (โปรดระบุ).....	....

๑๓. หน้าที่ความรับผิดชอบในปัจจุบัน (โปรดระบุ)

๑).....

๒) .....

๑๔. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเกี่ยวข้อง

๑).....

๒) .....

๑๕. คุณลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ ของผู้สมัครที่เห็นว่าเด่นและเกี่ยวข้องกับงาน

๑).....

๒) .....

๑๖. ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งที่สมัคร (จำนวน ๑ เรื่อง)

เรื่อง.....

๑๗. ผลงานหรือความสำเร็จของงาน (ให้แจ้งรายละเอียดผลงานตามแบบแสดงผลงานย้อนหลังหรือความสำเร็จของงานตามเอกสารแนบท้ายใบสมัครนี้ โดยไม่ต้องแนบหลักฐานประกอบ)

๑๘. เค้าโครงผลงานที่จะเสนอขอรับการประเมิน (ให้แจ้งรายละเอียดเค้าโครงเรื่องผลงานที่จะส่งไปประเมินตามเอกสารแนบท้ายใบสมัคร) (ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ เรื่อง ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ เรื่อง)

๑๘.๑ เรื่อง.....

๑๘.๒ เรื่อง.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความและข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ดังกล่าวข้างต้น มีความถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครคัดเลือก

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แบบแสดงผลงานย้อนหลังหรือความสำเร็จของงานประกอบการพิจารณา
ดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย)
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ
ตำแหน่งเลขที่.....ชื่อตำแหน่ง.....ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
(ระบุผลงานหรือผลงานปฏิบัติงานที่สำคัญที่สะท้อนศักยภาพในการปฏิบัติงานและภาวะผู้นำ
โดยไม่จำกัดผลงานที่เสนอ)

ชื่อ – สกุลเจ้าของผลงาน.....ตำแหน่ง.....
สังกัดกลุ่ม.....สำนัก.....

ผลงาน	เมื่อดำรงตำแหน่ง (ช่วงเวลาที่ดำเนินการ)	ความรู้ความสามารถที่แสดงถึงศักยภาพความเชี่ยวชาญในตำแหน่ง	ประโยชน์ของผลงาน/การได้รับการยอมรับ
๑. ชื่อผลงานและสาระสำคัญของผลงานโดยสรุป (ทั้งนี้ให้แสดงถึงกิจกรรมที่ทำ ผลผลิต และผลลัพธ์ที่ได้)			
๒.			
๓.			

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้จัดทำผลงานดังกล่าวข้างต้นจริง

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครคัดเลือก
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

ข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ.....

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

กลุ่ม.....

ชื่อเรื่อง.....

หลักการและเหตุผล

.....

.....

.....

.....

.....

บทวิเคราะห์ / แนวความคิด / ข้อเสนอ.....

.....

.....

.....

.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

.....

.....

.....

.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอแนวคิด

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖ การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

(นายภูวนาท มูลเขียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะดำเนินการประกาศคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่ง ที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ตำแหน่งเลขที่ อ๓๘	กลุ่มนโยบายและแผน
๑.๒ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา	ตำแหน่งเลขที่ อ๔๗	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
๑.๓ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี	ตำแหน่งเลขที่ อ๑๑	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๔๙ เรื่อง การแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) "ก.ค.ศ.มีมติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการในการแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ก.พ.กำหนดในกรณีต่าง ๆ และมีผลบังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน มาใช้ในการพิจารณาการแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยอนุโลม และในกรณีที่หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนดดังกล่าว กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ.กรม ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ กศจ. (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม)"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๔ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๓ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินค่างาน สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๑๑๕๗ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับระดับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ที่จะต้องสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง ดังนี้

๓.๑.๑ ตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. อนุมัติให้ปรับระดับตำแหน่งโดยการประเมินคุณภาพงาน สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๑๑๕๗ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๘ และ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๗

๓.๑.๒ ตำแหน่งว่าง เนื่องจากการย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสถานศึกษาเอกชน เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๑

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จะดำเนินการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังกล่าว ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ จึงเสนอร่างประกาศการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

๓.๓ ตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบอนุมัติหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค(๒) ให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณา ดังนี้

๔.๑ สมควรปรับปรุงร่างประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ให้สอดคล้องตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ และเหมือนกับประกาศทุกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อความเป็นเอกภาพ

๔.๒ มอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนด

(รายละเอียดปรากฏตั้งเอกสารแนบหน้าที่ ๒๓๗ – ๒๔๘)

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้ว เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔.๑ และ ๔.๒ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๗. **มติที่ประชุม :** อนุมัติตามเสนอ ทั้งนี้ การประกาศให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการอย่างเคร่งครัดและเป็นมาตรฐานเดียวกันในทุกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ..... /๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ..... มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ได้แก่

๑.ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๗ (มีผู้ครองตำแหน่ง)
๒.ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๘ (มีผู้ครองตำแหน่ง)
๓.ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๑ (ตำแหน่งว่าง)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ มาตรา ๕๓ มาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๔๙ เรื่อง การแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือก จำนวน ๓ ตำแหน่ง คือ

๑.๑ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๗
๑.๒ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๘
๑.๓ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๑

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการตามกรอบอัตรากำลัง

/ ๒.๒ มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติ...

๒.๒ มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ในมาตรฐานตำแหน่งของประเภทตำแหน่ง

2.3 ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๓.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

๒.๓.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๓.๓ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๓.๔ ตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ๒.๓.๑ หรือ ๒.๓.๒ หรือ ๒.๓.๓ แล้วแต่กรณี ตามลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ.กำหนด และ

2.4 ระยะเวลาการปฏิบัติงาน จะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องที่เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

๓. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้กรอกใบสมัครและจัดทำข้อมูลรายละเอียดประกอบการพิจารณาตามแบบที่กำหนด และยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบต่าง ๆ ด้วยตนเองที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ระหว่างวันที่ ๗ -๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ ถึงเวลา ๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

๔. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร

๔.๑ ใบสมัครคัดเลือก และแนบสำเนาสมุดประวัติ หรือสำเนา กพ.๗ ที่ชัดเจน และมีข้อมูลครบถ้วน พร้อมทั้งรับรองสำเนาถูกต้องจากเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ

๔.๒ แบบแสดงผลงานย้อนหลัง ๓ ปี หรือความสำเร็จของงาน

๔.๓ แบบเค้าโครงผลงานที่จะเสนอขอรับการประเมิน (จำนวน ๒ เรื่อง)

๔.๔ เอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาการประเมินคุณลักษณะและประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคล

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครยื่นเอกสารสมัครตามข้อ ๔.๑ – ๔.๔ จำนวน ๓ ชุด

๕. วิธีการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2 จะพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมิน ดังนี้

๕.๑ ประเมินคุณลักษณะและประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลตามรายละเอียดตัวชี้วัดและเกณฑ์ (๕๐ คะแนน)

๕.๒ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ๕๐ คะแนนรายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้

/ ๖. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก...

๖. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก

๖.๑ ประเมินคุณลักษณะและประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคล(ประเมินจากเอกสารหลักฐาน) ในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมภูทับเบิก

๖.๒ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ภูทับเบิก

๗. เกณฑ์การตัดสินการคัดเลือกบุคคล

การตัดสินว่าผู้ใดผ่านการคัดเลือก ผู้นั้นต้องได้คะแนนการประเมินคุณลักษณะและประสบการณ์การปฏิบัติหน้าที่ของบุคคล และคะแนนจากความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์) รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยเรียงลำดับผู้ได้คะแนนจากมากไปหาน้อย กรณีได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนการประเมินคุณลักษณะและประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนการประเมินคุณลักษณะและประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลเท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนนจากความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์) มากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า แต่ถ้าหากได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์) เท่ากันอีก ให้ใช้หลักอาวุโสในราชการจัดลำดับ

๘. ปฏิทินดำเนินการคัดเลือก

ประกาศการคัดเลือก	วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐
รับสมัครเข้ารับการคัดเลือก	วันที่ ๗-๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๐
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐
ดำเนินการคัดเลือก	วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐
ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

๙. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

จะประกาศผลการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ โดยจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับของแต่ละตำแหน่ง และผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๑.๑.ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๗

๑.๒.ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๘

๑.๓ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๑

๑๐. กรณีตรวจสอบภายหลังว่าผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำเป็นต้องยกเลิกคำสั่งแล้วแต่กรณี และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้ทั้งสิ้น

/ ๑๑. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งที่...

๑๑. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.ยังไม่ได้รับทราบคำสั่งการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) (คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ ที่ ๗๔/๒๕๕๗ สั่ง ณ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๗) ตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ. หากได้รับการคัดเลือกจะแต่งตั้ง (ย้าย) เมื่อ ก.ค.ศ.มีมติรับทราบคำสั่งแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

รายละเอียดการดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย)
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์
ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
(ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ลงวันที่ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

---

๑. ประเมินคุณลักษณะและประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคล (๕๐ คะแนน) มีรายละเอียดตัวชี้วัดและเกณฑ์ ดังนี้

๑.๑ วุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)

สูงกว่าปริญญาตรี	๕	คะแนน
ปริญญาตรี / ป.บัณฑิต	๔	คะแนน
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๓	คะแนน

๑.๒ อายุราชการ (๑๐ คะแนน)

๑.๒.๑ อายุการรับราชการ (๕ คะแนน)

๒๐ ปีขึ้นไป	๕	คะแนน
๑๕ – ๑๙ ปี	๔	คะแนน
๑๔ ปีลงมา	๓	คะแนน

(เศษของปีเกิน ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

๑.๒.๒ อายุตามตำแหน่งที่ปฏิบัติงานระดับชำนาญการ (๕ คะแนน)

๘ - ๑๐ ปี	๕	คะแนน
๕ – ๗ ปี	๔	คะแนน
๔ ปีลงมา	๓	คะแนน

(เศษของปีเกิน ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

๑.๓ ได้รับการอบรมพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ในรอบ ๕ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย (๕ คะแนน)

๗ – ๑๐ ครั้ง	๕	คะแนน
๔ – ๖ ครั้ง	๔	คะแนน
๑ – ๓ ครั้ง	๓	คะแนน

๑.๔ เป็นคณะทำงาน กรรมการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ของหน่วยงานต้นสังกัด ภายในระยะเวลา ๕ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย (๕ คะแนน)

ระดับประเทศ	๕	คะแนน
ระดับภาค	๔	คะแนน
ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่	๓	คะแนน

/ ๑.๕ ได้รับการยกย่อง...

๑.๕ ได้รับการยกย่องจากการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานต้นสังกัดใน ช่วงระยะเวลา ๕ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย (๕ คะแนน)

ระดับประเทศ	๕	คะแนน
ระดับภาค	๔	คะแนน
ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่	๓	คะแนน

๑.๖ ผลงานดีเด่นที่ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานต้นสังกัด ในช่วงระยะเวลา ๕ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย (๕ คะแนน)

ระดับประเทศ	๕	คะแนน
ระดับภาค	๔	คะแนน
ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่	๓	คะแนน

๑.๗. การทำงานเพื่อส่วนรวม/จิตอาสาของหน่วยงานต้นสังกัด (๕ คะแนน)

๗ – ๑๐ ครั้ง	๕	คะแนน
๔ – ๖ ครั้ง	๔	คะแนน
๑ – ๓ ครั้ง	๓	คะแนน

๑.๘. งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย นอกเหนือภารกิจประจำ ตามคำสั่งของหน่วยงานต้นสังกัด ภายใน ๕ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย และที่ไม่ใช่งานตามข้อ ๗ (นับจำนวนชิ้นงาน) (๕ คะแนน)

๖ ชิ้นขึ้นไป	๕	คะแนน
๔ – ๕ ชิ้น	๔	คะแนน
๑ – ๓ ชิ้น	๓	คะแนน

๑.๙ วินัย (๕ คะแนน)

ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๕	คะแนน
เคยถูกลงโทษทางวินัย	๒	คะแนน

๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์) ๕๐ คะแนน โดยกำหนดองค์ประกอบการสัมภาษณ์ ดังนี้

๒.๑ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง เทคนิควิธีการหรือสิ่งใหม่ ๆ มาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการทำงาน การปรับปรุงงาน ความสามารถในการแก้ปัญหาต่าง ๆ และมีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี

๒.๒ ทัศนคติและแรงจูงใจ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากทัศนคติที่ดีต่อประชาชน ระบบราชการ และงานในหน้าที่ แรงจูงใจและความกระตือรือร้นในการทำงาน ความจงรักภักดีต่อหน่วยงาน แนวความคิด ความเชื่อและอุดมการณ์ที่สอดคล้องกับนโยบายโครงการหรือแผนงานที่รับผิดชอบ

๒.๓ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเป็นผู้นำ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากความสามารถในการมองการณ์ไกล การตัดสินใจ การวางแผน การมอบหมายงาน การให้คำแนะนำและพัฒนา การควบคุมงาน ความใจกว้างและยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ตลอดจนมีความคิดลึกซึ้งกว้างขวาง รอบคอบและยุติธรรม ฯลฯ

๒.๔ บุคลิกภาพแลท่วงทีวาจา (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากการวางตนได้อย่างเหมาะสมกับกาลเทศะ ความหนักแน่นมั่นคงในอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง ตลอดจนกิริยาท่าทางและท่วงทีวาจาที่เหมาะสม

๒.๕ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากความสามารถส่วนบุคคลที่จะเข้าได้กับสถานการณ์ สังคม และสิ่งแวดล้อมใหม่ ๆ ความยืดหยุ่นและความสามารถทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา ความสามารถในการติดต่อและประสานงานกับผู้อื่น

ใบสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย)
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ
ตำแหน่งเลขที่.....ชื่อตำแหน่ง.....ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

---

๑. ชื่อ.....สกุล.....

๒. เพศ ( ) ชาย ( ) หญิง

๓. วัน เดือน ปีเกิด.....อายุปัจจุบัน.....ปี วันเกษียณอายุราชการ.....

๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ประเภท.....ระดับ.....

๕. เงินเดือน.....บาท

สังกัดกลุ่ม.....สำนักงาน.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....

E –mail.....

๖. ประวัติการรับราชการ (ให้จัดส่งสำเนาสมุดประวัติ หรือสำเนา ก.พ. ๗ แนบใบสมัคร)

วันบรรจุเข้ารับราชการตำแหน่ง.....ระดับ.....

ระยะเวลาการปฏิบัติราชการรวม.....ปี .....เดือน

๗. การดำรงตำแหน่งที่สำคัญ (ตำแหน่งหัวหน้างาน/กลุ่มหรือระดับชำนาญการ) โดยระบุเฉพาะการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง ระดับ และสถานที่ปฏิบัติราชการ

ชื่อตำแหน่ง	ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง

๘. ประวัติการศึกษา

วุฒิการศึกษา					
ระดับการศึกษา	ชื่อปริญญา	ชื่อย่อ	สาขา	สถาบัน	วัน เดือน ปี ที่สำเร็จ
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					
การศึกษาระดับอื่น ๆ ที่สำคัญ					

๙. ประวัติการศึกษาอบรมดูงาน (เฉพาะการอบรมที่ได้รับวุฒิบัตรและมีระยะเวลาการอบรม ๓ วันขึ้นไป)

ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ช่วงเวลา

๑๐. ประวัติการลาและความประพฤติ (ย้อนหลัง ๓ ปี)

จำนวนวันลา							
ปีงบประมาณ/ จำนวนครั้งที่ลา	ลาป่วย	ลากิจ	ลาอุปสมบท	ลาคลอดบุตร	ลาศึกษาต่อ	รวมวันลา	หมายเหตุ
๒๕๕๘							
๒๕๕๗							
๒๕๕๖							

การดำเนินการทางวินัย ( ) ไม่เคย ( ) เคย (ระบุข้อมูล).....

๑๑.ผลงานที่ภาคภูมิใจ/ผลงานที่เป็นเกียรติยศชื่อเสียง

ชื่อผลงาน	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	รางวัลที่ได้รับ

๑๒. ความสามารถพิเศษอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ความสามารถด้าน	ระดับความสามารถ (ดี / ปานกลาง / น้อย)
๑. ภาษาต่างประเทศ ๑) ภาษาอังกฤษ ๒) ภาษาอื่น ๆ (ระบุ).....	....
๒. คอมพิวเตอร์ ๑) โปรแกรม ..... ๒) โปรแกรม ..... ๓) โปรแกรม	....

๓. อื่น ๆ (โปรดระบุ).....	....

/ ๑๓. หน้าที่ความรับผิดชอบในปัจจุบัน...

๑๓. หน้าที่ความรับผิดชอบในปัจจุบัน (โปรดระบุ)

๑).....

๒) .....

๑๔. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเกี่ยวข้อง

๑).....

๒) .....

๑๕. คุณลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ ของผู้สมัครที่เห็นว่าเด่นและเกี่ยวข้องกับงาน

๑).....

๒) .....

๑๖. ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งที่สมัคร (จำนวน ๑ เรื่อง)

เรื่อง.....

๑๗. ผลงานหรือความสำเร็จของงาน (ให้แจ้งรายละเอียดผลงานตามแบบแสดงผลงานย้อนหลังหรือความสำเร็จของงานตามเอกสารแนบท้ายใบสมัครนี้ โดยไม่ต้องแนบหลักฐานประกอบ)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความและข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ดังกล่าวข้างต้น มีความถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครคัดเลือก

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แบบแสดงผลงานย้อนหลังหรือความสำเร็จของงานประกอบการพิจารณา
ดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย)
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ
ตำแหน่งเลขที่.....ชื่อตำแหน่ง.....ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
(ระบุผลงานหรือผลงานปฏิบัติงานที่สำคัญที่สะท้อนศักยภาพในการปฏิบัติงานและภาวะผู้นำ
โดยไม่จำกัดผลงานที่เสนอ)

ชื่อ – สกุลเจ้าของผลงาน.....ตำแหน่ง.....
สังกัดกลุ่ม.....สำนัก.....

ผลงาน	เมื่อดำรงตำแหน่ง (ช่วงเวลาที่ดำเนินการ)	ความรู้ความสามารถที่แสดงถึงศักยภาพความเชี่ยวชาญในตำแหน่ง	ประโยชน์ของผลงาน/การได้รับการยอมรับ
๑. ชื่อผลงานและสาระสำคัญของผลงานโดยสรุป (ทั้งนี้ให้แสดงถึงกิจกรรมที่ทำ ผลผลิต และผลลัพธ์ที่ได้)			
๒.			
๓.			

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้จัดทำผลงานดังกล่าวข้างต้นจริง

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครคัดเลือก
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

ข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ.....

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

กลุ่ม.....

ชื่อเรื่อง.....

หลักการและเหตุผล.....

.....

.....

.....

.....

บทวิเคราะห์ / แนวความคิด / ข้อเสนอ.....

.....

.....

.....

.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

.....

.....

.....

.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอแนวคิด

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ระเบียบวาระ ๕.๑๗ การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลคุรุสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐
(นายภูวนาท มูลเขียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รับแจ้งจากสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ว่าคุรุสภากำหนดให้มีการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อขอรับรางวัลคุรุสภา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ และให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพครู ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ จากผลงาน นั้น

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๕๑๐๔.๔/๑๓๙๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลของคุรุสภา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ จำนวน ๔ รางวัล

๒.๒ ประกาศคุรุสภา เรื่อง การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลคุรุสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ตามประกาศคุรุสภา เรื่องการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลคุรุสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๖. วิธีดำเนินการคัดเลือก

๖.๒ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.)

พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพครู ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ จากผลงานที่จุดบริการงานคุรุสภา ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานำส่งให้ กศจ. คัดเลือกตามหลักเกณฑ์การพิจารณาที่คุรุสภา กำหนด ให้เหลือครู จำนวน ๓ คน ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ คน และศึกษานิเทศก์จำนวน ๑ คน รวม ๖ คน ส่งให้สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกต่อไป

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๒๕๑ – ๒๕๖)

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

เห็นควรมอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงาน เพื่อคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลคุรุสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามหลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการคัดเลือกในประกาศดังกล่าว ก่อนนำเสนอ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ในคราวประชุมครั้งต่อไป ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๔.๑.๑ ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	ประธานกรรมการ
๔.๑.๒ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต	กรรมการ
๔.๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลทุกเขต	กรรมการ
๔.๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลทุกเขต	กรรมการ
๔.๑.๕ เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคลที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมอบหมาย	เลขานุการ
๔.๑.๖ เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคลที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมอบหมาย	ผู้ช่วยเลขานุการ

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงาน เพื่อคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลคุรุสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามหลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการคัดเลือกในประกาศดังกล่าว โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติตามเสนอ โดยข้อ ๔.๑.๕ คือ นายธานี ชาตินันทน์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ เป็นเลขานุการ และ ข้อ ๔.๑.๖ นางพรหมภัสสร อยู่พืช นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

บัญชีสรุปรายละเอียดการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลคุรุสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ	หน่วยงานต้นสังกัด	หน่วยงานที่ส่งผลงาน
๑	นายวรายุ อินทราลักษณ์	ครู	วังโป่งศึกษา	วังโป่ง	สพม.๔๐	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๒	นายไพโรจน์ ทองเพ็ง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	เมืองกลางวิทยาคม	หล่มสัก	สพม.๔๐	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๓	นางชโลธร กีรติศักดิ์กุล	ครู	เมืองราดวิทยาคม	หล่มเก่า	สพม.๔๐	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๔	นายแดนชัย สิงห์สนิท	ครู	หนองไผ่	หนองไผ่	สพม.๔๐	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๕	นายไพโรจน์ กระจ่างพันธ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	หนองไผ่	หนองไผ่	สพม.๔๐	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๖	นายสุวรรณชัย พรหมศร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	เพชรละครวิทยา	หนองไผ่	สพม.๔๐	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๗	นายฐิติพงษ์ ตรีศร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	พุขามครุฑมณีอุทิศ	วิเชียรบุรี	สพม.๔๐	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๘	นายไกรโรจน์ สิงห์สถิต	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โคกปรงวิทยาคม	วิเชียรบุรี	สพม.๔๐	สพป:เพชรบูรณ์ เขต ๓

ประกาศคุรุสภา

เรื่อง การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลคุรุสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

คุรุสภาในฐานะสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๙ (๕) และ (๖) คือ มีหน้าที่สนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาวิชาชีพตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุน ยกย่องและผดุงเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ประกอบกับคณะกรรมการคุรุสภาในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้สำนักงานเลขาธิการคุรุสภาดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

คุรุสภา จึงดำเนินการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ที่ปฏิบัติตนตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพดีเด่น สร้างคุณประโยชน์ในด้านการศึกษาและดำรงตนอยู่ในศีลธรรมอันดีเป็นแบบอย่างได้ เพื่อรับรางวัลคุรุสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่ผู้ประกอบวิชาชีพที่จะพัฒนาตนเอง พัฒนาการเรียนการสอนให้เกิดผลสัมฤทธิ์แก่ผู้เรียน เป็นผลดีต่อการศึกษาของประเทศชาติ ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อให้รางวัลแก่ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ที่มีมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพดีเด่นเป็นแบบอย่างได้

๑.๒ เพื่อยกย่องและผดุงเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ที่สร้างคุณประโยชน์ในด้านการศึกษาและดำรงตนอยู่ในศีลธรรมอันดีเป็นแบบอย่างได้

๑.๓ เพื่อส่งเสริมขวัญและกำลังใจแก่ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา

๒. รางวัลที่ได้รับ

๒.๑ รางวัลนี้ชื่อว่า "รางวัลคุรุสภา"

๒.๒ ผู้ที่ผลงานได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลคุรุสภา "ระดับดีเด่น" จำนวน ๙ คน จะได้รับการประกาศเกียรติคุณและรับรางวัลคุรุสภา ดังต่อไปนี้

(๑) เข็มทองคำ "คุรุสภาสดุดี"

(๒) โล่ประกาศเกียรติคุณ และเกียรติบัตร

(๓) เงินรางวัล ตามที่มูลนิธิรางวัลคุรุสภาพิจารณากำหนด

๒.๓ ผู้ที่ผลงานได้รับการคัดเลือก และผ่านการประเมินสภาพจริง ณ สถานที่ปฏิบัติงาน แต่ไม่ได้รับรางวัลคุรุสภา "ระดับดีเด่น" จะได้รับรางวัลคุรุสภา "ระดับยกย่อง" จำนวน ๑๘ คน และได้รับรางวัลคุรุสภา ดังนี้

(๑) เข็ม "คุรุสภาสดุดี"

(๒) เกียรติบัตร

(๓) เงินรางวัล

๓. จำนวนรางวัล

๓.๑ รางวัลคุรุสภา "ระดับดีเด่น" จำนวน ๙ รางวัล ประกอบด้วย

(๑) ครู จำนวน ๕ รางวัล

(๒) ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ รางวัล

(๓) ผู้บริหารการศึกษา จำนวน ๑ รางวัล

(๔) ศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑ รางวัล

๓.๒ รางวัลคุรุสภา "ระดับยกย่อง" จำนวน ๑๘ รางวัล

๔. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับรางวัลคุรุสภา

๔.๑ เป็นผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้แก่ ครู ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา และศึกษานิเทศก์

๔.๒ ไม่เคยได้รับรางวัลคุรุสภา ระดับดีเด่นในประเภทเดียวกันมาก่อน

๔.๓ ไม่เคยกระทำความเสื่อมเสียใด ๆ อันเป็นการบกพร่องในศีลธรรมอันดี

๔.๔ ไม่อยู่ในระหว่างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย ถูกดำเนินการทางวินัย หรือเป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย แม้จะได้รับการล้างมลทินตามพระราชบัญญัติล้างมลทินแล้วก็ตาม

๕. หลักเกณฑ์การพิจารณา ประกอบด้วย

๕.๑ หลักเกณฑ์ทั่วไป

(๑) เป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖

(๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในประเภทที่ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกต่อเนื่องกันไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ออกประกาศ

๕.๒ หลักเกณฑ์เฉพาะ

(๑) ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษาตามข้อบังคับคุรุสภา ว่าด้วยมาตรฐานวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๖ และข้อบังคับคุรุสภา ว่าด้วยจรรยาบรรณของวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๖

(๑.๑) มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ

- มาตรฐานความรู้
- มาตรฐานประสบการณ์วิชาชีพ

(๑.๒) มาตรฐานการปฏิบัติงาน

- มาตรฐานวิชาชีพครู จำนวน ๑๒ ข้อ
- มาตรฐานวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๒ ข้อ
- มาตรฐานวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา จำนวน ๑๒ ข้อ
- มาตรฐานวิชาชีพศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑๒ ข้อ

(๑.๓) จรรยาบรรณของวิชาชีพ (มาตรฐานการปฏิบัติตน)

- จรรยาบรรณต่อตนเอง
- จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ
- จรรยาบรรณต่อผู้รับบริการ
- จรรยาบรรณต่อผู้ร่วมประกอบวิชาชีพ
- จรรยาบรรณต่อสังคม

(๒) ต้องเป็นผู้ที่จัดการเรียนรู้ จัดการศึกษา ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียนทั้งด้านผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษา และคุณลักษณะอันพึงประสงค์

๖. วิธีดำเนินการคัดเลือก

๖.๑ จุดบริการงานคุรุสภา ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ให้รับผลงานผู้ประกอบวิชาชีพครู ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ในระดับเขตพื้นที่การศึกษาทั้งของรัฐและเอกชน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา และสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนให้รับผลงานเฉพาะผู้ที่ปฏิบัติงานในส่วนภูมิภาคเท่านั้น) ส่งให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๖.๒ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.)

พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพครู ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ จากผลงานที่จุดบริการงานคุรุสภา ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นำส่งให้ กศจ. คัดเลือกตามหลักเกณฑ์การพิจารณาที่คุรุสภากำหนด ให้เหลือครู จำนวน ๓ คน ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ คน และศึกษานิเทศก์จำนวน ๑ คน รวม ๖ คน ส่งให้สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ฯ พิจารณาคัดเลือกต่อไป

๖.๓ หน่วยงานต้นสังกัด

ให้หน่วยงานต้นสังกัด ประกอบด้วย สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย สำนักการศึกษากรุงเทพมหานคร กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สำนักบริหารงานวิทยาลัยชุมชน สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ สถาบันการพลศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน คัดเลือกเฉพาะผู้ประกอบวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในกรุงเทพมหานคร) พิจารณาคัดเลือกผลงานผู้ประกอบวิชาชีพครู จำนวน ๓ คน ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ คน และศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑ คน รวม ๖ คน ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาที่คุรุสภากำหนด (ยกเว้นหน่วยงานใดไม่มีผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาประเภทใดประเภทหนึ่ง) ส่งให้สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกต่อไป

๖.๔ การพิจารณาคัดเลือก ผู้บริหารการศึกษา ดังนี้

(๑) สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย คัดเลือกจำนวน ๕ คน

(๒) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน คัดเลือกจำนวน ๑๐ คน

(๓) สำนักการศึกษากรุงเทพมหานคร คัดเลือกจำนวน ๒ คน

ส่งให้สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ฯ พิจารณาคัดเลือกต่อไป

๗. การเสนอผลงาน

๗.๑ ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เสนอผลงานตามขั้นตอนดำเนินการคัดเลือกที่แนบท้าย ดังนี้

(๑) ครู ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ทั้งของรัฐและเอกชน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา และสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนเฉพาะผู้ที่ปฏิบัติงานในส่วนภูมิภาคเท่านั้น) ยื่นส่งผลงานที่จุดบริการงานคุรุสภา ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ตนปฏิบัติงานอยู่ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

(๒) ครู ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ สังกัดหน่วยงานต้นสังกัดเสนอให้หน่วยงานต้นสังกัดของตน ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

(๓) ผู้บริหารการศึกษา เสนอให้หน่วยงานต้นสังกัดของตน ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๗.๒ ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ต้องกรอกข้อมูลและรายงานผลงานตามแบบที่กำหนดท้ายประกาศนี้ให้ถูกต้อง ครบถ้วนทุกข้อ โดยจัดทำจำนวน ๒ เล่ม เย็บเล่มปิดสันให้เรียบร้อย ความหนารวมส่วนหน้าและภาคผนวกแล้วไม่เกิน ๑๐๐ หน้ากระดาษ A ๔ พิมพ์ด้วยอักษรแบบ TH Sarabun PSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ pt และให้บันทึกรายงานผลงานลงในแผ่น CD จำนวน ๑ แผ่น (ให้บันทึกเป็นไฟล์ Microsoft Word) จัดส่งมาพร้อมกัน หากเกินจำนวนหน้าที่กำหนดและไม่เข้าเล่มให้เรียบร้อย รวมถึงไม่รายงานผลงานลงในแผ่น CD จะไม่ได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการ ฯ

๘. การคัดค้านและการเพิกถอนรายชื่อ

๘.๑ การคัดค้าน

(๑) ในการคัดเลือกให้คัดเลือกผู้ผ่านการคัดเลือกไว้ไม่เกินจำนวนที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

(๒) เมื่อคัดเลือกเสร็จแล้วให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด และหน่วยงานต้นสังกัดประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้ทราบเป็นการทั่วไป ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด หรือหน่วยงานต้นสังกัดนั้น ๆ

ผู้ใดเห็นว่าผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดขาดคุณสมบัติตามประกาศนี้ สามารถทักท้วงเป็นหนังสือไปยังคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด หรือหน่วยงานต้นสังกัด (แล้วแต่กรณี) ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อ

หนังสือทักท้วงต้องระบุชื่อ สกุล ที่อยู่ของผู้ทักท้วง และลงลายมือชื่อของผู้ทักท้วง พร้อมกับแสดงข้อเท็จจริงให้เห็นชัดว่าประสงค์จะทักท้วงผู้ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหรือหน่วยงานต้นสังกัด (แล้วแต่กรณี) รายใด ด้วยเหตุผลใด

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด หรือหน่วยงานต้นสังกัด (แล้วแต่กรณี) เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยข้อทักท้วง และการวินิจฉัยของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด หรือหน่วยงานต้นสังกัด (แล้วแต่กรณี) จะต้องประกาศผลการคัดค้านให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน พร้อมทั้งส่งผลการคัดค้านมายังสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา คำวินิจฉัยของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด หรือหน่วยงานต้นสังกัด ถือเป็นที่สุด

๘.๒ การเพิกถอนรายชื่อ

เมื่อปรากฏภายหลังว่าผู้ได้รับการคัดเลือกขาดคุณสมบัติตามที่ประกาศนี้กำหนด สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา จะดำเนินการเพิกถอนรายชื่อทันที

256

๙. การพิจารณาตัดสิน

๙.๑ คุรุสภาจะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกผลงานให้เหลือ จำนวน ๒๗ คน โดยแบ่งเป็น

- ครู จำนวน ๑๕ คน
- ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๖ คน
- ผู้บริหารการศึกษา จำนวน ๓ คน
- ศึกษานิเทศก์ จำนวน ๓ คน

และจะเดินทางไปประเมินสภาพจริง ณ สถานที่ปฏิบัติงาน เพื่อคัดเลือกให้ได้รับรางวัลคุรุสภา "ระดับดีเด่น" จำนวน ๙ คน และรางวัลคุรุสภา "ระดับยกย่อง" จำนวน ๑๘ คน

๙.๒ คุรุสภาจะประกาศผลภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ คำวินิจฉัยของคุรุสภาถือเป็นที่สุด

๑๐. การมอบรางวัล

กำหนดมอบรางวัลคุรุสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ในงานวันครู พ.ศ. ๒๕๖๑

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๐

(นายธีระเกียรติ เจริญเศรษฐศิลป์)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
ประธานกรรมการคุรุสภา

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ระเบียบวาระที่ ๖.๑ ร่วมพิธีถวายพวงมาลาเนื่องในวันสมเด็จพระนารายณ์มหาราช

(นายภูวนาท มูลเขียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำโดย นายภูวนาท มูลเขียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พร้อมด้วยคณะข้าราชการและบุคลากรในสังกัด ได้ร่วมพิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะพระบรมรูปสมเด็จพระนารายณ์มหาราช เนื่องในวันสมเด็จพระนารายณ์มหาราช ในวันอังคารที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ณ หอประชุมศูนย์ราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยมีนายพิบูลย์ หัตถกิจโกศล ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นประธานในพิธี

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖.๒ การจัดกิจกรรมตามโครงการ ศธ.ปลูกป่าร่วมใจทำดีเพื่อพ่อ

(นายภูวนาท มูลเขียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดให้มีการจัดโครงการ ศธ.ปลูกป่าร่วมใจทำดีเพื่อพ่อ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณและสืบสานพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ด้านการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และเพื่อส่งเสริมให้บุคลากร นักศึกษา และนักเรียน ได้ศึกษาเรียนรู้แนวพระราชดำริด้านการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ของชาติ ซึ่งกำหนดให้มีการจัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ ในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยส่วนกลางกำหนดพื้นที่ในการปลูก ณ บริเวณเขาพระยาเดินธง ตำบลดีลัง อำเภอพัฒนานิคม จังหวัดลพบุรี และส่วนภูมิภาคกำหนดให้จัดกิจกรรมในพื้นที่จังหวัดทุกจังหวัดทั่วประเทศ โดยให้หน่วยงานศึกษาธิการจังหวัดและสถานศึกษาในสังกัดจัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ จังหวัดละประมาณ ๑๓,๒๖๕ ต้น รวมจำนวนต้นไม้ที่ปลูกทั้งสิ้น ๙๙๙,๙๘๙ ต้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “โครงการ ศธ.ปลูกป่าร่วมใจทำดีเพื่อพ่อ” ในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยมีข้าราชการและบุคลากรในสังกัด ร่วมกันปลูกต้นไม้ จำนวน ๑๐๐ ต้น ณ โรงเรียนบ้านสำนักหมัน ตำบลนางั่ว อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖.๓ โครงการถ่ายทอดงานศิลป์กับศิลปินแห่งชาติ ศิลปินแห่งชาติสัญจร ๒๕๖๐

(ผศ.ประยูร ลิ้มสุข รักษาการอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

ด้วย มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ จะดำเนินการจัดกิจกรรม "โครงการถ่ายทอดงานศิลป์กับศิลปินแห่งชาติ ศิลปินแห่งชาติสัญจร ๒๕๖๐" ตามรอยพระยุคลบาลอัครศิลปิน สัญจรสอนศิลป์จังหวัดเพชรบูรณ์ ระหว่างวันที่ ๒ - ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยมีฐานกิจกรรมศิบปวัฒนธรรม อาทิ เทคนิคจิตรกรรม ,เทคนิคสร้างสรรค์สื่อผสม,งานสถาปัตยกรรมศิลป์, เทคนิคศิลปะผ่านเลนส์ ฯลฯ จึงขอประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคคลผู้ที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรม

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๙.๓๐ น.

ลงชื่อ ผู้จดรายงานการประชุม

(นางสายชล สังขพันธ์)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายภูวนาท มูลเขียน)

ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

กรรมการและเลขานุการ