



รายงานการประชุม
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)

เล่มที่ ๑

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม A.O.C.

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กระทรวงศึกษาธิการ

สารบัญเรื่อง
รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒
วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม A.O.C
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ระเบียบวาระ

หน้า

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	๒
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑	๓-๑๐
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง - ไม่มี -	๑๐
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ	
๔.๑ การตรวจสอบความซ้ำซ้อนของข้อมูลนักเรียนรายบุคคล	๑๑-๑๓
๔.๒ โครงการ Smile Kid School Bus	๑๔
๔.๓ รับทราบแนวทางการดำเนินงานตามโครงการห้องเรียนกีฬา โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัยเพชรบูรณ์	๑๕
๔.๔ รับทราบการดำเนินงานโครงการรวมพลังยกระดับคุณภาพการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์	๑๖-๑๗
๔.๕ รับทราบกรอบการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๑๘
๔.๖ ผลการตรวจราชการตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๑๙-๒๐
๔.๗ แบบประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๒๑
๔.๘ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	๒๒
๔.๙ การคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการส่งเสริมการผลิตครูที่มีความสามารถพิเศษ ทางวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ (สควค.) เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๒๓
๔.๑๐ การแก้ปัญหา กรณีโรงเรียนบ้านปากน้ำ	๒๔
๔.๑๑ หลักเกณฑ์และวิธีการช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบสืบเนื่องจากสถานการณ์ ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๒๕
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแนวทางการพัฒนาการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์	
๕.๑ การจัดทำ Road Map การยกระดับคุณภาพการศึกษาและกำหนดปณิธาน การยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่การปฏิบัติ	๒๖
ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา	
๖.๑ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)	๒๗-๒๙

ระเบียบวาระ

หน้า

๖.๒ ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ(ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)	๓๐-๓๒
๖.๓ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑,๒)	๓๓-๓๕
๖.๔ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	๓๖-๓๘
๖.๕ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ(ประเมินด้านที่ ๓)	๓๙-๔๓
๖.๖ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานและเลื่อนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	๔๔-๔๖
๖.๗ ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ (ประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒)	๔๗-๔๘
๖.๘ อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ	๔๙-๕๑
๖.๙ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	๕๒-๕๓
๖.๑๐ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	๕๔-๕๖
๖.๑๑ ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู	๕๗-๕๙
๖.๑๒ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย	๖๐-๖๖
๖.๑๓ ขออนุมัติให้ออข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด	๖๗-๖๘
๖.๑๔ ขออนุมัติเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในกรณีตำแหน่งว่าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	๖๙-๗๐
๖.๑๕ ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา กรณีพิเศษ	๗๑-๗๒
๖.๑๖ ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู กรณีพิเศษ	๗๓-๗๔
๖.๑๗ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูช่วยราชการ	๗๕-๗๖
๖.๑๘ ขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ประเภท วิชาการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ	๗๗-๗๙
๖.๑๙ ขออนุมัติรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เพื่อเสนอให้ ก.ค.ศ. พิจารณารับโอนเป็นการเฉพาะราย	๘๐-๘๕

ระเบียบวาระหน้า

๖.๒๐ ขออนุมัติประกาศตำแหน่งว่าง เพื่อรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และโอน ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	๘๖-๘๘
๖.๒๑ ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่าง ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อประกาศคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๘๙-๙๑
๖.๒๒ ขอความยินยอมให้ใช้บัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๙๒-๙๓
๖.๒๓ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๙๔-๙๕
๖.๒๔ อนุมัติการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี ๒๕๖๒ ไปต่างจังหวัด	๑๐๐-๑๐๑
๖.๒๕ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ช่วยปฏิบัติราชการ ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด กรณีแก้ปัญหาและลดความขัดแย้ง ในสถานศึกษา	๑๐๒-๑๐๓
๖.๒๖ การดำเนินคดีปกครอง รายที่ ๑ (ลับ)	๑๐๔
๖.๒๗ การดำเนินคดีปกครอง รายที่ ๒ (ลับ)	๑๐๔
๖.๒๘ การขอให้พิจารณาคำสั่งลงโทษทางวินัยใหม่ (ลับ)	๑๐๔
ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ	๑๐๕

รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม A.O.C. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ผู้มาประชุม

- ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ (นายสืบศักดิ์ เอี่ยมวิจารณ์) ประธานกรรมการ
- ศึกษาธิการภาค ๑๗ (นายสุรินทร์ แก้วมณี รองศึกษาธิการภาค ๑๗ ผู้รับมอบอำนาจจากศึกษาธิการภาค ๑๗) รองประธานกรรมการ
- ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (นายราเชนทร์ บุณยศาสตร์ ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดเพชรบูรณ์) กรรมการ
- ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (นายพันธ์ศักดิ์ คำโสม รองผู้อำนวยการสำนักงานการพิเศษ วิทยาลัยเทคนิคเพชรบูรณ์ ผู้รับมอบอำนาจจากประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์) กรรมการ
- ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (นายดิเรก ต่ายเมือง) กรรมการ
- ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (นายบัณฑิต ครูทางคะ) กรรมการ
- ผู้แทนองค์กรภาคเอกชน (นายวุฒิชัย โรจน์ทิพย์รัก) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
- ผู้แทนองค์กรวิชาชีพ (นายพิสิษฐ์ วัฒนวิฑูกร) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
- นายวิศัลย์ โฆษิตานนท์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
- นายกำพล วันทา กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
- นายสมาน ปางวัชรกร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
- ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (นายภูวนาท มูลเขียน) กรรมการและเลขานุการ
- รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ว่าที่พันตรีประยัด แก่นชา) ผู้ช่วยเลขานุการ
- ข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (นางสายชล สังข์พันธ์ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ) ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

- ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประยูร ลิ้มสุข อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์) กรรมการ ตติราชการ
- ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (นางอัจฉรา สระวาสี) กรรมการ ตติการกิจ
- ผู้แทนภาคประชาชน (นายจุลพงษ์ คำนวณ) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตติการกิจ
- ข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (นายธานี ขาตินันท์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล) ผู้ช่วยเลขานุการ ตติการกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสมบุญ เกียรติบัณฑิต	รองผู้อำนวยการ สปป.พช.๑
๒. นายสันติชัย บัวทอง	รองผู้อำนวยการ สปป.พช.๓
๓. นางสาวสุภาพันธุ์ ทองพวงค์	ผอ.กลุ่มพัฒนาการศึกษา ศจ.เพชรบูรณ์
๔. นางสาววารภรณ์ ผึ้งผาย	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล
๕. นางขวัญนาถ จันทร์ดี	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน
๖. นายมนตรี ช่วยพวง	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สปป.พช.๑
๗. นางสาวนงนุช ลาคำ	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สปป.พช.๒
๘. นางสุนันท์ บัวเทศ	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สปป.พช.๓
๙. นางทิวารภรณ์ ทองจันทร์	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน สพม.เขต ๔๐
๑๐. นายอวยชัย ทองหาร	นิติกร ศจ.เพชรบูรณ์
๑๑. นางพรหมภัสสร อยู่พีช	นักทรัพยากรบุคคล ศจ.เพชรบูรณ์
๑๒. นายสมชาย มีกำลัง	ศึกษานิเทศก์ ศจ.เพชรบูรณ์
๑๓. นางชาลิตา กระต่ายทอง	นักจัดการงานทั่วไป ศจ.เพชรบูรณ์
๑๔. นางสาวไฉน ผึ้งผาย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ศจ.เพชรบูรณ์
๑๕. นายพสกร ทวีทรัพย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ศจ.เพชรบูรณ์
๑๖. นางทัศนากัน จันทร์ลา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ สปป.พช.๑
๑๗. นางดวงดาว ยศสุนทร	นักวิชาการศึกษา สปป.พช.๒
๑๘. นางชนมลักษณ์ เมืองน้อย	นักวิชาการศึกษา สปป.พช.๒
๑๙. นายศุภชัย รั่ววิชา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ สพม.เขต.๔๐
๒๐. นางสาวกัญญารักษ์ จันทา	นักทรัพยากรบุคคล สพม.เขต ๔๐
๒๑. นายจงรัก เกตแคว	ผอ.รร.กาญจนาภิเษกวิทยาลัยเพชรบูรณ์
๒๒. นายชินนท รีมัย	ครู รร.กาญจนาภิเษกวิทยาลัยเพชรบูรณ์

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายสืบศักดิ์ เอี่ยมวิจารณ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประธานกรรมการ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. จังหวัดเพชรบูรณ์จะดำเนินการก่อสร้างพุทธมณฑลจังหวัดเพชรบูรณ์ (Landmark ของจังหวัด เพชรบูรณ์) เนื้อที่ประมาณ ๖๔ ไร่ บริเวณศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบูรณ์ (หลังสวนไผ่) ซึ่งจะเป็นสถานที่ท่องเที่ยวแห่งใหม่ของจังหวัด และอยากให้ประชาชนในจังหวัดทุกคนได้มีส่วนร่วมบริจาคตามกำลังศรัทธา โดยมี กำหนดการพิธีวางศิลาฤกษ์ ในวันศุกร์ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๙ น. และ ขอเรียนเชิญคณะกรรมการ กศจ.เพชรบูรณ์ทุกท่านเข้าร่วม

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑

ฝ่ายเลขานุการแจ้งว่าได้จัดส่งรายงานการประชุมให้คณะกรรมการทุกท่านแล้วในรูปแบบของ QR-Code ขอได้โปรดพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องของรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ หากเห็นว่ารายงานการประชุมดังกล่าวถูกต้องโปรดให้การรับรอง โดยสรุปมติที่ประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ ระเบียบวาระที่เสนอเพื่อพิจารณาในระเบียบวาระที่ ๓ ,๕ และ ๖ ดังนี้

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๓.๑	ร่างหลักสูตรการส่งเสริมวินัยจราจรของผู้เรียน ในจังหวัดเพชรบูรณ์	เห็นชอบร่างประกาศใช้หลักสูตรการส่งเสริม วินัยจราจรของผู้เรียนในจังหวัดเพชรบูรณ์ และแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามการใช้ หลักสูตรการส่งเสริมวินัยจราจรของผู้เรียน ในจังหวัดเพชรบูรณ์ ระดับจังหวัด / ระดับเขต พื้นที่การศึกษา และระดับโรงเรียน/ สถานศึกษา ตามที่เสนอ
๕.๑	การคัดเลือกโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล (๑ ตำบล ๑ โรงเรียนคุณภาพ)	เห็นชอบการคัดเลือกโรงเรียนคุณภาพประจำ ตำบล (๑ ตำบล ๑ โรงเรียนคุณภาพ) ของ จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามที่เสนอ
๕.๒	แต่งตั้งคณะกรรมการรับนักเรียนระดับเขตพื้นที่ การศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๒	เห็นชอบร่างประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการรับ นักเรียนระดับเขตพื้นที่การศึกษาและบทบาท ของคณะกรรมการรับนักเรียนระดับเขตพื้นที่ การศึกษา ตามที่เสนอ และฝากในเรื่องของ การรับเด็กนักเรียนที่ไม่มีบัตรประชาชนเข้า เรียน ให้แจ้งข้อมูลให้กับหน่วยงานของ กระทรวงมหาดไทยเพื่อจะได้ดำเนินการแก้ไข ปัญหาต่อไป

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๕.๓	แต่งตั้งคณะกรรมการรับนักเรียนระดับจังหวัด ปีการศึกษา ๒๕๖๒	เห็นชอบร่างประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการรับนักเรียนระดับจังหวัด และบทบาทของคณะกรรมการรับนักเรียนระดับจังหวัด ตามที่เสนอ โดยให้คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกำหนดหลักเกณฑ์การรับเด็กนักเรียน โดยยึดหลักเกณฑ์การรับนักเรียนของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นหลัก และให้ดำเนินการด้วยความละเอียด รอบคอบ และเกิดความเสมอภาคกับทุกภาคส่วน และให้นำข้อมูลเสนอที่ประชุม กศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวถัดไป
๕.๔	ให้ผู้ปกครองส่งเด็กที่มีอายุถึงเกณฑ์การศึกษาภาคบังคับเข้าเรียนในสถานศึกษาที่จัดการศึกษาภาคบังคับปีการศึกษา ๒๕๖๒ และ การจัดสรรโอกาสเข้าศึกษาต่อระหว่างสถานศึกษาที่อยู่ในเกณฑ์	เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง ให้ผู้ปกครองส่งเด็กที่มีอายุถึงเกณฑ์การศึกษาภาคบังคับเข้าเรียนในสถานศึกษาที่จัดการศึกษาภาคบังคับปีการศึกษา ๒๕๖๒ และการจัดสรรโอกาสเข้าศึกษาต่อระหว่างสถานศึกษาที่อยู่ในเกณฑ์ ตามเสนอ
๕.๕	การรับเด็กเพื่อเข้าศึกษาระดับก่อนประถมศึกษา ในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน (สำหรับเด็กอายุ ๓ ปี บริบูรณ์) สังกัดคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี ๒๕๖๒	เห็นชอบการรับเด็กเพื่อเข้าศึกษาระดับก่อนประถมศึกษาในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน (สำหรับเด็กอายุ ๓ ปี บริบูรณ์) สังกัดคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี ๒๕๖๒ ของจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามที่เสนอ
๕.๖	นโยบายเรียนฟรี ๑๕ ปี (หมวดเครื่องแบบชุดนักเรียน)	๑. ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ แจ้งประชาสัมพันธ์ไปยังสถานศึกษาต่างๆ ในสังกัดเพื่อประชาสัมพันธ์ให้กับผู้ปกครองนักเรียนได้ทราบและเป็นทางเลือกในการเลือกซื้อสินค้า โดยให้ผู้สนใจติดต่อกับกลุ่มสตรีแสงจันทร์ ได้โดยตรงตามหมายเลขโทรศัพท์ที่ระบุในหนังสือ ๒. ให้รายงานผลความคืบหน้าให้ที่ประชุม กศจ.เพชรบูรณ์ ทราบในคราวประชุมครั้งถัดไป
๖.๑	ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)	อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓) จำนวน ๑๒ ราย

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๖.๒	ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)	อนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓) จำนวน ๑๔ ราย
๖.๓	ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒)	อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒) จำนวน ๒ ราย
๖.๔	ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวบุหรีน ขวัญพรม ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ โรงเรียนหนองไผ่
๖.๕	ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓)	อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓) จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวบุหรีน ขวัญพรม ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ โรงเรียนหนองไผ่
๖.๖	ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานและเลื่อนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	๑. อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานและเลื่อนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ผ่านการประเมินเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รวม ๖ ราย ๒. อนุมัติให้ผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ตามข้อ ๑ เลื่อนวิทยฐานะจากวิทยฐานะชำนาญการ เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ทุก ราย
๖.๗	ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒)	อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒) จำนวน ๒ ราย

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๖.๘	ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ พิเศษ	อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็น วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย คือ นางนงเยาว์ นามทองดี ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๖.๙	ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทย ฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒)	อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒) จำนวน ๑ ราย คือ นางอาทิตย์ยา ปัญญา ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สพม.เขต ๔๐
๖.๑๐	ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยผู้ผ่านการประเมินการ เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรง ตำแหน่งครู	อนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมิน การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับ เงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวน ๔๑ ราย
๖.๑๑	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรง ตำแหน่งครูผู้ช่วย	เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเตรียม พร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรง ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๗๖ ราย
๖.๑๒	ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา	อนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ให้ดำรง ตำแหน่งว่าง ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ที่ยื่น คำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ และยื่นคำร้องเพิ่มเติม รายละเอียดดังนี้ - <u>สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๒ ราย</u> - <u>สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๓ ราย</u> - <u>สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑ ราย</u>
๖.๑๓	ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษา ตามประกาศตำแหน่งว่าง ไปต่างจังหวัด	อนุมัติให้ส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษา ราย นายกิตติศักดิ์ เพิ่มพูนพานิช ตำแหน่งผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านบึงนาจาน ขอย้ายไป สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕ จังหวัดลพบุรี

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๖.๑๔	ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา กรณีพิเศษ	อนุมัติให้ส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา กรณีพิเศษ ราย นายบรรดิษฐ์ ม่วงอ่อง ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านกกจัน ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑
๖.๑๕	ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ขอย้ายกรณีพิเศษ	อนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ขอย้ายกรณีพิเศษ จำนวน ๒ ราย
๖.๑๖	ขออนุมัติประกาศตำแหน่งว่างของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	อนุมัติประกาศตำแหน่งว่างของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป คือ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๐๓๘ กลุ่มนโยบายและแผน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ตามเสนอ
๖.๑๗	ขออนุมัติแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการตามบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) มาดำรงตำแหน่งในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	อนุมัติแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) มาดำรงตำแหน่ง ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔ ราย
๖.๑๘	ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งว่าง ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒	๑. อนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งว่าง ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๕ ราย ๒. อนุมัติให้ใช้ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑๖ ที่ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้าย ดำเนินการคัดเลือกในคราวต่อไป

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๖.๑๙	ขอความเห็นชอบเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘) ราย นางยุพิน สังเกต	เห็นชอบการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘) ราย นางยุพิน สังเกต ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน จำนวน ๐.๕ ขึ้น ตามเสนอ
๖.๒๐	ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์	๑. ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์ จำนวน ๓ ราย ๒. อนุมัติเป็นหลักการโดยผ่านการตรวจสอบความถูกต้องจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๒.๑ ให้เรียกบรรจุจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ กรณีเรียกบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ และผู้สอบแข่งขันได้ดังกล่าวไม่ประสงค์เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้เรียกบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ลำดับที่มีสิทธิ์ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในลำดับถัดไป ๒.๒ กรณีผู้สอบแข่งขันได้ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอยู่ก่อน เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย และประสงค์ขอย้ายโดยผลการสอบแข่งขันได้ เมื่อผู้สอบแข่งขันได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการจากหน่วยงานต้นสังกัดแล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จ ๒.๓ กรณีที่ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของ กศจ. เพชรบูรณ์ ให้ขอใช้จากบัญชีของ กศจ.อื่น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ๒.๔ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย ทุกสาย ๒.๕ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตาม มาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
๖.๒๑	ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ	อนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ จำนวน ๑ ราย คือ นางกนกวรรณ แสงใจ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านตะกุดไผ่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนเมืองราดวิทยาคม
๖.๒๒	การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑	๑. อนุมัติประกาศสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๕๔ อัตรา ๒. เห็นชอบประกาศรายชื่อสถานศึกษาที่จะไม่แต่งตั้งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๓๙ อัตรา ๓. มอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามปฏิทินและหลักเกณฑ์การดำเนินการที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนด โดยกำหนดรายละเอียดการดำเนินการดังนี้ ๓.๑ ลงนามในประกาศผู้มีสิทธิ์สอบผู้สอบคัดเลือกและแต่งตั้งคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ตามความจำเป็น และเหมาะสมแทนประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ๓.๒ จัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาที่มีประสบการณ์เหมาะสมเป็นผู้ออกข้อสอบและประมวลผล ภาค ก ความรู้ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่ ๔. การประเมิน ภาค ข ประเมินความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ มอบให้คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.) เป็นผู้ประเมินและประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ข ในวันพฤหัสบดีที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ประธาน กศจ.) เป็นผู้ลงนามในประกาศ

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม
		๕. การประเมิน ภาค ค ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง มอบให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.) เป็นผู้ประเมิน (สัมภาษณ์) ในวันเสาร์ที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและการขึ้นบัญชี (ผู้ผ่าน ภาค ก ข และ ค) ให้ประกาศภายในวันจันทร์ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ประธาน กศจ.) เป็นผู้ลงนามในประกาศ
๖.๒๓-๖.๒๔	ระเบียบวาระที่ ๖.๒๓ - ๖.๒๔ (ลับ) เป็นการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย	มติที่ประชุมตามรายงานการประชุม (ลับ) เล่มที่ ๒

ที่ประชุม : ได้พิจารณาแล้วและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ การตรวจสอบความซ้ำซ้อนของข้อมูลนักเรียนรายบุคคล

ด้วยคณะกรรมการการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติให้แต่ละสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดทำสรุปรายงานการดำเนินการแก้ไขปัญหา นักเรียนไม่มีตัวตนจริงในห้องเรียนเป็นรายเขตพื้นที่การศึกษา โดยให้รายงานแยกเป็นรายบุคคลและให้มีรายละเอียดจำนวนรายทั้งหมดที่ต้องดำเนินการ รายที่ดำเนินการแล้วเสร็จ สาเหตุของการซ้ำซ้อน และวิธีการแก้ไขปัญหา โดยให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ทราบในการประชุมครั้งต่อไป โดยข้อมูลรายงานผลการตรวจสอบและยืนยันการมีตัวตนของสถานศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ ภาคเรียนที่ ๑ ดังนี้

ข้อมูลเพื่อดำเนินการตรวจสอบมีจำนวนทั้งสิ้น ๑,๕๓๕ รหัสข้อมูล (คน)

สังกัดหน่วยงาน	จำนวน รายชื่อ นักเรียน ซ้ำซ้อน (คน)	พบตัวตน	ไม่พบ ตัวตน	ยังไม่ ตรวจสอบ
กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๖๐	๓๐	๓๐	๐
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๕๐๘	๑๔๘	๒๗๙	๘๑
สำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา	๗๒	๖๐	๙	๓
สำนักงานส่งเสริมสถานศึกษาเอกชน	๕๐๗	๓๗๑	๑๓๖	๐
สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบฯ (กศน.)	๓๘๘	๓๒๖	๔๔	๑๘
รวม	๑,๕๓๕	๙๓๕	๔๙๘	๑๐๒
หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิ.ย. ๖๑ ประมวลผล ณ วันที่ ๓๑ ส.ค. ๖๑ โดยศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ				

กระบวนการจัดทำข้อมูลนักเรียนรายบุคคลของกระทรวงศึกษาธิการ

๑. รับนักเรียนเข้าเรียน (นักเรียนเข้าใหม่)
๒. จำแนกข้อมูลนักเรียนที่มีรหัสประจำตัวประชาชน ๑๓ และไม่มีรหัสประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก นักเรียนที่ไม่มี ๑๓ หลัก ให้ออกรหัสโดยระบบกระทรวงศึกษาธิการ (www.gcode.moe.go.th)
๓. สถานศึกษา รวบรวม เตรียมข้อมูล ตรวจสอบข้อมูล และนำเข้าสู่โปรแกรม โดยใช้ระบบสารสนเทศตามที่หน่วยงานต้นสังกัดกำหนด (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๑)
 - ๑) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.)

ระบบจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคล Data management center (DMC)

<https://portal.bopp-obec.info>
 - ๒) สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

ระบบสารสนเทศสำนักงาน กศน.

<http://mis.nfe.go.th/mis-dashboard/>
 - ๓) สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน

ระบบสารสนเทศสถานศึกษาเอกชน

<http://www.psisopec.com>

๔) กรมการปกครองส่วนท้องถิ่นกระทรวงมหาดไทย
ระบบข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น
<http://sis.dla.go.th>, <http://ccis.dla.go.th/> (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดท้องถิ่น)

๕) สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
ระบบบริหารสถานศึกษา ศธ.02 ออนไลน์ <http://www.vdis.vec.go.th>

๔. สถานศึกษาตรวจสอบความซ้ำซ้อน ความถูกต้องครบถ้วน ของข้อมูลตามเงื่อนไขที่ ศธ. กำหนด

๕. หน่วยงานต้นสังกัดรวบรวมข้อมูลจากโรงเรียนในสังกัด ดำเนินการตรวจสอบความซ้ำซ้อน ความถูกต้องครบถ้วน ของข้อมูลตามเงื่อนไขที่ ศธ. กำหนด

๖. นำข้อมูลเข้าสู่ฐานข้อมูลกลางของกระทรวงศึกษา รวมทั้งจัดทำสรุปข้อมูลและหนังสือนำเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ข้อมูลการศึกษาใหม่ให้นำเข้าภายใน ๑๐ มิ.ย. และปรับปรุง ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันในทุกวันสุดท้ายของเดือน

๗. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศฯ กระทรวงศึกษาธิการดำเนินการประมวลผลการจัดเก็บและตรวจสอบความซ้ำซ้อน ความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลในฐานข้อมูลกลางของกระทรวง ตามเงื่อนไขที่ ศธ.กำหนด

๘. ศูนย์เทคโนโลยีฯ จัดส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดังนี้

- จัดส่งข้อมูลที่ไม่ถูกต้องให้ศึกษาธิการภาคทราบ
- จัดส่งข้อมูลให้หน่วยงานต้นสังกัดทราบและตรวจสอบแก้ไข
- จัดส่งให้ศึกษาธิการจังหวัดตรวจสอบข้อมูลสถานศึกษา

(ตรวจสอบการมีตัวตนจริงในสถานศึกษา)

๙. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดดำเนินการตรวจสอบข้อมูล/รายชื่อตามที่ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศฯ ผ่านระบบตรวจสอบข้อมูลซ้ำซ้อนของข้อมูลนักเรียนรายบุคคล (http://๒๐๓.๑๕๙.๒๔๙.๕๐/moe_bi_ap_web/public/login) โดย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดดำเนินการดังนี้

๑) Download ข้อมูลผ่านระบบและดำเนินการคัดกรองเพื่อแยกข้อมูลตามสังกัด

๒) ขอความอนุเคราะห์/ขอความร่วมมือให้หน่วยงานต้นสังกัดที่มีข้อมูลรายชื่อเด็กซ้ำซ้อนดำเนินการตรวจสอบและแจ้งยืนยันข้อมูลกลับมายัง สำนักงานศึกษาธิการภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลและดำเนินการยืนยันข้อมูลเข้าสู่ระบบภายในระยะเวลาที่ กระทรวงศึกษาธิการกำหนด

๔) รายงานผลการตรวจสอบข้อมูลเด็กที่มีรหัสประจำตัวซ้ำซ้อนและประมวลผลส่งให้ดำเนินการให้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานศึกษาธิการภาคทราบ

๑๐. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประมวลผลข้อมูลจัดทำรายงานและนำเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ และรองนายกรัฐมนตรี ตามลำดับ

ปัญหาในการดำเนินการของจังหวัดเพชรบูรณ์

๑. การย้ายของนักเรียนไม่เป็นไปตามแนวทางการย้ายนักเรียนและแนวทางในการจำหน่ายนักเรียน ตามพระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ.๒๕๔๕ และไม่นำรายชื่อนักเรียนที่ย้ายจำหน่ายออกจากระบบ

๒. กรณีนักเรียนขาดเรียนเป็นเวลานานโรงเรียนไม่ได้ติดตามและจำหน่ายนักเรียนออกจากระบบ

๓. นักเรียนย้ายไปเรียนที่โรงเรียนแห่งใหม่แต่ไม่ได้มายื่นเรื่องขอย้ายที่โรงเรียนเดิม

๔. นักเรียนในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายติดค้างผลการเรียนและไม่จบหลักสูตรจึงไม่ถูกจำหน่ายออกจากระบบ และนักเรียนได้ไปสมัครเรียน ณ สถานศึกษาอื่น เช่น สมัครเรียนที่ กศน.และอาชีวศึกษา จึงทำให้มีรายชื่อซ้ำซ้อนในระบบ

๕. ระบบสารสนเทศของแต่ละหน่วยงานไม่สามารถเชื่อมต่อหรือตรวจสอบข้อมูลซึ่งกันและกันได้ (แต่ละหน่วยงานต่างกรอกข้อมูลและยืนยันผ่านระบบของตนเอง)

๖. การประมวลผลข้อมูลเป็นการประมวลผลของส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค (ศรจ.) ไม่สามารถดำเนินการแก้ไขข้อมูลได้ต้องให้หน่วยงานสถานศึกษาเป็นนั่นเป็นผู้ดำเนินการ

วิธีการแก้ปัญหา

๑. กำหนดให้มีระบบสารสนเทศที่ใช้ในการตรวจสอบความซ้ำซ้อนของข้อมูลนักเรียนรายบุคคลเพียงระบบเดียวและสามารถเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานทางการศึกษาได้ทั้งหมด

๒. กำหนดแนวทางและมาตรการในการตรวจสอบความซ้ำซ้อนของข้อมูลนักเรียนรายบุคคล

๓. บูรณาการทำงานร่วมกันกับหน่วยงานทางปกครองระดับอำเภอและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ที่สถานศึกษาตั้งอยู่ให้มีการร่วมดำเนินการตรวจสอบความซ้ำซ้อนของนักเรียนรายบุคคล

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : รับทราบและให้รายงานผลการดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้รายงานผลการดำเนินการสำหรับรายที่ยังไม่ได้ตรวจสอบข้อมูล จำนวน ๑๐๒ ราย จนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ

๒. หากปรากฏข้อมูลความซ้ำซ้อนของนักเรียนที่มีแนวโน้มไปในทางทุจริตให้นำเสนอรายงานในระเบียบวาระ (ลับ) เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ โครงการ Smile Kid School Bus

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ได้เชิญท่านหรือผู้แทนเข้าร่วมประชุมและรับฟังการนำเสนอโครงการรถโรงเรียนอัจฉริยะเพื่อความปลอดภัย (Smile Kid School Bus) ร่วมกับท่านผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ และในการประชุมดังกล่าว ผู้ว่าราชการจังหวัด เห็นว่าโรงเรียนที่จะเข้าร่วมโครงการดังกล่าว ควรเป็นโรงเรียนที่มีเด็กเล็กและมีรถ-ส่ง นักเรียน และให้ทางบริษัทเอสซีจี ประสานไปยังหน่วยงานท้องถิ่นจังหวัด สถานศึกษาเอกชนให้ประสานไปยังประธานคณะกรรมการประสานและส่งเสริมการศึกษาเอกชนจังหวัดเพชรบูรณ์ ส่วนโรงเรียนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ) ให้รวบรวมประสานมายังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

บริษัท เอสซีจี โลจิสติกส์ แมนเนจเม้นท์ จำกัด เป็นบริษัทในกลุ่มธุรกิจซีเมนต์-ผลิตภัณฑ์ก่อสร้างในเครือเอสซีจี (SCG) ซึ่งเป็นผู้ให้บริการจัดการด้าน โลจิสติกส์ในประเทศไทย ได้จัดทำโครงการ **ปลอดภัยไปทุกเส้นทางกับรถโรงเรียนอัจฉริยะ - Smile Kid School Bus** การพัฒนาต่อยอดจากระบบ LCC สำหรับช่วยป้องกันเด็กติดในรถโรงเรียนจนได้รับบาดเจ็บกระทั่งเสียชีวิต ระบบจึงเข้ามาช่วยยับยั้งปัจจัยความเสี่ยงต่าง ๆ ด้วยการทำงานผ่าน GPS Tracking สำหรับติดตามสถานะรถในรูปแบบ Real-Time รวมทั้งการติดตามดูแลบุตรหลานอย่างใกล้ชิดผ่านกล้อง CCTV และข้อมูลต่าง ๆ ผ่าน Application ที่รองรับทุกระบบทั้ง iOS และ Android

โดยโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการจะได้รับประโยชน์ดังนี้

กลุ่มรถโรงเรียน	ผู้ปกครอง	โรงเรียน
-ติดตั้ง GPS โดยไม่ค่าใช้จ่าย -ป้องกันรถหาย (Car Protection) -แจ้งเตือนแบตเตอรี่รถยนต์หมด -แจ้งเตือนเช็คระยะรถ -หาศูนย์บริการหรือซ่อมรถฉุกเฉินที่อยู่ใกล้ -ซื้อแบตเตอรี่รถยนต์ในราคาพิเศษ รวมทั้งอุปกรณ์อื่นๆที่เกี่ยวข้องทางรถยนต์ -ซื้อประกันภัยในราคาถูก -เติมน้ำมันเชื้อเพลิงในราคาถูก -ซื้อสินค้าในเครือ SCG ราคาพิเศษ -สามารถซื้อสินค้าอื่นๆที่ร่วมโครงการในราคาพิเศษ -บริการงานซ่อม-บำรุงต่างๆ (อบรมโดย SCG) เป็นต้น	-บุตรหลานได้รับความปลอดภัยตลอดการเดินทาง -ติดตามและทราบสถานะการเดินทางอย่างใกล้ชิดผ่าน Application -ได้รับการรายงานผลทางการเรียนและพฤติกรรมนักเรียนผ่าน Application -ซื้อแบตเตอรี่รถยนต์ในราคาพิเศษ รวมทั้งอุปกรณ์อื่นๆที่เกี่ยวข้องทางรถยนต์ -ซื้อประกันภัยในราคาถูก -เติมน้ำมันเชื้อเพลิงในราคาถูก -ซื้อสินค้าในเครือ SCG ราคาพิเศษ -บริการงานซ่อม-บำรุงต่างๆ (อบรมโดย SCG) เป็นต้น -สามารถซื้อสินค้าอื่นๆที่ร่วมโครงการในราคาพิเศษ	-นักเรียนได้รับความปลอดภัยตลอดการเดินทาง -ติดตามและทราบสถานะการเดินทางของนักเรียนทุกคนอย่างใกล้ชิดผ่าน Application -ทราบพฤติกรรมพนักงานขับรถและสามารถนำมาวิเคราะห์เพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุได้ -ลดภาระการทำงานของบุคลากรในเรื่องการรายงานผลการเรียนและพฤติกรรมนักเรียน -โรงเรียนสามารถแจ้งข่าวสารต่างๆผ่าน Application ได้ -สวัสดิการสำหรับบุคลากรสำหรับซื้อแบตเตอรี่รถยนต์ในราคาพิเศษ รวมทั้งอุปกรณ์อื่นๆที่เกี่ยวข้องทางรถยนต์ -ซื้อประกันภัยในราคาถูก -เติมน้ำมันเชื้อเพลิงในราคาถูก -ซื้อสินค้าในเครือ SCG ราคาพิเศษ -บริการงานซ่อม-บำรุงต่างๆ (อบรมโดย SCG) เป็นต้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์มีหนังสือประชาสัมพันธ์โครงการ Smile kid School bus ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาทั้ง ๓ เขต แล้ว ปรากฏว่า มีโรงเรียนที่สนใจเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒ โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนบ้านห้วยสวาง และโรงเรียนบ้านกกโอ ซึ่งเป็นโรงเรียนที่อยู่ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๒ สถานศึกษาเอกชน ได้แก่ โรงเรียนกุลดิศวิกวิทยานุสรณ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : รับทราบ และเมื่อทดลองใช้สักระยะแล้ว ทางคณะ กศจ.จะเข้าไปติดตามผล หากโครงการดังกล่าว มีผลตอบรับที่ดีจะได้พัฒนาและเผยแพร่ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ รับทราบแนวทางการดำเนินงานตามโครงการห้องเรียนกีฬา
โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัยเพชรบูรณ์
(โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัยเพชรบูรณ์ นำเสนอ)

ด้วย โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัยเพชรบูรณ์ เป็นหนึ่งในโรงเรียนที่ได้เข้าร่วมโครงการห้องเรียนกีฬา ตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีในที่ประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ให้กระทรวงศึกษาธิการ จัดห้องเรียนกีฬา เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้เยาวชนที่มีความเป็นเลิศด้านกีฬาได้รับการพัฒนา โดยใช้วิทยาศาสตร์ การกีฬาและโภชนาการเป็นฐาน เน้นการพัฒนาร่างกายให้สามารถแข่งขันกับนักกีฬาต่างประเทศได้ โดยปัจจุบัน โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัยเพชรบูรณ์ เปิดสอนหลักสูตรด้านการกีฬา ๒ สาขาวิชา(ฟุตบอลชาย และ วอลเลย์บอลหญิง) ในระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น และมัธยมศึกษาตอนปลาย มีนักเรียนห้องเรียนกีฬา จำนวน ๑๒๐ คน (ฟุตบอล ชาย ๘๓ คน วอลเลย์บอลหญิง ๓๗ คน)ปีการศึกษา ๒๕๖๒ จะเปิดรับสมัครนักเรียน ชั้นละ ๔๐ คนต่อ ห้องเรียน มีนักเรียนสนใจสมัครเข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน ๘๔ คน โดยจะมีการสอบคัดเลือกในวันที่ ๒๖ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ สอบสัมภาษณ์ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ และประกาศผลการสอบคัดเลือกในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : รับทราบ และเสนอแนะให้มีการบูรณาการร่วมกัน โดยประสานไปยังชมรมฟุตบอล วอลเลย์บอล ในจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้กับเด็กนักเรียนที่มีความรู้ ความสามารถ ด้านการกีฬา ได้สมัครเข้าร่วม โครงการ

ระเบียบวาระที่ ๔.๔ รับทราบการดำเนินงานโครงการรวมพลังยกระดับคุณภาพการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์

จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กำหนดให้มีการจัดโครงการรวมพลังยกระดับคุณภาพการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ ณ หอประชุมประกายเพชร มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ตำบลสะเดียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานทางการศึกษา สถานศึกษา และส่วนราชการอื่นที่จัดการศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ทุกสังกัด มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการปฏิรูปการศึกษา และแนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยท่านผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ให้เกียรติเป็นประธานในงานดังกล่าว

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานทางการศึกษา สถานศึกษา และส่วนราชการอื่นที่จัดการศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ทุกสังกัด มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการปฏิรูปการศึกษา และแนวทางการขับเคลื่อนการจัดการศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์

๒. เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานทางการศึกษา สถานศึกษา และส่วนราชการอื่นที่จัดการศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้มีการจัดกิจกรรมเผยแพร่ความรู้หรือแสดงผลงานการจัดการเรียนการสอน การพัฒนาและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์ในการดำเนินงานการจัดการศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ สำหรับนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนางานการศึกษาต่อไป

๓. เพื่อสนับสนุนให้สถานศึกษาที่ได้รับเลือกเป็น Best practice ของหน่วยงานทางการศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้มีโอกาสจัดนิทรรศการเผยแพร่ความรู้หรือแสดงผลงานการจัดการเรียนการสอน

ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๘๑๐ คน ประกอบด้วย

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์
๒. ผู้บริหารหน่วยงานทางการศึกษา จำนวน ๘ คน
 - (๑) ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
 - (๒) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
 - (๓) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
 - (๔) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
 - (๕) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐
 - (๖) ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดเพชรบูรณ์
 - (๗) ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเพชรบูรณ์
 - (๘) ท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์
๓. ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๖๓๗ คน
 - (๑) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ = ๑๔๖ คน
 - (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ = ๑๕๓ คน
 - (๓) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ = ๑๙๓ คน
 - (๔) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ = ๓๙ คน
 - (๕) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๔ คน
 - (๖) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ๑๓ คน
 - (๗) สังกัดสำนักงาน กศน. ๑๑ คน
 - (๘) สังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ๔ คน
 - (๙) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ๔ คน

- (๑๐) สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ๓ คน
- (๑๑) สังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๑ คน
- (๑๒) สังกัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ๑ คน
- (๑๓) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ๕๕ คน
- ๔. นายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการศึกษา จำนวน ๑๓๐ คน
 - (๑) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ๑ คน
 - (๒) นายกเทศมนตรี ๓๐ คน
 - (๓) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๙๙ คน
- ๕. คณะเลขาธิการและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๔ คน

การจัดโครงการนิทรรศการวิชาการ (Best practice) ของสถานศึกษาจากหน่วยงานทางการศึกษา ดังนี้

- ๑. สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
- ๒. สถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
- ๓. สถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
- ๔. สถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
- ๕. สถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐
- ๖. สถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน
- ๗. สถานศึกษาสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
- ๘. สถานศึกษาสังกัดสำนักงาน กศน.
- ๙. มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : รับทราบ และให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการ ดังนี้

- ๑. การเตรียมความพร้อมของนักเรียนสำหรับการเข้าศึกษาต่อระดับมหาวิทยาลัย (โครงการติวเข้ม) โดยมอบให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด จัดทำโครงการเสนอเพื่อเสนอของบประมาณของจังหวัดในการดำเนินการ
- ๒. ให้ประสาน/ติดตามความคืบหน้าของการดำเนินการจัดตั้งวิทยาลัยชุมชนเพชรบูรณ์ ในเรื่องของการของบประมาณสำหรับใช้ในการดำเนินการกับท้องถิ่นจังหวัด และการขออนุญาตจัดตั้งฯ โดยให้รายงานความคืบหน้าในคราวประชุมครั้งถัดไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ รับทราบกรอบการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดให้สำนักในสังกัดจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นการแสดงถึงความมุ่งมั่นของผู้บริหารหน่วยงานในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลงาน รวมถึงมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย เพื่อให้ผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นการประเมิน คือ การประเมินประสิทธิผล การประเมินประสิทธิภาพ และการพัฒนาองค์กร

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๖ ผลการตรวจราชการตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้สรุปผลการดำเนินงานโครงการการตรวจราชการ การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ แบบกรณีปกติ รอบที่ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ รายละเอียดดังนี้

ผลการดำเนินงานและความสำเร็จ

นโยบายที่ ๑ การยกระดับคุณภาพการศึกษา

สถานศึกษาทุกสังกัดสามารถดำเนินการยกระดับคะแนน O-NET/N-NET/V-NET ได้บรรลุผลตาม ตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐ โดยสถานศึกษาทุกแห่งได้ดำเนินการตรวจสอบ/วิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง ทั้งรายกลุ่มสาระและรายสาระ(ตัวชี้วัด) และจัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่แก้ปัญหาจุดอ่อน เพื่อพัฒนาจุดแข็งรายสาระ (ตัวชี้วัด) มีการกำหนดเป้าหมายเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ของคะแนนเฉลี่ยผลการสอบย้อนหลัง ๓ ปี

นโยบายที่ ๒ การจัดการศึกษาปฐมวัย

การเข้าถึงโอกาสทางการศึกษาระดับปฐมวัยในสัดส่วนนักเรียนปฐมวัย(๓-๕ ปี) ต่อประชากร กลุ่มอายุ ๓-๕ ปี สามารถดำเนินการได้ตามตัวชี้วัดที่กำหนดมากกว่าร้อยละ ๙๐ และสถานศึกษาสามารถดำเนินการจัดทำระบบป้องกันทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษาได้ตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐

นโยบายที่ ๓ การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ

ดำเนินการบรรลุตามตัวชี้วัดที่กำหนดครูผู้ผ่านการอบรมโครงการ BOOT CAMP ในสถานศึกษาทุก สังกัดสามารถนำเทคนิคการเรียนการสอนภาษาอังกฤษไปใช้ในการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากกว่าร้อยละ ๘๐ และมี Master Trainer ในสถานศึกษาเป็นครูแกนนำจัดอบรมขยายผลให้โรงเรียนเครือข่ายร้อยละ ๑๐๐ โดยสถานศึกษาในสังกัดสามารถจัดสภาพแวดล้อมทั้งในห้องเรียนและนอกห้องเรียนเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ได้เป็นอย่างดี

นโยบายที่ ๔ การพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์

สถานศึกษาสามารถจัดกระบวนการเรียนการสอนเพื่อสร้างกระบวนการคิดวิเคราะห์ให้แก่นักเรียน ร้อยละ ๙๒.๒๑ โดยสถานศึกษามีนวัตกรรมเพื่อเพิ่มทักษะการคิดวิเคราะห์แก่ผู้เรียนอย่างน้อย ๑ นวัตกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๘๒.๗๒ และสถานศึกษาสามารถจัดการศึกษาโดยใช้วิธีการบูรณาการองค์ความรู้แบบสะเต็มศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพคิดเป็นร้อยละ ๘๑.๕๘

นโยบายที่ ๕ การเพิ่มสัดส่วนผู้เรียนสายอาชีพ

ได้จัดทำแผนและยุทธศาสตร์การรับนักเรียนเพื่อเพิ่มผู้เรียนสายอาชีพร่วมมือกับสำนักงานอาชีวศึกษา จังหวัดและวิทยาลัยอาชีวศึกษา เป็นทิศทางในการดำเนินงานเพื่อเพิ่มผู้เรียนสายอาชีพ โดยสถานศึกษาดำเนินการ สร้างทัศนคติที่ดีต่ออาชีพและการแนะแนวการศึกษาเพื่ออาชีพให้กับนักเรียนระดับประถมศึกษาถึงระดับมัธยมศึกษา ได้บรรลุตามตัวชี้วัดร้อยละ ๑๐๐ โดยมีสัดส่วนผู้เรียนสายอาชีพศึกษากับผู้เรียนสามัญศึกษา ๒๖ : ๗๔

นโยบายที่ ๖ การพัฒนากำลังคนตามความต้องการของสถานประกอบการภายในประเทศ

อกศจ.ได้พัฒนาสมรรถนะของผู้สำเร็จอาชีวศึกษาและสามารถสร้างความพึงพอใจให้แก่ สถานประกอบการในการรับเข้าทำงานได้ร้อยละ ๘๕.๑๒ และ นักศึกษาที่จบการศึกษาระดับ ปวช. มีงานทำหรือประกอบ อาชีพอิสระภายใน ๑ ปี คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๙๘ นักศึกษาที่จบการศึกษาระดับ ปวช./ปวส.มีงานทำหรือประกอบ อาชีพอิสระภายใน ๑ ปี คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๖๔ จำนวนผู้เรียนอาชีวศึกษาทวิภาคีเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๔.๒๐

นโยบายที่ ๗ การบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก

หน่วยงานต้นสังกัดมีแผนบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กตามยุทธศาสตร์บรรลุผลตามตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐๐ และมีการจัดทำแผนบริหารโรงเรียนขนาดเล็กที่มีชั้นเรียนอย่างเหมาะสม

นโยบายที่ ๘ การอ่านออกเขียนได้

ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ อ่านออกร้อยละ ๘๕.๐๓ และเขียนได้ร้อยละ ๘๓.๖๘

ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๒ อ่านออกร้อยละ ๙๑.๔๔ และเขียนได้ร้อยละ ๙๒.๘๔

ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ อ่านออกร้อยละ ๘๙.๙๑ และเขียนได้ร้อยละ ๘๙.๖๙

นโยบายที่ ๙ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสถานศึกษา

สถานศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ มีการจัดกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาโรงเรียนคุณธรรมตามโครงการและมูลนิธิยุวสถิรคุณ ใช้กระบวนการเรียนรู้และพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแบบมีส่วนร่วมผ่านกิจกรรมที่หลากหลายทำให้บรรลุผลตัวชี้วัด สถานศึกษาจัดกระบวนการเรียนรู้ให้ผู้เรียนเข้าร่วมกิจกรรมตามแนวทางการใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในดำเนินชีวิต คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๓๓

นโยบายที่ ๑๐ การขับเคลื่อนนโยบายการจัดการศึกษาในระดับภูมิภาค

สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์กระทรวงสู่การปฏิบัติได้ สามารถจัดระบบข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษาได้ตามอำนาจหน้าที่และภารกิจ โดยมีกระบวนการประสานงานและพัฒนาเครือข่ายการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพเป็นที่พึงพอใจของผู้รับบริการและผู้เกี่ยวข้องในระดับมาก

นโยบายที่ ๑๓ การพัฒนาครูทั้งระบบ

ครูที่ผ่านการพัฒนาตามโครงการพัฒนาครูรูปแบบครบวงจรนำผลการพัฒนาไปใช้ในการเรียนการสอน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๕๔ และครูที่ผ่านการพัฒนาตามกระบวนการสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ (PLC) นำผลการพัฒนาไปปรับการเรียนการสอนร้อยละ ๑๐๐

นโยบายที่ ๑๔ การพัฒนาผู้เรียนและเยาวชนผ่านกระบวนการลูกเสือและยุวกาชาด

ได้จัดทำแผนพัฒนาลูกเสือจังหวัด/แผนพัฒนาลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษาและบางแผนอยู่ระหว่างดำเนินการขับเคลื่อน ส่วนการใช้กระบวนการลูกเสือและยุวกาชาดในการจัดการเรียนการสอนกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความเป็นพลเมืองดี ได้ส่งเสริมให้สถานศึกษามีกระบวนการลูกเสือไปสู่การจัดการจัดการเรียนรู้ให้ผู้เรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : รับทราบ และเสนอแนะให้สำนักงานลูกเสือจังหวัดเพชรบูรณ์ดำเนินการจัดประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อประสานการดำเนินงานเรื่องของการบริหารจัดการขยะ (Zero Waste)

ระเบียบวาระที่ ๔.๗ แบบประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ตามที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ทราบและถือปฏิบัติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติกำหนดแบบประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย พร้อมคำชี้แจงการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม รายละเอียดตามสิ่งที่ ส่งมาด้วย เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานและการปฏิบัติงานของครูผู้ช่วย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบประเมินฯ ได้ที่ <https://www.otepec.go.th> รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๘ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ปฏิบัติการดำเนินการย้ายในแต่ละปี รวมทั้งรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้าย ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงกำหนดปฏิบัติการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ปี พ.ศ.๒๕๖๒ และรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตาม องค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด รายละเอียดตามหนังสือที่ ศธ ๐๔๐๐๗/ว ๓๔๔๕ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๙ การคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการส่งเสริมการผลิตครูที่มีความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ (สควค.) เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ แจ้งให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการส่งเสริมการผลิตครูที่มีความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ (สควค.) เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีมีสัญญาผูกพันตามโครงการพิเศษหรือโครงการนักเรียนทุนรัฐบาล และโดยอนุมัติคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ ให้กำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๔๐ ดังนี้

ที่	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	หมายเหตุ
๑.	โรงเรียนวิทยานุกูลนารี	เมืองเพชรบูรณ์	๔๗๑๑๘	๐๔๒๓๔๓๙	

๑. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้แจ้งรายชื่อผู้รับทุนที่สำเร็จการศึกษาตามเงื่อนไขโครงการ ระดับปริญญาโท ประเภท Premium รุ่น ๔ จำนวน ๑ ราย คือ นายเกรียงไกร สมคำ วิชาเอกชีววิทยาศึกษา
๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีกำหนดการในการดำเนินการคัดเลือก รายละเอียด ดังนี้
- ๒.๑ ประกาศรับสมัคร วันที่ ๑๕ – ๒๐ มกราคม ๒๕๖๒
- ๒.๒ รับสมัครคัดเลือก วันที่ ๒๑ - วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒
- ๒.๓ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒
- ๒.๔ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (โดยการสัมภาษณ์) วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒
- ๒.๕ ประกาศผลภายในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒
- จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ การแก้ปัญหา กรณีโรงเรียนบ้านปากน้ำ

ตามที่ โรงเรียนบ้านปากน้ำ ได้ส่งสำเนาคำสั่งฟ้องศาลคดีอาญาของข้าราชการครู ราย นางอารีย์ เพียรราช กรณีหมิ่นประมาทโดยการเผยแพร่โฆษณา ทำให้ นางกรณี ต๊ะอาจ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากน้ำ เสื่อมเสียชื่อเสียงต่อตนเอง ครอบครัว สังคม และหน้าที่การงาน

เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้แก้ปัญหา เพื่อลดความขัดแย้งโดยได้ให้นางอารีย์ เพียรราช มาเลือกโรงเรียนเพื่อที่จะให้ไปช่วยปฏิบัติราชการในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังข้าราชการครู ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นการชั่วคราวเพื่อให้การสอบสวนทางวินัยเป็นไปด้วยความถูกต้อง เป็นธรรมให้ได้ข้อเท็จจริง และเพื่อประโยชน์ของทางราชการ แต่นางอารีย์ เพียรราช ไม่ต้องการและไม่มี ความประสงค์ที่จะย้ายหรือไปช่วยราชการในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่ได้แจ้งให้ทราบ ด้วยเหตุผล ตามบันทึกเสนอ

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ รับทราบ และให้รายงานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อยืนยันเป็นมติแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาคู่กรณีในโรงเรียนบ้านปากน้ำ ดำเนินการแก้ปัญหาด้วยการให้ไปช่วยราชการในโรงเรียนอื่น ทั้ง ๒ ราย เพื่อเป็นการลดความขัดแย้งทั้งปวงและไม่ให้เกิดผลกระทบต่อนักเรียน ผู้ปกครอง ชุมชนและภาพลักษณ์ของวิชาชีพครู อีกทั้งในการประชุม กศจ.ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดได้เชิญผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มาสอบถามความคืบหน้าการดำเนินการและได้แจ้งแนวทางการแก้ปัญหา โดยนำคู่กรณีทั้ง ๒ ราย ออกจากโรงเรียนให้ไปปฏิบัติงานหรือช่วยราชการที่อื่นตามความเห็นชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ซึ่งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเห็นชอบด้วยกับแนวทางดังกล่าว เป็นเอกฉันท์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม :

๑. ฝ่ายเลขานุการ เสนอให้พิจารณาวาระนี้กับวาระที่ ๖.๒๕ เป็นวาระสืบเนื่อง ที่ประชุมเห็นชอบเนื่องจากเรื่องดังกล่าวยืดเยื้อมานาน

๒. รับทราบรายงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๓. เนื่องจากเกิดความขัดแย้งสะสมมาเป็นเวลานานหลายปี ผู้บริหารและครูซึ่งเป็นคู่กรณีกันมีการร้องเรียนซึ่งกันและกันทั้งพฤติกรรมส่วนตัวและการปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน มีการแจ้งความร้องทุกข์ ฟ้องร้อง เป็นคดีความกันเกิดความแตกแยกความสามัคคีกัน การกระทำดังกล่าวเป็นการกระทำให้เกิดความขัดแย้ง วุ่นวาย และความแตกแยกในโรงเรียน เกิดผลกระทบต่อการบริหารจัดการและการจัดการเรียนการสอนเป็นแบบอย่างที่ไม่ดีแก่เด็กและเยาวชน เพื่อให้การบริหารจัดการโรงเรียนเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งอาจเกิดผลกระทบต่อการดำเนินงานโดยรวมของโรงเรียน จึงมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ดำเนินการให้ผู้ช่วยการศึกษาและครูทั้ง ๒ ราย ซึ่งเป็นคู่กรณีในโรงเรียนบ้านปากน้ำ ไปปฏิบัติงานหรือช่วยราชการที่หน่วยงานหรือสถานศึกษาอื่นเป็นการชั่วคราว ตามความเห็นชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

**ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ หลักเกณฑ์และวิธีการช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบสืบเนื่องจากสถานการณ์
ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา**

ตามที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งการดำเนินการเกี่ยวกับการช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบสืบเนื่องจากสถานการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ และได้แจ้งการนำวิธีการ หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการคัดเลือกบรรจุกายาของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ มาใช้บังคับกับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ทราบและถือปฏิบัติ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกการดำเนินการเกี่ยวกับการช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบสืบเนื่องจากสถานการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ และการนำวิธีการ หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการคัดเลือกบรรจุกายาของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ มาใช้บังคับกับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบสืบเนื่องจากสถานการณ์ ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่นี้เป็นต้นไป

ทั้งนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ได้มีมติเห็นชอบให้ กศจ. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดดังกล่าว รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๓ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแนวทางการพัฒนาการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ การจัดทำ Road Map การยกระดับคุณภาพการศึกษาและกำหนดปฏิญญา การยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่การปฏิบัติ

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีความประสงค์จะดำเนินการขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษา ตามแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) จังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ สู่หน่วยงานและสถานศึกษาเพื่อสร้างการรับรู้เชิงรุกทั้งระบบ

๒. ระเบียบ กฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

แผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) จังหวัดเพชรบูรณ์

๓. รายละเอียดการประกอบการพิจารณา

๓.๑ ตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้อนุมัติแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) จังหวัดเพชรบูรณ์ (รอบทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๓) ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ โดยสาระสำคัญของแผนพัฒนาได้มีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์รวม จุดเน้นการจัดการศึกษา จังหวัดเพชรบูรณ์ ประเด็นยุทธศาสตร์ ตลอดจนแนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ เรียบร้อยแล้ว

๓.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะดำเนินการขับเคลื่อนแผนพัฒนาการศึกษาของจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงได้จัดทำRoadmap การขับเคลื่อนแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔) จังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และพิจารณาประกาศปฏิญญาการยกระดับการพัฒนาคุณภาพการศึกษา รายละเอียดดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

เห็นสมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔) จังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และพิจารณาประกาศปฏิญญาการยกระดับการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์

คณะกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาแล้วเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาเห็นชอบในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔) จังหวัดเพชรบูรณ์ และประกาศปฏิญญาการยกระดับการพัฒนาคุณภาพการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยผ่านการกลั่นกรองของคณะกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม : เห็นชอบการขับเคลื่อนแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔) จังหวัดเพชรบูรณ์ และการประกาศปฏิญญาการยกระดับการพัฒนาคุณภาพการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๖.๑ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ เสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๙ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	จำนวน ๕ ราย
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	จำนวน ๒ ราย
๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐	จำนวน ๒ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานของผู้ขอมีวิทยฐานะและคณะกรรมการแล้ว มีคุณสมบัติครบและตรงตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย คณะกรรมการสำหรับตำแหน่งครู ประกอบด้วย

๓.๒.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน

๓.๒.๒ ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม

๓.๒.๓ ข้าราชการครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการและเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้ขอรับการประเมิน

โดยให้ตั้งคณะกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

๓.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ได้กำหนด ให้ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีคุณสมบัติ ต่อไปนี้

๓.๓.๑ ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอกนับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่า

๓.๓.๒ มีการะงานสอนไม่ต่ำกว่าภาระงานขั้นต่ำตามที่ส่วนราชการต้นสังกัดกำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.ค.ศ.

๓.๓.๓ ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการเรียนการสอนและการพัฒนาผู้เรียน ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๒๖๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ
ฯลฯ

“๕ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๓ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ กรณีที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ มีความเห็นว่าผลการประเมิน อยู่ในวิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้พัฒนาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ไม่เกิน ๓ เดือน

๖. การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้คณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับคำขอ และเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่มีการพัฒนาไม่ว่าด้านใดก็ตามให้อนุมัติได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับ หนังสือที่ส่งรายละเอียดในการพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งหลังสุด

๗. เมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาผลการประเมิน และมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด”

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้วว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๙ ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและ เสนอผลงานฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการ ครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๙ ราย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณากลับกรองการตั้งคณะกรรมการประเมิน ข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๙ ราย

๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนด วิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอหรือไม่ ประการใด

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะ ครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑ ,๒ และ ๓) จำนวน ๙ ราย ดังนี้

๑. นางสาวนภา	เจียมภูเขียว	ครู รร.บ้านทุ่งหินปูน
๒. นางมณฑนา	คงขุนทด	ครู รร.อนุบาลเพชรบูรณ์
๓. นางมณฑิรา	อึ้งน้อย	ครู รร.อนุบาลเพชรบูรณ์
๔. นางสรารณ์	แดงอาจ	ครู รร.บ้านดงลาน
๕. นางลลิตา	สุวรรณคาม	ครู รร.บ้านน้ำลาด
๖. นางบุษราพร	ลามคุณ	ครู รร.บ้านโคกสง่านาข้าวดอ
๗. นางสาวธนภรณ์	เชื้อเพ็ง	ครู รร.บ้านชัยตะแบก
๘. นายพรมงคล	กงยนต์	ครู รร.นาเฉลียงพิทยาคม
๙. นางสาวทัตดาว	สิริวงศ์	ครู รร.หล่มสักวิทยาคม

ระเบียบวาระที่ ๖.๒ ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มี
วิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์เสนอขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ เสนอ จำนวนทั้งสิ้น ๑๖ ราย ดังนี้

- | | |
|---|--------------|
| ๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ | จำนวน ๖ ราย |
| ๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ | จำนวน ๑๐ ราย |

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ [คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐](#)

๒.๒ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ](#)

๒.๓ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ](#)

๒.๔ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น](#)

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ
ฯลฯ

“๕ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๓ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ กรณีที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ มีความเห็นว่าผลการประเมินอยู่ในวิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้พัฒนาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ไม่เกิน ๓ เดือน

๖. การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับคำขอ และเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่มีการพัฒนาไม่ว่าด้านใดก็ตามให้อนุมัติได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับหนังสือที่ส่งรายละเอียดในการพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งหลังสุด

๗. เมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาผลการประเมิน และมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด”

๓.๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคำขอและเอกสารหลักฐานแล้ว เป็นผู้มีความสมบูรณ์ครบและคณะกรรมการประเมิน ดำเนินการประเมินเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๓.๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๖ ราย

๓.๒.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑๐ ราย

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้วว่าปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๑๖ ราย เป็นผู้มีความสมบูรณ์ครบถ้วน ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ และมีผลการประเมินจากคณะกรรมการฯ ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงเห็นสมควรอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการฯ และอนุมัติให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ได้ทั้ง ๑๖ ราย ไม่ก่อนวันที่ส่งผลงาน

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการและให้แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑๖ ราย

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการและให้แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. **มติที่ประชุม** : อนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓) จำนวน ๑๖ ราย ดังนี้

๑. นายธนวัฒน์ บุญทิพย์เจริญ	ครู รร.บ้านบง
๒. นางสาวรัตน์ ล้ออุทัย	ครู รร.บ้านโตก
๓. นางสาวปัญญภา อุ่นแก้ว	ครู รร.บ้านวังรวก
๔. นางเอื้อมพร ฝ่ายอากาศ	ครู รร.บ้านวังชะนาง
๕. นางสาวอรอุมา บุญไทย	ครู รร.บ้านท่ากตล
๖. นางสาวสุภาพรรณ บัวเขียว	ครู รร.บ้านโคกยาว
๗. นางกัญญารัตน์ ยมยิ่ง	ครู รร.วิทยานุกูลนารี
๘. นางสาวสาริตา วิทยา	ครู รร.ศรีเทพประชาสรรค์
๙. นางสาวพิกุล ขวัญสูตร	ครู รร.บึงสามพันวิทยาคม
๑๐. นางสาวศิริวรรณ คงเวิน	ครู รร.ร่มเกล้าเขาค้อเพชรบูรณ์
๑๑. นางสาววีรณัฐ หล้าน้อย	ครู รร.ชัยบ่อนวิทยาคม
๑๒. นางสาวสิริญา เปี้ยสองดวง	ครู รร.หล่มเก่าพิทยาคม
๑๓. นางสาวเสาวลักษณ์ นาทองคำ	ครู รร.ศรีมงคลวิทยาคม
๑๔. นางสาวสุพัตรา ชลไพร	ครู รร.นาสนุ่นวิทยาคม
๑๕. นายเชิดศักดิ์ ศรีเมือง	ครู รร.หล่มสักวิทยาคม
๑๖. นางสาวจิรวรรณ แสนทน	ครู รร.สวนกุหลาบวิทยาลัย เพชรบูรณ์

ระเบียบวาระที่ ๖.๓ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒)

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ เสนอรวมทั้งสิ้น ๗ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	จำนวน	๑ ราย
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	จำนวน	๓ ราย
๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐	จำนวน	๓ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ [คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐](#)

๒.๒ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ](#)

“หลักเกณฑ์

๑. ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัติ ต่อไปนี้

๑.๑ ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ มีภาระงานสอนไม่ต่ำกว่าภาระงานขั้นต่ำตามที่ส่วนราชการต้นสังกัดกำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.ค.ศ.

๑.๓ ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการเรียนการสอนและการพัฒนาผู้เรียน ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

ฯลฯ

๒. ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ มีภาระงานบริหารจัดการสถานศึกษา ตามที่ได้รับมอบหมายเต็มเวลา

๒.๓ ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหารและพัฒนาสถานศึกษาย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกันนับถึงวันที่ยื่นคำขอ

ฯลฯ

๓. ให้มีคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๓.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ

ฯลฯ

วิธีการ

ฯลฯ

ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๑ คน และข้าราชการครูนอกสถานศึกษานั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้รับการประเมิน จำนวน ๑ คน เป็นคณะกรรมการ โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

๒.๓ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ](#)

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ แล้วเป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดทุกราย

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้วว่าปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๗ ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติและเสนอผลงานฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวนทั้งสิ้น ๗ ราย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวนทั้งสิ้น ๗ ราย

ก่อนนำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ อนุมัติตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาฯ ต่อไป

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒) จำนวน ๗ ราย ดังนี้

๑. นางกรรณิกา	เพชรไชโย	ครู รร.บ้าน กม.๒๘
๒. นางกันยารัตน์	รอตทิม	ครู รร.วัดเขาเจริญธรรม
๓. น.ส.ศิริพร	กำมาทอง	ครู รร.บ้านโคกปรือ
๔. น.ส.ดวงสุดา	แก้วแพง	ผอ. รร.บ้านชัยน้อยพัฒนา
๕. น.ส.รัตนา	ศุขกลีน	ครู รร.นิยมศิลป์อนุสรณ์
๖. พล.ต.สุรียัน	จันเกิน	รอง ผอ. รร.นาเฉลียงพิทยาคม
๗. น.ส.อารีรัตน์	ชูรวง	รอง ผอ. รร.หนองไผ่

ระเบียบวาระที่ ๖.๔ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ
วิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ เสนอ รวมทั้งสิ้น ๒๙ ราย
ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	จำนวน ๑๕ ราย
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	จำนวน ๑๒ ราย
๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐	จำนวน ๒ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ [คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของ
กระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐](#)

ข้อ ๘ (๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยกฎหมายการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบ
บริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้
เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๒ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ](#)

ฯลฯ

“๔. เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๔.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการ
ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๔.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐”

๒.๓ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓เรื่อง
การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ](#)

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ด้วยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็น
วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๓ และสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวนทั้งสิ้น ๒๙ ราย

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตั้งกรรมการประเมิน ชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม
จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และคณะกรรมการได้ประเมินทั้ง ๒ ด้าน
เรียบร้อยแล้ว

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผ่านการ
ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ จาก
คณะกรรมการ ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้วว่าปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๒๙ ราย เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย และมีผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จากคณะกรรมการฯ ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงเห็นสมควรอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการฯ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) พร้อมทั้งผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ และความเห็นของคณะกรรมการประเมินชุดที่ ๑ ให้คณะกรรมการประเมินชุดที่ ๒ ในสาขานั้น ๆ พิจารณาต่อไป

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของคณะกรรมการชุดที่ ๑ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวนทั้งสิ้น ๒๙ ราย

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของคณะกรรมการชุดที่ ๑ ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. **มติที่ประชุม :** อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๙ ราย ดังนี้

๑. นางจินตนา มาณี	ครู รร.บ้านหนองกลอย
๒. นางสาววิณรัตน์ บุญเรือง	ครู รร.บ้านซอนไพร
๓. นายอนิรุทธิ์ มาจันตะ	ครู รร.บ้านซับเปิบ
๔. นางสาวอริตดา มั่นเหมาะ	ครู รร.บ้านคลองปลาหมอ
๕. นางประเทือง ผันนภานุกุล	ครู รร.บ้านปากน้ำ
๖. นางสาวสุนิศา ดีมาก	ครู รร.บ้านวังไค้
๗. นางสาวปัทมธนา แสงทอง	ครู รร.บ้านโตก
๘. นายสยาม เทียนสีม่วง	ครู รร.บ้านหนองใหญ่
๙. นางกฤษลดา อินผล	ครู รร.เมืองเพชรบูรณ์
๑๐. นางวันวิมล ดาโรจน์	ครู รร.บ้านหนองแหวน
๑๑. นางสาวเพ็ญภา ผิวอ่อน	ครู รร.คลองห้วยนาพัฒนาการ
๑๒. นายนรินทร์ เรืองน้อย	ครู รร.ตลาดหมอกวิทยา
๑๓. นางสาวดารัชลิต จิตสุภา	ครู รร.บ้านโนนตูม
๑๔. นางสาวสุจินันท์ จีรพงษ์อุดม	ครู รร.อนุบาลชนแดน

๑๕. นางวันเพ็ญ สีมา
๑๖. นางฐิตานันท์ จันทาม
๑๗. นางสาวเพ็ญใจ รongศักดิ์
๑๘. นางศิริพร ศรีสมุทรนาค
๑๙. นางปรีศมน อินทร์เอี่ยม
๒๐. นายประธาน ยศรุ่งเรือง
๒๑. นายชูศักดิ์ วงษ์โพธิ์
๒๒. นางสาววิสุทธา สอนเศรษฐ
๒๓. นายนาทพงษ์ วงษ์พิทักษ์
๒๔. นายศมากร เกตา
๒๕. นางสมหมาย แพงวาปี
๒๖. ว่าที่ ร.ต.ภาคภูมิ บัวทอง
๒๗. นางวิลาวัลย์ พันโสดา
๒๘. นายชาญณรงค์ อินอิ้ว
๒๙. นางสุกัญญา ชูอินทร์

- ครู รร.บ้านเนินสง่า
- ครู รร. บ้านสระประดู่
- ครู รร.บ้านโคกปรือ
- ครู รร.บ้านสระประดู่
- ครู รร.ชุมชนบ้านโคกสะอาด
- ครู รร.ชุมชนบ้านวังพิกุล
- ครู รร.บ้านเข้มทอง
- ครู รร.บ้านพุดาม
- ครู รร.อนุบาลวัดในเรืองศรีวิเชียรบุรี
- ผอ. รร.บ้านแควป่าสัก
- ผอ. รร.บ้านหนองกระทุ่ม
- ผอ. รร.บ้านห้วยทราย
- ผอ. รร.บ้านน้ำอ้อม
- ศึกษานิเทศก์ สังกัด สพม.๔๐
- ครู รร.เมืองราดวิทยาคม

ระเบียบวาระที่ ๖.๕ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓)

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ซึ่งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีมติอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ แล้ว ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ เสนอ รวมทั้งสิ้น ๓๐ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	จำนวน ๑๖ ราย
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	จำนวน ๑๒ ราย
๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐	จำนวน ๒ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๒ [มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม](#)

๒.๓ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ](#)

๒.๔ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ](#)

๒.๕ หลักเกณฑ์การตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินด้านที่ ๓ คือ ด้านผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ลับ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๓๔๖๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๒.๕.๑ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่จะตรวจและประเมิน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๕.๒ จำนวนกรรมการและคณะกรรมการประเมิน ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาจากจำนวนคำขอรับการประเมิน โดยกำหนดให้มีจำนวนกรรมการ/คณะกรรมการ และสัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ ดังนี้

คำขอแต่ละสาขา (ราย)	จำนวนกรรมการ/๑ คณะ	สัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ
๑ - ๑๐	๖ คน	ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ คน ผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษา ของผู้ขอ จำนวน ๒ คน และผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ จำนวน ๒ คน
๑๑-๕๐	๙ คน	ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๓ คน ผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษา ของผู้ขอ จำนวน ๓ คน และผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ จำนวน ๓ คน
ตั้งแต่ ๕๑ ขึ้นไป	๙ คน (ตั้งได้สาขาละ ๒ คณะ)	

ในการประเมินคำขอ ๑ ราย กำหนดให้มีกรรมการประเมินจำนวน ๓ คน ตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒.๕.๓ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทั้งนอกและในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต้องมีคุณวุฒิระดับปริญญาโทขึ้นไปและมีคุณสมบัติระดับปริญญาคุณวุฒิใดคุณวุฒิหนึ่งตรงตามสาขาที่จะประเมิน และต้องมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ หรือเคยเป็นข้าราชการครูที่รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับ ๘

๒.๕.๔ กรณีบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.กำหนดในกลุ่มสาระการเรียนรู้/สาขาใด มีจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิไม่เพียงพอที่จะตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินได้ครบตามสัดส่วนที่กำหนดในข้อ ๒.๕.๒ ให้คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ดำเนินการตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) การตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ที่มีกรรมการจำนวน ๖ คน/๑ คณะ

กรณีที่ไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ หรือมีแต่ไม่เพียงพอที่จะตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ได้ครบตามสัดส่วนที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ คือ จำนวน ๒ คน เช่น มีเพียง ๑ คน ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้ ๑ คน หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาอยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันแทนได้ ๒ คน เป็นต้น หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันที่จะตั้งได้เพียงพอให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้

๒) การตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ที่มีกรรมการจำนวน ๙ คน/๑ คณะ

กรณีที่ไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ หรือมีแต่ไม่เพียงพอที่จะตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ได้ครบตามสัดส่วนที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ คือ จำนวน ๓ คน เช่น มีเพียง ๑ คน ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้ ๒ คน หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาอยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันแทนได้ทั้ง ๓ คน เป็นต้น หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันที่จะตั้งได้เพียงพอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้

๒.๕.๕ การตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้จัดทำเป็นประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา (เดิม)) โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามอบหมายเป็นเลขานุการ และให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ในฐานะกรรมการและเลขานุการ กศจ.เพชรบูรณ์เป็นผู้ลงนามในประกาศ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้รับอนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑๕ ราย และประสงค์ขอความเห็นชอบรายชื่อคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) จำนวน ๘ กลุ่มสาระการเรียนรู้

๑) กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์	จำนวน ๓ ราย
๒) กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา	จำนวน ๑ ราย
๓) กิจกรรมพัฒนาการเรียนรู้ (การศึกษาปฐมวัย)	จำนวน ๓ ราย
๔) กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	จำนวน ๑ ราย

- | | |
|--|-------------|
| ๕) กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ) | จำนวน ๔ ราย |
| ๖) กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | จำนวน ๑ ราย |
| ๗) กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี (งานเกษตร) | จำนวน ๑ ราย |
| ๘) กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์) | จำนวน ๑ ราย |

และ มติ กศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย คือ นางนงเยาว์ นามทองดี ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ให้ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และประสงค์ขอความเห็นชอบรายชื่อคณะกรรมการ ชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) จำนวน ๑ กลุ่มสาระการเรียนรู้ คือ สาขานิเทศการศึกษา

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้รับอนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑๒ ราย และประสงค์ขอความเห็นชอบรายชื่อคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) จำนวน ๗ กลุ่มสาระการเรียนรู้

- | | |
|--|-------------|
| ๑) กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ | จำนวน ๒ ราย |
| ๒) กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา | จำนวน ๑ ราย |
| ๓) กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ (สาขาทัศนศิลป์) | จำนวน ๒ ราย |
| ๔) กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ (สาขาดนตรี) | จำนวน ๑ ราย |
| ๕) กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี (สาขางานบ้าน) | จำนวน ๑ ราย |
| ๖) กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (สาขาลูกเสือ) | จำนวน ๑ ราย |
| ๗) สายงานบริหารสถานศึกษา | จำนวน ๔ ราย |

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้รับอนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๒ ราย และประสงค์ขอความเห็นชอบรายชื่อคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) จำนวน ๒ กลุ่มสาระการเรียนรู้

- | | |
|-------------------------------|-------------|
| ๑) สายนิเทศการศึกษา | จำนวน ๑ ราย |
| ๒) สาขาเทคโนโลยี(คอมพิวเตอร์) | จำนวน ๑ ราย |

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้วว่าปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๓๐ ราย เป็นผู้มีความประพฤติและเสนอผลงานฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณารายชื่อคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัด ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนด วิทยฐานะหรือการกำหนดลัทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ อกศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัด ตามข้อ ๕ โดยผ่านการ กลับกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. **มติที่ประชุม :** อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ขำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓) จำนวน ๓๐ ราย ดังนี้

๑. นางจินตนา มาณี	ครู รร.บ้านหนองกลอย
๒. นางสาววิณารัตน์ บุญเรือง	ครู รร.บ้านซอนไพร
๓. นายอนิรุทธิ์ มาจันตะ	ครู รร.บ้านซับเปิบ
๔. นางสาวอริตดา มั่นเหมาะ	ครู รร.บ้านคลองปลาหมอ
๕. นางประเทือง ผันนภานุกุล	ครู รร.บ้านปากน้ำ
๖. นางสาวสุนิศา ดีมาก	ครู รร.บ้านวังโค้ง
๗. นางสาวปิลันธนา แสงทอง	ครู รร.บ้านโตก
๘. นายสยาม เทียนสีม่วง	ครู รร.บ้านหนองใหญ่
๙. นางกฤษดา อินผล	ครู รร.เมืองเพชรบูรณ์
๑๐. นางวันวิมลสันต์ ดาโรจน์	ครู รร.บ้านหนองแหวน
๑๑. นางสาวเพ็ญนภา ผิวอ่อน	ครู รร.คลองห้วยนาพัฒนาการ
๑๒. นายนรินทร์ เรืองน้อย	ครู รร.ตาดหมอกวิทยา
๑๓. นางสาวดารัสลิต จิตสุภา	ครู รร.บ้านโนนตูม
๑๔. นางสาวสุจินันท์ จีระพงษ์อุดม	ครู รร.อนุบาลชนแดน
๑๕. นางวันเพ็ญ สีมา	ครู รร.บ้านเนินสง่า
๑๖. นางนงเยาว์ นามทองดี	ศึกษานิเทศก์ สังกัด สพป.พช.เขต ๑
๑๗. นางฐิตานันท์ จันทาม	ครู รร. บ้านสระประดู่
๑๘. นางสาวเพียงใจ ร่องศักดิ์	ครู รร.บ้านโคกปรือ
๑๙. นางศิริพร ศรีสมุทรนาค	ครู รร.บ้านสระประดู่
๒๐. นางปรีศมน อินทร์เอี่ยม	ครู รร.ชุมชนบ้านโคกสะอาด
๒๑. นายประธาน ยศรุ่งเรือง	ครู รร.ชุมชนบ้านวังพิกุล
๒๒. นายชูศักดิ์ วงษ์โพธิ์	ครู รร.บ้านเข้มทอง
๒๓. นางสาววิสุทธา สอนเศรษฐ	ครู รร.บ้านพุดาม
๒๔. นายนาทพงษ์ วงษ์พิทักษ์	ครู รร.อนุบาลวัดในเรืองศรีวิเชียรบุรี
๒๕. นายศมากร เกตา	ผอ. รร.บ้านแควป่าสัก
๒๖. นางสมหมาย แพงวาปี	ผอ. รร.บ้านหนองกระทุ่ม
๒๗. ว่าที่ ร.ต.ภาคภูมิ บัวทอง	ผอ. รร.บ้านห้วยทราย

๒๘. นางวิลาวัลย์ พันโสดา
๒๙. นายชาญณรงค์ อินอิ้ว
๓๐. นางสุกัญญา ชูอินทร์

ผอ. รร.บ้านน้ำอ้อม
ศึกษานิเทศก์ สังกัด สพม.๔๐
ครู รร.เมืองрадวิทยาคม

ระเบียบวาระที่ ๖.๖ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานและเลื่อนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลคะแนนการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น ๑๒ ราย ดังนี้

- | | |
|---|-------------|
| ๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ | จำนวน ๕ ราย |
| ๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ | จำนวน ๗ ราย |

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่ง ศษ. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๓ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดย ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๓.๑.๑ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ส่งรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการให้คณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณา

๓.๑.๒ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

๓.๑.๒.๑ ผลการปฏิบัติงานต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๑.๒.๒ ผลงานทางวิชาการต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๑.๒.๓ คะแนนรวม ต้องได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๓.๑.๓ การพิจารณาอนุมัติผลการประเมิน ให้คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติมีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการหรือผลงานที่แก้ไขปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีผู้เสนอขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ที่คณะกรรมการมีผลการประเมินสิ้นสุดแล้ว จำนวน ๕ ราย อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๔ ราย ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ ภายใน ๖ เดือน จำนวน ๑ ราย

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีผู้เสนอขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ที่คณะกรรมการมีผลการประเมินสิ้นสุดแล้ว จำนวน ๗ ราย อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ ภายใน ๖ เดือน จำนวน ๕ ราย ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๒ ภายใน ๓ เดือน จำนวน ๒ ราย

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๔.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ตรวจสอบและพิจารณาแล้วสมควรเสนอให้ ดังนี้

๑) ให้ผู้ผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการ ได้รับการอนุมัติให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย

๒) ให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ ภายใน ๖ เดือน จำนวน ๑ ราย

๔.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ตรวจสอบและพิจารณาแล้วสมควรเสนอให้ ดังนี้

๑) ให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ ภายใน ๖ เดือน จำนวน ๕ ราย

๒) ให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๒ ภายใน ๓ เดือน จำนวน ๒ ราย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องแล้ว ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สมควรเสนอคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๕.๑ อนุมัติผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ ตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ดังนี้

ก. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

(๑) อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๔ ราย

(๒) อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑ ราย

ข. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๗ ราย ดังนี้

(๑) อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๕ ราย

(๒) อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๒ ราย

สรุปผลการประเมินปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ จำนวน ๑๒ ราย ดังนี้

(๑) อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๔ ราย

(๒) อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๖ ราย

(๓) อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๒ ราย

๕.๒ อนุมัติให้ผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) เลื่อนวิทยฐานะจากวิทยฐานะชำนาญการ เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ทุกราย

๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนด วิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๕.๑ และ ข้อ ๕.๒ โดยผ่านการ กลับกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. มติที่ประชุม :

๑. อนุมัติผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ ตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) จำนวน ๑๒ ราย ดังนี้

- อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๔ ราย
 - ๑) นางรัตนา บุญเรือง ครู รร.บ้านห้วยน้ำขาว
 - ๒) นางวิชุดา ดิษฐกร ครู รร.บ้านหลักด่าน
 - ๓) น.ส.สุภาพร จันทรรอด ครู รร.บ้านหลักด่าน
 - ๔) นายครรชิต โสภา ครู รร.บ้านห้วยน้ำขาว
- อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๖ ราย
 - ๑) น.ส.จุฑารัตน์ ทองหมู่ ครู รร.บ้านสงเปลือย
 - ๒) นางสาวจิราภรณ์ หล้าน้อย ครู รร.กาญจนาภิเษกวิทยาลัยเพชรบูรณ์
 - ๓) นางปราณี เสงี่ยมดี ครู รร.นาเฉลียงพิทยาคม
 - ๔) นายกันต์ธีร์ จันทร์ดา ครู รร.ดงขุยพิทยาคม
 - ๕) นางอรรวิทย์ พันธุ์ประยูร ครู รร.วิทยานุกูลนารี
 - ๖) นายเดชา ชัยสิทธิ์ ครู รร.หล่มเก่าพิทยาคม
- อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๒ ราย
 - ๑) นางศศิธร วงศ์พล ครู รร.น้ำร้อนพิทยาคม
 - ๒) นางหนึ่งฤทัย โภชนะสมบัติ ครู รร.ชัยบ่อนพิทยาคม

๒. อนุมัติให้ผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ตามข้อ ๑ เลื่อนวิทยฐานะจากวิทยฐานะชำนาญการ เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ทุกราย

**ระเบียบวาระที่ ๖.๗ ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ (ประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒)**

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ การประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอ จำนวน ๔ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“มาตรา ๕๓ (๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ กศจ. (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม)”

“มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

“๔. เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๔.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

๔.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕”

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ด้วยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ ราย และศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ราย

๓.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตั้งกรรมการประเมิน ชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และคณะกรรมการได้ประเมินทั้ง ๒ ด้าน เรียบร้อยแล้ว

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รายดังกล่าว ผ่านการประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ จากคณะกรรมการตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบและพิจารณาแล้ว เห็นควรเสนอผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ของคณะกรรมการชุดที่ ๑ สำหรับการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๔ ราย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณานุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ของคณะกรรมการชุดที่ ๑ สำหรับการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๔ ราย

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนด วิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณานุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ของคณะกรรมการชุดที่ ๑ ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. **มติที่ประชุม :** นุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ (ประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒) จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นายเชษฐา	กลิ่นเทศ	ครู รร.บึงสามพันวิทยาคม
๒. น.ส.นิตยา	น้อยนันท์	ครู รร.กาญจนาภิเษกวิทยาลัยเพชรบูรณ์
๓. น.ส.ปรียาภรณ์	ทองมาก	ครู รร.เพชรพิทยาคม
๔. นางอาทิตย์ยา	ปัญญา	ศึกษานิเทศก์ สังกัด สพม.เขต ๔๐

ระเบียบวาระที่ ๖.๘ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอ จำนวน ๔ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“มาตรา ๕๓ (๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ กศจ. (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม)”

“มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสิทธิภาพ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ วิธีการสำหรับวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

ข้อ ๓ ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา(กศจ.) พิจารณาเอกสารหลักฐาน และกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ ก่อนนำเสนอ ก.ค.ศ. ทั้งนี้ ในการกลั่นกรองดังกล่าว อาจตั้งกรรมการขึ้นเพื่อช่วยกลั่นกรองก็ได้

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ด้วยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ ราย และศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ราย

๓.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตั้งกรรมการประเมิน ชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และคณะกรรมการได้ประเมินทั้ง ๒ ด้าน เรียบร้อยแล้ว ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอขอแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานและ ผลงานทางวิชาการ ดังนี้

๓.๓.๑. นายเชษฐา กลิ่นเทศ ตำแหน่งครู โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม ประกอบด้วย

- ๑) นายสงกรานต์ มาสีจันทร์ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม สพม.๔๐ เป็นประธานกรรมการ

- ๒) นางเรียมศิริ สำเภา ครูเชี่ยวชาญ โรงเรียนเพชรพิทยาคม
สพม.๔๐ เป็นกรรมการ
- ๓) นางสมพร สติโกศล ครูเชี่ยวชาญ โรงเรียนบ้านโป่งหว้า
สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ เป็นกรรมการ
- ๓.๓.๒. นางสาวนิตยา น้อยนันท์ ตำแหน่งครู โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัยเพชรบูรณ์
ประกอบด้วย
- ๑) นายบำรุง ดั่งโต ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โรงเรียนบ้านเหล่าหญ้า
สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ เป็นประธานกรรมการ
- ๒) นายวินัย จงใจมั่น ครูเชี่ยวชาญ โรงเรียนเพชรพิทยาคม
สพม.๔๐ เป็นกรรมการ
- ๓) นายมานัส ทิพย์สัมฤทธิ์กุล ครูเชี่ยวชาญ โรงเรียนสงวนหญิง
สพม. ๙ เป็นกรรมการ
- ๓.๓.๓. นางสาวปรียาภรณ์ ทองมาก ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม ประกอบด้วย
- ๑) นายบำรุง ดั่งโต ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โรงเรียนบ้านเหล่าหญ้า
สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ เป็นประธานกรรมการ
- ๒) นายศุภคุณการัญญ์ จรัสศรีสรสกุล ครูเชี่ยวชาญ โรงเรียนแคมป์พิทยาคม
สพม. ๔๐ เป็นกรรมการ
- ๓) นางสมพร สติโกศล ครูเชี่ยวชาญ โรงเรียนบ้านโป่งหว้า
สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ เป็นกรรมการ
- ๓.๓.๔. นางอาทิตย์ ปัญญา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สพม.๔๐ ประกอบด้วย
- ๑) นายสงกรานต์ มาสีจันทร์ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โรงเรียนหล่มสักพิทยาคม
สพม.๔๐ เป็นประธานกรรมการ
- ๒) นางปัญญาประคอง สาธรรม ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ
สนง.ศธจ.เพชรบูรณ์ เป็นกรรมการ
- ๓) นางพิชญ์อนงค์ ผดุงศิลป์ไพโรจน์ ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ
สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ เป็นกรรมการ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้ว สมควรนำเสนอคณะกรรมการ
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะ
เชี่ยวชาญ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐
จำนวน ๔ ราย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง
ผลงานทางวิชาการ ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๔ ราย

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนด วิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นายเชษฐา	กลืนเทศ	ครู รร.บึงสามพันวิทยาคม
๒. น.ส.นิตยา	น้อยนันท์	ครู รร.กาญจนาภิเษกวิทยาลัยเพชรบูรณ์
๓. น.ส.ปรียาภรณ์	ทองมาก	ครู รร.เพชรพิทยาคม
๔. นางอาทิตยา	ปัญญา	ศึกษานิเทศก์ สังกัด สพม.เขต ๔๐

ระเบียบวาระที่ ๖.๙ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เสนอ จำนวน ๑ ราย คือ นายทวิต ราชี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยหินลับ

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ นายทวิต ราชี ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยหินลับ ได้ส่งผลงานทางวิชาการเพื่อขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ดังนี้

นวัตกรรม โครงการเศรษฐกิจพอเพียงโรงเรียนบ้านห้วยหินลับ

วิจัย การพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการสถานศึกษาพอเพียงอย่างยั่งยืนโดยใช้หลักกล้วยไม้โมเดล

๓.๒ ให้ อ.ก.ค.ศ.(กศจ.) พิจารณาเอกสารหลักฐานและกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ ก่อนนำเสนอ ก.ค.ศ. ทั้งนี้ ในการกลั่นกรองอาจตั้งกรรมการเพื่อช่วยกลั่นกรองก็ได้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

๑) นายบรรเจิด กลิ่นจันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๒) นายสงกรานต์ มาสีจันทร์ ผู้อำนวยการโรงเรียนหล่มสักวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

๓) นางอนงค์ ผดุงศิลป์ไพโรจน์ ศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบูรณ์ เขต ๒ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตรวจสอบแล้ว สมควรพิจารณาเสนอขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ราย นายทวิต ราชี ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยหินลับ ก่อนเสนอ ก.ค.ศ. ต่อไป

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ราย นายทวิต ราชี ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยหินลับ

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนด วิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ราย นายทวิต ราชิ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยหินลับ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ประการใด

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ราย นายทวิต ราชิ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยหินลับ ตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๐ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอ จำนวน ๑ ราย คือ นายพฤษภา แยมพราย ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านยาวิ- ห้วยโป่ง

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่ง คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าการศึกษาชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา มาตรา ๕๓ (๓) และ(๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์โดยความเห็นชอบของ กศจ.เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๗/ว ๓ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๘

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ทุกตำแหน่ง

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ลับ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๘ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ทุกตำแหน่ง โดย ก.ค.ศ.กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

๓.๑.๑ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ ยื่นคำขอพร้อมทั้งเอกสารรายงานด้านที่ ๑ และด้านที่ ๓ ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๑.๒ การกลั่นกรองและคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ส่งเอกสารประกอบการพิจารณาไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดำเนินการต่อไป

๓.๑.๓ ก.ค.ศ. ตั้ง อ.ก.ค.ศ.วิสามัญเฉพาะกิจเพื่อทำหน้าที่พิจารณารับรองรางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไปผลงานที่มีคุณภาพเทียบเคียงกับผลงานที่ได้รับรางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไป และพิจารณากลั่นกรอง ตรวจสอบ และวินิจฉัยคุณสมบัติของผู้ได้รับการคัดเลือก และพิจารณาคำร้องคัดค้าน รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ ก.ค.ศ. มอบหมาย

๓.๑.๔ สำนักงาน ก.ค.ศ. ประกาศรายชื่อ พร้อมทั้งข้อมูลเบื้องต้นและผลงานดีเด่นที่ประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ของผู้ได้รับการคัดเลือกให้ทราบโดยทั่วกันทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ค.ศ. และเปิดโอกาสให้มีการคัดค้านผู้ได้รับการคัดเลือกต่อสำนักงาน ก.ค.ศ.

๓.๑.๕ เมื่อไม่มีผู้คัดค้าน ดำเนินการตั้งคณะกรรมการประเมิน โดยวิถียุทธศาสตร์เชี่ยวชาญ ก.ค.ศ. ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์เหมาะสม และมีวิถียุทธศาสตร์ไม่ต่ำกว่าเชี่ยวชาญหรือเทียบเท่า เป็นคณะกรรมการประเมิน โดยคณะกรรมการประเมินมีหน้าที่อ่าน ตรวจสอบ และประเมินเอกสารวิชาการ และดำเนินการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ พร้อมกันและประเมินทุกด้าน ณ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้ขอรับการประเมิน

๓.๑.๖ การแต่งตั้งเพื่อเลื่อนเป็นวิถียุทธศาสตร์ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ กรณี ก.ค.ศ.มีมติอนุมัติและผู้ขอรับการประเมินได้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งเพื่อเลื่อนเป็นวิถียุทธศาสตร์ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ ศศ.๔ ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้รับคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์จากส่วนราชการต้นสังกัด และไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำหรับผู้ที่รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ ศศ.๔ จะแต่งตั้งได้เมื่อได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ ศศ.๔ ไม่เกิน ๑ ขั้น

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิถียุทธศาสตร์ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ราย นายพฤษภา แยมพราย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิถียุทธศาสตร์ชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านยาวิ-ห้วยโป่ง และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ส่งเอกสารประกอบการพิจารณาให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดำเนินการต่อไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖

๓.๓ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์เลื่อนเป็นวิถียุทธศาสตร์เชี่ยวชาญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และดำเนินการประเมินข้าราชการรายดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

๓.๔ สำนักงาน ก.ค.ศ.แจ้งมติ ก.ค.ศ.พิจารณาแล้วอนุมัติ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ และไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ลับ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๘ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ตรวจสอบแล้ว สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณามติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นายพฤษภา แยมพราย เลื่อนเป็นวิถียุทธศาสตร์ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิถียุทธศาสตร์และเลื่อนวิถียุทธศาสตร์ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ และไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรเสนอคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นายพดุมสภา แยมพราย เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้ชำนาญการเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ และไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ อกศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นายพดุมสภา แยมพราย เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้ชำนาญการเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ และไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นายพดุมสภา แยมพราย ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านยาวี - ห้วยโป่ง เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้ชำนาญการเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ และไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๑ ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินและแต่งตั้งครูผู้ช่วย
ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ต่างๆ เสนอรวมทั้งสิ้น ๘ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒	จำนวน ๒ ราย
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	จำนวน ๕ ราย
๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐	จำนวน ๑ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ [มาตรา ๒๓ \(๒\) มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม](#)

๒.๒ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๘
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม](#)

๒.๓ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การปรับปรุง
การกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา](#)

๒.๔ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การแต่งตั้งครู
ผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา \(ฉบับที่ ๒\)
พ.ศ. ๒๕๕๑](#)

๒.๕ [คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐
เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ](#)

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ รวมทั้งสิ้น ๒ ราย

เป็นผู้สอบแข่งขันได้และได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่
๕ มกราคม ๒๕๖๐ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๘ ครั้ง)
ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดดังแนบ)

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ รวมทั้งสิ้น ๕ ราย

เป็นผู้สอบแข่งขันได้และได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่
๕ มกราคม ๒๕๖๐ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๘ ครั้ง)
ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒ จำนวน ๕ ราย

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง
ครูผู้ช่วย ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ รวมทั้งสิ้น ๑ ราย

เป็นผู้สอบแข่งขันได้และได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่
๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ โดยได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจนครบ ๒ ปี (รวม ๘ ครั้ง)
ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ราย

๓.๔ หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๒ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ สรุปดังนี้

๓.๔.๑ ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในตำแหน่งครูผู้ช่วย เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๓.๔.๒ การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนสามคน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งดำรงตำแหน่งครูที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่เป็นผู้ควบคุมดูแลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มดำเนินการ ดังนี้

๑) ก.ค.ศ.กำหนดให้ประเมินทุกสามเดือน ตามแบบประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นเวลา ๒ ปี รวม ๘ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ - ๔ แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐

ครั้งที่ ๕ - ๘ แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐

และในการประเมินแต่ละครั้ง ให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานผู้มีอำนาจ ตามมาตรา ๕๓ ทราบ

๒) เมื่อครบเวลา ๒ ปี ให้สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เสนอต่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ เพื่อพิจารณาต่อไป

๓.๔.๓ การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการ วันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

๓.๔.๔ กรณีเห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไป และเมื่อผ่านการประเมินทุกครั้งจนครบ ๒ ปีแล้ว และเห็นว่าควรให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นรับราชการต่อไปก็ให้ เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณออนุมัติ และผู้มีอำนาจ ตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครู แล้วให้แจ้งผู้นั้นทราบ

๓.๕ คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการ เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้ว ข้าราชการดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๓.๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สถานศึกษารายงาน แล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมินฯ ครบทั้ง ๘ ครั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยม ศึกษา เขต ๔๐ ตรวจสอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผ่านการประเมินฯ ทั้ง ๘ ครั้ง โดยครั้งที่ ๑-๔ แต่ละครั้งมีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ แต่ละครั้งมีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวน ๘ ราย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรเสนอคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณออนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ของคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวน ๘ ราย

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณออนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ของคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

๑. นางสาววิรัชญา คำมิ่ง	ครูผู้ช่วย รร.บ้านทับเบิกร่วมใจ
๒. นายธนธิป แสงพรม	ครูผู้ช่วย รร.บ้านห้วยหญ้าเครือ
๓. นายชวิน พรหมแสน	ครูผู้ช่วย รร.บ้านแก่งหินปูน
๔. นางยุภาพร ภูบ้านหมอ	ครูผู้ช่วย รร.บ้านรวมทรัพย์
๕. นางสาวธัญญรัตน์ หอมดอก	ครูผู้ช่วย รร.บ้านซับน้อย
๖. นายปริญญ์ ปริยะ	ครูผู้ช่วย รร.บ้านทุ่งเศรษฐี
๗. นางสาวเพ็ญอนงค์ อ้นเวียง	ครูผู้ช่วย รร.บ้านโคกเจริญ
๘. นายทรงพล นวลพุ่ม	ครูผู้ช่วย รร.วิทยานุกูลนารี

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๒ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับทำหน้าที่พัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติงานและการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ เสนอ รวมทั้งสิ้น ๑๔๓ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	จำนวน	๒ ราย
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒	จำนวน	๗ ราย
๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	จำนวน	๑๐๔ ราย
๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐	จำนวน	๓๐ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ [มาตรา ๒๓ \(๒\) มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม](#)

๒.๒ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย](#)

๒.๓ [คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ](#)

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ต้องได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดดังแนบ)

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ต้องได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๗ ราย (รายละเอียดดังแนบ)

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ต้องได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๑๐๔ ราย (รายละเอียดดังแนบ)

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ต้องได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓๐ ราย (รายละเอียดดังแนบ)

๓.๕ หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ สรุปดังนี้

“หลักเกณฑ์

ฯลฯ

๓. ให้สถานศึกษาและหน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการ เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดลาคลอด ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะ ประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล ให้นับวันลาดังกล่าว รวมเป็นระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและ

พัฒนาอย่างเข้มได้ไม่เกินเก้าสิบวัน หากลาเกินเก้าสิบวัน ผู้นั้นต้องเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามจำนวนวันลาที่เกินให้ครบสองปี

๔. ให้การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามหลักสูตรที่กำหนดแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ครูผู้ช่วยมีคุณลักษณะและสมรรถนะในการปฏิบัติงานและการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียนดังต่อไปนี้

๔.๑ การมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔.๒ การมีส่วนร่วมการพัฒนาในสถานศึกษาและชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

๔.๓ การพัฒนาวิชาชีพตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านการจัดการเรียนการสอนและด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน ตามมาตรฐานตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔.๔ ทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีการสื่อสาร เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ให้ผู้เรียน

๕. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ประธานกรรมการ

๕.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา กรรมการ

๕.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา กรรมการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ที่พึงเลียง โดยให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำ การปฏิบัติงานและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วยได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามองค์ประกอบได้ตามความเหมาะสม

ฯลฯ

“วิธีการ

ฯลฯ

๒. การตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๕ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการดังนี้

๒.๑.๑ ให้สถานศึกษาเสนอรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษานั้นไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดส่งรายชื่อดังกล่าว ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อดำเนินการต่อไป

๒.๑.๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อเสนอ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ฯลฯ

๓.๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบการตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ตรวจสอบการตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สถานศึกษารายงานแล้ว ปรากฏว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรแต่งตั้งให้ประเมินความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๔๓ ราย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒, เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑๔๓ ราย

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. **มติที่ประชุม :** เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๔๓ ราย ดังนี้

๑. นางสาววนิดา ปิยา	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านใหม่วังตะเคียน
๒. นางสาวธวิภา สุขเกษม	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองใหญ่
๓. นายพงษ์พัฒน์ ไตรโยธี	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านสงเปลือย
๔. นางสาวจันทน์ แสง่าง	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านตาตกลอย
๕. นางสาวอารีย์ สนสาย	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านน้ำพุ
๖. นางสาววรรณิสา สมหวัง	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านสงเปลือย
๗. นายพีรพงศ์ เพชรกันหา	ครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลเขาค้อ ฯ
๘. นางสาวมยุรี สีสอนการ	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านน้ำคูกเหนือ
๙. นางสาวศิริพร แสงอ่อน	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านส้มเลา
๑๐. นางสาววนิดา พรหมเขียว	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเนินถาวร
๑๑. นางสาวสุวรรณา นาคี	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านนาเฉลียงใต้
๑๒. นางสาวชไมพร ทิศหน่อ	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านท่าดั่ว
๑๓. นางสาวชญาณิษฐ์ คำขาว	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านท่าแดง
๑๔. นางสาวจิราพร อินทร์จันทร์	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโป่งบุญเจริญ
๑๕. นางสาวอัจฉรา กองเตย	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านไร่เหนือ
๑๖. นางสาวชมัยพร เจริญชีพ	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเนินถาวร

๑๗. นางสาวศิรินันท์ เรือนดีบ
๑๘. นางสาวเพชรรัตน์ โนนไทย
๑๙. นางสาวสุปราณี ทองชุ่ม
๒๐. นางสาวทิพย์อักษร คลั่งสิน
๒๑. นายจิรทีปต์ มาลาด
๒๒. นางสาววรรณนิศา ชิตทวงค์
๒๓. นางสาวรพีพร กรมกอง
๒๔. นายณัฐพล แวงดา
๒๕. นางสาววนิดา บุญนา
๒๖. นางสาวกัญญารัตน์ ผลสว่าง
๒๗. นางสาวเนาวรัตน์ มหาทรัพย์
๒๘. นางสาวศิริกุล บุตรศรี
๒๙. นายอดิสร อ่อนพิมพ์
๓๐. นางเพียรเพ็ญ เลิกภูเขียว
๓๑. นางสาวสุภาวดี อรนนต์
๓๒. นางสาวยุวดา อินโสภา
๓๓. นางสาวแพรวพราว เอื้องบุญศรี
๓๔. นางสาวลลิตา ผาดจันทร์
๓๕. นางสาวเกศริน อินโสม
๓๖. นางสาววิจิตรา สถาพร
๓๗. นางสาววรินทร์ กุลจันทร์ศรี
๓๘. นางสาวศิริพร ชื่นใจ
๓๙. นางสาวชฎารัตน์ วงษ์ละคร
๔๐. นางสาวดวงกมล คำมะโฮง
๔๑. นางสาวสุนทรี สอยสวรรค์
๔๒. นางสาวศิริภาณี เนตรแก้ว
๔๓. นางสาววิภารัตน์ สนุ่นดี
๔๔. นางสาวจิตสุภักดิ์ โตโส
๔๕. นางสาวรสสุคนธ์ คนงาม
๔๖. นางสาวธนัฐชา ปันติ
๔๗. นางสาวสุธิสา แก่นไทย
๔๘. นางสาวอรรชรณยา ลำแฉก
๔๙. นางสาวจินตนา วางพรม
๕๐. นางสาวรัตนพร หอมสูงเนิน
๕๑. นางสาวจันทกานต์ แม่ขุนทด
๕๒. นางสาวศิริพันธุ์ เตชิตนวรรธน์
๕๓. นางสาวณิกานต์ พันธุ์แก้ว
๕๔. นางสาวลลิตา ผดุงฤกษ์
๕๕. นางสาวรัชฎาภร จุลอักษร
๕๖. นางสาวสุนิษา บุตสีสาย
- ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโคกรงน้อย
- ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านรังย้อย
- ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านห้วยตลาด
- ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองยางทอย
- ครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านพุเตย
- ครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านวังพิกุล
- ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านรวมทรัพย์
- ครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านวังพิกุล
- ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านแก่งหินปูน
- ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองแจง
- ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านวังไผ่
- ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับสามัคคี
- ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับตะแบก
- ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านวังขาม
- ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโคกกรวด
- ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโพทะเลประชาสรรค์
- ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านบ่อไทย
- ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านปากตก
- ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านคลองตะพานหิน
- ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านรังย้อย
- ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเขาพลวง
- ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านม่วงชุม
- ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโป่งบุญเจริญ
- ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านแก่งหินปูน
- ครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลศรีเทพ (สว่างวัฒนา)
- ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านใหม่วิไลวัลย์
- ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโคกรงน้อย
- ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านไร่ขอนแก่น
- ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเขาพลวง
- ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านบึงกระจับ
- ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านลำตาเถร
- ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านม่วงชุม
- ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองจอกวังกำแพง
- ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านนาไร่เดียว
- ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านวังใหญ่
- ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านห้วยทราย
- ครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านท่าเสา

๕๗. นางสาวกฤษฎพร สีนพรม
 ๕๘. นางปภัสสร ขมิ้นเขียว
 ๕๙. นายเอกชัย เทพดวง
 ๖๐. นางสาวมนันยา เบญพาต
 ๖๑. นางสาวสุรีพรรณ คำลือ
 ๖๒. นางสาวนุชรินทร์ หินทอง
 ๖๓. นางสาวปนัดดา อุดมสิทธิ์
 ๖๔. นางสาวเอมจิตต์ ชูศรีนาค
 ๖๕. นายพีรวิชญ์ มหายศ
 ๖๖. นางสาววิชยา พุทธสอน
 ๖๗. นายณัฐ มีแสง
 ๖๘. นางสาวณัฐพัชร์ โสภากันธุ์
 ๖๙. นางสาวอังศณา ราศี
 ๗๐. นางสาวรัชฎาภรณ์ ยะตุย
 ๗๑. นายพิชชัยยุทธ เสือไว
 ๗๒. นางสาวณัฐธิดา นินหว่าง
 ๗๓. นางสาวกัลยาณี ทองอยู่
 ๗๔. นางสาวจิตาภา แก้วลุง
 ๗๕. นายภูเบศ ศรีพานิช
 ๗๖. นายสมพงษ์ ชำนาญพล
 ๗๗. นางสาวนิภาพร เพชรอำไพ
 ๗๘. นางสาวอรอุมา บุญหล้า
 ๗๙. นางสาวนัชชา ขุนชัย
 ๘๐. นางสาวณัฐชานันท์ ภักดี
 ๘๑. นางสาวจตุพร บุญรอด
 ๘๒. นายนิกร กระโปรงทอง
 ๘๓. นางสาวรัญชนา สมงาม
 ๘๔. นางสาวจารุวรรณ คำพิมูล
 ๘๕. นางสาวกัญญารัตน์ วรรณกรรมพล
 ๘๖. นายจิรภัทร ทองอร่าม
 ๘๗. นางสาวมินตรา วงศ์คำราช
 ๘๘. นายภาณุพงษ์ ดั่งคำจันทร์
 ๘๙. นางสาวสุภาวดี จันทรป็อก
 ๙๐. นางสาวน้ำฝน สุขนันท์
 ๙๑. นางสาวสุวดี ชมพูน
 ๙๒. นางสาวยุวดา จิโนคำ
 ๙๓. นางกฤษณา เหมือนหัวหนอง
 ๙๔. นางสาวศรีธัญญา แยมอุบล
 ๙๕. นางสาวณัฐพัชร์ ภาวบริสุทธิ
 ๙๖. นางสาวจิราภรณ์ พลตงนอก

ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองแจง
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านสระกรวด
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านตีบใต้
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับสามัคคี
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านม่วงชุม
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านท่าด้วง
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองสะแก
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโคกตะขบ
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเฉลียงทอง
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านห้วยทราย
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านห้วยโป่ง-ไผ่ขวาง
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองย่างทอย
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองย่างทอย
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับสมบูน
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านตะกุดงาม
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองสะแก
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับกระโซ่
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลบึงสามพัน (ซับสมอทอด)
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านห้วยโป่ง - ไผ่ขวาง
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านบ่อไทย
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านแก่งหินปูน
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลศรีเทพ (สว่างวัฒนา)
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับน้อย
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโคกสะแกลาด
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองย่างทอย
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านราหุล
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโคกคงสมโภชน์
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านวังพิกุล
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเนินสะอาด
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองย่างทอย
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนวัดเขาเจริญธรรม
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านตะกุดไผ่
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองคล้า
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านพรหมยาม
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเนินสมบูน
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านท่าเสา
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโป่งบุญเจริญ
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านห้วยทราย
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านซับน้อย
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโคกเจริญ

๙๗. นายกนกพล กันหา
 ๙๘. นางสาวชนิสรา ปานสี
 ๙๙. นางสาวแสงอรุณ คำส้อม
 ๑๐๐. นายธีรภัทร สมบูรณ์
 ๑๐๑. นางสาวกุลนิภา จันทพันธ์
 ๑๐๒. นายจาตุรงค์ ตูลสุข
 ๑๐๓. นายพรพรม พันธุ์นายม
 ๑๐๔. นายกิตติพงษ์ ศรีวงศ์ชัย
 ๑๐๕. นางสาวธิชาภา ขวัญเพ็ง
 ๑๐๖. นางสาวชนิดา อินทร์พูล
 ๑๐๗. นางสาวจารุวรรณ บุตรรินทร์
 ๑๐๘. นางสาวราพร คำวิเศษ
 ๑๐๙. นางสาวณัฐฐาพร มะจันลา
 ๑๑๐. นางสาววารุณี ทองปลิว
 ๑๑๑. นางสาวปรียาภรณ์ กลิ่นหอม
 ๑๑๒. นางสาวศิริลักษณ์ ทองเสริม
 ๑๑๓. นางสาวชนาพร ดอยลลอม
 ๑๑๔. นายรัฐภูมิ เอี่ยมรอด
 ๑๑๕. นางสุภัทสร กันโรคา
 ๑๑๖. นางสาวมนสิชา สิทธิยศ
 ๑๑๗. นางสาวสุพัตรา อ่อนน้อมดี
 ๑๑๘. นางสาวพรยมล บุญจันทร์
 ๑๑๙. นางสาวฐิติยา พิมนาค
 ๑๒๐. นายประมวล เทพพิทักษ์
 ๑๒๑. นายพัชลักษณ์ เพชรนำชม
 ๑๒๒. นายปรีชา วงศ์ศิริ
 ๑๒๓. นางสาวนภาพร จันทร์บุตร
 ๑๒๔. นางสาววันธร ทองหม่อม
 ๑๒๕. นางสาวจันทิมา แก่นชา
 ๑๒๖. นางสาวชรินทร์ตัน ด้วงธรรม
 ๑๒๗. นายธิชนัฐ พลั่งสันติกุล
 ๑๒๘. นางสาวกิงกาญจน์ เพชรวาริ
 ๑๒๙. นางสาววิมลวรรณ บุญฤทธิ์
 ๑๓๐. นายกิตติพันธ์ จันทรา
 ๑๓๑. นางสาวพิชชาภา ชื่นสี
 ๑๓๒. นางสาวอารยา สาระวัน
 ๑๓๓. นางสาวอัจฉรา ว่างทุกข์
 ๑๓๔. นางสาววิรัช ประทีปวัชรวงศ์
 ๑๓๕. นายพงษ์อนันต์ นพมาก
 ๑๓๖. นางสาวธนาวรรณ รัตนเนนย์

ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโคกขี้เหล็กน้อย
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านท่าเสา
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลบึงสามพัน (ขับสมอทอด)
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านราหุล
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโป่งบุญเจริญ
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านห้วยทราย
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลศรีเทพ (สว่างวัฒนา)
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลบึงสามพัน (ขับสมอทอด)
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลวัดในเรืองศรีวิเชียรบุรี
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโคกคงสมโภชน์
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านไร่เหนือ
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านมาบสมอสามัคคี
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านบัววัฒนา
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเนินสมบูรณ์
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านคลองบง
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านจัดสรร
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านโคกเจริญ
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนวังโป่งพิทยาคม
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนวังโป่งพิทยาคม
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนดงขุยวิทยาคม
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนดงขุยวิทยาคม
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนดงขุยวิทยาคม
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนดงขุยวิทยาคม
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนชนแดนวิทยาคม
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนเพชรพิทยาคม
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนนาเฉลียงพิทยาคม
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนนาเฉลียงพิทยาคม
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนวิทยานุกูลนารี
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนวิทยานุกูลนารี
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนวิทยานุกูลนารี
 ครูผู้ช่วย โรงเรียนวิทยานุกูลนารี

๑๓๗. นายฐานันดร ชัยประเสริฐศิริ
๑๓๘. นางสาวกาญจนา คำพา
๑๓๙. นายสุวิทย์ โตไกรลักษณ์
๑๔๐. นายภาณุวัฒน์ บุญเทียน
๑๔๑. นายสุเมธ กิ่งแก้ว
๑๔๒. นางสาวพรรณนภา ประดับเชื้อ
๑๔๓. นายจกฤษฎ สมศักดิ์ดี

- ครูผู้ช่วย โรงเรียนชัยสมบุญวิทยา
ครูผู้ช่วย โรงเรียนชัยสมบุญวิทยา
ครูผู้ช่วย โรงเรียนศรีมงคลวิทยา
ครูผู้ช่วย โรงเรียนศรีเทพประชาสรรค์
ครูผู้ช่วย โรงเรียนวังพิรุณวิทยา
ครูผู้ช่วย โรงเรียนเพชรละครวิทยา
ครูผู้ช่วย โรงเรียนเพชรละครวิทยา

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๓ ขออนุมัติให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการคัดเลือก
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการคัดเลือก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ เสนอ รวมทั้งสิ้น ๔ ราย ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	จำนวน	๒ ราย
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒	จำนวน	๑ ราย
๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	จำนวน	๑ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ มาตรา ๕๘ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด](#)

๒.๓ ประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๒.๔ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๑๘๙๙๑ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ แจ้งมติ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีมติให้รับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีข้าราชการครูที่ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด จำนวน ๒ ราย ดังนี้

- ๑) นางสุภัค จันทสุข ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านยางลาด
- ๒) นางธมนพัชร์ อมรรัฐธรรม ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

โรงเรียนบ้านถ้ำแก้ว (เตรียมอุดมศึกษา ๑)

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีข้าราชการครูที่ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด จำนวน ๑ ราย คือ นายวรวิทย์ อมรรัฐธรรม ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๕๖๗๒ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ ขั้น ๔๔,๕๖๐ บาท โรงเรียนอนุบาลเขาค้อ(เจริญทองนิมิวิทยา) อำเภอเขาค้อ (สังกัดเดิมโรงเรียนบ้านคลองปลาหมอ สังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑)

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีข้าราชการครูที่ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด จำนวน ๑ ราย คือ

นางสาวปิ่นแก้ว ยังคำมัน ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ชั้น ๓๓,๘๕๐ บาท
โรงเรียนบ้านวังน้อย

๓.๔ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๑๘๙๔๑
ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดส่งเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา
การขอโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ไปบรรจุและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พร้อม
ขอมติอนุมัติให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการคัดเลือกฯ และหนังสือยินยอมให้โอนของส่วน
ราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิม ลงนามโดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งรายละเอียดตามประกาศแนบท้าย

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒ และ เขต ๓ ได้ตรวจสอบแล้ว
สมควรเสนอคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่าน
การคัดเลือก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด จำนวน ๔ ราย
เพื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒ และ เขต ๓ จะได้จัดส่งเอกสารประกอบการ
พิจารณาไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการพิจารณา ต่อไป

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติให้โอนข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ที่ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัด จำนวน ๔ ราย เพื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, เขต ๒ และ
เขต ๓ จะได้จัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณาไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการพิจารณา ต่อไป

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนด
วิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่
๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาก่อนการลงแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.
กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา ที่ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
จำนวน ๔ ราย ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นางสุภัค จันทสุข ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านยางลาด

๒. นางธมนพัชร์ อมรรฐธรรมรงค์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
โรงเรียนบ้านถ้ำแก้ว (เตรียมอุดมศึกษา ๑)

๓. นายวรวิทย์ อมรรฐธรรมรงค์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนอนุบาล
เขาค้อ(เจริญทองนิมิวิทยา) อำเภอเขาค้อ (สังกัดเดิมโรงเรียนบ้านคลองปลาหมอ สังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑)

๔. นางสาวปิ่นแก้ว ยังคำมัน ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านวังน้อย

ระเบียบวาระ ๖.๑๔ ขออนุมัติเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในกรณีตำแหน่งว่าง
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เสนอ จำนวน ๑ อัตรา

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๗ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๑](#)
[เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา](#)

๒.๒ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง](#)
[หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา](#)

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ โดยมติคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑ อัตรา

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นควรนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑ อัตรา

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑ อัตรา

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ. เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านซับเตือ อำเภอนองไผ่ สพป.พช.๓ ไปกำหนดเป็นตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านนาสวรรค์ อำเภอศรีเทพ สพป.พช.๓

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๕ ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา กรณีพิเศษ

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา กรณีพิเศษ ไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอ จำนวน ๑ ราย คือ นายบรรดิษฐ์ ม่วงอ่อง ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านกกจัน

๒. กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง

หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ นายบรรดิษฐ์ ม่วงอ่อง ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านกกจัน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ ขั้น ๓๓๒,๕๑๐ บาท เกิดวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๒๕ อายุ ๓๖ ปี วุฒิการศึกษา กศ.ม.บริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ขอย้ายกรณีพิเศษ เนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรง เป็นมะเร็งช่องกระดูก ต้องได้รับการรักษาอย่างเร่งด่วนในศูนย์มะเร็งกระดูกเฉพาะทางในโรงพยาบาลรามธิบดี/ธรรมศาสตร์ เพื่อสะดวกต่อการรักษาตัว จึงยื่นคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ข้อ ข การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

๒. การย้ายกรณีพิเศษ

๒.๑ การย้ายเนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรง

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

เห็นควรอนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา กรณีพิเศษ ราย นายบรรดิษฐ์ ม่วงอ่อง ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านกกจัน ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ (คำร้องขอย้ายแนบท้าย)

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา กรณีพิเศษ ราย นายบรรดิษฐ์ ม่วงอ่อง ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านกกจัน ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑

๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนด วิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา กรณีพิเศษ ราย นายบรรดิษฐ์ ม่วงอ่อง ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านกกจั่น ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา กรณีพิเศษ ราย นายบรรดิษฐ์ ม่วงอ่อง ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านกกจั่น ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๖ ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ ขอย้ายไปต่างจังหวัด ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวณิต ศรีเจริญไพศาล ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม

๒.กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน](#)

๒.๒ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน](#)

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประสงค์ขอย้ายไปต่างจังหวัด ราย นางสาวณิต ศรีเจริญไพศาล ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งครูโรงเรียนเชียงแสนวิทยาคม อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้ว สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นางสาวณิต ศรีเจริญไพศาล ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม ตามคำร้องขอของตนเอง

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นางสาวณิต ศรีเจริญไพศาล ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม ตามคำร้องขอของตนเอง

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นางเสาวณิต ศรีเจริญไพศาล ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม ตามคำร้องขอของตนเอง โดยผ่านการกลั่นกรองของ อศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. **มติที่ประชุม :** อนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นางเสาวณิต ศรีเจริญไพศาล ตำแหน่งครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม ตามคำร้องขอของตนเอง ตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๗ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ช่วยราชการ

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ไปช่วยราชการ กรณีติดตามคู่สมรสซึ่งเป็นข้าราชการ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอ จำนวน ๑ ราย คือ นางมุกดา จิรัตน์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม อำเภอบึงสามพัน

๒.กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๖๙ วรรคสอง ตาม พรบ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม วางหลักไว้ว่า “การสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานการศึกษาใดเป็นการชั่วคราว ในเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษา โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา”

๒.๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๕๔๘ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยให้ช่วยราชการได้ด้วยเหตุผล ๕ ประการ คือ

- ๑) ติดตามคู่สมรสซึ่งเป็นข้าราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ
- ๒) กรณีเจ็บป่วยร้ายแรงต้องรักษาตัว
- ๓) กรณีถูกคุกคามต่อชีวิต
- ๔) กรณีไปช่วยราชการในหน่วยงาน/สถานศึกษาที่ขาดอัตรากำลัง
- ๕) กรณีไปช่วยราชการในหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน/โครงการพระราชดำริ , พระราชประสงค์

๒.๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๐๒๒๙ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การช่วยราชการกรณีจำเป็น ๕ กรณี ตามมติคณะรัฐมนตรี

๒.๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๘๕๕ ลงวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาช่วยราชการ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

นางมุกดา จิรัตน์ วิชาเอกอุตสาหกรรมศิลป์ (ก่อสร้าง) ตำแหน่งครู โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม อำเภอบึงสามพัน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ประสงค์ขอช่วยราชการ ดังนี้

๑. โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ สพม.๔๐
๒. โรงเรียนร่มเกล้าเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ สพม.๔๐
๓. โรงเรียนเพชรบูรณ์วิทยา อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ สพม.๔๐
๔. โรงเรียนอินใดในอำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ สพม.๔๐

กรณีติดตามคู่สมรสซึ่งเป็นข้าราชการ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้ว สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณานุญาตให้ นางมุกดา จิรัตน์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม อำเภอบึงสามพัน ไปช่วยราชการเป็นการชั่วคราว ตามข้อเสนอของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรเสนอคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณออนุมัติให้ นางมุกดา จิรัตน์ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม อำเภอบึงสามพัน ไปช่วยราชการเป็นการชั่วคราว ตามข้อเสนอของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนด วิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณี พิเศษ แต่เห็นว่ามีความจำเป็นต้องมาอยู่ร่วมกันกับคู่สมรส จึงเห็นสมควรให้ช่วยราชการโรงเรียนวิทยานุกุลนารี ซึ่งมี อัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด และเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณออนุมัติให้ นางมุกดา จิรัตน์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม อำเภอบึงสามพัน ไปช่วยราชการเป็นการชั่วคราว ตามข้อเสนอของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติให้ นางมุกดา จิรัตน์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม อำเภอบึงสามพัน ไปช่วยราชการ เป็นการชั่วคราวที่โรงเรียนวิทยานุกุลนารี ซึ่งมีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามเสนอ

ระเบียบวาระ ๖.๑๘ ขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวชมัยพร อ่อนวัน ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง เลขที่ อ ๒๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

“ข้อ ๘ ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ ”

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๕๓(๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ.เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่องการแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) “ก.ค.ศ.มีมติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการในการแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ก.พ.กำหนดในกรณีต่าง ๆ และมีผลบังคับใช้อยู่ในปัจจุบันมาใช้ในการพิจารณาการแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยอนุโลม และในกรณีที่หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนดดังกล่าว กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ.กรมให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ กศจ. (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม)

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๖ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องแนวทางการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

๓. รายละเอียดประกอบบทพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เสนอขอส่งผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวชมัยพร อ่อนวัน ตำแหน่งนักทรัพยากร ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๒๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล วุฒิการศึกษา สม.บ.(สังคมวิทยาและมานุษยวิทยาบัณฑิต) ซึ่งดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๕ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติแล้วบุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วน

๓.๒ มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ตามคำสั่ง คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ อนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ แต่งตั้งกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนขั้นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๒๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล ราย นางสาวชมัยพร อ่อนวัน ดังนี้

๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ประธานกรรมการ

๒) นายไท พานนนท์ รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ กรรมการ

๓) นางสาวจำลอง ฟินเมือง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กรรมการ

๔) นายมนตรี ช่วยพุง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล เลขานุการ

๕) นางสาวสายน้ำ จูแสน นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๓ คณะกรรมการประเมินผลงานฯ ได้ประชุมพิจารณาผลงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ราย นางสาวชมัยพร อ่อนวัน เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ ผลการประเมินผ่านเกณฑ์

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ตรวจสอบแล้ว สมควรนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณออนุมัติผลการประเมินผลงานฯ ของคณะกรรมการประเมิน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวชมัยพร อ่อนวัน ตำแหน่งเลขที่ ๒๒๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณออนุมัติผลการประเมินผลงานฯ ของคณะกรรมการประเมิน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวชมัยพร อ่อนวัน ตำแหน่งเลขที่ ๒๒๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนด วิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติผลการประเมินผลงานของคณะกรรมการ ประเมิน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ รายนางสาวชมัยพร อ่อนวัน ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบูรณ์ เขต ๑ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติผลการประเมินผลงานของคณะกรรมการประเมิน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ รายนางสาวชมัยพร อ่อนวัน ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๖.๑๙ ขออนุมัติรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เพื่อเสนอให้ ก.ค.ศ. พิจารณารับโอนเป็นการเฉพาะราย

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ มาดำรงตำแหน่งสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เพื่อเสนอให้ ก.ค.ศ. พิจารณารับโอนเป็นการเฉพาะราย ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอ จำนวน ๑ ราย คือ นายพิเชฐ เสน่ห์

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ มาตรา ๕๘ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.\(๒\)](#)

๒.๓ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.\(๒\)](#)

๒.๔ [หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒](#)

๒.๕ [หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ เรื่อง การย้ายข้าราชการพลเรือน](#)

๒.๖ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.\(๒\)](#)

๒.๗ [สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.\(๒\)](#)

๒.๘ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่าง เพื่อดำเนินการรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดส่วนราชการอื่น รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑

๒.๙ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องแนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐
เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๑๑ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๐๑๐
ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่องการกำหนดกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๑๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๕๖๗ เรื่อง การรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑

๒.๑๓ คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ที่ ๔๘๙/๒๕๖๑ เรื่องการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑

๓. รายละเอียดประกอบบทพิจารณา

๓.๑ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (ตามคำสั่ง คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐) ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบและอนุมัติ ให้ดำเนินการประกาศตำแหน่งว่าง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อรับย้ายรับเปลี่ยน ตำแหน่ง รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับย้ายข้าราชการพลเรือน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค.(๒) จำนวน ๔ ตำแหน่ง หากมีตำแหน่งว่างหลังจากการพิจารณาปรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ประกาศตำแหน่ง ว่าง เพื่อรับโอนต่อไป

๓.๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ประกาศตำแหน่งว่าง เพื่อรับย้าย รับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา รับย้ายข้าราชการพลเรือน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค.(๒) ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๑ ผลปรากฏว่าตำแหน่งนัก ทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๘ และตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ/ชำนาญ การพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๓ ไม่มีผู้ยื่นขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง

๓.๓ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ประกาศตำแหน่งว่าง เพื่อรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา สังกัดส่วนราชการอื่น รับโอนพนักงานท้องถิ่น และข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประกาศลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๓.๓.๑ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ กรอบอัตรากำลังเดิม ตำแหน่งเลขที่ ๒๘ กรอบอัตรากำลังใหม่ตำแหน่งเลขที่ ๒๖ (กลุ่มบริหารงานบุคคล)

๓.๓.๒ ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ กรอบอัตรากำลังเดิม ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๓ กรอบอัตรากำลังใหม่ตำแหน่งเลขที่ ๒๘ (กลุ่มบริหารงานบุคคล)

๓.๔ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้รับแบบคำขอโอน เพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทาง การศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ดังนี้

๓.๔.๑ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ มีผู้ประสงค์ยื่นคำขอโอน จำนวน ๘ ราย ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการสอบถามข้อมูลของผู้ได้รับการคัดเลือกเกี่ยวกับการรับเงินเดือน การลาศึกษาต่อ การถูกดำเนินการทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ การถูกดำเนินคดีหรือถูกลงโทษทางอาญา หรือการถูกดำเนินคดีล้มละลายหรือเป็นบุคคลล้มละลายและข้อมูลอื่นๆ และเมื่อได้รับความยินยอมพร้อมข้อมูลดังกล่าวจากส่วนราชการหรือหน่วยราชการสังกัดเดิมของผู้ขอโอนแล้ว จะนำเสนอให้ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณาต่อไป

๓.๔.๒ ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ มีผู้ประสงค์ยื่นคำขอโอน จำนวน ๑ ราย คือ นายพิเชฐ เสน่ห์ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระแสน จังหวัดระยอง ขอโอนมาดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ

๓.๕ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

“ ข้อ ๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๕ คน ประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัด ที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำหนด

ข้อ ๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๕ คน พิจารณาจัดเรียงลำดับตามผลการประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัดจากมากไปหาน้อย และเสนอผู้สมควรได้รับการพิจารณาต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด”

๓.๖ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ประเมินผลงานและจัดทำค่าคะแนนประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัดฯ ตามคำสั่งที่ ๑๙๖/๒๕๖๑ สังกัด ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และดำเนินการประชุมซึ่งคณะกรรมการมีมติเสนอให้หรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ขอโอน ราย นายพิเชฐ เสน่ห์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น) ขอมาดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ เนื่องจากมีการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น สายงานบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น

๓.๗ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๖๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ ซึ่งสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ตอบข้อหารือ ดังนี้

๓.๗.๑ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น สายงานบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ซึ่งตำแหน่งดังกล่าวไม่จัดอยู่ในตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดตามมาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่งฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ จึงเป็นกรณีต่างไปจากหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนั้น หากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาเห็นว่าเป็นกรณีมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ทางราชการให้เสนอ ก.ค.ศ.พิจารณารับโอนเป็นการเฉพาะราย พร้อมทั้งให้ส่งเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาให้ครบสมบูรณ์ด้วย

๓.๗.๒ จากข้อมูลและเอกสารหลักฐานที่ส่งมา พิจารณาได้ว่า นายพิเชฐ เสน่ห์ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเบื้องต้นที่จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ กล่าวคือ มีคุณวุฒินิติศาสตรบัณฑิต ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชากโดน อำเภอกงไกรลาศ จังหวัดระยอง ในตำแหน่งนิติกร ๓ จากผลการสอบแข่งขัน ทั้งนี้ กรณีการรับโอนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป จะต้องพิจารณาการประเมินบุคคลและหรือผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๘ คณะกรรมการตรวจคุณสมบัติ ประเมินผลงานและจัดทำค่าคะแนนประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัดฯ ได้ประชุมพิจารณาคุณสมบัติของผู้ขอโอน ราย นายพิเชฐ เสน่ห์ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น) ซึ่งผลการพิจารณาทำให้ นายพิเชฐ เสน่ห์ มีคุณสมบัติเบื้องต้นที่จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๖๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑

๓.๙ กรณีการรับโอนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป จะต้องพิจารณาการประเมินบุคคลและหรือผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินประกาศตั้งกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อประกอบการพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ผลการพิจารณา นายพิเชฐ เสน่ห์ เป็นผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลและหรือผลงาน ซึ่งสามารถนำไปปรับใช้เกี่ยวกับงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้

๓.๑๐ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินตั้งกรรมการกลั่นกรองและจัดเรียงลำดับตามผลการประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัดฯ ตามคำสั่งที่ ๕๓๔/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ผลการพิจารณาผู้ได้รับการคัดเลือกรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ คือ นายพิเชฐ เสน่ห์ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระแสน จังหวัดระยอง ตามประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคล เพื่อรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดส่วนราชการอื่นรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น เพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีความจำเป็นจะรับโอนข้าราชการ ราย นายพิเชฐ เสน่ห์ ให้มาดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น ดังนี้

๔.๑ เจ้าหน้าที่นิติกร (กลุ่มกฎหมายและคดี) มีเพียงคนเดียว ไม่เพียงพอกับงานที่มี

๔.๒ งานทางด้านวินัย และร้องทุกข์ มีจำนวนมาก

๔.๓ ได้มีการดำเนินการประกาศตำแหน่งว่าง เพื่อรับย้าย รับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับย้ายข้าราชการพลเรือน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค.(๒) แต่ไม่มีผู้ยื่นขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง

๔.๔ ตรวจสอบแล้วไม่มีบัญชีผู้ที่สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะรับโอนจึงดำเนินการประกาศรับโอน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้พิจารณาแล้วเห็นเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดและเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เห็นสมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาดังนี้

๑. ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงตำแหน่งเลขที่ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ สำหรับใช้รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้เป็นไปตามตำแหน่งเลขที่ตามกรอบ

อัตรากำลังใหม่ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ที่ ๔๘๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ จากตำแหน่งเลขที่ อ ๓๓ เป็นตำแหน่งเลขที่ อ ๒๘ (กลุ่มบริหารงานบุคคล) เพื่อใช้รับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดส่วนราชการอื่น รับโอนพนักงานท้องถิ่น และข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามประกาศ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ประกาศลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑

๒. ขออนุมัติรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ราย นายพิเชฐ เสน่ห์ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระแสน จังหวัดระยอง มาดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๘ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เพื่อเสนอให้ ก.ค.ศ. พิจารณารับโอนเป็นการเฉพาะรายต่อไป

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณา ดังนี้

๕.๑ ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงตำแหน่งเลขที่ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ สำหรับใช้รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้เป็นไปตามตำแหน่งเลขที่ตามกรอบอัตรากำลังใหม่ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ที่ ๔๘๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ จากตำแหน่งเลขที่ อ ๓๓ เป็นตำแหน่งเลขที่ อ ๒๘ (กลุ่มบริหารงานบุคคล) เพื่อใช้รับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดส่วนราชการอื่น รับโอนพนักงานท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามประกาศ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ประกาศลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑

๕.๒ ขออนุมัติรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ราย นายพิเชฐ เสน่ห์ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระแสน จังหวัดระยอง มาดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๘ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เพื่อเสนอให้ ก.ค.ศ. พิจารณารับโอนเป็นการเฉพาะรายต่อไป

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๕.๑ และ ๕.๒ โดยผ่านการกลับกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. มติที่ประชุม :

๑. อนุมัติเปลี่ยนแปลงตำแหน่งเลขที่ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ สำหรับใช้รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้เป็นไปตามตำแหน่งเลขที่ตามกรอบอัตรากำลังใหม่ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ที่ ๔๘๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ จากตำแหน่งเลขที่ อ ๓๓ เป็นตำแหน่งเลขที่ อ ๒๘ (กลุ่มบริหารงานบุคคล) เพื่อใช้รับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดส่วนราชการอื่น รับโอนพนักงานท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามประกาศ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ประกาศลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑

๒. อนุมัติรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ราย นายพิเชฐ เสน่ห์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระแสน จังหวัดระยอง มาดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๘ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เพื่อเสนอให้ ก.ค.ศ. พิจารณารับโอนเป็นการเฉพาะราย

ระเบียบวาระที่ ๖.๒๐ ขออนุมัติประกาศตำแหน่งว่าง เพื่อรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติประกาศตำแหน่งว่าง เพื่อรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอ จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ มาตรา ๕๘ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๓ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ เรื่อง การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๗ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๙

๒.๙ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคล เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนจำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๓.๑ นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๕ กลุ่มบริหารงานบุคคล
ว่างเนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ สังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๓.๒ นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๒ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
ว่าง เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีตำแหน่งว่าง ๒ ตำแหน่ง เป็นตำแหน่งว่าง
ที่มีอัตราเงินเดือน ดังนี้ ๑) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๕ ๒)
ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๒ เห็นควรพิจารณาอนุมัติให้สำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ประกาศตำแหน่งว่างเพื่อรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และโอน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หากมีตำแหน่งที่เหลือจากการ
รับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ
ขออนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ขอใช้บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ของส่วน
ราชการต้นสังกัดต่อไป

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ประกาศตำแหน่งว่าง เพื่อรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และโอนข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๕.๑) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๕

๕.๒) ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๒

หากมีตำแหน่งที่เหลือจากการรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทาง
การศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ขออนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์
เขต ๑ ขอใช้บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการต้นสังกัดต่อไป

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนด
วิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่
๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.
กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๕ โดยผ่านการกลั่นกรองของ
อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
เพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. **มติที่ประชุม :** อนุมัติประกาศตำแหน่งว่าง เพื่อรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๕

๒. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๒

และหากมีตำแหน่งที่เหลือจากการรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ อนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ขอใช้บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการต้นสังกัดต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖.๒๑ ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่าง ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อประกาศคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่าง ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อประกาศคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) คือ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๙ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอ จำนวน ๑ อัตรา

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ เรื่อง การย้ายข้าราชการพลเรือน

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๖ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๘ ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์

๒.๙ ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์

๒.๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๑๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ว่าง ที่มีอัตราเงินเดือน จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๙ ว่างเนื่องจาก นางบัวผัน มีทอง ผู้ดำรงตำแหน่งเดิม ย้ายไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ประสงค์ขอใช้ตำแหน่งว่างประกาศคัดเลือกบุคคล เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยการประเมินตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำหนด

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบแล้ว สมควรนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ ใช้ตำแหน่งว่าง ดำเนินการประกาศคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามตรา ๓๘ ค. (๒) โดยการประเมินตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำหนด หากไม่มีผู้ได้รับการคัดเลือก ขออนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ ประกาศคัดเลือกบุคคลเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำหนด

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ ใช้ตำแหน่งว่าง ดำเนินการประกาศคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยการประเมินตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำหนด หากไม่มีผู้ได้รับการคัดเลือกขออนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ประกาศคัดเลือกบุคคลเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำหนด

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ใช้ตำแหน่งว่าง ดำเนินการประกาศคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยการประเมินตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำหนด หากไม่มีผู้ได้รับการคัดเลือกขออนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ประกาศคัดเลือกบุคคลเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำหนด โดยผ่านการกลั่นกรองของ อศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. มติที่ประชุม : อนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ ใช้ตำแหน่งว่างดำเนินการประกาศคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยการประเมินตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำหนด แลหากไม่มีผู้ได้รับการคัดเลือกให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ประกาศคัดเลือกบุคคลเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๙ ตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๖.๒๒ ขอความยินยอมให้ใช้บัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย มีความประสงค์ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกภาษาจีน จำนวน ๒ อัตรา

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๕ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๑

“ ข้อ ๖ “

การเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้มารายงานเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ให้ทำหนังสือเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้โดยตรงเป็นรายบุคคลตามลำดับที่ในประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามที่อยู่ปรากฏในเอกสารการสมัคร โดยกำหนดวันรายงานตัวไม่น้อยกว่า ๗ วัน แต่ไม่เกินสิบวัน นับแต่วันประทับตราลงทะเบียนของไปรษณีย์ต้นทาง

๒.๒ หนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๘ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

หลักเกณฑ์และวิธีการนำบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย

“ ข้อ ๓ ฯลฯ”

การขอบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ กรณีสถานศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ กศจ. ดำเนินการตามลำดับขั้นตอน ดังนี้

๓.๑.๑ ให้ขอรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กศจ. ที่มีพื้นที่ติดต่อกันในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคเดียวกัน

๓.๑.๒ หาก กศจ. ที่มีพื้นที่ติดต่อกันในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคเดียวกัน ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณสมบัติที่ขอ ให้ขอจาก กศจ. ที่มีพื้นที่ติดต่อกันในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคอื่น

๓.๑.๓ หาก กศจ. ที่มีพื้นที่ติดต่อกันในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคอื่น ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณสมบัติที่ขอ ให้ขอจาก กศจ. ใดก็ได้ให้ขอจาก กศจ. ใดก็ได้ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคเดียวกัน

๓.๑.๔ หาก กศจ. ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคเดียวกัน ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณสมบัติที่ขอ ให้ขอจาก กศจ. ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาคใดก็ได้

๓.๑.๕ หากทุก กศจ. ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันตามคุณสมบัติที่ขอ ให้ขอจากบัญชี อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

๓.๑.๖ หาก อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคุณสมบัติที่ขอ ให้ขอจากบัญชีของ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ของส่วนราชการ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานศึกษาธิการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย มีความประสงค์ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ภาษาจีน จำนวน ๒ อัตรา

๓.๒ บัญชีสรุปจำนวนผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ ดังนี้

ลำดับ ที่	กลุ่มวิชา/ทาง/ สาขาวิชาเอก	ผู้สอบ แข่งขันได้	บรรจุแล้ว	คงเหลือ	หมายเหตุ
๑	ภาษาจีน	๑๐	๒	๘	
รวม		๑๐	๒	๘	

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๔.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ได้ตรวจสอบและพิจารณาแล้ว เห็นควรยินยอมให้ใช้บัญชีกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกภาษาจีน จำนวน ๒ อัตรา ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ขอใช้บัญชี

๔.๒ ขออนุมัติเป็นหลักการ หากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอื่นขอนำบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วมีตำแหน่งว่างให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดได้

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔.๑ และ ๔.๒ โดยผ่านการกลับกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม :

๑. ยินยอมให้ใช้บัญชีกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกภาษาจีน จำนวน ๒ อัตรา ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ขอใช้บัญชี

๒. อนุมัติเป็นหลักการ หากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอื่นขอนำบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วมีตำแหน่งว่าง ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดได้

ระเบียบวาระที่ ๖.๒๓ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ เสนอ จำนวน ๓ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ โดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๘ ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๙ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ประเภททั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๒.๑๐ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๒.๑๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๓. รายละเอียดประกอบบทพิจารณา

๓.๑ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ อนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ใช้ตำแหน่งว่างรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๓ ตำแหน่ง และประเภทวิชาการ จำนวน ๙ ตำแหน่ง กรณีที่ไม่ผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ประกาศรับโอนพนักงานท้องถิ่น และข้าราชการอื่นจากต่างสังกัด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ประเภททั่วไป และ ประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ ตามประกาศ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เมื่อสิ้นสุดการประกาศ รับสมัครแล้ว มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

ประเภททั่วไป

๑. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๕

กลุ่มอำนวยการ

-ไม่มีผู้สมัคร

๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๗
กลุ่มบริหารงานบุคคล มีผู้ยื่นสมัครขอย้าย จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวศิริินภา รัตนวราหะ ตำแหน่ง
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สำนักงานเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน สังกัด สพฐ.

๓. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๑

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

-ไม่มีผู้สมัคร

ประเภทวิชาการ ตำแหน่งว่าง จำนวน ๙ ตำแหน่ง

๑. ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๕
(ผู้อำนวยการหน่วย) หน่วยตรวจสอบภายใน

- ไม่มีผู้สมัคร

๒. ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ชำนาญการ
ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๖ หน่วยตรวจสอบภายใน

- ไม่มีผู้สมัคร

๓. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๐
กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

- ไม่มีผู้สมัคร

๔. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๑
กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

- ไม่มีผู้สมัคร

๕. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๒
กลุ่มนโยบายและแผน มีผู้สมัครขอโอน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

(๑) นางสาวกนกวรรณ สิทธิชาติ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

(๒) นางสาวณัฐรดา อยู่สุข นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๖. ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๓
กลุ่มนโยบายและแผน

- ไม่มีผู้สมัคร

๗. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๐ กลุ่มส่งเสริม
การจัดการศึกษา

- ไม่มีผู้สมัคร

๘. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๖
(ผู้อำนวยการกลุ่ม) กลุ่มบริหารงานบุคคล มีสมัครขอย้าย จำนวน ๑ ราย คือ จ.ส.อ.สมบูรณ์ ฌนอมพลกรัง
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๙. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๒
กลุ่มบริหารงานบุคคล มีผู้สมัครขอย้าย จำนวน ๑ ราย นายสมบูรณ์ ผาบัว ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ
ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกทุกรายแล้ว ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตาม
ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมิน
ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัดตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง แนวทางการคัดเลือก
บุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพล
เรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม
๒๕๖๐ ผู้ได้คะแนนผ่านเกณฑ์ตามประกาศ จัดเรียงคะแนนผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก
ตามตำแหน่งว่าง ดังนี้

(๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๗
ผู้ได้รับการคัดเลือก คือ นางสาวศิริินภา รัตนวราหะ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ยินยอมให้ย้าย ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

(๒) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๖ (ผู้อำนวยการกลุ่มบริหาร
งานบุคคล) ผู้ได้รับการคัดเลือก คือ จ.ส.อ.สมบูรณ์ ฌนอมพลกรัง ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๗

(๓) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๒ ผู้ได้รับการคัดเลือก คือ นางสาวกนกวรรณ สิทธิชาติ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดเพชรบูรณ์ รายนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้มีหนังสือไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จะขัดข้องในการให้ออนหรือไม่ ขณะนี้อยู่ระหว่างรอผลการพิจารณา

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด เห็นควรเสนอผู้ได้รับการคัดเลือกตามประกาศได้รับการพิจารณาย้าย ดังนี้

๑. รับย้าย นางสาวศิริินภา รัตนวราหะ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๗ กลุ่มบริหารงานบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๒. ย้าย จ.ส.อ.สมบุรณ์ ฌนอมพลกรัง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๗ ให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๖ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)

๓. อนุมัติหลักการรับโอน ราย นางสาวกนกวรรณ สิทธิชาติ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ หากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ยินยอมให้ออน สำหรับตำแหน่งว่างที่เหลือจากการประกาศคัดเลือกครั้งนี้ ให้ใช้สำหรับรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นจากต่างสังกัด ซึ่งเป็นไปตามมติเดิม

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติย้าย/รับโอน มาดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค .(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ดังนี้

๑. รับย้าย นางสาวศิริินภา รัตนวราหะ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๗ กลุ่มบริหารงานบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๒. ย้าย จ.ส.อ.สมบุรณ์ ฌนอมพลกรัง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๗ ให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๖ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)

๓. อนุมัติหลักการรับโอน ราย นางสาวกนกวรรณ สิทธิชาติ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ หากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ยินยอมให้ออน สำหรับตำแหน่งว่างที่เหลือจากการประกาศคัดเลือกครั้งนี้ ให้ใช้สำหรับรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นจากต่างสังกัด ซึ่งเป็นไปตามมติเดิม

๖. การวิเคราะห์และความคิดเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนด วิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองแล้ว ให้ถอนชื่อ นางสาวกนกวรรณ สิทธิชาติ เนื่องจากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็น ต้นสังกัดและเป็นผู้มีอำนาจอนุญาตให้โอน มีหนังสือแจ้งว่า อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีมติให้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดทราบและถือปฏิบัติ กรณีสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดใดมีอัตราว่างไม่ถึง ๔๕ ตำแหน่ง หากมีบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ขอโอนไปรับราชการทางสังกัดอื่น ให้ชะลอเรื่องการให้โอน ไว้ก่อนและมอบสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการมีหนังสือแจ้งเรื่องดังกล่าวให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป ซึ่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๓๙ ตำแหน่ง การขอโอนไปรับราชการสังกัดอื่นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารายดังกล่าว จึงเป็นไปตามมติ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ดังกล่าว และเห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติย้าย/รับโอน มาดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด ดังนี้

๑. ร้าย ยาย นางสาวศิริณา รัตนวราหะ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๗ กลุ่มบริหารงานบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๒. ย้าย จ.ส.อ.สมบุญ ฌนอมพลกรัง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๗ ให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๖ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)

๓. ให้ถอนชื่อ ราย นางสาวกนกวรรณ สิทธิชาติ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เนื่องจากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นต้นสังกัดและเป็นผู้มีอำนาจอนุญาต ให้โอน มีหนังสือแจ้งว่า อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีมติให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดทราบและถือปฏิบัติ กรณีสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดใดมี อัตราว่างไม่ถึง ๔๕ ตำแหน่ง หากมีบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ขอโอนไปรับราชการทางสังกัด อื่น ให้ชะลอเรื่องการให้โอนไว้ก่อนและมอบสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการมีหนังสือแจ้งเรื่องดังกล่าวให้ทราบ โดยทั่วกัน ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป ซึ่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีอัตราว่างข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๓๙ ตำแหน่ง การขอโอนไปรับราชการสังกัดอื่นของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษารายดังกล่าว จึงเป็นไปตามมติ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ดังกล่าว

๘. มติที่ประชุม :

๑. อนุมัติย้าย นางสาวศิริณา รัตนวราหะ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๗ กลุ่มบริหารงานบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๒. อนุมัติย้าย จ.ส.อ.สมบุญ ฌนอมพลกรัง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๗ ให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๖ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)

๓. ให้ถอนชื่อ ราย นางสาวกนกวรรณ สิริพิชาติ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เนื่องจากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นต้นสังกัดและเป็นผู้มีอำนาจอนุญาตให้โอน มีหนังสือแจ้งว่า อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีมติให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดทราบและถือปฏิบัติ กรณีสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดได้อัตรากำลังไม่ถึง ๔๕ ตำแหน่ง หากมีบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ขอโอนไปรับราชการทางสังกัดอื่น ให้ชะลอเรื่องการให้โอนไว้ก่อน ซึ่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน ๓๙ ตำแหน่ง การขอโอนไปรับราชการสังกัดอื่นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารายดังกล่าว จึงเป็นไปตามมติ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ระเบียบวาระที่ ๖.๒๔ อนุมัติการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี ๒๕๖๒ ไปต่างจังหวัด

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ประจำปี ๒๕๖๒ ไปต่างจังหวัด

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔)

๒.๒ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน](#)

๒.๓ [หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน](#)

๒.๔ [หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๖๔๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙](#) เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๕ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขออนุมัติการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ประจำปี ๒๕๖๒ ไปต่างจังหวัด เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามกำหนดปฏิทินการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ปี พ.ศ.๒๕๖๒ ดังนี้

กรณีขอย้ายไปต่างจังหวัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษของผู้ประสงค์ขอย้าย ตรวจสอบและพิจารณา รวบรวมคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณาพร้อมมติ กศจ./อ.ก.ค.ศ. สศศ. ส่งไปยัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ที่รับย้าย

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรเสนอคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณานุมัติเป็นหลักการ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปต่างจังหวัด ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และองค์ประกอบที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาก่อนการลงแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นชอบให้นำเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติเป็นหลักการ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปต่างจังหวัด ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และองค์ประกอบที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด โดยผ่านการกลั่นกรองของ อศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๘. **มติที่ประชุม :** อนุมัติหลักการการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปต่างจังหวัด ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และองค์ประกอบที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ตามเสนอ

**ระเบียบวาระ ๖.๒๕ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ช่วยปฏิบัติราชการ
ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด กรณีแก้ปัญหา
และลดความขัดแย้งในสถานศึกษา**

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ช่วยปฏิบัติราชการในสถานศึกษาที่มี อัตรากำลังข้าราชการครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด กรณีแก้ปัญหาและลดความขัดแย้งในสถานศึกษา จำนวน ๑ ราย

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๖๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่า สำหรับการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไปปฏิบัติ ราชการในหน่วยงานการศึกษาใดเป็นการชั่วคราวในเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

๒.๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๓๕๔๘ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การช่วยราชการของข้าราชการครู

๒.๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๐๒๒๙ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การช่วยราชการกรณีจำเป็น ๕ กรณี ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้แก่

- ๑) กรณีติดตามคู่สมรสซึ่งเป็นข้าราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ
- ๒) กรณีเจ็บป่วยร้ายแรงต้องรักษาตัว
- ๓) กรณีถูกคุมคามต่อชีวิต
- ๔) กรณีไปช่วยราชการในหน่วยงาน/สถานศึกษาที่ขาดอัตรากำลัง
- ๕) กรณีไปช่วยราชการในหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน/โครงการพระราชดำริ,พระราชประสงค์

๒.๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๒๓๘๔ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง ชักซ้อมการให้ข้าราชการครูช่วยราชการ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ตามที่โรงเรียนบ้านปากน้ำ และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รายงานว่าการขาดข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ราย นางอารีย์ เพียรราช ได้ถูกดำเนินคดีอาญาในฐานความผิดใช้ให้ผู้อื่น กระทำความผิดฐานหมิ่นประมาทผู้อื่นโดยการโฆษณาด้วยเอกสาร ซึ่งพนักงานอัยการได้ยื่นคำฟ้องและศาลมีคำสั่ง รับคำฟ้องไว้พิจารณาแล้ว คดีหมายเลขดำที่ ๒๐๘๕/๒๕๖๑

๓.๒ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย ไม่ร้ายแรงข้าราชการครูรายดังกล่าว

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ พิจารณาแล้วเพื่อให้การดำเนินการสอบสวนทางวินัย เป็นไปด้วยความเป็นธรรม เพื่อแก้ปัญหาและลดความขัดแย้งในสถานศึกษา จึงเห็นควรให้ข้าราชการครู ราย นางอารีย์ เพียรราช ไปช่วยปฏิบัติราชการ ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ได้แก่ โรงเรียนเมืองเพชรบูรณ์ ปัจจุบันมีจำนวน นักเรียน ๖๕๓ คน มีอัตรากำลังข้าราชการครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด (-๓) เป็นการชั่วคราว มีกำหนด ๑ ปี

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สมควรเสนอคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัด ขออนุมัติให้ข้าราชการครู ราย นางอารีย์ เพียรราช ไปช่วยปฏิบัติราชการในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โรงเรียนเมืองเพชรบูรณ์ ปัจจุบันมีจำนวนนักเรียน ๖๕๓ คน มีอัตรากำลังข้าราชการครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด (-๓) เป็นการชั่วคราว มีกำหนด ๑ ปี

๖. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ.)

-

๗. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามข้อ ๕ ไปช่วยปฏิบัติราชการในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โรงเรียนเมืองเพชรบูรณ์ ซึ่งปัจจุบันมีจำนวนนักเรียน ๖๕๓ คน มีอัตรากำลังข้าราชการครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด (-๓) เป็นการชั่วคราว มีกำหนด ๑ ปี โดยผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๘. **มติที่ประชุม :** ได้มีการพิจารณาระเบียบวาระนี้แล้ว มติที่ประชุมตามรายงานการประชุมฯ ในระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ การแก้ปัญหา กรณีโรงเรียนบ้านปากน้ำ เนื่องจากเป็นวาระสืบเนื่องจึงพิจารณาไปในคราวเดียวกัน

ก่อนเริ่มการประชุม ระเบียบวาระ (ลับ) ระเบียบวาระที่ ๖.๒๖ การดำเนินคดีปกครอง รายที่ ๑ , ระเบียบวาระที่ ๖.๒๗ การดำเนินคดีปกครอง รายที่ ๒ และ ระเบียบวาระที่ ๖.๒๘ การขอให้พิจารณาคำสั่งลงโทษทางวินัยใหม่ ประธานฯ ได้อนุญาตให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในระเบียบวาระการประชุม (ลับ) เข้าร่วมประชุมฯ และไม่อนุญาตให้ผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องอยู่ในห้องประชุม หลังจากนั้นได้ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมต่อไป **รายละเอียดปรากฏตามเอกสารรายงานการประชุม เล่มที่ ๒ (ลับ)** โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ดังนี้

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์
(นายสืบศักดิ์ เอี่ยมวิจารณ์) | ประธานกรรมการ |
| ๒. ศึกษาธิการภาค ๑๗
(นายสุรินทร์ แก้วมณี รองศึกษาธิการภาค ๑๗ ผู้รับมอบอำนาจจากศึกษาธิการภาค ๑๗) | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
(นายราเชนทร์ บุรณศาสตร์ ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดเพชรบูรณ์) | กรรมการ |
| ๔. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
(นายพันธ์ศักดิ์ คำโสม รองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดเพชรบูรณ์
ผู้รับมอบอำนาจจากประธานกรรมการการอาชีวศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์) | กรรมการ |
| ๕. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(นายดิเรก ต่ายเมือง) | กรรมการ |
| ๖. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน
(นายบัณฑิต ครุทางคะ) | กรรมการ |
| ๗. ผู้แทนองค์กรภาคเอกชน
(นายวุฒิชัย โรจน์ทิพย์รัก) | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๘. ผู้แทนองค์กรวิชาชีพ
(นายพิสิษฐ์ วัฒนวิฑูกร) | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๙. นายวิศัลย์ โฆษิตานนท์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๐. นายกำพล วันทา | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๑. นายสมาน ปางวัชรกร | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๒. ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
(นายภูวนาท มูลเขียน) | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๓. รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
(ว่าที่พันตรีประหยัด แก่นชา) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---------------------|-----------------------------------|
| ๑. นายอวยชัย ทองหาร | นิติกรชำนาญการพิเศษ ศธจ.เพชรบูรณ์ |
|---------------------|-----------------------------------|

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

ลงชื่อ



ผู้จัดรายการประชุม

(นางชาลิตา กระต่ายทอง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ



(นางสายชล สังข์พันธ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ว่าที่พันตรี



(ประยัต แก่นชา)

รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายการประชุม

(นายภูวนาท มูลเขียน)

ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

กรรมการและเลขานุการ