รายงานการประชุม
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๕๙

เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๔.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม A.O.C.

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

(สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กระทรวงศึกษาธิการ

สารบัญเรื่อง

รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)

ครั้งที่ ๑๑/ ๒๕๕๙

วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๔.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม A.O.C. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระ	หน้า
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	๒
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙	๒
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง	
การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๓-๕
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ	
๔.๑ ผลการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา(คำร้องขอย้ายฯระหว่างวันที่ ๑-๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙)	๖
๔.๒ ประกาศนโยบายและแนวทางการรับนักเรียนสังกัดคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๗
๔.๓ การควบรวมโรงเรียนขนาดเล็กสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเขต ๒	๘
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา	
๕.๑ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา(คำร้องขอย้ายฯ ระหว่างวันที่ ๑-๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙)	๙-๑๒
๕.๒ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู	๑๓-๑๖
๕.๓ ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามผลการคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา	๑๗-๒๒
๕.๔ ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงความต้องการวิชาเอกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู (อัตราว่าง) เพื่อใช้สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้	๒๓-๓๐
๕.๕ ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วยตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และตามประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์	๓๑-๓๓
๕.๖ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูช่วยราชการและช่วยราชการ (ต่อเนื่อง)	๓๔-๖๐
ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ	
๖.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๖๑-๗๑
๖.๒ การจัดทำหนังสือทำดีตามคำพ่อสอน	๗๒

รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)
ครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๕๙
เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๔.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม A.O.C. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ผู้มาประชุม

๑. นายพิบูลย์ หัตถกิจโกศล	ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์	ประธานกรรมการ
๒. นายพิษณุ ตุลสุข	ศึกษาธิการภาค ๑๗	รองประธานกรรมการ
๓. รองศาสตราจารย์ เปรื่อง จันดา	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ผู้แทนสำนักงานสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา	
๔. นายดิเรก ต่ายเมือง	ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	
๕. นายสถาพร โพธิ์หวี	ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่าง จังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้แทนคณะกรรมการอาชีวศึกษา จังหวัดเพชรบูรณ์	
๖ . นายนิคม เขียวฉ่ำ	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	
๗. นางทัศนีย์ จันทร์แสงศรี	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสถานศึกษาเอกชน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน	
๘. นายชาย มะลิลา	ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย	
๙. นายธนิต จิตละมัย	ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเพชรบูรณ์	
๑๐. นายอาคม สุวรรณโน	ท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์	
๑๑. นางสาวพัชญา สุวรรณปทุมกุล	แทนประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบูรณ์	
๑๒. นายกษิต โฆษิตานนท์	ประธานหอการค้าจังหวัดเพชรบูรณ์	
๑๓. นายอัครชัย ได้ผลธัญญา	ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเพชรบูรณ์	
๑๔. นายบรรทูล อิ่มสุขศรี	วัฒนธรรมจังหวัดเพชรบูรณ์	
๑๕. นางอัมพรทิพย์ พุทธสิมมา	ผู้แทนภาคประชาชนในท้องถิ่น	
๑๖. นางเจริญศรี ชวาลสันตติ	ผู้แทนภาคประชาชนในท้องถิ่น	
๑๗. นางประนอม พรมมารักษ์	ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนอนุบาลเพชรบูรณ์ ผู้แทนข้าราชการครูในท้องถิ่น	
๑๘. นายชิตชัย อุ่นอกพันธุ์	ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านบุ่งคล้า ผู้แทนข้าราชการครูในท้องถิ่น	
๑๙ นายกำพล วันทา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านกฎหมาย	
๒๐. นายพีรพัฒน์ วัชรินทรางกูร	ข้าราชการบำนาญ ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านบริหารงานบุคคล	
๒๑. นายสมาน ปางวัชรากร	ข้าราชการบำนาญ ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านอื่นๆ	
๒๒. นายธวัช กงเติม	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ปฏิบัติหน้าที่กรรมการและเลขานุการ	

ผู้ไม่มาประชุม

ไม่มี

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายอำนาจ บุญทรง ผอ.สพม.๔๐
๒. นายสุนัด บุญสวน รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๓. นายวรพล อุทัยรัตน์ รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๔. นายมนตรี ช่วยพยุง นักทรัพยากรบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๕. นางสาวไฉน ผึ่งผาย นักวิชาการคอมพิวเตอร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๖. นางสาวน้อมจิตต์ หนูทอง นักทรัพยากรบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๗. นางลัดดา พรหมเศรณีย์ นิติกร สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๘. นายอวยชัย ทองหาร นิติกร สพม.เขต ๔๐
๙. นายศุภชัย รัววิชา นักวิชาการคอมพิวเตอร์ สพม.เขต ๔๐
๑๐. นางสุนันท์ บัวเทศ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓
๑๑. นางปาริชาติ ก้านสันเทียะ นักทรัพยากรบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๑๒.นางแพรวพรรณ แก้วยม นักทรัพยากรบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๑๓. นายสมคิด วงษ์แสง นักทรัพยากรบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.

ประธานที่ประชุม โดย นายพิบูลย์ หัตถกิจโกศล ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐ /๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

ขอได้โปรดพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องของรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ หากเห็นว่ารายงานการประชุมดังกล่าวถูกต้อง โปรดให้การรับรอง ดังกล่าว

ที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

การย้ายข้าราชการครูและบุคคลกรทางการศึกษา

(นายธวัช กงเติม ผู้อำนวยการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ นำเสนอ)

.....

สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติไม่รับพิจารณาคำร้องขอถอนระงับการย้าย ราย นายไพโรจน์ กระจ่างพันธ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองไผ่ เนื่องจากเป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ และให้พิจารณาเป็นไปตามระเบียบ กฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้มีหนังสือหารือ กรณี นายไพโรจน์ กระจ่างพันธ์ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนหนองไผ่ ได้ยื่นคำร้องขอย้าย และได้แสดงความประสงค์ขอระงับการย้ายดังกล่าว ต่อมาได้แสดงความประสงค์ถอนหนังสือขอระงับการย้าย ดังกล่าวและขอสงวนสิทธิ์การย้ายไว้คงเดิม ไปยังสำนักงานคณะกรรมการข้าราชครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ) และสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้มีหนังสือ ลับ ด่วนที่สุด ที่ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๔๖๕ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เพื่อตอบข้อหารือของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ แล้ว

รายละเอียดตามเอกสารแนบหมายเลข ๑

ที่ประชุม รับทราบ

งานวินัยและนิติการ
เลขที่รับ (อ้าง) 60
วันที่ 7 พฤศจิกายน 2559
เวลา

ลับ

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๕๖๕

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ลับ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๒๗๐/๑๗๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ขอหารือกรณี นายไพโรจน์ กระจ่างพันธ์ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนหนองไผ่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ยื่นคำร้องขอย้าย ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ และได้แสดงความประสงค์ขอระงับการย้ายดังกล่าว เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ แต่ต่อมาเมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้แสดงความประสงค์ถอนหนังสือขอระงับการย้าย ฉบับลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ ดังกล่าวและขอสงวนสิทธิ์การย้ายไว้คงเดิมตามคำร้องขอย้าย ฉบับลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ ต่อมาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้รายงานคำร้องขอย้าย การขอระงับการย้าย การขอถอนหนังสือขอระงับการย้าย และสงวนสิทธิ์การย้ายไว้คงเดิม ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าว ให้คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณา ซึ่งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้พิจารณาแล้วมีมติไม่รับเรื่องดังกล่าวไว้พิจารณาและให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ โดยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาเฉพาะการรายงานผลการย้ายที่ได้พิจารณาเสร็จสิ้นแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จึงขอหารือ ดังนี้

๑. การพิจารณาปัญหาข้อขัดข้องในการพิจารณาย้าย กรณีการขอระงับการขอย้าย การขอถอนหนังสือการขอระงับการย้าย และขอสงวนสิทธิ์การขอย้ายไว้คงเดิม เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๒. หนังสือขอระงับการย้าย ฉบับวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ ของนายไพโรจน์ กระจ่างพันธ์ มีผลให้คำร้องขอย้ายฉบับลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ สิ้นผลหรือถูกยกเลิกแล้วหรือไม่ อย่างไร

๓. หนังสือขอถอนหนังสือระงับการย้าย ฉบับวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ของนายไพโรจน์ กระจ่างพันธ์ มีผลให้ต้องนำคำร้องขอย้ายฉบับลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ มาพิจารณาอีกครั้งหรือไม่ อย่างไร นั้น

/สำนักงาน...

ลับ

ลับ

สำนักงาน ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วขอเรียนดังนี้

๑. ตามประเด็นหารือข้อ ๑ เมื่อพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ กำหนดให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ในระหว่างวันที่ ๑ – ๑๕ สิงหาคม ซึ่งผู้บังคับบัญชาของผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ คือ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ดังนั้น การพิจารณากรณีการขอระงับการขอย้าย การขอถอนหนังสือการขอระงับการย้าย และขอสงวนสิทธิ์การขอย้ายไว้คงเดิม จึงเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๒. สำหรับประเด็นหารือข้อ ๒ และข้อ ๓ นั้น ขอเรียนว่า หนังสือขอระงับการย้าย ฉบับวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ ของนายไพโรจน์ กระจ่างพันธ์ มีผลให้คำร้องขอย้ายฉบับลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ สิ้นผลหรือถูกยกเลิกไปตามความประสงค์ของผู้ขอย้ายแล้ว และแม้ต่อมาผู้ขอย้ายจะได้มีหนังสือฉบับลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ขอถอนการระงับการย้ายฉบับลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ ก็ไม่มีผลให้ต้องนำคำร้องขอย้ายฉบับลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ มาพิจารณาอีก เนื่องจากได้พ้นกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายในระหว่างวันที่ ๑ – ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศรีชัย พรประชาธรรม)
รองเลขาธิการ ก.ค.ศ. ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ ๒
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๘
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๒๙

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (คำร้องขอย้ายฯ ระหว่างวันที่ ๑-๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙)

(นายมนตรี ช่วยพยุง รก.ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.พช. เขต ๑ นำเสนอ)

.....

ตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติอนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ และ เขต ๓ ตามเสนอ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้ง ๓ เขต ได้ดำเนินการออกคำสั่งย้ายและแจ้งเวียนผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ ประกาศนโยบายและแนวทางการรับนักเรียนสังกัดคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๐

(นายมนตรี ช่วยพยุง รก.ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ นำเสนอ)

ตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบร่างประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับนักเรียน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๐ และอนุมัติเป็นหลักการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต ไปดำเนินการออกประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับนักเรียน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๐ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้ง ๔ เขต ได้ดำเนินการออกประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับนักเรียน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๐ และแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่๔.๓ การควบรวมโรงเรียนขนาดเล็กในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

(นายนิคม เขียว ผู้อำนวยการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ นำเสนอ)

.....

ตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีมติให้ควบรวมโรงเรียนขนาดเล็กในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑๑ โรงเรียน ประกอบด้วย

๑. โรงเรียนขนาดเล็กที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๒๐ คนลงมา จำนวน ๘ โรงเรียน ประกอบด้วย

๑.๑ โรงเรียนบ้านห้วยสวิงน้อย ไปควบรวมกับ โรงเรียนบ้านห้วยสวิง (โรงเรียนหลัก)

๑.๒ โรงเรียนชุมชนบ้านห้วยมะเขือ ไปควบรวมกับ โรงเรียนอนุบาลหล่มเก่า (โรงเรียนหลัก)

๑.๓ โรงเรียนบ้านท่ากกแก ไปควบรวมกับ โรงเรียนอนุบาลหล่มสัก (โรงเรียนหลัก)

๑.๔ โรงเรียนบ้านหนองเขียว ไปควบรวมกับ โรงเรียนบ้านโป่งสามขา (โรงเรียนหลัก)

๑.๕ โรงเรียนบ้านบึง ไปควบรวมกับ โรงเรียนบ้านฝายนาแซง (โรงเรียนหลัก)

๑.๖ โรงเรียนบ้านโป่งช้าง ไปควบรวมกับ โรงเรียนบ้านวังร่อง (โรงเรียนหลัก)

๑.๗ โรงเรียนบ้านขี้นาค ไปควบรวมกับ โรงเรียนบ้านวังบาล (โรงเรียนหลักโรงเรียนแม่เหล็ก)

๑.๘ โรงเรียนบ้านวังขอนดู่ ไปควบรวมกับ โรงเรียนบ้านท่าช้าง (โรงเรียนหลัก)

๒. โรงเรียนขนาดเล็กที่มีนักเรียนมากกว่า ๒๐ คน จำนวน ๓ โรงเรียน ประกอบด้วย

๒.๑ โรงเรียนบ้านภูปูน ไปควบรวมกับ โรงเรียนบ้านวังบาล (โรงเรียนหลัก โรงเรียนแม่เหล็ก)

๒.๒ โรงเรียนบ้านน้ำขอบ ไปควบรวมกับ โรงเรียนบ้านหินฮาว (โรงเรียนหลัก)

๒.๓ โรงเรียนบ้านแก่งยาว ไปควบรวมกับ โรงเรียนบ้านวังร่อง (โรงเรียนหลัก)

ซึ่งโรงเรียนได้จัดทำเอกสารตามแนวทางการดำเนินงานตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๐ เรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (คำร้องขอย้ายฯ ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙)

(นายอำนาจ บุญทรง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีความประสงค์ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งว่าง ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง คำร้องขอย้ายที่ยื่นระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๒. กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงกรอบระยะเวลาในการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๕ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงกรอบระยะเวลาในการย้ายข้าราชการครูและบุคคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูและผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (เพิ่มเติม) โดยให้ดำเนินการการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ กศจ.หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี พิจารณาคำร้องขอย้ายไปตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการเกษียณอายุราชการ และตำแหน่งว่างกรณีอื่นๆ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๔

๓.๒ สำนักงาน ก.ค.ศ.ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ "ช ข้อ ๑.๑ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวในสถานศึกษาปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย ทั้งนี้การพิจารณาย้ายกรณีคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑-๑๕ สิงหาคม ให้ย้ายและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคมของปีเดียวกัน "

๓.๓ สำนักงาน ก.ค.ศ.ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ "ข้อ ๑ให้ยกเลิกคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลงากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้อกศจ.เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง และการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้พิจารณากลั่นกรองการย้าย"

๓.๔ สำนักงาน ก.ค.ศ.ปรับปรุงกรอบระยะเวลาในการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

"๑) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่งคำร้องที่ได้รับอนุมัติจาก กศจ.พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา ไปจังหวัดอื่น ที่ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องไว้ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคมของปีเดียวกัน

๒) การขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาของสถานศึกษาที่รับย้าย (การย้ายกรณีปกติ) ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ของปีเดียวกัน

๓) การพิจารณาคำร้องขอย้ายไปตำแหน่งที่จะว่างเนื่องจากการเกษียณอายุราชการและตำแหน่งว่างกรณีอื่น ๆ ภายในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ของปีเดียวกัน"

๓.๕ คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาคได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๑.๑(๓)/๘๐๒ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การประชุม กศจ.เป็นกรณีพิเศษ "ให้เร่งรัดและดำเนินการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและผู้บริหารสถานศึกษา ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙"

๓.๖ กศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๙

๓.๗ วิธีดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายในระหว่างวันที่ ๑ – ๑๕ สิงหาคม ของทุกปี และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่ละเขต ดำเนินการดังนี้

๓.๗.๑ จัดทำประกาศรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๙ (ดำเนินการตามข้อ ๑๐.๑ หนังสือที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔)

๓.๗.๒ แจ้งให้โรงเรียนที่มีผู้ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งนำเรื่องย้ายเสนอให้คณะกรรมการสถานศึกษาของโรงเรียนที่มีตำแหน่งว่างให้ความเห็นชอบ ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๙

๓.๗.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ และจัดทำค่าคะแนนตามรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ประสงค์ขอย้ายตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๓.๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงกรอบระยะเวลาในการย้ายข้าราชการครูและบุคคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูและผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (เพิ่มเติม) โดยให้ดำเนินการการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานให้ กศจ.หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี พิจารณาคำร้องขอย้ายไปตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการเกษียณอายุราชการ และตำแหน่งว่างกรณีอื่นๆ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๓.๙ มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ อนุมัติให้กำหนดสัดส่วนอัตราตำแหน่งว่างผู้อำนวยการบริหารสถานศึกษา ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง ไว้เพื่อใช้สำหรับการรับย้าย จำนวน ๒ ตำแหน่ง และบรรจุผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๓.๑๐ คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ทำหน้าที่ช่วยเหลือหรือกลั่นกรองงานเกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คำสั่งที่ ๘/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

๓.๑๑ กศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติไม่รับเรื่องดังกล่าวไว้พิจารณาและให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ พิจารณาให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๓.๑๒ กศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติให้ถอนวาะการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ ออกไปก่อน เนื่องจากยังอยู่ระหว่างการจัดเตรียมข้อมูลการย้ายซึ่งยังไม่แล้วเสร็จ

๓.๑๓ อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่างๆ ของของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ พิจารณาแล้ว สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๕. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วสมควรเสนอขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ โดยผ่านการกลั่นกรองของอกศจ.เพชรบูรณ์และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ แล้ว **รายละเอียดตามเอกสารดังแนบ**

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ดังนี้

๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา	จำนวน	๑๐	ราย
-ย้ายภายในเขต	จำนวน	๘	ราย
-ย้ายต่างเขต	จำนวน	๒	ราย
๒ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	จำนวน	๗	ราย

โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอ หรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

(นายมนตรี ช่วยพยุง รก.ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.พช. เขต ๑ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประสงค์จะพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามคำร้องขอย้ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ มกราคม ๒๕๕๙) กรณีตำแหน่งว่างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๒. กฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ ที่ ๑๑/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การบริหารราชการของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ **เรื่อง** หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงกรอบระยะเวลาในการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูและผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (เพิ่มเติม)

๒.๗ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบและแนวทางพิจารณาการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษาและต่างเขตพื้นที่การศึกษา มีความประสงค์ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ๒๕๕๙ ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ มกราคม ๒๕๕๙ มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๔๗ ราย ดังนี้

๓.๑.๑ ย้ายกรณีพิเศษ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑) กรณีเจ็บป่วย จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางลภัสนันท์ ยงยุทธวิชัย ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านสะเดาะพงมิตรภาพที่ ๒๒๙ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ มีใบรองรองแพทย์จากคณะแพทย์ศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ด้วยโรคหยุดหายใจขณะหลับ (OSA) มีความเสี่ยงในการขับรถระยะทางไกล และมีหนังสือรับรองจากของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

๒) กรณีติดตามคู่สมรส จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางธมนพัชร์ อมรรัฐฒสรรค์ ตำแหน่งครู โรงเรียนชุมชนภูเรือ สพป.เลย เขต ๓ คู่สมรสย้ายมาดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านคลองปลาหมอ อำเภอชนแดน ตามคำสั่ง สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑ ที่ ๔๙๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

๓.๑.๒ ย้ายกรณีปกติ จำนวน ๑๔๕ ราย

๓.๑.๓ ย้ายกรณีพิเศษ เพิ่มเติมหลังจากการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายสมคิด สุขโฉม ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองย่างทอย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ ดูแลบิดาเจ็บป่วย โรคกระดูกหลังเสื่อม และโรคเก๊าท์ ความดันโลหิตสูง ไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้

๓.๒ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติกำหนดองค์ประกอบและแนวทางพิจารณาการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ (รายละเอียดตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙)

๓.๓ ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๖ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำค่าคะแนนตามรายละเอียดองค์ประกอบทุกข้อ

๓.๔ คณะกรรมการพิจารณาจัดทำค่าคะแนนรายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ที่ ๑๒๔/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๙ ได้จัดทำค่าคะแนนตามองค์ประกอบทุกรายแล้ว

๓.๕ กศจ.เพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ได้อนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทาวการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งว่างครั้งที่ ๑ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ตามคำร้องขอย้ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังกล่าว ดังนี้

๓.๕.๑ กรณีพิเศษ ย้ายติดตามคู่สมรส จำนวน ๑ ราย

๓.๕.๒ กรณีปกติ จำนวน ๖ ราย

๓.๖ หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๕ กำหนดว่าคำร้องขอย้ายให้ใช้สำหรับการพิจารณาย้ายได้จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ของปีเดียวกัน โดยปกติให้พิจารณาปีละสองครั้ง ครั้งที่ ๑ ในเดือนเมษายน และครั้งที่ ๒ ในเดือนกันยายน เว้นแต่มีเหตุความจำเป็นพิเศษเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ อาจพิจารณาการย้ายมากกว่าสองครั้งก็ได้ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้ปรับปรุงกรอบระยะเวลาในการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (เพิ่มเติม) กรณีจังหวัดใดยังมิได้พิจารณาย้ายครั้งที่ ๒ ในเดือนกันยายน ให้ กศจ. พิจารณาย้ายครั้งที่ ๒ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๓.๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. และ พอดีเกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนด ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ จำนวน ๘ ตำแหน่ง ดังนี้

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		สาเหตุที่ว่าง	อัตรากำลังเกณฑ์ ก.ค.ศ.		หมายเหตุ
					อันดับ	ขั้น		ขาด/เกิน	ร้อยละ	
๑	อนุบาลเพชรบูรณ์	เมือง	ครู	๙๒๔	คศ.๓	๕๓,๐๘๐	ถึงแก่กรรม	-๕	๔.๙๕	
๒	บ้านเนินสง่า	เมือง	ครู	๑๒๓๙	คศ.๔	๖๒,๗๖๐	ย้ายไปสังกัดอื่น	-๑	๖.๖๗	
๓	บ้านยางลาด	เมือง	ครูผู้ช่วย	๒	คศ.๓	๔๖,๐๔๐	ตัดโอนเกษียณอายุ ๒๕๕๙ มาจาก ร.ร.เมืองเพชรบูรณ์	-๑	๖.๖๗	
๔	บ้านป่าบง	เมือง	ครูผู้ช่วย	๖๕๘๔	คศ.๓	๓๘,๖๒๐	ได้รับจัดสรรคืนเกษียณ ๒๕๕๗ (ครูทายาท)	พอดี	๐.๐๐	
๕	อนุบาลชนแดน	ชนแดน	ครู	๒๗๕๕	คศ.๓	๓๐,๖๒๐	ย้ายไปสังกัดอื่น	-๒	๗.๔๑	
๖	บ้านตะกุดจั่น	ชนแดน	ครู	๘๔	คศ.๓	๔๖,๐๔๐	ย้ายไปสังกัดอื่น	พอดี	๐.๐๐	
๗	คลองห้วยนาพัฒนาการ	ชนแดน	ครู	๓๔๖	คศ.๑	๒๑,๑๕๐	ย้ายไปสังกัดอื่น	พอดี	๐.๐๐	
๘	บ้านโป่งตาเบ้า	ชนแดน	ครูผู้ช่วย	๑๖๔๕	คศ.๓	๔๖,๗๖๐	ได้รับจัดสรรคืนเกษียณ ๒๕๕๗ (ครูทายาท)	พอดี	๐.๐๐	

๓.๘ อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และตามมาตรฐานวิชาเอกที่ควรมีในสถานศึกษา

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรอนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ลำดับที่ ๑-๖ ตามบัญชี **รายละเอียดเอกสารหมายเลข ๑**

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ แล้ว หรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

บัญชีรายละเอียดขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู กรณีตำแหน่งว่าง
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	ผู้ได้รับการพิจารณาย้าย/สังกัดเดิม ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	โรงเรียน	อำเภอ	สพป./สพม.	วุฒิ	วิชาเอก	หมายเหตุ
๑	อนุบาลเพชรบูรณ์	เมือง	๙๒๔	นางกุหลาบ กองประดิษฐ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	บ้านนาวั่ว	เมือง	เพชรบูรณ์ เขต ๑	ศศ.บ./ค.บ.	ภาษาไทย/คหกรรมศาสตร์	ลำดับที่ ๑-๘
										ศศ.ม.	ภาษาไทย	ตำแหน่งว่าง
๒	บ้านเนินสง่า	เมือง	๑๒๓๙	น.ส.จันทร์ธิรา แสนอินทร์ฤทธิ์	ครู	ชำนาญการ	บ้านยางลาด	เมือง	เพชรบูรณ์ เขต ๑	ค.บ.	ภาษาไทย	ที่ใช้พิจารณาย้าย
										ศษ.ม.	การบริหารการศึกษา	
๓	บ้านยางลาด	เมือง	๒	นายโกเมศ กองมูล	ครู	ชำนาญการพิเศษ	บ้านโคกยาว	ชนแดน	เพชรบูรณ์ เขต ๑	ค.บ.	เกษตรศาสตร์	
๔	บ้านป่าบง	เมือง	๖๕๘๔	น.ส.กชกร โรจน์จันทัน	ครู	ชำนาญการพิเศษ	บ้านโคกเจริญ	หนองไผ่	เพชรบูรณ์ เขต ๓	ค.บ.	คณิตศาสตร์	
๕	อนุบาลชนแดน	ชนแดน	๒๗๕๕	น.ส.สุจินันท์ จีรพงษ์อุดม	ครู	ชำนาญการ	บ้านโป่งวัวแดง	บึงนาราง	สพป.พิจิตร เขต ๒	วท.บ.	ชีววิทยาประยุกต์	
										กศ.ม.	หลักสูตรและการสอน	
๖	บ้านตะกุดจั่น	ชนแดน	๘๔	นายสันติ คำจอน	ครู	ชำนาญการพิเศษ	บ้านท่าข้าม	ชนแดน	เพชรบูรณ์ เขต ๑	ค.บ.	คณิตศาสตร์	
										ศษ.ม.	คณิตศาสตร์	
๗	คลองห้วยนาพัฒนาการ	ชนแดน	๓๔๖	ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายลงตรงในสาขาวิชาเอกขาดแคลนตามมาตรฐานวิชาเอก								
				ขออนุมัติใช้บรรจุกลุ่มวิชาคอมพิวเตอร์ จากบัญชีรวม กศจ.เพชรบูรณ์								
๘	บ้านโป่งตาเบ้า	ชนแดน	๑๖๔๕	ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายลงตรงในสาขาวิชาเอกขาดแคลนตามมาตรฐานวิชาเอก								
๙	บ้านนาวั่ว	เมือง	๗๘๘									ลำดับที่ ๙-๑๒
	อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเกินเกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนด (+๑)											ตำแหน่งว่าง
๑๐	บ้านยางลาด	เมือง	๑๒๕๖									จากการหมุนย้าย
	ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายลงตรงในสาขาวิชาเอกขาดแคลนตามมาตรฐานวิชาเอก											
๑๑	บ้านโคกยาว	ชนแดน	๑๔๖๖									
	ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายลงตรงในสาขาวิชาเอกขาดแคลนตามมาตรฐานวิชาเอก											
	ขออนุมัติใช้บรรจุกลุ่มวิชาสังคมศึกษา จากบัญชีรวม กศจ.เพชรบูรณ์											
๑๒	บ้านท่าข้าม	ชนแดน	๑๖๒๘									
	อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเกินเกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนด (+๖)											

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามผลการคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

(นายมนตรี ช่วยพยุง รก.ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.พช. เขต ๑ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามผลการคัดเลือก ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ราย

๑.๒ และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ จำนวน ๒ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๗ การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและการโอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๑๖ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๔๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๑๙ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๔ ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๘

๒.๕ ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ เรื่อง แก้ไขประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๘

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ กศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙ มีมติกำหนดสัดส่วนตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างเพื่อใช้รับย้ายหรือบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาว่าง ๑ ตำแหน่ง และได้รับอนุมัติให้ใช้สำหรับบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ได้แก่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเข็กน้อย

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ซึ่งยังไม่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง (ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา) เหลืออยู่ จำนวน ๓ ราย ซึ่งรายที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเข็กน้อย ได้แก่ นายเจษฎาวุฒิ ศิริ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านสงเปลือย อำเภอหล่มเก่า

ดังรายละเอียดแนบท้ายหมายเลข ๑

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ ได้ประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ ตามประกาศลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และได้เรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกไปบรรจุและแต่งตั้งตามผลการคัดเลือกแล้ว ปัจจุบันเหลือบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป จำนวน ๒ ราย ซึ่งรายที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน

รายละเอียดแนบท้ายหมายเลข ๒

๓.๔ อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่างๆ ของของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ พิจารณาแล้ว สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๔.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์พิจารณาแล้ว สมควรเสนอขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งและแต่งตั้ง นายเจษฎาวุฒิ ศิริ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านสงเปลือย ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเข็กน้อย ตำแหน่งเลขที่ ๕๙๑๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ โดยผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแล้ว

๔.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์พิจารณาแล้ว สมควรเสนอขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งและแต่งตั้ง นายสุนทร ระดมสุข ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม และนายพงษ์ศักดิ์ กางถิ่น ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนเพชรพิทยาคม ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ โดยผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว

๔.๓ สมควรให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดำเนินการออกคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่งและแต่งตั้ง เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้รายงานให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดทราบต่อไป

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์จะพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔.๑ ข้อ ๔.๒ และข้อ ๔.๓ โดยการผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๒ เขตแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและ ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

.....

ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ โดยได้ประกาศผู้ผ่านการคัดเลือกไปแล้วนั้น

บัดนี้ ได้รับแจ้งจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๑๖๗๑ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๑๗๘๖ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ว่ามีความคลาดเคลื่อนในการจัดทำข้อสอบ ภาค ก สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งให้สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ดำเนินการตรวจสอบข้อสอบ ทบทวนเฉลยคำตอบ และประมวลผลคะแนน ภาค ก ให้ถูกต้องชัดเจนอีกครั้งหนึ่ง และบัดนี้ได้ประมวลผลคะแนนตามเกณฑ์การตัดสินของหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๑๙ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ใหม่แล้ว และโดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๘ จึงแก้ไขเพิ่มเติมประกาศดังกล่าว หากข้อความใด ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้ ให้ใช้ข้อความตามประกาศฉบับนี้แทน

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกแนบท้ายประกาศนี้ ให้มีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๘ อันเป็นวันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้เดิม เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งใหม่เมื่อใด ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งนี้

จึงประกาศมาให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๘

(นายเสกสรรค์ สีใส)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
ปฏิบัติหน้าที่แทนประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

บัญชีรายละเอียดแก้ไข เพิ่มเติมประกาศผลผู้ได้รับการคัดเลือกและการขึ้นบัญชี
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่ม ทั่วไป
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๘)

ลำดับที่	รหัสประจำตัวผู้สมัคร	ชื่อ - ชื่อสกุล			หมายเหตุ
๑	๑๐๐๑๒๐๐๑๑	นาย	เฉลิม	เนาว์แก้ว	บรรจุแล้ว
๒	๑๐๐๑๒๐๐๐๖	นางสาว	ขนิษฐา	พงษ์เกษตรกรรม	บรรจุแล้ว
๓	๑๐๐๑๒๐๐๑๙	นางสาว	วราภรณ์	คำแท่ง	บรรจุแล้ว
๔	๑๐๐๑๒๐๐๑๒	นาง	สายชล	เป๋าสูงเนิน	บรรจุแล้ว
๕	๑๐๐๑๒๐๐๐๑	นาย	กฤษณวัฒ	มิ่งศรี	บรรจุแล้ว
๖	๑๐๐๑๒๐๐๐๒	นาย	เจษฎาวุฒิ	ศิริ	
๗	๑๐๐๑๒๐๐๐๑๖	นาง	สวงสุดา	แก้วแพง	
๘	๑๐๐๑๒๐๐๐๔	นาย	ชูชาติ	ทองเย้า	

ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐
เรื่อง แก้ไขประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา นั้น

เนื่องจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแจ้งว่า สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้ตรวจสอบข้อสอบ ทบทวนการเฉลยข้อสอบ พร้อมทั้งตรวจและประมวลผลคะแนนภาค ก ใหม่แล้ว ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๕๗๑ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานำผลคะแนนภาค ก ดังกล่าว ไปตรวจสอบและดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ จึงมีมติให้แก้ไขบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้แทน

อนึ่ง หากผู้ใดประสงค์จะคัดค้านประกาศนี้ ให้คัดค้านได้ ภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายพิทยา ไชยมงคล)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐
อนุกรรมการและเลขานุการ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 40 ประกาศ ณ วันที่ 26 พฤษภาคม 2558)

ลำดับที่	รหัสประจำตัวผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
1	223110010	นายไพชยา พิมพ์สารี ภาชีอรีกา	บรรจุแล้ว
2	223110007	นายสุนทร ระดมสุข รอ กลุ่มที่ ๓ พิจารณา	
3	223110004	นายพงษ์ศักดิ์ กางถิ่น รอ เพื่อพิจารณา	

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงความต้องการวิชาเอกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (อัตราว่าง) เพื่อใช้สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

(นางสุนันท์ บัวเทศ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.พช เขต ๓ นำเสนอ)

.....

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงความต้องการวิชาเอกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู(อัตราว่าง) เพื่อใช้สำหรับบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ ประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครั้งที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ตามประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครั้งที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ มีผู้สอบแข่งขันได้ และขึ้นบัญชีเพื่อบรรจุและแต่งตั้งฯ กลุ่มวิชานาฏศิลป์ จำนวน ๑ ราย และได้รับการบรรจุและแต่งตั้งที่โรงเรียนวิทยานุกูลนารี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เรียบร้อยแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๙

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีอัตราตำแหน่งว่าง เพื่อรอการบรรจุและแต่งตั้ง กลุ่มวิชานาฏศิลป์ จำนวน ๑ อัตรา ของโรงเรียนบ้านลำตะคร้อ อำเภอบึงสามพัน เนื่องจากกลุ่มวิชานาฏศิลป์ มีผู้สอบแข่งขันได้และขึ้นบัญชีเพียงรายเดียว ประกอบกับโรงเรียนบ้านลำตะคร้อ ขาดแคลนบุคลากรซึ่งทำหน้าที่การสอน จึงมีความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงความต้องการวิชาเอกเพื่อใช้สำหรับการบรรจุและแต่งตั้ง จากเดิมกลุ่มวิชานาฏศิลป์ เปลี่ยนแปลงเป็นกลุ่มวิชาคณิตศาสตร์

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ดำเนินการตรวจสอบรายละเอียดเกี่ยวกับอัตรากำลัง จำนวนตำแหน่งว่าง เหตุผลความจำเป็นความต้องการสาขาวิชาเอกของสถานศึกษา และตรวจสอบรายละเอียดคำร้องขอย้าย ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง ซึ่งมีสาขาวิชาเอกตรงตามที่สถานศึกษาต้องการ **รายละเอียดตามที่แนบเอกสารหมายเลข ๑**

๓.๔ อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่างๆ ของของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ พิจารณาแล้ว สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรเสนอ กศจ.พิจารณาให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เปลี่ยนแปลงความต้องการวิชาเอก ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (อัตราว่าง) เพื่อใช้สำหรับบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านลำตะคร้อ อำเภอบึงสามพัน จากเดิม กลุ่มวิชานาฏศิลป์ เปลี่ยนแปลงเป็นกลุ่มวิชาคณิตศาสตร์

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติให้เปลี่ยนแปลงความต้องการวิชาเอกจากเดิม กลุ่มวิชานาฏศิลป์ เปลี่ยนแปลงเป็น กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์ ตามมาตรฐานวิชาเอก โดยการผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ แล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

.....

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

เรื่องเดิม

ตามที่ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ ขออนุมัติอัตราว่าง ตำแหน่งครู เพื่อใช้สำหรับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งเลขที่ ๖๑๘๒ ร.ร.บ้านลำตะคร้อ กลุ่มวิชานาฏศิลป์
๒. ตำแหน่งเลขที่ ๓๕๗๑ ร.ร.บ้านหนองบัวทอง กลุ่มวิชาภาษาไทย
๓. ตำแหน่งเลขที่ ๒๙๘๘ ร.ร.บ้านโคกกรวด กลุ่มวิชาภาษาไทย
๔. ตำแหน่งเลขที่ ๓๐๘๔ ร.ร.บ้านคลองดู่ กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์

ข้อเท็จจริง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ประกาศผลการสอบแข่งขันฯ และเรียกบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศฯ เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ ปรากฏว่า สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่งเลขที่ ๓๐๘๔ ร.ร.บ้านคลองดู่ กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์ ที่เหลืออีก ๓ อัตรา กลุ่มวิชานาฏศิลป์ และภาษาไทย หมดบัญชี

ร.ร.บ้านลำตะคร้อ จัดทำหนังสือ ขอความอนุเคราะห์ ขอเปลี่ยนแปลงกลุ่มวิชาเพื่อขอรับการบรรจุและแต่งตั้ง จากเดิมกลุ่มวิชานาฏศิลป์ เป็นกลุ่มวิชาคณิตศาสตร์ ซึ่งตรงตามแผนอัตรากำลังฯ ปีการศึกษา ๒๕๕๙ ประกอบกับได้ตรวจสอบข้อมูลแล้ว ร.ร.บ้านลำตะคร้อ ไม่มีครูผู้สอน ที่สำเร็จการศึกษากลุ่มวิชาคณิตศาสตร์

ข้อพิจารณา

เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. เสนอวาระประชุมขอเปลี่ยนแปลงวิชาเอกที่ขอรับการบรรจุและแต่งตั้งจากกลุ่มวิชานาฏศิลป์ เป็นกลุ่มวิชาคณิตศาสตร์ และขออนุมัติบรรจุบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จากบัญชี อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๒. สำหรับกลุ่มวิชาภาษาไทย ๒ อัตรา เห็นควรเสนอวาระประชุม อกศจ. เสนอ กศจ. ขอใช้บัญชีไปยัง กศจ.ตาก(มีผู้ขึ้นบัญชี ๒๘ ราย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางปาริชาติ ก้านสันเทียะ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

เห็นควรพิจารณา

(นางสุนันท์ บัวเทศ)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
11 ต.ค. 2559

(นายสันติชัย บัวทอง)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

1960 / 11 ต.ค. 2559

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังฯ
กลุ่มบริหารงานบุคคล
รับที่ 19845
วันที่ 11 ต.ค. 2559
เวลา

ที่ ศธ ๐๔๑๐๘.๑๘๙/๒๑๔

โรงเรียนบ้านลำตะคร้อ ตำบลกันจุ
อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ ๖๗๑๖๐

๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนอัตรากำลังข้าราชการครูฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต นำอัตราว่าง ตำแหน่งครู ตำแหน่งเลขที่ ๖๑๘๒ โรงเรียนบ้านลำตะคร้อเพื่อดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครั้งที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ กลุ่มวิชานาฏศิลป์ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ นั้น

บัดนี้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ประกาศผลการสอบแข่งขันฯ แล้ว ปรากฏว่ากลุ่มวิชานาฏศิลป์ มีผู้สอบแข่งขันฯได้เพียง ๑ ราย และได้บรรจุและแต่งตั้งสังกัดเขตพื้นที่การศึกษาอื่นไปแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ เพื่อให้โรงเรียนมีบุคลากรปฏิบัติหน้าที่การสอน และมีความพร้อมในภาคเรียนที่ ๒ โรงเรียนบ้านลำตะคร้อ จึงขอความอนุเคราะห์ ขอรับการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์ ที่ตรงตามที่โรงเรียนต้องการเป็นอันดับ ๑ รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุเทพ หมายเจริญ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านลำตะคร้อ

บริหารงานบุคคล
โทร. ๐๕๖-๙๒๖๐๕๖

แบบสำรวจข้อมูลเพื่อการวางแผนอัตรากำลังครูในสถานศึกษา 10 ปี
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

โรงเรียนบ้านโคกคงสมโภชน์ สังกัดสพป.เพชรบูรณ์ เขต 3 O ประถมศึกษา O ขยายโอกาส

จำนวนนักเรียน.....106.....คน จำนวนครูตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ผู้บริหาร....1.....อัตรา ครูผู้สอน.....6.....อัตรา จำนวนครูตามบัญชีถือจ่าย (จ.18) ผู้บริหาร....1....อัตรา ครูผู้สอน.....6....อัตรา

ที่อยู่ เลขที่.....999.....ถนน.....-.....ตำบลบ้านโภชน์ อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ รหัสไปรษณีย์ 67140

ผู้รวบรวมข้อมูลนายโกศล สีไพร โทรศัพท์ 087-2014559 โทรสาร.....-.....อีเมล.....-.....

ที่	มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ตามที่ สพฐ. กำหนด	จำนวนครูผู้สอน				จำนวนครูที่จะเกษียณอายุราชการในแต่ละปี (คน)									
		ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (อัตรา)	มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา: มาตรฐานวิชาเอก (อัตรา)	ตามบัญชีถือจ่าย (จ.18) (อัตรา)	ขาด/เกิน (ตามมาตรฐานวิชาเอก) (อัตรา)	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68
1	วิชาเอกการประถมศึกษา		2	2	0						1				
2	วิชาเอกการศึกษาปฐมวัย		0	0	1										
3	วิชาเอกภาษาไทย		0	0	1										
4	วิชาเอกคณิตศาสตร์		0	0	1										
5	วิชาเอกภาษาอังกฤษ		0	0	1										
6	วิชาเอกสังคมศึกษา		2	2	0	1					1				
	วิชาเอกวิทยาศาสตร์														
	กรณีวิชาเอกอื่น ๆ (นอกเหนือจากมาตรฐานของ สพฐ.และ สถานศึกษา) ให้ระบุ	6	2	2							1				
7	ฯลฯ														
	ตำแหน่งว่าง														
รวม		6	6	6	0	1	0	0	0	0	3	0	0	0	0

สำเนาถูกต้อง

(นายศิริชัย ธนชต)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

หมายเหตุ

1. ครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนด ไม่นับรวมตำแหน่งผู้บริหาร
2. กรณีตำแหน่งว่าง ให้ระบุเฉพาะที่ขาดจากเกณฑ์ (ไม่ขาดไม่ต้องระบุ)
3. จำนวนครูเกษียณอายุราชการให้ระบุจำนวนและสาขาวิชาเอกของผู้เกษียณ
4. วิชาเอก หมายถึง สาขาวิชา/วิชาเอกตามวุฒิการศึกษา ให้ระบุเพียงสาขาวิชาเดียวตามวุฒิระดับปริญญาตรี/ปริญญาโท/ปริญญาเอก ที่เป็นวิชาเอกทางวิชาการในการจัดการเรียนการสอน
5. กำหนดจำนวนครูตามมาตรฐานวิชาเอกให้กำหนดเท่าจำนวนครูตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
6. วิชาเอกเพิ่มเติมให้สถานศึกษากำหนดวิชาเอกตามกรอบโครงสร้างเวลาเรียนตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานและหลักสูตรสถานศึกษา โดยคำนึงถึงนโยบาย เหตุผล ตามจำเป็น

วิชาเอกตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษาตามที่ สพฐ. กำหนด
วิชาเอกตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษาตามที่สถานศึกษาต้องการ
วิชาเอกที่มีสถานศึกษาต้องการในตำแหน่งว่าง(กรณีโรงเรียนขาดครู)

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง
(นายโกศล สีไพร)
ตำแหน่ง ผอ.รร.บ้านโคกคงสมโภชน์
วัน/เดือน/ปี 24 สิงหาคม 2559

แบบสำรวจข้อมูลเพื่อการวางแผนอัตรากำลังครูในสถานศึกษา 10 ปี
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

โรงเรียนบ้านเข็มทอง สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 O ประถมศึกษา / ขยายโอกาส
จำนวนนักเรียน 197 คน จำนวนครูตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ผู้บริหาร 1 อัตรา ครูผู้สอน 15 อัตรา จำนวนครูตามบัญชีถือจ่าย (จ.18) ผู้บริหาร 1 อัตรา ครูผู้สอน 14 อัตรา
ที่อยู่ เลขที่ - หมู่ที่ 3 ตำบล สามแยก อำเภอ วิเชียรบุรี จังหวัด เพชรบูรณ์ รหัสไปรษณีย์ 67130
ผู้รวบรวมข้อมูล นางสาวกัญญาภัค อันมั่น โทรศัพท์ 081 - 280 - 7919 โทรสาร - อีเมล KhemthongschoolGmail.com

ที่	มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ตามที่ สพฐ. กำหนด	จำนวนครูผู้สอน				จำนวนครูที่จะเกษียณอายุราชการในแต่ละปี (คน)									
		ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (อัตรา)	มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา: มาตรฐานวิชาเอก (อัตรา)	ตามบัญชีถือจ่าย (จ.18) (อัตรา)	ขาด/เกิน (ตามมาตรฐานวิชาเอก) (อัตรา)	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68
1	วิชาเอกการประถมศึกษา	15	2	0	-2										
2	วิชาเอกการศึกษาปฐมวัย		2	0	-2										
3	วิชาเอกภาษาไทย		2	2	0		1			1					
4	วิชาเอกคณิตศาสตร์		2	3	1					1		1			
5	วิชาเอกภาษาอังกฤษ		1	2	1			1							
6	วิชาเอกสังคมศึกษา		1	2	1		1				1				
7	วิชาเอกวิทยาศาสตร์		2	2	0										
8	การงานอาชีพและเทคโนโลยี		1	1	0										
	สุขศึกษา , พลศึกษา		1	1	0							1			
	ศิลปะ , ดนตรี ,นาฏศิลป์		1	1	0										1
9	กรณีวิชาเอกอื่นๆ(นอกเหนือจากมาตรบานของ สพฐ.				0										
	และสถานศึกษา) ให้ระบุ				0										
10	ฯลฯ				0										
11	ตำแหน่งว่าง				0										
รวม		15	15	14	-1	0	2	1	0	2	1	2	1	0	1

สำเนาถูกต้อง
(นายศิริพัฒ ยุอนต์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒๙

หมายเหตุ
1. ครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนด ไม่นับรวมตำแหน่งผู้บริหาร
2. กรณีตำแหน่งว่าง ให้ระบุเฉพาะที่ขาดจากเกณฑ์ (ไม่ขาดไม่ต้องระบุ)
3. จำนวนครูเกษียณอายุราชการให้ระบุจำนวนและสาขาวิชาเอกของผู้เกษียณ
4. วิชาเอก หมายถึง สาขาวิชา/วิชาเอกตามวุฒิการศึกษา ให้ระบุเพียงสาขาวิชาเดียวตามวุฒิระดับปริญญาตรี/ปริญญาโท/ปริญญาเอก ที่เป็นวิชาเอกทางวิชาการในการจัดการเรียนการสอน
5. กำหนดจำนวนครูตามมาตรฐานวิชาเอกให้กำหนดเท่าจำนวนครูตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
6. วิชาเอกเพิ่มเติมให้สถานศึกษากำหนดวิชาเอกตามกรอบโครงสร้างเวลาเรียนตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานและหลักสูตรสถานศึกษา โดยคำนึงถึงนโยบาย เหตุผล ตามจำเป็น

วิชาเอกตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษาตามที่ สพฐ. กำหนด
วิชาเอกตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษาตามที่สถานศึกษาต้องการ
วิชาเอกที่มีสถานศึกษาต้องการในตำแหน่งว่าง(กรณีโรงเรียนขาดครู)

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง
(นายวัฒนกร บัวทอง)
ตำแหน่ง ผอ.รร.บ้านเข็มทอง
วัน/เดือน/ปี 23 ส.ค.59

แบบสำรวจข้อมูลเพื่อการวางแผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ 2559

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

โรงเรียนบ้านหนองจอกวังกำแพง สังกัด.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 ๐ ประถมศึกษา √ ขยายโอกาส

จำนวนนักเรียน.....132.....คน จำนวนครูตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ผู้บริหาร..1....อัตรา ครูผู้สอน.....14.....อัตรา จำนวนครูตามบัญชีถือจ่าย (จ.18) ผู้บริหาร...1..อัตรา ครูผู้สอน...12..อัตรา

ที่อยู่ เลขที่.....อนน.....ตำบล..สระกรวด.....อำเภอ....ศรีเทพ.....จังหวัด...เพชรบูรณ์.....รหัสไปรษณีย์...67170....

ผู้รวบรวมข้อมูล.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....อีเมล.....

ที่	มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ตามที่ สพฐ. กำหนด	จำนวนครูผู้สอน				จำนวนครูที่จะเกษียณอายุราชการในแต่ละปี (คน)									
		ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (อัตรา)	มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา												
			มาตรฐานวิชาเอก (อัตรา)	ตามบัญชีถือจ่าย (จ.18) (อัตรา)	ขาด/เกิน (ตามมาตรฐานวิชาเอก) (อัตรา)	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68
1	วิชาเอกการประถมศึกษา		1	0	-1										
2	วิชาเอกการศึกษาปฐมวัย		1	0	-1										
3	วิชาเอกภาษาไทย		3	4	1								1		
4	วิชาเอกคณิตศาสตร์		2	1	-1										
5	วิชาเอกภาษาอังกฤษ		2	1	-1										
6	วิชาเอกสังคมศึกษา		1	0	-1										
7	วิชาเอกวิทยาศาสตร์		1	1	0										
8	คอมพิวเตอร์	14	1	1	0										
9	ศิลปะ, ดนตรี, นาฏศิลป์		1	1	0										
10	พลศึกษา		1	0	-1										
	วิชาเอกเพิ่มเติมตามหลักสูตรของสถานศึกษา														
11	คหกรรม			1	1										1
	กรณีวิชาเอกอื่น ๆ (นอกเหนือจากมาตรฐานของ สพฐ.และ สถานศึกษา) ให้ระบุ														
12	การบริหารการศึกษา			2	2			1			1				
13	ตำแหน่งว่าง														
รวม		14	14	12	-2	0	0	1	0	0	1	0	1	0	1

สำเนาถูกต้อง

(นายชิตชัย ยอดยิ่ง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒๙

หมายเหตุ

1. ครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนด ไม่นับรวมตำแหน่งผู้บริหาร
2. กรณีตำแหน่งว่าง ให้ระบุเฉพาะที่ขาดจากเกณฑ์ ไม่ขาดไม่ต้องระบุ
3. จำนวนครูเกษียณอายุราชการให้ระบุจำนวนและสาขาวิชาเอกของคนนั้นๆ
4. วิชาเอก หมายถึง สาขาวิชา/วิชาเอกตามวุฒิการศึกษา ให้ระบุเพียงสาขาวิชาเดียวตามวุฒิระดับปริญญาตรี /ปริญญาโท/ปริญญาเอก ที่เป็นวิชาเอกทางวิชาการในการจัดการเรียนการสอน
5. กำหนดจำนวนครูตามมาตรฐานวิชาเอกให้กำหนดเท่าจำนวนครูตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
6. วิชาเอกเพิ่มเติมให้สถานศึกษากำหนดวิชาเอกตามกรอบโครงสร้างเวลาเรียนตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานและหลักสูตรสถานศึกษา โดยคำนึงถึงจุดมุ่งหมาย เหตุผล ตามจำเป็น

	วิชาเอกตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษาตามที่ สพฐ. กำหนด
	วิชาเอกตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษาตามที่สถานศึกษาต้องการ
	วิชาเอกที่มีสถานศึกษาต้องการในตำแหน่งว่าง(กรณีโรงเรียนขาดครู)

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

.....

(นายนันทวุฒิ จิราพงษ์...)

ตำแหน่ง ผอ.ร.ร.บ้านหนองจอกวังกำแพง

วันเดือนปี .24 สิงหาคม 2559....

แบบสำรวจข้อมูลเพื่อการวางแผนอัตรากำลังครูในสถานศึกษา ๑๐ ปี
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

โรงเรียน ห้วยลำทะล้อ สังกัด สพป.พร. เขต3 ☐ ประถมศึกษา ☑ ขยายโอกาส

จำนวนนักเรียน 233 คน จำนวนครูตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ผู้บริหาร 1 อัตรา ครูผู้สอน 17 อัตรา จำนวนครูตามบัญชีถือจ่าย (จ.18) ผู้บริหาร 1 อัตรา ครูผู้สอน 14 อัตรา

ที่อยู่ เลขที่ 81 ถนน - ตำบล ศิลา อำเภอ ปากน้ำโพ จังหวัด นครสวรรค์ รหัสไปรษณีย์ 60160

ผู้รวบรวมข้อมูล ภาณุพงศ์ ศรีโพธิ์เผือก โทรศัพท์ 085-1234787 โทรสาร 056-926056 อีเมล Chanika_jee0000@outlook.co.th

ที่	มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ตามที่ สพฐ. กำหนด	จำนวนครูผู้สอน: ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (อัตรา)	มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา: มาตรฐานวิชาเอก (อัตรา)	ตามบัญชีถือจ่าย (จ.18) (อัตรา)	ขาด/เกิน (ตามมาตรฐานวิชาเอก) (อัตรา)	จำนวนครูที่จะเกษียณอายุราชการในแต่ละปี (คน): 59	60	61	62	63	64	65	66	67	68
1	วิชาเอกการประถมศึกษา		4	4			1			1					
2	วิชาเอกการศึกษาปฐมวัย		2	1	-1					1					
3	วิชาเอกภาษาไทย		2	2											
4	วิชาเอกคณิตศาสตร์		1	0	-1										
5	วิชาเอกภาษาอังกฤษ		1	1											
6	วิชาเอกสังคมศึกษา		1	1				1							
7	วิชาเอกวิทยาศาสตร์		2	2									1		
8	การงานอาชีพและเทคโนโลยี (คอม)		1	1				1							
	สุขศึกษา, พลศึกษา		1	1											
	ศิลปะ, ดนตรี, นาฏศิลป์		1	0	-1										
	ปฐมวัยศึกษา	17	1	1									1		
	วิชาเอกเพิ่มเติมตามหลักสูตรของสถานศึกษา														
9	บูรณาการ														
10															
	กรณีวิชาเอกอื่น ๆ (นอกเหนือจากมาตรฐานของ สพฐ.และสถานศึกษา) ให้ระบุ														
11	ทลา														
12	ตำแหน่งว่าง	17	17	14	-3		1	2		2			2		
รวม		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

หมายเหตุ

1. ครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนด ไม่นับรวมตำแหน่งผู้บริหาร
2. กรณีตำแหน่งว่าง ให้ระบุเฉพาะที่ขาดจากเกณฑ์ ไม่ขาดไม่ต้องระบุ
3. จำนวนครูเกษียณอายุราชการให้ระบุจำนวนและสาขาวิชาเอกของคนนั้นๆ
4. วิชาเอก หมายถึง สาขาวิชา/วิชาเอกตามวุฒิการศึกษา ให้ระบุเพียงสาขาวิชาเดียวตามวุฒิระดับปริญญาตรี /ปริญญาโท/ปริญญาเอก ที่เป็นวิชาเอกทางวิชาการในการจัดการเรียนการสอน
5. กำหนดจำนวนครูตามมาตรฐานวิชาเอกให้กำหนดเท่าจำนวนครูตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
6. วิชาเอกเพิ่มเติมให้สถานศึกษากำหนดวิชาเอกตามกรอบโครงสร้างเวลาเรียนตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานและหลักสูตรสถานศึกษา โดยคำนึงถึงนโยบาย เหตุผล ตามจำเป็น

	วิชาเอกตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษาตามที่ สพฐ. กำหนด
	วิชาเอกตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษาตามที่สถานศึกษาต้องการ
	วิชาเอกที่มีสถานศึกษาต้องการในตำแหน่งว่าง(กรณีโรงเรียนขาดครู)

รับรองว่าข้อมูลถูกต้อง
ตำแหน่ง ผอ.รร. ผอ.รร.ห้วยลำทะล้อ
วันเดือนปี 24 ก.ค.59

สำเนาถูกต้อง
(นายศิลชัย ยนภา)
หัวหน้าวิชาการบุคลากรชำนาญการ

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และตามประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์

(นางสุนันท์ บัวเทศ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.พช เขต ๓ นำเสนอ)

.....

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครู ผู้ช่วย ในตำแหน่งว่าง ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒ อัตรา

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๔ อัตรา

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๓ หนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๓ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่นตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๔ ประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒.๕ ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่องการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครั้งที่ ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘

๒.๖ ประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครั้งที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

๒.๗ ประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ว่างหลังจากการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

ที่	โรงเรียน	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	อัตรากำลัง	ความต้องการตามมาตรฐานวิชาเอก
๑	คลองห้วยนาพัฒนาการ	ครู	๓๔๖	พอดีเกณฑ์	คอมพิวเตอร์
๒	บ้านโคกยาว	ครู	๑๔๖๖	พอดีเกณฑ์	สังคมศึกษา

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนว่างที่เกิดจากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาย้ายไปสังกัดอื่น และตำแหน่งว่างจากการขอเปลี่ยนแปลงกลุ่มวิชาเอก เพื่อใช้สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งฯ จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

ที่	โรงเรียน	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	อัตรากำลัง	ความต้องการตามมาตรฐานวิชาเอก
๑	บ้านโคกคงสมโภชน์	ครู	๔๒๖๖	พอดีเกณฑ์	คณิตศาสตร์
๒	บ้านเข็มทอง	ครู	๒๕๕๕	-๑	พลศึกษา
๓	บ้านลำตะคร้อ	ครู	๖๑๘๒	-๑	คณิตศาสตร์
๔	บ้านหนองจอกวังกำแพง	ครู	๓๔๗๙	-๒	คอมพิวเตอร์

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการตรวจสอบรายละเอียดเกี่ยวกับอัตรากำลัง จำนวนตำแหน่งว่าง เหตุผลความจำเป็นตามมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษาและตรวจสอบรายละเอียดคำร้องขอย้ายแล้วไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมาดำรงตำแหน่งในวิชาเอกที่ขาดแคลนตามมาตราฐานวิชาเอก

๓.๔ อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่างๆ ของของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ พิจารณาแล้ว สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๔.๑ สมควรขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาตามเหตุผลความจำเป็น และวิชาเอกที่ขาดแคลนตามมาตราฐานวิชาเอก ดังนี้

ที่	สพท.	โรงเรียน	กลุ่มวิชา	ลำดับที่	ตามประกาศบัญชี
๑	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	คลองห้วยนาพัฒนาการ	คอมพิวเตอร์	๓	บัญชีรวม กศจ.
๒	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	บ้านโคกยาว	สังคมศึกษา	๗	บัญชีรวม กศจ.
๓	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	บ้านโคกคงสมโภชน์	คณิตศาสตร์	๑๘ , ๑๙	บัญชี อ.ก.ค.ศ.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๔	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	บ้านลำตะคร้อ	คณิตศาสตร์	๑๘ , ๑๙	บัญชี อ.ก.ค.ศ.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๕	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	บ้านหนองจอกวังกำแพง	คอมพิวเตอร์	๘	บัญชี อ.ก.ค.ศ.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๖	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	บ้านเข็มทอง	พลศึกษา	๓	บัญชี กศจ. ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๕๙

๔.๒ สมควรขออนุมัติเป็นหลักการโดยผ่านการตรวจสอบความถูกต้องจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๔.๒.๑ หากเรียกบรรจุผู้สอบแข่งขันได้และผู้สอบแข่งขันได้ดังกล่าวไม่ประสงค์เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เรียกบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ลำดับที่มีสิทธิ์ได้รับการบรรจุฯ ในลำดับถัดไป

๔.๒.๒ หากผู้สอบแข่งขันได้เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอยู่ก่อนเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งและประสงค์ขอย้ายโดยผลการสอบแข่งขันได้ เมื่อผู้สอบแข่งขันได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการจากหน่วยงานต้นสังกัดแล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จ และนำเสนอให้ทราบในคราวประชุมครั้งต่อไป

๔.๒.๓ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นผู้สั่งบรรจุและแต่งตั้ง และรายงานให้ กศจ.เพชรบูรณ์ทราบในคราวต่อไป

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

จะพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔.๑ และข้อ ๔.๒ โดยผ่านการตรวจสอบของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และผ่านความเห็นชอบ อกศจ.เพชรบูรณ์ แล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอหรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ช่วยราชการและช่วยราชการ(ต่อเนื่อง)

(นายนิคม เขียวฉ่ำ ผู้อำนวยการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ นำเสนอ)

.....

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ช่วยราชการและช่วยราชการ (ต่อเนื่อง) จำนวน ๕ ราย ตามข้อเสนอของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๒. กฎหมาย ระเบียบและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๖๙ วรรคสอง ตาม พรบ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม วางหลักเอาไว้ว่า "...การสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานการศึกษาใดเป็นการชั่วคราว ในเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา..."

๒.๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๓๕๔๘ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๘ เรื่องการช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยให้ช่วยราชการได้ด้วยเหตุผล ๕ ประการ คือ

๑. ติดตามคู่สมรสซึ่งเป็นข้าราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ
๒. กรณีเจ็บป่วยร้ายแรงต้องรักษาตัว
๓. กรณีถูกคุกคามต่อชีวิต
๔. กรณีไปช่วยราชการในหน่วยงาน/สถานศึกษาที่ขาดอัตรากำลังฯ
๕.กรณีไปช่วยราชการในหน่วยงานในหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน/โครงการพระราชดำริ,พระราชประสงค์

๒.๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๐๒๒๙ ลงวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่องการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาช่วยราชการ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ด้วยโรงเรียนบ้านปากออก (อัตรากำลัง +๒) อำเภอหล่มสัก แจ้งว่า นายนรุต รักษาศรี ตำแหน่งครู วิชาเอกการแนะแนว มีความประสงค์ขอช่วยราชการชั่วคราว โรงเรียนบ้านหนองไขว่ (อัตรากำลัง -๑) อำเภอหล่มสัก ด้วยเหตุผลเพื่อแก้ปัญหาในการบริหารจัดการสถานศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ให้โรงเรียนบ้านปากออก แจ้งนายนรุต รักษาศรี ดำเนินการขอช่วยราชการให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติการขอช่วยราชการตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ตามหนังสือที่อ้างถึงในข้อ ๒.๒ ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๐๗/๓๑๗๔ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

โรงเรียนบ้านปากออก แจ้งว่าได้แจ้งให้นายนรุต รักษาศรี ดำเนินการให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติการขอช่วยราชการตามที่สำนักงานคณะกรรมาการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ตามหนังสือที่อ้างถึงในข้อ ๒.๒แล้ว โดยนายนรุต รักษาศรี มีความประสงค์ขอช่วยราชการชั่วคราว โรงเรียนบ้านหนองไขว (อัตรากำลัง -๑) โรงเรียนบ้านน้ำก้อ (อัตรากำลัง-๑)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๒ มีความเห็นว่าสมควรให้ นายนรุต รักษาศรี ช่วยราชการ ณ โรงเรียนบ้ายหนองไขว่ (อัตรากำลัง -๑) กรณีไปช่วยราชการในหน่วยงาน/สถานศึกษาที่ขาดอัตรากำลังฯ **รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑**

๓.๒ ตามที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๘ มีมติอนุมัติให้นางสมจิตร อมรสุนทร ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหัวนาเลา อำเภอหล่มสัก วิชาเอกวิทยาศาสตร์ ช่วยราชการเป็นการชั่วคราวที่โรงเรียนบ้านโสกเดื่อ อำเภอหล่มสัก มีกำหนด ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๙ ด้วยเหตุผลเพื่อแก้ปัญหาในการบริหารจัดการสถานศึกษา นั้น

โรงเรียนบ้านโสกเดื่อ แจ้งว่านางสมจิตร อมรสุนทร ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหัวนาเลา (อัตรากำลัง +๒) มีความประสงค์ขอช่วยราชการ (ต่อเนื่อง) โรงเรียนบ้านโสกเดื่อ (อัตรากำลัง +๓) ต่อไปอีก ซึ่งที่ผ่านมานางสมจิตร อมรสุนทร มีความวิริยะ อุตสาหะ ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยเป็นอย่างดี เชื่อฟังผู้บังคับบัญชา สนใจจัดกิจกรรมการเรียนการสอน มีความมุ่งมั่นในการสอนนักเรียน อุทิศเวลาให้กับนักเรียน เห็นควรให้นางสมจิตร อมรสุนทร ช่วยราชการ (ต่อเนื่อง)โรงเรียนบ้านโสกเดื่อ ต่อไปอีก ตามที่นางสมจิตร อมรสุนทร แจ้งความประสงค์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๒ มีความเห็นว่าโรงเรียนบ้านโสกเดื่อมีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การขอช่วยราชการ สมควรให้ นางสมจิตร อมรสุนทร ช่วยราชการ ณ โรงเรียนบ้านน้ำก้อ (อัตรากำลัง -๑) กรณีไปช่วยราชการในหน่วยงาน/สถานศึกษาที่ขาดอัตรากำลังฯ **รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒**

๓.๓ ตามที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มีมติอนุมัติให้นายอนันตพร แสนสิ่ง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านฝาย อำเภอหล่มสัก วิชาเอกคณิตศาสตร์ ช่วยราชการเป็นการชั่วคราวโรงเรียนบ้านน้ำชุน อำเภอหล่มสักมีกำหนด ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ด้วยเหตุผลเพื่อแก้ปัยหาในการบริหารจัดการสถานศึกษานั้น

โรงเรียนบ้านฝาย (อัตรากำลังพอดีเกณฑ์) แจ้งว่านายอนันตพร แสนสิ่ง มีความประสงค์ขอช่วยราชการ (ต่อเนื่อง) โรงเรียนบ้านน้ำชุน (อัตรากำลัง -๒) ต่อไปอีก ด้วยเหตุผลเพื่อแก้ไขปัญหาในการจัดการเรียนการสอน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๒ ให้โรงเรียนบ้านฝาย แจ้งนายอนันตพร แสนสิ่ง ดำเนินการขอช่วยราชการให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติการขอช่วยราชการตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ตามหนังสือที่อ้างถึงในข้อ๒.๒ ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๐๗/๓๑๗๖ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

โรงเรียนบ้านน้ำชุน แจ้งว่าได้แจ้งนายอนันตพร แสนสิ่ง ดำเนินการให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติขอช่วยราชการตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ตามหนังสือที่อ้างถึงในข้อ ๒.๒ แล้วนายอนันตพร แสนสิ่ง ยังมีความประสงค์ขอช่วยราชการที่โรงเรียนบ้านน้ำชุน ต่อไป ด้วยเหตุเพื่อแก้ไขปัญหาในการจัดการเรียนการสอน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๒ มีความเห็นสมควรให้ นายอนันตพร แสนสิ่ง ช่วยราชการ ณ โรงเรียนบ้านน้ำชุน (อัตรากำลัง -๒) กรณีไปช่วยราชการในหน่วยงาน/สถานศึกษาที่ขาดอัตรากำลังฯ **รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓**

๓.๔ ตามที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๘ มีมติอนุมัติให้ นางกอบกูล เอี่ยมฉิม ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านน้ำคำ (บางระจัน ๑๕) อำเภอหล่มสัก วิชาเอกสังคมศึกษา ช่วยราชการเป็นการชั่วคราว (ต่อเนื่อง) ที่โรงเรียนวัดศรีจันดาธรรม อำเภอหล่มสัก มีกำหนด ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๙ ด้วยเหตุผลเพื่อแก้ไขปัญหาในการจัดการเรียนการสอน และเพื่อแก้ปัญหาในการบริหารจัดการสถานศึกษา นั้น

โรงเรียนวัดศรีจันดาธรรม แจ้งว่านางกอบกูล เอี่ยมฉิม มีความประสงค์ขอช่วยราชการ (ต่อเนื่อง) โรงเรียนวัดศรีจันดาธรรม (อัตรากำลังพอดีเกณฑ์) ต่อไปอีก โดยผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านน้ำคำ (บางระจัน ๑๕) (อัตรากำลัง +๑) ไม่ขัดข้องในการอนุญาตให้ช่วยราชการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๒ ให้โรงเรียนวัดศรีจันดาธรรม แจ้งนางกอบกูล เอี่ยมฉิม ดำเนินการขอช่วยราชการให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติการขอช่วยราชการตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ตามหนังสือที่อ้างถึงในข้อ๒.๒ ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๐๗/๓๑๗๖ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

โรงเรียนวัดศรีจันดาธรรม แจ้งว่าได้แจ้งนางกอบกูล เอี่ยมฉิม ดำเนินการให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติการขอช่วยราชการตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ตามหนังสือที่อ้างถึงในข้อ ๒.๒ แล้ว โดยนางกอบกูล เอี่ยมฉิม ยังมีความประสงค์ขอช่วยราชการที่โรงเรียนวัดศรีจันดาธรรม ต่อไป ด้วยเหตุผลเจ็บป่วยร้ายแรงต้องรักษาตัว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีความเห็นว่า สมควรให้นางกอบกูล เอี่ยมฉิม ช่วยราชการ ณ โรงเรียนวัดศรีจันดาธรรม กรณีเจ็บป่วยร้ายแรงต้องรักษาตัว
รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔

๓.๕ ตามที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ มีมติอนุมัติให้นายเสถียร พั้วพวง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองอ้อ (อัตรากำลัง +๕)อำเภอหล่มสัก วิชาเอกบริหารการศึกษา ช่วยราชการเป็นการชั่วคราว (ต่อเนื่อง) ที่โรงเรียนบ้านน้ำคำ (บางระจัน ๑๕) (อัตรากำลัง +๑) อำเภอหล่มสัก มีกำหนด ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ ด้วยเหตุผลเพื่อแก้ปัญหาในการจัดการเรียนการสอนและพัฒนาปรับปรุงการจัดการศึกษาของโรงเรียนบ้านน้ำคำ (บางระจัน ๑๕) และเพื่อแก้ปัญหาในการบริหารจัดการสถานศึกษา นั้น

โรงเรียนบ้านน้ำคำ (บางระจัน ๑๕) แจ้งว่านายเสถียร พั้วพวง มีความประสงค์ขอช่วยราชการ (ต่อเนื่อง) โรงเรียนบ้านน้ำคำ (บางระจัน ๑๕) ต่อไปอีก เนื่องจากภารกิจยังไม่เรียบร้อย และต้องรีบดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อมิให้เกิดปัญหาในด้านการจัดการเรียนการสอนและพัฒนาปรับปรุงการเรียนการสอนการจัดการศึกษาของโรงเรียนบ้านน้ำคำ (บางระจัน ๑๕) ต่อไปอีก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๒ ให้โรงเรียนบ้านน้ำคำ (บางระจัน ๑๕) แจ้งนายเสถียร คำพวงดำเนินการขอช่วยราชการให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติการขอช่วยราชการตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ตามหนังสือที่อ้างถึงในข้อ๒.๒ ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๐๗/๔๒๔ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

โรงเรียนบ้านน้ำคำ (บางระจัน ๑๕) แจ้งว่านายเสถียร พั้วพวง ดำเนินการเป็นตามแนวทางปฏิบัติการขอช่วยราชการตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ตามหนังสือที่อ้างถึงใน ข้อ ๒.๒ แล้ว โดยนายเสถียร พั้วพวง ยังมีความประสงค์ขอช่วยราชการที่โรงเรียนบ้านน้ำคำ (บางระจัน ๑๕) ต่อไป ด้วยเหตุผลติดตามคู่สมรสซึ่งเป็นข้าราชการ/พนักงานรัฐวิสหกิจ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ครูโรงเรียนบ้านน้ำคำ(บางระจัน ๑๕) ต้องคอยดูแลบุพการี (ตายายที่อายุมากแล้วช่วยเหลือตัวเองไม่ได้) รวมทั้งช่วยจัดกิจกรรมการเรียนการสอนและพัฒนานาการจัดการศึกษาของโรงเรียนบ้านน้ำคำ (บางระจัน ๑๕)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๒ มีความเห็นว่าสมควรให้ นายเสถียร พั้วพวง ช่วยราชการ ณ โรงเรียนบ้านน้ำคำ (บางระจัน ๑๕) (อัตรากำลังพอดีเกณฑ์) กรณีติดตามคู่สมรสซึ่งเป็นข้าราชครูโรงเรียนบ้านน้ำคำ (บางระจัน ๑๕) **รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕**

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๕ ราย ช่วยราชการชั่วคราวและช่วยราชการชั่วคราว ณ โรงเรียนที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๒ มีความเห็น มีกำหนด ๑ ปี หากไม่ไปช่วยราชการ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๒ มีความเห็น ให้ส่งตัวกลับโรงเรียนต้นสังกัดเดิม

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

คณะกรรมการจะพิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๕ ราย ช่วยราชการชั่วคราวและช่วยราชการชั่วคราว (ต่อเนื่อง) ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

15131

22 ก.ค. 2559

ที่ ศธ ๐๔๑๐๗.๐๔๔๐/๙๒

โรงเรียนบ้านปากออก
ม.๙ ต.ปากช่อง อ.หล่มสัก จ.เพชรบูรณ์ ๖๗๑๑๐

๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ข้าราชการครูช่วยราชการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๐๗/๓๐๙๔ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึกข้อความ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตรวจสอบการขอช่วยราชการชั่วคราว ของนายนรุต รักษาศรี ข้าราชการครู โรงเรียนบ้านปากออก ปรากฏว่าไม่เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงแจ้งให้โรงเรียนแจ้งข้าราชการครูดังกล่าว ดำเนินการให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ ก.ค.ศ. กำหนด ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้ นายนรุต รักษาศรี ข้าราชการครู โรงเรียนบ้านปากออก ได้ดำเนินการดังกล่าวแล้ว ดังบันทึกข้อความที่แนบมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเฉลิมยุทธ อุตม์อ่าง)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยคนทา
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากออก

งานบริหารทั่วไป
โรงเรียนบ้านปากออก
โทร.๐๘๒-๘๘๗๗๐๕๑

ที่ ศธ ๐๔๑๐๗.๐๔๔๐ / ๑๗

โรงเรียนบ้านปากออก
ต.ปากช่อง อ.หล่มสัก
จ.เพชรบูรณ์ ๖๗๑๑๐

เลขรับ 3920
วันที่ 29 ก.พ. 2559
( ) ผู้อำนวยการ
( ) รองผู้อำนวยการ
( ) ประชาสัมพันธ์การศึกษา
( ) หัวหน้าฝ่ายประเมินผล
( ) ประชาสัมพันธ์การศึกษา
( ) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
( ) หัวหน้าฝ่ายวิชาการ

๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง การช่วยราชการของข้าราชการครูสายงานการสอน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึกข้อความ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นายนรุต รักษาศรี ครูวิทยฐานะชำนาญการ โรงเรียนบ้านปากออก มีความประสงค์ขอช่วยงานราชการ โรงเรียนบ้านหนองไขว่ โรงเรียนบ้านหนองปลาซิว โรงเรียนบ้านฝาย ตามลำดับ และรายละเอียดการช่วยราชการของข้าราชการ ตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรวุฒิ นามบุญลือ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากออก

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านปากออก สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2

ที่ ...../ 2559 **วันที่** 25 กุมภาพันธ์ 2559

เรื่อง การช่วยราชการของข้าราชการครูสายงานการสอน .

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากออก

ข้าพเจ้า นายนรุต รักษาศรี ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการ โรงเรียนบ้านปากออก สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2 รับเงินเดือนอันดับ ขั้น 45,290 บาท วุฒิ ปริญญาตรี สาขาวิชา/วิชาเอกการแนะแนว บรรจุครั้งแรก เมื่อ วันที่ 20 เดือน พฤษภาคม พศ.2524 ย้ายมาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านปากออก เมื่อวันที่ 1 เดือน เมษายน พศ. 2531 อายุราชการ ณ โรงเรียนบ้านปากออก 28 ปี รวมอายุราชการทั้งสิ้น 35 ปี โทรศัพท์ 089-5672001 มีความประสงค์ขอช่วยราชการ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา โรงเรียนตามคำร้องขอช่วยราชการ ดังนี้ 1.โรงเรียนบ้านหนองไขว่ 2. โรงเรียนบ้านหนองปลาซิว 3.โรงเรียนบ้านฝาย

เหตุผลการขอช่วยราชการ

1.สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการศึกษา กรรมการหมู่บ้าน คณะครู ตัวแทนคุ้มต่างๆของโรงเรียนบ้านปากออก เมื่อวันที่ 17 เดือน กุมภาพันธ์ 2559 ณ อาคารเอนกประสงค์ เพื่อแก้ไขการบริหารงานของบุคลากรภายในโรงเรียน แต่การดำเนินการในที่ประชุมกลับเปิดประเด็นเสนอให้ที่ประชุม ให้เลือกบุคลลากรภายในโรงเรียนที่มีทั้งหมด 8 คนให้เลือกผู้บริหารกับครู 1 คน (ซึ่งหมายถึงข้าพเจ้า)และครู 6 คนที่ลงชื่อไม่รับผู้บริหาร ส่วนผู้บริหารเสนอขอรับพิจารณาตนเอง ส่วนข้าพเจ้ามีความรู้สึกบุคลลากรภายในโรงเรียนมีความรู้สึกไม่ดีต่อข้าพเจ้าจะทำงานร่วมกัน คงเป็นไปไม่ได้ เพราะมีการแบ่งแยกอย่างเห็นได้ชัดเจน แบ่งเป็นฝักเป็นฝ่าย ยากที่จะประสานให้เหมือนเดิมได้ ถ้าอยู่ต่อไปอาจจะเกิดปัญหาที่ไม่คาดคิดหรือมากกว่านี้ อาจเป็นผลเสียต่อทางราชการ จึงเป็นเหตุผลขอช่วยราชการในครั้งนี้

2.โรงเรียนบ้านปากออก ปัจจุบันมีอัตรากำลังครู 8 คน นักเรียน 102 คน ตามเกณฑ์อัตรากำลังเกิน 2 ตำแหน่ง การไปช่วยราชการโรงเรียนที่มีความต้องการหรือโรงเรียนที่ต่ำกว่าเกณฑ์ น่าจะเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

3.ระยะทางไกลเกรงเรื่องความปลอดภัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....ผู้เขียนคำร้อง

(นายนรุต รักษาศรี)

ตำแหน่ง ครูโรงเรียนบ้านปากออก

วันที่ 25 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ 2559

ความเห็นของผู้บริหารสถานศึกษาต้นสังกัด

(อนุญาตให้ช่วยราชการหรือไม่ จะมีผลกระทบต่อการเรียนการสอนหรือไม่ อย่างไร)

.....

อนุญาตให้ไปช่วยราชการได้ เพื่อประโยชน์สูงสุดของ ร.ร. และการศึกษาต่อไป

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(นายวรวุฒิ นามบุญลือ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากออก

วันที่...26.....เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2559

บันทึกความเห็นของผู้บริหารสถานศึกษาต้นสังกัด

เรื่อง ข้าราชการครูขอช่วยราชการภายในเขตพื้นที่

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2

ตามที่ นาย นรุต รักษาศรี ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านปากออก อำเภอ หล่มสัก สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2 มีความประสงค์ขอช่วยราชการ ณ 1.โรงเรียนบ้านหนองไข่ว 2. โรงเรียนบ้านหนองปลาซิว 3.โรงเรียนบ้านฝาย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2 นั้น

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า การขอไปช่วยปฏิบัติราชการของข้าราชการครูดังกล่าว

(/) ไม่ขัดข้องในการขอไปช่วยราชการเนื่องจาก.....
เพื่อประโยชน์ของทางราชการ และทรัพยากร
.....

( ) ขัดข้องในการขอไปช่วยราชการเนื่องจาก.....
.....
.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ) .....

(นายวรวุฒิ นามบุญลือ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากออก

วันที่ 16 เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2559

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านปากออก สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต2

ที่ ...../ 2559 วันที่ 21 กรกฎาคม พ.ศ. 2559

เรื่อง การช่วยราชการของข้าราชการครูสายงานการสอน

.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากออก

ข้าพเจ้า นายนรุต รักษาศรี ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการ โรงเรียนบ้านปากออก สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต2 รับเงินเดือนอันดับ ขั้น 46,040 บาท วุฒิปริญญาตรีสาขาวิชา/วิชาเอกการแนะแนว บรรจุครั้งแรก เมื่อวันที่ 20 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2524 ย้ายมาดำรงตำแหน่ง โรงเรียนบ้านปากออก เมื่อวันที่ 1 เดือน เมษายน พ.ศ. 2531 อายุราชการ ณ โรงเรียนบ้านปากออก 28 ปี รวมอายุราชการทั้งสิ้น 35 ปี โทรศัพท์ 089-5672001 มีความประสงค์ขอช่วยราชการภายในเขตพื้นที่การศึกษา โรงเรียนตามคำร้องขอช่วยราชการ ดังนี้ 1.โรงเรียนบ้านน้ำก้อ 2.โรงเรียนบ้านหนองไขว่

เหตุผลการขอช่วยราชการ

โรงเรียนบ้านปากออก ปัจจุบัน มีอัตรากำลังครู ครู 8 คน นักเรียน 100 คน ตามเกณฑ์ อัตรากำลังเกิน 2 ตำแหน่ง การขอไปช่วยราชการโรงเรียนที่ต่ำกว่าเกณฑ์ น่าจะเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ เป็นไปตามเกณฑ์ ข้อที่ 4 ตามแนวปฏิบัติที่ ก.ค.ศ. กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....ผู้เขียนคำร้อง

(นายนรุต รักษาศรี)

ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านปากออก

วันที่ 21 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2559

ความเห็นของผู้บริหารสถานศึกษาต้นสังกัด

(อนุญาตให้ช่วยราชการหรือไม่ จะมีผลกระทบต่อการเรียนการสอนหรือไม่ อย่างไร)

อนุญาตให้ช่วยราชการตามนัยที่ขอความ ไม่มีผลกระทบต่อการเรียนการสอน เพราะมีจำนวนครูเกินเกณฑ์

ลงชื่อ.....

(นายเฉลิมยุทธ อุตม์อ่าง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยคนทา

ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากออก

วันที่ ..21... เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2559

บันทึกความเห็นของผู้บริหารสถานศึกษาต้นสังกัด

เรื่อง ข้าราชการครูขอช่วยราชการภายในเขตพื้นที่

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต2

ตามที่ นายนรุต รักษาศรี ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านปากออก อำเภอ หล่มสัก สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต2 มีความประสงค์ขอช่วยราชการ ณ โรงเรียนบ้านน้ำก้อ หรือ โรงเรียนบ้านหนองไขว่ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต2 นั้น

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า การขอไปช่วยปฏิบัติราชการของข้าราชการครูดังกล่าว

(/) ไม่ขัดข้องในการขอไปช่วยราชการเนื่องจาก.....มีครูเกินเกณฑ์.....

.....

.....

( ) ขัดข้องในการขอไปช่วยราชการเนื่องจาก.....

.....

.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....

(นายเฉลิมยุทธ อุตม์อ่าง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยคนทา

ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากออก

วันที่ ..22.. เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2559

17434
22 ส.ค. 2559

ที่ ศธ ๐๔๑๐๗.๐๔๖๑/๘๘

โรงเรียนบ้านโสกเดื่อ
หมู่ ๑๐ ต.บ้านซ่ง
อ.หล่มสัก จ.เพชรบูรณ์ ๖๗๑๑๐

๑๙สิงหาคม พ.ศ ๒๕๕๙

เรื่อง ส่งบันทึกข้อความขอช่วยราชการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บันทึกข้อความของข้าราชการครูช่วยราชการ จำนวน ๑ ชุด

เนื่องจากข้าราชการครูโรงเรียนบ้านหัวนาเลาช่วยราชการโรงเรียนบ้านโสกเดื่อ นางสมจิตร อมรสุนทร มีความประสงค์ส่งบันทึกข้อความขอช่วยราชการที่โรงเรียนบ้านโสกเดื่อ ต่ออีกหนึ่งปีการศึกษา นั้น

โรงเรียนบ้านโสกเดื่อได้พิจารณาแล้ว ข้าราชการครูดังกล่าวมีความวิริยะอุตสาหะ ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยเป็นอย่างดี เชื่อฟังผู้บังคับบัญชา สนใจการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน มีความมุ่งมั่นในการสอนนักเรียน อุทิศเวลาให้กับนักเรียน สอนเสริมทุกวันในช่วงพักรับประมานอาหาร สถิติการลาน้อยมาก เนื่องจากเป็นข้าราชการครูที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและตามที่กล่าวมาข้างต้น โรงเรียนบ้านโสกเดื่อ จึงมีความเห็นให้นางสมจิตร อมรสุนทร ช่วยราชการโรงเรียนบ้านโสกเดื่อ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมเกียรติ ชูศรี)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโสกเดื่อ

โรงเรียนบ้านโสกเดื่อ
โทร. ๐๘ ๖๗๓๔ ๐๑๓๕

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านโสกเดื่อ

ที่ ศธ04107.0ฉ1/ว7 **วันที่** 18 สิงหาคม พ.ศ. 2559

เรื่อง การขอช่วยราชการต่อเนื่อง

เรียน ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2

ข้าพเจ้านางสมจิตร อมรสุนทร ครูโรงเรียนบ้านหัวนาเลาช่วยราชการโรงเรียนบ้านโสกเดื่อ ซึ่งจะครบกำหนดในการขอช่วยราชการในวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2559 มีความประสงค์จะขอช่วยราชการต่อไปอีก เพราะมีปัญหากับคณะครูที่โรงเรียนบ้านหัวนาเลา และข้าพเจ้าเองก็โดนหนังสือร้องเรียนเข้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2 ซึ่งจะเป็นเรื่องร้องเรียนอะไรนั้นข้าพเจ้าไม่อาจล่วงรู้ได้ ประกอบกับผู้อำนวยการโรงเรียนพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของเดือน เมษายน และ ตุลาคม พ.ศ. 2557 และ เดือน เมษายน และ ตุลาคม พ.ศ. 2558 ให้ได้เลื่อนขั้นเงินเดือนเพียง 0.5 เท่านั้น ซึ่งครูในโรงเรียนบ้านหัวนาเลาได้เลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีแล้วได้ 2 ขั้น 1 คน นอกนั้นได้ 1.5 ทุกคนและทุกปี ยกเว้นแต่ข้าพเจ้าเพียงผู้เดียว ซึ่งในการเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้งไม่ได้เปิดเผยเหตุผลในการพิจารณาขั้นเงินเดือนเลย ต่อมาข้าพเจ้าเองก็ได้ยื่นหนังสือขอทราบเหตุผลในการพิจารณาขั้นเงินเดือนและขอเอกสารร้องเรียนทั้งหมดที่เกี่ยวกับตัวข้าพเจ้าเอง ต่อนิติกรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2 แต่ทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2 มีคำตอบกลับไปว่า "เอกสารที่ขอตรวจสอบและคัดรับรอง เป็นข้อมูลข่าสารของทางราชการ ที่อยู่ในความครอบครองหรือควบคุมดูแลของหน่วยงานของรัฐ ผู้ที่มีอำนาจพิจารณาอนุมัติหรืออนุญาตคือหัวหน้าหน่วยงาน จึงขอให้ท่านทำหนังสือขอตรวจและรับรองเอกสารร้องเรียนไปที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2" ลงชื่อโดย นายวุฒิพงศ์ เพชรกันหา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2 รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2 ข้าพเจ้าจึงมอบหมายให้ทนายความมีหนังสือไปถึงท่านผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2 (ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้) ไปแล้วแต่ทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2 ได้รับหนังสือไว้แต่ก็ไม่ให้เหตุผลที่กระจ่าง ข้าพเจ้าจึงขอเข้าไปพบนิติกรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2 อีกครั้ง ทางนิติกรบอกว่าเรื่องการพิจารณาขั้นเงินเดือนเลยกำหนดเวลามานแล้ว และเรื่องร้องเรียนตัวข้าพเจ้าเองเป็นความลับทางราชการไม่สามารถจะเปิดเผยให้รับรู้ได้ และในระหว่างทำการสอนอยู่ที่โรงเรียนบ้านหัวนาเลาในวันเข้าพรรษาในปีการศึกษา 2558 จะมีการนำเทียนพรรษาไปที่วัด จำนวน 3 วัด คือวัดหัวนาเลา วัดไร่นาเจริญ และวัดบ้านน้อย มีนักเรียนที่อยู่ในชั้นประถมศึกษาปีที่ 2 ซึ่งเป็นนักเรียนในชั้นที่ข้าพเจ้าได้ประจำชั้นได้นำเทียนพรรษาไปที่วัดแค่วัดบ้านหัวนาเลาวัดเดียว เพราะวัดหัวนาเลานักเรียนทุกคนต้องเดินไปเอง แต่วัดอีก 2 วัดที่เหลือไม่ได้นำเทียนพรรษาไปวัดเหมือนกับเพื่อน

นักเรียนชั้นอื่น ๆ เพราะต้องขึ้นรถไป ซึ่งทางผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหัวนาเลาอ้างว่ารถที่ใช้สำหรับให้นักเรียนนั่งไปเวียนเทียนที่วัดนั้นเต็มไม่มีที่นั่ง นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 2 จึงไม่ได้ไป ซึ่งในขณะนั้นทางข้าพเจ้าเองก็ได้แก้ปัญหาโดยสอนนักเรียนตามปกติ และข้าพเจ้าจึงได้บอกนักเรียนว่าให้ไปเวียนเทียนกับผู้ปกครองที่บ้าน ซึ่งเรื่องที่เกิดขึ้นกับตัวข้าพเจ้าดังที่เขียนรายงานมาทั้งหมดดังกล่าวข้างต้นนี้ ข้าพเจ้ากลัวว่าถ้ากลับไปโรงเรียนบ้านหัวนาเลาอีกก็จะถูกกลั่นแกล้งอย่างนี้อีก และที่สำคัญที่สุดคือจะมีผลกระทบกับนักเรียนที่ข้าพเจ้าได้ประจำชั้นอีกด้วย

ดังนั้นด้วยเหตุผลที่กล่าวมาข้างต้นทำให้ข้าพเจ้าปฏิบัติหน้าที่อยู่ที่โรงเรียนบ้านหัวนาเลาด้วยความไม่สบายใจ เกิดความระแวงว่าจะโดนร้องเรียนเรื่องอะไรอีก หรือจะโดนเรื่องการให้ขึ้นเงินเดือนอีกหรือไม่ ทำให้ข้าพเจ้าขาดขวัญและกำลังใจในการทำงานและจะส่งผลกระทบทางด้านการจัดการเรียนการสอนของนักเรียนด้วยอย่างสูง และที่สำคัญผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโสกเดื่อก็ได้ให้ความรักความอบอุ่นและคำปรึกษากับครูผู้สอนอย่างดีเยี่ยม เท่าเทียมกัน ทั้ง ๆ ที่ตัวข้าพเจ้าเองมีเรื่องกับทางโรงเรียนเดิมแต่ท่านก็ไม่เคยว่าอะไร ทางตรงกันข้ามท่านกลับได้อบรมตักเตือนตัวข้าพเจ้าในทางที่ถูกที่ควรอีกด้วย และข้าพเจ้ามีความรู้สึกว่าจากการที่ข้าพเจ้าได้ช่วยราชการอยู่ที่โรงเรียนบ้านโสกเดื่อเป็นระยะเวลา 1 ปี ท่านผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโสกเดื่อมีความตั้งใจที่จะให้การส่งเสริมสนับสนุนการเรียนของนักเรียนให้เกิดการเรียนรู้อย่างแท้จริง อบรมสั่งสอนให้นักเรียนเป็นคนดีของสังคม และข้าราชการครูในโรงเรียนมีความรัก ความสามัคคีกัน มุ่งในด้านการจัดการเรียนการสอนให้นักเรียนเกิดการเรียนรู้อย่างเต็มความสามารถ ข้าพเจ้าจึงมีความรู้สึกว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ที่โรงเรียนบ้านโสกเดื่อด้วยความสบายใจและมีความสุขเป็นอย่างยิ่ง ข้าพเจ้าจึงมีความประสงค์จะขอช่วยราชการอยู่ที่โรงเรียนบ้านโสกเดื่อนี้อีกต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสมจิตร อมรสุนทร)

ครู โรงเรียนบ้านหัวนาเลา ช่วยราชการโรงเรียนบ้านโสกเดื่อ

สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
เลขรับ 3881
วันที่ 10 พ.ค. 2559
เวลา
( ) อำนวยการ
( ) บริหารงานบุคคล
( ) นโยบายและแผน
( ) ส่งเสริมการจัดการศึกษา
( ) นิเทศติดตามและประเมินผล
( ) บริหารงานการเงินและสินทรัพย์
( ) ส่งเสริมสถานศึกษาเอกชน
( ) หน่วยตรวจสอบภายใน

ที่ ศธ. ๐๔๑๐๗.๐๔๔๔/ ๘๖

โรงเรียนบ้านฝาย ๒๒๔ หมู่ ๘
ต. น้ำก้อ อ. หล่มสัก พช. ๖๗๑๗๐

๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอย้ายหรือช่วยราชการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาบันทึกข้อความ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย นายอนันตพร แสนสิ่ง ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านฝาย ได้แจ้งความประสงค์ขอย้ายหรือไปช่วยราชการ เนื่องจากถูกร้องเรียนว่ามีพฤติกรรมไม่เหมาะสม มีปัญหาความไม่เข้าใจในการทำงานกับคณะกรรมการสถานศึกษาของโรงเรียนบ้านฝาย จึงทำให้คณะกรรมการสถานศึกษาไม่ยอมรับให้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งอาจจะเกิดผลเสียหายกับชุมชน โรงเรียน คณะครู และนักเรียน จึงได้แจ้งความประสงค์ขอย้ายหรือไปช่วยราชการเดิมที่โรงเรียนบ้านน้ำชุน สพป.พช.2 อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ นั้น

ทางโรงเรียนบ้านฝายได้พิจารณาแล้ว นายอนันตพร แสนสิ่ง เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในด้านการสอนก ารปฏิบัติหน้าที่ทำให้โรงเรียน นักเรียนได้รับรางวัลต่างๆ มากมาย ดังนั้นเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการและความเข้าใจอันดีงามระหว่างชุมชนและโรงเรียน จึงอนุญาตให้ นายอนันตพร แสนสิ่ง ย้ายหรือไปช่วยราชการตามที่แจ้งประสงค์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเยื้อน กุณาวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านฝาย

กลุ่มงานบุคคล
โรงเรียนบ้านฝาย
โทร ๐๕๖๗๙๔๑๖๘

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านฝาย (สามัคคีราษฎร์รังสรรค์)

ที่ /๒๕๕๙ วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอย้ายหรือช่วยราชการ เพื่อลดความขัดแย้ง

.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านฝาย (สามัคคีราษฎร์รังสรรค์)

ข้าพเจ้า นายอนันตพร แสนสิ่ง ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านฝาย (สามัคคีราษฎร์รังสรรค์) สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๓ ขั้น 43,800 บาท วุฒิปริญญาตรี สาขาวิชา/วิชาเอก คณิตศาสตร์ วุฒิปริญญาโท สาขาวิชา/วิชาเอก การบริหารการศึกษา โทรศัพท์ ๐๘๓๘๗๒๗๑๒๕ , ๐๘๔๕๙๖๙๗๙๔ มีความประสงค์ขอย้ายไปช่วยราชการ(ต่อ) เพื่อลดการขัดแย้ง ทั้งนี้ระหว่างรอการพิจารณารับย้าย ขอช่วยราชการ โรงเรียนเดิมต่อดังนี้ คือ โรงเรียนบ้านน้ำชุน สพป.พช.๒ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

เหตุผลการขอช่วยราชการ เพื่อลดความขัดแย้ง

ด้วย ข้าพเจ้าได้เกิดมีปัญหาความขัดแย้ง ไม่เข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่การทำงานกับคณะกรรมการสถานศึกษาของโรงเรียน จึงทำให้คณะกรรมการสถานศึกษาไม่ยอมรับในการปฏิบัติหน้าที่ต่อตัวข้าพเจ้า และให้ข้าพเจ้าอยู่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนบ้านฝาย(สามัคคีราษฎร์รังสรรค์) ซึ่งอาจจะเกิดผลเสียหายต่อชุมชน โรงเรียน คณะครู และนักเรียน ดังนั้นเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการและความสร้างเข้าใจอันดีงามระหว่างชุมชนและโรงเรียน ข้าพเจ้าขอพิจารณาตัวเองโดยขอย้ายหรือไปช่วยราชการเดิมต่อที่โรงเรียนบ้านน้ำชุน สพป.พช.2 อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ที่จะทำให้ข้าพเจ้าปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีขวัญและกำลังใจ ทุ่มเทให้กับการเรียนการสอนแก่เด็กนักเรียนอย่างเต็มความสามารถ ซึ่งโรงเรียนดังกล่าวก็ใกล้กับบ้านข้าพเจ้า และข้าพเจ้าก็มีโรคประจำตัวอยู่ด้วย จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านผู้อำนวยการโรงเรียนได้ดำเนินการให้ข้าพเจ้าต่อไป

ลงชื่อ ผู้เขียนคำร้อง

(นายอนันตพร แสนสิ่ง)

ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านฝาย

๖ / พฤษภาคม / ๒๕๕๙

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้บริหารโรงเรียน

.....

.....

.....

ลงชื่อ

(นายเยื้อน กุณาวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านฝาย

.....10...../.....พ.ค...../.....2559

ที่ ศธ ๐๔๑๐๗/๑๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
ถนนคชเสนีย์ หมู่ ๑ ต.วัดป่า อ.หล่มสัก
จ.เพชรบูรณ์ ๖๗๑๑๐

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ข้าราชการครูช่วยราชการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านผ่าย

อ้างถึง หนังสือโรงเรียนบ้านผ่าย ที่ ศธ ๐๔๑๐๗.๐๔๔๔/๙๑ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๘

ตามหนังสือที่อ้างถึงโรงเรียนบ้านผ่าย อำเภอหล่มสัก แจ้งว่านายอนันตพร แสนสิ่ง ตำแหน่งครู มีความประสงค์ขอช่วยราชการ โรงเรียนบ้านน้ำชุน อำเภอหล่มสัก ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มีมติให้นายอนันตพร แสนสิ่ง ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านผ่าย ช่วยราชการชั่วคราว ที่โรงเรียนบ้านน้ำชุน มีกำหนด ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จึงให้โรงเรียนบ้านผ่าย แจ้งนายอนันตพร แสนสิ่ง ทราบ และมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อย แล้วส่งตัวไปโรงเรียนบ้านน้ำชุน โดยตรง เมื่อได้ส่งตัววันใด รายงานให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายประวัติ ยงบุตร)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร. ๐-๕๖๗๐-๔๘๐๘ ต่อ ๑๓ - ๑๔
โทรสาร ๐- ๕๖๗๐-๔๘๐๙

สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
เลขรับที่ 1879-3
วันที่ 2 ก.ย. 2559
( ) สำนวยการ
( ) บริหารงานบุคคล
( ) นโยบายและแผน
( ) ส่งเสริมการศึกษา
( ) นิเทศติดตามและประเมินผล
( ) ข้อมูลข่าวสารการเงินและสินทรัพย์
( ) ส่งเสริม การศึกษาเอกชน
( ) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

ที่ ศธ ๐๔๑๐๗.๐๔๒๗ /๑๒๙

โรงเรียนบ้านน้ำชุน หมู่ที่ ๑ ตำบลน้ำชุน
อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ๖๗๑๑๐

๒ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ข้าราชการครูช่วยราชการ

เรียนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประกอบการพิจารณา จำนวน ๒ ฉบับ

ตามที่ หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๐๗ / ๓๐๗๖ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ นั้น นายอนันตพร แสนสิ่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านฝาย อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ มีความประสงค์ขอช่วยราชการที่โรงเรียนบ้านน้ำชุน ด้วยเหตุผลแก้ปัญหาในการจัดการเรียนการสอน ตามรายละเอียดที่แจ้ง

บัดนี้ โรงเรียนบ้านน้ำชุน ได้แจ้งให้ราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าวทราบแล้ว ให้ดำเนินการไปตามแนวปฏิบัติที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยให้ข้าราชการครูดังกล่าวได้แจ้งความจำเป็นที่จะต้องช่วยราชการที่โรงเรียนบ้านน้ำชุนต่อไป พร้อมส่งเอกสารประกอบการพิจารณามาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายบัวทอง บุบผา)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านน้ำชุน

โรงเรียนบ้านน้ำชุน
โทร ๐๙ - ๑๐๒๕ - ๘๕๖๔

<u>แบบคำร้องขอช่วยราชการ</u>

เขียนที่โรงเรียนบ้านน้ำชุน

วันที่ ๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

เรื่อง ขอช่วยราชการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๓๐๗๖ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๘ เรื่องการช่วยราชการครู โดยให้ช่วยราชการได้ด้วยเหตุผล ๕ ประการ นั้น ข้าพเจ้าได้บันทึกการช่วยราชการไปแล้วนั้น แต่ทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตรวจสอบแล้วว่า เหตุผลการช่วยราชการชั่วคราว ไม่เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ ก.ค.ศ.กำหนด ข้าพเจ้าจึงขอบันทึกเหตุผลในการขอไปช่วยราชการเพิ่มเติมดังนี้

การที่ข้าพเจ้าได้ขอช่วยราชการที่โรงเรียนบ้านน้ำชุน เนื่องจากเกิดความขัดแย้งอย่างรุนแรงกับชุมชน ตามที่ได้บันทึกส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ครั้งที่แล้ว จึงไม่สามารถที่จะปฏิบัติหน้าที่ ที่โรงเรียนเดิมได้ เกรงว่าจะเกิดความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน รวมทั้งเกิดความเสียหายกับทางราชการ ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนด ข้อที่ ๓ และข้าพเจ้ามีสุขภาพไม่แข็งแรง มีโรคประจำตัว คือโรคระบบทางเดินหายใจ หืด หอบ จนทำให้ข้าพเจ้ามีผลกระทบทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจเป็นอย่างมาก ซึ่งเข้ากับหลักเกณฑ์ ข้อที่ ๓ ดังนั้นข้าพเจ้าจึงขอความอนุเคราะห์และความเมตตา จากท่านผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ขอช่วยราชการต่อที่ โรงเรียนบ้านน้ำชุน เพราะอัตรากำลังข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีครูที่จะเกษียณอายุราชการ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ จำนวน ๓ ราย และโรงเรียนบ้านน้ำชุนมีความต้องการหรือขาดแคลนครูผู้สอนเอกคณิตศาสตร์ ข้าพเจ้าจึงมีความหวังในการปฏิบัติราชการในโรงเรียนนี้อย่างเต็มคสามรู้ความสามารถต่อไป ตามหลักเกณฑ์ข้อที่ ๔

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ .....

(นายอนันตพร แสนสิ่ง)

ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านฝาย

<u>ความเห็นของผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านน้ำชุน</u>

เห็นสมควร ☑ รับ ☐ ไม่รับ เพราะ ๑๕. ตัวอาจารย์เอกคณิตศาสตร์ เพราะขาดแคลนบ้านสิ่งต้นแรก

ลงชื่อ .....

(นายบัวทอง บุบผา)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านน้ำชุน

ใบรับรองการตรวจรักษา

สถานบริการ(สถานีอนามัย/PCU): โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลน้ำก้อ

หมู่ที่ 05 ตำบล น้ำก้อ อำเภอ หล่มสัก จังหวัด เพชรบูรณ์

20 เมษายน 2558

ข้าพเจ้า น.ส.นาฏอนงค์ พาคำ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ

ได้ทำการตรวจรักษา นายอนันตพร นามสกุล แสนสิ่ง

เลขที่บัตรสิทธิ: 3670300050703 ที่ทำงาน:

อาการเบื้องต้นที่พบ:

11.26 น. CC: หายใจหอบเหนื่อย มา 2 สัปดาห์ PI: 2 สัปดาห์ก่อนมามีอาการหายใจเหนื่อยหอบ ไม่มีแน่นหน้าอก นอนราบได้ ยากินหมด จึงมารพ.สต.น้ำก้อ PH: ไม่มีโรคประจำตัว ไม่มีประวัติการเจ็บป่วยรุนแรง ไม่เคยผ่าตัด ไม่สูบบุหรี่ ไม่ดื่มสุรา

ผลการตรวจร่างกาย:

GA : normal apperance,conciousness,gait,heart normal s1s2 nomurmur,Lung normal breath sound Rt=Lt,not pale conjunctivae,non pitting edema,not injected pharynx, tonsil not enlargement,cervicle LN not palpable,no skin rash ** แนะนำไปรักษาที่คลินิก Asthma แต่ผู้ป่วยปฏิเสธ ยังไม่พร้อมที่จะไปรพ.หล่มสัก

ป่วยเป็นโรคดังนี้:

- โรคหืด ไม่ระบุรายละเอียด(J45.9)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าผู้ป่วยได้มาตรวจรักษาในวันที่ 20 เมษายน 2558 จริง

ขอแสดงความนับถือ

(น.ส.นาฏอนงค์ พาคำ)

ตำแหน่ง: พยาบาลวิชาชีพ

สำเนาถูกต้อง

(นายอนันตพร แสนสิ่ง)

19 ส.ค. 2559
17305

ที่ศธ. ๐๔๑๐๗.๐๔๘๖ / ๑๐๒

โรงเรียนวัดศรีจันดาธรรม ๙๙ หมู่ที่ ๑๕
ต.ปากช่อง อ.หล่มสัก จ.เพชรบูรณ์
๖๗๑๑๐

๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ข้าราชการครูช่วยราชการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประกอบการพิจารณา จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ที่ศธ๐๔๑๐๗/๓๐๗๗ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ นั้นความว่า นางกอบกูล เอี่ยมฉิม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านน้ำดำ (บางระจัน ๑๕) อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ มีความประสงค์ขอช่วยราชการที่โรงเรียนวัดศรีจันดาธรรม ด้วยเหตุผลแก้ปัญหาในการจัดการเรียนการสอน ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

โรงเรียนวัดศรีจันดาธรรมได้แจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าวทราบแล้วให้ดำเนินการไปตามแนวปฏิบัติที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าวได้ แจ้งความจำเป็นที่จะต้องช่วยราชการที่โรงเรียนวัดศรีจันดาธรรมต่อไป เหตุผลประการที่ ๒ กรณีเจ็บป่วยร้ายแรงต้องรักษาตัว และเหตุผลกรณีที่ถูกร้องเรียนให้ย้ายออกจากพื้นที่ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการพิจารณาแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ

(นายจรูญ อริยะติบ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดศรีจันดาธรรม

โรงเรียนวัดศรีจันดาธรรม
โทร ๐๙-๖๕๗๐-๓๙๙๑

ใบแสดงการตรวจโรคของแพทย์

โรงพยาบาลหล่มสัก

อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

วันที่ 15 เดือน ส.ค. พ.ศ. 2559

ข้าพเจ้า นพ. ปรุฬห์ นาคต แพทย์ -

เป็นแพทย์ที่ได้ขึ้นทะเบียนและได้รับอนุญาตให้เป็นผู้ประกอบโรคศิลป์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่ง

สาขาเวชกรรม เลขทะเบียนที่ 51711 ตำแหน่ง แพทย์ปฏิบัติการ

ประจำ พ.หล่มสัก ได้ทำการตรวจร่างกายของ นายกอบกุล เอี่ยมสิม

เมื่อวันที่ 15 เดือน ส.ค. พ.ศ. 2559

ปรากฏว่าป่วยเป็นโรค มีโรคประจำตัว เป็น เบาหวาน ความดันโลหิตสูง และไขมันในโลหิตสูง

มีอาการ มีการเป็นลมบ่อย นานๆ ครั้ง

เห็นว่า การทำงาน ตามหน้าที่ ไม่ผิดปกติ เช่น การยกของ หนักเกินขีด

ลงชื่อ .....

(แพทย์ผู้ตรวจ)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านน้ำคำ(บางระจัน 15)
ที่ /2559 **วันที่** 30 เมษายน 2559
เรื่อง ขออนุญาตช่วยราชการ(ต่อ)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านน้ำคำ(บางระจัน15)

ด้วยข้าพเจ้า นายเสถียร พั้วพวง ครูชำนาญการพิเศษโรงเรียนบ้านหนองอ้อ ช่วยราชการโรงเรียนบ้านน้ำคำ(บางระจัน15) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต 2 ได้ทำเรื่องขออนุญาตมาช่วยราชการที่โรงเรียนบ้านน้ำคำ(บางระจัน15) ซึ่งได้รับอนุมัติจาก อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต 2 และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต 2 ได้อนุญาตให้มาช่วยราชการ ตั้งแต่วันที่ 17 ธันวาคม 2556 ถึงวันที่ 16 มิถุนายน 2557 มีกำหนด 6 เดือน และได้รับการอนุญาตให้ช่วยราชการต่ออีก ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2558 และได้รับการอนุญาตให้ช่วยราชการต่ออีก ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2558 และได้รับการอนุญาตให้ช่วยราชการต่ออีก ถึงวันที่ 30 เมษายน 2559 บัดนี้การอนุญาตให้มาช่วยราชการ ได้ครบกำหนดแล้ว แต่ภารกิจยังไม่เรียบร้อย และต้องรีบดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อมิให้เกิดปัญหาในด้านการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนและพัฒนาปรับปรุงการจัดการศึกษาของโรงเรียนบ้านน้ำคำ(บางระจัน15)ต่อไปอีก และได้ดำเนินการเรียนขออนุญาตจากผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองอ้อและได้รับอนุญาตให้มาปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน ที่โรงเรียนบ้านน้ำคำ(บางระจัน15) จำนวน 1 ปีการศึกษา ตามสำเนาเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)
(นายเสถียร พั้วพวง)
ครูชำนาญการพิเศษโรงเรียนบ้านหนองอ้อ
ช่วยราชการโรงเรียนบ้านน้ำคำ(บางระจัน15)

ทราบ/ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ
เห็นควรอนุญาต และพิจารณาให้ยืมตัวไปปฏิบัติ
ตามความประสงค์.

(ลงชื่อ)
(นายบุรุษ น้อยศรี)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านน้ำคำ(บางระจัน15)

22807
14 ต.ค. 2559

ที่ ศธ ๐๔๑๐๗.๐๔๒๖/ ๑๑๖

โรงเรียนบ้านน้ำคำ(บางระจัน๑๕)
หมู่ที่ ๕ ตำบลปากช่อง อำเภอหล่มสัก 2736
จังหวัดเพชรบูรณ์ ๖๗๑๑๐

๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ข้าราชการครูช่วยราชการ(ต่อเนื่อง)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

อ้างถึง หนังสือสพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ ที่ ศธ๐๔๑๐๗/๔๔๒๔ ลว.๑๐ต.ค.๒๕๕๙

ด้วยตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ให้โรงเรียนแจ้งข้าราชการครูที่มีความประสงค์ขอไปช่วยราชการ ดำเนินการให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามความละเอียดที่แจ้งนั้น โรงเรียนบ้านน้ำคำ(บางระจัน๑๕)ได้รับหนังสือบันทึกข้อความของ นายเสถียร พั้วพวง ครูชำนาญการพิเศษโรงเรียนบ้านหนองอ้อ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๒ ได้ทำเรื่องขอมาช่วยราชการที่โรงเรียนบ้านน้ำคำ(บางระจัน๑๕) ซึ่งได้รับอนุมัติจาก อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๒ ,สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๒ และผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองอ้อ ได้พิจารณาอนุญาตให้มาช่วยราชการ (ต่อเนื่อง) ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ด้วยเหตุผล คือติดตามคู่สมรสซึ่งเป็นข้าราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ ปฏิบัติหน้าที่ราชการครู ที่โรงเรียนบ้านน้ำคำ(บางระจัน๑๕) และเนื่องจากต้องคอยดูแลบุพการี(คุณตาคุณยายที่มีอายุมากแล้วช่วยเหลือตัวเองไม่ได้)รวมทั้งช่วยจัดกิจกรรมการเรียนการสอนและพัฒนาการจัดการศึกษาของโรงเรียนบ้านน้ำคำ(บางระจัน๑๕) ต่อไปอีก

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุรุษ น้อยศรี)
ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านน้ำคำ(บางระจัน๑๕)

งานบริหารทั่วไป
โรงเรียนบ้านน้ำคำ(บางระจัน๑๕)
โทร ๐๘๐-๕๑๐๐๖๑๐

18869

5 ก.ย. 2559

ที่ ศธ ๐๔๑๐๗.๐๔๒๖/๙๕

โรงเรียนบ้านน้ำคำ(บางระจันร๕)
หมู่ที่ ๕ ตำบลปากช่อง อำเภอหล่มสัก
จังหวัดเพชรบูรณ์ ๖๗๑๑๐

๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ข้าราชการครูช่วยราชการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ด้วยโรงเรียนบ้านน้ำคำ(บางระจันร๕)ได้รับหนังสือบันทึกข้อความของ นายเสถียร พั่วพวง ครูชำนาญการพิเศษโรงเรียนบ้านหนองอ้อ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๒ ได้ทำเรื่องขอมาช่วยราชการที่โรงเรียนบ้านน้ำคำ(บางระจันร๕) ซึ่งได้รับอนุมัติจาก อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๒ ได้อนุญาตให้มาช่วยราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๖ถึงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ มีกำหนด ๖ เดือน และได้รับการอนุญาตให้ไปช่วยราชการต่ออีก ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘และได้รับการอนุญาตให้ไปช่วยราชการต่ออีก ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๘และได้รับการอนุญาตให้ไปช่วยราชการต่ออีก ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๙ และได้รับการอนุญาตให้ไปช่วยราชการต่ออีก ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เนื่องจากภารกิจยังไม่เรียบร้อย และต้องรีบดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อมิให้เกิดปัญหาในด้านการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนและพัฒนาปรับปรุงการจัดการศึกษาของโรงเรียนบ้านน้ำคำ(บางระจันร๕)ต่อไปอีก

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุรุษ น้อยศรี)
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านน้ำคำ(บางระจันร๕)

งานบริหารทั่วไป
โรงเรียนบ้านน้ำคำ(บางระจันร๕)
โทร ๐๘๐-๖๘๑๔๔๖๙ (ครูเสถียร)

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

ระเบียบวาระที่ ๖.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ฝ่ายเลขานุการแจ้งว่า สำนักงาน ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๑๘ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ที่แนบ

ที่ประชุม รับทราบ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๖.๑

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๑๑๙

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ศึกษาธิการภาค ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙
๔. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๘๕๑ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๓ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ทราบและถือปฏิบัติ ต่อมาสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ขอปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยขอปรับปรุงเฉพาะตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อใช้สำหรับการคัดเลือกในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๔ นั้น

บัดนี้ ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเฉพาะผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ – ๓

๒. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ใหม่ เพื่อใช้สำหรับการคัดเลือกในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

/ประกอบกับ...

ประกอบกับคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ได้มีมติเห็นชอบให้ กศจ. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๔๐
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๙๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๙ (๔) มาตรา ๕๗ และมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๕ และนโยบายกระทรวงศึกษาธิการที่ต้องการให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้นำในการปฏิรูปการศึกษาและนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในภูมิภาคเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้สำหรับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา หรือในสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ข้อ ๒ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐

๒.๓ มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒.๔ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๓) ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๔) เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๕) ศึกษานิเทศก์ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๖) บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๗) ครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

(๘) ตำแหน่งอื่น ที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า ดังนี้

ก. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีหรือเคยมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการ

ข. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นที่มีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม เป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก โดยไม่มีเงื่อนไขระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

๒.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

ข้อ ๓ กรณีที่ กศจ. และหรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดำเนินการคัดเลือกพร้อมกันให้ผู้สมัครเลือกสมัครเข้ารับการคัดเลือกในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา หรือในสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ได้เพียงแห่งเดียว เท่านั้น หากปรากฏว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกสมัครเกินกว่าหนึ่งแห่งจะตัดสิทธิการคัดเลือกทั้งหมด

ทั้งนี้ ในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก ผู้สมัครต้องรับรองตนเองด้วยว่าในวันบรรจุและแต่งตั้งตนเองไม่ติดเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำหรับผู้สมัครที่ปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ฯ และมีความประสงค์จะยื่นสมัครนอกเขตพื้นที่ดังกล่าว ต้องรับรองตนเองด้วยว่าหากตนเองเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ในวันบรรจุและแต่งตั้งต้องไม่ติดเงื่อนไขการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ฯ หรือเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๔ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดำเนินการดังนี้

๔.๑ กำหนดวันและเวลาในการดำเนินการคัดเลือกทั้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา และสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พร้อมกัน

๔.๒ ดำเนินการและบริหารจัดการเกี่ยวกับการออกข้อสอบใน ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และกำหนดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ในภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามหลักสูตรแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

๔.๓ กำหนดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน และวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่

๔.๔ กำหนดข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ข้อ ๕ ให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก โดยให้ดำเนินการดังนี้

๕.๑ ประกาศรับสมัครก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน โดยระบุรายละเอียด ดังนี้

(๑) คุณสมบัติผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือก

(๒) วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

(๓) จำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง แยกเป็นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา และสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี

(๔) หลักสูตรการคัดเลือกใน ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมินใน ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(๕) ข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

(๖) องค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน และวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

(๗) เงื่อนไขกรณีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี โดยให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรก ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ แล้วให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อไป แต่หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จะดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ ทั้งนี้ ผลการประเมินเป็นประการใดให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

(๘) เงื่อนไขผู้ได้รับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ต้องผ่านการพัฒนาก่อนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๖๐ ชั่วโมง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย

(๙) เงื่อนไขกรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครและตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

(๑๐) ข้อความอื่นที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกควรทราบ

ทั้งนี้ ให้ประกาศไว้ในที่เปิดเผย และให้ส่งประกาศทางไปรษณีย์ลงทะเบียนหรือทางอินเทอร์เน็ต ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงาน ก.ค.ศ. และหน่วยงานที่เห็นสมควร ตลอดทั้งประชาสัมพันธ์ทางอินเทอร์เน็ตและทางสื่อต่าง ๆ

๕.๒ ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าเจ็ดวันไม่เว้นวันหยุดราชการ โดยยื่นสมัครตามแบบและวิธีการที่ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ กำหนด และให้ดำเนินการตรวจสอบเอกสารและคุณสมบัติของผู้สมัครให้ถูกต้องตรงตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร

๕.๓ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภาค ก และ ภาค ข วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก ตลอดจนระเบียบการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ ระเบียบอื่น ๆ เกี่ยวกับการคัดเลือก และข้อความอื่นที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกควรทราบ ทางอินเทอร์เน็ต และทางสื่อต่าง ๆ

๕.๔ ดำเนินการประเมิน ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และ ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามหลักสูตรแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

๕.๕ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้เรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย

ข้อ ๖ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนภาค ก ไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และคะแนนรวม ภาค ก และ ภาค ข ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยให้เรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย

กรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือก ได้คะแนนรวมภาค ก และ ภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ก มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนน ภาค ก เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ให้ผู้ที่มีอาวุโสมากกว่าตามแนวปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ข้อ ๗ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ อาจมอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี แต่งตั้งคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการคัดเลือกได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

ข้อ ๘ การดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ หากปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนั้นได้

ข้อ ๙ การเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำเนินการดังนี้

๙.๑ กรณีเขตพื้นที่การศึกษาใด หรือ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ยังมีบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ อยู่เดิม ให้เรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ที่ยังไม่ครบอายุบัญชี ก่อน

สำหรับบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ให้บรรจุและแต่งตั้งได้ในทุกจังหวัดที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานั้นมีพื้นที่ครอบคลุม

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกรายใด ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดให้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ดังกล่าว เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี จึงจะขอย้ายออกนอกพื้นที่ดังกล่าวได้

๙.๒ กรณีเขตพื้นที่การศึกษาใด หรือ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ไม่มีบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ อยู่เดิม หรือมีแต่เรียกจนหมดบัญชี หรือบัญชีถูกยกเลิกแล้ว ให้เรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชี กศจ. หรือ บัญชี อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ที่ได้ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ตามลำดับที่ และตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร โดยไม่มีการขึ้นบัญชี

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ไม่ติดเงื่อนไขการอยู่ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ดังกล่าว

๙.๓ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้ลำดับที่ที่ดีกว่าเป็นผู้เลือกสถานศึกษาก่อน หากเลือกสถานศึกษาใดแล้วจะเปลี่ยนแปลงมิได้

ข้อ ๑๐ การบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำเนินการดังนี้

๑๐.๑ กรณีบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ที่มีอยู่เดิม ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่งและผ่านการพัฒนาก่อนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้ว

๑๐.๒ กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชี กศจ. หรือ บัญชี อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ที่ได้รับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่งและต้องผ่านการพัฒนาก่อนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวนไม่น้อยกว่า ๖๐ ชั่วโมง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย และให้บรรจุและแต่งตั้งตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการออกคำสั่ง พร้อมทั้ง ส่งสำเนาคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงาน ก.ค.ศ. จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๗ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

ข้อ ๑๑ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี

โดยให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด องค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน ผู้ประเมิน วิธีการประเมิน เกณฑ์การตัดสิน และการแจ้งผลการประเมิน และให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรก ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ แล้วให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อไป แต่หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จะดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ ทั้งนี้ ผลการประเมินเป็นประการใดให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

ข้อ ๑๒ ให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี ดำเนินการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นการเฉพาะบุคคล เมื่อผู้นั้นมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๑๒.๑ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จากบัญชี อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ที่มีอยู่เดิมก่อนการประกาศรับสมัคร หรือ บัญชี กศจ. หรือ บัญชี อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ที่ได้ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ บัญชีใดบัญชีหนึ่งไปแล้ว

๑๒.๒ ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด หรือไม่สมัครใจที่จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒.๓ มารายงานตัวแต่ไม่เลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ตามวันและเวลาที่กำหนด

๑๒.๔ แจ้งสละสิทธิ์การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒.๕ ในวันที่บรรจุและแต่งตั้ง มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่งและหรือไม่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง

ข้อ ๑๓ กรณีไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

ภาค ก ความรู้และความสามารถทั่วไป (คะแนน ๑๐๐ คะแนน) ให้ประเมินด้วยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยเน้นการศึกษา การวิเคราะห์ และการนำไปใช้เป็นสำคัญ ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนน ๕๐ คะแนน)

๑.๑ นโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และวาระแห่งชาติ

๑.๒ สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศไทยในปัจจุบัน

๑.๓ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๔ กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ

๑.๕ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ

๑.๖ กฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๗ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๘ กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

๑.๙ กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

๑.๑๐ กฎหมายว่าด้วยการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ

๑.๑๑ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองเด็ก

๑.๑๒ กฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑.๑๓ ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยเน้นความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ระดับพื้นฐาน ในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

๒. ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่และสมรรถนะทางการบริหาร (คะแนน ๕๐ คะแนน)

๒.๑ ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่ ให้เน้นการวิเคราะห์ การแก้ปัญหา และการตัดสินใจในการบริหารงานในหน้าที่ ในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) การบังคับบัญชาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา อำนาจและหน้าที่บริหารกิจการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และวัตถุประสงค์ของสถานศึกษา

(๒) การวางแผนพัฒนาการศึกษา ประเมิน และจัดทำรายงานเกี่ยวกับกิจการของสถานศึกษา

(๓) การจัดทำและพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา การจัดกระบวนการเรียนรู้ การพัฒนาสื่อนวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา การนิเทศ การวัดผลและประเมินผล และการบริการด้านวิชาการแก่ชุมชน

(๔) การส่งเสริมและจัดการศึกษาให้กับผู้เรียน ทุกกลุ่มเป้าหมายทั้งในระบบ นอกระบบ และตามอัธยาศัย

(๕) การจัดทำระบบประกันคุณภาพการศึกษา

(๖) การบริหารงบประมาณ การเงินและทรัพย์สินทั้งในและนอกสังกัด

(๗) การวางแผนการบริหารงานบุคคล การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้ง การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน วินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์

(๘) การจัดทำมาตรฐานและภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๙) การจัดระบบควบคุมภายในสถานศึกษา

(๑๐) การจัดระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน

๒.๒ สมรรถนะทางการบริหาร ให้ประเมินในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์

(๒) การบริการที่ดี

(๓) การพัฒนาตนเอง

(๔) การทำงานเป็นทีม

(๕) การวิเคราะห์และสังเคราะห์

(๖) การสื่อสารและจูงใจ

(๗) การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

(๘) การมีวิสัยทัศน์

(๙) ภาวะผู้นำ

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๒๐๐ คะแนน)

๑. ประเมินประวัติและผลการปฏิบัติงาน (คะแนน ๑๕๐ คะแนน) ให้ประเมินตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๒. สัมภาษณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน) ให้ประเมินตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

ระเบียบวาระที่ ๖.๒ การจัดทำหนังสือทำดีตามคำพ่อสอน

ฝ่ายเลขานุการ แจ้งว่าการจัดทำหนังสือทำดีตามคำพ่อสอน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เพื่อมอบให้ส่วนราชการและสถานศึกษาในสังกัดนั้น อยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงต้นฉบับ

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๘.๐๐ น.

ผู้จดบันทึกการประชุม
(นายมนตรี ช่วยพยุง)
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายธวัช กงเติม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์