

รายงานการประชุม
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๐
วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม A.O.C.
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
(สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กระทรวงศึกษาธิการ

สารบัญเรื่อง

รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม A.O.C. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระที่ หน้า

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ๒

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ ๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ การประชุมสัมมนาการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาฯ ๓

๔.๒ แจ้งชื่อกรรมการผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา ๔-๕

๔.๓ รายงานผลการดำเนินการทางวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๖ – ๗

๔.๔ รายงานผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการฯ ๘
(โครงการ สควค.)

๔.๕ ขอความร่วมมือเป็นหน่วยงานหลักในการเพิ่มปริมาณผู้เรียนสายอาชีพ ๙-๑๐

๔.๖ รับทราบผลการเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ๑๑-๑๒

๔.๗ รับทราบผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.ครั้งที่๑/๒๕๖๐ ๑๓

๔.๘ รายงานผลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๑๔-๑๗
สายงานบริหารสถานศึกษาฯ

๔.๙ การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ๑๘-๒๕
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีพิเศษ

๔.๑๐ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน ๒๖-๓๓
ย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอหารือการบริหารจัดการบุคลากร กรณีรวมโรงเรียนขนาดเล็ก ๓๔-๓๗

๕.๒ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓) ๓๘ - ๔๕

๕.๓ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ ๔๖- ๕๕

๕.๔ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒) ๕๖ -๖๕

๕.๕ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ๖๖ – ๗๑

ระเบียบวาระ หน้า

๕.๖ การตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓) ๗๒ - ๗๗

๕.๗ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานการให้ข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ๗๘ – ๘๑

๕.๘ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่๑และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ๘๒-๘๖

๕.๙ ขอความเห็นชอบผลการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการของผู้เสนอ
ขอรับการประเมินเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ๘๗- ๘๘

๕.๑๐ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒) ๘๙– ๙๒

๕.๑๑ ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมอย่างเข้ม
ให้ดำรงตำแหน่งครู ๙๓-๑๐๐

๕.๑๒ ขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาในสถานศึกษา ๑๐๑-๑๐๒

๕.๑๓ ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) โดยใช้ผลการสอบแข่งขัน ๑๐๓-๑๑๖

๕.๑๔ ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) (๒) ๑๑๗-๑๒๑

๕.๑๕ การรับโอนข้าราชการพลเรือสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๒) ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษฯ ๑๒๒-๑๒๔

๕.๑๖ การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้ง(ย้าย)ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ๑๒๕-๑๓๙

๕.๑๗ การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ๑๔๐-๑๕๘

๕.๑๘ ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งครูอัตราจ้างโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น
ปีการศึกษา ๒๕๕๙ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นกรณีพิเศษ ๑๕๙-๑๗๒

๕.๑๙ การดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ๑๗๓-๑๗๙

๕.๒๐ การจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประจำปี ครั้งที่๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) ๑๘๐-๑๘๓

๕.๒๑ การจัดสรรโควตาเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปี ครั้งที่๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) ๑๘๔-๑๘๗

๕.๒๒ ขอความเห็นชอบเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมข้าราชการครูฯ
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค. ๒๕๕๙) ๑๘๘-๑๙๘

ระเบียบวาระ หน้า

๕.๒๓ การพิจารณาคำร้องทุกข์ ของนายอวยชัย ทองหาร
กรณีผู้บังคับบัญชาปฏิบัติไม่ถูกต้องต่อตามกฎหมาย (ลับ)
๕.๒๔ การดำเนินคดีปกครอง ราย นางพรรณี ชมเดช (ลับ)
๕.๒๕ การดำเนินคดีปกครอง ราย นางอารมย์ กองสังข์ (ลับ)

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ ๑๙๙-๒๐๓
แนวทางการดำเนินงานการขอให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ชำนาญการ
ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ

รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.)
ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๐
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม A.O.C. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ผู้มาประชุม

๑. นายพิบูลย์ หัตถกิจโกศล	ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์	ประธานกรรมการ
๒. นายนิคม อินทรประพันธ์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ แทนศึกษาธิการภาค ๑๗	
๓. รองศาสตราจารย์ เปรื่อง จันดา	ผู้แทนสำนักงานสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา	
๔. นายดิเรก ต่ายเมือง	ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	
๕. นายสกลภัทร เขียวฉ่ำ	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	
๖. นายสุชาติ กลั่นทอง	ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิค จังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้แทนคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จังหวัดเพชรบูรณ์	
๗. นางทัศนีย์ จันทร์แสงศรี	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสถานศึกษาเอกชน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน	
๘. นายชาย มะลิลา	ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย	
๙. นายธนิต จิตละมัย	ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเพชรบูรณ์	
๑๐.นายอัครพล คงสอน	แทนท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์	
๑๑.นางสาวพัชญา สุวรรณปทุมกุล	แทนประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบูรณ์	
๑๒.นายกษิต โฆษิตานนท์	ประธานหอการค้าจังหวัดเพชรบูรณ์	
๑๓.นายอัครชัย ได้ผลธัญญา	ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเพชรบูรณ์	
๑๔.นายบรรทูล อิ่มสุขศรี	วัฒนธรรมจังหวัดเพชรบูรณ์	
๑๕.นางอัมพรทิพย์ พุทธสิมมา	ผู้แทนภาคประชาชนในท้องถิ่น	
๑๖.นางเจริญศรี ชวาลสันตติ	ผู้แทนภาคประชาชนในท้องถิ่น	
๑๗.นางประนอม พรมมารักษ์	ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนอนุบาลเพชรบูรณ์ ผู้แทนข้าราชการครูในท้องถิ่น	
๑๘.นายชิตชัย อุ่นอกพันธุ์	ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านบุ่งคล้า ผู้แทนข้าราชครูในท้องถิ่น	
๑๙.นายพีรพัฒน์ วัชรินทรางกูร	ข้าราชการบำนาญ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารงานบุคคล	
๒๐. นายสมาน ปางวัชรากร	ข้าราชการบำนาญ ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านอื่น	
๒๑. นายธวัช กงเติม	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ปฏิบัติหน้าที่กรรมการและเลขานุการ	

ผู้ไม่มาประชุม

นายกำพล วันทา	นิติกรชำนาญการพิเศษ (ติดราชการอื่น) ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านกฎหมาย

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสัมฤทธิ์ ไวเปีย	รอง ผอ.สพม ๔๐
๒. นายมนตรี ช่วยพยุง	ผอ.ลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๓. นายธานี ชาตินันท์	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม เขต ๔๐
๔. นางนงนุช ลาคำ	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒
๕. นางสาวยมลพร หมื่นสาย	นักทรัพยากรบุคคล สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๒
๖. นางลัดดา พรหมเศรณีย์	นิติกร สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๗. นางสาวไฉน ผึ่งผาย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๘. นางสาวสายน้ำ จูแสน	นักทรัพยากรบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๙. นายพสกร ทวีทรัพย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๑๐. นายพิชิตชัย อนนท์	นักทรัพยากรบุคคล สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓
๑๑. นายประชา จงเรียน	นักทรัพยากรบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๑๒. จ.ส.อ.สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง	นักทรัพยากรบุคคล สพม. เขต ๔๐
๑๓. นายวุฒิพันธ์ ฤกษ์จันทร์	นักทรัพยากรบุคคล สพม. เขต ๔๐
๑๔. นายศิริ ศิริธรรมปิติ	ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ)

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธานที่ประชุม โดย นายพิบูลย์ หัตถกิจโกศล ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ นายพิบูลย์ หัตถกิจโกศล ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ แจ้งต่อที่ประชุมว่า เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ กระทรวงศึกษาธิการและกระทรวงมหาดไทยได้มีการประชุมสัมมนาการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาและการบริหารราชการของกระทรวงศึกษาธิการ โดยมีผู้ว่าราชการทั่วประเทศและคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ) ทุกจังหวัด เข้าร่วมประชุม โดยท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการและปลัดกระทรวงมหาดไทย เน้นย้ำให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัดช่วยเหลือการศึกษา รวมทั้งยังให้ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการอาหารกลางวันแก่เด็กนักเรียน ซึ่งเป็นโครงการในพระราชดำริของสมเด็จพระเทพฯ ทางจังหวัดเพชรบูรณ์มีงบประมาณและโครงการอาหารทางการเกษตรที่จะช่วยสนับสนุนโครงการและมอบหมายให้หน่วยงานทางการศึกษานำไปปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม

๑.๒ กล่าวเน้นเรื่องการท่องเที่ยวเชิงเกษตร การเกษตรยุคใหม่ปลอดภัย ลดการใช้สารเคมี โครงการกรีนมาร์เก็ต เพชรบูรณ์ เป็นโครงการที่มีชื่อเสียง เป็นที่รู้จักของคนไทยและผู้ที่บริโภคผักปลอดสารเคมี ประทับใจในคุณภาพผักของจังหวัดเพชรบูรณ์ และได้เปิดโอกาสให้กลุ่มเกษตรกรอื่นๆ ที่สนใจมาเข้าร่วมโครงการ ในการผลิตพืชผักปลอดภัยต่อผู้บริโภคและผู้ผลิต เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ภายใต้แบรนด์กรีนมาร์เก็ตเพชรบูรณ์

๑.๓ แจ้งข่าวประชาสัมพันธ์โครงการการจัดการประชุมนานาชาติ LIMEC ครั้งที่ ๓ โดยมีผู้นำภาคธุรกิจของไทยและต่างประเทศเข้าร่วม โดยสภาหอการค้าจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นเจ้าภาพหลักในการจัดประชุมดังกล่าว

๑.๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ที่โรงเรียนบ้านหัวนา ตำบล นายม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้การต้อนรับ นางซาตู ซุยก์การี -เคลฟเวน (H.E. Ms. Satu Suikkari-Kleven) เอกอัครราชทูตสาธารณรัฐฟินแลนด์ประจำประเทศไทยและร่วมเปิดโครงการ ZERO TO HERO มีคณะเจ้าหน้าที่จากสถานทูตฟินแลนด์ หัวหน้าส่วนราชการ และประชาชนในพื้นที่ ร่วมงาน โครงการ ZERO TO HERO โดยมูลนิธิ ZERO TO HERO เป็นโครงการที่ดำเนินการร่วมกันระหว่าง ไทย กับ ฟินแลนด์ เพื่อพัฒนาเด็กตั้งแต่แรกเกิดจนถึงอายุ ๑๘ ปี ให้เป็นฮีโร่ Hero ตามความหมาย H=Healthy ร่างกายแข็งแรง, E=education ได้รับการศึกษาที่ดี, R=responsible เป็นเด็กรุ่นใหม่ที่มีความรับผิดชอบ O =open minded มีทัศนคติที่กว้างไกล โดยที่สิ่งประกอบเหล่านี้ จะทำให้เด็กเป็นHero และสามารถมีงานทำที่ดีได้ในอนาคต มีอนาคตที่ดี มีชีวิตที่ดี

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐

ฝ่ายเลขานุการแจ้งว่าได้จัดส่งรายงานการประชุมเป็นไฟล์ PDF ให้คณะกรรมการทุกท่านทาง Line แล้ว ขอได้โปรดพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องของรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ หากเห็นว่ารายงานการประชุมดังกล่าวถูกต้อง โปรดให้การรับรอง

ที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ การประชุมสัมมนาการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาและการบริหารราชการของกระทรวงศึกษาธิการ

(นายธวัช กงเติม ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ นำเสนอ)

.....

กระทรวงศึกษาธิการได้จัดประชุมสัมมนา การขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาและการบริหารราชการของกระทรวงศึกษาธิการ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ โดยมีคณะท่านผู้บริหารระดับสูง ท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (นพ.ธีระเกียรติ เจริญเศรษฐสิลป์) รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (หม่อมหลวงปนัดดา ดิศกุล) และ ปลัดกระทรวงมหาดไทย (นายกฤษฎา บุญราช) ร่วมบรรยายพิเศษ ในการประชุม มีการบรรยายเกี่ยวกับนโยบายการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาและการบริหารราชการของกระทรวงศึกษาธิการ และมีผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด ศึกษาธิการภาค และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เข้าร่วมประชุมสัมมนาในครั้งนี้

รายละเอียดการสรุปสาระสำคัญของการประชุมปรากฏตามเอกสารแนบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ แจ้งชื่อกรรมการผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา(สอศ) ในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

(นายธวัช กงเติม ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ นำเสนอ)

.....

ด้วยสถาบันการอาชีวศึกษาภาคเหนือ ๓ สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้มีหนังสือแจ้งรายชื่อผู้แทนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เนื่องจาก นายธานินทร์ ศรีชมภู ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคเพชรบูรณ์ ผู้แทน สอศ. ได้เกษียณอายุราชการ เมื่อปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้เสนอให้ นายสถาพร โพธิ์หวี ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างเพชรบูรณ์ รองประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นกรรมการใน คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ) นั้น

บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา (สอศ) ได้แต่งตั้ง นายสุชาติ กลั่นทอง ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคเพชรบูรณ์ เป็นประธานคณะกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ และเป็นกรรมการผู้แทน สอศ.ในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.) แทน นายสถาพร โพธิ์หวี

รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ที่ประชุม รับทราบ

กลุ่มบริหารงานบุคคล
เลขที่รับ 121
วันที่ 24 มี.ค. 2560
เวลา

ที่ ศธ ๐๖๓๑.๔/(อศจ.) ๓๐๔

สถาบันการอาชีวศึกษาภาคเหนือ ๓
สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์
วิทยาลัยเทคนิคเพชรบูรณ์
อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์ ๖๗๐๐๐

๒๓ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง กรรมการผู้แทน สอศ. เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

เรียน ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาบัตรประจำตัว นายสุชาติ กลั่นทอง จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ นายธานินทร์ ศรีชมภู ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคเพชรบูรณ์ ประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ กรรมการผู้แทน สอศ. ในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.) เกษียณอายุราชการ และได้เสนอให้ นายสถาพร โพธิ์หวี ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างเพชรบูรณ์ รองประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นกรรมการผู้แทน สอศ. นั้น

บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาได้แต่งตั้ง นายสุชาติ กลั่นทอง ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคเพชรบูรณ์ เป็นประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ และเป็นกรรมการผู้แทน สอศ. ในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (กศจ.) ตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุชาติ กลั่นทอง)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคเพชรบูรณ์
ประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์

เลขานุการอาชีวศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์
โทร. ๐๕๖-๗๑๑๔๕๕ ต่อ ๑๑๑
โทรสาร ๐๕๖-๗๑๑๔๕๕ ต่อ ๑๐๒

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ รายงานผลการดำเนินการทางวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
กรณี รายนางสุกัญญา ทองจันทร์
(นายธวัช กงเติม ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ นำเสนอ)

.....

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ รายงานการดำเนินการทางวินัย ราย นางสุกัญญา ทองจันทร์ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ซึ่งถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๑ ที่ ๑๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ในเรื่องดำเนินการเบิกเงินวิทยฐานะเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนเกินจากความเป็นจริง

บัดนี้ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้มีหนังสือลับ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/๑๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ แจ้งการพิจารณาแล้ว มีมติรับทราบ

รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ลับ

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/๑ ๓

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ มกราคม ๒๕๖๐

งานวินัยและนิติการ
รับที่ 1
วันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๐
เวลา ๑๐.๐๐ น.

เรื่อง การพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลับ ที่ ศธ ๐๔๑๐๖/๑๘ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำนวนการสอบสวนและเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๕๕ แผ่น

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้รายงานการดำเนินการทางวินัยรายนางสุกัญญา ทองจันทร์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ซึ่งถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ที่ ๑๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องดำเนินการเบิกเงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทนเกินจากความเป็นจริงพร้อมสำนวนการสอบสวนและเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยัง ก.ค.ศ. เพื่อพิจารณา นั้น

ก.ค.ศ.พิจารณาแล้ว มีมติรับทราบและได้จัดส่งสำนวนการสอบสวนและเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๕๕ แผ่น คืนมาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางปราณี ศิวารมณ์)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกฎหมาย
ปฏิบัติราชการแทน เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจเสริมสร้างและมาตรฐานวินัย
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๐
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๐

ลับ

ระเบียบวาระที่ ๔.๔ รายงานผลผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีมีสัญญาผูกพันตามโครงการพิเศษ หรือโครงการทุนรัฐบาล (โครงการ สควค.)

(นายธวัช กงเติม ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ นำเสนอ)

.....

ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ อนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ตามวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นายปรณัฐ ยาคำ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม
๒. นางสาวสถาปนา บุญมาก ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนเพชรพิทยาคม
๓. นายสันติสุข คอยชิ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนหล่มสักวิทยาคม
๔. นางสาวเรียม จันปุญนะ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนวิทยานุกูลนารี

โดยบรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ ขอความร่วมมือเป็นหน่วยงานหลักในการเพิ่มปริมาณผู้เรียนสายอาชีพ

(นายธวัช กงเติม ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๑ นำเสนอ)

.....

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ เป็นหน่วยงานหลักในการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านวิชาชีพ กอปรกับนโยบายรัฐบาลได้กำหนดทิศทางการดำเนินงานด้านการศึกษาเพื่อการผลิตกำลังคนให้มีปริมาณและคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการและการพัฒนาประเทศ รวมทั้งแผนการศึกษาแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๔) มีจุดมุ่งหมายของการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีทักษะ ความรู้ ความสามารถและสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานและการพัฒนาประเทศ ตลอดจนแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของกระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดเป้าหมายตัวชี้วัดสัดส่วนผู้เรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลายประเภทอาชีวศึกษาต่อสามัญศึกษา ๔๐ : ๖๐ (ปวช. ๑ : ม.๔)

ในการนี้ เพื่อให้การผลิตและพัฒนากำลังคนระดับอาชีวศึกษาสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล แผนการศึกษาแห่งชาติ และแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอความร่วมมือทุกเขตพื้นที่การศึกษา กำหนดนโยบาย เป้าหมายการรับนักเรียน และสนับสนุนการเพิ่มปริมาณผู้เรียนสายอาชีพ ๔๐ : ๖๐ ในปีการศึกษา ๒๕๖๐ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบและมอบหมายให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคเพชรบูรณ์ ในฐานะผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา (สอศ.) รับเป็นเจ้าภาพหลัก ในการดำเนินการตามนโยบาย เรื่องการเพิ่มปริมาณผู้เรียน สายอาชีพ ของจังหวัดเพชรบูรณ์



กลุ่มบริหารงานบุคคล
เลขที่รับ
วันที่ 1 1 มิ.ค. 2560
เวลา

ที่ ศธ ๐๖๐๔/๖๒๐๑๑

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอความร่วมมือเป็นหน่วยงานหลักในการเพิ่มปริมาณผู้เรียนสายอาชีพ

เรียน ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ที่ ศธ ๐๖๐๔/๑๒๐๑๒ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ที่ ศธ ๐๖๐๔/๑๒๐๑๓ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ เป็นหน่วยงานหลักในการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านวิชาชีพ กอปรกับนโยบายรัฐบาลได้กำหนดทิศทางการดำเนินงานด้านการศึกษาเพื่อการผลิตกำลังคนให้มีปริมาณและคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการและการพัฒนาประเทศ รวมทั้งแผนการศึกษาแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐–๒๕๗๔) มีจุดมุ่งหมายของการจัดการศึกษา ให้ผู้เรียน มีทักษะ ความรู้ความสามารถ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่ตอบสนองความต้องการ ของตลาดแรงงานและการพัฒนาประเทศ ตลอดจนแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของกระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดเป้าหมายตัวชี้วัดสัดส่วนผู้เรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลายประเภทอาชีวศึกษาต่อสามัญศึกษา (ปวช ๑ : ม.๔) ๔๐ : ๖๐

เพื่อให้การผลิตและพัฒนากำลังคนระดับอาชีวศึกษาสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล แผนการศึกษาแห่งชาติ และแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ จึงขอความร่วมมือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการจัดประชุมระดับจังหวัด เพื่อกำหนดนโยบาย เป้าหมาย ในการรับนักเรียน นักศึกษา และสนับสนุนการเพิ่มปริมาณผู้เรียนสายอาชีพ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ ให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล แผนการศึกษาแห่งชาติ และแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงศึกษาธิการ

ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาได้ขอความร่วมมือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาทุกแห่งอีกทางหนึ่งด้วยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุเทพ ชิตยวงษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

สำนักนโยบายและแผนการอาชีวศึกษา
โทร.๐-๒๒๘๑-๕๕๕๕ ต่อ ๑๓๑๘
โทรสาร ๐-๒๒๘๐-๔๔๘๗

ระเบียบวาระที่ ๔.๖ รับทราบผลการเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

(นายธวัช กงเติม ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๑ นำเสนอ)

.....

ตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้เลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนบ้านคลองขุด เนื่องจากไม่เป็นตามแนวปฏิบัติในการเลิกสถานศึกษา ข้อ(๒) ให้สถานศึกษา แจ้งผู้ปกครอง นักเรียนและชุมชนทราบล่วงหน้า ไม่น้อยว่า ๑ ปี ก่อนเปิดภาคเรียนของปีการศึกษาถัดไป และตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วย การจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๐ ข้อ ๑๓ ในกรณีที่มีความจำเป็นที่ไม่อาจมีหลักเกณฑ์ที่กำหนดในระเบียบนี้มาใช้กับการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาให้เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานนำเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อพิจารณาอนุมัติ

คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๙ มีมติให้เลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนบ้านคลองขุด ตำบลชอนไพร อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จึงประกาศเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนบ้านคลองขุด สำหรับทรัพย์สินและเอกสารสำคัญของทางราชการ ให้โอนไปอยู่ในความดูแลของโรงเรียนบ้านชอนไพร ตำบลชอนไพร อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

รายละเอียดดังประกาศเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่แนบมาพร้อมนี้

ที่ประชุม รับทราบ



แบบ ล. ๕

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
เรื่อง การเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

****

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ และระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการจัดตั้ง รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗ / ๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๙ และ มติคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๙ ให้เลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ โรง ได้แก่

โรงเรียนบ้านคลองขุด ตำบลชอนไพร อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ สำหรับทรัพย์สิน และเอกสารสำคัญของทางราชการ ให้โอนไปอยู่ในความดูแลของโรงเรียนบ้านชอนไพร ตำบลชอนไพร อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๐

(นายธวัช กงเติม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ระเบียบวาระที่ ๔.๗ รับทราบผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

(นายมนตรี ช่วยพยุง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ นำเสนอ)

.....

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ ที่ดำเนินการแล้ว ดังนี้

๔.๓.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินด้าน ๑ ,๒และ ๓) จำนวน ๕ ราย และตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑,๒) จำนวน ๕ ราย และตั้งกรรมการประเมินฯเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ (ประเมินด้านที่ ๑,๒) จำนวน ๑ ราย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้ง ๔ เขต ได้ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ เรียบร้อยแล้ว

๔.๓.๒ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ขออนุมัติด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒) จำนวน ๗ ราย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๑ เขต ๒ และ สพม ๔๐ จะได้นำรายชื่อคณะกรรมการประเมิน ชุดที่ ๒ ให้ กศจ.พิจารณาในคราวประชุมครั้งถัดไป

๔.๓.๓ การตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓)

สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๔ ราย จำนวน ๒ กลุ่มสาระการเรียนรู้
สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑๑ ราย จำนวน ๖ กลุ่มสาระการเรียนรู้
สพม. เขต ๔๐ จำนวน ๘ ราย จำนวน ๖ กลุ่มสาระการเรียนรู้

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ออกประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯพร้อมทั้งแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว

๔.๓.๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๕ ราย และเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ขออนุมัติผลด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน) จำนวน ๗ ราย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ทั้ง ๔ เขต ได้ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งฯและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว

๔.๓.๕ การอนุมัติแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๓ ได้ออกคำสั่งแต่งตั้งฯ
ราย นางสาวพรรณทิพย์ พิมพ์ภูเขียว ให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา) และแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว

๔.๓.๖ การแต่งตั้งครูผู้ช่วยซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๙ ราย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๑ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่มัธยมศึกษาเขต ๔๐ แจ้งให้ผู้อำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมออกคำสั่งแต่งตั้งฯ แล้ว

๔.๓.๗ การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามตรา ๓๘ ค(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง และระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๙ ตำแหน่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๑ และเขต ๓ ได้ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๘ รายงานผลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ตามประกาศอัตราว่าง เพิ่มเติม และการย้าย กรณีพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๑

(นายมนตรี ช่วยพยุง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ นำเสนอ)

.....

ตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ มีมติอนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษาตามประกาศอัตราว่างเพิ่มเติม สังกัดเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๖ ราย และอนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา กรณีพิเศษ จำนวน ๒ ราย นั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๑ ได้ดำเนินการออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้งฯเรียบร้อยแล้ว

รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ที่ประชุม รับทราบ



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

ที่ 37 /2560

เรื่อง ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 53 มาตรา 59 และมาตรา 133 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม พ.ศ.2554 ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ 29 กรกฎาคม พ.ศ.2559 เรื่องรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 10/2559 เรื่องการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค สั่ง ณ วันที่ 21 มีนาคม 2559 หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ที่ ศธ 04106/3977 ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2559 เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติม) และโดยอนุมัติ กศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2560 ให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ จำนวน 8 ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2560

(นายธวัช กงเติม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

บัญชีรายละเอียดการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ที่ 37 /2560 สั่ง ณ วันที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2560

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่งและสังกัดเดิม						ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้รับย้ายหรือสับเปลี่ยน					ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่งหน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	เงินเดือน		ตำแหน่งหน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน			
							อันดับ	ขั้น			อันดับ	ขั้น				อันดับ	ขั้น		
1	นายสุรเชษฐ์ ยงวณิชย์ 3169900034523	กศ.ม. (การบริหารการศึกษา)	ผู้อำนวยการ รร.บ้านยางลาด อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	0163660	1250	คศ.3	54,820	ผู้อำนวยการ รร.บ้านสะเดียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	คศ.3	54,820	ผู้อำนวยการโรงเรียน	0163756	49	คศ.3	58,390	1 กุมภาพันธ์ 2560	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้ายทุกราย 2.ย้ายตามคำร้องขอของตนเอง
2	นายปราโมทย์ วงค์กาอินทร์ 3670100060501	กศ.ม. (การบริหารการศึกษา)	ผู้อำนวยการ รร.บ้านชัยมงคล อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	0163579	1028	คศ.3	46,040	ผู้อำนวยการ รร.บ้านยางลาด อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	คศ.3	46,040	ผู้อำนวยการโรงเรียน	0163660	1250	คศ.3	58,390	1 กุมภาพันธ์ 2560	
3	ว่าที่ ร.ต.มานิต จังหวัดกลาง 3301100242840	กศ.ม. (การบริหารการศึกษา)	ผู้อำนวยการ รร.บ้านดงมูลเหล็ก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	0163182	437	คศ.3	52,060	ผู้อำนวยการ รร.บ้านห้วยผักไล อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	คศ.3	52,060	ผู้อำนวยการโรงเรียน	0163699	583	คศ.4	68,000	1 กุมภาพันธ์ 2560	
4	นายประสิทธิ์ ก้อนทองคำ 3670100282686	กศ.ม. (การบริหารการศึกษา)	ผู้อำนวยการ รร.บ้านซอนไพร อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	0163485	920	คศ.3	54,820	ผู้อำนวยการ รร.บ้านดงมูลเหล็ก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	คศ.3	54,820	ผู้อำนวยการโรงเรียน	0163182	437	คศ.4	68,000	1 กุมภาพันธ์ 2560	

บัญชีรายละเอียดการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ที่ 37 /2560 สั่ง ณ วันที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2560

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่งและสังกัดเดิม						ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้รับย้ายหรือสับเปลี่ยน					ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ขั้น	ตำแหน่งหน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ขั้น	ตำแหน่งหน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ขั้น		
5	นายสุพจน์ โพธิมาศ 3670300079345	กศ.ม. (การบริหารการศึกษา)	ผู้อำนวยการ รร.บ้านซับสีทอง อำเภอชนแดน สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	0163942	1439	คศ.3	47,660	ผู้อำนวยการ รร.บ้านทรัพย์พุทรา อำเภอชนแดน สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	คศ.3	47,660	ผู้อำนวยการโรงเรียน	0163864	1306	คศ.3	50,290	1 กุมภาพันธ์ 2560	1.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้ายทุกราย
6	นายณัฐพงษ์ อิ่มหิรัญ 3670200367489	กศ.ม. (การบริหารการศึกษา)	ผู้อำนวยการ รร.บ้านเนินสมบูรณ์ อำเภอบึงสามพัน สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	0168168	6246	คศ.3	29,420	ผู้อำนวยการ รร.บ้านศาลาลาย อำเภอชนแดน สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	คศ.3	29,420	ผู้อำนวยการโรงเรียน	0163902	1504	คศ.3	56,610	1 กุมภาพันธ์ 2560	2.ย้ายตามคำร้องขอของตนเอง
7	นายเวโรจน์ ภูมะลา 3480300347261	ศศ.ม (การบริหารการศึกษา)	ผู้อำนวยการ รร.บ้านเนินสว่าง อำเภอชนแดน สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	0164170	1735	คศ.3	44,560	ผู้อำนวยการ รร.บ้านเขาสัก อำเภอชนแดน สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	คศ.3	44,560	ผู้อำนวยการโรงเรียน	0164198	1795	คศ.4	61,110	1 กุมภาพันธ์ 2560	
8	นายบรรดิษฐ์ ม่วงอ่อง 3650900560940	กศ.ม. (การบริหารการศึกษา)	ผู้อำนวยการ รร.บ้านหนองจะปราบ อำเภอทับคล้อ สพป.พิจิตร เขต 2	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	0155943	1534	คศ.3	28,810	ผู้อำนวยการ รร.บ้านกกจั่น อำเภอชนแดน สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	คศ.3	28,810	ผู้อำนวยการโรงเรียน	0163928	1419	คศ.4	60,150	1 กุมภาพันธ์ 2560	

ระเบียบวาระที่ ๔.๙ การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีพิเศษ

(นายมนตรี ช่วยพยุง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ นำเสนอ)

.....

ตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ มีมติให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีพิเศษ และมอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ ดำเนินการคัดเลือก นั้น

บัดนี้สำนักงานศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ได้ดำเนินการออกประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และได้นำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดและเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต เป็นที่เรียบร้อยแล้ว **รายละเอียดดังแนบ**

ที่ประชุม รับทราบ



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ.๒๕๖๐

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ครูสอนศาสนาอิสลาม วิทยากรอิสลามศึกษา พนักงานจ้างเหมาบริการ ครูอัตราจ้าง หรือลูกจ้างชั่วคราว เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ.๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๑๗ ลงวันที่๒๕ มกราคม ๒๕๖๐ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๔๐ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ครูสอนศาสนาอิสลาม วิทยากรอิสลามศึกษา พนักงานจ้างเหมาบริการ ครูอัตราจ้างหรือลูกจ้างชั่วคราว เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ.๒๕๖๐ รายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งและกลุ่มวิชาเอกหรือทางหรือสาขาวิชาเอกที่รับสมัครคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่งครูผู้ช่วย วุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย ขั้น ๑๕,๐๕๐ บาท วุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี ขั้น ๑๕,๘๐๐ บาท และวุฒิประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี ขั้น ๑๕,๘๐๐ บาท

๑.๒ กลุ่มวิชา หรือทางหรือสาขาวิชาเอก

(๑) กลุ่มวิชาภาษาไทย	จำนวน ๕ ตำแหน่ง
(๒) กลุ่มวิชาภาษาจีน	จำนวน ๒ ตำแหน่ง
(๓) กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์	จำนวน ๒ ตำแหน่ง
(๔) กลุ่มวิชาสังคมศึกษา	จำนวน ๒ ตำแหน่ง
(๕) กลุ่มวิชาดนตรีสากล	จำนวน ๓ ตำแหน่ง
(๖) กลุ่มวิชาปฐมวัย/อนุบาล	จำนวน ๒ ตำแหน่ง
(๗) กลุ่มวิชาการประถมศึกษา	จำนวน ๓ ตำแหน่ง

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัครคัดเลือก

๒.๑ เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

/๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์...

๒.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

๒.๑.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๒.๑.๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

๒.๑.๕ ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.

๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายองค์กรวิชาชีพ

๒.๑.๗ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๑.๘ ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๑.๙ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๑.๑๐ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษ จำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษ สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๑.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์กรระหว่างประเทศ

๒.๑.๑๒ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะการกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

๒.๑.๑๓ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๒.๒ เป็นผู้ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษาหรือปริญญาตรีสาขาอื่นที่ ก.ค.ศ. รับรองและกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกตรงตามประกาศรับสมัคร **ตามบัญชีคุณวุฒิแนบท้ายประกาศนี้** และ

๒.๓ เป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน และในขณะยื่นสมัครสอบใบอนุญาตดังกล่าวยังไม่หมดอายุ และ

๒.๔ **ในวันที่ยื่นใบสมัคร** ต้องดำรงตำแหน่งพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ครูสอนศาสนาอิสลามวิทยากรอิสลามศึกษา พนักงานจ้างเหมาบริการ ครูอัตราจ้างหรือลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณ หรือเงินรายได้ของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน **โดยมีภาระงานสอนตามตารางสอนไม่น้อยกว่า ๕ ชั่วโมงหรือ ๕ คาบต่อสัปดาห์**

เงินรายได้ของสถานศึกษา หมายความว่า เงินบริจาค ค่าธรรมเนียม ค่าบริการ ค่าตอบแทนจากการให้บริการ การลงทุน การใช้ทรัพย์สินของสถานศึกษา โดยมีการนำเข้าระบบบัญชีของสถานศึกษาและนำไปใช้จ่ายตามกฎหมายหรือระเบียบที่ทางราชการกำหนด หรือเงินรายได้อื่นตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

/๒.๕ มีระยะเวลาปฏิบัติงาน...

๒.๕ มีระยะเวลาปฏิบัติงานตามคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้างในหน่วยงานทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย

การนับระยะเวลาปฏิบัติงานให้นับระยะเวลาปฏิบัติงานในทุกตำแหน่งรวมกันได้ ตั้งแต่วันที่ได้รับวุฒิปริญญาตรีโดยผู้มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่มีคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้างรวมกัน

๒.๖ ไม่เป็นพระภิกษุสงฆ์ สามเณร นักพรต หรือนักบวช

๒.๗ ในกรณีที่ผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด ผู้สมัครรายใดปกปิด หรือแจ้งข้อความอันเป็นเท็จที่เจ้าหน้าที่รับสมัครไม่สามารถตรวจสอบได้ในขณะรับสมัคร หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด ให้ถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว หรือหากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเพิกถอนคำสั่งนั้นโดยพลัน และจะเรียกร้องสิทธิ์ใดๆ มิได้ทั้งนั้น

๓. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐาน **ด้วยตนเอง** ได้ที่หอประชุมพระราชปริยัติบัณฑิต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เลขที่ ๑๕๑ หมู่ที่ ๙ ตำบลบ้านโตก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ - ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ

๔. เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครจะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

เอกสารทุกรายการให้มีฉบับจริงมาแสดงในวันสมัคร และสำเนาภาพถ่าย จำนวน ๑ ชุด (รับรองความถูกต้อง) ดังนี้

๔.๑ ใบสมัครคัดเลือกตามแบบที่กำหนด

๔.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว X ๑.๕ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน

๔.๓ บัตรประจำตัวประชาชนของผู้สมัคร ที่ยังไม่หมดอายุ

๔.๔ ทะเบียนบ้านที่มีชื่อของผู้สมัคร

๔.๕ ปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ

๔.๖ ระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) (ฉบับภาษาไทย) ที่ระบุสาขาวิชาเอก

กรณีคุณวุฒิที่ผู้มาสมัครนำมาใช้สมัครคัดเลือกเป็นคุณสมบัติซึ่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร หรือกรณีหลักฐานการศึกษามิได้ระบุสาขาวิชาเอกที่ศึกษาไว้ หรือระบุแตกต่างจากประกาศรับสมัคร จะพิจารณานับหน่วยกิตใน Transcript ของผู้สมัคร อนึ่ง เพื่อประโยชน์และสิทธิ์ของผู้สมัครในการพิจารณานับหน่วยกิต ให้ผู้สมัครดำเนินการประสานกับสถาบันการศึกษาที่สำเร็จการศึกษา เพื่อขอให้สถาบันการศึกษาออกเอกสารที่ใช้แสดงหรือให้การรับรองว่าคุณวุฒิของผู้สมัครสอดคล้องกับคุณวุฒิ/และกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกใด และชี้แจงรายละเอียดใน Transcript เป็นรายวิชาว่ารายวิชาที่ผู้สมัครได้ศึกษามีรายวิชาใดบ้างที่สามารถนำมาประกอบการพิจารณานับหน่วยกิตได้ ทั้งนี้ รายวิชาที่นำมานับหน่วยกิตต้องสอดคล้องกับกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่ประกาศรับสมัคร

๔.๗ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือรับรองสิทธิอย่างใดอย่างหนึ่งที่คุรุสภาออกให้และยังไม่หมดอายุ

๔.๘ ตารางสอนในภาคเรียนปัจจุบัน ณ วันที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่ผู้อำนวยการสถานศึกษารับรอง

/๔.๙ แบบรายงานประวัติ...

๔.๙ แบบรายงานประวัติการปฏิบัติงานตามแบบที่กำหนดคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้างหรือหลักฐานอื่นที่แสดงว่ามีการจ้างด้วยเงินงบประมาณในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เท่านั้น (โดยมีผู้อำนวยการโรงเรียนในปัจจุบันเป็นผู้รับรอง)

๔.๑๐ หนังสือรับรองของโรงเรียน กรณีที่จ้างด้วยเงินรายได้ของสถานศึกษา (ตามระเบียกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินรายได้ของสถานศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นนิติบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๖ หรือระเบียบฯ ว่าด้วยการบริหารจัดการเกี่ยวกับรายได้สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่เป็นนิติบุคคลในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๙ และประกาศฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ อัตรา และวิธีการนำเงินรายได้สถานศึกษาไปจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาของสถานศึกษาที่เป็นนิติบุคคล ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑)

๔.๑๑ หนังสือรับรองของโรงเรียนที่จ้างจากเงินงบประมาณโดยให้ผู้รับรองระบุโครงการที่จ้างไว้ในหนังสือรับรอง

๔.๑๒ ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐที่ออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกายถึงวันที่รับสมัคร

๔.๑๓ ประวัติและผลงานซึ่งได้รับการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับประกอบการประเมินตามองค์ประกอบและตัวชี้วัด **(จัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๓ เล่ม)**

๔.๑๔ หลักฐานอื่น ๆ เช่น สำเนาหนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล สำเนาทะเบียนสมรส กรณีที่ชื่อ ชื่อสกุล ไม่ตรงกัน (ถ้ามี)

๕. การยื่นใบสมัคร

๕.๑ ผู้สมัครคัดเลือกต้องขอรับและยื่นใบสมัครด้วยตนเองตามแบบที่กำหนด พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการรับสมัครให้ครบถ้วน ตามวัน เวลา ที่กำหนด ณ หอประชุมพระราชปริยัติบัณฑิต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๕.๒ ผู้สมัครคัดเลือกต้องกรอกข้อมูลรายละเอียดในใบสมัครด้วยลายมือบรรจง ให้ถูกต้องครบถ้วนตามที่กำหนดทุกประการ

๕.๓ ผู้สมัครคัดเลือกต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครและพิมพ์ลายนิ้วมือไว้เป็นหลักฐาน ต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร

๕.๔ ผู้สมัครคัดเลือกต้องแจ้งสถานที่ที่ติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนตอบรับในเขตจ่ายของไปรษณีย์ไว้ในใบสมัครพร้อมหมายเลขโทรศัพท์ หากแจ้งสถานที่อยู่ไม่ชัดเจน ทำให้ไม่สามารถติดต่อผู้สมัครคัดเลือกได้ จะเรียกร้องสิทธิ์ใดๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

๕.๕ ผู้สมัครคัดเลือกมีสิทธิ์สมัครคัดเลือกได้เพียงแห่งเดียว หากปรากฏว่าผู้สมัครคัดเลือกสมัครเกินกว่าหนึ่งแห่งจะตัดสิทธิ์การสอบทั้งหมด

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกและสถานที่สอบคัดเลือก ภายในวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ และทางเว็บไซต์ http://www.sec๔๐.go.th

๗. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปรากฏในรายละเอียดของหลักสูตรและวิธีการคัดเลือก แนบท้ายประกาศนี้

/๘. วัน เวลา สอบคัดเลือก...

๘. วัน เวลา สอบคัดเลือก

ภาค ก ความรอบรู้ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๐			
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	ความรอบรู้	๕๐ คะแนน	
เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู	๕๐ คะแนน	

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๐			
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา	๕๐ คะแนน	
เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก	๕๐ คะแนน	

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐	ประวัติและผลงาน ซึ่งได้รับการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา	๕๐ คะแนน	
วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	สัมภาษณ์	๕๐ คะแนน	

สำหรับสถานที่สอบคัดเลือกจะแจ้งให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือก ต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมทุกภาคจากมากไปหาน้อย แยกตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก

กรณีผู้ได้รับการคัดเลือก ได้คะแนนรวมทุกภาคเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาค ข มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนน ภาค ข เท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนนภาค ก มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนภาค ก เท่ากันอีก ให้จับสลากในรูปคณะกรรมการ โดยศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธาน

๑๐. การประกาศผลการคัดเลือก

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก **ภายในวันที่** ๒๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐ ณ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ และทางเว็บไซต์ http://www.sec๔๐.go.th ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก โดยเรียงตามลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมทุกภาคจากมากไปหาน้อย โดยแยกตามคุณวุฒิ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก

ทั้งนี้ จะยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเมื่อดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกครบตามจำนวนตำแหน่งว่างตามที่ประกาศรับสมัคร จำนวน ๑๙ ตำแหน่ง **โดยไม่มีการขึ้นบัญชี**

/๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง...

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๑.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก โดยให้ผู้ได้รับการคัดเลือกเลือกบรรจุในโรงเรียนที่มีตำแหน่งว่างตามคุณวุฒิและสาขาวิชาเอกตามประกาศนี้

๑๑.๒ เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครคัดเลือก หากผู้ได้รับการคัดเลือกรายใด มีคุณวุฒิไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หรือขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ จะไม่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ โดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ

๑๑.๓ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ เมื่อได้รับหนังสือส่งตัวให้ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ ณ สถานศึกษาแห่งใดต้องไปรายงานตัวเข้ารับการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดเวลา ในหนังสือส่งตัว ถ้าพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์ในการบรรจุ

๑๑.๔ ผู้สมัครคัดเลือกมีคุณวุฒิสูง แต่นำคุณวุฒิที่ต่ำมาสมัคร เมื่อได้รับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว จะขอปรับให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิในภายหลังไม่ได้

๑๑.๕ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต้องได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นเวลา ๒ ปี

๑๑.๖ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ตามที่กำหนด หรือรายงานข้อมูล ในเอกสารเป็นเท็จ เพื่อให้คณะกรรมการประเมินให้คะแนน จะไม่พิจารณาบรรจุแต่งตั้ง หรือยกเลิกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งแล้วแต่กรณี จะเรียกร้องสิทธิ์ใดๆ มิได้

๑๑.๗ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยแล้ว หากจะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งนอกหน่วยงานการศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง จะต้องมีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่อยู่ในหน่วยงานการศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๑๑.๘ การเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก จะยึดถือประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นหนังสือเรียกตัวผู้มีสิทธิ์ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง จึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัครคัดเลือกที่ต้องทราบประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายธวัช กงเติม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ปฏิบัติหน้าที่
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
ปี พ.ศ.๒๕๖๐
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐)

๑. ประกาศรับสมัครคัดเลือก	ภายในวันอังคารที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๒. รับสมัครคัดเลือก	วันพุธที่ ๒๒ – วันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันศุกร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐
๔. ประเมินประวัติและผลงาน	ระหว่างวันจันทร์ที่ ๖ – วันศุกร์ที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐
๕. สอบข้อเขียน ภาค ก ความรอบรู้ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	วันเสาร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๐
๖. สอบสัมภาษณ์	วันอาทิตย์ที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๐
๗. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันศุกร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอนย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา

(นายมนตรี ช่วยพยุง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ นำเสนอ)

.....

ตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ มีมติ อนุมัติหลักการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษาได้ทุกรายนั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษาแล้วดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๑ จำนวน ๒๖ ราย
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๒ จำนวน ๒๗ ราย
๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๓ จำนวน ๑๐๔ ราย
๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๓๑ ราย

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑, ๒ ,๓ ,๔

ที่ประชุม รับทราบ

เอกสารหมายเลข ๑

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายต่างเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

วันที่ ๑ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน	ขอย้ายไป สพป./สพม.	หมายเหตุ
๑	น.ส.นงค์นุช อยู่ดี	ครู	ชุมชนบ้านวังกระดาษเงิน	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	
๒	นางนัฏธิกา จารุมูล	ครู	บ้านชอนไพร	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	
๓	นางประไพพิศ กันทอง	ครู	บ้านยาวี - ห้วยโป่ง	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	
๔	นางบุญชนะ ศรีริทน	ครู	บ้านซับเปิบ	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	
๕	น.ส. เพ็ญนภา ผิวอ่อน	ครู	คลองห้วยนาพัฒนาการ	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	
๖	นายอุดม คำน่วม	ครู	บ้านวังหิน	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	
๗	นางประไพรัตน์ โชติพรม	ครู	บ้านทรัพย์พุทรา	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๘	นางพิมพ์ละมัย โตหลำ	ครู	บ้านทรัพย์พุทรา	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๙	สิบเอกพิตรพิบูล จอมคำสิงห์	ครู	บ้านหนองใหญ่	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๑๐	น.ส.สุลาวรรณ์ วงษา	ครู	บ้านใหม่วังตะเคียน	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	
๑๑	นางยุพิน มีไหว	ครู	บ้านทุ่งหินปูน	สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๑	
๑๒	นางนงนุช อัดโดดดร	ครู	บ้านซับเปิบ	สพป.พิจิตร เขต ๑	
๑๓	น.ส.นันทพร มั่นคง	ครู	บ้านวังใหญ่	สพป.พิจิตร เขต ๑	
๑๔	นายไชยทัต รังคเสนี	ครู	บ้านโนนตูม	สพป.พิจิตร เขต ๑	
๑๕	น.ส.ลักขณา ผกามาศ	ครู	บ้านท่าข้าม	สพป.พิจิตร เขต ๒	
๑๖	น.ส.สาวิตรี วรสัมฤทธิ์วงศ์	ครู	บ้านหนองใหญ่	สพป.ลพบุรี เขต ๑	
๑๗	นางนัทธมน แก้วเบี่ยง	ครู	บ้านเขาชะโงก	สพป.นครสวรรค์ เขต ๓	
๑๘	น.ส.ธิดาเพชร ภูษาจารย์	ครู	บ้านโป่งตาเบ้า	สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๑	
๑๙	นางปัทมา พิณรัตน์	ครู	บ้านดงลึก	สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๑	
๒๐	น.ส.มุทิตา จงอยู่สุข	ครู	บ้านใหม่วังตะเคียน	สพป.พิษณุโลก เขต ๑	
๒๑	นางนาถนภา ลาลุน	ครู	บ้านโคกยาว	สพป.พิษณุโลก เขต ๒	
๒๒	น.ส.ดารินทร์ แหวนเงิน	ครู	บ้านลาดแค	สพป.สุรินทร์ เขต ๑	
๒๓	น.ส.ธัญญ์นภัส โชคศิริวิริยกุล	ครู	บ้านวังหิน	สพม.เขต ๔	
๒๔	นางรุ่งนภา ชาววาปี	ครู	ตาดหมอกวิทยา	สพม.เขต ๔๐	
๒๕	นายรังสิต รังสิกรรพุม	ครู	บ้านโป่งหว้า	สพม.เขต ๔๐	
๒๖	นายอนิรุทธิ์ มาจันตะ	ครู	บ้านซับเปิบ	สพม.เขต ๔๐	

เอกสารหมายเลข ๒

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายต่างเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

วันที่ ๑ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน	ขอย้ายไป สพป./สพม.	หมายเหตุ
๑	นายวันชนะ พิลา	ครู	บ้านห้วยลาด	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๒	น.ส.ตวงพร บุญยิ่ง	ครู	บ้านห้วยอีจีน	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๓	นางเสวียน ขะมันจา	ครู	ธรรมนูญกองช่างวิทยา	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๔	น.ส.ธิดา ปลื้มญาติ	ครู	บ้านวังกวาง	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๕	นางกุสุมา บุญทัน	ครู	บ้านวังกวาง	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๖	นางอนิสา ม่วงมุกข์	ครู	บ้านวังกวาง	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๗	นางสาวฐิติพร จันหอม	ครู	บ้านห้วยน้ำขาว	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๘	นางศรีสุดา ศรีพิมาย	ครู	บ้านห้วยน้ำขาว	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๙	นายถวัลยวัฒน์ ทักคุ้ม	ครู	บ้านห้วยลาด	สพม.เขต ๔๐	
๑๐	นางกัญญาพัชร กัญจนะ	ครู	บ้านดอยน้ำเพียงดิน	สพม.เขต ๔๐	
๑๑	นายสุพจน์ จันทร์เถร	ครู	บ้านดอยน้ำเพียงดิน	สพม.เขต ๔๐	
๑๒	น.ส.ยุวธิดา เป้าทอง	ครู	บ้านห้วยอีจีน	สพม.เขต ๔๐	
๑๓	น.ส.กัญญาณัฐ แสนตา	ครู	ธรรมนูญกองช่าวิทยา	สพม.เขต ๔๐	
๑๔	นายไพรัตน์ บุญตา	ครู	บ้านโคกมน	สพม.เขต ๔๐	
๑๕	นางชมพูนุช จันทร์ตืน	ครู	บ้านวังกวาง	สพม.เขต ๔๐	
๑๖	น.ส.มนฤดี ยธการี	ครู	บ้านวังกวาง	สพม.เขต ๔๐	
๑๗	นายวราวุฒิ พันธุ์ประทุมวงศ์	ครู	บ้านห้วยระหงส์	สพม.เขต ๔๐	
๑๘	นางมัทธียา กันแสง	ครู	บ้านหินโง่น	สพม.เขต ๔๐	
๑๙	นายสมพร พุทธา	ครู	บ้านหินโง่น	สพม.เขต ๔๐	
๒๐	นางวรรรภา กางถิ่น	ครู	บ้านตาดข่าพัฒนา	สพม.เขต ๔๐	
๒๑	นางสาวรัตติพร ตรีสอน	ครู	บ้านตาดข่าพัฒนา	สพม.เขต ๔๐	
๒๒	นางพจนา เศรษฐะ	ครู	บ้านนายาว	สพม.เขต ๔๐	
๒๓	นายเผด็จ กาศร	ครู	บ้านวังกวาง	สพป.สุโขทัย เขต ๒	
๒๔	นายสำเนา ภู่สงค์	ครู	บ้านห้วยระหงส์	สพม.เขต ๔๒	
๒๕	นางอรุณ สมสูงเนิน	ครู	บ้านทุ่งสมอ	สพป.สุโขทัย เขต ๑	
๒๖	นายธีรัศม์ สมสูงเนิน	ครู	บ้านทุ่งสมอ	สพป.สุโขทัย เขต ๑	
๒๗	นางฟาริดา ลากุล	ครู	บ้านห้วยสนามทราย	สพป.ชัยภูมิ เขต ๒	

เอกสารหมายเลข ๓

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายต่างเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

วันที่ ๑ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน	ขอย้ายไป สพป./สพม.	หมายเหตุ
๑	นางกัลยา พงษ์สละ	ครู	บ้านคลองกระโบน	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๒	นางรุ่งทิวา ดอกไม้	ครู	บ้านคลองตะพานหิน	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๓	นางดวงหทัย โฉมวันดี	ครู	บ้านคลองตะพานหิน	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๔	นางพิมพ์ภัทรา ธนาจิระไพศาล	ครู	บ้าน กม.๓๕	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๕	นายวิษุวัต วรรณศรี	ครู	บ้าน กม.๓๕	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๖	นางสายฝน หมู่ใหญ่	ครู	บ้านเพชรละคร	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๗	นางพชรกมล แอ๊บบอทท์	ครู	บ้านโคกเจริญ	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๘	นางพิกุล บุญมาก	ครู	บ้านโคกเจริญ	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๙	นางสาวกานดา แพงขะ	ครู	บ้านไทรทอง	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๑๐	นางสาวแสงเทียน เขียงอ่อน	ครู	บ้านกลาง	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๑๑	นางสาวนงนุช พูนมี	ครู	บ้านกลาง	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๑๒	นางทิพยา อักษรไชย	ครู	บ้านกลาง	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๑๓	นางทิพยา ชัยจันทร์	ครู	บ้านซับกระถินทอง	เพชรบูรณ์ เขต ๒	
๑๔	นางวรรณวิมล วันชัย	ครู	บ้านตีบใต้	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๑๕	นางญาณิน ดอนไสว	ครู	บ้านตีบใต้	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๑๖	นางรุ้งรังษี พุทธสรณ์	ครู	บ้านตีบใต้	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๑๗	นางวันเพ็ญ สีมา	ครู	บ้านตีบใต้	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๑๘	นางณัฐรี รัศมีจันทร์	ครู	บ้านตีบใต้	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๑๙	นายสงกรานต์ รัศมีจันทร์	ครู	บ้านตีบใต้	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๒๐	นางสาวขนิษฐา การะสิน	ครู	บ้านท่าด้วง	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๒๑	นางเบญจมาศ ทอนแสง	ครู	บ้านท่าด้วง	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๒๒	นายวรพจน์ พร้อมสุข	ครู	บ้านนาทุ่ง	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๒๓	นางนงค์รัก ยังคง	ครู	บ้านนาวังแหน	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๒๔	นายยรรวิทย์ ยังคง	ครู	บ้านนาวังแหน	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๒๕	นายสุรพงษ์ กงถัน	ครู	บ้านบ่อไทย	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๒๖	นางชลนีย์ กงถน	ครู	บ้านบ่อไทย	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๒๗	นางวิไลจิตร หมื่นวิเศษ	ครู	บ้านบ่อไทย	เพชรบูรณ์ เขต ๑	

เอกสารหมายเลข ๓

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายต่างเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

วันที่ ๑ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน	ขอย้ายไป สพป./สพม.	หมายเหตุ
๒๘	นางสาวปวีณา ดงไชยโย	ครู	บ้านบ่อไทย	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๒๙	นางพเยาว์ แสนยาสมทร์	ครู	บ้านบ่อไทย	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๓๐	นายสุนิรักษ์ บุยนิล	ครู	บ้านบ่อไทย	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๓๑	นายนิรุต พรมศักดิ์	ครู	บ้านปางยาง	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๓๒	นางวันนา โพธิ์ชัย	ครู	บ้านลำตาเณร	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๓๓	นางสาวศิริพรรณ โกษาจันทร์	ครู	บ้านลำตาเณร	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๓๔	นางสาวอมรรัตน์ คำสุรัน	ครู	บ้านลำตาเณร	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๓๕	นางสาวนงนุช ศรีรักษา	ครู	บ้านวังอ่าง	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๓๖	นายนราศักดิ์ นาป้อม	ครู	บ้านสันเจริญโป่งสะทอน	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๓๗	นางสาวปิยนารถ ทองยิ่ง	ครู	บ้านห้วยโป่ง-ไผ่ขวาง	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๓๘	นายประสิทธิ์ แก้วยม	ครู	บ้านห้วยโป่ง-ไผ่ขวาง	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๓๙	นางบังอร พาแก้ว	ครู	บ้านห้วยโป่ง-ไผ่ขวาง	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๔๐	นายศรีสมบัติ สิมมา	ครู	บ้านห้วยโป่ง-ไผ่ขวาง	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๔๑	นางอัมพร จันทร์ดำรงค์	ครู	บ้านซับไม้แดง	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๔๒	นางเยาวลักษณ์ มีมอญ	ครู	บ้านซับสามัคคี	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๔๓	นางสาวจีรนันท์ นงภา	ครู	บ้านพญาวัง	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๔๔	นายถนัด เชยกิจ	ครู	บ้านพญาวัง	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๔๕	นางประทินพร กองจันทร์	ครู	บ้านหนองชุมแสง	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๔๖	นางนัยนา สามลทา	ครู	บ้านหนองชุมแสง	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๔๗	นายอดิเรก น้อยบัว	ครู	บ้านหินดาดใหญ่	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๔๘	นางกิตติวรรณ สิทธิ	ครู	วัดเขาเจริญธรรม	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๔๙	นางพัชรินทร์ คนเกณฑ์	ครู	วัดเขาเจริญธรรม	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๕๐	นางสาวขวัญจิตร ชาติป่าสัก	ครู	อนุบาลบึงสามพัน	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๕๑	นางสาวขวัญตา ภูมิใหญ่	ครู	อนุบาลบึงสามพัน	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๕๒	นางเพ็ญศรี ประจันตะเสน	ครู	อนุบาลบึงสามพัน	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๕๓	นางสาวภุมรี ดวงบัณฑิต	ครู	ชุมชนบ้านพุเตย	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๕๔	นางนพมาศ พรมท้าว	ครู	บ้านเข็มทอง	เพชรบูรณ์ เขต ๑	

เอกสารหมายเลข ๓

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายต่างเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

วันที่ ๑ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน	ขอย้ายไป สพป./สพม.	หมายเหตุ
๕๕	นางนิรวรรณ์ คูชัยยานนท์	ครู	บ้านกระทุ่มทองฯ	เพชรบูรณ์ เขต ๒	
๕๖	นางสุพัตรา กัลยาประสิทธิ์	ครู	บ้านคลองทราย	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๕๗	นายเอนก ทองโทน	ครู	บ้านซับกระโซ่	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๕๘	นายอภิสิทธิ์ ทัพงาม	ครู	บ้านซับสมบูรณ์	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๕๙	นางสาวน้ำทิพย์ พรหมบุญ	ครู	บ้านน้ำอ้อม	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๖๐	นายสุรชัย ทองสถิตย์	ครู	บ้านพรหมประชาสรรค์	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๖๑	นางปิ่นแก้ว ทับแย้ม	ครู	บ้านหนองคล้า	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๖๒	นายศราวุธ ธรรมมัง	ครู	บ้านหนองบัวทอง	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๖๓	นางแววดาว ธรรมมัง	ครู	บ้านหนองสะแก	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๖๔	นางสาวทักตร์ดาว แก้วแท้	ครู	บ้านหนองสะแก	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๖๕	นางธิดารัตน์ แดงวิลัย	ครู	บ้านหนองสะแก	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๖๖	นางชุติกาญจน์ จันทรา	ครู	บ้านหนองโป่ง	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๖๗	นางประดุง จันทร์เพ็ง	ครู	บ้านโคกรังน้อย	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๖๘	นางวรัญญา ชโลธรสุวรรณ	ครู	บ้านโคกตะขบ	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๖๙	นางวิภาวัณ พานิช	ครู	บ้านด่านเจริญชัย	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๗๐	นางสาววราภรณ์ คำสุม	ครู	บ้านหนองจอกวังกำแพง	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๗๑	นายนิรันดร์ ตรีสอน	ครู	บ้านหนองจอกวังกำแพง	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๗๒	นายสมคิด สุขโฉม	ครู	บ้านหนองย่างทอย	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๗๓	นางพลอยฟ้า ขาวพล	ครู	บ้านหนองสรวง	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๗๔	นางปราณี งามเลิศ	ครู	บ้านหนองสรวง	เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๗๕	นายสามารถ ใจกล้า	ครู	บ้านโคกรังน้อย	เพชรบูรณ์ เขต ๒	
๗๖	นางราตรี เสียงอ่อน	ครู	บ้านเฉลียงทอง	เพชรบูรณ์ เขต ๒	
๗๗	นางสาริกา ยันต์วิเศษ	ครู	วัลลภานุสรณ์	เพชรบูรณ์ เขต ๒	
๗๘	นางสาวธันย์ชนก ช้างหลา	ครู	บ้านโคกกรวด	เพชรบูรณ์ เขต ๒	
๗๙	นางวงเดือน โตสังข์	ครู	บ้านซับกระโซ่	เพชรบูรณ์ เขต ๒	
๘๐	นางฐิตินันท์ เตจะวัน	ครู	บ้านหนองพลวง	เพชรบูรณ์ เขต ๒	
๘๑	นางสาวนรารัตน์ บุญมา	ครู	บ้านวังใหญ่	เพชรบูรณ์ เขต ๒	

เอกสารหมายเลข ๓

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายต่างเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

วันที่ ๑ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน	ขอย้ายไป สพป./สพม.	หมายเหตุ
๘๒	นางนิศรา รักษาศรี	ครู	บ้านตะกุดไผ่	เพชรบูรณ์ เขต ๒	
๘๓	นางสาวปนวรรณ ภูวรินทรากูล	ครู	บ้านบ่อไทย	เพชรบูรณ์ เขต ๒	
๘๔	นางสาวณัฏฐ์ญดา ธงอาสา	ครู	ชุมชนบ้านโคกสะอาด	เพชรบูรณ์ เขต ๒	
๘๕	นางกัญญาภัค ทักคุ้ม	ครู	บ้านเข็มทอง	สพม.เขต ๔๐	
๘๖	นางสาวสุกัลย์ชนา แก้วตา	ครู	บ้านไทรทอง	สพม.เขต ๔๐	
๘๗	นางสาวรัตนา ศุขกลิ่น	ครู	ชุมชนบ้านพุเตย	สพม.เขต ๔๐	
๘๘	นางสาวกุลรัศมิ์ จันทนา	ครู	บ้าน กม.๓๕	สพม.เขต ๔๐	
๘๙	นางกัญญา หมื่นชนะ	ครู	บ้านห้วยโป่ง-ไผ่ขวาง	สพม.เขต ๔๐	
๙๐	นางเพลิน พลขุนทด	ครู	บ้านเนินถาวร	นครราชสีมา เขต ๕	
๙๑	นายประธาน ยศรุ่งเรือง	ครู	ชุมชนบ้านวังพิกุล	ชัยภูมิ เขต ๑	
๙๒	นางสาวศรีไพร ประชาราษฎร์	ครู	บ้านพหรมประชาสรรค์	มหาสารคาม เขต ๒	
๙๓	นางสาววราพร เอี่ยมลออ	ครู	บ้านลำตะคร้อ	อุทัยธานี เขต ๑	
๙๔	นางสาวกัญญา แก้วมณี	ครู	บ้านซับตะแบก	ลพบุรี เขต ๒	
๙๕	นายกิติกร มะโนสา	ครู	บ้านโคกกรวด	ลพบุรี เขต ๒	
๙๖	นางสาวมยุรี ฟองจันสม	ครู	บ้านบึงนาจาน	เชียงใหม่ เขต ๔	
๙๗	นางสาวจันทนา บุญก่อน	ครู	ชุมชนบ้านพุเตย	พิจิตร เขต ๒	
๙๘	นางนเรศ อ่อนศรี	ครู	บ้านศรีมงคล	แพร่ เขต ๑	
๙๙	นายนิคม อ่อนศรี	ครู	บ้านศรีมงคล	แพร่ เขต ๑	
๑๐๐	นางสาวณภารัษณ์ จิฒณาณ	ครู	บ้านสระเกษ	แพร่ เขต ๒	
๑๐๑	นายธนารักษ์ ราชจินดา	ครู	บ้านซับสามัคคี	แพร่ เขต ๒	
๑๐๒	นางสาวิตรี ราชจินดา	ครู	บ้านซับสามัคคี	แพร่ เขต ๒	
๑๐๓	นางสาวนงเยาว์ จันทะคุณ	ครู	บ้านหนองย่างทอย	พิษณุโลก เขต ๓	
๑๐๔	นางสาวภิญญาพัชญ์ อิ่มวิเศษ	ครู	บ้านพงษ์เพชรอนุสรณ์	ภูเก็ต	

เอกสารหมายเลข ๔

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายต่างเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

วันที่ ๑ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน	ขอย้ายไป สพป./สพม.	หมายเหตุ
๑	นางมัลลิกา เจียมประเสริฐ	ครู	เนินพิทยาคม	สพป.ตาก.๒	
๒	นางสาวปัญญาภรณ์ สีดี	ครู	นาสนุ่นวิทยาคม	สพป.พช.๑	
๓	นางน้ำค้าง พรมมาก	ครู	เนินพิทยาคม	สพป.พช.๑	
๔	นางสาวสุริยา กลมกลิ้ง	ครู	เพชรบูรณ์วิทยา	สพป.พช.๑	
๕	นางกาญจนา พิมลา	ครู	ซับบอนวิทยาคม	สพป.พช.๒	
๖	นางสาววัชรศิลป์ ฉัตร	ครู	เมืองกลางวิทยาคม	สพป.พช.๒	
๗	นายกมลาศ งามจิตร	ครู	พุขามครุฑมณีอุทิศ	สพป.พช.๓	
๘	นางธิรดา สุวรรณศีรี	ครู	วังโป่งพิทยาคม	สพป.พิจิตร ๒	
๙	นางกรณิการ์ มีสิงห์	ครู	ชนแดนวิทยาคม	สพป.พิษณุโลก ๑	
๑๐	นายสมเกียรติ คำพิมพ์ปิด	ครู	เมืองศรีเทพ	สพม.๑๙	
๑๑	นางวิไลวรรณ จันทิพย์	ครู	กาญจนาภิเษกวิทยา	สพม.๒๐	
๑๒	นางจิตติมา เตมินทร์	ครู	นาเฉลียงพิทยาคม	สพม.๓๐	
๑๓	นางสาวทิพวรรณ เตวิยะ	ครู	ซับบอนวิทยาคม	สพม.๓๔	
๑๔	นางสาวสุคนธ์ทิพย์ แก้วกิติ	ครู	ชนแดนวิทยาคม	สพม.๓๕	
๑๕	นางสาวเกษร นุตไพโรจน์	ครู	น้ำหนาววิทยาคม	สพม.๓๗	
๑๖	นายชวัญใจ ตาใจ	ครู	นิยมศิลป์อนุสรณ์	สพม.๓๙	
๑๗	นายนพวงศ์ อุปลา	ครู	ร่มเกล้าเขาค้อฯ	สพม.๓๙	
๑๘	นางพัชราภา นาคคล้าย	ครู	วังโป่งศึกษา	สพม.๓๙	
๑๙	นางมลฤดี เกตุแก้ว	ครู	วังโป่งศึกษา	สพม.๓๙	
๒๐	นางพัชรา สมทรัพย์	ครู	วิทยานุกูลนารี	สพม.๓๙	
๒๑	นางสาวรินลดา สูนไทยสง	ครู	ชนแดนวิทยาคม	สพม.๔๑	
๒๒	นางเกศินีนาฏ แย้มนิล	ครู	ดงขุยวิทยาคม	สพม.๔๑	
๒๓	นางสาวสรวีย์ ฟักทอง	ครู	นิยมศิลป์อนุสรณ์	สพม.๔๑	
๒๔	นางสุวรรณา แก้วมนต์	ครู	เมืองศรีเทพ	สพม.๔๑	
๒๕	นายปริญญา เนยคำ	ครู	วังใหญ่วิทยาคม	สพม.๔๑	
๒๖	นางสาวดาลัด มหาชัย	ครู	หล่มสักวิทยาคม	สพม.๔๑	
๒๗	นางสาวกนกวลี มาละ	ครู	เพชรพิทยาคม	สพม.๔๒	

ระเบียบวาระที่ ๕ ระเบียบวาระเสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ ขอหารือการบริหารจัดการบุคลากร กรณีรวมโรงเรียนขนาดเล็ก

(นายสกลภัทร เขียวฉ่ำ ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ นำเสนอ)

.....

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอหารือการบริหารจัดการบุคลากร กรณีรวมโรงเรียนขนาดเล็ก

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒ แนวทางการดำเนินงานรวมโรงเรียนขนาดเล็กเพื่อรองรับการปฏิรูปการศึกษาในศตวรรษที่สอง พ.ศ. ๒๕๕๔ – ๒๕๖๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีโรงเรียนที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีมติเห็นชอบให้ควบรวม/เลิกโรงเรียนตามแผนบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก จำนวน ๒๖ โรงเรียน ดังนี้

ที่	โรงเรียนที่ไปควบรวม	ผู้บริหาร(คน)	ครู(คน)	โรงเรียนหลัก	หมายเหตุ
๑	บ้านห้วยสวิงน้อย		๑	บ้านห้วยสวิง	
๒	บ้านนครเดิด			บ้านลานบ่า	
๓	บ้านจางวาง		๑	บ้านลานบ่า	
๔	บ้านร่องดู่		๓	บ้านคลองสีฟัน	
๕	บ้านท่ากกแก		๒	อนุบาลหล่มสัก	
๖	บ้านใหม่วิทยา	๑	๔	อนุบาลหล่มสัก	
๗	บ้านหนองเขียว		๒	บ้านโป่งสามขา	
๘	บ้านบึง		๓	บ้านฝายนาแซง	
๙	บ้านโป่งช้าง	๑	๓	บ้านวังร่อง	
๑๐	บ้านแก่งยาว		๔	บ้านวังร่อง	
๑๑	บ้านวังขอนดู่		๓	บ้านท่าช้าง	
๑๒	บ้านน้ำอ้อม		๔	บ้านน้ำชุน	
๑๓	บ้านร่องบง	๑	๔	ชุมชนบ้านติ้ว	
๑๔	บ้านหนองไผ่		๓	ชุมชนบ้านติ้ว	
๑๕	บ้านหนองขาม	๑	๓	ชุมชนบ้านติ้ว	
๑๖	บ้านปากห้วยด่าน		๔	บ้านหนองคัน	
๑๗	บ้านฝายวังบอน		๕	บ้านน้ำชุน	
๑๘	บ้านขี้นาค		๓	บ้านวังบาล	
๑๙	บ้านภูปูน	๑	๕	บ้านวังบาล	
๒๐	บ้านเหมืองแบ่ง	๑	๖	บ้านวังบาล	
๒๑	บ้านท่าข้าม	๑	๙	บ้านวังบาล	

ที่	โรงเรียนที่ไปควบรวม	ผู้บริหาร(คน)	ครู(คน)	โรงเรียนหลัก	หมายเหตุ
๒๒	ชุมชนบ้านห้วยมะเขือ		๒	อนุบาลหล่มเก่า	
๒๓	บ้านน้ำขอบ		๒	บ้านหินฮาว	
๒๔	บ้านหนองบัวแก้ว		๓	บ้านหินกลิ้ง	
๒๕	บ้านพร้าว	๑	๒	บ้านโจะโหวะ	
๒๖	บ้านวังเวินพัฒนา		๓	บ้านศิลา	
	รวม	๘	๘๔		

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีโรงเรียนที่อยู่ในแผนบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก ในภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ จำนวน ๑๐ โรงเรียน ดังนี้

ที่	โรงเรียน	ผู้บริหาร(คน)	ครู(คน)	หมายเหตุ
๑	บ้านหัวนา	๑	๔	
๒	บ้านน้ำเฮี้ย	๑	๓	
๓	บ้านโสกเดื่อ	๑	๕	ผอ.ร.ร.เกษียณ ๓๐ ก.ย.๖๐
๔	บ้านห้วยไร่	๑	๖	
๕	บ้านห้วยกอก	๑	๓	
๖	บ้านอีเลิศ	๑	๔	
๗	บ้านหนองใหญ่		๓	
๘	บ้านน้ำอ้อย	๑	๗	
๙	บ้านหนองอ้อ		๖	
๑๐	บ้านห้วยคนทา		๒	
	รวม	๗	๔๓	

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีโรงเรียนที่มีตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนว่าง จำนวน ๑ โรงเรียน และจะว่างจากการเกษียณอายุราชการ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวน ๕ โ รงเรียน รวมเป็น ๖ โรงเรียน ดังนี้

๑) โรงเรียนบ้านวังก้นหวด ว่าง
๒) โรงเรียนบ้านดอยน้ำเพียงดิน ว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐
๓) โรงเรียนบ้านน้ำพุ ว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐
๔) โรงเรียนอนุบาลหล่มสัก ว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐
๕) โรงเรียนบ้านท่าผู ว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐
๖) โรงเรียนบ้านโสกเดื่อ ว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ (อยู่ในแผนการควบรวมโรงเรียน)

๓.๔ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้ผู้อำนวยการโรงเรียน ยื่นคำร้องขอย้าย ระหว่างวันที่ ๑ – ๑๕ สิงหาคม ของทุกปี จากข้อมูลข้างต้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีผู้อำนวยการโรงเรียนที่ไปควบรวมโรงเรียนกับโรงเรียนหลัก (มีผู้อำนวยการโรงเรียนอยู่แล้ว) ในภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ จำนวน ๑๕ ราย แต่มีตำแหน่งว่างสำหรับพิจารณารับย้าย จำนวน ๕ โรงเรียน เท่านั้น

๓.๕ แนวทางการดำเนินงานรวมโรงเรียนขนาดเล็กเพื่อรองรับการปฏิรูปการศึกษาในทศวรรษที่สอง พ.ศ. ๒๕๕๔ – ๒๕๖๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด้านการบริหารจัดการบุคลากร กำหนดแนวทางดำเนินการดังนี้

ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑) อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ประกาศเป็นนโยบายที่จะไม่บรรจุแต่งตั้งตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนที่มีนักเรียนไม่เกิน ๖๐ คน ที่ว่างลงทุกกรณีเว้นแต่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขึ้นบัญชีไว้

๒) ในการประกาศผู้ที่ได้รับการคัดเลือกบริหารโรงเรียนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้แนบท้ายประกาศ จะไม่มีการบรรจุแต่งตั้งผู้อำนวยการโรงเรียนที่มีนักเรียนไม่เกิน ๖๐ คน

๓) ตำแหน่งว่างของผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด ให้สงวนตำแหน่งไว้เพื่อรองรับการรับย้ายผู้อำนวยการโรงเรียนที่เกิดจากการรวมดังนี้

กรณีที่ ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ไม่มีบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกผู้อำนวยการโรงเรียน หากมีตำแหน่งว่างให้พิจารณาผู้อำนวยการโรงเรียนจากโรงเรียนมารวมก่อนหากมีตำแหน่งว่างเหลือให้เปิดสอบ

กรณีที่ ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกผู้อำนวยการโรงเรียนที่ขึ้นบัญชีไว้ หากมีตำแหน่งว่างให้พิจารณาแต่งตั้งผู้อำนวยการโรงเรียนจากโรงเรียนมารวมเป็นพิเศษ

๔) ในกรณีที่ผู้อำนวยการโรงเรียนมาความมีความประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่งเป็นตำแหน่งอื่นๆ ให้ อ.ก.ค.ศ.สามารถดำเนินการได้ตามหลักเกณฑ์ของ ก.ค.ศ.กำหนด

๕) ในกรณีที่ผู้อำนวยการโรงเรียนโรงเรียนหลักและโรงเรียนมารวมเสนอขอย้ายภายในเขตหรือการย้ายข้ามเขต ให้เขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการเสนอ อ.ก.ค.ศ. พิจารณาเป็นพิเศษ

๖) ในกรณีที่เกิดการรวมโรงเรียนแล้ว สามารถร่วมกันบริหารจัดการ จนทำให้โรงเรียนเกิดการเปลี่ยนแปลงด้านคุณภาพการศึกษา ให้เขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการพิจารณาสร้างขวัญกำลังใจ เช่นการให้เกียรติบัตรยกย่อง ชมเชย หรือเสนอ อ.ก.ค.ศ. พิจารณาความดีความชอบกรณีพิเศษ

๗) ในการบริหารอัตรากำลัง หลังจากรวมโรงเรียนได้แล้ว ให้จัดครูในโรงเรียนหลักให้ครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ทั้งตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน ครูผู้สอน และบุคลากรสนับสนุนการสอน

๘) กรณีครูโรงเรียนมารวม ขอย้ายไปโรงเรียนอื่นที่เกินเกณฑ์ในสาขาวิชาที่ขาดแคลน ให้ อ.ก.ค.ศ. พิจารณาอนุมัติกรณีพิเศษเฉพาะราย

๙) กรณีที่ครูโรงเรียนมารวมสมัครใจไปปฏิบัติหน้าที่ที่โรงเรียนอื่นที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้เขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัว เพื่อประโยชน์ของทางราชการ

๑๐) บุคลากรสนับสนุนการสอนอื่นๆ ให้เขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการบริหารอัตรากำลังตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่โรงเรียนหลักจะได้รับสูงสุด

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรหารือคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อกำหนดแนวทางการพิจารณาการย้ายกรณีที่มีผู้อำนวยการโรงเรียนเสนอย้าย กรณีปกติ และกรณีรวมโรงเรียน ว่าควรดำเนินการอย่างไร โดยไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่ ก.ค.ศ.กำหนด และให้เกิดความเป็นธรรมแก่ผู้ขอย้ายทั้งสองกรณี

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณากำหนดแนวทางการพิจารณาการย้าย กรณีที่มีผู้อำนวยการโรงเรียนเสนอย้ายกรณีปกติ และกรณีรวมโรงเรียน ว่าควรดำเนินการอย่างไร โดยไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่ ก.ค.ศ.กำหนด และให้เกิดความเป็นธรรมแก่ผู้ขอย้ายทั้งสองกรณี

นายธวัช กงเติม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอขอถอนวาระที่ ๕.๑ ออกไปก่อนเนื่องจากยังไม่ผ่านการพิจารณาของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อกศจ.)

๖. มติที่ประชุม เห็นชอบให้ถอนวาระการประชุมที่ ๕.๑ ออกจากการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓)

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๓ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ราย

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑ ราย

๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๓ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๓ (๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา"

"มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานของผู้ขอมีวิทยฐานะแล้ว มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย คณะกรรมการสำหรับตำแหน่งครู ประกอบด้วย

๓.๒.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน

๓.๒.๒ ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม

๓.๒.๓ ข้าราชการครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการและเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้ขอรับการประเมิน

โดยให้ตั้งคณะกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑ , ๒ และ ๓

๓.๓ อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรพิจารณาตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๕ ราย

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์หรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

เอกสารหมายเลข ๑ แนบวาระที่ ๕.๒

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
ประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น (บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางสาวนิสาชล พลกัณฑ์	ครู	๖๕๕๐	บ้านห้วยกะโปะ	คศ.๑ (๒๕,๒๔๐)	วิทยาศาสตร์	๑๔ ก.พ. ๖๐

เอกสารหมายเลข ๑ แนบวาระที่ ๕.๒

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้าน ๑ ด้าน ๒ และด้านที่ ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
ประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับ การประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นางสาวนิสาชล พลกันท์ ครู โรงเรียนบ้านห้วยกะโปะ สาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์	ผอ.รร.บ้านห้วยกะโปะ	นางพจนา คงสัตรา ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สพป.พช.๒ รับผิดชอบกลุ่มสาระการเรียนรู้ วิทยาศาสตร์	นางจงรักษ์ ภาโส ครูชำนาญการพิเศษ สาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ โรงเรียนบ้านตาดกลอย

เอกสารหมายเลข ๒ แนบวาระที่ ๕.๒

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคคลทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เอกสารประกอบการประชุม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สังกัด/สถานศึกษา	รับเงินเดือน อันดับ/ขั้น(บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางรัตติยา สกุลสิทธิวัฒน์	ครู	๖๕๘๘	ร.ร.บ้านหนองสะแกสี่	คศ.๑ ๒๔,๒๙๐	ภาษาไทย	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายวาระที่ ๕.๒

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เอกสารประกอบการประชุม

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นางรัตติยา สกุลสิทธิวัฒน์ ตำแหน่งครู ร.ร.บ้านหนองสะแกสี่ สาขาภาษาไทย	ผอ.ร.ร.บ้านหนองสะแกสี่	นางบุญรวม จุฑาเกตุ ครูชำนาญการพิเศษ สาขาภาษาไทย ร.ร.บ้านสามัคคีพัฒนา	นางดวงจันทร์ บุดดีคง ครูชำนาญการพิเศษ สาขาภาษาไทย ร.ร.บ้านซับหินเพลิง

เอกสารหมายเลข ๓ แนบท้ายวาระที่ ๕.๒

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๓ ราย

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	รับเงินเดือน/ขั้น (บาท)	เสนอขอกลุ่มสาระ / วิชา	วันที่ได้รับคำขอ
๑	นางมยุรี มูลเดช	ครู	ดงขุยวิทยาคม	๔๗๔๒๕	คศ.๑ /๒๓,๘๑๐	ภาษาอังกฤษ	๑๗ มกราคม ๒๕๖๐
๒	นางสาวสุภักษร ทองสัตย์	ครู	ดงขุยวิทยาคม	๔๗๕๑๘	คศ.๑ /๒๕,๗๓๐	คณิตศาสตร์	๒๗ มกราคม ๒๕๖๐
๓	นายอำนวย บุญคุ้ม	ครู	วังใหญ่วิทยาคม	๔๗๐๕๒	คศ.๑ /๒๒,๘๙๐	วิทยาศาสตร์ (ฟิสิกส์)	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เอกสารหมายเลข ๓ แนบท้ายวาระที่ ๕.๒

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐
ประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง สถานศึกษา/สาขา ที่ขอรับการประเมิน	กรรมการผู้ประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นางมยุรี มูลเดช ครู โรงเรียนดงขุยวิทยาคม สาขาภาษาอังกฤษ	ผู้อำนวยการ โรงเรียนดงขุยวิทยาคม	นางดวงฤทัย สีวัน ครูชำนาญการพิเศษ สาขาภาษาอังกฤษ โรงเรียนวิทยานุกูลนารี	นางเยาวภา ปลื้มบุญ ครูชำนาญการพิเศษ สาขาภาษาอังกฤษ โรงเรียนวิทยานุกูลนารี
๒	นางสาวสุภักษร ทองสัตย์ ครู โรงเรียนดงขุยวิทยาคม กลุ่มสาระคณิตศาสตร์	ผู้อำนวยการ โรงเรียนดงขุยวิทยาคม	นายกำเชาว์ อารีรักษ์ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระคณิตศาสตร์ โรงเรียนชนแดนวิทยาคม	นางฉวีวรรณ ทิพยสาร ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระคณิตศาสตร์ โรงเรียนวังโป่งพิทยาคม
๓	นายอำนวย บุญคุ้ม ครู โรงเรียนวังใหญ่วิทยาคม กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์(ฟิสิกส์)	ผู้อำนวยการ โรงเรียนวังใหญ่วิทยาคม	นายจตุรงค์ ว่องไวพาณิชย์ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์(ฟิสิกส์) โรงเรียนหนองไผ่	นางรัชชนันท์ งามขำ ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์(ฟิสิกส์) โรงเรียนนาเฉลียงพิทยาคม

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๓ นำเสนอ)

.....

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔ ราย

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๒ ราย

๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๗ ราย

๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑ ราย

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๓ (๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม)"

"มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่องการแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

"๕ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕.๓ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕

กรณีที่คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ มีความเห็นว่าผลการประเมินอยู่ในวิสัยที่สามารถพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ได้ ให้พัฒนาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ไม่เกิน ๓ เดือน

๖. การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับคำขอ และเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่มีการพัฒนาไม่ว่าด้านใดก็ตามให้อนุมัติได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับหนังสือที่ส่งรายละเอียดในการพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งหลังสุด

๗. เมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาผลการประเมิน และมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด”

๓.๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบคำขอและเอกสารหลักฐานแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบ และคณะกรรมการประเมิน ดำเนินการประเมินเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่า ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๓.๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔ ราย
๓.๒.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๒ ราย
๓.๒.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๗ ราย
๓.๒.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑ ราย

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑ ,๒ , ๓ และ ๔

๓.๓ อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สมควรพิจารณาอนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการฯ และให้แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ , ๒ , ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑๔ ราย

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์หรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

เอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายวาระที่ ๕.๓

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๔ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น(บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางปนัดดา สิงห์เรือง	ครู	๙๒๑	ร.ร.บ้านชอนไพร	คศ.๑ (๒๓,๓๖๐)	คณิตศาสตร์	๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
๒	น.ส.มณีรัตน์ ยศสุรีย์	ครู	๒๓	ร.ร.คลองห้วยนาพัฒนาการ	คศ.๑ (๒๓,๘๑๐)	ศิลปะ (ทัศนศิลป์)	๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
๓	น.ส.กุลธิดา สัญนิชาติ	ครู	๔๓๖	ร.ร.อนุบาลเพชรบูรณ์	คศ.๑ (๒๓,๓๖๐)	ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)	๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
๔	นางวราณัฐ เนติบัณฑิตสกุล	ครู	๑๐๓๐	ร.ร.บ้านยาวี-ห้วยโป่ง	คศ.๑ (๒๒,๔๕๐)	ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)	๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เอกสารหมายเลข ๑ แนบวาระที่ ๕.๓

ผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้าน ๒ และด้านที่ ๓ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๔ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
ประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผ่าน	คะแนนที่ได้				ความเห็นของคณะกรรมการ
					กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓	เฉลี่ย	
๑	นางปนัดดา สิงห์เรือง	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๙๕.๐๐	๙๔.๐๐	๙๕.๐๐	**๙๔.๖๗**	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๗๒.๕๐	๗๑.๒๕	๗๑.๒๕	**๗๑.๖๗**	ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๘๕.๐๐	๗๙.๗๕	๘๕.๐๐		๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
๒	น.ส.มณีรัตน์ ยศสุรีย์	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๙๕.๐๐	๙๓.๐๐	๙๓.๐๐	**๙๓.๖๗**	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๘๒.๐๐	๘๗.๐๐	๘๗.๐๐	**๘๕.๓๓**	ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๘๑.๐๐	๘๗.๐๐	๘๕.๐๐		๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
๓	น.ส.กุลธิดา สัญนิชาติ	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๘๑.๐๐	๗๗.๐๐	๗๘.๐๐	**๗๘.๖๗**	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๗๑.๒๕	๗๐.๐๐	๘๐.๐๐	**๗๓.๗๕**	ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๘๓.๐๐	๘๓.๐๐	๘๓.๐๐		๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
๔	นางวราณัฐ เนติบัณฑิตสกุล	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๙๓.๐๐	๙๒.๐๐	๙๔.๐๐	**๙๓.๐๐**	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๙๒.๕๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	**๙๑.๖๗**	ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๙๒.๐๐	๘๖.๐๐	๙๑.๐๐		๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เอกสารหมายเลข ๒ แนบวาระที่ ๕.๓

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๒ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
ประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น (บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางสงกรานต์ มานะกิจ	ครู	๔๘๖๘	บ้านตาดข่าพัฒนา	คศ.๑ (๒๔,๗๕๐)	ภาษาไทย	๗ พ.ย. ๕๙
๒	นางสาวนพมาศ วงษ์เมือง	ครู	๖๘๔๖	บ้านดอยน้ำเพียงดิน	คศ.๑ (๒๔,๗๕๐)	ภาษาไทย	๖ ธ.ค. ๕๙

เอกสารหมายเลข ๒ แนบวาระที่ ๕.๓

ผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้าน ๒ และด้านที่ ๓ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
ประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผ่าน	คะแนนที่ได้				ความเห็นของคณะกรรมการ
					กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓	เฉลี่ย	
๑	นางสงกรานต์ มานะกิจ	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๘๕.๐๐	๘๗.๐๐	๙๕.๐๐	**๘๙.๐๐**	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๘๑.๒๕	๘๗.๕๐	๘๗.๕๐	**๘๕.๔๒**	ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๘๒.๗๕	๘๔.๗๕	๘๒.๗๕		๗ พ.ย. ๒๕๕๙
๒	นางสาวนพมาศ วงษ์เมือง	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๙๐.๐๐	๘๕.๐๐	๘๗.๐๐	**๘๗.๓๓**	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๗๕.๐๐	๗๕.๐๐	๗๕.๐๐	**๗๕.๐๐**	ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๘๔.๐๐	๘๐.๐๐	๗๙.๐๐		๖ ธ.ค. ๒๕๕๙

เอกสารหมายเลข ๓ แนบวาระที่ ๕.๓

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคคลทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๗ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สังกัด/สถานศึกษา	รับเงินเดือน อันดับ/ขั้น(บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางสาวธีรรัตน์ กัลยาประสิทธิ์	ครู	๓๖๗๑	ร.ร.บ้าน กม.๓๐	คศ.๑ (๒๒,๔๕๐)	ปฐมวัย	๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙
๒	นายเอกธณัฏชัย บุตธณัฏ	ครู	๖๓๑๓	ร.ร.บ้านหนองสะแกสี่	คศ.๑ (๒๗,๗๑๐)	การงานพื้นฐานอาชีพ	๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
๓	นายชูศักดิ์ วงษ์โพธิ์	ครู	๒๓๔๖	ร.ร.บ้านเข็มทอง	คศ.๑ (๒๒,๔๕๐)	ศิลปะ-ดนตรี	๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
๔	นายศิวาพัชร์ ลิ้มสุธาพัฒน์	ครู	๓๑๓๓	ร.ร.บ้านซับสมบูรณ์	คศ.๑ (๒๒,๔๕๐)	ภาษาไทย	๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
๕	นางสาวภัทราภรณ์ นาราศรี	ครู	๖๙๗๑	ร.ร.บ้านสันเจริญโป่งสะทอน	คศ.๑ (๒๔,๗๕๐)	ภาษาไทย	๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
๖	นางพรรณิดา ขันยศ	ครู	๓๐๓๕	ร.ร.บ้านสันเจริญโป่งสะทอน	คศ.๑ (๒๒,๔๕๐)	วิทยาศาสตร์	๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
๗	นางสาวพิมพร ปิติสม	ครู	๒๒๘๘	ร.ร.บ้านบึงกระจับ	คศ.๑ (๒๒,๔๕๐)	วิทยาศาสตร์	๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

เอกสารหมายเลข ๓ แนบวาระที่ ๕.๓

ผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๗ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผ่าน	คะแนนที่ได้				ความเห็นของคณะกรรมการ
					กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓	เฉลี่ย	
๑	นางสาวธีรรัตน์ กัลยาประสิทธิ์	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๘๙.๐๐	๘๖.๐๐	๘๙.๐๐	๘๘.๐๐	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๘๘.๐๐	๘๕.๐๐	๘๓.๐๐	๘๕.๓๓	เห็นควรอนุมัติ ทั้งนี้ไม่ก่อน
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๘๕.๐๐	๙๑.๐๐	๘๔.๐๐		๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙
๒	นายเอกธณัฏชัย บุตธณัฏ	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๘๘.๐๐	๙๔.๐๐	๘๐.๐๐	๘๗.๓๓	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๙๐.๐๐	๘๕.๐๐	๘๕.๐๐	๘๖.๖๗	เห็นควรอนุมัติ ทั้งนี้ไม่ก่อน
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๘๒.๐๐	๘๕.๐๐	๘๔.๐๐		๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
๓	นายชูศักดิ์ วงษ์โพธิ์	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๘๔.๐๐	๘๕.๐๐	๘๖.๐๐	๘๕.๐๐	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๗๐.๐๐	๗๐.๐๐	๗๓.๗๕	๗๑.๒๕	เห็นควรอนุมัติ ทั้งนี้ไม่ก่อน
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐		๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
๔	นายศิวาพัชร์ ลิ้มสุธาพัฒน์	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๖๖.๐๐	๘๙.๐๐	๘๕.๐๐	๘๐.๐๐	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๘๘.๗๕	๘๑.๒๕	๗๘.๗๕	๘๒.๙๒	เห็นควรอนุมัติ ทั้งนี้ไม่ก่อน
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๗๗.๕๐	๗๗.๕๐	๗๗.๕๐		๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
๕	นางสาวภัทราภรณ์ นาราศรี	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๙๒.๐๐	๙๓.๐๐	๙๑.๐๐	๙๒.๐๐	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๘๕.๐๐	๘๗.๕๐	๘๒.๕๐	๘๕.๐๐	เห็นควรอนุมัติ ทั้งนี้ไม่ก่อน
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๘๑.๒๕	๘๕.๐๐	๘๑.๒๕		๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
๖	นางพรรณิดา ขันยศ	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๘๙.๐๐	๙๐.๐๐	๘๗.๐๐	๘๘.๖๗	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๘๓.๗๕	๘๒.๕๐	๘๕.๐๐	๘๓.๗๕	เห็นควรอนุมัติ ทั้งนี้ไม่ก่อน
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๘๓.๗๕	๘๖.๒๕	๘๘.๗๕		๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
๗	นางสาวพิมพร ปิติสม	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๖๕	๙๘.๐๐	๙๐.๐๐	๙๕.๐๐	๙๔.๓๓	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๖๕	๘๗.๕๐	๘๖.๒๕	๘๘.๗๕	๘๗.๕๐	เห็นควรอนุมัติ ทั้งนี้ไม่ก่อน
		ด้านที่ ๓	๑๐๐	๖๕	๘๖.๕๐	๘๗.๕๐	๘๗.๕๐		๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

เอกสารหมายเลข ๓ แนบท้ายวาระที่ ๕.๓

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	รับเงินเดือน/ขั้น (บาท)	สนอขอกลุ่มสาระวิชา	วันที่ได้รับคำขอ
๑	นางสาวอวิกา ดิษฐ์สันเทียะ	ครู	เพชรละครวิทยา	๔๗๘๐๒	คศ.๑ /๒๕,๒๔๐	ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)	๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

เอกสารหมายเลข ๓ แนบท้ายวาระที่ ๕.๓

แบบสรุปผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓

ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ขอมีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่าน	คะแนนที่ได้			เฉลี่ย	ความเห็นของคณะกรรมการ
					กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓		
๑	นางสาววิกา ดิษฐ์สันเทียะ	๑. ด้านที่ ๑ ๒. ด้านที่ ๒ ๒. ด้านที่ ๓	๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐	๖๕ ๖๕ ๖๕	๙๓.๐๐ ๘๓.๗๕ ๘๗.๕๐	๙๓.๐๐ ๘๓.๗๕ ๘๗.๕๐	๙๒.๐๐ ๘๓.๗๕ ๘๗.๕๐	๙๒.๖๗ ๘๓.๗๕ -	ผ่านการประเมิน ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒)

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๓ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการ ชุดที่ ๑ ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาการศึกษา ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาการศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาการศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๓ ราย

๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาการศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๔ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๓ (๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา"

"มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

"หลักเกณฑ์

ฯลฯ

๓. ให้มีคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๓.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ

ฯลฯ

วิธีการ

ฯลฯ

๓. การตั้งคณะกรรมการประเมิน

๓.๑ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ

ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา ของผู้ขอรับการประเมิน ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๑ คน และข้าราชการครูนอกสถานศึกษานั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้รับการประเมิน จำนวน ๑ คน เป็นคณะกรรมการ โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมเพชรบูรณ์ เขต ๑

๓.๑.๑ ตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ ได้อนุมัติตั้งกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ของสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ราย นายชัยพฤกษ์ ผดุงกุล ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ กลุ่มสาระการรู้วิทยาศาสตร์ โรงเรียนบ้านคลองขุด ซึ่งมีแผนจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก เลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนบ้านคลองขุดไปโรงเรียนรวมกับโรงเรียนบ้านชอนไพร ตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙ และได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ตามคำสั่งที่ ๑๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๐

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑

๓.๑.๒ เนื่องจาก นายชัยพฤกษ์ ผดุงกุล ครูโรงเรียนบ้านคลองขุด ได้อนุมัติย้ายให้ไปดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ โรงเรียนบ้านพี้ โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน กรณียุบเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานไปกำหนดในสถานศึกษาโรงเรียนดีใกล้บ้าน (แม่เหล็ก) และโรงเรียนที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ และดำเนินการออกคำสั่งให้ย้าย ตามคำสั่งที่ ๕๔๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙

๓.๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จึงขอเปลี่ยนแปลงประธานคณะกรรมการประเมินเพื่อเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยเปลี่ยนจาก ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านชอนไพร เป็น ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพี้

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และ เขต ๓ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานของคณะกรรมการ ชุดต่าง ๆ แล้วเป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๓ อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรพิจารณาอนุมัติตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๘ ราย

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ. เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอหรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
ที่ ๑๑ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กรรมการชุดที่ ๑ เพื่อประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และมติ กศจ.เพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ จำนวน ๑ ราย คือ นายชัยพฤกษ์ ผดุงกูล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ โรงเรียนบ้านคลองขุด ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านชอนไพร		ประธานกรรมการ
๒. นางสุทธิพร บำรุงจิตร	ครู โรงเรียนบ้านยางกุด	กรรมการ
๓. นางทัศนีย์ สัมมาวรรณ	ครู โรงเรียนบ้านสักแห้ง	กรรมการ

ให้คณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ที่ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารายดังกล่าว ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ พร้อมกันทั้งสามคนในคราวเดียวกัน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด แล้วรายงานให้ทราบด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายธวัช กงเติม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

เอกสารหมายเลข ๑ แนบวาระที่ ๕.๔

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
ประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น (บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นายชัยพฤกษ์ ผดุงกูล	ครู ชำนาญการ	๑๔๙๙	รร.บ้านพี้	คศ.๒ (๓๑,๔๔๐)	วิทยาศาสตร์	๑๘ พ.ย. ๒๕๕๙

เอกสารหมายเลข ๑ แนบวาระที่ ๕.๔

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมินชุดที่ ๑ ด้าน ๑ และด้าน ๒
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
ประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับ การประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นายชัยพฤกษ์ ผดุงกูล ครู/ครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านพี้ วิทยาศาสตร์	ผอ.รร.บ้านพี้	นางสุทธิพร บำรุงจิตร ครูชำนาญการพิเศษ วิทยาศาสตร์ รร.บ้านยางกุด	นางทัศนีย์ สัมมาวรรณ ครูชำนาญการพิเศษ วิทยาศาสตร์ รร.บ้านสักแห้ง

เอกสารหมายเลข ๒ แนบวาระที่ ๕.๔

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา (รร.)	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น (บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางสาวลัดดาวรรณ สิงมิ่ง	ครูชำนาญการ	๕๓๕๓	บ้านฝายนาแซง	คศ.๒ (๒๙,๑๔๐)	คณิตศาสตร์	๒๖ มค. ๒๕๖๐
๒	นายสมพร พุทธา	ครูชำนาญการ	๔๘๕๗	บ้านหินโง่น	คศ.๒ (๒๘,๕๙๐)	คณิตศาสตร์	๙ กพ. ๒๕๖๐
๓	นางสาวนุชนารถ แก้วเบี่ยง	ครูชำนาญการ	๔๘๔๐	บ้านห้วยผักกูด	คศ.๒ (๒๖,๔๕๐)	วิทยาศาสตร์	๑๐ กพ. ๒๕๖๐

เอกสารหมายเลข ๒ แนบวาระที่ ๕.๔

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมินชุดที่ ๑ ด้าน ๑ และด้าน ๒
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
ประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับ การประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นางสาวลัดดาวรรณ สิงมิ่ง ครู/ครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านฝายนาแซง สาขาคณิตศาสตร์	ผอ.รร.บ้านฝายนาแซง	นางอุบลรัตน์ เบ้าทอง ครูชำนาญการพิเศษ สาระคณิตศาสตร์ รร.บ้านน้ำเฮี้ย	นางบุญชู อินบัวทอง ครูชำนาญการพิเศษ สาระคณิตศาสตร์ รร.บ้านหนองปลา
๒	นายสมพร พุทธา ครู/ครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านหินโง่น สาขาคณิตศาสตร์	ผอ.รร.บ้านหินโง่น	นางกุสุมา เหมมั่น ครูชำนาญการพิเศษ สาระคณิตศาสตร์ รร.บ้านสงเปลือย	นางสมคิด วัฒนะ ครูชำนาญการพิเศษ สาระคณิตศาสตร์ รร.บ้านศิลา
๓	นางสาวนุชนารถ แก้วเบี่ยง ครู/ครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านห้วยผักกูด สาขาวิทยาศาสตร์	ผอ.รร.บ้านห้วยผักกูด	นางพจนา คงสัตรา ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระฯ วิทยาศาสตร์	นางสาวดารุณี กุลโทบ ครูชำนาญการพิเศษ สาขาวิทยาศาสตร์ รร.บ้านสงเปลือย

เอกสารหมายเลข ๓ แนบวาระที่ ๕.๔

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคคลทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สังกัด/สถานศึกษา	รับเงินเดือน อันดับ/ขั้น(บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางรุ่งฤดี สุขรี่	ครู	๓๗๔๗	ร.ร.บ้านวังโบสถ์	คศ.๒ ๔๗,๖๖๐	สุขศึกษาและพลศึกษา	๒๗ มกราคม ๒๕๖๐
๒	นางสาวเดือน มีสันเทียะ	ครู	๓๘๕๖	ร.ร.อนุบาลวัดในเรืองศรีวิเชียรบุรี	คศ.๒ ๒๕,๔๔๐	ปฐมวัย	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๓	นางสาคร อ่อนน้อมดี	ครู	๑๑๙๗	ร.ร.บ้านหนองโป่ง	คศ.๒ ๒๙,๖๙๐	วิทยาศาสตร์	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๔	นางจินดารัตน์ สิงห์เส	ครู	๓๗๗๒	ร.ร.บ้านตีบใต้	คศ.๒ ๒๖,๙๘๐	สุขศึกษาและพลศึกษา	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เอกสารหมายเลข ๓ แนบท้ายวาระที่ ๕.๔

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นางรุ่งฤดี สุขรี่ ตำแหน่งครูชำนาญการ ร.ร.บ้านวังโบสถ์ สาขาสุขศึกษาและพลศึกษา	ผอ.ร.ร.บ้านวังโบสถ์	นายสันติ อบอาย ครูชำนาญการพิเศษ สาขาสุขศึกษาและพลศึกษา ร.ร.บ้านท่าแดง	นายไชยจเร บุญกาวิน ครูชำนาญการพิเศษ สาขาสุขศึกษาและพลศึกษา ร.ร.บ้านนาเฉลียงใต้
๒	นางสาวเดือน มีสันเทียะ ตำแหน่งครูชำนาญการ ร.ร.อนุบาลวัดในเรืองศรีวิเชียรบุรี สาขาปฐมวัย	ผอ.ร.ร.อนุบาลวัดในเรืองศรีวิเชียรบุรี	นางเรียมอุทัย เกิดเขียว ครูชำนาญการพิเศษ สาขาปฐมวัย ร.ร.บ้านน้ำร้อน	นางพรณิชา พรมพิราม ครูชำนาญการพิเศษ สาขาปฐมวัย ร.ร.บ้านทุ่งใหญ่
๓	นางสาคร อ่อนน้อมดี ตำแหน่งครูชำนาญการ ร.ร.บ้านหนองโป่ง สาขาวิทยาศาสตร์	ผอ.ร.ร.บ้านหนองโป่ง	นางอุ่นเรือน ทวนขุนทด ครูชำนาญการพิเศษ สาขาวิทยาศาสตร์ ร.ร.อนุบาลวัดในเรืองศรีวิเชียรบุรี	นางเพ็ญศิริ อาจจุฬา ครูชำนาญการพิเศษ สาขาวิทยาศาสตร์ ร.ร.บ้านวังไผ่
๔	นางจินดารัตน์ สิงห์เส ตำแหน่งครูชำนาญการ ร.ร.บ้านตีบใต้ สาขาสุขศึกษาและพลศึกษา	ผอ.ร.ร.บ้านตีบใต้	นายรติ ฤทธิ์บำรุง ครูชำนาญการพิเศษ สาขาสุขศึกษาและพลศึกษา ร.ร.อนุบาลหนองไผ่	นายบุญยิ่ง กฤษวงษ์ ครูชำนาญการพิเศษ สาขาสุขศึกษาและพลศึกษา ร.ร.บ้านวังไผ่

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๓ นำเสนอ)

.....

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ของสำนักงานเขตพื้นที่ต่าง ๆ ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๗ ราย

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๓ (๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ กศจ. (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม)"

มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

"๔. เกณฑ์การตัดสินผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๔.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๔.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐"

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ด้วยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ดังนี้

๓.๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๗ ราย

๓.๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑ ราย

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตั้งกรรมการประเมิน ชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และคณะกรรมการได้ประเมินทั้ง ๒ ด้าน เรียบร้อยแล้ว

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๘ ราย ผ่านการประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ จากคณะกรรมการ ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๔ อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑ และ ๒

๕. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควร พิจารณาอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของคณะกรรมการชุดที่ ๑ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๘ ราย

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ. เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์หรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

เอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายวาระที่ ๕.๕

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ผ่านการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒
เพื่อขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๗ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สังกัด/สถานศึกษา	รับเงินเดือน อันดับ/ขั้น(บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางสาวสุมาลี เด็ดแก้ว	ครู	๓๕๙๑	ร.ร.บ้านนาเฉลียง	คศ.๒ (๒๘,๐๕๐)	ภาษาอังกฤษ	๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
๒	นางนวณชนก บัวระบัติ	ครู	๖๓๙๕	ร.ร.บ้านซับสำราญใต้	คศ.๒ (๒๖,๙๘๐)	สังคมศึกษา	๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
๓	นางวีรนิษฐา บุญอ้อย	ครู	๑๙๑๘	ร.ร.บ้านวังไผ่	คศ.๒ (๒๓,๙๔๐)	สุขศึกษาและพลศึกษา	๑ ธันวาคม ๒๕๕๙
๔	นางสมคิด จันทาทับ	ครู	๓๗๓๐	ร.ร.บ้านบ่อไทย	คศ.๒ (๔๖,๐๔๐)	ปฐมวัย	๑ ธันวาคม ๒๕๕๙
๕	นายเส็ง ปรุงโนนลาน	ครู	๓๗๕๓	ร.ร.บ้านวังโบสถ์	คศ.๒ (๔๗,๖๖๐)	สุขศึกษาและพลศึกษา	๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๙
๖	นายสุพล หาบุตร	ครู	๖๖๙๗	ร.ร.บ้านเขาพลวง	คศ.๒ (๔๔,๕๖๐)	สุขศึกษาและพลศึกษา	๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙
๗	นางชุลีภรณ์ ดีเมือง	ครู	๔๓๐๗	ร.ร.บ้านกองทูล	คศ.๒ (๒๓,๙๔๐)	สุขศึกษาและพลศึกษา	๑๗ มกราคม ๒๕๖๐

เอกสารหมายเลข ๑ แนบวาระที่ ๕.๕

ข้อมูลผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๗ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผ่าน	คะแนนที่ได้				ความเห็นของคณะกรรมการ
					กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓	เฉลี่ย	
๑	นางสาวสุมาลี เด็ดแก้ว	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๐.๐๐	๙๑.๐๐	๙๐.๐๐	๙๐.๓๓	ผ่านการ
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๙๐.๐๐	๘๕.๐๐	๘๗.๕๐	๘๗.๕๐	ประเมิน
๒	นางนวณชนก บัวระบัติ	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๐.๐๐	๘๗.๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๓๓	ผ่านการ
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๘๖.๒๕	๙๗.๗๕	๙๑.๕๐	๙๑.๘๓	ประเมิน
๓	นางวีรนิษฐา บุญอ้อย	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๗.๐๐	๙๘.๐๐	๙๖.๐๐	๙๗.๐๐	ผ่านการ
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๙๒.๕๐	๙๖.๒๕	๘๕.๐๐	๙๑.๒๕	ประเมิน
๔	นางสมคิด จันทาทับ	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๖.๐๐	๙๗.๐๐	๙๕.๐๐	๙๖.๐๐	ผ่านการ
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๙๒.๕๐	๙๑.๒๕	๙๓.๗๕	๙๒.๕๐	ประเมิน
๕	นายเส็ง ปรุงโนนลาน	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๘.๐๐	๙๖.๐๐	๙๕.๐๐	๙๖.๓๓	ผ่านการ
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๙๒.๕๐	๙๓.๗๕	๙๖.๒๕	๙๔.๑๗	ประเมิน
๖	นายสุพล หาบุตร	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๘๖.๐๐	๘๘.๐๐	๘๗.๐๐	๘๗.๐๐	ผ่านการ
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๘๕.๐๐	๘๒.๕๐	๘๓.๗๕	๘๓.๗๕	ประเมิน
๗	นางชุลีภรณ์ ดีเมือง	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๕.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๙๕.๖๗	ผ่านการ
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๙๓.๗๕	๙๖.๒๕	๙๕.๗๕	๙๕.๒๕	ประเมิน

เอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายวาระที่ ๕.๕

ข้อมูลผู้เสนอขอรับการประเมินเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	รับเงินเดือน/ขั้น (บาท)	เสนอขอกลุ่มสาระ / วิชา	วันที่ได้รับคำขอ
๑	นางสุกัญญา จุมพรม	ครู	นิยมศิลป์อนุสรณ์	๒๓๘ (ส)	คศ.๒ /๒๘,๐๕๐	วิทยาศาสตร์	๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙

เอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายวาระที่ ๕.๕

เอกสารประกอบระเบียบวาระที่

แบบสรุปผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๑ ราย

ประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่าน	คะแนนที่ได้			เฉลี่ย	ความเห็นของคณะกรรมการ
					กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓		
๑	นางสุกัญญา จุมพรม	๑. ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๐	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	ผ่านการประเมิน
		๒. ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๐	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ประเมินด้านที่ ๓)

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

.....

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ซึ่งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีมติอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ แล้ว ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย ๑ กลุ่มสาระการเรียนรู้

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ราย ๑ กลุ่มสาระการเรียนรู้

๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๔ ราย ๓ กลุ่มสาระการเรียนรู้

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หลักเกณฑ์การตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินด้านที่ ๓ คือ ด้านผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ลับ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๓๔๖๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๒.๔.๑ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่จะตรวจและประเมิน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๔.๒ จำนวนกรรมการและคณะกรรมการประเมิน ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) พิจารณาจากจำนวนคำขอรับการประเมิน โดยกำหนดให้มีจำนวนกรรมการ/คณะกรรมการ และสัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ ดังนี้

คำขอแต่ละสาขา (ราย)	จำนวนกรรมการ/๑ คณะ	สัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ
๑ - ๑๐	๖ คน	ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ คน ผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ขอ จำนวน ๒ คน และผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ จำนวน ๒ คน
๑๑-๕๐	๙ คน	ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๓ คน ผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ขอ จำนวน ๓ คน และผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ จำนวน ๓ คน
ตั้งแต่ ๕๑ ขึ้นไป	๙ คน(ตั้งได้สาขาละ ๒ คณะ)	

ในการประเมินคำขอ ๑ ราย กำหนดให้มีกรรมการประเมินจำนวน ๓ คน ตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒.๔.๓ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทั้งนอกและในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต้องมีคุณวุฒิระดับปริญญาโทขึ้นไปและมีคุณสมบัติระดับปริญญาคุณวุฒิใดคุณวุฒิหนึ่งตรงตามสาขาที่จะประเมิน และต้องมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ หรือเคยเป็นข้าราชการครูที่รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับ ๘

๒.๔.๔ กรณีบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.กำหนดในกลุ่มสาระสารการเรียนรู้/สาขาใด มีจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิไม่เพียงพอที่จะตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินได้ครบตามสัดส่วนที่กำหนดในข้อ ๒.๔.๒ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ดำเนินการตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) การตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ที่มีกรรมการจำนวน ๖ คน/๑ คณะ

กรณีที่ไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ หรือมีแต่ไม่เพียงพอที่จะตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ได้ครบตามสัดส่วนที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ คือ จำนวน ๒ คน เช่น มีเพียง ๑ คน ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้ ๑ คน หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาอยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันแทนได้ ๒ คน เป็นต้น หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันที่จะตั้งได้เพียงพอให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้

๒) การตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ที่มีกรรมการจำนวน ๙ คน/๑ คณะ

กรณีที่ไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ หรือมีแต่ไม่เพียงพอที่จะตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ได้ครบตามสัดส่วนที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ คือ จำนวน ๓ คน เช่น มีเพียง ๑ คน ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้ ๒ คน หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกับผู้ขอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาอยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันแทนได้ทั้ง ๓ คน เป็นต้น หรือกรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในกลุ่มเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันที่จะตั้งได้เพียงพอ ให้ตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นกรรมการประเมินฯ แทนได้

๒.๔.๕ การตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้จัดทำเป็นประกาศ กศจ.เพชรบูรณ์ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา (เดิม)) โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามอบหมายเป็นเลขานุการ และให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ในฐานะกรรมการและเลขานุการ กศจ.เพชรบูรณ์เป็นผู้ลงนามในประกาศ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ มติ กศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐ อนุมัติผลการประเมินข้าราชการครู ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ,๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๖ ราย

๓.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓)

๓.๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย ๑ กลุ่มสาระการเรียนรู้

๑) กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๓.๒.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ราย ๑ กลุ่มสาระการเรียนรู้

๑) กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ

๓.๒.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๔ ราย ๓ กลุ่มสาระการเรียนรู้

๑) กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ จำนวน ๑ ราย

๒) กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ จำนวน ๒ ราย

๓) กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา จำนวน ๑ ราย

รายละเอียดเอกสารประกอบ (ลับ)

๓.๓ อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควร พิจารณาอนุมัติตั้งคณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัด ของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ , ๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ. เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ประการใด

๖. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

เอกสารหมายเลข ๑ แนบวาระที่ ๕.๖

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
ประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น (บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	ว่าที่ร้อยตรีทวิช มโนภิรมย์	ครู ชำนาญการ	๑๘๒๒	รร.บ้านซับเปิบ	คศ.๒ (๓๔,๔๓๐)	สังคมศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	๑๕ ก.ย. ๒๕๕๙

เอกสารหมายเลข ๑ แนบวาระที่ ๕.๖

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา (รร.)	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น (บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางสาววรรณจันทร์ ก้อนดี	ครูชำนาญการ	๕๙๔๙	บ้านหินโง่น	คศ.๒ (๒๖,๔๕๐)	ภาษาอังกฤษ	๖ ธค. ๒๕๕๙

เอกสารหมายเลข ๓ แนบท้ายวาระที่ ๕.๖

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา	รับเงินเดือน/ขั้น	เสนอขอกลุ่มสาระ/วิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางพรพนา แก้วกาหลง	ครู	๑๓๒๙๗๖	โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม	คศ.๒ /๓๖,๒๕๐ บาท	วิทยาศาสตร์	๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙
๒	นางอำไพพรรณ บำรุงนอก	ครู	๑๒๗๗๓๒	โรงเรียนบึงสามพันวิทยาคม	คศ.๒ /๔๖,๐๔๐ บาท	สุขศึกษาและพลศึกษา	๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๓	นางสาวพัชรา ทองแพง	ครู	๑๔๖๙	โรงเรียนติ้ววิทยาคม	คศ.๒ /๒๘,๐๕๐ บาท	ภาษาอังกฤษ	๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๔	นางศศิธร คตสุข	ครู	๑๒๗๗๓๒	โรงเรียนท่าด้วงพิทยาคม	คศ.๒ /๒๙,๖๔๐ บาท	ภาษาอังกฤษ	๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานการให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลคะแนนการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ราย คือ นายแทน ชำนาญพันธ์

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๗/ว ๓ลงวันที่ ๗เมษายน ๒๕๕๔ เรื่องหลักเกณฑ์วิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดย ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓)ของผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๓.๑.๑ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ส่งรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการให้คณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณา

๓.๑.๒ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

๓.๑.๒.๑ ผลการปฏิบัติงานต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๑.๒.๒ ผลงานทางวิชาการต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๑.๒.๓ คะแนนรวม ต้องได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๓.๑.๓ การพิจารณาอนุมัติผลการประเมิน ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) เป็นผู้อนุมัติมีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการหรือผลงานที่แก้ไขปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ มีผู้เสนอขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ที่คณะกรรมการมีผลการประเมินสิ้นสุดแล้ว จำนวน ๑ ราย อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑ ราย คือ นายแทน ชำนาญพันธ์

รายละเอียดเอกสารหมายเลข ๑

๓.๓ อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรพิจารณาอนุมัติผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ราย คือ นายแทน ชำนาญพันธ์ โดยอนุมัติให้เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ พร้อมให้แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ แล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

เอกสารหมายเลข ๑ แนบวาระที่ ๕.๗

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา (รร.)	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น (บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นายแทน ชำนาญพันธ์	ครู ชำนาญการ	๔๘๓๔	บ้านอุ่มกะทาด	คศ.๒ (๒๘,๐๕๐)	ปฐมวัย	๓๑ ต.ค. ๒๕๕๙ (ส่งผลงานปรับปรุง)

เอกสารหมายเลข ๑ แนบวาระที่ ๕.๗

ข้อมูลผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๑ ราย

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่านร้อยละ	คะแนนที่ได้			ความเห็นของคณะกรรมการ
					คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
๑	นายแทน ชำนาญพันธ์	ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๖๐	๓๙	๔๕.๐๐	๔๕.๐๐	๔๕.๐๐	เห็นควรอนุมัติ
		ผลงานทางวิชาการ	๔๐	๒๖	๒๗.๐๐	๒๗.๐๐	๓๐.๐๐	ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่
		คะแนนรวม	**๑๐๐**	**๗๐**	**๗๒.๐๐**	**๗๒.๐๐**	**๗๕.๐๐**	๓๑ ต.ค. ๒๕๕๙

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑ ราย คือ นางราศรี ชมภูมิ่ง ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านหนองพลวง กลุ่มสาระการเรียนรู้ ภาษาไทย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๓ (๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ กศจ. (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม)"

มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

"๔. เกณฑ์การตัดสินผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๔.๑ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

๔.๒ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕"

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ด้วยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑ ราย คือ นางราศี ชมภูมิ่ง ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านหนองพวง กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย

๓.๒ กศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติอนุมัติ ผลการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รายนางสาวราศี ชมพูมิ่ง และ เห็นชอบผลการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการและเสนอคำขอให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ดำเนินการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ส่งผลการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รายนางสาวราศี ชมพูมิ่ง ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ตามหนังสือ สพป เพชรบูรณ์ เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๑๐๘/๑๖๑๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙

๓.๔ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าการตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด กล่าวคือ องค์ประกอบกรรมการคนที่ ๓ ต้องเป็นข้าราชการครูนอกสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้ขอรับการประเมิน เพื่อให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๕ กศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ มีมติอนุมัติให้ตั้งกรรมการประเมิน ชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และคณะกรรมการได้ประเมินฯ ทั้ง ๒ ด้าน เรียบร้อยแล้ว

๓.๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รายนางราศี ชมภูมิ่ง ผ่านการประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ จากคณะกรรมการ ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑

๓.๗ อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์พิจารณา

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สมควรพิจารณาอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของคณะกรรมการชุดที่ ๑ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ราย นางราศรี ชมพูมิ่ง และเสนอคำขอให้สำนักงาน ก.ค.ศ.ดำเนินการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ต่อไป

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ. เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ แล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

เอกสารหมายเลข ๑ แนบวาระที่ ๕.๘

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคคลทางการศึกษา ผู้เสนอขอมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สังกัด/สถานศึกษา	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น(บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นางสาวราศรี ชมภูมิ่ง	ครู	๒๒๙๙	ร.ร.บ้านหนองพลวง	คศ.๓ (๔๑,๕๘๐)	ภาษาไทย	๑๑ มีนาคม ๒๕๕๙

เอกสารหมายเลข ๑ แนบวาระที่ ๕.๘

ข้อมูลผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ-สกุล	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผ่าน	คะแนนที่ได้				ความเห็นของคณะกรรมการ
					กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓	เฉลี่ย	
๑	นางสาวราศรี ชมภูมิ่ง	ด้านที่ ๑	๑๐๐	๗๕	๙๘.๐๐	๙๗.๐๐	๙๘.๐๐	๙๗.๖๗	ผ่านการประเมิน
		ด้านที่ ๒	๑๐๐	๗๕	๙๖.๒๕	๙๗.๕๐	๙๕.๐๐	๙๖.๒๕	

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ ขอความเห็นชอบผลการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอรับการประเมินเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์เสนอผลการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ราย นางเครือวัลย์ แสงโสดา ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๓ โรงเรียนบ้านท่ากกตาล กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่องการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ นางเครือวัลย์ แสงโสดา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๓ โรงเรียนบ้านท่ากกตาล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์

๓.๒ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำหรับวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ความว่า ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณากลั่นกรองผลงานทางวิชาการก่อนนำเสนอ ก.ค.ศ. ทั้งนี้ ในการกลั่นกรองดังกล่าว อาจตั้งกรรมการขึ้นเพื่อช่วยกลั่นกรองก็ได้

๓.๓ กศจ.เพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ พร้อมทั้งอนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ ตามประกาศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ ประกอบด้วย

๑) นายสมชาย พันธุ์ควณิชย์	ผอ.โรงเรียนอนุบาลเพชรบูรณ์ วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	ประธานกรรมการ
๒) นายชัยธวัช นาคดี	ครูโรงเรียนบ้านวังชะนาง วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์	กรรมการ
๓) นายศฏคุณการณ์ จรัสภัสสรสกุล	ครูโรงเรียนแคมป์สนวิทยาคม วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์	กรรมการ
๔) นางสาวสายน้ำ จูแสน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เลขานุการ

และคณะกรรมการได้กลั่นกรองผลงานทางวิชาการและมีข้อเสนอแนะ ซึ่งข้าราชการครูได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะแล้ว

๓.๕ อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรพิจารณาเห็นชอบผลการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ รายนางเครือวัลย์ แสงโสดา และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาต่อไป

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ และเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาต่อไป โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ แล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์หรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ (ประเมินด้านที่ ๑, ๒)

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

.....

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ ราย

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"มาตรา ๕๓ (๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา"

"มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานของผู้ขอมีวิทยฐานะแล้ว มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ประกอบด้วย

๓.๒.๑ ผู้บริหารการศึกษาใน สพท.นั้น

๓.๒.๒ ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม

๓.๒.๓ ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญและเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์สอดคล้องกับความรับผิดชอบของผู้ขอรับการประเมิน

โดยให้ตั้งคณะกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑

๓.๓ อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรพิจารณาอนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ ความสามารถ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ ราย

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ. เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ แล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

เอกสารหมายเลข ๑ แนบวาระที่ ๕.๑๐

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ ราย

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

ประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	ตำแหน่งเลขที่	สถานศึกษา (รร.)	รับเงินเดือนอันดับ/ขั้น (บาท)	สาขาวิชา	วันที่ส่งผลงาน
๑	นายอิทธินันท์ ยายอด	ผอ.รร. ชำนาญการพิเศษ	๔๖๖๕	บ้านเหมืองแบ่ง	คศ.๓ (๔๐,๘๖๐)	บริหารสถานศึกษา	๒๗ มกราคม ๒๕๖๐
๒	ว่าที่พันตรี วิชา ขวัญอุ่น	ผอ.รร. ชำนาญการพิเศษ	๔๘๔๗	บ้านหินโง่น	คศ.๓ (๔๒,๓๓๐)	บริหารสถานศึกษา	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เอกสารหมายเลข ๑ แนบวาระที่ ๕.๑๐

ข้อมูลการตั้งคณะกรรมการประเมินชุดที่ ๑ ด้าน ๑ และด้าน ๒
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
ประกอบการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สถานศึกษา/สาขาที่ขอรับการประเมิน	คณะกรรมการประเมิน		
		คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นายอิทธินันท์ ยายอด ผู้อำนวยการสถานศึกษา/ชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านเหมืองแบ่ง สาขาบริหารสถานศึกษา	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	นายอนันต์ นามทองต้น รอง ผอ.สพป.เชี่ยวชาญ บริหารการศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	นายสมพงษ์ พวงคำ ผอ.รร.เชี่ยวชาญ บริหารสถานศึกษา รร.อนุบาลหล่มเก่า
๒	ว่าที่ พันตรี วิชา ขวัญอุ่น ผู้อำนวยการสถานศึกษา/ชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านหินโง่น สาขาบริหารสถานศึกษา	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	นายอนันต์ นามทองต้น รอง ผอ.สพป.เชี่ยวชาญ บริหารการศึกษา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	นายสมพงษ์ พวงคำ ผอ.รร.เชี่ยวชาญ บริหารสถานศึกษา รร.อนุบาลหล่มเก่า

คุณสมบัติกรรมการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑. ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ (ผู้บริหารการศึกษาใน สพท.นั้นของผู้รับการประเมิน)

๒. นายอนันต์ นามทองต้น รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒ (เป็นผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้น) สาขาบริหารหารศึกษา รางวัลคุรุสดุดี/รางวัลผู้บังคับบัญชาลูกเสือดีเด่น/ผู้เชี่ยวชาญ วิทยากร และที่ปรึกษาด้านวิชาการและงานวิจัยทางการศึกษา/ผู้บริหารการศึกษาดีเด่น ตามมาตรฐานวิชาชีพของคุรุสภา

๓. นายสมพงษ์ พวงคำ ผอ.รร.อนุบาลหล่มเก่า (ผู้อำนวยการสถานศึกษาวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าเชี่ยวชาญ) สาขาบริหารสถานศึกษา รางวัลโรงเรียนพระราชทาน /รางวัลยอดเยี่ยม "ผู้บริหารที่มีผลงานทางวิชาการดีเด่น" มีวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)/ ได้รับประกาศเกียรติคุณ "ผู้ทดแทนคุณแผ่นดิน" ประจำปี ๒๕๕๓ ของหม่อมราชวงศ์สมลาภ กิตติยากร

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติแต่งตั้งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๒ ราย

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๒๓ (๓) มาตรา ๕๓ และ ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๒๙๔ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ มาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ (๓) ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจและหน้าที่ “(๒) ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา”

๓.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ “ข้อ ๕ ให้ยุบเลิก อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้โอนอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ ไปเป็นอำนาจหน้าที่ของ กศจ.ของจังหวัดนั้น ๆ ตามคำสั่งนี้”

๓.๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวสายรุ้ง เพชรแก้ว ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านห้วยไคร้ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ โดยให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นเวลา ๒ ปี แต่เนื่องจากมีคำสั่งโรงเรียนบ้านห้วยไคร้ ที่ ๓๒/๒๕๕๖ สั่ง ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๖ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาออกจากราชการ เหตุผลมีคุณวุฒิไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ และได้มีการยื่นอุทธรณ์ต่อศาลปกครองพิษณุโลก ซึ่งศาลปกครองพิษณุโลกได้มีคำสั่งให้เพิกถอนคำสั่งดังกล่าว จึงมีคำสั่งโรงเรียนบ้านห้วยไคร้ ที่ ๕/๒๕๕๘ เรื่อง เพิกถอนคำสั่งให้ออกจากราชการและให้กลับเข้ารับราชการ สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๘

โดยนางสาวสายรุ้ง เพชรแก้ว กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๘ เป็นต้นมา และครบกำหนดการเตรียมความพร้อมพัฒนาอย่างเข้ม ตามที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด เป็นเวลา ๒ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๐

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๘ จำนวน ๒ ราย โดยได้เตรียมความพร้อมพัฒนาอย่างเข้มตามที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด เป็นเวลา ๒ ปี ครบกำหนดตั้งแต่วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๐

๓.๕ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปดังนี้

๓.๕.๑ ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๓.๕.๒ การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มดำเนินการ ดังนี้

๑) ก.ค.ศ.กำหนดให้ประเมินทุกสามเดือน ตามแบบประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นเวลา ๒ ปี รวม ๘ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ – ๔ แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐

ครั้งที่ ๕ – ๘ แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐

และในการประเมินแต่ละครั้ง ให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ทราบ

๒) เมื่อครบเวลาสองปี ให้สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เสนอต่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ เพื่อพิจารณาต่อไป

๓.๕.๓ การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

๓.๕.๔ กรณีเห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไป และเมื่อผ่านการประเมินทุกครั้งจนครบสองปีแล้ว และเห็นว่าควรให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นรับราชการต่อไป ก็ให้เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาอนุมัติ และผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครู แล้วให้แจ้งผู้นั้นทราบ

๓.๖ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๒๙๔ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๗ มีมติว่า การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยจนถึงวันก่อนออกจากราชการ และให้นับต่อในวันที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารายดังกล่าวได้กลับเข้าปฏิบัติราชการ โดยไม่นับระยะเวลาที่ออกจากราชการ

๓.๗ คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๘ ครั้ง ครบสองปีแล้ว ข้าราชการดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ตรวจสอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่สถานศึกษารายงานแล้วปรากฏว่าผ่านการประเมินครบทั้ง ๘ ครั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑ และ ๒

๓.๙ อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๔. ความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๔.๑ สมควรพิจารณาอนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของคณะกรรมการประเมินฯ และผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคคลทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวน ๓ ราย ตามบัญชีรายละเอียดที่แนบท้าย

๔.๒ สมควรพิจารณาอนุมัติให้ปรับปรุงตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็น ตำแหน่งครู

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔.๑-๔.๒ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

สารบรรณ/ออก/๒๐

เอกสารหมายเลข ๑



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
ลงทะเบียนรับสำนักงาน ก.ค.ศ. 18577 วันที่ 24 ตค 2557
กลุ่มอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กลุ่มบริหารงาน กทม. ๑๐๓๐๐
กลุ่มนโยบาย
๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๗
หน่วยตรวจสอบภายใน
กลุ่มนิเทศ ติดตาม
ส่วนช่วยอำนวยการ

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ ๒๙๔

เรื่อง การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตามที่สถานศึกษาได้สั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ออกจากราชการโดยพลัน ตามมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ เนื่องจากเป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษาและเป็นผู้กระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ ซึ่ง ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วเห็นว่าคำสั่งให้ออกจากราชการไม่ชอบด้วยกฎหมาย จึงมีมติให้เพิกถอนคำสั่งที่สั่งให้ออกจากราชการ และสั่งให้กลับเข้ารับราชการ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติว่า การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยจนถึงวันก่อนออกจากราชการ และให้นับต่อในวันที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารายดังกล่าวได้กลับเข้าปฏิบัติราชการ โดยไม่นับระยะเวลาที่ออกจากราชการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล
เลขที่รับ
วันที่ 24 ตค 2557
เวลา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นางศิริพร กิจเกื้อกูล)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๓๐
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๙

บัญชีรายละเอียดผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู

แนบท้ายระเบียบวาระการประชุม กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล วัน เดือน ปีเกิด	ตำแหน่ง สถานศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	วุฒิ /วิชาเอก	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ เข้ารับราชการ	วันเดือนปี ที่ครบกำหนด พัฒนาฯ	ผลการประเมิน								ผลการประเมิน	
							(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐)				(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)				ผ่าน	ไม่ผ่าน
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘		
๑	นางสาวสายรุ้ง เพชรแก้ว ๗ สิงหาคม ๒๕๒๔	ครูผู้ช่วย รร.บ้านห้วยไคร้ อ.เมืองเพชรบูรณ์	๒๔๑	ค.บ. วิทยาศาสตร์ ทั่วไป	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	๑๑ มกราคม ๒๕๖๐	๖๗	๗๐	๗๓	๗๖	๘๑	๘๕	๘๙	๙๔	✓	

เอกสารหมายเลข ๑

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู

แนบท้ายระเบียบวาระการประชุม กศจ.เพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล วันเดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	บรรจุเมื่อวันที่	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ขั้น	ตำแหน่ง / หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ขั้น	เงินเดือน ตั้งแต่วันที่
๑	นางสาวสายรุ้ง เพชรแก้ว ๗ สิงหาคม ๒๕๒๔ ๓ ๔๒๐๓ ๐๐๔๗๐ ๐๙๗	ค.บ. วิทยาศาสตร์ ทั่วไป	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	ครูผู้ช่วย รร.บ้านห้วยไคร้ อ.เมืองเพชรบูรณ์	๒๔๑	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๙๐	ครู รร.บ้านห้วยไคร้ อ.เมืองเพชรบูรณ์	๒๔๑	คศ.๑	๑๗,๖๙๐	๑๒ มกราคม ๒๕๖๐

เอกสารหมายเลข ๑

บัญชีรายละเอียดผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐
แนบท้ายระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด	ตำแหน่ง สถานศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	วุฒิ/วิชาเอก	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ เข้ารับราชการ	วัน เดือน ปี ที่ครบกำหนด พัฒนาฯ	ผลการประเมิน								ผลการประเมิน	
							(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐)				(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)				ผ่าน	ไม่ผ่าน
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘		
๑	นายชาตรี พรมบุตร ๒๖ มกราคม ๒๕๒๒	ครูผู้ช่วย ร.ร.พุขามครุฑมณีอุทิศ	๔๗๘๑๔	ค.บ. สังคมศึกษา	๒๓ มกราคม ๒๕๕๘	๒๒ มกราคม ๒๕๖๐	๘๗.๗๒	๘๘.๖๐	๙๒.๑๑	๙๒.๙๘	๙๕.๖๑	๙๗.๓๗	๙๗.๓๗	๙๗.๓๗	✓	
๒	นางสาวอสมาภรณ์ มั่นพุฒ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๓๓	ครูผู้ช่วย ร.ร.ท่าด้วงพิทยาคม	๑๓๐๖๗๙	ค.บ. ภาษาอังกฤษ	๒๓ มกราคม ๒๕๕๘	๒๒ มกราคม ๒๕๖๐	๕๘.๔๐	๖๘.๖๒	๖๙.๔๒	๗๘.๒๙	๘๐.๓๙	๘๒.๓๕	๙๒.๑๖	๙๖.๐๗	✓	

เอกสารหมายเลข ๓

บัญชีรายละเอียดแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐
แนบท้ายการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล	วุฒิ/วิชาเอก	บรรจุเมื่อวันที่	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม				ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง					ตำแหน่งเลขที่ จ่ายตรงเงินเดือน	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ขั้น	ตำแหน่ง/หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่งเลขที่	รับเงินเดือน อันดับ	รับเงินเดือน ขั้น	รับเงินเดือน ตั้งแต่วันที่		
๑	นายชาตรี พรมบุตร ๒๖ มกราคม ๒๕๒๒	ค.บ. สังคมศึกษา	๒๓ มกราคม ๒๕๕๘	ครูผู้ช่วย ร.ร.พุขามครุฑมณีอุทิศ อ.วิเชียรบุรี สพม.๔๐	๔๗๘๑๔	ครูผู้ช่วย	๑๖,๙๒๐	ครู ร.ร.พุขามครุฑมณีอุทิศ อ.วิเชียรบุรี สพม.๔๐	๔๗๘๑๔	คศ.๑	๑๗,๐๗๐	๒๓ มกราคม ๒๕๖๐	๐๔๒๔๘๕๖	
๒	นางสาวอสมาภรณ์ มั่นพุฒ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๓๓	ค.บ. ภาษาอังกฤษ	๒๓ มกราคม ๒๕๕๘	ครูผู้ช่วย ร.ร.ท่าด้วงพิทยาคม อ.หนองไผ่ สพม.๔๐	๑๓๐๖๗๙	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๙๐	ครู ร.ร.ท่าด้วงพิทยาคม อ.หนองไผ่ สพม.๔๐	๑๓๐๖๗๙	คศ.๑	๑๗,๙๑๐	๒๓ มกราคม ๒๕๖๐	๐๔๒๔๗๔๐	

๑๐๐

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ ขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

.....

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ไปกำหนดตำแหน่งใหม่ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ฯ จำนวน ๑ อัตรา

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ได้พิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังครูจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด คือ โรงเรียนบ้านโคกมน (+๒) ไปกำหนดตำแหน่งใหม่ในโรงเรียนบ้านเข็กน้อย (-๔) ซึ่งเป็นสถานศึกษามีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑

๓.๒ อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรพิจารณาอนุมัติกำหนดตำแหน่ง และอนุมัติการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ แล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอ หรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

บัญชีรายละเอียดขออนุมัติคัดโอนตำแหน่งและกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

ลำดับที่	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม								ตำแหน่ง/สังกัดใหม่								หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	หน่วยงานการศึกษา	อำเภอ	จำนวนนักเรียน	อัตรากำลังขาด/เกิน	เงินเดือน		ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	หน่วยงานการศึกษา	อำเภอ	จำนวนนักเรียน	อัตรากำลังขาด/เกิน	เงินเดือน		
							อันดับ	ขั้น							อันดับ	ขั้น	
๑	ครู	๕๔๔๗	รร.บ้านโคกมน	น้ำหนาว	๔๒๕	+ ๒	คศ.๓(๔)	๕๖,๔๕๐	ครู	๕๔๔๗	รร.บ้านเข็กน้อย	เขาค้อ	๑,๑๙๒	- ๔	คศ.๓(๔)	๕๖,๔๕๐	

๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

ระเบียบวาระ ๕.๑๓ ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยใช้ผลการสอบแข่งขันได้

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

.....

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ โดยใช้ผลการสอบแข่งขันได้ จำนวน ๑ ราย ราย นางสาวชารินี พิลาสุข

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ มาตรา ๑๐๙ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๔๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ข้อ ๗)

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการสอบแข่งขันการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๖๒๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวย ๑ ราย ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ โดยใช้ผลการสอบแข่งขันได้ รายนางสาวชารินี พิลาสุข วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๖๓ ระดับชำนาญงาน ปฏิบัติงานกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ในการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ สอบแข่งขันได้ลำดับที่ ๙๖๐ วันที่หมดบัญชีการสอบแข่งขัน ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ตำแหน่งที่เสนอขอเปลี่ยนคือ นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๖๐ กลุ่มส่งเสริมสถานศึกษาเอกชน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ (เป็นตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือน)

วันเสนอขอเปลี่ยนตำแหน่ง ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ขอรับรองผลการสอบแข่งขันได้ ของผู้เสนอขอเปลี่ยนตำแหน่งไปยังสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งหน่วยงานการสอบแล้วปรากฏว่า สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครได้รับรองผลการสอบแข่งขันได้ รายนางสาวชารินี พิลาสุข รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑

๓.๓ อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่งแล้ว มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ โดยใช้ผลการสอบแข่งขันได้ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ – สกุล เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่งและสังกัดเดิม					ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยน				
		ตำแหน่งหน่วยงานทางการศึกษา	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่งหน่วยงานทางการศึกษา	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓											
๑	นาสาวชารินี พิลาสุข ๓-๖๗๐๕-๐๐๐๖๖-๕๐-๖	เจ้าพนักงานธุรการ/สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ทั่วไป	ชำนาญงาน	อ ๖๓	๑๗,๙๐๐	นักจัดการงานทั่วไป/สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	วิชาการ	ปฏิบัติการ	อ ๖๐	๑๗,๙๐๐

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติ เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ โดยใช้ผลการสอบแข่งขันได้ รายนางสาวชารินี พิลาสุข โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ แล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอ หรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

เอกสารหมายเลข ๑

พ.ศ.	รายการ	เอกสารอ้างอิง

๑๒. วันที่ไม่ได้รับเงินเดือนหรือได้รับเงินเดือนไม่เต็ม หรือวันที่มิได้ประจำปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตที่ได้มีประกาศใช้กฎอัยการศึก

ตั้งแต่ - ถึง (วัน เดือน ปี)	รายการ	เอกสารอ้างอิง

เลขประจำตัวประชาน

สมาชิก กมน.
วันที่ 1 ต.ค. 2551



กระทรวง ศึกษาธิการ กรม สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ก.พ. ๗

๑. ชื่อ (น.ส.) นาย นาง จารินี พิลาสุข	๔. ชื่อคู่สมรส	๗. วันสั่งบรรจุ 1 ต.ค. 2551
๒. วัน เดือน ปี เกิด 28 ตุลาคม 2520 (ยี่สิบแปดตุลาคมสองพันห้าร้อยยี่สิบ)	๕. ชื่อบิดา นายสมุทร พิลาสุข	๘. วันเริ่มปฏิบัติราชการ 1 ต.ค. 2551
๓. วันครบเกษียณอายุ 30 กันยายน 2551	๖. ชื่อมารดา นางกาสินา พิลาสุข	๙. ประเภทข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑๐. ประวัติการศึกษา ฝึกอบรมและดูงาน

สถานศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน	ตั้งแต่ - ถึง (เดือน ปี)	วุฒิที่ได้รับ ระบุสาขาวิชาเอก (ถ้ามี)
ร.ร. บ้านเจ็มทวง	2528-2534	ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖
อ.วิเชียรบุรี จ.เพชรบูรณ์		
ร.ร. ปีกุสามพันวิทยาคม	2534-2537	ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓
อ.ศรีสัมพันธ์ จ.เพชรบูรณ์		
วิทยาลัยเทคนิคเพชรบูรณ์	2537-2540	ปวส. (บัญชี)
อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์		
วิทยาลัยเทคนิคเพชรบูรณ์	2542-2544	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (บัญชี)
อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์		

(ลงชื่อ) .....
(เจ้าของประวัติ)
1 / ต.ค. / 2551

สถานศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน	ตั้งแต่ - ถึง (เดือน ปี)	วุฒิที่ได้รับ ระบุสาขาวิชาเอก (ถ้ามี)
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	11 มิ.ย. 2549 - 15 ม.ค. 2552	นิเทศธุรกิจมัณฑิต (มธ.บ.)
มหาวิทยาลัยแห่งชาติลาว	16 ม.ค. 2552 - ปัจจุบัน	ศึกษาทั่วไป สาขาวิชาการจัดการศึกษา ณ มหาวิทยาลัยแห่งชาติลาว

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวจารินี พิลาสุข)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงชื่อ) .....
(.....)
ตำแหน่ง .....
หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมาย

เดือน ปี	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน	เอกสารอ้างอิง
1 ก.ค. 2551	บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ 2	๒10	ท.2	๗100	สพท.ลพ.2 ที่ 550/51 ลว. 29 ก.ย. 2551
	กลุ่มอำนวยการ สพท.ลพบุรี เขต 2				
	(ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเวลา 6 เดือน)				
15 มี.ค. 52	เจ้าหน้าที่งานธุรการ / ปฏิบัติงาน (ทั่วไป) กลุ่มอำนวยการ	๒10		๗100	สพท.ลพ.2 ที่ 133/52 ลว. 7 เม.ย. 2552
	สพท.ลพ.2 (เปลี่ยนตำแหน่งตาม พรบ.ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551)				
1 เม.ย. 52	เจ้าหน้าที่งานธุรการ / ปฏิบัติงาน สพท.ลพบุรี เขต 2	๒10		๗260	สพท.ลพ.2 ที่ 134/52 ลว. 7 เม.ย. 2552
1 เม.ย. 52	ผ่านทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ				แนบรายงาน ก.ค.ศ.
1 ต.ค. 52	เจ้าหน้าที่งานธุรการ ปฏิบัติงาน สพท.ลพบุรี เขต 2 (1ขั้น)	๒10		๗580	สพท.ลพ.2 ที่ 477/52 ลว. 7 ต.ค. 2552
17 พ.ย. 52	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน กลุ่มนิเทศติดตามและ	๒71		๗580	สพท.เพชรบูรณ์ 3 ที่ 650/52 ลว. 17 พ.ย. 52
	ประเมินผล สพท.เพชรบูรณ์ เขต 3				
...ย. 53	ท ——— ท (2.5%)	๒71	ปฏิบัติงาน	๗850	ตล.สพท.เพชรบูรณ์ เขต3
					ที่ 172/53 ลว. 23 เม.ย 53
	ปฏิบัติหน้าที่ สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3				
	ตั้งแต่วันที่ 23 กรกฎาคม พ.ศ.2553				
	ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ ลว. 17 สิงหาคม 2553				
1 ต.ค. 53	เจ้าพนักงานธุรการ (2.6%)	๒.71	ปฏิบัติงาน	๘,120	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3
	กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ สพป. เพชรบูรณ์ เขต3				ที่ 468/53 ลว. 6 ต.ค. 53
1 เม.ย. 2554	" ——— " (3.2%)	๒71	ท	๘,470	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3
					ที่ 126 / 2554 ลว 25 เม.ย. 2554
1 เม.ย. 2554	" ——— "	๒71	ท	๘,900	พ.ร.ฎ.การปรับเงินเดือนฯ พ.ศ.2554
1 ต.ค. 2553	" ——— "	๒71	ท	๘,320	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3
	(ให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามวุฒิ)				ที่ 199 / 2554 ลว 13 มิ.ย. 2554
1 เม.ย. 2554	" ——— " (3.2%)	๒71	ท	๘,670	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3
	(แก้ไขคำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต3 ที่ 146/54 ลว. 25 เม.ย. 54)				ที่ 227 / 2554 ลว 23 มิ.ย. 2554
1 เม.ย. 2554	ท ——— ท	๒71	ท	๙,110	พ.ร.ฎ.การปรับเงินเดือนฯ พ.ศ.2554
...ค. 54	" ——— " (3.10%)	๒71	ปฏิบัติงาน	๙,460	คำสั่ง.สพป.เพชรบูรณ์.เขต.3 ที่ 495/54
					ลว. 21 พ.ย. 54
1 เม.ย. 55	เจ้าพนักงานธุรการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต3 (3.5%)	๒ 71	ปฏิบัติงาน	๙,850	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3 ที่ 141/2555
					ลว. 5 เม.ย. 55
1 ม.ค. 55	ท ——— ท	๒71	ปฏิบัติงาน	10,410	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3 ที่ 152/55
(ปรับตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/93 ลว. 21 มี.ค. 55 เรื่อง	ให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามวุฒิ)				ลว. 12 เม.ย. 55
1 เม.ย. 55	เจ้าพนักงานธุรการ สพป. เพชรบูรณ์ เขต 3 (3.7%)	๒71	ปฏิบัติงาน	11,220	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3 ที่ 249/55
	(แก้ไข คำสั่ง สพป พร.3 ที่ 146/55 ลว. 5 เม.ย. 55)				ลว. 21 มิ.ย. 55
1 ต.ค. 55	ท ——— ท (1.65%)	๒71	ปฏิบัติงาน	11,520	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3 ที่ 570/55
					ลว. 3 ต.ค. 55
1 ก.ค. 2555	ท ——— ท (2.85%)	๒ 71	ปฏิบัติงาน	ที่ สพป.พช.3 ๑๑๐/๒๕๕๖	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3
	(แก้ไขคำสั่ง สพป. เพชรบูรณ์ เขต 3 ที่ 570/55 ลว. 3 ต.ค. 55)				ที่ 221/55 ลว. 14 พ.ย. 55
1 ม.ค. 2556	ท ——— ท	๒71	ปฏิบัติงาน	12,290	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3
	(ปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ)				ที่ 112 / 2556 ลว 27 ก.พ. 56
1 เม.ย. 2556	ท ——— ท (3.30%)	๒ 71	ปฏิบัติงาน	12,690	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3
				เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ที่ 199/56 ลว. 4 เม.ย. 56
1 ธ.ค. 56	ท ——— ท (3.5%)	๒. 71	ปฏิบัติงาน	12,680	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3
	(แก้ไขคำสั่ง สพป. เพชรบูรณ์ เขต 3 ที่ 199/56 ลว. 4 เม.ย. 56)				ที่ 265/56 ลว. 16 พ.ค. 56

๑๔. ชื่อ น.ส. ธาวินี พิลาลุย ระดับ ท.2 กระทรวง ศึกษาธิการ กรม สพฐ.

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อันดับ/ระดับ	อัตราเงินเดือน	เอกสารอ้างอิง
1 ต.ค. 56	เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มนิเทศฯ สพป. เพชรบูรณ์ เขต 3 (3.2%)	๑๗๑	ปฏิบัติงาน	13,040	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3 ที่ 651/56 ลว. 4 ต.ค. 56
25 ก.ย. 56	เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา สพป. เพชรบูรณ์ เขต 3	๑๗๑	ชำนาญงาน	12,680	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3 ที่ 694/2556 ลว. 25 ต.ค. 56
1 ต.ค. 56	" ——— " (3.30%) (แก้ไขคำสั่ง สพป. เพชรบูรณ์ เขต 3 ที่ 651/56 ลว. 4 ต.ค. 56)	๑๗๑	ชำนาญงาน	13,050	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3 ที่ 778/56 ลว. 24 ต.ค 56
1 ต.ค. 56	" " (3.30%) (แก้ไขคำสั่ง สพป. เพชรบูรณ์ เขต 3 ที่ 778/56 ลว. 24 ต.ค. 56)	๑๗๑	ชำนาญงาน	13,230	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3 ที่ 778/56 ลว. 25 ต.ค 56
1 ม.ค. 57	" " (ให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามผลงาน)	๑๗๑	ชำนาญงาน	14,310	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3 ที่ 781/56 ลว. 25 ต.ค 56
25 ก.ย. 56	" ——— " (ถอนชื่อออกจากคำสั่ง สพป. เพชรบูรณ์ เขต 3 ที่ 694/56 ลว. 25 ต.ค. 56)	๑๗๑	ปฏิบัติงาน	-	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3 ที่ 145/2557 ลว. 17 มี.ค. 57
1 ต.ค. 56	" ——— " (3.3%) (แก้ไขคำสั่ง สพป. เพชรบูรณ์ เขต 3 ที่ 779/56 ลว. 25 ต.ค. 56)	๑๗๑	ปฏิบัติงาน	13,050	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3 ที่ 149/2557 ลว. 19 มี.ค. 57
1 ม.ค. 57	" ——— " (ปรับฐานตามคุณวุฒิ) (แก้ไขคำสั่ง สพป. เพชรบูรณ์ เขต 3 ที่ 781/56 ลว. 25 ต.ค. 56)	๑๗๑	ปฏิบัติงาน	14,150	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3 ที่ 150/2557 ลว. 19 มี.ค. 57
1 เม.ย. 57	" ——— " (2.90%)	๑๗๑	ปฏิบัติงาน	14630	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3 ที่ 144/57 ลว. 3 เม.ย. 57
1 เม.ย. 57	" ——— " (2.95%) (แก้ไขคำสั่ง สพป. เพชรบูรณ์ เขต 3 ที่ 184/57 ลว. 3 เม.ย. 57)	๑๗๑	ปฏิบัติงาน	14,640	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3 ที่ 500/57 ลว. 15 ส.ค. 57
1 ต.ค. 57	" ——— " (3.25%)	๑๗๑	ปฏิบัติงาน	15,180	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3 ที่ 619/57 ลว. 3 ต.ค. 57
1 ต.ค. 57	ปรับเงินเดือนตาม พ.ร.บ.เงินเดือนฯ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558	๑๗๑	ปฏิบัติงาน	15,790	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3 ที่ 359/58 ลว. 29 มิ.ย. 58
1 เม.ย. 58	" ——— " (2.70%)	๑๗๑	ปฏิบัติงาน	16,280	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3 ที่ 367/58 ลว. 1 ก.ค. 58
1 ต.ค. 57	เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มนิเทศฯ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สพป. เพชรบูรณ์ เขต 3	๑๗๑	ชำนาญงาน	15,180	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3 ที่ 402/58 ลว. 14 ก.ค. 58
1 ธ.ค. 57	ปรับเงินเดือนตาม พ.ร.บ.เงินเดือนฯ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558	๑๗๑	ชำนาญงาน	15,790	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3 ที่ 441/58 ลว. 27 ก.ค. 58
1 เม.ย. 58	" ——— " (2.7%) (แก้ไขคำสั่ง สพป. เพชรบูรณ์ เขต 3 ที่ 359/58 ลว. 29 มิ.ย. 58)	๑๗๑	ชำนาญการ	16,210	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3 ที่ 441/58 ลว. 27 ก.ค. 58

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวชารินี พิลาสุข)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

14. ชื่อ นางสาวชารินี พิลาสุข ระดับปฏิบัติการ กระทรวง ศึกษาธิการ กรม สพฐ.

ก.ค.ศ.๑๕

๔๒. ตำแหน่ง วิทยฐานะ อันดับ/ระดับ และอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ/หน่วยงานทางการศึกษา	วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	อันดับ/ระดับ	อัตราเงินเดือน	เงินวิทยฐานะ/ค่าตอบแทน/เงิน พตก.	เอกสารอ้างอิง
๑ ต.ค. ๒๕๕๘	เจ้าพนักงานธุรการ (๒.๖ ปี) กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	-	๑๗๑	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑๖,๗๘๐	-	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ ที่ ๖๓๒/๒๕๕๘ ลว. ๕ ต.ค. ๕๘
๑ พ.ย. ๕๙	เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มนิเทศฯ สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓ (๒.๘๐ ปี)	-	๑๗๑	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑๗,๓๐๐	-	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ ที่ ๑๗๑ / ๒๕๕๙ ลว. ๑๒ พ.ย. ๕๙
๑๐ มี.ค. ๕๙	เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มนิเทศติดตามฯ สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓ (กำหนดตำแหน่ง และแต่งตั้ง ขกก. ปลัด ผู้อำนวยการ ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๒) ใน สพท.)	-	๑๖๓	ทั่วไป	ปฏิบัติการ	๑๕,๑๘๐		คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ ที่ ๑๒๙ / ๒๕๕๙ ลว. ๙ มี.ค. ๕๙
๑ เม.ย. ๕๗	ก ก (๒.๙๕ ปี) (แก้ไขคำสั่ง สพป. พช.๓ ที่ ๕๐๐/๕๗ ลว. ๑๕ ส.ค. ๕๗)	-	๑๖๓	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๔,๖๔๐	-	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ ที่ ๔๘๗ / ๒๕๕๗ ลว. ๑๑ ส.ค. ๕๗
๑ ต.ค. ๕๗	ก ก (๓.๒๕ ปี) (แก้ไขคำสั่ง สพป. พช.๓ ที่ ๖๑๗/๕๗ ลว. ๓ ต.ค. ๕๗)	-	๑๖๓	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๕,๑๘๐	-	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ ที่ ๔๘๗ / ๒๕๕๗ ลว. ๑๑ ส.ค. ๕๗
๑ ต.ค. ๕๗	เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ (เลื่อนระดับ ตำแหน่ง) (แก้ไขคำสั่ง สพป. พช. ๓ ที่ ๔๐๒/๕๘ ลว. ๑๔ ก.ค. ๕๘)	-	๑๖๓	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑๕,๑๘๐	-	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ ที่ ๔๘๗ / ๒๕๕๗ ลว. ๑๑ ส.ค. ๕๗
๑ ธ.ค. ๕๗	ปรับเงินเดือนตาม พ.ร.บ.เงินเดือนฯ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ (แก้ไขคำสั่ง สพป. พช. ๓ ที่ ๔๔๑/๕๘ ลว. ๒๗ ก.ค. ๕๘)	-	๑๖๓	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑๕,๗๙๐	-	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ ที่ ๔๘๗ / ๒๕๕๗ ลว. ๑๑ ส.ค. ๕๗
๑ เม.ย. ๕๘	ก ——— ก (๒.๗ ปี) (แก้ไขคำสั่ง สพป. พช. ๓ ที่ ๔๔๑/๕๘ ลว. ๒๗ ก.ค. ๕๘)	-	๑๖๓	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑๖,๒๙๐	-	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ ที่ ๔๘๗ / ๒๕๕๗ ลว. ๑๑ ส.ค. ๕๗
๑ ต.ค. ๕๘	ก ——— ก (๒.๖ ปี) (แก้ไขคำสั่ง สพป. พช. ๓ ที่ ๖๓๒/๕๘ ลว. ๕ ต.ค. ๕๘)	-	๑๖๓	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑๖,๗๘๐	-	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ ที่ ๔๘๗ / ๒๕๕๗ ลว. ๑๑ ส.ค. ๕๗
๑ เม.ย. ๕๙	ก ——— ก (๒.๘ ปี) (แก้ไขคำสั่ง สพป. พช. ๓ ที่ ๑๗๑/๕๙ ลว. ๑๒ เม.ย. ๕๙)	-	๑๖๓	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑๗,๓๐๐	-	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ ที่ ๔๘๗ / ๒๕๕๗ ลว. ๑๑ ส.ค. ๕๗
๑ ต.ค. ๕๙	เจ้าพนักงานธุรการ (๓.๒๐ ปี) กลุ่มนิเทศติดตามประเมินผลการจัดการศึกษา สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	-	๑๖๓	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑๗,๙๐๐	-	คำสั่ง สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ ที่ ๔๘๗ / ๒๕๕๗ ลว. ๑๑ ส.ค. ๕๗

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวชารินี พิลาสุข)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ชื่อเจ้าของประวัติ นางสาว ชารินี พิลาสุข



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
ที่ ๔๐๒ /๒๕๕๘

เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๖๑ มาตรา ๖๒ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ ศธ ๑๐๐๖/ว๓๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๗ และโดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ให้เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๒ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายวรการ ฐานะวิจิตร)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวชารินี พิลาสุข)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ที่ ๑๐๖๗ /๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม						ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง					ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง / หน่วยงานการศึกษา	ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันเมื่อ	เงินเดือนปีงบประมาณที่เลื่อน อันดับ	เงินเดือนปีงบประมาณที่เลื่อน ขั้น	ตำแหน่ง / หน่วยงานการศึกษา	ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ขั้น		
๑	นางสาวชารินี พิลาสุข	ปวส. (เลขานุการ) บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	ทั่วไป	อ ๗๑	๑ ตุลาคม ๒๕๕๑	ปฏิบัติงาน	๑๕,๑๘๐	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	ทั่วไป	อ ๗๑	ชำนาญงาน	๑๕,๑๘๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	ได้รับคำขอประเมินและผลงานที่มีเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗
๒	นางสาววัลนพัดน์ ทองรอด	ปวส. (การบัญชี) บธ.บ. (การบัญชี)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	ทั่วไป	อ ๒๐	๙ กันยายน ๒๕๕๑	ปฏิบัติงาน	๑๖,๒๓๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	ทั่วไป	อ ๒๐	ชำนาญงาน	๑๖,๒๓๐	๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘	ได้รับคำขอประเมินและผลงานที่มีเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘

๑๑๐

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวชารินี พิลาสุข)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

โดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัย ให้ปริญญาบัตรนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวชารินี พิลาสุข

ได้ศึกษาสำเร็จตามหลักสูตร บริหารธุรกิจบัณฑิต

สาขาวิชา การจัดการทั่วไป

มีศักดิ์และสิทธิแห่งปริญญานี้ทุกประการ

ตั้งแต่วันที่ ๑๔ เดือน มกราคม พุทธศักราช ๒๕๕๒

นายกสภา

อธิการบดี

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวชารินี พิลาสุข)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์

ใบรายงานผลการศึกษา

รหัสนักศึกษา : 493204041102
ชื่อ - สกุล : นางสาวชารินี พิลาสุข
ระดับการศึกษา : ปริญญาตรี(ต่อเนื่อง)
วันเดือนปีเกิด : 25 ตุลาคม 2520
วุฒิการศึกษาเดิม : ปวส.(การเลขานุการ)

หลักสูตร : บริหารธุรกิจบัณฑิต
สาขาวิชา : การจัดการทั่วไป
วันที่เข้าศึกษา : 11 มิถุนายน 2549
วันที่สำเร็จการศึกษา : 15 มกราคม 2552

ภาคการศึกษา 1/2549

3504101	จริยธรรมทางธุรกิจ	3 B
3521101	การบัญชี 1	3 P
3561101	องค์การและการจัดการ	3 P
4000106	การคิดและการตัดสินใจ	3 B+

หน่วยกิตสะสม 12 หน่วยกิตประจำภาค 12 หน่วยกิต
เกรดเฉลี่ยสะสม 3.25 เกรดเฉลี่ยประจำภาค 3.25

ภาคการศึกษา 2/2549

2500101	พฤติกรรมมนุษย์กับการพัฒนาตน	3 A
2500103	วิถีโลก	3 B+
3521102	การบัญชี 2	3 P
3562303	มนุษยสัมพันธ์ในองค์การ	3 A
3562304	การวางแผนและการบริหารโครงการ	3 A
4000108	เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้	3 A

หน่วยกิตสะสม 30 หน่วยกิตประจำภาค 18 หน่วยกิต
เกรดเฉลี่ยสะสม 3.71 เกรดเฉลี่ยประจำภาค 3.90

ภาคการศึกษา 3/2549

1500103	ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารและทักษะการเรียน	3 A
1551606	ภาษาอังกฤษธุรกิจ 2	3 A
2000102	สุนทรียภาพของชีวิต	3 B+
3562307	การบริหารการผลิต	3 B+
3592101	เศรษฐศาสตร์จุลภาค 1	3 P

หน่วยกิตสะสม 45 หน่วยกิตประจำภาค 15 หน่วยกิต
เกรดเฉลี่ยสะสม 3.72 เกรดเฉลี่ยประจำภาค 3.75

ภาคการศึกษา 1/2550

3532202	การภาษีอากรธุรกิจ	3 P
3541101	หลักการตลาด	3 P
3562302	การพัฒนาองค์การ	3 A
3563204	ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ	3 B
3592102	เศรษฐศาสตร์มหภาค 1	3 P

หน่วยกิตสะสม 60 หน่วยกิตประจำภาค 15 หน่วยกิต
เกรดเฉลี่ยสะสม 3.69 เกรดเฉลี่ยประจำภาค 3.50

ภาคการศึกษา 2/2550

3531101	การเงินธุรกิจ	3 P
3543101	การบริหารการตลาด	3 B+
3562205	ธุรกิจระหว่างประเทศ	3 B
3563111	การจัดการธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็ก	3 A
3593301	การวิเคราะห์เชิงปริมาณ	3 B+

หน่วยกิตสะสม 75 หน่วยกิตประจำภาค 15 หน่วยกิต
เกรดเฉลี่ยสะสม 3.64 เกรดเฉลี่ยประจำภาค 3.50

ภาคการศึกษา 1/2551

3501202	การใช้งานโปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารธุรกิจ 2	3 A
3503802	การเตรียมฝึกประสบการณ์วิชาชีพการจัดการทั่วไป 2	2 B+
3524301	การบัญชีเพื่อการจัดการ	3 B+
3564101	การควบคุมคุณภาพ	3 A
3564903	สัมมนาปัญหาการจัดการ	3 B

หน่วยกิตสะสม 89 หน่วยกิตประจำภาค 14 หน่วยกิต
เกรดเฉลี่ยสะสม 3.63 เกรดเฉลี่ยประจำภาค 3.60

ภาคการศึกษา 2/2551

3504802	การฝึกประสบการณ์วิชาชีพการจัดการทั่วไป 2	3 B+
3563108	การพัฒนาบุคลิกภาพ	3 A
3564201	การจัดการเชิงกลยุทธ์	3 A
3564905	วิธีวิจัยทางธุรกิจ	3 A
4112105	สถิติธุรกิจ	3 P

หน่วยกิตสะสม 104 หน่วยกิตประจำภาค 15 หน่วยกิต
เกรดเฉลี่ยสะสม 3.67 เกรดเฉลี่ยประจำภาค 3.87

จำนวนหน่วยกิตเรียนผ่านมาทั้งหมด = 104 หน่วยกิต
คะแนนเฉลี่ยทั้งหมด = 3.67

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวชารินี พิลาสุข)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ค่าระดับ : A (ดีเยี่ยม) = 4.0, B+ (ดีมาก) = 3.5, B (ดี) = 3.0, C+ (ดีพอใช้) = 2.5, C (พอใช้) = 2.0, D+(ออนไลน์) = 1.5, D (ออนมาก) = 1.0, E (ตก) = 0, I (รอผล), PD (ผ่านดีเยี่ยม), P (ผ่าน), F (ไม่ผ่าน), W (ยกเลิก), * (เรียนซ้ำ)

หมายเหตุ : สำเร็จการศึกษา

ออกให้เมื่อ : 16 มกราคม 2552

ลงชื่อ .....นายทะเบียน

ลงชื่อ .....รองอธิการบดี

.....เอกสารนี้ต้องประทับตราจึงจะสมบูรณ์.....

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓

ที่..... วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง ขอใช้ผลการสอบเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

.....

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

เรื่องเดิม

ตามที่ ข้าพเจ้า นางสาวชารินี พิลาสุข ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๖๓ กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ได้ขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ลำดับที่ ๙๖๐ ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ข้อเท็จจริง

ข้าพเจ้ามีความประสงค์ที่จะใช้ผลการสอบดังกล่าว ย้าย / โอน ไปดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ / ชำนาญการ กลุ่มส่งเสริมสถานศึกษาเอกชน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตำแหน่งเลขที่ อ ๖๐ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างและมีเงิน ทั้งนี้เพื่อความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงานของข้าพเจ้า (เอกสารประกอบแนบท้ายบันทึกนี้)

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรแจ้งกลุ่มบริหารงานบุคคลเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวชารินี พิลาสุข)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณา
ดำเนินการตามเสนอ

(นายสมหมาย ตาระกุล)
รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

30 พ.ย. ๕๙

☐ อนุญาต
☐ ลงนาม
☐ ชอบ/ตามเสนอ
☐ อื่น ๆ .....

☐ ทราบ
☐ ดำเนินการ
☐ อนุมัติ

(นายดิเรก ด่ายเมือง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล 27 มิ.ย. 2560
เลขที่รับหนังสือ 1717
ว.ด.ป. รับหนังสือ 27 มิ.ย. 2560
เวลา รับหนังสือ

ที่ กท ๐๓๐๒/ ๖๔๗

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
๑๗๓ ถนนดินสอ กทม. ๑๐๒๐๐

๒๐ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอรับรองผลการสอบแข่งขันได้ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๑๐๘/๕๗๙๑ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร เรื่อง ผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีความประสงค์ขอให้รับรองผลการสอบแข่งขันได้ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในการเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ นั้น

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (สำนักงาน ก.ก.) ขอรับรองผลการสอบแข่งขันของนางสาวชารินี พิลาสุข ว่าเป็นผู้ที่สอบแข่งขันได้ลำดับที่ ๙๖๐ ในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป-ปฏิบัติการ ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร เรื่อง ผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวกาญจนา สมวงศ์)
ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

กองสรรหาบุคคล
โทร. ๐ ๒๒๒๑ ๒๑๔๑ - ๖๙ ต่อ ๑๑๕๙
โทรสาร ๐ ๒๒๒๕ ๐๔๗๓



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครได้มีประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานการเกษตรปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาปฏิบัติงาน นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน พนักงานปกครองปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ และนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ รวม ๑๓ ตำแหน่ง นั้น

บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการสอบในภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น รวม ๑๓ ตำแหน่ง ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

อนึ่ง ผู้มีรายชื่อในประกาศนี้ หากย้ายสถานที่อยู่ใหม่ให้แจ้งฝ่ายบรรจุและแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร หากไม่สามารถติดต่อกับผู้สอบแข่งขันได้ตามสถานที่ที่ได้แจ้งไว้ในวันยื่นหลักฐาน กรุงเทพมหานครจะเรียกผู้สอบแข่งขันได้ในลำดับถัดไป และจะไม่พิจารณาเรื่องการขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ไว้คงเดิม สำหรับการเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้ให้มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้ผู้สอบแข่งขันได้ตรวจสอบรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ http://bangkok.go.th/pdd และกรุงเทพมหานครจะมีหนังสือเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้เรียงตามลำดับที่ตามจำนวนตำแหน่งว่าง โดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ผู้สอบแข่งขันได้เพื่อทราบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายเกรียงพล พัฒนรัฐ)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
ผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

รับรองสำเนาถูกต้อง

(นายจักรกฤช เจินเทินบุญ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มงานวิชาการสอบ
กองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก.

ผลการสอบแข่งขันฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

มีผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๑,๕๑๓ คน

ลำดับที่สอบได้	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - นามสกุล			หมายเหตุ
๙๕๕	๓๑๐๑๓๐๙๙	นาย	ขจรศักดิ์	รุ่งเรือง	
๙๕๖	๓๑๐๐๑๒๙๓	น.ส.	เนตรนภา	เครือพันธุ์	
๙๕๗	๓๑๐๐๙๕๘๖	น.ส.	สุภาวิตา	โออินทร์	
๙๕๘	๓๑๐๑๐๙๘๖	น.ส.	วัชรีวรรณ	แคบำรุง	
๙๕๙	๓๑๐๑๖๖๘๖	น.ส.	ศรินยา	กรีมานนท์	
๙๖๐	๓๑๐๐๑๘๐๒	น.ส.	ชารินี	พิลาสุข	
๙๖๑	๓๑๐๐๕๑๕๑	น.ส.	วัลย์ลิกา	พรหมแจ้ง	
๙๖๒	๓๑๐๐๑๔๔๓	น.ส.	แสงจันทร์	ดำรงผลสกุล	
๙๖๓	๓๑๐๑๘๙๙๑	น.ส.	ปวิตรา	ศรีตะบุตร	
๙๖๔	๓๑๐๐๐๖๐๒	นาย	กำพล	ทรัพย์อุดม	
๙๖๕	๓๑๐๐๖๘๕๔	นาย	ชัยวัฒน์	ฤทัยเจริญธรรม	
๙๖๖	๓๑๐๐๒๓๓๑	นาย	จิณณวัตร	จันทอง	
๙๖๗	๓๑๐๐๒๘๘๔	น.ส.	จารุวรรณ	กันนิกา	
๙๖๘	๓๑๐๐๖๙๗๗	นาย	เอกลักษณ์	ตะจันดา	
๙๖๙	๓๑๐๑๔๔๑๑	นาย	สมศักดิ์	ศิลประเสริฐ	
๙๗๐	๓๑๐๐๗๖๔๖	น.ส.	ธนัชพัชศ์	แสดกำปัง	
๙๗๑	๓๑๐๐๑๔๗๕	นาย	ศุภวิชญ์	คงเรือง	
๙๗๒	๓๑๐๑๐๑๙๓	น.ส.	วนัทส์ทยา	เสือประเสริฐ	

รับรองสำเนาถูกต้อง

(นายจักรกฤช เจินเทินบุญ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มงานวิชาการสอบ
กองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก.

สำนักงาน ก.ก.

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๔ ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑), (๒)

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

.....

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ขออนุมัติส่งคำร้องย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) , (๒) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๔ ราย

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ราย

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) และ(๒) ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

๓.๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

๑) บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) จำนวน - ราย

๒) บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๔ ราย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ ดำเนินการตรวจสอบคำร้องคุณสมบัติ และเอกสารประกอบของผู้ขอให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายที่ ก.ค.ศ.กำหนด เป็นผู้มีคุณสมบัติ จำนวน ๔ ราย

๓.๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๑) บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) จำนวน ๑ ราย

๒) บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๑ ราย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ดำเนินการตรวจสอบคำร้องคุณสมบัติและเอกสารประกอบของผู้ขอให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายที่ ก.ค.ศ.กำหนด เป็นผู้มีคุณสมบัติจำนวน ๒ ราย

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑ และ ๒

๓.๒ อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรพิจารณาอนุมัติให้ส่งคำร้องย้ายของบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) และ (๒) ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ไปยังต่างเขตพื้นที่การศึกษา ได้ทุกราย

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติให้บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) และ(๒) ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษาได้ทุกราย และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดส่งคำร้องขอย้าย ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ที่ประสงค์ขอย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
วันที่ ๑ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
๑	นางสาวเพชรรุ้ง คนขยัน	นักวิชาการพัสดุ	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	นักทรัพยากรบุคคล	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	
				นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	
				นักวิชาการศึกษา	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	
				นักทรัพยากรบุคคล	สพม.เขต ๔๐	
				นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สพม.เขต ๔๐	
				นักวิชาการศึกษา	สพม.เขต ๔๐	
๒	นางพยอม เนาว์แก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชี	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	
				นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	
				นักทรัพยากรบุคคล	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๓	นายสมบูรณ์ จันทา	เจ้าพนักงานธุรการ	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	เจ้าพนักงานธุรการ	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	
๔	นางสาวจุฑากุล วุฒิยากร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	นักจัดการงานทั่วไป	สพป.พิษณุโลก เขต ๑	
				นักประชาสัมพันธ์	สพป.พิษณุโลก เขต ๑	
				นักทรัพยากรบุคคล	สพป.พิษณุโลก เขต ๑	
				นักจัดการงานทั่วไป	สพป.พิษณุโลก เขต ๒	
				นักประชาสัมพันธ์	สพป.พิษณุโลก เขต ๒	
				นักทรัพยากรบุคคล	สพป.พิษณุโลก เขต ๒	

เอกสารหมายเลข ๑

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ที่ประสงค์ขอย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒

วันที่ ๑ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
				นักจัดการงานทั่วไป	สพป.พิษณุโลก เขต ๓	
				นักประชาสัมพันธ์	สพป.พิษณุโลก เขต ๓	
				นักทรัพยากรบุคคล	สพป.พิษณุโลก เขต ๓	
				นักจัดการงานทั่วไป	สพม.เขต ๓๙	
				นักประชาสัมพันธ์	สพม.เขต ๓๙	
				นักทรัพยากรบุคคล	สพม.เขต ๓๙	
				ตำแหน่งอื่นๆ ในสำนักงานศึกษาธิการภาค		
				และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก		

๐๑๑

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ที่ประสงค์ขอย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
วันที่ ๑ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
๑	นางเจนทิพย์ บุญเมือง	เจ้าพนักงานธุรการ	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	เจ้าพนักงานธุรการ	สพป.ชัยนาท	

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑)
ที่ประสงค์ขอย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
วันที่ ๑ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
๑	นางสาววรรณกร บาลี	ศึกษานิเทศก์	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ศึกษานิเทศก์	สพป.มหาสารคาม เขต ๑	

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๕ ขออนุมัติรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

.....

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ นายสุรศักดิ์ จันทร์นุช ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ จาก กลุ่มกฎหมาย สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อมาดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ มาตรา ๕๘ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือน

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำสูงและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๔๗ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง การรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ๓๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล ซึ่งเกิดจากการกำหนดตำแหน่งใหม่ ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๑ ที่ ๗๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๗ และสำนักงาน ก.ค.ศ.ได้รับทราบคำสั่งดังกล่าว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๘๒๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

๓.๒ มติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ อนุมัติให้รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ ราย นายสุรศักดิ์ จันทร์นุช ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกลุ่มกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มาดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๓.๓ มติ กศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙ อนุมัติให้ตั้งคณะกรรมการประเมินประวัติและผลงาน รายดังกล่าว และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการตั้งคณะกรรมการประเมินประวัติและผลงาน ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ที่ ๓๙๙/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๙

๓.๔ มติ กศจ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ อนุมัติผลการประเมินประวัติและผลงานทางวิชาการ และได้รายงานไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. พิจารณา นั้น

๓.๕ สำนักงาน ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติให้รับโอน นายสุรศักดิ์ จันทร์นุช ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๔๗ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้แจ้งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อกำหนดวันออกคำสั่งให้โอนและรับโอนข้าราชการรายดังกล่าว เป็นวันเดียวกัน แล้ว

๓.๖ อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาดังนี้

๔.๑ เห็นสมควรอนุมัติรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๑ ราย คือ นายสุรศักดิ์ จันทร์นุช ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ จากกลุ่มกฎหมาย สำนักบริหารกลาง สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อมาดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ โดยรับเงินเดือน ๒๙,๓๙๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ สำหรับกำหนดวันรับโอนให้เป็นไปตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดวันยินยอมให้โอน ซึ่งจะเป็นวันเดียวกัน

๔.๒ เห็นสมควรให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดำเนินการออกคำสั่งรับโอนข้าราชการรายดังกล่าว

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔.๑-๔.๒ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

เอกสารหมายเลข ๑
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
เลขทะเบียนรับ 2538 วันที่รับ 8 ก.พ. 25
กลุ่มอำนวยการ กลุ่มบริหารการเงินสินทรัพย์ฯ
กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มส่งเสริมสถานศึกษาเอกชน
กลุ่มนโยบายและแผน หน่วยตรวจสอบภายใน
กลุ่มส่งเสริมการจัดการฯ ส่วนช่วยอำนวยการ

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๔๗

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๓๑ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง การรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ

กลุ่มบริหารงานบุคคล
เลขที่รับ 37
วันที่ 08 ก.พ. 2560

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๑๐๖/๙ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขออนุมัติรับโอน นายสุรศักดิ์ จันทร์นุช วุฒิ น.บ. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รับเงินเดือน ๒๙,๓๙๐ บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติอนุมัติให้รับโอน นายสุรศักดิ์ จันทร์นุช ได้ตามคำขอ โดยให้ได้รับเงินเดือน ๒๙,๓๙๐ บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) สำหรับการแต่งตั้งให้ถือปฏิบัติตามนัยหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ โดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

อุษณีย์ ธโนศวรรย์

(นางสาวอุษณีย์ ธโนศวรรย์)
รองเลขาธิการ ก.ค.ศ. ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษา
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๑๑๐๒
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๕

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖ ขออนุมัติดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้ง(ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

.....

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๔๙ เรื่อง การแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) " ก.ค.ศ.มีมติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการในการแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ก.พ.กำหนดในกรณีต่าง ๆ และมีผลบังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน มาใช้ในการพิจารณาการแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยอนุโลม และในกรณีที่หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนดดังกล่าว กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ.กรม ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ กศจ.(อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม)"

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒.๕ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ มีตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่

(๑) ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๖ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
(ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน
จึงจะกำหนดตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้)

(๒) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๙ กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ มีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง **ดังร่างประกาศ ฯ ที่แนบวาระนี้**

๓.๒ อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้ง(ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้ง(ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ตำแหน่ง โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ แล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอหรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้ง(ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

.....

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒)เพื่อแต่งตั้ง(ย้าย)ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงานก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงานก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ และประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) เพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง รายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๖ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
(ต้องผ่านการประเมินค่างานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้)

๑.๒ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๙ กลุ่มบริหารงานบุคคล

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๒.๒ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญหรือชำนาญการพิเศษ ดังนี้

(๑) ผู้สมัครในตำแหน่งเลขที่ อ ๑๖ ตำแหน่งนักวิชาการชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ

(๒) ผู้สมัครในตำแหน่งเลขที่ อ ๑๙ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ

//๒.๓ มีคุณสมบัติ...

๒.๓ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๒.๔ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ กรณีปัจจุบันดำรงตำแหน่งต่างกลุ่ม จะแต่งตั้งได้เมื่อดำเนินการประเมินผลงานตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เสร็จสิ้นแล้ว

๓. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้กรอกใบสมัครและจัดทำข้อมูลรายละเอียดประกอบการพิจารณาตามแบบที่กำหนด และยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบต่างๆ ด้วยตนเอง ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล ระหว่างวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ถึงวันที่ มีนาคม ๒๕๖๐ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงเวลา ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารประกอบการยื่นใบสมัคร

๔.๑ ใบสมัครคัดเลือกและแนบสำเนาสมุดประวัติหรือสำเนา ก.พ.๗ ที่ชัดเจน และมีข้อมูลครบถ้วน พร้อมทั้งรับรองสำเนาถูกต้อง จากเจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติ

๔.๒ แบบแสดงผลงานหรือความสำเร็จของงานจำนวน ๑ เรื่อง จำนวน ๕ ชุด

๔.๓ เอกสารหลักฐาน ประกอบการพิจารณาตามหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดการให้คะแนน จำนวน ๕ ชุด รายละเอียดแนบท้ายประกาศ

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ และทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

กำหนดการคัดเลือก ในวันที่ มีนาคม ๒๕๖๐ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ โดยจะดำเนินการคัดเลือก ๓ ภาค ดังนี้

๖.๑ ภาค ก ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน โดยการทดสอบข้อเขียนแบบปรนัย (๕๐ คะแนน)

๖.๒ ภาค ข ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง โดยการสอบข้อเขียนแบบปรมัย (๕๐ คะแนน)

๖.๓ ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ใช้วิธีการประเมินใน ๒ ลักษณะ (๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๖.๓.๑ วิธีประเมินคุณลักษณะและประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคล ตามรายละเอียดตัวชี้วัดและเกณฑ์การให้คะแนน (๕๐ คะแนน)

๖.๓.๒ สัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน) รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้

//๗. เกณฑ์การตัดสิน

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือก จะต้องได้คะแนนการสอบข้อเขียนและความเหมาะสมกับตำแหน่ง รวมทุกภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ได้คะแนนน้อยสุด กรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนภาค ข ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง มากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนนภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาค ก ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน มากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า แต่ถ้าได้คะแนนภาค ก ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานเท่ากันอีก ให้ใช้หลักอาวุโสในราชการจัดลำดับ

๘. การประกาศผลการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้คะแนนรวมสูงสุดเรียงตามลำดับของแต่ละตำแหน่ง ภายในวันที่ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ และเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๙. การแต่งตั้ง

๙.๑ จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้คะแนนรวมสูงสุด ในลำดับที่ ๑ ของแต่ละตำแหน่ง หากผู้ได้รับการคัดเลือกลำดับที่ ๑ สละสิทธิ์การแต่งตั้ง จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกในลำดับที่ถัดไป

๙.๒ การคัดเลือกครั้งนี้ เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราว ไม่มีการขึ้นบัญชีแต่อย่างใด

. ๑๐. การยกเลิกคำสั่งแต่งตั้ง

กรณีตรวจสอบภายหลัง พบว่าผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด หรือแจ้งข้อมูลในใบสมัครหรือเอกสารที่เป็นเท็จ จะไม่พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือหากได้มีคำสั่งแต่งตั้งแล้ว จะยกเลิกคำสั่งแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี จะเรียกร้องสิทธิใดๆมิได้ทั้งสิ้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอำนาจ บุญทรง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

-๔-

รายละเอียดการดำเนินการคัดเลือกบุคคล
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒)
ให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ
และตำแหน่งนักวิชาการการพัสดุชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ลงวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐)

.....

๑. ภาค ก ภาคความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน)

โดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัยเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง สำหรับทุกตำแหน่ง ดังนี้

๑) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม

๒) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการพ.ศ. ๒๕๔๐

๕) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๖) ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ ที่ ๑๑/๒๕๕๙ และที่ ๓๘/๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค

๗) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕

๘) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๙) กฎหมาย ระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑๐) ความเคลื่อนไหวทางการศึกษา / นโยบายรัฐบาล /นโยบาย สพฐ. และนโยบาย สพท.

๒. ภาค ข ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง โดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ประกอบด้วย

๑) ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ (๕๐ คะแนน)
เกี่ยวกับงานภารกิจของกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
(งานบริหารงานพัสดุ)
(๑) การจัดซื้อ/จัดจ้าง
(๒) การควบคุมพัสดุ(การเก็บรักษาพัสดุ)
(๓) การควบคุมพัสดุ (การเบิก – จ่ายพัสดุ)
(๔) การควบคุม(การยืมพัสดุ)
(๕) การตรวจสอบพัสดุประจำปี
(๖) การจัดทำเอง
(๗) ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานพัสดุ

//๒) ตำแหน่ง...

๒) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (๕๐ คะแนน)

เกี่ยวกับงานภารกิจของกลุ่มบริหารงานบุคคล

(๑) งานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

(๒) งานสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน การลาออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

(๔) งานพัฒนาบุคคลกร

(๕) งานเลขา อ.ก.ค.ศ. (กศจ.)

(๖) ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่นักทรัพยากรบุคคล

๓. ภาค ค การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) ใช้วิธีประเมินใน ๒ ลักษณะ คือ

๓.๑ ประเมินคุณลักษณะและประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคล (๕๐ คะแนน) มีรายละเอียดตัวชี้วัดและเกณฑ์การให้คะแนน (จัดทำเป็นเอกสารพร้อมเอกสารประกอบจำนวน ๕ เล่ม) ดังนี้

๑) วุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)

สูงกว่าปริญญาตรี	๕ คะแนน
ปริญญาตรี/ป.บัณฑิต	๔ คะแนน
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๓ คะแนน

๒) อายุราชการ (๑๐ คะแนน)

๒.๑ อายุการรับราชการ (๕ คะแนน)

๒๐ ปีขึ้นไป	๕ คะแนน
๑๕ – ๑๙ ปี	๔ คะแนน
๑๔ ปีลงมา	๓ คะแนน

(เศษของปีเกิน ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี นับถึงวันสมัครวันสุดท้าย)

๒.๒ อายุตามตำแหน่งที่ปฏิบัติงานระดับชำนาญการ (๕ คะแนน)

๘ – ๑๐ ปี	๕ คะแนน
๕ – ๗ ปี	๔ คะแนน
๔ ปีลงมา	๓ คะแนน

(เศษของปีเกิน ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี นับถึงวันสมัครวันสุดท้าย)

๓) ได้รับการอบรมพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ในรอบ ๕ ปี (๕ คะแนน)

๗ – ๑๐ ครั้ง	๕ คะแนน
๔ – ๖ ครั้ง	๔ คะแนน
๑ – ๓ ครั้ง	๓ คะแนน

//๔) เป็นคณะทำงาน...

๔) เป็นคณะทำงาน กรรมการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ของหน่วยงานต้นสังกัด ภายในระยะเวลา ๕ ปี (๕ คะแนน)

ระดับประเทศ	๕ คะแนน
ระดับภาค	๔ คะแนน
ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่	๓ คะแนน

๕) ได้รับการยกย่องจากการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานต้นสังกัด ในช่วงระยะเวลา ๕ ปี นับถึงวันรับสมัคร (๕ คะแนน)

ระดับประเทศ	๕ คะแนน
ระดับภาค	๔ คะแนน
ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่	๓ คะแนน

๖) ผลงานดีเด่นที่ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานต้นสังกัด ในช่วงระยะเวลา ๕ ปี นับถึงวันรับสมัคร (๕ คะแนน)

ระดับประเทศ	๕ คะแนน
ระดับภาค	๔ คะแนน
ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่	๓ คะแนน

๗) การทำงานเพื่อส่วนรวม/จิตอาสาของหน่วยงานต้นสังกัด (๕ คะแนน)

๗ – ๑๐ ครั้ง	๕ คะแนน
๔ – ๖ ครั้ง	๔ คะแนน
๑ – ๓ ครั้ง	๓ คะแนน

๘) งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย นอกเหนือภารกิจประจำ ตามคำสั่งของหน่วยงานต้นสังกัด ภายใน ๕ ปี นับถึงวันรับสมัคร และที่ไม่ใช่งานตามข้อ ๗ (นับจำนวนชิ้นงาน) (๕ คะแนน)

๖ ชิ้นขึ้นไป	๕ คะแนน
๔ – ๕ ชิ้น	๔ คะแนน
๑ – ๓ ชิ้น	๓ คะแนน

๙) วินัย (๕ คะแนน)

ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๕ คะแนน
เคยถูกลงโทษทางวินัย	๒ คะแนน

๓.๒ สัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน) โดยกำหนดองค์ประกอบการสัมภาษณ์ ดังนี้

๑) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง เทคนิควิธีการหรือสิ่งใหม่ๆมาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการทำงาน การปรับปรุงงาน ความสามารถในการแก้ปัญหาต่างๆและมีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานยากหรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี

๒) ทัศนคติและแรงจูงใจ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากทัศนคติที่ดีต่อประชาชน ระบบราชการ และงานในหน้าที่ แรงจูงใจและความกระตือรือร้นในการทำงาน ความจงรักภักดีต่อหน่วยงาน แนวความคิด ความเชื่อและอุดมการณ์ที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการหรือแผนงานที่รับผิดชอบ

//๓) ความสามารถ...

๓) ความสามารถ ประสบการณ์และความเป็นผู้นำ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากความสามารถในการมองการณ์ไกล การตัดสินใจ การวางแผน การมอบหมายงาน การให้คำแนะนำและพัฒนา การควบคุมงาน ความใจกว้างและยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ตลอดจนมีความคิดลึกซึ้งกว้างขวาง รอบคอบและยุติธรรม ฯลฯ

๔) บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากการวางตนได้อย่างเหมาะสมกับกาลเทศะ ความหนักแน่นมั่นคงในอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง ตลอดจนกริยาท่าทางและท่วงทีวาจาที่เหมาะสม

๕) การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากความสามารถส่วนบุคคลที่จะเข้าได้กับสถานการณ์ สังคมและสิ่งแวดล้อมใหม่ๆความยืดหยุ่นและความสามารถทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา ความสามารถในการติดต่อและประสานงานกับผู้อื่น

.....

-๘-

ใบสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค(๒) เพื่อแต่งตั้ง (ย้าย)ให้ดำรงตำแหน่ง
๑) นักวิชาการพัสดุชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๖
๒) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษตำแหน่งเลขที่ อ ๑๙

๑. ชื่อ.....สกุล.....
๒. เพศ.....( ) ชาย ( ) หญิง
๓. วัน เดือน ปีเกิด.....อายุปัจจุบัน.....ปี วันเกษียณอายุราชการ.....
๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ประเภท.....ระดับ.....
เงินเดือน.....บาท
กลุ่ม.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐
โทรศัพท์.....โทรสาร.....
E-mail.....
สมัครคัดเลือกตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....
๕. ประวัติการรับราชการ (ให้จัดส่งสำเนาสมุดประวัติหรือสำเนา กพ.๗ แนบใบสมัคร)
วันบรรจุเข้ารับราชการตำแหน่ง.....ระดับ.....
ตั้งแต่วันที่.....
ระยะเวลาการปฏิบัติราชการรวม.....ปี.....เดือน
๖. การดำรงตำแหน่งที่สำคัญ (ตำแหน่งหัวหน้างาน/กลุ่มหรือระดับชำนาญการ)
โดยระบุเฉพาะการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง ระดับและสถานที่ปฏิบัติราชการ

ชื่อตำแหน่ง	ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง

/ประวัติ...

๗. ประวัติการศึกษา

วุฒิการศึกษา					
ระดับการศึกษา	ชื่อปริญญา	ชื่อย่อ	สาขา	สถาบัน	วันเดือนปี ที่สำเร็จ
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					
การศึกษาระดับอื่นๆที่สำคัญ					

๘. ประวัติการอบรมดูงาน (เฉพาะการอบรมที่ได้รับวุฒิบัตรและมีระยะเวลาการอบรม ๓ วันขึ้นไป)

ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ช่วงเวลา

๙. การดำเนินการทางวินัย ( ) ไม่เคย ( ) เคย (ระบุข้อมูล).....

๑๐. ผลงานที่ภาคภูมิใจ/ผลงานที่เป็นเกียรติยศชื่อเสียง

ชื่อผลงาน	ปี พ.ศ.ที่ดำเนินการ	รางวัลที่ได้รับ

๑๒. ความสามารถพิเศษอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

.....

๑๒. หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน (โปรดระบุ)

.....

.....

/๑๓. ประสบการณ์...

๑๓. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่คัดเลือก (แนบเอกสารประกอบ)

๑) ชื่อตำแหน่ง.....

๒) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ.....

๓) ช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติ (ตั้งแต่วันที่.....ถึง.....)

๔) รวม.....ปี .....เดือน.....วัน

(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘)

๑๔. ผลงาน/ผลสำเร็จของงานความภาคภูมิใจที่เกิดจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ (ให้แจ้งรายละเอียดผลงานตามแบบแสดงผลงานย้อนหลังหรือความสำเร็จของงาน รายละเอียดแนบท้ายประกาศ จำนวน ๕ เล่ม)

๑๕. เค้าโครงผลงานที่จะเสนอขอรับการประเมิน (ให้แจ้งรายละเอียดเค้าโครงเรื่องผลงานที่จะส่งให้ประเมินตามเอกสารแนบท้ายใบสมัคร)(ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ เรื่อง ระดับชาญการพิเศษ จำนวน ๒ เรื่อง)

๑๕.๑ เรื่อง.....

๑๕.๒ เรื่อง.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความและข้อมูลที่ได้แจ้งดังกล่าวข้างต้น มีความถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัครคัดเลือก

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แบบตรวจคุณสมบัติของบุคคลผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ชื่อ.....ตำแหน่ง.....

๑. คุณวุฒิการศึกษา ( ) ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ( ) ไม่ตรง แต่ได้รับการยกเว้น

๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ( ) ตรง ( ) ไม่ตรง

๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ( ) ครบตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

( ) ไม่ครบ

๔. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

( ) ครบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

( ) ไม่ครบ

( ) ส่งให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล เป็นผู้พิจารณา

( ).....

๕. ประวัติทางวินัย

( ) เคย กรณี.....

( ) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

( ) อยู่ระหว่างระหว่างการดำเนินการทางวินัย กรณี.....

๖. สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

☐อยู่ในเกณฑ์ที่จะดำเนินการการต่อไปได้

☐อยู่ในเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ แต่ต้องให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล
เป็นผู้พิจารณาในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง

☐ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล).....

☐อื่น ๆ .....

ลงชื่อ..... (ผู้ตรวจสอบ)

(.....)

ตำแหน่ง ..... กลุ่มบริหารงานบุคคล

วันที่.....

/(แนบท้าย....

-๑๒-

(แนบท้ายประกาศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ลงวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐)

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑.ชื่อผลงาน .....

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ .....

๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ .....

๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ .....

๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

๑) ชื่อ..... สัดส่วนของผลงาน ..... %

(เมื่อรวมสัดส่วนทั้งของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกและผู้ร่วมดำเนินการในผลงานแต่ละชิ้น/เรื่อง แล้วจะต้อง ๑๐๐ %)

๒) ชื่อ..... สัดส่วนของผลงาน ..... %

(เมื่อรวมสัดส่วนทั้งของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกและผู้ร่วมดำเนินการในผลงานแต่ละชิ้น/เรื่อง แล้วจะต้อง ๑๐๐ %)

๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

.....

๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ) .....

๘. การนำไปใช้ประโยชน์.....

๙. ความยุ่งยากและอุปสรรคในการดำเนินการ.....

๑๐. ข้อเสนอแนะ.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอผลงาน

(.....)

วันที่.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ ..... ลงชื่อ .....

(.....) (.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ ผู้ร่วมดำเนินการ

วันที่..... วันที่.....

ได้ตรวจสอบแล้ว ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ .....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

สรุปลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล

ชื่อ .....

ตำแหน่งที่ขอเข้ารับการคัดเลือก.....ระดับ.....

การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล

(ถ้ามีหลายตำแหน่งหรือหลายสังกัดให้แยกเป็นช่วงๆ)

วันเดือนปี (ตั้งแต่ – ถึง)	รวมเวลา (ปี,เดือน,วัน)	ตำแหน่ง /สังกัด	รายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติ และคำสั่งมอบหมายงาน

รวมการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลเป็นเวลา .....ปี .....เดือน .....วัน

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริง

(ลงชื่อ)..... (ผู้ขอเข้ารับการคัดเลือก)
(.....)
ตำแหน่ง.....
...../...../.....

(ลงชื่อ).....(ผู้บังคับบัญชา)
(.....)
ตำแหน่ง.....
...../...../.....

(ลงชื่อ)..... (อดีตผู้บังคับบัญชา)
(.....)
ตำแหน่ง.....
...../...../.....





ระเบียบวาระที่ ๕.๑๗ การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ “ข้อ ๕ ให้ยุบเลิก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้โอนอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปเป็นอำนาจหน้าที่ของ กศจ. ของจังหวัดนั้น ๆ”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/๗๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๔๙ เรื่อง การแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) “ ก.ค.ศ.มีมติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการในการแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่ ก.พ.กำหนดในกรณีต่าง ๆ และมีผลบังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน มาใช้ในการพิจารณาการแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยอนุโลม และในกรณีที่หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนดดังกล่าว กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ.กรม ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ กศจ. (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) ”

๒.๓ ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑/๒๕๖๐ เรื่อง การแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๐ “กำหนดให้กระทรวงศึกษาธิการมี อ.ก.พ. กระทรวงเพียงคณะเดียว ”

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) “การเลื่อนระดับตำแหน่ง กรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ ”

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่องมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประสงค์ขออนุมัติประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อใช้ในการประเมินผลงานเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้น

๓.๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/๗๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๔๙ ก.ค.ศ.มีมติให้ นำหลักเกณฑ์และวิธีการในการแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่ ก.พ.กำหนดในกรณีต่าง ๆ และมีผลบังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน มาใช้ในการพิจารณาการแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยอนุโลม โดยให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑

๓.๔ อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาดังนี้

๔.๑ สมควรพิจาณาร่างประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๔.๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในเขตจังหวัดเพชรบูรณ์ ใช้ประกาศดังกล่าวเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินงานคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้น

๔.๓ สมควรมอบให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงนามในประกาศแทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๔.๔ สมควรมอบหมายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกได้ตามความเหมาะสมและรายงานผลการประเมินให้ กศจ.ทราบ ในการประชุมครั้งต่อไป

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๔.๑-๔.๔ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์หรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

เอกสารหมายเลข ๑

ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๕ ให้ยุบเลิก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้โอนอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปเป็นอำนาจหน้าที่ของ กศจ. ของจังหวัดนั้น ๆ

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เป็นไปอย่างมีระบบ มีความโปร่งใส่เป็นธรรม และตรวจสอบได้ สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง เป็นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/๗๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๔๙ เรื่อง การแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่องการย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่องมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ กำหนด โดยให้ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นเอกภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารงานบุคคล จึงออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ /๒๕๖๐ เมื่อวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ อนึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเขตใด ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

ก. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

๑. การคัดเลือกเพื่อเลื่อนบุคคลขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นทุกสายงานให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน

๒. ให้เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าระดับตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่ได้ไม่เกิน ๑ ระดับ

๓. มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ในมาตรฐานตำแหน่งของประเภทตำแหน่งนั้น

/ข. คุณสมบัติ...

ข. คุณสมบัติ

๑. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑.๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ระดับปฏิบัติงาน และ

๑.๒ เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ

๑.๓ ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ระดับปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานตำแหน่ง ตามข้อ ๒ หรือข้อ ๔ ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือ

๑.๔ ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ระดับปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานตำแหน่ง ตามข้อ ๓ หรือข้อ ๔ ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑.๕ ต้องปฏิบัติงานในสายงานนั้น หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน หากได้รับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติตามสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗

ค.วิธีการคัดเลือก

คัดเลือกโดยการประเมินผลงาน

การประเมินผลงานให้พิจารณาผลงานปฏิบัติงานจริง (โดยไม่จำเป็นต้องเขียนผลงานขึ้นมาใหม่นอกจากเป็นการสรุปรายละเอียดเกี่ยวกับผลงานในอดีต) หรือพิจารณาจากแฟ้มงาน ซึ่งได้บันทึกผลงานที่ทำจริงไว้แล้วในช่วงระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยผลงานนั้นแสดงให้เห็นถึง ทักษะความรู้ความสามารถความชำนาญ และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์

ง. ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกบุคคล

๑. ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก เช่น ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) และอื่นๆ

๒. แจ้งผู้บังคับบัญชาระดับกลุ่ม/หน่วยของผู้นั้น ดำเนินการประเมินคุณลักษณะของบุคคลตามองค์ประกอบต่อไปนี้ คือ ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่ม การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ ความประพฤติ ความสามารถในการสื่อความหมาย การพัฒนาตนเอง แนวคิดและวิธีการพัฒนาหรือปรับปรุงงานการทำงานร่วมกับผู้อื่น บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา

๓. รวบรวมข้อมูลทั้งหมดเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๓ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด

จ. เงื่อนไขของผลงาน

๑. ผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ

๒. ผลงานที่เสนอขอรับการประเมินจำนวนผลงาน จำนวน ๑ เรื่อง และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง

/ฉ. คณะกรรมการ...

ฉ. คณะกรรมการประเมินผลงาน

๑. ให้ตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ประกอบไปด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑.๑ ผอ.สพท. เป็นประธานกรรมการ

๑.๒ รอง ผอ.สพท. ผู้ได้รับมอบหมายจาก ผอ.สพท. เป็นกรรมการ

๑.๓ ผอ.กลุ่ม/หน่วยหรือผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป ในสายงานที่ขอรับการประเมิน เป็นกรรมการ

๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

เมื่อดำเนินการประเมินเสร็จสิ้นแล้ว รายงานผลการประเมินผลงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๓ และในกรณีที่ผลงานของผู้นั้นไม่ผ่านการประเมิน ให้แจ้งผู้ขอรับการประเมินทราบด้วย

ช. รูปแบบการเสนอผลงาน

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ให้สรุปสาระสำคัญของผลงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน หรือข้อกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน หรือประโยชน์ที่เกิดจากผลงานดังกล่าว หรือการนำผลงานไปใช้ในการพัฒนางาน และข้อเสนอแนะเพิ่มเติมตามรูปแบบการนำเสนอที่ ก.พ. กำหนด หรือ ตามที่ กศจ. กำหนด หรือมอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากำหนด

๒. ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ให้นำเสนอในรูปของงาน/โครงการหรือกิจกรรมที่จะดำเนินการ และกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จไว้ด้วย ตามรูปแบบการนำเสนอที่ ก.พ. กำหนด หรือตามที่ กศจ.กำหนด หรือมอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากำหนดทั้งนี้ อาจปรับรายละเอียด รูปแบบการนำเสนอผลงานให้มีหัวข้อครอบคลุม ตามความต้องการของแต่ละสายงาน

ซ. เกณฑ์การพิจารณาตัดสิน

ผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ฌ. การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง

๑. ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑.๒ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามคำอธิบายเกี่ยวกับการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ทั้งนี้ อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำได้

/การนับระยะเวลา...

การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้ส่วนราชการนับรวมเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้ แต่ถ้าเป็นตำแหน่งในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน หรือพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ กศจ.เพชรบูรณ์ หรือคณะกรรมการที่ กศจ.เพชรบูรณ์แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาว่า งานที่เคยปฏิบัติมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือไม่ โดยให้พิจารณาจากข้อเท็จจริง ลักษณะงานที่ปฏิบัติและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

๑.๓ เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกโดยวิธีการประเมินผล

๑.๔ ให้แต่งตั้งบุคคลได้ไม่ก่อนวันที่ที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดไว้ข้างต้น รวมทั้งเป็นไปตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ ด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

คำอธิบายเกี่ยวกับการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ประกอบด้วย

๑. ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ประวัติส่วนตัว (ตาม ก.พ. ๗)

๑.๒ ประวัติการรับราชการ

๑.๓ ประสบการณ์ในการทำงาน

๑.๔ อัตราเงินเดือน

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒.๑ คุณวุฒิการศึกษา (ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง)

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. คุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่ ก.พ. กำหนดเพิ่มเติม เช่น มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล ตามคุณสมบัติของบุคคล และตามระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓.๑ การกำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและตามระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

๓.๒ การกำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งสำหรับสายงานต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง / คุณวุฒิ	๔	๕	๖
ม.๓/ มศ.๓/ม.๖ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๙ ปี	๑๑ ปี	๑๓ ปี
ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๑) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๘ ปี	๑๐ ปี	๑๒ ปี
ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ตำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
ปวท. หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	-	๗ ปี	๙ ปี
ปวส. หรือนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	-	๖ ปี	๘ ปี

๓.๒.๑ สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ ที่กำหนดคุณวุฒิระดับปริญญาตรีหรือโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับ ๓ หรือ ๔ หรือ ๕

๓.๒.๒ สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ที่กำหนดคุณวุฒิระดับ ปวท. หรือ ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับ ๒

กำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและตามระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

ระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง / คุณวุฒิ	๔	๕	๖
ประโยคประถมศึกษา หรือประกาศนียบัตรชั้นต้นทางนาฏศิลป์ หรือดุริยางคศิลป์ หรือคีตศิลป์	๙ ปี	๑๑ ปี	๑๓ ปี
ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา	๗ ปี	๙ ปี	๑๑ ปี
ประกาศนียบัตรชั้นกลางทางนาฏศิลป์ หรือดุริยางคศิลป์ หรือคีตศิลป์	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๕ ปี	๗ ปี	๙ ปี
ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๔ ปี	๖ ปี	๘ ปี
ประกาศนียบัตรชั้นสูงทางนาฏศิลป์ หรือดุริยางคศิลป์ หรือคีตศิลป์	๔ ปี	๖ ปี	๘ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๒ ปี	๔ ปี	๖ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	-	๒ ปี	๔ ปี

เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

ของ

.....(ชื่อ/สกุล).....

ตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่.....

.....(ส่วนราชการ).....

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่ .....

.....(ส่วนราชการ).....

แบบเสนอผลการปฏิบัติงานเพื่อขอรับการคัดเลือก

ข้อมูลส่วนบุคคล

๑. ชื่อ (ผู้ขอรับการคัดเลือก).....

๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....ตำแหน่งเลขที่.....

ส่วนราชการ.....

.....

ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อ.....

อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท

๓ .ขอรับการคัดเลือกเพื่อประเมินในตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่ .....

ส่วนราชการ.....

.....

๔. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. ๗)

เกิดวันที่ .....เดือน.....พ.ศ.....

อายุตัว.....ปี.....เดือน

อายุราชการ.....ปี.....เดือน

๕. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก (ปริญญา/ประกาศนียบัตร)	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....

๖. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต.....)

เลขที่ใบอนุญาต.....

วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....

๗. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงาน ต่าง ๆ)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

๘. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

๙. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๗ เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....

.....

๑๐. ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑๐.๑ ผลการปฏิบัติงานในช่วง ๒ ปี ที่ผ่านมา

- สรุปผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

(โดยสรุปเฉพาะบทบาทหน้าที่หลักและภารกิจสำคัญ)

.....

๑๐.๒ ผลงานที่จะส่งประเมิน (จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง)

- ชื่อผลงาน.....
- เค้าโครงเรื่องโดยย่อ (สรุปเฉพาะสาระสำคัญ/ประเด็นของเรื่อง/ที่มา/สิ่งที่ศึกษาและผลที่ได้โดยสังเขป)
- สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ผู้ขอรับการคัดเลือกปฏิบัติ/รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

(ระบุชื่อผู้ร่วมจัดทำพร้อมสัดส่วนที่ดำเนินการ)

.....

๑๐.๓ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/วิธีการเพื่อปรับปรุงงาน

(ให้เสนอแนวคิดโดยสังเขปเพื่อตนเอง และหน่วยงานอาจนำไปใช้ปรับปรุง/พัฒนางาน)

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....(ผู้ขอรับการคัดเลือก)

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตอนที่ ๒ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล (สำหรับกลุ่มบริหารงานบุคคล)

๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

☐ ตรง ☐ ไม่ตรง

๒. คุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่ ก.พ.กำหนดเพิ่มเติม

๒.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

☐ ระยะเวลาขั้นต่ำ.....ปี ☐ อยู่ในสายงานติดต่อกัน.....ปี

๒.๒ อัตราเงินเดือน (เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

☐ ต่ำกว่าขั้นต่ำ.....ขั้น ☐ เท่ากับขั้นต่ำ

☐ สูงกว่าขั้นต่ำ

๓. ประวัติในราชการ

☐ เคยถูกลงโทษทางวินัย.....เมื่อ.....

☐ กำลังอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

☐ กำลังอยู่ในระหว่างถูกลงโทษทางวินัย

☐ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัย

<u>สรุปผลการตรวจสอบ</u>

<u>ผู้รับการประเมิน</u>

☐ มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติอื่น ๆ ตรงตามที่ ก.พ. กำหนดเพิ่มเติม

☐ มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่ไม่มีคุณสมบัติอื่น ๆ ตรงตามที่ ก.พ. กำหนดเพิ่มเติม

☐ ไม่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติอื่น ๆ ตรงตามที่ ก.พ. กำหนดเพิ่มเติม

☐ อื่น ๆ .....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตอนที่ ๓ การประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล

คำชี้แจง การประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล คะแนน ๓๐๐ คะแนน
ประกอบด้วย ๓ องค์ประกอบ คือ

องค์ประกอบที่ ๑ ด้านเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติและคุณภาพของงาน คะแนน ๑๐๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๒ ด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่ คะแนน ๑๐๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๓ ด้านคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง คะแนน ๑๐๐ คะแนน

<u>เกณฑ์การประเมิน</u>

ต้องได้คะแนนผลการประเมินแต่ละองค์ประกอบต้องไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๕ และคะแนนรวมทั้ง ๓ องค์ประกอบรวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผลประเมิน
<u>องค์ประกอบที่ ๑ ด้านเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติและคุณภาพของงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)</u>		
๑. มีความรู้ความเข้าใจ โดยรวมของงานในหน้าที่และงานที่เกี่ยวข้อง	๑๐	
๒. มีความรู้ความเข้าใจขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงาน	๑๐	
๓. มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายและเป้าหมายของส่วนราชการ	๑๐	
๔. มีความรู้ความสามารถจัดลำดับความสำคัญของงานได้อย่างเหมาะสม	๑๐	
๕. มีความรู้ความสามารถใช้เทคนิคใหม่ๆปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๑๐	
๖. มีความสนใจศึกษาและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องทุกครั้งที่มีโอกาส	๑๐	
๗. มีความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้นในการพัฒนาปรับปรุงความรู้ความเข้าใจเพื่อรับงานที่สูงขึ้น	๑๐	
๘. มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานได้สำเร็จรวดเร็วอย่างมีระบบ	๑๐	
๙. มีความรู้ความสามารถเสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ต่องานในความรับผิดชอบ	๑๐	
๑๐. มีความรู้ ความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายได้ถูกต้องสมบูรณ์และเรียบร้อย	๑๐	
รวมคะแนนที่ประเมินได้	๑๐๐	
<u>องค์ประกอบที่ ๒ ด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)</u>		
๑. ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ	๑๐	
๒. ปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ เอาใจใส่และละเอียดรอบคอบ	๑๐	
๓. ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามคำสั่งและข้อแนะนำของผู้บังคับบัญชา	๑๐	
๔. ปฏิบัติงานอย่างมีอุตสาหะ กระตือรือร้น และอุทิศเวลาแก่ราชการและส่วนรวม	๑๐	
๕. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ซื่อตรง และตรงต่อเวลา	๑๐	
๖. ปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบและงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จตามเป้าหมาย	๑๐	
๗. ปฏิบัติงานด้วยการยอมรับในข้อบกพร่อง และตรวจสอบแก้ไขให้ถูกต้อง	๑๐	
๘. ปฏิบัติงานโดยการใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ของส่วนราชการอย่างประหยัด	๑๐	
๙. ปฏิบัติงานด้วยการรู้จักบำรุง รักษา วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ของส่วนราชการ	๑๐	
๑๐. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นแบบอย่างที่ดี	๑๐	
รวมคะแนนที่ประเมินได้	๑๐๐	

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผลประเมิน
<u>องค์ประกอบที่ ๓ ด้านคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)</u>		
๑. มีทักษะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบรวมทั้งงานที่ได้รับมอบหมาย	๑๐	
๒. มีการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและมีแผนดำเนินงาน	๑๐	
๓. มีความคิดริเริ่มพัฒนาการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบ	๑๐	
๔. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีในการปฏิบัติงาน	๑๐	
๕. มีความสามารถแก้ปัญหาและตัดสินใจในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี	๑๐	
๖. มีความสำนึกและตระหนักในหน้าที่การบริการ	๑๐	
๗. มีความรักสามัคคีและช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่การงาน	๑๐	
๘. มีความเป็นผู้นำและสามารถควบคุมอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม	๑๐	
๙. มีความใส่ใจใฝ่รู้ฝึกฝนหาความรู้ความชำนาญและพัฒนาคนเองอยู่เสมอ	๑๐	
๑๐. มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณเหมาะสมกับความเป็นข้าราชการ	๑๐	
รวมคะแนนที่ประเมินได้	**๑๐๐**	
รวมคะแนนทั้งหมด (องค์ประกอบที่ ๑-๓) ที่ประเมินได้	**๓๐๐**	

ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้ประเมิน (ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย)

( ) ผ่านการประเมิน
(ต้องได้คะแนนผลการประเมินแต่ละองค์ประกอบต้องไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๕ และคะแนน รวมทั้ง ๓ องค์ประกอบรวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)

( ) ไม่ผ่านการประเมิน
(ต้องได้คะแนนผลการประเมินแต่ละองค์ประกอบต้องไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๕ และคะแนน รวมทั้ง ๓ องค์ประกอบรวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)
(ระบุเหตุผล) .....
.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน) .....
(.....)
(ตำแหน่ง) .....
วันที่ .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ
(ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....)

( ) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

( ) มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้ .....
....
.....
.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน) .....
(.....)
(ตำแหน่ง) .....
วันที่ .....

แบบแสดงผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาโดยสรุป

๑. ชื่อผลงาน

.....

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ

.....

(ระบุเดือน/ปีที่เริ่มต้นดำเนินการ ถึงเดือน/ปีที่เสร็จ)

๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

(ระบุหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ หรือนโยบายของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับผลงานที่ส่งประเมินเรื่องนั้น ๆ)

๔. สรุปขั้นตอนการดำเนินการ

๕. ผู้ดำเนินการและร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

๕.๑ ชื่อ (ผู้ดำเนินการ) ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%

๕.๒ ชื่อ (ผู้ดำเนินการ) ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%

๕.๓ ชื่อ (ผู้ดำเนินการ) ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%

ฯลฯ

รวม = ๑๐๐ %

๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอผลงานเป็นผู้ปฏิบัติ

(นำขั้นตอนจากข้อ ๔ มาขยายความเพิ่มเติมว่า ผู้เสนอผลงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ หรือ ผลิตผลงานในส่วนใด พร้อมทั้งระบุสัดส่วนของผลงานที่ปฏิบัติให้ชัดเจน)

๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

๘. การนำไปใช้ประโยชน์

๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ

(ให้เขียนเป็นความยุ่งยากในการเชิงธุรการหรือประสานงาน)

๑๐. ข้อเสนอแนะ

ขอรับรองว่าผลการปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....(ผู้เสนอผลงาน)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน .....พ.ศ.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้ร่วมดำเนินการ
วันที่.....เดือน .....พ.ศ.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้ร่วมดำเนินการ
วันที่.....เดือน .....พ.ศ.....

ได้ตรวจสอบแล้ว ขอรับรองผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน .....พ.ศ.....
(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้อำนวยการกลุ่ม.....
วันที่.....เดือน .....พ.ศ.....

ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ.....

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

เรื่อง.....

(เสนอเพียง ๑ เรื่อง เป็นแนวคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง ตามหัวข้อต่อไปนี้)

- หลักการและเหตุผล
- บทวิเคราะห์/แนวคิดความคิด/ข้อเสนอ
- ระยะเวลาของการดำเนินงาน
- ผลที่คาดว่าจะได้รับ
- ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

วันที่.....เดือน .....พ.ศ.....

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๘ ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งครูอัตราจ้างโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๕๙ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นกรณีพิเศษ

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

.....

๑. คำขอ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งครูอัตราจ้างโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๕๙ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นกรณีพิเศษ ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ราย

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จำนวน ๔ ราย

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

๒.๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๙๘ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๕๙

๒.๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๐๔๖ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙

๒.๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๐๔๐๐๙/ว ๕๒๘ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่องการบรรจุและแต่งตั้งครูอัตราจ้างโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๕๙ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นกรณีพิเศษ

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑ และ ๒

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งว่าเพื่อให้ครูอัตราจ้างโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๕๙ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นครูผู้ช่วย กรณีพิเศษ เนื่องจากเป็นโครงการที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ จึงให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการดังนี้

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ทำสัญญาจ้างครูอัตราจ้างในสถานศึกษาที่ได้รับการคัดเลือก และได้รับหนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาโดยไม่มีใบประกอบวิชาชีพแล้ว ให้เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยมีเงื่อนไขว่าผู้ได้รับหนังสืออนุญาตดังกล่าวต้องพัฒนาตนเองให้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่คุรุสภากำหนดเพื่อขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ภายเวลาใน ๒ ปี

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังไม่ได้ทำสัญญาจ้างครูอัตราจ้างในสถานศึกษาที่ได้รับการคัดเลือก ขอให้เร่งรัดทำสัญญาจ้างและจัดส่งเอกสารของครูอัตราจ้างโครงการดังกล่าวไปยังสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาโดยด่วน เพื่อประกอบการขอหนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาโดยไม่มีใบประกอบวิชาชีพเมื่อได้รับหนังสืออนุญาตแล้ว ให้ดำเนินการตามข้อ ๑

๓) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สรุปค่าจ้างครูอัตราจ้างโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่นปีการศึกษา ๒๕๕๙ ตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้างจนถึงวันที่บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๓.๒ อกศจ.เพชรบูรณ์ เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะหรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้พิจารณากลั่นกรองแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สมควรเสนอ กศจ.เพชรบูรณ์ พิจารณา

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรพิจารณาอนุมัติให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกที่มีคุณสมบัติ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาอนุมัติบรรจุและแต่งตั้งครูอัตราจ้างโครงการดังกล่าว จำนวน ๕ ราย เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามเงื่อนไขที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการจรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

บัญชีรายละเอียดขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
ครูอัตราจ้างโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๕๙ เป็นกรณีพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒
แนบท้ายการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ที่	สพท	โรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	วุฒิ	วัน เดือน ปี		หมายเหตุ
						ที่ทำสัญญา	ที่บรรจุ เป็นครูผู้ช่วย	
๑	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	บ้านห้วยผักกูด	๔๖๒๕	นางสาวจารุวรรณ เตโช	วท.บ. คณิตศาสตร์	๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙	๒๘ มกราคม ๒๕๖๐	หนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา โดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เลขที่หนังสือ ท ๑๒๒๘/๒๕๖๐

เอกสารหมายเลข ๑

เลขที่ ท. ๑๒๒๘/๒๕๖๐ สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา

หนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

อาศัยอำนาจคุรุสภาตามความในมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๖ คุรุสภาอนุญาตให้ นางสาว จารุวรรณ เตโช

ประกอบวิชาชีพ ครู โดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเป็นระยะเวลา ๒ ปี

นับตั้งแต่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๐ ถึง ๒๗ มกราคม ๒๕๖๒

และอนุญาตให้ โรงเรียนบ้านห้วยผักกูด

โดย ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านห้วยผักกูด

รับบุคคลดังกล่าวประกอบวิชาชีพครูโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพได้เท่าระยะเวลาที่ได้รับอนุญาต ให้ประกอบวิชาชีพในสถานศึกษาแห่งนี้เท่านั้น โดยมีเงื่อนไขดังนี้

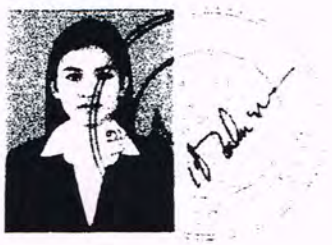
๑. ผู้ได้รับอนุญาตต้องประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ ภายใต้การควบคุมของผู้อำนวยการสถานศึกษา หากมีการประพฤติปฏิบัติตนฝ่าฝืน หรือลาออก หรือย้ายสถานศึกษา ให้ถือว่าการอนุญาตดังกล่าวสิ้นสุด

๒. ภายในกำหนดระยะเวลา ๒ ปี ผู้ได้รับอนุญาตจะต้องพัฒนาตนเองให้มีคุณสมบัติตามข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยมาตรฐานวิชาชีพ พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพภายในระยะเวลาที่ได้รับการอนุญาตจากคุรุสภา

ให้ไว้ ณ วันที่ ๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสมศักดิ์ ดลประสิทธิ์)
รองเลขาธิการสภาการศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
เลขาธิการคุรุสภา
ผู้ออกหนังสืออนุญาต
โดยได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการคุรุสภา

สำเนาถูกต้อง
จารุวรรณ เตโช
(นางสาว จารุวรรณ เตโช)



จารุวรรณ เตโช

นางสาว จารุวรรณ เตโช

บัญชีรายละเอียดขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
ครูอัตราจ้างโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๕๙ เป็นกรณีพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐
แนบท้ายการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ที่	สพท.	โรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ-ชื่อสกุล	วุฒิ	วัน เดือน ปี		หมายเหตุ
						ที่ทำสัญญา	ที่บรรจุ เป็นครูผู้ช่วย	
๑	สพม. เขต ๔๐	หล่มเก่าพิทยาคม	๔๗๕๕๔	นางสาวสร้อยทิพย์ แก้วตา	วทบ.ภูมิศาสตร์	๒๕ ต.ค. ๒๕๕๙	๒ ก.พ. ๒๕๖๐	ใบอนุญาตให้ประกอบวิชาชีพครู โดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเป็นการชั่วคราว
								เลขที่หนังสือ ท. ๑๒๖๒/๒๕๖๐
๒	สพม. เขต ๔๐	เพชรพิทยาคม	๔๖๙๖๑	นางสาวพุฒิระพี สุวรรณจันทร์	ศศบ.ภาษาไทย	๒๕ ต.ค. ๒๕๕๙	๓ ก.พ. ๒๕๖๐	ใบอนุญาตให้ประกอบวิชาชีพครู โดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเป็นการชั่วคราว
								เลขที่หนังสือ ท. ๑๑๐๔/๒๕๖๐
๓	สพม. เขต ๔๐	วังโป่งพิทยาคม	๔๗๙๕๔	นายวิทยา เพียซ้าย	ศศบ.ดนตรีสากล	๒๕ ต.ค. ๒๕๕๙	๓ ก.พ. ๒๕๖๐	ใบอนุญาตให้ประกอบวิชาชีพครู โดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเป็นการชั่วคราว
								เลขที่หนังสือ ท. ๑๒๑๔/๒๕๖๐
๔	สพม. เขต ๔๐	ดงขุยวิทยาคม	๔๙๓๔๘	นายพงศ์ธร ฟักฟูม	สถ.บ.การออกแบบอุตสาหกรรม	๒๕ ต.ค. ๒๕๕๙	๓ ก.พ. ๒๕๖๐	ใบอนุญาตให้ประกอบวิชาชีพครู โดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเป็นการชั่วคราว
								เลขที่หนังสือ ท. ๑๓๐๕/๒๕๖๐

เอกสารหมายเลข ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑
เลขที่รับ 1039
วันที่ 27 มี.ค. 2560
เวลา 09.45

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๕๒๘



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งครูอัตราจ้างโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๕๙ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นกรณีพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๐๔๕ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙
๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๒๔๙๖ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.บัญชีรายชื่อครูอัตราจ้างโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๕๙
๒. แบบรายงานค่าจ้างครูอัตราจ้างโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๕๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๕๙ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เพื่อให้ครูอัตราจ้างโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๕๙ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นครูผู้ช่วย เป็นกรณีพิเศษ เนื่องจากเป็นโครงการที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ จึงขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดำเนินการ ดังนี้

๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ที่ทำสัญญาจ้างครูอัตราจ้างในสถานศึกษาที่ได้รับการคัดเลือก และได้รับหนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแล้ว ให้เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.)/อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยมีเงื่อนไขว่าผู้ได้รับหนังสืออนุญาตดังกล่าวต้องพัฒนาตนเองให้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่คุรุสภากำหนดเพื่อขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ภายในเวลา ๒ ปี

๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ที่ยังไม่ได้ทำสัญญาจ้างให้ครูอัตราจ้างในสถานศึกษาที่ได้รับการคัดเลือก ขอให้เร่งรัดทำสัญญาจ้างและจัดส่งเอกสารของครูอัตราจ้างโครงการดังกล่าวไปยังสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาโดยด่วน เพื่อประกอบการขอหนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เมื่อได้รับหนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแล้ว ให้ดำเนินการตามข้อ ๑

/๓. สรุปค่าจ้าง ...

๓. สรุปค่าจ้างครูอัตราจ้างโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๕๙ ตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้างจนถึงวันที่บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑ – ๓ เรียบร้อยแล้ว ให้รายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบโดยด่วน ทาง E – mail : bunju1@hotmail.com ก่อนนำส่งทางไปรษณีย์

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายการุณ สกุลประดิษฐ์)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มบริหารงานบุคคล ๑
โทร. ๐ - ๒๒๘๘ - ๕๖๖๐
โทรสาร ๐ - ๒๒๘๘ – ๕๖๖๐

รายละเอียดครูอัตราจ้างโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา 2559 ที่ประสงค์เข้ารับการอบรมหลักสูตรเร่งรัด จำนวน 346 ราย

ที่	Cluster เขตตรวจราชการ	สังกัด	จังหวัด	โรงเรียน	ชื่อ-นามสกุล	วุฒิ	หมายเหตุ
1	ส่วนกลาง	สพป.กรุงเทพมหานคร	กรุงเทพมหานคร	ราชวินิต	นางสาว จรัญ พลไทย	ศศบ. ภาษาอังกฤษ	
2	4	สพป.กาญจนบุรี เขต 1	กาญจนบุรี	บ้านห้วยน้ำโจน	นางสาว ลักษณา จิตรักญาติ	ค.บ.คุรุศาสตร์บัณฑิต	
3	4	สพป.กาญจนบุรี เขต 2	กาญจนบุรี	บ้านหนองลาน	นางสาว สุดารัตน์ แจ้งสุวรรณ์	วทบ.คณิตศาสตร์	
4	4	สพป.กาญจนบุรี เขต 2	กาญจนบุรี	บ้านดอนเตาอิฐ	นางสาว วิภา จันทร์แย้ม	ศศบ.การจัดการชุมชน	
5	12	สพป.กาฬสินธุ์ เขต 1	กาฬสินธุ์	หนองแวงเหนือ	นางสาว ภัทริน กมลเลิศ	ศศบ.มนุษย-สังคมวิทยา	
6	12	สพป.กาฬสินธุ์ เขต 3	กาฬสินธุ์	กุดสิมวิทยาสาร	นางสาว รัฉศิมากรณ์ ไนอรชรพงษ์	ศศ.ษ รัฐประศาสนศาสตร์	
7	18	สพป.กำแพงเพชร เขต 1	กำแพงเพชร	บ้านบึงทับแรด	นางสาว ณัชชา ฉัตรฉายแสง	ศศ.บ.	
8	18	สพป.กำแพงเพชร เขต 1	กำแพงเพชร	บ้านเทพนคร	นางสาว จินตนา ก้อนจันทร์เทศ	ศศ.บ.	
9	18	สพป.กำแพงเพชร เขต 2	กำแพงเพชร	บ้านคลองสมบูรณ์	นางสาว ธิดารัตน์ หนูหน่าย	วทบ.สถิติ	
10	12	สพป.ขอนแก่น เขต 1	ขอนแก่น	บ้านโนนท่อนวิทยา	นางสาว สุธาสินี น้ำใจดี	ศศ.บ. ภาษาอังกฤษ	
11	12	สพป.ขอนแก่น เขต 5	ขอนแก่น	หนองขามวิทยาคาร	นางสาว วรรณภามาศ แสนสด	ศศบ.ภาษาไทย	
12	9	สพป.จันทบุรี เขต 1	จันทบุรี	วัดสนามไชย	นางสาว พฤกษา เกิดในนา	ศศ.บ.อังกฤษธุรกิจ	
13	9	สพป.จันทบุรี เขต 2	จันทบุรี	ราษฎร์พัฒนาสามัคคี	นาย ธีรพงศ์ อุดม	วทบ.สุขศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ	
14	9	สพป.จันทบุรี เขต 2	จันทบุรี	บ้านทับสงฆ์	นางสาว ชยณัฐ ทองประหยัด	วทบ.จุลชีววิทยา	
15	3	สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2	ฉะเชิงเทรา	วัดหัวไทร	นางสาว จริยา สุนทรรักษ์	วทบ.ภูมิสารสนเทศ เอกสังคมศึกษา	
16	9	สพป.ชลบุรี เขต 2	ชลบุรี	บ้านอ่างกระพงค์	นางสาว เดียรยา มังกรแสงแก้ว	รป.บ.รัฐศาสตร์	
17	9	สพป.ชลบุรี เขต 2	ชลบุรี	วัดหัวถนน	นางสาว ชญานี เรืองโรจนพันธุ์	ศศบ.ภาษาอังกฤษ	
18	9	สพป.ชลบุรี เขต 3	ชลบุรี	บ้านบางละมุง	นางสาว พิมพ์นารา จ้อยศรีเกตุ	วทบ.ภูมิศาสตร์	
19	14	สพป.ชัยภูมิ เขต 2	ชัยภูมิ	บ้านกุดโง้งดงสวรรค์	นางสาว ชนนี มุลนี	ศศบ.ดนตรีไทย	
20	6	สพป.ชุมพร เขต 1	ชุมพร	อนุบาลชุมพร	นางสาว กฤติลักษณ์ ชุมแสง	วทบ.คณิตศาสตร์ประยุกต์	
21	16	สพป.เชียงราย เขต 1	เชียงราย	บ้านหัวดง	นางสาว อารีดา อินทะนพ	ศศบ.ภาษาอังกฤษ	
22	16	สพป.เชียงราย เขต 2	เชียงราย	บ้านโป่ง	นางสาว สิดาพร ภาคภูมิ	ศศบ.ไทยศึกษา	
23	16	สพป.เชียงราย เขต 2	เชียงราย	บ้านห้วยมะแกง	นางสาว สุภาพร สมจิตต	ศศบ.ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารระหว่างประเทศ	
24	16	สพป.เชียงราย เขต 3	เชียงราย	บ้านแม่จัน(เชียงแสนประชานุสาสน์)	นางสาว ปัทมา ทองจำปา	ศศ.บ.ทัศนศิลป์	

ที่	Cluster เขตตรวจราชการ	สังกัด	จังหวัด	โรงเรียน	ชื่อ-นามสกุล	วุฒิ	หมายเหตุ
311	14	สพม. เขต 33	สุรินทร์	ประสาทวิทยาคาร	นางสาว ภัททิรา สกุลวรวิทย์	วท.บ.เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
312	14	สพม. เขต 33	สุรินทร์	ประสาทวิทยาคาร	นาย อัษฎาวุธ สุขจำนงค์	ศศ.บ.ดนตรีสากล	
313	15	สพม. เขต 34	เชียงใหม่	กาวิละวิทยาลัย	นางสาว เกศรา ตีะมัง	วทบ.	
314	15	สพม. เขต 34	เชียงใหม่	วัฒโนทัยพายัพ	นาย ดลนัย บรรจง	วทบ.	
315	15	สพม. เขต 35	ลำปาง	เวียงมอกวิทยา	นางสาว ธนวรรณ เอมจั่น	ศศบ.ภาษาอังกฤษ	
316	15	สพม. เขต 35	ลำพูน	จักรคำคณาทร	นางสาว พรรษา ชายน้อย	บธ.บ.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	
317	15	สพม. เขต 35	ลำพูน	จักคำคณาทร	นางสาว รัชนีกร คำบุญมา	วทบ.คณิตศาสตร์	
318	16	สพม. เขต 36	เชียงราย	แม่จันวิทยาคม	นางสาว อรจิรา ศรีสุข	วทบ.ชีววิทยา	
319	16	สพม. เขต 36	เชียงราย	เชียงของวิทยาคม	นางสาว พรรณเพ็ญ ชัยทอง	วทบ.วิทยาศาตร์ ชีวะภาพ	
320	16	สพม. เขต 36	เชียงราย	สามัคคีวิทยาคม	นางสาว ราตรีรัตน์ ใจวงค์	บธบ.ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์	
321	16	สพม. เขต 36	พะเยา	เชียงคำวิทยาคม	นาย อานันท์ อะภิวัน	วทบ.เกษตรกรรม (สัตวศาสตร์)	
322	16	สพม. เขต 37	น่าน	ศรีสวัสดิ์วิทยาคาร	นางสาว ธัญจิรา ท้าวหน่อ	วทบ.วิทยาศาสตร์	
323	16	สพม. เขต 37	แพร่	เมืองแพร่	นางสาว กมลวรรณ พัวทวี	วทบ.คณิตศาสตร์	
324	16	สพม. เขต 37	แพร่	นารีรัตน์จังหวัดแพร่	นาย วิทวัส วรรณสุคนธ์	วทบ.วิทยาศาสตร์ เอกเคมีอุตสาหกรรม	
325	17	สพม. เขต 38	ตาก	สามเงาวิทยาคม	นางสาว อังคณา วงค์คำ	วทบ.ชีววิทยา	
326	17	สพม. เขต 38	สุโขทัย	กงไกรลาศวิทยา	นางสาว พิสมร ภูธร	วทบ.สังคมวิทยาและมนุษยวิทยา	
327	17	สพม. เขต 38	สุโขทัย	ทุ่งเสลี่ยมชนูปถัมภ์	นางสาว กาญจนา วงศ์กรด	ศศบ.ภาษาไทย	
328	17	สพม. เขต 39	พิษณุโลก	เตรียมอุดมศึกษา ภาคเหนือ	นางสาว ปาณิสรา ศรีปรางค์	ศศ.บ.ประวัติศาสตร์	
329	17	สพม. เขต 39	พิษณุโลก	พุทธชินราชพิทยา	นาย ธราธร สุชะอาคม	ศศ.บ.ภาษาอังกฤษ	
330	17	สพม. เขต 39	อุตรดิตถ์	อุตรดิตถ์ดรุณี	นางสาว ณัฐกานต์ มีทอง	ศศ.บ.ภาษาอังกฤษ	
331	17	สพม. เขต 40	เพชรบูรณ์	เพชรพิทยาคม	นางสาว พุฒิระพี สุวรรณจันทร์	ศศบ.ภาษาไทย	✓
332	17	สพม. เขต 40	เพชรบูรณ์	หล่มเก่าพิทยาคม	นางสาว สร้อยทิพย์ แก้วตา	วทบ.ภูมิศาสตร์	✓
333	17	สพม. เขต 40	เพชรบูรณ์	วังโป่งพิทยาคม	นาย วิทยา เพียซ้าย	ศศบ.ดนตรีสากล	✓
334	17	สพม. เขต 40	เพชรบูรณ์	ดงขุยวิทยาคม	นาย พงศ์ธร ฟักฟูม	สถ.บ.การออกแบบอุตสาหกรรม	✓
335	18	สพม. เขต 41	กำแพงเพชร	คลองขลุงราษฎร์รังสรรค์	นางสาว รัตนาภรณ์ โยทะพงษ์	วท.บ. ฟิสิกส์	
336	18	สพม. เขต 41	กำแพงเพชร	กำแพงเพชรพิทยาคม	นางสาว ธัญลักษณ์ หุตะเสวี	ศศ.บ. ภาษาไทย	

ครุสภา
สภาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อมูลผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา

ชื่อ - นามสกุล : นางสาวสร้อยทิพย์ แก้วดา
เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน : 1670400141275

ผลการตรวจสอบข้อมูลผู้ขออนุญาตประกอบวิชาชีพโดยไม่มีใบอนุญาต

หน่วยงาน/สถานศึกษา	สถานะ	เลขที่หนังสือ	วันออก	วันหมดอายุ	หมายเหตุ
โรงเรียนหล่มเก่าพิทยาคม	อนุญาต	ท. 1262/2560	02/02/2560	01/02/2562	ขอครั้งที่ 1

ครุสภา
สภาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อมูลผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา

ชื่อ - นามสกุล : นางสาวพุฒิระพี สุวรรณจันทร์
เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน : 1199600066571

ผลการตรวจสอบข้อมูลผู้ขออนุญาตประกอบวิชาชีพโดยไม่มีใบอนุญาต

หน่วยงาน/สถานศึกษา	สถานะ	เลขที่หนังสือ	วันออก	วันหมดอายุ	หมายเหตุ
โรงเรียนจอมสุรางค์อุปถัมภ์	ไม่อนุญาต เนื่องจากขาดเอกสาร/คุณสมบัติดังนี้ ขาดเอกสาร 1.แบบ คส.09.10 (แบบคำขอใหม่ ที่ประกาศใช้ 1 ต.ค.57) 2.สัญญาจ้างฉบับปัจจุบัน (ที่มีอายุสัญญาการจ้างเหลือไม่น้อยกว่า 4 เดือน) 3.ประกาศการรับสมัครและการสรรหาบุคคลเข้าประกอบวิชาชีพครูของสถานศึกษา ต้องระบุคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัครว่าจะต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน 4.คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าประกอบวิชาชีพครู 5.ตารางสอน ระบุรายวิชา จันทร์-ศุกร์ (โดยมีหัวหน้าฝ่ายวิชาการ และผู้บริหารสถานศึกษา ลงลายมือชื่อและประทับตรารับรอง) 6.รูป 2 ใบ				ขอครั้งที่ 1
โรงเรียนจอมสุรางค์อุปถัมภ์	อนุญาต	ท. 7156/2558	19/05/2558	18/05/2560	ขอครั้งที่ 2
โรงเรียนเพชรพิทยาคม	อนุญาต	ท. 1104/2560	03/02/2560	02/02/2562	ขอครั้งที่ 3

เลขที่ ท. ๑๑๐๔/๒๕๖๐ สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา

หนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

อาศัยอำนาจคุรุสภาตามความในมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๖ คุรุสภาอนุญาตให้ นางสาว พุฒิระพี สุวรรณจันทร์ ประกอบวิชาชีพ ครู โดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเป็นระยะเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ถึง ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และอนุญาตให้ โรงเรียนเพชรพิทยาคม โดย ผู้อำนวยการ โรงเรียนเพชรพิทยาคม รับบุคคลดังกล่าวประกอบวิชาชีพครูโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพได้เท่าระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบวิชาชีพในสถานศึกษาแห่งนี้เท่านั้น โดยมีเงื่อนไขดังนี้

๑. ผู้ได้รับอนุญาตต้องประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ ภายใต้การควบคุมของผู้อำนวยการสถานศึกษา หากมีการประพฤติปฏิบัติตนฝ่าฝืนหรือลาออก หรือย้ายสถานศึกษาให้ถือว่าการอนุญาตดังกล่าวสิ้นสุด

๒. ภายในกำหนดระยะเวลา ๒ ปี ผู้ได้รับอนุญาตจะต้องพัฒนาตนเองให้มีคุณสมบัติตามข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยมาตรฐานวิชาชีพ พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพภายในระยะเวลาที่ได้รับการอนุญาตจากคุรุสภา

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสมศักดิ์ ตลประสิทธิ์)
รองเลขาธิการสภาการศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
เลขาธิการคุรุสภา
ผู้ออกหนังสืออนุญาต
โดยได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการคุรุสภา



.....

นางสาว พุฒิระพี สุวรรณจันทร์



ข้อมูลผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา

ชื่อ - นามสกุล : นายพงศ์ธร ฟักฟูม
เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน : 1679900212064

ผลการตรวจสอบข้อมูลผู้ขออนุญาตประกอบวิชาชีพโดยไม่มีใบอนุญาต

หน่วยงาน/สถานศึกษา	สถานะ	เลขที่หนังสือ	วันออก	วันหมดอายุ	หมายเหตุ
โรงเรียนดงขุยวิทยาคม	อนุญาต	ท. 1305/2560	03/02/2560	02/02/2562	ขอครั้งที่ 1



ข้อมูลผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา

ชื่อ - นามสกุล : นายพงศ์ธร ฟักฟูม
เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน : 1679900212064

ผลการตรวจสอบข้อมูลผู้ขออนุญาตประกอบวิชาชีพโดยไม่มีใบอนุญาต

หน่วยงาน/สถานศึกษา	สถานะ	เลขที่หนังสือ	วันออก	วันหมดอายุ	หมายเหตุ
โรงเรียนดงขุยวิทยาคม	อนุญาต	ท. 1305/2560	03/02/2560	02/02/2562	ขอครั้งที่ 1

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๙ การดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๑๖ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง กำหนดการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๐

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๖๕ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เรื่อง ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการให้ได้รับเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๘ คำสั่ง คสช. ที่ ๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๑๖ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐ ได้แจ้งกำหนดการการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘, ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๘ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๙ ดังนี้

๑. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน	ภายในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐
๒. รับสมัครสอบแข่งขัน	วันที่ ๒๙ มีนาคม - ๔ เมษายน ๒๕๖๐ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบแข่งขัน ภายในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐
๔. สอบข้อเขียน
ภาค ก ความรอบรู้ฯ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๐
ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๐
๕. สอบสัมภาษณ์ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป
๗. ประกาศผลการสอบแข่งขัน ภายในวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๓.๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดไว้ว่า

“ข้อ ๒ ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี กำหนดกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่ใช้ในการสอบแข่งขันตามความจำเป็นและความต้องการของสถานศึกษา กำหนดองค์ประกอบและคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ และเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักสูตรท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

ข้อ ๓ ผู้มีสิทธิ์สมัครสอบแข่งขันต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานตำแหน่ง ครบถ้วนในวันสมัคร

สำหรับผู้สมัครสอบแข่งขันซึ่งเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต้องมีหนังสืออนุญาตจากผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้สมัครสอบแข่งขัน และยินยอมให้ย้ายหรือโอนโดยไม่มีเงื่อนไขเมื่อสอบแข่งขันได้

ข้อ ๔ ผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน อาจมอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี ตั้งกรรมการและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการสอบแข่งขันได้ตามความจำเป็นและความเหมาะสม

ข้อ ๕ หลักสูตรการสอบแข่งขันให้ใช้หลักสูตรตามที่กำหนดท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

ข้อ ๖ ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันรวมกลุ่มกันในพื้นที่เขตตรวจราชการของกระทรวงศึกษาธิการดำเนินการให้สถาบันอุดมศึกษาที่เห็นสมควร เป็นผู้ดำเนินการเกี่ยวกับการออกข้อสอบตามหลักสูตรที่กำหนดท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

ข้อ ๑๒ ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้เฉพาะผู้ที่ได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยให้เรียงลำดับที่ผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย แยกตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก

กรณีที่ผู้สอบแข่งขันได้ ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ข มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนน ภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ก มากกว่า เป็นผู้อยู่ลำดับดีกว่า หากยังได้คะแนน ภาค ก เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ลำดับที่ดีกว่า

ข้อ ๑๓ การเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก ให้ใช้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิ์ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ที่ประกาศผลการสอบแข่งขันไว้

การเรียกตัวในครั้งต่อๆ ไป ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันทำหนังสือเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้โดยตรงเป็นรายบุคคลก่อนวันรายงานตัวไม่น้อยกว่าสิบวัน นับตั้งแต่วันประทับตราลงทะเบียนของไปรษณีย์ต้นทางตามที่ปรากฏในเอกสารการสมัคร

ข้อ ๑๖ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้ใช้ได้ไม่เกินสองปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในคุณวุฒิ กลุ่มวิชาหรือทาง หรือสาขาวิชาเอกเดียวกันครั้งใหม่แล้วบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก"

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีมติให้แก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ โดยให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ทั้งนี้ อาจมอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี ตั้งกรรมการและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการสอบแข่งขันได้ตามความจำเป็นและความเหมาะสม และให้ยกเลิกการให้รวมกลุ่มกันในพื้นที่เขตตรวจราชการของกระทรวงศึกษาธิการดำเนินการให้สถาบันอุดมศึกษาที่เห็นสมควร เป็นผู้ดำเนินการเกี่ยวกับการออกข้อสอบตามหลักสูตรที่กำหนดท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการฯ และบรรดาข้อความในหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่กล่าวถึง "อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา" ให้หมายถึง "กศจ."

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๔.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้พิจารณาแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ โดยให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ทั้งนี้ อาจมอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี ตั้งกรรมการและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการสอบแข่งขันได้ตามความจำเป็นและความเหมาะสม

๔.๒ สมควรพิจารณาเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์พิจารณา ดังนี้

๔.๒.๑ ขออนุมัติให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ.๒๕๖๐ ตามวันและเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด โดยมอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เป็นหน่วยงานในการดำเนินการสอบแข่งขันดังกล่าว ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๔.๒.๒ ขออนุมัติเป็นหลักการ

๑) ให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต กำหนดจำนวนตำแหน่งว่าง กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้หลังจากดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามปฏิทินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และตั้งกรรมการฝ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการสอบแข่งขันได้ตามจำเป็นและความเหมาะสม

๒) ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นผู้ลงนามในประกาศฯและหนังสือที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการสอบแข่งขันฯ แทนประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ รวมทั้งแต่งตั้งกรรมการฝ่ายต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการสอบแข่งขันได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๓) หากสำนักงาน ก.ค.ศ. และ/หรือ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งแนวปฏิบัติ/หลักเกณฑ์/วิธีการ/รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน ให้ดำเนินการตามรายละเอียดที่สำนักงาน ก.ค.ศ. และ/หรือ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้ง

๔) ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก โดยใช้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิ์ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ที่ประกาศผลการสอบแข่งขัน ตามจำนวนตำแหน่ง/กลุ่มวิชาของแต่ละสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ แล้วรายงานให้ทราบในการประชุมครั้งต่อไป

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด อนุมัติตามข้อ ๔.๑ - ๔.๒ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ. เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอหรือไม่ หรือประการใด

๖. มติที่ประชุม อนุมัติตามข้อ ๔.๑-๔.๒ ตามเสนอ

๖.๑ มอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ เป็นหน่วยงานในการดำเนินการสอบแข่งขันฯ

๖.๒ มอบหมายให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นผู้ลงนามในประกาศฯและหนังสือที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการสอบแข่งขันฯแทนประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ รวมทั้งแต่งตั้งกรรมการฝ่ายต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการสอบแข่งขันได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๕๑๖



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง กำหนดการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการคัดเลือกบุคคล ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
๒. กำหนดการสอบแข่งขัน ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูสายงานการสอนที่ว่างอยู่ให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อการเรียนการสอน และเป็นการเตรียมการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ดังนี้

๑. การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘, ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๘ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๙ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายการุณ สกุลประดิษฐ์)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มบริหารงานบุคคล ๑
โทร. ๐ - ๒๒๘๘ - ๕๖๖๐
โทรสาร ๐ - ๒๒๘๘ - ๕๖๖๐

กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. ประกาศรับสมัครคัดเลือก	ภายในวันอังคารที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๒. รับสมัครคัดเลือก	วันพุธที่ ๒๒ - วันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันศุกร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐
๔ ประเมินประวัติและผลงาน	ระหว่างวันจันทร์ที่ ๖ - วันศุกร์ที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐
๕. สอบข้อเขียน ภาค ก ความรอบรู้ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	วันเสาร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๐
๖. สอบสัมภาษณ์	วันอาทิตย์ที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๐
๗. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันศุกร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐

หมายเหตุ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ประกอบกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙



กำหนดการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน	ภายในวันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐
๒. รับสมัครสอบแข่งขัน	วันพุธที่ ๒๙ มีนาคม - วันอังคารที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบแข่งขัน	ภายในวันอังคารที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐
๔. สอบข้อเขียน ภาค ก ความรอบรู้ ความสามารถทั่วไป และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู มาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษา และมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	วันเสาร์ที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๐
ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	วันอาทิตย์ที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๐
๕. สอบสัมภาษณ์ ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ	วันจันทร์ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป
๖. ประกาศผลการสอบแข่งขัน	ภายในวันอังคารที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐

หมายเหตุ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๘ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๙



ระเบียบวาระที่ ๕.๒๐ การจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐)

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขออนุมัติจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ เพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑, ๒ ,๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต๔๐

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๕ “ให้ยุบเลิก อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้โอนอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปเป็นอำนาจหน้าที่ของ กศจ.ของจังหวัดนั้น ๆ”

๒.๒ มาตรา ๒๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม “ กศจ. (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) มีอำนาจและหน้าที่ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้ บริหารสถานศึกษาและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา”

๒.๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) “ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้โดยอนุโลมประกอบ กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ”

๒.๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๖๙๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) “ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๓”

๒.๕ มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ,๒,๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๒.๖ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๗๗๑ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง ซักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) "จัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) มาในคราวเดียวกัน โดยหลักการจัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ร้อยละ ๒.๙๙ อีกร้อยละ ๐.๐๑ จะนำไปจัดสรรตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ให้สำนักงานเขตเขตพื้นที่การศึกษาส่งบัญชีแสดงจำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือน ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ และบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไป ช่วยราชการต่างเขตพื้นที่การศึกษา ภายในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐"

เอกสารรายละเอียดปฏิทินการดำเนินงานดังแนบ

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต ได้ดำเนินการออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ พร้อมทั้งได้แจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดรับทราบแล้ว

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๔ เขต แจ้งให้บุคลากรในสังกัด จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งปฏิทินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าว

๓.๓ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พิจารณาจัดสรรวงเงินมาให้ในคราวเดียว โดยหลักการจัดสรรให้สำนักงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ร้อยละ ๒.๙๙ ของอัตราเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐

๓.๕ จำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ และอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่จะนำมาพิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) มีรายละเอียดดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	จำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มี.ค.๒๕๖๐ (คน)	จำนวนเงิน (บาท)			
		อัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มี.ค.๒๕๖๐	วงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๓	สพฐ.จัดสรรวงเงินเลื่อนให้ สพท. ร้อยละ ๒.๙๙ (๑ เม.ย.๒๕๖๐)	กันไว้ส่วนกลาง ๐.๐๑ %
สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	๔๗	๑,๖๔๕,๐๑๐	๔๙,๓๕๐.๓๐	๔๙,๑๘๕.๘๐	๑๖๔.๕๐
สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๒	๕๑	๑๕๗๕๑๐๐	๔๗,๒๕๓.๐๐	๔๗,๐๙๕.๔๙	๑๕๗.๕๑
สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓	๔๔	๑,๒๓๘,๙๒๐	๓๗,๑๖๗.๖๐	๓๗,๐๔๓.๗๑	๑๒๓.๘๙
สพม.เขต ๔๐	๓๒	๙๔๒,๔๔๐	๒๘,๒๗๓.๒๐	๒๘,๑๗๘.๙๖	๙๔.๒๔

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๔.๑ สมควรพิจารณาอนุมัติจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ , ๒ , ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รายละเอียดวงเงินเลื่อนเงินเดือนตามข้อ ๓.๕

๔.๒ สมควรอนุมัติหลักการให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ , ๒ , ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ปรับเปลี่ยนข้อมูลและวงเงินเลื่อนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนข้าราชการหรืออัตราเงินเดือนที่มีผลย้อนหลังก่อนวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ หรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเปลี่ยนแปลงแนวปฏิบัติเป็นอย่างอื่น

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติตามเสนอ ข้อ ๔.๑ และข้อ ๔.๒ โดยผ่านการกลั่นกรองและผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

ปฏิทินการปฏิบัติงาน
เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐)

ภายในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐

สพท./สศศ. จัดส่งเอกสารดังต่อไปนี้ ไปยัง สพฐ. หรือ สพท. ที่เกี่ยวข้อง

- บัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไปช่วยปฏิบัติราชการ สพฐ. และต่างสังกัด สพฐ. ไปยัง สพฐ. **(เอกสารหมายเลข ๑)**
- บัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไปช่วยปฏิบัติราชการ ต่าง สพท. ไปยัง สพท. ที่เกี่ยวข้อง **(เอกสารหมายเลข ๒)**
- บัญชีแสดงจำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือน ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ไปยัง สพฐ. **(เอกสารหมายเลข ๓)**

ภายในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

- ผู้บังคับบัญชาฯ หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ แล้วส่งแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ต้นฉบับ) เก็บไว้ในแฟ้มประวัติ สำหรับผู้ที่ช่วยปฏิบัติราชการให้ส่งไปยังต้นสังกัดจัดเก็บ
- นำผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาฯ เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐

คณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนฯ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการ

- โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละระดับ และวงเงินที่ได้รับจัดสรรมาประกอบการพิจารณา เพื่อจัดว่าในแต่ละระดับผลการประเมิน จะให้เลื่อนเงินเดือนได้ร้อยละเท่าไร โดยไม่ให้เกินวงเงินที่ได้รับจัดสรร
- จัดทำบัญชีรายชื่อแสดงผลการพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) **(เอกสารหมายเลข ๕)** เสนอ กศจ./อ.ก.ค.ศ. สศศ. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ภายในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๐

- กศจ./อ.ก.ค.ศ. สศศ. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ
- จัดส่งบัญชีแสดงผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ตามผลการพิจารณา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) **(เอกสารหมายเลข ๕)**

ภายในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๐

- ประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในระดับดีเด่น และดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบ โดยทั่วกัน
- ประกาศร้อยละของการเลื่อนเงินเดือน ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน
- แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล
- แจ้งผลการพิจารณาของข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการไปยังต้นสังกัดเพื่อสั่งเลื่อนเงินเดือน

สิ้นเดือนเมษายน ๒๕๖๐

- จ่ายเงินเดือนข้าราชการ ตามคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ระเบียบวาระที่ ๕.๒๑ การจัดสรรโควตาเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐)

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบการจัดสรรโควตาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑,๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

๒. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๕ “ให้ยุบเลิก อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้โอนอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปเป็นอำนาจหน้าที่ของ กศจ.ของจังหวัดนั้น ๆ”

๒.๒ มาตรา ๒๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม “กศจ. (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) มีอำนาจ และหน้าที่ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษาและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา”

๒.๓ กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ “การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เลื่อนปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก เลื่อนวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน และครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป”

๒.๔ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ (พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘)

๒.๖ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๗๗๑ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง ซักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐)

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๘ โควตาและวงเงินสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ

๓.๑.๑ แบ่งกลุ่มโควตาและวงเงิน (ข้อ ๘.๑) ให้แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๑) กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ ๑ – ๘ อันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓

๒) กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ ๙ – ๑๑ อันดับ คศ.๔ - คศ.๕

๓.๑.๒ การนับจำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการแต่ละกลุ่ม เพื่อคำนวณโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้นับจากจำนวนที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน (ข้อ ๘.๒)

๓.๑.๓ การแบ่งสัดส่วนการใช้โควตาและวงเงินเลื่อนขั้นในแต่ละกลุ่ม (ข้อ ๘.๕.๒) ข้าราชการในเขตพื้นที่การศึกษา แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ได้แก่

๑) กลุ่มข้าราชการในสถานศึกษา

๒) กลุ่มผู้อำนวยการสถานศึกษา

๓) กลุ่มข้าราชการที่ปฏิบัติงานใน สพท.

๓.๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จัดสรรโควตาและวงเงินให้ในภาพรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

๓.๒.๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) อนุมัติเป็นหลักการให้เลื่อนขั้นเงินเดือนได้ ๑ ขั้น ได้ไม่เกินโควตาร้อยละ ๑๕ ที่คำนวณได้ จากจำนวนข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม เฉพาะจำนวนเต็มสำหรับการปัดเศษของโควตา สพฐ.จะแจ้งให้ทราบ

๓.๒.๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) อนุมัติเป็นหลักการให้เลื่อนขั้นเงินเดือนได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ ๖ ที่คำนวณได้จากฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน สำหรับการจัดสรรโควตาและวงเงินเพิ่มเติม สพฐ.จะแจ้งให้ทราบ

๓.๓ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดปฏิทินการปฏิบัติงานการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้จัดส่งบัญชีแสดงจำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ และบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการ เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ภายในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐

เอกสารรายละเอียดปฏิทินการดำเนินงานดังแนบ

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จึงเสนอขออนุมัติหลักการในการจัดสรรโควตา เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐)

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สมควรพิจารณาอนุมัติหลักการในการจัดสรรโควตาเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ดังนี้

๔.๑ จัดสรรโควตาร้อยละ ๑๕ ของข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ และการแบ่งสัดส่วนการใช้โควตาของข้าราชการในเขตพื้นที่การศึกษา แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ได้แก่

๔.๑.๑ กลุ่มข้าราชการในสถานศึกษา

๔.๑.๒ กลุ่มผู้อำนวยการสถานศึกษา

๔.๑.๓ กลุ่มข้าราชการที่ปฏิบัติงานใน สพท.

๔.๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการปรับเปลี่ยนข้อมูล จำนวนข้าราชการ อัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการจำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ให้ถูกต้องตรงกับข้อเท็จจริง ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนข้าราชการ หรือเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือนข้าราชการ หรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเปลี่ยนแปลงแนวปฏิบัติเป็นอย่างอื่น

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔.๑ และข้อ ๔.๒ โดยผ่านการกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

ปฏิทินการปฏิบัติงาน
เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐)

ภายในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐

- สพท./สศศ. จัดส่งบัญชีรายชื่อข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่ไปช่วยปฏิบัติราชการทาง สพฐ. และต่างสังกัด สพฐ. (เอกสารหมายเลข ๑/๑) ไปยัง สพฐ.
- สพท./สศศ. จัดส่งบัญชีรายชื่อข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่ช่วยปฏิบัติราชการต่าง สพท. (เอกสารหมายเลข ๑/๒) ไปยัง สพท.ที่เกี่ยวข้อง
- สพท./สศศ. จัดส่งบัญชีรายชื่อข้าราชการครูฯ กลุ่มที่ ๒ (อันดับ คศ. ๔-๕) (เอกสารหมายเลข ๑/๓) ไปยัง สพฐ.
- สพท./สศศ. จัดส่งบัญชีแสดงจำนวนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ (เอกสารหมายเลข ๒/๑) ไปยัง สพฐ.

ภายในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

- ผู้บังคับบัญชาฯ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐)
- สพท. รายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของ ผอ.สพท. และผู้รักษาราชการแทน ผอ.สพท. (เอกสารหมายเลข ๕) ไปยัง สพฐ.

ภายในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐

- สถานศึกษา จัดทำบัญชีรายละเอียดข้อมูลข้าราชการ/ลูกจ้างประจำเสนอคณะกรรมการสถานศึกษาตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาผลการปฏิบัติงานข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ตามประกาศ สพฐ. เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ สพฐ. ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๑ ข้อ ๑๐.๓.๑ (ก) และ (ข)
- สถานศึกษารายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำต่อ สพท./สศศ.

ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐

- สพท. จัดทำบัญชีรายละเอียดเสนอขอเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำใน สพท. และ ผอ.สถานศึกษา ต่อคณะกรรมการระดับ สพท.

ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐

- คณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในเขตพื้นที่การศึกษา
- คณะกรรมการระดับ สศศ. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในศูนย์การศึกษาพิเศษและโรงเรียนในสังกัด สศศ.

ภายในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๐

- สพท./สศศ. นำผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด เสนอขอความเห็นชอบต่อ กศจ./อ.ก.ค.ศ. สศศ. แล้วแต่กรณี
- ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง และแจ้งผลการพิจารณาของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่มาช่วยราชการไปยัง สพท. ต้นสังกัด
- สพท./สศศ. จัดส่งบัญชีแสดงผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครู กลุ่มที่ ๒ (อันดับ คศ. ๔-๕) (เอกสารหมายเลข ๒/๓) ไปยัง สพฐ.

ภายในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๐

- สพท./สศศ. จัดส่งบัญชีแสดงการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ (เอกสารหมายเลข ๒/๒) ไปยัง สพฐ.
- สพฐ. ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง และแจ้งผลการพิจารณาของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่มาช่วยราชการไปยัง สพท. ต้นสังกัด เพื่อสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง

สิ้นเดือนเมษายน ๒๕๖๐

- จ่ายเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง

ระเบียบวาระที่ ๕.๒๒ ขอความเห็นชอบเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙)

(นายดิเรก ต่ายเมือง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ นำเสนอ)

---

๑. คำขอ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประสงค์ขอความเห็นชอบเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) เพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จัดสรรวงเงินสำหรับใช้เลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติม

๒. กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๕ “ให้ยุบเลิก อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้โอนอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปเป็นอำนาจหน้าที่ของ กศจ.ของจังหวัดนั้น ๆ”

๒.๒ มาตรา ๒๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม “ กศจ. (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม)มีอำนาจและหน้าที่ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษาและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา”

๒.๓หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๓

“ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ มาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้โดยอนุโลมประกอบ กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ”

๒.๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๖๙๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) “ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๓ และกำหนดให้สำนักงานเขตเขตพื้นที่การศึกษาส่งบัญชีแสดงจำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือน ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน และบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไปช่วยราชการต่างเขตพื้นที่การศึกษา ภายในวันที่ ๕ มีนาคม หรือ วันที่ ๕ กันยายน”

๒.๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๖๐ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดสรรวงเงินเพิ่มเติมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙)

๓. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓.๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พิจารณาจัดสรรวงเงินมาให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ สำหรับใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๑,๐๗๐ บาท

๓.๒ จำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ จำนวน ๒๘ ราย ที่จะนำมาพิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมของข้าราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) เพิ่มเติม

๓.๓ คณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) พิจารณาแล้ว มีมติให้เลื่อนเงินเดือนแก่ข้าราชการตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยหลักการให้ผู้อำนวยการกลุ่มและระดับชำนาญการพิเศษได้รับน้อยกว่าผู้ที่มีระดับต่ำกว่า ดังนี้

๓.๓.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มและระดับชำนาญการพิเศษ รายละ ๓๐ บาท

๓.๓.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ปฏิบัติการ ชำนาญงานและปฏิบัติงาน รายละ ๔๐ บาท

๓.๓.๓ เศษที่เหลืออีก ๗๐ บาท พิจารณาเพิ่มเติมให้แก้ผู้ที่มีเงินเดือนน้อยที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ให้ได้รับเพิ่มจากข้อ (๓.๓.๒) จากเดิมรายละ ๔๐ บาท เป็นรายละ ๕๐ บาท

๔. ความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๔.๑ สมควรเห็นชอบผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ เสนอ

๔.๒ สมควรอนุมัติให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ปรับเปลี่ยนข้อมูลและวงเงินเลื่อนเงินเดือนให้ถูกต้องตามผลการพิจารณา ข้อ ๔.๑

๕. ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพิจารณาตามเสนอ ข้อ ๔.๑ และข้อ ๔.๒ โดยผ่านกลั่นกรองของ อกศจ.เพชรบูรณ์ และผ่านการตรวจสอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาการศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐ แล้ว ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เสนอ หรือไม่ ประการใด

๖. มติที่ประชุม อนุมัติ ตามข้อ ๔.๑-๔.๒ ตามเสนอ

๑๙๐

1660
- 9 ก.พ. 2560
15.27

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๖๐

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง การจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 40

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๙๙๒ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติม สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. บัญชีแจ้งผลการพิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติม สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) จำนวน ๑ ฉบับ

๓. บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามผลการพิจารณา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) (เอกสารหมายเลข ๔) จำนวน ๑ ฉบับ

๔. บัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามผลการพิจารณา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) (เอกสารหมายเลข ๕) จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งการจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) โดยหลักการจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ร้อยละ ๒.๙๙ ของอัตราเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ และอีกร้อยละ ๐.๐๑ จะนำไปจัดสรรตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานขอเรียนว่า สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ประกาศหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) และได้พิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) เรียบร้อยแล้ว

/โดยจัดสรร...

โดยจัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานี้ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๒) ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) เสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานข้อมูลบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามผลการพิจารณาครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) (เอกสารหมายเลข ๔) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๓) และรายงานข้อมูลบัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามผลการพิจารณา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) (เอกสารหมายเลข ๕) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๔) ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อตรวจสอบการใช้วงเงินเลื่อนเงินเดือนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายการุณ สกุลประดิษฐ์)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารบุคคล
โทร. ๐-๒๒๘๘-๕๖๕๒
โทรสาร ๐-๒๒๘๑-๐๖๓๘



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติม สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ ก.ค.ศ. มีมติให้นำการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้ โดยอนุโลมสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประกอบกับกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดวงเงินงบประมาณและการบริหารวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ส่วนราชการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และวันที่ ๑ กันยายน โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้บริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด นั้น

เพื่อให้การบริหารวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) ที่กันไว้เพื่อบริหารในภาพรวม (ร้อยละ ๐.๐๑) ตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นไปโดยโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ จึงประกาศหลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติม ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้แก่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

เกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงินเพิ่มเติม ประกอบด้วย ๔ เกณฑ์

๑. มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ พิจารณาจาก

๑.๑ ผลการประเมินการปฏิบัติงานด้านบัญชีของส่วนราชการระดับกรม รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ โดยพิจารณาจากหน่วยเบิกจ่ายสามารถดำเนินการได้ตามเกณฑ์การประเมินผลฯ

๑.๒ ผลการทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘ โดยพิจารณาผลคะแนนเฉลี่ยระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ผลคะแนนเฉลี่ยระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ และผลคะแนนเฉลี่ยระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖

๒. ขาดอัตรากำลัง พิจารณาจากอัตรากำลังที่ปฏิบัติงานจริง (รวมผู้มาช่วยปฏิบัติราชการ) เทียบกับกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดโดยพิจารณาจากคะแนนร้อยละการขาดอัตรากำลัง

๓. ตั้งอยู่ในพื้นที่เสี่ยงภัยอันตรายอาจถึงแก่ชีวิต และจังหวัดชายแดนภาคใต้ พื้นที่มีความยากลำบากทุรกันดาร และมีความยุ่งยากในการบริหารจัดการ ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาและให้คะแนน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๔. มีวงเงินเลื่อนเงินเดือนเฉลี่ยต่อคนน้อยเมื่อเทียบกับวงเงินเลื่อนเงินเดือนต่อคนเฉลี่ยในภาพรวม

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ จำนวนเงินที่จะได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมขึ้นอยู่กับเกณฑ์การให้คะแนนตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และวงเงินงบประมาณการเลื่อนเงินเดือนที่กันไว้เพื่อบริหารจัดการในภาพรวม ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะแจ้งให้ทราบเป็นรายเขต

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายการุณ สกุลประดิษฐ์)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

บัญชีแจ้งผลการพิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติม สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙)

สพท.	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐	๑,๐๗๐ (หนึ่งพันเจ็ดสิบบาทถ้วน)	



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐
ที่ ๔๓๓ /๒๕๕๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ จะดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๒(๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) ตามแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือนตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ และยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๐		ประธานกรรมการ
๒. นายเฉลิมชัย ชั่วเจริญ	รอง ผอ สพม. เขต ๔๐	รองประธานกรรมการ
๓. นายสัมฤทธิ์ ไวเปีย	รอง ผอ.สพม.เขต ๔๐	รองประธานกรรมการ
๔. นายพีรพัฒน์ วัชรินทรางกูร	ผู้แทนผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๕. นางปิยนุช พึ่งศิริ	ผู้แทนสำนักงาน	กรรมการ
๖. นายทิฆัมพร อ่อนละออ	ผู้แทนข้าราชการครู	กรรมการ
๗. นายธานี ชาตินันทน์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

(ก) ตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการ เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลกำหนด

(ข) กลั่นกรอง เสนอแนะ และพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการกับวงเงินที่ได้รับจัดสรรเพื่อเสนอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ก่อนเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายทวีศิลป์ สารแสน)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐
ที่ ๕๕/๒๕๖๐
เรื่อง แก้ไขคำสั่ง

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ที่ ๔๓๓/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๙ เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) ไปแล้วนั้น

เนื่องจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ ได้รับจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และคณะกรรมการตามคำสั่งดังกล่าวคือรายที่ ๒,๔,๕ ได้เกษียณอายุราชการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด ข้อ ๑๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการ และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ และยุติธรรม และตามองค์ประกอบ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

๑. นายชัยชาญ ปัญญาพวก	ผู้แทนผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๒. นางทิวาภรณ์ ทองจันทร์	ผู้แทนสำนักงาน	กรรมการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

(ก) ตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการ เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลกำหนด

(ข) กลั่นกรอง เสนอแนะ และพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการกับวงเงินที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติมเพื่อเสนอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ก่อนเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอำนาจ บุญทรง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

(เอกสารระเบียบวาระที่.....)

บัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูฯ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38ค(2)

ตามผลการพิจารณา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2559) (เพิ่มเติม)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 40

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ในครึ่งปีที่แล้วมา							ผลการประเมิน		อัตราเงินเดือนก่อนเลื่อน	เสนอขอเลื่อนร้อยละ	จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนเพิ่มเติม	เงินเดือนที่ได้รับ	หมายเหตุ
					มาสาย	ลาป่วย		ลากิจ		รวมลา								
						ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน	ระดับ	คะแนน					
1	นางละออง หาญยากรณ์	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	อ2	0	0	0	0	0	0	0	ดีเด่น	92	33,040	3.1	30	33,070	
2	นางสาวจิรันธนิน มะโนทน	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	อ7	0	2	2	0	0	2	2	ดีเด่น	93	17,740	3.2	50	17,790	
3	นายอาคม วิทยเขตปภา	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	ชำนาญการพิเศษ	อ9	0	0	0	0	0	0	0	ดีเด่น	92	59,920	3.1	30	59,950	
4	นางสาวพัฒนา เต็มเพชร	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ	อ10	0	2	7	0	0	2	7	ดีเด่น	93	33,460	3.2	30	33,490	
5	นางสาวศรีสมร ศรีเมือง	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	อ11	0	1	1	0	0	1	1	ดีเด่น	92	29,480	3.1	40	29,520	
6	นางกานต์พิชชาภัท คนสมบูรณ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	อ14	0	0	0	0	0	0	0	ดีเด่น	93	17,390	3.2	50	17,440	
7	นางสาวศิริพร ทองเพ็ง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	อ15	0	2	3	1	1	3	4	ดีเด่น	91	16,260	3.0	40	16,300	
8	นางฐิตาภา สมพล	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	อ17	0	0	0	0	0	0	0	ดีเด่น	92	22,490	3.1	40	22,530	
9	นายธานี ชาตินันทน์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	อ18	0	0	0	0	0	0	0	ดีเด่น	94	58,810	3.3	30	58,840	
10	นางปิยนุช พึ่งศิริ	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	อ19	0	0	0	0	0	0	0	ดีเด่น	94	60,020	3.3	30	60,050	
11	จ.ส.อ.สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	อ20	0	1	2	1	1	2	3	ดีเด่น	92	44,880	3.1	30	44,910	
12	นางอัมพร เกลี้ยงประดับ	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	อ21	0	1	2	0	0	1	2	ดีเด่น	92	37,650	3.1	40	37,690	
13	นางพรรณงาม มุ่งมาตร์	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	อ22	0	1	1	0	0	1	1	ดีเด่น	92	27,390	3.1	40	27,430	
14	นายศุภชัย รัววิชา	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	อ29	0	1	1	0	0	1	1	ดีเด่น	93	27,470	3.2	40	27,510	
15	นายอวยชัย ทองหาร	นิติกร	ชำนาญการพิเศษ	อ30	0	0	0	0	0	0	0	ดีเด่น	92	34,200	3.1	30	34,230	

ผู้เสนอ

(นายอำนาจ บุญทรง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

(ว21)

(เอกสารระเบียบวาระที่.....)

บัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูฯ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38ค(2)

ตามผลการพิจารณา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2559) (เพิ่มเติม)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 40

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ในครึ่งปีที่แล้วมา							ผลการประเมิน		อัตราเงินเดือนก่อนเลื่อน	เสนอขอเลื่อนร้อยละ	จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนเพิ่มเติม	เงินเดือนที่ได้รับ	หมายเหตุ
					มาสาย	ลาป่วย		ลากิจ		รวมลา								
						ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน	ระดับ	คะแนน					
16	นางสุภาพร ฤกษ์จันทร์	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	อ32	0	0	0	2	2	2	2	ดีเด่น	92	17,660	3.1	50	17,710	
17	นางทิวาภรณ์ ทองจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	อ34	0	0	0	0	0	0	0	ดีเด่น	94	50,670	3.3	30	50,700	
18	นางทิพวรรณ วรกิจพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	อ35	0	1	1	0	0	1	1	ดีเด่น	91	30,130	3.0	30	30,160	
19	นายอุเทน หาญสมบัติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	อ36	0	0	0	0	0	0	0	ดีเด่น	92	28,850	3.1	40	28,890	
20	นางสาวกนกวรรณ สิทธิชาติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	อ37	0	2	2	0	0	2	2	ดีเด่น	92	19,120	3.1	50	19,170	
21	นายสุชาติ กุนสงค์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	อ40	0	0	0	0	0	0	0	ดีเด่น	92	19,640	3.1	50	19,690	
22	นางสุวรรณา วรทล	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	อ42	0	0	0	0	0	0	0	ดีเด่น	93	57,260	3.2	30	57,290	
23	นางสาวประกาย บรรลัง	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	อ43	0	2	2	0	0	2	2	ดีเด่น	92	37,310	3.1	30	37,340	
24	นายสมบูรณ์ ผาบัว	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	อ44	0	2	2	0	0	2	2	ดีเด่น	91	31,920	3.0	40	31,960	
25	นางสุริยาพร สง่าวงษ์	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	อ45	0	2	5	0	0	2	5	ดีเด่น	93	40,520	3.2	40	40,560	
26	นางสาวพรรณิภา บุญเรือง	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	อ52	0	1	1	0	0	1	1	ดีเด่น	92	17,850	3.1	50	17,900	
27	นางมาลา ชาตินันทน์	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	ชำนาญการพิเศษ	อ56	0	1	1	0	0	1	1	ดีเด่น	93	30,970	3.2	30	31,000	
28	นางสาวเกษร ทองแก้ว	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	อ57	0	2	2	0	0	2	2	ดีเด่น	92	24,390	3.1	50	24,440	
																1,070		

ผู้เสนอ

(นายอำนาจ บุญทรง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ตามที่คณะอนุกรรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (อกศจ). ได้มีข้อเสนอให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จัดทำแนวทางการดำเนินงาน การขอให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ เพื่อแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตในจังหวัดเพชรบูรณ์ดำเนินการในทางเดียวกัน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงได้ ยกร่าง แนวทางและระยะเวลาการดำเนินงานการขอให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

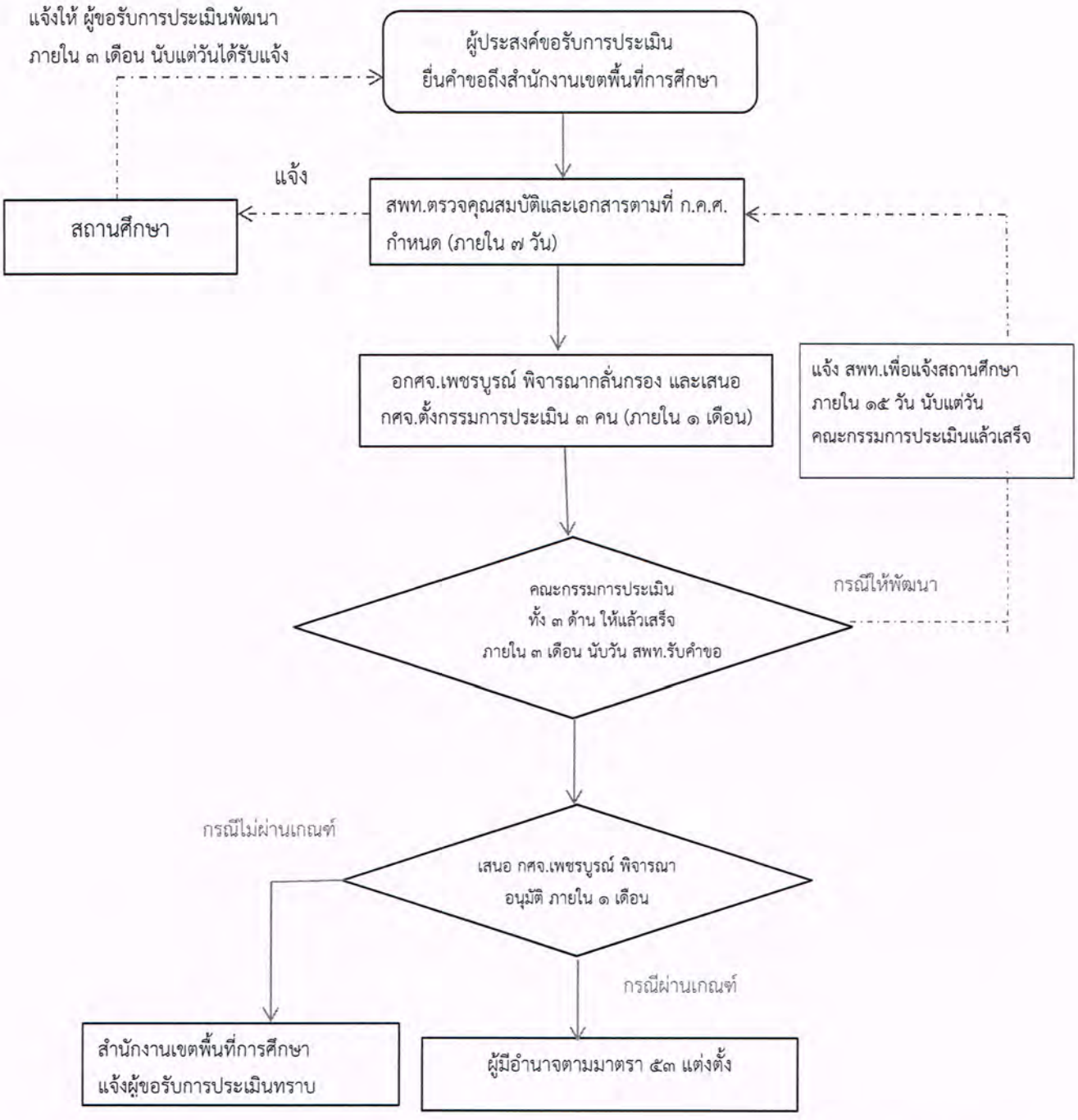
ที่ประชุม เห็นชอบแนวทางการดำเนินงานการขอให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้ง ๔ เขต ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

ผู้จดบันทึกการประชุม
(นางสาวไฉน ผึ่งผาย)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

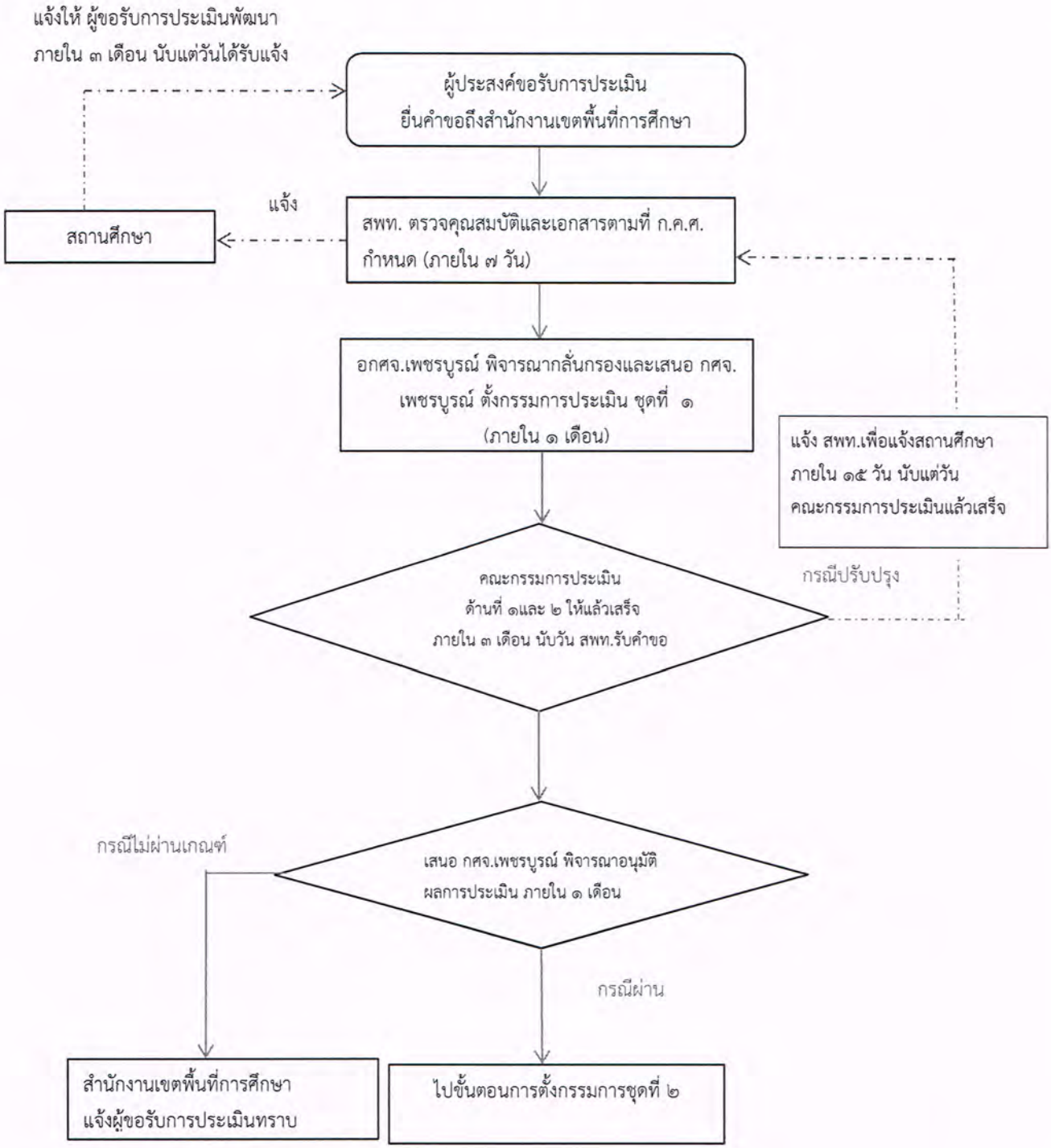
ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายธวัช กงเติม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

แนวทางการดำเนินงาน
ขั้นตอนระยะเวลาในการประเมินคำขอให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการ
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์



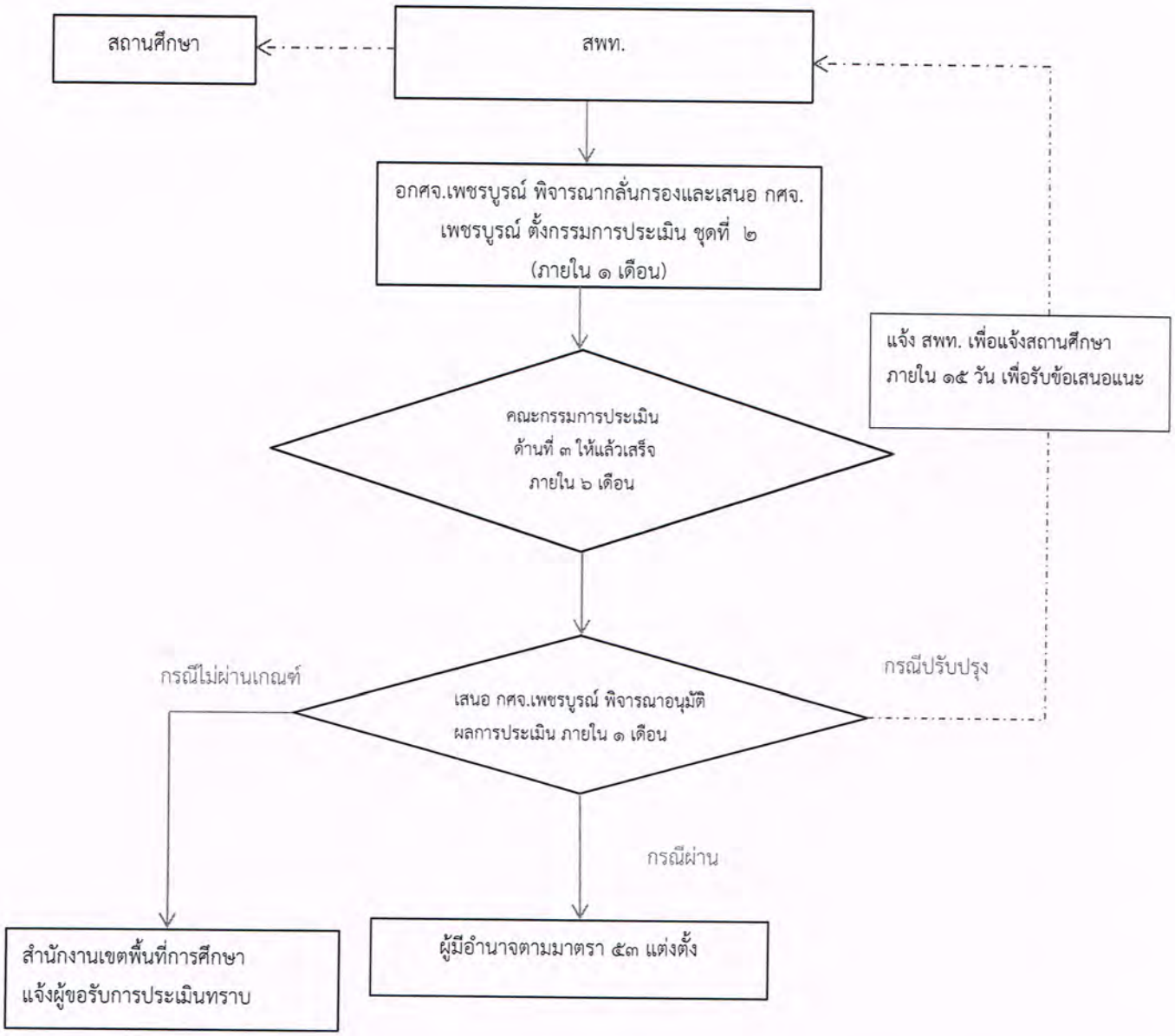
<u>หมายเหตุ</u> หากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามที่ก.ค.ศ. กำหนด ให้ดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ สพท. ได้รับคำขอและเอกสารด้านที่ ๓ หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ สพท. แจ้งสถานศึกษา เพื่อแจ้งผู้ขอรับการประเมินทราบ และเร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จ โดยเร็ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒

แนวทางการดำเนินงาน
ขั้นตอนระยะเวลาในการประเมินคำขอให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์



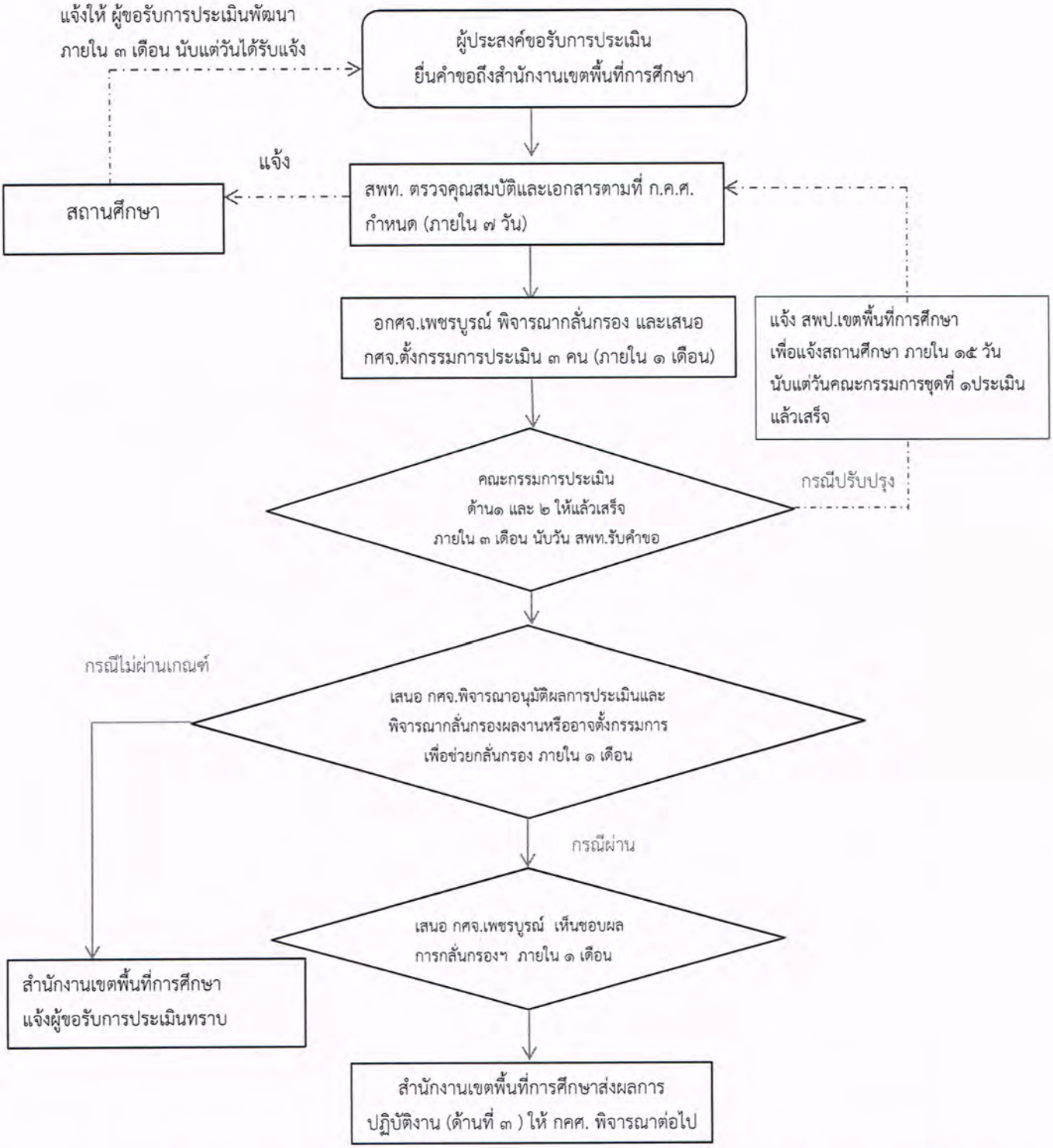
ต่อ (หน้า ๒)

ขั้นตอนการตั้งกรรมการชุดที่ ๒



<u>หมายเหตุ</u> หากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามที่ก.ค.ศ. กำหนด ให้ดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ สพท. ได้รับคำขอและเอกสารด้านที่ ๓ หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ สพท. แจ้งสถานศึกษา เพื่อแจ้งผู้ขอรับการประเมินทราบ และเร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จ โดยเร็ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒

แนวทางการดำเนินงาน
ขั้นตอนระยะเวลาในการประเมินคำขอให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์



<u>หมายเหตุ</u> หาก ก.ค.ศ. ได้แจ้งผลการประเมินมา สพท. กรณีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ให้นำ เข้า กศจ.เพื่ออนุมัติ และแต่งตั้งต่อไป หากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามที่ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒