



รายงานการประชุม
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ชั้น ๑
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กระทรวงศึกษาธิการ

สารบัญเรื่อง
รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓
วันศุกร์ที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ชั้น ๑
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

<u>ระเบียบวาระ</u>	<u>หน้า</u>
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	๒
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	๓-๑๑
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง	
๓.๑ การดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมืองสำหรับผู้เรียน ในจังหวัดเพชรบูรณ์	๑๒-๔๐
๓.๒ การจัดการศึกษาที่บ้านนาสะอึ่ง หมู่ ๑๗ ตำบลวังบาล อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์	๔๑-๔๒
๓.๓ การจัดการอาหารเสริม (นม) โรงเรียนศรีไพร	๔๓
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ	
๔.๑ การตรวจสอบความซ้ำซ้อนของข้อมูลนักเรียนรายบุคคล	๔๔-๔๕
๔.๒ การรับนักเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๓	๔๖
๔.๓ การบูรณาการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาเพื่อคนพิการ / ผู้ด้อยโอกาส / ผู้มีความสามารถพิเศษ กิจกรรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพให้แก่นักเรียนครอบครัวยากจนของจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	๔๗
๔.๔ รับทราบผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์	๔๘-๖๒
๔.๕ รับทราบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์	๖๓-๖๔
๔.๖ รับทราบแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะกรณีเปลี่ยนตำแหน่ง	๖๕-๖๗
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแนวทางการพัฒนาการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์	
๕.๑ การเพิ่มสัดส่วนผู้เรียนสายอาชีพ (๕๐:๕๐) ปีการศึกษา ๒๕๖๓	๖๘-๖๙
ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา	
๖.๑ การส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๗๐-๘๖
๖.๒ การจัดทำโครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และจุดเน้นด้านการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ๘๗-๘๘	
๖.๓ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)	๘๙-๙๓
๖.๔ ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)	๙๔-๙๖
๖.๕ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑ , ๒ และ ๓)	๙๗-๑๐๐

๖.๖ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์วิทยฐานะชำนาญการ เลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	๑๐๑-๑๐๒
๖.๗ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๑๐๓-๑๐๔
๖.๘ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓) ๑๐๕-๑๐๗	
๖.๙ ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู	๑๐๘-๑๑๒
๖.๑๐ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย	๑๑๓-๑๓๐
๖.๑๑ ขอความเห็นชอบการจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)	๑๓๑-๑๔๐
๖.๑๒ ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๒	๑๔๑-๑๔๕
๖.๑๓ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	๑๔๖-๑๕๐
๖.๑๔ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๒ (กรณีประกาศเพิ่มเติม)	๑๕๑-๑๕๖
๖.๑๕ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู	๑๕๗-๑๖๑
๖.๑๖ ขอความเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ	๑๖๒-๑๗๓
๖.๑๗ ขอความเห็นชอบเสนอให้ ก.ค.ศ. ทบพวน การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๑๗๔-๑๗๘
๖.๑๘ ขออนุมัติคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๓	๑๗๙-๑๘๒
ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ	๑๘๓

รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓

เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ชั้น ๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ผู้มาประชุม

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์
(นายสืบศักดิ์ เอี่ยมวิจารณ์) ประธานกรรมการ
๒. ศึกษาธิการภาค ๑๗
(นายณรา เหล่าวิเชียร รองศึกษาธิการภาค ๑๗ รักษาการในตำแหน่งศึกษาธิการภาค ๑๗) รองประธานกรรมการ
๓. ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
(ว่าที่พันตรีดำรง ติยะวัฒน์ รองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด ชำนาญการพิเศษ กรรมการ
ผู้รับมอบอำนาจจากผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดเพชรบูรณ์)
๔. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
(นายพันธ์ศักดิ์ คำโสม รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ วิทยาลัยเทคนิคเพชรบูรณ์ กรรมการ
ผู้รับมอบอำนาจจากประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์)
๕. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(นายอำนาจ บุญทรง) กรรมการ
๖. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(นายชาย มะลิลา) กรรมการ
๗. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน
(นายบัณฑิต ครุทางคะ) กรรมการ
๘. ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประยูร ลิ้มสุข อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์) กรรมการ
๙. ผู้แทนองค์กรภาคเอกชน
(นายวุฒิชัย โรจน์ทิพย์รัก) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. ผู้แทนองค์กรวิชาชีพ
(นายสุทิศ ทองสนธิกาญจน์) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. นายสมาน ปางวัชรกร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. นายวิศัลย์ โสมิตานนท์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. นายกำพล วันทา กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
(นายภูวนาท มูลเขียน) กรรมการและเลขานุการ
๑๕. ข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
(นางสายชล สังขพันธ์ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ) ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผู้แทนภาคประชาชน
(นายจุลพงษ์ คั่นวงศ์) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตติภารกิจ
๒. รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
(ว่าที่พันตรีประยัด แก่นชา) ผู้ช่วยเลขานุการ ตติราชการ
๓. ข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
(นายธานี ชาตินันท์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล) ผู้ช่วยเลขานุการ ตติราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายบรรเจิด กลิ่นจันทร์
๒. นายสมศักดิ์ ภูมิทอง
๓. นายมนตรี ช่วยพยุ่ง
๔. นางสาวนงนุช ลาคำ
๕. นางขวัญนภา จันทร์ดี
๖. นายเอกชัย จันทา
๗. นางพรหมภัสสร อยู่พิช
๘. นางสาวพัชรีย์ อ่อนอิงนอน
๙. นายอวยชัย ทองหาร
๑๐. นางสาวมาลินี วงศ์คำลือ
๑๑. นายพลกร ทวีทรัพย์
๑๒. นางสาวไฉน ผึ้งผาย
๑๓. นางชาลิตา กระต่ายทอง
๑๔. นายรัฐเขต พานิช
๑๕. นางสาวกฤติกา อุดพ้วย
๑๖. นางเบญจวรรณ เพชรภรณ์
๑๗. นายพิชิตชัย อนนัท
๑๘. นายศุภชัย รั่ววิชา
๑๙. นางสาวกัญญาภัค จันทา
๒๐. นายคุณาวุฒิ ศรีไพร
๒๑. นายประภาส ไปแล

- ผู้อำนวยการ สพป.พช.๒
- ผู้อำนวยการ สพป.พช.๓
- ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.พช.๑
- ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.พช.๒
- ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน ศธจ.เพชรบูรณ์
- ศึกษานิเทศก์ ศธจ.เพชรบูรณ์
- นักทรัพยากรบุคคล ศธจ.เพชรบูรณ์
- นักวิชาการศึกษา ศธจ.เพชรบูรณ์
- นิติกร ศธจ.เพชรบูรณ์ (ระเบียบวาระลับ)
- นิติกร ศธจ.เพชรบูรณ์ (ระเบียบวาระลับ)
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ศธจ.เพชรบูรณ์
- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ศธจ.เพชรบูรณ์
- นักจัดการงานทั่วไป ศธจ.เพชรบูรณ์
- นักประชาสัมพันธ์ ศธจ.เพชรบูรณ์
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สพป.พช.๒
- นักทรัพยากรบุคคล สพป.พช.๒
- นักทรัพยากรบุคคล สพป.พช.๓
- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ สพม.๔๐
- นักทรัพยากรบุคคล สพม.๔๐
- ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีไพรวิทยา
- ผอ.กศน.อำเภอหล่มเก่า

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายสืบศักดิ์ เอี่ยมวิจารณ์ ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กล่าวเปิดประชุมและอนุญาตให้ผู้เกี่ยวข้องที่จะต้องชี้แจงและนำเสนอรายละเอียดต่อที่ประชุม จำนวน ๒๑ คน เข้าร่วมประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. แจ้งให้ทราบสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-19) โดยในส่วนของจังหวัดเพชรบูรณ์ พบผู้ติดเชื้อแล้ว จำนวน ๒ ราย จึงขอให้ทุกคนอย่าตื่นตระหนกแต่ขอให้ตระหนักในการใช้ชีวิตอย่างไม่ประมาท เพื่อป้องกันการติดเชื้อและหยุดการแพร่กระจายของเชื้อ โดยให้ปฏิบัติตามมาตรการของทางราชการอย่างเคร่งครัด

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ให้กับ คณะกรรมการทุกท่านเรียบร้อยแล้ว หากเห็นว่ารายงานการประชุมดังกล่าวถูกต้องโปรดให้การรับรอง โดยสรุปมติ ที่ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ระเบียบ วาระที่ ๔ ,๕ และ ๖ ดังนี้

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๔.๑	นโยบายและจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	รับทราบ
๔.๒	การติดตามผลดำเนินงานโครงการที่ได้รับ เงินอุดหนุนจากองค์การบริหารส่วน จังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒	รับทราบ
๔.๓	แผนบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก จังหวัดเพชรบูรณ์	รับทราบ
๔.๔	การจัดการศึกษา บ้านนาสะอึ่ง หมู่ที่ ๑๗ ตำบลวังบาล อำเภอหล่มเก่า จังหวัด เพชรบูรณ์	รับทราบ และในคราวประชุมครั้งถัดไป ให้สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มารายงานความคืบหน้าการดำเนินการให้ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เพื่อทราบ
๔.๕	การแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามการ ดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษา จังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	รับทราบ
๔.๖	รายงานผลการดำเนินงานการประเมิน ความสามารถด้านการอ่านออกของผู้เรียน (Reading Test : RT) ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๒	รับทราบ
๔.๗	การประเมินคุณภาพผู้เรียนการสอบ ประเมินคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐาน (NT: National Test) ชั้นประถมศึกษา ปีที่ ๓	รับทราบ
๔.๘	การตรวจราชการและติดตามประเมินผล การจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	รับทราบ

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๔.๙	การติดตามการพัฒนาคุณลักษณะของผู้เรียนจังหวัดเพชรบูรณ์	รับทราบ และให้ข้อเสนอแนะการดำเนินการ โดยให้มองถึงเป้าหมายที่ต้องการและควรมีแบบฝึกที่สามารถแสดงให้เห็นถึงคุณลักษณะของผู้เรียนได้อย่างแท้จริง และให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์มารายงานความคืบหน้าของการดำเนินการให้ที่ประชุม กศจ.เพชรบูรณ์ ทราบในคราวประชุมครั้งถัดไป
๔.๑๐	การตรวจสอบความซ้ำซ้อนของข้อมูลนักเรียนรายบุคคล	รับทราบ และในคราวประชุม กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งถัดไป ขอให้নারายชื่อข้อมูลนักเรียนที่ซ้ำซ้อนของแต่ละหน่วยงาน มานำเสนอให้ที่ประชุมทราบด้วย
๔.๑๑	การประเมินโรงเรียนเอกชนคุณภาพจังหวัดเพชรบูรณ์	รับทราบ
๔.๑๒	รับทราบการกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	รับทราบ
๔.๑๓	รับทราบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วยตามประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์	รับทราบ
๕.๑	แผนพัฒนามหาวิทยาลัย / หลักสูตรและแผนการรับนักศึกษาของมหาวิทยาลัย	รับทราบและฝากให้ทุกสถาบันเน้นเรื่องงานวิจัยต่างๆ สร้างองค์ความรู้ใหม่และเป็นผู้ชี้แนะทางด้านการวิชาการของจังหวัด

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๕.๒	การติดตามผลการดำเนินงานการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จังหวัดเพชรบูรณ์	๑. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ชี้แจง สร้างความตระหนักแก่ผู้บริหารและครู ถึงการเสียโอกาสของนักเรียนในการอยู่ในโรงเรียนขนาดเล็กที่ขาดความพร้อมทั้งในด้านครู ด้านงบประมาณ ที่ส่งผลให้การจัดการเรียนการสอนไม่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ผู้บริหารและครูยอมรับและเห็นด้วยในหลักการและวิธีการดำเนินงานและนำไปถ่ายทอดและสร้างความเข้าใจให้แก่ผู้ปกครองและชุมชนให้ทราบและเข้าใจถึงประโยชน์และโอกาสที่นักเรียนจะได้รับจากการไปเรียนในโรงเรียนที่มีความพร้อม ๒. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณานำเรื่องสิทธิประโยชน์ที่ผู้บริหารโรงเรียนและครูของโรงเรียนขนาดเล็กกรณีที่มีการเลิกสถานศึกษา เช่น การประเมินผู้บริหารที่อยู่ระหว่างประเมินจะมีวิธีการอย่างไร เพื่อให้ต่อเนื่องหรือไม่ได้รับผลกระทบ หรือการย้ายสถานศึกษาจะได้รับสิทธิพิเศษอะไรบ้าง เป็นต้น ๓. กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือ สถานศึกษา มีความต้องการให้ฝ่ายปกครอง ผู้นำชุมชน ร่วมดำเนินการในสร้างความเข้าใจ หรือให้การช่วยเหลือสนับสนุน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประสานนายอำเภอพื้นที่ในการดำเนินการได้ตามความเหมาะสม ๔. จัดให้มีการนำผู้ปกครองของโรงเรียนขนาดเล็ก เยี่ยมชมโรงเรียนที่จะไปเรียนรวมเพื่อสร้างแรงจูงใจในการนำบุตรหลานมาเรียนรวม เป็นต้น
๕.๓	การเพิ่มสัดส่วนผู้เรียนสายอาชีวศึกษา จังหวัดเพชรบูรณ์	คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอแนวทางการเพิ่มสัดส่วนผู้เรียนสายอาชีวศึกษา จังหวัดเพชรบูรณ์ ให้บรรลุเป้าหมายของจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้ ๑. จัดให้มีการประชุมสัมมนาหาแนวทางการเพิ่มสัดส่วนผู้เรียนจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีความชัดเจนในภารกิจของแต่ละหน่วยงานที่จะดำเนินการขับเคลื่อนร่วมกัน ๒. สถานศึกษาอาชีวศึกษา จัดให้มีกิจกรรม Open House อย่างต่อเนื่องและกิจกรรมแนะแนวที่เพิ่มการเข้าถึงโรงเรียนมากยิ่งขึ้น

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
		๓. หน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม แนะนำ เปิดโอกาสให้ผู้เรียนได้เลือกศึกษาตามความถนัด เพื่อวางรากฐานอาชีพแก่ผู้เรียน กิจกรรมแนะนำให้ผู้มีความเข้มข้น เข้าถึง และสำรวจเด็กเป็นรายบุคคล ๔. ปรับปรุงหลักสูตรระดับอาชีวศึกษา การศึกษาขั้นพื้นฐาน และระดับอุดมศึกษาให้มีความ เชื่อมโยงต่อเนื่อง เพื่อสามารถพัฒนาระดับฝีมือแรงงานในจังหวัด และให้ฝากสำนักงานศึกษาธิการภาคเสนอเรื่อง เข้าที่ประชุมส่วนกลางเพื่อพิจารณาแนวทาง ๕. สถานศึกษาอาชีวศึกษาในจังหวัด ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษา ทวิภาคี และการ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสถานศึกษาอาชีวศึกษา และส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์ประสานงานการผลิตและพัฒนา กำลังคนอาชีวศึกษา ระดับจังหวัด
๖.๑	การตรวจเยี่ยมหน่วยงานและสถานศึกษาตามนโยบาย จุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ ในพื้นที่อำเภอเขาค้อ	คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ชื่นชมการดำเนินงานสถานศึกษาที่มีผลการดำเนินงานที่โดดเด่นตามที่คณะกรรมการบริหารการเชิงยุทธศาสตร์ไปตรวจเยี่ยม สำหรับโรงเรียนที่มีปัญหาและอุปสรรค (โรงเรียนศรีไพร) เรื่อง อาหารเสริม (นม) ให้ผู้บริหารโรงเรียนเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ รอบประชุมเดือนมีนาคม ๒๕๖๓ เพื่อรายงานข้อมูลการดำเนินการ (อาหารเสริมนม) ของโรงเรียนต่อไป
๖.๒	ขอความเห็นชอบแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) / แผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) แผนปฏิบัติราชการ/แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	เห็นชอบตามเสนอ ดังนี้ ๑. เห็นชอบแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) / แผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และ แผนปฏิบัติราชการ/แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ๒. เห็นเห็นชอบเป็นหลักการ กรณีมีงบประมาณเพิ่มเติมจากหน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานอื่น ภายหลังการประชุมครั้งนี้

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
		๓. เห็นชอบเป็นหลักการ ในการใช้งบประมาณ กรณีมีงบประมาณเหลือจ่ายเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จากทุกงบประมาณ ทุกแผนงานโดยมอบให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอขออนุมัติ โอนจัดสรรหรือเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรต่อผู้ว่าราชการจังหวัด เพชรบูรณ์ ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป
๖.๓	ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)	อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ โดยมีผู้ขอรับการประเมิน จำนวน ๙ ราย
๖.๔	ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)	๑. อนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ เสนอ จำนวน ๑๒ ราย ๒. อนุมัติแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามข้อ ๑ ทุกราย
๖.๕	ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒)	อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ดังรายชื่อผู้ขอรับประเมิน จำนวนทั้งสิ้น ๓ ราย
๖.๖	ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และ ด้านที่ ๒ ของนางกาญจนา สุกาญจนรักษ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังขอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ
๖.๗	ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓)	อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ราย นางกาญจนา สุกาญจนรักษ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังขอน

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๖.๘	ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	๑.อนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) เสนอ จำนวน ๗ ราย ๒. อนุมัติแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามข้อ ๑ ทุกราย
๖.๙	ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู	อนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ของคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือน ในอันดับ คศ.๑ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ราย
๖.๑๐	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย	เห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวนทั้งสิ้น ๒๒ ราย
๖.๑๑	ขออนุมัติผลการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และขอความเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเป็นการชั่วคราว (เฉพาะราย) ในกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	อนุมัติตามเสนอ ดังนี้ ๑. อนุมัติผลการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยกำหนดตำแหน่ง เป็นการชั่วคราว (เฉพาะราย) ในกรอบอัตรากำลังใหม่ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ราย นายอนวัจน์ แก้วขุนทด ตำแหน่งเลขที่ ๒ กลุ่มอำนวยการ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ๒. อนุมัติให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา กำหนดตำแหน่งเป็นการชั่วคราว (เฉพาะราย) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๖.๑๒	ขออนุมัติรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	อนุมัติรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามคะแนนที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอว่าถูกต้องแล้ว จำนวน ๑ ราย คือ นายภานุวัฒน์ พันธุ์ พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ สังกัดเทศบาลตำบลบางระกำเมืองใหม่ อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๓๗ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐
๖.๑๓	ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ปี ๒๕๖๓ ไปต่างจังหวัด	อนุมัติตามเสนอ ดังนี้ ๑. อนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (กรณีปกติ) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถม ศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ และเขต ๓ ไปต่างจังหวัด ตามคำร้องขอของตนเอง จำนวน ๘๙ ราย ๒. อนุมัติเป็นหลักการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามความประสงค์ขอย้ายไปต่างจังหวัด และอนุมัติให้ย้ายได้ตามคำร้องขอของตนเอง
๖.๑๔	ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๒ (กรณีประกาศเพิ่มเติม)	อนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ที่มีคะแนนรวมในการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวนทั้งสิ้น ๒ ราย ดังนี้ (๑) นายสุเทพ ศรียา ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองยาว อำเภอหล่มเก่า ให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกกโอ อำเภอหล่มสัก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ (๒) นายอิทธิพันธ์ ยายอด ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเหมืองแบ่ง อำเภอหล่มเก่า ให้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองยาว อำเภอหล่มเก่า สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๖.๑๕	ขออนุมัติดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑. อนุมัติประกาศสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๕๓ อัตรา ดังนี้ ๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๗ อัตรา ๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑๑ อัตรา ๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑๕ อัตรา ๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๒๐ อัตรา ๒. มอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามปฏิทินและหลักเกณฑ์การดำเนินการที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนด ๓. มอบหมายให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงนามในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ ผู้ผ่านการคัดเลือก และแต่งตั้งคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ตามความจำเป็น และเหมาะสม แทนประธานคณะกรรมการศึกษาธิการ จังหวัดเพชรบูรณ์
๗	เรื่องอื่นๆ	๗.๑ การรักษาความสะอาดของห้องสุขานักเรียน ประธานฯ : ตามที่ได้ออกหน่วยจังหวัดเคลื่อนที่ โดยใช้โรงเรียนเป็นสถานที่บริการประชาชน ได้พบว่าห้องสุขาของนักเรียนส่วนใหญ่ไม่ถูกสุขลักษณะ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เรื่อง การรักษาความสะอาดและการป้องกันโรคติดต่อทางเดินอาหาร จึงเห็นสมควรจัดทำโครงการพัฒนาห้องสุขาของโรงเรียนให้สะอาดและถูกสุขลักษณะ จึงมอบให้อนุกรรมการที่เกี่ยวข้องไปศึกษาข้อมูลและแนวทางการจัดทำเกณฑ์มาตรฐานกลาง (ห้องสุขา) พร้อมกับนำเสนอเรื่องส่วมสุขสันต์ ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้เคยมีนโยบาย มา นำเสนอต่อที่ประชุม กศจ.เพชรบูรณ์ ร่วมกันพิจารณาแนวทาง เพื่อประกาศเป็นนโยบายของจังหวัดเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
		ให้สถานศึกษามีห้องสุขาที่ถูกสุขลักษณะและฝึกให้นักเรียนได้รับผิดชอบดูแล ในคราวประชุม กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑๖ ที่ประชุม : เห็นชอบ ๗.๒ นายวิศิษฐ์ โหมะจิตานนท์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ : เสนอให้มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ได้เป็นหลักในการให้ความเห็นทางวิชาการหรืองานวิจัย หรือเข้าไปมีส่วนร่วมกับองค์กรต่างๆ ในการร่วมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ไม่ให้กระทบกับสภาพแวดล้อม เช่น การขุดเจาะน้ำมัน ใกล้บริเวณโบราณสถานอุทยานประวัติศาสตร์ศรีเทพ เป็นต้น ที่ประชุม : รับทราบ ๗.๓ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประยูร ลิ้มสุข อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม : มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบการพัฒนาท้องถิ่นด้านต่างๆ โดยได้มีผลงานวิจัยที่สามารถไปกระทำหรือต่อยอด รวมทั้งเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจเกี่ยวกับการพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ในทุกมิติ แต่ไม่ได้ประชาสัมพันธ์ในวงกว้าง จึงมีแนวคิดที่จะนำผลงานวิจัยต่างๆ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ มานำเสนอในที่ประชุม กศจ.เพชรบูรณ์ ทราบในโอกาสต่อไป ที่ประชุม : รับทราบ

มติที่ประชุม : คณะกรรมการได้พิจารณารายงานการประชุมแล้ว และรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ การดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมืองสำหรับผู้เรียน
ในจังหวัดเพชรบูรณ์

ตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กำหนดจุดเน้นในการส่งเสริมคุณลักษณะผู้เรียนตามอัตลักษณ์ของจังหวัดเพชรบูรณ์ (ลูกพ่อขุนผาเมือง เสียสละ กล้าหาญ ขาญฉลาด) เพื่อพัฒนาผู้เรียนจังหวัดเพชรบูรณ์ให้มีคุณลักษณะดังกล่าว และในคราวประชุม กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ได้แจ้งให้รายงานความคืบหน้าของการดำเนินการให้ที่ประชุม กศจ.เพชรบูรณ์ ทราบในคราวประชุมครั้งถัดไป นั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงขอรายงานผลการดำเนินการ โดยได้ดำเนินการสังเคราะห์ตัวชี้วัดคุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมืองสำหรับผู้เรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์ ในแต่ละระดับ ด้วยวิธีการศึกษาแนวคิด จากเอกสาร และงานวิจัยต่าง ๆ และข้อมูลจากการระดมพลังสมองของครูผู้สอนในแต่ละระดับ (เมื่อ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ โรงเรียนวิทยานุกูลนารี) โดยมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสังเคราะห์คุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมืองสำหรับผู้เรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์ ในแต่ละระดับ รายละเอียด ดังนี้

๑. ระดับปฐมวัย ศน.นิพนธ์ แสนารณ และ ศน.ธนัชพร อ่อนอิงนอน

(เอกสารแนบท้าย ๑)

๒. ระดับประถมศึกษา ศน.เอกชัย จันทา

(เอกสารแนบท้าย ๒)

๓. ระดับมัธยมศึกษา ศน.วรารณ ผึ้งผาย และ ศน.บุญโยม เกยเลื่อน

(เอกสารแนบท้าย ๓)

๔. ระดับอาชีวศึกษา ศน.ปัญญาประคอง สารธรรม และ ศน.สมชาย มีกำลัง

(เอกสารแนบท้าย ๔)

จากนั้น นำตัวชี้วัดคุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมืองสำหรับผู้เรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์ ในแต่ละระดับ มาจัดทำแบบประเมิน (เอกสารแนบท้าย ๕ - ๘)

สิ่งที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ/แผนดำเนินการต่อไป (โดยผู้รับผิดชอบในแต่ละระดับ)

๑. ดำเนินการนำแบบประเมินผู้เรียนรายบุคคลไปจัดทำเป็นเอกสาร หรือ Google Form

๒. กำหนดสถานศึกษาที่เป็นกลุ่มตัวอย่างในการเก็บข้อมูลโดยใช้สังกัดละ ๑ แห่ง โดยขั้นตอนการสุ่มตัวอย่าง ดังนี้

๒.๑ เลือกสังกัด

๒.๒ สุ่มสถานศึกษา ๑ แห่งหรือมากกว่า

๒.๓ สุ่มระดับชั้น

๒.๔ เก็บข้อมูลเป็นรายบุคคลของชั้นที่สุ่มได้

(พฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๓ /ขนาดกลุ่มตัวอย่างใช้ตารางของเครซีและมอร์แกน)

ระดับปฐมวัย	ระดับประถมศึกษา	ระดับมัธยมศึกษา	ระดับอาชีวศึกษา
๑. สังกัด สพป.พช.๑ (ร.ร.บ้านเขาชะโงก)	๑. สังกัด สพป.พช.๑ (ร.ร.บ้านวังแช่กลอย)	๑. สังกัด สพป.พช.๑ (ร.ร.เมืองเพชรบูรณ์)	๑. สังกัดรัฐบาล (วิทยาลัยเทคนิค เพชรบูรณ์)
๒. สังกัด สพป.พช.๒ (ร.ร.บ้านบึงคล้า)	๒. สังกัด สพป.พช.๒ (ร.ร.บ้านวังบาล)	๒. สังกัด สพป.พช.๒ (ร.ร.บ้านทุ่งสมอ)	๒. สังกัดเอกชน (วิทยาลัยเทคโนโลยี สารสนเทศเพชรบูรณ์)
๓. สังกัด สพป.พช.๓ (ร.ร.อนุบาลบึงสามพัน)	๓. สังกัด สพป.พช.๓ (ร.ร.บ้านเกาะแก้ว)	๓. สังกัด สพป.พช.๓ (ร.ร.บ้านบ่อไทย)	
๔. สังกัด สช. (ร.ร.เมตตาศึกษา)	๔. สังกัด สช. (ร.ร.โมษิตวิทยา)	๔. สังกัด สพม.เขต ๔๐ (ร.ร.เพชรบูรณ์วิทยา)	
๕. สังกัด อปท. (ร.ร.เทศบาล ๒ วัดภูเขาดิน)	๕. สังกัด อปท. (ร.ร.เทศบาล ๔ บ้านไทรงาม)	๕. สังกัด สช. (ร.ร.เมตตาวิทยา)	
๖. สังกัด อบต. (ศูนย์ออบต.ห้วยใหญ่)	๖. สังกัดการศึกษาพิเศษ (ร.ร.ราชประชานุ เคราะห์๕๗)	๖. สังกัด อปท. (ร.ร.เทศบาล ๓ ชาญวิทยา)	
๗. สังกัด ตชด. (ร.ร.ตชด.บ้านโป่ง ตะแบก)	๗. สังกัด ตชด. (ร.ร.ตชด.บ้านโป่ง ตะแบก)	๗. สังกัดการศึกษาพิเศษ (ร.ร.ราชประชานุ เคราะห์๕๗)	
	๘. กศน. ()	๘. กศน. ()	
		๙. สำนักงานพระพุทธ ศาสนา ()	

๔. ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล และสรุปผลการประเมิน (พฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๓)

๕. รายงานผลการประเมิน (กรกฎาคม ๒๕๖๓)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ และเสนอแนะให้คณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้องไปปรับปรุงเพิ่มเติมในส่วนของประเด็นตัวชี้วัด
คุณลักษณะของผู้เรียนแต่ละระดับชั้นเรียนควรให้เป็นแบบเดียวกัน โดยเน้นให้มีพฤติกรรมบ่งชี้มาน้อยแตกต่างกัน
ในแต่ละระดับชั้นเรียนตามความเหมาะสม และนำมารายงานเสนอต่อที่ประชุม กศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวถัดไป

ตัวชี้วัดคุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมืองสำหรับผู้เรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์
ระดับปฐมวัย

ประเด็นที่ได้จากการระดมสมอง (Brainstorming) เมื่อ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ โรงเรียนวิทยานุกูลนารี	(ร่าง) พฤติกรรมบ่งชี้
<u>ด้านความเสียสละ</u>	
๑. ความมีน้ำใจ และช่วยเหลือแบ่งปัน	๑. แบ่งปันสิ่งของให้ผู้อื่น ๒. ถือของช่วยครูหรือผู้อื่นด้วยความเต็มใจ ๓. แบ่งปันเครื่องเขียนให้เพื่อน ๔. แบ่งปันขนมหรือของเล่นให้เพื่อน ๕. ช่วยเพื่อนเก็บของเล่นเข้าที่หลังจากเล่นเสร็จ
๒. มีความรับผิดชอบ รู้จักประหยัดและอดออม	๑. ทำงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ ๒. ทำความสะอาดห้องเรียนของตนเอง ๓. เก็บของเล่นหรืออุปกรณ์การเรียนไว้ที่เดิมหลังจากใช้งานเสร็จแล้ว ๔. มีเงินเหลือจากค่าขนมเก็บหยอดกระปุกออมสินทุกวัน ๕. ใช้เครื่องเขียนหรืออุปกรณ์การเรียนอย่างคุ้มค่า
๓. รักธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. ทิ้งขยะได้ถูกที่ ๒. เก็บขยะที่พบเจอทั้งถึงขยะ ๓. ดูแลต้นไม้ ไม่ประดับในบริเวณอาคารเรียน
๔. มีจิตสาธารณะและมีทักษะชีวิตที่ดี เป็นสมาชิกที่ดี และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข	๑. ช่วยเหลือดูแลความสะอาดห้องเรียน ๒. เล่นร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข ๓. เข้าแถวต่อคิวอย่างมีระเบียบรู้จักการรอคอย ๔. ดูแลและใช้ของส่วนรวมอย่างทะนุถนอม ๕. ทำกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกับผู้อื่นได้ ๖. เข้าแถวต่อคิวอย่างมีระเบียบรู้จักการรอคอย ๗. เคารพกติกาในการเล่นร่วมกับผู้อื่น
<u>ด้านความกล้าหาญ</u>	
๑. กล้าแสดงออก มีความมั่นใจในตนเองและกล้าแสดงออก	๑. เด็กกล้าแสดงออกในการปฏิบัติกิจกรรมต่างๆ เหมาะสมกับวัยในทุกสถานการณ์ ๒. เด็กกล้าพูดกล้าทำกล้าแสดงออกในการปฏิบัติกิจกรรมต่างๆด้วยตนเอง ๓. เด็กกล้าแสดงออกในการร่วมกิจกรรมกับเพื่อนและผู้อื่นในกิจกรรมต่างๆได้เหมาะสม ๔. การปฏิบัติกิจวัตรประจำวันของตนเอง การเล่นและ

	การทำงานร่วมกับผู้อื่น การวางแผน ตัดสินใจเลือก และลงมือปฏิบัติ การรับรู้ความรู้สึก ความสนใจ และความต้องการของตนเองและผู้อื่น การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและเคารพความคิดเห็นของผู้อื่น การแก้ปัญหาในการเล่น การปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมท้องถิ่นที่อาศัยอยู่และความเป็นไทย ๕. การเล่นและเรียนรู้ร่วมกัน มีทักษะทางสังคม การบอกเล่าปัญหา และวิธีการในการแก้ปัญหา ให้คำแนะนำแก่ตนเองและเพื่อนในการเล่นได้ ๖. มีอารมณ์มั่นคงสม่ำเสมอ การรับรู้และสนับสนุนความในทำกิจกรรมของตนเองและเพื่อน ทั้งทางบวกและลบของด้วยวิธีการที่เหมาะสม
๒. การเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี	๑. เด็กรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนในการทำงานและการเล่นร่วมกัน ๒. เด็กแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมหรือการทำงานต่างๆ ร่วมกับเพื่อน บอกเหตุผลในการตัดสินใจที่จะทำสิ่งใดสิ่งหนึ่งได้การเล่นและทำงานร่วมกับผู้อื่น ๓. การปฏิบัติตนเป็นผู้นำผู้ตามที่ดีโดยการยอมรับและชื่นชมความสามารถและผลงานของตนเองและผู้อื่นได้เหมาะสมกับสถานการณ์
๓. มีระเบียบวินัยในตนเอง การรู้จักควบคุมตนเอง	๑. ยึดมั่นปฏิบัติตามข้อตกลง กฎเกณฑ์ ระเบียบข้อบังคับของครอบครัว โรงเรียน และสังคม ไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น ๒. เด็กตรงต่อเวลาในการปฏิบัติกิจกรรมต่างๆ ในชีวิตประจำวัน และรับผิดชอบในการทำงาน ๓. เด็กมีวินัยและความรับผิดชอบในตนเองตั้งใจ และมุ่งมั่นทำงานให้สำเร็จได้ด้วยตนเอง ๓. เด็กที่สามารถบอกความต้องการหรือความพอใจของตนเอง ตัดสินใจเลือกสิ่งต่างๆ ได้ บอกชื่อ เพศ สถานภาพและจำนวนสมาชิกในครอบครัวของตนได้ ๔. เด็กสามารถปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ กติกาของสังคม และสถานศึกษาในสิ่งที่ตั้งถาม บอกเหตุผลสะท้อนความเข้าใจได้ว่าการกระทำใดถูกหรือผิด สามารถติดต่อและสร้างสัมพันธ์กับผู้อื่น และปรับตัวจากการพึ่งพาผู้ใหญ่ไปสู่การพึ่งพาตนเอง เพื่อการอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้ตามวัย ๕. เด็กที่มีปฏิสัมพันธ์กับเพื่อนหรือผู้ใหญ่ที่คุ้นเคยโดยการยิ้ม พูดคุย เล่นหรือทักทายได้ตามวัย

๔. มีทักษะการสื่อสารที่ดี	๑. เด็กมีความเข้าใจและใช้ภาษาสื่อสารให้ผู้อื่นรับรู้ และเข้าใจด้วยภาษาพูด ท่าทาง สัญลักษณ์ สามารถสะท้อนความคิดและความรู้สึกภายในของเด็กได้อย่างเที่ยงตรง เพื่อสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างเด็กกับบุคคลอื่นในสังคมหรือในกลุ่มได้อย่างถูกต้องชัดเจน ๒. เด็กที่มีทักษะในการอ่านหนังสือได้อย่างถูกต้องด้วยการเปิดหนังสืออ่านโดยไม่กลับหัว เปิดหนังสือจากหน้าไปหลัง อ่านหนังสือจากซ้ายไปขวา จากบนลงล่าง สามารถถามเนื้อหาสาระของข้อความจากเรื่องราวในหนังสือภาพที่ตนอ่านได้อย่างเหมาะสมตามวัย ๓. เด็กที่สามารถวาดรูป ขีดเขียนเส้นลักษณะต่างๆ เพื่อสื่อความหมาย เขียนและอธิบายสิ่งที่ตนวาดหรือเขียนให้ผู้อื่นเข้าใจได้ ๔. เด็กที่สามารถใช้ภาษาท่าทางในการสื่อสาร พูดคุย บอกความหมายหรือสิ่งที่ควรทำเมื่อเห็นสัญญาณหรือสัญลักษณ์ต่างๆ ที่ใช้ในชีวิตประจำวันได้
ด้านความชาญฉลาด	
๑. มีจินตนาการและมีความคิดสร้างสรรค์	๑. เด็กสามารถคิดได้หลากหลายและคิดในสิ่งที่แปลกใหม่จากเดิม จนนำไปสู่การคิดค้นสิ่งประดิษฐ์ที่แปลกใหม่ รูปแบบความคิดใหม่ หรือกระบวนการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ได้ตามวัย ๒. เด็กถ่ายทอดความคิดตามจินตนาการได้โดดเด่น แปลกใหม่และหลากหลายเป็นที่ยอมรับจากเพื่อนครูผู้เกี่ยวข้อง ๓. เด็กสร้างสรรค์ผลงานที่มีรายละเอียดแปลกใหม่ และหลากหลายแสดงสีหน้า ท่าทางสนใจ และมีความสุขขณะทำงานทุกช่วงกิจกรรมได้โดดเด่นเป็นที่ยอมรับจากเพื่อนครูผู้เกี่ยวข้อง
๒. รู้จักการแก้ปัญหา มีเจตคติที่ดีต่อการเรียนรู้	๑. เด็กที่สามารถแก้ปัญหาของตนเองและผู้อื่น ลองผิดลองถูก พูดคุย ใต้ถาม หรือสังเกต สำรวจเพื่อแก้ปัญหาได้ตามวัย ๒. เด็กมุ่งมั่นที่จะเรียนรู้ด้วยวิธีการต่างๆ ที่เหมาะสมกับวัย ๓. เด็กมีเจตคติที่ดีต่อการเรียนรู้ แสวงหาความรู้จากแหล่งเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกโรงเรียนอย่างสม่ำเสมอ ๔. เด็กเลือกเรียนรู้สื่อ บันทึกความรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้

	เข้าร่วมกิจกรรมและนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน
๓. มีความคิดรวบยอดและมีเหตุผลตามวัย	๑. เด็กมีความสามารถในการเรียนรู้และมีทักษะการปฏิบัติโดยใช้กระบวนการทางวิทยาศาสตร์ และคณิตศาสตร์ได้ ๒. เด็กมีความสามารถในการนำเสนอ และเชื่อมโยงความรู้กับศาสตร์อื่นๆ
๔. มีความกระตือรือร้นสนใจเรียนรู้สิ่งแปลกใหม่	๑. เด็กตั้งใจและมีความกระตือรือร้นสนใจเรียนรู้สิ่งแปลกใหม่ ตั้งคำถาม ช่างสังเกตสิ่งรอบข้างและใส่ใจในสิ่งที่ตนเองยังไม่รู้ ๒. เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ในสังคม โดยการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่จัดขึ้นในโรงเรียนหรือในชุมชน เพระการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นการได้เรียนรู้จากการลงมือปฏิบัติจริง

ตัวชี้วัดคุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมืองสำหรับผู้เรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์
ระดับประถมศึกษา

คุณลักษณะ ลูกพ่อขุนผา เมือง	ประเด็น/ตัวชี้วัดที่ได้จากการ ระดมสมอง (Brainstorming) เมื่อ ๒๕ ก.ค.๒๕๖๑ ณ โรงเรียนวิทยานุกูลนารี	(ร่าง) พฤติกรรมบ่งชี้
เลื้อยสละ	๑. ซื่อสัตย์ สุจริต	๑.๑ ปฏิบัติตามคำมั่นสัญญา ๑.๒ ให้ข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นจริง ๑.๓ ไม่ถือเอาสิ่งของหรือผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง
	๒. ความพอเพียง	๒.๑ ใช้ทรัพย์สินของตนเอง เช่น เงิน สิ่งของ เครื่องใช้ ฯลฯ อย่างประหยัดคุ้มค่า และเก็บรักษาดูแลอย่างดี รวมทั้งการ ใช้เวลาอย่างเหมาะสม ๒.๒ ใช้ทรัพยากรของส่วนรวมอย่างประหยัด คุ้มค่า และ เก็บรักษาดูแลอย่างดี ๒.๓ ไม่เอาเปรียบผู้อื่น และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน พร้อม ให้อภัยเมื่อผู้อื่นกระทำผิดพลาด
	๓. เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่	๓.๑ แบ่งปันสิ่งของ ทรัพย์สิน และอื่นๆ และช่วยแก้ปัญหา หรือสร้างความสุขให้กับผู้อื่น ๓.๒ ให้ความช่วยเหลือผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนอยู่เสมอ โดยช่วยเหลือจะทำอย่างเต็มกำลังที่ตนเองสามารถช่วยได้ ๓.๓ ให้ความรัก ความเป็นมิตรต่อเพื่อนๆ มีส่วนร่วมในการ ช่วยครูและกิจกรรมต่างๆ
	๔. จิตสาธารณะและ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม	๔.๑ ช่วยพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูทำงานด้วยความเต็มใจ ๔.๒ อาสาทำงานให้ผู้อื่นด้วยกำลังกาย กำลังใจ และ กำลังสติปัญญาโดยไม่หวังผลตอบแทน ๔.๓ ดูแล รักษาสาธารณสมบัติและสิ่งแวดล้อมด้วยความ เต็มใจ

คุณลักษณะ	ประเด็น/ตัวชี้วัดที่ได้จากการระดมสมอง (Brainstorming) เมื่อ ๒๕ ก.ค.๒๕๖๑ ณ โรงเรียนวิทยานุกูลนารี	(ร่าง) พฤติกรรมบ่งชี้
กล้าหาญ	๑. มีวินัย	๑.๑ ปฏิบัติตามข้อตกลง กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับของครอบครัว โรงเรียน และสังคม ๑.๒ ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติกิจกรรมต่างๆ ในชีวิตประจำวัน ๑.๓ ให้เกียรติ และไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น
	๒. มีความรับผิดชอบ ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค	๒.๑ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่และรับผิดชอบในการทำงานที่ได้รับมอบหมายให้แล้วเสร็จ ๒.๒ พุ่มเพ่งทำงาน อดทน ไม่ย่อท้อต่อปัญหาและอุปสรรคในการทำงาน ๒.๓ พยายามปรับปรุงและพัฒนาการทำงานแก้ปัญหาและอุปสรรคในการทำงานด้วยตนเองให้แล้วเสร็จ
	๓. กล้าคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๓.๑ มีความสามารถในการแสดงความคิดเห็นอย่างสร้างสรรค์ในประเด็นต่าง ๆ ๓.๒ มีเหตุผล มีผล ที่เหมาะสม และเป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไป ๓.๓ มีความสามารถในการแก้ไขปัญหา คิดหาคำตอบได้หลายทิศทางหลายแง่หลายมุม
	๔. กล้าแสดงออกในสิ่งที่ดีและไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด	๔.๑ มีความประพฤติดี กิริยา มารยาทเรียบร้อย ๔.๒ กล้าปฏิเสธและไม่ยุ่งเกี่ยวกับสิ่งเสติดิตทุกชนิด ๔.๓ แสดงออกทั้งด้านกาย วาจา ใจ ได้เหมาะสมตามวัย

คุณลักษณะ	ประเด็น/ตัวชี้วัดที่ได้จากการระดมสมอง (Brainstorming) เมื่อ ๒๕ ก.ค.๒๕๖๑ ณ โรงเรียนวิทยานุกูลนารี	(ร่าง) พฤติกรรมบ่งชี้
ชาวนฉลาด	๑. รู้จัก เข้าใจ รักเพชรบูรณ์	๑.๑ บอกข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับจังหวัดเพชรบูรณ์ได้เหมาะสมตามวัย เช่น แหล่งท่องเที่ยว สภาพภูมิสังคม เป็นต้น ๑.๒ มีความภูมิใจที่ได้เป็นชาวจังหวัดเพชรบูรณ์ ๑.๓ ชื่นชม และเห็นคุณค่าของทรัพยากรในจังหวัดเพชรบูรณ์
	๒. ใฝ่รู้ ใฝ่เรียน และมีทักษะในการสื่อสาร	๒.๑ ตั้งใจเรียน เอาใจใส่และมีความเพียรพยายามในการเรียนรู้ ๒.๒ สนใจเข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ต่างๆ ๒.๓ สามารถสรุปประเด็นความรู้และอธิบายได้
	๓. รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง	๓.๑ สามารถใช้สื่อ เทคโนโลยีในปัจจุบันได้อย่างเหมาะสมและสร้างสรรค์ ๓.๒ ปรับตัว และดำรงตนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันได้อย่างมีความสุข ๓.๓ วางแผนในการเรียน/การใช้ชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสมและมีความสุข
	๔. วิเคราะห์อย่างมีเหตุผล	๔.๑ บอกถึงสิ่งที่ควรทำและไม่ควรทำได้อย่างมีเหตุผล ๔.๒ เลือกปฏิบัติกิจกรรมในเชิงสร้างสรรค์ ที่ไม่เป็นการเบียดเบียนตัวเองและผู้อื่น ๔.๓ มีความละเอียด ถี่ถ้วน รอบคอบ ในการดำเนินการต่าง ๆ และคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้อื่น

การวิเคราะห์และประเมินผลแผนผังเมืองสำหรับชุมชนโดยสังเขป เพื่อบูรณาการ
ระดับชุมชนได้แก่

คุณลักษณะ ลูกพ่อขุนผาเมือง	ประเด็น/ตัวชี้วัดที่ได้จากการ ระดมพลังสมอง (Brainstorming) เมื่อ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ โรงเรียนวิทยานุกูลนารี	(ร่าง)พฤติกรรมบ่งชี้
ด้านความเสียสละ	๑. ความเสียสละต่อตนเองและผู้อื่น	๑.๑ อุทิศเวลา แรงกาย แรงใจ ช่วยเหลือชุมชน และสังคม ๑.๒ ช่วยกันแก้ปัญหาหรือสร้างความสุขให้ผู้อื่น ๑.๓ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน
	๒. การมีจิตสาธารณะ และแบ่งปัน ช่วยเหลือส่วนรวม	๒.๑ มีจิตอาสา มุ่งมั่นในการทำงาน ๒.๒ แบ่งปันสิ่งของให้ผู้อื่น ๒.๓ ดูแลสาธารณสมบัติและสิ่งแวดล้อม
	๓. ความซื่อสัตย์สุจริต	๓.๑ ปฏิบัติตนโดยคำนึงถึงความถูกต้อง มีความสะอาดและเกรงกลัวต่อการกระทำผิด ๓.๒ ไม่ถือเอาสิ่งของหรือผลงานของผู้อื่นมา เป็นของตนเองต่อผู้อื่นทั้งทางกาย วาจา ใจ ๓.๓ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ตนได้รับ มอบหมาย ไม่ทอดทิ้งหน้าที่
	๔. การมีคุณธรรม จริยธรรม	๔.๑ มีความเชื่อมั่นในการทำที่ถูกต้อง ๔.๒ ปฏิเสธสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ๔.๓ มีจิตสำนึกและค่านิยมที่พึงประสงค์

คุณลักษณะ ลูกพ่อขุนผาเมือง	ประเด็น/ตัวชี้วัดที่ได้จากการ ระดมพลังสมอง (Brainstorming) เมื่อ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ โรงเรียนวิทยานุกูลนารี	(ร่าง)พฤติกรรมบ่งชี้
ด้านความกล้าหาญ	๑. ความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑.๑ เข้าร่วมและมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมที่ เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ ๑.๒ ปฏิบัติตนตามสิทธิและหน้าที่พลเมืองดี ของชาติ ๑.๓ เข้าร่วม ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมที่สร้าง ความสามัคคี ประองคอง ที่เป็นประโยชน์ต่อ โรงเรียน ชุมชนและสังคม
	๒. การมีภาวะความเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี	๒.๑ มีความกระตือรือร้น เคลื่อนไหวร่างกายให้ มีความกระฉับกระเฉง ๒.๒ รับผิดชอบต่อ สิ่งต่างๆ ที่จะเกิดขึ้น ๒.๓ ชื่นชมผลงานด้วยความภาคภูมิใจ
	๓. การกล้าแสดงออก กล้าแสดงความคิด เห็น ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น	๓.๑ รู้จักฟังตนเอง ๓.๒ พูดต่อหน้าที่ชุมชนและฝึกพูดแสดง ความคิดเห็นในสถานการณ์ต่างๆ ๓.๓ แสดงออกอย่างมีเหตุผล
	๔. การมีวินัยต่อตนเองและสังคม	๔.๑ ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติกิจกรรมต่างๆ ใน ชีวิตประจำวัน และรับผิดชอบในการทำงาน ๔.๒ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและ รับผิดชอบในการทำงานให้แล้วเสร็จ ๔.๓ ปฏิบัติตามข้อตกลง ข้อตกลง กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับของครอบครัว โรงเรียน และ สังคม ไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น

คุณลักษณะ ลูกพ่อขุนผาเมือง	ประเด็น/ตัวชี้วัดที่ได้จากการ ระดมพลังสมอง (Brainstorming) เมื่อ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ โรงเรียนวิทยานุกูลนารี	(ร่าง)พฤติกรรมบ่งชี้
ด้านความชำนาญลาด	๑. การรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของ เทคโนโลยี	๑.๑ ศึกษาค้นคว้าหาความรู้จากหนังสือ เอกสาร สิ่งพิมพ์ สื่อเทคโนโลยีต่างๆ แหล่ง เรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกโรงเรียน และ เลือกใช้สื่อได้อย่างเหมาะสม ๑.๒ วางแผนการเรียนรู้ การทำงาน และการใช้ ชีวิตประจำวันบนพื้นฐานของความรู้ ข้อมูล ข่าวสาร ๑.๓ ยอมรับและปรับตัวเพื่ออยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ อย่างมีความสุข
	๒. การมีสำนึกรักบ้านเกิด	๒.๑ แต่งกายและมีมารยาทงดงามแบบไทย มีสัมมาคารวะ กตัญญูทักท้วงต่อผู้มีพระคุณ ๒.๒ ร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับประเพณีไทย ศิลปะ และวัฒนธรรมท้องถิ่นบ้านเกิด ๒.๓ ชักชวน แนะนำให้ผู้อื่นปฏิบัติตาม ขนบธรรมเนียมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม ท้องถิ่นบ้านเกิด
	๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ถึง ความสำคัญของท้องถิ่นของตน	๓.๑ นำภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาท้องถิ่น ในจังหวัดมาใช้ให้เหมาะสมในวิถีชีวิต ๓.๒ ร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาท้องถิ่นในจังหวัด ๓.๓ แนะนำ มีส่วนร่วมในการสืบทอดภูมิ ปัญญาไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่นในจังหวัด

ตัวชี้วัดคุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมืองสำหรับผู้เรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์
ระดับอาชีวศึกษา

คุณลักษณะ ลูกพ่อขุนผาเมือง	ประเด็น/ตัวชี้วัดที่ได้จากการ ระดมพลังสมอง (Brainstorming) เมื่อ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ โรงเรียนวิทยานุกูลนารี	(ร่าง)พฤติกรรมบ่งชี้
<u>ด้านความเสียสละ</u>	ให้บริการด้านวิชาชีพต่อชุมชน ตามสาขาวิชาชีพ	๑. มุ่งมั่นในการทำงานตามสาขาวิชาชีพของตนเอง ๒. อุทิศเวลา แรงกาย แรงใจ ให้บริการ ช่วยเหลือด้านวิชาชีพต่อชุมชน และสังคม ๓. ถ่ายทอดความรู้ และทักษะทางวิชาชีพของ ตนให้ผู้อื่น ๔. ร่วมแก้ปัญหาชุมชน และสังคม โดยใช้ทักษะ ทางวิชาชีพของตน ๕. ดูแลสาธารณสมบัติ และสิ่งแวดล้อม
<u>ด้านความกล้าหาญ</u>	มีความกล้าในการนำทักษะวิชาชีพไป บริการชุมชน	๑. แสดงความคิดเห็นด้านการให้บริการวิชาชีพ ต่อชุมชน และสังคม อย่างเหมาะสม ๒. ยืนหยัดในการประกอบวิชาชีพสุจริต ๓. ต่อต้านการประกอบวิชาชีพทุจริต ๔. มีภาวะผู้นำในการใช้ทักษะวิชาชีพบริการ ชุมชน ๕. มีค่านิยมในการประกอบอาชีพที่ดีในสังคม ๖. มีความรับผิดชอบ และยอมรับผลที่เกิดจาก การใช้ทักษะวิชาชีพของตนในการประกอบ อาชีพ
<u>ด้านความขยันอุตสาห</u>	มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถสื่อสาร ได้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาชีพให้กับ ผู้รับบริการ	๑. มีความรู้ และทักษะตามหลักวิชาชีพของตน ๒. แสวงหาความรู้จากแหล่งเรียนรู้ทั้งภายใน และภายนอกสถานศึกษาอย่างสม่ำเสมอ ๓. มีความรู้ ความสามารถ ในการสื่อสารตาม หลักวิชาชีพของตนที่ถูกต้อง และปฏิบัติต่อ ผู้รับบริการอย่างเหมาะสม ๔. เลือกใช้สื่อ และเครื่องมือตามหลักวิชาชีพ ของตนในการให้บริการอย่างเหมาะสม ๕. วิเคราะห์ และสังเคราะห์ โดยสรุปองค์ ความรู้ใหม่ที่ได้จากการนำทักษะวิชาชีพไป บริการชุมชน

แบบประเมินคุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมือง (เสียสละ กล้าหาญ ซาญฉลาด)
สำหรับผู้เรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์
(ระดับปฐมวัย)

คำชี้แจง

1. แบบประเมินชุดนี้ มีจุดมุ่งหมายเพื่อประเมินคุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมือง (เสียสละ กล้าหาญ ซาญฉลาด) สำหรับผู้เรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์ (ระดับปฐมวัย)
2. ผู้ประเมิน คือ ครูประจำชั้น / ผู้ได้รับมอบหมาย
3. แบบประเมินนี้มี 2 ตอน ได้แก่
 - 3.1 ข้อมูลทั่วไป
 - 3.2 แบบประเมินคุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมือง (เสียสละ กล้าหาญ ซาญฉลาด) สำหรับผู้เรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์ (ระดับประถมศึกษา) เป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating scale) 5 ระดับ ประเมินคุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมือง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านความเสียสละ ด้านความกล้าหาญ และด้านความซาญฉลาด
4. ขอความอนุเคราะห์ครูประจำชั้น/ผู้ได้รับมอบหมายใช้หลักการประเมินแบบองค์รวม และหลักความเชี่ยวชาญ ประเมินคุณลักษณะของนักเรียนแต่ละคนโดยทำเครื่องหมาย ✓ ในประเด็นที่กำหนดให้ ตามระดับคุณภาพ ดังนี้
 - ระดับ 5 หมายถึง มีคุณลักษณะตามประเด็นนั้นๆ มากที่สุด
 - ระดับ 4 หมายถึง มีคุณลักษณะตามประเด็นนั้นๆ มาก
 - ระดับ 3 หมายถึง มีคุณลักษณะตามประเด็นนั้นๆ ปานกลาง
 - ระดับ 2 หมายถึง มีคุณลักษณะตามประเด็นนั้นๆ น้อย
 - ระดับ 1 หมายถึง มีคุณลักษณะตามประเด็นนั้นๆ น้อยที่สุด
5. เกณฑ์การประเมินคุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมือง (เสียสละ กล้าหาญ ซาญฉลาด) สำหรับผู้เรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์ (ระดับประถมศึกษา) พิจารณาจากค่าเฉลี่ยของผู้ตอบแบบประเมินแล้วนำมาแปลความหมายตามเกณฑ์ดังนี้
 - ค่าเฉลี่ย 4.51 – 5.00 หมายถึง ระดับคุณลักษณะมากที่สุด
 - ค่าเฉลี่ย 3.51 – 4.50 หมายถึง ระดับคุณลักษณะมาก
 - ค่าเฉลี่ย 2.51 – 3.50 หมายถึง ระดับคุณลักษณะปานกลาง
 - ค่าเฉลี่ย 1.51 – 2.50 หมายถึง ระดับคุณลักษณะน้อย
 - ค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.50 หมายถึง ระดับคุณลักษณะน้อยที่สุด

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

โรงเรียน.....สังกัด.....

นักเรียนชั้นอนุบาลปีที่ ห้อง.....เลขที่.....

ตอนที่ 2 แบบประเมินคุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมือง (เสียสละ กล้าหาญ ชาญฉลาด) สำหรับผู้เรียน
ในจังหวัดเพชรบูรณ์ (ระดับปฐมวัย)

รายการประเมิน	ระดับคุณภาพ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความเสียสละ 1. ความมีน้ำใจ และช่วยเหลือแบ่งปัน (พิจารณาจากการแบ่งปันสิ่งของให้ผู้อื่น เช่น เครื่องเขียน ขนมหรือของเล่น ถ้วยของช่วยครูหรือผู้อื่นด้วยความเต็มใจ และ ช่วยเพื่อนเก็บของเล่นเข้าที่หลังจากเล่นเสร็จ)					
2. ความรับผิดชอบ ประหยัดและอดออม (พิจารณาจากทำงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ เช่น ทำความสะอาดห้องเรียนของตนเอง เก็บของเล่นหรืออุปกรณ์การเรียนไว้ที่เดิมหลังจากใช้งานเสร็จแล้ว การมีเงินเหลือจากค่าขนมเก็บหยอดกระปุกออมสินทุกวัน และการ ใช้เครื่องเขียนหรืออุปกรณ์การเรียนอย่างคุ้มค่า)					
3. รักธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (พิจารณาจากการทิ้งขยะได้ถูกที่ เก็บขยะที่พบเจอทิ้งลงถังขยะ และดูแลต้นไม้ไม้ประดับในบริเวณอาคารเรียน)					
4. มีจิตสาธารณะ ทักษะชีวิต และ เป็นสมาชิกที่ดีและอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข (พิจารณาจากการช่วยเหลือดูแลความสะอาดห้องเรียน เล่นร่วมกับผู้อื่นได้ เข้าแถวต่อคิวอย่างมีระเบียบรู้จักการรอคอย ดูแลและใช้ของส่วนรวมอย่างทะนุถนอม และทำกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข)					

รายการประเมิน	ระดับคุณภาพ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความกล้าหาญ 1. กล้าแสดงออก และมั่นใจในตนเอง (พิจารณาการปฏิบัติกิจกรรมต่างๆ เหมาะสมกับวัยในทุกสถานการณ์ กล้าพูด กล้าทำ กล้าแสดงออกในการปฏิบัติ กิจกรรมต่างๆ ด้วยตนเอง ร่วมกิจกรรมกับเพื่อนและผู้อื่น ปฏิบัติกิจวัตรประจำวันของตนเอง เล่นและทำงานร่วมกับผู้อื่น วางแผน ตัดสินใจเลือก และลงมือปฏิบัติ ได้รับความรู้สึก ความสนใจ และความต้องการของตนเองและผู้อื่น แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและเคารพความคิดเห็นของผู้อื่น แก้ปัญหาในการเล่น มีทักษะทางสังคม บอกเล่าปัญหา และวิธีการในการแก้ปัญหา ให้คำแนะนำแก่ตนเองและเพื่อนในการเล่นได้ มีอารมณ์มั่นคงสม่ำเสมอ รับรู้และสนับสนุนในการทำกิจกรรมของตนเองและเพื่อน ทั้งทางบวกและลบของด้วยวิธีการที่เหมาะสม) 2. การเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี (พิจารณาจากการรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนในการทำงานและการเล่นร่วมกัน แสดงความคิดเห็นในที่ประชุมหรือการทำงานต่างๆ ร่วมกับเพื่อน บอกเหตุผลในการตัดสินใจที่จะทำสิ่งใดสิ่งหนึ่งได้การเล่นและทำงานร่วมกับผู้อื่น ปฏิบัติตนเป็นผู้นำผู้ตามที่ดีโดยการยอมรับและชื่นชมความสามารถ และผลงานของตนเองและผู้อื่นได้เหมาะสมกับสถานการณ์)					
					

3. มีระเบียบวินัยและรู้จักควบคุมตนเอง (พิจารณาจากการยึดมั่นปฏิบัติตามข้อตกลง กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับของครอบครัว โรงเรียน และสังคม ไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติกิจกรรมต่างๆ ในชีวิตประจำวัน และรับผิดชอบในการทำงาน มีวินัยและความรับผิดชอบในตนเองตั้งใจ และมุ่งมั่นทำงานให้สำเร็จได้ด้วยตนเอง บอกความต้องการหรือความพอใจของตนเอง ตัดสินใจเลือกสิ่งต่างๆ ได้ บอกชื่อ เพศ สถานภาพและจำนวนสมาชิกในครอบครัวของตนได้ บอกเหตุผลสะท้อนความเข้าใจได้ว่าการกระทำใดถูกหรือผิด สามารถติดต่อและสร้างสัมพันธ์กับผู้อื่น และปรับตัวจากการพึ่งพาผู้ใหญ่ไปสู่การพึ่งพาตนเอง เพื่อการอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้ตามวัย และมีปฏิสัมพันธ์กับเพื่อนหรือผู้ใหญ่ที่คุ้นเคยโดยการยิ้ม พูดคุย เล่นหรือทักทายได้ตามวัย)					
4. มีทักษะการสื่อสารที่ดี (พิจารณาจากการมีความเข้าใจและใช้ภาษาสื่อสารให้ผู้อื่นรับรู้และเข้าใจด้วย ภาษาพูด ท่าทาง สัญลักษณ์ สามารถสะท้อนความคิดและความรู้สึกภายในได้อย่างเที่ยงตรง มีทักษะในการอ่านหนังสือได้อย่างถูกต้องด้วยการเปิดหนังสืออ่านโดยไม่กลับหัว เปิดหนังสือจากหน้าไปหลัง อ่านหนังสือจากซ้ายไปขวา จากบนลงล่าง สามารถถามเนื้อหาสาระของข้อความจากเรื่องราวในหนังสือภาพที่ตนอ่านได้อย่างเหมาะสมตามวัย สามารถวาดรูป ชิดเขียนเส้นลักษณะต่างๆ เพื่อสื่อความหมาย เขียนและอธิบายสิ่งที่ตนวาดหรือเขียนให้ผู้อื่นเข้าใจได้ และสามารถใช้ภาษาท่าทางในการสื่อสาร พูดคุยบอกความหมายหรือสิ่งที่ควรทำเมื่อเห็นสัญญาณหรือสัญลักษณ์ต่างๆ ที่ใช้ในชีวิตประจำวันได้)					

รายการประเมิน	ระดับคุณภาพ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความชาญฉลาด 1. มีจินตนาการและมีความคิดสร้างสรรค์ (พิจารณาจากคิดได้หลากหลายและคิดในสิ่งที่แปลกใหม่จากเดิม จนนำไปสู่การคิดค้นสิ่งประดิษฐ์ที่แปลกใหม่ รูปแบบความคิดใหม่ หรือกระบวนการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ได้ตามวัย ถ่ายทอดความคิดตามจินตนาการได้โดดเด่น แปลกใหม่และหลากหลายเป็นที่ยอมรับจากเพื่อนครูผู้เกี่ยวข้อง และสร้างสรรค์ผลงานที่มีรายละเอียดแปลกใหม่และหลากหลายแสดงสีหน้า ท่าทางสนใจ และมีความสุขขณะทำงานทุกช่วงกิจกรรมได้โดดเด่นเป็นที่ยอมรับจากเพื่อนครูผู้เกี่ยวข้อง) 2. รู้จักการแก้ปัญหา และมีเจตคติที่ดีต่อการเรียนรู้ (พิจารณาจากการแก้ปัญหาของตนเองและผู้อื่น ลองผิดลองถูก พุดคุย ใต้ถาม หรือสังเกต สำรวจเพื่อแก้ปัญหาได้ตามวัย มุ่งมั่นที่จะเรียนรู้ด้วยวิธีการต่างๆที่เหมาะสมกับวัย มีเจตคติที่ดีต่อการเรียนรู้ แสวงหาความรู้จากแหล่งเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกโรงเรียนอย่างสม่ำเสมอ และเลือกเรียนรู้สื่อ บันทึกความรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เข้าร่วมกิจกรรมและนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน) 3. มีความคิดรวบยอดและมีเหตุผลตามวัย(พิจารณาจากการมีความสามารถในการเรียนรู้และมีทักษะการปฏิบัติโดยใช้กระบวนการทางวิทยาศาสตร์ และคณิตศาสตร์ได้ และมีความสามารถในการนำเสนอ และเชื่อมโยงความรู้กับศาสตร์อื่นๆ)					
					
					

4. มีความกระตือรือร้นสนใจเรียนรู้สิ่งแปลกใหม่ (พิจารณาจากการตั้งใจและกระตือรือร้นสนใจเรียนรู้ สิ่งแปลกใหม่ ตั้งคำถาม ช่างสังเกตสิ่งรอบข้างและใส่ใจ ในสิ่งที่ตนเองยังไม่รู้. เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ในสังคม โดยการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่จัดขึ้นในโรงเรียนหรือ ในชุมชน)					
---	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------

แบบประเมินคุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมือง (เสียสละ กล้าหาญ ซาญฉลาด)
สำหรับผู้เรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์
(ระดับประถมศึกษา)

คำชี้แจง

1. แบบประเมินชุดนี้ มีจุดมุ่งหมายเพื่อประเมินคุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมือง (เสียสละ กล้าหาญ ซาญฉลาด) สำหรับผู้เรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์ (ระดับประถมศึกษา)

2. ผู้ประเมิน คือ ครูประจำชั้น / ผู้ได้รับมอบหมาย

3. แบบประเมินนี้มี 2 ตอน ได้แก่

3.1 ข้อมูลทั่วไป

3.2 แบบประเมินคุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมือง (เสียสละ กล้าหาญ ซาญฉลาด) สำหรับผู้เรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์ (ระดับประถมศึกษา) เป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating scale) 5 ระดับ ประเมินคุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมือง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านความเสียสละ ด้านความกล้าหาญ และด้านความซาญฉลาด

4. ขอความอนุเคราะห์ครูประจำชั้น/ผู้ได้รับมอบหมายใช้หลักการประเมินแบบองค์รวม และหลักความเชี่ยวชาญ ประเมินคุณลักษณะของนักเรียนแต่ละคนโดยทำเครื่องหมาย ✓ ในประเด็นที่กำหนดให้ ตามระดับคุณภาพ ดังนี้

ระดับ 5 หมายถึง มีคุณลักษณะตามประเด็นนั้นๆ มากที่สุด

ระดับ 4 หมายถึง มีคุณลักษณะตามประเด็นนั้นๆ มาก

ระดับ 3 หมายถึง มีคุณลักษณะตามประเด็นนั้นๆ ปานกลาง

ระดับ 2 หมายถึง มีคุณลักษณะตามประเด็นนั้นๆ น้อย

ระดับ 1 หมายถึง มีคุณลักษณะตามประเด็นนั้นๆ น้อยที่สุด

5. เกณฑ์การประเมินคุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมือง (เสียสละ กล้าหาญ ซาญฉลาด) สำหรับผู้เรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์ (ระดับประถมศึกษา) พิจารณาจากค่าเฉลี่ยของผู้ตอบแบบประเมินแล้วนำมาแปลความหมายตามเกณฑ์ดังนี้

ค่าเฉลี่ย 4.51 – 5.00 หมายถึง ระดับคุณลักษณะมากที่สุด

ค่าเฉลี่ย 3.51 – 4.50 หมายถึง ระดับคุณลักษณะมาก

ค่าเฉลี่ย 2.51 – 3.50 หมายถึง ระดับคุณลักษณะปานกลาง

ค่าเฉลี่ย 1.51 – 2.50 หมายถึง ระดับคุณลักษณะน้อย

ค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.50 หมายถึง ระดับคุณลักษณะน้อยที่สุด

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

โรงเรียน.....สังกัด.....
นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ห้อง.....เลขที่.....

ตอนที่ 2 แบบประเมินคุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมือง (เสียสละ กล้าหาญ ขาญฉลาด) สำหรับผู้เรียน
ในจังหวัดเพชรบูรณ์ (ระดับประถมศึกษา)

รายการประเมิน	ระดับคุณภาพ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความเสียสละ					
1. ความเสียสละ (พิจารณาจากการปฏิบัติตามคำมั่นสัญญา ให้ข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นจริง ไม่ถือไม่ถือเอาสิ่งของหรือผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง)					
2. ความพอเพียง (พิจารณาจากการใช้ทรัพย์สินของตนเอง เช่น เงิน สิ่งของ เครื่องใช้ ฯลฯ อย่างประหยัด คู้มค่า และเก็บรักษาดูแลอย่างดี รวมทั้งการใช้เวลาอย่างเหมาะสม ใช้ทรัพยากรของส่วนรวมอย่างประหยัด คู้มค่า และเก็บรักษาดูแลอย่างดีและไม่เอาเปรียบผู้อื่น และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน พร้อมให้อภัยเมื่อผู้อื่นกระทำผิดพลาด)					
3. ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ (พิจารณาจากการแบ่งปันสิ่งของ ทรัพย์สิน และอื่นๆ และช่วยแก้ปัญหาหรือสร้างความสุขให้กับผู้อื่น ให้ความช่วยเหลือผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนอยู่เสมอ โดยช่วยเหลือจะทำอย่างเต็มกำลังที่ตนเองสามารถช่วยได้ ให้ความรัก ความเป็นมิตรต่อเพื่อนๆ มีส่วนร่วมในการช่วยครูและกิจกรรมต่างๆ)					
4. การมีจิตสาธารณะและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม (พิจารณาจากการช่วยพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูทำงานด้วยความเต็มใจ อาสาทำงานให้ผู้อื่นด้วยกำลังกาย กำลังใจ และกำลังสติปัญญาโดยไม่หวังผลตอบแทน และดูแลรักษาสาธารณสมบัติและสิ่งแวดล้อมด้วยความเต็มใจ)					

รายการประเมิน	ระดับคุณภาพ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความกล้าหาญ 1. ความมีวินัย (พิจารณาจากการปฏิบัติตามข้อตกลง กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับของครอบครัว โรงเรียน และสังคม การตรงต่อเวลาในการปฏิบัติกิจกรรมต่างๆ ในชีวิตประจำวัน และการให้เกียรติ และไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น) 2. มีความรับผิดชอบ ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค (พิจารณาจากการตั้งใจปฏิบัติหน้าที่และรับผิดชอบในการทำงานที่ได้รับมอบหมายให้แล้วเสร็จ ทุ่มเททำงาน อดทน ไม่ย่อท้อต่อปัญหาและอุปสรรคในการทำงาน และพยายามปรับปรุงและพัฒนาการทำงานแก้ปัญหาและอุปสรรคในการทำงานด้วยตนเองให้แล้วเสร็จ) 3. กล้าคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (พิจารณาจากการแสดงความคิดเห็นอย่างสร้างสรรค์ในประเด็นต่าง ๆ มีเหตุผล ที่เหมาะสม และเป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไป และมีความสามารถในการแก้ไขปัญหา คิดหาคำตอบได้ หลายทิศทางหลายแง่หลายมุม) 4. กล้าแสดงออกในสิ่งที่ดีและไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด (พิจารณาจากการมีความประพฤติดี กิริยา มารยาท เรียบร้อย กล้าปฏิเสธและไม่ยุ่งเกี่ยวกับสิ่งเสพติดทุกชนิด และแสดงออกทั้งด้านกาย วาจา ใจ ได้เหมาะสมตามวัย)					
					
					
					

รายการประเมิน	ระดับคุณภาพ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความชาญฉลาด 1. รู้จัก เข้าใจ รักเพชรบูรณ์ (พิจารณาจากการบอกข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับจังหวัดเพชรบูรณ์ได้เหมาะสมตามวัย เช่น แหล่งท่องเที่ยว สภาพภูมิสังคม เป็นต้น มีความภูมิใจที่ได้เป็นชาวจังหวัดเพชรบูรณ์ และชื่นชม และเห็นคุณค่าของทรัพยากรในจังหวัดเพชรบูรณ์) 2. ใฝ่รู้ ใฝ่เรียน และมีทักษะในการสื่อสาร (พิจารณาจากการตั้งใจเรียน เอาใจใส่และความเพียรพยายามในการเรียนรู้ สนใจเข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ต่างๆ และสามารถสรุปประเด็นความรู้และอธิบายได้) 3. รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง (พิจารณาจากการใช้สื่อเทคโนโลยีในปัจจุบันได้อย่างเหมาะสมและสร้างสรรค์ปรับตัว และดำรงตนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันได้อย่างมีความสุข และวางแผนในการเรียน/การใช้ชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสมและมีความสุข) 4. วิเคราะห์อย่างมีเหตุผล (พิจารณาจากการบอกถึงสิ่งที่ควรทำและไม่ควรทำได้ อย่างมีเหตุผล เลือกปฏิบัติกิจกรรมในเชิงสร้างสรรค์ ที่ไม่เป็นการเบียดเบียนตัวเองและผู้อื่น และมีความละเอียดถี่ถ้วน รอบคอบ ในการดำเนินการต่าง ๆ และคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้อื่น)					

แบบประเมินคุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมือง (เสียสละ กล้าหาญ ซาญฉลาด)
สำหรับผู้เรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์ (ระดับประถมศึกษา)
ระดับชั้นประถมศึกษา

คำชี้แจง

1. แบบประเมินชุดนี้ มีจุดมุ่งหมายเพื่อประเมินคุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมือง (เสียสละ กล้าหาญ ซาญฉลาด) สำหรับผู้เรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์ (ระดับประถมศึกษา)

2. ผู้ประเมิน คือ ครูประจำชั้น /ผู้ได้รับมอบหมาย

3. แบบประเมินนี้มี 2 ตอน ได้แก่

3.1 ข้อมูลทั่วไป

3.2 แบบประเมินคุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมือง (เสียสละ กล้าหาญ ซาญฉลาด) สำหรับผู้เรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์ (ระดับประถมศึกษา) เป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating scale) 5 ระดับ ประเมินคุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมือง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านความเสียสละ ด้านความกล้าหาญ และด้านความซาญฉลาด

4. ขอความอนุเคราะห์ครูประจำชั้น/ผู้ได้รับมอบหมายใช้หลักการประเมินแบบองค์รวม และหลักความเชี่ยวชาญ ประเมินคุณลักษณะของนักเรียนแต่ละคนโดยทำเครื่องหมาย ✓ ในประเด็นที่กำหนดให้ ตามระดับคุณภาพ ดังนี้

ระดับ 5 หมายถึง มีคุณลักษณะตามประเด็นนั้นๆ มากที่สุด

ระดับ 4 หมายถึง มีคุณลักษณะตามประเด็นนั้นๆ มาก

ระดับ 3 หมายถึง มีคุณลักษณะตามประเด็นนั้นๆ ปานกลาง

ระดับ 2 หมายถึง มีคุณลักษณะตามประเด็นนั้นๆ น้อย

ระดับ 1 หมายถึง มีคุณลักษณะตามประเด็นนั้นๆ น้อยที่สุด

5. เกณฑ์การประเมินคุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมือง (เสียสละ กล้าหาญ ซาญฉลาด) สำหรับผู้เรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์ (ระดับประถมศึกษา) พิจารณาจากค่าเฉลี่ยของผู้ตอบแบบประเมินแล้วนำมาแปลความหมายตามเกณฑ์ดังนี้

ค่าเฉลี่ย 4.51 – 5.00 หมายถึง ระดับคุณลักษณะมากที่สุด

ค่าเฉลี่ย 3.51 – 4.50 หมายถึง ระดับคุณลักษณะมาก

ค่าเฉลี่ย 2.51 – 3.50 หมายถึง ระดับคุณลักษณะปานกลาง

ค่าเฉลี่ย 1.51 – 2.50 หมายถึง ระดับคุณลักษณะน้อย

ค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.50 หมายถึง ระดับคุณลักษณะน้อยที่สุด

กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

โรงเรียน.....สังกัด.....
 นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ห้อง.....เลขที่.....

ตอนที่ 2 แบบประเมินคุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมือง (เสียสละ กล้าหาญ ขาดฉลาด) สำหรับผู้เรียน
 ในจังหวัดเพชรบูรณ์ (ระดับมัธยมศึกษา)

รายการประเมิน	ระดับคุณภาพ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความเสียสละ					
1. ความเสียสละต่อตนเองและผู้อื่น (พิจารณาจากการอุทิศเวลา แรงกาย แรงใจ ช่วยเหลือชุมชน และสังคม ช่วยกันแก้ปัญหาหรือสร้างความสุขให้ผู้อื่น และคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน)					
2. การมีจิตสาธารณะ และแบ่งปันช่วยเหลือส่วนรวม (พิจารณาจากการมีจิตอาสา มุ่งมั่นในการทำงาน แบ่งปันสิ่งของให้ผู้อื่น และดูแลสาธารณสมบัติและสิ่งแวดล้อม)					
3. ความซื่อสัตย์สุจริต (พิจารณาจากการปฏิบัติตนโดยคำนึงถึงความถูกต้องมีความละเอียดและเกรงกลัวต่อการกระทำผิด ไม่ถือเอาสิ่งของหรือผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเองต่อผู้อื่นทั้งทางกาย วาจา ใจ และ มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ตนได้รับมอบหมาย ไม่ทอดทิ้งหน้าที่)					
4. การมีคุณธรรม จริยธรรม (พิจารณาจากการมีความเชื่อมั่นในการทำที่ถูกต้อง ปฏิเสธสิ่งที่ไม่ถูกต้อง และมีจิตสำนึกและค่านิยมที่พึงประสงค์)					

รายการประเมิน	ระดับคุณภาพ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความกล้าหาญ 1. ความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (พิจารณาจากการเข้าร่วมและมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ ปฏิบัติตนตามสิทธิและหน้าที่พลเมืองดีของชาติ และ เข้าร่วม ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมที่สร้างความสามัคคี ประองตอง ที่เป็นประโยชน์ต่อโรงเรียน ชุมชนและสังคม)					
2. การมีภาวะความเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี (พิจารณาจากการมีความกระตือรือร้น เคลื่อนไหวร่างกายให้มีความกระฉับกระเฉง รับผิดชอบต่อ สิ่งต่างๆ ที่จะเกิดขึ้น และชื่นชมผลงานด้วยความภาคภูมิใจ)					
3. การกล้าแสดงออก กล้าแสดงความคิดเห็น ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น (พิจารณาจากการรู้จักฟังตนเอง พูดต่อหน้าที่ชุมชนและฝึกพูดแสดงความคิดเห็นในสถานการณ์ต่างๆ และแสดงออกอย่างมีเหตุผล)					
4. การมีวินัยต่อตนเองและสังคม (พิจารณาจากการตรงต่อเวลาในการปฏิบัติกิจกรรมต่างๆ ในชีวิตประจำวัน และรับผิดชอบในการทำงาน ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและรับผิดชอบในการทำงานให้แล้วเสร็จ และปฏิบัติตามข้อตกลง ข้อตกลง กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับของครอบครัว โรงเรียน และสังคม ไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น)					

รายการประเมิน	ระดับคุณภาพ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความชาญฉลาด 1. การรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี (พิจารณาจากการศึกษาค้นคว้าหาความรู้จากหนังสือ เอกสาร สิ่งพิมพ์ สื่อเทคโนโลยีต่างๆ แหล่งเรียนรู้ทั้ง ภายในและภายนอกโรงเรียน และเลือกใช้สื่อได้อย่าง เหมาะสม วางแผนการเรียนรู้ การทำงาน และการใช้ ชีวิตประจำวันบนพื้นฐานของความรู้ ข้อมูล ข่าวสาร และยอมรับและปรับตัวเพื่ออยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมี ความสุข)					
2. การมีสำนึกรักบ้านเกิด (พิจารณาจากการแต่งกาย และมีมารยาทงดงามแบบไทย มีสัมมาคารวะ กตัญญู กตเวทีต่อผู้มีพระคุณ ร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ ประเพณีไทย ศิลปะ และวัฒนธรรมท้องถิ่นบ้านเกิด และชักชวน แนะนำให้ผู้อื่นปฏิบัติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นบ้านเกิด)					
3. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ถึงความสำคัญของ ท้องถิ่นของตน (พิจารณาจากการนำภูมิปัญญาไทย และ ภูมิปัญญาท้องถิ่นในจังหวัดมาใช้ให้เหมาะสมในวิถีชีวิต ร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับภูมิปัญญาไทยและภูมิปัญญา ท้องถิ่นในจังหวัด และแนะนำ มีส่วนร่วมในการสืบทอด ภูมิปัญญาไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่นในจังหวัด)					

แบบประเมินคุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมือง (เสียสละ กล้าหาญ ขาญฉลาด)
สำหรับผู้เรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์
(ระดับอาชีวศึกษาศึกษา)

คำชี้แจง

1. แบบประเมินชุดนี้ มีจุดมุ่งหมายเพื่อประเมินคุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมือง (เสียสละ กล้าหาญ ขาญฉลาด) สำหรับผู้เรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์ (ระดับประถมศึกษา)

2. ผู้ประเมิน คือ ครูประจำชั้น /ผู้ได้รับมอบหมาย

3. แบบประเมินนี้มี 2 ตอน ได้แก่

3.1 ข้อมูลทั่วไป

3.2 แบบประเมินคุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมือง (เสียสละ กล้าหาญ ขาญฉลาด) สำหรับผู้เรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์ (ระดับประถมศึกษา) เป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating scale) 5 ระดับ ประเมินคุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมือง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านความเสียสละ ด้านความกล้าหาญ และด้านความขาญฉลาด

4. ขอความอนุเคราะห์ครูประจำชั้น/ผู้ได้รับมอบหมายใช้หลักการประเมินแบบองค์รวม และหลักความเชี่ยวชาญ ประเมินคุณลักษณะของนักเรียนแต่ละคนโดยทำเครื่องหมาย ✓ ในประเด็นที่กำหนดให้ ตามระดับคุณภาพ ดังนี้

ระดับ 5 หมายถึง มีคุณลักษณะตามประเด็นนั้นๆ มากที่สุด

ระดับ 4 หมายถึง มีคุณลักษณะตามประเด็นนั้นๆ มาก

ระดับ 3 หมายถึง มีคุณลักษณะตามประเด็นนั้นๆ ปานกลาง

ระดับ 2 หมายถึง มีคุณลักษณะตามประเด็นนั้นๆ น้อย

ระดับ 1 หมายถึง มีคุณลักษณะตามประเด็นนั้นๆ น้อยที่สุด

5. เกณฑ์การประเมินคุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมือง (เสียสละ กล้าหาญ ขาญฉลาด) สำหรับผู้เรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์ (ระดับประถมศึกษา) พิจารณาจากค่าเฉลี่ยของผู้ตอบแบบประเมินแล้วนำมาแปลความหมายตามเกณฑ์ดังนี้

ค่าเฉลี่ย 4.51 – 5.00 หมายถึง ระดับคุณลักษณะมากที่สุด

ค่าเฉลี่ย 3.51 – 4.50 หมายถึง ระดับคุณลักษณะมาก

ค่าเฉลี่ย 2.51 – 3.50 หมายถึง ระดับคุณลักษณะปานกลาง

ค่าเฉลี่ย 1.51 – 2.50 หมายถึง ระดับคุณลักษณะน้อย

ค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.50 หมายถึง ระดับคุณลักษณะน้อยที่สุด

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

โรงเรียน.....สังกัด.....

นักเรียนชั้น ปวช.ปีที่ห้อง.....เลขที่.....

ตอนที่ 2 แบบประเมินคุณลักษณะถูกพ่อนพมาเมือง (เสียสละ กล้าหาญ ซาญฉลาต) สำหรับผู้เรียน
ในจังหวัดเพชรรูน (ระดับอาชีวศึกษา)

รายการประเมิน	ระดับคุณภาพ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความเสียสละ 1. ให้บริการด้านวิชาชีพต่อชุมชนตามสาขาวิชาชีพ (พิจารณาจากการมุ่งมั่นในการทำงานตามสาขาวิชาชีพ ของตนเอง อุทิศเวลา แรงกาย แรงใจ ให้บริการ ช่วยเหลือด้านวิชาชีพต่อชุมชน และสังคม ถ่ายทอด ความรู้ และทักษะทางวิชาชีพของตนให้ผู้อื่น ร่วมแก้ปัญหาชุมชน และสังคม โดยใช้ทักษะทางวิชาชีพ ของตน และดูแลสาธารณสมบัติ และสิ่งแวดล้อม)					
ด้านความกล้าหาญ 1. มีความกล้าในการนำทักษะวิชาชีพไปบริการชุมชน (พิจารณาจากการแสดงความคิดเห็นด้านการให้บริการ วิชาชีพต่อชุมชน และสังคม อย่างเหมาะสม ยืนหยัดใน การประกอบวิชาชีพสุจริต ต่อต้านการประกอบวิชาชีพ สุจริต มีภาวะผู้นำในการใช้ทักษะวิชาชีพบริการชุมชน มีค่านิยมในการประกอบอาชีพที่ดีในสังคม มีความ รับผิดชอบ และยอมรับผลที่เกิดจากการใช้ทักษะวิชาชีพ ของตนในการประกอบอาชีพ)					
ด้านความซาญฉลาต 1. มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถสื่อสารได้อย่าง ถูกต้องตามหลักวิชาชีพให้กับผู้รับบริการ (พิจารณาจากมีความรู้ และทักษะตามหลักวิชาชีพของ ตน แสวงหาความรู้จากแหล่งเรียนรู้ทั้งภายในและ ภายนอกสถานศึกษาอย่างสม่ำเสมอ มีความรู้ ความสามารถในการสื่อสารตามหลักวิชาชีพของตนที่ ถูกต้อง และปฏิบัติต่อผู้รับบริการอย่างเหมาะสม เลือกใช้สื่อ และเครื่องมือตามหลักวิชาชีพของตนในการ ให้บริการอย่างเหมาะสม วิเคราะห์ และสังเคราะห์ โดย สรพองค์ความรู้ใหม่ที่ได้จากการนำทักษะวิชาชีพไป บริการชุมชน)					

ระเบียบวาระที่ ๓.๒ การจัดการศึกษาที่บ้านนาสะอึ่ง หมู่ ๑๗ ตำบลวังบาล อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์
(สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเขต ๒ นำเสนอ)

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ดำเนินการจัดการศึกษาที่บ้านนาสะอึ่ง หมู่ ๑๗ ตำบลวังบาล อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามรูปแบบที่เหมาะสมกับบริบท ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ โดยดำเนินการวางแผนเตรียมการและได้ผลอย่างไรให้รายงาน คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และในคราวประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ที่ประชุมได้มอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เชิญผู้แทนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ และนำเสนอรายงานผลดำเนินการจัดการศึกษาที่บ้านนาสะอึ่ง หมู่ ๑๗ ตำบลวังบาลอำเภอหล่มเก่าจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามรูปแบบที่เหมาะสมกับบริบท ในปีการศึกษา ๒๕๖๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้รวบรวมข้อมูลในพื้นที่บ้านนาสะอึ่ง และได้มีการประชุมหารือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการศึกษาในพื้นที่บ้านนาสะอึ่งจาก ๓ หน่วยงาน ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลวังบาล ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอหล่มเก่า และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ การวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในด้านสภาพพื้นที่ความต้องการของชุมชนประเพณีวัฒนธรรม โดยมีความเห็นร่วมกันของทั้ง ๓ หน่วยงาน คือ แนวทางและรูปแบบการจัดการศึกษาที่สามารถทำให้เกิดความยั่งยืนได้ ควรเป็น การจัดการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย โดยจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ชุมชนชาวไทยภูเขา “แม่ฟ้าหลวง” บ้านนาสะอึ่ง หมู่ ๑๗ ตำบลวังบาล อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ เนื่องจากมีที่ตั้งที่ชัดเจน มีอัตราบุคลากร สามารถระดมทรัพยากรจากส่วนกลางช่วยสนับสนุนได้ ประกอบกับศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอหล่มเก่า ได้มีการประชุมหารือร่วมกันกับชุมชนบ้านนาสะอึ่ง จัดทำรายละเอียดเสนอขอจัดตั้ง โดยได้รับความเห็นชอบจากนายอำเภอหล่มเก่าเรียบร้อยแล้ว และขณะนี้อยู่ระหว่างเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อพิจารณาอนุญาต ในการนี้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้เสนอกรอบแนวคิดในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. จัดการศึกษาที่บ้านนาสะอึ่ง โดยศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอหล่มเก่าจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ชุมชนชาวไทยภูเขา “แม่ฟ้าหลวง” บ้านนาสะอึ่ง หมู่ ๑๗ ตำบลวังบาล อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์

๒. หากแนวทางการจัดการศึกษา โดยศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอหล่มเก่า ในข้อ ๑. ไม่สามารถดำเนินการได้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จะเสนอขอตั้งอัตราจ้าง จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ณ บ้านนาสะอึ่ง โดยเปิดรับนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ในปีแรก และในปีการศึกษาถัดไปจะดำเนินการจัดการศึกษาถึงระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ ภายใต้การบริหารจัดการของโรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจเนื่องจากหากเปิดชั้นเรียนเพิ่มขึ้นจากนี้ อาจส่งผลกระทบต่อคุณภาพการศึกษาของนักเรียนได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. มอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ แต่งตั้งครูอัตราจ้าง จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ณ บ้านนาสะอึ่ง โดยเปิดรับนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ในปีการศึกษา ๒๕๖๓

๒. มอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ร่วมกับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จัดเตรียมแผนรองรับสำหรับการดำเนินการเปิดชั้นเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๒-๓ ต่อไป โดยให้เสนอของบประมาณเพื่อดำเนินการจ้างครูอัตราจ้างหรือการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับบริบทในการจัดการศึกษา ไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระที่ ๓.๓ การจัดการอาหารเสริม (นม) โรงเรียนศรีไพร
(ผู้บริหารโรงเรียนศรีไพร นำเสนอ)

สืบเนื่องจากการที่คณะกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ ได้ออกตรวจเยี่ยมหน่วยงานและสถานศึกษาตามนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการในพื้นที่อำเภอเขาค้อ และพบว่า มีโรงเรียนเอกชน (โรงเรียนศรีไพร) ได้นำเสนอข้อมูลและสะท้อนปัญหาเกี่ยวกับเรื่องอาหารเสริม (นม) ของโรงเรียนให้รับทราบ และได้รายงานผลการตรวจเยี่ยม/อุปสรรคปัญหาที่พบ ให้กับคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ทราบในคราวประชุม กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และที่ประชุมได้แจ้งให้ประสานกับทางโรงเรียนเพื่อนำเสนอข้อมูล/ปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับการจัดการอาหารเสริม (นม) ให้ทราบในการประชุม กศจ. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ โดยทางผู้บริหารของโรงเรียนได้มารายงานและเสนอข้อมูลการดำเนินการเรื่องอาหารเสริม (นม) ของโรงเรียนให้กับทาง กศจ.เพชรบูรณ์ เพื่อทราบไปแล้วนั้น

มติที่ประชุม : รับทราบ และประธานฯ ได้แจ้งให้โรงเรียนดำเนินการด้วยความรอบคอบและเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด โดยหากพบปัญหาในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดส่ง (นม) ของผู้รับจ้างดำเนินการไม่เป็นไปตามข้อกำหนดในสัญญา ให้ทางโรงเรียนมีการรายงานเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อดำเนินการตามระเบียบที่กำหนดต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ การตรวจสอบความเข้าเงื่อนไขของข้อมูลนักเรียนรายบุคคล

๑) ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้มีหนังสือแจ้งให้ศึกษาธิการจังหวัดดำเนินการตรวจสอบความเข้าเงื่อนไขของข้อมูลนักเรียนรายบุคคล ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ภาคเรียนที่ ๒ ซึ่งศูนย์เทคโนโลยีและสารสนเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้ประมวลผลข้อมูลรายบุคคล ณ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ จากกระบบฐานข้อมูลกลางของกระทรวงศึกษาธิการ พร้อมทั้งดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องและความเข้าเงื่อนไขของข้อมูลจากระบบประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก แล้วพบว่าข้อมูลที่หน่วยงานจัดส่งมีรายชื่อของนักเรียนรายเดียวกัน เข้าเงื่อนไขในหลายสถานศึกษาและหลายสังกัดโดยจังหวัดเพชรบูรณ์มีจำนวนนักเรียนรายบุคคลที่ต้องดำเนินการตรวจสอบ มีจำนวนทั้งสิ้น ๘๕๕ คน

๒) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการนำผลตรวจสอบและยืนยันข้อมูลเข้าสู่ระบบรายงานการบันทึกผลการตรวจสอบนักเรียนเข้าเงื่อนไข เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เพื่อทราบในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ที่ประชุมได้ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์แจ้งรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการตรวจสอบเป็นรายสังกัดแก่หน่วยงานที่มีนักเรียนเข้าเงื่อนไข โดยให้แจ้งรายละเอียดจำนวนนักเรียนที่เข้าเงื่อนไข จำนวนนักเรียนที่พบ จำนวนนักเรียนที่ตรวจสอบแล้วไม่พบ และสาเหตุของเด็กที่ไม่พบเพื่อให้เห็นข้อมูลที่ชัดเจน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลการตรวจสอบความเข้าเงื่อนไขของนักเรียนรายบุคคลตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม จำแนกรายสังกัด ดังนี้

ที่	หน่วยงาน/สังกัด	จำนวนนักเรียนเข้าเงื่อนไข (๘๕๕ คน)	พบนักเรียนปกติ (๔๖๔ คน)	ไม่พบนักเรียน จำแนกรายสาเหตุ (๓๙๑ คน)						
				สำเร็จการศึกษา	ลงทะเบียนแล้วไม่เรียน	ไม่มีข้อมูลในระบบ	ย้าย/ลาออก	เสียชีวิต	สาเหตุอื่นๆ	รวม
๑	สนง. สพฐ.									
	สพป.เพชรบูรณ์เขต ๑	๓๘	๒๒	๐	๒	๐	๑๔	๐	๐	๑๖
	สพป.เพชรบูรณ์เขต ๒	๖๗	๔๒	๐	๖	๑	๑๕	๐	๓	๒๕
	สพป.เพชรบูรณ์เขต ๓	๙๑	๓๐	๐	๘	๐	๕๑	๑	๑	๖๑
	สพม. เขต ๔๐	๑๕๒	๕๐	๑๕	๔๐	๒	๔๕	๐	๐	๑๐๒
	ร.ร.ราชประชานุเคราะห์๕๗	๒	๑	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๑
	ร.ร.โสตศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์	๑	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๑
๒	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๕๑	๑๒	๐	๒๘	๖	๕	๐	๐	๓๙
๓	กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน	๙	๙	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๔	สนง.ส่งเสริมการศึกษาเอกชน	๑๔๖	๑๐๓	๐	๐	๐	๔๓	๐	๐	๔๓
๕	สนง.คณะกรรมการอาชีวศึกษา	๑๗๖	๙๖	๐	๑๕	๑	๑	๐	๖๓	๘๐

ที่	หน่วยงาน/สังกัด	จำนวน นักเรียน เข้าชั้น (๘๕๕ คน)	พบ เรียน ปกติ (๔๖๔ คน)	ไม่พบนักเรียน จำแนกรายสาเหตุ (๓๙๑ คน)						
				สำเร็จ การศึกษา	ลงทะเบียน แล้วไม่เรียน	ไม่มีข้อมูล ในระบบ	ย้าย/ ลาออก	เสียชีวิต	สาเหตุ อื่นๆ	รวม
๖	สนง.ส่งเสริมการศึกษานอกระบบฯ (กศน.)	๑๐๖	๙๑	๐	๙	๐	๐	๐	๖	๑๕
๗	สนง.พระพุทธศาสนา	๑๖	๘	๐	๖	๐	๑	๐	๑	๘
รวม		๘๕๕	๔๖๔	๑๕	๑๑๕	๑๐	๑๗๖	๑	๗๔	๓๙๑

หมายเหตุ : สาเหตุอื่นๆ ได้แก่ ไม่จบการศึกษา / ขาดเรียนเกิน ๑๕ วัน ไม่ลาออก / ไปเรียนที่อื่น
พื้นที่ภาคบังคับ/ พื้นที่สภาพ/ พักการเรียน / รอจำหน่าย/ อยู่ระหว่างการติดตาม / อยู่ระหว่างทำเรื่องย้าย

๓) การดำเนินการแก้ไขข้อมูลนักเรียน

๓.๑ กรณีที่นักเรียนมีความซ้ำซ้อนกันในจังหวัด หน่วยงานแต่ละหน่วยดำเนินการตรวจสอบและ
แก้ไขในรายของตนเอง

๓.๒ กรณีนักเรียนที่ซ้ำซ้อนกับหน่วยงานอื่นนอกจังหวัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
จะดำเนินการประสานและดำเนินการตรวจสอบร่วมกับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอื่นๆ ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบและให้แต่ละหน่วยงานไปตรวจสอบข้อมูลการซ้ำซ้อนเป็นรายบุคคล โดยดำเนินการให้เสร็จ
สิ้นกระบวนการ และสรุปผลข้อมูลจำนวนรายดำเนินการแล้วเสร็จให้ชัดเจน มานำเสนอให้ กศจ.เพชรบูรณ์ ทราบ
ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ การรับนักเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๓

ด้วย คณะกรรมการรับนักเรียนระดับจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ ที่ประชุมมอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ดำเนินการจัดทำระบบรายงานการรับนักเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๓ เพื่อบูรณาการข้อมูลการรับนักเรียนทุกหน่วยงานทางการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์

๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดทำโปรแกรมระบบรับนักเรียนปีการศึกษา ๒๕๖๓ ชื่อเว็บไซต์ <https://www.pnbpeo.go.th/pro/stu๖๓> และได้จัดทำคู่มือการใช้งานระบบรับนักเรียน ปี ๒๕๖๓ ดังนี้

๑.๑ คู่มือการใช้งานระบบรับนักเรียน ปี ๒๕๖๓ สำหรับผู้ดูแลระบบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๑.๒ คู่มือการใช้งานระบบรับนักเรียน ปี ๒๕๖๓ สำหรับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑.๓ คู่มือการใช้งานระบบรับนักเรียน ปี ๒๕๖๓ สำหรับสถานศึกษา

โดยดำเนินการกรอกข้อมูลการรับนักเรียนในปีการศึกษา ๒๕๖๓ ให้เสร็จสิ้นภายในกำหนดการรับนักเรียนโดยยึดปฏิทินการรับนักเรียนของแต่ละระดับชั้นเรียน

๒. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้เลื่อนการรับนักเรียนเข้าเรียนประจำปี ๒๕๖๓ ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ จากเดิมระหว่างวันที่ ๒๑ -๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓ และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔ จากเดิมระหว่างวันที่ ๒๑-๒๒ มีนาคม ๒๕๖๓ และการสอบคัดเลือกชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔ จากเดิมระหว่างวันที่ ๒๘-๒๙ มีนาคม ๒๕๖๓ และการมอบตัวนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ ในวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๓ และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔ ในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓ ให้เลื่อนไปจนกว่า สพฐ. จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ การบูรณาการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาเพื่อคนพิการ / ผู้ด้อยโอกาส / ผู้มีความสามารถพิเศษ กิจกรรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพให้แก่นักเรียนครอบครัวยากจนของจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ

ตามที่ได้มีพิธีบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างผู้ตรวจการแผ่นดินกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อันได้แก่กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และกรมการจัดหางาน เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องคอนเวนชันเซ็นเตอร์ โรงแรมรามาร์กเด้นส์ กรุงเทพมหานคร ในการดำเนินโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน รวมทั้งประสานความร่วมมือในการพัฒนานักเรียนที่จบการศึกษาภาคบังคับที่ครอบครัวมีฐานะยากจน และขาดโอกาสในการศึกษาต่อของทุกจังหวัดในประเทศไทยให้มีทักษะด้านอาชีพในการเข้าสู่ตลาดแรงงานในฐานะ “แรงงานฝีมือ” เพื่อหารายได้ช่วยครอบครัวและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ในการนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดกิจกรรม/โครงการการบูรณาการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาเพื่อคนพิการ / ผู้ด้อยโอกาส/ ผู้มีความสามารถพิเศษ กิจกรรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพให้แก่เรียนครอบครัวยากจน ของจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ โดยประสานงานหน่วยงานทางการศึกษาสำรวจและจำแนกนักเรียนกลุ่มเป้าหมายส่งให้สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ขึ้นต้นจำนวน ๒๖๑ คน และได้มนักเรียนกลุ่มเป้าหมายไปศึกษาดูงานและรับสมัครเข้าอบรมที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานมีนักเรียนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฝึกทักษะอาชีพทั้งสิ้น จำนวน ๑๓ คน และช่วงนี้อยู่ในระหว่างการรับสมัครนักเรียนเพื่อเข้าร่วมโครงการเพิ่มเติม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบและให้ผู้ที่เกี่ยวข้องสรุปรายละเอียดของโครงการฯ ส่งให้กับทางจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อประชาสัมพันธ์ในรายการ ผู้ว่าฯ พบประชาชน ให้กับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เพื่อไปเผยแพร่ให้กับผู้ปกครอง หรือนักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ ได้ทราบทั่วกัน

ระเบียบวาระที่ ๔.๔ รับทราบผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ ได้ดำเนินการออกคำสั่งและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๔๙-๖๒)

มติที่ประชุม : รับทราบ

รายงานผลการดำเนินการตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการตามมติ กศจ.ดังนี้
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖.๑	ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)	มติที่ประชุม อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมิน ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๙๓๓๓/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๔ ราย ๒. สพม.เขต ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๙๓๖๖/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๕ ราย	นางนฤกร กองเงิน	
๖.๒	ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)	มติที่ประชุม อนุมัติผลการประเมิน ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๙๓๔๔/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๘ ราย ๒. สพป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๙๓๔๕/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑๓ ราย ๓. สพม.เขต ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๙๓๓๓/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ราย	นางนฤกร กองเงิน	

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖.๓	ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	มติที่ประชุม อนุมัติผลการประเมิน จำนวน ๑ ราย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองศึกษาเพชฌรินทร์ เขต ๑ ดำเนินการขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓) เรียบร้อยแล้ว	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๖.๔	ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓)	มติที่ประชุม อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมิน ดำเนินการออกประกาศเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย	นางพรหมภัสสร อยู่พิช	
๖.๕	ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน และเลื่อนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็น วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	มติที่ประชุม อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๙๕๕/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๓ ราย ๒. สพป.พช.เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๙๕๖/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๔ ราย ๓. สพป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๙๕๗/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑๐ ราย ๔. สพม.เขต ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๙๕๘/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒๙ ราย	นางธัญญชลิตา ไจแสน	

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖.๖	ขออนุมัติแก้ไขข้อมูลผลการประเมินด้านที่ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	มติที่ประชุม อนุมัติแก้ไขข้อมูลผลการประเมินด้านที่ ๓ ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๙๔๕/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย ๒. สพป.พช.เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๙๔๖/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๗ ราย	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	
๖.๗	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย	มติที่ประชุม อนุมัติแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๙๔๒/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย ๒. สพป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๙๔๓/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒๒ ราย	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	
๖.๘	ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู	มติที่ประชุม อนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๓ ราย ๒. สพป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๕/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๔ ราย	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖.๙	ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการช่วยปฏิบัติราชการต่างสถานศึกษา	มติที่ประชุม อนุมัติให้ช่วยราชการ ราย นางสาวลิลา บัวพรวน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	
๖.๑๐	ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการช่วยราชการ ต่อเนื่อง กรณีเจ็บป่วย	มติที่ประชุม อนุมัติให้ช่วยราชการ ราย นางสาวอรทัย พรหมบุญ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	สพม. เขต ๔๐	
๖.๑๑	ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการช่วยราชการ กรณีดูแลคู่สมรสเจ็บป่วย	มติที่ประชุม อนุมัติให้ช่วยราชการ ราย นายสมชาย เทียงดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	สพม. เขต ๔๐	
๖.๑๒	ขออนุมัติให้ข้าราชการกำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง ในสถานศึกษาที่มีอัตราว่างเกินเกณฑ์ไปสถานศึกษาที่มีอัตราว่างต่ำกว่าเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด	มติที่ประชุม อนุมัติให้เกลี่ยอัตราว่าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และ เขต ๓ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๖.๑๓	ขออนุมัติให้ข้าราชการกำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย	มติที่ประชุม อนุมัติให้ใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ๑. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๙๙๙/๒๕๖๒ สังกัด วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๖๔ ราย	น.ส.เพชรบูรณ์ คนชัยน	052

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖.๑๔	ขออนุมัติรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	มติที่ประชุม อนุมัติให้รับย้าย ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๙๒๖/๒๕๖๒ ลง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	
๖.๑๕	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ขอโอนเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานประกันสังคม	มติที่ประชุม อนุมัติให้โอน ดำเนินการจัดทำหนังสือแจ้งไปยังสำนักงานประกันสังคมแล้ว ตามหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๙๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๑ ราย	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	
๖.๑๖	ขออนุมัติรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	มติที่ประชุม อนุมัติให้รับโอน ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๙๒๕/๒๕๖๒ ลง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย ๒. สพม.เขต ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๙๑๙/๒๕๖๒ ลง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย ๓. สพม.เขต ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๙๑๘/๒๕๖๒ ลง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	รับโอนจาก อบต. ซับไม้แดง รับโอนจากผู้ อบจ.ตราด

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖.๑๗	ขออนุมัติการใช้จ่ายตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.๒) ที่จะนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่งประเภทวิชาการพลเรือนสามัญจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ส่งคณะกรรมการแข่งขันสอบแข่งขันบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ในบัญชีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.๒)	มติที่ประชุม อนุมัติให้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกรมการขนส่งทางบก ดำเนินการจัดทำหนังสือแจ้งไปยังกรมการขนส่งทางบกแล้ว ตามหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๙๔/๓๐๐๘ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒	นางนฤกร กองเงิน	
๖.๑๘	ขอความเห็นชอบใช้ตำแหน่งว่าง เพื่อใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ประเภท ข้าราชการพลเรือนสามัญจากบัญชีของ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำหรับบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	มติที่ประชุม อนุมัติให้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดำเนินการจัดทำหนังสือแจ้งไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแล้ว ตามหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๙๔/๓๐๐๗ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒	นางนฤกร กองเงิน	
๖.๑๙	ขออนุมัติรับย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	มติที่ประชุม อนุมัติให้รับย้าย ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๙๕๑/๒๕๖๒ ลง ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	
๖.๒๐	ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โอน (ย้าย) ไปรับราชการตำแหน่งครู สังกัดเทศบาลเมืองหล่มสัก	มติที่ประชุม อนุมัติให้โอน ราย นางสาวกัญจิรา สร้อยมุข สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ดำเนินการส่งคำร้องเรียบร้อยแล้ว	น.ส.เพชรรัตน์ คนขยัน	

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖.๒๑	ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการผู้ช่วยการศึกษาศึกษา โอน (ย้าย) ไปรับราชการ สังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์	มติที่ประชุม อนุมัติให้โอน ราย นายวรวิทย์ แสงนาค ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๕/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย	นางพรหมภัสสร อยู่พิช	
๖.๒๒	ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการ ผู้บริหารสถานศึกษาประจำปี ๒๕๖๒	มติที่ประชุม อนุมัติให้ย้าย ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๙๐๒/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๖๘ ราย ๒. ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๙๐๔/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย ๓. ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๙๐๖/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย	นางพรหมภัสสร อยู่พิช	
๖.๒๓	ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยการศึกษาศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบที่ ๓	มติที่ประชุม อนุมัติให้ย้าย ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๙๐๓/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๗ ราย	นางพรหมภัสสร อยู่พิช	

รายงานผลการดำเนินการตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการตามมติ กศจ.ครั้งนี้
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖.๔	ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)	มติที่ประชุม อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมิน ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พ.เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑๒/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย ๒. สพป.พ.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑๓/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๔ ราย ๓. สพม.เขต ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑๔/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๓ ราย	นางนฤกร กองเงิน	
๖.๕	ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)	มติที่ประชุม อนุมัติผลการประเมิน ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พ.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑๔/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย ๒. สพม.เขต ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑๖/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๕ ราย	นางนฤกร กองเงิน	

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖.๖	ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินครั้งที่ ๑, ๒)	มติที่ประชุม อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พ.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๙๖๐/๒๕๖๒ ลง ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย	นางพรหมภัสสร อยู่พิช	
๖.๗	ขออนุมัติผลการประเมินครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	มติที่ประชุม อนุมัติผลการประเมิน จำนวน ๓ ราย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ดำเนินการขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินครั้งที่ ๓) เรียบร้อยแล้ว	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๖.๘	ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินครั้งที่ ๓)	มติที่ประชุม อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินดำเนินการออกประกาศเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พ.เขต ๓ ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ราย ๒. สพป.พ.เขต ๓ ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน นางพรหมภัสสร อยู่พิช	
๖.๙	ขออนุมัติผลการประเมินครั้งที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานและเลื่อนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	มติที่ประชุม อนุมัติผลการประเมินครั้งที่ ๓ ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พ.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๙๖๘/๒๕๖๒ ลง ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๓ ราย	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		๒. สฟป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๙๖๙/๒๕๖๒ สัปดาห์ที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๓ ราย		
๖.๑๐	ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ	มติที่ประชุม อนุมัติให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สฟป.เขต ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๙๕๙/๒๕๖๒ สัปดาห์ที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย	น.ส.เพชรรัตน์ คนขยัน	
๖.๑๑	ขอความเห็นชอบหรือ ก.ค.ศ. เกี่ยวกับการส่งผลงานเพื่อขอประเมินเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน	มติที่ประชุม เห็นชอบให้ถือปฏิบัติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	
๖.๑๒	ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู	มติที่ประชุม อนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สฟป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๑๑/๒๕๖๓ สัปดาห์ที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๗ ราย ๒. สฟป.พช.เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๕๔/๒๕๖๓ สัปดาห์ที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๘ ราย	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		๓. สฟป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๒/๒๕๖๓ สัปดาห์ที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒๐ ราย ๔. สฟม.เขต ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๓/๒๕๖๓ สัปดาห์ที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๗ ราย		
๖.๑๓	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอก สถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย	มติที่ประชุม เห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอก ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สฟป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑๐/๒๕๖๓ สัปดาห์ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๔ ราย ๒. สฟม.เขต ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑๑/๒๕๖๓ สัปดาห์ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒๓ ราย	นางธัญญชลิตา ใจแสน	
๖.๑๔	ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงรายชื่อคณะกรรมการ ประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย	มติที่ประชุม เห็นชอบให้เปลี่ยนแปลงรายชื่อคณะกรรมการประเมิน ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สฟป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๗/๒๕๖๓ สัปดาห์ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย ๒. สฟป.พช.เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๘/๒๕๖๓ สัปดาห์ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย ๓. สฟม.เขต ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๙/๒๕๖๓ สัปดาห์ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๕ ราย	นางธัญญชลิตา ใจแสน	

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖.๑๕	ขอความเห็นชอบปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการเพิ่มขั้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.กำหนด	มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปรับอัตราเงินเดือน ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๙๗๐/๒๕๖๒ ลง ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	
๖.๑๖	ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	มติที่ประชุม ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๙๘๑/๒๕๖๒ ลง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	
๖.๑๗	ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรณีสรรณพผู้ช่วยผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ว่างและไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะกำหนดใหม่ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษาได้เป็นตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม	มติที่ประชุม ขออนุมัติให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๙๖๑/๒๕๖๒ ลง ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง/อัตรา	นางพรหมมาสตร์ อยู่พิช	

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖.๑๘	ขออนุมัติให้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่เหลือจากการบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาคณะครูเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ปี ๒๕๖๒	มติที่ประชุม อนุมัติให้อัตราว่าง ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๖/๒๕๖๓ สังกัด ณ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒๐ ราย ๒. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๗๗/๒๕๖๓ สังกัด ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย	น.ส.เพชรรัตน์ คนเขียน	
๖.๑๙	ขอความเห็นชอบนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในปีบัญชีของ กศจ. อื่น มาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในปีบัญชีของ กศจ. เพชรบูรณ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	มติที่ประชุม เห็นชอบให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กศจ. อื่น จัดทำหนังสือแจ้งความประสงค์ขอใช้บัญชีจาก กศจ. อื่น เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๙๔/๓๐๕๐ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ตามหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๙๔/๓๐๕๑ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ตามหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๙๔/๓๐๕๒ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ตามหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๙๔/๓๐๕๓ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ตามหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๙๔/๕๕ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓ ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๘๖/๒๕๖๓ สังกัด ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จำนวน ๒๔ ราย	น.ส.เพชรรัตน์ คนเขียน	ศธจ.ชัยภูมิ ศธจ.ขอนแก่น ศธจ.พิษณุโลก ศธจ. กทม. ศธจ.สุรินทร์

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖.๒๐	ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๒ ไปต่างจังหวัด (เพิ่มเติม)	มติที่ประชุม ออนุมัติให้ส่งคำร้องขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และ เขต ๒ ดำเนินการส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๒ ไปต่างจังหวัด (เพิ่มเติม) เรียบร้อยแล้ว	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	
๖.๒๑	ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โอน (ย้าย) ไปรับราชการตำแหน่งครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มติที่ประชุม ออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โอน (ย้าย) ไปรับราชการตำแหน่งครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ดำเนินการส่งคำร้องขอโอน (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ไปรับราชการตำแหน่งครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรียบร้อยแล้ว	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	
๖.๒๒	ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	มติที่ประชุม ออนุมัติบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๙๘๐/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๕ ราย	นางนฤกร กองเงิน	

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ รับทราบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย
ตามประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์

๑. ตามที่ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติอนุมัติเป็นหลักการ กรณีไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้ขอใช้จากบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เนื่องจากบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ หมดบัญชีแล้วโดยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ กลุ่มวิชาเอกพลศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตามที่ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้นำรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่นมาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เนื่องจากบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ หมดบัญชีแล้ว โดยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จากบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่น ดังนี้

๒.๑ บัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก กลุ่มวิชาเอกคณิตศาสตร์
จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒ บัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ กลุ่มวิชาเอกพลศึกษา
จำนวน ๓ อัตรา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมติ ดังนี้

๑. นำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก กลุ่มวิชาเอกคณิตศาสตร์ จำนวน ๑ ราย มาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ลำดับที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ลำดับที่สอบได้	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	สพท.	หมายเหตุ
๑	นายศุภชัย แดงเล็ก	๑	บ้านพองใต้	น้ำหนาว	๖๕๘๒	๐๑๖๕๙๖๘	สพท. เพชรบูรณ์ เขต ๒	

๒. นำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ กลุ่มวิชาเอกพลศึกษา จำนวน ๔ ราย มาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และได้ดำเนินการให้มาเลือกสถานศึกษาตามลำดับผลการสอบ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และบรรจุและแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ลำดับที่ สอบได้	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่งเลขที่ จ่ายตรง	สพท.	หมายเหตุ
๑	นายศรชัย มาตราช	๑	บ้านเพชรละคร	หนองไผ่	๔๓๒๖	๐๑๖๗๘๕๖	สพท. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๒	นายณัฐกิตติ์ ชะนิค	๒	บ้านเนินสะอาด	วิเชียรบุรี	๒๘๓๓	๐๑๖๖๙๑๗	สพท. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๓	นายชลันธร นุชัยภูมิ	๓	ชุมชนบ้านพุเตย	วิเชียรบุรี	๔๑๐๒	๐๑๖๗๖๘๕	สพท. เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๔	นางสาวณัฐรัชต์ สุทธิสาย	๔	บ้านคลองปลาหมอ	ชนแดน	๕๑๐	๐๑๖๔๓๖๑	สพท. เพชรบูรณ์ เขต ๑	

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๖ รับทราบแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะกรณีเปลี่ยนตำแหน่ง

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ เพื่อนำผลการพัฒนาไปใช้ในการแต่งตั้งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ภายใน ๓ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนา เพื่อทราบและถือปฏิบัติ และเนื่องจาก สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้รับคำขอหารือกรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อขอมิและเลื่อนเป็นวิทยฐานะในตำแหน่งที่ขอรับการประเมินไว้เดิม ต่อมาเปลี่ยนตำแหน่งเป็นตำแหน่งใหม่ จะสามารถนำผลการพัฒนามาใช้ประกอบการแต่งตั้งเพื่อขอมิและเลื่อนวิทยฐานะในตำแหน่งใหม่ได้หรือไม่ โดยมีกรณีดังต่อไปนี้

๑. กรณีมีผลการพัฒนาตามหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษในตำแหน่งใหม่ และพัฒนาภายหลังเปลี่ยนตำแหน่ง

๒. กรณีมีผลการพัฒนาตามหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะในตำแหน่งที่ขอรับการประเมินไว้เดิม ก่อนเปลี่ยนตำแหน่งและผลการพัฒนายังไม่หมดอายุ

๓. กรณีมีผลการพัฒนาตามหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษในตำแหน่งที่ขอรับการประเมินไว้เดิม ภายหลังจากเปลี่ยนตำแหน่ง

สำนักงาน ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ชัดเจนและเป็นแนวปฏิบัติเดียวกัน จึงกำหนดแนวปฏิบัติในการแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ กรณีที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง สามารถนำผลการพัฒนาตามหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ทั้งในตำแหน่งที่ขอรับการประเมินไว้เดิมหรือตำแหน่งใหม่ทุกกรณี มาใช้ในการแต่งตั้งเพื่อขอมิและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญได้ ทั้งนี้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจะได้รับการแต่งตั้งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะได้ ต้องไม่ก่อนวันที่ได้รับการอนุมัติให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ และไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ หรือวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๖๖-๖๗)

มติที่ประชุม : รับทราบ



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/วิ๒

สำนักงาน ก.ค.ศ. อาคาร ๖

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐ ถนนพญาไท แขวงราชดำริ

() กรุงเทพมหานคร

() กรุงเทพมหานคร

() กรุงเทพมหานคร

๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ
กรณีเปลี่ยนตำแหน่ง

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ เพื่อนำผลการพัฒนาไปใช้ในการแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ภายใน ๓ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนา ให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ นั้น เนื่องจากสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้รับคำขอหรือจากส่วนราชการกรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อขอมิและเลื่อนเป็นวิทยฐานะในตำแหน่งที่ขอรับการประเมินไว้เดิม ต่อมา เปลี่ยนตำแหน่งเป็นตำแหน่งใหม่ จะสามารถนำผลการพัฒนาไปใช้ประกอบการแต่งตั้งเพื่อขอมิและเลื่อนวิทยฐานะในตำแหน่งใหม่ได้หรือไม่ โดยมีกรณีดังต่อไปนี้

๑. กรณีมีผลการพัฒนาตามหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษในตำแหน่งใหม่ และพัฒนาภายหลังเปลี่ยนตำแหน่ง

๒. กรณีมีผลการพัฒนาตามหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะในตำแหน่งที่ขอรับการประเมินไว้เดิม ก่อนเปลี่ยนตำแหน่ง และผลการพัฒนายังไม่หมดอายุ

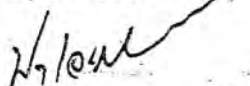
๓. กรณีมีผลการพัฒนาตามหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษในตำแหน่งที่ขอรับการประเมินไว้เดิม ภายหลังจากเปลี่ยนตำแหน่ง

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ชัดเจนและเป็นแนวปฏิบัติเดียวกัน จึงมีมติกำหนดแนวปฏิบัติในการแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ กรณีที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง สามารถนำผลการพัฒนาตามหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

ทั้งในตำแหน่งที่ขอรับการประเมินไว้เดิมหรือตำแหน่งใหม่ทุกกรณี ภาใช้ในการแต่งตั้งเพื่อขอมิและเลื่อนเป็น
วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญได้ ทั้งนี้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจะได้รับ
การแต่งตั้งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะได้ ต้องไม่ก่อนวันที่ได้รับการอนุมัติให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ และ
ไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ หรือวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(รองศาสตราจารย์ประวิต เอภาวรรณ)

รองเลขาธิการ ก.ค.ศ.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๓๐

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๙

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีความประสงค์ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์พิจารณากำหนดแนวทางในการดำเนินงานเพื่อเพิ่มสัดส่วนผู้เรียนอาชีวศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นรูปธรรมต่อไป

๒. กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการขับเคลื่อนนโยบายการเพิ่มสัดส่วนผู้เรียนสายสามัญต่อสายอาชีพ (๕๐:๕๐)
ปีการศึกษา ๒๕๖๓

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้แจ้งแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายการเพิ่มสัดส่วนผู้เรียนสายสามัญต่อสายอาชีพ (๕๐:๕๐) ปีการศึกษา ๒๕๖๓ โดยในระดับภูมิภาค ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียนต้องวางแผนร่วมกับวิทยาลัยอาชีวศึกษา (เปิดกว้างในการรับการแนะแนว) ทำงานร่วมกัน ให้วิทยาลัยอาชีวศึกษาจัดทำแผนการรับนักเรียนปีการศึกษา ๒๕๖๓ ให้มีรายวิชาที่เปิดรับ จำนวนนักเรียนที่รับได้ การประชาสัมพันธ์ และจัดแนะแนวในโรงเรียนทุกปีอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่เด็กชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ - ๖ และมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๓ และให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด จัดประชุมร่วมกันระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และวิทยาลัยอาชีวศึกษา เพื่อชี้แจงการเพิ่มสัดส่วนจำนวนนักเรียนสายอาชีพในพื้นที่ รวมทั้งจัดทำข้อมูลกลางให้นักเรียนแจ้งความจำนงค์ในการเรียนต่อในสายอาชีพ

๓.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้นำข้อหารือกรณีการเพิ่มสัดส่วนผู้เรียนสายสามัญต่อสายอาชีพในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานให้เป็น ๕๐ : ๕๐ ให้ที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยนำแนวทางการตามแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) จังหวัดเพชรบูรณ์ ให้ที่ประชุมพิจารณา ซึ่งข้อมูลผลการดำเนินงานในปีการศึกษา ๒๕๖๒ เท่ากับ ๓๓ : ๖๗ ยังต่ำกว่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนพัฒนาการศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งกำหนดไว้ ๔๒ : ๕๘ ประกอบกับความไม่ชัดเจนเกี่ยวกับบทบาทและหน้าที่ในการจัดการศึกษาของหน่วยงานทางการศึกษาแต่ละแห่ง ทำให้เกิดปัญหาและข้อจำกัดในการจัดพัฒนาการศึกษาของจังหวัดที่ไม่สามารถบูรณาการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยที่ประชุมเห็นชอบให้คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์เสนอแนวทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจารณา

๓.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ประชุมคณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ และหน่วยงานทางการศึกษาที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณานำประเด็นการเพิ่มสัดส่วนผู้เรียนอาชีวศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ โดยในการประชุมดังกล่าว ได้มีประเด็นที่เป็นอุปสรรค และแนวทางในการเพิ่มสัดส่วนผู้เรียนที่ ดังนี้

ข้อจำกัดในการดำเนินงาน	ข้อเสนอ แนวทางการดำเนินงาน
๑) ผู้ปกครองไม่ยอมให้เด็กเดินทางไปเรียน อาชีวศึกษาซึ่งอยู่นอกพื้นที่ เนื่องจากเห็นว่าเด็ก ยังช่วยเหลือตัวเองไม่ได้ ขาดทักษะชีวิต เสี่ยงเรียน ไม่จบ (ออกกลางคัน) ๒) การไปเรียนอาชีวศึกษาทำให้เพิ่มค่าใช้จ่ายของ ผู้ปกครองเนื่องจากไม่มีสถานศึกษาอาชีวศึกษา ในพื้นที่ ๓) ค่านิยมของผู้ปกครองที่ต้องการให้ลูกหลาน ประกอบอาชีพที่มั่นคงจบปริญญา	๑) เพิ่มวิธีการออกแนะแนวอย่างเข้มข้นในโรงเรียน ขยายโอกาส และโรงเรียนมัธยมศึกษา ๒) ให้ผู้บริหารและครู นำการคัดกรอง /วัดแวว ผู้เรียน ให้คำแนะนำผู้เรียนให้เหมาะสมกับ ศักยภาพ เรียนจบแล้วมีงานทำ ๓) ให้สถานศึกษาอาชีวศึกษาเปิดสอนสาขาวิชาใหม่ ๆ ที่เป็นที่น่าสนใจและความต้องการในปัจจุบัน ๔) เปิดสถานศึกษาอาชีวศึกษาให้ผู้เรียนและผู้ปกครองได้มีโอกาสเยี่ยมชมสถานศึกษาก่อน เทศกาลการรับนักเรียนนักศึกษา ๕) เปิดห้องเรียนสาขา ของสถานศึกษาอาชีวศึกษา ในโรงเรียนขยายโอกาส หรือโรงเรียน มัธยมศึกษา

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

เห็นควรพิจารณากำหนดแนวทางการดำเนินการเพิ่มสัดส่วนผู้เรียนอาชีวศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์

คณะกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ เห็นชอบให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้พิจารณากำหนดแนวทางการดำเนินการเพิ่มสัดส่วนผู้เรียน อาชีวศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณากำหนดแนวทางการเพิ่มสัดส่วนผู้เรียนอาชีวศึกษา จังหวัดเพชรบูรณ์

๗. มติที่ประชุม : มอบหมายให้คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องไปดำเนินการศึกษาวิเคราะห์เพิ่มเติม และมอบอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์จัดทำข้อเสนอแนวทางการเชื่อมโยงหลักสูตรของอาชีวศึกษาและอุดมศึกษาในการปรับ รายวิชาพื้นฐานหรือวิชาเลือกและข้อเสนออื่นที่สามารถดำเนินการได้ในระดับจังหวัด เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจให้นักเรียน นักศึกษา หันมาสนใจเรียนต่อสายอาชีพในจังหวัดมากขึ้น และเสนอแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายการเพิ่มสัดส่วน ผู้เรียนสายสามัญต่อสายอาชีพ (๕๐:๕๐) เป็นข้อเสนอของจังหวัดเพชรบูรณ์ไปยังส่วนกำหนดนโยบายเพื่อพิจารณา ต่อไป

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีความประสงค์ให้คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ โครงการของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ประสงค์ขอรับการส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษาจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (เงินอุดหนุน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อเสนอต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาต่อไป

๒. กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๓/๖ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒

๓. บันทึกความเข้าใจ (MOU) กรอบความร่วมมือการส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในจังหวัดเพชรบูรณ์

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๓/๖ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ ได้กำหนดแนวทางรายละเอียดและหลักเกณฑ์ในการขอรับการส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยได้จัดทำแนวทางการดำเนินงาน ปฏิทิน และบันทึกความเข้าใจ (MOU) กรอบความร่วมมือการส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ ไปแล้ว นั้น

๓.๒ สถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในจังหวัดเพชรบูรณ์ มีความประสงค์เสนอโครงการเพื่อขอรับการส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษา จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (เงินอุดหนุน) และได้ดำเนินการเสนอโครงการผ่านต่อหน่วยงานต้นสังกัด ได้แก่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาโครงการของสถานศึกษาในสังกัดเรียบร้อยแล้ว เพื่อเสนอสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓.๓ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รับโครงการของสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่มีความประสงค์ขอรับการส่งเสริมสนับสนุนจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ และได้จัดทำสรุปรายละเอียดโครงการ พร้อมข้อเสนอ ดังนี้

ที่	หน่วยงาน	จำนวนโรงเรียน ที่ขอรับการสนับสนุน (แห่ง)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
๑	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	๒๐	๒๖	๗,๖๕๕,๖๖๑
๒	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	๑๗	๑๘	๘,๐๖๑,๔๔๒
๓	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๓๗	๔๓	๒๕,๔๑๐,๒๑๒
๔	สพม. เขต ๔๐	๑๐	๑๑	๑๘,๓๑๑,๗๗๗
รวม		๘๔	๙๘	๕๙,๔๓๘,๐๙๒

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ที่	หน่วยงาน	จำนวนโรงเรียน ที่ขอรับการสนับสนุน (แห่ง)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
๑	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	๑๔	๑๘	๓,๓๓๒,๘๓๕
๒	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	๐	๐	๐
๓	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๖	๖	๙๖๒,๔๐๐
๔	สพม. เขต ๔๐	๐	๐	๐
รวม		๒๐	๒๔	๔,๒๙๕,๒๓๕

รายละเอียดของโครงการที่ขอรับการสนับสนุน

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการเพื่อขอรับการส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษาจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ และสำหรับการขอรับการสนับสนุนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาส่งโครงการของสถานศึกษาในสังกัดเพิ่มเติม ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ เนื่องจากมีสถานศึกษาขอรับการสนับสนุนจำนวนน้อย และนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์พิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมคราวต่อไป เพื่อเสนอองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์พิจารณาต่อไป

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์

คณะกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ได้พิจารณาเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ และสำหรับการขอรับการสนับสนุนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาส่งโครงการของสถานศึกษาในสังกัดเพิ่มเติม ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ เนื่องจากมีสถานศึกษาขอรับการสนับสนุนจำนวนน้อย และนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์พิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมคราวต่อไป

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาเห็นชอบ ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : เห็นชอบโครงการของสถานศึกษา เพื่อขอรับการส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษาจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และ พ.ศ. ๒๕๖๔ และสำหรับการขอรับการสนับสนุนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพิ่มเติมภายหลังการประชุมครั้งนี้ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการตามแนวทางขั้นตอนตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ โดยส่งโครงการของสถานศึกษาในสังกัดเพิ่มเติม ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมคราวต่อไป

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ หน้าที่ ๗๓-๘๖)

รายละเอียดโครงการเพื่อขอรับการส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบูรณ์
ของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ชื่อโครงการที่ขอรับการส่งเสริมสนับสนุน	ประเภทโครงการ ที่ขอรับการสนับสนุน	ประเภทกิจกรรมดำเนินการ	งบประมาณ ที่ขอรับการสนับสนุน	หมายเหตุ
๑	บ้านปาง	เมือง เพชรบูรณ์	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๒๙๗,๐๐๐.๐๐	
๒	บ้านยางกุด	เมือง เพชรบูรณ์	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๓๙๖,๕๘๐.๐๐	
๓	บ้านถ้ำน้ำบึง	เมือง เพชรบูรณ์	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๓๘๑,๒๑๐.๐๐	
๔	บ้านชัยเจริญ	ชนแดน	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๒๙๐,๕๔๐.๐๐	
๕	บ้าน กม.๒	เมือง เพชรบูรณ์	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๓๙๙,๕๐๐.๐๐	
๖	บ้านโตก	เมือง เพชรบูรณ์	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๙๘,๘๙๒.๐๐	
๗	บ้านชัยเปิบ	วังโป่ง	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๙๔,๙๙๙.๐๐	
๘	บ้านท่าพล	เมือง เพชรบูรณ์	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๙๔,๙๘๐.๐๐	
๙	บ้านตะกุดจั่น	ชนแดน	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๒๕๐,๓๗๐.๐๐	
๑๐	บ้านกกจั่น	ชนแดน	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๑๙๑,๖๘๔.๐๐	
๑๑	บ้านโตกใต้	เมือง เพชรบูรณ์	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๙๐,๒๓๓.๐๐	

รายละเอียดโครงการเพื่อรับการส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบูรณ์
ของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ชื่อโครงการที่ขอรับการส่งเสริมสนับสนุน	ประเภทโครงการ ที่ขอรับการสนับสนุน	ประเภทกิจกรรมดำเนินการ	งบประมาณ ที่ขอรับการสนับสนุน	หมายเหตุ
๑๒	บ้านวังขอนมิตรภาพที่ ๑๓๗	เมือง เพชรบูรณ์	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๖๕,๒๕๕.๐๐	
๑๓	บ้านขอนแก่นไพร	เมือง เพชรบูรณ์	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๑๙๙,๘๓๐.๐๐	
๑๔	บ้านคลองน้ำคั่น	วังโป่ง	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๒๒๘,๘๓๐.๐๐	
๑๕	บ้านห้วยແໜ	เมือง เพชรบูรณ์	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๒๙๗,๐๐๐.๐๐	
๑๖	บ้านตะกุดเป้า	ชนแดน	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๑๙๗,๗๗๖.๐๐	
๑๗	ตาตหมอกวิทยา	เมือง เพชรบูรณ์	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๑๐๒,๗๖๒.๐๐	
๑๘	บ้านถ้ำแก้ว	ชนแดน	โครงการพัฒนาตนเองและร่างกายผู้เรียนรูปแบบ BBL กลยุทธ์ที่ ๑ โดยใช้เครื่องเล่น เครื่องออกกำลังกาย	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	
๑๙	บ้านโตกใต้	เมือง เพชรบูรณ์	โครงการซื้อคอมพิวเตอร์เพื่อการจัดการเรียนการสอน	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๗๗,๑๓๐.๐๐	
๒๐	บ้านโตกใต้	เมือง เพชรบูรณ์	โครงการส่งเสริมการปลูกพืชผักและผลไม้ปลอด สารพิษในโรงเรียนสมรพาร์ม	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๘๕,๑๐๐.๐๐	
๒๑	บ้านดงลาน	ชนแดน	โครงการพัฒนาตนเองและร่างกายผู้เรียนรูปแบบ BBL กลยุทธ์ที่ ๑ โดยใช้เครื่องเล่น เครื่องออกกำลังกาย	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	

รายละเอียดโครงการเพื่อขอรับการส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบูรณ์
ของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ชื่อโครงการที่ขอรับการส่งเสริมสนับสนุน	ประเภทโครงการ ที่ขอรับการสนับสนุน	ประเภทกิจกรรมดำเนินการ	งบประมาณ ที่ขอรับการสนับสนุน	หมายเหตุ
๒๒	บ้านดงลาน	ชนแดน	โครงการพัฒนาห้องเรียนทางไกลผ่านดาวเทียมตาม แนวพระราชดำริของในหลวงรัชการที่ ๙ โดยใช้ รูปแบบการจัดการดงลานโมเดล เพื่อแก้ไขปัญหาครู ขาดแคลนครูไม่ครบชั้น	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	
๒๓	บ้านดงลาน	ชนแดน	โครงการพัฒนาคุณภาพห้องเรียนคอมพิวเตอร์เพื่อ การเรียนรู้การสอนและให้บริการ ICT แก่นักเรียนและ ชุมชน	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	
๒๔	บ้านถ้ำแก้ว	ชนแดน	โครงการพัฒนาคุณภาพห้องเรียนคอมพิวเตอร์เพื่อ การเรียนรู้การสอนและให้บริการ ICT แก่นักเรียนและ ชุมชน	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๒๓๐,๐๐๐.๐๐	
๒๕	บ้านโนนตูม	วังโป่ง	โครงการปรับปรุงซ่อมแซมถนนภายในโรงเรียน (เท คอนกรีตเสริมเหล็กกว้าง ๔ เมตร ยาว ๒๕๐ เมตร หน้า ๑๐ เซนติเมตร)	ด้านอาคารสถานที่	ปรับปรุงซ่อมแซมบำรุงรักษา อาคารสถานที่	๒๔๗,๐๐๐.๐๐	
๒๖	บ้าน กม.๒	เมือง เพชรบูรณ์	โครงการปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเรียน แบบ สปท. ๑๐๕/๒๙	ด้านอาคารสถานที่	ปรับปรุงซ่อมแซมบำรุงรักษา อาคารสถานที่	๙๙,๐๐๐.๐๐	
รวม						๗,๖๙๕,๖๖๑.๐๐	

รายละเอียดโครงการเพื่อขอรับการส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษากองครูปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบูรณ์
ของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ชื่อโครงการที่ขอรับการส่งเสริมสนับสนุน	ประเภทโครงการ ที่ขอรับการสนับสนุน	ประเภทกิจกรรมดำเนินการ	งบประมาณ ที่ขอรับการสนับสนุน	หมายเหตุ
๑	โรงเรียนอนุบาลเขาค้อ (เจริญพจน์นิมิตวิทยา)	เขาค้อ	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๙๕,๐๐๐.๐๐	
๒	โรงเรียนบ้านโคกมน	น้ำหนาว	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๙๕,๐๐๐.๐๐	
๓	โรงเรียนบ้านทุ่งสมอ	เขาค้อ	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๙๕,๐๐๐.๐๐	
๔	โรงเรียนบ้านฝาย	หล่มสัก	โครงการห้องปฏิบัติการพัฒนาระบบสิ่งประดิษฐ์ จากพลังงานสะอาด	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๑,๕๓๘,๔๐๐.๐๐	
๕	โรงเรียนบ้านห้วยหญ้าไคร้	น้ำหนาว	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๙๕,๐๐๐.๐๐	คกก.สถานศึกษามีเพียง ข้อโครงการและ งบประมาณ
๖	โรงเรียนบ้านนายาว	เขาค้อ	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๙๕,๐๐๐.๐๐	
๗	โรงเรียนบ้านแก่งโดน	หล่มเก่า	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๙๕,๐๐๐.๐๐	
๘	โรงเรียนบ้านวังมด	หล่มสัก	โครงการสวนสนุกส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย (จัดซื้อเครื่องเล่นส่งเสริมพัฒนาการเด็ก)	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๑๘๐,๐๐๐.๐๐	
๙	โรงเรียนบ้านห้วยหินลับ	น้ำหนาว	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๙๕,๐๐๐.๐๐	
๑๐	โรงเรียนอนุบาลน้ำหนาว	น้ำหนาว	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๙๕,๐๐๐.๐๐	
๑๑	โรงเรียนบ้านน้ำสร้าง	หล่มเก่า	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๒๙๗,๐๐๐.๐๐	076

รายละเอียดโครงการเพื่อขอรับการส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษากองครักษ์การปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบูรณ์
ของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ชื่อโครงการที่ขอรับการส่งเสริมสนับสนุน	ประเภทโครงการ ที่ขอรับการสนับสนุน	ประเภทกิจกรรมดำเนินการ	งบประมาณ ที่ขอรับการสนับสนุน	หมายเหตุ
๑๒	โรงเรียนบ้านหัวนาเลา	หล่มสัก	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๑๙๘,๓๕๑.๐๐	รายงานการประชุม คกก.สถานศึกษาไม่ระบุ งบประมาณ
๑๓	โรงเรียนบ้านดงทิพย์	หล่มสัก	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๒๙๗,๐๐๐.๐๐	
๑๔	โรงเรียนบ้านโนนทอง	หล่มสัก	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๒๐๑,๖๐๐.๐๐	
๑๕	โรงเรียนบ้านกกกะบก	น้ำหนาว	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๑๙๙,๐๙๑.๐๐	
๑๖	โรงเรียนบ้านฝาย	หล่มสัก	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๙๕,๐๐๐.๐๐	
๑๗	โรงเรียนบ้านวังบาล	หล่มเก่า	โครงการปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเรียน สปช ๒/๒๘	ด้านอาคารสถานที่	ปรับปรุงซ่อมแซมบำรุงรักษา อาคารสถานที่	๒๙๕,๐๐๐.๐๐	
๑๘	โรงเรียนบ้านน้ำพุ	หล่มสัก	โครงการปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเอนกประสงค์แบบ สร้างเอง	ด้านอาคารสถานที่	ปรับปรุงซ่อมแซมบำรุงรักษา อาคารสถานที่	๔๒๐,๐๐๐.๐๐	
					รวม	๘,๐๖๑,๔๔๒.๐๐	

รายละเอียดโครงการเพื่อขอรับการส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษากองการปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบูรณ์
ของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ชื่อโครงการที่ขอรับการส่งเสริมสนับสนุน	ประเภทโครงการ ที่ขอรับการ สนับสนุน	ประเภทกิจกรรมดำเนินการ	งบประมาณ ที่ขอรับการสนับสนุน	หมายเหตุ
๑	อนุบาลบึงสามพัน	บึงสามพัน	โครงการห้องเรียนรู้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๙๕,๐๐๐	
๒	อนุบาลหนองไผ่	หนองไผ่	โครงการห้องเรียนรู้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๙๕,๐๐๐	
๓	บ้านวังไผ่	วิเชียรบุรี	โครงการห้องเรียนอัจฉริยะ ๔.๐	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๘๕,๐๐๐	
๔	บ้านโคกกรวด	วิเชียรบุรี	โครงการห้องเรียนอัจฉริยะ ๔.๐	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๙๕,๐๐๐	
๕	บ้านตะกุดไผ่	วิเชียรบุรี	โครงการห้องเรียนส่งเสริมเทคโนโลยีและสารสนเทศ	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๔๒,๑๔๐	
๖	บ้านเนินสะอาด	วิเชียรบุรี	โครงการห้องเรียนอัจฉริยะ ๔.๐	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๙๕,๐๐๐	
๗	บ้านลำน้ำรวย	วิเชียรบุรี	โครงการห้องเรียนอัจฉริยะ ๔.๐	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๙๙,๐๐๐	
๘	บ้านบุษมากรุด	วิเชียรบุรี	โครงการจัดหาสื่อตัวอักษรที่ ๒๑ ห้องเรียน ๔.๐ Smart E-Blackboard	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๙๕,๐๐๐	
๙	บ้านเขาสูงราษฎร์บำรุง	วิเชียรบุรี	โครงการห้องเรียนรู้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๙๕,๐๐๐	
๑๐	บ้านตะกุดงาม	หนองไผ่	โครงการห้องเรียนรู้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๙๕,๐๐๐	
๑๑	บ้านชัยสำราญเหนือ	บึงสามพัน	โครงการห้องเรียนอัจฉริยะแห่งความพอเพียง	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๙๕,๐๐๐	
๑๒	อนุบาลวัดโนนเรืองศรี	วิเชียรบุรี	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๙๕,๐๐๐	

รายละเอียดโครงการเพื่อขอรับการส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษากองศักรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบูรณ์
ของสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ชื่อโครงการที่ขอรับการส่งเสริมสนับสนุน	ประเภทโครงการ ที่ขอรับการ สนับสนุน	ประเภทกิจกรรมดำเนินการ	งบประมาณ ที่ขอรับการสนับสนุน	หมายเหตุ
๑๓	ชุมชนบ้านท่าเสา	หนองไผ่	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๙๕,๐๐๐	
๑๔	บ้านหนองสรวง	ศรีเทพ	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๑๓๒,๙๕๒	
๑๕	บ้านหนองบัวขาว	วิเชียรบุรี	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๙๕,๐๐๐	
๑๖	บ้านหนองน้ำสอ	วิเชียรบุรี	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๙๕,๐๐๐	
๑๗	บ้านทุ่งศรีขรบุรี	ศรีเทพ	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๓๗๖,๗๑๐	
๑๘	บ้านหนองชุมแสง	บึงสามพัน	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๓๕๐,๑๗๕	
๑๙	บ้านซับตะแบก	วิเชียรบุรี	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๑๙๘,๓๒๑	
๒๐	บ้านคลองยาง	หนองไผ่	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๒๙๗,๐๐๐	
๒๑	บ้านหนองสะแก	วิเชียรบุรี	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๓๕๖,๓๔๕	
๒๒	บ้านวังไธย	บึงสามพัน	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๒๙๙,๗๘๐	
๒๓	บ้านไพร่งาม	วิเชียรบุรี	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๑๕๙,๔๖๕	
๒๔	บ้านคลองตะเควี	บึงสามพัน	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๑๙๙,๑๙๑	

รายละเอียดโครงการเพื่อขอรับการส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษาคณะกรรมการปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบูรณ์
ของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ชื่อโครงการที่ขอรับการส่งเสริมสนับสนุน	ประเภทโครงการ ที่ขอรับการ สนับสนุน	ประเภทกิจกรรมดำเนินการ	งบประมาณ ที่ขอรับการสนับสนุน	หมายเหตุ
๒๕	บ้านนาบสมอสำคี่	วิเชียรบุรี	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๑๙๘,๐๐๐	
๒๖	บ้านปู่จ้าว	หนองไผ่	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๑๙๘,๐๖๗	
๒๗	บ้านน้ำอ้อม	วิเชียรบุรี	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๑๖๒,๙๒๕	
๒๘	บ้านคลองบง	วิเชียรบุรี	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๑๙๘,๖๘๙	
๒๙	อนุบาลศรีเทพ	ศรีเทพ	โครงการห้องปฏิบัติการพัฒนาดนแบบสิ่งประดิษฐ์จาก พลังงานสะอาด	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๑,๘๕๔,๕๐๐	
๓๐	บ้านโคกกรังน้อย	ศรีเทพ	โครงการห้องปฏิบัติการพัฒนาดนแบบสิ่งประดิษฐ์จาก พลังงานสะอาด	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๑,๕๔๑,๙๐๐	
๓๑	บ้านวังขอน	ศรีเทพ	โครงการห้องปฏิบัติการพัฒนาดนแบบสิ่งประดิษฐ์จาก พลังงานสะอาด	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๑,๕๔๑,๙๐๐	
๓๒	บ้านหนองหมู	ศรีเทพ	โครงการห้องปฏิบัติการพัฒนาดนแบบสิ่งประดิษฐ์จาก พลังงานสะอาด	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๑,๘๔๓,๒๐๐	
๓๓	บ้านวังโบลย์	หนองไผ่	โครงการพัฒนาสื่อและเทคโนโลยี	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๘๓๑,๕๐๐	
๓๔	บ้านตะกุดไผ่	วิเชียรบุรี	โครงการปรับปรุงสนามเด็กเล่นเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ ของหนู	ด้านวิชาการ	สร้างแหล่งเรียนรู้	๔๒๖,๘๐๐	
๓๕	บ้านตะกุดจาม	หนองไผ่	โครงการปรับปรุงสนามเด็กเล่น	ด้านวิชาการ	สร้างแหล่งเรียนรู้	๙๙,๐๐๐	ไม่ระบุงบประมาณใบ รายงานการประชม
๓๖	บ้านเนินสะอาด	วิเชียรบุรี	โครงการห้องปฏิบัติการพัฒนาดนแบบสิ่งประดิษฐ์จาก พลังงานสะอาด	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๑,๕๕๐,๓๐๐	

รายละเอียดโครงการเพื่อขอรับการส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบูรณ์
ของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ชื่อโครงการที่ขอรับการส่งเสริมสนับสนุน	ประเภทโครงการ ที่ขอรับการ สนับสนุน	ประเภทกิจกรรมดำเนินการ	งบประมาณ ที่ขอรับการสนับสนุน	หมายเหตุ
๓๗	อนุบาลหนองไผ่	หนองไผ่	โครงการห้องปฏิบัติการพัฒนาต้นแบบสิ่งประดิษฐ์จาก พลังงานสะอาด	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๑,๘๕๓,๒๐๐	
๓๘	บ้านชีบสำราญเหนือ	บึงสามพัน	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๒๑๗,๕๕๒	
๓๙	บ้านห้วยทราย	บึงสามพัน	โครงการห้องเรียนอัจฉริยะแห่งความพอเพียง	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๙๕,๐๐๐	
๔๐	บ้านห้วยทราย	บึงสามพัน	โครงการห้องปฏิบัติการพัฒนาต้นแบบสิ่งประดิษฐ์จาก พลังงานสะอาด	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๑,๔๗๖,๖๐๐	รูปแบบโครงการไม่ ครบถ้วนตามแบบ มท.
๔๑	บ้านห้วยทราย	บึงสามพัน	โครงการออกกำลังกายใส่ใจสุขภาพ	ด้านวิชาการ	สร้างแหล่งเรียนรู้	๔๙๕,๐๐๐	
๔๒	บ้านห้วยทราย	บึงสามพัน	โครงการสนามเด็กเล่นสร้างปัญญา	ด้านวิชาการ	สร้างแหล่งเรียนรู้	๔๙๕,๐๐๐	
๔๓	บ้านห้วยทราย	บึงสามพัน	ห้องปฏิบัติการทางภาษาอังกฤษ (Sound Lap)	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๙๕,๐๐๐	โครงการเปลี่ยนจาก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
					รวม	๒๕,๔๑๐,๒๑๒.๐๐	

รายละเอียดโครงการเพื่อขอรับการส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบูรณ์
ของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ชื่อโครงการที่ขอรับการส่งเสริมสนับสนุน	ประเภทโครงการ ที่ขอรับการ สนับสนุน	ประเภทกิจกรรมดำเนินการ	งบประมาณ ที่ขอรับการสนับสนุน	หมายเหตุ
๑	โรงเรียนนิคมศิลปปูนสุรณ	วิเชียรบุรี	โครงการห้องปฏิบัติการพัฒนาต้นแบบสิ่งประดิษฐ์จาก พลังงานสะอาด	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๑,๘๔๐,๓๐๐.๐๐	
๒	โรงเรียนชนแดนวิทยาคม	ชนแดน	โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์โรงเรียน แดนวิทยาคม	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๑,๐๐๕,๐๐๐.๐๐	
๓	โรงเรียนชัยบอนวิทยาคม	ศรีเทพ	โครงการพัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาเพื่อเตรียม ความพร้อมสู่จังหวัดในเส้นทาง East To West Corridor	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๙๔,๐๐๐.๐๐	
๔	โรงเรียนชัยบอนวิทยาคม	ศรีเทพ	โครงการจัดหาสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศแบบการเรียน การสอนเสมือนจริงนวัตกรรมใหม่	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๑,๙๙๐,๐๐๐.๐๐	
๕	โรงเรียนกาญจนาภิเษก วิทยาลัย เพชรบูรณ์	หล่มสัก	โครงการห้องปฏิบัติการพัฒนาต้นแบบสิ่งประดิษฐ์จาก พลังงานสะอาด	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๑,๘๓๒,๑๐๐.๐๐	
๖	โรงเรียนเนินพิทยาคม	เมือง เพชรบูรณ์	โครงการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนกลุ่มสาระการเรียนรู้ วิทยาศาสตร์	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๑,๒๘๖,๑๒๕.๐๐	
๗	โรงเรียนพัชรพิทยาคม	เมือง เพชรบูรณ์	โครงการพัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาเพื่อเตรียม ความพร้อมสู่จังหวัดในเส้นทาง East-West Economic Corridor	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๙๔,๐๐๐.๐๐	
๘	โรงเรียนศรีเทพประชาสรรค์	ศรีเทพ	โครงการปรับปรุงลานอเนกประสงค์เพื่อใช้ในกิจกรรม การเรียนรู้โดยต่อเติมโดม	ด้านอาคาร สถานที่	ปรับปรุงซ่อมแซมบำรุงรักษา อาคารสถานที่	๓,๒๐๒,๔๕๒.๐๐	
๙	โรงเรียนแคนปูนวิทยาคม	เขาค้อ	โครงการสร้างจิตสำนึกและความรู้ในการผลิตและ บริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	ด้านอาคาร สถานที่	อื่นๆ	๔๑๐,๐๐๐.๐๐	
๑๐	โรงเรียนน้ำร้อนวิทยาคม	วิเชียรบุรี	โครงการปรับปรุงสถานศึกษาให้เกิดความพร้อมในการ จัดการเรียนการสอน	ด้านอาคาร สถานที่	ปรับปรุงซ่อมแซมบำรุงรักษา อาคารสถานที่	๕,๒๕๘,๑๐๐.๐๐	

รายละเอียดโครงการเพื่อขอรับการส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษากองศักรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบูรณ์
ของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ชื่อโครงการที่ขอรับการส่งเสริมสนับสนุน	ประเภทโครงการ ที่ขอรับการสนับสนุน	ประเภทกิจกรรมดำเนินการ	งบประมาณ ที่ขอรับการสนับสนุน	หมายเหตุ
๑๑	โรงเรียนศรีรัตนวิทยาคม รัชมังคลาภิเษก	หล่มสัก	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์โรงเรียน	ด้านอาคาร สถานที่	อื่นๆ	๔๔๙,๗๐๐.๐๐	
รวม							๑๘,๓๑๑,๗๗๗.๐๐

รายละเอียดโครงการเพื่อรับการส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษากองคกรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบูรณ์
ของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ชื่อโครงการที่ขอรับการส่งเสริมสนับสนุน	ประเภทโครงการ ที่ขอรับการสนับสนุน	ประเภทกิจกรรมดำเนินการ	งบประมาณ ที่ขอรับการสนับสนุน	หมายเหตุ
๑	บ้านดงขุย	ชนแดน	โครงการจ้างเหมาบริการลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่งครูผู้สอน	ด้านบุคลากร	จ้างครู/บุคลากร	๑๐๕,๐๐๐.๐๐	
๒	บ้านนายนม	เมือง เพชรบูรณ์	โครงการจัดจ้างนักรงการโรง	ด้านบุคลากร	จ้างครู/บุคลากร	๘๙,๐๐๐.๐๐	
๓	บ้านนายนม	เมือง เพชรบูรณ์	โครงการจัดหาครูผู้สอนปฐมวัย	ด้านบุคลากร	จ้างครู/บุคลากร	๘๙,๐๐๐.๐๐	
๔	บ้าน กม.๒	เมือง เพชรบูรณ์	โครงการจ้างครูเพิ่มประสิทธิภาพผู้เรียนของโรงเรียน บ้าน กม.๒	ด้านบุคลากร	จ้างครู/บุคลากร	๑๙๘,๐๐๐.๐๐	
๕	บ้านศาลาลาย	ชนแดน	โครงการจ้างบุคลากรเพื่อปฏิบัติหน้าที่การสอนใน โรงเรียนบ้านศาลาลาย	ด้านบุคลากร	จ้างครู/บุคลากร	๓๕๕,๐๐๐.๐๐	
๖	บ้านโตไคใต้	เมือง เพชรบูรณ์	โครงการจ้างครูอัตราจ้างชั่วคราว	ด้านบุคลากร	จ้างครู/บุคลากร	๓๔๓,๐๓๕.๐๐	
๗	บ้านโพธิ์งาม	วังโป่ง	โครงการจ้างครูสอนเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนด้าน วิชาการ	ด้านบุคลากร	จ้างครู/บุคลากร	๑๒๔,๐๐๐.๐๐	
๘	บ้านไร่ฝาย	เมือง เพชรบูรณ์	โครงการจ้างครูผู้สอนเพื่อแก้ไขปัญหาขาดแคลนครู และครูผู้สอนไม่ครบชั้น	ด้านบุคลากร	จ้างครู/บุคลากร	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	
๙	บ้านวังชะนาง	วังโป่ง	โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ภาษาอังกฤษโดยใช้เจ้าของภาษา (จ้างครูต่างชาติ)	ด้านบุคลากร	จ้างครู/บุคลากร	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	
๑๐	บ้านหนองกลอย	ชนแดน	โครงการจ้างครูสอนปฐมวัย	ด้านบุคลากร	จ้างครู/บุคลากร	๑๗๑,๐๐๐.๐๐	
๑๑	บ้านโคกยาว	ชนแดน	โครงการขอจ้างนักรงการโรง	ด้านบุคลากร	จ้างครู/บุคลากร	๑๐๗,๐๐๐.๐๐	
๑๒	ธาราตรี	ชนแดน	โครงการจ้างครูผู้สอนเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน	ด้านบุคลากร	จ้างครู/บุคลากร	๑๑๙,๐๐๐.๐๐	084

รายละเอียดโครงการเพื่อขอรับการส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบูรณ์
ของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ชื่อโครงการที่ขอรับการส่งเสริมสนับสนุน	ประเภทโครงการ ที่ขอรับการสนับสนุน	ประเภทกิจกรรมดำเนินการ	งบประมาณ ที่ขอรับการสนับสนุน	หมายเหตุ
๑๓	บ้านโพธิ์งาม	เมือง เพชรบูรณ์	โครงการจ้างนักการภารโรงเพื่อพัฒนาแหล่งเรียนรู้ และปรับปรุงภูมิทัศน์ อาคารสถานที่ในสถานศึกษา	ด้านบุคลากร	จ้างครู/บุคลากร	๖๒,๐๐๐.๐๐	
๑๔	บ้านโป่งตาเป้า	ชนแดน	โครงการจ้างครูผู้สอนเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน วิชาเอกปฐมวัย	ด้านบุคลากร	จ้างครู/บุคลากร	๑๑๙,๐๐๐.๐๐	
๑๕	บ้านโคกยาว	ชนแดน	โครงการปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเรียน	ด้านอาคารสถานที่	ปรับปรุงซ่อมแซมบำรุงรักษา อาคารสถานที่	๔๙๙,๐๐๐.๐๐	
๑๖	บ้านดงขุย	ชนแดน	โครงการปรับปรุงซ่อมแซมห้องเรียน ระเบียบหน้า ห้องเรียนของอาคารเรียน สปช.๑๐๕/๒๙	ด้านอาคารสถานที่	ปรับปรุงซ่อมแซมบำรุงรักษา อาคารสถานที่	๒๙๐,๐๐๐.๐๐	
๑๗	บ้านใหม่วังตะเคียน	วังโป่ง	โครงการปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเรียน	ด้านอาคารสถานที่	ปรับปรุงซ่อมแซมบำรุงรักษา อาคารสถานที่	๙๙,๐๐๐.๐๐	
๑๘	บ้านวังศาล	วังโป่ง	โครงการปูพื้นกระเบื้องห้องเรียน อาคาร สปช. ๑๐๕/๒๙	ด้านอาคารสถานที่	ปรับปรุงซ่อมแซมบำรุงรักษา อาคารสถานที่	๑๕๕,๘๐๐.๐๐	
รวม						๓,๓๓๒,๘๓๕.๐๐	

รายละเอียดโครงการเพื่อขอรับการส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบูรณ์

ของสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ชื่อโครงการที่ขอรับการส่งเสริมสนับสนุน	ประเภทโครงการ ที่สนับสนุน	ประเภทกิจกรรมดำเนินการ	งบประมาณ ที่ขอรับการสนับสนุน	หมายเหตุ
๑	บ้านบุษมากรุด	วิเชียรบุรี	๑. โครงการพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนรู้ (จ้างครูช่วยสอน)	ด้านบุคลากร	จ้างครู/บุคลากร	๑๗๘,๐๐๐	
๒	บ้านไทรงาม	วิเชียรบุรี	โครงการจ้างพี่เลี้ยงเด็กอนุบาล	ด้านบุคลากร	จ้างครู/บุคลากร	๑๐๐,๐๐๐	
๓	บ้านชัยตะแบก	วิเชียรบุรี	โครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อจ้าง บุคลากรตำแหน่งครูผู้สอน	ด้านบุคลากร	จ้างครู/บุคลากร	๑๕๐,๐๐๐	
๔	บ้านโพทะเลประชาสรรค์	วิเชียรบุรี	โครงการจ้างครูอัตราจ้าง	ด้านบุคลากร	จ้างครู/บุคลากร	๑๗๘,๒๐๐	
๕	บ้านแสงมณีวิทยา	วิเชียรบุรี	โครงการจ้างครูอัตราจ้าง	ด้านบุคลากร	จ้างครู/บุคลากร	๑๗๘,๒๐๐	
๖	บ้านนาสนุ่น	ศรีเทพ	โครงการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน(จ้างครูช่วย สอน)	ด้านบุคลากร	จ้างครู/บุคลากร	๑๗๘,๐๐๐	
รวม						๙๖๒,๔๐๐.๐๐	

ระเบียบวาระที่ ๖.๒ การจัดทำโครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และจุดเน้นด้านการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ มีความประสงค์ให้ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์พิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการจัดทำโครงการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์และจุดเน้นด้านการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์

๒. กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง

แผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) จังหวัดเพชรบูรณ์

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

ตามที่จังหวัดเพชรบูรณ์ มีหน่วยงานที่จัดการศึกษาหลายสังกัด หลายหน่วยงาน ทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย ตั้งแต่ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานจนถึงระดับอุดมศึกษา ที่ร่วมกัน รับผิดชอบการจัดการศึกษา ซึ่งสภาวการณ์ด้านการศึกษาในปัจจุบันยังไม่สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และจุดเน้น การจัดการศึกษาได้อย่างเป็นรูปธรรม และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ได้มอบหมายให้คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ พิจารณาขับเคลื่อนจุดเน้น การจัดการศึกษาเพื่อให้บรรลุผล นั้น

คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ ได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และจุดเน้น การจัดการศึกษา และการสร้างความเข้าใจ การรับรู้เกี่ยวกับการจัดการศึกษาแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้ส่วน เสียในการจัดการศึกษาได้เข้าใจบทบาท ภาระหน้าที่ และบูรณาการการพัฒนาการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์เกิดผล อย่างเป็นรูปธรรม จึงเห็นควรจัดให้มีการเสวนาวิชาการเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่จัดการศึกษาในจังหวัด โดยกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมเสวนาประกอบด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา หน่วยงานทางการ ศึกษาทุกแห่ง ทุกสังกัด ผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษาทุกสังกัด ทุกระดับ ผู้แทนประธานคณะกรรมการสถานศึกษา ผู้แทนผู้ประกอบการ ผู้แทนครู โดยในการเสวนาเปิดโอกาสให้มีการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการ พัฒนาการศึกษาจากผู้เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงรูปแบบและแนวทางการพัฒนาการศึกษาให้สอดคล้องกับ ความต้องการของจังหวัดต่อไป โดยกำหนดจัดประชุม ในวันพุธที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๓ ณ อาคารศูนย์ภาษาและ คอมพิวเตอร์ (LC,COM) มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ โดยสนับสนุนงบประมาณดำเนินการจากมหาวิทยาลัยราชภัฏ เพชรบูรณ์

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ร่วมกับมหาวิทยาลัยราช ภัฏเพชรบูรณ์ จัดเสวนาวิชาการเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อนำข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ความ ต้องการในการจัดการศึกษา ไปกำหนดแนวทางในการพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยดำเนินการหลังพ้น สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19)

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์

คณะกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ เห็นชอบให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ จัดเสวนาวิชาการเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อนำข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ความต้องการในการจัดการศึกษา ไปกำหนดแนวทางในการพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยดำเนินการหลังพ้นสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19)

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาเห็นชอบ ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม : เห็นชอบให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ จัดเสวนาวิชาการเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อนำข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ความต้องการในการจัดการศึกษา ไปกำหนดแนวทางในการพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยให้ดำเนินการภายหลังจากการพ้นสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19)

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวนภภัลย์ ฉิมใจงาม ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองบัว อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๐ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา วิทยฐานะครูชำนาญการและการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ
ฯลฯ

“๓. การประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ให้คณะกรรมการประเมินจากเอกสารหลักฐาน รวมทั้งการปฏิบัติงานจริง ณ สถานศึกษา ส่วนด้านที่ ๓ ให้ประเมินจากเอกสารหลักฐาน ที่ผู้ขอรับการประเมินเสนอ โดยอาจประเมินจากการปฏิบัติงานจริง ณ สถานศึกษา หรืออาจให้ผู้ขอรับการประเมินนำเสนอ และตอบข้อซักถามด้วยก็ได้

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ขอรับการประเมินไว้ในแบบประเมินด้วย

๔. การประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ให้มีคณะกรรมการประเมิน ๓ คน ประเมินพร้อมกันทั้ง ๓ ด้าน และให้ดำเนินการภายในเวลา ๓ เดือน นับแต่วันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับคำขอจากสถานศึกษา

ฯลฯ

กรณีคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ มีความเห็นว่าผลการประเมินอยู่ในวิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้พัฒนาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้งละไม่เกิน ๓ เดือน

ฯลฯ

วิธีการ

๓. ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ คือ ด้านผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มี ความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๑ คน และข้าราชการครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการ และ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้ขอรับการประเมิน จำนวน ๑ คน เป็น กรรมการ โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

๔. การประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓

๔.๑ กรณีผลการประเมินด้านใดไม่ผ่านเกณฑ์และคณะกรรมการมีความเห็นว่าผลการประเมินอยู่ใน วิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้คณะกรรมการประเมินแจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อแจ้งสถานศึกษา ภายในเวลา ๑๕ วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการประเมินแล้วเสร็จ ให้ผู้ขอรับการประเมินพัฒนาตามข้อสังเกตของ คณะกรรมการภายในเวลา ๓ เดือน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

๔.๒ เมื่อผู้ขอรับการประเมินได้พัฒนาแล้ว ให้สถานศึกษาส่งหนังสือแจ้งรายละเอียดที่พัฒนาถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเสนอคณะกรรมการชุดเดิมตรวจและประเมินต่อไป

๔.๓ กรณีที่คณะกรรมการประเมินพิจารณารายละเอียดที่พัฒนาแล้วเห็นควรให้มีการพัฒนาเพิ่มเติม ให้แจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อแจ้งสถานศึกษาภายในเวลา ๑๕ วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการประเมินแล้ว เสร็จ ให้ผู้ขอรับการประเมินพัฒนาตามข้อสังเกตของคณะกรรมการภายในเวลา ๓ เดือน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

๔.๔ กรณีที่กรรมการประเมินคนเดิมไม่สามารถประเมินได้ด้วยเหตุผลใดก็ตาม ให้ อ.ก.ค.ศ. เขต พื้นที่การศึกษาตั้งกรรมการแทนได้ตามที่กำหนดในวิธีการข้อ ๓ "

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

แนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ กค.ศ. กำหนดไว้เดิมก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ แต่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการ ตาม หลักเกณฑ์และวิธีการเดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

สำหรับการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ในครั้งต่อไป ให้ ดำเนินการดังนี้

๑. ผู้ประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ให้สามารถยื่นคำขอได้ ๑ ครั้ง เพียง วิทยฐานะเดียว ดังนี้

๑.๑ กรณีคำขอรับการประเมินที่ยื่นไว้เดิม ได้รับการอนุมัติ และในวันที่มีหนังสือแจ้งมติมี คุณสมบัติครบที่จะขอเลื่อนวิทยฐานะถัดไปได้อยู่แล้ว ให้ยื่นคำขอ ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่หนังสือแจ้งมตินั้น แต่ หากวันที่มีหนังสือแจ้งมติดังกล่าว ยังมีคุณสมบัติไม่ครบที่จะขอเลื่อนวิทยฐานะถัดไป ให้ยื่นคำขอภายใน ๑ ปี นับแต่ วันที่มีคุณสมบัติครบ

๑.๒ กรณีคำขอรับการประเมินที่ยื่นไว้เดิม ไม่ได้รับการอนุมัติ ให้ยื่นคำขอได้ ภายใน ๑ ปี นับแต่ วันที่มีหนังสือแจ้งมติ

๒. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูอยู่ก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ หากมีคุณสมบัติครบตาม หลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิม และตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ด้วย ให้ยื่นคำขอได้ตามหลักเกณฑ์ โดยหลักเกณฑ์หนึ่งเพียงหลักเกณฑ์เดียว

กรณีที่ได้ยื่นคำขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิม ก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ แต่การดำเนินการพิจารณายังไม่แล้วเสร็จ หากผู้นั้นประสงค์จะยื่นคำขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้มีหนังสือแจ้งยกเลิกคำขอตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ เดิม โดยยื่นต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่วนราชการ หรือสำนักงาน ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณี

๓. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ อยู่ก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ หากประสงค์จะขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ

๔. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป หากประสงค์จะขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ที่มีคุณสมบัติครบ

๕. ผู้ดำรงตำแหน่งครู ตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป การดำเนินการขอมิวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ เว้นแต่ผู้ที่มีกรณีเป็นไปตามเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๖ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔ หากประสงค์จะขอมิวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ให้สามารถยื่นคำขอได้ ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ที่มีคุณสมบัติครบ

๖. ผู้ที่ได้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านไปแล้ว หรือมิได้ยื่นคำขอรับการประเมิน ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๑ ข้อ ๓ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน แล้วแต่กรณี การดำเนินการขอมิวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะต่อไป ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

ฯลฯ

๑๓. เมื่อประกาศใช้หลักเกณฑ์และวิธีการนี้แล้ว หากมีผู้ยื่นขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ตามแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านนี้ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ แล้วแต่กรณี จัดทำบัญชีผู้ยื่นขอรับการประเมินดังกล่าวไว้เป็นหลักฐานด้วย

๑๔. กรณีที่ไม่เป็นไปตามแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านนี้ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

๓.๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบคำขอและเอกสารหลักฐานแล้วเป็นผู้มีคุณสมบัติครบและสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำหรับผู้ขอรับการประเมิน ได้แก่ นางสาวนภลัย ฉิมใจงาม ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองบัว

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและเสนอผลงานฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม

จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวนภาลัย ฉิมใจงาม ครูโรงเรียนบ้านหนองบัว

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบผู้ขอรับการประเมินตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ แล้ว และได้รับการยกเว้นตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ราย นางสาวนภาลัย ฉิมใจงาม ครูโรงเรียนบ้านหนองบัว เป็นผู้มีความสมบัติครบหลังวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนด วิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน นางสาวนภาลัย ฉิมใจงาม ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองบัว อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓)

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน นางสาวนภาลัย ฉิมใจงาม ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองบัว อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓)

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที ๙๓)

ข้อมูลการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/ สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	น.ส.นภลัย ฉิมใจงาม ครู รร.บ้านหนองบัว กลุ่มสาระฯ วิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.รร.บ้านหนองบัว	นายชัยชนะ อินยัญญะ ครู รร.บ้านบึงนาจาน ค.ม. (หลักสูตรและการสอน) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ กลุ่มสาระฯ วิทยาศาสตร์	นางวิไลพร จงใจมั่น ครู รร.บ้านจัดสรร วท.บ. (วิทยาศาสตร์) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ กลุ่มสาระฯ วิทยาศาสตร์

ลงชื่อ



(นายประชา จงเรียน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ตำแหน่ง

เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ



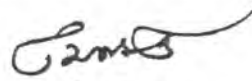
(นายพิจิตชัย อนันท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ตำแหน่ง

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ



(นายสมศักดิ์ ภูมิทอง)

.....

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ตำแหน่ง

ระเบียบวาระที่ ๖.๔

ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครู และแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๘ ราย ดังนี้

- | | |
|---|-------------|
| ๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ | จำนวน ๔ ราย |
| ๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ | จำนวน ๔ ราย |

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๐ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา วิทยฐานะครูชำนาญการและการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

“๕ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๓ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ กรณีที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ มีความเห็นว่าผลการประเมินอยู่ในวิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้พัฒนาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ไม่เกิน ๓ เดือน

๖. การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับคำขอ และเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่มีการพัฒนาไม่ว่าด้านใดก็ตามให้อนุมัติได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับหนังสือที่ส่งรายละเอียดในการพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งสุดท้าย

๗. เมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาผลการประเมิน และมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด”

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๓.๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคำขอและเอกสารหลักฐานแล้ว เป็นผู้มีความสมบูรณ์ครบและคณะกรรมการประเมิน ดำเนินการประเมินเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๓.๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๔ ราย

๓.๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๔ ราย

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบแล้วว่าปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้ง ๘ ราย เป็นผู้มีความสมบูรณ์ครบถ้วน ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ และมีผลการประเมินจากคณะกรรมการฯ ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงเห็นสมควรอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการฯ และอนุมัติให้ผู้ผ่านการประเมินมีวิทยฐานะชำนาญการ ได้ทั้ง ๘ ราย ไม่ก่อนวันที่ส่งผลงาน ได้แก่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๔ ราย คือ

- | | |
|-------------------------|----------------------------|
| ๑. นางศรัณญา ลาคำ | ครู ร.ร.บ้านห้วยน้ำขาว |
| ๒. นางสาวดวงกมล แซ่ลี | ครู ร.ร.บ้านทับเบิกร่วมใจ |
| ๓. นางผกาพรรณ จันทะโฮง | ครู ร.ร.บ้านตาต้อพัฒนา |
| ๔. นางสาวนุชรี อภัยพรหม | ครู ร.ร.ธรรมนุกองช่างวิทยา |

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๔ ราย คือ

- | | |
|----------------------------|---------------------------|
| ๕. นางสาวจิรภรณ์ เทพอินทร์ | ครู ร.ร.บ้านบุษกรุด |
| ๖. นางสาวเกษร โคตวงษ์ | ครู ร.ร.บ้านวังไผ่ |
| ๗. นายสุริยง บ้องศรี | ครู ร.ร.บ้านใหม่วิไลวัลย์ |
| ๘. นางสาวนวินดา มณีแก้ว | ครู ร.ร.บ้านหนองชุมแสง |

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนด วิทยฐานะหรือการกำหนดลัทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

เห็นสมควรพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๗.๑ อนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ เสนอ

๗.๒ อนุมัติแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินตามข้อ ๗.๑ ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

(๑) นางศรัญญา ลาคำ	ครู ร.ร.บ้านห้วยน้ำขาว
(๒) นางสาวดวงกมล แซ่ลี	ครู ร.ร.บ้านทับเบิกร่วมใจ
(๓) นางผกาพรรณ จันทะโฮง	ครู ร.ร.บ้านตาตั่วพัฒนา
(๔) นางสาวนุชรี อภัยพรหม	ครู ร.ร.ธรรมนุกองช่างวิทยา
(๕) นางสาวจิรภรณ์ เทพอินทร์	ครู ร.ร.บ้านบุมะกรูด
(๖) นางสาวเกษร โคตวงศ์	ครู ร.ร.บ้านวังไผ่
(๗) นายสุริยง ป้องศรี	ครู ร.ร.บ้านใหม่วิไลวัลย์
(๘) นางสาววินดา มณีแก้ว	ครู ร.ร.บ้านหนองชุมแสง

๘. มติที่ประชุม :

๑) อนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ เสนอ

๒) อนุมัติแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินตามข้อ ๑ ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

(๑) นางศรัญญา ลาคำ	ครู ร.ร.บ้านห้วยน้ำขาว
(๒) นางสาวดวงกมล แซ่ลี	ครู ร.ร.บ้านทับเบิกร่วมใจ
(๓) นางผกาพรรณ จันทะโฮง	ครู ร.ร.บ้านตาตั่วพัฒนา
(๔) นางสาวนุชรี อภัยพรหม	ครู ร.ร.ธรรมนุกองช่างวิทยา
(๕) นางสาวจิรภรณ์ เทพอินทร์	ครู ร.ร.บ้านบุมะกรูด
(๖) นางสาวเกษร โคตวงศ์	ครู ร.ร.บ้านวังไผ่
(๗) นายสุริยง ป้องศรี	ครู ร.ร.บ้านใหม่วิไลวัลย์
(๘) นางสาววินดา มณีแก้ว	ครู ร.ร.บ้านหนองชุมแสง

ระเบียบวาระที่ ๖.๕ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑ , ๒ และ ๓)

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอ ราย นายธีระวัช แก้วเล็ก ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านนาป่า

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

“๓. การประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ให้คณะกรรมการประเมินจากเอกสารหลักฐานรวมทั้งการปฏิบัติงานจริง ณ สถานศึกษา ส่วนด้านที่ ๓ ให้ประเมินจากเอกสารหลักฐานที่ผู้ขอรับการประเมินเสนอโดยอาจประเมินจากการปฏิบัติงานจริง ณ สถานศึกษา หรืออาจให้ผู้ขอรับการประเมินนำเสนอ และตอบข้อซักถามด้วยก็ได้

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ขอรับการประเมินไว้ในแบบประเมินด้วย

๔. การประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ให้มีคณะกรรมการประเมิน ๓ คน ประเมินพร้อมกันทั้ง ๓ ด้าน และให้ดำเนินการภายในเวลา ๓ เดือน นับแต่วันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับคำขอจากสถานศึกษา

ฯลฯ

กรณีคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ มีความเห็นว่าผลการประเมินอยู่ในวิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้พัฒนาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้งละไม่เกิน ๓ เดือน

ฯลฯ

วิธีการ

๓. ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ คือ ด้านผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๑ คน และผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มี วิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็น ประธานกรรมการ

๔. การประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓

๔.๑ กรณีผลการประเมินด้านใดไม่ผ่านเกณฑ์และคณะกรรมการมีความเห็นว่าผลการประเมินอยู่ใน วิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้คณะกรรมการประเมินแจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อแจ้งสถานศึกษา ภายในเวลา ๑๕ วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการประเมินแล้วเสร็จ ให้ผู้ขอรับการประเมินพัฒนาตามข้อสังเกตของ คณะกรรมการภายในเวลา ๓ เดือน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

๔.๒ เมื่อผู้ขอรับการประเมินได้พัฒนาแล้ว ให้สถานศึกษาส่งหนังสือแจ้งรายละเอียดที่พัฒนาถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเสนอคณะกรรมการชุดเดิมตรวจสอบและประเมินต่อไป

๔.๓ กรณีที่คณะกรรมการประเมินพิจารณารายละเอียดที่พัฒนาแล้วเห็นควรให้มีการพัฒนาเพิ่มเติม ให้แจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อแจ้งสถานศึกษาภายในเวลา ๑๕ วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการประเมินแล้ว เสร็จ ให้ผู้ขอรับการประเมินพัฒนาตามข้อสังเกตของคณะกรรมการภายในเวลา ๓ เดือน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

๔.๔ กรณีที่กรรมการประเมินคนเดิมไม่สามารถประเมินได้ด้วยเหตุผลใดก็ตาม ให้ อ.ก.ค.ศ. เขต พื้นที่การศึกษาตั้งกรรมการแทนได้ตามที่กำหนดในวิธีการข้อ ๓ "

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผู้มีความประพฤติและเสนอผลงานฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการ ปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นายธีระวัช แก้วเล็ก ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านนาป่า

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนด วิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน นายธีระวัช แก้วเล็ก ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านนาป่า สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓)

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน นายธีระวัช แก้วเล็ก ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านนาป่า สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓)
(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๐๐)

ข้อมูลการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/ สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นายธีระวัช แก้วเล็ก ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาป่า วุดี กศ.ม.(การบริหารการศึกษา) วิทยฐานะ - สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ กลุ่มสาระฯ สายงานบริหารสถานศึกษา	ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	นายสุกิจ เมฆประยูร ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านยาวิ-ห้วยโป่ง วุดี กศ.ม.(การบริหารการศึกษา) วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ กลุ่มสาระฯ สายงานบริหารสถานศึกษา	นายชัยวัฒน์ นงภา ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังไค้ง กศ.ม.(จิตวิทยาการแนะแนว) วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ กลุ่มสาระฯ สายงานบริหารสถานศึกษา

ลงชื่อ



(นางนิสา คำพันธ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ

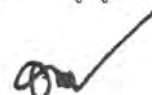


(นายมนตรี ช่วยพยุ่ง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ



(นายอำนาจ บุญทรง)

ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑

ระเบียบวาระที่ ๖.๖ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยาลัยฐานะชำนาญการ
เลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมิน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยาลัยฐานะชำนาญการ เลื่อนเป็นวิทยฐานะ
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้าน
ความรู้ความสามารถ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอ
จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ นางอรจิรา นามวงษา	ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
๑.๒ นางสาวเปรมยุตา สายบุญตั้ง	ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“มาตรา ๕๓ (๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามมาตรา ๓๘ ข. (๕) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ
ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา”

“มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใด และ
การเลื่อนเป็นวิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้
ให้คำนึงถึง ความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสพการณ์ คุณภาพ
การปฏิบัติงานความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด”

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของ
กระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยกฎหมายการศึกษาแห่งชาติ กฎหมาย
ว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

“๔. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๔.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจาก
กรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๔.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐”

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓
เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ด้วยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการ ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๒ ราย

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตั้งกรรมการประเมิน ชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และคณะกรรมการ ได้ประเมินทั้ง ๒ ด้าน เรียบร้อยแล้ว

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการ ผ่านการประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ จากคณะกรรมการ ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๒ ราย

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒ ราย เป็นผู้มีความสมัครใจ และมีผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จากคณะกรรมการฯ ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงเห็นสมควรอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการเพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) พร้อมทั้งผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ และความเห็นของคณะกรรมการประเมินชุดที่ ๑ ให้คณะกรรมการประเมิน ชุดที่ ๒ ในสาขานั้น ๆ พิจารณาต่อไป จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางอรจิรา นามวงษา ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

๒. นางสาวเปรมยุดา สายบุญตั้ง ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาถ้อยแถลงแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติผลการประเมิน ด้านที่ ๑ และ ด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการ เลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๗.๑ นางอรจิรา นามวงษา ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

๗.๒ นางสาวเปรมยุดา สายบุญตั้ง ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติผลการประเมิน ด้านที่ ๑ และ ด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการ เลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) นางอรจิรา นามวงษา ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

๒) นางสาวเปรมยุดา สายบุญตั้ง ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

ระเบียบวาระที่ ๖.๗ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอ ราย ว่าที่ร้อยตรีสมจิตร รอดเรือง ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนนาเฉลียงพิทยาคม

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“มาตรา ๕๓ (๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ กศจ. (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม)”

มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสพการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด”

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

ข้อ ๘ (๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยกฎหมายการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

“๔. เกณฑ์การตัดสินผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๔.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๔.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐”

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ด้วยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษายื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑ ราย

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตั้งกรรมการประเมิน ชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และคณะกรรมการได้ประเมินทั้ง ๒ ด้านเรียบร้อยแล้ว

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ผ่านการประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ จากคณะกรรมการตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ราย ว่าที่ร้อยตรีสมจิตร รอดเรือง ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนนาเฉลียงพิทยาคม เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จากคณะกรรมการฯ ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงเห็นสมควรอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการฯ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) พร้อมทั้งผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ และความเห็นของคณะกรรมการประเมินชุดที่ ๑ ให้คณะกรรมการประเมินชุดที่ ๒ ในสาขานั้น ๆ พิจารณาต่อไป

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ราย ว่าที่ร้อยตรีสมจิตร รอดเรือง ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนนาเฉลียงพิทยาคม

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ราย ว่าที่ร้อยตรีสมจิตร รอดเรือง ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนนาเฉลียงพิทยาคม

ระเบียบวาระที่ ๖.๘

ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓)

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ ชุดที่ ๒ ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ซึ่งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีมติอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ แล้ว ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอ ราย ว่าที่ร้อยตรีสมจิตร รอดเรือง ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนนาเฉลียงพิทยาคม

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๕ หลักเกณฑ์การตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินด้านที่ ๓ คือ ด้านผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ลับ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๓๔๖๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๒.๕.๑ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่จะตรวจและประเมิน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๕.๒ จำนวนกรรมการและคณะกรรมการประเมิน ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาจากจำนวนคำขอรับการประเมิน โดยกำหนดให้มีจำนวนกรรมการ/คณะกรรมการ และสัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ ดังนี้

คำขอแต่ละสาขา (ราย)	จำนวนกรรมการ/๑ คณะ	สัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ
๑-๑๐	๖ คน	ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ คน ผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ขอ จำนวน ๒ คน และผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ จำนวน ๒ คน
๑๑-๕๐	๙ คน	ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๓ คน ผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ขอ จำนวน ๓ คน และผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ จำนวน ๓ คน

ในการประเมินคำขอ ๑ ราย กำหนดให้มีกรรมการประเมินจำนวน ๓ คน ตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒.๕.๓ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทั้งนอกและในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต้องมีคุณวุฒิระดับปริญญาโทขึ้นไปและมีคุณสมบัติระดับปริญญาคุณวุฒิใดคุณวุฒิหนึ่งตรงตามสาขาที่จะประเมิน

และต้องมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ หรือเคยเป็นข้าราชการครูที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับ ๘

๒.๕.๔ กรณีบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.กำหนดในกลุ่มสาระการเรียนรู้/สาขาใด มีจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิไม่เพียงพอที่จะตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินได้ครบตามสัดส่วนที่กำหนดในข้อ ๒.๕.๒ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ดำเนินการตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) การตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ที่มีกรรมการจำนวน ๖ คน/๑ คณะ

กรณีที่ไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ หรือมีแต่ไม่เพียงพอที่จะตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ได้ครบตามสัดส่วนที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ คือ จำนวน ๒ คน เช่น มีเพียง ๑ คน ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้ ๑ คน หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาอยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันแทนได้ ๒ คน เป็นต้น หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันที่จะตั้งได้เพียงพอให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้

๒) การตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ที่มีกรรมการจำนวน ๙ คน/๑ คณะ

กรณีที่ไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ หรือมีแต่ไม่เพียงพอที่จะตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ได้ครบตามสัดส่วนที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ คือ จำนวน ๓ คน เช่น มีเพียง ๑ คน ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้ ๒ คน หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาอยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันแทนได้ทั้ง ๓ คน เป็นต้น หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันที่จะตั้งได้เพียงพอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้

๒.๕.๕ การตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้จัดทำเป็นประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา (เดิม)) โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษาที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามอบหมายเป็นเลขานุการ และให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ในฐานะกรรมการและเลขานุการ กศจ.เพชรบูรณ์เป็นผู้ลงนามในประกาศ

๒.๖ หลักเกณฑ์การตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินด้านที่ ๓ คือ ด้านผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ลับ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๒๕๑๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้รับอนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑ ราย และประสงค์ขอความเห็นชอบรายชื่อคณะกรรมการ ชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) จำนวน ๑ กลุ่มสาระการเรียนรู้ คือ สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ราย

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ราย ว่าที่ร้อยตรีสมจิตร รอดเรือง ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนนาเฉลียงพิทยาคม เป็นผู้มีคุณสมบัติและเสนอผลงานฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ราย ว่าที่ร้อยตรีสมจิตร รอดเรือง ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนนาเฉลียงพิทยาคม

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ ราย ว่าที่ร้อยตรีสมจิตร รอดเรือง ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนนาเฉลียงพิทยาคม

ระเบียบวาระที่ ๖.๙ ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินและแต่งตั้งครูผู้ช่วยซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ รวมทั้งสิ้น ๑๖ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑๖ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๒ มาตรา ๒๓ (๒) มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๖ ราย ดังนี้

๓.๑.๑ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๘ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นายสิชล คำเสนา	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลวัดในเรืองศรี
๒. นางสาวเพ็ญภา พนารัตน์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโคกกรวด
๓. นายวิศรุต ฤกษ์ใหญ่	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้าน กม.๓๕
๔. นางศิริฤกษ์ ธาระธาร	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านลำตะคร้อ

๓.๑.๒ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๘ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑๒ ราย ดังนี้

๑. นางนภัสสรณ์ ราชภู่อาศัย	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลวัดในเรืองศรี
๒. นางสาวสุนารี ตุ่มทอง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านบ่อรัง
๓. นางสาวแสงทอง พรหมเศรษฐี	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลศรีเทพ (สว่างวัฒนา)
๔. นางสาวลัดดา โลหะหัต	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลศรีเทพ (สว่างวัฒนา)

๕. นางสาวนภาพร มีวิรัตน์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านโคกสะอาด
๖. นายเอกราช จุ่มพรม	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านโคกสะอาด
๗. นางสาวกวิณิดา คำกา	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโคกรงน้อย
๘. นางศิวพร โพธิ์เตียน	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้าน กม.๓๕
๙. นางพัชรพร หอมสมบัติ	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้าน กม.๓๕
๑๐. นางสาวฉัตรวิไล สียา	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้าน กม.๓๕
๑๑. นางสาวเสาวภา เพชรสุข	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านวังพิกุล
๑๒. นางดาริกา ยิ้มผั่ง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านลำตะคร้อ

๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ สรุปดังนี้

๓.๒.๑ ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในตำแหน่งครูผู้ช่วย เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๓.๒.๒ การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนสามคน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งดำรงตำแหน่งครูที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่เป็นผู้ควบคุมดูแลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มดำเนินการ ดังนี้

๑) ก.ค.ศ.กำหนดให้ประเมินทุกสามเดือน ตามแบบประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นเวลา ๒ ปี รวม ๘ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ – ๔ แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐

ครั้งที่ ๕ – ๘ แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐

และในการประเมินแต่ละครั้ง ให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ทราบ

๒) เมื่อครบเวลา ๒ ปี ให้สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เสนอต่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ เพื่อพิจารณาต่อไป

๓.๒.๓ การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลายสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

๓.๒.๔ กรณีเห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไป และเมื่อผ่านการประเมินทุกครั้งจนครบ ๒ ปีแล้ว และเห็นว่าควรให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นรับราชการต่อไปก็ให้เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณานุมัติ และผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครู แล้วให้แจ้งผู้นั้นทราบ

๓.๓ คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้ว ข้าราชการดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมินฯ ครบทั้ง ๘ ครั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๔. การวิเคราะห์ความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตรวจสอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ที่สถานศึกษารายงานแล้วปรากฏว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านการประเมินฯ ทั้ง ๘ ครั้ง โดยครั้งที่ ๑-๔ แต่ละครั้งมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ แต่ละครั้งมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน ในอันดับ คศ.๑ จำนวนทั้งสิ้น ๑๖ ราย

๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงานแล้ว ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผ่านการประเมินฯ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน ในอันดับ คศ.๑ ได้ จำนวน ๑๖ ราย ดังนี้

๑. นายสิชล คำเสนา	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลวัดในเรืองศรี
๒. นางสาวเพ็ญภา พนารัตน์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโคกกกรวด
๓. นายวิศรุต ฤกษ์ใหญ่	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้าน กม.๓๕
๔. นางศิริฤกษ์ ธาระธาร	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านลำตะคร้อ
๕. นางนภัสสรณ์ ราชภูริอาศัย	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลวัดในเรืองศรี
๖. นางสาวสุนารี ตุ่มทอง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านบ่อริง
๗. นางสาวแสงทอง พรหมเศรษฐี	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลศรีเทพ (สว่างวัฒนา)
๘. นางสาวลัดดา โลหะทัต	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลศรีเทพ (สว่างวัฒนา)
๙. นางสาวนภาพร มีวีรัตน์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านโคกสะอาด
๑๐. นายเอกราช จุ่มพรม	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านโคกสะอาด
๑๑. นางสาวกวิณิดา คำกา	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโคกรงน้อย
๑๒. นางศิวพร โพธิ์เตียน	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้าน กม.๓๕
๑๓. นางพัชรพร หอมสมบัติ	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้าน กม.๓๕
๑๔. นางสาวฉัตรวิไล สียา	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้าน กม.๓๕
๑๕. นางสาวเสาวภา เพชรสุข	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านวังพิกุล
๑๖. นางดาริกา ยิ้มผั่ง	ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านลำตะคร้อ

๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดลัทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวน ๑๖ ราย ดังนี้

- | | |
|----------------------------|--|
| ๑. นายสิชล ดำเสนา | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลวัดในเรืองศรี |
| ๒. นางสาวเพ็ญภา พนารัตน์ | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโคกกรวด |
| ๓. นายวิศรุต ฤกษ์ใหญ่ | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้าน กม.๓๕ |
| ๔. นางศิริฤกษ์ ธาระธาร | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านลำตะคร้อ |
| ๕. นางนภัสสรณ์ ราษฎร์อาศัย | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลวัดในเรืองศรี |
| ๖. นางสาวสุนารี ตุ่มทอง | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านบ่อริง |
| ๗. นางสาวแสงทอง พรหมเศรษฐี | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลศรีเทพ
(สว่างวัฒนา) |
| ๘. นางสาวลัดดา โลหะทัต | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลศรีเทพ
(สว่างวัฒนา) |
| ๙. นางสาวนภาพร มีวิรัตน์ | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านโคกสะอาด |
| ๑๐. นายเอกราช จุมพรม | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านโคกสะอาด |
| ๑๑. นางสาวกวิณิดา คำกา | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโคกรงน้อย |
| ๑๒. นางศิวพร โพธิ์เตียน | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้าน กม.๓๕ |
| ๑๓. นางพัชรพร หอมสมบัติ | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้าน กม.๓๕ |
| ๑๔. นางสาวฉัตรวิไล สียา | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้าน กม.๓๕ |
| ๑๕. นางสาวเสาวภา เพชรสุข | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านวังพิกุล |
| ๑๖. นางดาริกา ยิ้มผั่ง | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านลำตะคร้อ |

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวน ๑๖ ราย ดังนี้

- | | |
|----------------------------|--|
| ๑. นายสิชล ดำเสนา | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลวัดในเรืองศรี |
| ๒. นางสาวเพ็ญภา พนารัตน์ | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโคกกรวด |
| ๓. นายวิศรุต ฤกษ์ใหญ่ | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้าน กม.๓๕ |
| ๔. นางศิริฤกษ์ ธาระธาร | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านลำตะคร้อ |
| ๕. นางนภัสสรณ์ ราษฎร์อาศัย | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลวัดในเรืองศรี |
| ๖. นางสาวสุนารี ตุ่มทอง | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านบ่อริง |
| ๗. นางสาวแสงทอง พรหมเศรษฐี | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลศรีเทพ
(สว่างวัฒนา) |
| ๘. นางสาวลัดดา โลหะทัต | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลศรีเทพ
(สว่างวัฒนา) |
| ๙. นางสาวนภาพร มีวิรัตน์ | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านโคกสะอาด |
| ๑๐. นายเอกราช จุมพรม | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านโคกสะอาด |
| ๑๑. นางสาวกวิณิดา คำกา | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโคกรงน้อย |

- | | |
|--------------------------|---|
| ๑๒. นางสาวพร โพธิ์เตียน | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้าน กม.๓๕ |
| ๑๓. นางพัชรพร หอมสมบัติ | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้าน กม.๓๕ |
| ๑๔. นางสาวฉัตรวิไล สียา | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้าน กม.๓๕ |
| ๑๕. นางสาวเสาวภา เพชรสุข | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านวังพิกุล |
| ๑๖. นางดาริกา ยิ้มผึ้ง | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านลำตะคร้อ |

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๐ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา
เป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
ของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อทำหน้าที่พัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติงานและการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๖๘ ราย ดังนี้

- | | |
|---|--------------|
| ๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ | จำนวน ๓ ราย |
| ๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ | จำนวน ๖๕ ราย |

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๒๓ (๒) มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ต้องได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ ราย

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ต้องได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๖๕ ราย

๓.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ สรุปดังนี้

“หลักเกณฑ์

ฯลฯ

๓. ให้สถานศึกษาและหน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการ เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดลาคลอด ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล ให้นับวันลาดังกล่าว รวมเป็นระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้ไม่เกินเก้าสิบวัน หากลาเกินเก้าสิบวัน ผู้นั้นต้องเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามจำนวนวันลาที่เกินให้ครบสองปี

๔. ให้การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามหลักสูตรที่กำหนดแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ครูผู้ช่วยมีคุณลักษณะและสมรรถนะในการปฏิบัติงานและการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียน ดังต่อไปนี้

- ๔.๑ การมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
 ๔.๒ การมีส่วนร่วมการพัฒนาในสถานศึกษาและชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ
 ๔.๓ การพัฒนาวิชาชีพตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านการจัดการเรียนการสอนและด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน ตามมาตรฐานตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
 ๔.๔ ทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีการสื่อสาร เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ให้ผู้เรียน

๕. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ประธานกรรมการ

๕.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา กรรมการ

๕.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา กรรมการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ที่ปรึกษา โดยให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำ การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วยได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามองค์ประกอบได้ตามความเหมาะสม

ฯลฯ

“วิธีการ

ฯลฯ

๒. การตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๕ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการดังนี้

๒.๑.๑ ให้สถานศึกษาเสนอรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษานั้นไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดส่งรายชื่อดังกล่าว ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อดำเนินการต่อไป

๒.๑.๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่น จากภายนอกสถานศึกษา ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อเสนอ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ฯลฯ

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบการแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตรวจสอบการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรแต่งตั้งให้ดำเนินการประเมินความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๖๘ ราย

๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดลัทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวนทั้งสิ้น ๖๘ ราย ดังนี้

๑.นางมุกดา วงวาด	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๑
๒.นายสายหยุด พรหมดิษฐ์	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๑
๓.นายวันชัย วันกิ่ง	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๑
๔.นางสาวเนตรชนก ทิประเสริฐ	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๕.นายสมพงษ์ ปานผา	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๖.นางปิยะวรรณ เชิญทอง	ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	สพป.พช.๓
๗.นางเสถาว์ ไกลภัย	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๘.นางสาวอุไรลักษณ์ แตนนาเพียง	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านฟุบสะแก	สพป.พช.๓
๙.นางสาวมณีนรัตน์ กุลวงษ์	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๑๐.นายอนันต์ สมิพันธ์	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๑๑.นายพานิช โตสารเดช	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๑๒.นายกรุณา คำหมู่	ตำแหน่ง ผอ.โรงเรียนบ้านภูน้ำหยด	สพป.พช.๓
๑๓.นางสมหมาย ทองจันทนาม	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังใหญ่	สพป.พช.๓
๑๔.นายประเสริฐ คุชยานนท์	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๑๕.นางอุดมลักษณ์ สถาพรศรีสวัสดิ์	ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลวัดในเรืองศรี	สพป.พช.๓
๑๖.นายสุเทพ ขามประพันธ์	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๑๗.นายเกรียงไกร กันพระยา	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๑๘.นางดาหวัน สิตี	ตำแหน่งครู โรงเรียนชุมชนบ้านโคกสะอาด	สพป.พช.๓
๑๙.นายเอกธณัญชัย บุตรธัญญ์	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองสะแกสี	สพป.พช.๓
๒๐.นางพิมพ์เพชร กลิ่นพ่วง	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านสันติธรรม	สพป.พช.๓
๒๑.นางไกรสร โพธิ์งาม	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโคกสะแกลาด	สพป.พช.๓
๒๒.นายเสกสรร บุญจันทิก	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านนาตะกูด	สพป.พช.๓
๒๓.นายชุมพล สติคราม	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๒๔.นายชาติรี ตรีภาค	ตำแหน่ง ผอ.โรงเรียนบ้านวังซอน	สพป.พช.๓
๒๕.นายจินดา พุ่มสกุล	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓

๒๖.นางปราณี ไผ่พงษ์เจริญ	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านบึงนาจาน	สพป.พช.๓
๒๗.นายประยูร มูลสาร	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านชัยน้อยพัฒนา	สพป.พช.๓
๒๘.นายรังสรรค์ กลิ่นหอม	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเนินถาวร	สพป.พช.๓
๒๙.นางนงเล็ก อยู่สุข	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านม่วงชุม	สพป.พช.๓
๓๐.นางสาวพัทธธิดา ชาลี	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเนินถาวร	สพป.พช.๓
๓๑.นางสุมาลี กองพรหม	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๓๒.นางธิดาพรหม หุมบางดี	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านปากตก	สพป.พช.๓
๓๓.นางวันเพ็ญ ดาราวงศ์	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโคกสง่านาข้าวตอ	สพป.พช.๓
๓๔.นางฐิติชญาณ์ ศศิพัชรพงษ์	ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลหนองไผ่	สพป.พช.๓
๓๕.นางสุปัญญา โพธิ์หา	ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	สพป.พช.๓
๓๖.นายจิรโรจน์ สุขริน	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านชัยวารินทร์	สพป.พช.๓
๓๗.นางกัญญา มาศิริ	ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	สพป.พช.๓
๓๘.นางจันทรรณ ชัยพิเดช	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังโบสถ์	สพป.พช.๓
๓๙.นางบุญมี ศรีเลย	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังโบสถ์	สพป.พช.๓
๔๐.นายเนาวพงษ์ นงนาคพะเนา	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๔๑.นางสาวขวัญจิต ขาติป่าสัก	ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลบึงสามพัน (ขับสมอทอด)	สพป.พช.๓
๔๒.นางสาวประจระ แก้วสมลี	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๔๓.นางสาวศศิธร ด่วนนคร	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านยางสาว	สพป.พช.๓
๔๔.นายสุรวิทย์ สาข้อง	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโคกกรวด	สพป.พช.๓
๔๕.นายศุภยุทธ สอนเครือ	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๔๖.นางสว่าง พริ้งเพระ	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๔๗.นางอุณเรือน ทวนขุนทด	ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลวัดในเรืองศรี	สพป.พช.๓
๔๘.นายเย็น นาสิงคาร	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๔๙.นางบุญเรือน สุทธิสุข	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๕๐.นายณัฐวัตร รอดน้อย	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านนาไร่เดียว	สพป.พช.๓
๕๑.นางวาสนา สังขกรณ์	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๕๒.นายดิเรก อุ่มชะอุ่ม	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านบึงนาจาน	สพป.พช.๓
๕๓.นางศิริรัตน์ คุ่มสิงห์สันต์	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๕๔.นางสาวเกสร ทองดี	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านปู่จ้าว	สพป.พช.๓
๕๕.นายไพบุลย์ มะโนสินธุ์	ตำแหน่ง ผอ.โรงเรียนบ้านโคกสง่านาข้าวตอ	สพป.พช.๓
๕๖.นายเฉลิม เนาว์แก้ว	ตำแหน่ง ผอ.โรงเรียนบ้านบัววัฒนา	สพป.พช.๓
๕๗.นายเนาวพงษ์ นงนาคพะเนา	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๕๘.นายสายฝน ยงบุตร	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๕๙.นางลออ ลำไย	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๖๐.นางกัญญารัตน์ รอดทิม	ตำแหน่งครู โรงเรียนวัดเขาเจริญธรรม	สพป.พช.๓
๖๑.นางอรัญญา คุ่มทรัพย์	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านบึงนาจาน	สพป.พช.๓
๖๒.นายณรงค์ สุระมาตย์	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๖๓.นายสุเมธ จงใจมั่น	ตำแหน่ง ผอ.โรงเรียนบ้านชัยตะเคียนทอง	สพป.พช.๓
๖๔.นางนารี สิงห์ป้อง	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๖๕.นางสาวลักขณา แก่นสารี	ตำแหน่ง ผอ.โรงเรียนบ้านไร่ตาพุด	สพป.พช.๓

๖๖.นายสมาน บัวบาน	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๖๗.นายวีระชัย ทองหล่อ	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยโป่ง-ไผ่ขวาง	สพป.พช.๓
๖๘.นางสาวนิตยา สำราญพันธ์	ตำแหน่งครู โรงเรียนชุมชนบ้านวังพิกุล	สพป.พช.๓

๘. มติที่ประชุม : เห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวนทั้งสิ้น ๖๘ ราย ดังนี้

๑.นางมุกดา วงวาด	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๑
๒.นายสายหยุด พรหมดิษฐ์	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๑
๓.นายวันชัย วันกิ่ง	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๑
๔.นางสาวเนตรชนก ทิประเสริฐ	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๕.นายสมพงษ์ ปานผา	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๖.นางปิยะวรรณ เชิญทอง	ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	สพป.พช.๓
๗.นางเสถาว์ ไกลภัย	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๘.นางสาวอุไรลักษณ์ แตนนาเพียง	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านฟุบสะแก	สพป.พช.๓
๙.นางสาวมณีนรัตน์ กุลวงษ์	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๑๐.นายอนันต์ สมิพันธ์	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๑๑.นายพานิช โตสารเดช	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๑๒.นายกรุณา คำหมู่	ตำแหน่ง ผอ.โรงเรียนบ้านภูน้ำหยด	สพป.พช.๓
๑๓.นางสมหมาย ทองจันทนาม	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังใหญ่	สพป.พช.๓
๑๔.นายประเสริฐ คุชัยยานนท์	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๑๕.นางอุดมลักษณ์ สถาพรศรีสวัสดิ์	ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลวัดในเรืองศรี	สพป.พช.๓
๑๖.นายสุเทพ ขามประพันธ์	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๑๗.นายเกรียงไกร กันพระยา	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๑๘.นางดาหวัน สีดี	ตำแหน่งครู โรงเรียนชุมชนบ้านโคกสะอาด	สพป.พช.๓
๑๙.นายเอกธณัญชัย บุตรธัญญ์	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองสะแกสี	สพป.พช.๓
๒๐.นางพินเพชร กลิ่นพ่วง	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านสันติธรรม	สพป.พช.๓
๒๑.นางไกรสร โพธิ์งาม	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโคกสะแกลาด	สพป.พช.๓
๒๒.นายเสกสรร บุญจันทิก	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านนาตะกรุด	สพป.พช.๓
๒๓.นายชุมพล สติคราม	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๒๔.นายชาติรี ตรีภาค	ตำแหน่ง ผอ.โรงเรียนบ้านวังซอน	สพป.พช.๓
๒๕.นายจินดา พุ่มสกุล	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๒๖.นางปราณี ไผ่พงเจริญ	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านบึงนางาน	สพป.พช.๓
๒๗.นายประยูร มูลสาร	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านชัยน้อยพัฒนา	สพป.พช.๓
๒๘.นายรังสรรค์ กลิ่นหอม	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเนินถาวร	สพป.พช.๓
๒๙.นางนงเล็ก อยู่สุข	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านม่วงชุม	สพป.พช.๓
๓๐.นางสาวพัทธริตา ขาสี	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเนินถาวร	สพป.พช.๓
๓๑.นางสุมาลี กองพรหม	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๓๒.นางอติพรพรหม หุมบางดี	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านปากตก	สพป.พช.๓
๓๓.นางวันเพ็ญ ดาราวงศ์	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโคกสง่านาข้าวหอม	สพป.พช.๓
๓๔.นางจิตติชญาณ์ ศศิพัชรพงษ์	ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลหนองไผ่	สพป.พช.๓

๓๕.นางสุปัญญา โพธิ์หา	ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	สพป.พช.๓
๓๖.นายจิรโรจน์ สุขริน	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านชัยวารินทร์	สพป.พช.๓
๓๗.นางกัญจนา มาศิริ	ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	สพป.พช.๓
๓๘.นางจันทร์ฉาย ชัยพิเดช	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังโบสถ์	สพป.พช.๓
๓๙.นางบุญมี ศรีเลย	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังโบสถ์	สพป.พช.๓
๔๐.นายเนาวพงษ์ นงนาคพะเนา	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๔๑.นางสาวขวัญจิต ขาติป่าสัก	ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลบึงสามพัน (ขับสมอทอด)	สพป.พช.๓
๔๒.นางสาวประจระ แก้วสมสี	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๔๓.นางสาวศศิธร ด้วงนคร	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านยางสาว	สพป.พช.๓
๔๔.นายสุรวิทย์ สาข้อง	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโคกกรวด	สพป.พช.๓
๔๕.นายศุภยุทธ สอนเครือ	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๔๖.นางสว่าง พริ้งเพระ	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๔๗.นางอุณเรือน ทวนขุนทด	ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลวัดในเรืองศรี	สพป.พช.๓
๔๘.นายเย็น นาสังการ	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๔๙.นางบุญเรือน สุทธิสุข	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๕๐.นายณัฐวัตร รอดน้อย	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านนาไร่เดียว	สพป.พช.๓
๕๑.นางวาสนา สังขกรณ์	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๕๒.นายดิเรก อุ่มชะอุ่ม	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านบึงนาจาน	สพป.พช.๓
๕๓.นางศิริรัตน์ คุ่มสิงห์สันต์	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๕๔.นางสาวเกสร ทองดี	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านปู่จ้าว	สพป.พช.๓
๕๕.นายไพบุลย์ มะโนสินธุ์	ตำแหน่ง ผอ.โรงเรียนบ้านโคกสง่านาข้าวตอ	สพป.พช.๓
๕๖.นายเฉลิม เนาว์แก้ว	ตำแหน่ง ผอ.โรงเรียนบ้านบัววัฒนา	สพป.พช.๓
๕๗.นายเนาวพงษ์ นงนาคพะเนา	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๕๘.นายสายฝน ยงบุตร	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๕๙.นางลออ ลำไย	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๖๐.นางกันยารัตน์ รอดทิม	ตำแหน่งครู โรงเรียนวัดเขาเจริญธรรม	สพป.พช.๓
๖๑.นางอรทัย คุ่มทรัพย์	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านบึงนาจาน	สพป.พช.๓
๖๒.นายณรงค์ สุระมาตย์	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๖๓.นายสุเมธ จงใจมั่น	ตำแหน่ง ผอ.โรงเรียนบ้านชัยตะเคียนทอง	สพป.พช.๓
๖๔.นางนารี สิงห์ป่อง	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๖๕.นางสาวลักขณา แก่นสารี	ตำแหน่ง ผอ.โรงเรียนบ้านไร่ตาพุฒิ	สพป.พช.๓
๖๖.นายสมาน บัวบาน	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๖๗.นายวีระชัย ทองหล่อ	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยโป่ง-ไผ่ขวาง	สพป.พช.๓
๖๘.นางสาวนิตยา สำราญพันธ์	ตำแหน่งครู โรงเรียนชุมชนบ้านวังพิกุล	สพป.พช.๓

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๑๙-๑๓๐)

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา
เป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง ผู้ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน (ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา)
๑	นางสาวพันทิwa มีปัญญา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเขาคณฑา บรรจุเมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	นางมุกดา วงวาด ข้าราชการบำนาญ
๒	นางสาวพนิดา สี่หวงษ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านวังศาล บรรจุเมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	นายสายหยุด พรหมดิษฐ์ ข้าราชการบำนาญ
๓	นางสาวโชติกา เย็นใจ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับเปิบ บรรจุเมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	นายวันชัย วันกิ่ง ข้าราชการบำนาญ

Qmbo
(นางนิษฐา ชื่นใจ ไก่ทอง)
ผู้อำนวยการสถานศึกษา

บัญชีรายชื่อการเสนอขอแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา
เป็นคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง ผู้ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน
		คนที่ ๓ กรรมการ
๑	นางสาวอัญชลี สวัสดิ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านนาสวรรค์ บรรจุเมื่อ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางสาวเนตรชนก ทิประเสริฐ ข้าราชการบำนาญ
๒	นางสาววิรินทร์ ทองสี ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านนาไร่เดียว บรรจุเมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายสมพงษ์ ปานผา ข้าราชการบำนาญ
๓	นางสาวศศิธร ชัยบุรณ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านบึงกระดาด บรรจุเมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางปิยะวรรณ เชิญทอง ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๔	นางสาวปิยธิดา ดอนพิลา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบึงกระดาด บรรจุเมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางเสถาว์ ไกลภัย ข้าราชการบำนาญ
๕	นางสาวภัทรสุดา ฤทธิชัย ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านลำน้ำราย บรรจุเมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางสาวอุไรลักษณ์ แตนนาเพียง ตำแหน่ง ครู วุฒิ ค.บ. วิทยาศาสตร์ทั่วไป โรงเรียนบ้านพุทสะแก สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๖	นางสาวธนธิรา อินทร์รุ่ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านพุเตย บรรจุเมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางสาวมณีนรัตน์ กุลวงษ์ ข้าราชการบำนาญ


 (นางสาวธนธิรา อินทร์รุ่ง)
 ศึกษานิเทศก์

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง ผู้ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน
		คนที่ ๓ กรรมการ
๗	นางสาวพิมพ์นิภา ธารน้ำ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านพุเตย บรรจุเมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายอนันต์ สมิพันธ์ ข้าราชการบำนาญ
๘	นายไชยพร มีสนุ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านตะกุดไม้ บรรจุเมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายพานิช โตสารเดช ข้าราชการบำนาญ
๙	นายสุนภนต์ นิธิรัตน์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านรวมทรัพย์ บรรจุเมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายกรรณา คำหมู่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วุฒิ วท.บ. วิทยาการคอมพิวเตอร์ โรงเรียนบ้านภูน้ำหยด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๑๐	นายคิมหันต์ คำกำพุทธิ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านดาดอุดม บรรจุเมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางสมหมาย ทองจินทนาม ตำแหน่ง ครู วุฒิ ค.บ. การประถมศึกษา โรงเรียนบ้านวังใหญ่ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๑๑	นายธนากร พรหมเตือ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านกระทุ่มทองประชาสรรค์ บรรจุเมื่อ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายประเสริฐ คูชัยยานนท์ ข้าราชการบำนาญ
๑๒	นางสาวปภัสสร แสนประเสริฐ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านกระทุ่มทองประชาสรรค์ บรรจุเมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายประเสริฐ คูชัยยานนท์ ข้าราชการบำนาญ
๑๓	นางสาวจิตราภรณ์ ตะกุดแก้ว ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านโคกปรัง บรรจุเมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางอุดมลักษณ์ สถาพรศรีสวัสดิ์ ตำแหน่ง ครู วุฒิ ค.บ. ภาษาอังกฤษ โรงเรียนอนุบาลวัดในเรืองศรีวิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

(นางสาวจิตราภรณ์ ตะกุดแก้ว)
ผู้อำนวยการเขต

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง ผู้ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน
		คนที่ ๓ กรรมการ
๑๔	นางสาวประภาวีย์ พิมพ์ทอง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลศรีเทพ (สว่างวัฒนา) บรรจุเมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายสุเทพ ขามประพันธ์ ข้าราชการบำนาญ
๑๕	นางสาวเมรินทร์ พะสุพรรณ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านน้ำร้อน บรรจุเมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายเกรียงไกร กันพระยา ข้าราชการบำนาญ
๑๖	นางสาวสุกัลยา สุขสำราญ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านทุ่งเศรษฐี บรรจุเมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางดาหวัน สิตี ตำแหน่ง ครู วุฒิ ค.บ. คหกรรมศาสตร์ โรงเรียนชุมชนบ้านโคกสะอาด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๑๗	นางสาวเตชิตา หมีทอง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านสระกรวด บรรจุเมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายเอกธัญชัย บุตรธัญญ ตำแหน่ง ครู วุฒิ ค.บ. เกษตรกรรม โรงเรียนบ้านหนองสะแกสี สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๑๘	นางสาวสิวิณี สิงห์แก้ว ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านด่านไทรสามัคคี บรรจุเมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางพิมพ์เพชร กลิ่นพ่วง ตำแหน่ง ครู วุฒิ ค.บ. วิทยาศาสตร์ โรงเรียนบ้านสันติธรรม สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๑๙	นางสาวปวีณา ตีปาละ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านนาตะกุด บรรจุเมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางไกรศร โพธิ์งาม ตำแหน่ง ครู วุฒิ ค.บ. สังคมศึกษา โรงเรียนบ้านโคกสะแกลาด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๒๐	นางวันดี คงทอง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านบึงนาจาน บรรจุเมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายเสกสรร บุญจันทิก ตำแหน่ง ครู วุฒิ ค.บ. วิทยาศาสตร์ โรงเรียนบ้านนาตะกุด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓


 (นางศศิณันท์ สิงห์แก้ว) (ค.บ. ๒๗)
 ศึกษานิเทศก์

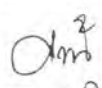
ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง ผู้ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน
		คนที่ ๓ กรรมการ
๒๑	นางสาวสุกัญญา ขวัญผือก ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านศรีเทพน้อย บรรจุเมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายเสสสร บัญจันติก ตำแหน่ง ครู วุฒิ ค.บ. วิทยาศาสตร์ โรงเรียนบ้านนาตะกุด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๒๒	นางสาวดาริกา ปรงโนนลาน ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองสรวง บรรจุเมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายชุมพล สติคราม ข้าราชการบำนาญ
๒๓	นายธีรวัฒน์ จิตรโคตร ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเกาะแก้ว บรรจุเมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายชาติรี ศรีภาค ผู้อำนวยการสถานศึกษา วุฒิ ค.บ. อุตสาหกรรม โรงเรียนบ้านวังขอน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๒๔	นางสาววิศัลย์ศุญา โสภพันธ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองย่างทอย บรรจุเมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายจินดา พุ่มสกุล ข้าราชการบำนาญ
๒๕	นางสาวจันจิรา ปลายชัยภูมิ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโคกกร้งน้อย บรรจุเมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางปราณี ไผ่พงเจริญ ตำแหน่ง ครู วุฒิ ค.บ. สังคมศึกษา โรงเรียนบ้านบึงนาจาน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๒๖	นางสาวอติพร รัตนวิชัย ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านด่านเจริญ บรรจุเมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายประยูร มูลสาร ตำแหน่ง ครู วุฒิ วท.บ. วิทยาการคอมพิวเตอร์ โรงเรียนบ้านชัยน้อยพัฒนา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๒๗	นางสาวสุภาพร ลานณรงค์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโคกตะขบ บรรจุเมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายรังสรรค์ กลิ่นหอม ตำแหน่ง ครู วุฒิ ค.บ. อดสาหกรรมศิลป์ โรงเรียนบ้านเนินถาวร สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓


 (นางคณิศร ใจดี ๑๒๖๓๗)
 หัวหน้ากองการบุคคล

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง ผู้ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน
		คนที่ ๓ กรรมการ
๒๖	นางสาวเพ็ญอัมพร วงษ์เคี่ยม ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเนินถาวร บรรจุเมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางนงเล็ก อยู่สุข ตำแหน่ง ครู วุฒิ ค.บ. ภาษาอังกฤษ โรงเรียนบ้านม่วงชุม สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๒๗	นางสาวทศวรรณ มีอ่อนครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านน่าน้ำโครม บรรจุเมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางสาวพัทธริธา ชาลี ตำแหน่ง ครู วุฒิ ค.บ. สังคมศึกษา โรงเรียนบ้านเนินถาวร สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๒๘	นางสาวชลลดา กันยา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหัวโตก บรรจุเมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางสุมาลี กองพรหม ข้าราชการบำนาญ
๒๙	นางสาวอาทิตย์ยา พัฒนศรี ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านนาเฉลียง(เฉลียงทองราษฎร์บำรุง) บรรจุเมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางอติพรพรหม หุมบางดี ตำแหน่ง ครู วุฒิ ค.บ. ภาษาอังกฤษ , ศศ.ม. ภาษาอังกฤษ โรงเรียนบ้านปากตก สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๓๐	นางสาวอังคณา ทุยเวียง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านวังโบสถ์ บรรจุเมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางวันเพ็ญ ดาราวงค์ ตำแหน่ง ครู วุฒิ ค.บ. คณิตศาสตร์ โรงเรียนบ้านโคกสง่านาข้าวค้อ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๓๑	นางสาวสุวิชา สิริบุตรวงศ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้าน กม.๓๕ บรรจุเมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางฐิติชญาณ์ ศศิพัชรพงษ์ ตำแหน่ง ครู วุฒิ ค.บ. การประถมศึกษา โรงเรียนอนุบาลหนองไผ่ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๓๒	นางสาวภรณ์ทิลา พลโน ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้าน กม.๓๕ บรรจุเมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางฐิติชญาณ์ ศศิพัชรพงษ์ ตำแหน่ง ครู วุฒิ ค.บ. การประถมศึกษา โรงเรียนอนุบาลหนองไผ่ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓


 (นางฉวีณัฏฐ์จิตต์ ไชยพันธ์)
 นักวิชาการศึกษา

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง ผู้ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน
		คนที่ ๓ กรรมการ
๓๓	นางสาวกุลจิรา อย่างตระกูล ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านปางยาง บรรจุเมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางสุปัญญา โพธิ์หา ตำแหน่ง ศึกษาธิการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๓๔	นางสาวคุณากร แก้วรัตน์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับเตือ บรรจุเมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายจิรโรจน์ สุขริน ผู้อำนวยการสถานศึกษา วุฒิ ค.บ. อุตสาหกรรมศิลป์ โรงเรียนบ้านซับวารินทร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๓๕	นายธนาวุฒิ มีแสง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเพชรละคร บรรจุเมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางกัญญา มาศิริ ตำแหน่ง ศึกษาธิการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๓๖	นางสาววราภรณ์ ทองดีคำ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนตีบใต้ บรรจุเมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางจันทร์ฉาย ชัยพิเดช ตำแหน่ง ครู วุฒิ ค.บ. ชีววิทยา โรงเรียนบ้านวังโบสถ์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๓๗	นางสาววันวิสาข์ ธนะ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านตีบใต้ บรรจุเมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางบุญมี ศรีเลย ตำแหน่ง ครู วุฒิ ค.บ. สังคมศึกษา โรงเรียนบ้านวังโบสถ์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๓๘	นางสาวพิชานันท์ จำแต่ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโคกเจริญ บรรจุเมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายเนาวพงษ์ นงนาคพะเนา ข้าราชการบำนาญ
๓๙	นางสาวธัญญา ปานเจริญ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านราหุล บรรจุเมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางสาวขวัญจิต ขาติป่าสัก ตำแหน่ง ครู วุฒิ ค.บ. ภาษาอังกฤษ โรงเรียนอนุบาลบึงสามพัน(ขับสมอทอด) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓


 (นางณัฏฐ์ชนิต ๑๒๖๖๖)
 ศึกษานิเทศก์

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง ผู้ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน
		คนที่ ๓ กรรมการ
๔๐	นางสาวกัลยา คำนนท์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองแจง บรรจุเมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางสาวประจักษ์ แก้วสมสี ข้าราชการบำนาญ
๔๑	นางสาวธนาภรณ์ กิ่งแก้ว ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านศรีมงคล บรรจุเมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางสาวศศิธร ตัวงนกร ตำแหน่ง ครู วุฒิ ค.บ. การประถมศึกษา โรงเรียนบ้านยางสาว สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๔๒	นางสาวนิภาภรณ์ วิเชียรวาริ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านลำตะคร้อ บรรจุเมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายสุรวิทย์ สาข้อง ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน วุฒิ ค.บ. ภาษาอังกฤษ โรงเรียนบ้านโคกกรวด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๔๓	นางสาวสุนิสา เพ็งอ่วม ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับไม้แดง บรรจุเมื่อ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายศุภยุทธ สอนเครือ ข้าราชการบำนาญ
๔๔	นายวิสิฐ อินสอน ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเขาพลวง บรรจุเมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางสาว พริ้งเพระ ข้าราชการบำนาญ
๔๕	นางสาวประภาวัลย์ พิมพ์ทอง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านนาไร่เดียว บรรจุเมื่อ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางอุ้นเรือน ทวนขุนทด ตำแหน่ง ครู วุฒิ ค.บ. วิทยาศาสตร์ โรงเรียนอนุบาลวัดในเรืองศรีวิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๔๖	นางสาวอัญญารัตน์ สิงห์เส ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านมาบสมอสามัคคี บรรจุเมื่อ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายเย็น นาสิงคาร ข้าราชการบำนาญ


 (นางสาวศศิธร ตัวงนกร)
 ศึกษานิเทศก์

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง ผู้ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน
		คนที่ ๓ กรรมการ
๔๗	นายอำนาจ สุขประเสริฐ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านไร่ตาพุด บรรจุเมื่อ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางปิยะวรรณ เชิญทอง ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๔๘	นายธรรพงษ์ นาคไทย ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านตะกุดไผ่ บรรจุเมื่อ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางบุญเรือน สุทธิสุข ข้าราชการบำนาญ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๔๙	นางสาววนิดา สารมะโน ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านโคกปรัง บรรจุเมื่อ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายณัฐวัตร รอดน้อย ตำแหน่ง ครู วุฒิ กศ.บ. เทคโนโลยีการศึกษาและคอมพิวเตอร์การศึกษา โรงเรียนบ้านนาไร่เดียว สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๕๐	นางสาวปทุมดา จันทำนภัทร ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านด่านไทรสามัคคี บรรจุเมื่อ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางวาสนา สังขกรณ์ ข้าราชการบำนาญ
๕๑	นายธรรมรัตน์ เป้าขารี ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านนาตะกุด บรรจุเมื่อ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายดิเรก อุ่มชะอุ่ม ตำแหน่ง ครู วุฒิ วท.บ. วิทยาการคอมพิวเตอร์ โรงเรียนบ้านบึงนาจาน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๕๒	นางสาวพินทุสร เรืองยังมี ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหัวโตก บรรจุเมื่อ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางศิวรัตน์ คุ่มสิงห์สันต์ ข้าราชการบำนาญ
๕๓	นางสาวนารีนาท บุญสิงห์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านวังเหว บรรจุเมื่อ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางสาวเกสร ทองดี ตำแหน่ง ครู วุฒิ ค.บ. ประถมศึกษา โรงเรียนบ้านปู่จ้าว สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓


 (นางฉลบทวีศรีสุชาติ โคโพน)
 ศึกษานิเทศก์

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง ผู้ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน
		คนที่ ๓ กรรมการ
๕๔	นางสาวศิริพร พักตร์ใส ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านคลองตะพานหิน บรรจุเมื่อ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายไพบุลย์ มะโนสินธุ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วุฒิ ศษ.บ. การประถมศึกษา , กศ.ม. การบริหารการศึกษา โรงเรียนบ้านโคกสง่านาข้าวตอ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๕๕	นางอุบลรักษ์ ราชบุญคุณ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเนินสวรรค์ บรรจุเมื่อ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายเฉลิม เนาว์แก้ว ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วุฒิ วท.บ. เกษตรศาสตร์ โรงเรียนบ้านบัววัฒนา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๕๖	นางสาวณัฏฐนันท์กร แจ่มสุข ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโคกเจริญ บรรจุเมื่อ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายเนาวพงษ์ นงนาคพะเนา ข้าราชการบำนาญ
๕๗	นางสาวพัชรภรณ์ ทรวงกำเนิด ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองแจง บรรจุเมื่อ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางสาวประจระ แก้วสมลี ข้าราชการบำนาญ
๕๘	นางสาวบังอร คนมาก ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านพนมเพชร บรรจุเมื่อ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายสายฝน ยงบุตร ข้าราชการบำนาญ
๕๙	นางสาวปรารถนา เจริญสยาม ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับบอน บรรจุเมื่อ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางลออ ลำไย ข้าราชการบำนาญ
๖๐	นายภูบดินทร์ วงษ์มหา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองชุมแสง บรรจุเมื่อ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางกัญยรัตน์ รอดทิม ตำแหน่ง ครู วุฒิ ค.บ. คณิตศาสตร์ โรงเรียนวัดเขาเจริญธรรม สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓


 (นายสันต์ชัยสิทธิ์ โสภณ)
 นักวิชาการศึกษา

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง ผู้ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน
		คนที่ ๓ กรรมการ
๖๑	นางสาวศิริพร สุมาลา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านนาตะกุด บรรจุเมื่อ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางอรทัย คุ่มทรัพย์ ตำแหน่ง ครู วุฒิ กศ.ม. คณิตศาสตร์ โรงเรียนบ้านบึงนาจาน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๖๒	นายวิรัตน์ ชะตางาม ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านวังใหญ่ บรรจุเมื่อ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายณรงค์ สุระมัตย์ ข้าราชการบำนาญ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๖๓	นางสาวสุดารัตน์ นพคุณ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านกองทูล(พิทักษ์ราษฎร์วิทยาคาร) บรรจุเมื่อ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายสุเมธ จงใจมั่น ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วุฒิ ค.บ.เทคโนโลยีทางการศึกษา , กศ.ม.การบริหารการศึกษา โรงเรียนบ้านซับตะเคียนทอง สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๖๔	นางสาวจุฑาทิพย์ แจ่มแสง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเนินมะค่า บรรจุเมื่อ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางนารี สิงห์ป่อง ข้าราชการบำนาญ
๖๕	นางสาวภานิดา สอนมณี ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านสระประดู่ บรรจุเมื่อ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางสาวลักขณา แก่นสารี ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วุฒิ วท.บ. ชีววิทยา , โรงเรียนบ้านไร่ตาพุด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๖๖	นางสาวเพ็ญพักตร์ เลิศบุญชู ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับสมบูน บรรจุเมื่อ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายสมาน บัวบาน ข้าราชการบำนาญ
๖๗	นางสาวมาริชาติ หลาวเพชร ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านวังท่าดี บรรจุเมื่อ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางสุปัญญา โพธิ์ทา ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓


 (นางอัมมพันธ์ ชัยสิทธิ์) (ใจแทน)
 นักวิชาการศึกษา

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง ผู้ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน
		คนที่ ๓ กรรมการ
๖๘	นางสาวนิรมล ดอกจันทร์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านปากตก บรรจุเมื่อ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายวีระชัย ทองหล่อ ตำแหน่ง ครู วุฒิ วท.บ.พลศึกษา โรงเรียนบ้านห้วยโป่ง - ไร่ขวาง สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๖๙	นางสาวพรพิมล อยู่ศรี ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านวังโบสถ์ บรรจุเมื่อ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางวันเพ็ญ คาราวงค์ ตำแหน่ง ครู วุฒิ ค.บ. คณิตศาสตร์ โรงเรียนบ้านโคกสง่านาข้าวค้อ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๗๐	นางสาวบุญทริก บุญจิตร ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านชัยบอน บรรจุเมื่อ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางล่อ ลำไย ข้าราชการบำนาญ
๗๑	นางสาวณศาญา ชื่นทะบุตร ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโป่งบุญเจริญ บรรจุเมื่อ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางสาวนิตยา สำราญพันธ์ ตำแหน่ง ครู วุฒิ ค.บ. ภาษาอังกฤษ โรงเรียนชุมชนบ้านวังพิบูล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๗๒	นางสาวภทธีรา ขอนดอก ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านท่าไม้ทอง บรรจุเมื่อ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางอรทัย คุ่มทรัพย์ ตำแหน่ง ครู วุฒิ กศ.ม. คณิตศาสตร์ โรงเรียนบ้านบึงนาจาน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓


 (นางอัมมฤทัย ใจเย็น)
 ศึกษานิเทศก์

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบการจัดสรรวงเงินเพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เพื่อใช้โอนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ เสนอ ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	จำนวน ๔๔ ราย
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒	จำนวน ๔๑ ราย
๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	จำนวน ๓๖ ราย
๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐	จำนวน ๒๘ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๗๒ และมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“มาตรา ๗๒ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ถือว่าผู้นั้นมีความชอบสมควรได้รับบำเหน็จความชอบ ซึ่งอาจเป็นบันทึกคำชมเชย รางวัล เครื่องเชิดชูเกียรติ หรือการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการบริหารงานบุคคลในเรื่องอื่น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ”

“มาตรา ๗๓

วรรคหนึ่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นพิจารณา โดยการพิจารณาให้ยึดหลักคุณธรรม มีความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใสและพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานเป็นหลัก และความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ทั้งนี้ ภายใต้อำนาจหน้าที่ของ ก.ค.ศ.

วรรคสาม หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.”

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

ข้อ ๘ ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา”

๒.๓ กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

“ข้อ ๖ กำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยปกติให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังต่อไปนี้

(๑) ครั้งที่หนึ่ง เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายน ของปีงบประมาณที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่สอง เป็นการโอนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณถัดไป”

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๔๘

เรื่อง ชักข้อความเข้าใจเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

“ข้อ ๑ การแบ่งกลุ่มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มที่ ๑ ตำแหน่งและวิทยฐานะที่รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓ (เท่ากับกลุ่มข้าราชการระดับ ๑ - ๘) และกลุ่มที่ ๒ ตำแหน่งและวิทยฐานะที่รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ (เท่ากับกลุ่มข้าราชการระดับ ๙ - ๑๑)”

“ข้อ ๒ การจัดสรรโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มที่ ๑ ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้พิจารณาจัดสรร ส่วนกลุ่มที่ ๒ ก.ค.ศ.เป็นผู้พิจารณาจัดสรร ฯลฯ

สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้เป็นไปตามหลักการตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ ด้วย”

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

“ข้อ ๑ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาใช้ โดยอนุโลมประกอบ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตั้งแต่รอบการประเมิน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป ”

๒.๖ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๖๙๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) “ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๓”

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒.๙ มติคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๒.๑๐ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๗๔๒ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง ชักข้อความการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)

“ข้อ ๑ การนับจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ให้ปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๘ และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๘

ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ร้อยละ ๒.๙๙ อีกร้อยละ ๐.๐๑ จะนำไปจัดสรรตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

และกำหนดปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาส่งบัญชีแสดงจำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือนที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ และบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไปช่วยราชการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต่างสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ภายในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓”

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต ได้ดำเนินการออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ พร้อมทั้งได้แจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดรับทราบแล้ว

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต แจ้งให้บุคลากรในสังกัด จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งปฏิทินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าว

๓.๓ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ให้สำนักงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ร้อยละ ๒.๙๙ ของอัตราเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓

๓.๔ จำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ และอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่จะนำมาพิจารณาจัดสรรวงเงิน เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) มีรายละเอียด ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	จำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มี.ค.๒๕๖๓ (คน)	จำนวนเงิน (บาท)			
		อัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มี.ค.๒๕๖๓	วงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๓	สพฐ.จัดสรรวงเงินเลื่อน ให้ สพท. ร้อยละ ๒.๙๙ (๑ เม.ย.๒๕๖๓)	กันไว้ ส่วนกลาง ๐.๐๑ %
สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	๔๔	๑,๔๘๓,๒๗๐	๔๔,๔๙๘.๑๐	๔๔,๓๔๙.๗๗	๑๔๘.๓๓
สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	๔๑	๑,๓๖๖,๖๒๐	๔๐,๙๙๘.๖๐	๔๐,๘๖๑.๙๔	๑๓๖.๖๖
สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๓๖	๑,๑๓๑,๗๒๐	๓๓,๙๕๑.๖๐	๓๓,๘๓๘.๔๓	๑๑๓.๑๗
สพม.เขต ๔๐	๒๘	๙๒๑,๐๙๐	๒๗,๖๓๒.๗๐	๒๗,๕๔๐.๕๙	๙๒.๑๑

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ แล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาถ้อยแถลงแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณา ดังนี้

๗.๑ เห็นชอบการจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ตามที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๗.๒ อนุมัติเป็นหลักการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ดำเนินการปรับเปลี่ยนข้อมูลจำนวนข้าราชการ และอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ และวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ให้ถูกต้องตรงกับข้อเท็จจริง ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนข้าราชการ หรือเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือนข้าราชการ หรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเปลี่ยนแปลงแนวปฏิบัติเป็นอย่างอื่น หรือกรณี มีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดใหม่ที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๘. มติที่ประชุม : เห็นชอบตามเสนอ ดังนี้

๑) เห็นชอบการจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ตามที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒) อนุมัติเป็นหลักการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ดำเนินการปรับเปลี่ยนข้อมูลจำนวนข้าราชการ และอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ และวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ให้ถูกต้องตรงกับข้อเท็จจริง ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนข้าราชการ หรือเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือนข้าราชการ หรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเปลี่ยนแปลงแนวปฏิบัติเป็นอย่างอื่น หรือกรณี มีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดใหม่ที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้า ๑๓๕-๑๔๐)

บัญชีแสดงจำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญ/ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)

ที่มีอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563

เพื่อประกอบการตรวจสอบวงเงินเดือนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563				วงเงิน	จัดสรรให้ สพท.	วงเงินคงเหลือ	หมายเหตุ
ข้าราชการ	จำนวนคน	เงินเดือนรวม (ต่อเดือน)	เงินเดือน				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(4)-(5)		
กลุ่มประเพณีวิชาการและทั่วไป	44	1,483,270	44,498.10	44,349.77	148.33	ใช้วงเงินตัวเต็ม เศษสตางค์ปัดทิ้ง	


 (นายเอกชัย กองทรัพย์)
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ


 (นายมนตรี ช่วยพยุ่ง)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล


 (นายอำนาจ บุญทรง)
 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

บัญชีแสดงจำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญ/ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)

ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563

เพื่อประกอบการตรวจสอบวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563				วงเงิน 3% ของเงินเดือน	จัดสรรให้ สพท. 2.99%	วงเงินคงเหลือ กันไว้ที่ สพฐ. 0.01%	หมายเหตุ
ข้าราชการ	จำนวนคน	เงินเดือนรวม (ต่อเดือน)	(2)				
(1)		(3)		(4)	(5)	(6)=(4)-(5)	
กลุ่มประเภทวิชาการและทั่วไป	41	1,366,620		40,998.60	40,861.94	136.66	ใช้วงเงินตัวเต็ม เศษสตางค์ปัดทิ้ง



(นายพิชิตพล โสประดิษฐ์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



(นางสาวนงนุช ลาคำ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



(นายบรรเจ็ด กลิ่นจันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2

(เอกสารหมายเลข 6)

บัญชีแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค (2)

ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563

ประกอบงบตรวจสอบวงเงินเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

ณ วันที่ 1 มีนาคม		วงเงิน	จัดสรรให้ สพท.	วงเงินคงเหลือ	หมายเหตุ
ข้าราชการ	จำนวนคน				
		เงินเดือนรวม(ต่อเดือน)	3% ของเงินเดือน	กับไว้ที่ สพท. 0.01%	
กลุ่มประเภทยุทธศาสตร์และทั่วไป	36	1,131,720	33,951.60	113.17	ใช้เงินตัวเต็ม เศษสตางค์ปัดทิ้ง



(นางสาวรัชฎี เพาะกระโทก)

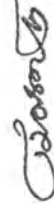
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



(นายพิชิตชัย อนนท์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



(นายสมศักดิ์ ภูมิทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

บัญชีแสดงจำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญ/ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)

ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563

เพื่อประกอบการตรวจสอบวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 40

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563		วงเงิน 3% ของเงินเดือน	จัดสรรให้ สพท. 2.99%	วงเงินคงเหลือ กันไว้ที่ สพท. 0.01%	หมายเหตุ
ข้าราชการ	จำนวนคน				
(1)	(2)	(3)	(5)	(6)=(4)-(5)	
กลุ่มประเภทวิชาการและทั่วไป	28	921,090	27,632.70	92.11	ใช้วงเงินตัวเต็ม เศษสตางค์ปัดทิ้ง

.....

(นายอนุรุทธิ์ ชูสาย)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

จ.ส.อ.....

(สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

.....

.....

(นายประสิทธิ์ อินวรรณ)

ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 40

ปฏิทินการปฏิบัติงาน
เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ / ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)

ภายในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓

- สพท./สศศ. จัดส่งบัญชีแสดงรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำที่ไปช่วยปฏิบัติราชการที่ สพฐ. และต่างสังกัด สพฐ. (เอกสารหมายเลข ๑, เอกสารหมายเลข ๒) ไปยัง สพฐ.
- สพท./สศศ. จัดส่งบัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำช่วยปฏิบัติราชการต่าง สพท./ศจ./ศรภ. (เอกสารหมายเลข ๓, เอกสารหมายเลข ๔) ไปยัง สพท.ที่เกี่ยวข้อง
- สพท./สศศ. จัดส่งบัญชีแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ข้าราชการพลเรือนสามัญ/ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ (เอกสารหมายเลข ๕, เอกสารหมายเลข ๖, เอกสารหมายเลข ๗) ไปยัง สพฐ.
- สพท.จัดส่งข้อมูลผู้ดำรงตำแหน่ง ผอ.สพท./ผู้รักษาราชการแทน ผอ.สพท. (เอกสารหมายเลข ๘) ไปยัง สพฐ.

ภายในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓

- ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
- สพท. ส่งแบบรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของ ผอ.สพท./ผู้รักษาราชการแทน ผอ.สพท. (เอกสารหมายเลข ๙) แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานบริหารการศึกษา (เอกสารหมายเลข ๑๐) ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓

- สพท. โดยคณะกรรมการบริหารการเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ระดับ สพท. แจ้งการจัดสรรวงเงินให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนทราบ

ภายในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓

- สถานศึกษาจัดทำบัญชีรายละเอียดข้อมูลข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ เสนอคณะกรรมการระดับสถานศึกษาตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาผลการปฏิบัติงานข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ
- สถานศึกษารายงานผลการปฏิบัติงานและหรือผลการพิจารณาเสนอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ระดับสถานศึกษา ต่อ สพท./สศศ.

ภายในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓

- สพท. จัดทำบัญชีรายละเอียดเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำใน สพท. และ ผอ.สถานศึกษา ต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ระดับ สพท.

ภายในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓

- คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ระดับ สพท. พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในเขตพื้นที่การศึกษา
- คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในสังกัด สศศ. พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในศูนย์การศึกษาพิเศษและโรงเรียนในสังกัด สศศ.

/ภายในวันที่...

ภายในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๓

- สพท./สศศ. นำผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด เสนอขอความเห็นชอบต่อ กศจ./อ.ก.ค.ศ. สศศ. แล้วแต่กรณี

ภายในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๓

- ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และแจ้งผลการพิจารณาของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่มาช่วยราชการไปยัง สพท. ต้นสังกัด
- สพท./สศศ. จัดส่งเอกสารหมายเลขต่างๆ ไปยัง สพฐ. ดังต่อไปนี้
 ๑. (เอกสารหมายเลข ๑๑) บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 ๒. (เอกสารหมายเลข ๑๒) บัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
 ๓. (เอกสารหมายเลข ๑๓) บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
 ๔. (เอกสารหมายเลข ๑๔) บัญชีแสดงการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ

ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓

- สพฐ. แจ้งผลการพิจารณาของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่มาช่วยราชการไปยัง สพท. ต้นสังกัด เพื่อสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

หมายเหตุ ๑. ให้รายงานข้อมูลตามกำหนดเวลาในปฏิทินการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งสำเนารายงานเป็นไฟล์ข้อมูล Excel ดังนี้

- เอกสารหมายเลข ๑ - ๗ และ เอกสารหมายเลข ๑๑ - ๑๔ รายงานทางอีเมล : nittaya.pi@hotmail.com
- เอกสารหมายเลข ๘ - ๑๐ รายงานทางอีเมล : wondamin@hotmail.com

ทั้งนี้ สพท. สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มรายงานข้อมูลได้ที่หน้าเว็บไซต์ สพท. หัวข้อ “งานเงินเดือน”

๒. สำหรับข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่ช่วยปฏิบัติราชการที่ ศธจ./ศธภ. ให้ สพท. รวบรวมผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง จากหน่วยงานที่ไปช่วยปฏิบัติราชการก่อน จึงจะออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง ได้

กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๒ ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๒

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐) ประสงค์ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๒ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ มีมติมอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามตำแหน่งว่างที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ เสนอ จำนวน ๑๔ อัตรา ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ | จำนวน ๖ อัตรา |
| ๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ | จำนวน ๖ อัตรา |

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๙๔๔ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๒

๒.๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๐๕๑ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ตามประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ และเลือกสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

ลำดับที่ สอบได้	ชื่อ - ชื่อสกุล	หน่วยงาน/สังกัด	ประสงค์เข้ารับการบรรจุ และแต่งตั้ง
			สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (สพป./สพม.)
สมัครคัดเลือกสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา			
๑	นางสาวสุกัญญา จันทร้งาม	ร.ร.บ้านลำนารวย	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
สมัครคัดเลือกสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา			
๑	นางสาวสิริภา สงคราม	ร.ร.กาญจนาภิเษกวิทยาลัย เพชรบูรณ์	สพม.๔๐
๒	นางสาวยลพัทธ์ มีเนิน	ร.ร.ร่มเกล้าเขาค้อ เพชรบูรณ์	สพม.๔๐

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนด วิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรอนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ดังนี้

- | | |
|----------------------------|--|
| (๑) นางสาวสุกัญญา จันทรงาม | บรรจุและแต่งตั้ง สังกัด สพพ. เพชรบูรณ์ เขต ๓ |
| (๒) นางสาวสิริภา สงคราม | บรรจุและแต่งตั้ง สังกัด สพม. ๔๐ |
| (๓) นางสาวยลพัชร มีเนน | บรรจุและแต่งตั้ง สังกัด สพม. ๔๐ |

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ดังนี้

- | | |
|---------------------------|--|
| ๑) นางสาวสุกัญญา จันทรงาม | บรรจุและแต่งตั้ง สังกัด สพพ. เพชรบูรณ์ เขต ๓ |
| ๒) นางสาวสิริภา สงคราม | บรรจุและแต่งตั้ง สังกัด สพม. ๔๐ |
| ๓) นางสาวยลพัชร มีเนน | บรรจุและแต่งตั้ง สังกัด สพม. ๔๐ |

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๔๓-๑๔๕)



บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2562

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

ลำดับที่	เลขประจำตัวผู้สมัครสอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	หมายเหตุ
1	401001	นางสาวสุกัญญา จันทร์งาม	





บัญชีรายชื่อผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2562

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

ลำดับที่	เลขประจำตัวผู้สมัครสอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	หมายเหตุ
1	402001	นางสาวสิริภา สงคราม	
2	402002	นางสาวยลพัชร มีเนน	



ผลการประเมินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
 รุ่นที่ 16/2563 หน่วยพัฒนาภาคเหนือ จังหวัดพิษณุโลก สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ
 บัญชี กศจ.เพชรบูรณ์

ระหว่างวันที่ 8 มกราคม พ.ศ.2563 ถึง วันที่ 11 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2563

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด	ผลการประเมิน
			ผ่าน/ไม่ผ่าน
1	นางสาวสิริภา สงคราม	บัญชี กศจ.เพชรบูรณ์	ผ่าน
2	นางยลพัชร มีเนิน	บัญชี กศจ.เพชรบูรณ์	ผ่าน
3	นางสาวสุกัญญา จันทรงาม	บัญชี กศจ.เพชรบูรณ์	ผ่าน



ระเบียบวาระที่ ๖.๑๓ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ให้ดำรงตำแหน่งว่าง ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอ จำนวน ๑ ราย คือ นางวิไลภรณ์ ปิ่นทะวงศ์ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๒ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๙๓ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑

๒.๕ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามองค์ประกอบพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง และดำเนินการดังนี้

๓.๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ดำเนินการแจ้งประชาสัมพันธ์ ตำแหน่งว่าง ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตทราบ ซึ่ง ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙) โดยกำหนดให้มีผู้ประสงค์ขอย้ายยื่น คำร้องได้ปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ในระหว่างวันที่ ๑-๑๕ กุมภาพันธ์ และครั้งที่ ๒ ในระหว่างวันที่ ๑-๑๕ สิงหาคม ของทุกปี

๓.๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้รับคำร้องย้ายฯ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	ขอย้ายมา ดำรงตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑. นางวิไลภรณ์ ปิ่นทะวงศ์	ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ศึกษานิเทศก์	ยื่นคำร้องขอย้าย เมื่อวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๓
๒. นางสาวเพชรรุ่ง เรืองรุ่ง	ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	สพม.เขต ๔๐	ศึกษานิเทศก์	ยื่นคำร้องขอย้าย เมื่อวันที่ ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๓

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ผู้ยื่นความประสงค์คำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามคำสั่งที่ ๗๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และได้ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติฯ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ มีมติ ดังนี้

๑) นางวิไลภรณ์ ปิ่นทวงค์ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒) นางสาวเพชรรุ้ง เรืองรุ่ง ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วน แต่เป็นผู้ไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก เนื่องจากส่งคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณา ไม่เป็นไปตามกำหนดระยะเวลาที่กำหนดตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๑๐๖/ว ๘๓ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ดำเนินการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์และไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก เพื่อรับและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตามองค์ประกอบการพิจารณารับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ คำสั่งเลขที่ ๘๐/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และคณะกรรมการได้ประชุมพิจารณาประเมินตามองค์ประกอบการพิจารณารับย้ายฯ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมติให้นางวิไลภรณ์ ปิ่นทวงค์ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคล เพื่อย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ได้คะแนนรวม ๗๖ คะแนน

๓.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

วิธีการ

๑. การย้ายกรณีปกติและการย้ายกรณีพิเศษ

๑.๕ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ แล้วแต่กรณีตั้งคณะกรรมการเพื่อกลั่นกรองก่อนนำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา (กศจ.)

๓.๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการพิจารณารับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) คำสั่งที่ ๘๑/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และได้ประชุมวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมติ ดังนี้

๓.๖.๑ ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายฯ ราย นางวิไลภรณ์ ปิ่นทวงค์ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เป็นผู้มีความสมบัติครบ

๓.๖.๒ ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายฯ ราย นางสาวเพชรรุ้ง เรืองรุ่ง ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เป็นผู้มีความสมบัติ แต่เป็นผู้ที่ไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก เนื่องจากส่งคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ไม่เป็นไปตามกำหนดระยะเวลา

๓.๗ คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินตามองค์ประกอบการพิจารณารับย้ายฯ มีมติรับย้าย นางวิไลภรณ์ ปิ่นทวงค์ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามประกาศ

กศจ.เพชรบูรณ์ เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามองค์ประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภายในจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๕ กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๓.๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคล เพื่อรับย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ตรวจสอบคำร้องขอย้าย คุณสมบัติของผู้ขอย้ายแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดและเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณากลับรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ราย นางวิไลภรณ์ ปิ่นทวงค์ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มาดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบกรอบอัตรากำลังมาตรฐานตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ แล้ว เป็นตำแหน่งว่างที่ไม่มีเงื่อนไขสามารถนำมาใช้รับโอนได้

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลับรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีคะแนนรวมในการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ราย นางวิไลภรณ์ ปิ่นทวงค์ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มาดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๘. **มติที่ประชุม :** อนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีคะแนนรวมในการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ราย นางวิไลภรณ์ ปิ่นทวงค์ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มาดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๔๙-๑๕๐)



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคล เพื่อย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙) โดยกำหนดให้ผู้มีความประสงค์ยื่นคำร้องขอย้าย
ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ของทุกปี และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
มีตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๕ ซึ่งได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่างให้
ผู้มีความประสงค์ยื่นคำร้องขอย้ายทราบ แล้วนั้น

บัดนี้ การดำเนินการคัดเลือกบุคคล ฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก
บุคคล เพื่อย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ รายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	สังกัด
๑	นางวิไลภรณ์ ปิ่นทะวงศ์	ศึกษานิเทศก์ /วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา เพชรบูรณ์ เขต ๓

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะแต่งตั้งเมื่อได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
และหากตรวจพบภายหลังว่าผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณสมบัติต่างไปจาก ก.ค.ศ. กำหนด จะไม่พิจารณา
แต่งตั้ง หรือยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณีจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ในภายหลังมิได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอำนาจ บุญทรง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

แบบให้คะแนนตนเองประกอบการศึกษาวิจัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑

ชื่อ - สกุล ผู้ขอข้าย	ตำแหน่งปัจจุบัน /วิทยฐานะ /สังกัด	๑. ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์						๖. สภาพความ ลำบากในการ ปฏิบัติงาน ๑๐ คะแนน	๗. เหตุผลการ ขอย้าย ๑๐ คะแนน	รวม ๑๐๐ คะแนน
		ความรู้ ๑๐ คะแนน	ความสามารถ		ประสบการณ์ ๑๐ คะแนน	รวมคะแนน				
			การได้แต่งตั้ง ๑๐ คะแนน	วิธีต่างๆ ๑๕ คะแนน		ประสบการณ์ งาน ๑๐ คะแนน	รวมคะแนน ๔๕ คะแนน			
นางวิไลภรณ์ ปันทะวงศ์	ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	8	10	14	6	38	6	5	6	76

ลงชื่อ
(นายสุรัตน์ บุญสวน)
ประธานกรรมการ

ลงชื่อ
(นางอุทัยวรรณ สุวรรณผิว)
กรรมการ

ลงชื่อ
(นางกัญญาพัชญ์ เหมอินโพธิ์)
กรรมการ

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๔ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๒ (กรณีประกาศเพิ่มเติม)

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๒ (กรณีประกาศเพิ่มเติม) ให้ดำรงตำแหน่งว่าง ตามคำร้องขอย้ายตนเอง ก่อนเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา	ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	๘	๗
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐	-	๒๕

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔)

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงกรอบระยะเวลาในการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๔/๑๖๔๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๔/๔๒๐ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๙ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘(๑) และข้อ ๑๓)

๒.๑๐ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

๒.๑๑ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง

๒.๑๒ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

๒.๑๓ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง จำนวน ๘ ตำแหน่ง

๓.๒ คณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ได้พิจารณาให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง จำนวน ๒๕ ตำแหน่ง

๓.๔ คณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ได้พิจารณาให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง รองผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๓ ตำแหน่ง

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบคำร้องขอย้ายคุณสมบัติและเอกสารประกอบของผู้ขอย้ายแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ ราย และตำแหน่งรองผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๓ ราย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคำร้องขอย้ายคุณสมบัติและเอกสารประกอบของผู้ขอย้ายแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ที่มีคะแนนรวมในการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑) นายศุภกิจ ด่วงทอง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดตรีจันทาราม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม ให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตะเบาะ อำเภอมือเพชรบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑

๒) นายฉัตรมงคล วานิช ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกหนองจอก อำเภอชนแดน ให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านลาดแค อำเภอชนแดน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๓) นางสาวบุหรัน ขวัญพร รองผู้อำนวยการโรงเรียนหนองไผ่ อำเภอหนองไผ่ ให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนเพชรพิทยาคม อำเภอมือเพชรบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๔) นายสมิตพงษ์ ใหม่น้อย รองผู้อำนวยการโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย เพชรบุรี อำเภอมือเพชรบุรี ให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนเพชรพิทยาคม อำเภอมือเพชรบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๕) พลฯ สุริยัน จันเกิน รองผู้อำนวยการโรงเรียนนาเฉลียงพิทยาคม อำเภอหนองไผ่ ให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนวิทยานุกูลนารี อำเภอมือเพชรบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ที่มีคะแนนรวมในการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑) นายศุภกิจ ด่วงทอง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดตรีจันทาราม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม ให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตะเบาะ อำเภอมือเพชรบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑

๒) นายฉัตรมงคล วานิช ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกหนองจอก อำเภอชนแดน ให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านลาดแค อำเภอชนแดน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๓) นางสาวบุหรัน ขวัญพร รองผู้อำนวยการโรงเรียนหนองไผ่ อำเภอหนองไผ่ ให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนเพชรพิทยาคม อำเภอมือเพชรบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๔) นายสมิตพงษ์ ใหม่น้อย รองผู้อำนวยการโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย เพชรบุรี อำเภอมือเพชรบุรี ให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนเพชรพิทยาคม อำเภอมือเพชรบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๕) พลฯ สุริยัน จันเกิน รองผู้อำนวยการโรงเรียนนาเฉลียงพิทยาคม อำเภอหนองไผ่ ให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนวิทยานุกูลนารี อำเภอมือเพชรบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้า ๑๕๔-๑๕๖)

(ยื่นคำร้องขอขยายภายในวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2563)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 1

[illegible]

บัญชีตำแหน่งว่าง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อใช้พิจารณาย้ายประจำปี พ.ศ. 2562

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 40

ข้อมูลผู้บริหาร ณ วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2563

ที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง							หมายเหตุ
		โรงเรียน	อำเภอ	เลขตำแหน่งที่	เลขที่จ่ายตรง	อันดับ	เงินเดือน	จำนวนนักเรียน	ขนาด
1	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	วิทยานุกูลนารี	เมืองเพชรบูรณ์	47107	0423393	ค.ศ.2	43,800	2752	ใหญ่พิเศษ
2	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	เพชรพิทยาคม	เมืองเพชรบูรณ์	46940	0423256	ค.ศ.3	37,900	2279	ใหญ่
3	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	เพชรพิทยาคม	เมืองเพชรบูรณ์	47261	0423259	ค.ศ.3	31,870	2279	ใหญ่

หมายเหตุ ข้อมูลนักเรียนจากระบบ DMC ณ วันที่ 10 พฤศจิกายน 2562

แบบบันทึกคะแนนองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ
การวิจัย การจัดการดูแลบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
ผู้ยื่นคำร้องขอย้าย ประจำปี พ.ศ. 2562
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 40

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	โรงเรียน	สพท.	จบ ปีเรียน	ขนาด ขนาด	1. วิทยุทัศนศึกษาเป็นผู้นำ (20)	2. ความรู้ความสามารถในการพัฒนา การศึกษา (15)	3. ผลการปฏิบัติงาน				5. คุยนอกรอบ (5)	6. การศึกษาวิจัยและเผยแพร่ผลงาน (5)	7. ความอาวุโสตาม หลักเกณฑ์การ		8. ระยะเวลาผลงานสร้างสรรค์ ที่ส่งเข้าประกวด (10)	รวมคะแนน (100)	หมายเหตุ
								3.1 ผลงานดีเด่นของตนเอง (5)	3.2 ผลงานที่คิดค้นกับเพื่อน (5)	3.3 ผลงานที่คิดค้นกับ (5)	3.4 ผลงานที่คิดค้นกับ บุคลากรภายนอก (5)			7.1 อบรม (5)	7.1 วิทยุฐานะ (5)			
1	นางสาวนพรัตน์ ขวัญพรม	หนองไผ่	สพท.40	1947	ใหญ่	18.00	15	3	5	5	5	8.50	3	3	3	6	83.50	
2	นายสมิ๊ดพงษ์ ไหมน้อย	สามัคยาวิทยาลัย เขตจันทบุรี	สพท.40	442	เล็ก	16.20	15	5	3	5	1	5.00	3	3	3	6	74.20	
3	พลาว์วิทย์ จันทร์	นาเกลือพิทยาคม	สพท.40	490	เล็ก	18.00	15	5	0	5	5	3.75	3	4	5	6	73.75	

ข้อมูลนักวิจัย ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๕ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ จำนวนอัตราว่างทั้งสิ้น ๑๒๒ อัตรา ดังนี้

- ๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๔๔ อัตรา
- ๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑๖ อัตรา
- ๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๕๔ อัตรา
- ๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๘ อัตรา

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๔ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“มาตรา ๕๔ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไปดำรงตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาอื่นภายในส่วนราชการหรือภายในเขตพื้นที่การศึกษาหรือต่างเขตพื้นที่การศึกษา ต้องได้รับอนุมัติจาก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. หรือ ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ของผู้ประสงค์ย้ายและผู้รับย้าย แล้วแต่กรณี และให้สถานศึกษาโดยคณะกรรมการสถานศึกษาเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งด้วย และเมื่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นต่อไป ”

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาฯ”

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง”

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานฯ

“ ข้อ ๗ การพิจารณาการย้ายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ อ.ก.ค.ศ. เป็นผู้พิจารณากลับรองการย้าย สำหรับสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ตั้งคณะกรรมการกลับรองการย้าย ประกอบด้วย ผู้ที่ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษมอบหมาย เป็นประธาน และผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๖ คน เป็นกรรมการ หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ ทั้งนี้ กรรมการดังกล่าวต้องไม่เป็นอนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสีย หรือมีเหตุซึ่งมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาไม่เป็นกลาง

ข้อ ๘ ให้ กศจ. อ.ก.ค.ศ. หรือคณะกรรมการกลับรองการย้าย แล้วแต่กรณี พิจารณาการย้ายจากองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ. กำหนด และรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา

กำหนดตามข้อ ๙ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการได้รับเป็นสำคัญ หาก กศจ. มีความเห็นต่างไปจากความคิดเห็นของ อศจ. และคณะกรรมการสถานศึกษา ให้ระบุเหตุผลให้ชัดเจน

สำหรับการพิจารณาของ กศจ. ให้พิจารณาการย้ายพร้อมกันทุกเขตพื้นที่การศึกษาในภาพรวมของจังหวัด”

ฯลฯ

๒.๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๗๓๗๔ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดปฏิทินการย้ายในแต่ละปี รวมทั้งรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๗๓๗๔ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต ได้แจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ๒๕๖๓ โดยยื่นคำร้องขอย้ายรวมถึงรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมิน ตามองค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ยื่นคำร้องขอย้าย (กรณีปกติ) ปี ๒๕๖๓ ที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาให้ย้ายและรับย้าย ดังนี้

ลำดับ ที่	สพท.	จำนวนผู้ยื่นคำร้องขอย้าย		จากต่างจังหวัด	หมายเหตุ
		ภายในเขต พื้นที่การศึกษา	จากต่างเขต พื้นที่การศึกษา ในจังหวัด		
๑	สพม. ๔๐	๑๓๑	๓๐	๓๗	
๒	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑	๗๐	๔๐	๑๖	
๓	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๒	๑๕๑	๓๖	๕๐	
๔	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	๗๒	๓	๒๘	

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต ดำเนินการ ดังนี้

๓.๔.๑ ตรวจสอบคำร้อง คุณสมบัติ และเอกสารประกอบของผู้ขอย้ายให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแจ้งให้สถานศึกษาทราบรายชื่อผู้เขียนคำร้องขอย้ายทุกรายที่ประสงค์ย้ายลงสถานศึกษานั้นๆ (ภายในเขตพื้นที่การศึกษาต่างเขตพื้นที่การศึกษา) และให้สถานศึกษานำเสนอขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาของทุกสถานศึกษาที่มีผู้ประสงค์ขอย้าย

๓.๔.๒ ตรวจสอบรายละเอียดเกี่ยวกับอัตราว่าง จำนวนตำแหน่งว่าง เหตุผลความจำเป็น มาตรฐานวิชาเอกและความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

๓.๔.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดทำข้อมูลตามองค์ประกอบการย้าย ที่ ก.ค.ศ.กำหนดและรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓.๔.๔ พิจารณาคำร้องขอย้ายเป็นรายสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง ที่ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษานั้นๆ พร้อมทั้งนำความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษามาประกอบการพิจารณา แล้วจัดทำบัญชีรายละเอียดการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ที่ได้รับการย้าย เพื่อนำเสนอ ออกศจ. เพชรบูรณ์ พิจารณา

๓.๕ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ในจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ เพื่อจัดทำรายละเอียดข้อมูลเสนอ ออกศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณาก่อนการยื่นเสนอ ออกศจ. เพชรบูรณ์ โดยประชุมคณะกรรมการทำงานเมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ดังนี้

๓.๕.๑ เสนอย้ายให้ดำรงตำแหน่งว่าง ดังนี้

- | | |
|--|--------------|
| ๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ | จำนวน ๓๔ ราย |
| - ย้ายกรณีตำแหน่งว่างปกติ | จำนวน ๓๒ ราย |
| - ย้ายกรณีพิเศษ | จำนวน ๒ ราย |
| ๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ | จำนวน ๑๕ ราย |
| - ย้ายกรณีตำแหน่งว่างปกติ | จำนวน ๑๕ ราย |
| ๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ | จำนวน ๕๔ ราย |
| - ย้ายกรณีตำแหน่งว่างปกติ | จำนวน ๕๑ ราย |
| - ย้ายกรณีพิเศษ | จำนวน ๓ ราย |
| ๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ | จำนวน ๑๙ ราย |
| - ย้ายกรณีตำแหน่งว่างปกติ | จำนวน ๑๘ ราย |
| - ย้ายกรณีพิเศษ | จำนวน ๑ ราย |

๓.๕.๒ เสนอย้ายโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่ง ดังนี้

- | | |
|--|-------------|
| ๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ | จำนวน ๔ ราย |
| ๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ | จำนวน ๔ ราย |
| ๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ | จำนวน ๒ ราย |

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๔.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ตรวจสอบแล้ว สมควรพิจารณาเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|--------------|
| (๑) ย้ายกรณีตำแหน่งว่าง | จำนวน ๓๔ ราย |
| - ย้ายกรณีตำแหน่งว่างปกติ | จำนวน ๓๒ ราย |
| - ย้ายกรณีพิเศษ | จำนวน ๒ ราย |
| (๒) ย้ายโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่ง | จำนวน ๔ ราย |

๔.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้พิจารณาเสนอย้ายตามมติคณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ในคราวประชุม รอบที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|--------------|
| (๑) ย้ายกรณีตำแหน่งว่างปกติ | จำนวน ๑๕ ราย |
| (๒) ย้ายโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่ง | จำนวน ๔ ราย |

๔.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นขอย้ายแล้ว สมควรพิจารณาเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ย้ายกรณีตำแหน่งว่าง จำนวน ๕๔ ราย ดังนี้

- | | |
|---------------------------|--------------|
| - ย้ายกรณีตำแหน่งว่างปกติ | จำนวน ๕๑ ราย |
| - ย้ายกรณีพิเศษ | จำนวน ๓ ราย |

๔.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้พิจารณาตามมติคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้พิจารณารับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|--------------|
| (๑) ย้ายกรณีตำแหน่งว่าง | จำนวน ๑๙ ราย |
| - ย้ายกรณีตำแหน่งว่างปกติ | จำนวน ๑๘ ราย |
| - ย้ายกรณีพิเศษ | จำนวน ๑ ราย |
| (๒) ย้ายโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่ง | จำนวน ๒ ราย |

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินการของเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลับกรองแล้ว เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณาดังนี้

๖.๑ ให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (กรณีปกติ) ดำรงตำแหน่งว่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ และ เขต ๓ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง จำนวน ๑๐๗ ราย ดังนี้

- | | |
|--|--------------|
| ๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ | |
| - ย้ายกรณีตำแหน่งว่างปกติ | จำนวน ๒๓ ราย |
| ๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ | |
| - ย้ายกรณีตำแหน่งว่างปกติ | จำนวน ๑๕ ราย |
| ๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ | |
| - ย้ายกรณีตำแหน่งว่างปกติ | จำนวน ๕๑ ราย |
| ๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ | |
| - ย้ายกรณีตำแหน่งว่างปกติ | จำนวน ๑๘ ราย |

ทั้งนี้ การย้ายกรณีพิเศษ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ นำเสนอพิจารณาในคราวประชุมครั้งถัดไป

๖.๒ ให้ย้ายโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่ง ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ดังนี้

- ๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๔ ราย
- ๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔ ราย
- ๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ราย

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

จะพิจารณาอนุมัติให้ย้าย ตามการพิจารณากันกรองของ อศจ.เพชรบูรณ์ แล้ว หรือไม่ ดังนี้

๗.๑ ให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (กรณีปกติ) ดำรงตำแหน่งว่างสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ และ เขต ๓ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง จำนวน ๑๐๗ ราย ดังนี้

- ๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐
 - ย้ายกรณีตำแหน่งว่างปกติ จำนวน ๒๓ ราย
- ๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
 - ย้ายกรณีตำแหน่งว่างปกติ จำนวน ๑๕ ราย
- ๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
 - ย้ายกรณีตำแหน่งว่างปกติ จำนวน ๕๑ ราย
- ๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
 - ย้ายกรณีตำแหน่งว่างปกติ จำนวน ๑๘ ราย

ทั้งนี้ การย้ายกรณีพิเศษ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ นำเสนอพิจารณา ในคราวประชุมครั้งถัดไป

๗.๒ ให้ย้ายโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่ง ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ดังนี้

- ๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๔ ราย
- ๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔ ราย
- ๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ราย

๘. มติที่ประชุม :

๘.๑ ให้เลื่อนการพิจารณาการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ และให้นำเสนอพิจารณาในการประชุมครั้งถัดไป เนื่องจากข้อมูลและหรือเอกสารในการประกอบการพิจารณาไม่สมบูรณ์ จึงถือเป็นเหตุจำเป็น อีกทั้งเพื่อรักษาไว้ซึ่งความยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นการตรวจทานการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และคณะกรรมการให้คะแนนไปพร้อมกัน

๘.๒ มอบให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยมอบให้ศึกษาธิการจังหวัดทำการแถลงนามดำเนินการประกาศผลคะแนนตามตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายเป็นรายบุคคล ซึ่งได้จัดทำค่าคะแนนจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามรายละเอียดตัวชี้วัดตามหนังสือที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๗๓๗๔ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ บางส่วน (ซึ่งเป็นคะแนนประเมินทางวิทยาศาสตร์) ให้ทราบโดยเปิดเผย พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายสามารถหักท้วงและคัดค้านผลการจัดทำค่าคะแนนดังกล่าวได้ด้วยตนเองเป็นหนังสือ หรือทางอิเล็กทรอนิกส์ ได้ที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันประกาศ หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวให้ถือว่าผู้ยื่นคำร้องขอย้ายได้ยอมรับความถูกต้องของคะแนนประเมินดังกล่าว และคณะกรรมการจะใช้คะแนนดังกล่าวนี้ประกอบการพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๖ ขอความเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา
๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอความเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา
๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพ
เฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง อนุมัติให้แต่งตั้ง
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศร ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้าย
และการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา
๓๘ ค.(๒)

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐาน
ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การกำหนดกรอบ
อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่
ศร ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ดังนี้

๓.๑.๑ กรณีการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

การเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ให้ใช้
หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

๓.๒ การย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม
มาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งเลขที่ตำแหน่งใหม่ภายในเขตพื้นที่การศึกษา หรือต่างเขตพื้นที่การศึกษา หรือ
ภายในส่วนราชการ รวมทั้งการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทาง
การศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ก.ค.ศ. มีมติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการของ ก.พ. มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๓.๓ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ แต่งตั้งคณะทำงานยกร่าง/หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ ก.ค.ศ.
กำหนด โดยปรับปรุงจากแนวทางการดำเนินการเดิม เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒

4. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนด วิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาถ้อยแถลงแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ อกศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรให้ความเห็นชอบ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. มติที่ประชุม : เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(รายละเอียดปรากฏตั้งเอกสารแนบหน้าที่ ๑๖๔-๑๗๓)

-ร่าง-

ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ

ตามที่ ก.ค.ศ. มีมติกำหนดแนวทางดำเนินการย้ายและเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ โดยให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ มาบังคับใช้โดยอนุโลม สำหรับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินบุคคลและผลงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการได้อย่างเป็นระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม มีความชัดเจนและมีแนวปฏิบัติการประเมินได้อย่างเหมาะสมเป็นมาตรฐานเดียวกัน ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ประกอบกับคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีมติให้ความเห็นชอบ ในคราวประชุมครั้งที่/๒๕๖๓ เมื่อวันที่.....มีนาคม ๒๕๖๓ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสืบศักดิ์ เอี่ยมวิจารณ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

**หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ**

อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๖ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๔ และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ประกอบกับมติ กคจ. ในคราวประชุม ครั้งที่/..... เมื่อวันที่ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ดังต่อไปนี้

๑. ในหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

“ก.ค.ศ.” หมายถึง คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

“กคจ.” หมายถึง คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

“ศึกษาธิการจังหวัด” หมายถึง ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

“สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด” หมายถึง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

“สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา” หมายถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ หรือ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ หรือ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ หรือ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

“ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา” หมายถึง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ หรือ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ หรือ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ หรือ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ที่เป็นผู้บังคับบัญชาของผู้ที่เข้ารับการคัดเลือกหรือผู้ได้รับการคัดเลือก

“รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา” หมายถึง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ หรือ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ หรือ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ หรือ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ของผู้ที่เข้ารับการคัดเลือกหรือผู้ได้รับการคัดเลือก

“ผู้อำนวยการกลุ่ม” หมายถึง ผู้อำนวยการกลุ่มตามหลักเกณฑ์การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและหมายความรวมถึงผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน ด้วย

“ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล” หมายถึง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ที่เข้ารับการคัดเลือก

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

๓. ให้ยกเลิกประกาศ กคจ. เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๔. บรรดาหลักเกณฑ์และวิธีการอื่น ในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการนี้แทน

๕. การใดที่อยู่ในระหว่างดำเนินการตามประกาศ กศจ. เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ตำแหน่งประเภทวิชาการ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ก่อนที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับก็ให้ดำเนินการต่อไปได้จนแล้วเสร็จ หรือดำเนินการต่อเนื่องตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

๖. ในกรณีที่มีปัญหาในการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยของ กศจ.

หลักเกณฑ์

๑. การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๑.๑ ให้คัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าระดับตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่ได้ไม่เกิน ๑ ระดับ

๑.๒ ให้มีการคัดเลือกบุคคลอย่างเป็นระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีความเหมาะสมที่จะให้ส่งผลงานประเมิน และให้มีการประกาศผลการคัดเลือกอย่างเปิดเผย รวมทั้งเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายในเวลาที่กำหนด

๑.๓ การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน แบ่งเป็น ๒ กรณี คือ

๑.๓.๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงานและมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว ให้ศึกษาธิการจังหวัดเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กศจ. กำหนด โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถของบุคคล ความเหมาะสม ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ทั้งนี้ ให้ระบุเหตุผลในการพิจารณาไว้เป็นลายลักษณ์อักษรด้วย

๑.๓.๒ การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งตามข้อ ๑.๓.๑ และกรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กศจ. กำหนด โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถของบุคคล ความเหมาะสม ความเป็นธรรม และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลระบุเหตุผลในการพิจารณาไว้เป็นลายลักษณ์อักษรด้วย

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ประธานกรรมการ |
| (๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
(ที่กำกับดูแลกลุ่มบริหารงานบุคคล) | กรรมการ |
| (๓) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
(ที่กำกับดูแลกลุ่มงานของผู้ที่เข้ารับการคัดเลือก) | กรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการกลุ่มของผู้ที่เข้ารับการคัดเลือก | กรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |

ทั้งนี้ กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการตามองค์ประกอบนี้ได้ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน

๑.๔ คุณสมบัติของบุคคลผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก

๑.๔.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ค.ศ. แล้ว

๑.๔.๒ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ \ ระดับ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๖ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๔ ปี

ทั้งนี้

(๑) บุคคลดังกล่าวจะต้องได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามข้อ (๑) ไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะของงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลานั้นต่ำการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมานับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปีได้ โดยให้นับได้เฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ (ระดับปฏิบัติการ) หรือในสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น และขณะนำเวลาดังกล่าวมานับผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๓) การพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลานั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ (ระดับปฏิบัติการ) หรือเทียบเท่า โดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละราย และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และให้นับเป็นระยะเวลานั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติเว้นแต่การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ (ระดับปฏิบัติงาน) หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

(๔) กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจนรวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

(๕) การพิจารณานับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามข้อ (๒) – (๔) ให้ กคจ. เป็นผู้พิจารณา

๑.๕ การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน

ให้ศึกษาธิการจังหวัดหรือคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล แล้วแต่กรณี พิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานจากองค์ประกอบ ดังนี้ (๑) คุณสมบัติของบุคคล (๒) คุณลักษณะของบุคคล (๓) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (๔) ชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) และ (๕) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน โดยแต่ละองค์ประกอบกำหนดค่าคะแนน ดังนี้

(๑) คุณสมบัติของบุคคล	๑๕	คะแนน
(๒) คุณลักษณะของบุคคล	๒๐	คะแนน
(๓) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี	๒๕	คะแนน
(๔) ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง	๒๕	คะแนน

สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ

และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

(๕) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน	๑๕	คะแนน
--------------------------------	----	-------

เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกระดับระดับชำนาญการ ต้องได้คะแนนรวมสูงสุด และคะแนนรวมต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒. ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนนรวมสูงสุด และคะแนนรวมต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ในกรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกได้คะแนนรวมสูงสุดเท่ากัน ให้พิจารณา ดังนี้

๑. ให้ผู้ที่ได้คะแนนตามองค์ประกอบใน (๓) มากกว่า เป็นผู้ได้ลำดับที่ดีกว่า

๒. หากได้คะแนนตามองค์ประกอบใน (๓) เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้คะแนนตามองค์ประกอบใน (๔) มากกว่า เป็นผู้ได้ลำดับที่ดีกว่า

๓. หากได้คะแนนตามองค์ประกอบใน (๔) เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้คะแนนตามองค์ประกอบใน (๒) มากกว่า เป็นผู้ได้ลำดับที่ดีกว่า

๔. หากได้คะแนนตามองค์ประกอบใน (๒) เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้คะแนนตามองค์ประกอบใน (๑) มากกว่า เป็นผู้ได้ลำดับที่ดีกว่า

๕. หากได้คะแนนตามองค์ประกอบใน (๑) เท่ากันอีก ให้ผู้ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกก่อนเป็นผู้ได้ลำดับที่ดีกว่า

๒. การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๒.๑ ผลงานที่ส่งประเมิน

๒.๑.๑ ผลงานที่ส่งประเมิน จะต้องประกอบด้วยผลงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน ดังนี้

(๑) ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้นั้น ซึ่งอาจไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ โดยให้นำเสนอในรูปแบบของการสรุป วิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น แสดงถึงความรู้ความสามารถ และความชำนาญงานของบุคคล สามารถระบุผลสำเร็จของงาน หรือประโยชน์ที่เกิดจากผลงานดังกล่าว หรือการนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ปัญหางานหรือใช้เสริมกลยุทธ์ของงาน โดยมีใช้เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง ซึ่งรูปแบบการนำเสนออาจใช้รูปแบบการนำเสนอผลงาน

(๒) ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งและสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน รวมทั้งเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง และให้มีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้งด้วย

๒.๑.๒ ผลงานที่จะส่งประเมินจะต้องอยู่ในเงื่อนไขและลักษณะของผลงานของตำแหน่งในแต่ละระดับและแต่ละสายงาน

๒.๑.๓ จำนวนผลงานที่ส่งประเมิน

(๑) ระดับชำนาญการ ให้ส่งผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง

(๒) ระดับชำนาญการพิเศษ ให้ส่งผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวนอย่างน้อย ๒ เรื่อง และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง

๒.๒ คณะกรรมการประเมินผลงาน

๒.๒.๑ กศจ. กำหนดรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญเหมาะสมที่จะเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานในแต่ละสายงานของตำแหน่งที่จะประเมินแล้ว ขึ้นบัญชีไว้ในจำนวนที่เห็นสมควรและจำเป็นในแต่ละสายงาน

๒.๒.๒ ให้ศึกษาธิการจังหวัดแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และเชี่ยวชาญในสายงานของตำแหน่งที่จะประเมินจากรายชื่อที่ กศจ. กำหนดตามข้อ ๒.๒.๑ เป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑) กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ

(๑) ประธานกรรมการ ให้แต่งตั้งจาก

- รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งดำรงตำแหน่ง

ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป หรือ

- ข้าราชการหรือผู้เคยเป็นข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่ง หรือ

เคยดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่าขึ้นไป ในสายงานที่จะประเมินหรือสายงานที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(๒) กรรมการ จำนวน ๒ คน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือผู้เคยเป็นข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญการ หรือเทียบเท่าขึ้นไป ในสายงานที่จะประเมินหรือสายงานที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งผู้นั้นต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถแล้ว ทั้งนี้ ให้มีนักทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ

ชำนาญการ เป็นเลขานุการ

๒) กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

(๑) ประธานกรรมการ ให้แต่งตั้งจาก

- ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือ
- ข้าราชการหรือผู้เคยเป็นข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่ง หรือ

เคยดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับเชี่ยวชาญ หรือเทียบเท่าขึ้นไป ในสายงานที่จะประเมินหรือสายงานที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(๒) กรรมการ จำนวน ๒ คน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือผู้เคยเป็นข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่าขึ้นไป ในสายงานที่จะประเมินหรือสายงานที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งผู้นั้นต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถแล้ว

ทั้งนี้ ให้มีนักทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ

เป็นเลขานุการ

๒.๓ การประเมินผลงานและเกณฑ์การตัดสิน

๒.๓.๑ ให้คณะกรรมการประเมินผลงาน ประเมินผลการดำเนินงานที่ผ่านมา แต่ละเรื่องที่ได้รับคัดเลือกเสนอตามองค์ประกอบ ดังนี้ (๑) ขอบเขตของผลงาน (๒) คุณภาพของผลงาน (๓) ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน (๔) ประโยชน์ของผลงาน และ (๕) ความรู้ความชำนาญ และประสบการณ์

๒.๓.๒ ให้คณะกรรมการประเมินผลงาน ประเมินข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน แต่ละเรื่องที่ได้รับคัดเลือกเสนอ ตามองค์ประกอบ ดังนี้ (๑) เป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถปฏิบัติได้จริง (๒) วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน (๓) ผลที่คาดว่าจะได้รับ และ (๔) ตัวชี้วัดความสำเร็จที่ชัดเจน

๒.๓.๓ ให้คณะกรรมการประเมินผลงาน สรุปผลการประเมิน โดยผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับชำนาญการ จะต้องได้คะแนนเฉลี่ยในการประเมินผลงานรวมทุกเรื่องตามข้อ ๒.๓.๑ และข้อ ๒.๓.๒ จากคณะกรรมการแต่ละคนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๒.๓.๔ ให้คณะกรรมการประเมินผลงาน สรุปผลการประเมิน โดยผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องได้คะแนนเฉลี่ยในการประเมินผลงานรวมทุกเรื่องตามข้อ ๒.๓.๑ และข้อ ๒.๓.๒ จากคณะกรรมการแต่ละคนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๒.๓.๕ ในกรณีที่ผลงานไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินและคณะกรรมการประเมินผลงานมีความเห็นว่า ผลงานอยู่ในวิสัยที่สามารถปรับปรุงแก้ไขให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้เสนอ กศจ. เพื่อมีมติปรับปรุงได้ ไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ไม่เกิน ๖ เดือน และครั้งที่ ๒ ไม่เกิน ๓ เดือน

๒.๓.๖ การอนุมัติผลการประเมินให้ กศจ. เป็นผู้อนุมัติผลการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับผลงาน และเอกสารประกอบครบถ้วน

กรณี ที่มีการปรับปรุงผลงาน ให้อนุมัติได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับผลงานและเอกสารประกอบครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งสุดท้าย

๒.๓.๗ เมื่อ กศจ. พิจารณาผลการประเมินและมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

วิธีการ

๑. การดำเนินการคัดเลือกบุคคล

๑.๑ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้ จากระดับเริ่มต้นของสายงาน และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการตามข้อ (๑) - (๔) ดังนี้

(๑) สืบหาข้อมูลผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ กศจ. กำหนด

(๒) หากมีกรณีที่ต้องพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้เสนอ กศจ. พิจารณานุมัติ

(๓) แจ้งให้ผู้ที่มีคุณสมบัติดังกล่าวส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกตามที่ กศจ. กำหนด ได้แก่ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

(๔) ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประเมินบุคคลที่ขอรับการประเมินตามองค์ประกอบการคัดเลือกบุคคลที่ กศจ. กำหนดตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑.๕ พร้อมทั้งให้แสดงผลประกอบการประเมินด้วย

(๕) รวบรวมข้อมูลตามข้อ (๑)-(๔) เสนอศึกษาธิการจังหวัด เพื่อพิจารณาเห็นชอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ตามหลักเกณฑ์ที่ กศจ. กำหนด

(๖) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกและชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) อย่างเปิดเผยเพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศ

(๗) เมื่อพ้นระยะเวลาทักท้วงตามข้อ (๖) ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อแจ้งผู้ได้รับการคัดเลือกทราบ และให้ผู้ได้รับการคัดเลือกส่งผลงานตามจำนวน และเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์ข้อ ๒.๑.๓ จำนวน ๔ ชุด

(๘) หากมีกรณีการทักท้วงการคัดเลือกบุคคล ให้ศึกษาธิการจังหวัดตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลให้แจ้งผู้บังคับบัญชาของผู้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ ต่อไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไปด้วย

๑.๒ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งตามข้อ ๑.๑ และกรณีเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสำรวจข้อมูลและจัดทำรายละเอียดเสนอขออนุมัติการคัดเลือกต่อ กศจ.

(๒) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามตำแหน่งที่ กศจ. อนุมัติ

(๓) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีตำแหน่งตามประกาศ รับสมัครบุคคล ผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่ กศจ. กำหนด

(๔) ให้ศึกษาธิการจังหวัด ลงนามแทน กศจ. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ตามองค์ประกอบในหลักเกณฑ์ข้อ ๑.๓.๒

(๕) หากมีกรณีที่ต้องพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการ ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเกื้อกูลกับ สายงานที่จะแต่งตั้ง ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลนำเสนอผ่านสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดเพื่อเสนอ กศจ. พิจารณานุมัติ

(๖) คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน ผลงานตามหลักเกณฑ์ที่ กศจ. กำหนด ตำแหน่งเลขที่ละ ๑ คน แล้วรายงานผลการคัดเลือก พร้อมทั้งเหตุผล การคัดเลือก ต่อศึกษาธิการจังหวัด เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๗) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกและชื่อผลงาน ที่จะส่งประเมิน พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัตส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และให้ผู้ได้รับการคัดเลือก รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) อย่างเปิดเผย เพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับแต่ วันที่ประกาศ

(๘) เมื่อพ้นระยะเวลาทักท้วงตามข้อ(๗) ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด แจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อแจ้งผู้ได้รับการคัดเลือกทราบและส่งผลงานตามจำนวน และเงื่อนไข ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๒.๑.๓ จำนวน ๔ ชุด

(๙) หากมีกรณีการทักท้วงการคัดเลือกบุคคล ให้ศึกษาธิการจังหวัดตรวจสอบข้อมูล เบื้องต้นโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลให้แจ้งผู้บังคับบัญชาของผู้รับการคัดเลือกเพื่อดำเนินการตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ ต่อไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐาน ว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วง เพื่อหา ข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไปด้วย

(๑๐) หากผู้ได้รับการคัดเลือกไม่ส่งผลงาน ภายใน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศผลการ คัดเลือกบุคคล ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์การคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในครั้งนั้น

๒. การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๒.๑ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญเหมาะสมที่จะเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานในแต่ละสายงานของตำแหน่งที่จะประเมิน เพื่อให้ กศจ. พิจารณาคัดเลือกขึ้นบัญชีไว้ตามหลักเกณฑ์ข้อ ๒.๒.๑

๒.๒ ให้ศึกษาธิการจังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๒.๒.๒

๒.๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาส่งผลงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้คณะกรรมการ ประเมินผลงาน เพื่อพิจารณาประเมิน

๒.๔ คณะกรรมการประเมินผลงาน พิจารณาประเมินผลงานตามองค์ประกอบ ในหลักเกณฑ์ ข้อ ๒.๓.๑ และ ข้อ ๒.๓.๒

๒.๔.๑ กรณีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ กศจ. กำหนด ให้รายงาน ผลการประเมิน ต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตามลำดับ เพื่อนำเสนอ กศจ. นุมัติผลการประเมิน

๒.๔.๒ กรณีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ กศจ. กำหนด และคณะกรรมการประเมินผลงาน มีความเห็นว่าอยู่ในวิสัยที่สามารถปรับปรุงแก้ไขให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้คณะกรรมการประเมินผลงานแจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตามลำดับ เพื่อนำเสนอ กศจ. มีมติให้ปรับปรุง ทั้งนี้ สามารถขอปรับปรุงได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ไม่เกิน ๖ เดือน และครั้งที่ ๒ ไม่เกิน ๓ เดือน นับตั้งแต่วันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแจ้งมติให้ทราบ

กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกไม่ส่งผลงานที่ปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่กำหนด ให้ถือว่า สละสิทธิ์

๒.๔.๓ กรณีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ กศจ. กำหนด ให้รายงานผลการประเมินต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตามลำดับ เพื่อนำเสนออนุมัติผลการประเมิน และแจ้งผลการประเมินให้ผู้ได้รับการคัดเลือกทราบด้วย

๓. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

กรณี กศจ. มีมติอนุมัติ ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดดำเนินการส่งแต่งตั้ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับผลงานและเอกสารประกอบครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่มีการปรับปรุงผลงาน ให้อนุมัติได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับ ผลงานและเอกสารประกอบครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งสุดท้าย

.....

ระเบียบวาระ ๖.๑๗ ขอความเห็นชอบเสนอให้ ก.ค.ศ. ทบพวน การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบเสนอให้ ก.ค.ศ. ทบพวน การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ราย นางสาวชารินี พิลาสุข สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ มาตรา ๑๐๙ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๔๘ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่องการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการสอบแข่งขันการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่องมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๖๒๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๑๐ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติอนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ราย นางสาวชารินี พิลาสุข ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๖๓ กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ โดยใช้ผลสอบการแข่งขันจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร เปลี่ยนเป็นตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๖๐ กลุ่มส่งเสริมสถานศึกษาเอกชน

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบูรณ์ เขต ๓ ออกคำสั่งเลขที่ ๑๑๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยใช้ผลสอบการแข่งขันได้ รายนางสาวชารินี พิลาสุข ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๖๓ กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาไปดำรงตำแหน่งตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๖๐ กลุ่มส่งเสริมสถานศึกษาเอกชน ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และได้รายงาน ก.ค.ศ. ทราบ ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๑๐๘/๘๖๙ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๓. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๓/๒๕๖๑ สังกัด วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ซึ่งได้ย้ายและแต่งตั้ง นางสาวชารินี พิลาสุข ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๖๐ มาดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๖ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑

๔. การกำหนดกรอบอัตรากำลังใหม่ ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ ๖๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ออกคำสั่งเลขที่ ๔๘๒/๒๕๖๑ สังกัด วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ได้แต่งตั้ง นางสาวชารินี พิลาสุข ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๖ มาดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๕ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติให้ดำเนินการแก้ไขคำสั่งที่ดำเนินการไม่เป็นไปตามกฎระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ หรือเงื่อนไข ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวชารินี พิลาสุข ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๖๓ ที่ได้รับการย้ายและแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๖๐ ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เลขที่ ๑๑๔/๒๕๖๐ สังกัด วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามคุณสมบัติที่ได้รับเพิ่ม เป็นการย้ายโดยใช้ผลสอบการแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามประกาศผลการสอบแข่งขันของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร มิได้เป็นการสอบแข่งขันที่ ก.พ. เป็นผู้ดำเนินการสอบ หรือ ก.พ. มอบหมายให้ อ.ก.พ. หรือส่วนราชการใดเป็นผู้ดำเนินการสอบแทน จึงไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ หรือเงื่อนไข ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ก.ค.ศ. มีมติให้แต่งตั้ง นางสาวชารินี พิลาสุข ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ที่ว่าง ในกรอบอัตรากำลังใหม่ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และแก้ไขคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

๖. นางสาวชารินี พิลาสุข ได้รับทราบคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามมติ ก.ค.ศ. และได้เสนอหนังสือถึงผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ขอความอนุเคราะห์ให้ ก.ค.ศ. ทบทวน การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อขอให้ ก.ค.ศ. มีแนวทางเยียวยาเป็นการเฉพาะราย ต่อไป ทั้งนี้ได้แนบเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องมาพร้อมนี้

๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้วิเคราะห์เรื่องดังกล่าว เป็นประเด็น ดังนี้ หลักสูตรและวิธีการสอบ, การดำเนินการตามรายละเอียดหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๑๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๓ และมาตรฐานตำแหน่ง ฯลฯ เห็นควรนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอความเห็นชอบเสนอให้ ก.ค.ศ. ทบทวนการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ราย นางสาวชารินี พิลาสุข เพื่อขอให้ ก.ค.ศ. มีแนวทางเยียวยาเป็นการเฉพาะราย

๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบและพิจารณาดำเนินการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ดำเนินการแก้ไขคำสั่ง รายนางสาวชารินี พิลาสุข ที่ดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๑๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๓ เรื่อง การย้ายหรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๔๙ จึงได้มีคำสั่งดังนี้

๑. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๖๒/๒๕๖๓ เรื่อง ยกเลิกคำสั่ง
๒. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๖๓/๒๕๖๓ เรื่อง เพิกถอนชื่อ
๓. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๖๔/๒๕๖๓ เรื่อง แก้ไขคำสั่ง

๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลับกรองแล้ว เห็นชอบให้นำเสนอ อกศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

จะพิจารณาเห็นชอบให้เสนอ ก.ค.ศ. ทบทวน การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ราย นางสาวชารินี พิลาสุข เป็นการเฉพาะราย หรือไม่ ประการใด

๘. มติที่ประชุม : เห็นชอบให้เสนอ ก.ค.ศ. ทบทวน การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ราย นางสาวชารินี พิลาสุข เป็นการเฉพาะราย (รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๗๗-๑๗๘)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้ ก.ค.ศ. ทบพน การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยใช้ผลการสอบแข่งขันมาปรับตำแหน่ง

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ข้าพเจ้า นางสาวชารินี พิลาสุข ปัจจุบันตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๕ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ขออนุเคราะห์ท่านได้โปรดพิจารณาในหนังสือสั่งการ จาก สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ.๐๒๐๖.๕/๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรฐาน ๓๘ ค. (๒) ให้ข้าพเจ้าได้กลับไปดำรงตำแหน่งเดิม คือ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน และการเปลี่ยนตำแหน่งของข้าพเจ้าในครั้งนี้จากตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เปลี่ยนเป็นตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป โดยใช้ผลการสอบแข่งขันของประกาศสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร เรื่อง ผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ นั้น เนื่องด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติอนุมัติให้ข้าพเจ้าเปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักจัดการงานทั่วไป แต่งตั้งตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ที่ ๑๑๔/๒๕๖๐ เรื่อง เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรฐาน ๓๘ ค. (๒) โดยใช้ผลการสอบแข่งขัน และได้รายงานคำสั่งการเปลี่ยนตำแหน่งไปยัง กคศ. และสพฐ. เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ในการนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ มีมติรับทราบและให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ.๐๒๐๖.๕/๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรฐาน ๓๘ ค. (๒) ให้ข้าพเจ้าได้กลับไปดำรงตำแหน่งเดิม คือ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน จากการที่ข้าพเจ้าต้องกลับมาดำรงตำแหน่งเดิมในครั้งนี้ มีผลทำให้ข้าพเจ้าเสียสิทธิประโยชน์หลายด้าน ทำให้ข้าพเจ้าได้รับผลกระทบที่ต้องดำรงตำแหน่งในระดับต่ำกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนลดลงจากเดิม รวมทั้งเสียสิทธิและโอกาสที่พึงจะได้รับหลายประการ ได้แก่ การได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ความก้าวหน้าในอาชีพราชการ การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ การสอบแข่งขันเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการในหน่วยงานอื่น และการที่ข้าพเจ้าได้กลับมาดำรงตำแหน่งเดิมทำให้ข้าพเจ้าได้เสียโอกาสในการสอบ จากสายงานทั่วไป ไปเป็นสายงานวิชาการ (สอบจำเป็นนายร้อย) ตามหนังสือ ส่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๔๒๓๙ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่องการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตร ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เนื่องจาก ก.ค.ศ. ตอบหนังสือมาล่าช้าเป็นเวลา ๒ ปีกว่า แจ้งว่าข้าพเจ้าไม่สามารถเปลี่ยนตำแหน่งเป็นสายวิชาการได้ ทำให้ข้าพเจ้าขาดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและขาดความเชื่อมั่นต่อระบบราชการ

ในการนี้ จึงขอความอนุเคราะห์ท่าน ช่วยพิจารณานำเสนอเข้าวาระประชุม อกคศ. และ กศจ. เพื่อขอมติที่ประชุมให้ทบทวนในหนังสือสั่งการของ ก.ค.ศ. ที่ให้ข้าพเจ้ากลับไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เพื่อหาแนวทางเยียวยาหรืออนุมัติเป็นการเฉพาะราย ให้ข้าพเจ้าได้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ แล้วส่งเรื่องให้ ก.ค.ศ. เพื่อหาแนวทางเยียวยาเป็นการเฉพาะรายต่อไป ทั้งนี้ ข้าพเจ้าได้แนบ หนังสือราชการ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนตำแหน่งของข้าพเจ้ามาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ธรรณิ

(นางสาวธารินี พิลาสุข)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

- เห็นควรดำเนินการ
นำเสนอกับที่ประชุม อ.ค.ศ.อ.
ให้พิจารณาเลื่อนตำแหน่ง
ตามข้อขอให้ทบทวนสั่งการ
เพื่อโปรดพิจารณา

นายพิชิตชัย อนนท์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๒๘ ม.ค. ๖๓

(นายสันติชัย บัวทอง)
รอง ผอ. สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓

- 501/เจ้าพนักงานธุรการ
อ.ค.ศ.อ.

20/1/63

30 ม.ค. 63

(นายสมศักดิ์ ภูมิทอง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๘ ขออนุมัติคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๓

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๓ จากตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรคืนจากการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ตามบัญชีรายชื่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๔๕๒ ลงวันที่๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๕๐ ตำแหน่ง

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	จำนวน ๓ อัตรา
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒	จำนวน ๑๘ อัตรา
๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	จำนวน ๑๘ อัตรา
๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐	จำนวน ๑๑ อัตรา

๒. หมายเหตุระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๕๐ ในกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ที่ อ.ก.ค.ศ เขตพื้นที่การศึกษา ไม่สามารถดำเนินการสอบแข่งขันได้หรือการสอบแข่งขันอาจทำให้ไม่ได้บุคคลต้องตามประสงค์ของทางราชการ อ.ก.ค.ศ เขตพื้นที่การศึกษาอาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยวิธีอื่นได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

มาตรา ๑๓๓ ในระหว่างที่ยังมิได้ตราพระราชกฤษฎีกา หรือ ก.ค.ศ. ยังมิได้ออกกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ หรือจัดทำมาตรฐานตำแหน่ง วิทยฐานะ หรือกำหนดกรณีใดเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎ ก.พ. กฎ ก.ค. มติ ก.พ. มติ ก.ค. มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือกรณี ก.ค. หรือ ก.พ. กำหนดไว้แล้ว ซึ่งใช้บังคับอยู่เดิมมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีที่มีปัญหาในการดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้ ก.ค.ศ. มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด

ในกรณีการดำเนินการในเรื่องใดตามพระราชบัญญัตินี้กำหนดให้เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ. ถ้ายังมิได้มี กฎ ก.ค.ศ. ในเรื่องนั้นและไม่อาจนำความในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับได้ ให้ ก.ค.ศ.ชั่วคราว ซึ่งทำหน้าที่ ก.ค.ศ. มีมติกำหนดการในเรื่องนั้นเพื่อใช้บังคับเป็นการชั่วคราวได้

ฯลฯ

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ฯลฯ

“ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ หมายความว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา”

ฯลฯ

๒.๓ หนังสือสำนักงานก.ค.ศ.ที่ ศธ๐๒๐๖.๒/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

หลักเกณฑ์

๑. ผู้ดำเนินการคัดเลือก หมายความว่า อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี และให้หมายความรวมถึง อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งด้วย

ฯลฯ

๒.๖ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ครูสอนศาสนาอิสลามหรือวิทยากรอิสลามศึกษาตามประกาศแนวทางการดำเนินงานและการจัดการเรียนการสอนอิสลามศึกษาในสถานศึกษาตามที่ส่วนราชการกำหนด พนักงานจ้างเหมาบริการ ครูอัตราจ้างหรือลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณหรือ*เงินรายได้ของสถานศึกษา ซึ่งทุกตำแหน่งต้องได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่สอน ตามคำสั่งหรือสัญญาจ้างอย่างใดอย่างหนึ่งรวมกันไม่น้อยกว่าสามปี นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย โดยมีภาระงานการสอนตามที่ส่วนราชการกำหนด

ฯลฯ

๘. การคัดเลือกตามข้อ ๒ ให้คัดเลือกตามวันและเวลาที่ผู้ดำเนินการคัดเลือกกำหนด เว้นแต่ การคัดเลือกตามข้อ ๒.๖ ให้คัดเลือกตามวันและเวลาที่ส่วนราชการกำหนด

ฯลฯ

วิธีการ

๑. ผู้ดำเนินการคัดเลือกอาจมอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สำนักงาน กศน. สำนักบริหารงานวิทยาลัยชุมชน หรือ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการคัดเลือกได้ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

ฯลฯ

๒.๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๖๘๒ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๒

ฯลฯ

กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๒

- | | |
|---|--|
| ๑. ประกาศรับสมัครคัดเลือก | ภายในวันศุกร์ที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๓ |
| ๒. รับสมัครคัดเลือก | วันศุกร์ที่ ๒๔ ถึง วันพฤหัสบดีที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓
(ไม่เว้นวันหยุดราชการ) |
| ๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์ฯ คัดเลือก | ภายในวันอังคารที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ |
| ๔. การประเมินประวัติและผลงาน | วันพุธที่ ๑๓ ถึงวันศุกร์ที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ |
| ๕. สอบข้อเขียน ภาค ก และภาค ข | วันเสาร์ที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓ |
| ภาค ก ความรอบรู้ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู | |
| ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง | |
| ๖. สอบสัมภาษณ์ | วันอาทิตย์ที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ |
| ๗. ประกาศผลการคัดเลือกฯ | ภายในวันศุกร์ที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ |

๒.๕ มติคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง อนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ มีอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ส่งวนไว้สำหรับใช้คัดเลือกพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำครูอัตราจ้าง หรือลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณหรือเงินรายได้ของสถานศึกษา ร้อยละ ๒๕ ของจำนวนข้าราชการครูที่ได้รับจัดสรรคืน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วยรวมทุกเขตพื้นที่การศึกษา ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๕๐ ตำแหน่ง

๓.๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งกำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ.๒๕๖๓ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ วิเคราะห์ข้อมูลตำแหน่งว่างและรายละเอียดของหลักเกณฑ์แล้วสามารถดำเนินการได้ โดย กศจ.เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก, จัดทำประกาศรับสมัครตามรายละเอียดที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ตามวิธีการคัดเลือกที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ ขออนุมัติประกาศคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๕๐ อัตรา

๕.๒ มอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ.๒๕๖๓ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๕.๓ มอบหมายให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงนามในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก, ผู้ผ่านการคัดเลือก, แต่งตั้งคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการสอบคัดเลือกและอื่นๆที่เกี่ยวข้องได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม แทนประธานคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๖. มติที่ประชุม :

๑) อนุมัติให้เลื่อนการดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๓ และการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ไปก่อนจนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) จะเข้าสู่ภาวะปกติ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศษ ๐๒๑๔๕/๔๙๒๗ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓

๒) ในคราวประชุมครั้งถัดไป ขอให้คณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้องได้นำเสนอรายละเอียดข้อมูลตำแหน่งว่าง/จำนวนตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร และ สาขา/วิชาเอก ฯลฯ มานำเสนอต่อที่ประชุม กศจ.เพชรบูรณ์ ทราบต่อไป

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๑๔๕/๔๙๒๗



สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การเลื่อนการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ทุกตำแหน่ง

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๑๔๕/๓๓๘๑ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้แจ้งหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่องการขอยกเว้นคุณสมบัติของผู้มีสิทธิ เข้ารับการคัดเลือก และการกำหนดรายละเอียดการดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน นั้น

เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) มีการแพร่ระบาดอย่างรวดเร็ว และมีรายงานผู้ติดเชื้อภายในประเทศมากขึ้น ซึ่งมีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดมาตรการเร่งด่วนในการป้องกันวิกฤตการณ์จากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เห็นว่าการสอบซึ่งได้กำหนดวันและเวลาไว้แล้วนั้น มีหลาย จังหวัดมีผู้สมัครคัดเลือกจำนวนมาก ซึ่งอาจเป็นการนำไปสู่การแพร่ระบาดจากคนสู่คนได้ จึงเห็นควรเลื่อน การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับการเป็น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษสังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ไปก่อนจนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดจะเข้าสู่ภาวะปกติ ทั้งนี้ในส่วนของการการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน จะมีหนังสือแจ้งให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวดุริยา อมตวิวัฒน์)

รองปลัดกระทรวง รักษาการแทน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักบูรณาการกิจการการศึกษา

โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๘๘๘๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๘๘๘๐

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

ลงชื่อ

(นางชาลิตา กระต่ายทอง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

ลงชื่อ

(นางสายชล สังข์พันธ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ

(นายภูวนาท มูลเขียน)
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
กรรมการและเลขานุการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม