

รายงานการประชุม
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)

เล่มที่ ๑

ครั้งที่ ๗/ ๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม A.O.C.
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
(สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กระทรวงศึกษาธิการ

สารบัญเรื่อง

รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑

วันอังคารที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม A.O.C สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

(สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑)

.....

ระเบียบวาระ	หน้า
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	๒
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	๒-๖
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง	
- ไม่มี -	๖
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ	
๔.๑ การประชุมสัมมนาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.ภาคเหนือ)	๗-๘
๔.๒ รับทราบผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์	๙-๒๕
๔.๓ รับทราบการกำหนดกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๒๖-๗๑
๔.๔ โครงการสร้างเสริมคุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมืองสำหรับผู้เรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์	๗๒
๔.๕ รายงานผลการรับนักเรียน นักศึกษา จังหวัดเพชรบูรณ์ ปีการศึกษา ๒๕๖๑	๗๓
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแนวทางการพัฒนาการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์	
๕.๑ แผนปฏิบัติการนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	๗๔-๗๕
๕.๒ แผนพัฒนาการศึกษาเด็กปฐมวัยจังหวัดเพชรบูรณ์ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔	๗๖
ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา	
๖.๑ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้าน ๑, ๒ และ ๓)	๗๗-๙๐
๖.๒ ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ(ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)	๙๑-๙๕
๖.๓ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ(ประเมินด้านที่ ๑,๒)	๙๖-๑๑๐
๖.๔ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	๑๑๑-๑๑๔
๖.๕ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ(ประเมินด้านที่ ๓)	๑๑๕-๑๑๙

ระเบียบวาระ หน้า

๖.๖ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานและเลื่อนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๑๒๐-๑๖๐

๖.๗ ขอความเห็นชอบนำระยะเวลาการบริหารและพัฒนาสถานศึกษาย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกันในขณะดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา มานับรวมกับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาในการขอมีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการและขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เพื่อเสนอ กคศ. เป็นการเฉพาะราย ๑๖๑-๑๘๕

๖.๘ ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู ๑๘๖-๑๙๙

๖.๙ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ (เพื่อประโยชน์ของทางราชการ) โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่มีคนครอง ตำแหน่งสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ๒๐๐-๒๐๘

๖.๑๐ ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา กรณีพิเศษ ๒๐๙-๒๓๓

๖.๑๑ ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๐ ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา ๒๓๔-๒๓๗

๖.๑๒ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ตามผลการคัดเลือก ๒๓๘-๒๕๐

๖.๑๓ ขออนุมัติรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ๒๕๑-๒๕๘

๖.๑๔ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ภายในเขตพื้นที่การศึกษา) ๒๕๙-๒๘๓

๖.๑๕ การเสนอขอหารือ ก.ค.ศ. เกี่ยวกับการดำเนินการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ข้าราชการครู ที่เสนอขอเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์ในหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ๒๘๔-๒๘๕

๖.๑๖ การดำเนินคดีปกครอง (ลับ) ๒๘๖

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ ๒๘๗

รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑

เมื่อวันอังคารที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม A.O.C. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ผู้มาประชุม

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ (นายสืบศักดิ์ เอี่ยมวิจารณ์)	ประธานกรรมการ
๒. ศึกษาธิการภาค ๑๗ (นางสาวปัทมา รัตนพิทักษ์กุล นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ ผู้รับมอบอำนาจจากศึกษาธิการภาค ๑๗)	รองประธานกรรมการ
๓. ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (นายราเชนทร์ บูรณศาสตร์ ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดเพชรบูรณ์)	กรรมการ
๔. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (นายพันธ์ศักดิ์ คำโสม รองผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคเพชรบูรณ์ ผู้รับมอบอำนาจจากประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์)	กรรมการ
๕. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (นายดิเรก ต่ายเมือง)	กรรมการ
๖. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (นางอัจฉรา สระวาสี)	กรรมการ
๗. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (นายบัณฑิต ครุฑางคะ)	กรรมการ
๘. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประยูร ลิ้มสุข อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์)	กรรมการ
๙. ผู้แทนองค์กรภาคเอกชน (นายวุฒิชัย โรจน์ทิพยรัก)	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. ผู้แทนองค์กรวิชาชีพ (นายพิสิษฐ์ วัฒนวิทูกูร)	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. ผู้แทนภาคประชาชน (นายจุลพงษ์ คุ้นวงศ์)	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. นายวิศัลย์ โฆษิตานนท์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. นายกำพล วันทา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. นายสมาน ปางวัชรากร	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕. ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (นายภูวนาท มูลเขียน)	กรรมการและเลขานุการ
๑๖. รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ว่าที่พันตรีประหยัด แก่นชา)	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. ข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (นางสายชล สังขพันธ์ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ)	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (นายธานี ชาตินันทน์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล)	ผู้ช่วยเลขานุการ	ติดราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายประทาน หาดยาว	รอง ผอ.สพม. เขต ๔๐
๒. นายอวยชัย ทองหาร	นิติกรชำนาญการพิเศษ ศธจ.เพชรบูรณ์
๓. นายมนตรี ช่วยพยุง	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.พช.๑
๔. นางสาวนงนุช ลาคำ	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.พช.๒
๕. นางสาวมาลินี วงศ์คำลือ	นิติกรชำนาญการ ศธจ.เพชรบูรณ์
๖. นางชาลิตา กระต่ายทอง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ศธจ.เพชรบูรณ์
๗. นางสาวไฉน ผึ่งผาย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ศธจ.เพชรบูรณ์
๘. นายผดุงกานต์ ทัพพโชติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สพป.พช.๒
๙. นางสาวกรุณา อุตราชา	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ศธจ.เพชรบูรณ์
๑๐. นางพยอม เนาว์แก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ศธจ.เพชรบูรณ์

เริ่มประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายสืบศักดิ์ เอี่ยมวิจารณ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประธานกรรมการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประธานกรรมการ แนะนำตัวต่อที่ประชุมเนื่องในโอกาสที่ย้ายมาดำรงตำแหน่งใหม่ โดยขอให้ทุกฝ่ายปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม

๒. แนะนำคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.)

๓. เนื่องจากเดือนกรกฎาคม- สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นเดือนมหามงคลและมีวันหยุดติดต่อกันหลายวัน ซึ่งทางกระทรวงมหาดไทยได้มีหนังสือแจ้งเวียนเรื่องการรักษาความปลอดภัยห้วงวันหยุดราชการต่อเนื่องและเทศกาลสำคัญในเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๑ ไปแล้วนั้น จึงขอให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำชับหน่วยงานทางการศึกษาเรื่องของการดูแลรักษาความปลอดภัยอาคาร สถานที่ ของทางราชการอย่างเคร่งครัด

๔. ฝ่ายเลขานุการ ขออนุมัติเป็นหลักการให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม กศจ.

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

ฝ่ายเลขานุการแจ้งว่าได้จัดส่งรายงานการประชุมให้คณะกรรมการทุกท่านแล้ว ขอได้โปรดพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องของรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ หากเห็นว่ารายงานการประชุมดังกล่าวถูกต้อง โปรดให้การรับรอง โดยสรุปมติที่ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ ดังนี้

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๕.๑	การกำหนดเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนนักเรียน	เห็นชอบการกำหนดเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนจังหวัดเพชรบูรณ์เพิ่มขึ้นจากคะแนนเฉลี่ย ๓ ปี ร้อยละ ๓ และให้แจ้งหน่วยงานทางการศึกษาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป
๕.๒	(ร่าง) มาตรการดำเนินงานอาหารกลางวันของสถานศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี ๒๕๖๑	เห็นชอบ (ร่าง) มาตรการดำเนินงานอาหารกลางวันของสถานศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี ๒๕๖๑ และให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้ ๑. ควรให้ผู้ปกครองของนักเรียนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานอาหารกลางวัน ๒. ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด จัดตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งกองทุนอาหารกลางวันของนักเรียนระดับจังหวัด
๕.๓	รายละเอียดแนวทางพัฒนาการศึกษาของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๒) จุดเน้น กศจ.เพชรบูรณ์	เห็นชอบรายละเอียดแนวทางพัฒนาการศึกษาของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๒) จุดเน้น กศจ.เพชรบูรณ์ ให้เผยแพร่พร้อมขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม และให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ปรับปรุงแก้ไขรายละเอียดเพิ่มเติม
๖.๑	ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้าน ๑, ๒ และ ๓)	อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒๒ ราย
๖.๒	ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ(ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)	๑. อนุมัติผลการประเมินตามการประเมินของคณะกรรมการ ๒. อนุมัติให้ผู้ผ่านการประเมินตามข้อ ๑ มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๕ ราย
๖.๓	ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ(ประเมินด้านที่ ๑,๒)	อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู ฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ขอรับการประเมิน จำนวนทั้งสิ้น ๔ ราย

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๖.๔	ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของคณะกรรมการชุดที่ ๑ จำนวน ๑๙ ราย
๖.๕	ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓)	อนุมัติตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัด จำนวน ๒๑ ราย
๖.๖	ขอความเห็นชอบนำบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด (กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี (งานบ้าน)) จากกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาใกล้เคียงมาตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ(ประเมินด้านที่ ๓) เพื่อเสนอให้ ก.ค.ศ. พิจารณาต่อไป	เห็นชอบบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด (กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี (งานบ้าน)) จากกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาใกล้เคียงมาตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓) เพื่อให้ครบตามองค์ประกอบ
๖.๗	ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานและเลื่อนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	(๑) อนุมัติผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้ ๑.๑ อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๘ ราย ๑.๒ อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการครั้งที่ ๑ จำนวน ๙ ราย ๑.๓ อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการครั้งที่ ๒ จำนวน ๑ ราย (๒) อนุมัติให้ผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน(ด้านที่ ๓) ตามข้อ ๑.๑ เลื่อนวิทยฐานะจากวิทยฐานะชำนาญการเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) จำนวน ๘ ราย
๖.๘	อนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ (ขออนุมัติผลการประเมินด้าน ๑ และด้านที่ ๒)	อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของคณะกรรมการชุดที่ ๑ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ราย
๖.๙	อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ	อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญก่อนเสนอ ก.ค.ศ.

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๖.๑๐	ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู	๑. อนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามผลการประเมินของคณะกรรมการที่สถานศึกษาแต่งตั้ง จำนวน ๓๕ ราย ๒. อนุมัติให้ผู้ผ่านการประเมินตามข้อ ๑ ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ในหน่วยงานการศึกษาเดิมทุกราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครบ ๒ ปี ๓. อนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งจากตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นตำแหน่งครู สำหรับใช้แต่งตั้งตามข้อ ๒
๖.๑๑	ขออนุมัติให้ ก.ค.ศ.กำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ให้ดำรงตำแหน่งเลขที่ อ ๖ ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษเป็นการเฉพาะราย	อนุมัติให้เสนอ ก.ค.ศ. ทบทวนมติโดยอนุมัติการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้ง นายวันชัย ศรีเหนี่ยง นักประชาสัมพันธ์ ระดับชำนาญการ ให้ดำรงตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๖ เป็นการเฉพาะราย ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ที่ ๗๑/๒๕๕๗
๖.๑๒	ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ช่วยปฏิบัติราชการในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒	อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ไปช่วยราชการ จำนวน ๒ ราย คือ ราย นายอนันตพร แสนสิ่ง ครูโรงเรียนบ้านฝาย ไปช่วยปฏิบัติราชการที่โรงเรียนบ้านหนองไขว่ สพป.พช.๒ และ ราย นางโสภาภรณ์ โรจนแพทย์ ครูโรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ ไปช่วยปฏิบัติราชการที่โรงเรียนวัดหนองปลาซิว สพป.พช.๒ มีกำหนด ๑ ปี
๖.๑๓	ขออนุมัติผลการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน) ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๘ ตามผลการคัดเลือก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒	๑. อนุมัติให้ผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับที่ ๑ ราย นางสาวกนกชณก มาทรัพย์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก และให้ส่งผลงานทางวิชาการภายใน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศผลการคัดเลือก ๒. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกและประเมินผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๖.๑๔	ขออนุมัติให้บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสายงานนิติการ ได้รับเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก รายนางสาวมาลินี วงศ์คำลือ	อนุมัติให้บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสายงานนิติการได้รับเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก รายนางสาวมาลินี วงศ์คำลือ ตามผลการพิจารณาของ ก.ค.ศ.
๖.๑๕	ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	อนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ราย นางสาวจรัฐภรณ์ เทพสงเคราะห์ ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนชุมชนบ้านพุเตย
๖.๑๖	การดำเนินคดีปกครอง รายที่ ๑	ผลการพิจารณาตามรายงานฯ เล่ม ๒ (ลับ)
๖.๑๗	การดำเนินคดีปกครอง รายที่ ๒	ผลการพิจารณาตามรายงานฯ เล่ม ๒ (ลับ)

ที่ประชุม : ได้พิจารณาแล้ว และมีการรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ การประชุมสัมมนาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.ภาคเหนือ)

ตามที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนดจัดประชุมสัมมนาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) ภาคเหนือ ระหว่างวันที่ ๑๒- ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมคุ้มภูคำ จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวปฏิบัติ รวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยท่านผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์) ได้มอบหมายให้ นายภูวนาท มูลเขียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาพร้อมด้วยคณะกรรมการที่ประสงค์เข้าร่วมประชุมสัมมนา นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการ(กศจ.) ได้เข้าร่วมประชุมสัมมนา ตามวันและเวลาดังกล่าว เสร็จสิ้นแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๘)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

- โดย นายสมาน ปางวัชรากร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นผู้แทนคณะกรรมการ กศจ. เพชรบูรณ์ สรุปประเด็นสำคัญในการเข้าร่วมประชุมสัมมนาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระหว่างวันที่ ๑๒- ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมคุ้มภูคำ จังหวัดเชียงใหม่ ให้ที่ประชุมได้รับทราบ

ที่ประชุม : รับทราบ



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๔๐๙

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอเรียนเชิญประชุมสัมมนาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) ในภาคเหนือ

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการประชุมสัมมนาฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แผนที่โรงแรมคุ้มภูคำ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แบบตอบรับการเข้าร่วมประชุมสัมมนาฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนดจัดประชุมสัมมนาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) ภาคเหนือ ระหว่างวันที่ ๑๒ – ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมคุ้มภูคำ จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวปฏิบัติ รวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกำหนดการประชุมสัมมนาฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

ในการนี้ สำนักงาน ก.ค.ศ. ขอเรียนเชิญคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดทั้งองค์คณะ ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน ๑ คน และผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เข้าร่วมประชุมสัมมนาฯ ตามกำหนดการประชุมสัมมนาฯ โดยขอความกรุณาท่านประสานการเรียนเชิญคณะกรรมการ และส่งแบบตอบรับการเข้าร่วมประชุมสัมมนาฯ ไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้โอนค่าใช้จ่ายในการเดินทางและค่าเบี้ยเลี้ยงในการเข้าร่วมประชุมสัมมนาฯ ไปตามระบบ GFMIS

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาการรับเชิญเข้าร่วมประชุมสัมมนาฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายยศพล เวณุโกเศศ)
รองเลขาธิการ ก.ค.ศ.
ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๓๔
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๙๓

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ รับทราบผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์

---

๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้ดำเนินการออกคำสั่งและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว

๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ ได้ดำเนินการออกคำสั่งและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว

๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ได้ดำเนินการออกคำสั่งและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๐-๒๕)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : รับทราบ

รายงานผลการดำเนินการตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์

กลุ่มบริหารงานบุคคลขอรายงานผลการดำเนินการตามมติ กศจ.ที่ดำเนินการแล้วดังนี้

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑

ที่	รายการ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
๑	ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินด้าน ๑, ๒ และ ๓)	ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑๓๒/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ๒. สพป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑๓๔/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ๓. สพม. ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑๗๑/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑	
๒	ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ(ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)	ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑๓๓/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ๒. สพป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑๓๕/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ๓. สพม. ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑๗๒/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑	
๓	ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑,๒)	ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑๓๖/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ๒. สพม. ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑๗๓/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑	
๔	ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	เลขานุการ กศจ.แจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	

รายงานผลการดำเนินการตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์
กลุ่มบริหารงานบุคคลขอรายงานผลการดำเนินการตามมติ กศจ.ที่ดำเนินการแล้วดังนี้
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑

ที่	รายการ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
๕	ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓)	ดำเนินการออกประกาศแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ๒. สพม. ๔๐ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑	
๖	ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานและเลื่อนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑๓๗/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ๒. สพม. ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑๗๔/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑	
๗	การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ	ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑๖๒/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑	
๘	ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒)	ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพม. ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑๗๕/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑	
๙	ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู	ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพม. ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑๗๖/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑	

รายงานผลการดำเนินการตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์

กลุ่มบริหารงานบุคคลขอรายงานผลการดำเนินการตามมติ กศจ.ที่ดำเนินการแล้วดังนี้

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑

ที่	รายการ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
๑๐	อนุมัติรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑๖๕/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑ ที่ ๑๖๘/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑	สพฐ.
๑๑	ขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๓	ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑๓๘/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑	
๑๒	อนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐	ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพม. ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑๔๑/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑	
๑๓	ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐	ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพม. ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑๗๐/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑	
๑๔	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู	ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑๔๓/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๑ ที่ ๑๔๔/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๑	กรณีพิเศษ

รายงานผลการดำเนินการตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์

กลุ่มบริหารงานบุคคลขอรายงานผลการดำเนินการตามมติ กศจ.ที่ดำเนินการแล้วดังนี้

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑

ที่	รายการ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
		๒. สพป.พช.เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	
		ที่ ๑๕๘/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๑	
		ที่ ๑๕๙/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๑	ตัดโอน
		๓. สพป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	
		ที่ ๑๔๕/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๑	
		๔. สพม. ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	
		ที่ ๑๖๐/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๑	ปกติ
		ที่ ๑๖๑/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๑	ตัดโอน

รายงานผลการดำเนินการตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการตามมติ กศจ.ดังนี้
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑

ที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้าน ๑, ๒ และ ๓)	ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๓๖/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ ๒. สพป.พช.เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๔๙/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ๓. สพป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๗๗/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ ๔. สพม. ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๔๗/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑	น.ส.เพชรรุ้ง คนขยัน นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน นางพรหมภัสสร อยู่พืช นางนฤภร กองเงิน	
๒.	ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)	ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๓๗/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ ๒. สพป.พช.เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๕๒/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑	น.ส.เพชรรุ้ง คนขยัน นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	

ที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓.	ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒)	ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๔๐/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ ๒. สพป.พช.เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๕๐/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ๓. สพป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๒๘/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ ๔. สพม. ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๔๖/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑	น.ส.เพชรรุ้ง คนขยัน นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน นางพรหมภัสสร อยู่พืช นางนฤภร กองเงิน	
๔.	ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีมติอนุมัติผลการประเมิน ๑. สพป.พช.เขต ๒ ๒. สพป.พช.เขต ๓ ๓. สพม.๔๐	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน นางพรหมภัสสร อยู่พืช นางนฤภร กองเงิน	
๕.	ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓)	ดำเนินการออกประกาศเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๒ ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ๒. สพป.พช.เขต ๓ ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๑	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน นางพรหมภัสสร อยู่พืช	

ที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖.	ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน และเลื่อนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๙๒/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ๒. สพป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๒๙/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ ๓. สพม. ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๔๕/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน นางพรหมภัสสร อยู่พืช นางนฤภร กองเงิน	
๗.	การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็น วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๓๓/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑	น.ส.เพชรรุ้ง คนขยัน	
๘.	ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียม ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู	ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๓๒/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ ๒. สพป.พช.เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๖๙/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ๓. สพป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๓๑/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ ๔. สพม. ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๔๔/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑	น.ส.เพชรรุ้ง คนขยัน นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน นางพรหมภัสสร อยู่พืช นางนฤภร กองเงิน	

ที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๙.	อนุมัติรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๖๑/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑	น.ส.เพชรรุ้ง คนขยัน	
๑๐.	ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๔๒/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ที่ ๒๔๒/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑	น.ส.เพชรรุ้ง คนขยัน	
๑๑.	ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ช่วยปฏิบัติราชการในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กรณีเจ็บป่วยมีปัญหาสุขภาพ/กรณีขัดแย้ง กับชุมชน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒	ดำเนินการออกประกาศเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๒ ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	
๑๒.	การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒	คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีมติ มอบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ดำเนินการ	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	

ที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๓.	การใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่เหลือจากการบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี ๒๕๖๐ และเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาเอก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒, เขต ๓ และมัธยมเขต ๔๐	คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีมติ อนุมัติตามเสนอ มอบ นางสาวเพชรรุ้ง คนขยัน จัดทำข้อมูลวิชาเอก สำหรับใช้สอบแข่งขัน	น.ส.เพชรรุ้ง คนขยัน	
๑๔.	ขออนุมัติประกาศตำแหน่งว่าง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีมติ มอบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ดำเนินการ	นางพรหมภัสสร อยู่พืช	
๑๕.	ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่าง ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อประกาศคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐	คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีมติ มอบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ดำเนินการ	นางนฤภร กองเงิน	

ที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๖.	ขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑)	ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๒๓/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ ๒. สพป.พช.เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๒๔/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ ๓. สพป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๒๕/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ ๔. สพม. ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๒๖/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑	น.ส.เพชรรุ้ง คนขยัน นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน นางพรหมภัสสร อยู่พืช นางนฤภร กองเงิน	
๑๗.	ขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑)	ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๑๙/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ ที่ ๒๔๑/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ๒. สพป.พช.เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๒๐/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ ๓. สพป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๒๑/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ ๔. สพม. ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๒๒/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑	น.ส.เพชรรุ้ง คนขยัน นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน นางพรหมภัสสร อยู่พืช นางนฤภร กองเงิน	

ที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๘.	ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓) (กรณีประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเสียชีวิต)	ดำเนินการออกประกาศเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ ๒. สพป.พช.เขต ๒ ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ๓. สพป.พช.เขต ๓ ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๑	น.ส.เพชรรุ้ง คนขยัน นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน นางพรหมภัสสร อยู่พืช	

รายงานผลการดำเนินการตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการตามมติ กศจ.ดังนี้
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้าน ๑, ๒ และ ๓)	ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพม. ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๒๙/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	นางนฤภร กองเงิน	
๒.	ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)	ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๐๒/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ๒. สพม. ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๓๐/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	นางพรหมภัสสร อยู่พืช นางนฤภร กองเงิน	
๓.	ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑,๒)	ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๑๖/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ๒. สพป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๐๓/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ๓. สพม. ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๓๑/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน นางพรหมภัสสร อยู่พืช นางนฤภร กองเงิน	

ที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔.	ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีมติ อนุมัติผลการประเมิน ๑. สพป.พช.เขต ๒ ๒. สพป.พช.เขต ๓ ๓. สพม.๔๐	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน นางพรหมภัสสร อยู่พืช นางนฤภร กองเงิน	
๕.	ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓)	ดำเนินการออกประกาศเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๒ ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ๒. สพป.พช.เขต ๓ ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ๓. สพม. ๔๐ ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน นางพรหมภัสสร อยู่พืช นางนฤภร กองเงิน	
๖.	ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน และเลื่อนให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๐๔/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ๒. สพม. ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๓๒/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	น.ส.เพชรรุ้ง คนขยัน นางนฤภร กองเงิน	

ที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๗.	ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เสนอขอมีวิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการ กรณีดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ กคศ. กำหนด (ไม่ครบ ๒ ปี) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีมติ ให้ส่งเรื่องไปที่ สำนักงาน ก.ค.ศ.	นางพรหมภัสสร อยู่พืช	
๘.	ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรง ตำแหน่ง ครู	ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพม. ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๓๓/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	นางนฤภร กองเงิน	
๙.	ขออนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้สอน ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา โดยผลการสอบแข่งขันได้	คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีมติ ให้ประสานแจ้งข้อมูลให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดที่เกี่ยวข้อง ๑. สพป.พช.เขต ๑ ๒. สพป.พช.เขต ๓	น.ส.เพชรรุ้ง คนขยัน นางพรหมภัสสร อยู่พืช	
๑๐.	ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่าง ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อประกาศคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งย้ายและรับโอนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒	คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีมติ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการประกาศคัดเลือก สพป.พช.เขต ๒	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	

ที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๑.	ขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ กรณีได้รับการจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์	คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีมติอนุมัติ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการออกคำสั่ง เนื่องจากเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สพป.พช.เขต ๓	นางพรหมภัสสร อยู่พืช	
๑๒.	ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการ สอน ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา กรณีพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐	คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีมติอนุมัติ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการ สพม.๔๐	นางนฤภร กองเงิน	
๑๓.	ขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐	ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพม. ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๐๗/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑	นางนฤภร กองเงิน	
๑๔.	ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เป็นระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐	คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีมติอนุมัติ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการประเมินค่างาน สพม.๔๐	นางนฤภร กองเงิน	

ที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๕.	การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๑	คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีมติอนุมัติ ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นผู้ดำเนินการตามที่ สพฐ. และ ก.ค.ศ. กำหนด ๑. สพป.พช.เขต ๑ ๒. สพป.พช.เขต ๒ ๓. สพป.พช.เขต ๓ ๓. สพม.๔๐	น.ส.เพชรรุ้ง คนขยัน	
๑๖.	ขออนุมัตินำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่น ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในบัญชีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีมติอนุมัติ ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ดำเนินการขอใช้บัญชีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด	นางนฤภร กองเงิน	

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ รับทราบการกำหนดกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งว่า ก.ค.ศ. มีมติกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดแนวปฏิบัติ รูปแบบคำสั่งและเอกสารประกอบการดำเนินการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่ ตามแนวปฏิบัติการบริหารกรอบอัตรากำลังโดยให้คำสั่งมีผลตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

๒. เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑ แล้วมีตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนคงเหลืออยู่ เกินกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่ ให้รายงาน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายใน ๗ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๓. ชะลอการดำเนินการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง การย้าย การเลื่อน การโอน หรือการดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานทัพยากรบุคคลตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนดไว้เดิม จนกว่าจะดำเนินการจัดบุคลากรลงกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่แล้วเสร็จ สำหรับการใดที่ดำเนินการไว้ก่อนวันที่ได้รับแจ้ง (๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑) ให้เร่งดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ ทั้งนี้ ต้องไม่หลังวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ *(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๒๗-๗๑)*

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : รับทราบ

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๐๑๐



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

027

๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๓๖๐ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๐
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๒๒๑ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ ๑ ชุด
๒. กรอบอัตรากำลังตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ๑ ชุด
๓. ปฏิทินการดำเนินงานจัดบุคคลลงกรอบอัตรากำลัง ๑ ชุด
๔. แนวปฏิบัติการบริหารกรอบอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๑ ชุด
๕. รูปแบบคำสั่งและบัญชีแนบท้ายคำสั่ง ๑ ชุด
๖. แบบแสดงความประสงค์ของบุคลากรฯ ๑ ชุด
๗. แบบรายงานการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นการชั่วคราว ๑ ชุด
๘. แบบรายงานตำแหน่งว่างมีอัตราเงินเดือนในส่วนที่เกินกรอบอัตรากำลังใหม่ ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ได้แจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตทราบว่า ก.ค.ศ. มีมติกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รวม ๑๐,๙๒๖ ตำแหน่ง โดยให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดำเนินการตามแนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลังตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ และเนื่องจากคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเห็นชอบให้จัดตั้งกลุ่มในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพิ่ม ๒ กลุ่ม สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงเสนอ ก.ค.ศ. ขอใช้กรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิมตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ เพื่อดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลของบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไปพลางก่อน ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานขอเรียนว่า สำนักงาน ก.ค.ศ. แจ้งว่า ก.ค.ศ. มีมติให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเร่งดำเนินการจัดบุคลากรลงกรอบอัตรากำลังใหม่และดำเนินการตามแนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลัง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการตามแนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีแนวปฏิบัติสำหรับการจัดบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ลงกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ เป็นไปในแนวทางเดียวกัน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงกำหนดแนวปฏิบัติ รูปแบบคำสั่ง และเอกสารประกอบการดำเนินการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ - ๘ โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการดังนี้

/๑. จัดบุคลากร...

๑๓๘

๑. จัดบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่ ตามแนวปฏิบัติการบริหารกรอบอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจารณาอนุมัติและให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้คำสั่งดังกล่าวมีผลพร้อมกันตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ พร้อมจัดส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒. เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑ แล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษายังมีตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนคงเหลืออยู่เกินกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่ ให้รายงานตำแหน่งว่างดังกล่าวตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๘ พร้อมจัดส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานภายใน ๗ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๓. ชะลอการดำเนินการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง การย้าย การเลื่อน การโอน หรือการดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิม จนกว่าจะดำเนินการจัดบุคลากรลงกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่แล้วเสร็จ สำหรับการใดที่ได้ดำเนินการไว้ก่อนวันที่ได้รับแจ้งหนังสือนี้ ให้เร่งดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ ทั้งนี้ ต้องไม่หลังวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

อนึ่ง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้แจ้งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเพื่อแจ้งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดทราบและดำเนินการตามแนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดในส่วนที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

อุษณีย์ ธโนศวรรย์

(นางสาวอุษณีย์ ธโนศวรรย์)
รองเลขาธิการ รักษาราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มแผนอัตรากำลัง
โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๖-๘ โทรสาร ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๘
กลุ่มบริหารงานบุคคล ๒
โทร. ๐ ๒๖๒๘ ๕๐๙๔ โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๙๓๙๑

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
รับที่ 15137
วันที่ ๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๑ เวลา ... น.
เสนอ กลุ่มแผนอัตรากำลัง

สำนักคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เลขที่ 75797
วันที่ 26 มิ.ย. 2561
เวลา 09:...
กระทรวงศึกษาธิการ

3.

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๒๒๑

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง กรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๖๓๕๙ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๐
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖
๓. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๘๔๓๙ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๑๔ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑
๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๙๓ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑
๖. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๐๘๙ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
๗. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๖๗๓ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑
๘. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอใช้กรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิม ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ไปพลางก่อน และได้ขอกำหนดกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ จากที่กำหนดไว้เดิม ๗ กลุ่ม ได้กำหนดเพิ่มอีก ๒ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒๒๕ เขต รวม ๑๔,๓๖๙ ตำแหน่ง ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ ซึ่ง ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานชี้แจงรายละเอียดข้อมูลภาระงานของทั้ง ๒ กลุ่ม ดังกล่าว และจัดส่งข้อมูลเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ค.ศ. เพิ่มเติม ตามหนังสือที่อ้างถึง ๔ และ ๕ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการแล้ว ตามหนังสือที่อ้างถึง ๖ และ ๗ นั้น

/ ก.ค.ศ. ...

030

ก.ค.ศ. พิจารณาอีกครั้งหนึ่งแล้ว มีมติให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เร่งรัดการดำเนินการจัดบุคลากรลงกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จำนวน ๒๒๕ เขต รวม ๑๐,๙๒๖ ตำแหน่ง และดำเนินการตามแนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลัง ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดไว้แล้ว ตามหนังสือที่อ้างถึง ๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายยศพล เวณุโกเศศ)
รองเลขาธิการ ก.ค.ศ.
รักษาราชการแทนเลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษา
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๑๑๐๒
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๕



ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๒๓๖๐

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๕ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง กรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. แจ้งว่า ก.ค.ศ. มีมติกำหนดกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒๒๕ เขต รวม ๑๐,๔๒๖ ตำแหน่ง และให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดำเนินการตามแนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลัง โดยกำหนดเป็นกรอบอัตรากำลังที่ใช้ในระยะแรก รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอเรียนว่า คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้จัดตั้งกลุ่มภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพิ่ม จำนวน ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรการศึกษาขั้นพื้นฐาน และกลุ่มพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วยเทคโนโลยีการศึกษาทางไกลและสารสนเทศ เพื่อปฏิบัติภารกิจการจัดและส่งเสริมการศึกษาขั้นพื้นฐานให้สอดคล้องต่อการนำนโยบายด้านการศึกษาทางไกล และการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะได้จัดทำเป็นประกาศกระทรวงศึกษาธิการต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว การจัดตั้งกลุ่มภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพิ่มดังกล่าว ส่งผลกระทบต่ออำนาจ หน้าที่ ภาระงาน และกรอบอัตรากำลังตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จึงได้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาให้บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ใช้กรอบอัตรากำลังตามหนังสือที่อ้างถึงในการบริหารทรัพยากรบุคคลไปพลางก่อน และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจักเร่งวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่สอดคล้องตามสภาพการเปลี่ยนแปลงภารกิจและโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาต่อไป

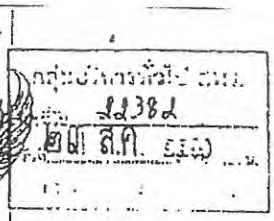
จึงเรียนมาเพื่อทราบไว้ชั้นหนึ่งก่อน ผลเป็นประการใดจะแจ้งให้ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญรักษ์ กฤตเมธร)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มแผนอัตรากำลัง
โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๗ โทรสาร ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๘





ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๒๖

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๓๓๘๓ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กรอบอัตรากำลังตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

๒. แนวดำเนินการบริหารกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานขออนุมัติกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๒๒๕ เขต นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว มีมติ ดังนี้

๑. กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จำนวน ๒๒๕ เขต รวม ๑๐,๙๒๖ ตำแหน่ง โดยมีรายละเอียดกรอบอัตรากำลังในแต่ละสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดำเนินการตามแนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลังตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๓. การกำหนดกรอบอัตรากำลังในครั้งนี้ เป็นกรอบอัตรากำลังที่ใช้ในระยะแรก ซึ่งเมื่อมีการประกาศใช้ไปครบระยะเวลา ๑ ปีแล้ว ให้มีการติดตามการปฏิบัติงานและภาระงานที่แท้จริงเพื่อปรับปรุงกรอบอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพินิจศักดิ์ ลุวรรณรังค์)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษา
โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๕

กรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐)

กรอบอัตรากำลังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

กลุ่ม ๑ จำนวน ๕๕ ตำแหน่ง รวม ๙ เขต ดังนี้

สพป. กำแพงเพชร เขต ๑
สพป. ชัยภูมิ เขต ๑
สพป. นครพนม เขต ๑
สพป. ตาก
สพป. มุกดาหาร
สพป. ร้อยเอ็ด เขต ๒
สพป. ราชบุรี เขต ๑
สพป. สงขลา เขต ๒
สพป. อำนาจเจริญ

กลุ่ม ๒ จำนวน ๕๖ ตำแหน่ง รวม ๖๑ เขต ดังนี้

สพป. กระบี่
สพป. กาฬสินธุ์ เขต ๑
สพป. กาฬสินธุ์ เขต ๓
สพป. ขอนแก่น เขต ๑
สพป. ขอนแก่น เขต ๕
สพป. ฉะเชิงเทรา เขต ๒
สพป. ชัยนาท
สพป. ชัยภูมิ เขต ๒
สพป. เชียงราย เขต ๓
สพป. เชียงใหม่ เขต ๓
สพป. นครพนม เขต ๒
สพป. นครราชสีมา เขต ๓
สพป. นครราชสีมา เขต ๔
สพป. นครราชสีมา เขต ๕
สพป. นครราชสีมา เขต ๗
สพป. นครศรีธรรมราช เขต ๒
สพป. นครศรีธรรมราช เขต ๓
สพป. นครสวรรค์ เขต ๓
สพป. นราธิวาส เขต ๑
สพป. น่าน เขต ๑
สพป. บุรีรัมย์ เขต ๑
สพป. บุรีรัมย์ เขต ๒
สพป. บุรีรัมย์ เขต ๓
สพป. บุรีรัมย์ เขต ๔
สพป. ปัตตานี เขต ๑
สพป. พระนครศรีอยุธยา เขต ๑
สพป. พังงา
สพป. พิจิตร เขต ๑
สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑
สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓
สพป. มหาสารคาม เขต ๒
สพป. ยโสธร เขต ๑
สพป. ร้อยเอ็ด เขต ๑
สพป. ร้อยเอ็ด เขต ๓
สพป. ลพบุรี เขต ๑
สพป. ลำปาง เขต ๑
สพป. ศรีสะเกษ เขต ๑
สพป. ศรีสะเกษ เขต ๓
สพป. ศรีสะเกษ เขต ๔
สพป. สกลนคร เขต ๑
สพป. สกลนคร เขต ๒
สพป. สกลนคร เขต ๓
สพป. สตูล
สพป. สุราษฎร์ธานี เขต ๒
สพป. สุรินทร์ เขต ๑
สพป. สุรินทร์ เขต ๒
สพป. สุรินทร์ เขต ๓
สพป. หนองคาย เขต ๑
สพป. หนองคาย เขต ๒
สพป. หนองบัวลำภู เขต ๑
สพป. อ่างทอง
สพป. อุดรธานี เขต ๑
สพป. อุดรธานี เขต ๒
สพป. อุดรธานี เขต ๓
สพป. อุตรดิตถ์ เขต ๑
สพป. อุบลราชธานี เขต ๑
สพป. อุบลราชธานี เขต ๒
สพป. อุบลราชธานี เขต ๗
สพป. อุบลราชธานี เขต ๘

กลุ่ม ๓ จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง รวม ๓๑ เขต ดังนี้

สพป. กาฬสินธุ์ เขต ๒
สพป. กำแพงเพชร เขต ๒
สพป. ขอนแก่น เขต ๒
สพป. ขอนแก่น เขต ๓
สพป. ขอนแก่น เขต ๔
สพป. ชัยภูมิ เขต ๑
สพป. เชียงราย เขต ๒
สพป. นครราชสีมา เขต ๑
สพป. นครราชสีมา เขต ๒
สพป. นครราชสีมา เขต ๖
สพป. นครสวรรค์ เขต ๒
สพป. นราธิวาส เขต ๒
สพป. น่าน เขต ๒
สพป. หนองคาย เขต ๑



สพป. ปัตตานี เขต ๒
สพป. พิษณุโลก เขต ๓
สพป. ยโสธร เขต ๒
สพป. ราชบุรี เขต ๒
สพป. เลย เขต ๒
สพป. สระแก้ว เขต ๑
สพป. อุตรธานี เขต ๔
สพป. พระนครศรีอยุธยา เขต ๒
สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๒
สพป. ยะลา เขต ๑
สพป. ลพบุรี เขต ๒
สพป. ศรีสะเกษ เขต ๒
สพป. สุโขทัย เขต ๒
สพป. พิจิตร เขต ๒
สพป. แม่ฮ่องสอน เขต ๒
สพป. ยะลา เขต ๒
สพป. ลำปาง เขต ๒
สพป. สมุทรสาคร
สพป. สุราษฎร์ธานี เขต ๓

กลุ่ม ๔ จำนวน ๔๖ ตำแหน่ง รวม ๖๑ เขต ดังนี้

สพป. กรุงเทพมหานคร
สพป. กาญจนบุรี เขต ๔
สพป. ฉะเชิงเทรา เขต ๑
สพป. ชุมพร เขต ๑
สพป. เชียงราย เขต ๔
สพป. เชียงใหม่ เขต ๔
สพป. ตรัง เขต ๒
สพป. ตาก เขต ๒
สพป. นครปฐม เขต ๒
สพป. นนทบุรี เขต ๑
สพป. ปราจีนบุรี เขต ๑
สพป. พะเยา เขต ๒
สพป. พิษณุโลก เขต ๒
สพป. แพร่ เขต ๑
สพป. ยะลา เขต ๓
สพป. ลำปาง เขต ๑
สพป. สงขลา เขต ๒
สพป. สระแก้ว เขต ๒
สพป. สุโขทัย เขต ๑
สพป. สุราษฎร์ธานี เขต ๑
สพป. อุทัยธานี เขต ๒
สพป. กาญจนบุรี เขต ๑
สพป. จันทบุรี เขต ๑
สพป. ชลบุรี เขต ๑
สพป. ชุมพร เขต ๒
สพป. เชียงใหม่ เขต ๑
สพป. เชียงใหม่ เขต ๕
สพป. ตราด
สพป. นครนายก
สพป. นครศรีธรรมราช เขต ๑
สพป. ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๑
สพป. ปัตตานี เขต ๓
สพป. พัทลุง เขต ๑
สพป. เพชรบุรี เขต ๑
สพป. ภูเก็ต
สพป. ระนอง
สพป. ลำพูน เขต ๑
สพป. สมุทรปราการ เขต ๑
สพป. สระบุรี เขต ๑
สพป. สุพรรณบุรี เขต ๑
สพป. หนองบัวลำภู เขต ๒
สพป. กาญจนบุรี เขต ๓
สพป. จันทบุรี เขต ๒
สพป. ชลบุรี เขต ๓
สพป. เชียงราย เขต ๑
สพป. เชียงใหม่ เขต ๒
สพป. ตรัง เขต ๑
สพป. ตาก เขต ๑
สพป. นครปฐม เขต ๑
สพป. นครสวรรค์ เขต ๒
สพป. ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
สพป. พะเยา เขต ๑
สพป. พิษณุโลก เขต ๑
สพป. เพชรบุรี เขต ๒
สพป. แม่ฮ่องสอน เขต ๑
สพป. ระยอง เขต ๑
สพป. สงขลา เขต ๑
สพป. สมุทรสงคราม
สพป. สิงห์บุรี
สพป. สุพรรณบุรี เขต ๓
สพป. อุทัยธานี เขต ๑

กลุ่ม ๕ จำนวน ๔๓ ตำแหน่ง รวม ๑๙ เขต ดังนี้

สพป. กาญจนบุรี เขต ๒
สพป. นครศรีธรรมราช เขต ๔
สพป. ปราจีนบุรี เขต ๒
สพป. มหาสารคาม เขต ๓
สพป. ลำพูน เขต ๒
สพป. สระบุรี เขต ๒
สพป. อุบลราชธานี เขต ๔
สพป. ชลบุรี เขต ๒
สพป. นนทบุรี เขต ๒
สพป. พัทลุง เขต ๒
สพป. ระยอง เขต ๒
สพป. เลย เขต ๓
สพป. สุพรรณบุรี เขต ๒
สพป. เชียงใหม่ เขต ๖
สพป. ปทุมธานี เขต ๒
สพป. แพร่ เขต ๒
สพป. ลำปาง เขต ๓
สพป. สมุทรปราการ เขต ๒
สพป. อุตรดิตถ์ เขต ๒

สำนักงาน ก.ค.ศ.

กรอบอัตรากำลังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

กลุ่ม ๑ จำนวน ๕๒ ตำแหน่ง รวม ๒ เขต ดังนี้

สพม. เขต ๑๕ สพม. เขต ๑๖

กลุ่ม ๒ จำนวน ๔๘ ตำแหน่ง รวม ๒๖ เขต ดังนี้

สพม. เขต ๑	สพม. เขต ๒	สพม. เขต ๓
สพม. เขต ๔	สพม. เขต ๕	สพม. เขต ๖
สพม. เขต ๗	สพม. เขต ๘	สพม. เขต ๙
สพม. เขต ๑๐	สพม. เขต ๑๑	สพม. เขต ๑๒
สพม. เขต ๑๓	สพม. เขต ๑๘	สพม. เขต ๑๙
สพม. เขต ๒๒	สพม. เขต ๒๘	สพม. เขต ๒๙
สพม. เขต ๓๔	สพม. เขต ๓๕	สพม. เขต ๓๖
สพม. เขต ๓๗	สพม. เขต ๓๘	สพม. เขต ๓๙
สพม. เขต ๔๑	สพม. เขต ๔๒	

กลุ่ม ๓ จำนวน ๔๖ ตำแหน่ง รวม ๑๔ เขต ดังนี้

สพม. เขต ๑๔	สพม. เขต ๑๗	สพม. เขต ๒๐
สพม. เขต ๒๑	สพม. เขต ๒๓	สพม. เขต ๒๔
สพม. เขต ๒๕	สพม. เขต ๒๖	สพม. เขต ๒๗
สพม. เขต ๓๐	สพม. เขต ๓๑	สพม. เขต ๓๒
สพม. เขต ๓๓	สพม. เขต ๔๐	



กรอบอัตรากำลังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา กลุ่ม ๒ (๖๐ เขต) 026
จำนวน ๕๒ ตำแหน่ง

กลุ่มอำนวยการ (๗ ตำแหน่ง) สพ.พร 1, พร. 3

เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๑	นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
อ ๒	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๔	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๕	นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๖	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๗	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ (๑๑ ตำแหน่ง)

เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๘	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับอาวุโส	ผู้อำนวยการกลุ่ม
อ ๙	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน/อาวุโส	
อ ๑๐	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	ตำแหน่งใน ( ) กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๑๑	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	ตำแหน่งใน ( ) กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๑๒	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	ตำแหน่งใน ( ) กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๑๓	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	ตำแหน่งใน ( ) กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๑๔	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	ตำแหน่งใน ( ) กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๑๕	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	ตำแหน่งใน ( ) กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๑๖	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	ตำแหน่งใน ( ) กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๑๗	นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ (หรือเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน/อาวุโส)	ตำแหน่งใน ( ) กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ
อ ๑๘	นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หรือเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	ตำแหน่งใน ( ) กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล (๑๓ ตำแหน่ง)

เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๑๙	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
อ ๒๐	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๒๑	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๒๒	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๓	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๔	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๕	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๖	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๗	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดทำทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วย
อ ๒๘	นิติกร ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๒๙	นิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๐	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๓๑	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มนโยบายและแผน (๗ ตำแหน่ง)

เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๓๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
อ ๓๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๘	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา (๘ ตำแหน่ง)

เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๓๙	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
อ ๔๐	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๔๑	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๔๒	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๔๓	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หรือนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	ตำแหน่งใน ( ) กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๔๔	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หรือนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	ตำแหน่งใน ( ) กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๔๕	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๔๖	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา (๓ ตำแหน่ง)

เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๔๗	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๔๘	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๔๙	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

หน่วยตรวจสอบภายใน (๓ ตำแหน่ง)

เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๕๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการหน่วย
อ ๕๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หรือนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	ตำแหน่งใน ( ) กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๕๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หรือนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	ตำแหน่งใน ( ) กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

สำนักงาน ก.ค.ศ.

กรอบอัตรากำลังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา กลุ่ม ๓ (๓๔ เขต)
จำนวน ๔๙ ตำแหน่ง

กลุ่มอำนวยการ (๗ ตำแหน่ง)

เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๑	นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
อ ๒	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๔	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๕	นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๖	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๗	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ (๑๐ ตำแหน่ง)

เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๘	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับอาวุโส	ผู้อำนวยการกลุ่ม
อ ๙	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน/อาวุโส	
อ ๑๐	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	ตำแหน่งใน ( ) กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๑๑	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	ตำแหน่งใน ( ) กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๑๒	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	ตำแหน่งใน ( ) กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๑๓	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	ตำแหน่งใน ( ) กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๑๔	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	ตำแหน่งใน ( ) กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๑๕	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	ตำแหน่งใน ( ) กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

สำนักงาน ก.ค.ศ.

เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๑๖	นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ (หรือเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน/อาวุโส)	ตำแหน่งใน ( ) กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ
อ ๑๗	นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หรือเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	ตำแหน่งใน ( ) กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล (๑๓ ตำแหน่ง)

เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๑๘	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
อ ๑๙	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๒๐	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๒๑	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๒	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๓	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๔	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๕	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๖	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดทำทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วย
อ ๒๗	นิติกร ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๒๘	นิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๙	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๓๐	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มนโยบายและแผน (๗ ตำแหน่ง)

เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๓๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
อ ๓๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๗	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

สำนักงาน ก.ค.ศ.

กล1

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา (๗ ตำแหน่ง)

เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๓๘	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
อ ๓๙	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๔๐	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๔๑	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หรือนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	ตำแหน่งใน ( ) กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๔๒	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หรือนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	ตำแหน่งใน ( ) กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๔๓	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๔๔	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา (๒ ตำแหน่ง)

เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๔๕	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๔๖	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

หน่วยตรวจสอบภายใน (๓ ตำแหน่ง)

เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๔๗	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการหน่วย
อ ๔๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หรือนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	ตำแหน่งใน ( ) กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๔๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หรือนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	ตำแหน่งใน ( ) กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

สำนักงาน ก.ค.ศ.

กรอบอัตรากำลังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา กลุ่ม ๓ (๑๔ เขต) 042

จำนวน ๔๖ ตำแหน่ง

สพม. 40

กลุ่มอำนวยการ (๖ ตำแหน่ง)

เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๑	นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
อ ๒	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๔	นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๕	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๖	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ (๙ ตำแหน่ง)

เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๗	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับอาวุโส	ผู้อำนวยการกลุ่ม
อ ๘	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน/อาวุโส	
อ ๙	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	ตำแหน่งใน ( ) กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๑๐	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	ตำแหน่งใน ( ) กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๑๑	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	ตำแหน่งใน ( ) กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๑๒	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	ตำแหน่งใน ( ) กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๑๓	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	ตำแหน่งใน ( ) กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

สำนักงาน ก.ค.ศ.

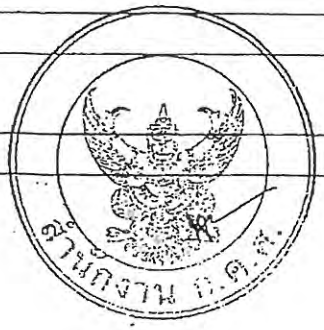
เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๑๔	นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ (หรือเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน/อาวุโส)	ตำแหน่งใน ( ) กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ
อ ๑๕	นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หรือเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	ตำแหน่งใน ( ) กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล (๑๓ ตำแหน่ง)

เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๑๖	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
อ ๑๗	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๑๘	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๑๙	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๐	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๑	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๒	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๓	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๔	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดทำทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วย
อ ๒๕	นิติกร ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๒๖	นิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๗	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๒๘	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มนโยบายและแผน (๖ ตำแหน่ง)

เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๒๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
อ ๓๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๔	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	



กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา (๘ ตำแหน่ง)

เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๓๕	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
อ ๓๖	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๓๗	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๘	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๙	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หรือนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	ตำแหน่งใน ( ) กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๔๐	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หรือนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	ตำแหน่งใน ( ) กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๔๑	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๔๒	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา (๒ ตำแหน่ง)

เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๔๓	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๔๔	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

หน่วยตรวจสอบภายใน (๒ ตำแหน่ง)

เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๔๕	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการหน่วย
อ ๔๖	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (หรือนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	ตำแหน่งใน ( ) กำหนดรองรับเฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

สำนักงาน ก.ค.ศ.

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

แนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐)

๑. การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่ ให้ดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

๑.๑ ให้แต่งตั้งบุคคลไปดำรงตำแหน่งในตำแหน่งเดิม ระดับตำแหน่งเดิม ตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่

๑.๒ หากมีบุคคลคงเหลือ ภายหลังจากการดำเนินการตามข้อ ๑.๑ เนื่องจากไม่สามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งเดิม ระดับตำแหน่งเดิมได้ และยังมีตำแหน่งว่างตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่ ให้ดำเนินการตามกรณี ดังนี้

๑.๒.๑ กรณีบุคคลรายดังกล่าวแสดงความประสงค์จะย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ระดับตำแหน่งเดิม ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้แต่งตั้งบุคคลนั้นไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

๑.๒.๒ กรณีบุคคลดังกล่าวไม่ประสงค์จะย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นตามข้อ ๑.๒.๑ ให้ขออนุมัติ กศจ. ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ ให้เป็นตำแหน่งตรงตามชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่งของบุคคลดังกล่าวเป็นการชั่วคราว แล้วแต่งตั้งบุคคลนั้นไปดำรงตำแหน่งที่กำหนดไว้รองรับเป็นการชั่วคราว

ทั้งนี้ ให้กำหนดเงื่อนไขการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว ดังนี้

๑) เมื่อมีตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งมีชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่กำหนดเป็นการชั่วคราวว่างลง ให้ดำเนินการย้ายผู้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดเป็นการชั่วคราวไปดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าวเป็นอันดับแรก ยกเว้นตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ว่างลงเป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ผู้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดเป็นการชั่วคราวต้องเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นก่อน จึงจะสามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งได้

๒) เมื่อตำแหน่งที่กำหนดเป็นการชั่วคราวว่างลง ให้กำหนดตำแหน่งดังกล่าวกลับมาเป็นชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดทันที และรายงานให้ ก.ค.ศ. ทราบ

๑.๓ กรณีที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒ แล้วยังมีบุคคลคงเหลือเกินกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด เนื่องจากมีจำนวนบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เกินกรอบอัตรากำลัง ให้ดำเนินการกำหนดตำแหน่งที่เป็นชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่งเดียวกันกับบุคคลที่คงเหลือเกินกรอบอัตรากำลังดังกล่าวเป็นการชั่วคราว โดยกำหนดเลขที่ตำแหน่งเป็น "อพ" ตามด้วยเลขที่ตำแหน่งสุดท้ายของกรอบอัตรากำลัง แล้วแต่งตั้งบุคคลที่คงเหลือนอกกรอบอัตรากำลังดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดไว้รองรับเป็นการชั่วคราว

ทั้งนี้ ให้กำหนดเงื่อนไขการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวว่า เมื่อตำแหน่งที่กำหนดขึ้นเป็นการชั่วคราวว่างลง ให้รายงานให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. ทราบทันที และให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดำเนินการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลังต่อไป

โดยการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่มีอัตราเงินเดือนตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่ ให้แต่งตั้งโดยตัดโอนอัตราเงินเดือนตามตัว จากกรอบอัตรากำลังเดิม

๒. การตัดโอนอัตราเงินเดือนของตำแหน่งว่างไปกำหนดในตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่

ภายหลังจากดำเนินการตามข้อ ๑ แล้ว หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษายังมีผู้ดำรงตำแหน่งไม่ครบตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่ ให้ตัดโอนอัตราเงินเดือนของตำแหน่งว่างจากกรอบอัตรากำลังเดิมไปกำหนดในตำแหน่งว่างที่ไม่มีอัตราเงินเดือนตามกรอบอัตรากำลังใหม่ให้ครบ หากยังมีตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนคงเหลือ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานตัดโอนอัตราเงินเดือนดังกล่าวไปกำหนดในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่นในจังหวัดเดียวกันที่มีตำแหน่งว่างไม่มีอัตราเงินเดือน หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกแห่งในจังหวัด มีอัตราเงินเดือนครบทุกตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่แล้ว ให้สำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐานดำเนินการตัดโอนอัตราเงินเดือนคงเหลือนั้นไปกำหนดในกรอบอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดอื่นที่ยังมีตำแหน่งว่างที่ไม่มีอัตราเงินเดือน

๓. การกำหนดเลขที่ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสถานศึกษา

ให้ปรับเลขที่ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่กำหนดในสถานศึกษาต่อจากเลขที่ตำแหน่งสุดท้ายของบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๔. การออกคำสั่งแต่งตั้งหรือตัดโอนอัตราเงินเดือน

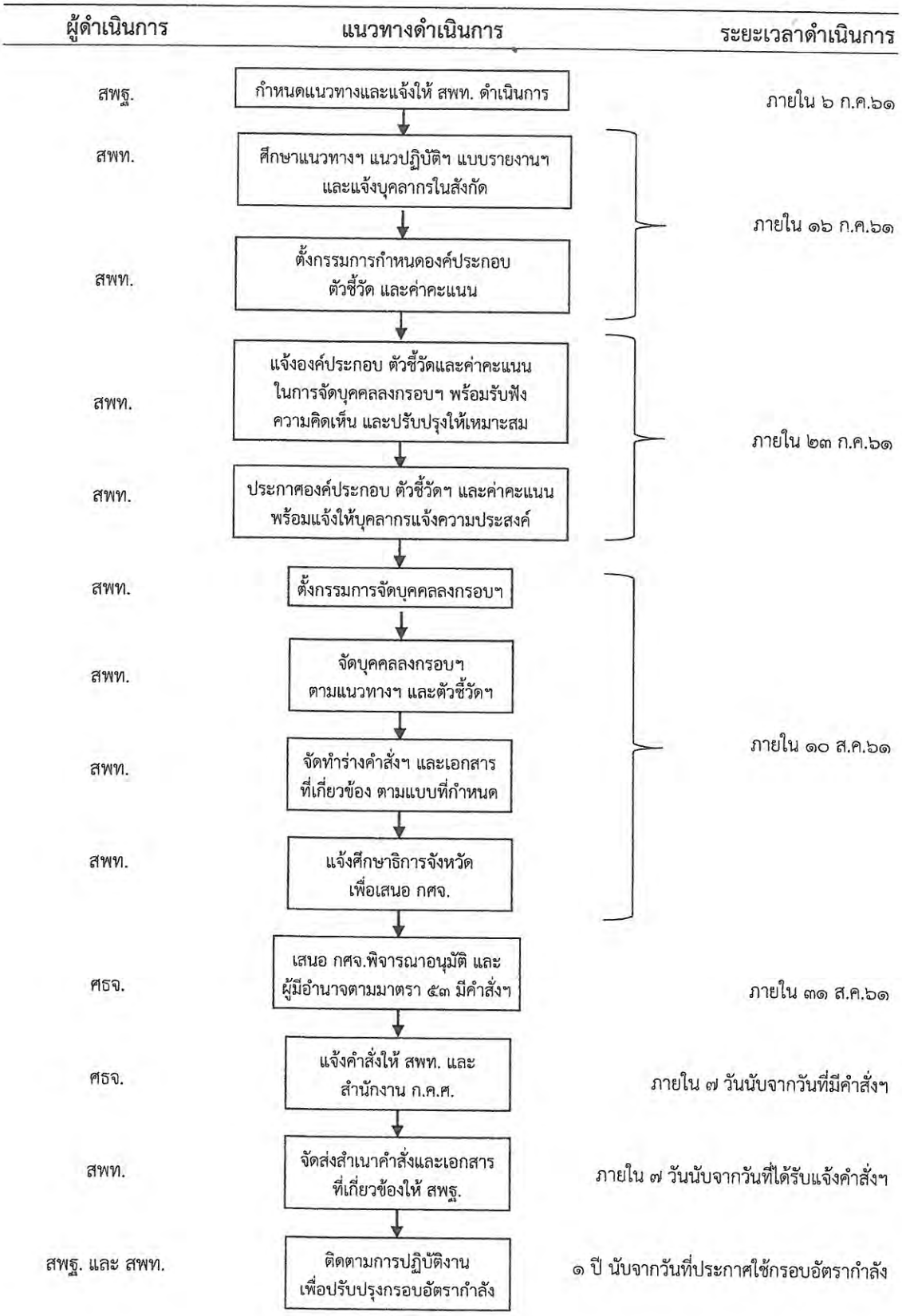
ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุมัติ กศจ. สั่งแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ หรือตัดโอนอัตราเงินเดือนจากกรอบอัตรากำลังเดิม ไปกำหนดในกรอบอัตรากำลังใหม่ในคราวเดียวกัน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาส่งสำเนาคำสั่งไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

สำนักงาน ก.ค.ศ.

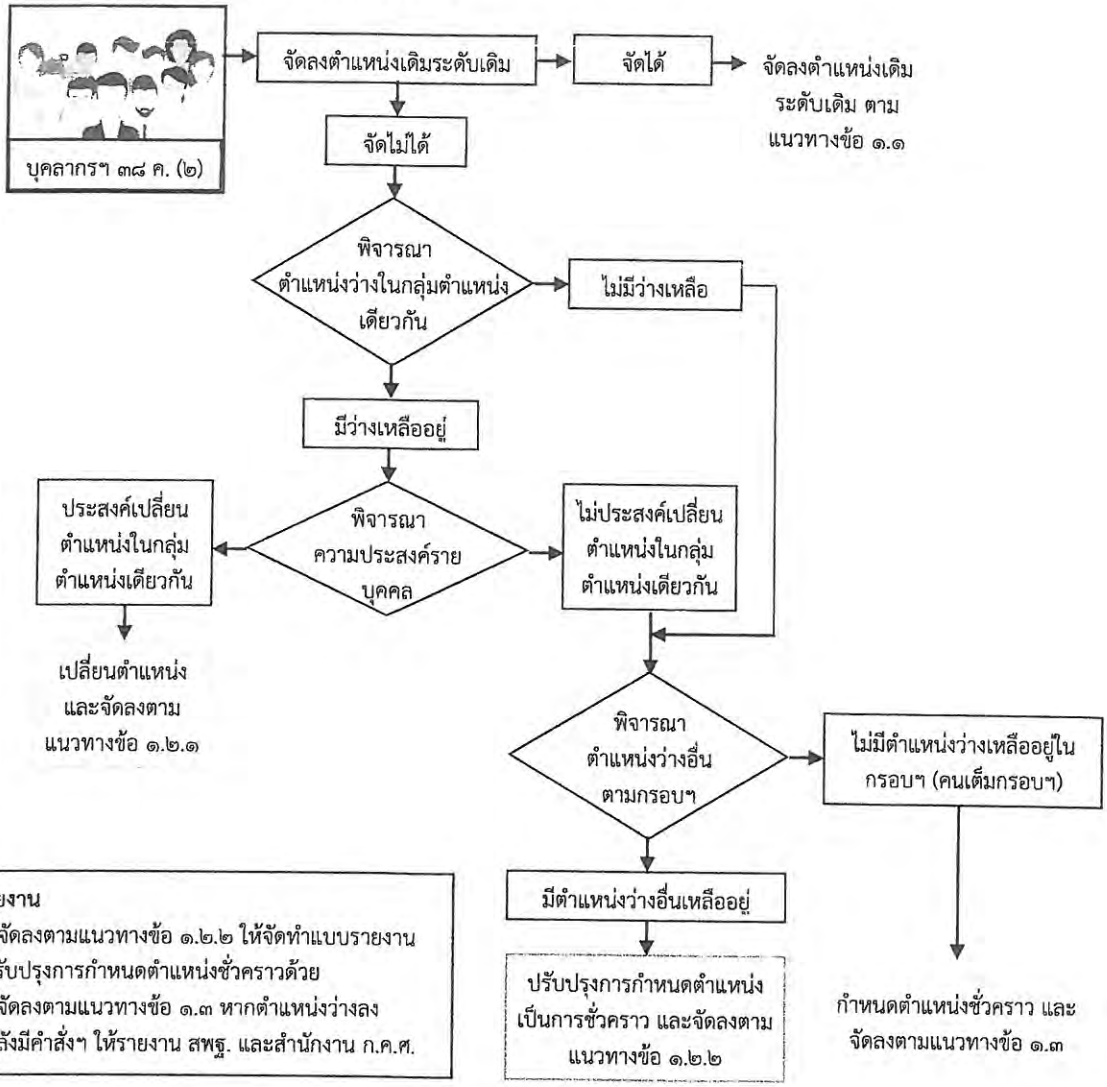
ปฏิทินการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (สพท.)
การจัดบุคลากรลงกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. สพฐ. ดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติการบริหารกรอบอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และแจ้งให้ สพท. ดำเนินการจัดบุคลากรลงกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่ ตามแนวทางและปฏิทินที่กำหนด	ภายใน ๖ ก.ค. ๖๑	สพฐ.	
๒. สพท. แจ้งแนวปฏิบัติและปฏิทินการดำเนินการจัดบุคลากรลงกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้บุคลากรในสังกัดทราบ	ภายใน ๑๖ ก.ค. ๖๑	สพท.	
๓. สพท. แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดตัวชี้วัดและค่าคะแนนตามองค์ประกอบในการพิจารณาจัดบุคลากรลงกรอบอัตรากำลังตามแนวปฏิบัติ		สพท.	
๔. สพท. แจ้งองค์ประกอบและตัวชี้วัดให้บุคลากรทราบ พร้อมรับฟังความคิดเห็นและปรับปรุงให้เหมาะสม		สพท.	
๕. สพท. ประกาศองค์ประกอบและตัวชี้วัดและค่าคะแนนให้บุคลากรในสังกัดทราบ และให้บุคลากรแจ้งความประสงค์ในการดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด	ภายใน ๒๓ ก.ค. ๖๑	สพท.	
๖. สพท. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดบุคลากรลงกรอบอัตรากำลังฯ ตามแนวปฏิบัติ และประกาศของ สพท.	ภายใน ๑๐ ส.ค. ๖๑	สพท.	
๗. สพท. แจ้งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนำเสนอ กศจ. พิจารณาอนุมัติ		สพท.	
๘. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนำเสนอ กศจ. พิจารณาอนุมัติและผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ มีคำสั่งตามมติ กศจ.	ภายใน ๓๑ ส.ค. ๖๑	ศธจ.	ให้มีผลพร้อมกันตั้งแต่วันที่ ๓๑ ส.ค. ๖๑
๙. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจัดส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.ค.ศ. และ สพท. ที่เกี่ยวข้อง	ภายใน ๗ วัน หลังจากออกคำสั่งแต่งตั้ง	ศธจ.	
๑๐. สพท. แจ้งบุคลากรในสังกัดทราบผลการดำเนินการจัดบุคลากรลงกรอบอัตรากำลังฯ		สพท.	
๑๑. สพท. จัดส่งสำเนาคำสั่งและ แบบรายงาน/เอกสารที่เกี่ยวข้องให้ สพฐ.	ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่รับทราบคำสั่ง	สพท.	
๑๒. ติดตามการปฏิบัติงานและภาระงานที่แท้จริง	ใช้กรอบอัตรากำลังแล้ว ๑ ปี	สพฐ./สพท.	

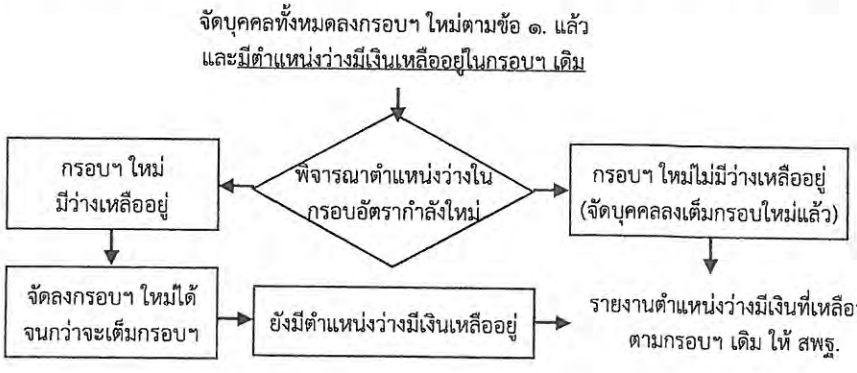
แนวทางดำเนินการตามปฏิทินการดำเนินงาน



๑. การพิจารณาจัดบุคคลลงกรอบอัตรากำลัง



๒. การพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งว่างมีอัตราเงินเดือนที่เหลืออยู่ในกรอบอัตรากำลังเดิม



หมายเหตุ ตำแหน่งว่างที่ให้ สพท. จัดลงกรอบฯ ใหม่ได้ตามแนวทางฯ ได้แก่ ตำแหน่งว่างที่สงวนไว้เพื่อสรรหาและคัดเลือก, ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ/ตำแหน่งที่สงวนไว้ทดแทนตำแหน่งเกษียณอายุราชการ และตำแหน่งว่างอื่นๆ **ยกเว้น** ตำแหน่งว่างที่อยู่ระหว่างรอยุบเลิก หรืออยู่ระหว่างรอตัดโอนไปหน่วยงานการศึกษาอื่น มิต้องจัดตำแหน่งว่างดังกล่าวลงกรอบอัตรากำลังใหม่



ที่ ศธ 0206.5/ว 14

สำนักงาน ก.ค.ศ.
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. 10300

27 สิงหาคม 2552

เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)

เรียน ปลัดกระทรวง เลขาธิการ อธิการบดี และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดการจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ

ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) เป็น 2 ประเภท คือ ตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไป นั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) มีความคล่องตัวยิ่งขึ้น ก.ค.ศ. จึงมีมติให้จัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ เพื่อเป็นแนวทางประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา 53 โดยขอนุมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาหรือ อ.ก.ค.ศ.ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ในการย้าย ย้ายสับเปลี่ยน โอน หรือบรรจุกลับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน โดยไม่ต้องมีการประเมินบุคคลและผลงาน ตามรายละเอียดการจัดกลุ่มตำแหน่งฯ ที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายประยุทธ จามรมาน)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษา
โทร. 0 2280 2825
โทรสาร 0 2280 1101

สิ่งที่สิ่งมาด้วย 051

รายละเอียดการจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2)
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 14 ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2552)

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

กลุ่มที่ 1	นักทรัพยากรบุคคล
	นักจัดการงานทั่วไป
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
	นักวิชาการศึกษา
	นักประชาสัมพันธ์
กลุ่มที่ 2	นักวิชาการเงินและบัญชี
	นักวิชาการพัสดุ
	นักวิชาการตรวจสอบภายใน
กลุ่มที่ 3	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
กลุ่มที่ 4	นิติกร
กลุ่มที่ 5	บรรณารักษ์
กลุ่มที่ 6	พยาบาลวิชาชีพ

ตำแหน่งประเภททั่วไป

กลุ่มที่ 1	เจ้าพนักงานธุรการ
	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
	เจ้าพนักงานพัสดุ
	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา
	เจ้าพนักงานห้องสมุด
กลุ่มที่ 2	นายช่างโยธา
กลุ่มที่ 3	นายช่างไฟฟ้า
กลุ่มที่ 4	นายช่างพิมพ์
กลุ่มที่ 5	พยาบาลเทคนิค

สำนักงาน ก.ค.ศ.

ด่วนที่สุด

052

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗

สำนักงาน ก.ค.ศ.
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๕ กันยายน ๒๕๕๖

เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) กรอบอัตรากำลังตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
(๒) แนวดำเนินการบริหารกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
(๓) ตารางแสดงค่าตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จำนวน ๑๔,๓๐๐ ตำแหน่ง รายละเอียดชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) และให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดำเนินการตามแนวดำเนินการบริหารกรอบอัตรากำลัง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๒) โดยมีหลักการสำคัญ ดังนี้

๑. การจัดข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนจากกรอบอัตรากำลังเดิมทุกตำแหน่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมและระดับเดิมในกรอบอัตรากำลังใหม่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเดิม ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันแจ้งมติ

๒. ให้ปรับเลขที่ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่กำหนดในสถานศึกษาต่อจากเลขที่ตำแหน่งสุดท้ายของบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓. การกำหนดตำแหน่งให้เป็นตำแหน่งที่มีระดับสูงขึ้นตามกรอบอัตรากำลัง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลไม่เพิ่มสูงขึ้น

๔. การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามกฎ ก.ค.ศ. ใน ๔ สายงาน คือ สายงานนิติการ สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สายงานวิชาการศึกษา และสายงานทรัพยากรบุคคล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ต้องผ่านการประเมินค่างานและการประเมินบุคคลและผลงาน ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด และไม่เพิ่มจำนวนตำแหน่งตามที่กรอบอัตรากำลังกำหนด

๕ การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น ต้องอยู่ภายใต้งบประมาณที่ได้รับ และไม่ทำให้งบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลเพิ่มสูงขึ้น โดยมีรายละเอียดค่าตอบแทนเฉลี่ย ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๓)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ

(นางรัตนา ศรีเหรัญ)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษา
โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๕

การจัดกลุ่มกรอบอัตรากำลังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

กลุ่ม ๑

(๑) ๗๒ ตำแหน่ง จำนวน ๑ เขต ได้แก่ กำแพงเพชร เขต ๑

(๒) ๗๑ ตำแหน่ง จำนวน ๘ เขต ได้แก่

๑. ชัยภูมิ เขต ๑	๒. นครพนม เขต ๑	๓. มุกดาหาร
๔. ร้อยเอ็ด เขต ๒	๕. ราชบุรี เขต ๑	๖. สงขลา เขต ๓
๗. บึงกาฬ	๘. อำนาจเจริญ	

(๓) ๖๙ ตำแหน่ง จำนวน ๑๖ เขต ได้แก่

๑. กระบี่	๒. ขอนแก่น เขต ๑	๓. ขอนแก่น เขต ๕
๔. นครราชสีมา เขต ๔	๕. นครศรีธรรมราช เขต ๒	๖. นครศรีธรรมราช เขต ๓
๑. นครสวรรค์ เขต ๑	๘. พระนครศรีอยุธยา เขต ๑	๙. เพชรบูรณ์ เขต ๓
๑๐. ร้อยเอ็ด เขต ๓	๑๑. ลพบุรี เขต ๑	๑๒. สกลนคร เขต ๑
๑๓. สกลนคร เขต ๒	๑๔. สุราษฎร์ธานี เขต ๒	๑๕. อุดรธานี เขต ๑
๑๖. อุบลราชธานี เขต ๑		

(๔) ๖๘ ตำแหน่ง จำนวน ๒๔ เขต ได้แก่

๑. กาฬสินธุ์ เขต ๑	๒. กาฬสินธุ์ เขต ๓	๓. ชัยภูมิ เขต ๒
๔. เชียงราย เขต ๓	๕. เชียงใหม่ เขต ๓	๖. นครราชสีมา เขต ๓
๗. นครราชสีมา เขต ๗	๘. บุรีรัมย์ เขต ๑	๙. บุรีรัมย์ เขต ๓
๑๐. พังงา	๑๑. เพชรบูรณ์ เขต ๑	๑๒. มหาสารคาม เขต ๑
๑๓. ร้อยเอ็ด เขต ๑	๑๔. เลย เขต ๑	๑๕. ศรีสะเกษ เขต ๑
๑๖. สกลนคร เขต ๓	๑๗. หนองคาย เขต ๑	๑๘. หนองคาย เขต ๒
๑๙. หนองบัวลำภู เขต ๑	๒๐. อุดรธานี เขต ๒	๒๑. อุตรดิตถ์ เขต ๑
๒๒. อุบลราชธานี เขต ๒	๒๓. อุบลราชธานี เขต ๓	๒๔. อุบลราชธานี เขต ๕

กลุ่ม ๒

(๑) ๖๗ ตำแหน่ง จำนวน ๑๗ เขต ได้แก่

๑. ฉะเชิงเทรา เขต ๒	๒. ชัยนาท	๓. นครพนม เขต ๒
๔. นครราชสีมา เขต ๕	๕. น่าน เขต ๑	๖. บุรีรัมย์ เขต ๒
๗. บุรีรัมย์ เขต ๔	๘. พิจิตร เขต ๑	๙. มหาสารคาม เขต ๒
๑. ยโสธร เขต ๑	๑๑. ศรีสะเกษ เขต ๓	๑๒. ศรีสะเกษ เขต ๔
๑๓. สุรินทร์ เขต ๑	๑๔. สุรินทร์ เขต ๒	๑๕. สุรินทร์ เขต ๓
๑๖. อ่างทอง	๑๗. อุดรธานี เขต ๓	

(๒) ๖๖ ตำแหน่ง จำนวน ๖ เขต ได้แก่

๑. นครราชสีมา เขต ๑	๒. นครสวรรค์ เขต ๓	๓. ปทุมธานี เขต ๑
๔. ราชบุรี เขต ๒	๕. สมุทรสาคร	๖. สุราษฎร์ธานี เขต ๓

(๓) ๖๕ ตำแหน่ง จำนวน ๑๐ เขต ได้แก่

๑. กาฬสินธุ์ เขต ๒	๒. กำแพงเพชร เขต ๒	๓. ขอนแก่น เขต ๒
๔. ขอนแก่น เขต ๔	๕. เชียงราย เขต ๒	๖. นครราชสีมา เขต ๒
๗. พระนครศรีอยุธยา เขต ๒	๘. พิจิตร เขต ๒	๙. เพชรบูรณ์ เขต ๒
๑๐. ลพบุรี เขต ๒		

(๕) ๕๙ ตำแหน่ง จำนวน ๔ เขต ได้แก่

๑. กาญจนบุรี เขต ๒ ๒. ปราจีนบุรี เขต ๒ ๓. สระบุรี เขต ๒
๔. อุบลราชธานี เขต ๔

(๖) ๕๘ ตำแหน่ง (ไม่มีกลุ่มส่งเสริมสถานศึกษาเอกชน) จำนวน ๔ เขต ได้แก่

๑. กาญจนบุรี เขต ๔ ๒. ปัตตานี เขต ๓ ๓. ยะลา เขต ๓
๔. กรุงเทพมหานคร

(๗) ๕๘ ตำแหน่ง จำนวน ๑๐ เขต ได้แก่

๑. ชลบุรี เขต ๒ ๒. เชียงใหม่ เขต ๖ ๓. แพร่ เขต ๒
๔. มหาสารคาม เขต ๓ ๕. ระยอง เขต ๒ ๖. ลำปาง เขต ๓
๗. ลำพูน เขต ๒ ๘. เลย เขต ๓ ๙. สุพรรณบุรี เขต ๒
๑๐. อุตรดิตถ์ เขต ๒

การจัดกลุ่มกรอบอัตรากำลังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

กลุ่ม ๑

๖๔ ตำแหน่ง จำนวน ๒ เขต ได้แก่

๑. สพม. เขต ๑๕
๒. สพม. เขต ๑๖

กลุ่ม ๒

๖๑ ตำแหน่ง จำนวน ๒๖ เขต ได้แก่

๑. สพม. เขต ๑ ๒. สพม. เขต ๒ ๓. สพม. เขต ๓
๔. สพม. เขต ๔ ๕. สพม. เขต ๕ ๖. สพม. เขต ๖
๗. สพม. เขต ๗ ๘. สพม. เขต ๘ ๙. สพม. เขต ๙
๑๐. สพม. เขต ๑๐ ๑๑. สพม. เขต ๑๑ ๑๒. สพม. เขต ๑๒
๑๓. สพม. เขต ๑๓ ๑๔. สพม. เขต ๑๘ ๑๕. สพม. เขต ๑๙
๑๖. สพม. เขต ๒๒ ๑๗. สพม. เขต ๒๘ ๑๘. สพม. เขต ๒๙
๑๙. สพม. เขต ๓๔ ๒๐. สพม. เขต ๓๕ ๒๑. สพม. เขต ๓๖
๒๒. สพม. เขต ๓๗ ๒๓. สพม. เขต ๓๘ ๒๔. สพม. เขต ๓๙
๒๕. สพม. เขต ๔๑ ๒๖. สพม. เขต ๔๒

กลุ่ม ๓

๕๘ ตำแหน่ง จำนวน ๑๔ เขต ได้แก่

๑. สพม. เขต ๑๔ ๒. สพม. เขต ๑๗ ๓. สพม. เขต ๒๐
๔. สพม. เขต ๒๑ ๕. สพม. เขต ๒๓ ๖. สพม. เขต ๒๔
๗. สพม. เขต ๒๕ ๘. สพม. เขต ๒๖ ๙. สพม. เขต ๒๗
๑๐. สพม. เขต ๓๐ ๑๑. สพม. เขต ๓๑ ๑๒. สพม. เขต ๓๒
๑๓. สพม. เขต ๓๓ ๑๔. สพม. เขต ๔๐

เพชรบูรณ์ เขต 3

กรอบอัตรากำลังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
กลุ่ม ๑ (๓) / ๖๙ ตำแหน่ง

๒๕๕

กลุ่มอำนวยการ (๙ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๑	**นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)**	
อ ๒	นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๓	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๔	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๕	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๖	นักประชาสัมพันธ์ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	กำหนดระดับชำนาญการพิเศษเพิ่มในอีก ๕๙ เขตพื้นที่การศึกษา โดยต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้
อ ๗	นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๘	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๙	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ (๑๑ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๑๐	**นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับอาวุโส (ผู้อำนวยการกลุ่ม)**	
อ ๑๑	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน/อาวุโส	
อ ๑๒	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้
อ ๑๓	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กรณีที่ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๑๔	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กรณีที่ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๑๕	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กรณีที่ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๑๖	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กรณีที่ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๑๗	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กรณีที่ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๑๘	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กรณีที่ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

สำนักงาน ก.ค.

อ ๑๙	นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ (หรือ เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน/อาวุโส)	๑. ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ๒. ตำแหน่งใน ( ) กำหนดให้เฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่กรอบอัตรากำลังเดิม ได้รับการกำหนดให้มีตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ในอนาคตเมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการพัสดุระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ
อ ๒๐	นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กรณีที่ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล (๑๖ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๒๑	**นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)**	
อ ๒๒	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๒๓	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๒๔	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้
อ ๒๕	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๖	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๗	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๘	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๙	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๐	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๑	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๒	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดทำทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วย
อ ๓๓	นิติกร ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๓๔	นิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๕	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๓๖	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มนโยบายและแผน (๙ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๓๗	**นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)**	
อ ๓๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๓๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้
อ ๔๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๔๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	

สำนักงาน ก.ค.ศ.

อ ๔๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๔๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๔๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๔๕	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา (๑๒ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๔๖	**นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)**	
อ ๔๗	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๔๘	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้
อ ๔๙	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๕๐	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๕๑	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๕๒	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๕๓	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๕๔	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กรณีที่ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๕๕	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กรณีที่ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๕๖	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๕๗	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มส่งเสริมสถานศึกษาเอกชน (๕ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๕๘	**นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)**	
อ ๕๙	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้
อ ๖๐	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กรณีที่ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๖๑	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กรณีที่ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๖๒	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

สำนักงาน ก.ค.ศ.

กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา (๓ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๖๓	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๖๔	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๖๕	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

หน่วยตรวจสอบภายใน (๔ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๖๖	**นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน)**	
อ ๖๗	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ หรือ นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้
อ ๖๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กรณีที่ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๖๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กรณีที่ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ



กรอบอัตรากำลังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
กลุ่ม ๑ (๔) / ๖๘ ตำแหน่ง

นครปฐม เขต ๑
๐๕๙

กลุ่มอำนวยการ (๙ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๑	**นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)**	
อ ๒	นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๓	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๔	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๕	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๖	นักประชาสัมพันธ์ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	กำหนดระดับชำนาญการพิเศษเพิ่มในอีก ๕๙ เขตพื้นที่การศึกษา โดยต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้
อ ๗	นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๘	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๙	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ (๑๑ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๑๐	**นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับอาวุโส (ผู้อำนวยการกลุ่ม)**	
อ ๑๑	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน/อาวุโส	
อ ๑๒	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้
อ ๑๓	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กรณีที่ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๑๔	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กรณีที่ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๑๕	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กรณีที่ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๑๖	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กรณีที่ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๑๗	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กรณีที่ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๑๘	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กรณีที่ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

สำนักงาน ก.ค.ศ.

อ ๑๙	นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ (หรือ เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน/อาวุโส)	๑. ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ๒. ตำแหน่งใน ( ) กำหนดให้เฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่กรอบอัตรากำลังเดิม ได้รับการกำหนดให้มีตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ในอนาคตเมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการพัสดุระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ
อ ๒๐	นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กรณีที่ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล (๑๖ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๒๑	**นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)**	
อ ๒๒	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๒๓	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๒๔	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้
อ ๒๕	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๖	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๗	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๘	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๙	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๐	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๑	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๒	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดทำทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วย
อ ๓๓	นิติกร ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๓๔	นิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๕	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๓๖	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มนโยบายและแผน (๙ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๓๗	**นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)**	
อ ๓๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๓๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้
อ ๔๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๔๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	

สำนักงาน ก.ค.ศ.

อ ๔๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๔๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๔๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๔๕	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา (๑๒ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๔๖	**นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)**	
อ ๔๗	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๔๘	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้
อ ๔๙	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๕๐	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๕๑	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๕๒	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๕๓	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๕๔	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กรณีที่ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๕๕	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กรณีที่ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๕๖	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๕๗	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มส่งเสริมสถานศึกษาเอกชน (๔ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๕๘	**นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)**	
อ ๕๙	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กรณีที่ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๖๐	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กรณีที่ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๖๑	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

สำนักงาน ก.ค.ศ.

กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา (๓ ตำแหน่ง)

ที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
๖๒	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
๖๓	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
๖๔	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

หน่วยตรวจสอบภายใน (๔ ตำแหน่ง)

ที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
๖๕	**นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน)**	
๖๖	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ หรือ นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้
๖๗	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กรณีที่ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
๖๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กรณีที่ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ



เพชรบูรณ์ เขต 2
063

กรอบอัตรากำลังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
กลุ่ม ๒ (๓) / ๖๕ ตำแหน่ง

กลุ่มอำนวยการ (๙ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๑	**นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)**	
อ ๒	นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๓	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๔	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๕	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๖	นักประชาสัมพันธ์ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	กำหนดระดับชำนาญการพิเศษเพิ่มในอีก ๕๙ เขตพื้นที่การศึกษา โดยต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้
อ ๗	นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๘	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๙	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ (๑๐ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๑๐	**นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับอาวุโส (ผู้อำนวยการกลุ่ม)**	
อ ๑๑	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน/อาวุโส	
อ ๑๒	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กรณีที่ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๑๓	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กรณีที่ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๑๔	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กรณีที่ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๑๕	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กรณีที่ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๑๖	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กรณีที่ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๑๗	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กรณีที่ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ



อ ๑๘	นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ (หรือ เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน/อาวุโส)	๑. ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ๒. ตำแหน่งใน ( ) กำหนดให้เฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่กรอบอัตรากำลังเดิม ได้รับการกำหนดให้มีตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ในอนาคต เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการพัสดุระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ
อ ๑๙	นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กรณีที่ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล (๑๖ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๒๐	**นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)**	
อ ๒๑	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๒๒	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๒๓	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้
อ ๒๔	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๕	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๖	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๗	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๘	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๙	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๐	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๑	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดทำทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วย
อ ๓๒	นิติกร ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๓๓	นิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๔	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๓๕	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มนโยบายและแผน (๙ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๓๖	**นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)**	
อ ๓๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๓๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้
อ ๓๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๔๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	

สำนักงาน ก.ค.ศ.

อ ๔๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๔๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๔๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๔๔	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา (๑๑ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๔๕	**นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)**	
อ ๔๖	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๔๗	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้
อ ๔๘	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๔๙	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๕๐	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๕๑	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๕๒	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กรณีที่ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๕๓	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กรณีที่ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๕๔	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๕๕	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มส่งเสริมสถานศึกษาเอกชน (๔ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๕๖	**นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)**	
อ ๕๗	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กรณีที่ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๕๘	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กรณีที่ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๕๙	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา (๒ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๖๐	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๖๑	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	



หน่วยตรวจสอบภายใน (๔ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๖๒	**นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน)**	
อ ๖๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ หรือ นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้
อ ๖๔	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๖๕	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	



สพม. 40
๓๖๗

กรอบอัตรากำลังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
กลุ่ม ๓ / ๕๘ ตำแหน่ง

กลุ่มอำนวยการ (๘ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๑	**นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)**	
อ ๒	นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๓	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๔	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๕	นักประชาสัมพันธ์ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๖	นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๗	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๘	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ (๙ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๙	**นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับอาวุโส (ผู้อำนวยการกลุ่ม)**	
อ ๑๐	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน/อาวุโส	
อ ๑๑	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กรณีที่ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๑๒	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กรณีที่ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๑๓	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กรณีที่ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๑๔	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กรณีที่ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๑๕	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กรณีที่ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๑๖	นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ (หรือ เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน/อาวุโส)	๑. ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ๒. ตำแหน่งใน ( ) กำหนดให้เฉพาะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่กรอบอัตรากำลังเดิม ได้รับการกำหนดให้มีตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการพัสดุระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

สำนักงาน ก.ค.ศ.

อ ๑๗	นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กรณีที่ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล (๑๖ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๑๘	**นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)**	
อ ๑๙	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๒๐	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๒๑	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้
อ ๒๒	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๓	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๔	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๕	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๖	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๗	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๘	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๒๙	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดทำทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วย
อ ๓๐	นิติกร ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๓๑	นิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๒	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๓๓	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มนโยบายและแผน (๘ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๓๔	**นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)**	
อ ๓๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๓๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้
อ ๓๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๓๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๔๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๔๑	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

สำนักงาน ก.ค.ศ.

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา (๑๒ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๔๒	**นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)**	
อ ๔๓	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๔๔	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้
อ ๔๕	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๔๖	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๔๗	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๔๘	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๔๙	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๕๐	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กรณีที่ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๕๑	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กรณีที่ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๕๒	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๕๓	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา (๒ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๕๔	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๕๕	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

หน่วยตรวจสอบภายใน (๓ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๕๖	**นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน)**	
อ ๕๗	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กรณีที่ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
อ ๕๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กรณีที่ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

สำนักงาน ก.ค.ศ.

แนวดำเนินการบริหารกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อกำหนดตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ กำหนด

๑. กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่งไปกำหนดในกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ กำหนด ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ กรณีกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ กำหนด เป็นตำแหน่งมากกว่า ๑ ระดับ โดยไม่มีเงื่อนไขท้ายตำแหน่ง เช่น ตำแหน่งเลขที่ อ ๒ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ให้กำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามที่ผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิม กล่าวคือ ผู้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดเป็นตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ หากดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดเป็นตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ

๑.๒ กรณีกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ กำหนด เป็นตำแหน่งมากกว่า ๑ ระดับ โดยมีเงื่อนไขท้ายตำแหน่งว่า "ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้" เช่น ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๓ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ให้จัดผู้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ดำรงตำแหน่งดังกล่าว โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนด ในกรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาว่าตำแหน่งดังกล่าวมีปริมาณงานและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปในระดับที่สูงขึ้น สามารถปรับปรุงเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษได้ ให้ดำเนินการประเมินค่างานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ กำหนด เมื่อ ก.ค.ศ. มีมติกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษแล้ว จึงสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งต่อไป

๑.๓ กรณีกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ กำหนดเป็นตำแหน่งมากกว่า ๑ ชื่อตำแหน่ง โดยมีเงื่อนไขท้ายตำแหน่งว่า "กรณีที่ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ" ให้กำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามที่ผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิม กล่าวคือ ผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ หากดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดเป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน

๑.๔ กรณีกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ กำหนดเป็นตำแหน่งมากกว่า ๑ ชื่อตำแหน่ง โดยมีเงื่อนไขท้ายตำแหน่งว่า "ให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดทำทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วย" เช่น ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๑ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ให้กำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามที่ผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิม กล่าวคือ ผู้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดเป็นตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นและผู้ดำรง

/ตำแหน่ง...

ตำแหน่งมีคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ อาจพิจารณาขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งได้หลังจากดำเนินการจัดคนลงกรอบใหม่ครั้งแรกแล้ว (หลังจากแจ้งมติแล้ว ๖๐ วัน)

๑.๕ กรณีกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ กำหนด เป็นตำแหน่งมากกว่า ๑ ชื่อตำแหน่ง โดยมีเงื่อนไขท้ายตำแหน่งว่า "กรณีที่ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ว่างลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ" เช่น ตำแหน่งเลขที่ อ ๕๒ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ให้กำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามที่ผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิม กล่าวคือ ผู้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดเป็นตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ หากดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นและผู้ดำรงตำแหน่งมีคุณสมบัติอาจพิจารณาขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งได้หลังจากดำเนินการจัดคนลงกรอบใหม่ครั้งแรกแล้ว (หลังจากแจ้งมติแล้ว ๖๐ วัน)

๒. กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตำแหน่งว่างไปกำหนดเป็นตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ กำหนด ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใดมีกรอบอัตรากำลังเดิมต่ำกว่ากรอบอัตรากำลังใหม่ ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ว่างและมีอัตราเงินเดือนไปกำหนดเป็นตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ที่ ก.ค.ศ. กำหนดในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเดิม หรือตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่ว่างและมีอัตราเงินเดือนดังกล่าวไปกำหนดในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่ากรอบใหม่ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้จัดสรรตามลำดับความเหมาะสมและความขาดแคลนอัตรากำลัง

๒.๒ กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใดมีกรอบอัตรากำลังเดิมสูงกว่ากรอบอัตรากำลังใหม่ ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ว่างและมีอัตราเงินเดือนไปกำหนดเป็นตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ที่ ก.ค.ศ. กำหนดในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่ากรอบใหม่ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้จัดสรรตามลำดับความเหมาะสมและความขาดแคลนอัตรากำลัง

๒.๓ ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่หมดความจำเป็น เช่น ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีเงื่อนไข ให้ยุบเลิกตำแหน่งมากำหนด โดยเสนอให้ ก.ค.ศ. พิจารณากำหนด

๓. ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา สั่งแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งเดิมระดับเดิม แล้วให้ส่งสำเนาคำสั่งไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

ระเบียบวาระที่ ๔.๔ โครงการสร้างเสริมคุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมืองสำหรับผู้เรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์

ตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้เห็นชอบแนวทางการดำเนินการโครงการสร้างเสริมคุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมืองสำหรับผู้เรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยให้ศึกษาค้นคว้า และส่งเสริมให้ผู้เรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์ มีคุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมืองซึ่งประกอบด้วยคุณลักษณะ ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านความเสียสละ ด้านความกล้าหาญ และด้านความชาญฉลาด แล้วนั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว รายละเอียดดังนี้

<u>การดำเนินการที่ผ่านมา</u>

๑) ศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

๒) ใช้เทคนิคระดมพลังสมองด้วยระบบออนไลน์ (Brainstorming Online)

๓) ประกาศแต่งตั้งคณะทำงานจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง (รายละเอียดตามแนบท้าย)

<u>การดำเนินการที่กำลังปฏิบัติ</u>

๑) สังเคราะห์พฤติกรรมบ่งชี้จากการศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

๒) สังเคราะห์พฤติกรรมบ่งชี้จากการใช้เทคนิคระดมพลังสมองด้วยระบบออนไลน์ (Brainstorming Online)

<u>การดำเนินการในอนาคต</u>

๑) Brainstorming จากคณะทำงานที่มีส่วนเกี่ยวข้อง(กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ โรงเรียนวิทยานุกูลนารี

๒) สังเคราะห์พฤติกรรมบ่งชี้จากการ Brainstorming จากคณะทำงานที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

๓) สังเคราะห์พฤติกรรมบ่งชี้จากการศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง จากการใช้เทคนิคระดมพลังสมองด้วยระบบออนไลน์ (Brainstorming Online)และจากการใช้เทคนิค Brainstorming ของคณะทำงานที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

๔) ตรวจสอบยืนยันโดยผู้เชี่ยวชาญ (อกศจ. และ กศจ.)

๕) ประกาศใช้คุณลักษณะลูกพ่อขุนผาเมืองสำหรับผู้เรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์

๖) เขียนรายงาน

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารนอกเล่ม)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ รายงานผลการรับนักเรียน นักศึกษา จังหวัดเพชรบูรณ์ ปีการศึกษา ๒๕๖๑

ตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้มีคำสั่งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑ /๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการรับนักเรียน นักศึกษา จังหวัดเพชรบูรณ์ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ โดยแจ้งบทบาทหน้าที่ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่ในการติดตาม ตรวจสอบ ดูแล ประสานงาน และประเมินผล การรับนักเรียน นักศึกษาในจังหวัด แก้ไขปัญหาด้านการรับนักเรียน นักศึกษา ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับนักเรียน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ได้รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดทราบ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ โดยที่ประชุมมีมติ ให้เพิ่มข้อมูลจำนวนประชากรวัยเรียนในแต่ละช่วงอายุ พร้อมจำแนกตามสถานศึกษาของผู้เรียน และผู้ที่ยังไม่ได้เข้าเรียนคิดเป็นร้อยละ นั้น

บัดนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดทำข้อมูลประชากรวัยเรียนโดยแยกเป็น ชั้นอนุบาล ๑ ชั้นอนุบาล ๒ ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔ และประกาศนียบัตรวิชาชีพปีที่ ๑ และ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงปีที่ ๑ พร้อมจำแนกจำนวนเด็กที่เข้าเรียนในสถานศึกษา โดยแยกดังนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานการศึกษาพิเศษ สำนักงานการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ซึ่งคิดเป็นร้อยละของสถานศึกษา เพื่อนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพื่อทราบ (รายละเอียดปรากฏดังเอกสารนอกเล่ม)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : รับทราบ และท่านประธานกรรมการฯ ขอให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ รวบรวมข้อมูลจำนวนเด็กนักเรียนที่ไม่มีสัญชาติไทย รายงานให้จังหวัดทราบด้วย

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแนวทางการพัฒนาการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ แผนปฏิบัติการนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

---

๑. คำขอ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอเสนอร่างแผนปฏิบัติการนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ แก่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อขอความเห็นชอบ

๒.ระเบียบ กฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการที่เกี่ยวข้องกับศึกษาธิการจังหวัดกำหนดอำนาจหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด...ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านวิชาการ การนิเทศ และแนะแนวการศึกษาทุกระดับและทุกประเภท รวมทั้งติดตามและประเมินผลระบบบริหารและการจัดการศึกษา ส่งเสริมสนับสนุนและดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการศึกษาเอกชน

๒.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาศึกษาธิการ ได้กำหนดเกณฑ์ในคำรับรองการปฏิบัติราชการในการนิเทศการบริหารจัดการศึกษาของศึกษานิเทศก์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ซึ่งนิเทศในสถานศึกษาสังกัด สช. และ กศน. ไว้ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	จำนวนครั้งในการนิเทศของศึกษานิเทศก์ทั้งหมดเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๓๐ ครั้ง ต่อ ปี
๒	จำนวนครั้งในการนิเทศของศึกษานิเทศก์ทั้งหมดเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๓๕ ครั้ง ต่อ ปี
๓	จำนวนครั้งในการนิเทศของศึกษานิเทศก์ทั้งหมดเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๔๐ ครั้ง ต่อ ปี
๔	จำนวนครั้งในการนิเทศของศึกษานิเทศก์ทั้งหมดเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๔๕ ครั้ง ต่อ ปี
๕	จำนวนครั้งในการนิเทศของศึกษานิเทศก์ทั้งหมดเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๕๐ ครั้ง ต่อ ปี

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

ร่างแผนปฏิบัติการนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (รายละเอียดปรากฏดังเอกสารนอกเล่ม)

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้พิจารณาแผนปฏิบัติการนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ แล้ว เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพื่อโปรดพิจารณา

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามที่เสนอ หรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม : เห็นชอบแผนปฏิบัติการนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามเสนอ และท่านประธานฯ ได้สั่งการเรื่องของนมโรงเรียนและอาหารกลางวัน ดังนี้

๑. ให้โรงเรียนจัดส่งเอกสารรายงานจำนวนนักเรียนให้กับ อบต. ก่อนการเปิดภาคเรียน เพื่อให้ทาง อบต. ได้มีข้อมูลในการดำเนินการได้ทันในช่วงของการเปิดภาคเรียน และหาก อบต. ดำเนินการล่าช้า ขอให้รายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดได้รับทราบเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

๒. ควรให้มีการตรวจติดตาม อย่าให้มีข้อร้องเรียนหรือมีประเด็นปัญหาตามที่ปรากฏในสื่อต่างๆ และฝากให้ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตกำชับครูในเรื่องของนมหมดอายุ หากพบให้รีบรายงานนายอำเภอ

๓. การนิเทศติดตามโรงเรียนในสังกัดของ กศน. และ โรงเรียนเอกชน ฝ่ายเลขาฯ ได้แจ้งแนวทางการดำเนินการ โดยจะเป็นการนิเทศติดตามในลักษณะของการบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานของ กศน. ในช่วงของภาคเรียนที่ ๒

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ แผนพัฒนาการศึกษาเด็กปฐมวัยจังหวัดเพชรบูรณ์ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

---

๑. คำขอ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอเสนอร่างแผนพัฒนาการศึกษาเด็กปฐมวัยจังหวัดเพชรบูรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ แก่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อขอความเห็นชอบ

๒.ระเบียบ กฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๕๔ รัฐต้องดำเนินการให้เด็กทุกคนได้รับการศึกษาเป็นเวลาสิบสองปี ตั้งแต่ก่อนวัยเรียนจนจบการศึกษาภาคบังคับอย่างมีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย รัฐต้องดำเนินการให้เด็กเล็กได้รับการดูแลและพัฒนาก่อนเข้ารับการศึกษา

๒. สำนักปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนดให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด จัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการศึกษาปฐมวัย (อนุบาล ๑ – ๓) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย ทิศทาง เป้าหมายของการจัดการศึกษาปฐมวัยให้กับผู้บริหาร ครู บุคลากรของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๓. โครงการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการศึกษาสำหรับเด็กปฐมวัย (อนุบาล ๑ – ๓) อนุมัติโครงการเมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑ จากรายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม A.O.C. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๔. ข้อมูลสารสนเทศ (ระดับปฐมวัย) และการจัดทำแผนที่ตั้งสถานศึกษาที่จัดการศึกษาระดับปฐมวัยในจังหวัดเพชรบูรณ์ "อ้างอิงในเว็บไซต์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ "

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

ร่างแผนพัฒนาการศึกษาเด็กปฐมวัยจังหวัดเพชรบูรณ์ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารนอกเล่ม)

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้พิจารณา ร่างแผนพัฒนาการศึกษาเด็กปฐมวัยจังหวัดเพชรบูรณ์ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ จึงขอนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพื่อโปรดพิจารณา

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนพัฒนาการศึกษาเด็กปฐมวัยจังหวัดเพชรบูรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม : เห็นชอบร่างแผนพัฒนาการศึกษาเด็กปฐมวัยจังหวัดเพชรบูรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ตามที่เสนอ และฝากให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด จัดทำโครงการเกี่ยวกับการฝึกสมาธิให้กับครู เพื่อให้ครูสามารถถ่ายทอดการฝึกสมาธิให้กับเด็กนักเรียนต่อไป ซึ่งจะส่งผลดีต่อเด็กนักเรียน ทำให้มีสติ และควบคุมอารมณ์ได้ดียิ่งขึ้น

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๖.๑ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้าน ๑, ๒ และ ๓)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ เสนอจำนวนทั้งสิ้น ๒๓ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ราย
(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๘๐-๘๑)

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑๐ ราย
(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๘๒-๘๕)

๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑๒ ราย
(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๘๖-๙๐)

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานของผู้ขอมีวิทยฐานะ และคณะกรรมการแล้ว มีคุณสมบัติครบและตรงตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย คณะกรรมการสำหรับตำแหน่งครู ประกอบด้วย

๓.๒.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน

๓.๒.๒ ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม

๓.๒.๓ ข้าราชการครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการและเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้ขอรับการประเมิน

โดยให้ตั้งคณะกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

๓.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้ผู้ขอมี วิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีคุณสมบัติ ต่อไปนี้

๓.๓.๑ ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอกนับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่า

๓.๓.๒ มีภาระงานสอนไม่ต่ำกว่าภาระงานขั้นต่ำตามที่ส่วนราชการต้นสังกัดกำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.ค.ศ.

๓.๓.๓ ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการเรียนการสอนและการพัฒนาผู้เรียนย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ฯลฯ

"๕ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕

๕.๓ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

กรณีที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ มีความเห็นว่าผลการประเมินอยู่ในวิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้พัฒนาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ไม่เกิน ๓ เดือน

๖. การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับคำขอ และเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่มีการพัฒนาไม่ว่าด้านใดก็ตามให้อนุมัติได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับหนังสือที่ส่งรายละเอียดในการพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งหลังสุด

๗. เมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาผลการประเมิน และมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด"

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้วว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้ง ๒๓ ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติและเสนอผลงานฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒๓ ราย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณากลั่นกรองการตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๒๓ ราย

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้วตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒๓ ราย ตามเสนอ

ข้อมูลการตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอให้มีวิทยฐานะ ครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประชาชน	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	โรงเรียน	วุฒิ/ วิชาเอก	ภาระงาน/ สัปดาห์	วันเดือนปี ดำรงตำแหน่ง ครู	จำนวน..ปี นับถึงวันยื่น	ปฏิบัติงาน ย้อนหลังครบ ๒ ปี	วันเดือนปี ที่มีคุณสมบัติครบ	เสนอขอ สาขา/วิชา
๑	นางนัจภรณ์ กุลเกลี้ยง ๓ ๖๗๐๔ ๐๐๐๑๖ ๓๑ ๑	ครู	๕๑๒๖	บ้านหินโง่น	ค.บ. ภาษาไทย	๑๙	๗ มิ.ย. ๕๕	๖	✓	๗ มิ.ย. ๖๑	ภาษาไทย

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นางนัจภรณ์ กุลเกลี้ยง ครู ร.ร.บ้านหินโง่น กลุ่มสาระฯภาษาไทย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	ผอ.ร.ร.บ้านหินโง่น	นางอรจิรา นามวงษา ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ กลุ่มสาระฯภาษาไทย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	นางจันเพ็ง เจริญทอง ครู ร.ร.บ้านสงเปลือย ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาไทย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒

ข้อมูลการตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะ ชำนาญการ จำนวน ๑๐ ราย

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประชาชน	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	โรงเรียน	วุฒิ/ วิชาเอก	ภาระงาน/ สัปดาห์	วันเดือนปี ดำรงตำแหน่ง ครู	จำนวน..ปี นับถึงวันยื่น	ปฏิบัติงาน ย้อนหลังครบ ๒ ปี	วันเดือนปี ที่มีคุณสมบัติครบ	เสนอขอ สาขา/วิชา
๑	นายชัยชาญ แดงสุวรรณ ๑๒๕๐๕๐๐๐๒๘๔๗๔	ครู	๓๙๒๘	บ้านท่าด้วง	ศษ.บ. พลศึกษา ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	๑๘ ชั่วโมง	๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖	๔ ปี ๑๑ เดือน ณ วันที่ ๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๑	√	๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐	สุขศึกษาและพลศึกษา
๒	น.ส.กัญญาภัค ศรีพรหม ๓๔๐๐๕๐๐๕๒๐๗๔๘	ครู	๒๒๓๐	บ้านทุ่งใหญ่	ศษ.บ. พลศึกษา	๑๘ ชั่วโมง	๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔	๖ ปี ๗ เดือน ณ วันที่ ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๑	√	๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	สุขศึกษาและพลศึกษา
๓	นายมานะ จันทร์รักษา ๓๖๗๐๓๐๑๓๔๓๙๖๘	ครู	๓๔๓๕	บ้านหนองสรวง	ค.บ. ภาษาไทย	๑๘ ชั่วโมง	๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒	๙ ปี ณ วันที่ ๒ ก.ค. ๒๕๖๑	√	๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘	ภาษาไทย
๔	น.ส.พัชนียา แก้วเงา ๓๖๗๐๔๐๐๐๓๑๘๗๕	ครู	๑๕๘๔	บ้านน้ำเดือด	ค.บ. ภาษาไทย	๑๘ ชั่วโมง	๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕	๖ ปี ณ วันที่ ๒ ก.ค. ๒๕๖๑	√	๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑	ภาษาไทย
๕	นางเจนจิรา พั้วป้อง ๓๖๗๐๓๐๑๐๘๕๒๑๗	ครู	๖๓๖๒	บ้านวังไลย์	ค.บ. สังคมศึกษา	๑๘ ชั่วโมง	๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕	๖ ปี ๑ เดือน ณ วันที่ ๓ ก.ค. ๒๕๖๑	√	๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑	สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ข้อมูลการตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะ ชำนาญการ จำนวน ๑๐ ราย

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประชาชน	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	โรงเรียน	วุฒิ/ วิชาเอก	ภาระงาน/ สัปดาห์	วันเดือนปี ดำรงตำแหน่ง ครู	จำนวน..ปี นับถึงวันยื่น	ปฏิบัติงาน ย้อนหลังครบ ๒ ปี	วันเดือนปี ที่มีคุณสมบัติครบ	เสนอขอ สาขา/วิชา
๖	นายชนินทร์ บุตรคำโชติ ๓๖๕๐๑๐๐๙๕๘๐๔๓	ครู	๒๔๕๙	บ้านซับสมบูรณ์	ค.บ. วิทยาศาสตร์	๑๘ ชั่วโมง	๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕	๖ ปี ณ วันที่ ๔ ก.ค. ๒๕๖๑	√	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑	สุขศึกษาและพลศึกษา
๗	น.ส.จีราภรณ์ บุญที ๓๖๗๐๕๐๐๖๐๕๑๒๑	ครู	๖๗๕๖	บ้านซับน้อยพัฒนา	ค.บ. ภาษาอังกฤษ	๑๘ ชั่วโมง	๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕	๖ ปี ณ วันที่ ๔ ก.ค. ๒๕๖๑	√	๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑	วิทยาศาสตร์
๘	น.ส.นิศาวรรณ ปิ่นทอง ๓๖๕๐๔๐๐๓๙๘๐๓๕	ครู	๕๕๒๗	บ้านซับน้อยพัฒนา	วท.บ. เทคโนโลยีชีวภาพ ค.ม. การบริหารการศึกษา	๑๘ ชั่วโมง	๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗	๔ ปี ๑ เดือน ณ วันที่ ๔ ก.ค. ๒๕๖๑	√	๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑	วิทยาศาสตร์
๙	นางชุติกาญจน์ จันทรา ๓๖๗๐๑๐๐๐๑๔๘๐๑	ครู	๒๘๘๒	บ้านหนองโป่ง	ค.บ. เคมี ค.ม. การวิจัยและพัฒนาการศึกษา	๑๘ ชั่วโมง	๓ มีนาคม ๒๕๕๔	๗ ปี ๔ เดือน ณ วันที่ ๔ ก.ค. ๒๕๖๑	√	๓ มีนาคม ๒๕๕๘	วิทยาศาสตร์
๑๐	นางวณิชชา พลขันธ์ ๓๖๗๐๕๐๑๑๘๓๓๘๗	ครู	๗๙๐๗๒	บ้านหนองไม้สอ	ศษ.บ. เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา	๑๘ ชั่วโมง	๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๕	๖ ปี ๑ เดือน ณ วันที่ ๔ ก.ค. ๒๕๖๑	√	๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑	ศิลปะ (สาขาทัศนศิลป์)

ก83

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้าน ๑ ด้าน ๒ และด้าน ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นายชัยชาญ แดงสุวรรณ ครู ร.ร.บ้านท่าด้วง กลุ่มสาระฯสุขศึกษาและพลศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.บ้านท่าด้วง	นายสันติ อบอาย ครู ร.ร.บ้านท่าแดง ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯสุขศึกษาและพลศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายสมคิด สิงห์ที ครู ร.ร.บ้านกลาง ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯสุขศึกษาและพลศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๒	น.ส.กัญญาภัค ศรีพรหม ครู ร.ร.บ้านทุ่งใหญ่ กลุ่มสาระฯสุขศึกษาและพลศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.บ้านทุ่งใหญ่	นางธิดารัตน์ ประทุมไทย ครู ร.ร.บ้านเนินสะอาด ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯสุขศึกษาและพลศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายอภิชาติ แพงวาปี ครู ร.ร.ชุมชนบ้านพุเตย ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯสุขศึกษาและพลศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๓	นายมานะ จันทร์รักษา ครู ร.ร.บ้านหนองสรวง กลุ่มสาระฯภาษาไทย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.บ้านหนองสรวง	นางกิ่งแก้ว จันทรา ครู ร.ร.บ้านเกาะแก้ว ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาไทย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางหทัยกานต์ นาคเทียน ครู ร.ร.บ้านคลองกระจังวังไทร ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาไทย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๔	น.ส.พัชนียา แก้วเงา ครู ร.ร.บ้านน้ำเดือด กลุ่มสาระฯภาษาไทย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.บ้านน้ำเดือด	นางวนิดา สิงห์ช่างชัย ครู ร.ร.ชุมชนบ้านโคกปรง ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาไทย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	น.ส.ราศรี ชมภูมิ่ง ครู ร.ร.บ้านหนองพลวง ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาไทย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๕	นางเจนจิรา พั้วป้อง ครู ร.ร.บ้านวังไลย์ กลุ่มสาระฯสังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.บ้านวังไลย์	นางนันทพร กิจสำเร็จ ครู ร.ร.บ้านซับสามัคคี ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯสังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางเอ็มอร วุฒินาคธรรม ครู ร.ร.บ้านหนองพลวง ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯสังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๖	นายชนินทร์ บุตรคำโชติ ครู ร.ร.บ้านซับสมบูรณ์ กลุ่มสาระฯสุขศึกษาและพลศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.บ้านซับสมบูรณ์	นางวาทินี ผารี ครู ร.ร.บ้านโพทะเลประชาสรรค์ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯสุขศึกษาและพลศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายวีระชัย ประจักษ์รัตนกิจ ครู ร.ร.บ้านพุขาม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯสุขศึกษาและพลศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้าน ๑ ด้าน ๒ และด้าน ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๗	น.ส.จีราภรณ์ บุญที ครู ร.ร.บ้านซับน้อยพัฒนา กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.บ้านซับน้อยพัฒนา	นายประดุง จันทร์เพ็ง ครู ร.ร.บ้านโคกรังน้อย ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายชัยชนะ อินยันญะ ครู ร.ร.บ้านบึงนาจาน ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๘	น.ส.นิศาวรรณ ปิ่นทอง ครู ร.ร.บ้านซับน้อยพัฒนา กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.บ้านซับน้อยพัฒนา	นายประดุง จันทร์เพ็ง ครู ร.ร.บ้านโคกรังน้อย ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายชัยชนะ อินยันญะ ครู ร.ร.บ้านบึงนาจาน ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๙	นางชุติกาญจน์ จันทรา ครู ร.ร.บ้านหนองโป่ง กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.บ้านหนองโป่ง	นางอุ่นเรือน ทวนขุนทด ครู ร.ร.อนุบาลวัดในเรืองศรีวิเชียรบุรี ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางเพ็ญศิริ อาจจุฬา ครู ร.ร.บ้านวังไผ่ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๑๐	นางวณิชชา พลขันธ์ ครู ร.ร.บ้านหนองไม้สอ กลุ่มสาระฯศิลปะ (สาขาทัศนศิลป์) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.บ้านหนองไม้สอ	นางเยาวลักษณ์ อุ่มอยู่ ครู ร.ร.บ้านใหม่วิไลวัลย์ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯศิลปะ (สาขาทัศนศิลป์) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายวรวัฒน์ ทะบรรหาร ครู ร.ร.บ้านหนองบัวขาว ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯศิลปะ (สาขาทัศนศิลป์) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

ข้อมูลการตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะ ครูชำนาญการ จำนวน ๑๒ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประชาชน	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	โรงเรียน	วุฒิ/ วิชาเอก	ภาระงาน/ สัปดาห์	วันเดือนปี ดำรงตำแหน่ง ครู	จำนวน...ปี นับถึงวันยื่น(วันยื่นคำขอ)	ปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๒ ปี	วันเดือนปี ที่มีคุณสมบัติครบ	เสนอขอ สาขา/วิชา
๑	นางสาวศรีแพร บัวสุข ๓ ๖๗๐๕ ๐๐๔๔๕ ๑๑ ๖	ครู	๔๗๙๘๗	วังพิกุลพิทยาคม	ค.บ. ภาษาไทย ศษ.ม. การสอนภาษาไทย	๒๓	๒-พ.ย.-๕๔	๖ ปี ๒๗ มิย ๖๑	✓	๒-พ.ย.-๕๘	ภาษาไทย
๒	นางปาริฉัตร โสมภา ๓ ๖๗๙๘ ๐๐๑๒๗ ๗๖ ๒	ครู	๑๑๒๐๑๓	วังพิกุลพิทยาคม	กศ.บ. ภาษาอังกฤษ ค.ม. การสอนภาษาอังกฤษ	๒๔	๓-มิ.ย.-๕๖	๕ ปี ๒๗ มิย ๖๑	✓	๓-มิ.ย.-๖๐	ภาษาอังกฤษ
๓	นางแสงเดือน วันทอง ๑ ๖๗๐๖ ๐๐๐๐๑ ๒๔ ๘	ครู	๑๑๔๙๖๑	วังพิกุลพิทยาคม	ศศ.บ. ศิลปกรรม ค.ม. (การบริหารการศึกษา)	๒๔	๕-มี.ค.-๕๗	๔ ปี ๒๗ มิย ๖๑	✓	๕-มี.ค.-๖๑	ทัศนศิลป์
๔	นางสาวยลพัชร์ มีเนน ๓ ๖๗๐๓ ๐๐๖๗๓ ๗๓ ๕	ครู	๑๒๗๗๖๔	ร่มเกล้าเขาค้อ เพชรบูรณ์	ค.บ. (คณิตศาสตร์) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๓๕	๑-ต.ค.-๕๔	๖ ปี ๒๘ มิย ๖๑	✓	๑-ต.ค.-๖๐	คณิตศาสตร์

ข้อมูลการตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะ ครูชำนาญการ จำนวน ๑๒ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประชาชน	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	โรงเรียน	วุฒิ/ วิชาเอก	ภาระงาน/ สัปดาห์	วันเดือนปี ดำรงตำแหน่ง ครู	จำนวน...ปี นับถึงวันยื่น(วันยื่นคำขอ)	ปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๒ ปี	วันเดือนปี ที่มีคุณสมบัติครบ	เสนอขอ สาขา/วิชา
๕	นายเกรียงศักดิ์ สังข์บัวแก้ว ๓ ๖๕๐๑ ๐๐๕๓๘ ๔๕ ๑	ครู	๒๐๘๗๙	นาสนุ่นวิทยา	ค.บ. (ภาษาไทย)	๓๕	๑๕-มี.ค.-๕๕	๖ ปี ๒๙ มิย ๖๑	✓	๑๕-มี.ค.-๖๑	ภาษาไทย
๖	นางสาวปริญา พลน้อย ๐ ๑๖๗๐ ๓๐๐๐๒ ๖๓ ๗	ครู	๕๗๐๕	ร่มเกล้าเขาค้อ พช.	วท.บ. (วิทยาศาสตร์การกีฬา)	๓๕	๑๕-พ.ค.-๕๔	๗ ปี ๒-ก.ค.-๖๑	✓	๑๕-พ.ค.-๖๐	คอมพิวเตอร์
๗	นางสาวธนาภรณ์ โรจนโรวรรณ ๑ ๖๗๙๙ ๐๐๐๓๕ ๐๖ ๕	ครู	๔๗๘๙๖	บึงสามพันวิทยาคม	กศ.บ. (ภาษาอังกฤษ) ศศ.ม. (ภาษาอังกฤษ)	๒๙	๒๕-ส.ค.-๕๔	๗ ปี ๒-ก.ค.-๖๑	✓	๒๕-ส.ค.-๕๘	ภาษาอังกฤษ
๘	นายอนุพงษ์ สีสัตย์ซื่อ ๑ ๖๗๐๕ ๐๐๑๑๕ ๔๖ ๒	ครู	๔๗๓๕๕	นิยมศิลป์อนุสรณ์	วท.บ. (วิทยาศาสตร์การกีฬา)	๓๕	๑๔-มิ.ย.-๕๕	๖ ปี ๔-ก.ค.-๖๑	✓	๑๔-มิ.ย.-๖๑	สุขศึกษาและพลศึกษา
๙	นางญาตา ศรีโคตร ๓ ๖๗๐๗ ๐๐๐๗๑ ๖๐ ๑	ครู	๔๗๖๓๓	หนองไผ่	ค.บ. (สังคมศึกษา) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๓๕	๑-พ.ย.-๕๖	๔ ปี ๓-ก.ค.-๖๑	✓	๑-พ.ย.-๖๐	สังคมศึกษา

ข้อมูลการตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะ ครูชำนาญการ จำนวน ๑๒ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประชาชน	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	โรงเรียน	วุฒิ/ วิชาเอก	ภาระงาน/ สัปดาห์	วันเดือนปี ดำรงตำแหน่ง ครู	จำนวน...ปี นับถึงวันยื่น(วันยื่นคำขอ)	ปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๒ ปี	วันเดือนปี ที่มีคุณสมบัติครบ	เสนอขอ สาขา/วิชา
๑๐	นางสาวภัคธีมา แก้วยม ๓ ๖๗๐๔ ๐๐๒๐๕ ๙๖ ๒	ครู	๔๖๔๘๐	นิยมศิลป์อนุสรณ์	ค.บ. (ชีววิทยา) รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๓๕	๒๐-ธ.ค.-๔๗	๑๓ ปี ๓-ก.ค.-๖๑	✓	๒๐-ธ.ค.-๕๑	ชีววิทยา
๑๑	นายทวีศักดิ์ สินทรัพย์ ๓ ๖๗๐๕ ๐๐๔๗๙ ๓๗ ๑	ครู	๔๕๕๐๑	นิยมศิลป์อนุสรณ์	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๓๕	๑-ก.ย.-๕๔	๖ ปี ๓-ก.ค.-๖๑	✓	๑-ก.ย.-๖๐	คอมพิวเตอร์
๑๒	นางวิภาวิกา นนท์ดารา ๓ ๖๗๐๓ ๐๐๙๔๑ ๔๙ ๗	ครู	๖๐๓๖๒	วิทยานุกูลนารี	ค.บ. (ภาษาไทย)	๓๕	๑๔-พ.ค.-๕๕	๖ ปี ๓-ก.ค.-๖๑	✓	๑๔-พ.ค.-๖๑	ภาษาไทย

๘๒๗

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๗	นางสาวธนาภรณ์ โรจนโรวรรณ ครู ร.ร.บึงสามพันวิทยาคม กลุ่มสาระฯภาษาต่างประเทศ สพม.๔๐	ผอ.ร.ร.บึงสามพันวิทยาคม	นางศรีวรรณ แก้วทองดี ครู ร.ร.วังพิกุลพิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาต่างประเทศ สพม.๔๐	นางสาวบัวเรียน ฤทธิ์กล้า ครู ร.ร.หนองไผ่ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาต่างประเทศ สพม.๔๐
๘	นายอนุพงษ์ สีสัตย์ซื่อ ครู ร.ร.นิยมศิลป์อนุสรณ์ กลุ่มสาระฯสุขศึกษาและพลศึกษา สพม.๔๐	ผอ.ร.ร.นิยมศิลป์อนุสรณ์	นายสุวรรณ กันแพงศรี ครู ร.ร.นาเฉลียงพิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระสุขศึกษาและพลศึกษา สพม.๔๐	นายเสถียรพงษ์ อติจรรยานุรักษ์ ครู ร.ร.บึงสามพันวิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระสุขศึกษาและพลศึกษา สพม.๔๐
๙	นางญาตา ศรีโคตร ครู ร.ร.หนองไผ่ กลุ่มสาระฯสังคมศึกษา สพม.๔๐	ผอ.ร.ร.หนองไผ่	นางปทุมพร เคนยา ครู ร.ร.บึงสามพันวิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯสังคมศึกษา สพม.๔๐	นายสมคิด ขุนสุรินทร์ ครู ร.ร.นาเฉลียงพิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯสังคมศึกษา สพม.๔๐
๑๐	นางสาวภัคธีมา แก้วยม ครู ร.ร.นิยมศิลป์อนุสรณ์ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพม.๔๐	ผอ.ร.ร.นิยมศิลป์อนุสรณ์	นายพงศ์ภวิษณุ์ ระตะขันธ์ ครู ร.ร.หล่มสักวิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพม.๔๐	นางศิริพร บัวบาน ครู ร.ร.พุขามครุฑมณีอุทิศ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพม.๔๐
๑๑	นายทวีศักดิ์ สินทรัพย์ ครู ร.ร.นิยมศิลป์อนุสรณ์ กลุ่มสาระฯการงานอาชีพและเทคโนลยี สพม.๔๐	ผอ.ร.ร.นิยมศิลป์อนุสรณ์	นางรุ่งนภา โรจนบุรานนท์ ครู ร.ร.พุขามครุฑมณีอุทิศ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯการงานอาชีพและเทคโนลยี สพม.๔๐	นางสาวปิ่นเงิน ทาสุวรรณ ครู ร.ร.หล่มเก่าพิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯการงานอาชีพและเทคโนลยี สพม.๔๐
๑๒	นางภาวิกา นนท์ดารา ครู ร.ร.วิทยานุกูลนารี กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย สพม.๔๐	ผอ.ร.ร.วิทยานุกูลนารี	นางสาวลักษณ์ แก้วทิพต์ ครู ร.ร.เพชรพิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย สพม.๔๐	นายณัฏฐพล จักทอน ครู ร.ร.เพชรพิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย สพม.๔๐

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ ๑๑๐

ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการ

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นางสาวศรีแพร บัวสุข ครู รร.วังพิกุลพิทยาคม กลุ่มสาระฯภาษาไทย สพม.๔๐	ผอ.รร.วังพิกุลพิทยาคม	นางอาภาพร บุญเติม ครู รร.บึงสามพันวิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาไทย สพม.๔๐	นางสุภัชชา น้อยเจริญ ครู รร.ศรีเทพประชาสรรค์ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาไทย สพม.๔๐
๒	นางปาริฉัตร โสมภา ครู รร.วังพิกุลพิทยาคม กลุ่มสาระฯภาษาต่างประเทศ สพม.๔๐	ผอ.รร.วังพิกุลพิทยาคม	นางสาวทัศนีย์ ทองศรี ครู รร.บึงสามพันวิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาต่างประเทศ สพม.๔๐	นางสาวสุกัลย์ชนา แก้วตา ครู รร.นาเฉลียงพิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาต่างประเทศ สพม.๔๐
๓	นางแสงเดือน วันทอง ครู รร.วังพิกุลพิทยาคม กลุ่มสาระฯศิลปศึกษา สพม.๔๐	ผอ.รร.วังพิกุลพิทยาคม	นายพีรศิษฎ์ สิงห์โสภา ครู รร.หนองไผ่ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯศิลปศึกษา สพม.๔๐	นายธีปกร อ่างบุญตา ครู รร.โคกปรงวิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯศิลปศึกษา สพม.๔๐
๔	นางสาวยลพัชร์ มีเนน ครู รร.ร่มเกล้าเขาค้อเพชรบูรณ์ กลุ่มสาระฯคณิตศาสตร์ สพม.๔๐	ผอ.รร.ร่มเกล้าเขาค้อเพชรบูรณ์	นางสุภาพร ปัทมวดี ครู รร.แคมป์สนวิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯคณิตศาสตร์ สพม.๔๐	นางพรพรหม โสภา ครู รร.หล่มสักวิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯคณิตศาสตร์ สพม.๔๐
๕	นายเกรียงศักดิ์ สังข์บัวแก้ว ครู รร.นาสนุ่นวิทยา กลุ่มสาระฯภาษาไทย สพม.๔๐	ผอ.รร.นาสนุ่นวิทยา	นางพชรมน รัตนมณี ครู รร.นิยมศิลป์อนุสรณ์ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาไทย สพม.๔๐	นางอาภาพร บุญเติม ครู รร.บึงสามพันวิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาไทย สพม.๔๐
๖	นางสาวปริญญา พลน้อย ครู ร.ร.ร่มเกล้าเขาค้อ เพชรบูรณ์ กลุ่มสาระฯการงานอาชีพและเทคโนลยี สพม.๔๐	ผอ.รร.ร่มเกล้าเขาค้อเพชรบูรณ์	นางสาวปิ่นเงิน ทาสุวรรณ ครู ร.ร.หล่มเก่าพิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯการงานอาชีพและเทคโนโลยี สพม.๔๐	นางวชิราภรณ์ วจีอรุโณทัย ครู ร.ร.หล่มเก่าพิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯการงานอาชีพและเทคโนโลยี สพม.๔๐

ระเบียบวาระที่ ๖.๒ ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ(ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์เสนอขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๒ เสนอ จำนวน ๑ ราย คือ นายณัฐวุฒิ ทุดปอ ตำแหน่งครู โรงเรียนธรรมนูญกองช่างวิทยา
(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๙๓-๙๕)

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

"๕ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๓ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

กรณีที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ มีความเห็นว่าผลการประเมินอยู่ในวิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้พัฒนาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ไม่เกิน ๓ เดือน

๖. การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับคำขอ และเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่มีการพัฒนาไม่ว่าด้านใดก็ตามให้อนุมัติได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับหนังสือที่ส่งรายละเอียดในการพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งหลังสุด

๗. เมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาผลการประเมิน และมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด"

๓.๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ยื่นคำขอ

รับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคำขอและเอกสารหลักฐานแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบและคณะกรรมการประเมิน ดำเนินการประเมินเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตรวจสอบแล้วว่าปรากฏ นายณัฐวุฒิ ทุดปอ เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ และมีผลการประเมินจากคณะกรรมการฯ ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงเห็นสมควรอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการฯ และอนุมัติให้มีวิทยฐานะชำนาญการได้ไม่ก่อนวันที่ส่งผลงาน

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการและให้แต่งตั้ง นายณัฐวุฒิ ทุดปอ มีวิทยฐานะชำนาญการ

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการและให้แต่งตั้ง นายณัฐวุฒิ ทุดปอ มีวิทยฐานะชำนาญการ ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ. เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการและให้แต่งตั้ง นายณัฐวุฒิ ทุดปอ มีวิทยฐานะชำนาญการได้ไม่ก่อนวันที่ส่งผลงาน ตามที่เสนอ

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น(บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นายณัฐวุฒิ ทุดปอ	ครู	๔๗๗๔	ธรรมนูญกองช่างวิทยา	คศ.๑ ๒๓,๘๑๐	สุขศึกษาและพลศึกษา	๑๓ มี.ค. ๖๑

ผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้าน ๒ และด้านที่ ๓ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผ่าน	คะแนนที่ได้				ความเห็นของคณะกรรมการ
					กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓	เฉลี่ย	
๑	นายณัฐวุฒิ ทุดปอ	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๙๓.๐๐	**๙๑.๐๐**	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๘๖.๒๕	๗๘.๗๕	๘๒.๕๐	**๘๒.๕๐**	ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๗๘.๒๕	๗๙.๒๕	๘๔.๒๕		๑๓ มี.ค. ๖๑

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ /๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม					ให้มีวิทยฐานะ			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	ตำแหน่ง เลขที่	รับเงินเดือน		วิทยฐานะ	รับเงินเดือน			
						อันดับ	ขั้น		อันดับ	ขั้น		
๑	นายณัฐวุฒิ ทุดปอ ๑ ๓๖๐๕ ๐๐๐๘๕ ๐๒ ๗	ศศ.บ พลศึกษา ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	ครู โรงเรียนธรรมนูญกองช่างวิทยา อำเภอเขาค้อ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	๐๑๖๖๒๔๒	๔๙๑๐	คศ.๑	๒๓,๘๑๐	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๒๓,๙๔๐	๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑	สุขศึกษาและพลศึกษา

ระเบียบวาระที่ ๖.๓ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑,๒)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติคณะตั้งกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ เสนอ รวมทั้งสิ้น ๓๐ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๔ ราย
(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๙๘-๙๙)

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑๕ ราย
(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๐๐-๑๐๕)

๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑๑ ราย
(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๐๖-๑๑๐)

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

"หลักเกณฑ์

๑. ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัติ ต่อไปนี้

๑.๑ ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ มีภาระงานสอนไม่ต่ำกว่าภาระงานขั้นต่ำตามที่ส่วนราชการต้นสังกัดกำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.ค.ศ.

๑.๓ ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการเรียนการสอนและการพัฒนาผู้เรียนย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

ฯลฯ

๓. ให้มีคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๓.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ

ฯลฯ

วิธีการ

ฯลฯ

ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา ของผู้ขอรับการประเมิน ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๑ คน และข้าราชการครูนอกสถานศึกษานั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และ

เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้รับการประเมิน จำนวน ๑ คน เป็นคณะกรรมการ โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานของคณะกรรมการ ชุดต่าง ๆ แล้วเป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดทุกราย

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้วว่าปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้ง ๓๐ ราย เป็น ผู้มีคุณสมบัติและเสนอผลงานฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวนทั้งสิ้น ๓๐ ราย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวนทั้งสิ้น ๓๐ ราย

ก่อนนำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ อนุมัติตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาฯ ต่อไป

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๓๐ ราย ตามเสนอ

ข้อมูลการตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประชาชน	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	โรงเรียน	วุฒิ/ วิชาเอก	ภาระงาน/ สัปดาห์	วันเดือนปี ดำรงตำแหน่ง เป็นครูชำนาญการ	จำนวน...ปี นับถึงวันยื่น	ปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๒ ปี	วันเดือนปี ที่มีคุณสมบัติครบ	เสนอขอ สาขา/วิชา
๑	นางสาวนพมาศ วงษ์เมือง ๓ ๖๗๐๑ ๐๐๕๓๔ ๘๓ ๙	ครู	๒๖๕๓	บ้านดอยน้ำเพียงดิน	ค.บ. ภาษาไทย	๒๕	๖ ธ.ค. ๕๙	๒	✓	๖ ธ.ค. ๖๐	ภาษาไทย
๒	นางปราณี ธูปหอม ๓ ๖๗๐๓ ๐๐๔๕๓ ๕๘ ๑	ครู	๖๖๐๖	บ้านสะเตาะพงมิตรภาพที่ ๒๒๙	ค.บ. ภาษาไทย	๒๓	๒๒ มิ.ย. ๕๕	๖	✓	๒๒ มิ.ย. ๕๖	ภาษาไทย
๓	นางสุพานิจ บุญเข้ม ๑ ๖๗๐๔ ๐๐๐๑๔ ๙๒ ๓	ครู	๕๘๘๙	บ้านนายาว	ค.บ. ปฐมวัย ศษ.ม. บริหารการศึกษา	๒๕	๔ ม.ค. ๖๐	๑	✓	๔ ม.ค. ๖๑	ปฐมวัย
๔	นางสาวเรียมพร แสนซุ้ง ๑ ๖๗๐๔ ๐๐๐๑๔ ๙๒ ๓	ครู	๕๘๓๒	บ้านสงเปลือย	ค.บ. คณิตศาสตร์ กศ.ม. วิทยาศาสตร์ศึกษา	๒๔	๑๕ ส.ค. ๕๙	๑	✓	๑๕ ส.ค. ๖๐	คณิตศาสตร์

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้าน ๑ ด้าน ๒
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นางสาวนพมาศ วงษ์เมือง ครู ร.ร.บ้านดอยน้ำเพียงดิน กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	ผอ.ร.ร.บ้านดอยน้ำเพียงดิน	นางสาวรินรดา ธนวังศรี ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาไทย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	นางธนิดา อุตม์อ่าง ครู ร.ร.บ้านฝาย ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาไทย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๒	นางปราณี ธูปหอม ครู ร.ร.บ้านสะเดาะพงมิตรภาพที่ ๒๒๙ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	ผอ.ร.ร.บ้านสะเดาะพงมิตรภาพที่ ๒๒๙	นางสาวรินรดา ธนวังศรี ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาไทย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	นางธนิดา อุตม์อ่าง ครู ร.ร.บ้านฝาย ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาไทย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๓	นางสุพานิจ บุญเข้ม ครู ร.ร.บ้านบ้านนายาว สาขาปฐมวัย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	ผอ.ร.ร.บ้านนายาว	นางวราภรณ์ ใบภักดี ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สาขาปฐมวัย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	นางณัฐกานต์ จันทร์สุริย์ ครู ร.ร.บ้านเข็กน้อย ครูชำนาญการพิเศษ สาขาปฐมวัย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๔	นางสาวเรียมพร แสนซุ้ง ครู ร.ร.บ้านสงเปลือย กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	ผอ.ร.ร.บ้านสงเปลือย	นางสาวตรึงใจ สาพู ครู ร.ร.บ้านเหล่าหญ้า ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯคณิตศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	นางจารุนันท์ กังคำ ครู ร.ร.บ้านเข็กน้อย ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาไทย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒

ข้อมูลการตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๕ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประชาชน	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ	ตำแหน่ง เลขที่	โรงเรียน	วุฒิ/ วิชาเอก	ภาระงาน/ สัปดาห์	วันเดือนปี ดำรงตำแหน่ง เป็นชำนาญการ	จำนวน..ปี นับถึงวันยื่น	ปฏิบัติงาน ย้อนหลังครบ ๒ ปี	วันเดือนปี ที่มีคุณสมบัติครบ	เสนอขอ สาขา/วิชา
๑	น.ส.พิมพ์ภา ศรีชามก ๓๔๒๐๕๐๐๓๖๔๖๘๑	ครู ชำนาญการ	๒๙๗๒	บ้านโคกสำราญ	ค.บ. ปฐมวัย ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	๑๘ ชั่วโมง	๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘	๒ ปี ๑๑ เดือน ณ วันที่ ๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๑	√	๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (สาขาการศึกษาปฐมวัย)
๒	น.ส.นันทรัตน์ บุมี ๓๖๗๐๓๐๑๒๕๒๔๐๗	ครู ชำนาญการ	๑๒๖๗	บ้านพญาวัง	ค.บ. การประถมศึกษา ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	๑๘ ชั่วโมง	๑๒ กันยายน ๒๕๕๙	๑ ปี ๙ เดือน ณ วันที่ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๑	√	๑๒ กันยายน ๒๕๖๐	สุขศึกษาและพลศึกษา
๓	นายศมากร เกตา ๓๔๘๐๑๐๐๐๖๐๕๒๙	ผอ. ชำนาญการ	๓๑๗๘	บ้านแควป่าสัก	ค.บ. การประถมศึกษา	บริหารเต็มเวลา	๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘	๓ ปี ณ วันที่ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๑	√	๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙	สายงานบริหารสถานศึกษา
๔	น.ส.ปุณณัฐฐา ไชยวรณ์ ๑๖๗๙๙๐๐๑๐๘๗๐๔	ครู ชำนาญการ	๖๒๕๘	บ้านโป่งบุญเจริญ	ค.บ. วิทยาศาสตร์	๑๘ ชั่วโมง	๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๑ ปี ณ วันที่ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๑	√	๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑	วิทยาศาสตร์
๕	นางบุญเรือง แสนคาน ๓๖๗๐๓๐๐๗๑๕๒๔๑	ครู ชำนาญการ	๖๑๕๒	บ้านโป่งบุญเจริญ	ศศ.บ. ภาษาอังกฤษ ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	๑๘ ชั่วโมง	๑ มิถุนายน ๒๕๖๐	๑ ปี ณ วันที่ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๑	√	๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	สุขศึกษาและพลศึกษา

ข้อมูลการตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๕ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประชาชน	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ	ตำแหน่ง เลขที่	โรงเรียน	วุฒิ/ วิชาเอก	ภาระงาน/ สัปดาห์	วันเดือนปี ดำรงตำแหน่ง เป็นชำนาญการ	จำนวน..ปี นับถึงวันยื่น	ปฏิบัติงาน ย้อนหลังครบ ๒ ปี	วันเดือนปี ที่มีคุณสมบัติครบ	เสนอขอ สาขา/วิชา
๖	นายมนัส เพ็งหมู ๓๖๗๐๘๐๐๔๖๗๙๒๑	ครู ชำนาญการ	๓๑๙๓	ชุมชนบ้านวังพิกุล	วท.บ. ฟิสิกส์ ค.ม. วิจัยและประเมินผลการศึกษา	๑๘ ชั่วโมง	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๑ ปี ณ วันที่ ๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๑	√	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑	วิทยาศาสตร์
๗	น.ส.ทวีทรัพย์ โพธิสมภาร ๑๖๗๐๗๐๐๐๐๘๔๕๗	ครู ชำนาญการ	๓๘๙๐	บ้าน กม.๓๕	ค.บ. วิทยาศาสตร์ทั่วไปและชีววิทยา ศษ.ม. การสอนวิทยาศาสตร์	๑๘ ชั่วโมง	๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘	๓ ปี ณ วันที่ ๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๑	√	๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙	วิทยาศาสตร์
๘	น.ส.เสาวนีย์ รินนาศักดิ์ ๓๖๗๐๗๐๐๙๙๔๑๘๑	ครู ชำนาญการ	๓๗๘๕	บ้านตะกุดงาม	ค.บ. คณิตศาสตร์ ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	๑๘ ชั่วโมง	๘ มิถุนายน ๒๕๕๙	๒ ปี ณ วันที่ ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๑	√	๘ มิถุนายน ๒๕๖๐	คณิตศาสตร์
๙	น.ส.วาสนา จันตา ๓๖๗๐๓๐๑๐๗๗๐๙๕	ครู ชำนาญการ	๑๗๖๗	บ้านเขาสูงราษฎร์บำรุง	ศศ.บ. ภาษาอังกฤษ ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	๑๘ ชั่วโมง	๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙	๑ ปี ๑๑ เดือน ณ วันที่ ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๑	√	๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐	สุขศึกษาและพลศึกษา
๑๐	น.ส.ชัยปราง วงศา ๓๖๗๐๓๐๐๕๕๗๓๕๒	ครู ชำนาญการ	๖๙๗๒	วัดเขาเจริญธรรม	ค.บ. วิทยาศาสตร์ทั่วไป ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	๑๘ ชั่วโมง	๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๑ ปี ๒ เดือน ณ วันที่ ๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๑	√	๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑	วิทยาศาสตร์

ข้อมูลการตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๕ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประชาชน	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ	ตำแหน่ง เลขที่	โรงเรียน	วุฒิ/ วิชาเอก	ภาระงาน/ สัปดาห์	วันเดือนปี คำรงตำแหน่ง เป็นชำนาญการ	จำนวน..ปี นับถึงวันยื่น	ปฏิบัติงาน ย้อนหลังครบ ๒ ปี	วันเดือนปี ที่มีคุณสมบัติครบ	เสนอขอ สาขา/วิชา
๑๑	นายสมชาย แจ้งมรคา ๓๑๖๐๒๐๐๑๕๔๗๔๙	ครู ชำนาญการ	๒๖๑๖	บ้านลำนารวย	ค.บ. พลศึกษา	๑๘ ชั่วโมง	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔	๗ ปี ณ วันที่ ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๑	√	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕	สุขศึกษาและพลศึกษา
๑๒	นายชูศักดิ์ วงษ์โพธิ์ ๓๖๗๐๕๐๐๐๗๐๙๔๕	ครู ชำนาญการ	๒๓๔๖	บ้านเข็มทอง	ค.บ. ดนตรี ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	๑๘ ชั่วโมง	๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙	๑ ปี ๗ เดือน ณ วันที่ ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๑	√	๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	ศิลปะ (สาขาดนตรี)
๑๓	นายชัยรัตน์ ช้างทอง ๓๑๖๐๖๐๐๔๑๖๒๙๕	ครู ชำนาญการ	๒๖๒๒	บ้านซับสมบูรณ์	วท.บ. วิทยาศาสตร์	๑๘ ชั่วโมง	๑ ตุลาคม ๒๕๕๔	๖ ปี ๘ เดือน ณ วันที่ ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๑	√	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	สุขศึกษาและพลศึกษา
๑๔	ว่าที่ร.ต.หญิงยุวภา พันนุรักษ์ ๑๖๗๐๗๐๐๐๒๘๙๕๔	ครู ชำนาญการ	๖๓๖๓	บ้านวังไลย์	ค.บ. ภาษาอังกฤษ ศศ.ม. ภาษาอังกฤษ	๑๘ ชั่วโมง	๑๓ กันยายน ๒๕๕๙	๑ ปี ๙ เดือน ๒ ก.ค. ๒๕๖๑	√	๑๓ กันยายน ๒๕๖๐	ภาษาต่างประเทศ (สาขาภาษาอังกฤษ)
๑๕	น.ส.รุจิรา พันนุรักษ์ ๓๖๗๐๗๐๐๗๗๐๖๕๗	ครู ชำนาญการ	๖๓๗๓	บ้านพญาวัง	ค.บ. การประถมศึกษา ค.ม. วิจัยและประเมินผลการศึกษา	๑๘ ชั่วโมง	๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕	๕ ปี ๖ เดือน ๒ ก.ค. ๒๕๖๑	√	๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๖	ภาษาไทย

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้าน ๑ และด้าน ๒
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	น.ส.พิมพ์ภา ศรีชามก ครู ร.ร.บ้านโคกสำราญ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (สาขาการศึกษาปฐมวัย) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.บ้านโคกสำราญ	น.ส.รุจิกา นิลแพทย์ ครู ร.ร.อนุบาลวัดในเรืองศรีวิเชียรบุรี ครูชำนาญการพิเศษ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (สาขาการศึกษาปฐมวัย) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายภูวไนย์ อ่างบุญตา ครู ร.ร.บ้านโคกกรวด ครูชำนาญการพิเศษ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (สาขาการศึกษาปฐมวัย) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๒	น.ส.นันทรัตน์ บุมี ครู ร.ร.บ้านพญาวัง กลุ่มสาระฯสุขศึกษาและพลศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.บ้านพญาวัง	น.ส.สุดาวัลย์ ทองเถื่อน ครู ร.ร.บ้านโป่งบุญเจริญ ครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระฯสุขศึกษาและพลศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางประชิด ฟักจัตุรัส ครู ร.ร.ชุมชนบ้านวังพิกุล ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯสุขศึกษาและพลศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๓	นายศมากร เกดา ผอ.ร.ร.บ้านแควป่าสัก สายงานบริหารสถานศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายเสรี สุขพ่อค้า ผอ.ร.ร.บ้านเนินถาวร ผอ.ชำนาญการพิเศษ สายงานบริหารสถานศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	น.ส.วิไล หลงใจคอย ผอ.ร.ร.บ้านนาน้ำโครม ผอ.ชำนาญการพิเศษ สายงานบริหารสถานศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๔	น.ส.ปุณณัฐฐา ไชยวรณ์ ครู ร.ร.บ้านโป่งบุญเจริญ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.บ้านโป่งบุญเจริญ	นายนิคม เพชระบูรณิน ครู ร.ร.ชุมชนบ้านวังพิกุล ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายณนัด เชยกิจ ครู ร.ร.บ้านพญาวัง ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๕	นางบุญเรือง แสนคาน ครู ร.ร.บ้านโป่งบุญเจริญ กลุ่มสาระฯสุขศึกษาและพลศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.บ้านโป่งบุญเจริญ	นางประชิด ฟักจัตุรัส ครู ร.ร.ชุมชนบ้านวังพิกุล ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯสุขศึกษาและพลศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางศิริลักษณ์ สุขคำมี ครู ร.ร.บ้านซับไม้แดง ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯสุขศึกษาและพลศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้าน ๑ และด้าน ๒
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๖	นายมนัส เพ็งหมู ครู ร.ร.ชุมชนบ้านวังพิกุล กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.ชุมชนบ้านวังพิกุล	นางประดับ ราชวงษ์ ครู ร.ร.บ้านราหุล ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายถนัด เชยกิจ ครู ร.ร.บ้านพญาวัง ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๗	น.ส.ทวีทรัพย์ โพธิสมภาร ครู ร.ร.บ้าน กม.๓๕ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.บ้าน กม.๓๕	นายมาโนชย์ ทองยิ้ม ครู ร.ร.อนุบาลหนองไผ่ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	น.ส.อนงค์ กันต์นิกุล ครู ร.ร.ชุมชนบ้านโภชน์ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๘	น.ส.เสาวนีย์ รินนาศักดิ์ ครู ร.ร.บ้านตะกุดงาม กลุ่มสาระฯคณิตศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.บ้านตะกุดงาม	น.ส.แสงเทียน เขียวอ่อน ครู ร.ร.บ้านกลาง ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯคณิตศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางรุ่งตะวัน มีจันทร์ ครู ร.ร.บ้านโคกเจริญ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯคณิตศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๙	น.ส.วาสนา จันตา ครู ร.ร.บ้านเขาสูงราษฎร์บำรุง กลุ่มสาระฯสุขศึกษาและพลศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.บ้านเขาสูงราษฎร์บำรุง	นายมงคล นนท์ขุนทด ครู ร.ร.บ้านวังไลย์ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯสุขศึกษาและพลศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายสากล พิมาน ครู ร.ร.บ้านโคกสะอาด ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯสุขศึกษาและพลศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๑๐	น.ส.ชัยปราง วงศา ครู ร.ร.วัดเขาเจริญธรรม กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.วัดเขาเจริญธรรม	นางประดับ ราชวงษ์ ครู ร.ร.บ้านราหุล ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางอุษา กันแต่ง ครู ร.ร.บ้านทรัพย์เกษตร ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้าน ๑ และด้าน ๒
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑๑	นายสมชาย แจ้งมรคา ครู ร.ร.บ้านลำนารวย กลุ่มสาระฯสุขศึกษาและพลศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.บ้านลำนารวย	นายวีระชัย ประจักษ์รัตนกิจ ครู ร.ร.บ้านพุขาม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯสุขศึกษาและพลศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางกวินนา บุตรคำโชติ ครู ร.ร.บ้านซับสมบูรณ์ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯสุขศึกษาและพลศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๑๒	นายชูศักดิ์ วงษ์โพธิ์ ครู ร.ร.บ้านเข็มทอง กลุ่มสาระฯศิลปะ (สาขาดนตรี) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.บ้านเข็มทอง	นายแก้ว ธรรมม่วงไทย ครู ร.ร.บ้านพรหมยาม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯศิลปะ (สาขาดนตรี) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายอภิชาติ ป้องชาลี ครู ร.ร.บ้านโป่งบุญเจริญ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯศิลปะ (สาขาดนตรี) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๑๓	นายชัยรัตน์ ช้างทอง ครู ร.ร.บ้านซับสมบูรณ์ กลุ่มสาระฯสุขศึกษาและพลศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.บ้านซับสมบูรณ์	นายสมมาตร น้อยนาค ครู ร.ร.บ้านวังไผ่ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯสุขศึกษาและพลศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายวีระชัย ประจักษ์รัตนกิจ ครู ร.ร.บ้านพุขาม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯสุขศึกษาและพลศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๑๔	ว่าที่ร.ต.หญิงยุวภา พันนุรักษ์ ครู ร.ร.บ้านวังไลย์ กลุ่มสาระฯภาษาต่างประเทศ (สาขาภาษาอังกฤษ) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.บ้านวังไลย์	นายอุทัย ทองทาตา ครู ร.ร.บ้านศรีมงคล ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาต่างประเทศ (สาขาภาษาอังกฤษ) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	น.ส.นิตยา สำราญพันธ์ ครู ร.ร.ชุมชนบ้านวังพิกุล ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาต่างประเทศ (สาขาภาษาอังกฤษ) สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๑๕	น.ส.รุจิรา พันนุรักษ์ ครู ร.ร.บ้านพญาวัง กลุ่มสาระฯภาษาไทย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.ร.ร.บ้านพญาวัง	นายประสิทธิ์ โพธิ์สร้อย ครู ร.ร.บ้านวังปลา ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาไทย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางกาญจนา พัฒนพันธุ์พงศ์ ครู ร.ร.บ้านซับสำราญเหนือ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาไทย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

ข้อมูลการตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๑ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประชาชน	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	โรงเรียน	วุฒิ/ วิชาเอก	ภาระงาน/ สัปดาห์	วันเดือนปี ดำรงตำแหน่ง เป็นครูชำนาญการ	จำนวน...ปี นับถึงวันยื่น(วันยื่นคำขอ)	ปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๒ ปี	วันเดือนปี ที่มีคุณสมบัติครบ	เสนอขอ สาขา/วิชา
๑	นายอรรฆวุฒิ เมืองสุวรรณ	ครู	๔๗๖๖๓	หล่มสักวิทยาคม	กศ.บ. ดุริยางคศาสตร์(สากล) กศ.ม. การบริหารการศึกษา	๒๒	๑๘-เม.ย.-๕๔	๗ ปี ๖-มิ.ย.-๖๑	✓	๑๘-เม.ย.-๕๕	ดนตรีสากล
๒	นางชยาภา จันละมุด	ครู	๑๒๘๙๔๘	ท่าด้วงพิทยาคม	ค.บ. ฟิสิกส์ ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	๒๗	๒๔-ก.ค.-๕๘	๒ ปี ๗-มิ.ย.-๖๑	✓	๒๔-ก.ค.-๕๙	วิทยาศาสตร์ (ฟิสิกส์)
๓	นางสาวขนิษฐา สุกใสเมือง	ครู	๔๗๐๐๐	เพชรพิทยาคม	กศ.บ เคมี วท.ม วิทยาศาสตรศึกษา	๓๑	๒๕-พ.ค.-๕๘	๓ ปี ๑๑-มิ.ย.-๖๑	✓	๒๕-พ.ค.-๕๙	วิทยาศาสตร์ (เคมี)
๔	นางสาวยุพาพัฒน์ เหมลา	ครู	๑๐๕๗๙๓	น้ำหนาววิทยาคม	คบ. สังคมศึกษา	๓๒	๓-ต.ค.-๕๖	๔ ปี ๑๔-มิ.ย.-๖๑	✓	๓-ต.ค.-๕๗	สังคมศึกษา
๕	นางสุพิญญา จันทฤทธิ์ ๓ ๖๗๐๑ ๐๐๑๒๑ ๐๙ ๗	ครู	๔๗๙๐๘	เพชรพิทยาคม	ค.บ. ภาษาไทย	๒๘	๑๖-พ.ค.-๕๙	๒ ปี ๑๔-มิ.ย.-๖๑	✓	๑๖-พ.ค.-๖๐	ภาษาไทย

ข้อมูลการตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๑ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประชาชน	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	โรงเรียน	วุฒิ/ วิชาเอก	ภาระงาน/ สัปดาห์	วันเดือนปี ตำรงตำแหน่ง เป็นครูชำนาญการ	จำนวน...ปี นับถึงวันยื่น(วันยื่นคำขอ)	ปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๒ ปี	วันเดือนปี ที่มีคุณสมบัติครบ	เสนอขอ สาขา/วิชา
๖	นางสาวสุริยา กลมกลิ้ง ๓ ๖๗๐๑ ๐๐๒๑๑ ๔๐ ๑	ครู	๑๑๐๓๕๒	เพชรบูรณ์วิทยา	กศ.บ. วิทยาศาสตร์	๓๕	๒๗-ธ.ค.-๕๕	๕ ปี ๑๔-มิ.ย.-๖๑	✓	๒๗-ธ.ค.-๕๖	วิทยาศาสตร์ (ฟิสิกส์)
๗	นางณัฐธยาน์ มั่นหมาย ๓ ๖๗๐๑ ๐๐๒๘๗ ๓๔ ๓	ครู	๔๗๗๕๖	บึงสามพันวิทยาคม	วท.บ. เคมี	๓๗	๑๗-ก.ย.-๕๖	๔ ปี ๑๕-มิ.ย.-๖๑	✓	๑๗-ก.ย.-๕๗	วิทยาศาสตร์ (เคมี)
๘	นางโสมศิริ รอนยุทธ ๓ ๖๗๐๗ ๐๐๑๕๒ ๓๕ ๐	ครู	๓๘๔๙๕	เพชรละครวิทยา	คบ. เคมี	๒๖	๑๕-ส.ค.-๑๘	๑ ปี ๑๕-มิ.ย.-๖๑	✓	๑๕-ส.ค.-๖๐	วิทยาศาสตร์ (เคมี)
๙	นางพรพนา แก้วกาหลง ๓ ๖๗๐๘ ๐๐๐๕๘ ๘๓ ๕	ครู	๑๓๒๙๗๖	บึงสามพันวิทยาคม	ค.บ. วิทยาศาสตร์ทั่วไป	๓๕	๑-พ.ค.-๔๙	๑๒ ปี ๒๒-มิ.ย.-๖๑	✓	๑-พ.ค.-๕๐	วิทยาศาสตร์
๑๐	นางอรวรีย์ พันธ์ประยูร ๑ ๖๗๙๙ ๐๐๑๐๗ ๕๗ ๑	ครู	๑๑๙๕(ส)	วิทยานุกูลนารี	วท.บ. ฟิสิกส์	๓๖	๒๑-ส.ค.-๕๘	๒ ปี ๒๕-มิ.ย.-๖๑	✓	๒๑-ส.ค.-๕๙	วิทยาศาสตร์

ข้อมูลการตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๑ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประชาชน	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	โรงเรียน	วุฒิ/ วิชาเอก	ภาระงาน/ สัปดาห์	วันเดือนปี คำรงตำแหน่ง เป็นครูชำนาญการ	จำนวน...ปี นับถึงวันยื่น(วันยื่นคำขอ)	ปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๒ ปี	วันเดือนปี ที่มีคุณสมบัติครบ	เสนอขอ สาขา/วิชา
๑๑	นางเดือนแรม เปลี่ยนศรี	ครู	๑๒๑๔๗๖	บึงสามพันวิทยาคม	ค.บ. ภาษาไทย ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	๓๕	๑๗-มิ.ย.-๕๙	๒ ปี ๒๗-มิ.ย.-๖๑	✓	๑๗-มิ.ย.-๖๐	ภาษาไทย

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นายอรรฆวุฒิ เมืองสุวรรณ ครู รร.หล่มสักวิทยาคม กลุ่มสาระฯศิลปศึกษา สพม.๔๐	ผอ.รร.หล่มสักวิทยาคม	นายวินัย ไล้สมบูรณ์ ครู รร.กาญจนาภิเษกวิทยาลัย พช. ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯศิลปศึกษา สพม.๔๐	นายวัชราภรณ์ ภักดี ครู รร.ผาแดงวิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯศิลปศึกษา สพม.๔๐
๒	นางชยาภา จันละมุด ครู รร.ท่าด้วงพิทยาคม กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพม.๔๐	ผอ.รร.ท่าด้วงพิทยาคม	นายจตุรงค์ ว่องไวพาณิชย์ ครู รร หนองไผ่ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพม.๔๐	นางรัชชนันท์ งามขำ ครู รร. นาเฉลียงพิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพม.๔๐
๓	นางสาวขนิษฐา สุกใสเมือง ครู รร.เพชรพิทยาคม กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพม.๔๐	ผอ.รร..เพชรพิทยาคม	นางวัชรี ทองมา ครู รร.วิทยานุกูลนารี ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพม.๔๐	นางสุปราณี แก้วดู ครู รร.กาญจนาภิเษกวิทยาลัย พช ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพม.๔๐
๔	นางสาวยุพาพัฒน์ เหมลา ครู รร.น้ำหนาววิทยาคม กลุ่มสาระฯสังคมศึกษา สพม.๔๐	ผอ.รร.น้ำหนาววิทยาคม	นายไพฑูรย์ แสงสีดา ครู รร. หล่มเก่าพิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯสังคมศึกษา สพม.๔๐	นางพรสมัย กาวน ครู รร.หล่มเก่าพิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯสังคมศึกษา สพม.๔๐
๕	นางสุพิญญา จันทฤทธิ์ ครู รร.เพชรพิทยาคม กลุ่มสาระฯภาษาไทย สพม.๔๐	ผอ.รร.เพชรพิทยาคม	นางคำสอน โสมทิพย์ ครู รร.กาญจนาภิเษกวิทยาลัย พช. ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาไทย สพม.๔๐	นางศรธิกานต์ เทพคำดี ครู รร. เมืองกลางวิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาไทย สพม.๔๐
๖	นางสาวสุริยา กลมกลิ้ง ครู รร.เพชรบูรณ์วิทยา กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพม.๔๐	ผอ.รร.เพชรบูรณ์วิทยา	นายจักรพงษณ์ ไชยสุ้ย ครู รร. เพชรพิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพม.๔๐	นางรัชนันท์ งามขำ ครู รร. นาเฉลียงพิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพม.๔๐

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๗	นางณัฐธยาน์ มั่นหมาย ครู รร.บึงสามพันวิทยาคม กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพม.๔๐	ผอ.รร.บึงสามพันวิทยาคม	นางจิตโสภิญ ธนากรพิพัฒนกุล ครู รร. หล่มเก่าพิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพม.๔๐	นางสาวสุปราณี แก้วดู ครู รร.กาญจนาภิเษกวิทยาลัย พช ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพม.๔๐
๘	นางโสมศิริ รอนยุทธ ครู รร.เพชรละครวิทยา กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพม.๔๐	ผอ.รร..เพชรละครวิทยา	นางณัฏฐ์ฤทัย วิทยาวโรจน์กิจ ครู รร.พุขามครุฑมณีอุทิศ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพม.๔๐	นางอรอนงค์ จันทร์หอม ครู รร.เพชรบูรณ์วิทยา ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพม.๔๐
๙	นางพรพนา แก้วกาหลง ครู รร.บึงสามพันวิทยาคม กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพม.๔๐	ผอ.รร.บึงสามพันวิทยาคม	นางผุสดี กินขุนทด ครู รร.นิยมศิลป์อนุสรณ์ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพม.๔๐	นางปานทิพย์ ศรีสังข์ ครู รร.พุขามครุฑมณีอุทิศ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพม.๔๐
๑๐	นางอรวรีย์ พันธ์ประยูร ครู รร.วิทยานุกูลนารี กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพม.๔๐	ผอ.รร.วิทยานุกูลนารี	นางอิชยา ปานคำ ครู รร.เพชรพิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพม.๔๐	นางอุษารัตน์ เรืองวิลัย ครู รร.สวนกุหลาบวิทยาลัย พช ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯวิทยาศาสตร์ สพม.๔๐
๑๑	นางเดือนแรม เปลี่ยนศรี ครู รร.บึงสามพันวิทยาคม กลุ่มสาระฯภาษาไทย สพม.๔๐	ผอ.รร.บึงสามพันวิทยาคม	นายสมปอง ตาลเพชร ครู รร.หนองไผ่ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาไทย สพม.๔๐	นางพิริยาภรณ์ ช้างอินทร์ ครู รร.วังพิกุลพิทยาคม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯภาษาไทย สพม.๔๐

ระเบียบวาระที่ ๖.๔ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอ จำนวน ๕ ราย *(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๑๓-๑๑๔)*

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาค
ของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

ข้อ ๘(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยกฎหมายการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนด ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

"๔. เกณฑ์การตัดสินผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๔.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๔.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐"

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ด้วยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๕ ราย

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตั้งกรรมการประเมิน ชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และคณะกรรมการได้ประเมินทั้ง ๒ ด้าน เรียบร้อยแล้ว

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๕ รายผ่านการประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ จากคณะกรรมการ ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตรวจสอบแล้วว่าปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้ง ๕ ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จากคณะกรรมการฯ ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงเห็นสมควรอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) พร้อมทั้งผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ และความเห็นของคณะกรรมการประเมินชุดที่ ๑ ให้คณะกรรมการประเมินชุดที่ ๒ ในสาขานั้น ๆ พิจารณาต่อไป

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของคณะกรรมการชุดที่ ๑ ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๕ ราย

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของคณะกรรมการชุดที่ ๑ ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของคณะกรรมการชุดที่ ๑ จำนวน ๕ ราย

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา	รับเงินเดือน อันดับ/ขั้น(บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางสาวนิสาชล พลกัณฑ์	ครู	๖๕๕๐	บ้านห้วยกะโปะ	คศ.๒ ๒๖,๙๘๐	วิทยาศาสตร์	๓๐-มี.ค.-๖๑
๒	นางสงกรานต์ มานะกิจ	ครู	๔๘๖๘	บ้านตาดข่าพัฒนา	คศ.๒ ๒๖,๔๕๐	คณิตศาสตร์	๒๒-มี.ค.-๖๑
๓	นางจีราวรรณ พรรณนา	ครู	๔๘๓๗	บ้านห้วยระหงส์	คศ.๒ ๒๕,๔๔๐	ภาษาไทย	๒๙-มี.ค.-๖๑
๔	นางสาวอัจฉราพร ดีธรรมมา	ครู	๕๒๘๓	บ้านวังกวาง	คศ.๒ ๒๗,๕๐๐	ปฐมวัย	๒๙-มี.ค.-๖๑
๕	นางสาววาสนา บุญมี	ครู	๓๐๐๖	บ้านห้วยระหงส์	คศ.๒ ๒๕,๔๔๐	ปฐมวัย	๑-ก.พ.-๖๑

ข้อมูลผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้าน ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๕ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผ่าน	คะแนนที่ได้				ความเห็นของคณะกรรมการ
					กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓	เฉลี่ย	
๑	นางสาวนิสาชล พลกันต์	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๕.๐๐	๘๘.๐๐	๙๕.๐๐	๙๒.๖๗	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๗๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๗๖.๖๗	
๒	นางสงกรานต์ มานะกิจ	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๐.๐๐	๘๘.๐๐	๘๖.๐๐	๘๘.๐๐	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๘๒.๕๐	๗๕.๐๐	๗๓.๗๕	๗๗.๐๘	
๓	นางจีราวรรณ พรรณนา	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๘๗.๐๐	๙๐.๖๗	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๙๐.๐๐	๘๐.๐๐	๗๗.๕๐	๘๒.๕๐	
๔	นางสาวอัจฉราพร ดีธรรมมา	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๓.๐๐	๘๗.๐๐	๙๔.๐๐	๙๑.๓๓	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๙๐.๐๐	๘๗.๕๐	๙๕.๐๐	๙๐.๘๓	
๕	นางสาววาสนา บุญมี	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๖.๐๐	๙๑.๐๐	๙๓.๐๐	๙๓.๓๓	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๙๐.๐๐	๗๗.๕๐	๘๑.๒๕	๘๒.๙๒	

ระเบียบวาระที่ ๖.๕ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ซึ่งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีมติอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ แล้ว ของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น ๗ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๕ ราย
(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๑๘)

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ราย
(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๑๙)

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หลักเกณฑ์การตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินด้านที่ ๓ คือ ด้านผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ลับ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๓๔๖๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๒.๔.๑ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่จะตรวจและประเมิน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๔.๒ จำนวนกรรมการและคณะกรรมการประเมิน ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาจากจำนวนคำขอรับการประเมิน โดยกำหนดให้มีจำนวนกรรมการ/คณะกรรมการ และสัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ ดังนี้

คำขอแต่ละสาขา (ราย)	จำนวนกรรมการ/๑ คณะ	สัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ
๑ - ๑๐	๖ คน	ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ คน ผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ขอ จำนวน ๒ คน และผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ จำนวน ๒ คน
๑๑-๕๐	๙ คน	ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๓ คน ผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ขอ จำนวน ๓ คน และผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ จำนวน ๓ คน
ตั้งแต่ ๕๑ ขึ้นไป	๙ คน (ตั้งได้สาขาละ ๒ คณะ)	

ในการประเมินคำขอ ๑ ราย กำหนดให้มีกรรมการประเมินจำนวน ๓ คน ตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒.๔.๓ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทั้งนอกและในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต้องมีคุณวุฒิระดับปริญญาโทขึ้นไปและมีคุณสมบัติระดับปริญญาคุณวุฒิใดคุณวุฒิหนึ่งตรงตามสาขาที่จะประเมิน และต้องมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ หรือเคยเป็นข้าราชการครูที่รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับ ๘

๒.๔.๔ กรณีบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.กำหนดในกลุ่มสาระสารการเรียนรู้/สาขาใด มีจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิไม่เพียงพอที่จะตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินได้ครบตามสัดส่วนที่กำหนดในข้อ ๒.๔.๒ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ดำเนินการตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) การตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ที่มีกรรมการจำนวน ๖ คน/๑ คณะ

กรณีที่ไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ หรือมีแต่ไม่เพียงพอที่จะตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ได้ครบตามสัดส่วนที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ คือ จำนวน ๒ คน เช่น มีเพียง ๑ คน ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้ ๑ คน หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาอยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันแทนได้ ๒ คน เป็นต้น หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันที่จะตั้งได้เพียงพอให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้

๒) การตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ที่มีกรรมการจำนวน ๙ คน/๑ คณะ

กรณีที่ไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ หรือมีแต่ไม่เพียงพอที่จะตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ได้ครบตามสัดส่วนที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ คือ จำนวน ๓ คน เช่น มีเพียง ๑ คน ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้ ๒ คน หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาอยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันแทนได้ทั้ง ๓ คน เป็นต้น หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันที่จะตั้งได้เพียงพอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้

๒.๔.๕ การตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้จัดทำเป็นประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา (เดิม)) โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามอบหมายเป็นเลขานุการ และให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ในฐานะกรรมการและเลขานุการ กศจ.เพชรบูรณ์เป็นผู้ลงนามในประกาศ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้รับอนุมัติผลการประเมินข้าราชการครู ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๕ ราย และประสงค์ขอความเห็นชอบรายชื่อคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) จำนวน ๔ กลุ่มสาระการเรียนรู้

๑) กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์	จำนวน ๑ ราย
๒) กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	จำนวน ๑ ราย
๓) กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	จำนวน ๑ ราย
๔) กลุ่มสาระการเรียนรู้ปฐมวัย	จำนวน ๒ ราย

๓.๒ มติ กศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ อนุมัติผลการประเมินข้าราชการครู ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ราย

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ประสงค์ขอความเห็นชอบรายชื่อคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) จำนวน ๒ กลุ่มสาระการเรียนรู้

๑) กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา จำนวน ๑ ราย

๒) กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ ราย

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และ เขต ๓ ได้ตรวจสอบแล้วว่าปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้ง ๗ ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติและเสนอผลงานฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณารายชื่อคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัด ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และเขต ๓ *(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแยก (ลับ))*

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๗ ราย ตามเสนอ

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๓
เพื่อขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา	รับเงินเดือน อันดับ/ขั้น(บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางสาวนิสาชล พลกัณฑ์	ครู	๖๕๕๐	บ้านห้วยกะโปะ	คศ.๒ ๒๖,๙๘๐	วิทยาศาสตร์	๓๐-มี.ค.-๖๑
๒	นางสงกรานต์ มานะกิจ	ครู	๔๘๖๘	บ้านตาดข่าพัฒนา	คศ.๒ ๒๖,๔๕๐	คณิตศาสตร์	๒๒-มี.ค.-๖๑
๓	นางจีราวรรณ พรรณนา	ครู	๔๘๓๗	บ้านห้วยระหงส์	คศ.๒ ๒๕,๔๔๐	ภาษาไทย	๒๙-มี.ค.-๖๑
๔	นางสาวอัจฉราพร ดีธรรมมา	ครู	๕๒๘๓	บ้านวังกวาง	คศ.๒ ๒๗,๕๐๐	ปฐมวัย	๒๙-มี.ค.-๖๑
๕	นางสาววาสนา บุญมี	ครู	๓๐๐๖	บ้านห้วยระหงส์	คศ.๒ ๒๕,๔๔๐	ปฐมวัย	๑-ก.พ.-๖๑

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๓
เพื่อขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	ตำแหน่งเลขที่	โรงเรียน	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น (บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นายสักรินทร์ บุญกว้าง	ครูชำนาญการ	๖๒๘๘	บ้านเขาพลวง	คศ.๒/๒๓,๙๔๐	สุขศึกษาและพลศึกษา	๒๐-มี.ค.-๖๑
๒	น.ส.ณัฐฐินันท์ คงเมือง	ครูชำนาญการ	๒๖๒๐	บ้านน้ำเดือด	คศ.๒/๒๓,๙๔๐	สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๒๙-มี.ค.-๖๑

ระเบียบวาระที่ ๖.๖ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานและเลื่อนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลคะแนนการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น ๒๘ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย
(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๒๓-๑๒๔)

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒๗ ราย
(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๒๕-๑๓๓)

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๗/ว ๓ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดย ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๓.๑.๑ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ส่งรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการให้คณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณา

๓.๑.๒ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

๓.๑.๒.๑ ผลการปฏิบัติงานต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๑.๒.๒ ผลงานทางวิชาการต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๑.๒.๓ คะแนนรวม ต้องได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๓.๑.๓ การพิจารณาอนุมัติผลการประเมิน ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติมีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการหรือผลงานที่แก้ไขปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีผู้เสนอขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ที่คณะกรรมการมีผลการประเมินสิ้นสุดแล้ว และเสนอให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑ ราย คือ นางราตรี ลีละโรจน์

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีผู้เสนอขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ที่คณะกรรมการมีผลการประเมินสิ้นสุดแล้ว จำนวน ๒๗ ราย อนุมัติให้ผ่านการประเมินจำนวน ๑๓ ราย ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ ภายใน ๖ เดือน จำนวน ๙ ราย และไม่ผ่านการประเมิน จำนวน ๕ ราย *(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่๑๓๔-๑๖๐)*

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๔.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ตรวจสอบและพิจารณาแล้วสมควรเสนอให้ นางราตรี สีละโรจน์ ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๒ ภายใน ๓ เดือน ตามผลการประเมินของคณะกรรมการ

๔.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตรวจสอบและพิจารณาแล้วสมควรเสนอให้ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๑๓ ราย ได้รับการอนุมัติให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

(๒) ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ ภายใน ๖ เดือน จำนวน ๙ ราย

(๓) ไม่ผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๕ ราย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๕.๑ อนุมัติผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ ตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ดังนี้

ก. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย ดังนี้
(๑) อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑ ราย

ข. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒๗ ราย ดังนี้
(๑) อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑๓ ราย
(๒) อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๙ ราย
(๓) ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๕ ราย

สรุปผลการประเมินปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ จำนวน ๒๘ ราย ดังนี้
(๑) อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑๓ ราย
(๒) อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๙ ราย
(๓) อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑ ราย
(๔) ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๕ ราย

๕.๒ อนุมัติให้ผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) เลื่อนวิทยฐานะจากวิทยฐานะชำนาญการเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ทุกราย

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๕ (๕.๑) และ (๕.๒) โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. มติที่ประชุม : (๑) อนุมัติผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒๘ ราย ดังนี้

(๑.๑) อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑๓ ราย
(๑.๒) อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๙ ราย
(๑.๓) อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑ ราย
(๑.๔) ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๕ ราย

(๒) อนุมัติให้ผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน(ด้านที่ ๓) ตามข้อ ๑.๑ เลื่อนวิทยฐานะจากวิทยฐานะชำนาญการเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) จำนวน ๑๓ ราย

ประธาน : ได้กำชับให้ผู้ที่เกี่ยวข้องช่วยดูรายที่ไม่ผ่านการประเมินเกิดจากสาเหตุใด เพื่อจะได้ให้คำแนะนำหรือข้อเสนอแนะแก่ครูในการจัดทำผลงานได้อย่างถูกต้อง

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	ตำแหน่งเลขที่	โรงเรียน	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น (บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางราตรี ลีละโรจน์	ครู	๑๐๖๒	บ้านกม. ๒	คศ.๒/ ๒๖,๔๕๐	ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)	๒๗-เม.ย.-๖๑

ข้อมูลผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่านร้อยละ	คะแนนที่ได้			ความเห็นของคณะกรรมการ
					คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
๑	นางราตรี ลีละโรจน์	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๔๖.๒๕	๔๖.๒๕	๔๖.๒๕	เห็นควรอนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๒
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๒.๐๐	๒๖.๐๐	๒๖.๐๐	
		คะแนนรวม	๑๐๐	๗๐	๖๘.๒๕	๗๒.๒๕	๗๒.๒๕	

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๗ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น (บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางนงเยาว์ ศรีบรรเทา	ครู	๒๗๒๖	บ้านคลองทราย	คศ.๒ ๒๔,๙๓๐	วิทยาศาสตร์	๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙
๒	นางสาคร อ่อนน้อมดี	ครู	๑๑๙๗	บ้านหนองโป่ง	คศ.๒ ๒๙,๖๙๐	วิทยาศาสตร์	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๓	นางอำภาวรรณ สอนจันทร์แดง	ครู	๒๕๙๒	บ้านโคกรังน้อย	คศ.๑ ๓๔,๔๓๐	วิทยาศาสตร์	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐
๔	นางคณาลักษณ์ มาลี	ครู	๓๓๕๐	บ้านโคกรังน้อย	คศ.๑ ๒๕,๙๓๐	วิทยาศาสตร์	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐
๕	นางมนัชยา คำมา	ครู	๒๒๙๗	บ้านจัดสรร	คศ.๑ ๒๘,๕๙๐	วิทยาศาสตร์	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐
๖	นางวิไลพร จงใจมั่น	ครู	๓๓๙๘	บ้านจัดสรร	คศ.๑ ๔๕,๒๙๐	วิทยาศาสตร์	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐
๗	น.ส.สิตากานต์ ศรีบัวรินทร์	ครู	๓๑๒๐	บ้านวังขอน	คศ.๒ ๒๕,๔๔๐	วิทยาศาสตร์	๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐
๘	น.ส.ศิริพร แสงคร้าม	ครู	๒๓๖๙	บ้านแก่งหินปูน	คศ.๒ ๒๖,๙๘๐	วิทยาศาสตร์	๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐
๙	น.ส.ปวีณา คงไชยโย	ครู	๔๙๗๒	บ้านบ่อไทย	คศ.๒ ๒๙,๑๔๐	วิทยาศาสตร์	๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐
๑๐	นางสุจิตรา ลีสินลา	ครู	๖๙๖๗	บ้านหนองบัวขาว	คศ.๒ ๒๓,๙๔๐	วิทยาศาสตร์	๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐
๑๑	นางยุภาพร แสนหาญ	ครู	๓๔๕๐	บ้านบึงนาจาน	คศ.๒ ๒๔,๙๓๐	วิทยาศาสตร์	๘ สิงหาคม ๒๕๖๐
๑๒	น.ส.สุพัตรา สุรียประภา	ครู	๖๑๐๖	บ้านราหุล	คศ.๑ ๒๕,๙๓๐	คณิตศาสตร์	๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๑๓	น.ส.ธัญรดา ศิริโรจนโภคิน	ครู	๖๑๑๐	บ้านราหุล	คศ.๑ ๒๕,๔๔๐	คณิตศาสตร์	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๑๔	นายศิลธรรม ทองไข	ครู	๓๓๗๒	บ้านหนองสะแก	คศ.๒ ๒๘,๕๙๐	คณิตศาสตร์	๑๑ เมษายน ๒๕๖๐

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๗ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น (บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑๕	นางปรียา พินิจผล	ครู	๒๓๘๑	บ้านโคกเจริญ	คศ.๒ ๔๔,๕๖๐	คณิตศาสตร์	๗ มิถุนายน ๒๕๖๐
๑๖	นางพรทิพา เพ็งหมู	ครู	๖๔๕๒	ชุมชนบ้านวังพิกุล	คศ.๒ ๒๕,๔๔๐	คณิตศาสตร์	๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐
๑๗	น.ส.นิสากร ตะกรุดแก้ว (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)	ครู	๓๐๗๕	บ้านโคกสำราญ	คศ.๒ ๒๘,๐๕๐	คณิตศาสตร์	๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑
๑๘	น.ส.เดือน มีสันเทียะ	ครู	๓๘๕๖	อนุบาลวัดในเรืองศรีวิเชียรบุรี	คศ.๒ ๒๕,๔๔๐	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (สาขาการศึกษาปฐมวัย)	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๑๙	นางวันวิสาข์ ศิริโรจนโภคิน	ครู	๖๑๑๓	บ้านราหุล	คศ.๑ ๒๖,๔๕๐	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (สาขาการศึกษาปฐมวัย)	๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐
๒๐	นางสมปอง สุขเกษม	ครู	๓๙๔๗	บ้านลำพาด	คศ.๑ ๓๓,๒๖๐	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (สาขาการศึกษาปฐมวัย)	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐
๒๑	นางจิราพร อินทรสุข	ครู	๒๘๒๗	บ้านเนินสะอาด	คศ.๒ ๓๖,๒๕๐	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (สาขาการศึกษาปฐมวัย)	๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐
๒๒	นางดวงพร ณ วิเชียร	ครู	๒๘๗๕	บ้านหนองโป่ง	คศ.๒ ๒๖,๔๕๐	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (สาขาการศึกษาปฐมวัย)	๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐
๒๓	นางนันทยา ทรายฮวด	ครู	๕๙๘๙	บ้านเนินคนธา	คศ.๒ ๒๕,๔๔๐	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (สาขาการศึกษาปฐมวัย)	๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐
๒๔	นางนพรัตน์ เรือนขำ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)	ครู	๔๒๐๑	บ้านไร่เหนือ	คศ.๒ ๓๓,๘๕๐	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (สาขาการศึกษาปฐมวัย)	๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐
๒๕	นางสมคิด จันทาทับ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)	ครู	๓๗๓๐	บ้านบ่อไทย	คศ.๒ ๔๘,๕๔๐	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (สาขาการศึกษาปฐมวัย)	๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐
๒๖	นายชัชวาลย์ หาญแก้ว	ครู	๖๐๒๓	บ้านราษฎร์เจริญ	คศ.๒ ๔๘,๕๔๐	ภาษาไทย	๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๐
๒๗	น.ส.ณปภัช ตรีเนตร	ครู	๓๖๔	บ้านหนองไม้สอ	คศ.๒ ๒๖,๙๘๐	ภาษาไทย	๓ สิงหาคม ๒๕๖๐

ข้อมูลผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒๗ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่าน	คะแนนที่ได้			ความเห็นของคณะกรรมการ
					คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
๑	นางนงเยาว์ ศรีบรรเทา	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๔๖.๒๕	๔๖.๒๕	๔๖.๒๕	เห็นควรอนุมัติ
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๘.๐๐	๒๘.๐๐	๒๘.๐๐	ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่
		คะแนนรวม	๑๐๐	๗๐	๗๔.๒๕	๗๔.๒๕	๗๔.๒๕	๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙
๒	นางสาคร อ่อนน้อมดี	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๔๖.๒๕	๔๖.๒๕	๔๖.๒๕	เห็นควรอนุมัติ
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๖.๐๐	๒๗.๐๐	๓๐.๐๐	ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่
		คะแนนรวม	๑๐๐	๗๐	๗๒.๒๕	๗๓.๒๕	๗๖.๒๕	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๓	นางอำภาวรรณ สอนจันทร์แดง	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๔๖.๒๕	๔๖.๒๕	๔๖.๒๕	เห็นควรอนุมัติ
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๓.๐๐	๒๖.๐๐	๒๖.๐๐	ปรับปรุงผลงาน
		คะแนนรวม	๑๐๐	๗๐	๖๙.๒๕	๗๒.๒๕	๗๒.๒๕	ครั้งที่ ๑
๔	นางคณาลักษณ์ มาลี	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๔๖.๒๕	๔๖.๒๕	๔๖.๒๕	เห็นควรอนุมัติ
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๘.๐๐	๒๗.๐๐	๒๘.๐๐	ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่
		คะแนนรวม	๑๐๐	๗๐	๗๔.๒๕	๗๓.๒๕	๗๔.๒๕	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐
๕	นางมนัชยา คำมา	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๕๑.๒๕	๕๑.๒๕	๕๑.๒๕	เห็นควรอนุมัติ
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๔.๐๐	๒๖.๐๐	๒๖.๐๐	ปรับปรุงผลงาน
		คะแนนรวม	๑๐๐	๗๐	๗๕.๒๕	๗๗.๒๕	๗๗.๒๕	ครั้งที่ ๑
๖	นางวิไลพร จงใจมั่น	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๕๑.๒๕	๕๑.๒๕	๕๑.๒๕	เห็นควรอนุมัติ
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๖.๐๐	๒๖.๐๐	๒๘.๐๐	ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่
		คะแนนรวม	๑๐๐	๗๐	๗๗.๒๕	๗๗.๒๕	๗๙.๒๕	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐
๗	น.ส.สิตากานต์ ศรีบัวรินทร์	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๕๖.๒๕	๕๖.๒๕	๕๖.๒๕	เห็นควรอนุมัติ
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๘.๐๐	๒๗.๐๐	๒๘.๐๐	ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่
		คะแนนรวม	๑๐๐	๗๐	๘๔.๒๕	๘๓.๒๕	๘๔.๒๕	๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐
๘	น.ส.ศิริพร แสงคร้าม	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๔๘.๗๕	๔๘.๗๕	๔๘.๗๕	เห็นควรอนุมัติ
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๗.๐๐	๒๘.๐๐	๓๑.๐๐	ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่
		คะแนนรวม	๑๐๐	๗๐	๗๕.๗๕	๗๖.๗๕	๗๙.๗๕	๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐
๙	น.ส.ปวีณา คงไชยโย	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๔๗.๕๐	๔๗.๕๐	๔๗.๕๐	เห็นควรอนุมัติ
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๗.๐๐	๒๙.๐๐	๒๘.๐๐	ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่
		คะแนนรวม	๑๐๐	๗๐	๗๔.๕๐	๗๖.๕๐	๗๕.๕๐	๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐
๑๐	นางสุจิตรา ลีสินลา	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๕๖.๒๕	๕๖.๒๕	๕๖.๒๕	เห็นควรอนุมัติ
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๘.๐๐	๒๘.๐๐	๒๘.๐๐	ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่
		คะแนนรวม	๑๐๐	๗๐	๘๔.๒๕	๘๔.๒๕	๘๔.๒๕	๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ข้อมูลผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒๗ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่าน	คะแนนที่ได้			ความเห็นของคณะกรรมการ
					คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
๑๑	นางยุภาพร แสนหาญ	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๕๓.๗๕	๕๓.๗๕	๕๓.๗๕	เห็นควรอนุมัติ
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๖.๐๐	๒๖.๐๐	๒๔.๐๐	ปรับปรุงผลงาน
		คะแนนรวม	๑๐๐	๗๐	๗๙.๗๕	๗๙.๗๕	๗๗.๗๕	ครั้งที่ ๑
๑๒	น.ส.สุพัตรา สุรียประภา	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๕๗.๕๐	๕๗.๕๐	๕๗.๕๐	เห็นควรอนุมัติ
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๙.๐๐	๒๖.๐๐	๒๗.๐๐	ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่
		คะแนนรวม	๑๐๐	๗๐	๘๖.๕๐	๘๓.๕๐	๘๔.๕๐	๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๑๓	น.ส.ธัญรดา ศิริโรจนโภคิน	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	เห็นควรอนุมัติ
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๘.๐๐	๒๖.๐๐	๒๗.๐๐	ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่
		คะแนนรวม	๑๐๐	๗๐	๘๓.๐๐	๘๑.๐๐	๘๒.๐๐	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๑๔	นายศิลธรรม ทองไข	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๒๒.๕๐	๒๒.๕๐	๒๒.๕๐	
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๕.๐๐	๒๔.๐๐	๒๕.๐๐	ไม่ผ่านการประเมิน
		คะแนนรวม	๑๐๐	๗๐	๔๗.๕๐	๔๖.๕๐	๔๗.๕๐	
๑๕	นางปรียา พินิจผล	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๔๗.๕๐	๔๗.๕๐	๔๗.๕๐	เห็นควรอนุมัติ
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๖.๐๐	๒๕.๐๐	๒๖.๐๐	ปรับปรุงผลงาน
		คะแนนรวม	๑๐๐	๗๐	๗๓.๕๐	๗๒.๕๐	๗๓.๕๐	ครั้งที่ ๑
๑๖	นางพรทิพา เพ็งหมู	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๔๐.๐๐	๔๐.๐๐	๔๐.๐๐	เห็นควรอนุมัติ
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๕.๐๐	๒๖.๐๐	๒๖.๐๐	ปรับปรุงผลงาน
		คะแนนรวม	๑๐๐	๗๐	๖๕.๐๐	๖๖.๐๐	๖๖.๐๐	ครั้งที่ ๑
๑๗	น.ส.นิสากร ตะกรุดแก้ว (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐	เห็นควรอนุมัติ
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๖.๐๐	๒๖.๐๐	๒๖.๐๐	ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่
		คะแนนรวม	๑๐๐	๗๐	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑
๑๘	น.ส.เดือน มีสันเทียะ	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	เห็นควรอนุมัติ
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๖.๐๐	๒๖.๐๐	๒๔.๐๐	ปรับปรุงผลงาน
		คะแนนรวม	๑๐๐	๗๐	๘๑.๐๐	๘๑.๐๐	๗๙.๐๐	ครั้งที่ ๑
๑๙	นางวันวิสาข์ ศิริโรจนโภคิน	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๓๗.๕๐	๓๗.๕๐	๓๗.๕๐	
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๕.๐๐	๒๖.๐๐	๒๓.๐๐	ไม่ผ่านการประเมิน
		คะแนนรวม	๑๐๐	๗๐	๖๒.๕๐	๖๓.๕๐	๖๐.๕๐	
๒๐	นางสมปอง สุขเกษม	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๒.๐๐	๒๖.๐๐	๒๔.๐๐	ไม่ผ่านการประเมิน
		คะแนนรวม	๑๐๐	๗๐	๒๗.๐๐	๓๑.๐๐	๒๙.๐๐	

ข้อมูลผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒๗ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่าน	คะแนนที่ได้			ความเห็นของคณะกรรมการ
					คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
๒๑	นางจิราพร อินทรสุข	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐	เห็นควรอนุมัติ
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๔.๐๐	๒๖.๐๐	๒๖.๐๐	ปรับปรุงผลงาน
		คะแนนรวม	๑๐๐	๗๐	๗๔.๐๐	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	ครั้งที่ ๑
๒๒	นางดวงพร ณ วิเชียร	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๕๗.๕๐	๕๗.๕๐	๕๗.๕๐	เห็นควรอนุมัติ
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๖.๐๐	๒๖.๐๐	๒๕.๐๐	ปรับปรุงผลงาน
		คะแนนรวม	๑๐๐	๗๐	๘๓.๕๐	๘๓.๕๐	๘๒.๕๐	ครั้งที่ ๑
๒๓	นางนันทยา ทรายฮวด	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๒๗.๕๐	๒๗.๕๐	๒๗.๕๐	
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๒.๐๐	๒๔.๐๐	๒๓.๐๐	ไม่ผ่านการประเมิน
		คะแนนรวม	๑๐๐	๗๐	๔๙.๕๐	๕๑.๕๐	๕๐.๕๐	
๒๔	นางนพรัตน์ เรือนขำ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๕๒.๕๐	๕๒.๕๐	๕๒.๕๐	เห็นควรอนุมัติ
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๖.๐๐	๒๖.๐๐	๒๖.๐๐	ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่
		คะแนนรวม	๑๐๐	๗๐	๗๘.๕๐	๗๘.๕๐	๗๘.๕๐	๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐
๒๕	นางสมคิด จันทาทับ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	เห็นควรอนุมัติ
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๖.๐๐	๒๖.๐๐	๒๖.๐๐	ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่
		คะแนนรวม	๑๐๐	๗๐	๘๑.๐๐	๘๑.๐๐	๘๑.๐๐	๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐
๒๖	นายชัชวาลย์ หาญแก้ว	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๕๓.๗๕	๕๓.๗๕	๕๓.๗๕	เห็นควรอนุมัติ
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๖.๐๐	๒๖.๐๐	๒๔.๐๐	ปรับปรุงผลงาน
		คะแนนรวม	๑๐๐	๗๐	๗๙.๗๕	๗๙.๗๕	๗๗.๗๕	ครั้งที่ ๑
๒๗	น.ส.ณปภัช ตรีเนตร	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๒๕.๐๐	๒๕.๐๐	๒๕.๐๐	
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๒.๐๐	๒๑.๐๐	๒๐.๐๐	ไม่ผ่านการประเมิน
		คะแนนรวม	๑๐๐	๗๐	๔๗.๐๐	๔๖.๐๐	๔๕.๐๐	

หมายเหตุ

๑.อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑๓ ราย
๒.อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๙ ราย
๓.ไม่ผ่านการประเมิน จำนวน ๕ ราย

บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ / ๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัด						วัน เดือน ปี ที่ผ่านการพัฒนา	เลื่อนเป็นวิทยฐานะ			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ขั้น		วิทยฐานะ	รับเงินเดือน อันดับ	รับเงินเดือน ขั้น		
๑	นางนงเยาว์ ศรีบรรเทา ๓๖๗๐๔๐๐๓๗๖๙๔๕	ค.บ. ชีววิทยา	ครู โรงเรียนบ้านคลองทราย อำเภอวิเชียรบุรี สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	ครู ชำนาญการ	๐๑๖๖๗๐๖	๒๗๒๖	คศ.๒	๒๔,๙๓๐	๒๒ กันยายน ๒๕๕๙	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๒๕,๑๔๐	๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙	
๒	นางสาคร อ่อนน้อมดี ๓๖๗๐๕๐๑๐๘๖๑๒๘	ค.บ. เคมี	ครู โรงเรียนบ้านหนองโป่ง อำเภอวิเชียรบุรี สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	ครู ชำนาญการ	๐๑๖๖๗๖๘	๑๑๙๗	คศ.๒	๒๙,๖๙๐	๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๐,๐๒๐	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	
๓	นางคณาลักษณ์ มาลี ๓๑๖๐๖๐๐๔๒๓๔๔๕	ค.บ. คอมพิวเตอร์ ค.ม. การบริหารการศึกษา	ครู โรงเรียนบ้านโคกรังน้อย อำเภอศรีเทพ สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	ครู ชำนาญการ	๐๑๖๗๒๖๐	๓๓๕๐	คศ.๒	๒๕,๙๓๐	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๒๖,๓๕๐	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐	
๔	นางวิไลพร จงใจมั่น ๓๑๖๐๔๐๐๑๕๓๕๕๐	วท.บ. ชีววิทยา	ครู โรงเรียนบ้านจัดสรร อำเภอศรีเทพ สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	ครู ชำนาญการ	๐๑๖๗๓๕๑	๓๓๙๘	คศ.๒	๔๖,๐๔๐	๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๔๖,๐๔๐	๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐	

บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ / ๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัด						วัน เดือน ปี ที่ผ่านการพัฒนา	เลื่อนเป็นวิทยฐานะ			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ขั้น		วิทยฐานะ	รับเงินเดือน อันดับ	รับเงินเดือน ขั้น		
๕	นางสาวสิตากานต์ ศรีบัวรินทร์ ๓๖๗๐๑๐๑๑๙๘๗๒๗	ค.บ. วิทยาศาสตร์ทั่วไป ค.ม. การบริหารการศึกษา	ครู โรงเรียนบ้านวังขอน อำเภอศรีเทพ สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	ครู ชำนาญการ	๐๑๖๗๒๑๗	๓๑๒๐	คศ.๒	๒๖,๔๕๐	๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๒๖,๙๗๐	๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	
๖	นางสาวศิริพร แสงคร้าม ๑๖๗๐๗๐๐๐๔๓๔๗๓	ค.บ. วิทยาศาสตร์ กศ.ม. การบริหารการศึกษา	ครู โรงเรียนบ้านแก่งหินปูน อำเภอวิเชียรบุรี สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	ครู ชำนาญการ	๐๑๖๖๔๗๐	๒๓๖๙	คศ.๒	๒๖,๙๘๐	๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๒๗,๕๘๐	๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐	
๗	นางสาวปวีณา คงไชยโย ๓๖๗๐๑๐๐๗๙๑๗๑๘	กศ.บ. ชีววิทยา กศ.ม. เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา	ครู โรงเรียนบ้านบ่อไทย อำเภอหนองไผ่ สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	ครู ชำนาญการ	๐๑๖๗๙๔๑	๔๙๗๒	คศ.๒	๒๙,๑๔๐	๔ มิถุนายน ๒๕๖๐	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๒๙,๔๒๐	๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐	
๘	นางสุจิตรา ลีสินลา ๓๖๗๐๕๐๐๑๔๓๒๗๖	ค.บ. สังคมศึกษา ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	ครู โรงเรียนบ้านหนองบัวขาว อำเภอวิเชียรบุรี สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	ครู ชำนาญการ	๐๑๖๘๓๑๙	๖๙๖๗	คศ.๒	๒๔,๙๓๐	๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๐	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๒๕,๑๔๐	๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๐	

บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ / ๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัด						วัน เดือน ปี ที่ผ่านการพัฒนา	เลื่อนเป็นวิทยฐานะ			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ขั้น		วิทยฐานะ	รับเงินเดือน อันดับ	รับเงินเดือน ขั้น		
๙	นางสาวสุพัตรา สุรียประภา ๒๖๐๐๘๐๐๐๒๑๙๕๐	ค.บ. คณิตศาสตร์ กศ.ม. หลักสูตรและการสอน	ครู โรงเรียนบ้านราหุล อำเภอบึงสามพัน สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	ครู ชำนาญการ	๐๑๖๘๐๑๗	๖๑๐๖	คศ.๒	๒๕,๙๓๐	๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๒๖,๓๕๐	๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	
๑๐	นางสาวธัญรดา ศิริโรจนโภคิน ๓๖๗๐๗๐๑๐๑๑๕๗๑	ค.บ. คณิตศาสตร์ ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	ครู โรงเรียนบ้านราหุล อำเภอบึงสามพัน สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	ครู ชำนาญการ	๐๑๖๘๐๒๑	๖๑๑๐	คศ.๒	๒๕,๙๓๐	๔ เมษายน ๒๕๖๐	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๒๖,๓๕๐	๔ เมษายน ๒๕๖๐	
๑๑	นางสาวนิสากร ตะกรุดแก้ว ๓๖๗๐๕๐๐๐๓๙๙๕๙	วท.บ. วิทยาการคอมพิวเตอร์ ค.ม. การบริหารการศึกษา	ครู โรงเรียนบ้านโคกสำราญ อำเภอวิเชียรบุรี สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	ครู ชำนาญการ	๐๑๖๖๙๘๕	๓๐๗๕	คศ.๒	๒๘,๐๕๐	๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๒๘,๑๙๐	๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑	
๑๒	นางนพรัตน์ เรือนขำ ๓๖๗๐๗๐๐๗๓๖๖๔๕	ค.บ. สุขศึกษา	ครู โรงเรียนบ้านไร่เหนือ อำเภอหนองไผ่ สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	ครู ชำนาญการ	๐๑๖๗๗๗๑	๔๒๐๑	คศ.๒	๓๓,๘๕๐	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๔,๔๗๐	๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐	

บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ / ๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง/สังกัด						วัน เดือน ปี ที่ผ่านการพัฒนา	เลื่อนเป็นวิทยฐานะ			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ขั้น		วิทยฐานะ	รับเงินเดือน อันดับ	รับเงินเดือน ขั้น		
๑๓	นางสมคิด จันทาทับ ๓๖๖๐๑๐๐๓๐๙๔๓๖	ค.บ. สังคมศึกษา	ครู โรงเรียนบ้านบ่อไทย อำเภอหนองไผ่ สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	ครู ชำนาญการ	๐๑๖๗๙๓๖	๓๗๓๐	คศ.๒	๔๘,๕๔๐	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๔๘,๕๔๐	๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐	

ข้อสังเกตของกรรมการผู้ประเมิน (ชื่อผู้รับการประเมิน ..นายศิลธรรม ..ทองไข)

รายการเอกสารที่เสนอเพื่อการพิจารณา

1) แบบรายงานผลการปฏิบัติงาน ก.ค.ศ.3/1 จำนวน 1 เล่ม
2) รายงานผลการพัฒนาแบบฝึกทักษะคณิตศาสตร์ฯ ชั้นประถมศึกษาปีที่ 5 จำนวน 1 เล่ม
3) แผนการจัดการเรียนรู้แบบฝึกทักษะคณิตศาสตร์ฯ ชั้นประถมศึกษาปีที่ 5 จำนวน 1 เล่ม
4) คู่มือการใช้แบบฝึกทักษะคณิตศาสตร์ฯ ชั้นประถมศึกษาปีที่ 5 จำนวน 1 เล่ม
5) แบบฝึกทักษะคณิตศาสตร์ ชั้นประถมศึกษาปีที่ 5 จำนวน 5 เล่ม

ส่วนที่ 1 ข้อสังเกตการประเมินผลการปฏิบัติงาน

มีการรับรองข้อมูลที่นำเสนอ โดยลงลายมือชื่อของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งฯ ไว้ทุกหน้าอย่างชัดเจน

ส่วนที่ 2 ข้อสังเกตของการเขียนผลงานทางวิชาการ

2.1) แบบฝึกทักษะคณิตศาสตร์ ชั้นประถมศึกษาปีที่ 5

มีข้อสังเกต ดังนี้

เล่ม 1,2,3,4,5 **แบบฝึกทักษะคณิตศาสตร์ เรื่อง การบวก การลบ การคูณและการหารเศษส่วน**

- จัดทำองค์ประกอบของแบบฝึกได้ครบถ้วนสมบูรณ์ดี
- จัดลำดับเนื้อหาและตัวอย่างประกอบได้ดี
- จัดทำรูปเล่มสวยงาม

2.2) คู่มือการใช้ และแผนการจัดการเรียนรู้ โดยใช้แบบฝึกทักษะคณิตศาสตร์ ชั้นประถมศึกษาปีที่ 5

มีข้อสังเกต ดังนี้

การออกแบบแผนการสอน โดยจัดทำเป็นคู่มือการใช้ แบบฝึกทักษะคณิตศาสตร์ จำแนกเป็น 2 เล่ม

สอดคล้องกับ แบบฝึกทักษะคณิตศาสตร์ ที่ออกแบบไว้ และมีองค์ประกอบของแผนการจัดการเรียนรู้สอดคล้องหลักสูตรแกนกลาง พ.ศ. 2551 วิเคราะห์มาตรฐานการเรียนรู้ ตังชี้วัด คุณลักษณะอันพึงประสงค์ที่ต้องการวัดได้สอดคล้องดี และกำหนดขั้นตอนกระบวนการเรียนรู้ที่ค่อนข้างดี

2.3) รายงานการใช้ แบบฝึกทักษะคณิตศาสตร์ ชั้นประถมศึกษาปีที่ 5

สามารถเรียบเรียงกระบวนการและขั้นตอนการวิจัยเป็นระบบ

แต่ควรแก้ไขการวิจัย ดังนี้

1) การพัฒนาเครื่องมือวิจัย จนได้มาตรฐานก่อนนำไปทดลองกับกลุ่มเป้าหมาย (กลุ่มตัวอย่างที่เจาะจงไว้ 15 คน) ยังดำเนินการไม่ถูกต้องชัดเจน และไม่ได้แสดงหลักฐานข้อมูลการประมวลผลการวิเคราะห์ข้อมูลไว้ในภาคผนวกให้ชัดเจน ผู้วิจัยควรจะต้องดำเนินการการ Try Out นวัตกรรมกับกลุ่มตัวอย่างที่ไม่ใช่กลุ่มทดลองซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมาย (กลุ่มตัวอย่างที่เจาะจงไว้ 15 คน) ของการวิจัย โดยนำเสนอให้ชัดเจนว่านำไปทดลองกับนักเรียนกลุ่มไหน เมื่อไร เป็นนักเรียนที่มีความสามารถใกล้เคียงกับกลุ่มทดลองหรือไม่ ให้ครบทั้งสามขั้นตอนตามลำดับขั้น ตั้งแต่ ขั้น 1 : 1 (จำนวน 1-3 คน โดยคละความสามารถ), ขั้น 1 : 10 (จำนวน 9-15 คน โดยคละความสามารถ) และขั้น 1 : 100 (จำนวน 30-100 คน โดยคละความสามารถ) การระบุขั้นการ Try Out นวัตกรรมกับกลุ่มตัวอย่างของผู้วิจัยกำหนดอัตราส่วนผิดทุกหน้า ควรแก้ไข

2) ส่วนการประมวลประสิทธิภาพซึ่งเป็นข้อมูลที่นำไปสู่การตัดสินใจในการกำหนดเกณฑ์มาตรฐานของนวัตกรรมตามที่ผู้วิจัยต้องการ เช่น เกณฑ์มาตรฐาน 80/80 (ซึ่งไม่ใช่การกำหนดเอาเองตามใจ) และถ้าผู้วิจัยต้องการยืนยันความมีมาตรฐานของนวัตกรรมที่สร้างขึ้นโดยทำการ Calibrate เครื่องมือในขั้น 1:100 นี้กลุ่มตัวอย่าง Try Out ควรใช้ผู้ทดลองไม่น้อยกว่า 30 คน เพื่อให้ค่าสถิติไม่แปรปรวน และควรนำเสนอข้อมูลในรูปตารางมาตรฐานไว้ในบทที่ 3 ด้วย

3) เมื่อนำนวัตกรรมไปใช้กับกลุ่มตัวอย่างหรือประชากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายการทดลองจริงหรือประชากรเป้าหมายตามที่ได้ Sampling ไว้ สามารถจะใช้กับจำนวนนักเรียนที่แท้จริงได้เลย (ไม่จำเป็นต้องมากกว่า 30 คน) และในบทที่ 4 จึงไม่มีความจำเป็นต้องหาประสิทธิภาพของนวัตกรรมจากกลุ่มเป้าหมายอีก เพราะเครื่องมือมีมาตรฐานแล้ว เว้นเสียแต่ผู้วิจัยต้องการทดสอบสมมติฐานว่ามีมาตรฐานต่างกันหรือไม่เท่านั้นเอง และหาก

4) ใช้สถิติแปลผลการทดลองกับนักเรียนผิด ซึ่งนักเรียน จำนวน 9 คน ไม่สามารถใช้ สถิติ Z หรือ สถิติ t ได้ หรือถ้าใช้ไปก็ไม่มีประโยชน์อะไรเลย ควรแก้ไขเป็นสถิตินอนพาราเมตริกซ์ เช่น ค่า E.I. แทนไปเลย และค่าประสิทธิผล E.I. ก็สามารถนำมาใช้แปลผลในบทที่ 4 แทน จะดูเหมาะสมกว่า

ข้อสังเกตเกี่ยวกับผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนและผลงานทางวิชาการ

ราย นายศิลธรรม ทองไข

ส่วนที่ 1 ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

ส่วนที่ 2 ผลงานทางวิชาการ

2.1 นวัตกรรม

- นอกจากใช้ภาพแสดงเศษส่วน ควรเน้นย้ำเพิ่มเติม(พร้อมยกตัวอย่างเป็นตัวเลข)ว่า

,1. ถ้า a, c และ b เป็นจำนวน โดย $b \neq 0$ จะเขียน $\frac{a}{b}$ แทน $a \div b$ ได้เสมอ ($a \div b = \frac{a}{b}$)

และ $\frac{a}{b} = c$ ก็ต่อเมื่อ $a = c \times b$ (เช่น $\frac{4}{1} = 4$ $\because 4 = 4 \times 1$)

,2 .ถ้า a, c และ b เป็นจำนวนนับ จะได้ $\frac{a}{b} = \frac{c}{b}$ ก็ต่อเมื่อ $a = c$, $\frac{a}{b} < \frac{c}{b}$ ก็ต่อเมื่อ $a < c$

และ $\frac{a}{b} > \frac{c}{b}$ ก็ต่อเมื่อ $a > c$

,3 .ถ้า b เป็นจำนวน โดย $b \neq 0$ จะเรียก $\frac{1}{b}$ ว่า ส่วนกลับ(จำนวนตรงข้ามการคูณ)ของ b

และได้ $\frac{1}{b} \times b = 1 = b \times \frac{1}{b}$

- เอกสาร สิ่งพิมพ์ที่อ้างในบรรณานุกรมของแบบฝึกฯ ทุกเล่ม สืบค้นเมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2559 กระชั้นชิดกับวันเผยแพร่มาก
- แบบฝึกฯ เล่ม 1 หน้า 5 สืบค้นเมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2557 การ Try out ในปี 2557 ไม่น่าใช้ภาพนี้ได้ แบบฝึกฯ เล่ม 5 หน้า 25 พิมพ์เหลื่อมบรรทัด

2.2 รายงานการใช้นวัตกรรม

- ปัญหาไม่ชัดเจนโดยเฉพาะที่โรงเรียนที่สอน
- ในรายงานใช้ประชากรเป็นกลุ่มทดลองจริง กรณีนี้ไม่ต้องใช้ค่าเชิงสถิติ (เช่น ค่าของ ค่าเฉลี่ยเลขคณิต $\bar{X}$ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน $S.D.$) ไม่ต้องทดสอบสมมุติฐาน(เช่น t, F, χ^2) ให้ใช้พารามิเตอร์โดยตรง(เช่น ค่าเฉลี่ยเลขคณิต μ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน σ) เป็นลักษณะของกรณีศึกษา (Case Study) ดังนั้น ต้องปรับปรุงสูตร ในหน้า 71-72 ใหม่ทั้งหมด
- ตารางที่ 4.6 ตัดออก ตารางที่ 4.7 ตัดช่อง t กับ $sig.$ ออก ใช้ μ เปรียบเทียบกันได้เลย
- ในบทสรุป มีการระบุถึงประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ขัดแย้งกับที่นำเสนอในบทที่ 1 และบทที่ 3
- การอภิปรายผลต้องแก้ไขใหม่ทั้งหมด
- แบบทดสอบก่อนและหลังเรียน สลับข้อและตัวเลือก ดังนั้นจะวิพากษ์เฉพาะแบบทดสอบก่อนเรียน มีผิดอยู่บ้าง (มีผลต่อการวิเคราะห์) ข้อ 3 ข้อ ข.และข้อ ค. ถูก ข้อ 6 ไม่มีข้อถูก ข้อ 15 ไม่มีข้อถูก ข้อ 19 ข้อ ข.และข้อ ง. ถูก

ข้อสังเกตเกี่ยวกับผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนและผลงานทางวิชาการ

2. นายศีลธรรม ทองไข รร. บ้านหนองสะแก

ส่วนที่ 2 ผลงานทางวิชาการ

1. แบบฝึกทักษะคณิตศาสตร์ กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ ชั้น ป.5 เรื่อง การบวก การลบ การคูณ และการหารเศษส่วน จำนวน 5 เล่ม

แบบฝึกทักษะคณิตศาสตร์ ทุกเล่มให้แสดงคะแนนเต็ม และเวลาในการสอบ

เล่มที่ 4 การบวก ลบ คูณระคนเศษส่วน

หน้า จ ข้อ 2 ซ้ำ

หน้า 1 หน้า 22 ข้อ 4 ตัวเลือกไม่มีข้อถูก ตรวจสอบเฉลยหน้า 24

หน้า 1 ข้อ 2 หน้า 22 ข้อ ตัวเลือกไม่มีข้อถูก ตรวจสอบเฉลยหน้า 24

หน้า 25 ตรวจสอบการพิมพ์

เล่มที่ 5 แบบรูปเศษส่วน

หน้า 8 และ หน้า 19 ข้อ 1 โจทย์ไม่เหมือนกัน

ตรวจสอบหน้า 20

2. แผนการจัดการเรียนรู้แบบฝึกทักษะคณิตศาสตร์ เรื่อง การบวก การลบ การคูณ และการหารเศษส่วน สาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ รหัสวิชา ค 15101ชั้น ป.5 จำนวน 1 เล่ม

หน้า 281 หัวกลับ

ผู้รายงานได้แทรกนวัตกรรมไว้หลังแผนการจัดการเรียนรู้ ตรวจสอบความถูกต้องของแผนการจัดการเรียนรู้ ให้สอดคล้องกับแบบฝึกทักษะฯ

3. คู่มือการใช้แบบฝึกทักษะคณิตศาสตร์ กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ เรื่อง การบวก การลบ การคูณ และการหารเศษส่วน ชั้น ป.5

ตรวจสอบความถูกต้องของแบบฝึกทักษะฯ ในคู่มือให้ถูกต้อง

4. รายงานการพัฒนาแบบฝึกทักษะคณิตศาสตร์ เรื่อง การบวก การลบ การคูณ และการหารเศษส่วน กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ ชั้น ป.5

บทที่ 1

ที่มาและความสำคัญไม่ชัดเจน

บทที่ 2

ข้อ 5 คุณภาพผู้เรียนใช้เฉพาะจบชั้นประถมศึกษาปีที่ 6

หน้า 67 การทดลองกลุ่มใหญ่ พบ try out ปี 2552

บทที่ 3

หน้า 71-72 พิมพ์สูตรให้ถูกต้อง

บทที่ 4

หน้า 76-80 คะแนนเต็มในการหาประสิทธิภาพ ไม่ตรงกับแบบฝึกฯ เล่ม 1, 3 และ เล่ม 4

ภาคผนวก

หน้า 130-164 ข้อสอบเพิ่มเฉลยแบบทดสอบ

หน้า 172-184 แสดงเวลาและคะแนนเต็มของแบบทดสอบ

หน้า 186-194 คะแนนเต็มในการหาประสิทธิภาพ ไม่ตรงกับแบบฝึกฯ เล่ม 1, 3 และ เล่ม 4

ข้อสังเกตผลงานวิชาการ....ของ นางวันวิสาข์ ศิริโรจนโภคิน

เรื่อง..การใช้ชุดกิจกรรมการเล่นเกมพัฒนาทักษะกระบวนการทางวิทยาศาสตร์ของเด็กปฐมวัย ชั้นอนุบาลปีที่ 1

****

ส่วนที่ 1 ผลพัฒนาคุณภาพผู้เรียน/ผลการปฏิบัติงาน

1. คะแนนก่อน/หลัง พัฒนา ระบุคะแนนไม่ตรงกันระหว่างหน้า 15 กับหน้า 17

2. ผลการประเมินระดับเขต/ประเทศ ไม่ปรากฏหลักฐาน

3. คุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้เรียนระบุมา 3 ข้อ แต่ไม่ถูกต้องเพราะเป็นของหลักสูตรแกนกลางพุทธศักราช 2546 โดยอยู่ในมาตรฐานที่ 3 ,6 ,9

ส่วนที่ 2 ผลงานทางวิชาการ

1. การกำหนดตัวแปร ไม่ต้องระบุตัวแปรย่อยให้ระบุในนิยามศัพท์เฉพาะและกรอบแนวคิดในการวิจัย

2. เวลาที่ใช้ในการวิจัย ในการพัฒนาทักษะของเด็กปฐมวัยควรจัดอย่างน้อย 12 สัปดาห์ เด็กยังเล็กต้องใช้เวลานานกว่าเด็กโต เวลาในการจัดกิจกรรม กิจกรรมเสริมประสบการณ์เด็กจะมีช่วงความสนใจ 15-20 นาที

3. นิยามศัพท์เฉพาะ ชุดกิจกรรมการเล่นเกม หมายถึง .....ชุดกิจกรรมการเล่นเกม ไม่ปรากฏในเอกสารที่เกี่ยวข้องในบทที่ 2

4. ทักษะกระบวนการทางวิทยาศาสตร์ หมายถึง....มีการสรุปในหน้า 32 แต่เวลานำมานิยามศัพท์เฉพาะ ผู้วิจัยไม่ได้นำสิ่งที่ได้ศึกษามาใช้ การนิยามศัพท์เฉพาะต้องนำสิ่งที่ได้ศึกษาในบทที่ 2 แล้วสรุปเป็นองค์ความรู้นำมานิยามศัพท์เฉพาะ นิยามศัพท์เฉพาะไม่ใช่ผู้วิจัยคิดอย่างไรก็เขียนขึ้นมาเอง

5. กรอบแนวคิดในการวิจัย ตัวแปรตามไม่ถูกต้อง ต้องเป็นทักษะกระบวนการทางวิทยาศาสตร์ทั้ง 4 ด้านที่ระบุไว้

6. บทที่ 2 ควรได้ศึกษาเฉพาะเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องมานำเสนอและควรนำเสนอให้ครบถ้วน ส่วนสิ่งที่ไม่เกี่ยวข้องตัดออกไป

6.1 แนวคิดเกี่ยวกับการเล่นเกมสำหรับเด็กปฐมวัย ในแต่ละหัวข้อควรได้ศึกษาอย่างน้อย 3 ท่านและต้องสรุปเป็นองค์ความรู้ที่ศึกษาด้วย

6.2 ทักษะกระบวนการทางวิทยาศาสตร์ ผู้วิจัยศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องน้อยจึงทำให้ขาดองค์ความรู้ในการทำงานจึงควรได้ศึกษาผลงานวิจัยเอกสารที่เกี่ยวข้องให้มากกว่านี้

6.3 งานวิจัยต่างประเทศที่เกี่ยวข้อง ผู้วิจัยควรวิเคราะห์และอ่านด้วยว่าเกี่ยวข้องตรงไหน

7. เกณฑ์การประเมินทักษะกระบวนการทางวิทยาศาสตร์ของเด็กปฐมวัย ใช้ 3 ระดับ

8. การสร้างแผนการจัดประสบการณ์ องค์ประกอบของแผนหน้า 49 ข้อ 3.1.3 ไม่ตรงกับแผนที่จัดทำรายงาน

9. ระยะเวลาการทดลอง 2 พย.- 9 ธค. 58 หรือ 2 พย.- 3 ธค. 58 ตรวจสอบให้ตรงกัน

10. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล ทั้ง 3 ข้อ ให้เรียงลำดับตามวัตถุประสงค์ของการวิจัยและใช้คำให้คงที่ทั้งบทที่ 4 และ 5

11. แผนการจัดประสบการณ์

11.1 ระบุมาตรฐานและตัวบ่งชี้ด้วย

11.2 แผนที่ 1 การสั่งให้เด็กแบ่งกลุ่มเด็ก 14 คน โดยครูสั่งว่าแบ่งเป็น 3 กลุ่มๆละเท่าๆกัน (ครูมีวิธีการแบ่งอย่างไร) การให้เด็กชิมน้ำแล้วให้เด็กทายว่าเป็นน้ำอะไร ถ้าให้เด็กชิมแล้วไม่ต้องให้เขาทายแล้วให้เขาบอกเลยว่าน้ำอะไร การเปรียบเทียบครูผู้สอนยังสอนไม่ครบตามจุดประสงค์การเรียนรู้ ครูเพียงแต่ให้เด็กบอกรสชาติแต่ยังไม่ได้ให้เด็กเปรียบเทียบความเหมือนความต่างตามจุดประสงค์ข้อที่ 3 เป็นต้น

11.3 ความเห็นและข้อเสนอแนะของผู้บริหาร และบันทึกหลังสอน ต้องบันทึกด้วยลายมือ

11.4 เมื่อสอนจบแต่ละครั้งต้องมีการวัดผลประเมินผล (ทุกแผนการจัดประสบการณ์)

11.5 การแนบเอกสารเช่นแบบประเมินทักษะฯ แนบชุดเดียวก็พอเพราะใช้แบบชุดเดียวกันประเมินก่อน/หลังเรียน

11.6 ระบุในคู่มือจำนวนผู้เล่น 9 คน แต่ในแผนการจัดประสบการณ์ เด็ก 14 คน

11.7 การประเมินโดยการสังเกตพฤติกรรม (เล่มชุดที่1) หน้า 47 ให้ผู้วิจัยกลับไปดูเล่มรายงานการวิจัยหน้า 48 ดังนั้นการประเมินหลังแผนทุกแผนจึงไม่ตรงกับการรายงานผลการทดลอง

11.8 การทำใบงานเพื่ออะไร การกรอกคะแนนต้องกรอกด้วยรายมือ ถ้าจะสรุปรายด้านให้สรุปทีหลังแต่หลังแผนทุกแผนต้องประเมินหลังสอนทุกครั้ง

11.9 การระบุจำนวนเด็ก ตามคู่มือคือเด็ก 9 คน ตามรูปภาพที่ปรากฏคือ 9 คน เช่น เล่มชุดที่ 1 หน้า 25 เล่มชุดที่ 2 หน้า 9,16 เล่มชุดที่ 3 หน้า 19 เล่มชุดที่ 4 หน้า 14 เป็นต้น แต่ประเมินหลังแผน 14 คน ระบุกลุ่มตัวอย่างในรายงานการวิจัย 14 คน ควรตรวจความเรียบร้อยก่อนส่ง

ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการ (นางวันวิสาข์ ศิริโรจนโภดิน)

เรื่อง : การใช้ชุดกิจกรรมการเล่นเกมพัฒนาทักษะกระบวนการทางวิทยาศาสตร์ของเด็กปฐมวัย ชั้นอนุบาล ปีที่ 1

รายงานผล

1. เพิ่มการรายงานการพัฒนาผู้เรียนเพิ่มเติมจากหลักสูตรกี่คุณลักษณะ นำเสนอโครงการ กิจกรรม และผลการประเมิน
2. เพิ่มการนำเสนอหลักสูตรการประเมินภายนอก
3. เพิ่มการใช้แหล่งเรียนรู้ภายในและภายนอก
4. เพิ่มภาพถ่ายให้สัมพันธ์กับเอกสารแต่ละหัวข้อที่เสนอ

แผนการจัดประสบการณ์

1. วิเคราะห์หน่วยการเรียนรู้ให้สัมพันธ์กับกิจกรรมเกมการละเล่น
2. ปรับเพิ่มเป็นการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ 10-12 สัปดาห์ จัดกิจกรรมเกมการละเล่นเป็น วันละ 1 เกม สัมพันธ์กับหน่วยการเรียนรู้ 12 หน่วย 5 วัน เท่ากับ 60 เกม ที่นำเสนอขอผลงานมีเพียง 24 เกม คิดเป็น 5 สัปดาห์ ซึ่งไม่เพียงพอต่อการพัฒนาทักษะทางวิทยาศาสตร์
3. การจัดนวัตกรรม (เกมการละเล่น) ในกิจกรรมเสริมประสบการณ์ให้เพิ่มแผนผังความคิดและการวิเคราะห์รายหน่วย
4. หัวแผนฯปรับเวลาเป็น 20 นาที ระบุสาระการเรียนรู้และหน่วย
5. ปรับการเขียนสาระสำคัญให้ครอบคลุมกิจกรรม
6. จุดประสงค์การเรียนรู้ควรกำหนดให้สอดคล้องกับกิจกรรมเกมการละเล่น, สาระของหน่วย, ตัวแปรตามที่จะพัฒนาและพัฒนาการ ระบุมาตรฐานและตัวบ่งชี้
7. หัวข้อสาระที่ควรเรียนรู้เพิ่มกิจกรรมของหน่วยอีก 1 ข้อ
8. ปรับประสบการณ์สำคัญให้สอดคล้องกับจุดประสงค์
9. ปรับกิจกรรมการเรียนรู้ให้สัมพันธ์กับจุดประสงค์และกิจกรรม
10. การวัดและประเมินผลต้องสัมพันธ์กับจุดประสงค์
11. การบันทึกการจัดประสบการณ์ต้องเขียนเป็นลายมือ
12. เพิ่มตารางแบบสังเกตพฤติกรรมพร้อมเกณฑ์และการประเมิน
13. เพิ่มภาคผนวกการจัดกิจกรรมนำเสนอภาพถ่ายและผลงานการจัดกิจกรรม

นวัตกรรม

1. นวัตกรรมคือเกมการละเล่นที่จัดในกิจกรรมเสริมประสบการณ์ควรเพิ่มให้ครบ 12 สัปดาห์ๆละ 5 เกม เป็น 60 เกม

2. จัดทำตารางวิเคราะห์ความเชื่อมโยงของเกมการละเล่นกับหน่วยการเรียนรู้ของสาระ

รายงานการใช้

1. ปรับชื่อเรื่อง การจัดกิจกรรมการเล่นเกมเพื่อส่งเสริมทักษะกระบวนการทางวิทยาศาสตร์สำหรับเด็กปฐมวัยชั้นอนุบาลปีที่ 1

2. บทคัดย่อระบุช่วงอายุเด็กและปรับข้อความให้กระชับเพิ่มการระบุแบบแผนการวิจัย ผลการวิจัยนำเสนอผลภาพรวมและด้านย่อยซึ่งต้องสัมพันธ์กับวัตถุประสงค์ที่นำเสนอไว้ 3 ข้อ

3. ปรับการเขียนความเป็นมาของปัญหาเพิ่มความสำคัญของการละเล่นอย่างมีเป้าหมาย ความสำคัญของเกมการละเล่น ทักษะกระบวนการทางวิทยาศาสตร์จะพัฒนาเด็กได้อย่างไร อ้างอิง แนวคิด ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง

4. ปรับการเขียนวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 และตัดข้อที่ 3

5. ปรับการเขียนสมมติฐานข้อที่ 1 และตัดข้อที่ 3

6. ระบุการได้มาของกลุ่มเป้าหมาย

7. ปรับการให้ความหมายของตัวแปรตามเป็นการระบุข้อความว่า (การจัดกิจกรรมการเล่นเกม)

8. ปรับระยะเวลาในการวิจัยเป็น 20 นาที และจัดทุกวันในกิจกรรมเสริมประสบการณ์ 60 ครั้ง

9. ควรนิยามศัพท์ให้เป็นการอธิบายเชิงปฏิบัติการที่สะท้อนพฤติกรรม กระบวนการ วิธีการ ลักษณะให้ชัดเจนตัดข้อ 5 ข้อ 2 ออก เพราะไม่ได้ระบุไว้ในวัตถุประสงค์

10. ปรับการเขียนกรอบแนวคิดการวิจัยให้สัมพันธ์กับชื่อเรื่องและตัวแปรที่ศึกษา

11. บทที่ 2 ศึกษาและค้นคว้าเอกสาร โดยกำหนดเป็นหัวข้อใหญ่ๆ 2 หัวข้อที่เกี่ยวข้อกับตัวแปรต้นและตัวแปรตาม เอกสารทั่วไปไม่ต่ำกว่าปี 2550 และงานวิจัยไม่ควรต่ำกว่าปี 2555

12. บทที่ 3 ปรับการเขียนระบุหัวข้อของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

13. การเขียนวิธีการสร้างเครื่องมือเพิ่มการระบุกระบวนการขั้นตอนการสร้าง การหาคุณภาพเครื่องมือ

14. เพิ่มกระบวนการจัดกิจกรรมแต่ละสัปดาห์

15. ตรวจสอบการสรุปผลการวิจัย นำเสนอผล ค่า t ภาพรวม และด้านย่อยของทักษะทั้ง 4 ด้าน

16. บทที่ 5 ปรับการสรุปผลตามวัตถุประสงค์และการอภิปรายตามวัตถุประสงค์ นำเสนอกระบวนการใช้นวัตกรรมอย่างไรจึงทำให้ทักษะทางวิทยาศาสตร์สูงขึ้นด้วยวิธีการขั้นตอนอะไร และอภิปรายแยกรายด้าน 4 ด้าน อย่างเป็นเหตุและผล อ้างอิงแนวคิด ทฤษฎี+งานวิจัยประกอบ

17. ตรวจสอบการอ้างอิงกับบรรณานุกรมให้สัมพันธ์กัน

18. เพิ่มภาคผนวก เช่น ตัวอย่างแผนฯ ตัวอย่างเกมการละเล่น ภาพถ่ายขณะจัดกิจกรรม

SUBJECT:

NO: 1 DATE: /

ข้อสังเกตจากการช่วยงานวิจัย ศิริโรงงานโรงเรียน

โรงเรียนบ้านดงขุย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

ตอนที่ 1 รายงานผลการปฏิบัติงาน

- แผ่นงานตาราง (ด้านสังเกต) การประเมินพัฒนาการตามมาตรฐานคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ปี 2557, 2558
- แผ่นงานตาราง ในภาคผนวก (ด้านแผ่นงาน) ผลการประเมินพัฒนาการทั้ง 4 ด้าน ปี 2557, 2558
- แผ่นสังเกต สมุดบันทึกพัฒนาการนักเรียน
- แผ่นสำเนาการประเมินคุณลักษณะแต่ละด้าน โดยให้เป็นลายมือของผู้สังเกตเป็นผู้ประเมินเอง
- แผ่นภาพการใช้แผ่นงานในรูปให้สอดคล้องกับการการใช้แผ่นงานนี้
- ผู้สังเกตไม่ตัดสินใจการการเวลาในการปฏิบัติกิจกรรมประจำวันของนักเรียนให้เป็นการปฏิบัติกิจกรรมประจำวันปกติ

ตอนที่ 2 รายงานการใช้ชุดกิจกรรม

รายงานการใช้ชุดกิจกรรม

→ ระยะเวลาที่ใช้ในการสังเกตไม่น้อยกว่า 12 สัปดาห์ ให้แสดงระยะเวลาในการสังเกตปรับแต่งแผนการจัดประสบการณ์ เช่น ชุดกิจกรรม

→ บทที่ 3 เครื่องมือ แบบแผนการ ตัวแปรแบบประเมิน

→ ชื่อที่ปรึกษา ให้บอกสาขา วิชาของผู้ที่ปรึกษา

→ ภาคผนวก แสดงประเมินพัฒนาการนักเรียนก่อนและหลังการทดลอง ทำการ ทำเครื่องหมาย (X) แสดงการใช้สังเกตพัฒนาการทุกด้านทุกคนในชั้นเรียน

แผนการจัดประสบการณ์

→ การสังเกตสิ่งสำคัญ ในการเรียนการสอน ที่ผู้สังเกตจะต้องพัฒนาตัวเองอยู่เสมอ ให้เป็นไปตามหน้าที่ของตนเองโดยสังเขป ให้เหมาะสมกับเวลา

→ แผ่นแผนการจัดประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า 12 สัปดาห์

→ วิจัยในชั้นเรียนการสังเกตประสบการณ์ระยะยาวการทดลองวิทยาศาสตร์

SUBJECT:

NO. 2 DATE: / /

- วิเคราะห์จุดประสงค์ ของแต่ละแผนจัดประสบการณ์ ว่าสอดคล้องกับมาตรฐานใด ในหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย
- จุดประสงค์ กับการประเมินผล ในแผนการจัดประสบการณ์ ให้สอดคล้องกัน ทั้งด้านพุทธิพิสัย และจิตพิสัย ทุกแผน ๆ
- ขั้นตอนการจัดประสบการณ์ ให้รู้ขั้นนำ ขั้นสอน ใช้เวลาสอน ๆ ทุกแผน ให้เหมาะสม เหมาะสมกับวัย ขั้นสรุป ขั้นสอน เด็ก อาจ เป็นรายบุคคล หรือกลุ่มย่อย ขั้นสรุป ขั้นสอน
- ขั้นตอนการสอน ต้องสอดคล้องกับจุดประสงค์การเรียนรู้
- ขั้นสรุป ขั้นสอน ควรใช้เทคนิคการสอน เช่น การเล่น (X) ใช้สื่อที่เหมาะสมกับวัย

จุดอ่อนของแผน

- แผนจุดกิจกรรม ให้ใช้เวลาไม่เกิน 12 สัปดาห์

ข้อสังเกตผลงานวิชาการ....ของ นางสมปอง สุขเกษม

เรื่อง.. การใช้หนังสือภาพประกอบคำคล้องจองเพื่อพัฒนาความสามารถทางด้านการพูดของเด็กปฐมวัย ชั้นอนุบาลปีที่ 2

****

ส่วนที่ 1 ผลพัฒนาคุณภาพผู้เรียน/ผลการปฏิบัติงาน

1. ไม่ปรากฏเอกสารประกอบการประเมินมาตรฐานคุณลักษณะอันพึงประสงค์ทั้ง 12 ข้อ

2. ข้อ 1.2 ต้องแนบผลการประเมินพัฒนาการ 4 ด้านคือด้านร่างกาย ด้านอารมณ์-จิตใจ ด้านสังคม และด้านสติปัญญา

3. ข้อ 1.3 ไม่ปรากฏเอกสารประกอบการประเมิน

4. ไม่ปรากฏเอกสารประกอบการประเมินคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เพิ่มเติมจากที่กำหนดในหลักสูตรพุทธศักราช 2546

ส่วนที่ 2 ผลงานทางวิชาการ

1. ความสำคัญของปัญหา เป็นปัญหาของเด็กปีการศึกษา 2556 แต่นำปัญหามาแก้กับเด็ก ปีการศึกษา 2559 เป็นการแก้ปัญหาที่ไม่ถูกกับกลุ่มตัวอย่างที่ใช้

2. การกำหนดตัวแปร ให้เขียนตามกรอบแนวคิดการวิจัยหน้า 8

3. การหาคุณภาพของหนังสือภาพประกอบคำคล้องจองโดยการนำไป Try-our กับเด็กปฐมวัยโรงเรียนอนุบาลหนองไผ่ คนละครั้งกับแผนการจัดประสบการณ์ การที่จะนำหนังสือภาพประกอบคำคล้องจอง ไปใช้ต้องใช้คู่กับแผนการจัดประสบการณ์ การไป Try-our เครื่องมือครั้งนี้เพื่ออะไร (สามารถนำไปตอบวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 ได้) แต่ถ้าเพื่อหาคุณภาพเครื่องมืออย่างที่ทำอยู่ผ่านผู้เชี่ยวชาญอย่างเดียวก็ใช้ได้

4. แบบประเมินความสามารถด้านการพูด นำไป Try-our กับเด็กปฐมวัยโรงเรียนอนุบาลหนองไผ่ เพื่อหาค่าอำนาจจำแนก ค่าความยากง่าย และค่าความเชื่อมั่น แบบประเมินความสามารถด้านการพูด แบบนี้หาค่าเหล่านี้ไม่ได้ เวลาผู้เชี่ยวชาญประเมินมี 20 ข้อ (หน้า 114) แต่เวลา นำไป Try-our กับเด็กปฐมวัยโรงเรียนอนุบาลหนองไผ่ เหลือเพียง 10 ข้อ (หน้า 115) ควรศึกษาใหม่

5. การหาประสิทธิภาพของ หนังสือภาพประกอบคำคล้องจองกับกลุ่มตัวอย่าง ตามภาคผนวก ฉ โดยหาค่า E1/E2 แบบนี้ในระดับปฐมวัยจะไม่ทำ (กลับไปอ่านข้อที่ 3)

6. การเปรียบเทียบคะแนนประเมินความสามารถด้านการพูด ก่อนและหลังการจัดประสบการณ์ ในภาคผนวก ช ต้องแนบผลการประเมินเป็นรายบุคคลและรายด้านด้วยเพราะตัวแปรตามแบ่งเป็น 3 ด้าน

7. บทที่ 4 การวิเคราะห์ข้อมูล ต้องวิเคราะห์ทั้งภาพรวมและรายด้าน

8. เอกสารอ้างอิงบทที่ 2 เก่ามาก เอกสารที่นำมาอ้างอิงไม่ควรเกินปี 2552

แผนการจัดประสบการณ์

1. การสร้างแผนการจัดประสบการณ์ หน้า 60 ไม่ตรงกับแผนการจัดประสบการณ์

2. มาตรฐาน/ตัวชี้วัด ที่ถูกต้อง คือ มาตรฐานที่ 9 ตัวบ่งชี้ที่ 1

3. การประเมินหลังแผนการจัดประสบการณ์ ต้องประเมินตามจุดประสงค์การเรียนรู้ที่ระบุไว้

4. การวัดและการประเมินพัฒนาการ 6 ข้อ มีไว้ทำอะไร ไม่เห็นประเมิน(ทุกแผน)

4. การประเมินหลังแผนการจัดประสบการณ์ต้องประเมินหลังสอนจบทุกครั้ง

5. การประเมินหลังแผนในวันที่ 5 (วันสุดท้ายของสัปดาห์) เป็นการประเมินที่ไม่ถูกต้อง เป็นการประเมินที่ไม่สอดคล้องกับตัวแปรตาม ประเมินที่ถูกต้องคือประเมินตามจุดประสงค์การเรียนรู้

หนังสือภาพประกอบคำคล้องจอง

1. เล่มที่ 1 และ เล่มที่ 2 ไม่เหมือนเล่มอื่นๆ

- เล่มที่ 1 หน้าที่ 11 ขาดคำสั่ง ทุกเล่มหน้าที่ 12 จะเป็นแนวคำตอบ แต่เล่มนี้ไม่มี
- เล่มที่ 2 คำนำ สารบัญ คำชี้แจง อยู่ท้ายเล่ม

2. คำถามชวนคิดต้องเฉลยคำตอบทุกข้อไม่ใช่ให้อยู่ในดุลพินิจของครู

แบบประเมินความสามารถทางด้านการพูดของเด็กปฐมวัย ทุกข้อต้องเฉลยคำตอบด้วย

ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการ (นางสมปอง สุขเกษม)

เรื่อง : การใช้หนังสือประกอบภาพคำคล้องจองเพื่อพัฒนาความสามารถทางด้านการพูดของเด็กปฐมวัย ชั้นอนุบาลปีที่ 2

รายงานผล

1. ขาดการรายงานผลการพัฒนาเด็กตามมาตรฐานคุณลักษณะอันพึงประสงค์ทั้ง 12 มาตรฐาน
2. การรายงานเปรียบเทียบการพัฒนา 2 ปี การศึกษาไม่ปรากฏ
3. การรายงานการประเมินภายในไม่มีการเปรียบเทียบ
4. การใช้แหล่งเรียนรู้ไม่ปรากฏร่องรอย
5. การสะท้อนด้วยภาพถ่าย+กิจกรรมจากความสัมพันธ์ต่อเนื่อง ควรจัดนำเสนอเอกสารใหม่ทั้งเล่ม

แผนการจัดประสบการณ์

1. ควรจัดทำตารางเปรียบเทียบความเชื่อมโยงของการจัดกิจกรรมหนังสือกับหน่วยการเรียนรู้
2. เพิ่มการวิเคราะห์ แผนผังความคิดของแต่ละหน่วยการเรียนรู้
3. เพิ่มการวิเคราะห์การจัดประสบการณ์การเรียนรู้รายหน่วยทุกหน่วย
4. รายละเอียดหัวแผนฯระบุให้ตรงกับชื่อเรื่องวิจัยขาดการระบุสาระหน่วยการเรียนรู้ ชื่อกิจกรรม
5. เพิ่มสาระสำคัญของการเรียนรู้
6. จุดประสงค์การเรียนรู้ควรเพิ่มการวิเคราะห์มาตรฐานและตัวบ่งชี้ท้ายประโยคทุกประโยค
7. สาระที่ควรเรียนรู้กำหนดสาระที่ควรเรียนรู้ 1 ข้อ และระบุชื่อหนังสือ 1 ข้อ
8. ประสบการณ์สำคัญจากความเชื่อมโยงกับจุดประสงค์การเรียนรู้
9. กิจกรรมการเรียนรู้ปรับคำว่านักเรียน เป็นเด็กปฐมวัย
10. ตัดการทำแบบประเมินออก
11. การออกแบบกิจกรรมการเรียนรู้ออกแบบกระบวนการโดยนำเสนอสาระที่ควรเรียนรู้ก่อนแล้วจึงนำเสนอการใช้นวัตกรรม การออกแบบกิจกรรมควรมีความหลากหลายมากกว่าการให้เด็กพูดตามคุณครู
12. การวัดและประเมินผลต้องสอดคล้องกับจุดประสงค์ที่กำหนด
13. เพิ่มตารางการประเมินหลังแผนฯเป็นแบบสังเกตพฤติกรรมโดยวิเคราะห์จุดประสงค์มาใส่
14. เพิ่มภาคผนวกสะท้อนภาพถ่ายขณะจัดกิจกรรมจริงในชั้นเรียนทุกหน่วย

นวัตกรรม

1. ปรับขนาดให้เป็น A3
2. ตรวจสอบการใช้คำว่า นักเรียน เป็นเด็ก

3. ตรวจสอบข้อความของเนื้อหาคำคล้องของให้สัมพันธ์กัน โดยสอดคล้องกับหน่วยการเรียนรู้

รายงานการใช้

1. ตัดหน้าคำนำ

2. บทคัดย่อตัดวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 ออก เพิ่มรายละเอียดของช่วงอายุเด็กปฐมวัย เพิ่มเครื่องมือในการวิจัย แบบแผนการวิจัย สถิติที่ใช้ผลของการวิจัยตัดข้อ 1 ออก นำเสนอผลเปรียบเทียบด้านการพูด

3. ความเป็นมาและความสำคัญเพิ่มการนำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาทางภาษาและด้านการพูดสำคัญอย่างไร เชื่อมโยงกับปัญหาที่โรงเรียนอย่างไร มีการพัฒนาด้านนี้เพราะเหตุใด การเขียนไม่ได้สะท้อนปัญหา

4. ตัดวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 ปรับการเขียนสมมติฐานการวิจัย

5. ปรับคำว่านักเรียนเป็นเด็กปฐมวัย

6. ระยะเวลาการวิจัยควรระบุว่าจัดกิจกรรมอะไร ช่วงเวลาใด กี่นาที

7. การระบุข้อความของตัวแปรต้นไม่ถูกต้องระบุแต่ข้อความหลัก รายละเอียดไม่ต้องนำมาใส่ ตัวแปรตามระบุเพียงข้อความว่าความสามารถด้านการพูดเท่านั้น นอกนั้นไม่ต้องใช้

8. หัวข้อเครื่องมือนำไปใส่ในบทที่ 3

9. ตัวแปรตามพัฒนา 3 ด้านของการพูดจึงต้องนำเสนอผลคะแนนทั้ง 3 ด้านด้วย

10. การนิยามศัพท์ให้ปรับการใช้ข้อความเป็นนิยามเชิงปฏิบัติการคือ สะท้อนกระบวนการและพฤติกรรมของการจัดกิจกรรม ระบุลักษณะของนวัตกรรมและกระบวนการจัดกิจกรรมมีกี่ขั้นตอน

11. การกำหนดช่วงอายุไม่ถูกต้องเพราะเป็นหลักสูตร 2546 อ.2 = (5-6 ปี)

12. ตัดการนิยามข้อ 4 ออก

13. การระบุข้อความในกรอบแนวคิดไม่ถูกต้อง

14. บทที่ 2 ค้นคว้าเอกสารขาดความลุ่มลึก ส่วนของตัวแปรต้นควรค้นคว้าเกี่ยวกับการจัดกิจกรรม ประโยชน์ บทบาทครูเพิ่ม ส่วนของตัวแปรตามเพิ่มพัฒนาการทางภาษา ความหมาย ความสำคัญ ประโยชน์ แนวคิด ทฤษฎี การวิเคราะห์และการประเมิน การจัดกิจกรรม บทบาทครู

15. เอกสารที่อ้างอิงเก่าไปไม่ทันสมัย เอกสารทั่วไปไม่ต่ำกว่า 10 ปี (2550) งานวิจัยอ้างอิงได้ไม่ต่ำกว่าปี 2555 ที่นำเสนอมาให้ค้นคว้าใหม่

16. บทที่ 3 แก้ไขเพิ่มเติมกระบวนการสร้างเครื่องมือ การหาประสิทธิภาพของเครื่องมือ ผลของคุณภาพเครื่องมือ ค่าความเชื่อมั่น กระบวนการวิธีดำเนินการวิจัยยังไม่ครบถ้วน

17. การนำเสนอตารางการจัดกิจกรรมในบทที่ 3 ต้อนำเสนอกระบวนการรายละเอียดของแต่ละสัปดาห์ให้ละเอียด

18. บทที่ 4 การสรุปผลการวิจัยขาดรายละเอียดของกระบวนการ โดยภาพรวมและด้านย่อยต้องนำเสนอคะแนนทั้งด้านย่อย 3 ด้าน เพิ่ม และเพิ่มกราฟแสดงเปรียบเทียบการพัฒนาแต่ละด้าน

19. เพิ่มการสรุปผลด้านย่อยของการพูด

20. การอภิปรายผลบทที่ 5 เพิ่มการอภิปรายกระบวนการจัดกิจกรรมและเด็กพัฒนาการพูดเพราะสาเหตุใด ควรนำเสนอแนวคิด ทฤษฎีมาอ้างอิงและนำเสนอรายละเอียดของด้านของการพูดทั้ง 3 ด้าน ของการพูดเพิ่ม

21. ตรวจสอบการอ้างอิง+บรรณานุกรม

22. ปรับเรื่องของแบบประเมินการใช้ค่าตามเกณฑ์

23. เพิ่มภาคผนวก

1. ตัวอย่างแผนฯ 1 สัปดาห์

2. ตัวอย่างนวัตกรรมหนังสือ

3. ภาพถ่ายขณะจัดกิจกรรมเพื่อสะท้อนจึงได้ดำเนินการทดลองจริง

SUBJECT: NO: DATE: / /

ชื่อเรื่องการศึกษาอิสระ นางสาวปภา สุขยกบวม
โรงเรียนบ้านสำพนา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 3

ส่วนที่ 1 รายงานผลการปฏิบัติงาน

→ ชื่อเรื่องรายงานผลการปฏิบัติงาน พร้อมกับสมรรถนะ คุณลักษณะอันพึงประสงค์ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย 2546 ในระดับ 12 สาระการเรียนรู้ รวมถึงการประเมินการปฏิบัติงาน พร้อมผลการเรียนทุกสาระการเรียนรู้

→ เขียนแผนประสบการณ์ พร้อมการจัดกิจกรรมสมรรถนะ คุณลักษณะอันพึงประสงค์

→ ทำตารางสรุป พร้อมการจัดกิจกรรมคุณลักษณะอันพึงประสงค์ รายงานเป็นรายบุคคล

→ เขียนภาพกิจกรรมในชั้นเรียนที่ทำงานอย่างสม่ำเสมอ

→ เขียนสาธารณประโยชน์ พร้อมการเรียน

ส่วนที่ 2 รายงานการใช้หน้าที่ C ประเมินตามสภาพจริง

ขั้นการจัดประสบการณ์

→ ให้ผู้ปกครองเข้าร่วมกิจกรรมวิจัยเด็ก เพื่อรับรู้ข้อมูลในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ในการทำวิจัยเด็กเป็นรายบุคคล

→ เขียน สังเกต สำรวจ กิจกรรมในชั้นเรียน โดยเขียนบันทึกหลังสอนทุกครั้ง หลังจากจัดประสบการณ์ในแต่ละวัน ถ่ายภาพ วีดีโอ ถ่ายวิดีโอ สังเกตพฤติกรรมในแต่ละวันจะไม่ซ้ำกัน

→ วิจัยเด็กรายกรณี ตามหลักสูตร ว่า สอดคล้องกับหลักสูตร ทำวิจัยในชั้นเรียน ในหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย

→ เขียนแผนประสบการณ์ เป็นรายบุคคล หลังจากการจัดประสบการณ์

รายงานการใช้หน้าที่ตามพระราชบัญญัติ

→ เขียนรายงานการใช้หน้าที่ตามพระราชบัญญัติในชั้นเรียน

ข้อสังเกตผลงานวิชาการ....ของนางนันทยา ทรายฮวด โรงเรียนบ้านเนินคนธา
เรื่อง.. การจัดกิจกรรมการทดลองทางวิทยาศาสตร์เพื่อพัฒนาทักษะกระบวนการทางวิทยาศาสตร์
****

ส่วนที่ 1 ผลพัฒนาคุณภาพผู้เรียน/ผลการปฏิบัติงาน -

1. ผลการประเมินพัฒนาการระดับเขต/ประเทศ ไม่ปรากฏหลักฐาน

2. ผลการพัฒนาคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้เรียนเพิ่มเติมจากที่กำหนดในหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พุทธศักราช 2546 ไม่ปรากฏหลักฐาน

ส่วนที่ 2 ผลงานทางวิชาการ

1. ชื่อเรื่องไม่สอดคล้องกับส่วนต่างๆของงานวิจัยเช่นตัวแปรตาม นิยามศัพท์เฉพาะ กรอบแนวคิด โดยทุกส่วนเป็นทักษะพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ แต่ชื่อเรื่องเป็น ทักษะกระบวนการทางวิทยาศาสตร์ ดังนั้นต้องปรับให้ตรงกัน

2. กลุ่มประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ต้องแยกให้ถูก (ปรับแก้ทุกส่วนที่ระบุไว้)

2.1 กลุ่มประชากร ที่ใช้ศึกษาค้นคว้าในครั้งนี้เป็นเด็กปฐมวัยชายหญิงที่มีอายุระหว่าง 4-5 ปี ที่กำลังศึกษาอยู่ในชั้นอนุบาลปีที่ 1 ปีการศึกษา 2558

2.2 กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ศึกษาค้นคว้าในครั้งนี้เป็นเด็กปฐมวัยชายหญิงที่มีอายุระหว่าง 4-5 ปี ที่กำลังศึกษาอยู่ในชั้นอนุบาลปีที่ 1 ปีการศึกษา 2558 โรงเรียนบ้านเนินคนธา อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน 22 คน ได้มาโดยการเลือกแบบเจาะจง

3. นิยามศัพท์เฉพาะ ไม่ได้นำผลของการศึกษาวรรณกรรมมาใช้ในการนิยามศัพท์ เช่น กิจกรรมการทดลองทางวิทยาศาสตร์ (สรุปไว้หน้า 20) ทักษะพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ (สรุปไว้หน้า 18) การสังเกต (สรุปไว้หน้า 27) การจำแนกประเภท (สรุปไว้หน้า 27) การสื่อความหมาย (สรุปไว้หน้า 28) เมื่อศึกษาวรรณกรรมต่างๆแล้วสรุปเป็นองค์ความรู้ว่าอย่างไรก็ต้องนำมานิยามศัพท์เฉพาะอย่างนั้น ไม่ใช่เขียนตามความคิดของผู้วิจัย

4. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ เขียนไว้ไม่ถูกต้อง ต้องเขียนในความหมายที่แสดงว่าจะนำผลการวิจัยไปใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างไร

5. การสร้างและการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือขาดความชัดเจน เช่น

5.1 คู่มือการจัดกิจกรรมการทดลองทางวิทยาศาสตร์ ไม่ต้องนำไป Try out

5.2 ผู้เชี่ยวชาญต้องระบุคุณสมบัติด้วย เช่น เชี่ยวชาญด้านหลักสูตรปฐมวัย ด้านการประเมินพัฒนาการ ด้านการวิจัย ด้านการจัดกิจกรรมฯ เป็นต้น

5.3 แผนการจัดประสบการณ์การจัดกิจกรรมการทดลองทางวิทยาศาสตร์ ข้อ 3-5 หน้า 36 กับข้อ 3-5 หน้า 37-38 เหมือนกัน และข้อ 4 เขียนไม่ได้ใจความวกวน ส่วนข้อที่ 5 นำแผนไป Try out ทำไมถึงเอาไป Try out ไปหาค่าอะไร ผลออกมาเป็นอย่างไร ระบุให้ชัดเจน การหาคุณภาพของแผนฯ โดยผู้เชี่ยวชาญ ควรใช้การหามาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ (5,4,3,2,1)

5.4 การสร้างเครื่องมือกับการหาคุณภาพเครื่องมือไม่ตรงกับเอกสารอ้างอิงในภาคผนวก จ

5.5 การใช้คำไม่คงที่ เช่น แบบทดสอบวัดทักษะพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ / แบบประเมินทักษะพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ และข้อความดังกล่าวยังไม่ตรงกับชื่อเรื่องคือทักษะกระบวนการทางวิทยาศาสตร์ "ทักษะกระบวนการ/ทักษะพื้นฐาน ของวิทยาศาสตร์ผู้วิจัยต้องทำความเข้าใจให้ชัดเจนว่ามันไม่ใช่สิ่งเดียวกัน และให้ปรับใช้คำตามข้อ 2.2.3 หน้า 38

5.6 ข้อ 7 หน้า 39 กับหน้า 38 ไม่ตรงกัน เวลาสร้างแบบประเมินฯสร้าง 20 ข้อแต่เวลานำไป Try out มี 24 ข้อ ตกลงค่าอำนาจจำแนกกำหนดที่เท่าไร ในข้อ 7 ระบุไว้ไม่ตรงกัน และไม่ได้ระบุว่าหาค่าความเชื่อมั่นของแบบประเมินแต่มีสูตรในหน้า 46

5.7 การใช้คำไม่คงที่มีหลายคำมาก เช่น การทดสอบ/การประเมิน (ทำความเข้าใจตามหลักสูตรปฐมวัยให้ใช้คำว่าประเมินไม่มีการทดสอบ) ผู้ศึกษาค้นคว้า/ผู้วิจัย

6. แบบประเมินฯ ในระดับปฐมวัยจะใช้เพียง 3 ตัวเลือก ผู้วิจัยใช้ 4 ตัวเลือกจึงไม่เหมาะสมกับวัย

7. แบบประเมินด้านการสังเกต ผู้วิจัยประเมินการใช้ประสาทสัมผัสเพียงอย่างเดียวคือตา ถ้าตามนิยามศัพท์ระบุไว้คือใช้ หู ตา จมูก ลิ้น สัมผัส ทำไมไม่ใช้ให้ครบทั้ง 5 อย่าง

8. คู่มือการจัดกิจกรรมการทดลองทางวิทยาศาสตร์ กับ แผนการจัดประสบการณ์การจัดกิจกรรมการทดลองทางวิทยาศาสตร์ แผนฯเป็นการนำข้อมูลจากคู่มือ ฯ มาเขียนโดยทุกองค์ประกอบต้องตรงและสอดคล้องกัน แต่มีบางส่วนที่ไม่ตรงกัน เช่น แผนฯที่ 1 สื่อการสอนในแผนเพิ่ม แว่นขยาย แต่ไม่ได้ใช้ ขาดเพลง เกณฑ์การประเมินไม่เหมือนกัน

9. แผนที่ 2 สื่อการสอนเหมือนแผนที่ 1 ซึ่งไม่ถูกต้อง ทดลองคนละเรื่องกัน จากรูปภาพครูให้เด็กใช้ขวดไวตามิลซึ่งเป็นขวดแก้วแล้วขวดจะบุบได้อย่างไร แต่อีกขวดเป็นขวดน้ำตราช้างบุบได้แล้วทำไมครูให้เด็กใช้ขวดแตกต่างกันซึ่งสิ่งเหล่านี้ไม่ได้ระบุในแผนการสอน

10. ผู้วิจัยต้องตรวจสอบและอ่านงานก่อนส่งเพื่อให้ถูกต้องและเรียบร้อย

ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการ (นางนันทยา ทรายฮวด)

เรื่อง : การจัดกิจกรรมการทดลองทางวิทยาศาสตร์เพื่อพัฒนาทักษะกระบวนการทางวิทยาศาสตร์ของเด็กปฐมวัย

รายงานผล

1. การนำเสนอผลการปฏิบัติงานควรย้อนหลัง 2 ปี เมื่อนับจากวันส่ง เช่น ถ้าส่งปี 2560 ก็ควรนำเสนอผลปี 2559 และ 2558 หรือส่งปี 2559 ก็ควรนำเสนอผลปี 2558-2557 จึงไม่เป็นไปตามเกณฑ์
2. เพิ่มการเปรียบเทียบผลการพัฒนา 2 ปี ย้อนหลัง
3. เพิ่มการนำเสนอการประเมินภายนอกรอบ 2 และรอบ 3
4. กิจกรรมโครงการที่จัดเพิ่มเติมควรทำการประเมินผลโครงการ
5. ควรเพิ่มข้อมูลการใช้แหล่งเรียนรู้

แผนการจัดประสบการณ์

1. การจัดกิจกรรมควรจัดในกิจกรรมเสริมประสบการณ์และควรเพิ่ม แผนผังความคิดของหน่วยแต่ละหน่วยและตารางวิเคราะห์รายหน่วยทุกหน่วย
2. การจัดกิจกรรม 30 นาที สำหรับเด็ก อ.1 ใช้เวลาเกินควรปรับมาเป็น 20 นาที
3. การวิเคราะห์มาตรฐานและตัวบ่งชี้ควรสัมพันธ์กับจุดประสงค์, ตัวแปรต้น ตัวแปรตาม กิจกรรมและพัฒนาการ
4. สาระสำคัญ
5. การกำหนดหัวข้อไม่ถูกต้อง สาระการเรียนรู้จะประกอบด้วยสาระที่ควรเรียนรู้กับประสบการณ์สำคัญในแผนไม่ได้ระบุหัวข้อสาระที่ควรเรียนรู้ ประเด็นนี้ต้องเพิ่มข้อความเกี่ยวกับเนื้อหาที่จัดกิจกรรมของแต่ละหน่วย
6. ประสบการณ์สำคัญไม่สอดคล้องกับจุดประสงค์
7. กิจกรรมการเรียนรู้ต้องจัดกิจกรรมของสาระที่ควรเรียนรู้ของหน่วยนั้นก่อนจึงนำนวัตกรรมการทดลองไปบูรณาการ การทดลองต้องสัมพันธ์กับหน่วย
8. การวัดและประเมินผลไม่สอดคล้องกับจุดประสงค์การเรียนรู้
9. รายละเอียดการประเมินท้ายแผนต้องสัมพันธ์กับหน่วย
10. เมื่อประเมินต้องสรุปผลการประเมิน

คู่มือการทดลองวิทยาศาสตร์

1. วิเคราะห์กิจกรรมการทดลองแต่ละกิจกรรมให้สัมพันธ์กับหน่วยแต่ละหน่วยให้วิเคราะห์ตารางเปรียบเทียบและปรับให้สอดคล้องกัน

2. ปรับการเขียนจุดประสงค์การเรียนรู้ให้สัมพันธ์กับกิจกรรม
3. ปรับการเขียนประโยชน์ที่ได้รับ

รายงานการใช้

1. ตัดคำนำ
2. บทคัดย่อตัดคำว่า ระดับในวัตถุประสงค์ออก ตัดคำว่า โดยรวมและรายด้านย่อย
3. ผลการศึกษาวิจัยเพิ่มผลการวิจัยโดยภาพรวม 1 ข้อ และรายด้าน 3 ด้าน อีก 3 ข้อย่อย
4. เอกสารที่จัดส่งไม่สมบูรณ์สารบัญตารางขาดการระบุหน้าให้ตรวจสอบความเรียบร้อยก่อนส่ง
5. การเขียนความเป็นมาของปัญหาขาดความเชื่อมโยงและนำเสนอความสำคัญของการจัดการศึกษาปฐมวัย สภาพปัญหาที่โรงเรียนและความเชื่อมโยงของประเด็นสำคัญของตัวแปรต้นและตัวแปรตาม
6. ปรับการเขียนวัตถุประสงค์การวิจัย
7. ด้านย่อยของทักษะพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์มี 4 ด้าน กำหนดไว้แต่ข้อมูลนำเสนอผลการวิจัยไม่สอดคล้องกัน
8. ตรวจสอบแบบฟอร์มการพิมพ์
9. บทที่ 3 การเขียนวิธีการสร้างเครื่องมือแต่ละส่วนคือ แผน, กิจกรรม, แบบประเมินควรจะเรียงลำดับกระบวนการให้ชัดเจน ตัดสูตรสถิติไปไว้ท้ายบทที่ 3
10. เพิ่มการหาคุณภาพเครื่องมือและนำเสนอผลการวิจัยว่าเครื่องมือได้คุณภาพเท่าไรแต่ละชุด
11. ปรับการอภิปรายผลบทที่ 5 ให้เป็นความเรียงและนำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับด้านย่อยทั้ง 4 ด้าน เพราะอะไรเด็กจึงได้พัฒนาสูงขึ้น อภิปรายกระบวนการ ขั้นตอนการจัดกิจกรรม วิธีการ ผลที่ได้อ้างอิง แนวคิด ทฤษฎี งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง
12. เพิ่มภาคผนวกตัวอย่างแผน 1 อาทิตย์ / ภาพขณะจัดกิจกรรม
13. ตรวจสอบเอกสารให้เรียบร้อยก่อนส่งผลงาน

ข้อสังเกตเกี่ยวกับผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนและผลงานทางวิชาการ

ราย นางนันทยา ทรายสวด

ส่วนที่ 1 ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

- ในส่วนงานการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้ดี ในส่วนงานวิชาชีพ การปฏิบัติงาน ยังทำได้ในการพัฒนาเด็กให้เป็นไปตามมาตรฐาน ของผู้สอน
- ผลสำเร็จ การปกครอง ดูแลนักเรียน ตามคุณลักษณะ ที่ผ่านมา สอนให้ผู้เรียนได้ปฏิบัติงานเพื่อสังคม ส่วนใหญ่ ผลการพัฒนาการ ดีขึ้น ของเดิม
- ผลการพัฒนาผู้เรียนอันดับแรก ผู้เรียน งานการจัดกิจกรรม ต่างๆ เช่น ลูกเสือ การปกครอง ดูแลนักเรียน การจัดกิจกรรม การเรียนการสอน
- ไม่ยึดหลักสูตรการใช้ ยังคงสอนตามเนื้อหาเดิม งานการงานอาชีพ เพิ่มเติม ยังไม่ตรงตามความต้องการ
- เน้นย้ำ ปฏิบัติ ตามหลักสูตร ที่กำหนดไว้

ส่วนที่2 ผลงานทางวิชาการ

- ผลการจัดการเรียนการสอน → เน้นการวัดผลประเมินผล ตามสภาพจริง ตามหลักการวัดผล ตามสภาพจริง ในส่วน ผลการจัดการเรียนการสอน ครูสอน
- กิจกรรม ที่นำมาจัดให้ผู้เรียนได้ฝึกปฏิบัติ เป็นกลุ่ม กิจกรรมนักวิทยาศาสตร์ จัดขึ้นเพื่อให้ผู้เรียนได้ฝึกปฏิบัติ

งานการงานอาชีพ → ผลงานนักเรียน ตามสภาพจริง กับผลการเรียน ให้สอดคล้องกัน

- ผลที่ได้จากการจัด เป็นรายบุคคล
- ผลที่ได้จากการวัด (X) ในรายบุคคล ให้เป็นการใช้ผลลัพธ์ที่แท้จริง
- การนำผลงานทางวิชาการ ไปใช้ประโยชน์ ในการสอน ในชั้นเรียน ในการจัดกิจกรรม การเรียนการสอน ให้ผู้เรียนได้ฝึกปฏิบัติ ตามสภาพจริง

ข้อสังเกตเกี่ยวกับผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนและผลงานวิชาการ

ราย นางสาวณปภัช ตรีเนตร

.....

ส่วนที่ 1 ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

- ข้อมูลบางส่วนไม่ผ่านเกณฑ์และขาดหลักฐานประกอบการพิจารณา

ส่วนที่ 2 ผลงานวิชาการ

<u>รายงานการใช้ ฯ</u> มีข้อสังเกต/ข้อบกพร่องไม่สอดคล้องกับชื่อเรื่องหลายประเด็น

1. สภาพปัญหาการศึกษา ขาดข้อมูลที่ชัดเจน เช่น ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนที่เกี่ยวข้องการชื่อเรื่อง
2. วัตถุประสงค์ของการศึกษาไม่เป็นเอกภาพ สามารถหลอมเป็นข้อเดียวกันได้ เช่น ในข้อ 2 ข้อ 3 และข้อ 4 ทำให้การออกแบบการวิจัยตลอดจนเครื่องมือวิจัยไม่เป็นเอกภาพไปด้วย
3. บทที่ 2 การนำเสนอแหล่งอ้างอิงขาดความชัดเจนไม่เป็นเอกภาพ บางรายการมีเลขหน้า บางรายการไม่มีเลขหน้า
4. นำเสนอการค้นคว้าเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับเนื้องานไม่ครบถ้วน เช่น สมรรถนะสำคัญของผู้เรียน คุณสมบัติอันพึงประสงค์ เป็นต้น
5. การค้นคว้า "งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง" มีหลายรายการที่ไม่เกี่ยวข้องการการวิจัยในเรื่องที่รายงานนี้ เช่น เรื่องสื่อประสม เรื่องวรรณยุกต์ เป็นต้น
6. บทที่ 3 กระบวนการพัฒนาคุณภาพของนวัตกรรมขาดความชัดเจนในรายละเอียด เพียงแต่กล่าวรวมๆว่าได้นำไปทดลองกับ 4 โรงเรียน ไม่ปรากฏผลการทดลอง ทำให้ขาดความเชื่อมั่นในคุณภาพ บางส่วนยังใช้ถ้อยคำ/ภาษาตามหลักสูตร พ.ศ.2544 เช่น "ผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง" เป็นต้น
7. ใช้สถิติในการวิเคราะห์คุณภาพของนวัตกรรมไม่สอดคล้องกับลักษณะและประเภทของนวัตกรรม "แบบฝึก ฯ"
8. การคำนวณค่าที (t-test) ไม่เป็นไปตามสูตรที่อ้างอิงไว้ในบทที่ 3
9. การออกแบบการวิจัยที่ไม่เป็นเอกภาพ โดยแบ่งเป็น 3 ชุดและ 4 ชุด จึงส่งผลต่อเครื่องมือเก็บรวบรวมข้อมูลไม่เป็นเอกภาพไปด้วย
10. บทที่ 4 และบทที่ 5 นำเสนอข้อมูลไม่ถูกต้อง

11. หนังสือขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญ ออกเมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2559 ซึ่งหลังการทดลอง ไม่เป็นไปตามลำดับขั้นตอน

12. <u>นวัตกรรม</u> มีข้อสังเกต/ข้อบกพร่อง ดังนี้

- นวัตกรรมหลายเล่มไม่สอดคล้องกับตัวชี้วัดในระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 ตามหลักสูตร ฯ แกนกลาง พ.ศ.2551
- นวัตกรรมบางเล่มทำเป็นคณะ ไม่มีส่วนที่ระบุว่าผู้รายงานไม่ได้ทำขึ้นในส่วนใด ตลอดจนคำรับรองของคณะทำงานร่วม
- นวัตกรรมบางเล่มไม่เหมาะสมกับระดับชั้นที่ทำการวิจัย (ม.1)

13. แผนการจัดการเรียนรู้ ไม่แสดงมาตรฐานและตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องทำให้ไม่สามารถตรวจสอบความสอดคล้องของหลักสูตรกับองค์ประกอบต่างๆ ของแผน ฯ

14. หัวข้อไม่ครบถ้วน ขาดหัวข้อสำคัญตามหลัดสูตรปัจจุบันที่ต้องการเน้น คือ สมรรถนะที่สำคัญของผู้เรียน และคุณลักษณะอันพึงประสงค์

15. ขาดความทันสมัย คือใช้ "ผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง"

.....

น.ส.ณปภัช ตรีเนตร แบบฝึกพัฒนาการเขียนเชิงสร้างสรรค์ จากสื่อสิ่งพิมพ์ ม.1

<u>แบบฝึก</u> 1.การจัดทำแบบฝึกควรเริ่มต้นจากสิ่งที่ง่ายไปหายาก เช่นการ อ่าน-เขียนคำ สะกดคำ ควรจะอยู่ขั้นตอนแรก

2ใ ข้อทดสอบก่อนเรียน หลังเรียน มีน้อยไม่เหมาะกับระดับชั้น

3 แบบฝึกการอ่านการเขียนสะกดคำไม่พัฒนาและสร้างสรรค์ในระดับชั้น ม . 1

4. แนวการตอบหรือเฉลยควรอยู่ท้ายเล่ม

5. ตัวอย่างคำที่มักเขียนผิด ควรใช้ว่า" ใบความรู้"

6. กิจกรรมในแบบฝึกเล่ม 7 ในการฝึกอ่าน เขียน

7. กิจกรรมแต่ละเล่มมีน้อยไม่เหมาะสมกับระดับชั้น

8. ใช้ว่า "คณะผู้จัดทำ "ไม่ถูกต้อง แสดงว่าไม่ได้ทำด้วยตัวเอง

9. นิทานควรมีภาพประกอบด้วยจะทำให้น่าสนใจมากกว่านี้

10 ควรมีหลักเกณฑ์การอ่านการเขียนประกอบด้วย

11. ควรศึกษาหลักสูตร และตัวชี้วัด วิชาภาษาไทยในระดับชั้น ม1 ให้เข้าใจก่อนการทำแบบฝึก

<u>แผนการจัดการเรียนรู้</u> 1. การวัดผลประเมินผลไม่สอดคล้องกับตัวชี้วัด

2. ควรศึกษาหลักสูตรในขอบเขตของชั้น ม.1

3. การพิมพ์งานไม่เรียนบร้อยมีรอยลบด้วยยาลบขาว

4. วิธีการสอนไม่เปลี่ยนแปลงใช้วิธีสอนเดียวกันทุกแผนไม่น่าสนใจ

5. ในส่วนประกอบของแผนใช้ ผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง เป็นหลักสูตรเก่าไม่ถูกต้อง

<u>รายงานการใช้</u> 1. ประชากรทั้งหมดไม่บอกให้ชัดเจน

2. หน้า 127 จากตารางที่ 1 ต้องบอกด้วยว่าเป็นเล่มที่เท่าไร

3.หน้า 122 ข้อ 1-5 จำนวน 2 คืออะไร

4. หน้า 152 ข้อ 1 ข้อความขาดหายไปไม่สมบูรณ์

5. หนังสือเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญไม่สอดคล้องกัน

6. ประวัติผู้รายงานไม่มี

7. บทคัดย่อไม่มีตามที่รายงานในหน้าสารบัญ

8. ภาคผนวก หนังสือขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญ แต่ภายในเป็นการเผยแพร่ผลงานไม่สอดคล้องกัน

ข้อสังเกตของกรรมการผู้ประเมิน (ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวณปภัช ตรีเนตร) ชั้น ม. 1

ชุดฝึกทักษะการอ่านและการเขียน

- ชุดฝึกทักษะการอ่านและการเขียน ที่ผู้รายงานเป็นผู้เรียบเรียงขึ้น ต้องการพัฒนาทักษะ สาระการอ่าน สาระการเขียน ในชุดฝึกฯ เล่มที่ 1-4 พัฒนาการเขียน เล่มที่ 5-6 พัฒนาสาระหลักภาษาไทย การอ่านการเขียนอักษรนำ และเล่มที่ 7 การอ่านคำและการเขียนคำ

- ชุดฝึกฯเล่ม ที่ 2 การสร้างประโยคจากสื่อสิ่งพิมพ์ เล่มที่ 5-6 การอ่านการเขียนอักษรนำ เล่มที่ 7 การอ่านคำและการเขียนสะกดคำ ของผู้รายงานไม่ตรงในเนื้อหาสาระของชั้น ม.1 ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 จึงมาสามารถพัฒนาผลสัมฤทธิ์ ของนักเรียนชั้น ม.1 ให้สูงขึ้นได้

- นวัตกรรมชุดฝึกทักษะการอ่านและการเขียน เล่มที่ 1-7 ผู้รายงานเป็นผู้เรียบเรียงและเขียน ไม่ปรากฏส่วนใดที่ผู้รายงานทำจึงถือว่าผู้รายงานไม่ได้ทำเอง

แผนการจัดการเรียนรู้

รายละเอียดแผนการจัดการเรียนรู้ ผู้รายงานกำหนดเป็นผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง ซึ่งเป็นหลักสูตรแกนกลาง ปีพุทธศักราช 2544 ปัจจุบันใช้หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 การวัดผลประเมินผลจะกำหนดเป็น มาตรฐาน / ตัวชี้วัด สมรรถนะสำคัญของผู้เรียน คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และท้ายแผนฯ มีการวัดและประเมินผล ผู้รายงาน กำหนดวิธีวัดผล เครื่องมือวัดผล ขาดเกณฑ์การวัดผล จึงไม่สามารถวัดผลได้

ระเบียบวาระที่ ๖.๗ ขอความเห็นชอบนำระยะเวลาการบริหารและพัฒนาสถานศึกษาย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกันในขณะดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา มานับรวมกับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในการขอมีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการและขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เพื่อเสนอ ก.ค.ศ. เป็นการเฉพาะราย

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นางสาวธาราลักษณ์ ศรีสุข ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านรังย้อย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอขอมีวิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการ และนางสาวขนิษฐา พงษ์เกษตรกรรม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านท่าโรง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอขอเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ กรณีดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา มานับรวมกับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ซึ่งเป็นตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษาด้วยกัน *(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๖๕-๑๘๕)*

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๓ (๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม)"

"มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๐๐๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง ขอให้พิจารณาคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อขอมีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะ และเลื่อนวิทยฐานะ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดย ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอขอมีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ ดังนี้

๓.๑.๑. ผู้ขอมีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ ต้องมีคุณสมบัติ ต่อไปนี้

๓.๑.๑.๑ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๑.๑.๒ มีภาระงานบริหารจัดการสถานศึกษาเต็มเวลา

๓.๑.๑.๓ ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหารและการพัฒนาสถานศึกษา ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดย ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอขอมีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๓.๒.๑. ผู้ขอมีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัติ ต่อไปนี้

๓.๒.๑.๑ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๒.๑.๒ มีภาระงานบริหารจัดการสถานศึกษาเต็มเวลา

๓.๒.๑.๓ ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหารและการพัฒนาสถานศึกษา ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๓ รายนางสาวธาราลักษณ์ ศรีสุข ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านรังย้อย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ส่งผลงานทางวิชาการ เพื่อเสนอขอมีวิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการ ในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑

๓.๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติแล้ว พบว่า นางสาวธาราลักษณ์ ศรีสุข ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านรังย้อย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๑ (รวม ๑ ปี ๒ เดือน ๑๖ วัน) มีภาระงานบริหารสถานศึกษาเต็มเวลา เคยดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบางมูลนาก (ราษฎร์อุทิศ) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ (รวม ๑ ปี ๔ เดือน ๓๐ วัน) และเคยดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนอนุบาลศรีเทพ (สว่างวัฒนา) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ (รวม ๑ เดือน ๒๑ วัน)

๓.๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ขอเรียนว่าตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด คุณสมบัติการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ ในข้อ ๓.๑.๑.๓ ความว่า “ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหารและการพัฒนาสถานศึกษา ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ” ซึ่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารายดังกล่าว ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ด้านการบริหารและการพัฒนาสถานศึกษาขณะดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงขอให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อขอมีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ โดยเห็นชอบให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบางมูลนาก (ราษฎร์อุทิศ) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ (รวม ๑ ปี ๔ เดือน ๓๐ วัน) และเคยดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนอนุบาลศรีเทพ (สว่างวัฒนา) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ (รวม ๑ เดือน ๒๑ วัน) มานับรวมกับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านรังย้อย สังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๑ (รวม ๑ ปี ๒ เดือน ๑๖ วัน) รวมกันแล้ว

เป็นเวลา ๒ ปี ๙ เดือน ๗ วัน เพื่อเป็นคุณสมบัติตามข้อ ๓.๑.๑.๓ ในการขอมีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ เป็นการเฉพาะราย

๓.๔ รายนางสาวขนิษฐา พงษ์เกษตรกรรม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านท่าโรง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ส่งผลงานทางวิชาการ เพื่อเสนอขอมีวิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ในวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๓.๔.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติแล้ว พบว่า นางสาวขนิษฐา พงษ์เกษตรกรรม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านท่าโรง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ - ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (รวม ๑ ปี ๔ เดือน ๑๖ วัน) มีภาระงานบริหารสถานศึกษาเต็มเวลา และเคยดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ตั้งแต่วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ (รวม ๑ ปี ๕ เดือน ๑๓ วัน)

๓.๔.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ขอเรียนว่าตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด คุณสมบัติการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ในข้อ ๓.๒.๑.๓ ความว่า "ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหารและการพัฒนาสถานศึกษา ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ" ซึ่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารายดังกล่าว ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ด้านการบริหารและการพัฒนาสถานศึกษาขณะดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงขอให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อขอมีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โดยเห็นชอบให้นำระยะเวลา การดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ตั้งแต่วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ (รวม ๑ ปี ๕ เดือน ๑๓ วัน) มานับรวมกับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านท่าโรง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ - ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (รวม ๑ ปี ๔ เดือน ๑๖ วัน) รวมกันแล้วเป็นเวลา ๒ ปี ๙ เดือน ๒๙ วัน เพื่อเป็นคุณสมบัติตามข้อ ๓.๒.๑.๓ ในการขอมีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เป็นการเฉพาะราย

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบแล้วว่าปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน จึงเห็นสมควรขอความเห็นชอบ กศจ. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นางสาวธาราลักษณ์ ศรีสุข ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านรังย้อย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอขอมีวิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการ และนางสาวขนิษฐา พงษ์เกษตรกรรม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านท่าโรง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอขอมีวิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โดยนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา มานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และจัดส่งรายละเอียดการเสนอขอมีวิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการ และผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ตรวจสอบคุณสมบัติต่อไป

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

เห็นชอบให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นางสาวธาราลักษณ์ ศรีสุข ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านรังย้อย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอขอมีวิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการ และนางสาวขนิษฐา พงษ์เกษตรกรรม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าโรง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอขอมีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ และจัดส่งรายละเอียด การเสนอขอเพื่อมีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการและเพื่อเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอ สำนักงาน ก.ค.ศ. ตรวจสอบคุณสมบัติต่อไป

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเห็นสมควรให้เสนอขออนุมัติต่อ ก.ค.ศ. พร้อมกับให้หารือประเด็นของคุณสมบัติ "ข้อ ๑.๓ ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหารและการพัฒนาสถานศึกษาย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันยื่นคำขอ " และกรณีดังกล่าวจำเป็นจะต้องขออนุมัติเป็นการเฉพาะรายหรือไม่ และเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นางสาวธาราลักษณ์ ศรีสุข ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านรังย้อย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอขอมีวิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการ และนางสาวขนิษฐา พงษ์เกษตรกรรม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านท่าโรง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอขอเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โดยนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา มานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นการเฉพาะราย และจัดส่งรายละเอียดการเสนอขอเพื่อมีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ และเพื่อเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ตรวจสอบคุณสมบัติต่อไป โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. มติที่ประชุม : เห็นชอบให้เสนอ กคศ. เรื่องการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา มานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นการเฉพาะรายและจัดส่งรายละเอียดการเสนอขอเพื่อมีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ และเพื่อเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ตรวจสอบคุณสมบัติ ตามที่เสนอ

พ.ศ.	ราชการ	เอกสารอ้างอิง

๑๒. วันที่ไม่ได้รับเงินเดือนหรือได้รับเงินเดือนไม่เต็ม หรือวันที่มิได้ประจำอยู่มีหน้าที่อยู่ในเขตที่ได้มีประกาศใช้กฎอัยการศึก

ตั้งแต่ - ถึง (วัน เดือน ปี)	ราชการ	เอกสารอ้างอิง
	สำเนาถูกต้อง (นางสาวรัชนีย์ เพาะกระโทก) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขประจำตัวประชาชน 3 1 6 1 0 4 0 0 4 0 9 4 6 1	

กระทรวง ศึกษาธิการ กรม สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ก.พ. ๗

๑. ชื่อ นาย น.ส. นางสาว Tharalock Srisook	๔. ชื่อคู่สมรส	๗. วันสั่งบรรจุ 15 กุมภาพันธ์ 2553
๒. วัน เดือน ปี เกิด 27 มกราคม 2519 (ยี่สิบเจ็ด มกราคม สองพันห้าร้อยสิบเก้า)	๕. ชื่อบิดา นายมานิต ศรีสุข	๘. วันเริ่มปฏิบัติราชการ 15 กุมภาพันธ์ 2553
๓. วันครบเกษียณอายุ 30 กันยายน 2579	๖. ชื่อมารดา นางเตลัม ศรีสุข	๙. ประเภทข้าราชการ ครู

๑๐. ประวัติการศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน

สถานศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน	ตั้งแต่ - ถึง (เดือน ปี)	วุฒิที่ได้รับ ระบุสาขาวิชาเอก (ถ้ามี)	สถานศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน	ตั้งแต่ - ถึง (เดือน ปี)	วุฒิที่ได้รับ ระบุสาขาวิชาเอก (ถ้ามี)
ร.ร. อัดกังไศร์	พ.ศ. 2525	ประกาศนียบัตรประถม	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	พ.ศ. 2537	ปริญญาตรี ค.บ.
ต. ทะพานหิน อ. พิจิตร	มี.ค. 2531	ศึกษา (ม.6)	โครงการสมทบสถาบันการ	มี.ค. 2541	(วิทยาศาสตร์ทั่วไป)
ร.ร. สังฆโฆสพิทยา	พ.ค. 2531	ประกาศนียบัตรมัธยม	พลศึกษา วิทยาเขตเชียงใหม่		
ต. ทะพานหิน อ. พิจิตร	มี.ค. 2534	ทอนหัน (ม.3)	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ	8 มิ.ย 2556	ศน.ม (การบริหารการศึกษา)
ร.ร. ทะพานหิน	พ.ค. 2534	ประกาศนียบัตรมัธยม			
ต. ทะพานหิน อ. พิจิตร	มี.ค. 2537	ทอนปลาย (ม.6)			
วิทยาลัยพลศึกษาเชียงใหม่	พ.ค. 2537	ประกาศนียบัตรวิชาโพธิ์สูง			
ต. เมือง อ. เชียงใหม่	มี.ค. 2537	(ประกาศ. สูง พลศึกษา)			

(ลงชื่อ) ธารา ศรีสุข
(เจ้าของประวัติ)
15 / กุมภาพันธ์ / 2553

(ลงชื่อ) .....
(.....)
ตำแหน่ง ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมาย หรือ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นที่ทำการแต่งตั้ง หรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมาย
หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย หรือผู้บังคับบัญชาชั้นต้นที่ทำการแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
...../...../.....

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวรัชฎาภรณ์ เหมาะกระโทก)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เดือน ปี	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน	เหตุการณ์สำคัญ
15 ก.พ. 53	ครูผู้ช่วย ร.ร.บ้านโนนตูม อ.หนองบัวแดง สพท.ชัยภูมิ เขต 1 (ทดลองฯ)	6199	ครูผู้ช่วย	7,940	ย้าย บ้านโนนตูม ที่ 6/53 ลว. 15 ก.พ. 53.
1 เม.ย. 53	"	"	"	7,940	ขึ้นเงินเดือน
18 ส.ค. 53	ปกติดำรงตำแหน่ง ที่ สพป.ชัยภูมิ เขต 1	"	"	7,940	ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ ลว. 7 ส.ค. 53
1 ต.ค. 53	ครูผู้ช่วย ร.ร.บ้านโนนตูม อ.หนองบัวแดง สพป.ชัยภูมิ เขต 1 (1 ขั้น)	"	"	8,320	ย้าย บ้านโนนตูม ที่ 34/53 ลว. 5 ตค 53
1 เม.ย. 54	"	"	"	8,240	ปรับเงินเดือนตาม พรบ.เงินเดือน (ฉบับที่) พ.ศ. 2554
1 เม.ย. 54	" (1 ขั้น)	"	"	8,500	ปรับ บ้านโนนตูม ที่ 10/54 ลว. 1 เม.ย. 54.
1 เม.ย. 54	" (เลื่อนเงินเดือน ขั้น 8.3)	"	"	8,500	ปรับ
1 เม.ย. 54	" (เลื่อน 5 ขั้น)	"	"	9,140	ปรับ
1 ต.ค. 54	" (1 ขั้น)	"	"	9,340	ย้าย บ้านโนนตูม ที่ 36/54 ลว. 1 ต.ค. 54.
1 เม.ย. 55	ครู ค.ช. สพ.ช. บ้านโนนตูม อ.หนองบัวแดง (0.5 ขั้น) สพป.ชัยภูมิ เขต 1	6199	ชคศ.1	9,910	คำสั่ง ร.ร. บ้านโนนตูม ที่ 6/2555 ลว. 3 เม.ย. 55.
15 ก.พ 55	ครู ค.ช. บ้านโนนตูม อ.หนองบัวแดง สพป.ชัยภูมิ เขต 1	6199	ชคศ.1	10720	คำสั่ง ร.ร. บ้านโนนตูม ที่ 12/2555 ลว. 3 เม.ย. 555.
1 เม.ย. 55	ครู ค.ช. บ้านโนนตูม อ.หนองบัวแดง สพป.ชัยภูมิ เขต 1 (ไม่ได้เลื่อนขั้นที่ 1/2555 ลว. 3 เม.ย. 2555)	6199	ชคศ.1	11,310	คำสั่ง ร.ร. บ้านโนนตูม ที่ 93/2555 ลว. 29 พ.ค. 2555.
1 ม.ค. 55	ครู ค.ช. บ้านโนนตูม อ.หนองบัวแดง สพป.ชัยภูมิ เขต 1	1199	ชคศ.1	11,950	ปรับเงินเดือนตามวิทยฐานะ เงินเดือนยังไม่ถึง ขั้นสูงสุดของตำแหน่ง
1 ต.ค. 55	ครู ร.ร. บ้านโนนตูม อ.หนองบัวแดง สพป.ชัยภูมิ เขต 1	6199	คศ.1	12,240	คำสั่ง ร.ร. บ้านโนนตูม ที่ 34/55 ลว. 5 ต.ค. 55 (-5 ขั้น)
1 ต.ค. 55	ครู ร.ร. บ้านโนนตูม อ.หนองบัวแดง สพป.ชัยภูมิ เขต 1	6199	คศ.1	12,530	ปรับเงินเดือนตามวิทยฐานะ ครู ค.ศ. 2.5
11 มิ.ย. 2556	ย้ายมาดำรงตำแหน่ง ครู วิชาการ โรงเรียนหนองกวิทยา อ.เมือง สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1	414	คศ.1	12,530	คำสั่ง ร.ร. หนองกวิทยา ที่ 94/2556 ลว. 6 มิ.ย. 2556
1 พ.ย. 2556	ครู ร.ร. หนองกวิทยา อ.เมือง สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1 (0.5 ขั้น)	414	คศ.1	13860	คำสั่ง ร.ร. หนองกวิทยา ที่ 25/2556 ลว. 10 พ.ย. 2556
1 ต.ค 2556	ครู ชก. หนองกวิทยา อ.เมือง สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1 (1 ขั้น)	414	คศ.1	16260	คำสั่ง ร.ร. หนองกวิทยา ที่ 106/2556 ลว. 9 ต.ค 2556
1 มค 2555	ครูผู้ช่วย ร.ร.บ้านโนนตูม อ.หนองบัวแดง สพป.ชัยภูมิ เขต 1 (ปรับ ว 30)	6199	ครูผู้ช่วย	12,240	คำสั่ง ร.ร. หนองกวิทยา ที่ 93/2556 ลว. 27 ก.ย 2556
1 กพ 2555	ครู ร.ร.บ้านโนนตูม อ.หนองบัวแดง สพป. ชัยภูมิ เขต 1 (แก้ไขคำสั่ง ร.ร.บ้านโนนตูม ที่ 12/55 ลว. 3 เมย. 55)	6199	คศ.1	12,240	คำสั่ง ร.ร. หนองกวิทยา ที่ 95/2556 ลว. 27 ก.ย. 2556
1 เมย 2555	ครู ร.ร.บ้านโนนตูม อ.หนองบัวแดง สพป. ชัยภูมิ เขต 1 (0.5 ขั้น) (แก้ไขคำสั่ง ร.ร.บ้านโนนตูม ที่ 93/55 ลว. 29 ม.ค. 55)	6199	คศ.1	12,530	คำสั่ง ร.ร. หนองกวิทยา ที่ 94/2556 ลว. 27 ก.ย. 2556
1 ตค. 2555	ครู ร.ร.บ้านโนนตูม อ.หนองบัวแดง สพป. ชัยภูมิ เขต 1 (0.5 ขั้น) (แก้ไขคำสั่ง ร.ร.บ้านโนนตูม ที่ 27/55 ลว. 5 ตค. 55)	6199	คศ.1	13860	คำสั่ง ร.ร. หนองกวิทยา ที่ 74/2556 ลว. 27 ก.ย. 2556
1 เมย 2556	ครู ร.ร. หนองกวิทยา อ.เมือง สพป. เพชรบูรณ์ เขต 1 (0.5 ขั้น) (แก้ไขคำสั่ง ร.ร. หนองกวิทยา ที่ 25/2556 ลว. 10 เมย. 2556)	414	คศ.1	14,220	คำสั่ง ร.ร. หนองกวิทยา ที่ 94/2556 ลว. 27 ก.ย. 2556

๑๔. ชื่อ นางสาว สาธาสินี ศรีสุข ระดับ (ครูผู้ช่วย) คศ.1 กระทรวง ศึกษาธิการ กรม สพฐ.

๑๒. ตำแหน่ง วิทยฐานะ อันดับ/ระดับ และอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ/หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	อันดับ/ระดับ	อัตราเงินเดือน	เงินวิทยฐานะ/ค่าตอบแทน/เงิน พตส.	เอกสารอ้างอิง
1 พย 57	ครู ชำนาญการพิเศษ ค.ศิริเทพ สพป เพชรบูรณ์ เขต 3	-	4244	-	คศ.1	19320	-	สพ ๓๒ น้ำหนองย่างทอย ที่ 76/57 ลงวันที่ 31 ตค 57
1 มิ.ค.57	ปรับตาม พ.ร.บ.การปรับเงินเดือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ ๒๕๕๗	-	4244	-	คศ.1	20,740	-	คำสั่ง ร.ร.น้ำหนองย่างทอย ที่ 55/58 ลว 19 มิย 58
1 เม.ย.58	ปรับตาม พ.ร.บ.การปรับเงินเดือน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ ๒๕๕๘ (๐.๕ ขั้น)	-	4244	-	คศ.1	21,150	-	คำสั่ง ร.ร.น้ำหนองย่างทอย ที่ 58/58 ลว 3 ก.ค. 58
2 มิ.ย.58	ชดจ ผอ.ร.ร.บางมูลนาก (ชาญวุธ์ลุทธิ์) ค.บางมูลนาก สพป. พิจิตร เขต 2	-	1835	-	คศ.1	21,150	-	คำสั่ง ร.ร.บางมูลนาก ที่ 61/58 ลว. 2 มิ.ย. 58
1 ต.ค.58	ตำแหน่งเดิม สังกัดเดิม (1 ขั้น)		1835	-	คศ 1	22000	-	สั่ง ร.ร.บางมูลนาก ที่ 278 ลว. 8 พ.ค. 59
1 เม.ย 59	ตำแหน่งเดิม สังกัดเดิม	-	1835	-	คศ.1	22,460	(0.5)	คำสั่ง ร.ร. บางมูลนาก ที่ 41/59 ลว. 11 เม.ย. 59
1 ต.ค 59	ตำแหน่งเดิม สังกัดเดิม	-	1835	-	คศ.1	23,360	(1)	ร.ร. บางมูลนาก ที่ รับรอง/122/59 ลว. 5 ต.ค 59
1 พ.ย 59	ชดจ ผอ.ร.ร. อนุบาลศิริเทพ (ค่าตำแหน่ง) ค. ศิริเทพ สพป. เพชรบูรณ์ เขต 3	-	3038	-	คศ.1	23,360	-	คำสั่ง สพป. เพชรบูรณ์ ที่ 902/59 ลว. 1 พ.ย 59
22 มิ.ค.59	ผอ. สถานศึกษา ร.ร. บ้านธังย้อย อ.ศรีเทพ สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3	-	3355	-	คศ.1	23,360	-	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3 ที่ 788/2559 ลว 22 มิ.ค.59
1 เม.ย 60	ผอ.รร.บ้านธังย้อย สพป.เพชรบูรณ์ 3 (0.5 ขั้น)	-	3355	-	คศ.1	23,810	-	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ ที่ 616/60 ลว 19 เม.ย. 60
1 ตค 60	”	-	3355	-	คศ.1	24750	-	คำสั่ง ศธจ.เพชรบูรณ์ ที่ 301/60 ลว 19 ตค 60
1 เม.ย.61	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม (0.5 ขั้น)	-	3355	-	คศ.1	25,240	-	คำสั่ง ศธจ.เพชรบูรณ์ ที่ 225/2561 ลว 24 เม.ย. 61

สำเนาถูกต้อง

(นางสาววัชณีย์ เพชรกระโทก)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ชื่อเจ้าของทะเบียนประวัติ นางสาวชาลาลักษณ์ ศิริสุข

13.ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน	เอกสารอ้างอิง
8 มิย 2556	ครู ร.ร.ตาดหมอกวิทยา อ.เมือง	414	คศ 1	15,440	คำสั่ง ร.ร.ตาดหมอกวิทยา
	สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1 (ปรับวุฒิ ป.โท)				ที่ 93/2556 ลว. 27 ก.ย. 2556
1 มค 2556	ครู ร.ร.ตาดหมอกวิทยา อ.เมือง	414	คศ 1	15,440	คำสั่ง ร.ร.ตาดหมอกวิทยา
	สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1 (ปรับ ว 21)				ที่ 7/2557 ลว. 30 ม.ค. 2557
1 เมย 2556	ครู ร.ร.ตาดหมอกวิทยา อ.เมือง	414	คศ 1	15,840	คำสั่ง ร.ร.ตาดหมอกวิทยา
	สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1 (0.5 ขั้น)				ที่ 8/2557 ลว. 30 ม.ค 2557
	(แก้ไขคำสั่ง ร.ร.ตาดหมอกวิทยา ที่ 94/56 ลว. 27 กย 56)				
8 มิ.ย. 2556	ครู ร.ร.ตาดหมอกวิทยา อ.เมือง	414	คศ 1	16,670	คำสั่ง ร.ร.ตาดหมอกวิทยา
	สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1 (ปรับวุฒิ ป.โท)				ที่ 7/2557 ลว. 30 ม.ค. 2557
1 ตค 2556	ครู ร.ร.ตาดหมอกวิทยา อ.เมือง	414	คศ.1	17,490	คำสั่ง ร.ร.ตาดหมอกวิทยา
	สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1 (1 ขั้น)				ที่ 8/2557 ลว. 30 ม.ค. 2557
	(แก้ไขคำสั่ง ร.ร.ตาดหมอกวิทยา ที่ 106/56 ลว 9 ตค. 56)				
1 มค 2557	ครู ร.ร.ตาดหมอกวิทยา อ.เมือง	414	คศ 1	18690	คำสั่ง ร.ร.ตาดหมอกวิทยา
	สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1 (ปรับ ว 21)				ที่ 9/2557 ลว. 30 มค 2557
1 เมย 2557	ครู ร.ร.ตาดหมอกวิทยา อ.เมือง	414	คศ.1	19,100	คำสั่ง ร.ร.ตาดหมอกวิทยา
	สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1 (0.5 ขั้น)				ที่ 35/2557 ลว. 1 เมย. 2557
1 ต.ค. 2557	ครู ร.ร. ตาดหมอกวิทยา อ.เมือง	414	คศ.1	19,920	คำสั่ง ร.ร.ตาดหมอกวิทยา
	สพป. เพชรบูรณ์ เขต 1 (1 ขั้น)				ที่ 107/2557 ลว. 7 ต.ค. 2557

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวสัชกัย์ เพาะกระโทก)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

14.ชื่อ น.ส. สาราลักษณ์ ศรีสุข ระดับ คศ.1 กระทรวง ศึกษาธิการ กรม สพฐ.

เลขรับ 3584 169
วันที่ 12 มิ.ย. 58

ที่ ศธ ๐๔๑๐๐/๑๖๔๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒
ถนนตะพานหิน – บางมูลนาก พิจิตร ๖๖๑๑๐

๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบางมูลนาก(ราษฎร์อุทิศ)

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๐๐/๑๕๔๖ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีแสดงวันลาและเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มีมติให้นางสาวธาราลักษณ์ ศรีสุข ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองย่างทอย อำเภอศรีเทพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มาดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบางมูลนาก(ราษฎร์อุทิศ) อำเภอบางมูลนาก ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ และให้สถานศึกษาลงนามคำสั่งตามอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๕๓ แห่งพ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม นั้น

บัดนี้ นางสาวธาราลักษณ์ ศรีสุข ได้มอบหมายงานในหน้าที่และเดินทางมาตามคำสั่งแล้ว จึงส่งตัวมาเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับแต่งตั้ง รับรายงานตัวเมื่อใดแจ้งให้ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวธาราลักษณ์ ศรีสุข)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบางมูลนาก

[redacted]
☐ เพื่อพิจารณา
☑ เพื่อทราบ
ตามที่สั่ง
☐ งานบริหารวิชาการ
☐ [redacted]
☑ กลุ่มบริหารงานบุคคล
☐ งานสวัสดิการและสวัสดิการ
โทร. ๐ ๕๖๖๒๓๔๘๖ ต่อ ๑๐๖
โทรสาร ๐ ๕๖๖๒๓๒๕๓
เจ้าของเรื่อง เพ็ญพิสุทธิ์ กลิ่นหอม
โทร ๐๘๖ ๕๙๙๙๕๕๕ , ๐๘๑๑๘๑๑๙๕๑

รับที่ 338
วันที่ 9 มิ.ย 58

ที่ ศธ ๐๔๑๐๐/๑๕๔๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒
ถนนตะพานหิน – บางมูลนาก พิจิตร ๖๖๑๑๐

๙ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบางมูลนาก(ราษฎร์อุทิศ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างคำสั่งโรงเรียนบางมูลนาก(ราษฎร์อุทิศ) ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มีมติให้นางสาวธาราลักษณ์ ศรีสุข ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองย่างทอย อำเภอศรีเทพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มาดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบางมูลนาก(ราษฎร์อุทิศ) อำเภอบางมูลนาก ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ จึงให้สถานศึกษาลงนามคำสั่งตามอำนาจหน้าที่ ตามมาตรา ๕๓ แห่งพ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รายละเอียดตามเอกสารคำสั่งที่ส่งมาพร้อมนี้ แล้วส่งคำสั่งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ จำนวน ๘ ชุด เพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวธาราลักษณ์ ศรีสุข)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบางมูลนาก

[redacted]
☐ เพื่อพิจารณา
☑ เพื่อทราบ
แจ้ง
กลุ่มบริหารงานบุคคล
งานบริหารงานวิชาการ
งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทร. ๐ ๕๖๖๒ ๓๕๘๖ ต่อ ๑๐๖
โทรสาร ๐ ๕๖๖๒ ๓๒๕๓
เจ้าของเรื่อง นพ.พัญพิสุทธิ์ กลิ่นหอม
โทร ๐๘๖ ๙๗๓๙๕๖๙ , ๐๘๑๓๘๑๑๙๕๓



คำสั่งโรงเรียนบางมูลนาก (ราษฎร์อุทิศ)
ที่ ๖๑ /๒๕๕๘
เรื่อง เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๑๓๓ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๔๘ และที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ สร ๐๗๐๕/ ว๑๕ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๒๑ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ จึงให้เปลี่ยนตำแหน่งผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายดำรงค์เกียรติ โพธิ์พุก))
ผู้อำนวยการโรงเรียนบางมูลนาก (ราษฎร์อุทิศ)

บัญชีรายละเอียดการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

แนบท้ายคำสั่งโรงเรียนบางมูลนาก(ราษฎร์อุทิศ) ที่ ๖๑ /๒๕๕๘ สั่ง ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๘

ชื่อ - ชื่อสกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้รับย้ายหรือสับเปลี่ยน				ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	วิทยฐานะ	รับเงินเดือน		ตำแหน่ง/สังกัด	วิทยฐานะ	รับเงินเดือน		ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน			
					อันดับ	ขั้น			อันดับ	ขั้น			อันดับ	ขั้น		
นางสาวธาราลักษณ์ ศรีสุข ๓ ๖๖๐๔ ๐๐๔๐๙๔๖	๑. วท.บ. (วิทยาศาสตร์การกีฬา) ๒. ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	ครู โรงเรียนบ้านหนองย่างทอย อำเภอศรีเทพ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๔๒๔๔		คศ.๑	๑๙,๙๒๐	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบางมูลนาก (ราษฎร์อุทิศ) อำเภอบางมูลนาก สพป.พิจิตร เขต ๒		คศ.๑	๑๙,๙๒๐	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๘๓๕	คศ.๑	๒๑,๙๕๐	๒ มิถุนายน ๒๕๕๘	ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวสมลักษณ์ ศรีสุข)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบางมูลนาก

ที่ ศธ ๐๔๑๐๘/๕๐๒๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
เพชรบูรณ์ เขต ๓ อ.บึงสามพัน พช ๖๗๑๖๐

๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง การย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ โดยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ รายละเอียดตามคำสั่งที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จึงขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับคำสั่งย้ายและแต่งตั้งทราบและมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อย แล้วส่งตัวพร้อมบัญชีแสดงวันลาถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับแต่งตั้งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติชัย บัวทอง)
รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

สำเนาถูกต้อง
(ทพญ.ธารารัตน์ ศรีสุข)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดมหาธาตุ

กลุ่มบริหารงานบุคคล
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทร.๐-๕๖๗๓-๑๒๕๖ ต่อ ๑๐๗
โทรสาร ๐-๕๖๗๓-๑๗๓๗



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
ที่ ๗๐๒/๒๕๕๙
เรื่อง ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ , ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ , ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ , ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๗๐๕/ว ๑๕ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๒๑ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ , อนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ และโดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ ให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๒๐ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายสันติชัย บัวทอง)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

สำเนาถูกต้อง
(นางสาวธารารัตน์ ศรีสุข)
ผู้อำนวยการโรงเรียนสามแยกห้วยโป่ง

บัญชีรายละเอียดย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ที่ ๗๐๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

ชื่อ - สกุล เลขประจำตัว ประชาชน	วุฒิ/ วิชาเอก	ตำแหน่งและสังกัดเดิม					ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่เข้ารับย้ายหรือสับเปลี่ยน				ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง / หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง / หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	รับเงินเดือน		ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน			
					อันดับ	ขั้น			อันดับ	ขั้น			อันดับ	ขั้น		
[illegible] [illegible] [illegible]	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) กศ.ม. (การบริหารการศึกษา)	รอง ผอ.ร.ร. ร.ร.อนุบาลวัดในเมืองศรีวิเชียรบุรี อ.วิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	รอง ผอ. ชำนาญการพิเศษ	๒๒๐๑	คศ.๓	๒๘,๘๑๐	รอง ผอ.ร.ร. ร.ร.ชุมชนบ้านพุเตย อ.วิเชียรบุรี สพป เพชรบูรณ์ เขต ๓	รอง ผอ. ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๒๘,๘๑๐	รอง ผอ.ร.ร.	๒๓๘๓	คศ.๔	๕๙,๑๙๐	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙	
นาง[illegible] ศรีสุข [illegible]	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	รอง ผอ.ร.ร. ร.ร.บางมูลนาก(ราษฎร์อุทิศ) อ.บางมูลนาก สพป.พิจิตร เขต ๒		๑๘๓๕	คศ.๑	๒๓,๓๖๐	รอง ผอ.ร.ร. ร.ร.อนุบาลศรีเทพ(สว่างวัฒนา) อ.ศรีเทพ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓		คศ.๑	๒๓,๓๖๐	ร.ง ผอ.ร.ร.	๓๐๓๘	คศ.๓	๔๙,๔๒๐	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙	

หมายเหตุ ๑. ให้ปรับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ได้รับย้าย ทั้ง ๒๐ ราย

๒. ย้ายตามคำร้องของตนเอง

(สำเนาถูกต้อง)

(นางสาวอาภาลักษณ์ ศรีสุข)

ผู้อำนวยการโรงเรียนชำนาญรัฐวิทยา

ที่ ศธ ๐๔๑๐๘/๕๘๕๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ อ.บึงสามพัน พช ๖๗๑๖๐

๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านซับน้อยพัฒนา

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีมติให้เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ รายละเอียดตามคำสั่ง ที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จึงได้ส่งตัวข้าราชการรายดังกล่าวที่ได้รับการแต่งตั้งมาปฏิบัติหน้าที่ที่โรงเรียนนี้ รับรายงานตัวเมื่อใดแจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายดิเรก ตายเมือง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวอรุณศิริมาศ ศรีสำแดง)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านซับน้อยพัฒนา

กลุ่มบริหารงานบุคคล
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทร.๐ ๕๖๗๓ ๑๒๕๖ ต่อ ๑๐๓
โทรสาร ๐-๕๖๗๓ ๑๐๓๓



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
ที่ ๙๘๘ / ๒๕๕๙
เรื่อง เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ , ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ , ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ ว ๑๘ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ , ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ , ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๔๘ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๒๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ , อนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ในการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ และอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ให้เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๓๓ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายดิเรก ต่ายเมือง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

สำเนาถูกต้อง
(นางสาวธาราลักษณ์ ศรีสุข)
ผู้อำนวยการโรงเรียนสามแยกวังบอน

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ได้รับย้ายหรือสับเปลี่ยน				ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	ตำแหน่งเลขที่	รับเงินเดือน		ตำแหน่ง/หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	ให้ได้รับเงินเดือน		ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน			
						อันดับ	ขั้น			อันดับ	ขั้น			อันดับ	ขั้น		
๖๑	[illegible] ศรีสุข	ว.ท.บ. (วิทยาศาสตร์การกีฬา) ศษ.ม (การบริหารการศึกษา)	[illegible] [illegible] (ร่างวัฒนา) อ.ศรีเทพ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓		๙๐๓๘	คศ.๓	๒๘,๓๖๐	ผอ.สถานศึกษา รร.บ้านวังย้อย อ.ศรีเทพ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓		คศ.๓	๒๙,๓๖๐	ผอ.รร.	๓๓๕๕ (๐๙๖๗๒๗๓)	คศ.๔	๖๐,๓๕๐	๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙	๑. ให้สับเปลี่ยน อัตราเงินเดือ ที่ได้รับการแต่ง ๒. ได้รับคัดเลื ลำดับที่ ๓๓
๖๒	[illegible] เจ้าเหง	ค.บ. (การประถมศึกษา) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	ครู รร.บ้านห้วยลึกบุ อ.หล่มเ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	ครู ชำนาญการ	๔๘๓๘	คศ.๒	๒๓,๙๔๐	ผอ.สถานศึกษา รร.บ้านขัวน้อยพัฒนา อ.ศรีเทพ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ. ชำนาญการ	คศ.๒	๒๓,๙๔๐	ผอ.รร.	๓๓๗๐ (๐๙๖๗๒๘๔)	คศ.๔	๖๖,๙๔๐	๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙	๑. ให้สับเปลี่ อัตราเงินเดื ที่ได้รับการแต่ ๒. ได้รับคัดเ ลำดับที่ ๓
๖๓	[illegible] ศรีรัตนะ	ค.บ (เทคโนโลยีและนวัตกรรม ทางการศึกษา) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	ครู รร.บ้านพญาวัง อ.บึงสามพัน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ครู ชำนาญการพิเศษ	๖๓๗๑	คศ.๓	๓๗,๖๐๐	ผอ.สถานศึกษา รร.วัดสมานุสรณ์ อ.วิเชียรบุรี สพป เพชรบูรณ์ เขต ๑	ผอ. ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๗,๒๐๐	ผอ.รร.	๒๕๙๔ (๐๙๖๖๖๓๗)	คศ.๔	๕๖,๔๕๐	๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙	๑. ให้สับเป อัตราเงินเด ที่ได้รับการ ๒. ได้รับคัด ลำดับที่ ๑
๖๔	[illegible]	ค.บ. (คอมพิวเตอร์) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	ครู รร.อนุบาลบึงสามพัน อ.บึงสามพัน สพป เพชรบูรณ์ เขต ๓	ครู ชำนาญการพิเศษ	๖๙๖๗	คศ.๓	๒๘,๑๙๐	ผอ.สถานศึกษา รร.บ้านจัดสรร อ.ศรีเทพ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ. ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๒๘,๑๙๐	ผอ.รร.	๓๓๔๓ (๐๙๖๗๓๙๔)	คศ.๕	๗๕,๕๖๐	๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙	๑. ให้สับเ อัตราเงินเ ที่ได้รับการ ๒. ได้รับคั ลำดับที่ ๑
๖๕	[illegible]	ค.ม. (การบริหารการศึกษา) ศษ.ด. (หลักสูตรและการสอน)	ครู รร.อนุบาลเพชรบูรณ์ อ.เมืองเพชรบูรณ์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	ครู ชำนาญการพิเศษ	๘๒๕	คศ.๓	๕๐,๒๙๐	ผอ.สถานศึกษา รร.บ้านท่าไม้ทอง อ.ศรีเทพ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ. ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๕๐,๒๙๐	ผอ.รร.	๓๐๙๐ (๐๙๖๗๐๘๒)	คศ.๔	๕๙,๑๙๐	๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙	๑. ให้สับเ อัตราเงิน ที่ได้รับการ ๒. ได้รับค ลำดับที่

พ.ศ.	รายการ	เอกสารอ้างอิง

๑๒. วันที่ไม่ได้รับเงินเดือนหรือได้รับเงินเดือนไม่เต็ม หรือวันที่มิได้ประจำปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตที่ได้มีประกาศใช้กฎอัยการศึก

ตั้งแต่ - ถึง (วัน เดือน ปี)	รายการ	เอกสารอ้างอิง



1 1 0 0 9 9 0 0 0 0 6 5 8 8 1

กระทรวง ศึกษาธิการ กรม สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ก.พ. ๗

๑. ชื่อ (นาย / น.ส. / นาง) ชนิษฐา พงษ์เกษตรกรรม	๔. ชื่อคู่สมรส.....	๗. วันสั่งบรรจุ 15 พฤษภาคม 2552
๒. วัน เดือน ปี เกิด 7 ตุลาคม 2528 (เจ็ดตุลาคม สองพันห้าร้อยยี่สิบแปด)	๕. ชื่อบิดา นายอุทัย พงษ์เกษตรกรรม	๘. วันเริ่มปฏิบัติราชการ 15 พฤษภาคม 2552
๓. วันครบเกษียณอายุ 30 กันยายน 2589	๖. ชื่อมารดา นางไชยนี พงษ์เกษตรกรรม	๙. ประเภทข้าราชการ ครู

๑๐. ประวัติการศึกษา ฝึกอบรมและดูงาน

สถานศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน	ตั้งแต่ - ถึง (เดือน ปี)	วุฒิที่ได้รับ ระบุสาขาวิชาเอก (ถ้ามี)	สถานศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน	ตั้งแต่ - ถึง (เดือน ปี)	วุฒิที่ได้รับ ระบุสาขาวิชาเอก (ถ้ามี)
โรงเรียนดาราไพศัลวิทยาคาร	พ.ศ. 2545	ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6	สำเนาถูกต้อง		
จ.เชียงราย จ.เชียงราย	พ.ศ. 2545				
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	พ.ศ. 2547	ครุศาสตร์บัณฑิต (ภาษาไทย)			
จ.เชียงราย จ.เชียงราย	พ.ศ. 2552		(นางสาวรัชณีย์ เพชรคงโภค)		
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	ม.ค. 2554 - มิ.ย. 2556	ศน.ม. (การบริหารการศึกษา)	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ		

(ลงชื่อ).....
(เจ้าของประวัติ)
15 / พ.ค. / 2552

(ลงชื่อ).....
(นายธวัช กงเติม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมบุรีรัมย์ เขต ๒
หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมาย
15 / พฤษภาคม / 2552

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน	เอกสารอ้างอิง
15 พ.ค. 2552	ครูผู้ช่วย รร. บ้านนุ่งคล้า อ.หล่มสัก สพท.เพชรบูรณ์ เขต 2	6810	ครูผู้ช่วย	5,700	รร.บ้านนุ่งคล้า ที่ 32/2552
	(เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เป็นเวลา 2 ปี)				ลว. 15 พ.ค. 2552
1 ต.ค. 52	——— " ——— (1ขั้น)	6810	ครูชำนาญการ	9,930	ร.ร.บ้านบุ่งคล้า ที่ 68/52 ลว. 1 ต.ค. 52
1 เม.ย. 53	——— " ———	6810	ครูชำนาญการ	9,930	ร.ร.บ้านนุ่งคล้า ที่ 37/53 ลว. 1 เม.ย. 53
1 ต.ค. 53	——— " ——— (1ขั้น)	6810	ครูชำนาญการ	9,940	รร.บ้านนุ่งคล้า ที่ 78/53 ลว. 8 ต.ค. 53
1 เม.ย 54	——— " ——— (1ขั้น)	6810	-"-	10,420	รร.บ้านนุ่งคล้า ที่ 20/54 ลว. 1 เม.ย 54
31 มี.ค. 54	——— " ———	6810	-"-	9,940	สพป.พช.2 ที่ 169/54 ลว. 19 เม.ย. 54
				(ปรับเงินเดือน ตาม พ.ร.บ.เงินเดือน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2554)	
1 เม.ย 54	——— " ———	6810	-"-	10,420	รร.บ้านนุ่งคล้า ที่ 22/54 ลว. 25 เม.ย 54
				(แก้ไขคำสั่งฯ บ้านนุ่งคล้า ที่ 20/54 ลว. 1 เม.ย 54	
1 เม.ย 54	——— " ———	6810	-"-	10,950	สพป.พช.2 ที่ 243/54 ลว. 13 มิ.ย. 54
				(ปรับตาม พรฎ.ปรับอัตราเงินเดือนฯ พศ.2554)	
15 พ.ค. 54	ตำแหน่ง รร.บ้านนุ่งคล้า อ.หล่มสัก สพป.พช.2	6810	คศ.1	12,530	รร.บ้านนุ่งคล้า ที่ 36/54 ลว. 30 มิ.ย 54
1 ต.ค. 54	" (1ขั้น)	6810	คศ.1	12,820	ร.ร.บ้านนุ่งคล้า ที่ 13/54 ลว. 10 ต.ค. 54
1 เม.ย. 55	——— " ——— (1 ขั้น)	6810	คศ.1	15,020	ร.ร.บ้านนุ่งคล้า ที่ 21/55 ลว. 10 เม.ย. 55
1 ต.ค. 2555	——— " ——— (0.5 ขั้น)	6810	คศ.1	15,440	คำสั่ง ร.ร.บ้านนุ่งคล้า ที่ 98/2555
					ลว. 11 ต.ค. 2555
1 เม.ย. 2555	——— " ———	6810	คศ.1	15840	คำสั่ง ร.ร. บ้านนุ่งคล้า ที่ 119/2555
					ลว. 15 ต.ค. 2555
					(ปรับเงินเดือนแก้ไขตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง)
1 เม.ย. 2555	——— " ——— (1ขั้น)	6810	คศ.1	16,670	คำสั่ง ร.ร. บ้านนุ่งคล้า ที่ 130/2555
					ลว. 18 ต.ค. 2555
	สำเนาถูกต้อง				(แก้ไข คำสั่ง ร.ร. บ้านนุ่งคล้า ที่ 41/2555
					ลว. 10 เม.ย. 2555)
1 ต.ค. 2555	——— " ——— (0.5ขั้น)	6810	คศ.1	17,070	คำสั่ง ร.ร. บ้านนุ่งคล้า ที่ 131/2555
	(นางสาวรัชนีย์ เพชระกระโทก)				ลว. 18 ต.ค. 2555
	นักวิชาการพัสดุ				(แก้ไข คำสั่ง ร.ร. บ้านนุ่งคล้า ที่ 98/2555
					ลว. 12 ต.ค. 2555)
1 เม.ย. 2556	——— " ——— (0.5ขั้น)	6810	คศ.1	17,490	คำสั่ง ร.ร. บ้านนุ่งคล้า ที่ 41/2556
					ลว. 9 เม.ย. 2556
1 ต.ค. 2556	——— " ——— (1ขั้น)	6810	คศ.1	18,340	คำสั่ง ร.ร. บ้านนุ่งคล้า ที่ 129/2556 ลว. 9 ต.ค. 2556
1 ม.ค. 2556	——— " ———	6810	คศ.1	18,340	คำสั่ง ร.ร. บ้านนุ่งคล้า ที่ 144/2556
	(ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง)				ลว. 24 ต.ค. 2556
1 เม.ย. 2556	——— " ——— (0.5ขั้น)	6810	คศ.1	18,690	คำสั่ง ร.ร. บ้านนุ่งคล้า ที่ 145/2556
					ลว. 24 ต.ค. 2556
					(แก้ไข คำสั่ง ร.ร. บ้านนุ่งคล้า ที่ 41/2556
					ลว. 9 เม.ย. 2556)
1 ต.ค. 2556	——— " ——— (1ขั้น)	6810	คศ.1	19,510	คำสั่ง ร.ร. บ้านนุ่งคล้า ที่ 146/2556
					ลว. 24 ต.ค. 2556
					(แก้ไข คำสั่ง ร.ร. บ้านนุ่งคล้า ที่ 129/2556
					ลว. 9 ต.ค. 2556)
1 ม.ค. 2557	——— " ———	6810	คศ.1	20,340	คำสั่ง ร.ร. บ้านนุ่งคล้า ที่ 139/2556
	(ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง)				ลว. 24 ต.ค. 2556

๑๔. ชื่อ นางสาวรัชนีย์ พยาบาลเกษตรกรรม ระดับ (ชำนาญการ) กระทรวง ศึกษาธิการ กรม สพฐ.

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน	เอกสารอ้างอิง
1 เม.ย. 2557	ครู ร.ร.บ้านมุ่งคล้า	6810	คศ 1	21,150	คำสั่ง ร.ร.บ้านมุ่งคล้า ที่ 40/2557
	อ.หล่มสัก สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2 (0.5ขั้น)				ลว. 9 เม.ย. 2557
1 ต.ค. 2557	ครู ร.ร.บ้านมุ่งคล้า	6810	คศ 1	22,000	คำสั่ง ร.ร.บ้านมุ่งคล้า ที่ 155/2557
	อ.หล่มสัก สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2 (1ขั้น)				ลว. 6 ต.ค. 2557
16 ก.ค. 2557	ครู ร.ร.บ้านมุ่งคล้า	6810	คศ 1	22,450	ปรับเงินเดือน ตามพ.ร.บ.เงินเดือนฯ
	อ.หล่มสัก สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2				(ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558
					คำสั่ง ร.ร.บ้านมุ่งคล้า ที่ 65/2558
					ลว. 15 มิ.ย. 2558
1 เม.ย. 2558	ครู ร.ร.บ้านมุ่งคล้า	6810	คศ 1	23,810	คำสั่ง ร.ร.บ้านมุ่งคล้า ที่ 72/2558
	อ.หล่มสัก สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2 (0.5ขั้น)				ลว. 9 ก.ค. 2558
18 พ.ค. 2558	ครู ร.ร.บ้านมุ่งคล้า	6810	คศ.2	23,450	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2 ที่ 356/2558
	อ.หล่มสัก สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2				ลว. 6 ก.ค. 2558
	(เลื่อนวิทยฐานะ)				
9 ก.ค. 2558	รอง ผอ.สถานศึกษา / รอง ผอ.ร.ร.ชำนาญการ	489	คศ.2	23,450	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2 ที่ 510/2558
	ร.ร.บ้านทับเบิกช่วมใจ อ.หล่มเก่า				ลว. 9 ก.ค. 2558
	สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2 (เปลี่ยนตำแหน่ง				
1 ต.ค. 2558	รอง ผอ.สถานศึกษา / รอง ผอ.ร.ร.ชำนาญการ	489	คศ.2	24,440	คำสั่งสพป.เพชรบูรณ์ เขต 2 ที่ 511/2558
	ร.ร.บ้านทับเบิกช่วมใจ อ.หล่มเก่า				ลว. 7 ต.ค. 2558
	สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2 (1ขั้น)				
1 เม.ย. 2559	รอง ผอ.สถานศึกษา / รอง ผอ.ร.ร.ชำนาญการ	489	คศ.3	25,440	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2 ที่ 111/2559
	ร.ร.บ้านทับเบิกช่วมใจ สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2 (1ขั้น)				ลว. 11 เม.ย. 2559
1 ต.ค. 2559	รอง ผอ.สถานศึกษา / รอง ผอ.ร.ร.ชำนาญการ	489	คศ.2	26,450	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2 ที่ 393/2559
	ร.ร.บ้านทับเบิกช่วมใจ สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2 (1ขั้น)				ลว. 5 ต.ค. 2559
22 ธ.ค. 2559	ผอ.สถานศึกษา / ผอ.ร.ร.ชำนาญการ	2136	คศ.2	26,450	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3 ที่ 988/2559
	ร.ร.บ้านท่าโรง อ.วิเชียรบุรี				ลว. 22 ธ.ค. 2559
	สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3 (เปลี่ยนตำแหน่ง)				
1 เม.ย. 2560	ผอ.สถานศึกษา / ผอ.ร.ร.ชำนาญการ (0.5 ขั้น)	2136	คศ.2	26,980	คำสั่ง ศธจ.เพชรบูรณ์ ที่ 6/2560
	ร.ร.บ้านท่าโรง อ.วิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3				ลว. 19 เม.ย. 2560
1 ต.ค. 60	〃 (1ขั้น)	2136	คศ.2	28050	คำสั่ง ศธจ.เพชรบูรณ์
					ที่ 301/60 ลว. 19 ต.ค. 60
1 เม.ย. 61	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม (0.5 ขั้น)	2136	คศ.2	28590	คำสั่ง ศธจ.เพชรบูรณ์
					ที่ 225/2561 ลว. 24 เม.ย. 61

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวรัชนีย์ เพชรกระโทก)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

14. ชื่อเจ้าของทะเบียนประวัติ นางสาวชนิษฐา พงษ์เกษตรกรรม ระดับ/อันดับ คศ.(1) 2 กระทรวงศึกษาธิการ กรมสพฐ.

182

คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2

ที่ ๖๒ /2558

เรื่อง เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 53 และ มาตรา 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 , แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ 2) พ.ศ.2551 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2553 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 19 ลงวันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ.2557 , หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.2/ว 20 ลงวันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ.2557 และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/571 ลงวันที่ 11 พฤษภาคม พ.ศ.2558 โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2 ในการประชุมครั้งที่ 6/2558 เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2558 และในการประชุม ครั้งที่ 7/2558 เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2558 ให้เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ได้รับการคัดเลือกและผ่านการพัฒนาแล้ว ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2558 เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต2 จำนวน 3 ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ 9 กรกฎาคม พ.ศ. 2558

(นาย[illegible])
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าโรง

บัญชีรายละเอียดการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2 ที่ / 2558 สั่ง ณ วันที่ 9 กรกฎาคม พ.ศ.2558

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	วุฒิ / วิชาเอก	ตำแหน่งและสังกัดเดิม					ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้เปลี่ยนตำแหน่ง					หมายเหตุ
			ตำแหน่ง สังกัด	วิทยฐานะ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ขั้น	ตำแหน่ง / สังกัด	วิทยฐานะ	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ขั้น	ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ขั้น	ตั้งแต่วันที่	
1	[redacted]	[redacted]	ครู โรงเรียน [redacted] สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2	ครู ชำนาญการ	1311	คศ.2	23,940	รองผู้อำนวยการ โรงเรียนอนุบาลเขาค้อ (เจริญทองนิ่มวิทยา) อำเภอเขาค้อ สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2	รอง ผอ. ชำนาญการ	คศ.2	23,940	รองผู้อำนวยการ โรงเรียนอนุบาลเขาค้อ (เจริญทองนิ่มวิทยา) อำเภอเขาค้อ สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2	5934	คศ.4	60,150	9 กรกฎาคม 2558	1 ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง 2.ได้รับการสรรหาลำดับที่ 1, 2 และ 4 ตามลำดับ
2	นางสาว[redacted]	ศศ.ม. [redacted] (ภาษาไทย)	ครู ชำนาญการ โรงเรียน บ้านวุ่งคติ อำเภอหล่มเก่า สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2	ครู ชำนาญการ	6810	คศ.2	23,450	รองผู้อำนวยการ โรงเรียน บ้านทับเบิกร่วมใจ อำเภอหล่มเก่า สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2	รอง ผอ. ชำนาญการ	คศ.2	23,450	รองผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านทับเบิกร่วมใจ อำเภอหล่มเก่า สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2	489	คศ.3	30,620	9 กรกฎาคม 2558	ลุ่ม ทั่วไป จากบัญชี สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2
3	นาง[redacted] เป้าสูงเนิน	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป)	ครู โรงเรียน บ้านห้วยหญ้าคาครึก อำเภอน้ำหนาว สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2	ครู ชำนาญการ	6518	คศ.2	22,460	รองผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านวังกวาง อำเภอน้ำหนาว สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2	รอง ผอ. ชำนาญการ	คศ.2	22,460	รองผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านวังกวาง อำเภอน้ำหนาว สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2	5223	คศ.2	18,970	9 กรกฎาคม 2558	

(นาง[redacted] ทะเบียนราษฎร)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยโรง



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
ที่ ๗๘๘ / ๒๕๕๙
เรื่อง เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๓๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ , ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ , ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ ว ๑๘ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ , ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ , ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว ๑๖๒๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ , อนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ในการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ และอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ให้เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๓๓ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ ๒๕๕๙

(นายดิเรก ต่ายเมือง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวชนิฐา พงษ์ศรชรกรรม)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห่าโรง

บัญชีรายละเอียดการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ที่ ๙๘๘ / ๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่งและอำนวยการเดิม					ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้รับย้ายหรือสับเปลี่ยน				ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/หน่วยงาน	วิทยฐานะ	จำนวน	รับเงินเดือน		ตำแหน่ง/หน่วยงาน		ให้ได้รับเงินเดือน		ตำแหน่ง		เงินเดือน			
					เลขที่	อันดับ	ขั้น	การศึกษา		อันดับ	ขั้น		เลขที่	อันดับ	ขั้น		
๑	นางสาวชนิษฐา [illegible]	ค.บ. (ภาษาไทย) กม.ม. (การบริหารการศึกษา)	รอง.ผอ สถานศึกษา รร.บ้านทับ,อีกำนันโง่ อ.หล่มเก่า สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	รอง.ผอ.รร. ชำนาญการ	๔๘๕	คศ.๒	๒๖,๔๕๐	ผอ.สถานศึกษา รร.บ้านท่าโรง อ.วิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ. ชำนาญการ	คศ.๒	๒๖,๔๕๐	ผอ รร	๒๓๙๖ ๘๑๑๗๓๘๖	คศ.๓	๖๒,๓๖๐	๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๙	๑. ให้ยืนยันเงินเดือนที่ได้รับการแต่งตั้ง ๒. ได้รับคัดเลือกลำดับที่ ๑๙
๒	[illegible] ปัจจะโร [illegible]	ค.บ. (คณิตศาสตร์) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	รอง.ผอ.สถานศึกษา รร.บ้านห้วยโป่ง-ม่วงงาม อ.หนองไผ่ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	รอง ผอ.รร. ชำนาญการพิเศษ	๓๕๑๖	คศ.๓	๓๓,๓๙๐	ผอ สถานศึกษา รร.บ้านวังบินสวรรค์ อ.หนองไผ่ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ. ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๓,๓๙๐	ผอ.รร.	๔๒๙๔ (๐๓๖๓๙๔๔๒)	คศ.๔	๔๙,๓๙๐	๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙	๓. ไม่สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนที่ได้รับการแต่งตั้ง ๒ ได้รับคัดเลือกลำดับที่ ๑๙
๓	[illegible] หนิงศรี [illegible]	ค.บ. (ฟิสิกส์) กศ.ม. (การบริหารการศึกษา)	รอง ผอ.สถานศึกษา รร.บ้านลองเปลือย อ.หล่มเก่า สพป เพชรบูรณ์ เขต ๒	รอง.ผอ.รร. ชำนาญการ	๕๘๑๓	คศ.๒	๒๕,๔๔๐	ผอ.สถานศึกษา รร.รัฐประชานุสรณ์ อ.วิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ. ชำนาญการ	คศ.๒	๒๕,๔๔๐	ผอ.รร.	๒๖๓๓ (๐๑๖๖๖๙๒)	คศ.๓	๕๒,๙๙๐	๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙	๓. ไม่สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนที่ได้รับการแต่งตั้ง ๒. ได้รับคัดเลือกลำดับที่ ๑๙
๔	นางสาวรวรณี [illegible] เขมสุวรรณ์	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) กศ.ม. (การบริหารการศึกษา)	รอง ผอ สถานศึกษา รร.ชุมชนบ้านพุเตย อ.วิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	รอง ผอ.รร ชำนาญการพิเศษ	๒๘๙๓	คศ.๓	๒๘,๘๓๐	ผอ.สถานศึกษา รร.บ้านโพธิ์ทะเลประชาสรรค์ อ.วิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ. ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๒๘,๘๓๐	ผอ.รร.	๒๖๔๐ (๐๓๖๖๖๖๓)	คศ.๓	๕๓,๙๙๐	๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙	๓. ได้รับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนที่ได้รับการแต่งตั้ง ๒. ได้รับคัดเลือกลำดับที่ ๒๐
๕	นางสาวรัง [illegible] หงษ์ไธสง	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) ค.ม. (การบริหารการศึกษา)	รอง.ผอ.สถานศึกษา รร.อนุบาลบึงสามพัน อ.บึงสามพัน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	รอง.ผอ.รร. ชำนาญการพิเศษ	๕๘๓๘	คศ.๓	๒๗,๕๔๐	ผอ.สถานศึกษา รร.บ้านนาน้ำโครม อ.ศรีเทพ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ. ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๒๗,๕๔๐	ผอ.รร.	๒๕๐๖ (๐๓๖๗๗๔๒)	คศ.๓	๕๖,๖๓๐	๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙	๓. ได้รับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนที่ได้รับการแต่งตั้ง ๒. ได้รับคัดเลือกลำดับที่ ๒๓

ลำดับที่ 16

ขอรับรองสำเนาถูกต้อง

นางสาวชนิษฐา พงษ์เลขตรกรรม

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าโรง

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินและแต่งตั้งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑ ราย คือ นายกรยุทธ ชูโฉมศรี ครูโรงเรียนโคกปรงวิทยาคม *(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๘๙-๑๙๙)*

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๒๓ (๒) มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๕ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย คือ นายกรยุทธ ชูโฉมศรี เป็นผู้สอบแข่งขันได้และได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๘ ครั้ง)ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๑

๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ สรุป ดังนี้

๓.๒.๑ ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในตำแหน่งครูผู้ช่วย เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๓.๓.๒ การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนสามคน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งดำรงตำแหน่งครูที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่เป็นผู้ควบคุมดูแลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มดำเนินการ ดังนี้

๑) ก.ค.ศ.กำหนดให้ประเมินทุกสามเดือน ตามแบบประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นเวลา ๒ ปี รวม ๘ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ – ๔ แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐

ครั้งที่ ๕ – ๘ แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐ และในการประเมินแต่ละครั้ง ให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ทราบ

๒) เมื่อครบเวลา ๒ ปี ให้สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เสนอต่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ เพื่อพิจารณาต่อไป

๓.๒.๓ การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการ วันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

๓.๒.๔ กรณีเห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไป และเมื่อผ่านการประเมินทุกครั้งจนครบ ๒ ปีแล้ว และเห็นว่าควรให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นรับราชการต่อไปก็ให้เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาอนุมัติ และผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครู แล้วให้แจ้งผู้นั้นทราบ

๓.๓ คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้ว ข้าราชการดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมินฯ ครบทั้ง ๘ ครั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ตรวจสอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สถานศึกษารายงานแล้วปรากฏว่า นายกรยุทธ ชูโฉมศรี ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผ่านการประเมินฯ ทั้ง ๘ ครั้ง โดยครั้งที่ ๑-๔ แต่ละครั้งมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และ ครั้งที่ ๕-๘ แต่ละครั้งมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๕.๑ สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สถานศึกษาและแต่งตั้ง นายกรยุทธ ชูโฉมศรี ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนโคกปรงวิทยาคม ให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑

๕.๒ สมควรพิจารณาอนุมัติให้ปรับปรุงตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นตำแหน่งครู สำหรับใช้แต่งตั้งผู้ผ่านการประเมิน

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. มติที่ประชุม : ๑. อนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามผลการประเมินของคณะกรรมการที่สถานศึกษาแต่งตั้ง จำนวน ๑ ราย คือ นายกรยุทธ ชูโฉมศรี ครูโรงเรียนโคกปรงวิทยาคม

๒. อนุมัติให้ผู้ผ่านการประเมินตามข้อ ๑ ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ในหน่วยงานการศึกษาเดิมทุกราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครบ ๒ ปี

๓. อนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งจากตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นตำแหน่งครู สำหรับใช้แต่งตั้งตามข้อ ๒

บัญชีรายละเอียดผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

แนบท้ายระเบียบวาระการประชุมอนุคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ /๒๕๖๑

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขบัตรประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง สถานศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	วุฒิ/วิชาเอก	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ เข้ารับราชการ	วัน เดือน ปี ที่ครบกำหนด พัฒนาฯ	ผลการประเมิน								ผลการประเมิน	
							(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐)				(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)				ผ่าน	ไม่ผ่าน
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘		
๑	นายกรยุทธ ชูศรีโฉม ๕ กันยายน ๒๕๒๘ ๑ ๔๑๒๑ ๐๐๐๐๙ ๐๒ ๒	ครูผู้ช่วย ร.ร.โคกปรงวิทยาคม	๑๒๕๓๒๔	ค.อ.บ. วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๙	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๑	๖๖.๖๗	๖๗.๖๔	๗๐.๒๑	๗๗.๓๑	๘๐.๖๗	๘๒.๒๖	๘๖.๗๙	๙๑.๓๑	✓	

บัญชีรายละเอียดแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ /๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล	วุฒิ/วิชาเอก	บรรจุเมื่อวันที่	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม					ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง						หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน		ตำแหน่ง/หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง	รับเงินเดือน			
							อันดับ	ขั้น				อันดับ	ขั้น	ตั้งแต่วันที่	
๑	นายกรยุทธ ชูศรีโฉม ๕ กันยายน ๒๕๒๘ ๑ ๔๑๒๑ ๐๐๐๐๙ ๐๒ ๒	ค.อ.บ. วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๙	ครูผู้ช่วย ร.ร.โคกปรงวิทยาคม อ.วิเชียรบุรี สพม.๔๐	๑๒๕๓๒๔	๐๔๒๔๕๑๗	ครูผู้ช่วย	๑๖,๕๗๐	ครู ร.ร.โคกปรงวิทยาคม อ.วิเชียรบุรี สพม.๔๐	๑๒๕๓๒๔	๐๔๒๔๕๑๗	คศ.๑	๑๖,๖๗๐	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๑	

190

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว.๒๐

สำนักงาน ก.ค.ศ.
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๘

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

เรียน ปลัดกระทรวง เลขาธิการ อธิบดี อธิการบดี ผู้อำนวยการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
(๒) หลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
(๓) แบบประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
(๔) แบบสรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
(๕) คู่มือการประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

เพื่อให้การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู บรรลุตามความมุ่งหมายในการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และบุคลิกลักษณะในการปฏิบัติวิชาชีพ ทั้งการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับวิชาชีพครู ก.ค.ศ. จึงมีมติ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิราศ สร่างนิทร)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

กลุ่มวิชาการบริหารงานบุคคล
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๙๔
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๙๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย (๑)

หลักเกณฑ์และวิธีการการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ ว๒๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๘)

เพื่อให้การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู บรรลุตามความมุ่งหมายในการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และบุคลิกลักษณะในการปฏิบัติวิชาชีพทั้งการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับวิชาชีพครู ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไว้ดังนี้

หลักเกณฑ์

๑. ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในตำแหน่งครูผู้ช่วย เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่ ก.ค.ศ. กำหนด ท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

๒. ก่อนการมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาแจ้งให้ครูผู้ช่วยทราบถึงภาระงาน มาตรฐานคุณภาพงาน มาตรฐานวิชาชีพ จรรยาบรรณวิชาชีพ เกณฑ์การประเมินผลงาน ระเบียบแบบแผน หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาทหน้าที่ของข้าราชการในฐานะเป็นพลเมืองที่ดี และหลักเกณฑ์และวิธีการการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๓. ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการแล้วแต่กรณีมีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุนทรัพยากรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้แก่ งบประมาณ บุคลากร เอกสาร สื่อ และอื่น ๆ ให้แก่สถานศึกษาทุกด้าน

๔. การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ดำเนินการดังนี้

๔.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะ ๆ ทุกสามเดือน ตามแบบประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ทราบ

๔.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เสนอต่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ เพื่อพิจารณาต่อไป

๕. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดได้ลาคลอดบุตร ลาป่วย ซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล เป็นระยะเวลาเกินกว่าเก้าสิบวัน ไม่ให้นับระยะเวลาการลาที่เกินเก้าสิบวันดังกล่าว รวมเป็นเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

วิธีการ

๑. ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนสามคน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งดำรงตำแหน่งครูที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่เป็นผู้ควบคุมดูแลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นกรรมการและเลขานุการ

๒. ให้คณะกรรมการมีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย

๓. เมื่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ได้รับรายงานแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่ ก.ค.ศ. กำหนด หากผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ เห็นว่าควรทบทวนการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ก็อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไปพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นออกจากราชการภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ได้รับรายงาน แล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบโดยเร็ว

๓.๒ กรณีที่ครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่ ก.ค.ศ. กำหนด และผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ เห็นเช่นเดียวกับคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ก็สั่งให้ครูผู้ช่วยนั้นออกจากราชการภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ได้รับรายงาน แล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบโดยเร็ว

๓.๓ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไป และเมื่อผ่านการประเมินทุกครั้งจนครบสองปีแล้ว และเห็นว่าควรให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นรับราชการต่อไป ก็ให้เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณาอนุมัติ และผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป แล้วให้แจ้งให้ผู้นั้นทราบ

หลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๔)

---

๑. หลักการ

หลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นหลักสูตรบูรณาการเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติ และบุคลิกลักษณะในการปฏิบัติวิชาชีพ ทั้งการปฏิบัติตน และการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับวิชาชีพครูให้แก่ครูผู้ช่วย โดยคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สามารถปรับหรือเพิ่มเติมเนื้อหาสาระได้ ตามความเหมาะสม

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อเตรียมความพร้อมและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติ และบุคลิกลักษณะของครูผู้ช่วย ให้สามารถปฏิบัติตนและปฏิบัติงานในสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นครูที่ดีได้

๓. โครงสร้างหลักสูตร แบ่งออกเป็น ๒ หมวด ดังนี้

หมวดที่ ๑ การปฏิบัติตน

๑ วินัย คุณธรรม จริยธรรม สำหรับข้าราชการครู

๒. มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพครู

๓. เจตคติที่ดีต่อวิชาชีพครู

๔. การพัฒนาตนเอง

๕. การพัฒนาบุคลิกภาพ

๖. การดำรงชีวิตที่เหมาะสม

หมวดที่ ๒ การปฏิบัติงาน

๑. การจัดการเรียนรู้

๒. การพัฒนาผู้เรียน

๓. การพัฒนาวิชาการ

๔. การพัฒนาสถานศึกษา

๕. ความสัมพันธ์กับชุมชน

๔. รายละเอียดหลักสูตร

หมวดที่ ๑ การปฏิบัติตน

๑. วินัย คุณธรรม จริยธรรมสำหรับข้าราชการครู

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ครูผู้ช่วยมีความรู้ ความเข้าใจและประพฤติปฏิบัติตนเป็นผู้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม

เนื้อหา
- วินัยในตนเอง
- วินัยและการรักษาวินัยของทางราชการ
- คุณธรรม จริยธรรมสำหรับข้าราชการครู
- บทบาทหน้าที่ของข้าราชการในฐานะเป็นพลเมืองที่ดี
- การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ แบบแผน หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติราชการ

๒. มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพครู

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ครูผู้ช่วยมีความรู้ ความเข้าใจและประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพครู

เนื้อหา
- มาตรฐานวิชาชีพ
- จรรยาบรรณวิชาชีพครู

๓. เจตคติที่ดีต่อวิชาชีพครู

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ครูผู้ช่วยมีความรู้ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่และความก้าวหน้าในวิชาชีพครู มีความตระหนักรักและศรัทธา มีจิตสำนึกของความเป็นครู

เนื้อหา
- คุณค่าและความสำคัญของวิชาชีพครู
- บทบาทหน้าที่ของตนในฐานะเป็นครูที่ดี
- การวางแผนเพื่อพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพครู

๔. การพัฒนาตนเอง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ครูผู้ช่วยมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถพัฒนาตนเองให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางวิชาการ เศรษฐกิจ สังคม และการเมืองอยู่เสมอ

เนื้อหา
- การใฝ่รู้ใฝ่เรียน
- ความฉลาดทางอารมณ์
- การสร้างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน

๕. การพัฒนาบุคลิกภาพ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ครูผู้ช่วยมีบุคลิกภาพที่ดี และปฏิบัติตนได้อุดมคติเหมาะสมและเหมาะสมกับการเป็นครูที่ดี

เนื้อหา
- การพัฒนาบุคลิกภาพ
- การปรับตัว

๖. การดำรงชีวิตที่เหมาะสม

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ครูผู้ช่วยสามารถดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมกับฐานะของตนเองและอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข

เนื้อหา
- การประพฤติตนตามหลักศาสนา
- การดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

หมวดที่ ๒ การปฏิบัติงาน

๑. การจัดการเรียนรู้

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ครูผู้ช่วยมีความรู้ ความเข้าใจและทักษะในการจัดการเรียนรู้

เนื้อหา
- การวิเคราะห์มาตรฐานการเรียนรู้ ผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง และสาระการเรียนรู้
- การออกแบบการจัดการเรียนรู้
- การวัดและประเมินผล
- การรายงานผลการจัดการเรียนรู้
- การวิจัยเพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียน

๒. การพัฒนาผู้เรียน

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ครูผู้ช่วยมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมพัฒนาผู้เรียน

เนื้อหา
- การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้เรียน
- การพัฒนาทักษะชีวิต สุขภาพกายและสุขภาพจิตของผู้เรียน
- การพัฒนาผู้เรียนที่มีความต้องการพิเศษ
- การปลูกฝังวินัย ประชาธิปไตยให้แก่ผู้เรียน
- การสร้างค่านิยมที่ดีงามและความภูมิใจในความเป็นคนไทยของผู้เรียน
- การจัดระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน

๓. การพัฒนาวิชาการ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ครูผู้ช่วยสามารถพัฒนาวิชาการตามความรับผิดชอบของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เนื้อหา
- การพัฒนาสื่อ นวัตกรรมในการจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาและใช้แหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- การใช้และสร้างเครือข่ายทางวิชาการ

๔. การพัฒนาสถานศึกษา

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ครูผู้ช่วยมีส่วนร่วมในกิจกรรม พัฒนาสถานศึกษาได้อย่างเหมาะสม

เนื้อหา
- งานบริหารทั่วไป
- งานสนับสนุนวิชาการ
- งานโครงการหรือกิจกรรมพัฒนาสถานศึกษา

๔. ความสัมพันธ์กับชุมชน

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ครูผู้ช่วยสามารถประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองและชุมชนได้อย่างเหมาะสม

เนื้อหา
- การศึกษาเกี่ยวกับชุมชน
- การให้ความร่วมมือกับผู้ปกครองและชุมชน
- การนำชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการเรียนรู้
- การให้บริการชุมชน
- แลกเปลี่ยนเรียนรู้

๕. วิธีการพัฒนา

ให้ใช้วิธีการที่หลากหลายตามความเหมาะสม ดังต่อไปนี้

- การสอนแนะ โดยครูที่เลี้ยง
- การสอนแนะ โดยผู้บริหาร
- การศึกษาด้วยตนเอง
- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้
- การศึกษาตามตัวอย่าง
- การปฏิบัติจริง

ฯลฯ

ระเบียบวาระที่ ๖.๙ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ (เพื่อประโยชน์ของทางราชการ) โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่มีคนครองตำแหน่ง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

.....

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะพิจารณากลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ (เพื่อประโยชน์ของทางราชการ) โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตรา เงินที่มีคนครองตำแหน่ง สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ราย นางยุพิน สังเกตุ *(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๒๐๒-๒๐๘)*

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๖๔๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๑๘ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๖ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ โรงเรียนบ้านโคกสง่า อำภอวิเชียรบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีนักเรียน จำนวน ๙๔ คน มีเกณฑ์อัตรากำลังครู ตาม จ.๑๘ จำนวน ๖ อัตรา ครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. จำนวน ๕ อัตรา มีเกณฑ์ครูเกินเกณฑ์ จำนวน ๑ อัตรา มีจำนวนครูมีตัวจริง จำนวน ๖ อัตรา

๓.๒ โรงเรียนบ้านไทรทอง อำภอวิเชียรบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีนักเรียน จำนวน ๔๗ คน มีเกณฑ์อัตรากำลังครู ตาม จ.๑๘ จำนวน ๒ อัตรา ครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. จำนวน ๓ อัตรา มีเกณฑ์ครูเกินเกณฑ์ จำนวน ๑ อัตรา มีจำนวนครูมีตัวจริง จำนวน ๑ อัตรา

๔. การวิเคราะห์ความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ ได้พิจารณาและมีมติสมควรอนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ (เพื่อประโยชน์ของทางราชการ) ราย นางยุพิน สังเกตุ ครูโรงเรียนบ้านโคกสง่า อำเภอวิเชียรบุรี ให้ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านไทรทอง อำเภอวิเชียรบุรี โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่มีคนครองตำแหน่ง

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วสมควรให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ชี้แจงข้อมูลและรายละเอียดพร้อมเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม และมีข้อสังเกต ดังนี้

๕.๑ ข้อมูลอัตรากำลังและจำนวนครูที่มีอยู่จริงของโรงเรียนบ้านไทรทอง

๕.๒ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๕.๓ ผู้ได้รับการเสนอชื่อไม่ได้ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ โรงเรียนบ้านไทรทอง

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๓ ได้แนบเอกสารเพิ่มเติมประกอบการพิจารณาแล้ว เห็นสมควรให้นำเสนอ กศจ. เพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ (เพื่อประโยชน์ของทางราชการ) ราย นางยุพิน สังเกตุ ครูโรงเรียนบ้านโคกสง่า อำเภอวิเชียรบุรี ให้ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านไทรทอง อำเภอวิเชียรบุรี โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่มีคนครองตำแหน่ง

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ (เพื่อประโยชน์ของทางราชการ) ราย นางยุพิน สังเกตุ ครูโรงเรียนบ้านโคกสง่า อำเภอวิเชียรบุรี ให้ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านไทรทอง อำเภอวิเชียรบุรี โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่มีคนครองตำแหน่ง ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอหรือไม่ ประการใด

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ (เพื่อประโยชน์ของทางราชการ) ราย นางยุพิน สังเกตุ ครูโรงเรียนบ้านโคกสง่า อำเภอวิเชียรบุรี ให้ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านไทรทอง อำเภอวิเชียรบุรี โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่มีคนครองตำแหน่ง ตามที่เสนอ



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
ที่ ๓๗๔/๒๕๖๑
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาการศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จะดำเนินการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้างในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

เพื่อให้การพิจารณาการบริหารอัตรากำลัง ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใส จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังฯ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓		ประธานกรรมการ
๒. นายสันติชัย บัวทอง	รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	รองประธานกรรมการ
๓. นายสุพัฒน์ ศรีศาสตร์	ผอ. โรงเรียนอนุบาลหนองไผ่	กรรมการ
๔. นางวันเพ็ญ โพธิ์เหลือง	ผอ. โรงเรียนบ้านนาเฉลียง (เฉลียงทองราษฎร์บำรุง)	กรรมการ
๕. นายสมนึก พันธุ์วงศ์	ผอ. โรงเรียนอนุบาลบึงสามพัน (ซับสมอทอด)	กรรมการ
๖. นายวิบูลย์ ช้างอินทร์	ผอ. โรงเรียนชุมชนบ้านวังพิกุล	กรรมการ
๗. นายพีระพงษ์ พลอยเปลี่ยนแสง	ผอ. โรงเรียนชุมชนบ้านพุเตย	กรรมการ
๘. นายชาคริต โพธิปิ่น	ผอ. โรงเรียนบ้านซับตะแบก	กรรมการ
๙. นายคมสัน คุ้มทรัพย์	ผอ. โรงเรียนอนุบาลศรีเทพ (สว่างวัฒนา)	กรรมการ
๑๐.นายมนัส คงดี	ผอ. โรงเรียนบ้านวังขอน	กรรมการ
๑๑.นางสุนันท์ บัวเทศ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	เลขานุการ
๑๒.นายพิชิตชัย อนนท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓.นางสาวปัทมาภรณ์ พรายพร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔.นางสาวอมรฤดี ประดับมุข	พนักงานราชการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕.นางสาวศิริรัตน์ เค้ามูล	เจ้าหน้าที่อัตราจ้าง	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายดิเรก ด้ายเมือง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ข้อมูลผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง (กรณีปกติ)

1. ข้อมูลตำแหน่งว่าง โรงเรียนบ้านโคกสง่า อำเภอวิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3
   การจัดการศึกษาระดับชั้น อนุบาล 1 ถึงชั้น ประถมศึกษาปีที่ 6
   จำนวนนักเรียน 94 คน อัตรากำลัง ( ) เกินเกณฑ์=+ 1 (/) พอดี ( ) ขาด= -

2. ความต้องการของสถานศึกษาตามความขาดมาตรฐานวิชาเอก
   1. ประถมศึกษา (-1)
   2. ภาษาอังกฤษ (-1)

3. ข้อมูลผู้ประสงค์ขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง

ลำดับที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม							ผลการประเมินตามตัวชี้วัด													หมายเหตุ
		วิชาเอก	โรงเรียน	จังหวัด	สพป./สพม.	จัดการศึกษาระดับ	จำนวนนักเรียน	อัตรากำลัง +,- พอดี	1.1ความรู้(5 คะแนน)	1.2.1.การปฏิบัติงานยกระดับฯ(10คะแนน)	1.2.2.การได้รับมอบหมายงาน(5คะแนน)	1.3.ประสบการณ์การสอน(10คะแนน)	1.4วิชาเอกตรงความต้องการ(10คะแนน)	2.ลำดับสถานศึกษาที่ขอย้าย(5ระแนน)	3.ระยะเวลาในรร.ปัจจุบัน(10คะแนน)	4.สภาพความยากลำบากของรร.ปัจจุบัน(10คะแนน)	5.เหตุผลขอย้าย(10คะแนน)	6.1วิทยฐานะ(10คะแนน)	6.2อาชีวการ(10คะแนน)	7.ความเห็นกรรมการสถานศึกษา(5คะแนน)	รวม 100 คะแนน	
60	นางปิยภัทร พรหมเกิด	ภาษาไทย	บ้านหนองจอกวังกำแพง	เพชรบูรณ์	เพชรบูรณ์ เขต 3	ขยายโอกาส	126	-1	3.00	10.00	4.00	10.00	8.00	5.00	3.00	8.00	4.00	2.00	2.50	5.00	64.50	

(ลงชื่อ).....ประธานจัดข้อมูล
(.....(นายดิเรก ต่ายเมือง).....)
ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

(ลงชื่อ).....ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
(.....)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ข้อมูลผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง (กรณีปกติ)

1. ข้อมูลตำแหน่งว่าง โรงเรียนบ้านไทรทอง อำเภอวิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3

การจัดการศึกษาระดับชั้น อนุบาล 1 ถึงชั้น มัธยมศึกษาปีที่ 3

จำนวนนักเรียน 47 คน อัตรากำลัง ( ) เกินเกณฑ์=+ ( ) พอดี (/) ขาด= -1

2. ความต้องการของสถานศึกษาตามความขาดมาตรฐานวิชาเอก

1. ปฐมวัย (-1) 3. คณิตศาสตร์ (-1)

2. ภาษาไทย (-1)

3. ข้อมูลผู้ประสงค์ขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง

ลำดับที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม							ผลการประเมินตามตัวชี้วัด													หมายเหตุ
		วิชาเอก	โรงเรียน	จังหวัด	สพป./สพม.	จัดการศึกษาระดับ	จำนวนนักเรียน	อัตรากำลัง +,- พอดี	1.1ความรู้(5 คะแนน)	1.2.1.การปฏิบัติงานยกระดับฯ(10คะแนน)	1.2.2.การได้รับมอบหมายงาน(5คะแนน)	1.3.ประสบการณ์การสอน(10คะแนน)	1.4วิชาเอกตรงความต้องการ(10คะแนน)	2.ลำดับสถานศึกษาที่ขอย้าย(5คะแนน)	3.ระยะเวลาในรร.ปัจจุบัน(10คะแนน)	4.สภาพความยากลำบากรร.ปัจจุบัน(10คะแนน)	5.เหตุผลขอย้าย(10คะแนน)	6.1วิทยฐานะ(10คะแนน)	6.2อาวุธราชการ(10คะแนน)	7.ความเห็นกรรมการสถานศึกษา(5คะแนน)	รวม 100 คะแนน	
	ไม่มีผู้เขียนคำร้องขอย้าย																					

(ลงชื่อ).....ประธานจัดข้อมูล

(.....(นายดิเรก ต่ายเมือง).....)

ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

(ลงชื่อ).....ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(.....(นายณัฐนันท์ ปัทมะ).....)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

แบบรายงานปริมาณงานของสถานศึกษา

1. โรงเรียนโคกสง่า ตำบล พุขาม อำเภอ วิเชียรบุรี
จังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

2. รายละเอียดเกี่ยวกับห้องเรียนและนักเรียน

ชั้นเรียน	จำนวนนักเรียน	จำนวนห้องเรียน
อนุบาล ปีที่ 1	7	1
อนุบาล ปีที่ 2	12	1
รวมก่อนประถมศึกษา	19	2
ประถมศึกษา ปีที่ 1	12	1
ประถมศึกษา ปีที่ 2	15	1
ประถมศึกษา ปีที่ 3	8	1
ประถมศึกษา ปีที่ 4	13	1
ประถมศึกษา ปีที่ 5	14	1
ประถมศึกษา ปีที่ 6	13	1
รวมประถมศึกษา	75	6
รวมประถมศึกษาทั้งสิ้น	94	8

ชั้นเรียน	จำนวนนักเรียน	จำนวนห้องเรียน
มัธยมศึกษา ปีที่ 1		0
มัธยมศึกษา ปีที่ 2		0
มัธยมศึกษา ปีที่ 3		0
รวมมัธยมต้น	0	0
มัธยมศึกษา ปีที่ 4		0
มัธยมศึกษา ปีที่ 5		0
มัธยมศึกษา ปีที่ 6		0
รวมมัธยมปลาย	0	0
รวมมัธยมศึกษาทั้งสิ้น	0	0
รวมทั้งสิ้น	94	8

3. อัตรากำลังข้าราชการครูฯ

ครูตามเกณฑ์			ครูตาม จ.18			-ขาด/เกิน
บริหาร	ครูสอน	รวม	บริหาร	ครูสอน	รวม	
1	5	6	1	6	7	1

หมายเหตุ 1. ข้อมูลนักเรียนและข้อมูลอัตรากำลังครู ณ ปัจจุบัน (ณ 10 มิถุนายน 2561)

2. ข้อมูลครู จ.18 ในช่องครูผู้สอน ขอให้หักจำนวน
ครูเกษียณอายุราชการ ปี 2561 ออกก่อนการคำนวณครู

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง
ลงชื่อ .....
(นางสุนันท์ บัวเทศ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
วัน/เดือน/ปี 28 มิถุนายน 2561

คือ แถบสูตรการคำนวณ ห้ามลบหรือแก้ไข

แบบรายงานปริมาณงานของสถานศึกษา

1. โรงเรียนไทรทอง ตำบล วังใหญ่ อำเภอ วิเชียรบุรี
จังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

2. รายละเอียดเกี่ยวกับห้องเรียนและนักเรียน

ชั้นเรียน	จำนวนนักเรียน	จำนวนห้องเรียน
อนุบาล ปีที่ 1	7	1
อนุบาล ปีที่ 2	9	1
รวมก่อนประถมศึกษา	16	2
ประถมศึกษา ปีที่ 1	9	1
ประถมศึกษา ปีที่ 2	5	1
ประถมศึกษา ปีที่ 3	9	1
ประถมศึกษา ปีที่ 4	4	1
ประถมศึกษา ปีที่ 5	1	1
ประถมศึกษา ปีที่ 6	3	1
รวมประถมศึกษา	31	6
รวมประถมศึกษาทั้งสิ้น	47	8

ชั้นเรียน	จำนวนนักเรียน	จำนวนห้องเรียน
มัธยมศึกษา ปีที่ 1		0
มัธยมศึกษา ปีที่ 2		0
มัธยมศึกษา ปีที่ 3		0
รวมมัธยมต้น	0	0
มัธยมศึกษา ปีที่ 4		0
มัธยมศึกษา ปีที่ 5		0
มัธยมศึกษา ปีที่ 6		0
รวมมัธยมปลาย	0	0
รวมมัธยมศึกษาทั้งสิ้น	0	0
รวมทั้งสิ้น	47	8

3. อัตรากำลังข้าราชการครูฯ

ครูตามเกณฑ์			ครูตาม จ.18			-ขาด/เกิน
บริหาร	ครูสอน	รวม	บริหาร	ครูสอน	รวม	
1	3	4	1	2	3	-1

หมายเหตุ 1. ข้อมูลนักเรียนและข้อมูลอัตรากำลังครู ณ ปัจจุบัน (ณ 10 มิถุนายน 2561)

2. ข้อมูลครู จ.18 ในช่องครูผู้สอน ขอให้หักจำนวน
ครูเกษียณอายุราชการ ปี 2561 ออกก่อนการคำนวณครู

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง
ลงชื่อ .....
(นางสุนันท์ บัวเทศ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
วัน/เดือน/ปี 28 มิถุนายน 2561

คือ แถบสูตรการคำนวณ ห้ามลบหรือแก้ไข

แบบคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ยื่นคำร้องขอย้าย 19 มิถุนายน พ.ศ. 2561 สังกัด ☑ เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 ☐ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ชื่อ – สกุล นางยุพิน สังเกตุ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
เลขประจำตัวประชาชน 3 – 6705 – 00673 - 445
หน่วยงานการศึกษา โรงเรียนบ้านโคกสง่า
รับเงินเดือนอันดับ - ขั้น 30,620 บาท (ปีงบประมาณ 2561)
หมายเลขโทรศัพท์ 091 - 8388279

ขอย้าย: ☑ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา ☑ จังหวัด เพชรบูรณ์ | ☐ ระหว่างเขตพื้นที่การศึกษา ☐ จังหวัด.....

กรณี: ☐ ปกติ ☐ พิเศษ กรณี ..... | ☑ เพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ .....

ประวัติส่วนตัว

1. เกิดวันที่ 2 เดือนสิงหาคม พ.ศ. 2561
2. คุณวุฒิ วท.บ
   สาขาวิชา/วิชาเอก คณิตศาสตร์
   วิชาโท -
3. ความรู้ความสามารถ ใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมไมโครซอฟเวิร์ดได้ดีเยี่ยม และชำนาญ และมีทักษะการสอนในกลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์เป็นอย่างดี
4. ประสบการณ์ สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ ระดับชั้น ป.4 - 6
5. คู่สมรสชื่อ นายอภิญญา สังเกตุ
   อาชีพ ลูกจ้างชั่วคราว
   ที่ทำงาน โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย
   ตำบล ท่าพล
   อำเภอ เมือง
   จังหวัด เพชรบูรณ์

ข้อมูลอื่น ๆ

1. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ
เคยถูกลงโทษทางวินัย
☐ ภาคทัณฑ์ ☐ ตัดเงินเดือน ☐ ลดขั้นเงินเดือน
เคยถูกพิจารณาเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพครู
☐ ตักเตือน ☐ ภาคทัณฑ์
☐ พักใช้ใบอนุญาต ☐ เพิกถอนใบอนุญาต

2. สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน
☐ กันดาร/พื้นที่พิเศษ/ชายแดน/เสี่ยงภัย
☐ มีเสียง/กลิ่น/ฝุ่นละออง/มลพิษ
☐ ใช้ภาษาถิ่นมากกว่าภาษาไทย
☐ ยากลำบากในการเดินทาง
☐ ระยะทางจากสถานศึกษาถึงส่วนราชการ/เขตพื้นที่การศึกษา.....ก.ม.
☐ อื่น ๆ (ระบุ).....
.....
.....

ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่

ให้ระบุสถานศึกษาที่ขอย้าย โดยเรียงลำดับตามความประสงค์(ขอย้ายได้เพียงเขตพื้นที่การศึกษาเดียว)

1. หน่วยงานการศึกษา
(1) โรงเรียน.....
.....
(2) โรงเรียน.....
.....
(3) โรงเรียน.....
.....
(4) โรงเรียน.....
.....

2. ถ้าไม่ได้ตามระบุ
☑ (1) ขอระงับการย้าย
☐ (2) สถานศึกษาใดก็ได้ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

<u>กรณีได้รับการพิจารณาได้ย้ายตามข้อ 1 และ ข้อ 2(2) แล้ว จะไม่ขอระงับหรือเปลี่ยนแปลงไม่ว่าจะกรณีใดๆ ทั้งสิ้น</u>

เหตุผลการขอย้าย

☐ กรณีปกติ.....
.....
.....
.....
.....

☐ กรณีพิเศษ .....
.....
.....
.....
.....

☑ กรณีเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ เพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษา

6. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่ 46
หมู่ที่ 8 ตำบล พุขาม อำเภอ วิเชียรบุรี
จังหวัด เพชรบูรณ์

7. ที่อยู่เมื่อได้รับย้ายแล้ว 46
หมู่ที่ 8 ตำบล พุขาม อำเภอ วิเชียรบุรี
จังหวัด เพชรบูรณ์

ประวัติการรับราชการ

1. เริ่มรับราชการตำแหน่งอาจารย์ 1 ระดับ3
สังกัด กรุงเทพมหานคร
ตั้งแต่วันที่ 19 เดือนกรกฎาคม พ.ศ.2545
2. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ
สังกัด โรงเรียนบ้านโคกสง่า
ตั้งแต่วันที่ 22 เดือน กันยายน พ.ศ. 2560
3. รวมเวลารับราชการทั้งหมด 15 ปี
9 เดือน 24 วัน
4. เคยลาศึกษาต่อเต็มเวลา
☐ ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา
☐ อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา
ระดับ ปริญญาโท
สถานศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
ตั้งแต่วันที่ 15 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2557

3. ปัจจุบันช่วยปฏิบัติราชการที่

หน่วยงานการศึกษา.....-.....
.....
สังกัด.....-.....
.....
.....
ตั้งแต่วันที่...-.....เดือน.....-.....พ.ศ.....-.....

4. รางวัลที่ได้รับหรือผลงานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถ
1. .....-.....
.....
2. .....-.....
.....
3. .....-.....
.....
4. .....-.....
.....

ขอย้ายสับเปลี่ยนกับ(กรณีสับเปลี่ยน)

นาย/นาง/นางสาว.....-.....
ตำแหน่ง.....-.....
ตำแหน่งเลขที่ .....-.....อันดับ.....-.....
ขั้น.....-.....บาท
หน่วยงานการศึกษา.....-.....
.....-.....
สังกัด.....-.....

หลักฐานประกอบการพิจารณา

☑ สำเนา ก.พ.7 หรือ ก.ค.ศ.16
☑ สำเนาทะเบียนบ้าน
☐ สำเนาใบสำคัญการสมรส
☐ ใบรับรองแพทย์
☐ บันทึกประจำวัน ตำรวจ/ฝ่ายปกครอง
☐ บันทึกข้อตกลงของผู้ขอย้ายสับเปลี่ยนทุกคน
☐ สำเนารางวัลจากส่วนราชการเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน/สำเนาการเป็นกรรมการ/คณะทำงาน/วิทยากรจากส่วนราชการ
☐ อื่น ๆ ระบุ .....-.....
.....
.....
.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

.....
.....
- หากข้าราชการครูดังกล่าวได้รับการแต่งตั้ง(ย้าย)วิชาเอกที่ขอทดแทนคือ ภาษาอังกฤษ

ลงชื่อ .....
(นางรุ่งทิวา ธาราเกษม)
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกสง่า
(ผู้บริหารโรงเรียน)
วันที่ 18 เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2561

.....
.....

ลงชื่อ .....
(นายดิเรก ต่ายเมือง)
(.....)
ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
เพชรบูรณ์ เขต 3
วันที่ 18 เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2561

หมายเหตุ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ปรับแบบคำร้องได้ตามความเหมาะสมและจำเป็น

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง
ลงชื่อ .....ผู้ขอย้าย
(นางยุพิน สังเกตุ)
วัน 18 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2561

8 มิ.ย.

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๐ ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา กรณีพิเศษ

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา กรณีพิเศษ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑ ราย *(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๒๑๑-๒๓๓)*

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๑๘ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๑

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป กำหนดการย้ายตำแหน่งครู มี ๓ กรณี ดังนี้

๑) การย้ายกรณีปกติ ได้แก่ การย้ายตามคำร้องขอย้าย

๒) การกรณีพิเศษ ได้แก่ การย้ายตามคำร้องขอย้าย เนื่องจากติดตามคู่สมรส เจ็บป่วยร้ายแรง ถูกคุกคามต่อชีวิต เพื่อดูแลบิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตร ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุภพลภาพ การย้ายกรณีพิเศษ ต้องมีหลักฐานของทางราชการ หรือทางการแพทย์แผนปัจจุบัน แล้วแต่กรณี ตลอดจนความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประกอบการพิจารณา

๓) การย้ายกรณีเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ ได้แก่ การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา หรือเพื่อเกลี่ยอัตรากำลัง

๓.๒ นางสาวภัทราณี เวียงนาค วุฒิการศึกษา ค.บ./วิชาเอกภาษาไทย ตำแหน่งครู โรงเรียนชนแดนวิทยาคม ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษ กรณีดูแลมารดาซึ่งป่วยเป็นโรคกระดูกทับเส้นประสาท และไขมันในเส้นเลือดสูง บิดา ซึ่งป่วยเป็นโรคกระดูกทับเส้นประสาท เบาหวาน ความดันโลหิตสูง และไขมันในเส้นเลือดสูง ซึ่งจำเป็นต้องรักษาอย่างต่อเนื่อง และเป็นบุตรคนเดียวของครอบครัว ขอไปย้ายดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๗

๔. การวิเคราะห์ความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นควรให้ส่งคำร้องขอย้ายได้ตามความประสงค์

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครู กรณีพิเศษ ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา หากสำนักงานเขตพื้นการศึกษาปลายทางรับย้ายขออนุมัติหลักการให้ข้าราชการครูย้ายได้ตามความประสงค์

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติให้ส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครู กรณีพิเศษ ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา หากสำนักงานเขตพื้นการศึกษาปลายทางรับย้ายขออนุมัติหลักการให้ข้าราชการครูย้ายได้ตามความประสงค์ ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ประการใด

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติให้ส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครู กรณีพิเศษ ราย นางสาวภัทราณี เวียงนาค ตำแหน่งครู โรงเรียนชนแดนวิทยาคม ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา และอนุมัติหลักการให้ข้าราชการครูย้ายได้ตามความประสงค์หากสำนักงานเขตพื้นการศึกษาปลายทางรับย้าย ตามที่เสนอ

การตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษ
การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ปี พ.ศ. ๒๕๖๑
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ชื่อ-สกุล นางสาวกัลยาณี เวียงทอง
โรงเรียน ธนะเดชอุทิศ๒ สพท. สพม. 40
ขอย้ายไปโรงเรียน ..... สพท. .....

๑. เหตุผลการขอย้าย
- ( ) ติดตามคู่สมรส ( ) ถูกคุกคามต่อชีวิต
- ( ) เจ็บป่วยร้ายแรง (✓) เพื่อดูแลบิดา มารดา คู่สมรสหรือบุตร ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ

๒. มีเอกสารประกอบ คือ (1) หนังสือรับรองแพทย์จากโรงพยาบาล ว.แพร่ (2) ทะเบียนสมรส โรงพยาบาลแพร่ (3) สำเนาทะเบียนบ้าน (4) สำเนาบัตรประชาชน และ (5) สำเนาทะเบียนบ้านของบิดา เพื่อดูแลเป็นผู้ป่วยโรงพยาบาลแพร่

๓. มีความเห็นและคำรับรองของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
- (✓) มี ( ) ไม่มี

สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติ
- (✓) มีคุณสมบัติ
- ( ) ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก .....

ลงชื่อ .....
(นายสุชาติ ศรีสวัสดิ์)
ตำแหน่ง ผอ.สพม.40
ประธานกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ

ลงชื่อ .....
(นายสมศักดิ์ เหรียงศิริ)
ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
กรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ

ลงชื่อ .....
(นางสาวสุดา ลิ้มพาณิชย์)
ตำแหน่ง ผอ.กลุ่มนิเทศฯ
กรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ

ลงชื่อ .....
(นายสุรศักดิ์ ดวงจันทร์)
ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
กรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ

แบบคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ยื่นคำร้องขอย้าย 2 เมษายน พ.ศ. 2561 สังกัด ☑ เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต 40 ☐ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ชื่อ - สกุล นางสาวภัทราณี เวียงนาค ตำแหน่ง ครู คศ. 1 วิทยฐานะ -
หน่วยงานการศึกษา โรงเรียนชุมแสงวิทยาคม สพม. 40
รับเงินเดือนอันดับ คศ. 1 ขั้น 17,910 บาท (ปีงบประมาณ 2561)

ขอย้าย
☐ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา
☑ ต่างเขตพื้นที่การศึกษา

กรณี
☐ ปกติ ☑ พิเศษ กรณี ช่วยราชการ .....
☐ เพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ

ประวัติส่วนตัว

1. เกิดวันที่ 24 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2533
2. คุณวุฒิ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย วิชาเอก วิชาภาษาไทย วิชาโท -
3. ความรู้ความสามารถ มีทักษะการอ่าน การฟัง การพูด และการเขียนภาษาไทยที่ดี และมีความสามารถเขียนบทความทางวิชาการได้ดี
4. ประสบการณ์ พิธีกรงานแต่งงาน, ติวเตอร์ข้อสอบภาษาไทยที่สถาบันกวดวิชาไพโรจน์ การเรียน เชียงใหม่, ครูสอนภาษาไทยโรงเรียนปรีชาเจริญวิทยา (แผนกพัฒนาปลาย) เชียงใหม่, ครูสอนภาษาไทยโรงเรียนดิ่งดอยวิทยา เชียงใหม่
5. ผู้สมรสชื่อ .....
   อาชีพ .....
   ที่ทำงาน .....
   ตำบล.....
   อำเภอ .....
   จังหวัด .....

ข้อมูลอื่น ๆ

1. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ

เคยถูกลงโทษทางวินัย
☐ เคย ☑ ไม่เคย

เคยถูกพิจารณาเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพครู
☐ ตักเตือน ☐ ภาคทัณฑ์
☐ พักใช้ใบอนุญาต ☐ เพิกถอนใบอนุญาต

2. สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน

☐ กันดาร/พื้นที่พิเศษ/ชายแดน/เสี่ยงภัย
☐ ใช้ภาษาถิ่นมากกว่าภาษาไทย
☐ ยากลำบากในการเดินทาง
☐ มีเสี่ยง/กลิ่น/ฝุ่นละออง/มลพิษ
☑ อื่น ๆ (ระบุ) ยากลำบากในการเดินทางกลับไปดูแลพ่อแม่ที่จังหวัดแพร่ ซึ่งห่างจากที่ทำงาน โรงเรียนชุมแสงวิทยาคม อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์ ประมาณ 290 กิโลเมตร

ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่

ให้ระบุสถานศึกษาที่ขอย้าย โดยเรียงลำดับตามความประสงค์ (ขอย้ายได้เพียงเขตพื้นที่การศึกษาเดียว)

(1) โรงเรียนพิริยาลัยจังหวัดแพร่ (สพม. 37)

(2) โรงเรียนนารีรัตน์จังหวัดแพร่ (สพม. 37)

(3) โรงเรียนท่าข้ามวิทยาคม จังหวัดแพร่ (สพม. 37)

เหตุผลการขอย้าย

☐ กรณีปกติ.....
.....
.....
.....
.....

☑ กรณีพิเศษ ขอย้ายไปดูแลมารดาที่ป่วยด้วยโรคกระดูกทับเส้นประสาทและไขมันในเลือดสูง ดูแลบิดาที่ป่วยด้วยโรคกระดูกทับเส้นประสาท เบาหวาน ความดันโลหิตสูง และไขมันในเลือดสูง ดูแลยายที่ป่วยด้วยโรคอัลไซเมอร์ และตาผู้ชราภาพ เนื่องจากข้าพเจ้าเป็นบุตรคนเดียวของครอบครัว

☐ กรณีเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ
.....
.....
.....
.....

6. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่ (บ้านเช่า) 25/4
หมู่ที่ 7 ตำบลชนแดน
อำเภอชนแดน
จังหวัดเพชรบูรณ์
โทรศัพท์ 091-7154123

7. ชื่อยู่เมื่อได้รับย้ายแล้ว (ตามทะเบียนบ้าน)
137/7 หมู่ที่ 10 ตำบลเนินทอง
อำเภอสูงเม่น
จังหวัดแพร่

ประวัติการรับราชการ

1. ได้รับราชการตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
สังกัด สพม. 40
ตั้งแต่วันที่ 29 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2558
2. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ครู คศ. 1
สังกัด สพม. 40
ตั้งแต่วันที่ 29 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2558
3. ได้รับวิทยาศาสตร์ (ครั้งหลังสุด) ระดับ.....
สาขาวิชา.....
ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. .....
ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
4. รวมเวลาราชการทั้งหมด 2 ปี 3 เดือน

3. ปัจจุบันช่วยปฏิบัติราชการที่
หน่วยงานการศึกษา โรงเรียนชนแดนวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต 40
ตั้งแต่วันที่ 29 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2558

4. ได้รับวิทยฐานะระดับ
☑ ไม่มีวิทยฐานะ
○ ชำนาญการ
○ ชำนาญการพิเศษ
○ เชี่ยวชาญ
○ เชี่ยวชาญพิเศษ

กลุ่มสาระ/สาขาวิชา ที่ได้รับวิทยฐานะ
.....
.....

ขอย้ายสับเปลี่ยนกับ(กรณีสับเปลี่ยน)

นาย/นาง/นางสาว.....
ตำแหน่ง.....
ตำแหน่งเลขที่ .....อันดับ.....
ขั้น.....บาท
หน่วยงานการศึกษา.....
.....
สังกัด.....

หลักฐานประกอบการพิจารณา

☑ สำเนา ก.พ.7 หรือ ก.ค.ศ.16
☑ สำเนาทะเบียนบ้าน
☐ สำเนาใบสำคัญการสมรส
☑ ใบรับรองแพทย์
☐ บันทึกประจำวัน ตำรวจ/ฝ่ายปกครอง
☐ บันทึกข้อตกลงของผู้ขอย้ายสับเปลี่ยนทุกคน
☐ สำเนารางวัลจากส่วนราชการเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน/สำเนาการเป็นกรรมการ/คณะทำงาน/วิทยากรจากส่วนราชการ
☑ อื่น ๆ ระบุ วุฒิการศึกษา, สำเนาบัตรข้าราชการ และสำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

เรียน ผอ.สพม.40
เพื่อโปรดทราบ
.....
ลงชื่อ .....
(นายอุดม ปัญญาคุณ)
ตำแหน่ง ผอ.รร.ชนแดนวิทยาคม
(ผู้บริหารโรงเรียน)

.....
.....
ลงชื่อ .....
(.....)
ตำแหน่ง.....
ผอ.สพม.

ภาพิจารณาของ ผอ.สพม.
(กรณีย้ายระหว่าง สพม.)

.....
.....
ลงชื่อ .....
(.....)
ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ บันทึกข้อความ ให้ครบถ้วนทุกรายการ

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง

ลงชื่อ .....ผู้ขอย้าย
(นางสาวภัทราณี เวียงนาก)
วันที่ 2 เดือน เมษายน พ.ศ. 2561



หนังสือรับรอง

เลขที่ ๑๐๗/๒๕๖๑

ที่ว่าการอำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่

ด้วยอำเภอได้รับคำร้องจากนายดาวเทียง เวียงนาค เลขประจำตัวประชาชน ๓-๕๔๐๗-๐๐๐๙๓-๙๔-๔ และนางเกศชญา เวียงนาค เลขประจำตัวประชาชน ๓-๕๔๐๔-๐๐๑๐๙-๗๐-๑ มีความประสงค์ขอให้อำเภอออกหนังสือรับรองว่าทั้งสองได้อยู่กินฉันท์สามีภรรยาและจดทะเบียนสมรสอย่างถูกต้องตามกฎหมาย มีบุตรด้วยกันเพียงคนเดียวคือ นางสาวภัทราณี เวียงนาค เลขประจำตัวประชาชน ๑-๕๔๙๙-๐๐๒๓๔-๐๐-๐

อำเภอได้ตรวจสอบหลักฐานเอกสารทางราชการและสอบพยานบุคคลประกอบการพิจารณาแล้ว น่าเชื่อได้ว่าเป็นความจริงทุกประการ จึงออกหนังสือรับรองฉบับนี้ไว้เป็นหลักฐาน

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครอง ชำนาญการ) ปฏิบัติราชการแทน

นายอำเภอสูงเม่น

ประทับตราหน่วยงาน (ถ้ามี) ถ้าเป็นสำคัญ

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวภัทราณี เวียงนาค)

รายการเกี่ยวกับบ้าน เล่มที่

เลขรหัสประจำบ้าน 5404-022567-0 สำนักทะเบียน อำเภอสูงเม่น

รายการที่อยู่ 13777 หมู่ที่ 10
ตำบลเวียงกา อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่

ชื่อหมู่บ้าน ชื่อบ้าน

ประเภทบ้าน บ้าน ลักษณะบ้าน

วันเดือนปีที่กำหนดบ้านเลขที่ 9 สิงหาคม 2534

ลงชื่อ นายทะเบียน
(นางสิริพรรณ เป้าเสธร)
วันเดือนปีที่พิมพ์ทะเบียนบ้าน 23 มีนาคม 2547

1

4

เล่มที่ 1 รายการบุคคลในบ้านตามเลขรหัสประจำบ้าน 5404-022567-0 ลำดับที่ 3

ชื่อ ด.ช. ภัคธานี เวียงมาก สัญชาติ ไทย เพศ หญิง

เลขประจำตัวประชาชน 1-5499-00234-00-0 สถานภาพ ผู้ถาศัย เกิดเมื่อ 21 ก.ค. 2533

บิดาชื่อ นายชัชชา 3-5404-00199-70-1 สัญชาติ ไทย

มารดาชื่อ ชื่อ นางสาว ดาวเที่ยง สัญชาติ ไทย

หลักฐาน ทะเบียนการทะเบียนราษฎร นายทะเบียน

เข้ามาอยู่ในบ้านนี้เมื่อ 9 ส.ค. 2534 (นางสิริพรรณ เป้าเสธร)

หมายเหตุ นายทะเบียน

บัตรประจำตัวประชาชน Thai National ID Card

เลขประจำตัวประชาชน Identification Number 1 5499 00234 00 0

ชื่อตัวและชื่อสกุล น.ส. ภัทราณี เวียงนาค

Name Miss Bhadranee

Last name Wiangnak

เกิดวันที่ 24 ต.ค. 2533

Date of Birth 24 Oct. 1990

ศาสนา พุทธ

ที่อยู่ 137/7 หมู่ที่ 10 ต.เวียงทอง

อ.สูงเม่น จ.แพร่

6 พ.ย. 2560

วันออกบัตร

6 Nov. 2017

Date of Issue

ร้อยตำรวจโท

(ชาติชัย ชุมสุระโสภัค)

เจ้าพนักงานออกบัตร

23 ต.ค. 2569

วันบัตรหมดอายุ

23 Oct. 2026

Date of Expiry



5702-04-11060907

BORA-9.2-06-2560

ประเทศไทย

THAILAND

ก.ค.ศ. ๑๖



รูปที่ ๑ พ.ศ. 2558	รูปที่ ๒ พ.ศ.	รูปที่ ๓ พ.ศ.	รูปที่ ๔ พ.ศ.	รูปที่ ๕ พ.ศ.	รูปที่ ๖ พ.ศ.	รูปที่ ๗ พ.ศ.
						217

๑. ชื่อ-นามสกุล นางสาวฤทธานี เวียงหาด เลขประจำตัวประชาชน 1 5499 00134 00 0

๒. วัน เดือน ปี เกิด 24 ตุลาคม 2533 (ยี่สิบสี่ ตุลาคม สองพันห้าร้อยสามสิบสาม) ๓. หมู่โลหิต โอ

๔. ชื่อ-นามสกุล บิดา นายดาวเที่ยง เวียงหาด ๕. ชื่อ-นามสกุล มารดา นางเกศรินทร์ เวียงหาด ๖. ชื่อ-นามสกุล คู่สมรส

๗. วันบรรจุ 29 ธันวาคม 2558 ๘. วันครบเกษียณอายุ 30 กันยายน 2594

๙. ที่อยู่ บ้านเลขที่ 187/2 หมู่ที่ 10 ตรอก/ซอย 1 ถนน -
แขวง/ตำบล ร้องกวาง เขต/อำเภอ สูงเม่น จังหวัด แพร่ รหัสไปรษณีย์ 54000
โทรศัพท์บ้าน - โทรศัพท์เคลื่อนที่ 091-7154123

๑๐. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ประเภท ครู เลขที่ 57109000218326 วันหมดอายุ 20 สิงหาคม 2562
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ประเภท เลขที่ วันหมดอายุ
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ประเภท เลขที่ วันหมดอายุ

๑๑. ประวัติการศึกษา

ระดับการศึกษา	สถานศึกษา	ตั้งแต่ - ถึง (เดือน ปี)	วุฒิที่ได้รับ		
			วุฒิ	สาขาวิชาเอก	สาขาวิชาโท
ประถมศึกษา	โรงเรียนเชิญราษฎร์ จ.แพร่	พ.ค.2544-มี.ค.2545	ป.6	-	-
มัธยมศึกษา	โรงเรียนนารีวิทยา จ.แพร่	พ.ค.2545-มี.ค.2552	ม.6	ภาษาฝรั่งเศส	-
อนุปริญญา					
ปริญญาตรี	มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่	มิ.ย. 2552 - มีนาคม 2557	ค.บ.	ภาษาไทย	
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					

ขอรับรองว่าข้อมูลที่ข้าพเจ้ากรอกเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ฤทธานี เวียงหาด (เจ้าของประวัติ)
(นางสาวฤทธานี เวียงหาด)
29 / ธ.ค. / 2558

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้องแล้ว

(ลงชื่อ) (นางสาวนิตยา ตาสันธนานนท์) (เจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติ)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ) (หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมาย)
(นายเฉลิมชัย ชัยวรัญญู)
ตำแหน่ง

ก.ค.ศ. ๑๖

๑๒. ตำแหน่ง วิทยฐานะ อันดับ/ระดับ และอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ/หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	อันดับ/ระดับ	อัตราเงินเดือน	เงินวิทยฐานะ/ค่าตอบแทน/เงิน พตก.	เอกสารอ้างอิง
29 ธ.ค.2559	ครูผู้ช่วย รร.ชุมแสงวิทยาคม		47632		คศ.-	15,800		คส.รร.ชุมแสงวิทยาคม
	อ.ชุมแสง สค.๓ ๔๐							ที่ 336/2559 ลว.29 ธ.ค.59
	(ทดลองปฏิบัติราชการ)							
1 เม.ย.59	ครูผู้ช่วย รร.ชุมแสงวิทยาคม		47632		คศ.1	15800		คส.รร.ชุมแสงวิทยาคม
	(ม.บรรจุใหม่)							ที่ 96/2559 ลว.12 เม.ย.59
1 ต.ค.59	ตำแหน่งและสังกัดเดิม (1 ขั้น)		47632		คศ.1	16,390		คส.รร.ชุมแสงวิทยาคม
								ที่ 231/2559 ลว.10 ต.ค.59
1 เม.ย.60	ตำแหน่งและสังกัดเดิม (0.5 ขั้น)		47632		คศ.1	16,920		สพม.เพชรบูรณ์ ที่ 77/2560
								ลว. 19 เมษายน 2560
1 ต.ค.60	ตำแหน่งและสังกัดเดิม (1 ขั้น)		47632		คศ.1	17,460		สพม.เพชรบูรณ์ที่ 303/2560
								ลว. 19 ต.ค. 2560
29 ธ.ค.60	ครู รร.ชุมแสงวิทยาคม		47632		คศ.1	17,910		คำสั่ง สพม.เพชรบูรณ์
	(ผ่านการประเมินและพัฒนาต่างชั้น)							ที่ 196/2561 ลว. 23 มี.ค.61

ชื่อเจ้าของทะเบียนประวัติ น.ส.ภัทรวดี ชื่นบาน

ก.ค.ศ. ๑๖

๑๙. เครื่องราชอิสริยาภรณ์/เหรียญตรา

วันที่ได้รับ	เครื่องราชอิสริยาภรณ์/เหรียญตรา	ลำดับที่	เล่มที่	เล่ม	ตอนที่	หน้า	วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

๒๐. จำนวนวันลาหยุดราชการ ขาดราชการ มาสาย (ครั้ง/วัน)

ปีงบประมาณ	ลาป่วย	ลากิจส่วนตัว	ลาคลอดบุตร	ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร	ลาพักผ่อน	ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์	ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล	ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน		ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ	ลาติดตามคู่สมรส	ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ	ขาดราชการ	มาสาย
								ในประเทศ	ต่างประเทศ					
2559	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2560	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

รายการเกี่ยวกับบ้าน เล่มที่ [illegible]

เลขรหัสประจำบ้าน 5404-022567-8 สำนักทะเบียน [illegible]

รายการที่อยู่ 1377 หมู่ที่ 10
ตำบลเวียงกา [illegible] จังหวัดแพร่

ชื่อหมู่บ้าน ชื่อบ้าน

ประเภทบ้าน บ้าน ลักษณะบ้าน

วันเดือนปีที่กำหนดบ้านเลขที่ 9 สิงหาคม 2534

ลงชื่อ นายทะเบียน
(นางศิริพรรณ เป้าเพชร)

วันเดือนปีที่พิมพ์ทะเบียนบ้าน 23 มีนาคม 2547

1

เล่มที่ 1 รายการบุคคลในบ้านของเลขรหัสประจำบ้าน 5404-022567-8 ลำดับที่ 2

ชื่อ นางเกศชฎา เวียงนาค สัญชาติ ไทย เพศ หญิง

เลขประจำตัวประชาชน 3-5404-00109-70-1 สถานภาพ เจ้าบ้าน เกิดเมื่อ 22 ม.ค. 2508

บิดาผู้ให้กำเนิด ชื่อ อุทิศ สัญชาติ ไทย

มารดาผู้ให้กำเนิด ชื่อ หมี สัญชาติ ไทย

มาจาก ฐานข้อมูลการทะเบียนราษฎร นายทะเบียน

เข้ามาอยู่ในบ้านนี้เมื่อ 9 ส.ค. 2534 (นางศิริพรรณ เป้าเพชร)

ย้ายไปที่ นายทะเบียน

3

[illegible]


บัตรประจำตัวประชาชน Thai National ID Card
เลขประจำตัวประชาชน Identification Number 3 5404 00109 70 1
ชื่อตัวและชื่อสกุล นาง เกศชญา เวียงนาค
Name Mrs. Ketchaya
Last name Wiangnak
เกิดวันที่ 22 ม.ค. 2508
Date of Birth 22 Jan. 1965
ศาสนา พุทธ
ที่อยู่ 137/7 หมู่ที่ 10 ต.เวียงทอง
อ.สูงเม่น จ.แพร่
14 ม.ค. 2558
วันออกบัตร
14 Jan. 2015
Date of Issue
(ลายมือชื่อเจ้าพนักงานออกบัตร)
เจ้าพนักงานออกบัตร
21 ม.ค. 2567
วันบัตรหมดอายุ
21 Jan. 2024
Date of Expiry
5404900109701

BORA-8.3-06

ประเทศไทย
THAILAND

สำเนาถูกต้อง

เกศชญา เวียงนาค

ใบรับรองแพทย์

โรงพยาบาลแพร่

ที่ 78349 / 2560

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ 28 เดือน กันยายน พ.ศ. 2560

ข้าพเจ้า นายสมเกียรติ ดาวดาย ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม

เลขที่ -18904 ได้ทำการตรวจร่างกาย นางเกศชญา เวียงนาค HN 000030243

AN เมื่อวันที่ 28 เดือน กันยายน พ.ศ. 2560

ป่วยเป็นโรค ปวดเอวร้าวลงขาซ้าย

เห็นสมควร รักษาต่อเนื่อง

ตั้งแต่วันที่ 28 กันยายน 2560 ถึงวันที่ 28 กันยายน 2560 เป็นระยะเวลา 1 วัน

(ลงชื่อ) .....
ผู้รับการตรวจ

(ลงชื่อ) .....
นายสมเกียรติ ดาวดาย
แพทย์ผู้ตรวจ

ใบรับรองแพทย์

ที่ 78776 / 2560

โรงพยาบาลแพร่

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ 3 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2560

ข้าพเจ้า นายสมเกียรติ ดาวดาษ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม

เลขที่ -18904 ได้ทำการตรวจร่างกาย นางเกศรญา เวียงนาค HN 000030243

AN เมื่อวันที่ 3 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2560

ป่วยเป็นโรค ปวดเอวร้าวลงขา 2 ข้าง

เห็นสมควร รักษาล่อเนื่อง

ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2560 ถึงวันที่ 3 ตุลาคม 2560 เป็นระยะเวลา 1

(ลงชื่อ) เกศรา ชัยวงศ์

ผู้รับการตรวจ

(ลงชื่อ)

นายสมเกียรติ ดาวดาษ

แพทย์ผู้ตรวจ

ใบรับรองแพทย์

ที่ 79419 / 2560

โรงพยาบาลแพร่

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ 10 เดือน ตุลาคม พ.ศ 2560

ข้าพเจ้า นายสมเกียรติ ดาวดาษ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม

เลขที่ -18904 ได้ทำการตรวจร่างกาย นางเกศชญา เวียงนาค HN 000030243

AN เมื่อวันที่ 10 เดือน ตุลาคม พ.ศ 2560

ป่วยเป็นโรค ปวดเอว- ร้าวลงขาซ้าย

เห็นสมควร รักษาต่อเนื่อง

ตั้งแต่วันที่ 10 ตุลาคม 2560 ถึงวันที่ 10 ตุลาคม 2560 เป็นระยะเวลา 1 วัน

(ลงชื่อ) ..... (ลงชื่อ) .....

ผู้รับการตรวจ

นายสมเกียรติ ดาวดาษ
โรงพยาบาลแพร่
แพทย์ผู้ตรวจ Phrae Hospital

ใบรับรองแพทย์

ที่ 80342 / 2560 โรงพยาบาลแพร่

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ 19 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2560

ข้าพเจ้า นพ.ณัฐพล วรรคตอน ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม

เลขที่ 56272 ได้ทำการตรวจร่างกาย นางเกศชญา เวียงนาค HN 000030243

AN เมื่อวันที่ 19 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2560

ป่วยเป็นโรค ไขมันในเลือดสูง

เห็นสมควร มาตรวจจริง

ตั้งแต่วันที่ 19 ตุลาคม 2560 ถึงวันที่ 19 ตุลาคม 2560 เป็นระยะเวลา 1 วัน

(ลงชื่อ) .....

ผู้รับการตรวจ

(ลงชื่อ) .....

นพ.,ณัฐพล วรรคตอน

แพทย์ผู้ตรวจ โรงพยาบาลแพร่ Phrae Hospital

MINISTRY OF PUBLIC HEALTH

ใบรับรองแพทย์

ที่ 81363 / 2560 โรงพยาบาลสมพร

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ 31 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2560

ข้าพเจ้า นายสมเกียรติ ดาวดาษ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม

เลขที่ -18904 ได้ทำการตรวจร่างกาย นางสาวญา เรืองมาล HN 000930243

AN เมื่อวันที่ 31 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2560

ป่วยเป็นโรค [illegible] ปวดเอวร้าวลงขาซ้าย - น้ำโป่งซ้ายเดือด

เห็นสมควร รักษาต่อเนื่อง

ตั้งแต่วันที่ 31 ตุลาคม 2560 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2560 เป็นระยะเวลา 1 วัน

(ลงชื่อ) [illegible] ผู้รับการตรวจ

(ลงชื่อ) นายสมเกียรติ ดาวดาษ แพทย์ผู้ตรวจ

ใบรับรองแพทย์

ที่ ..... 2561 .....

สำนักงาน.....

วันที่ 13 เดือน ..... พ.ศ. 2561

ข้าพเจ้า ..... ตำแหน่ง .....

ได้ตรวจร่างกาย ..... อายุ ..... ปี

เมื่อวันที่ 18 ..... ได้ผลการตรวจร่างกาย ..... BW ..... กิโลกรัม

AN ..... เมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. 2561

โรคประจำตัว ปกติดี

.....

.....

.....

เห็นสมควร รักษาต่อเนื่อง

ตั้งแต่วันที่ 13 มีนาคม 2561 ถึงวันที่ 13 มีนาคม 2561 เป็นเวลา 1 วัน

(ลงชื่อ) .....

ผู้ขอตรวจร่างกาย

(ลงชื่อ) .....

นายแพทย์ชาตรี ดาวดาย

แพทย์ผู้ตรวจ

ใบรับรองแพทย์

ที่ 104111 / 2561

โรงพยาบาลแพร่
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ 21 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2561

ข้าพเจ้า นพ.ณภัทร ดีสงวน ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม
เลขที่ 356094 ได้ทำการตรวจร่างกาย นางเกศชญา เวียงนาค HN 000030243
AN เมื่อวันที่ 21 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2561
ป่วยเป็นโรค กระดูกสันหลังบริเวณเอวกดทับเส้น
เห็นสมควร นาตรวจจริง
ตั้งแต่วันที่ 21 พฤษภาคม 2561 ถึงวันที่ 21 พฤษภาคม 2561 เป็นระยะเวลา 1 วัน

(ลงชื่อ) .....
ผู้รับการตรวจ

(ลงชื่อ) .....
นพ.ณภัทร ดีสงวน
แพทย์ผู้ตรวจ

โรงพยาบาลแพร่
Phrae Hospital

สำเนาถูกต้อง
(นางสาวศรีวรา ปัญญาคม)



บัตรประจำตัวประชาชน Thai National ID Card
เลขประจำตัวประชาชน
Identification Number 3 5404 00093 94 4
ชื่อตัวและชื่อสกุล นาย ดาวเทียง เวียงนาค
Name Mr. Dowtheang
Last name Weangnak
เกิดวันที่ 14 มิ.ย. 2507
Date of Birth 14 Jun. 1964
ศาสนา พุทธ
ที่อยู่ 137/7 หมู่ที่ 10 ต.เวียงทอง
อ.สูงเม่น จ.แพร่
14 มิ.ย. 2559
วันออกบัตร
Date of Issue 14 Jun. 2016
(ลูกพิด ลุยละไสภัค)
เจ้าพนักงานออกบัตร
13 มิ.ย. 2567
วันบัตรหมดอายุ
Date of Expiry 13 Jun. 2024
5499-03-0614****

BORA-7.2-04-2559

ประเทศไทย
THAILAND

ดาวเทียง เวียงนาค

56-30-15

930

(อำเภอสูงเม่น)

แบบรับรองรายการทะเบียนราษฎร จากฐานข้อมูลการทะเบียน

ท.ร. 14/1

สำนักทะเบียนกลาง กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย

เลขประจำตัวประชาชน 3-5404-00093-94-4 เลขรหัสประจำบ้าน 5404-022567-8

ชื่อ นายดาวเทียง เวียงนาค เพศ ชาย สัญชาติ ไทย

เกิดเมื่อ 14 มิถุนายน 2507 อายุ 53 ปี สถานภาพ ผู้อาศัย

มารดาชื่อ แอน สัญชาติ ไทย

บิดาชื่อ ดัน 3-5404-00093-91-0 สัญชาติ ไทย

ที่อยู่ 137/7 หมู่ที่ 10 3-5401-00500-91-9

ตำบลเวียงทอง อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่

สำนักทะเบียน อำเภอสูงเม่น

เข้ามาอยู่เมื่อวันที่ 9 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2534

บันทึกเพิ่มเติม บุคคลนี้มีภูมิลำเนาอยู่ในบ้านนี้

ปรับปรุงข้อมูลครั้งสุดท้าย วันที่ 17 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2561

รับรองว่าเป็นรายการจากฐานข้อมูลการทะเบียนราษฎร

วันที่ 17 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2561

(นายสุนทร ชาญมีชาญ)
ผู้ช่วยนายทะเบียนอำเภอสูงเม่น
นายทะเบียน

รายการเกี่ยวกับบ้าน

เล่มที่ 231

เลขรหัสประจำบ้าน 5404-022567-8 สำนักทะเบียน อำเภอสูงเม่น

รายการที่อยู่ 13777 หมู่ที่ 10

ตำบลเวียงกา อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่

ชื่อหมู่บ้าน ชื่อบ้าน

ประเภทบ้าน บ้าน ลักษณะบ้าน

วันเดือนปีที่กำหนดบ้านเลขที่ 9 สิงหาคม 2534

ลงชื่อ นายทะเบียน

(นางศิริพรรณ เป้าเพชร)

วันเดือนปีที่พิมพ์ทะเบียนบ้าน 23 มีนาคม 2547

1

2

เล่มที่ 1 รายการบุคคลในบ้านของเลขรหัสประจำบ้าน 5404-022567-8 ลำดับที่ 1

ชื่อ นายดาวเที่ยง - เวียงนาค สัญชาติ ไทย เพศ ชาย

เลขประจำตัวประชาชน 3-5404-00093-94-4 สถานภาพ ผู้อาศัย เกิดเมื่อ 14 มิ.ย. 2507

มารดาผู้ให้กำเนิด ชื่อ แอน สัญชาติ ไทย

บิดาผู้ให้กำเนิด ชื่อ ต๊ัน สัญชาติ ไทย

* มาจาก ฐานข้อมูลการทะเบียนราษฎร นายทะเบียน

เข้ามาอยู่ในบ้านนี้เมื่อ 9 ส.ค. 2534 (นางศิริพรรณ เป้าเพชร)

** ไปที่ นายทะเบียน

ใบรับรองแพทย์

ที่ 80345 / 2560

โรงพยาบาลแพร่
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ 19 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2560

ข้าพเจ้า นพ.ณัฐพล วรรคตอน ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม
เลขที่ 356272 ได้ทำการตรวจร่างกาย นายดาวเที่ยง เวียงนาก HN 000030251
AN เมื่อวันที่ 19 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2560
ป่วยเป็นโรค เบาหวาน ความดันโลหิตสูงและไขมันในเลือดสูง

เห็นสมควร มาตรวจจริง
ตั้งแต่วันที่ 19 ตุลาคม 2560 ถึงวันที่ 19 ตุลาคม 2560 เป็นระยะเวลา 1 วัน

(ลงชื่อ) ดาวเที่ยง เวียงนาก
ผู้รับการตรวจ

(ลงชื่อ)
นพ.ณัฐพล วรรคตอน
แพทย์ผู้ตรวจ โรงพยาบาลแพร่ Phrae Hospital

ใบรับรองแพทย์

ที่ 104136 / 2561

โรงพยาบาลแพร่
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ 21 เดือน พฤษภาคม พ.ศ 2561

ข้าพเจ้า นพ.อนุวัฒน์ ยศบุตร ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม
เลขที่ 356188 ได้ทำการตรวจร่างกาย นายดาวเที่ยง เวียงนาก HN 00030251
AN เมื่อวันที่ 21 เดือน พฤษภาคม พ.ศ 2561
ป่วยเป็นโรค เป็นโรคความดันโลหิตสูง เบาหวาน และไขมันในเลือดสูง ต้องได้รับการตรวจติดตามการรักษาอย่างต่อเนื่อง

เห็นสมควร มาตรวจจริง
ตั้งแต่วันที่ 21 พฤษภาคม 2561 ถึงวันที่ 21 พฤษภาคม 2561 เป็นระยะเวลา 1 วัน

(ลงชื่อ).....
ผู้รับการตรวจ

(ลงชื่อ).....
นพ.อนุวัฒน์ ยศบุตร
แพทย์ผู้ตรวจ

(นางสาวรัตนาภรณ์ ปัญญะกก)

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๑ ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๐ ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอ จำนวน ๑ ราย คือ นายศุภากร ธรรมศุภโกศล ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยน้ำขาว *(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๒๓๖-๒๓๗)*

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงกรอบระยะเวลาในการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๕ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๙

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ นายศุภากร ธรรมศุภโกศล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๓ ขั้น ๔๓,๘๐๐ โรงเรียนบ้านห้วยน้ำขาว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีความประสงค์ยื่นคำร้องขอย้าย ไปดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๓

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตรวจสอบคำร้องขอย้าย คุณสมบัติและเอกสารประกอบของผู้ขอย้ายแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ได้ตรวจสอบคุณสมบัติแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้ความเห็นชอบให้ส่งคำร้องขอย้ายของ นายศุภากร ธรรมศุภโกศล ไปสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๓

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สมควรเห็นชอบให้ส่งคำร้องขอย้าย ของ นายศุภากร ธรรมศุภโกศล ขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลกเขต ๓) และให้ย้ายได้ตามผลการพิจารณารับย้ายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปลายทาง เสนอให้ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติให้ส่งคำร้องขอย้าย ของ นายศุภากร ธรรมศุภโกศล ขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลกเขต ๓) และให้ย้ายได้ตามผลการพิจารณารับย้ายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปลายทาง ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติให้ส่งคำร้องขอย้าย ของ นายศุภากร ธรรมศุภโกศล ขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลกเขต ๓) และให้ย้ายได้ตามผลการพิจารณารับย้ายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปลายทาง ตามที่เสนอ

แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ยื่นคำร้องขอย้าย ๑ - ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. 2560 สังกัด ☑ เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2 ☐ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ชื่อ-สกุล นายคุณากร ธรรมสุภโกศล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ
โรงเรียน/ศูนย์ บ้านหนองน้ำขาว ศูนย์เครือข่ายฯ ทุ่งสนเปก
รับเงินเดือนอันดับ คศ. 3 ขั้น 41,580 บาท (ปีงบประมาณ 2560)

ขอย้าย กรณี ☐ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา/ภายในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ☑ ต่างเขตพื้นที่การศึกษา
☑ ปกติ ☐ พิเศษ กรณี.....

ประวัติส่วนตัว

๑. เกิดวันที่ 16 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2513
๒. วุฒิ ป. ผังกิต บริหารการศึกษา
.....
.....
๓. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา การบริหารงานทั้ง ๔ งาน ได้แก่ งานวิชาการ งานบริหารงบประมาณ งานบุคลากร และงานทั่วไป
๔. ประสบการณ์ ครู พ้นอน 5 ปี ผู้บริหารสถานศึกษา 17 ปี 8 เดือน
.....
๕. คู่สมรสชื่อ นายสมาร ธรรมสุภโกศล
อาชีพ ข้าราชการครู
ที่ทำงาน โรงเรียนเพชรบูรณ์วิทยาคม
ตำบล ในเมือง
อำเภอ เมืองเพชรบูรณ์
จังหวัด เพชรบูรณ์

ข้อมูลอื่น ๆ

๑. ผลการปฏิบัติงาน (ระบุ)
ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้ปฏิบัติงานบริหารจัดการ ๔ งาน ได้แก่ งานวิชาการ งานบริหารงบประมาณ งานบุคลากร และงานทั่วไป ตามนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายของ สพฐ. นโยบายของ สพป. และนโยบายของต้นสังกัด ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ ในระยะเวลา 6 ปี

๒. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ
เคยถูกลงโทษทางวินัย
☐ ภาคทัณฑ์ ☐ ตัดเงินเดือน ☐ ลดขั้นเงินเดือน
เคยถูกพิจารณาเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพครู
☐ ตักเตือน ☐ ภาคทัณฑ์
☐ พักใช้ใบอนุญาต ☐ เพิกถอนใบอนุญาต

ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่

๑. สถานศึกษา
(๑) โรงเรียน บ้านหนองหิน ต. บ้านแยง อ. หนองไผ่ จ. เพชรบูรณ์
(๒) โรงเรียน บ้านลาดดีด ต. หนองไขว้ อ. หนองไผ่ จ. เพชรบูรณ์
(๓) โรงเรียน โรงเรียนเทศบาลสงเคราะห์ บำรุง ต. บ้านแยง อ. หนองไผ่ จ. เพชรบูรณ์

๒. ถ้าไม่ได้ตามระบุ
(๑) ขอระงับการย้าย
(๒) สถานศึกษาใดก็ได้ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....
กรณีได้รับพิจารณาให้ย้ายตามข้อ ๑ และข้อ ๒ (๒) แล้ว จะไม่ขอระงับหรือเปลี่ยนแปลงไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

เหตุผลการขอย้าย

☑ กรณีปกติ กลับภูมิลำเนา
☐ กรณีพิเศษ.....

๖. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่ 73/1
หมู่ที่ 3 ตำบล พานแรง
อำเภอ นครไทย
จังหวัด พิษณุโลก
๗. ที่อยู่เมื่อได้รับย้ายแล้ว 73/1
หมู่ที่ 3 ตำบล พานแรง
อำเภอ นครไทย
จังหวัด พิษณุโลก

ประวัติการรับราชการ

๑. เริ่มรับราชการตำแหน่ง ค.1 ระดับ 3
สังกัด สพม. แม่สลองฯ
ตั้งแต่วันที่ 19 เดือน ก.ค. พ.ศ 2537
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการ
สังกัด สพม. เขตพื้นที่การศึกษา 2
ตั้งแต่วันที่ 1 เดือน ส.ค. พ.ศ 2554
๓. เคยลาศึกษาต่อ (ครั้งหลังสุด) ระดับ -
สถานศึกษา -
ตั้งแต่วันที่ - เดือน - พ.ศ. -
ถึงวันที่ - เดือน - พ.ศ. -
๔. รวมเวลารับราชการทั้งหมด 23 ปี
- เดือน 26 วัน

๓. ปริมาณงานหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน
จำนวนบุคลากร 16 คน
จำนวนห้องเรียน 11 ห้อง
จำนวนนักเรียน 145 คน
☑ ปฐมวัย จำนวน 31 คน
☑ ระดับชั้น ป.๑ - ๖ จำนวน 91 คน
☑ ระดับชั้น ม.๑ - ๓ จำนวน 23 คน
☐ ระดับชั้น ม.๔ - ๖ จำนวน ..... คน

๔. ปัจจุบันช่วยปฏิบัติราชการที่
-
ตั้งแต่วันที่ - เดือน - พ.ศ. -

หลักฐานประกอบการพิจารณา

☑ สำเนา ก.พ.๗
☑ สำเนาทะเบียนบ้าน
☐ สำเนาใบสำคัญการสมรส
☐ ใบรับรองแพทย์
☐ บันทึกประจำวัน ตำรวจ/ฝ่ายปกครอง
☑ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ
☐ อื่นๆ ระบุ .....

ความเห็นผู้อำนวยการสถานศึกษา

ลงชื่อ .....
(.....)
ตำแหน่ง .....

ความเห็นผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ลงชื่อ .....
(นายวุฒิชัย เพชรกิมหา)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก
ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง
ลงชื่อ ..... ผู้ขอย้าย
(นายสุภาภาร สรรพสุภาภิกสอ)
วันที่ 15 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2560

๒๒๗

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๒ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ตามผลการคัดเลือก

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค .(๒) ประเภทวิชาการ ตามผลการคัดเลือก ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอ จำนวน ๑ ราย คือ นางสุริยาพร สง่าวงษ์ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ *(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๒๔๑-๒๕๐)*

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒)

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒)

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๗ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๘ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ อนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ใช้ตำแหน่งว่างรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๑ กลุ่มบริหารงานบุคคล (ต้องผ่านการประเมินค่างานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้) ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๓ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา กรณีที่ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ประกาศรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการอื่นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ตามประกาศ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เมื่อสิ้นสุดการประกาศรับสมัครแล้ว มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๓.๑.๑. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ (ต้องผ่านการประเมินค่างานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนดตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้)

- ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑.๒. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ มีผู้สมัครจำนวน ๓ รายได้แก่

(๑) นายสมบูรณ์ ผาบัว ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ
(๒) นางสุริยาพร สง่าวงษ์ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ
(๓) นายอุเทน หาญสมบัติ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกทุกรายแล้ว ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ. และตามที่ประกาศกำหนด

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตามประกาศลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ ผู้ได้รับการคัดเลือก คือ นางสุริยาพร สง่าวงษ์ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๓.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ประสงค์ขออนุมัติย้ายผู้ได้รับการคัดเลือก นางสุริยาพร สง่าวงษ์ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๕ ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๓ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด เห็นควรเสนอผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้คะแนนสูงสุดให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์พิจารณา

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติให้ย้าย นางสุริยาพร สง่าวงษ์ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๕ ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๓ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติให้ย้าย นางสุริยาพร สง่าวงษ์ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๕ ไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๓ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติให้ย้าย นางสุริยาพร สง่าวงษ์ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๕ ไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๓ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ตามที่เสนอ

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้ง(ย้าย)ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล เลขที่บัตรประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง			อัตราเงินเดือนที่ใช้รับย้าย			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ขั้น	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ให้ได้รับเงินเดือน อันดับ	ให้ได้รับเงินเดือน ขั้น	ตำแหน่ง เลขที่	ให้ได้รับเงินเดือน อันดับ	ให้ได้รับเงินเดือน ขั้น		
๑	นางสุริยาพร สง่าวงษ์ 5301400079142	กศ.ม. การบริหารการศึกษา	นักวิชาการศึกษา กลุ่มส่งเสริม การจัดการศึกษา สพม.๔๐	อ ๔๕ ๐๐๑๔๔๙๑	ชำนาญการ	๔๓,๙๘๐	นักวิชาการศึกษา กลุ่มส่งเสริม การจัดการศึกษา สพม.๔๐	ชำนาญการ	๔๓,๙๘๐	อ ๔๓ ๐๐๑๔๔๘๙	ชำนาญการพิเศษ	๓๙,๕๘๐		

หมายเหตุ ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

.....

ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ และประกาศ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ โดยกำหนดการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเมื่อได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์แล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายประทาน หาดยาว)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

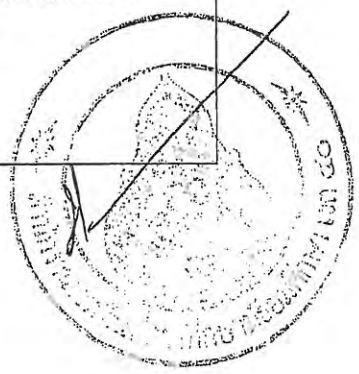
บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๑)

.....

ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

ที่	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด
๑.	นางสุริยาพร สง่าวงษ์ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐



.....

แบบสรุปผลการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	คะแนนสอบข้อเขียน (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามองค์ประกอบตัวชี้วัด ตามประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ (๑๐๐ คะแนน)	รวม (๒๐๐ คะแน)	ร้อยละ	ลำดับที่
1	นางสุริยาพร สง่าวงษ์ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๖๗.๐๐	๘๘.๔๐	๑๕๕.๔๐	๗๗.๗๐	๑
2	นายอุเทน หาญสมบัติ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๗๑.๐๐	๘๑.๖๐	๑๕๒.๖๐	๗๖.๓๐	๒
3	นายสมบูรณ์ ผาบัว นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๕๕.๐๐	๘๑.๘๐	๑๓๖.๘๐	๖๘.๔๐	๓

หมายเหตุ ผู้ได้รับการคัดเลือก ต้องได้คะแนนสอบข้อเขียนและคะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งตามองค์ประกอบตัวชี้วัด รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

(นายประทาน หาดยาว)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

พ.ศ.	รายการ	เอกสารอ้างอิง

245

๑๒. วันที่ไม่ได้รับเงินเดือนหรือได้รับเงินเดือนไม่เต็ม หรือวันที่มิได้ประจำปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตที่ได้มีประกาศใช้กฎอัยการศึก

ตั้งแต่ - ถึง (วัน เดือน ปี)	รายการ	เอกสารอ้างอิง
	สำเนาถูกต้อง กพ.	5301400079142

ระทรวง ศึกษาธิการ กรม ที่ทำการแทนองค์การสหประชาชาติ ก.พ. ๗

๑. ชื่อ นาย น.ส. นาง [illegible]	๔. ชื่อคู่สมรส [illegible]	๗. วันสั่งบรรจุ [illegible]
๒. วัน เดือน ปี เกิด [illegible]	๕. ชื่อบิดา [illegible]	๘. วันเริ่มปฏิบัติราชการ [illegible]
๓. วันครบเกษียณอายุ [illegible]	๖. ชื่อมารดา [illegible]	๙. ประเภทข้าราชการ [illegible]

๑๐. ประวัติการศึกษา ฝึกอบรมและดูงาน

สถานศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน	ตั้งแต่ - ถึง (เดือน ปี)	วุฒิที่ได้รับ ระบุสาขาวิชาเอก (ถ้ามี)
[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]

สถานศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน	ตั้งแต่ – ถึง (เดือน ปี)	วุฒิที่ได้รับ ระบุสาขาวิชาเอก (ถ้ามี)
[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]
มหาวิทยาลัยเกาหลี	พ.ศ. ๒๕๔๓	ศศ.ม (การบริหารราชการสังคม)
KBS Studio Digital Pavilion	๑๔-๑๕ ก.ย. ๒๕๕๒	
สาธารณรัฐเกาหลี (เกาหลีใต้)		

(ลงชื่อ) [illegible]
(เจ้าของประวัติ)
๗ / ๑ / ๒๕๕๕

(ลงชื่อ) [illegible]
([illegible])
ตำแหน่ง [illegible]
หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมาย

สำเนาถูกต้อง

(นางพรรณงาม มุ่งมาตร์)
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

๑๓. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน	เอกสารอ้างอิง
๑ ต.ค. ๓๑	เจ้าพนักงานธุรการ ๒	๕๐๒๕	๒	๒,๒๑๐	ตค/การ/๓๑ / ๒๖ ต.ค. ๓๑
	สนง.จังหวัดเพชรบูรณ์ สนง.ประชาสงเคราะห์จังหวัดเพชรบูรณ์ (ทดลอง)				
๑ มี.ค. ๓๒	พ้นทดลอง ปกติ	๑๐๒๑	๒	๒,๘๕๐	ปฏิทางพนักงานฯ ๒ ลว. ๑ มี.ค. ๓๒
๑ ต.ค. ๓๒	เจ้าพนักงานธุรการ ๒ สำนักงานพัฒนาสังคมและสวัสดิการจังหวัดเพชรบูรณ์	๑๐๒๑	๒	๓,๐๐๐	ตส.สพ.๑๖๐๕/๓๒ ลว ๑ ต.ค. ๓๒
๑ เม.ย. ๓๓	-ท-	-"-	๒	๓,๑๐๐	ปรับตามผลปฏิบัติงาน
๑ ต.ค. ๓๓	-ท-	-ท-	๒	๓,๒๑๐	ตส.สำนักงานปลัดกระทรวงฯ ๑๐๙๔/๓๓ ลว ๑๒ ต.ค. ๓๓
๑๖ ส.ค. ๓๔	เจ้าพนักงานธุรการ ๒ งานกสส.เจ้าหน้าที่ สปอ.หล่มสัก สปค. เพชรบูรณ์	๖๖๔๒	๒	๓๖๑๐	ตส.สปช. ๑๘๖๗/๓๔ ลว ๑๖ สค ๓๔
๑ ต.ค. ๓๔	เจ้าพนักงานธุรการ ๒ งานการเจ้าหน้าที่ สปอ. หล่มสัก	๖๖๔๒	๒	๓๘๐๐	ส.ทรพ. ที่ ๒๕๖๕/๓๔ ลว. ๓ ต.ค. ๓๔
๘ ก.ย. ๓๔	เจ้าพนักงานธุรการ ๓ งานการเจ้าหน้าที่ สปอ. หล่มสัก สปค. เพชรบูรณ์ แก้ไขคำสั่งจังหวัดเพชรบูรณ์ที่ ๒๕๖๕/๒๕๓๔ ลว. ๓๐ ก.ย. ๓๔	๖๖๔๒	๓	๓๕๙๐	คำสั่งจ.พ.ช. ที่ ๒๙๘๗/๒๕๓๔ ลว. ๒๒ พ.ย. ๒๕๓๔
๑ ต.ค. ๓๔	เจ้าพนักงานธุรการ ๓ สปอ. หล่มสัก สปค. เพชรบูรณ์	๖๖๔๒	๓	๔๒๕๐	คำสั่งจังหวัดเพชรบูรณ์ที่ ๓๐๘๕/๓๔ ลว. ๗ ธ.ค. ๓๔
๑ มิ.ย. ๓๕	เจ้าพนักงานธุรการ ๓ สปอ. หล่มสัก สปค. เพชรบูรณ์	๖๖๔๒	๓	๕๕๖๐	ปรับตามผลงาน-ขยายเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๓๕
๑ ต.ค. ๓๕	เจ้าพนักงานธุรการ ๓ สปอ. หล่มสัก สปค. เพชรบูรณ์ (๒ ขั้น)	๖๖๔๒	๓	๖๑๖๐	สปค.พิเศษ ๒๐๒๖/๒๕๓๕ ลว ๒๖ ส.ค. ๓๕
๑ ต.ค. ๓๖	" —— "	๖๖๔๒	๓	๖๔๖๐	คำสั่งจ.พช.ที่ ๒๒๔๑/๓๖ ลว ๒ ก.ย. ๓๖
๑ ต.ค. ๓๖	เจ้าพนักงานธุรการ ๔ สปอ. หล่มสัก สปค. เพชรบูรณ์	๖๖๔๒	๔	๖๔๖๐	คำสั่งจ.พช. ที่ ๒๘๔๗/๓๖ ลว ๑๑ ต.ค. ๓๖
๑๙ ก.ค. ๓๗	เจ้าพนักงานธุรการ ๔ งานการเจ้าหน้าที่ สปอ. หล่มสัก สปค. เพชรบูรณ์ (เปลี่ยนตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)	๙๙๙๖	๔	๖๔๖๐	คำสั่ง สปช.ที่ ๑๖๕๒/๓๗ ลว ๑๙ ก.ค. ๓๗
๑ ต.ค. ๓๗	" "	๙๙๙๖	๔	๖๘๓๐	คำสั่งจ.พช.ที่ ๒๐๔๑/๓๗ ลว ๖ ก.ย. ๓๗
๑ ต.ค. ๓๗	" "	๙๙๙๖	๔	๗๗๘๐	ปรับตามมติ ครม. ตาม พ.ร.บ. เงินเดือนฯ พ.ศ. ๒๕๓๘
๕ ก.ค. ๓๘	เจ้าพนักงานธุรการ ๔ งานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สปอ.เพชรบูรณ์	๙๖๕๔	๔	๗๗๘๐	คำสั่งจ.พช.ที่ ๑๕๓๖/๓๘ ลว ๕ ก.ค. ๓๘
๑ ต.ค. ๓๘	" " (๑.๕)	๙๖๕๔	๔	๘๔๑๐	คำสั่งจ.พช.ที่ ๒๐๖๗/๓๘ ลว ๑๓ ก.ย. ๓๘
๑ ต.ค. ๓๙	" "	๙๖๕๔	๔	๘๘๒๐	คำสั่งจ.พช.ที่ ๑๙๑๐/๓๙ ลว ๑๑ ก.ย. ๓๙
๑ ต.ค. ๔๐	" " (๑.๕)	๙๖๕๔	๔	๙๔๗๐	คำสั่งจ.พช.ที่ ๑๘๑๒/๔๐ ลว ๑ ก.ย. ๔๐
๒๔ ก.ย. ๔๐	เจ้าพนักงานธุรการ ๔ งานธุรการ ฝ่ายบริหารทั่วไป สปอ.เพชรบูรณ์ (เปลี่ยนแปลงตามแผนอัตรากำลัง ๕ ปี)	๖๙๒๓	๔	๘๘๒๐	สปอ.พช.ที่ ๒๒๘๖/๔๐ ลว ๒๔ ก.ย. ๔๐
๒๖ มิ.ย. ๔๑	เจ้าพนักงานธุรการ ๕ นายธุรการ ฝ่ายบริหารการศึกษา สปอ. เพชรบูรณ์	๖๙๒๓	๕	๙๕๖๐	ตส.จ.พช.ที่ ๑๓๗๐/๒๕๔๑ ลว. ๑๓ ก.ค. ๒๕๔๑
๑ ต.ค. ๔๑	เลื่อนขั้นเงินเดือน	๖๙๒๓	๕	๑๐๐๘๐	จ.พช.ที่ ๑๗๖๙/๒๕๔๑ ลว. ๒๕/๑/๒๕๔๑
๑ ต.ค. ๔๒	ท —— ท (๑.๕ขั้น)	๖๙๒๓	๕	๑๐๘๖๐	จ.พช.ที่ ๒๐๖๗/๔๒ ลว. ๑๗ ก.ย. ๔๒
๑ ต.ค. ๔๓	ท —— ท	๖๙๒๓	๕	๑๑๓๘๐	จ.พช.ที่ ๑๕๖๘/๔๓ ลว. ๓๑ ส.ค. ๔๓
๑๓ ม.ค. ๒๕๔๔	เจ้าพนักงานธุรการ ๕ ฝ่ายบริหารการศึกษา สนง.เพชรบูรณ์	๖๙๒๓	๕	๑๑๖๕๐	คำสั่ง จ.พช. ที่ ๑๐๓๑/๒๕๔๔ ลว. ๒๙ ม.ค. ๔๔
๒ ก.ค. ๔๔	รักษาการในตำแหน่ง เจ้าพนักงานปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน ๖ ชำนาญการ สปอ.ธานี สปอ.เพชรบูรณ์	-	-	-	สปช.ท ๑๔๔๓/๔๔ ลว. ๒ ก.ค. ๔๔

๑๔. ชื่อ ... ระดับ ... กระทรวง ... กรม ...

สำเนาถูกต้อง

(นางพรรณงาม มุ่งมาตร์)

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

วัน เดือน พ.ศ.	ตำแหน่งหน้าที่	ตำแหน่งเลขที่	ระดับ	รับเงินจริง	หมายเหตุ	พิมพ์จากประวัติ
๒ ก.ค. ๔๔	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖	๗๐๑๒	๖	๑๑๗๖๐	สป.ก ๑๘๐๓/๔๔	
	บางนบริหารทั่วไป				ลว. ๒๐ ก.ค. ๔๔	
	ลว.๑.รับแทน สป.ก.ภาธยนต์					
๑ ก.ย. ๔๔	″ ——→ ″	๗๐๑๒	๖	๑๒๐๘๐	อ.พย.ที่ ๑๘๕๔/๔๔	
					ลว. ๓๐ ก.ย. ๔๔	
๑ เม.ย. ๔๕	″ ——— ″	๗๐๑๒	๖	๑๒๔๐๐	อ.พย.ที่ ๗๕๖/๔๕	
					ลว. ๒๖ เม.ย. ๔๕	
๒๑ พ.ค. ๔๕	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖	๗๐๓๒	๖	๑๒๔๐๐	อ.พย.ที่ ๙๑๖/๔๕	
	บางนบริหารทั่วไป				ลว. ๒๑ พ.ค. ๔๕	
	สป๑.หนองใหญ่ สป๑.ภาธยนต์					
๓๐ ก.ย. ๔๕	″ ——— ″	๗๐๓๒	๖	๑๒๗๒๐	อ.พย.ที่ ๑๙๐๑/๔๕ลว.๓๐ ก.ย.๔๕	
๑ เม.ย. ๔๖	″ ——— ″	๗๐๓๒	๖	๑๓๐๔๐	อ.พย.ที่ ๖๗๑/๔๖ลว. ๒๒ เม.ย.๔๖	
๗ ก.ค. ๔๖	ใช้เงินสำรองจ่ายราชการกรณีเกิดมลพิษทางน้ำ	๗๐๓๒	๖	๑๓๐๔๐	ขออนุมัติใช้เงินสำรองจ่าย	
					กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๔๖	
๑ ก.ค. ๔๖	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖	๗๐๓๒	๖	๑๓๓๖๐	สพท.ภ.๑๒๗๒ ที่ ๑๔๗/๔๖	
	สพทบ.พิษณุโลก เขต ๓				ลว. ๕ ส.ค. ๔๖	
๑ เม.ย. ๔๗	″ ——— ″	๗๐๓๒	๖	๑๓,๖๕๐	ส่งพท.อ.ชาติ.พิษณุ ๒ ที่ ๑๓๖/๔๗	
					ลว. ๗ เม.ย. ๒๕๔๗	
๑ เม.ย. ๔๗	″ ——— ″	๗๐๓๒	๖	๑๕,๔๑๐	หลักเกณฑ์การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ พ.ศ.๒๕๔๗	
๑ ต.ค. ๔๗	″ ——— ″ (๑ ขั้น)	๗๐๓๒	๖	๑๖,๐๗๐	ส่งพท.พย.๒ ที่ ๔๐๐/๔๗	
					ลว. ๑๓ ต.ค. ๒๕๔๗	
๑ เม.ย. ๔๘	″ ——— ″	๗๐๓๒	๖	๑๖,๔๐๐	สพท.พย.๓ ที่ ๑๔๑/๔๘	
					ลว. ๘ เม.ย. ๔๘	
๑ ก.ค. ๔๘	″ ——— ″ (๑ ขั้น)	๗๐๓๒	๖	๑๗,๐๖๐	สพท.พย.๓ ที่ ๓๗๕/๔๘	
					ลว. ๑๕ ก.ย. ๒๕๔๘	
๑ ต.ค. ๔๘	″ ——— ″	๗๐๓๒	๖	๑๗๙๒๐	พรฎ.การปรับอัตราเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๘	
๒๔ ธ.ค. ๔๙	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖	๕๐	๖	๑๖๐๗๐	สพท.พย.๒ ที่ ๓๙๖/๔๘	
	สพท.พย.๒				ลว. ๑ ม.ค. ๔๘	
๑ เม.ย. ๔๙	″ ——— ″	๕๐	๖	๑๘๒๗๐	สพท.พย.๒ ที่ ๑๐๑/๔๙ ลว.๑๑ เม.ย.๔๙	
๑ ต.ค. ๔๙	″ ——— ″ (๑ ขั้น)	๕๐	๖	๑๙๐๒๐	สพท.พย.๒ ที่ ๓๓๘/๔๙ ลว.๑๐ ต.ค.๔๙	
๑๗ ส.ค. ๔๙	นักประชาสัมพันธ์ ๖ว.	๑๑	ท.๖	๑๘๒๗๐	สพท.พย. สำเนาถูกต้อง ลว. ๑ ส.ค. ๔๙	
	สพท.ประชาสัมพันธ์ พท ๒				(นางพรรณงาม มุ่งมาตร)	
					นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	

ชื่อ นางสาวรัชนีพร เสงี่ยมรัมย์ ระดับ ๖ กระทรวง ศึกษาธิการ กรม(สป.ก.) สพท.

1.3 ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วันเดือนปี	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน	เอกสารอ้างอิง 218
1 เม.ย. 50	นักประชาสัมพันธ์ ชก. สพท.พย. 2	ด 11	ท.6	19400	สพท.พย. 2 ที่ 134/50 ลว. 4 เม.ย. 50
1 ต.ค. 49	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ช สพท.พย.2 (1ขั้น)	ด.11	ท.6	19,020	สพท.พย. 2 ที่ 226/50 ลว. 28 พ.ค. 50.
					(แก้ไขคำสั่ง สพท.พย 2 ที่ 338/49 ลว. 10 ต.ค. 49)
30 ส.ค. 50	นักประชาสัมพันธ์ ชก. สพท.พย. 2	ด 11	ท.7	20,290	สพท.พย. 2 ที่ 450/50 ลว. 25 ก.ย. 50.
1 ต.ค. 50.	——— ท ——— (1ขั้น)	ด.11	ท.7	21,130	สพท.พย. 2 ที่ 483/50 ลว. 10 ต.ค. 50.
1 ต.ค. 50	——— ท ———	ด 11	ท.7	21,980	ปรับตามพรฎ. ปรับอัตราเงินเดือน พ.ศ. 25
1 เม.ย. 51	——— ท ———	ด 11	ท.7	22,420	สพท.พย. 2 ที่ 165/51 ลว. 10 เม.ย. 51.
1 ต.ค. 51	ท ——— ท (1ขั้น)	ด 11	ท.7	23,320	สพท.พย. 2 ที่ 496/51 ลว. 1 ต.ค. 51
15 มี.ค. 52	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ สพท.พย.2	ด 11	ชำนาญการ	23,320	สพท.พย. 2 ที่ 131/52 ลว. 10 เม.ย. 52
1 เม.ย. 52	ท ——— ท	ด 11	ชำนาญการ	23,780	สพท.พย. 2 ที่ 138/52 ลว. 10 เม.ย. 52
1 ต.ค. 52	ท ——— ท (1ขั้น)	ด 11	ชำนาญการ	24,730	สพท.พย.2 ที่ 437/52 ลว. 7 ต.ค. 52
1 เม.ย. 53	ท ——— ท (ดีมาก 2.55)	ด.11	ท	25,250	สพท.พย. 2 ที่ 135/53 ลว. 9 เม.ย. 53.
1 เม.ย 53	ท ——— ท	ด.11	ท	25,270	สพท.พย.2 ที่ 246/53 ลว. 12 ก.ค. 53
					(แก้ไขคำสั่ง สพท.พย.2 ที่ 135/53 ลว. 9 เม.ย. 53)
1 ต.ค. 53	ท ——— ท (ดีมาก 2.6)	ด.11	ท	26,070	สพป.พย.2 ที่ 390/53 ลว. 8 ต.ค. 53
1 ต.ค. 53	ท ——— ท	ด 11	ท	26,100	สพป.พย.2 ที่ 13/54 ลว. 13 ม.ค. 54
					(แก้ไขคำสั่ง สพป.พย.2 ที่ 390/53 ลว. 8 ต.ค. 53)
1 เม.ย 54	นักประชาสัมพันธ์ /นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ สพป.พย.2 (2.75%)	ด.11	ท	26,960	สพป.พย.2 ที่ 153/54 ลว. 7 เม.ย 54
1 เม.ย 54	——— ท ——— (3%)	ด.11	ท	27,020	สพป.พย.2 ที่ 175/54 ลว. 25 เม.ย 54
					(แก้ไขคำสั่ง สพป.พย.2 ที่ 153/54 ลว. 7 เม.ย 54)
1 เม.ย 54	——— ท ———	ด.11	ท	28,380	สพป.พย.2 ที่ 185/54 ลว. 9 พ.ค. 54
					(ปรับเงินเดือนตาม พ.ร.ฎ. พ.ศ. 2554)
1 ต.ค 54	——— ท ——— (ดีเด่น 2.97)	ด.11	ท	29,390	สพป.พย.2 ที่ 580/54 ลว. 20 พ.ย 54
1 เม.ย. 55	ท (ดีมาก 2.7)	ด.11	ท	30,300	สพป.พย.2 ที่ 177/55 ลว. 10 เม.ย. 55
1 เม.ย. 55	——— ท ——— (ดีมาก 2.75)	ด.11	ท	30,320	สพป.พย.2 ที่ 211/55 ลว. 10 พ.ค. 55
					(แก้ไขคำสั่ง สพป.พย.2 ที่ 177/55 ลว. 10 เม.ย. 55)
1 ต.ค. 2555	นักประชาสัมพันธ์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2 (2.79%)	ด 11	ท	31,260	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2 ที่ 625/2555 สำเนาถูกต้อง สว. 11 ต.ค. 55 (นางพรรณงาม มุ่งมาตร์)

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

1.4 ชื่อ นางสริมาพร สง่าวงษ์ ระดับ ท.6 กระทรวงศึกษาธิการ กรม สพฐ.

๑๓.ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน	เอกสารอ้างอิง
๑๓.ค.๒๕๕๕	นักประชาสัมพันธ์ ชำนาญการ กลุ่มอำนวยการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ (๒.๗๕)	๐๑๑	ช.ก.	๓๑,๒๐๐	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ ที่ ๑๗๔/๒๕๕๕ ลว. ๑๕ พ.ย. ๒๕๕๕ (แก้ไขคำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ ที่ ๑๒๕/๒๕๕๕ ลว ๑๑ ต.ค.๒๕๕๕)
๒๓ พ.ย.๒๕๕๕	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ สพม.๔๐	๐.๓๔	ชำนาญการ	๓๑,๒๐๐	คำสั่ง สพม.๔๐ ที่ ๘๔๘/๒๕๕๕ ลว ๒๓ พ.ย.๒๕๕๕
๑ เม.ย.๕๖	" " (๒.๗)	๐.๓๔	ช.ก.	๓๒,๒๑๐	สพม.๔๐ ที่ ๑๑๗/๕๖ ลว. ๑๗ เม.ย.๕๖
๑๓.ค.๕๖	" " (๒.๘)	๐๓๔	ช.ก.	๓๓,๑๕๐	คำสั่ง สพม.๔๐ ที่ ๓๓๑/๕๖ ลว. ๔ ต.ค.๕๖
๑๐ มี.ค.๕๗	ชำนาญการพิเศษ สพม.๔๐ (ผ่านการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในรอบ ๑ ต.ค.๕๖)	๐๔๕	ชก	๓๓,๑๕๐	คำสั่ง สพม.๔๐ ที่ ๑๓๔/๕๗ ลว. ๖ มี.ค.๕๗
๑ เม.ย.๕๗	" " (๒.๘)	๐.๔๕	ชก	๓๔,๐๙๐	คำสั่ง สพม.๔๐ ที่ ๑๕๖/๕๗ ลว. ๑๕ เม.ย.๕๗
๑ เม.ย.๕๗	" " (แก้ไขคำสั่งที่ ๑๕๖/๕๗)	๐๔๕	ชก	๓๔,๑๐๐	คำสั่ง สพม.๔๐ ที่ ๓๔๐/๕๗ ลว. ๒๓ เม.ย.๕๗
๑๓.ค.๕๗	" " (๒.๘)	๐๔๕	ชก	๓๕,๐๔๐	คำสั่ง สพม.๔๐ ที่ ๔๐๒/๕๗ ลว. ๓๐ ก.ย.๕๗
๑ ธ.ค.๕๗	ปรับเงินเดือน ตาม พรบ.๖	๐๔๕	ชก	๓๖,๔๕๐	คำสั่ง สพม.๔๐ ที่ ๒๑๔/๕๘ ลว. ๒ ต.ค.๕๘
๑ เม.ย.๕๘	ชำนาญการพิเศษ สพม.๔๐ (๒.๔๑)	๐๔๕	ชก	๓๗,๓๓๐	คำสั่ง สพม.๔๐ ที่ ๒๑๕/๕๘ ลว. ๒ ต.ค.๕๘
๑๓.ค.๕๘	" " (๒.๗)	๐.๔๕	ชก	๓๘,๓๒๐	คำสั่ง สพม.๔๐ ที่ ๓๒๒/๕๘ ลว. ๓๐ ก.ย.๕๘
๑ เม.ย ๕๙	" " (๒.๗)	๐๔๕	ชก	๓๙,๓๑๐	คำสั่ง สพม.๔๐ ที่ ๓๐๕/๒๕๕๙ ลว. ๑๒ เม.ย.๕๙
๑ เม.ย ๕๙	" " (๒.๘) (แก้ไขคำสั่ง สพม.๔๐ ที่ ๓๐๕/๒๕๕๙)	๐๔๕	ชก	๓๙,๓๕๐	คำสั่ง สพม.๔๐ ที่ ๓๒๑/๒๕๕๙ ลว. ๒๘ เม.ย.๕๙
๑๓.ค.๕๙	เลื่อนเงินเดือน (๓.๒)	๐๔๕	ชก	๔๐,๕๒๐	สพม.๔๐ ที่ ๔๔๖/๕๙ ลว. ๕ ต.ค.๕๙.
๑ ต.ค.๕๙	ชำนาญการพิเศษ สพม.๔๐ (แก้ไขคำสั่ง สพม.๔๐ ที่ ๔๔๖/๕๙ ลว.๕ ต.ค.๕๙)	๐๔๕	ชก	๔๐,๕๖๐	คศส.สพม.๔๐ ที่ ๕๙/๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.พ.๖๐
๑ เม.ย.๖๐	ชำนาญการพิเศษ สพม.๔๐ (๓.๑) ดีเด่น	๐๔๕	ชก	๔๑,๗๐๐	คำสั่ง ศธจ.เพชรบูรณ์ ที่ สั่งแนวปฏิบัติลว. ๑๙ เม.ย.๖๐

๑๔. ชื่อ นางสุวิยาพร สังทองษ์ ระดับ ชำนาญการ กระทรวงศึกษาธิการ กรม สพฐ.
(นางพรรณี ปุณณกันต์)
ผู้อำนวยการ

ก.ค.ศ.๑๖

๑๒.ตำแหน่ง วิทยฐานะ อันดับ/ระดับ และอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ/หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่งตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	อันดับ/ระดับ	อัตราเงินเดือน	เงินวิทยฐานะ/ค่าตอบแทน/เงิน พตก.	เอกสารอ้างอิง
๑ ต.ค. ๖๐	นักวิชาการศึกษา (๓.๑) ดีเด่น	-	๐๔๕	วิชาการ	ชก	42,840	-	คำสั่ง ศธร.เพชรบูรณ์
	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา							ที่ ๓๒๕/๒๕๖๐ ลว ๑๙ ต.ค. ๖๐
	สพม.๔๐							
๑ เม.ย. ๖๑	ตำแหน่งและสังกัดเดิม (๓.๑ ดีเด่น)		๐๔๕	วิชาการ	ชก	43,980		คำสั่ง ศธร.เพชรบูรณ์
								ที่ ๒๒๒/๒๕๖๑ ลว ๒๔ เม.ย. ๖๑

สำเนาถูกต้อง

(นางพรรณ... มุ่งมาตร์)

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

ชื่อเจ้าของทะเบียนประวัติ นางสุริยาพร สง่าวงษ์

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๓ ขออนุมัติรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค .(๒) ประเภทวิชาการ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวกัญญาภัค จันทา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางโฉลง *(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๒๕๔-๒๕๘)*

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๗ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๘ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑ อนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ใช้ตำแหน่งว่างประกาศรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ กลุ่มบริหารงานบุคคล

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ประกาศรับสมัครรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตามประกาศ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑ เมื่อสิ้นสุดการประกาศรับสมัครแล้ว มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกและมีคุณสมบัติครบตามประกาศ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๓.๒.๑ นางสาวอรพรรณ กืนสี ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

๓.๒.๒ นางสาวกัญญาภัค จันทา ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางโฉลง ตำบลบางโฉลง อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ

๓.๒.๓ นางสาวจุรีพร พันธ์อุ่น ตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

๓.๒.๔ นางฐิติพร คุ้มสุวรรณ์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดนครสวรรค์ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย กระทรวงมหาดไทย

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามตัวชี้วัด ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๗๐ คะแนน ความประพฤติและประวัติการรับราชการ จำนวน ๓๐ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนผลการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และคะแนนความประพฤติและประวัติการรับราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และคณะกรรมการกลั่นกรองการ รับโอน เสนอให้ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดได้รับการพิจารณารับโอน คือ นางสาวกัญญาภัค จันทา พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางโฉลง

๓.๔ องค์การบริหารงานส่วนตำบลบางโฉลง ไม่ขัดข้องและยินดีให้โอนได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลบางโฉลง ที่ สป ๗๒๐๐๑/๘๑๘ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๓.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ประสงค์ขออนุมัติรับโอน นางสาวกัญญาภัค จันทา ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางโฉลง ให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มบริหารงานบุคคล

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด เห็นควรเสนอผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้คะแนนสูงสุด รับโอนมาดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์พิจารณา

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติรับโอน นางสาวกัญญาภัค จันทา ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางโฉลง ให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติรับโอน นางสาวกัญญาภัค จันทา ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางโฉลง ให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติรับโอน นางสาวกัญญาภัค จันทา ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางโฉลง ให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล ตามที่เสนอ



ที่ สป ๗๒๐๐๑/ ส ๖๘ 3469

12 ก.ค. 2561

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางโฉลง
๗๗๓๗ หมู่ที่ ๓ ซอยแสนสุข ถนน
อำเภอบางพลี สป ๑๐๕๔๐

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ที่ ศธ ๐๔๒๗๐/๑๘๗๗ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐
เลขที่รับ 1761
วันที่ 12 ก.ค. 2561
เวลา 10.12

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
กลุ่มนโยบายและแผน
กลุ่มบริหารงานบุคคล
กลุ่มอำนวยการ
ผู้จ่ายงาน

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ แจ้งความประสงค์จะรับโอนนางสาวกัญญาภัค จันทา พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๓ สังกัดกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ตำบลบ้านโตก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบางโฉลงพิจารณาแล้ว ไม่ขัดข้องและยินดีให้โอน และขอเรียนว่า

๑. นางสาวกัญญาภัค จันทา เป็นพนักงานส่วนตำบล ปัจจุบันดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ รับเงินเดือนขั้น ๑๔.๕ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบางโฉลง อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ

๒. เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตรงตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๓. ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสืบสวนว่า กระทำความผิดวินัย หรือถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพหรือเคยกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา หรือไม่เคยถูกศาลพิพากษาลงโทษทางอาญา

๕. ไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๖. ไม่เป็นสมาชิก กบข. ชพค. ชพส. หรือสมาชิกองค์กรสวัสดิการอื่น

๗. ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

๘. ไม่อยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อ หรือไม่อยู่ระหว่างการปฏิบัติราชการเพื่อชดใช้ทุน

๙. ยินยอมให้โอนได้ตั้งแต่ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายจำเริญ หลำวรรณะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางโฉลง

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
โทร. ๐-๒๗๕๐-๘๗๔๑-๕ ต่อ ๓๓๘
โทรสาร ๐-๒๓๑๒-๗๘๘๔

แบบสรุปผลการประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัด
ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ผลการปฏิบัติงาน (๗๐ คะแนน)	ความประพฤติและประวัติการรับราชการ (๓๐ คะแนน)	รวม	ลำดับที่
1	นางสาวกัญญาภัค จันทา นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๖๕.๒๐	๒๑.๐๐	๘๖.๒๐	๑
2	นางสาวจุรีพร พันธุ์อุ่น นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	๕๗.๖๐	๒๗.๐๐	๘๔.๖๐	๒
3	นางฐิติพร คุ้มสุวรรณ์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	๕๗.๐๐	๒๑.๐๐	๗๘.๐๐	๓
4	นางอรพรรณ กึนสี นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	๕๗.๖๐	๑๘.๐๐	๗๕.๖๐	๔

(นายประทาน หาดยาว)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐



ถ่าย พ.ศ. ๒๕๕๒

ลายมือชื่อเจ้าของประวัติ

๖-๖๓๐๕-๐๐๑๐-๒๑-๕

บัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบล นาโพธิ์ สำนัก/ส่วน สำนักงานปลัด ตำแหน่ง นุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๐ ๑ ๐ ๒ ๐ ๕ - ๐ ๐ ๒

1. ชื่อ นางสาวรัฐฐากร สิงหา	2. วัน เดือน ปีเกิด ๙ พฤศจิกายน ๒๕๑๕	3. เกิดที่อำเภอ พิมายดารัล จังหวัด ลพบุรี	4. ที่อยู่ปัจจุบัน ๒๐๑ ม.๑ ต. นาสลาง อ.วิเศษชัยบุรี จ. นครราชสีมา
5. เริ่มรับราชการเมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗	6. วันเกษียณอายุ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓		
7. ชื่อคู่สมรส - สถานที่ประกอบอาชีพ		8. ชื่อบิดา-มารดา นายสมพงษ์ - นางสมพร สิงหา ที่อยู่ปัจจุบัน ๒๐๑ ม.๑ ต.นาสลาง อ.วิเศษชัยบุรี จ. นครราชสีมา	

9. ประวัติการศึกษา

สถานศึกษา	วุฒิที่ได้รับ ระบุสาขาวิชาเอก (ถ้ามี)	ตั้งแต่ - ถึง (เดือน - ปี)
โรงเรียนนาสลางพิทยา	ประถมศึกษาปีที่ ๔	พ.ศ.๒๕๑๑ - ก.พ.๒๕๒๓
โรงเรียนพิทยมหาราชนรี	ประถมศึกษาปีที่ ๖	พ.ศ.๒๕๒๓ - ก.พ.๒๕๒๔
โรงเรียนนาสลางพิทยา	ประถมศึกษาปีที่ ๖	พ.ศ.๒๕๒๔ - ก.พ.๒๕๒๖
โรงเรียนสตรีวิทยาพุทธรักษ์	มัธยมศึกษาปีที่ ๑	พ.ศ.๒๕๒๖ - มี.ค.๒๕๒๖
โรงเรียนพิมายวิทยาคม	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	พ.ศ.๒๕๒๖ - มี.ค.๒๕๒๓
ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียนจังหวัดนครราชสีมา	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	พ.ศ.๒๕๒๓ - ก.ค.๒๕๓๑
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (บริหารรัฐกิจ)	ก.ค.๒๕๔๗ - มี.ค.๒๕๕๑

10. ประวัติการดูงาน หรือฝึกอบรม

สถานที่ดูงาน หรือฝึกอบรม	วุฒิที่ได้รับ	ตั้งแต่ - ถึง (เดือน - ปี)
โรงพยาบาลเจ้าพระยายมราช จังหวัดสกลนคร	การนำเข้าปฏิบัติงานสำหรับพนักงานส่วนตำบล	๙-๑๗ ส.ค ๕๗
	ตามแนวทางระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย	
	หลักการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.	
	๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗)	
	พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบด้วย การบริหารงาน	
	บุคคลส่วนท้องถิ่น ตามหลักคุณธรรม	
	การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ	
	ในตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่น การแต่งตั้ง	
	การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน	
	การเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น การบรรจุกลับ	
	เข้ารับราชการ การย้าย การโอน การเลื่อน	
	ระดับ การพ้นจากตำแหน่ง การลงโทษทาง	
	วินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์	
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	การบริหารจัดการบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	๓๐ ก.ค.- ๑ ส.ค. ๕๕
โรงแรมอิสริยาน ๑	ตามหลักเกณฑ์กระทรวงมหาดไทย	
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานแบบ	๒๖ มี.ค. - ๒๗ มี.ค.๕๗
	(Cross Border) สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น	
	การจัดการเรียนการสอนในรูปแบบ การบรรยาย	
	เสวนา การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการศึกษา	
	ดูงานเชิงพื้นที่ (รุ่นที่ ๑)	
โรงแรมเอ.พาร์เลซ จังหวัดนครราชสีมา	หลักสูตรปลูกฝังทัศนคติและแนวทางปฏิบัติเพื่อมุ่งสู่	๒๕ ก.พ. - ๒๗ ก.พ.๕๗
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	การเป็นข้าราชการที่ดี ประพฤติตนเป็นแบบอย่าง	
	ที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม	
	ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้อบังคับ กฎ	
	ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	
ม.ทักษิณ สงขลา	แนวทางแก้ไขปัญหาเพื่อบุคลากรของ อปท. เข้าสู่	๒๕ - ๒๗ ก.พ. ๕๗

ระบุชื่อ เลขที่ตำแหน่ง ชื่อหน่วยงานที่ดูงาน หรือฝึกอบรม

11. บันทึกการเปลี่ยนแปลง

	พนักงานประวัติ
สำเนาถูกต้อง	

54-30-10

ติดรูปถ่าย
ขนาด 2 นิ้ว

ถ่าย พ.ศ. .....

ลายมือชื่อเจ้าของประวัติ

บัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบล นางโพธิ์ สำนัก/ส่วน สำนักปลัด ตำแหน่ง นักการภารโรงปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑

1. ชื่อ นางสาวกัลปพฤกษ์ ลิ้มนา	2. วัน เดือน ปีเกิด ๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๕	3. เกิดที่อำเภอ ชัยนาทตาล จังหวัด ลพบุรี	4. ที่อยู่ปัจจุบัน ๒๐๗ ม.๓ ต.หางสาว อ.วิเชียรบุรี จ. เพชรบูรณ์
5. เริ่มรับราชการเมื่อ 1 ตุลาคม ๒๕๕๗	6. วันเกษียณอายุ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๓		
7. ชื่อคู่สมรส - สถานที่ประกอบอาชีพ		8. ชื่อบิดา-มารดา นายสมพงษ์ - นางสมพร ลิ้มนา ที่อยู่ปัจจุบัน ๒๐๗ ม.๓ และ ๑๑ ม.๑๒ ต.หางสาว อ.วิเชียรบุรี จ. เพชรบูรณ์	

9. ประวัติการศึกษา

สถานศึกษา	วุฒิที่ได้รับ ระบุสาขาวิชาเอก (ถ้ามี)	ตั้งแต่ - ถึง (เดือน - ปี)

10. ประวัติการดูงาน หรือฝึกอบรม

สถานที่ดูงาน หรือฝึกอบรม	วุฒิที่ได้รับ	ตั้งแต่ - ถึง (เดือน - ปี)
มหาวิทยาลัยราชภัฏวิทยาลัยสงฆ์ลพบุรี วิทยาเขตวังม่วง อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี	"การจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมายและระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ ๒๕๖๐ ประกอบการตรวจสอบภายในของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และหน่วยงานที่กฎหมายระเบียบของอปท	๒๖-๒๗ ม.ค. ๖๑
มหาวิทยาลัยราชภัฏวิทยาลัยสงฆ์ลพบุรี วิทยาเขตวังม่วง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(๖๑-๖๓) ตามแนวทางใหม่ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์พื้นฐานอัตราส่วนหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งโดยเฉพาะตามช่วง ก.จ.ป ระเบียบบริหารงานบุคคลใหม่	23 เม.ย. ๖๐

11. บันทึกการเปลี่ยนแปลง

	พนักงานประวัติ

สำเนาถูกต้อง
(นางสาวกัลปพฤกษ์ ลิ้มนา)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

๔๖

12. ความผิดทางวินัย

วัน เดือน ปี	เรื่อง	โทษ	คำสั่ง

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน ระดับ	อัตราเงินเดือน ขั้น	คำสั่ง	พนักงาน ประวัติ
1 ส.ค. 57	พยาบาลวิชาชีพ 3 01-02208-002	3	15,070	บรรจุและแต่งตั้ง อบต.บางโหลง ที่ 394/2557 ลว.ที่ 1 ส.ค. 57	(นายเสริมสุข ภูสุวรรณ) ปลัด อบต.
30 ก.ย. 57	พยาบาลวิชาชีพ 01-02208-002	3	15,960	นส.ในคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง อบต.บางโหลง ที่ 1056/2557 ลว.30 ก.ย.57	(นายเสริมสุข ภูสุวรรณ) ปลัด อบต.
1 เม.ย. 58	พยาบาลวิชาชีพ 01-02208-002	3	15,290	เลื่อนขั้นเงินเดือน (ครึ่งขั้น) อบต.บางโหลง ที่ 376/2558 ลว. 10 เม.ย. 58	(นายเสริมสุข ภูสุวรรณ) ปลัด อบต.
1 ต.ค. 58	พยาบาลวิชาชีพ 01-02208-002	3	15,580	เลื่อนขั้นเงินเดือน (1.0 ขั้น) อบต.บางโหลง ที่ 1057/2558 ลว.30 ก.ย.58	(นายเสริมสุข ภูสุวรรณ) ปลัด อบต.
1 ต.ค. 59	พยาบาลวิชาชีพ 01-02208-002	3	15,840	เงินค่าตอบแทนเดือน (ระดับชำนาญการ) อบต.บางโหลง ที่ 102/2559 ลว.2 ก.พ.59	(นายเสริมสุข ภูสุวรรณ)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน ระดับ	อัตราเงินเดือน ขั้น	คำสั่ง	พนักงาน ประวัติ
1 ก.พ. 59	พยาบาลวิชาชีพ 01-02208-002	3	16,080	เลื่อนขั้นเงินเดือน (0.5 ขั้น) อบต.บางโหลง ที่ 103/2559 ลว. 2 ก.พ. 59	(นายเสริมสุข ภูสุวรรณ) ปลัด อบต.
1 ต.ค. 59	พยาบาลวิชาชีพ 01-02208-002	3	16,450	เลื่อนขั้นเงินเดือน (1.0 ขั้น) อบต.บางโหลง ที่ 104/2559 ลว. 2 ก.พ. 59	(นายเสริมสุข ภูสุวรรณ) ปลัด อบต.
1 พ.ค. 59	นักการพิพิธภัณฑ์บุคคลปฏิบัติการ 59-3-01-3102-002		16,750	ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักการพิพิธภัณฑ์บุคคลปฏิบัติการ ระดับปฏิบัติการ อบต.บางโหลง ที่ 556/2559 ลว. 11 พ.ค. 59	(นายเสริมสุข ภูสุวรรณ) ปลัด อบต.
1 ธ.ค. 59	นักการพิพิธภัณฑ์บุคคลปฏิบัติการ 59-3-01-3102-002		16,910	เลื่อนค่าจ้างเดือน (0.5 ขั้น) อบต.บางโหลง ที่ 952/2559 ลว. 20 มิ.ย. 59	(นายเสริมสุข ภูสุวรรณ) ปลัด อบต.
1 ธ.ค. 59	นักการพิพิธภัณฑ์บุคคลปฏิบัติการ 59-3-01-3102-002		16,910	ได้รับค่าจ้างตามผลการประเมินการปฏิบัติงานครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 อบต.บางโหลง ที่ 955/2559 ลว. 20 มิ.ย. 59	(นายเสริมสุข ภูสุวรรณ) ปลัด อบต.
1 ต.ค. 59	นักการพิพิธภัณฑ์บุคคลปฏิบัติการ		17,370	เลื่อนขั้นเงินเดือน (1.0 ขั้น) อบต.บางโหลง ที่ 1225/2559 ลว. 14 ก.ย. 59	(นายประสาท เมืองชมภู) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางโหลง
1 พ.ย. 60	นักการพิพิธภัณฑ์บุคคลปฏิบัติการ 59-3-01-3102-002		17,880	เลื่อนขั้นเงินเดือน (0.5 ขั้น) คำสั่ง อบต.บางโหลง ที่ 811/2560 ลว. 3	(นางสาวปารณีย์ นาคคำ) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางโหลง
1 ต.ค. 60	นักการพิพิธภัณฑ์บุคคลปฏิบัติการ 59-3-01-3102-002		18,220	เลื่อนขั้นเงินเดือน (1.0 ขั้น) คำสั่ง อบต.บางโหลง ที่ 1269/2560 ลว. 5	(นางสาวปารณีย์ นาคคำ) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางโหลง

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๔ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ภายในเขตพื้นที่การศึกษา)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะพิจารณากลั่นกรองการขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ว่างภายหลังการย้ายประจำปี ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ เสนอ รวมทั้งสิ้น ๖ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓ ราย
(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๒๖๔-๒๗๖)

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๓ ราย
(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๒๗๗-๒๘๓)

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงกรอบระยะเวลาในการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๖๔๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๘ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งอำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒.๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๔๒๐ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย (ว ๒๔/๒๕๖๐)

๒.๑๐ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๑๑ ประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติม) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๒.๑๒ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การประเมินศักยภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๒.๑๓ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เรื่อง ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๔๒๐ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย(ว ๒๔/๒๕๖๐) ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การพิจารณาการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดำเนินการต่อไป จึงมีมติดังนี้

(๑) ให้ยกเลิกการชะลอการพิจารณาการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๗๓๔ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

(๒) กำหนดให้พิจารณาการย้าย ดังนี้

๒.๑ กรณีที่ กศจ. พิจารณาย้ายครั้งแรกและมีมติแล้ว ให้ดำเนินการต่อไปได้หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๒ กรณีที่ กศจ. พิจารณาย้ายครั้งแรกยังไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการพิจารณาย้ายผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีปกติ ระหว่างวันที่ ๑ – ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยใช้ข้อมูลประกอบการพิจารณาย้ายที่มีอยู่เดิม ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๓.๒ สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๔

๓.๓ สำนักงาน ก.ค.ศ.ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ กำหนดให้ผู้ยื่นคำร้องต้องดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวในสถานศึกษาปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย

๓.๔ ตามมติคณะกรรมการการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ อนุมัติให้ย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๐ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๑๐ ราย และตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๓ ราย

๓.๕ หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีปกติ (ว ๙/๒๕๕๔) ข้อ ๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประกาศตำแหน่งว่างภายหลังจากการพิจารณาย้าย เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน เพื่อให้ผู้ประสงค์ขอย้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีไว้ แต่ไม่ได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่างภายหลังไว้ ให้ยื่นความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาดังกล่าวได้ รวมทั้งผู้ที่มิได้ยื่นคำร้องขอย้ายไว้เดิม หากประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง ในสถานศึกษาที่ว่าง และสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่างได้ ก็ให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมได้ หากคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติคำร้องขอย้ายดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

๓.๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่างจากการย้ายตามข้อ ๓.๑ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง และได้ดำเนินการประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติม) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ประกอบด้วย

๑. โรงเรียนบ้านคลองกรวด	อำเภอหนองไผ่
๒. โรงเรียนบ้าน กม.๓๐	อำเภอหนองไผ่
๓. โรงเรียนบ้านโคกสง่านาข้าวดอ	อำเภอหนองไผ่
๔. โรงเรียนบ้านเนินมะค่า	อำเภอหนองไผ่
๕. โรงเรียนบ้านซับเดื่อ	อำเภอหนองไผ่
๖. โรงเรียนบ้านซับกระถินทอง	อำเภอหนองไผ่
๗. โรงเรียนบ้านตะกรุดหิน	อำเภอบึงสามพัน
๘. โรงเรียนทุ่งใหญ่	อำเภอวิเชียรบุรี
๙. โรงเรียนบ้านบุมะกรูด	อำเภอวิเชียรบุรี
๑๐. โรงเรียนบ้านแสงมณีวิทยา	อำเภอวิเชียรบุรี

๓.๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีตำแหน่งสายบริหารสถานศึกษา ว่างหลังจากการย้าย ประจำปี ๒๕๖๐ และได้ประกาศตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง เป็นตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ตำแหน่ง และตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง ตามประกาศลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เมื่อสิ้นสุดประกาศแล้ว มีผู้ยื่นคำร้องขอย้าย ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน มีผู้ยื่นคำร้องขอย้าย จำนวน ๒ ราย

๒. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน มีผู้ยื่นคำร้องขอย้าย จำนวน ๑ ราย

๓.๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ แต่งตั้งกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๙ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำ และจัดทำค่าคะแนนตามรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และจัดทำข้อมูลผู้สมควรได้พิจารณาย้าย

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๔.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ ได้พิจารณาเสนอให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหาร จำนวน ๓ ตำแหน่ง ซึ่งเป็นผู้มีคะแนนประเมินศักยภาพได้คะแนนสูงสุด ดังนี้

๑) นายไพบูลย์ มะโนสินธุ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าคาย อำเภอหนองไผ่ เป็นผู้มีคะแนนประเมินศักยภาพได้คะแนนสูงสุด ย้ายไป โรงเรียนบ้านโคกสง่านาข้าวดอ อำเภอหนองไผ่

๒) นางสาวนวลจันทร์ กอกอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังอ่าง อำเภอหนองไผ่ เป็นผู้มีคะแนนประเมินศักยภาพได้คะแนนสูงสุด ย้ายไป โรงเรียนบ้าน ก.ม.๓๐ อำเภอหนองไผ่

๓) นายกิตติภณ กรพรม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกสง่า อำเภอวิเชียรบุรี เป็นผู้มีคะแนนประเมินศักยภาพได้คะแนนสูงสุด ย้ายไป โรงเรียนบ้านเขาคลัง อำเภอศรีเทพ

๔.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ดำเนินการย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และเสนอรายชื่อผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด ย้ายไปดำรงตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์พิจารณา ดังนี้

๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สมควรเสนอ นางสาวพัทธนันต์ แหยมแก้ว ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านรวมทรัพย์ อำเภอวิเชียรบุรี ซึ่งได้รับคะแนนประเมินศักยภาพได้คะแนนสูงสุด ย้ายไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีมงคลวิทยาคม อำเภอบึงสามพัน

๒) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สมควรเสนอ นายอภิชาฎ พงษ์ภู่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนบางมูลนากภูมิวิทยาคม อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร ซึ่งขอย้ายรายเดียวไปดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม อำเภอหล่มสัก

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

เห็นควรพิจารณากลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด ตามข้อ ๔ เป็นผู้ได้รับการพิจารณาย้าย ดังนี้

๕.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ สมควรอนุมัติ ดังนี้

(๑) นายไพบูลย์ มะโนสินธุ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าคาย อำเภอหนองไผ่ เป็นผู้มีคะแนนประเมินศักยภาพได้คะแนนสูงสุด ย้ายไป โรงเรียนบ้านโคกสง่านาข้าวดอ อำเภอหนองไผ่

(๒) นางสาวนวลจันทร์ กอกอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังอ่าง อำเภอหนองไผ่ เป็นผู้มีคะแนนประเมินศักยภาพได้คะแนนสูงสุด ย้ายไป โรงเรียนบ้าน ก.ม.๓๐ อำเภอหนองไผ่

(๓) นายกิตติภณ กรพรม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกสง่า อำเภอวิเชียรบุรี เป็นผู้มีคะแนนประเมินศักยภาพได้คะแนนสูงสุด ย้ายไป โรงเรียนบ้านเขาคลัง อำเภอศรีเทพ

๕.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ สมควรอนุมัติ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สมควรเสนอ นางสาวพัทธนันต์ แหยมแก้ว ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านรวมทรัพย์ อำเภอวิเชียรบุรี ซึ่งได้รับคะแนนประเมินศักยภาพได้คะแนนสูงสุด ย้ายไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีมงคลวิทยาคม อำเภอบึงสามพัน

(๒) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สมควรเสนอ นายอภิชาฎ พงษ์ภู่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนบางมูลนากภูมิวิทยาคม อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร ซึ่งขอย้ายรายเดียวไปดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม อำเภอหล่มสัก

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ผู้ได้รับคะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด จำนวน ๕ ราย ดังนี้

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓ ราย

(๑) นายไพบูลย์ มะโนสินธุ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าคาย อำเภอหนองไผ่ เป็นผู้มีคะแนนประเมินศักยภาพได้คะแนนสูงสุด ย้ายไป โรงเรียนบ้านโคกสง่านาข้าวดอ อำเภอหนองไผ่

(๒) นางสาวนวลจันทร์ กอกอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังอ่าง อำเภอหนองไผ่ เป็นผู้มีคะแนนประเมินศักยภาพได้คะแนนสูงสุด ย้ายไป โรงเรียนบ้าน ก.ม.๓๐ อำเภอหนองไผ่

(๓) นายกิตติภณ กรพรม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกสง่า อำเภอวิเชียรบุรี เป็นผู้มีคะแนนประเมินศักยภาพได้คะแนนสูงสุด ย้ายไป โรงเรียนบ้านเขาคลัง อำเภอศรีเทพ

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๒ ราย

(๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ราย นางสาวพัทธนันต์ แหยมแก้ว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านรวมทรัพย์ อำเภอวิเชียรบุรี ซึ่งได้รับคะแนนประเมินศักยภาพได้คะแนนสูงสุด ย้ายไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีมงคลวิทยาคม อำเภอบึงสามพัน

(๒) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ราย นายอภิชาฎ พงษ์ภู่ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนบางมูลนากภูมิวิทยาคม อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร ซึ่งขอย้ายรายเดียว ไปดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม อำเภอหล่มสัก



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
ที่ ๓๗๔/๒๕๖๑
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาการศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จะดำเนินการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้างในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

เพื่อให้การพิจารณาการบริหารอัตรากำลัง ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใส จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังฯ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑.	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓		ประธานกรรมการ
๒. นายสันติชัย บัวทอง	รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓		รองประธานกรรมการ
๓. นายสุพัฒน์ ศรีศาสตร์	ผอ. โรงเรียนอนุบาลหนองไผ่		กรรมการ
๔. นางวันเพ็ญ โพธิ์เหลือง	ผอ. โรงเรียนบ้านนาเฉลียง (เฉลียงทองราษฎร์บำรุง)		กรรมการ
๕. นายสมนึก พันธุ์วงศ์	ผอ. โรงเรียนอนุบาลบึงสามพัน (ซับสมอทอด)		กรรมการ
๖. นายวิบูลย์ ช้างอินทร์	ผอ. โรงเรียนชุมชนบ้านวังพิกุล		กรรมการ
๗. นายพีระพงษ์ พลอยเปลี่ยนแสง	ผอ. โรงเรียนชุมชนบ้านพุเตย		กรรมการ
๘. นายชาคริต โพธิปิ่น	ผอ. โรงเรียนบ้านซับตะแบก		กรรมการ
๙. นายคมสัน คุ้มทรัพย์	ผอ. โรงเรียนอนุบาลศรีเทพ (สว่างวัฒนา)		กรรมการ
๑๐. นายมนัส คงดี	ผอ. โรงเรียนบ้านวังขอน		กรรมการ
๑๑. นางสุนันท์ บัวเทศ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล		เลขานุการ
๑๒. นายพิชิตชัย อนนท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ		ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางสาวปัทมาภรณ์ พรายพร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวอมรฤดี ประดับมุข	พนักงานราชการ		ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวศิริรัตน์ เค้ามูล	เจ้าหน้าที่อัตราจ้าง		ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายดิเรก ต้ายเมือง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ยื่นคำร้องขอย้ายวันที่ 1-15 สิงหาคม พ.ศ.2561 สังกัด ☑ เขตพื้นที่การศึกษา เพชรบุรี เขต 3 ☐ สำนักงานการศึกษาพิเศษ.....

ชื่อ-สกุล นายกิตติศักดิ์ กาศพรม ตำแหน่งผู้อำนวยการ วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ
โรงเรียน/ศูนย์ บ้านโคกสูง (โทรศัพท์) 0872129145
รับเงินเดือนอันดับ 8 ขั้น 56,610 บาท(ปีงบประมาณ.....)

ขอย้าย ☑ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา/ภายในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ☐ ต่างเขตพื้นที่การศึกษา
กรณี ☑ ปกติ ☐ พิเศษ กรณี.....

ประวัติส่วนตัว

1. เกิดวันที่ 24 เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2502
2. วุฒิ กศ.ม. มหาวิทยาลัยนเรศวร
3. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา
4. ประสบการณ์ การบริหารโรงเรียน 34 ปี
5. คู่สมรสชื่อ นางสุกัญญา กาศพรม
   อาชีพ ข้าราชการครู
   ที่ทำงาน โรงเรียนบ้านหนองกะปาง
   ตำบล บ้านโคก
   อำเภอ เมืองฯ
   จังหวัด เพชรบุรี

ข้อมูลอื่นๆ

1. ผลการปฏิบัติงาน(ระบุ)
   - โรงเรียนผ่านการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

2. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ

เคยถูกลงโทษทางวินัย
☐ ภาคทัณฑ์ ☐ ตัดเงินเดือน ☐ ลดขั้นเงินเดือน
เคยพิจารณาเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพครู
☐ ตักเตือน ☐ ภาคทัณฑ์
☐ พักใช้ใบอนุญาต ☐ เพิกถอนใบอนุญาต

ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่

1. สถานศึกษา
   (1) โรงเรียน บ้านหนองกะปาง
   (2) โรงเรียน.....
   (3) โรงเรียน.....
2. ถ้าไม่ได้ตามระบุ
   ✓ (1) ขอระงับการย้าย
   .....(2) สถานศึกษาใดก็ได้ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....
   กรณีได้รับการพิจารณาให้ย้ายตามข้อ 1 และข้อ 2(2) แล้วจะไม่ขอระงับหรือเปลี่ยนแปลงไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น

เหตุผลการขอย้าย

☐ กรณีปกติ.....

☐ กรณีพิเศษ.....

6. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่ 41
หมู่ที่ 8 ตำบล คลองกระจง
อำเภอ ศรีเทพ
จังหวัด เพชรบูรณ์
7. ที่อยู่เมื่อได้รับย้ายแล้ว บ้านเลขที่ 41
หมู่ที่ 8 ตำบล คลองกระจง
อำเภอ ศรีเทพ
จังหวัด เพชรบูรณ์

ประวัติการรับราชการ

1. เริ่มรับราชการตำแหน่ง ครู
สังกัด โรงเรียนบ้านเขาเพชรรัตน์
ตั้งแต่วันที่ 22 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2521
2. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลาง
สังกัด โรงเรียนบ้านคลองงา
ตั้งแต่วันที่ 19 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2554
3. เคยลาศึกษาต่อ(ครั้งหลังสุด)ระดับ ป.ตรี
สถานศึกษา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ตั้งแต่วันที่ 17 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2528
ถึงวันที่ 24 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2530
4. รวมเวลารับราชการทั้งหมด 40 ปี
เดือน วัน

3. ปริมาณงานหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน
จำนวนบุคลากร 5 คน
จำนวนห้องเรียน 8 คน
จำนวนนักเรียน 89 คน
☐ ปฐมวัย จำนวน 15 คน
☐ ระดับ ป.1-6 จำนวน 74 คน
☐ ระดับ ม.1-3 จำนวน คน
☐ ระดับ ม.4 -6 จำนวน คน

4. ปัจจุบันช่วยปฏิบัติราชการที่
โรงเรียนบ้านเขาคลอง

ตั้งแต่วันที่ 25 เดือน พฤษภาคม พ.ศ 2561

ขอย้ายสับเปลี่ยนกับ(กรณีสับเปลี่ยน)
นาย/นาง/นางสาว
ตำแหน่ง
ตำแหน่งเลขที่ อันดับ
ขั้น บาท
โรงเรียน/ศูนย์
สังกัด

หลักฐานประกอบการพิจารณา
☑ สำเนา ก.พ.7
☑ สำเนาทะเบียนบ้าน
☐ สำเนาใบสำคัญการสมรส
☐ ใบรับรองแพทย์
☐ บันทึกประจำวัน ตำรวจ/ฝ่ายปกครอง
☐ บันทึกข้อตกลงของผู้ขอย้ายสับเปลี่ยนทุกคน
☐ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ
☐ อื่นๆ ระบุ

ความเห็นผู้อำนวยการสถานศึกษา
ลงชื่อ
(.....)
ตำแหน่ง

ความเห็นผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- เห็นควรให้ย้าย
ลงชื่อ
(นายสมชาย ชาติเมือง)
ตำแหน่ง ผอ สพป เพชรบูรณ์ เขต ๓

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง
ลงชื่อ ผู้ขอย้าย
(นายกิจพาสาธน ถาวรพรม)
วัน 8 เดือน สิงหาคม พ.ศ 2561

แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ยื่นคำร้องขอย้ายวันที่ 1-15 สิงหาคม พ.ศ. 2561 สังกัด ☑ เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบุรี เขต 2 ☐ สำนักงานการศึกษาพิเศษ.....

ชื่อ-สกุล นายสมชาย กองกอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ
โรงเรียน/ศูนย์ บ้านคลองอ้อ (โทรศัพท์) 083795795386
รับเงินเดือนอันดับ คศ.3 ขั้น 55,720 บาท(ปีงบประมาณ 2561)

ขอย้าย ☑ ภายในเขตพื้นที่การศึกษาของในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ☐ ต่างเขตพื้นที่การศึกษา
กรณี ☐ ปกติ ☐ พิเศษ กรณี.....

ประวัติส่วนตัว

1. เกิดวันที่ 4 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2506
2. วุฒิ การศึกษามหาบัณฑิต (บริหารการศึกษา)
3. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา
- การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการ
4. ประสบการณ์
- ครูผู้สอน 10 ปี (พ.ศ.2529-2539)
- ผู้บริหารสถานศึกษา 22 ปี (พ.ศ.2539-พ.ศ.2561)
5. คู่สมรสชื่อ นางสาวนิภา รักชาติ
อาชีพ ธุรกิจส่วนตัว
ที่ทำงาน บ้าน ม.5
ตำบล หาดสำโรง
อำเภอ หนองไผ่
จังหวัด เพชรบุรี

ข้อมูลอื่นๆ

1. ผลการปฏิบัติงาน(ระบุ)
- การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการ

2. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ
เคยถูกลงโทษทางวินัย
☐ ภาคทัณฑ์ ☐ ตัดเงินเดือน ☐ ลดขั้นเงินเดือน
เคยพิจารณาเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพครู
☐ ตักเตือน ☐ ภาคทัณฑ์
☐ พักใช้ใบอนุญาต ☐ เพิกถอนใบอนุญาต

ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่

1. สถานศึกษา
(1) โรงเรียน บ้านคลอง.30
(2)โรงเรียน -
(3)โรงเรียน -

2. ถ้าไม่ได้ตามระบุ
.....(1) ขอระงับการย้าย
.....(2) สถานศึกษาใดก็ได้ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....
กรณีได้รับการพิจารณาให้ย้ายตามข้อ 1 และข้อ 2(2) แล้วจะไม่ขอระงับหรือเปลี่ยนแปลงไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น

เหตุผลการขอย้าย

☑ กรณีปกติ.....
เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงาน
☐ กรณีพิเศษ.....

6. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่ 5หน่วย 9
หมู่ที่ 4 ตำบล ชนแดน
อำเภอ ชนแดน
จังหวัด เพชรบูรณ์
7. ที่อยู่เมื่อได้รับย้ายแล้ว บ้านเลขที่ 613
หมู่ที่ 5 ตำบล หนองไผ่
อำเภอ หนองไผ่
จังหวัด เพชรบูรณ์

ประวัติการรับราชการ

1. เริ่มรับราชการตำแหน่ง อาจารย์ ระดับ 3
สังกัด ร.ร.หนองไผ่พิทยาคม สพม. เพชรบูรณ์
ตั้งแต่วันที่ 19 เดือน กันยายน พ.ศ. 2529
2. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน
สังกัด ร.ร.ห้วยข่าวิทยาคม สพม. พร. 3
ตั้งแต่วันที่ 2 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2558
3. เคยลาศึกษาต่อ(ครั้งหลังสุด)ระดับ -
สถานศึกษา -
ตั้งแต่วันที่ - เดือน - พ.ศ. -
ถึงวันที่ - เดือน - พ.ศ. -
4. รวมเวลารับราชการทั้งหมด 31 ปี 8 เดือน 24 วัน

3. ปริมาณงานหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน
จำนวนบุคลากร 6 คน
จำนวนห้องเรียน 9 คน
จำนวนนักเรียน 60 คน
☑ ปฐมวัย จำนวน 16 คน
☑ ระดับ ป.1-6 จำนวน 44 คน
☐ ระดับ ม.1-3 จำนวน ... คน
☐ ระดับ ม.4-6 จำนวน ... คน

4. ปัจจุบันช่วยปฏิบัติราชการที่
-
ตั้งแต่วันที่ - เดือน - พ.ศ. -

ขอย้ายสับเปลี่ยนกับ(กรณีสับเปลี่ยน)
นาย/นาง/นางสาว .....
ตำแหน่ง .....
ตำแหน่งเลขที่ ..... อันดับ .....
ขั้น ..... บาท
โรงเรียน/ศูนย์ .....
สังกัด .....

หลักฐานประกอบการพิจารณา
☑ สำเนา ก.พ.7
☑ สำเนาทะเบียนบ้าน
☐ สำเนาใบสำคัญการสมรส
☐ ใบรับรองแพทย์
☐ บันทึกประจำวัน ตำรวจ/ฝ่ายปกครอง
☐ บันทึกข้อตกลงของผู้ขอย้ายสับเปลี่ยนทุกคน
☑ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ
☑ อื่นๆ ระบุ เอกสารประกอบการย้าย จำนวน 5 เล่ม

ความเห็นผู้อำนวยการสถานศึกษา
- เห็นสมควรให้ย้ายได้ตามความประสงค์
ลงชื่อ ...
(นายสมพงษ์ ...)
ตำแหน่ง ผอ.ร.ร.หนองไผ่พิทยาคม

ความเห็นผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- เห็นสมควรให้ย้าย
ลงชื่อ ...
(นายดิเรก ตามเมือง)
ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
ตำแหน่ง ...

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง
ลงชื่อ ... ผู้ขอย้าย
(นายสมพงษ์ ทองอ่อน)
วัน 8 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2561

แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ยื่นคำร้องขอย้าย วันที่..1-15.เดือน...สิงหาคม..พ.ศ.2561... สังกัด ☑ เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 ☐ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ชื่อ-สกุล.....นายไพบูลย์...มะโนสินธุ์.....ตำแหน่ง..ผู้อำนวยการสถานศึกษา.....วิทยฐานะ...ชำนาญการพิเศษ.... โรงเรียน/ศูนย์...โรงเรียนบ้านป่าคาย....ศูนย์พัฒนาวิชาการวังโบสถ์บ่อไทย...สพป.เพชรบูรณ์..เขต..3.... รับเงินเดือนอันดับ.....คศ.3.....ขั้น..... 46,760.....บาท (ปีงบประมาณ.....2561.....)	ขอย้าย กรณี	☑ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา/ภายในสำนักบริหารการศึกษาพิเศษ ☐ ต่างเขตพื้นที่การศึกษา ☑ ปกติ ☐ พิเศษ กรณี.....

ประวัติส่วนตัว	ข้อมูลอื่น ๆ	ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่	เหตุผลการขอย้าย
1. เกิดวันที่..18...เดือน.กันยายน...พ.ศ...2508.....	1. ผลการปฏิบัติงาน (ระบุ)	1. สถานศึกษา	☑ กรณีปกติ.....
2. วุฒิ.....ศษ.ม..(การบริหารการศึกษา).....	.....ผลการปฏิบัติงานโดยมีรางวัล...ดังนี้.....	(1) โรงเรียน...บ้านโคกสง่านาข้าวดอ.....	.....
.....ศษ.บ..(การประถมศึกษา).....	1. สถานศึกษาเศรษฐกิจพอเพียง พ.ศ. 2559	..อำเภอหนองไผ่.....	.....
	2. ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น ของสมาคมครูและสมาคมผู้บริหารอำเภอหนองไผ่ 2557	..สพป..เพชรบูรณ์.เขต.3.....	.....
3. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ตามกรอบงานสถานศึกษานิติบุคคล 4 งาน และงานอื่น ๆ ที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สพฐ. และ สพป.	3. ชนะเลิศการแข่งขันกีฬาเซปักตะกร้อหญิง ของอำเภอหนองไผ่ ปีการศึกษา 2560	(2) โรงเรียน.....	.....
		.....	.....
		.....	.....
4. ประสบการณ์.....		(3) โรงเรียน.....	.....
.....รับราชการจนถึงปัจจุบัน.เป็นเวลา..32..ปี.....		.....	.....
.....		.....	☐ กรณีพิเศษ.....
.....	.....	.....	.....
5. คู่สมรสชื่อ.....นางสาวัสดี์...คำลอย.....	2. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	2. ถ้าไม่ได้ตามระบุ	.....
อาชีพ.....เกษตรกร.....	เคยถูกลงโทษทางวินัย	....✓....(1) ขอระงับการย้าย	.....
ที่ทำงาน.บ้านเนินสว่าง หมู่ที่ 11.....	☐ ภาคทัณฑ์ ☐ ตัดเงินเดือน ☐ ลดขั้นเงินเดือน	.....(2) สถานศึกษาใดก็ได้ใน	.....
ตำบล.....บ่อไทย.....	เคยถูกพิจารณาเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพครู	สังกัด.....	.....
อำเภอ.....หนองไผ่.....	☐ ตักเตือน ☐ ภาคทัณฑ์	กรณีได้รับพิจารณาให้ย้ายตามข้อ 1 และข้อ 2 (2) แล้ว จะไม่ขอระงับหรือเปลี่ยนแปลงไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น	.....
จังหวัด.....เพชรบูรณ์.....	☐ พักใช้ใบอนุญาต ☐ เพิกถอนใบอนุญาต		.....

6. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....78.....
หมู่ที่.....11.....ตำบล.....บ่อไทย.....
อำเภอ.....หนองไผ่.....
จังหวัด.....เพชรบูรณ์.....
7. ที่อยู่เมื่อได้รับย้ายแล้ว.....''''.....
หมู่ที่.....ตำบล.....
อำเภอ.....เมือง.....
จังหวัด.....เพชรบูรณ์.....

ประวัติการรับราชการ

1. เริ่มรับราชการตำแหน่ง.....ครู2.....
สังกัด..สปจ.นครราชสีมา.....
ตั้งแต่วันที่..1...เดือน...ตุลาคม....พ.ศ. .2529.....
2. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.ผู้อำนวยการสถานศึกษา...
สังกัด...สพป..เพชรบูรณ์..เขต..3".....
ตั้งแต่วันที่..30..เดือน.ธันวาคม..พ.ศ. ..2551.....
3. เคยลาศึกษาต่อ (ครั้งหลังสุด) ระดับ.....
สถานศึกษา.....
ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. .....
ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ. .....
4. รวมเวลารับราชการทั้งหมด.....31.....ปี
.....11.....เดือน.....วัน

3. ปริมาณงานหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน

จำนวนบุคลากร.....7.....คน
จำนวนห้องเรียน.....9.....ห้อง
จำนวนนักเรียน.....62.....คน
☑ ปฐมวัย จำนวน...19...คน
☑ ระดับชั้น ป.1-6 จำนวน...43...คน
☐ ระดับชั้น ม.1-3 จำนวน.....คน
☐ ระดับชั้น ม.4-6 จำนวน.....คน

4. ปัจจุบันช่วยปฏิบัติราชการที่

.....
.....
.....
.....
.....
ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. .....

ขอย้ายสับเปลี่ยนกับ (กรณีสับเปลี่ยน)

นาย/นาง/นางสาว.....
ตำแหน่ง.....
ตำแหน่งเลขที่.....อันดับ.....
ขั้น.....บาท
โรงเรียน/ศูนย์.....
.....
สังกัด.....

หลักฐานประกอบการพิจารณา

☑ สำเนา ก.พ.7
☑ สำเนาทะเบียนบ้าน
☐ สำเนาใบสำคัญการสมรส
☐ ใบรับรองแพทย์
☐ บันทึกประจำวัน ตำรวจ/ฝ่ายปกครอง
☐ บันทึกข้อตกลงของผู้ขอย้ายสับเปลี่ยนทุกคน
☑ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ
☐ อื่น ๆ (ระบุ).....
.....
.....
.....
.....

ความเห็นผู้อำนวยการสถานศึกษา

.....
.....
.....
.....
.....
ลงชื่อ
(.....)
ตำแหน่ง.....

ความเห็นผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- เห็นควรให้ย้าย
.....
.....
.....
.....
.....
ลงชื่อ
(นายดิเรก ท่าหนเรือง)
ตำแหน่ง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง

ลงชื่อ ผู้ขอย้าย
(.....นายไพบูลย์.....มะโนสินธุ์.....)
วัน...7..เดือน..มิถุนายน....พ.ศ..2561....

970

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หลังการพิจารณาย้าย

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	จำนวนนักเรียน คน	ขนาดโรงเรียน	ตำแหน่งว่างเนื่องจาก	หมายเหตุ
๑	บ้านคลองกรวด	หนองไผ่	๓๖๗๕	๗๔	เล็ก	ว่างจากการพิจารณาย้าย ๒๕๖๐	
๒	บ้าน กม.๓๐	หนองไผ่	๓๖๖๑	๑๕๐	เล็ก	ว่างจากการพิจารณาย้าย ๒๕๖๐	
๓	บ้านซับเดื่อ	หนองไผ่	๔๓๑๐	๔๒	เล็ก	ว่างจากการพิจารณาย้าย ๒๕๖๐	
๔	บ้านเนินมะค่า	หนองไผ่	๔๒๐๕	๖๕	เล็ก	ว่างจากการพิจารณาย้าย ๒๕๖๐	
๕	บ้านตะกรุดหิน	บึงสามพัน	๖๐๙๖	๔๓	เล็ก	ว่างจากการพิจารณาย้าย ๒๕๖๐	
๖	บ้านแสงมณีวิทยา	วิเชียรบุรี	๒๖๖๘	๙๔	เล็ก	ว่างจากการพิจารณาย้าย ๒๕๖๐	
๗	บ้านทุ่งใหญ่	วิเชียรบุรี	๒๒๒๗	๑๒๕	เล็ก	ว่างจากการพิจารณาย้าย ๒๕๖๐	
๘	บ้านบุมะกรูด	วิเชียรบุรี	๒๒๔๐	๑๒๘	เล็ก	ว่างจากการพิจารณาย้าย ๒๕๖๐	
๙	บ้านซับกระถินทอง	หนองไผ่	๓๘๒๙	๔๙	เล็ก	ว่างจากการพิจารณาย้าย ๒๕๖๐	
๑๐	บ้านโคกสง่านาข้าวดอ	หนองไผ่	๓๘๑๐	๗๙	เล็ก	ว่างจากการพิจารณาย้าย ๒๕๖๐	
๑๑	บ้านท่าสวาย	หนองไผ่	๔๐๓๗	๖๐	เล็ก	ประกาศว่างเดิม	
๑๒	บ้านสระเกษ	หนองไผ่	๔๓๗๒	๙๓	เล็ก	ประกาศว่างเดิม	
๑๓	บ้านวังเหว	หนองไผ่	๓๕๘๒	๕๕	เล็ก	ประกาศว่างเดิม	
๑๔	บ้านพนมเพชร	บึงสามพัน	๖๑๓๔	๔๘	เล็ก	ประกาศว่างเดิม	
๑๕	บ้านเนินสมบูรณ์	บึงสามพัน	๖๒๔๖	๕๕	เล็ก	ประกาศว่างเดิม	
๑๖	บ้านซับสามัคคี	บึงสามพัน	๖๓๗๘	๖๖	เล็ก	ประกาศว่างเดิม	
๑๗	บ้านซับสำราญเหนือ	บึงสามพัน	๖๔๑๑	๖๑	เล็ก	ประกาศว่างเดิม	
๑๘	บ้านไร่ตาพุฒ	วิเชียรบุรี	๒๓๐๐	๔๘	เล็ก	ประกาศว่างเดิม	
๑๙	บ้านซับสวัสดิ์	วิเชียรบุรี	๒๘๓๘	๔๐	เล็ก	ประกาศว่างเดิม	
๒๐	บ้านเขาสูงราษฎร์บำรุง	วิเชียรบุรี	๒๘๔๕	๑๐๓	เล็ก	เกษียณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐	

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หลังการพิจารณาย้าย

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	จำนวนนักเรียน คน	ขนาด โรงเรียน	ตำแหน่งว่างเนื่องจาก	หมายเหตุ
๒๑	บ้านหนองจอกวังกำแพง	ศรีเทพ	๓๑๙๕	๑๓๑	เล็ก	เกษียณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐	
๒๒	บ้านเขาคลัง	ศรีเทพ	๓๒๗๗	๙๐	เล็ก	เกษียณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐	

(นายดิเรก ต้ายบึลง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
ตามประกาศตำแหน่งว่างลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	จำนวนนักเรียน คน	ขนาดโรงเรียน	ตำแหน่งว่างเนื่องจาก	หมายเหตุ
๑	บ้านคลองกรวด	หนองไผ่	๓๖๗๕	๗๔	เล็ก	ประกาศว่าง ๒๑ พ.ค. ๖๑	
๒	บ้าน ก.ม.๓๐	หนองไผ่	๓๖๖๑	๑๕๐	เล็ก	ประกาศว่าง ๒๑ พ.ค. ๖๑	
๓	บ้านโคกสง่านาข้าวดอ	หนองไผ่	๓๘๑๐	๗๙	เล็ก	ประกาศว่าง ๒๑ พ.ค. ๖๑	
๔	บ้านเนินมะค่า	หนองไผ่	๔๒๐๕	๖๕	เล็ก	ประกาศว่าง ๒๑ พ.ค. ๖๑	
๕	บ้านซับเดื่อ	หนองไผ่	๔๓๑๐	๔๒	เล็ก	ประกาศว่าง ๒๑ พ.ค. ๖๑	
๖	บ้านซับกระถินทอง	หนองไผ่	๓๘๒๙	๔๙	เล็ก	ประกาศว่าง ๒๑ พ.ค. ๖๑	
๗	บ้านตะกรุดหิน	บึงสามพัน	๖๐๙๖	๔๓	เล็ก	ประกาศว่าง ๒๑ พ.ค. ๖๑	
๘	บ้านทุ่งใหญ่	วิเชียรบุรี	๒๒๒๗	๑๒๕	เล็ก	ประกาศว่าง ๒๑ พ.ค. ๖๑	
๙	บ้านบุมะกรูด	วิเชียรบุรี	๒๒๔๐	๑๒๘	เล็ก	ประกาศว่าง ๒๑ พ.ค. ๖๑	
๑๐	บ้านแสงมณีวิทยา	วิเชียรบุรี	๒๖๖๘	๙๔	เล็ก	ประกาศว่าง ๒๑ พ.ค. ๖๑	

(นายดิเรก ดำยเมือง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

บัญชีรายละเอียดผู้ยื่นคำร้องขอย้ายตามประกาศตำแหน่งว่าง ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑
การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ (ภายในเขต)

ที่	ชื่อ - สกุล	โรงเรียน	อำเภอ	ลำดับโรงเรียนที่ขอย้าย				หมายเหตุ
				โรงเรียนที่ ๑	โรงเรียนที่ ๒	โรงเรียนที่ ๓	โรงเรียนที่ ๔	
๑	นายไพบูลย์ มะโนสินธุ์	บ้านป่าคาย	หนองไผ่	บ้านโคกสง่านาข้าวดอ				ยื่นคำร้องรายเดียว
๒	นางสาวนวลจันทร์ กอกอง	บ้านวังอ่าง	หนองไผ่	บ้าน กม.๓๐				ยื่นคำร้องรายเดียว
๓	นายกิตติภณ กรพรม	บ้านโคกสง่า	วิเชียรบุรี	บ้านเขาคลัง				ยื่นคำร้องรายเดียว
๔	นางสาววรรณี เกยสุวรรณ์	บ้านโพธิ์ทะเลประชาสรรค์	เพชรบูรณ์ เขต ๓	บ้านบุมะกรูด	บ้านทุ่งใหญ่			ดำรงตำแหน่ง ผอ.รร.ปัจจุบัน ไม่ครบ ๒๔ เดือน

(นายดิเรก ด่ายเมือง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๗๘

บัญชีรายละเอียดอนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามประกาศตำแหน่งว่าง ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ตำแหน่งว่าง					ผู้ได้รับการพิจารณาย้าย					ขนาดผลการพิจารณา
	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	นักเรียน	ขนาด	ชื่อ - สกุล	โรงเรียน	สพท.	นักเรียน	ขนาด	
๑	บ้านโคกสง่านาข้าวดอ	หนองไผ่	๓๘๑๐	๘๓	เล็ก	นายไพบูลย์ มะโนสินธุ์	บ้านป่าคาย	เพชรบูรณ์ เขต ๓	๖๒	เล็ก	มีจำนวนนักเรียนอยู่ในเกณฑ์ที่จะต้องมีผู้บริหาร ที่ต้องมาพัฒนาโรงเรียนในการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา
๒	บ้าน ก.ม.๓๐	หนองไผ่	๓๖๖๑	๑๔๕	เล็ก	นางสาวนวลจันทร์ กอกอง	บ้านวังอ่าง	เพชรบูรณ์ เขต ๓	๖๐	เล็ก	มีจำนวนนักเรียนอยู่ในเกณฑ์ที่จะต้องมีผู้บริหาร ที่ต้องมาพัฒนาโรงเรียนในการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา
๓	บ้านเขาคลัง	ศรีเทพ	๓๒๗๗	๗๑	เล็ก	นายกิตติภณ กรพรม	บ้านโคกสง่า	เพชรบูรณ์ เขต ๓	๘๙	เล็ก	มีจำนวนนักเรียนอยู่ในเกณฑ์ที่จะต้องมีผู้บริหาร ที่ต้องมาพัฒนาโรงเรียนในการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

(นายดิเรก ด้ายเมือง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

บัญชีรายละเอียดคะแนนองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ ข้อ ๑ - ๘ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ/จังหวัด	สพป./สพม.	การจัดการศึกษาระดับชั้น	จำนวนนักเรียน (คน)	ขนาดโรงเรียน	๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (๑๕ คะแนน)	๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (๑๐ คะแนน)	๒.๑ พัฒนาตนเอง (๕ คะแนน)	๒.๒ โครงการ (๕ คะแนน)	๓.ผลการปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน (๕๐ คะแนน)	๓.๑ ตนเองดีเด่น (๑๐ คะแนน)	๓.๒ ผลที่เกิดกับนักเรียน (๑๐ คะแนน)	๓.๓ ผลที่เกิดกับครู (๕ คะแนน)	๓.๔ ผลที่เกิดกับสถานศึกษา (๕ คะแนน)	๓.๕ ผลคะแนน O-Net (๑๐ คะแนน)	๔. ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน)	๕. คุณวุฒิ (๕ คะแนน)	๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๕ คะแนน)	๗. ความโดดเด่นทางวิชาการ (๑๐ คะแนน)	๗.๑ อาจารย์ (๕ คะแนน)	๗.๒ วิทยากร (๕ คะแนน)	๘. ระยะเวลาดำรงตำแหน่งใน รร. ปัจจุบัน (๕ คะแนน)	รวม (๑๐๐) คะแนน	ลำดับที่คะแนน
๑	นายไพบูลย์ มะโนสินธุ์	ผอ. รร.	บ้านป่าคาย	หนองไผ่	พช.๓	อ.๑-ป.๖	๖๒	เล็ก	๑๒		๕	๑		๔	๔	๒	๖	๕	๔	๔	๕		๕	๔	๓	๖๔	๑
๒	นางสาวนวลจันทร์ กอกอง	ผอ รร.	บ้านวังอ่าง	หนองไผ่	พช.๓	อ.๑-ป.๖	๖๐	เล็ก	๑๓		๕	๕		๔	๖	๓	๕	๕	๔	๔	๕		๕	๔	๓	๖๕	๑
๓	นายกิตติภณ กรพรม	ผอ รร.	บ้านโคกสง่า	วิเชียรบุรี	พช.๓	อ.๑-ป.๖	๘๙	เล็ก	๑๐		๕	๑		๔	๕	๒	๖	๐	๑๐	๔	๐		๕	๔	๕	๖๐	๑

(นายดิเรก ตำยเมือง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สพม.40
ณ วันที่ 21 พฤษภาคม พ.ศ.2561

ที่	โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	จำนวนนักเรียน	ขนาด	เหตุที่ว่าง	หมายเหตุ
1	ศรีมงคลวิทยาคม	131243	168	เล็ก	ย้ายไป สพม.19 (เม.ย. 2561)	

ข้อมูลนักเรียน 10 มิ.ย. 2560

(นายประทาน หาดยาว)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สพม.40
ณ วันที่ 21 พฤษภาคม พ.ศ.2561

ที่	โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	จำนวนนักเรียน	ขนาด	เหตุที่ว่าง	หมายเหตุ
1	หล่มสักวิทยาคม	47597	2712	ใหญ่พิเศษ	เกษียณ 2560	
2	หล่มสักวิทยาคม	116007	2712	ใหญ่พิเศษ	เกษียณ 2560	
3	หล่มเก่าพิทยาคม	108854	2536	ใหญ่พิเศษ	ประกาศตำแหน่งว่างเดิม	
4	หล่มเก่าพิทยาคม	126516	2536	ใหญ่พิเศษ	ย้ายไป รร.เพชรพิทยาคม (ปี 2560)	
5	หนองไผ่	47765	1886	ใหญ่	ประกาศตำแหน่งว่างเดิม	
6	หนองไผ่	47790	1886	ใหญ่	ประกาศตำแหน่งว่างเดิม	
7	หนองไผ่	37457	1886	ใหญ่	ย้ายไป รร.นิยมศิลป์อนุสรณ์ (ปี 2560)	
8	บึงสามพันวิทยาคม	47901	1285	กลาง	ประกาศตำแหน่งว่างเดิม	
9	แคมป์สนวิทยาคม	47780	679	กลาง	เกษียณ ปี พ.ศ.2560	
10	ชนแดนวิทยาคม	47269	626	กลาง	ประกาศตำแหน่งว่างเดิม	
11	เมืองศรีเทพ	127722	517	กลาง	ประกาศตำแหน่งว่างเดิม	
12	วังพิกุลพิทยาคม	127756	505	กลาง	ประกาศตำแหน่งว่างเดิม	
13	เมืองราดวิทยาคม	47992	570	กลาง	ย้ายไป รร.หล่มสักวิทยาคม (ปี 2560)	
14	นาสนุ่นวิทยาคม	134125	403	เล็ก	ประกาศตำแหน่งว่างเดิม	
15	วังโป่งศึกษา	47211	391	เล็ก	ประกาศตำแหน่งว่างเดิม	
16	ซับบอนวิทยาคม	46398	376	เล็ก	ประกาศตำแหน่งว่างเดิม	

ข้อมูลนักเรียน 10 มิ.ย. 2560

(นายประมาน หาคยาว)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

บัญชีรายละเอียดข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ.2560

ผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ 21 พฤษภาคม - 11 มิถุนายน 2561

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล	วุฒิการศึกษาสูงสุด		โรงเรียน	สพท.	ลำดับโรงเรียนที่ขอย้าย				หมายเหตุ
		วุฒิ	สาขา/วิชาเอก			ลำดับที่ 1	ลำดับที่ 2	ลำดับที่ 3	ลำดับที่ 4	
1	นางสาวพัทธนันต์ แหยมแก้ว	ศษ.ม.	การบริหารการศึกษา	บ้านรวมทรัพย์	เพชรบูรณ์ 3	ศรีมงคลวิทยาคม				
2	นายวสันต์ แสงเหลา	ปร.ด.	การบริหารการศึกษา	บ้านปรางค์มะค่า	ชัยภูมิ 1	ศรีมงคลวิทยาคม	ใดๆ ใน สพม.40			

บัญชีรายละเอียดข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ.2560

ผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ 21 พฤษภาคม - 11 มิถุนายน 2561

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล	วุฒิการศึกษาสูงสุด		โรงเรียน	สพท.	ลำดับโรงเรียนที่ขอย้าย				หมายเหตุ
		วุฒิ	สาขา/วิชาเอก			ลำดับที่ 1	ลำดับที่ 2	ลำดับที่ 3	ลำดับที่ 4	
1	นายอภิชาฎ พงษ์ภู่	กศ.ม.	การบริหารการศึกษา	บางมูลนากภูมิวิทยาคม	สพม.41	หล่มสักวิทยาคม	หล่มเก่าพิทยาคม			

(นายประทาน หาดยาว)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

เอกสารหมายเลข 4

บัญชีรายละเอียดขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ.2560
ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ 21 พฤษภาคม - 11 มิถุนายน 2561
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 40

ที่	ตำแหน่งว่าง				ผู้ได้รับการพิจารณา					เหตุผลการพิจารณา
	โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	นักเรียน	ขนาด	ชื่อ - สกุล	โรงเรียน	สพท.	นักเรียน	ขนาด	
1	ศรีมงคลวิทยาคม	131243	168	เล็ก	นางสาวพัทธนันต์ แหยมแก้ว	บ้านรวมทรัพย์	เพชรบูรณ์ 3	231	เล็ก	ข้อ 11.1 และคะแนนสูงสุด

(นายประทาน หาดยาว)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

280

บัญชีรายละเอียดขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปี พ.ศ.2560
ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ 21 พฤษภาคม - 11 มิถุนายน 2561
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 40

ที่	ตำแหน่งว่าง				ผู้ได้รับการพิจารณา					เหตุผลการพิจารณา
	โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	นักเรียน	ขนาด	ชื่อ - สกุล	โรงเรียน	สพท.	นักเรียน	ขนาด	
1	หล่มสักวิทยาคม	47597	2712	ใหญ่พิเศษ	นายอภิชาฎ พงษ์ภู่	บางมูลนากภูมิวิทยาคม	สพม.41	2061	ใหญ่	ข้อ 10.2 (4) และมีผู้ยื่นคำร้องรายเดียว
2	หล่มสักวิทยาคม	116007	2712	ใหญ่พิเศษ						หมายเหตุ
3	หล่มเก่าพิทยาคม	108854	2536	ใหญ่พิเศษ						ตำแหน่งว่างคงเหลือ 15 ตำแหน่ง
4	หล่มเก่าพิทยาคม	126516	2536	ใหญ่พิเศษ						ขออนุมัติใช้รับย้าย 7 ตำแหน่ง
5	หนองไผ่	47765	1886	ใหญ่						ขออนุมัติใช้สอบบรรจุ 8 ตำแหน่ง
6	หนองไผ่	47790	1886	ใหญ่						
7	หนองไผ่	37457	1886	ใหญ่						
8	บึงสามพันวิทยาคม	47901	1285	กลาง						
9	แคมป์สนวิทยาคม	47780	679	กลาง						
10	ซนแดนวิทยาคม	47269	626	กลาง						
11	เมืองศรีเทพ	127722	517	กลาง						
12	วังพิกุลพิทยาคม	127756	505	กลาง						
13	เมืองราดวิทยาคม	47992	570	กลาง						
14	นาสนุ่นวิทยาคม	134125	403	เล็ก						
15	วังโป่งศึกษา	47211	391	เล็ก						
16	ซับบอนวิทยาคม	46398	376	เล็ก						

(นายประทาน หาดยาว)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

บัญชีรายละเอียดคะแนนองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ ข้อที่ 1-8 ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
ที่ยื่นคำร้องขอย้าย ระหว่างวันที่ 21 พ.ค. - 11 มิ.ย. 2561
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 40

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ข้อมูลตำแหน่ง/สังกัดเดิม							ผลการประเมินศักยภาพ 8 องค์ประกอบ																		ลำดับที่คะแนน
		ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ/จังหวัด	สพป./สพม.	การจัดการศึกษาระดับชั้น	จำนวนนักเรียน (คน)	ขนาดโรงเรียน	1.วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ(15 คะแนน)	2.ความรู้สามารถในการพัฒนาสถานศึกษา(10คะแนน	2.1พัฒนาตนเอง(5 คะแนน)	2.2โครงการ(5 คะแนน)	3. ผลการปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน(40 คะแนน)	3.1ตนเองดีเด่น(10 คะแนน)	3.2ผลที่เกิดกับนักเรียน(10คะแนน)	3.3ผลที่เกิดกับครู(5คะแนน)	3.4ผลที่เกิดกับสถานศึกษา(5คะแนน)	3.5ผลคะแนนO-NET(10คะแนน)	4.ประสบการณ์(10 คะแนน)	5. คุณวุฒิ(5 คะแนน)	6.การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ(5 คะแนน)	7. ความอาวุโสตามหลักราชการ (10 คะแนน)	7.1อายุราชการ(5 คะแนน)	7.2วิทยฐานะ(5 คะแนน)	8.ระยะเวลาดำรงตำแหน่งใน รร.ปัจจุบัน(5 คะแนน)	รวม (100 คะแนน)	
	ต่างเขต																										
1	นางสาวพัทธนันต์ แหยมแก้ว	ผอ.รร.	บ้านรวมทรัพย์	วิเชียรบุรี	เพชรบูรณ์ 3	อ.1-ม.3	231	เล็ก	13.40	10	5	5	34	10	10	5	5	4	2	4	5	7	3	4	4	79.40	1
2	นายวสันต์ แสงเหลา	ผอ.รร.	บ้านปรางค์มะค่า	ภักดีชุมพล	ชัยภูมิ 1	อ.1-ม.3	248	เล็ก	13.00	10	5	5	30	10	10	5	5	0	4	5	5	8	4	4	4	79.00	2

(นายประทาน หาดยาว)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

บัญชีรายละเอียดคะแนนองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ ข้อที่ 1-8 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
ที่ยื่นคำร้องขอย้าย ระหว่างวันที่ 21 พ.ค. - 11 มิ.ย. 2561
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 40

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ข้อมูลตำแหน่ง/สังกัดเดิม							ผลการประเมินศักยภาพ 8 องค์ประกอบ																		ลำดับที่คะแนน
		ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ/จังหวัด	สพป./สพม.	การจัดการศึกษาระดับชั้น	จำนวนนักเรียน (คน)	ขนาดโรงเรียน	1.วิธีปฏิบัติตนเป็นผู้นำ(15 คะแนน)	2.ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา(10คะแนน)	2.1พัฒนาตนเอง(5 คะแนน)	2.2โครงการ(5 คะแนน)	3. ผลการปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน(40 คะแนน)	3.1ตนเองดีเด่น(10 คะแนน)	3.2ผลที่เกิดกับนักเรียน(10คะแนน)	3.3ผลที่เกิดกับครู(5คะแนน)	3.4ผลที่เกิดกับสถานศึกษา(5คะแนน)	3.5ผลคะแนนO-NET (10คะแนน)	4.ประสบการณ์(10 คะแนน)	5. คุณวุฒิ(5 คะแนน)	6.การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ(5 คะแนน)	7. ความอาวุโสตามหลักราชการ (10 คะแนน)	7.1อายุราชการ(5 คะแนน)	7.2วิทยฐานะ(5 คะแนน)	8.ระยะเวลาดำรงตำแหน่งใน รร.ปัจจุบัน(5 คะแนน)	รวม (100 คะแนน)	
	ต่างเขต																										
1	นายอภิชาฏ พงษ์ภู่	รอง ผอ.ร.ร.	บางมูลนากภูมิวิทยาคม	บางมูลนาก	สพม.41	ม.1-ม.6	2061	ใหญ่	13.60	10	5	5	38	10	10	5	5	8	4	4	5	7	3	4	4	85.60	1

(นายประทาน หาดยาว)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๕ การเสนอขอหารือ ก.ค.ศ. เกี่ยวกับการดำเนินการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ข้าราชการครู ที่เสนอขอเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์ในหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอหารือ ก.ค.ศ. เกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการ ชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ข้าราชการครูผู้เสนอขอให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ว่าจะสามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าวต่อไปได้หรือไม่ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอ จำนวน ๑ ราย คือ นางพรทิพย์ ชำนาญ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านโจะโหวะ

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาฯลฯ"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๖ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

ตามที่ นางพรทิพย์ ชำนาญ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านโจะโหวะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้เสนอผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการเพื่อขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้เสนอ อกศจ. เพชรบูรณ์ เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ และ อ.ก.ศ.จ. มีมติให้ทบทวนคุณสมบัติกรรมการในรายที่ ๓ โดยให้เสนอกรรมการที่เป็นครูเชี่ยวชาญสาขาวิชาคณิตศาสตร์ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ประสานเขตพื้นที่การศึกษาใกล้เคียง ปรากฏว่ายังไม่มีครูเชี่ยวชาญสาขาคณิตศาสตร์ที่จะเสนอชื่อเป็นคณะกรรมการชุดที่ ๑ ประกอบกับระยะเวลาในการยื่นขอให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตาม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้เสนอขอภายในวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และจะต้องส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องถึงสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายในวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เนื่องจาก ก.ค.ศ. ได้ประกาศใช้หลักเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะใหม่ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๖ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ไม่สามารถดำเนินการได้ทันตามเวลาที่กำหนดตามเหตุผลข้างต้น และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา

ขั้นพื้นฐานได้แจ้งทาง OBEC Channel เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ว่าได้เสนอขอหารือกรณีผู้เสนอขอให้มีวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญที่อยู่ระหว่างดำเนินการถึง ก.ค.ศ. แล้ว

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จึงขออนุมัติขอหารือ ก.ค.ศ. เกี่ยวกับการดำเนินการแต่งตั้งกรรมการชุดที่ ๑ เพื่อประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ และการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูที่เสนอขอเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญรายดังกล่าวว่าจะสามารถดำเนินการต่อได้หรือไม่ เนื่องจากอยู่ระหว่างการประสานหาคณะกรรมการที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

เนื่องจากอยู่ระหว่างดำเนินการและยังไม่มีคณะกรรมการชุดที่ ๑ ที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติให้หารือ ก.ค.ศ.

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติให้หารือ

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติให้หารือ ก.ค.ศ. เกี่ยวกับการดำเนินการแต่งตั้งกรรมการชุดที่ ๑ เพื่อประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ และการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูที่เสนอขอเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญรายดังกล่าวว่าจะสามารถดำเนินการต่อได้หรือไม่ เนื่องจากอยู่ระหว่างการประสานหาคณะกรรมการที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติให้หารือ ก.ค.ศ. เกี่ยวกับการดำเนินการแต่งตั้งกรรมการชุดที่ ๑ เพื่อประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ และการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูที่เสนอขอเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญว่าสามารถดำเนินการต่อได้หรือไม่ เนื่องจากอยู่ระหว่างการประสานหาคณะกรรมการที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามที่เสนอ

ก่อนเริ่มการประชุมระเบียบวาระ (ลับ) **ระเบียบวาระที่ ๖.๑๖** การดำเนินคดีปกครอง ประธานฯ ได้อนุญาตให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในระเบียบวาระการประชุม (ลับ) เข้าร่วมประชุมฯ และไม่อนุญาตให้ผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องอยู่ภายในห้องประชุม หลังจากนั้นได้ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมต่อไป (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารรายงานการประชุม เล่มที่ ๒) โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ดังนี้

ผู้มาประชุม

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ (นายสืบศักดิ์ เอี่ยมวิจารณ์)	ประธานกรรมการ
๒. ศึกษาธิการภาค ๑๗ (นางสาวปัทมา รัตนพิทักษ์กุล นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ ผู้รับมอบอำนาจจากศึกษาธิการภาค ๑๗)	รองประธานกรรมการ
๓. ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (นายราเชนทร์ บูรณศาสตร์ ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดเพชรบูรณ์)	กรรมการ
๔. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (นายพันธ์ศักดิ์ คำโสม รองผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคเพชรบูรณ์ ผู้รับมอบอำนาจจากประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์)	กรรมการ
๕. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (นายดิเรก ต่ายเมือง)	กรรมการ
๖. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (นางอัจฉรา สระวาสี)	กรรมการ
๗. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (นายบัณฑิต ครุฑางคะ)	กรรมการ
๘. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประยูร ลิ้มสุข อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์)	กรรมการ
๙. ผู้แทนองค์กรภาคเอกชน (นายวุฒิชัย โรจน์ทิพยรัก)	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. ผู้แทนองค์กรวิชาชีพ (นายพิสิษฐ์ วัฒนวิทูกูร)	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. ผู้แทนภาคประชาชน (นายจุลพงษ์ คุ้นวงศ์)	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. นายวิศัลย์ โฆษิตานนท์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. นายกำพล วันทา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. นายสมาน ปางวัชรากร	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕. ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (นายภูวนาท มูลเขียน)	กรรมการและเลขานุการ
๑๖. รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ว่าที่พันตรีประหยัด แก่นชา)	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายอวยชัย ทองหาร	นิติกรชำนาญการพิเศษ ศธจ.เพชรบูรณ์
๑. นางสาวมาลินี วงศ์คำลือ	นิติกรชำนาญการ ศธจ.เพชรบูรณ์

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

มติที่ประชุม : .....

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

ลงชื่อ ..... ผู้จดรายงานการประชุม
(นางสายชล สังขพันธ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ ..... ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายภูวนาท มูลเขียน)
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
กรรมการและเลขานุการ