



รายงานการประชุม
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)

ครั้งที่ ๒/ ๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม A.O.C.

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

(สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กระทรวงศึกษาธิการ

สารบัญเรื่อง
รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม A.O.C สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
(สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑)

<u>ระเบียบวาระ</u>	<u>หน้า</u>
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	๒
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑	๒-๓
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง - ไม่มี -	๓
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ	
๔.๑ การรายงานผลการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๒	๓-๒๑
๔.๒ ผลการประเมินการอ่านออกเขียนได้ของนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖ ๒๒-๒๗	
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแนวทางการพัฒนาการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์ - ไม่มี -	๒๘
ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา	
๖.๑ ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู	๒๙-๔๓
๖.๒ ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู ไปต่างจังหวัด	๔๔-๕๒
๖.๓ ขอความเห็นชอบประกาศตำแหน่งว่าง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	๕๓-๖๗
๖.๔ ขอความเห็นชอบการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ๖๘-๗๘	
๖.๕ ขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบูรณ์ เขต ๑	๗๙-๘๖
ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ	๘๗

รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม A.O.C. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์
(นายวรพจน์ แววสิงห์งาม รองผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้รับมอบอำนาจจากผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์) | ประธานกรรมการ |
| ๒. ศึกษาธิการภาค ๑๗
(นายวัฒนาพงศ์ สาระทันธนสุเมธ ผู้รับมอบอำนาจจากศึกษาธิการภาค ๑๗) | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
(นายราเชนทร์ บุรณศาสตร์ ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดเพชรบูรณ์) | กรรมการ |
| ๔. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
(นายสหรัฐ สีมานนท์ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ วิทยาลัยเทคนิคเพชรบูรณ์ ผู้รับมอบอำนาจจากประธานกรรมการการอาชีวศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์) | กรรมการ |
| ๕. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(นายดิเรก ต่ายเมือง) | กรรมการ |
| ๖. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(นางอัจฉรา สระวาสี) | กรรมการ |
| ๗. ผู้แทนองค์กรภาคเอกชน
(นายวุฒิชัย โรจน์ทิพย์รัก) | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๘. ผู้แทนองค์กรวิชาชีพ
(นายพิสิษฐ์ วัฒนวิฑูกร) | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๙. ผู้แทนภาคประชาชน
(นายจุลพงษ์ คั่นวงศ์) | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๐. นายวิศิษฐ์ โฆษิตานนท์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๑. ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
(นายภูวนาท มูลเขียน) | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๒. ข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
(นายธานี ชาตินันท์ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล) | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. ข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
(นางสายชล สังข์พันธ์ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มอำนวยการ) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|---|-----------|
| ๑. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน
(นายบัณฑิต ครุทางคะ) | ติดภารกิจ |
| ๒. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประยูร ลิ้มสุข) | ติดภารกิจ |
| ๓. นายกำพล วันทา | ป่วย |
| ๔. นายสมาน ปางวัชรากร | ติดภารกิจ |
| ๕. รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
(ว่าที่พันตรีประหยัด แก่นขา) | ติดภารกิจ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|------------------------------------|---|
| ๑. รศ.ดร.ธีระภัทรา เอกผาชัยสวัสดิ์ | ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา(แทน) |
| ๒. นายสำราญ บุตรอามาตย์ | รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ |
| ๓. นายคำรณ เหมือนโพธิ์ | ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล ศจ.เพชรบูรณ์ |
| ๔. นางปัญญาประคอง สารธรรม | ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ |
| ๕. นางสาวสุภาพันท์ ทองพยงค์ | ผอ.กลุ่มพัฒนาการศึกษา ศจ.เพชรบูรณ์ |
| ๖. นางพรหมภัสสร อยู่พีช | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ศจ.เพชรบูรณ์ |
| ๗. นายมนตรี ช่วยพยุ่ง | ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ |
| ๘. นางสาวมวลพร รบชนะชัย | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ |
| ๙. นายสมชาย มีกำลัง | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ศจ.เพชรบูรณ์ |
| ๑๐. นางชาลิตา กระจ่ายทอง | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ศจ.เพชรบูรณ์ |
| ๑๑. นางสาวไฉน ผึ้งผาย | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ศจ.เพชรบูรณ์ |
| ๑๒.นางแพรวพรรณ แก้วยม | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ |
| ๑๓. นางอัมพร เกลี้ยงประดับ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สพม.เขต ๔๐ |
| ๑๔. นายศุภชัย รั่ววิชา | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ สพม.เขต ๔๐ |
| ๑๕. นายพลกร ทวีทรัพย์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ศจ.เพชรบูรณ์ |

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายวรพจน์ แววสิงห์งาม รองผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประธานกรรมการคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑. ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดิตราชการที่กรุงเทพฯ จึงมอบหมายให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด (นายวรพจน์ แววสิงห์งาม) เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑

๑.๒ แจ้งเลื่อนเวลาการประชุม จากเดิมเวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นเวลา ๑๓.๐๐ น. เนื่องจากประธานการประชุม มีภารกิจต้องเดินทางไปราชการที่กรุงเทพฯ

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑

ฝ่ายเลขานุการแจ้งว่าได้จัดส่งรายงานการประชุมให้คณะกรรมการทุกท่านแล้ว ขอได้โปรดพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องของรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ หากเห็นว่ารายงานการประชุมดังกล่าวถูกต้อง โปรดให้การรับรอง

ที่ประชุม : ได้พิจารณาแล้ว และมีการรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ โดยมีการแก้ไข ดังนี้

- หน้าที่ ๘๔ มติที่ประชุม จากเดิม เห็นชอบในหลักการ โดยมอบให้ประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการตามแนวทางการจัดตั้งวิทยาลัยการอาชีพต่อไป แก้ไขเป็น เห็นชอบในหลักการ โดยมอบให้ประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการตามแนวทางการจัดตั้งวิทยาลัยการ

อาชีพ และสถานที่ตั้งของวิทยาลัยฯ ให้ขอใช้พื้นที่บริเวณด้านหลังของโรงเรียนอนุบาลเขาค้อ (เจริญพุทธนิมิตวิทยา) เป็นลำดับแรก

- หน้า ๒๓๐ ระเบียบวาระที่ ๗.๒ มติที่ประชุม จากเดิม เห็นชอบในหลักการให้โรงพยาบาลขอใช้พื้นที่โรงเรียนบ้านสำนักหมัน ตำบลนางั่ว แก๊วเป็น เห็นชอบในหลักการให้โรงพยาบาลเพชรบูรณ์ขอใช้พื้นที่โรงเรียนบ้านสำนักหมัน ตำบลนางั่ว และให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ฝ่ายเลขานุการ) ประสานขอความอนุเคราะห์ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ พิจารณาการขอใช้พื้นที่ของโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ เป็นหน่วยงานลำดับแรก

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ การรายงานผลการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๒

ตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ โดยผู้ได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการประเมิน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ข้อ ๕.๑ (๗) เงื่อนไขกรณีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี โดยให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรก ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ แล้วให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อไป แต่หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จะดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน พ.ศ.๒๕๕๑ ทั้งนี้ ผลการประเมินเป็นประการใดให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา จะมีองค์ประกอบ ตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑. ความสามารถในการอ่าน การเขียนและผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนวิชาภาษาไทย (๑๕ คะแนน)
๒. ผลงานหรือรางวัลที่เกิดจากการบริหารจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา (๑๐ คะแนน)
๓. ผลการเรียนรู้เฉลี่ย ๕ กลุ่มสาระการเรียนรู้ (๑๐ คะแนน)
๔. การบริหารงบประมาณและการระดมทรัพยากรและการลงทุนจากภาคีเครือข่าย หรือภาคประชาสังคมมาใช้เพื่อประโยชน์ทางการศึกษา (๑๐ คะแนน)
๕. การส่งเสริมให้ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ (๕ คะแนน)
๖. การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (๕ คะแนน)

- ๐๐๔
๗. การมีส่วนร่วมของสถานศึกษากับผู้ปกครองและชุมชน (๑๐ คะแนน)
๘. อัตราการเกณฑ์เด็กเข้าเรียนหรือการรับนักเรียนตามแผนการรับนักเรียน (๑๐ คะแนน)
๙. อัตราการศึกษาต่อของนักเรียน (๑๐ คะแนน)
๑๐. ผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ
และหรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (๑๕ คะแนน)

บัดนี้ครบระยะเวลาการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๒ เพื่อให้การดำเนินการประเมิน
ดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐานจึงมอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รวบรวมและสรุปผลการประเมินของผู้ได้รับ
การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัด จำนวน ๔๘ ราย ให้คณะกรรมการ
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ทราบ (รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที ๕-๒๑)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : รับทราบ



005

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๙

สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

พศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ศึกษาธิการภาค ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙
๔. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/๘๕๑
ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๓ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ทราบและถือปฏิบัติ ต่อมาสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ขอปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยขอปรับปรุงเฉพาะตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อใช้สำหรับการคัดเลือกในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๔ นั้น

บัดนี้ ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเฉพาะผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๓

๒. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ใหม่ เพื่อใช้สำหรับการคัดเลือกในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

/ประกอบกับ...

- ๒ -

ประกอบกับคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ได้มีมติเห็นชอบให้ กศจ. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิชิตศักดิ์ สุวรรณรงค์)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๔๐

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๙๓

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๙ (๔) มาตรา ๕๗ และมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๕ และนโยบายกระทรวงศึกษาธิการที่ต้องการให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้นำในการปฏิรูปการศึกษาและน่านโยบายไปสู่การปฏิบัติ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในภูมิภาคเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้สำหรับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา หรือในสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ข้อ ๒ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐

๒.๓ มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒.๔ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- (๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- (๓) ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- (๔) เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- (๕) ศึกษานิเทศก์ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๖) บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๗) ครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

(๘) ตำแหน่งอื่น ที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า ดังนี้

- ก. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีหรือเคยมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการ
- ข. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นที่มีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม เป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก โดยไม่มีเงื่อนไขระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

๒.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

ข้อ ๓ กรณีที่ กศจ. และหรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดำเนินการคัดเลือกพร้อมกันให้ผู้สมัครเลือกสมัครเข้ารับการคัดเลือกในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา หรือในสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ได้เพียงแห่งเดียว เท่านั้น หากปรากฏว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกสมัครเกินกว่าหนึ่งแห่งจะตัดสิทธิการคัดเลือกทั้งหมด

ทั้งนี้ ในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก ผู้สมัครต้องรับรองตนเองด้วยว่าในวันบรรจุและแต่งตั้งตนเองไม่ติดเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำหรับผู้สมัครที่ปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ฯ และมีความประสงค์จะยื่นสมัครนอกเขตพื้นที่ดังกล่าว ต้องรับรองตนเองด้วยว่าหากตนเองเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ในวันบรรจุและแต่งตั้งต้องไม่ติดเงื่อนไขการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ฯ หรือเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๔ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดำเนินการดังนี้

๔.๑ กำหนดวันและเวลาในการดำเนินการคัดเลือกทั้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา และสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พร้อมกัน

๔.๒ ดำเนินการและบริหารจัดการเกี่ยวกับการออกข้อสอบใน ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และกำหนดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ในภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามหลักสูตรแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

๔.๓ กำหนดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน และวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่

๔.๔ กำหนดข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ข้อ ๕ ให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก โดยให้ดำเนินการดังนี้

๕.๑ ประกาศรับสมัครก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน โดยระบุรายละเอียด ดังนี้

- (๑) คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก
- (๒) วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร
- (๓) จำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง แยกเป็นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา และสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี
- (๔) หลักสูตรการคัดเลือกใน ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมินใน ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(๕) ข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐานกำหนด

(๖) องค์กรประกอบ ตัวชี้วัด คະแนนการประเมิน และวิธีการประเมินสัมฤทธิผล
การปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

(๗) เจื่อนไขกรณีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ต้องได้รับ
การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี โดยให้มีการประเมิน
๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรก ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้ประเมินแจ้ง
ผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเมื่อครบ
๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ แล้วให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง
ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อไป แต่หาก
ผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จะดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ ทั้งนี้ ผลการประเมินเป็นประการใด
ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

(๘) เจื่อนไขผู้ได้รับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ต้องผ่านการพัฒนา
ก่อนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๖๐ ชั่วโมง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย

(๙) เจื่อนไขกรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ
ตามประกาศรับสมัครและตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ
ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและ
แต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

(๑๐) ข้อความอื่นที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกควรทราบ

ทั้งนี้ ให้ประกาศไว้ในที่เปิดเผย และให้ส่งประกาศทางไปรษณีย์ลงทะเบียนหรือ
ทางอินเทอร์เน็ต ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงาน ก.ค.ศ. และหน่วยงาน
ที่เห็นสมควร ตลอดทั้งประชาสัมพันธ์ทางอินเทอร์เน็ตและทางสื่อต่าง ๆ

๕.๒ ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าเจ็ดวันไม่เว้นวันหยุดราชการ โดยยื่นสมัคร
ตามแบบและวิธีการที่ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ กำหนด และให้ดำเนินการ
ตรวจสอบเอกสารและคุณสมบัติของผู้สมัครให้ถูกต้องตรงตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร

๕.๓ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภาค ก และ ภาค ข วัน เวลา และสถานที่
คัดเลือก ตลอดจนระเบียบการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ ระเบียบอื่น ๆ เกี่ยวกับการคัดเลือก และข้อความอื่น
ที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกควรทราบ ทางอินเทอร์เน็ต และทางสื่อต่าง ๆ

๕.๔ ดำเนินการประเมิน ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และ ภาค ข ความเหมาะสม
กับตำแหน่ง ตามหลักสูตรแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

๕.๕ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้เรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย

ข้อ ๖ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนภาค ก ไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และคะแนนรวม ภาค ก และ ภาค ข ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยให้เรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย

กรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือก ได้คะแนนรวมภาค ก และ ภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ก มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนน ภาค ก เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ให้ผู้ที่มีอาวุโสมากกว่าตามแนวปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ข้อ ๗ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ อาจมอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา หรือ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี แต่งตั้งคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการคัดเลือกได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

ข้อ ๘ การดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ หากปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนั้นได้

ข้อ ๙ การเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำเนินการดังนี้

๙.๑ กรณีเขตพื้นที่การศึกษาใด หรือ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ยังมีบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ อยู่เดิม ให้เรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ที่ยังไม่ครบอายุบัญชี ก่อน

สำหรับบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา ให้บรรจุและแต่งตั้งได้ในทุกจังหวัดที่สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัศึกษานั้นมีพื้นที่ครอบคลุม

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกรายใด ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดให้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ดังกล่าว เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี จึงจะขอย้ายออกนอกพื้นที่ดังกล่าวได้

๙.๒ กรณีเขตพื้นที่การศึกษาใด หรือ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ไม่มีบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ อยู่เดิม หรือ มีแต่เรียกจนหมดบัญชี หรือบัญชีถูกยกเลิกแล้ว ให้เรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชี กศจ. หรือ บัญชี อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ที่ได้ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ตามลำดับที่ และตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร โดยไม่มีการขึ้นบัญชี

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ไม่ติดเงื่อนไขการอยู่ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ดังกล่าว

๙.๓ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้ลำดับที่ที่ดีกว่าเป็นผู้เลือกสถานศึกษาก่อน หากเลือกสถานศึกษาใดแล้วจะเปลี่ยนแปลงมิได้

ข้อ ๑๐ การบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำเนินการดังนี้

๑๐.๑ กรณีบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ที่มีอยู่เดิม ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่งและผ่านการพัฒนา ก่อนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้ว

๑๐.๒ กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชี กศจ. หรือ บัญชี อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ที่ได้รับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่งและต้องผ่านการพัฒนา ก่อนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวนไม่น้อยกว่า ๖๐ ชั่วโมง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย และให้บรรจุและแต่งตั้งตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการออกคำสั่ง พร้อมทั้ง ส่งสำเนาคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงาน ก.ค.ศ. จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๗ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

ข้อ ๑๑ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี

โดยให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด องค์กรประกอบ ตัวชี้วัด คะแนน การประเมิน ผู้ประเมิน วิธีการประเมิน เกณฑ์การตัดสิน และการแจ้งผลการประเมิน และให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรก ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ แล้วให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อไป แต่หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จะดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ ทั้งนี้ ผลการประเมินเป็นประการใดให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

ข้อ ๑๒ ให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี ดำเนินการยกเลิก บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นการเฉพาะบุคคล เมื่อผู้นั้นมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๑๒.๑ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จากบัญชี อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ที่มีอยู่เดิมก่อนการประกาศรับสมัคร หรือ บัญชี กศจ. หรือ บัญชี อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ที่ได้ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ บัญชีใดบัญชีหนึ่งไปแล้ว

๑๒.๒ ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด หรือ ไม่สมัครใจที่จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒.๓ มารายงานตัวแต่ไม่เลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ตามวันและเวลาที่กำหนด

๑๒.๔ แจ้งสละสิทธิ์การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒.๕ ในวันที่บรรจุและแต่งตั้ง มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่งและหรือ ไม่ผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง

ข้อ ๑๓ กรณีไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
 (ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

ภาค ก ความรู้และความสามารถทั่วไป (คะแนน ๑๐๐ คะแนน) ให้ประเมินด้วยวิธีการสอบข้อเขียน
 แบบปรนัย โดยเน้นการศึกษา การวิเคราะห์ และการนำไปใช้ที่สำคัญ ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนน ๕๐ คะแนน)

- ๑.๑ นโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และวาระแห่งชาติ
- ๑.๒ สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศไทยในปัจจุบัน
- ๑.๓ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑.๔ กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ
- ๑.๕ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ
- ๑.๖ กฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๑.๗ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๑.๘ กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
- ๑.๙ กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ
- ๑.๑๐ กฎหมายว่าด้วยการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ
- ๑.๑๑ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองเด็ก
- ๑.๑๒ กฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๑.๑๓ ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยเน้นความรู้
 ความสามารถภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ระดับพื้นฐาน ในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

๒. ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่และสมรรถนะทางการบริหาร (คะแนน ๕๐ คะแนน)

- ๒.๑ ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่ ให้เน้นการวิเคราะห์ การแก้ปัญหา และ
 การตัดสินใจในการบริหารงานในหน้าที่ ในเรื่องดังต่อไปนี้
 - (๑) การบังคับบัญชาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา อำนาจและหน้าที่
 บริหารกิจการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และวัตถุประสงค์
 ของสถานศึกษา
 - (๒) การวางแผนพัฒนาการศึกษา ประเมิน และจัดทำรายงานเกี่ยวกับกิจการของสถานศึกษา
 - (๓) การจัดทำและพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา การจัดกระบวนการเรียนรู้ การพัฒนาสื่อ
 นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา การนิเทศ การวัดผลและประเมินผล และการบริการด้านวิชาการแก่ชุมชน
 - (๔) การส่งเสริมและจัดการศึกษาให้กับผู้เรียน ทุกกลุ่มเป้าหมายทั้งในระบบ นอกระบบ
 และตามอัธยาศัย
 - (๕) การจัดทำระบบประกันคุณภาพการศึกษา
 - (๖) การบริหารงบประมาณ การเงินและทรัพย์สินทั้งในและนอกสังกัด

(๗) การวางแผนการบริหารงานบุคคล การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้ง การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน วินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

(๘) การจัดทำมาตรฐานและภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๙) การจัดระบบควบคุมภายในสถานศึกษา

(๑๐) การจัดระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน

๒.๒ สมรรถนะทางการบริหาร ให้ประเมินในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์

(๒) การบริการที่ดี

(๓) การพัฒนาตนเอง

(๔) การทำงานเป็นทีม

(๕) การวิเคราะห์และสังเคราะห์

(๖) การสื่อสารและจูงใจ

(๗) การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

(๘) การมีวิสัยทัศน์

(๙) ภาวะผู้นำ

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๒๐๐ คะแนน)

๑. ประเมินประวัติและผลการปฏิบัติงาน (คะแนน ๑๕๐ คะแนน) ให้ประเมินตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๒. สัมภาษณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน) ให้ประเมินตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนน การประเมิน ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

41/61

15 ม.ค. 61

439 / 221
015



ที่ ศธ ๐๔๑๐๖/๑๙๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
ถนนสระบุรี - หล่มสัก เพชรบูรณ์ ๖๗๐๐๐

๒๒ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๒ (๖ เดือนหลัง)

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๘๔๔๓
ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ฯ จำนวน ๓ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ รวบรวมและสรุปผลการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการ
สถานศึกษา ของผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการประเมิน ครั้งที่ ๒ (๖ เดือนหลัง) ส่งให้สำนักงานศึกษาธิการ
จังหวัด เพื่อย่างานผลการประเมินให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดทราบ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการรวบรวมสรุปผลการประเมิน
สัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา ของผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการประเมิน
ครั้งที่ ๒ (๖ เดือนหลัง) เสร็จเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ได้ส่งผลการประเมินผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มาด้วย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอำนาจ บุญทรง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร ๐๕๖-๗๓๗๐๘๕ ต่อ ๒๔

แบบรายงานผลการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี

คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ มีผู้ผ่านการคัดเลือกและได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับพื้นฐาน เขต ๑, ๒ จำนวน ๑๕ ราย โดยมีผลการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ดังนี้

คำชี้แจง ให้ทำเครื่องหมาย / ในช่องผลการประเมินให้ตรงตามความจริง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สถานศึกษา ที่ได้รับบริการบรรจุแต่งตั้ง	ผลการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๖ เดือนแรก)		ผลการประเมิน ครั้งที่ ๒ (ครบ ๑๒ เดือน)		รวมผลการประเมิน ครั้งที่ ๑ และ ๒		หมายเหตุ
			ผ่าน	ไม่ผ่าน/ ปรับปรุง	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๑	นายพิพัฒน์ บริบูรณ์	บ้านวังปลับ	/		/		/		
๒	นายนิคม เหลืองทองคำ	บ้านห้วยตูม	/		/		/		
๓	น.ส. กัลยาณี รัตนบุตร	บ้านเขาขาด	/		/		/		
๔	นายมานิตย์ บัสสาวีส	บ้านเขาน้อย	/		/		/		
๕	นางกาญจนา สุกาญจนรักษ์	บ้านวังซอน	/		/		/		

ขอรับรองข้อมูลถูกต้องเป็นความจริงทุกประการ

ผู้อำนวยการ

Signature

(นายอำนาจ บุญทรง)

(นางนิสา กำพันธ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับพื้นฐานเขต ๑ เพชรบูรณ์

ผู้อำนวยการบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการ

วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สถานศึกษา ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง	ผลการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๒ เดือนแรก)		ผลการประเมิน ครั้งที่ ๒ (ครบ ๑๒ เดือน)		รวมผลการประเมิน ครั้งที่ ๑ และ ๒		หมายเหตุ
			ผ่าน	ไม่ผ่าน/ ปรับปรุง	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๖	นายปรีชา แก้วอาสา	บ้านชัยขลุ่ย	/		/		/		
๗	นายศรชัย กันดี	ลูกจันทน์บิยะอูย	/		/		/		
๘	นางศศิธร ดาทอง	บ้านหนองตาต	/		/		/		
๙	นางเดือนเพ็ญ ใจบุญ	บ้านลาดน้อย	/		/		/		
๑๐	นายสฤษดิ์ คงสุข	บ้านท้ายฝักกูด	/		/		/		สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๑๑	นางชนิษฐา ม่วงศรีจันทร์	บ้านวังทอง	/		/		/		
๑๒	ว่าที่ ร.ต.บุญมี กิจพินิจ	บ้านชัยเจริญ	/		/		/		
๑๓	นายวิโรจน์ ก้านบัวแย่ง	บ้านวังปลาขอนแก่น	/		/		/		
๑๔	นางจาวรรณ ตาลสุกเรือง	สายสมร	/		/		/		
๑๕	นายแหลม คัล้ายใจตรง	บ้านโคกสำราญ	/		/		/		

ขอรับรองข้อมูลถูกต้องเป็นความจริงทุกประการ

(นายอำนาจ บุญทรง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองศึกษาเพชรบูรณ์

วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๑

ผู้อำนวยการ

(นางนิสา กักพันธ์)

017
นักบริหารบุคคล จำนวน ๑ คน

แบบรายงานผลการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ในระยะเวลา 1 ปี

คณะกรรมการการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ปี พ.ศ. 2559 มีผู้ผ่านการคัดเลือกและได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3
จำนวน 33 คน โดยมีผลการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา 1 ปี ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	สถานศึกษาที่ได้รับบรรจุแต่งตั้ง	ผลการประเมิน ครั้งที่ 1 (6 เดือนแรก)		ผลการประเมิน ครั้งที่ 2 (ครบ 12 เดือน)		รายงานผล		หมายเหตุ
			ผ่าน	ไม่ผ่าน/ ปรับปรุง	ผ่าน	ไม่ผ่าน	การประเมิน		
							ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	
1	นางสาวนันทยา ทองงาม	โรงเรียนบ้านนาสนุ่น	✓		✓		ผ่าน	ไม่ผ่าน	
2	นางนุตประวีณ์ ภัคร์พัฒน์อังกูร	โรงเรียนบ้านจัดสรร	✓		✓		ผ่าน		
3	นางสาวจิตกิต กิตติกรนิศ	โรงเรียนบ้านท่าไม้ทอง	✓		✓		ผ่าน		
4	นางสาววิไล ทลงใจคอย	โรงเรียนบ้านนาไม้โครม	✓		✓		ผ่าน		
5	นางสาวธราลักษณ์ ศรีสุข	โรงเรียนบ้านรังน้อย	✓		✓		ผ่าน		
6	นายฉัตรชัย ชันธีระ	โรงเรียนบ้านด่านเจริญชัย	✓		✓		ผ่าน		
7	นางพงศธร พรหมวัง	โรงเรียนบ้านม่วงชุม	✓		✓		ผ่าน		
8	นายธานีท หงษ์มี	โรงเรียนบ้านศรีเทพน้อย	✓		✓		ผ่าน		
9	นางสงวนสุดา แก้วแพง	โรงเรียนบ้านชันน้อยพัฒนา	✓		✓		ผ่าน		
10	นางสาววรรณิ เกษสุวรรณ	โรงเรียนบ้านโพทะเลประชาสรรค์	✓		✓		ผ่าน		
11	นายก่อเกียรติ นาลา	โรงเรียนบ้านพุทสะแก	✓		✓		ผ่าน		
12	นายพนม ใบภักดี	โรงเรียนบ้านกระทุ่มทองประชาสรรค์	✓		✓		ผ่าน		
13	นายกรเอก(กฤษณวัฒน์) มิ่งศรี	โรงเรียนรัฐประชาสรรค์	✓		✓		ผ่าน		

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	สถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง	ผลการประเมิน ครั้งที่ 1 (6 เดือนแรก)		ผลการประเมิน ครั้งที่ 2 (ครบ 12 เดือน)		รายงานผล		หมายเหตุ
			ผ่าน	ไม่ผ่าน/ ปรับปรุง	ผ่าน	ไม่ผ่าน	การประเมิน		
							ครั้งที่ 1 และ 2	ครั้งที่ 1 และ 2	
14	นายสังข์ สอนสาย	โรงเรียนบ้านหนองหมู	✓		✓		ผ่าน	ไม่ผ่าน	
15	นางสาวธวรรณ จิรวัดน์	โรงเรียนบ้านสันติธรรม	✓		✓		ผ่าน		
16	นางสาวนัชชา พงษ์เกษตรกรรม	โรงเรียนบ้านท่าโรง	✓		✓		ผ่าน		
17	นายศักดิ์ชัย เพ็ญธิสาร	โรงเรียนบ้านหนองสะแกสี	✓		✓		ผ่าน		
18	นายประวิทย์ ติตประมาณ	โรงเรียนบ้านวังน้อย	✓		✓		ผ่าน		
19	นางสาวกัญญาภัค ลายทิต	โรงเรียนบ้านหนองคล้า	✓		✓		ผ่าน		
20	นายสงัด จันทร์เพชร	โรงเรียนบ้านวังลึก	✓		✓		ผ่าน		
21	นายมบุญ สิงห์คำ	โรงเรียนบ้านพระที่นั่ง	✓		✓		ผ่าน		
22	นางจิรัชญา สนธิญาติ	โรงเรียนบ้านตาตอตุ้ม	✓		✓		ผ่าน		
23	นายชัช ศรีบรรเทา	โรงเรียนบ้านวัดกลางสุรณ	✓		✓		ผ่าน		
24	นายชัยวัฒน์ ยรรยง	โรงเรียนบ้านสามัคคีพัฒนา	✓		✓		ผ่าน		
25	นายประวิทย์ จิระสัญญาณสกุล	โรงเรียนบ้านไพรทอง	✓		✓		ผ่าน		
26	นายสมบุญภักจ บุญมาก	โรงเรียนบ้านชัยภักจ	✓		✓		ผ่าน		
27	นางปิณิตา ภาโคตรจันทร์	โรงเรียนบ้านคลองบง	✓		✓		ผ่าน		
28	นายศุภชัย บรรพลา	โรงเรียนบ้านสันเจริญโป่งสะทอน	✓		✓		ผ่าน		
29	นางสาวมยุรี ปิ่นนาง	โรงเรียนบ้านไพรทอง	✓		✓		ผ่าน		
30	นายเฉลิม เมวแก้ว	โรงเรียนบ้านบัววัฒนา	✓		✓		ผ่าน		
31	นางสาวกนกพร จันทร์สุกรี	โรงเรียนบ้านชัยวิรินทร์	✓		✓		ผ่าน		

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	สถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง	ผลการประเมิน ครั้งที่ 1 (6 เดือนแรก)		ผลการประเมิน ครั้งที่ 2 (ครบ 12 เดือน)		รายงานผล		หมายเหตุ
			ผ่าน	ไม่ผ่าน/ ปรับปรุง	ผ่าน	ไม่ผ่าน	การประเมิน		
							ครั้งที่ 1	และ 2	
32	นายสุเมธ จงใจมั่น	โรงเรียนบ้านซับตะเคียนทอง	✓		✓		ผ่าน	ไม่ผ่าน	
33	นายสฤกษ์ ปิจจะโร	โรงเรียนบ้านเนินสวรรค์	✓		✓		ผ่าน	✓	

ขอรับรองข้อมูลถูกต้องเป็นความจริงทุกประการ



(.....ท่านใด.....ท่านเป็น.....)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองศึกษาพิเศษปฐม 3

วันที่ 29 มกราคม พ.ศ. 2561

กระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดนโยบาย/จุดเน้นพิเศษของกระทรวงศึกษาธิการ ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียน โดยมีนโยบายในการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ตามคำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ ที่ สป ๑๘๒๕/๒๕๖๐ เรื่อง นโยบายการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ คำสั่งดังกล่าวมีนโยบายในการตรวจติดตามจำนวน ๑๕ ข้อ หนึ่งในนั้น คือ นโยบายการอ่านออกเขียนได้ ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กำหนดจุดเน้นเชิงยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) จังหวัดเพชรบูรณ์ จุดเน้นที่ ๑ คุณภาพและคุณลักษณะของผู้เรียนจังหวัดเพชรบูรณ์ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคน คุณภาพชีวิตและแหล่งเรียนรู้ กลยุทธ์ ที่ ๑ การพัฒนาทักษะการอ่านการเขียนของผู้เรียน ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการอ่านออกเขียนได้ ของกระทรวงศึกษาธิการ

การดำเนินนโยบายการอ่านออกเขียนได้ ของนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖ ของจังหวัดเพชรบูรณ์ ซึ่งดำเนินงานโดยหน่วยงานทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ และ เขต ๓) ปีการศึกษา ๒๕๖๐ มีผลการประเมินการอ่านการเขียนของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖ (รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๒๓-๒๗ และเอกสารแนบนอกเล่ม)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : รับทราบและให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. รับทราบนโยบายการอ่านออกเขียนได้ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และให้นำหลักเกณฑ์ดังกล่าวใช้ประเมินโรงเรียนเอกชนและโรงเรียนในสังกัดส่วนท้องถิ่นด้วย

๒. ขอให้ทบทวนการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการนำเสนอ โดยให้มีคำอธิบาย หรือ รายละเอียดที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และให้นำวาระเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อพิจารณา ร่วมกันในวาระการประชุม “เรื่องแนวทางการพัฒนาการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์” ในคราวต่อไป

สรุปรายงานปัญหาการอ่านออกเขียนได้รายงานประเมินนักเรียน ป.1-6 ปี 2560 อ่านออกเขียนได้ จังหวัดเพชรบูรณ์
 หน่วยงานทางการศึกษา : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 เขต 2 และ เขต 3
 ประเมินวันที่ 30 มิถุนายน 2560

ระดับชั้น	นักเรียน		อ่านออกเสียง		อ่านรู้เรื่อง		การเขียนคำ		การเขียนเรื่อง	
	นักเรียนทั้งหมด	นักเรียนปกติ	ปรับปรุง	ร้อยละ	ปรับปรุง	ร้อยละ	ปรับปรุง	ร้อยละ	ปรับปรุง	ร้อยละ
ป.1	6,917	6,677	203	3.04	0	0.00	243	3.64	0	0.00
ป.2	7,042	6,680	226	3.38	232	3.47	393	5.88	341	5.10
ป.3	7,234	6,724	114	1.70	147	2.19	388	5.77	246	3.66
ป.4	7,401	6,799	140	2.06	488	7.18	0	0.00	204	3.00
ป.5	7,589	6,977	93	1.33	248	3.55	0	0.00	161	2.31
ป.6	7,609	6,999	86	1.23	345	4.93	0	0.00	159	2.27
รวม	43,792	40,856	862	2.11	1,460	3.57	1,024	2.51	1,111	2.72

สรุปรายงานปัญหาการอ่านออกเขียนได้รายงานประเมินนักเรียนป.1-6 ปี 2560 อ่านออกเขียนได้
 หน่วยงานทางการศึกษาลำปางหัดเพชรบูรณ์
 ประเมินวันที่ 30 มิถุนายน 2560

ชั้น	สพ.เพชรบูรณ์ เขต 1						สพ.เพชรบูรณ์ เขต 2						สพ.เพชรบูรณ์ เขต 3						นักเรียน			ปัญหาการอ่านการเขียน					
	จำนวนนักเรียน			การเขียนเรื่อง	จำนวนนักเรียน			การเขียนเรื่อง	จำนวนนักเรียน			การเขียนเรื่อง	จำนวนนักเรียน			การเขียนเรื่อง	นักเรียนทั้งหมด	นักเรียนปกติ	อ่านออกเสียง	อ่านรู้เรื่อง	การเขียนค่า	อ่านออกเสียง	อ่านรู้เรื่อง	การเขียนค่า	การเขียนเรื่อง	การเขียนค่า	การเขียนเรื่อง
	(1) ปกติ + บก พหุองา	(2) คั้งนั บก พหุองา	ปรับปรุ่ง		(1) ปกติ + บก พหุองา	(2) คั้งนั บก พหุองา	ปรับปรุ่ง		(1) ปกติ + บก พหุองา	(2) คั้งนั บก พหุองา	ปรับปรุ่ง		(1) ปกติ + บก พหุองา	(2) คั้งนั บก พหุองา	ปรับปรุ่ง												
ป.1	2,143	104	2,039	24	0	40	0	1,904	60	1,844	66	0	82	0	2,870	76	2,794	113	0	121	0	6,917	6,677	203	0	243	0
ป.2	2,121	142	1,979	12	26	24	31	1,924	61	1,863	99	60	191	169	2,997	159	2,838	115	146	178	141	7,042	6,680	226	232	393	341
ป.3	2,176	177	1,999	11	13	29	26	2,003	103	1,900	31	37	177	79	3,055	230	2,825	72	97	182	141	7,234	6,724	114	147	388	246
ป.4	2,272	215	2,057	7	47	0	14	2,060	133	1,927	28	128	0	25	3,069	254	2,815	105	313	0	165	7,401	6,799	140	488	0	204
ป.5	2,356	202	2,154	15	29	0	28	2,104	145	1,959	18	71	0	18	3,129	265	2,864	60	148	0	115	7,589	6,977	93	248	0	161
ป.6	2,323	205	2,118	27	29	0	17	2,175	165	2,010	8	108	0	35	3,111	240	2,871	51	208	0	107	7,609	6,999	86	345	0	159
รวม	13,391	1,045	12,346	96	144	93	116	12,170	667	11,503	250	404	450	326	18,231	1,224	17,007	516	912	481	669	43,792	40,856	862	1,460	1,024	1,111

สรุปรายงานการอ่านออกเขียนได้รายงานประเมินนักเรียนป.1-6 ปี 2560 อ่านออกเขียนได้

สำนักงานเขตพื้นที่ สพ.เพชรบูรณ์ เขต 1

ประเมินวันที่ 30 มิถุนายน 2560

ชั้น	จำนวนนักเรียน			จำนวนตามผลประเมินการอ่านออกเสียง (คน)			จำนวนตามผลประเมินการอ่านรู้เรื่อง (คน)			จำนวนตามผลประเมินการเขียนเรื่อง (คน)			จำนวนตามผลประเมินการเขียนเรื่อง (คน)										
	(1) ปกติ + บกพร่อง	(2) บกพร่อง	ตั้งต้นปกติ	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง	รวม	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง	รวม	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง	รวม					
ป.1	2,143	104	2,039	1,499	360	132	24	2,015	0	0	0	0	0	1,351	454	170	40	2,015	0	0	0	0	0
ป.2	2,121	142	1,979	1,392	423	143	12	1,970	726	799	408	26	1,959	1,114	556	265	24	1,959	825	727	376	31	1,959
ป.3	2,176	177	1,999	1,475	377	123	11	1,986	592	1,026	355	13	1,986	1,064	671	222	29	1,986	967	762	231	26	1,986
ป.4	2,272	215	2,057	1,362	556	112	7	2,037	572	1,031	387	47	2,037	0	0	0	0	0	943	794	286	14	2,037
ป.5	2,356	202	2,154	1,282	698	134	15	2,129	444	1,022	634	29	2,129	0	0	0	0	0	794	974	333	28	2,129
ป.6	2,323	205	2,118	1,237	678	147	27	2,089	489	1,018	553	29	2,089	0	0	0	0	0	764	918	390	17	2,089
รวม	13,391	1,045	12,346	8,247	3,092	791	96	12,226	2,823	4,896	2,337	144	10,200	3,529	1,681	657	93	5,960	4,293	4,175	1,616	116	10,200

สรุปรายงานการอ่านออกเสียงได้รายงานประเมินนักเรียนป.1-6 ปี 2560 จำนวนออกเขียนได้
 สำนักงานเขตพื้นที่ สพ.เพชรบูรณ์ เขต 2
 ประเมินวันที่ 30 มิถุนายน 2560

ชั้น เรียน	จำนวนนักเรียน		จำนวนตามผลประเมินการอ่านออกเสียง (คน)				จำนวนตามผลประเมินการอ่านรู้เรื่อง (คน)				จำนวนตามผลประเมินการเขียนคำ (คน)				จำนวนตามผลประเมินการเขียนเรื่อง (คน)								
	(1) ปกติ + บกพร่อง	(2) บกพร่อง	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง	รวม	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง	รวม	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง	รวม	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง	รวม	
ป.1	1,904	60	1,198	420	162	66	1,846	0	0	0	0	0	1,071	504	176	82	1,833	0	0	0	0	0	0
ป.2	1,924	61	1,173	379	196	99	1,847	352	869	568	60	1,849	932	457	267	191	1,847	551	714	391	169	1,825	
ป.3	2,003	103	1,322	379	151	31	1,883	397	965	484	37	1,883	823	577	299	177	1,876	698	768	320	79	1,865	
ป.4	2,060	133	1,208	547	146	28	1,929	399	914	487	128	1,928	0	0	0	0	0	682	855	366	25	1,928	
ป.5	2,104	145	1,317	467	137	18	1,939	312	866	690	71	1,939	0	0	0	0	0	595	899	430	18	1,942	
ป.6	2,175	165	1,216	646	135	8	2,005	229	880	788	108	2,005	0	0	0	0	0	593	957	397	35	1,982	
รวม	12,170	667	7,434	2,838	927	250	11,449	1,689	4,494	3,017	404	9,604	2,826	1,538	742	450	5,556	3,119	4,193	1,904	326	9,542	

สรุปรายงานการอ่านออกเขียนได้รายงานประเมินนักเรียนป.1-6 ปี 2560 อ่านออกเขียนได้
 สำนักงานเขตพื้นที่ สพ.เพชรบูรณ์ เขต 3
 ประเมินวันที่ 30 มิถุนายน 2560

ชั้น	จำนวนนักเรียน		จำนวนตามผลประเมินการอ่านออกเสียง (คน)						จำนวนตามผลประเมินการอ่านรู้เรื่อง (คน)						จำนวนตามผลประเมินการเขียนเรื่อง (คน)							
	(1) ปกติ + บกพร่อง	(2) บกพร่อง	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง	รวม	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง	รวม	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง	รวม	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง	รวม
ป.1	2,870	76	1,975	489	236	113	2,813	0	0	0	0	0	1,720	609	291	121	2,741	0	0	0	0	0
ป.2	2,997	159	1,964	560	219	115	2,858	547	1,232	928	146	2,853	1,621	721	347	178	2,867	1,047	1,173	464	141	2,825
ป.3	3,055	230	2,825	518	156	72	2,796	391	1,368	940	97	2,796	1,299	948	403	182	2,832	1,239	1,073	371	141	2,824
ป.4	3,069	254	2,815	719	229	105	2,903	483	1,308	794	313	2,898	0	0	0	0	0	984	1,249	498	165	2,896
ป.5	3,129	265	2,864	789	210	60	2,919	395	1,163	1,207	148	2,913	0	0	0	0	0	908	1,304	562	115	2,889
ป.6	3,111	240	2,871	861	224	51	2,914	436	1,222	1,028	208	2,894	0	0	0	0	0	812	1,287	676	107	2,882
รวม	18,231	1,224	17,007	11,477	3,936	1,274	17,203	2,252	6,293	4,897	912	14,354	4,640	2,278	1,041	481	8,440	4,990	6,086	2,571	669	14,316

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแนวทางการพัฒนาการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์

๓๒๘

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๒.๑ ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินและแต่งตั้งครูผู้ช่วย
ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู สังกัดสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ จำนวนทั้งสิ้น ๑๙ ราย ดังนี้

- ๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย
- ๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑๘ ราย

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๒๓ (๒) มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การ
ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การ
แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๕ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐
เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๑ ราย
คือ นางวิชญาพร ปิยะโกศล ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโคกยาว เป็นผู้สอบแข่งขันได้และได้รับการบรรจุ
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนา
อย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๘ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ รวมทั้งสิ้น ๑๘ ราย

๓.๒.๑ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๙ โดยได้
เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๘ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๗ มกราคม
๒๕๖๑ จำนวน ๑๖ ราย ดังนี้

- | | | |
|-------------------|--------------|-----------------------------------|
| ๑) นางสาวรณิ | ศรีบริบูรณ์ | ครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านพุเตย |
| ๒) นางสาววรลัญช์ | วิสิทธิ์พงศ์ | ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านคลองทราย |
| ๓) นางสาวธิตินาฏ | สิงสกล | ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านบ่อรัง |

๔) นางสาวโสภภาพรรณ	มีแก้ว	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านใหม่วิไลวัลย์
๕) นายศุภกฤต	เงินบำรุง	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองบัวทอง
๖) นายเจชรินทร์	สร้อยพูล	ครูผู้ช่วย โรงเรียนหนองไม้สอ
๗) นางสาวนายุพา	ชูสิงห์	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโคกสำราญ
๘) นางสาววีณา	ยี่มนวน	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโคกกรังน้อย
๙) นางสาวธัญลักษณ์	แถวสุวรรณ	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านน้ำน้ำโครม
๑๐) นางสาวศิริพร	ลือเพียร	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้าน กม.๓๕
๑๑) นางสาวอาภัสรา	เอี่ยมสุกใส	ครูผู้ช่วย โรงเรียนท่าด่าง
๑๒) นางสาวชมพูนุช	ชุมลียวงษ์	ครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านวังพิกุล
๑๓) นางสาวภัททิญา	บุบผา	ครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านวังพิกุล
๑๔) นางสาวศิริรัตน์	ม้าวัง	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโป่งบุญเจริญ
๑๕) นางสาววารภรณ์	เหมือนนิล	ครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลบึงสามพัน
๑๖) นางสาวกุสุมา	เกิดเข้ม	ครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลบึงสามพัน

๓.๒.๒ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๘ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

- ๑) นางสาวพวงผกา ปาระมียอง ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับน้อย

๓.๒.๓ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๘ ครั้ง) ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

- ๑) นางวารุณี จันทร์สูง ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านน้ำอ้อม

๓.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ สรุปดังนี้

๓.๓.๑ ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในตำแหน่งครูผู้ช่วย เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๓.๓.๒ การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนสามคน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งดำรงตำแหน่งครูที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่เป็นผู้ควบคุมดูแล การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มดำเนินการ ดังนี้

๑) ก.ค.ศ.กำหนดให้ประเมินทุกสามเดือน ตามแบบประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นเวลา ๒ ปี รวม ๘ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ - ๔ แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐

ครั้งที่ ๕ - ๘ แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐

และในการประเมินแต่ละครั้ง ให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานผู้มีอำนาจ ตามมาตรา ๕๓ ทราบ

๒) เมื่อครบเวลา ๒ ปี ให้สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เสนอต่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ เพื่อพิจารณาต่อไป

๓.๓.๓ การนี้ระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

๓.๓.๔ กรณีเห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไป และเมื่อผ่านการประเมินทุกครั้งจนครบ ๒ ปีแล้ว และเห็นว่าควรให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นรับราชการต่อไปก็ให้เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาอนุมัติ และผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครู แล้วให้แจ้งผู้นั้นทราบ

๓.๔ คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้ว ข้าราชการดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการประเมินการเตรียม ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๓.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และเขต ๓ ได้ตรวจสอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมินฯ ครบทั้ง ๘ ครั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด
(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๓๒-๔๓)

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๔.๑ สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของคณะกรรมการประเมินฯ และให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ศศ.๑ จำนวน ๑๙ ราย

๔.๒ สมควรพิจารณาอนุมัติให้ปรับปรุงตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นตำแหน่งครู

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔.๑ และ ๔.๒ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติตามเสนอ

บัญชีรายละเอียดผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง สถานศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	วุฒิ /วิชาเอก	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	วัน เดือน ปี ที่ครบกำหนด	ผลการประเมิน										
							(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐)					(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)					ผลการประเมิน ผ่าน / ไม่ผ่าน
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘			
๑	นางวิชญาพร ปิยะโกศล ๔ เมษายน ๒๕๒๑ ๓ ๖๗๐๑ ๐๑๓๑๒ ๕๒ ๐	ครูผู้ช่วย ร.บ้านโคกยาว อ.ชนแดน	๑๔๖๖ (๐๑๖๓๙๙๕)	ค.บ. (สังคมศึกษา)	๒๐ มกราคม ๒๕๕๙	๑๙ มกราคม ๒๕๖๑	๗๑.๙๓	๘๑.๕๘	๙๒.๙๘	๙๒.๙๘	๘๙.๕๗	๙๒.๑๑	๙๔.๓๔	๙๔.๗๔	/		

บัญชีรายละเอียดแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู
 แผนบทยาคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ /๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล วันเดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	บรรจุ เมื่อวันที่	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน ขั้น	ขั้น	ตำแหน่ง / หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน ขั้น	ขั้น	
๑	นางวิษญาพร ปิยะโกศล ๔ เมษายน ๒๕๒๑ ๓ ๖๗๐๑ ๐๑๓๑๒ ๕๒ ๐	ค.บ. (สังคมศึกษา)	๒๐ มกราคม ๒๕๕๙	ครูผู้ช่วย รร.บ้านโคกยาว อ.ชนแดน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	๑๔๖๖ (๐๑๖๓๕๕๕)	ครูผู้ช่วย ๑๖,๙๒๐	๑๖,๙๒๐	ครู รร.บ้านโคกยาว อ.ชนแดน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	๑๔๖๖ (๐๑๖๓๕๕๕)	๑๗,๐๗๐	๒๐ มกราคม ๒๕๖๑	

บัญชีรายละเอียดผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาศูนย์ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

แบบทำรายละเอียดผลการประชุมคณะกรรมการศึกษาระดับเขตพื้นที่ ๒ / ๒๕๖๐ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล วัน เดือน ปีเกิด	ตำแหน่ง สถานศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	วุฒิ /วิชาเอก	วัน เดือน ปี เข้ารับราชการ	วัน เดือน ปี ที่ครบกำหนด	ผลการประเมิน										ผลการประเมิน	
							(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐)					(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)					ผ่าน	ไม่ผ่าน
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘				
๑	นางสุวรรณี ศรีบริบูรณ์ ๒๕ มีนาคม ๒๕๓๐ ๑ ๖๕๐๙ ๐๐๐๕๗ ๙๔ ๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านพุเตย อำเภอวิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๒๔๐๖	ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ)	๘ มกราคม ๒๕๕๙	๗ มกราคม ๒๕๕๙	๖๙.๔๒	๗๖.๓๓	๘๓.๘๘	๘๖.๙๘	๘๐.๓๙	๘๖.๒๗	๙๐.๑๙	๙๖.๐๗	✓			
๒	นางสาววลัญญา วิสิทธิ์พงษ์ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๒๒ ๓ ๓๔๑๔ ๐๐๓๒๓ ๙๒ ๖	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านคลองทราย อำเภอวิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๔๑๘๓	ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษธุรกิจ)	๘ มกราคม ๒๕๕๙	๗ มกราคม ๒๕๕๙	๗๔.๕๑	๗๘.๕๓	๘๖.๗๔	๙๑.๖๙	๙๒.๘๔	๙๕.๐๕	๙๗.๖๒	๙๘.๕๑	✓			
๓	นางสาวฐิติณัฐ สิงสถิต ๑๑ ตุลาคม ๒๕๓๓ ๑ ๓๖๐๕ ๐๐๑๕๗ ๐๖ ๑	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านบ่อไร่ อำเภอวิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๔๓๔๑	ค.บ. (คณิตศาสตร์)	๘ มกราคม ๒๕๕๙	๗ มกราคม ๒๕๕๙	๖๓.๓๐	๗๑.๐๑	๗๙.๐๙	๘๐.๘๖	๘๒.๖๓	๘๗.๕๗	๙๑.๙๒	✓				
๔	นางสาวโสภภาพรณ มีแก้ว ๔ เมษายน ๒๕๐๘ ๓ ๖๗๐๑ ๐๐๐๒๐ ๔๖ ๑	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านใหม่วิไลวัลย์ อำเภอวิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๖๖๕๑	ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ)	๘ มกราคม ๒๕๕๙	๗ มกราคม ๒๕๕๙	๗๑.๙๒	๗๙.๘๒	๘๐.๖๘	๘๓.๖๒	๘๙.๒๘	๙๓.๒๘	๙๔.๒๖	✓				

บัญชีรายละเอียดผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนารายงานข้อมูลผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับประถมศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๐ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

แบบที่รายละเอียดการประเมินคุณสมบัตินักศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ ๒ / ๒๕๖๐ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล วัน เดือน ปีเกิด	ตำแหน่ง สถานศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	วุฒิ / วิชาเอก (ดนตรีคีตศิลป์ไทยศึกษา)	วัน เดือน ปี เข้ารับราชการ	วัน เดือน ปี ที่ครบกำหนด	ผลการประเมิน										
							(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐)					(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)					ผลการประเมิน ผ่าน
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘			
๕	นายศุภกฤต เงินบำรุง ๒๐ มีนาคม ๒๕๓๕ ๑ ๑๐๕ ๐๐๗๑๖ ๘๖ ๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองบัวทอง อำเภอวิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๒๙๐๘	ศศ.บ. (ดนตรีคีตศิลป์ไทยศึกษา)	๘ มกราคม ๒๕๕๙	๗ มกราคม ๒๕๕๙	๗๗.๑๒	๗๘.๘๙	๘๓.๐๕	๘๖.๒๙	๘๖.๖๕	๘๖.๕๙	๘๙.๓๕	✓			
๖	นายเชษฐินทร์ สร้อยพล ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๕ ๑ ๖๗๐๕ ๐๐๒๓๙ ๕๖ ๑	ครูผู้ช่วย โรงเรียนหนองไม้สอ อำเภอวิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๒๙๓๗	ศ.บ. (คอมพิวเตอร์ศึกษา)	๘ มกราคม ๒๕๕๙	๗ มกราคม ๒๕๕๙	๗๗.๓๑	๗๘.๘๘	๘๑.๖๕	๘๔.๒๒	๘๙.๓๖	๙๒.๙๑	๙๖.๕๖	✓			
๗	นางสาวนาฎยา ชูสิงห์ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๒๗ ๑ ๖๐๐๑ ๐๐๐๔๐ ๔๑ ๔	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโคกสำราญ อำเภอวิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๓๖๐๕	ศ.บ. (ภาษาอังกฤษ) กศ.ม. (หลักสูตรและการสอน)	๘ มกราคม ๒๕๕๙	๗ มกราคม ๒๕๕๙	๕๒.๙๔	๕๘.๓๖	๖๖.๔๔	๗๐.๗๘	๗๕.๓๐	๘๒.๔๐	๘๙.๑๘	✓			
๘	นางสาววิภา ยิ้มนวน ๑๓ มีนาคม ๒๕๒๘ ๑ ๖๕๐๗ ๐๐๐๗ ๓๑ ๑	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโคกแก้งน้อย อำเภอศรีเทพ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๖๒๙๔	ศ.บ. (ภาษาอังกฤษ)	๘ มกราคม ๒๕๕๙	๗ มกราคม ๒๕๕๙	๘๑.๙๖	๘๗.๓๕	๙๒.๓๔	๙๒.๗๓	๙๕.๙๗	๙๗.๔๓	๙๘.๐๒	✓			

บัญชีรายละเอียดผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนารายงานเชิงกลยุทธ์ให้ผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

แบบทำรายละเอียดผลการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๐ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล วัน เดือน ปีเกิด	ตำแหน่ง สถานศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	วุฒิ / วิชาเอก	วัน เดือน ปี เข้ารับราชการ	วัน เดือน ปี ที่ครบกำหนด	ผลการประเมิน										
							(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐)					(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)					ผลการประเมิน ผ่าน / ไม่ผ่าน
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘			
๙	นางสาวอัญญลักษณ์ แฉวสุวรรณ ๑ มิถุนายน ๒๕๓๔ ๑ ๖๗๐๑ ๐๐๑๕๐ ๕๔ ๖	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านนาไม้ไคร้ม อำเภอศรีเทพ สพ.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๒๖๖๒	ค.บ. (คณิตศาสตร์)	๘ มกราคม ๒๕๕๙	๗ มกราคม ๒๕๕๙	๘๓.๒๔	๘๖.๐๑	๘๖.๗๙	๘๘.๕๗	๙๐.๓๓	๙๓.๐๙	๙๕.๖๖	๙๘.๒๓	✓		
๑๐	นางสาวศิริพร ลือเพ็ชร ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๒ ๑ ๓๖๐๕ ๐๐๑๓๒ ๙๓๙	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้าน กม.๓๕ อำเภอหนองไผ่ สพ.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๓๘๘๓	ค.บ. (ศิลปศึกษา)	๘ มกราคม ๒๕๕๙	๗ มกราคม ๒๕๕๙	๖๖.๗๑	๖๘.๐๗	๗๓.๐๒	๗๘.๓๔	๘๒.๘๗	๙๐.๑๕	๙๔.๗๓	๙๖.๔๙	✓		
๑๑	นางสาวอภิสร่า เขียมสุกใส ๑๕ สิงหาคม ๒๕๓๒ ๑ ๗๖๙๙ ๐๐๑๘๙ ๙๕ ๙	ครูผู้ช่วย โรงเรียนท่าด่าง อำเภอหนองไผ่ สพ.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๔๑๓๓	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๘ มกราคม ๒๕๕๙	๗ มกราคม ๒๕๕๙	๗๑.๐๕	๗๓.๖๘	๗๘.๐๗	๘๓.๓๓	๘๕.๐๘	๘๕.๙๖	๙๐.๓๕	๙๕.๖๑	✓		
๑๒	นางสาวชมพูนุช ชุมลียวงษ์ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๒๘ ๑ ๖๗๐๒ ๐๐๒๒๒ ๗๒๘	ครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านวังพิศ อำเภอบึงสามพัน สพ.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๔๓๒๘	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๘ มกราคม ๒๕๕๙	๗ มกราคม ๒๕๕๙	๗๑.๐๐	๗๓.๕๗	๗๗.๐๐	๗๙.๖๙	๘๑.๖๕	๘๔.๒๑	๘๘.๕๕	๙๒.๑๐	✓		

บัญชีรายละเอียดผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

แบบทำระยะเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษาศรีเทพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๐ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล วัน เดือน ปีเกิด	ตำแหน่ง สถานศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	วุฒิ / วิชาเอก	วัน เดือน ปี เข้ารับราชการ	วัน เดือน ปี ที่ครบกำหนด	ผลการประเมิน											
							(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐)					(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)					ผลการประเมิน	
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘	ผ่าน	ไม่ผ่าน		
๑๓	นางสาวกัททิญา บุษผา ๓๐ ธันวาคม ๒๕๓๑ ๑ ๖๗๙๙ ๐๐๑๑๘ ๙๘ ๘	ครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านวังพิศกุล อำเภอบึงสามพัน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๖๑๘๗	ศศ.บ. (ดนตรีไทย)	๘ มกราคม ๒๕๕๙	๗ มกราคม ๒๕๕๙	๗๖.๓๓	๗๘.๘๙	๗๘.๘๙	๘๕.๑๙	๘๘.๕๕	๙๐.๓๓	๙๒.๙๐	✓				
๑๔	นางสาวศิริรัตน์ มีกิ้ง ๗ มกราคม ๒๕๓๓ ๑ ๕๕๙๙ ๐๐๒๐๔ ๙๐ ๙	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโป่งบุญเจริญ อำเภอบึงสามพัน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๖๒๑๒	ค.บ. (สังคมศึกษา)	๘ มกราคม ๒๕๕๙	๗ มกราคม ๒๕๕๙	๘๓.๒๔	๘๑.๔๗	๘๕.๐๑	๘๗.๕๘	๘๙.๑๓	๙๔.๖๘	๙๖.๕๖	✓				
๑๕	นางสาววารุภรณ์ เหมือนนิล ๑๔ มิถุนายน ๒๕๓๔ ๑ ๖๐๙๙ ๐๐๑๗๙ ๕๕ ๕	ครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลบึงสามพัน อำเภอบึงสามพัน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๔๐๐๙	กศ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๘ มกราคม ๒๕๕๙	๗ มกราคม ๒๕๕๙	๗๘.๐๗	๗๖.๓๑	๘๐.๗๐	๘๓.๓๓	๘๗.๗๑	๙๒.๑๐	๙๕.๖๑	✓				
๑๖	นางสาวสุภา เกิดเข็ม ๑๕ ธันวาคม ๒๕๓๒ ๑ ๖๖๐๕ ๐๐๑๙๙ ๘๓ ๑	ครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลบึงสามพัน อำเภอบึงสามพัน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๕๙๕๑	กศ.บ. (ดนตรีศึกษา-ดนตรีไทย)	๘ มกราคม ๒๕๕๙	๗ มกราคม ๒๕๕๙	๗๒.๑๗	๗๐.๒๑	๗๔.๗๔	๗๗.๖๘	๘๘.๓๒	๙๐.๙๐	๙๔.๒๖	✓				

บัญชีรายละเอียดผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครุผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

แบบทำรายละเอียดผลการประชุมคณะกรรมการศึกษาระดับเขตพื้นที่ ๒ / ๒๕๖๐ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล วัน เดือน ปีเกิด	ตำแหน่ง สถานศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	วุฒิ / วิชาเอก	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ เข้ารับราชการ	วัน เดือน ปี ที่ครบกำหนด พัฒนาฯ	ผลการประเมิน											
							(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐)					(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)					ผลการประเมิน	
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘	ผ่าน	ไม่ผ่าน		
๑๗	นางสาวพวงผกา ปาระมียอง ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๓๕ ๑ ๕๐๙๙ ๐๑๑๓๑ ๐๐ ๑	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านชันน้อย อำเภอวิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๑๓๗๘	ค.บ. (ภาษาไทย)	๑๑ มกราคม ๒๕๕๙	พัฒนาฯ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๙	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐	๕๒.๖๓	๕๕.๒๖	๖๐.๕๓	๖๒.๓๓	๘๕.๕๘	๘๙.๙๒	✓			
๑๘	นางวารุณี จันทร์สูง ๑๒ มิถุนายน ๒๕๓๑ ๑ ๖๗๐๔ ๐๐๐๙๕ ๑๗ ๖	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านน้ำอ้อม อำเภอวิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๒๐๕๒	วท.บ. (คณิตศาสตร์) ป.บัณฑิตศึกษา	๒๐ มกราคม ๒๕๕๙	๑๙ มกราคม ๒๕๕๙	๖๐.๘๐	๖๓.๔๙	๖๕.๗๓	๖๙.๔๒	๗๔.๑๘	๗๙.๘๕	๘๔.๗๐	๘๖.๙๔	✓			

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ / ๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่
กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล วัน เดือน ปี เกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	บรรจุเมื่อวันที่	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม			ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน ขั้น	ตำแหน่ง / หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน ขั้น
๑	นางสุวรรณี ศรีบุญรัตน์ ๒๘ มีนาคม ๒๕๓๐ ๑ ๖๕๐๙ ๐๐๐๕๗ ๙๔ ๐	ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ)	๘ มกราคม ๒๕๕๙	ครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านพุเตย อำเภอวิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๒๔๐๖ ๐๑๖๖๕๐๙	๐๑๖๖๕๐๙	ครูผู้ช่วย ๑๗,๖๙๐	ครู โรงเรียนชุมชนบ้านพุเตย อำเภอวิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๒๔๐๖ ๐๑๖๖๕๐๙	๑๗,๙๑๐	๘ มกราคม ๒๕๖๑
๒	นางสาววรรณี วิสิทธิ์พงศ์ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๒๒ ๓ ๓๔๑๔ ๐๐๓๒๓ ๙๒ ๖	ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษธุรกิจ)	๘ มกราคม ๒๕๕๙	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านคลองทราย อำเภอวิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๔๑๘๓ ๐๑๖๗๕๕	๐๑๖๗๕๕	ครูผู้ช่วย ๑๖,๙๒๐	ครู โรงเรียนบ้านคลองทราย อำเภอวิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๔๑๘๓ ๐๑๖๗๕๕	๑๗,๐๗๐	๘ มกราคม ๒๕๖๑
๓	นางสาวรัฐินภูมิ สิงสถล ๑๑ ตุลาคม ๒๕๓๓ ๑ ๓๖๐๕ ๐๐๑๕๗ ๐๖ ๑	ค.บ. (คณิตศาสตร์)	๘ มกราคม ๒๕๕๙	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านบ่อรัง อำเภอวิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๔๓๔๑ ๐๑๖๗๕๖๒	๐๑๖๗๕๖๒	ครูผู้ช่วย ๑๗,๖๙๐	ครู โรงเรียนบ้านบ่อรัง อำเภอวิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๔๓๔๑ ๐๑๖๗๕๖๒	๑๗,๙๑๐	๘ มกราคม ๒๕๖๑
๔	นางสาวโสภาพรณ มีแก้ว ๔ เมษายน ๒๕๐๘ ๓ ๖๗๐๑ ๐๐๐๒๐ ๔๖ ๑	ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ)	๘ มกราคม ๒๕๕๙	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านใหม่ไธสงค์ อำเภอวิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๖๖๕๑ ๐๑๖๖๘๐๓	๐๑๖๖๘๐๓	ครูผู้ช่วย ๑๖,๙๒๐	ครู โรงเรียนบ้านใหม่ไธสงค์ อำเภอวิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๖๖๕๑ ๐๑๖๖๘๐๓	๑๗,๐๗๐	๘ มกราคม ๒๕๖๑

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู
แบบช่วยคำสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ / ๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล วัน เดือน ปี เกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	บรรจุเมื่อวันที่	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน ขั้น	ตำแหน่ง / หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน ขั้น	วันที่ ตั้งแต่วันที่
๕	นายศุภกฤต เงินบำรุง ๒๐ มีนาคม ๒๕๓๕ ๑ ๑๐๕ ๐๐๗๑๖ ๘๖ ๐	ศ.บ. (ดนตรีศึกษา)	๘ มกราคม ๒๕๕๙	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองบัวทอง อำเภอวิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๒๙๐๘	๐๑๖๖๕๑๑	ครูผู้ช่วย ๑๗,๖๙๐	ครู โรงเรียนบ้านหนองบัวทอง อำเภอวิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๒๙๐๘	๐๑๖๖๕๑๑	๑๗,๙๑๐	๘ มกราคม ๒๕๖๑
๖	นายเจษฎินทร์ ศรีอัญญา ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๕ ๑ ๖๗๐๕ ๐๐๒๓๙ ๕๖ ๑	ค.บ. (คอมพิวเตอร์ศึกษา)	๘ มกราคม ๒๕๕๙	ครูผู้ช่วย โรงเรียนหนองไม่สอ อำเภอวิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๒๙๓๗	๐๑๖๖๕๒๘	ครูผู้ช่วย ๑๗,๖๙๐	ครู โรงเรียนหนองไม่สอ อำเภอวิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๒๙๓๗	๐๑๖๖๕๒๘	๑๗,๙๑๐	๘ มกราคม ๒๕๖๑
๗	นางสาวนุชญา ชูสิงห์ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๒๗ ๑ ๖๐๐๑ ๐๐๐๔๐๔ ๔๑ ๔	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) กศ.ม. (หลักสูตรและการสอน)	๘ มกราคม ๒๕๕๙	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโคกสำราญ อำเภอวิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๓๖๐๕	๐๑๖๗๔๖๓	ครูผู้ช่วย ๑๗,๖๙๐	ครู โรงเรียนบ้านโคกสำราญ อำเภอวิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๓๖๐๕	๐๑๖๗๔๖๓	๑๗,๙๑๐	๘ มกราคม ๒๕๖๑
๘	นางสาววิภา ยี่มนวน ๑๓ มีนาคม ๒๕๒๘ ๑ ๖๕๐๗ ๐๐๐๗ ๓๑ ๑	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ)	๘ มกราคม ๒๕๕๙	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโคกสำราญ อำเภอวิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๖๒๙๔	๐๑๖๗๒๖๗	ครูผู้ช่วย ๑๗,๖๙๐	ครู โรงเรียนบ้านโคกสำราญ อำเภอวิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๖๒๙๔	๐๑๖๗๒๖๗	๑๗,๙๑๐	๘ มกราคม ๒๕๖๑

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู

แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ / ๒๕๖๑ ตั้ง ณ วันที่ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล วัน เดือน ปี เกิด	วุฒิ/วิชาเอก	บรรจุเมื่อวันที่	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	เลขที่	จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	ตำแหน่ง / หน่วยงานการศึกษา	เลขที่	จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ขั้น	ตั้งแต่วันที่
๙	นางสาวอัญญ์ลักขณ์ แก้วสุวรรณ ๑ มิถุนายน ๒๕๓๔ ๑ ๖๗๐๑ ๐๐๑๕๐ ๕๔ ๖	ค.บ. (คณิตศาสตร์)	๘ มกราคม ๒๕๕๙	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านนาไม้ไคร้ม อำเภอศรีเทพ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๒๖๖๒	๐๑๖๗๓๔๓	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๙๐	ครู โรงเรียนบ้านนาไม้ไคร้ม อำเภอศรีเทพ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๒๖๖๒	๐๑๖๗๓๔๓	๑๗,๙๑๐	๘ มกราคม ๒๕๖๑
๑๐	นางสาวศิริพร ลือเพียร ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๒ ๑ ๓๖๐๕ ๐๐๑๓๒ ๙๓๙	ค.บ. (ศิลปศึกษา)	๘ มกราคม ๒๕๕๙	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้าน กม.๓๕ อำเภอหนองไผ่ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๓๘๘๓	๐๑๖๗๕๖๐	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๙๐	ครู โรงเรียนบ้าน กม.๓๕ อำเภอหนองไผ่ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๓๘๘๓	๐๑๖๗๕๖๐	๑๗,๙๑๐	๘ มกราคม ๒๕๖๑
๑๑	นางสาวอภิสรา เอี่ยมสุโกไส ๑๕ สิงหาคม ๒๕๓๒ ๑ ๗๖๙๙ ๐๐๑๘๙ ๙๕ ๙	ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	๘ มกราคม ๒๕๕๙	ครูผู้ช่วย โรงเรียนท่าดัวง อำเภอหนองไผ่ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๔๑๓๓	๐๑๖๗๓๓๑	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๙๐	ครู โรงเรียนท่าดัวง อำเภอหนองไผ่ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๔๑๓๓	๐๑๖๗๓๓๑	๑๗,๙๑๐	๘ มกราคม ๒๕๖๑
๑๒	นางสาวชมพูนุช ชุมลี้วงษ์ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๒๘ ๑ ๖๗๐๒ ๐๐๑๒๒ ๗๒๘	ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	๘ มกราคม ๒๕๕๙	ครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านวังพิบูล อำเภอวังสามพัน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๔๓๒๘	๐๑๖๗๘๕๗	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๙๐	ครู โรงเรียนชุมชนบ้านวังพิบูล อำเภอวังสามพัน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๔๓๒๘	๐๑๖๗๘๕๗	๑๗,๙๑๐	๘ มกราคม ๒๕๖๑

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู
แบบทำยคำสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ / ๒๕๖๑ ถึง ณ วันที่
กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล วัน เดือน ปี เกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	บรรจุเมื่อวันที่	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม			ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง							
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ขั้น	ตำแหน่ง / หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ จ่ายตรง	อันดับ	เงินเดือน ขั้น	ตั้งแต่วันที่
๑๓	นางสาวภิญญา บุปผา ๓๐ ธันวาคม ๒๕๓๑ ๑ ๖๗๙๘ ๐๐๑๑๘ ๙๘ ๘	ค.บ. (ดนตรีไทย)	๘ มกราคม ๒๕๕๙	ครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านวังพิถุล อำเภอบึงสามพัน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๖๑๘๗	๐๑๖๘๑๒๗	ครูผู้ช่วย ๑๗,๖๙๐	๑๗,๖๙๐	ครู โรงเรียนชุมชนบ้านวังพิถุล อำเภอบึงสามพัน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๖๑๘๗	๐๑๖๘๑๒๗	คศ.๑	๑๗,๙๑๐	๘ มกราคม ๒๕๖๑
๑๔	นางสาวศิริรัตน์ มั่งมิ่ง ๗ มกราคม ๒๕๓๓ ๑ ๕๕๙๙ ๐๐๒๐๔ ๙๐ ๙	ค.บ. (สังคมศึกษา)	๘ มกราคม ๒๕๕๙	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโป่งบุญเจริญ อำเภอบึงสามพัน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๖๒๑๒	๐๑๖๘๑๔๑	ครูผู้ช่วย ๑๗,๖๙๐	๑๗,๖๙๐	ครู โรงเรียนบ้านโป่งบุญเจริญ อำเภอบึงสามพัน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๖๒๑๒	๐๑๖๘๑๔๑	คศ.๑	๑๗,๙๑๐	๘ มกราคม ๒๕๖๑
๑๕	นางสาววรรณ เหมือนนิล ๑๔ มิถุนายน ๒๕๓๔ ๑ ๖๐๙๙ ๐๐๑๓๙ ๕๕ ๕	กศ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๘ มกราคม ๒๕๕๙	ครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลบึงสามพัน อำเภอบึงสามพัน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๔๐๐๙	๐๑๖๘๓๐๐	ครูผู้ช่วย ๑๗,๖๙๐	๑๗,๖๙๐	ครู โรงเรียนอนุบาลบึงสามพัน อำเภอบึงสามพัน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๔๐๐๙	๐๑๖๘๓๐๐	คศ.๑	๑๗,๙๑๐	๘ มกราคม ๒๕๖๑
๑๖	นางสาวสุภา เกิดเข็ม ๑๕ ธันวาคม ๒๕๓๒ ๑ ๖๖๐๕ ๐๐๐๙๙ ๙๓ ๑	กศ.บ. (ดนตรีศึกษา-ดนตรีไทย)	๘ มกราคม ๒๕๕๙	ครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลบึงสามพัน อำเภอบึงสามพัน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๕๙๔๑	๐๑๖๘๓๐๐	ครูผู้ช่วย ๑๗,๖๙๐	๑๗,๖๙๐	ครู โรงเรียนอนุบาลบึงสามพัน อำเภอบึงสามพัน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๕๙๔๑	๐๑๖๘๓๐๐	คศ.๑	๑๗,๙๑๐	๘ มกราคม ๒๕๖๑

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ / ๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล วัน เดือน ปี เกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	บรรจุเมื่อวันที่	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม			ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง						
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน ขั้น	ตำแหน่ง / หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน ขั้น	ตั้งแต่วันที่	
๑๗	นางสาวพวงผกา ปาระมียอง ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๓๕ ๑ ๕๐๙๙ ๐๑๑๗๑ ๐๐ ๑	ค.บ. (ภาษาไทย)	๑๑ มกราคม ๒๕๕๙	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านชันน้อย อำเภอวิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๑๓๗๘	๐๑๖๗๘๕๒	ครูผู้ช่วย	๑๗,๓๑๐	ครู โรงเรียนบ้านชันน้อย อำเภอวิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๑๓๗๘	๐๑๖๗๘๕๒	๑๗,๔๙๐	๑๑ มกราคม ๒๕๖๑
๑๘	นางวารุณี จันทร์สูง ๑๒ มิถุนายน ๒๕๓๑ ๑ ๖๗๐๔ ๐๐๐๙๕ ๑๗ ๖	วท.บ. (คณิตศาสตร์) ป.บัณฑิตศึกษา	๒๐ มกราคม ๒๕๕๙	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านน้ำอ้อม อำเภอวิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๒๐๕๒	๐๑๖๖๙๕๔	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๙๐	ครู โรงเรียนบ้านน้ำอ้อม อำเภอวิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๒๐๕๒	๐๑๖๖๙๕๔	๑๗,๙๑๐	๒๐ มกราคม ๒๕๖๑

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ไปต่างจังหวัด จำนวนทั้งสิ้น ๗๐ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	จำนวน ๑๒ ราย
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒	จำนวน ๑๑ ราย
๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	จำนวน ๒๒ ราย
๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐	จำนวน ๒๕ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๑๘ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๕ หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๑๐๖/๓๗๘ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

๒.๖ หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๐๗/๓๓๒ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง วาระการประชุมเสนอคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑

๒.๗ หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๑๐๘/๒๘๓ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง วาระการประชุมเสนอคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑

๒.๘ หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ที่ ศธ ๐๔๒๗๐/๒๗๖ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง การประชุมคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ดำเนินการตรวจสอบคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างจังหวัด คุณสมบัติ และเอกสารประกอบของผู้ขอให้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายที่ ก.ค.ศ.กำหนด เป็นผู้มีคุณสมบัตินี้ จำนวน ๑๒ ราย

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ดำเนินการตรวจสอบคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างจังหวัด คุณสมบัติ และเอกสารประกอบของผู้ขอให้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายที่ ก.ค.ศ.กำหนด เป็นผู้มีคุณสมบัตินี้ จำนวน ๑๑ ราย

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ดำเนินการตรวจสอบคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างจังหวัด คุณสมบัติ และเอกสารประกอบของผู้ขอให้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายที่ ก.ค.ศ.กำหนด เป็นผู้มีคุณสมบัตินี้ จำนวน ๒๒ ราย

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ดำเนินการตรวจสอบคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างจังหวัด คุณสมบัติ และเอกสารประกอบของผู้ขอให้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายที่ ก.ค.ศ.กำหนด เป็นผู้มีคุณสมบัตินี้ จำนวน ๒๕ ราย

๓.๕ หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙)

ข้อ ๒ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มี ๓ กรณี ดังนี้

๒.๑ การย้ายกรณีปกติ ได้แก่ การย้ายตามคำร้องขอย้าย

๒.๒ การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่ การย้ายตามคำร้องขอย้าย เนื่องจาก ติดตามคู่สมรส เจ็บป่วยร้ายแรง ถูกคุกคามต่อชีวิต เพื่อดูแลบิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตร ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ

๒.๓ การย้ายกรณีเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ ได้แก่ การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา หรือเพื่อเกลี้ยอัตรากำลังของสถานศึกษา

ข้อ ๓ คุณสมบัติของผู้ย้ายกรณีปกติ

๓.๑ ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งครูในสถานศึกษาปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือน นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย

๓.๒ ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา

๓.๓ การย้ายสับเปลี่ยนกับตำแหน่งที่มีคนครอง ในวันที่ยื่นคำร้องขอย้ายต้องมีอายุราชการเหลือไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ครบเกษียณอายุราชการ

ข้อ ๑๐ การย้ายกรณีพิเศษ

๑๐.๑ การย้ายกรณีพิเศษ ต้องมีหลักฐานของทางราชการ หรือทางการแพทย์แผนปัจจุบันแล้วแต่กรณี ตลอดจนความเห็นและคำรับรองของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประกอบการพิจารณา

๑๐.๒ การย้ายกรณีพิเศษ ผู้ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายได้ตลอดปี เมื่อคำร้องได้รับการพิจารณาผลเป็นประการใดแล้วถือเป็นอันยุติ

(รายละเอียดปรากฏตั้งเอกสารแนบหน้าที่ ๔๗-๕๒)

๔. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณานุมัติให้ส่งคำร้องย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้มีคุณสมบัตินี้ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไปยังต่างจังหวัด ได้ทุกราย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

๓๔๖

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติให้ส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ไปต่างจังหวัด จำนวน ๗๐ ราย โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัด ดำเนินการจัดส่งคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสาร/หลักฐานประกอบการพิจารณา โดยผ่านการกลับกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติตามเสนอ



027

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๔

สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ศึกษาธิการภาค ศึกษาธิการจังหวัด
และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อถือปฏิบัติ และเนื่องจาก
ในปัจจุบันได้มีการเปลี่ยนแปลงบริบทการบริหารงานบุคคล ก.ค.ศ. จึงได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ดังกล่าว
เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ ดังนี้

๑. ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือที่อ้างถึง ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐

๒. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ใหม่ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่
๑ มกราคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

/ทั้งนี้..

ทั้งนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค
ได้มีมติเห็นชอบให้ กศจ. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิชิตศักดิ์ สุวรรณรงค์)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ ๒

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๘

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๒๙

หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙)

ตามมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่า การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่ง ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘

โดยที่ได้มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๕ กำหนดว่า “ให้ยุบเลิก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้โอนอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปเป็นอำนาจหน้าที่ของ กศจ. ของจังหวัดนั้นๆ ตามคำสั่งนี้”

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความสอดคล้องกับบริบทการบริหารงานบุคคลในปัจจุบัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ก.ค.ศ. จึงยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการฯ ดังต่อไปนี้

๑. “การย้าย” หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้ดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาอื่น ซึ่งอาจเป็นการย้ายไปดำรงตำแหน่งว่าง การย้ายสับเปลี่ยนกับตำแหน่งที่มีคนครอง หรือการย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

๒. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มี ๓ กรณี ดังนี้

๒.๑ การย้ายกรณีปกติ ได้แก่ การย้ายตามคำร้องขอย้าย

๒.๒ การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่ การย้ายตามคำร้องขอย้าย เนื่องจาก ติดตามคู่สมรส เจ็บป่วย ร้ายแรง ถูกคุกคามต่อชีวิต เพื่อดูแลบิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตร ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ

๒.๓ การย้ายกรณีเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ ได้แก่ การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา หรือเพื่อเกลี่ยอัตรากำลังของสถานศึกษา

๓. คุณสมบัติของผู้ขอย้ายกรณีปกติ

๓.๑ ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งครูในสถานศึกษาปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือน นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย

๓.๒ ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา

๓.๓ การย้ายสับเปลี่ยนกับตำแหน่งที่มีคนครอง ในวันที่ยื่นคำร้องขอย้ายต้องมีอายุราชการ เหลือไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ครบเกษียณอายุราชการ

๔. ให้ผู้ประสงค์ขอย้าย ยื่นคำร้องขอย้ายตามแบบคำร้องขอย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนดได้ปีละ ๑ ครั้ง ในเดือนมกราคมของทุกปี เป็นเวลา ๑๕ วันทำการ พร้อมกันตามปฏิทินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐานกำหนด ทั้งนี้ ให้ยื่นคำร้องขอย้ายได้เพียงเขตพื้นที่การศึกษาเดียว

๕. คำร้องขอย้าย ให้ใช้สำหรับการพิจารณาย้ายได้จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ของปีเดียวกัน โดยให้พิจารณาย้ายได้ปีละสองรอบ รอบที่ ๑ ในระหว่างวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ - ๑๕ มีนาคม และรอบที่ ๒ ในระหว่างวันที่ ๑๕ กันยายน - ๑๕ ตุลาคม ทั้งนี้ ในแต่ละรอบการย้ายอาจมีการพิจารณาย้ายมากกว่า หนึ่งครั้งก็ได้

๖. คำร้องขอย้ายใดไม่ได้รับการพิจารณาให้ย้ายภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ให้ถือว่าคำร้องนั้น เป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไม่จำเป็นต้องได้ย้ายเสมอไป

๗. การพิจารณาการย้ายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ อ.ก.ค.ศ. เป็นผู้พิจารณากลับกรอง การย้าย สำหรับสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ตั้งคณะกรรมการ กลับกรองการย้าย ประกอบด้วย ผู้ที่ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษมอบหมาย เป็นประธาน และผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๖ คน เป็นกรรมการ หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ ทั้งนี้ กรรมการดังกล่าวต้องไม่เป็นอนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และไม่เป็นผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย หรือมีเหตุซึ่งมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาไม่เป็นกลาง

๘. ให้ กศจ. ออกศจ. หรือคณะกรรมการกลับกรองการย้าย แล้วแต่กรณี พิจารณาการย้าย จากองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ. กำหนด และรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดตามข้อ ๙ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และ คำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ หาก กศจ. มีความเห็นต่างไปจากความเห็นของ ออกศจ. และคณะกรรมการสถานศึกษา ให้ระบุเหตุผลให้ชัดเจน

สำหรับการพิจารณาการย้ายของ กศจ. ให้พิจารณาการย้ายพร้อมกันทุกเขตพื้นที่การศึกษา ในภาพรวมของจังหวัด

๙. การพิจารณาการย้ายตามข้อ ๘ ให้พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือวิชาเอก ตามความจำเป็นของสถานศึกษา
- (๒) ลำดับสถานศึกษาที่ผู้ขอย้ายมีความประสงค์จะย้ายไปปฏิบัติงาน
- (๓) ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาปัจจุบัน

- (๔) สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน
- (๕) เหตุผลการขอย้าย
- (๖) ความอาวุโสตามหลักราชการ
- (๗) ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา

โดยให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นผู้พิจารณากำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ. กำหนดดังกล่าว ซึ่งต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับคำอธิบายองค์ประกอบ การประเมิน รายละเอียดตัวชี้วัดในแต่ละองค์ประกอบ เกณฑ์การให้คะแนน และอื่นๆ ตามความเหมาะสม เพื่อให้ กศจ. ออกศจ. หรือคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย แล้วแต่กรณี สามารถนำไปใช้ในการพิจารณาการย้ายได้อย่างชัดเจน เป็นมาตรฐานเดียวกัน

๑๐. การย้ายกรณีพิเศษ

๑๐.๑ การย้ายกรณีพิเศษ ต้องมีหลักฐานของทางราชการ หรือทางการแพทย์แผนปัจจุบัน แล้วแต่กรณี ตลอดจนความเห็นและคำรับรองของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประกอบการพิจารณา

๑๐.๒ การย้ายกรณีพิเศษ ผู้ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายได้ตลอดปี เมื่อคำร้องได้รับการพิจารณาผลเป็นประการใดแล้วถือเป็นอันยุติ

๑๑. การย้ายเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ

๑๑.๑ การย้ายเพื่อแก้ปัญหาในการบริหารจัดการในสถานศึกษา ให้คำนึงความเหมาะสม ประโยชน์ของทางราชการและความเป็นธรรมแก่ผู้นั้นด้วย โดยต้องปรากฏข้อเท็จจริงว่า หากให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษานั้นต่อไป จะเป็นปัญหาอุปสรรค และให้มีการสอบสวนข้อเท็จจริง ก่อนดำเนินการ

๑๑.๒ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กรณีที่สถานศึกษาใดมีความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือวิชาเอก ตรงตามความจำเป็นไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาดังกล่าวได้ โดยนำเสนอ ออกศจ. เพื่อพิจารณาถ่วงดุล และเสนอเหตุผลและความจำเป็นต่อ กศจ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑๑.๓ การย้ายเพื่อเกลี่ยอัตรากำลังของสถานศึกษา กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาเห็นว่าสถานศึกษาใดมีอัตรากำลังเกินกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นตำแหน่งที่มีคนครอง ให้เสนอ ออกศจ. เพื่อพิจารณาถ่วงดุลและเสนอ กศจ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้นำนโยบายและเงื่อนไขของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาประกอบการพิจารณาด้วย ทั้งนี้ นโยบายและเงื่อนไขดังกล่าวต้องไม่ขัดหรือแย้งกับนโยบายและหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ การย้ายเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ ให้อยู่ในดุลยพินิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษที่จะพิจารณานำเสนอ ออกศจ. เพื่อพิจารณากลับกรอกก่อนเสนอ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยอาจพิจารณาจากคำร้องขอย้ายหรือไม่ก็ได้

๑๒. การย้ายทุกกรณี สถานศึกษาที่จะรับย้ายต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องนำเสนอ ออกศจ. พิจารณากลับกรอกก่อนนำเสนอ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๑๓. การย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ประสงค์ขอย้ายส่งคำร้องขอย้ายไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับย้าย เพื่อพิจารณาดำเนินการ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จตามปฏิทินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๑๔. ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแจ้งปฏิทินการดำเนินการย้ายในแต่ละปี รวมทั้งรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามข้อ ๙ ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ทราบในเดือนธันวาคม ก่อนการยื่นคำร้องขอย้าย เพื่อรายงาน ก.ค.ศ. ทราบต่อไป

๑๕. ให้ ออกศจ. พิจารณากลับกรอกและจัดลำดับผู้ยื่นคำร้องขอย้าย พร้อมเหตุผล โดยยึดหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

๑๖. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาภายในจังหวัดเดียวกัน ให้ กศจ. นั้นพิจารณาอนุมัติ

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาในจังหวัดอื่น ให้ กศจ. ที่รับย้ายพิจารณาอนุมัติ

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ กศจ. ที่รับย้ายเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาอนุมัติ

๑๗. กศจ. ให้หมายถึง อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และ ออกศจ. ให้หมายถึง คณะกรรมการกลับกรอกการย้ายของสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ด้วย

๑๘. เมื่อ กศจ. พิจารณาและมีมติอนุมัติแล้ว ให้ผู้มีอำนาจออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ รวมทั้งส่งสำเนาคำสั่งจำนวนอย่างละ ๑ ชุด ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพิจารณาให้ย้าย รายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาแห่งใหม่ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่รับทราบคำสั่ง

๑๙. กรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติประกาศตำแหน่งว่าง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๗ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ เรื่อง การย้ายข้าราชการพลเรือน

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๑๙๐ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๗ เรื่อง ขอเพิ่มเติมรายละเอียดเกี่ยวกับกรอบอัตรากำลัง

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๑๙๐ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๗ เรื่อง ขอเพิ่มเติมรายละเอียดเกี่ยวกับกรอบอัตรากำลัง

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๘ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑ ๑๗ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างจากการแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ผู้ผ่านการคัดเลือกจากตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

และ ก.ค.ศ.กำหนดให้ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๗ กรณีตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน วางลงให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๑๙๐ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๗

๓.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๔/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๑ เรื่อง กำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) กรณีตำแหน่งว่างมีเงื่อนไข สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ “กำหนดให้ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๗ เป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ” ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ตามคำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐) ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ (รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๕๕-๖๗)

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาเห็นชอบดังนี้

๔.๑ เห็นชอบให้ประกาศตำแหน่งว่าง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๗ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๔.๒ มอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ประกาศตำแหน่งว่าง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ตำแหน่งดังกล่าว

๔.๓ มอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ตั้งคณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาเห็นชอบ ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๓ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : เห็นชอบตามเสนอ

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ทะเบียนรับ 18444 วันที่รับ 3 ก.ย. ๖๕

- กลุ่มอำนาจการ
- กลุ่มบริหารการเงินสินทรัพย์ฯ
- กลุ่มบริหารงานบุคคล
- สำนักงาน ก.ค.ศ.
- กลุ่มนโยบายและแผน
- กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐
- กลุ่มส่งเสริมการจัดการฯ
- ส่วนช่วยอำนวยความสะดวก
- กลุ่มนิเทศติดตามฯ

เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

- สิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) กรอบอัตรากำลังตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
(๒) แนวดำเนินการบริหารกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
(๓) ตารางแสดงค่าตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จำนวน ๑๔,๓๐๐ ตำแหน่ง รายละเอียดชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) และให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดำเนินการตามแนวดำเนินการบริหารกรอบอัตรากำลัง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๒) โดยมีหลักการสำคัญ ดังนี้

๑. การจัดข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนจากกรอบอัตรากำลังเดิมทุกตำแหน่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมและระดับเดิมในกรอบอัตรากำลังใหม่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเดิม ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันแจ้งมติ

๒. ให้ปรับเลขที่ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่กำหนดในสถานศึกษา ต่อจากเลขที่ตำแหน่งสุดท้ายของบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓. การกำหนดตำแหน่งให้เป็นตำแหน่งที่มีระดับสูงขึ้นตามกรอบอัตรากำลัง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลไม่เพิ่มสูงขึ้น

๔. การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามกฎ ก.ค.ศ. ใน ๔ สายงาน คือ สายงานนิติการ สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สายงานวิชาการศึกษา และสายงานทรัพยากรบุคคล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ต้องผ่านการประเมินค่างานและการประเมินบุคคลและผลงาน ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด และไม่เพิ่มจำนวนตำแหน่งตามที่กรอบอัตรากำลังกำหนด

๕. การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น ต้องอยู่ภายใต้งบประมาณที่ได้รับ และไม่ทำให้งบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลเพิ่มสูงขึ้น โดยมีรายละเอียดค่าตอบแทนเฉลี่ย ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๓)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ

วธก ศรีจันทร์
(นางรัตนา ศรีเจริญ)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

กลุ่มบริหารงานบุคคล
เลขที่รับ 3784
วันที่ 3 ก.ย. 2556
เวลา.....

ภารกิจนโยบายและระบบตำแหน่ง

บุคลากรทางการศึกษา

โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๕

		๒. ตำแหน่งใน () กำหนดให้เฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่กรอบอัตรากำลังเดิม ได้รับการกำหนดให้มีตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ในอนาคตเมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการพัสดุระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ
๑ ๒๐	นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กรณีตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล (๑๖ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
๑ ๒๑	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)	
๑ ๒๒	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
๑ ๒๓	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
๑ ๒๔	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้
๑ ๒๕	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๑ ๒๖	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๑ ๒๗	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๑ ๒๘	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๑ ๒๙	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๑ ๓๐	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๑ ๓๑	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๑ ๓๒	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดทำทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วย
๑ ๓๓	นิติกร ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
๑ ๓๔	นิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๑ ๓๕	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
๑ ๓๖	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มนโยบายและแผน (๙ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
๑ ๓๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)	
๑ ๓๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
๑ ๓๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้
๑ ๔๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๑ ๔๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๑ ๔๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๑ ๔๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๑ ๔๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ	



	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๔๕	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา (๑๒ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๔๖	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)	
อ ๔๗	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๔๘	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้
อ ๔๙	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๕๐	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๕๑	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๕๒	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๕๓	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๕๔	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กรณีตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ วางลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๕๕	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กรณีตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ วางลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๕๖	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๕๗	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มส่งเสริมสถานศึกษาเอกชน (๔ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๕๘	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)	
อ ๕๙	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กรณีตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ วางลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๖๐	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กรณีตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ วางลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๖๑	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	



กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา (๓ ตำแหน่ง)

ที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
๒๒	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
๒๓	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
๒๔	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

หน่วยตรวจสอบภายใน (๔ ตำแหน่ง)

ที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
๒๕	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน)	
๒๖	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ หรือ นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนด เป็นระดับชำนาญการพิเศษได้
๒๗	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กรณีตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน วางลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ ชำนาญการ
๒๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กรณีที่ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน วางลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ ชำนาญการ



ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๑๙๐



060

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
เลขทะเบียนหนังสือ ก.ค.ศ. 5485 วันที่รับ 8 เม.ย. 2557

- กลุ่มที่กระทรวงศึกษาธิการ
- กลุ่มที่ ก.ค.ศ.
- กลุ่มส่งเสริมสถานศึกษาเอกชน
- กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
- กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ
- กลุ่มส่งเสริมสถานศึกษาเอกชน
- หน่วยตรวจสอบภายใน
- ส่วนช่วยอำนาจการ

เรื่อง ขอเพิ่มเติมรายละเอียดเกี่ยวกับกรอบอัตรากำลัง

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖

กลุ่มบริหารงานบุคคล
เลขที่รับ 1941
รับที่ ก. 8 เม.ย. 2557
เวลา.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) สำเนากรอบอัตรากำลังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

กลุ่ม ๑ (๔)/๖๘ ตำแหน่ง

(๒) บัญชีรายชื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ขอเพิ่มเติมรายละเอียดเกี่ยวกับกรอบอัตรากำลัง กลุ่ม ๑ (๔)/๖๘ ตำแหน่ง

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ค.ศ. ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๔,๓๐๐ ตำแหน่ง โดยมีการจัดกรอบอัตรากำลังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จำนวน ๓ กลุ่ม และกรอบอัตรากำลังสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา จำนวน ๓ กลุ่ม นั้น

สำนักงาน ก.ค.ศ. ขอเพิ่มเติมรายละเอียดเกี่ยวกับกรอบอัตรากำลังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา กลุ่ม ๑ (๔)/๖๘ ตำแหน่ง กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา และหน่วยตรวจสอบภายใน โดยให้เพิ่มตัวอักษร "อ" หน้าเลขที่ตำแหน่งทุกตำแหน่ง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

นางศิริพร กิจเกื้อกูล
(นางศิริพร กิจเกื้อกูล)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบตำแหน่ง

บุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๕๒๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๑๐๑

<p>อ ๑๙</p>	<p>นักวิชาการพิเศษ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ (หรือ) เจ้าพนักงานพิเศษ ระดับชำนาญงาน/อาวุโส</p>	<p>๑. ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ๒. ตำแหน่งใน () กำหนดให้เฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่กรอบอัตรากำลังเต็ม ได้รับการกำหนดให้มีตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ในอนาคตเมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการพิเศษระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ</p>
<p>อ ๒๐</p>	<p>นักวิชาการพิเศษ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ เจ้าพนักงานพิเศษ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน</p>	<p>กรณีตำแหน่งเจ้าพนักงานพิเศษ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการพิเศษ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ</p>

กลุ่มบริหารงานบุคคล (๑๖ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๒๑	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)	
อ ๒๒	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๒๓	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๒๔	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้
อ ๒๕	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๖	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๗	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๘	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๙	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๐	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๑	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๒	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดทำทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วย
อ ๓๓	นิติกร ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๓๔	นิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๕	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๓๖	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มนโยบายและแผน (๙ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๓๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)	
อ ๓๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๓๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้
อ ๔๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๔๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	



อ ๔๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๔๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๔๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๔๕	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา (๑๒ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๔๖	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)	
อ ๔๗	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๔๘	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้
อ ๔๙	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๕๐	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๕๑	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๕๒	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๕๓	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๕๔	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กรณีตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ วางลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๕๕	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กรณีตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ วางลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๕๖	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๕๗	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มส่งเสริมสถานศึกษาเอกชน (๔ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๕๘	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)	
อ ๕๙	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กรณีตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ วางลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๖๐	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กรณีตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ วางลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๖๑	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	



กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา (๓ ตำแหน่ง)

064

ที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๖๒	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๖๓	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๖๔	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

หน่วยตรวจสอบภายใน (๔ ตำแหน่ง)

ที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๖๕	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน)	
อ ๖๖	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ หรือ นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนด เป็นระดับชำนาญการพิเศษได้
อ ๖๗	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กรณีตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน วางลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ ชำนาญการ
อ ๖๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กรณีตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน วางลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ ชำนาญการ



บัญชีรายชื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ขอเพิ่มเติมรายละเอียดเกี่ยวกับกรอบอัตรากำลัง
กลุ่ม ๑ (๔)/๖๘ ตำแหน่ง

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓
๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒
๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชิงรียง เขต ๓
๕. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓
๖. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓
๗. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๗
๘. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๑
๙. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๓
๑๐. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา
๑๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
๑๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๑
๑๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑
๑๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑
๑๕. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
๑๖. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓
๑๗. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑
๑๘. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒
๑๙. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑
๒๐. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒
๒๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิษฐ์ เขต ๑
๒๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๒
๒๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๓
๒๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
ที่ ๑๔/๒๕๖๑

เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) กรณีตำแหน่งว่างมีเงื่อนไข
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๑ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ
แห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๑๙
ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๑๙๐ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๗ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ต่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๕๔๕๖ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๑๐๖/๔๐๙๘ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยอนุมัติ
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ตามคำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐) ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ จึงให้กำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) กรณีตำแหน่งว่างมีเงื่อนไข สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ว่าที่พันตรี

(ประหัด แก่นชา)

รองศึกษาธิการจังหวัด รักษาราชการแทน
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

บัญชีรายละเอียดการกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) กรณีตำแหน่งว่างมีเงินเดือน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑๔/๒๕๖๑ ลง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑

ที่	หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิมตามกรอบอัตรากำลัง			ตำแหน่งที่กำหนดใหม่ตาม ที่ ก.ค.ศ. กำหนด			หมายเหตุ
		ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ/อันดับ	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ/อันดับ	
๑	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑	อ ๑๗ (๐๐๐๖๓๙๘)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑	ปฏิบัติงาน/ชำนาญ	อ ๑๗ (๐๐๐๖๓๙๘)	นักวิชาการเงินและบัญชี กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	

หมายเหตุ : ก.ค.ศ. กำหนดให้ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๗ กรณีที่ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน วางลงให้กำหนดเป็นตำแหน่ง
นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๑๙๐ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๗

ระเบียบวาระที่ ๖.๔ ขอความเห็นชอบการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๓๖๘

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีเงื่อนไข ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานเพื่อกำหนดเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๒

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๔๙ เรื่อง การแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) “ก.ค.ศ.มีมติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการในการแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ก.พ.กำหนด ในกรณีต่าง ๆ และมีผลบังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน มาใช้ในการพิจารณาการแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยอนุโลม และในกรณีที่หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนดดังกล่าว กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ.กรม ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ กคจ. (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม)”

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินค่างานสำหรับ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทประเภทวิชาการ ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน “ในกรณีที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณานอุมัติให้ปรับระดับตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ตำแหน่งใดเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘”

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๑๕๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับระดับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นมาตรา ๓๘ ค.(๒) “รับทราบคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ที่ ๕๕๖/๒๕๕๘ สังก ญ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับระดับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖ ตำแหน่ง ตามมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘”

๒.๖ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคล **ก.๑๑** เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้มีคำสั่งปรับระดับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖ ตำแหน่ง ตามมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ คำสั่งที่ ๕๕๖/๒๕๕๘ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ พร้อมทั้งรายงานให้สำนักงาน ก.ค.ศ.ทราบ และ ก.ค.ศ. มีมติรับทราบคำสั่งดังกล่าวแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๑๕๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ ประกอบด้วย

- ๓.๑.๑ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๒ (มีผู้ครองตำแหน่ง)
- ๓.๑.๒ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๙
- ๓.๑.๓ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๙
- ๓.๑.๔ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ตำแหน่งเลขที่ อ ๖๖
- ๓.๑.๕ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๔
- ๓.๑.๖ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๘

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสิทธิภาพ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ และมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งฯ ในลำดับที่ ๓.๑.๒ - ๓.๑.๖ เรียบร้อยแล้ว และ ยังคงเหลืออีก ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๒

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสังกัดแล้วพบว่าไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเข้ารับการศึกษา จึงมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสิทธิภาพ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๒ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ จึงเสนอร่างประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสิทธิภาพ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ (รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๗๑-๗๘)

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาดังนี้

๔.๑ เห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรง ตำแหน่งที่มีประสิทธิภาพ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๒

๔.๒ มอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ตั้งคณะกรรมการคัดเลือก, แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน และดำเนินการอื่นๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้องได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็น

๕. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาเห็นชอบ ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๒ โดยผ่านการกลับกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : เห็นชอบตามเสนอ



2728

กระทรวง 079

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๑๕๐

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๕ มกราคม ๒๕๕๙

เรื่อง การปรับระดับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๑๐๖/๕
ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ที่ ๕๕๖/๒๕๕๘
สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ที่ ก.ค.ศ. ตรวจสอบแล้ว จำนวน ๑ ชุดตามหนังสือที่อ้างถึง ได้ส่งคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
ที่ ๕๕๖/๒๕๕๘ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับระดับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ
รวม ๖ ตำแหน่ง ให้ ก.ค.ศ. เพื่อทราบ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว มีมติรับทราบคำสั่งดังกล่าว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอุษณีย์ ธโนศวรรย์)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล
ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.ค.ศ.ภารกิจนโยบายและระบบตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษา
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๑๑๐๒
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๕



สำเนาคำสั่งที่ ก.ค.ศ. ตรวจสอบแล้ว
ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ 150
ลงวันที่ 29 ส.ค. 2559

คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
ที่ ๕๕๖/๒๕๕๘

เรื่อง การปรับระดับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติ ก.ค.ศ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗
ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ในการประชุม
ครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ ให้ปรับระดับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ
รวม ๖ ตำแหน่ง ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายธวัช กงเติม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑



บัญชีรายละเอียดการปรับระดับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
ให้เป็นตำแหน่งที่มีระดับชำนาญการพิเศษ

(แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ที่ ๕๕๖/๒๕๕๘ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘)

ลำดับที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่งเดิม	ระดับตำแหน่ง ที่กำหนดใหม่	หมายเหตุ
๑	อ ๑๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	
๒	อ ๑๙	นักวิชาการพัสดุ	นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ	นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	
๓	อ ๒๔	นักทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	
๔	อ ๓๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	
๕	อ ๔๘	นักวิชาการศึกษา	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	
๖	อ ๖๖	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	





ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์

ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) มาเพื่อให้ถือปฏิบัติ นั้น

อาศัยอำนาจตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ตามคำสั่ง ศสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐) ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จึงให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาถือปฏิบัติตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และตามแนวทางที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนดตามประกาศนี้ ดังนี้

๑. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประกาศตำแหน่งว่าง สำหรับใช้เปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือ โอน ตามที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

๒. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๕ คน ประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัด ที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำหนด

๓. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๕ คน พิจารณาจัดเรียงลำดับตามผลการประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัดจากมากไปหาน้อย และเสนอผู้สมควรได้รับการพิจารณาต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ตามระยะเวลาที่กำหนดใน ข้อ ๔

๔. ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์พิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน(แล้วแต่กรณี) ดังนี้

๔.๑ ครั้งที่ ๑ พิจารณาอนุมัติเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ในเดือนธันวาคม ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประกาศตำแหน่งว่าง ระหว่างเดือนกรกฎาคมถึงเดือนพฤศจิกายนของปีเดียวกัน

๔.๒ ครั้งที่ ๒ พิจารณาอนุมัติเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ในเดือนมิถุนายน ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประกาศตำแหน่งว่าง ระหว่างเดือนมกราคมถึงเดือนพฤษภาคมของปีเดียวกัน

กรณีที่มีตำแหน่งไม่เป็นไปตามข้อ ๔.๑หรือข้อ ๔.๒ ให้เสนอ กศจ.พิจารณาเป็นคราวๆไป

/๕. ให้ผู้ประสงค์...

๕. ให้ผู้ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือ โอน ยื่นคำขอตามแบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามตำแหน่งว่าง ในข้อ ๑ ทั้งนี้ เอกสารประกอบการพิจารณาให้เป็นไปตามที่สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา กำหนด

๖. องค์ประกอบตัวชี้วัด แบบประเมิน และ คะแนนประเมิน

๖.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน พิจารณาจาก

๖.๑.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาย้อนหลัง ๒ ปี (๔๐ คะแนน)

ให้จัดทำผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ เอ ๔ พิมพ์เอกสารด้วยอักษร TH Sarabun PSK หรือ TH Sarabun IT๙ ขนาด ๑๖ พอยท์

ทั้งนี้ ให้ผู้เสนอผลงานลงนามในเอกสารผลงานและต้องมีผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการ ปฏิบัติงานในขณะนั้นเป็นผู้รับรองผลงาน ในกรณีที่มีผู้ร่วมปฏิบัติงานหลายคนให้ระบุสัดส่วนใน การทำผลงานพร้อมทั้งให้ผู้ร่วมจัดทำลงนามรับรองผลงานด้วย

๖.๑.๒ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการ ปฏิบัติงานงาน (๓๐ คะแนน)

ให้จัดทำผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถ พิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔ พิมพ์เอกสารด้วยอักษร TH Sarabun PSK หรือ TH Sarabun IT๙

ขนาด ๑๖ พอยท์

ทั้งนี้ ให้ผู้เสนอผลงานลงนามในเอกสารผลงานและต้องมีผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการ ปฏิบัติงานในขณะนั้นเป็นผู้รับรองผลงาน ในกรณีที่มีผู้ร่วมปฏิบัติงานหลายคนให้ระบุสัดส่วนใน การทำผลงานพร้อมทั้งให้ผู้ร่วมจัดทำลงนามรับรองผลงานด้วย

๖.๒ ความประพฤติและประวัติการรับราชการ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน พิจารณาจาก

๖.๒.๑ การประเมินความประพฤติในการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และ ภารกิจของหน่วยงานจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (๑๕ คะแนน)

(๑) ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ประเมินโดยผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๒) ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา ให้ประเมินโดยผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๓) ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ให้ประเมินโดย ผู้อำนวยการ กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร

/(๔) ผู้ปฏิบัติงาน...

(๔) ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันการอาชีวศึกษา ให้ประเมินโดยผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษา

(๕) ผู้ปฏิบัติงานในสำนักหรือเทียบเท่าสำนัก ให้ประเมินโดยผู้อำนวยการสำนักหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าผู้อำนวยการสำนัก

๖.๒.๒ ประวัติการรับราชการ (๑๕ คะแนน) พิจารณาจาก

(๑) อายุราชการ (๓ คะแนน)

- | | |
|------------------------------------|---------|
| <input type="radio"/> ๑๑ ปี ขึ้นไป | ๓ คะแนน |
| <input type="radio"/> ๖ - ๑๐ ปี | ๒ คะแนน |
| <input type="radio"/> ๕ ปี ลงมา | ๑ คะแนน |

(๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน (๓ คะแนน)

- | | |
|------------------------------------|---------|
| <input type="radio"/> ๑๑ ปี ขึ้นไป | ๓ คะแนน |
| <input type="radio"/> ๖ - ๑๐ ปี | ๒ คะแนน |
| <input type="radio"/> ๕ ปี ลงมา | ๑ คะแนน |

(๓) ประสบการณ์ในกลุ่มงานที่แสดงความประสงค์ (๓ คะแนน)

- | | |
|---------------------------------------|---------|
| <input type="radio"/> ๑๑ ปีขึ้นไป | ๓ คะแนน |
| <input type="radio"/> ๖ - ๑๐ ปี | ๒ คะแนน |
| <input type="radio"/> ๕ ปี ลงมา | ๑ คะแนน |
| <input type="radio"/> ไม่มีประสบการณ์ | ๐ คะแนน |

(๔) การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๓ คะแนน)

- | | |
|--|---------|
| <input type="radio"/> ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๓ คะแนน |
| <input type="radio"/> เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๐ คะแนน |

(๕) คุณวุฒิ (๓ คะแนน)

- | | |
|---|---------|
| <input type="radio"/> วุฒิปริญญาเอก | ๓ คะแนน |
| <input type="radio"/> วุฒิปริญญาโท | ๒ คะแนน |
| <input type="radio"/> วุฒิปริญญาตรีลงมา | ๑ คะแนน |

ระยะเวลา ตามข้อ ๖.๒.๒ (๑) (๒) และ (๓) เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี

๗. กรณีการตัดสิน

ผู้ได้รับการพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอนแล้วแต่กรณี ต้องได้คะแนน ตามข้อ ๖.๑ และ ข้อ ๖.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และเมื่อรวมทั้งข้อ ๖.๑ และ ข้อ ๖.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

กรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนข้อ ๖.๑ มากกว่าอยู่ในลำดับที่ต่ำกว่า หากคะแนน ข้อ ๖.๑ เท่ากัน ให้ผู้ที่อายุต่ำกว่าตามหลักการฯ ที่ ก.ค.ศ.กำหนดอยู่ในลำดับที่ต่ำกว่า

๘. กรณีที่เป็นความประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือ โอน แล้ว ไม่สามารถขอกลับ หรือเปลี่ยนแปลง หรือดำเนินการอื่นใดได้ เว้นแต่เป็นความประสงค์ของหน่วยงานต้นสังกัด ทั้งนี้ ต้องดำเนินการก่อนออกคำสั่ง

๙. ให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นผู้วินิจฉัยกรณีที่มีปัญหาในทางปฏิบัติ เมื่อพิจารณาแล้ว ผลเป็นประการใด ให้ถือการเป็นอันยุติและระงับข้อพิพาทได้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายปัญญา ทัตถกิจโกศล)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ลับ

แบบประเมินความประพฤตินในการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของหน่วยงาน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล.....ตำแหน่ง.....

โรงเรียน/หน่วยงาน.....

สังกัด.....

ส่วนที่ ๒ ให้ผู้ประเมินทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับการปฏิบัติ ประเมินโดยเลือกระดับเดียวในแต่ละรายการประเมินที่ตรงกับพฤติกรรมการทำงานของผู้รับการประเมิน			
รายการประเมิน	ระดับปฏิบัติการ		
	มีพฤติกรรมที่แสดง ออกระดับมาก (๓ คะแนน)	มีพฤติกรรมที่แสดง ออกระดับปานกลาง (๒ คะแนน)	มีพฤติกรรมที่แสดง ออกระดับน้อย (๑ คะแนน)
๑. การมีภาวะผู้นำ			
๒. การอุทิศเวลาให้ราชการ			
๓. ขยัน อดทน รับผิดชอบ			
๔. การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม			
๕. มีส่วนร่วมกับกิจกรรมชุมชน สังคม			
รวมคะแนน			
รวมคะแนนทั้งสิ้น			

ลงชื่อ

ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย คือนางทัศนา จันทร์ลา ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๔ กลุ่มนโยบายและแผน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๖๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาฯลฯ ”

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๕๓(๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ.เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง”

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๔๙ เรื่อง การแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) “ก.ค.ศ.มีมติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการในการแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ก.พ.กำหนดในกรณีต่าง ๆ และมีผลบังคับใช้อยู่ในปัจจุบันมาใช้ในการพิจารณาการแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยอนุโลม และในกรณีที่หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนดดังกล่าว กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ.กรมให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ กศจ. (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม)

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๗ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

๓. รายละเอียดประกอบการศึกษาพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เสนอขอส่งผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย คือนางทัศนา จันทร์ลา ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔๔ กลุ่มนโยบายและแผน วุฒิมัธยมศึกษา วท.บ.(วิทยาการคอมพิวเตอร์ และ กศ.ม.(เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา) ซึ่งดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๒ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติแล้วบุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วน

๓.๒ มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ตามคำสั่ง ศสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐) ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ อนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ แต่งตั้งกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนขั้นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔๔ กลุ่มนโยบายและแผน ราย นางทัศนา จันทร์ลา ดังนี้

๑. ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑		ประธานกรรมการ
๒. นายชาญณรงค์ ฐานะวิจิตร	รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	กรรมการ
๓. นางนวลลออ เงินเมย	ผู้อำนวยการกลุ่มกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๔. นายมนตรี ช่วยพุง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	เลขานุการ
๕. นางสาวสายน้ำ จูแสน	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

แต่เนื่องจาก สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ มีคำสั่งเปลี่ยนแปลงรอง ผอ.สพป. ที่รับผิดชอบกลุ่มนโยบายและแผนใหม่ จาก นายชาญณรงค์ ฐานะวิจิตร (กรรมการลำดับที่ ๒) เปลี่ยนเป็น นายสุนัด บุญสวน (ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ที่ ๔๗๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐) จึงขอเปลี่ยนแปลงกรรมการรายดังกล่าว และนางสาวสายน้ำ จูแสน นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการลาคลอดบุตร จึงขอเปลี่ยนเป็นนางนิตา คำพันธ์ นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ นอกนั้นคงเดิม

๓.๓ คณะกรรมการประเมินผลงานฯ ได้ประชุมพิจารณาผลงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ ราย นางทัศนา จันทร์ลา เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ฯ (รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๘๒-๘๖)

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณามติผลการประเมินผลงานฯ ของคณะกรรมการประเมิน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการจำนวน ๑ ราย คือนางทัศนา จันทร์ลา ตำแหน่งเลขที่ ๐๔๔ กลุ่มนโยบายและแผน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติผลการประเมินผลงานของคณะกรรมการประเมิน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ ราย นางทัศนากันต์ลา ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๔ โดยผ่านการกลับกรองของอกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : อนุมัติให้เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ ราย นางทัศนากันต์ลา ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๔ กลุ่มนโยบายและแผน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

บัญชีรายละเอียดคะแนนประเมินผลงานของบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
 ประกอบการประชุมคณะกรรมการข้าราชการศึกษารัฐมนตรี ครั้งที่/๒๕๖๑

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ลำดับ	ระดับตำแหน่ง ที่เลื่อนแต่งตั้ง	ชื่อตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่	ชื่อ - สกุล ผู้ส่งผลงาน	รายการผลงานที่ประเมิน	คะแนน เต็ม	เกณฑ์ ผ่าน ร้อยละ	กรรมการ			คะแนน เฉลี่ย	ความเห็นของ คณะกรรมการ
							คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓		
๑	ชำนาญการ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ อ ๔๔	นางพัศณา จันทร์ลา	ผลงานลำดับที่ ๑ ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางาน	๑๐๐	๖๐.๐๐	๗๐.๐๐	๗๔.๐๐	๙๔.๐๐	๗๙.๓๓	ผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑

หมายเหตุ ข้อเสนอที่ขอรับการประเมิน

๑. ขั้บเคลื่อนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) เพื่อการศึกษาในระดับสถานศึกษาสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางาน

พัฒนาความรู้บุคลากรในสถานศึกษาเบื้องต้นเพื่อพึ่งพาตนเองด้วยรูปแบบคู่มือขั้นตอนในการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
 และการสื่อสารในระดับสถานศึกษา (ICT) เพื่อการศึกษา

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ /๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่เดือน..... พ.ศ. ๒๕๖๑

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/ สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง						
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่โดยตรง	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่โดยตรง	เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
๑	นางพิศนา จันทริลา	วท.บ. (ศึกษารคอมพิวเตอร์)	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๐๖๕๒๕	๒๙,๐๒๐	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาการ	ชำนาญการ	๐๐๖๕๒๕	๒๙,๐๒๐	๒๙ มกราคม ๒๕๖๑	
		กศ.ม. สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	กลุ่มนโยบายและแผน	วิชการ	ปฏิบัติกร	๐๐๖๕๒๕	๒๙,๐๒๐	กลุ่มนโยบายและแผน	วิชาการ	ชำนาญการ	๐๐๖๕๒๕	๒๙,๐๒๐	๒๙ มกราคม ๒๕๖๑	
			สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑					สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑						

หมายเหตุ

๑. ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๒
๒. ได้รับค่าตอบแทนที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑ และผ่านการประเมินในการประชุมครั้งที่ ๒ /๒๕๖๑ เมื่อวันที่..... เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑
๓. ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งและระดับที่ได้รับแต่งตั้ง



084

คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
ที่ ๓๖ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลและ
ประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ
ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับ
ที่สูงขึ้นเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินผลงานของผู้ได้รับคัดเลือกให้ส่งผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงในระดับที่สูงขึ้น
ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๔ กลุ่มนโยบายและแผน ดังนี้

- | | | |
|----------------------|---------------------------------|------------------|
| ๑. นายอำนาจ บุญทรง | ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสุนันต์ บุญสวน | รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ | กรรมการ |
| ๓. นางนวลลออ เงินเมย | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๔. นายมนตรี ช่วยพยุง | ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคลเลขาธิการ | เลขาธิการ |
| ๕. นางนิสา คำพันธ์ | นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ | ผู้ช่วยเลขาธิการ |

ให้คณะกรรมการดังกล่าวดำเนินการประเมินผลงาน ข้อเสนอแนวคิดและวิธีการพัฒนางาน
ของผู้เข้ารับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

นายอำนาจ บุญทรง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

แบบสรุปผลการประเมินของคณะกรรมการ
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ก. ผู้ขอรับการประเมิน

ชื่อ - สกุล.....นางทัศนาวรรณ จันทร์ลา ตำแหน่ง.....นักวิชาการคอมพิวเตอร์.....
ระดับ.....ปฏิบัติการ.....ตำแหน่งเลขที่.....๑๔๔.....ตำแหน่งประเภท.....วิชาการ.....
กลุ่ม/หน่วย.....กลุ่มนโยบายและแผน.....สังกัด.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑.....
ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน.....นักวิชาการคอมพิวเตอร์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....ตำแหน่งเลขที่.....๑๔๔.....
ตำแหน่งประเภทวิชาการ.....กลุ่ม/หน่วย.....กลุ่มนโยบายและแผน.....

๒. ผลการประเมินผลงาน

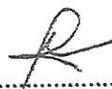
รายการ	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่านร้อยละ	กรรมการ			คะแนนเฉลี่ย
			คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
ผลงานลำดับที่ ๑	๑๐๐	๖๐	๗๐	๗๕	๘๕	๗๕.๐๐
ผลงานลำดับที่ ๒	๑๐๐	๖๐				
ผลงานลำดับที่ ๓	๑๐๐	๖๐				

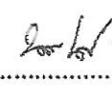
๓. ผลการประเมินข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

รายการ	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่านร้อยละ	กรรมการ			คะแนนเฉลี่ย
			คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
ข้อเสนอแนวความคิดลำดับที่ ๑	๑๐๐	๖๐	๗๕	๘๕	๘๕	๘๕.๐๐

สรุปผลการประเมินของคณะกรรมการ ผ่านเกณฑ์ ไม่ผ่านเกณฑ์ ปรับปรุง

ลงชื่อ.......... ประธานกรรมการ (คนที่ ๑)
(นายอำนาจ บุญทรง)
..... ๑ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๑.....

ลงชื่อ.......... กรรมการ (คนที่ ๒)
(นายสุนัด บุญสวน)
..... ๑ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๑.....

ลงชื่อ.......... กรรมการ (คนที่ ๓)
(นางนวลลออ เงินเมย)
..... ๑ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๑.....



บันทึกข้อความ

086

ส่วนราชการ กลุ่มนโยบายและแผน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
ที่ _____ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง ส่งผลงานเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ระดับชำนาญการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ตามที่ข้าพเจ้า นางทัศนา จันทร์ลา ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๔ กลุ่มนโยบายและแผน ยื่นขอรับการประเมินบุคคล เพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ตามคำสั่ง คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ อนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ดำเนินการประกาศรายชื่อผลงานของผู้มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อส่งเข้ารับการประเมิน นั้น

ข้าพเจ้า นางทัศนา จันทร์ลา ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๔ กลุ่มนโยบายและแผน ขอส่งผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงาน จำนวน ๔ เล่ม และข้อเสนอแนวคิดและวิธีการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ จำนวน ๔ เล่ม มาพร้อมนี้ เพื่อขอรับการประเมินต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางทัศนา จันทร์ลา)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล
เลขที่รับ ๑๖
วันที่ 29 ม.ค. 2561
เวลา

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ
- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

ลงชื่อ  ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสายชล สังข์พันธ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายภูวนาท มูลเขียน)
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
กรรมการและเลขานุการ