

รายงานการประชุม
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)

ครั้งที่ ๔/ ๒๕๖๐
วันจันทร์ที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๕.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม A.O.C.
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
(สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กระทรวงศึกษาธิการ

สารบัญเรื่อง

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)

ครั้งที่ ๔ / ๒๕๖๐

วันจันทร์ที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม A.O.C. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระ	หน้า
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	๑
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐	๒
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง	
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ	
๔.๑ การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาฯ ตามคำสั่ง คสช.ที่๑๖/๒๕๖๐	๓-๗
๔.๒ การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ตามคำสั่ง คสช.ที่๑๙/๒๕๖๐	๘-๒๑
๔.๓ การแต่งตั้งข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการภาค ๑๗	๒๒-๒๗
๔.๔ ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบประกอบวิชาชีพ	๒๘-๒๙
๔.๕ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครั้งที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐	๓๐
๔.๖ การรายงานตัวผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๓๑
๔.๗ การนำตำแหน่งว่าง ที่จะใช้ในการสอบแข่งขันฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ไปใช้เพื่อบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีรวมของ กศจ.เพชรบูรณ์	๓๒
๔.๘ การปรับปรุงแผนพัฒนาการศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ จังหวัดเพชรบูรณ์	๓๓-๓๕
๔.๙ การรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ	๓๖
๔.๑๐ การรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ	๓๗-๔๐
๔.๑๑ รับทราบผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐	๔๑-๔๒
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา	
๕.๑ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒	๔๓-๖๕
๕.๒ การรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	๖๖-๗๐

ระเบียบวาระ หน้า

๕.๓ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓) ๗๑ – ๘๐

๕.๔ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ ๘๑-๘๖

๕.๕ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒) ๘๗ -๙๘

๕.๖ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ๙๙-๑๐๔

๕.๗ การตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓) ๑๐๕-๑๑๐

๕.๘ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่๓ ผลการปฏิบัติงานการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ๑๑๑-๑๑๔

๕.๙ ขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ๑๑๕-๑๒๐

๕.๑๐ การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ๑๒๑-๑๓๕

๕.๑๑ ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ๑๓๖-๑๔๙

๕.๑๒ ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งครูอัตราจ้างโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๕๙ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นกรณีพิเศษ ๑๕๐-๑๕๖

๕.๑๓ ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๙ (บัญชีรวม) ๑๕๗-๑๖๓

๕.๑๔ ขออนุมัติดำเนินการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๑๖๔-๑๗๖

๕.๑๕ ขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งชำนาญงาน ๑๗๗ - ๑๘๖

๕.๑๖ ขออนุมัติคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยกรณีมีสัญญาผูกพันตามโครงการพิเศษหรือโครงการทุนรัฐบาล ๑๘๗-๑๙๐

๕.๑๗ ขออนุมัติให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูสายงานการสอน ไปรับราชการตำแหน่งครูในสังกัดอื่น ๑๙๑- ๑๙๖

๕.๑๘ ขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) ๑๙๗ - ๒๐๑

ระเบียบวาระ หน้า

๕.๑๙ ขอความเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) ๒๐๒-๒๐๖

๕.๒๐ การพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นายเจษฎา ยอดบุตรดี (ลับ)

๕.๒๑ การดำเนินคดีปกครอง ราย นางปิยะภรณ์ พันธุ์พินิจ (ลับ)

๕.๒๒ การดำเนินการทางวินัย ราย นางพิฤดา รัตนกูล (ลับ)

๕.๒๓ การดำเนินการทางวินัย ราย นายอารมรณ์ ไทยแท้ (ลับ)

๕.๒๔ การดำเนินการทางวินัย ราย นางสุนันทา ไทยแท้ (ลับ)

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ ๒๐๗

รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)
ครั้งที่ ๔ / ๒๕๖๐
เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๕.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม A.O.C. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ผู้มาประชุม

๑. นายพิบูลย์ หัตถกิจโกศล	ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวอุษณีย์ ธโนศวรรย์	ศึกษาธิการภาค ๑๗	รองประธานการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประยูร ลิ้มสุข	รักษาการอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ผู้แทนสำนักงานสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา	
๔. นายดิเรก ต่ายเมือง	ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	
๕. นายสุชาติ กลั่นทอง	ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิค จังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้แทนคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จังหวัดเพชรบูรณ์	
๖. นายสกลภัทร เขียวฉ่ำ	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	
๗. นางทัศนีย์ จันทร์แสงศรี	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสถานศึกษาเอกชน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน	
๘. นายชาย มะลิลา	ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย	
๙. นายธนิต จิตละมัย	ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเพชรบูรณ์	
๑๐.นายอาคม สุวรรณโน	ท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์	
๑๑.นายชัยวัฒน์ สุวรรณปทุมกุล	แทนประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบูรณ์	
๑๒.นายกษิต โฆษิตานนท์	ประธานหอการค้าจังหวัดเพชรบูรณ์	
๑๓.นายอัครชัย ได้ผลปัญญา	ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเพชรบูรณ์	
๑๔.นายบรรทูล อิ่มสุขศรี	วัฒนธรรมจังหวัดเพชรบูรณ์	
๑๕.นางเจริญศรี ชวาลสันตติ	ผู้แทนภาคประชาชนในท้องถิ่น	
๑๖.นางอัมพรทิพย์ พุทธสิมมา	ผู้แทนภาคประชาชนในท้องถิ่น	
๑๗.นางประนอม พรมมารักษ์	ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนอนุบาลเพชรบูรณ์ ผู้แทนข้าราชการครูในท้องถิ่น	
๑๘.นายชิตชัย อุ่นอกพันธุ์	ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านบุ่งคล้า ผู้แทนข้าราชครูในท้องถิ่น	
๑๙. นายกำพล วันทา	ผู้อำนวยการสำนัก สำนักตรวจราชการและติดตามประเมินผล ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย	
๒๐. นายสมาน ปางวัชรากร	ข้าราชการบำนาญ ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านอื่น	
๒๑. นายธวัช กงเติม	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ปฏิบัติหน้าที่กรรมการและเลขานุการ	

ผู้ไม่มาประชุม

นายพีรพัฒน์ วัชรินทรางกูร	ข้าราชการบำนาญ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารงานบุคคล

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.นายวรพล อุทัยรัตน์	รองผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๒
๒. นายอำนาจ บุญทรง	ผอ.สพม ๔๐
๓. นายมนตรี ช่วยพยุง	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๔. นางนวลลออ เงินเมย	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๕. นางสาวนงนุช ลาคำ	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๖. นางสุนันท์ บัวเทศ	ผอ.ลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๗.นายธานี ชาตินันท์	ผอ.ลุ่มบริหารงานบุคคล สพม. ๔๐
๘. นางสาวมวลพร รบชนะชัย	นักทรัพยากรบุคคล สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๒
๙. นายสมคิด วงษ์แสง	นักทรัพยากรบุคคล สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๒
๑๐. นายพิชิตพล โสประดิษฐ์	นักทรัพยากรบุคคล สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๒
๑๑. นางสาวจำลอง พินเมือง	นักทรัพยากรบุคคล สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑
๑๒. นางลัดดา พรหมเศรณีย์	นิติกร สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๑๓. นางสาวไฉน ผึ่งผาย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๑๔. นายพสกร ทวีทรัพย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๑๕. จ.ส.อ.สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง	นักทรัพยากรบุคคล สพม. เขต ๔๐
๑๖. นายวุฒิพันธ์ ฤกษ์จันทร์	นักทรัพยากรบุคคล สพม. เขต ๔๐
๑๗. นายศิริ ศิริธรรมปิติ	ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ)
๑๘. จ่าสิบเอก อำไพ สอนจิตร	นิติกรชำนาญการพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๑๙. นายอวยชัย ทองหาร	นิติกรชำนาญการพิเศษ สพม.๔๐
๒๐. นางสาวมาลินี วงศ์คำลือ	นิติกรชำนาญการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๒๑. ร้อยโท มนตรี หนูทอง	นิติกรปฏิบัติการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๒๒. นางสาวอรองค์ เนตยพันธ์	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ สป.ศธ

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

ประธานที่ประชุมโดย นายพิบูลย์ หัตถกิจโกศล ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐

ฝ่ายเลขานุการแจ้งว่าได้จัดส่งรายงานการประชุมเป็นไฟล์ PDF ให้คณะกรรมการทุกท่านทาง Line แล้ว ขอได้โปรดพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องของรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ หากเห็นว่ารายงานการประชุมดังกล่าวถูกต้อง โปรดให้การรับรอง

ที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๖๐

ด้วยคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งเรื่อง การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่๑๖/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๑) ให้บุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการใน ก.ค.ศ. ตามมาตรา ๗(๔) และ (๕) แห่ง พรบ. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ พ้นจากตำแหน่งกรรมการ ใน ก.ค.ศ

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการ ใน ก.ค.ศ. ชุดใหม่ โดยมี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเป็นประธาน ให้เลขาธิการ ก.ค.ศ. เป็นกรรมการและเลขานุการ

๓) ให้ ก.ค.ศ.ชุดใหม่แต่งตั้ง อ.ก.ค.ศ.วิสามัญ เพื่อทำการใดๆ แทน ก.ค.ศ. จำนวน ๓ คณะ

๔) ให้แก้ไขคำว่า “ขั้นเงินเดือน” ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็น คำว่า “เงินเดือน” ทุกแห่ง

๕) ให้ ก.ค.ศ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อาจมอบหมายให้ กศจ. /อ.ก.ค.ศ. เป็นผู้ดำเนินการได้

รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ

ที่ ๑๖/๒๕๖๐

เรื่อง การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โดยที่ในการจัดระบบการศึกษาของชาติให้มีมาตรฐานทั้งในด้านหลักสูตรการเรียนการสอนและในด้านบุคลากรให้เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูงนั้น จำเป็นต้องมีองค์กรกลางในการบริหารงานบุคคลที่มีคุณภาพซึ่งสามารถผลักดันและพัฒนาระบบการศึกษาของชาติไปสู่การปฏิรูประบบการศึกษาตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ฉบับที่ผ่านประชามติ ได้กำหนดเป้าหมายและแนวทางไว้ จึงจำเป็นต้องปรับปรุงองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งหลักเกณฑ์และเงื่อนไขอื่นที่จะสนับสนุนการบริหารงานด้านบุคคลให้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นการเตรียมการและรองรับการปฏิรูปการศึกษาอันเป็นส่วนสำคัญส่วนหนึ่งในการปฏิรูปประเทศที่จะมีการดำเนินการอย่างเต็มรูปแบบในระยะเวลาอันใกล้นี้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติโดยความเห็นชอบของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้บุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการใน ก.ค.ศ. ตามมาตรา ๗ (๔) และ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่คำสั่งนี้ใช้บังคับพ้นจากตำแหน่งกรรมการใน ก.ค.ศ.

ข้อ ๒ ให้ ก.ค.ศ. ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย

(๑) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ก.พ. เลขาธิการสภาการศึกษา เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และเลขาธิการคุรุสภา

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการแต่งตั้งจากบุคคลซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์สูงในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการศึกษา และด้านกฎหมาย ด้านละหนึ่งคน

ให้เลขาธิการ ก.ค.ศ. เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้เลขาธิการ ก.ค.ศ. แต่งตั้งข้าราชการในสำนักงาน ก.ค.ศ. จำนวนไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรณีที่จะแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดให้เป็นกรรมการตาม (๓) ผู้นั้นต้องดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงหรือมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

ข้อ ๓ ในกรณีที่เห็นสมควร หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติอาจมีคำสั่งให้เปลี่ยนแปลงองค์ประกอบของคณะกรรมการตามข้อ ๒ ได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๔ ให้ อ.ก.ค.ศ. วิสามัญ ซึ่ง ก.ค.ศ. แต่งตั้งตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่คำสั่งนี้ใช้บังคับพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๕ ให้ ก.ค.ศ. มีอำนาจแต่งตั้ง อ.ก.ค.ศ. วิสามัญ เพื่อทำการใด ๆ แทน ก.ค.ศ. ดังต่อไปนี้

(๑) อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการร้องทุกข์

(๒) อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ

(๓) อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

นอกจาก อ.ก.ค.ศ. วิสามัญ ตามวรรคหนึ่ง ก.ค.ศ. อาจแต่งตั้ง อ.ก.ค.ศ. วิสามัญอื่นเพื่อทำการใด ๆ แทน ก.ค.ศ. หรือทำหน้าที่เช่นเดียวกับคณะอนุกรรมการอื่นที่กำหนดตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก็ได้

ข้อ ๖ ให้ อ.ก.ค.ศ. วิสามัญ แต่ละคณะ มีจำนวนไม่เกินสิบห้าคน ประกอบด้วย

(๑) ประธานอนุกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการใน ก.ค.ศ. เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นอาจแต่งตั้งบุคคลอื่นที่ไม่เป็นกรรมการใน ก.ค.ศ. เป็นประธานอนุกรรมการก็ได้

(๒) อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกินสิบเอ็ดคน ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์สูงในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการศึกษา ด้านกฎหมาย และด้านอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. วิสามัญคณะนั้น

(๓) อนุกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จำนวนสองคน

ให้เลขาธิการ ก.ค.ศ. แต่งตั้งข้าราชการในสำนักงาน ก.ค.ศ. เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ และอาจแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงาน ก.ค.ศ. จำนวนไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรณีที่จะแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดให้เป็นอนุกรรมการตาม (๒) ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงหรือประเภทบริหารระดับต้น ประเภทอำนวยการระดับสูง ประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิหรือระดับเชี่ยวชาญ หรือมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าเชี่ยวชาญ หรืออาจแต่งตั้งจากผู้ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งกรรมการผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน ก.ค.ศ. หรือผู้ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งอนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ. วิสามัญ ตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ก็ได้

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา และการพ้นจากตำแหน่งของประธานอนุกรรมการกรณีที่มิได้แต่งตั้งจากกรรมการใน ก.ค.ศ. และของอนุกรรมการตาม (๒) และ (๓) ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับกับ อ.ก.ค.ศ. วิสามัญ โดยอนุโลม

การแต่งตั้ง อ.ก.ค.ศ. วิสามัญ ตามข้อ ๕ (๑) และ (๒) ให้แต่งตั้งจากกรรมการใน ก.ค.ศ. อย่างน้อยสองคน

ข้อ ๗ ให้แก้ไขคำว่า "ขั้นเงินเดือน" ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นคำว่า "เงินเดือน" ทุกแห่ง

ข้อ ๘ มิให้นำบทบัญญัติมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับ

ให้ ก.ค.ศ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ในกรณีที่ ก.ค.ศ. เห็นสมควร จะมอบหมายให้ กศจ. อ.ก.ค.ศ. ซึ่ง ก.ค.ศ. ตั้งตามมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ส่วนราชการหรือหน่วยงานการศึกษา เป็นผู้ดำเนินการตามวรรคสองก็ได้

หลักสูตร วิธีการสอบแข่งขัน วิธีดำเนินการที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ การนำบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น การยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๙ มิให้นำบทบัญญัติมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ มาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้นำบทบัญญัติมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับกับกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้

ข้อ ๑๐ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นอกจากการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว ก.ค.ศ. อาจกำหนดตำแหน่งหรือเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประเภทตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาบางตำแหน่งเป็นประเภทตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ก็ได้

ข้อ ๑๑ ในวาระเริ่มแรกให้ อ.ก.ค.ศ. วิสามัญ ตามข้อ ๕ ประกอบด้วยอนุกรรมการตามข้อ ๖ (๑) และ (๒) จนกว่าจะได้แต่งตั้งอนุกรรมการตามข้อ ๖ (๓) ซึ่งต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คำสั่งนี้ใช้บังคับ

ข้อ ๑๒ ให้ อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเฉพาะกิจซึ่ง ก.ค.ศ. แต่งตั้งตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ อยู่ในวันก่อนวันที่คำสั่งนี้ใช้บังคับยังคงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้แต่งตั้ง อ.ก.ค.ศ. วิสามัญอื่นตามคำสั่งนี้เพื่อปฏิบัติหน้าที่แทน แต่ต้องไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันที่คำสั่งนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามคำสั่งนี้ ให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยของ ก.ค.ศ.

ข้อ ๑๔ ในกรณีเห็นสมควรนายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีอาจเสนอให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่งนี้ได้

ข้อ ๑๕ คำสั่งนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๐
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

(นายธวัช กงเติม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ นำเสนอ)

.....

การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ได้มีคำสั่งเปลี่ยนแปลงดังต่อไปนี้

๑. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ที่๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๑.๑ ให้ยกเลิกคำสั่งหัวหน้า คสช.ที่ ๑๐/๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๑.๒ คำสั่งหัวหน้า คสช.ที่ ๑๑/๒๕๕๙ เรื่อง การบริหารราชการของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๒๙

๑.๓ คำสั่งหัวหน้า คสช.ที่ ๓๘/๒๕๕๙ เรื่องแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งที่ ๑๐/๒๕๕๙ และคำสั่งที่ ๑๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๑.๔ คำสั่งที่ ๑๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ คำสั่งหัวหน้า คสช. ที่ ๑/๒๕๖๐ เรื่อง การแก้ไขปัญหา การบริหารงานบุคคลของกระทรวงศึกษาธิการ เฉพาะข้อ ๘

๑.๕ ปรับองค์ประกอบของคณะกรรมการการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาค (คปภ.) เพิ่มประธานสภาหอการค้าและประธานสภาอุตสาหกรรม เข้ามาเป็นกรรมการ

๑.๖ ปรับองค์ประกอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด จาก ๒๒ คน เป็น ๑๕ คน

๑.๗ กำหนดให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. ประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง คำวินิจฉัยของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐

๓.ประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค เรื่อง การได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐

รายละเอียดตามเอกสารแนบหมายเลข ๑, ๒ และ ๓

ที่ประชุม รับทราบ

หน้า ๑๔
เล่ม ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๙๖ ง ราชกิจจานุเบกษา ๓ เมษายน ๒๕๖๐

คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ

ที่ ๑๙/๒๕๖๐

เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

จากข้อเท็จจริงที่ได้ปรากฏให้เห็นถึงสภาพปัญหาในการจัดการการศึกษาของประเทศในส่วนภูมิภาคทั้งในด้านโครงสร้างขององค์การ ด้านระบบบริหารจัดการ และด้านบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ซึ่งปัญหาเหล่านี้ส่งผลต่อคุณภาพการศึกษาและการพัฒนาเยาวชนซึ่งเป็นทรัพยากรมนุษย์และกำลังคนที่สำคัญในการพัฒนาประเทศ และเป็นอุปสรรคต่อการขับเคลื่อนและการพัฒนาด้านการศึกษาของประเทศให้มีประสิทธิภาพทัดเทียมนานาประเทศ แม้ที่ผ่านมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติได้มีความพยายามในการแก้ไขปัญหาด้วยการกำหนดมาตรการและกลไกขึ้นโดยมีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติมาแล้วหลายฉบับ แต่โดยเหตุที่สภาพปัญหาการจัดการการศึกษาของประเทศในส่วนภูมิภาคมีความซับซ้อนและสั่งสมมาเป็นเวลานาน จึงเป็นเหตุให้ต้องมีการกำหนดมาตรการและกลไกเพิ่มเติมเพื่อให้ปัญหาโดยส่วนใหญ่ได้รับการแก้ไขโดยเร็ว เพื่อประโยชน์ในการเตรียมการและรองรับการปฏิรูปการศึกษาอันเป็นเรื่องสำคัญเรื่องหนึ่งในการปฏิรูปประเทศตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับที่ได้รับความเห็นชอบจากประชามติได้บัญญัติไว้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิก

(๑) คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๙

(๒) คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๑/๒๕๕๙ เรื่อง การบริหารราชการของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๙

(๓) คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๘/๒๕๕๙ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๙

(๔) คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๖๐ เรื่อง การแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลของกระทรวงศึกษาธิการ เฉพาะข้อ ๘

ข้อ ๒ ให้มีคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกอบด้วย

(๑) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นประธานกรรมการ

(๒) รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นกรรมการ

(๓) เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นกรรมการ

(๔) เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เป็นกรรมการ

(๕) เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา เป็นกรรมการ

(๖) เลขาธิการสภาการศึกษา เป็นกรรมการ

(๗) ประธานสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย เป็นกรรมการ

(๘) ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เป็นกรรมการ

(๙) ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนตามข้อ ๒ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดทิศทางการดำเนินงานของกระทรวงศึกษาธิการในระดับภูมิภาคหรือจังหวัด

(๒) โอนกิจการ ทรัพย์สิน หนี้ และเงินงบประมาณของส่วนราชการใดในกระทรวงศึกษาธิการไปเป็นของส่วนราชการอื่นในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการตามบัญชีที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการประกาศกำหนด รวมทั้งพิจารณาการจัดสรรงบประมาณให้แก่หน่วยงานของกระทรวงศึกษาธิการในระดับภูมิภาคหรือจังหวัด

(๓) วางแผนงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของกระทรวงศึกษาธิการในระดับภูมิภาคหรือจังหวัด

(๔) เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เงินงบประมาณและทรัพย์สินของส่วนราชการต่าง ๆ ของกระทรวงศึกษาธิการได้ทั้งกระทรวงโดยต้องไม่เพิ่มอัตรากำลังคนและงบประมาณ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการศึกษาและการบริหารราชการของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค

การเกลี่ยอัตรากำลังตามวรรคหนึ่ง ให้ตัดโอนอัตราตำแหน่งและเงินงบประมาณแผ่นดินประจำอัตรา รวมตลอดทั้งงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งตั้งไว้สำหรับตำแหน่งที่เกลี่ยนั้นมาเป็นของส่วนราชการที่รับโอน และการโอนหรือการนำรายจ่ายที่กำหนดไว้สำหรับส่วนราชการใดในกระทรวงศึกษาธิการตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรือพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมไปใช้สำหรับส่วนราชการที่รับโอน นอกเหนือจากกรณีตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๒ ให้กระทำได้

(๕) แต่งตั้ง โอน หรือย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ ในหน่วยงานของกระทรวงศึกษาธิการในระดับภูมิภาคหรือจังหวัด ทั้งนี้ตามประเภทหรือระดับตำแหน่งที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการกำหนด

ในกรณีที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีบทบัญญัติใดกำหนดให้องค์กรอื่นใดมีอำนาจหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง มิให้นำบทบัญญัตินั้นมาใช้บังคับแก่องค์กรซึ่งมีอำนาจหน้าที่ดังกล่าว

(๖) สั่งให้ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ ในหน่วยงานของกระทรวงศึกษาธิการในระดับภูมิภาคหรือจังหวัด หยุดการปฏิบัติหน้าที่หรือให้พ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้ปฏิบัติงานผู้ใดถูกสั่งให้หยุดการปฏิบัติหน้าที่หรือถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้งดการจ่ายค่าตอบแทนหรือสิทธิประโยชน์ใด ๆ ในตำแหน่งในระหว่างที่ถูกสั่งให้หยุดการปฏิบัติหน้าที่หรือถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่งนับแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่ง

(๗) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตามข้อ ๙

(๘) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการและคณะทำงานเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานได้ตามความจำเป็น

(๙) เชิญข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องมาสอบถามข้อเท็จจริง รวมทั้งเรียกเอกสารจากหน่วยงานของรัฐหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องมาเพื่อประกอบการพิจารณา

ข้อ ๔ ให้สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ รับผิดชอบงานธุรการของคณะกรรมการขับเคลื่อนตามข้อ ๒ รวมทั้งคณะอนุกรรมการและคณะทำงานตามข้อ ๓ (๘)

การเบิกจ่ายเบี้ยประชุมของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยเบี้ยประชุมกรรมการ ส่วนการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการอื่นที่จำเป็น ให้เบิกจ่ายได้ตามระเบียบของทางราชการ ทั้งนี้ ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๕ ให้มีสำนักงานศึกษาธิการภาค จำนวนสิบแปดภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ ตามบัญชีที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการประกาศกำหนด เพื่อปฏิบัติภารกิจของกระทรวงศึกษาธิการในระดับพื้นที่ ทำหน้าที่ขับเคลื่อนการศึกษาในระดับภาคและจังหวัดโดยการอำนวยการ ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการศึกษาแบบร่วมมือและบูรณาการกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการและหน่วยงานอื่นหรือภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในพื้นที่นั้น ๆ และให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดยุทธศาสตร์และบทบาทการพัฒนาภาคต่าง ๆ ให้เชื่อมโยงและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ ทิศทางการดำเนินงานตามข้อ ๓ (๑) นโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการ และยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด รวมทั้งการพัฒนาด้านอื่น ๆ ในพื้นที่รับผิดชอบตามศักยภาพและโอกาสของบุคคลและชุมชนในแต่ละพื้นที่

(๒) สนับสนุนการพัฒนาจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานด้านวิชาการ การวิจัยและพัฒนา

(๓) กำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบ

(๔) สนับสนุนการตรวจราชการ และติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการในพื้นที่รับผิดชอบ

(๕) ประสานการบริหารงานระหว่างราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้เกิดการพัฒนาอย่างบูรณาการในระดับพื้นที่ของหลายจังหวัด โดยยึดการมีส่วนร่วมและประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก

(๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๖ ให้มีศึกษาธิการภาคเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในสำนักงานศึกษาธิการภาค มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการภาค และให้มีรองศึกษาธิการภาคจำนวนหนึ่งคน เพื่อช่วยเหลืองานศึกษาธิการภาค ทั้งนี้ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งรองศึกษาธิการภาคต้องเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง หรือศึกษาธิการจังหวัด อยู่ก่อนวันที่คำสั่งนี้ใช้บังคับ

ให้ปลัดกระทรวงศึกษาธิการเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุศึกษาธิการภาค และสั่งบรรจุและแต่งตั้งรองศึกษาธิการภาค จากข้าราชการในกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๗ ในแต่ละจังหวัด ให้มีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เรียกโดยย่อว่า “กศจ.” ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) ศึกษาธิการภาคในพื้นที่ที่รับผิดชอบ เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน และผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกินหกคน ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการขับเคลื่อนตามข้อ ๒ โดยอย่างน้อยต้องมีผู้แทนองค์กรภาคเอกชน ผู้แทนองค์กรวิชาชีพ และผู้แทนภาคประชาชน ด้านละหนึ่งคน

(๕) ศึกษาธิการจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๖) รองศึกษาธิการจังหวัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กศจ. อาจแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจำนวนไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

(๒) กำหนดยุทธศาสตร์ แนวทางการจัดการศึกษา และการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาทุกระดับและทุกประเภท ประสานและส่งเสริมการบริหารและการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาของบุคคล ครอบครัว องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันสังคมอื่นที่จัดการศึกษาในรูปแบบที่หลากหลาย

(๓) พิจารณาและให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาการศึกษา

(๔) พิจารณาและให้ความเห็นชอบกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและตัวชี้วัดในการดำเนินงานในลักษณะตัวชี้วัดร่วมของส่วนราชการหรือหน่วยงาน และสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

(๕) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนตามข้อ ๒

(๖) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

(๗) วางแผนการจัดการศึกษาและพิจารณาเสนอแนะการจัดสรรงบประมาณให้แก่สถานศึกษา

(๘) เสนอคณะกรรมการขับเคลื่อนตามข้อ ๒ เพื่อแต่งตั้งคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตามข้อ ๙

(๙) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานตามความจำเป็นเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานของ กศจ. ซึ่งอย่างน้อยต้องมีคณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ และคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา โดยให้นำองค์ประกอบของ อกศจ. มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในการเสนอและการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานตามวรรคหนึ่ง ต้องคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ได้รับ ความคุ้มค่า ความประหยัด ความรวดเร็วและไม่เป็นการเพิ่มขั้นตอนในการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่จำเป็น

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด หรือตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนตามข้อ ๒ มอบหมาย

ข้อ ๙ ให้ กศจ. เสนอคณะกรรมการขับเคลื่อนตามข้อ ๒ เพื่อแต่งตั้งคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เรียกโดยย่อว่า “อกศจ.” เพื่อช่วยเหลือหรือกลั่นกรองงานให้แก่ กศจ. เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะ หรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ให้ อกศจ. ตามวรรคหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) กรรมการใน กศจ. จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานอนุกรรมการ

(๒) กรรมการใน กศจ. จำนวนสองคน เป็นอนุกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษาในจังหวัดจำนวนสองคน เป็นอนุกรรมการ

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมิได้เป็นกรรมการใน กศจ. จำนวนไม่เกินสามคน เป็นอนุกรรมการ

(๕) ศึกษาธิการจังหวัด เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

ในกรณีมีความจำเป็น กศจ. อาจแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจำนวนไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

ข้อ ๑๐ การเบิกจ่ายเบี้ยประชุมของ กศจ. อกศจ. คณะอนุกรรมการและคณะทำงานตามข้อ ๘ (๙) เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยเบี้ยประชุมกรรมการ และการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการอื่น ๆ ที่จำเป็น ให้เบิกจ่ายได้ตามระเบียบของทางราชการ โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๑๑ ให้มีสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อปฏิบัติภารกิจของกระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนด การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ นโยบาย และยุทธศาสตร์ของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มอบหมาย และให้มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) รับผิดชอบงานธุรการของ กศจ. อกศจ. คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา คณะอนุกรรมการและคณะทำงาน รวมทั้งปฏิบัติงานราชการที่เป็นไปตามอำนาจและหน้าที่ของ กศจ. และตามที่ กศจ. มอบหมาย

(๒) จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาและแผนปฏิบัติการ

(๓) สั่งการ กำกับ ดูแล เร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ

(๔) จัดระบบ ส่งเสริม และประสานงานเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา

(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาเพื่อคนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้มีความสามารถพิเศษ

(๖) ดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๗) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านวิชาการ การนิเทศ และแนะแนวการศึกษาทุกระดับและทุกประเภท รวมทั้งติดตามและประเมินผลระบบบริหารและการจัดการศึกษา

(๘) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

(๙) ส่งเสริมและประสานงานการศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และการกีฬาเพื่อการศึกษา

(๑๐) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการศึกษาเอกชน

(๑๑) ปฏิบัติภารกิจตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการหรือตามที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งปฏิบัติภารกิจเกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของกระทรวงศึกษาธิการ และประสานงานต่าง ๆ ในจังหวัด

ข้อ ๑๒ ให้มีศึกษาธิการจังหวัด เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของศึกษาธิการภาค มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด รวมทั้งให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เฉพาะงานที่เกี่ยวกับ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา และให้มีรองศึกษาธิการจังหวัด เพื่อช่วยเหลืองานศึกษาธิการจังหวัด จำนวนสามคน

ให้ศึกษาธิการจังหวัด รองศึกษาธิการจังหวัด และข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งนี้ ให้ศึกษาธิการจังหวัดดำรงตำแหน่งเทียบกับข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทอำนวยการระดับสูง และผู้ที่จะดำรงตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัดต้องเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการประเภทผู้บริหารการศึกษาหรือเป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่รองศึกษาธิการภาคอยู่ก่อนวันที่คำสั่งนี้ใช้บังคับ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๑๔ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงาน กำกับดูแล และบูรณาการการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร ให้เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลขาธิการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย และเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน มอบอำนาจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล วิชาการ การบริหารทั่วไป งบประมาณ และทรัพย์สินให้กับศึกษาธิการจังหวัดเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนในเรื่องนั้น

ให้เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชนให้ศึกษาธิการจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการแทน

การมอบอำนาจตามวรรคหนึ่งและวรรคสองให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการขับเคลื่อนตามข้อ ๒ กำหนด

ข้อ ๑๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการขับเคลื่อนตามข้อ ๒ กำหนดสถานที่ตั้งของสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดให้แล้วเสร็จภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่คำสั่งนี้มีผลใช้บังคับ ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวต้องไม่เป็นการเพิ่มหรือกระทบต่อภาระงบประมาณ

ข้อ ๑๖ ให้โอนบรรดาอำนาจหน้าที่และการดำเนินการใด ๆ ตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค กศจ. อกศจ. คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไปเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค กศจ. อกศจ. คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานตามคำสั่งนี้

ข้อ ๑๗ ให้โอนบรรดาอำนาจหน้าที่และการดำเนินการใด ๆ ตามอำนาจหน้าที่ของศึกษาธิการภาค รองศึกษาธิการภาค ศึกษาธิการจังหวัด และรองศึกษาธิการจังหวัดตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๑/๒๕๕๙ เรื่อง การบริหารราชการของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไปเป็นอำนาจหน้าที่ของศึกษาธิการภาค รองศึกษาธิการภาค ศึกษาธิการจังหวัด และรองศึกษาธิการจังหวัด ตามคำสั่งนี้

ข้อ ๑๘ ให้โอนบรรดาอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการ กิจการ ทรัพย์สิน งบประมาณ สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และอัตรากำลังของสำนักงานศึกษาธิการภาค สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๑/๒๕๕๙ เรื่อง การบริหารราชการของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไปเป็นของสำนักงานศึกษาธิการภาค สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการตามคำสั่งนี้

ข้อ ๑๙ ให้สำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๑/๒๕๕๙ เรื่อง การบริหารราชการของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่มีอยู่ในวันก่อนวันที่คำสั่งนี้ใช้บังคับเป็นสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ตามคำสั่งนี้

ข้อ ๒๐ ให้ศึกษาธิการภาค รองศึกษาธิการภาค ศึกษาธิการจังหวัด และรองศึกษาธิการจังหวัดตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๑/๒๕๕๙ เรื่อง การบริหารราชการของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่คำสั่งนี้มีผลใช้บังคับเป็นศึกษาธิการภาค รองศึกษาธิการภาค ศึกษาธิการจังหวัด และรองศึกษาธิการจังหวัดตามคำสั่งนี้

ข้อ ๒๑ บรรดาบทบัญญัติแห่งกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีใดที่อ้างถึงคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติและกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ถือว่าอ้างถึง กศจ. ตามคำสั่งนี้ โดยให้บทบัญญัติดังกล่าวยังคงมีผลใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกและการใดที่ได้ดำเนินการไปในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการยุบเลิกคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๐/๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๙ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๑/๒๕๕๙ เรื่อง การบริหารราชการของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๙ และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๘/๒๕๕๙ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๙ ให้ยังคงมีผลใช้บังคับต่อไป

ข้อ ๒๓ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามคำสั่งนี้ ให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค

ข้อ ๒๔ ในกรณีเห็นสมควรนายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีอาจเสนอให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่งนี้ได้

ข้อ ๒๕ คำสั่งนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ



ประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค
เรื่อง คำวินิจฉัยของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค

ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๓ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ ประกอบกับมติของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ จึงมีคำวินิจฉัยดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตามข้อ ๖ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการศูนย์

ข้อ ๒ ผู้ดำรงตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัด ตามข้อ ๖ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมายความว่า ผู้ที่ได้รับคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการจังหวัดอยู่ก่อนวันที่มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐

ข้อ ๓ ให้ กศจ. อกศจ. คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน ที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันที่คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ ใช้บังคับ ให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งใหม่ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการภาค รองศึกษาธิการภาค ศึกษาธิการจังหวัด และรองศึกษาธิการจังหวัด อยู่ในวันที่คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ ใช้บังคับปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวต่อไป จนกว่าจะมีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งศึกษาธิการภาค รองศึกษาธิการภาค ศึกษาธิการจังหวัด และรองศึกษาธิการจังหวัด แล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ การมอบอำนาจของเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชนให้ศึกษาธิการจังหวัดดำเนินการตามข้อ ๑๔ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ ให้ดำเนินการทุกจังหวัด เว้นแต่ กรุงเทพมหานคร จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดสตูล และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอนาทวี อำเภอสะบ้าย้อย และอำเภอเทพา)

ข้อ ๖ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร ตามข้อ ๑๓ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ รวมถึงการย้าย เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ก่อนที่จะเสนอ กศจ. พิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง และการย้าย ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อใช้ประกอบการบรรจุ แต่งตั้ง และการย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท ทุกตำแหน่ง

(๒) ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เป็นคณะทำงานร่วมกันทุกเขตในจังหวัด ตรวจสอบข้อมูลและจัดทำรายละเอียด และนำเสนอการบรรจุ แต่งตั้ง และย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท ทุกตำแหน่ง ก่อนเสนอ อกศจ.พิจารณาให้ความเห็นต่อ กศจ. เพื่อพิจารณาอนุมัติตามลำดับ

(๓) เมื่อศึกษาธิการจังหวัดออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และย้าย ตามมติ กศจ. แล้ว ให้แจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพื่อดำเนินการต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายธีระเกียรติ เจริญเศรษฐศิลป์)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
ประธานกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค



ประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค
เรื่อง การได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

เพื่อให้การได้มาซึ่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๓ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ จึงวินิจฉัยให้มีการกำหนดวิธีการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน กศจ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูป” หมายความว่า คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค

“กศจ.” หมายความว่า คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

“องค์กรภาคเอกชน” หมายความว่า สมาคม มูลนิธิ หรือองค์กรที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งจดทะเบียนเป็นนิติบุคคล

“องค์กรวิชาชีพ” หมายความว่า องค์กรวิชาชีพที่ได้รับการจัดตั้งตามกฎหมาย

ข้อ ๒ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๗ (๔) ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์แต่ไม่เกินเจ็ดสิบปีบริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ไม่เคยมีประวัติเสื่อมเสียทางจริยธรรม จรรยาบรรณ และการประกอบวิชาชีพ

(๖) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่ ที่ปรึกษา หรือผู้มีตำแหน่งบริหารในพรรคการเมือง

(๗) ไม่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน กศจ.เกินกว่าหนึ่งแห่ง

(๘) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๙) ไม่เคยถูกลงโทษปลดออก ไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๐) ไม่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกท้องถิ่น

ข้อ ๓ ให้ กศจ.แต่ละแห่งสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน กศจ. ให้ได้จำนวนไม่เกินหกคน โดยอย่างน้อยต้องมีผู้แทนองค์กรภาคเอกชน ผู้แทนองค์กรวิชาชีพ และผู้แทนภาคประชาชน ด้านละหนึ่งคน

ผู้แทนองค์กรภาคเอกชน ผู้แทนองค์กรวิชาชีพ จะต้องได้รับการเสนอชื่อโดยองค์กรภาคเอกชนหรือองค์กรวิชาชีพ แล้วแต่กรณี

สำหรับผู้แทนภาคประชาชนจะต้องมีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดที่จะได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน กศจ. ไม่น้อยกว่าสามปี

เมื่อดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้เสนอคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๔ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ ๒ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามของการเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ ๒

(๔) กศจ. มีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

(๕) คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

เมื่อตำแหน่งกรรมการว่างลงตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งแทนภายในหกสิบวันนับแต่วันที่กรรมการว่างลง

ในระหว่างที่ยังมิได้ดำเนินการให้มีกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างตามวรรคสอง และยังมีกรรมการที่เหลืออยู่เกินกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมด ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายธีระเกียรติ เจริญเศรษฐศิลป์)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
ประธานกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ การแต่งตั้งข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการภาค ๑๗

(นายมนตรี ช่วยพยุง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ นำเสนอ)

.....

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการ ได้มีคำสั่งที่ สป.๓๘๖/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการภาค โดยมีบัญชีรายชื่อรองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อยู่ในลำดับที่ ๑๗ นางสาวอุษณีย์ ธโนศวรรย์ ตำแหน่งรองเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ศึกษาธิการภาค ๑๗ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๗ ดูแลจังหวัด พิษณุโลก ตาก เพชรบูรณ์ สุโขทัย และอุตรดิตถ์

รายละเอียดตามเอกสารดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ



คำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ
ที่ สป. ๓๘๖ /๒๕๖๐
เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการภาค

อนุสนธิคำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ ที่ สป ๓๘๙/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการภาค ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และ ที่ สป ๑๓๗๒/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการภาค ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ นั้น

เนื่องจากตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๑/๒๕๕๙ เรื่อง การบริหารงานราชการของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้มีสำนักงานศึกษาธิการภาค จำนวนสิบแปดภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๖๐ กำหนดให้กระทรวงศึกษาธิการมีตำแหน่งศึกษาธิการภาค จำนวนสิบสองตำแหน่ง เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง โดยให้กระทรวงศึกษาธิการดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังภายในกระทรวงศึกษาธิการเพื่อนำไปใช้ในการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว ซึ่ง อ.ก.พ. กระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๐ ได้มีมติให้เกลี่ยอัตรากำลังเพื่อรองรับการกำหนดตำแหน่งศึกษาธิการภาค จำนวนสิบสองตำแหน่ง และปัจจุบันผู้ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการภาคตามคำสั่งดังกล่าวข้างต้นบางรายได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานของสำนักงานศึกษาธิการภาคเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และให้มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการภาคมีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๓ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๑/๒๕๕๙ เรื่อง การบริหารงานราชการของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ จึงให้ยกเลิกคำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ ที่ สป ๓๘๙/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการภาค ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และ ที่ สป ๑๓๗๒/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการภาค ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ และแต่งตั้งข้าราชการในกระทรวงศึกษาธิการปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการภาคอีกตำแหน่งหนึ่ง ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายธีระเกียรติ เจริญเศรษฐศิลป์)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประกาศ ก.ท.ส. ฉบับที่ ๒๗๙ /๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลของการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

ที่	กลุ่มงาน	ตำแหน่งในหน่วยปฏิบัติ			ตำแหน่งในหน่วยงานกำกับดูแล			ตำแหน่งในหน่วยงานกำกับดูแล			กลุ่มงาน	ตำแหน่งในหน่วยงานกำกับดูแล
		ตำแหน่งประเภทอำนวยการ	ตำแหน่งประเภทวิชาการ	ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ	ตำแหน่งประเภทวิชาการ	ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ	ตำแหน่งประเภทวิชาการ	ตำแหน่งประเภททั่วไป		
๑	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล			ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล			ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล			กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล
๒												
๓	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคล			ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล			ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล			กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔												
๕	กลุ่มงานบริหารผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทน	ผู้อำนวยการกองบริหารผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทน			ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทน			ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทน			กลุ่มงานบริหารผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทน	ผู้อำนวยการกองบริหารผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทน
๖												
๗	กลุ่มงานบริหารสวัสดิการ	ผู้อำนวยการกองบริหารสวัสดิการ			ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารสวัสดิการ			ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารสวัสดิการ			กลุ่มงานบริหารสวัสดิการ	ผู้อำนวยการกองบริหารสวัสดิการ
๘												
๙	กลุ่มงานบริหารความสัมพันธ์แรงงาน	ผู้อำนวยการกองบริหารความสัมพันธ์แรงงาน			ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารความสัมพันธ์แรงงาน			ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารความสัมพันธ์แรงงาน			กลุ่มงานบริหารความสัมพันธ์แรงงาน	ผู้อำนวยการกองบริหารความสัมพันธ์แรงงาน
๑๐												

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงานบุคคล	ระดับ	ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน (ถ้ามี)	ระดับ	ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงานทั่วไป	ระดับ	ประเภทตำแหน่ง	ให้ทดแทน
๑	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	บริหาร	๑ นักบริหารงานคลัง (ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง)	ต้น	ทั่วไป				
๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	บริหาร	๑ นักบริหารงานคลัง (ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง)	ต้น	ทั่วไป				
๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	บริหาร	๑ นักบริหารงานคลัง (ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง)	ต้น	ทั่วไป				
๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	บริหาร	๑ นักบริหารงานคลัง (ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง)	ต้น	ทั่วไป				
๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	บริหาร	๑ นักบริหารงานคลัง (ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง)	ต้น	ทั่วไป				
๖	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	บริหาร	๑ นักบริหารงานคลัง (ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง)	ต้น	ทั่วไป				
๗	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	บริหาร	๑ นักบริหารงานคลัง (ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง)	ต้น	ทั่วไป				
๘	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	บริหาร	๑ นักบริหารงานคลัง (ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง)	ต้น	ทั่วไป				
๙	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	บริหาร	๑ นักบริหารงานคลัง (ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง)	ต้น	ทั่วไป				

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ตำแหน่งในการบริหารงานบุคคลและการจัดการศึกษา				
		ตำแหน่ง/ระดับ	หน่วยงานต้นสังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	หน่วยงานต้นสังกัด	หมายเหตุ
๑๐	นางสาวสุดารัตน์ ศรีสมบัติ	ครูชำนาญการพิเศษ	กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	ครูชำนาญการพิเศษ	กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	
๑๑	นางสาวปิยะนุช ปานอุดม	ครู	กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	ครู	กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	
๑๒	นางสาวกนกวรรณ ศรีมาตุลย์ชัย	ครู	กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	ครู	กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	
๑๓	นางสาวกนกวรรณ ลอยฟ้าเกษม	ครู	กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	ครู	กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	
๑๔	นางสาวชมพูนุท ยมนาค	ครู	กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	ครู	กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	หน่วยงานต้นสังกัด	กลุ่ม/งาน/ฝ่าย	กลุ่มงาน	ลำดับที่
๑๖	นางสาวรัชนีกร ศรีสุวรรณ์ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	กลุ่มงานประชาสัมพันธ์	งานประชาสัมพันธ์		๑๖
๑๗	นางสาวกัลยา ปานทองดี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ	งานโรคไม่ติดต่อ		๑๗
๑๘	นางสาวกัลยา ปานทองดี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ	งานโรคไม่ติดต่อ		๑๘
๑๙	นางสาวกัลยา ปานทองดี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ	งานโรคไม่ติดต่อ		๑๙
๒๐	นางสาวกัลยา ปานทองดี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ	งานโรคไม่ติดต่อ		๒๐

ระเบียบวาระที่ ๔.๔ ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

(นายมนตรี ช่วยพยุง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ นำเสนอ)

.....

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๖๐ อ้างถึง ข้อ ๗ ได้กำหนด ให้แก้ไขคำว่า "ขั้นเงินเดือน" ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็น คำว่า "เงินเดือน" ทุกแห่ง และ ข้อ ๑๓ กำหนดว่า ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามคำสั่งนี้ ให้เป็นไปตาม คำวินิจฉัยของ ก.ค.ศ. และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๖.๗/๐๖๕ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ "ก.ค.ศ.มีมติให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ครั้งที่หนึ่ง ครึ่งปีแรก ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ (ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) ดำเนินการ ตามกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๐ โดยใช้บัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ แนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘"

รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ท่านศึกษาธิการภาค ๑๗ (นางสาว อุษณีย์ ธโนศวรรย์) ให้ข้อเสนอแนะต่อที่ประชุมว่า ตามคำสั่งที่ ๑๙/๒๕๖๐ (ข้อ ๑๓) การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓(๓) และ (๔)แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่ม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ฯ

ที่ประชุม รับทราบ

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๐๖๙



สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ศึกษาธิการภาค ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างถึง คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐

ตามคำสั่งที่อ้างถึง ข้อ ๗ ได้กำหนด ให้แก้ไขคำว่า "ขั้นเงินเดือน" ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นคำว่า "เงินเดือน" ทุกแห่ง และข้อ ๑๓ กำหนดว่า ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามคำสั่งนี้ ให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยของ ก.ค.ศ. ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น และเพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสามารถดำเนินการต่อไปได้

ก.ค.ศ. จึงมีมติให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่หนึ่ง ครึ่งปีแรก ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ (ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) ดำเนินการตาม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยใช้บัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง ไปพลางก่อน

ทั้งนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในส่วนภูมิภาค ได้มีมติเห็นชอบให้ กศจ. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๓๐ โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๙

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครั้งที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายมนตรี ช่วยพยุง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ นำเสนอ)

.....

ตามมติ กศจ. เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ดำเนินการประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ และมอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๒ ดำเนินการสอบแข่งขัน นั้น

บัดนี้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ได้ดำเนินการออกประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดการยื่นใบสมัครฯ ระหว่างวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐-วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ ในเวลาราชการ โดยไม่เว้นวันหยุดราชการ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๒

สรุปจำนวนผู้สมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๐
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ที่	วิชาเอก	อัตราว่าง	วัน/เดือน/ปี/จำนวน ผู้สมัคร							รวมทั้งสิ้น
			๒๙ มี.ค. ๖๐	๓๐ มี.ค. ๖๐	๓๑ มี.ค. ๖๐	๑ เม.ย. ๖๐	๒ เม.ย. ๖๐	๓ เม.ย. ๖๐	๔ เม.ย. ๖๐	
๑	ประถมศึกษา	๔	๒	๒	๒	๑๐	๕	๖	๗	๓๔
๒	ปฐมวัย	๑๐	๗๒	๓๗	๓๗	๘๔	๓๒	๔๗	๓๕	๓๔๔
๓	ภาษาไทย	๗	๑๓	-	๙	๘	๘	๑๓	๘	๕๙
๔	นาฏศิลป์	๒	๗	๑	๔	๗	๒	๔	๔	๒๙
๕	ฟิสิกส์	๑	๔	๗	๒	๑๐	๖	๕	๙	๔๓
๖	ดนตรีไทย	๑	-	๑	๓	๑	-	๔	๔	๑๓
๗	คณิตศาสตร์	๑	๑๔	๑๓	๗	๑๙	๑๔	๑๘	๑๒	๙๗
๘	ภาษาอังกฤษ	๑	๒๓	๑๒	๑๔	๔๐	๒๐	๒๔	๑๗	๑๕๐
๙	สังคมศึกษา	๑	๑๐	๑๕	๑๖	๓๖	๓๕	๑๖	๒๓	๑๕๑
รวมทั้งสิ้น		๒๘	๑๔๕	๘๘	๙๔	๒๑๕	๑๒๒	๑๓๗	๑๑๙	๙๒๐

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้เสนอให้โรงเรียนหล่มสักวิทยาคมเป็นสนามสอบแข่งขัน

ผลการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นมีผู้ขาดคุณสมบัติ ๓ ราย ๒ คน คือไม่มีใบประกอบ และ ๑ คน สภามหาวิทยาลัยยังไม่อนุมัติ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๖ การรายงานตัวผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

(นายมนตรี ช่วยพยุง ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ นำเสนอ)

ตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติอนุมัติให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ดำเนินการเรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑,๒,๓ และมัธยมศึกษา เขต ๔๐ จากบัญชีรวมฯ และบัญชีสอบแข่งขันฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๑๗ อัตรา ดังนี้

๑. คณิตศาสตร์	จำนวน ๔ อัตรา	เรียกลำดับที่ ๑๐ , ๑๑ , ๑๒ , ๑๙
๒. สังคมศึกษา	จำนวน ๕ อัตรา	เรียกลำดับที่ ๑๐ , ๑๒ , ๑๓ , ๑๔ (หมดบัญชี)
๓. ภาษาอังกฤษ	จำนวน ๓ อัตรา	เรียกลำดับที่ ๑๘ , ๑๙ (หมดบัญชี)
๔. วิทยาศาสตร์ทั่วไป	จำนวน ๒ อัตรา	เรียกลำดับที่ ๔ , ๕
๕. เคมี	จำนวน ๑ อัตรา	เรียกลำดับที่ ๒
๖. พลศึกษา	จำนวน ๒ อัตรา	เรียกลำดับที่ ๗ , ๘

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ได้แจ้งให้ผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัว ในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑๕ ราย เนื่องจากวิชาเอกสังคมศึกษามีตำแหน่งว่างจำนวน ๕ อัตรา แต่เหลือผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชี จำนวน ๔ ราย และวิชาเอกภาษาอังกฤษมีตำแหน่งว่างจำนวน ๓ อัตรา แต่เหลือผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชี จำนวน ๒ ราย ปรากฏว่า มีผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัว จำนวน ๑๒ ราย สละสิทธิ์ ๓ ราย ได้แก่ วิชาเอก คณิตศาสตร์ ลำดับที่ ๑๑ และวิชาเอกสังคมศึกษา ลำดับที่ ๑๐ และ ๑๒

ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้นั้น ตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุ ครูผู้ช่วย ดังกล่าวเป็นตำแหน่งว่างที่เกิดจากการย้ายข้าราชการครูฯตามมติที่ประชุม กศจ.ครั้งที่๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ต้องดำเนินออกคำสั่งย้ายให้แล้วเสร็จก่อนจึงจะมีการบรรจุบุคคลแทนตำแหน่งที่ว่างได้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๑ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้มีคำสั่งย้ายเรียบร้อยแล้ว

สำหรับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๒ ยังมิได้ออกคำสั่งย้ายฯ ทำให้ไม่สามารถ บรรจุและแต่งตั้งครูผู้ช่วย ได้ ซึ่งจะได้มีการนำเสนอ ในระเบียบวาระการประชุมที่ ๕.๑ เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๗ การนำตำแหน่งว่างที่จะใช้ในการสอบแข่งขันฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปใช้เพื่อบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีรวมของ กศจ.เพชรบูรณ์

(นายมนตรี ช่วยพยุง ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ นำเสนอ)

ตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติอนุมัติให้นำตำแหน่งว่างจากการพิจารณาย้าย ตำแหน่งเลขที่ ๒๙๔๔ โรงเรียนบ้านหนองสะแก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ไปใช้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ วิชาเอกศิลปศึกษา จำนวน ๑ อัตรา นั้น

เนื่องจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีรวมของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ยังมีผู้สอบแข่งขันได้ในวิชาเอกศิลปศึกษาเหลืออยู่จำนวน ๑ ราย จึงมีความจำเป็นต้องนำตำแหน่งว่างดังกล่าวมาใช้สำหรับบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ แทนการนำไปใช้ประกาศสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๘ การปรับปรุงแผนพัฒนาการศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ จังหวัดเพชรบูรณ์

(นายธวัช กงเติม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ นำเสนอ)

.....

ตามมติ กศจ. เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ดำเนินการปรับปรุงแผนพัฒนาการศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ จังหวัด ให้สอดคล้องกับ (ร่าง) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐–๒๕๗๙ และส่งแผนฯ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ภายในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการประชุมหน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดการศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อพิจารณาปรับปรุงแผนพัฒนาการศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๐–๒๕๖๔ จังหวัดเพชรบูรณ์ และรายงานข้อมูลให้สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาทราบเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือที่ ศธ ๐๒๙๔/๒๑๕ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐

รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ที่ประชุม รับทราบ

แผนยุทธศาสตร์พัฒนาการศึกษาจังหวัดจังหวัดเพชรบูรณ์

วิสัยทัศน์

"ผู้เรียน ได้รับการศึกษาและเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของโลก ยุคประเทศไทย ๔.๐ และศตวรรษที่ ๒๑"

เป้าประสงค์

๑. ผู้เรียนทุกคนมีทักษะการเรียนรู้สู่ประเทศไทย ๔.๐ และศตวรรษที่ ๒๑
๒. ผู้เรียนทุกคนมีสิทธิได้รับโอกาสทางการศึกษาและเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
๓. ผู้เรียนที่สำเร็จการศึกษามีสมรรถนะและขีดความสามารถในการแข่งขันและการประกอบอาชีพ
๔. ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นพลเมืองดีของสังคมไทยและสังคมโลกตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๕. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะตรงตายสายงาน มีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
๖. หน่วยงานทางการศึกษามีรูปแบบระบบบริหารจัดการที่บูรณาการเชื่อมโยงทุกภาคส่วน

พันธกิจ

๑. พัฒนาผู้เรียนและบุคลากรสู่ประเทศไทย ๔.๐ และศตวรรษที่ ๒๑
๒. เสริมสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการทางการศึกษาของประชาชนอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม
๓. ยกระดับคุณภาพสู่มาตรฐานการศึกษาทุกระดับ ทุกประเภท
๔. เสริมสร้างศักยภาพการดำเนินชีวิตในสังคมประชาคมอาเซียน และสังคมโลก
๕. พัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาหลักสูตรกระบวนการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และการศึกษาไทย ๔.๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างโอกาส และความเสมอภาคทางการศึกษาอย่างทั่วถึง
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะกำลังคนและเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาสมรรถนะครูบุคลากรทางการศึกษาสู่ความเป็นมืออาชีพ
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหารจัดการและการมีส่วนร่วม
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดเน้น/มาตรการ

๑. กำหนดให้มีโรงเรียนต้นแบบในการจัดการศึกษาโดยใช้รูปแบบสะเต็มศึกษา (STEM Education)

๒. ฝึกปฏิบัติการให้ครูทุกโรงเรียนพัฒนาสู่ความเป็นมืออาชีพตามแนวทาง PLC (Professional Learning Community : PLC) และ Active Learning โดยใช้กลุ่มเป็นฐาน

๓. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้ทุกโรงเรียนสามารถใช้สื่อในการจัดการเรียนการสอนตามระดับการศึกษา

๔. สร้างแหล่งเรียนรู้ให้กับเด็กปฐมวัย โดยร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถานศึกษาเอกชน และสถานประกอบการ

๕. จัดกิจกรรมแนะแนวการเข้าเรียนต่อสายอาชีพ

๖. จัดทดสอบฝีมือแรงงานผู้เรียนระดับอาชีวศึกษา โดยร่วมมือกับศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานแรงงานจังหวัด

๗. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การแข่งขันความเป็นเลิศของนักเรียน

๘. ให้ทุกโรงเรียนจัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่เน้นการสื่อสารภาษาอาเซียน

๙. ฝึกปฏิบัติการให้ครูนำเทคนิคการสอนในศตวรรษที่ ๒๑ (๓R๘C) ประเทศไทย ๔.๐ (คิดวิเคราะห์ คิดสังเคราะห์)

๑๐. ติดตามและแก้ปัญหาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (NT) และผลการทดสอบทางการศึกษารายพื้นที่และรายโรงเรียน

๑๑. จัดทำแบบจัดเก็บข้อมูลติดตามการอ่านออกเขียนได้ของผู้เรียนทุกโรงเรียน

๑๒. ให้ทุกโรงเรียนและทุกหน่วยงานนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการบริหารจัดการให้เกิดประสิทธิภาพ

๑๓. การบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

๑๔. ให้โรงเรียนนำแนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม บูรณาการในหลักสูตรสถานศึกษา

๑๕. ให้โรงเรียนการจัดการเรียนการสอนเกษตรปลอดภัย (Green Market) และการท่องเที่ยวจังหวัดเพชรบูรณ์

๑๖. จัดตั้งศูนย์แสดงสินค้า (Green Market)

ระเบียบวาระที่ ๔.๙ การรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ

(นายธวัช กงเติม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ นำเสนอ)

.....

ตามที่นายกรัฐมนตรีได้มีบัญชาในการประชุมคณะรัฐมนตรี ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ การดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล และของทุกกระทรวงในพื้นที่ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัดรับทราบการดำเนินงานของทุกกระทรวง เพื่อให้ส่งเสริมสนับสนุน อำนวยการ กำกับ ติดตาม สรุปรายงานได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารราชการแผ่นดิน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด แจ้งส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดทราบเป็นประจำที่มีการประชุม และสรุปรายงานผลการดำเนินงานส่งให้กระทรวงศึกษาธิการเพื่อนำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการทราบต่อไป

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ การรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

(นายมนตรี ช่วยพยุง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ นำเสนอ)

.....

ตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มติอนุมัติรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ นายสุรศักดิ์ จันทร์นุช ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ จากสังกัดกลุ่มกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อมาดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และได้แจ้งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อกำหนดวันออกคำสั่งให้โอนและรับโอนข้าราชการรายดังกล่าวแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/๕๖๘๔ ลงวันที่ ๑ มีนาคม๒๕๖๐ แจ้งหนังสือยินดีให้โอนข้าราชการรายดังกล่าวได้ ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป และสำนักงานเขตพื้นการศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการออกคำสั่งรับโอนข้าราชการรายดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว ตามคำสั่งที่ ๑๒๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐ และตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/๗๙๙๖ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ แจ้งขอเปลี่ยนแปลงวันให้โอนมารับราชการที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จากเดิมตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป เป็นตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป เนื่องจากข้าราชการรายดังกล่าวได้รับมอบหมายงานเป็นผู้แทนคดีสำคัญ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ที่ประชุม รับทราบ

10 มี.ค. 2560

9 มี.ค. 2560
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
เลขรับ 4707 วันที่รับ
กลุ่มอำนวยการ
กลุ่มบริหารการเงินสินทรัพย์ฯ
กลุ่มนิเทศฯ
กลุ่มส่งเสริมการจัดการฯ
ส่วนช่วยอำนวยการ
๙ มีนาคม ๒๕๖๐

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/๕๑๔๕

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

เรื่อง ให้โอนข้าราชการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๑๐๖/๔๖๐ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ แจ้งว่า ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขไม่ขัดข้องยินดีให้ นายสุรศักดิ์ จันทร์นุช ตำแหน่งนิติกร (ด้านกฎหมาย) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานกฎหมายและคดี กลุ่มกฎหมาย สำนักบริหารกลาง มารับราชการที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ซึ่ง ก.ค.ศ. มีมติอนุมัติให้รับโอนข้าราชการดังกล่าวไปดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และขอทราบว่าข้าราชการดังกล่าวปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ได้รับเงินเดือนเท่าใด และให้โอนได้ตั้งแต่เมื่อใด ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขขอเรียนรายละเอียดเกี่ยวกับการรับราชการของนายสุรศักดิ์ จันทร์นุช ดังนี้

๑. ตำแหน่งนิติกร (ด้านกฎหมาย) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานกฎหมายและคดี กลุ่มกฎหมาย สำนักบริหารกลาง

๒. วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้รับเงินเดือน ๒๙,๓๙๐ บาท

๓. ยินดีให้โอนได้ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ อรรฆศิลป์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักบริหารกลาง
กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๕๖
โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๒๔

Mars19/หนังสือแจ้งให้โอน

๓๙

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/๗๙๘๖



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ให้โอนข้าราชการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/๕๖๘๔ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐....

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้พิจารณาให้ นายสุรศักดิ์ จันทร์นุช ตำแหน่งนิติกร (ด้านกฎหมาย) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานกฎหมายและคดี กลุ่มกฎหมาย โอนไปรับราชการที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน๒๕๖๐ เป็นต้นไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น เนื่องจาก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้มอบหมายให้ข้าราชการดังกล่าวเป็นผู้แทนคดีสำคัญ ๆ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งข้าราชการผู้นี้ทราบข้อเท็จจริง และต้องดำเนินการแก้ต่างคดีให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข เป็นการเฉพาะตัวมาตั้งแต่ต้น ซึ่งคดีจะแล้วเสร็จประมาณเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐ จึงขอเปลี่ยนแปลงวันให้โอน นายสุรศักดิ์ จันทร์นุช ไปรับราชการที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จากเดิมตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป เป็นตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ อรรฆศิลป์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักบริหารกลาง
กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๕๖
โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๒๔

Mail ถึงหนังสือแจ้งให้โอน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
เลขทะเบียนรับ 2538 วันที่รับ 8 ก.พ. 25
กลุ่มอำนวยการ
กลุ่มบริหาร
กลุ่มนิเทศ
กลุ่มส่งเสริมการ
ส่วนส่งเสริมการศึกษาทางไกล
ส่วนส่งเสริมการศึกษาตามอัธยาศัย
ส่วนช่วยอำนวยการ
ศูนย์วิทยาศาสตร์

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๔๗

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๓๑ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง การรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

37
0 8 กพ 2560

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๑๐๖/๙ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขออนุมัติรับโอน นายสุรศักดิ์ จันทร์นุช วุฒิ น.บ. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รับเงินเดือน ๒๙,๓๙๐ บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติอนุมัติให้รับโอน นายสุรศักดิ์ จันทร์นุช ได้ตามคำขอ โดยให้ได้รับเงินเดือน ๒๙,๓๙๐ บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) สำหรับการแต่งตั้งให้ถือปฏิบัติตามนัยหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ โดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอุษณีย์ ธโนศวรรย์)
รองเลขาธิการ ก.ค.ศ. ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษา
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๑๑๐๒
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๕

นิติ ๐๙

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ รับทราบผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐

(นายมนตรี ช่วยพยุง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ นำเสนอ)

.....

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนา คม ๒๕๖๐ ที่ดำเนินการแล้ว จำนวน ๗ เรื่อง ดังนี้

๔.๖.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินด้าน ๑,๒และ ๓) จำนวน ๗ ราย ,และตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑,๒) จำนวน ๔ ราย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้ง ๔ เขต ได้ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ เรียบร้อยแล้ว

๔.๖.๒ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ขออนุมัติด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒) จำนวน ๘ ราย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๑ เขต ๒ และ สพม ๔๐ จะได้นำรายชื่อคณะกรรมการประเมิน ชุดที่ ๒ ให้ กศจ.พิจารณาในคราวประชุมครั้งถัดไป

๔.๖.๓ การตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓)

สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๗ ราย จำนวน ๔ กลุ่มสาระการเรียนรู้

สพม. เขต ๔๐ จำนวน ๑ ราย จำนวน ๑ กลุ่มสาระการเรียนรู้

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ออกประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯพร้อมทั้งแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว

๔.๖.๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๙ ราย และเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ขออนุมัติผลด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน) จำนวน ๑ ราย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งฯและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว

๔.๖.๕ การแต่งตั้งครูผู้ช่วยซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๒๐ ราย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๑ , เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่มัธยมศึกษาเขต ๔๐ แจ้งให้ผู้อำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมออกคำสั่งแต่งตั้งฯ แล้ว

๔.๖.๖ การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

- นางน้อมจิตต์ หนูทอง ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๔
- นางสาวศรัณรัตน์ เกื้อธนวรรธน์ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๑ ได้ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว

๔.๖.๗ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานบริหารสถานศึกษา ตามประกาศตำแหน่งว่าง เพิ่มเติม จำนวน ๓ ราย ดังนี้

- สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๑ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑) นายสมพงษ์ คำขาว ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหลุง ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบ้านซอนไพร อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

๒) นายมานิตย์ มีตาบุญ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านไร่เหนือ ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านชัยมงคล อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

- สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๓ จำนวน ๑ ราย คือ

นางสาวนันทิยา เสาวโมกข์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านชำนกจิบ อำเภอวังสะพุง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๒ ย้ายมาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเนินพัฒนา อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๑ และเขต ๓ ได้ดำเนินการออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้งฯและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

(นายสกลภัทร เขียวฉ่ำ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๒ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีความประสงค์ขอถอนเรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ในการประชุม กศจ. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ เพื่อเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี

๒. กฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่ง คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๓ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒๖๔๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป **รายละเอียดเอกสารหมายเลข ๑**

๓.๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดปฏิทินปฏิบัติงานการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒๖๔๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้ผู้ประสงค์ขอย้าย ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๔-๒๔ มกราคม ๒๕๖๐ โดยให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ตั้งคณะทำงานร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทุกเขตในจังหวัด ตรวจสอบข้อมูล และจัดทำรายละเอียด ก่อนเสน อกศจ. และให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เสนอ อกศจ./กศจ.พิจารณาอนุมัติย้าย ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ **รายละเอียดเอกสารหมายเลข ๒**

๓.๓ มติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ อนุมัติให้ย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้มีหนังสือถึงประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) ขอถอนเรื่องการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จากมติ กศจ.ครั้งที่๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ เนื่องจากการพิจารณาย้ายฯ รายชื่อไม่เป็นไปตามที่ อกศจ.ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ได้อนุมัติไว้ อีกทั้งไม่ได้ผ่านขอความเห็นชอบของ อกศจ.เพชรบูรณ์ ตามหนังสือด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๔๑๐๗/๑๐๗๐ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐

๓.๕ ประธาน กศจ.เพชรบูรณ์ได้มีข้อสั่งการให้ อกศจ.เพชรบูรณ์ ดำเนินการตรวจสอบและดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องฯ และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ได้มีหนังสือแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ นำรายละเอียด ข้อมูล ขั้นตอนการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู มาชี้แจงต่อ อกศจ.เพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ ในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.ห้องประชุม AOC.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑

๓.๕.๑ ข้อมูลตามมติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ อนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

รายละเอียดเอกสารดังแนบหมายเลข ๓

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ นำรายละเอียดข้อมูลขั้นตอนการพิจารณาการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ชี้แจงต่อ อกศจ. เพชรบูรณ์

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๒ ได้ชี้แจง รายละเอียดข้อมูล ขั้นตอนการพิจารณาการย้ายครูฯ โดยขอเสนอข้อมูลครั้งแรกที่ยังมิได้มีการปรับเปลี่ยนรายชื่อผู้ขอย้ายซึ่งเป็นรายชื่อไม่ตรงกับที่ กศจ.อนุมัติไว้แล้ว

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อกศจ.)

ประธานฯ สอบถามฝ่ายเลขานุการว่า ข้อมูลการย้ายฯ ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ นำเสนอ กศจ.อนุมัติในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ นั้นเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ และหนังสือ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒๖๔๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ หรือไม่

ฝ่ายเลขานุการ แจ้งต่อที่ประชุมว่า การพิจารณาย้ายข้าราชการครูในครั้งนี้ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ ข้างต้น

ที่ประชุม อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่างๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าข้อมูลการย้ายข้าราชครูฯ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ที่ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณาอนุมัติในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ และหนังสือ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒๖๔๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ แล้ว สมควรเสนอ กศจ. เพชรบูรณ์ พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณา ตามที่ อกศจ.เพชรบูรณ์ให้ความเห็นหรือไม่ประการ ใด

๗. มติที่ประชุม อนุมัติผลการย้ายข้าราชครูฯ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ที่ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณาอนุมัติในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ ตามเดิม



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๔

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ศึกษาธิการภาค ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อถือปฏิบัติ และเนื่องจากในปัจจุบันได้มีการเปลี่ยนแปลงบริบทการบริหารงานบุคคล ก.ค.ศ. จึงได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ดังกล่าว เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ ดังนี้

๑. ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือที่อ้างถึง ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐

๒. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ใหม่ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

/ทั้งนี้..

ทั้งนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ได้มีมติเห็นชอบให้ กศจ. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังศ์)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ ๒
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๘
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๒๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย

หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙)

ตามมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่า การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่ง ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘

โดยที่ได้มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๕ กำหนดว่า “ให้ยุบเลิก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้โอนอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปเป็นอำนาจหน้าที่ของ กศจ. ของจังหวัดนั้นๆ ตามคำสั่งนี้”

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความสอดคล้องกับบริบทการบริหารงานบุคคลในปัจจุบัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ก.ค.ศ. จึงยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการฯ ดังต่อไปนี้

๑. “การย้าย” หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้ดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาอื่น ซึ่งอาจเป็นการย้ายไปดำรงตำแหน่งว่าง การย้ายสับเปลี่ยนกับตำแหน่งที่มีคนครอง หรือการย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

๒. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มี ๓ กรณี ดังนี้

๒.๑ การย้ายกรณีปกติ ได้แก่ การย้ายตามคำร้องขอย้าย

๒.๒ การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่ การย้ายตามคำร้องขอย้าย เนื่องจาก ติดตามคู่สมรส เจ็บป่วยร้ายแรง ถูกคุกคามต่อชีวิต เพื่อดูแลบิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตร ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ

๒.๓ การย้ายกรณีเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ ได้แก่ การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา หรือเพื่อเกลี่ยอัตรากำลังของสถานศึกษา

/๓. คุณสมบัติ...

๓. คุณสมบัติของผู้ขอย้ายกรณีปกติ

๓.๑ ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งครูในสถานศึกษาปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือน นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย

๓.๒ ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา

๓.๓ การย้ายสับเปลี่ยนกับตำแหน่งที่มีคนครอง ในวันที่ยื่นคำร้องขอย้ายต้องมีอายุราชการเหลือไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ครบเกษียณอายุราชการ

๔. ให้ผู้ประสงค์ขอย้าย ยื่นคำร้องขอย้ายตามแบบคำร้องขอย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนดได้ปีละ ๑ ครั้ง ในเดือนมกราคมของทุกปี เป็นเวลา ๑๕ วันทำการ พร้อมกันตามปฏิทินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ทั้งนี้ ให้ยื่นคำร้องขอย้ายได้เพียงเขตพื้นที่การศึกษาเดียว

๕. คำร้องขอย้าย ให้ใช้สำหรับการพิจารณาย้ายได้จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ของปีเดียวกัน โดยให้พิจารณาย้ายได้ปีละสองรอบ รอบที่ ๑ ในระหว่างวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ – ๑๕ มีนาคม และรอบที่ ๒ ในระหว่างวันที่ ๑๕ กันยายน – ๑๕ ตุลาคม ทั้งนี้ ในแต่ละรอบการย้ายอาจมีการพิจารณาย้ายมากกว่าหนึ่งครั้งก็ได้

๖. คำร้องขอย้ายใดไม่ได้รับการพิจารณาให้ย้ายภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ให้ถือว่าคำร้องนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไม่จำเป็นต้องได้ย้ายเสมอไป

๗. การพิจารณาการย้ายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ อกศจ. เป็นผู้พิจารณากลั่นกรองการย้าย สำหรับสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ประกอบด้วย ผู้ที่ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษมอบหมาย เป็นประธาน และผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๖ คน เป็นกรรมการ หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ ทั้งนี้ กรรมการดังกล่าวต้องไม่เป็นอนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือมีเหตุซึ่งมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาไม่เป็นกลาง

๘. ให้ กศจ. อกศจ. หรือคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย แล้วแต่กรณี พิจารณาการย้ายจากองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ. กำหนด และรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดตามข้อ ๙ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ หาก กศจ. มีความเห็นต่างไปจากความเห็นของ อกศจ. และคณะกรรมการสถานศึกษา ให้ระบุเหตุผลให้ชัดเจน

สำหรับการพิจารณาการย้ายของ กศจ. ให้พิจารณาการย้ายพร้อมกันทุกเขตพื้นที่การศึกษาในภาพรวมของจังหวัด

๙. การพิจารณาการย้ายตามข้อ ๘ ให้พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือวิชาเอก ตามความจำเป็นของสถานศึกษา

(๒) ลำดับสถานศึกษาที่ผู้ขอย้ายมีความประสงค์จะย้ายไปปฏิบัติงาน

(๓) ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาปัจจุบัน

/(๔) สภาพ...

(๔) สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน

(๕) เหตุผลการขอย้าย

(๖) ความอาวุโสตามหลักราชการ

(๗) ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา

โดยให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นผู้พิจารณากำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ. กำหนดดังกล่าว ซึ่งต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับคำอธิบายองค์ประกอบการประเมิน รายละเอียดตัวชี้วัดในแต่ละองค์ประกอบ เกณฑ์การให้คะแนน และอื่นๆ ตามความเหมาะสม เพื่อให้ กศจ. อกศจ. หรือคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย แล้วแต่กรณี สามารถนำไปใช้ในการพิจารณาการย้ายได้อย่างชัดเจน เป็นมาตรฐานเดียวกัน

๑๐. การย้ายกรณีพิเศษ

๑๐.๑ การย้ายกรณีพิเศษ ต้องมีหลักฐานของทางราชการ หรือทางการแพทย์แผนปัจจุบัน แล้วแต่กรณี ตลอดจนความเห็นและคำรับรองของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประกอบการพิจารณา

๑๐.๒ การย้ายกรณีพิเศษ ผู้ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายได้ตลอดปี เมื่อคำร้องได้รับการพิจารณาผลเป็นประการใดแล้วถือเป็นอันยุติ

๑๑. การย้ายเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ

๑๑.๑ การย้ายเพื่อแก้ปัญหาในการบริหารจัดการในสถานศึกษา ให้คำนึงความเหมาะสม ประโยชน์ของทางราชการและความเป็นธรรมแก่ผู้นั้นด้วย โดยต้องปรากฏข้อเท็จจริงว่า หากให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษานั้นต่อไป จะเป็นปัญหาอุปสรรค และให้มีการสอบสวนข้อเท็จจริง ก่อนดำเนินการ

๑๑.๒ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กรณีที่สถานศึกษาใดมีความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือวิชาเอกตรงตามความจำเป็นไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาดังกล่าวได้ โดยนำเสนอ อกศจ. เพื่อพิจารณากลั่นกรองและเสนอเหตุผลและความจำเป็นต่อ กศจ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑๑.๓ การย้ายเพื่อเกลี่ยอัตรากำลังของสถานศึกษา กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาเห็นว่าสถานศึกษาใดมีอัตรากำลังเกินกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นตำแหน่งที่มีคนครอง ให้เสนอ อกศจ. เพื่อพิจารณากลั่นกรองและเสนอ กศจ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้นำนโยบายและเงื่อนไขของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมาประกอบการพิจารณาด้วย ทั้งนี้ นโยบายและเงื่อนไขดังกล่าวต้องไม่ขัดหรือแย้งกับนโยบายและหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ การย้ายเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ ให้อยู่ในดุลยพินิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษที่จะพิจารณานำเสนอ อกศจ. เพื่อพิจารณากลั่นกรองก่อนเสนอ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยอาจพิจารณาจากคำร้องขอย้ายหรือไม่ก็ได้

๑๒. การย้ายทุกกรณี สถานศึกษาที่จะรับย้ายต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด และต้องนำเสนอ อกศจ. พิจารณากลั่นกรองก่อนนำเสนอ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๑๓. การย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ประสงค์ขอย้ายส่งคำร้องขอย้ายไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับย้าย เพื่อพิจารณาดำเนินการ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จตามปฏิทินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๑๔. ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแจ้งปฏิทินการดำเนินการย้ายในแต่ละปี รวมทั้งรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามข้อ ๙ ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ทราบในเดือนธันวาคม ก่อนการยื่นคำร้องขอย้าย เพื่อรายงาน ก.ค.ศ. ทราบต่อไป

๑๕. ให้ อกศจ. พิจารณากลั่นกรองและจัดลำดับผู้ยื่นคำร้องขอย้าย พร้อมเหตุผล โดยยึดหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

๑๖. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาภายในจังหวัดเดียวกัน ให้ กศจ. นั้นพิจารณาอนุมัติ

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาในจังหวัดอื่น ให้ กศจ. ที่รับย้ายพิจารณาอนุมัติ

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ กศจ. ที่รับย้ายเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาอนุมัติ

๑๗. กศจ. ให้หมายถึง อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และ อกศจ. ให้หมายถึงคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายของสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ด้วย

๑๘. เมื่อ กศจ. พิจารณาและมีมติอนุมัติแล้ว ให้ผู้มีอำนาจออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ รวมทั้งส่งสำเนาคำสั่งจำนวนอย่างละ ๑ ชุด ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการขั้นพื้นฐาน ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพิจารณาให้ย้าย รายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาแห่งใหม่ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่รับทราบคำสั่ง

๑๙. กรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

เอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายวาระที่ ๕.๑

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒๖๔๕

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัด
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ปฏิทินการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐
๒. รายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ)
๓. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๘.๕/ว ๑๕๔ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง ประกาศกำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ก.ค.ศ. ได้มีมติยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐ และได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ใหม่ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ กำหนด จึงกำหนดปฏิทินการดำเนินการย้ายรวมทั้งรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญรักษ์ ยอดเพชร)
รองเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มบริหารงานบุคคล ๑
โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๖๑
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๔๒๕๖

ปฏิทินการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ที่	กิจกรรม	รอบที่ ๑	รอบที่ ๒
๑	สพท./สศศ. ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่างพร้อมข้อมูลอัตรากำลังครูและสาขาวิชาเอกที่ต้องการของแต่ละสถานศึกษา ณ สพท./สศศ. และเว็บไซต์ สพท./สศศ. ให้ข้าราชการครูทราบ ข้อมูลประกอบด้วย ๑) สภาพอัตรากำลังข้าราชการครูขาด/เกิน ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ของสถานศึกษาทุกโรงในสังกัด ๒) ตำแหน่งว่างของสถานศึกษา โดยระบุความต้องการครูตามความสำคัญจำเป็นของสถานศึกษา (มาตรฐานวิชาเอก)	ก่อนวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐	
๒	๑) ข้าราชการครูยื่นคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ๒) สถานศึกษารวบรวมคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณา พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา/การระบุวิชาเอกที่ต้องการทดแทนตามความต้องการจำเป็นของสถานศึกษา โดยคำนึงถึงนโยบายและเงื่อนไขตามที่ สพฐ. กำหนด ส่งไปยัง สพท./สศศ.ของผู้ประสงค์ขอย้าย	ระหว่างวันที่ ๔ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐ (๑๕ วันทำการ)	
๓	**กรณีขอย้ายไป สพท./สศศ. ในจังหวัดเดียวกัน** สพท./สศศ. ของผู้ประสงค์ขอย้าย ตรวจสอบและพิจารณา รวบรวมคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณา ส่งไปยัง สพท./สศศ. ที่รับย้าย **กรณีขอย้ายไปต่างจังหวัด** สพท./สศศ. ของผู้ประสงค์ขอย้าย ตรวจสอบและพิจารณา รวบรวมคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณา พร้อมมติ กศจ./อ.ก.ค.ศ. สศศ. ส่งไปยัง สพท./สศศ. ที่รับย้าย	ภายในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	
๔	สพท./สศศ.ที่รับย้าย ส่งข้อมูลพื้นฐานของผู้ขอย้ายไปยังสถานศึกษาที่ผู้ประสงค์ขอย้ายระบุ เพื่อขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาฯ	ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	
๕	สถานศึกษาที่ผู้ประสงค์ขอย้ายระบุ ส่งความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาฯ ไปยัง สพท./สศศ.		
๖	สพท./สศศ. จัดทำข้อมูลตามองค์ประกอบการย้าย ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และรายละเอียดตัวชี้วัดที่ สพฐ. กำหนด เพื่อเสนอ อกศจ./กศจ./อ.ก.ค.ศ. สศศ. พิจารณา		
๗	สพท./สศศ. ส่งข้อมูลประกอบการพิจารณาย้าย ให้สำนักงาน ศธจ./สศศ.		
๘	สำนักงาน ศธจ./สศศ. ตั้งคณะทำงานร่วมกับ สพท./สศศ. ทุกเขตในจังหวัด ตรวจสอบข้อมูลและจัดทำรายละเอียด ก่อนเสนอ กศจ./อ.ก.ค.ศ. สศศ.		ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๐
๙	สำนักงาน ศธจ. เสนอ อกศจ./กศจ.พิจารณาอนุมัติการย้าย (สศศ. เสนอ อ.ก.ค.ศ. สศศ. พิจารณาอนุมัติการย้าย)	ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐	
๑๐	ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งย้าย ตามมติ กศจ./อ.ก.ค.ศ. สศศ.	ภายในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐	ภายในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

หมายเหตุ : ๑. ในแต่ละรอบการย้ายอาจมีการพิจารณาย้ายมากกว่าหนึ่งครั้งก็ได้
๒. คำสั่งย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูฯ ครั้งที่ ๑ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๐

รายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ)

(ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒๖๔๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	**ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือวิชาเอกตามความจำเป็นของสถานศึกษา**	(๔๐ คะแนน)	พิจารณาจาก - การลงรายการคุณวุฒิใน สำเนา ก.พ.๗ หรือ
	๑.๑ ความรู้	(๕ คะแนน)	ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่
	(๑) ปริญญาเอก	๕ คะแนน	งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง
	(๒) ปริญญาโท	๔ คะแนน	- สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ
	(๓) ปริญญาตรี	๓ คะแนน	ให้ผู้ขอย้ายรับรองสำเนาถูกต้อง
	(๔) ต่ำกว่าปริญญาตรี	๒ คะแนน	
	๑.๒ ความสามารถ	(๑๕ คะแนน)	<u>กรณีเป็นผลการปฏิบัติงาน/รางวัลที่เกิดกับตนเอง</u>
	๑.๒.๑ ผลการปฏิบัติงาน/รางวัลที่เกิดกับตนเอง หรือผู้เรียน	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจาก เกียรติบัตร โล่ ที่ได้รับจากหน่วยงานราชการ มูลนิธิ
	(๑) ระดับนานาชาติ	๑๐ คะแนน	เอกชน ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา ระบุชื่อของ
	(๒) ระดับชาติ	๘ คะแนน	ผู้ขอย้าย โดยมีผู้ขอย้ายและผู้บังคับบัญชา
	(๓) ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค/(กลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.)	๖ คะแนน	ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง
	(๔) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๔ คะแนน	<u>กรณีเป็นผลการปฏิบัติงาน/รางวัลที่เกิดกับผู้เรียน</u>
	(๕) ระดับอำเภอ/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย	๒ คะแนน	พิจารณาจาก เกียรติบัตร ที่ได้รับจากหน่วยงานราชการ มูลนิธิ เอกชน
	(๖) ไม่มี	๐ คะแนน	ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา ระบุชื่อของผู้ขอย้าย ในเกียรติบัตรที่นักเรียนได้รับ ในกรณีที่เกียรติบัตรไม่ระบุชื่อผู้ขอย้ายแต่ผู้ขอย้ายเป็นผู้ฝึกสอนให้แนบคำสั่งของโรงเรียนที่มอบหมายให้เป็นผู้ฝึกสอนนักเรียนที่ได้รับรางวัล โดยมีผู้ขอย้ายและผู้บังคับบัญชาลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	๑.๒.๒ การเป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน วิทยากร จากหน่วยงานของรัฐ หรือ มูลนิธิ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา	**(๕ คะแนน)**	**พิจารณาจาก** คำสั่ง ประกาศ เกียรติบัตร หนังสือเชิญ ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน วิทยากร
	(๑) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา ขึ้นไป	๕ คะแนน	
	(๒) ระดับอำเภอ/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย	๔ คะแนน	
	(๓) ระดับสถานศึกษา	๓ คะแนน	
	๑.๓ ประสบการณ์การสอน	**(๑๐ คะแนน)**	**พิจารณาจาก**
	(๑) ประสบการณ์การสอนในสถานศึกษาที่สังกัดประเภทเดียวกันกับที่ขอย้าย	๑๐ คะแนน	ประสบการณ์การสอนในสถานศึกษาที่สังกัดประเภทเดียวกันกับที่ขอย้าย หมายถึง สังกัด สพป. ไป สังกัด สพป. หรือ สังกัด สพม. ไป สังกัด สพม. หรือ สังกัด สศศ. ไป สังกัด สศศ.
	(๒) ประสบการณ์การสอนในสถานศึกษาที่สังกัดไม่ตรงกับประเภทเดียวกันกับที่ขอย้าย	๕ คะแนน	
	๑.๔ วิชาเอก ตามความจำเป็นของสถานศึกษา	**(๑๐ คะแนน)**	**พิจารณาจาก**
	(๑) วิชาเอกตรงตามความต้องการของสถานศึกษา	๓ คะแนน	สำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ หรือเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงการทำผลงานทางวิชาการที่ตรงกับความต้องการจำเป็นของสถานศึกษา (มาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษา) หรือเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงการสอนในระดับชั้นที่ตรงตามความต้องการของสถานศึกษา **การพิจารณาคะแนน** ให้นำคะแนนข้อที่ (๑) - (๔) มารวมกัน
	(๒) วิชาที่สอนตรงตามความต้องการของสถานศึกษา	๓ คะแนน	
	(๓) ระดับชั้นที่สอนตรงตามความต้องการของสถานศึกษา	๒ คะแนน	
	(๔) ผลงานทางวิชาการที่ได้รับวิทยฐานะตรงตามความต้องการของสถานศึกษา	๒ คะแนน	
๒	**ลำดับสถานศึกษาที่ผู้ขอย้ายมีความประสงค์จะย้ายไปปฏิบัติงาน**	**(๕ คะแนน)**	**พิจารณาจาก** คำร้องขอย้ายที่ผู้ขอย้ายระบุ หากระบุว่าโรงเรียนใดก็ได้ ให้ถือว่า อยู่ลำดับที่ ๕
	(๑) ลำดับที่ ๑	๕ คะแนน	
	(๒) ลำดับที่ ๒	๔ คะแนน	
	(๓) ลำดับที่ ๓	๓ คะแนน	
	(๔) ลำดับที่ ๔	๒ คะแนน	
	(๕) ลำดับที่ ๕	๑ คะแนน	
๓	**ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาปัจจุบัน**	**(๑๐ คะแนน)**	**พิจารณาจาก** สำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ให้นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย โดยไม่นับรวมเวลาราชการทวีคูณ ถ้าเศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี
	(๑) ตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป	๑๐ คะแนน	
	(๒) ตั้งแต่ ๑ - ๙ ปี	ปีละ ๑ คะแนน	

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๔	**สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน**	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจาก รายชื่อสถานศึกษาตามประกาศพื้นที่พิเศษของกระทรวงการคลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๘.๕/ว ๑๕๔ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
	(๑) ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษตามประกาศกระทรวงการคลัง	๑๐ คะแนน	
	(๒) ตั้งอยู่ในพื้นที่ปกติ	๗ คะแนน	
๕	**เหตุผลการขอย้าย**	(๑๐ คะแนน)	**พิจารณาจากเอกสารที่สอดคล้องกับเหตุผลการขอย้าย** ๑. สำเนาทะเบียนบ้านผู้ขอย้าย ๒. สำเนาทะเบียนบ้านคู่สมรส, บิดา, มารดา, บุตร ๓. สำเนาทะเบียนสมรส ๔. ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ ๕. เอกสารอื่นๆ
	(๑) อยู่รวมกับคู่สมรส	๑๐ คะแนน	
	(๒) ดูแลบิดามารดา หรือบุตร	๘ คะแนน	
	(๓) กลับภูมิลำเนา	๖ คะแนน	
	(๔) อื่น ๆ	๔ คะแนน	
๖	**ความอาวุโสตามหลักราชการ**	(๒๐ คะแนน)	พิจารณาจาก สำเนา ก.พ. ๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย โดยไม่นับรวมเวลาราชการทวีคูณ ถ้าเศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี
	๖.๑ วิทยฐานะ	(๑๐ คะแนน)	
	(๑) วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ	๑๐ คะแนน	
	(๒) วิทยฐานะเชี่ยวชาญ	๘ คะแนน	
	(๓) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	๖ คะแนน	
	(๔) วิทยฐานะชำนาญการ	๔ คะแนน	
	(๕) ไม่มีวิทยฐานะ	๒ คะแนน	
	๖.๒ อายุราชการ	(๑๐ คะแนน)	
	(๑) อายุราชการ ๒๐ ปีขึ้นไป	๑๐ คะแนน	
	(๒) อายุราชการ ๑ - ๑๙ ปี	ปีละ ๐.๕ คะแนน	
๗	**ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาที่รับย้าย**	(๕ คะแนน)	พิจารณาจาก รายงานการประชุมของคณะกรรมการสถานศึกษา หรือหลักฐานอื่น กรณีไม่มีความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา ให้ถือว่า เห็นควรรับย้าย
	(๑) เห็นควรรับย้าย	๕ คะแนน	
	(๒) ไม่เห็นควรรับย้าย	๔ คะแนน	
รวม		(๑๐๐ คะแนน)	

หมายเหตุ

๑. หากผู้ประสงค์ขอย้ายไม่แนบเอกสารหลักฐานประกอบหรือไม่รับรองสำเนาเอกสาร จะไม่ได้รับการพิจารณาคะแนนในองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด นั้นๆ

๒. กรณีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาลำดับอาวุโสในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การจัดลำดับอาวุโสในราชการ

ทั้งนี้ การพิจารณาย้าย ให้พิจารณาจากวิชาเอกตรงตามความจำเป็นและความขาดแคลนครูในสาขาวิชาเอกของโรงเรียนเป็นอันดับแรก

บัญชีรายละเอียดการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2

ที่	ตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิม						ตำแหน่งที่ขออนุมัติตัดโอนไปกำหนดใหม่			
	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา	อัตรากำลัง	รับเงินเดือน		ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา	อัตรากำลัง
					อันดับ	ขั้น				
1	ครู	4586	บ้านแก่งโตน	+3	คศ.2	26,980	ครู	4586	บ้านห้วยผักกูด	-3

สำเนาถูกต้อง

บัญชีรายละเอียดขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัว

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2

ที่	ข้อมูลบุคคลและส่วนราชการเดิม									ส่วนราชการที่รับย้าย				หมายเหตุ
	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	วิชาเอก	ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ	สพป./สพม.	เกณฑ์ ก.ค.ศ.	ร้อยละ	โรงเรียน	อำเภอ	เกณฑ์ ก.ค.ศ.	ร้อยละ	
1	นางเพชรินทร์ วรรณูปถัมภ์	ศศ.บ.	การพัฒนาชุมชน	5591	บ้านหนองใหญ่	หล่มเก่า	สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2	+1	33.30	บ้านหินกลิ้ง	หล่มเก่า	-2	-28.60	
2	นายสง่า แก้วทอง	ค.บ.	เกษตรกรรม	5266	บ้านวังเวินพัฒนา	หล่มเก่า	สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2	+1	33.30	บ้านหินกลิ้ง	หล่มเก่า	-2	-28.60	
3	นางนิตยา ปานนิล	ค.บ.	คณิตศาสตร์	4807	บ้านตาดกลอย	หล่มเก่า	สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2	+1	6.30	บ้านหนองยาว	หล่มเก่า	-2	-22.20	
4	นางจันเพ็ง เจริญทอง	ค.บ.	ภาษาไทย	4569	บ้านอีเลิศ	หล่มเก่า	สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2	+2	66.70	บ้านสงเปลือย	หล่มเก่า	-1	-4.20	
5	นางรุ่งนภา วานิชสมบัติ	วท.ม.	เคมี	6494	บ้านโคกมน	น้ำหนาว	สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2	+1	4.20	บ้านดงน้ำเดื่อ	หล่มสัก	-1	-3.20	

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	จำนวนนักเรียน		เกณฑ์ ก.ค.ศ.		ตำแหน่งว่างเนื่องจาก
				ป / ข	คน	อัตรากำลัง ขาด / เกิน	สัดส่วน ขาก/เกิน(%)	
1	บ้านแก่งโตน	หล่มเก่า	4586	ข	310	+3	17.6	วิโรจน์/เปลี่ยนตำแหน่ง สพป.พช.1/22 ธ.ค. 59
2	อนุบาลหล่มเก่า	หล่มเก่า	6679	ป	1024	พอดีเกณฑ์		จัดสรรคืนเกษียณ ปีงบประมาณ 2557/ตัดโอนมาจากบ้านห้วยกะโปะ(เติมนักเรียนทุน)
3	บ้านสงเปลือย	หล่มเก่า	5832	ข	369	-1	-4.2	เจษฎาวุธ/เปลี่ยนตำแหน่ง บ้านเข็กน้อย/คณิตศาสตร์
4	บ้านศิลา	หล่มเก่า	127688	ข	206	พอดีเกณฑ์		สัญญา /สพม. 40/22 ธ.ค. 59/พลศึกษา
5	บ้านหินโง่น	หล่มเก่า	5126	ข	122	พอดีเกณฑ์		ศิริพรรณ/สพม. 40/22 ธ.ค. 59/ภาษาไทย
6	บ้านห้วยผักกูด	หล่มเก่า	4838	ข	121	-3	-20	สวงสุดา/เปลี่ยนตำแหน่ง สพป.พช.3/22 ธ.ค. 59/ประถมศึกษา
7	บ้านวังยาว	หล่มสัก	4269	ข	162	-1	-6.3	ปรียาณัฐ/สพม.24/16 พ.ย. 59/คณิตศาสตร์
8	บ้านห้วยระหงส์	หล่มสัก	4456	ข	208	-1	-4.5	จัดสรรคืนเกษียณ ปีงบประมาณ 2557
9	บ้านห้วยกะโปะ	น้ำหนาว	48	ข	98	พอดีเกณฑ์		ชูชาติ/บ้านตาดข่าพัฒนา 3 พ.ย. 59/อุตสาหกรรมศิลป์
10	บ้านดงน้ำเดื่อ	หล่มสัก	34863	ข	537	-1	-3.2	สงัด/เปลี่ยนตำแหน่ง สพป.พช.3/22 ธ.ค. 59/เคมี
11	บ้านห้วยลาด	น้ำหนาว	5926	ข	230	-2	-11.1	ธิดารัตน์/ลาออก/19 ต.ค. 59/เคมี

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่ง	จำนวนนักเรียน		เกณฑ์ ก.ค.ศ.		ตำแหน่งว่างเนื่องจาก
			เลขที่	ป / ข	คน	อัตรากำลัง ขาด / เกิน	สัดส่วน ขาก/เกิน(%)	
12	บ้านห้วยสนามทราย	น้ำหนาว	5505	ข	163	-1	-6.7	จัดสรรคืนเกษียณ ปีงบประมาณ 2557
13	บ้านห้วยหญ้าเครือ	น้ำหนาว	122	ข	213	พอดีเกณฑ์		จัดสรรคืนเกษียณ ปีงบประมาณ 2557
14	บ้านเหล่าหญ้า	เขาค้อ	5151	ป	955	-3	-6.8	จัดสรรคืนเกษียณ ปีงบประมาณ 2557/ตัดโอนมาจากบ้านโคกมน(เดิมนักเรียนทุน)
15	บ้านเหล่าหญ้า	เขาค้อ	5577	ป	955	-3	-6.8	พนม/เปลี่ยนตำแหน่ง สพป.พช.3/22 ธ.ค. 59/อุตสาหกรรมศิลป์
16	บ้านทุ่งสมอ	เขาค้อ	5904	ข	285	พอดีเกณฑ์		ประวิทย์/เปลี่ยนตำแหน่ง สพป.พช.3/22 ธ.ค.59/ประถมศึกษา
17	บ้านเข็กน้อย	เขาค้อ	5698	ข	1192	-3	-5.1	จิรัชญา/เปลี่ยนตำแหน่ง สพป.พช.3/22 ธ.ค. 59/ประถมศึกษา
18	บ้านตาดข่าพัฒนา	หล่มเก่า	4866	ข	198	พอดีเกณฑ์		ชูชาติ/เปลี่ยนตำแหน่งเป็น รอง ผอ./8 กุมภาพันธ์ 2560
19	บ้านห้วยหินลับ	น้ำหนาว	5180	ป	125	-2	-20	ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งรอง ผอ.บ้านน้ำพุ อ.หล่มสัก คำสั่ง 13/2560 ลว. 11 ม.ค. 60
20	บ้านสะเดาะพงฯ	เขาค้อ	1573	ข	196	พอดีเกณฑ์		ลภัสนันท์/ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู/สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1

บัญชีรายละเอียดขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู กรณีตำแหน่งว่าง

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	ผู้ได้รับการพิจารณาย้าย/สังกัดเดิม								หมายเหตุ
				ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	โรงเรียน	อำเภอ	สพป./สพม.	วุฒิ	วิชาเอก	
1	บ้านห้วยผักกูด	หล่มเก่า	4586	นางสาริกา ยันต์วิเศษ	ครู	-	วัลภานุสรณ์		เพชรบูรณ์ เขต 3	กศ.บ.	เทคโนโลยีฯ	
2	อนุบาลหล่มเก่า	หล่มเก่า	6679	นายสามารถ ใจกล้า	ครู	ชำนาญการ	บ้านโคกรังน้อย		เพชรบูรณ์ เขต 3	ค.บ.	คณิตศาสตร์	
3	บ้านสงเปลือย	หล่มเก่า	5832	น.ส.เรียมพร แสนชุ้ง	ครู	ชำนาญการ	ประกิตเวชศักดิ์		สพป.น่าน เขต 1	กศ.บ.	คณิตศาสตร์	
4	บ้านศิลา	หล่มเก่า	127688	นายสมชาย โสประดิษฐ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	บ้านห้วยไผ่		สพป.เลย เขต 3	ค.บ.	พลศึกษา	
5	บ้านหินโง่น	หล่มเก่า	5126	นางนัจภรณ์ กุลเกลี้ยง	ครู	-	บ้านห้วยผักกูด		หล่มเก่า	ค.บ.	ภาษาไทย	
6	บ้านห้วยผักกูด	หล่มเก่า	5481	ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้าย ขออนุมัติสอบแข่งขันฯ ปี พ.ศ. 2560 วิชาเอกปฐมวัย								
7	บ้านห้วยผักกูด	หล่มเก่า	4838	ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้าย ขออนุมัติบรรจุผู้สอบแข่งขันได้บัญชี กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ 1 ปี 2559 วิชาเอกพลศึกษา								๙๑
8	บ้านวังยาว	หล่มสัก	4269	นางนิศรา รักษาศรี	ครู	-	บ้านตะกุดไผ่		เพชรบูรณ์ เขต 3	วท.บ.	คณิตศาสตร์	
9	บ้านดงน้ำเดื่อ	หล่มสัก	34863	นางสุกัญญา อนุกูลนารี	ครู	ชำนาญการพิเศษ	บ้านห้วยระหงส์		หล่มสัก	วท.บ.	ชีววิทยาประยุกต์	
10	บ้านห้วยระหงส์	หล่มสัก	3006	น.ส.วาสนา บุญมี	ครู	ชำนาญการ	บ้านหลักด่าน		น้ำหนาว	ค.บ.	ปฐมวัย	
11	บ้านหลักด่าน	น้ำหนาว	6531	ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้าย ขออนุมัติสอบแข่งขันฯ ปี พ.ศ. 2560 วิชาเอกปฐมวัย								
12	บ้านห้วยระหงส์	หล่มสัก	4456	นางวรรณภา เพชรบูรณิน	ครู	-	บ้านทุ่งสมอ		เขาค้อ	ค.บ.	คอมพิวเตอร์ศึกษา	
13	บ้านทุ่งสมอ	เขาค้อ	5632	นางวงเดือน โตสังข์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	บ้านซับกระโซ่		สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3	ค.บ.	การประถมศึกษา	
14	บ้านห้วยกะโปะ	น้ำหนาว	48	น.ส.ณัฏฐ์ญดา ธงอาสา	ครู	-	ชุมชนบ้านโคกสะอาด		สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3	ค.บ.	การประถมศึกษา	
15	บ้านห้วยลาด	น้ำหนาว	5929	นางวิไลลักษณ์ วงศ์วิริยะชาติ	ครู	-	บัวปากท่าวิทยา		สพม.เขต 9	ค.บ.	ชีววิทยา	

บัญชีรายละเอียดขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู กรณีตำแหน่งว่าง

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	ผู้ได้รับการพิจารณาย้าย/สังกัดเดิม								หมายเหตุ
				ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	โรงเรียน	อำเภอ	สพป./สพม.	วุฒิ	วิชาเอก	
16	บ้านห้วยสนามทราย	น้ำหนาว	5505	นายเกษมศักดิ์ ชัยบูรณ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	บ้านห้วยลาด		น้ำหนาว	ค.บ.	พลศึกษา	
17	บ้านห้วยลาด	น้ำหนาว	5339	ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้าย ขออนุมัติบรรจุผู้สอบแข่งขันได้บัญชี กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ 1 ปี 2559 วิชาเอกเคมี								
18	บ้านห้วยหญ้าเครือ	น้ำหนาว	122	นางธนัชตาภา คัมภีร์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	อนุบาลเขาค้อฯ		เขาค้อ	ค.บ.	สังคมศึกษา	
19	อนุบาลเขาค้อฯ	เขาค้อ	5929	น.ส.ณิศวรา เอี่ยมชาวนา	ครู	ชำนาญการ	บ้านน้ำริน		สพป.พิษณุโลก เขต 2	ศษ.บ.	ประถมศึกษา	
20	บ้านเหล่าหญ้า	เขาค้อ	5151	นางวรรณิภา แก้วพันยู	ครู	ชำนาญการพิเศษ	เลยตาดโนนพัฒนา		สพป.เลย เขต 2	ค.บ.	ปฐมวัย	
21	บ้านเหล่าหญ้า	เขาค้อ	5577	นางสุกัญญาจันตูม	ครู	ชำนาญการพิเศษ	บ้านเข็กน้อย		เขาค้อ	ศษ.บ.	ประถมศึกษา	
22	บ้านเข็กน้อย	เขาค้อ	5698	นายณรงค์ แก้วมา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	บ้านป่ากล้วย		สพป.นครราชสีมา เขต 4	ค.บ.	การประถมศึกษา	
23	บ้านทุ่งสมอ	เขาค้อ	5904	ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้าย ขออนุมัติบรรจุผู้สอบแข่งขันได้บัญชีรวม กศจ.เพชรบูรณ์ วิชาเอกคณิตศาสตร์								
24	บ้านเข็กน้อย	เขาค้อ	5698	นางดวงมณี ทิมวงษ์	ครู	-	บ้านหนองหิน		สพป.พิษณุโลก เขต 3	ค.บ.	การประถมศึกษา	
25	บ้านตาดข่าพัฒนา	หล่มเก่า	4866	นายสันติ บุชเบ้า	ครู	ชำนาญการพิเศษ	บ้านดงคล้อ		น้ำหนาว	ค.บ.	ภาษาอังกฤษ	
26	บ้านดงคล้อ	น้ำหนาว	6563	ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้าย ขออนุมัติสอบแข่งขันฯ ปี พ.ศ. 2560 วิชาประถมศึกษา								
27	บ้านห้วยหินลับ	น้ำหนาว	5180	ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้าย ขออนุมัติบรรจุผู้สอบแข่งขันได้บัญชีรวม กศจ.เพชรบูรณ์ วิชาเอกคณิตศาสตร์								
28	บ้านสะเดาะพงฯ	เขาค้อ	1573	ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้าย ขออนุมัติบรรจุผู้สอบแข่งขันได้บัญชีรวม กศจ.เพชรบูรณ์ วิชาเอกคณิตศาสตร์								

บัญชีรายละเอียดขออนุมัติตำแหน่งว่างในการบรรจุผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีรวม กศจ.เพชรบูรณ์
ตามประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์ ลงวันที่ 10 กรกฎาคม 2559
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	หมายเหตุ
1	บ้านทุ่งสมอ	เขาค้อ	5904	คณิตศาสตร์	
2	บ้านห้วยหินลับ	น้ำหนาว	5180	คณิตศาสตร์	
3	บ้านสะเดาะพงมิตรภาพที่ 229	เขาค้อ	1573	คณิตศาสตร์	

บัญชีรายละเอียดขออนุมัติตำแหน่งว่างในการบรรจุผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชี กศจ.เพชรบูรณ์
ครั้งที่ 1 ปี พ.ศ. 2559 ตามประกาศ กศจ. เพชรบูรณ์ ลงวันที่ 21 กันยายน 2559
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	หมายเหตุ
1	บ้านห้วยผักกูด	หล่มเก่า	4838	พลศึกษา	
2	บ้านห้วยลาด	น้ำหนาว	5339	เคมี	

บัญชีรายละเอียดขออนุมัติตำแหน่งว่างในการใช้สอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. 2560
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	หมายเหตุ
1	บ้านห้วยผักกูด	หล่มเก่า	5481	ปฐมวัย	
2	บ้านหลักด่าน	น้ำหนาว	6531	ปฐมวัย	
3	บ้านดงคล้อ	น้ำหนาว	6563	ประถมศึกษา	

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

(นายสกลภัทร เขียวฉ่ำ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ นำเสนอ)

---

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ได้รับเรื่องประสงค์ขอรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในสังกัด จำนวน ๔ โรงเรียน โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

๑.๑ โรงเรียนบ้านห้วยไร่

๑.๑.๑ ตั้งอยู่ในตำบลห้วยไร่ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ มีนักเรียน ๓๖ คน ผู้บริหารโรงเรียน ๑ คน ครู ๖ คน เปิดทำการสอนระดับก่อนประถมศึกษา ถึง ระดับประถมศึกษา

๑.๑.๒ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๐ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และชุมชน **มีมติร่วมกันในการนำนักเรียนไปเรียนรวมกับโรงเรียนชุมชนบ้านติ้ว** ตั้งอยู่ตำบลบ้านติ้ว อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะทางห่างกัน ๑.๐๘ กิโลเมตร เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของนักเรียนให้สูงขึ้น ในภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐

๑.๒ โรงเรียนบ้านหวาย

๑.๒.๑ ตั้งอยู่ในตำบลบ้านหวาย อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ มีนักเรียน ๓๑ คน ผู้บริหารโรงเรียน ๑ คน ครู ๕ คน เปิดทำการสอนระดับก่อนประถมศึกษา ถึง ระดับประถมศึกษา

๑.๒.๒ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้ปกครอง ชุมชน ตัวแทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง **มีมติร่วมกันในการนำนักเรียนไปเรียนรวมกับโรงเรียนพ่อขุนผาเมืองอุปถัมภ์** ซึ่งเป็นโรงเรียนหลัก ตั้งอยู่ตำบลบ้านหวาย อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะทางห่างกัน ๑.๕ กิโลเมตร เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของนักเรียนให้สูงขึ้น ในภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐

๑.๓ โรงเรียนบ้านหนองใหญ่

๑.๓.๑ ตั้งอยู่ในตำบลนาชำ อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ มีนักเรียน ๓๒ คน ผู้บริหารโรงเรียน – คน ครู ๓ คน เปิดทำการสอนระดับก่อนประถมศึกษา ถึง ระดับประถมศึกษา

๑.๓.๒ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๐ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้ปกครอง และชุมชนส่วนใหญ่**มีมติร่วมกันในการนำนักเรียนไปเรียนรวมกับ โรงเรียนบ้านน้ำสร้าง** ตั้งอยู่ตำบลนาชำ อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะทางห่างกัน ๕.๓ กิโลเมตร เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของนักเรียนให้สูงขึ้น และแก้ไขปัญหาการขาดแคลนครู ในภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐

๑.๔ โรงเรียนบ้านอีเลิศ

๑.๔.๑ ตั้งอยู่ในตำบลนาชำ อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ มีนักเรียน ๓๑ คน ผู้บริหารโรงเรียน ๑ คน ครู ๔ คน เปิดทำการสอนระดับก่อนประถมศึกษา ถึง ระดับประถมศึกษา

๑.๔.๒ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้ปกครอง นักเรียน ผู้นำชุมชน ตัวแทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้เกี่ยวข้อง **มีมติร่วมกันเป็นเอกฉันท์ในการนำนักเรียนไปเรียนรวมกับโรงเรียนบ้านสงเปลือย** ตั้งอยู่ตำบลศิลา อำเภอหล่มเก่า ระยะทางห่างกัน ๕.๓ กิโลเมตร เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของนักเรียนให้สูงขึ้น ในภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐

๒. ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ บทบาทหน้าที่คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕

"- กำกับ ดูแล จัดตั้ง รวม หรือ เลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด"

๒.๒ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๐ หมวด ๒ การรวมสถานศึกษา

"ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณารวมสถานศึกษาตั้งแต่สองแห่งขึ้นไป เพื่อให้สถานศึกษามีการบริหารและจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ เกิดผลดีแก่ผู้เรียน ทั้งในด้านสิทธิโอกาสและคุณภาพการศึกษา โดยจัดเป็นชั้นหรือช่วงชั้น

แนวปฏิบัติในการรวมสถานศึกษา ให้ดำเนินการดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตรวจสอบข้อมูลจัดทำแผนการรวมสถานศึกษาและนำเสนอคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา โดย

(๑) สถานศึกษาใดที่อยู่ใกล้เคียงกันมีความเห็นควรรวมสถานศึกษา ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑.๑) จัดทำแผนการรวมสถานศึกษา

(๑.๒) จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้ปกครองนักเรียนและชุมชน

(๑.๓)เสนอแผนการรวมสถานศึกษาต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาโดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใดมีความเห็นควรรวมสถานศึกษา ให้ดำเนินการดังนี้

(๒.๑) จัดทำแผนการรวม

(๒.๒) แจ้งสถานศึกษาที่จะรวมกัน

(๒.๓) จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้ปกครองนักเรียนและชุมชน

(๒.๔) เสนอแผนการรวมสถานศึกษา โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาการให้ความเห็นชอบการรวมสถานศึกษา โดยให้มีผลก่อนวันเริ่มต้นปีการศึกษา ไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

เมื่อคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกาศรวมสถานศึกษา และให้จัดระบบติดตามช่วยเหลือนักเรียนอย่างต่อเนื่อง

๒.๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค

"ข้อ ๔ ให้ยุบเลิกคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมาย ว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติและกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และให้โอนอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาของแต่ละเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติและกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการไปเป็นอำนาจหน้าที่ของ กศจ. ของจังหวัดนั้นๆ ตามคำสั่งนี้"

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ดำเนินการตามระเบียบกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก จังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔ ประกอบกับการประชาคมเพื่อสร้างความเข้าใจและการสร้างแรงจูงใจให้แก่นักเรียน ครู ผู้ปกครอง มีโรงเรียนต้องการเรียนรวม ๔ โรงเรียน ดังนี้

ที่	โรงเรียนไปรวม					โรงเรียนหลัก					หมายเหตุ
	โรงเรียน	ตำบล	อำเภอ	จำนวน		โรงเรียน	ตำบล	อำเภอ	จำนวน		
				นร.	บร.+ครู				นร.	บร.+ครู	
๑	บ้านห้วยไร่	ห้วยไร่	หล่มสัก	๓๖	๗	ชุมชนบ้านติ้ว	บ้านติ้ว	หล่มสัก	๑๗๕	๑๐	เรียนรวมทุกชั้นภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๐
๒	บ้านหวาย	บ้านหวาย	หล่มสัก	๓๑	๕	พ่อขุนผาเมืองอุปถัมภ์	บ้านหวาย	หล่มสัก	๘๕	๖	เรียนรวมทุกชั้นภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๐
๓	บ้านหนอง-ใหญ่	นาชำ	หล่มเก่า	๓๒	๓	บ้านน้ำสร้าง	นาชำ	หล่มเก่า	๗๒	๕	เรียนรวมทุกชั้นภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๐
๔	บ้านอีเลิศ	นาชำ	หล่มเก่า	๓๑	๕	บ้านสงเปลือย	ศิลา	หล่มเก่า	๓๖๙	๒๒	เรียนรวมทุกชั้นภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๐

ดังเอกสารประกอบการพิจารณาในการรวมสถานศึกษา

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๔.๑ สมควรเห็นชอบให้ โรงเรียนบ้านห้วยไร่ ตำบลห้วยไร่ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ รวมกับ โรงเรียนชุมชนบ้านติ้ว ตำบลบ้านติ้ว อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ จัดเป็น เรียนรวมทุกชั้นเรียน โดยที่ โรงเรียนชุมชนบ้านติ้ว เป็นโรงเรียนหลัก โรงเรียนบ้านห้วยไร่ เป็นโรงเรียนมารวม ในภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐

๔.๒ สมควรเห็นชอบให้ โรงเรียนบ้านหวาย ตำบลบ้านหวาย อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ รวมกับ โรงเรียนพ่อขุนผาเมืองอุปถัมภ์ ตำบลบ้านหวาย อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ จัดเป็น เรียนรวมทุกชั้นเรียน โดยที่ โรงเรียนพ่อขุนผาเมืองอุปถัมภ์ เป็นโรงเรียนหลัก โรงเรียนบ้านหวาย เป็นโรงเรียนมารวม ในภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐

๔.๓ สมควรเห็นชอบให้ โรงเรียนบ้านหนองใหญ่ ตำบลนาชำ อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ รวมกับ โรงเรียนบ้านน้ำสร้าง ตำบลนาชำ อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ จัดเป็น เรียนรวมทุกชั้นเรียน โดยที่ โรงเรียนบ้านน้ำสร้าง เป็นโรงเรียนหลัก โรงเรียนบ้านหนองใหญ่ เป็นโรงเรียนมารวม ในภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐

๔.๔ สมควรเห็นชอบให้ โรงเรียนบ้านอีเลิศ ตำบลนาซำ อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ รวมกับโรงเรียนบ้านสงเปลือย ตำบลศิลา อำเภอเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ จัดเป็น เรียนรวมทุกชั้นเรียน โดยที่ โรงเรียนบ้านสงเปลือย เป็นโรงเรียนหลัก โรงเรียนบ้านอีเลิศ เป็นโรงเรียนมารวม ในภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๔.๑ – ๔.๔ โดยผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ



ที่ ศธ 04107/1216

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2
ถนนคชเสนีย์ ตำบลวัดป่า อำเภอหล่มสัก
จังหวัดเพชรบูรณ์ 67110

๖ เมษายน 2560

เรื่อง ส่งรายละเอียดการรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและเอกสารที่เกี่ยวข้อง

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดการรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ของโรงเรียนสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2 จำนวน 1 ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2 มีโรงเรียนแจ้งความประสงค์จะควบรวมโรงเรียน ตามแนวทางการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี พ.ศ.2559-2564 จำนวน 4 โรงเรียน ประกอบด้วย

1. โรงเรียนบ้านห้วยไร่ ตำบลห้วยไร่ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์
2. โรงเรียนบ้านหวาย ตำบลบ้านหวาย อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์
3. โรงเรียนบ้านหนองใหญ่ ตำบลนาซำ อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์
4. โรงเรียนบ้านอีเลิศ ตำบลนาซำ อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2 จึงจัดส่งรายละเอียดและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ในการรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของโรงเรียนดังกล่าวข้างต้น เพื่อเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์พิจารณา ตามแนวทางการดำเนินงานตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2550 รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรพล ธุทัยรัตน์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2

กลุ่มนโยบายและแผน
โทร. 0 – 5670 – 4808 ต่อ 27
โทรสาร. 0 - 5670 – 4809

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินด้าน ๑, ๒ และ ๓)

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔ ราย
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ราย
๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓ ราย
๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๒ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ.เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

"มาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม" การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานของผู้ขอมีวิทยฐานะแล้ว มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย คณะกรรมการสำหรับตำแหน่งครู ประกอบด้วย

๓.๒.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน

๓.๒.๒ ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม

๓.๒.๓ ข้าราชการครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการและเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้ขอรับการประเมิน

โดยให้ตั้งคณะกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑ , ๒ , ๓ และ ๔

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรพิจารณาตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ , ๒ , ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑๐ ราย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ. เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

เอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายวาระที่ ๕.๓

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๔ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
ประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น(บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางวารุณี เต็มทอง	ครู	๒๐๘๙	รร.บ้านวังศาล	คศ.๑ (๒๕,๒๔๐)	วิทยาศาสตร์	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐
๒	นางสาวขนิษฐา นวนทอง	ครู	๑๔๘๘	รร.น้ำอ้อมประชาสรรค์	คศ.๑ (๒๒,๘๙๐)	คณิตศาสตร์	๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐
๓	นางกัญฐิกา มณีรัตน์	ครู	๙๖	รร.บ้านเขาชะโงก	คศ.๑ (๒๕,๒๙๐)	ภาษาไทย	๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐
๔	นางกรรณิกา เพชรไชโย	ครู	๑๗๘๖	รร.บ้านกม. ๒๘	คศ.๑ (๒๕,๒๔๐)	ภาษาไทย	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐

เอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายวาระที่ ๕.๓

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้าน ๑ ด้าน ๒ และด้าน ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
ประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับ การประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นางวารุณี เต็มทอง ครู โรงเรียนบ้านวังศาล วิทยาศาสตร์	ผอ.รร.บ้านวังศาล	นายนิรภัย แดงโชติ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ รับผิดชอบกลุ่มสาระการเรียนรู้ วิทยาศาสตร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	นายสนธยา ทองติด ครูชำนาญการพิเศษ วิทยาศาสตร์ รร.บ้านโนนตูม
๒	นางสาวขนิษฐา นวนทอง ครู โรงเรียนน้ำอ้อมประชาสรรค์ คณิตศาสตร์	ผอ.รร.น้ำอ้อมประชาสรรค์	นายสันติ คำจอน ครูชำนาญการพิเศษ คณิตศาสตร์ รร.บ้านตะกุดจั่น	นางประทิน ปางแก้ว ครูชำนาญการพิเศษ คณิตศาสตร์ รร.บ้านโนนตูม
๓	นางกัญฐิกา มณีรัตน์ ครู โรงเรียนบ้านเขาชะโงก ภาษาไทย	ผอ.รร.บ้านเขาชะโงก	นางนิลยา ทองศรี ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ รับผิดชอบกลุ่มสาระการเรียนรู้ ภาษาไทย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	นายมานะ จันทร์แย้ม ครูชำนาญการพิเศษ ภาษาไทย รร.คลองห้วยนาพัฒนาการ
๔	นางกรรณิกา เพชรไชโย ครู โรงเรียนบ้าน กม.๒๘ ภาษาไทย	ผอ.รร.บ้าน กม.๒๘	นางนิลยา ทองศรี ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ รับผิดชอบกลุ่มสาระการเรียนรู้ ภาษาไทย สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	นางอมรรัตน์ ตะเภาพงษ์ ครูชำนาญการพิเศษ ภาษาไทย รร.บ้านโคกสำราญ

เอกสารหมายเลข ๒ แนบวาระที่ ๕.๓

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
ประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น (บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางสอนนรินทร์ วงศ์หงษา	ครู	๓๒๒๕	อนุบาลหล่มเก่า	คศ.๑ (๒๒,๔๕๐)	ภาษาไทย	๒๗ มี.ค. ๖๐

เอกสารหมายเลข ๒ แนบวาระที่ ๕.๓

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้าน ๑ ด้าน ๒ และด้านที่ ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
ประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับ การประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นางสอนนรินทร์ วงศ์หงษา ครู โรงเรียนอนุบาลหล่มเก่า สาระการเรียนรู้ภาษาไทย	ผอ.รร.อนุบาลหล่มเก่า	นางอรจิรา นามวงษา ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ สพป.พช.๒ รับผิดชอบกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	นางเนตรนภา ผลประเสริฐ ครูชำนาญการพิเศษ สาระการเรียนรู้ภาษาไทย โรงเรียนวัดทุ่งธงไชย

เอกสารหมายเลข ๓ แนบวาระที่ ๕.๓

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคคลทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๓ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่๔/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สังกัด/สถานศึกษา	รับเงินเดือน อันดับ/ขั้น(บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางสาวนภาวัลย์ ไชยบำรุง	ครู	๓๒๓๙	ร.ร.บ้านทุ่งเศรษฐี	คศ.๑ ๒๕,๒๔๐	วิทยาศาสตร์	๙ มีนาคม ๒๕๖๐
๒	นายณชพล พันธ์ไธสง	ครู	๓๔๘๒	ร.ร.บ้านหนองบัว	คศ.๑ ๒๔,๗๕๐	คณิตศาสตร์	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐
๓	นางสาวสีแพรว คำเผี่ยน	ครู	๓๑๔๙	ร.ร.ชุมชนบ้านโคกสะอาด	คศ.๑ ๒๒,๔๕๐	ภาษาไทย	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐

เอกสารหมายเลข ๓ แนบท้ายวาระที่ ๕.๓

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๓ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่๔/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/สาขา ที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นางสาวนภาวัลย์ ไชยบำรุง ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านทุ่งเศรษฐี สาขาวิทยาศาสตร์	ผอ.ร.ร.บ้านทุ่งเศรษฐี	นายสินชัย สิงห์แก้ว ครูชำนาญการพิเศษ สาขาวิทยาศาสตร์ ร.ร.บ้านโคกหิน	นางเสาวลักษณ์ ศีลกุล ครูชำนาญการพิเศษ สาขาวิทยาศาสตร์ ร.ร.อนุบาลศรีเทพ
๒	นายณชพล พันธ์ไธสง ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านหนองบัว สาขาคณิตศาสตร์	ผอ.ร.ร.บ้านหนองบัว	นางหทัยรัตน์ วิชชากูล ครูชำนาญการพิเศษ สาขาคณิตศาสตร์ ร.ร.บ้านนาตะกุด	นายจินดา พุ่มสกุล ครูชำนาญการพิเศษ สาขาคณิตศาสตร์ ร.ร.บ้านหนองย่างทอย
๓	นางสาวสีแพรว คำเผี่ยน ตำแหน่งครู ร.ร.ชุมชนบ้านโคกสะอาด สาขาภาษาไทย	ผอ.ร.ร.ชุมชนบ้านโคกสะอาด	นายสวาท สนิทไทย ครูชำนาญการพิเศษ สาขาภาษาไทย ร.ร.บ้านวังขอน	นางดวงจันทร์ บุดดีคง ครูชำนาญการพิเศษ สาขาภาษาไทย ร.ร.บ้านซับหินเพลิง

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๒ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่๔/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	รับเงินเดือน/ขั้น	เสนอขอกลุ่มสาระ / วิชา	วันที่ได้รับคำขอ
๑	นางสาวประภาศรี แสงอนุศาสตร์	ครู	วังโป่งศึกษา	๑๑๙๖(ส)	คศ.๑ /๒๖,๒๑๐ บาท	เทคโนโลยี	๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐
๒	นางณัฐชยา บุญเรือง	ครู	ดงขุยวิทยาคม	๔๗๒๔๘	คศ.๑ /๒๕,๒๔๐ บาท	สังคมศึกษา	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่๔/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง สถานศึกษา/สาขา ที่ขอรับการประเมิน	กรรมการผู้ประเมิน			
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)	หมายเหตุ
๑	นางสาวประภาศรี แสงอนุศาสตร์ ครู โรงเรียนวังโป่งศึกษา สาขาเทคโนโลยี	ผู้อำนวยการ โรงเรียนวังโป่งศึกษา	นายธวัชชัย บุญช่วย ครูชำนาญการพิเศษ สาขาเทคโนโลยี โรงเรียนชนแดนวิทยาคม	นางเบญญาสิริ เหล่านภาพร ครูชำนาญการพิเศษ สาขาเทคโนโลยี โรงเรียนดงขุยวิทยาคม	
๒	นางณัฐชยา บุญเรือง ครู โรงเรียนดงขุยวิทยาคม กลุ่มสาระสังคมศึกษา	ผู้อำนวยการ โรงเรียนดงขุยวิทยาคม	นางลัดดาวัลย์ ยังคง ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระสังคมศึกษา โรงเรียนชนแดนวิทยาคม	นางพัชราภา นาคคล้าย ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระสังคมศึกษา โรงเรียนวังโป่งศึกษา	

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓ ราย

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๔ ราย

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ.เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

มาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม "การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่องการแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

"๕ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๓ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕

กรณีที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ มีความเห็นว่าผลการประเมินอยู่ในวิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้พัฒนาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ไม่เกิน ๓ เดือน

๖. การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับคำขอ และเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่มีการพัฒนาไม่ว่าด้านใดก็ตามให้อนุมัติได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับหนังสือที่ส่งรายละเอียดในการพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งหลังสุด

๗. เมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาผลการประเมิน และมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด"

๓.๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคำขอและเอกสารหลักฐานแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ และคณะกรรมการประเมิน ดำเนินการประเมินเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๓.๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๓ ราย

๓.๒.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๔ ราย

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑ และ ๒

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรพิจารณาอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการฯ และให้แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๗ ราย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติโดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ. เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

เอกสารหมายเลข ๑ แนบวาระที่ ๕.๔

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคคลทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๓ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เอกสารประกอบการประชุม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สังกัด/สถานศึกษา	รับเงินเดือน อันดับ/ขั้น(บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางรัตติยา สกุลสิทธิวัฒน์	ครู	๖๕๘๘	ร.ร.บ้านหนองสะแกสี่	คศ.๑ ๒๔,๒๙๐	ภาษาไทย	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๒	นายอาทิตย์ ชำนาญไพร	ครู	๗๕๖๕	ร.ร.บ้านลำนารวย	คศ.๑ ๒๒,๔๕๐	คอมพิวเตอร์	๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๓	นางสาวณัฐฐินันท์ คงเมือง	ครู	๒๖๒๐	ร.ร.บ้านน้ำเดือด	คศ.๑ ๒๒,๔๕๐	ภาษาไทย	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เอกสารหมายเลข ๑ แนบวาระที่ ๕.๔

ผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๓ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เอกสารประกอบการประชุม

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผ่าน	คะแนนที่ได้				ความเห็นของคณะกรรมการ
					กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓	เฉลี่ย	
๑	นางรัตติยา สกุลสิทธิวัฒน์	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๙๔.๐๐	๙๒.๐๐	๘๗.๐๐	๙๑.๐๐	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๙๓.๗๕	๙๖.๒๕	๘๘.๗๕	๙๒.๙๒	เห็นควรอนุมัติ ทั้งนี้ไม่ก่อน
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๘๕.๐๐	๙๐.๐๐	๘๘.๗๕		๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๒	นายอาทิตย์ ชำนาญไพร	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๙๘.๐๐	๙๘.๐๐	๙๗.๐๐	๙๗.๖๗	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๙๓.๗๕	๙๓.๗๕	๘๘.๗๕	๙๒.๐๘	เห็นควรอนุมัติ ทั้งนี้ไม่ก่อน
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๙๖.๐๐	๙๒.๐๐	๙๖.๐๐		๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๓	นางสาวณัฐฐินันท์ คงเมือง	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๘๔.๐๐	๙๐.๐๐	๘๗.๐๐	๘๗.๐๐	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๘๕.๐๐	๗๘.๗๕	๘๒.๕๐	๘๒.๐๘	เห็นควรอนุมัติ ทั้งนี้ไม่ก่อน
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๗๒.๐๐	๖๙.๕๐	๗๐.๕๐		๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายวาระที่ ๕.๔

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๔ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	รับเงินเดือน/ขั้น	เสนอขอกลุ่มสาระ / วิชา	วันที่ได้รับคำขอ
๑	นางสาววลัยพร คำแพง	ครู	หนองไผ่	๔๗๖๗๒	คศ.๑ /๒๕,๒๔๐ บาท	คณิตศาสตร์	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๒	นายเศรษฐา บุญเสม	ครู	ดงขุยวิทยาคม	๑๑๙๔(ส)	คศ.๑ /๒๕,๒๔๐ บาท	สุขศึกษาและพลศึกษา	๓ มีนาคม ๒๕๖๐
๓	นางสาวสุรีพร เปรมปรีดิ์	ครู	ติ้ววิทยาคม	๔๗๘๔๙	คศ.๑ /๒๔,๒๙๐ บาท	คณิตศาสตร์	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๔	นางหนูพิศ ถิ่นทัพไทย	ครู	ศรีมงคลวิทยาคม	๑๑๕๑๙๑	คศ.๑ /๒๓,๘๑๐ บาท	สังคมศึกษา	๓ มีนาคม ๒๕๖๐

เอกสารหมายเลข๒ แนบท้ายวาระที่ ๕.๔

แบบสรุปผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ขอมีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๔ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่าน	คะแนนที่ได้			เฉลี่ย	ความเห็นของคณะกรรมการ	หมายเหตุ
					กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓			
๑	นางสาววลัยพร คำแพง	๑. ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๙๓.๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๓๓	ผ่านการประเมิน	
		๒. ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๘๗.๕๐	๘๖.๒๕	๘๗.๕๐	๘๗.๐๘	ทั้งนี้ไม่ก่อน	
		๒. ด้านที่ ๓	**๑๐๐**	๖๕	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	-	วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	
๒	นายเศรษฐา บุญเสม	๑. ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๙๔.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	ผ่านการประเมิน	
		๒. ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๙๐.๐๐	๘๓.๗๕	๘๖.๒๕	๘๖.๖๗	ทั้งนี้ไม่ก่อน	
		๒. ด้านที่ ๓	**๑๐๐**	๖๕	๙๑.๐๐	๘๘.๕๐	๙๐.๐๐	-	วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐	
๓	นางสาวสุรีพร เปรมปรีดิ์	๑. ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๘๑.๐๐	๘๕.๐๐	๘๔.๐๐	๘๓.๓๓	ผ่านการประเมิน	
		๒. ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๗๕.๐๐	๘๕.๐๐	๘๒.๕๐	๘๐.๘๓	ทั้งนี้ไม่ก่อน	
		๒. ด้านที่ ๓	**๑๐๐**	๖๕	๘๘.๗๕	๘๗.๕๐	๘๕.๐๐	-	วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	
๔	นางหนูพิศ ถิ่นทัพไทย	๑. ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	ผ่านการประเมิน	
		๒. ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๘๖.๒๕	๘๖.๒๕	๘๖.๒๕	๘๖.๒๕	ทั้งนี้ไม่ก่อน	
		๒. ด้านที่ ๓	**๑๐๐**	๖๕	๘๗.๕๐	๘๗.๕๐	๘๗.๕๐	-	วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐	

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒)

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติคณะตั้งกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาการศึกษาต่าง ๆ ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๓ ราย
๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๙ ราย
๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑๐ ราย
๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๗ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ.เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

มาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม "การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

"หลักเกณฑ์

ฯลฯ

๓. ให้มีคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๓.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ

ฯลฯ

วิธีการ

ฯลฯ

๓. การตั้งคณะกรรมการประเมิน

๓.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ

ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา ของผู้ขอรับการประเมิน ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๑ คน และข้าราชการครูนอกสถานศึกษานั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้รับการประเมิน จำนวน ๑ คน เป็นคณะกรรมการ โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานของคณะกรรมการชุดต่างๆ แล้วเป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทุกราย

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑, ๒, ๓ และ ๔

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรพิจารณาอนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ , ๒ ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๒๙ ราย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ. เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

เอกสารหมายเลข ๑ แนบวาระที่ ๕.๕

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น (บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางราตรี ลีละโรจน์	ครู ชำนาญการ	๑๐๖๒	รร.บ้านกม. ๒	คศ.๒ (๒๖,๔๕๐)	ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)	๑๕ มี.ค. ๒๕๖๐
๒	นายอนันตโชค ขาวพล	ครู ชำนาญการ	๙๗๖	รร.ตาดหมอกวิทยา	คศ.๒ (๒๔,๙๓๐)	สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑๕ มี.ค. ๒๕๖๐
๓	นางสาวกัญพิชา ไกรสิงห์	ครู ชำนาญการ	๕๔๓	รร.บ้านโป่งหว้า	คศ.๒ (๒๔,๙๓๐)	สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๒๔ มี.ค. ๒๕๖๐

เอกสารหมายเลข ๑ แนบวาระที่ ๕.๕

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมินชุดที่ ๑ ด้าน ๑ และด้าน ๒
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
ประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับ การประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นางราตรี ลีละโรจน์ ครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านกม. ๒ ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)	ผอ.รร.บ้านกม. ๒	นางสาวเพชรรัตน์ สิ่งห์แสง ครูชำนาญการพิเศษ ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ) รร.บ้านยาวี-ห้วยโป่ง	นางนันทกา กองมูล ครูชำนาญการพิเศษ ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ) รร.บ้านระวิง
๒	นายอนันตโชค ขาวพล ครูชำนาญการ โรงเรียนตาดหมอกวิทยา สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ผอ.รร.ตาดหมอกวิทยา	นายธงชัย วงค์กาอินทร์ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ รับผิดชอบกลุ่มสาระการเรียนรู้ สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	นายไพล้อต อ่ำศรีเวียง ครูชำนาญการพิเศษ สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม รร.บ้านสะเดียง
๓	นางสาวกัญพิชา ไกรสิงห์ ครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านโป่งหว้า สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ผอ.รร.บ้านโป่งหว้า	นายธงชัย วงค์กาอินทร์ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ รับผิดชอบกลุ่มสาระการเรียนรู้ สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	นายอุทิศ แซมสีม่วง ครูชำนาญการพิเศษ สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม รร.บ้านนางั่ว

เอกสารหมายเลข ๒ แนบวาระที่ ๕.๕

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๙ ราย

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา (รร.)	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น (บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางนันตพร วังษาลุน	ครูชำนาญการ	๖๕๖๙	บ้านวังกวาง	คศ.๒ (๒๔,๙๓๐)	การงานอาชีพและเทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์)	๒๒ มี.ค. ๒๕๖๐
๒	นางพรทิภา ขันบุญ	ครูชำนาญการ	๔๔๕๔	บ้านห้วยสนามทราย	คศ.๒ (๓๕,๐๕๐)	สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๒๔ มี.ค. ๒๕๖๐
๓	นางบุษบา แก้วพิลา	ครูชำนาญการ	๕๙๑๗	อนุบาลหล่มเก่า	คศ.๒ (๒๕,๙๓๐)	ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)	๒๗ มี.ค. ๒๕๖๐
๔	นางสาวตวงพร บุญยิ่ง	ครูชำนาญการ	๕๘๒๘	บ้านห้วยอีจีน	คศ.๒ (๒๕,๙๓๐)	วิทยาศาสตร์	๒๘ มี.ค. ๒๕๖๐
๕	นายเกษมพันธุ์ สุวรรณราช	ครูชำนาญการ	๔๙๗๖	บ้านดงน้ำเดื่อ	คศ.๒ (๒๔,๙๓๐)	สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๒๙ มี.ค. ๒๕๖๐
๖	นายกิตติ ศิริดี	ครูชำนาญการ	๖๖๘๐	บ้านกลาง	คศ.๒ (๔๗,๖๖๐)	ภาษาไทย	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๐
๗	นางพรไพริน แฮมิลตัน	ครูชำนาญการ	๔๙๑๔	บ้านเข็กน้อย	คศ.๒ (๒๖,๔๕๐)	ปฐมวัย	๓ เม.ย. ๒๕๖๐
๘	นางสาวมาริษา บัวทอง	ครูชำนาญการ	๕๙๕๗	บ้านป่าแดง(เขาค้อ)	คศ.๒ (๒๗,๕๐๐)	ศิลปะ(ดนตรี)	๓ เม.ย. ๒๕๖๐
๙	นายพิศิษฎ์ ศรีธงชัย	ครูชำนาญการ	๖๕๖๐	บ้านชำม่วง	คศ.๒ (๒๕,๔๔๐)	สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๔ เม.ย. ๒๕๖๐

เอกสารหมายเลข ๒ แนบวาระที่ ๕.๕

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมินชุดที่ ๑ ด้าน ๑ และด้าน ๒
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
ประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับ การประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นางนันตพร วังษาลุน ครู/ครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านวังกวาง สาระการงานอาชีพและเทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์)	ผอ.รร.บ้านวังกวาง	นางสาวรัตนา จันทร์สิน ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สาระการงานอาชีพและ เทคโนโลยี	นางขนิษฐา บุญทองเถิง ครูชำนาญการพิเศษ สาระการงานอาชีพและ เทคโนโลยี รร.บ้านดงน้ำเดื่อ
๒	นางพรทิภา ขันบุญ ครู/ครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านห้วยสนามทราย สาระสังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ผอ.รร.บ้านห้วยสนามทราย	นายสละ พาดี ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สาระสังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	นางสาวอุทัยทิพย์ แก้วไขแสง ครูชำนาญการพิเศษ สาระสังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม รร.บ้านทรัพย์สว่าง
๓	นางบุษบา แก้วพิลา ครู/ครูชำนาญการ โรงเรียนอนุบาลหล่มเก่า สาระภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)	ผอ.รร.อนุบาลหล่มเก่า	นางสาวกวินพัฒน์ ขวัญแน่น ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สาระภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)	นางวิภาดา สิงห์โรจน์ ครูชำนาญการพิเศษ สาระภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ) รร.บ้านเข็กน้อย
๔	นางสาวตวงพร บุญยิ่ง ครู/ครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านห้วยอีจีน สาระวิทยาศาสตร์	ผอ.รร.บ้านห้วยอีจีน	นางพจนา คงสัตรา ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สาระวิทยาศาสตร์	นายอภิโชติ จันทร์แช ครูชำนาญการพิเศษ สาระวิทยาศาสตร์ รร.ตาดข่าพัฒนา
๕	นายเกษมพันธุ์ สุวรรณราช ครู/ครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านดงน้ำเดื่อ สาระสังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ผอ.รร.บ้านดงน้ำเดื่อ	นายสละ พาดี ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สาระสังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	นายเอกชัย วัฒนศัพท์ ครูชำนาญการพิเศษ สาระสังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม รร.บ้านบุ่งคล้า

เอกสารหมายเลข ๒ แนบวาระที่ ๕.๕

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมินชุดที่ ๑ ด้าน ๑ และด้าน ๒
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
ประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับ การประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๖	นายกิตติ ศิริดี ครู/ครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านกลาง สาระภาษาไทย	ผอ.รร.บ้านกลาง	นางสาวรินรดา ธนวังศรี ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สาระภาษาไทย	นางดาวใจ ชมกลาง ครูชำนาญการพิเศษ สาระภาษาไทย รร.หน้าศูนย์เครื่องมือกล
๗	นางพรไพริน แฮมิลตัน ครู/ครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านเข็กน้อย สาระปฐมวัย	ผอ.รร.บ้านเข็กน้อย	นางวราภรณ์ ใบภักดี ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สาระปฐมวัย	นางศรีวรรณ บำรุงฤทธิ์ ครูชำนาญการพิเศษ สาระปฐมวัย รร.ธรรมนูญกองช่างวิทยา
๘	นางสาวมาริษา บัวทอง ครู/ครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านป่าแดง (เขาค้อ) สาระศิลปะ (ดนตรี)	ผอ.รร.บ้านป่าแดง (เขาค้อ)	นายสกุลศักดิ์ ตุลยธรวงศ์ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สาระศิลปะ	นายสุรณโชค ทองบุ ครูชำนาญการพิเศษ สาระศิลปะ (ดนตรี) รร.บ้านเข็กน้อย
๙	นายพิศิษฎ์ ศรีธงชัย ครู/ครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านชำม่วง สาระสังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ผอ.รร.บ้านชำม่วง	นายสละ พาดี ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สาระสังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	นางกัลยา ทองคำ ครูชำนาญการพิเศษ สาระสังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม รร.บ้านห้วยหินลับ

เอกสารหมายเลข ๓ แนบวาระที่ ๕.๕

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคคลทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๐ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เอกสารประกอบการประชุม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สังกัด/สถานศึกษา	รับเงินเดือน อันดับ/ขั้น(บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางศันสนีย์ สิงห์คำ	ครู	๒๕๓๑	ร.ร.บ้านรวมทรัพย์	คศ.๑ ๒๘,๐๕๐	ทัศนศิลป์	๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐
๒	นายกรุณา คำหมู่	ครู	๒๕๙๘	ร.ร.บ้านรวมทรัพย์	คศ.๑ ๒๘,๐๕๐	สังคมศึกษา	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐
๓	นางอำภาวรรณ สอนจันทร์แดง	ครู	๒๕๙๒	ร.ร.บ้านโคกรังน้อย	คศ.๑ ๓๔,๔๓๐	วิทยาศาสตร์	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐
๔	นางสาวคณาลักษณ์ พืชเงิน	ครู	๓๓๕๐	ร.ร.บ้านโคกรังน้อย	คศ.๑ ๒๕,๙๓๐	วิทยาศาสตร์	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐
๕	นางสาวภิญญาพัชญ์ อิ่มวิเศษ	ครู	๔๓๒๐	ร.ร.บ้านพงษ์เพชรอนุสรณ์	คศ.๑ ๒๔,๙๓๐	สุขศึกษาและพลศึกษา	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐
๖	นางวันวิสาข์ ศิริโรจนโภคิน	ครู	๖๑๑๓	ร.ร.บ้านราหุล	คศ.๑ ๒๖,๔๕๐	ปฐมวัย	๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐
๗	นางมนัชยา คำมา	ครู	๒๒๙๗	ร.ร.บ้านจัดสรร	คศ.๑ ๒๘,๕๙๐	วิทยาศาสตร์	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐
๘	นางวิไลพร จงใจมั่น	ครู	๓๓๙๘	ร.ร.บ้านจัดสรร	คศ.๑ ๔๕,๒๙๐	วิทยาศาสตร์	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐
๙	นางสมปอง สุขเกษม	ครู	๓๙๔๗	ร.ร.บ้านลำพาด	คศ.๑ ๓๓,๒๖๐	ปฐมวัย	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐
๑๐	นางสาวจรัฐภรณ์ เทพสงเคราะห์	ครู	๒๒๑๗	ร.ร.บ้านหนองสะแก	คศ.๑ ๒๔,๔๔๐	คอมพิวเตอร์	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐

เอกสารหมายเลข ๓ แนบท้ายวาระที่ ๕.๕

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๐ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เอกสารประกอบการประชุม

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นางศันสนีย์ สิงห์คำ ตำแหน่งครูชำนาญการ ร.ร.บ้านรวมทรัพย์ สาขาทัศนศิลป์	ผอ.ร.ร.บ้านรวมทรัพย์	นายสุรศรี พุ่มบัว ครูชำนาญการพิเศษ สาขาทัศนศิลป์ ร.ร.บ้านคลองทราย	นางดวงเนตร วารีศรี ครูชำนาญการพิเศษ สาขาทัศนศิลป์ ร.ร.บ้านนาไร่เดียว
๒	นายกรุณา คำหมู่ ตำแหน่งครูชำนาญการ ร.ร.บ้านรวมทรัพย์ สาขาสังคมศึกษา	ผอ.ร.ร.บ้านรวมทรัพย์	นายปรัชญ์ ไสยกิจ ครูชำนาญการพิเศษ สาขาสังคมศึกษา ร.ร.บ้านลำนารวย	นางสุพัตรา กัลยาประสิทธิ์ ครูชำนาญการพิเศษ สาขาสังคมศึกษา ร.ร.บ้านคลองทราย
๓	นางอำภาวรรณ สอนจันทร์แดง ตำแหน่งครูชำนาญการ ร.ร.บ้านโคกรังน้อย สาขาวิทยาศาสตร์	ผอ.ร.ร.บ้านโคกรังน้อย	นางเนียมสวาท ไพรสิงห์ ครูชำนาญการพิเศษ สาขาวิทยาศาสตร์ ร.ร.บ้านโคกตะขบ	นายมาประเสริฐ มาลี ครูชำนาญการพิเศษ สาขาวิทยาศาสตร์ ร.ร.บ้านหนองย่างทอย
๔	นางสาวคณาลักษณ์ พืชเงิน ตำแหน่งครูชำนาญการ ร.ร.บ้านโคกรังน้อย สาขาวิทยาศาสตร์	ผอ.ร.ร.บ้านโคกรังน้อย	นางเนียมสวาท ไพรสิงห์ ครูชำนาญการพิเศษ สาขาวิทยาศาสตร์ ร.ร.บ้านโคกตะขบ	นายมาประเสริฐ มาลี ครูชำนาญการพิเศษ สาขาวิทยาศาสตร์ ร.ร.บ้านหนองย่างทอย
๕	นางสาวภิญญาพัชญ์ อิ่มวิเศษ ตำแหน่งครูชำนาญการ ร.ร.บ้านพงษ์เพชรอนุสรณ์ สาขาสุขศึกษาและพลศึกษา	ผอ.ร.ร.บ้านพงษ์เพชรอนุสรณ์	นายสันติ อบอาย ครูชำนาญการพิเศษ สาขาสุขศึกษาและพลศึกษา ร.ร.บ้านท่าแดง	นางสาวอัจฉรา เขียววิจิตร ครูชำนาญการพิเศษ สาขาสุขศึกษาและพลศึกษา ร.ร.บ้านสระเกษ

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เอกสารประกอบการประชุม

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/สาขา ที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๖	นางวันวิสาข์ ศิริโรจนโภคิน ตำแหน่งครูชำนาญการ ร.ร.บ้านราหุล สาขาปฐมวัย	ผอ.ร.ร.บ้านราหุล	นายภูวไนย์ อ่างบุญตา ครูชำนาญการพิเศษ สาขาปฐมวัย ร.ร.บ้านโคกกรวด	นางโชติการต์ จีบแก้ว ครูชำนาญการพิเศษ สาขาปฐมวัย ร.ร.บ้านเนินคนธา
๗	นางมนัชยา คำมา ตำแหน่งครูชำนาญการ ร.ร.บ้านจัดสรร สาขาวิทยาศาสตร์	ผอ.ร.ร.บ้านจัดสรร	นายเพลิน พลขุนทด ครูชำนาญการพิเศษ สาขาวิทยาศาสตร์ ร.ร.บ้านเนินถาวร	นางวรัญญา ชโลธรสุวรรณ ครูชำนาญการพิเศษ สาขาวิทยาศาสตร์ ร.ร.บ้านโคกตะขบ
๘	นางวิไลพร จงใจมั่น ตำแหน่งครูชำนาญการ ร.ร.บ้านจัดสรร สาขาวิทยาศาสตร์	ผอ.ร.ร.บ้านจัดสรร	นายเพลิน พลขุนทด ครูชำนาญการพิเศษ สาขาวิทยาศาสตร์ ร.ร.บ้านเนินถาวร	นางวรัญญา ชโลธรสุวรรณ ครูชำนาญการพิเศษ สาขาวิทยาศาสตร์ ร.ร.บ้านโคกตะขบ
๙	นางสมปอง สุขเกษม ตำแหน่งครูชำนาญการ ร.ร.บ้านลำพาด สาขาปฐมวัย	ผอ.ร.ร.บ้านลำพาด	นางประคอง ประเสริฐ ครูชำนาญการพิเศษ สาขาปฐมวัย ร.ร.บ้านคลองยาง	นางอรอุมา พิลา ครูชำนาญการพิเศษ สาขาปฐมวัย ร.ร.บ้าน กม.๓๕
๑๐	นางสาวจรัฐภรณ์ เทพสงเคราะห์ ตำแหน่งครูชำนาญการ ร.ร.บ้านหนองสะแก สาขาคอมพิวเตอร์	ผอ.ร.ร.บ้านหนองสะแก	นายประยูร ภูแข่งหมอก ครูชำนาญการพิเศษ สาขาคอมพิวเตอร์ ร.ร.บ้านเนินถาวร	นางสาวเจนจิรา โพธิ์ชัย ครูชำนาญการพิเศษ สาขาคอมพิวเตอร์ ร.ร.บ้านปากตก

เอกสารหมายเลข ๔ แนบท้ายวาระที่ ๕.๕

ข้อมูลผู้เสนอขอรับการประเมินเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๗ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	รับเงินเดือน/ขั้น	เสนอขอกลุ่มสาระ / วิชา	วันที่ได้รับคำขอ
๑	นายแดนชัย สิงห์สนิท	ครู	หนองไผ่	๔๗๔๑๒	คศ.๒ /๒๕,๔๔๐ บาท	ภาษาไทย	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐
๒	นางสาวมาลินี สุขหา	ครู	บึงสามพันวิทยาคม	๑๐๙๔๖๘	คศ.๒ /๒๓,๔๕๐ บาท	คณิตศาสตร์	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐
๓	นายวิเชียร สมรูป	ครู	ท่าด้วงพิทยาคม	๔๘๐๒๐	คศ.๒ /๓๒,๖๕๐ บาท	คณิตศาสตร์	๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐
๔	นางสาวขนิษฐา สุกใสเมือง	ครู	เพชรพิทยาคม	๔๗๐๐๐	คศ.๒ /๒๕,๔๕๐ บาท	วิทยาศาสตร์	๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐
๕	นางรัชฎากร สีสุก	ครู	หล่มเก่าพิทยาคม	๑๑๒๐๘๕	คศ.๒ /๒๖,๔๕๐ บาท	สาขานาฏศิลป์	๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐
๖	นางณัฐณิชา ปิ่นสี	ครู	เพชรบูรณ์วิทยา	๑๑๒๐๗๔	คศ.๒ /๒๕,๙๓๐ บาท	ภาษาไทย	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐
๗	นายสมาน ประดับวงศ์	ครู	วิทยานุกูลนารี	๔๔๘๘๖	คศ.๒ /๒๗,๕๐๐ บาท	สาขาดนตรี	๙ มีนาคม ๒๕๖๐

เอกสารหมายเลข ๔ แนบท้ายวาระที่ ๕.๕

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง สถานศึกษา/สาขา ที่ขอรับการประเมิน	กรรมการผู้ประเมิน			หมายเหตุ
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)	
๑	นายแดนชัย สิงห์สนิท ครู โรงเรียนหนองไผ่ กลุ่มสาระภาษาไทย	ผู้อำนวยการ โรงเรียนหนองไผ่	นางสุระพี อาคมคง ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระภาษาไทย โรงเรียนนิยมศิลป์อนุสรณ์	นางอาภาพร บุญเติม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระภาษาไทย โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม	
๒	นางสาวมาลินี สุขหา ครู โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม กลุ่มสาระคณิตศาสตร์	ผู้อำนวยการ โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม	นางรจนา โอภาส ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระคณิตศาสตร์ โรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศ	นางสาวกนกวรรณ จันทร์กลม ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระคณิตศาสตร์ โรงเรียนซับบอนวิทยาคม	
๓	นายวิเชียร สมรูป ครู โรงเรียนท่าด้วงพิทยาคม กลุ่มสาระคณิตศาสตร์	ผู้อำนวยการ โรงเรียนท่าด้วงพิทยาคม	นางสุมิตตา ชนะพันธ์ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระคณิตศาสตร์ โรงเรียนหนองไผ่	นางวราพร วีรญาณวิจิตร ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระคณิตศาสตร์ โรงเรียนนาเฉลียงพิทยาคม	
๔	นางสาวขนิษฐา สุกใสเมือง ครู โรงเรียนเพชรพิทยาคม กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์	ผู้อำนวยการ โรงเรียนเพชรพิทยาคม	นางจิตโสภิญ ธนากรพิพัฒนกุล ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์ โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม	นางเพ็ญประภา นาราศรี ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์ โรงเรียนหนองไผ่	
๕	นางรัชฎากร สีสุก ครู โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม สาขานาฏศิลป์	ผู้อำนวยการ โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม	นางรัตนมณี แสงสีดา ครูชำนาญการพิเศษ สาขานาฏศิลป์ โรงเรียนกาญจนาภิเษก ฯ	นายวุฒิชัย ลาจันนนท์ ครูชำนาญการพิเศษ สาขานาฏศิลป์ โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม	
๖	นางณัฐณิชา ปิ่นสี ครู โรงเรียนเพชรบูรณ์วิทยา กลุ่มสาระภาษาไทย	ผู้อำนวยการ โรงเรียนเพชรบูรณ์วิทยา	นางเอื้อง พันธ์โสดา ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระภาษาไทย โรงเรียนวิทยานุกูลนารี	นางกานต์สินี กัญญาประสิทธิ์ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระภาษาไทย โรงเรียนเนินพิทยาคม	
๗	นายสมาน ประดับวงศ์ ครู โรงเรียนวิทยานุกูลนารี สาขาดนตรี	ผู้อำนวยการ โรงเรียนวิทยานุกูลนารี	นายเริงนรินทร์ สมนึก ครูชำนาญการพิเศษ สาขาดนตรี โรงเรียนพัชรพิทยาคม	นายไพฑูรย์ กวยทองเปลว ครูชำนาญการพิเศษ สาขาดนตรี โรงเรียนโคกปรงวิทยาคม	

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ของสำนักงานเขตพื้นที่ต่าง ๆ ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๓ ราย

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๕ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ.เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

มาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม "การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ฯลฯ

"๔. เกณฑ์การตัดสินผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๔.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๔.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐"

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ด้วยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ดังนี้

๓.๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๓ ราย

๓.๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๕ ราย

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตั้งกรรมการประเมิน ชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และคณะกรรมการได้ประเมินทั้ง ๒ ด้าน เรียบร้อยแล้ว

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๘ ราย ผ่านการประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ จากคณะกรรมการ ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑ และ ๒

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรพิจารณาอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของคณะกรรมการชุดที่ ๑ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และ เขต ๓ จำนวน ๘ ราย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ. เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

เอกสารหมายเลข ๑ แนบวาระที่ ๕.๖

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๔ /๒๕๖๐

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา (รร.)	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น (บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางสาวลัดดาวรรณ สิงมิ่ง	ครูชำนาญการ	๕๓๕๓	บ้านฝายนาแซง	คศ.๒ (๒๙,๑๔๐)	คณิตศาสตร์	๒๖ มค. ๒๕๖๐
๒	นายสมพร พุทธา	ครูชำนาญการ	๔๘๕๗	บ้านหินโง่น	คศ.๒ (๒๘,๕๙๐)	คณิตศาสตร์	๙ กพ. ๒๕๖๐
๓	นางสาวนุชนารถ แก้วเบี่ยง	ครูชำนาญการ	๔๘๔๐	บ้านห้วยผักกูด	คศ.๒ (๒๖,๔๕๐)	วิทยาศาสตร์	๑๐ กพ. ๒๕๖๐

เอกสารหมายเลข ๑ แนบวาระที่ ๕.๖

ข้อมูลผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๓ ราย

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๔ /๒๕๖๐

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผ่าน	คะแนนที่ได้				ความเห็นของคณะกรรมการ
					กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓	เฉลี่ย	
๑	นางสาวลัดดาวรรณ สิงมิ่ง	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๙๔.๐๐	**๙๕.๓๓**	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๘๖.๒๕	๘๘.๗๕	๙๑.๒๕	**๘๘.๗๕**	
๒	นายสมพร พุทธา	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๘๔.๐๐	๙๑.๐๐	๙๐.๐๐	**๘๘.๓๓**	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๗๖.๒๕	๗๖.๒๕	๗๖.๒๕	**๗๖.๒๕**	
๓	นางสาวนุชนารถ แก้วเบี่ยง	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๗.๐๐	**๙๔.๐๐**	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๙๒.๕๐	๘๑.๒๕	๙๓.๗๕	**๘๙.๑๗**	

เอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายวาระที่ ๕.๖

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ผ่านการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒
เพื่อขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่๔/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สังกัด/สถานศึกษา	รับเงินเดือน อันดับ/ขั้น(บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางรุ่งฤดี สุขรี่	ครู	๓๗๔๗	ร.ร.บ้านวังโบสถ์	คศ.๒ ๔๗,๖๖๐	สุขศึกษาและพลศึกษา	๒๗ มกราคม ๒๕๖๐
๒	นางสาวเดือน มีสันเทียะ	ครู	๓๘๕๖	ร.ร.อนุบาลวัดในเรืองศรีวิเชียรบุรี	คศ.๒ ๒๕,๔๔๐	ปฐมวัย	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๓	นางสาคร อ่อนน้อมดี	ครู	๑๑๙๗	ร.ร.บ้านหนองโป่ง	คศ.๒ ๒๙,๖๙๐	วิทยาศาสตร์	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๔	นางจินดารัตน์ สิงห์เส	ครู	๓๗๗๒	ร.ร.บ้านตีบใต้	คศ.๒ ๒๖,๙๘๐	สุขศึกษาและพลศึกษา	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๕	นางสาวพัชรินทร์ วาวงศ์มูล	ศน.	๑๑๑	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	คศ.๒ ๒๙,๑๔๐	ปฐมวัย	๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เอกสารหมายเลข ๒ แนบวาระที่ ๕.๖

ข้อมูลผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๕ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ครั้งที่๔/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผ่าน	คะแนนที่ได้				ความเห็นของคณะกรรมการ
					กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓	เฉลี่ย	
๑	นางรุ่งฤดี สุขรี่	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๘.๐๐	๙๘.๐๐	๙๕.๐๐	๙๗.๐๐	ผ่านการ
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๙๖.๓๐	๙๘.๘๐	๙๗.๕๐	๙๗.๕๓	ประเมิน
๒	นางสาวเดือน มีสันเทียะ	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๖.๐๐	๙๕.๐๐	๙๔.๐๐	๙๕.๐๐	ผ่านการ
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๙๕.๐๐	๙๕.๘๓	ประเมิน
๓	นางสาคร อ่อนน้อมดี	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๐.๐๐	๙๔.๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	ผ่านการ
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๘๘.๗๕	๙๐.๐๐	๘๖.๒๕	๘๘.๓๓	ประเมิน
๔	นางจินดารัตน์ สิงห์เส	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๘๕.๐๐	๘๗.๐๐	๘๔.๐๐	๘๕.๓๓	ผ่านการ
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๘๐.๐๐	๗๗.๕๐	๘๒.๕๐	๘๐.๐๐	ประเมิน
๕	นางสาวพัชรินทร์ วาวงศ์มูล	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๘๙.๐๐	๙๐.๐๐	๘๙.๐๐	๘๙.๓๓	ผ่านการ
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๘๙.๗๕	๙๑.๐๐	๘๙.๗๕	๙๐.๑๗	ประเมิน

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ การตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓)

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ซึ่งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีมติอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ แล้ว ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔ ราย ๔ กลุ่มสาระการเรียนรู้

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑ ราย ๑ กลุ่มสาระการเรียนรู้

๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑ ราย ๑ กลุ่มสาระการเรียนรู้

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ.เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่ง

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หลักเกณฑ์การตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินด้านที่ ๓ คือ ด้านผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ลับ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๓๔๖๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๒.๔.๑ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่จะตรวจและประเมิน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๔.๒ จำนวนกรรมการและคณะกรรมการประเมิน ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาจากจำนวนคำขอรับการประเมิน โดยกำหนดให้มีจำนวนกรรมการ/คณะกรรมการ และสัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ ดังนี้

คำขอแต่ละสาขา (ราย)	จำนวนกรรมการ/๑ คณะ	สัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ
๑ - ๑๐	๖ คน	ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ คน ผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ขอ จำนวน ๒ คน และผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ จำนวน ๒ คน
๑๑-๕๐	๙ คน	ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๓ คน ผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ขอ จำนวน ๓ คน และผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ จำนวน ๓ คน
ตั้งแต่ ๕๑ ขึ้นไป	๙ คน(ตั้งได้สาขาละ ๒ คณะ)	

ในการประเมินคำขอ ๑ ราย กำหนดให้มีกรรมการประเมินจำนวน ๓ คน ตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒.๔.๓ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทั้งนอกและในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต้องมีคุณวุฒิระดับปริญญาโทขึ้นไปและมีคุณสมบัติระดับปริญญาคุณวุฒิใดคุณวุฒิหนึ่งตรงตามสาขาที่จะประเมิน และต้องมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ หรือเคยเป็นข้าราชการครูที่รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับ ๘

๒.๔.๔ กรณีบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.กำหนดในกลุ่มสาระสารการเรียนรู้/สาขาใดมีจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิไม่เพียงพอที่จะตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินได้ครบตามสัดส่วนที่กำหนดในข้อ ๒.๔.๒ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ดำเนินการตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) การตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ที่มีกรรมการจำนวน ๖ คน/๑ คณะ

กรณีที่ไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ หรือมีแต่ไม่เพียงพอที่จะตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ได้ครบตามสัดส่วนที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ คือ จำนวน ๒ คน เช่น มีเพียง ๑ คน ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้ ๑ คน หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาอยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันแทนได้ ๒ คน เป็นต้น หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันที่จะตั้งได้เพียงพอให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้

๒) การตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ที่มีกรรมการจำนวน ๙ คน/๑ คณะ

กรณีที่ไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ หรือมีแต่ไม่เพียงพอที่จะตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ได้ครบตามสัดส่วนที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ คือ จำนวน ๓ คน เช่น มีเพียง ๑ คน ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้ ๒ คน หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาอยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันแทนได้ทั้ง ๓ คน เป็นต้น หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันที่จะตั้งได้เพียงพอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้

๒.๔.๕ การตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้จัดทำเป็นประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา (เดิม)) โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามอบหมายเป็นเลขานุการ และให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ในฐานะกรรมการและเลขานุการ กศจ.เพชรบูรณ์ เป็นผู้ลงนามในประกาศ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ มติ กศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ และ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ อนุมัติผลการประเมินข้าราชการครู ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖ ราย ๕ กลุ่มสาระการเรียนรู้ ของสำนักงานสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๓.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบรายชื่อคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน(ด้านที่ ๓)

๓.๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔ ราย ๔ กลุ่มสาระการเรียนรู้

๑) กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ จำนวน ๑ ราย

๒) กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ) จำนวน ๑ ราย

๓) กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย จำนวน ๑ ราย

๔) กลุ่มสาระการเรียนรู้กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (การศึกษาปฐมวัย) จำนวน ๑ ราย

๓.๒.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑ ราย ๑ กลุ่มสาระการเรียนรู้

๑) กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์

๓.๒.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑ ราย ๑ กลุ่มสาระการเรียนรู้

๑) กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ (ดนตรี-นาฏศิลป์)

รายละเอียดเอกสารประกอบ (ลับ)

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรพิจารณาอนุมัติตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อกศจ)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ. เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ประการใด

๗. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

เอกสารหมายเลข ๑ แนบวาระที่ ๕.๗

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
ประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น (บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นายชัยพฤกษ์ ผดุงกูล	ครู ชำนาญการ	๑๔๙๙	รร.บ้านพี้	คศ.๒ (๓๑,๔๔๐)	วิทยาศาสตร์	๑๘ พ.ย. ๒๕๕๙
๒	นางสาวชนินาถ แสนอินอำนาจ	ครู ชำนาญการ	๑๐๑๘	รร.บ้านสามแยกวังชมภู	คศ.๒ (๒๕,๙๓๐)	ภาษาต่างประเทศ ภาษาอังกฤษ	๓๐ พ.ย. ๒๕๕๙
๓	นางจามีน ประทุมมาศ	ครู ชำนาญการ	๑๕๐๖	รร.บ้านสามแยกวังชมภู	คศ.๒ (๒๕,๔๔๐)	ภาษาไทย	๓๐ พ.ย. ๒๕๕๙
๔	นางสาวลภัสรดา คำมา	ครู ชำนาญการ	๘๔๙	รร.อนุบาลเพชรบูรณ์	คศ.๒ (๓๐,๘๕๐)	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน การศึกษาปฐมวัย	๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๙

เอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายวาระที่ ๕.๗

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๓
เพื่อขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ครั้งที่๔/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สังกัด/สถานศึกษา	รับเงินเดือน อันดับ/ขั้น(บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางนงเยาว์ ศรีบรรเทา	ครู	๒๗๒๖	ร.ร.บ้านคลองทราย	คศ.๒ (๒๓,๙๔๐)	วิทยาศาสตร์	๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา	รับเงินเดือน/ขั้น	เสนอขอกลุ่มสาระ/วิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นายพรศักดิ์ ศรีพุ่ม	ครู	๔๗๔๖๓	โรงเรียนหนองไผ่	คศ.๒ /๔๘,๕๔๐ บาท	ศิลปะ (สาขานาฏศิลป์)	๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานการให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลคะแนนการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๓ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ.เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่องการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๗/ว ๓ลงวันที่ ๗เมษายน ๒๕๕๔ เรื่องหลักเกณฑ์วิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่องการแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดย ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓)ของผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๓.๑.๑ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ส่งรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการให้คณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณา

๓.๑.๒ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

๓.๑.๒.๑ ผลการปฏิบัติงานต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๑.๒.๒ ผลงานทางวิชาการต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๑.๒.๓ คะแนนรวม ต้องได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๓.๑.๓ การพิจารณาอนุมัติผลการประเมิน ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติมีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการหรือผลงานที่แก้ไขปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีผู้เสนอขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ที่คณะกรรมการมีผลการประเมินสิ้นสุดแล้ว จำนวน ๓ ราย อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑ ราย ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ จำนวน ๑ ราย และไม่ผ่านการประเมิน ๑ ราย

รายละเอียดเอกสารหมายเลข ๑

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรพิจารณาอนุมัติผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๔.๑ อนุมัติให้เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย

๔.๒ อนุมัติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ จำนวน ๑ ราย

๔.๓ ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑ ราย

พร้อมให้แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษสำหรับข้าราชการครูฯ ที่ผ่านการประเมิน

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อกศจ)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ แล้วตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

เอกสารหมายเลข ๑ แนบวาระที่ ๕.๘

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
ประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๔ /๒๕๖๐

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา (รร.)	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น (บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางณัฐนรี ถนอมศิลป์	ครู ชำนาญการ	๕๖๐๓	บ้านหลักด่าน	คศ.๒ (๒๒,๔๖๐)	ปฐมวัย	๑๕ ส.ค. ๒๕๕๙ (วันส่งปรับปรุง)
๒	นางสาวภัทรวรรณ พนัส	ครู ชำนาญการ	๖๙๓๗	บ้านเข็กน้อย	คศ.๒ (๒๘,๕๙๐)	ปฐมวัย	๑๘ มี.ค. ๒๕๕๙
๓	นางอรวรรณ ใจกล้า	ครู ชำนาญการ	๕๕๑๗	บ้านห้วยลาน	คศ.๒ (๒๔,๙๓๐)	คณิตศาสตร์	๒๙ มิ.ย. ๒๕๕๙

เอกสารหมายเลข ๑ แนบวาระที่ ๕.๘

ข้อมูลผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๓ ราย

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่านร้อยละ	คะแนนที่ได้			ความเห็นของคณะกรรมการ
					คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
๑	นางณัฐนรี ถนอมศิลป์	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๔๗.๕๐	๔๗.๕๐	๔๗.๕๐	เห็นควรอนุมัติ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๙
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๖.๐๐	๒๖.๐๐	๒๖.๐๐	
		คะแนนรวม	**๑๐๐**	**๗๐**	**๗๓.๕๐**	**๗๓.๕๐**	**๗๓.๕๐**	
๒	นางสาวภัทรวรรณ พนัส	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๕๗.๕๐	๕๗.๕๐	๕๗.๕๐	เห็นควรปรับปรุงผลงานทางวิชาการ
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	**๒๕.๐๐**	๒๖.๐๐	๒๖.๐๐	
		คะแนนรวม	**๑๐๐**	**๗๐**	**๘๒.๕๐**	**๘๓.๕๐**	**๘๓.๕๐**	
๓	นางอรวรรณ ใจกล้า	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๒.๕๐	๒.๕๐	๒.๕๐	ไม่ผ่านเกณฑ์ผลงานทางวิชาการ
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๑๙.๐๐	๒๑.๐๐	๒๐.๐๐	
		คะแนนรวม	**๑๐๐**	**๗๐**	**๒๑.๕๐**	**๒๓.๕๐**	**๒๒.๕๐**	

<u>สรุป</u> อนุมัติให้ผ่าน จำนวน ๑ ราย

อนุมัติให้ปรับปรุงผลงาน จำนวน ๑ ราย

ไม่อนุมัติ จำนวน ๑ ราย

ระเบียบวาระ ๕.๙ ขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ – สกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน	วันที่ส่งผลงาน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓							
๑	นางกิตติกาญจน์ แต้มทอง	วท.ม. (การศึกษาวิทยาศาสตร์)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	อ ๕๐	๒๑,๘๗๐	๗ มีนาคม ๒๕๖๐

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ.เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

๒.๒ มาตรา ๖๑ มาตรา ๖๒ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๙ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง กฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๖๒๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ประวัติการรับราชการและผลงานที่ส่งเข้ารับการรับการประเมิน จำนวน ๑ ราย

๓.๒ กศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ มีมติอนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมิน จำนวน ๑ รายแล้ว

๓.๔ เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการประเมินต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๕ ผลการประเมินผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๑ ราย ดังนี้ **(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)**

ที่	รายการ	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่านร้อยละ	กรรมการ			คะแนนเฉลี่ย
				คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓							
๑	ชื่อ – สกุล นางกิตติกาญจน์ แต้มทอง ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๕๐						
	ผลงานทางวิชาการ	๑๐๐	๖๐.๐๐	๘๖	๘๕	๘๖	๘๕.๖๖
	ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางาน	๑๐๐	๖๐.๐๐	๘๖	๘๕	๘๖	๘๕.๖๖

๓.๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินแล้ว มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และมีผลการประเมินจากคณะกรรมการ ฯ ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงเห็นควรอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการฯ และอนุมัติให้เลื่อนและแต่งตั้งเป็นระดับชำนาญการได้ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางกิตติกาญจน์ แต้มทอง ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ (วันที่ได้คำขอประเมินและเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์)

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๔.๑ สมควรอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการ ฯ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๑ ราย

๔.๒ สมควรอนุมัติให้เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้เลื่อนระดับเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย คือ นางกิตติกาญจน์ แต้มทอง ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ (วันที่ได้รับคำขอประเมินและเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์)

๔.๓ ให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสั่งแต่งตั้งฯ และนำเสนอต่อที่ประชุม กศจ. ในการประชุมครั้งถัดไป

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

๖.ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการฯ จะพิจารณา อนุมัติตาม ข้อ ๔.๑ – ๔.๓ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ. เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๓ แล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังฯ
กลุ่มบริหารงานบุคคล
รับที่ 4082
วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐
เวลา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ โทร. ๐-๕๖๗๓-๑๒๕๖ ต่อ ๑๐๙
ที่ - **วันที่** ๗ มีนาคม ๒๕๖๐
เรื่อง การขอรับการประเมินเพื่อคัดเลือกให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินเป็นนักวิชาการศึกษาชำนาญการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ตามที่ ข้าพเจ้า นางกิตติกาญจน์ แต้มทอง ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง อ ๕๐ ปฏิบัติงานกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ แจ้งความประสงค์ขอเข้ารับการประเมินเพื่อคัดเลือกให้ส่งผลการปฏิบัติงานสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภทวิชาการ) ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง อ ๕๐ โดยขอส่งผลงานที่ขอเข้ารับการประเมิน ดังนี้

๑. ผลงานหรืองานสำคัญ เรื่อง**การพัฒนาคุณภาพอาหารกลางวันในโรงเรียน**

๒. ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ และการพัฒนางาน เรื่อง **การใช้ระบบแนะนำสำรับอาหารกลางวันสำหรับโรงเรียนแบบอัตโนมัติ (Thai School Lunch) ในการพัฒนาคุณภาพอาหารกลางวันในโรงเรียน**

ในการนี้ ข้าพเจ้าได้ดำเนินการจัดทำผลงานดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งผลงานเรื่อง การพัฒนาคุณภาพอาหารกลางวันในโรงเรียน และข้อเสนอแนวคิด วิธีการ และการพัฒนางานเรื่อง การใช้ระบบแนะนำสำรับอาหารกลางวันสำหรับโรงเรียนแบบอัตโนมัติในการพัฒนาคุณภาพอาหารกลางวันในโรงเรียน รายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางกิตติกาญจน์ แต้มทอง)
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ



คำสั่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่ ๑๓๔ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๖๑ มาตรา ๖๒ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๙ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๖๒๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการการประเมินคุณลักษณะของบุคคลที่เสนอเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งโดยเร็ว แล้วรายงานผลการประเมินให้สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เพื่อดำเนินการต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายดิเรก ต่ายเมือง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

บัญชีรายละเอียดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ที่ ๑๓๔ / ๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	กลุ่ม/สังกัด	กรรมการประเมิน				
				ประธานกรรมการ	กรรมการ	กรรมการ	เลขานุการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑	นางกิตติกาญจน์ แต้มทอง	นักวิชาการศึกษา	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	นายดิเรก ต่ายเมือง	นายวีระพล แก้วคำ	นางสาวพรรณทิพย์ พิมพ์ภูเขียว	นางสุนันท์ บัวเทศ	นายพิชิตชัย อนนท์
		ระดับปฏิบัติการ	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓					
		เลขที่ตำแหน่ง อ ๕๐						

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะดำเนินการประกาศคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ.เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๔๙ เรื่อง การแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) " ก.ค.ศ.มีมติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการในการแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ก.พ.กำหนดในกรณีต่าง ๆ และมีผลบังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน มาใช้ในการพิจารณาการแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยอนุโลม และในกรณีที่หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนดดังกล่าว กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ.กรม ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ กศจ.(อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) "

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๕ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สำหนับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้มีคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการและผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน ซึ่งเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ทั้ง ๒ ตำแหน่ง ตามมติ กศจ. เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ คำสั่งที่ ๑๕๙/๒๕๖๐สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐ จึงทำให้มีตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษว่างเนื่องจากการการเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว ได้แก่ ๑) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒ ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มอำนวยการ

๒) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๓ ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จะดำเนินการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังกล่าว ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ จึงเสนอร่างประกาศการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

๓.๓ ตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบอนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ

รายละเอียดเอกสารดังแนบ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรพิจารณา ดังนี้

๔.๑ เห็นชอบร่างประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๔.๑.๑ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒

๔.๑.๒ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๓

๔.๒ มอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

รายละเอียดร่างประกาศดังที่แนบ

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๔.๑ และ ๔.๒ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ แล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอหรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม ชะลอไว้ก่อน เนื่องจากอยู่ระหว่างการเกลี่ยอัตรากำลังไปสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

ร่าง



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ มีมติอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการและผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน ซึ่งเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ทั้ง ๒ ตำแหน่ง ตามมติ กศจ. เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ คำสั่งที่ ๑๕๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐ จึงทำให้มีตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษว่างเนื่องจากการเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่

๑. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒
๒. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ มาตรา ๕๓ มาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๔๙ เรื่อง การแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือก จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ

๑.๑. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒
๑.๒. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๓

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการตามกรอบอัตรากำลัง

๒.๒ มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ในมาตรฐานตำแหน่ง ของประเภทตำแหน่ง

๒.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๓.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

๒.๓.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๓.๓ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๓.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๓.๑ หรือ ๒.๓.๒ หรือ ๒.๓.๓ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด และ

๒.๔ ปฏิบัติงานด้านการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วในสังกัดไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้กรอก ใบสมัครและจัดทำข้อมูลรายละเอียดประกอบการพิจารณาตามแบบที่กำหนด และยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบต่าง ๆ ด้วยตนเอง ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ระหว่างวันที่ ๘ – ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ ถึงเวลา ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ สามารถดาวน์โหลดแบบพิมพ์ใบสมัครได้ทาง http//www.pbn๓.go.th

๔.เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร

๔.๑ ใบสมัครคัดเลือก และแนบสำเนาสมุดประวัติหรือสำเนา กพ.๗ ที่ชัดเจน และมีข้อมูลครบถ้วน พร้อมทั้งรับรองสำเนาถูกต้องจากเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ

๔.๒ แบบแสดงผลงานย้อนหลัง หรือความสำเร็จของงาน

๔.๓ แบบเค้าโครงผลงานที่จะเสนอขอรับการประเมิน

๔.๔ เอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครยื่นเอกสารสมัครตามข้อ ๔.๑ – ๔.๔ จำนวน ๓ ชุด

๕. วิธีการคัดเลือกและการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จะพิจารณาคัดเลือกและประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๒ องค์ประกอบ ดังนี้

๕.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไปที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยการทดสอบข้อเขียน (๑๐๐ คะแนน)

๕.๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ใช้วิธีการประเมินใน ๒ ลักษณะ

๕.๒.๑ ประเมินคุณลักษณะและประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลตามรายละเอียดตัวชี้วัดและเกณฑ์ (๕๐ คะแนน)

๕.๒.๒ การสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน) รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้

๖. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก

วัน เดือน ปี	เวลา	วิชาที่สอบ	หมายเหตุ
๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป	ภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง - สัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)	ห้องประชุม สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	ภาคความรู้ ความสามารถ (๑๐๐ คะแนน) ความรู้ความสามารถทั่วไปที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	ห้องประชุม สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๑๕.๐๐ น. เป็นต้นไป	ภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง - ประเมินคุณลักษณะและประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคล (๕๐ คะแนน)	ห้องประชุม สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

๗. เกณฑ์การตัดสินการคัดเลือกบุคคล

การตัดสินว่าผู้ใดผ่านการคัดเลือก ผู้นั้นต้องได้คะแนนการสอบข้อเขียนและคะแนนประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง รวมทุกภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยเรียงลำดับผู้ได้คะแนนจากมากไปหาน้อย กรณีได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ ความสามารถเท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนนการประเมินคุณลักษณะและประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่มากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า แต่ถ้าหากได้คะแนนคุณลักษณะและประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่เท่ากันอีก ให้ใช้หลักอาวุโสในราชการจัดลำดับ

๘. ปฏิทินดำเนินการคัดเลือก

ประกาศการคัดเลือก	วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐
รับสมัครเข้ารับการคัดเลือก	วันที่ ๘ – ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐
ดำเนินการคัดเลือก	วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐
ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๙. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

จะประกาศผลการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ (http://www.pbn๓.go.th) โดยจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับของแต่ละตำแหน่ง และผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๑.๑. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒

๑.๒. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๓

๑๐. กรณีตรวจสอบภายหลังว่าผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำเป็นต้องยกเลิกคำสั่งแล้วแต่กรณี และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้ทั้งสิ้น

๑๑. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.ยังไม่ได้รับทราบคำสั่งการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) (คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ ที่ ๑๒๘/๒๕๕๗ สั่ง ณ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๗) ตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนดที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ. หากได้รับการคัดเลือกจะแต่งตั้ง (ย้าย) เมื่อ ก.ค.ศ.มีมติรับทราบคำสั่งแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายดิเรก ต่ายเมือง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

รายละเอียดการดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย)
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์
ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
(ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙)

---

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไปที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ (๑๐๐ คะแนน)

ดำเนินการคัดเลือกโดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย เกี่ยวกับงาน ภารกิจของกลุ่มงานต่าง ๆ ดังนี้

๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

๑.๑.๑ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง สำหรับทุกตำแหน่ง ดังนี้

๑) พรบ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม
๒) พรบ.ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖
๓) พรบ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๔) พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๕) พรบ.คุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖
๖) พรบ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
๗) คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙
๘) พรก.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖
๙) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕
๑๐) กฎหมาย ระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา
๑๑) ความเคลื่อนไหวทางการศึกษา /นโยบายรัฐบาล /นโยบาย สพฐ. และนโยบาย สพท.

๑.๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งที่ใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ตำแหน่ง ประกอบด้วย

๑) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

เกี่ยวกับงานภารกิจของกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ มีดังนี้

(๑) งานธุรการ
(๒) งานอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม
(๓) งานยานพาหนะ
(๔) งานการจัดระบบบริหารและพัฒนาองค์กร
(๕) งานการสร้างเครือข่ายการประชาสัมพันธ์
(๖) งานเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานต่อสาธารณชน
(๗) งานบริการด้านข้อมูลข่าวสาร
(๘) งานประสานการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกเขตพื้นที่การศึกษา
(๙) งานการประสานการใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน
(๑๐) งานการประสานงานเกี่ยวกับการสรรหากรรมการและอนุกรรมการในระดับต่าง ๆ

๒) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

เกี่ยวกับงานภารกิจของกลุ่มบริหารงานบุคคล มีดังนี้

(๑) งานวางแผนอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ

(๒) งานสรรหา บรรจุแต่งตั้ง ย้าย โอนและการออกจากราชการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

(๔) งานพัฒนาบุคลากร ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ

(๕) งานวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์และการดำเนินคดีของรัฐ

(๖) กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่นักทรัพยากรบุคคล

๒. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ (๑๐๐ คะแนน) ใช้วิธีประเมินใน ๒ ลักษณะ คือ

๒.๑ ประเมินคุณลักษณะและประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคล (๕๐ คะแนน) มีรายละเอียดตัวชี้วัดและเกณฑ์ ดังนี้

๑. วุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)

สูงกว่าปริญญาตรี	๕	คะแนน
ปริญญาตรี / ป.บัณฑิต	๔	คะแนน
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๓	คะแนน

๒. อายุราชการ (๑๐ คะแนน)

๒.๑ อายุการรับราชการ (๕ คะแนน)

๒๐ ปีขึ้นไป	๕	คะแนน
๑๕ – ๑๙ ปี	๔	คะแนน
๑๔ ปีลงมา	๓	คะแนน

(เศษของปีเกิน ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

๒.๒ อายุตามตำแหน่งที่ปฏิบัติงานระดับชำนาญการ (๕ คะแนน)

๘ - ๑๐ ปี	๕	คะแนน
๕ – ๗ ปี	๔	คะแนน
๔ ปีลงมา	๓	คะแนน

(เศษของปีเกิน ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

๓. ได้รับการอบรมพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ในรอบ ๕ ปี (๕ คะแนน)

๗ – ๑๐ ครั้ง	๕	คะแนน
๔ – ๖ ครั้ง	๔	คะแนน
๑ – ๓ ครั้ง	๓	คะแนน

๔. เป็นคณะทำงาน กรรมการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ของหน่วยงานต้นสังกัด ภายในระยะเวลา ๕ ปี (๕ คะแนน)

ระดับประเทศ	๕	คะแนน
ระดับภาค	๔	คะแนน
ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่	๓	คะแนน

๕. ได้รับการยกย่องจากการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานต้นสังกัดใน ช่วงระยะเวลา ๕ ปี นับถึงวันรับสมัคร (๕ คะแนน)

ระดับประเทศ	๕	คะแนน

ระดับภาค ๔ คะแนน
ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่ ๓ คะแนน

๖. ผลงานดีเด่นที่ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานต้นสังกัด ในช่วงระยะเวลา ๕ ปี นับถึงวันรับสมัคร (๕ คะแนน)

ระดับประเทศ ๕ คะแนน
ระดับภาค ๔ คะแนน
ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่ ๓ คะแนน

๗. การทำงานเพื่อส่วนรวม/จิตอาสาของหน่วยงานต้นสังกัด(๕ คะแนน)

๗ – ๑๐ ครั้ง ๕ คะแนน
๔ – ๖ ครั้ง ๔ คะแนน
๑ – ๓ ครั้ง ๓ คะแนน

๘. งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย นอกเหนือภารกิจประจำ ตามคำสั่งของหน่วยงานต้นสังกัด ภายใน ๕ ปี นับถึงวันรับสมัคร และที่ไม่ใช่งานตามข้อ ๗ (นับจำนวนชิ้นงาน) (๕ คะแนน)

๖ ชิ้นขึ้นไป ๕ คะแนน
๔ – ๕ ชิ้น ๔ คะแนน
๑ – ๓ ชิ้น ๓ คะแนน

๙. วินัย (๕ คะแนน)

ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน
เคยถูกลงโทษทางวินัย ๒ คะแนน

๒.๒ สัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน) โดยกำหนดองค์ประกอบการสัมภาษณ์ ดังนี้

๑) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง เทคนิควิธีการหรือสิ่งใหม่ ๆ มาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการทำงาน การปรับปรุงงาน ความสามารถในการแก้ปัญหาต่าง ๆ และมีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี

๒) ทัศนคติและแรงจูงใจ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากทัศนคติที่ดีต่อประชาชน ระบบราชการ และงานในหน้าที่ แรงจูงใจและความกระตือรือร้นในการทำงาน ความจงรักภักดีต่อหน่วยงาน แนวความคิด ความเชื่อและอุดมการณ์ที่สอดคล้องกับนโยบายโครงการหรือแผนงานที่รับผิดชอบ

๓) ความสามารถ ประสบการณ์ และความเป็นผู้นำ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากความสามารถในการมองการณ์ไกล การตัดสินใจ การวางแผน การมอบหมายงาน การให้คำแนะนำและพัฒนา การควบคุมงาน ความใจกว้างและยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ตลอดจนมีความคิดลึกซึ้งกว้างขวาง รอบคอบและยุติธรรม ฯลฯ

๔) บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากการวางตนได้อย่างเหมาะสมกับกาลเทศะ ความหนักแน่นมั่นคงในอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง ตลอดจนกิริยาท่าทางและท่วงทีวาจาที่เหมาะสม

๕) การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากความสามารถส่วนบุคคลที่จะเข้าได้กับสถานการณ์ สังคม และสิ่งแวดล้อมใหม่ ๆ ความยืดหยุ่นและความสามารถทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา ความสามารถในการติดต่อและประสานงานกับผู้อื่น

ใบสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย)
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ
ตำแหน่งเลขที่.....ชื่อตำแหน่ง.....ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

---

๑. ชื่อ.....สกุล.....
๒. เพศ ( ) ชาย ( ) หญิง
๓. วัน เดือน ปีเกิด.....อายุปัจจุบัน.....ปี วันเกษียณอายุราชการ.....
๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ประเภท.....ระดับ.....
๕. เงินเดือน.....บาท
สังกัดกลุ่ม.....สำนักงาน.....
โทรศัพท์.....โทรสาร.....
E –mail.....
๖. ประวัติการรับราชการ (ให้จัดส่งสำเนาสมุดประวัติ หรือสำเนา ก.พ. ๗ แนบใบสมัคร)
วันบรรจุเข้ารับราชการตำแหน่ง.....ระดับ.....
ระยะเวลาการปฏิบัติราชการรวม.....ปี .....เดือน
๗. การดำรงตำแหน่งที่สำคัญ (ตำแหน่งหัวหน้างาน/กลุ่มหรือระดับชำนาญการ) โดยระบุเฉพาะ
การเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง ระดับ และสถานที่ปฏิบัติราชการ

ชื่อตำแหน่ง	ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง

๘. ประวัติการศึกษา

วุฒิการศึกษา					
ระดับการศึกษา	ชื่อปริญญา	ชื่อย่อ	สาขา	สถาบัน	วัน เดือน ปี ที่สำเร็จ
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					
การศึกษาระดับอื่น ๆ ที่สำคัญ					

๙. ประวัติการศึกษาอบรมดูงาน (เฉพาะการอบรมที่ได้รับวุฒิบัตรและมีระยะเวลาการอบรม ๓ วันขึ้นไป)

ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ช่วงเวลา

๑๐. ประวัติการลาและความประพฤติ (ย้อนหลัง ๓ ปี)

จำนวนวันลา							
ปีงบประมาณ/ จำนวนครั้งที่ลา	ลาป่วย	ลากิจ	ลาอุปสมบท	ลาคลอดบุตร	ลาศึกษาต่อ	รวมวันลา	หมายเหตุ
๒๕๕๙							
๒๕๕๘							
๒๕๕๗							

การดำเนินการทางวินัย ( ) ไม่เคย ( ) เคย (ระบุข้อมูล).....

๑๑. ผลงานที่ภาคภูมิใจ/ผลงานที่เป็นเกียรติยศชื่อเสียง

ชื่อผลงาน	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	รางวัลที่ได้รับ

๑๒. ความสามารถพิเศษอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ความสามารถด้าน	ระดับความสามารถ (ดี / ปานกลาง / น้อย)
๑. ภาษาต่างประเทศ ๑) ภาษาอังกฤษ ๒) ภาษาอื่น ๆ (ระบุ).....	 ....
๒. คอมพิวเตอร์ ๑) โปรแกรม ..... ๒) โปรแกรม ..... ๓) โปรแกรม	 ....
๓. อื่น ๆ (โปรด ระบุ).....	....

๑๓. หน้าที่ความรับผิดชอบในปัจจุบัน (โปรดระบุ)

๑).....

๒) .....

๑๔. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเกี่ยวข้อง

๑).....

๒) .....

๑๕. คุณลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ ของผู้สมัครที่เห็นว่าเด่นและเกี่ยวข้องกับงาน

๑).....

๒) .....

๑๖. ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งที่สมัคร (จำนวน ๑ เรื่อง)

เรื่อง.....

๑๗. ผลงานหรือความสำเร็จของงาน (ให้แจ้งรายละเอียดผลงานตามแบบแสดงผลงานย้อนหลังหรือความสำเร็จของงาน ตามเอกสารแนบท้ายใบสมัครนี้ โดยไม่ต้องแนบหลักฐานประกอบ)

๑๘. เค้าโครงผลงานที่จะเสนอขอรับการประเมิน (ให้แจ้งรายละเอียดเค้าโครงเรื่องผลงานที่จะส่งไปประเมินตามเอกสารแนบท้ายใบสมัคร) (ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ เรื่อง ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ เรื่อง)

๑๘.๑ เรื่อง.....

๑๘.๒ เรื่อง.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความและข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ดังกล่าวข้างต้น มีความถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครคัดเลือก

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แบบแสดงผลงานย้อนหลังหรือความสำเร็จของงานประกอบการพิจารณา
ดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย)
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ
ตำแหน่งเลขที่.....ชื่อตำแหน่ง.....ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
(ระบุผลงานหรือผลงานปฏิบัติงานที่สำคัญที่สะท้อนศักยภาพในการปฏิบัติงานและภาวะผู้นำ
โดยไม่จำกัดผลงานที่เสนอ)

ชื่อ – สกุลเจ้าของผลงาน.....ตำแหน่ง.....
สังกัดกลุ่ม.....สำนัก.....

ผลงาน	เมื่อดำรงตำแหน่ง (ช่วงเวลาที่ดำเนินการ)	ความรู้ความสามารถที่แสดงถึงศักยภาพความเชี่ยวชาญในตำแหน่ง	ประโยชน์ของผลงาน/การได้รับการยอมรับ
๑. ชื่อผลงานและสาระสำคัญของผลงานโดยสรุป (ทั้งนี้ให้แสดงถึงกิจกรรมที่ทำ ผลผลิต และผลลัพธ์ที่ได้)			
๒.			
๓.			

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้จัดทำผลงานดังกล่าวข้างต้นจริง

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครคัดเลือก
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

ข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ.....

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

กลุ่ม.....

ชื่อเรื่อง.....

หลักการและเหตุผล

.....

.....

.....

.....

บทวิเคราะห์ / แนวความคิด / ข้อเสนอ

.....

.....

.....

.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....

.....

.....

.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอแนวคิด

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผอ. สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ผู้ได้รับการคัดเลือก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นและมีเหตุพิเศษ

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๑๖ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง กำหนดการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๐

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๖๕ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการให้ได้รับเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๘ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ.เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ ได้มอบหมายให้ สพม. เขต ๔๐ ปฏิบัติหน้าที่แทนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ในการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งได้ดำเนินการสอบคัดเลือกระหว่างวันที่ ๑๘ – ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๐ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการคัดเลือกได้เสร็จสิ้นแล้ว สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์จึงได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีผู้ผ่านการคัดเลือกจำนวน ๗ กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก รวม ๑๕ ราย สำหรับวิชาเอกภาษาไทย มีจำนวนตำแหน่งว่าง ๕ อัตรา มีผู้ผ่านการคัดเลือกจำนวน ๒ ราย และวิชาเอกภาษาจีน มีจำนวนตำแหน่งว่าง ๒ อัตรา มีผู้ผ่านการคัดเลือกจำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	จำนวนตำแหน่งว่าง	จำนวนผู้ผ่านการคัดเลือก	ลำดับที่ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง	หมายเหตุ
๑	ภาษาไทย	๕	๒	๑ – ๒	
๒	ภาษาจีน	๒	๑	๑	
๓	คณิตศาสตร์	๒	๙	๑ – ๒	
๔	สังคมศึกษา	๒	๕	๑ – ๒	
๕	ดนตรีสากล	๓	๔	๑ – ๓	
๖	ปฐมวัย/อนุบาลศึกษา	๒	๓	๑ – ๒	
๗	ประถมศึกษา	๓	๕	๑ – ๓	
รวม		๑๙	๒๙	จำนวนที่จะได้รับการบรรจุฯ = ๑๕ ราย	

รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามเอกสารหมายเลข ๑

๓.๒ ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ได้แจ้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกที่อยู่ในลำดับที่ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง มารายงานตัวเพื่อเลือกโรงเรียน ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น. ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ โดยมีผู้ผ่านการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อเลือกโรงเรียน จำนวน ๑๕ ราย

รายละเอียดเอกสารหมายเลข ๒

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรพิจารณาอนุมัติให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นและมีเหตุพิเศษ จำนวน ๗ กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก รวม ๑๕ ราย ตามบัญชีรายชื่อผู้มารายงานตัวเพื่อเลือกโรงเรียนในการเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามเอกสารหมายเลข ๒

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติโดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ. เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ หรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและได้รับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
ปี พ.ศ.๒๕๖๐

ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ.๒๕๖๐ โดยรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ไม่เว้นวันหยุดราชการ และดำเนินการสอบข้อเขียน ภาค ก ภาค ข และสอบสัมภาษณ์ ภาค ค ระหว่างวันที่ ๑๘ – ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๐ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ.๒๕๖๐ ได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเฉพาะผู้ที่ได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ เรียงตามลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย แยกตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่ประกาศรับสมัคร กรณีผู้ผ่านการคัดเลือก ได้คะแนนรวมทั้ง ๓ ภาค เท่ากัน ผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้คะแนนภาค ข มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนภาค ข เท่ากันอีก ผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้คะแนนภาค ก มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนภาค ก เท่ากันอีก จับสลากในรูปคณะกรรมการ โดยศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธาน ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงแจ้งรายละเอียดให้ผู้ผ่านการคัดเลือกทราบดังนี้

๑. ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้และอยู่ในลำดับที่ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ไปรายงานตัวเพื่อเลือกโรงเรียน ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมมะขามหวาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๒. เมื่อดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกครบตามจำนวนตำแหน่งว่างตามที่ประกาศรับสมัคร จำนวน ๑๙ ตำแหน่ง แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศแนบท้ายนี้เป็นอันยกเลิกโดยไม่มีการขึ้นบัญชี

กรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกสละสิทธิ์การบรรจุและแต่งตั้ง หรือไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งตามกำหนด หรือไม่อาจรับการบรรจุและแต่งตามวันที่กำหนดได้ จะทำหนังสือเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับถัดไปโดยตรงเป็นรายบุคคล จนกว่าจะครบจำนวนตามตำแหน่งว่าง

๓. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำไปแสดงในวันรายงานตัว ดังนี้

๓.๑ ปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียน ฉบับจริงพร้อมสำเนาภาพถ่ายที่รับรองความถูกต้อง จำนวน ๓ ชุด

/๓.๒ ปริญญาบัตร ...

๓.๒ ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู และระเบียนแสดงผลการเรียน ฉบับจริงพร้อมสำเนาภาพถ่ายที่รับรองความถูกต้อง จำนวน ๓ ชุด (ถ้ามี)

๓.๓ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน (ที่ยังไม่หมดอายุ) ฉบับจริงพร้อมสำเนาภาพถ่ายที่รับรองความถูกต้อง จำนวน ๓ ชุด

๓.๔ สำเนาทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน ฉบับจริงพร้อมสำเนาภาพถ่ายที่รับรองความถูกต้อง จำนวน ๓ ชุด

๓.๕ บัตรประจำประชาชน ฉบับจริงพร้อมสำเนาภาพถ่ายที่รับรองความถูกต้อง จำนวน ๓ ชุด

๓.๖ ใบรับรองแพทย์ ออกโดยสถานพยาบาลของรัฐที่ออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน ฉบับจริง จำนวน ๑ ชุด ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตาม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๕๙ ดังนี้

๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการ เป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๒) โรควัณโรคในระยะติดต่อ

๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการ เป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๓.๗ ใบแสดงหมู่โลหิต ฉบับจริง จำนวน ๑ ชุด

๓.๘ รูปถ่ายหน้าตรงชุดปกติขาว ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ประดับอินทรธนูอันดับครูผู้ช่วย ไม่ประดับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ขนาด ๑ นิ้ว ที่ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๓.๙ หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส ฉบับจริงพร้อมสำเนาภาพถ่ายที่รับรองความถูกต้อง จำนวน ๓ ชุด

อนึ่ง หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ผ่านการคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งหรือขาดคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตามประกาศรับสมัครจะไม่ได้รับการพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือถ้าเป็นผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว จะยกเลิกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งนั้น หรือสั่งให้ออกจากราชการแล้วแต่กรณี โดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ ทั้งสิ้น และจะเรียกร้องสิทธิ์ใดๆ ไม่ได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายธวัช กงเติม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ปฏิบัติหน้าที่
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๐

สนามสอบ โรงเรียนวิทยานุกูลนารี อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์

กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก ภาษาไทย (๐๑)

ลำดับที่	รหัสประจำตัวผู้สมัครสอบ	ชื่อ - สกุล			หมายเหตุ
๑	๔๐๐๑๐๐๕	นางสาว	อารีย์	พิมพ์รัตน์	ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับที่
๒	๔๐๐๑๐๐๓	นางสาว	กฤษณา	ฉ่ำมณี	๑-๒ ไปรายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๑๔๒

ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็น๑๑๒หรือเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๐

สนามสอบ โรงเรียนวิทยานุกูลนารี อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์

กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก ภาษาจีน (๐๒)

ลำดับที่	รหัสประจำตัวผู้สมัครสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๔๐๐๑๐๐๔	นางสาว พิชญา วีระคำ	ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับที่ ๑ ไปรายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด



บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๐

สนามสอบ โรงเรียนวิทยานุกูลนารี อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์

กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก คณิตศาสตร์ (๐๓)

ลำดับที่	รหัสประจำตัวผู้สมัครสอบ	ชื่อ - สกุล			หมายเหตุ
๑	๔๐๐๑๐๐๔	นางสาว	วนิดา	คำเก่า	ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับที่
๒	๔๐๐๑๐๐๘	นางสาว	สมฤดี	สุวรรณขอด	๑-๒ ไปรายงานตัวตามวัน เวลา
๓	๔๐๐๑๐๑๑	นาย	กิตติ	จันทร์ประทาษ	และสถานที่ที่กำหนด
๔	๔๐๐๑๐๐๙	นาง	วิลาวัณย์	คงรอด	
๕	๔๐๐๑๐๑๓	นาย	ธนพล	บุญไสย์	
๖	๔๐๐๑๐๐๖	นางสาว	เมชญา	หินซ้อน	
๗	๔๐๐๑๐๑๒	นางสาว	วันนิสา	คลังคนเก่า	
๘	๔๐๐๑๐๐๕	นางสาว	สาวิตรี	ตรีแจ่ม	
๙	๔๐๐๑๐๐๗	นางสาว	ดุจลดา	พุกแก้ว	

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๐
สนามสอบ โรงเรียนวิทยานุกูลนารี อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์
กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก สังคมศึกษา (๐๔)

ลำดับที่	รหัสประจำตัวผู้สมัครสอบ	ชื่อ - สกุล			หมายเหตุ
๑	๔๐๐๑๐๑๑	นาย	สุรัตน์	แซงศรีนวล	ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับที่
๒	๔๐๐๑๐๐๘	นาง	ชวนพิศ	สายจันยูร	๑-๒ ไปรายงานตัวตามวัน เวลา
๓	๔๐๐๑๐๐๗	นาย	ภานุวัตร	แก้วยม	และสถานที่ที่กำหนด
๔	๔๐๐๑๐๑๒	นาย	สิทธิกร	ด้วงทอง	
๕	๔๐๐๑๐๐๕	นางสาว	โศภนิศ	ชั้นเจริญ	

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๐

สนามสอบ โรงเรียนวิทยานุกูลนารี อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์

กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก ดนตรีสากล (๐๕)

ลำดับที่	รหัสประจำตัวผู้สมัครสอบ	ชื่อ - สกุล			หมายเหตุ
๑	๔๐๐๑๐๐๑	นาย	ปริญญา	ดีนอก	ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับที่
๒	๔๐๐๑๐๐๓	นาย	ศราวุธ	มีสัตย์	๑-๓ ไปรายงานตัวตามวัน เวลา
๓	๔๐๐๑๐๐๒	นาย	ณัฐพล	สวนแก้ว	และสถานที่ที่กำหนด
๔	๔๐๐๑๐๐๔	นาย	สุจิตร	พิสิฐากุล	



บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๐

สนามสอบ โรงเรียนวิทยานุกูลนารี อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์

กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก ปฐมวัย/อนุบาล (๐๖)

ลำดับที่	รหัสประจำตัวผู้สมัครสอบ	ชื่อ - สกุล			หมายเหตุ
๑	๔๐๐๑๐๐๑	นาง	พุทธชาด	เรืองน้อย	ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับที่
๒	๔๐๐๑๐๐๕	นาง	รุ่งมณี	บัวภาเรือง	๑-๒ ไปรายงานตัวตามวัน เวลา
๓	๔๐๐๑๐๐๓	นางสาว	แสงทอง	พรหมเศรณีย์	และสถานที่ที่กำหนด



บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๐

สนามสอบ โรงเรียนวิทยานุกูลนารี อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์

กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก ประถมศึกษา (๐๗)

ลำดับที่	รหัสประจำตัวผู้สมัครสอบ	ชื่อ - สกุล			หมายเหตุ
๑	๔๐๐๑๐๐๓	นาง	ยศยา	แพ่งยัง	ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับที่
๒	๔๐๐๑๐๐๒	นางสาว	กัญญ์ณณัฏฐ์	โตสุวรรณ์	๑-๓ ไปรายงานตัวตามวัน เวลา
๓	๔๐๐๑๐๐๑	นาง	จารุพรรณ	นิลวงศ์	และสถานที่ที่กำหนด
๔	๔๐๐๑๐๐๕	นาง	พัชรพร	หอมสมบัติ	
๕	๔๐๐๑๐๐๔	นาง	กมลลักษณ์	อิ้มอนงค์	



ข. ตำแหน่งว่างที่ใช้บรรจุและแต่งตั้ง

ที่	กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	จำนวน อัตรา	สพป./สพม.
๑	ภาษาไทย	อนุบาลวังโป่ง	วังโป่ง	๒๘๑	๑	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๒	ภาษาไทย	บึงสามพันวิทยาคม	บึงสามพัน	๒๑๙๐	๑	สพม.เขต ๔๐
๓	ภาษาไทย	เมืองศรีเทพ	ศรีเทพ	๒๓๐๔	๑	สพม.เขต ๔๐
๔	ภาษาไทย	บ้านเข็กน้อย	เขาค้อ	๕๔๔๗	๑	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๕	ภาษาไทย	บ้านวังกวาง	น้ำหนาว	๕๔๕๐	๑	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๖	ภาษาจีน	บึงสามพันวิทยาคม	บึงสามพัน	๒๒๑๔	๑	สพม.เขต ๔๐
๗	ภาษาจีน	ดงขุยวิทยาคม	ชนแดน	๑๑๓๐๐๘	๑	สพม.เขต ๔๐
๘	คณิตศาสตร์	ศรีเทพประชาสรรค์	ศรีเทพ	๔๑	๑	สพม.เขต ๔๐
๙	คณิตศาสตร์	วิทยานุกูลนารี	เมือง	๒๒๖๘	๑	สพม.เขต ๔๐
๑๐	สังคมศึกษา	นิยมศิลป์อนุสรณ์	วิเชียรบุรี	๒๓๙๔	๑	สพม.เขต ๔๐
๑๑	สังคมศึกษา	วังโป่งศึกษา	วังโป่ง	๖๖๕๖๘	๑	สพม.เขต ๔๐
๑๒	ดนตรีสากล	ชนแดนวิทยาคม	ชนแดน	๔๗๒๙๑	๑	สพม.เขต ๔๐
๑๓	ดนตรีสากล	นาสนุ่นวิทยาคม	ศรีเทพ	๔๘๒๙๗	๑	สพม.เขต ๔๐
๑๔	ดนตรีสากล	เมืองกลางวิทยาคม	หล่มสัก	๑๒๗๗๔๖	๑	สพม.เขต ๔๐
๑๕	ปฐมวัย/อนุบาลศึกษา	บ้าน กม.๒๘	ชนแดน	๑๗๗๖	๑	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๑๖	ปฐมวัย/อนุบาลศึกษา	บ้านซับน้อย	วิเชียรบุรี	๒๔๘๐	๑	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๑๗	การประถมศึกษา	บ้านทับเบิกร่วมใจ	หล่มเก่า	๔๖๗๖	๑	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๑๘	การประถมศึกษา	บ้านเหล่าหญ้า	เขาค้อ	๕๗๗๖	๑	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๑๙	ประถมศึกษา	ชุมชนบ้านพุเตย	วิเชียรบุรี	๖๓๒๓	๑	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

กำหนดการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๑ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙)

๑ .ประกาศรับสมัครคัดเลือก (ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน ไม่เว้นวันหยุดราชการ)	ภายในวันจันทร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐
๒. รับสมัครคัดเลือก (ไม่น้อยกว่า ๗ วัน ไม่เว้นวันหยุดราชการ)	วันจันทร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐– วันจันทร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
๓. ตรวจสอบคุณสมบัติ	วันอังคารที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐ - วันพุธที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐
๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก (ประกาศก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๗ วันไม่เว้น วันหยุดราชการ)	ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐
๕. ประเมินประวัติและผลการปฏิบัติงาน	ระหว่างวันจันทร์ที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ – วันอังคารที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐
๖. สอบข้อเขียน ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	วันเสาร์ที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๐
๗. สอบ ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	วันอาทิตย์ที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๐
๘. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันพุธที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐

แบบยืนยันตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนของบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
เพื่อใช้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
กศจ. .....

ที่	ตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งว่างประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (ที่มีอัตราเงินเดือนและไม่อยู่ในเงื่อนไขใดๆ)			
		สำหรับการคัดเลือก	สำหรับการสอบแข่งขัน	รวม	หมายเหตุ
๑	นักจัดการงานทั่วไป			๐	
๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน			๐	
๓	นิติกร			๐	
๔	นักวิชาการศึกษา			๐	
๕	นักประชาสัมพันธ์			๐	
๖	นักทรัพยากรบุคคล			๐	
๗	นักวิชาการพัสดุ			๐	
๘	นักวิชาการคอมพิวเตอร์			๐	
๙	นักวิชาการเงินและบัญชี			๐	
๑๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน			๐	

หมายเหตุ

๑. สัดส่วนจำนวนตำแหน่งว่างเพื่อใช้ในการคัดเลือกและในการสอบแข่งขัน ให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

๒. ให้จัดพิมพ์ข้อมูลลงในไฟล์ Excel เท่านั้นและจัดส่งข้อมูลทาง E-mail: personobec38@gmail.com

๓. หาก กศจ.ใดมีตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนคลาดเคลื่อนทุกกรณีให้แนบมติ กศจ. เพื่อเป็นหลักฐานต่อไป

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ .....

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารบุคคล

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๕ ขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งชำนาญงาน

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผอ. สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ.เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

๒.๒ มาตรา ๖๑ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ความชำนาญและประสบการเฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

๒.๔ ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒)

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ นางกานต์พิชชาภัทณ์ คนสมบูรณ์ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๔ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ได้ส่งแบบประเมินบุคคลและผลงานเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่เดิม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ความชำนาญและประสบการเฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ โดยเสนอผลงาน เรื่อง การนำเงินส่งคลัง การเก็บรักษาเงิน

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ตรวจสอบแล้ว ข้าราชการดังกล่าวมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งกับสายงานที่จะแต่งตั้ง เป็นผู้มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ที่ ๙๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ประกอบด้วย

(๑) นายสัมฤทธิ์ ไวเปีย รอง.ผอ.สพม.๔๐ เป็นประธานกรรมการ

(๒) นายอาคม วิทยเขตประภา ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงิน ฯ กรรมการ

(๓) นายธานี ชาตินันทน์ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการและเลขานุการ

(๔) จ.ส.อ.สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ผู้ช่วยเลขานุการ

และคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งได้ประชุมเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ประเมินบุคคลและผลงานแล้ว ปรากฏว่า ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

รายละเอียดเอกสารแนบ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรพิจารณาอนุมัติผลการประเมิน และเลื่อนและแต่งตั้ง นางกานต์พิชชาภัทณ์ คนสมบูรณ์ ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน ในตำแหน่งเลขที่เดิม ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ. เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ แล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗.มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐
ที่ ๙๑ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

.....

ด้วย นางกานต์พิชชาภัทณ์ คนสมบูรณ์ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๔ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ได้เสนอขอรับคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่เดิม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดังกล่าวเพื่อประเมินผลงาน ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน ดังต่อไปนี้

๑. นายสัมฤทธิ์ ไวเปีย รอง ผอ.สพม. ๔๐ ประธานกรรมการ
๒. นายอาคม วิทยเขตปภา ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ กรรมการ
๓. นายธานี ชาตินันทน์ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการและเลขานุการ
๔. จ.ส.อ.สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอำนาจ บุญทรง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

แบบสรุปการประเมินของคณะกรรมการ
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญงาน

๑. ผู้ขอรับการประเมิน
ชื่อ – สกุล นางกานต์พิชชาภัทณ์ คนสมบูรณ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน
ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๔ ตำแหน่งประเภททั่วไป กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐
ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน
ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๔ ตำแหน่งประเภททั่วไป กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

๒. ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่านร้อยละ	กรรมการ			คะแนนรวม	คะแนนเฉลี่ย
			คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓		
องค์ประกอบที่ ๑ ด้านที่เกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติและคุณภาพของงาน	๑๐๐	๘๐	๙๐	๙๐	๙๐	๒๗๐	๙๐.๐๐
องค์ประกอบที่ ๒ ด้านความรับผิดชอบ	๑๐๐	๘๐	๙๐	๙๐	๘๕	๒๖๕	๘๘.๓๓
องค์ประกอบที่ ๓ ด้านคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง	๑๐๐	๘๐	๙๐	๙๐	๙๐	๒๖๕	๘๘.๓๓

สรุปผลการประเมินของกรรมการ ☑ ผ่านการประเมิน ☐ ไม่ผ่านการประเมิน

.....

(ลงชื่อ) .....ประธานกรรมการ
(นายสัมฤทธิ์ ไวเปีย)

(ลงชื่อ) .....กรรมการ
(นายอาคม วิทยเขตปภา)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นายธานี ชาตินันทน์)

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐

ผู้ขอรับการประเมิน นางกานต์พิชชาภัทณ์ คนสมบูรณ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผลประเมิน
<u>องค์ประกอบที่ 1 ด้านที่เกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติและคุณภาพของงาน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</u>		
1. มีความรู้ความเข้าใจโดยรวมของงานในหน้าที่และงานที่เกี่ยวข้อง	10	๙
2. มีความรู้ความเข้าใจขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงาน	10	๙
3. มีความรู้ความเข้าใจในโยบายและเป้าหมายของส่วนราชการ	10	๙
4. มีความรู้ความสามารถจัดลำดับความสำคัญของงานได้อย่างเหมาะสม	10	๙
5. มีความรู้ความสามารถใช้เทคนิคใหม่ ๆ ปรับปรุงประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน	10	๙
6. มีความสนใจศึกษาและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องทุกครั้งที่มีโอกาส	10	๙
7. มีความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้นในการพัฒนาปรับปรุงความรู้ความเข้าใจเพื่อรับงานที่สูงขึ้น	10	๗
8. มีความรู้ความสามารถปฏิบัติได้อย่างสำเร็จรวดเร็วอย่างมีระบบ	10	๙
9. มีความรู้ความสามารถเสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ต่องานในความรับผิดชอบ	10	๙
10. มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้องและเรียบร้อย	10	๙
คะแนนประเมินที่ได้	100	๙๐
<u>องค์ประกอบที่ 2 ด้านความรับผิดชอบ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</u>		
1. ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ	10	๙
2. ปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ เอาใจใส่และละเอียดรอบคอบ	10	๙
3. ปฏิบัติงานถูกต้องตามคำสั่งและข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชา	10	๙
4. ปฏิบัติงานอย่างอุตสาหะ กระตือรือร้น และอุทิศเวลาแก่ราชการและส่วนรวม	10	๙
5. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ซื่อตรง และตรงต่อเวลา	10	๙
6. ปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบและงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จตามเป้าหมาย	10	๙
7. ปฏิบัติงานด้วยการยอมรับในข้อบกพร่อง และตรวจสอบแก้ไขให้ถูกต้อง	10	๙
8. ปฏิบัติงานโดยใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ของส่วนราชการอย่างประหยัด	10	๙
9. ปฏิบัติงานด้วยการรู้จักบำรุง รักษา วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ของส่วนราชการ	10	๙
10. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นแบบอย่างที่ดี	10	๙
คะแนนประเมินที่ได้	100	๙๐

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผลประเมิน
<u>องค์ประกอบที่ 3 ด้านคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</u>		
1. มีทักษะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบรวมทั้งงานที่ได้รับมอบหมาย	10	๙
2. มีการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและมีแผนดำเนินงาน	10	๙
3. มีความคิดริเริ่มพัฒนาการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบ	10	๙
4. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีในการปฏิบัติงาน	10	๙
5. มีความสามารถแก้ไขและตัดสินใจในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี	10	๙
6. มีความสำนึกและตระหนักในหน้าที่การบริการ	10	๙
7. มีความรักสามัคคีและช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่การงาน	10	๙
8. มีความเป็นผู้นำสามารถควบคุมอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม	10	๙
9. มีความใส่ใจใฝ่รู้ฝึกฝนหาความรู้ความชำนาญและพัฒนาเองอยู่เสมอ	10	๙
10. มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณเหมาะสมกับความเป็นข้าราชการ	10	๙
รวมคะแนนที่ประเมินได้	100	๙๐
รวมคะแนนทั้งหมด (องค์ประกอบที่ 1 – 3) ที่ประเมินได้	300	๒๗๐

(ลงชื่อ).....กรรมการผู้ประเมิน

(.....(นายสัมฤทธิ์ ไวเปีย).....)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

วันที่ 31 มี.ค. 2560

ผู้ขอรับการประเมิน นางกานต์พิชชาภัทณ์ คนสมบูรณ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผลประเมิน
<u>องค์ประกอบที่ 1 ด้านที่เกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติและคุณภาพของงาน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</u>		
1. มีความรู้ความเข้าใจโดยรวมของงานในหน้าที่และงานที่เกี่ยวข้อง	10	๙
2. มีความรู้ความเข้าใจขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงาน	10	๙
3. มีความรู้ความเข้าใจในโยบายและเป้าหมายของส่วนราชการ	10	๙
4. มีความรู้ความสามารถจัดลำดับความสำคัญของงานได้อย่างเหมาะสม	10	๙
5. มีความรู้ความสามารถใช้เทคนิคใหม่ ๆ ปรับปรุงประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน	10	๙
6. มีความสนใจศึกษาและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องทุกครั้งที่มีโอกาส	10	๙
7. มีความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้นในการพัฒนาปรับปรุงความรู้ความเข้าใจเพื่อรับงานที่สูงขึ้น	10	๙
8. มีความรู้ความสามารถปฏิบัติได้อย่างสำเร็จรวดเร็วอย่างมีระบบ	10	๙
9. มีความรู้ความสามารถเสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ต่องานในความรับผิดชอบ	10	๙
10. มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้องและเรียบร้อย	10	๙
คะแนนประเมินที่ได้	100	๙๐
<u>องค์ประกอบที่ 2 ด้านความรับผิดชอบ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</u>		
1. ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ	10	๙
2. ปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ เอาใจใส่และละเอียดรอบคอบ	10	๙
3. ปฏิบัติงานถูกต้องตามคำสั่งและข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชา	10	๙
4. ปฏิบัติงานอย่างอุตสาหะ กระตือรือร้น และอุทิศเวลาแก่ราชการและส่วนรวม	10	๙
5. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ซื่อตรง และตรงต่อเวลา	10	๙
6. ปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบและงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จตามเป้าหมาย	10	๙
7. ปฏิบัติงานด้วยการยอมรับในข้อบกพร่อง และตรวจสอบแก้ไขให้ถูกต้อง	10	๙
8. ปฏิบัติงานโดยใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ของส่วนราชการอย่างประหยัด	10	๙
9. ปฏิบัติงานด้วยการรู้จักบำรุง รักษา วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ของส่วนราชการ	10	๙
10. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นแบบอย่างที่ดี	10	๙
คะแนนประเมินที่ได้	100	๙๐

(นายอาคม วิยเชตปภา)

ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงิน

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผลประเมิน
<u>องค์ประกอบที่ 3 ด้านคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</u>		
1. มีทักษะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบรวมทั้งงานที่ได้รับมอบหมาย	10	๘
2. มีการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและมีแผนดำเนินงาน	10	๙
3. มีความคิดริเริ่มพัฒนาการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบ	10	๘
4. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีในการปฏิบัติงาน	10	๙
5. มีความสามารถแก้ไขและตัดสินใจในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี	10	๘
6. มีความสำนึกและตระหนักในหน้าที่การบริการ	10	๘
7. มีความรักสามัคคีและช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่การงาน	10	๙
8. มีความเป็นผู้นำสามารถควบคุมอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม	10	๙
9. มีความใส่ใจใฝ่รู้ฝึกฝนหาความรู้ความชำนาญและพัฒนาเองอยู่เสมอ	10	๘
10. มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณเหมาะสมกับความเป็นข้าราชการ	10	๙
รวมคะแนนที่ประเมินได้	100	๘๕
รวมคะแนนทั้งหมด (องค์ประกอบที่ 1 – 3) ที่ประเมินได้	300	๒๖๕

(ลงชื่อ).....กรรมการผู้ประเมิน

(นายอาคม วิทยเขตปภา)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

วันที่ 31 มี.ค. 2560

ผู้ขอรับการประเมิน นางกานต์พิชชาภัทณ์ คนสมบูรณ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผลประเมิน
<u>องค์ประกอบที่ 1 ด้านที่เกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติและคุณภาพของงาน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</u>		
1. มีความรู้ความเข้าใจโดยรวมของงานในหน้าที่และงานที่เกี่ยวข้อง	10	๙
2. มีความรู้ความเข้าใจขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงาน	10	๙
3. มีความรู้ความเข้าใจในโยบายและเป้าหมายของส่วนราชการ	10	๙
4. มีความรู้ความสามารถจัดลำดับความสำคัญของงานได้อย่างเหมาะสม	10	๙
5. มีความรู้ความสามารถใช้เทคนิคใหม่ ๆ ปรับปรุงประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน	10	๙
6. มีความสนใจศึกษาและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องทุกครั้งที่มีโอกาส	10	๙
7. มีความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้นในการพัฒนาปรับปรุงความรู้ความเข้าใจเพื่อรับงานที่สูงขึ้น	10	๙
8. มีความรู้ความสามารถปฏิบัติได้อย่างสำเร็จรวดเร็วอย่างมีระบบ	10	๙
9. มีความรู้ความสามารถเสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ต่องานในความรับผิดชอบ	10	๙
10. มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้องและเรียบร้อย	10	๙
คะแนนประเมินที่ได้	100	๙๐
<u>องค์ประกอบที่ 2 ด้านความรับผิดชอบ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</u>		
1. ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ	10	๙
2. ปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ เอาใจใส่และละเอียดรอบคอบ	10	๙
3. ปฏิบัติงานถูกต้องตามคำสั่งและข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชา	10	๙
4. ปฏิบัติงานอย่างอุตสาหะ กระตือรือร้น และอุทิศเวลาแก่ราชการและส่วนรวม	10	๙
5. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ซื่อตรง และตรงต่อเวลา	10	๙
6. ปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบและงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จตามเป้าหมาย	10	๙
7. ปฏิบัติงานด้วยการยอมรับในข้อบกพร่อง และตรวจสอบแก้ไขให้ถูกต้อง	10	๙
8. ปฏิบัติงานโดยใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ของส่วนราชการอย่างประหยัด	10	๙
9. ปฏิบัติงานด้วยการรู้จักบำรุง รักษา วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ของส่วนราชการ	10	๙
10. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นแบบอย่างที่ดี	10	๙
คะแนนประเมินที่ได้	100	๙๐

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผลประเมิน
<u>องค์ประกอบที่ 3 ด้านคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</u>		
1. มีทักษะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบรวมทั้งงานที่ได้รับมอบหมาย	10	๘
2. มีการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและมีแผนดำเนินงาน	10	๙
3. มีความคิดริเริ่มพัฒนาการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบ	10	๘
4. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีในการปฏิบัติงาน	10	๙
5. มีความสามารถแก้ไขและตัดสินใจในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี	10	๘
6. มีความสำนึกและตระหนักในหน้าที่การบริการ	10	๘
7. มีความรักสามัคคีและช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่การงาน	10	๙
8. มีความเป็นผู้นำสามารถควบคุมอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม	10	๙
9. มีความใส่ใจใฝ่รู้ฝึกฝนหาความรู้ความชำนาญและพัฒนาเองอยู่เสมอ	10	๘
10. มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณเหมาะสมกับความเป็นข้าราชการ	10	๙
รวมคะแนนที่ประเมินได้	100	๘๕
รวมคะแนนทั้งหมด (องค์ประกอบที่ 1 – 3) ที่ประเมินได้	300	๒๖๕

(ลงชื่อ).....กรรมการผู้ประเมิน
(นายธานี ชาตินันทน์)
(.....)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
วันที่ 31 มี.ค. 2560

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖ ขออนุมัติคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีมีสัญญาผูกพันตามโครงการพิเศษหรือโครงการทุนรัฐบาล

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผอ. สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

.....

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีมีสัญญาผูกพันตามโครงการพิเศษหรือโครงการทุนรัฐบาล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ.เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีมีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

๒.๓ หนังสือสำนักคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๘๔๙ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีมีสัญญาผูกพันตามโครงการพิเศษหรือโครงการทุนรัฐบาล

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จัดสรรอัตราให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ จำนวน ๑ ตำแหน่ง กำหนดตำแหน่งที่โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม เพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการทุนการศึกษาด้านการสอนภาษาต่างประเทศที่สอง เพื่อผลิตครูสาขาที่ขาดแคลน รุ่นที่ ๒ ปี ๒๕๕๗ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๓.๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ ดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการทุนการศึกษาด้านการสอนภาษาต่างประเทศที่สองตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

รายละเอียดเอกสารหมายเลข ๑

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรพิจารณา ดังนี้

๔.๑ อนุมัติในหลักการให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีความจำเป็นหรือมีพิเศษ ตามวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔.๒ สมควรอนุมัติให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงนามในประกาศที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือก

๔.๓ สมควรอนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก ตามข้อ ๔.๑ และนำเสนอเพื่อทราบในการประชุมครั้งต่อไป

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติข้อ ๔.๑ ข้อ ๔.๒ และข้อ ๔.๓ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ แล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

เอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๑๖

3924
- 3 มี.ค. 2560
๑๕.๕๓

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๑๒๓๙

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีมีสัญญาผูกพันตามโครงการพิเศษหรือโครงการทุนรัฐบาล

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕๐

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๒๓๙ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายชื่อนักศึกษาทุนโครงการทุนการศึกษาด้านการสอนภาษาต่างประเทศที่สอง เพื่อผลิตครูสาขาวิชาที่ขาดแคลน รุ่นที่ ๑ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบรายงานผลการคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ได้แจ้งมติ ก.ค.ศ. อนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการทุนศึกษาด้านการสอนภาษาต่างประเทศที่สองเพื่อผลิตครูสาขาวิชาที่ขาดแคลน รุ่นที่ ๒ ประจำปี ๒๕๕๗ จำนวน ๑๓๙ ตำแหน่ง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว จึงขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการทุนศึกษาด้านการสอนภาษาต่างประเทศที่สองเพื่อผลิตครูสาขาวิชาที่ขาดแคลน รุ่นที่ ๒ ประจำปี ๒๕๕๗ จำนวน ๑๓๙ ตำแหน่ง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ และรายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญรักษ์ ยอดเพชร)
รองเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มบริหารงานบุคคล ๑
โทร. ๐ - ๒๒๘๘ - ๕๖๖๐
โทรสาร ๐ - ๒๒๘๘ – ๕๖๖๐

ลำดับ	คำนำหน้า	ชื่อ	ชื่อสกุล	สถาบันการศึกษา	วุฒิ	สาขาวิชา	สถาบันที่ศึกษา	รร.ที่เลือกบรรจุ						
				(ป.ตรี)			หลักสูตร ป. บัณฑิต	ชื่อโรงเรียน	อำเภอ	จังหวัด	สพม.	ตำแหน่ง เลขที่	เบอร์มือถือ	อีเมล
127	นางสาว	มันตา	วงศ์จันทรา	เชียงใหม่	ศศ.บ.	ภาษาฝรั่งเศส	(สอบเทียบ มาตรฐานวิชาชีพ)	พิริยาลัย	เมือง	แพร่	37	9027	084-406-1441	m.delalune@hotmail.com , rossarawahari@gmail.com
128	นางสาว	อภิรดี	กองบุญ	ราชภัฏเชียงใหม่	ศศ.บ.	ภาษาญี่ปุ่น	ราชภัฏเชียงใหม่	นารีรัตน์	เมือง	แพร่	37	9043	089-851-5466	Liw_ka@hotmail.com
129	นางสาว	ชญาณิศา (ชื่อเดิม ศศิธร)	ฤทธิ์เจริญ	ราชภัฏเชียงใหม่	ศศ.บ.	ภาษาเกาหลี	ราชภัฏเชียงใหม่	สรรพวิทยาคม	แม่สอด	ตาก	38	9881	095-932-5813	lonely_1st@hotmail.com
130	นางสาว	เขมนัช	แก้วคำเครือ	นเรศวร	ศศ.บ.	พม่าศึกษา	ราชภัฏเชียงใหม่	แม่กุวิทยาคม	แม่สอด	ตาก	38	8788	087-083-8289	Khemmanach.kaew@gmail.com
131	นางสาว	แก้วกัลยาณี	อิ่มชม	ราชภัฏพิบูลสงคราม	ศศ.บ.	ภาษาญี่ปุ่น	พิษณุโลก	พิษณุโลกพิทยาคม	เมือง	พิษณุโลก	39	8842	089-437-1643	Imchom10@gmail.com
132	นาย	ภาคภูมิ	ชูชุ่ม	นเรศวร	ศศ.บ.	ภาษาญี่ปุ่น	ราชภัฏเชียงใหม่	เตรียมอุดมศึกษาภาคเหนือ	เมือง	พิษณุโลก	39	8737	084-895-5718	Parkpoom.ch@hotmail.com
133	นางสาว	ภัทราพร	เวทะธรรม	นเรศวร	ศศ.บ.	ภาษาเกาหลี	ราชภัฏเชียงใหม่	เตรียมอุดมศึกษาภาคเหนือ	เมือง	พิษณุโลก	39	8739	097-974-8202	champchah@gmail.com
134	นางสาว	วรางค์สิริ	ฤทธิ์รอด	นเรศวร	ศศ.บ.	ภาษาเกาหลี	ราชภัฏเชียงใหม่	หล่มสักวิทยาคม	หล่มสัก	เพชรบูรณ์	40	9115	088-780-4972	warangsiri91@gmail.com
135	นางสาว	ลัดดาวัลย์	จุลกระวงค์	นเรศวร	ศศ.บ.	พม่าศึกษา	ราชภัฏเชียงใหม่	กำแพงเพชรพิทยาคม	เมือง	กำแพงเพชร	41	9161	084-622-3400	wanjai496@gmail.com
136	นาย	ปัณณธร	ปรียะธีรา	นเรศวร	ศศ.บ.	ภาษาเกาหลี	ราชภัฏเชียงใหม่	กำแพงเพชรพิทยาคม	เมือง	กำแพงเพชร	41	8666	085-960-4955	victini.emotion@ymail.com
137	นางสาว	สุรีย์พร	แก้วมา	เชียงใหม่	ศษ.บ.	ภาษาฝรั่งเศส	-	พิจิตรพิทยาคม	เมือง	พิจิตร	41	8829	091-078-8890	Sureeporn.kaewma@gmail.com
138	นาย	ศาศวัต	โมราสุข	นเรศวร	ศศ.บ.	ภาษาเกาหลี	ราชภัฏเชียงใหม่	ท่าตะโกพิทยาคม	ท่าตะโก	นครสวรรค์	42	100471	083-051-0452	lineuppeun@gmail.com
139	นางสาว	พัชรินทร์	ใสสีสูบ	นเรศวร	ศศ.บ.	ภาษาเกาหลี	ราชภัฏเชียงใหม่	ตาคลีประชาสรรค์	ตาคลี	นครสวรรค์	42	8852	093-265-2526	phatcharin.um@gmail.com

ที่	จังหวัด/โรงเรียน	เขต/อำเภอ	อัตราที่ต้องการ	หมายเหตุ (โรงเรียนที่ไม่ได้รับจัดสรรอัตรา)
	สพม. เขต ๓๖ (เชียงราย-พะเยา)			
๙๘.	ดำรงราษฎร์สงเคราะห์	เมือง	๑. ภาษาญี่ปุ่น	
๙๙.	แม่สายประสิทธิ์ศาสตร์	แม่สาย	๑. ภาษาเมียนมา	
	สพม. เขต ๓๗ (แพร่-น่าน)			
๑๐๐.	พิริยาลัย	เมือง	๑. ภาษาฝรั่งเศส	โรงเรียนศรีสวัสดิ์วิทยาคาร – อัตราครูเกินเกณฑ์
๑๐๑.	นารีรัตน์	เมือง	๑. ภาษาญี่ปุ่น	
	สพม. เขต ๓๘ (สุโขทัย-ตาก)			
๑๐๒.	สรรพวิทยาคม	แม่สอด	๑. ภาษาเกาหลี	
๑๐๓.	แม่กุวิทยาคม	แม่สอด	๑. ภาษาเมียนมา	
	สพม. เขต ๓๙ (พิษณุโลก-อุตรดิตถ์)			
๑๐๔.	พิษณุโลกพิทยาคม	เมือง	๑. ภาษาญี่ปุ่น	โรงเรียนจ่านกร้อง – อัตราครูพอดีเกณฑ์
๑๐๕.	เตรียมอุดมศึกษาภาคเหนือ (๒ อัตรา)	เมือง	๑. ภาษาญี่ปุ่น	
			๑. ภาษาเกาหลี	
	สพม. เขต ๔๐ (เพชรบูรณ์)			
๑๐๖.	หล่มสักวิทยาคม	หล่มสัก	๑. ภาษาเกาหลี	
	สพม. เขต ๔๑ (กำแพงเพชร-พิจิตร)			
๑๐๗.	กำแพงเพชรพิทยาคม (๒ อัตรา)	เมือง	๑. ภาษาเมียนมา	
			๒. ภาษาเกาหลี	
๑๐๘.	พิจิตรพิทยาคม	เมือง	๑. ภาษาฝรั่งเศส	
	สพม. เขต ๔๒ (นครสวรรค์-อุทัยธานี)			
๑๐๙.	ท่าตะโกพิทยาคม	ท่าตะโก	๑. ภาษาเกาหลี	
๑๑๐.	ตาคลีประชาสรรค์	ตาคลี	๑. ภาษาเกาหลี	

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๗ ขออนุมัติให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สายงานการสอน ไปรับราชการตำแหน่งครูในสังกัดอื่น

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผอ. สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

.....

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะขออนุมัติให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูสายงานการสอน ไปรับราชการตำแหน่งครูในสังกัดอื่น จำนวน ๑ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ.เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

๒.๒ มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ นางสาวนงค์นุช อยู่ดี ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ขั้น ๑๗,๙๑๐ บาท (เงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) วุฒิการศึกษาปริญญาตรี ค.บ. (ภาษาไทย) ปริญญาโท (ศษ.ม.) การบริหารการศึกษา โรงเรียนชุมชนบ้านวังกระดาษเงิน อำเภอวังโป่ง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีความประสงค์ขอโอนไปรับราชการตำแหน่งครู สังกัดเทศบาลเมืองหล่มสักอำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ กระทรวงมหาดไทย

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ตรวจสอบแล้วมีคุณสมบัติไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อและการดำเนินการทางวินัย ผู้อำนวยการโรงเรียน ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ยินยอมให้โอนไปกรณีตำแหน่งว่าง เท่านั้น รายละเอียดตามเอกสารดังแนบ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๔.๑ สมควรพิจารณาอนุมัติให้ นางสาวนงค์นุช อยู่ดี ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โรงเรียนชุมชนบ้านวังกระดาษเงิน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ส่งคำร้องขอโอน และอนุมัติให้โอนไปรับราชการตำแหน่งครู สังกัดเทศบาลเมืองหล่มสัก อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ กระทรวงมหาดไทย ทั้งนี้ให้โอนไปในกรณีตำแหน่งว่างเท่านั้น ไม่อนุมัติให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวไปตั้งจ่าย ณ ส่วนราชการที่รับโอน

๔.๒ สมควรให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสั่งให้โอนหากเทศบาลเมืองหล่มสักมีมติรับโอนข้าราชการครูดังกล่าว ทั้งนี้เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้รายงานคณะอนุกรรมการฯ และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ทราบต่อไป

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติ ตามที่ข้อ ๔.๑ และ ๔.๒ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ แล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอหรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

คำร้องขอโอน

เขียนที่ โรงเรียนชุมชนบ้านวังกระดาษเงิน

วันที่ ๒๔ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

เรื่อง ขอโอน(ย้าย)ข้าราชการครู

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองหล่มสัก

๑. ข้อมูลส่วนตัว

๑.๑ ชื่อ นางสาวนงค์นุช อยู่ดี อายุ ๓๔ ปี อายุราชการ ๒ ปี ๕ เดือน
ระดับการศึกษา ปริญญาตรี วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (คน.) สาขาวิชาเอก ภาษาไทย
ระดับการศึกษา ปริญญาโท วุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (ศษ.ม.)
สาขาวิชาเอก การบริหารการศึกษา

๑.๒ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ครู ระดับ คศ.๑ ขั้น ๑๗,๙๑๐ บาท
ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๓๖ โรงเรียน ชุมชนบ้านวังกระดาษเงิน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียนปัจจุบัน ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึง
๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐ รวมเวลา ๒ ปี ๕ เดือน
ปฏิบัติการสอน ( ) อนุบาล (✓) ประถมศึกษา ( ) มัธยมศึกษา

๑.๔ ที่อยู่ปัจจุบัน (ที่สามารถติดต่อได้) บ้านเลขที่ ๗๑ หมู่ที่ ๗ ตำบลน้ำก้อ อำเภอหล่มสัก
จังหวัดเพชรบูรณ์ รหัสไปรษณีย์ ๖๗๑๑๐ โทร ๐๘๗-๓๑๖๕๕๑๕

๑.๕ สถานภาพ ( ) โสด () สมรส (✓) หย่าร้าง

๑.๖ จำนวนคนในครอบครัว ๕ คน บิดา ๑ คน มารดา ๑ คน บุตร ๑ คน หลาน ๑ คน

๑.๗ ความสามารถพิเศษและความชำนาญที่ถือว่าเป็นความสามารถ

- มีความชำนาญการสอนวิชาภาษาไทยชั้นประถมศึกษาและมีประสบการณ์การสอนระดับมัธยมศึกษาที่โรงเรียนปริยัติสามัญวัดมหาธาตุ อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ ๗ ปี
- มีความรู้เกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงานและอื่น ๆ

๒. รายละเอียดการโอน(ย้าย) / โอน(ย้าย)สับเปลี่ยนสายงาน

๒.๑ มีความประสงค์ขอโอน(ย้าย) /โอน(ย้าย) สับเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย คศ.๑
สังกัด เทศบาลเมืองหล่มสัก อำเภอ หล่มสัก จังหวัด เพชรบูรณ์

๒.๒ เหตุผลการขอโอน (ย้าย) / โอน(ย้าย) สับเปลี่ยนสายงาน

- เพื่อดูแลบิดาที่เจ็บป่วย (ตามหลักฐานทางการแพทย์และเหตุผลเพิ่มเติมประกอบคำร้อง)

๒.๓ หลักฐานการประกอบพิจารณา

- สำเนา ก.พ.๗
- สำเนาทะเบียนบ้านผู้ขอโอนย้าย
- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนผู้ขอโอนย้าย
- สำเนาทะเบียนบ้านบิดามารดาผู้ขอโอนย้าย
- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนบิดามารดาผู้ขอโอนย้าย
- สำเนาทะเบียนบ้านบุตรผู้ขอโอนย้าย
- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนบุตรผู้ขอโอนย้าย
- สำเนาระเบียนแสดงผลทางการเรียน
- สำเนาใบประกอบวิชาชีพครู
- บันทึกการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา
- หนังสือรับรองข้าราชการ
- เหตุผลเพิ่มเติมประกอบคำร้อง

ข้าพเจ้ารับรองว่าคำรับรองนี้เป็นจริงทุกประการ

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ.....ผู้ยื่นคำร้อง

(นางสาวนงค์นุช อยู่ดี)

ตำแหน่ง ครูอันดับ คศ.๑

วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๔. ความเห็นผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น

.....

.....

ลงชื่อ.....

(นายเจษฎา เจริญทรัพย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๕. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นสูงสุด

ให้โอนไปกรณีตำแหน่งว่างเท่านั้น ไม่ให้นับโอนตำแหน่ง และอีก ๓ เดือน

ลงชื่อ.....

(นายธวัช กงเติม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

ตำแหน่ง.....

วันที่ 5 เดือน เมษายน พ.ศ. 2560

๖. ความเห็นของหัวหน้ากอง / ผู้อำนวยการ / ผู้อำนวยการสำนัก

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน ..... พ.ศ.....

๗. <u>ความเห็นของปลัดเทศบาล</u>

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน ..... พ.ศ.....

๘. <u>ความเห็นของนายกเทศมนตรี</u>

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน ..... พ.ศ.....

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๘ ขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐)

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผอ. สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

.....

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๑.๑.๑ กลุ่มที่ ๑ (คศ.๓ ลงมา) จำนวน ๑,๔๒๗ ราย

๑.๑.๒ กลุ่มที่ ๒ (คศ.๔) จำนวน ๓ ราย

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๑.๒.๑ กลุ่มที่ ๑ (คศ.๓ ลงมา) จำนวน ๑,๔๖๘ ราย

๑.๒.๒ กลุ่มที่ ๒ (คศ.๔) จำนวน ๔ ราย

๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๑.๓.๑ กลุ่มที่ ๑ (คศ.๓ ลงมา) จำนวน ๑,๘๙๘ ราย

๑.๓.๒ กลุ่มที่ ๒ (คศ.๔) จำนวน ๒ ราย

๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๑.๔.๑ กลุ่มที่ ๑ (คศ.๓ ลงมา) จำนวน ๑,๖๔๓ ราย

๑.๔.๒ กลุ่มที่ ๒ (คศ.๔) จำนวน ๕ ราย

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ.เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

เดิม มาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

"(๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่ง ซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา"

"(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตำแหน่งครู ในสถานศึกษา ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา"

๒.๒ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๗๒ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ถือว่าผู้นั้นมีความชอบสมควรได้รับบำเหน็จความชอบ ซึ่งอาจเป็นบันทึกคำชมเชย รางวัล เครื่องเชิดชูเกียรติ หรือการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการบริหารงานบุคคลในเรื่องอื่น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

มาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นพิจารณาฯ โดยการพิจารณาให้ยึดหลักคุณธรรม มีความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใสและพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานเป็นหลัก และความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

การเลื่อนขั้นเงินเดือนตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียนเป็นหลัก ตามแนวทางการจัดการศึกษาที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ

หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ."

มาตรา ๘๑ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุน ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา โดยการให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัย และพัฒนาตามระเบียบที่ ก.ค.ศ.กำหนด

ในกรณีที่มีความจำเป็นหรือเป็นความต้องการของหน่วยงาน เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา หรือวิชาชีพ หรือคุณวุฒิขาดแคลน ผู้บังคับบัญชาอาจส่งหรืออนุญาตให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัย โดยอนุมัติ ก.ค.ศ. หรือ กศจ. (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ที่ได้รับมอบหมาย โดยให้ถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีสิทธิได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ในระหว่างลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัย แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ภายใต้บังคับมาตรา ๗๓ วรรคสาม"

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

๒.๔ กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

๒.๕ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๖ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๗๗๑ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง ซักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐)

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๖.๗/๐๖๕ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ "ก.ค.ศ.มีมติให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ครั้งที่หนึ่ง ครึ่งปีแรก ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ (ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) ดำเนินการ ตามกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๐ โดยใช้บัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ แนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘"

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๗๗๑ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ "การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนได้ไม่เกินโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ เฉพาะจำนวนเต็ม โดยรวมผู้ที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๔ (๑ ขั้น) อยู่ในโควตานี้ด้วย สำหรับการปิดเศษของโควตา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะแจ้งให้ทราบในภายหลัง"

๓.๒ มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เห็นชอบการจัดสรรโควตาเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ได้ดำเนินการเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ จากผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ และคำนึงถึงผลการทดสอบระดับชาติ ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผลการทดสอบปลายภาค/ปลายปี ผลการประเมินการอ่านออกเขียนได้ ผลงานดีเด่น มาเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาด้วยโดยถือระเบียบปฏิบัติตามกฎ ก.ค.ศ. , ประกาศ สพฐ. , มติ กศจ. และแนวปฏิบัติการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓.๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ในระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประกอบด้วยคณะกรรมการ ๒ คณะ ดังนี้

๓.๔.๑ คณะกรรมการระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสถานศึกษา

๓.๔.๒ คณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษา

๓.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้ง ๔ เขต ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามโควตาที่ได้รับจัดสรร พร้อมจัดทำบัญชีรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) เสนอให้คณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาและคณะกรรมการกลั่นกรองการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเรียบร้อยแล้ว

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑, ๒,๓ และ ๔

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรพิจารณาให้ความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๔.๑ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ดังนี้

๑) ผู้ได้รับการพิจาณาเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น จำนวน ๒๑๔ ราย

๒) ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อน เงินเดือน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๑,๒๑๒ ราย (ที่ไม่มีรายชื่อในเอกสารหมายเลข ๑)

๓) ผู้ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑ ราย

๔) ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน คศ.๔

(๑) เลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๓ ราย

(๒) ผู้ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน - ราย

๔.๒ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ดังนี้

๑) ผู้ได้รับการพิจาณาเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น จำนวน ๒๒๐ ราย

๒) ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๑,๒๔๒ ราย
(ที่ไม่มีรายชื่อในเอกสารหมายเลข ๒)

๓) ผู้ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๖ ราย

๔) ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน คศ.๔

(๑) เลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๔ ราย

(๒) ผู้ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน - ราย

๔.๓ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ดังนี้

๑) ผู้ได้รับการพิจาณาเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น จำนวน ๒๘๔ ราย

๒) ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๑,๖๐๖ ราย
(ที่ไม่มีรายชื่อในเอกสารหมายเลข ๓)

๓) ผู้ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๘ ราย

๔) ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน คศ.๔

(๑) เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๒ ราย

(๒) ผู้ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน - ราย

๔.๔ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ดังนี้

๑) ผู้ได้รับการพิจาณาเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น จำนวน ๒๔๖ ราย

๒) ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๑,๓๗๗ ราย

๓) ผู้ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๒๐ ราย

๔) ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน คศ.๔

(๑) เลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น จำนวน - ราย

(๒) เลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๕ ราย

(๓) ผู้ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน - ราย

๔.๕ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไปช่วยราชการในต่างเขตพื้นที่การศึกษาให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามผลการพิจารณาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ไปช่วยราชการนั้น

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาดังนี้

๖.๑ เห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้ง ๔ เขต ในจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๖.๒ เห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้ง ๔ เขต ที่ไปช่วยราชการต่างเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดที่ข้าราชการครูผู้นั้นไปช่วยราชการอยู่ และพิจารณาให้ความเห็นชอบเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มาช่วยราชการจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา หรือไม่ ประการใด

๖.๓ อนุมัติเป็นหลักการ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต พิจารณาตรวจสอบข้อมูลในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการทุกกลุ่มให้เกิดความถูกต้องตามข้อเท็จจริง และแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป หรือกรณีที่มีการสั่งเปลี่ยนแปลงใด ๆ จากสำนักงาน ก.ค.ศ. หรือ สพฐ.เกี่ยวกับการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนและหรือปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ดำเนินการตามข้อสั่งการนั้น

๗. มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๙ ขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐)

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผอ. สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะขอความเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔๗ ราย

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๕๑ ราย

๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๔๔ ราย

๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๓๒ ราย

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ.เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

เดิม มาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

"(๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่ง ซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา"

"(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตำแหน่งครู ในสถานศึกษา ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา"

๒.๒ มาตรา ๒๓ (๓) และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพ.ศ.๒๕๔๗

"มาตรา ๒๓ ให้ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) มีอำนาจและหน้าที่ (๓) ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา ในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา"

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่องการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๔ กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

๒.๕ หนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๖๙๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ (พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘)

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒.๘ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๗๑ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง ซักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐)

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒

"ข้อ ๑ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ มาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้โดยอนุโลม ประกอบกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๓ การสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ เป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน"

๓.๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) ร้อยละ ๒.๙๙ ของอัตราเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ อีกร้อยละ ๐.๐๑ จะนำไปจัดสรรตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓.๓ มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เห็นชอบจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) วงเงินร้อยละ ๒.๙๙ ของอัตราเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ,๒ ,๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แจ้งให้แต่ละกลุ่ม/หน่วย/ส่วน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรภายในกลุ่ม/หน่วย/ส่วน รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และนำผลการประเมินฯ มาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนภายในกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรร ทั้งนี้ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ โดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

๓.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษา และได้ประชุมพิจารณากลั่นกรอง เสนอแนะ และพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการกับวงเงินที่ได้รับจัดสรรเพื่อเลื่อนเงินเดือนก่อนเสนอ อกศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณากลั่นกรองและเสนอขอความเห็นชอบต่อ กศจ. ตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๔๐๐๙/๑๖๙๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ แล้วผลการพิจารณา

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑,๒,๓ และ ๔

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรพิจารณาให้ความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๔.๑ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔๗ ราย
๔.๒ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๕๑ ราย
๔.๓ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๔๔ ราย
๔.๔ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๓๒ ราย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาให้ความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ประการใด

๕.๒ พิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ กรณีมีผู้ยื่นหนังสือขอความเป็นธรรม กับประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยนางทัศนา จันทร์ลา ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ ตามบันทึกข้อความลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐

ข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

๕.๒.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ชี้แจงกระบวนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน มีการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นตามลำดับชั้น ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่ม รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งนางทัศนา จันทร์ลา มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก คะแนนประเมิน ๘๕.๐๐ คะแนน

๕.๒.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน ได้ชี้แจงรายละเอียดกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในกลุ่ม ได้ดำเนินการตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ โดยเริ่มตั้งแต่การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ในรอบ ๖ เดือน มีการติดตามการดำเนินงานในระหว่างปฏิบัติงานและดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามภารกิจที่บุคคลดังกล่าวรับผิดชอบ โดยผ่านความเห็นชอบของรองผู้อำนวยการสำนักงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่กำกับดูแล อย่างครบถ้วน

๕.๒.๓ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับการไม่ได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา รายนางทัศนา จันทร์ลา ทั้ง ๓ ข้อ และขอยืนยันผลการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนของบุคคลดังกล่าวตามเดิม

๕.๓ อนุมัติเป็นหลักการ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต พิจารณาตรวจสอบข้อมูลในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ให้เกิดความถูกต้องตามข้อเท็จจริง และแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป หรือกรณีที่มีการสั่งเปลี่ยนแปลงใด ๆ จากสำนักงาน ก.ค.ศ. หรือ สพฐ.เกี่ยวกับการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนและหรือปรับอัตราเงินเดือน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ดำเนินการตามข้อสั่งการนั้น

๗. มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
ที่ _____ **วันที่** ๗ มีนาคม ๒๕๖๐
เรื่อง ขอความเป็นธรรม

เรียน ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ด้วยข้าพเจ้า นางทัศนา จันทร์ลา ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ กลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ข้าพเจ้าขอความเป็นธรรมจากท่าน ประเด็นกรณีข้าพเจ้าไม่ได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา ดังนี้

๑. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ซึ่งข้าพเจ้ามีผลการปฏิบัติงานที่ไม่เคยบกพร่อง ตั้งใจปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่และเต็มความสามารถมาโดยตลอด

๒. การไม่ได้รับอนุมัติให้ลาป่วยตามระเบียบว่าด้วยการลา

๓. ผู้บังคับบัญชาได้นำประเด็นที่งบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ประจำห้องเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ซึ่งในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นมิได้เกิดจากตัวข้าพเจ้าแต่ประการใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์และความเป็นธรรม

(นางทัศนา จันทร์ลา)
๐๘๙-๗๐๘๙๑๖๓

(นายพิบูลย์ หัตถกิจโกศล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

โครงการบรรพชาอุปสมบททำดีเพื่อพ่อ

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการได้ดำเนินการโครงการบรรพชาอุปสมบททำดีเพื่อพ่อ พระสงฆ์และสามเณร จำนวน ๙,๙๘๙ รูป เพื่อระลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณและถวายเป็นพระราชกุสลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช พร้อมกันทั่วประเทศ โดยได้กำหนดจัดพิธีบรรพชาอุปสมบททุกจังหวัด จังหวัดละ ๑๒๙ คน ระยะเวลาในการปฏิบัติศาสนกิจ จำนวน ๙ วัน ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๘ เมษายน ๒๕๖๐

จังหวัดเพชรบูรณ์ได้ร่วมบรรพชาอุปสมบท จำนวน ๑๓๒ รูป โดยมีท่านผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานในพิธี ณ วัดสนธิกรประชาราม อ.เมือง จังหวัดเพชรบูรณ์

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๙.๓๐ น.

ผู้จดบันทึกการประชุม
(นางสาวไฉน ผึ่งผาย)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายธวัช กงเติม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกที่สมัครใจเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	สอบได้ลำดับที่	ประสงค์เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งที่			หมายเหตุ
				โรงเรียน	อำเภอ	สพป./สพม.	
๑	นางสาวอารีย์ พิมพ์รัตน์	ภาษาไทย	๑	บึงสามพันวิทยาคม	บึงสามพัน	สพม. เขต ๔๐	
๒	นางสาวกฤษณา ฉ่ำมณี	ภาษาไทย	๒	เมืองศรีเทพ	ศรีเทพ	สพม. เขต ๔๐	
๓	นางสาวพิชญา วีระคำ	ภาษาจีน	๑	ดงขุยวิทยาคม	ชนแดน	สพม. เขต ๔๐	
๔	นางสาววนิดา คำเก่า	คณิตศาสตร์	๑	วิทยานุกูลนารี	เมือง	สพม. เขต ๔๐	
๕	นางสาวสมฤดี สุวรรณขอด	คณิตศาสตร์	๒	ศรีเทพประชาสรรค์	ศรีเทพ	สพม. เขต ๔๐	
๖	นายสุรัตน์ แซงศรีนวล	สังคมศึกษา	๑	นิยมศิลป์อนุสรณ์	วิเชียรบุรี	สพม. เขต ๔๐	
๗	นางชวนพิศ สายจันยูร	สังคมศึกษา	๒	วังโป่งศึกษา	วังโป่ง	สพม. เขต ๔๐	
๘	นายปริญญา ดีนอก	ดนตรีสากล	๑	นาสนุ่นวิทยาคม	ศรีเทพ	สพม. เขต ๔๐	
๙	นายศราวุธ มีสัตย์	ดนตรีสากล	๒	เมืองกลางวิทยาคม	หล่มสัก	สพม. เขต ๔๐	
๑๐	นายณัฐพล สวนแก้ว	ดนตรีสากล	๓	ชนแดนวิทยาคม	ชนแดน	สพม. เขต ๔๐	
๑๑	นางพุทธชาด เรืองน้อย	ปฐมวัย/อนุบาลศึกษา	๑	บ้านซับน้อย	วิเชียรบุรี	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๑๒	นางรุ่งมณี บัวภาเรือง	ปฐมวัย/อนุบาลศึกษา	๒	บ้าน กม.๒๘	ชนแดน	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๑๓	นางยศยา แพ่งยัง	การประถมศึกษา	๑	บ้านเหล่าหญ้า	เขาค้อ	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	
๑๔	นางสาวกัญญ์ณณัฏฐ์ โตสุวรรณ์	การประถมศึกษา	๒	ชุมชนบ้านพุเตย	วิเชียรบุรี	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๑๕	นางจารุพรรณ นิลวงศ์	การประถมศึกษา	๓	บ้านทับเบิกร่วมใจ	หล่มเก่า	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	

เอกสารประกอบการประชุม ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งครูอัตราจ้างโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๕๙ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นกรณีพิเศษ

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผอ. สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

.....

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งครูอัตราจ้างโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๕๙ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นกรณีพิเศษ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑ ราย

๒.กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ.เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

๒.๒ มาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีมีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

๒.๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๙๘ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่องการคัดเลือกนักเรียนทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๕๙

๒.๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๐๔๖ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙

๒.๖ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๐๔๐๐๙/ว ๕๒๘ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่องการบรรจุและแต่งตั้งครูอัตราจ้างโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๕๙ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นกรณีพิเศษ

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑ และ ๒

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งว่าเพื่อให้ครูอัตราจ้างโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๕๙ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นครูผู้ช่วย กรณีพิเศษ เนื่องจากเป็นโครงการที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ จึงให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการดังนี้

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ทำสัญญาครูอัตราจ้างในสถานศึกษาที่ได้รับการคัดเลือกและได้รับหนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ แล้วให้เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยมีเงื่อนไขว่าผู้ได้รับหนังสืออนุญาตดังกล่าวต้องพัฒนาตนเองให้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่คุรุสภากำหนดเพื่อขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ภายใน ๒ ปี

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังไม่ได้ทำสัญญาจ้างครูอัตราจ้างในสถานศึกษาที่ได้รับการคัดเลือก ขอให้เร่งทำสัญญาจ้างและจัดส่งเอกสารของครูอัตราจ้างโครงการดังกล่าวไปยังสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาโดยด่วน เพื่อประกอบการขอหนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาโดยไม่มีใบประกอบวิชาชีพ เมื่อได้รับหนังสืออนุญาตแล้วให้ดำเนินการตามข้อ ๑

๓) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สรุปค่าจ้างครูอัตราจ้างโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๕๙ ตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้างจนถึงวันที่บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรพิจารณาอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกที่มีคุณสมบัติ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติบรรจุและแต่งตั้งครูอัตราจ้างโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ราย เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามเงื่อนไขที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ แล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ประการใด

๗. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

บัญชีรายละเอียดขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
ครูอัตราจ้างโครงการครูพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๕๙ เป็นกรณีพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
แนบท้ายการประชุมอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐

ที่	สพท.	โรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ – สกุล	วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี		หมายเหตุ
						ที่ทำสัญญา	ที่บรรจุเป็นครูผู้ช่วย	
๑	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	บ้านหนองสะแก		นางสาวณภัทรชนก วุฒินาคธรรม	ศศ.บ. (พัฒนาสังคม)	๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙	๖ มีนาคม ๒๕๖๐	หนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เลขที่หนังสือ ท. ๒๕๒๔/๒๕๖๐

สำเนาถูกต้อง ๑ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

เอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายว่าระที่ ๕.๑๒

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๕๒๘

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต ๑
กลุ่มบริหารงานบุคคล
รับที่ 1901
วันที่ 30 ม.ค. 2560
เวลา

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งครูอัตราจ้างโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๕๙ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นกรณีพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๐๔๕ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙
๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๒๔๙๖ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.บัญชีรายชื่อครูอัตราจ้างโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๕๙
๒. แบบรายงานค่าจ้างครูอัตราจ้างโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๕๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๕๙ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เพื่อให้ครูอัตราจ้างโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๕๙ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นครูผู้ช่วย เป็นกรณีพิเศษ เนื่องจากเป็นโครงการที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ จึงขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดำเนินการ ดังนี้

๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ที่ทำสัญญาจ้างครูอัตราจ้างในสถานศึกษาที่ได้รับการคัดเลือก และได้รับหนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแล้ว ให้เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.)/อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยมีเงื่อนไขว่าผู้ได้รับหนังสืออนุญาตดังกล่าวต้องพัฒนาตนเองให้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่คุรุสภากำหนดเพื่อขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ภายในเวลา ๒ ปี

๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ที่ยังไม่ได้ทำสัญญาจ้างให้ครูอัตราจ้างในสถานศึกษาที่ได้รับการคัดเลือก ขอให้เร่งรัดทำสัญญาจ้างและจัดส่งเอกสารของครูอัตราจ้างโครงการดังกล่าวไปยังสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาโดยด่วน เพื่อประกอบการขอหนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เมื่อได้รับหนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแล้ว ให้ดำเนินการตามข้อ ๑

/๓. สรุปค่าจ้าง ...

๓. สรุปค่าจ้างครูอัตราจ้างโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๕๙ ตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้างจนถึงวันที่บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑ – ๓ เรียบร้อยแล้ว ให้รายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบโดยด่วน ทาง E – mail : bunju1@hotmail.com ก่อนนำส่งทางไปรษณีย์

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายการุณ สกุลประดิษฐ์)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มบริหารงานบุคคล ๑
โทร. ๐ - ๒๒๘๘ - ๕๖๖๐
โทรสาร ๐ - ๒๒๘๘ – ๕๖๖๐

ที่	Cluster เขตตรวจราชการ	สังกัด	จังหวัด	โรงเรียน	ชื่อ-นามสกุล	วุฒิ	หมายเหตุ
103	18	สพป.พิจิตร เขต 2	พิจิตร	อนุบาลทับคล้อ	นางสาว นุชนาถ จันทร์บัว	วทบ.เอกสังคมศึกษา	
104	18	สพป.พิจิตร เขต 2	พิจิตร	ทับหมัน	นางสาว ตติยา จตุรไพบูลย์กุล	วทบ.เอกคณิตศาสตร์	
105	17	สพป.พิษณุโลก เขต 1	พิษณุโลก	วัดจันทร์ตะวันตก มิตรภาพที่ 73	นาย กู้เกียรติ แดงสีดา	รป.บ.รัฐประศาสนศาสตร์	
106	17	สพป.พิษณุโลก เขต 2	พิษณุโลก	บ้านเข็ก	นางสาว ชิดชนก ไชยงามเมือง	วท.บ.	
107	17	สพป.พิษณุโลก เขต 2	พิษณุโลก	บ้านหนองพระ	นางสาว นิศารัตน์ ชมเทศ	ศศ.บ. ภาษาอังกฤษธุรกิจ	
108	5	สพป.เพชรบุรี เขต 1	เพชรบุรี	วัดไทรทอง	นางสาว นียาพรรดิ หาญวิชัย	อบ.อักษรศาสตร์บัณฑิตเอกอังกฤษ	
109	17	สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2	เพชรบูรณ์	บ้านห้วยผักกูด	นางสาว จารุวรรณ เตโช	วท.บ.คณิตศาสตร์	
110	17	สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3	เพชรบูรณ์	บ้านหนองสะแก	นางสาว ณภัทรชนก วุฒินาคธรรม	ศศ.บ.พัฒนาสังคม	
111	16	สพป.แพร่ เขต 2	แพร่	บ้านปากกาง(ประชาราษฎร์รังสฤษฎ์)	นางสาว ปวิตรา ไชยขันแก้ว	วทบ.คณิตศาสตร์	
112	16	สพป.แพร่ เขต 2	แพร่	สูงเม่นวิทยาคาร	นางสาว คณาพร ฝักฝ่าย	ศศบ.ภาษาอังกฤษ	
113	7	สพป.ภูเก็ต	ภูเก็ต	บ้านไม้ขาว	นางสาว ณัฐธิดา โลหะรักษ์	ศศบ.ภาษาเพื่อการพัฒนา	
114	7	สพป.ภูเก็ต	ภูเก็ต	บ้านทุ่งคา"บุณยขจรประชาอาสา"	นางสาว สุวิษา สุวรรณชาติ	วทบ.เกษตรศาสตร์	
115	12	สพป.มหาสารคาม เขต 1	มหาสารคาม	บ้านหนองคูขาด	นางสาว จิตราพร กฤตยาวรกุล	ศศบ.ภาษาอังกฤษ	
116	12	สพป.มหาสารคาม เขต 3	มหาสารคาม	บ้านแก้งชิงแคง	นาย ภูริภัทร์ ธูปกระโทก	วทบ.เอกภูมิสารสนเทศ	
117	11	สพป.มุกดาหาร	มุกดาหาร	บ้านขัวสูง	นางสาว กนกภรณ์ สุวรรณพันธ์	ศศ.บ.	
118	15	สพป.แม่ฮ่องสอน เขต 1	แม่ฮ่องสอน	บ้านแม่ปิง	นาย วงศกร คำหอม	รป.บ.รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต	
119	15	สพป.แม่ฮ่องสอน เขต 2	แม่ฮ่องสอน	บ้านแม่สุ	นางสาว กนิกนันต์ ปัญญาคำ	ศศ.บ.ภาษาไทย	
120	13	สพป.ยโสธร เขต 1	ยโสธร	ชุมชนบ้านหนองคู	นางสาว ภัสสรา เหรียญทอง	ศศ.บ.	
121	13	สพป.ยโสธร เขต 1	ยโสธร	บ้านสามเพียฯ	นาย พิชิตชัย ศรีไสคำ	วศ.บ.	
122	13	สพป.ยโสธร เขต 1	ยโสธร	บ้านค้อเหนือค้อใต้ฯ	นางสาว มินท์ธิตา วรานนท์นิธิเมธ	ส.บ.	
123	13	สพป.ยโสธร เขต 2	ยโสธร	บ้านดอนม่วงป่าโมง	นางสาว พัชราภรณ์ สีแดงกำ	ศศ.บ.ศิลปศาสตร์บัณฑิต(ภาษาไทย)	
124	13	สพป.ยโสธร เขต 2	ยโสธร	ชุมชนบ้านโนนเปือย(มหาพิมพ์)	นาย ปิยพงษ์ สิงหนสาย	วทบ.วิทยาศาสตร์บัณฑิต(คณิตศาสตร์)	
125	8	สพป.ยะลา เขต 3	ยะลา	อนุบาลเบตง(สุภาพอนุสรณ์)	นางสาว นูรฮายาตี บาเหาะ	ศศบ.เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา	
126	12	สพป.ร้อยเอ็ด เขต 1	ร้อยเอ็ด	ไตรมิตรวิทยา	นางสาว ปิยะรัตน์ สัตยะมุข	รบ.การเมืองการปกครอง	
127	12	สพป.ร้อยเอ็ด เขต 1	ร้อยเอ็ด	บ้านหัวโนนตาล	นาย วีระพันธ์ จูทะรักษ์	วทบ.เทคโนโลยีการอาหารและโภชนาการ	
128	7	สพป.ระนอง	ระนอง	บ้านลำเลียง	นางสาว ปารดา คารวินพฤกษ์	ศศ.บ.เอกภาษาอังกฤษ	

๓๕๖

เลขที่ ท. ๒๕๒๔/๒๕๖๐

สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา

หนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

อาศัยอำนาจคุรุสภาตามความในมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๖ คุรุสภาอนุญาตให้ นางสาว ณภัทรชนก วุฒินาคธรรม ประกอบวิชาชีพ ครู โดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเป็นระยะเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ ถึง ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ และอนุญาตให้ โรงเรียนบ้านหนองสะแก โดย ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านหนองสะแก รับบุคคลดังกล่าวประกอบวิชาชีพครูโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพได้เท่าระยะเวลาที่ได้รับอนุญาต ให้ประกอบวิชาชีพในสถานศึกษาแห่งนี้เท่านั้น โดยมีเงื่อนไขดังนี้

๑. ผู้ได้รับอนุญาตต้องประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ ภายใต้การควบคุมของผู้อำนวยการสถานศึกษา หากมีการประพฤติปฏิบัติตนฝ่าฝืน หรือลาออก หรือย้ายสถานศึกษา ให้ถือว่าการอนุญาตดังกล่าวสิ้นสุด

๒. ภายในกำหนดระยะเวลา ๒ ปี ผู้ได้รับอนุญาตจะต้องพัฒนาตนเองให้มีคุณสมบัติตามข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยมาตรฐานวิชาชีพ พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพภายในระยะเวลาที่ได้รับการอนุญาตจากคุรุสภา

ให้ไว้ ณ วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสมศักดิ์ ดลประสิทธิ์)
รองเลขาธิการสภาการศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
เลขาธิการคุรุสภา
ผู้ออกหนังสืออนุญาต
โดยได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการคุรุสภา



นางสาว ณภัทรชนก วุฒินาคธรรม

สำเนาถูกต้อง

(นส. ณภัทรชนก วุฒินาคธรรม)

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย
ตามประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๙ (บัญชีรวม)
(นายมนตรี ช่วยพยุง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในตำแหน่งว่างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑ อัตรา

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๓ หนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๓ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่นตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๔ ประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นบัญชีรวมของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๒.๕ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนว่างที่เกิดจากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาย้ายไปสังกัดอื่น

๓.๒ มติ กศจ.เพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติให้นำตำแหน่งว่างจากการพิจารณาย้าย ตำแหน่งเลขที่ ๒๙๔๔ โรงเรียนบ้านหนองสะแก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ไปใช้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ กลุ่มวิชาศิลปศึกษา

๓.๓ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีรวมของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กลุ่มวิชาศิลปศึกษา ที่ขึ้นบัญชีไว้คงเหลือ ๑ ราย และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการแก้ไขประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อนำตำแหน่งว่าง ตำแหน่งเลขที่ ๒๙๔๔ โรงเรียนบ้านหนองสะแก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้ง กลุ่มวิชาศิลปศึกษา จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีรวมของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑ , หมายเลข ๒

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๔.๑ สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งครูผู้ช่วย จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นบัญชีรวมของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามเหตุผลความจำเป็น และความต้องการสาขาวิชาเอกของสถานศึกษา กลุ่มวิชาศิลปศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๔.๒ สมควรเสนอเป็นหลักการโดยผ่านการตรวจสอบความถูกต้องจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเรียบร้อยแล้ว หากผู้สอบแข่งขันได้เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอยู่ก่อนเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้ง และประสงค์ขอย้ายโดยผลการสอบแข่งขันได้ เมื่อผู้สอบแข่งขันได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการจากหน่วยงานต้นสังกัดแล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จ และนำเสนอให้ทราบในคราวประชุมครั้งต่อไป

๔.๓ สมควรให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการออกคำสั่งตามข้อ ๔.๑ หรือ ๔.๒ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ทราบต่อไป

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔.๑ ,ข้อ ๔.๒ และข้อ ๔.๓ ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล
เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
เป็นบัญชีรวมของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการประเมินและสอบสัมภาษณ์ผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ที่ประสงค์มาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ เป็นบัญชีรวมของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ อีกบัญชีหนึ่ง และได้ดำเนินการประเมินโดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย และการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ไปแล้ว นั้น

อาศัยอำนาจ ตามมาตรา ๕๓ มาตรา ๔๗ มาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖ /ว ๓ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๔๒๖ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ และมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ จึงประกาศการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นบัญชีรวมของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนี้

ประเภทที่ ๑ การขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นบัญชีรวมของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กรณีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ประกาศรายละเอียดการดำเนินการประเมินและสอบสัมภาษณ์เพื่อจัดลำดับที่ ประกาศขึ้นบัญชีโดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ จำนวน ๔ กลุ่มวิชา ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประเภทที่ ๒ การขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นบัญชีรวมของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กรณีมีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพียงบัญชีเดียวไม่ต้องประเมินและสอบสัมภาษณ์เพื่อจัดลำดับที่ ประกาศตามบัญชีของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเจ้าของบัญชีเดิม จำนวน ๙ กลุ่มวิชา ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นบัญชีรวมของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีรายละเอียดและสิทธิ์การขึ้นบัญชี ดังนี้

๑. มีอายุการขึ้นบัญชีเท่ากับอายุการขึ้นบัญชีของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเจ้าของบัญชีเดิม ได้แก่

๑.๑ ผู้ขึ้นบัญชีเดิมตามประกาศ ผลการสอบแข่งขัน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ครบอายุการขึ้นบัญชี วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๑.๒ ผู้ขึ้นบัญชีเดิมตามประกาศ ผลการสอบแข่งขัน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ ครบอายุการขึ้นบัญชี วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐

/๑.๓ ผู้ขึ้นบัญชี...

๑.๓ ผู้ขึ้นบัญชีเดิมตามประกาศ ผลการสอบแข่งขัน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ครบอายุการขึ้นบัญชี วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐

๒. การเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้มาบรรจุและแต่งตั้ง กศจ. เพชรบูรณ์ จะพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ กรณีเขตพื้นที่การศึกษาใดมีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ให้เรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษานั้น

๒.๒ กรณีเขตพื้นที่การศึกษาใดไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาอยู่เดิม หรือมีแต่เรียกจนหมดบัญชี หรือบัญชีถูกยกเลิกแล้ว ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้เรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กศจ. เพชรบูรณ์

(๒) หากไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กศจ. เพชรบูรณ์ ให้ขอรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กศจ. อื่น ที่มีพื้นที่ใกล้เคียงในภาคเดียวกัน โดยความเห็นชอบจากศึกษาธิการภาค

(๓) หากไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กศจ. ที่มีพื้นที่ใกล้เคียงในภูมิภาคเดียวกัน ให้ขอบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีของ กศจ. ที่มีพื้นที่ใกล้เคียงในภาคอื่น โดยความเห็นชอบจาก ก.ค.ศ.

๒.๓ การเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง จะเรียกตัวตามลำดับที่ตามจำนวนตำแหน่งว่าง ในแต่ละกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก โดยมีหนังสือเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้โดยตรงเป็นรายบุคคลก่อนวันรายงานตัวไม่น้อยว่าสิบวัน นับตั้งแต่วันประทับตราลงทะเบียนของไปรษณีย์ต้นทางตามที่อยู่ที่ปรากฏในเอกสารการสมัคร โดยแจ้งรายละเอียด ดังนี้

(๑) วัน เวลา และสถานที่รายงานตัว

(๒) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการรายงานตัว

(๓) ลำดับที่ผู้สอบแข่งขันได้ที่มีสิทธิ์ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

(๔) รายชื่อและที่ตั้งสถานศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

(๕) วันที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

(๖) อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

๓. การยกเลิกการขึ้นบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้จะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีเมื่อผู้นั้นมีกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชี อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม

(๒) ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามบัญชีนี้

(๓) ขอสละสิทธิ์การบรรจุและแต่งตั้งตามบัญชีนี้

(๔) ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งตามกำหนด

(๕) ไม่อาจรับการบรรจุและแต่งตั้งตามวันที่กำหนดได้

ผู้สอบแข่งขันได้ผู้ใดถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามข้อ ๓.(๔) และ (๕) ไปแล้ว ถ้ามีเหตุผลอันสมควรและบัญชีนี้ยังไม่ยกเลิก กศจ. เพชรบูรณ์ อาจอนุมัติให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ตามเดิมอีกก็ได้

๔. เมื่อ กศจ. เพชรบูรณ์ อนุมัติให้ผู้สอบแข่งขันได้รายใดบรรจุและแต่งตั้งตามบัญชีของ กศจ. เพชรบูรณ์แล้ว ให้มีผลเป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีของผู้สอบแข่งขันได้รายนั้น ในบัญชีของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิมด้วย

/กรณีขอ...

กรณีขอรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ของ กศจ. อื่น เมื่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ทราบและดำเนินการแจ้งให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดที่ให้บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ยกเลิกการขึ้นบัญชีเดิมของผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว

๕. ผู้สอบแข่งขันได้ที่ไม่มีรายชื่อในบัญชีจัดลำดับที่ เป็นผู้สอบแข่งขันได้ของบัญชีรวม กศจ. เพชรบูรณ์ จะยังคงขึ้นบัญชีอยู่ในบัญชี อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม โดยยังคงมีสิทธิ์เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในลำดับที่เดิม และอายุการขึ้นบัญชีเท่าเดิม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายธวัช กงเติม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1
ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ

เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เป็นบัญชีรวมของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประเภทที่ 1 กรณีประกาศประเมินและสอบสัมภาษณ์เพื่อจัดลำดับที่

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ 10 กรกฎาคม 2559

กลุ่มวิชาศิลปศึกษา

ลำดับที่	เลขประจำตัวผู้สอบ	ชื่อ-ชื่อสกุล	กลุ่มวิชา	อายุการขึ้นบัญชีถึงวันที่	หมายเหตุ
1	0294020003	นางสาวปัทมาภรณ์ กุญชร	ศิลปศึกษา	19 ตุลาคม 2560	บรรจุแล้ว
2	0294020004	นายดวงทิพย์ บุญหล้า	ศิลปศึกษา	19 ตุลาคม 2560	
3	0294020001	นางสาวนุชรัตน์ กองมูล	ศิลปศึกษา	11 พฤษภาคม 2560	บรรจุแล้ว
4	0294020002	นายไกรสร เตียงเกตุ	ศิลปศึกษา	11 พฤษภาคม 2560	บรรจุแล้ว

ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง แก้ไขประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

ตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑๐ กลุ่ม/ทาง/สาขาวิชาเอก รวม ๒๙ อัตรา นั้น

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอแก้ไขรายละเอียดกลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก ที่เปิดรับสมัครสอบแข่งขันแนบท้ายประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ.๒๕๖๐ เนื่องจากเกิดความคลาดเคลื่อนในการนำตำแหน่งว่างมาใช้ในการประกาศสอบแข่งขัน ดังนี้

๑. รายละเอียดแนบท้ายประกาศฯ เดิม
กลุ่มวิชาเอก จำนวน **๑๐ กลุ่ม/ทาง/สาขาวิชาเอก รวม ๒๙ อัตรา**

๒. แก้ไขเป็น
กลุ่มวิชาเอก จำนวน **๙ กลุ่ม/ทาง/สาขาวิชาเอก รวม ๒๘ อัตรา**

ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

นอกนั้นคงเดิม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายธวัช กงเติม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๔ ขออนุมัติดำเนินการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผอ. สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติดำเนินการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ.เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

๒.๒ มาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๑ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๗๑๐ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๕๘ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ และในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ อนุมัติกำหนดสัดส่วนตำแหน่งว่างของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อใช้ในการคัดเลือกและการสอบแข่งขัน ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๓.๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๗๑๐ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ยืนยันตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนของบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อใช้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยกำหนดยืนยันตำแหน่งว่างฯ ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐ ดังนี้

ลำดับที่	สังกัด	การคัดเลือก	
		ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม
๑	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	อ๑๕	นักวิชาการเงินและบัญชี
		อ๒๗	นักทรัพยากรบุคคล
		อ๕๐	นักวิชาการศึกษา
๒	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	อ๑๖	นักวิชาการเงินและบัญชี
		อ๒๕	นักทรัพยากรบุคคล
		อ๔๙	นักวิชาการศึกษา
		อ๔๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๓	สพม.เขต ๔๐	อ๓	นักจัดการงานทั่วไป
		อ๔๖	นักวิชาการศึกษา
		อ๒๔	นักทรัพยากรบุคคล
		อ๔๗	นักวิชาการศึกษา

พร้อมทั้งกำหนดการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๑ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙, และที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. ประกาศรับสมัครคัดเลือก	ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐
๒. รับสมัครคัดเลือก	วันที่ ๒๒ พฤษภาคม - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
๓. ตรวจสอบคุณสมบัติ	วันที่ ๓๐ พฤษภาคม- ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐
๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวัน ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐
๕. ประเมินประวัติและผลการปฏิบัติงาน	ระหว่างวันที่ ๕ มิถุนายน -๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

๖. สอบข้อเขียน

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

๗. สอบ ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๐

๘. ประกาศผลการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐

๓.๔ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๑ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙) ได้กำหนดหลักเกณฑ์ ดังนี้

"๑. ให้ กศจ. เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก ตามหลักสูตรท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

๒. การดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้

๓. การดำเนินการคัดเลือก หากปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริตหรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกพิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนั้นได้

๔. ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดวันและเวลาในการคัดเลือก ตลอดทั้งกำกับ ติดตามการดำเนินการคัดเลือก ให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ"

๓.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน "กคศ. มติปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๑ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ โดยให้ยกเลิก ข้อ ๕.๓ และข้อ ๑๑.๓ เดิม และกำหนด ข้อ ๕.๓ และข้อ ๑๑.๓ ใหม่ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ดังนี้

ข้อ ๕.๓ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ที่รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑๑.๓ ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการโดยให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม กรณีที่เงินเดือนเดิมสูงกว่าขั้นสูงของระดับปฏิบัติการ ให้ได้รับเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๕๘ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙

ทั้งนี้ คณะกรรมการการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาในภูมิภาคได้มีมติเห็นชอบให้ กศจ.ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดดังกล่าว"

รายละเอียดเอกสารดังแนบ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๔.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๑ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ โดยให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก ตามหลักสูตรท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ทั้งนี้อาจตั้งคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการคัดเลือกได้ตามความจำเป็นและความเหมาะสม

๔.๒ สมควรพิจารณา ดังนี้

๔.๒.๑ อนุมัติให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามวันและเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด โดยมอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เป็นหน่วยงานในการดำเนินการสอบคัดเลือกดังกล่าว ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๑ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยมีตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก จำนวน ๕ ตำแหน่ง รวม ๑๑ อัตรา ดังนี้

๑) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๒ อัตรา
๒) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓ อัตรา
๓) ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา จำนวน ๔ อัตรา
๔) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา
๕) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

๔.๒.๒ ขออนุมัติเป็นหลักการ

๑) ให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นผู้ลงนามในประกาศฯและหนังสือที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ แทนประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ รวมทั้งแต่งตั้งกรรมการฝ่ายต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการสอบคัดเลือกได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒) หากสำนักงาน ก.ค.ศ. และ/หรือ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งแนวปฏิบัติ/หลักเกณฑ์/วิธีการ/รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก ให้ดำเนินการตามรายละเอียดที่สำนักงาน ก.ค.ศ. และ/หรือ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้ง

๓) ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรียกตัวผู้สอบคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน โดยเรียงตามลำดับที่ ให้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัครโดยไม่มีการขึ้นบัญชี และให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ แล้วรายงานให้ทราบในการประชุมครั้งต่อไป

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๔.๑ - ๔.๒ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ประการใด

๗. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๑

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๙ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ศึกษาธิการภาค ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ด้วยปัจจุบันสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ว่างอยู่ และมีข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและในสถานศึกษา ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก ดังนั้น เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถใช้ตำแหน่งว่างที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสามารถคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถมาปฏิบัติงานในตำแหน่งว่างอยู่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ก.ค.ศ. จึงมีมติดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒. ให้ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือ พ.ศ. ๒๕๖๐ เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษา
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๑๑๐๒
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๑ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙)

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๙ (๔) และมาตรา ๕๗ ประกอบกับมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับปัจจุบันสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ว่างอยู่ และมีข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและในสถานศึกษา ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก ดังนั้น เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถใช้ตำแหน่งว่างที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสามารถคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถมาปฏิบัติงานในตำแหน่งว่างอยู่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์

๑. ให้ กศจ. เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก ตามหลักสูตรท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

๒. การดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้

๓. การดำเนินการคัดเลือก หากปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริตหรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกพิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนั้นได้

๔. ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดวันและเวลาในการคัดเลือก ตลอดทั้งกำกับ ติดตามการดำเนินการคัดเลือก ให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

๕. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๕.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕.๒ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งครบถ้วน นับถึงวันเปิดรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย

๕.๓ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ที่รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

๖. ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดใดจังหวัดหนึ่งได้เพียงจังหวัดเดียว และตำแหน่งเดียว หากปรากฏว่าผู้สมัครคัดเลือกสมัครเกินกว่าหนึ่งจังหวัดหรือเกินกว่าหนึ่งตำแหน่ง ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกตัดสิทธิการคัดเลือกทั้งหมด

/๗. ให้ผู้ดำเนินการ...

๗. ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือก กำหนดสัดส่วนจำนวนตำแหน่งว่างเพื่อใช้ในการคัดเลือก และในการสอบแข่งขัน ให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

๘. ตำแหน่งที่ใช้คัดเลือกต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือในสถานศึกษา ภายในจังหวัดตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๙. เกณฑ์การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ผู้นั้นต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกเรียงลำดับคะแนนรวมทั้ง ๓ ภาค จากมากไปหาน้อย กรณีที่คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ข มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนน ภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ก มากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนน ภาค ก เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๑.๑ ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

๑๑.๒ ให้บรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ ให้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัครโดยไม่มีการขึ้นบัญชี

๑๑.๓ ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม แต่ต้องไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับปฏิบัติการ

๑๑.๔ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒. ผู้ได้รับการคัดเลือกไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามกำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง

๑๓. กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกรายใด เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และผู้นั้นจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

วิธีการ

๑. ผู้ดำเนินการคัดเลือก ดำเนินการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ สำรวจตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือในสถานศึกษา ภายในจังหวัด ตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด และพิจารณากำหนดจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้คัดเลือก ตามที่กำหนดในหลักเกณฑ์นี้

๒. ผู้ดำเนินการคัดเลือก อาจตั้งคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการคัดเลือกได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๓. ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือก ดำเนินการดังนี้

๓.๑ ประกาศรับสมัครคัดเลือกก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวันโดยไม่เว้นวันหยุดราชการ และการประกาศรับสมัครให้ระบุรายละเอียด ดังต่อไปนี้

(๑) ชื่อตำแหน่งและหน่วยงานการศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

(๒) จำนวนตำแหน่งว่าง

(๓) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๔) กำหนดการสอบ วิธีการรับสมัครสอบ

/(๕) เอกสาร...

(๕) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ

(๖) หลักสูตรการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน

(๗) เงื่อนไข หรือข้อความอื่นๆ ที่ผู้สมัครควรทราบ

ทั้งนี้ ให้ประกาศไว้ในที่เปิดเผย รวมทั้งประชาสัมพันธ์ตามที่เห็นสมควร

๓.๒ รับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวันไม่เว้นวันหยุดราชการ โดยกำหนดให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเองหรือด้วยวิธีการสมัครอื่นตามที่ผู้ดำเนินการคัดเลือกกำหนด และให้สมัครในวัน เวลา สถานที่ที่กำหนด กรณีที่กำหนดให้ยื่นสมัครทางไปรษณีย์ให้ถือวันประทับตราลงทะเบียนของไปรษณีย์ต้นทางเป็นวันสมัคร

๓.๓ ให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสาร คุณสมบัติ และคุณวุฒิของผู้สมัครรับการคัดเลือกให้ถูกต้องตรงตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร

๓.๔ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ก่อนวันสอบไม่น้อยกว่าเจ็ดวันไม่เว้นวันหยุดราชการ พร้อมทั้งกำหนดเวลาและสถานที่คัดเลือก ตลอดจนประกาศระเบียบว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ และระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการคัดเลือก ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดและสื่อต่างๆ ตามความเหมาะสม

๓.๕ ดำเนินการคัดเลือก และประกาศผลการคัดเลือก ตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์

๔. การเรียกผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้เรียกตามลำดับที่ที่คัดเลือกได้ กรณีที่มีตำแหน่งว่างหลายอัตราในตำแหน่งเดียวกัน ให้ผู้ที่มีลำดับที่ดีกว่ามีสิทธิเลือกก่อนจนครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศไว้ โดยใช้ประกาศผลการคัดเลือก เป็นการเรียกผู้มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง และให้แจ้งรายละเอียดดังต่อไปนี้

๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รายงานตัว

๔.๒ เอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการรายงานตัว

๔.๓ ลำดับที่ที่ผู้ได้รับการคัดเลือกมีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

๔.๔ รายชื่อและที่ตั้งของหน่วยงานการศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

๔.๕ รายละเอียดอื่นๆ ที่จำเป็นและเห็นสมควร

๕. เมื่อดำเนินการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว ให้ส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้สำนักงาน ก.ค.ศ. จำนวน ๑ ชุด ภายในเจ็ดวันทำการ นับตั้งแต่วันประกาศ

๖. ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.ค.ศ. จำนวน ๑ ชุด ภายในเจ็ดวัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

หลักสูตรการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๑ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙)

การคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ กำหนดให้ทดสอบ/ประเมิน รวม ๓ ภาค ดังต่อไปนี้

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)

ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนเกี่ยวกับความสามารถในการคิดหาความสัมพันธ์เชื่อมโยงของคำ ข้อความ หรือข้อสรุปอย่างสมเหตุสมผลจากข้อความ และความสามารถในการอ่าน ความรู้ความเข้าใจในบทความ การสรุปความและตีความ การเลือกใช้คำหรือกลุ่มคำ การเรียงความ และการเขียนประโยคได้ถูกต้องตามหลักภาษาไทย และความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๕๐ คะแนน)

๑. ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียน หรือวิธีการสอบปฏิบัติเกี่ยวกับความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะและอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นๆ (๑๐๐ คะแนน) โดยต้องระบุวิธีการทดสอบไว้ในประกาศรับสมัครคัดเลือกให้ชัดเจน

๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานจากรายงานผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปี (๕๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถพิเศษ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๕๐ คะแนน) ให้สัมภาษณ์ โดยพิจารณาจาก

๑. ประวัติส่วนตัวและการศึกษา
๒. บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา
๓. การมีปฏิภาณ
๔. เจตคติและอุดมการณ์
๕. วุฒิภาวะทางอารมณ์



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ศึกษาธิการภาค ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๑ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ ,

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว เพื่อให้การได้รับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี จึงมีมติให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง โดยยกเลิก ข้อ ๕.๓ และ ข้อ ๑๑.๓ เดิม และกำหนด ข้อ ๕.๓ และ ข้อ ๑๑.๓ ใหม่ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ดังนี้

"ข้อ ๕.๓ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ที่รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑๑.๓ ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม กรณีที่เงินเดือนเดิมสูงกว่าขั้นสูงของระดับปฏิบัติการ ให้ได้รับเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๕๘ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙"

ทั้งนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ได้มีมติเห็นชอบให้ กศจ. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษา
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๑๑๐๒
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๕

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๗๑๐



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๑ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙
๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๒๔๐๔ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบยืนยันจำนวนตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนเพื่อใช้ในการคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดส่งข้อมูลตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและในสถานศึกษา เพื่อเสนอ กศจ. พิจารณากำหนดสัดส่วนจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยผ่านมติของ กศจ. และตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ ก.ค.ศ. แจ้งมติปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ข้อ ๕.๓ และข้อ ๑๑.๓ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่าเพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงกำหนดปฏิทินการคัดเลือกตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และให้ กศจ. ยืนยันตำแหน่งว่างที่จะใช้คัดเลือกตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และหาก กศจ. ใดมีตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนคลาดเคลื่อนทุกกรณีให้แนบมติ กศจ. เป็นหลักฐาน เพื่อดำเนินการต่อไป โดยให้จัดส่งข้อมูลเป็นไฟล์ตามแบบ ที่ email Personobec38@gmail.com ก่อนแล้วให้จัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) ไปให้สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ อาคาร สพฐ. ๒ ชั้น ๖ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญรักษ์ ยอดเพชร)
รองเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มบริหารงานบุคคล ๒
โทร. ๐ ๒๖๒๘ ๕๐๙๔,โทรสาร. ๐ ๒๒๘๒ ๙๓๙๑

กำหนดการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๑ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙)

๑ .ประกาศรับสมัครคัดเลือก (ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน ไม่เว้นวันหยุดราชการ)	ภายในวันจันทร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐
๒. รับสมัครคัดเลือก (ไม่น้อยกว่า ๗ วัน ไม่เว้นวันหยุดราชการ)	วันจันทร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐– วันจันทร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
๓. ตรวจสอบคุณสมบัติ	วันอังคารที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐ - วันพุธที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐
๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก (ประกาศก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๗ วันไม่เว้น วันหยุดราชการ)	ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐
๕. ประเมินประวัติและผลการปฏิบัติงาน	ระหว่างวันจันทร์ที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ – วันอังคารที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐
๖. สอบข้อเขียน ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	วันเสาร์ที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๐
๗. สอบ ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	วันอาทิตย์ที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๐
๘. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันพุธที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐

แบบยืนยันตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนของบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
เพื่อใช้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
กศจ. .....

ที่	ตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งว่างประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (ที่มีอัตราเงินเดือนและไม่อยู่ในเงื่อนไขใดๆ)			
		สำหรับการคัดเลือก	สำหรับการสอบแข่งขัน	รวม	หมายเหตุ
๑	นักจัดการงานทั่วไป			๐	
๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน			๐	
๓	นิติกร			๐	
๔	นักวิชาการศึกษา			๐	
๕	นักประชาสัมพันธ์			๐	
๖	นักทรัพยากรบุคคล			๐	
๗	นักวิชาการพัสดุ			๐	
๘	นักวิชาการคอมพิวเตอร์			๐	
๙	นักวิชาการเงินและบัญชี			๐	
๑๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน			๐	

หมายเหตุ

๑. สัดส่วนจำนวนตำแหน่งว่างเพื่อใช้ในการคัดเลือกและในการสอบแข่งขัน ให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

๒. ให้จัดพิมพ์ข้อมูลลงในไฟล์ Excel เท่านั้นและจัดส่งข้อมูลทาง E-mail: personobec38@gmail.com

๓. หาก กศจ.ใดมีตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนคลาดเคลื่อนทุกกรณีให้แนบมติ กศจ. เพื่อเป็นหลักฐานต่อไป

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ .....

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารบุคคล

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๕ ขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งชำนาญงาน

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผอ. สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ.เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

๒.๒ มาตรา ๖๑ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ความชำนาญและประสบการเฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

๒.๔ ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒)

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ นางกานต์พิชชาภัทณ์ คนสมบูรณ์ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๔ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ได้ส่งแบบประเมินบุคคลและผลงานเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่เดิม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ความชำนาญและประสบการเฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ โดยเสนอผลงาน เรื่อง การนำเงินส่งคลัง การเก็บรักษาเงิน

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ตรวจสอบแล้ว ข้าราชการดังกล่าวมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งกับสายงานที่จะแต่งตั้ง เป็นผู้มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ที่ ๙๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ประกอบด้วย

(๑) นายสัมฤทธิ์ ไวเปีย รอง.ผอ.สพม.๔๐ เป็นประธานกรรมการ

(๒) นายอาคม วิทยเขตประภา ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงิน ฯ กรรมการ

(๓) นายธานี ชาตินันทน์ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการและเลขานุการ

(๔) จ.ส.อ.สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ผู้ช่วยเลขานุการ

และคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งได้ประชุมเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ประเมินบุคคลและผลงานแล้ว ปรากฏว่า ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

รายละเอียดเอกสารแนบ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรพิจารณาอนุมัติผลการประเมิน และเลื่อนและแต่งตั้ง นางกานต์พิชชาภัทณ์ คนสมบูรณ์ ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน ในตำแหน่งเลขที่เดิม ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ. เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ แล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๗.มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐
ที่ ๙๑ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

.....

ด้วย นางกานต์พิชชาภัทณ์ คนสมบูรณ์ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๔ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ได้เสนอขอรับคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่เดิม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดังกล่าวเพื่อประเมินผลงาน ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน ดังต่อไปนี้

๑. นายสัมฤทธิ์ ไวเปีย รอง ผอ.สพม. ๔๐ ประธานกรรมการ
๒. นายอาคม วิทยเขตปภา ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ กรรมการ
๓. นายธานี ชาตินันทน์ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการและเลขานุการ
๔. จ.ส.อ.สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอำนาจ บุญทรง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

แบบสรุปการประเมินของคณะกรรมการ
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญงาน

๑. ผู้ขอรับการประเมิน
ชื่อ – สกุล นางกานต์พิชชาภัทณ์ คนสมบูรณ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน
ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๔ ตำแหน่งประเภททั่วไป กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐
ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน
ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๔ ตำแหน่งประเภททั่วไป กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

๒. ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่านร้อยละ	กรรมการ			คะแนนรวม	คะแนนเฉลี่ย
			คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓		
องค์ประกอบที่ ๑ ด้านที่เกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติและคุณภาพของงาน	๑๐๐	๘๐	๙๐	๙๐	๙๐	๒๗๐	๙๐.๐๐
องค์ประกอบที่ ๒ ด้านความรับผิดชอบ	๑๐๐	๘๐	๙๐	๙๐	๘๕	๒๖๕	๘๘.๓๓
องค์ประกอบที่ ๓ ด้านคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง	๑๐๐	๘๐	๙๐	๙๐	๙๐	๒๖๕	๘๘.๓๓

สรุปผลการประเมินของกรรมการ ☑ ผ่านการประเมิน ☐ ไม่ผ่านการประเมิน

.....

(ลงชื่อ) .....ประธานกรรมการ
(นายสัมฤทธิ์ ไวเปีย)

(ลงชื่อ) .....กรรมการ
(นายอาคม วิทยเขตปภา)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นายธานี ชาตินันทน์)

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐

ผู้ขอรับการประเมิน นางกานต์พิชชาภัทณ์ คนสมบูรณ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผลประเมิน
<u>องค์ประกอบที่ 1 ด้านที่เกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติและคุณภาพของงาน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</u>		
1. มีความรู้ความเข้าใจโดยรวมของงานในหน้าที่และงานที่เกี่ยวข้อง	10	๙
2. มีความรู้ความเข้าใจขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงาน	10	๙
3. มีความรู้ความเข้าใจในโยบายและเป้าหมายของส่วนราชการ	10	๙
4. มีความรู้ความสามารถจัดลำดับความสำคัญของงานได้อย่างเหมาะสม	10	๙
5. มีความรู้ความสามารถใช้เทคนิคใหม่ ๆ ปรับปรุงประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน	10	๙
6. มีความสนใจศึกษาและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องทุกครั้งที่มีโอกาส	10	๙
7. มีความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้นในการพัฒนาปรับปรุงความรู้ความเข้าใจเพื่อรับงานที่สูงขึ้น	10	๗
8. มีความรู้ความสามารถปฏิบัติได้อย่างสำเร็จรวดเร็วอย่างมีระบบ	10	๙
9. มีความรู้ความสามารถเสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ต่องานในความรับผิดชอบ	10	๙
10. มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้องและเรียบร้อย	10	๙
คะแนนประเมินที่ได้	100	๙๐
<u>องค์ประกอบที่ 2 ด้านความรับผิดชอบ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</u>		
1. ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ	10	๙
2. ปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ เอาใจใส่และละเอียดรอบคอบ	10	๙
3. ปฏิบัติงานถูกต้องตามคำสั่งและข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชา	10	๙
4. ปฏิบัติงานอย่างอุตสาหะ กระตือรือร้น และอุทิศเวลาแก่ราชการและส่วนรวม	10	๙
5. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ซื่อตรง และตรงต่อเวลา	10	๙
6. ปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบและงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จตามเป้าหมาย	10	๙
7. ปฏิบัติงานด้วยการยอมรับในข้อบกพร่อง และตรวจสอบแก้ไขให้ถูกต้อง	10	๙
8. ปฏิบัติงานโดยใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ของส่วนราชการอย่างประหยัด	10	๙
9. ปฏิบัติงานด้วยการรู้จักบำรุง รักษา วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ของส่วนราชการ	10	๙
10. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นแบบอย่างที่ดี	10	๙
คะแนนประเมินที่ได้	100	๙๐

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผลประเมิน
<u>องค์ประกอบที่ 3 ด้านคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</u>		
1. มีทักษะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบรวมทั้งงานที่ได้รับมอบหมาย	10	๙
2. มีการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและมีแผนดำเนินงาน	10	๙
3. มีความคิดริเริ่มพัฒนาการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบ	10	๙
4. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีในการปฏิบัติงาน	10	๙
5. มีความสามารถแก้ไขและตัดสินใจในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี	10	๙
6. มีความสำนึกและตระหนักในหน้าที่การบริการ	10	๙
7. มีความรักสามัคคีและช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่การงาน	10	๙
8. มีความเป็นผู้นำสามารถควบคุมอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม	10	๙
9. มีความใส่ใจใฝ่รู้ฝึกฝนหาความรู้ความชำนาญและพัฒนาเองอยู่เสมอ	10	๙
10. มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณเหมาะสมกับความเป็นข้าราชการ	10	๙
รวมคะแนนที่ประเมินได้	100	๙๐
รวมคะแนนทั้งหมด (องค์ประกอบที่ 1 – 3) ที่ประเมินได้	300	๒๗๐

(ลงชื่อ).....กรรมการผู้ประเมิน

(.....(นายสัมฤทธิ์ ไวเปีย).....)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

วันที่ 31 มี.ค. 2560

ผู้ขอรับการประเมิน นางกานต์พิชชาภัทณ์ คนสมบูรณ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผลประเมิน
<u>องค์ประกอบที่ 1 ด้านที่เกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติและคุณภาพของงาน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</u>		
1. มีความรู้ความเข้าใจโดยรวมของงานในหน้าที่และงานที่เกี่ยวข้อง	10	๙
2. มีความรู้ความเข้าใจขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงาน	10	๙
3. มีความรู้ความเข้าใจในโยบายและเป้าหมายของส่วนราชการ	10	๙
4. มีความรู้ความสามารถจัดลำดับความสำคัญของงานได้อย่างเหมาะสม	10	๙
5. มีความรู้ความสามารถใช้เทคนิคใหม่ ๆ ปรับปรุงประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน	10	๙
6. มีความสนใจศึกษาและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องทุกครั้งที่มีโอกาส	10	๙
7. มีความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้นในการพัฒนาปรับปรุงความรู้ความเข้าใจเพื่อรับงานที่สูงขึ้น	10	๙
8. มีความรู้ความสามารถปฏิบัติได้อย่างสำเร็จรวดเร็วอย่างมีระบบ	10	๙
9. มีความรู้ความสามารถเสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ต่องานในความรับผิดชอบ	10	๙
10. มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้องและเรียบร้อย	10	๙
คะแนนประเมินที่ได้	100	๙๐
<u>องค์ประกอบที่ 2 ด้านความรับผิดชอบ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</u>		
1. ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ	10	๙
2. ปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ เอาใจใส่และละเอียดรอบคอบ	10	๙
3. ปฏิบัติงานถูกต้องตามคำสั่งและข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชา	10	๙
4. ปฏิบัติงานอย่างอุตสาหะ กระตือรือร้น และอุทิศเวลาแก่ราชการและส่วนรวม	10	๙
5. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ซื่อตรง และตรงต่อเวลา	10	๙
6. ปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบและงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จตามเป้าหมาย	10	๙
7. ปฏิบัติงานด้วยการยอมรับในข้อบกพร่อง และตรวจสอบแก้ไขให้ถูกต้อง	10	๙
8. ปฏิบัติงานโดยใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ของส่วนราชการอย่างประหยัด	10	๙
9. ปฏิบัติงานด้วยการรู้จักบำรุง รักษา วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ของส่วนราชการ	10	๙
10. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นแบบอย่างที่ดี	10	๙
คะแนนประเมินที่ได้	100	๙๐

(นายอาคม วิยเชตปภา)

ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงิน

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผลประเมิน
<u>องค์ประกอบที่ 3 ด้านคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</u>		
1. มีทักษะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบรวมทั้งงานที่ได้รับมอบหมาย	10	๘
2. มีการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและมีแผนดำเนินงาน	10	๙
3. มีความคิดริเริ่มพัฒนาการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบ	10	๘
4. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีในการปฏิบัติงาน	10	๙
5. มีความสามารถแก้ไขและตัดสินใจในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี	10	๘
6. มีความสำนึกและตระหนักในหน้าที่การบริการ	10	๘
7. มีความรักสามัคคีและช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่การงาน	10	๙
8. มีความเป็นผู้นำสามารถควบคุมอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม	10	๙
9. มีความใส่ใจใฝ่รู้ฝึกฝนหาความรู้ความชำนาญและพัฒนาเองอยู่เสมอ	10	๘
10. มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณเหมาะสมกับความเป็นข้าราชการ	10	๙
รวมคะแนนที่ประเมินได้	100	๘๕
รวมคะแนนทั้งหมด (องค์ประกอบที่ 1 – 3) ที่ประเมินได้	300	๒๖๕

(ลงชื่อ).....กรรมการผู้ประเมิน

(นายอาคม วิทยเขตปภา)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

วันที่ 31 มี.ค. 2560

ผู้ขอรับการประเมิน นางกานต์พิชชาภัทณ์ คนสมบูรณ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผลประเมิน
<u>องค์ประกอบที่ 1 ด้านที่เกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติและคุณภาพของงาน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</u>		
1. มีความรู้ความเข้าใจโดยรวมของงานในหน้าที่และงานที่เกี่ยวข้อง	10	๙
2. มีความรู้ความเข้าใจขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงาน	10	๙
3. มีความรู้ความเข้าใจในโยบายและเป้าหมายของส่วนราชการ	10	๙
4. มีความรู้ความสามารถจัดลำดับความสำคัญของงานได้อย่างเหมาะสม	10	๙
5. มีความรู้ความสามารถใช้เทคนิคใหม่ ๆ ปรับปรุงประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน	10	๙
6. มีความสนใจศึกษาและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องทุกครั้งที่มีโอกาส	10	๙
7. มีความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้นในการพัฒนาปรับปรุงความรู้ความเข้าใจเพื่อรับงานที่สูงขึ้น	10	๙
8. มีความรู้ความสามารถปฏิบัติได้อย่างสำเร็จรวดเร็วอย่างมีระบบ	10	๙
9. มีความรู้ความสามารถเสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ต่องานในความรับผิดชอบ	10	๙
10. มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้องและเรียบร้อย	10	๙
คะแนนประเมินที่ได้	100	๙๐
<u>องค์ประกอบที่ 2 ด้านความรับผิดชอบ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</u>		
1. ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ	10	๙
2. ปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ เอาใจใส่และละเอียดรอบคอบ	10	๙
3. ปฏิบัติงานถูกต้องตามคำสั่งและข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชา	10	๙
4. ปฏิบัติงานอย่างอุตสาหะ กระตือรือร้น และอุทิศเวลาแก่ราชการและส่วนรวม	10	๙
5. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ซื่อตรง และตรงต่อเวลา	10	๙
6. ปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบและงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จตามเป้าหมาย	10	๙
7. ปฏิบัติงานด้วยการยอมรับในข้อบกพร่อง และตรวจสอบแก้ไขให้ถูกต้อง	10	๙
8. ปฏิบัติงานโดยใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ของส่วนราชการอย่างประหยัด	10	๙
9. ปฏิบัติงานด้วยการรู้จักบำรุง รักษา วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ของส่วนราชการ	10	๙
10. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นแบบอย่างที่ดี	10	๙
คะแนนประเมินที่ได้	100	๙๐

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผลประเมิน
<u>องค์ประกอบที่ 3 ด้านคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</u>		
1. มีทักษะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบรวมทั้งงานที่ได้รับมอบหมาย	10	๘
2. มีการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและมีแผนดำเนินงาน	10	๙
3. มีความคิดริเริ่มพัฒนาการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบ	10	๘
4. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีในการปฏิบัติงาน	10	๙
5. มีความสามารถแก้ไขและตัดสินใจในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี	10	๘
6. มีความสำนึกและตระหนักในหน้าที่การบริการ	10	๘
7. มีความรักสามัคคีและช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่การงาน	10	๙
8. มีความเป็นผู้นำสามารถควบคุมอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม	10	๙
9. มีความใส่ใจใฝ่รู้ฝึกฝนหาความรู้ความชำนาญและพัฒนาเองอยู่เสมอ	10	๘
10. มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณเหมาะสมกับความเป็นข้าราชการ	10	๙
รวมคะแนนที่ประเมินได้	100	๘๕
รวมคะแนนทั้งหมด (องค์ประกอบที่ 1 – 3) ที่ประเมินได้	300	๒๖๕

(ลงชื่อ).....กรรมการผู้ประเมิน
(นายธานี ชาตินันทน์)
(.....)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
วันที่ 31 มี.ค. 2560

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖ ขออนุมัติคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีมีสัญญาผูกพันตามโครงการพิเศษหรือโครงการทุนรัฐบาล

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผอ. สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

.....

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีมีสัญญาผูกพันตามโครงการพิเศษหรือโครงการทุนรัฐบาล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ.เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีมีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

๒.๓ หนังสือสำนักคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๘๔๙ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีมีสัญญาผูกพันตามโครงการพิเศษหรือโครงการทุนรัฐบาล

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จัดสรรอัตราให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ จำนวน ๑ ตำแหน่ง กำหนดตำแหน่งที่โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม เพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการทุนการศึกษาด้านการสอนภาษาต่างประเทศที่สอง เพื่อผลิตครูสาขาที่ขาดแคลน รุ่นที่ ๒ ปี ๒๕๕๗ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๓.๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ ดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการทุนการศึกษาด้านการสอนภาษาต่างประเทศที่สองตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

รายละเอียดเอกสารหมายเลข ๑

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรพิจารณา ดังนี้

๔.๑ อนุมัติในหลักการให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีความจำเป็นหรือมีพิเศษ ตามวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔.๒ สมควรอนุมัติให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงนามในประกาศที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือก

๔.๓ สมควรอนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก ตามข้อ ๔.๑ และนำเสนอเพื่อทราบในการประชุมครั้งต่อไป

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติข้อ ๔.๑ ข้อ ๔.๒ และข้อ ๔.๓ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ แล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

เอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๑๖

3924
- 3 มี.ค. 2560
๑๕.๕๓

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๑๒๓๙

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีมีสัญญาผูกพันตามโครงการพิเศษหรือโครงการทุนรัฐบาล

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕๐

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๒๓๙ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายชื่อนักศึกษาทุนโครงการทุนการศึกษาด้านการสอนภาษาต่างประเทศที่สอง เพื่อผลิตครูสาขาวิชาที่ขาดแคลน รุ่นที่ ๑ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบรายงานผลการคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ได้แจ้งมติ ก.ค.ศ. อนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการทุนศึกษาด้านการสอนภาษาต่างประเทศที่สองเพื่อผลิตครูสาขาวิชาที่ขาดแคลน รุ่นที่ ๒ ประจำปี ๒๕๕๗ จำนวน ๑๓๙ ตำแหน่ง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว จึงขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการทุนศึกษาด้านการสอนภาษาต่างประเทศที่สองเพื่อผลิตครูสาขาวิชาที่ขาดแคลน รุ่นที่ ๒ ประจำปี ๒๕๕๗ จำนวน ๑๓๙ ตำแหน่ง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ และรายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญรักษ์ ยอดเพชร)
รองเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มบริหารงานบุคคล ๑
โทร. ๐ - ๒๒๘๘ - ๕๖๖๐
โทรสาร ๐ - ๒๒๘๘ – ๕๖๖๐

ลำดับ	คำนำหน้า	ชื่อ	ชื่อสกุล	สถาบันการศึกษา	วุฒิ	สาขาวิชา	สถาบันที่ศึกษา	รร.ที่เลือกบรรจุ						
				(ป.ตรี)			หลักสูตร ป. บัณฑิต	ชื่อโรงเรียน	อำเภอ	จังหวัด	สพม.	ตำแหน่ง เลขที่	เบอร์มือถือ	อีเมล
127	นางสาว	มันตา	วงศ์จันทรา	เชียงใหม่	ศศ.บ.	ภาษาฝรั่งเศส	(สอบเทียบ มาตรฐานวิชาชีพ)	พิริยาลัย	เมือง	แพร่	37	9027	084-406-1441	m.delalune@hotmail.com , rossarawahari@gmail.com
128	นางสาว	อภิรดี	กองบุญ	ราชภัฏเชียงใหม่	ศศ.บ.	ภาษาญี่ปุ่น	ราชภัฏเชียงใหม่	นารีรัตน์	เมือง	แพร่	37	9043	089-851-5466	Liw_ka@hotmail.com
129	นางสาว	ชญาณิศา (ชื่อเดิม ศศิธร)	ฤทธิ์เจริญ	ราชภัฏเชียงใหม่	ศศ.บ.	ภาษาเกาหลี	ราชภัฏเชียงใหม่	สรรพวิทยาคม	แม่สอด	ตาก	38	9881	095-932-5813	lonely_1st@hotmail.com
130	นางสาว	เขมนัช	แก้วคำเครือ	นเรศวร	ศศ.บ.	พม่าศึกษา	ราชภัฏเชียงใหม่	แม่กุวิทยาคม	แม่สอด	ตาก	38	8788	087-083-8289	Khemmanach.kaew@gmail.com
131	นางสาว	แก้วกัลยาณี	อิ่มชม	ราชภัฏพิบูลสงคราม	ศศ.บ.	ภาษาญี่ปุ่น	พิษณุโลก	พิษณุโลกพิทยาคม	เมือง	พิษณุโลก	39	8842	089-437-1643	Imchom10@gmail.com
132	นาย	ภาคภูมิ	ชูชุ่ม	นเรศวร	ศศ.บ.	ภาษาญี่ปุ่น	ราชภัฏเชียงใหม่	เตรียมอุดมศึกษาภาคเหนือ	เมือง	พิษณุโลก	39	8737	084-895-5718	Parkpoom.ch@hotmail.com
133	นางสาว	ภัทราพร	เวทะธรรม	นเรศวร	ศศ.บ.	ภาษาเกาหลี	ราชภัฏเชียงใหม่	เตรียมอุดมศึกษาภาคเหนือ	เมือง	พิษณุโลก	39	8739	097-974-8202	champchah@gmail.com
134	นางสาว	วรางค์สิริ	ฤทธิ์รอด	นเรศวร	ศศ.บ.	ภาษาเกาหลี	ราชภัฏเชียงใหม่	หล่มสักวิทยาคม	หล่มสัก	เพชรบูรณ์	40	9115	088-780-4972	warangsiri91@gmail.com
135	นางสาว	ลัดดาวัลย์	จุลกระวงค์	นเรศวร	ศศ.บ.	พม่าศึกษา	ราชภัฏเชียงใหม่	กำแพงเพชรพิทยาคม	เมือง	กำแพงเพชร	41	9161	084-622-3400	wanjai496@gmail.com
136	นาย	ปัณณธร	ปรียะธีรา	นเรศวร	ศศ.บ.	ภาษาเกาหลี	ราชภัฏเชียงใหม่	กำแพงเพชรพิทยาคม	เมือง	กำแพงเพชร	41	8666	085-960-4955	victini.emotion@ymail.com
137	นางสาว	สุรีย์พร	แก้วมา	เชียงใหม่	ศษ.บ.	ภาษาฝรั่งเศส	-	พิจิตรพิทยาคม	เมือง	พิจิตร	41	8829	091-078-8890	Sureeporn.kaewma@gmail.com
138	นาย	ศาศวัต	โมราสุข	นเรศวร	ศศ.บ.	ภาษาเกาหลี	ราชภัฏเชียงใหม่	ท่าตะโกพิทยาคม	ท่าตะโก	นครสวรรค์	42	100471	083-051-0452	lineuppeun@gmail.com
139	นางสาว	พัชรินทร์	ใสสีสูบ	นเรศวร	ศศ.บ.	ภาษาเกาหลี	ราชภัฏเชียงใหม่	ตาคลีประชาสรรค์	ตาคลี	นครสวรรค์	42	8852	093-265-2526	phatcharin.um@gmail.com

ที่	จังหวัด/โรงเรียน	เขต/อำเภอ	อัตราที่ต้องการ	หมายเหตุ (โรงเรียนที่ไม่ได้รับจัดสรรอัตรา)
	สพม. เขต ๓๖ (เชียงราย-พะเยา)			
๙๘.	ดำรงราษฎร์สงเคราะห์	เมือง	๑. ภาษาญี่ปุ่น	
๙๙.	แม่สายประสิทธิ์ศาสตร์	แม่สาย	๑. ภาษาเมียนมา	
	สพม. เขต ๓๗ (แพร่-น่าน)			
๑๐๐.	พิริยาลัย	เมือง	๑. ภาษาฝรั่งเศส	โรงเรียนศรีสวัสดิ์วิทยาคาร – อัตราครูเกินเกณฑ์
๑๐๑.	นารีรัตน์	เมือง	๑. ภาษาญี่ปุ่น	
	สพม. เขต ๓๘ (สุโขทัย-ตาก)			
๑๐๒.	สรรพวิทยาคม	แม่สอด	๑. ภาษาเกาหลี	
๑๐๓.	แม่กุวิทยาคม	แม่สอด	๑. ภาษาเมียนมา	
	สพม. เขต ๓๙ (พิษณุโลก-อุตรดิตถ์)			
๑๐๔.	พิษณุโลกพิทยาคม	เมือง	๑. ภาษาญี่ปุ่น	โรงเรียนจ่านกร้อง – อัตราครูพอดีเกณฑ์
๑๐๕.	เตรียมอุดมศึกษาภาคเหนือ (๒ อัตรา)	เมือง	๑. ภาษาญี่ปุ่น	
			๑. ภาษาเกาหลี	
	สพม. เขต ๔๐ (เพชรบูรณ์)			
๑๐๖.	หล่มสักวิทยาคม	หล่มสัก	๑. ภาษาเกาหลี	
	สพม. เขต ๔๑ (กำแพงเพชร-พิจิตร)			
๑๐๗.	กำแพงเพชรพิทยาคม (๒ อัตรา)	เมือง	๑. ภาษาเมียนมา	
			๒. ภาษาเกาหลี	
๑๐๘.	พิจิตรพิทยาคม	เมือง	๑. ภาษาฝรั่งเศส	
	สพม. เขต ๔๒ (นครสวรรค์-อุทัยธานี)			
๑๐๙.	ท่าตะโกพิทยาคม	ท่าตะโก	๑. ภาษาเกาหลี	
๑๑๐.	ตาคลีประชาสรรค์	ตาคลี	๑. ภาษาเกาหลี	

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๗ ขออนุมัติให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สายงานการสอน ไปรับราชการตำแหน่งครูในสังกัดอื่น

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผอ. สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

.....

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะขออนุมัติให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูสายงานการสอน ไปรับราชการตำแหน่งครูในสังกัดอื่น จำนวน ๑ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ.เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

๒.๒ มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ นางสาวนงค์นุช อยู่ดี ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ขั้น ๑๗,๙๑๐ บาท (เงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) วุฒิการศึกษาปริญญาตรี ค.บ. (ภาษาไทย) ปริญญาโท (ศษ.ม.) การบริหารการศึกษา โรงเรียนชุมชนบ้านวังกระดาษเงิน อำเภอวังโป่ง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีความประสงค์ขอโอนไปรับราชการตำแหน่งครู สังกัดเทศบาลเมืองหล่มสักอำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ กระทรวงมหาดไทย

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ตรวจสอบแล้วมีคุณสมบัติไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อและการดำเนินการทางวินัย ผู้อำนวยการโรงเรียน ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ยินยอมให้โอนไปกรณีตำแหน่งว่าง เท่านั้น รายละเอียดตามเอกสารดังแนบ

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๔.๑ สมควรพิจารณาอนุมัติให้ นางสาวนงค์นุช อยู่ดี ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โรงเรียนชุมชนบ้านวังกระดาษเงิน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ส่งคำร้องขอโอน และอนุมัติให้โอนไปรับราชการตำแหน่งครู สังกัดเทศบาลเมืองหล่มสัก อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ กระทรวงมหาดไทย ทั้งนี้ให้โอนไปในกรณีตำแหน่งว่างเท่านั้น ไม่อนุมัติให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวไปตั้งจ่าย ณ ส่วนราชการที่รับโอน

๔.๒ สมควรให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสั่งให้โอนหากเทศบาลเมืองหล่มสักมีมติรับโอนข้าราชการครูดังกล่าว ทั้งนี้เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้รายงานคณะอนุกรรมการฯ และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ทราบต่อไป

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติ ตามที่ข้อ ๔.๑ และ ๔.๒ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ แล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอหรือไม่ ประการใด

๗. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

คำร้องขอโอน

เขียนที่ โรงเรียนชุมชนบ้านวังกระดาษเงิน

วันที่ ๒๔ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

เรื่อง ขอโอน(ย้าย)ข้าราชการครู

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองหล่มสัก

๑. ข้อมูลส่วนตัว

๑.๑ ชื่อ นางสาวนงค์นุช อยู่ดี อายุ ๓๔ ปี อายุราชการ ๒ ปี ๕ เดือน
ระดับการศึกษา ปริญญาตรี วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (คน.) สาขาวิชาเอก ภาษาไทย
ระดับการศึกษา ปริญญาโท วุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (ศษ.ม.)
สาขาวิชาเอก การบริหารการศึกษา

๑.๒ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ครู ระดับ คศ.๑ ขั้น ๑๗,๙๑๐ บาท
ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๓๖ โรงเรียน ชุมชนบ้านวังกระดาษเงิน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียนปัจจุบัน ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึง
๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐ รวมเวลา ๒ ปี ๕ เดือน
ปฏิบัติการสอน ( ) อนุบาล (✓) ประถมศึกษา ( ) มัธยมศึกษา

๑.๔ ที่อยู่ปัจจุบัน (ที่สามารถติดต่อได้) บ้านเลขที่ ๗๑ หมู่ที่ ๗ ตำบลน้ำก้อ อำเภอหล่มสัก
จังหวัดเพชรบูรณ์ รหัสไปรษณีย์ ๖๗๑๑๐ โทร ๐๘๗-๓๑๖๕๕๑๕

๑.๕ สถานภาพ ( ) โสด () สมรส (✓) หย่าร้าง

๑.๖ จำนวนคนในครอบครัว ๕ คน บิดา ๑ คน มารดา ๑ คน บุตร ๑ คน หลาน ๑ คน

๑.๗ ความสามารถพิเศษและความชำนาญที่ถือว่าเป็นความสามารถ

- มีความชำนาญการสอนวิชาภาษาไทยชั้นประถมศึกษาและมีประสบการณ์การสอนระดับมัธยมศึกษาที่โรงเรียนปริยัติสามัญวัดมหาธาตุ อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ ๗ ปี
- มีความรู้เกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงานและอื่น ๆ

๒. รายละเอียดการโอน(ย้าย) / โอน(ย้าย)สับเปลี่ยนสายงาน

๒.๑ มีความประสงค์ขอโอน(ย้าย) /โอน(ย้าย) สับเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย คศ.๑
สังกัด เทศบาลเมืองหล่มสัก อำเภอ หล่มสัก จังหวัด เพชรบูรณ์

๒.๒ เหตุผลการขอโอน (ย้าย) / โอน(ย้าย) สับเปลี่ยนสายงาน

- เพื่อดูแลบิดาที่เจ็บป่วย (ตามหลักฐานทางการแพทย์และเหตุผลเพิ่มเติมประกอบคำร้อง)

๒.๓ หลักฐานการประกอบพิจารณา

- สำเนา ก.พ.๗
- สำเนาทะเบียนบ้านผู้ขอโอนย้าย
- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนผู้ขอโอนย้าย
- สำเนาทะเบียนบ้านบิดามารดาผู้ขอโอนย้าย
- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนบิดามารดาผู้ขอโอนย้าย
- สำเนาทะเบียนบ้านบุตรผู้ขอโอนย้าย
- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนบุตรผู้ขอโอนย้าย
- สำเนาระเบียนแสดงผลทางการเรียน
- สำเนาใบประกอบวิชาชีพครู
- บันทึกการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา
- หนังสือรับรองข้าราชการ
- เหตุผลเพิ่มเติมประกอบคำร้อง

ข้าพเจ้ารับรองว่าคำรับรองนี้เป็นจริงทุกประการ

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ.....ผู้ยื่นคำร้อง

(นางสาวนงค์นุช อยู่ดี)

ตำแหน่ง ครูอันดับ คศ.๑

วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๔. ความเห็นผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น

.....

.....

ลงชื่อ.....

(นายเจษฎา เจริญทรัพย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๕. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นสูงสุด

ให้โอนไปกรณีตำแหน่งว่างเท่านั้น ไม่ให้นับโอนตำแหน่ง และอีก ๓ เดือน

ลงชื่อ.....

(นายธวัช กงเติม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

ตำแหน่ง.....

วันที่ 5 เดือน เมษายน พ.ศ. 2560

๖. ความเห็นของหัวหน้ากอง / ผู้อำนวยการ / ผู้อำนวยการสำนัก

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน ..... พ.ศ.....

๗. <u>ความเห็นของปลัดเทศบาล</u>

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน ..... พ.ศ.....

๘. <u>ความเห็นของนายกเทศมนตรี</u>

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน ..... พ.ศ.....

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๘ ขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐)

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผอ. สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

.....

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๑.๑.๑ กลุ่มที่ ๑ (คศ.๓ ลงมา) จำนวน ๑,๔๒๗ ราย

๑.๑.๒ กลุ่มที่ ๒ (คศ.๔) จำนวน ๓ ราย

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๑.๒.๑ กลุ่มที่ ๑ (คศ.๓ ลงมา) จำนวน ๑,๔๖๘ ราย

๑.๒.๒ กลุ่มที่ ๒ (คศ.๔) จำนวน ๔ ราย

๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๑.๓.๑ กลุ่มที่ ๑ (คศ.๓ ลงมา) จำนวน ๑,๘๙๘ ราย

๑.๓.๒ กลุ่มที่ ๒ (คศ.๔) จำนวน ๒ ราย

๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๑.๔.๑ กลุ่มที่ ๑ (คศ.๓ ลงมา) จำนวน ๑,๖๔๓ ราย

๑.๔.๒ กลุ่มที่ ๒ (คศ.๔) จำนวน ๕ ราย

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ.เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

เดิม มาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

"(๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่ง ซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา"

"(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตำแหน่งครู ในสถานศึกษา ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา"

๒.๒ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๗๒ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ถือว่าผู้นั้นมีความชอบสมควรได้รับบำเหน็จความชอบ ซึ่งอาจเป็นบันทึกคำชมเชย รางวัล เครื่องเชิดชูเกียรติ หรือการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการบริหารงานบุคคลในเรื่องอื่น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

มาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นพิจารณาฯ โดยการพิจารณาให้ยึดหลักคุณธรรม มีความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใสและพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานเป็นหลัก และความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

การเลื่อนขั้นเงินเดือนตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียนเป็นหลัก ตามแนวทางการจัดการศึกษาที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ

หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ."

มาตรา ๘๑ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุน ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา โดยการให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัย และพัฒนาตามระเบียบที่ ก.ค.ศ.กำหนด

ในกรณีที่มีความจำเป็นหรือเป็นความต้องการของหน่วยงาน เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา หรือวิชาชีพ หรือคุณวุฒิขาดแคลน ผู้บังคับบัญชาอาจส่งหรืออนุญาตให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัย โดยอนุมัติ ก.ค.ศ. หรือ กศจ. (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ที่ได้รับมอบหมาย โดยให้ถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีสิทธิได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ในระหว่างลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัย แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ภายใต้บังคับมาตรา ๗๓ วรรคสาม"

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

๒.๔ กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

๒.๕ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๖ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๗๗๑ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง ซักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐)

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๖.๗/๐๖๕ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ "ก.ค.ศ.มีมติให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ครั้งที่หนึ่ง ครึ่งปีแรก ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ (ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) ดำเนินการ ตามกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๐ โดยใช้บัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ แนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘"

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๗๗๑ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ "การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนได้ไม่เกินโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ เฉพาะจำนวนเต็ม โดยรวมผู้ที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๔ (๑ ขั้น) อยู่ในโควตานี้ด้วย สำหรับการปิดเศษของโควตา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะแจ้งให้ทราบในภายหลัง"

๓.๒ มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เห็นชอบการจัดสรรโควตาเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ได้ดำเนินการเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ จากผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ และคำนึงถึงผลการทดสอบระดับชาติ ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผลการทดสอบปลายภาค/ปลายปี ผลการประเมินการอ่านออกเขียนได้ ผลงานดีเด่น มาเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาด้วยโดยถือระเบียบปฏิบัติตามกฎ ก.ค.ศ. , ประกาศ สพฐ. , มติ กศจ. และแนวปฏิบัติการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓.๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ในระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประกอบด้วยคณะกรรมการ ๒ คณะ ดังนี้

๓.๔.๑ คณะกรรมการระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสถานศึกษา

๓.๔.๒ คณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษา

๓.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้ง ๔ เขต ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามโควตาที่ได้รับจัดสรร พร้อมจัดทำบัญชีรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) เสนอให้คณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาและคณะกรรมการกลั่นกรองการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเรียบร้อยแล้ว

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑, ๒,๓ และ ๔

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรพิจารณาให้ความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๔.๑ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ดังนี้

๑) ผู้ได้รับการพิจาณาเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น จำนวน ๒๑๔ ราย

๒) ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อน เงินเดือน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๑,๒๑๒ ราย (ที่ไม่มีรายชื่อในเอกสารหมายเลข ๑)

๓) ผู้ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑ ราย

๔) ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน คศ.๔

(๑) เลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๓ ราย

(๒) ผู้ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน - ราย

๔.๒ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ดังนี้

๑) ผู้ได้รับการพิจาณาเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น จำนวน ๒๒๐ ราย

๒) ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๑,๒๔๒ ราย
(ที่ไม่มีรายชื่อในเอกสารหมายเลข ๒)

๓) ผู้ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๖ ราย

๔) ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน คศ.๔

(๑) เลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๔ ราย

(๒) ผู้ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน - ราย

๔.๓ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ดังนี้

๑) ผู้ได้รับการพิจาณาเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น จำนวน ๒๘๔ ราย

๒) ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๑,๖๐๖ ราย
(ที่ไม่มีรายชื่อในเอกสารหมายเลข ๓)

๓) ผู้ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๘ ราย

๔) ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน คศ.๔

(๑) เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๒ ราย

(๒) ผู้ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน - ราย

๔.๔ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ดังนี้

๑) ผู้ได้รับการพิจาณาเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น จำนวน ๒๔๖ ราย

๒) ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๑,๓๗๗ ราย

๓) ผู้ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๒๐ ราย

๔) ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน คศ.๔

(๑) เลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น จำนวน - ราย

(๒) เลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๕ ราย

(๓) ผู้ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน - ราย

๔.๕ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไปช่วยราชการในต่างเขตพื้นที่การศึกษาให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามผลการพิจารณาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ไปช่วยราชการนั้น

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาดังนี้

๖.๑ เห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้ง ๔ เขต ในจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๖.๒ เห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้ง ๔ เขต ที่ไปช่วยราชการต่างเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดที่ข้าราชการครูผู้นั้นไปช่วยราชการอยู่ และพิจารณาให้ความเห็นชอบเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มาช่วยราชการจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา หรือไม่ ประการใด

๖.๓ อนุมัติเป็นหลักการ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต พิจารณาตรวจสอบข้อมูลในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการทุกกลุ่มให้เกิดความถูกต้องตามข้อเท็จจริง และแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป หรือกรณีที่มีการสั่งเปลี่ยนแปลงใด ๆ จากสำนักงาน ก.ค.ศ. หรือ สพฐ.เกี่ยวกับการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนและหรือปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ดำเนินการตามข้อสั่งการนั้น

๗. มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๙ ขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐)

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผอ. สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์จะขอความเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔๗ ราย

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๕๑ ราย

๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๔๔ ราย

๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๓๒ ราย

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

"ข้อ ๘ ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ.เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง"

เดิม มาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

"(๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่ง ซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา"

"(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตำแหน่งครู ในสถานศึกษา ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา"

๒.๒ มาตรา ๒๓ (๓) และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพ.ศ.๒๕๔๗

"มาตรา ๒๓ ให้ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) มีอำนาจและหน้าที่ (๓) ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา ในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา"

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่องการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๔ กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

๒.๕ หนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๖๙๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ (พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘)

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒.๘ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๗๑ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง ซักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐)

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒

"ข้อ ๑ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ มาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้โดยอนุโลม ประกอบกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๓ การสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ เป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน"

๓.๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) ร้อยละ ๒.๙๙ ของอัตราเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ อีกร้อยละ ๐.๐๑ จะนำไปจัดสรรตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓.๓ มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เห็นชอบจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) วงเงินร้อยละ ๒.๙๙ ของอัตราเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ,๒ ,๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แจ้งให้แต่ละกลุ่ม/หน่วย/ส่วน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรภายในกลุ่ม/หน่วย/ส่วน รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และนำผลการประเมินฯ มาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนภายในกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรร ทั้งนี้ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ โดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

๓.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษา และได้ประชุมพิจารณากลั่นกรอง เสนอแนะ และพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการกับวงเงินที่ได้รับจัดสรรเพื่อเลื่อนเงินเดือนก่อนเสนอ อกศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณากลั่นกรองและเสนอขอความเห็นชอบต่อ กศจ. ตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๔๐๐๙/๑๖๙๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ แล้วผลการพิจารณา

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑,๒,๓ และ ๔

๔. การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรพิจารณาให้ความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๔.๑ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔๗ ราย
๔.๒ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๕๑ ราย
๔.๓ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๔๔ ราย
๔.๔ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๓๒ ราย

๕. การวิเคราะห์และความเห็นของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการ (อกศจ.)

อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

๖. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาให้ความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ประการใด

๕.๒ พิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ กรณีมีผู้ยื่นหนังสือขอความเป็นธรรม กับประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยนางทัศนา จันทร์ลา ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ ตามบันทึกข้อความลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐

ข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

๕.๒.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ชี้แจงกระบวนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน มีการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นตามลำดับชั้น ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่ม รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งนางทัศนา จันทร์ลา มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก คะแนนประเมิน ๘๕.๐๐ คะแนน

๕.๒.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน ได้ชี้แจงรายละเอียดกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในกลุ่ม ได้ดำเนินการตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ โดยเริ่มตั้งแต่การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ในรอบ ๖ เดือน มีการติดตามการดำเนินงานในระหว่างปฏิบัติงานและดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามภารกิจที่บุคคลดังกล่าวรับผิดชอบ โดยผ่านความเห็นชอบของรองผู้อำนวยการสำนักงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่กำกับดูแล อย่างครบถ้วน

๕.๒.๓ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับการไม่ได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา รายนางทัศนา จันทร์ลา ทั้ง ๓ ข้อ และขอยืนยันผลการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนของบุคคลดังกล่าวตามเดิม

๕.๓ อนุมัติเป็นหลักการ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต พิจารณาตรวจสอบข้อมูลในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ให้เกิดความถูกต้องตามข้อเท็จจริง และแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป หรือกรณีที่มีการสั่งเปลี่ยนแปลงใด ๆ จากสำนักงาน ก.ค.ศ. หรือ สพฐ.เกี่ยวกับการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนและหรือปรับอัตราเงินเดือน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ดำเนินการตามข้อสั่งการนั้น

๗. มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
ที่ _____ **วันที่** ๗ มีนาคม ๒๕๖๐
เรื่อง ขอความเป็นธรรม

เรียน ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ด้วยข้าพเจ้า นางทัศนา จันทร์ลา ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ กลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ข้าพเจ้าขอความเป็นธรรมจากท่าน ประเด็นกรณีข้าพเจ้าไม่ได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา ดังนี้

๑. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ซึ่งข้าพเจ้ามีผลการปฏิบัติงานที่ไม่เคยบกพร่อง ตั้งใจปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่และเต็มความสามารถมาโดยตลอด

๒. การไม่ได้รับอนุมัติให้ลาป่วยตามระเบียบว่าด้วยการลา

๓. ผู้บังคับบัญชาได้นำประเด็นที่งบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ประจำห้องเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ซึ่งในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นมิได้เกิดจากตัวข้าพเจ้าแต่ประการใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์และความเป็นธรรม

(นางทัศนา จันทร์ลา)
๐๘๙-๗๐๘๙๑๖๓

(นายพิบูลย์ หัตถกิจโกศล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

โครงการบรรพชาอุปสมบททำดีเพื่อพ่อ

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการได้ดำเนินการโครงการบรรพชาอุปสมบททำดีเพื่อพ่อ พระสงฆ์และสามเณร จำนวน ๙,๙๘๙ รูป เพื่อระลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณและถวายเป็นพระราชกุสลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช พร้อมกันทั่วประเทศ โดยได้กำหนดจัดพิธีบรรพชาอุปสมบททุกจังหวัด จังหวัดละ ๑๒๙ คน ระยะเวลาในการปฏิบัติศาสนกิจ จำนวน ๙ วัน ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๘ เมษายน ๒๕๖๐

จังหวัดเพชรบูรณ์ได้ร่วมบรรพชาอุปสมบท จำนวน ๑๓๒ รูป โดยมีท่านผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานในพิธี ณ วัดสนธิกรประชาราม อ.เมือง จังหวัดเพชรบูรณ์

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๙.๓๐ น.

ผู้จดบันทึกการประชุม
(นางสาวไฉน ผึ่งผาย)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายธวัช กงเติม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์