

# รายงานการประชุม
# คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

---

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กระทรวงศึกษาธิการ

สารบัญเรื่อง

รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕

เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

.....


| ระเบียบวาระ | หน้า |
|---|---|
| *ระเบียบวาระที่ ๑* เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ | ๒ |
| *ระเบียบวาระที่ ๒* เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ | ๓ |
| *ระเบียบวาระที่ ๓* แนวทางการพัฒนาด้านการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์ | |
| ๓.๑ การดำเนินการตามนโยบายและจุดเน้นการศึกษา ตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ประเด็นการพัฒนาครูและส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร | ๓ |
| *ระเบียบวาระที่ ๔* เรื่องเสนอเพื่อทราบ | |
| ๔.๑ การดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ | ๔-๙ |
| ๔.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน | ๑๐ |
| ๔.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ | ๑๑ |
| ๔.๔ หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ | ๑๒-๑๔ |
| ๔.๕ รับทราบการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น และการเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (พ.ต.ก.) | ๑๕ |
| ๔.๖ การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้ร่วมประเมินสรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓ )ในการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๒๑/๒๕๖๐ | ๑๖ |
| ๔.๗ การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) | ๑๗ |
| ๔.๘ การเปิดห้องเรียนพิเศษในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๖ | ๑๘-๒๐ |
| ๔.๙ รายงานผลการดำเนินงานการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว | ๒๑-๒๓ |
| ๔.๑๐ การคัดเลือกนักเรียนเข้าร่วมโครงการ ๙๑๐ ทุนการศึกษา ของสภาสมาคมสตรีแห่งชาติในพระบรมราชินูปถัมภ์ | ๒๔-๒๕ |
| *ระเบียบวาระที่ ๕* เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา | |
| ๕.๑ การตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ | ๒๖-๓๕ |
| ๕.๒ ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ | ๓๖-๓๗ |

ระเบียบวาระ หน้า

๕.๓ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒) ๓๘-๔๐

๕.๔ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ (ว ๑๗/๒๕๕๒) ๔๑-๔๒

๕.๕ ขอความเห็นชอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ (ว ๒๑/๒๕๖๐) ๔๓-๔๙

๕.๖ ขอความเห็นชอบการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ (ว ๑๗/๒๕๕๒) ๕๐-๕๒

๕.๗ ขอความเห็นชอบการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ (ว ๑๗/๒๕๕๒) ๕๓-๕๗

๕.๘ ขอความเห็นชอบการแก้ไขข้อมูลแบบคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ(ว ๒๑/๒๕๖๐) ๕๘-๖๑

๕.๙ การแต่งตั้งกรรมการร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน (ว ๒๑/๒๕๖๐) ๖๒-๖๔

๕.๑๐ ขออนุมัติผลการประเมินครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู ๖๕-๖๙

๕.๑๑ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ๗๐-๗๔

๕.๑๒ ขอความเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) เฉพาะราย ๗๕-๗๘

๕.๑๓ ขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) เพิ่มเติม ๗๙-๘๔

๕.๑๔ ขอความเห็นชอบการจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ๘๕-๘๘

๕.๑๕ ขออนุมัตินับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ๘๙-๙๓

๕.๑๖ ขอความเห็นชอบประกาศคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ๙๔-๙๙

ระเบียบวาระ หน้า

๕.๑๗ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอนที่ยื่นคำขอไว้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ๑๐๐-๑๐๖

๕.๑๘ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ขอย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอนที่ยื่นคำขอไว้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ๑๐๗-๑๑๗

๕.๑๙ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมในการคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ๑๑๘-๑๒๒

๕.๒๐ ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้าย และขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ ไปต่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๑๒๓-๑๒๕

๕.๒๑ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โอนไปรับราชการ ตำแหน่งครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๒๖-๑๒๗

๕.๒๒ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โอนไปรับราชการ ตำแหน่งครู สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร ๑๒๘-๑๒๙

๕.๒๓ ขอความเห็นชอบใช้อัตราว่างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ๑๓๐-๑๓๔

๕.๒๔ ขอความเห็นชอบนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่น มาประกาศขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๑๓๕-๑๔๐

๕.๒๕ ขอความเห็นชอบประกาศยกเลิกการขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (เฉพาะราย) ๑๔๑-๑๔๔

๕.๒๖ ขออนุมัติแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ๑๔๕-๑๖๓

๕.๒๗ ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรจากผลการเกษียณอายุราชการเพิ่มเติม ๑๖๔-๑๖๗

๕.๒๘ ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๑๖๘-๑๗๑

๕.๒๙ ขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ๑๗๒-๑๗๕

๕.๓๐ ขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงาน การสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไปกำหนดตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. ๑๗๖-๑๘๕

๕.๓๑ ขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง โดยการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ที่ว่างและเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. เป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษาเดิม ๑๘๖-๑๘๗

ระเบียบวาระ หน้า

๕.๓๒ ขอความเห็นชอบจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๑๘๘-๑๙๐

๕.๓๓ ขออนุมัติกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างหลังจากการพิจารณาย้ายตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑๙๑-๑๙๓

๕.๓๔ ขออนุมัติกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างหลังจากการพิจารณาย้ายตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑๙๔-๑๙๖

๕.๓๕ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๔ (กรณีประกาศเพิ่มเติม) ๑๙๗-๒๐๐

๕.๓๖ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๕ ๒๐๑-๒๐๙

๕.๓๗ ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒๑๐-๒๑๓

๕.๓๘ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ ในคณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ และ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา ๒๑๔-๒๑๕

๕.๓๙ ขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ของครอบครัวบ้านเรียนซาโลมและบ้านเรียนภคินวัฒน์ ๒๑๖-๒๑๙

๕.๔๐ ขอความเห็นชอบให้รวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ๒๒๐-๒๒๓

*ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ* ๒๒๔

# รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)
## ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕
## เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.
## ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

---

**ผู้มาประชุม**

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย — ประธานกรรมการ
(นายชัชวาลย์ เบญจสิริวงศ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้ได้รับมอบหมาย)

๒. ศึกษาธิการภาค ๑๗ — รองประธานกรรมการ
(ว่าที่ร้อยตรีเจษฎาภรณ์ พรหนองแสน ศึกษาธิการภาค ๑๗)

๓. ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย — กรรมการ
(นายกาเรียน ยืนยงชาติ ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดเพชรบูรณ์)

๔. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา — กรรมการ
(ว่าที่ร้อยตรี ฐิติพงศ์ แสนอุบล ประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์)

๕. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน — กรรมการ
(นายไท พานนนท์)

๖. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา — กรรมการ
(นายชาย มะลิลา)

๗. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (ผ่านระบบ Zoom Meeting) — กรรมการ
(นายบัณฑิต ครุฑางคะ)

๘. ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ผ่านระบบ Zoom Meeting) — กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา ศรีเรืองฤทธิ์ รักษาราชการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์)

๙. ผู้แทนองค์กรภาคเอกชน — กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(นายสมเกียรติ กิตติธรสมบัติ)

๑๐. ผู้แทนองค์กรวิชาชีพ — กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(นายบัณฑิต ศรีวิไล)

๑๑. ผู้แทนภาคประชาชน — กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(นายสาโรจน์ โพธิ์เชิด)

๑๒. นายจงรัก เกตแค — กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๓. นายสุทิศ ทองสนิทกาญจน์ — กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๔. นายสมเกียรติ เจริญฉิม — กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๕. ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ — กรรมการและเลขานุการ
(นายธัญ สายสุจริต)

๑๖. รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ — ผู้ช่วยเลขานุการ
(นางสาวสุภาพันธุ์ ทองพยงค์)

๑๗. ข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ — ผู้ช่วยเลขานุการ
(นางสายชล สังขพันธ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ)

๑๘. ข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ — ผู้ช่วยเลขานุการ
(นางพรหมภัสสร อยู่พืช นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)

**ผู้ไม่มาประชุม**

- ไม่มี -

ผู้เข้าร่วมประชุม

| | |
|---|---|
| ๑. ว่าที่ ร.ต.สมจิตร รอดเรือง | รอง ผอ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์<br>ปฏิบัติราชการในตำแหน่งรอง ผอ.สพม.เพชรบูรณ์<br>รักษาราชการแทน ผอ.สพม.เพชรบูรณ์ |
| ๒. นายสมหมาย ถาวรกูล | รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ |
| ๓. นางสาววราภรณ์ ผึ่งผาย | ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล ศธจ.เพชรบูรณ์ |
| ๔. นางสาวพัชรีย์ อ่อนอิงนอน | ผอ.กลุ่มพัฒนาการศึกษา ศธจ.เพชรบูรณ์ |
| ๕. นางสาวนงนุช ลาคำ | ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.พช.๒ |
| ๖. นายพิชิตชัย อนนท์ | ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.พช.๓ |
| ๗. จสอ.สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง | ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.เพชรบูรณ์ |
| ๘. นายอวยชัย ทองหาร | นิติกร ศธจ.เพชรบูรณ์ |
| ๙. นายอนุวุฒิ เดือนประโคน | นิติกร ศธจ.เพชรบูรณ์ |
| ๑๐. นางชาลิตา กระต่ายทอง | นักจัดการงานทั่วไป ศธจ.เพชรบูรณ์ |
| ๑๑. นายรัฐเขต พานิช | นักประชาสัมพันธ์ ศธจ.เพชรบูรณ์ |
| ๑๒. นายกฤตเมธ แจ่มสว่าง | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ศธจ.เพชรบูรณ์ |
| ๑๓. นางสาวปาริฉัตร พาคำ | เจ้าพนักงานธุรการ ศธจ.เพชรบูรณ์ |
| ๑๔. นายพหล เอี่ยมเย็น | พนักงานจ้างเหมาบริการ ศธจ.เพชรบูรณ์ |
| ๑๕. นางน้อมจิตต์ หนูทอง | นักทรัพยากรบุคคล สพป.พช.๑ |
| ๑๖. นายณัฐพงษ์ชนัตร เกตุขาว | นักทรัพยากรบุคคล สพป.พช.๑ |
| ๑๗. นางยุพา ตาลสุก | นักวิชาการศึกษา สพป.พช.๑ |
| ๑๘. นางแพรวพรรณ พันธ์เงิน | นักทรัพยากรบุคคล สพป.พช.๒ |
| ๑๙. นายศุภชัย รัวิชา | นักทรัพยากรบุคคล สพม.เพชรบูรณ์ |
| ๒๐. นางสาวกัญญาภัค จันทา | นักทรัพยากรบุคคล สพม.เพชรบูรณ์ |
| ๒๑. ผศ.ดร.สุวิมล พันธ์โต | มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ |
| ๒๒. นางสาวอรพินิตา จรัสธนวรพัฒน์ | เจ้าหน้าที่จัดอบรมและทดสอบทางภาษา |

**เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.**

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายชัชวาลย์ เบญจสิริวงศ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้เป็นประธานการประชุม ได้กล่าวเปิดประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ และให้คณะกรรมการผู้เข้าร่วมประชุมผ่านระบบ Zoom Meeting รายงานตัว และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

เนื่องด้วย นายกฤษณ์ คงเมือง ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมการประชุมได้ จึงได้มอบหมายให้ นายชัชวาลย์ เบญจสิริวงศ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕**

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดส่งรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ให้กับคณะกรรมการทุกท่านเรียบร้อยแล้ว หากเห็นว่ารายงานการประชุมดังกล่าวถูกต้องโปรดให้การรับรอง

**มติที่ประชุม :** รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

**ระเบียบวาระที่ ๓ แนวทางการพัฒนาด้านการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์**

**ระเบียบวาระที่ ๓.๑ การดำเนินการตามนโยบายและจุดเน้นการศึกษา ตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ประเด็นการพัฒนาครูและส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร**

---

สืบเนื่องจากที่ทางมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ร่วมกับ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ , เขต ๒ และ เขต ๓ ได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ เพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อพัฒนาทางด้านภาษาต่างประเทศ โดยทางมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ซึ่งได้รับอนุญาตให้เป็นศูนย์ทดสอบทางภาษาอังกฤษ และเป็นเจ้าภาพหลักในการดำเนินการดังกล่าว ขณะนี้ได้มีพัฒนาแบบทดสอบภาษาอังกฤษ CEFR เพื่อใช้วัดระดับความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นักเรียน นักศึกษา หรือผู้ที่สนใจทั่วไป สามารถที่จะเข้าไปเรียนรู้และดำเนินการทดสอบวัดระดับความรู้ทางภาษาอังกฤษผ่านทางระบบออนไลน์ได้ ซึ่งทางมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ จะออกหนังสือรับรองผลการทดสอบวัดระดับภาษาอังกฤษให้ด้วย

ทั้งนี้ สำหรับการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในประเด็นการพัฒนาครูและส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ทางมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ จะแจ้งรายละเอียดเป็นหนังสือให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบในลำดับถัดไป

**มติที่ประชุม :** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ**

**ระเบียบวาระที่ ๔.๑ การดำเนินงานตามมติ กศจ. เพชรบูรณ์**

---

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการออกคำสั่งและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว *(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๕-๙)*

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม** : รับทราบ

**รายงานผลการดำเนินการตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์**
**สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินตามมติ กศจ. ดังนี้**
**ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕**

| วาระที่ | เรื่อง | มติ อกศจ. | มติ กศจ. | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|
| ๕.๑ | การตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ | มติที่ประชุม : - | มติที่ประชุม : อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๕ คณะ ดังนี้<br>๑. สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๒๗/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕<br>๒. สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๒๘/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕<br>๓. สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๒๙/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕<br>๔. สพม.เพชรบูรณ์ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๓๐/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ | |
| ๕.๒ | ขอความเห็นชอบผลการประเมินข้าราชการครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ | มติที่ประชุม : - | มติที่ประชุม : อนุมัติผลการประเมินข้าราชการครู ตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ เสนอให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๗ ราย ดังนี้<br>๑. สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๓๑/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕<br>๒. สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๓๒/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕<br>๓. สพม.เพชรบูรณ์ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๓๓/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ | |

**รายงานผลการดำเนินการตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์**
**สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินตามมติ กศจ. ดังนี้**
**ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕**

| วาระที่ | เรื่อง | มติ อกศจ. | มติ กศจ. | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|
| ๕.๓ | ขอความเห็นชอบผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (ว ๑๗/๒๕๕๒) | มติที่ประชุม : - | มติที่ประชุม : อนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ สังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑ ราย ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๙๔/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ | |
| ๕.๔ | ขอความเห็นชอบผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (ว ๒๕/๒๕๔๘) | มติที่ประชุม : - | มติที่ประชุม : อนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ สังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑ ราย ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๙๖/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ | |
| ๕.๕ | ขอความเห็นชอบผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ | มติที่ประชุม : - | มติที่ประชุม : อนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ สังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ราย ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๓๗/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ | |
| ๕.๖ | ขอความเห็นชอบผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ | มติที่ประชุม : - | มติที่ประชุม : อนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ เสนอ จำนวน ๘ ราย ดังนี้<br>๑. สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๓๖/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕<br>๒. สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๙๗/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ | |

**รายงานผลการดำเนินการตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์**
**สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินตามมติ กศจ. ดังนี้**
**ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕**

| วาระที่ | เรื่อง | มติ อกศจ. | มติ กศจ. | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|
| ๕.๗ | การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ (ประเมินด้านที่ ๑ , ๒ ) (ว ๑๗/๒๕๕๒) | มติที่ประชุม : - | มติที่ประชุม : อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑ ราย ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๓๙/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ | |
| ๕.๘ | ขอความเห็นชอบผลการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ (ว ๑๗/๒๕๕๒) | มติที่ประชุม : - | มติที่ประชุม : อนุมัติผลการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ สังกัด สพม.เพชรบูรณ์ จำนวน ๒ ราย | |
| ๕.๙ | ขอความเห็นชอบผลการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ (ว ๑๗/๒๕๕๒) | มติที่ประชุม : - | มติที่ประชุม : อนุมัติผลการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ จำนวน ๑๔ ราย | |

**รายงานผลการดำเนินการตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์**
**สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินตามมติ กศจ. ดังนี้**
**ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕**

| วาระที่ | เรื่อง | มติ อกศจ. | มติ กศจ. | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|
| ๕.๑๐ | ขอความเห็นชอบผลการประเมินครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู | มติที่ประชุม : - | มติที่ประชุม : อนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม รวมจำนวนทั้งสิ้น ๖ ราย ดังนี้<br>๑. สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๐๖/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕<br>๒. สพม.เพชรบูรณ์ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๐๕/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ | |
| ๕.๑๑ | ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย | มติที่ประชุม : - | มติที่ประชุม : เห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาในคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวนทั้งสิ้น ๒๔๕ ราย ดังนี้<br>๑. สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๐๘/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕<br>๒. สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๐๙/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕<br>๓. สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๑๐/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕<br>๔. สพม.เพชรบูรณ์ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๐๗/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ | |

**รายงานผลการดำเนินการตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์**
**สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินตามมติ กศจ. ดังนี้**
**ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕**

| วาระที่ | เรื่อง | มติ อกศจ. | มติ กศจ. | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|
| ๕.๑๒ | ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โอนไปรับราชการตำแหน่งครู สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ขอนแก่น | มติที่ประชุม : - | มติที่ประชุม : อนุมัติให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพม.เพชรบูรณ์ จำนวน ๑ ราย ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๘๑/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ | |
| ๕.๑๓ | ขอความเห็นชอบประกาศตำแหน่งว่าง เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) | มติที่ประชุม : - | มติที่ประชุม : เห็นชอบให้ใช้ตำแหน่งว่าง และประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ | |
| ๕.๑๔ | ขอความเห็นชอบยินยอมให้ใช้บัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน | มติที่ประชุม : - | มติที่ประชุม : เห็นชอบยินยอมให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก | |

**ระเบียบวาระที่ ๔.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

---

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่ง ก.ค.ศ. ได้มีมติ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๘ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ เฉพาะสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ที่กำหนดใหม่แทน

๒. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม** : รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๔.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ**

---

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ซึ่ง ก.ค.ศ. ได้มีมติ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกการนำหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ ก.ค.ศ. มีมติให้นำมาใช้บังคับโดยอนุโลมกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) กรณีการย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒

๒. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ทั้งนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

๓. ให้ส่วนราชการกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคล เกณฑ์การตัดสิน และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ

อนึ่ง สำนักงาน ก.ค.ศ. แจ้งว่าในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านที่ส่วนราชการยังมิได้ประกาศรายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคล และเกณฑ์การตัดสิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ใช้บังคับอยู่เดิมไปพลางก่อน โดยการใดอยู่ระหว่างดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ใช้บังคับอยู่เดิม ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนั้นต่อไปจนแล้วเสร็จ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม** : รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๔.๔ หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ**

---

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้ง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดย ก.ค.ศ. พิจารณา มีมติ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๕ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เฉพาะสายงานการสอน และหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓๒ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕

๒. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้ใช้บังคับกับทุกส่วนราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ฯลฯ

หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

ค. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มี ๓ กรณี ดังนี้

๑. การย้ายกรณีปกติ คือ การย้ายตามคำร้องขอย้าย เพื่อดูแลบิดา มารดา หรือเพื่อกลับภูมิลำเนา หรือเพื่ออยู่รวมกับคู่สมรส หรือการย้ายสับเปลี่ยน หรือการย้ายด้วยเหตุผลอื่น

๒. การย้ายกรณีพิเศษ คือ การย้ายตามคำร้องขอย้าย เนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรง หรือถูกคุกคามต่อชีวิต หรือเพื่อดูแลบิดา มารดา คู่สมรส บุตร ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ หรือเพื่อติดตามคู่สมรส

๓. การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ คือ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาหรือการย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษา หรือการย้ายเพื่อเกลี่ยอัตรากำลังของสถานศึกษา

**กรณีที่ ๑ การย้ายกรณีปกติ**

กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย ไว้ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ขอย้าย

๑.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งครู หรือเป็นผู้ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่งครูผู้ช่วยและได้รับคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูแล้ว

ทั้งนี้ ผู้ขอย้ายต้องไม่ติดเงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันหรือคัดเลือก หรือเงื่อนไขการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. หรือหน่วยงานอื่นกำหนด

๑.๒ ให้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษาปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือน นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย

กรณีที่ผู้ขอย้ายมีระยะเวลาปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษาปัจจุบันไม่ครบ ๒๔ เดือน เนื่องจากสถานศึกษาเดิมถูกยุบ รวม หรือเลิก อันเนื่องมาจากเหตุของทางราชการ ให้นำระยะเวลาการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดการเรียนการสอน

ในสถานศึกษาเดิมที่ถูกยุบ รวม หรือเลิก และสถานศึกษาปัจจุบันมานับรวมกันเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือน นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย

๑.๓ ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา

สำหรับการย้ายสับเปลี่ยน นอกจากต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๑.๑ – ๑.๓ แล้ว ในวันที่ยื่นคำร้องขอย้าย ต้องมีอายุราชการเหลือไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่ครบเกษียณอายุราชการ

**กรณีที่ ๒ การย้ายกรณีพิเศษ**

กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย ไว้ ดังนี้

๑. ผู้ขอย้ายต้องมีเหตุเจ็บป่วยร้ายแรง หรือถูกคุกคามต่อชีวิต หรือเพื่อดูแลบิดา มารดา คู่สมรส บุตร ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ หรือเพื่อติดตามคู่สมรส กรณีใดกรณีหนึ่ง ให้นำสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้ใช้เป็นหลักในการประกอบการพิจารณา

๑.๑ กรณีผู้ขอย้ายเจ็บป่วยร้ายแรง ต้องเป็นผู้เจ็บป่วยร้ายแรงซึ่งต้องรักษาตัวต่อเนื่องเป็นเวลานาน และแพทย์แผนปัจจุบันในท้องถิ่นไม่สามารถรักษาได้ หรือเป็นผู้ที่เจ็บป่วยร้ายแรงที่ต้องได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด ซึ่งมีหลักฐานทางการแพทย์แผนปัจจุบันรับรอง

๑.๒ กรณีผู้ขอย้ายถูกคุกคามต่อชีวิต ต้องเป็นผู้ประสบปัญหาถูกคุกคาม ปองร้ายต่อชีวิต โดยมีหลักฐานทางราชการยืนยัน และผู้บังคับบัญชาขั้นต้นได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงก่อนให้คำรับรองแล้ว

๑.๓ กรณีย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา คู่สมรส บุตร ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพที่ต้องรักษาต่อเนื่องเป็นเวลานานหรือไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ 'ต้องมีหลักฐานทางการแพทย์เผนปัจจุบันรับรอง โดยผู้ขอย้ายต้องเป็นบุตรคนเดียวหรือเหลืออยู่เพียงคนเดียวของบิดา มารดา ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ หรือเป็นบุตรที่ทายาททุกคนให้การรับรองว่ามีหน้าที่หลักต้องรับผิดชอบดูแลบิดาหรือมารดาซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ หรือเป็นคู่สมรสตามกฎหมายของผู้เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ หรือเป็นบิดาหรือมารดาตามกฎหมายของบุตรที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ

ทั้งนี้ กรณีเป็นบุตรที่ทายาททุกคนให้การรับรองว่ามีหน้าที่หลักต้องรับผิดชอบดูแลบิดาหรือมารดาซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ หรือส่วนราชการอื่น แล้วแต่กรณี ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง

๑.๔ กรณีการย้ายเพื่อติดตามคู่สมรส คู่สมรสต้องเป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำส่วนราชการ หรือพนักงานของรัฐที่เรียกชื่ออย่างอื่น หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ ซึ่งจดทะเบียนสมรสก่อนวันที่คู่สมรสได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งใหม่ และต้องย้ายไปอาศัยอยู่ในจังหวัดเดียวกัน

ทั้งนี้ ผู้ขอย้ายตามข้อ ๑.๓ หรือข้อ ๑.๔ แล้วแต่กรณี ต้องไม่ติดเงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันหรือคัดเลือก หรือเงื่อนไขการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตาหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ หรือหน่วยงานอื่นกำหนด

กรณีผู้ขอย้ายตามข้อ ๑.๑ หรือข้อ ๑.๒ แล้วแต่กรณี ติดเงื่อนไขกับหน่วยงานอื่น ต้องได้รับความยินยอมจากหน่วยงานนั้นก่อนยื่นคำร้องขอย้าย

**กรณีที่ ๓ การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ**

กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย ไว้ดังนี้

๑. การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กรณีที่สถานศึกษาใดมีความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษส่วนราชการอื่น แล้วแต่กรณี พิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือวิชาเอก ตรงตามความจำเป็นไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาดังกล่าวได้ โดยนำเสนอ อกศจ. หรือคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณากลั่นกรองและเสนอเหตุผลและความจำเป็นต่อ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณา

๒. การย้ายเพื่อแก้ปัญหาในการบริหารจัดการสถานศึกษา ให้คำนึงความเหมาะสม ประโยชน์ของทางราชการ และความเป็นธรรมแก่ผู้นั้นด้วย โดยต้องปรากฏข้อเท็จจริงว่า หากให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ ในสถานศึกษานั้นต่อไป จะเป็นปัญหาอุปสรรค และให้มีการสอบสวนข้อเท็จจริง ก่อนดำเนินการนำเสนอ อกศจ. หรือคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณากลั่นกรองและเสนอต่อ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณา

๓. การย้ายเพื่อเกลี่ยอัตรากำลังของสถานศึกษา กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ หรือส่วนราชการอื่น แล้วแต่กรณี พิจารณาเห็นว่าสถานศึกษาใดมีอัตรากำลังเกินเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นตำแหน่งที่มีคนครอง ให้เสนอ อกศจ. หรือ คณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณากลั่นกรอง และเสนอ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งแล้วแต่กรณี พิจารณาย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนให้เป็นไปตามเกณฑ์อัตรากำลัง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้นำนโยบายและเงื่อนไขของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือส่วนราชการอื่นแล้วแต่กรณี มาประกอบการพิจารณาด้วย ทั้งนี้ นโยบายและเงื่อนไขดังกล่าวต้องไม่ขัดหรือแย้งกับนโยบายและหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ทั้งนี้ การย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้อยู่ในดุลยพินิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือส่วนราชการอื่น แล้วแต่กรณี ที่จะพิจารณานำเสนอ อกศจ. หรือคณะกรรมการกลั่นกรอง การย้าย แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณากลั่นกรองก่อนเสนอ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งแล้วแต่กรณี พิจารณา โดยอาจพิจารณาจากคำร้องขอย้ายหรือไม่ก็ได้

ง. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ของทุกส่วนราชการ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดส่งคำร้องขอย้าย ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาของผู้ขอย้ายและผู้รับย้าย แล้วแต่กรณี มติ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ของผู้ขอย้าย แล้วแต่กรณี พร้อมเอกสารหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

ฯลฯ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม** : รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๔.๕ รับทราบการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น และการเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (พ.ต.ก.)**

---

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้มีหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๒๐๖ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ แจ้งการพิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ราย นางสาวมาลินี วงศ์คำลือ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๘ กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น) ระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และสำหรับการเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (พ.ต.ก.) ของบุคลากรทางการศึกษาในสายงานนิติการให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี ๒๕๖๕ แผนงานบุคลากรภาครัฐ ผลผลิตรายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต กิจกรรม ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน งบบุคลากร รายการเงินเดือนและค่าจ้างประจำ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง มีเหตุพิเศษ (พ.ต.ก.) ของบุคลากรทางการศึกษาในสายงานนิติการ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๗๒๔ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม** : รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๔.๖ การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้ร่วมประเมิน สรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓) ในการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๒๑/๒๕๖๐**

---

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้ง เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้ร่วมประเมินสรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ. ๓) ในการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ฯ ว ๒๑/๒๕๖๐ ทราบว่า ตามที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ต่อมาส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาแจ้งว่า มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ได้ยื่นคำขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ แต่ผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมินและในจังหวัดนั้นไม่มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ จึงไม่สมารถแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ เป็นผู้ร่วมประเมินสรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ. ๓) กับผู้อำนวยการสถานศึกษาได้นั้น ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติว่า กรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ยื่นคำขอเพื่อเลื่อนเป็นฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด แต่ผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งแล้วแต่กรณี ไม่สามารถแต่งตั้งข้าราชการครูข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้นเป็นผู้ร่วมประเมินสรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ. ๓) กับผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งแล้วแต่กรณี เป็นผู้พิจารณารายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดใกล้เคียง จำนวน ๑ คน หากไม่มีข้าราชการครูข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดใกล้เคียงให้พิจารณารายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในภูมิภาคใกล้เคียง จำนวน ๑ คน แต่งตั้งเป็นผู้ร่วมประเมินสรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ. ๓) กับผู้อำนวยการสถานศึกษา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม** : รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๔.๗ การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)**

---

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๒๖๓ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ซึ่ง ก.ค.ศ. ได้มีมติ ดังนี้

๑. รับทราบคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ที่ ๒๔/๒๕๕๘ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒. รับทราบคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๘๗/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เพิ่มเติม จำนวน ๑ ตำแหน่ง/ราย ได้แก่ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๐

สำหรับตำแหน่งเลขที่ อ ๓๓ (อ ๔๑ (เดิม)) และ อ ๔๔ (อ ๔๖ (เดิม)) เป็นกรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไม่ครอบคลุมค่าตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งตามประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งและกรณีฟื้นอัตรากำลังซึ่งไม่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งมติเพื่อให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม** : รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๔.๘ การเปิดห้องเรียนพิเศษในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๖**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ประกาศการขอเปิดห้องเรียนพิเศษในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาศักยภาพนักเรียนที่มีความสามารถพิเศษให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันตอบสนองการจัดการศึกษาตามความต้องการความถนัด และความสนใจของผู้เรียน โดยขอเปิดตามแนวทางการเปิดห้องเรียนพิเศษ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑. สถานศึกษาต้องมีความพร้อมทางด้านบุคลากร นักเรียน การระดมทรัพยากร แผนการจัดการเรียนการสอน อาคารสถานที่ และด้านบริหารจัดการในการจัดการเรียนการสอน เพื่อส่งเสริมศักยภาพนักเรียนที่มีความสามารถพิเศษในด้านวิชาการและด้านอื่น ๆ โดยกำหนดวิธีการรับนักเรียนห้องเรียนพิเศษ ให้สอดคล้องกับนโยบายการรับนักเรียนของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒. สถานศึกษาที่เปิดห้องเรียนพิเศษ ต้องเป็นไปตามความต้องการของผู้ปกครอง คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาการขอเปิดห้องเรียนพิเศษของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามคำสั่งของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้งนี้ ให้ขอเปิดในชั้นแรกของแต่ละระดับ เช่น ขั้นก่อนระดับประถมศึกษา ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔ เท่านั้น

๓. สถานศึกษาที่ขอเปิดห้องเรียนพิเศษต้องมีคุณสมบัติตามประเภทของห้องเรียนที่ขอเปิด ดังนี้

๓.๑ ด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และภาษาต่างประเทศ ให้พิจารณาผลการประเมินคุณภาพของสถานศึกษา ดังนี้

๓.๑.๑ ระดับก่อนประถมศึกษา

ผลการพัฒนาเด็กตามมาตรฐานการศึกษาปฐมวัย มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพเด็กบรรลุตามค่าเป้าหมายความสำเร็จของสถานศึกษา และหรือดุลพินิจของคณะกรรมการพิจารณาการขอเปิดห้องเรียนพิเศษของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓.๑.๒ ระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา

๑) ผลการพัฒนาผู้เรียนตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพของผู้เรียน บรรลุตามค่าเป้าหมายความสำเร็จของสถานศึกษา และหรือดุลพินิจของคณะกรรมการพิจารณาการขอเปิดห้องเรียนพิเศษ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒) คะแนนเฉลี่ย ๕ กลุ่มสาระการเรียนรู้ ของสถานศึกษาที่ขอเปิดห้องเรียนพิเศษ ได้แก่ ภาษาไทย คณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ สังคมศึกษา และภาษาอังกฤษ ย้อนหลัง ๓ ปีการศึกษาที่มีการรักษาระดับคุณภาพหรือมีพัฒนาการที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ของแต่ละระดับชั้นที่ขอเปิดห้องเรียนพิเศษ

๓) คะแนนเฉลี่ยกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ของเปิดห้องเรียนพิเศษ ย้อนหลัง ๓ ปีการศึกษาที่มีการรักษาระดับคุณภาพหรือมีพัฒนาการที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ของแตะละระดับชั้นที่ขอเปิดห้องเรียนพิเศษ

๓.๒ ด้านศิลปะ ดนตรี กีฬา เทคโนโลยี การอาชีพ หรือด้านอื่น๐ ให้พิจารณาผลการประเมินคุณภาพ ของสถานศึกษา ดังนี้

๓.๒.๑ ระดับก่อนประถมศึกษา

๑) ผลการพัฒนาเด็กตามมาตรฐานการศึกษาปฐมวัย มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพเด็กบรรลุตามค่าเป้าหมายความสำเร็จของสถานศึกษา และหรือดุลพินิจของคณะกรรมการพิจารณาการขอเปิดห้องเรียนพิเศษของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒) มีผลงานเชิงประจักษ์ของสถานศึกษา ย้อนหลัง ๓ ปีการศึกษา

๓.๒.๒ ระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา

๑) ผลการพัฒนาผู้เรียนตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพผู้เรียน บรรลุตามค่าเป้าหมายความสำเร็จของสถานศึกษา และหรือดุลพินิจของคณะกรรมการพิจารณาการขอเปิดห้องเรียนพิเศษ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒) มีผลงานเชิงประจักษ์ของสถานศึกษา ย้อนหลัง ๓ ปีการศึกษา

๔. สถานศึกษาที่ต้องการเปิดห้องเรียนพิเศษ ต้องเสนอขอความเห็นชอบต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยคณะกรรมการพิจารณาการขอเปิดห้องเรียนพิเศษของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ภายในเดือนพฤษภาคม ของปีการศึกษาก่อนหน้าปีการศึกษาที่ต้องการเปิดห้องเรียนพิเศษนั้น

๕. สถานศึกษาที่ได้รับความเห็นชอบและอนุญาตให้เปิดห้องเรียนพิเศษ ให้ดำเนินการภายใน ๑ ปีการศึกษา หากไม่ดำเนินการภายในเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าโครงการนั้นสิ้นสุด

๖. สถานศึกษาที่จัดการเรียนการสอนห้องเรียนพิเศษ หากมีความประสงค์จะเลิกดำเนินการต้องแจ้งผู้ปกครองนักเรียนทราบล่วงหน้า และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานแล้วเสนอสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบ

๗. สถานศึกษาที่แจ้งยกเลิกการดำเนินการห้องเรียนพิเศษไปแล้ว หากมีความประสงค์จะขอเปิดห้องเรียนพิเศษ ให้ดำเนินการขอเปิดห้องเรียนพิเศษใหม่ ตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่กำหนด

๘. สถานศึกษาที่จัดการเรียนการสอนห้องเรียนพิเศษ รายงานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานดำเนินการตรวจสอบและทบทวนการดำเนินงานของสถานศึกษาทั้งระบบ โดยมุ่งเน้นคุณภาพของผู้เรียนทั้งคุณลักษณะที่พึงประสงค์และผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน และจัดทำเป็นรายงานประจำปีเสนอต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ เรื่อง การขอเปิดห้องเรียนพิเศษในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕

**ระดับขั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑**

| | |
|---|---|
| ๑. โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม | เปิดห้องเรียนพิเศษด้านคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ ภาษาต่างประเทศ |
| ๒. โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์ | เปิดห้องเรียนพิเศษด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ |
| ๓. โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม | เปิดห้องเรียนพิเศษด้านคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
| ๔. โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม | เปิดห้องเรียนอัจฉริยภาพวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และภาษาอังกฤษ (GIFTED) |

**ระดับขั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔**

| | |
|---|---|
| ๑. โรงเรียนหนองไผ่ | เปิดห้องเรียนพิเศษด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ |
| ๒. โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม | เปิดห้องเรียนพิเศษด้านคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ ภาษาต่างประเทศ |
| ๓. โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์ | เปิดห้องเรียนพิเศษด้านคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ ภาษาต่างประเทศ<br>(๑) ห้องเรียนพิเศษ วิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์<br>(๒) ห้องเรียนพิเศษ ภาษาอังกฤษ<br>(๓) ห้องเรียนพิเศษ ภาษาจีน |

๔. โรงเรียนเพชรพิทยาคม เปิดห้องเรียนพิเศษด้านคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี ภาษาต่างประเทศ

(๑) ห้องเรียนพิเศษ วิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ (เน้นคอมพิวเตอร์)

(๒) ห้องเรียนพิเศษ Intensive English Program : IEP

(๓) ห้องเรียนพิเศษ Intensive Chinese Program : ICP (ศิลป์ - จีน)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม** : รับทราบ

**ระเบียนวาระที่ ๔.๙ รายงานผลการดำเนินงานการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว**

จากการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ซึ่งมีการนำเรื่องการขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัวของครอบครัวอินทร์ลอย ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และการขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว "บ้านเรียนน้องโอโซน" สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่งที่ประชุมได้สอบถามข้อมูลการขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว การยกเลิก และรายงานผลการวัดและประเมินผลการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ของจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอเรียนว่าจังหวัดเพชรบูรณ์มีบุคคล ครอบครัวที่ได้รับอนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว จำนวนรวม ๑๐ แห่ง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. มีผู้ที่ได้รับอนุญาตให้จัดการศึกษาโดยครอบครัว จำนวน ๑๐ ราย

๒. ยกเลิกการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัวแล้ว จำนวน ๑ ราย

๓. ผู้เรียนสำเร็จการศึกษาตามระดับการศึกษาที่ขอจัด (ป.๖) และไปศึกษาต่อ กศน. จำนวน ๑ ราย

๔. คงเหลือผู้ที่ได้รับอนุญาตให้จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว จำนวน ๘ ราย

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่กำกับดูแลผู้ได้รับอนุญาตให้ดำเนินการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัวแต่ละแห่ง ได้ดำเนินการวัดและประเมินผลการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัวดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว โดยขอรายงานผลการวัดและประเมินการการจัดการศึกษาฯ ดังนี้

๑. การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว **บ้านเรียนบุตตะพรม** ยกเลิกการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัวแล้ว

๒. การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว **ครอบครัวทรัพย์มี** (เด็กชายภูวเดช ทรัพย์มี) ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓)

| กลุ่มประสบการณ์ | ร้อยละ | กลุ่มสาระเรียนรู้ | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้ | คิดเป็นร้อยละ |
|---|---|---|---|---|---|
| ความรู้ในตนเอง | ๙๖.๐๐ | สังคม | ๕๐ | ๔๘ | ๙๖.๐๐ |
| สิ่งประดิษฐ์และการทดลอง | ๕๙.๕๒ | คณิตศาสตร์ | ๕๐ | ๔๗ | ๙๔.๐๐ |
| | | วิทยาศาสตร์ | ๓๕ | ๓๒ | ๙๑.๔๓ |
| | | วิทยาการคำนวณ | ๒๐ | ๒๐ | ๑๐๐.๐๐ |
| ดนตรี กีฬา และศิลปะ | ๘๔.๕๓ | ศิลปะ ดนตรี นาฏศิลป์ | ๖๕ | ๔๔ | ๖๗.๖๙ |
| | | สุขศึกษาและพลศึกษา | ๕๐ | ๔๖ | ๙๒.๐๐ |
| ศาสตร์ด้านกฎหมาย | ๗๒.๐๐ | สังคม | ๕๐ | ๓๖ | ๗๒.๐๐ |
| การเรียนรู้ตามวิถีชีวิต | ๑๐๐.๐๐ | การงานอาชีพ | ๕๐ | ๕๐ | ๑๐๐.๐๐ |
| ทักษะภาษา | ๙๗.๑๗ | ภาษาไทย | ๕๖ | ๕๓ | ๙๔.๖๔ |
| | | ภาษาต่างประเทศ | ๔๐ | ๕๐ | ๑๐๐.๐๐ |

๓. การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว **บ้านไร่ไออุ่น** นักเรียนจบการศึกษาระดับที่ขอจัดการศึกษา (ป.๖) แล้ว

๔. การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว **บ้านเรียนสนิทเธอ** (เด็กหญิงพัทธ์ขจี สนิทเธอ) ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (สพม.เพชรบูรณ์)

| กลุ่มประสบการณ์ | ร้อยละ | เกรด | กลุ่มสาระการเรียนรู้ หลักสูตรแกนกลาง การศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้ | คิดเป็นร้อยละ |
|---|---|---|---|---|---|---|
| การเรียนรู้ศาสตร์จากสังคม ผู้คน ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | ๘๖ | ๔ | ภาษาไทย | ๔๐ | ๓๔ | ๘๕.๐๐ |
| | | | ภาษาต่างประเทศ | ๓๐ | ๒๖ | ๘๖.๖๐ |
| | | | สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | ๓๐ | ๒๖ | ๘๖.๖๐ |
| สิ่งประดิษฐ์และการทดลอง | ๘๔ | ๔ | คณิตศาสตร์ | ๕๐ | ๔๑ | ๘๒.๐๐ |
| | | | วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | ๕๐ | ๔๒ | ๘๔.๐๐ |
| ดนตรี และกีฬา | ๘๘ | ๔ | ดนตรี นาฏศิลป์ | ๕๐ | ๔๕ | ๙๐.๐๐ |
| | | | สุขศึกษาและพลศึกษา | ๕๐ | ๔๓ | ๘๖.๐๐ |
| ศิลปะ | ๘๙ | ๔ | ศิลปะ | ๑๐๐ | ๘๙ | ๘๙.๐๐ |
| การเรียนรู้จากวิถีชีวิต | ๘๗ | ๔ | กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน | ๔๐ | ๓๕ | ๘๗.๕๐ |
| | | | การเรียนรู้จากวิถีชีวิต | ๓๐ | ๒๗ | ๙๐.๐๐ |
| | | | การงานอาชีพ | ๓๐ | ๒๕ | ๘๓.๓๓ |

ผลการประเมินคุณลักษณะตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑

| ที่ | รายการ | ผลการประเมิน | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|
| ๑ | การอ่าน คิดวิเคราะห์และเขียน | ดีเยี่ยม | |
| ๒ | คุณลักษณะอันพึงประสงค์ | ดีเยี่ยม | |
| ๓ | กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน | ผ่าน | |

๕. การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว **บ้านเรียนชาโลม** (ชายเจสซี่ อิมมานูเอล เบอร์กัม) ระดับ ก่อนประถมศึกษา ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑)

| พัฒนาการ | ระดับคุณภาพ | |
|---|---|---|
| | ค่าเฉลี่ย | ระดับคุณภาพ |
| ๑. ด้านร่างกาย | ๓.๐๐ | ดี |
| ๒. ด้านอารมณ์ - จิตใจ | ๒.๘๐ | ดี |
| ๓. ด้านสังคม | ๒.๙๔ | ดี |
| ๔. ด้านสติปัญญา | ๓.๐๐ | ดี |

๖. การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว **ครอบครัวสุรพันธ์เมธี** (เด็กหญิงสุชานันท์ สุรพันธ์เมธี) ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔

| กลุ่มสาระเรียน | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้ | คิดเป็นร้อยละ |
|---|---|---|---|
| คณิตศาสตร์ | ๕๐ | ๔๘ | ๙๖.๐๐ |
| สุขศึกษาและพลศึกษา | ๕๐ | ๔๘ | ๙๖.๐๐ |
| ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ) | ๓๐ | ๒๔ | ๘๐.๐๐ |
| ภาษาไทย | ๖๖ | ๕๙ | ๘๙.๓๙ |
| สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | ๕๐ | ๔๐ | ๘๐.๐๐ |
| วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี<br>วิทยาศาสตร์<br>วิทยาการคำนวณ | ๕๐<br>๓๐<br>๒๐ | ๓๔<br>๑๙<br>๑๕ | ๖๘.๐๐ |
| ศิลปะ ดนตรี และนาฏศิลป์ | ๖๐ | ๕๖ | ๙๓.๓๓ |
| การงานอาชีพ | ๕๐ | ๔๑ | ๘๒.๐๐ |

๗. การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ของ**บ้านเรียนแบ่งปัน บ้านเรียนเติบโต บ้านเรียนน้องโอโซน และครอบครัวอินทร์ลอย** ยังไม่มีรายงานผลการวัดและประเมินการการจัดการศึกษาฯ เนื่องจากขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๕ และภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม** : รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ การคัดเลือกนักเรียนเข้าร่วมโครงการ ๙๑๐ ทุนการศึกษา ของสภาสมาคมสตรีแห่งชาติ ในพระบรมราชินูปถัมภ์**

---

ด้วยสภาสมาคมสตรีแห่งชาติ ในพระบรมราชินูปถัมภ์ ได้จัดทำ "โครงการ ๙๑๐ ทุนการศึกษาเพื่อนักเรียนที่ขาดแคลน เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๙๐ พรรษา" โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนพรรษา ๙๐ พรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ในวันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ และเพื่อมอบโอกาสทางการศึกษาอันเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีความรู้ความสามารถ มีทักษะพื้นฐานที่จำเป็น และเพื่อสนับสนุนช่วยเหลือค่าใช้จ่ายในการศึกษาเล่าเรียนและลดภาระให้ผู้ปกครอง ให้กับเด็กที่ด้อยโอกาส ในภาวะเศรษฐกิจที่ยากลำบากนี้ โดยมอบทุนการศึกษา จำนวน ๙๑๐ ทุน แก่เด็ก เยาวชน ทั่วประเทศ โดยเน้นที่กลุ่มเปราะบาง จากครอบครัวผู้มีรายได้น้อยและขาดแคลน ซึ่งวิธีการคัดเลือกนักเรียนผู้ขอรับทุนการศึกษา ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้เข้ารับทุนการศึกษา โครงการ ๙๑๐ ทุนการศึกษาเพื่อนักเรียนที่ขาดแคลนฯ มีดังนี้

๑. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสำนักงาน กศน.จังหวัด ดำเนินการคัดเลือกนักเรียนที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับทุนการศึกษา

๒. ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงาน กศน.จังหวัด และสภาสมาคมสตรีแห่งชาติฯ ตรวจเยี่ยมความเป็นอยู่และที่อาศัยของผู้ที่รับการคัดเลือก

๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดรายงานผลการคัดเลือกไปยังสภาสมาคมสตรีแห่งชาติฯ และนำผลการคัดเลือกเข้าที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ทราบ

ในส่วนของจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, ๒, ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ และสำนักงาน กศน. จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการคัดเลือกนักเรียนที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามหลักเกณฑ์เข้ารับทุนการศึกษาฯ ตามจำนวนที่ได้รับการจัดสรร รวม ๑๓ คน และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกนักเรียนเข้ารับทุนการศึกษา "โครงการ ๙๑๐ ทุนการศึกษาเพื่อนักเรียนที่ขาดแคลน เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๙๐ พรรษา" จังหวัดเพชรบูรณ์ และได้ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมความเป็นอยู่และที่อยู่อาศัยของนักเรียนที่ได้รับคัดเลือกเพื่อรับทุนการศึกษาแล้ว โดยนักเรียนที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับทุนการศึกษาโครงการ ๙๑๐ ทุนการศึกษาเพื่อนักเรียนที่ขาดแคลน เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๙๐ พรรษา" จังหวัดเพชรบูรณ์ มีดังนี้

| | | |
|---|---|---|
| ๑. ด.ญ.ชวัลนุช บุญนาก | โรงเรียนธาราคีรี อำเภอชนแดน | สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ |
| ๒. ด.ช.วงศธร เลิศพิธี | โรงเรียนสายสมร อำเภอชนแดน | สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ |
| ๓. ด.ช.กิตติพัฒน์ ทาเกิด | โรงเรียนบ้านโสก อำเภอหล่มสัก | สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ |
| ๔. ด.ญ.ฟ้ารุ่ง เปรมเพ็ชร | โรงเรียนบ้านบุ่งคล้า อำเภอหล่มสัก | สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ |
| ๕. ด.ญ.ปิ่นประกาย คงคาพันธ์ | โรงเรียนบ้านเขายางโปร่ง อำเภอวิเชียรบุรี | สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ |
| ๖. ด.ญ.เบญญาภา บุญแจ้ง | โรงเรียนบ้านท่าด้วง อำเภอหนองไผ่ | สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ |
| ๗. ด.ช.กิตติพัฒน์ จั่นเรือง | โรงเรียนบ้านซับสมบูรณ์ อำเภอวิเชียรบุรี | สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ |
| ๘. ด.ช.วรชัย โพธิ์ชัยศรี | โรงเรียนท่าด้วงพิทยาคม อำเภอหนองไผ่ | สพม.เพชรบูรณ์ |
| ๙. ด.ญ.ธัญชนก สีทาพรม | โรงเรียนวังโป่งศึกษา อำเภอวังโป่ง | สพม.เพชรบูรณ์ |
| ๑๐. ด.ญ.วันวิสาข์ ก้อนจันทร์หอม | โรงเรียนติ้ววิทยาคม อำเภอหล่มสัก | สพม.เพชรบูรณ์ |
| ๑๑. นายอมร กันเดิน | กศน.อำเภอหล่มสัก | สนง.กศน.จังหวัดเพชรบูรณ์ |

๑๒. ด.ช.เกียรติศักดิ์ จงใจมั่น กศน.อำเภอหนองไผ่ สนง.กศน.จังหวัดเพชรบูรณ์
๑๓. น.ส.ดวงกมล พรหมพุช กศน.อำเภอน้ำหนาว สนง.กศน.จังหวัดเพชรบูรณ์

ทั้งนี้ ได้รายงานผลการคัดเลือกไปยังสภาสมาคมสตรีแห่งชาติ ในพระบรมราชินูปถัมภ์ เรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม** : รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

**ระเบียบวาระที่ ๕.๑ การตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ**

---

**๑. คำขอ**

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๑๕ คณะ

**๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

วิธีการ

"๓. ให้ อ.ก.ค.ศ เขตพื้นที่การศึกษาตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ คือ ด้านผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๑ คน และข้าราชการครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการ และเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้ขอรับการประเมิน จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ"

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคำขอและเอกสารหลักฐานแล้วเป็นผู้มีคุณสมบัติครบและสมควรตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔ ราย

| | |
|---|---|
| ๑. นางสาวพิชยา ไทยแท้ | ครู รร.บ้านกล้วย |
| ๒. นางสาวสุธาสินี สังฤทธิ์ | ครู รร.บ้านเขาชะโงก |
| ๓. นางสาวกฤติยา ปลงสนิท | ครู รร.บ้านยางลาด |
| ๔. นางสาวสายรุ้ง จันทะคีรี | ครู รร.บ้านบง |

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๒ ราย

| | |
|---|---|
| ๑. นายธีรธร เหลืองสุวรรณ | ครู รร.บ้านทรัพย์สว่าง |
| ๒. นางสาวเบญจภรณ์ พรมเผ่า | ครู รร.บ้านห้วยลาด |

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๖ ราย

๑. นางสาวสุภาพรรณ ฉิมมุจฉา ครู รร.บ้านทุ่งเศรษฐี
๒. นางศุภรัตน์ จันทวงษ์ ครู รร.บ้านหนองสรวง
๓. นางสาวพิชญาภา ภุมธนศักดิ์ ครู รร.บ้านเนินถาวร
๔. นางสาววีณา ยิ้มนวน ครู รร.บ้านโคกรังน้อย
๕. นายกฤษณะ พัชนี ครู รร.บ้านเขาพลวง
๖. นางสาวปราณี สนุ่นดี ครู รร.บ้านบัววัฒนา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๓ ราย

๑. นางสาววราภรณ์ บุญเมฆ ครู รร.ดงขุยวิทยาคม
๒. นายธีระ หล้าทน ครู รร.ศรีเทพประชาสรรค์
๓. นางสาวดวงชีวัน สุทธิสวัสดิ์โสภณ ครู รร.ศรีเทพประชาสรรค์

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว พบว่าข้าราชการครูมีคุณสมบัติครบและสมควรตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๕ คณะ

**๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณาอนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๕ คณะ

**๖. มติที่ประชุม** : อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๕ คณะ ***(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๒๘-๓๕)***

ข้อมูลการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒ ราย

| ที่ | ชื่อ/ตำแหน่ง/<br>สถานศึกษา/<br>สาขาที่ขอรับการประเมิน | คณะกรรมการประเมิน | | |
|---|---|---|---|---|
| | | คนที่ ๑<br>(ประธานกรรมการ) | คนที่ ๒<br>(กรรมการ) | คนที่ ๓<br>(กรรมการ) |
| ๑ | น.ส.พิชยา ไทยแท้<br>ครู รร.บ้านกล้วย<br>วุฒิ ค.บ. (ภาษาไทย)<br><br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑<br>กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย | ผอ.รร.บ้านกล้วย | นางรจิน จันทา<br>ครู รร.บ้านศาลาลาย<br>วุฒิ ค.บ. (ภาษาไทย)<br>วุฒิ ศศ.ม (ภาษาไทย)<br>วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑<br>กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย | น.ส.พิมพ์ใจ น้อยมี<br>ครู รร.อนุบาลชนแดน<br>วุฒิ กศ.ม (การบริหารการศึกษา)<br>วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑<br>กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย |
| ๒ | น.ส.สุธาสินี สังฤทธิ์<br>ครู รร.บ้านเขาชะโงก<br>วุฒิ ศ.บ. (เศรษฐศาสตร์)<br><br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑<br>กลุ่มสาระฯ สังคมศึกษา | ผอ.รร.บ้านเขาชะโงก | น.ส.ขนิษฐา นวนทอง<br>ครู รร.น้ำอ้อมประชาสรรค์<br>วุฒิ วท.บ. (คณิตศาสตร์)<br>วุฒิ ศษ.ม (การบริหารการศึกษา)<br>วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑<br>กลุ่มสาระฯ สังคมศึกษา | นางจินตนา มาณี<br>ครู รร.บ้านหนองกลอย<br>วุฒิ กศ.บ. (สังคมศึกษา)<br>วุฒิ ศษ.ม (การบริหารการศึกษา)<br>วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑<br>กลุ่มสาระฯ สังคมศึกษา |

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ.....
(นายณัฐพงษ์ชนัตร เกตุขาว)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ.....
(นางน้อมจิตต์ หนูทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....
(นายไท พานนนท์)
ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑

**ข้อมูลการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓**
**ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ**
**สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒ ราย**

| ที่ | ชื่อ/ตำแหน่ง/<br>สถานศึกษา/<br>สาขาที่ขอรับการประเมิน | คณะกรรมการประเมิน | | |
|---|---|---|---|---|
| | | คนที่ ๑<br>(ประธานกรรมการ) | คนที่ ๒<br>(กรรมการ) | คนที่ ๓<br>(กรรมการ) |
| ๑ | น.ส.กฤติยา ปลงสนิท<br>ครู รร.บ้านยางลาด<br>วุฒิ ค.บ. (ภาษาอังกฤษ)<br>ค.ม. (หลักสูตรและการสอน)<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑<br>กลุ่มสาระฯ ภาษาอังกฤษ | ผอ.รร.บ้านยางลาด | น.ส.เพชรรัตน์ ปัญญาอินทร์<br>ครู รร.บ้านยางหัวลม<br>วุฒิ ค.บ. (ภาษาอังกฤษ)<br>-<br>วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑<br>กลุ่มสาระฯ ภาษาอังกฤษ | นางวราณัฐ เนติบัณฑิตสกุล<br>ครู รร.บ้านยาวี-ห้วยโป่ง<br>วุฒิ ค.บ. (ภาษาอังกฤษ)<br>ศษ.ม (การบริหารการศึกษา)<br>วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑<br>กลุ่มสาระฯ ภาษาอังกฤษ |
| ๒ | น.ส.สายรุ้ง จันทะคีรี<br>ครู รร.บ้านบง<br>วุฒิ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)<br>-<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑<br>กลุ่มสาระฯ การศึกษาปฐมวัย | ผอ.รร.บ้านบง | นางนัฏธิกา จารุมูล<br>ครู รร.บ้านพี้<br>วุฒิ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)<br>ศษ.ม (การบริหารการศึกษา)<br>วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑<br>กลุ่มสาระฯ การศึกษาปฐมวัย | นางสาวจาตุพัจน์ กงถัน<br>ครู รร.บ้านปากน้ำ<br>วุฒิ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)<br>ศศ.ม (การบริหารการศึกษา)<br>วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑<br>กลุ่มสาระฯ การศึกษาปฐมวัย |

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ.....
(นายณัฐพงษ์ชนัตร เกตุขาว)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ.....
(นางน้อมจิตต์ หนูทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....
(นายไท พานนท์)
ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑

**ข้อมูลการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓**
**ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ**
**สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ราย**

| ที่ | ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/ สาขาที่ขอรับการประเมิน | คณะกรรมการประเมิน | | |
|---|---|---|---|---|
| | | คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ) | คนที่ ๒ (กรรมการ) | คนที่ ๓ (กรรมการ) |
| ๑ | นายธีรธร เหลืองสุวรรณ<br>ครู รร.บ้านทรัพย์สว่าง<br>วุฒิ ศษ.บ.(ดนตรีคีตศิลป์ไทยศึกษา)<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒<br>กลุ่มสาระฯ ศิลปะ | ผู้อำนวยการโรงเรียน<br>บ้านทรัพย์สว่าง | นางสาวเปรมยุดา สายบุญตั้ง<br>ศึกษานิเทศก์ สพป.พช.๒<br>วุฒิ ศศ.บ.(ประวัติศาสตร์)<br>ค.บ.(ภาษาอังกฤษ)<br>ค.ม.(วิจัยและประเมินผลการศึกษา)<br>วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒<br>กลุ่มสาระฯ ศิลปะ | นายสุรณโชค ทองบุ<br>ครู รร.บ้านเข็กน้อย<br>วุฒิ ค.บ.(ดนตรีสากล)<br>วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒<br>กลุ่มสาระฯ ศิลปะ |

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ .....
(นายพิชิตพล โสประดิษฐ์)
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ
เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ .....
(นางสาวนงนุช ลาคำ)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ .....
(.....(นายเนียม โพธิ์งาม).....)
ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒

**ข้อมูลการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓**
**ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ**
**สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ราย**

| ที่ | ชื่อ/ตำแหน่ง/<br>สถานศึกษา/<br>สาขาที่ขอรับการประเมิน | คณะกรรมการประเมิน | | |
|---|---|---|---|---|
| | | คนที่ ๑<br>(ประธานกรรมการ) | คนที่ ๒<br>(กรรมการ) | คนที่ ๓<br>(กรรมการ) |
| ๑ | นางสาวเบญจภรณ์ พรมเผ่า<br>ครู รร.บ้านห้วยลาด<br>วุฒิ วท.บ.(วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม)<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒<br>กลุ่มสาระฯ วิทยาศาสตร์ | ผู้อำนวยการโรงเรียน<br>บ้านห้วยลาด | นางสาวลัดดาวัลย์ คำเขียน<br>ศึกษานิเทศก์ สพป.พช.๒<br>วุฒิ ค.บ.(วิทยาศาสตร์ทั่วไป)<br>กศ.ม.(วิทยาศาสตร์ศึกษา)<br>วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒<br>กลุ่มสาระฯ วิทยาศาสตร์ | นางกฤติกา ทองริ้ว<br>ครู รร.บ้านหลักด่าน<br>วุฒิ ค.บ.(วิทยาศาสตร์ทั่วไป)<br>ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)<br>วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒<br>กลุ่มสาระฯ วิทยาศาสตร์ |

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ .....
(นายพิชิตพล โสประดิษฐ์)
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ
เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ .....
(นางสาวนงนุช ลาคำ)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ .....
(.....)
รอง ผอ.สพป. ปฏิบัติราชการแทน
ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒

**ข้อมูลการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓**
**ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ**
**สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๖ ราย**

| ที่ | ชื่อ/ตำแหน่ง/<br>สถานศึกษา/<br>สาขาที่ขอรับการประเมิน | คณะกรรมการประเมิน | | |
|---|---|---|---|---|
| | | คนที่ ๑<br>(ประธานกรรมการ) | คนที่ ๒<br>(กรรมการ) | คนที่ ๓<br>(กรรมการ) |
| ๑ | น.ส.สุภาพรรณ ฉิมมุจฉา<br>ครู รร.บ้านทุ่งเศรษฐี<br>วท.บ. (เคมี)<br>กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ | ผอ.รร.บ้านทุ่งเศรษฐี | นางลัดดา สิงห์แก้ว<br>ครู รร.อนุบาลศรีเทพ(สว่างวัฒนา)<br>ค.บ. (สังคมศึกษา)<br>วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓<br>กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย | นางสมทรง พันละบาล<br>ครู รร.บ้านหนองจอกวังกำแพง<br>ค.บ. (ภาษาไทย)<br>วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓<br>กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย |
| ๒ | นางศุภรัตน์ จันทวงษ์<br>ครู รร.บ้านหนองสรวง<br>ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)<br>กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน<br>(สาขาการศึกษาปฐมวัย)<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ | ผอ.รร.บ้านหนองสรวง | นางสำรวย สุขพ่อค้า<br>ครู รร.บ้านบึงนาจาน<br>ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)<br>วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓<br>กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน<br>(สาขาการศึกษาปฐมวัย) | น.ส.วงเดือน ศรีบัวรินทร์<br>ครู รร.บ้านเนินถาวร<br>ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)<br>วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓<br>กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน<br>(สาขาการศึกษาปฐมวัย) |
| ๓ | น.ส.พิชญาภา ภุมธนศักดิ์<br>ครู รร.บ้านเนินถาวร<br>ค.บ. (ภาษาอังกฤษ)<br>กลุ่มสาระฯ ภาษาต่างประเทศ<br>(สาขาภาษาอังกฤษ)<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ | ผอ.รร.บ้านเนินถาวร | นางนกเล็ก อยู่สุข<br>ครู รร.บ้านม่วงชุม<br>ศศ.ม. (ภาษาอังกฤษ)<br>วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓<br>กลุ่มสาระฯ ภาษาต่างประเทศ<br>(สาขาภาษาอังกฤษ) | น.ส.ศิรินารถ ตะกรุดแก้ว<br>ครู รร.บ้านนาน้ำโครม<br>ศศ.ม. (ภาษาอังกฤษ)<br>วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓<br>กลุ่มสาระฯ ภาษาต่างประเทศ<br>(สาขาภาษาอังกฤษ) |

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ ..... ลงชื่อ ..... ลงชื่อ .....

(นายประชา จงเรียน) (นายธิชิตชัย อยมหิ) (นายสมหมาย ถาวรกูล)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ข้อมูลการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๖ ราย

| ที่ | ชื่อ/ตำแหน่ง/<br>สถานศึกษา/<br>สาขาที่ขอรับการประเมิน | คณะกรรมการประเมิน | | |
|---|---|---|---|---|
| | | คนที่ ๑<br>(ประธานกรรมการ) | คนที่ ๒<br>(กรรมการ) | คนที่ ๓<br>(กรรมการ) |
| ๔ | น.ส.วีณา ยิ้มนวน<br>ครู รร.บ้านโคกรังน้อย<br>ค.บ. (ภาษาอังกฤษ)<br>กศ.ม. (วิจัยและประเมินผลการศึกษา)<br>กลุ่มสาระฯ ภาษาต่างประเทศ<br>(สาขาภาษาอังกฤษ)<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ | ผอ.รร.บ้านโคกรังน้อย | น.ส.ดาววรินทร์ ปิยกิตติไพบูลย์<br>ครู รร.บ้านทุ่งเศรษฐี<br>ค.บ. (ภาษาอังกฤษ)<br>วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓<br>กลุ่มสาระฯ ภาษาต่างประเทศ<br>(สาขาภาษาอังกฤษ) | นางอาพร วิริยะไพศาลพงศ์<br>ครู รร.บ้านบึงนาจาน<br>ศศ.บ. (ภาษาและวรรณคดีอังกฤษ)<br>วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓<br>กลุ่มสาระฯ ภาษาต่างประเทศ<br>(สาขาภาษาอังกฤษ) |
| ๕ | นายกฤษณะ พัชนี<br>ครู รร.บ้านเขาพลวง<br>ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)<br>ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)<br>กลุ่มสาระฯ สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ | ผอ.รร.บ้านเขาพลวง | นางบุญมี ศรีเลย<br>ครู รร.บ้านวังโบสถ์<br>ค.บ. (สังคมศึกษา)<br>วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓<br>กลุ่มสาระฯ สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | นางจารุนันต์ ชำนาญกุล<br>ครู รร.บ้านบึงกระจับ<br>ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)<br>วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓<br>กลุ่มสาระฯ สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม |
| ๖ | น.ส.ปราณี สนุ่นดี<br>ครู รร.บ้านบัววัฒนา<br>วท.บ. (คณิตศาสตร์)<br>ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)<br>กลุ่มสาระฯ สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ | ผอ.รร.บ้านบัววัฒนา | นางรดาวรินทร์ สังเกต<br>ครู รร.บ้านบึงนาจาน<br>วท.บ. (คณิตศาสตร์)<br>วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓<br>กลุ่มสาระฯ คณิตศาสตร์ | นายเทพฤทธิ์ หินสุภาพ<br>ครู รร.ชุมชนบ้านโภชน์<br>ค.บ. (คณิตศาสตร์)<br>วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓<br>กลุ่มสาระฯ คณิตศาสตร์ |

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ .....
(นายประชา จงเรียน)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ .....
(นายพิชิตชัย อมมท์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ .....
(นายสมหมาย ถาวรกูล)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ข้อมูลการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑ ราย

| ที่ | ชื่อ/ตำแหน่ง/<br>สถานศึกษา/<br>สาขาที่ขอรับการประเมิน | คณะกรรมการประเมิน | | |
|---|---|---|---|---|
| | | คนที่ ๑<br>(ประธานกรรมการ) | คนที่ ๒<br>(กรรมการ) | คนที่ ๓<br>(กรรมการ) |
| ๑ | นางสาววราภรณ์ บุญเมฆ<br>ครู รร.ดงขุยวิทยาคม<br>ค.บ. (ภาษาอังกฤษ)<br>กศ.ม. (ภาษาอังกฤษ)<br>กลุ่มสาระฯ ภาษาอังกฤษ<br>สพม.พช | ผอ. รร.ดงขุยวิทยาคม | นางสาวทัศนีย์ วิจิตรพัฒนะ<br>ครู รร.ชนแดนวิทยาคม<br>ค.บ. (ภาษาอังกฤษ)<br>วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ<br>สพม.พช<br>กลุ่มสาระฯ ภาษาอังกฤษ | นายศุภณัฐ จันทร์ขำ<br>ครู รร.วังโป่งศึกษา<br>ค.บ. (ภาษาอังกฤษ)<br>วิทยฐานะครูชำนาญการ<br>สพม.พช<br>กลุ่มสาระฯ ภาษาอังกฤษ |

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ ..... จ.ส.อ. ..... ว่าที่ร้อยตรี .....

(นางสาวกัญญาภัค จันทา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

(สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
ปฏิบัติราชการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

(สมจิตร รอดเรือง)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิต
รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

| ที่ | ชื่อ/ตำแหน่ง/<br>สถานศึกษา/<br>สาขาที่ขอรับการประเมิน | คณะกรรมการประเมิน | | |
|---|---|---|---|---|
| | | คนที่ ๑<br>(ประธานกรรมการ) | คนที่ ๒<br>(กรรมการ) | คนที่ ๓<br>(กรรมการ) |
| ๒ | นายธีระ หล้าทน<br>ครู รร.ศรีเทพประชาสรรค์<br>ค.บ. (ภาษาไทย)<br>ร.ม. (รัฐศาสตร์)<br>กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย<br>สพม.พช | ผอ. รร.ศรีเทพประชาสรรค์ | นางสาวอัมรา โยธา<br>ครู รร.หล่มสักวิทยาคม<br>ค.บ. (ภาษาไทย)<br>วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ<br>สพม.พช<br>กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย | นางสาวปัญญาภรณ์ สีดี<br>ครู รร.วิทยานุกูลนารี<br>ค.บ. (ภาษาไทย)<br>วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ<br>สพม.พช<br>กลุ่มสาระฯ คณิตศาสตร์ |
| ๓ | นางสาวดวงชีวัน สุทธิ์สวัสดิ์โสภณ<br>ครู รร.ศรีเทพประชาสรรค์<br>ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษธุรกิจ)<br>กลุ่มสาระฯ ภาษาอังกฤษ<br>สพม.พช | ผอ. รร.ศรีเทพประชาสรรค์ | นางสาวโสภา ดอนตุ้มไพร<br>ครู รร.พุขามครุฑมณี<br>กษ.บ. (ภาษาอังกฤษ)<br>วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ<br>สพม.พช<br>กลุ่มสาระฯ ภาษาอังกฤษ | นางลัดดา โสพิมพา<br>ครู รร.นาสนุ่นวิทยาคม<br>ค.บ. (ภาษาอังกฤษ)<br>วิทยฐานะครูชำนาญการ<br>สพม.พช<br>กลุ่มสาระฯ ภาษาอังกฤษ |

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ ..... จ.ส.อ. ..... ว่าที่ร้อยตรี .....

(นางสาวกัญญาภัค จันทา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

(สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
ปฏิบัติราชการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

(สมจิตร รอดเรือง)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิต
รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

**๑. คำขอ**

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ แจ้งว่าคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ มีความประสงค์จะขออนุมัติผลการประเมินเพื่อให้ข้าราชการครู มีวิทยฐานะชำนาญการ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๑๖ ราย

**๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

"๕ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๓ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

กรณีที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ มีความเห็นว่าผลการประเมินอยู่ในวิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้พัฒนาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ไม่เกิน ๓ เดือน

๖. การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้(อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับคำขอ และเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่มีการพัฒนาไม่ว่าด้านใดก็ตามให้อนุมัติได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับหนังสือที่ส่งรายละเอียดในการพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งหลังสุด

๗. เมื่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาผลการประเมิน และมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด"

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

ทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ แจ้งมาว่าคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ดำเนินการประเมินเรียบร้อยแล้ว และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ตรวจสอบคำขอ และเอกสารหลักฐานแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบและคณะกรรมการประเมินผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑๑ ราย คือ

| | |
|---|---|
| ๑. นางยุพยงค์ แสงพรม | ครู รร.บ้านตาดข่าพัฒนา |
| ๒. นางสาวชญาดา น้อยนันท์ | ครู รร.บ้านปากออก |
| ๓. นางณัฐฐา วงศ์อ่อนตา | ครู รร.บ้านเข็กน้อย |
| ๔. นางบุศราภรณ์ หาพุทธา | ครู รร.บ้านห้วยหินลับ |
| ๕. นางปยารี วงษ์แสงทอง | ครู รร.บ้านวังเวิน |
| ๖. นางสาวพัทรถิรา ชาลี | ครู รร.บ้านเข็กน้อย |

๗. นางสาวรติยา ดีสะท้าน ครู รร.บ้านดงน้ำเดื่อ
๘. นางสาวเยาวลักษณ์ ศรีวะสุข ครู รร.บ้านโคกมน
๙. นางสาวสายทอง สืบสกุลพรหม ครู รร.ธรรมนูญกองช่างวิทยา
๑๐. นายวิทยา โตเร็ว ครู รร.บ้านห้วยกะโปะ
๑๑. นายทวี บุญตั้ง ครู รร.บ้านหนองยาว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๕ ราย คือ
๑. นายต่อลาภ สำเภา ครู รร.นิยมศิลป์อนุสรณ์
๒. นายกษิดิศ ภาวะโสภณ ครู รร.นาเฉลียงพิทยาคม
๓. นางสาวจิรภา มาอินทร์ ครู รร.ศรีมงคลวิทยาคม
๔. นางสาวนิลุบล สุนันทธาดา ครู รร.ท่าด้วงพิทยาคม
๕. นางมนัชนันท์ นามวงศ์ ครู รร.เพชรพิทยาคม

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณาอนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ เสนอให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๖ ราย

**๖. มติที่ประชุม** : อนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ เสนอให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๖ ราย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑๑ ราย คือ
๑. นางยุพยงค์ แสงพรม ครู รร.บ้านตาดข่าพัฒนา
๒. นางสาวชญาดา น้อยนันท์ ครู รร.บ้านปากออก
๓. นางณัฐฐา วงศ์อ่อนตา ครู รร.บ้านเข็กน้อย
๔. นางบุศราภรณ์ หาพุทธา ครู รร.บ้านห้วยหินลับ
๕. นางปยารี วงษ์แสงทอง ครู รร.บ้านวังเวิน
๖. นางสาวพัทรธิรา ชาลี ครู รร.บ้านเข็กน้อย
๗. นางสาวรติยา ดีสะท้าน ครู รร.บ้านดงน้ำเดื่อ
๘. นางสาวเยาวลักษณ์ ศรีวะสุข ครู รร.บ้านโคกมน
๙. นางสาวสายทอง สืบสกุลพรหม ครู รร.ธรรมนูญกองช่างวิทยา
๑๐. นายวิทยา โตเร็ว ครู รร.บ้านห้วยกะโปะ
๑๑. นายทวี บุญตั้ง ครู รร.บ้านหนองยาว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๕ ราย คือ
๑. นายต่อลาภ สำเภา ครู รร.นิยมศิลป์อนุสรณ์
๒. นายกษิดิศ ภาวะโสภณ ครู รร.นาเฉลียงพิทยาคม
๓. นางสาวจิรภา มาอินทร์ ครู รร.ศรีมงคลวิทยาคม
๔. นางสาวนิลุบล สุนันทธาดา ครู รร.ท่าด้วงพิทยาคม
๕. นางมนัชนันท์ นามวงศ์ ครู รร.เพชรพิทยาคม

**ระเบียบวาระที่ ๕.๓ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒)**

---

**๑. คำขอ**

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอ จำนวน ๒ คณะ

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ให้หน่วยงานการศึกษาทราบและถือปฏิบัติ

"หลักเกณฑ์

ฯลฯ

๓. ให้มีคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๓.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ

ฯลฯ

วิธีการ

ฯลฯ

๓. การตั้งคณะกรรมการประเมิน

ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

๓.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ

ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้น ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๑ คน และผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน เป็นคณะกรรมการ โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคำขอและเอกสารหลักฐานแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบและสมควรตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒ ราย

๑. นายกำพล วันชัย ผู้อำนวยการ รร.บ้านห้วยไคร้

๒. นางเดือนเพ็ญ ใจบุญ ผู้อำนวยการ รร.บ้านปากน้ำ

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ คณะ

**๖. มติที่ประชุม :** อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ คณะ ***(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๔๐)***

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒ ราย

| ที่ | ชื่อ/ตำแหน่ง/<br>สถานศึกษา/<br>สาขาที่ขอรับการประเมิน | คณะกรรมการประเมิน | | |
|---|---|---|---|---|
| | | คนที่ ๑<br>(ประธานกรรมการ) | คนที่ ๒<br>(กรรมการ) | คนที่ ๓<br>(กรรมการ) |
| ๑ | นายกำพล วันชัย<br>ผอ.รร.บ้านห้วยไคร้<br>สายงานบริหารสถานศึกษา<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ | ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ | นายนิวัฒน์ กองมนต์<br>ผอ.รร.เมืองเพชรบูรณ์<br>วุฒิ กศ.บ. (การประถมศึกษา)<br>กศ.ม. (การบริหารการศึกษา)<br>วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑<br>กลุ่มสาระฯ สายงานบริหารสถานศึกษา | นายชัยวัฒน์ นงภา<br>ผอ.รร.บ้านวังโค้ง<br>วุฒิ ค.บ. (การประถมศึกษา)<br>น.บ. (นิติศาสตร์)<br>กศ.ม. (การบริหารการศึกษา)<br>ค.ม. (การบริหารการศึกษา)<br>วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑<br>กลุ่มสาระฯ สายงานบริหารสถานศึกษา |
| ๒ | นางเดือนเพ็ญ ใจบุญ<br>ผอ.รร.บ้านปากน้ำ<br>สายงานบริหารสถานศึกษา<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ | ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ | นางสาวสุภัสสร ก้อนทอง<br>ผอ.รร.บ้านนางั่ว<br>วุฒิ ค.บ. (เกษตรศาสตร์)<br>กศ.ม. (การบริหารการศึกษา)<br>วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑<br>กลุ่มสาระฯ สายงานบริหารสถานศึกษา | นางเพชริน สงค์ประเสริฐ<br>ผอ.รร.ชุมชนบ้านน้ำร้อน<br>วุฒิ กศ.บ. (วิทยาศาสตร์กายภาพ-ชีวภาพ)<br>กศ.ม. (การบริหารการศึกษา)<br>กศ.ด. (การบริหารการศึกษา)<br>วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑<br>กลุ่มสาระฯ สายงานบริหารสถานศึกษา |

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ.....
(นายณัฐพงษ์ขนัตร เกตุขาว)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ.....
(นางน้อมจิตต์ หนูทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....
(นายไท พานนนท์)
ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑

**ระเบียบวาระที่ ๕.๔ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ (ว ๑๗/๒๕๕๒)**

---

**๑. คำขอ**

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถราย นางสาววรรณี เกยสุวรรณ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านเพชรละคร สังกัดสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ"

๒.๒ มาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

"ข้อ ๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๔.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๕

๔.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๕"

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ ตามที่ นางสาววรรณี เกยสุวรรณ์ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านเพชรละคร สังกัดสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้อนุมัติแต่งตั้งกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ของ นางสาววรรณี เกยสุวรรณ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านเพชรละคร เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ และคณะกรรมการได้ประเมินทั้ง ๒ ด้าน เรียบร้อยแล้ว นั้น

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ราย นางสาววรรณี เกยสุวรรณ์ วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านเพชรละคร ผ่านการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ จากคณะกรรมการตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ สมควรพิจารณา อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของกรรมการชุดที่ ๑ ของ นางสาววรรณี เกยสุวรรณ์

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของกรรมการชุดที่ ๑ ของ นางสาววรรณี เกยสุวรรณ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านเพชรละคร เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ แล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณาอนุมัติผลการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ราย นางสาววรรณี เกยสุวรรณ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านเพชรละคร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

**๖. มติที่ประชุม** : อนุมัติผลการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ราย นางสาววรรณี เกยสุวรรณ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านเพชรละคร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ ขอความเห็นชอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ (ว ๒๑/๒๕๖๐)

---

**๑. คำขอ**

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ก่อนนำเสนอให้ ก.ค.ศ. พิจารณา ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอ จำนวน ๖ ราย

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ มาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใดต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงานความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๘. ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

"หลักเกณฑ์

๓. ผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องผ่านการประเมิน ดังนี้

๓.๑ ทุกวิทยฐานะ ต้องผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยพิจารณาจากด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ

๓.๒ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ นอกจากต้องผ่านการประเมินตามข้อ ๓.๑ แล้ว ต้องผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการที่แสดงให้เห็นถึงสมรรถนะในการวิจัย เพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้การพัฒนาวิชาชีพ

๔. ให้มีผู้ประเมิน ดังนี้

๔.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาตั้งคณะกรรมการจากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูรายงานและเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ กศจ. แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ให้เสนอ กศจ. แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ เป็นผู้ร่วมประเมินสรุปผลการตรวจสอบและประเมินตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

๔.๒ คณะกรรมการที่ ก.ค.ศ. ตั้ง เป็นผู้ประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและครูเชี่ยวชาญพิเศษ"

**"วิธีการ**

๕. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตรวจสอบคุณสมบัติ ผลการประเมิน และเอกสารหลักฐานตามที่สถานศึกษาส่งมาและให้ความเห็นในแบบคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู (วฐ.๑) แล้วจัดส่งเอกสารหลักฐานดังกล่าวให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๖. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ตรวจสอบคุณสมบัติ ผลการประเมิน และเอกสารหลักฐานตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาส่งมาให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ แล้วเสนอ อกศจ. และ กศจ. พิจารณา

๗. การพิจารณาของ กศจ.

๗.๒ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

๗.๒.๑ กรณีที่ กศจ.มีมติว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดส่งเอกสารหลักฐาน จำนวน ๔ ชุด ไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ กศจ. มีมติเพื่อเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา ดังนี้

(๑) คำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู (วฐ.๑)

(๒) สรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

(๓) มติ กศจ. ครั้งที่เกี่ยวข้องและมีการรับรองสำเนาถูกต้อง

(๔) ผลงานทางวิชาการตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

ทั้งนี้ ก.ค.ศ. อาจเรียกให้จัดส่งเอกสารหลักฐานอื่นเพิ่มเติม เพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้

๗.๒.๒ กรณีที่ กศจ. มีมติว่าเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติหรือไม่ผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแจ้งผลการพิจารณาพร้อมทั้งข้อสังเกตการประเมิน และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓ ชุด ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อแจ้งผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะทราบ"

ฯลฯ

**แนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน**

ฯลฯ

"๗. ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน หากผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์นี้ ข้อ ๒.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู (๒.๑.๓ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ต้องดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า) และ ข้อ ๒.๓ วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ แต่คุณสมบัติตามข้อ ๒.๒ ชั่วโมงการปฏิบัติงาน ข้อ ๒.๔ การพัฒนา และข้อ ๒.๕ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๗.๑ มีจำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงานสะสมในตำแหน่ง หรือวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ในปัจจุบันย้อนหลังเป็นเวลา ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังนี้

๗.๑.๒ การขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญหรือวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีภาระงานสอนไม่ต่ำกว่าภาระงานขั้นต่ำตามที่ส่วนราชการกำหนด ต้องมีภาระงานการสอนสะสมย้อนหลังเป็นเวลา ๕ ปี รวมกันไม่น้อยกว่า ๔,๕๐๐ ชั่วโมง

๗.๒ ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๗.๓ มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกัน นับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ ทั้งนี้ ให้ผู้ขอรับการประเมิน รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เป็นรายปีการศึกษา ย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษา และรับรองข้อมูลดังกล่าว ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ.๒)"

ฯลฯ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๒ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน

ฯลฯ

**"หลักเกณฑ์**

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยให้ประเมินตนเองตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด พร้อมทั้งจัดทำแผนการพัฒนาตนเองเป็นรายปี ตามแบบที่ส่วนราชการกำหนด และเข้ารับการพัฒนาตามแผนอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์นี้สามารถนำผลที่ผ่านการพัฒนาไปใช้เป็นคุณสมบัติเพื่อขอมีและเลื่อนวิทยฐานะได้ทุกวิทยฐานะ และให้ถือว่าการพัฒนาตามหลักเกณฑ์นี้ เป็นการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ ตามมาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๓. หลักสูตรการพัฒนาต้องมีองค์ประกอบด้านความรู้ ด้านทักษะด้านความเป็นครู และคุณลักษณะที่คาดหวัง โดยมีเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

๓.๑ หลักสูตรที่สถาบันคุรุพัฒนารับรองตามมาตรฐานวิทยฐานะ หรือตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๒ พัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี ในแต่ละปี ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง แต่ไม่เกิน ๒๐ ชั่วโมง และภายในระยะเวลา ๕ ปี ต้องมีชั่วโมงการพัฒนา จำนวน ๑๐๐ ชั่วโมง

หากภายในระยะเวลา ๕ ปี มีจำนวนชั่วโมงการพัฒนาไม่ครบ ๑๐๐ ชั่วโมง สามารถนำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมง ในแต่ละปี มานับรวมเป็นจำนวนชั่วโมงการพัฒนาได้"

ฯลฯ

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑) นางศิริพร สิงห์เครือ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองไม้สอ

๒) นางสาวปิยนารถ ทองยิ่ง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยโป่งไผ่ขวาง

๓) นางรชยา ฉั่วตระกูล ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังลึก

๓.๑.๑ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติอนุมัติให้แต่งตั้งกรรมการร่วมประเมินกรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน โดยแต่งตั้ง นางสาวสุดาวัลย์ ทองเถื่อน ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ครูผู้สอน กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษา และพลศึกษา โรงเรียนบ้านโป่งบุญเจริญ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ วุฒิการศึกษาปริญญาตรี ค.บ. (พลศึกษา) ปริญญาโท กศ.ม (การบริหารการศึกษา) ได้รับการแต่งตั้งให้เป็น วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เป็นกรรมการร่วมประเมิน นางศิริพร สิงห์เครือ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านหนองไม้สอ อำเภอวิเชียรบุรี เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์

๓.๑.๒ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติอนุมัติให้แต่งตั้งกรรมการร่วมประเมินกรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน โดยแต่งตั้ง นางสาวสุดาวัลย์ ทองเถื่อน ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ครูผู้สอน กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษา และพลศึกษา โรงเรียนบ้านโป่งบุญเจริญ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ วุฒิการศึกษาปริญญาตรี ค.บ. (พลศึกษา) ปริญญาโท กศ.ม (การบริหารการศึกษา) ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เป็นกรรมการร่วมประเมิน นางสาวปิยนารถ ทองยิ่ง ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านห้วยโป่งไผ่ขวาง อำเภอหนองไผ่ เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์

๓.๑.๓ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ ได้มีมติอนุมัติให้แต่งตั้งกรรมการร่วมประเมินกรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน โดยแต่งตั้ง นางสาวสุดาวัลย์ ทองเถื่อน ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ครูผู้สอน กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษา และพลศึกษา โรงเรียนบ้านโป่งบุญเจริญ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ วุฒิการศึกษาปริญญาตรี ค.บ. (พลศึกษา) ปริญญาโท กศ.ม (การบริหารการศึกษา) ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เป็นกรรมการร่วมประเมิน นางรชยา ฉั่วตระกูล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านวังลึก อำเภอวิเชียรบุรี เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย

๓.๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๑) มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอครบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒) ชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู มีภาระงานการสอนสะสมย้อนหลังเป็นเวลา ๕ ปี รวมกันไม่น้อยกว่า ๔,๕๐๐ ชั่วโมง ครบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๔) เข้ารับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี และเป็นหลักสูตรที่สถาบันคุรุพัฒนาให้การรับรอง จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง แต่ไม่เกิน ๒๐ ชั่วโมงต่อปี กรณีมีชั่วโมงการพัฒนาไม่ครบ ๑๐๐ ชั่วโมง ให้นำชั่วโมง PLC ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมง ในแต่ละปีมานับรวมได้

๕) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกัน นับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ ซึ่งได้ประเมินตามหลักเกณฑ์ และมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา และผลงานทางวิชาการ จำนวน ๒ รายการ ในจำนวนนี้ เป็นผลงานวิจัยในชั้นเรียน ๑ รายการ

๓.๑.๕ คณะกรรมการประเมินร่วมกรณีผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าผู้ขอรับการประเมินตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์แต่งตั้ง ได้ดำเนินการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษา ร่วมกับผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้ว ผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๑.๖ ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติการยื่นคำขอวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าวแล้ว พบว่ามีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๑.๗ ผลงานทางวิชาการที่ผู้เสนอขอฯ ส่ง ก.ค.ศ. พิจารณา ดังนี้

**๑) นางศิริพร สิงห์เครือ** ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองไม้สอ เสนอผลงานทางวิชาการ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์

**วิจัย**

(๑) การพัฒนาบทเรียนสำเร็จรูป เรื่อง สารในชีวิตประจำวัน โดยใช้การเรียนรู้ แบบร่วมมือ โดยเทคนิค STAD

(๒) การพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนวิชาวิทยาศาสตร์ โดยใช้ชุดกิจกรรมวิทยาศาสตร์ เรื่อง บรรยากาศ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑

**๒) นางสาวปิยนารถ ทองยิ่ง** ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยโป่งไผ่ขวาง เสนอผลงานทางวิชาการ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์

**วิจัย**

(๑) การใช้วิธีการสอนรูปแบบการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning ) ในการจัดการเรียนการสอนรายวิชาวิทยาศาสตร์ เรื่อง แรงและการเคลื่อนที่ สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๒ โรงเรียนบ้านห้วยโป่งไผ่ขวาง

(๒) การพัฒนาชุดกิจกรรมการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ตามแนวสะเต็มศึกษา เรื่อง สะเต็มกับสิ่งแวดล้อม สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ เพื่อส่งเสริมทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ ทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม

**๓) นางรชยา ฉั่วตระกูล** ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังลึก เสนอผลงานทางวิชาการ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย

**วิจัย**

(๑) รายงานการพัฒนาการจัดการเรียนรู้แบบสืบเสาะหาความรู้ (๕E) เรื่องมาตราตัวสะกด ๘ มาตรา โดยใช้แบบฝึกเสริมทักษะการอ่านและการเขียนคำ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย สำหรับนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓

(๒) การพัฒนารูปแบบการอ่านคิดรอบครอบ (RTRPP) โดยใช้สื่อประสม ชุดเรียนรู้เรื่องราวในเพชรบูรณ์ เพื่อพัฒนาการอ่านจับใจความสำคัญ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย ของ นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑) นางปคุณาณัช ทองแจ่ม ตำแหน่งครู โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์

๒) นางสาวนาฏอนงค์ ตาลสุก ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยานุกูลนารี

๓) นางศรีวรรณ แก้วทองดี ตำแหน่งครู โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม

๓.๒.๑ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้มีมติอนุมัติให้แต่งตั้งกรรมการร่วมประเมินกรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน ดังนี้

๑) นางเรียมศิริ สำเภา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม โรงเรียนเพชรพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ วุฒิการศึกษาปริญญาตรี ค.บ. (สังคมศึกษา) ปริญญาโท กศ.ม (การบริหารการศึกษา) ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๓ เป็นกรรมการร่วมประเมิน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

(๑) นางปคุณาณัช ทองแจ่ม ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์ อำเภอวิเชียรบุรี เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์

(๒) นางสาวนาฏอนงค์ ตาลสุก ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนวิทยานุกูลนารี อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ

๓) นางสาวสุดาวัลย์ ทองเถื่อน ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษา และพลศึกษา โรงเรียนบ้านโป่งบุญเจริญ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ วุฒิการศึกษาปริญญาตรี ค.บ. (พลศึกษา) ปริญญาโท กศ.ม (การบริหารการศึกษา)

ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เป็นกรรมการร่วมประเมิน นางศรีวรรณ แก้วทองดี ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม อำเภอบึงสามพัน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ

๓.๒.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๑) มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอครบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒) ชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู มีภาระงานการสอนสะสมย้อนหลังเป็นเวลา ๕ ปี รวมกันไม่น้อยกว่า ๔,๕๐๐ ชั่วโมง ครบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๔) เข้ารับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี และเป็นหลักสูตรที่สถาบันคุรุพัฒนาให้การรับรองจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง แต่ไม่เกิน ๒๐ ชั่วโมงต่อปี กรณีมีชั่วโมงการพัฒนาไม่ครบ ๑๐๐ ชั่วโมง ให้นำชั่วโมง PLC ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมง ในแต่ละปีมานับรวมได้

๕) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกัน นับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ ซึ่งได้ประเมินตามหลักเกณฑ์ และมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา และผลงานทางวิชาการ จำนวน ๒ รายการ ในจำนวนนี้ เป็นผลงานวิจัยในชั้นเรียน ๑ รายการ

๓.๒.๓ คณะกรรมการประเมินร่วมกรณีผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าผู้ขอรับการประเมินตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์แต่งตั้ง ได้ดำเนินการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษา ร่วมกับผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้ว ผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๒.๔ ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติการยื่นคำขอวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าวแล้ว พบว่ามีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๒.๕ ผลงานทางวิชาการที่ผู้เสนอขอฯ ส่ง ก.ค.ศ. พิจารณา ดังนี้

๑) **นางปคุณาณัช ทองแจ่ม** ตำแหน่งครู โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์ เสนอผลงานทางวิชาการกลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์

**วิจัย**

(๑) การพัฒนาชุดแบบฝึกเสริมทักษะคณิตศาสตร์ โดยใช้เทคนิค KWDL-A เพื่อส่งเสริมความสามารถในการแก้ปัญหาทางคณิตศาสตร์ สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑

(๒) การพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนรู้แบบผสมผสาน RECORD Modle ตามแนวทฤษฎีคอนสตรัคติวิสซึม วิชาคณิตศาสตร์ สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔

๒) **นางสาวนาฏอนงค์ ตาลสุก** ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยานุกูลนารี เสนอผลงานทางวิชาการกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ

**วิจัย**

(๑) การพัฒนารูปแบบการสอนภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ โรงเรียนวิทยานุกูลนารี

(๒) การพัฒนาชุดกิจกรรมภาษาอังกฤษเพื่อการนำเสนอสำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๒ โรงเรียนวิทยานุกูลนารี

๓) **นางศรีวรรณ แก้วทองดี** ตำแหน่งครู โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม เสนอผลงานทางวิชาการ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ

**วิจัย**

(๑) การสร้างและพัฒนาแบบฝึกทักษะการอ่านจับใจความภาษาอังกฤษร่วมกับรูปแบบการสอน ๕W๑Hs สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๒ โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

(๒) การพัฒนาการอ่านภาษาอังกฤษเพื่อความเข้าใจร่วมกับแบบฝึกทักษะการอ่านโดยใช้วิธีสอนแบบ MIAs วิชาภาษาอังกฤษ (อ ๒๓๑๐๒) สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณาเห็นชอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมิน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ก่อนนำเสนอ ให้ ก.ค.ศ. พิจารณา จำนวน ๖ ราย รายละเอียดตามข้อ ๓

**๖. มติที่ประชุม :** เห็นชอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ก่อนนำเสนอ ให้ ก.ค.ศ. พิจารณา จำนวน ๖ ราย ดังนี้

| | | |
|---|---|---|
| ๑) นางศิริพร สิงห์เครือ | ตำแหน่งครู | โรงเรียนบ้านหนองไม้สอ |
| ๒) นางสาวปิยนารถ ทองยิ่ง | ตำแหน่งครู | โรงเรียนบ้านห้วยโป่งไผ่ขวาง |
| ๓) นางรชยา ฉั่วตระกูล | ตำแหน่งครู | โรงเรียนบ้านวังลึก |
| ๔) นางปคุณาณัช ทองแจ่ม | ตำแหน่งครู | โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์ |
| ๕) นางสาวนาฏอนงค์ ตาลสุก | ตำแหน่งครู | โรงเรียนวิทยานุกูลนารี |
| ๖) นางศรีวรรณ แก้วทองดี | ตำแหน่งครู | โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม |

**ระเบียบวาระที่ ๕.๖ ขอความเห็นชอบการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ (ว ๑๗/๒๕๕๒)**

---

**๑. คำขอ**

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ เสนอ จำนวน ๒ ราย

**๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

วิธีการ

ข้อ ๓. ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาเอกสารหลักฐาน และกลั่นกรองผลงานทางวิชาการก่อนนำเสนอ ก.ค.ศ. ทั้งนี้ ในการกลั่นกรองดังกล่าวอาจตั้งกรรมการขึ้นเพื่อช่วยกลั่นกรองก็ได้

ฯลฯ

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการ ให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานของผู้เสนอขอ โดยให้กลั่นกรองผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอ และนำผลการกลั่นกรองของคณะกรรมการนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อพิจารณา ก่อนนำเสนอให้ ก.ค.ศ. พิจารณาต่อไป

๓.๒ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อนเลื่อนเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ก่อนนำเสนอ ก.ค.ศ. จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๓.๒.๑ นางสาวณัฏฐ์ธนัน รำเจริญ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์

๓.๒.๒ นางชัชฎา อุดมสิทธิ์ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเพชรพิทยาคม

๓.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาดังกล่าว ได้เสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ และได้ผ่านการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการจากคณะกรรมการ ที่แต่งตั้งไว้แล้ว จำนวน ๓ ราย สมควร เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาต่อไป โดยมีคณะกรรมการกลั่นกรอง ประกอบด้วย

๓.๓.๑ นายสงกรานต์ มาสีจันทร์ ข้าราชการบำนาญ อดีตผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม

๓.๓.๒ นายประเสริฐ ชำนาญพันธ์ ข้าราชการบำนาญ อดีตผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์

๓.๓.๓ นายกิตติศักดิ์ เรือนจันทร์ ข้าราชการบำนาญ อดีตผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย เพชรบูรณ์

๓.๔ ผลงานทางวิชาการที่ผู้เสนอขอฯ ส่ง ก.ค.ศ. พิจารณา ดังนี้

๓.๔.๑ นางสาวณัฏฐ์ธนัน รำเจริญ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์

**วิจัย**

๑. การวิจัย เรื่อง รูปแบบการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการของนักเรียน โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์

๒. การประเมินโครงการ เรื่อง รายงานการประเมินโครงการพัฒนาคุณภาพนักเรียนตามระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์

**นวัตกรรม**

๑. คู่มือการดำเนินการตามรูปแบบการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการของนักเรียน โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์

๓.๔.๒ นางชัชฎา อุดมสิทธิ์ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเพชรพิทยาคม

**วิจัย**

๑. การวิจัยและพัฒนารูปแบบการนิเทศการจัดการเรียนการสอน ในยุคความปกติใหม่ (NEW NORMAL) ของกลุ่มบริหารวิชาการ โรงเรียนเพชรพิทยาคม

**นวัตกรรม**

๑. การประเมินโครงการพัฒนาหลักสูตรบูรณาการสาระท้องถิ่น “สำนึกรักบ้านเกิด” เพื่อปลูกฝังเยาวชนให้เป็น “พลเมืองดี วินัยเด่น” ตามแนวคิด STAR STEMS ของโรงเรียนเพชรพิทยาคม ด้วยรูปแบบการประเมินของ สตัฟเฟิลบีม (Stufflebeam) CIPPIEST Model

๓.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์พิจารณาหลักฐานและกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ ก่อนนำเสนอ ก.ค.ศ. ทั้งนี้ ในการกลั่นกรองดังกล่าวอาจตั้งกรรมการขึ้นเพื่อช่วยกลั่นกรองก็ได้ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้ว มีข้อสังเกตและเสนอแนะให้ปรับปรุงผลงาน ซึ่งผู้เสนอขอฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงผลงานให้มีคุณภาพตามที่คณะกรรมการให้ข้อสังเกตเรียบร้อยแล้ว สมควรเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา ต่อไป

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์แล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณาเห็นชอบการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๒ ราย และเสนอ ก.ค.ศ. เพื่อพิจารณาต่อไป ดังนี้

๕.๑ นางสาวณัฏฐ์ธนัน รำเจริญ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์

๕.๒ นางชัชฎา อุดมสิทธิ์ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเพชรพิทยาคม

**๖. มติที่ประชุม :** เห็นชอบการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๒ ราย และเสนอ ก.ค.ศ. เพื่อพิจารณาต่อไป ดังนี้

๑. นางสาวณัฏฐ์ธนัน รำเจริญ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์

๒. นางชัชฎา อุดมสิทธิ์ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเพชรพิทยาคม

**ระเบียบวาระที่ ๕.๗ ขอความเห็นชอบการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ (ว ๑๗/๒๕๕๒)**

---

**๑. คำขอ**

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอจำนวน ๑๐ ราย

**๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

วิธีการ

ข้อ ๓. ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาเอกสารหลักฐาน และกลั่นกรองผลงานทางวิชาการก่อนนำเสนอ ก.ค.ศ. ทั้งนี้ ในการกลั่นกรองดังกล่าวอาจตั้งกรรมการขึ้นเพื่อช่วยกลั่นกรองก็ได้

ฯลฯ

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการ ให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานของผู้เสนอขอ โดยให้กลั่นกรองผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอ และนำผลการกลั่นกรองของคณะกรรมการนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อพิจารณา ก่อนนำเสนอให้ ก.ค.ศ. พิจารณาต่อไป

๓.๒ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ก่อนนำเสนอ ก.ค.ศ. จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) นายวีรพล ธิกะ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนอนุบาลเพชรบูรณ์

๒) นายศุภกิจ ด้วงทอง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านตะเบาะ

๓.๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นายวีรพล ธิกะ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนอนุบาลเพชรบูรณ์ และนายศุภกิจ ด้วงทอง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านตะเบาะ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้เสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

และได้ผ่านการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ จากคณะกรรมการที่แต่งตั้งไว้แล้ว จำนวน ๓ คน สมควรเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาต่อไป โดยมีคณะกรรมการประกอบด้วย

๑) นายสมชาย พันธุ์ควณิชย์ ข้าราชการบำนาญ อดีตผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเพชรบูรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

๒) นายพฤฒสภา แย้มพราย ข้าราชการบำนาญ อดีตผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านยาวี - ห้วยโป่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

๓) นายทวีศักดิ์ เดชสองชั้น ข้าราชการบำนาญ อดีตผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเพชรบูรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

๓.๒.๒ ผลงานทางวิชาการที่ผู้เสนอขอฯ ส่ง ก.ค.ศ. พิจารณา ดังนี้

๑) นายวีรพล ธิกะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนอนุบาลเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ส่งผลงานทางวิชาการเพื่อขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ดังนี้

**นวัตกรรม**

(๑) คู่มือการใช้รูปแบบชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพแบบออนไลน์เพื่อสร้างสมรรถนะการออกแบบการเรียนรู้เชิงรุกของครูโรงเรียนอนุบาลเพชรบูรณ์

**วิจัย**

(๑) รายงานการวิจัย เรื่อง รูปแบบชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพแบบออนไลน์เพื่อสร้างสมรรถนะการออกแบบการเรียนรู้เชิงรุกของครูโรงเรียนอนุบาลเพชรบูรณ์

(๒) รายงานการประเมินโครงการนิเทศภายในออนไลน์เพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของครูโรงเรียนอนุบาลเพชรบูรณ์ ปีการศึกษา ๒๕๖๔

๒) นายศุภกิจ ด้วงทอง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านตะเบาะ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ส่งผลงานทางวิชาการเพื่อขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ดังนี้

**นวัตกรรม**

(๑) รายงานการประเมินโครงการโรงเรียนปลอดบุหรี่ โรงเรียนบ้านตะเบาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

**วิจัย**

(๑) รายงานการวิจัย เรื่อง การพัฒนารูปแบบการแก้ไขปัญหายาเสพติดแบบมีส่วนร่วมของโรงเรียนบ้านตะเบาะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๓.๒.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ตรวจสอบแล้วตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจารณาหลักฐานและกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ ก่อนเสนอ ก.ค.ศ. ทั้งนี้ ในการกลั่นกรองดังกล่าว อาจตั้งกรรมการขึ้นเพื่อช่วยกลั่นกรองก็ได้ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้ว มีข้อสังเกตและเสนอแนะให้ปรับปรุงผลงาน ซึ่งผู้เสนอขอฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงผลงานให้มีคุณภาพตามที่คณะกรรมการให้ข้อสังเกตเรียบร้อยแล้ว สมควรเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาต่อไป

๓.๓ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ เพื่อนเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ก่อนนำเสนอ ก.ค.ศ. จำนวน ๘ ราย ดังนี้

๑) นายวิเศษ ปิ่นพิทักษ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเพชรพิทยาคม

๒) นางสาวณฐมน คุณเที่ยง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนพัชรพิทยาคม

๓) นางรัชดา ผูกพยนต์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนซับสมบูรณ์วิทยาคม

๔) นางสาวพัทธนันต์ แหยมแก้ว ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนศรีมงคลวิทยาคม

๕) นายศุภโชค เข่งแก้ว ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนศรีเทพประชาสรรค์

๖) นายพีระวัตร จันทกูล ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัยเพชรบูรณ์

๗) นายไกรโรจน์ สิงห์สถิต ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเพชรบูรณ์วิทยา

๘) นายเริงฤทธิ์ แก้วยศ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์

๓.๓.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๘ ราย ดังกล่าว ได้เสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ และได้ผ่านการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ จากคณะกรรมการที่แต่งตั้งไว้แล้ว จำนวน ๓ คน สมควรเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาต่อไป โดยมีคณะกรรมการประกอบด้วย

๑) นายพีรพัฒน์ วัชรินทรางกูร ข้าราชการบำนาญ อดีตผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โรงเรียนเพชรพิทยาคม

๒) นายสงกรานต์ มาสีจันทร์ ข้าราชการบำนาญ อดีตผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม

๓) นายกิตติศักดิ์ เรือนจันทร์ ข้าราชการบำนาญ อดีตผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย เพชรบูรณ์

๓.๓.๒ ผลงานทางวิชาการที่ผู้เสนอขอฯ ส่ง ก.ค.ศ. พิจารณา ดังนี้

๑) นายวิเศษ ปิ่นพิทักษ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเพชรพิทยาคม

**วิจัย**

(๑) การวิจัยและพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการ ด้านการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ในสถานการณ์ที่มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ของโรงเรียนเพชรพิทยาคม จังหวัดเพชรบูรณ์

**นวัตกรรม**

(๑) การประเมินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้านเทคโนโลยีสำหรับการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ ในสถานการณ์ที่มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) โดยประยุกต์ใช้รูปแบบการประเมินของโดนัลด์ แอล เคิร์กแพทริค (Donald L.Kirkpatrick)

๒) นางสาวณฐมน คุณเที่ยง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนพัชรพิทยาคม

**วิจัย**

(๑) การพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาด้วยวงจรคุณภาพแบบยั่งยืน โรงเรียนพัชรพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

**นวัตกรรม**

(๑) การประเมินโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพครูผู้สอน โรงเรียนพัชรพิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๓) นางรัชดา ผูกพยนต์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนซับสมบูรณ์วิทยาคม

**วิจัย**

(๑) การพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการสถานศึกษาสู่วิถีพอเพียงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของโรงเรียนซับสมบูรณ์วิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

**นวัตกรรม**

(๑) รายงานผลการประเมินโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของนักเรียนโรงเรียนชับสมบูรณ์วิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ โดยประยุกต์ใช้รูปแบบ CIPPIEST

๔) นางสาวพัทธนันต์ แหยมแก้ว ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนศรีมงคลวิทยาคม

**วิจัย**

(๑) การพัฒนาแนวทางการบริหารจัดการสถานศึกษาเพื่อการสร้างเครือข่ายการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โรงเรียนศรีมงคลวิทยาคม

**นวัตกรรม**

(๑) การประเมินโครงการการบริหารจัดการสภาพแวดล้อมและการปรับปรุงภูมิทัศน์โรงเรียนศรีมงคลวิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๕) นายศุภโชค เข่งแก้ว ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนศรีเทพประชาสรรค์

**วิจัย**

(๑) การวิจัยและพัฒนาสมรรถนะด้านเทคโนโลยีการเรียนการสอน โดยใช้ชุดกิจกรรมการเรียนรู้ด้วยตัวเอง สำหรับครูโรงเรียนศรีเทพประชาสรรค์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

**นวัตกรรม**

(๑) การประเมินโครงการพัฒนาศักยภาพผู้เรียนด้านเทคโนโลยี โรงเรียนศรีเทพประชาสรรค์

๖) นายพีระวัตร จันทกูล ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย เพชรบูรณ์

**วิจัย**

(๑) การพัฒนากระบวนการบริหาร KCNPB Modal เพื่อส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสู่ห้องเรียนของครู และนักเรียนโรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย เพชรบูรณ์

**นวัตกรรม**

(๑) รายงานการประเมินโครงการยกระดับส่งเสริมความเป็นเลิศด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์และเทคโนโลยี โดยใช้รูปแบบการประเมิน CIPPIEST โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย เพชรบูรณ์

๗) นายไกรโรจน์ สิงห์สถิต ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเพชรบูรณ์วิทยา

**วิจัย**

(๑) รายงานวิจัย เรื่อง รูปแบบศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างยั่งยืน โรงเรียนเพชรบูรณ์วิทยา

**เอกสารประกอบงานวิจัย**

(๑) รายงานผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนารูปแบบ/แนวทางการพัฒนาการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนานักเรียน UCD Modle ศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างยั่งยืน

**นวัตกรรม**

(๑) รายงานผลประเมินโครงการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนการจัดกระบวนการเรียนรู้แบบ 6ส9C

๘) นายเริงฤทธิ์ แก้วยศ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์

**วิจัย**

(๑) การวิจัย เรื่อง รูปแบบการนิเทศภายในเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้ Active Learning ในการจัดการเรียนรู้ของครูโรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์

(๒) รูปแบบการบริหารจัดการสถานศึกษาด้วยนวัตกรรม NASS Model ของโรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์

**นวัตกรรม**

(๑) คู่มือการนิเทศภายในเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้ Active Learning โดยใช้รูปแบบ 5ส Model ของโรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์

(๒) คู่มือการบริหารจัดการสถานศึกษาโดยใช้รูปแบบ NASS Model ของโรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์

๓.๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์พิจารณาหลักฐานและกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ ก่อนนำเสนอ ก.ค.ศ. ทั้งนี้ ในการกลั่นกรองดังกล่าวอาจตั้งกรรมการขึ้นเพื่อช่วยกลั่นกรองก็ได้ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้ว มีข้อสังเกตและเสนอแนะให้ปรับปรุงผลงาน ซึ่งผู้เสนอขอฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงผลงานให้มีคุณภาพตามที่คณะกรรมการให้ข้อสังเกตเรียบร้อยแล้ว สมควรเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา ต่อไป

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณาเห็นชอบการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ และเสนอ ก.ค.ศ. เพื่อพิจารณาต่อไป จำนวน ๑๐ ราย รายละเอียดตามข้อ ๓

**๖. มติที่ประชุม** : เห็นชอบการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ และเสนอ ก.ค.ศ. เพื่อพิจารณาต่อไป จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

| | | |
|---|---|---|
| ๑) นายวีรพล ธิกะ | ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา | โรงเรียนอนุบาลเพชรบูรณ์ |
| ๒) นายศุภกิจ ด้วงทอง | ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา | โรงเรียนบ้านตะเบาะ |
| ๓) นายวิเศษ ปิ่นพิทักษ์ | ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา | โรงเรียนเพชรพิทยาคม |
| ๔) นางสาวณฐมน คุณเที่ยง | ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา | โรงเรียนพัชรพิทยาคม |
| ๕) นางรัชดา ผูกพยนต์ | ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา | โรงเรียนซับสมบูรณ์วิทยาคม |
| ๖) นางสาวพัทธนันต์ แหยมแก้ว | ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา | โรงเรียนศรีมงคลวิทยาคม |
| ๗) นายศุภโชค เข่งแก้ว | ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา | โรงเรียนศรีเทพประชาสรรค์ |
| ๘) นายพีระวัตร จันทกูล | ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา | โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัยเพชรบูรณ์ |
| ๙) นายไกรโรจน์ สิงห์สถิต | ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา | โรงเรียนเพชรบูรณ์วิทยา |
| ๑๐) นายเริงฤทธิ์ แก้วยศ | ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา | โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์ |

**ระเบียบวาระที่ ๕.๘ ขอความเห็นชอบการแก้ไขข้อมูลแบบคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ (ว ๒๑/๒๕๖๐)**

---

**๑. คำขอ**

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบการแก้ไขข้อมูลแบบคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ (ว ๒๑/๒๕๖๐) และนำเสนอให้ ก.ค.ศ.พิจารณา ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ เสนอ จำนวน ๒ ราย

**๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

๒.๒ มาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใดต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงานความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

หลักเกณฑ์

"แนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน

๗. ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน หากผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์นี้ ข้อ ๒.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู (๒.๑.๓ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ต้องดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า) และ ข้อ ๒.๓ วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ แต่คุณสมบัติตามข้อ ๒.๒ ชั่วโมงการปฏิบัติงาน ข้อ ๒.๔ การพัฒนา และข้อ ๒.๕ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๗.๑ มีจำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงานสะสมในตำแหน่ง หรือวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ในปัจจุบันย้อนหลังเป็นเวลา ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังนี้

๗.๑.๒ การขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญหรือวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีภาระงานสอนไม่ต่ำกว่าภาระงานขั้นต่ำตามที่ส่วนราชการกำหนด ต้องมีภาระงานการสอนสะสมย้อนหลังเป็นเวลา ๕ ปี รวมกันไม่น้อยกว่า ๔,๕๐๐ ชั่วโมง

๗.๒ ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๗.๓ มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกัน นับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ ทั้งนี้ ให้ผู้ขอรับการประเมิน รายงานผลงานที่เกิดจาก

การปฏิบัติหน้าที่เป็นรายปีการศึกษา ย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษา และรับรองข้อมูลดังกล่าว ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ.๒)"

ฯลฯ

"วิธีการ

ฯลฯ

ข้อ ๕. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตรวจสอบคุณสมบัติ ผลการประเมิน และเอกสารหลักฐานตามที่สถานศึกษาส่งมาและให้ความเห็นในแบบคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู (วฐ.๑) แล้วจัดส่งเอกสารหลักฐานดังกล่าวให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

ข้อ ๖. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ตรวจสอบคุณสมบัติ ผลการประเมิน และเอกสารหลักฐานตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาส่งมาให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ แล้วเสนอ อกศจ. และ กศจ. พิจารณา

ข้อ ๗ การพิจารณาของ กศจ.

๗.๒ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

๗.๒.๑ กรณีที่ กศจ.มีมติว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดส่งเอกสารหลักฐาน จำนวน ๔ ชุด ไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ กศจ. มีมติเพื่อเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา ดังนี้

(๑) คำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู (วฐ.๑)

(๒) สรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

(๓) มติ กศจ. ครั้งที่เกี่ยวข้องและมีการรับรองสำเนาถูกต้อง

(๔) ผลงานทางวิชาการตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

ทั้งนี้ ก.ค.ศ. อาจเรียกให้จัดส่งเอกสารหลักฐานอื่นเพิ่มเติม เพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้

๗.๒.๒ กรณีที่ กศจ. มีมติว่าเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติหรือไม่ผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแจ้งผลการพิจารณาพร้อมทั้งข้อสังเกตการประเมิน และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓ ชุด ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อแจ้งผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะทราบ"

ฯลฯ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๗/ว ๒๒ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน

ฯลฯ

"หลักเกณฑ์

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยให้ประเมินตนเองตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด พร้อมทั้งจัดทำแผนการพัฒนาตนเองเป็นรายปี ตามแบบที่ส่วนราชการกำหนด และเข้ารับการพัฒนาตามแผนอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์นี้สามารถนำผลที่ผ่านการพัฒนาไปใช้เป็นคุณสมบัติเพื่อขอมีและเลื่อนวิทยฐานะได้ทุกวิทยฐานะ และให้ถือว่าการพัฒนาตามหลักเกณฑ์นี้เป็นการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ ตามมาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๓. หลักสูตรการพัฒนาต้องมีองค์ประกอบด้านความรู้ ด้านทักษะด้านความเป็นครู และคุณลักษณะที่คาดหวัง โดยมีเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

๓.๑ หลักสูตรที่สถาบันคุรุพัฒนารับรองตามมาตรฐานวิทยฐานะ หรือตามที่ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๒ พัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี ในแต่ละปี ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง แต่ไม่เกิน ๒๐ ชั่วโมงและภายในระยะเวลา ๕ ปี ต้องมีชั่วโมงการพัฒนา จำนวน ๑๐๐ ชั่วโมง

หากภายในระยะเวลา ๕ ปี มีจำนวนชั่วโมงการพัฒนาไม่ครบ ๑๐๐ ชั่วโมง สามารถนำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมง ในแต่ละปี มานับรวมเป็นจำนวนชั่วโมงการพัฒนาได้"

ฯลฯ

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๙๘๑ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แก้ไขแบบคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๙๘๒ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แก้ไขแบบคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว ๒๑/๒๕๖๐ ก่อนนำเสนอ ก.ค.ศ.พิจารณา ราย นางอารยา สุวะมาตย์ ตำแหน่งครู โรงเรียนร่มเกล้าเขาค้อ เพชรบูรณ์ และนายมิตรสัน ด้วงธรรม ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูณณ์ ได้ส่งเอกสารผลงานต่าง ๆ ให้ ก.ค.ศ. พิจารณาเรียบร้อยแล้ว

๓.๒ สำนักงาน ก.ค.ศ. แจ้งผลการตรวจสอบปรากฏว่า มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๒ ราย ที่ต้องแก้ไข ดังนี้

๓.๒.๑ นางอารยา สุวะมาตย์ ตำแหน่งครู โรงเรียนร่มเกล้าเขาค้อ เพชรบูรณ์ แบบคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ (วฐ.๑) และแบบสรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา รายงานชั่วโมงการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ โดยในแต่ละรอบปี ระบุวันเดือนปี พ.ศ. ไม่ถูกต้อง ซึ่งผู้ขอรับการประเมินได้ยื่นคำขอเมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จึงต้องรายงานชั่วโมงการปฏิบัติงานในแต่ละรอบปี ดังนี้

๑) รายงานชั่วโมงการปฏิบัติงาน ก่อนวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐
ปีที่ ๑ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๙ – ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และ
วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ – ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๒) รายงานชั่วโมงการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป
ปีที่ ๒ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐ - ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑
ปีที่ ๓ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ – ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒
ปีที่ ๔ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ – ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓
ปีที่ ๕ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ – ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๓.๒.๒ นายมิตรสัน ด้วงธรรม ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม แบบคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ (วฐ.๑) รายงานชั่วโมงการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ โดยในแต่ละรอบปี ระบุวันเดือนปี พ.ศ. ไม่ถูกต้อง ซึ่งผู้ขอรับการประเมินได้ยื่นคำขอเมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จึงต้องรายงานชั่วโมงการปฏิบัติงานในแต่ละรอบปี ดังนี้

๑) ปีที่ ๑ วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ – ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐
ปีที่ ๒ วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ – ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑
ปีที่ ๓ วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ – ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒
ปีที่ ๔ วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ – ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓

และให้ข้าราชการครูดังกล่าวตรวจสอบและยืนยันการส่งผลงานทางวิชาการเพื่อประกอบ การพิจารณาจำนวนกี่รายการ เล่มใดเป็นงานวิจัยในชั้นเรียน หรือรายงานผลการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ที่เกิดจากชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น พร้อมทั้งเอกสารประกอบ

๓.๓ ผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ราย นางอารยา สุวะมาตย์ ตำแหน่งครู โรงเรียนร่มเกล้าเขาค้อ เพชรบูรณ์ และนายมิตรสัน ด้วงธรรม ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม ได้แก้ไขข้อมูลเอกสารหลักฐาน ตามที่ ก.ค.ศ. แจ้งให้แก้ไขเรียบร้อยแล้ว

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการแก้ไขข้อมูลเอกสารหลักฐานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๒ ราย ดังกล่าวแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์แล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณาเห็นชอบให้แก้ไขข้อมูลแบบคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ (ว ๒๑/๒๕๖๐) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ และเสนอ ก.ค.ศ. เพื่อพิจารณาต่อไป ตามข้อ ๓.๒

**๖. มติที่ประชุม** : เห็นชอบให้แก้ไขข้อมูลแบบคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ (ว ๒๑/๒๕๖๐) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ และเสนอ ก.ค.ศ. เพื่อพิจารณาต่อไป จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางอารยา สุวะมาตย์ ตำแหน่งครู โรงเรียนร่มเกล้าเขาค้อ เพชรบูรณ์
๒. นายมิตรสัน ด้วงธรรม ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม

**ระเบียบวาระที่ ๕.๙ การแต่งตั้งกรรมการร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน (ว ๒๑/๒๕๖๐)**

---

**๑. คำขอ**

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน ราย นางสาวมัลลิกา กันหา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเพชรพิทยาคม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ มาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงานความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๘. ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

หลักเกณฑ์

๓. ผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องผ่านการประเมิน ดังนี้

๓.๑ ทุกวิทยฐานะ ต้องผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยพิจารณาจากด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ

๓.๒ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ นอกจากต้องผ่านการประเมินตามข้อ ๓.๑ แล้ว ต้องผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการที่แสดงให้เห็นถึงสมรรถนะในการวิจัย เพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้การพัฒนาวิชาชีพ

๔. ให้มีผู้ประเมิน ดังนี้

๔.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาตั้งคณะกรรมการจากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูรายงานและเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ กศจ. แต่งตั้งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ให้เสนอ กศจ. แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ เป็นผู้ร่วมประเมินสรุปผลการตรวจสอบและประเมินตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

๔.๒ คณะกรรมการที่ ก.ค.ศ. ตั้ง เป็นผู้ประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและครูเชี่ยวชาญพิเศษ

ฯลฯ

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเสนอขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน โดยขอแต่งตั้งกรรมการร่วมประเมิน นางสาวมัลลิกา กันหา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเพชรพิทยาคม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

๓.๒ นางสมพร สถิตโกศล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โรงเรียนบ้านโป่งหว้า สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ วุฒิการศึกษาปริญญาตรี ค.บ. (วิทยาศาสตร์ - เคมี) ปริญญาโท กศ.ม. (วิจัยและประเมินผลการศึกษา) ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เป็นกรรมการร่วมประเมิน นางสาวมัลลิกา กันหา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเพชรพิทยาคม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารายดังกล่าว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการเสนอยื่นคำขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ โดยขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการเพื่อร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์แล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งกรรมการ เพื่อร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน โดยขอแต่งตั้ง นางสมพร สถิตโกศล ตำแหน่งครูวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โรงเรียนบ้านโป่งหว้า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เป็นกรรมการร่วมประเมิน นางสาวมัลลิกา กันหา ตำแหน่งครูวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเพชรพิทยาคม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

**๖. มติที่ประชุม** : อนุมัติแต่งตั้งกรรมการ เพื่อร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน โดยขอแต่งตั้ง นางสมพร สถิตโกศล ตำแหน่งครูวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โรงเรียนบ้านโป่งหว้า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เป็นกรรมการร่วมประเมิน นางสาวมัลลิกา กันหา ตำแหน่งครูวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเพชรพิทยาคม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

**ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ ขออนุมัติผลการประเมินครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู**

---

**๑. คำขอ**

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะขออนุมัติผลการประเมินครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๔๕ ราย

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ มาตรา ๒๓ (๔) มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ฯลฯ

**หลักเกณฑ์**

ข้อ ๗ ผู้ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต้องมีผลการประเมินจากกรรมการทุกคนเฉลี่ยในแต่ละครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ข้อ ๘ เมื่อครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้ว ผลการประเมินผ่านตามเกณฑ์การประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้สถานศึกษาเสนอผลการประเมินให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือส่วนราชการต้นสังกัดเพื่อนำเสนอต่อ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ.ตั้ง แล้วแต่กรณี พิจารณาอนุมัติและให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไปแล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

ฯลฯ

**วิธีการ**

ฯลฯ

ข้อ ๕ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๕.๑ กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้ว ผลการประเมินผ่านตามเกณฑ์การประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด และผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ พิจารณาเห็นว่าควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป ให้นำเสนอ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี พิจารณาอนุมัติ และให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครูในวันถัดจากวันครบกำหนดตามเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม แล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

ฯลฯ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๓๙ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๖ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ ตามที่ ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเพื่อพัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานของครูผู้ช่วยผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว นั้น

๓.๒ คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้ดำเนินการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งมีผลการประเมินพิจารณาผ่านตามเกณฑ์การประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด รวมทั้งสิ้นจำนวน ๔๕ ราย

๓.๒.๑ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑) บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๔ ครั้ง) ครบกำหนด ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ราย นางสาวกันติมา อดุลกลาง โรงเรียนบ้านวังหิน

๒) บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๔ ครั้ง) ครบกำหนด ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวสุกัญญา น้อยยุพา โรงเรียนอนุบาลเพชรบูรณ์
๒. นางสาวธนาภรณ์ มั่งทอง โรงเรียนบ้านดงขุย

๓.๒.๒ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๑๕ ราย ดังนี้

๑) บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๔ ครั้ง) ครบกำหนด ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ราย นางสาววิธิดา ปะนะสุนา โรงเรียนบ้านทุ่งสมอ

๒) บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๔ ครั้ง) ครบกำหนด ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๔ ราย ดังนี้

๑. นางสาวนิตยา กิติพันธ์ โรงเรียนบ้านเข็กน้อย
๒. นางสาวสุกัญญา ประจิตร์ โรงเรียนบ้านห้วยลาน
๓. นายแดนไทย คำภีร์ โรงเรียนบ้านตาดข่าพัฒนา
๔. นายจักรพงษ์ สีพาแก้ว โรงเรียนบ้านปากดุก
๕. นายคำไพร พละศักดิ์ โรงเรียนบ้านเหล่าหญ้า
๖. นายประมินทร์ ศรีบุรินทร์ โรงเรียนบ้านห้วยลาด
๗. นางสาวกนกพร โขโลจวง โรงเรียนบ้านทุ่งสมอ
๘. นายชำนาญ บัวไทย โรงเรียนบ้านห้วยสนามทราย
๙. นางสาวจิรัชยา ไหมแพง โรงเรียนบ้านนายาว
๑๐. นางสาวปริยภัทร สีแก้วตู้ โรงเรียนอนุบาลเขาค้อ
๑๑. นางสาวนาตยา แสงพรม โรงเรียนบ้านห้วยขอนหาด

๑๒. นางสาววิชญา มาสีจันทร์ โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ
๑๓. นางธนวรรณ ยี่คิ้ว โรงเรียนบ้านหนองแม่น
๑๔. นางสาวธิราพร ไชยสกุล โรงเรียนบ้านห้วยน้ำขาว

๓.๒.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๑ ๒๕๖๓ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๔ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ รวมทั้งสิ้น ๑๔ ราย ดังนี้

๑) นางสาวเจนจิรา ลาภรัตน์ โรงเรียนชุมชนบ้านวังพิกุล
๒) นางสาวศิริวรรณ เสากำปัง โรงเรียนอนุบาลหนองไผ่
๓) นางสาววารุณี ศรีวิชา โรงเรียนบ้านท่าแดง
๔) นางวรรณวิศา สุภาษิต โรงเรียนบ้านหนองย่างทอย
๕) นางศิริลักษณ์ เหลาบุญมา โรงเรียนบ้านซับไม้แดง
๖) นางสาวสุปรียา เสรีพงษ์ โรงเรียนบ้านโคกกรวด
๗) นางสาววาริน ชะดาจันทร์ โรงเรียนบ้านห้วยตลาด
๘) นางสาวพิสมัย รักษี โรงเรียนบ้านวังท่าดี
๙) นางสาวสุพิตา บริสุทธ์ โรงเรียนบ้านทุ่งเศรษฐี
๑๐) นางสาวศศิวิมล จำปาหอม โรงเรียนบ้านวังไลย์
๑๑) นางวิลาสินี คำมุง โรงเรียนบ้านโคกหิน
๑๒) นางสาวพิจิตรา ประจันทัง โรงเรียนรัฐประชานุสรณ์
๑๓) นางสาววารุณี แพนจำปา โรงเรียนบ้านวังลึก
๑๔) นายประยูร ปามะโน โรงเรียนบ้านกองทูล (พิทักษ์ราษฎร์วิทยาคาร)

๓.๒.๔ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๑๓ ราย ดังนี้

๑) บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๔ ครั้ง) ครบกำหนด ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ราย นางสาวกอบกุล กลิ่นบุปผา โรงเรียนนาเฉลียงพิทยาคม

๒) บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๔ ครั้ง) ครบกำหนด ตั้งแต่วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ราย นายณัฐพงศ์ ดวงหิรัญ โรงเรียนวังใหญ่วิทยาคม

๓) บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๔ ครั้ง) ครบกำหนด ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

๑. นางสาวดวงกลม ธูปหอม โรงเรียนหนองไผ่
๒. นางสาวรัตติกาล บัวระพา โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์
๓. นางสาวทิพวรรณ เพชรกันหา โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์
๔. นางสาวสุจิตรา ผิวอ่อน โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม
๕. นายเจริญ แก้วเบี้ยง โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม
๖. นางพัชริน คำนก โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม
๗. ว่าที่ร้อยตรีหญิง อุไรวรรณ เรืองศรี โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม
๘. นางสาวจิราภรณ์ คำผอง โรงเรียนวิทยานุกูลนารี
๙. นางสาวสายลม อมฤก โรงเรียนวิทยานุกูลนารี

๑๐. นายพงษกร พงษ์เดช โรงเรียนเพชรพิทยาคม
๑๑. นางสาวชลินธร สอนหลวย โรงเรียนเพชรพิทยาคม

๓.๓ ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ พิจารณาแล้วเห็นว่า ควรให้ครูผู้ช่วยทั้ง ๔๕ ราย รับราชการต่อไป โดยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามผลการประเมินฯ

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบผลการประเมินครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ รายงานแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน ในอันดับ คศ.๑ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๕ ราย

**๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณาอนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม รวมทั้งสิ้นจำนวน ๔๕ ราย

**๖. มติที่ประชุม :** อนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม รวมทั้งสิ้นจำนวน ๔๕ ราย

๑) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๓ ราย
๑. นางสาวกันติมา อดุลกลาง โรงเรียนบ้านวังหิน
๒. นางสาวสุกัญญา น้อยยุพา โรงเรียนอนุบาลเพชรบูรณ์
๓. นางสาวธนาภรณ์ มั่งทอง โรงเรียนบ้านดงขุย

๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑๕ ราย
๑. นางสาววิธิดา ปะนะสุนา โรงเรียนบ้านทุ่งสมอ
๒. นางสาวนิตยา กิติพันธ์ โรงเรียนบ้านเข็กน้อย
๓. นางสาวสุกัญญา ประจิตร์ โรงเรียนบ้านห้วยลาน
๔. นายแดนไทย คำภีร์ โรงเรียนบ้านตาดข่าพัฒนา
๕. นายจักรพงษ์ สีพาแก้ว โรงเรียนบ้านปากดุก
๖. นายคำไพร พละศักดิ์ โรงเรียนบ้านเหล่าหญ้า
๗. นายประมินทร์ ศรีบุรินทร์ โรงเรียนบ้านห้วยลาด
๘. นางสาวกนกพร โขโลจวง โรงเรียนบ้านทุ่งสมอ
๙. นายชำนาญ บัวไทย โรงเรียนบ้านห้วยสนามทราย
๑๐. นางสาวจิรัชยา ไหมแพง โรงเรียนบ้านนายาว
๑๑. นางสาวปริยภัทร สีแก้วตู้ โรงเรียนอนุบาลเขาค้อ
๑๒. นางสาวนาตยา แสงพรม โรงเรียนบ้านห้วยขอนหาด
๑๓. นางสาววิชญา มาสีจันทร์ โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ
๑๔. นางธนวรรณ ยี่คิ้ว โรงเรียนบ้านหนองแม่น
๑๕. นางสาวธิราพร ไชยสกุล โรงเรียนบ้านห้วยน้ำขาว

๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑๔ ราย
๑) นางสาวเจนจิรา ลาภรัตน์ โรงเรียนชุมชนบ้านวังพิกุล
๒) นางสาวศิริวรรณ เสากำปัง โรงเรียนอนุบาลหนองไผ่
๓) นางสาววารุณี ศรีวิชา โรงเรียนบ้านท่าแดง
๔) นางวรรณวิศา สุภาษิต โรงเรียนบ้านหนองย่างทอย
๕) นางศิริลักษณ์ เหลาบุญมา โรงเรียนบ้านซับไม้แดง

| | |
|---|---|
| ๖) นางสาวสุปรียา เสรีพงษ์ | โรงเรียนบ้านโคกกรวด |
| ๗) นางสาววาริน ชะดาจันทร์ | โรงเรียนบ้านห้วยตลาด |
| ๘) นางสาวพิสมัย รักษี | โรงเรียนบ้านวังท่าดี |
| ๙) นางสาวสุพิตา บริสุทธ์ | โรงเรียนบ้านทุ่งเศรษฐี |
| ๑๐) นางสาวศศิวิมล จำปาหอม | โรงเรียนบ้านวังไลย์ |
| ๑๑) นางวิลาสินี คำมุง | โรงเรียนบ้านโคกหิน |
| ๑๒) นางสาวพิจิตรา ประจันทัง | โรงเรียนรัฐประชานุสรณ์ |
| ๑๓) นางสาววารุณี แพนจำปา | โรงเรียนบ้านวังลึก |
| ๑๔) นายประยูร ปามะโน | โรงเรียนบ้านกองทูล (พิทักษ์ราษฎร์วิทยาคาร) |

๔) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑๓ ราย

| | |
|---|---|
| ๑. นางสาวกอบกุล กลิ่นบุปผา | โรงเรียนนาเฉลียงพิทยาคม |
| ๒. นายณัฐพงศ์ ดวงหิรัญ | โรงเรียนวังใหญ่วิทยาคม |
| ๓. นางสาวดวงกลม ธูปหอม | โรงเรียนหนองไผ่ |
| ๔. นางสาวรัตติกาล บัวระพา | โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์ |
| ๕. นางสาวทิพวรรณ เพชรกันหา | โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์ |
| ๖. นางสาวสุจิตรา ผิวอ่อน | โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม |
| ๗. นายเจริญ แก้วเบี่ยง | โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม |
| ๘. นางพัชริน คำนก | โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม |
| ๙. ว่าที่ร้อยตรีหญิง อุไรวรรณ เรืองศรี | โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม |
| ๑๐. นางสาวจิราภรณ์ คำผอง | โรงเรียนวิทยานุกูลนารี |
| ๑๑. นางสาวสายลม อมฤก | โรงเรียนวิทยานุกูลนารี |
| ๑๒. นายพงษกร พงษ์เดช | โรงเรียนเพชรพิทยาคม |
| ๑๓. นางสาวชลินธร สอนหลวย | โรงเรียนเพชรพิทยาคม |

**ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย**

---

**๑. คำขอ**

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อทำหน้าที่พัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอ จำนวน ๑๐ ราย

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

"หลักเกณฑ์

ฯลฯ

๓. ให้สถานศึกษาและหน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการ เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๔. ให้การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามหลักสูตรที่กำหนดแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ครูผู้ช่วยมีคุณลักษณะและสมรรถนะในการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียน ดังต่อไปนี้

๔.๑ การมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔.๒ การมีส่วนร่วมการพัฒนาในสถานศึกษาและชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

๔.๓ การพัฒนาวิชาชีพตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านการจัดการเรียนการสอนและด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน ตามมาตรฐานตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔.๔ ทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีการสื่อสาร เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ให้ผู้เรียน

๕. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

| | |
|---|---|
| ๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา | ประธานกรรมการ |
| ๕.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา | กรรมการ |
| ๕.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา | กรรมการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่พี่เลี้ยง โดยให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วยได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามองค์ประกอบได้ตามความเหมาะสม

ฯลฯ

"วิธีการ

ฯลฯ

๒. การตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๕ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการดังนี้

๒.๑.๑ ให้สถานศึกษาเสนอรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษานั้นไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดส่งรายชื่อดังกล่าว ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อดำเนินการต่อไป

๒.๑.๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่น จากภายนอกสถานศึกษา ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อเสนอ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ฯลฯ

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ต้องได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๑๐ ราย

๓.๑ สังกัด สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๓ ราย

๓.๒ สังกัด สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๗ ราย

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ รายงานแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณาเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาในคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๐ ราย

**๖. มติที่ประชุม :** เห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาในคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๐ ราย ***(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๗๒-๗๔)***

**บัญชีรายละเอียดการเสนอขอแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา**
**เป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย**
**สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑**

| ที่ | ชื่อ/ตำแหน่ง<br>ผู้ขอรับการประเมิน | คณะกรรมการประเมิน<br>(ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา) |
|---|---|---|
| ๑ | นางสาวสุกัญญา พูสอน<br>ตำแหน่งครูผู้ช่วย<br>โรงเรียนธาราคีรี<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑<br>บรรจุเมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ | นางสาวนัคมน สังข์ทอง<br>ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์<br>วิทยฐานะ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ |
| ๒ | นายปฏิญญา รูปขาว<br>ตำแหน่งครูผู้ช่วย<br>โรงเรียนบ้านคลองน้ำคัน<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑<br>บรรจุเมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ | นางสาวลภัสรดา คำมา<br>ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์<br>วิทยฐานะ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ |
| ๓ | นายธนนท์ อำนาจ<br>ตำแหน่งครูผู้ช่วย<br>โรงเรียนบ้านหนองใหญ่<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑<br>บรรจุเมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ | นางสาวนัคมน สังข์ทอง<br>ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์<br>วิทยฐานะ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ |

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ .....
(นางสาวชมัยพร อ่อนวัน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ .....
(นางน้อมจิตต์ หนูทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ .....
(นายไท พานนนท์)
ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑

**บัญชีรายละเอียดการเสนอขอแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา**
**เป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย**
**สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓**

| ที่ | ชื่อ/ตำแหน่ง<br>ผู้ขอรับการประเมิน | คณะกรรมการประเมิน<br>(ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา) |
|---|---|---|
| ๑ | นายวราวุฒิ บุตดา<br>ตำแหน่งครูผู้ช่วย<br>โรงเรียนบ้านบ่อรัง<br>บรรจุเมื่อ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ | นางศิริพร สิงห์เครือ<br>ตำแหน่งครู<br>วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ<br>โรงเรียนบ้านหนองไม้สอ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ |
| ๒ | นางเพ็ญประภา ไวว่อง<br>ตำแหน่งครูผู้ช่วย<br>โรงเรียนบ้านโคกกรวด<br>บรรจุเมื่อ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ | นางสาวรัตนา สายวงษ์คำ<br>ตำแหน่งครู<br>วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ<br>โรงเรียนบ้านเขาสูงราษฎร์บำรุง<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ |
| ๓ | นางสาวทิพพาวดี กุลาชัย<br>ตำแหน่งครูผู้ช่วย<br>โรงเรียนบ้านบ่อรัง<br>บรรจุเมื่อ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ | นายวิทยา แก้วโสดา<br>ตำแหน่งครู<br>วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ<br>โรงเรียนบ้านวังไผ่<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ |
| ๔ | นายวิษณุ เขาลาด<br>ตำแหน่งครูผู้ช่วย<br>โรงเรียนบ้านนาน้ำโครม<br>บรรจุเมื่อ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ | นายชัยณรงค์ ก้อนวิมล<br>ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา<br>วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ<br>โรงเรียนบ้านบึงนาจาน<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ |
| ๕ | นางสาวสุธีรา วงศ์หล่มแก้ว<br>ตำแหน่งครูผู้ช่วย<br>โรงเรียนบ้านนาสวรรค์<br>บรรจุเมื่อ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ | นายต้องตา สนิทไทย<br>ตำแหน่งครู<br>วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ<br>โรงเรียนบ้านวังขอน<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ |

(นายพิชิตชัย อนนท์)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....
(นายสมหมาย ถาวรกูล)
รอง ผอสพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

ลงชื่อ.....
(นายรพีพงศ์ วรวัฒน์ธนากุล)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

**บัญชีรายละเอียดการเสนอขอแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา**
**เป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย**
**สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓**

| ที่ | ชื่อ/ตำแหน่ง<br>ผู้ขอรับการประเมิน | คณะกรรมการประเมิน<br>(ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา) |
|---|---|---|
| ๖ | นายอาทิตย์ ท่าสออน<br>ตำแหน่งครูช่วย<br>โรงเรียนบ้านนาเฉลียงใต้<br>บรรจุเมื่อ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ | นายวีรชัย ทองหล่อ<br>ตำแหน่งครู<br>วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ<br>โรงเรียนบ้านห้วยโป่งไผ่ขวาง<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ |
| ๗ | นายวิกรม พรมเวียง<br>ตำแหน่งครูช่วย<br>โรงเรียนชุมชนบ้านพุเตย<br>บรรจุเมื่อ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ | นายทองพูน ดีนอก<br>ข้าราชการบำนาญ<br>อดีตครูโรงเรียนชุมชนบ้านพุเตย<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ |
| | | |
| | | |
| | | |

(นายพิชิตชัย อนนท์)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....
(นายสมหมาย ถาวรกูล)
รอง ผอสพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

ลงชื่อ.....
(นายรพีพงศ์ วรวัฒน์ธนากุล)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

**ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ ขอความเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) เฉพาะราย**

---

**๑. คำขอ**

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) เป็นการเฉพาะรายของ นายวิโรจน์ ก้านบัวแย่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยผักกูด สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

**๒.กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัดดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา ผู้บริหารการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา"

๒.๒ มาตรา ๒๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม "กศจ. มีอำนาจและหน้าที่ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษาและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา"

๒.๓ มาตรา ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมพ.ศ. ๒๕๔๗ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

มาตรา ๗๓ การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นพิจารณาฯ โดยการพิจารณาให้ยึดหลักคุณธรรม มีความเที่ยงธรรม เปิดเผยโปร่งใสและพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานเป็นหลัก และความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

การเลื่อนขั้นเงินเดือนตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียนเป็นหลัก ตามแนวทางการจัดการศึกษาที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติหลักเกณฑ์ และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้เป็นไปตามที่กำหนดใน ก.ค.ศ.

ฯลฯ

มาตรา ๘๑ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุนผู้ใต้บังคับบัญชา โดยการให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัย และพัฒนาตามระเบียบที่ ก.ค.ศ.กำหนด

ในกรณีที่มีความจำเป็นหรือเป็นความต้องการของหน่วยงาน เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา หรือวิชาชีพ หรือคุณวุฒิที่ขาดแคลน ผู้บังคับบัญชาอาจส่งหรืออนุญาตให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัย โดยอนุมัติ ก.ค.ศ. หรือ กศจ. (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ที่ได้รับมอบหมาย โดยให้ถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีสิทธิได้เลื่อนขั้นเงินเดือนในระหว่างที่ลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัย แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ภายใต้บังคับมาตรา ๗๓ วรรคสาม

ฯลฯ

๒.๔ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๕ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒

๒.๖ คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ที่ ๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน

๒.๗ คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง เพิกถอนหนังสือว่ากล่าวตักเตือน

๒.๘ คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง ลดโทษ

๒.๙ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๓๙๑๒ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง ตอบข้อหารือการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ นายวิโรจน์ ก้านบัวแย่ง ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยผักกูด สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้กระทำผิดวินัยเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังปลาช่อน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ถูกลงโทษตัดเงินเดือนร้อยละสองเป็นเวลาสองเดือนตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ (ลับ) ที่ ๔/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ ซึ่งตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๐ (๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ นายวิโรจน์ ก้านบัวแย่ง จึงไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)ตามคำสั่ง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๕๑๙/๒๕๖๔ เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ต่อมาสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ได้มีคำสั่ง (ลับ) ที่ ๖/๒๕๖๕ เรื่อง เพิกถอนหนังสือว่ากล่าวตักเตือน ตั้งแต่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และคำสั่ง (ลับ) ที่ ๗/๒๕๖๕ เรื่อง ลดโทษ จึงให้เพิกถอนคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ (ลับ) ที่ ๔/๒๕๖๔ เรื่องลงโทษตัดเงินเดือน และให้ลดโทษนายวิโรจน์ ก้านบัวแย่ง จากโทษตัดเงินเดือนเป็นโทษภาคทัณฑ์ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ขอหารือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๐๗/๑๗๖๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รายนายวิโรจน์ ก้านบัวแย่ง ถึงการดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการลดโทษราย นายวิโรจน์ ก้านบัวแย่ง ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้แจ้งตอบข้อหารือตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๓๙๑๒ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ให้ทราบและดำเนินการดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ต้องดำเนินการสั่งเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ให้แก่ นายวิโรจน์ ก้านบัวแย่ง ตามผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ และที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ หากในภายหลัง

ปรากฏว่าก.ค.ศ. มีผลการพิจารณาดำเนินการทางวินัยเป็นอย่างอื่นนอกเหนือจากมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงดำเนินการพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนใหม่ตามผลการพิจารณาดำเนินการทางวินัยตามมติ ก.ค.ศ.

๒. เนื่องจาก กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ มิได้กำหนดให้กันวงเงินเลื่อนเงินเดือนสำหรับกรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาถูกดำเนินการทางวินัย ดังนั้น กรณีวงเงินเลื่อนเงินเดือนของ นายวิโรจน์ ก้านบัวแย่ง ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ สามารถดำเนินการเบิกจ่ายจากงบบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้โดยไม่ผูกพันวงเงินเลื่อนเงินเดือน ๓% ของการนับตัว ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

จากการตอบข้อหารือของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และผลของคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ลับ) ที่ ๗/๒๕๖๕ เรื่อง ลดโทษ ทำให้ นายวิโรจน์ ก้านบัวแย่ง มีสิทธิ์ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ที่ ๑๘๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยคณะกรรมการฯได้พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของนายวิโรจน์ ก้านบัวแย่ง ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) มีผลการประเมินในระดับดีเด่น ได้คะแนน ๙๗.๖๗ คะแนน จึงมีมติเห็นชอบให้นายวิโรจน์ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓.๙๕ มีผลดังนี้

๑. นายวิโรจน์ ก้านบัวแย่ง ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ หน่วยงานที่ปฏิบัติงานโรงเรียนบ้านห้วยผักกูด สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ตำแหน่งเลขที่ ๔๘๓๕ อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ อันดับ คศ.๓ ขั้น ๔๗,๑๘๐ บาท มีผลการประเมินระดับดีเด่น ได้รับพิจารณาเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓.๙๕ ฐานในการคำนวณ ๔๙,๓๓๐ บาท ใช้เงินเลื่อนจำนวน ๑,๙๕๐ บาท ได้รับเงินเดือน ๔๙,๑๓๐ บาท ใช้เงินเลื่อนเงินเดือน จากเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๖ เดือน เป็นเงิน ๑๑,๗๐๐ บาท

๒. จากคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๒๑/๒๕๖๕ เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ นายวิโรจน์ ก้านบัวแย่ง ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ หน่วยงานที่ปฏิบัติงานโรงเรียนบ้านห้วยผักกูด สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ตำแหน่งเลขที่ ๔๘๓๕ อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ อันดับ คศ.๓ ขั้น ๔๗,๑๘๐ บาท มีผลการประเมินระดับดีเด่น ได้รับพิจารณาเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓.๕๐ ฐานในการคำนวณ ๔๙,๓๓๐ บาท ใช้เงินเลื่อนจำนวน ๑,๗๓๐ บาท ได้รับเงินเดือน ๔๘,๙๑๐ บาท เมื่อได้รับพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) มีผลให้ นายวิโรจน์ ก้านบัวแย่ง ตำแหน่งเลขที่ ๔๘๓๕ อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ อันดับ คศ.๓ ขั้น ๔๙,๑๓๐ บาท มีผลการประเมินระดับดีเด่น ได้รับพิจารณาเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓.๕๐ ฐานในการคำนวณ ๔๙,๓๓๐ บาท ใช้เงินเลื่อนจำนวน ๑,๗๓๐ บาท ได้รับเงินเดือน ๕๐,๘๖๐ บาท ส่วนต่างการใช้เงินเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑,๙๕๐ บาท จากเดือนเมษายน ๒๕๖๕ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๕ เดือน จำนวนเงิน ๙,๗๕๐ บาท

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วว่าทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) รายนายวิโรจน์ ก้านบัวแย่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยผักกูด สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เป็นการเฉพาะราย เป็นไปด้วยความถูกต้องชัดเจนตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๓๙๑๒ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ และตามหลักเกณฑ์และวิธีการการเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณาเห็นชอบผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) เป็นการเฉพาะ ราย นายวิโรจน์ ก้านบัวแย่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยผักกูด สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

**๖. มติที่ประชุม** : เห็นชอบผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) เป็นการเฉพาะ ราย นายวิโรจน์ ก้านบัวแย่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยผักกูด สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ตามที่เสนอ

**ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ ขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) เพิ่มเติม**

---

**๑. คำขอ**

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) เพิ่มเติม ตามที่ได้รับจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๙ ราย

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ มาตรา ๒๓ มาตรา ๕๓ มาตรา ๗๒ และมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๒๓ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) มีอำนาจและหน้าที่ (๓) ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษาบริหารการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา"

"มาตรา ๗๒ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการครูและบุคากรทางการศึกษาและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ถือว่าผู้นั้นมีความชอบสมควรได้รับบำเหน็จความชอบ ซึ่งอาจเป็นบันทึกคำชมเชย รางวัล เครื่องเชิดชูเกียรติหรือการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการบริหารงานบุคคลในเรื่องอื่น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด "

"มาตรา ๗๓

วรรคหนึ่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นพิจารณา โดยการพิจารณาให้ยึดหลักคุณธรรม มีความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใสและพิจารณาจากลการปฏิบัติงานเป็นหลัก และความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ทั้งนี้ภายใต้บังคับมาตรา ๗๔

วรรคสาม หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ."

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา"

๒.๓ กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่าสามคน ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนโดยความเห็นชอบของ กศจ. ฯลฯ

ข้อ ๕ วรรค ๒ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้ส่วนราชการหรือเขตพื้นที่การศึกษาแล้วแต่กรณี ประกาศ

อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ในครึ่งปีที่แล้วมามีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละหกสิบ

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัย ฯลฯ

(๓) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว ฯลฯ

(๕) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน ฯลฯ

(๙) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมวันลา ตาม (๖) หรือ (๗) และวันลา ดังต่อไปนี้ ฯลฯ (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ"

ข้อ ๑๙ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนเงินเดือนได้ตามข้อ ๑๐ เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาปฏิบัติราชการ การลา หรือการมาทำงานสาย ตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.นี้ แต่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนให้โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเสนอ กศจ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นการเฉพาะรายได้ในอัตราไม่เกินร้อยละสองของฐานในการคำนวณของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้น

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ กำหนดว่าผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงสุดหรือใกล้ถึงเงินเดือนสูงสุดของสายงานหรือระดับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษซึ่งพิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการ โดยคิดเป็นร้อยละของฐานในการคำนวณที่กำหนดไว้ตามช่วงเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ฯ

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๔๘ เรื่อง ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

"ข้อ ๑ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ มาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้โดยอนุโลม ประกอบกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๓ การสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน"

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๖ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ก.ค.ศ. มีมติให้นำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๘ ลงวันที่

๒๘ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง การปรับเงินเดือนเข้าสู่งบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบังคับใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม

๒.๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับปรุงเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ก.ค.ศ. มีมติให้นำการปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และการกำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ซึ่งกำหนดให้ใช้ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มาบังคับใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม

๒.๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งมาใช้สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ก.ค.ศ. มีมติให้นำหลักเกณฑ์ และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม ซึ่งกำหนดว่า ข้อ ๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภท และระดับใดที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง ฯ

๒.๑๑ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้ง ของการลาและการมาทำงานสาย การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

"๑. เกณฑ์ที่ถือว่า "ลาบ่อยครั้ง"

(ข) ลาเกิน ๘ ครั้ง สำหรับข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติราชการในสำนักงาน สำหรับข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่ถ้าวันลารวมกันทุกครั้งไม่เกิน ๑๕ วันทำการและมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง อาจพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้างได้

๒. เกณฑ์ที่ถือว่า "มาทำงานสายเนือง ๆ

(ข) มาทำงานสายเกิน ๙ ครั้ง สำหรับข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติราชการในสำนักงาน"

๒.๑๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ โดย ก.ค.ศ. มีมติให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณาอนุมัติให้สั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย ไม่เกินร้อยละสองของฐานในการคำนวณให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ตามนัยข้อ ๑๙ แห่งกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยถือปฏิบัติตามแนวการพิจารณาของ ก.ค.ศ. ดังนี้

(๑) ในครึ่งปีที่แล้วมา เป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ตามข้อ ๔ วรรคสอง แห่งกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนให้ โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ และ

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๓ เดือน ๑๕ วัน สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ หรือสำหรับผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ

๒.๑๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๐๗๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง ซักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

"ข้อ ๑ การนับจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้ปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๘ และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๘

ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ร้อยละ ๒.๙๙ อีกร้อยละ ๐.๐๑ จะนำไปจัดสรรตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๑๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลับ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๔๓๗ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง จัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติม สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

๒.๑๕ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติม สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

๒.๑๖ บัญชีแจ้งผลการพิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติม สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ก.ค.ศ. มีมติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ มาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้โดยอนุโลม ประกอบกับกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฯลฯ

๓.๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.( ๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ร้อยละ ๒.๙๙ ของอัตราเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ อีกร้อยละ ๐.๐๑ จะนำไปจัดสรรตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓.๓ มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบการจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) วงเงินร้อยละ ๒.๙๙ ของอัตราเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพรบูรณ์

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละกลุ่ม/หน่วย/ส่วน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในกลุ่ม/หน่วย/ส่วน ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้เป็น

ไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และปฏิทินที่กำหนด

๓.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประจำปี ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) และดำเนินการประชุมคณะกรรมการ ฯ กำหนดร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินในรอบ ๖ เดือน ภายในกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรร ทั้งนี้ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ โดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

๓.๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแจ้งประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ให้บุคลากรในสังกัดทราบ

๓.๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา และดำเนินการประชุมคณะกรรมการ ฯ เพื่อกลั่นกรองข้อมูลการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ฯ เสนอแนะ และพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการกับวงเงินที่ได้รับจัดสรรเพื่อเลื่อนเงินเดือนก่อนเสนอ อกศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณากลั่นกรองและเสนอขอความเห็นชอบต่อ กศจ. ตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๐๗๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เสร็จสิ้นแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจึงเสนอผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๓.๘ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีคำสั่งที่ ๒๑๗/๒๕๖๕ เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) และให้รับค่าตอบแทนพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตามมติ กศจ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕

๓.๙ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้รับหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลับ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๔๓๗ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง จัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติม สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) โดยได้รับจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) เป็นเงิน ๓๙๐ บาท

๓.๑๐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบและดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และเป็นไปตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงขอเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์พิจารณาเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เพิ่มเติม

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

**๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณาเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) เพิ่มเติม ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๙ ราย

**๖. มติที่ประชุม :** เห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) เพิ่มเติม ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๙ ราย

**ระเบียบวาระที่ ๕.๑๔ ขอความเห็นชอบการจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)**

---

**๑. คำขอ**

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบการจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ เสนอ ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔๐ ราย
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๓๖ ราย
๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓๘ ราย
๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๒๙ ราย

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๗๒ และมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๗๒ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ถือว่าผู้นั้นมีความชอบสมควรได้รับบำเหน็จความชอบ ซึ่งอาจเป็นบันทึกคำชมเชย รางวัล เครื่องเชิดชูเกียรติ หรือการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการบริหารงานบุคคลในเรื่องอื่น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด "

"มาตรา ๗๓

วรรคหนึ่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นพิจารณา โดยการพิจารณาให้ยึดหลักคุณธรรม มีความเที่ยงธรรม เปิดเผยโปร่งใสและพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานเป็นหลัก และความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ทั้งนี้ ภายใต้บังคับมาตรา ๗๔

วรรคสาม หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ."

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา"

๒.๓ กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

"ข้อ ๖ กำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยปกติให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังต่อไปนี้

(๑) ครั้งที่หนึ่ง เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรกโดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายน ของปีงบประมาณที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่สอง เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณถัดไป"

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๔๘ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

"ข้อ ๑. การแบ่งกลุ่มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มที่ ๑ ตำแหน่งและวิทยฐานะที่รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓ (เท่ากับกลุ่มข้าราชการระดับ ๑ - ๘) และกลุ่มที่ ๒ ตำแหน่งและวิทยฐานะที่รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ (เท่ากับกลุ่มข้าราชการระดับ ๙ - ๑๑)"

ข้อ ๒. การจัดสรรโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มที่ ๑ ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้พิจารณาจัดสรร ส่วนกลุ่มที่ ๒ ก.ค.ศ. เป็นผู้พิจารณาจัดสรร

สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้เป็นไปตามหลักการตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ ด้วย"

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

"ข้อ ๑ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ มาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้โดยอนุโลมประกอบ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตั้งแต่รอบการประเมิน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป "

๒.๖ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๖๙๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) "ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๓"

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒.๙ มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๒.๑๐ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๐๗๑ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

"ข้อ ๑ การนับจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ให้ปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติ

ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๘ และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๘

ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ร้อยละ ๒.๙๙ อีกร้อยละ ๐.๐๑ จะนำไปจัดสรรตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

และกำหนดปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ โดยให้สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาจัดส่งบัญชีแสดงจำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือนที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ และบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไปช่วยราชการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต่างสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕"

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต ได้ดำเนินการออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ พร้อมทั้งได้แจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดรับทราบแล้ว

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต แจ้งให้บุคลากรในสังกัดจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการพร้อมทั้งปฏิทินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าว

๓.๓ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ให้สำนักงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ร้อยละ ๒.๙๙ ของอัตราเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

๓.๔ จำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ และอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่จะนำมาพิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) มีรายละเอียด ดังนี้

| สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | จำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๖๕ (คน) | จำนวนเงิน (บาท) | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | อัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๖๕ | วงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๓ | สพฐ. จัดสรรวงเงินเลื่อนให้ สพท. ร้อยละ ๒.๙๙ (๑ ต.ค. ๒๕๖๕) | กันไว้ส่วนกลาง ๐.๐๑ % |
| สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ | ๔๐ | ๑,๔๑๕,๔๑๐ | ๔๒,๔๖๒.๓๐ | ๔๒,๓๒๐.๗๖ | ๑๔๑.๕๔ |
| สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ | ๓๖ | ๑,๔๓๑,๗๘๐ | ๔๒,๙๕๓.๔๐ | ๔๒,๘๑๐.๒๒ | ๑๔๓.๑๘ |
| สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ | ๓๘ | ๑,๒๙๖,๙๖๐ | ๓๘,๙๐๘.๘๐ | ๓๘,๗๗๙.๑๐ | ๑๒๙.๗๐ |
| สพม. เพชรบูรณ์ | ๒๙ | ๑,๐๔๔,๖๘๐ | ๓๑,๓๔๐.๔๐ | ๓๑,๒๓๕.๙๓ | ๑๐๔.๔๗ |

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ เรียบร้อยแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

**๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณาเห็นชอบการจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประจำปี ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ตามที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

**๖. มติที่ประชุม :** เห็นชอบการจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประจำปี ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ตามที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รายละเอียดตามข้อ ๓ (๓.๔)

**ระเบียบวาระที่ ๕.๑๕ ขออนุมัตินับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)**

---

**๑. คำขอ**

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัตินับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ราย นางสาวสมหมาย คูโคกสูง ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๘ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ผู้ยื่นขอรับการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับควบ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ

**๒. กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

"คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

๑.๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑.๒.๒ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด โดยให้นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังนี้

| คุณวุฒิ | ระดับชำนาญการ |
|---|---|
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | ๑๐ ปี |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)* | ๙ ปี |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)* | ๘ ปี |
| ปริญญาโทหรือเทียบเท่า | ๘ ปี |
| ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิบัตร | ๖ ปี |

*หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือน ตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย ที่ ก.พ. กำหนด

เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาเกื้อกูล

๑) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ฯลฯ

"กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ ดังนี้

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ และ

๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๒.๑) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(๒.๒) ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ หรือ ข้อ ๔ ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือข้อ ๔ ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก

(๒.๓) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด และ

๓) ปฏิบัติงานด้านวิชาการพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี"

๒.๔ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

"วิธีการ ข้อ ๑. การดำเนินการคัดเลือกบุคคล

๑. กรณีการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้ จากระดับเริ่มต้นของสายงาน และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการดังนี้

๑.๑ สำรวจข้อมูลผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ กศจ. กำหนด

๑.๒ จัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๑.๓ แจ้งผู้มีคุณสมบัติเสนอรายละเอียดประกอบการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

๑.๔ ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

๑.๕ กรณีที่ต้องพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้เสนอ กศจ. พิจารณาอนุมัติ

๑.๖ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประเมินคุณลักษณะ ประเมินคุณลักษณะของบุคคลที่ขอรับการประเมินตามองค์ประกอบการคัดเลือกที่ กศจ.กำหนด ตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑.๕ พร้อมทั้งให้แสดงเหตุผลประกอบการประเมินด้วย

๑.๗ เมื่อ กศจ.อนุมัติระยะเวลาขั้นต่ำแล้ว ให้ผู้ขอรับการประเมินเสนอผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี

๑.๘ เสนอผลงานที่จะส่งประเมินและเค้าโครงเรื่อง

๑.๙ เสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน "

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

"ตำแหน่งประเภทวิชาการ

กลุ่มที่ ๒ นักวิชาการเงินและบัญชี , นักวิชาการพัสดุ , นักวิชาการตรวจสอบภายใน"

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ราย นางสาวสมหมาย คูโคกสูง ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๘ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ได้ยื่นความประสงค์ขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเพื่อให้มีคุณสมบัติสมัครเข้ารับการประเมิน ผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้จัดทำรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของ นางสาวสมหมาย คูโคกสูง โดยยึดมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖) รายละเอียดดังนี้

| ที่ | รายการพิจารณา | หลักเกณฑ์ที่กำหนด | คุณสมบัติบุคคล | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|
| ๑. | คุณวุฒิการศึกษา | ได้รับปริญญาตรี/โท/เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ | ปริญญาตรี<br>บธ.บ. บริหารธุรกิจบัณฑิต<br>เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๒ | |
| ๒. | ระยะเวลาดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่งตามมาตรฐานตำแหน่ง | ผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาตรี ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี | ๑) ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓<br>ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๙<br>ถึง วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๑<br><u>ระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๒๓ วัน</u><br>๓) ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ | ยื่นขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่ขอประเมิน ระยะเวลา ๑ ปี ๕ เดือน |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | | ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑<br>ถึง วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕<br>ระยะเวลา ๔ ปี ๖ เดือน ๒๗ วัน<br>**รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๖ ปี ๑ เดือน ๒๐ วัน** | ๓ วัน |
| ๓. | ระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับสายงานที่แต่งตั้ง | ปฏิบัติงานทางวิชาการพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสม กับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี | ปฏิบัติงานทางด้านวิชาการพัสดุ<br>ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑<br>ถึงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕<br>ระยะเวลา ๔ ปี ๖ เดือน ๒๗ วัน | |

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ ตามคำสั่งที่ ๕๐๘/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ และคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติฯ ได้พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลแล้ว มีมติให้ นางสาวสมหมาย คูโคกสูง เป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรเสนอคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เห็นชอบการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ราย นางสาวสมหมาย คูโคกสูง ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๘ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ตั้งแต่ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๑ ระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๒๓ วัน มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ระยะเวลา ๔ ปี ๖ เดือน ๒๗ วัน และเมื่อนำมานับรวมกัน รวมระยะเวลาทั้งสิ้นในการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ๖ ปี ๑ เดือน ๒๐ วัน

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบการปฏิบัติงานจริงในสายงานเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าการดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๒๓ วัน ซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการได้

**๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณาอนุมัติให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ราย นางสาวสมหมาย คูโคกสูง ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๘ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๑ เป็นระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๒๓ วัน ซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ระยะเวลา ๔ ปี ๖ เดือน ๒๗ วัน รวมระยะเวลาทั้งสิ้นในการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ๖ ปี ๑ เดือน ๒๐ วัน

**๖. มติที่ประชุม** : อนุมัติให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ราย นางสาวสมหมาย คูโคกสูง ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๘ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๑ เป็นระยะ เวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๒๓ วัน ซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ระยะเวลา ๔ ปี ๖ เดือน ๒๗ วัน รวมระยะเวลาทั้งสิ้นในการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ๖ ปี ๑ เดือน ๒๐ วัน

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖ ขอความเห็นชอบประกาศคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์

---

**๑. คำขอ**

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบประกาศคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่งเลขที่ | ตำแหน่ง | สังกัด | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|
| ๑. | อ ๒๐ | นักทรัพยากรบุคคล | กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๒. | อ ๑๗ | นักทรัพยากรบุคคล | กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.เพชรบูรณ์ | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๓. | อ ๘ | นักวิชาการเงินและบัญชี | กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์ สพม.เพชรบูรณ์ | มีผู้ครองตำแหน่ง |

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ มาตรา ๕๓ (๓) มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๖๑ การเลื่อนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาซึ่งเป็นตำแหน่งที่มิได้กำหนดให้มีวิทยฐานะ เพื่อให้ได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้น ให้กระทำได้โดยการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก คัดเลือก หรือประเมินด้วยวิธีการอื่น

กรณีใดจะเลื่อนและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ ผู้ได้รับคัดเลือก หรือผู้ผ่านการประเมินด้วยวิธีการอื่น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

"มาตรา ๖๒ การแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๖๑ สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ให้แต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

สำหรับผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้แต่งตั้งได้ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ คุณภาพผลงานที่ปฏิบัติ และประวัติการรับราชการ"

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา"

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้าย และการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

"๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖)

๒. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงานตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง

๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

| คุณวุฒิ | ระยะเวลาขั้นต่ำ |
|---|---|
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | ๘ ปี |
| ปริญญาโทหรือเทียบเท่า | ๖ ปี |
| ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า | ๔ ปี |

๒.๕ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ฯลฯ

**"หลักเกณฑ์**

๑. การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๑.๑ ให้คัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าระดับตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่ได้ไม่เกิน ๑ ระดับ

๑.๒ ให้มีการคัดเลือกบุคคลอย่างเป็นระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีความเหมาะสมที่จะให้ส่งผลงานประเมิน และให้มีการประกาศผลการคัดเลือกอย่างเปิดเผย รวมทั้งเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายในเวลาที่กำหนด

๑.๓ การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน แบ่งเป็น ๒ กรณี คือ

๑.๓.๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงานและมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว ให้ศึกษาธิการจังหวัดเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กศจ. กำหนด โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถของบุคคล ความเหมาะสม ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ทั้งนี้ ให้ระบุเหตุผลในการพิจารณาไว้เป็นลายลักษณ์อักษรด้วย

๑.๓.๒ การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งตามข้อ ๑.๓.๑ และกรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กศจ. กำหนด โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถของบุคคล ความเหมาะสม ความเป็นธรรม และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลระบุเหตุผลในการพิจารณาไว้เป็นลายลักษณ์อักษรด้วย

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานกรรมการ

(๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรรมการ

(ที่กำกับดูแลกลุ่มบริหารงานบุคคล)

(๓) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรรมการ
(ที่กำกับดูแลกลุ่มงานของผู้ที่เข้ารับการคัดเลือก)

(๔) ผู้อำนวยการกลุ่มของผู้ที่เข้ารับการคัดเลือก กรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการตามองค์ประกอบนี้ได้ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน

๑.๔ คุณสมบัติของบุคคลผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก

๑.๔.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ค.ศ. แล้ว

๑.๔.๒ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

| คุณวุฒิ | ระดับชำนาญการ | ระดับชำนาญการพิเศษ |
|---|---|---|
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | ๖ ปี | ๘ ปี |
| ปริญญาโทหรือเทียบเท่า | ๔ ปี | ๖ ปี |
| ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า | ๒ ปี | ๔ ปี |

๑.๕ การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน

ให้ศึกษาธิการจังหวัดหรือคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลแล้วแต่กรณี พิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานจากองค์ประกอบ โดยแต่ละองค์ประกอบกำหนดค่าคะแนน (๑๐๐ คะแนน) มีดังนี้

(๑) คุณสมบัติของบุคคล ๑๕ คะแนน

(๒) คุณลักษณะของบุคคล ๒๐ คะแนน

(๓) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ๒๕ คะแนน

(๔) ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ๒๕ คะแนน

(๕) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน ๑๕ คะแนน

**เกณฑ์การตัดสิน**

๒. ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนนรวมสูงสุด และคะแนนรวมต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ในกรณีที่ผู้เข้ารับการคัดเลือกได้คะแนนรวมสูงสุดเท่ากัน ให้พิจารณา ดังนี้

๑. ให้ผู้ที่ได้คะแนนตามองค์ประกอบใน (๓) มากกว่า เป็นผู้ได้ลำดับที่ดีกว่า

๒. หากได้คะแนนตามองค์ประกอบใน (๓) เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้คะแนนตามองค์ประกอบใน (๔) มากกว่า เป็นผู้ได้ลำดับที่ดีกว่า

๓. หากได้คะแนนตามองค์ประกอบใน (๔) เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้คะแนนตามองค์ประกอบใน (๒) มากกว่า เป็นผู้ได้ลำดับที่ดีกว่า

๔. หากได้คะแนนตามองค์ประกอบใน (๒) เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้คะแนนตามองค์ประกอบใน (๑) มากกว่า เป็นผู้ได้ลำดับที่ดีกว่า

๕. หากได้คะแนนตามองค์ประกอบใน (๑) เท่ากันอีก ให้ผู้ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกก่อนเป็นผู้ได้ลำดับที่ดีกว่า

**วิธีการ**

๑. การดำเนินการคัดเลือกบุคคล

๑.๑ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้ จากระดับเริ่มต้นของสายงาน และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการตามข้อ (๑) – (๔)

ฯลฯ

๑.๒ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งตามข้อ ๑.๑ และกรณีเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสำรวจข้อมูลและจัดทำรายละเอียดเสนอขออนุมัติการคัดเลือกต่อ กศจ.

(๒) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามตำแหน่งที่ กศจ. อนุมัติ

(๓) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีตำแหน่งตามประกาศ รับสมัครบุคคลผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่ กศจ. กำหนด

(๔) ให้ศึกษาธิการจังหวัด ลงนามแทน กศจ.แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลตามองค์ประกอบในหลักเกณฑ์ข้อ ๑.๓.๒

(๕) หากมีกรณีที่ต้องพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลนำเสนอผ่านสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อเสนอ กศจ. พิจารณาอนุมัติ

(๖) คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ที่ กศจ. กำหนด ตำแหน่งเลขที่ละ ๑ คน แล้วรายงานผลการคัดเลือก พร้อมทั้งเหตุผลการคัดเลือกต่อศึกษาธิการจังหวัด เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๗) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกและชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และให้ผู้ได้รับการคัดเลือก รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) อย่างเปิดเผย เพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศ

(๘) เมื่อพ้นระยะเวลาทักท้วงตามข้อ (๗) ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด แจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อแจ้งผู้ได้รับการคัดเลือกทราบและส่งผลงานตามจำนวน และเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๒.๑.๓ จำนวน ๔ ชุด

(๙) หากมีกรณีการทักท้วงการคัดเลือกบุคคล ให้ศึกษาธิการจังหวัดตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลให้แจ้งผู้บังคับบัญชาของผู้รับการคัดเลือกเพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ ต่อไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วง เพื่อหาข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไปด้วย

(๑๐) หากผู้ได้รับการคัดเลือกไม่ส่งผลงาน ภายใน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือกบุคคล ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์การคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในครั้งนั้น

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

**๓.๑ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๐** ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ สังกัดกลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีผู้ครองตำแหน่ง คือ นางสาวธนิษฐา เทียนไสว โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ยกเลิกประกาศรายชื่อผลงาน และข้อเสนอแนวคิดวิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นของผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เนื่องจากประกาศดังกล่าวฯ คลาดเคลื่อนในหลักเกณฑ์ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

**๓.๒ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๗** ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ สังกัดกลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ มีผู้ครองตำแหน่ง คือ นายศุภชัย รัวววิชา ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๔ กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ไปดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๗ (ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ) กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๕๕/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ แจ้งว่านายศุภชัย รัวววิชา ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ยื่นเอกสารขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการขอรับการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ (ว ๑๐/๒๕๔๘) ในตำแหน่งเลขที่ อ ๑๗ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ที่ ศธ ๐๔๓๒๕/๒๕๒๓ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ (ขอนับระยะเวลาเกื้อกูล) พร้อมทั้งได้แนบสำเนาประวัติ ก.พ.๗ และเอกสารประกอบการดำรงตำแหน่งที่ขอนับระยะเวลาเกื้อกูล ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

**๓.๓ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ตำแหน่งเลขที่ อ ๘** ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ มีผู้ครองตำแหน่ง คือ นางสาวศิรดา บุญเรือง โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงาน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอ ตามคำสั่งที่ ๒๐๙/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติได้ประเมินคุณลักษณะของบุคคล ผู้ขอรับการคัดเลือกรายดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์เรียบร้อยแล้ว ซึ่งทั้ง ๓ ตำแหน่งที่ประกาศคัดเลือกฯ เป็นตำแหน่งที่ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ มิใช่เป็นการได้รับพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

**๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณาเห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ เห็นชอบใช้ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประกาศคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามหลักเกณฑ์ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่งเลขที่ | ตำแหน่ง | สังกัด | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|
| ๑. | อ ๒๐ | นักทรัพยากรบุคคล | กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๒. | อ ๑๗ | นักทรัพยากรบุคคล | กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.เพชรบูรณ์ | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๓. | อ ๘ | นักวิชาการเงินและบัญชี | กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์ สพม.เพชรบูรณ์ | มีผู้ครองตำแหน่ง |

๕.๒ เห็นชอบประกาศคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามหลักเกณฑ์ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่งเลขที่ | ตำแหน่ง | สังกัด | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|
| ๑. | อ ๒๐ | นักทรัพยากรบุคคล | กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๒. | อ ๑๗ | นักทรัพยากรบุคคล | กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.เพชรบูรณ์ | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๓. | อ ๘ | นักวิชาการเงินและบัญชี | กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์ สพม.เพชรบูรณ์ | มีผู้ครองตำแหน่ง |

**๖. มติที่ประชุม** : เห็นชอบให้ไปดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ แล้วให้นำเข้าที่ประชุมพิจารณาในคราวต่อไป

**ระเบียบวาระที่ ๕.๑๗ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอนที่ยื่นคำขอไว้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)**

---

**๑. คำขอ**

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และความเหมาะสม ทำหน้าที่ประเมินความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน ที่ยื่นคำขอไว้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงาน ส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ มาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยกฎหมายการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ฯลฯ

ข้อ ๘ ให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ ตั้ง แล้วแต่กรณีดำเนินการดังนี้

๘.๑ ให้ความเห็นชอบในการนำตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน มาใช้ในการรับโอน

ฯลฯ

๘.๒ กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน

๘.๓ ประกาศรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน โดยระบุตำแหน่งว่างที่จะรับโอนคุณสมบัติของผู้ขอโอน และองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัดเกณฑ์การให้คะแนนประเมิน รวมทั้งข้อความอื่นที่ผู้ขอโอนควรทราบ โดยให้ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยและประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่าง ๆ ตามความเหมาะสม

๘.๔ ตั้งกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมไม่น้อยกว่า ๕ คน ทำหน้าที่ประเมินความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ขอโอน ตามองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดที่กำหนด

ฯลฯ

๒.๕ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔

ฯลฯ

"หลักเกณฑ์

๑. การย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หรือที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ แล้ว ให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องมีการประเมินผลงาน

๒. การย้าย หรือเปลี่ยนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ซึ่งจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน เมื่อผ่านการประเมินบุคคล ตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมินตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ แล้ว ให้แต่งตั้งได้โดย ไม่ต้องมีการประเมินผลงาน

๓. การย้าย หรือเปลี่ยนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ซึ่งจัดอยู่ต่างกลุ่มตำแหน่งกัน เมื่อผ่านการประเมินบุคคล ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ แล้ว ให้ส่งผลงานเพื่อประเมินตามเงื่อนไขที่กำหนด

๔. การโอน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป เมื่อผ่านการประเมินบุคคลตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หรือที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ แล้ว ให้ส่งผลงานเพื่อประเมินตามเงื่อนไขที่กำหนด"

ฯลฯ

"วิธีการ

ฯลฯ

๑.๓ กศจ. ตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมไม่น้อยกว่า ๕ คน ตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอนที่ยื่นคำขอไว้ตามองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดที่กำหนด

๑.๔ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอผลการประเมินต่อ กศจ. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๑.๕ เมื่อ กศจ. พิจารณามีมติอนุมัติแล้วให้ศึกษาธิการจังหวัดมีคำสั่งแต่งตั้งต่อไป

ฯลฯ

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ตามคำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ใช้ตำแหน่งว่างและประกาศตำแหน่งว่างเพื่อโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๕ ตำแหน่ง และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการประกาศตำแหน่งว่างเพื่อโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังกล่าว ฯ เรียบร้อยแล้ว ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยมีผู้ยื่นคำร้องขอโอนมาดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าว ฯ เป็นดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

| ที่ | ตำแหน่งว่าง | รายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ฯ | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|
| ๑ | **กลุ่มอำนวยการ**<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ<br>ประเภท ทั่วไป<br>ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน<br>ตำแหน่งเลขที่ อ ๗ | นายนวภัทร ผิวทอง<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ | |
| | | นางสาวชญานิษฐ์ มาพิจารณ์<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน<br>สังกัดสำนักงาน ก.พ. | |
| ๒ | **กลุ่มบริหารงานบุคคล**<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ<br>ประเภท ทั่วไป<br>ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน<br>ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๙ | นางบุญญพร สมบูรณ์ทวีโชค<br>ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>สังกัดสำนักงานเกษตรจังหวัดอุทัยธานี | |

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

| ที่ | ตำแหน่งว่าง | รายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ฯ | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|
| ๑ | **กลุ่มการเงินและสินทรัพย์**<br>ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี<br>ประเภท วิชาการ<br>ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ<br>ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๑ | - | ไม่มี<br>ผู้สมัคร |
| ๒ | **กลุ่มบริหารงานบุคคล**<br>ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์<br>ประเภท วิชาการ<br>ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ<br>ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๔ | นายศักดา มียศ<br>ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ<br>สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ | |

| ที่ | ตำแหน่งว่าง | รายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ฯ | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|
| ๓ | **กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา**<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ<br>ประเภท ทั่วไป<br>ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน<br>ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๓ | นางสาวนิภาพร แก้วบาง<br>ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ | |
| | | นายสถิต ขวัญแก้ว<br>ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน<br>สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ | |
| | | นางสาวพรอรุณ ปลื้มบุญ<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน<br>สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข<br>กระทรวงสาธารณสุข | |

๓.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม จำนวน ๕ คน ทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอนที่ยื่นคำขอไว้ ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ โดยคณะกรรมการศึกษาธิการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินไว้ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว ตามร่างแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด ฯ

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบแล้ว การตั้งคณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอนที่ยื่นคำขอไว้ตามองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดที่กำหนด เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ กำหนด

**๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณา ดังนี้

๕.๑ พิจารณาอนุมัติให้ตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม ทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอนที่ยื่นคำขอไว้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ตามรายละเอียดข้อ ๓.๒

๕.๒ พิจารณามอบหมายให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นผู้ลงนามในประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ฯ ตามข้อ ๕.๑

**๖. มติที่ประชุม :**

๑. อนุมัติให้ตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม ทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอนที่ยื่นคำขอไว้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ***(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๐๕-๑๐๖)***

๒. มอบหมายให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นผู้ลงนามในประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ฯ ตามข้อ ๑

- ร่าง -



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์

---

ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๕ ตำแหน่ง นั้น

เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเพื่อโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ประกอบด้วย

| | | |
|---|---|---|
| ๑. นายไท พานนนท์ | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายภพเดชา บุญศรี | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ | กรรมการ |
| ๓. นายพิชูรย์ อุตม์อ่าง | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ | กรรมการ |
| ๔. นายสมหมาย ถาวรกูล | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ | กรรมการ |
| ๕. นายวาทกานต์ ศรีธรราษฎร์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ | กรรมการ |

/ ๖. นางพรหมภัสสร...

๖. นางพรหมภัสสร อยู่พืช ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการและเลขานุการ
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๗. นายสมคิด วงษ์แสง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ
รักษาการในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

**มีหน้าที่** พิจารณาตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้เป็นไปตามประกาศรับสมัครคัดเลือก ฯ โดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายธัญ สายสุจริต)
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
เลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

**ระเบียบวาระที่ ๕.๑๘ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถและความเหมาะสมของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอนที่ยื่นคำขอไว้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)**

---

**๑. คำขอ**

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็น ผู้มีความรู้ความสามารถ และความเหมาะสม ทำหน้าที่ประเมินความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน ที่ยื่นคำขอไว้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ มาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยกฎหมายการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๔ หนังสือหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ฯลฯ

ข้อ ๖ ให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณีดำเนินการดังนี้

๖.๑ ให้ความเห็นชอบในการนำตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนมาใช้สำหรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย หรือรับโอน

ฯลฯ

๖.๒ กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน

๖.๓ ประกาศรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และรับโอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน โดยระบุตำแหน่งว่างที่จะรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย รับโอน คุณสมบัติของผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอน และองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน รวมทั้งข้อความอื่นที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนควรทราบ โดยปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยและประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่าง ๆ ตามความเหมาะสม

๖.๔ ตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและความเหมาะสมไม่น้อยกว่า ๕ คน ทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถและความเหมาะสมของผู้เปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอนที่ยื่นคำขอไว้ ตามองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดกำหนด

ฯลฯ

๒.๕ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔

ฯลฯ

"หลักเกณฑ์

๑. การย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หรือที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ แล้ว ให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องมีการประเมินผลงาน

๒. การย้าย หรือเปลี่ยนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ซึ่งจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน เมื่อผ่านการประเมินบุคคล ตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมินตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ แล้ว ให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องมีการประเมินผลงาน

๓. การย้าย หรือเปลี่ยนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ซึ่งจัดอยู่ต่างกลุ่มตำแหน่งกัน เมื่อผ่านการประเมินบุคคล ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ แล้ว ให้ส่งผลงานเพื่อประเมินตามเงื่อนไขที่กำหนด

๔. การโอน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป เมื่อผ่านการประเมินบุคคล ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หรือที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ แล้ว ให้ส่งผลงานเพื่อประเมินตามเงื่อนไขที่กำหนด"

ฯลฯ

"วิธีการ

ฯลฯ

๑.๓ กศจ. ตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมไม่น้อยกว่า ๕ คน ตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอนที่ยื่นคำขอไว้ตามองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดที่กำหนด

๑.๔ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอผลการประเมินต่อ กศจ. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๑.๕ เมื่อ กศจ. พิจารณามีมติอนุมัติแล้วให้ศึกษาธิการจังหวัดมีคำสั่งแต่งตั้งต่อไป

ฯลฯ

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ตามคำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐) ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ใช้ตำแหน่งว่างและประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๔ ตำแหน่ง และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังกล่าว ฯ เรียบร้อยแล้ว ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยมีผู้ยื่นคำร้องขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนมาดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าว ฯ เป็นดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

| ที่ | ตำแหน่งว่าง | รายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ฯ | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|
| ๑ | **กลุ่มอำนวยการ**<br>ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์<br>ประเภท วิชาการ<br>ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ<br>ตำแหน่งเลขที่ อ ๗ | - | ไม่มีผู้สมัคร |
| ๒ | **กลุ่มบริหารงานบุคคล**<br>ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล<br>ประเภท วิชาการ<br>ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ<br>ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๒ | นางเปมิกา ฤกษ์จันทร์<br>ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ<br>กลุ่มอำนวยการ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ | |

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

| ที่ | ตำแหน่งว่าง | รายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ฯ | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|
| ๑ | **กลุ่มอำนวยการ**<br>ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป<br>ประเภท วิชาการ<br>ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ<br>ตำแหน่งเลขที่ อ ๒ | นางสาวณัฐธิดา วิไลสวัสดิ์<br>ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ<br>กลุ่มบริหารงานบุคคล<br>สพม.พังงา ภูเก็ต ระนอง | บันทึกขอระงับคำร้องขอย้าย ฯ |
| ๒ | **กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา**<br>ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา<br>ประเภท วิชาการ<br>ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ<br>ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๐ | นางนันทนา ริจนา<br>ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ<br>กลุ่มการเงินและสินทรัพย์<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ | ลาออกจากราชการ |

๓.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม จำนวน ๕ คน ทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอนที่ยื่นคำขอไว้ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ โดยคณะกรรมการศึกษาธิการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินไว้ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว ตามร่างแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด ฯ

๓.๓ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ตามคำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐) ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ใช้ตำแหน่งว่างและประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๖ ตำแหน่ง และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังกล่าว ฯ เรียบร้อยแล้ว ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ โดยมีผู้ยื่นคำร้องขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนมาดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าว ฯ เป็นดังนี้

**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑**

| ที่ | ตำแหน่งว่าง | รายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ฯ | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|
| ๑ | **กลุ่มบริหารงานบุคคล**<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ<br>ประเภท ทั่วไป<br>ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน<br>ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๐ | นางสาวอัมพร สายคำยศ<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน<br>กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ | บันทึกขอระงับคำร้องขอย้าย ฯ |
| ๒ | **กลุ่มนโยบายและแผน**<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ<br>ประเภท ทั่วไป<br>ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน<br>ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๘ | นางสาวอภิญญา อาบสา<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>กลุ่มอำนวยการ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ | |

**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒**

| ที่ | ตำแหน่งว่าง | รายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ฯ | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|
| ๑ | **กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา**<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ<br>ประเภท ทั่วไป<br>ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน<br>ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๔ | - | ไม่มีผู้สมัคร |

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

| ที่ | ตำแหน่งว่าง | รายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ฯ | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|
| ๑ | กลุ่มอำนวยการ<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ<br>ประเภท ทั่วไป<br>ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน<br>ตำแหน่งเลขที่ อ ๖ | - | ไม่มีผู้สมัคร |
| ๒ | กลุ่มบริหารงานบุคคล<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ<br>ประเภท ทั่วไป<br>ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน<br>ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๐ | ๑. นางสาวอริศรา ชุมวงค์<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓<br>๒. นายพงศธร ประทุมโพธิ์<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน<br>กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ | |
| ๓ | กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ<br>ประเภท ทั่วไป<br>ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน<br>ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๕ | นางรุ่งรัศมี พันพลู<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ | |

๓.๔ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม จำนวน ๕ คน ทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอนที่ยื่นคำขอไว้ ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ โดยคณะกรรมการศึกษาธิการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินไว้ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว ตามร่างแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด ฯ

๓.๕ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ตามคำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ใช้ตำแหน่งว่างและประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการ

พลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๔ ตำแหน่ง และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังกล่าว ฯ เรียบร้อยแล้ว ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยมีผู้ยื่นคำร้องขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนมาดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าว ฯ เป็นดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

| ที่ | ตำแหน่งว่าง | รายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ฯ | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|
| ๑ | **กลุ่มอำนวยการ**<br>ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป<br>ประเภท วิชาการ<br>ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ<br>ตำแหน่งเลขที่ อ ๒ | นางสาวกันนิกา นาขันตี<br>ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป<br>สำนักติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน<br>สพฐ. | |
| ๒ | **กลุ่มบริหารงานบุคคล**<br>ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล<br>ประเภท วิชาการ<br>ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ<br>ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๒ | นางสาวสุกัญญา กวยทอง<br>ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป<br>กลุ่มอำนวยการ<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ | |

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

| ที่ | ตำแหน่งว่าง | รายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ฯ | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|
| ๑ | **กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์**<br>ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี<br>ประเภท วิชาการ<br>ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ<br>ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๑ | - | ไม่มีผู้สมัคร |
| ๒ | **กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา**<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ<br>ประเภท ทั่วไป<br>ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน<br>ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๑ | - | ไม่มีผู้สมัคร |

๓.๖ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม จำนวน ๕ คน ทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอนที่ยื่นคำขอไว้ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ โดยคณะกรรมการศึกษาธิการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินไว้ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว ตามร่างแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด ฯ

๓.๗ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ตามคำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ใช้ตำแหน่งว่างและประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังกล่าว ฯ เรียบร้อยแล้ว ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยมีผู้ยื่นคำร้องขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนมาดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าว ฯ เป็นดังนี้

**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์**

| ที่ | ตำแหน่งว่าง | รายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ฯ | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|
| ๑ | **กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา**<br>ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา<br>ประเภท วิชาการ<br>ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ<br>ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๘ | นายกฤษณะพงศ์ มีนุ่น<br>ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ<br>กลุ่มนโยบายและแผน<br>สพม.เพชรบูรณ์ | |

๓.๘ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม จำนวน ๕ คน ทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอนที่ยื่นคำขอไว้ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ โดยคณะกรรมการศึกษาธิการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินไว้ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว ตามร่างแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด ฯ

๓.๙ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ตามคำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ใช้ตำแหน่งว่างและประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๒ ตำแหน่ง และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังกล่าว ฯ เรียบร้อยแล้ว ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยมีผู้ยื่นคำร้องขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนมาดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าว ฯ เป็นดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

| ที่ | ตำแหน่งว่าง | รายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ฯ | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|
| ๑ | **กลุ่มบริหารงานบุคคล**<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ<br>ประเภท ทั่วไป<br>ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน<br>ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๑ | นางสาวอริศรา ชุมวงค์<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ | |
| ๒ | **กลุ่มเสริมการจัดการ**<br>ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา<br>ประเภท วิชาการ<br>ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ<br>ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๒ | นางกัญญาภัทร ทรายฮวด<br>ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ<br>กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา<br>สพม.เพชรบูรณ์ | |

๓.๑๐ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม จำนวน ๕ คน ทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอนที่ยื่นคำขอไว้ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ โดยคณะกรรมการศึกษาธิการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินไว้ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว ตามร่างแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด ฯ

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้ว การตั้งคณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอนที่ยื่นคำขอไว้ตามองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดที่กำหนด เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ กำหนด

**๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณา ดังนี้

๕.๑ พิจารณาอนุมัติตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอนที่ยื่นคำขอไว้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ***(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๑๖-๑๑๗)***

๕.๒ พิจารณามอบหมายให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นผู้ลงนามในประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตามองค์ประกอบ การประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ฯ ตามข้อ ๕.๑

**๖. มติที่ประชุม :** อนุมัติให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. อนุมัติตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอนที่ยื่นคำขอไว้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ***(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๑๖-๑๑๗)***

๒. มอบหมายให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นผู้ลงนามในประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตามองค์ประกอบ การประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ฯ ตามข้อ ๑

- ร่าง -



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์

---

ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘.ค (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ นั้น

เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘.ค (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกอบด้วย

| | | |
|---|---|---|
| ๑. นายไท พานนนท์ | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายภพเดชา บุญศรี | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษเพชรบูรณ์ เขต ๑ | กรรมการ |

/ ๓.นายพิฑูรย์...

| | |
|---|---|
| ๓. นายพิฑูรย์ อุตม์อ่าง | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรรมการ<br>ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ |
| ๔. นายสมหมาย ถาวรกูล | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรรมการ<br>ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ |
| ๕. นายวาทกานต์ ศรีธรราษฎร์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรรมการ<br>มัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ |
| ๖. นางพรหมภัสสร อยู่พืช | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการและเลขานุการ<br>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ |
| ๗. นายสมคิด วงษ์แสง | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ<br>รักษาการในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ<br>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ |

**มีหน้าที่** พิจารณาตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้เป็นไปตามประกาศรับสมัครคัดเลือก ฯ โดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายธัญ สายสุจริต)
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
เลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

**ระเบียบวาระที่ ๕.๑๙ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถและความเหมาะสมในการคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑**

---

**๑. คำขอ**

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมในการคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ มาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยกฎหมายการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ หนังสือหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๔ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

**วิธีการ**

ฯลฯ

๑. การย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และการย้าย หรือเปลี่ยนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ซึ่งจัดอยู่ในกลุ่ม ตำแหน่งเดียวกัน กรณีให้แต่งตั้งโดยไม่มีการประเมินผลงาน

ฯลฯ

๑.๓ กศจ. ตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม ไม่น้อยกว่า ๕ คน ตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน ที่ยื่นคำขอไว้ ตามองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดที่กำหนด

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ตามคำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ใช้ตำแหน่งว่างนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๙ กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล) ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยมีผู้ยื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าว ฯ เป็นดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

| ที่ | ตำแหน่งว่าง | รายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ฯ | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|
| ๑ | **กลุ่มบริหารงานบุคคล**<br>ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล<br>ประเภท วิชาการ<br>ระดับ ชำนาญการพิเศษ<br>(ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล)<br>ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๙ | นางน้อมจิตต์ หนูทอง<br>ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ<br>กลุ่มบริหารงานบุคคล<br>สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ | |

๓.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม จำนวน ๕ คน ทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบแล้ว การตั้งคณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอนที่ยื่นคำขอไว้ตามองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดที่กำหนด เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ กำหนด

**๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณา ดังนี้

๕.๑ พิจารณาอนุมัติตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม ทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ตามรายละเอียด ข้อ ๓.๒

๕.๒ พิจารณามอบหมายให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นผู้ลงนามในประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ฯ ตามข้อ ๕.๑

**๖. มติที่ประชุม :** อนุมัติให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. อนุมัติตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม ทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ***(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๒๑-๑๒๒)***

๒. มอบหมายให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นผู้ลงนามในประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ฯ ตามข้อ ๑

- ร่าง -



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง ตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม ทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

---

ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล) ที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง นั้น

เพื่อให้การรับสมัครคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล) ที่ว่าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน เพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

| | | |
|---|---|---|
| ๑. นายไท พานนนท์ | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายภพเดชา บุญศรี | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ | กรรมการ |
| ๓. นายพิฑูรย์ อุตม์อ่าง | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ | กรรมการ |
| ๔. นายสมหมาย ถาวรกูล | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ | กรรมการ |
| ๕. นายวาทกานต์ ศรีธรราษฎร์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ | กรรมการ |

/ ๖. นางพรหมภัสสร...

๖. นางพรหมภัสสร อยู่พืช ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการและเลขานุการ
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๗. นายสมคิด วงษ์แสง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ
รักษาการในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

**มีหน้าที่** พิจารณาตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้เป็นไปตามประกาศรับสมัครคัดเลือก ฯ โดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายธัญ สายสุจริต)
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
เลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

**ระเบียบวาระที่ ๕.๒๐ ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้าย และขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ ไปต่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา**

.....

**๑. คำขอ**

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้าย และขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ ไปต่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ราย นายเอกภพ ชูประสิทธิ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านทุ่งสมอ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เพื่อดูแลมารดาเจ็บป่วยร้ายแรง ตามคำร้องขอย้ายของตนเองไปดำรงตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๓

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๙ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไปดำรงตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาอื่นภายในส่วนราชการหรือภายในเขตพื้นที่การศึกษาหรือต่างเขตพื้นที่การศึกษาต้องได้รับอนุมัติจาก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. หรือ ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ของผู้ประสงค์ย้ายและผู้รับย้าย แล้วแต่กรณี และให้สถานศึกษาโดยคณะกรรมการสถานศึกษาเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ ที่ ก.ค.ศ. ตั้งด้วย และเมื่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ ที่ ก.ค.ศ. ตั้งพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นต่อไป "

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา"

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ฯลฯ

ข้อ ๒ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มี ๓ กรณี ดังนี้

ข้อ ๒.๒ การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่การย้ายตามคำร้องขอย้าย เนื่องจากติดตามคู่สมรสเจ็บป่วยร้ายแรง ถูกคุกคามต่อชีวิต เพื่อดูแลบิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตร ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

ข้อ ๑๐ การย้ายกรณีพิเศษ

๑๐.๑ การย้ายกรณีพิเศษ ต้องมีหลักฐานของทางราชการ หรือทางการแพทย์แผนปัจจุบัน แล้วแต่กรณี ตลอดจนความเห็นและคำรับรองผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประกอบการพิจารณา

๑๐.๒ การย้ายกรณีพิเศษ ผู้ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายได้ตลอดปี เมื่อคำร้องได้รับการพิจารณาผลเป็นประการใดแล้วถือเป็นอันยุติ

ข้อ ๑๒ การย้ายทุกกรณี สถานศึกษาที่จะรับย้ายต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องนำเสนอ อกศจ. พิจารณากลั่นกรองก่อนนำเสนอ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ฯลฯ

ฯลฯ

๒.๔ แนวทางการพิจารณาการย้ายกรณีพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จังหวัดเพชรบูรณ์

ฯลฯ

**หลักการ**

๑. การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่ การย้ายตามคำร้องขอย้าย เนื่องจาก ติดตามคู่สมรส เจ็บป่วยร้ายแรง ถูกคุกคามต่อชีวิต เพื่อดูแลบิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตร ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ

๒. การย้ายกรณีพิเศษ ต้องมีหลักฐานของทางราชการ หรือทางการแพทย์แผนปัจจุบัน แล้วแต่กรณี ตลอดจนความเห็นและคำรับรองของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประกอบการพิจารณา

๓. การย้ายกรณีพิเศษ ผู้ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายได้ตลอดปี คำร้องใดหากไม่ได้รับการพิจารณาให้ย้ายภายใน ๑ ปี ให้ถือว่าคำร้องนั้นเป็นอันยกเลิก

๔. ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษไว้แล้ว หากเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติในการขอย้ายกรณีปกติ สามารถยื่นคำร้องขอย้ายกรณีปกติตามปฏิทินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดได้อีกคำร้องหนึ่ง หรือจะยื่นคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษพร้อมกับคำร้องขอย้ายกรณีปกติในขณะเดียวกันก็สามารถทำได้

ทั้งนี้ คำร้องขอย้ายกรณีปกติ จะต้องแนบเอกสารหลักฐานตามรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย

๕. สถานศึกษาที่จะรับย้ายต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดและต้องนำเสนอคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณากลั่นกรองก่อนนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๖. ให้คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด พิจารณากลั่นกรองและจัดลำดับผู้ยื่นคำร้องขอย้ายพร้อมเหตุผล โดยยึดหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

๘. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เป็นผู้พิจารณาอนุมัติการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาภายในจังหวัด

ฯลฯ

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้รับคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ราย นายเอกภพ ชูประสิทธิ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านทุ่งสมอ อำเภอเขาค้อ มีความประสงค์ขอย้ายกรณีพิเศษ เพื่อดูแลมารดาเจ็บป่วยร้ายแรง ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๓

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตรวจสอบข้อมูลและเอกสารประกอบการขอย้ายกรณีพิเศษ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารายดังกล่าว พิจารณาแล้วปรากฏรายละเอียด ดังนี้

นางอนุสรณ์ ชูประสิทธิ์ อายุ ๖๔ อาศัยอยู่บ้านเลขที่ ๙๑ หมู่ ๑๑ ตำบลนครไทย อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก เป็นมารดาของนายเอกภพ ชูประสิทธิ์ ป่วยด้วยโรคมะเร็งปากมดลูก เข้ารับการรักษาตัวต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๗

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ พิจารณาแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์การย้ายกรณีพิเศษ เห็นควรให้ส่งคำร้องขอย้ายไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๓ และให้นำเสนอคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาต่อไป

๓.๔ โรงเรียนบ้านทุ่งสมอ อำเภอเขาค้อ มีผู้บริหารโรงเรียน จำนวน ๑ คน อัตรากำลังครู - ๑ มีครู จำนวน ๑๕ คน ครูวิชาเอกภาษาอังกฤษ พอดีเกณฑ์ตามมาตรฐานวิชาเอกของโรงเรียน มีนักเรียนจำนวน ๒๔๐ คน

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมีคุณสมบัติให้ส่งคำร้องขอย้ายไปต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้

**๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณา ดังนี้

๕.๑ พิจารณาอนุมัติให้ส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ ไปต่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ราย นายเอกภพ ชูประสิทธิ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านทุ่งสมอ อำเภอเขาค้อ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เพื่อดูแลมารดาเจ็บป่วยร้ายแรง ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๓

๕.๒ พิจารณาอนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ ไปต่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ราย นายเอกภพ ชูประสิทธิ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านทุ่งสมอ อำเภอเขาค้อ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เพื่อดูแลมารดาเจ็บป่วยร้ายแรง ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๓ กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๓ พิจารณารับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ดังกล่าว

ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้รายงานคณะอนุกรรมการฯ และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ทราบต่อไป

**๖. มติที่ประชุม** : อนุมัติให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. อนุมัติให้ส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ ไปต่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ราย นายเอกภพ ชูประสิทธิ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านทุ่งสมอ อำเภอเขาค้อ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เพื่อดูแลมารดาเจ็บป่วยร้ายแรง ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๓

๒. อนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ ไปต่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ราย นายเอกภพ ชูประสิทธิ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านทุ่งสมอ อำเภอเขาค้อ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เพื่อดูแลมารดาเจ็บป่วยร้ายแรง ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๓ กรณี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๓ พิจารณารับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ดังกล่าว

ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้รายงานคณะอนุกรรมการฯ และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ทราบต่อไป

**ระเบียบวาระที่ ๕.๒๑ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โอนไปรับราชการตำแหน่งครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

---

**๑. คำขอ**

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นางสาวชลธิชา คำภา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยระหงส์ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอโอนไปรับราชการ ตำแหน่งครู โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองหล่มสัก อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๗ การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและการโอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๘. ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นางสาวชลธิชา คำภา ตำแหน่งครู วิชาเอกวิทยาศาสตร์ทั่วไป เลขที่ตำแหน่ง ๘๗๘ รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๘๘๐ บาท โรงเรียนบ้านห้วยระหงส์ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีความประสงค์ขอโอนไปรับราชการ ตำแหน่งครู โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองหล่มสัก อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

๓.๒ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยระหงส์ ไม่ขัดข้อง และอนุญาตให้โอนไปดำรงตำแหน่งครู เทศบาลเมืองหล่มสัก อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตามความประสงค์

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นางสาวชลธิชา คำภา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยระหงส์ แล้ว ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยระหงส์ ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เห็นควรให้โอนไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองหล่มสัก อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตามความประสงค์ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๓.๔ สำนักงานเทศบาลเมืองหล่มสัก ได้มีหนังสือแจ้งยินดีรับโอน (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน ราย นางสาวชลธิชา คำภา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยระหงส์ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ไปรับราชการเป็นพนักงานครูเทศบาล โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองหล่มสัก อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองหล่มสัก อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นางสาวชลธิชา คำภา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยระหงส์ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ แล้ว เห็นชอบให้โอนได้ตามความประสงค์

**๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณาอนุมัติให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นางสาวชลธิชา คำภา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยระหงส์ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โอนไปรับราชการเป็นพนักงานครูเทศบาล โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองหล่มสัก สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองหล่มสัก อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามคำร้องขอของตนเองและให้โอนไปในกรณีตำแหน่งว่างเท่านั้น ไม่อนุมัติให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวไปตั้งจ่าย ณ ส่วนราชการที่รับโอน

ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้รายงานคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ทราบต่อไป

**๖. มติที่ประชุม** : อนุมัติให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นางสาวชลธิชา คำภา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านห้วยระหงส์ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โอนไปรับราชการเป็นพนักงานครูเทศบาล โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองหล่มสัก สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองหล่มสัก อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามคำร้องขอของตนเองและให้โอนไปในกรณีตำแหน่งว่างเท่านั้น ไม่อนุมัติให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวไปตั้งจ่าย ณ ส่วนราชการที่รับโอน

ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้รายงานคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ทราบต่อไป

**ระเบียบวาระที่ ๕.๒๒ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โอนไปรับราชการ ตำแหน่งครู สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร**

---

**๑. คำขอ**

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นางสาวนฤมล เหล่าเขตกิจ ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองไผ่ อำเภอหนองไผ่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอโอนไปรับราชการ ตำแหน่งครู โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๗ การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและการโอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๘. ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นางสาวนฤมล เหล่าเขตกิจ ตำแหน่งครู วิชาเอกภาษาอังกฤษ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐๒๙ รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๓ อัตราเงินเดือน ๔๘,๓๒๐ บาท โรงเรียนหนองไผ่ อำเภอหนองไผ่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีความประสงค์ขอโอนไปรับราชการ ตำแหน่งครู โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร

๓.๒ ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองไผ่ ไม่ขัดข้อง และอนุญาตให้โอนไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร ได้ตามความประสงค์

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นางสาวนฤมล เหล่าเขตกิจ ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองไผ่แล้ว ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองไผ่ ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ เห็นควรให้โอนไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร ได้ตามความประสงค์ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๓.๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร ได้มีประกาศรับโอน นางสาวนฤมล เหล่าเขตกิจ ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองไผ่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ไปรับราชการตำแหน่งครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๔๐๓ โรงเรียนบางลายพิทยาคม อำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร ตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ราย นางสาวนฤมล เหล่าเขตกิจ ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองไผ่ อำเภอหนองไผ่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์แล้ว เห็นชอบให้โอนได้ตามความประสงค์

**๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณาอนุมัติให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นางสาวนฤมล เหล่าเขตกิจ ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองไผ่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โอนไปรับราชการ ตำแหน่งครู สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร ตามคำร้องขอของตนเองและให้โอนไปในกรณีตำแหน่งว่างเท่านั้น ไม่อนุมัติให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวไปตั้งจ่าย ณ ส่วนราชการที่รับโอน

ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้รายงานคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ทราบต่อไป

**๖. มติที่ประชุม** : อนุมัติให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นางสาวนฤมล เหล่าเขตกิจ ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองไผ่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โอนไปรับราชการ ตำแหน่งครู สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร ตามคำร้องขอของตนเองและให้โอนไปในกรณีตำแหน่งว่างเท่านั้น ไม่อนุมัติให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวไปตั้งจ่าย ณ ส่วนราชการที่รับโอน

ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้รายงานคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ทราบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๒๓ ขอความเห็นชอบใช้อัตราว่างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

---

**๑. คำขอ**

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอ จำนวน ๑๒ อัตรา

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ มาตรา ๔๕ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๔๕ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้สำหรับตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ความในวรรคหนึ่งมิให้นำมาใช้บังคับสำหรับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการตามมาตรา ๕๐ มาตรา ๕๑ มาตรา ๕๒ มาตรา ๕๘ มาตรา ๖๔ มาตรา ๖๕ มาตรา ๖๖ และมาตรา ๖๗"

"มาตรา ๕๖ ผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๔๕ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๕๐ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้น แต่ถ้าผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งครูผู้ช่วยให้ผู้นั้นเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลาสองปีก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ทั้งนี้ การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัด โดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๙ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลการทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

" ๓. ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู จำแนกเป็น

๓.๑ ชั่วโมงสอนตามตาราง ระดับปฐมวัย ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ ระดับประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

๓.๒ งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และส่วนราชการต้นสังกัด ไม่ต่ำกว่า ๘ ชั่วโมง/สัปดาห์

ทั้งนี้ การคำนวณอัตรากำลังตามเกณฑ์อัตรากำลังนี้ กำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงานของครูเท่ากับ ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๔. การกำหนดสาขาวิชาเอกในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอก

๕. จำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน พิจารณาตามระดับการศึกษาที่เปิดสอน ดังนี้

๕.๑ ระดับปฐมวัย (ชั้นอนุบาล ๑ - ๓) กำหนด ๓๐ คน ต่อห้อง

๕.๒ ระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) กำหนด ๓๐ คน ต่อห้อง

๕.๓ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓)กำหนด ๓๕ คน ต่อห้อง

๕.๔ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) กำหนด ๓๕ คน ต่อห้อง

การคิดจำนวนห้องเรียน กรณีจำนวนนักเรียนแต่ละชั้นเรียน มีเศษตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้คิดเพิ่มอีก ๑ ห้อง เช่น ชั้นอนุบาล ๑ มีนักเรียน ๓๘ คน (มีเศษ ๘ คน) จะคิดเป็น ๑ ห้อง และชั้นอนุบาล ๒ มีนักเรียน ๔๕ คน (มีเศษ ๑๕ คน) จะคิดเป็น ๒ ห้อง รวมจำนวนห้องที่จะนำไปคำนวณอัตรากำลังระดับปฐมวัย จำนวน ๓ ห้อง

๖. กำหนดเวลาเรียนต่อสัปดาห์ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำหรับการคำนวณอัตรากำลังตามเกณฑ์อัตรากำลัง ดังนี้

| ระดับการศึกษา | ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อปี | ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์ |
|---|---|---|
| ปฐมวัย | ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง | ๒๐ ชั่วโมง |
| ประถมศึกษา | ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ชั่วโมง | ๒๕ ชั่วโมง |
| มัธยมศึกษาตอนต้น | ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ ชั่วโมง | ๓๐ ชั่วโมง |
| มัธยมศึกษาตอนปลาย | ไม่น้อยกว่า ๑,๔๐๐ ชั่วโมง | ๓๕ ชั่วโมง |

ฯลฯ

๒.๗ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๑๘๔๘ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒.๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง วิธีการดำเนินการบริหารจัดการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ในสภาวการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙)

๒.๑๐ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๕๕๙๒ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๑๑ ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ แยกตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก คงเหลือ ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕)

| ลำดับที่ | กลุ่มวิชา/ ทางสาขาวิชาเอก | จำนวนที่ขึ้นบัญชี | คงเหลือขึ้นบัญชี | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|
| ๑ | คณิตศาสตร์ | ๒๗ | หมดบัญชี | |
| ๒ | ภาษาไทย | ๕๙ | หมดบัญชี | |
| ๓ | ภาษาอังกฤษ | ๒๕ | หมดบัญชี | |
| ๔ | ภาษาจีน | ๑๘ | ๙ | |
| ๕ | วิทยาศาสตร์ทั่วไป | ๑๑๙ | ๙๑ | |
| ๖ | เคมี | ๘ | ๔ | |
| ๗ | สังคมศึกษา | ๓๖ | หมดบัญชี | |
| ๘ | พลศึกษา | ๔๕ | ๒๒ | |
| ๙ | ดนตรีสากล | ๔ | หมดบัญชี | |
| ๑๐ | นาฏศิลป์ | ๑๒ | ๗ | |
| ๑๑ | อุตสาหกรรมศิลป์ | ๑๖ | ๑๑ | |
| ๑๒ | ศิลปศึกษา | ๒ | หมดบัญชี | |
| ๑๓ | คอมพิวเตอร์ | ๖๖ | ๔๔ | |
| ๑๔ | เกษตรกรรม | ๓ | หมดบัญชี | |
| ๑๕ | คหกรรม | ๑๘ | ๑๑ | |
| ๑๖ | การประถมศึกษา | ๑๑ | หมดบัญชี | |
| ๑๗ | การศึกษาปฐมวัย | ๙๐ | หมดบัญชี | |
| ๑๘ | จิตวิทยาและการแนะแนว | ๓ | หมดบัญชี | |
| **รวม** | | **๕๖๒** | **๑๙๙** | |

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีอัตรากำลังไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงขอความเห็นชอบใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๒ อัตรา ดังนี้

| ลำดับที่ | รายละเอียดตำแหน่ง/สังกัด | | | | กลุ่ม/ทาง/สาขาวิชาเอก | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | โรงเรียน | อำเภอ | ตำแหน่งเลขที่ | เลขที่จ่ายตรง | | |
| ๑ | บ้านเข็กน้อย | เขาค้อ | ๕๗๙๕ | ๐๑๖๕๗๔๘ | วิทยาศาสตร์ทั่วไป | |
| ๒ | บ้านชำภู | หล่มสัก | ๔๖๑๙ | ๐๑๖๔๘๒๓ | พลศึกษา | |
| ๓ | บ้านชำม่วง | น้ำหนาว | ๔๙๕๖ | ๐๑๖๕๑๒๒ | พลศึกษา | |
| ๔ | บ้านทับเบิกร่วมใจ | หล่มเก่า | ๔๖๗๒ | ๐๑๖๔๘๔๗ | นาฏศิลป์ | |
| ๕ | บ้านเข็กน้อย | เขาค้อ | ๕๐๒๑ | ๐๑๖๕๒๐๗ | นาฏศิลป์ | |
| ๖ | บ้านวังกวาง | น้ำหนาว | ๖๗๗๕ | ๐๑๖๕๙๖๑ | อุตสาหกรรมศิลป์ | |
| ๗ | บ้านทับเบิกร่วมใจ | หล่มเก่า | ๔๖๗๓ | ๐๑๖๔๘๔๘ | อุตสาหกรรมศิลป์ | |
| ๘ | บ้านตาดข่าพัฒนา | หล่มเก่า | ๕๕๓๑ | ๐๑๖๕๕๗๙ | อุตสาหกรรมศิลป์ | |
| ๙ | อนุบาลน้ำหนาว | น้ำหนาว | ๖๘๘๗ | ๐๑๖๕๑๒๗ | คอมพิวเตอร์ | |
| ๑๐ | บ้านห้วยกะโปะ | น้ำหนาว | ๕๔๗๑ | ๐๑๖๕๖๔๒ | คหกรรม | |
| ๑๑ | บ้านเข็กน้อย | เขาค้อ | ๔๙๒๒ | ๐๑๖๕๔๙๔ | คหกรรม | |
| ๑๒ | บ้านตาดข่าพัฒนา | หล่มเก่า | ๕๐๗๐ | ๐๑๖๕๒๔๗ | คหกรรม | |

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นควรนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีอัตรากำลังไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวนทั้งสิ้น ๑๒ อัตรา

๓.๔ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอใช้อัตราว่างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยใช้บัญชีตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๒ อัตรา ดังนี้

| ลำดับที่ | ชื่อ - ชื่อสกุล | ลำดับที่สอบได้ | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|
| | **กลุ่มวิชาเอกวิทยาศาสตร์ทั่วไป** | | |
| ๑ | นางสาวอรณิช จันสีดา | ๒๙ | |
| | **กลุ่มวิชาเอกพลศึกษา** | | |
| ๑ | นายจักรกฤษณ์ ภู่ประดิษฐ | ๒๔ | |
| ๒ | นายจิระศักดิ์ แย้มมีศรี | ๒๕ | |
| | **กลุ่มวิชาเอกนาฏศิลป์** | | |
| ๑ | นายจิรัชยา ใจคำ | ๖ | |
| ๒ | นางสาวแพรวนภา สามารถ | ๗ | |

| ลำดับที่ | ชื่อ - ชื่อสกุล | ลำดับที่สอบได้ | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|
| | **กลุ่มวิชาเอกอุตสาหกรรมศิลป์** | | |
| ๑ | นายจักรพงษ์ ดงขาว | ๖ | |
| ๒ | นายเอกชัย เอ็งเส็ง | ๗ | |
| ๓ | นายไกรสร ลอเจริญ | ๘ | |
| | **กลุ่มวิชาเอกคอมพิวเตอร์** | | |
| ๑ | นายฐาปนนท์ เสนาธรรม | ๒๓ | |
| | **กลุ่มวิชาเอกคหกรรม** | | |
| ๑ | นางสาวพรรณรัตน์ดา กันเตียง | ๗ | |
| ๒ | นางสาวธนัตดา แวดไธสง | ๘ | |
| ๓ | นางสาววาสนา ศียากุล | ๙ | |

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบข้อมูล โดยผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ แล้ว มีตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีอัตรากำลังไม่เกินเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงขอความเห็นชอบให้ใช้อัตราว่างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

**๕. ประเด็นที่เสนอโปรดเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณา ดังนี้

๕.๑ เห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย ทุกราย

๕.๒ เห็นชอบให้ใช้ตำแหน่งว่าง และกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก เพื่อใช้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามข้อ ๓.๒

๕.๓ เห็นชอบให้เรียกบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕

๕.๔ ขออนุมัติหลักการ กรณีเรียกตัวผู้สอบเข่งขันได้สละสิทธิ์ ให้เรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้ในลำดับถัดไป

**๖. มติที่ประชุม :**

๑. เห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย ทุกราย

๒. เห็นชอบให้ใช้ตำแหน่งว่าง และกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก เพื่อใช้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามข้อ ๓.๒

๓. เห็นชอบให้เรียกบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕

๔. อนุมัติหลักการ กรณีเรียกตัวผู้สอบเข่งขันได้สละสิทธิ์ ให้เรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้ในลำดับถัดไป

**ระเบียบวาระที่ ๕.๒๔ ขอความเห็นชอบนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่น มาประกาศขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

---

**๑. คำขอ**

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่น มาประกาศขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จากบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่น จำนวน ๒๕ อัตรา ดังนี้

๑.๑ บัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๙ อัตรา

๑.๒ บัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตาก จำนวน ๑๖ อัตรา

**๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๔๗ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ การนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๒๒ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการนำบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย

**หลักเกณฑ์และวิธีการ**

ฯลฯ

ข้อ ๓ การขอบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้ดำเนินการดังนี้

๓.๑ กรณีสถานศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ กศจ. ดำเนินการตามลำดับและขั้นตอน ดังนี้

๓.๑.๑ ให้ขอรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กศจ. ที่มีพื้นที่ติดต่อกันในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคเดียวกัน

๓.๑.๒ หาก กศจ. ที่มีพื้นที่ติดต่อกันในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคเดียวกัน ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณวุฒิที่ขอ ให้ขอจาก กศจ. ที่มีพื้นที่ติดต่อกันในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคอื่น

๓.๑.๓ หาก กศจ. ที่มีพื้นที่ติดต่อกันในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคอื่น ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณวุฒิที่ขอ ให้ขอจาก กศจ. ใดก็ได้ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคเดียวกัน

๓.๑.๔ หาก กศจ. ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคเดียวกัน ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณวุฒิที่ขอ ให้ขอจาก กศจ. ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคใดก็ได้

๓.๑.๕ หากทุก กศจ. ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณวุฒิที่ขอ ให้ขอจากบัญชี อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

๓.๑.๖ หาก อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณวุฒิที่ขอ ให้ขอจากบัญชีของ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ในส่วนราชการ

ข้อ ๔ การดำเนินการของผู้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ มีดังนี้

๔.๑ ให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณาและมีมติกำหนดคุณวุฒิ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่ตรงตามความต้องการจำเป็น และเป็นประโยชน์ต่อสถานศึกษา

๔.๒ กรณี กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง มีมติอนุมัติให้ขอใช้บัญชีผู้สอบแบ่งขันได้ ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหรือส่วนราชการ แจ้งมติพร้อมทั้งรายชื่อสถานศึกษาและที่ตั้ง ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหรือส่วนราชการที่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อขอรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณวุฒิ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่ต้องการเท่ากับจำนวนตำแหน่งว่างที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ

๔.๓ เมื่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหรือส่วนราชการ ได้รับรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่จัดลำดับที่เอกสารหลักฐานการสมัครสอบแข่งขัน หนังสือสอบถามความสมัครใจ และที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ของผู้สมัครใจจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหรือส่วนราชการ ที่ส่งรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้รายงาน กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณาให้ความเห็นชอบและประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ที่ประกาศใหม่ ให้มีอายุการขึ้นบัญชีเท่ากับบัญชีเดิม

ทั้งนี้ ผู้สอบแข่งขันได้รายใดได้รับการประกาศขึ้นบัญชีของ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ที่ขอรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้แล้ว จะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีเดิม

๔.๔ ให้แจ้งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหรือส่วนราชการที่ส่งรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ เพื่อเสนอ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ที่เป็นเจ้าของบัญชี ยกเลิกการขึ้นบัญชีเดิมของผู้สอบแข่งขันได้ที่ได้รับการประกาศขึ้นบัญชีใหม่แล้ว

๔.๕ ให้ใช้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เป็นการเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ โดยต้องกำหนดให้ผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งไม่หลังวันที่บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครบอายุการขึ้นบัญชี และให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่ง ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมส่งสำเนาคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้พร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการบรรจุและแต่งตั้ง ส่วนราชการ และสำนักงาน ก.ค.ศ. หน่วยงานละ ๑ ชุด ภายใน ๗ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ทั้งนี้ สถานศึกษาที่รับการบรรจุและแต่งตั้ง ต้องมีจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ทั้งนี้ ผู้สอบแข่งขันได้รายใดที่สมัครใจและได้รับการประกาศขึ้นบัญชีของ กศจ.หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ที่ขอรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้แล้ว หากไม่ไปรายงานตัวหรือระงับการบรรจุและแต่งตั้ง ให้ถือว่าผู้สอบแข่งขันได้รายนั้นสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง และจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ที่ขอรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้

ฯลฯ

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ แยกตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก คงเหลือดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕)

| ลำดับที่ | กลุ่มวิชา/ ทางสาขาวิชาเอก | จำนวนที่ขึ้นบัญชี | คงเหลือขึ้นบัญชี | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|
| ๑ | คณิตศาสตร์ | ๒๗ | หมดบัญชี | |
| ๒ | ภาษาไทย | ๕๙ | หมดบัญชี | |
| ๓ | ภาษาอังกฤษ | ๒๕ | หมดบัญชี | |
| ๔ | ภาษาจีน | ๑๘ | ๙ | |
| ๕ | วิทยาศาสตร์ทั่วไป | ๑๑๙ | ๙๑ | |
| ๖ | เคมี | ๘ | ๔ | |
| ๗ | สังคมศึกษา | ๓๖ | หมดบัญชี | |
| ๘ | พลศึกษา | ๔๕ | ๒๒ | |
| ๙ | ดนตรีสากล | ๔ | หมดบัญชี | |
| ๑๐ | นาฏศิลป์ | ๑๒ | ๗ | |
| ๑๑ | อุตสาหกรรมศิลป์ | ๑๖ | ๑๑ | |
| ๑๒ | ศิลปศึกษา | ๒ | หมดบัญชี | |
| ๑๓ | คอมพิวเตอร์ | ๖๖ | ๔๔ | |
| ๑๔ | เกษตรกรรม | ๓ | หมดบัญชี | |
| ๑๕ | คหกรรม | ๑๘ | ๑๑ | |
| ๑๖ | การประถมศึกษา | ๑๑ | หมดบัญชี | |
| ๑๗ | การศึกษาปฐมวัย | ๙๐ | หมดบัญชี | |
| ๑๘ | จิตวิทยาและการแนะแนว | ๓ | หมดบัญชี | |
| **รวม** | | **๕๖๒** | **๑๙๙** | |

๓.๒ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติให้นำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่นมาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เนื่องจากบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ หมดบัญชีแล้ว จำนวน ๖๘ อัตรา โดยขอใช้บัญชีบัญชีสอบแข่งขันได้ตำแหน่งครูผู้ช่วย จากบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่น ดังนี้

๓.๒.๑ กศจ. พิษณุโลก จำนวน ๖ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก จำนวน ๔๔ อัตรา ดังนี้

๑) กลุ่มวิชาเอกภาษาไทย จำนวน ๑๔ อัตรา
๒) กลุ่มวิชาเอกภาษาอังกฤษ จำนวน ๑๐ อัตรา
๓) กลุ่มวิชาเอกสังคมศึกษา จำนวน ๙ อัตรา
๔) กลุ่มวิชาเอกศิลปศึกษา จำนวน ๕ อัตรา

๕) กลุ่มวิชาเอกการศึกษาปฐมวัย จำนวน ๕ อัตรา

๖) กลุ่มวิชาเอกดนตรีสากล จำนวน ๑ อัตรา

๓.๒.๒ กศจ. กรุงเทพมหานคร กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ จำนวน ๒๑ อัตรา

๓.๒.๓ กศจ. ลำปาง กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ จำนวน ๑๐ อัตรา

๓.๒.๔ กศจ. ตาก จำนวน ๒ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก จำนวน ๑๙ อัตรา ดังนี้

๑) กลุ่มวิชาเอกภาษาไทย จำนวน ๑๔ อัตรา

๒) กลุ่มวิชาเอกการศึกษาปฐมวัย จำนวน ๕ อัตรา

๓.๒.๕ กศจ. ขอนแก่น จำนวน ๒ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

๑) กลุ่มวิชาเอกเกษตรกรรม จำนวน ๒ อัตรา

๒) กลุ่มวิชาเอกสุขศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๓.๓ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติให้ปรับเปลี่ยนการขอใช้ตำแหน่งว่างจากเดิมกลุ่มวิชาเอกวิทยาศาสตร์ทั่วไป เปลี่ยนเป็นกลุ่มวิชาเอกสังคมศึกษา ซึ่งเป็นไปตามลำดับมาตรฐานวิชาเอกตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด และมอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสานการขอใช้บัญชีกลุ่มวิชาเอกสังคมศึกษาโดยให้ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด อย่างเร่งด่วน ซึ่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ได้ดำเนินการขอใช้บัญชีบัญชีสอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาเอกสังคมศึกษา จำนวน ๑ อัตรา จากบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลกเรียบร้อยแล้ว

๓.๔ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รับแจ้งจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ทราบว่าได้ดำเนินการสอบถามความสมัครใจของผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ปรากฏว่ามีผู้สอบแข่งขันได้ แสดงความจำนง สมัครใจมาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกศิลปะ/ศิลปศึกษา จำนวน ๒ อัตรา และกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกสังคมศึกษา จำนวน ๙ อัตรา กลุ่มวิชาดนตรีสากล จำนวน ๑ อัตรา และกลุ่มวิชาศิลปศึกษา จำนวน ๓ อัตรา จะดำเนินการสอบถามความสมัครใจของผู้สอบแข่งขันเพิ่มเติมต่อไป ส่วนกลุ่มวิชาภาษาไทย กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ และกลุ่มวิชาการศึกษาปฐมวัย หมดบัญชีแล้ว

๑) ผู้สอบแข่งขันได้แสดงความจำนงสมัครใจมาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกศิลปะ/ศิลปศึกษา จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

| ลำดับที่ | ชื่อ - ชื่อสกุล | รายละเอียดตำแหน่ง/สังกัด | | | สพท. | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | โรงเรียน | อำเภอ | ตำแหน่งเลขที่ | | |
| ๑ | นางสาวพรสวรรค์ ทรงเจริญ | น้ำหนาววิทยาคม | น้ำหนาว | ๑๓๒๓๖๖ | สพม.เพชรบูรณ์ | ๑ |
| ๒ | นางสาวบุษกร พรหมศรี | บ้านหนองชุมแสง | บึงสามพัน | ๖๐๕๙ | สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓ | ๒ |

๓.๕ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รับแจ้งจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก เพิ่มเติม ทราบว่าได้ดำเนินการสอบถามความสมัครใจของผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ปรากฏว่ามีผู้สอบแข่งขันได้แสดงความจำนงสมัครใจมาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกสังคมศึกษา จำนวน ๗ อัตรา และกลุ่มวิชาดนตรีสากล จำนวน ๑ อัตรา ไม่มีผู้แสดงความจำนงสมัครใจมาขึ้นบัญชี

๑) ผู้สอบแข่งขันได้แสดงความจำนงสมัครใจมาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกสังคมศึกษา จำนวน ๗ อัตรา ดังนี้

| ลำดับที่ | ชื่อ - ชื่อสกุล | รายละเอียดตำแหน่ง/สังกัด | | | สพท. | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | โรงเรียน | อำเภอ | ตำแหน่งเลขที่ | | |
| ๑ | นางสาววัชรี รอดเกตุ | บ้านโนนตูม | วังโป่ง | ๒๑๐๘ | สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑ | |
| ๒ | นางสาวอรุณวดี ไวไธสง | บ้านซับบอน | บึงสามพัน | ๒๓๒๐ | สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓ | |
| ๓ | นางศุทธินี ทิพยกมลพันธ์ | บ้านบึงกระจับ | วิเชียรบุรี | ๒๒๘๙ | สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓ | |
| ๔ | นางสาวธนัชพร ค้าของ | บ้านเนินถาวร | ศรีเทพ | ๖๘๖๐ | สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓ | |
| ๕ | นายณัฐพล พลังฤทธิ์ | บ้านหนองจอกวังกำแพง | ศรีเทพ | ๓๒๐๕ | สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓ | |
| ๖ | นางสาวโชติรส เนินเพิ่มพิสุทธิ์ | บ้านลำตะคร้อ | บึงสามพัน | ๖๐๔๕ | สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓ | |
| ๗ | นายปธานิน ข้ามสาม | ศรีจันทร์วิทยาคมรัชมังคลาภิเษก | หล่มสัก | ๑๒๘๒๒๔ | สพม. เพชรบูรณ์ | |

๓.๖ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รับแจ้งจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตาก ทราบว่าได้ดำเนินการสอบถามความสมัครใจของผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ปรากฏว่ามีผู้สอบแข่งขันได้ แสดงความจำนงสมัครใจมาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขากลุ่มวิชาเอกภาษาไทย จำนวน ๑๓ อัตรา และกลุ่มวิชาเอกการศึกษาปฐมวัย จำนวน ๓ อัตรา

๑) ผู้สอบแข่งขันได้แสดงความจำนงสมัครใจมาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกภาษาไทย จำนวน ๑๓ อัตรา ดังนี้

| ลำดับที่ | ชื่อ - ชื่อสกุล | รายละเอียดตำแหน่ง/สังกัด | | | สพท. | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | โรงเรียน | อำเภอ | ตำแหน่งเลขที่ | | |
| ๑ | นางสาวระพีพรรณ โถงโฉม | สายสมร | ชนแดน | ๙๑๙ | สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑ | |
| ๒ | นางสาวพรพิมล มั่นอ้น | บ้านโป่งนกแก้ว | ชนแดน | ๑๖๘๙ | สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑ | |
| ๓ | นางสาวสุดา เสือพญา | บ้านดงคล้อ | น้ำหนาว | ๖๕๖๓ | สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๒ | |
| ๔ | นางสาวชุติมา พิลึก | บ้านน้ำเดือด | วิเชียรบุรี | ๔๒๔๘ | สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓ | |
| ๕ | นายสิทธิโชค รัตนเสถียร | บ้านน้ำอ้อม | วิเชียรบุรี | ๖๕๗๑ | สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓ | |
| ๖ | นางสาวกฤษณวรรณ โวทาน | บ้านใหม่วิไลวัลย์ | วิเชียรบุรี | ๖๖๕๑ | สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓ | |
| ๗ | นางสาวกาญจนา ยะคำป้อ | บ้านไทรทอง | วิเชียรบุรี | ๖๔๓๗ | สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓ | |
| ๘ | นางสาวอรนันต์ ฟูตุ้ย | บ้านแสงมณีวิทยา | วิเชียรบุรี | ๒๖๖๙ | สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓ | |
| ๙ | นางสาวสิริลักษณ์ แสนวงค์ตัน | บ้านท่าไม้ทอง | ศรีเทพ | ๓๐๙๑ | สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓ | |
| ๑๐ | นางสาววรนุช น้อยวัง | บ้านหนองหมู | ศรีเทพ | ๒๒๒๒ | สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓ | |
| ๑๑ | นางสาวจารุภา อนุนิวัฒน์ | บ้านวังเหว | หนองไผ่ | ๓๕๘๓ | สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓ | |
| ๑๒ | นางสาวรุ่งรวี นุธรรม | บ้านลำตะคร้อ | บึงสามพัน | ๖๘๘๘ | สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓ | |
| ๑๓ | นางสาวจุฑามาศ สมพันธ์ | บ้าน กม. ๓๕ | หนองไผ่ | ๓๕๙๗ | สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓ | |

๑) ผู้สอบแข่งขันได้แสดงความจำนงสมัครใจมาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชี ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาการศึกษาปฐมวัย จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

| ลำดับที่ | ชื่อ - ชื่อสกุล | รายละเอียดตำแหน่ง/สังกัด | | | สพท. | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | โรงเรียน | อำเภอ | ตำแหน่งเลขที่ | | |
| ๑ | นางสาวธัญญลักษณ์ คำปาแฝง | บ้านซับอีลุม | วิเชียรบุรี | ๔๑๗๘ | สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓ | |
| ๒ | นางจอมไตร สายแสน | บ้านหนองบัวทอง | วิเชียรบุรี | ๓๕๗๗ | สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓ | |
| ๓ | นางระวิวรรณ สง่าแรง | บ้านไทรงาม | วิเชียรบุรี | ๒๙๘๕ | สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓ | |

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า ปัจจุบันบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ไม่มีผู้สอบแข่งขันได้คงเหลือและไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่สถานศึกษามีความต้องการดังกล่าว เห็นควรนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย จากบัญชีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่น มาประกาศขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณา ดังนี้

๕.๑ เห็นขอบนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่น มาประกาศขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามข้อ ๓.๔ – ๓.๖ และมอบศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงนามในประกาศแทนประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๕.๒ เห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก จำนวน ๒๕ อัตรา ตามข้อ ๓.๔ – ๓.๖

**๖. มติที่ประชุม** : เห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. เห็นขอบนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่น มาประกาศขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามข้อ ๓.๔ – ๓.๖ และมอบศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงนามในประกาศแทนประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๒. เห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก จำนวน ๒๕ อัตรา ตามข้อ ๓.๔ – ๓.๖

**ระเบียบวาระที่ ๕.๒๕ ขอความเห็นชอบประกาศยกเลิกการขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (เฉพาะราย)**

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบประกาศยกเลิกการขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ (เฉพาะราย) เนื่องจากได้ประกาศขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่น และได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เรียบร้อยแล้ว กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกคหกรรม จำนวน ๒ อัตรา และกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกภาษาจีน จำนวน ๑ อัตรา รวมเป็นจำนวน ๓ อัตรา

เนื่องจาก ได้ประกาศขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู และได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เรียบร้อยแล้ว

**๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๔๗ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ การนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๒๒ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการนำบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย

**หลักเกณฑ์และวิธีการ**

ฯลฯ

ข้อ ๓ การขอบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้ดำเนินการดังนี้

๓.๑ กรณีสถานศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ กศจ. ดำเนินการตามลำดับและขั้นตอน ดังนี้

๓.๑.๑ ให้ขอรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กศจ. ที่มีพื้นที่ติดต่อกันในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคเดียวกัน

๓.๑.๒ หาก กศจ. ที่มีพื้นที่ติดต่อกันในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคเดียวกัน ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณวุฒิที่ขอ ให้ขอจาก กศจ. ที่มีพื้นที่ติดต่อกันในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคอื่น

๓.๑.๓ หาก กศจ. ที่มีพื้นที่ติดต่อกันในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคอื่น ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณวุฒิที่ขอ ให้ขอจาก กศจ. ใดก็ได้ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคเดียวกัน

๓.๑.๔ หาก กศจ. ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคเดียวกัน ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณวุฒิที่ขอ ให้ขอจาก กศจ. ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคใดก็ได้

๓.๑.๕ หากทุก กศจ. ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณวุฒิที่ขอ ให้ขอจากบัญชี อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

๓.๑.๖ หาก อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณวุฒิที่ขอ ให้ขอจากบัญชีของ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ในส่วนราชการ

ข้อ ๕ การดำเนินการของเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ มีดังนี้

๕.๑ ให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณาเพื่อมีมติอนุมัติหรือไม่อนุมัติให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และแจ้งให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหรือส่วนราชการ แล้วแต่กรณี ที่ขอใช้บัญชีทราบผลการพิจารณาโดยเร็ว

๕.๒ กรณี กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง อนุมัติให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหรือส่วนราชการมีหนังสือสอบถามความสมัครใจผู้สอบแข่งขันได้ ตามรายชื่อ ตามลำดับที่ และจำนวนที่ได้รับอนุมัติตามแบบที่กำหนด แล้วส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับเป็นรายบุคคลตามที่อยู่ที่ปรากฏในใบสมัคร หรือที่อยู่ที่ได้แจ้งเปลี่ยนไว้ โดยแจ้งรายละเอียดให้ผู้สอบแข่งขันได้ทราบ เกี่ยวกับลำดับที่ ที่ผู้สอบแข่งขันได้มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในแต่ละคุณวุฒิ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก พร้อมรายชื่อและที่ตั้งสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และให้เลือกสถานศึกษาที่ต้องการจะบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับตั้งแต่ลำดับที่ ๑ ถึงลำดับสุดท้าย

ทั้งนี้ การสอบถามตามวรรคหนึ่ง อาจให้มีการสอบถามความสมัครใจของผู้สอบแข่งขันได้มากกว่าจำนวนที่ขอ เพื่อเป็นผู้สมัครสำรองตามจำนวนที่เห็นว่าเหมาะสมในคราวเดียวกัน โดยต้องระบุให้ชัดเจนว่าผู้ถูกสอบถามความสมัครใจรายนั้น ถูกสอบถามในฐานะผู้สมัครสำรอง และจะได้รับการพิจารณาเมื่อมีตำแหน่งว่าง การตอบรับของผู้สอบแข่งขันได้ทั้งกรณีสมัครใจและไม่สมัครใจ ให้แสดงความจำนงตามแบบที่กำหนด แล้วส่งคืนทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับถึงสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหรือส่วนราชการหากพ้นกำหนด ถือว่าผู้ถูกสอบถามความสมัครใจสละสิทธิในการแสดงความจำนงครั้งนี้ และยังคงการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ไว้ตามลำดับที่เดิม ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กศจ. เดิม หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง เดิม

๕.๓ เมื่อได้รับหนังสือตอบรับจากผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้พิจารณาดำเนินการเฉพาะผู้ที่สมัครใจ ดังนี้

๕.๓.๑ จัดลำดับที่เท่ากับจำนวนตำแหน่งว่างที่ผู้ขอใช้บัญชีขอ โดยผู้ที่ได้ลำดับที่ดีกว่าในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จะได้รับการพิจารณาก่อน

๕.๓.๒ เมื่อจัดลำดับที่แล้ว ให้แจ้งรายชื่อ ลำดับที่ เอกสารหลักฐานการสมัครสอบแข่งขัน หนังสือสอบถามความสมัครใจและที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ของผู้สมัครใจ เท่ากับจำนวนตำแหน่งว่างที่ผู้ขอใช้บัญชีขอให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหรือส่วนราชการ ที่ขอรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ทราบทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕.๔ เมื่อได้รับหนังสือแจ้งการประกาศขึ้นบัญชีจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหรือส่วนราชการที่ขอรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้เสนอ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ยกเลิกการขึ้นบัญชีเดิมของผู้สอบแข่งขันได้รายนั้น

กรณีไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติยินยอมให้นำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก และบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกคหกรรม จำนวน ๒ อัตรา

๓.๒ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติยินยอมให้นำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกภาษาจีน จำนวน ๑ อัตรา

๓.๓ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รับหนังสือจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ที่ ศธ ๐๒๑๒๐/๑๔๐๓ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ทราบว่า คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติให้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย และได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ รายนางสาวกชกร พรมเพชร ผู้สอบแข่งขันได้กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกคหกรรม ลำดับที่ ๖ จากบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรียบร้อยแล้ว

๓.๔ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รับหนังสือจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ที่ ศธ ๐๒๙๒/๑๗๓๒ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ ทราบว่า คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติให้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก และได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ราย นายธเณศร์ โสมา ผู้สอบแข่งขันได้ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกคหกรรม ลำดับที่ ๑๐ จากบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรียบร้อยแล้ว

๓.๕ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รับหนังสือจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ ศธ ๐๒๑๒๖/๑๑๒๒ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ทราบว่า คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติให้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู และได้รับหนังสือจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ ศธ ๐๒๑๒๖/๑๑๔๕ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ทราบว่า ได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ราย นายณัฐวรรธน์ คล้ามนฤมล ผู้สอบแข่งขันได้กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกภาษาจีน ลำดับที่ ๑๑ จากบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรียบร้อยแล้ว

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า ผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ประกาศขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่น และได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เรียบร้อยแล้วตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณา เห็นชอบประกาศยกเลิกการขึ้นบัญชี เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ (เฉพาะราย) เนื่องจากได้ประกาศขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่น และได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เรียบร้อยแล้ว กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกคหกรรม จำนวน ๒ อัตรา และกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกภาษาจีน จำนวน ๑ อัตรา รวมเป็นจำนวน ๓ อัตรา และมอบศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงนามในประกาศแทนประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

| ลำดับที่ | ชื่อ - ชื่อสกุล | กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก | ลำดับที่สอบได้ | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|
| ๑ | นางสาวกชกร พรมเพชร | คหกรรม | ๖ | บัญชี กศจ. สุโขทัย |
| ๒ | นายธเณศร์ โสมา | คหกรรม | ๑๐ | บัญชี กศจ. พิษณุโลก |
| ๓ | นายณัฐวรรธน์ คล้ามนฤมล | ภาษาจีน | ๑๑ | บัญชี กศจ. หนองบัวลำภู |

**๖. มติที่ประชุม** : เห็นชอบประกาศยกเลิกการขึ้นบัญชี เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ (เฉพาะราย) เนื่องจากได้ประกาศขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่น และได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เรียบร้อยแล้ว กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกคหกรรม จำนวน ๒ อัตรา และกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกภาษาจีน จำนวน ๑ อัตรา รวมเป็นจำนวน ๓ อัตรา และมอบศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงนามในประกาศแทนประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

| ลำดับที่ | ชื่อ - ชื่อสกุล | กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก | ลำดับที่สอบได้ | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|
| ๑ | นางสาวกชกร พรมเพชร | คหกรรม | ๖ | บัญชี กศจ. สุโขทัย |
| ๒ | นายธเณศร์ โสมา | คหกรรม | ๑๐ | บัญชี กศจ. พิษณุโลก |
| ๓ | นายณัฐวรรธน์ คล้ามนฤมล | ภาษาจีน | ๑๑ | บัญชี กศจ. หนองบัวลำภู |

**ระเบียบวาระที่ ๕.๒๖ ขออนุมัติแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์**

---

**๑. คำขอ**

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

" ๓. ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู จำแนกเป็น

๓.๑ ชั่วโมงสอนตามตาราง ระดับปฐมวัย ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ ระดับประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

๓.๒ งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และส่วนราชการต้นสังกัด ไม่ต่ำกว่า ๘ ชั่วโมง/สัปดาห์

ทั้งนี้ การคำนวณอัตรากำลังตามเกณฑ์อัตรากำลังนี้ กำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงานของครูเท่ากับ ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๔. การกำหนดสาขาวิชาเอกในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอก

๕. จำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน พิจารณาตามระดับการศึกษาที่เปิดสอน ดังนี้

| | | |
|---|---|---|
| ๕.๑ ระดับปฐมวัย | (ชั้นอนุบาล ๑-๓) | กำหนด ๓๐ คน ต่อห้อง |
| ๕.๒ ระดับประถมศึกษา | (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) | กำหนด ๓๐ คน ต่อห้อง |
| ๕.๓ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น | (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓) | กำหนด ๓๕ คน ต่อห้อง |
| ๕.๔ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย | (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) | กำหนด ๓๕ คน ต่อห้อง |

การคิดจำนวนห้องเรียน กรณีจำนวนนักเรียนแต่ละชั้นเรียน มีเศษตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไปให้คิดเพิ่มอีก ๑ ห้อง เช่น ชั้นอนุบาล ๑ มีนักเรียน ๓๘ คน (มีเศษ ๘ คน) จะคิดเป็น ๑ ห้อง และชั้นอนุบาล ๒ มีนักเรียน ๔๕ คน (มีเศษ ๑๕ คน) จะคิดเป็น ๒ ห้อง รวมจำนวนห้องที่จะนำไปคำนวณอัตรากำลังระดับปฐมวัย จำนวน ๓ ห้อง

๖. กำหนดเวลาเรียนต่อสัปดาห์ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำหรับกาคำนวณอัตรากำลังตามเกณฑ์อัตรากำลัง ดังนี้

| ระดับการศึกษา | ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อปี | ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์ |
|---|---|---|
| ปฐมวัย | ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง | ๒๐ ชั่วโมง |
| ประถมศึกษา | ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ชั่วโมง | ๒๕ ชั่วโมง |
| มัธยมศึกษาตอนต้น | ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ ชั่วโมง | ๓๐ ชั่วโมง |
| มัธยมศึกษาตอนปลาย | ไม่น้อยกว่า ๑,๔๐๐ ชั่วโมง | ๓๕ ชั่วโมง |

ฯลฯ

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องแนวทางการบริหารแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓

" ๑. ให้สถานศึกษาจัดทำแผนอัตรากำลังสถานศึกษา ตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดปีละ ๑ ครั้ง โดยใช้ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ของแต่ละปีเป็นฐาน ทั้งนี้ให้ระบุความต้องการจำเป็น และเงื่อนไขในการบริหารอัตรากำลังของสถานศึกษาไว้ให้ชัดเจนด้วย แล้วนำเสนอต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายนของทุกปี

๒. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตรวจสอบแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด แล้วรวบรวมเป็นแผนอัตรากำลังสถานศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอนุมัติภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคมของทุกปี

๓. ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ตรวจสอบแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้วนำเสนอขอความเห็นชอบต่อ คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด และขออนุมัติต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคมของทุกปี

ฯลฯ

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องแนวทางการบริหารแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้กำหนดแนวทางการบริหารแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ สำหรับใช้เป็นข้อมูลประกอบการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นแนวทางเดียวกันทั้งจังหวัด ตามเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. และตามมาตรฐานวิชาเอกที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบแผนบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

**๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณาอนุมัติแผนอัตรากำลังของสถานศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ สำหรับใช้เป็นข้อมูลประกอบการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต่อไป

**๖. มติที่ประชุม** : อนุมัติแผนอัตรากำลังของสถานศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ สำหรับใช้เป็นข้อมูลประกอบการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ***(รายละเอียดดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๔๗-๑๖๓)***

ข้อมูลปริมาณงานสภาพอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในสถานศึกษา ข้อมูลนักเรียน ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

**ข้อมูลปริมาณงานสภาพอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ข้อมูลนักเรียน 10 มิถุนายน 2565**

**ที่มีอัตรากำลังครูสายงานการสอนต่ำว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด หลังหักเกษียณอายุราชการ 2565**

**จำนวน 87 โรงเรียน**

**สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1**

| ลำดับ | ชื่อสถานศึกษา | ปริมาณงานของสถานศึกษา | | จำนวนครู | | | | | | | | เกษียณปี 65(บร.+ครู) | | | | สภาพอัตรากำลัง หลังเกษียณ 65 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | รวม | | ตาม จ.18 | | | | ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. | | | | | | | | | | | | |
| | | นร. | ห้อง | ผอ. | รอง | ครู | รวม | ผอ. | รอง | ครู | รวม | ผอ. | รอง | ครู | รวม | ผอ. | รอง | ครู | รวม | ร้อยละผู้สอน |
| 1 | บ้านห้วยไคร้ | 84 | 8 | 1 | | 4 | 5 | 1 | 0 | 8 | 9 | | | 2 | 2 | 0 | 0 | -6 | -6 | -75.00 |
| 2 | บ้านซับข่อย | 51 | 8 | 1 | | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | | | 1 | 1 | 0 | 0 | -4 | -4 | -66.67 |
| 3 | บ้านวังทอง | 36 | 8 | 1 | | 3 | 4 | 0 | 0 | 3 | 3 | | | 2 | 2 | 1 | 0 | -2 | -1 | -66.67 |
| 4 | บ้านเขาน้อย | 32 | 8 | 1 | | 2 | 3 | 0 | 0 | 3 | 3 | | | 1 | 1 | 1 | 0 | -2 | -1 | -66.67 |
| 5 | บ้านห้วยใหญ่ | 87 | 6 | 1 | | 4 | 5 | 1 | 0 | 8 | 9 | | | 1 | 1 | 0 | 0 | -5 | -5 | -62.50 |
| 6 | บ้านทุ่งหินปูน | 81 | 9 | 1 | | 5 | 6 | 1 | 0 | 8 | 9 | | | 2 | 2 | 0 | 0 | -5 | -5 | -62.50 |
| 7 | บ้านคลองบง | 112 | 9 | 1 | | 5 | 6 | 1 | 0 | 8 | 9 | | | 1 | 1 | 0 | 0 | -4 | -4 | -50.00 |
| 8 | บ้านโพธิ์งาม | 97 | 9 | 1 | | 4 | 5 | 1 | 0 | 8 | 9 | | | | 0 | 0 | 0 | -4 | -4 | -50.00 |
| 9 | บ้านซับเจริญ | 87 | 8 | 1 | | 5 | 6 | 1 | 0 | 8 | 9 | | | 1 | 1 | 0 | 0 | -4 | -4 | -50.00 |
| 10 | บ้านเฉลียงลับ | 83 | 8 | 1 | | 5 | 6 | 1 | 0 | 8 | 9 | | | 1 | 1 | 0 | 0 | -4 | -4 | -50.00 |
| 11 | บ้านกงกะยาง | 77 | 8 | 1 | | 4 | 5 | 1 | 0 | 6 | 7 | | | 1 | 1 | 0 | 0 | -3 | -3 | -50.00 |
| 12 | บ้านวังจาน | 76 | 9 | 1 | | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | | | | 0 | 0 | 0 | -3 | -3 | -50.00 |
| 13 | บ้านถ้ำน้ำบัง | 69 | 8 | 1 | | 4 | 5 | 1 | 0 | 6 | 7 | | | 1 | 1 | 0 | 0 | -3 | -3 | -50.00 |
| 14 | บ้านนาป่า | 61 | 9 | 1 | | 4 | 5 | 1 | 0 | 6 | 7 | | | 1 | 1 | 0 | 0 | -3 | -3 | -50.00 |
| 15 | บ้านกล้วย | 60 | 8 | 1 | | 4 | 5 | 1 | 0 | 6 | 7 | | | 1 | 1 | 0 | 0 | -3 | -3 | -50.00 |
| 16 | บ้านกุฏิพระ | 56 | 8 | 1 | | 4 | 5 | 1 | 0 | 6 | 7 | 1 | | 1 | 2 | -1 | 0 | -3 | -4 | -50.00 |
| 17 | ลูกจันทน์ปิยะอุย | 56 | 9 | 1 | | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | | | | 0 | 0 | 0 | -3 | -3 | -50.00 |
| 18 | บ้านโนนตะแบก | 52 | 9 | 1 | | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | | | | 0 | 0 | 0 | -3 | -3 | -50.00 |
| 19 | บ้านน้ำเดื่อใต้ | 51 | 8 | | | 3 | 3 | 1 | 0 | 6 | 7 | | | | 0 | -1 | 0 | -3 | -4 | -50.00 |
| 20 | บ้านผาทอง | 51 | 8 | 1 | | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | | | | 0 | 0 | 0 | -3 | -3 | -50.00 |
| 21 | บ้านดงลาน | 49 | 8 | 1 | | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | | | | 0 | 0 | 0 | -3 | -3 | -50.00 |
| 22 | บ้านตะกุดเป้า | 48 | 8 | 1 | | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | | | | 0 | 0 | 0 | -3 | -3 | -50.00 |
| 23 | บ้านบุ่งคล้า | 47 | 8 | 1 | | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | 1 | | | 1 | -1 | 0 | -3 | -4 | -50.00 |
| 24 | บ้านน้ำเลา | 46 | 8 | 1 | | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | | | | 0 | 0 | 0 | -3 | -3 | -50.00 |
| 25 | บ้านยางหัวลม | 45 | 8 | 1 | | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | | | | 0 | 0 | 0 | -3 | -3 | -50.00 |

| ลำดับ | ชื่อสถานศึกษา | ปริมาณงานของสถานศึกษา | | จำนวนครู | | | | | | | | เกษียณปี 65(บร.+ครู) | | | | สภาพอัตรากำลัง หลังเกษียณ 65 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | รวม | | ตาม จ.18 | | | | ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. | | | | | | | | | | | | |
| | | นร. | ห้อง | ผอ. | รอง | ครู | รวม | ผอ. | รอง | ครู | รวม | ผอ. | รอง | ครู | รวม | ผอ. | รอง | ครู | รวม | ร้อยละผู้สอน |
| 26 | บ้านใหม่วังตะเคียน | 44 | 8 | 1 | | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | | | | 0 | 0 | 0 | -3 | -3 | -50.00 |
| 27 | บ้านดงลึก | 43 | 8 | 1 | | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | | | | 0 | 0 | 0 | -3 | -3 | -50.00 |
| 28 | บ้านไร่ฝาย | 42 | 8 | 1 | | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | | | | 0 | 0 | 0 | -3 | -3 | -50.00 |
| 29 | บ้านศาลาลาย | 101 | 11 | 1 | | 6 | 7 | 1 | 0 | 11 | 12 | | | | 0 | 0 | 0 | -5 | -5 | -45.45 |
| 30 | บ้านชัยมงคล | 98 | 9 | 1 | | 5 | 6 | 1 | 0 | 8 | 9 | | | | 0 | 0 | 0 | -3 | -3 | -37.50 |
| 31 | บ้านน้ำเดื่อ | 95 | 9 | 1 | | 5 | 6 | 1 | 0 | 8 | 9 | | | | 0 | 0 | 0 | -3 | -3 | -37.50 |
| 32 | บ้านยางกุด | 92 | 8 | 1 | | 5 | 6 | 1 | 0 | 8 | 9 | | | | 0 | 0 | 0 | -3 | -3 | -37.50 |
| 33 | บ้านถ้ำแก้ว(เตรียมอุดมศึกษา 1) | 92 | 8 | 1 | | 5 | 6 | 1 | 0 | 8 | 9 | | | | 0 | 0 | 0 | -3 | -3 | -37.50 |
| 34 | บ้านระวิง | 312 | 12 | 1 | | 14 | 15 | 1 | 1 | 15 | 17 | | | 4 | 4 | 0 | -1 | -5 | -6 | -33.33 |
| 35 | บ้านนายม | 125 | 12 | 1 | | 11 | 12 | 1 | 1 | 15 | 17 | | | 1 | 1 | 0 | -1 | -5 | -6 | -33.33 |
| 36 | บ้านป่าเลา | 73 | 8 | 1 | | 4 | 5 | 1 | 0 | 6 | 7 | | | | 0 | 0 | 0 | -2 | -2 | -33.33 |
| 37 | บ้านโป่งตาเบ้า | 71 | 8 | 1 | | 4 | 5 | 1 | 0 | 6 | 7 | | | | 0 | 0 | 0 | -2 | -2 | -33.33 |
| 38 | บ้านวังรวก | 68 | 8 | 1 | | 4 | 5 | 1 | 0 | 6 | 7 | 1 | | | 1 | -1 | 0 | -2 | -3 | -33.33 |
| 39 | บ้านบุฉนวน | 62 | 8 | 1 | | 4 | 5 | 1 | 0 | 6 | 7 | | | | 0 | 0 | 0 | -2 | -2 | -33.33 |
| 40 | บ้านคลองห้วยนา | 56 | 8 | 1 | | 4 | 5 | 1 | 0 | 6 | 7 | | | | 0 | 0 | 0 | -2 | -2 | -33.33 |
| 41 | บ้านเขาขาด | 55 | 9 | 1 | | 4 | 5 | 1 | 0 | 6 | 7 | | | | 0 | 0 | 0 | -2 | -2 | -33.33 |
| 42 | สายสมร | 55 | 9 | 1 | | 4 | 5 | 1 | 0 | 6 | 7 | | | | 0 | 0 | 0 | -2 | -2 | -33.33 |
| 43 | บ้านห้วยตูม | 53 | 8 | 1 | | 4 | 5 | 1 | 0 | 6 | 7 | | | | 0 | 0 | 0 | -2 | -2 | -33.33 |
| 44 | บ้านเขาสัก | 51 | 8 | 1 | | 4 | 5 | 1 | 0 | 6 | 7 | 1 | | | 1 | -1 | 0 | -2 | -3 | -33.33 |
| 45 | บ้านห้วยแหน | 47 | 6 | 1 | | 4 | 5 | 1 | 0 | 6 | 7 | | | | 0 | 0 | 0 | -2 | -2 | -33.33 |
| 46 | บ้านหนองระมาน | 36 | 8 | 1 | | 2 | 3 | 0 | 0 | 3 | 3 | | | | 0 | 1 | 0 | -1 | 0 | -33.33 |
| 47 | ตาดหมอกวิทยา | 31 | 8 | 1 | | 2 | 3 | 0 | 0 | 3 | 3 | | | | 0 | 1 | 0 | -1 | 0 | -33.33 |
| 48 | บ้านโคกเจริญ | 31 | 8 | 1 | | 2 | 3 | 0 | 0 | 3 | 3 | | | | 0 | 1 | 0 | -1 | 0 | -33.33 |
| 49 | บ้านนางั่ว | 328 | 12 | 1 | | 16 | 17 | 1 | 1 | 16 | 18 | | | 5 | 5 | 0 | -1 | -5 | -6 | -31.25 |
| 50 | บ้านท่าข้าม | 392 | 15 | 1 | 1 | 19 | 21 | 1 | 1 | 20 | 22 | | | 4 | 4 | 0 | 0 | -5 | -5 | -25.00 |
| 51 | บ้านกกจั่น | 90 | 8 | 1 | | 6 | 7 | 1 | 0 | 8 | 9 | | | | 0 | 0 | 0 | -2 | -2 | -25.00 |
| 52 | บ้านเนินสง่า | 93 | 11 | 1 | | 7 | 8 | 1 | 0 | 9 | 10 | | | | 0 | 0 | 0 | -2 | -2 | -22.22 |
| 53 | บ้านขมวด | 168 | 11 | 1 | | 13 | 14 | 1 | 1 | 14 | 16 | | | 2 | 2 | 0 | -1 | -3 | -4 | -21.43 |
| 54 | คลองห้วยนาพัฒนาการ | 132 | 11 | 1 | | 14 | 15 | 1 | 1 | 14 | 16 | | | 3 | 3 | 0 | -1 | -3 | -4 | -21.43 |

| ลำดับ | ชื่อสถานศึกษา | ปริมาณงานของสถานศึกษา | | จำนวนครู | | | | | | | | เกษียณปี 65(บร.+ครู) | | | | สภาพอัตรากำลัง 150 หลังเกษียณ 65 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | รวม | | ตาม จ.18 | | | | ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. | | | | | | | | | | | | |
| | | นร. | ห้อง | ผอ. | รอง | ครู | รวม | ผอ. | รอง | ครู | รวม | ผอ. | รอง | ครู | รวม | ผอ. | รอง | ครู | รวม | ร้อยละนักเรียน |
| 55 | บ้านสามแยกวังชมภู | 225 | 12 | 1 | | 15 | 16 | 1 | 1 | 15 | 17 | | | 3 | 3 | 0 | -1 | -3 | -4 | -20.00 |
| 56 | ชุมชนบ้านวังกระดาษเงิน | 220 | 8 | 1 | | 10 | 11 | 1 | 1 | 10 | 12 | | | 2 | 2 | 0 | -1 | -2 | -3 | -20.00 |
| 57 | บ้านหัวนา | 166 | 8 | 1 | | 9 | 10 | 1 | 1 | 10 | 12 | | | 1 | 1 | 0 | -1 | -2 | -3 | -20.00 |
| 58 | บ้านโคก | 121 | 8 | 1 | | 9 | 10 | 1 | 1 | 10 | 12 | | | 1 | 1 | 0 | -1 | -2 | -3 | -20.00 |
| 59 | บ้านซอนไพร | 37 | 9 | 1 | | 4 | 5 | 0 | 0 | 5 | 5 | | | | 0 | 1 | 0 | -1 | 0 | -20.00 |
| 60 | บ้าน กม.2 | 271 | 9 | 1 | | 11 | 12 | 1 | 1 | 11 | 13 | | | 2 | 2 | 0 | -1 | -2 | -3 | -18.18 |
| 61 | บ้านสะแกงาม | 135 | 9 | 1 | | 13 | 14 | 1 | 1 | 12 | 14 | | | 3 | 3 | 0 | -1 | -2 | -3 | -16.67 |
| 62 | ธาราคีรี | 77 | 8 | 1 | | 5 | 6 | 1 | 0 | 6 | 7 | | | | 0 | 0 | 0 | -1 | -1 | -16.67 |
| 63 | บ้านคลองน้ำคัน | 77 | 8 | 1 | | 5 | 6 | 1 | 0 | 6 | 7 | | | | 0 | 0 | 0 | -1 | -1 | -16.67 |
| 64 | บ้านโตกใต้ | 74 | 9 | 1 | | 5 | 6 | 1 | 0 | 6 | 7 | | | | 0 | 0 | 0 | -1 | -1 | -16.67 |
| 65 | บ้านซับขลุง | 65 | 8 | 1 | | 5 | 6 | 1 | 0 | 6 | 7 | 1 | | | 1 | -1 | 0 | -1 | -2 | -16.67 |
| 66 | บ้านวังยอนมิตรภาพที่ 137 | 62 | 8 | 1 | | 5 | 6 | 1 | 0 | 6 | 7 | 1 | | | 1 | -1 | 0 | -1 | -2 | -16.67 |
| 67 | บ้านโพธิ์ทอง | 159 | 11 | 1 | | 13 | 14 | 1 | 1 | 14 | 16 | | | 1 | 1 | 0 | -1 | -2 | -3 | -14.29 |
| 68 | บ้านห้วยผักไล | 157 | 11 | 1 | | 14 | 15 | 1 | 1 | 14 | 16 | | | 2 | 2 | 0 | -1 | -2 | -3 | -14.29 |
| 69 | บ้านโป่งหว้า | 136 | 11 | 1 | | 14 | 15 | 1 | 1 | 14 | 16 | | | 2 | 2 | 0 | -1 | -2 | -3 | -14.29 |
| 70 | บ้านทรัพย์พุทรา | 178 | 12 | 1 | | 15 | 16 | 1 | 1 | 15 | 17 | | | 2 | 2 | 0 | -1 | -2 | -3 | -13.33 |
| 71 | บ้านท่ากกตาล | 110 | 9 | 1 | | 8 | 9 | 1 | 0 | 8 | 9 | 1 | | 1 | 2 | -1 | 0 | -1 | -2 | -12.50 |
| 72 | บ้านป่าบง | 108 | 9 | 1 | | 8 | 9 | 1 | 0 | 8 | 9 | | | 1 | 1 | 0 | 0 | -1 | -1 | -12.50 |
| 73 | บ้านดงขุย | 328 | 15 | 1 | 1 | 17 | 19 | 1 | 1 | 18 | 20 | | | 1 | 1 | 0 | 0 | -2 | -2 | -11.11 |
| 74 | บ้านน้ำลัด | 142 | 8 | 1 | | 9 | 10 | 1 | 1 | 10 | 12 | | | | 0 | 0 | 0 | -1 | -2 | -10.00 |
| 75 | บ้านอมกง | 134 | 8 | 1 | | 10 | 11 | 1 | 1 | 10 | 12 | | | 1 | 1 | 0 | -1 | -1 | -2 | -10.00 |
| 76 | บ้านดง | 132 | 8 | 1 | | 9 | 10 | 1 | 1 | 10 | 12 | | | | 0 | 0 | 0 | -1 | -2 | -10.00 |
| 77 | บ้านพี้ | 135 | 9 | 1 | | 10 | 11 | 1 | 1 | 11 | 13 | | | | 0 | 0 | 0 | -1 | -2 | -9.09 |
| 78 | อนุบาลเพชรบูรณ์ | 2302 | 77 | 1 | 4 | 93 | 98 | 1 | 4 | 92 | 97 | | | 8 | 8 | 0 | 0 | -7 | -7 | -7.61 |
| 79 | บ้านสักแห้ง | 268 | 11 | 1 | | 15 | 16 | 1 | 1 | 14 | 16 | | | 2 | 2 | 0 | -1 | -1 | -2 | -7.14 |
| 80 | บ้านห้วยสะแก | 260 | 11 | 1 | | 14 | 15 | 1 | 1 | 14 | 16 | | | 1 | 1 | 0 | -1 | -1 | -2 | -7.14 |
| 81 | บ้านตะเบาะ | 171 | 11 | 1 | | 14 | 15 | 1 | 1 | 14 | 16 | | | 1 | 1 | 0 | -1 | -1 | -2 | -7.14 |
| 82 | บ้าน กม.28 | 168 | 11 | 1 | | 14 | 15 | 1 | 1 | 14 | 16 | | | 1 | 1 | 0 | -1 | -1 | -2 | -7.14 |
| 83 | บ้านโนนตูม | 166 | 11 | 1 | | 14 | 15 | 1 | 1 | 14 | 16 | | | 1 | 1 | 0 | -1 | -1 | -2 | -7.14 |

| ลำดับ | ชื่อสถานศึกษา | ปริมาณงานของสถานศึกษา | | จำนวนครู | | | | | | | | เกษียณปี 65(บร.+ครู) | | | | สภาพอัตรากำลัง หลังเกษียณ 65 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | รวม | | ตาม จ.18 | | | | ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. | | | | | | | | | | | | |
| | | นร. | ห้อง | ผอ. | รอง | ครู | รวม | ผอ. | รอง | ครู | รวม | ผอ. | รอง | ครู | รวม | ผอ. | รอง | ครู | รวม | ร้อยละผู้สอน |
| 84 | บ้านปากน้ำ | 143 | 11 | 1 | | 14 | 15 | 1 | 1 | 14 | 16 | | | 1 | 1 | 0 | -1 | -1 | -2 | -7.14 |
| 85 | บ้านยางลาด | 129 | 11 | 1 | | 13 | 14 | 1 | 1 | 14 | 16 | | | | 0 | 0 | -1 | -1 | -2 | -7.14 |
| 86 | บ้านโตก | 257 | 12 | 1 | | 15 | 16 | 1 | 1 | 15 | 17 | | | 1 | 1 | 0 | -1 | -1 | -2 | -6.67 |
| 87 | บ้านสะเดียง | 163 | 12 | 1 | | 15 | 16 | 1 | 1 | 15 | 17 | | | 1 | 1 | 0 | -1 | -1 | -2 | -6.67 |

ข้อมูลปริมาณงานสภาพอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในสถานศึกษา ข้อมูลนักเรียน ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

# อมูลสภาพอัตรากำลังและความต้องการสาขาวิชาเอกของสถานศึกษา ปีการศึกษา 2565(เรียงตามความขาดแคล

## สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต2

| ที่ รร. | ชื่อสถานศึกษา | รวม | | จำนวนครู | | | | | | | | เกษียณปี 65 (บร.+ครู) | | | | สภาพอัตรากำลัง หลังเกษียณ 65 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ตาม จ.18 | | | | ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. | | | | | | | | | | | | |
| | (3) | นร. | ห้อง | ผอ. | รอง | ครู | รวม | ผอ | รอง | ครู | รวม | ผอ. | รอง | ครู | รวม | จำนวน | ขาด/เกิน | ขาด/+เกิน รวม | ครูขาด | ร้อยละ |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (18) | (19) | (20) | (21) | (22) | (23) | (24) | (25) | (26) |
| 1 | บ้านสักหลง | 47 | 9 | 1 | 0 | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | -5 | -71.4 | -5 | -83 |
| 2 | บ้านหนองคัน | 40 | 9 | 1 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | -2 | -50.0 | -4 | -100 |
| 3 | พ่อขุนผาเมืองอุปถัมภ์ | 124 | 8 | 1 | 0 | 9 | 10 | 1 | 1 | 10 | 12 | 0 | 0 | 3 | 3 | 7 | -5 | -41.7 | -4 | -40 |
| 4 | บ้านภูผักไช่ | 52 | 9 | 1 | 0 | 2 | 3 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | -5 | -71.4 | -5 | -83 |
| 5 | วัดศรีทอง | 87 | 9 | 1 | 0 | 3 | 4 | 1 | 0 | 8 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | -5 | -55.6 | -5 | -63 |
| 6 | บ้านลานบ่า | 34 | 7 | 1 | 0 | 3 | 4 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 3 | 3 | 1 | -2 | -66.7 | -3 | -100 |
| | บ้านจางวาง(รวมลานบ่า) | 8 | 3 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 7 | บ้านโนนทอง | 74 | 8 | 1 | 0 | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | -3 | -42.9 | -3 | -50 |
| 8 | บ้านนาซำ | 54 | 8 | 1 | 0 | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | -3 | -42.9 | -3 | -50 |
| 9 | บ้านเนินมิตรภาพที่ 47 | 51 | 8 | 1 | 0 | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | -3 | -42.9 | -3 | -50 |
| 10 | บ้านท่าผู | 49 | 7 | 1 | 0 | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | -3 | -42.9 | -3 | -50 |
| 11 | บ้านหนองเล | 58 | 9 | 1 | 0 | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | -3 | -42.9 | -3 | -50 |
| 12 | บ้านฝายนาแซง | 108 | 8 | 1 | 0 | 5 | 6 | 1 | 0 | 8 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | -3 | -33.3 | -3 | -38 |
| | บ้านบึง (ยุบ รวมฝายนาแซง) | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | #DIV/0! | 1 | #DIV/0! |
| | บ้านหนองสว่าง(รวมฝายนาแซง) | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! |
| 13 | บ้านโป่งสามขา | 91 | 9 | 1 | 0 | 5 | 6 | 1 | 0 | 8 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | -3 | -33.3 | -3 | -38 |
| 14 | บ้านวังรู(เฉลิมรัฐวิทยาคาร) | 82 | 11 | 1 | 0 | 7 | 8 | 1 | 0 | 9 | 10 | 0 | 0 | 1 | 1 | 7 | -3 | -30.0 | -3 | -33 |
| 15 | บ้านวังบาล | 199 | 11 | 1 | 0 | 12 | 13 | 1 | 1 | 14 | 16 | 0 | 0 | 1 | 1 | 12 | -4 | -25.0 | -3 | -21 |
| 16 | ชุมชนบ้านติ้ว | 363 | 14 | 1 | 0 | 15 | 16 | 1 | 1 | 17 | 19 | 0 | 0 | 1 | 1 | 15 | -4 | -21.1 | -3 | -18 |
| 17 | บ้านเหล่าหญ้า | 728 | 26 | 1 | 2 | 32 | 35 | 1 | 2 | 31 | 34 | 0 | 0 | 4 | 4 | 31 | -3 | -8.8 | -3 | -9.68 |
| 18 | บ้านร่องกะถิน | 47 | 8 | 1 | 0 | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | 1 | 1 | 3 | -4 | -57.1 | -4 | -67 |
| 19 | บ้านป่าแกเครือ | 60 | 9 | 1 | 0 | 4 | 5 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | 2 | 2 | 3 | -4 | -57.1 | -4 | -67 |
| 20 | บ้านน้ำคำ (บางระจัน 15) | 65 | 9 | 1 | 0 | 4 | 5 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | 2 | 2 | 3 | -4 | -57.1 | -4 | -67 |
| 21 | วัดศรีจันดาธรรม | 41 | 9 | 1 | 0 | 2 | 3 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | -4 | -25.0 | -4 | -67 |
| 22 | บ้านคลองสีพัน | 43 | 9 | 1 | 0 | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | 1 | 1 | 3 | -4 | -57.1 | -4 | -67 |

| ที่ รร. | ชื่อสถานศึกษา | รวม | | จำนวนครู | | | | | | | | เกษียณปี 65 (บร.+ครู) | | | | สภาพอัตรากำลัง หลังเกษียณ 65 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ตาม จ.18 | | | | ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. | | | | | | | | | | | | |
| | (3) | นร. | ห้อง | ผอ. | รอง | ครู | รวม | ผอ | รอง | ครู | รวม | ผอ. | รอง | ครู | รวม | จำนวน | ขาด/เกิน | ขาด/+เกิน รวม | ครู ขาด | ร้อยละ |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (18) | (19) | (20) | (21) | (22) | (23) | (24) | (25) | (26) |
| 23 | บ้านร่องดู่(รวม คลองสีฟ้น) | 27 | 6 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 24 | บ้านปุ่ง | 83 | 9 | 1 | 0 | 4 | 5 | 1 | 0 | 8 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | -4 | -44.4 | -4 | -50 |
| 25 | บ้านหนองบัว | 84 | 11 | 1 | 0 | 7 | 8 | 1 | 0 | 11 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | -4 | -33.3 | -4 | -36 |
| 26 | วัดทุ่งธงไชย | 34 | 7 | 1 | 0 | 2 | 3 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 1 | 1 | 3 | 0 | 0.0 | -2 | -67 |
| 27 | บ้านปากห้วยขอนแก่น | 41 | 10 | 1 | 0 | 4 | 5 | 1 | 0 | 5 | 6 | 1 | 0 | 1 | 2 | 3 | -3 | -50.0 | -2 | -40 |
| 28 | บ้านท่าโก | 56 | 9 | 1 | 0 | 4 | 5 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | -2 | -28.6 | -2 | -33 |
| 29 | บ้านท่าอิบุญ | 59 | 9 | 1 | 0 | 4 | 5 | 1 | 0 | 6 | 7 | 1 | 0 | 0 | 1 | 4 | -3 | -42.9 | -2 | -33 |
| 30 | บ้านดงทิพย์ | 72 | 9 | 1 | 0 | 4 | 5 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | -2 | -28.6 | -2 | -33 |
| 31 | บ้านหัวนาเลา | 76 | 9 | 1 | 0 | 4 | 5 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | -2 | -28.6 | -2 | -33 |
| 32 | บ้านห้วยข่อย | 70 | 9 | 1 | 0 | 4 | 5 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | -2 | -28.6 | -2 | -33 |
| 33 | บ้านวังเวิน | 49 | 8 | 1 | 0 | 4 | 5 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | -2 | -28.6 | -2 | -33 |
| 34 | บ้านไร่นางาม | 112 | 8 | 1 | 0 | 6 | 7 | 1 | 0 | 8 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | -2 | -22.2 | -2 | -25 |
| 35 | บ้านกกโอ | 168 | 9 | 1 | 0 | 10 | 11 | 1 | 1 | 11 | 13 | 0 | 0 | 1 | 1 | 10 | -3 | -23.1 | -2 | -18 |
| 36 | บ้านกลาง | 147 | 9 | 1 | 0 | 9 | 10 | 1 | 1 | 11 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | -3 | -23.1 | -2 | -18 |
| 37 | บ้านช้างตะลูด | 145 | 11 | 1 | 1 | 13 | 15 | 1 | 1 | 14 | 16 | 0 | 1 | 1 | 2 | 13 | -3 | -18.8 | -2 | -14 |
| 38 | บ้านวังร่อง | 239 | 11 | 1 | 0 | 14 | 15 | 1 | 1 | 14 | 16 | 0 | 0 | 2 | 2 | 13 | -3 | -18.8 | -2 | -14 |
| 39 | บ้านห้วยอีจีน | 177 | 11 | 1 | 0 | 14 | 15 | 1 | 1 | 14 | 16 | 0 | 0 | 2 | 2 | 13 | -3 | -18.8 | -2 | -14 |
| | บ้านห้วยอีจีน สาขาห้วยโป่งน้ำ | 32 | 8 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | -2 | -66.7 | -2 | -67 |
| 40 | บ้านนน้ำก้อ | 193 | 12 | 1 | 0 | 15 | 16 | 1 | 1 | 15 | 17 | 0 | 0 | 2 | 2 | 14 | -3 | -17.6 | -2 | -13 |
| 41 | บ้านท่าช้าง | 202 | 12 | 1 | 0 | 15 | 16 | 1 | 1 | 15 | 17 | 0 | 0 | 2 | 2 | 14 | -3 | -17.6 | -2 | -13 |
| 42 | บ้านท่าดินแดง | 50 | 8 | 1 | 0 | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | -3 | -42.9 | -3 | -50 |
| 43 | บ้านโสก | 49 | 8 | 1 | 0 | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | -3 | -42.9 | -3 | -50 |
| 44 | ไทยรัฐวิทยา ๒๕ (บ้านปุ่งน้ำเค้า) | 75 | 9 | 1 | 0 | 4 | 5 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | 1 | 1 | 4 | -3 | -42.9 | -3 | -50 |
| 45 | บ้านปากออก | 73 | 8 | 1 | 0 | 4 | 5 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | 1 | 1 | 4 | -3 | -42.9 | -3 | -50 |
| 46 | วัดหนองปลาชิว | 49 | 7 | 1 | 0 | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | -3 | -42.9 | -3 | -50 |
| 47 | บ้านวังขอน | 62 | 8 | 1 | 0 | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | -3 | -42.9 | -3 | -50 |
| 48 | บ้านน้ำสร้าง | 97 | 8 | 1 | 0 | 6 | 7 | 1 | 0 | 8 | 9 | 0 | 0 | 1 | 1 | 6 | -3 | -33.3 | -3 | -38 |

| ที่ รร. | ชื่อสถานศึกษา | รวม | | จำนวนครู | | | | | | | | เกษียณปี 65 (บร.+ครู) | | | | สภาพอัตรากำลังหลังเกษียณ 65 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ตาม จ.18 | | | | ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. | | | | | | | | | | | | |
| | (3) | นร. | ห้อง | ผอ. | รอง | ครู | รวม | ผอ | รอง | ครู | รวม | ผอ. | รอง | ครู | รวม | จำนวน | ขาด/เกิน | ขาด/+เกิน รอง | ครูขาด | ร้อยละ |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (18) | (19) | (20) | (21) | (22) | (23) | (24) | (25) | (26) |
| 49 | บ้านหินกลิ้ง | 95 | 7 | 1 | 0 | 5 | 6 | 1 | 0 | 8 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | -3 | -33.3 | -3 | -38 |
| 50 | บ้านห้วยสวิง | 199 | 11 | 1 | 0 | 14 | 15 | 1 | 1 | 14 | 16 | 0 | 0 | 3 | 3 | 12 | -4 | -25.0 | -3 | -21 |
| 51 | บ้านหนองปลา | 32 | 8 | 1 | 0 | 2 | 3 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0.0 | -1 | -33 |
| 52 | บ้านนาเกาะ | 60 | 8 | 1 | 0 | 5 | 6 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | -1 | -14.3 | -1 | -17 |
| 53 | บ้านดงคล้อ | 68 | 8 | 1 | 0 | 6 | 7 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | 1 | 1 | 6 | -1 | -14.3 | -1 | -17 |
| 54 | บ้านวังมล | 172 | 8 | 1 | 0 | 10 | 11 | 1 | 1 | 10 | 12 | 1 | 0 | 1 | 2 | 9 | -3 | -25.0 | -1 | -10 |
| 55 | บ้านส้มเลา | 126 | 9 | 1 | 0 | 10 | 11 | 1 | 1 | 11 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 | -2 | -15.4 | -1 | -9.09 |
| 56 | บ้านน้ำตุกเหนือ | 176 | 9 | 1 | 0 | 10 | 11 | 1 | 1 | 11 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 | -2 | -15.4 | -1 | -9.09 |
| 57 | บ้านปากตุก | 172 | 9 | 1 | 0 | 11 | 12 | 1 | 1 | 11 | 13 | 0 | 0 | 1 | 1 | 11 | -2 | -15.4 | -1 | -9.09 |
| 58 | บ้านวังยาว | 144 | 11 | 1 | 0 | 14 | 15 | 1 | 1 | 14 | 16 | 0 | 0 | 1 | 1 | 14 | -2 | -12.5 | -1 | -7 |
| 59 | บ้านหนองไขว่ | 132 | 11 | 1 | 0 | 14 | 15 | 1 | 1 | 14 | 16 | 0 | 0 | 1 | 1 | 14 | -2 | -12.5 | -1 | -7 |
| 60 | บ้านแก่งโตน | 206 | 11 | 1 | 1 | 14 | 16 | 1 | 1 | 14 | 16 | 0 | 0 | 1 | 1 | 15 | -1 | -6.3 | -1 | -7 |
| 61 | บ้านห้วยน้ำขาว | 194 | 11 | 1 | 0 | 14 | 15 | 1 | 1 | 14 | 16 | 0 | 0 | 1 | 1 | 14 | -2 | -12.5 | -1 | -7 |
| 62 | บ้านนายาว | 207 | 11 | 1 | 0 | 14 | 15 | 1 | 1 | 14 | 16 | 0 | 0 | 1 | 1 | 14 | -2 | -12.5 | -1 | -7 |
| 63 | บ้านทุ่งสมอ | 240 | 11 | 1 | 0 | 14 | 15 | 1 | 1 | 14 | 16 | 0 | 0 | 1 | 1 | 14 | -2 | -12.5 | -1 | -7 |
| 64 | บ้านน้ำชุน | 227 | 12 | 1 | 0 | 14 | 15 | 1 | 1 | 15 | 17 | 1 | 0 | 0 | 1 | 14 | -3 | -17.6 | -1 | -7 |
| 65 | บ้านป่าบง | 175 | 12 | 1 | 0 | 15 | 16 | 1 | 1 | 15 | 17 | 0 | 0 | 1 | 1 | 15 | -2 | -11.8 | -1 | -7 |
| 66 | บ้านท่าขาม | 172 | 12 | 1 | 0 | 15 | 16 | 1 | 1 | 15 | 17 | 0 | 0 | 1 | 1 | 15 | -2 | -11.8 | -1 | -7 |
| 67 | บ้านโจะโหวะ | 216 | 12 | 1 | 1 | 15 | 17 | 1 | 1 | 15 | 17 | 1 | 0 | 1 | 2 | 15 | -2 | -11.8 | -1 | -7 |
| 68 | บ้านหลักด่าน | 225 | 12 | 1 | 1 | 15 | 17 | 1 | 1 | 15 | 17 | 0 | 0 | 1 | 1 | 16 | -1 | -5.9 | -1 | -7 |
| 69 | บ้านห้วยระหงส์ | 172 | 15 | 1 | 1 | 20 | 22 | 1 | 1 | 20 | 22 | 0 | 0 | 1 | 1 | 21 | -1 | -4.5 | -1 | -5 |
| 70 | บ้านดงน้ำเดื่อ | 549 | 19 | 1 | 1 | 28 | 30 | 1 | 1 | 27 | 29 | 0 | 0 | 2 | 2 | 28 | -1 | -3.4 | -1 | -4 |
| 71 | บ้านเข็กน้อย | 1955 | 63 | 1 | 3 | 81 | 85 | 1 | 4 | 82 | 87 | 0 | 0 | 0 | 0 | 85 | -2 | -2.3 | -1 | -1 |
| 72 | บ้านวังกวาง | 404 | 16 | 1 | 1 | 22 | 24 | 1 | 1 | 22 | 24 | 1 | 0 | 2 | 3 | 21 | -3 | -12.5 | -2 | -9 |
| 73 | บ้านตาดข่าพัฒนา | 89 | 11 | 1 | 0 | 17 | 18 | 1 | 1 | 11 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 18 | 5 | 38.5 | 6 | 55 |
| | บ้านตาดข่าพัฒนา สาขาบ้านกกล้วยนวน | 55 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | -6 | -100.0 | -6 | -100 |
| 74 | บ้านชำภู | 85 | 11 | 1 | 0 | 11 | 12 | 1 | 0 | 11 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |

| ที่ รร. | ชื่อสถานศึกษา | รวม | | จำนวนครู | | | | | | | | เกษียณปี 65 (บร.+ครู) | | | | สภาพอัตรากำลัง หลังเกษียณ 65 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ตาม จ.18 | | | | ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. | | | | | | | | | | | | |
| | (3) | นร. | ห้อง | ผอ. | รอง | ครู | รวม | ผอ | รอง | ครู | รวม | ผอ. | รอง | ครู | รวม | จำนวน | ขาด/เกิน | ขาด/+เกิน รวม | ครู ขาด | ร้อยละ |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (18) | (19) | (20) | (21) | (22) | (23) | (24) | (25) | (26) |
| 75 | บ้านฝาย | 250 | 12 | 1 | 0 | 15 | 16 | 1 | 1 | 15 | 17 | 0 | 0 | 0 | 0 | 16 | -1 | -5.9 | 0 | 0 |
| 76 | บ้านดงขวาง | 163 | 11 | 1 | 0 | 14 | 15 | 1 | 1 | 14 | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15 | -1 | -6.3 | 0 | 0 |
| 77 | บ้านห้วยลาน | 158 | 11 | 1 | 1 | 14 | 16 | 1 | 1 | 14 | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 16 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 78 | พ่อขุนผาเมืองรำลึก | 72 | 9 | 0 | 0 | 6 | 6 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | -1 | -14.3 | 0 | 0 |
| 79 | บ้านน้ำพุ | 135 | 11 | 1 | 0 | 14 | 15 | 1 | 1 | 14 | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15 | -1 | -6.3 | 0 | 0 |
| 80 | บ้านธารทิพย์ | 193 | 11 | 1 | 0 | 15 | 16 | 1 | 1 | 14 | 16 | 0 | 0 | 1 | 1 | 15 | -1 | -6.3 | 0 | 0 |
| | บ้านหัวนา(รวม ธารทิพย์) | 5 | 3 | 1 | 0 | 2 | 3 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | 100.0 | 0 | 0 |
| 81 | หน้าศูนย์เครื่องมือกล | 256 | 15 | 1 | 0 | 22 | 23 | 1 | 1 | 20 | 22 | 0 | 0 | 2 | 2 | 21 | -1 | -4.5 | 0 | 0 |
| 82 | บ้านตาดกลอย | 167 | 11 | 1 | 0 | 14 | 15 | 1 | 1 | 14 | 16 | 1 | 0 | 0 | 1 | 14 | -2 | -12.5 | 0 | 0 |
| 83 | บ้านศิลา | 153 | 11 | 1 | 0 | 14 | 15 | 1 | 1 | 14 | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15 | -1 | -6.3 | 0 | 0 |
| | บ้านวังเวินพัฒนา(รวมศิลา) | 24 | 8 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | -1 | -50.0 | -1 | -50 |
| 84 | บ้านสงเปลือย | 357 | 15 | 1 | 1 | 20 | 22 | 1 | 1 | 20 | 22 | 0 | 0 | 1 | 1 | 21 | -1 | -4.5 | -1 | -5 |
| | บ้านอีเลิศ(รวม สงเปลือย) | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | -1 | -100.0 | -1 | -100 |
| 85 | บ้านอุ่มกะทาด | 53 | 9 | 1 | 0 | 6 | 7 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 86 | บ้านห้วยผักกูด | 82 | 11 | 1 | 0 | 11 | 12 | 1 | 0 | 11 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 87 | บ้านวังก้นหวด | 57 | 8 | 1 | 0 | 6 | 7 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 88 | อนุบาลหล่มเก่า | 934 | 33 | 1 | 2 | 44 | 47 | 1 | 2 | 41 | 44 | 0 | 0 | 3 | 3 | 44 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 89 | บ้านหินฮาว | 46 | 10 | 1 | 0 | 6 | 7 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 90 | บ้านหนองยาว | 90 | 8 | 1 | 0 | 8 | 9 | 1 | 0 | 8 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 91 | บ้านห้วยสนามทราย | 170 | 12 | 1 | 0 | 15 | 16 | 1 | 1 | 15 | 17 | 0 | 0 | 0 | 0 | 16 | -1 | -5.9 | 0 | 0 |
| 92 | บ้านกกกะบก | 45 | 8 | 1 | 0 | 6 | 7 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 93 | บ้านทรัพย์สว่าง | 176 | 8 | 1 | 0 | 10 | 11 | 1 | 1 | 10 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 | -1 | -8.3 | 0 | 0 |
| 94 | บ้านห้วยหญ้าเครือ | 188 | 11 | 1 | 0 | 14 | 15 | 1 | 1 | 14 | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15 | -1 | -6.3 | 0 | 0 |
| 95 | อนุบาลน้ำหนาว | 180 | 9 | 1 | 0 | 11 | 12 | 1 | 1 | 11 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | -1 | -7.7 | 0 | 0 |
| 96 | บ้านซำม่วง | 108 | 8 | 1 | 0 | 8 | 9 | 1 | 0 | 8 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 97 | บ้านห้วยหินลับ | 133 | 9 | 1 | 0 | 11 | 12 | 1 | 1 | 11 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | -1 | -7.7 | 0 | 0 |
| 98 | บ้านห้วยกะโปะ | 80 | 12 | 1 | 0 | 11 | 12 | 1 | 0 | 11 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |

| ที่ รร. | ชื่อสถานศึกษา | รวม | | จำนวนครู | | | | | | | | เกษียณปี 65 (บร.+ครู) | | | | สภาพอัตรากำลังหลังเกษียณ 65 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ตาม จ.18 | | | | ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. | | | | | | | | | | | | |
| | (3) | นร. | ห้อง | ผอ. | รอง | ครู | รวม | ผอ | รอง | ครู | รวม | ผอ. | รอง | ครู | รวม | จำนวน | ขาด/เกิน | ขาด/+เกิน รวม | ครูขาด | ร้อยละ |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (18) | (19) | (20) | (21) | (22) | (23) | (24) | (25) | (26) |
| 99 | บ้านห้วยขอนหาด | 159 | 9 | 1 | 0 | 11 | 12 | 1 | 1 | 11 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | -1 | -7.7 | 0 | 0 |
| 100 | บ้านสะเดาะพงมิตรภาพที่ 229 | 212 | 11 | 1 | 0 | 14 | 15 | 1 | 1 | 14 | 16 | 1 | 0 | 0 | 1 | 14 | -2 | -12.5 | 0 | 0 |
| 101 | ธรรมนูญกองช่างวิทยา | 195 | 11 | 1 | 0 | 14 | 15 | 1 | 1 | 14 | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15 | -1 | -6.3 | 0 | 0 |
| 102 | บ้านหนองแม่นา | 216 | 11 | 1 | 1 | 14 | 16 | 1 | 1 | 14 | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 16 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 103 | บ้านนครเดิด | 4 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! |
| 104 | บ้านหินโง่น | 69 | 11 | 1 | 0 | 10 | 11 | 1 | 0 | 11 | 12 | 1 | 0 | 0 | 1 | 10 | -2 | -16.7 | -1 | -9.09 |
| 105 | บ้านหินโง่น สาขาบ้านสักง่า | 13 | 7 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | -1 | -100.0 | -1 | -100 |
| 106 | บ้านทับเบิกร่วมใจ | 538 | 23 | 1 | 1 | 31 | 33 | 1 | 1 | 30 | 32 | 0 | 0 | 0 | 0 | 33 | 1 | 3.1 | 1 | 3 |
| 107 | บ้านบุ่งคล้า | 441 | 14 | 1 | 1 | 20 | 22 | 1 | 1 | 19 | 21 | 0 | 0 | 0 | 0 | 22 | 1 | 4.8 | 1 | 5 |
| 108 | บ้านดอยน้ำเพียงดิน | 245 | 11 | 1 | 1 | 15 | 17 | 1 | 1 | 14 | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 17 | 1 | 6.3 | 1 | 7 |
| 109 | อนุบาลหล่มสัก | 118 | 11 | 1 | 0 | 12 | 13 | 1 | 0 | 11 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 | 1 | 8.3 | 1 | 9 |
| 110 | บ้านห้วยลาด | 314 | 15 | 1 | 0 | 22 | 23 | 1 | 1 | 20 | 22 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23 | 1 | 4.5 | 2 | 10 |
| 111 | บ้านป่าแดง (เขาค้อ) | 119 | 8 | 1 | 0 | 10 | 11 | 1 | 0 | 8 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 | 2 | 22.2 | 2 | 25 |
| 112 | บ้านดอนสว่าง | 7 | 3 | 0 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 4 | 3 | 100.0 | 2 | 200 |
| 113 | อนุบาลเขาค้อ(เจริญทองนิมวิทยา) | 586 | 20 | 1 | 1 | 28 | 30 | 1 | 1 | 24 | 26 | 0 | 0 | 1 | 1 | 29 | 3 | 11.5 | 3 | 13 |
| 114 | บ้านโคกมน | 396 | 14 | 1 | 1 | 22 | 24 | 1 | 1 | 19 | 21 | 0 | 0 | 0 | 0 | 24 | 3 | 14.3 | 3 | 16 |
| 115 | บ้านฟองใต้ | 35 | 8 | 1 | 0 | 6 | 7 | 1 | 0 | 3 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 3 | 75.0 | 3 | 100 |
| 116 | บ้านทับเบิกร่วมใจ ห้องเรียนนาสะอุ้ง | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 117 | บ้านน้ำอ้อย(รวม นาเกาะ) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! |
| 118 | บ้านนาแซง(รวม นาเกาะ) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! |
| 119 | บ้านห้วยกอก(รวมบ้านฝาย) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! |
| | | 19518 | 1280 | 111 | 22 | 1260 | 1393 | 107 | 62 | 1344 | 1513 | 9 | 1 | 72 | 82 | ### | -199 | ### | | |

ข้อมูลปริมาณงานสภาพอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในสถานศึกษา ข้อมูลนักเรียน ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ปริมาณงานสถานศึกษา ประกอบการวางแผนอัตรากำลัง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

| ลำดับ | ชื่อสถานศึกษา | อำเภอ/กิ่งอำเภอ | ปริมาณงาน | | จำนวนครู | | | | | | | | จำนวนครู - ขาด, +เกิน | | | | - ขาด, + เกิน ครู ร้อย |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | รวม | | ตาม จ.18 | | | | ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. | | | | | | | | |
| | | | นร. | ห้อง | ผอ. | รอง | ครู | รวม | ผอ. | รอง | ครู | รวม | ผอ. | รอง | ครู | รวม | |
| (1) | (3) | (5) | | | (13) | (14) | (15) | (16) | (17) | (18) | (19) | (20) | (21) | (22) | (23) | (24) | (25) |
| 1 | บ้านคลองกระจังวังไทร | ศรีเทพ | 100 | 11 | 1 | | 6 | 7 | 1 | 0 | 13 | 14 | 0 | 0 | -7 | -7 | -53.85 |
| 2 | บ้านทรัพย์เกษตร | บึงสามพัน | 90 | 12 | 1 | | 6 | 7 | 1 | 0 | 11 | 12 | 0 | 0 | -5 | -5 | -45.45 |
| 3 | บ้านวังไลย์ | บึงสามพัน | 91 | 11 | 1 | | 6 | 7 | 1 | 0 | 11 | 12 | 0 | 0 | -5 | -5 | -45.45 |
| 4 | วัดเขาเจริญธรรม | บึงสามพัน | 119 | 12 | 1 | | 8 | 9 | 1 | 0 | 13 | 14 | 0 | 0 | -5 | -5 | -38.46 |
| 5 | บ้านซับสวัสดิ์ | วิเชียรบุรี | 57 | 9 | 1 | | 2 | 3 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -4 | -4 | -66.67 |
| 6 | บ้านร่องหอยพัฒนา | ศรีเทพ | 44 | 8 | 1 | | 2 | 3 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -4 | -4 | -66.67 |
| 7 | บ้านซับวารินทร์ | หนองไผ่ | 43 | 8 | 1 | | 2 | 3 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -4 | -4 | -66.67 |
| 8 | บ้านโคกสง่า | วิเชียรบุรี | 89 | 8 | 1 | | 4 | 5 | 1 | 0 | 8 | 9 | 0 | 0 | -4 | -4 | -50.00 |
| 9 | บ้านเขายางโปร่ง | วิเชียรบุรี | 83 | 9 | 1 | | 4 | 5 | 1 | 0 | 8 | 9 | 0 | 0 | -4 | -4 | -50.00 |
| 10 | บ้านไทรงาม | วิเชียรบุรี | 86 | 9 | 1 | | 4 | 5 | 1 | 0 | 8 | 9 | 0 | 0 | -4 | -4 | -50.00 |
| 11 | บ้านแควป่าสัก | ศรีเทพ | 86 | 8 | 1 | | 4 | 5 | 1 | 0 | 8 | 9 | 0 | 0 | -4 | -4 | -50.00 |
| 12 | บ้านศรีเทพน้อย | ศรีเทพ | 93 | 9 | 1 | | 4 | 5 | 1 | 0 | 8 | 9 | 0 | 0 | -4 | -4 | -50.00 |
| 13 | บ้านสระเกษ | หนองไผ่ | 107 | 9 | 1 | | 4 | 5 | 1 | 0 | 8 | 9 | 0 | 0 | -4 | -4 | -50.00 |
| 14 | บ้านโคกตะขบ | ศรีเทพ | 128 | 8 | 1 | | 6 | 7 | 1 | 1 | 10 | 12 | 0 | -1 | -4 | -5 | -40.00 |
| 15 | บ้านโคกสะอาด | บึงสามพัน | 79 | 12 | 1 | | 7 | 8 | 1 | 0 | 11 | 12 | 0 | 0 | -4 | -4 | -36.36 |
| 16 | บ้านทุ่งใหญ่ | วิเชียรบุรี | 138 | 11 | 1 | | 10 | 11 | 1 | 1 | 14 | 16 | 0 | -1 | -4 | -5 | -28.57 |
| 17 | บ้านท่าโรง | วิเชียรบุรี | 52 | 9 | 1 | | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -3 | -3 | -50.00 |
| 18 | บ้านไร่ตาพุฒ | วิเชียรบุรี | 59 | 9 | 1 | | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -3 | -3 | -50.00 |
| 19 | บ้านหนองกระทุ่ม | วิเชียรบุรี | 61 | 8 | 1 | | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -3 | -3 | -50.00 |
| 20 | บ้านวังน้อย | วิเชียรบุรี | 61 | 9 | 1 | | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -3 | -3 | -50.00 |
| 21 | บ้านหนองคล้า | วิเชียรบุรี | 76 | 9 | 1 | | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -3 | -3 | -50.00 |
| 22 | วัลลภานุสรณ์ | วิเชียรบุรี | 61 | 9 | 1 | | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -3 | -3 | -50.00 |
| 23 | บ้านไทรทอง | วิเชียรบุรี | 57 | 8 | 1 | | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -3 | -3 | -50.00 |
| 24 | บ้านโพทะเลประชาสรรค์ | วิเชียรบุรี | 53 | 9 | 1 | | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -3 | -3 | -50.00 |
| 25 | บ้านกระทุ่มทองประชาสรรค์ | วิเชียรบุรี | 62 | 9 | 1 | | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -3 | -3 | -50.00 |
| 26 | บ้านวังลึก | วิเชียรบุรี | 78 | 8 | 1 | | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -3 | -3 | -50.00 |
| 27 | บ้านซับอีลุม | วิเชียรบุรี | 76 | 8 | 1 | | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -3 | -3 | -50.00 |
| 28 | บ้านสันติธรรม | ศรีเทพ | 64 | 8 | 1 | | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -3 | -3 | -50.00 |
| 29 | บ้านวังเหว | หนองไผ่ | 49 | 9 | 1 | | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -3 | -3 | -50.00 |
| 30 | บ้านคลองกรวด | หนองไผ่ | 50 | 9 | 1 | | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -3 | -3 | -50.00 |
| 31 | บ้านโคกสง่านาข้าวดอ | หนองไผ่ | 52 | 8 | 1 | | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -3 | -3 | -50.00 |
| 32 | บ้านซับกระถินทอง | หนองไผ่ | 53 | 9 | 1 | | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -3 | -3 | -50.00 |
| 33 | บ้านลำพาด | หนองไผ่ | 62 | 9 | 1 | | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -3 | -3 | -50.00 |

| ลำดับ | ชื่อสถานศึกษา | อำเภอ/กิ่งอำเภอ | ปริมาณงาน | | จำนวนครู | | | | | | | | จำนวนครู - ขาด, +เกิน | | | | - ขาด, + เกิน ครู ร้อย |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | รวม | | ตาม จ.18 | | | | ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. | | | | | | | | |
| | | | นร. | ห้อง | ผอ. | รอง | ครู | รวม | ผอ. | รอง | ครู | รวม | ผอ. | รอง | ครู | รวม | |
| (1) | (3) | (5) | | | (13) | (14) | (15) | (16) | (17) | (18) | (19) | (20) | (21) | (22) | (23) | (24) | (25) |
| 34 | บ้านเนินพัฒนา | หนองไผ่ | 52 | 8 | 1 | | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -3 | -3 | -50.00 |
| 35 | บ้านท่าเยี่ยม | หนองไผ่ | 63 | 9 | | | 3 | 3 | 1 | 0 | 6 | 7 | -1 | 0 | -3 | -4 | -50.00 |
| 36 | บ้านท่าสวาย | หนองไผ่ | 66 | 9 | 1 | | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -3 | -3 | -50.00 |
| 37 | บ้านห้วยตลาด | หนองไผ่ | 42 | 9 | 1 | | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -3 | -3 | -50.00 |
| 38 | บ้านบัววัฒนา | หนองไผ่ | 69 | 9 | 1 | | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -3 | -3 | -50.00 |
| 39 | บ้านเนินมะค่า | หนองไผ่ | 59 | 9 | 1 | | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -3 | -3 | -50.00 |
| 40 | บ้านวังอ่าง | หนองไผ่ | 46 | 9 | 1 | | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -3 | -3 | -50.00 |
| 41 | บ้านคลองกะโบน | หนองไผ่ | 78 | 8 | 1 | | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -3 | -3 | -50.00 |
| 42 | บ้านคลองตะคร้อ | บึงสามพัน | 65 | 9 | 1 | | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -3 | -3 | -50.00 |
| 43 | บ้านตะกรุดหิน | บึงสามพัน | 47 | 9 | 1 | | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -3 | -3 | -50.00 |
| 44 | บ้านพนมเพชร | บึงสามพัน | 68 | 8 | 1 | | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -3 | -3 | -50.00 |
| 45 | บ้านกันจุ | บึงสามพัน | 46 | 9 | | | 3 | 3 | 1 | 0 | 6 | 7 | -1 | 0 | -3 | -4 | -50.00 |
| 46 | บ้านโคกกรวด | บึงสามพัน | 66 | 9 | 1 | | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -3 | -3 | -50.00 |
| 47 | บ้านซับสำราญเหนือ | บึงสามพัน | 76 | 8 | 1 | | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -3 | -3 | -50.00 |
| 48 | บ้านสามัคคีพัฒนา | วิเชียรบุรี | 91 | 8 | 1 | | 5 | 6 | 1 | 0 | 8 | 9 | 0 | 0 | -3 | -3 | -37.50 |
| 49 | รัฐประชานุสรณ์ | วิเชียรบุรี | 81 | 8 | 1 | | 5 | 6 | 1 | 0 | 8 | 9 | 0 | 0 | -3 | -3 | -37.50 |
| 50 | บ้านเขาสูงราษฎร์บำรุง | วิเชียรบุรี | 87 | 9 | 1 | | 5 | 6 | 1 | 0 | 8 | 9 | 0 | 0 | -3 | -3 | -37.50 |
| 51 | บ้านซับตะแบก | วิเชียรบุรี | 101 | 9 | | | 5 | 5 | 1 | 0 | 8 | 9 | -1 | 0 | -3 | -4 | -37.50 |
| 52 | บ้านโคกหิน | ศรีเทพ | 98 | 8 | 1 | | 5 | 6 | 1 | 0 | 8 | 9 | 0 | 0 | -3 | -3 | -37.50 |
| 53 | บ้านนาสวรรค์ | ศรีเทพ | 97 | 8 | 1 | | 5 | 6 | 1 | 0 | 8 | 9 | 0 | 0 | -3 | -3 | -37.50 |
| 54 | บ้านรังย้อย | ศรีเทพ | 89 | 8 | 1 | | 5 | 6 | 1 | 0 | 8 | 9 | 0 | 0 | -3 | -3 | -37.50 |
| 55 | บ้านซับน้อยพัฒนา | ศรีเทพ | 102 | 8 | 1 | | 5 | 6 | 1 | 0 | 8 | 9 | 0 | 0 | -3 | -3 | -37.50 |
| 56 | บ้านนาสนุ่น | ศรีเทพ | 114 | 8 | 1 | | 5 | 6 | 1 | 0 | 8 | 9 | 0 | 0 | -3 | -3 | -37.50 |
| 57 | บ้านจัดสรร | ศรีเทพ | 116 | 8 | 1 | | 5 | 6 | 1 | 0 | 8 | 9 | 0 | 0 | -3 | -3 | -37.50 |
| 58 | บ้านคลองยาง | หนองไผ่ | 97 | 9 | 1 | | 5 | 6 | 1 | 0 | 8 | 9 | 0 | 0 | -3 | -3 | -37.50 |
| 59 | บ้านไร่ขอนยางขวาง | หนองไผ่ | 97 | 8 | 1 | | 5 | 6 | 1 | 0 | 8 | 9 | 0 | 0 | -3 | -3 | -37.50 |
| 60 | บ้านซับตะเคียนทอง | หนองไผ่ | 91 | 9 | 1 | | 5 | 6 | 1 | 0 | 8 | 9 | 0 | 0 | -3 | -3 | -37.50 |
| 61 | บ้านซับบอน | บึงสามพัน | 121 | 9 | | | 8 | 8 | 1 | 1 | 11 | 13 | -1 | -1 | -3 | -5 | -27.27 |
| 62 | บ้านพระที่นั่ง | วิเชียรบุรี | 60 | 8 | 1 | | 4 | 5 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -2 | -2 | -33.33 |
| 63 | บ้านแสงมณีวิทยา | วิเชียรบุรี | 67 | 8 | 1 | | 4 | 5 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -2 | -2 | -33.33 |
| 64 | บ้านถ้ำมงคลชัย | วิเชียรบุรี | 61 | 8 | 1 | | 4 | 5 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -2 | -2 | -33.33 |
| 65 | บ้านมาบสมอสามัคคี | วิเชียรบุรี | 78 | 8 | 1 | | 4 | 5 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -2 | -2 | -33.33 |
| 66 | บ้านสระกรวด | ศรีเทพ | 135 | 9 | 1 | | 9 | 10 | 1 | 1 | 11 | 13 | 0 | -1 | -2 | -3 | -18.18 |
| 67 | บ้านเขาคลัง | ศรีเทพ | 62 | 8 | | | 4 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | -1 | 0 | -2 | -3 | -33.33 |
| 68 | บ้านปู่จ้าว | หนองไผ่ | 41 | 9 | | | 4 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | -1 | 0 | -2 | -3 | -33.33 |

ข้อมูลปริมาณงานสภาพอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในสถานศึกษา ข้อมูลนักเรียน ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

# บัญชีแสดงข้อมูลปริมาณงานและอัตรากำลัง โรงเรียนในสังกัด สพม.เพชรบูรณ์

เอกสารที่ 2

| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 36 | 37 | 38 | 39 | 40 | 41 | 42 | 43 | 44 | 45 | 46 | 47 | 48 | 49 | 50 | 51 | 52 | 53 | 54 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ที่ | รหัสโรงเรียน (จาก DMC) (2) | ชื่อสถานศึกษา (3) | ตำบล (4) | อำเภอ/กิ่งอำเภอ (5) | จังหวัด (6) | ขนาดโรงเรียน | จำนวนนักเรียน (8) | | จำนวนครู (9) | | | | | | | | | | | | ครู ขาด/เกิน จ.18 (10) | | | | ครูขาด/เกิน สุทธิ ร้อยละ (11) |
| | | | | | | | รวม | | ครูมีจริง | | | | ตาม จ.18 | | | | ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. | | | | | | | | |
| | | | | | | | นร. | ห้อง | ผอ | รองผอ. | ครู | รวม | ผอ | รองผอ. | ครู | รวม | ผอ | รองผอ. | ครู | รวม | ผอ | รองผอ. | ครู | รวม | |
| 1 | 67032001 | นิยมศิลป์อนุสรณ์ | ท่าโรง | วิเชียรบุรี | เพชรบูรณ์ | ใหญ่พิเศษ | 1863 | 55 | 1 | 4 | 79 | 84 | 1 | 4 | 85 | 90 | 1 | 4 | 90 | 95 | 0 | 0 | -5 | -5 | -5.56 |
| 2 | 67032014 | บึงสามพันวิทยาคม | ซับสมอทอด | บึงสามพัน | เพชรบูรณ์ | ใหญ่ | 1225 | 37 | 1 | 3 | 52 | 56 | 1 | 3 | 58 | 62 | 1 | 3 | 61 | 65 | 0 | 0 | -3 | -3 | -4.92 |
| 3 | 67012001 | เพชรพิทยาคม | ในเมือง | เมือง | เพชรบูรณ์ | ใหญ่พิเศษ | 2705 | 79 | 1 | 4 | 121 | 126 | 1 | 4 | 123 | 128 | 1 | 4 | 129 | 134 | 0 | 0 | -6 | -6 | -4.65 |
| 4 | 67012011 | ดงขุยวิทยาคม | ดงขุย | ชนแดน | เพชรบูรณ์ | ใหญ่ | 1051 | 31 | 1 | 2 | 49 | 52 | 1 | 2 | 49 | 52 | 1 | 2 | 51 | 54 | 0 | 0 | -2 | -2 | -3.92 |
| 5 | 67032007 | ศรีเทพประชาสรรค์ | สระกรวด | ศรีเทพ | เพชรบูรณ์ | ใหญ่ | 1256 | 39 | 1 | 3 | 54 | 58 | 1 | 3 | 62 | 66 | 1 | 3 | 63 | 67 | 0 | 0 | -1 | -1 | -1.59 |
| 6 | 67022001 | หล่มสักวิทยาคม | หล่มสัก | หล่มสัก | เพชรบูรณ์ | ใหญ่พิเศษ | 2804 | 81 | 1 | 4 | 129 | 134 | 1 | 4 | 131 | 136 | 1 | 4 | 133 | 138 | 0 | 0 | -2 | -2 | -1.50 |
| 7 | 67022007 | ผาแดงวิทยาคม | ปากช่อง | หล่มสัก | เพชรบูรณ์ | กลาง | 123 | 6 | 1 | 0 | 12 | 13 | 1 | 0 | 12 | 13 | 1 | 0 | 12 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.00 |
| 8 | 67032012 | นาเฉลียงพิทยาคม | นาเฉลียง | หนองไผ่ | เพชรบูรณ์ | กลาง | 567 | 18 | 1 | 1 | 26 | 28 | 1 | 1 | 29 | 31 | 1 | 1 | 29 | 31 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.00 |
| 9 | 67032004 | ซับสมบูรณ์วิทยาคม | ซับสมบูรณ์ | วิเชียรบุรี | เพชรบูรณ์ | กลาง | 129 | 6 | 1 | 0 | 11 | 12 | 1 | 1 | 12 | 14 | 1 | 1 | 12 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.00 |
| 10 | 67022012 | ร่มเกล้าเขาค้อ เพชรบูรณ์ | เขาค้อ | เขาค้อ | เพชรบูรณ์ | กลาง | 362 | 12 | 1 | 1 | 20 | 22 | 1 | 1 | 20 | 22 | 1 | 1 | 20 | 22 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.00 |
| 11 | 67012012 | วังโป่งพิทยาคม | ท้ายดง | วังโป่ง | เพชรบูรณ์ | กลาง | 298 | 10 | 1 | 0 | 15 | 16 | 1 | 1 | 16 | 18 | 1 | 1 | 16 | 18 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.00 |
| 12 | 67022005 | ศรีจันทร์วิทยาคม รัชมังคลาภิเษก | ศรีจันทร์ | หล่มสัก | เพชรบูรณ์ | กลาง | 185 | 6 | 1 | 0 | 11 | 12 | 1 | 1 | 12 | 14 | 1 | 1 | 12 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.00 |
| 13 | 67032017 | ศรีมงคลวิทยาคม | ศรีมงคล | บึงสามพัน | เพชรบูรณ์ | กลาง | 152 | 6 | 1 | 0 | 11 | 12 | 1 | 1 | 12 | 14 | 1 | 1 | 12 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.00 |
| 14 | 67022008 | หล่มเก่าพิทยาคม | หล่มเก่า | หล่มเก่า | เพชรบูรณ์ | ใหญ่พิเศษ | 2286 | 66 | 1 | 4 | 109 | 114 | 1 | 4 | 109 | 114 | 1 | 4 | 107 | 112 | 0 | 0 | 2 | 2 | 1.87 |
| 15 | 67032010 | หนองไผ่ | หนองไผ่ | หนองไผ่ | เพชรบูรณ์ | ใหญ่พิเศษ | 2001 | 58 | 1 | 4 | 90 | 95 | 1 | 4 | 95 | 100 | 1 | 4 | 93 | 98 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2.15 |
| 16 | 67012004 | สวนกุหลาบวิทยาลัย เพชรบูรณ์ | ท่าพล | เมือง | เพชรบูรณ์ | กลาง | 593 | 19 | 1 | 1 | 31 | 33 | 1 | 1 | 32 | 34 | 1 | 1 | 31 | 33 | 0 | 0 | 1 | 1 | 3.23 |
| 17 | 67012013 | วังโป่งศึกษา | วังโป่ง | วังโป่ง | เพชรบูรณ์ | กลาง | 473 | 16 | 1 | 1 | 27 | 29 | 1 | 1 | 28 | 30 | 1 | 1 | 27 | 29 | 0 | 0 | 1 | 1 | 3.70 |
| 18 | 67012002 | วิทยานุกูลนารี | ในเมือง | เมือง | เพชรบูรณ์ | ใหญ่พิเศษ | 2603 | 75 | 1 | 4 | 122 | 127 | 1 | 4 | 129 | 134 | 1 | 4 | 121 | 126 | 0 | 0 | 8 | 8 | 6.61 |
| 19 | 67032005 | โคกปรงวิทยาคม | โคกปรง | วิเชียรบุรี | เพชรบูรณ์ | กลาง | 249 | 8 | 1 | 0 | 13 | 14 | 1 | 1 | 14 | 16 | 1 | 1 | 13 | 15 | 0 | 0 | 1 | 1 | 7.69 |
| 20 | 67022009 | เมืองราดวิทยาคม | นาซำ | หล่มเก่า | เพชรบูรณ์ | กลาง | 468 | 15 | 1 | 1 | 25 | 27 | 1 | 1 | 27 | 29 | 1 | 1 | 25 | 27 | 0 | 0 | 2 | 2 | 8.00 |

# บัญชีแสดงข้อมูลปริมาณงานและอัตรากำลัง โรงเรียนในสังกัด สพม.เพชรบูรณ์

**เอกสารที่ 2**

| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 36 | 37 | 38 | 39 | 40 | 41 | 42 | 43 | 44 | 45 | 46 | 47 | 48 | 49 | 50 | 51 | 52 | 53 | 54 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ที่ | รหัสโรงเรียน (จาก DMC) (2) | ชื่อสถานศึกษา (3) | ตำบล (4) | อำเภอ/กิ่งอำเภอ (5) | จังหวัด (6) | ขนาดโรงเรียน | จำนวนนักเรียน (8) | | จำนวนครู (9) | | | | | | | | | | | | ครู ขาด/เกิน จ.18 (10) | | | | ครูขาด/เกิน สุทธิ ร้อยละ (11) |
| | | | | | | | รวม | | ครูมีจริง | | | | ตาม จ.18 | | | | ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. | | | | | | | | |
| | | | | | | | นร. | ห้อง | ผอ | รองผอ. | ครู | รวม | ผอ | รองผอ. | ครู | รวม | ผอ | รองผอ. | ครู | รวม | ผอ | รองผอ. | ครู | รวม | |
| 21 | 67012007 | พัชรพิทยาคม | นาป่า | เมือง | เพชรบูรณ์ | กลาง | 126 | 6 | 1 | 0 | 13 | 14 | 1 | 1 | 13 | 15 | 1 | 1 | 12 | 14 | 0 | 0 | 1 | 1 | 8.33 |
| 22 | 67032016 | ซับบอนวิทยาคม | กันจุ | บึงสามพัน | เพชรบูรณ์ | กลาง | 401 | 14 | 1 | 1 | 22 | 24 | 1 | 1 | 24 | 26 | 1 | 1 | 22 | 24 | 0 | 0 | 2 | 2 | 9.09 |
| 23 | 67022010 | น้ำหนาววิทยาคม | น้ำหนาว | น้ำหนาว | เพชรบูรณ์ | กลาง | 364 | 12 | 1 | 0 | 20 | 21 | 1 | 1 | 22 | 24 | 1 | 1 | 20 | 22 | 0 | 0 | 2 | 2 | 10.00 |
| 24 | 67022011 | แคมป์สนวิทยาคม | แคมป์สน | เขาค้อ | เพชรบูรณ์ | กลาง | 561 | 17 | 1 | 1 | 28 | 30 | 1 | 1 | 30 | 32 | 1 | 1 | 27 | 29 | 0 | 0 | 3 | 3 | 11.11 |
| 25 | 67032009 | นาสนุ่นวิทยาคม | นาสนุ่น | ศรีเทพ | เพชรบูรณ์ | กลาง | 299 | 11 | 1 | 0 | 17 | 18 | 1 | 1 | 20 | 22 | 1 | 1 | 18 | 20 | 0 | 0 | 2 | 2 | 11.11 |
| 26 | 67032008 | เมืองศรีเทพ | ศรีเทพ | ศรีเทพ | เพชรบูรณ์ | กลาง | 555 | 16 | 1 | 1 | 29 | 31 | 1 | 1 | 29 | 31 | 1 | 1 | 26 | 28 | 0 | 0 | 3 | 3 | 11.54 |
| 27 | 67022004 | เมืองกลางวิทยาคม | บ้านกลาง | หล่มสัก | เพชรบูรณ์ | กลาง | 327 | 10 | 1 | 1 | 17 | 19 | 1 | 1 | 19 | 21 | 1 | 1 | 17 | 19 | 0 | 0 | 2 | 2 | 11.76 |
| 28 | 67032003 | น้ำร้อนวิทยาคม | น้ำร้อน | วิเชียรบุรี | เพชรบูรณ์ | กลาง | 298 | 10 | 1 | 0 | 18 | 19 | 1 | 1 | 18 | 20 | 1 | 1 | 16 | 18 | 0 | 0 | 2 | 2 | 12.50 |
| 29 | 67032013 | ท่าด้วงพิทยาคม | ท่าด้วง | หนองไผ่ | เพชรบูรณ์ | กลาง | 337 | 10 | 1 | 1 | 16 | 18 | 1 | 1 | 18 | 20 | 1 | 1 | 16 | 18 | 0 | 0 | 2 | 2 | 12.50 |
| 30 | 67032011 | เพชรละครวิทยา | เพชรละคร | หนองไผ่ | เพชรบูรณ์ | กลาง | 695 | 21 | 1 | 1 | 37 | 39 | 1 | 1 | 39 | 41 | 1 | 1 | 34 | 36 | 0 | 0 | 5 | 5 | 14.71 |
| 31 | 67012006 | เพชรบูรณ์วิทยา | น้ำร้อน | เมือง | เพชรบูรณ์ | กลาง | 360 | 12 | 1 | 1 | 21 | 23 | 1 | 1 | 23 | 25 | 1 | 1 | 20 | 22 | 0 | 0 | 3 | 3 | 15.00 |
| 32 | 67032006 | วังใหญ่วิทยาคม | วังใหญ่ | วิเชียรบุรี | เพชรบูรณ์ | กลาง | 182 | 6 | 1 | 0 | 14 | 15 | 1 | 1 | 14 | 16 | 1 | 1 | 12 | 14 | 0 | 0 | 2 | 2 | 16.67 |
| 33 | 67012010 | ชนแดนวิทยาคม | ชนแดน | ชนแดน | เพชรบูรณ์ | กลาง | 600 | 18 | 1 | 1 | 34 | 36 | 1 | 1 | 34 | 36 | 1 | 1 | 29 | 31 | 0 | 0 | 5 | 5 | 17.24 |
| 34 | 67012005 | เนินพิทยาคม | บ้านโคก | เมือง | เพชรบูรณ์ | กลาง | 311 | 10 | 1 | 1 | 18 | 20 | 1 | 1 | 19 | 21 | 1 | 1 | 16 | 18 | 0 | 0 | 3 | 3 | 18.75 |
| 35 | 67022002 | ตั้วพิทยาคม | บ้านตั้ว | หล่มสัก | เพชรบูรณ์ | กลาง | 403 | 12 | 1 | 1 | 26 | 28 | 1 | 1 | 26 | 28 | 1 | 1 | 20 | 22 | 0 | 0 | 6 | 6 | 30.00 |
| 36 | 67032015 | วังพิกุลพิทยาคม | วังพิกุล | บึงสามพัน | เพชรบูรณ์ | กลาง | 384 | 12 | 1 | 1 | 23 | 25 | 1 | 1 | 27 | 29 | 1 | 1 | 20 | 22 | 0 | 0 | 7 | 7 | 35.00 |
| 37 | 67022003 | ผาเมืองวิทยาคม | หนองไขว่ | หล่มสัก | เพชรบูรณ์ | กลาง | 163 | 6 | 1 | 0 | 17 | 18 | 1 | 1 | 17 | 19 | 1 | 1 | 12 | 14 | 0 | 0 | 5 | 5 | 41.67 |
| 38 | 67022006 | กาญจนาภิเษกวิทยาลัย เพชรบูรณ์ | น้ำชุน | หล่มสัก | เพชรบูรณ์ | ใหญ่ | 324 | 10 | 1 | 2 | 43 | 46 | 1 | 2 | 43 | 46 | 1 | 2 | 26 | 29 | 0 | 0 | 17 | 17 | 65.38 |
| 39 | 67032002 | พุขามครุฑมณีอุทิศ | พุขาม | วิเชียรบุรี | เพชรบูรณ์ | กลาง | 214 | 6 | 1 | 1 | 20 | 22 | 1 | 1 | 21 | 23 | 1 | 1 | 12 | 14 | 0 | 0 | 9 | 9 | 75.00 |
| | | รวมทั้งสิ้น | | | | | 28297 | 862 | 39 | 51 | 1440 | 1530 | 39 | 62 | 1511 | 1612 | 39 | 62 | 1432 | 1533 | 0 | 0 | 79 | 79 | |

**ระเบียบวาระที่ ๕.๒๗ ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรจากผลการเกษียณอายุราชการเพิ่มเติม**

---

**๑. คำขอ**

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรจากผลการเกษียณอายุราชการเพิ่มเติม

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาฯลฯ "

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

"ข้อ ๕ การดำเนินการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลัง ให้ดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๕.๔ ให้ กศจ. พิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในสถานศึกษานั้น และพิจารณาตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปกำหนดในสถานศึกษาแห่งใหม่ภายในจังหวัด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

สำหรับการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปกำหนดในสถานศึกษาแห่งใหม่ในต่างจังหวัด ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดที่รับการตัดโอน เสนอ กศจ. พร้อมทั้งความเห็นชอง กศจ. ที่ถูกตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน เพื่อพิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๕.๕ เมื่อ กศจ. มีมติอนุมัติแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งและส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒.๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๘๙๐ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการเพิ่มเติม

ข้อ ๓.๑ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นทางเสนอสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพื่อนำเสนอ กศจ. พิจารณาการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปลายทาง และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปลายทาง เสนอสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อนำเสนอ กศจ. พร้อมความเห็นของ กศจ. ต้นทาง ในการพิจารณาอนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๘๙๐ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการเพิ่มเติม ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นทางเสนอสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพื่อเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) พิจารณาการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปลายทาง และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปลายทางเสนอสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพื่อเสนอ กศจ. พร้อมความเห็นชอบของ กศจ. ต้นทาง ในการพิจารณาอนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้รับจัดสรรจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครราชสีมา จำนวน ๒ อัตรา

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้รับจัดสรรจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครราชสีมา จำนวน ๕ อัตรา

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และ เขต ๓ ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการเพิ่มเติม กรณีได้รับเพิ่มจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น ตำแหน่งครู จำนวน ๗ อัตรา

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้พิจารณาและวิเคราะห์แล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดจึงเห็นควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์อนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการเพิ่มเติม จำนวน ๗ อัตรา ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และ เขต ๓ เสนอ

**๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา**

สมควรพิจารณาอนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการเพิ่มเติม กรณีได้รับเพิ่มจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และ เขต ๓ จำนวน ๗ อัตรา

**๖. มติที่ประชุม** : อนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการเพิ่มเติม กรณีได้รับเพิ่มจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และ เขต ๓ จำนวน ๗ อัตรา

***(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๖๖-๑๖๗)***

**บัญชีรายละเอียดขออนุมัติการตัดโอนและกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**

**การจัดสรรคืนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564**

**กรณีได้รับจัดสรรเพิ่มเติม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1**

| ลำดับที่ | ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปี พ.ศ. 2562 - 2564 | | | | | ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร | | | | | | | | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่งเลขที่ | เลขที่จ่ายตรง | เงินเดือน | | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ | ตำแหน่งเลขที่ | เลขที่จ่ายตรง | เงินเดือน | | จำนวนนักเรียน | ขาด เกิน เกณฑ์ ก.ค.ศ.หลังเกษียณ 65 | | | | |
| | | | | อันดับ | ขั้น | | | | อันดับ | ขั้น | | ผอ. | รอง | ครู | รวม | |
| | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครราชสีมา | | | | | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 | | | | | | | | | | |
| 1 | ครู/รร.บุญเหลือวิทยานุสรณ์/อ.เมือง | 102305 | 0399419 | คศ.3 | 58,390 | ครูผู้ช่วย/รร.บ้านวังโค้ง/อ.เมืองเพชรบูรณ์ | 102305 | 0399419 | คศ.3 | 58,390 | 166 | 0 | -1 | -1 | -2 | |
| 2 | ครู/รร.บุญเหลือวิทยานุสรณ์/อ.เมือง | 109709 | 0399431 | คศ.3 | 58,390 | ครูผู้ช่วย/รร.บ้านอมกง/อ.เมืองเพชรบูรณ์ | 109709 | 0399431 | คศ.3 | 58,390 | 134 | 0 | 0 | -2 | -3 | |

ลงชื่อ

(นางน้อมจิตต์ หนูทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

เจ้าหน้าที่

ลงชื่อ

(นางน้อมจิตต์ หนูทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ

(นายไท พานนนท์)

ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1

# บัญชีรายละเอียดขออนุมัติกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
# ที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรณีได้รับจัดสรรเพิ่มเติมจาก สพท.อื่น
# สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

| ลำดับที่ | ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปี 2563 | | | | | ตำแหน่งที่ได้รับจัดสรร | | | | | | | | | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ตำแหน่ง/ส่วนราชการ/อำเภอ | ตำแหน่งเลขที่ | เลขที่จ่ายตรง | เงินเดือน | | หน่วยงานการศึกษา | ตำแหน่งเลขที่ | เลขที่จ่ายตรง | จำนวนนักเรียน | ขาด/เกิน เกณฑ์ ก.ค.ศ. | | | | เงินเดือน | | |
| | | | | อันดับ | อัตรา | | | | | ผอ. | รอง | ครู | รวม | อันดับ | อัตรา | |
| | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครราชสีมา | | | | | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 | | | | | | | | | | |
| 1 | ครู/ร.ร.สุรธรรมพิทักษ์/อ.เมือง | 75088 | 0400002 | คศ.3 | 58,390 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านซับสมบูรณ์/อ.วิเชียรบุรี | 75088 | 0400002 | 130 | 0 | -1 | -1 | -2 | คศ.3 | 58,390 | |
| 2 | ครู/ร.ร.อุบลรัตนราชกัญญาราชวิทยาลัยนครราชสีมา/อ.เมือง | 74220 | 0399814 | คศ.2 | 41,620 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านนาไร่เดียว/อ.วิเชียรบุรี | 74220 | 0399814 | 133 | 0 | -1 | -1 | -2 | คศ.2 | 41,620 | |
| 3 | ครู/ร.ร.อุบลรัตนราชกัญญาราชวิทยาลัยนครราชสีมา/อ.เมือง | 104710 | 0399861 | คศ.3 | 58,390 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านทุ่งใหญ่/อ.วิเชียรบุรี | 104710 | 0399861 | 138 | 0 | -1 | -5 | -6 | คศ.3 | 58,390 | |
| 4 | ครู/ร.ร.เกล็ดลิ้นวิทยา/อ.บัวใหญ่ | 129059 | 0401415 | คศ.2 | 40,850 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านบุมะกรูด/อ.วิเชียรบุรี | 129059 | 0401415 | 130 | 0 | -1 | -2 | -3 | คศ.2 | 40,850 | |
| 5 | ครู/ร.ร.บึงพะไล/อ.แก้งสนามนาง | 75236 | 0401506 | คศ.3 | 58,390 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านหนองบัวขาว/อ.วิเชียรบุรี | 75236 | 0401506 | 186 | 0 | 0 | -1 | -1 | คศ.3 | 58,390 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |

ลงชื่อ.....
(นางสาวปัทมาภรณ์ พรายพร)
เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ.....
(นายพิชิตชัย อนนท์)
ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....
(นายสมหมาย จารกุล)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

**ระเบียบวาระที่ ๕.๒๘ ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

---

**๑. คำขอ**

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาฯลฯ "

๒.๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๘๐๘ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๙๕๔ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง การขอยกเว้นเงื่อนไขการจัดสรรคืนอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. การกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำเนินการได้ ๒ วิธี ดังนี้

๔.๒ การกำหนดตำแหน่ง โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีดังนี้

๔.๒.๑ การกำหนดตำแหน่ง โดยการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน ไปกำหนดเป็นสายงานการสอน จำนวน ๒ กรณี ดังนี้

๑) กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่ยุบ รวม หรือ เลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ไปกำหนดตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาแห่งใหม่

ฯลฯ

๒) กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาแห่งใหม่ มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๖ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๑๒๕ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การขอยกเว้นเงื่อนไขการจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ทำเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จากข้อมูลนักเรียนรายบุคคลในระบบ DMC ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีโรงเรียนที่ได้รับจัดสรรอัตราจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และมีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๘ อัตรา ดังนี้

| | | |
|---|---|---|
| ๑.๑ โรงเรียนบ้านน้ำเดือด | อำเภอวิเชียรบุรี | อัตรากำลัง +๒ |
| ๑.๒ โรงเรียนบ้านน้ำเดือด | อำเภอวิเชียรบุรี | อัตรากำลัง +๒ |
| ๑.๓ โรงเรียนบ้านน้ำอ้อม | อำเภอวิเชียรบุรี | อัตรากำลัง +๓ |
| ๑.๔ โรงเรียนบ้านน้ำอ้อม | อำเภอวิเชียรบุรี | อัตรากำลัง +๓ |
| ๑.๕ โรงเรียนบ้านน้ำอ้อม | อำเภอวิเชียรบุรี | อัตรากำลัง +๓ |
| ๑.๖ โรงเรียนบ้านเนินสวรรค์ | อำเภอหนองไผ่ | อัตรากำลัง +๒ |
| ๑.๗ โรงเรียนบ้าน กม.๓๕ | อำเภอหนองไผ่ | อัตรากำลัง +๑ |
| ๑.๘ โรงเรียนบ้านเนินสวรรค์ | อำเภอหนองไผ่ | อัตรากำลัง +๒ |

๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๑๒๕ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การขอยกเว้นเงื่อนไขการจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ แจ้งว่าอัตราว่างที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ดำเนินการเสนอขอยกเว้นเงื่อนไขการจัดสรรคืน เป็นอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙, พ.ศ. ๒๕๖๐ และ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่สำนักงานงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้พิจารณาจัดสรรคืนให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อบริหารจัดการตามความสำคัญ จำเป็น ในแต่ละปีงบประมาณ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมิได้สงวนอัตราว่างดังกล่าวไว้แต่อย่างใด เนื่องจากปัจจุบันสภาพอัตรากำลังของสถานศึกษามีการเปลี่ยนแปลงไปจากช่วงเวลาที่ดำเนินการเสนอขอยกเว้นเงื่อนไขฯ รวมถึงหลักเกณฑ์การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษามีการเปลี่ยนแปลง หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีความประสงค์จะนำอัตราว่าง ที่อยู่ในสถานศึกษาเดิมซึ่งได้เคยเสนอขอยกเว้นเงื่อนไขดังกล่าวไปกำหนดตำแหน่งในสถานศึกษาอื่น ๆ สามารถกำหนดตำแหน่งให้กับสถานศึกษาที่เป็นไปตามเงื่อนไขการจัดสรรคืนอัตราว่างตามมาตรการของ คปร. พ.ศ. ๒๕๕๗ ถึง ๒๕๖๑ โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรอัตราจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรคืนอัตราของ ก.ค.ศ. และคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ที่กำหนด (เงื่อนไขปี ๒๕๖๑ มีจำนวนนักเรียน ๒๕๐ คน ขึ้นไปหรือพื้นที่พิเศษตามประกาศ สพฐ.) จำนวน ๘ อัตรา

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้พิจารณาและวิเคราะห์แล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดจึงเห็นควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรจากผลการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอ

**๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา**

สมควรพิจารณาอนุมัติกำหนดตำแหน่ง โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งสายงานการสอนในสถานศึกษาเดิมไปกำหนดให้สถานศึกษาใหม่ที่เป็นไปตามเงื่อนไขการจัดสรรคืนอัตราว่างตามมาตรการของ คปร. (นักเรียน ๒๕๐ คน ขึ้นไป และสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษตามประกาศ สพฐ. ปี ๒๕๖๔ ที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด) จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไปกำหนดตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาแห่งใหม่ มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๘ อัตรา

**๖. มติที่ประชุม** : อนุมัติกำหนดตำแหน่ง โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งสายงานการสอนในสถานศึกษาเดิมไปกำหนดให้สถานศึกษาใหม่ที่เป็นไปตามเงื่อนไขการจัดสรรคืนอัตราว่างตามมาตรการของ คปร. (นักเรียน ๒๕๐ คน ขึ้นไป และสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษตามประกาศ สพฐ. ปี ๒๕๖๔ ที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด) จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไปกำหนดตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาแห่งใหม่ มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๘ อัตรา
*(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๗๑)*

บัญชีรายละเอียดขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่ได้รับจัดสรรจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

| ลำดับที่ | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | | | | | | | | | | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ | | | | | | | | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่งเลขที่ | หน่วยงานการศึกษา | จำนวนนักเรียน | ขาด/เกิน เกณฑ์ ก.ค.ศ. | | | | เงินเดือน | | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่งเลขที่ | หน่วยงานการศึกษา | จำนวนนักเรียน | ขาด/เกิน เกณฑ์ ก.ค.ศ. | | | | เงินเดือน | | |
| | | | | | ผอ. | รอง | ครู | รวม | อันดับ | อัตรา | | | | | ผอ. | รอง | ครู | รวม | อันดับ | อัตรา | |
| 1 | ครูผู้ช่วย | 3402<br>0167095 | บ้านน้ำเดือด<br>อำเภอวิเชียรบุรี | 40 | 0 | 0 | 2 | 2 | คศ.3 | 56,610 | ครูผู้ช่วย | 3402<br>0167095 | อนุบาลวัดในเมืองศรีวิเชียรบุรี<br>อำเภอวิเชียรบุรี | 528 | 0 | 0 | -1 | -1 | คศ.3 | 56,610 | |
| 2 | ครูผู้ช่วย | 4204<br>0167772 | บ้านน้ำเดือด<br>อำเภอวิเชียรบุรี | 40 | 0 | 0 | 2 | 2 | คศ.3 | 47,660 | ครูผู้ช่วย | 4204<br>0167772 | บ้านกลาง<br>อำเภอหนองไผ่ | 372 | 0 | 0 | -1 | -1 | คศ.3 | 47,660 | |
| 3 | ครูผู้ช่วย | 2453<br>0166545 | บ้านน้ำอ้อม<br>อำเภอวิเชียรบุรี | 35 | 0 | 0 | 3 | 3 | คศ.3 | 42,330 | ครูผู้ช่วย | 2453<br>0166545 | อนุบาลหนองไผ่<br>อำเภอหนองไผ่ | 434 | 0 | 0 | -2 | -2 | คศ.3 | 42,330 | |
| 4 | ครูผู้ช่วย | 3906<br>0167897 | บ้านน้ำอ้อม<br>อำเภอวิเชียรบุรี | 35 | 0 | 0 | 3 | 3 | คศ.3 | 58,390 | ครูผู้ช่วย | 3906<br>0167897 | อนุบาลหนองไผ่<br>อำเภอหนองไผ่ | 434 | 0 | 0 | -2 | -2 | คศ.3 | 58,390 | |
| 5 | ครูผู้ช่วย | 2360<br>0167892 | บ้านน้ำอ้อม<br>อำเภอวิเชียรบุรี | 35 | 0 | 0 | 3 | 3 | คศ.3 | 56,610 | ครูผู้ช่วย | 2360<br>0167892 | อนุบาลบึงสามพัน(ชับสมอทอด)<br>อำเภอบึงสามพัน | 506 | 0 | 0 | -2 | -2 | คศ.3 | 56,610 | |
| 6 | ครูผู้ช่วย | 6146<br>0168095 | บ้านเนินสวรรค์<br>อำเภอหนองไผ่ | 40 | 0 | 0 | 2 | 2 | คศ.3 | 42,330 | ครูผู้ช่วย | 6146<br>0168095 | อนุบาลบึงสามพัน(ชับสมอทอด)<br>อำเภอบึงสามพัน | 506 | 0 | 0 | -2 | -2 | คศ.3 | 42,330 | |
| 7 | ครูผู้ช่วย | 3711<br>0167475 | บ้าน กม.35<br>อำเภอหนองไผ่ | 887 | 0 | 0 | 1 | 1 | คศ.2 | 41,620 | ครูผู้ช่วย | 3711<br>0167475 | บ้านสระแก้ว<br>อำเภอบึงสามพัน | 35 | -1 | 0 | -1 | -2 | คศ.2 | 41,620 | พื้นที่พิเศษ |
| 8 | ครูผู้ช่วย | 3539<br>0167425 | บ้านเนินสวรรค์<br>อำเภอหนองไผ่ | 40 | 0 | 0 | 2 | 2 | คศ.3 | 53,080 | ครูผู้ช่วย | 3539<br>0167425 | บ้านห้วยตลาด<br>อำเภอหนองไผ่ | 42 | 0 | 0 | -3 | -3 | คศ.3 | 53,080 | พื้นที่พิเศษ |

ลงชื่อ.....
(นางสาวปัทมาภรณ์ พรายพร)
เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ.....
(นายพิชิตชัย อนนท์)
ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....
(นายสมหมาย การกูล)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

**ระเบียบวาระที่ ๕.๒๙ ขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด**

---

**๑. คำขอ**

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาฯลฯ "

๒.๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๒๑๕ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และเขต ๓ ได้รับจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. การกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำเนินการได้ ๒ วิธี ดังนี้

๔.๒ การกำหนดตำแหน่ง โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีดังนี้

๔.๒.๑ การกำหนดตำแหน่ง โดยการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน ไปกำหนดเป็นสายงานการสอน จำนวน ๒ กรณี ดังนี้

๑) กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่ยุบ รวม หรือ เลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ไปกำหนดตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาแห่งใหม่

ฯลฯ

๒) กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไปกำหนดตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาแห่งใหม่ มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และเขต ๓ ได้ทำเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จากข้อมูลนักเรียนรายบุคคลในระบบ DMC ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีโรงเรียนที่ได้รับจัดสรรอัตราจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และมีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ อัตรา
- ๑) โรงเรียนอนุบาลเขาค้อ (เจริญทองนิ่มวิทยา) อัตรากำลัง +๓

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๔ อัตรา
- ๑) โรงเรียนบ้านโคกรังน้อย อัตรากำลัง +๑
- ๒) โรงเรียนอนุบาลศรีเทพ (สว่างวัฒนา) อัตรากำลัง +๒
- ๓) โรงเรียนอนุบาลศรีเทพ (สว่างวัฒนา) อัตรากำลัง +๒
- ๔) โรงเรียนบ้านนาทุ่ง อัตรากำลัง +๑

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และเขต ๓ ขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรอัตราจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรคืนอัตราของ ก.ค.ศ. และคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ที่กำหนด
(เงื่อนไขปี ๒๕๖๔ มีจำนวนนักเรียน ๑๒๐ คน ขึ้นไปหรือพื้นที่พิเศษตามประกาศ สพฐ.) จำนวน ๕ อัตรา

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้พิจารณาและวิเคราะห์แล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดจึงเห็นควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์อนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และเขต ๓ เสนอ

**๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา**

สมควรพิจารณาอนุมัติกำหนดตำแหน่ง โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอนในสถานศึกษาเดิมไปกำหนดให้สถานศึกษาใหม่ที่เป็นไปตามเงื่อนไขการจัดสรรคืนอัตราว่างตามมาตรการของ คปร. (นักเรียน ๑๒๐ คน ขึ้นไป และสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ ตามประกาศ สพฐ.) จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาแห่งใหม่ มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๒ และ เขต ๓ จำนวน ๕ อัตรา

**๖. มติที่ประชุม** : อนุมัติกำหนดตำแหน่ง โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอนในสถานศึกษาเดิมไปกำหนดให้สถานศึกษาใหม่ที่เป็นไปตามเงื่อนไข การจัดสรรคืนอัตราว่างตามมาตรการของ คปร. (นักเรียน ๑๒๐ คน ขึ้นไป และสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ ตามประกาศ สพฐ.) จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาแห่งใหม่ มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๒ และ เขต ๓ จำนวน ๕ อัตรา ***(รายละเอียดตามเอกสารหน้า ๑๗๔-๑๗๕)***

**บัญชีรายละเอียดขอตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่างที่ได้รับจัดคืนจากการเกษียณอายุราชการ ปี 2564**

**สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2**

| ที่ | ตำแหน่ง / สังกัดเดิม | | | | | | | | | | ตำแหน่ง / สังกัดที่กำหนดใหม่ | | | | | | | | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่งเลขที่ | ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง | หน่วยงานการศึกษา | อำเภอ | จำนวนนักเรียน | เกณฑ์ ก.ค.ศ. อัตรากำลัง ขาด/เกิน | เกณฑ์ ก.ค.ศ. สัดส่วน ขาด/เกิน(%) | เงินเดือน อันดับ | เงินเดือน ขั้น | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่งเลขที่ | ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง | หน่วยงานการศึกษา | อำเภอ | นักเรียน | เกณฑ์ ก.ค.ศ. อัตรากำลัง ขาด/เกิน | เกณฑ์ ก.ค.ศ. สัดส่วน ขาด/เกิน(%) | เงินเดือน อันดับ | เงินเดือน ขั้น | |
| 1 | ครู | 1370 | 0166212 | อนุบาลเขาค้อ(เจริญทองนิมิรพยา) | เขาค้อ | 586 | + 3 | + 12.50 | คศ.3 | 53930 | ครู | 1370 | 0166212 | พ่อขุนผาเมืองอุปถัมภ์ | หล่มสัก | 124 | -4 | -40.0 | คศ.3 | 53,930 | สอบ ว 16 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

**หมายเหตุ** ให้สงวนอัตราไว้สอบคัดเลือกกรณีพิเศษ

ลงชื่อ .....

(นางแพรวพรรณ พันธ์เงิน)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ .....

(นางสาวนันทุช ลาคำ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ .....

(นายวรพล อุทัยรัตน์)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

บัญชีรายละเอียดขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่ได้รับจัดสรรจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

| ลำดับที่ | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | | | | | | | | | | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ | | | | | | | | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่งเลขที่ | หน่วยงานการศึกษา | จำนวนนักเรียน | ขาด/เกิน เกณฑ์ ก.ค.ศ. | | | | เงินเดือน | | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่งเลขที่ | หน่วยงานการศึกษา | จำนวนนักเรียน | ขาด/เกิน เกณฑ์ ก.ค.ศ. | | | | เงินเดือน | | |
| | | | | | ผอ. | รอง | ครู | รวม | อันดับ | อัตรา | | | | | ผอ. | รอง | ครู | รวม | อันดับ | อัตรา | |
| 1 | ครูผู้ช่วย | 38788<br>0322650 | บ้านโคกรังน้อย<br>อำเภอศรีเทพ | 374 | 0 | 0 | 1 | 1 | คศ.3 | 69,040 | ครูผู้ช่วย | 38788<br>0322650 | บ้านโคกตะขบ<br>อำเภอศรีเทพ | 128 | 0 | -1 | -4 | -5 | คศ.3 | 69,040 | |
| 2 | ครูผู้ช่วย | 3236<br>0166979 | อนุบาลศรีเทพ(สว่างวัฒนา)<br>อำเภอศรีเทพ | 492 | 0 | 0 | 2 | 2 | คศ.3 | 58,390 | ครูผู้ช่วย | 3236<br>0166979 | บ้านทุ่งใหญ่<br>อำเภอวิเชียรบุรี | 138 | 0 | -1 | -4 | -5 | คศ.3 | 58,390 | สอบ ว.16 |
| 3 | ครูผู้ช่วย | 6065<br>0168312 | อนุบาลศรีเทพ(สว่างวัฒนา)<br>อำเภอศรีเทพ | 492 | 0 | 0 | 2 | 2 | คศ.3 | 58,390 | ครูผู้ช่วย | 6065<br>0168312 | บ้านซับบอน<br>อำเภอบึงสามพัน | 121 | -1 | -1 | -3 | -5 | คศ.3 | 58,390 | สอบ ว.16 |
| 4 | ครูผู้ช่วย | 4018<br>0167642 | บ้านนาทุ่ง<br>อำเภอหนองไผ่ | 297 | 0 | -1 | 2 | 1 | คศ.3 | 58,390 | ครูผู้ช่วย | 4018<br>0167642 | บ้านสระกรวด<br>อำเภอศรีเทพ | 135 | 0 | -1 | -2 | -3 | คศ.3 | 58,390 | สอบ ว.16 |

ลงชื่อ.....
(นางสาวปัทมาภรณ์ พรายพร)
เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ.....
(นายพิชิตชัย อนนท์)
ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....
(นายสมหมาย ลาวรกูล)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

**ระเบียบวาระที่ ๕.๓๐ ขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.**

---

**๑. คำขอ**

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาฯลฯ "

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. การกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำเนินการได้ ๒ วิธี ดังนี้

๔.๒ การกำหนดตำแหน่ง โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีดังนี้

๔.๒.๑ การกำหนดตำแหน่ง โดยการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ไปกำหนดเป็นสายงานการสอน จำนวน ๒ กรณี ดังนี้

๑) กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่ยุบ รวม หรือ เลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ไปกำหนดตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาแห่งใหม่

ฯลฯ

๒) กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไปกำหนดตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาแห่งใหม่ มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตในจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ทำเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จากข้อมูลนักเรียนรายบุคคลในระบบ DMC ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ พบว่ามีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๒๖ อัตรา ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๕ อัตรา

| | | |
|---|---|---|
| ๑) โรงเรียนบ้านห้วยนาค | อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ | อัตรากำลัง +๑ |
| ๒) โรงเรียนบ้านเขาชะโงก | อำเภอชนแดน | อัตรากำลัง +๓ |
| ๓) โรงเรียนบ้านเขาชะโงก | อำเภอชนแดน | อัตรากำลัง +๓ |
| ๔) โรงเรียนบ้านเขาชะโงก | อำเภอชนแดน | อัตรากำลัง +๓ |
| ๕) โรงเรียนอนุบาลวังโป่ง | อำเภอวังโป่ง | อัตรากำลัง +๑ |

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๕ อัตรา

| | | |
|---|---|---|
| ๑) โรงเรียนบ้านห้วยลาด | อำเภอน้ำหนาว | อัตรากำลัง +๒ |
| ๒) โรงเรียนบ้านบุ่งคล้า | อำเภอหล่มสัก | อัตรากำลัง +๑ |
| ๓) โรงเรียนบ้านป่าแดง (เขาค้อ) | อำเภอเขาค้อ | อัตรากำลัง +๒ |
| ๔) โรงเรียนบ้านฟองใต้ | อำเภอน้ำหนาว | อัตรากำลัง +๓ |
| ๕) โรงเรียนบ้านโคกมน | อำเภอน้ำหนาว | อัตรากำลัง +๓ |

๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๕ อัตรา

| | | |
|---|---|---|
| ๑) โรงเรียนบ้านวังปลา | อำเภอบึงสามพัน | ยุบเลิก |
| ๒) โรงเรียนบ้านยางสาว | อำเภอบึงสามพัน | เรียนรวม |
| ๓) โรงเรียนชุมชนบ้านวังพิกุล | อำเภอบึงสามพัน | อัตรากำลัง +๔ |
| ๔) โรงเรียนชุมชนบ้านวังพิกุล | อำเภอบึงสามพัน | อัตรากำลัง +๔ |
| ๕) โรงเรียนบ้านคลองดู่ | อำเภอศรีเทพ | อัตรากำลัง +๑ |

๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑๑ อัตรา

| | | |
|---|---|---|
| ๑) โรงเรียนเพชรบูรณ์วิทยา | อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ | อัตรากำลัง +๓ |
| ๒) โรงเรียนเพชรละครวิทยา | อำเภอหนองไผ่ | อัตรากำลัง +๕ |
| ๓) โรงเรียนเพชรละครวิทยา | อำเภอหนองไผ่ | อัตรากำลัง +๕ |
| ๔) โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม | อำเภอบึงสามพัน | อัตรากำลัง +๗ |
| ๕) โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม | อำเภอบึงสามพัน | อัตรากำลัง +๗ |
| ๖) โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม | อำเภอบึงสามพัน | อัตรากำลัง +๗ |
| ๗) โรงเรียนวังพิกุลพิทยาคม | อำเภอบึงสามพัน | อัตรากำลัง +๗ |
| ๘) โรงเรียนวิทยานุกูลนารี | อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ | อัตรากำลัง +๘ |
| ๙) โรงเรียนวิทยานุกูลนารี | อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ | อัตรากำลัง +๘ |
| ๑๐) โรงเรียนนาสนุ่นวิทยาคม | อำเภอศรีเทพ | อัตรากำลัง +๒ |
| ๑๑) โรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศ | อำเภอวิเชียรบุรี | อัตรากำลัง +๙ |

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตในจังหวัดเพชรบูรณ์ ขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๒๖ อัตรา

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้พิจารณาและวิเคราะห์แล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดจึงเห็นควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์อนุมัติกำหนดตำแหน่งโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๒๖ อัตรา ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ เสนอ

**๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา**

สมควรพิจารณาอนุมัติกำหนดตำแหน่ง โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๒๖ อัตรา ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ เสนอ

**๖. มติที่ประชุม** : อนุมัติกำหนดตำแหน่ง โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๒๖ อัตรา

*(รายละเอียดตามเอกสารหน้า ๑๗๙-๑๘๕)*

# บัญชีรายละเอียดขออนุมัติการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน กรณีตำแหน่งว่าง
## สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

| ที่ | ตำแหน่ง / สังกัดเดิม | | | | | | | | | | | | | | ตำแหน่ง / สังกัดที่กำหนดใหม่ | | | | | | | | | | | | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่งเลขที่ | เลขที่ตำแหน่งจ่ายตรง | หน่วยงานการศึกษา | อำเภอ | จำนวนนักเรียน | เงินเดือน | | เกณฑ์ ก.ค.ศ. หลังเกษียณ 65 | | | | | | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่งเลขที่ | เลขที่ตำแหน่งจ่ายตรง | หน่วยงานการศึกษา | อำเภอ | จำนวนนักเรียน | เงินเดือน | | เกณฑ์ ก.ค.ศ. | | | | | | |
| | | | | | | | อันดับ | ขั้น | ผอ. | รอง | ครู | รวม | ขาด/เกิน(%) ครู | ขาด/เกิน(%) รวม | | | | | | | อันดับ | ขั้น | ผอ. | รอง | ครู | รวม | ขาด/เกิน(%) ครู | ขาด/เกิน(%) รวม | |
| 1 | ครู | 1190 | 0163607 | บ้านห้วยขนาด | เมือง | 18 | คศ.2 | 23,940 | 0 | 0 | 1 | 1 | 100.00 | 100.00 | ครู | 1190 | 0163607 | บ้านห้วยไคร้ | เมือง | 84 | คศ.2 | 23,940 | 0 | 0 | -6 | -6 | 75.00 | 66.67 | |
| 2 | ครู | 528 | 0164268 | บ้านเขาชะโงก | ชนแดน | 363 | คศ.2 | 25,160 | 0 | 0 | 3 | 3 | 20.00 | 17.65 | ครู | 528 | 0164268 | บ้านซับข่อย | เมือง | 51 | คศ.2 | 25,160 | 0 | 0 | -4 | -4 | 66.67 | 57.14 | |
| 3 | ครู | 6906 | 0164283 | บ้านเขาชะโงก | ชนแดน | 363 | คศ.1 | 20,630 | 0 | 0 | 3 | 3 | 20.00 | 17.65 | ครู | 6906 | 0164283 | บ้านวังทอง | เมือง | 36 | คศ.1 | 20,630 | 1 | 0 | -2 | -1 | 66.67 | 33.33 | |
| 4 | ครูผู้ช่วย | 1581 | 0164089 | บ้านเขาชะโงก | ชนแดน | 363 | คศ.3 | 58,390 | 0 | 0 | 3 | 3 | 20.00 | 17.65 | ครูผู้ช่วย | 1581 | 0164089 | บ้านเขาน้อย | ชนแดน | 32 | คศ.3 | 58,390 | 1 | 0 | -2 | -1 | 66.67 | 33.33 | |
| 5 | ครู | 504 | 0164355 | อนุบาลวังโป่ง | วังโป่ง | 641 | คศ.3 | 58,390 | 0 | 0 | 1 | 1 | 3.85 | 3.57 | ครู | 504 | 0164355 | บ้านห้วยใหญ่ | เมือง | 87 | คศ.3 | 58,390 | 0 | 0 | -5 | -5 | 62.50 | 55.56 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

ลงชื่อ
(นางน้อมจิตต์ หนูทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ
(นางน้อมจิตต์ หนูทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ
(นายไท พานนนท์)
ผอ. สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1

**บัญชีรายละเอียดขออนุมัติเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง**

**สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2**

| ที่ | ตำแหน่ง / สังกัดเดิม | | | | | | | | | | ตำแหน่ง / สังกัดที่กำหนดใหม่ | | | | | | | | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่งเลขที่ | ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง | หน่วยงานการศึกษา | อำเภอ | จำนวนนักเรียน | เกณฑ์ ก.ค.ศ. อัตรากำลัง ขาด/เกิน | เกณฑ์ ก.ค.ศ. สัดส่วน ขาด/เกิน(%) | เงินเดือน อันดับ | เงินเดือน ขั้น | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่งเลขที่ | ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง | หน่วยงานการศึกษา | อำเภอ | นักเรียน | เกณฑ์ ก.ค.ศ. อัตรากำลัง ขาด/เกิน | เกณฑ์ ก.ค.ศ. สัดส่วน ขาด/เกิน(%) | เงินเดือน อันดับ | เงินเดือน ขั้น | |
| 1 | ครู | 6965 | 0166003 | บ้านห้วยลาด | น้ำหนาว | 314 | + 2 | + 10.00 | คศ.1 | 22,330 | ครู | 6965 | 0166003 | บ้านหนองคัน | หล่มสัก | 40 | -4 | -100.0 | คศ.1 | 22,330 | |
| 2 | ครูผู้ช่วย | 3541 | 0165465 | บ้านปุ่งคล้า | หล่มสัก | 441 | + 1 | + 5.30 | คผช. | 16,800 | ครูผู้ช่วย | 3541 | 0165465 | บ้านน้ำคำ | หล่มสัก | 65 | -4 | -66.67 | คผช. | 16,800 | |
| 3 | ครูผู้ช่วย | 1870 | 0166280 | บ้านป่าแดง(เขาค้อ) | เขาค้อ | 119 | + 2 | + 25 | คศ.3 | 58,390 | ครูผู้ช่วย | 1870 | 0166280 | บ้านภูผักไช่ | หล่มเก่า | 52 | -5 | - 71.4 | คศ.3 | 58,390 | |
| 4 | ครูผู้ช่วย | 6691 | 0166130 | บ้านฟองใต้ | น้ำหนาว | 35 | + 3 | + 100 | คศ.3 | 58,390 | ครูผู้ช่วย | 6691 | 0166130 | วัดศรีทอง | หล่มสัก | 87 | -5 | -62.5 | คศ.3 | 58,390 | |
| 5 | ครู | 6810 | 0165729 | บ้านโคกมน | น้ำหนาว | 396 | + 3 | + 15.80 | คศ.2 | 30,770 | ครู | 6810 | 0165729 | บ้านโนนทอง | หล่มสัก | 74 | -3 | -50.0 | คศ.2 | 30,770 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

ลงชื่อ .....

(นางแพรวพรรณ พันธ์เงิน)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ .....

(นางสาวนงนุช ลาคำ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ .....

(นายวรพล อุทัยรัตน์)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

บัญชีรายละเอียดขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งว่างสายงานการสอนจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

| ลำดับที่ | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | | | | | | | | | | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ | | | | | | | | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่งเลขที่ | หน่วยงานการศึกษา | จำนวนนักเรียน | ขาด/เกิน เกณฑ์ ก.ค.ศ. | | | | เงินเดือน | | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่งเลขที่ | หน่วยงานการศึกษา | จำนวนนักเรียน | ขาด/เกิน เกณฑ์ ก.ค.ศ. | | | | เงินเดือน | | |
| | | | | | ผอ. | รอง | ครู | รวม | อันดับ | อัตรา | | | | | ผอ. | รอง | ครู | รวม | อันดับ | อัตรา | |
| 1 | ครู | 6410<br>0168263 | บ้านวังปลา<br>อำเภอบึงสามพัน | ยุบเลิก | | | | | คศ.3 | 46,320 | ครู | 6410<br>0168263 | บ้านคลองกระจังวังไทร<br>อำเภอศรีเทพ | 100 | 0 | 0 | -7 | -7 | คศ.3 | 46,320 | |
| 2 | ครู | 6136<br>0168105 | บ้านยางสาว<br>อำเภอบึงสามพัน | เรียนรวม | | | | | คศ.2 | 41,620 | ครู | 6136<br>0168105 | บ้านซับสวัสดิ์<br>อำเภอวิเชียรบุรี | 57 | 0 | 0 | -4 | -4 | คศ.2 | 41,620 | |
| 3 | ครู | 4328<br>0167857 | ชุมชนบ้านวังพิกุล<br>อำเภอบึงสามพัน | 718 | 0 | 1 | 3 | 4 | คศ.1 | 21,230 | ครู | 4328<br>0167857 | บ้านร่องหอยพัฒนา<br>อำเภอศรีเทพ | 44 | 0 | 0 | -4 | -4 | คศ.1 | 21,230 | |
| 4 | ครู | 6121<br>0168119 | ชุมชนบ้านวังพิกุล<br>อำเภอบึงสามพัน | 718 | 0 | 1 | 3 | 4 | คศ.3 | 58,390 | ครู | 6121<br>0168119 | บ้านซับวารินทร์<br>อำเภอหนองไผ่ | 43 | 0 | 0 | -4 | -4 | คศ.3 | 58,390 | |
| 5 | ครูผู้ช่วย | 3291<br>0167200 | บ้านคลองดู่<br>อำเภอศรีเทพ | 116 | 0 | 0 | 1 | 1 | | 15,800 | ครูผู้ช่วย | 3291<br>0167200 | บ้านสระเกษ<br>อำเภอหนองไผ่ | 107 | 0 | 0 | -4 | -4 | | 15,800 | |

ลงชื่อ.....
(นางสาวปิฑมาภรณ์ พรายพร)
เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ.....
(นายพิชิตชัย อนนท์)
ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....
(นายสมหมาย ดวรกูล)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

**บัญชีรายละเอียดขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (ตำแหน่งว่าง)**

**จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดในหน่วยงานการศึกษาใหม่**

**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์**

| ที่ | ตำแหน่ง / สังกัดเดิม | | | | | | | | | | ตำแหน่ง / สังกัดที่กำหนดใหม่ | | | | | | | | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่งเลขที่ | เลขที่ตำแหน่งจ่ายตรง | หน่วยงานการศึกษา | จำนวนนักเรียน | เงินเดือน | | เกณฑ์ ก.ค.ศ. | อัตรา จ.18 | | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่งเลขที่ | เลขที่ตำแหน่งจ่ายตรง | หน่วยงานการศึกษา | จำนวนนักเรียน | เงินเดือน | | เกณฑ์ ก.ค.ศ. | อัตรา จ.18 | | |
| | | | | | | อันดับ | ขั้น | | ครู | อัตรา+/ | | | | | | อันดับ | ขั้น | | ครู | อัตรา+/ | |
| 1 | ครู | 110352 | 0423604 | เพชรบูรณ์วิทยา | 360 | คศ.2 | 41,620 | 20 | 23 | +3 | ครู | 110352 | 0423604 | เพชรพิทยาคม | 2705 | คศ.2 | 41.620 | 129 | 123 | -6 | |
| | | | | อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ | | | | | | | | | | อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ | | | | | | | |
| | | | | จังหวัดเพชรบูรณ์ | | | | | | | | | | จังหวัดเพชรบูรณ์ | | | | | | | |
| | | | | สพม.เพชรบูรณ์ | | | | | | | | | | สพม.เพชรบูรณ์ | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | ครู | 47801 | 0424658 | เพชรละครวิทยา | 695 | คศ.3 | 51,170 | 34 | 39 | +5 | ครู | 47801 | 0424658 | เพชรพิทยาคม | 2705 | คศ.3 | 51,170 | 129 | 123 | -6 | |
| | | | | อำเภอหน่องไผ่ | | | | | | | | | | อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ | | | | | | | |
| | | | | จังหวัดเพชรบูรณ์ | | | | | | | | | | จังหวัดเพชรบูรณ์ | | | | | | | |
| | | | | สพม.เพชรบูรณ์ | | | | | | | | | | สพม.เพชรบูรณ์ | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | ครู | 114954 | 0424675 | เพชรละครวิทยา | 695 | คศ.3 | 54,930 | 34 | 39 | +5 | ครู | 114954 | 0424675 | เพชรพิทยาคม | 2705 | คศ.3 | 54,930 | 129 | 123 | -6 | |
| | | | | อำเภอหน่องไผ่ | | | | | | | | | | อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ | | | | | | | |
| | | | | จังหวัดเพชรบูรณ์ | | | | | | | | | | จังหวัดเพชรบูรณ์ | | | | | | | |
| | | | | สพม.เพชรบูรณ์ | | | | | | | | | | สพม.เพชรบูรณ์ | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

**หมายเหตุ** 1. หลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว26 ลงวันที่ 12 ตุลาคม 2564 ข้อ 4.2.1 วรรค 2) (1)

2. อัตรากำลังครูตามบัญชี (จ.18) ข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2565

ลงชื่อ ว่าที่ ร.ต.

( สมจิตร รอดเรือง)

รอง ผอ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์

ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง รอง ผอ.สพม.เพชรบูรณ์ รักษาราชการแทน

ลงชื่อ จ.ส.อ.

( สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง )

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ

( นายศุภชัย รัววิชา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

**บัญชีรายละเอียดขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (ตำแหน่งว่าง)**

**จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดในหน่วยงานการศึกษาใหม่**

**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์**

| ที่ | ตำแหน่ง / สังกัดเดิม | | | | | | | | | | ตำแหน่ง / สังกัดที่กำหนดใหม่ | | | | | | | | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่งเลขที่ | เลขที่ตำแหน่งจ่ายตรง | หน่วยงานการศึกษา | จำนวนนักเรียน | เงินเดือน | | เกณฑ์ ก.ค.ศ. | อัตรา จ.18 | | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่งเลขที่ | เลขที่ตำแหน่งจ่ายตรง | หน่วยงานการศึกษา | จำนวนนักเรียน | เงินเดือน | | เกณฑ์ ก.ค.ศ. | อัตรา จ.18 | | |
| | | | | | | อันดับ | ขั้น | | ครู | อัตรา+/- | | | | | | อันดับ | ขั้น | | ครู | อัตรา+/- | |
| 4 | ครู | 127755 | 0424842 | วังพิกุลพิทยาคม | 384 | คศ.1 | 19,170 | 20 | 27 | +7 | ครู | 127755 | 0424842 | นิยมศิลป์อนุสรณ์ | 1863 | คศ.1 | 19,170 | 90 | 85 | -5 | |
| | | | | อำเภอบึงสามพัน | | | | | | | | | | อำเภอวิเชียรบุรี | | | | | | | |
| | | | | จังหวัดเพชรบูรณ์ | | | | | | | | | | จังหวัดเพชรบูรณ์ | | | | | | | |
| | | | | สพม.เพชรบูรณ์ | | | | | | | | | | สพม.เพชรบูรณ์ | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | ครู | 48541 | 0424828 | วังพิกุลพิทยาคม | 384 | คศ.3 | 58,390 | 20 | 27 | +7 | ครู | 48541 | 0424828 | นิยมศิลป์อนุสรณ์ | 1863 | คศ.3 | 58,390 | 90 | 85 | -5 | |
| | | | | อำเภอบึงสามพัน | | | | | | | | | | อำเภอวิเชียรบุรี | | | | | | | |
| | | | | จังหวัดเพชรบูรณ์ | | | | | | | | | | จังหวัดเพชรบูรณ์ | | | | | | | |
| | | | | สพม.เพชรบูรณ์ | | | | | | | | | | สพม.เพชรบูรณ์ | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | ครู | 47984 | 0424825 | วังพิกุลพิทยาคม | 384 | คศ.3 | 58,390 | 20 | 27 | +7 | ครู | 47984 | 0424825 | นิยมศิลป์อนุสรณ์ | 1863 | คศ.3 | 58,390 | 90 | 85 | -5 | |
| | | | | อำเภอบึงสามพัน | | | | | | | | | | อำเภอวิเชียรบุรี | | | | | | | |
| | | | | จังหวัดเพชรบูรณ์ | | | | | | | | | | จังหวัดเพชรบูรณ์ | | | | | | | |
| | | | | สพม.เพชรบูรณ์ | | | | | | | | | | สพม.เพชรบูรณ์ | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

**หมายเหตุ** 1. หลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว26 ลงวันที่ 12 ตุลาคม 2564 ข้อ 4.2.1 วรรค 2) (1)

2. อัตรากำลังครูตามบัญชี (จ.18) ข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2565

ลงชื่อ ว่าที่ ร.ต.

( สมจิตร รอดเรือง)

รอง ผอ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์

ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง รอง ผอ.สพม.เพชรบูรณ์ รักษาราชการแทน

ลงชื่อ จ.ส.อ.

( สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง )

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ

( นายศุภชัย รัววิชา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

**บัญชีรายละเอียดขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (ตำแหน่งว่าง)**

**จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดในหน่วยงานการศึกษาใหม่**

**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์**

| ที่ | ตำแหน่ง / สังกัดเดิม | | | | | | | | | | ตำแหน่ง / สังกัดที่กำหนดใหม่ | | | | | | | | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่งเลขที่ | เลขที่ตำแหน่งจ่ายตรง | หน่วยงานการศึกษา | จำนวนนักเรียน | เงินเดือน | | เกณฑ์ ก.ค.ศ. | อัตรา จ.18 | | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่งเลขที่ | เลขที่ตำแหน่งจ่ายตรง | หน่วยงานการศึกษา | จำนวนนักเรียน | เงินเดือน | | เกณฑ์ ก.ค.ศ. | อัตรา จ.18 | | |
| | | | | | | อันดับ | ขั้น | | ครู | อัตรา+/- | | | | | | อันดับ | ขั้น | | ครู | อัตรา+/- | |
| 7 | ครู | 105784 | 0424833 | วังพิกุลพิทยาคม | 384 | คศ.3 | 58,390 | 34 | 27 | +7 | ครู | 105784 | 0424833 | บึงสามพันวิทยาคม | 1225 | คศ.3 | 58,390 | 61 | 58 | -3 | |
| | | | | อำเภอบึงสามพัน | | | | | | | | | | อำเภอบึงสามพัน | | | | | | | |
| | | | | จังหวัดเพชรบูรณ์ | | | | | | | | | | จังหวัดเพชรบูรณ์ | | | | | | | |
| | | | | สพม.เพชรบูรณ์ | | | | | | | | | | สพม.เพชรบูรณ์ | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | ครู | 107901 | 0423498 | วิทยานุกูลนารี | 2603 | คศ.2 | 36,610 | 121 | 129 | +8 | ครู | 107901 | 0423498 | ศรีเทพประชาสรรค์ | 1256 | คศ.2 | 36,610 | 90 | 85 | -5 | |
| | | | | อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ | | | | | | | | | | อำเภอศรีเทพ | | | | | | | |
| | | | | จังหวัดเพชรบูรณ์ | | | | | | | | | | จังหวัดเพชรบูรณ์ | | | | | | | |
| | | | | สพม.เพชรบูรณ์ | | | | | | | | | | สพม.เพชรบูรณ์ | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | ครู | 8018 | 0423406 | วิทยานุกูลนารี | 2603 | คศ.3 | 48,340 | 121 | 129 | +8 | ครู | 8018 | 0423406 | ดงขุยวิทยาคม | 1051 | คศ. | 48,340 | 51 | 49 | -2 | |
| | | | | อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ | | | | | | | | | | อำเภอชนแดน | | | | | | | |
| | | | | จังหวัดเพชรบูรณ์ | | | | | | | | | | จังหวัดเพชรบูรณ์ | | | | | | | |
| | | | | สพม.เพชรบูรณ์ | | | | | | | | | | สพม.เพชรบูรณ์ | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

**หมายเหตุ** 1. หลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว26 ลงวันที่ 12 ตุลาคม 2564 ข้อ 4.2.1 วรรค 2) (1)

2. อัตรากำลังครูตามบัญชี (จ.18) ข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2565

ลงชื่อ ว่าที่ ร.ต

( สมจิตร รอดเรือง)

รอง ผอ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์

ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง รอง ผอ.สพม.เพชรบูรณ์ รักษาราชการแทน

ลงชื่อ จ.ส.อ.

( สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง )

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ

( นายศุภชัย รัววิชา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

**บัญชีรายละเอียดขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (ตำแหน่งว่าง)**

**จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดในหน่วยงานการศึกษาใหม่**

**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์**

| ที่ | ตำแหน่ง / สังกัดเดิม | | | | | | | | | | ตำแหน่ง / สังกัดที่กำหนดใหม่ | | | | | | | | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่งเลขที่ | เลขที่ตำแหน่งจ่ายตรง | หน่วยงานการศึกษา | จำนวนนักเรียน | เงินเดือน | | เกณฑ์ ก.ค.ศ. | อัตรา จ.18 | | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่งเลขที่ | เลขที่ตำแหน่งจ่ายตรง | หน่วยงานการศึกษา | จำนวนนักเรียน | เงินเดือน | | เกณฑ์ ก.ค.ศ. | อัตรา จ.18 | | |
| | | | | | | อันดับ | ขั้น | | ครู | อัตรา+/ | | | | | | อันดับ | ขั้น | | ครู | อัตรา+/ | |
| 10 | ครู | 122372 | 0424635 | นาสนุ่นวิทยาคม | 299 | คศ.3 | 44,760 | 18 | 20 | +2 | ครู | 122372 | 0424635 | หล่มสักวิทยาคม | 2804 | คศ.3 | 44,760 | 133 | 131 | -2 | |
| | | | | อำเภอศรีเทพ | | | | | | | | | | อำเภอหล่มสัก | | | | | | | |
| | | | | จังหวัดเพชรบูรณ์ | | | | | | | | | | จังหวัดเพชรบูรณ์ | | | | | | | |
| | | | | สพม.เพชรบูรณ์ | | | | | | | | | | สพม.เพชรบูรณ์ | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | ครู | 2779 | 0424436 | พุขามครุฑมณีอุทิศ | 214 | คศ.3 | 41,620 | 12 | 21 | +9 | ครู | 2779 | 0424436 | หล่มสักวิทยาคม | 2804 | คศ.3 | 41,620 | 133 | 131 | -2 | |
| | | | | อำเภอวิเชียรบุรี | | | | | | | | | | อำเภอหล่มสัก | | | | | | | |
| | | | | จังหวัดเพชรบูรณ์ | | | | | | | | | | จังหวัดเพชรบูรณ์ | | | | | | | |
| | | | | สพม.เพชรบูรณ์ | | | | | | | | | | สพม.เพชรบูรณ์ | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

**หมายเหตุ** 1. หลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว26 ลงวันที่ 12 ตุลาคม 2564 ข้อ 4.2.1 วรรค 2) (1)

2. อัตรากำลังครูตามบัญชี (จ.18) ข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2565

ลงชื่อ ว่าที่ ร.ต.

( สมจิตร รอดเรือง)

รอง ผอ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์

ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง รอง ผอ.สพม.เพชรบูรณ์ รักษาราชการแทน

ลงชื่อ จ.ส.อ.

( สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง )

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ

( นายศุภชัย รัววิชา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

**ระเบียบวาระที่ ๕.๓๑ ขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง โดยการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ที่ว่างและเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. เป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาเดิม**

---

**๑. คำขอ**

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ที่ว่างและเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. เป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษาเดิม

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาฯลฯ "

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. การกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำเนินการได้ ๒ วิธี ดังนี้

๔.๑ การกำหนดตำแหน่ง โดยการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีดังนี้

๔.๑.๔ กรณีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสายงานการสอน ที่ว่างและเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาเดิม โดยมีเงื่อนไขว่า เมื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแล้ว จำนวนตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาต้องไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ทำเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จากข้อมูลนักเรียนรายบุคคลในระบบ DMC ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ พบว่ามีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ อัตรา

โรงเรียนบ้านโนนสะอาด อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ อัตรากำลัง +๑

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งโดยการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสายงานการสอน ที่ว่างและเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาเดิม โดยมีเงื่อนไขว่า เมื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแล้ว จำนวนตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาต้องไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในโรงเรียนบ้านโนนสะอาด

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้พิจารณาและวิเคราะห์แล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดจึงเห็นควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์อนุมัติกำหนดตำแหน่งโดยการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสายงานการสอน ที่ว่างและเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษาเดิม โดยมีเงื่อนไขว่า เมื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแล้ว จำนวน ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาต้องไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในโรงเรียนบ้านโนนสะอาด ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอ

**๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา**

สมควรพิจารณาอนุมัติกำหนดตำแหน่ง โดยการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสายงานการสอน ที่ว่างและเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านโนนสะอาด ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอ

**๖. มติที่ประชุม** : อนุมัติกำหนดตำแหน่ง โดยการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสายงานการสอน ที่ว่างและเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านโนนสะอาด ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอ

**ระเบียบวาระที่ ๕.๓๒ ขอความเห็นชอบจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

---

**๑. คำขอ**

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการจัดสรรคืนอัตราของ ก.ค.ศ. และ คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ที่กำหนด จำนวน ๓๓๔ ตำแหน่ง/อัตรา

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๒๔๖ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แจ้งจัดสรรคืนตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาทุกตำแหน่ง และตำแหน่งครูผู้สอน รายละเอียดดังนี้

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
- ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๖ อัตรา
- ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๘๓ อัตรา
- ได้รับเพิ่มจาก สพท.อื่น จำนวน ๖ อัตรา

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
- ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๐ อัตรา
- ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๗๒ อัตรา
- ได้รับเพิ่มจาก สพท.อื่น จำนวน ๖ อัตรา

๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
- ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๘ อัตรา
- ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๘๕ อัตรา
- ได้รับเพิ่มจาก สพท.อื่น จำนวน ๑๓ อัตรา

๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์
- ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๐ อัตรา
- ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๒๕ อัตรา

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

ข้อ ๔. การกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำเนินการได้ ๒ วิธี ดังนี้

๔.๑ การกำหนดตำแหน่ง โดยการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔.๒ การกำหนดตำแหน่ง โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๒๔๖ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ดังนี้

๑. จัดสรรคืนตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาทุกตำแหน่ง

๒. จัดสรรคืนตำแหน่งครูผู้สอน เพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการต่างๆ

๒. จัดสรรคืนตำแหน่งครูผู้สอน เพื่อบริหารจัดการตามความสำคัญจำเป็น และสงวนอัตราไว้ร้อยละ ๒๕ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรคืนอัตราของ คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) กำหนด จึงเห็นควรกำหนดตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

| สังกัด | ผู้บริหารสถานศึกษา | | | ครูผู้สอน | | | บริหารอัตรากำลังครูผู้สอน | | | | | | ส่งคืน สพฐ. | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ผอ. | รอง ผอ. | รวม | ได้รับจัดสรร | ได้รับเพิ่มจาก สพท อื่น | รวม | บรรจุโครงการผลิตครูพัฒนาท้องถิ่น | บรรจุสควค | สงวนไว้สอบ ว ๑๖ | รับย้าย/บรรจุ | | เกลี่ยให้ สพท อื่น | ผอ. | ครู |
| | | | | | | | | | | ตำแหน่งในเขต | ได้รับจัดสรรจาก สพท อื่น | | | |
| สพป.พช. เขต ๑ | ๑๖ | ๐ | ๑๖ | ๘๓ | ๖ | ๘๙ | ๑๘ | | ๑๘ | ๔๘ | ๔ | | ๘ | ๒ |
| สพป.พช. เขต ๒ | ๙ | ๑ | ๑๐ | ๗๒ | ๖ | ๗๘ | ๒๐ | | ๑๕ | ๔๓ | | | ๓ | |
| สพป.พช. เขต ๓ | ๘ | ๐ | ๘ | ๘๕ | ๑๓ | ๙๘ | ๒๓ | | ๑๙ | ๔๓ | | ๒๔ | ๓ | |
| สพม.พช | ๘ | ๒ | ๑๐ | ๒๕ | ๐ | ๒๕ | ๒๔ | ๑ | | | | ๒๔ | | |

**๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณาเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการจัดสรรคืนอัตราของ ก.ค.ศ.และคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ที่กำหนด

**๖. มติที่ประชุม** : เห็นชอบกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการจัดสรรคืนอัตราของ ก.ค.ศ.และคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ที่กำหนด รายละเอียดดังนี้

| สังกัด | ผู้บริหารสถานศึกษา | | | ครูผู้สอน | | | บริหารอัตรากำลังครูผู้สอน | | | | | | ส่งคืน สพฐ. | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ผอ. | รองผอ. | รวม | ได้รับจัดสรร | ได้รับเพิ่มจาก สพท อื่น | รวม | บรรจุโครงการผลิตครูพัฒนาท้องถิ่น | บรรจุสควค | สงวนไว้สอบ ว ๑๖ | รับย้าย/บรรจุ | | เกลี่ยให้ สพท อื่น | ผอ. | ครู |
| | | | | | | | | | | ตำแหน่งในเขต | ได้รับจัดสรรจาก สพท อื่น | | | |
| สพป.พช. เขต ๑ | ๑๖ | ๐ | ๑๖ | ๘๓ | ๖ | ๘๙ | ๑๘ | | ๑๘ | ๔๘ | ๔ | | ๘ | ๒ |
| สพป.พช. เขต ๒ | ๙ | ๑ | ๑๐ | ๗๒ | ๖ | ๗๘ | ๒๐ | | ๑๕ | ๔๓ | | | ๓ | |
| สพป.พช. เขต ๓ | ๘ | ๐ | ๘ | ๘๕ | ๑๓ | ๙๘ | ๒๓ | | ๑๙ | ๔๓ | | ๒๔ | ๓ | |
| สพม.พช | ๘ | ๒ | ๑๐ | ๒๕ | ๐ | ๒๕ | ๒๔ | ๑ | | | | ๒๔ | | |

**ระเบียบวาระที่ ๕.๓๓ ขออนุมัติกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างหลังจากการพิจารณาย้าย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา**

---

**๑. คำขอ**

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างเนื่องจากการเกษียณอายุราชการ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ เสนอ

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

ง. การกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างเพื่อใช้ในการย้ายและการแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก

๑. การย้ายสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำเนินการดังนี้

๑.๑ ให้ กศจ. พิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้รับย้ายและที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ในภาพรวมทั้งจังหวัด ตามประเภทสถานศึกษาให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

ให้ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้รับย้ายและที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

กรณีไม่มีผู้ได้รับคัดเลือกขึ้นบัญชีรอการบรรจุและแต่งตั้ง ให้กำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้รับย้ายและที่จะใช้สำหรับการคัดเลือก ให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

๑.๒ การกำหนดสัดส่วนตำแหน่งว่าง ต้องไม่ระบุชื่อสถานศึกษาที่จะใช้ในการย้ายหรือที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้นำตำแหน่งว่างทั้งหมดมาพิจารณาย้ายจากผู้ประสงค์ขอย้ายให้แล้วเสร็จก่อน และต้องเหลือตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกหรือที่จะใช้สำหรับการคัดเลือก เท่ากับสัดส่วนที่กำหนดไว้

๑.๓ กรณีมีตำแหน่งว่างเพียง ๑ ตำแหน่ง ให้ กศจ. พิจารณาว่าจะใช้รับย้าย หรือใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก หรือใช้สำหรับการคัดเลือก ได้ตามความเหมาะสม

๑.๔ กรณีมีตำแหน่งว่างที่เกิดขึ้นภายหลัง (เช่น ลาออก เปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายไปต่างจังหวัด ย้ายกรณีอื่น ฯลฯ) จากการพิจารณาย้ายเสร็จสิ้นแล้ว ให้ดำเนินการตามข้อ ๑.๑ ข้อ ๑.๒ และข้อ ๑.๓

ทั้งนี้ ไม่รวมถึงตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดสัดส่วนที่จะใช้ในการรับย้ายหรือจะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก หรือที่ใช้สำหรับการคัดเลือก ที่กำหนดไว้เดิมแล้ว"

๒.๒ มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๗ การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและการโอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดถูกพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามกฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้นั้นอาจถูกเปลี่ยนตำแหน่งหรือย้ายตามวรรคหนึ่งได้ เว้นแต่ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนในกรณีอื่นตามมาตรา ๑๑๙"

๒.๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาฯลฯ "

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ มีตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีอัตรากำลังไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ว่างและตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างเนื่องจากการเกษียณอายุราชการ จำนวน ๑๖ อัตรา ดังนี้

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๓ อัตรา

| | |
|---|---|
| ๑. โรงเรียนบ้านห้วยระหงส์ | เกิดจากการคำนวณอัตรากำลังใหม่ |
| ๒. โรงเรียนบ้านหลักด่าน | เกิดจากการคำนวณอัตรากำลังใหม่ |
| ๓. โรงเรียนบ้านช้างตะลูด | เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ |

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๑๓ อัตรา

| | |
|---|---|
| ๑. โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์ | เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ |
| ๒. โรงเรียนดงขุยวิทยาคม | เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ |
| ๓. โรงเรียนน้ำหนาววิทยาคม | เกิดจากการคำนวณอัตรากำลังใหม่ |
| ๔. โรงเรียนน้ำร้อนวิทยาคม | เกิดจากการคำนวณอัตรากำลังใหม่ |
| ๕. โรงเรียนนาสนุ่นวิทยาคม | เกิดจากการคำนวณอัตรากำลังใหม่ |
| ๖. โรงเรียนวังโป่งพิทยาคม | เกิดจากการคำนวณอัตรากำลังใหม่ |
| ๗. โรงเรียนโคกปรงวิทยาคม | เกิดจากการคำนวณอัตรากำลังใหม่ |
| ๘. โรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมังคลาภิเษก | เกิดจากการคำนวณอัตรากำลังใหม่ |
| ๙. โรงเรียนผาเมืองวิทยาคม | เกิดจากการคำนวณอัตรากำลังใหม่ |
| ๑๐. โรงเรียนวังใหญ่วิทยาคม | เกิดจากการคำนวณอัตรากำลังใหม่ |
| ๑๑. โรงเรียนศรีมงคลวิทยาคม | เกิดจากการคำนวณอัตรากำลังใหม่ |
| ๑๒. โรงเรียนซับสมบูรณ์วิทยาคม | เกิดจากการคำนวณอัตรากำลังใหม่ |
| ๑๓. โรงเรียนพัชรพิทยาคม | เกิดจากการคำนวณอัตรากำลังใหม่ |

๓.๒ ให้ กศจ. พิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างเนื่องจากการเกษียณอายุราชการ เพื่อใช้รับย้ายและใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ในภาพรวมทั้งจังหวัดตามประเภทสถานศึกษาให้เท่ากันหรือต่างกันได้

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์แล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นควรนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่คาดว่าจะว่าง เนื่องจากการเกษียณอายุราชการ เพื่อใช้รับย้าย และใช้สำหรับการคัดเลือก ดังนี้

| ที่ | สังกัด | ตำแหน่งว่างคงเหลือ | ใช้รับย้าย | ใช้ในการคัดเลือก |
|---|---|---|---|---|
| ๑ | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๒ | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา | ๑๓ | ๗ | ๖ |

**๕. ประเด็นที่เสนอโปรดเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณาอนุมัติการกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่คาดว่าจะว่าง เนื่องจากการเกษียณอายุราชการ เพื่อใช้ในการย้ายและใช้สำหรับการคัดเลือก ดังนี้

| ที่ | สังกัด | ตำแหน่งว่างคงเหลือ | ใช้รับย้าย | ใช้ในการคัดเลือก |
|---|---|---|---|---|
| ๑ | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๒ | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา | ๑๓ | ๗ | ๖ |

**๖. มติที่ประชุม** : อนุมัติการกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างเนื่องจากการเกษียณอายุราชการ เพื่อใช้ในการย้ายและใช้สำหรับการคัดเลือก ดังนี้

| ที่ | สังกัด | ตำแหน่งว่างคงเหลือ | ใช้รับย้าย | ใช้ในการคัดเลือก |
|---|---|---|---|---|
| ๑ | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๒ | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา | ๑๓ | ๗ | ๖ |

**ระเบียบวาระที่ ๕.๓๔ ขออนุมัติกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างหลังจากการพิจารณาย้าย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา**

---

**๑. คำขอ**

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างหลังจากการพิจารณาย้าย และตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างเนื่องจากการเกษียณอายุราชการ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ เสนอ

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

ง. การกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างเพื่อใช้ในการย้ายและการแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก

๑. การย้ายสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำเนินการดังนี้

๑.๑ ให้ กศจ. พิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้รับย้ายและที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ในภาพรวมทั้งจังหวัด ตามประเภทสถานศึกษาให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

ให้ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้รับย้ายและที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

กรณีไม่มีผู้ได้รับคัดเลือกขึ้นบัญชีรอการบรรจุและแต่งตั้ง ให้กำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้รับย้ายและที่จะใช้สำหรับการคัดเลือก ให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

๑.๒ การกำหนดสัดส่วนตำแหน่งว่าง ต้องไม่ระบุชื่อสถานศึกษาที่จะใช้ในการย้ายหรือที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้นำตำแหน่งว่างทั้งหมดมาพิจารณาย้ายจากผู้ประสงค์ขอย้ายให้แล้วเสร็จก่อน และต้องเหลือตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกหรือที่จะใช้สำหรับการคัดเลือก เท่ากับสัดส่วนที่กำหนดไว้

๑.๓ กรณีมีตำแหน่งว่างเพียง ๑ ตำแหน่ง ให้ กศจ. พิจารณาว่าจะใช้รับย้าย หรือใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก หรือใช้สำหรับการคัดเลือก ได้ตามความเหมาะสม

๑.๔ กรณีมีตำแหน่งว่างที่เกิดขึ้นภายหลัง (เช่น ลาออก เปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายไปต่างจังหวัด ย้ายกรณีอื่น ฯลฯ) จากการพิจารณาย้ายเสร็จสิ้นแล้ว ให้ดำเนินการตามข้อ ๑.๑ ข้อ ๑.๒ และข้อ ๑.๓

ทั้งนี้ ไม่รวมถึงตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดสัดส่วนที่จะใช้ในการรับย้ายหรือจะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก หรือที่ใช้สำหรับการคัดเลือก ที่กำหนดไว้เดิมแล้ว"

๒.๒ มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๗ การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและการโอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดถูกพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามกฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้นั้นอาจถูกเปลี่ยนตำแหน่งหรือย้ายตามวรรคหนึ่งได้ เว้นแต่ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนในกรณีอื่นตามมาตรา ๑๑๙"

๒.๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาฯลฯ "

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ มีตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีอัตรากำลังไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ว่างและตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างเนื่องจากการเกษียณอายุราชการ จำนวน ๓๑ อัตรา ดังนี้

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๘ อัตรา

| | |
|---|---|
| ๑. โรงเรียนบ้านกกไทร | เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ |
| ๒. โรงเรียนบ้านโป่งหว้า | เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ |
| ๓. โรงเรียนอนุบาลวังโป่ง | เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ |
| ๔. โรงเรียนบ้านวังหิน | เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ |
| ๕. โรงเรียนบ้านวังชะนาง | เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ |
| ๖. โรงเรียนบ้านโคก | เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ |
| ๗. โรงเรียนบ้าน กม.๒๘ | เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ |
| ๘. โรงเรียนบ้านห้วยงาช้าง | เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ |

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๖ อัตรา

| | |
|---|---|
| ๑. โรงเรียนบ้านน้ำชุน | เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ |
| ๒. โรงเรียนบ้านวังมล | เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ |
| ๓. โรงเรียนบ้านโจะโหวะ | เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ |
| ๔. โรงเรียนบ้านตาดกลอย | เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ |
| ๕. โรงเรียนบ้านสะเดาะพงมิตรภาพที่ ๒๒๙ | เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ |
| ๖. โรงเรียนบ้านวังกวาง | เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ |

๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๙ อัตรา

| | |
|---|---|
| ๑. โรงเรียนบ้านบุมะกรูด | ว่างจากการย้าย |
| ๒. โรงเรียนอนุบาลวัดในเรืองศรีวิเชียรบุรี | เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ |
| ๓. โรงเรียนบ้านวังไผ่ | เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ |
| ๔. โรงเรียนบ้านหนองบัวทอง | เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ |
| ๕. โรงเรียนบ้านสามัคคีพัฒนา | เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ |
| ๖. โรงเรียนบ้านด่านไทรสามัคคี | เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ |
| ๗. โรงเรียนบ้านราษฎร์เจริญ | เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ |
| ๘. โรงเรียนบ้านพญาวัง | เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ |
| ๙. โรงเรียนบ้านหนองบัว | เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ |

๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๘ อัตรา

| | |
|---|---|
| ๑. โรงเรียนวิทยานุกูลนารี | เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ |
| ๒. โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม | เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ |
| ๓. โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม | เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ |
| ๔. โรงเรียนชนแดนวิทยาคม | เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ |
| ๕. โรงเรียนเมืองราดวิทยาคม | เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ |

๖. โรงเรียนแคมป์สนวิทยาคม เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๗. โรงเรียนน้ำหนาววิทยาคม เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๘. โรงเรียนผาเมืองวิทยาคม เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕

๓.๒ ให้ กศจ. พิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่คาดว่าจะว่าง เนื่องจากการเกษียณอายุราชการ เพื่อใช้รับย้ายและใช้สำหรับการคัดเลือก ในภาพรวมทั้งจังหวัด ตามประเภทสถานศึกษาให้เท่ากันหรือต่างกันได้

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ แล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นควรนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นชอบกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างเนื่องจากการเกษียณอายุราชการ เพื่อใช้รับย้ายและใช้สำหรับการคัดเลือก ดังนี้

| สังกัด | ตำแหน่งว่างคงเหลือ | ใช้รับย้าย | ใช้สำหรับการคัดเลือก |
|---|---|---|---|
| สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา | ๒๓ | ๑๒ | ๑๑ |
| สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา | ๘ | ๔ | ๔ |

**๕. ประเด็นที่เสนอโปรดเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณาอนุมัติกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างหลังจากการพิจารณาย้ายและตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างเนื่องจากการเกษียณอายุราชการ เพื่อใช้ในการย้ายและใช้สำหรับการคัดเลือก ดังนี้

| สังกัด | ตำแหน่งว่างคงเหลือ | ใช้รับย้าย | ใช้สำหรับการคัดเลือก |
|---|---|---|---|
| สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา | ๒๓ | ๑๒ | ๑๑ |
| สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา | ๘ | ๔ | ๔ |

**๖. มติที่ประชุม :** อนุมัติกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างหลังจากการพิจารณาย้ายและตำแหน่ง ที่คาดว่าจะว่างเนื่องจากการเกษียณอายุราชการ เพื่อใช้ในการย้ายและใช้สำหรับการคัดเลือก ดังนี้

| สังกัด | ตำแหน่งว่างคงเหลือ | ใช้รับย้าย | ใช้สำหรับการคัดเลือก |
|---|---|---|---|
| สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา | ๒๓ | ๑๒ | ๑๑ |
| สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา | ๘ | ๔ | ๔ |

**ระเบียบวาระที่ ๕.๓๕ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๔ (กรณีประกาศเพิ่มเติม)**

---

**๑. คำขอ**

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๔ (กรณีประกาศเพิ่มเติม) ให้ดำรงตำแหน่งว่าง ตามคำร้องขอย้ายตนเองที่ยื่นคำร้อง

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาฯลฯ "

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๖ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓ และการดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ส๖๑ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๒. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยให้ใช้บังคับกับทุกส่วนราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป โดยรายละเอียดดังนี้

การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา มี ๓ กรณีดังนี้

๑. การย้ายกรณีปกติ

คุณสมบัติของผู้ขอย้าย

๑) ดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย โดยผู้ขอย้ายต้องไม่ติดเงื่อนไขใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒) ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา

๓) กรณีย้ายสับเปลี่ยนตัวบุคคล ในวันที่ส่งคำร้องขอย้าย ต้องเป็นผู้ที่มีอายุราชการเหลือไม่น้อยกว่า ๑๘ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่เกษียณอายุราชการ

<u>คำร้องขอย้าย</u>

๑) ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ในระหว่างวันที่ ๑-๑๕ กรกฎาคม ไม่เว้นวันหยุดราชการ

๒) คำร้องขอย้ายประจำปีให้พิจารณาย้ายครั้งแรกให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีเดียวกัน

<u>การพิจารณาย้าย</u>

๑) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกอบด้วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทุกเขตในจังหวัด และ ศึกษาธิการจังหวัด ทำหน้าที่ตรวจสอบการให้คะแนนและประเมินศักยภาพ และพิจารณากลั่นกรองการย้าย แล้วจึงเสนอ กศจ. พิจารณาย้ายตามลำดับ

๒) ให้พิจารณาคำร้องขอย้ายที่ระบุสถานศึกษาให้แล้วเสร็จก่อน

๓) นำความเห็น ของ อกศจ. หรือคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย และความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษามาประกอบการพิจารณาย้าย

๔) กรณีมีตำแหน่งว่างเกิดขึ้นภายหลัง (เช่น ลาออก เปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายไปต่างจังหวัด ย้ายกรณีอื่น ฯลฯ) เมื่อการย้ายเสร็จสิ้นแล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่าง แล้วประกาศตำแหน่งว่างทันทีให้ทราบทั่วกันโดยวิธีปิดประกาศ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รวมทั้งประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน

ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้ประสงค์ขอย้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีไว้ แต่มิได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่างภายหลังไว้ ให้ยื่นความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาดังกล่าวได้

สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติครบภายใน ๓๐ กันยายน ของปีที่ประกาศให้ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีนั้น แต่มิได้ยื่นคำร้องขอย้ายไว้ หากประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่างและสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่าง ก็ให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมได้ โดยเอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการพิจารณาย้ายให้นับถึงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม เช่นเดียวกัน ทั้งนี้คำร้องขอย้ายเพิ่มเติมใดไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ย้ายคำร้องขอย้ายดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

<u>กำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่าง</u>

๑) ให้ กศจ. พิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่ขอใช้รับย้าย หรือที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก หรือที่จะใช้สำหรับการคัดเลือกในภาพรวมทั้งจังหวัด ตามประเภทสถานศึกษา ให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

๒) ต้องไม่ระบุชื่อสถานศึกษาที่จะใช้รับย้ายหรือที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง

๓) กรณีที่มีตำแหน่งว่างเพียง ๑ ตำแหน่ง ให้พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

<u>ลำดับการพิจารณาย้าย</u>

๑) ให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาประเภทเดียวกัน ที่มีขนาดสถานศึกษาเดียวกันและขนาดใกล้เคียงกัน ทั้งในจังหวัดเดียวกันและต่างจังหวัด พร้อมกันก่อน

๒) เมื่อพิจารณาย้ายขนาดเดียวกันและใกล้เคียงกันแล้วเสร็จ หากยังมีตำแหน่งว่างเหลืออยู่ ให้พิจารณาย้ายข้ามขนาดสถานศึกษาในประเภทเดียวกันได้

๓) หากยังมีตำแหน่งว่างเหลืออยู่ ให้ กศจ. พิจารณาย้ายผู้ประสงค์ขอย้ายที่ดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ต่างประเภทสถานศึกษาที่มีขนาดเดียวกันและขนาดใกล้เคียงกันได้

๒.๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ ว๒๔๘๒ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงได้พิจารณากำหนดรายละเอียด เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๑. ขนาดสถานศึกษา ตามจำนวนนักเรียน เป็น ๔ ขนาด คือ

| | |
|---|---|
| ขนาดเล็ก | มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๑๙ คนลงมา |
| ขนาดกลาง | มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ - ๗๑๙ คน |
| ขนาดใหญ่ | มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๗๒๐ - ๑,๖๗๙ คน |
| ขนาดใหญ่พิเศษ | มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป |

๒. รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๔ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่าง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติม) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๖๕๘ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ (หนังสือตอบข้อหารือ เรื่องการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ของศึกษาธิการจังหวัดชุมพร)

"ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติ ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพรดำเนินการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ (หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๐๒๑๔๗/๗๕๘๐ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕)

๒.๖ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๐๒๑๔๗/๗๕๘๐ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจการดำเนินงานของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.)

ข้อ ๓ กรณีที่มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน กศจ.ชุดใหม่ แต่ยังไม่มีการแต่งตั้ง อกศจ. ชุดใหม่อีกทั้ง อกศจ.ชุดเดิม ก็ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้แล้วเพราะเหตุขาดองค์ประกอบ แต่มีระเบียบวาระที่ต้องพิจารณาเป็นการจำเป็นเร่งด่วน หรือมีข้อจำกัดในเรื่องของระยะเวลาที่ไม่อาจรอการแต่งตั้ง อกศจ.ชุดใหม่ได้ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ของทางราชการศึกษาธิการจังหวัดอาจหารือกับประธาน กศจ. เพื่อนำเสนอระเบียบวาระนั้นๆ ต่อที่ประชุม กศจ.ชุดใหม่ โดยไม่ต้องเสนอ อกศจ.ชุดใหม่ก่อนก็ได้

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติม)

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จัดทำข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการย้ายและเสนอคณะกรรมการประเมิน ประกอบด้วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตในจังหวัด และศึกษาธิการจังหวัด เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบข้อมูล ประเมินศักยภาพผู้ประสงค์ขอย้าย และจัดลำดับตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพและตัวชี้วัดที่กำหนด โดยจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เป็นประธาน

๓.๓ เมื่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดได้รับรายละเอียดตามข้อ ๓.๒ แล้ว ให้นำเสนอ อกศจ. ตรวจสอบการให้คะแนนตัวชี้วัดและการประเมินศักยภาพให้เป็นไปตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดที่กำหนด และพิจารณากลั่นกรองการย้าย พร้อมให้ความเห็นต่อ กศจ. เพื่อพิจารณาต่อไป

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รับรายละเอียดข้อมูล การประเมินศักยภาพของผู้ขอย้าย และการจัดลำดับตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพและตัวชี้วัดที่กำหนดแล้ว แต่ไม่สามารถนำเสนอ อกศจ. ตรวจสอบการให้คะแนนตัวชี้วัดและการประเมินศักยภาพให้เป็นไปตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดที่กำหนด และพิจารณากลั่นกรองการย้าย เนื่องจากยังไม่มีประกาศแต่งตั้ง อกศจ. จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินการตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๐๒๑๔๗/๗๕๘๐ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจการดำเนินงานของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) ข้อ ๓

## ๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ที่มีคะแนนรวมในการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ ราย

**๖. มติที่ประชุม** : อนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ที่มีคะแนนรวมในการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ ราย คือ นายสมปอง ก้านสันเทียะ โรงเรียนบ้านบุมะกรูด อำเภอวิเชียรบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ย้ายไปดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านสระประดู่ อำเภอวิเชียรบุรี เนื่องจากเป็นผู้มีคุณสมบัติ และยื่นคำร้องขอย้ายเพียงรายเดียว

**ระเบียบวาระที่ ๕.๓๖ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๕**

---

**๑. คำขอ**

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๕ ให้ดำรงตำแหน่งว่าง ตามคำร้องขอย้ายตนเอง ที่ยื่นคำร้อง ขอย้ายระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาฯลฯ "

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๖ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓ และการดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๙๖๑ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๒. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยให้ใช้บังคับกับทุกส่วนราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป โดยรายละเอียดดังนี้

การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา มี ๓ กรณีดังนี้

๒. การย้ายกรณีปกติ

คุณสมบัติของผู้ขอย้าย

๔) ดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย โดยผู้ขอย้ายต้องไม่ติดเงื่อนไขใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕) ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา

๖) กรณีย้ายสับเปลี่ยนตัวบุคคล ในวันที่ส่งคำร้องขอย้าย ต้องเป็นผู้ที่มีอายุราชการเหลือไม่น้อยกว่า ๑๘ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่เกษียณอายุราชการ

<u>คำร้องขอย้าย</u>

๑) ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กรกฎาคม ไม่เว้นวันหยุดราชการ

๒) คำร้องขอย้ายประจำปีให้พิจารณาย้ายครั้งแรกให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีเดียวกัน

<u>การพิจารณาย้าย</u>

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตในจังหวัดรวมกันจัดทำข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการย้าย แล้วเสนอคณะกรรมการประเมิน ประกอบด้วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตในจังหวัด และศึกษาธิการจังหวัด เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบข้อมูล ประเมินศักยภาพผู้ประสงค์ขอย้าย และจัดลำดับ

ตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพและตัวชี้วัดที่กำหนด ก่อนเสนอ อกศจ.กลั่นกรองและตรวจสอบความถูกต้อง แล้วจึงเสนอ กศจ. พิจารณาย้ายตามลำดับ

๒) ให้พิจารณาคำร้องขอย้ายที่ระบุสถานศึกษาให้แล้วเสร็จก่อน

๓) นำความเห็น ของ อกศจ. และความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษามา ประกอบการพิจารณาย้าย

กำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่าง

๑) ให้ กศจ. พิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่ขอใช้รับย้าย หรือที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก หรือที่จะใช้สำหรับการคัดเลือกในภาพรวมทั้งจังหวัด ตามประเภทสถานศึกษา ให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

๒) ต้องไม่ระบุชื่อสถานศึกษาที่จะใช้รับย้ายหรือที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง

๓) กรณีที่มีตำแหน่งว่างเพียง ๑ ตำแหน่ง ให้พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

ลำดับการพิจารณาย้าย

๔) ให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาประเภทเดียวกัน ที่มีขนาดสถานศึกษาเดียวกันและขนาดใกล้เคียงกัน ทั้งในจังหวัดเดียวกันและต่างจังหวัด พร้อมกันก่อน

๒) เมื่อพิจารณาย้ายขนาดเดียวกันและใกล้เคียงกันแล้วเสร็จ หากยังมีตำแหน่งว่างเหลืออยู่ ให้พิจารณาย้ายข้ามขนาดสถานศึกษาในประเภทเดียวกันได้

๓ ) หากยังมีตำแหน่งว่างเหลืออยู่ ให้ กศจ. พิจารณาย้ายผู้ประสงค์ขอย้ายที่ดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ต่างประเภทสถานศึกษาที่มีขนาดเดียวกันและขนาดใกล้เคียงกันได้

๓. การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

๒.๑ การย้ายกรณีเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๑) การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป เป็นสถานศึกษาที่ กศจ. พิจารณาเห็นว่าต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ

๒) การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาที่มีสภาพความยากลำบากในการจัดการศึกษา

- เป็นสถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในพื้นที่สูงในถิ่นทุรกันดาร พื้นที่เกาะ พื้นที่เสี่ยงภัยหรือชายแดน ตามที่ส่วนราชการกำหนด
- เป็นสถานศึกษาขนาดกลางหรือขนาดเล็ก ที่อยู่ในโครงการโรงเรียน คุณภาพประจำตำบล (๑ ตำบล ๑ โรงเรียนคุณภาพ)
- เป็นสถานศึกษาที่ส่วนราชการกำหนดให้ต้องมีการพัฒนาการศึกษา เป็นพิเศษ

๒.๒ การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษา

๔. การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่

๓.๑ การย้ายเนื่องจากถูกคุกคามต่อชีวิต

๓.๒ การย้ายเนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรง

๓.๓ การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา คู่สมรส ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง

๒.๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ ว๓๒๔๘ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงได้พิจารณากำหนดรายละเอียด เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๒. ขนาดสถานศึกษา ตามจำนวนนักเรียน เป็น ๔ ขนาด คือ

| | |
|---|---|
| ขนาดเล็ก | มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๑๙ คนลงมา |
| ขนาดกลาง | มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ - ๗๑๙ คน |
| ขนาดใหญ่ | มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๗๒๐ - ๑,๖๗๙ คน |
| ขนาดใหญ่พิเศษ | มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป |

๒. รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๖๕๘ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ (หนังสือตอบข้อหารือ เรื่องการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาของศึกษาธิการจังหวัดชุมพร)

"ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติ ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพรดำเนินการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ (หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๐๒๑๔๗/๗๕๘๐ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕)

๒.๕ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๐๒๑๔๗/๗๕๘๐ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ซักซ้อมความเข้าใจการดำเนินงานของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.)

ข้อ ๓ กรณีที่มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน กศจ.ชุดใหม่ แต่ยังไม่มีการแต่งตั้ง อกศจ. ชุดใหม่อีกทั้ง อกศจ.ชุดเดิม ก็ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้แล้วเพราะเหตุขาดองค์ประกอบ แต่มีระเบียบวาระที่ต้องพิจารณาเป็นการจำเป็นเร่งด่วน หรือมีข้อจำกัดในเรื่องของระยะเวลาที่ไม่อาจรอการแต่งตั้ง อกศจ.ชุดใหม่ได้ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ของทางราชการศึกษาธิการจังหวัดอาจหารือกับประธาน กศจ. เพื่อนำเสนอระเบียบวาระนั้นๆ ต่อที่ประชุม กศจ.ชุดใหม่โดยไม่ต้องเสนอ อกศจ.ชุดใหม่ก่อนก็ได้

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง ดังนี้

| สังกัด | ตำแหน่งว่าง ผอ.รร. | ตำแหน่งว่าง รอง ผอ.รร. |
|---|---|---|
| สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ | | |
| สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ | | |
| สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ | | |
| สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ | | |

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จัดทำข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการย้ายและเสนอคณะกรรมการประเมินประกอบด้วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตในจังหวัด และศึกษาธิการจังหวัด เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบข้อมูล ประเมินศักยภาพผู้ประสงค์ขอย้าย และจัดลำดับตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพและตัวชี้วัดที่กำหนด โดยจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เป็นประธาน

๓.๓ เมื่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดได้รับรายละเอียดตามข้อ ๓.๒ แล้ว ให้นำเสนอ อกศจ. ตรวจสอบการให้คะแนนตัวชี้วัดและการประเมินศักยภาพให้เป็นไปตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดที่กำหนด และพิจารณากลั่นกรองการย้าย พร้อมให้ความเห็นต่อ กศจ. เพื่อพิจารณาต่อไป

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รับรายละเอียดข้อมูล การประเมินศักยภาพของผู้ขอย้าย และการจัดลำดับตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพและตัวชี้วัดที่กำหนดแล้ว แต่ไม่สามารถนำเสนอ อกศจ. ตรวจสอบการให้คะแนนตัวชี้วัดและการประเมินศักยภาพให้เป็นไปตามองค์ประกอบและตัวชี้วัด ที่กำหนด และพิจารณากลั่นกรองการย้าย เนื่องจากยังไม่มีประกาศแต่งตั้ง อกศจ. จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ดำเนินการตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๐๒๑๔๗/๗๕๘๐ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ซักซ้อมความเข้าใจการดำเนินงานของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) ข้อ ๓

**๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา**

สมควรพิจารณาอนุมัติการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ที่มีคะแนนรวมในการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
จำนวน ๖๓ ราย

**๖. มติที่ประชุม** : อนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ที่มีคะแนนรวมในการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๖๓ ราย ดังนี้

<u>สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จำนวน ๒๔ ราย</u>

**ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (ย้ายกรณีปกติ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา)**

๑. รับย้าย นายศุภโชค เข่งแก้ว โรงเรียนศรีเทพประชาสรรค์ อำเภอศรีเทพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนวิทยานุกูลนารี อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ (ขนาดใหญ่พิเศษ) เนื่องจากเป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

๒. รับย้าย นายฐิติพงษ์ ตรีศร โรงเรียนนาเฉลียงพิทยาคม อำเภอหนองไผ่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนศรีเทพประชาสรรค์ อำเภอศรีเทพ (ขนาดใหญ่) เนื่องจากเป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

๓. รับย้าย นางสุพิชญา เหล็กแดง โรงเรียนนาสนุ่นวิทยาคม อำเภอศรีเทพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนนาเฉลียงพิทยาคม อำเภอหนองไผ่ (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

๔. รับย้าย นายพีระวัตร จันทกูล โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย เพชรบูรณ์ อำเภอหล่มสัก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ให้มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม อำเภอหล่มสัก (ขนาดใหญ่พิเศษ) เนื่องจากเป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

๕. รับย้าย ว่าที่ ร.อ. ยุทธศาสตร์ ถนัดพงษ์ โรงเรียนวังใหญ่วิทยาคม อำเภอวิเชียรบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย เพชรบูรณ์ อำเภอหล่มสัก (ขนาดใหญ่) เนื่องจากเป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

๖. รับย้าย นายมานะ มะสิน โรงเรียนวังโป่งศึกษา อำเภอวังโป่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม อำเภอบึงสามพัน (ขนาดใหญ่)เนื่องจากเป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

๗. รับย้าย นางสาวพัทธนันต์ แหยมแก้ว โรงเรียนศรีมงคลวิทยาคม อำเภอบึงสามพัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ให้มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โรงเรียนวังโป่งศึกษา อำเภอวังโป่ง (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

๘. รับย้าย นางรัชดา ผูกพยนต์ โรงเรียนชับสมบูรณ์วิทยาคม อำเภอวิเชียรบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนชนแดนวิทยาคม อำเภอชนแดน(ขนาดกลาง) เป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

๙. รับย้าย นายไกรโรจน์ สิงห์สถิต โรงเรียนเพชรบูรณ์วิทยา อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนแคมป์สนวิทยาคม อำเภอเขาค้อ(ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

๑๐. รับย้าย นายสิทธิโชค ทองโคตร โรงเรียนโคกปรงวิทยาคม อำเภอวิเชียรบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ให้ย้ายมาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนเพชรบูรณ์วิทยา อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

๑๑. รับย้าย นางลำดวน นักดนตรี โรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมังคลาภิเษก อำเภอหล่มสัก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนเมืองราดวิทยาคม อำเภอหล่มเก่า (ขนาดกลาง) เป็นผู้มีคุณสมบัติ และยื่นคำร้องขอย้ายเพียงรายเดียว

๑๒. รับย้าย นางอารีวรรณ ขุนภักดี โรงเรียนวังโป่งพิทยาคม อำเภอวังโป่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนศรีจันทร์วิทยาคม รัชมังคลาภิเษก อำเภอหล่มสัก (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้มีคุณสมบัติ และยื่นคำร้องขอย้ายเพียงรายเดียว

๑๓. รับย้าย นางอรทัย อินการทุม โรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศ อำเภอวิเชียรบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนวังโป่งพิทยาคม อำเภอวังโป่ง (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้มีคุณสมบัติ และยื่นคำร้องขอย้ายเพียงรายเดียว

๑๔. รับย้าย นางน้ำผึ้ง จันเจริญ โรงเรียนท่าด้วงพิทยาคม อำเภอหนองไผ่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนผาเมืองวิทยาคม อำเภอหล่มสัก (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้มีคุณสมบัติ และยื่นคำร้องขอย้ายเพียงรายเดียว

๑๕. รับย้าย นายวิชชา อยู่เพชร โรงเรียนผาแดงวิทยาคม อำเภอหล่มสัก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนท่าด้วงพิทยาคม อำเภอหนองไผ่ (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้มีคุณสมบัติ และยื่นคำร้องขอย้ายเพียงรายเดียว

**ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (ย้ายกรณีปกติ รับย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา)**

๑. รับย้าย นายมนูญ สิงห์คำ โรงเรียนบ้านพระที่นั่ง อำเภอวิเชียรบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนวังใหญ่วิทยาคม อำเภอวิเชียรบุรี (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้มีคุณสมบัติ และยื่นคำร้องขอย้ายเพียงรายเดียว

๒. รับย้าย นายคำสิงห์ ภูเยี่ยมจิต โรงเรียนบ้านคลองทราย อำเภอวิเชียรบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนศรีมงคลวิทยาคม อำเภอบึงสามพัน (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

๓. รับย้าย นางสาววิภาพร ชาทอง โรงเรียนบ้านหนองสะแก อำเภอวิเชียรบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนชับสมบูรณ์วิทยาคม อำเภอวิเชียรบุรี (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

๔. รับย้าย นายวัฒนศิลป์ สิงห์เครือ โรงเรียนบ้านบ่อรัง อำเภอวิเชียรบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศ อำเภอวิเชียรบุรี (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

**ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ย้ายกรณีปกติ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา)**

๑. รับย้าย นางนวลอนงค์ โพธิ์ช่วย โรงเรียนดงขุยวิทยาคม อำเภอชนแดน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์ อำเภอวิเชียรบุรี (ขนาดใหญ่พิเศษ) เนื่องจากเป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

๒. รับย้าย นายณัฐกานต์ เพชรนิล โรงเรียนเมืองศรีเทพ อำเภอศรีเทพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนโคกปรงวิทยาคม อำเภอวิเชียรบุรี (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้มีคุณสมบัติ และยื่นคำร้องขอย้ายเพียงรายเดียว

๓. รับย้าย นายศราวุฒิ ยมยิ่ง โรงเรียนวังโป่งศึกษา อำเภอวังโป่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนพัชรพิทยาคม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้มีคุณสมบัติ และยื่นคำร้องขอย้ายเพียงรายเดียว

**ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ย้ายกรณีปกติ รับย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา)**

๑. รับย้าย นางสุพิชญา จันทร์แจ้ง โรงเรียนบ้านโคกมน อำเภอน้ำหนาว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนน้ำร้อนวิทยาคม อำเภอวิเชียรบุรี (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้มีคุณสมบัติ และยื่นคำร้องขอย้ายเพียงรายเดียว

๒. รับย้าย นางศิรินันท์ อุดมศิริไพศาล โรงเรียนชุมชนบ้านวังพิกุล อำเภอบึงสามพัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนศรีมงคลวิทยาคม อำเภอบึงสามพัน (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้มีคุณสมบัติ และยื่นคำร้องขอย้ายเพียงรายเดียว

**<u>สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑๐ ราย</u>**

**ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (ย้ายกรณีปกติ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา)**

๑. รับย้าย นายพลวัฒน์ กัลยาประสิทธิ์ โรงเรียนบ้านเฉลียงลับ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านกกไทร อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้มีคุณสมบัติ และยื่นคำร้องขอย้ายเพียงรายเดียว

๒. รับย้าย นายรุจิโรจน์ สุขรื่น โรงเรียนบ้านเขาขาด อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ให้มาดำรงตำแหร่ง โรงเรียนบ้านเฉลียงลับ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ (ขนาดเล็ก) เนื่องจากเป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

๓. รับย้าย นายสมชาย กงถัน โรงเรียนบ้านห้วยแหน อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านโป่งหว้า อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้มีคุณสมบัติ และยื่นคำร้องขอย้ายเพียงรายเดียว

๔. รับย้าย นายฤกษ์ชัย นุตโยธิน โรงเรียนบ้านดงลาน อำเภอชนแดน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนอนุบาลวังโป่ง อำเภอวังโป่ง (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

๕. รับย้าย นางกาญจนา สุกาญจนรักษ์ โรงเรียนบ้านน้ำลัด อำเภอชนแดน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านวังหิน อำเภอวังโป่ง (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

๖. รับย้าย นายปณิธาน อุดนัน โรงเรียนบ้านไร่ฝาย อำเภอวังโป่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านวังชะนาง อำเภอวังโป่ง (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

๗. รับย้าย นายโชคชัย บุญมา โรงเรียนบ้านน้ำเลา อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านโคก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

๘. รับย้าย นายฉัตรมงคล วานิช โรงเรียนบ้านลาดแค อำเภอชนแดน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านกล้วย อำเภอชนแดน (ขนาดเล็ก) เนื่องจากเป็นผู้มีคุณสมบัติ และยื่นคำร้องขอย้ายเพียงรายเดียว

**ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (ย้ายกรณีปกติ รับย้ายจากต่างจังหวัด)**

๑. รับย้าย นางณัฐรุจา แสนประสิทธิ์ โรงเรียนบ้านใหม่ราษฎร์ดำรง อำเภอทับคล้อ จังหวัดพิจิตร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้าน กม.๒๘ อำเภอชนแดน (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้มีคุณสมบัติ และยื่นคำร้องขอย้ายเพียงรายเดียว

**ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ย้ายกรณีปกติ รับย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา)**

๑. รับย้าย นายสันชัย เพชรไชโย โรงเรียนบ้านโคกรังน้อย อำเภอศรีเทพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านดงขุย อำเภอชนแดน (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้มีคุณสมบัติ และยื่นคำร้องขอย้ายเพียงรายเดียว

**<u>สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑๕ ราย</u>**

**ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (ย้ายกรณีปกติ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา)**

๑. รับย้าย นายเด่น ลีลา โรงเรียนบ้านช้างตะลูด อำเภอหล่มสัก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านน้ำชุน อำเภอหล่มสัก (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

๒. รับย้าย นายชยวัฒน์ ขันยศ โรงเรียนบ้านกกกะบก อำเภอน้ำหนาว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านช้างตะลูด อำเภอหล่มสัก (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้มีคุณสมบัติ และยื่นคำร้องขอย้ายเพียงรายเดียว

๓. รับย้าย นายสุเทพ ศรียา โรงเรียนบ้านกกโอ อำเภอหล่มสัก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านวังมล อำเภอหล่มสัก (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

๔. รับย้าย นายสถิตย์ จีนประสพ โรงเรียนบ้านโนนทอง อำเภอหล่มสัก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านกกโอ อำเภอหล่มสัก (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

๕. รับย้าย นางปวัณรัตน์ สมพงษ์ โรงเรียนบ้านน้ำสร้าง อำเภอหล่มเก่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านโจะโหวะ อำเภอหล่มเก่า (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

๖. รับย้าย นายวิโรจน์ ก้านบัวแย่ง โรงเรียนบ้านห้วยผักกูด อำเภอหล่มเก่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านน้ำสร้าง อำเภอหล่มเก่า (ขนาดเล็ก) เนื่องจากเป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

๗. รับย้าย นายแหลม คล้ายใจตรง โรงเรียนบ้านตาดข่าพัฒนา อำเภอหล่มเก่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านตาดกลอย อำเภอหล่มเก่า (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

๘. รับย้าย นายเกษมศักดิ์ ชัยบูรณ์ โรงเรียนบ้านห้วยหินลับ อำเภอน้ำหนาว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านทรัพย์สว่าง อำเภอน้ำหนาว (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้มีคุณสมบัติ และยื่นคำร้องขอย้ายเพียงรายเดียว

**ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (ย้ายกรณีปกติ รับย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา)**

๑. รับย้าย นางธนพร กะบัง โรงเรียนบ้านซับวารินทร์ อำเภอหนองไผ่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านโนนทอง อำเภอหล่มสัก (ขนาดเล็ก) เนื่องจากเป็นผู้มีคุณสมบัติ และยื่นคำร้องขอย้ายเพียงรายเดียว

๒. รับย้าย นายสุวรรณ์ พิมเสน โรงเรียนบ้านไทรทอง อำเภอวิเชียรบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านสะเดาะพงมิตรภาพที่ ๒๒๙ อำเภอเขาค้อ (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

๓. รับย้าย นายวิทย์สรัช โชติบรรจงวิทย์ โรงเรียนบ้านคลองกรวด อำเภอหนองไผ่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านห้วยหินลับ อำเภอน้ำหนาว (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้มีคุณสมบัติ และยื่นคำร้องขอย้ายเพียงรายเดียว

**ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (ย้ายกรณีปกติ รับย้ายจากต่างจังหวัด)**

๑. รับย้าย นายชัยรัตน์ รายะรุจิ โรงเรียนบ้านดงบัง อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านตาดข่าพัฒนา อำเภอหล่มเก่า (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้มีคุณสมบัติ และยื่นคำร้องขอย้ายเพียงรายเดียว

๒. รับย้าย นายทวิต ราศี โรงเรียนบ้านป่อมประชานุกูล อำเภอคีรีมาศ จังหวัดสุโขทัย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๑ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านวังกวาง อำเภอน้ำหนาว (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

**ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ย้ายกรณีปกติ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา)**

๑. รับย้าย นายอนันต์ บำรุงคีรี โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ อำเภอหล่มเก่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านหนองแม่นา อำเภอเขาค้อ (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

**ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (ย้ายกรณีปกติ รับย้ายจากต่างจังหวัด)**

๑. รับย้าย นายชัยเล็ก ใจวงศ์ โรงเรียนบ้านหมื่นฤาชัย อำเภอพบพระ จังหวัดตาก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านห้วยลาน อำเภอหล่มสัก (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้มีคุณสมบัติ และยื่นคำร้องขอย้ายเพียงรายเดียว

<u>สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑๔ ราย</u>

**ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (ย้ายกรณีปกติ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา)**

๑. รับย้าย นางสัมฤทธิ์ ป้องศรี โรงเรียนบ้านหนองคล้า อำเภอวิเชียรบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านบุมะกรูด อำเภอวิเชียรบุรี (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้มีคุณสมบัติ และยื่นคำร้องขอย้ายเพียงรายเดียว

๒. รับย้าย นายประวิทย์ จิระสัญญาณสกุล โรงเรียนบ้านหนองไม้สอ อำเภอวิเชียรบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนอนุบาลวัดในเรืองศรีวิเชียรบุรี อำเภอวิเชียรบุรี (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด

๓. รับย้าย นายปรเมศร์ ศรีรักษา โรงเรียนบ้านนาตะกุด อำเภอศรีเทพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านวังท่าดี อำเภอหนองไผ่ (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้มีคุณสมบัติ และยื่นคำร้องขอย้ายเพียงรายเดียว

๔. รับย้าย นางพัชรมน งามเลิศ โรงเรียนบ้านนาน้ำโครม อำเภอศรีเทพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านนาตะกุด อำเภอศรีเทพ (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้มีคุณสมบัติ และยื่นคำร้องขอย้ายเพียงรายเดียว

๕. รับย้าย นายอาทิตย์ ชำนาญไพร โรงเรียนบ้านหนองกระทุ่ม อำเภอวิเชียรบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านวังไผ่ อำเภอวิเชียรบุรี (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้มีคุณสมบัติ และยื่นคำร้องขอย้ายเพียงรายเดียว

๖. รับย้าย นางสาวณัฐธิดา โสพิมพา โรงเรียนบ้านใหม่วิไลวัลย์ อำเภอวิเชียรบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านหนองบัวทอง อำเภอวิเชียรบุรี (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้มีคุณสมบัติ และยื่นคำร้องขอย้ายเพียงรายเดียว

๗. รับย้าย นายมาทวีย์ บัวทอง โรงเรียนบ้านซับอีลุม อำเภอวิเชียรบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านพญาวัง อำเภอบึงสามพัน (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้มีคุณสมบัติ และยื่นคำร้องขอย้ายเพียงรายเดียว

๘. รับย้าย นายจักรกฤษ งามเลิศ โรงเรียนบ้านหนองจอกวังกำแพง อำเภอศรีเทพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านหนองบัว อำเภอศรีเทพ (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้มีคุณสมบัติ และยื่นคำร้องขอย้ายเพียงรายเดียว

๙. รับย้าย นางวราภรณ์ กิตติจิรไพศาล โรงเรียนบ้านซับเดื่อ อำเภอหนองไผ่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านไร่ขอนยางขวาง อำเภอหนองไผ่ (ขนาดเล็ก) เนื่องจากเป็นผู้มีคุณสมบัติ และยื่นคำร้องขอย้ายเพียงรายเดียว

๑๐. รับย้าย นางบุญสิตา คำเย็น โรงเรียนบ้านวังไลย์ อำเภอบึงสามพัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านลำพาด อำเภอหนองไผ่ (ขนาดเล็ก) เนื่องจากเป็นผู้มีคุณสมบัติ และยื่นคำร้องขอย้ายเพียงรายเดียว

๑๑. รับย้าย นางศุทธมน หงษ์หนึ่ง โรงเรียนบ้านหนองพลวง อำเภอบึงสามพัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านซับตะเคียนทอง อำเภอหนองไผ่ (ขนาดเล็ก) เนื่องจากเป็นผู้มีคุณสมบัติ และยื่นคำร้องขอย้ายเพียงรายเดียว

๑๒. รับย้าย นางวิลาวัลย์ พันโสดา โรงเรียนบ้านน้ำอ้อม อำเภอวิเชียรบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านหนองพลวง อำเภอบึงสามพัน (ขนาดเล็ก) เนื่องจากเป็นผู้มีคุณสมบัติ และยื่นคำร้องขอย้ายเพียงรายเดียว

**ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (ย้ายกรณีปกติ รับย้ายจากต่างจังหวัด)**

๑. รับย้าย นางสาววิลาวัลย์ คำสว่าง โรงเรียนบ้านทุ่งทอง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๑ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านโคกกรวด อำเภอวิเชียรบุรี (ขนาดกลาง) เนื่องจากเป็นผู้มีคุณสมบัติ และยื่นคำร้องขอย้ายเพียงรายเดียว

**ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (ย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา)**

๑. รับย้าย นางสมนึก นิพนธ์ โรงเรียนวัดเขาเจริญธรรม อำเภอบึงสามพัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ให้มาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านโคกสะอาด อำเภอบึงสามพัน (ขนาดเล็ก) เนื่องจากเป็นผู้มีคุณสมบัติ และยื่นคำร้องขอย้ายเพียงรายเดียว

**ระเบียบวาระที่ ๕.๓๗ ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕**

---

**๑. คำขอ**

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐ ราย

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๗ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๔ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและขึ้นบัญชีเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๕

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ มอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๗๓๐ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดดังนี้

๑. ประกาศรับสมัครคัดเลือก ภายในวันอังคารที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕
๒. รับสมัครคัดเลือก ระหว่างวันอังคารที่ ๒๑ - วันจันทร์ที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
๓. กลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้น ระหว่างวันอังคารที่ ๒๘ - วันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกที่ผ่านการกลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้น ภายในวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๕. ประเมินด้านผลงาน ระหว่างวันศุกร์ที่ ๘ - วันจันทร์ที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๖. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกด้านผลงาน ภายในวันพุธที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๗. ประเมินด้านความสามารถในการนิเทศการศึกษา ระหว่างวันที่ ๒๑ - วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๘. ประกาศผลการคัดเลือก ภายในวันศุกร์ที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและขึ้นบัญชีเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยจะบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก ในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด หนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕

**๕. ประเด็นที่เสนอโปรดเพื่อพิจารณา**

สมควรพิจารณาอนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐ ราย

**๖. มติที่ประชุม :** อนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐ ราย ***(รายละเอียดดังเอกสารแนบหน้าที่ ๒๑๒-๒๑๓)***

**บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์**
**สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕**
**สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์**
**(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)**
**สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา**

| ลำดับที่ | เลขประจำตัวผู้สมัครสอบ | ชื่อ - ชื่อสกุล | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|
| ๑ | ๔๐๑๐๐๕ | นางวิไลภรณ์ คำมั่น | |
| ๒ | ๔๐๑๐๐๑ | นายชวดล ต้นแก้ว | |
| ๓ | ๔๐๑๐๐๓ | นางสาวกฤติญดา อ่อนคล้าย | |
| ๔ | ๔๐๑๐๐๒ | นางสาวสุจินันท์ จีรพงษ์อุดม | |
| ๕ | ๔๐๑๐๐๔ | นายวชิระ ทัศนโกวิท | |

**บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์**
**สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕**
**สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์**
**(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)**
**สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา**

| ลำดับที่ | เลขประจำตัวผู้สมัครสอบ | ชื่อ - ชื่อสกุล | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|
| ๑ | ๔๐๒๐๐๕ | นางศุจิกา จักคาม | |
| ๒ | ๔๐๒๐๐๔ | นายศุภฤกษ์ บัวเสนาะ | |
| ๓ | ๔๐๒๐๐๒ | นางดวงฤทัย สีวัน | |
| ๔ | ๔๐๒๐๐๑ | นางกอบกูล ศรีคำมี | |
| ๕ | ๔๐๒๐๐๓ | นายสุรพิชญ์ วงศ์น้อย | |

**ระเบียบวาระที่ ๕.๓๘ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ ในคณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ และ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา**

---

**๑. คำขอ**

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาเห็นชอบแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ ในคณะอนุกรรมการฯ รายใหม่ทดแทนรายเดิม ที่ได้มีการโยกย้ายเปลี่ยนแปลงหน้าที่ตำแหน่งใหม่ จำนวน ๒ คณะ ดังนี้

๑.๑ คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ จำนวน ๑ ราย

๑.๒ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา จำนวน ๑ ราย

**๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๘ (๙) ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ "แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานตามความจำเป็นเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานของ กศจ. ซึ่งอย่างน้อยต้องมีคณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ และคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา โดยให้นำองค์ประกอบของ อกศจ.มาใช้บังคับโดยอนุโลม"

ข้อ ๙ วรรคท้าย ในกรณีมีความจำเป็น กศจ. อาจแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด จำนวนไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

๓.๑ คำสั่งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ ได้แต่งตั้ง นางขวัญนภา จันทร์ดี เป็นผู้ช่วยเลขานุการ (รายลำดับที่ ๑๐ )

๓.๒ คำสั่งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา ได้แต่งตั้ง นางสาววราภรณ์ ผึ่งผาย เป็นผู้ช่วยเลขานุการ (รายลำดับที่ ๑๑ )

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด**

เนื่องจากข้าราชการที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยเลขานุการ ในคณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ และคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา ได้มีการโยกย้ายและเปลี่ยนแปลงหน้าที่ตำแหน่งใหม่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงมีความประสงค์เสนอให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณารายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยเลขานุการ รายใหม่ทดแทนรายเดิม จำนวน ๒ ราย โดยฝ่ายเลขานุการ ขอเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยเลขานุการ คือ

๔.๑ คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ ขอเสนอชื่อ นางสาววราภรณ์ ผึ่งผาย ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ แทน นางขวัญนภา จันทร์ดี ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๔.๒ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา ขอเสนอชื่อ นางสาวไฉน ผึ่งผาย ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ แทน นางสาววราภรณ์ ผึ่งผาย ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

**๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

๕.๑ ให้พิจารณารายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยเลขานุการ ในคณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ จำนวน ๑ ราย

| ผู้ช่วยเลขานุการ (รายเดิม) | | ผู้ช่วยเลขานุการ (รายใหม่) | |
|---|---|---|---|
| นางขวัญนภา จันทร์ดี | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ (ข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ | | |

๕.๒ ให้พิจารณารายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยเลขานุการ ในคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา จำนวน ๑ ราย

| ผู้ช่วยเลขานุการ (รายเดิม) | | ผู้ช่วยเลขานุการ (รายใหม่) | |
|---|---|---|---|
| นางสาววราภรณ์ ผึ่งผาย | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ (ข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ | | |

**๖. มติที่ประชุม** : เห็นชอบเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยเลขานุการ ดังนี้

๑. นางสาววราภรณ์ ผึ่งผาย ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ เป็นผู้ช่วยเลขานุการในคณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์

๒. นางสาวไฉน ผึ่งผาย ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการในคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา

**ระเบียบวาระที่ ๕.๓๙ ขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ของครอบครัวบ้านเรียนชาโลม และบ้านเรียนภคินวัฒน์**

**๑. คำขอ**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีความประสงค์ขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ระดับก่อนประถมศึกษา ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. เด็กชายโจนาธาน ชามูเอล เบอร์กัม อายุ ๓ ปี เลขประจำตัวประชาชน ๑ ๑๐๓๘ ๐๐๑๐๕ ๖๒ ๑ เกิดวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๒ โดยมี นางสิริลักษณ์ เบอร์กัม อาชีพ แม่บ้าน เกี่ยวข้องเป็นบุพการี เป็นผู้จัดการศึกษา ณ บ้านเลขที่ ๔๗๔ หมู่ ๑๑ ตำบลวังชมภู อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

๒. เด็กชายภคินวัฒน์ แสนเดช อายุ ๔ ปี เลขประจำตัวประชาชน ๑ ๖๗๙๙ ๐๑๐๔๐ ๖๖ ๖ เกิดวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยมี นายธวัชชัย แสนเดช อาชีพ พ่อบ้าน เกี่ยวข้องเป็นบุพการี เป็นผู้จัดการศึกษา ณ บ้านเลขที่ ๑๔๒/๑๔ ซอยสามัคคีชัย ๗ ถนนสามัคคีชัย ตำบลในเมือง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

**๒. ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง**

๑. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓ มาตรา ๑๒ ที่กำหนดให้บุคคล ครอบครัว มีสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามกฎกระทรวงว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้บิดามารดา หรือบิดาหรือมารดา ซึ่งเป็นผู้ใช้อำนาจปกครอง หรือผู้ปกครองตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ หรือผู้จัดการศึกษา ซึ่งหมายถึงบุคคลในครอบครัวหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากครอบครัวให้จัดการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการและศักยภาพของผู้เรียน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎกระทรวงกำหนด โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาในการพิจารณาคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว หรือผู้จัดการศึกษา

๒. พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ.๒๕๔๕

๓. กฎกระทรวง ว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว พ.ศ. ๒๕๔๗

๔. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาค ของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ให้โอนอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาของแต่ละเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ และ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการไปเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ของจังหวัดนั้น ๆ

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีความประสงค์ยื่นคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. เด็กชายโจนาธาน ชามูเอล เบอร์กัม อายุ ๓ ปี เลขประจำตัวประชาชน ๑ ๑๐๓๘ ๐๐๑๐๕ ๖๒ ๑ เกิดวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๒ โดยมี นางสิริลักษณ์ เบอร์กัม อาชีพ แม่บ้าน อยู่บ้านเลขที่ ๔๗๔ หมู่ ๑๑ ตำบลวังชมภู อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ ยื่นคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ในระดับชั้นก่อนประถมศึกษาปี ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๒. เด็กชายภคินวัฒน์ แสนเดช อายุ ๔ ปี เลขประจำตัวประชาชน ๑ ๖๗๙๙ ๐๑๐๔๐ ๖๖ ๖ เกิดวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยมี นายธวัชชัย แสนเดช อาชีพ พ่อบ้าน อยู่บ้านเลขที่ ๑๔๒/๑๔ ซอยสามัคคีชัย ๗ ถนนสามัคคีชัย ตำบลในเมือง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ ยื่นคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ในระดับชั้นก่อนประถมศึกษาปี ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๑๒ ที่กำหนดให้บุคคล ครอบครัว มีสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามกฎกระทรวงว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว พ.ศ.๒๕๔๗ กำหนดให้บิดามารดา หรือบิดาหรือมารดาซึ่งเป็นผู้ใช้อำนาจปกครอง หรือผู้ปกครองตามประมวลกฎมายแพ่งและพาณิชย์ หรือผู้จัดการศึกษาซึ่งหมายถึงบุคคลในครอบครัวหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากครอบครัวนั้น ให้จัดการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการและศักยภาพของผู้เรียน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎกระทรวงกำหนด โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาในการพิจารณาคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัวหรือผู้จัดการศึกษา

ตามแนวทางการดำเนินงานการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พุทธศักราช ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พุทธศักราช ๒๕๕๓ มาตรา ๑๒ ที่กำหนดให้บุคคล ครอบครัว มีสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามกฎกระทรวง ว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว พุทธศักราช ๒๕๔๗ กำหนดให้บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดา ซึ่งเป็นผู้ใช้อำนาจปกครอง หรือผู้ปกครองตามประมวลกฎมายแพ่งและพาณิชย์ หรือผู้จัดการศึกษา ซึ่งหมายถึงบุคคลในครอบครัวหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากครอบครัวนั้น ให้จัดการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการและศักยภาพของผู้เรียน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎกระทรวงกำหนด ข้อ ๒ และข้อ ๓ กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอคำขออนุญาตจัดการศึกษาโดยครอบครัว ให้คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาโดยเร็ว และแจ้งผลการพิจารณาคำขออนุญาตจัดการศึกษาแก่ครอบครัวที่ยื่นคำขออนุญาตจัดการศึกษาภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำขออนุญาตจัดการศึกษา ระยะเวลาในการยื่นความประสงค์ ปีการศึกษาละสองภาคเรียน คือ ภาคเรียนที่หนึ่ง ระหว่างเดือนเมษายน ถึงเดือนพฤษภาคม และภาคเรียนที่สอง ระหว่างเดือนสิงหาคม ถึงเดือนกันยายน

นางสิริลักษณ์ เบอร์กัม และ นายธวัชชัย แสนเดช ยื่นคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว เป็นไปตามปฏิทินการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการตามหน้าที่ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบเอกสารคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัวบ้านเรียนชาโลม ตามคำขอ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ และบ้านเรียนภคินวัฒน์ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ ผลการดำเนินงาน มีเอกสารประกอบครบถ้วน (ตามเอกสารดังแนบ)

(๒) ตรวจสอบหลักสูตรและแผนการจัดการศึกษาบ้านเรียนชาโลม และบ้านเรียนภคินวัฒน์

๒.๑ ครอบครัวบ้านเรียนชาโลม และบ้านเรียนภคินวัฒน์ ได้แจ้งความประสงค์ขอจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแผนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการฯ ได้ลงพื้นประเมินความพร้อม การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ และดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยที่ประชุมมีมติให้ครอบครัวบ้านเรียนชาโลม และบ้านเรียนภคินวัฒน์ มีแผนการจัดการศึกษาโดยครอบครัวให้สอดคล้องกับหลักการและแนวทางการจัดการศึกษาของพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และหลักสูตรปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีจุดมุ่งหมายในการเสริมสร้างพัฒนาการทั้ง ๔ ด้าน สอดคล้องโดยการเทียบเคียงตัวชี้วัดแสดงมาตรฐาน คุณลักษณะอันพึงประสงค์แบบองค์รวม สอดคล้องกับความพร้อมและศักยภาพผู้เรียนรายบุคคล

มีพัฒนาการเต็มตามศักยภาพ ทางด้านร่างกาย ด้านอารมณ์ ด้านสังคม และด้านสติปัญญา รวมถึงวิธีการวัดประเมินผล ตัดสินผลการเรียน และเกณฑ์การจบการศึกษา

๒.๒ ครอบครัวบ้านเรียนชาโลม ได้ส่งแผนการจัดการศึกษาโดยครอบครัว เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ และบ้านเรียนภคินวัฒน์ ได้ส่งแผนการจัดการศึกษาโดยครอบครัว เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

มีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. ข้อมูลพื้นฐานของครอบครัว
๒. ข้อมูลพื้นฐานของผู้เรียน
๓. ระดับการศึกษาที่จัด
๔. จุดมุ่งหมายของการจัดการศึกษา
๕. รูปแบบการจัดการศึกษา
๖. การจัดประสบการณ์เสริมสร้างพัฒนาการ
๗. การจัดกระบวนการเรียนรู้
๘. การวัดและประเมินผลการเรียนรู้
๙. รายละเอียดที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียน

คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ คณะกรรมการพิจารณาแผนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาแผนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ของครอบครัวบ้านเรียนชาโลม และบ้านเรียนภคินวัฒน์ เรียบร้อยแล้ว โดยมีการจัดการศึกษาเป็นไปตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๐ สำหรับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ จึงเห็นควรให้มีการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัวของครอบครัวบ้านเรียนชาโลม และบ้านเรียนภคินวัฒน์

เพื่อนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เป็นผู้พิจารณาคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว หรือผู้จัดการศึกษา คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบอนุญาต หรือไม่อนุญาตจัดการศึกษา ในกรณีที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจารณาไม่อนุญาตจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องแจ้งเหตุผล และแนะนำให้ผู้ยื่นคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัวทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเป็นไปตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓ มาตรา ๑๒ ที่กำหนดให้บุคคล ครอบครัว มีสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามกฎกระทรวงว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว พ.ศ.๒๕๔๗

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ได้ตรวจสอบแล้ว

๔.๑ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์มีอำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐

๔.๒ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามกฎกระทรวงว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว พ.ศ.๒๕๔๗

**๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา**

คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ พิจารณาแล้วเป็นไปตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓ มาตรา ๑๒ ที่กำหนดให้บุคคล ครอบครัว มีสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามกฎกระทรวงว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว พ.ศ.๒๕๔๗ เห็นควรนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังเพชรบูรณ์ เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบอนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ระดับก่อนประถมศึกษา ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย

๑. บ้านเรียนชาโลม ให้แก่ เด็กชายโจนาธาน ชามูเอล เบอร์กัม ระดับก่อนประถมศึกษา (อนุบาล ๑) ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ โดยมีนางสิริลักษณ์ เบอร์กัม เป็นผู้จัดการศึกษา

๒. บ้านเรียนภคินวัฒน์ ให้แก่เด็กชายภคินวัฒน์ แสนเดช ระดับก่อนประถมศึกษา (อนุบาล ๒) ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ โดยมีนายธวัชชัย แสนเดช เป็นผู้จัดการศึกษา

**๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาให้ความเห็นชอบอนุญาตการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ของครอบครัว

๑. บ้านเรียนชาโลม ให้แก่เด็กชายโจนาธาน ชามูเอล เบอร์กัม ระดับก่อนประถมศึกษา (อนุบาล ๑) ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ โดยมีนางสิริลักษณ์ เบอร์กัม เป็นผู้จัดการศึกษา

๒. บ้านเรียนภคินวัฒน์ ให้แก่เด็กชายภคินวัฒน์ แสนเดช ระดับก่อนประถมศึกษา (อนุบาล ๒) ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ โดยมีนายธวัชชัย แสนเดช เป็นผู้จัดการศึกษา

โดยผ่านการกลั่นกรองจากคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา ตามที่เสนอหรือไม่ ประการใด

**๗. มติที่ประชุม** : เห็นชอบอนุญาตการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ของครอบครัว

๑. บ้านเรียนชาโลม ให้แก่เด็กชายโจนาธาน ชามูเอล เบอร์กัม ระดับก่อนประถมศึกษา (อนุบาล ๑) ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ โดยมีนางสิริลักษณ์ เบอร์กัม เป็นผู้จัดการศึกษา

๒. บ้านเรียนภคินวัฒน์ ให้แก่เด็กชายภคินวัฒน์ แสนเดช ระดับก่อนประถมศึกษา (อนุบาล ๒) ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ โดยมีนายธวัชชัย แสนเดช เป็นผู้จัดการศึกษา

**ระเบียบวาระที่ ๕.๔๐ ขอความเห็นชอบให้รวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน**

---

**๑. คำขอ**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ประสงค์ขอความเห็นชอบให้รวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนบ้านซับหินเพลิง ไปเรียนรวมกับ โรงเรียนบ้านหนองสะแกสี่ ตำบลโคกสะอาด อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

**๒. ระเบียบ กฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง**

๒.๑ บทบาทหน้าที่คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๓๘ วรรค ๑

" ในแต่ละเขตพื้นที่การศึกษา ให้มีคณะกรรมการและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแล จัดตั้ง ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษาประสาน ส่งเสริมและสนับสนุนสถานศึกษาเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษา ประสานและส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถจัดการศึกษาสอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานการศึกษา ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาของบุคคล ครอบครัว องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันสังคมอื่นที่จัดการศึกษาในรูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา"

๒.๒ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๐ หมวด ๒ การรวมสถานศึกษา

"ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณารวมสถานศึกษาตั้งแต่สองแห่งขึ้นไปเพื่อให้สถานศึกษามีการบริหารและจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ เกิดผลดีแก่ผู้เรียน ทั้งในด้านสิทธิโอกาส และคุณภาพการศึกษา โดยจัดเป็นชั้นหรือช่วงชั้น

แนวปฏิบัติในการรวมสถานศึกษา ให้ดำเนินการดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตรวจสอบข้อมูล จัดทำแผนการรวมสถานศึกษา และนำเสนอคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา โดย

(๑) สถานศึกษาใดที่อยู่ใกล้เคียงกันมีความเห็นควรรวมสถานศึกษา ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑.๑) จัดทำแผนการรวมสถานศึกษา

(๑.๒) จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้ปกครองนักเรียนและชุมชน

(๑.๓) เสนอแผนการรวมสถานศึกษาต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใดมีความเห็นควรรวมสถานศึกษา ให้ดำเนินการดังนี้

(๒.๑) จัดทำแผนการรวมสถานศึกษา

(๒.๒) แจ้งสถานศึกษาที่จะรวมกัน

(๒.๓) จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้ปกครองนักเรียนและชุมชน

(๒.๔) เสนอแผนการรวมสถานศึกษา โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาการให้ความเห็นชอบการรวมสถานศึกษาโดยให้มีผลก่อนวันเริ่มต้นปีการศึกษา ไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

เมื่อคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประกาศรวมสถานศึกษา และให้จัดระบบติดตามช่วยเหลือนักเรียนอย่างต่อเนื่อง

๒.๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค

"ข้อ ๔ ให้ยุบเลิกคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติและกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และให้โอนอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาของแต่ละเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติและกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการไปเป็นอำนาจหน้าที่ของ กศจ. ของจังหวัดนั้น ๆ ตามคำสั่งนี้"

๒.๔ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค

ข้อ ๑ ให้ยกเลิก

(๑) คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๙

ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๕ แนวทางการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก จังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ คู่มือการดำเนินงานโรงเรียนดีใกล้บ้าน (แม่เหล็ก) แนวทางการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก จังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔ ที่สอดคล้องกับบริบทของจังหวัด เพื่อลดความเลื่อมล้ำและเพิ่มโอกาสทางการศึกษาของนักเรียน โดยกำหนดกรอบแนวทางการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก ในจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๑. การบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก

๒. การบริหารจัดการบุคลากร

๓. การบริหารจัดการงานวิชาการ

๔. การบริหารการเงิน พัสดุ ที่ดิน อาคารสถานที่ และสินทรัพย์อื่นๆ

๕. การบริหารจัดการการเดินทางไปเรียนรวม

**๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

**๓.๑ โรงเรียนบ้านซับหินเพลิง ตำบลโคกสะอาด อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์**

๑) โรงเรียนบ้านซับหินเพลิง ตำบลโคกสะอาด อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ ปัจจุบันมีนักเรียน ๑๐ คน ไม่มีผู้อำนวยการโรงเรียน มีครูผู้สอน ๑ คน (จะเกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ครูอัตราจ้าง ๑ คน ธุรการโรงเรียน ๑ คน ลูกจ้างนักการภารโรง ๑ คน โดยมีนางดวงจันทร์ บุดดีคง ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านซับหินเพลิง ได้แสดงความประสงค์ จะนำนักเรียนไปเรียนรวมกับโรงเรียนบ้านหนองละแกสี่ ตำบลโคกสะอาด อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ ซึ่งเป็นโรงเรียนคุณภาพประจำตำบลและอยู่ใกล้เคียง ระยะทาง ๓ กิโลเมตร พร้อมกันนี้ได้ส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องมาให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา มีรายละเอียดดังนี้

| โรงเรียนหลัก | | | | | โรงเรียนรวม | | | | | ระยะห่าง (กม.) | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| โรงเรียน | ตำบล | อำเภอ | จำนวน | | โรงเรียน | ตำบล | อำเภอ | จำนวน | | | |
| | | | นร. | บร.+ครู | | | | นร. | บร.+ครู | | |
| บ้านหนองสะแกสี่ | โคกสะอาด | ศรีเทพ | ๔๙ | ๑+๕ | บ้านซับหินเพลิง | โคกสะอาด | ศรีเทพ | ๑๐ | ๐+๑ | ๓ | ไปรวมภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ |

๒) ที่ประชุมผู้ปกครองนักเรียน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ และประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้นักเรียนโรงเรียนบ้านซับหินเพลิง ชั้นอนุบาล ๒-๓ และชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖ รวมทั้งสิ้น ๑๐ คน ไปเรียนรวมกับโรงเรียนบ้านหนองสะแกสี่ ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

**แนวทางการดำเนินงาน**

๑) การบริหารจัดการด้านบุคลากร ให้อยู่ในความดูแลของ นางสาวกฤษณา สุดใจ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองสะแกสี่ ในส่วนของข้าราชการครูจำนวน ๑ คน ซึ่งเกษียณอายุราชการในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งไม่ได้รับการจัดสรรคืนอัตราตามมติของ คพร. ส่วนครูอัตราจ้าง ๑ คน , ธุรการโรงเรียน ๑ คน ไปปฏิบัติหน้าที่ที่โรงเรียนบ้านหนองสะแกสี่ และ ลูกจ้างนักการภารโรง ๑ คน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จะเกลี่ยอัตรากำลังไปยังสถานศึกษาอื่นที่ว่าง

๒) การบริหารจัดการด้านวิชาการ กำหนดให้โรงเรียนบ้านซับหินเพลิงดำเนินการจัดการเรียนการสอนร่วมกันกับโรงเรียนบ้านหนองสะแกสี่ ตามแบบแผนการรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓) การบริหารจัดการด้านการเงิน พัสดุ ที่ดิน อาคารสถานที่และทรัพย์สิน ให้โรงเรียนบ้านหนองสะแกสี่เป็นผู้ดำเนินการ

๔) การบริหารจัดการเกี่ยวกับเอกสาร หลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้โรงเรียนหนองสะแกสี่เป็นผู้ดำเนินการตามระเบียบฯ โดยให้ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองสะแกสี่เป็นผู้กำกับ ควบคุมให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๕) การเดินทางไปเรียนรวมของโรงเรียนบ้านซับหินเพลิง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จะดำเนินการขอรับการสนับสนุนงบประมาณ งบดำเนินงาน ค่าพาหนะ รับ - ส่งนักเรียนในเขตบริการของโรงเรียนบ้านซับหินเพลิงทุกคน โดยการเสนอของบประมาณดังกล่าว พิจารณาจากเกณฑ์ระยะทางที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และหากได้รับงบประมาณตามอัตราที่กำหนดไม่เพียงพอต่อค่าพาหนะรับ – ส่งนักเรียนจริง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จะดำเนินการขออนุมัติงบประมาณค่าพาหนะรับ - ส่งนักเรียน แบบจ้างเหมารายวัน วันละไม่เกิน ๓๐๐ บาท จากคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานต่อไป

**๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์**

๔.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้ว มีอำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๕๙

๔.๒ การรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนบ้านซับหินเพลิง ***ไม่เป็นไปตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการจัดตั้งรวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๐ หมวด ๒ การรวมสถานศึกษา ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาการให้ความเห็นชอบการรวมสถานศึกษาโดยให้มีผลก่อนวันเริ่มต้นปีการศึกษาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน*** เห็นสมควรนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อเสนอเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักเกณฑ์ของระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๐ ***ข้อ ๑๓ ในกรณีที่มีความจำเป็นที่ไม่อาจมีหลักเกณฑ์ที่กำหนดในระเบียบนี้มาใช้กับการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาได้ ให้เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานนำเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อพิจารณาอนุมัติ***

**๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา**

คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา ได้พิจารณาแล้วการรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนบ้านซับหินเพลิง ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ **ไม่เป็นไปตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการจัดตั้งรวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๐ หมวด ๒ การรวมสถานศึกษา ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาการให้ความเห็นชอบการรวมสถานศึกษาโดยให้มีผลก่อนวันเริ่มต้นปีการศึกษาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน** เห็นสมควรนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ**เพื่อเสนอเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักเกณฑ์ของระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๑๓ ในกรณีที่มีความจำเป็นที่ไม่อาจมีหลักเกณฑ์ที่กำหนดในระเบียบนี้มาใช้กับการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาได้ให้เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานนำเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อพิจารณาอนุมัติ**

**๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา**

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาเห็นชอบให้รวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนบ้านซับหินเพลิง ไปเรียนรวมกับโรงเรียนบ้านหนองสะแกสี่ ตำบลโคกสะอาด อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา หรือไม่ ประการใด

**๗. มติที่ประชุม** : ๑. เห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักเกณฑ์ของระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๑๓ ในกรณีที่มีความจำเป็นที่ไม่อาจมีหลักเกณฑ์ที่กำหนดในระเบียบนี้มาใช้กับการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาได้ ให้เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานนำเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาอนุมัติการรวมสถานศึกษา โรงเรียนบ้านซับหินเพลิง ไปเรียนรวมกับโรงเรียนบ้านหนองสะแกสี่ ตำบลโคกสะอาด อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

๒. เห็นชอบให้รวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนบ้านซับหินเพลิง ไปเรียนรวมกับโรงเรียนบ้านหนองสะแกสี่ ตำบลโคกสะอาด อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖

**ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ**

---

- ไม่มี -

เมื่อไม่มีผู้ใดมีข้อซักถามใดแล้ว ประธานได้กล่าวขอบคุณคณะกรรมการทุกท่าน และปิดการประชุม **เลิกประชุมเวลา ๑๗.๔๕ น.**

ลงชื่อ ชาลิตา กระต่ายทอง ผู้จดรายงานการประชุม
(นางชาลิตา กระต่ายทอง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ สายชล สังขพันธ์ ผู้ตรวจทาน
(นางสายชล สังขพันธ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ พรหมภัสสร อยู่พืช ผู้ตรวจทาน
(นางพรหมภัสสร อยู่พืช)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ สุภาพันธุ์ ทองพยงค์ ผู้ตรวจทาน
(นางสาวสุภาพันธุ์ ทองพยงค์)
รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ ธัญ สายสุจริต ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายธัญ สายสุจริต)
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
กรรมการและเลขานุการ