

รายงานการประชุม
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๐๐ น.
ณ หอประชุมเพชร
โรงเรียนเพชรพิทยาคม

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กระทรวงศึกษาธิการ

สารบัญเรื่อง

รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓

วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ หอประชุมเพชร โรงเรียนเพชรพิทยาคม

.....

ระเบียบวาระ	หน้า
ระเบียบวาระที่ ๑ **เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**	๕
ระเบียบวาระที่ ๒ **เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ และ ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓**	๖-๑๒
ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว**	
๓.๑ การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๓	๑๓-๓๒
ระเบียบวาระที่ ๔ **เรื่องเสนอเพื่อทราบ**	
๔.๑ การส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๓๓
๔.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) จังหวัดเพชรบูรณ์	๓๔
๔.๓ ข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษา จังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓	๓๕
๔.๔ รายงานผลการบูรณาการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาเพื่อคนพิการ/ผู้ด้อยโอกาส/ผู้มีความสามารถพิเศษกิจกรรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพให้แก่นักเรียนยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ จังหวัดเพชรบูรณ์	๓๖
๔.๕ รายงานผลการรับนักเรียนปีการศึกษา ๒๕๖๓	๓๗-๓๘
๔.๖ รับทราบผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์	๓๙-๕๖
๔.๗ รับทราบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์	๕๗
ระเบียบวาระที่ ๕ **แนวทางการพัฒนาการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์**	
- ไม่มี -	๕๘
ระเบียบวาระที่ ๖ **เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**	
๖.๑ การส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (เพิ่มเติม ครั้งที่ ๓)	๕๙-๖๕
๖.๒ แผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) จังหวัดเพชรบูรณ์ (รอบทบทวน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓) และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ จังหวัดเพชรบูรณ์ (ฉบับจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี)	๖๖-๗๘
๖.๓ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)	๗๙-๘๖

ระเบียบวาระ **หน้า**

๖.๔ ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓) ๘๗-๘๙

๖.๕ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๙๐-๙๓

๖.๖ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ๙๔-๙๖

๖.๗ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ๙๗-๙๘

๖.๘ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓) ๙๙-๑๐๒

๖.๙ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ๑๐๓-๑๑๑

๖.๑๐ ขอความเห็นชอบปลี่ยนแปลงผู้ทรงคุณวุฒิคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ๑๑๒-๑๑๗

๖.๑๑ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ช่วยปฏิบัติราชการต่อเนื่อง กรณีเจ็บป่วย ๑๑๘-๑๑๙

๖.๑๒ ขออนุมัติผลการประเมินผลงาน และขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มี ประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ ๑๒๐-๑๒๔

๖.๑๓ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ๑๒๕-๑๒๗

๖.๑๔ ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ๑๒๘-๑๒๙

๖.๑๕ ขออนุมัติกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อใช้ในการย้ายและการแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ๑๓๐-๑๓๒

๖.๑๖ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการ ศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ๑๓๓-๑๓๕

๖.๑๗ ขอความเห็นชอบการจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) ๑๓๖-๑๓๙

๖.๑๘ ขออนุมัติเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่อัตรากำลังเกินเกณฑ์ไปสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ๑๔๐-๑๔๗

๖.๑๙ ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงโรงเรียนที่จะบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ๑๔๘-๑๕๑

๖.๒๐ ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงโรงเรียนที่จะบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑๕๒-๑๕๕

๖.๒๑ ขออนุมัติจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รอบที่ ๑ ๑๕๖-๑๖๐

ระเบียบวาระ **หน้า**

๖.๒๒ ขออนุมัติตั้งกรรมการประเมินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๓ ๑๖๑-๑๖๒

ระเบียบวาระที่ ๗ **เรื่องอื่นๆ**

- ไม่มี - ๑๖๓

รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓

เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ หอประชุมเพชร โรงเรียนเพชรพิทยาคม

ผู้มาประชุม

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ (นายสืบศักดิ์ เอี่ยมวิจารณ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์)		ประธานกรรมการ
๒. ศึกษาธิการภาค ๑๗ (นายนรา เหล่าวิชยา ศึกษาธิการภาค ๑๗)		รองประธานกรรมการ
๓. ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (ว่าที่พันตรีดำริห์ ติยะวัฒน์ รองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้รับมอบอำนาจจากผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดเพชรบูรณ์)		กรรมการ
๔. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (นายสหรัฐ สีมานนท์ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ วิทยาลัยเทคนิคเพชรบูรณ์ ผู้รับมอบอำนาจจากประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์)		กรรมการ
๕. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (นายอำนาจ บุญทรง)		กรรมการ
๖. ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สำราญ ท้าวเงิน รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ผู้รับมอบอำนาจจากอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์))		กรรมการ
๗. ผู้แทนองค์กรวิชาชีพ (นายสุทิศ ทองสนิทกาญจน์)		กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. นายสมาน ปางวัชรากร		กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. นายวิศัลย์ โฆษิตานนท์		กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. นายกำพล วันทา		กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (นายภูวนาท มูลเขียน)		กรรมการและเลขานุการ
๑๒. รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ว่าที่พันตรีประหยัด แก่นชา)		ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. ข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (นายธานี ชาตินันทน์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล)		ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. ข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (นางสายชล สังขพันธ์ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ)		ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (นายชาย มะลิลา)	กรรมการ	ติดภารกิจ
๒. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (นายบัณฑิต ครุฑางคะ)	กรรมการ	ติดภารกิจ
๓. ผู้แทนองค์กรภาคเอกชน (นายวุฒิชัย โรจน์ทิพยรัก)	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
๔. ผู้แทนภาคประชาชน (นายจุลพงษ์ คุ้นวงศ์)	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสมศักดิ์ ภูมิกอง	ผู้อำนวยการ สพป.พช.๓
๒. นายประสิทธิ์ อินวรรณา	ผู้อำนวยการ สพม.๔๐
๓. นางขวัญนภา จันทร์ดี	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน ศธจ.เพชรบูรณ์
๔. นายมนตรี ช่วยพยุง	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.พช.๑
๕. จ.ส.อ.สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.๔๐
๖. นายอวยชัย ทองหาร	นิติกร ศธจ.เพชรบูรณ์ (ระเบียบวาระลับ)
๗. นางสาวมาลินี วงศ์คำลือ	นิติกร ศธจ.เพชรบูรณ์ (ระเบียบวาระลับ)
๘. นางพรหมภัสสร อยู่พืช	นักทรัพยากรบุคคล ศธจ.เพชรบูรณ์
๙. นางชาลิตา กระต่ายทอง	นักจัดการงานทั่วไป ศธจ.เพชรบูรณ์
๑๐. นายรัฐเขต พานิช	นักประชาสัมพันธ์ ศธจ.เพชรบูรณ์
๑๑. นายพสกร ทวีทรัพย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ศธจ.เพชรบูรณ์
๑๒. นางอัญชัญ นานาพร	นักวิชาการศึกษา ศธจ.เพชรบูรณ์
๑๓. นางผุสดี วงษ์แสง	เจ้าพนักงานธุรการ ศธจ.เพชรบูรณ์
๑๔. นางสาวอภิญญา อาบสา	เจ้าพนักงานธุรการ ศธจ.เพชรบูรณ์
๑๕. นางสาวดารุวัลย์ ไสยาน้อย	พนักงานจ้างเหมา ศธจ.เพชรบูรณ์
๑๖. นางสาวพิชญาพร เนตรแสงศรี	พนักงานจ้างเหมา ศธจ.เพชรบูรณ์
๑๗. นายพิชิตชัย อนนท์	นักทรัพยากรบุคคล สพป.พช.๓
๑๘. นางสาวกัญญาภัค จันทา	นักทรัพยากรบุคคล สพป.๔๐
๑๙. นายศุภชัย รัววิขา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ สพม.๔๐
๒๐. ร.ต.อ.นิยม พิมพ์เขียว	ครูใหญ่ รร.ตชด.บ้านโป่งตะแบก
๒๑. ดร.วิรัตน์ อัครวิช	รอง ผอ. มจร.วท.
๒๒. นายธเนศร์ กีรติกาลกุล	(แทน) ท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์
๒๓. นายอัครชัย ไต้ผลธัญญา	ผอ.สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเพชรบูรณ์
๒๔. นางสาวพิชญนันท์ นันตาวงศ์	นิติกร พมจ.เพชรบูรณ์
๒๕. นางสาวบุษราคำ ศรีแสง	นิติกร พมจ.เพชรบูรณ์
๒๖. นางสาวชลธิชา อุตทันทับ	เจ้าหน้าที่ พมจ.เพชรบูรณ์
๒๗. นางสาวปิยธิดา หลักมิยา	เจ้าหน้าที่ พมจ.เพชรบูรณ์
๒๘. นายฤทธิ์ลักษณ์ นาเจริญ	เจ้าหน้าที่ พมจ.เพชรบูรณ์
๒๙. นางสาวกัญญารัตน์ ปุ่นสกุล	นักพัฒนาการเด็ก พมจ.เพชรบูรณ์
๓๐. นางวรรณภา สุขคง	พมจ.เพชรบูรณ์
๓๑. นางสิริธร พวงสมบัติ	นักพัฒนาสังคม พมจ.เพชรบูรณ์
๓๒. นางสาวปสิตา หมื่นสลุง	เจ้าหน้าที่ พมจ.เพชรบูรณ์
๓๓. นางสาวญาณิศา ฉัตรบุบผา	นักสังคมสงเคราะห์ พมจ.เพชรบูรณ์
๓๔. น.ส.ณัฐริกา ชมปรีดา	นักพัฒนาสังคม พมจ.เพชรบูรณ์
๓๕. นางสาวจุฑาทิพย์ ศรีสวัสดิ์	เจ้าหน้าที่ พมจ.เพชรบูรณ์

เริ่มประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายสืบศักดิ์ เอี่ยมวิจารณ์ ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กล่าวเปิดประชุมและอนุญาตให้ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๕ คน เข้าร่วมประชุมชี้แจงตามหัวข้อเรื่องที่ต้องนำเสนอ และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ก่อนวาระการประชุม

๑. การลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศ คุกคามทางเพศ และความเสมอภาคทางเพศในสถานศึกษา ระหว่างสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์และหน่วยงานทางการศึกษา จำนวน ๑๖ หน่วยงาน ได้แก่

๑) สนง.ท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์ ๒) สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเพชรบูรณ์
๓) องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ๔) สนง.ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
๕) มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ๖) สนง.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐
๗) สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๑ ๘) สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๒
๙) สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๓ ๑๐) อาชีวศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์
๑๑) สนง.กศน.จังหวัดเพชรบูรณ์ ๑๒) สนง.พระพุทธศาสนาจังหวัดเพชรบูรณ์
๑๓) วิทยาสงฆ์พ่อขุนผาเมือง (มจร.) ๑๔) มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตเพชรบูรณ์
๑๕) มหาวิทยาลัยรามคำแหง สาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติจังหวัดเพชรบูรณ์
๑๖) โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านโป่งตะแบก

๒. การเลือกสถานศึกษาของผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามผลการคัดเลือก ปี พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๕๓ ราย ดังนี้

- สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จำนวน ๓๓ ราย

ที่	รหัสประจำตัวผู้สมัคร	ชื่อ-ชื่อสกุล			โรงเรียน	สังกัด
๑	๔๐๑๐๐๐๘	นางสาว	เพชรรุ่ง	เรืองรุ่ง	อนุบาลเพชรบูรณ์	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๒	๔๐๑๐๐๑๑	นาง	พัชรมน	งามเลิศ	อนุบาลศรีเทพ (สว่างวัฒนา)	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๓	๔๐๑๐๐๔๘	นาง	มนัสนันท์	โยธาธรรม	อนุบาลหนองไผ่	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๔	๔๐๑๐๐๒๒	นาง	ศิรินันท์	อุดมศิริไพศาล	ชุมชนบ้านวังพิกุล	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๕	๔๐๑๐๐๖๔	นาง	นพิชชญา	จันทะสงคราม	บ้านห้วยโป่ง-ไผ่ขวาง	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๖	๔๐๑๐๐๖๙	นางสาว	ณิศวรา	เอี่ยมชาวนา	บ้านเหล่าหญ้า	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๗	๔๐๑๐๐๗๕	นาง	แสงสุรี	สินธุเดช	อนุบาลเพชรบูรณ์	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๘	๔๐๑๐๐๖๗	นาง	ลักษณียา	วงศ์สมบัติ	อนุบาลบึงสามพัน (ซับสมอทอด)	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๙	๔๐๑๐๐๐๗	นาง	วราภรณ์	กิตติจิรไพศาล	บ้าน กม.๓๕	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๑๐	๔๐๑๐๐๒๔	นาง	เยาวพา	อินอิว	บ้านสงเปลือย	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๑๑	๔๐๑๐๐๗๙	นางสาว	ชลธิชา	ทองหมู่	บ้านบุ่งคล้า	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๑๒	๔๐๑๐๐๒๑	นาง	ศุทธมน	หงษ์หนึ่ง	บ้านกลาง	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๑๓	๔๐๑๐๐๒๗	นางสาว	ดารัชลิต	จิตสุภา	อนุบาลวังโป่ง	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๑๔	๔๐๑๐๐๗๘	นางสาว	สุนิศา	วัฒนะ	ชุมชนบ้านวังพิกุล	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๑๕	๔๐๑๐๐๑๒	นาง	คำรัก	โพธิบัติ	บ้านยาวี-ห้วยโป่ง	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๑๖	๔๐๑๐๐๗๖	นางสาว	ปุญชรัสมิ์	แสนอินอำนาจ	บ้านดงน้ำเดื่อ	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๑๗	๔๐๑๐๐๓๑	นาง	ธนพร	กะบัง	บ้านเหล่าหญ้า	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๑๘	๔๐๑๐๐๐๖	นาง	ญาณิกา	แสงทอง	ชุมชนบ้านพุเตย	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๑๙	๔๐๑๐๐๖๖	นาง	ศรัญญา	มาป้อง	อนุบาลเขาค้อ	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๒๐	๔๐๑๐๐๕๕	นางสาว	นฤมล	สายคำด้วง	ชุมชนบ้านพุเตย	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	รหัสประจำตัวผู้สมัคร	ชื่อ-ชื่อสกุล			โรงเรียน	สังกัด
๒๑	๔๐๑๐๐๔๐	ว่าที่ ร.ต.	สุภชัย	จำเริญศรี	บ้านบ่อไทย	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๒๒	๔๐๑๐๐๓๔	นาย	นิรุทธิ์	มีไทย	บ้านเข็กน้อย	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๒๓	๔๐๑๐๐๐๕	นางสาว	จรัฐภรณ์	เทพสงเคราะห์	อนุบาลวัดในเรืองศรีวิเชียรบุรี	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๒๔	๔๐๑๐๐๐๓	นางสาว	ศศิพิมล	ยศภัทรรัมภ์รดา	บ้านท่าข้าม	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๒๕	๔๐๑๐๐๕๑	นาง	ยุวธิดา	รินลา	บ้านเข็กน้อย	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๒๖	๔๐๑๐๐๓๕	นาง	วิชุลดา	ดิษฐกร	บ้านวังกวาง	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๒๗	๔๐๑๐๐๖๒	นาง	ศิริขวัญ	วรแสง	บ้าน กม.๓๕	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๒๘	๔๐๑๐๐๕๔	นาง	วรรณกร	โสภา	บ้านเข็กน้อย	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๒๙	๔๐๑๐๐๑๐	นาง	สุมาลี	ศรีพุทธ	บ้านนาเฉลียงใต้	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๓๐	๔๐๑๐๐๑๖	นาย	สุจินดา	บัวสิงคำ	อนุบาลชนแดน	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๓๑	๔๐๑๐๐๒๖	นางสาว	วริษฐา	ใจแสน	บ้านเขาชะโงก	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๓๒	๔๐๑๐๐๕๓	นาย	อนันต์	บำรุงคีรี	บ้านทับเบิกร่วมใจ	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๓๓	๔๐๑๐๐๓๐	นาย	สันชัย	เพชรไชโย	บ้านโคกรังน้อย	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

- สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จำนวน ๒๐ ราย

ที่	รหัสประจำตัวผู้สมัคร	ชื่อ-ชื่อสกุล			โรงเรียน	สังกัด
๑	๔๐๒๐๐๕๔	นางสาว	รมณี	เหลี่ยมแสง	หล่มสักวิทยาคม	สพม.๔๐
๒	๔๐๒๐๐๔๗	นางสาว	ยุพาพัฒน์	เหมลา	หล่มสักวิทยาคม	สพม.๔๐
๓	๔๐๒๐๐๒๙	นาย	ภูเบศร์	ปิ่นแก้ว	นิยมศิลป์อนุสรณ์	สพม.๔๐
๔	๔๐๒๐๐๑๘	นาย	จักรพงษ์	สมชารี	หล่มเก่าพิทยาคม	สพม.๔๐
๕	๔๐๒๐๐๒๘	นาง	ดวงตะวัน	นามา	หนองไผ่	สพม.๔๐
๖	๔๐๒๐๐๒๑	นาง	ทาริกา	วงศ์แก้ว	หนองไผ่	สพม.๔๐
๗	๔๐๒๐๐๓๙	นางสาว	จิรัชญา	อิ่มอินทร์	หล่มเก่าพิทยาคม	สพม.๔๐
๘	๔๐๒๐๐๔๓	นาย	อาทิตย์	ชำนาญไพร	บึงสามพันวิทยาคม	สพม.๔๐
๙	๔๐๒๐๐๑๕	นาย	ภัทราวุธ	อิ่มจันทร์	หล่มเก่าพิทยาคม	สพม.๔๐
๑๐	๔๐๒๐๐๐๔	นาง	ขนิษฐา	การะสิน	ศรีเทพประชาสรรค์	สพม.๔๐
๑๑	๔๐๒๐๐๐๑	นาง	ชลธิชา	ศิลปชัย	ศรีเทพประชาสรรค์	สพม.๔๐
๑๒	๔๐๒๐๐๓๒	นาง	สัมฤทธิ์	ป้องศรี	ซับบอนวิทยาคม	สพม.๔๐
๑๓	๔๐๒๐๐๒๕	นาย	ไพโรจน์	เดชะรัตนางกูร	เมืองราดวิทยาคม	สพม.๔๐
๑๔	๔๐๒๐๐๕๓	นาง	นวลอนงค์	โพธิ์ช่วย	ดงขุยวิทยาคม	สพม.๔๐
๑๕	๔๐๒๐๐๕๙	นางสาว	รุ่งนภา	กองน้อย	แคมป์สนวิทยาคม	สพม.๔๐
๑๖	๔๐๒๐๐๕๒	นาย	จักรพงษ์	ไชยสุ้ย	ติ้ววิทยาคม	สพม.๔๐
๑๗	๔๐๒๐๐๒๐	นาย	ชนินทร์	วงศ์แก้ว	ชนแดนวิทยาคม	สพม.๔๐
๑๘	๔๐๒๐๐๐๖	นาย	ศราวุฒิ	ยมยิ่ง	วังโป่งศึกษา	สพม.๔๐
๑๙	๔๐๒๐๐๐๙	นาย	ณัฐกานต์	เพชรนิล	เมืองศรีเทพ	สพม.๔๐
๒๐	๔๐๒๐๐๕๗	นาง	พรทิพย์	อินทร์บัวทอง	วังพิกุลพิทยาคม	สพม.๔๐

๓. มอบเกียรติบัตรให้แก่ผู้บริหารหน่วยงานทางการศึกษาที่ส่งเสริมและสนับสนุนการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๗ หน่วยงาน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. แจ้งให้ทราบ ข้าราชการที่เกษียณอายุราชการและพ้นจากการดำรงตำแหน่งคณะกรรมการ กศจ. เพชรบูรณ์ จำนวน ๓ ราย ได้แก่ ๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ประธาน) ๒) นายนรา เหล่าวิชยา ศึกษาธิการภาค ๑๗ (รองประธาน) ๓) ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กรรมการและเลขานุการ) ๔) นายธานี ชาตินันทน์ (ผู้ช่วยเลขานุการ)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ และประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓

ฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ และ ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓ ให้กับคณะกรรมการทุกท่านเรียบร้อยแล้ว หากเห็นว่ารายงานการประชุมดังกล่าวถูกต้องโปรดให้การรับรอง โดยสรุปมติที่ประชุม ดังนี้

ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓		
ระเบียบวาระ	**เรื่อง**	**มติที่ประชุม**
๔.๑	รับทราบผลการดำเนินงานตามมติ กศจ. เพชรบูรณ์	รับทราบ
๔.๒	รับทราบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์	รับทราบ
๔.๓	รับทราบการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	รับทราบและขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านในการปฏิบัติหน้าที่ และให้เรียกตัวผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง มารายงานตัวพร้อมกันทุกคนในวันที่กำหนดให้เลือกสถานที่เพื่อบรรจุ
๔.๔	รับทราบการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	รับทราบ และ ให้ดำเนินการดังนี้ ๑. มอบหมาย ผู้แทน กศจ.เพชรบูรณ์ เพื่อตรวจเยี่ยมสนามสอบสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๒ ท่าน ได้แก่ ๑.๑ นายวุฒิชัย โรจน์ทิพยรัก ๑.๒ นางชนกพร จุฑาสงฆ์ ๒. ให้แจ้งกรรมการกำกับห้องสอบห้ามนำเครื่องมือสื่อสารเข้าไปในห้องสอบ ๓. การประกาศผลคะแนนสัมภาษณ์ (ภาค ค) ให้ประกาศภายในวันที่ดำเนินการสัมภาษณ์แล้วเสร็จ ๔. แจ้งนัดประชุม กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ ในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๕๐๐ น. เพื่อเตรียมความพร้อมและร่วมกันกำหนดแนวทางการดำเนินการสอบ ภาค ค (สอบสัมภาษณ์)

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๔.๕	โครงการทุนการศึกษาเฉลิมราชกุมารี ระยะที่ ๒	รับทราบ
๔.๖	รับทราบผลการประชุมมอบนโยบายของรัฐบาลให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัด ในฐานะประธาน กศจ.	รับทราบและให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามหนังสือสั่งการของกระทรวงศึกษาธิการ
๖.๑	ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)	อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ , เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต๔๐ จำนวน ๑๑ ราย
๖.๒	ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)	อนุมัติ ดังนี้ ๑. อนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ เสนอ ๒. อนุมัติแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินตามข้อ ๑ ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๘ ราย
๖.๓	ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	๑. อนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ เสนอ จำนวน ๔๑ ราย ๒. อนุมัติแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓๔ ราย ๓ อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานวิชาการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๖ ราย ๔. อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานวิชาการ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑ ราย
๖.๔	ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒)	อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๖.๕	ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและเลื่อนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	อนุมัติ ดังนี้ ๑. อนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๓ เสนอ ๒. อนุมัติแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินเลื่อนเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการหรือผลงานที่แก้ไขปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว และเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วน ราย นายนิรุทธ์ แก้วนิคม ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนเพชรพิทยาคม ๓. อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานวิชาการ ครั้งที่ ๑ ราย นายพัฒนา เนตรเกต ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองบัวขาว
๖.๖	ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและเลื่อนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	อนุมัติ ดังนี้ ๑. อนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๓ เสนอ ๒. อนุมัติแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการหรือผลงานที่แก้ไขปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว และเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วน จำนวน ๕ ราย ๓. อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานวิชาการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑ ราย
๖.๗	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย	เห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาในคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๔ ราย
๖.๘	ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงผู้ทรงคุณวุฒิคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย	เห็นชอบเปลี่ยนแปลงผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๕ ราย จากเดิม กรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา คือ นางสมลักษณ์ มณีขัตย์ ข้าราชการบำนาญ ขอเปลี่ยนแปลงเป็น

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
		นายชูเกียรติ เทียนพูล ข้าราชการบำนาญ เป็นกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
๖.๙	ขออนุมัตินับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	อนุมัตินับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ของ นางสาวสายน้ำ จูแสน ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๔ กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป สำนักงานคณะกรรมการการ ศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ ปี ๓ เดือน ๕ วัน ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
๖.๑๐	ขออนุมัติประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	๑. อนุมัติให้ดำเนินการประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อรับย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และเสนอประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ลงนาม ๒. อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถและความเหมาะสมของ ผู้ขอย้ายตามองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัด ที่ ก.ค.ศ. กำหนดตามข้อ ๒.๕ ดังนี้ ๑. ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประธานกรรมการ ๒. ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต กรรมการ ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ศธจ.เพชรบูรณ์ เลขานุการ
๖.๑๑	ขอความเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	ให้ถอนเรื่อง และนำเสนอในคราวประชุมครั้งถัดไป

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๖.๑๒	ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐	อนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ราย นางละออง หาญยากรณ์ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ) ตำแหน่งเลขที่ อ ๑ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๖.๑๓	ขออนุมัติคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๓	รับรองและเห็นชอบประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๓ ที่ได้ดำเนินการประกาศไปแล้ว
๖.๑๔	ขออนุมัติองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัดและคะแนนประเมิน การย้าย เปลี่ยนตำแหน่งหรือโอนบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จังหวัดเพชรบูรณ์	ให้ถอนเรื่อง และนำมาเสนอในคราวประชุมครั้งถัดไป
๗.๑	เรื่องอื่นๆ	กำหนดการประชุม กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓
๖.๑ (ลับ)	ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูช่วยปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราว	รายละเอียดตามรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ **(ลับ)**
ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓		
๓.๑	ขออนุมัติสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๓	มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ ดำเนินการดังนี้ ๑. กำหนดให้สอบ ภาค ค ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๓ เริ่มตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป โดยภาคเช้าจะดำเนินการสัมภาษณ์และสาธิตการปฏิบัติการสอน และภาคบ่ายดำเนินการตรวจสอบเอกสารและแฟ้มผลงาน ๒. เตรียมการในรายละเอียดต่างๆ ดังนี้ ๒.๑ จัดเตรียมความพร้อมด้านสถานที่ แผนผังห้องสอบ จัดห้องสอบ ติดประกาศบัญชีรายชื่อผู้เข้าสอบ จัดอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ให้ครบถ้วน และ กำหนดจำนวนห้องสอบภาค ค โดยเฉลี่ยผู้เข้าสอบ ๖ คนต่อห้อง รวมทุกวิชาเอก จำนวน ๓๒ ห้อง แยกตามวิชาเอก ดังนี้

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
		๒.๑.๑ ศิลปศึกษา จำนวน ๑ ห้อง ๒.๑.๒ ปฐมวัย จำนวน ๑ ห้อง ๒.๑.๓ ประถมศึกษา จำนวน ๑ ห้อง ๒.๑.๔ พลศึกษา จำนวน ๑ ห้อง ๒.๑.๕ นาฏศิลป์ จำนวน ๑ ห้อง ๒.๑.๖ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๔ ห้อง ๒.๑.๗ ชีววิทยา จำนวน ๓ ห้อง ๒.๑.๘ คณิตศาสตร์ จำนวน ๔ ห้อง ๒.๑.๙ ภาษาไทย จำนวน ๒ ห้อง ๒.๑.๑๐ ฟิสิกส์ จำนวน ๗ ห้อง ๒.๑.๑๑ ภาษาอังกฤษ จำนวน ๗ ห้อง ๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ภาค ค ตามองค์ประกอบ จำนวน ๕ คน ประกอบด้วย ๒.๒.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ คน ๒.๒.๒ ครูที่มีความรู้ความสามารถทางด้านการสอนในประเภทวิชา หรือกลุ่มวิชา หรือทางหรือสาขาวิชาเอกนั้น ๆ จำนวน ๑ คน ๒.๒.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด จำนวน ๑ คน ๒.๒.๔ ผู้ทรงคุณวุฒิที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำหนด จากตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์หรือศึกษานิเทศก์ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์และข้าราชการอื่นที่เหมาะสม จำนวน ๑ คน ๒.๒.๕ ผู้ทรงคุณวุฒิตามบัญชีรายชื่อที่สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ คน **ทั้งนี้** ให้ฝ่ายเลขานุการ จัดหาคณะกรรมการ ตามข้อ ๒.๒.๑ และ ๒.๒.๔ จำนวน ๒ เท่าของห้องสอบ และคณะกรรมการตามข้อ ๒.๒.๒ จำนวน ๓ เท่าของห้องสอบ โดยประธานกรรมการ กศจ.เพชรบูรณ์ จะเป็นผู้ดำเนินการจับฉลากคัดเลือกในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๕.๐๐ น. ให้เหลือกรรมการข้อละ ๓๒ คน และนำกรรมการจากข้อ ๒.๒.๓ และ ๒.๒.๕ มาให้ครบตามองค์ประกอบ ข้อละ ๓๒ คน มากำหนดเป็นชุดกรรมการ ๑ ชุด ตามองค์ประกอบที่กำหนด จำนวน ๓๒ ชุด ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒.๑ และกำหนดให้กรรมการประเมินที่ได้รับการแต่งตั้งต้องเซ็นรับรองตนเองว่าไม่เป็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินภาค ค ในครั้งนี้

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
		๒.๓. การตรวจเอกสารและแฟ้มผลงานควรมีร่องรอยของการผ่านการตรวจสอบ ๒.๔. เกณฑ์การให้คะแนน ๒.๔.๑ องค์ประกอบที่ ๑ คุณลักษณะส่วนบุคคล (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน) กำหนดช่วงคะแนน ๒๐ - ๒๔ คะแนน วิธีการคำนวณ ให้เอาคะแนนสูงสุดและต่ำสุดตัดออกไป แล้วนำคะแนนของกรรมการที่เหลือจำนวน ๓ คน นำมาหารหาค่าเฉลี่ย ๒.๔.๒ องค์ประกอบที่ ๒ การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน) พิจารณาตามเอกสาร ๒.๔.๓ องค์ประกอบที่ ๓ ความสามารถด้านการสอน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) กำหนดช่วงคะแนนระหว่าง ๔๕ – ๔๙ คะแนน วิธีการคำนวณ ให้เอาคะแนนสูงสุดและต่ำสุดตัดออกไป แล้วนำคะแนนของกรรมการ ที่เหลือจำนวน ๓ คน นำมาหารหาค่าเฉลี่ย ๒.๕ การประกาศผลคะแนนสอบ ภาค ค ในส่วนขององค์ประกอบที่ ๑ คุณลักษณะส่วนบุคคล องค์ประกอบที่ ๓ ความสามารถด้านการสอน ให้ประกาศผลคะแนนภาพรวมแต่ละองค์ประกอบ และองค์ประกอบที่ ๒ การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ ให้ประกาศผลคะแนนแยกตามหัวข้อประเด็นการพิจารณาเป็นรายข้อ พร้อมทั้งให้ระบุข้อความในประกาศด้วยว่า **“หากตรวจพบว่าเอกสารที่ยื่นเป็นเท็จต้องรับผิดทั้งทางแพ่งและอาญา”**
๔.๑	รับทราบการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	รับทราบ
๖.๑	การคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	อนุมัติให้ดำเนินการ ดังนี้ ๖.๑ มอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นฝ่ายเลขานุการดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ๖.๒ มอบหมายให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงนามในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ผู้ผ่านการคัดเลือก และแต่งตั้งคณะกรรมการหรือ

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
		เจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม แทนประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ๖.๓ อนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งจากตำแหน่งครู เป็นครูผู้ช่วยเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก ตามข้อ ๖.๑ และนำเสนอเพื่อทราบในการประชุมครั้งที่ถัดจากการบรรจุและแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ๖.๔ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงาน จำนวน ๓ ท่าน ประกอบด้วย ๑) นายสมาน ปางวัชรากร ประธาน ๒) นายสุทิศทองสนิทกาญจน์ กรรมการ ๓) นายบัณฑิต ครุฑางคะ กรรมการ
๗	**เรื่องอื่นๆ**	-

มติที่ประชุม : ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาร่วมกันแล้ว ให้แก้ไขครั้งที่การประชุม **จากเดิม** ครั้งที่พิเศษ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓ **แก้ไขเป็น** ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ และ **จากเดิม** ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓ **แก้ไขเป็น** ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ **นอกนั้นคงเดิม** และให้การรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๓

ในคราวประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓ กศจ.เพชรบูรณ์ ได้กำหนดแนวทางการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ ดำเนินการ ดังนี้

๑. กำหนดให้สอบ ภาค ค ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๓ เริ่มตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป โดยภาคเช้าจะดำเนินการสัมภาษณ์และสาธิตการปฏิบัติการสอน และภาคบ่ายดำเนินการตรวจสอบเอกสารและแฟ้มผลงาน

๒. เตรียมการในรายละเอียดต่างๆ ดังนี้

๒.๑ จัดเตรียมความพร้อมด้านสถานที่ แผนผังห้องสอบ จัดห้องสอบ ติดประกาศบัญชีรายชื่อผู้เข้าสอบจัดอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ให้ครบถ้วน และ กำหนดจำนวนห้องสอบภาค ค โดยเฉลี่ยผู้เข้าสอบ ๖ คนต่อห้อง รวมทุกวิชาเอก จำนวน ๓๒ ห้อง แยกตามวิชาเอก

๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ภาค ค ตามองค์ประกอบ จำนวน ๕ คน

๒.๓. การตรวจเอกสารและแฟ้มผลงานควรมีร่องรอยของการผ่านการตรวจสอบ

๒.๔. เกณฑ์การให้คะแนน

๒.๕ การประกาศผลคะแนนสอบ ภาค ค ในส่วนขององค์ประกอบที่ ๑ คุณลักษณะส่วนบุคคล องค์ประกอบที่ ๓ ความสามารถด้านการสอน ให้ประกาศผลคะแนนภาพรวมแต่ละองค์ประกอบ และองค์ประกอบที่ ๒ การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ ให้ประกาศผลคะแนนแยกตามหัวข้อประเด็นการพิจารณาเป็นรายข้อ พร้อมทั้งให้ระบุข้อความในประกาศด้วยว่า **“หากตรวจพบว่าเอกสารที่ยื่นเป็นเท็จ ต้องรับผิดทั้งทางแพ่งและอาญา”**

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำคู่มือการดำเนินการสอบแข่งขันตามแนวทางที่ กศจ.เพชรบูรณ์ กำหนด เสร็จเรียบร้อยแล้ว ***(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๓-๓๒)***

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะเพื่อดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม : เห็นชอบแนวทางดำเนินการตามที่เสนอ และให้จัดเตรียมเอกสารสำหรับการสอบสัมภาษณ์ให้ครบถ้วน และนัดหมายจับฉลากเพื่อคัดเลือกคณะกรรมการสัมภาษณ์ (รอบแรก) โดย ประธาน กศจ.เพชรบูรณ์ ในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ ณ โรงเรียนเพชรพิทยาคม



แนวทางการดำเนินงาน

ปฏิบัติงานการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา

ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชบูรณ์

กำหนดการสอบแข่งขัน
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓
สถานที่โรงเรียนเพชรพิทยาคม
อาคาร ๒, ๓ และ ๕

.....

ประเมินจากการสอบสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมงาน และการสอบสาธิตการปฏิบัติการสอน **ภาค ค** ความเหมาะสมกับตำแหน่งวิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา	วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๓ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป

หมายเหตุ : ให้ผู้เข้าสอบรายงานตัว เวลา ๐๗.๐๐-๐๘.๐๐ น. ณ บริเวณโดมพระราชปริยัติบัณฑิต โรงเรียนเพชรพิทยาคม หากพ้นกำหนดถือว่าไม่ประสงค์เข้ารับการประเมิน ภาค ค

หลักสูตรการสอบแข่งขัน
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้กำหนดเกณฑ์การประเมินและวิธีการให้คะแนนแบบรูบริค (Scoring Rubric) โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้

๑. คุณลักษณะส่วนบุคคล (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน) ให้ประเมินจากการสัมภาษณ์ ดังนี้

๑.๑ บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา

๑.๒ วุฒิภาวะทางอารมณ์และการมีปฏิภาณการแก้ปัญหา

๑.๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ และอุดมการณ์ความเป็นครู

๒. การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน) ให้ประเมินจากแฟ้มสะสมงาน ดังนี้

๒.๑ ประวัติการศึกษา

๒.๒ ผลงานที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพและวิชาเอกที่สำเร็จการศึกษา

๒.๓ การเข้าถึงชุมชน และการมีจิตสาธารณะ

๓. ความสามารถด้านการสอน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ประเมินจากการสอบสาธิตการปฏิบัติการสอน โดยให้มีการบันทึกภาพและเสียงในรูปแบบวิดีโอในขณะประเมินไว้เป็นหลักฐานด้วย ดังนี้

๓.๑ การวิเคราะห์หลักสูตร การออกแบบและการวางแผนการจัดการเรียนรู้

๓.๒ ทักษะและวิธีการสอนที่เหมาะสมกับสาขาวิชาและบริบทของชั้นเรียน

๓.๓ ทักษะการใช้คำถามและการตอบสนองต่อพฤติกรรมผู้เรียน

๓.๔ การใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีในการจัดการเรียนรู้

๓.๕ การวัดและประเมินผลการจัดการเรียนรู้

.....

ขั้นตอนและวิธีการได้มาซึ่งคณะกรรมการประเมิน ภาค ค

๑. การประเมิน ภาค ค ประกอบด้วย การสัมภาษณ์และสาธิตการสอน เป็นการดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. โดยเฉพาะคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่จะมาเป็นผู้ประเมิน จำนวน ๕ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ คน

(๒) ครูที่มีความรู้ความสามารถทางด้านการสอนในประเภทวิชา หรือกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกนั้น ๆ จำนวน ๑ คน

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๓ คน ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน, ก.ค.ศ. และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ หน่วยละ ๑ คน รวม ๓ คน

โดยกำหนดให้มีประธาน กรรมการ และเลขานุการ ในแต่ละคณะด้วย และคณะกรรมการประเมินต้องไม่เป็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินภาค ค

กำหนดให้ใช้ระยะเวลาการประเมิน**ไม่เกิน ๔๕ นาทีต่อผู้สมัครหนึ่งราย โดยการสอบสาธิตการปฏิบัติการสอนต้องใช้ระยะเวลาประมาณ ๒๐ – ๒๕ นาที** และจัดสอบให้ตรงกับระดับการศึกษาและระดับชั้นที่ผู้สมัครแสดงความประสงค์ไว้ในใบสมัคร”

๒. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในคราวประชุมครั้งที่พิเศษ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓ ได้กำหนดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ภาค ค ตามองค์ประกอบ จำนวน ๕ คน ประกอบด้วย

๒.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ คน

๒.๒ ผู้ทรงคุณวุฒิที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด จำนวน ๑ คน

๒.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำหนด จากตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ หรือศึกษานิเทศก์ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ หรือข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เหมาะสม จำนวน ๑ คน

๒.๔ ผู้ทรงคุณวุฒิตามบัญชีรายชื่อที่สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ คน

๒.๕ ครูที่มีความรู้ความสามารถทางด้านการสอนในประเภทวิชา หรือกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกนั้น ๆ จำนวน ๑ คน

ทั้งนี้ ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จัดหารายชื่อคณะกรรมการ ดังนี้

๑) คณะกรรมการ ตามข้อ ๒.๑ ถึง ๒.๓ จำนวน ๒ เท่าของห้องสอบ

๒) จับสลากรายชื่อ ข้อ ๒.๒ และ ๒.๔ จากบัญชีรายชื่อที่หน่วยงานการศึกษาลงในชุดกรรมการ

๓) คณะกรรมการตามข้อ ๒.๕ จำนวน ๓ เท่าของห้องสอบ

โดยประธานกรรมการ กศจ.เพชรบูรณ์ จะเป็นผู้คัดเลือกคณะกรรมการประเมิน ภาค ค ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๕.๐๐ น. โดยวิธีการจับสลากจนกว่าจะครบตามองค์ประกอบและจำนวนห้องสอบ และกำหนดให้กรรมการประเมินที่ได้รับการแต่งตั้งต้องลงนามรับรองตนเองว่าไม่เป็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินภาค ค ในครั้งนี้

๓. กำหนดให้เริ่มดำเนินการพร้อมกันทุกห้องสอบตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป โดยภาคเช้าจะดำเนินการสัมภาษณ์และสาธิตการปฏิบัติการสอน และภาคบ่ายดำเนินการตรวจสอบเอกสาร, แฟ้มสะสมงานและแผนการจัดการเรียนรู้ของผู้เข้ารับการประเมิน ภาค ค

๔. จัดเตรียมความพร้อมด้านสถานที่ แผนผังห้องสอบ จัดห้องสอบ ติดประกาศบัญชีรายชื่อผู้เข้าสอบ จัดอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ให้ครบถ้วน และ กำหนดจำนวนห้องสอบภาค ค โดยเฉลี่ยผู้เข้าสอบ ๖ คนต่อห้อง รวมทุกวิชาเอก จำนวน ๓๒ ห้อง แยกตามวิชาเอก ดังนี้

๑) ศิลปศึกษา จำนวน ๑ ห้อง
๒) ปฐมวัย จำนวน ๑ ห้อง
๓) ประถมศึกษา จำนวน ๑ ห้อง
๔) พลศึกษา จำนวน ๑ ห้อง
๕) นาฏศิลป์ จำนวน ๑ ห้อง
๖) คอมพิวเตอร์ จำนวน ๔ ห้อง
๗) ชีววิทยา จำนวน ๓ ห้อง
๘) คณิตศาสตร์ จำนวน ๔ ห้อง
๙) ภาษาไทย จำนวน ๒ ห้อง
๑๐) ฟิสิกส์ จำนวน ๗ ห้อง
๑๑) ภาษาอังกฤษ จำนวน ๗ ห้อง

๕. เกณฑ์การให้คะแนน

๕.๑ องค์ประกอบที่ ๑ คุณลักษณะส่วนบุคคล (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน) กำหนดช่วงคะแนน ๒๐ - ๒๔ คะแนน วิธีการคำนวณ ให้เอาคะแนนสูงสุดและต่ำสุดตัดออกไป แล้วนำคะแนนของกรรมการที่เหลือจำนวน ๓ คน นำมาหารหาค่าเฉลี่ย

๕.๒ องค์ประกอบที่ ๒ การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน) พิจารณาตามเอกสาร

๕.๓ องค์ประกอบที่ ๓ ความสามารถด้านการสอน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) กำหนดช่วงคะแนนระหว่าง ๔๕ – ๔๙ คะแนน วิธีการคำนวณ ให้เอาคะแนนสูงสุดและต่ำสุดตัดออกไป แล้วนำคะแนนของกรรมการที่เหลือจำนวน ๓ คน นำมาหารหาค่าเฉลี่ย

ทั้งนี้ให้พิจารณาตามเกณฑ์การประเมินตามที่ สพฐ. กำหนด

๖. การประกาศผลคะแนนสอบ ภาค ค ในส่วนขององค์ประกอบที่ ๑ คุณลักษณะส่วนบุคคล องค์ประกอบที่ ๓ ความสามารถด้านการสอน ให้ประกาศผลคะแนนภาพรวมแต่ละองค์ประกอบ และองค์ประกอบ ที่ ๒ การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ ให้ประกาศผลคะแนนแยกตามหัวข้อประเด็นการพิจารณาเป็นรายข้อ พร้อมทั้งให้ระบุข้อความในประกาศด้วยว่า **“หากตรวจพบว่าเอกสารที่ยื่นเป็นเท็จ ต้องรับผิดทั้งทางแพ่งและอาญา”**

๗. การจัดห้องสอบ

๗.๑ โต๊ะกรรมการประเมิน ๕ ชุด
๗.๒ กรรมการถ่ายภาพ/และวิดีโอ ๑ คน
๗.๓ กรรมการให้สัญญาณเวลา ๑ คน
๗.๔ กรรมการรายงานตัวผู้เข้าสอบ ๑ คน

การเตรียมความพร้อมของการดำเนินการสอบในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๓

ให้ผู้เข้าสอบรายงานตัว เวลา ๐๗.๐๐-๐๘.๐๐ น. หากพ้นกำหนดถือว่าไม่ประสงค์เข้ารับการสัมภาษณ์และสาธิตการสอน ณ บริเวณโดมพระราชปริยัติบัณฑิต โรงเรียนเพชรพิทยาคม ตามวิชาเอกที่สมัคร

เวลา ๐๘.๓๐ น. ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ชี้แจงและซักซ้อมความเข้าใจกับผู้สมัครสอบแข่งขันในประเด็นข้อรายละเอียดและความเป็นธรรมในการสอบ

เวลา ๐๘.๔๕ น. ผู้เข้ารับการสัมภาษณ์ไปรอหน้าห้องสอบชุดละ ๕ คน และดำเนินการจนเสร็จสิ้นการสอบ

เวลา ๑๔.๐๐ น. คณะกรรมการประเมินดำเนินการประเมินเอกสาร, แฟ้มสะสมงานและแผนการจัดการเรียนรู้ของผู้เข้ารับการประเมิน

การเตรียมความพร้อมของกรรมการประเมิน

๑. ประชุมคณะกรรมการเวลา ๐๕.๐๐ น. ณ หอประชุมเพชร โรงเรียนเพชรพิทยาคม

๒. ประเด็นการดำเนินงาน

๒.๑ ประธานกล่าวเปิดประชุม ชี้แจงเรื่องการดำเนินงาน ความโปร่งใส ขั้นตอนการดำเนินงาน

๒.๒ จับสลากกรรมการเข้าชุด และจับสลากประจำห้องสอบ

ตารางการปฏิบัติงานวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๓
ณ หอประชุมเพชร โรงเรียนเพชรพิทยาคม

เวลา	รายการปฏิบัติ	ผู้ปฏิบัติ
๐๕.๐๐ น.	- ประธาน กศจ./ศธจ./ผู้ทรงคุณวุฒิ/คณะทำงานทุกท่านรายงานตัว	
๐๕.๓๐ น.	- ชี้แจงรายละเอียดการดำเนินการและวิธีการได้มาซึ่งคณะกรรมการสัมภาษณ์และสาธิตการสอน - ดำเนินการจับสลากคัดเลือกกรรมการ/จัดชุดกรรมการสัมภาษณ์/จับสลากห้องสอบ/แจกเอกสารสำหรับการประเมิน	ประธาน กศจ./ศธจ.
๐๗.๐๐ – ๐๘.๐๐ น.	- ผู้เข้าสอบรายงานตัว	ศธจ.เพชรบูรณ์
๐๘.๐๐ – ๐๘.๑๕ น.	- ชี้แจงการดำเนินการแก่ผู้เข้าสอบ	ศธจ.เพชรบูรณ์
๐๘.๒๐ น.	- คณะกรรมการประจำห้องสอบ	คณะกรรมการ
๐๘.๓๐ น.	- เริ่มดำเนินการสอบ	ศธจ.เพชรบูรณ์/ผู้เข้าสอบ
๑๓.๓๐ น.	- เสร็จสิ้นการสัมภาษณ์และการสาธิตการสอน	
๑๔.๐๐ น.	- ประเมินเอกสาร	คณะกรรมการ
๑๗.๐๐ น.	- ประกาศผล/รายงานผู้เกี่ยวข้อง/เสร็จสิ้นการดำเนินการทุกรายการ	ประธาน กศจ./ศธจ.เพชรบูรณ์

เกณฑ์การประเมินและวิธีการให้คะแนน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา แบบรูบริค (Scoring Rubric)
ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

สำหรับกรรมการประเมิน

องค์ประกอบที่ ๑ คุณลักษณะส่วนบุคคล (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน) พิจารณาจากการสัมภาษณ์

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ประเด็นการพิจารณา	เกณฑ์การให้คะแนน	
		คำอธิบาย	ช่วงคะแนน
๑.๑ บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา (๙ คะแนน)	ประเด็นพิจารณา		
	๑. การแต่งกาย เสื้อผ้า ทรงผม	ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วนทุกประเด็น	๘ – ๙
	๒. กริยาท่าทาง การมีสัมมาคารวะ	ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๓ ประเด็น	๖ – ๗
	๓. การใช้ภาษาในการสื่อสาร	ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๒ ประเด็น	๔ – ๕
	๔. การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น	ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๑ ประเด็น	๐ – ๓
๑.๒ วุฒิภาวะทางอารมณ์ และการมีปฏิภาณการแก้ปัญหา (๘ คะแนน)	ประเด็นพิจารณา		
	๑. การควบคุมอารมณ์	ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วนทุกประเด็น	๗ – ๘
	๒. การวิเคราะห์ปัญหาและสาเหตุ	ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๓ ประเด็น	๕ – ๖
	๓. การตอบคำถามได้ตรงประเด็น	ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๒ ประเด็น	๓ – ๔
	๔. ไหวพริบปฏิภาณในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า	ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๑ ประเด็น	๐ – ๒
๑.๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ และอุดมการณ์ความเป็นครู (๘ คะแนน)	ประเด็นพิจารณา		
	๑. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วนทุกประเด็น	๗ – ๘
	๒. เจตคติที่ดีต่อวิชาชีพครู	ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๓ ประเด็น	๕ – ๖
	๓. อุดมการณ์ความเป็นครู	ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๒ ประเด็น	๓ – ๔
	๔. แนวคิดในการพัฒนาวิชาชีพครู	ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๑ ประเด็น	๐ – ๒

เกณฑ์การประเมินและวิธีการให้คะแนน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา แบบรูบริค (Scoring Rubric)
ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

สำหรับกรรมการประเมิน

องค์ประกอบที่ ๒ การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน) พิจารณาจากแฟ้มสะสมงาน

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ประเด็นการพิจารณา	เกณฑ์การให้คะแนน	
		คำอธิบาย	ช่วงคะแนน
๒.๑ ประวัติการศึกษา (๑๐ คะแนน)	ประเด็นพิจารณา ๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ๒. สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหลายสาขา หรือสำเร็จการศึกษาสูงกว่าระดับปริญญาตรี ๓. หลักสูตรอบรมที่เกี่ยวข้องกับความเป็นครู ๔. หลักสูตรอื่น ๆ ที่นอกเหนือจากวิชาชีพครู	ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วนทุกประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๓ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๒ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๑ ประเด็น	๑๐ ๙ ๗ – ๘ ๐ – ๖
๒.๒ ผลงานที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพและวิชาเอกที่สำเร็จการศึกษา (๑๐ คะแนน)	ประเด็นพิจารณา ๑. ผลงานที่นำเสนอระดับโรงเรียน ๒. ผลงานที่นำเสนอสูงกว่าระดับโรงเรียน ๓. ผลงานที่นำเสนอมากกว่าหนึ่งผลงาน ๔. ผลงานตรงกับวิชาชีพและวิชาเอกที่สำเร็จการศึกษา	ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วนทุกประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๓ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๒ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๑ ประเด็น	๙ – ๑๐ ๗ – ๘ ๕ – ๖ ๐ – ๔
๒.๓ การเข้าถึงชุมชนและการมีจิตสาธารณะ (๕ คะแนน)	ประเด็นพิจารณา ๑. จำนวนครั้งในการเข้าถึงชุมชนมากกว่า ๑ ครั้ง ๒. รูปแบบวิธีการเข้าถึงชุมชนมากกว่า ๑ วิธีการ ๓. การร่วมกิจกรรมการมีจิตสาธารณะมากกว่า ๑ ครั้ง ๔. รูปแบบวิธีการร่วมกิจกรรมจิตสาธารณะมากกว่า ๑ วิธีการ	ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วนทุกประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๓ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๒ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๑ ประเด็น	๕ ๔ ๒ – ๓ ๐ – ๑

เกณฑ์การประเมินและวิธีการให้คะแนน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา แบบรูบริค (Scoring Rubric)
ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์ประกอบที่ ๓ ความสามารถด้านการสอน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) พิจารณาจากการสอบสาธิตการปฏิบัติการสอน โดยให้มีการบันทึกภาพและเสียงในรูปแบบวิดีโอไว้เป็นหลักฐาน

สำหรับกรรมการประเมิน

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ประเด็นการพิจารณา	เกณฑ์การให้คะแนน	
		คำอธิบาย	ช่วงคะแนน
๓.๑ การวิเคราะห์หลักสูตร การออกแบบและการวางแผนการจัดการเรียนรู้ (๑๐ คะแนน)	พิจารณาจาก ๑. ความถูกต้องสมบูรณ์ของโครงสร้างรายวิชา ๒. ความสอดคล้องระหว่างหน่วยการเรียนรู้กับแผนการจัดการเรียนรู้ ๓. ความสอดคล้องขององค์ประกอบของแผนการจัดการเรียนรู้ ๔. ความครบถ้วนสมบูรณ์ขององค์ประกอบของแผนการจัดการเรียนรู้	 ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วนทุกประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๓ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๒ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๑ ประเด็น	 ๙ – ๑๐ ๗ – ๘ ๕ – ๖ ๐ – ๔
๓.๒ ทักษะและวิธีการสอนที่เหมาะสมกับสาขาวิชาและบริบทของชั้นเรียน (๑๐ คะแนน)	พิจารณาจาก ๑. รูปแบบ เทคนิค วิธีการสอน ๒. ทักษะในการอธิบาย/ถ่ายทอดองค์ความรู้ ๓. เทคนิคและวิธีการขั้นนำเข้าสู่บทเรียน ขั้นการสอน ขั้นสรุป ๔. การบริหารชั้นเรียน ไหวพริบปฏิภาณในการแก้ปัญหา	 ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วนทุกประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๓ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๒ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๑ ประเด็น	 ๙ – ๑๐ ๗ – ๘ ๕ – ๖ ๐ – ๔
๓.๓ ทักษะการใช้คำถามและการตอบสนองต่อพฤติกรรมผู้เรียน (๑๐ คะแนน)	พิจารณาจาก ๑. ลักษณะของคำถามสามารถวัดความจำ ความเข้าใจ การนำไปใช้ ๒. ลักษณะของคำถามกระตุ้นให้แสดงความคิด (คิดวิเคราะห์ คิดสังเคราะห์ คิดสร้างสรรค์ คิดอย่างมีวิจารณญาณ) ๓. คำถามสอดคล้องกับเนื้อหาที่สอนและเหมาะสมกับวัยของผู้เรียน ๔. ทักษะในการตอบคำถามของครู (ความถูกต้อง ความรวดเร็ว)	 ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วนทุกประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๓ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๒ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๑ ประเด็น	 ๙ – ๑๐ ๗ – ๘ ๕ – ๖ ๐ – ๔

เกณฑ์การประเมินและวิธีการให้คะแนน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา แบบรูบริค (Scoring Rubric)
ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์ประกอบที่ ๓ ความสามารถด้านการสอน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) พิจารณาจากการสอบสาธิตการปฏิบัติการสอน โดยให้มีการบันทึกภาพและเสียงในรูปแบบวิดีโอไว้เป็นหลักฐาน

สำหรับกรรมการประเมิน

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ประเด็นการพิจารณา	เกณฑ์การให้คะแนน	
		คำอธิบาย	ช่วงคะแนน
๓.๔ การใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยี ในการจัดการเรียนรู้ (๑๐ คะแนน)	พิจารณาจาก ๑. การใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีประกอบ การสอนสอดคล้องกับเนื้อหาวิชา ๒. การใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีประกอบ การสอนสอดคล้องกับวัยของผู้เรียน ๓. การใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีใน การจัดการเรียนรู้ที่ทันสมัย ๔. ความสามารถในการใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยี ได้เป็นอย่างดี	ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วนทุกประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๓ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๒ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๑ ประเด็น	๙ – ๑๐ ๗ – ๘ ๕ – ๖ ๐ – ๔
๓.๕ การวัดและประเมินผลการจัดการเรียนรู้ (๑๐ คะแนน)	พิจารณาจาก ๑. รูปแบบ วิธีการ ความถูกต้อง และเหมาะสมกับสิ่งที่ต้องการวัด ๒. รูปแบบ วิธีการ ความถูกต้อง และเหมาะสมกับเนื้อหาวิชา ๓. เครื่องมือที่ใช้ในการวัดและประเมินผลถูกต้องตามหลักวิชาการ ๔. ความหลากหลายของวิธีการวัดและประเมินผล	ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วนทุกประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๓ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๒ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๑ ประเด็น	๙ – ๑๐ ๗ – ๘ ๕ – ๖ ๐ – ๔

หมายเหตุ การให้คะแนนแก่ผู้เข้าสอบในแต่ละช่วงคะแนนของแต่ละตัวชี้วัดให้อยู่ในดุลยพินิจของกรรมการ เช่น ช่วงคะแนน ๘ – ๙ คนที่ได้คะแนน ๙ คะแนน จะต้องมีคุณสมบัติที่สูงกว่าคนที่ได้คะแนน ๘ คะแนน ซึ่งอยู่ในดุลยพินิจของกรรมการแต่ละท่าน

(ตัวอย่าง) แบบบันทึกคะแนนผลการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา แบบรูบริค (Scoring Rubric)
ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓
(สำหรับกรรมการประเมิน)

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	ประเด็นการพิจารณา	ผลประเมิน	เกณฑ์การประเมิน	สรุปผลการประเมิน
๑. คุณลักษณะส่วนบุคคล (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน) พิจารณาจากการสัมภาษณ์	๑.๑ บุคลิกลักษณะท่วงทีวาจา (๙ คะแนน)	ประเด็นพิจารณา ๑. การแต่งกาย เสื้อผ้า ทรงผม ๒. กริยาท่าทาง การมีสัมมาคารวะ ๓. การใช้ภาษาในการสื่อสาร ๔. การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น		 ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วนทุกประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๓ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๒ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๑ ประเด็น	
	๑.๒ วุฒิภาวะทางอารมณ์และการมีปฏิภาณการแก้ปัญหา (๘ คะแนน)	ประเด็นพิจารณา ๑. การควบคุมอารมณ์ ๒. การวิเคราะห์ปัญหาและสาเหตุ ๓. การตอบคำถามได้ตรงประเด็น ๔. ไหวพริบปฏิภาณในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า		 ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วนทุกประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๓ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๒ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๑ ประเด็น	
	๑.๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ และอุดมการณ์ความเป็นครู (๘ คะแนน)	ประเด็นพิจารณา ๑. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๒. เจตคติที่ดีต่อวิชาชีพครู ๓. อุดมการณ์ความเป็นครู ๔. แนวคิดในการพัฒนาวิชาชีพครู		 ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วนทุกประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๓ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๒ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๑ ประเด็น	

(ตัวอย่าง) แบบบันทึกคะแนนผลการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา แบบรูบริค (Scoring Rubric)
ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓
(สำหรับกรรมการประเมิน)

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	ประเด็นการพิจารณา	ผลประเมิน	เกณฑ์การประเมิน	สรุปผลการประเมิน
๒. การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน) พิจารณาจากแฟ้มสะสมงาน	๒.๑ ประวัติการศึกษา (๑๐ คะแนน)	ประเด็นพิจารณา ๑. จบปริญญาตรี ๒. จบปริญญาตรีหลายสาขา หรือจบสูงกว่าปริญญาตรี ๓. หลักสูตรอบรมที่เกี่ยวข้องกับความเป็นครู ๔. หลักสูตรอื่น ๆ ที่นอกเหนือจากวิชาชีพครู		ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วนทุกประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๓ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๒ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๑ ประเด็น	
	๒.๒ ผลงานที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพและวิชาเอกที่สำเร็จการศึกษา (๑๐ คะแนน)	ประเด็นพิจารณา ๑. ผลงานที่นำเสนอระดับโรงเรียน ๒. ผลงานที่นำเสนอสูงกว่าระดับโรงเรียน ๓. ผลงานที่นำเสนอมากกว่าหนึ่งผลงาน ๔. ผลงานตรงกับวิชาชีพและวิชาเอกที่สำเร็จการศึกษา		ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วนทุกประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๓ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๒ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๑ ประเด็น	
	๒.๓ การเข้าถึงชุมชนและการมีจิตสาธารณะ (๕ คะแนน)	ประเด็นพิจารณา ๑. จำนวนครั้งในการเข้าถึงชุมชนมากกว่า ๑ ครั้ง ๒. รูปแบบวิธีการเข้าถึงชุมชนมากกว่า ๑ วิธีการ ๓. การร่วมกิจกรรมการมีจิตสาธารณะมากกว่า ๑ ครั้ง ๔. รูปแบบวิธีการร่วมกิจกรรมจิตสาธารณะมากกว่า ๑ วิธีการ		ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วนทุกประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๓ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๒ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๑ ประเด็น	

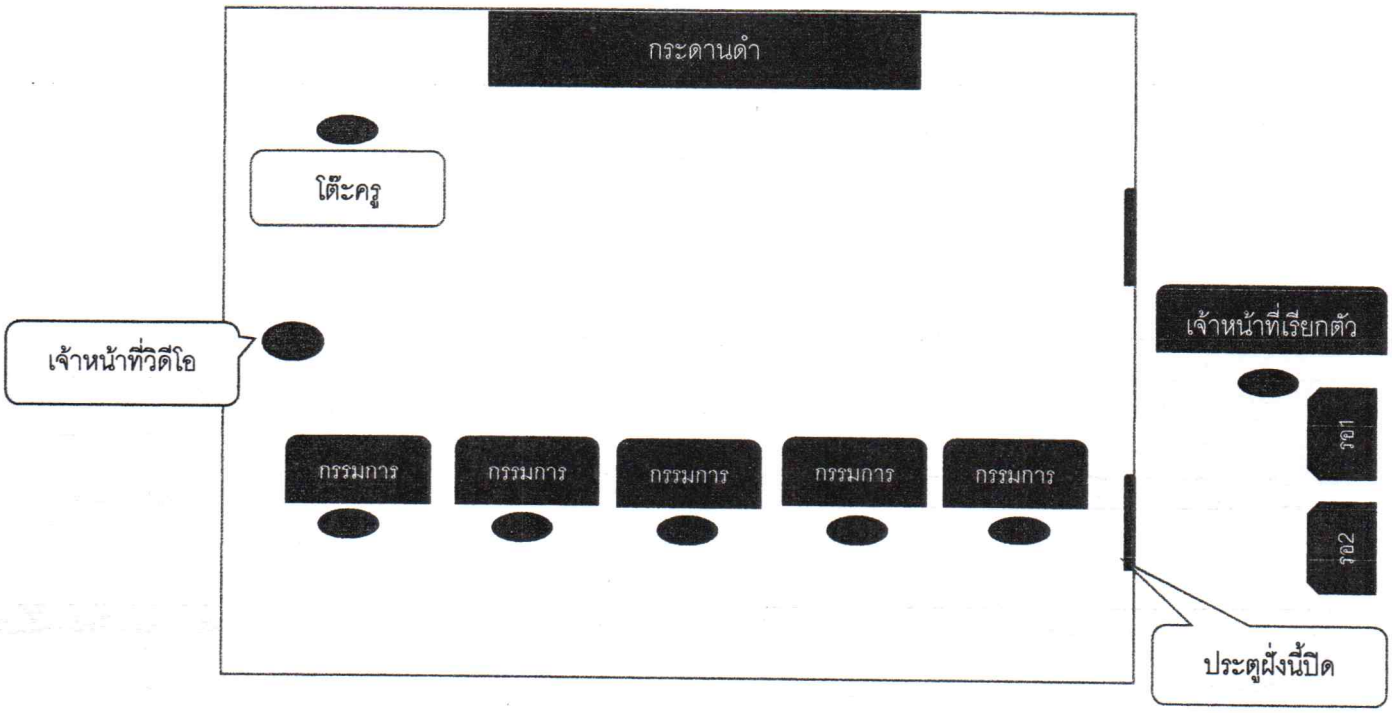
(ตัวอย่าง) แบบบันทึกคะแนนผลการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา แบบรูบริค (Scoring Rubric)
ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	ประเด็นการพิจารณา	ผลประเมิน	เกณฑ์การประเมิน	สรุปผลการประเมิน
๓. ความสามารถด้านการสอน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) พิจารณาจากการสอบสาธิตการปฏิบัติการสอน โดยให้มีการบันทึกภาพและเสียงในรูปแบบวิดีโอไว้เป็นหลักฐาน	๓.๑ การวิเคราะห์หลักสูตร การออกแบบและการวางแผนการจัดการเรียนรู้ (๑๐ คะแนน)	พิจารณาจาก ๑. ความถูกต้องสมบูรณ์ของโครงสร้างรายวิชา ๒. ความสอดคล้องระหว่างหน่วยการเรียนรู้กับแผนการจัดการเรียนรู้ ๓. ความสอดคล้องขององค์ประกอบของแผนการจัดการเรียนรู้ ๔. ความครบถ้วนสมบูรณ์ขององค์ประกอบของแผนการจัดการเรียนรู้		ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วนทุกประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๓ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๒ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๑ ประเด็น	
	๓.๒ ทักษะและวิธีการสอนที่เหมาะสมกับสาขาวิชาและบริบทของชั้นเรียน (๑๐ คะแนน)	พิจารณาจาก ๑. รูปแบบ เทคนิค วิธีการสอน ๒. ทักษะในการอธิบาย/ถ่ายทอดองค์ความรู้ ๓. เทคนิคและวิธีการขั้นนำเข้าสู่บทเรียน ขั้นการสอน ขั้นสรุป ๔. การบริหารชั้นเรียน ไหวพริบปฏิภาณ ในการแก้ปัญหา		ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วนทุกประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๓ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๒ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๑ ประเด็น	
	๓.๓ ทักษะการใช้คำถามและการตอบสนองต่อพฤติกรรมผู้เรียน (๑๐ คะแนน)	พิจารณาจาก ๑. ลักษณะของคำถามสามารถวัดความจำ ความเข้าใจ การนำไปใช้ ๒. ลักษณะของคำถามกระตุ้นให้แสดงความคิด (คิดวิเคราะห์ คิดสังเคราะห์ คิดสร้างสรรค์ คิดอย่างมีวิจารณญาณ) ๓. คำถามสอดคล้องกับเนื้อหาที่สอนและเหมาะสมกับวัยของผู้เรียน ๔. ทักษะในการตอบคำถามของครู (ความถูกต้อง ความรวดเร็ว)		ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วนทุกประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๓ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๒ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๑ ประเด็น	

(ตัวอย่าง) แบบบันทึกคะแนนผลการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา แบบรูบริค (Scoring Rubric)
ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	ประเด็นการพิจารณา	ผลประเมิน	เกณฑ์การประเมิน	สรุปผลการประเมิน
๓. ความสามารถด้านการสอน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) พิจารณาจากการสอบสาธิตการปฏิบัติการสอน โดยให้มีการบันทึกภาพและเสียงในรูปแบบวิดีโอไว้เป็นหลักฐาน	๓.๔ การใช้สื่อนวัตกรรม เทคโนโลยีในการจัดการเรียนรู้ (๑๐ คะแนน)	พิจารณาจาก ๑. การใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีประกอบการสอนสอดคล้องกับเนื้อหาวิชา ๒. การใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีประกอบการสอนสอดคล้องกับวัยของผู้เรียน ๓. การใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีในการจัดการเรียนรู้ที่ทันสมัย ๔. ความสามารถในการใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยี ได้เป็นอย่างดี		ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วนทุกประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๓ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๒ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๑ ประเด็น	
	๓.๕ การวัดและประเมินผลการจัดการเรียนรู้ (๑๐ คะแนน)	พิจารณาจาก ๑. รูปแบบ วิธีการ ความถูกต้อง และเหมาะสมกับสิ่งที่ต้องการวัด ๒. รูปแบบ วิธีการ ความถูกต้อง และเหมาะสมกับเนื้อหาวิชา ๓. เครื่องมือที่ใช้ในการวัดและประเมินผลถูกต้องตามหลักวิชาการ ๔. ความหลากหลายของวิธีการวัดและประเมินผล		ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วนทุกประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๓ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๒ ประเด็น ถูกต้อง/เหมาะสม/ครบถ้วน ๑ ประเด็น	

การจัดห้องสอบ



แผนผังห้องสอบ อาคาร 2

สนามสอบโรงเรียนเพชรพิทยาคม อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์

อาคาร 2 ชั้น 3	(231) ห้องสอบที่ 1 ชีววิทยา จำนวน 6 คน	บันได	(232) ห้องสอบที่ 2 ชีววิทยา จำนวน 6 คน	(233) ห้องสอบที่ 3 ชีววิทยา จำนวน 4 คน	(234) ห้องสอบที่ 4 ภาษาไทย จำนวน 6 คน	(235) ห้องสอบที่ 5 ภาษาไทย จำนวน 7 คน	บันได	(236) ห้องสอบที่ 6 นาฏศิลป์ จำนวน 2 คน
อาคาร 2 ชั้น 2	(221) ห้องพักครู EP	บันได	(222) ห้องสอบที่ 7 ฟิสิกส์ จำนวน 6 คน	(223) ห้องสอบที่ 8 ฟิสิกส์ จำนวน 6 คน	(224) ห้องสอบที่ 9 ฟิสิกส์ จำนวน 6 คน	(225) ห้องสอบที่ 10 ฟิสิกส์ จำนวน 6 คน	บันได	(226) ห้องศูนย์ ERIC
อาคาร 2 ชั้น 1	(211) ห้องพักครู ภาษาต่างประเทศ	บันได	(212) ห้องเรียน ภาษาจีน	(213) ห้องสอบที่ 11 ฟิสิกส์ จำนวน 6 คน	(214) ห้องสอบที่ 12 ฟิสิกส์ จำนวน 6 คน	(215) ห้องสอบที่ 13 ฟิสิกส์ จำนวน 7 คน	บันได	(216) ห้องแนะแนว

แผนผังห้องสอบ อาคาร 5

สนามสอบโรงเรียนเพชรพิทยาคม อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์

อาคาร 5 ชั้น 4		บันได					บันได	
อาคาร 5 ชั้น 3		บันได					บันได	
อาคาร 5 ชั้น 2		บันได					บันได	
อาคาร 5 ชั้น 1	(511) ห้องสอบที่ 29 คอมพิวเตอร์ จำนวน 6 คน	บันได	(512) ห้องสอบที่ 30 คอมพิวเตอร์ จำนวน 6 คน	(513)	(514)	(515) ห้องสอบที่ 31 คอมพิวเตอร์ จำนวน 6 คน	บันได	(516) ห้องสอบที่ 32 คอมพิวเตอร์ จำนวน 4 คน

แผนผังการจัดห้องสอบภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา
ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ห้องสอบที่	กลุ่มวิชาเอก	ลำดับที่	เวลา	จำนวนผู้เข้าสอบ	ห้องสอบ
	อาคาร 2				
๑	ชีววิทยา	๑ - ๖	๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	๖ คน	ห้องสอบที่ ๑ อาคาร ๒ ชั้น ๓ (ห้อง ๒๓๑)
๒	ชีววิทยา	๗ - ๑๒	๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	๖ คน	ห้องสอบที่ ๒ อาคาร ๒ ชั้น ๓ (ห้อง ๒๓๒)
๓	ชีววิทยา	๑๓ - ๑๖	๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	๔ คน	ห้องสอบที่ ๓ อาคาร ๒ ชั้น ๓ (ห้อง ๒๓๓)
๔	ภาษาไทย	๑ - ๖	๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	๖ คน	ห้องสอบที่ ๔ อาคาร ๒ ชั้น ๓ (ห้อง ๒๓๔)
๕	ภาษาไทย	๗ - ๑๓	๐๘.๓๐ - ๑๒.๓๐ น.	๗ คน	ห้องสอบที่ ๕ อาคาร ๒ ชั้น ๓ (ห้อง ๒๓๕)
๖	นาฏศิลป์	๑ - ๒	๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น.	๒ คน	ห้องสอบที่ ๖ อาคาร ๒ ชั้น ๓ (ห้อง ๒๓๖)
๗	ฟิสิกส์	๑ - ๖	๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	๖ คน	ห้องสอบที่ ๗ อาคาร ๒ ชั้น ๒ (ห้อง ๒๒๒)
๘	ฟิสิกส์	๗ - ๑๒	๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	๖ คน	ห้องสอบที่ ๘ อาคาร ๒ ชั้น ๒ (ห้อง ๒๒๓)
๙	ฟิสิกส์	๑๓ - ๑๘	๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	๖ คน	ห้องสอบที่ ๙ อาคาร ๒ ชั้น ๒ (ห้อง ๒๒๔)
๑๐	ฟิสิกส์	๑๙ - ๒๕	๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	๖ คน	ห้องสอบที่ ๑๐ อาคาร ๒ ชั้น ๒ (ห้อง ๒๒๕)
๑๑	ฟิสิกส์	๒๕ - ๓๐	๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	๖ คน	ห้องสอบที่ ๑๑ อาคาร ๒ ชั้น ๓ (ห้อง ๒๓๑)
๑๒	ฟิสิกส์	๓๑ - ๓๖	๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	๖ คน	ห้องสอบที่ ๑๒ อาคาร ๒ ชั้น ๓ (ห้อง ๒๓๒)
๑๓	ฟิสิกส์	๓๗ - ๔๑	๐๘.๓๐ - ๑๒.๓๐ น.	๗ คน	ห้องสอบที่ ๑๓ อาคาร ๒ ชั้น ๓ (ห้อง ๒๓๕)
	อาคาร 3				
๑๔	คณิตศาสตร์	๑ - ๖	๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	๖ คน	ห้องสอบที่ ๑๔ อาคาร ๓ ชั้น ๒ (ห้อง ๓๒๒)
๑๕	คณิตศาสตร์	๗ - ๑๒	๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	๖ คน	ห้องสอบที่ ๑๕ อาคาร ๓ ชั้น ๒ (ห้อง ๓๒๓)
๑๖	คณิตศาสตร์	๑๓ - ๑๘	๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	๖ คน	ห้องสอบที่ ๑๖ อาคาร ๓ ชั้น ๒ (ห้อง ๓๒๔)
๑๗	คณิตศาสตร์	๑๙ - ๒๕	๐๘.๓๐ - ๑๒.๓๐ น.	๗ คน	ห้องสอบที่ ๑๗ อาคาร ๓ ชั้น ๒ (ห้อง ๓๒๕)
๑๘	ฟิสิกส์	๑ - ๕	๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	๕ คน	ห้องสอบที่ ๑๘ อาคาร ๓ ชั้น ๒ ห้อง ๓๒๖)
๑๙	ภาษาอังกฤษ	๑ - ๖	๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	๖ คน	ห้องสอบที่ ๑๙ อาคาร ๓ ชั้น ๓ (ห้อง ๓๓๒)
๒๐	ภาษาอังกฤษ	๗ - ๑๒	๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	๖ คน	ห้องสอบที่ ๒๐ อาคาร ๓ ชั้น ๓ (ห้อง ๓๓๓)
๒๑	ภาษาอังกฤษ	๑๓ - ๑๘	๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	๖ คน	ห้องสอบที่ ๒๑ อาคาร ๓ ชั้น ๓ (ห้อง ๓๓๔)
๒๒	ภาษาอังกฤษ	๑๙ - ๒๔	๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	๖ คน	ห้องสอบที่ ๒๒ อาคาร ๓ ชั้น ๓ (ห้อง ๓๓๕)
๒๓	ภาษาอังกฤษ	๒๕ - ๓๐	๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	๖ คน	ห้องสอบที่ ๒๓ อาคาร ๓ ชั้น ๓ ห้อง ๓๓๖)
๒๔	ภาษาอังกฤษ	๓๑ - ๓๖	๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	๖ คน	ห้องสอบที่ ๒๔ อาคาร ๓ ชั้น ๔ ห้อง ๓๔๒)
๒๕	ภาษาอังกฤษ	๓๗ - ๔๑	๐๘.๓๐ - ๑๒.๓๐ น.	๗ คน	ห้องสอบที่ ๒๕ อาคาร ๓ ชั้น ๔ ห้อง ๓๔๓)
๒๖	ปฐมวัย	๑ - ๖	๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	๖ คน	ห้องสอบที่ ๒๖ อาคาร ๓ ชั้น ๔ ห้อง ๓๔๔)
๒๗	ประถมศึกษา	๑ - ๖	๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	๖ คน	ห้องสอบที่ ๒๗ อาคาร ๓ ชั้น ๔ ห้อง ๓๔๕)
๒๘	พลศึกษา	๑ - ๖	๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	๖ คน	ห้องสอบที่ ๒๘ อาคาร ๓ ชั้น ๔ ห้อง ๓๔๖)
	อาคาร 5				
๒๙	คอมพิวเตอร์	๑ - ๖	๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	๖ คน	ห้องสอบที่ ๒๙ อาคาร ๕ ชั้น ๑ ห้อง ๕๑๑)
๓๐	คอมพิวเตอร์	๗ - ๑๒	๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	๖ คน	ห้องสอบที่ ๓๐ อาคาร ๕ ชั้น ๑ ห้อง ๕๑๒)
๓๑	คอมพิวเตอร์	๑๓ - ๑๘	๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	๖ คน	ห้องสอบที่ ๓๑ อาคาร ๕ ชั้น ๑ ห้อง ๕๑๔)
๓๒	คอมพิวเตอร์	๑๙ - ๒๒	๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	๔ คน	ห้องสอบที่ ๓๒ อาคาร ๕ ชั้น ๑ ห้อง ๕๑๖)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ การส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ ได้เห็นชอบแนวทางการดำเนินงาน ปฏิทิน และบันทึกความเข้าใจ (MOU) กรอบความร่วมมือการส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในจังหวัดเพชรบูรณ์ และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้โครงการของสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ประสงค์ขอรับการส่งเสริมสนับสนุนงบประมาณจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๙๘ โครงการ ๘๔ โรงเรียน นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้พิจารณาอนุมัติงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ (เงินอุดหนุน) ให้แก่สถานศึกษาที่รับการสนับสนุน จำนวน ๖๕ โครงการ ๖๓ โรงเรียน จำนวนเงิน ๓๗,๒๖๐,๐๔๕ บาท (สามสิบเจ็ดล้านสองแสนหกหมื่นสี่สิบห้าบาทถ้วน) ทั้งนี้ มีโรงเรียน ๒ แห่ง แจ้งความประสงค์ไม่ขอรับการส่งเสริมสนับสนุนงบประมาณ จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่

๑. โรงเรียนบ้านห้วยหินลับ อำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์ โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล งบประมาณ ๔๙๕,๐๐๐ บาท

๒. โรงเรียนบ้านหนองสรวง อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่สากล งบประมาณ ๑๓๒,๙๕๒ บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มีโรงเรียนได้รับการสนับสนุนงบประมาณ จำนวน ๖๓ โครงการ ๖๑ โรงเรียน รวมเป็นเงินงบประมาณ ๓๖,๖๓๒,๐๙๓ บาท (สามสิบหกล้านหกแสนสามหมื่นสองพันเก้าสิบสามบาทถ้วน) โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้อนุมัติพร้อมเบิกจ่ายงบประมาณ ตั้งแต่วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) จังหวัดเพชรบูรณ์

ตามที่จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ประกาศยุทธศาสตร์และแนวทางการจัดการศึกษา ตามแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) จังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดการศึกษาของหน่วยงานทางการศึกษา สถานศึกษา ในจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในทิศทางเดียวกัน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จังหวัดเพชรบูรณ์ได้กำหนดให้มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดตามประเด็นตัวชี้วัดในแต่ละยุทธศาสตร์ เพื่อรายงานให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ศึกษาธิการภาคที่กำกับดูแลในพื้นที่ และกระทรวงศึกษาธิการทราบ โดยในการดำเนินการได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการดำเนินงานเพื่อร่วมกำหนดกรอบการติดตาม และจัดเก็บข้อมูลจากหน่วยงานทางการศึกษา หน่วยงานที่จัดการศึกษา และสถานศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ทุกแห่ง โดยใช้แบบจัดเก็บข้อมูลออนไลน์ ทางเว็บไซต์ https://sites.google.com/view/tidtamplan63) ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

บัดนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัด ตามประเด็นตัวชี้วัดในแต่ละยุทธศาสตร์ จากหน่วยงานและสถานศึกษาทุกแห่งครบถ้วนเรียบร้อยแล้ว และได้ดำเนินการสรุปข้อมูลรายงานผลการพัฒนาการศึกษา ตามแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) จังหวัดเพชรบูรณ์เรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ และให้นำรายงาน ประธานกศจ.เพชรบูรณ์ (ซึ่งจะมีการย้ายมาดำรงตำแหน่งใหม่ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๓) เพื่อทราบอีกครั้งในคราวประชุมครั้งถัดไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ ข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษา จังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

ด้วยระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการบริหารข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๔ ข้อ ๒๔ กำหนดให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมีหน้าที่รับผิดชอบในการศึกษา วิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในภาพรวมของจังหวัด ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษา และแผนพัฒนาจังหวัด โดยประสานการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลพื้นฐาน ข้อมูลเฉพาะกิจของทุกหน่วยงานให้มีความสมบูรณ์ ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แต่งตั้งคณะบุคลากรจากหน่วยงานทางการศึกษา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกแห่งเพื่อร่วมเป็นคณะทำงานในการจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษา เพื่อร่วมกันจัดทำข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วย ข้อมูลพื้นฐานข้อมูลด้านคุณภาพการศึกษา และข้อมูลดัชนีทางการศึกษาตามตัวชี้วัดของจังหวัด และแผนการศึกษาแห่งชาติ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ และให้นำรายงาน ประธานกศจ.เพชรบูรณ์ (ซึ่งจะมีการย้ายมาดำรงตำแหน่งใหม่ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๓) เพื่อทราบอีกครั้งในคราวประชุมครั้งถัดไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๔ รายงานผลการบูรณาการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาเพื่อคนพิการ/ผู้ด้อยโอกาส/ผู้มีความสามารถพิเศษ กิจกรรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพให้แก่นักเรียนยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ จังหวัดเพชรบูรณ์

ตามที่ได้มีพิธีบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างผู้ตรวจการแผ่นดินกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อันได้แก่ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และกรมการจัดหางาน เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องคอนเวนชั่นเซ็นเตอร์ โรงแรมรามาการ์เด้นส์ กรุงเทพมหานคร ในการดำเนินโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน รวมทั้งประสานความร่วมมือในการพัฒนานักเรียนที่จบการศึกษาภาคบังคับที่ครอบครัวมีฐานะยากจนและขาดโอกาสในการศึกษาต่อของทุกจังหวัดในประเทศไทยให้มีทักษะด้านอาชีพในการเข้าสู่ตลาดแรงงานในฐานะ “แรงงานฝีมือ” เพื่อหารายได้ช่วยครอบครัวและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ได้จัดกิจกรรม/โครงการฯ โดยประสานงานร่วมกับหน่วยงานทางการศึกษาสำรวจและจำแนกนักเรียนกลุ่มเป้าหมายส่งให้สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ขั้นต้น จำนวน ๒๖๑ คน และได้นำนักเรียนกลุ่มเป้าหมายไปศึกษาดูงาน พร้อมกับรับสมัครเข้าฝึกอบรมที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีนักเรียนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฝึกทักษะอาชีพทั้งสิ้น จำนวน ๑๓ คน นั้น

จากการติดตามผลการดำเนินงานของโครงการฯ ปัจจุบันมีนักเรียนกำลังรับการฝึกอบรมทักษะด้านอาชีพ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ เริ่มฝึกอบรมวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ สิ้นสุดการฝึกอบรมวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยมีผู้ฝึกอบรม ดังนี้

๑. นายภูผา ดีเที่ยง	สาขาซ่อมรถจักรยานยนต์
๒. นายเฉลิมพร โฉมบุญมา	สาขาช่างไฟฟ้าในอาคาร
๓. นายศรัณย์ เนียมนิยม	สาขาช่างไฟฟ้าในอาคาร
๔. นางสาวสายไหม สุมานะ	สาขาช่างไฟฟ้าในอาคาร
๕. นายธวัชชัย สารีพันธ์	สาขาช่างซ่อมเครื่องยนต์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : ให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ร่วมกัน ติดตาม ดูแล นักเรียน ที่ประสบปัญหาด้านการเรียน หรือนักเรียนออกกลางคัน เพื่อให้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมทักษะด้านอาชีพ เป็นการแก้ไขปัญหาเด็กที่เรียนไม่จบจะได้มีอาชีพต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ รายงานผลการรับนักเรียนปีการศึกษา ๒๕๖๓

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับนักเรียน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๓ โดยมอบหมายให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) และ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (สพท.) กำหนดจำนวนนักเรียน เช่น อนุบาล ๓๐ คน มัธยมศึกษาไม่เกิน ๔๐ คนต่อห้อง ส่วนโรงเรียนแข่งขันสูง ๓๕ คนต่อห้อง เด็กที่เหลือให้เข้าเรียนในโรงเรียนอื่น ๆ และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้นำเสนอ แผนการรับนักเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ในคราวประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๓ นั้น

บัดนี้การดำเนินงานรับนักเรียนได้สิ้นสุดลงแล้ว สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงขอรายงานผลการรับนักเรียนปีการศึกษา ๒๕๖๓ ดังนี้

ระดับชั้น	ประเภทห้องเรียน				รวมรับนักเรียน	
	ห้องเรียนปกติ		ห้องเรียนพิเศษ		(ห้อง:นักเรียน)	
	ห้อง	คน	ห้อง	คน	ห้อง	คน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเขต ๑						
อนุบาล ๑ (๓ ขวบ)	๒๐	๒๑๓	-	-	๒๐	๒๑๓
อนุบาล ๒ (๔ ขวบ)	๑๓๒	๑,๕๘๓	๑	๒๕	๑๓๓	๑,๖๐๘
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๑๓๙	๑,๙๖๕	๑	๓๐	๑๔๐	๑,๙๙๕
มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๔๗	๙๗๖	๒	๗๑	๔๙	๑,๐๔๗
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเขต ๒						
อนุบาล ๑ (๓ ขวบ)	๔๘	๕๒๙	-	-	๔๘	๕๒๙
อนุบาล ๒ (๔ ขวบ)	๑๒๕	๑,๖๓๖	-	-	๑๒๕	๑,๖๓๖
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๑๒๖	๑,๘๕๓	-	-	๑๒๖	๑,๘๕๓
มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๕๒	๑,๐๑๖	-	-	๕๒	๑,๐๑๖
มัธยมศึกษาปีที่ ๔	๗	๑๙๒	-	-	๗	๑๙๒
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเขต ๓						
อนุบาล ๑ (๓ ขวบ)	๘๐	๖๗๔	-	-	๘๐	๖๗๔
อนุบาล ๒ (๔ ขวบ)	๑๑๐	๑,๓๗๙	-	-	๑๑๐	๑,๓๗๙
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๑๙๕	๒,๖๓๓	-	-	๑๙๕	๒,๖๓๓
มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๗๓	๑,๓๖๑	-	-	๗๓	๑,๓๖๑
มัธยมศึกษาปีที่ ๔	๑	๘	-	-	๑	๘
สำนักพระพุทธศาสนา						
มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๔	๙๒	-	-	๔	๙๒
มัธยมศึกษาปีที่ ๔	๔	๖๐	-		๔	๖๐

โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านโป่งตะแบก						
อนุบาล ๒ (๔ ขวบ)	๑	๗				
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๑	๖				
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐						
มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๑๒๙	๔,๓๘๑	๑๖	๕๑๘	๑๔๕	๔,๘๙๙
มัธยมศึกษาปีที่ ๔	๑๓๔	๔,๑๑๓	๑๔	๔๓๑	๑๔๘	๔,๕๔๔
รวมทั้งสิ้น	**๑,๔๒๖**	**๒๔,๖๖๔**	**๓๔**	**๑,๐๗๕**	**๑,๔๖๐**	**๒๕,๗๓๙**

สรุปผลการรับนักเรียนปีการศึกษา ๒๕๖๓

ระดับชั้น	ประเภทห้องเรียน				รวมรับนักเรียน (ห้อง:นักเรียน)	
	ห้องเรียนปกติ		ห้องเรียนพิเศษ			
	ห้อง	คน	ห้อง	คน	ห้อง	คน
อนุบาล ๑ (๓ ขวบ)	๑๔๘	๑,๔๑๖	-	-	๑๔๘	๑,๔๑๖
อนุบาล ๒ (๔ ขวบ)	๓๖๘	๔,๖๐๕	-	-	๓๖๘	๔,๖๐๕
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๓๗๐	๕,๔๖๘	๒	๗๑	๓๗๐	๕,๕๓๙
มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๑๒๙	๔,๓๘๑	-	-	๑๒๙	๔,๓๘๑
มัธยมศึกษาปีที่ ๔	๑๔๖	๔,๓๗๓	๑๔	๔๓๑	๑๖๐	๔,๘๐๔

สำนักงานการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดเพชรบูรณ์	**จำนวนนักเรียน (คน)**
ประถมศึกษา	๑,๑๓๔
มัธยมศึกษาตอนต้น	๓,๖๘๐
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๕,๗๒๖

ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดเพชรบูรณ์	**ห้องเรียน**	**จำนวนนักเรียน (คน)**
เตรียมความพร้อม	๑๐	๑๐

สำนักงานอาชีวศึกษา	จำนวน (คน)
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	๓,๓๕๓
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	๑,๙๙๑
ปริญญาตรี	๗๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ และฝากให้ติดตามดูแลเรื่องของอาหารกลางวันนักเรียนและนมโรงเรียนให้เป็นไปตามระเบียบและแนวทางที่กำหนด

ระเบียบวาระที่ ๔.๖ รับทราบผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ (รายงานเพิ่มเติม) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ (รายงานเพิ่มเติม) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ (รายงานเพิ่มเติม) และครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้ดำเนินการออกคำสั่งและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๔๐-๕๖)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

รายงานผลการดำเนินการตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการตามมติ กศจ.ดังนี้
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖.๓	ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)	มติที่ประชุม อนุมัติผลการประเมิน ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๙๑/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย	นางพรหมภัสสร อยู่พืช	
๖.๔	ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	มติที่ประชุม อนุมัติผลการประเมิน ดำเนินการแล้ว ดังนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ดำเนินการเสนอขอแต่งตั้งกรรมการประเมินด้านที่ ๓ เรียบร้อยแล้ว	นางพรหมภัสสร อยู่พืช	
๖.๕	ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓)	มติที่ประชุม อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการออกประกาศเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย	นางพรหมภัสสร อยู่พืช	

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖.๙	ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้มีวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ (ประเมินด้านที่ ๑ , ๒)	มติที่ประชุม อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๙๒/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย	นางพรหมภัสสร อยู่พืช	
๖.๑๗	ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ช่วยปฏิบัติราชการต่างสถานศึกษา	มติที่ประชุม อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ช่วยปฏิบัติราชการต่างสถานศึกษา ดำเนินการแล้ว ดังนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ส่งตัวข้าราชครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ไปช่วยปฏิบัติราชการต่างสถานศึกษา เรียบร้อยแล้ว	น.ส.เพชรรุ้ง คนขยัน	
๖.๑๙	ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๒ (กรณีประกาศเพิ่มเติม)	มติที่ประชุม อนุมัติให้ย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒๙๐/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย	นางพรหมภัสสร อยู่พืช	
๖.๒๒	ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	มติที่ประชุม อนุมัติใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ดำเนินการแล้ว ดังนี้ ได้จัดทำหนังสือแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ใช้ตำแหน่งว่างได้	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	

รายงานผลการดำเนินการตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการตามมติ กศจ.ดังนี้
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖.๗	ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒)	มติที่ประชุม อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพม.เขต ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๙๔/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	
๖.๘	ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	มติที่ประชุม อนุมัติผลการประเมิน ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๒๕/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ จำนวน ๖ ราย	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	
๖.๙	ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และเลื่อนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	มติที่ประชุม อนุมัติผลการประเมิน ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพม.เขต ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๑๕/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย	นางพรหมภัสสร อยู่พืช	

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖.๑๐	ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วยผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู	มติที่ประชุม อนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๐๔/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย ๒. สพป.พช.เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๐๕/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ จำนวน ๓ ราย	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	
๖.๑๑	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย	มติที่ประชุม เห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอก ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๙๔/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	
๖.๑๓	ขออนุมัติใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งครูผู้ช่วย	มติที่ประชุม อนุมัติให้ใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งครูผู้ช่วย ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๖๒/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย ๒. ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๕๔๐/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย	น.ส.เพชรรุ้ง คนขยัน	

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		๓. ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๕๗๓/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย		
๖.๑๔	ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๒ (กรณีประกาศเพิ่มเติม)	มติที่ประชุม อนุมัติให้ย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๔๙/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย	นางพรหมภัสสร อยู่พืช	
๖.๑๕	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ขอโอนเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม	มติที่ประชุม อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ขอโอนเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม ดำเนินการแล้ว ดังนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณี เขต ๒ ได้จัดส่งหนังสือ เรื่อง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ขอโอนเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม เรียบร้อยแล้ว	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	สพป.พช. ๒
๖.๑๖	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำแนวทางการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย รับโอน และประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	มติที่ประชุม อนุมัติให้ตั้งคณะทำงาน ดำเนินการตั้งคณะทำงานแล้ว ดังนี้ ๑. ตามคำสั่งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๒/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖.๑๗	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำข้อมูลบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์	มติที่ประชุม อนุมัติให้ตั้งคณะทำงาน ดำเนินการตั้งคณะทำงานแล้ว ดังนี้ ๑. ตามคำสั่งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๑/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓	นางพรหมภัสสร อยู่พืช	
๖.๑๘	ขอความเห็นชอบการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	มติที่ประชุม อนุมัติให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ดำเนินการแล้ว ดังนี้ ๑. ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๙๑/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๔๔ ราย	นางพรหมภัสสร อยู่พืช	

รายงานผลการดำเนินการตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการตามมติ กศจ.ดังนี้
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖.๔	ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑ , ๒)	มติที่ประชุม อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการออกประกาศเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๒๑/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย	น.ส.เพชรรุ้ง คนขยัน	
๖.๕	ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒)	มติที่ประชุม อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการออกประกาศเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๑๔/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย	นางพรหมภัสสร อยู่พืช	
๖.๖	ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	มติที่ประชุม อนุมัติผลการประเมิน ดำเนินการแล้ว ดังนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ดำเนินการเสนอขอแต่งตั้งกรรมการประเมินด้านที่ ๓ เรียบร้อยแล้ว	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖.๗	ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓)	มติที่ประชุม อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการออกประกาศเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพม.เขต ๔๐ ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	
๖.๘	ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	มติที่ประชุม อนุมัติผลการประเมิน ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๖๘/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๓ ราย	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	
๖.๙	ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและเลื่อนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	มติที่ประชุม อนุมัติผลการประเมิน ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๑๖/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย	นางพรหมภัสสร อยู่พืช	
๖.๑๐	ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	มติที่ประชุม อนุมัติผลการประเมิน ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพม.เขต ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๑๘/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย	น.ส.เพชรรุ้ง คนขยัน	

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖.๑๑	ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (ว ๑๓/๒๕๕๖)	มติที่ประชุม อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการออกประกาศเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพม.เขต ๔๐ ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	
๖.๑๒	ขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน (ว ๒๑/๒๕๖๐)	มติที่ประชุม อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการออกประกาศเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๓ ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	
๖.๑๓	ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วยผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู	มติที่ประชุม อนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๗๓/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๙ ราย	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	
๖.๑๔	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย	มติที่ประชุม เห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอก ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๗๔/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๖ ราย	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖.๑๕	ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย	มติที่ประชุม เห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอก ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๗๕/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	
๖.๑๖	ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ช่วยปฏิบัติราชการต่างสถานศึกษา	มติที่ประชุม อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ช่วยปฏิบัติราชการต่างสถานศึกษา ดำเนินการแล้ว ดังนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้มีหนังสือส่งตัวข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ไปช่วยปฏิบัติราชการต่างสถานศึกษา เรียบร้อยแล้ว	น.ส.เพชรรุ้ง คนขยัน	
๖.๑๗	ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ช่วยปฏิบัติราชการต่างสถานศึกษา กรณีถูกคุกคามต่อชีวิต	มติที่ประชุม อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ช่วยปฏิบัติราชการต่างสถานศึกษา กรณีถูกคุกคามต่อชีวิต ดำเนินการแล้ว ดังนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้มีหนังสือส่งตัวข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ไปช่วยปฏิบัติราชการต่างสถานศึกษา เรียบร้อยแล้ว	น.ส.เพชรรุ้ง คนขยัน	

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖.๑๘	ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๒ (กรณีประกาศเพิ่มเติม)	มติที่ประชุม อนุมัติให้ย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๑๗/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย	นางพรหมภัสสร อยู่พืช	
๖.๑๙	ขออนุมัติใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและบรรจุ และแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย	มติที่ประชุม อนุมัติใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและบรรจุ และแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๔๒/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๕ ราย	น.ส.เพชรรุ้ง คนขยัน	
๖.๒๐	ขออนุมัติผลการประเมินผลงาน และขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน	มติที่ประชุม อนุมัติผลการประเมินผลงาน และอนุมัติให้เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพม.เขต ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๑๙/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย	น.ส.เพชรรุ้ง คนขยัน	

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖.๒๑	ขออนุมัติผลการประเมินผลงาน และขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ	มติที่ประชุม อนุมัติผลการประเมินผลงาน และอนุมัติให้เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๒๒/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย	น.ส.เพชรรุ้ง คนขยัน	
๖.๒๒	ขออนุมัติผลการประเมินผลงาน และขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ	มติที่ประชุม อนุมัติผลการประเมินผลงาน และอนุมัติให้เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพม.เขต ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๒๐/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย	น.ส.เพชรรุ้ง คนขยัน	
๖.๒๔	ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่มีอัตราเงินเดือน เพื่อใช้ดำเนินการสอบแข่งขันและการคัดเลือก	มติที่ประชุม อนุมัติใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่มีอัตราเงินเดือน เพื่อใช้ดำเนินการสอบแข่งขันและการคัดเลือก ดำเนินการ ดังนี้ ได้จัดทำหนังสือแจ้งมติที่ประชุม กศจ.เพชรบูรณ์ ไปยัง สพฐ. ที่ ศธ ๐๒๙๔/๒๐๔๒ ลงวันที่ ๑๙ ส.ค. ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว	นางนฤภร กองเงิน	

รายงานผลการดำเนินการตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการตามมติ กศจ.ดังนี้
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖.๒	ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)	มติที่ประชุม อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๕๓๒/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๓ ราย ๒. สพม.เขต ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๕๓๓/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย	นางนฤภร กองเงิน	
๖.๓	ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู และแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)	มติที่ประชุม อนุมัติผลการประเมิน ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๕๓๔/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๓ ราย	นางนฤภร กองเงิน	
๖.๔	ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	มติที่ประชุม อนุมัติผลการประเมิน ดำเนินการแล้ว ดังนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ดำเนินการเสนอขอแต่งตั้งกรรมการประเมินด้านที่ ๓ เรียบร้อยแล้ว	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖.๕	ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓)	มติที่ประชุม อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการออกประกาศเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพม.เขต ๔๐ ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	
๖.๖	ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	มติที่ประชุม อนุมัติผลการประเมิน ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๖๐๒/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	
๖.๗	ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์วิทยฐานะชำนาญการเลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	มติที่ประชุม อนุมัติผลการประเมิน ดำเนินการแล้ว ดังนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ดำเนินการเสนอขอแต่งตั้งกรรมการประเมินด้านที่ ๓ เรียบร้อยแล้ว	น.ส.เพชรรุ้ง คนขยัน	
๖.๘	ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการเลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓)	มติที่ประชุม อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการออกประกาศเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย	น.ส.เพชรรุ้ง คนขยัน	

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖.๙	ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	มติที่ประชุม อนุมัติผลการประเมิน ดำเนินการแล้ว ดังนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ดำเนินการเสนอขอแต่งตั้งกรรมการประเมินด้านที่ ๓ เรียบร้อยแล้ว	นางพรหมภัสสร อยู่พืช	
๖.๑๐	ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	มติที่ประชุม อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการออกประกาศเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๓ ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย	นางพรหมภัสสร อยู่พืช	
๖.๑๑	ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู	มติที่ประชุม อนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพม.เขต ๔๐ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๕๖๗/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	
๖.๑๒	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย	มติที่ประชุม เห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอก ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๕๗๐/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย	นางธัญญ์ชลิตา ใจแสน	

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖.๑๓	ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๒ (กรณีประกาศเพิ่มเติม)	มติที่ประชุม อนุมัติให้ย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. สพป.พช.เขต ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๙๖/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย	นางพรหมภัสสร อยู่พืช	
๖.๑๔	ขอความเห็นชอบรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่จะเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานในแต่ละสายงานของตำแหน่งที่จะประเมิน ประกาศขึ้นบัญชีไว้ เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ	มติที่ประชุม เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการออกประกาศเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓	น.ส.เพชรรุ้ง คนขยัน	
๖.๑๕	ขอความเห็นชอบตั้งกรรมการประเมินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๓	มติที่ประชุม เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการออกประกาศเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓	นางพรหมภัสสร อยู่พืช	

วาระที่	เรื่อง	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖.๑๖	ขออนุมัติบรรจุผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๓	มติที่ประชุม อนุมัติให้บรรจุผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๓ ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๔๙๑/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๔๔ ราย	นางพรหมภัสสร อยู่พืช	

ระเบียบวาระที่ ๔.๗ รับทราบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้นำรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่น มาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เนื่องจากบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ หมดบัญชีแล้ว โดยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จากบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดปทุมธานี ในกลุ่มวิชาเอกการศึกษาปฐมวัย จำนวน ๒ อัตรา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมติ ดังนี้

๑. นำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดปทุมธานี กลุ่มวิชาเอกการศึกษาปฐมวัย จำนวน ๒ ราย มาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ และดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ลำดับที่สอบได้	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	สพท.	หมายเหตุ
๑	นางสาวนันท์นภัส แฝงวัด	๑	บ้านโนนตูม	วังโป่ง	๕๕๙	๐๑๖๓๒๘๐	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๒	นางสาวนิตยา เพิ่มอาราม	๒	อนุบาลวังโป่ง	วังโป่ง	๑๙๕๐	๐๑๖๔๔๕๑	สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑	

๒. บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ คงเหลือ ดังนี้

ที่	กลุ่มวิชา/ทาง สาขาวิชาเอก	จำนวน ผู้ขึ้นบัญชี	ผู้ขึ้นบัญชี คงเหลือ	หมายเหตุ
๑	การเงินและการบัญชี	๑๓	๙	
๒	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	๑๓๙	๗๔	
	รวม	๑๕๒	๘๓	

และบัญชีได้หมดอายุการขึ้นบัญชีเมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๓ และได้ประกาศยกเลิกบัญชีเรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๖.๑ การส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (เพิ่มเติม ครั้งที่ ๓)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีความประสงค์ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ โครงการของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ประสงค์ขอรับการส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษาจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (เงินอุดหนุน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (เพิ่มเติม ครั้งที่ ๓) เพื่อเสนอองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาต่อไป

๒. กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๓/๖ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒

๓. บันทึกความเข้าใจ (MOU) กรอบความร่วมมือการส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๓/๖ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ ได้กำหนดแนวทางรายละเอียดและหลักเกณฑ์ในการขอรับการส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยได้จัดทำแนวทางการดำเนินงาน ปฏิทิน และบันทึกความเข้าใจ (MOU) กรอบความร่วมมือการส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ ไปแล้ว นั้น

๓.๒ สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในจังหวัดเพชรบูรณ์ มีความประสงค์เสนอโครงการเพื่อขอรับการส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษา จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (เงินอุดหนุน) และได้ดำเนินการเสนอโครงการผ่านต่อหน่วยงานต้นสังกัด ได้แก่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาโครงการของสถานศึกษาในสังกัดเรียบร้อยแล้ว เพื่อเสนอสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓.๓ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รับโครงการของสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่มีความประสงค์ขอรับการส่งเสริมสนับสนุนจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ และได้จัดทำสรุปรายละเอียดโครงการพร้อมข้อเสนอ ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓๖ โรงเรียน ๓๗ โครงการ จำแนกเป็นด้านวิชาการ ๓๗ โครงการ เป็นเงินงบประมาณ ๑๔,๙๒๔,๖๐๐ บาท

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๕ โรงเรียน ๑๒ โครงการ จำแนกเป็นด้านวิชาการ ๑๒ โครงการ เป็นเงินงบประมาณ ๗,๒๙๖,๒๓๐ บาท

รวม ๔๑ โรงเรียน ๔๙ โครงการ จำแนกเป็น ด้านวิชาการ ๔๙ โครงการ รวมเงินงบประมาณ ๒๒,๒๒๐,๘๓๐ บาท

หน่วยงาน	ด้านวิชาการ		ด้านบุคลากร		ด้านอาคารสถานที่		รวม	
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ (๓๖ แห่ง)	๓๗	๑๔,๙๒๔,๖๐๐	๐	๐	๐	๐	๓๗	๑๔,๙๒๔,๖๐๐
สพม. ๔๐ (๕ แห่ง)	๑๒	๗,๒๙๖,๒๓๐	๐	๐	๐	๐	๑๒	๗,๒๙๖,๒๓๐
รวม (๔๑ แห่ง)	**๔๙**	**๒๒,๒๒๐,๘๓๐**	**๐**	**๐**	**๐**	**๐**	**๔๙**	**๒๒,๒๒๐,๘๓๐**

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๖๑-๖๕)

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการเพื่อขอรับการส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษาจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามเอกสารแนบ เพื่อเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อเสนอองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์เพื่อพิจารณาต่อไป

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์

คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓ ได้ให้ความเห็นชอบโครงการของสถานศึกษาตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เพื่อเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาเห็นชอบ ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : เห็นชอบโครงการของสถานศึกษาตามที่เสนอและเห็นชอบให้เสนอองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

รายละเอียดโครงการเพื่อขอรับการส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบูรณ์

ของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๓)

ที่	โรงเรียน	จำนวนนักเรียน	จำนวนครู	อำเภอ	ชื่อโครงการที่ขอรับการส่งเสริมสนับสนุน	ประเภทโครงการที่ขอรับการสนับสนุน	ประเภทกิจกรรมดำเนินการ	งบประมาณที่ขอรับการสนับสนุน	หมายเหตุ
๑	อนุบาลศรีเทพ	๕๔๗	๒๑	ศรีเทพ	โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้และการบูรณาการเชิงสร้างสรรค์ด้วย Interactive Flat Panel	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๐๖,๖๐๐	
๒	อนุบาลหนองไผ่	๔๒๔	๑๙	หนองไผ่	โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้และการบูรณาการเชิงสร้างสรรค์ด้วย Interactive Flat Panel	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๐๖,๖๐๐	
๓	บ้านโคกรังน้อย	๔๐๐	๒๒	ศรีเทพ	โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้และการบูรณาการเชิงสร้างสรรค์ด้วย Interactive Flat Panel	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๐๖,๖๐๐	
๔	บ้านวังขอน	๓๕๔	๑๗	ศรีเทพ	โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้และการบูรณาการเชิงสร้างสรรค์ด้วย Interactive Flat Panel	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๐๖,๖๐๐	
๕	บ้านหนองย่างทอย	๓๓๑	๑๔	ศรีเทพ	โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้และการบูรณาการเชิงสร้างสรรค์ด้วย Interactive Flat Panel	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๐๖,๖๐๐	
๖	บ้านหนองบัว	๒๘๖	๑๖	ศรีเทพ	โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้และการบูรณาการเชิงสร้างสรรค์ด้วย Interactive Flat Panel	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๐๖,๖๐๐	
๗	บ้านโคกสำราญ	๒๖๙	๑๖	วิเชียรบุรี	โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้และการบูรณาการเชิงสร้างสรรค์ด้วย Interactive Flat Panel	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๐๖,๖๐๐	
๘	บ้านเนินถาวร	๒๖๐	๑๗	ศรีเทพ	โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้และการบูรณาการเชิงสร้างสรรค์ด้วย Interactive Flat Panel	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๐๖,๖๐๐	
๙	ชุมชนบ้านโคกสะอาด	๒๔๓	๑๖	ศรีเทพ	โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้และการบูรณาการเชิงสร้างสรรค์ด้วย Interactive Flat Panel	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๐๖,๖๐๐	
๑๐	บ้านวังไผ่	๒๐๙	๑๖	วิเชียรบุรี	โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้และการบูรณาการเชิงสร้างสรรค์ด้วย Interactive Flat Panel	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๐๖,๖๐๐	
๑๑	บ้านหนองสรวง	๑๙๘	๑๔	ศรีเทพ	โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้และการบูรณาการเชิงสร้างสรรค์ด้วย Interactive Flat Panel	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๐๖,๖๐๐	
๑๒	บ้านแก่งหินปูน	๑๙๔	๑๕	วิเชียรบุรี	โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้และการบูรณาการเชิงสร้างสรรค์ด้วย Interactive Flat Panel	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๐๖,๖๐๐	
๑๓	บ้านตะกุดไผ่	๑๙๐	๑๒	วิเชียรบุรี	โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้และการบูรณาการเชิงสร้างสรรค์ด้วย Interactive Flat Panel	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๐๖,๖๐๐	
๑๔	บ้านนาตะกุด	๑๘๒	๖	ศรีเทพ	โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้และการบูรณาการเชิงสร้างสรรค์ด้วย Interactive Flat Panel	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๐๖,๖๐๐	

รายละเอียดโครงการเพื่อขอรับการส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบูรณ์

ของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๓)

ที่	โรงเรียน	จำนวนนักเรียน	จำนวนครู	อำเภอ	ชื่อโครงการที่ขอรับการส่งเสริมสนับสนุน	ประเภทโครงการที่ขอรับการสนับสนุน	ประเภทกิจกรรมดำเนินการ	งบประมาณที่ขอรับการสนับสนุน	หมายเหตุ
๑๕	บ้านเข็มทอง	๑๘๑	๑๔	วิเชียรบุรี	โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้และการบูรณาการเชิงสร้างสรรค์ด้วย Interactive Flat Panel	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๐๖,๖๐๐	
๑๖	บ้านโคกสะแกลาด	๑๗๘	๙	ศรีเทพ	โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้และการบูรณาการเชิงสร้างสรรค์ด้วย Interactive Flat Panel	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๐๖,๖๐๐	
๑๗	บ้านเกาะแก้ว	๑๗๕	๑๓	ศรีเทพ	โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้และการบูรณาการเชิงสร้างสรรค์ด้วย Interactive Flat Panel	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๐๖,๖๐๐	
๑๘	บ้านตีบใต้	๑๗๕	๑๐	หนองไผ่	โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้และการบูรณาการเชิงสร้างสรรค์ด้วย Interactive Flat Panel	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๐๖,๖๐๐	
๑๙	บ้านทุ่งเศรษฐี	๑๕๘	๑๒	ศรีเทพ	โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้และการบูรณาการเชิงสร้างสรรค์ด้วย Interactive Flat Panel	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๐๖,๖๐๐	
๒๐	บ้านหนองไม้สอ	๑๕๕	๑๔	วิเชียรบุรี	โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้และการบูรณาการเชิงสร้างสรรค์ด้วย Interactive Flat Panel	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๐๖,๖๐๐	
๒๑	บ้านหนองชุมแสง	๑๕๔	๑๔	บึงสามพัน	โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้และการบูรณาการเชิงสร้างสรรค์ด้วย Interactive Flat Panel	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๐๖,๖๐๐	
๒๒	บ้านลำนารวย	๑๔๓	๑๓	วิเชียรบุรี	โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้และการบูรณาการเชิงสร้างสรรค์ด้วย Interactive Flat Panel	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๐๖,๖๐๐	
๒๓	บ้านคลองดู่	๑๓๓	๑๔	ศรีเทพ	โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้และการบูรณาการเชิงสร้างสรรค์ด้วย Interactive Flat Panel	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๐๖,๖๐๐	
๒๔	บ้านซับบอน	๑๒๐	๘	บึงสามพัน	โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้และการบูรณาการเชิงสร้างสรรค์ด้วย Interactive Flat Panel	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๐๖,๖๐๐	
๒๕	บ้านบุมะกรูด	๑๒๐	๗	วิเชียรบุรี	โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้และการบูรณาการเชิงสร้างสรรค์ด้วย Interactive Flat Panel	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๐๖,๖๐๐	
๒๖	บ้านหนองจอกวังกำแพง	๑๑๘	๑๔	ศรีเทพ	โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้และการบูรณาการเชิงสร้างสรรค์ด้วย Interactive Flat Panel	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๐๖,๖๐๐	
๒๗	บ้านทุ่งใหญ่	๑๑๑	๙	วิเชียรบุรี	โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้และการบูรณาการเชิงสร้างสรรค์ด้วย Interactive Flat Panel	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๐๖,๖๐๐	
๒๘	บ้านซับตะแบก	๑๑๐	๖	วิเชียรบุรี	โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้และการบูรณาการเชิงสร้างสรรค์ด้วย Interactive Flat Panel	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๐๖,๖๐๐	

รายละเอียดโครงการเพื่อขอรับการส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบูรณ์

ของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๓)

ที่	โรงเรียน	จำนวนนักเรียน	จำนวนครู	อำเภอ	ชื่อโครงการที่ขอรับการส่งเสริมสนับสนุน	ประเภทโครงการที่ขอรับการสนับสนุน	ประเภทกิจกรรมดำเนินการ	งบประมาณที่ขอรับการสนับสนุน	หมายเหตุ
๒๙	บ้านนาสวรรค์	๑๐๕	๕	ศรีเทพ	โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้และการบูรณาการเชิงสร้างสรรค์ด้วย Interactive Flat Panel	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๐๖,๖๐๐	
๓๐	บ้านคลองยาง	๑๐๔	๙	หนองไผ่	โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้และการบูรณาการเชิงสร้างสรรค์ด้วย Interactive Flat Panel	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๐๖,๖๐๐	
๓๑	บ้านคลองกระจังวังไทร	๙๒	๑๒	ศรีเทพ	โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้และการบูรณาการเชิงสร้างสรรค์ด้วย Interactive Flat Panel	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๐๖,๖๐๐	
๓๒	บ้านตะกุดงาม	๙๑	๙	หนองไผ่	โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้และการบูรณาการเชิงสร้างสรรค์ด้วย Interactive Flat Panel	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๐๖,๖๐๐	
๓๓	บ้านม่วงชุม	๘๕	๖	ศรีเทพ	โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้และการบูรณาการเชิงสร้างสรรค์ด้วย Interactive Flat Panel	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๐๖,๖๐๐	
๓๔	บ้านหนองหมู	๘๓	๗	ศรีเทพ	โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้และการบูรณาการเชิงสร้างสรรค์ด้วย Interactive Flat Panel	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๐๖,๖๐๐	
๓๕	บ้านรังย้อย	๘๐	๕	ศรีเทพ	โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้และการบูรณาการเชิงสร้างสรรค์ด้วย Interactive Flat Panel	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๐๖,๖๐๐	
๓๖	บ้านมาบสมอสามัคคี	๗๘	๖	วิเชียรบุรี	โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้และการบูรณาการเชิงสร้างสรรค์ด้วย Interactive Flat Panel	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๐๖,๖๐๐	
๓๗	บ้านตะกุดงาม	๙๑	๙	หนองไผ่	โครงการ Perfect English Class (ห้องเรียนอัจฉริยะภาษาอังกฤษ)	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๒๘๗,๐๐๐	
รวม								**๑๔,๙๒๔,๖๐๐.๐๐**	

รายละเอียดโครงการเพื่อขอรับการส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบูรณ์
ของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๓)

ที่	โรงเรียน	จำนวนนักเรียน	จำนวนครู	อำเภอ	ชื่อโครงการที่ขอรับการส่งเสริมสนับสนุน	ประเภทโครงการที่ขอรับการสนับสนุน	ประเภทกิจกรรมดำเนินการ	งบประมาณที่ขอรับการสนับสนุน	หมายเหตุ
๑	ชนแดนวิทยาคม	๖๓๐	๔๘	ชนแดน	จัดหาครุภัณฑ์ SMART TV เพื่อการเรียนการสอน	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๓๗๐,๐๐๐.๐๐	
๒	ซับบอนวิทยาคม	๓๘๓	๒๘	บึงสามพัน	พัฒนาแนวทางการนำเทคโนโลยีมาสร้างสรรค์นวัตกรรมผ่านกระบวนการการจัดการเรียนรู้โดยใช้โครงงานเป็นฐาน (Project-base leaning) เพื่อยกระดับสมรรถนะผู้เรียนให้พร้อมต่อการดำรงชีวิตในเศรษฐกิจยุคดิจิทัล	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๘๐,๐๐๐.๐๐	
๓	ซับบอนวิทยาคม	๓๘๓	๒๘	บึงสามพัน	การจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการด้านวิศวกรรมและหุ่นยนต์ Coding & Robotics	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๘๙,๑๕๐.๐๐	
๔	ซับบอนวิทยาคม	๓๘๓	๒๘	บึงสามพัน	ห้องเรียนสารสนเทศและเทคโนโลยีเพื่อการจัดการเรียนรู้ก้าวสู่ศตวรรษที่ ๒๑	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๑,๗๙๙,๓๐๐.๐๐	
๕	เนินพิทยาคม	๒๙๙	๒๘	เมืองเพชรบูรณ์	ห้องปฏิบัติการพัฒนาต้นแบบสิ่งประดิษฐ์จากพลังงานสะอาด	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๑,๗๘๘,๐๘๐.๐๐	
๖	ร่มเกล้าเขาค้อ เพชรบูรณ์	๒๗๔	๒๐	เขาค้อ	บริหารงานและจัดการเรียนรู้ด้วยระบบเทคโนโลยีอย่างมีประสิทธิภาพ	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๒๑๑,๕๐๐.๐๐	
๗	ศรีจันทร์วิทยาคม รัชมังคลาภิเษก	๑๘๕	๒๐	หล่มสัก	พัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ Technology สู่ Thailand ๔.๐	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๕๓๗,๔๐๐.๐๐	
๘	ศรีจันทร์วิทยาคม รัชมังคลาภิเษก	๑๘๕	๒๐	หล่มสัก	พัฒนาเทคโนโลยีห้องปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษา	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๒๕๘,๖๐๐.๐๐	
๙	ศรีจันทร์วิทยาคม รัชมังคลาภิเษก	๑๘๕	๒๐	หล่มสัก	ห้องปฏิบัติการทางภาษา	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๓๔๘,๖๐๐.๐๐	
๑๐	ศรีจันทร์วิทยาคม รัชมังคลาภิเษก	๑๘๕	๒๐	หล่มสัก	Digital Library	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๔๙๖,๖๐๐.๐๐	
๑๑	ชนแดนวิทยาคม	๖๓๐	๔๘	ชนแดน	จัดหาครุภัณฑ์วงดุริยางค์ เพื่อชุมชน	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	

รายละเอียดโครงการเพื่อขอรับการส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบูรณ์
ของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๓)

ที่	โรงเรียน	จำนวนนักเรียน	จำนวนครู	อำเภอ	ชื่อโครงการที่ขอรับการส่งเสริมสนับสนุน	ประเภทโครงการที่ขอรับการสนับสนุน	ประเภทกิจกรรมดำเนินการ	งบประมาณที่ขอรับการสนับสนุน	หมายเหตุ
๑๒	ศรีจันทร์วิทยาคม รัชมังคลาภิเษก	๑๘๕	๒๐	หล่มสัก	คลินิกเสมารักษ์	ด้านวิชาการ	จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์การศึกษา	๒๑๗,๐๐๐.๐๐	
รวม								**๗,๒๙๖,๒๓๐.๐๐**	

ระเบียบวาระที่ ๖.๒ แผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) จังหวัดเพชรบูรณ์ (รอบทบทวน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓) และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ จังหวัดเพชรบูรณ์ (ฉบับจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีความประสงค์ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ แผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) จังหวัดเพชรบูรณ์ (รอบทบทวนประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓) และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ จังหวัดเพชรบูรณ์ (ฉบับจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี) เพื่อเสนอส่วนราชการต้นสังกัด และจังหวัดเพชรบูรณ์ต่อไป

๒. กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒. ประกาศจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมประกาศยุทธศาสตร์และแนวทางการจัดการศึกษาตามแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)จังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ และ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒ ได้เห็นชอบยุทธศาสตร์และแนวทางการจัดการศึกษา ตามแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) จังหวัดเพชรบูรณ์ แผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) จังหวัดเพชรบูรณ์ และ แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ จังหวัดเพชรบูรณ์ (ฉบับจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี) โดยได้ประกาศยุทธศาสตร์และแนวทางการจัดการศึกษา ตามแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) จังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อใช้ในการกำหนดทิศทางการพัฒนาการศึกษาของส่วนราชการ หน่วยงาน และสถานศึกษา เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาของจังหวัดสู่การปฏิบัติ

๓.๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการประชุมหน่วยงานทางการศึกษา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา และสถานศึกษา เพื่อทบทวนแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ และแผนปฏิบัติการจังหวัดเพชรบูรณ์ (รอบทบทวน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓) ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และบริบทปัจจุบัน พร้อมทั้งจัดทำคำของบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเสนอโครงการที่จะดำเนินการพัฒนาการศึกษา โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เพื่อเสนอไปยังส่วนราชการต้นสังกัด และจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาบรรจุในแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัด และแผนพัฒนาจังหวัด

๓.๓ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รวบรวมโครงการของหน่วยงานทางการศึกษา และหน่วยงานที่มีสถานศึกษาในสังกัดหรือที่กำกับดูแล เพื่อปรับปรุงแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) จังหวัดเพชรบูรณ์ (รอบทบทวนประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓) และจัดทำคำขอของบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จากส่วนราชการต้นสังกัด และจังหวัดเพชรบูรณ์ (ฉบับจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี) เรียบร้อยแล้ว ***(รายละเอียดดังเอกสารแนบหน้าที่ ๖๘-๗๘)***

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ แผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) จังหวัดเพชรบูรณ์/ แผนปฏิบัติการจังหวัดเพชรบูรณ์ (รอบทบทวน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓) และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ จังหวัดเพชรบูรณ์ (ฉบับจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี) เพื่อเสนอส่วนราชการต้นสังกัด และจังหวัดเพชรบูรณ์ต่อไป

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์

คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓ ได้ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) จังหวัดเพชรบูรณ์/ แผนปฏิบัติการจังหวัดเพชรบูรณ์ (รอบทบทวน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓) และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ จังหวัดเพชรบูรณ์ (ฉบับจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี) เพื่อเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์จะพิจารณาเห็นชอบ ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : เห็นชอบแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) จังหวัดเพชรบูรณ์ / แผนปฏิบัติการจังหวัดเพชรบูรณ์ (รอบทบทวน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓) และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ จังหวัดเพชรบูรณ์ (ฉบับจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี) ตามที่เสนอ

แผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.2563-2565) จังหวัดเพชรบูรณ์

วิสัยทัศน์

“ผู้เรียนได้เรียนรู้อย่างมีคุณภาพ รักและภูมิใจในท้องถิ่น ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง ของโลกในศตวรรษที่ 21”

เป้าประสงค์

1. หน่วยงานและสถานศึกษามีกิจกรรมส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงและการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. หน่วยงานและสถานศึกษา มีการจัดการศึกษาและกิจกรรมที่ส่งเสริมขีดความสามารถของผู้เรียนตอบสนองการพัฒนาจังหวัด
3. ผู้เรียนได้รับโอกาสและความเสมอภาคในการเข้าถึงการศึกษาอย่างมีคุณภาพ
4. หน่วยงานและสถานศึกษา น้อมนำศาสตร์พระราชา พระบรมราโชบายและพระราชดำริด้านการศึกษา สู่การปฏิบัติเพื่อการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
5. หน่วยงานทางการศึกษา มีการพัฒนาระบบการจัดการศึกษาในลักษะการบูรณาการตามบริบทของจังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง

1. เสริมสร้างความมั่นคงและการปกครองระบอบประชาธิปไตย
2. พัฒนาและส่งเสริมด้านความปลอดภัยและป้องกันภัยคุกคามในชีวิตทุกรูปแบบ
3. การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การจัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนสร้างขีดความสามารถในการตอบสนองการพัฒนาจังหวัด

1. ส่งเสริมการจัดการศึกษาการเกษตรปลอดภัย
2. ส่งเสริมการจัดการศึกษาการท่องเที่ยว
3. การส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อยกระดับขีดความสามารถพัฒนาจังหวัด
4. การจัดการศึกษาที่ส่งเสริมการพัฒนาจังหวัดด้วยดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพผู้เรียนและสังคมแห่งการเรียนรู้

1. การพัฒนาการอ่านการเขียนและคิดวิเคราะห์
2. การพัฒนาศักยภาพผู้เรียนยกระดับคุณภาพทางการศึกษา ทุกระดับ
3. การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
4. เสริมสร้างคุณลักษณะผู้เรียนเพชรบูรณ์
5. การส่งเสริมภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ภาษาที่สาม
6. การส่งเสริมการศึกษาให้มีคุณภาพด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา

1. ส่งเสริมการสร้างโอกาสทางการศึกษา
2. การสร้างความเสมอภาคและเท่าเทียมทางการศึกษา
3. การส่งเสริมการสร้างโอกาสทางการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

1. สืบสานศาสตร์พระราชาพระบรมราโชบายและพระราชดำริด้านการศึกษา
2. การจัดการสิ่งแวดล้อมในหน่วยงานและสถานศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาการบริหารเพื่อบูรณาการจัดการศึกษาโดยการมีส่วนร่วมในจังหวัด

1. พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. การบริหารจัดการศึกษาทันสมัยตามหลักการมีส่วนร่วมและธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) จังหวัดเพชรบูรณ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			ข้อมูลพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๑	ข้อมูลพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕
๑. การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง	หน่วยงานและสถานศึกษาในจังหวัด มีกิจกรรมส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงและการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. ร้อยละของหน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษาในจังหวัด มีกิจกรรมที่ส่งเสริมความมั่นคงรักในสถาบันหลักของชาติ ยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	-	-	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
		๒. ร้อยละของหน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษาในจังหวัด มีกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยและป้องกันภัยคุกคามในชีวิตทุกรูปแบบ	-	-	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
		๓. ร้อยละของสถานศึกษาในจังหวัด มีกิจกรรมการสร้างภูมิคุ้มกัน ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานศึกษา	-	-	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๒. การจัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนสร้างขีดความสามารถในการตอบสนองการพัฒนาจังหวัด	หน่วยงานและสถานศึกษา มีการจัดการศึกษาและกิจกรรมที่ส่งเสริมขีดความสามารถของผู้เรียนตอบสนองการพัฒนาจังหวัด	๑. ร้อยละของหน่วยงานทางการศึกษา หรือสถานศึกษาในจังหวัด ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อสนับสนุนการเกษตรปลอดภัย	-	-	๕๐	๖๐	๗๐
		๒. ร้อยละของหน่วยงานทางการศึกษา หรือสถานศึกษาในจังหวัด ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวของจังหวัด	-	-	๕๐	๖๐	๗๐
		๓. ร้อยละของหน่วยงานทางการศึกษา หรือสถานศึกษาในจังหวัด ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	-	-	๕๐	๖๐	๗๐
		๔. สัดส่วนผู้เรียนอาชีวศึกษาสูงขึ้นเมื่อเทียบกับผู้เรียนสามัญศึกษา (๒๕๖๐ ; ๒๒.๕๔ :๗๗.๔๕)	๔๐ : ๖๐ (๓๒.๕๕ : ๖๗.๔๕)	๔๑ : ๕๙ (๓๓.๔๗ : ๖๖.๕๓)	๔๒ : ๕๘	๔๓ : ๕๗	๔๔ : ๕๖

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			ข้อมูลพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๑	ข้อมูลพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕
๓. พัฒนาศักยภาพผู้เรียนและสังคมแห่งการเรียนรู้	๑. ผู้เรียนได้รับการพัฒนาตามศักยภาพแห่งการเรียนรู้ตามช่วงวัย เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ ๒. ผู้เรียนจังหวัดเพชรบูรณ์มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตร และคุณลักษณะผู้เรียนจังหวัดเพชรบูรณ์ (ลูกพ่อขุนผาเมือง เสียสละ กล้าหาญ ชาญฉลาด)	๑. ร้อยละของผู้เรียนระดับการศึกษาภาคบังคับอ่านออกเขียนได้ ระดับดีขึ้นไป	-	-	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
		๒. ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติทุกระดับเพิ่มขึ้นจากปีการศึกษาที่ผ่านมา (ป.๖/ ม.๓/ม.๖ : ๓๖.๔๓ /๓๒.๐๙/๒๙.๙๔) V-NET ปวช (๓๙.๙๓) ปวส.(๓๖.๓๖) N-NET (ป./ม.ต้น/ม.ปลาย) (๔๖.๔๘/๓๙.๖๙/๓๒.๘๘)	เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา O -NET (๓๘.๘๙ / ๓๕.๒๑ / ๓๒.๑๒) V-VET (๓๙.๕๑/๓๙.๐๒) N-NET (๔๒/๓๘/๓๓)	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ จากปีการศึกษา ๒๕๖๑	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ จากปีการศึกษา ๒๕๖๑	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ จากปีการศึกษา ๒๕๖๑	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ จากปีการศึกษา ๒๕๖๑
		๓. ร้อยละของผู้เรียนที่มีคะแนนผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) มากกว่าร้อยละ ๕๐ ในแต่ละรายวิชาเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ไทย/ภาษาอังกฤษ/คณิตศาสตร์/วิทยาศาสตร์/สังคมศึกษา ตามลำดับ) * สังคมศึกษาสอบในชั้น ม.๖	ป.๖. ๓๑.๔/๑๐.๓๔/๑๒.๗๖/๑๑.๘๘ ม.๓ ๓๗.๓๕/๒.๔๓/๔.๑๘/๒.๗๙ ม.๖* ๔๐.๑๔/๓.๐/๓.๓/๓.๘/๓.๐	ป.๖. ๕๗.๑๙/๕๒.๔๒/๑๕.๗๙/๑๔.๒๒ ม.๓ ๕๓.๕๘/๒.๕๒/๕.๑๔/๗.๖๘ ม.๖* ๓๓.๐/๑.๘/๔.๖๗/๘.๑๒/๒.๒๓	เพิ่มขึ้นจากปีการศึกษา ๒๕๖๑	เพิ่มขึ้นจากปีการศึกษา ๒๕๖๒	เพิ่มขึ้นจากปีการศึกษา ๒๕๖๓
		๔. ร้อยละของผู้จบการศึกษาอาชีวศึกษามีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาการหรือวิชาชีพ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
		๕. ร้อยละของครูและบุคคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามสายงาน หรือเพื่อเสริมความสามารถในการจัดการเรียนรู้	-	-	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
		๖. ร้อยละของหน่วยงานและสถานศึกษาส่งเสริมการพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตร และคุณลักษณะผู้เรียนจังหวัดเพชรบูรณ์ (ลูกพ่อขุนผาเมือง เสียสละ กล้าหาญ ชาญฉลาด)	-	-	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

0210

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			ข้อมูลพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๑	ข้อมูลพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕
		๗. ร้อยละของหน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษาในจังหวัดมีการพัฒนาภาษาต่างประเทศให้แก่บุคลากรผ่านช่องทางต่าง ๆ	-	-	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
		๘. ร้อยละของสถานศึกษาในจังหวัด มีกิจกรรมที่ส่งเสริมพื้นฐานการเรียนภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารให้แก่ผู้เรียน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๔. สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา	ผู้เรียนได้รับโอกาสและความเสมอภาคในการเข้าถึงการศึกษา	๑. ร้อยละของผู้เรียนระดับปฐมวัยต่อประชากรอายุ ๓-๕ ปี เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๗๔.๕๗	ร้อยละ ๗๓.๗๓	๘๐	๘๕	๙๐
		๒. ร้อยละของผู้เรียนระดับการศึกษาภาคบังคับต่อประชากร อายุ ๖-๑๔ ปี	ร้อยละ ๙๔.๔๙	ร้อยละ ๙๑.๖๙	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
		๓. ร้อยละของผู้เรียนระดับการศึกษา ม.ปลาย หรือเทียบเท่า ต่อประชากร อายุ ๑๕-๑๗ ปี เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๗๑.๓๓	ร้อยละ ๖๘.๕๖	๗๐	๗๕	๘๐
		๔. ร้อยละผู้เรียนระดับอุดมศึกษาในจังหวัดต่อประชากรวัยเรียนระดับอุดมศึกษาเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๘.๐๗	ร้อยละ ๑๒.๙๙	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓ จากปี ๒๕๖๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓ จากปี ๒๕๖๓	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓ จากปี ๒๕๖๔
		๕. ร้อยละประชาชน อายุ ๑๕-๕๙ ปีได้รับการศึกษาเพิ่มขึ้น (กศน.)	ร้อยละ ๑.๙๙	ร้อยละ ๑.๙๑	๔.๑๕	๗.๑๕	๑๐.๑๕
		๖. ร้อยละของเด็กด้อยโอกาส เด็กออกกลางคันและเด็กตกหล่น ได้รับการช่วยเหลือเพิ่มขึ้น	-	๙๑.๐๕	๙๐	๙๕	๑๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			ข้อมูลพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๑	ข้อมูลพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕
๕. การจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	หน่วยงานและสถานศึกษา น้อมนำศาสตร์พระราชาพระบรมราโชบายและพระราชดำริด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติเพื่อการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	๑. ร้อยละของหน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษาในจังหวัด น้อมนำศาสตร์พระราชาพระบรมราโชบายและพระราชดำริด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
		๒. ร้อยละของหน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษาในจังหวัด ส่งเสริมกิจกรรมสถานศึกษาพอเพียง โรงเรียนคุณธรรม และโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ	-	-	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
		๓. ร้อยละของหน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษาในจังหวัด มีการบริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม	-	-	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๖. การพัฒนาการบริหารเพื่อบูรณาการจัดการศึกษาโดยการมีส่วนร่วมในจังหวัด	หน่วยงานทางการศึกษา มีการพัฒนาระบบการจัดการศึกษาในลักษณะการบูรณาการตามบริบทของจังหวัด	๑. มีระบบข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษาระดับจังหวัด (Big Data)	-	มี	มี	มี	มี
		๒. ระบบข้อมูลสารสนเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	มี	มี	มี	มี
		๓. ร้อยละของสถานศึกษามีอัตรากำลังข้าราชการครูตามเกณฑ์ที่เหมาะสม	-	-	๖๐	๖๕	๗๐
		๔. หน่วยงานทางการศึกษามีเรื่องการร้องเรียนด้านการบริหารงานบริหารงานบุคคลลดลง	๓ คดี	๒ คดี	๐	๐	๐
		๕. หน่วยงานทางการศึกษามีกระบวนการที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการบูรณาการจัดการศึกษา	มี	มี	มี	มี	มี
		๖. หน่วยงานทางการศึกษามีระบบการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก	มี	มี	มี	มี	มี

แบบฟอร์ม

ตารางรายละเอียดแผนงานบูรณาการ/โครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ จังหวัดเพชรบูรณ์ (ฉบับจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี)

ที่	โครงการ/กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
	ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาการศึกษาของจังหวัด ที่ ๑ การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง					
๑	โครงการขับเคลื่อนแก้ปัญหายาเสพติดและการพัฒนาทักษะชีวิตช่วยเหลือผู้ป่วยเบื้องต้นกรณีฉุกเฉิน (กิจกรรมหมอน้อยในสถานศึกษา)	อบรมขับเคลื่อนแก้ปัญหายาเสพติดและการพัฒนาทักษะชีวิตช่วยเหลือผู้ป่วยเบื้องต้นกรณีฉุกเฉิน	๕๘๔,๒๕๐	๓ จังหวัดเพชรบูรณ์	สพม.๔๐	
๒	โครงการโรงเรียนสุขภาพดี นักเรียนมีความสุขห่างไกลยาเสพติด ยุค NEW NORMAL ๑	๑. อบรมนักเรียนแกนนำระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ๔๐ คน ๒. อบรมหลักสูตร LIFE SKILL และ NEW HOPE ให้กับนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายทั้งหมด ๓. อบรมหลักสูตร LIFE SKILL และ POWER FULL ให้กับนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นทั้งหมด	๑๗๙,๑๐๐	๓ จังหวัดเพชรบูรณ์	สพม.๔๐	
			๗๖๓,๓๕๐			
	ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาการศึกษาของจังหวัด ที่ ๒ การจัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคน สร้างขีดความสามารถในการตอบสนองการพัฒนาจังหวัด					
๑	โครงการ มหกรรมสินค้าผลิตภัณฑ์เด็กและเยาวชนจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑	มหกรรมสินค้าผลิตภัณฑ์เด็กและเยาวชนจังหวัดเพชรบูรณ์ (จ้างเหมาจัดกิจกรรม)	๓,๑๕๐,๐๐๐	๓ จังหวัดเพชบูรณ์	ศธจ.พช.	
๒	ส่งเสริมการจัดการศึกษาด้านเกษตรปลอดภัย	๑. จัดจ้างออกแบบจัดทำสื่อการศึกษาด้านเกษตรปลอดภัย ๒. ประกวดคลิปวีดีโอส่งเสริมการศึกษาเกษตรปลอดภัยของสถานศึกษา	๒๐๐,๐๐๐	๓ จังหวัดเพชบูรณ์	ศธจ.พช.	
๓	โครงการส่งเสริมการจัดการศึกษาด้านการท่องเที่ยว	๑. อบรมให้ความรู้ส่งเสริมและอนุรักษ์ ประวัติศาสตร์ วัฒนธรรมท้องถิ่น และการท่องเที่ยวของจังหวัดเพชรบูรณ์ ๒. จัดทำคู่มือการท่องเที่ยวจังหวัดเพชรบูรณ์ ๓. ประกวดประกวดวีดีโอ-หนังสั้น ส่งเสริมการศึกษาด้านการท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติจังหวัดเพชรบูรณ์	๘๓๙,๖๐๐	๓ จังหวัดเพชบูรณ์	ศธจ.พช.	

แบบฟอร์ม

ตารางรายละเอียดแผนงานบูรณาการ/โครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ จังหวัดเพชรบูรณ์ (ฉบับจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี)

ที่	โครงการ/กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔	โครงการศูนย์นวัตกรรมเพื่อสร้างธุรกิจใหม่ และการตลาดสินค้าออนไลน์เกษตรอินทรีย์	๑. กิจกรรมพัฒนายกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์สินค้าเกษตรอินทรีย์ ๒. กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มช่องทางการตลาดสินค้าเกษตรด้วย ๔ แพตฟอร์มธุรกิจ ๓. กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้พัฒนาศักยภาพ ผู้ผลิต ผู้ประกอบการสินค้าเกษตรให้พร้อมต่อการปรับตัว Smart Farmer ๔. กิจกรรมสร้างระบบฐานข้อมูลเกษตรอินทรีย์จังหวัดเพชรบูรณ์	๒,๐๐๐,๐๐๐	๓ จังหวัดเพชบูรณ์	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์.	
๕	โครงการการถ่ายทอดองค์ความรู้ระบบการผลิตปศุสัตว์อินทรีย์และการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้ปศุสัตว์อินทรีย์เพื่อยกระดับการผลิตและการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่สินค้าปศุสัตว์	๑. การสำรวจกลุ่มเกษตรกรผู้ทำอาชีพปศุสัตว์ ๒. การถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านปศุสัตว์อินทรีย์สู่กลุ่มเกษตรกร ๓. การคัดเลือกกลุ่มเกษตรกรที่มีความสนใจและสามารถทำระบบปศุสัตว์อินทรีย์ได้จริง ๔. การพัฒนากลุ่มเกษตรกรที่มีอาชีพปศุสัตว์ให้เป็นระบบปศุสัตว์อินทรี ๕. การจัดตั้งศูนย์เรียนรู้ปศุสัตว์อินทรีย์กับชุมชนเป้าหมาย	๕,๐๐๐,๐๐๐	๓ จังหวัดเพชบูรณ์	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์.	

แบบฟอร์ม

ตารางรายละเอียดแผนงานบูรณาการ/โครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ จังหวัดเพชรบูรณ์ (ฉบับจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี)

ที่	โครงการ/กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖	โครงการจัดตั้งศูนย์การตรวจสอบความปลอดภัยทางการเกษตร(ดิน น้ำ ปุ๋ย ผลผลิต และผลิตภัณฑ์จากการแปรรูป)	๑. จัดปรับปรุงห้องปฏิบัติการวิเคราะห์ เพื่อรองรับมาตรฐาน ISO๑๗๐๒๕และต้องดำเนินการจัดหาอุปกรณ์และครุภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับระบบ ISO ๑๗๐๒๕ ๒. ชุดห้องปฏิบัติการตรวจวิเคราะห์ธาตุอาหาร แร่ธาตุ และโลหะหนักอันตรายตกค้างใน ดิน น้ำ ปุ๋ย อาหาร พืชอินทรีย์ ยา สารสกัดจากพืชและผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร ๓. ชุดห้องปฏิบัติการรับรองอาหารปลอดภัย (ตรวจวิเคราะห์สารปราบศัตรูพืชและสารเคมีตกค้างในพืชเกษตรและอาหาร) ๔. การพัฒนากลุ่มเกษตรกรที่มีอาชีพปศุสัตว์ให้เป็นระบบปศุสัตว์อินทรี ๕. การจัดตั้งศูนย์เรียนรู้ปศุสัตว์อินทรีย์กับชุมชนเป้าหมาย	๒๙,๘๐๐,๐๐๐	๓ จังหวัดเพชบูรณ์	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์.	
๗	ศึกษาการสังเคราะห์วัสดุมูลค่าสูงจากเศษวัสดุชีวมวลเหลือทิ้งทางการเกษตรเพื่อลดการเผาทิ้ง	๑. ศึกษาและทดลองเตรียมสารตั้งต้นของวัสดุนาโนคุณภาพสูง ๒. สังเคราะห์วัสดุนาโนคุณภาพสูงจากสารตั้งต้นที่ได้ในกิจกรรมหลักที่ ๑ และจากเศษวัสดุชีวมวลโดยตรง ๓. ถ่ายทอดความรู้ในรูปแบบการอบรมเชิงปฏิบัติการ	๓,๙๕๐,๐๐๐	๓ จังหวัดเพชบูรณ์	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์.	
๘	โครงการส่งเสริมการจัดการศึกษาด้านการท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติ ภาคเหนือ	๑. ส่งเสริมการจัดการศึกษาด้านการท่องเที่ยว จังหวัดเพชรบูรณีเชื่อมโยงการท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติจังหวัดเพชรบูรณ์ ๒. ศึกษาเรียนรู้แหล่างเที่ยงเที่ยวเชิงธรรมชาติจังหวัดเพชรบูรณ์ และแหล่งท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติ ภาคเหนือ (จังหวัดเชียงใหม่)	๙,๙๐๐,๐๐๐	๓ ภาคเหนือ	ศธจ.พช.	
			๕๔,๘๓๙,๖๐๐			
	ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาการศึกษาของจังหวัด ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพผู้เรียนและสังคมแห่งการเรียนรู้					
๑	โครงการส่งเสริมการพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์สู่ครูรุ่นใหม่ Phetchabun Smart Teachers	อบรมเชิงปฏิบัติการตามหลักสูตรการฝึกอบรมครูบรรจุใหม่ Phetchabun Smart Teachers	๒,๑๐๐,๐๐๐	๓ จังหวัดเพชรบูรณ์	ศธจ.พช.	

แบบฟอร์ม

ตารางรายละเอียดแผนงานบูรณาการ/โครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ จังหวัดเพชรบูรณ์ (ฉบับจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี)

ที่	โครงการ/กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒	โครงการยกระดับผู้บริหารสถานศึกษาสู่การพัฒนาขีดความสามารถจังหวัดเพชรบูรณ์ Smart School Director for Phetchabun Smart City	ยกระดับผู้บริหารสถานศึกษาสู่การพัฒนาขีดความสามารถจังหวัดเพชรบูรณ์ Smart School Director for Phetchabun Smart City.	๒,๐๐๐,๐๐๐	๓ จังหวัดเพชรบูรณ์	ศธจ.พช.	
๓	สร้างแรงจูงใจอ่านออกเขียนได้แก่สถานศึกษาสร้างรากฐานการพัฒนากำลังคนในศตวรรษที่ ๒๑	การประเมินการอ่านการเขียนระดับดีเยี่ยม	๑๘๕,๐๐๐	๓ จังหวัดเพชรบูรณ์	ศธจ.พช.	
๔	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ	อบรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ	๘๑๐,๐๐๐	๓ จังหวัดเพชรบูรณ์	กศน.พช	
๕	การทดลองใช้โครงสร้างภาระงานของบุคลากรสายสนับสนุนการสอนเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จังหวัดเพชรบูรณ์	๑. พัฒนาโครงสร้างภาระงานของบุคลากรสายสนับยสนุนการสอนในสถานศึกษา ๒. นิเทศ ติดตาม ยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาให้เท่ากับหรือสูงกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศ	๕๐๐,๐๐๐	๓ จังหวัดเพชรบูรณ์	สพม.๔๐	
๖	โครงการสร้างอัตลักษณ์คุณลักษณะผู้เรียนประจำจังหวัด (โครงการสำคัญ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๑๒ การพัฒนาการเรียนรู้)	๑. กำหนดอัตลักษณ์หรือคุณลักษณะผู้เรียนประจำจังหวัด ๒. การดำเนินงานสร้างอัตลักษณ์หรือคุณลักษณะผู้เรียนประจำจังหวัด ๓. การจัดเวทีและเปลี่ยนเรียนรู้ สัมมนาทางวิชาการ มหกรรมสร้างอัตลักษณ์หรือคุณลักษณะผู้เรียนประจำจังหวัด	๔๐๐,๐๐๐	๒ สป.ศธ.	ศธจ.พช.	
๗	โครงการปรับพื้นฐานการปฏิบัติราชการเชิงยุทธศาสตร์ในระดับพื้นที่ของครูและบุคลากรทางการศึกษาที่บรรจุและแต่งตั้งใหม่ (โครงการสำคัญ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๑๒ การพัฒนาการเรียนรู้)	๑. ปรับพื้นฐานการปฏิบัติราชการเชิงยุทธศาสตร์ในระดับพื้นที่ของครูและบุคลากรทางการศึกษาที่บรรจุและแต่งตั้งใหม่ ระดับจังหวัด	๒,๑๖๐,๐๐๐	๒ สป.ศธ.	ศธจ.พช.	

แบบฟอร์ม

ตารางรายละเอียดแผนงานบูรณาการ/โครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ จังหวัดเพชรบูรณ์ (ฉบับจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี)

ที่	โครงการ/กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๘	โครงการเสริมสร้างสภาพล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาการเรียนรู้แบบพหุปัญญา (โครงการสำคัญ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๑๒ การพัฒนาการเรียนรู้)	๑. จัดตั้งเครือข่ายนักวิจัยเพื่อต่อยอดพหุปัญญาระดับจังหวัด ๒. ถ่ายทอดความรู้เพื่อต่อยอดพหุปัญญาจากเครือข่ายให้แก่ส่วนราชการ หน่วยงาน และสถานศึกษา เพื่อพัฒนาผู้เรียน (พัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ทุกสังกัด) ๓. จัดตั้งกองทุนส่งเสริมการพัฒนาการเรียนรู้แบบพหุปัญญาระดับจังหวัด	๑,๗๐๐,๐๐๐	๒ สป.ศธ.	ศธจ.พช.	
๙	การพัฒนาสมรรถนะครูปฐมวัยด้านการจัดการเรียนรู้ จังหวัดเพชรบูรณ์	การพัฒนาศักยภาพครูปฐมวัย จังหวัดเพชรบูรณ์ด้านการจัดการเรียนรู้ผ่านนวัตกรรมBest Practice	๕,๔๐๐,๐๐๐	๓ จังหวัดเพชบูรณ์	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์.	
๑๐	การพัฒนาศักยภาพและการส่งเสริมอาชีพสำหรับผู้สูงอายุจังหวัดเพชรบูรณ์	การพัฒนาศักยภาพและการส่งเสริมอาชีพสำหรับผู้สูงอายุจังหวัดเพชรบูรณ์	๑,๕๐๐,๐๐๐	๓ จังหวัดเพชบูรณ์	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์.	
๑๑	ยกระดับทักษะการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ด้วยปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์ (เน้นฟิสิกส์) สู่การสร้างนวัตกรรมเทคโนโลยี	๑. ยกระดับทักษะการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ด้วยปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์ (เน้นฟิสิกส์) สู่การสร้างนวัตกรรมเทคโนโลยี ๒. อบรมเชิงปฏิบัติการการใช้เครื่องมือปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์และการจัดการเรียนการสอนวิชาปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์ (เน้นฟิสิกส์) ๓. การจัดการเรียนการสอนปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (เน้นฟิสิกส์) สัญจร ๔. ออกแบบและสร้างโรงผลิตอุปกรณ์ปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์ (เน้นฟิสิกส์) พร้อมอุปกรณ์ประกอบที่จำเป็น	๑๘,๖๘๘,๐๐๐	๓ จังหวัดเพชบูรณ์	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์.	
			๓๕,๔๔๓,๐๐๐			

แบบฟอร์ม

ตารางรายละเอียดแผนงานบูรณาการ/โครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ จังหวัดเพชรบูรณ์ (ฉบับจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี)

ที่	โครงการ/กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
	ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาการศึกษาของจังหวัด ที่ ๕ การจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม					
๑	โครงการสร้างวินัยและจิตสำนึกในการจัดการพลังงาน ขยะ น้ำเสีย มลพิษทางอากาศและความหลากหลายทางชีวภาพ ของนักเรียนสังกัด สพม. ๔๐	๑. ประเมินการจัดการขยะโรงเรียนปลอดขยะ (Zero Waste School) ๒. ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้โรงเรียนปลอดขยะ ๓. ส่งเสริมสนับสนุน แหล่งเรียนรู้ด้านการลดใช้พลังงานการจัดการขยะและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเชื่อมโยงกับทักษะชีวิตประจำวัน ฯ	๑๐๐,๐๐๐	๓ จังหวัดเพชรบูรณ์	สพม. ๔๐	
			๑๐๐,๐๐๐			
	ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาการศึกษาของจังหวัด ที่ ๖ การพัฒนาการบริหารเพื่อบูรณาการจัดการศึกษาโดยการมีส่วนร่วมในจังหวัด					
๑	โครงการ ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์การปฏิบัติราชการเชิงรุกในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์	พัฒนาบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานทางการศึกษาปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์การปฏิบัติราชการเชิงรุกในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์	๑๙๐,๐๐๐	๓ สป.ศธ.	ศธจ.พช.	
			๑๙๐,๐๐๐			
	รวมทั้งหมด (๒๓)		**๙๑,๓๓๕,๙๕๐**			

ระเบียบวาระที่ ๖.๓ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ราย

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๔ ราย

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๐ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา วิทยฐานะครูชำนาญการและการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

“๓. การประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ให้คณะกรรมการประเมินจากเอกสารหลักฐานรวมทั้งการปฏิบัติงานจริง ณ สถานศึกษา ส่วนด้านที่ ๓ ให้ประเมินจากเอกสารหลักฐานที่ผู้ขอรับการประเมินเสนอ โดยอาจประเมินจากการปฏิบัติงานจริง ณ สถานศึกษา หรืออาจให้ผู้ขอรับการประเมินนำเสนอ และตอบข้อซักถามด้วยก็ได้

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ขอรับการประเมินไว้ในแบบประเมินด้วย

๔. การประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ให้มีคณะกรรมการประเมิน ๓ คน ประเมินพร้อมกันทั้ง ๓ ด้าน และให้ดำเนินการภายในเวลา ๓ เดือน นับแต่วันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับคำขอจากสถานศึกษา

ฯลฯ

กรณีคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ มีความเห็นว่าผลการประเมินอยู่ในวิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้พัฒนาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้งละไม่เกิน ๓ เดือน

ฯลฯ

วิธีการ

๓. ให้ อ.ก.ค.ศ เขตพื้นที่การศึกษาตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ คือ ด้านผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๑ คน และข้าราชการครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการ และเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้ขอรับการประเมิน จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

๔. การประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓

๔.๑ กรณีผลการประเมินด้านใดไม่ผ่านเกณฑ์และคณะกรรมการมีความเห็นว่าผลการประเมินอยู่ในวิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้คณะกรรมการประเมินแจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อแจ้งสถานศึกษาภายในเวลา ๑๕ วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการประเมินแล้วเสร็จ ให้ผู้ขอรับการประเมินพัฒนาตามข้อสังเกตของคณะกรรมการภายในเวลา ๓ เดือน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

๔.๒ เมื่อผู้ขอรับการประเมินได้พัฒนาแล้ว ให้สถานศึกษาส่งหนังสือแจ้งรายละเอียดที่พัฒนาถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเสนอคณะกรรมการชุดเดิมตรวจและประเมินต่อไป

๔.๓ กรณีที่คณะกรรมการประเมินพิจารณารายละเอียดที่พัฒนาแล้วเห็นควรให้มีการพัฒนาเพิ่มเติม ให้แจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อแจ้งสถานศึกษาภายในเวลา ๑๕ วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการประเมินแล้วเสร็จ ให้ผู้ขอรับการประเมินพัฒนาตามข้อสังเกตของคณะกรรมการภายในเวลา ๓ เดือน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

๔.๔ กรณีที่กรรมการประเมินคนเดิมไม่สามารถประเมินได้ด้วยเหตุผลใดก็ตาม ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาตั้งกรรมการแทนได้ตามที่กำหนดในวิธีการข้อ ๓ ”

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

<u>แนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน</u>

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิมก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ แต่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

สำหรับการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ในครั้งต่อไป ให้ดำเนินการดังนี้

๑. ผู้ประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ให้สามารถยื่นคำขอได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว ดังนี้

๑.๑ กรณีคำขอรับการประเมินที่ยื่นไว้เดิม ได้รับการอนุมัติ และในวันที่มีหนังสือแจ้งมติมีคุณสมบัติครบที่จะขอเลื่อนวิทยฐานะถัดไปได้อยู่แล้ว ให้ยื่นคำขอ ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มีหนังสือแจ้งมตินั้น แต่หากวันที่มีหนังสือแจ้งมติดังกล่าว ยังมีคุณสมบัติไม่ครบที่จะขอเลื่อนวิทยฐานะถัดไป ให้ยื่นคำขอภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มีคุณสมบัติครบ

๑.๒ กรณีคำขอรับการประเมินที่ยื่นไว้เดิม ไม่ได้รับการอนุมัติ ให้ยื่นคำขอได้ ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มีหนังสือแจ้งมติ

๒. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูอยู่ก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ หากมีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิม และตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ด้วย ให้ยื่นคำขอได้ตามหลักเกณฑ์ใดหลักเกณฑ์หนึ่งเพียงหลักเกณฑ์เดียว

กรณีที่ได้ยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิม ก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ แต่การดำเนินการพิจารณายังไม่แล้วเสร็จ หากผู้นั้นประสงค์จะยื่นคำขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้มีหนังสือแจ้งยกเลิกคำขอตามหลักเกณฑ์ และวิธีการฯ เดิม โดยยื่นต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่วนราชการ หรือสำนักงาน ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณี

๓. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ อยู่ก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ หากประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ

๔. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป หากประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือ เลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่มีคุณสมบัติครบ

๕. ผู้ดำรงตำแหน่งครู ตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป การดำเนินการ ขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ เว้นแต่ผู้ที่มีกรณีเป็นไปตามเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๖ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ หากประสงค์จะขอมีวิทฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ให้สามารถยื่นคำขอได้ ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มีคุณสมบัติครบ

๖. ผู้ที่ได้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านไปแล้ว หรือมิได้ยื่นคำขอรับการประเมิน ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๑ ข้อ ๓ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน แล้วแต่กรณี การดำเนินการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะต่อไป ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

ฯลฯ

๑๓. เมื่อประกาศใช้หลักเกณฑ์และวิธีการนี้แล้ว หากมีผู้ยื่นขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ตามแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านนี้ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ แล้วแต่กรณีจัดทำบัญชีผู้ยื่นขอรับการประเมินดังกล่าวไว้เป็นหลักฐานด้วย

๑๔. กรณีที่ไม่เป็นไปตามแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านนี้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

๓.๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคำขอและเอกสารหลักฐานแล้วเป็นผู้มีคุณสมบัติครบและสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๓.๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ราย

๓.๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๔ ราย

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๖ ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติและเสนอผลงานฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ได้ทั้ง ๖ ราย ไม่ก่อนวันที่ส่งผลงาน ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นางสาววราภรณ์ ปิ่นเมือง	ครู ร.ร.บ้านบ่อรัง
๒. นางปิยภัทร พรหมเกิด	ครู ร.ร.บ้านหนองจอกวังกำแพง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๔ ราย คือ

๑. นางปาจรีย์ สาลีพรม	ครู ร.ร.พัชรพิทยาคม
๒. นางสาวจีรนันท์ แก่นเสา	ครู ร.ร.หนองไผ่
๓. นายสมาน ทวีผล	ครู ร.ร.นิยมศิลป์อนุสรณ์
๔. นายชฎายุ วงษ์ทำมา	ครู ร.ร.โคกปรงวิทยาคม

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว และได้รับการยกเว้นตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. นางสาววราภรณ์ ปิ่นเมือง ครู ร.ร.บ้านบ่อรัง
เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ (หน้าที่ ๒๕)

๒. นางปิยภัทร พรหมเกิด ครู ร.ร.บ้านหนองจอกวังกำแพง
เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ (หน้าที่ ๒๕)

๓. นางปาจรีย์ สาลีพรม ครู ร.ร.พัชรพิทยาคม
เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ (หน้าที่ ๒๕)

๔. นางสาวจีรนันท์ แก่นเสา ครู ร.ร.หนองไผ่
เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ (หน้าที่ ๒๕)

๕. นายสมาน ทวีผล ครู ร.ร.นิยมศิลป์อนุสรณ์
เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ (หน้าที่ ๒๕)

๖. นายชฎายุ วงษ์ทำมา ครู ร.ร.โคกปรงวิทยาคม
เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ หลังวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้รับการยกเว้นตาม ว ๒๑ ข้อ ๔ (หน้าที่ ๒๕)

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สมควรอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นางสาววราภรณ์ ปิ่นเมือง	ครู ร.ร.บ้านบ่อรัง
๒. นางปิยภัทร พรหมเกิด	ครู ร.ร.บ้านหนองจอกวังกำแพง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๔ ราย คือ

๑. นางปาจรีย์ สาลีพรม	ครู ร.ร.พัชรพิทยาคม
๒. นางสาวจีรนันท์ แก่นเสา	ครู ร.ร.หนองไผ่
๓. นายสมาน ทวีผล	ครู ร.ร.นิยมศิลป์อนุสรณ์
๔. นายชฎายุ วงษ์ทำมา	ครู ร.ร.โคกปรงวิทยาคม

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นางสาววราภรณ์ ปิ่นเมือง	ครู ร.ร.บ้านบ่อรัง
๒. นางปิยภัทร พรหมเกิด	ครู ร.ร.บ้านหนองจอกวังกำแพง

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๔ ราย คือ

๑. นางปาจรีย์ สาลีพรม	ครู ร.ร.พัชรพิทยาคม
๒. นางสาวจีรนันท์ แก่นเสา	ครู ร.ร.หนองไผ่
๓. นายสมาน ทวีผล	ครู ร.ร.นิยมศิลป์อนุสรณ์
๔. นายชฎายุ วงษ์ทำมา	ครู ร.ร.โคกปรงวิทยาคม

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๘๔-๘๖)

ข้อมูลการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	น.ส.วราภรณ์ ปิ่นเมือง ครู รร.บ้านบ่อรัง กลุ่มสาระฯ วิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.รร.บ้านบ่อรัง	นางเพ็ญศิริ อาจจุฬา ครู รร.บ้านวังไผ่ กศ.ม. (การวิจัยและพัฒนาการศึกษา) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ กลุ่มสาระฯ วิทยาศาสตร์	นางสุภาภรณ์ คมขำ ครู รร.บ้านหนองบัวทอง ค.บ. (วิทยาศาสตร์) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ กลุ่มสาระฯ วิทยาศาสตร์
๒	นางปิยภัทร พรหมเกิด ครู รร.บ้านหนองจอกวังกำแพง กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ผอ.รร.บ้านหนองจอกวังกำแพง	นางพรทิพย์ แจ่มหอม ครู รร.บ้านโคกรังน้อย ค.บ. (ภาษาไทย) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย	นางกาญจนา จิตบุญเรืองโรจน์ ครู รร.ชุมชนบ้านโคกสะอาด ค.บ. (สังคมศึกษา) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ .....
(นายประชา จงเรียน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ตำแหน่ง .....
เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ .....
นายพิชิตชัย อนนท์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่ง รก.ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ .....
(นายสมศักดิ์ ภูมิกอง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เข
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ข้อมูลการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/ สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นางปาจรีย์ สาลีพรม ครู รร.พัชรพิทยาคม กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย สพม.๔๐	ผอ. รร.พัชรพิทยาคม	นางรัชดา ผากุล ครู รร.เพชรพิทยาคม ค.บ. (ภาษาไทย) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพม.๔๐ กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย	นางสาวฉัตร์นภัส แพทย์สิทธิ์ ครู รร.วิทยานุกูลนารี ศษ.บ. (ภาษาไทย) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพม.๔๐ กลุ่มสาระฯ ภาษาไทย
๒	นางสาวจีรนันท์ แก่นเสา ครู รร.หนองไผ่ กลุ่มสาระฯ ภาษาอังกฤษ สพม.๔๐	ผอ. รร.หนองไผ่	นางสาวนิภาพร วันแต่ง ครู รร.วิทยานุกูลนารี ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพม.๔๐ กลุ่มสาระฯ ภาษาอังกฤษ	นางสาวสุกัลย์ชนา แก้วตา ครู รร.นาเฉลียงพิทยาคม ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพม.๔๐ กลุ่มสาระฯ ภาษาอังกฤษ

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ ..... จ.ส.อ. ..... ลงชื่อ .....

(นางสาวกัญญาภัค จันทา) (สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง) (นายประสิทธิ์ อินวรรณา)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/ สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๓	นายสมาน ทวีผล ครู รร.นิยมศิลป์อนุสรณ์ กลุ่มสาระฯ ศิลปศึกษา สพม.๔๐	ผอ. รร.นิยมศิลป์อนุสรณ์	นายกมล ศรีแก้ว ครู รร.พุขามครุฑมณีอุทิศ ค.บ. (ศิลปศึกษา) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพม.๔๐ กลุ่มสาระฯ ศิลปศึกษา	นายประทีป อ่างบุญตา ครู รร.โคกปรงวิทยาคม ค.บ. (ศิลปศึกษา) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพม.๔๐ กลุ่มสาระฯ ศิลปศึกษา
๔	นายชฎายุ วงษ์ทำมา ครู รร.โคกปรงวิทยาคม กลุ่มสาระฯ พลศึกษา สพม.๔๐	ผอ. รร.โคกปรงวิทยาคม	นางสาววัฒนา นาสมชัย ครู รร.น้ำร้อนวิทยาคม ค.บ. (พลศึกษา) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพม.๔๐ กลุ่มสาระฯ พลศึกษา	ว่าที่ร้อยตรีพจนา มาจาก ครู รร.ชับบอนวิทยาคม ค.บ. (พลศึกษา) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สพม.๔๐ กลุ่มสาระฯ พลศึกษา

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ ..... ลงชื่อ .....

(นางสาวกัญญาภัค จันทา) จ.ส.อ. (สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง) (นายประสิทธิ์ อินวรรณา)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

ระเบียบวาระที่ ๖.๔ ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๓ ราย

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๒ ราย

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๐ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา วิทยฐานะครูชำนาญการและการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

"๕ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๓ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

กรณีที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ มีความเห็นว่าผลการประเมินอยู่ในวิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้พัฒนาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ไม่เกิน ๓ เดือน

๖. การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับคำขอ และเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่มีการพัฒนาไม่ว่าด้านใดก็ตามให้อนุมัติได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับหนังสือที่ส่งรายละเอียดในการพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งหลังสุด

๗. เมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาผลการประเมิน และมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด"

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๓.๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคำขอและเอกสารหลักฐานแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบและคณะกรรมการประเมิน ดำเนินการประเมินเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๓.๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๓ ราย

๓.๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๒ ราย

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๕ ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ และมีผลการประเมินจากคณะกรรมการฯ ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงเห็นสมควรอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการฯ และอนุมัติให้ผู้ผ่านการประเมินมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ได้ทั้ง ๕ ราย ไม่ก่อนวันที่ส่งผลงาน ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๓ ราย คือ

๑. นางสาวธรส แก้วยศ	ครู ร.ร.อนุบาลชนแดน
๒. นางทิพยาภรณ์ วังคีรี	ครู ร.ร.บ้านคลองปลาหมอ
๓. นางสุภารัตน์ ดอกมะสังข์	ครู ร.ร.อนุบาลวังโป่ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นายวราวิช อุดพ้วย	ครู ร.ร.ศรีเทพประชาสรรค์
๒. นางสาวอนุศร พุทธา	ครู ร.ร.เมืองราดวิทยาคม

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สมควรอนุมัติ ดังนี้

๗.๑ อนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ เสนอ

๗.๒ อนุมัติแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินตามข้อ ๗.๑ ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๓ ราย คือ

๑. นางสาวธรส แก้วยศ	ครู ร.ร.อนุบาลชนแดน
๒. นางทิพยาภรณ์ วังคีรี	ครู ร.ร.บ้านคลองปลาหมอ
๓. นางสุภารัตน์ ดอกมะสังข์	ครู ร.ร.อนุบาลวังโป่ง

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นายวราวิช อุดพ้วย	ครู ร.ร.ศรีเทพประชาสรรค์
๒. นางสาวอนุศร พุทธา	ครู ร.ร.เมืองราดวิทยาคม

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติ ดังนี้

๘.๑ อนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ เสนอ

๘.๒ อนุมัติแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินตามข้อ ๘.๑ ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๓ ราย คือ

๑. นางสาวธรส แก้วยศ	ครู ร.ร.อนุบาลชนแดน
๒. นางทิพยาภรณ์ วังคีรี	ครู ร.ร.บ้านคลองปลาหมอ
๓. นางสุภารัตน์ ดอกมะสังข์	ครู ร.ร.อนุบาลวังโป่ง

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นายวราวิช อุดพ้วย	ครู ร.ร.ศรีเทพประชาสรรค์
๒. นางสาวอนุศร พุทธา	ครู ร.ร.เมืองราดวิทยาคม

ระเบียบวาระที่ ๖.๕ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอ จำนวน ๑๐ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทาง การศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

๒.๒ <u>หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ</u>

๒.๓ <u>หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ</u>

๒.๔ <u>หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๓ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ</u>

๒.๕ <u>หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น</u>

๒.๖ <u>หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ</u>

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ได้รับอนุมัติผลการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรียบร้อยแล้ว

๓.๒ ได้รับอนุมัติการตั้งคณะกรรมการประเมิน (ประเมินด้านที่ ๓) ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรียบร้อยแล้ว

๓.๓. หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดย ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๓.๓.๑ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ส่งรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการให้คณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณา

๓.๓.๒ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

๓.๓.๒.๑ ผลการปฏิบัติงานต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๓.๒.๒ ผลงานทางวิชาการต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๓.๒.๓ คะแนนรวม ต้องได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๓.๓.๓ การพิจารณาอนุมัติผลการประเมิน ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติมีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการหรือผลงานที่แก้ไขปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีผู้เสนอขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษที่คณะกรรมการมีผลการประเมินสิ้นสุดแล้ว จำนวน ๑๐ ราย

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๔.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู จำนวน ๑๐ ราย โดยเป็นผู้ผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๑. นายวันดี กุมภาพันธ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม
๒. นางสาวจิรัชยา อิ่มอินทร์ ตำแหน่งครู โรงเรียนดงขุยวิทยาคม
๓. นายณัฐกานต์ เพชรนิล ตำแหน่งครู โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์
๔. นางสุกัญญา ชูอินทร์ ตำแหน่งครู โรงเรียนเมืองราดวิทยาคม
๕. นางวรรณนิภา บุญเรือน ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม
๖. นางทาริกา วงศ์แก้ว ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองไผ่
๗. นางสาวพรวิภา ภาพสิงห์ ตำแหน่งครู โรงเรียนนาเฉลียงพิทยาคม
๘. นางสาวปัญญาภรณ์ สีดี ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยานุกูลนารี
๙. นายสุรัตน์ชัย พรมเท้า ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองไผ่
๑๐.นางสาวจิตประสงค์ ประคุณนุสิทธิ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยานุกูลนารี

๔.๑.๑ ผลการประเมินการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๗ ราย ดังนี้

๑. นายวันดี กุมภาพันธ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม
๒. นางสาวจิรัชยา อิ่มอินทร์ ตำแหน่งครู โรงเรียนดงขุยวิทยาคม
๓. นายณัฐกานต์ เพชรนิล ตำแหน่งครู โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์
๔. นางสุกัญญา ชูอินทร์ ตำแหน่งครู โรงเรียนเมืองราดวิทยาคม
๕. นางวรรณนิภา บุญเรือน ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม
๖. นางทาริกา วงศ์แก้ว ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองไผ่
๗. นางสาวปัญญาภรณ์ สีดี ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยานุกูลนารี

๔.๑.๒ ผลการประเมินการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ให้ปรับปรุงผลงานวิชาการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. นายสุรัตน์ชัย พรมเท้า ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองไผ่

๔.๑.๓ ผลการประเมินการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ให้ปรับปรุงผลงานวิชาการ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. นางสาวพรวิภา ภาพสิงห์ ตำแหน่งครู โรงเรียนนาเฉลียงพิทยาคม

๔.๑.๔ ผลการประเมินการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ให้เป็นผู้ไม่ผ่านการประเมิน จำนวน ๑ ราย

จึงเห็นสมควรขอความเห็นชอบและแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวนทั้งสิ้น ๗ ราย ไม่ก่อนวันที่ส่งผลงาน

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) มีมติ ดังนี้

(๑) อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๗ ราย คือ

๑. นายวันดี กุมภาพันธ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม
๒. นางสาวจิรัชยา อิ่มอินทร์ ตำแหน่งครู โรงเรียนดงขุยวิทยาคม
๓. นายณัฐกานต์ เพชรนิล ตำแหน่งครู โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์
๔. นางสุกัญญา ชูอินทร์ ตำแหน่งครู โรงเรียนเมืองราดวิทยาคม
๕. นางวรรณนิภา บุญเรือน ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม
๖. นางทาริกา วงศ์แก้ว ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองไผ่
๗. นางสาวปัญญาภรณ์ สีดี ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยานุกูลนารี

(๒) ให้ปรับปรุงผลงานวิชาการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑ ราย คือ

๑. นายสุรัตน์ชัย พรมเท้า ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองไผ่

(๓) ให้ปรับปรุงผลงานวิชาการ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑ ราย คือ

๑. นางสาวพรวิภา ภาพสิงห์ ตำแหน่งครู โรงเรียนนาเฉลียงพิทยาคม

(๔) ให้เป็นผู้ไม่ผ่านการประเมิน จำนวน ๑ ราย

๑. นางสาวจิตประสงค์ ประคุณนุสิทธิ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยานุกูลนารี

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สมควรอนุมัติ ดังนี้

๗.๑ อนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๓ เสนอ จำนวน ๑๐ ราย

๗.๒ อนุมัติแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๗ ราย ดังนี้

๑. นายวันดี กุมภาพันธ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม
๒. นางสาวจิรัชยา อิ่มอินทร์ ตำแหน่งครู โรงเรียนดงขุยวิทยาคม
๓. นายณัฐกานต์ เพชรนิล ตำแหน่งครู โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์
๔. นางสุกัญญา ชูอินทร์ ตำแหน่งครู โรงเรียนเมืองราดวิทยาคม
๕. นางวรรณนิภา บุญเรือน ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม
๖. นางทาริกา วงศ์แก้ว ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองไผ่
๗. นางสาวปัญญาภรณ์ สีดี ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยานุกูลนารี

๗.๓ อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานวิชาการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. นายสุรัตน์ชัย พรมเท้า ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองไผ่

๗.๔ อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานวิชาการ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. นางสาวพรวิภา ภาพสิงห์ ตำแหน่งครู โรงเรียนนาเฉลียงพิทยาคม

๗.๕ อนุมัติให้เป็นผู้ไม่ผ่านการประเมิน จำนวน ๑ ราย

๑. นางสาวจิตประสงค์ ประคุณนุสิทธิ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยานุกูลนารี

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติ ดังนี้

๘.๑ อนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๓ เสนอ จำนวน ๑๐ ราย

๘.๒ อนุมัติแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๗ ราย ดังนี้

๑. นายวันดี กุมภาพันธ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม

๒. นางสาวจิรัชยา อิ่มอินทร์ ตำแหน่งครู โรงเรียนดงขุยวิทยาคม

๓. นายณัฐกานต์ เพชรนิล ตำแหน่งครู โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์

๔. นางสุกัญญา ชูอินทร์ ตำแหน่งครู โรงเรียนเมืองราดวิทยาคม

๕. นางวรรณนิภา บุญเรือน ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม

๖. นางทาริกา วงศ์แก้ว ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองไผ่

๗. นางสาวปัญญาภรณ์ สีดี ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยานุกูลนารี

๘.๓ อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานวิชาการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. นายสุรัตน์ชัย พรมเท้า ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองไผ่

๘.๔ อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานวิชาการ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. นางสาวพรวิภา ภาพสิงห์ ตำแหน่งครู โรงเรียนนาเฉลียงพิทยาคม

๘.๕ อนุมัติให้เป็นผู้ไม่ผ่านการประเมิน จำนวน ๑ ราย

๑. นางสาวจิตประสงค์ ประคุณนุสิทธิ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยานุกูลนารี

ระเบียบวาระที่ ๖.๖ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นางภิญญาพัชญ์ เหมือนโพธิ์ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ และแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๓ (๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งซึ่งมี วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา"

"มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็น วิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๒ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ และการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗ /ว ๓ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดย ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๓.๑.๑ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ส่งรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการให้คณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณา

๓.๑.๒ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

๓.๑.๒.๑ ผลการปฏิบัติงานต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๑.๒.๒ ผลงานทางวิชาการต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๑.๒.๓ คะแนนรวม ต้องได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๓.๑.๓ การพิจารณาอนุมัติผลการประเมิน ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติมีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการหรือผลงานที่แก้ไขปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีผู้เสนอขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ที่คณะกรรมการมีผลการประเมินสิ้นสุดแล้ว และอนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑ ราย คือ นางภิญญาพัชญ์ เหมือนโพธิ์ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ตรวจสอบและพิจารณาแล้วเห็นควรเสนอ รายละเอียด ดังนี้

ให้ผู้ผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการ ได้รับการอนุมัติให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สายงานนิเทศการศึกษา ราย นางภิญญาพัชญ์ เหมือนโพธิ์ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ได้มีมติให้ผ่านการประเมิน และแต่งตั้งให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษได้

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สมควรอนุมัติ ดังนี้

๗.๑ อนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๓ เสนอ

๗.๒ อนุมัติแต่งตั้ง นางภิญญาพัชญ์ เหมือนโพธิ์ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติ ดังนี้

๘.๑ อนุมัติผลการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๓ เสนอ

๘.๒ อนุมัติแต่งตั้ง นางภิญญาพัชญ์ เหมือนโพธิ์ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ระเบียบวาระที่ ๖.๗ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รายนายมนูญ สิงห์คำ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพระที่นั่ง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๓ (๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ กศจ. (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม)"

มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๒ <u>คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐</u>

ข้อ ๘ (๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยกฎหมายการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ <u>หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ</u>

ฯลฯ

"๔. เกณฑ์การตัดสินผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๔.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๔.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐"

๒.๔ <u>หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ</u>

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ด้วยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑ ราย

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตั้งกรรมการประเมิน ชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และคณะกรรมการ ได้ประเมินทั้ง ๒ ด้าน เรียบร้อยแล้ว

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ ราย ผ่านการประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถจากคณะกรรมการตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า นายมนูญ สิงห์คำ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพระที่นั่ง เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จากคณะกรรมการฯ ผ่านเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงเห็นสมควรอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการฯ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) พร้อมทั้งผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ และความเห็นของคณะกรรมการประเมินชุดที่ ๑ ให้คณะกรรมการประเมินชุดที่ ๒ ในสาขานั้น ๆ พิจารณาต่อไป

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สมควรอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของ นายมนูญ สิงห์คำ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพระที่นั่ง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของ นายมนูญ สิงห์คำ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพระที่นั่ง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ระเบียบวาระที่ ๖.๘ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ ชุดที่ ๒ ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รายนายมนูญ สิงห์คำ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพระที่นั่งสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ซึ่งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีมติอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ แล้ว *(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๐๒)*

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๕ หลักเกณฑ์การตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินด้านที่ ๓ คือ ด้านผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ลับ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๓๔๖๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๒.๕.๑ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่จะตรวจและประเมิน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๕.๒ จำนวนกรรมการและคณะกรรมการประเมิน ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาจากจำนวนคำขอรับการประเมิน โดยกำหนดให้มีจำนวนกรรมการ/คณะกรรมการ และสัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ ดังนี้

คำขอแต่ละสาขา (ราย)	จำนวนกรรมการ/๑ คณะ	สัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ
๑-๑๐	๖ คน	ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ คน ผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ขอ จำนวน ๒ คน และผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ จำนวน ๒ คน
๑๑-๕๐	๙ คน	ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๓ คน ผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ขอ จำนวน ๓ คน และผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ จำนวน ๓ คน

ในการประเมินคำขอ ๑ ราย กำหนดให้มีกรรมการประเมินจำนวน ๓ คน ตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒.๕.๓ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทั้งนอกและในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต้องมีคุณวุฒิระดับปริญญาโทขึ้นไปและมีคุณสมบัติระดับปริญญาคุณวุฒิใดคุณวุฒิหนึ่งตรงตามสาขาที่จะประเมิน และต้องมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ หรือเคยเป็นข้าราชการครูที่รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับ ๘

๒.๕.๔ กรณีบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.กำหนดในกลุ่มสาระสารการเรียนรู้/สาขาใด มีจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิไม่เพียงพอที่จะตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินได้ครบตามสัดส่วนที่กำหนดในข้อ ๒.๔.๒ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ดำเนินการตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) การตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ที่มีกรรมการจำนวน ๖ คน/๑ คณะ

กรณีที่ไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ หรือมีแต่ไม่เพียงพอที่จะตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ได้ครบตามสัดส่วนที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ คือ จำนวน ๒ คน เช่น มีเพียง ๑ คน ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้ ๑ คน หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาอยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันแทนได้ ๒ คน เป็นต้น หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันที่จะตั้งได้เพียงพอให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้

๒) การตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ที่มีกรรมการจำนวน ๙ คน/๑ คณะ

กรณีที่ไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ หรือมีแต่ไม่เพียงพอที่จะตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ได้ครบตามสัดส่วนที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ คือ จำนวน ๓ คน เช่น มีเพียง ๑ คน ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้ ๒ คน หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาอยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันแทนได้ทั้ง ๓ คน เป็นต้น หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิ ต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันที่จะตั้งได้เพียงพอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้

๒.๕.๕ การตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้จัดทำเป็นประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา (เดิม)) โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามอบหมายเป็นเลขานุการ และให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ในฐานะกรรมการและเลขานุการ กศจ.เพชรบูรณ์เป็นผู้ลงนามในประกาศ

๒.๖ <u>หลักเกณฑ์การตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินด้านที่ ๓ คือ ด้านผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ลับ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๒๕๑๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ</u>

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้รับอนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ รายนายมนูญ สิงห์คำ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพระที่นั่งเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และประสงค์ขอความเห็นชอบรายชื่อ คณะกรรมการ ชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) จำนวน ๑ กลุ่มสาระการเรียนรู้ คือ สายงานบริหารสถานศึกษา

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รายนายมนูญ สิงห์คำ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพระที่นั่ง เป็นผู้มีคุณสมบัติและเสนอผลงานฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สมควรอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รายนายมนูญ สิงห์คำ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพระที่นั่ง สังกัดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแยก (ลับ))

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รายนายมนูญ สิงห์คำ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพระที่นั่ง สังกัดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมินชุดที่ ๒ (ด้านที่ ๓)
เพื่อขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สังกัด/สถานศึกษา	รับเงินเดือน อันดับ/ขั้น(บาท)	สาขาวิชา	วันส่งผลงาน
๑	นายมนูญ สิงห์คำ	ผอ.	๒๕๕๖	รร.บ้านพระที่นั่ง	คศ.๒ (๓๑,๙๑๐)	สายงานบริหารสถานศึกษา	๒๘ พ.ค. ๖๓

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ ..... ลงชื่อ ..... ลงชื่อ .....

(นายประชา จงเรียบ) (นายพิชิตชัย อนนท์) (นายเสมศักดิ์ ภูมิกอง)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล ตำแหน่ง รก.ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ระเบียบวาระที่ ๖.๙ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อทำหน้าที่พัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๑๘ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒ ราย

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑๖ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๒๓ (๒) มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ต้องได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๒ ราย

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ต้องได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๑๖ ราย

๓.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ สรุปดังนี้

"หลักเกณฑ์

ฯลฯ

๓. ให้สถานศึกษาและหน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการ เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดลาคลอด ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล ให้นับวันลาดังกล่าว รวมเป็นระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้ไม่เกินเก้าสิบวัน หากลาเกินเก้าสิบวัน ผู้นั้นต้องเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มตามจำนวนวันลาที่เกินให้ครบสองปี

๔. ให้การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามหลักสูตรที่กำหนดแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ครูผู้ช่วยมีคุณลักษณะและสมรรถนะในการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียน ดังต่อไปนี้

๔.๑ การมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔.๒ การมีส่วนร่วมการพัฒนาในสถานศึกษาและชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

๔.๓ การพัฒนาวิชาชีพตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านการจัดการเรียนการสอนและด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน ตามมาตรฐานตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔.๔ ทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีการสื่อสาร เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ให้ผู้เรียน

๕. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ประธานกรรมการ

๕.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา กรรมการ

๕.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา กรรมการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่พี่เลี้ยง โดยให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำ การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วยได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามองค์ประกอบได้ตามความเหมาะสม

ฯลฯ

“วิธีการ

ฯลฯ

๒. การตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๕ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการดังนี้

๒.๑.๑ ให้สถานศึกษาเสนอรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษานั้นไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดส่งรายชื่อดังกล่าว ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อดำเนินการต่อไป

๒.๑.๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อเสนอ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ฯลฯ

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบการแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตรวจสอบการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรแต่งตั้งให้ดำเนินการประเมินความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๘ ราย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด แต่งตั้งให้ดำเนินการประเมินความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวนทั้งสิ้น ๑๘ ราย ดังนี้

๑. นางจิรันธนิน คงจีน	ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์	สพป.พช.๑
๒. นางสาวลภัสรดา คำมา	ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์	สพป.พช.๑
๓. นายประยุทธ พวงพุฒิ	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังอ่าง	สพป.พช.๓
๔. นางอิงอร สิริกาศ	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านนาไร่เดียว	สพป.พช.๓
๕. นายแสงสว่าง ตั้งแสงสกุล	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๖. นางสวยสุด สุขมา	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๗. นายสถาพร เหล่าเปีย	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๘. นางสาวเจนจิรา โพธิ์ชัย	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านปากตก	สพป.พช.๓
๙. นางจุรี ปริญญาศรีเศวต	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านพงษ์เพชรอนุสรณ์	สพป.พช.๓
๑๐. นางรังสิมา บัวทอง	ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์	สพป.พช.๓
๑๑. นางจันทร์แดง สุขศิริ	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านสระประดู่	สพป.พช.๓
๑๒. นางสมพิศ ประกอบทอง	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๑๓. นางวันเพ็ญ ดาราวงศ์	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโคกสง่า นาข้าวดอ	สพป.พช.๓
๑๔. นางนพรัตน์ ศรีไทย	ตำแหน่งครู โรงเรียนวัดเขาเจริญธรรม	สพป.พช.๓
๑๕. นางกัลยาณี ชำนาญไพร	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านแก่งหินปูน	สพป.พช.๓
๑๖. นางลออ ลำไย	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๑๗. นางสาวมุกดา เฉลิมวัฒน์	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านทุ่งเศรษฐี	สพป.พช.๓
๑๘. นางปัทมา บุญมี	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโคกหิน	สพป.พช.๓

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สมควรเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาในคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๘ ราย ดังนี้

๑. นางจิรันธนิน คงจีน	ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์	สพป.พช.๑
๒. นางสาวลภัสรดา คำมา	ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์	สพป.พช.๑
๓. นายประยุทธ พวงพุฒิ	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังอ่าง	สพป.พช.๓
๔. นางอิงอร สิริกาศ	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านนาไร่เดียว	สพป.พช.๓
๕. นายแสงสว่าง ตั้งแสงสกุล	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๖. นางสวยสุด สุขมา	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๗. นายสถาพร เหล่าเปีย	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๘. นางสาวเจนจิรา โพธิ์ชัย	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านปากตก	สพป.พช.๓
๙. นางจุรี ปริญญาศรีเศวต	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านพงษ์เพชรอนุสรณ์	สพป.พช.๓
๑๐. นางรังสิมา บัวทอง	ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์	สพป.พช.๓
๑๑. นางจันทร์แดง สุขศิริ	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านสระประดู่	สพป.พช.๓
๑๒. นางสมพิศ ประกอบทอง	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๑๓. นางวันเพ็ญ ดาราวงศ์	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโคกสง่า นาข้าวดอ	สพป.พช.๓
๑๔. นางนพรัตน์ ศรีไทย	ตำแหน่งครู โรงเรียนวัดเขาเจริญธรรม	สพป.พช.๓
๑๕. นางกัลยาณี ชำนาญไพร	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านแก่งหินปูน	สพป.พช.๓
๑๖. นางลออ ลำไย	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๑๗. นางสาวมุกดา เฉลิมวัฒน์	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านทุ่งเศรษฐี	สพป.พช.๓
๑๘. นางปัทมา บุญมี	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโคกหิน	สพป.พช.๓

๘. มติที่ประชุม : เห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาในคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๘ ราย ดังนี้

๑. นางจิรันธนิน คงจีน	ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์	สพป.พช.๑
๒. นางสาวลภัสรดา คำมา	ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์	สพป.พช.๑
๓. นายประยุทธ พวงพุฒิ	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังอ่าง	สพป.พช.๓
๔. นางอิงอร สิริกาศ	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านนาไร่เดียว	สพป.พช.๓
๕. นายแสงสว่าง ตั้งแสงสกุล	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๖. นางสวยสุด สุขมา	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๗. นายสถาพร เหล่าเปีย	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๘. นางสาวเจนจิรา โพธิ์ชัย	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านปากตก	สพป.พช.๓
๙. นางจุรี ปริญญาศรีเศวต	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านพงษ์เพชรอนุสรณ์	สพป.พช.๓
๑๐. นางรังสิมา บัวทอง	ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์	สพป.พช.๓
๑๑. นางจันทร์แดง สุขศิริ	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านสระประดู่	สพป.พช.๓
๑๒. นางสมพิศ ประกอบทอง	ข้าราชการบำนาญ	สพป.พช.๓
๑๓. นางวันเพ็ญ ดาราวงศ์	ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโคกสง่า นาข้าวดอ	สพป.พช.๓
๑๔. นางนพรัตน์ ศรีไทย	ตำแหน่งครู โรงเรียนวัดเขาเจริญธรรม	สพป.พช.๓

๑๕.นางกัลยาณี ชำนาญไพร ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านแก่งหินปูน สพป.พช.๓
๑๖. นางลออ ลำไย ข้าราชการบำนาญ สพป.พช.๓
๑๗.นางสาวมุกดา เฉลิมวัฒน์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านทุ่งเศรษฐี สพป.พช.๓
๑๘. นางปัทมา บุญมี ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโคกหิน สพป.พช.๓
(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๐๘-๑๑๑)

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา
เป็นคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง ผู้ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน (ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา)
๑	นายพิชิตศักดิ์ เหมืองแก้ว ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโนนตูม สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ บรรจุเมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓	นางจิรันธนิน คงจีน ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๒	นายรุ่งโรจน์ กาวล ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเขาคณฑา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ บรรจุเมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓	นางสาวลภัสรดา คำมา ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๓	นางสาวนันท์นภัส แฝงวัด ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโนนตูม สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ บรรจุเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓	นางจิรันธนิน คงจีน ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๔	นางสาวนิตยา เพิ่มอาราม ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลวังโป่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ บรรจุเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓	นางจิรันธนิน คงจีน ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ ..... ลงชื่อ ..... ลงชื่อ .....

(นางสาวชมัยพร อ่อนวัน) (นายมนตรี ช่วยพยุง) (นายอำนาจ บุญทรง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑

เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

บัญชีรายละอียดการเสนอขอแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา
เป็นคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง ผู้ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน คนที่ ๓ กรรมการ
๑	นางลักษิกา อาจสาลี ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลวัดในเรืองศรีวิเชียรบุรี บรรจุเมื่อ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายประยุทธ พวงพุฒิ ตำแหน่งครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียบ้านวังอ่าง สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๒	นายอนุพงศ์ ยิ้มผึ้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลวัดในเรืองศรีวิเชียรบุรี บรรจุเมื่อ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางอิงอร สิริกาศ ตำแหน่งครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านนาไร่เดียว สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๓	นางสาวลัดดาวัลย์ จันทร์แดง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านพุเตย บรรจุเมื่อ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายแสงสว่าง ตั้งแสงสกุล ข้าราชการบำนาญ
๔	นางสาวศรวณีย์ พิมพา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านท่าแดง บรรจุเมื่อ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางสวยสด สุขมา ข้าราชการบำนาญ
๕	นายพรวิชัย เนธบุตร ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านท่าแดง บรรจุเมื่อ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นายสถาพร เหล่าเปีย ข้าราชการบำนาญ

(นายธีรภัทร์ ภาวะรีย์)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง ผู้ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน
		คนที่ ๓ กรรมการ
๖	นางสาวลลิตา แบนคำ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านท่าแดง บรรจุเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางสาวเจนจิรา โพธิ์ชัย ตำแหน่งครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านปากตก สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๗	นางพงศ์ปณต ชาทรง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้าน กม.๓๕ บรรจุเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางจุรี ปริญญาศรีเศวต ตำแหน่งครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านพงษ์เพชรอนุสรณ์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๘	นางสาววรรณวิภา ศรีบุตรา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลศรีเทพ (สว่างวัฒนา) บรรจุเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางรังสิมา บัวทอง ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๙	นายวชิระ จันทะคุณ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้าน กม.๓๕ บรรจุเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางจุรี ปริญญาศรีเศวต ตำแหน่งครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านพงษ์เพชรอนุสรณ์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๑๐	นางสาวสุพิชชา พรมสว่าง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียบ้านบ่อรัง บรรจุเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางจันทร์แดง สุขศิริ ตำแหน่งครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านสระประดู่ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๑๑	นายเป็นหนึ่ง ชื่นงาม ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านแก่งหินปูน บรรจุเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางสมพิศ ประกอบทอง ข้าราชการบำนาญ

(นายธีรภัทร์ ภาวะรีย์)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง ผู้ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน คนที่ ๓ กรรมการ
๑๒	นางสาวอลิษา มีสิงห์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านวังโบสถ์ บรรจุเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางวันเพ็ญ ดาราวงศ์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านโคกสง่า นาข้าวดอ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๑๓	นางสาวณัฐวิภา เป้าอยู่ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองชุมแสง บรรจุเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางนพรัตน์ ศรีไทย ตำแหน่งครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนวัดเขาเจริญธรรม สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๑๔	นางสาวเจตนา อ่อนจันทร์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านราหุล บรรจุเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางกัลยาณี ชำนาญไพร ตำแหน่งครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านแก่งหินปูน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๑๕	นางจรรจิราภรณ์ ขวัญแหวน ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับบอน บรรจุเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางลออ ลำไย ข้าราชการบำนาญ
๑๖	นางสาวพิจิตรา สุขคำมี ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านสระประดู่ บรรจุเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางสาวมุกดา เฉลิมวัฒน์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะ - โรงเรียนบ้านทุ่งเศรษฐี สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๑๗	นางอภิญญา เพ็ชยะมาตร์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านทุ่งเศรษฐี บรรจุเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	นางปัทมา บุญมี ตำแหน่งครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านโคกหิน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

(นายธีรภัทร์ ภาวะรีย์)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๐ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงผู้ทรงคุณวุฒิคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงผู้ทรงคุณวุฒิคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับทำหน้าที่พัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอ จำนวน ๓ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๒๓ (๒) มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒.๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๔ คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๘๔/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เพื่อประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วย

๓.๑.๑ ผู้ขอรับการประเมิน ราย นางสาวน้ำฝน สุขนันท์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านพรหมยาม บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ เดิมกรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา คือ นางวิลัยภรณ์ ปิ่นทะวงค์ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้รับการพิจารณาย้ายไปดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ขอเปลี่ยนแปลงเป็น นางเสาวภา หงส์ประภาวงศ์ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เป็นกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๓.๑.๒ ผู้ขอรับการประเมิน ราย นางสาวศิริพร ภูยงค์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านลำตาเณร บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เดิมกรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา คือ นายเฉลิม เนาว์แก้ว ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบัววัฒนา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้รับการพิจารณาย้ายไปดำรงตำแหน่ง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ขอเปลี่ยนแปลงเป็น นายสฤษดิ์ ปิจจะโร ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเนินสวรรค์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เป็นกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๓.๑.๓ ผู้ขอรับการประเมิน ราย นางสาวอัญชลี สวัสดิ์ตาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านนาสวรรค์ บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๒ เดิมกรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา คือ นางสาวเนตรชนก ทิประเสริฐ ข้าราชการบำนาญ ขอลาออกจากการเป็นคณะกรรมการประเมิน

เนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ ขอเปลี่ยนแปลงเป็น นายสวาท สนิทไทย ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังขอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เป็นกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ สรุปดังนี้

"หลักเกณฑ์

ฯลฯ

๓. ให้สถานศึกษาและหน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการ เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดลาคลอด ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล ให้นับวันลาดังกล่าว รวมเป็นระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้ไม่เกินเก้าสิบวัน หากลาเกินเก้าสิบวัน ผู้นั้นต้องเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามจำนวนวันลาที่เกินให้ครบสองปี

๔. ให้การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามหลักสูตรที่กำหนดแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ครูผู้ช่วยมีคุณลักษณะและสมรรถนะในการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียน ดังต่อไปนี้

๔.๑ การมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔.๒ การมีส่วนร่วมการพัฒนาในสถานศึกษาและชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

๔.๓ การพัฒนาวิชาชีพตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านการจัดการเรียนการสอนและด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน ตามมาตรฐานตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔.๔ ทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีการสื่อสาร เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ให้ผู้เรียน

๕. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ประธานกรรมการ
๕.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา	กรรมการ
๕.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา	กรรมการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่พี่เลี้ยง โดยให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำ การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วยได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามองค์ประกอบได้ตามความเหมาะสม

ฯลฯ

"วิธีการ

ฯลฯ

๒. การตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๕ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการดังนี้

๒.๑.๑ ให้สถานศึกษาเสนอรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษานั้นไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดส่งรายชื่อดังกล่าว ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อดำเนินการต่อไป

๒.๑.๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อเสนอ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ฯลฯ

๔. การวิเคราะห์ความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตรวจสอบการแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรเปลี่ยนแปลงรายชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ประเมินความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๓ ราย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบการแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สมควรเห็นชอบเปลี่ยนแปลงผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๓ จำนวน ๓ ราย คือ นางเสาวภา หงส์ประภาวงศ์, นายสฤษดิ์ ปิจจะโร และ นายสวาท สนิทไทย เป็นกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๘. มติที่ประชุม : เห็นชอบเปลี่ยนแปลงผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๓ จำนวน ๓ ราย คือ นางเสาวภา หงส์ประภาวงศ์, นายสฤษดิ์ ปิจจะโร และ นายสวาท สนิทไทย เป็นกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ***(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๑๕-๑๑๗)***

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ที่ในคำสั่งเดิม	ชื่อ/ตำแหน่งผู้ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน			หมายเหตุ
			คนที่ ๑ ประธานกรรมการ	คนที่ ๒ กรรมการ	คนที่ ๓ กรรมการ	
			เดิม			
๓	๑	นางสาวอัญชลี สวัสดิ์ตาล	ผอ.โรงเรียนบ้านนาสวรรค์	นางสาวสำอาง กาแฟ	นางสาวเนตรชนก ทิประเสริฐ	คำสั่งที่ ๒๖๒/๒๕๖๒
		ตำแหน่งครูผู้ช่วย		ตำแหน่ง ครู	ข้าราชการบำนาญ	สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓
		โรงเรียนบ้านนาสวรรค์		วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ		- นางสาวเนตรชนก ทิประเสริฐ
		บรรจุเมื่อ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๒		โรงเรียนบ้านนาสวรรค์		มีปัญหาด้านสุขภาพ
		สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓		สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓		ไม่สามารถประเมินได้
					เปลี่ยนเป็น	
					นายสวาท สนิทไทย	
					ตำแหน่งครู	
					วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ	
					โรงเรียนบ้านวังขอน	
					สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	

ลงชื่อ
(นายพิชิตชัย อนนท์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ
(นายธีรภัทร์ ภาวะรีย์)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ลงชื่อ
(นายสมศักดิ์ ภูมิกอง)
ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ที่ในคำสั่งเดิม	ชื่อ/ตำแหน่ง ผู้ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน			หมายเหตุ
			คนที่ ๑ ประธานกรรมการ	คนที่ ๒ กรรมการ	คนที่ ๓ กรรมการ	
			เดิม	เดิม	เดิม	
๒	๗	นางสาวศิริพร ภูยงค์	ผอ.โรงเรียนบ้านลำตาเณร	นางสาวอมรรัตน์ คำสุรัน	นายเฉลิม เนาว์แก้ว	คำสั่งที่ ๔๖๓/๒๕๖๒
		ตำแหน่งครูผู้ช่วย		ตำแหน่ง ครู	ตำแหน่ง ผอ. รร.	สั่ง ณ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒
		โรงเรียนบ้านลำตาเณร		วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	วิทยฐานะ ผอ.รร. ชำนาญการพิเศษ	
		บรรจุเมื่อ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒		โรงเรียนบ้านลำตาเณร	โรงเรียนบ้านโคกรังน้อย	
		สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓		สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	
			เปลี่ยนเป็น	เปลี่ยนเป็น	เปลี่ยนเป็น	
			นางสาวอมรรัตน์ คำสุรัน	นางสาววราพร ตันติบูล	นายสฤษดิ์ ปิจจะโร	นางสาวอมรรัตน์ คำสุรัน
			ตำแหน่ง ครู	ตำแหน่ง ครู	ตำแหน่ง ผอ. รร.	ตำแหน่ง ครู
			วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ	วิทยฐานะ ผอ.รร. ชำนาญการพิเศษ	วิทยฐานะ ครูชำนาญการ
			โรงเรียนบ้านลำตาเณร	โรงเรียนบ้านเนินสวรรค์	โรงเรียนบ้านเนินสวรรค์	โรงเรียนบ้านลำตาเณร
			สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	รักษาการในตำแหน่ง ผอ.รร.

ลงชื่อ
(นายพิชิตชัย อนนท์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ
(นายธีรภัทร์ ภาวะรีย์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ลงชื่อ
(นายสมศักดิ์ ภูมิกอง)
ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่	ที่ในคำสั่งเดิม	ชื่อ/ตำแหน่ง ผู้ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน			หมายเหตุ
			คนที่ ๑ ประธานกรรมการ	คนที่ ๒ กรรมการ	คนที่ ๓ กรรมการ	
			เดิม	เดิม	เดิม	
๑	๘๑	นางสาวน้ำฝน สุขนันท์	ผอ.โรงเรียนบ้านพรหมยาม	นางดวงใจ เพ็งโตวงษ์	นางวิลัยภรณ์ ปิ่นทะวงค์	คำสั่งที่ ๘๔/๒๕๖๒
		ตำแหน่งครูผู้ช่วย		ตำแหน่ง ครู	ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์	สั่ง ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
		โรงเรียนบ้านพรหมยาม		วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ	วิทยฐานะ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
		บรรจุเมื่อ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑		โรงเรียนบ้านแก่งหินปูน	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	
		สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓		สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓		
					เปลี่ยนเป็น	
					นางเสาวภา หงส์ประภาวงศ์	นางวิลัยภรณ์ ปิ่นทะวงค์
					ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์	ย้ายไป สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
					วิทยฐานะ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	
					สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	

ลงชื่อ .....
(นายพิชิตชัย อนนท์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ .....
(.....(นายธีรภัทร์ ภาวะรีย์).....)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ลงชื่อ .....
(นายสมศักดิ์ ภูมิกอง)
ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๑ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ช่วยปฏิบัติราชการต่อเนื่อง กรณีเจ็บป่วย

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ราย นางสาวอรทัย พรหมบุญ ตำแหน่งครู โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม อำเภอหล่มสัก ช่วยปฏิบัติราชการต่อเนื่อง กรณีเจ็บป่วย ที่โรงเรียนเพชรพิทยาคม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๖๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่า สำหรับการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานการศึกษาใดเป็นการชั่วคราวในเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒. ๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๘. ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๓๕๔๘ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การช่วยราชการของข้าราชการครู โดยให้ช่วยราชการได้ด้วยเหตุผล ๕ ประการ คือ

๑) ติดตามคู่สมรสซึ่งเป็นข้าราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ
๒) กรณีเจ็บป่วยร้ายแรงต้องรักษาตัว
๓) กรณีถูกคุกคามต่อชีวิต
๔) กรณีไปช่วยราชการในหน่วยงาน/สถานศึกษาที่ขาดอัตรากำลัง
๕) กรณีไปช่วยราชการในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานโครงการพระราชดำริ หรือ พระราชประสงค์

๒.๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๐๒๒๙ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การช่วยราชการกรณีจำเป็น ๕ กรณี ตามมติคณะรัฐมนตรี

๒.๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๘๕๕ ลงวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาช่วยราชการ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ นางสาวอรทัย พรหมบุญ ตำแหน่งครู โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม อำเภอหล่มสัก ขอช่วยปฏิบัติราชการที่โรงเรียนเพชรพิทยาคม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ด้วยเหตุผลป่วยเป็นโรคเลือดออกในสมอง และดูแลมารดาเจ็บป่วย ชราภาพไม่สามารถเดินได้

๓.๒ นางสาวอรทัย พรหมบุญ ตำแหน่งครู โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม อำเภอหล่มสัก ขอช่วยปฏิบัติราชการที่โรงเรียนเพชรพิทยาคม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ พิจารณาตรวจสอบแล้ว เห็นควรให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นางสาวอรทัย พรหมบุญ ตำแหน่งครู โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม ไปช่วยปฏิบัติราชการได้ตามความประสงค์

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบข้อมูล และคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ราย นางสาวอรทัย พรหมบุญ ตำแหน่งครู โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สมควรอนุมัติ ให้ นางสาวอรทัย พรหมบุญ ตำแหน่งครู โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม อำเภอหล่มสัก ช่วยปฏิบัติราชการต่อเนื่อง กรณีเจ็บป่วย ที่โรงเรียนเพชรพิทยาคม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติ ให้ นางสาวอรทัย พรหมบุญ ตำแหน่งครู โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม อำเภอหล่มสัก ช่วยปฏิบัติราชการต่อเนื่อง กรณีเจ็บป่วย ที่โรงเรียนเพชรพิทยาคม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๒ ขออนุมัติผลการประเมินผลงาน และขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินผลงานและขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ ในตำแหน่งเลขที่เดิม ราย นางเบญจมาศ ทองจา ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๔ กลุ่มนโยบายและแผน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ <u>มาตรา ๕๓ มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</u>

"มาตรา ๖๑ การเลื่อนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาซึ่งเป็นตำแหน่งที่มิได้กำหนดให้มีวิทยฐานะเพื่อให้ได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้น ให้กระทำได้โดยการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก คัดเลือก หรือประเมินด้วยวิธีการอื่น

กรณีใดจะเลื่อนและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ ผู้ได้รับคัดเลือก หรือผู้ผ่านการประเมินด้วยวิธีการอื่น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

"มาตรา ๖๒ การแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๖๑ สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ ให้แต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

สำหรับผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้แต่งตั้งได้ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ความรู้ความสาสมารถประสบการณ์ ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ คุณภาพผลงานที่ปฏิบัติและประวัติการรับราชการ"

๒.๒ <u>คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐</u>

"ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาฯลฯ "

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๔๙ เรื่อง การแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) "ก.ค.ศ.มีมติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการในการแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ก.พ.กำหนดในกรณีต่าง ๆ และมีผลบังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน มาใช้ในการพิจารณาการแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยอนุโลม และในกรณีที่หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดดังกล่าว กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ.กรม ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ กศจ. (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม)"

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง กฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๙ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องแนวทางการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐

๒.๑๐ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๓

๓.รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เสนอขอส่งผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ ราย นางเบญจมาศ ทองจา ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๔ กลุ่มนโยบายและแผน โดยมีข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

(ยื่นคำขอรับการประเมิน วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒)

ที่	รายการพิจารณา	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติบุคคล
๑	คุณวุฒิการศึกษา	ได้รับปริญญาตรี/โท/เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ	- ปริญญาตรี ในสาขา บธบ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ตั้งแต่วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๒ - ปริญญาโท ในสาขา ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) ตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐
๒	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่งตามมาตรฐานตำแหน่ง	ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ หรือ ข้อ ๔ ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท	- ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ – ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ (นับระยะเวลาการปฏิบัติงานรวม ๖ ปี ๓ เดือน ๓ วัน)
๓	ระยะเวลาปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงานด้านนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่ามีความเหมาะสมกับความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	มีระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี - ปฏิบัติงานด้านนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตั้งแต่วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ – ณ วันยื่นขอรับการประเมินผลงาน (นับเวลาได้ ๔ ปี ๔ เดือน ๑๓ วัน)

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๔ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๒ ได้ประกาศให้ นางเบญจมาศ ทองจา เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และสามารถส่งผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๓.๓ นางเบญจมาศ ทองจา ได้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้เข้ารับการประเมิน ให้เลื่อนและแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐ อนุมัติมอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน และได้ดำเนินประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ซึ่งการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ข้อ ข. (๓) คือ

๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน

๓.๑ ให้ตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ประกอบไปด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. ผอ.สพท. ระดับเชี่ยวชาญหรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับเชี่ยวชาญในสายงานที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.ค.ศ. จัดกลุ่มไว้ เป็นประธานกรรมการ

๒. รอง ผอ.สพท. หรือ ผู้ได้รับมอบหมายจาก ผอ.สพท. เป็นกรรมการ

๓. ผอ.กลุ่ม/หน่วย หรือผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปในสายงานที่ขอรับการประเมิน เป็นกรรมการ

๔. ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

๓.๔ คณะกรรมการประเมินได้ดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว ผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมิน

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติผลการประเมินผลงานของคณะกรรมการประเมิน ราย นางเบญจมาศ ทองจา เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบ และคุณสมบัติของข้าราชการ ราย นางเบญจมาศ ทองจา ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๔ กลุ่มนโยบายและแผน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๑. นางเบญจมาศ ทองจา ผู้ยื่นมีคุณสมบัติครบตรงตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เนื่องจากดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ กลุ่มนโยบายและแผน ตั้งแต่วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ – ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ (นับเวลาได้ ๔ ปี ๔ เดือน ๑๓ วัน)

๒. นางเบญจมาศ ทองจา ผู้ยื่นเป็นผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกและส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมิน ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘) และได้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และผลการประเมินผลงานผ่านเกณฑ์การประเมิน

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สมควรอนุมัติ ดังนี้

๗.๑ อนุมัติผลการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ ราย นางเบญจมาศ ทองจา

๗.๒ อนุมัติให้เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ ราย นางเบญจมาศ ทองจา ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติ ดังนี้

๘.๑ อนุมัติผลการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ ราย นางเบญจมาศ ทองจา

๘.๒ อนุมัติให้เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ ราย นางเบญจมาศ ทองจา ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๓ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

.....

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑

๒. กฎหมายระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ เรื่อง การย้ายข้าราชการพลเรือน

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๘ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) นางสาวจารุนันท์ ปี่แก้ว ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติการ มีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ โดยได้ตรวจสอบข้อมูลรายละเอียดในการให้แล้วไม่มีข้อขัดข้องให้สามารถย้ายได้ตามความประสงค์

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้พิจารณาแล้วเห็นสมควรให้นำเสนอคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาให้ย้าย นางสาวจารุนันท์ ปี่แก้ว ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบและพิจารณาแล้ว พิจารณาให้ย้าย นางสาวจารุนันท์ ปี่แก้ว ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ย้ายไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ ตามคำร้องขอของตนเอง

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้ว เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณาดังนี้

๑. อนุมัติให้ส่งคำร้องขอย้ายของ นางสาวจารุนันท์ ปี่แก้ว ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑

๒. อนุมัติให้ย้าย นางสาวจารุนันท์ ปี่แก้ว ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ได้ตามความประสงค์ และตามคำร้องขอของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑

๓. อนุมัติเป็นหลักการให้ส่งคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และให้ย้ายตามคำร้องขอของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานที่ประสงค์ขอย้ายได้

ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้รายงานคณะอนุกรรมการฯ และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ทราบต่อไป

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

จะพิจารณาอนุมัติ ตามการกลั่นกรองของคณะ อกศจ. เพชรบูรณ์ หรือไม่ ดังนี้

๑. อนุมัติให้ส่งคำร้องขอย้ายของ นางสาวจารุนันท์ ปี่แก้ว ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑

๒. อนุมัติให้ย้าย นางสาวจารุนันท์ ปี่แก้ว ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ได้ตามความประสงค์ และตามคำร้องขอของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑

๓. อนุมัติเป็นหลักการให้ส่งคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และให้ย้ายตามคำร้องขอของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานที่ประสงค์ขอย้ายได้

ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้รายงานคณะอนุกรรมการฯ และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ทราบต่อไป

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติ ดังนี้

๑. อนุมัติให้ส่งคำร้องขอย้ายของ นางสาวจารุนันท์ ปี่แก้ว ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑

๒. อนุมัติให้ย้าย นางสาวจารุนันท์ ปี่แก้ว ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ได้ตามความประสงค์ และตามคำร้องขอของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑

๓. อนุมัติเป็นหลักการให้ส่งคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และให้ย้ายตามคำร้องขอของตนเอง ไปดำรงตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานที่ประสงค์ขอย้ายได้

ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้รายงานคณะอนุกรรมการฯ และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ทราบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๔ ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ มาตรา ๕๘ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ เรื่อง การย้ายข้าราชการพลเรือน

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๕.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๙ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายและรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีตำแหน่งว่างจากการตัดโอนอัตราเงินเดือน ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ไปกำหนดเป็นอัตราเงินเดือนตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๗ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นตำแหน่งว่างจากการตัดโอนอัตราเงินเดือน ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ไปกำหนดเป็นอัตราเงินเดือนตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๗ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ จึงขอความเห็นชอบพิจารณาอนุมัติใช้ตำแหน่งว่างเพื่อสรรหาโดยการรับย้ายหรือโอน

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบข้อมูลแล้ว เป็นตำแหน่งว่างจากการตัดโอนอัตราเงินเดือนจากตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ไปกำหนดเป็นอัตราเงินเดือนตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ไม่มีเงื่อนไขและใช้ตำแหน่งว่าง สามารถดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ก.ค.ศ. กำหนดได้

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สมควรอนุมัติใช้ตำแหน่งว่างจากการตัดโอนอัตราเงินเดือนจากตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ไปกำหนดเป็นอัตราเงินเดือนตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๗ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติใช้ตำแหน่งว่างจากการตัดโอนอัตราเงินเดือนจากตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ไปกำหนดเป็นอัตราเงินเดือนตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๗ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๕ ขออนุมัติกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อใช้ในการย้ายและการแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติกำหนดสัดส่วน ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ที่จะว่างจากการเกษียณอายุราชการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๓ ตำแหน่ง

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๖ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. การย้ายสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำเนินการดังนี้

๑.๑ ให้ กศจ. พิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้รับย้ายและที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ในภาพรวมทั้งจังหวัด ตามประเภทสถานศึกษาให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

ให้ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้รับย้ายและที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

กรณีไม่มีผู้ได้รับคัดเลือกขึ้นบัญชีรอการบรรจุและแต่งตั้ง ให้กำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้รับย้ายและที่จะใช้สำหรับการคัดเลือก ให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

๑.๒ การกำหนดสัดส่วนตำแหน่งว่าง ต้องไม่ระบุชื่อสถานศึกษาที่จะใช้ในการย้ายหรือที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้นำตำแหน่งว่างทั้งหมดมาพิจารณาย้ายจากผู้ประสงค์ขอย้ายให้แล้วเสร็จก่อน และต้องเหลือตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกหรือที่จะใช้สำหรับการคัดเลือก เท่ากับสัดส่วนที่กำหนดไว้

๑.๓ กรณีมีตำแหน่งว่างเพียง ๑ ตำแหน่ง ให้ กศจ. พิจารณาว่าจะใช้รับย้าย หรือใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก หรือใช้สำหรับการคัดเลือก ได้ตามความเหมาะสม

๑.๔ ตำแหน่งว่างที่เกิดขึ้นภายหลังจากการพิจารณาเสร็จสิ้นแล้ว ให้ดำเนินการตามข้อ ๑.๑ ข้อ ๑.๒ และข้อ ๑.๓ ยกเว้น ตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดของการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก หรือที่ใช้สำหรับการคัดเลือกไว้เดิม

๒. การกำหนดสัดส่วนของตำแหน่งว่าง ต้องไม่ระบุชื่อสถานศึกษาที่จะใช้ในการรับย้าย หรือที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้ตำแหน่งว่างทั้งหมดมาพิจารณาย้ายจากผู้ประสงค์ขอย้ายให้แล้วเสร็จก่อน และต้องเหลือตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเท่ากับสัดส่วนที่กำหนดไว้

๓. กรณีมีตำแหน่งว่างเพียง ๑ ตำแหน่ง ไม่ต้องกำหนดสัดส่วน แต่ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการพิเศษ พิจารณาว่าจะใช้รับย้ายหรือใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก แต่หากจะใช้บรรจุและแต่งตั้ง ต้องคำนึงถึงว่ามีผู้ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างนั้นหรือไม่ ด้วย”

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนที่จะว่างจากการเกษียณอายุราชการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๓ ตำแหน่ง

๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๑ บัญชีสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา คงเหลือตั้งแต่ลำดับที่ ๗ ถึงลำดับที่ ๑๘

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๑ โดยขึ้นบัญชีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดมัธยมศึกษา จำนวน ๑๘ อัตรา บรรจุแล้ว จำนวน ๖ อัตรา คงเหลือขึ้นบัญชี จำนวน ๑๒ อัตรา เห็นควร กำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อใช้ในการย้ายและการแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ใช้รับย้าย จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๒. ใช้บัญชีจาก กศจ. เพชรบูรณ์ จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ แล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สมควรอนุมัติกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อใช้ในการย้ายและการแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ใช้รับย้าย จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๒. ใช้บัญชีจาก กศจ. เพชรบูรณ์ จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อใช้ในการย้ายและการแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ใช้รับย้าย จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๒. ใช้บัญชีจาก กศจ. เพชรบูรณ์ จำนวน ๒ ตำแหน่ง

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๓๒)

บัญชีรายละเอียด ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โรงเรียนสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 40

ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2563

ที่	โรงเรียน	จำนวนนักเรียน	ขนาด	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	วิทยานุกูลนารี	2740	ใหญ่พิเศษ	47076	423390	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ว่างเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
2	หล่มเก่าพิทยาคม	2232	ใหญ่	47475	423887	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ว่างเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
3	สวนกุหลาบวิทยาลัย เพชรบูรณ์	439	กลาง	47210	423517	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ว่างเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๖ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ให้ดำรงตำแหน่งว่าง ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอ จำนวน ๒ ราย คือ นายบวร บำเรอวงษ์ และนางสาวนัคมน สังข์ทอง ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๙๓ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑

๒.๕ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามองค์ประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

๒.๖ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ว่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง และดำเนินการดังนี้

๓.๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ดำเนินการแจ้งประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่าง ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตทราบ ซึ่ง ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙) โดยกำหนดให้ผู้ประสงค์ขอย้าย ยื่นคำร้องได้ปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ในระหว่างวันที่ ๑-๑๕ กุมภาพันธ์ และครั้งที่ ๒ ในระหว่างวันที่ ๑-๑๕ สิงหาคม ของทุกปี

๓.๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้รับคำร้องย้ายฯ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	ขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑. นางสาวนัคมน สังข์ทอง	ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	สพม.เขต ๔๐	ศึกษานิเทศก์	ยื่นคำร้องขอย้ายเมื่อวันที่ ๑๐ ส.ค. ๒๕๖๓
๒. นายบวร บำเรอวงษ์	ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	สพม.เขต ๔๐	ศึกษานิเทศก์	ยื่นคำร้องขอย้ายเมื่อวันที่ ๑๐ ส.ค. ๒๕๖๓

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ผู้ยื่นความประสงค์คำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามคำสั่งที่ ๒๖๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ และได้ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติฯ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ มีมติ ดังนี้

๑) นางสาวนัคมน สังข์ทอง ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒) นายบวร บำเรอวงษ์ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ดำเนินการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์และไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก เพื่อรับย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตามองค์ประกอบการพิจารณารับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ คำสั่งเลขที่ ๒๗๓/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ และคณะกรรมการได้ประชุมพิจารณาประเมินตามองค์ประกอบการพิจารณารับย้ายฯ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ มีมติ โดยจัดเรียงตามลำดับผลคะแนน ดังนี้

๓.๔.๑ ลำดับที่ ๑ นายบวร บำเรอวงษ์ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ คะแนนรวม ๖๙ คะแนน

๓.๔.๒ ลำดับที่ ๒ นางสาวนัคมน สังข์ทอง ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ คะแนนรวม ๖๗ คะแนน

๓.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคล เพื่อรับย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๓.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒)

๑) มิให้นำความในวิธีการข้อ ๑.๕ ของหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙ มาใช้บังคับกับการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้ อกศจ.ที่มีอำนาจและหน้าที่เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง และการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้พิจารณากลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓.๗ คณะกรรมการประเมินตามองค์ประกอบการพิจารณารับย้ายฯ มีมติรับย้าย นายบวร บำเรอวงษ์ และนางสาวนัคมน สังข์ทอง ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามองค์ประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภายในจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ตรวจสอบคำร้องและคุณสมบัติของผู้ขอย้ายแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดและเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สมควรเสนอคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณากลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ราย นายบวร บำเรอวงษ์ และนางสาวนัคมน สังข์ทอง ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มาดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบกรอบอัตรากำลังมาตรฐานตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ แล้ว เป็นตำแหน่งว่างที่ไม่มีเงื่อนไขสามารถนำมาใช้รับย้ายได้

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สมควรอนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีคะแนนรวมในการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายบวร บำเรอวงษ์ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มาดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๒. นางสาวนัคมน สังข์ทอง ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มาดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๗ ขอความเห็นชอบการจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบการจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน ประจำปี ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ เสนอ ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔๓ ราย
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๔๐ ราย
๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓๘ ราย
๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๒๙ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๗๒ และมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๗๒ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ถือว่าผู้นั้นมีความชอบสมควรได้รับบำเหน็จความชอบ ซึ่งอาจเป็นบันทึกคำชมเชย รางวัล เครื่องเชิดชูเกียรติ หรือการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการบริหารงานบุคคลในเรื่องอื่น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด "

"มาตรา ๗๓

วรรคหนึ่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นพิจารณา โดยการพิจารณาให้ยึดหลักคุณธรรม มีความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใสและพิจารณาจากลการปฏิบัติงานเป็นหลัก และความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ทั้งนี้ ภายใต้บังคับมาตรา ๗๔

วรรคสาม หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ."

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา"

๒.๓ กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

"ข้อ ๖ กำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยปกติให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังต่อไปนี้

(๑) ครั้งที่หนึ่ง เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายน ของปีงบประมาณที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่สอง เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณถัดไป”

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๔๘ เรื่อง ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

“ข้อ ๑ การแบ่งกลุ่มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มที่ ๑ ตำแหน่งและวิทยฐานะที่รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓ (เท่ากับกลุ่มข้าราชการระดับ ๑ - ๘) และกลุ่มที่ ๒ ตำแหน่งและวิทยฐานะ ที่รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ (เท่ากับกลุ่มข้าราชการระดับ ๙ - ๑๑)”

“ข้อ ๒ การจัดสรรโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มที่ ๑ ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้พิจารณาจัดสรร ส่วนกลุ่มที่ ๒ ก.ค.ศ.เป็นผู้พิจารณาจัดสรร ฯลฯ

สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้เป็นไปตามหลักการตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ ด้วย”

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

“ข้อ ๑ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาใช้โดยอนุโลม

๒.๖ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๖๙๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) “ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓”

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒.๙ มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ,เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๒.๑๐ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๓๓๔ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ซักซ้อมการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

“ข้อ ๑ การนับจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ให้ปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๘ และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๘

"ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ร้อยละ ๒.๙๙ อีกร้อยละ ๐.๐๑ จะนำไปจัดสรรตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน"

และกำหนดปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาส่งบัญชีแสดงจำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือนที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ และบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไปช่วยราชการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต่างสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ภายในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต ได้ดำเนินการออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ พร้อมทั้งได้แจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดรับทราบแล้ว

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต แจ้งให้บุคลากรในสังกัด จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งปฏิทินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าว

๓.๓ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) ให้สำนักงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ร้อยละ ๒.๙๙ ของอัตราเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

๓.๔ จำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ที่จะนำมาพิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) มีรายละเอียดดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	จำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๖๓ (คน)	จำนวนเงิน (บาท)			
		อัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๖๓	วงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๓	สพฐ.จัดสรรวงเงินเลื่อน ให้ สพท. ร้อยละ ๒.๙๙ (๑ ต.ค. ๒๕๖๓)	กันไว้ส่วนกลาง ๐.๐๑ %
สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑	๔๓	๑,๕๑๔,๒๓๐	๔๕,๔๒๖.๙๐	๔๕,๒๗๕.๔๘	๑๕๑.๔๒
สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๒	๔๐	๑,๔๐๙,๑๔๐	๔๒,๒๗๔.๒๐	๔๒,๑๓๓.๒๙	๑๔๐.๙๑
สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	๓๘	๑,๑๙๙,๖๗๐	๓๕,๙๙๐.๑๐	๓๕,๘๗๐.๑๓	๑๑๙.๙๗
สพม. เขต ๔๐	๒๙	๙๖๘,๕๙๐	๒๙,๐๕๗.๗๐	๒๘,๙๖๐.๘๔	๙๖.๘๖

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ แล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สมควรพิจารณาเห็นชอบ ดังนี้

๗.๑ เห็นชอบการจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประจำปี ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ตามที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๗.๒ เห็นชอบอนุมัติเป็นหลักการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ดำเนินการปรับเปลี่ยนข้อมูลจำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ และวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ให้ถูกต้องตรงกับข้อเท็จจริง ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนข้าราชการ หรือเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือนข้าราชการ หรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเปลี่ยนแปลงแนวปฏิบัติเป็นอย่างอื่น หรือกรณี มีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดใหม่ที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๘. มติที่ประชุม :

๘.๑ เห็นชอบการจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประจำปี ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ตามที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๘.๒ อนุมัติเป็นหลักการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ดำเนินการปรับเปลี่ยนข้อมูลจำนวนข้าราชการ และอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ และวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ให้ถูกต้องตรงกับข้อเท็จจริง ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนข้าราชการ หรือเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือนข้าราชการ หรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเปลี่ยนแปลงแนวปฏิบัติเป็นอย่างอื่น หรือกรณี มีการ ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดใหม่ที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๘.๓ ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ซักซ้อมความเข้าใจการดำเนินงานการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รวมถึงประเด็นที่เคยเกิดขึ้นในจังหวัด เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนเป็นไปตามกฎหมาย และมีความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๘ ขออนุมัติเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่อัตรากำลังเกินเกณฑ์ไปสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ รวมทั้งสิ้น ๒๒ ตำแหน่ง/อัตรา ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๕ ตำแหน่ง/อัตรา
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๙ ตำแหน่ง/อัตรา
๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๘ ตำแหน่ง/อัตรา

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๒๔ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๔๘ เรื่อง ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอนไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานการสอน จำนวน ๖ กรณี ดังนี้

๑.๑ กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่ ยุบ รวม หรือเลิก ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(๑) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ทั้งตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

(๒) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเท่านั้น

(๓) กรณีการรวมสถานศึกษาให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปกำหนดในสถานศึกษาที่ถูกรวมก่อน เป็นลำดับแรก

(๔) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว สถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑.๒ กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(๑) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ทั้งตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

(๒) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันและต่างเขตพื้นที่การศึกษา

(๓) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว สถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ฯลฯ

๓. การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ กรณี ดังนี้

๓.๑ กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานบริหารสถานศึกษา จากสถานศึกษาที่ ยุบ รวม หรือเลิก ไปกำหนดเดิม ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานบริหารการศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(๑) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เฉพาะตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

(๒) ตำแหน่งว่าง

- ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานบริหารสถานศึกษา ไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ในสถานศึกษาที่ไม่มีหรือมีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และให้ตัดโอนได้เฉพาะภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเท่านั้น

(๓) ตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

- ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาที่ไม่มีหรือมีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และให้ตัดโอนได้ทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันและต่างเขตพื้นที่การศึกษา

(๔) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว สถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๒ กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานบริหารสถานศึกษา จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ในสถานศึกษาที่ไม่มีหรือมีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(๑) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ทั้งตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

(๒) ตำแหน่งว่าง ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เฉพาะภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเท่านั้น

(๓) ตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

- ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาที่ไม่มีหรือมีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และให้ตัดโอนได้ทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันและต่างเขตพื้นที่การศึกษา

(๔) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว สถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานการสอน จำนวน ๒ กรณี ดังนี้

๔.๑ กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา จากสถานศึกษาที่ ยุบ รวม หรือเลิก ไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานการสอน ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(๑) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เฉพาะตำแหน่งว่าง

(๒) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เฉพาะภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเท่านั้น

(๓) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว สถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔.๒ กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารการศึกษา จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานบริหารการศึกษาเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานการสอน ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(๑) สถานศึกษาที่ถูกตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(๒) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เฉพาะตำแหน่งว่างเท่านั้น

(๓) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เฉพาะภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเท่านั้น

(๔) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว สถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ โดยมติคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ได้พิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๓.๒.๑ ตำแหน่งว่าง สายงานบริหารสถานศึกษา จากสถานศึกษาที่ ยุบ รวม หรือเลิก ไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานการสอนในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๒ อัตรา

๓.๒.๒ ตำแหน่งว่าง สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่ ยุบ รวม หรือเลิก ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ อัตรา

๓.๒.๓ ตำแหน่งว่าง สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๒ อัตรา

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ โดยมติคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ได้พิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๓.๓.๒ ตำแหน่งว่าง สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่ ยุบ รวม หรือเลิก ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ อัตรา

๓.๓.๓ ตำแหน่งว่าง สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๘ อัตรา

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ โดยมติคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ได้พิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๓.๔.๑ ตำแหน่งว่าง สายงานบริหารการศึกษา จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานบริหารการศึกษาเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานการสอน ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ อัตรา

๓.๔.๒ ตำแหน่งว่าง สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๗ อัตรา

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๓ และ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นควรเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๒๒ อัตรา

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สมควรอนุมัติเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๒๒ ตำแหน่ง / อัตรา ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	จำนวน ๕ ตำแหน่ง/อัตรา
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	จำนวน ๙ ตำแหน่ง/อัตรา
๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐	จำนวน ๘ ตำแหน่ง/อัตรา

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๔๔-๑๔๗)

บัญชีรายละเอียดขออนุมัติเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง
โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน จากสถานศึกษาที่ยุบ รวม หรือเลิก และสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

ที่	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม										ตำแหน่ง / สังกัดที่กำหนดใหม่							หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่ตำแหน่งจ่ายตรง	หน่วยงานการศึกษา	อำเภอ	จำนวนนักเรียน	เกณฑ์ ก.ค.ศ. อัตรากำลัง	เกณฑ์ ก.ค.ศ. สัดส่วนขาด/เกิน(%)	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ขั้น	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่ตำแหน่งจ่ายตรง	หน่วยงานการศึกษา	อำเภอ	เกณฑ์ ก.ค.ศ. อัตรากำลัง	เกณฑ์ ก.ค.ศ. สัดส่วนขาด/เกิน(%)	
1	ผอ.รร.	1719	0164285	บ้านโคกสำราญ	ชนแดน	-	เลิกสถานศึกษา		คศ.3	58,390	ครู	1719	0164285	บ้านหัวนา	เมือง	-5	50.00	
2	ผอ.รร.	1373	013912	บ้านหนองตาด	ชนแดน	35	เรียนรวมกับ รร.บ้านน้ำลัด		คศ.3	58,390	ครู	1373	013912	บ้านนาป่า	เมือง	-1	25.00	
3	ครูผู้ช่วย	1385	0163919	บ้านหนองตาด	ชนแดน	35	เรียนรวมกับ รร.บ้านน้ำลัด		คศ.3	54,700	ครูผู้ช่วย	1385	0163919	บ้านห้วยใหญ่	เมือง	-3	42.86	ใช้บรรจุการสอบแข่งขันฯ ปี พ.ศ. 2563 วิชาเอกการประถมศึกษา
4	ครูผู้ช่วย	428	0163686	ลูกจันทน์ปิยะอุย	ชนแดน	58	+1	25.00	คศ.2	41,620	ครูผู้ช่วย	428	0163686	บ้านบุฉนวน	เมือง	-2	40.00	ใช้บรรจุการสอบแข่งขันฯ ปี พ.ศ. 2563 วิชาเอกภาษาไทย
5	ครู	1894	0164197	บ้านหนองกลอย	ชนแดน	85	+2	33.33	คศ.3	58,390	ครู	1894	0164197	บ้านวังจาน	เมือง	-1	25.00	

ลงชื่อ
(นางน้อมจิตต์ หนูทอง)
เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ
(นายมนตรี ช่วยพยุง)
ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ
(นายอำนาจ บุญทรง)
ผอ. สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1

บัญชีรายละเอียดขออนุมัติเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

ลำดับที่	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม										ตำแหน่ง/สังกัดที่กำหนดใหม่										หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง	หน่วยงานการศึกษา	อำเภอ	จำนวนนักเรียน	เกณฑ์ ก.ค.ศ.		เงินเดือน		ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง	หน่วยงานการศึกษา	อำเภอ	จำนวนนักเรียน	เกณฑ์ ก.ค.ศ.		เงินเดือน		
							อัตรากำลัง	[illegible]	อันดับ	ขั้น							อัตรากำลัง	[illegible]	อันดับ	ขั้น	
1	ครู	2320	0166891	บ้านโคกสำราญ	วิเชียรบุรี	253	+1	6.25	คศ.3	58,390	ครู	2320	0166891	บ้านซับบอน	บึงสามพัน	122	-4	-40.00	คศ.3	58,390	
2	ครู	2549	0166610	บ้านพรหมประชาสรรค์	วิเชียรบุรี	ยุบเลิก			คศ.3	57,300	ครู	2549	0166610	บ้านนาน้ำโครม	ศรีเทพ	137	-4	-40.00	คศ.3	57,300	
3	ครู	4133	0167731	บ้านท่าด้วง	หนองไผ่	282	+1	7.69	คศ.3	58,390	ครู	4133	0167731	บ้านหนองแจง	บึงสามพัน	125	-3	-20.00	คศ.3	58,390	
4	ครู	3839	0167588	บ้าน กม.35	หนองไผ่	920	+3	6.98	คศ.3	55,740	ครู	3839	0167588	บ้านห้วยทราย	บึงสามพัน	122	-3	-20.00	คศ.3	55,740	
5	ครู	6352	0166778	บ้านหนองโป่ง	วิเชียรบุรี	117	+7	100	คศ.2	41,620	ครู	6352	0166778	บ้านท่าสวาย	หนองไผ่	61	-2	-40.00	คศ.2	41,620	
6	ครู	2771	0168002	บ้านบึงสามพัน	บึงสามพัน	85	+7	116.67	คศ.3	58,120	ครู	2771	0168002	บ้านศรีเทพน้อย	ศรีเทพ	82	-2	-33.33	คศ.3	58,120	
7	ครู	6392	0167150	บ้านคลองกระจังวังไทร	ศรีเทพ	91	+4	66.67	คศ.1	22,820	ครู	6392	0167150	บ้านโคกหิน	ศรีเทพ	101	-2	-28.57	คศ.1	22,820	
8	ครู	3097	0167148	บ้านคลองกระจังวังไทร	ศรีเทพ	91	+4	66.67	คศ.2	37,830	ครู	3097	0167148	บ้านสามัคคีพัฒนา	วิเชียรบุรี	101	-2	-28.57	คศ.2	37,830	
9	ครู	3227	0167137	บ้านคลองกระจังวังไทร	ศรีเทพ	91	+4	66.67	คศ.3	58,390	ครู	3227	0167137	บ้านนาสนุ่น	ศรีเทพ	104	-2	-28.57	คศ.3	58,390	

[illegible]
[illegible] พรายพร)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

[illegible]
[illegible]
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ขอรับรองว่าถูกต้อง

(นายสมศักดิ์ ภูมิกอง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

บัญชีรายละเอียดเพื่อเสนอพิจารณาตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา กรณีตำแหน่งที่ว่าง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 40

ที่	ตำแหน่ง/โรงเรียน/ที่จะตัดโอนตำแหน่ง								ตำแหน่ง/โรงเรียน/ที่ได้รับการตัดโอนตำแหน่ง					ปริมาณงาน		ร้อยละ	หมายเหตุ
	ชื่อ ตำแหน่ง	จำนวน นักเรียน	อัตรา+/- เกณฑ์ ก.ค.ศ.	ร้อยละ	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ จ่ายตรง	อัตราเงินเดือน อันดับ	อัตราเงินเดือน เงินเดือน	ชื่อ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ จ่ายตรง	อัตราเงินเดือน อันดับ	อัตราเงินเดือน เงินเดือน	จำนวน นักเรียน	อัตรา+/- เกณฑ์ ก.ค.ศ.		
ตำแหน่งว่างผู้บริหาร																	
1	รอง ผอ.ร.ร./ผาเมืองวิทยาคม/อ.หล่มสัก	174	+1		47784	0424011	คศ.3	46,760	รอง ผอ.ร.ร./ศรีเทพประชาสรรค์/อ.ศรีเทพ	47784	0424011	คศ.3	46,760	1130	-1		

ลงชื่อ

(นายวาทกานต์ ศรีธรรราษฎร์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 40

ลงชื่อ จ.ส.อ.

(สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ

(นายศุภชัย รัววิชา)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

บัญชีรายละเอียดเพื่อเสนอพิจารณาตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีตำแหน่งที่ว่าง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 40

ที่	ตำแหน่ง/โรงเรียน/ที่จะตัดโอนตำแหน่ง								ตำแหน่ง/โรงเรียน/ที่ได้รับการตัดโอนตำแหน่ง					ปริมาณงาน		ร้อยละ	หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่ง	จำนวนนักเรียน	อัตรา+/-เกณฑ์ ก.ค.ศ.	ร้อยละ	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง	อัตราเงินเดือน อันดับ	อัตราเงินเดือน เงินเดือน	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง	อัตราเงินเดือน อันดับ	อัตราเงินเดือน เงินเดือน	จำนวนนักเรียน	อัตรา+/-เกณฑ์ ก.ค.ศ.		
ตำแหน่งว่างครู																	
1	ครู ร.ร./กาญจนาภิเษกวิทยาลัย เพชรบูรณ์/อ.หล่มสัก	373	+18	54.55	18258	0424058	คศ.2	41,620	ครู ร.ร./หล่มสักวิทยาคม/อ.หล่มสัก	18258	0424058	คศ.2	41,620	2414	-25	-17.36	
2	ครู ร.ร./เพชรบูรณ์วิทยา/อ.เมืองเพชรบูรณ์	334	+8	38.89	112074	0423610	คศ.3	41,150	ครู .ร.ร./ศรีเทพประชาสรรค์/อ.ศรีเทพ	112074	0423610	คศ.3	41,150	1130	-8	-13.79	
3	ครู ร.ร./ตั้ววิทยาคม/อ.หล่มสัก	383	+8	29.17	5622	0424293	คศ.3	41,150	ครู ร.ร./วิทยานุกูลนารี/อ.เมืองเพชรบูรณ์	5622	0424293	คศ.3	41,150	2740	-14	-10.00	
4	ครู .ร.ร./นาสนุ่นวิทยาคม/อ.ศรีเทพ	262	+5	31.25	47811	0424628	คศ.2	41,620	ครู ร.ร./เพชรพิทยาคม/อ.เมืองเพชรบูรณ์	47811	0424628	คศ.2	41,620	2414	-12	-9.52	
5	ครู ร.ร./เมืองกลางวิทยาคม/อ.หล่มสัก	267	+4	25.00	47973	0424269	คศ.3	55,440	ครู ร.ร./นิยมศิลป์อนุสรณ์/อ.วิเชียรบุรี	47973	0424269	คศ.3	55,440	1767	-8	-8.89	
6	ครู ร.ร./วังพิกุลพิทยาคม/อ.บึงสามพัน	411	+5	20.83	47882	0424773	คศ.2	39,710	ครู ร.ร./ซับบอนวิทยาคม/อ.บึงสามพัน	47882	0424773	คศ.2	39,710	416	-2	-8.33	
7	ครู ร.ร./ชนแดนวิทยาคม/อ.ชนแดน	626	+4	12.50	47938	0424023	คศ.3	54,420	ครู ร.ร./วังโป่งศึกษา/อ.วังโป่ง	47938	0424023	คศ.3	54,420	459	-2	-7.14	

ลงชื่อ

(นายวาทกานต์ ศรีธรราษฎร์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 40

ลงชื่อ จ.ส.อ.

(สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ

(นายศุภชัย รัวริชา)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๙ ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงโรงเรียนที่จะบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงโรงเรียนที่จะบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ในจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

๑.๑ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒ ตำแหน่ง/อัตรา

๑.๒ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ตำแหน่ง/อัตรา

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒.๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๒๒๐ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๓

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ มติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ อนุมัติตำแหน่งว่างและกลุ่มวิชาที่เปิดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๒๙ อัตรา ๑๑ สาขาวิชาเอก

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ ในจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอขออนุมัติตำแหน่งว่างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ดังนี้

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๘ อัตรา ๔ สาขาวิชาเอก

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑๒ อัตรา ๘ สาขาวิชาเอก

๓.๓ จากการตรวจสอบข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๓ พบว่าโรงเรียนที่กันตำแหน่งไว้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒ โรงเรียน

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒ โรงเรียน

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบแล้ว จึงเห็นควรเปลี่ยนแปลงโรงเรียนที่จะบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนด ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๔.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๑) เดิมโรงเรียนบ้านหนองตาด	เปลี่ยนเป็นโรงเรียนบ้านห้วยใหญ่
๒) เดิมโรงเรียนลูกจันทน์ปิยะอุย	เปลี่ยนเป็นโรงเรียนบ้านบุฉนวน

๔.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๑) เดิมโรงเรียนบ้านโคกสำราญ เปลี่ยนเป็นโรงเรียนบ้านซับบอน

๒) เดิมโรงเรียนบ้านหนองโป่ง เปลี่ยนเป็นโรงเรียนบ้านซับน้อย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงโรงเรียนที่จะบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๗.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๑) เดิมโรงเรียนบ้านหนองตาด เปลี่ยนเป็นโรงเรียนบ้านห้วยใหญ่

๒) เดิมโรงเรียนลูกจันทน์ปิยะอุย เปลี่ยนเป็นโรงเรียนบ้านบุฉนวน

๗.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๑) เดิมโรงเรียนบ้านโคกสำราญ เปลี่ยนเป็นโรงเรียนบ้านซับบอน

๒) เดิมโรงเรียนบ้านหนองโป่ง เปลี่ยนเป็นโรงเรียนบ้านซับน้อย

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติเปลี่ยนแปลงโรงเรียนที่จะบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๘.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๑) เดิมโรงเรียนบ้านหนองตาด เปลี่ยนเป็นโรงเรียนบ้านห้วยใหญ่

๒) เดิมโรงเรียนลูกจันทน์ปิยะอุย เปลี่ยนเป็นโรงเรียนบ้านบุฉนวน

๘.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๑) เดิมโรงเรียนบ้านโคกสำราญ เปลี่ยนเป็นโรงเรียนบ้านซับบอน

๒) เดิมโรงเรียนบ้านหนองโป่ง เปลี่ยนเป็นโรงเรียนบ้านซับน้อย

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๕๐-๑๕๑)

บัญชีรายละเอียดขออนุมัติเปลี่ยนแปลงสถานศึกษา ตำแหน่งว่างข้าราชการครูสายงานการสอน
ในการใช้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. 2563
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

ลำดับที่	รายละเอียดตำแหน่ง/สังกัด									กลุ่ม/ทาง/สาขาวิชาเอก	หมายเหตุ
	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง	จำนวนนักเรียน	อัตรากำลังเกณฑ์ ก.ค.ศ.	ตำแหน่ง	อันดับ	อัตราเงินเดือน		
	เดิม										
1	บ้านหนองตาด	ชนแดน	1385	0163919	56	พอดี	ครูผู้ช่วย	คศ.3	54,700	การประถมศึกษา	แผนเรียนรวม ปี พ.ศ.2563
	เปลี่ยนเป็น										
1	บ้านห้วยใหญ่	เมือง	1385	0163919	103	-3	ครูผู้ช่วย	คศ.3	54,700	การประถมศึกษา	
	เดิม										
2	ลูกจันทน์ปิยะอุย	ชนแดน	428	0163686	65	พอดี	ครูผู้ช่วย	คศ.2	41,620	ภาษาไทย	ข้อมูล 20 กรกฎาคม 2563 อัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด (+1)
	เปลี่ยนเป็น										
2	บ้านบุณนวน	เมือง	428	0163686	71	-2	ครูผู้ช่วย	คศ.2	41,620	ภาษาไทย	

<u>หมายเหตุ</u> **ขอรับรองว่าตำแหน่งว่างที่เสนอขออนุมัติใช้สอบแข่งขันฯ เป็นไปตามความขาดแคลนความต้องการของสถานศึกษา และตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา**

ลงชื่อ
(นางน้อมจิตต์ หนูทอง)
เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ
(นายมนตรี ช่วยพยุง)
ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ
(นายอำนาจ บุญทรง)
ผอ. สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1

บัญชีรายละเอียดขออนุมัติเปลี่ยนแปลงโรงเรียนที่จะบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

ลำดับที่	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม										ตำแหน่ง/สังกัดใหม่										หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง	หน่วยงานการศึกษา	อำเภอ	จำนวนนักเรียน	เกณฑ์ ก.ค.ศ.		เงินเดือน		ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง	หน่วยงานการศึกษา	อำเภอ	จำนวนนักเรียน	เกณฑ์ ก.ค.ศ.		เงินเดือน		
							อัตรากำลัง	ขัดส่วน ขาดเกิน (%)	อันดับ	ขั้น							อัตรากำลัง	ขัดส่วน ขาดเกิน (%)	อันดับ	ขั้น	
1	ครู	2320	0166891	บ้านโคกสำราญ	วิเชียรบุรี	253	+1	6.25	คศ.3	58,390	ครู	2320	0166891	บ้านซับบอน	บึงสามพัน	122	-4	-40.00	คศ.3	58,390	คณิตศาสตร์
2	ครู	6352	0166778	บ้านหนองโป่ง	วิเชียรบุรี	117	+7	100	คศ.2	41,620	ครู	1378	0167852	บ้านซับน้อย	วิเชียรบุรี	220	-1	-5.88	คศ.1	19,630	ภาษาไทย

ปัทมาภรณ์

(นางสาวปัทมาภรณ์ พรายพร)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นายพิชิตชัย อนนท์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ขอรับรองว่าถูกต้อง

(นายสมศักดิ์ ภูมิกอง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ระเบียบวาระที่ ๖.๒๐ ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงโรงเรียนที่จะบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงโรงเรียนที่จะบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง/อัตรา

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๘ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒.๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๓๐ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง การคัดเลือกบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ มติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ คราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ มีมติอนุมัติตำแหน่งว่างและให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๓ ดังนี้

๑) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จำนวน ๓๓ อัตรา

๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จำนวน ๒๐ อัตรา

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ ในจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอขออนุมัติตำแหน่งว่างในการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๗ อัตรา

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑๑ อัตรา

๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑๕ อัตรา

๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๒๐ อัตรา

๓.๓ จากการตรวจสอบข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๓ พบว่าโรงเรียนที่กันตำแหน่งไว้ในการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อมูลอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ดังนี้

๑) โรงเรียนอนุบาลหล่มเก่า	มีจำนวนนักเรียนลดลง/ตำแหน่งว่างรองผู้อำนวยการสถานศึกษาเกินเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
๒) โรงเรียนบ้านบุ่งคล้า	มีจำนวนนักเรียนเพิ่มขึ้นตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ต้องมีตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตรวจสอบแล้ว จึงเห็นควรเปลี่ยนแปลงโรงเรียนที่จะบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

- เดิมโรงเรียนอนุบาลหล่มเก่า เปลี่ยนเป็นโรงเรียนบ้านบุ่งคล้า

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สมควรอนุมัติเปลี่ยนแปลงโรงเรียนที่จะบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดจากเดิมโรงเรียนอนุบาลหล่มเก่า เปลี่ยนเป็นโรงเรียนบ้านบุ่งคล้า

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติเปลี่ยนแปลงโรงเรียนที่จะบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดจากเดิม โรงเรียนอนุบาลหล่มเก่า เปลี่ยนเป็นโรงเรียนบ้านบุ่งคล้า

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบหน้าที่ ๑๕๔-๑๕๕)

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่าง ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

สำหรับใช้เป็นข้อมูลในการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2

ที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง	อันดับ	เงินเดือน	หมายเหตุ
1	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านดงน้ำเดื่อ	หล่มสัก	2313	0165801	คศ.4	61110	
2	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านทับเบิกร่วมใจ	หล่มเก่า	489	0164866	คศ.3	58390	
3	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านวังกวาง	น้ำหนาว	5223	0165939	คศ.3	41580	
4	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านเหล่าหญ้า	เขาค้อ	5824	0166060	คศ.3	58390	
5	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	อนุบาลเขาค้อ	เขาค้อ	5934	0166207	คศ.2	41620	
6	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านเข็กน้อย	เขาค้อ	5910	0166134	คศ.4	60150	
7	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านเข็กน้อย	เขาค้อ	2205	0166133	คศ.3	58390	
8	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านเหล่าหญ้า	เขาค้อ	5848	0166061	คศ.3	58390	
(9)	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	อนุบาลหล่มเก่า	หล่มเก่า	4416	0164675	คศ.3	58390	ว่างเกินเกณฑ์ นร.ไม่ถึง
10	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านสงเปลือย	หล่มเก่า	5923	0164999	คศ.2	41620	
11	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านเข็กน้อย	เขาค้อ	5912	0166135	คศ.3	54820	

ข้อมูล ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2563

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่าง ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

สำหรับใช้เป็นข้อมูลในการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2

ที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง	อันดับ	เงินเดือน	หมายเหตุ
1	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านดงน้ำเดื่อ	หล่มสัก	2313	0165801	คศ.4	61110	
2	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านทับเบิกร่วมใจ	หล่มเก่า	489	0164866	คศ.3	58390	
3	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านวังกวาง	น้ำหนาว	5223	0165939	คศ.3	41580	
4	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านเหล่าหญ้า	เขาค้อ	5824	0166060	คศ.3	58390	
5	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	อนุบาลเขาค้อ	เขาค้อ	5934	0166207	คศ.2	41620	
6	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านเข็กน้อย	เขาค้อ	5910	0166134	คศ.4	60150	
7	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านเข็กน้อย	เขาค้อ	2205	0166133	คศ.3	58390	
8	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านเหล่าหญ้า	เขาค้อ	5848	0166061	คศ.3	58390	
(9)	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านบุ่งคล้า	หล่มสัก	5651	0165708	คศ.4	60150	
10	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านสงเปลือย	หล่มเก่า	5923	0164999	คศ.2	41620	
11	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านเข็กน้อย	เขาค้อ	5912	0166135	คศ.3	54820	

ข้อมูล ณ วันที่ 1 กันยายน 2563

ระเบียบวาระที่ ๖.๒๑ ขออนุมัติจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รอบที่ ๑

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบที่ ๑ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการจัดสรรคืนอัตราของ ก.ค.ศ. และ คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ที่กำหนด ดังนี้

๑.๑ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒๖ ตำแหน่ง/อัตรา
๑.๒ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๒๕ ตำแหน่ง/อัตรา
๑.๓ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒๔ ตำแหน่ง/อัตรา
๑.๔ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๒๐ ตำแหน่ง/อัตรา

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๒๒๗ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบที่ ๑

๒.๒ หนังสือ ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๒๔ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๒๒๗ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓ แจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้การเตรียมการบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุนโครงการเพชรในตม โครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น และโครงการส่งเสริมการผลิตครูที่มีความรู้ความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ รายละเอียดดังนี้

๑) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒๖ ตำแหน่ง/อัตรา
๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๒๕ ตำแหน่ง/อัตรา
๓) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒๔ ตำแหน่ง/อัตรา
๔) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๒๐ ตำแหน่ง/อัตรา
- บรรจุโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น จำนวน ๑๙ ตำแหน่ง/อัตรา
- บรรจุโครงการส่งเสริมการผลิตครูที่มีความรู้ความสามารถพิเศษจำนวน ๑ ตำแหน่ง/อัตรา ทางวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ (สควค.)

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๓ และ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรคืนอัตราของ คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) และ ก.ค.ศ. กำหนด จึงเห็นควรกำหนดตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบที่ ๑

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สมควรอนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ ได้รับรับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบที่ ๑ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการจัดสรรคืนอัตราของ ก.ค.ศ. และคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ที่กำหนด

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบที่ ๑ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการจัดสรรคืนอัตราของ ก.ค.ศ. และ คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ที่กำหนด ดังนี้

๑. สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒๖ ตำแหน่ง/อัตรา
๒. สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๒๕ ตำแหน่ง/อัตรา
๓. สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒๔ ตำแหน่ง/อัตรา
๔. สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๒๐ ตำแหน่ง/อัตรา

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ ๑๕๘-๑๖๐)

บัญชีจัดสรรคืนอัตราข้าราชการครูที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

จำนวน 5,339 อัตรา ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ราย สพท.)

ลำดับ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	เขต	จำนวนอัตราเกษียณอายุราชการของเขตพื้นที่การศึกษา			ได้รับจัดสรรคืนจำนวนทั้งสิ้น (1) (2)+(5)	ประกอบด้วย							
							ตำแหน่งผู้บริหาร (2)	ตำแหน่งครูผู้สอน						
								ตำแหน่งของเขต (3)	ได้รับเพิ่มจาก สพท.อื่น (4)	รวม (5) (3)+(4)	เขตต้องดำเนินการ			
			ผู้บริหาร	ครูผู้สอน	รวม						บรรจุโครงการผลิตครูพัฒนาท้องถิ่น	บรรจุโครงการเพชรในตม	บรรจุโครงการ สควค.	บริหารจัดการ (ใช้ตัวเลขในช่องนี้ คำนวณ 25% (ว16/ว17)
81	สพป.ปราจีนบุรี	2	7	45	52	13	-	13	-	13	13			-
82	สพป.ปัตตานี	1	5	56	61	12	-	12	-	12	12			-
83	สพป.ปัตตานี	2	5	49	54	15	-	15	-	15	14	1		-
84	สพป.ปัตตานี	3	2	13	15	3	-	3	-	3	3			-
85	สพป.พระนครศรีอยุธยา	1	11	113	124	31	-	31	-	31	31			-
86	สพป.พระนครศรีอยุธยา	2	8	91	99	25	-	25	-	25	25			-
87	สพป.พะเยา	1	9	80	89	21	-	21	-	21	21			-
88	สพป.พะเยา	2	8	75	83	22	-	22	-	22	21	1		-
89	สพป.พังงา		7	59	66	17	-	17	-	17	17			-
90	สพป.พัทลุง	1	18	74	92	22	-	22	-	22	22			-
91	สพป.พัทลุง	2	10	83	93	20	-	20	-	20	20			-
92	สพป.พิจิตร	1	8	87	95	24	-	24	-	24	24			-
93	สพป.พิจิตร	2	8	76	84	20	-	20	-	20	20			-
94	สพป.พิษณุโลก	1	9	87	96	25	-	25	-	25	25			-
95	สพป.พิษณุโลก	2	13	66	79	21	-	21	-	21	21			-
96	สพป.พิษณุโลก	3	10	79	89	25	-	25	-	25	24	1		-
97	สพป.เพชรบุรี	1	8	54	62	16	-	16	-	16	16			-
98	สพป.เพชรบุรี	2	6	71	77	20	-	20	-	20	20			-
99	สพป.เพชรบูรณ์	1	10	96	106	26	-	26	-	26	26			-
100	สพป.เพชรบูรณ์	2	9	110	119	25	-	25	-	25	25			-

บัญชีจัดสรรคืนอัตราข้าราชการครูที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

จำนวน 5,339 อัตรา ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ราย สพท.)

ลำดับ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	เขต	จำนวนอัตรา - เกษียณอายุราชการ ของเขตพื้นที่การศึกษา			ได้รับจัดสรรคืน จำนวนทั้งสิ้น (1) (2)+(5)	ประกอบด้วย							
							ตำแหน่งผู้บริหาร (2)	ตำแหน่งครูผู้สอน						
								ตำแหน่งของเขต (3)	ได้รับเพิ่มจาก สพท.อื่น (4)	รวม (5) (3)+(4)	เขตต้องดำเนินการ			
			ผู้บริหาร	ครูผู้สอน	รวม						บรรจุโครงการผลิตครูพัฒนาท้องถิ่น	บรรจุโครงการเพชรในตม	บรรจุโครงการ สควค.	บริหารจัดการ (ใช้ตัวเลขในช่องนี้ คำนวณ 25% จาก 16/17)
101	สพป.เพชรบูรณ์	3	14	122	136	24	-	24	-	24	24			-
102	สพป.แพร่	1	7	59	66	17	-	17	-	17	17			-
103	สพป.แพร่	2	7	70	77	16	-	16	-	16	16			-
104	สพป.ภูเก็ต		2	14	16	5	-	5	-	5	5			-
105	สพป.มหาสารคาม	1	17	164	181	37	-	37	-	37	37			-
106	สพป.มหาสารคาม	2	19	127	146	33	-	33	-	33	33			-
107	สพป.มหาสารคาม	3	8	76	84	24	-	24	-	24	24			-
108	สพป.มุกดาหาร		13	97	110	34	-	34	-	34	33	1		-
109	สพป.แม่ฮ่องสอน	1	9	9	18	4	-	4	-	4	4			-
110	สพป.แม่ฮ่องสอน	2	5	13	18	5	-	5	-	5	4	1		-
111	สพป.ยโสธร	1	11	116	127	31	-	31	-	31	31			-
112	สพป.ยโสธร	2	11	109	120	27	-	27	-	27	27			-
113	สพป.ยะลา	1	8	40	48	11	-	11	-	11	10	1		-
114	สพป.ยะลา	2	4	21	25	6	-	6	-	6	6			-
115	สพป.ยะลา	3	0	10	10	4	-	4	-	4	4			-
116	สพป.ร้อยเอ็ด	1	20	176	196	12	-	12	-	12	12			-
117	สพป.ร้อยเอ็ด	2	23	228	251	49	-	49	-	49	49			-
118	สพป.ร้อยเอ็ด	3	17	120	137	31	-	31	-	31	31			-
119	สพป.ระนอง		6	25	31	8	-	8	-	8	8			-
120	สพป.ระยอง	1	13	79	92	20	-	20	-	20	20			-

บัญชีจัดสรรคืนอัตราข้าราชการครูที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
จำนวน 5,339 อัตรา ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ราย สพท.)

ลำดับ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	เขต	จำนวนอัตราเกษียณอายุราชการของเขตพื้นที่การศึกษา			ได้รับจัดสรรคืนจำนวนทั้งสิ้น (1) (2)+(5)	ประกอบด้วย							
							ตำแหน่งผู้บริหาร (2)	ตำแหน่งครูผู้สอน						
			ผู้บริหาร	ครูผู้สอน	รวม			ตำแหน่งของเขต (3)	ได้รับคืนมาจาก สพท.อื่น (4)	รวม (5) (3)+(4)	เขตต้องดำเนินการ			
											บรรจุโครงการผลิตครูพัฒนาท้องถิ่น	บรรจุโครงการเพชรในตม	บรรจุโครงการ สควค.	บริหารจัดการ (ใช้ตัวเลขในช่องนี้ สำหรับปี 2564 (ข้อ 6 ข้อ 7)
221	สพม.	38	5	50	55	23	-	23	-	23	23			-
222	สพม.	39	6	95	101	30	-	30	-	30	27		3	-
223	สพม.	40	5	60	65	20	-	20	-	20	19		1	-
224	สพม.	41	9	54	63	20	-	20	-	20	19		1	-
225	สพม.	42	10	64	74	28	-	28	-	28	27		1	-
226	สศศ.		25	70	95	43	-	43	-	43	43			-
รวม			2,422	18,987	21,409	5,397	0	5,397	0	5,397	5,311	28	58	0

หมายเหตุ
1. เป็นการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการต่าง ๆ ในวันที่ 1 ตุลาคม 2563
2. สำหรับการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการในส่วนที่เหลือ สพฐ. จะแจ้งให้ทราบในลำดับถัดไป

ระเบียบวาระที่ ๖.๒๒ ขออนุมัติตั้งกรรมการประเมินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๓

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้ดำเนินการประเมินตามองค์ประกอบและตัวชี้วัด ระหว่างวันที่ ๒๓ – ๒๗ กันยายน ๒๕๖๓ และให้ผู้ดำเนินการคัดเลือก (กศจ.) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๘ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒.๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๓๐ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๔ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๓๐ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ได้กำหนดให้ผู้ดำเนินการคัดเลือก (กศจ.) ประเมินผู้ผ่าน ภาค ก (ความรู้และความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่) ให้ประเมินผู้ผ่านการคัดเลือก ตามองค์ประกอบและตัวชี้วัด ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด โดยกำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน ภาค ข ประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน และ ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

๓.๑ คณะกรรมการประเมิน ภาค ข ประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน จำนวน ๕ คน มีองค์ประกอบ ดังนี้

๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ประธานกรรมการ
๒) ผู้แทน กศจ. ที่ได้รับมอบหมาย	กรรมการ
๓) ประธาน อกศจ.ด้านบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๔) ผู้อำนวยการสถานศึกษา	กรรมการ
๕) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	กรรมการและเลขานุการ

๓.๒ คณะกรรมการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๓.๒.๑ คณะกรรมการประเมิน ภาค ค (๑) วิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษา จำนวน ๓ คน มีองค์ประกอบ ดังนี้

๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานกรรมการ
๒) ผู้แทน กศจ. ที่ได้รับมอบหมาย กรรมการ
๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษา กรรมการและเลขานุการ

๓.๒.๒ คณะกรรมการประมิน ภาค ค (๒) การสัมภาษณ์ ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกตั้งคณะกรรมการประเมินจากผู้อำนวยการสถานศึกษา คณะละ ๓ คน จำนวนคณะตามความจำเป็น

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

การประเมิน ภาค ข ประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน และภาค ค (๑) วิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษา กำหนดให้ประเมินระหว่างวันที่ ๒๓ – ๒๗ กันยายน ๒๕๖๓ และการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์ กำหนดให้ประเมินในวันที่ ๑๐ – ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ซึ่งมีความจำเป็นต้องเตรียมการแต่งตั้งคณะกรรมการ ให้สามารถดำเนินการได้ทันตามปฏิทิน ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และมีผู้ผ่านการสอบข้อเขียน ภาค ก ความรู้และความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จำนวน ๔๑ ราย *(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ* ๒๗๓-๒๗๖)

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติให้ตั้งคณะกรรมการประเมิน ภาค ข ประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน และ ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๓ ตามองค์ประกอบที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ดังนี้

๕.๑ ผู้แทน กศจ. ในคณะกรรมการประเมิน ภาค ข ประวัติ ประสบการณ์ และผลงานของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา คือ .....

๕.๒ ผู้แทน กศจ. ในคณะกรรมการประมิน ภาค ค (๑) วิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษา ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา คือ .....

(รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแยก (ลับ))

๖. มติที่ประชุม : อนุมัติให้ตั้งคณะกรรมการประเมิน ภาค ข ประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน และ ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๓ ตามองค์ประกอบที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ดังนี้

๖.๑ ผู้แทน กศจ. ในคณะกรรมการประเมิน ภาค ข ประวัติ ประสบการณ์ และผลงานของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา คือ ผศ.ดร.ประยูร ลิ้มสุข

๖.๒ ผู้แทน กศจ. ในคณะกรรมการประมิน ภาค ค (๑) วิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษา ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา คือ
นายสุทิศ ทองสนิทกาญจน์

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

มติที่ประชุม.....

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

ลงชื่อ ..... ผู้จดรายงานการประชุม
(นางชาลิตา กระต่ายทอง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ .....
(นางสายชล สังขพันธ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ .....
(นายธานี ชาตินันทน์)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้ช่วยเลขานุการ

ว่าที่พันตรี .....
(ประหยัด แก่นชา)
รองศึกษาธิการจังหวัด
กรรมการและเลขานุการ

ลงชื่อ ..... ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายภูวนาท มูลเขียน)
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
กรรมการและเลขานุการ