



รายงานการประชุม
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)

เล่มที่ ๑

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม A.O.C.

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กระทรวงศึกษาธิการ

สารบัญเรื่อง
รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒
วันจันทร์ที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม A.O.C
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

| <u>ระเบียบวาระ</u> | <u>หน้า</u> |
|--|-------------|
| ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ | ๒ |
| ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ | ๓-๑๑ |
| ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง - ไม่มี - | ๑๑ |
| ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ | |
| ๔.๑ แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งแต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อทดแทนรายชื่อที่เกษียณอายุราชการ | ๑๒ |
| ๔.๒ การตรวจสอบความซ้ำซ้อนของข้อมูลนักเรียนรายบุคคล | ๑๓ |
| ๔.๓ ผลการหารือการตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนในการจัดตั้งวิทยาลัยชุมชนเพชรบูรณ์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๑๔ |
| ๔.๔ การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัด | ๑๕ |
| ๔.๕ การประชุมคณะกรรมการบริหารข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ | ๑๖-๑๗ |
| ๔.๖ รายงานผลการดำเนินการติดตามนักเรียน นักศึกษา ที่ไม่มีหลักฐานทางทะเบียน ราษฎรหรือไม่มีสัญชาติไทย | ๑๘ |
| ๔.๗ โครงการทุนการศึกษาพระราชทานฯ ปี ๒๕๖๒ ภายใต้ "มูลนิธิทุนการศึกษา พระราชทานสมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร (ม.ท.ศ.) | ๑๙ |
| ๔.๘ รับทราบผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ | ๒๐ |
| ๔.๙ การบันทึกประวัติการปฏิบัติงาน (Logbook) | ๒๑ |
| ๔.๑๐ การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ๒๒ |
| ๔.๑๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ | ๒๓ |
| ๔.๑๒ ข้อมูลสถานศึกษาที่จัดการทวิศึกษา | ๒๔ |
| ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแนวทางการพัฒนาการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์ | |
| ๕.๑ การขอรับการสนับสนุนทรัพยากรทางการศึกษาจากหน่วยงานอื่น | ๒๕-๒๖ |
| ๕.๒ การรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน | ๒๗-๓๓ |
| ๕.๓ การเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน | ๓๔-๔๐ |
| ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา | |
| ๖.๑ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓) | ๔๑-๔๓ |

ระเบียบวาระ

หน้า

| | |
|--|-------|
| ๖.๒ ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มี วิทยฐานะครูชำนาญการ(ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓) | ๔๔-๔๕ |
| ๖.๓ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑,๒) | ๔๖-๔๗ |
| ๖.๔ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ | ๔๘-๔๙ |
| ๖.๕ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ(ประเมินด้านที่ ๓) | ๕๐-๕๒ |
| ๖.๖ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานและเลื่อนให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ | ๕๓-๕๕ |
| ๖.๗ ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ (ประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒) | ๕๖-๕๗ |
| ๖.๘ ขอความเห็นชอบผลการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ ของผู้เสนอ ขอรับการประเมินเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการการเชี่ยวชาญ | ๕๘-๕๙ |
| ๖.๙ ขออนุมัติหารือการนำผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครูผู้ช่วย มาเป็นผู้ปฏิบัติงานให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ตามเกณฑ์ใหม่ ๖๒๑/๒๕๖๐) ต่อ ก.ค.ศ. | ๖๐-๖๑ |
| ๖.๑๐ ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู | ๖๒-๖๔ |
| ๖.๑๑ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย | ๖๕-๖๗ |
| ๖.๑๒ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๑ (เพิ่มเติม) ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ | ๖๘-๖๙ |
| ๖.๑๓ ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามประกาศตำแหน่งว่าง ไปต่างจังหวัด | ๗๐-๗๑ |
| ๖.๑๔ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ช่วยปฏิบัติราชการ ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูพอดีเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด กรณีเจ็บป่วยมีสุขภาพ | ๗๒-๗๓ |
| ๖.๑๕ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ช่วยปฏิบัติราชการ ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรณีเจ็บป่วยร้ายแรงต้องรักษาตัว | ๗๔-๗๕ |
| ๖.๑๖ ขออนุมัติส่งคำร้องขอโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ไปสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ | ๗๖-๗๗ |
| ๖.๑๗ ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ | ๗๘-๗๙ |
| ๖.๑๘ ขออนุมัติรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ | ๘๐-๘๓ |
| ๖.๑๙ ขออนุมัติรับโอนข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ | ๘๔-๘๙ |

ระเบียบวาระหน้า

| | |
|---|--------|
| ๖.๒๐ ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างและดำเนินการสรรหาโดยการย้าย การคัดเลือก หรือการโอน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ | ๙๐-๙๔ |
| ๖.๒๑ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปปฏิบัติราชการ ในสถานศึกษาอื่น เป็นการชั่วคราว | ๙๕-๙๗ |
| ๖.๒๒ ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามผลการคัดเลือก ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ | ๙๘-๑๐๐ |
| ๖.๒๓ การดำเนินคดีปกครอง รายที่ ๑ (ลับ) | ๑๐๑ |
| ๖.๒๔ การดำเนินคดีปกครอง รายที่ ๒ (ลับ) | ๑๐๑ |
| ๖.๒๕ รายงานการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา (ลับ) | ๑๐๑ |
| ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ | |
| ๗.๑ การขอเข้าร่วมประชุมชี้แจงข้อเท็จจริงในคณะกรรมการ กศจ.เพชรบูรณ์ | ๑๐๒ |

รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒

เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม A.O.C. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ผู้มาประชุม

- ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ (นายสืบศักดิ์ เอี่ยมวิจารณ์) ประธานกรรมการ
- ศึกษาธิการภาค ๑๗ รองประธานกรรมการ (นางสาวอาจารย์ สอนปลีก นิตกรชำนาญการพิเศษ ผู้รับมอบอำนาจจากศึกษาธิการภาค ๑๗)
- ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (นายราเชนทร์ บุรณศาสตร์ ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดเพชรบูรณ์) กรรมการ
- ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (นายสุชาติ กลั่นทอง ประธานกรรมการการอาชีวศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์) กรรมการ
- ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (นายดิเรก ต่ายเมือง) กรรมการ
- ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (นายบัณฑิต ครูทางคะ) กรรมการ
- ผู้แทนองค์กรภาคเอกชน (นายวุฒิชัย โรจน์ทิพย์รัก) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
- ผู้แทนองค์กรวิชาชีพ (นายพิสิษฐ์ วัฒนวิฑูกร) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
- ผู้แทนภาคประชาชน (นายจุลพงษ์ คັນวงศ์) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
- นายวิศัลย์ โฆษิตานนท์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
- นายกำพล วันทา กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
- นายสมาน ปางวัชรกร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
- ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (นายภูวนาท มูลเขียน) กรรมการและเลขานุการ
- รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ว่าที่พันตรีประหยัด แก่นชา) ผู้ช่วยเลขานุการ
- ข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (นายธานี ขาดินันท์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล) ผู้ช่วยเลขานุการ
- ข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (นางสายชล สังข์พันธ์ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ) ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

- ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประยูร ลิ้มสุข อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์) กรรมการ ตีตราชการ
- ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (นางอัจฉรา สระวาสี) กรรมการ ตีตราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

| | |
|-----------------------------|---|
| ๑. นายอำนาจ บุญทรง | ผู้อำนวยการ สพป.พช.๑ |
| ๒. นางสาวสุภาพันธ์ ทองพวงค์ | ผอ.กลุ่มพัฒนาการศึกษา ศจจ.เพชรบูรณ์ |
| ๓. นางขวัญนภา จันทร์ดี | ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน ศจจ.เพชรบูรณ์ |
| ๔. นายมนตรี ช่วยพวง | ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.พช.๑ |
| ๕. นางสาวนงนุช ลาคำ | ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.พช.๒ |
| ๖. นางดวงดาว ยศสุนทร | ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สพป.พช.๒ |
| ๗. นางณัฐนันท์ คงเพ็ญ | ผอ.กลุ่มส่งเสริมทางไกล สพป.พช.๒ |
| ๘. นางสุนันท์ บัวเทศ | ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.พช.๓ |
| ๙. นางคณิง คุ่มตระกูล | ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน สพป.พช.๓ |
| ๑๐. นางพรหมภัสสร อยู่พีช | นักทรัพยากรบุคคล ศจจ.เพชรบูรณ์ |
| ๑๑. นางสาวมาลินี วงศ์คำลือ | นิติกร ศจจ.เพชรบูรณ์ |
| ๑๒. นางชาลิตา กระจ่ายทอง | นักจัดการงานทั่วไป ศจจ.เพชรบูรณ์ |
| ๑๓. นางสาวไฉน ผึ้งผาย | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ศจจ.เพชรบูรณ์ |
| ๑๔. นายพสกร ทวีทรัพย์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ศจจ.เพชรบูรณ์ |
| ๑๕. นางสาวนงคราญ ทองคำ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สพป.พช.๑ |
| ๑๖. จ.ส.อ.อำไพ สอนจิตร | นิติกร สพป.พช.๒ |
| ๑๗. ร.ท.มนตรี หนูทอง | นิติกร สพป.พช.๒ |
| ๑๘. นายศุภชัย รั่ววิชา | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ สพม. ๔๐ |
| ๑๙. นางสาวกัญญาภัค จันทา | นักทรัพยากรบุคคล สพม. ๔๐ |
| ๒๐. นางสาวทิพวรรณ ศิริวัฒน์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สพม.๔๐ |

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายสืบศักดิ์ เอี่ยมวิจารณ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประธานกรรมการ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กล่าวเปิดประชุมและอนุญาตให้ ผอ.สปป.พช.๑ พร้อมด้วยผู้เกี่ยวข้องที่จะต้องชี้แจงและนำเสนอรายละเอียดต่อที่ประชุม จำนวน ๑๙ คน เข้าร่วมประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. ความคืบหน้าการดำเนินการก่อสร้างพุทธมณฑลจังหวัดเพชรบูรณ์ (Landmark ของจังหวัดเพชรบูรณ์) ปัจจุบันอยู่ระหว่างการจัดหาสถานที่ในการก่อสร้างที่เหมาะสม และเปิดโอกาสให้ประชาชนทุกคนสามารถแสดงความคิดเห็นในการก่อสร้างสร้างพุทธมณฑลจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตลอดเวลา

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒

ฝ่ายเลขานุการแจ้งว่าได้จัดส่งรายงานการประชุมให้คณะกรรมการทุกท่านแล้วในรูปแบบของ QR-Code ขอได้โปรดพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องของรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ หากเห็นว่ารายงานการประชุมดังกล่าวถูกต้องโปรดให้การรับรอง โดยสรุปมติที่ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ระเบียบวาระที่เสนอเพื่อพิจารณาในระเบียบวาระที่ ๔ ,๕ และ ๖ ดังนี้

| ระเบียบวาระ | เรื่อง | มติที่ประชุม |
|-------------|---|---|
| ๔.๑ | การตรวจสอบความซ้ำซ้อนของข้อมูลนักเรียนรายบุคคล | รับทราบและให้รายงานผลการดำเนินการ ดังนี้ ๑. ให้รายงานผลการดำเนินการสำหรับรายที่ยังไม่ได้ตรวจสอบข้อมูล จำนวน ๑๐๒ ราย จนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ ๒. หากปรากฏข้อมูลความซ้ำซ้อนของนักเรียนที่มีแนวโน้มไปในทางทุจริต ให้นำเสนอรายงานในระเบียบวาระ (ลับ) เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป |
| ๔.๒ | โครงการ Smile Kid School Bus | รับทราบ และเมื่อทดลองใช้สักระยะแล้ว ทางคณะ กศจ.จะเข้าไปติดตามผล หากโครงการดังกล่าวมีผลตอบรับที่ดีจะได้พัฒนาและเผยแพร่ต่อไป |
| ๔.๓ | รับทราบแนวทางการดำเนินงานตามโครงการห้องเรียนกีฬา โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัยเพชรบูรณ์ | รับทราบ และเสนอแนะให้มีการบูรณาการร่วมกัน โดยประสานไปยังชมรมฟุตบอลวอลเลย์บอลในจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้กับเด็กนักเรียนที่มีความรู้ความสามารถ ด้านการกีฬา ได้สมัครเข้าร่วมโครงการ |
| ๔.๔ | รับทราบการดำเนินงานโครงการรวมพลังยกระดับคุณภาพการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ | รับทราบ และให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการ ดังนี้ ๑. การเตรียมความพร้อมของนักเรียนสำหรับการเข้าศึกษาต่อระดับมหาวิทยาลัย (โครงการติวเข้ม) โดยมอบให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด จัดทำโครงการเสนอเพื่อเสนอของบประมาณของจังหวัดในการดำเนินการ ๒. ให้ประสาน/ติดตามความคืบหน้าของการดำเนินการจัดตั้งวิทยาลัยชุมชนเพชรบูรณ์ ในเรื่องของการของบประมาณสำหรับใช้ในการดำเนินการกับท้องถิ่นจังหวัด และการขออนุญาตจัดตั้งฯ โดยให้รายงานความคืบหน้าในคราวประชุมครั้งถัดไป |

| ระเบียบวาระ | เรื่อง | มติที่ประชุม |
|-------------|--|--|
| ๔.๕ | รับทราบกรอบการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ | รับทราบ |
| ๔.๖ | ผลการตรวจราชการตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ | รับทราบ และเสนอแนะให้สำนักงานลูกเสือจังหวัดเพชรบูรณ์ดำเนินการจัดประชุมผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประสานการดำเนินงานเรื่องของการบริหารจัดการขยะ (Zero Waste) |
| ๔.๗ | แบบประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย | รับทราบ |
| ๔.๘ | การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ | รับทราบ |
| ๔.๙ | การคัดเลือกนักศึกษาศึกษาทุนโครงการส่งเสริมการผลิตครูที่มีความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์ และคณิตศาสตร์ (สควค.) เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย | รับทราบ |
| ๔.๑๐ | การแก้ปัญหา กรณีโรงเรียนบ้านปากน้ำ | ๑. ฝ่ายเลขานุการ เสนอให้พิจารณาหารือกับวาระที่ ๖.๒๕ เป็นวาระสืบเนื่อง ที่ประชุมเห็นชอบเนื่องจากเรื่องดังกล่าวยืดเยื้อมานาน ๒. รับทราบรายงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ๓. เนื่องจากเกิดความขัดแย้งสะสมมาเป็นเวลานานหลายปี ผู้บริหารและครูซึ่งเป็นคู่กรณีกัน มีการร้องเรียนซึ่งกันและกันทั้งพฤติกรรมส่วนตัว และการปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน มีการแจ้งความร้องทุกข์ ฟ้องร้อง เป็นคดีความกัน เกิดความแตกแยกความสามัคคีกัน การกระทำดังกล่าวเป็นการกระทำให้เกิดความขัดแย้ง วุ่นวาย และความแตกแยกในโรงเรียน เกิดผลกระทบต่อการบริหารจัดการและการจัดการเรียนการสอนเป็นแบบอย่างที่ไม่ดีแก่เด็กและเยาวชน เพื่อให้การบริหารจัดการโรงเรียนเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งอาจเกิดผลกระทบต่อการทำงานโดยรวมของโรงเรียน จึงมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา |

| ระเบียบวาระ | เรื่อง | มติที่ประชุม |
|-------------|---|--|
| | | <p>ประชุมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ดำเนินการให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาและครูทั้ง ๒ ราย ซึ่งเป็นคูกรณี ในโรงเรียนบ้านปากน้ำ ไปปฏิบัติงานหรือช่วยราชการที่หน่วยงานหรือสถานศึกษาอื่นเป็นการชั่วคราว ตามความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑</p> |
| ๔.๑๑ | <p>หลักเกณฑ์และวิธีการช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบสืบเนื่องจากสถานการณ์ ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> | รับทราบ |
| ๕.๑ | <p>การจัดทำ Road Map การยกระดับคุณภาพการศึกษาและกำหนดปฏิญญาการยกระดับคุณภาพศึกษาสู่การปฏิบัติ</p> | <p>เห็นชอบการขับเคลื่อนแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔) จังหวัดเพชรบูรณ์ และการประกาศปฏิญญาการยกระดับการพัฒนาคุณภาพการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามที่เสนอ</p> |
| ๖.๑ | <p>ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)</p> | <p>อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓) จำนวน ๙ ราย</p> |
| ๖.๒ | <p>ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)</p> | <p>อนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓) จำนวน ๑๖ ราย</p> |
| ๖.๓ | <p>ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒)</p> | <p>อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒) จำนวน ๗ ราย</p> |
| ๖.๔ | <p>ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ</p> | <p>อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๙ ราย</p> |
| ๖.๕ | <p>ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓)</p> | <p>อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓) จำนวน ๓๐ ราย</p> |
| ๖.๖ | <p>ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานและเลื่อนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ</p> | <p>๑. อนุมัติผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ ตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) จำนวน ๑๒ ราย</p> |

| ระเบียบวาระ | เรื่อง | มติที่ประชุม |
|-------------|---|--|
| | | ๒. อนุมัติให้ผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ตามข้อ ๑ เลื่อนวิทยฐานะจากวิทยฐานะชำนาญการเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ทุกสาย |
| ๖.๗ | ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ (ประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒) | อนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ (ประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒) จำนวน ๔ ราย |
| ๖.๘ | ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ | อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๔ ราย |
| ๖.๙ | ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ | อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ราย นายวิทิต ราษี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยหินลับ ตามเสนอ |
| ๖.๑๐ | การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ | อนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นายพฤษสภา แยมพราย ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านยาวิ - ห้วยโป่ง เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ และไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด |
| ๖.๑๑ | ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู | อนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวน ๘ ราย |
| ๖.๑๒ | ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย | เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๔๓ ราย |

| ระเบียบวาระ | เรื่อง | มติที่ประชุม |
|-------------|---|--|
| ๖.๑๓ | ขออนุมัติให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด | อนุมัติให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด จำนวน ๔ ราย |
| ๖.๑๔ | ขออนุมัติเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในกรณีตำแหน่งว่าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ | อนุมัติเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านซับเตือ อำเภอนองไผ่ สพป.พช.๓ ไปกำหนดเป็นตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านนาสวรรค์ อำเภอศรีเทพ สพป.พช.๓ |
| ๖.๑๕ | ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา กรณีพิเศษ | อนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา กรณีพิเศษ ราย นายบรรดิษฐ์ ม่วงอ่อง ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านกกจัน ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ตามเสนอ |
| ๖.๑๖ | ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ | อนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นางเสาวณิต ศรีเจริญไพศาล ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม ตามคำร้องขอของตนเอง ตามเสนอ |
| ๖.๑๗ | ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ช่วยราชการ | อนุมัติให้ นางมุกดา จิรัตน์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม อำเภอบึงสามพัน ไปช่วยราชการเป็นการชั่วคราวที่โรงเรียนวิทยานุกูลนารี ซึ่งมีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามเสนอ |
| ๖.๑๘ | ขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ | อนุมัติผลการประเมินผลงานของคณะกรรมการประเมิน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ราย นางสาวชมัยพร อ่อนวัน ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ตามเสนอ |

| ระเบียบวาระ | เรื่อง | มติที่ประชุม |
|-------------|--|---|
| ๖.๑๙ | <p>ขออนุมัติรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เพื่อเสนอให้ ก.ค.ศ. พิจารณารับโอนเป็นการเฉพาะราย</p> | <p>๑. อนุมัติเปลี่ยนแปลงตำแหน่งเลขที่ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ สำหรับใช้รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้เป็นไปตามตำแหน่งเลขที่ตามกรอบอัตรากำลังใหม่ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ที่ ๔๘๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ จากตำแหน่งเลขที่ อ ๓๓ เป็นตำแหน่งเลขที่ อ ๒๘ (กลุ่มบริหารงานบุคคล) เพื่อใช้รับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดส่วนราชการอื่น รับโอนพนักงานท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามประกาศ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ประกาศลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑</p> <p>๒. อนุมัติรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ราย นาย พิเชฐ เสน่ห์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระแสน จังหวัดระยอง มาดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๘ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เพื่อเสนอให้ ก.ค.ศ. พิจารณารับโอนเป็นการเฉพาะราย</p> |

| ระเบียบวาระ | เรื่อง | มติที่ประชุม |
|-------------|--|---|
| ๖.๒๐ | <p>ขออนุมัติประกาศตำแหน่งว่าง เพื่อรับเปลี่ยนตำแหน่ง รัยย้าย และโอนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑</p> | <p>อนุมัติประกาศตำแหน่งว่าง เพื่อรับเปลี่ยนตำแหน่ง รัยย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๕ ๒. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๒ <p>และหากมีตำแหน่งที่เหลือจากการรับเปลี่ยนตำแหน่ง รัยย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ อนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ขอใช้บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการต้นสังกัดต่อไป</p> |
| ๖.๒๑ | <p>ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่าง ตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อประกาศคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)</p> | <p>อนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ใช้ตำแหน่งว่างดำเนินการประกาศคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยการประเมินตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำหนด แลหากไม่มีผู้ได้รับการคัดเลือกให้สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ประกาศคัดเลือกบุคคลเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๙ ตามเสนอ เพชรบูรณ์</p> |

| ระเบียบวาระ | เรื่อง | มติที่ประชุม |
|-------------|--|--|
| ๖.๒๒ | ขอความยินยอมให้ใช้บัญชีของคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ไปขึ้นบัญชีเป็น ผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน | <p>๑. ยินยอมให้ใช้บัญชีกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขา วิชาเอกภาษาจีน จำนวน ๒ อัตรา ตามที่สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ขอใช้บัญชี</p> <p>๒. อนุมัติเป็นหลักการ หากสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดอื่นขอนำบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ไปขึ้นบัญชี เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น และสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบแล้วมี ตำแหน่งว่าง ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดได้</p> |
| ๖.๒๓ | ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) | <p>๑. อนุมัติรับย้าย นางสาวศิริณา รัตนวราหะ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาดำรง ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่ง เลขที่ อ ๒๗ กลุ่มบริหารงานบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒</p> <p>๒. อนุมัติย้าย จ.ส.อ.สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง เลขที่ อ ๑๗ ให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๖ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)</p> <p>๓. ให้ถอนชื่อ ราย นางสาวกนวรรณ สิทธิชาติ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เนื่องจากสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นต้นสังกัดและ เป็นผู้มีอำนาจอนุญาตให้โอนมีหนังสือแจ้งว่า อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ใน การประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีมติให้สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดทราบและถือปฏิบัติ กรณีสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดใดมีอัตรากำลังไม่ถึง ๔๕ ตำแหน่ง หากมีบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา ๓๘ ค. (๒) ขอโอนไปรับราชการทางสังกัด อื่น ให้ชะลอเรื่องการให้โอนไว้ก่อน ซึ่งสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน</p> |

| ระเบียบวาระ | เรื่อง | มติที่ประชุม |
|-------------|--|--|
| | | ๓๙ ตำแหน่ง การขอโอนไปรับราชการสังกัดอื่นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารายดังกล่าว จึงเป็นไปตามมติ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ |
| ๖.๒๔ | อนุมัติการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี ๒๕๖๒ ไปต่างจังหวัด | อนุมัติหลักการการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปต่างจังหวัด ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และองค์ประกอบที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ตามเสนอ |
| ๖.๒๕ | ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ช่วยปฏิบัติราชการในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด กรณีแก้ปัญหาและลดความขัดแย้งในสถานศึกษา | ได้มีการพิจารณาระเบียบวาระนี้แล้ว มติที่ประชุมตามรายงานการประชุมฯ ในระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ การแก้ปัญหา กรณีโรงเรียนบ้านปากน้ำ เนื่องจากเป็นวาระสืบเนื่องจึงพิจารณาไปในคราวเดียวกัน |
| ๖.๒๖-๖.๒๘ | ระเบียบวาระที่ ๖.๒๖ - ๖.๒๘ (ลับ) เป็นการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย | มติที่ประชุมตามรายงานการประชุม (ลับ) เล่มที่ ๒ |

ที่ประชุม : ได้พิจารณาแล้วและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งแต่งตั้งอนุกรรมการ เพื่อทดแทนรายชื่อที่เกษียณอายุราชการ

ด้วยในคราวประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้เสนอรายชื่อ นายบรรเจิด กลิ่นจันทร์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เป็นอนุกรรมการในคณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อแต่งตั้งทดแทน ราย นายสกลภัทร เขียวฉ่ำ ซึ่งได้เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ และเสนอรายชื่อ นายอำนาจ บุญทรง ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๑ เป็นอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด(อกศจ.) และเสนอ คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค เพื่อแต่งตั้งทดแทน ราย นายดิเรก ต่ายเมือง ซึ่งได้เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

บัดนี้ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งอนุกรรมการทดแทนรายชื่อที่เกษียณอายุราชการ จำนวน ๒ รายเป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังนี้

๑. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้มีคำสั่งแต่งตั้ง นายบรรเจิด กลิ่นจันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เป็นอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา ตามคำสั่งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

๒. คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ได้มีคำสั่งแต่งตั้ง นายอำนาจ บุญทรง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เป็นอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามคำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ที่ ๑๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ การตรวจสอบความซ้ำซ้อนของข้อมูลนักเรียนรายบุคคล

ด้วยคณะกรรมการการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ ได้มีมติให้รายงานผลการดำเนินการสำหรับรายที่ยังไม่ได้ตรวจสอบข้อมูล จำนวน ๑๐๒ ราย จนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ นั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้มีหนังสือแจ้งมติที่ประชุมไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและได้ดำเนินการประสานกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตรวจสอบความซ้ำซ้อนของข้อมูลนักเรียนรายบุคคล ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ ภาคเรียนที่ ๑ ให้ดำเนินการตรวจสอบตามบัญชีรายชื่อที่ยังไม่ได้ตรวจสอบข้อมูล จำนวน ๑๐๒ ราย หน่วยงานทางการศึกษาที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลตามมติที่ประชุมคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังปรากฏตามเอกสารแนบ

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้มีหนังสือแจ้งให้ศึกษาธิการจังหวัดดำเนินการตรวจสอบความซ้ำซ้อนของข้อมูลนักเรียนรายบุคคล ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ ภาคเรียนที่ ๒ และได้ประมวลผลข้อมูลรายบุคคล ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จากระบบฐานข้อมูลกลางของกระทรวงศึกษาธิการ พร้อมทั้ง ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องและความซ้ำซ้อนของข้อมูลจากระบบประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก แล้ว พบว่า ข้อมูลที่หน่วยงานจัดส่งมีรายชื่อของนักเรียนรายเดียวกัน ซ้ำซ้อนอยู่ในหลายสถานศึกษาและหลายสังกัดโดยมีรายละเอียดข้อมูลนักเรียนรายบุคคลที่ต้องดำเนินการตรวจสอบ มีจำนวนทั้งสิ้น ๒,๒๕๒ รายการ ประกอบไปด้วย

| สังกัดหน่วยงาน | จำนวนรายชื่อนักเรียนซ้ำซ้อน (คน) |
|---|----------------------------------|
| กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ๖๘ |
| สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน | ๙๒๘ |
| สำนักงานส่งเสริมการศึกษาเอกชน | ๒๖๓ |
| สำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา | ๒๗๒ |
| สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบฯ (กศน) | ๗๐๕ |
| สำนักงานพระพุทธศาสนา | ๑๖ |
| รวม | ๒,๒๕๒ |
| หมายเหตุข้อมูล ณ วันที่ ๔ ก.พ. ๖๒ ประมวลผลโดยศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ | |

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ได้มีหนังสือขอความอนุเคราะห์ให้หน่วยงานทางการศึกษาที่เกี่ยวข้องดำเนินการตรวจสอบความซ้ำซ้อนของข้อมูลนักเรียนรายบุคคล ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ ภาคเรียนที่ ๒ และขอให้ส่งผลการตรวจสอบกลับมายังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ภายในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เพื่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จักได้ดำเนินการตรวจสอบและยืนยันข้อมูลส่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการตามลำดับต่อไป และหากมีผลการดำเนินการเป็นประการใดจะได้รายงานต่อคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ในการประชุมในคราวถัดไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : รับทราบ และให้รายงานผลการดำเนินการสำหรับจำนวนรายที่ยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๒,๒๕๒ ราย ให้คณะกรรมการ กศจ. ทราบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ ผลการหารือการตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนในการจัดตั้งวิทยาลัยชุมชนเพชรบูรณ์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตามที่จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้เสนอแผนการขอจัดตั้งวิทยาลัยชุมชนเพชรบูรณ์ ต่อสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สถาบันวิทยาลัยชุมชน และท่านรองคณบดี ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดโอกาสการเข้าถึงทางการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต ตอบสนองการศึกษาตลอดชีวิตของนโยบายรัฐบาล และเพื่อขยายโอกาสอย่างเท่าเทียมกันให้กับประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่จะเรียนรู้และฝึกอบรมเสริมองค์ความรู้การประกอบอาชีพได้ตลอดชีวิต มีปัญญาเป็นทุนสามารถสร้างงานและรายได้ให้แก่ครอบครัว และได้ขอรับการสนับสนุนงบประมาณอุดหนุนในการดำเนินการจัดตั้งวิทยาลัยชุมชน จำนวน ๓,๔๒๐,๐๐๐ บาท (สามล้านสี่แสนสองหมื่นบาทถ้วน) จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด ดังต่อไปนี้

๑. งบประมาณจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๒. งบประมาณจากเทศบาลเมือง จำนวน ๓ แห่ง ๆ ละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท รวมจำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท
๓. งบประมาณจากเทศบาลตำบล จำนวน ๒๒ แห่ง ๆ ละ ๕๐,๐๐๐ บาท รวมจำนวน ๑,๑๐๐,๐๐๐ บาท
๔. งบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๐๒ แห่ง ๆ ละ ๑๐,๐๐๐ บาท

รวมจำนวน ๑,๐๒๐,๐๐๐ บาท

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้หารือการตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนในการจัดตั้งวิทยาลัยชุมชนเพชรบูรณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปที่กระทรวงมหาดไทย ซึ่งกระทรวงมหาดไทยได้แจ้งผลการขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการจัดตั้งวิทยาลัยชุมชนจังหวัดเพชรบูรณ์จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่า สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มิได้มีอำนาจหน้าที่ในการจัดตั้งวิทยาลัยชุมชน (อำนาจหน้าที่ในการจัดตั้งวิทยาลัยชุมชนเป็นของสถาบันวิทยาลัยชุมชนตามกฎหมาย) ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์ จึงไม่สามารถตั้งงบประมาณอุดหนุนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เพื่อจัดตั้งวิทยาลัยชุมชนเพชรบูรณ์ได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๔ การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัด

ตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐ ได้เห็นชอบยุทธศาสตร์และแนวทางการจัดการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์แผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) จังหวัดเพชรบูรณ์(รอบทบทวนประจำปีพ.ศ.๒๕๖๓) เพื่อใช้ในการวางแผน ตัดสินใจ กำหนดนโยบาย และทิศทางการพัฒนาการศึกษาของส่วนราชการหน่วยงานและสถานศึกษาและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แจ้งหน่วยงานทางการศึกษา สถานศึกษา เพื่อสร้างการรับรู้ผ่านกระบวนการและสื่อต่างๆ ทั้งหนังสือ ราชการ เอกสารประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ www.pnbpeo.go.th และการประชุมรวมพลังยกระดับคุณภาพการศึกษา จังหวัดเพชรบูรณ์ ไปแล้ว นั้น

สำนักงานงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดระดับความสำเร็จของการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัด ทั้งนี้ให้มีคณะกรรมการ/คณะทำงานติดตามการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษา และให้มีการรายงานผลต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๒

เพื่อให้การดำเนินงานการขับเคลื่อนและการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินตามกระบวนการและขั้นตอนที่กำหนด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงจะดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน ติดตามการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อดำเนินการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยคณะกรรมการ/คณะทำงาน จะแต่งตั้งบุคลากร จากหน่วยงานทางการศึกษา ทุกภาคส่วน เพื่อรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ทราบต่อไป

ทั้งนี้ ได้นำเรียนคณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษาทราบในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ การประชุมคณะกรรมการบริหารข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการได้ประกาศระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการบริหารข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อใช้ในการวางแผน ตัดสินใจ กำหนดนโยบาย และทิศทางการพัฒนาการศึกษาของส่วนราชการ หน่วยงานและสถานศึกษา

๒. เพื่อสร้างโอกาส ความเสมอภาค ในการเข้าถึงข้อมูลและการบริการทางการศึกษา

๓. เพื่อบูรณาการฐานข้อมูลของส่วนราชการ หน่วยงานและสถานศึกษาเข้าด้วยกันเป็นระบบ

๔. เพื่อการบริหารราชการแผ่นดิน และการบริการประชาชน

โดยคณะกรรมการบริหารข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษา คณะกรรมการบริหารข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาแบ่งเป็น ๓ ระดับ คือคณะกรรมการสารสนเทศด้านการศึกษาระดับประเทศ ระดับภาค และระดับจังหวัด ในส่วนของคณะกรรมการด้านการศึกษาจังหวัดได้กำหนดให้มีองค์ประกอบของคณะกรรมการประกอบด้วย

(ก) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธาน

(ข) กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาทุกเขต ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัด ท้องถิ่นจังหวัด นายกสมาคมหรือประธานชมรมโรงเรียนเอกชนประจำจังหวัดหรือผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด และประธานคณะกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดในกรณีที่มีจังหวัดใดมีโรงเรียนการศึกษาพิเศษ โรงเรียนการศึกษาสงเคราะห์ และโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้มีผู้แทนของหน่วยงานดังกล่าวเพิ่มเป็นกรรมการโดยตำแหน่งด้วย

(ค) กรรมการจากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐหรือเอกชนซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน

(ง) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสามคนซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งจากผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงด้านบริหาร ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศโดยทั้งนี้ต้องแต่งตั้งจากด้านเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างน้อยจำนวนหนึ่งคน

(จ) ศึกษาธิการจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ

(ฉ) รองศึกษาธิการจังหวัดเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยในการประชุมดังกล่าวได้มีการขอความเห็นชอบตั้งคณะทำงานจัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาของจังหวัดที่มีการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ และจัดเก็บ รวบรวมข้อมูลพื้นฐานด้านการศึกษา ให้ครบทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาให้มีความสมบูรณ์ ถูกต้อง และเป็นเอกภาพ

**คณะกรรมการกรรมการบริหารข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาจังหวัด
ให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้**

๑) เสนอแนะ ให้ข้อคิดเห็นและคำปรึกษาแก่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเกี่ยวกับการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษา

๒) กำกับ เร่งรัด ติดตามและประเมินผลตามนโยบายด้านการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในระดับจังหวัด

๓) ออกประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเพื่อให้หน่วยงานในระดับจังหวัด สถานศึกษาดำเนินการใดๆ ให้เป็นไปตามระเบียบนี้

๔) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือมอบหมายกรรมการคนใดคนหนึ่ง เพื่อดำเนินการใดๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาจังหวัด

๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑) รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินงานอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาจังหวัด

๒) ศึกษา วิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในภาพรวมของจังหวัดให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษา และแผนพัฒนาจังหวัด

๓) กำหนดขอบเขตข้อมูลเฉพาะกิจสำหรับการบริหารจัดการในจังหวัด เพื่อให้หน่วยงานระดับจังหวัดจัดเก็บข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

๔) ประสานการจัดเก็บ รวบรวมข้อมูลพื้นฐาน ข้อมูลเฉพาะกิจให้ครบทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีความสมบูรณ์ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน

๕) จัดระบบ ส่งเสริม และประสานงานเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศ และเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา

๖) พัฒนาบุคลากรด้านข้อมูลสารสนเทศระดับจังหวัด ให้มีความรู้เกี่ยวกับการจัดเก็บและการวิเคราะห์ข้อมูล

๗) จัดประชุมและรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารข้อมูลสารสนเทศด้านศึกษาระดับจังหวัด และรายงานสารสนเทศทางการศึกษาระดับจังหวัด เพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาจังหวัด คณะกรรมการบริหารข้อมูลสารสนเทศด้านศึกษาภาค และคณะกรรมการ

๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริหารข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาจังหวัดมอบหมาย

ทั้งนี้ ได้นำเรียนคณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา ทราบในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๖ รายงานผลการดำเนินการติดตามนักเรียน นักศึกษา ที่ไม่มีหลักฐานทางทะเบียนราษฎร หรือไม่มีสัญชาติไทย

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ดำเนินการสำรวจนักเรียน นักศึกษา ที่ไม่มีหลักฐานทางทะเบียนราษฎรหรือไม่มีสัญชาติไทยเข้าเรียนในสถานศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ขอรายงานผลการดำเนินการติดตามนักเรียน นักศึกษา ที่ไม่มีหลักฐานทางทะเบียนราษฎรหรือไม่มีสัญชาติไทย ดังนี้ นักเรียน นักศึกษา ที่ไม่มีหลักฐานทางทะเบียนราษฎรหรือไม่มีสัญชาติไทยเข้าเรียนในสถานศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์มีจำนวน ๑๒๔ คน แยกได้ดังนี้

๑. ดำเนินการกำหนดเลข ๑๓ หลัก จำนวน ๓๓ คน
๒. นักเรียนขาดคุณสมบัติ จำนวน ๘ คน
๓. นักเรียนไม่อยู่ในสถานศึกษา จำนวน ๑๗ คน
๔. อยู่ระหว่างการดำเนินการตรวจสอบ จำนวน ๖๔ คน
๕. มีหนังสือเดินทางและไม่ประสงค์ขอสัญชาติไทย จำนวน ๒ คน

รายละเอียดผลการดำเนินการติดตามนักเรียน นักศึกษา ที่ไม่มีหลักฐานทางทะเบียนราษฎรหรือไม่มีสัญชาติไทย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : รับทราบ และให้สรุปรายชื่อนักเรียน / โรงเรียนที่สังกัด สำหรับรายชื่อที่อยู่ระหว่างการตรวจสอบ จำนวน ๖๔ ราย ให้กับทางจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อจักได้แจ้งข้อมูลให้อำเภอในท้องที่ดำเนินการต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๗ โครงการทุนการศึกษาพระราชทานฯ ปี ๒๕๖๒ ภายใต้ “มูลนิธิทุนการศึกษาพระราชทาน สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร (ม.ท.ศ.)

๑. ด้วยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ร่วมกับกระทรวงมหาดไทย และกระทรวงศึกษาธิการได้ร่วมกันดำเนินโครงการทุนการศึกษาพระราชทานฯ ปี ๒๕๖๒ ภายใต้ “มูลนิธิทุนการศึกษาพระราชทาน สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร (ม.ท.ศ.) โดยให้คณะกรรมการฯ ระดับจังหวัด ซึ่งมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน และศึกษาธิการจังหวัดเป็นเลขานุการ เริ่มดำเนินกระบวนการคัดเลือก คัดสรร นักเรียนทุนพระราชทาน ม.ท.ศ. รุ่นที่ ๑๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ โดยยึดตามรายละเอียดหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการคัดเลือก คัดสรร ตามคู่มือและแผนปฏิบัติการฯ ปี ๒๕๖๒ อย่างเคร่งครัด ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่ออย่างรอบคอบ และดำเนินการอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ โดยให้จังหวัดจัดส่งรายงานสรุปผลการคัดเลือก คัดสรร พร้อมรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการฯ ระดับจังหวัดแล้ว จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ราย ให้สำนักงานศึกษาธิการภาคเพื่อเข้าสู่กระบวนการกลั่นกรองระดับภาค และให้สำนักงานศึกษาธิการภาคจัดส่งรายชื่อผู้ผ่านความเห็นชอบระดับภาค ๘ ราย ให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ภายในวันศุกร์ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒

๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานทางการศึกษาทราบและคัดเลือกนักเรียน เพื่อเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก คัดสรรผู้รับพระราชทานทุนระดับจังหวัดโดยให้จัดส่งใบสมัครให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ภายในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ซึ่งมีหน่วยงานทางการศึกษาเสนอชื่อนักเรียนเพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก คัดสรร โครงการทุนการศึกษาสมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร รุ่นที่ ๑๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ จำนวนคน

๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนดลงพื้นที่เชิงประจักษ์เยี่ยมบ้านนักเรียนที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก คัดสรรผู้รับทุนพระราชทานฯ รุ่นที่ ๑๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เพื่อรวบรวมข้อมูลนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก คัดสรร ผู้รับพระราชทานทุนและประสานงานระดับจังหวัดฯ

๔. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนดจัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือก คัดสรร ผู้รับพระราชทานทุนและประสานงานระดับจังหวัดโครงการทุนการศึกษาพระราชทาน ม.ท.ศ. รุ่นที่ ๑๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ เพื่อพิจารณาคัดเลือกนักเรียนเข้ารับทุนการศึกษาสมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร รุ่นที่ ๑๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ ในวันจันทร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดเพชรบูรณ์

๕. สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๗ กำหนดจัดประชุมกลั่นกรองรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมระดับภาคการศึกษา โครงการทุนการศึกษาพระราชทาน ม.ท.ศ. รุ่นที่ ๑๑ ปี ๒๕๖๒ ในวันพฤหัสบดีที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพระราชรัตนมูณี สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๘ รับทราบผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้ดำเนินการออกคำสั่งและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๙ การบันทึกประวัติการปฏิบัติงาน (Logbook)

ตามที่ สำนักงาน ก.ค.ศ.กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ซึ่งในวิธีการ ข้อ ๒.๑(๓) และข้อ ๒.๒(๓) ได้กำหนดให้บันทึกประวัติการปฏิบัติงาน (Logbook) โดยมีชั่วโมงการปฏิบัติงาน ชั่วโมงการอบรมและการพัฒนาและผ่านการรับรองจาก ผู้อำนวยการสถานศึกษา พร้อมแนบไฟล์ Logbook ทั้งนี้ ได้กำหนดคู่มือการประเมินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โปรแกรมการบันทึกประวัติการปฏิบัติงาน และคู่มือการใช้โปรแกรม นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาส่วนหนึ่งไม่มีความถนัดในการบันทึกประวัติการปฏิบัติงาน (Logbook) ในระบบโปรแกรม Microsoft For Windows สำนักงาน ก.ค.ศ. จึงมีมติให้ยกเลิกข้อความตามข้อ ๓ ของหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๘๕ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ แต่ยังคงดำเนินการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงาน อัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รวบรวมเสนอคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ขอรับจัดสรรอัตราดังกล่าวคืน ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ดำเนินการแล้ว และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งมติ ก.ค.ศ. อนุมัติจัดสรรคืนอัตราเกษียณดังกล่าวคืน ทุกตำแหน่ง โดยให้กำหนดตำแหน่ง ตามจำนวนและประเภทตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. อนุมัติ ในหน่วยงานการศึกษาที่มีอัตรากำลังไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด นั้น

ในการนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้นำอัตรารว่าง ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ได้รับจัดสรรคืนจาก ก.ค.ศ. มาจัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ จึงให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการตามแนวปฏิบัติสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ แล้วรายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานตามแบบรายงานสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ โดยให้ใช้อัตราที่ได้รับจัดสรรเพื่อสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และรายงานสำนักงานงบประมาณภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้ง พร้อม สำเนาแจ้งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานด้วย

ทั้งนี้ สำหรับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เสนอตำแหน่งว่างอื่นยุบเลิกแทนตำแหน่งเกษียณอายุฯ ไว้ตามแนวปฏิบัติในหนังสือที่อ้างถึง ๑ ให้ถือว่าจัดสรรคืนตำแหน่งเกษียณอายุฯ นั้นไว้ก่อนแล้ว และเนื่องจาก ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ เป็นตำแหน่งที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รายงานเป็นตำแหน่งเกษียณอายุฯ หรือเป็นตำแหน่งว่างที่เสนอยุบเลิกแทนตำแหน่งเกษียณอายุฯ ตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิม ซึ่งหาก ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม ได้สั่งตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัว หรือตัดโอนอัตราเงินเดือนของตำแหน่งว่างตามสิ่งที่ส่ง มาด้วย ๑ มากำหนดเป็นตำแหน่งในกรอบอัตรากำลังใหม่ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ ในตำแหน่งใด ให้ถือว่าจัดสรรคืน ตำแหน่งนั้นด้วยแล้ว ยกเว้นตำแหน่งที่ตัดโอนอัตราเงินเดือนมากำหนดเป็นตำแหน่งนอกกรอบอัตรากำลัง ให้ถือว่า มิได้จัดสรรคืนตำแหน่งดังกล่าว โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงานเป็นตำแหน่งว่างมีอัตราเงินเดือนนอกกรอบ อัตรากำลังตามแนวทางในหนังสือที่อ้างถึง ๔

อนึ่ง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานขอสงวนอัตรารว่างจากการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ตำแหน่งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมิได้จัดสรรคืนตามหนังสือฉบับนี้ รวมถึงอัตรารว่างตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในส่วนที่เกินกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและบริหารอัตรากำลังในภาพรวม โดยจะแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาทราบต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งกำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงได้กำหนดการคัดเลือกเพิ่มเติม ดังนี้

๑. พัฒนาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๗

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๒. แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และปฏิบัติงานที่สถานศึกษาเพื่อรับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นระยะเวลา ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒

ในการนี้ เพื่อให้การแต่งตั้งผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดผลดีต่อประสิทธิภาพในการบริหารจัดการสถานศึกษา จึงขอให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแต่งตั้งผู้อำนวยการ สถานศึกษา และให้ไปปฏิบัติหน้าที่ที่สถานศึกษาที่ได้รับการแต่งตั้งตามกำหนดการดังกล่าว รายละเอียดตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ ว ๘๔๗ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๒ ข้อมูลสถานศึกษาที่จัดการศึกษาทวิศึกษา

สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการบริหารข้อมูลสารสนเทศจังหวัดเพชรบูรณ์ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม A.O.C สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ที่ประชุมมีมติให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ รายงานข้อมูลเด็กเข้าชั้น ๓ ที่มีสาเหตุจากการจัดการเรียนการสอนทวิศึกษา โดยขอให้รายงานจำนวนนักเรียนที่เรียนในหลักสูตรดังกล่าวต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.) ทราบ ในคราวประชุมวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงขอความร่วมมือหน่วยงานทางการศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการรายงานข้อมูลการเรียนหลักสูตรทวิศึกษาของสถานศึกษาในสังกัด รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : รับทราบ และให้รายงานผลการดำเนินการข้อมูลเด็กเข้าชั้น ๓ ที่มีสาเหตุจากการจัดการเรียนการสอนทวิศึกษา ไปยังส่วนกลางและรายงานผลให้คณะกรรมการ กศจ. ทราบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ แนวทางการพัฒนาการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ การขอรับการสนับสนุนทรัพยากรทางการศึกษาจากหน่วยงานอื่น

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ มีความประสงค์ขอความเห็นชอบขอรับการสนับสนุนทรัพยากรทางการศึกษาของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

๒. ระเบียบ กฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเรื่อง การกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษาของเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไปยังคณะกรรมการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

๒.๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๓/๖ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒

๒.๓ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๙๓.๓/ว๐๐๒๐ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๕๒

๒.๔ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการสั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. รายละเอียดการประกอบการพิจารณา

๓.๑ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเรื่อง การกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษาของเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไปยังคณะกรรมการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๓ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจบริหารจัดการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนด ในด้านวิชาการด้านงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล และด้านการบริหารทั่วไปไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาโดย (๒) ด้านงบประมาณ (๖) การระดมทรัพยากรและการลงทุนเพื่อการศึกษา ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาด้วย

๓.๒ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๙๓.๓/ว๐๐๒๐ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๕๒ ได้กำหนดแนวทางการอุดหนุนงบประมาณให้แก่สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยขอบเขตของการให้เงินอุดหนุน เป็นค่าใช้จ่ายในลักษณะการจัดจ้างครู การจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ และสื่อการเรียนการสอนที่จำเป็น ยกเว้นค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ไม่เป็นการซ้ำซ้อนกับงบประมาณที่สถานศึกษาได้รับการจัดสรรจากรัฐ และตรงตามความต้องการของสถานศึกษา โดยโครงการดังกล่าวต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา ตามลำดับ

๓.๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา และ ข้อ ๒๑ บรรดาบทบัญญัติแห่งกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีใดที่อ้างถึงคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติและกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ถือว่าอ้างถึง กศจ. ตามคำสั่งนี้โดยให้บทบัญญัตินี้ดังกล่าวยังคงมีผลใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ มีสถานศึกษาในสังกัด ที่มีความประสงค์ขอรับการสนับสนุนทรัพยากรทางการศึกษาจากหน่วยงานอื่นจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๓.๔.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ โรงเรียน
๑ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๔๙๔,๐๐๐ บาท (สี่แสนเก้าหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

๓.๔.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑๘ แห่ง
๓ โครงการ งบประมาณ ๑๔,๘๓๑,๓๐๐ บาท (สิบสี่ล้านแปดแสนสามหมื่นหนึ่งพันสามร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

๓.๔.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๔๒ แห่ง
๑ โครงการ งบประมาณ ๑๗,๙๑๙,๐๐๐ บาท (สิบเจ็ดล้านเก้าแสนหนึ่งหมื่นเก้าพันบาทถ้วน)

๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

เห็นควรพิจารณาดังนี้

๑. ให้ความเห็นชอบ การขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ ตามข้อ ๓.๔

๒. พิจารณาเห็นชอบเป็นหลักการ สำหรับสถานศึกษาที่เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายหลังจากประชุมครั้งนี้ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ พิจารณาเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนทรัพยากรทางการศึกษาจากหน่วยงานอื่นตามความเหมาะสม และรายงานต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ทราบในคราวประชุมครั้งต่อไป

๕. การวิเคราะห์ความคิดเห็นของคณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา

คณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้พิจารณาเห็นชอบการขอรับการสนับสนุนทรัพยากรทางการศึกษา จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์แล้ว เห็นสมควรให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาเห็นชอบตามข้อ ๔ โดยผ่านการกลั่นกรองของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และคณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม :

๑. เห็นชอบ การขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ ตามข้อ ๓.๔

๒. เห็นชอบเป็นหลักการ สำหรับสถานศึกษาที่เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายหลังจากประชุมครั้งนี้ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ พิจารณาเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนทรัพยากรทางการศึกษาจากหน่วยงานอื่นตามความเหมาะสม และรายงานต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ทราบในคราวประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑. คำขอ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ประสงค์ขอรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในสังกัดโดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

- | | | |
|-------------------------|---------------------|------------------|
| ๑. โรงเรียนบ้านพลำ | อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ | จังหวัดเพชรบูรณ์ |
| ๒. โรงเรียนบ้านโคกสำราญ | อำเภอชนแดน | จังหวัดเพชรบูรณ์ |
| ๓. โรงเรียนบ้านดงหลง | อำเภอวังโป่ง | จังหวัดเพชรบูรณ์ |
| ๔. โรงเรียนบ้านด่านช้าง | อำเภอวังโป่ง | จังหวัดเพชรบูรณ์ |

๒. ระเบียบ กฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ บทบาทหน้าที่คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๓๘ วรรค ๑

“ในแต่ละเขตพื้นที่การศึกษา ให้มีคณะกรรมการและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแล จัดตั้ง ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษาประสาน ส่งเสริมและสนับสนุนสถานศึกษาเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษา ประสานและส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถจัดการศึกษา สอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานการศึกษา ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาของบุคคล ครอบครัว องค์กร ชุมชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันสังคมอื่นที่จัดการศึกษาในรูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา”

๒.๒ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

พ.ศ. ๒๕๕๐ หมวด ๒ การรวมสถานศึกษา

“ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณารวมสถานศึกษาตั้งแต่สองแห่งขึ้นไปเพื่อให้สถานศึกษามีการบริหารและจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ เกิดผลดีแก่ผู้เรียน ทั้งในด้านสิทธิโอกาส และคุณภาพการศึกษา โดยจัดเป็นชั้นหรือช่วงชั้น

แนวปฏิบัติในการรวมสถานศึกษา ให้ดำเนินการดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตรวจสอบข้อมูล จัดทำแผนการรวมสถานศึกษา และนำเสนอคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา โดย

(๑) สถานศึกษาใดที่อยู่ใกล้เคียงกันมีความเห็นควรรวมสถานศึกษา ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑.๑) จัดทำแผนการรวมสถานศึกษา

(๑.๒) จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้ปกครองนักเรียนและชุมชน

(๑.๓) เสนอแผนการรวมสถานศึกษาต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใดมีความเห็นควรรวมสถานศึกษา ให้ดำเนินการดังนี้

(๒.๑) จัดทำแผนการรวมสถานศึกษา

(๒.๒) แจ้งสถานศึกษาที่จะรวมกัน

(๒.๓) จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้ปกครองนักเรียนและชุมชน

(๒.๔) เสนอแผนการรวมสถานศึกษา โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษา

ขั้นพื้นฐาน

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาให้ความเห็นชอบการรวมสถานศึกษา โดยให้มีผลก่อนวันเริ่มต้นปีการศึกษา ไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

เมื่อคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประกาศรวมสถานศึกษา และให้จัดระบบติดตามช่วยเหลือนักเรียนอย่างต่อเนื่อง

๒.๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค

“ข้อ ๔ ให้ยุบเลิกคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติและกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และให้โอนอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาของแต่ละเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติและกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการไปเป็นอำนาจหน้าที่ของ กศจ. ของจังหวัดนั้น ๆ ตามคำสั่งนี้”

๒.๔ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค

ข้อ ๑ ให้ยกเลิก

(๑) คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๙

ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๕ แนวทางการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก จังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ คู่มือการดำเนินงานโรงเรียนดีใกล้บ้าน (แม่เหล็ก) แนวทางการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก จังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ -๒๕๖๔ ที่สอดคล้องกับบริบทของจังหวัด เพื่อลดความเหลื่อมล้ำและเพิ่มโอกาสทางการศึกษาของนักเรียน โดยกำหนดกรอบแนวทางการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กในจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๑. การบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก
๒. การบริหารจัดการบุคลากร
๓. การบริหารจัดการงานวิชาการ
๔. การบริหารการเงิน พัสดุ ที่ดิน อาคารสถานที่ และสินทรัพย์อื่นๆ
๕. การบริหารจัดการการเดินทางไปเรียนรวม

๓. รายละเอียดการประกอบการพิจารณา

ข้อมูลประกอบการรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔ โรงเรียน ได้แก่

๑. โรงเรียนบ้านพลา ตำบลป่าเลา อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์
๒. โรงเรียนบ้านโคกสำราญ ตำบลบ้านกล้วย อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์
๓. โรงเรียนบ้านดงหลง ตำบลท้ายดง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์
๔. โรงเรียนบ้านด่านช้าง ตำบลท้ายดง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์

รายละเอียดดังนี้

๑. โรงเรียนบ้านพลำ ตำบลป่าเลา อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์

๑.๑ โรงเรียนบ้านพลำ เปิดสอนระดับชั้นอนุบาล ๑ ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๗ ห้องเรียน (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ ไม่มีนักเรียน) แจ้งความประสงค์ไปเรียนร่วมกับโรงเรียนบ้านสะเดียง ตำบลในเมือง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ ซึ่งเป็นโรงเรียนหลัก ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๑ ข้อมูลโรงเรียนไปเรียนรวมและโรงเรียนหลัก ดังนี้

| โรงเรียนควบบรวม (๑๐ มิ.ย. ๖๑) | | | | | โรงเรียนหลัก (๑๐ มิ.ย. ๖๑) | | | | | ระยะห่าง (กม.) | ประเภทโรงเรียน | หมายเหตุ |
|-------------------------------|--------|----------------|-------|---------|----------------------------|---------|----------------|-------|---------|----------------|----------------|----------------------|
| โรงเรียน | ตำบล | อำเภอ | จำนวน | | โรงเรียน | ตำบล | อำเภอ | จำนวน | | | | |
| | | | นร. | ปร.+ครู | | | | นร. | ปร.+ครู | | | |
| บ้านพลำ | ป่าเลา | เมืองเพชรบูรณ์ | ๒๕ | ๓ | บ้านสะเดียง | ในเมือง | เมืองเพชรบูรณ์ | ๒๐๑ | ๑๗ | ๔.๓ | รร.ขนาดเล็ก | เรียนรวมทุกชั้นเรียน |

๑.๒ ที่ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและผู้ปกครองนักเรียนในคราวประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและคณะครู เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ ผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมด ๕๘ คน ประกอบด้วยคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ๗ คน ผู้บริหารสถานศึกษา ๑ คน ครู ๓ คน ผู้ปกครอง ๒๓ คน นักเรียน ๒๓ คน นักการภารโรง ๑ คน มีมติเห็นชอบให้นักเรียนโรงเรียนบ้านพลำไปเรียนรวมกับโรงเรียนบ้านสะเดียง ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๑

๑.๓ การบริหารจัดการด้านบุคลากร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ดำเนินการให้ครูผู้สอนจำนวน ๒ คน นักการภารโรง ๑ คน ปฏิบัติหน้าที่ที่โรงเรียนบ้านสะเดียง โดยให้สอนตามวิชาเอก ตามความถนัด และจัดการเรียนการสอนร่วมกันกับโรงเรียนบ้านสะเดียงตามแบบแผนการรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แก่

๑.๓.๑ นางมาลินี เกตุแก้ว ตำแหน่ง ครู ชำนาญการพิเศษ

๑.๓.๒ นางธมนวรรณ ฝ่ายผา ตำแหน่ง ครู ชำนาญการ

๑.๓.๓ นายสมัคร กิจพินิจ ตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า ๔

๑.๔ การบริหารจัดการด้านวิชาการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ให้โรงเรียนบ้านพลำดำเนินการจัดการเรียนการสอนร่วมกันกับโรงเรียนบ้านสะเดียงตามแบบแผนการรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑.๕ การบริหารจัดการด้านการเงิน พัสดุ ที่ดิน อาคารสถานที่และทรัพย์สิน ให้โรงเรียนบ้านพลำเป็นผู้ดำเนินการโดยนำวัสดุ สื่อ ICT และสื่อการเรียนการสอนบางส่วนมาใช้ร่วมกับโรงเรียนบ้านสะเดียง

๑.๖ การบริหารจัดการเกี่ยวกับเอกสาร หลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้โรงเรียนบ้านพลำเป็นผู้ดำเนินการตามระเบียบและตามแนวทางของโรงเรียนบ้านสะเดียง โดยให้ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสะเดียงเป็นผู้กำกับ ควบคุมให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒ โรงเรียนบ้านโคกสำราญ ตำบลบ้านกล้วย อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์

๒.๑ โรงเรียนบ้านโคกสำราญ เปิดสอนระดับชั้นอนุบาล ๒ ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๘ ห้องเรียน แจ้งความประสงค์ไปเรียนรวมกับโรงเรียนบ้านเขาคณฑา ตำบลบ้านกล้วย อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ ซึ่งเป็นโรงเรียนหลัก ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๑ ข้อมูลโรงเรียนไปเรียนรวมและโรงเรียนหลัก ดังนี้

| โรงเรียนควบรวม (๑๐ มิ.ย. ๖๑) | | | | | โรงเรียนหลัก (๑๐ มิ.ย. ๖๑) | | | | | ระยะ ห่าง (กม.) | ประเภท โรงเรียน | หมาย เหตุ |
|------------------------------|---------------|-------|-------|---------|----------------------------|---------------|-------|-------|---------|-----------------------|--------------------|------------------------------|
| โรงเรียน | ตำบล | อำเภอ | จำนวน | | โรงเรียน | ตำบล | อำเภอ | จำนวน | | | | |
| | | | นร. | บร.+ครู | | | | นร. | บร.+ครู | | | |
| บ้านโคก สำราญ | บ้าน กล้วย | ชนแดน | ๒๙ | ๒ | บ้าน เขาคณฑา | บ้าน กล้วย | ชนแดน | ๑๕๑ | ๘ | ๓.๐ | รร.ขนาด เล็ก | เรียนรวม ทุกชั้น เรียน |

๒.๒ ที่ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและผู้ปกครองนักเรียนในคราวประชุม
คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและคณะครู เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมด ๔๓
คน ประกอบด้วยคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ๙ คน ผู้ปกครองนักเรียน ๒๙ คน ครูและบุคลากรทางการศึกษา
๕ คน มีมติเห็นชอบให้นักเรียนโรงเรียนบ้านโคกสำราญไปเรียนรวมกับโรงเรียนบ้านเขาคณฑา ตั้งแต่ภาคเรียนที่
๒/๒๕๖๑

๒.๓ การบริหารจัดการด้านบุคลากร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์
เขต ๑ ดำเนินการให้ผู้บริหารสถานศึกษา ๑ คน ครูผู้สอนจำนวน ๒ คน นักการภารโรง ๑ คน ชุรการโรงเรียน
๑ คน ปฏิบัติหน้าที่ที่โรงเรียนบ้านเขาคณฑา โดยให้สอนตามวิชาเอก ตามความถนัด และจัดการเรียนการสอนร่วมกัน
กับโรงเรียนบ้านเขาคณฑาตามแบบแผนการรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แก่

๒.๓.๑ นายแหลม คล้ายใจตรง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน

๒.๓.๒ นางอมรรัตน์ ตะเกาพงษ์ ตำแหน่ง ครู

๒.๓.๓ นายวันชัย ค่อยสว่าง ตำแหน่ง ช่างไม้ ๓

๒.๓.๔ นางระพีพร คำแก้ว ตำแหน่ง ชุรการโรงเรียน

๒.๔ การบริหารจัดการด้านวิชาการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์
เขต ๑ ให้โรงเรียนบ้านโคกสำราญดำเนินการจัดการเรียนการสอนร่วมกันกับโรงเรียนบ้านเขาคณฑาตามแบบแผนการ
รวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๕ การบริหารจัดการด้านการเงิน พัสดุ ที่ดิน อาคารสถานที่และทรัพย์สิน ให้โรงเรียนบ้านโคก
สำราญเป็นผู้ดำเนินการโดยนำวัสดุ สื่อ ICT และสื่อการเรียนการสอนบางส่วนมาใช้ร่วมกับโรงเรียนบ้านเขาคณฑา

๒.๖ การบริหารจัดการเกี่ยวกับเอกสาร หลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้โรงเรียนบ้านโคกสำราญเป็น
ผู้ดำเนินการตามระเบียบและตามแนวทางของโรงเรียนบ้านเขาคณฑา โดยให้ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเขาคณฑา
เป็นผู้กำกับควบคุมให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓ โรงเรียนบ้านดงหลง ตำบลท้ายดง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์

๓.๑ เปิดสอนระดับชั้นอนุบาล ๑ ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๘ ห้องเรียน
แจ้งความประสงค์ไปเรียนรวมกับโรงเรียนบ้านวังชะนาง ตำบลท้ายดง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์
ซึ่งเป็นโรงเรียนหลัก ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๒ ข้อมูลโรงเรียนไปเรียนรวมและโรงเรียนหลัก ดังนี้

| โรงเรียนควบรวม (๑๐ มิ.ย. ๖๑) | | | | | โรงเรียนหลัก (๑๐ มิ.ย. ๖๑) | | | | | ระยะ ห่าง (กม.) | ประเภท โรงเรียน | หมาย เหตุ |
|------------------------------|------------|---------|-------|---------|----------------------------|------------|---------|-------|---------|-----------------------|--------------------|------------------------------|
| โรงเรียน | ตำบล | อำเภอ | จำนวน | | โรงเรียน | ตำบล | อำเภอ | จำนวน | | | | |
| | | | นร. | บร.+ครู | | | | นร. | บร.+ครู | | | |
| บ้านดง หลง | ท้าย ดง | วังโป่ง | ๒๙ | ๓ | วังชะนาง | ท้าย ดง | วังโป่ง | ๑๔๐ | ๑๐ | ๒.๙ | รร.ขนาด เล็ก | เรียนรวม ทุกชั้น เรียน |

๓.๒ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและผู้ปกครองนักเรียนในคราวประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและคณะครู เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมด ๓๐ คน ประกอบด้วยคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ๖ คน ผู้ปกครองนักเรียน ๖ คน ผู้อำนวยการโรงเรียน ๒ คน เจ้าหน้าที่ สพป. ๒ คน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๑๐ คน ผู้ใหญ่บ้าน ๒ คน ผู้แทนชุมชน ๒ คน ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้นักเรียนโรงเรียนบ้านดงหลงไปเรียนรวมกับโรงเรียนบ้านวังชะนาง ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๒

๓.๓ การบริหารจัดการด้านบุคลากร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ แต่งตั้งนางพิมพ์เสน ทองนิก ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังชะนาง ไปรักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดงหลง ครูผู้สอนจำนวน ๓ คน และนักการภารโรง จำนวน ๑ คน ปฏิบัติหน้าที่ที่โรงเรียนบ้านวังชะนาง โดยให้สอนตามวิชาเอก ตามความถนัด และจัดการเรียนการสอนร่วมกันกับโรงเรียนบ้านวังชะนางตามแบบแผนการรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แก่

๓.๓.๑ นายสุเทพ จันทร์ ตำแหน่ง ครู เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓.๓.๒ นายอรุณ จันทร์ศรี ตำแหน่ง ครู เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓.๓.๓ นายบุญเลิศ ทองทรง ตำแหน่ง ครู เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓.๓.๔ นายจักรละลิน บุญนาค ตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า ย้ายไปปฏิบัติหน้าที่โรงเรียน

บ้านวังแช่กลอย วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๓.๔ การบริหารจัดการด้านวิชาการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ให้โรงเรียนบ้านดงหลง ดำเนินการจัดการเรียนการสอนร่วมกันกับโรงเรียนบ้านวังชะนางตามแบบแผนการรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓.๕ การบริหารจัดการด้านการเงิน พัสดุ ที่ดิน อาคารสถานที่และทรัพย์สิน ให้โรงเรียนบ้านดงหลงเป็นผู้ดำเนินการโดยนำวัสดุ สื่อ ICT และสื่อการเรียนการสอนบางส่วนมาใช้ร่วมกับโรงเรียนบ้านวังชะนาง

๓.๖ การบริหารจัดการเกี่ยวกับเอกสาร หลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้โรงเรียนบ้านดงหลง ผู้ดำเนินการตามระเบียบและตามแนวทางของโรงเรียนบ้านวังชะนาง โดยให้ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังชะนางเป็นผู้กำกับ ควบคุมให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔ โรงเรียนบ้านด่านช้าง ตำบลท้ายดง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์

๔.๑ โรงเรียนบ้านด่านช้าง เปิดสอนระดับชั้นอนุบาล ๑ ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๗ ห้องเรียน แฉ่งความประสงค์ไปเรียนรวมกับโรงเรียนบ้านวังชะนาง ตำบลท้ายดง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ ซึ่งเป็นโรงเรียนหลัก ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๒ ข้อมูลโรงเรียนไปเรียนรวมและโรงเรียนหลัก ดังนี้

| โรงเรียนควบรวม (๑๐ มิ.ย. ๖๑) | | | | | โรงเรียนหลัก (๑๐ มิ.ย. ๖๑) | | | | | ระยะห่าง (กม.) | ประเภทโรงเรียน | หมายเหตุ |
|------------------------------|--------|---------|-------|---------|----------------------------|--------|---------|-------|---------|----------------|----------------|----------------------|
| โรงเรียน | ตำบล | อำเภอ | จำนวน | | โรงเรียน | ตำบล | อำเภอ | จำนวน | | | | |
| | | | นร. | ปร.+ครู | | | | นร. | ปร.+ครู | | | |
| บ้านด่านช้าง | ท้ายดง | วังโป่ง | ๑๕ | ๒ | วังชะนาง | ท้ายดง | วังโป่ง | ๑๔๐ | ๑๐ | ๖ | รร.ขนาดเล็ก | เรียนรวมทุกชั้นเรียน |

๔.๒ ที่ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและผู้ปกครองนักเรียนในคราวประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและคณะครู เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมด ๓๐ คน ประกอบด้วยคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ๖ คน ผู้ปกครองนักเรียน ๖ คน ผู้อำนวยการโรงเรียน ๒ คน เจ้าหน้าที่ สพป. ๒ คน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๑๐ คน ผู้ใหญ่บ้าน ๒ คน ผู้แทนชุมชน ๒ คน มีมติเห็นชอบให้นักเรียนโรงเรียนบ้านด่านช้างไปเรียนรวมกับโรงเรียนบ้านวังชะนาง ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๒

๔.๓ การบริหารจัดการด้านบุคลากร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ แต่งตั้งนางพิมพ์เสน ทองนิก ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังชะนาง ไปรักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านด่านช้าง และให้ครูผู้สอน จำนวน ๒ คน และนักการภารโรง จำนวน ๑ คน เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ คน ปฏิบัติหน้าที่ที่โรงเรียนบ้านวังชะนาง โดยให้สอนตามวิชาเอก ตามความถนัด และจัดการเรียนการสอนร่วมกับโรงเรียนบ้านวังชะนาง ตามแบบแผนการรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แก่

- ๔.๓.๑ นายชัตติวรธรณ์ ทวีถิ่น ตำแหน่ง ครู
 ๔.๓.๒ นางศุภลักษณ์ บัวมัน ตำแหน่ง ครู
 ๔.๓.๓ นายทรงวุฒิ มูลศรี ตำแหน่ง นักการภารโรง
 ๔.๓.๔ นางสาวจิตราวดี ศรีจันทร์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ

๔.๔ การบริหารจัดการด้านวิชาการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ให้โรงเรียนบ้านด่านช้างดำเนินการจัดการเรียนการสอนร่วมกับโรงเรียนบ้านวังชะนางตามแบบแผนการรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔.๕ การบริหารจัดการด้านการเงิน พัสดุ ที่ดิน อาคารสถานที่และทรัพย์สิน ให้โรงเรียนบ้านด่านช้างเป็นผู้ดำเนินการโดยนำวัสดุ สื่อ ICT และสื่อการเรียนการสอนบางส่วนมาใช้ร่วมกับโรงเรียนบ้านวังชะนาง

๔.๖ การบริหารจัดการเกี่ยวกับเอกสาร หลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้โรงเรียนบ้านด่านช้างผู้ดำเนินการตามแนวทางตามระเบียบและตามแนวทางของโรงเรียนวังชะนาง โดยให้ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังชะนาง เป็นผู้กำกับ ควบคุมให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๔.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว มีอำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๕๙

๔.๒ ได้พิจารณาโรงเรียนที่ขอรวมสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์ของระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๐ หมวด ๒ การรวมสถานศึกษา

๔.๓ เห็นสมควรให้ มีการรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

| ที่ | โรงเรียนมารวม | โรงเรียนหลัก |
|---|----------------------|----------------------|
| สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ | | |
| ๑ | โรงเรียนบ้านพล้า | โรงเรียนบ้านสะอาด |
| ๒ | โรงเรียนบ้านโคกสำราญ | โรงเรียนบ้านเขาคนหา |
| ๓ | โรงเรียนบ้านดงหลง | โรงเรียนบ้านวังชะนาง |
| ๔ | โรงเรียนบ้านด่านช้าง | โรงเรียนบ้านวังชะนาง |

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้พิจารณาเห็นชอบการรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และเห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาให้ความเห็นชอบการรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยผ่านการกลั่นกรองของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ประการใด

๗. **มติที่ประชุม:** เห็นชอบการรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๔ โรงเรียน ดังนี้

| ที่ | โรงเรียนมารวม | โรงเรียนหลัก |
|---|----------------------|----------------------|
| สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ | | |
| ๑ | โรงเรียนบ้านพล้ำ | โรงเรียนบ้านสะเดียง |
| ๒ | โรงเรียนบ้านโคกสำราญ | โรงเรียนบ้านเขาคณฑา |
| ๓ | โรงเรียนบ้านดงหลง | โรงเรียนบ้านวังชะนาง |
| ๔ | โรงเรียนบ้านด่านช้าง | โรงเรียนบ้านวังชะนาง |

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑. คำขอ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีความประสงค์ขอความเห็นชอบเลิกสถานศึกษา ตามข้อเสนอของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ดังนี้

| | | | |
|-------------------------|----------------|---------------------|------------------|
| ๑. โรงเรียนลำป่าสักมูล | ตำบลดงมูลเหล็ก | อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ | จังหวัดเพชรบูรณ์ |
| ๒. โรงเรียนบ้านไร่เหนือ | ตำบลสะเตียง | อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ | จังหวัดเพชรบูรณ์ |
| ๓. โรงเรียนบ้านหลุง | ตำบลวังชมพู | อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ | จังหวัดเพชรบูรณ์ |
| ๔. โรงเรียนบ้านทุ่งแค | ตำบลบ้านโตก | อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ | จังหวัดเพชรบูรณ์ |
| ๕. โรงเรียนบ้านนา | ตำบลนาจั่ว | อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ | จังหวัดเพชรบูรณ์ |

๒. ระเบียบ กฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓

“มาตรา ๓๘ ในแต่ละเขตพื้นที่การศึกษา ให้มีคณะกรรมการและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแล จัดตั้ง ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษา...”

๒.๒ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๐

หมวด ๓ การเลิกสถานศึกษา

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาเลิกสถานศึกษา เมื่อสถานศึกษานั้นมีลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ไม่มีนักเรียนที่จะจัดการเรียนการสอน

(๒) จำนวนนักเรียนลดลง จนไม่สามารถพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษาได้

แนวปฏิบัติในการเลิกสถานศึกษา ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้ปกครองนักเรียนและชุมชน แล้วให้สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษานำเสนอคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณา

(๒) ให้สถานศึกษา แจ้งผู้ปกครองนักเรียนและชุมชนทราบล่วงหน้า ไม่น้อยกว่าหนึ่งปีก่อนวันเปิดภาคเรียนแรกของปีการศึกษาถัดไป

(๓) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประกาศเลิกสถานศึกษาและจัดให้มีการตรวจสอบทรัพย์สินและชำระบัญชี รวมถึงการดำเนินการ โอนหรือจำหน่ายสินทรัพย์ที่ยังคงเหลืออยู่ของสถานศึกษา

(๔) บรรดาเอกสารสำคัญของสถานศึกษาที่ถูกเลิกทุกประเภท ให้โอนไปอยู่ในความดูแลรับผิดชอบของสถานศึกษาอื่น ตามที่คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษากำหนด

(๕) การดำเนินการเกี่ยวกับบุคลากรของสถานศึกษาให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเขตพื้นที่การศึกษา

(๖) การเลิกสถานศึกษา โดยปกติควรเลิกปีละหนึ่งชั้นเรียนเริ่มตั้งแต่ชั้นต้นของสถานศึกษา เว้นแต่ มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ อาจเลิกปีละเกินกว่าหนึ่งชั้นเรียนหรืออาจเลิกพร้อมกันทุกชั้น

(๗) เมื่อเลิกสถานศึกษาจะต้องจัดให้นักเรียนในสถานศึกษาที่ถูกเลิกได้เข้าเรียนทุกคน

ข้อ ๑๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษารายงานการจัดตั้ง รวม และเลิก สถานศึกษาให้เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อทราบและให้การสนับสนุน..”

๒.๓ คำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

“...ข้อ ๑๖ ให้โอนบรรดาอำนาจหน้าที่และการดำเนินการใดๆตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค กศจ. อศจ. คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานตามคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไปเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค กศจ. อศจ. คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานตามคำสั่งนี้...”

๓. รายละเอียดการประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการตามระเบียบกฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของทั้ง ๕ โรงเรียนดังกล่าว มีมติเห็นชอบให้เลิกสถานศึกษาเนื่องจากจำนวนนักเรียนลดลงจนไม่สามารถพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้สนับสนุนงบประมาณดำเนินงาน รายการค่าพาหนะ รับ-ส่ง นักเรียนสำหรับโรงเรียนที่เลิกสถานศึกษาไปโรงเรียนหลัก ภาคเรียนละ ๑๐๐ วัน

๑. โรงเรียนบ้านลำป่าสักมูล

๑.๑ โรงเรียนบ้านลำป่าสักมูล ตั้งอยู่ที่หมู่ ๗ ตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ มีครู ๔ คน มีนักเรียน ๑๗ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๑) เปิดการเรียนการสอน ตั้งแต่ชั้นอนุบาลปีที่ ๑ - ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ นำนักเรียนไปเรียนร่วมกับที่โรงเรียนบ้านท่ากกตาลทุกชั้นเรียน ตามประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๑.๒ โรงเรียนบ้านลำป่าสักมูล ได้รับการสนับสนุนค่าพาหนะรับ-ส่งนักเรียน (งบดำเนินงาน) จำนวน ๑๐๐ วัน เพื่อรับ-ส่งนักเรียนจากโรงเรียนบ้านลำป่าสักมูลไปเรียนที่โรงเรียนบ้านท่ากกตาล (โรงเรียนหลัก) ตามงบประมาณที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรให้โดยยึดเขตบริการของโรงเรียนบ้านลำป่าสักมูล จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (จ้างเหมา)

๑.๓ ที่ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้ปกครองนักเรียนและชุมชน เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีมติร่วมกันเห็นควรเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนบ้านลำป่าสักมูล เนื่องจากจำนวนนักเรียนลดลงจนไม่สามารถพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษาได้ และไม่มียกเรียนตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๒

๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองข้อมูลการเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ที่ ๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ ผลการพิจารณามีความเห็นเห็นว่าเห็นสมควรให้เลิกสถานศึกษาโรงเรียนบ้านลำป่าสักมูลเนื่องจากจำนวนนักเรียนลดลงจนไม่สามารถพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษาได้ โดยมีแนวทางการบริหารจัดการ ดังนี้

๑.๔.๑ ด้านบุคลากร

ให้ครูปฏิบัติหน้าที่ที่โรงเรียนบ้านท่ากกตาล จนกว่าจะมีการดำเนินการเกลี้ยอัตรากำลังตามเกณฑ์/แนวทางการบริหารงานบุคคล

๑.๔.๒ ด้านนักเรียน

นักเรียนในเขตบริการของโรงเรียนบ้านลำป่าสักมูลให้ไปเรียนที่โรงเรียนบ้านท่ากกตาล โดยได้รับค่าพาหนะตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรให้ ครึ่งละ ๑๐๐ วัน

๑.๔.๓ ด้านการบริหารการเงิน พัสดุ ที่ดิน อาคารสถานที่และสินทรัพย์อื่น
สถานศึกษาที่เลิกส่งมอบบรรดาเอกสารสำคัญของสถานศึกษาทุกประเภท
โอนไปอยู่ในความดูแลรับผิดชอบของโรงเรียนหลักให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน หลังจากวันเลิกสถานศึกษา

๑.๔.๔ การบริหารจัดการเดินทางไปเรียนรวม

สพป. ดำเนินการโอนทรัพย์สินของโรงเรียนที่เลิก ให้โรงเรียนหลักหรือโรงเรียนอื่น
ที่เหมาะสมหรือโรงเรียนอื่นที่อยู่ใกล้เคียงตามความเหมาะสม

๒. โรงเรียนบ้านไร่เหนือ

๒.๑ โรงเรียนบ้านไร่เหนือ ตั้งอยู่หมู่ ๔ ตำบลสะเตียง อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์
มีครู ๑ คน มีนักเรียน ๑๓ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๑) เปิดการเรียนการสอน ตั้งแต่ชั้นประถมศึกษา
ปีที่ ๑ - ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ นำนักเรียนไปเรียนรวมกับที่โรงเรียนบ้านโนนสะอาดทุกชั้นเรียน ตามประกาศของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๒.๒ โรงเรียนบ้านไร่เหนือ ได้รับการสนับสนุนเป็นค่าบริหารจัดการรถรับ-ส่งนักเรียน
(รถกระบะ) จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจำนวน ๕๔,๐๐๐ บาท ในภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๑ เป็นค่า
น้ำมันเชื้อเพลิง ค่าจ้างพนักงานขับรถ และค่าบำรุงรักษาอื่นๆ เพื่อรับ-ส่งนักเรียนจากโรงเรียนบ้านไร่เหนือไปเรียนที่
โรงเรียนบ้านโนนสะอาด (โรงเรียนหลัก)

๒.๓ ที่ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้ปกครองนักเรียนและชุมชน เมื่อวันที่ ๑๓
มิถุนายน ๒๕๖๑ มีมติร่วมกันเห็นควรเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนบ้านไร่เหนือ เนื่องจากจำนวนนักเรียนลดลง
จนไม่สามารถพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษาได้ และไม่มีนักเรียนตั้งแต่ภาคเรียน
ที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๒

๒.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง
ข้อมูลการเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
ที่ ๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ ผลการ
พิจารณามีความเห็นว่าเป็นสมควรให้เลิกสถานศึกษาโรงเรียนบ้านไร่เหนือเนื่องจากจำนวนนักเรียนลดลงจน
ไม่สามารถพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษาได้ โดยมีแนวทางการบริหารจัดการดังนี้

๒.๔.๑ ด้านบุคลากร

ให้ครูปฏิบัติหน้าที่ที่โรงเรียนบ้านโนนสะอาด จนกว่าจะมีการดำเนินการเกลี่ย
อัตรากำลังตามเกณฑ์/แนวทางการบริหารงานบุคคล

๒.๔.๒ ด้านนักเรียน

นักเรียนในเขตบริการของโรงเรียนบ้านไร่เหนือให้ไปเรียนที่โรงเรียนบ้านโนนสะอาด
โดยได้รับงบประมาณในการบริหารจัดการรถกระบะเพื่อรับ-ส่งนักเรียน จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐานจัดสรรให้

๒.๔.๓ ด้านการบริหารการเงิน พัสดุ ที่ดิน อาคารสถานที่และสินทรัพย์อื่น
สถานศึกษาที่เลิกส่งมอบบรรดาเอกสารสำคัญของสถานศึกษาทุกประเภท
โอนไปอยู่ในความดูแลรับผิดชอบของโรงเรียนหลักให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน หลังจากวันเลิกสถานศึกษา

๒.๔.๔ การบริหารจัดการเดินทางไปเรียนรวม

สพป. ดำเนินการโอนทรัพย์สินของโรงเรียนที่เลิก ให้โรงเรียนหลักหรือโรงเรียนอื่น
ที่เหมาะสมหรือโรงเรียนอื่นที่อยู่ใกล้เคียงตามความเหมาะสม

๓. โรงเรียนบ้านหลุง

๓.๑ โรงเรียนบ้านหลุง ตั้งอยู่หมู่ ๖ ตำบลวังชมภู อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ มีครู ๑ คน
มีนักเรียน ๒๓ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๑) เปิดการเรียนการสอน ตั้งแต่ชั้นอนุบาลปีที่

๑ - ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ นำนักเรียนไปเรียนรวมกับที่โรงเรียนบ้าน กม.๒ ทุกชั้นเรียน ตามประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

๓.๒ โรงเรียนบ้านหลุง ได้รับการสนับสนุนค่าพาหนะรับ-ส่งนักเรียน(งบดำเนินงาน) จำนวน ๑๐๐ วัน เพื่อรับ-ส่งนักเรียนจากโรงเรียนบ้านหลุงไปเรียนที่โรงเรียนบ้าน กม.๒ (โรงเรียนหลัก) ตามงบประมาณที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรให้โดยยึดเขตบริการของโรงเรียนบ้านหลุง จำนวน ๓๔,๕๐๐ บาท

๓.๓ ที่ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้ปกครองนักเรียนและชุมชน เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีมติร่วมกันเห็นควรเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนบ้านหลุง เนื่องจากจำนวนนักเรียนลดลงจนไม่สามารถพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษาได้ และไม่มีนักเรียนตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๒

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองข้อมูลการเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ที่ ๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ ผลการพิจารณามีความเห็นเห็นว่าเห็นสมควรให้เลิกสถานศึกษาโรงเรียนบ้านหลุงเนื่องจากจำนวนนักเรียนลดลงจนไม่สามารถพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษาได้ โดยมีแนวทางการบริหารจัดการดังนี้

๓.๔.๑ ด้านบุคลากร

ให้ครูปฏิบัติหน้าที่ที่โรงเรียนบ้าน กม.๒ จนกว่าจะมีการดำเนินการเกลี้ยอัตรากำลังตามเกณฑ์/แนวทางการบริหารงานบุคคล

๓.๔.๒ ด้านนักเรียน

นักเรียนในเขตบริการของโรงเรียนบ้านหลุงให้ไปเรียนที่โรงเรียนบ้าน กม.๒ โดยได้รับค่าพาหนะตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรให้ ครึ่งละ ๑๐๐ วัน

๓.๔.๓ ด้านการบริหารการเงิน พัสดุ ที่ดิน อาคารสถานที่และสินทรัพย์อื่น

สถานศึกษาที่เลิกส่งมอบบรรดาเอกสารสำคัญของสถานศึกษาทุกประเภทโอนไปอยู่ในความดูแลรับผิดชอบของโรงเรียนหลักให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน หลังจากวันเลิกสถานศึกษา

๓.๔.๔ การบริหารจัดการเดินทางไปเรียนรวม

สพป. ดำเนินการโอนทรัพย์สินของโรงเรียนที่เลิก ให้โรงเรียนหลักหรือโรงเรียนอื่นที่เหมาะสมหรือโรงเรียนอื่นที่อยู่ใกล้เคียงตามความเหมาะสม

๔. โรงเรียนบ้านทุ่งแค

๔.๑ โรงเรียนบ้านทุ่งแค ตั้งอยู่หมู่ ๖ ตำบลบ้านโตก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ มีครู ๒ คน มีนักเรียน ๒๕ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๑) เปิดการเรียนการสอน ตั้งแต่ชั้นอนุบาลปีที่ ๑ - ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ นำนักเรียนไปเรียนรวมกับที่โรงเรียนบ้านโตกได้ทุกชั้นเรียน ตามประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๔.๒ โรงเรียนบ้านทุ่งแค ได้รับการสนับสนุนค่าพาหนะรับ-ส่งนักเรียน(งบดำเนินงาน) จำนวน ๑๐๐ วัน เพื่อรับ-ส่งนักเรียนจากโรงเรียนบ้านทุ่งแคไปเรียนที่โรงเรียนโตกได้ (โรงเรียนหลัก) ตามงบประมาณที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรให้โดยยึดเขตบริการของโรงเรียนบ้านทุ่งแค จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (จ้างเหมา)

๔.๓ ที่ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้ปกครองนักเรียนและชุมชน เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีมติร่วมกันเห็นควรเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนบ้านทุ่งแค เนื่องจากจำนวนนักเรียนลดลงจนไม่สามารถพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษาได้ และไม่มีนักเรียนตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๒

๔.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองข้อมูลการเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ที่ ๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ ผลการพิจารณามีความเห็นว่าเห็นสมควรให้เลิกสถานศึกษาโรงเรียนบ้านทุ่งแคเนื่องจากจำนวนนักเรียนลดลงจนไม่สามารถพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษาได้ โดยมีแนวทางการบริหารจัดการดังนี้

๔.๔.๑ ด้านบุคลากร

ให้ครูปฏิบัติหน้าที่ที่โรงเรียนบ้านโตกได้จนกว่าจะมีการดำเนินการเกลี้ยอัตรากำลังตามเกณฑ์/แนวทางการบริหารงานบุคคล

๔.๔.๒ ด้านนักเรียน

นักเรียนในเขตบริการของโรงเรียนบ้านทุ่งแคให้ไปเรียนที่โรงเรียนบ้านโตกได้โดยได้รับค่าพาหนะตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรให้ ครั้งละ ๑๐๐ วัน

๔.๔.๓ ด้านการบริหารการเงิน พัสดุ ที่ดิน อาคารสถานที่และสินทรัพย์อื่น

สถานศึกษาที่เลิกส่งมอบบรรดาเอกสารสำคัญของสถานศึกษาทุกประเภท โอนไปอยู่ในความดูแลรับผิดชอบของโรงเรียนหลักให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน หลังจากวันเลิกสถานศึกษา

๔.๔.๔ การบริหารจัดการเดินทางไปเรียนรวม

สพป. ดำเนินการโอนทรัพย์สินของโรงเรียนที่เลิก ให้โรงเรียนหลักหรือโรงเรียนอื่นที่เหมาะสมหรือโรงเรียนอื่นที่อยู่ใกล้เคียงตามความเหมาะสม

๕. โรงเรียนบ้านนา

๑. โรงเรียนบ้านนา ตั้งอยู่ที่หมู่ ๑๐ ตำบลนาจ้ว อำเภอมืองเพชรบูรณ์ มีนักเรียน ๒๕ คน มีครู ๓ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๑) เปิดการเรียนการสอน ตั้งแต่ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ นำนักเรียนไปเรียนรวมกับที่โรงเรียนบ้านนาจ้ว ทุกชั้นเรียน ตามประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

๒. โรงเรียนบ้านนาจ้ว (โรงเรียนหลัก) ที่นักเรียนโรงเรียนบ้านนาไปเรียนรวมเป็นโรงเรียนขยายโอกาส เปิดสอนตั้งแต่ชั้น ป.๑ - ม.๓ มีผู้บริหาร ๑ คน มีครู ๑๓ คน มีนักเรียน ๒๗๓ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๑)

๓. โรงเรียนบ้านนา ได้รับการสนับสนุนค่าพาหนะรับ-ส่งนักเรียน (งบดำเนินงาน) เพื่อรับ-ส่งนักเรียนจากโรงเรียนบ้านนา ไปเรียนที่โรงเรียนบ้านนาจ้ว (โรงเรียนหลัก) ตามงบประมาณที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรให้โดยยึดเขตบริการของโรงเรียนบ้านนา

๔. ที่ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้ปกครองนักเรียนและชุมชน เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ มีมติร่วมกันเห็นควรเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนบ้านนา เนื่องจากจำนวนนักเรียนลดลงจนไม่สามารถพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษาได้ และไม่มีนักเรียนตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๒

๕. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการดังนี้

๕.๑ ด้านบุคลากร

ให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านนา ปฏิบัติหน้าที่ที่โรงเรียนบ้านนาจ้ว จนกว่าจะมีการดำเนินการย้ายตัดโอนตำแหน่งหรือเกลี้ยอัตรากำลังโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตรากำลังเงินเดือนตามตัวไปโรงเรียนที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ กคศ.กำหนด

๕.๒ ด้านนักเรียน

นักเรียนในเขตบริการของโรงเรียนบ้านนาให้ไปเรียนที่โรงเรียนบ้านนางั่ว โดยได้รับค่าพาหนะตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรให้ ภาคเรียนละ ๑๐๐ วัน

๕.๓ ด้านการบริหารการเงิน พัสดุ ที่ดิน อาคารสถานที่และสินทรัพย์อื่น

สถานศึกษาที่เลิกส่งมอบบรรดาเอกสารสำคัญของสถานศึกษาทุกประเภท โอนไปอยู่ในความดูแลรับผิดชอบของโรงเรียนหลักให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน หลังจากวันเลิกสถานศึกษา

๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ได้ตรวจสอบแล้ว

๔.๑ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์มีอำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๕๙

๔.๒ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามเกณฑ์การเลิกสถานศึกษา สมควรเห็นชอบเลิกสถานศึกษาเนื่องจากจำนวนนักเรียนลดลงจนไม่สามารถพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษาได้ และไม่มีนักเรียนตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ สำหรับการดำเนินการเกี่ยวกับครูและบุคลากรของโรงเรียน จะดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ดังนี้

(๑) โรงเรียนลำป่าสักมูล ตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ เลิกสถานศึกษา นำนักเรียนไปเรียนรวมกับที่โรงเรียนบ้านท่ากตกตาลทุกชั้นเรียน ตามประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๒) โรงเรียนบ้านไร่เหนือ ตำบลสะเดียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ เลิกสถานศึกษา นำนักเรียนไปเรียนรวมกับที่โรงเรียนบ้านโนนสะอาดทุกชั้นเรียน ตามประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๓) โรงเรียนบ้านหลุง ตำบลวังฆมฏ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ เลิกสถานศึกษา นำนักเรียนไปเรียนรวมกับที่โรงเรียนบ้าน กม.๒ ทุกชั้นเรียน ตามประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

(๔) โรงเรียนบ้านทุ่งแค ตำบลบ้านโตก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ เลิกสถานศึกษา นำนักเรียนไปเรียนรวมกับที่โรงเรียนบ้านโตกใต้ทุกชั้นเรียน ตามประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

(๕) โรงเรียนบ้านนา อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ เลิกสถานศึกษา นำนักเรียนไปเรียนรวมกับที่โรงเรียนบ้านนางั่วทุกชั้นเรียน ตามประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้พิจารณาเห็นชอบเลิกสถานศึกษา โรงเรียนลำป่าสักมูล โรงเรียนบ้านไร่เหนือ โรงเรียนบ้านหลุง โรงเรียนบ้านทุ่งแค และโรงเรียนบ้านนา เนื่องจากจำนวนนักเรียนลดลงจนไม่สามารถพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษาได้ และเห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาให้ความเห็นชอบการเลิกสถานศึกษา
ชั้นพื้นฐาน โดยผ่านการกลั่นกรองของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา และผ่าน
การตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่
ประการใด

๗. มติที่ประชุม : เห็นชอบการเลิกสถานศึกษา จำนวน ๕ โรงเรียน ดังนี้

| | | | |
|-------------------------|----------------|---------------------|------------------|
| ๑. โรงเรียนลำป่าสักมูล | ตำบลดงมูลเหล็ก | อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ | จังหวัดเพชรบูรณ์ |
| ๒. โรงเรียนบ้านไร่เหนือ | ตำบลสะเตียง | อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ | จังหวัดเพชรบูรณ์ |
| ๓. โรงเรียนบ้านหลุง | ตำบลวังชมพู | อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ | จังหวัดเพชรบูรณ์ |
| ๔. โรงเรียนบ้านทุ่งแค | ตำบลบ้านโตก | อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ | จังหวัดเพชรบูรณ์ |
| ๕. โรงเรียนบ้านนา | ตำบลนางิ้ว | อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ | จังหวัดเพชรบูรณ์ |

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๖.๑ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ เสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๔ ราย ดังนี้

- | | |
|---|-------------|
| ๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ | จำนวน ๓ ราย |
| ๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ | จำนวน ๑ ราย |

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานของผู้ขอมีวิทยฐานะและคณะกรรมการแล้ว มีคุณสมบัติครบและตรงตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย คณะกรรมการสำหรับตำแหน่งครู ประกอบด้วย

๓.๒.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน

๓.๒.๒ ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม

๓.๒.๓ ข้าราชการครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการและเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้ขอรับการประเมิน

โดยให้ตั้งคณะกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

๓.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีคุณสมบัติ ต่อไปนี้

๓.๓.๑ ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอกนับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่า

๓.๓.๒ มีภาระงานสอนไม่ต่ำกว่าภาระงานขั้นต่ำตามที่ส่วนราชการต้นสังกัดกำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.ค.ศ.

๓.๓.๓ ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการเรียนการสอนและการพัฒนาผู้เรียน
ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ
ฯลฯ

“๕ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการ
ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๓ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
กรณีที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ มีความเห็นว่าผลการประเมิน
อยู่ในวิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้พัฒนาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ไม่เกิน ๓ เดือน

๖. การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้คณะกรรมการ
ศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ได้รับคำขอ และเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่มีการพัฒนาไม่ว่าด้านใดก็ตามให้อนุมัติได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับ
หนังสือที่ส่งรายละเอียดในการพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งหลังสุด

๗. เมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาผลการประเมิน
และมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด”

๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา
เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้วว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๔ ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและเสนอผลงานฯ
เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๑
ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ผลการ
ปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๔ ราย

๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณากลับกรองการตั้งคณะกรรมการประเมิน
ข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ
และด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๔ ราย

๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนด
วิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่
๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.
กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. **มติที่ประชุม** : อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะ ครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓) จำนวน ๔ ราย คือ

- | | |
|------------------------|---------------------------------|
| ๑. นางวรชญา ขวัญแก้ว | ครู รร.บ้านโคกเจริญ |
| ๒. น.ส.ชฎาพร คำผัด | ครู รร.บ้านวังไธย |
| ๓. นางยุวดี ดุนขุนทด | ครู รร.บ้านสระประดู่ |
| ๔. นางปัทมาวรรณ ปุยะติ | ครู รร.ร่มเกล้าเขาค้อ เพชรบูรณ์ |

ระเบียบวาระที่ ๖.๒ ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์เสนอขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ เสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๗ ราย ดังนี้

- | | |
|---|-------------|
| ๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ | จำนวน ๒ ราย |
| ๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ | จำนวน ๕ ราย |

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ [คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐](#)

๒.๒ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ](#)

๒.๓ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ](#)

๒.๔ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น](#)

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ
ฯลฯ

“๕ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๓ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ กรณีที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ มีความเห็นว่าผลการประเมินอยู่ในวิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้พัฒนาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ไม่เกิน ๓ เดือน

๖. การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับคำขอ และเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่มีการพัฒนาไม่ว่าด้านใดก็ตามให้อนุมัติได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับหนังสือที่ส่งรายละเอียดในการพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งหลังสุด

๗. เมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาผลการประเมิน และมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด”

๓.๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคำขอและเอกสารหลักฐานแล้ว เป็นผู้มีความสมบูรณ์ครบและคณะกรรมการประเมิน ดำเนินการประเมินเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๓.๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒ ราย

๓.๒.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๕ ราย

๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และ เขต ๓ ได้ตรวจสอบแล้วว่าปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๗ ราย เป็นผู้มีความสมบูรณ์ถ้วน ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ และมีผลการประเมินจากคณะกรรมการฯ ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงเห็นสมควรอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการฯ และอนุมัติให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ได้ทั้ง ๗ ราย ไม่ก่อนวันที่ส่งผลงาน

๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการและให้แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และ เขต ๓ จำนวน ๗ ราย

๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการและให้แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. **มติที่ประชุม :** อนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓) จำนวน ๗ ราย คือ

| | |
|-------------------------|---------------------------|
| ๑. นายธวัชชัย พิลา | ครู รร. บ้านคลองปลาหมอ |
| ๒. นางอรอนงค์ พรหมเมือง | ครู รร. บ้านคลองปลาหมอ |
| ๓. นางจิตตภา มีแสง | ครู รร. บ้านโคกวังน้อย |
| ๔. นางพรรณธิวา หอระเวก | ครู รร. บ้านบึงนาจาน |
| ๕. นางชูลี เกษสาคร | ครู รร. ชุมชนบ้านโคกสะอาด |
| ๖. นางกัญญาภัก ทักคุ่ม | ครู รร. บ้านเข้มทอง |
| ๗. นางจิราภรณ์ มีเดช | ครู รร. บ้านโคกสง่า |

ระเบียบวาระที่ ๖.๓ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒)

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอ จำนวน ๓ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ [คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐](#)

๒.๒ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ](#)

“หลักเกณฑ์

๑. ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัติ ต่อไปนี้

๑.๑ ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ มีภาระงานสอนไม่ต่ำกว่าภาระงานขั้นต่ำตามที่ส่วนราชการต้นสังกัดกำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.ค.ศ.

๑.๓ ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการเรียนการสอนและการพัฒนาผู้เรียน ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

ฯลฯ

๒. ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ มีภาระงานบริหารจัดการสถานศึกษา ตามที่ได้รับมอบหมายเต็มเวลา

๒.๓ ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหารและพัฒนาสถานศึกษาย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกันนับถึงวันที่ยื่นคำขอ

ฯลฯ

๓. ให้มีคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๓.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ

ฯลฯ

วิธีการ

ฯลฯ

ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๑ คน และข้าราชการครูนอกสถานศึกษานั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ

ประสบการณ์ สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้รับการประเมินจำนวน ๑ คน เป็นคณะกรรมการ โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

๒.๓ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓](#)

[เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ](#)

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ แล้วเป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดทุกราย

๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้วว่าปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๓ ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและเสนอผลงานฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวนทั้งสิ้น ๓ ราย

๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวนทั้งสิ้น ๓ ราย

ก่อนนำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาฯ ต่อไป

๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. **มติที่ประชุม** : อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒) จำนวน ๓ ราย คือ

- | | |
|---------------------------|---------------------------|
| ๑. นางมยุรี มูลเดช | ครู รร.ดงขุยวิทยาคม |
| ๒. นางสาวสุภักษร ทองสัตย์ | ครู รร.ดงขุยวิทยาคม |
| ๓. นายประสาร มูลเดช | รอง ผอ. รร.วิทยานุกูลนารี |

ระเบียบวาระที่ ๖.๔ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอ จำนวน ๒ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ [คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐](#)

ข้อ ๘ (๑) อำนวยการที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยกฎหมายการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๒ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ](#)

ฯลฯ

“๔. เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๔.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๔.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐”

๒.๓ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ](#)

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ด้วยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวนทั้งสิ้น ๒ ราย

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตั้งกรรมการประเมิน ชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และคณะกรรมการ ได้ประเมินทั้ง ๒ ด้านเรียบร้อยแล้ว

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผ่านการประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ จากคณะกรรมการ ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบแล้วว่าปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๒ ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จากคณะกรรมการฯ ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงเห็นสมควรอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการฯ เพื่อให้สำนักงานเขต

พื้นที่การศึกษา ส่งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) พร้อมทั้งผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ และความเห็นของ คณะกรรมการประเมินชุดที่ ๑ ให้คณะกรรมการประเมินชุดที่ ๒ ในสาขานั้น ๆ พิจารณาต่อไป

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณานุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของคณะกรรมการชุดที่ ๑ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวนทั้งสิ้น ๒ ราย

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณานุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของคณะกรรมการชุดที่ ๑ ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. **มติที่ประชุม** : นุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย คือ

- | | |
|--------------------------------|----------------------|
| ๑. น.ส.ธีรรัตน์ กัลยาประสิทธิ์ | ครู รร.บ้าน กม.๓๐ |
| ๒. นายศิวาพัชร ลิ้มสุธาพัฒน์ | ครู รร.บ้านชัยสมบูรณ |

ระเบียบวาระที่ ๖.๕ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓)

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ซึ่งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีมติอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ แล้ว ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอ จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที ๑๑๐)

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๒ [มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม](#)

๒.๓ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ](#)

๒.๔ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ](#)

๒.๕ หลักเกณฑ์การตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินด้านที่ ๓ คือ ด้านผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ลับ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๓๔๖๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๒.๕.๑ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่จะตรวจและประเมิน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๕.๒ จำนวนกรรมการและคณะกรรมการประเมิน ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาจากจำนวนคำขอรับการประเมิน โดยกำหนดให้มีจำนวนกรรมการ/คณะกรรมการ และสัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ ดังนี้

| คำขอแต่ละสาขา (ราย) | จำนวนกรรมการ/๑ คณะ | สัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ |
|---------------------|----------------------------|--|
| ๑ - ๑๐ | ๖ คน | ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ คน ผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษา ของผู้ขอ จำนวน ๒ คน และผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ จำนวน ๒ คน |
| ๑๑-๕๐ | ๙ คน | ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๓ คน ผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษา ของผู้ขอ จำนวน ๓ คน และผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ จำนวน ๓ คน |
| ตั้งแต่ ๕๑ ขึ้นไป | ๙ คน (ตั้งได้สาขาละ ๒ คณะ) | |

ในการประเมินคำขอ ๑ ราย กำหนดให้มีกรรมการประเมินจำนวน ๓ คน ตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒.๕.๓ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทั้งนอกและในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต้องมีคุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาโทขึ้นไปและมีคุณสมบัติระดับปริญญาคุณวุฒิใดคุณวุฒิหนึ่งตรงตามสาขาที่จะประเมิน และ

ต้องมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ หรือเคยเป็นข้าราชการครูที่รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับ ๘

๒.๕.๔ กรณีบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.กำหนดในกลุ่มสาระการเรียนรู้/สาขาใด มีจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิไม่เพียงพอที่จะตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินได้ครบตามสัดส่วนที่กำหนดในข้อ ๒.๕.๒ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ดำเนินการตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) การตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ที่มีกรรมการจำนวน ๖ คน/๑ คณะ

กรณีที่ไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ หรือมีแต่ไม่เพียงพอที่จะตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ได้ครบตามสัดส่วนที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ คือ จำนวน ๒ คน เช่น มีเพียง ๑ คน ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้ ๑ คน หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาอยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันแทนได้ ๒ คน เป็นต้น หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันที่จะตั้งได้เพียงพอให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้

๒) การตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ที่มีกรรมการจำนวน ๙ คน/๑ คณะ

กรณีที่ไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ หรือมีแต่ไม่เพียงพอที่จะตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ได้ครบตามสัดส่วนที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ คือ จำนวน ๓ คน เช่น มีเพียง ๑ คน ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้ ๒ คน หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาอยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันแทนได้ทั้ง ๓ คน เป็นต้น หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันที่จะตั้งได้เพียงพอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้

๒.๕.๕ การตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้จัดทำเป็นประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา (เดิม)) โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามอบหมายเป็นเลขานุการ และให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ในฐานะกรรมการและเลขานุการ กศจ.เพชรบูรณ์เป็นผู้ลงนามในประกาศ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้รับอนุมัติผลการประเมิน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ราย และประสงค์ขอความเห็นชอบรายชื่อคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) จำนวน ๒ กลุ่มสาระการเรียนรู้

- | | |
|---------------------------------------|-------------|
| ๑) กลุ่มสาระการเรียนรู้การศึกษาศาสตร์ | จำนวน ๑ ราย |
| ๒) กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย | จำนวน ๑ ราย |

๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบแล้วว่าปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๒ ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติและเสนอผลงานฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน

๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณารายชื่อคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวนทั้งสิ้น ๒ ราย (*รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแยก (ลับ))*)

๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ อกศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. **มติที่ประชุม** : อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓) จำนวน ๒ ราย คือ

- | | |
|--------------------------------|---------------------|
| ๑. น.ส.ธีรรัตน์ กัลยาประสิทธิ์ | ครู รร.บ้าน กม.๓๐ |
| ๒. นายศิวาพัชร ลิ้มสุธาพัฒน์ | ครู รร.บ้านซับสมบูน |

ระเบียบวาระที่ ๖.๖ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานและเลื่อนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น ๔ ราย ดังนี้

| | |
|---|-------------|
| ๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ | จำนวน ๓ ราย |
| ๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ | จำนวน ๑ ราย |

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่ง กศช. ที่ ๑๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๓ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดย ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๓.๑.๑ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ส่งรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการให้คณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณา

๓.๑.๒ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

๓.๑.๒.๑ ผลการปฏิบัติงานต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๑.๒.๒ ผลงานทางวิชาการต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๑.๒.๓ คะแนนรวม ต้องได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๓.๑.๓ การพิจารณาอนุมัติผลการประเมิน ให้คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติมีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการหรือผลงานที่แก้ไขปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีผู้เสนอขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ที่คณะกรรมการมีผลการประเมินสิ้นสุดแล้ว จำนวน ๓ ราย อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑ ราย ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ ภายใน ๖ เดือน จำนวน ๑ ราย และปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๒ ภายใน ๓ เดือน จำนวน ๑ ราย

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีผู้เสนอขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ที่คณะกรรมการมีผลการประเมินสิ้นสุดแล้ว จำนวน ๑ ราย อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ ภายใน ๖ เดือน จำนวน ๑ ราย

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๔.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ตรวจสอบและพิจารณาแล้วสมควรเสนอให้ดังนี้

๑) ให้ผู้ผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการ ได้รับการอนุมัติให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย

๒) ให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ ภายใน ๖ เดือน จำนวน ๑ ราย

๓) ให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๒ ภายใน ๓ เดือน จำนวน ๑ ราย

๔.๒ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ตรวจสอบและพิจารณาแล้วสมควรเสนอให้ ดังนี้

๑) ให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ ภายใน ๖ เดือน จำนวน ๑ ราย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ศ.ศ. กำหนด

สมควรเสนอคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๕.๑ อนุมัติผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ ตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ดังนี้

ก. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

(๑) อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑ ราย

(๒) อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑ ราย

(๓) อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑ ราย

ข. สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

(๑) อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑ ราย

สรุปผลการประเมินปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

(๑) อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑ ราย

(๒) อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๒ ราย

(๓) อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑ ราย

๕.๒ อนุมัติให้ผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) เลื่อนวิทยฐานะจากวิทยฐานะชำนาญการ เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ทุกสาย

๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนด วิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ อกศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๕.๑ และ ข้อ ๕.๒ โดยผ่านการ กลับกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. มติที่ประชุม :

๑. อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานและเลื่อนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ผ่านการประเมินเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย รายละเอียดดังนี้

- | | |
|--|------------------------|
| - อนุมัติให้ผู้ผ่านการประเมิน | จำนวน ๑ ราย |
| ๑. นางบุษบา แก้วพิลา | ครู รร.อนุบาลหล่มเก่า |
| - อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ | จำนวน ๒ ราย |
| ๑. นายสมควร ปิ่นขาว | ครู รร.บ้านหนองแม่เฒ่า |
| ๒. นางพฤษชาติ ศรีลัมภ์ | ครู รร.เพชรพิทยาคม |
| - อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๒ | จำนวน ๑ ราย |
| ๑. นางวรรณจันทร์ ก้อนดี | ครู รร.บ้านหินโงน |

๒. อนุมัติให้ผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ตามข้อ ๑ เลื่อนวิทยฐานะจากวิทยฐานะชำนาญการเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ทุกสาย

ระเบียบวาระที่ ๖.๗ ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ (ประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒)

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอ จำนวน ๑ ราย คือ นายทวิต ราชสี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยหินลับ

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“มาตรา ๕๓(๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามมาตรา ๓๘ ข.(๕) ตำแหน่ง ศึกษาพิเศษ ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาเป็นผู้มีอำนาจสั่ง บรรจุและแต่งตั้งโดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา”

“มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะใด และการ เลื่อนเป็นวิทย ฐานะใดต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติด้าน วินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสพการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

“๔. เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๔.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐

๔.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อย ละ ๗๐ ”

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ตามที่ นายทวิต ราชสี ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านห้วยหินลับ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ยื่นคำขอรับการ ประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ ได้อนุมัติให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ แต่งตั้งคณะกรรมการชุด ที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ และคณะกรรมการได้ประเมินทั้ง ๒ ด้าน เรียบร้อยแล้ว

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารายดังกล่าว ผ่านการประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ จากคณะกรรมการตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณานุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นายทวิต ราษี ตำแหน่งผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านห้วยหินลับ

๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณานุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ของกรรมการชุดที่ ๑ สำหรับการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นายทวิต ราษี ตำแหน่งผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านห้วยหินลับ

๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณานุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. มติที่ประชุม : นุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ (ประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒) จำนวน ๑ ราย คือ นายทวิต ราษี ตำแหน่งผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านห้วยหินลับ

ระเบียบวาระที่ ๖.๘ ขอความเห็นชอบผลการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ ของผู้เสนอ
ขอรับการประเมินเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบผลการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการที่
เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
เสนอ จำนวน ๑ ราย นายทวิต ราษี ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยหินลับ

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
วิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม
๒๕๖๒ ได้ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ สายบริหารสถานศึกษา เพื่อกลั่นกรองผลงาน
ของผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ก่อนเสนอ ก.ค.ศ.

๓.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เสนอขอรับ
การประเมิน เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ และผ่านการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ
จากคณะกรรมการที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ แต่งตั้งไว้แล้ว จำนวน ๓ คน และมีคุณภาพ สมควร
เสนอ ก.ค.ศ.พิจารณาต่อไป คณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

๓.๒.๑ นายบรรเจ็ด กลิ่นจันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๓.๒.๒ นายสงกรานต์ มาสีจันทร์ ผู้อำนวยการโรงเรียนหล่มสักวิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๓.๒.๓ นางพิชญ์อนงค์ ผดุงศิลป์ไพโรจน์ ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๓.๓ ผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอฯ ส่ง ก.ค.ศ.พิจารณา ดังนี้

นวัตกรรม โครงการเศรษฐกิจพอเพียงโรงเรียนบ้านห้วยหินลับ

วิจัย การพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการสถานศึกษาพอเพียงอย่างยั่งยืนโดยใช้หลักกล้วยโมเดล

๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

หลักเกณฑ์และวิธีการ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้คณะกรรมการ
ศึกษาธิการจังหวัดพิจารณาหลักฐานและกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ ก่อนนำเสนอ ก.ค.ศ. ทั้งนี้ ในการกลั่นกรอง
ดังกล่าวอาจตั้งกรรมการขึ้นเพื่อช่วยกลั่นกรองก็ได้ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วผลงานมีคุณภาพ
สมควรเสนอ ก.ค.ศ.พิจารณาต่อไป

๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาเห็นชอบผลการกลั่นกรองผลงาน
ทางวิชาการ ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
เสนอ จำนวน ๑ ราย คือ นายทวิต ราษี ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยหินลับ

๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนด วิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาเห็นชอบผลการกลับกรองผลงานทางวิชาการ ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลับกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. **มติที่ประชุม :** เห็นชอบผลการกลับกรองผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอรับการประเมินเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ราย คือ นายทวิต ราษี ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยหินลับ

ระเบียบวาระที่ ๖.๙ ขออนุมัติหรือการนำผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครูผู้ช่วยมาเป็น ผู้ปฏิบัติงานให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ตามเกณฑ์ใหม่ ๖๒๑/๒๕๖๐) ต่อ ก.ค.ศ.

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ราย นางสุจิตรา สุทสอน ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดิน อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของ กระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๒ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะหรือเพิ่มวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือน ในอันดับที่สูงขึ้น](#)

๒.๓ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ](#)

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

นางสุจิตรา สุทสอน ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดิน อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ บรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วย เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๔ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๖ และมีรายละเอียดประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครุมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ครบตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒. มีชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ครบตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๓. มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ โดยพิจารณาจากสำเนาแฟ้มประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.๑๖) หรือสำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗)

๔. ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกัน นับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ ซึ่งได้ประเมินตามหลักเกณฑ์ และมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา โดยพิจารณาจากข้อมูลที่บันทึกไว้ในแบบประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ.๒)

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นางสุจิตรา สุทสอน เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ และมีผลการประเมินจากคณะกรรมการฯ ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงเห็นสมควรอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการฯและอนุมัติให้มีวิทยฐานะชำนาญการได้ ไม่ก่อนวันที่ส่งผลงาน

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว มีข้อสังเกตในเรื่องระยะเวลาของผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษา ซึ่งในปีการศึกษาแรกมีช่วงคาบเกี่ยวกับตำแหน่งครูผู้ช่วยว่าสามารถนำผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อนำมาขอรับการประเมินให้มีวิทยฐานะชำนาญการได้หรือไม่ สมควรนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อขอหารือ ต่อ ก.ค.ศ. ผลเป็นประการใดให้ถือปฏิบัติตามนั้น

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเสนอ และเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติให้หารือการนำผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครูผู้ช่วยมาเป็นผู้ปฏิบัติงานให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ตามเกณฑ์ใหม่ ว๒๑/๒๕๖๐) ต่อ ก.ค.ศ. ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลับกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. **มติที่ประชุม** : อนุมัติให้หารือการนำผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครูผู้ช่วยมาเป็นผู้ปฏิบัติงานให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ตามเกณฑ์ใหม่ ว๒๑/๒๕๖๐) ต่อ ก.ค.ศ. ราย นางสุจิตรา สุทธสอน ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดิน ตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๐ ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินและแต่งตั้งครูผู้ช่วย
ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ต่าง ๆ เสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๑๑ ราย ดังนี้

- | | |
|---|--------------|
| ๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ | จำนวน ๑ ราย |
| ๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ | จำนวน ๑๐ ราย |

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ [มาตรา ๒๓ \(๒\) มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม](#)

๒.๒ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม](#)

๒.๓ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๘
เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา](#)

๒.๔ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การแต่งตั้งครู
ผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา \(ฉบับที่ ๒\)
พ.ศ. ๒๕๕๑](#)

๒.๕ [คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐
เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ](#)

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ รวมทั้งสิ้น ๑ ราย

เป็นผู้สอบแข่งขันได้และได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่
๒๐ มกราคม ๒๕๖๐ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๘ ครั้ง)
ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย คือ นายเมฆินทร์ ทานิล ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองบัว

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง
ครูผู้ช่วย ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ รวมทั้งสิ้น ๑๐ ราย (รายละเอียดดังแนบ)

๓.๓ [หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ สรุปลงนี้](#)

๓.๓.๑ ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในตำแหน่งครูผู้ช่วย เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลา สองปี
นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๓.๓.๒ การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา
แต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนสามคน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
เป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ และข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ซึ่งดำรงตำแหน่งครูที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่เป็นผู้ควบคุมดูแลการเตรียม

ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มดำเนินการ ดังนี้

๑) ก.ค.ศ.กำหนดให้ประเมินทุกสามเดือน ตามแบบประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นเวลา ๒ ปี รวม ๘ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ - ๔ แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐

ครั้งที่ ๕ - ๘ แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐

และในการประเมินแต่ละครั้ง ให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานผู้มีอำนาจ ตามมาตรา ๕๓ ทราบ

๒) เมื่อครบเวลา ๒ ปี ให้สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เสนอต่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ เพื่อพิจารณาต่อไป

๓.๓.๓ การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการ วันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

๓.๓.๔ กรณีเห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไป และเมื่อผ่านการประเมินทุกครั้งจนครบ ๒ ปีแล้ว และเห็นว่าควรให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นรับราชการต่อไปก็ให้ เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณออนุมัติ และผู้มีอำนาจ ตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครู แล้วให้แจ้งผู้นั้นทราบ

๓.๔ คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการ เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้ว ข้าราชการดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๓.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สถานศึกษารายงาน แล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมินฯ ครบทั้ง ๘ ครั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๔. การวิเคราะห์ความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต ๔๐ ตรวจสอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผ่านการประเมินฯ ทั้ง ๘ ครั้ง โดยครั้งที่ ๑-๔ แต่ละครั้งมี ผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ แต่ละครั้งมีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งเป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวน ๑๑ ราย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณออนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ของคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มและแต่งตั้ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับ เงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวน ๑๑ ราย

๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ของคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลับกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวน ๑๑ ราย คือ

| | |
|------------------------------|--------------------------------|
| ๑. นายเมฆินทร์ ทานิล | ครูผู้ช่วย รร.บ้านหนองบัว |
| ๒. นายธวัชชัย ดั่งธรรม | ครูผู้ช่วย รร.เมืองศรีเทพ |
| ๓. นายคมศิต กองสี | ครูผู้ช่วย รร.ชนแดนวิทยาคม |
| ๔. นายภัทรพล พิมพา | ครูผู้ช่วย รร.หนองไผ่ |
| ๕. นายไพโยธร ผลพูน | ครูผู้ช่วย รร.หนองไผ่ |
| ๖. นางสาวจตุพร จิแจ่ม | ครูผู้ช่วย รร.วังโป่งพิทยาคม |
| ๗. นางดวงฤทัย กันเกี่ยว | ครูผู้ช่วย รร.ศรีเทพประชาสรรค์ |
| ๘. นางดุจฤดี หอมหวาน | ครูผู้ช่วย รร.ดงขุยวิทยาคม |
| ๙. นางสาวรัตนฐิธา สำคำ | ครูผู้ช่วย รร.นาสนุ่นวิทยาคม |
| ๑๐. นางสาวเกศินี เชื้อนุ่ม | ครูผู้ช่วย รร.ศรีเทพประชาสรรค์ |
| ๑๑. นางสาวอาลิตา สุทธิศักดิ์ | ครูผู้ช่วย รร.น้ำร้อนวิทยาคม |

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๑ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
ของผู้อำนวยการตำแหน่งครูผู้ช่วย

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับทำหน้าที่พัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอ จำนวน ๓ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ [มาตรา ๒๓ \(๒\) มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม](#)

๒.๒ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย](#)

๒.๓ [คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ](#)

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ต้องได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดดังแนบ)

๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ สรุปดังนี้

“หลักเกณฑ์

ฯลฯ

๓. ให้สถานศึกษาและหน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการ เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดลาคลอด ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะ ประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล ให้นับวันลาดังกล่าว รวมเป็นระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้ไม่เกินเก้าสิบวัน หากลาเกินเก้าสิบวัน ผู้นั้นต้องเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามจำนวนวันลาที่เกินให้ครบสองปี

๔. ให้การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามหลักสูตรที่กำหนดแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ครูผู้ช่วยมีคุณลักษณะและสมรรถนะในการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียน ดังต่อไปนี้

๔.๑ การมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔.๒ การมีส่วนร่วมการพัฒนาในสถานศึกษาและชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

๔.๓ การพัฒนาวิชาชีพตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านการจัดการเรียนการสอนและด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน ตามมาตรฐานตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔.๔ ทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีการสื่อสาร เพื่อพัฒนาการเรียนรู้
ให้ผู้เรียน

๕. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ประธานกรรมการ

๕.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา กรรมการ

๕.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา กรรมการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ที่ปรึกษา โดยให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำ การ
ปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วยได้รับการบรรจุและ
แต่งตั้ง แล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่าง
เข้มตามองค์ประกอบได้ตามความเหมาะสม

ฯลฯ

“วิธีการ

ฯลฯ

๒. การตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๕
ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการดังนี้

๒.๑.๑ ให้สถานศึกษาเสนอรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษานั้นไปยัง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดส่งรายชื่อดังกล่าว ไปยังสำนักงานศึกษาธิการ
จังหวัดเพื่อดำเนินการต่อไป

๒.๑.๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจาก
ภายนอกสถานศึกษา ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อเสนอ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ฯลฯ

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตรวจสอบการตั้งคณะกรรมการเตรียม
ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ตรวจสอบการตั้งคณะกรรมการเตรียม
ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
สมควรแต่งตั้งให้ประเมินความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
จำนวน ๓ ราย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการ
ประเมินความพร้อมและพัฒนาอย่าง ประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๓ ราย

๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนด วิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่าง ประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลับกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. **มติที่ประชุม :** เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๓ ราย คือ

- | | |
|------------------------------|----------------------------|
| ๑. นายันทภพ อรุณแสงจันทร์ | ครูผู้ช่วย รร.บ้านเข็กน้อย |
| ๒. นางสาวสุธัญญา สีตา | ครูผู้ช่วย รร.บ้านเข็กน้อย |
| ๓. นางวิจิตรา ประพัทธาคุณิณี | ครูผู้ช่วย รร.บ้านวังขวาง |

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๒ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๑ (เพิ่มเติม) ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๑ (เพิ่มเติม) ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอ จำนวน ๑ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔](#)

[เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน](#)

๒.๓ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖](#)

[เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน](#)

๒.๔ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์](#)

[และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน](#)

๒.๕ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับปรุงกรอบ](#)

[ระยะเวลาในการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน](#)

๒.๖ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๖๔๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ปรับปรุง](#)

[หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน](#)

๒.๗ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๔ ลงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์](#)

[และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน](#)

๒.๘ ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน

ศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๙

๒.๙ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การแก้ไข](#)

[หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน](#)

๒.๑๐ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูป

การศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ประกาศตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง ภายหลังจากการย้ายประจำปี ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนบ้านกลาง อำเภอหล่มสัก ตำแหน่งเลขที่ ๕๑๔๖ มีนักเรียน จำนวน ๑๔๕ คน ว่างเนื่องจากคนเดิมได้รับแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบุงคล้า ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้รับคำร้องขอย้าย เพิ่มเติม จำนวน ๔ ราย มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ ราย ขาดคุณสมบัติเนื่องจากดำรง

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวในสถานศึกษาปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่ครบ ๒๔ เดือน นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย จำนวน ๓ ราย

๓.๓ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำและจัดทำค่าคะแนนตามรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ประสงค์ขอย้ายตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ ที่ ๒๕๖/๒๕๖๑ และ ๒๓๕/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้พิจารณาย้ายตามผลคะแนนที่คณะกรรมการการประเมินศักยภาพฯ ที่ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษานั้นๆ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตรวจสอบแล้ว สมควรเสนอขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ไปดำรงตำแหน่งว่าง ซึ่งเป็นการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

เห็นควรกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ก่อนนำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๑ (เพิ่มเติม) โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ประการใด

๘. **มติที่ประชุม** : อนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๑ (เพิ่มเติม) จำนวน ๑ ราย คือ นายบุญช่วย ชมสำน ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยกอก สพบ.พข.๒ ย้ายไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกลาง ซึ่งเป็นไปตามลำดับคะแนน และขนาดสถานศึกษาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๓ ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามประกาศตำแหน่งว่าง ไปต่างจังหวัด

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามประกาศตำแหน่งว่าง ไปต่างจังหวัด ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอ จำนวน ๑ ราย คือ นายกิตติศักดิ์ เพิ่มพูนพานิช ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบึงนาจาน

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงกรอบระยะเวลาในการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๖ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒.๗ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕ จังหวัดลพบุรี เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาประสงค์ขอย้ายไปต่างจังหวัด รายนายกิตติศักดิ์ เพิ่มพูนพานิช ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบึงนาจาน ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนท่าหลวงวิทยาคม จังหวัดลพบุรี ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕ จังหวัดลพบุรี เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒

๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบคำร้องขอย้าย คุณสมบัติและเอกสารประกอบของผู้ขอย้ายแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณออนุมัติให้ส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา นายกิตติศักดิ์ เพิ่มพูนพานิช ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบึงนาจาน ให้ส่งคำร้องขอย้ายไป สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเขต ๕ จังหวัดลพบุรี

๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณา ดังนี้

๕.๑ พิจารณาขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ไปต่างจังหวัด จำนวน ๑ ราย คือ นายกิตติศักดิ์ เพิ่มพูนพานิช ตำแหน่งผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านบึงนาจาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ให้ส่งคำร้องขอย้ายไป สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕ จังหวัดลพบุรี

๕.๒ พิจารณออนุมัติเป็นหลักการ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปต่างจังหวัด ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และองค์ประกอบที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณออนุมัติ ตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๕.๒ โดยผ่านการกลับกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. มติที่ประชุม :

๑. อนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ไปต่างจังหวัด จำนวน ๑ ราย คือ นายกิตติศักดิ์ เพิ่มพูนพานิช ตำแหน่งผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านบึงนาจาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ให้ส่งคำร้องขอย้ายไป สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕ จังหวัดลพบุรี

๒. อนุมัติเป็นหลักการ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปต่างจังหวัด ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และองค์ประกอบที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๔ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ช่วยปฏิบัติราชการ
ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูพอดิเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
กรณีเจ็บป่วยมีปัญหาสุขภาพ

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครู ช่วยปฏิบัติราชการในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูพอดิเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด กรณีเจ็บป่วย
มีปัญหาด้านสุขภาพ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอ จำนวน ๑ ราย คือ
นายสมบูรณ์ วาตะ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ อำเภอหล่มเก่า

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๖๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่า สำหรับการส่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใด ไปปฏิบัติราชการใน
หน่วยงานการศึกษาใดเป็นการชั่วคราวในเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๒ คำสั่งหัวหน้ารักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐
เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๓ หนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๕๔๘ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๔๘
เรื่อง การช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๔ หนังสือ สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๐๒๒๙ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๔๘
เรื่อง การช่วยราชการกรณีจำเป็น ๕ กรณี ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้แก่

๑. ติดตามคู่สมรสซึ่งเป็นข้าราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ
๒. กรณีเจ็บป่วยร้ายแรงต้องรักษาตัว
๓. กรณีถูกคุกคามต่อชีวิต
๔. กรณีไปช่วยราชการในหน่วยงาน/สถานศึกษาที่ขาดอัตรากำลังฯ
๕. กรณีไปช่วยราชการในหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน/โครงการพระราชดำริ/พระราชประสงค์

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

ขอช่วยราชการเป็นการชั่วคราว

นายสมบูรณ์ วาตะ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ อำเภอหล่มเก่า (อัตรากำลังเกินเกณฑ์)
มีจำนวนนักเรียน ๔๘๒ คน ช่วยราชการที่โรงเรียนบ้านวังบาล อำเภอหล่มเก่า (อัตรากำลังพอดิเกณฑ์) มีจำนวน
นักเรียน ๒๐๒ คน ตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ มีกำหนด
๑ ปี จนถึงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๒ (ด้วยเหตุเจ็บป่วย ไตวายเรื้อรัง)

บัดนี้ครบกำหนดแล้ว ข้าราชการครูฯ ดังกล่าว มีความประสงค์ขอช่วยราชการเป็นการชั่วคราว (ต่อเนื่อง)
ที่โรงเรียนบ้านวังบาล อำเภอหล่มเก่า ต่อไปอีก ๗ เดือน (เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตรวจสอบแล้ว สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ราย นายสมบูรณ์ วาตะ ครูโรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมมือ ไปช่วยปฏิบัติราชการที่โรงเรียนบ้านวังบาล

๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ราย นายสมบูรณ์ วาตะ ครูโรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมมือ ช่วยราชการที่โรงเรียนบ้านวังบาล อำเภอล่มเกล้า ต่อไปอีก ๗ เดือน (เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ราย นายสมบูรณ์ วาตะ ครูโรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมมือ ช่วยราชการที่โรงเรียนบ้านวังบาล อำเภอล่มเกล้า ต่อไปอีก ๗ เดือน (เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) โดยผ่านการกลับกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๘. **มติที่ประชุม :** อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ช่วยปฏิบัติราชการในสถานศึกษาที่มีอัตราว่างข้าราชการพอที่ ก.ค.ศ. กำหนด กรณีเจ็บป่วยมีปัญหาดูสุขภาพ จำนวน ๑ ราย คือ นายสมบูรณ์ วาตะ ครูโรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมมือ ช่วยราชการต่อเรื่องที่โรงเรียนบ้านวังบาล อำเภอล่มเกล้า ต่อไปอีก ๗ เดือน (เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๕ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ช่วยปฏิบัติราชการ
ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรณีเจ็บป่วยร้ายแรงต้องรักษาตัว

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ช่วยปฏิบัติราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรณีเจ็บป่วยร้ายแรงต้องรักษาตัว ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอ จำนวน ๑ ราย คือ นายเอนก แนวโนนทัน ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านซับตะเคียนทอง อำเภอหนองไผ่ มีความประสงค์ขอไปช่วยราชการเป็นการชั่วคราวที่โรงเรียนบ้านไร่เหนือ อำเภอหนองไผ่

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๖๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่า สำหรับการส่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไปปฏิบัติหน้าที่ราชการในหน่วยงานการศึกษาใดเป็นการชั่วคราวในเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๓ หนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๕๔๘ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๔ หนังสือ สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๐๒๒๙ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การช่วยราชการกรณีจำเป็น ๕ กรณี ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้แก่

๑. ติดตามคู่สมรสซึ่งเป็นข้าราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ
๒. กรณีเจ็บป่วยร้ายแรงต้องรักษาตัว
๓. กรณีถูกคุกคามต่อชีวิต
๔. กรณีไปช่วยราชการในหน่วยงานใหม่/สถานศึกษาที่ขาดอัตรากำลังฯ
๕. กรณีไปช่วยราชการในหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน/โครงการพระราชดำริ/พระราชประสงค์

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

ขอช่วยราชการเป็นการชั่วคราว

๓.๑ นายเอนก แนวโนนทัน ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านซับตะเคียนทอง อำเภอหนองไผ่ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๔๐,๙๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ค.บ. ศิลปศึกษา มีความประสงค์ขอช่วยราชการเป็นการชั่วคราว กรณีเจ็บป่วยร้ายแรงต้องรักษาตัว โดยมีความประสงค์ไปช่วยราชการที่โรงเรียนบ้านไร่เหนือ

๓.๒ เกณฑ์อัตรากำลังโรงเรียนบ้านซับตะเคียนทอง มีนักเรียนจำนวน ๙๕ คน มีครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน ๕ คน มีครูตาม จ.๑๘ จำนวน ๕ คน สภาอัตรากำลังพอติเกณฑ์ เกณฑ์อัตรากำลังโรงเรียนบ้านไร่เหนือ มีนักเรียนจำนวน ๒๑๑ คน มีครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน ๑๖ คน มีครูตาม จ.๑๘ จำนวน ๑๔ คน สภาอัตรากำลัง - ๒

๓.๓ โรงพยาบาลหนองไผ่ ได้ทำการตรวจรักษา นายเอนก แนวโนนทัน เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒ แพทย์ทำการวินิจฉัยว่าเป็นโรคประจำตัว ความดัน เบาหวาน และเข้าทำการตรวจรักษาเมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ แพทย์ทำการวินิจฉัยว่าเป็นโรค ภาวะพิษสุราเรื้อรัง มารับการรักษาที่โรงพยาบาลตามนัด หยุดพักรักษาต่อตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๓.๔ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู รายนายเอนก แนวโนนทัน ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านซับตะเคียนทอง อำเภอหนองไผ่ ไปช่วยราชการเป็นการชั่วคราว ที่โรงเรียนบ้านไร่เหนือ อำเภอหนองไผ่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ กรณีเจ็บป่วยร้ายแรงต้องรักษาตัว

๔. การวิเคราะห์ความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบคำร้องขอย้าย คุณสมบัติและเอกสารประกอบของผู้ขอย้ายแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรให้นำเสนอ คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ราย นายเอนก แนวโนนทัน ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านซับตะเคียนทอง อำเภอหนองไผ่ ไปช่วยราชการเป็นการชั่วคราว ที่โรงเรียนบ้านไร่เหนือ อำเภอหนองไผ่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ กรณีเจ็บป่วยร้ายแรงต้องรักษาตัว

๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นายเอนก แนวโนนทัน ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านซับตะเคียนทอง อำเภอหนองไผ่ ไปช่วยราชการเป็นการชั่วคราว ที่โรงเรียนบ้านไร่เหนือ อำเภอหนองไผ่ กรณีเจ็บป่วยร้ายแรงต้องรักษาตัว

๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนด วิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วมีความเห็นไม่สมควรอนุญาตให้ นายเอนก แนวโนนทัน ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านซับตะเคียนทอง ช่วยราชการตามที่เสนอ และเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ. เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นายเอนก แนวโนนทัน ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านซับตะเคียนทอง อำเภอหนองไผ่ ไปช่วยราชการเป็นการชั่วคราว ที่โรงเรียนบ้านไร่เหนือ อำเภอหนองไผ่ กรณีเจ็บป่วยร้ายแรงต้องรักษาตัว ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. มติที่ประชุม : เห็นพ้องต้องกันกับ อกศจ. โดยไม่อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นายเอนก แนวโนนทัน ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านซับตะเคียนทอง อำเภอหนองไผ่ ไปช่วยราชการเป็นการชั่วคราวที่โรงเรียนบ้านไร่เหนือ อำเภอหนองไผ่ เนื่องจากเหตุผลไม่สมควร

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๖ ขออนุมัติส่งคำร้องขอโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ไปสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติส่งคำร้องขอโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ไปดำรงตำแหน่งในสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอ จำนวน ๑ ราย คือ นายสุวิทย์ ปักกาสูง ข้าราชการครู โรงเรียนเมืองศรีเทพ

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ นายสุวิทย์ ปักกาสูง วุฒิ ศศ.บ. ดนตรีสากล ตำแหน่งครู โรงเรียนเมืองศรีเทพ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งครูสังกัดโรงเรียนเทศบาล ๑ (บ้านในเมือง) กองการศึกษา เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

๓.๒ ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองศรีเทพ และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ ไม่ขัดข้อง และอนุญาตให้โอนไปดำรงตำแหน่งในสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นควรให้โอนไปดำรงตำแหน่งในสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาขออนุมัติส่งคำร้องขอโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นายสุวิทย์ ปักกาสูง ตำแหน่งครู โรงเรียนเมืองศรีเทพ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ขอโอนไปดำรงตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๑ (บ้านในเมือง) กองการศึกษา เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามคำร้องขอของตนเอง

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติอนุมัติส่งคำร้องขอโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นายสุวิทย์ ปักกาสูง ตำแหน่งครู โรงเรียนเมืองศรีเทพ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ขอโอนไปดำรงตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๑ (บ้านในเมือง) กองการศึกษา เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามคำร้องขอของตนเอง โดยผ่านการกลั่นกรองของ อศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ประการใด

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติส่งคำร้องขอโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ไปสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ราย นายสุวิทย์ ปักกาสูง ตำแหน่งครู โรงเรียนเมืองศรีเทพ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ขอโอนไปดำรงตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๑ (บ้านในเมือง) กองการศึกษา เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามคำร้องขอของตนเอง

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๗ ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ กรณีปกติ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอ จำนวน ๑ ราย คือ นายชาญณรงค์ อินอิว ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๓ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙](#) เรื่อง [หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา](#) ได้กำหนดวิธีการย้ายข้าราชการครู จำนวน ๓ วิธี ได้แก่ ย้ายกรณีปกติ ย้ายกรณีพิเศษ และย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

คุณสมบัติผู้ขอย้ายกรณีปกติ เพื่อดูแลบิดา มารดา หรือคู่สมรส และกลับภูมิลำเนาเดิม ดังนี้

- (๑) ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
- (๒) ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน ไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ
- (๓) ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้ ออกศจ. เป็นผู้พิจารณากรณีการย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

นายชาญณรงค์ อินอิว วุฒิ ค.บ.ฟิสิกส์ , กศ.ม.วิทยาศาสตร์ศึกษา , กศ.ม.บริหารการศึกษา และ ปร.ด. การศึกษา ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ชำนาญการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ ขอย้ายกลับภูมิลำเนาเดิม ไปดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาเขต ๓๙

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้ว ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์รายข้างต้น เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สามารถย้ายได้ จึงเสนอขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรเสนอคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ราย นายชาญณรงค์ อินอิว ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ขอย้ายกลับภูมิลำเนาเดิม ไปดำรงตำแหน่งเดิม ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๙ ตามคำร้องขอของตนเอง

๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนด วิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ราย นายชาญณรงค์ อินอิว ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ขอย้ายกลับภูมิลำเนาเดิม ไปดำรงตำแหน่งเดิม ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๙ ตามคำร้องขอของตนเอง โดยผ่านการกลับกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ราย นายชาญณรงค์ อินอิว ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ขอย้ายกลับ ภูมิลำเนาเดิม ไปดำรงตำแหน่งเดิม ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๙ ตามคำร้องขอ ของตนเอง

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๘ ขออนุมัติรับเปลี่ยนตำแหน่ง รั้งย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรั้งย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติรับเปลี่ยนตำแหน่ง รั้งย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรั้งย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๘ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอ จำนวน ๑ อัตรา

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ มาตรา ๕๘ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.\(๒\)](#)

๒.๓ [ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.\(๒\)](#)

๒.๔ [หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒](#)

๒.๕ [ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ เรื่อง การย้ายข้าราชการพลเรือน](#)

๒.๖ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.\(๒\)](#)

๒.๗ [สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.\(๒\)](#)

๒.๘ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๙ ประกาศตำแหน่งว่าง เพื่อรับเปลี่ยนตำแหน่ง รั้งย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรั้งย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑

๓. รายละเอียดประกอบบทพิจารณา

๓.๑ การรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัด สพพ.เพชรบูรณ์ เขต ๑

๓.๑.๑ สพพ.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ประกาศตำแหน่งว่าง เพื่อรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประกาศ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ตำแหน่ง/อัตรา คือ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๘ กลุ่มนโยบายและแผน

๓.๑.๒ สพพ.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้รับแบบคำขอย้ายฯ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๑ ราย รายละเอียดดังนี้

| ที่ | ตำแหน่งและสังกัดเดิม | | | | ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง | | หมายเหตุ |
|-----|-------------------------|---|---------------|----------------|---|---------------|----------|
| | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง/สังกัด | ตำแหน่งเลขที่ | อัตราเงินเดือน | ตำแหน่ง/สังกัด | ตำแหน่งเลขที่ | |
| ๑ | นางสาวกชนิภา เกษมสุข | เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน กลุ่มอำนวยการ สพพ.เพชรบูรณ์ เขต ๑ | ๑๗ | ๑๕,๕๔๐ | เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน กลุ่มนโยบายและแผน สพพ.เพชรบูรณ์ เขต ๑ | อ ๓๘ | |

๓.๑.๓ สพพ.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจคุณสมบัติฯ ของผู้ยื่นย้าย ราย นางสาวกชนิภา เกษมสุข ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ มติที่ประชุม เป็นผู้มีความสมัครเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามประกาศ สพพ.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ และตามมาตรฐานตำแหน่งหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

๓.๒.๔ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคล เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

“ ข้อ ๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๕ คน ประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัด ที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำหนด

ข้อ ๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๕ คน พิจารณาจัดเรียงลำดับตามผลการประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัดจากมากไปหาน้อย และเสนอผู้สมควรได้รับการพิจารณาต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด”

๓.๒.๕ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน และจัดทำค่าคะแนนประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัดฯ คำสั่ง สพพ.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ที่ ๒๔/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒ และแต่งตั้งคณะกรรมการจัดเรียงลำดับตามผลการประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัดฯ คำสั่ง สพพ.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ที่ ๒๕/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒ ซึ่งคณะกรรมการทั้ง ๒ คณะ ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคคล เพื่อรับย้ายฯ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ ผลการพิจารณา มีมติดังนี้

๑) ผู้ได้รับการคัดเลือกย้ายฯ มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๘ ดังนี้

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | สังกัด |
|----------|----------------------|-----------------------------|---------------------|
| ๑ | นางสาวกชนิภา เกษมสุข | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ |

รายละเอียดตามประกาศแนบท้าย

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้พิจารณาแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดและเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เห็นสมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณานอมนุมัติรับย้าย เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามข้อเสนอ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

| ที่ | รับย้าย ตำแหน่ง/สังกัด | ตำแหน่ง เลขที่ | พิจารณารับย้าย ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง /สังกัดเดิม | ตำแหน่ง เลขที่ | หมายเหตุ |
|-----|---|-------------------|-----------------------------|---|-------------------|----------|
| ๑ | เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน กลุ่มนโยบายและแผน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ | ๑๓๘ | นางสาวกชนิภา เกษมสุข | เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน กลุ่มอำนวยการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ | ๑๙ | รับย้าย |

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณานอมนุมัติรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ราย นางสาวกชนิภา เกษมสุข ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๙ กลุ่มอำนวยการ ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๘ กลุ่มนโยบายและแผน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ อกศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณานอมนุมัติรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ราย นางสาวกชนิภา เกษมสุข ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๙ กลุ่มอำนวยการ ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๘ กลุ่มนโยบายและแผน ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. **มติที่ประชุม** : อนุมัติรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ราย นางสาวกชนิภา เกษมสุข ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๙ กลุ่มอำนวยการ ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๘ กลุ่มนโยบายและแผน สังกัด สพป.พช.๑

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๙ ขออนุมัติรับโอนข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติรับโอนข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอ จำนวน ๑ อัตรา

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ มาตรา ๕๘ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.\(๒\)](#)

๒.๓ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.\(๒\)](#)

๒.๔ [หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒](#)

๒.๕ [หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕](#) เรื่อง การย้ายข้าราชการพลเรือน

๒.๖ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.\(๒\)](#)

๒.๗ [สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.\(๒\)](#)

๒.๘ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างเพื่อดำเนินการรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดส่วนราชการอื่น รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑

๒.๙ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑๐ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.\(๒\) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา](#)

๒.๑๑ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๐๑๐ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่องการกำหนดกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๑๒ คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ที่ ๔๘๙/๒๕๖๑ เรื่องการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑

๒.๑๓ หนังสือกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่ ทส ๐๙๐๑.๓๐๔/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดประกอบการศึกษาพิจารณา

๓.๑ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ตามคำสั่ง คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐) ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบและอนุมัติให้ดำเนินการประกาศตำแหน่งว่าง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๔ ตำแหน่ง หากมีตำแหน่งว่าง หลังจากการพิจารณาปรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ประกาศตำแหน่งว่าง เพื่อรับโอนต่อไป

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ประกาศตำแหน่งว่างเพื่อรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค.(๒) ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๑ ผลปรากฏว่าตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ๓๓ และตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๘ ไม่มีผู้ยื่นขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ประกาศตำแหน่งว่าง เพื่อรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดส่วนราชการอื่น รับโอนพนักงานท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประกาศลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๓.๓.๑ ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ กรอบอัตรากำลังเดิม ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๓ กรอบอัตรากำลังใหม่ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๘ (กลุ่มบริหารงานบุคคล)

๓.๓.๒ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ กรอบอัตรากำลังเดิม ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๘ กรอบอัตรากำลังใหม่ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๖ (กลุ่มบริหารงานบุคคล)

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้รับแบบคำขอโอน เพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ดังนี้

๓.๔.๑ ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ มีผู้ประสงค์ยื่นคำขอโอน จำนวน ๑ ราย คือ นายพิเชฐ เสน่ห์ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระแสน จังหวัดระยอง ขอโอนมาดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ ซึ่ง กศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ มีมติอนุมัติรับโอนพนักงานท้องถิ่น ราย นายพิเชฐ เสน่ห์ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระแสน จังหวัดระยอง มาดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๘ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เพื่อเสนอให้ ก.ค.ศ. พิจารณารับโอนเป็นการเฉพาะราย และขณะนี้สำนักงานเขตพื้นที่

การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการเสนอให้ ก.ค.ศ. พิจารณารับโอนเป็นการเฉพาะรายแล้ว หากทราบผลการพิจารณาประการใดจะนำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ เพื่อพิจารณาอีกครั้ง

๓.๔.๒ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ มีผู้ประสงค์ยื่นคำขอโอน จำนวน ๘ ราย รายละเอียดดังนี้

รายละเอียดผู้ยื่นขอโอนมา ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ กรอบอัตรา กำลังเดิมตำแหน่งเลขที่ ๑๒๘ กรอบอัตรากำลังใหม่ตำแหน่งเลขที่ ๒๖ (กลุ่มบริหารงานบุคคล) จำนวน ๘ ราย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

| ที่ | ชื่อ-สกุลผู้ขอโอน | ตำแหน่ง/สังกัด | มีคุณสมบัติ/ขาดคุณสมบัติ | หมายเหตุ |
|-----|--------------------------|--|--------------------------|--|
| ๑ | นายณัฐพงษ์ชนันทร เกตุขาว | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ /กรมอุทยานแห่งชาติสัตว์ป่า และพันธุ์พืช | มีคุณสมบัติ | กรณีประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป จะต้องผ่านเกณฑ์ การประเมินบุคคล และหรือผลงาน |
| ๒ | นางอารีรัตน์ สาธารณะ | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ /กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | มีคุณสมบัติ | |
| ๓ | นางจิตติพร คุ่มสุวรรณ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ /สำนักงานจังหวัดนครสวรรค์ | มีคุณสมบัติ | |
| ๔ | นางอรพรรณ กีนสี | นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ /สถาบันพยาธิวิทยา | มีคุณสมบัติ | |
| ๕ | น.ส.ณิศา เนตรแสงสี | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ /อบต.ชาติตระการ | มีคุณสมบัติ | |
| ๖ | นายพาสกร ประทุมมาศ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ /อบต.บ่อทอง | ขาดคุณสมบัติ | |
| ๗ | นางแพรวนภา นาคเพชร | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ /อบต.บ้านโตก | ขาดคุณสมบัติ | |
| ๘ | นางสาวอานันท์ พิมพิชัย | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ /อบต.ตลาดแค | ขาดคุณสมบัติ | |

หมายเหตุ รายที่ ๖ , รายที่ ๗ และรายที่ ๘ ขาดคุณสมบัติ เนื่องจากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากผลการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ ให้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ข้อ ๔. ผู้ขอโอนต้องมีคุณสมบัติ “ข้อ ๔.๒ ต้องเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งที่จะขอโอนโดยการสอบแข่งขันที่เทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ และเงื่อนไข ก.พ. หรือ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องเป็นผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งปัจจุบันก่อนโอน”

๓.๕ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

“ ข้อ ๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๕ คน ประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัด ที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำหนด

ข้อ ๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๕ คน พิจารณาจัดเรียงลำดับตามผลการประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัดจากมากไปหาน้อย และเสนอผู้สมควรได้รับการพิจารณาต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด”

๓.๖ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจคุณสมบัติ ประเมินผลงานและจัดทำค่าคะแนนประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัดฯ ตามคำสั่งที่ ๑๙๖ /๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และดำเนินการประชุมมติที่ประชุม มีผู้ยื่นขอโอนที่ผ่านเกณฑ์คุณสมบัติ จำนวน ๕ ราย ประกอบด้วย

- ๓.๖.๑ นายณัฐพงษ์ชนัตร เกตุขาว
- ๓.๖.๒ นางอารีรัตน์ สาธารณะ
- ๓.๖.๓ นางฐิติพร คุ่มสุวรรณ
- ๓.๖.๔ นางอรพรรณ กินสี
- ๓.๖.๕ นางสาวณิศา เนตรแสงสี

สำหรับผู้ขอโอน ราย นายณัฐพงษ์ชนัตร เกตุขาว ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ จะต้องผ่านการประเมินบุคคลและหรือผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๗ กรณีการรับโอนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป จะต้องพิจารณาการประเมินบุคคลและหรือผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและหรือผลงานเพื่อประกอบการพิจารณาปรับโอนฯ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ตามคำสั่งที่ ๒๓๓ /๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ผลการพิจารณา นายณัฐพงษ์ชนัตร เกตุขาว เป็นผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลและหรือผลงาน รายละเอียดดังแนบ

๓.๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการตั้งกรรมการกลั่นกรองและจัดเรียงลำดับตามผลการประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัดฯ ตามคำสั่งที่ ๕๓๔/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ผลการพิจารณาผู้ได้รับการคัดเลือกปรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตามรายละเอียดดังนี้

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | สังกัด |
|----------|-------------------------|--------------------------|---------------------------------------|
| ๑ | นายณัฐพงษ์ชนัตร เกตุขาว | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรมอุทยานแห่งชาติสัตว์ป่าและพันธุ์พืช |

๓.๙ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการสอบถามข้อมูลของผู้ได้รับการคัดเลือกให้โอน ซึ่งหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของผู้โอนยินยอมให้โอนได้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีความจำเป็นจะรับโอนข้าราชการอื่น รายงานายกรัฐมนตรี เกตุขาว ให้มาดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลระดับชำนาญการ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น ดังนี้

๔.๑.๑ ได้มีการดำเนินการประกาศตำแหน่งว่าง เพื่อรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) แต่ไม่มีผู้ยื่นขอย้ายมาดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

๔.๑.๒ ตรวจสอบแล้วไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งเดียวกัน กับตำแหน่งที่จะรับโอนจึงดำเนินการประกาศรับโอน

๔.๑.๓ บุคลากรปฏิบัติงานไม่ครบตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้พิจารณาแล้วเห็นเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดและเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เห็นสมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาดังนี้

๑. ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงตำแหน่งเลขที่ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ สำหรับใช้รับโอนข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้เป็นไปตามตำแหน่งเลขที่ตามกรอบอัตรากำลังใหม่ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ที่ ๔๘๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จากตำแหน่งเลขที่ ๒ ๒๘ เป็นตำแหน่งเลขที่ ๒ ๒๖ (กลุ่มบริหารงานบุคคล) เพื่อใช้รับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดส่วนราชการอื่นรับโอนพนักงานท้องถิ่น และข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ประกาศลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑

๒. ขออนุมัติรับโอนข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) รายงานายกรัฐมนตรี เกตุขาว ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัดกรมอุทยานแห่งชาติสัตว์ป่าและพันธุ์พืช มาดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒ ๒๖ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณา ดังนี้

๕.๑ ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงตำแหน่งเลขที่ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ สำหรับใช้รับโอนข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้เป็นไปตามตำแหน่งเลขที่ตามกรอบอัตรากำลังใหม่ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ที่ ๔๘๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จากตำแหน่งเลขที่ ๒ ๒๘ เป็นตำแหน่งเลขที่ ๒ ๒๖ (กลุ่มบริหารงานบุคคล) เพื่อใช้รับโอนข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ประกาศลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑

๕.๒ ขออนุมัติรับโอนข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) รายงานายกรัฐมนตรี เกตุขาว ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

ชำนาญการ สังกัดกรมอุทยานแห่งชาติสัตว์ป่าและพันธุ์พืช มาดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๖ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนด วิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้พิจารณาถ้อยแถลงแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๕.๑ และ ข้อ ๕.๒ โดยผ่านการ ถ้อยแถลงของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. มติที่ประชุม :

๑. อนุมัติเปลี่ยนแปลงตำแหน่งเลขที่ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ สำหรับใช้รับโอนข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้เป็นไปตามตำแหน่งเลขที่ตามกรอบอัตรากำลังใหม่ ตามคำสั่ง สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดเพชรบูรณ์ที่ ๔๘๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จากตำแหน่งเลขที่ อ ๒๘ เป็นตำแหน่งเลขที่ อ ๒๖ (กลุ่มบริหารงานบุคคล) เพื่อใช้รับโอน ข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ประกาศลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑

๒. อนุมัติรับโอนข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ราย นายณัฐพงษ์ชนันต์ เกตุขาว ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ สังกัดกรมอุทยานแห่งชาติสัตว์ป่าและพันธุ์พืช มาดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๖ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๖.๒๐ ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างและดำเนินการสรรหาโดยการย้าย การคัดเลือก หรือการโอน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างและดำเนินการสรรหา โดยการย้าย การคัดเลือก หรือการโอน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ เสนอ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๘ ตำแหน่ง ดังนี้

| | |
|---|-----------------|
| ๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ | จำนวน ๔ ตำแหน่ง |
| ๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ | จำนวน ๖ ตำแหน่ง |
| ๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ | จำนวน ๗ ตำแหน่ง |
| ๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ มาตรา ๕๘ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.\(๒\)](#)

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ เรื่อง การย้ายข้าราชการพลเรือน

๒.๕ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.\(๒\)](#)

๒.๖ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๗ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.\(๒\)](#)

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

๒.๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๑๐ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๗๕๙ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๑๑ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคล เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑๒ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

๓. รายละเอียดประกอบพิจารณา

๓.๑ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๗๕๙ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับจัดสรรคืนจากบัญชีจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ดังนี้

๓.๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้รับจัดสรรคืนจากบัญชีจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๔ ตำแหน่ง ดังนี้

| ลำดับ ที่ | รายละเอียดตำแหน่ง | | | | | |
|---------------|----------------------------|-------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------------------------|--------------------|
| | ประเภทตำแหน่ง | ตำแหน่ง เลขที่ | เลขที่ จ่ายตรง | ระดับ | เงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๑ | หมายเหตุ |
| ประเภทวิชาการ | | | | | | |
| ๑. | นักจัดการงานทั่วไป | อ ๔ | ๔๕๐๔๘๐๑ | ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ | ๔๓,๖๐๐ | คืนเกษียณ |
| ๒. | นักวิชาการเงินและ บัญชี | อ ๙ | ๔๕๐๔๘๐๖ | ชำนาญการ/ ชำนาญการ พิเศษ | ๕๘,๓๙๐ | ว่างจาก การย้าย |
| ประเภททั่วไป | | | | | | |
| ๓. | เจ้าพนักงานธุรการ | อ ๔๕ | ๔๕๐๔๘๔๒ | ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน | ๓๘,๗๕๐ | คืนเกษียณ |
| ๔. | เจ้าพนักงานธุรการ | อ ๔๖ | ๔๕๐๔๘๔๓ | ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน | ๓๘,๗๕๐ | คืนเกษียณ |

๓.๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีตำแหน่งว่างและได้รับจัดสรรคืนจากบัญชีจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๖ ตำแหน่ง ดังนี้

| ลำดับ ที่ | รายละเอียดตำแหน่ง | | | | | |
|---------------|----------------------------|-------------------|-------------------|-------------------------|-----------------------------------|------------------------|
| | ประเภทตำแหน่ง | ตำแหน่ง เลขที่ | เลขที่ จ่ายตรง | ระดับ | เงินเดือน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๑ | หมายเหตุ |
| ประเภทวิชาการ | | | | | | |
| ๑. | นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน | อ ๔๘ | ๔๕๐๔๘๙๗ | ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ | ๔๓,๖๐๐ | ว่างจาก การย้าย |
| ประเภททั่วไป | | | | | | |
| ๒. | เจ้าพนักงานธุรการ | อ ๖ | ๔๕๐๔๘๕๕ | ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน | ๑๗,๖๐๐ | สงวนไว้สอบ คัดเลือก |
| ๓. | เจ้าพนักงานธุรการ | อ ๗ | ๔๕๐๔๘๕๖ | ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน | ๕๗,๗๕๐ | ว่างจาก การย้าย |
| ๔. | เจ้าพนักงานธุรการ | อ ๒๙ | ๔๕๐๔๘๗๘ | ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน | ๑๗,๙๘๐ | สงวนไว้สอบ คัดเลือก |
| ๕. | เจ้าพนักงานธุรการ | อ ๓๗ | ๔๕๐๔๘๘๖ | ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน | ๖๖,๐๕๐ | คืนเกษียณ |
| ๖. | เจ้าพนักงานธุรการ | อ ๔๔ | ๔๕๐๔๘๙๓ | ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน | ๕๗,๘๐๐ | คืนเกษียณ |

๓.๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีตำแหน่งว่างและได้รับจัดสรรคืนจากบัญชีจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๗ ตำแหน่ง ดังนี้

| ลำดับ ที่ | รายละเอียดตำแหน่ง | | | | | |
|---------------|----------------------------|-------------------|-------------------|-------------------------|-----------------------------------|-----------------------|
| | ประเภทตำแหน่ง | ตำแหน่ง เลขที่ | เลขที่จ่าย ตรง | ระดับ | เงินเดือน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๑ | หมายเหตุ |
| ประเภทวิชาการ | | | | | | |
| ๑. | นักประชาสัมพันธ์ | อ ๕ | ๔๕๐๔๙๐๓ | ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ | ๑๖,๖๖๐ | สงวนไว้ สอบแข่งขัน |
| ๒. | นักวิชาการเงินและ บัญชี | อ ๑๓ | ๔๕๐๔๙๑๑ | ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ | ๑๖,๓๗๐ | สงวนไว้ สอบแข่งขัน |
| ๓. | นักวิชาการเงินและ บัญชี | อ ๑๖ | ๔๕๐๔๙๑๔ | ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ | ๔๒,๕๘๐ | คืนเกษียณ |

| ลำดับ ที่ | รายละเอียดตำแหน่ง | | | | | |
|--------------|----------------------------|-------------------|-------------------|-------------------------|-----------------------------------|---------------------------|
| | ประเภทตำแหน่ง | ตำแหน่ง เลขที่ | เลขที่จ่าย ตรง | ระดับ | เงินเดือน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๑ | หมายเหตุ |
| ๔. | นักวิชาการศึกษา | อ ๔๓ | ๔๕๐๔๙๔๑ | ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ | ๓๓,๔๙๐ | ว่างจาก การย้าย |
| ๕. | นักวิชาการศึกษา | อ ๔๔ | ๔๕๐๔๙๔๒ | ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ | ๑๒,๖๘๐ | สงวนไว้ สอบแข่งขัน |
| ๖. | นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน | อ ๕๑ | ๔๕๐๔๙๔๙ | ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ | ๔๓,๖๐๐ | ว่างจากการ จัดกรอบใหม่ |
| ประเภททั่วไป | | | | | | |
| ๗. | เจ้าพนักงานธุรการ | อ ๓๑ | ๔๕๐๔๙๒๙ | ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน | ๓๘,๗๕๐ | คืนเกษียณ |

๓.๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีตำแหน่งว่าง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

| ลำดับ ที่ | รายละเอียดตำแหน่ง | | | | | |
|---------------|-------------------|-------------------|-------------------|--------------------------------|-----------------------------------|--------------------|
| | ประเภทตำแหน่ง | ตำแหน่ง เลขที่ | เลขที่ จ่ายตรง | ระดับ | เงินเดือน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๑ | หมายเหตุ |
| ประเภทวิชาการ | | | | | | |
| ๑. | นักทรัพยากรบุคคล | อ ๑๗ | ๔๕๑๑๐๐๐ | ชำนาญการ/ ชำนาญการ พิเศษ | ๔๓,๖๐๐ | ว่างจาก การย้าย |

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบแล้วเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาดังนี้

๔.๑ ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างและดำเนินการสรรหาโดยการย้าย การคัดเลือก หรือการโอน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง

๔.๒ กรณีมีตำแหน่งที่เหลือจากการรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ขออนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒ เขต ๓ และ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ขอใช้บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ต่อไป

๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒ เขต ๓ และ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างและดำเนินการสรรหาโดยการย้าย การคัดเลือก หรือการโอน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง

๕.๒ กรณีมีตำแหน่งที่เหลือจากการรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ขออนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒ เขต ๓ และ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ขอใช้บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ต่อไป

๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๕.๑ และ ข้อ ๕.๒ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. มติที่ประชุม :

๑) อนุมัติใช้ตำแหน่งว่างและดำเนินการสรรหาโดยการย้าย การคัดเลือก หรือการโอน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง

๒) กรณีมีตำแหน่งที่เหลือจากการรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ขออนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒ เขต ๓ และ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ขอใช้บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖.๒๑ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปปฏิบัติราชการ ในสถานศึกษาอื่น เป็นการชั่วคราว

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ไปปฏิบัติราชการในสถานศึกษาอื่นเป็นการชั่วคราว เพื่อแก้ปัญหาและลดความขัดแย้งความแตกแยกความสามัคคีในโรงเรียนบ้านปากน้ำ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอ จำนวน ๓ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๖๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่า สำหรับการส่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานการศึกษาใดเป็นการชั่วคราวในเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๒ คำสั่งหัวหน้ารักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๗/๓๕๔๘ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การช่วยราชการของข้าราชการครู

๒.๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๗/๑๐๒๒๙ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การช่วยราชการกรณีจำเป็น ๕ กรณี ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้แก่

- ๑) กรณีติดตามคู่สมรสซึ่งเป็นข้าราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ
- ๒) กรณีเจ็บป่วยร้ายแรงต้องรักษาตัว
- ๓) กรณีถูกคุกคามต่อชีวิต
- ๔) กรณีไปช่วยราชการในหน่วยงาน/สถานศึกษาที่ขาดอัตรากำลัง
- ๕) กรณีไปช่วยราชการในหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน/โครงการพระราชดำริ , พระราชประสงค์

๒.๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๗/ว ๒๓๘๔ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง ชักซ้อมการให้ข้าราชการครูช่วยราชการ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ มีมติให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ดำเนินการให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการครู ซึ่งเป็นคู่กรณีในโรงเรียนบ้านปากน้ำ ไปปฏิบัติงานหรือช่วยราชการที่หน่วยงานหรือสถานศึกษาอื่นเป็นการชั่วคราว ตามความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เนื่องจากเกิดความขัดแย้งสะสมมาเป็นเวลานานหลายปี ผู้บริหารและครูซึ่งเป็นคู่กรณีกันมีการร้องเรียนซึ่งกันและกันทั้งพฤติกรรมส่วนตัวและการปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน มีการแจ้งความร้องทุกข์ ฟ้องร้อง เป็นคดีความกันเกิดความแตกแยกความสามัคคีกัน การกระทำดังกล่าวเป็นการกระทำให้เกิดความขัดแย้ง วุ่นวาย และความแตกแยกในโรงเรียน เกิดผลกระทบต่อการบริหารจัดการและการจัดการเรียนการสอนเป็นแบบอย่างที่ไม่ดีแก่เด็กและเยาวชน เพื่อให้การบริหารจัดการโรงเรียนเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อลดปัญหา อุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งอาจเกิดผลกระทบต่อการทำงานโดยรวมของโรงเรียน

๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

เพื่อให้เป็นไปตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ พิจารณาแล้วเพื่อแก้ปัญหาและลดความขัดแย้งความแตกแยกความสามัคคีของโรงเรียนบ้านปากน้ำ จึงเห็นควร ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากน้ำ นางกรณี ต๊ะอาจ ไปปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตะเบา และให้นายสมควร สาตรจินพงษ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตะเบา ซึ่งมีปัญหาความขัดแย้งกับชุมชน ปัจจุบันศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้มีคำสั่งให้ไปรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านวังจวน ตามมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตั้งแต่วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ประกอบกับโรงเรียนบ้านวังจวนได้ประกาศเป็นอัตรว่างในการบรรจุและแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษา ตามประกาศของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ด้วย จึงเห็นสมควรให้ไปปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากน้ำ เป็นการชั่วคราว

๔.๒ ให้ข้าราชการครู ราย นางอารีย์ เพียรราช ไปช่วยปฏิบัติราชการในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดได้แก่ โรงเรียนบ้านโนนสะอาด อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ ปัจจุบันโรงเรียนบ้านโนนสะอาดมีจำนวนนักเรียน ๒๗๒ คน มีอัตรากำลังข้าราชการครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด (-๑) เป็นการชั่วคราว มีกำหนด ๑ ปี

๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติตามที่ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอ ดังนี้

๕.๑ ให้ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากน้ำ นางกรณี ต๊ะอาจ ไปปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตะเบา

๕.๒ ให้นายสมควร สาตรจินพงษ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตะเบา ซึ่งมีปัญหาความขัดแย้งกับชุมชน ปัจจุบันศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้มีคำสั่งให้ไปรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านวังจวน ตามมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตั้งแต่วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ประกอบกับโรงเรียนบ้านวังจวนได้ประกาศเป็นอัตรว่างในการบรรจุและแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษา ตามประกาศของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ด้วย จึงเห็นสมควรให้ไปปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากน้ำ เป็นการชั่วคราว

๕.๓ ให้ข้าราชการครู ราย นางอารีย์ เพียรราช ไปช่วยปฏิบัติราชการในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดได้แก่ โรงเรียนบ้านโนนสะอาด อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ ปัจจุบันโรงเรียนบ้านโนนสะอาดมีจำนวนนักเรียน ๒๗๒ คน มีอัตรากำลังข้าราชการครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด (-๑) เป็นการชั่วคราว มีกำหนด ๑ ปี

๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๕.๑ ,๕.๒ และ ๕.๓ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. **มติที่ประชุม :** ก่อนลงมติในระเบียบวาระการประชุมนี้ ประธานฯ ได้หารือที่ประชุมว่า นางกรณี ต๊ะอาจ ได้ขอชี้แจงด้วยวาจาเพิ่มเติมจะให้ชี้แจงหรือไม่ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ชี้แจงได้ไม่เกิน ๑๐ นาที ภายหลังจากชี้แจงแล้วที่ประชุมจึงมีมติให้ทบทวนมติที่ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ และมีมติมอบหมายให้ผู้อำนวยความสะดวกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม และรายงานผลให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ทราบในการประชุมครั้งถัดไป

ระเบียบวาระที่ ๖.๒๒ ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามผลการคัดเลือก ปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามผลการคัดเลือก ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๕๔ ราย ดังนี้

- | | |
|--|--------------|
| ๑.๑ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา | จำนวน ๕๓ ราย |
| ๑.๒ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา | จำนวน ๑ ราย |

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๙)

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

๒.๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๔๗ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๔ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดให้ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้ารับการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และปฏิบัติงานที่สถานศึกษา เพื่อรับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นระยะเวลา ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๔๗ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๓.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ได้แจ้งให้ผู้ผ่านการคัดเลือกและผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา มาเลือกสถานศึกษาเพื่อออกคำสั่งและส่งตัวไปปฏิบัติหน้าที่ ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณานุมัติผู้ผ่านการคัดเลือกและผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาตามลำดับที่ ที่ได้รับการคัดเลือกตามที่ประกาศรับสมัคร และตามวันที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด จำนวน ๕๔ ราย ดังนี้

- | | |
|--|--------------|
| ๑.๑ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา | จำนวน ๕๓ ราย |
| ๑.๒ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา | จำนวน ๑ ราย |

๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนด วิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติผู้ผ่านการคัดเลือกและผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาตามลำดับที่ที่ได้รับการคัดเลือกตามที่ประกาศรับสมัคร และตาม วันที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด จำนวน ๕๔ ราย ตามข้อ ๔ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ แล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามผลการคัดเลือก ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๕๔ ราย คือ

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จำนวน ๕๓ ราย

๑. นายธนภฤต อึ้งน้อย
๒. นางสาวณัฐธิดา โสพิมพา
๓. นายเด่นพงษ์ บุญเรือง
๔. นายคงศักดิ์ ขานทอง
๕. นางสุรกาญจน์ บุญกาวิณ
๖. นายชูชาติ แสงภูพาท
๗. นายปณิธาน อุดนัน
๘. นายสมชาย กงถัน
๙. นางเสาวลักษณ์ วีระพันธ์
๑๐. นายนันท์วัฒน์ อภิสทิพย์สกุล
๑๑. นางวัลภา อินทรชาติ
๑๒. นางสาวประทับ งามสุพรม
๑๓. ว่าที่ ร.ต.วิริญ ภาโส
๑๔. นายสุเมธ พรมเทศ
๑๕. นายสากล พิमान
๑๖. นายทรงกรด ปานไกร
๑๗. นางสาวอารยา ทานิสุทธิ์
๑๘. นางพชรกมล แอ็บบอท์
๑๙. นายสมปอง ก้านสันเทียะ
๒๐. นางสาวลักขณา แก่นสารี
๒๑. นายจักรกฤษ งามเลิศ
๒๒. นางณัชชา สีสุยะ
๒๓. นางสาววราภรณ์ คำแห่ง
๒๔. นายอรรถพล ดีบุญมี ณ ชุมแพ

๒๕. นายสมศักดิ์ ทารวันนา
๒๖. นายวิสุทธิ์ แวนแก้ว
๒๗. นางสาวอวยพร ปิ่นสา
๒๘. นายสุรรุท สาซ้อง
๒๙. นางบุญสิตา คำเย็น
๓๐. นางสาวกัญพิชา ไกรสิงห์
๓๑. นายชูชาติ ทองเฝ้า
๓๒. นางสาวปาหนัน บุ่งจันทร์
๓๓. นายอุบล สิ้นธเดช
๓๔. นายประยูร ภูแข่งหมอก
๓๕. นายฤกษ์ชัย นุตโยธิน
๓๖. นายสุรเชษฐ์ ประสพบุญ
๓๗. นายพิศิษฐ์ ศรีธงชัย
๓๘. นายสมชาย ถาวรผล
๓๙. นายกรรณา คำหมู่
๔๐. นายมงคล นนท์ขุนทด
๔๑. นางสาวภัทรนาถ พรหมจิว
๔๒. นายพยัคฆ์ จันทพยัคฆ์
๔๓. นายอภิรักษ์ ปิ่นชาลี
๔๔. นายนรินทร์ เรืองน้อย
๔๕. นายอังคาร สุนทรวัตร
๔๖. นางชุติพันธ์ พกานวน
๔๗. นายวีรวัฒน์ มาศนัย
๔๘. นางอติติยา เขียวสา
๔๙. นายรุจิโรจน์ สุขริน
๕๐. นางสาวอรรวรรณ รัตนแสนสิทธิ์
๕๑. นายอัครพนธ์ บุญลือ
๕๒. นายวันชนะ พิลา
๕๓. นายเกษมศักดิ์ ชัยบูรณ์

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จำนวน ๑ ราย

๑. นางรัชดา ผูกพยนต์

ก่อนเริ่มการประชุม ระเบียบวาระ (ลับ) ระเบียบวาระที่ ๖.๒๓ การดำเนินคดีปกครอง รายที่ ๑ , ระเบียบวาระที่ ๖.๒๔ การดำเนินคดีปกครอง รายที่ ๒ และ ระเบียบวาระที่ ๖.๒๕ รายงานการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประธานฯ ได้อนุญาตให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในระเบียบวาระการประชุม (ลับ) เข้าร่วมประชุมฯ และไม่อนุญาตให้ผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องอยู่ในห้องประชุม หลังจากนั้นได้ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมต่อไป **รายละเอียดปรากฏตามเอกสารรายงานการประชุม เล่มที่ ๒ (ลับ)** โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ดังนี้

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ (นายสืบศักดิ์ เอี่ยมวิจารณ์) | ประธานกรรมการ |
| ๒. ศึกษาธิการภาค ๑๗ (นางสาวอาจารย์ สวนปลีก นิตกรชำนาญการพิเศษ ผู้รับมอบอำนาจจากศึกษาธิการภาค ๑๗) | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (นายราเชนทร์ บุรณศาสตร์ ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดเพชรบูรณ์) | กรรมการ |
| ๔. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (นายสุชาติ กลั่นทอง ประธานกรรมการการอาชีวศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์) | กรรมการ |
| ๕. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (นายดิเรก ต่ายเมือง) | กรรมการ |
| ๖. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (นายบัณฑิต ครูทางคะ) | กรรมการ |
| ๗. ผู้แทนองค์กรภาคเอกชน (นายวุฒิชัย โรจน์ทิพย์รัก) | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๘. ผู้แทนองค์กรวิชาชีพ (นายพิสิษฐ์ วัฒนวิฑูกร) | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๙. ผู้แทนภาคประชาชน (นายจุลพงษ์ คูนวงศ์) | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๐. นายวิศัลย์ โฆษิตานนท์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๑. นายกำพล วันทา | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๒. นายสมาน ปางวัชรากร | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๓. ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (นายภูวนาท มูลเขียน) | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๔. ข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (นายธานี ขาดินันท์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---------------------------|----------------------|
| ๑. นางสาวมาลินี วงษ์คำลือ | นิติกร ศธจ.เพชรบูรณ์ |
| ๒. จ.ส.อ.อำไพ สอนจิตร | นิติกร สพ.พช.๒ |
| ๓. ร.ท.มนตรี หนูทอง | นิติกร สพ.พช.๒ |

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ

๗.๑ การขอเข้าร่วมประชุมชี้แจงข้อเท็จจริงในคณะกรรมการ กศจ.เพชรบูรณ์

สืบเนื่องจากการที่มีบุคคลผู้ซึ่งได้รับผลกระทบจากการดำเนินการตามมติประชุมของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ขอเข้าร่วมการประชุมเพื่อชี้แจงข้อเท็จจริงเป็นรายๆ ในการประชุมของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด นั้น คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีความเห็นว่าหากผู้ได้รับผลกระทบจากการดำเนินการตามมติขอเข้าชี้แจงเป็นจำนวนมาก จะส่งผลกระทบต่อกรพิจารณาการอื่น ๆ ดังนั้น ที่ประชุมจึงได้มีมติว่า หากมีผู้ได้รับผลกระทบขอเข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงข้อเท็จจริง ขอให้ชี้แจงผ่านคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.) เพื่อพิจารณากลับกรองและนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) ตามลำดับ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

ลงชื่อ



ผู้จัดรายการประชุม

(นางชวลิตา กระจ่ายทอง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ



(นางสายชล สังข์พันธ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ

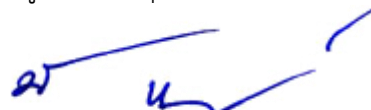


(นายธานี ชาตินันท์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ว่าที่พันตรี



(ประยัต แก่นชา)

รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายการประชุม

(นายภูวนาท มูลเขียน)

ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

กรรมการและเลขานุการ